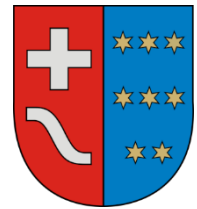




**POWIATOWY URZĄD PRACY
W KOLBUSZOWEJ**



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W KOLBUSZOWEJ
W 2018 ROKU**

Kolbuszowa, kwiecień 2019

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2018 roku w powiecie kolbuszowskim.....	1
1.1. Poziom bezrobocia	1
1.1.1. Stan liczby bezrobotnych	1
1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem	2
1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych	3
1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi.....	4
1.1.5. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2018 roku.....	5
1.2. Struktura bezrobocia	7
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku.....	7
1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	8
1.2.3. Bezrobotni według wieku.....	9
1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy	10
1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę	11
1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności.....	12
1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności.....	13
1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	16
1.2.9. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu.....	16
1.2.9.1. <i>Struktura niepełnosprawnych wg wykształcenia.</i>	17
1.2.9.2. <i>Struktura niepełnosprawnych wg wieku.</i>	17
1.2.9.3. <i>Struktura niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy.</i>	18
1.2.9.4. <i>Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg stopnia niepełnosprawności.</i>	18
1.2.9.5. <i>Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg rodzaju niepełnosprawności.</i>	18
2. Usługi Rynku Pracy.....	19
2.1. Pośrednictwo Pracy	19
2.1.1. Współpraca z pracodawcą	19
2.1.2. Nawiązywanie kontaktów z pracodawcami	19
2.1.3. Realizacja ofert pracy	20
2.1.4. Profilowanie pomocy	20
2.1.5. Realizacja Indywidualnego Planu Działania.....	21
2.2. Usługi EURES	21
2.2.1. Realizacja pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES dla osób poszukujących pracy za granicą... ..	21
2.2.2. Realizacja pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES dla pracodawców z państw EOG	22
2.3. Poradnictwo Zawodowe	23
2.3.1. Poradnictwo indywidualne.....	23
2.3.2. Poradnictwo grupowe	26
2.3.3. Badania testowe.....	27
2.3.4. Grupowe informacje zawodowe	27
2.3.5. Indywidualne informacje zawodowe	27
2.3.6. Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	28
2.3.7. Kierowanie na specjalistyczne badania lekarskie	28
2.4. Zatrudnienie cudzoziemców	28
2.4.1. Zezwolenia na pracę sezonową.....	28
2.4.2. Test rynku pracy	29
2.4.3. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	29
2.5. Szkolenia i przekwalifikowania.....	30
2.5.1. Szkolenia grupowe	32
2.5.2. Szkolenia indywidualne	32
2.5.3. Szkolenia realizowane w ramach bonów szkoleniowych	33
2.5.4. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach bezrobotnych według:.....	33
a) kryterium wieku	33
b) poziomu wykształcenia	34
c) płci	35
d) miejsca zamieszkania	36
e) przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy	37
2.5.5. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej	38

2.5.6. Koszt ponownego zatrudnienia.....	38
2.5.7. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny	40
2.5.8. Przeciętny czas trwania szkoleń	40
3. Instrumenty Rynku Pracy	41
3.1. Refundacja ze środków FP kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej.....	41
3.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	47
4. Dodatkowe działania dla osób bezrobotnych i KFS.....	51
4.1. Staż.....	51
4.2. Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r. ż.	57
4.3. Prace interwencyjne	58
4.4. Roboty publiczne	61
4.5. Bon na zasiedlenie.....	62
4.6. Dofinansowanie wynagrodzenia z tytułu zatrudnienia osób powyżej 50 i 60 roku życia	64
4.7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	65
4.8. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem (dziećmi) do 6 lat lub niepełnosprawnym dzieckiem (dziećmi) do lat 7	68
4.9. Prace społecznie użyteczne	68
5. Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej.....	70
5.1. „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM (III)”	70
5.2. „AKTYWIZACJA OSÓB POWYŻEJ 29 R. Ż. POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM (IV)”	73
5.3. „MÓJ CEL TO PRACA”	76
5.4. „PRACA SZANSĄ NA PRZYSZŁOŚĆ”	78
6. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy	81
7. Instytucjonalna obsługa rynku pracy	87
7.1. Referat Ewidencji i Świadczeń.....	87
7.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	89
7.2.1. Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkoleń bezrobotnych.....	89
7.2.2. Instrumenty.....	90
7.3. Dział Finansowo-Księgowy	91
7.4. Samodzielne stanowiska pracy.....	91

