

INFORMACJA DLA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH I PODMIOTÓW, O KTÓRYCH MOWA W ART. 3 UST. 3 USTAWY O DZIAŁALNOŚCI POŻYTKU PUBLICZNEGO I O WOŁONTARIACIE, KTÓRE OTRZYMAŁY DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ORAZ NALEŻNYCH OD TYCH WYNAGRODZEŃ SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE PRZED DNIEM 24 CZERWCA 2020R.

PUP Kolbuszowa Data publikacji: 03.07.2020

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej informuje, że Ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 w wersji obowiązującej od dnia 24.06.2020 r. (Dz.U. z 2020 r. poz. 374 z późn. zm.) wprowadziła korzystniejsze dla organizacji pozarządowych i podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, warunki umowy o wypłatę dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19. Zgodnie z art. 15z ustawy każda organizacja pozarządowa została zwolniona z obowiązku składania comiesięcznych oświadczeń o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową oraz o kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne wg stanu na ostatni dzień miesiąca, za który jest wypłacane dofinansowanie.

Równocześnie Ustawa wprowadziła obowiązek informowania powiatowego urzędu pracy w formie oświadczenia o każdej zmianie danych dotyczącej:

- zatrudnienia pracowników,
- wysokości wynagrodzenia każdego z pracowników objętych wnioskiem i należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne,

w terminie 7 dni roboczych od dnia uzyskania informacji o jej wystąpieniu.

Ponadto w celu umożliwienia spełnienia warunku utrzymania zatrudnienia w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika objętego umową, rozwiązania z nim umowy na podstawie art. 52 Kodeksu Pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy tego pracownika w okresie na który przyznano dofinansowanie, wprowadzona została możliwość zastąpienia tego pracownika innym pracownikiem. Nowy pracownik zostaje objęty umową o dofinansowanie w miejsce dotychczasowego pracownika. O zmianie pracownika objętego dofinansowaniem przedsiębiorca jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić urząd

Z uwagi na powyższe treść 1 ust. 3, 4 i 5 Umowy będzie zgodna z treścią art. 15z ust. 6a, 6b i 6c, a treść 2 ust. 3 Umowy będzie zgodna z treścią art. 15z ust. 8 i 8a, o ile nie złożą Państwo sprzeciwu na zmienione, ale korzystniejsze dla Państwa warunki w tym zakresie. Brak sprzeciwu z Państwa strony uznany będzie za przyjęcie zmienionych warunków Umowy.

Ewentualny sprzeciw proszę złożyć do tut. Urzędu niezwłocznie w formie pisemnej na adres: Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej, ul. Piłsudskiego 59A, 36-100 Kolbuszowa lub w formie elektronicznej za pośrednictwem portalu praca.gov.pl/Usługi elektroniczne urzędów pracy/Wnioski o usługi i świadczenia z urzędu/Pismo do Urzędu.