

Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2020

PUP Kolbuszowa Data publikacji: 16.10.2019

Informacja na temat **priorytetów wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2020**, określonych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, jak również na temat **priorytetów wydatkowania rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rok 2020**, określonych przez Radę Rynku Pracy.

Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2020

I. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w ramach głównej puli środków wskazał 7 następujących priorytetów na rok 2020:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
3. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodów deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzonych przez firmy narzędzi pracy;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu /województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
6. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjąć się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanego na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

II. W przypadku rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego, Rada Rynku Pracy określiła następujące cele wydatkowania:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności;
2. wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali za środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.