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2018 roku w powiecie kolbuszowskim

1.1. Poziom bezrobocia

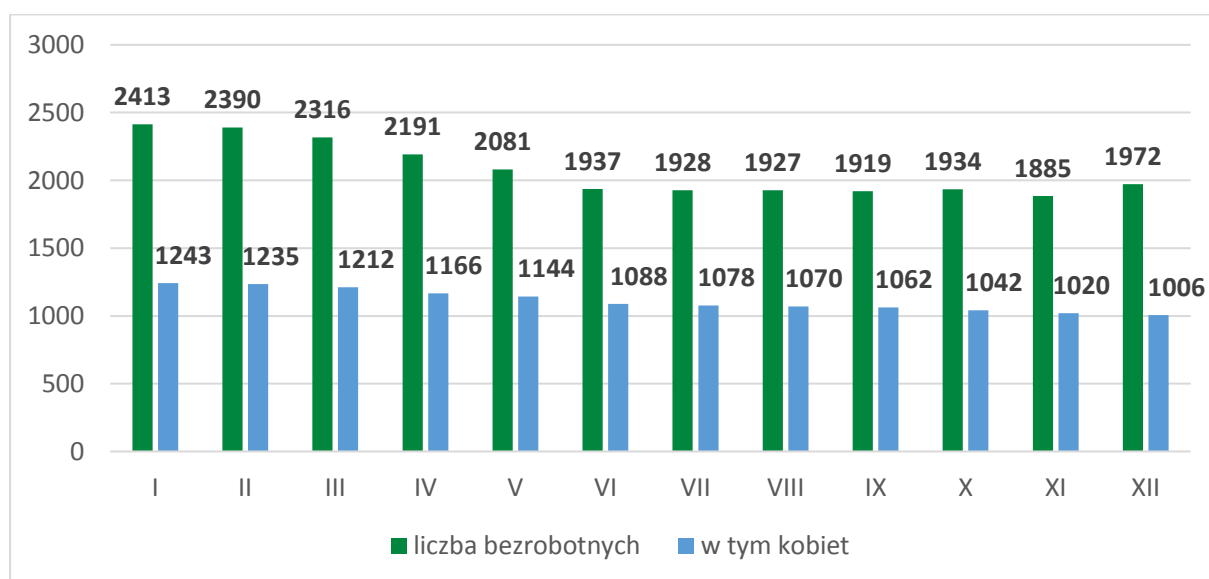
1.1.1. Stan liczby bezrobotnych

Na dzień 31 grudnia 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 1972 osoby bezrobotne, w tym 1006 kobiet, co stanowi 51 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca 2017 roku ogólna liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 352 osoby, tj. o ponad 15 %, a liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 197, tj. o ponad 16 %.

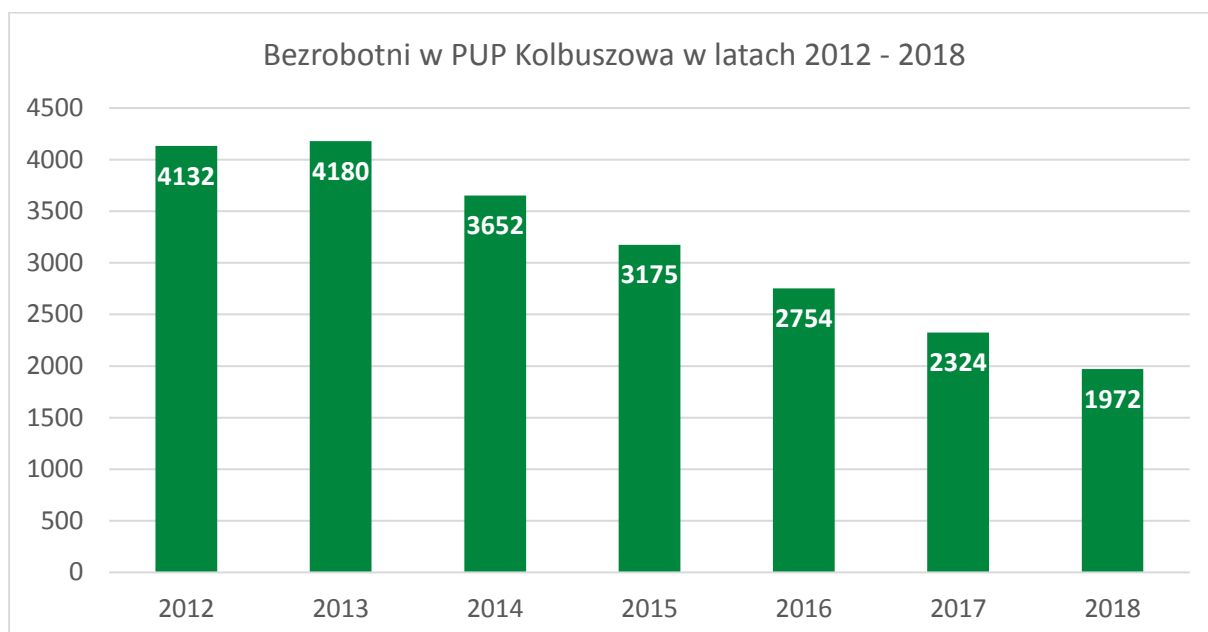
Poniższa tabela oraz wykres ilustrują stan liczby bezrobotnych na przestrzeni całego 2018 roku.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
ogółem	2413	2390	2316	2191	2081	1937	1928	1927	1919	1934	1885	1972
w tym kobiet	1243	1235	1212	1166	1144	1088	1078	1070	1062	1042	1020	1006

Na dzień 31.01.2018 roku liczba bezrobotnych wyniosła 2413. Do września liczba bezrobotnych spadała osiągając poziom 1919 osób, następnie w październiku liczba ta nieznacznie wzrosła (o 15 osób), by w październiku ponownie spaść do najniższego w 2018 roku poziomu – tj. 1885 osób. Grudzień przyniósł ponowny wzrost liczby osób bezrobotnych do poziomu 1972 osób (wzrost o 87 osób).



Poniższy wykres ilustruje stan bezrobotnych na przestrzeni siedmiu ostatnich lat tj. 2012-2018.



Porównując stan obecny do liczby osób bezrobotnych na przestrzeni siedmiu ostatnich lat zauważyć można, że nastąpił znaczny spadek osób bezrobotnych. W latach 2012-2013 liczba bezrobotnych utrzymywała się na poziomie powyżej 4000 osób. W kolejnych latach 2014-2015 znacznie spadła, ale nadal była wysoka i utrzymywała się na poziomie powyżej 3000. W latach 2016-2017 utrzymywała się powyżej 2000, natomiast w ostatnim roku spadła do poziomu poniżej 2000.

1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem

Na koniec roku 2018 liczba osób pracujących przed zarejestrowaniem wyniosła 1625 (w tym 787 kobiet), z czego 42 osoby (w tym 24 kobiety) zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Ilość osób, które nie pracowały przed zarejestrowaniem wyniosła 347 w tym 219 kobiet.

Liczba bezrobotnych	IV kwartał 2017	I kwartał 2018	II kwartał 2018	III kwartał 2018	IV kwartał 2018	Dynamika w 2018 r.	
						Rok	IV kw.
Poprzednio pracujący	1874	1927	1621	1567	1625	87	104
Niepracujący dotychczas	450	389	316	352	347	77	99

W porównaniu do końca roku 2017 liczba osób bezrobotnych pracujących przed zarejestrowaniem zmniejszyła się o 249 osób, natomiast w porównaniu do III kwartału 2018 liczba ta wzrosła o 58 osób.

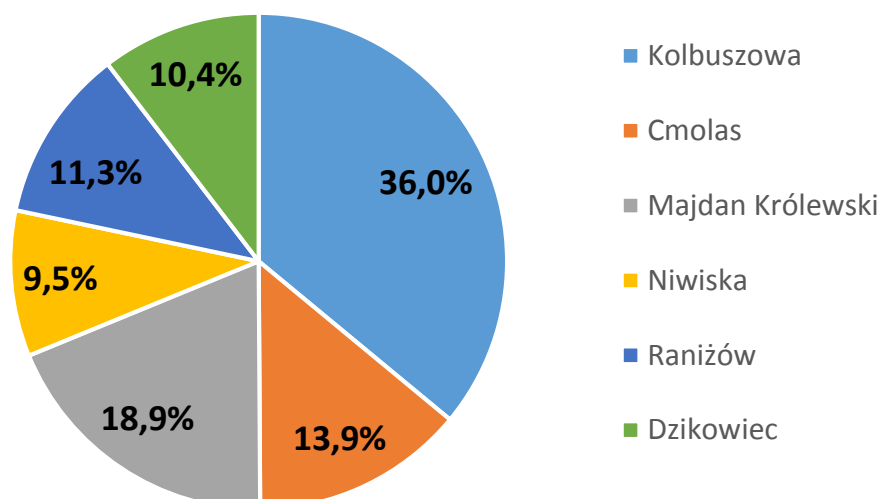
W porównaniu do roku 2017 liczba osób dotychczas niepracujących zmniejszyła się o 103 osoby, natomiast w porównaniu z III kwartałem 2018 zmniejszyła się o 5 osób. Powyższe

wartości pokazują, że mamy do czynienia z tendencją zmniejszania się grupy osób poprzednio pracujących oraz grupy osób bez żadnego doświadczenia zawodowego nie pracujących dotychczas.

1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych

Nazwa	Ogółem	w tym kobiet	%
Kolbuszowa	710	368	36,0
Cmolas	275	149	13,9
Majdan Królewski	372	184	18,9
Niwiska	187	101	9,5
Raniżów	222	103	11,3
Dzikowiec	206	101	10,4
RAZEM	1972	1006	100

Bezrobotni procentowo według gmin, stan na 31.12.2018 r.



Stopa bezrobocia w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej wyniosła na koniec roku 2018 – 8,2 % – w stosunku do roku ubiegłego nastąpił spadek o 1,6 punktu procentowego.

Największy udział bezrobotnych występuje w mieście i gminie Kolbuszowa – 36 %, w gminie Majdan Królewski – prawie 19 % oraz gminie Cmolas – prawie 14 %, najmniejszy zaś w gminie Niwiska – 9,5 %, w gminie Raniżów – ponad 11 % oraz w gminie Dzikowiec – powyżej 10 %.

W porównaniu do roku poprzedniego (2017) największe zmiany w procentowym udziale liczby bezrobotnych nastąpiły w gminach:

- Niwiska – wzrost o prawie 1,5 punktu procentowego,
- Kolbuszowa – spadek o ponad 1,4 punktu procentowego.

Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkuje na terenie gmin:

- Kolbuszowa – 710 osób,
- Majdan Królewski – 372 osoby,

najmniej natomiast na terenie gmin:

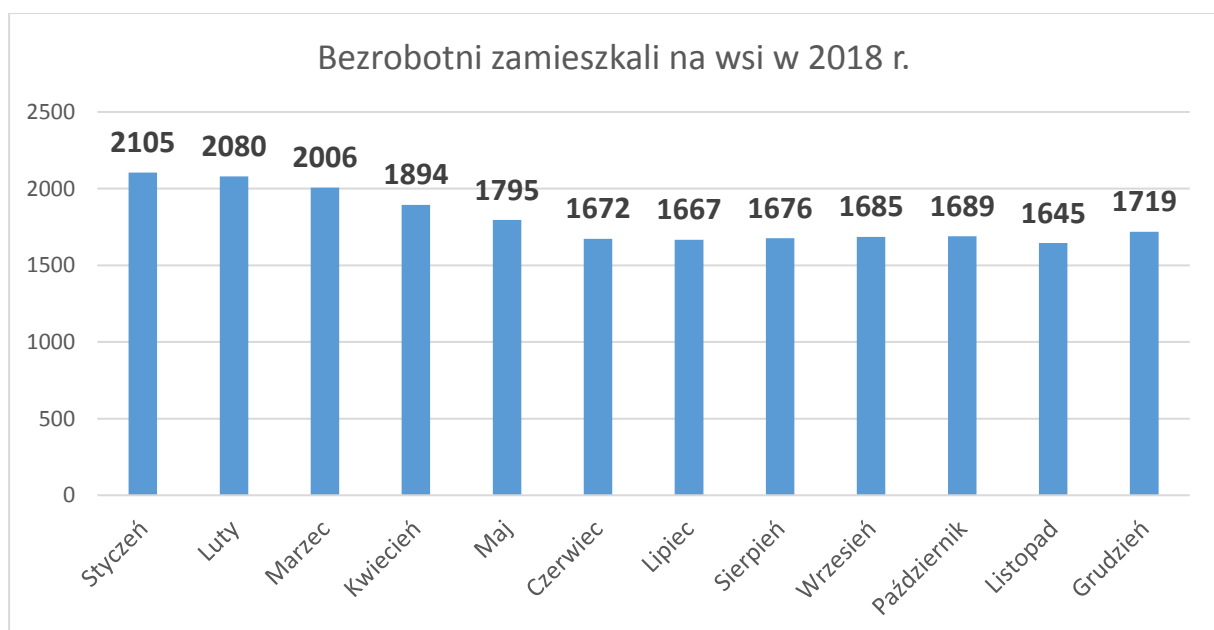
- Niwiska – 187 osób,
- Dzikowiec – 206 osób,
- Raniżów – 222 osoby,
- Cmolasy – 275 osób.

1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi

Na koniec 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 1719 osób zamieszkałych na wsi (w tym 876 kobiet), co stanowi 87,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, pozostałe 12,8 % to bezrobotni zamieszkali na terenie miasta Kolbuszowa. Kobiety zamieszkałe na wsi stanowią 87,1% ogółu zarejestrowanych kobiet.

Z ogólnej liczby 1719 osób zamieszkałych na wsi, tylko 385 osób posiadało gospodarstwo rolne (do 2 ha przeliczeniowych), co stanowi 22,4 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi (spadek o około 0,5 punktu procentowego w stosunku do roku 2017). W 2018 roku zarejestrowało się 3025 osób zamieszkujących na wsi, co stanowi 86,6 % ogółu bezrobotnych nowo zarejestrowanych w tym okresie. W stosunku do roku 2017 liczba bezrobotnych rejestrujących się zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 281 osób.

Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowią 88,2 % ogółu zarejestrowanych zamieszkałych na wsi.



1.1.5. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2018 roku.

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2018 r.

Miesiąc	nowo rejestrowani			Wyrejestrowani		
	Ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku	Ogółem	Podjęcie pracy	Nie potwierdzenie gotowości
Styczeń	329	82	247	240	136	33
Luty	260	56	204	283	152	47
Marzec	321	64	257	395	194	61
Kwiecień	237	44	193	362	177	77
Maj	262	46	216	372	187	69
Czerwiec	229	45	184	373	137	64
Lipiec	283	41	242	292	128	43
Sierpień	313	43	270	314	160	61
Wrzesień	366	43	323	374	215	62
Październik	318	52	266	303	165	64
Listopad	268	65	203	317	176	40
Grudzień	346	59	287	259	182	22
Razem	3532	640	2892	3884	2009	643

W roku 2018 zarejestrowano ogółem 3532 bezrobotnych (o 368 osób mniej niż w 2017 roku), w tym 1608 kobiet (o 144 mniej niż w 2017 roku), co stanowi 45,5 % ogółu nowo rejestrowanych bezrobotnych.

Miesiąc	Nowo rejestrowane kobiety			Wyrejestrowane kobiety		
	Ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku	Ogółem	Podjęcie pracy	Nie potwierdzenie gotowości
Styczeń	145	39	106	105	58	9
Luty	121	29	92	129	68	12
Marzec	154	38	116	177	88	18
Kwiecień	107	28	79	153	80	19
Maj	121	22	99	143	71	19
Czerwiec	110	31	79	166	60	17
Lipiec	131	21	110	141	60	23
Sierpień	135	19	116	143	75	21
Wrzesień	180	21	159	188	113	21
Październik	140	32	108	160	88	26
Listopad	129	46	83	151	83	11
Grudzień	135	21	114	149	97	9
Razem	1608	347	1261	1805	941	205

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w miesiącach:

- wrześniu – 366 osób (w tym 180 kobiet),
- grudniu – 346 osób (w tym 135 kobiet),
- styczniu – 329 osób (w tym 145 kobiet),
- marcu – 321 osób (w tym 154 kobiety),
- październiku – 318 osób (w tym 140 kobiet),
- sierpniu – 313 osób (w tym 135 kobiet).

W roku 2018 rejestrowano średnio 294 osoby bezrobotne miesięcznie (w 2017 r. liczba ta wyniosła 325).

Wśród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w 2018 roku - 2009 osób (w tym 941 kobiet) podjęło pracę zawodową, co stanowi prawie 52 % ogółu wyłączonych z ewidencji. W porównaniu do 2017 r. jest to o 109 osób mniej.

Liczną grupę, bo aż 643 osoby (16,5 %), w tym 205 kobiet stanowią osoby wyłączone z ewidencji wykreślone z powodu braku gotowości do podjęcia pracy. Spośród nich 281 osób zgłosiło wyjazd za granicę, co stanowi prawie 44 % wyłączonych z ewidencji z powodu braku gotowości do podjęcia pracy.

Stopa bezrobocia % w poszczególnych miesiącach 2018 r.

Miesiąc	Powiat	Województwo	Kraj
Styczeń	9,9	9,9	6,8
Luty	9,8	9,9	6,8
Marzec	9,5	9,6	6,6
Kwiecień	9,0	9,2	6,3
Maj	8,6	8,9	6,1
Czerwiec	8,1	8,7	5,8
Lipiec	8,0	8,7	5,8
Sierpień	8,0	8,6	5,8
Wrzesień	8,0	8,5	5,7
Październik	8,0	8,4	5,7
Listopad	7,9	8,6	5,7
Grudzień	8,2	8,8	5,8

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w województwie podkarpackim oraz jego powiatach w XII 2018 r.

Powiat	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
Woj. PODKARPACIE	82,9	8,8
bieszczadzki	1,2	13,9
brzozowski	4,4	15,6
dębicki	3,5	5,7
jarosławski	6,6	12,2
jasielski	5,2	9,9
kolbuszowski	2,0	8,2
krośnieński	2,2	6,1
leżajski	3,7	13,6
lubaczowski	2,1	8,9
łańcucki	3,5	11,0
mielecki	2,9	4,4
niżański	3,9	16,6
przemyski	3,7	13,4
przeworski	4,1	12,2
ropczycko-sędziszowski	3,4	11,9
rzeszowski	6,4	8,9
sanocki	2,8	6,7
stalowowolski	2,4	5,5
strzyżowski	3,7	14,2
tarnobrzeski	1,5	6,6
leski	1,9	16,5
m. Krosno	0,8	2,6
m. Przemyśl	3,1	11,2
m. Rzeszów	6,6	5,2
m. Tarnobrzeg	1,5	8,4

1.2. Struktura bezrobocia

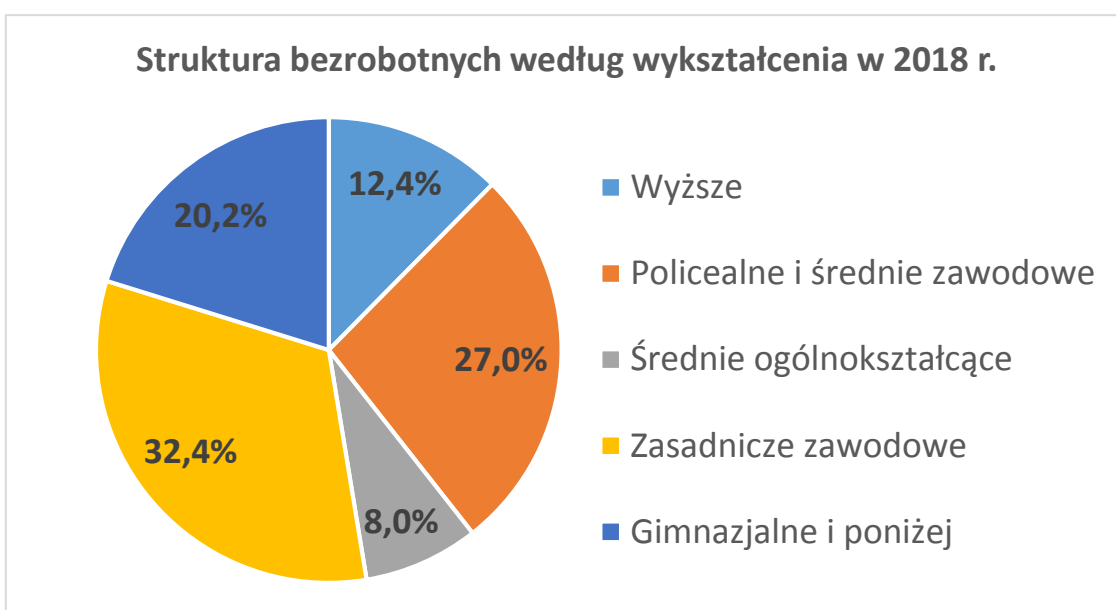
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Według stanu na koniec 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 1730 bezrobotnych bez prawa do zasiłku, co stanowi prawie 88 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 883 kobiety, co stanowi prawie 88 % ogółu zarejestrowanych kobiet. W stosunku do danych z 31.12.2017 roku liczba bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku zmniejszyła się o 336 osób, natomiast liczba kobiet w tej grupie zmniejszyła się o 213.

1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Struktura bezrobotnych według wykształcenia na dzień 31.12.2018 roku:

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
Wyższe	244	174	12,4
Policealne i średnie zawodowe	532	332	27,0
Średnie ogólnokształcące	157	105	8,0
Zasadnicze zawodowe	640	269	32,4
Gimnazjalne i poniżej	399	126	20,2



W 2018r. we wszystkich w/w grupach bezrobotnych nastąpił spadek, największy w grupie osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe. Liczba osób bezrobotnych w tej grupie zmniejszyła się o 135 osób. W grupie osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe o 103 osoby.

Jak wynika z powyższego zestawienia największy udział wśród osób zarejestrowanych posiadają bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym, którym trudno podjąć pracę zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami. Znaczącą ilość osób stanowią również bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej.

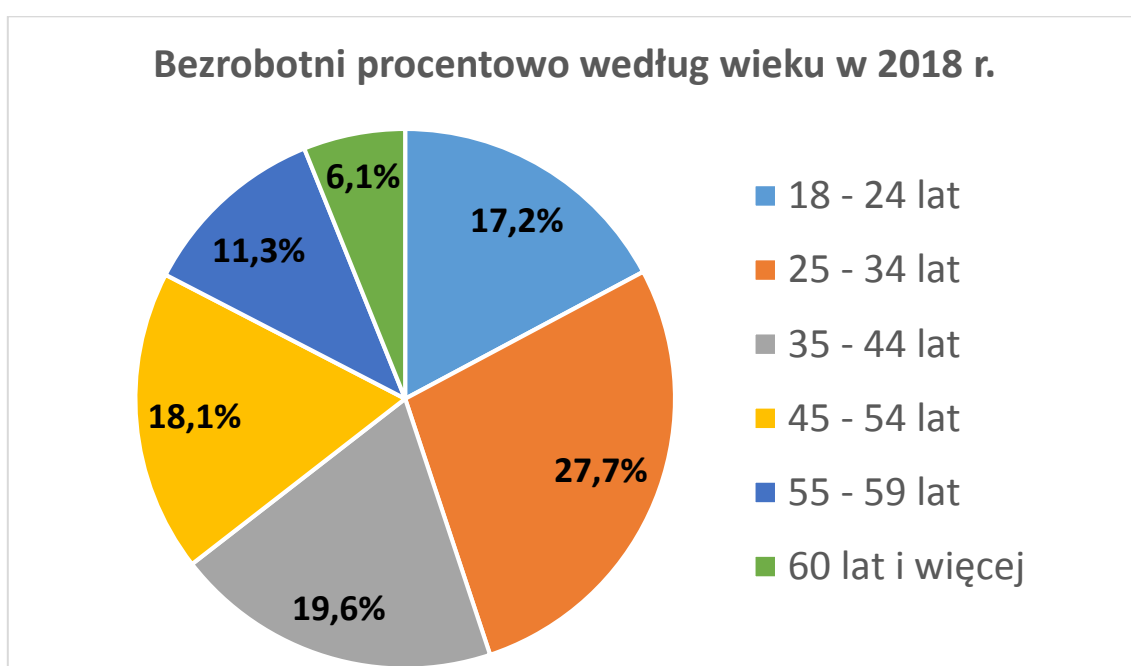
W grupach tych, kobiety stanowią:

- z wykształceniem wyższym – 71,3 %,
- z policealnym i średnim zawodowym – 62,4 %,
- ze średnim ogólnokształcącym – 66,9 %,
- z zasadniczym zawodowym – 42 %,
- z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 31,6 %.

1.2.3. Bezrobotni według wieku

Na koniec 2018 roku w poszczególnych przedziałach wiekowych zarejestrowanych było:

Przedział wiekowy	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
18 - 24 lat	339	156	17,2
25 - 34 lat	546	358	27,7
35 - 44 lat	386	221	19,6
45 - 54 lat	357	174	18,1
55 - 59 lat	224	97	11,3
60 lat i więcej	120	0	6,1



Z przedstawionych danych wynika, że najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (546 osób, tj. prawie 28 % ogółu bezrobotnych).

Liczne grupy stanowią również bezrobotni:

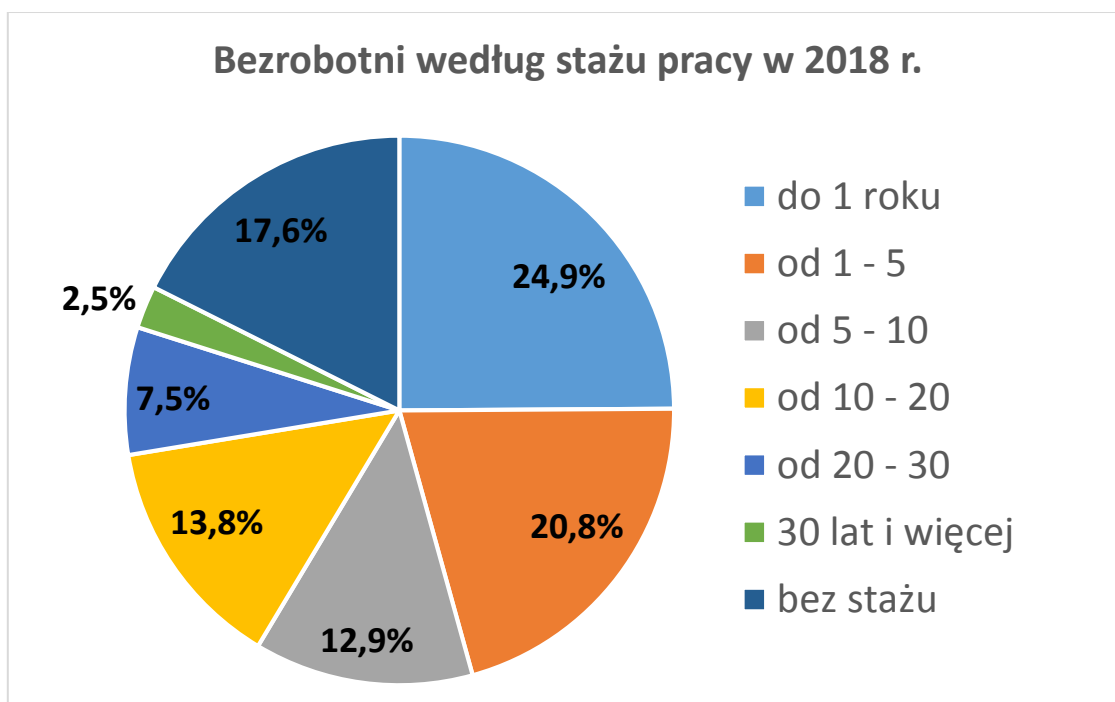
- w wieku od 35 do 44 lat (386 osób, co stanowi prawie 20 % ogółu bezrobotnych),
- w wieku od 45 do 54 lat (357 osób, co stanowi ponad 18 % ogółu bezrobotnych),
- w wieku od 18 do 24 lat (339 osób, co stanowi ponad 17% ogółu bezrobotnych).

W przedziale wiekowym od 18 do 24 lat kobiety stanowią 46 %, w przedziale od 25 do 34 stanowią 65,6 %, w przedziale od 35 do 44 lat – 57,3 %, w przedziale od 45 do 54 lat – 48,7 %, w przedziale od 55 do 59 lat – 43,3 %, natomiast w przedziale 60 lat i więcej nie ma kobiet.

1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy

Na koniec 2018 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które przed zarejestrowaniem się pracowały krócej niż 1 rok (prawie 25 %) oraz osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat (ponad 20 %). Liczną grupę stanowiły również osoby, które przed zarejestrowaniem się nigdy nie pracowały (ponad 17 %). Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż pracy 30 lat i więcej (ponad 2 %) oraz od 20 - 30 lat (niecałe 8 %).

Staż pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiety	Procent ogółu bezrobotnych
do 1 roku	490	246	24,9
od 1 - 5	410	216	20,8
od 5 - 10	254	128	12,9
od 10 - 20	273	126	13,8
od 20 - 30	148	55	7,5
30 lat i więcej	50	16	2,5
bez stażu	347	219	17,6

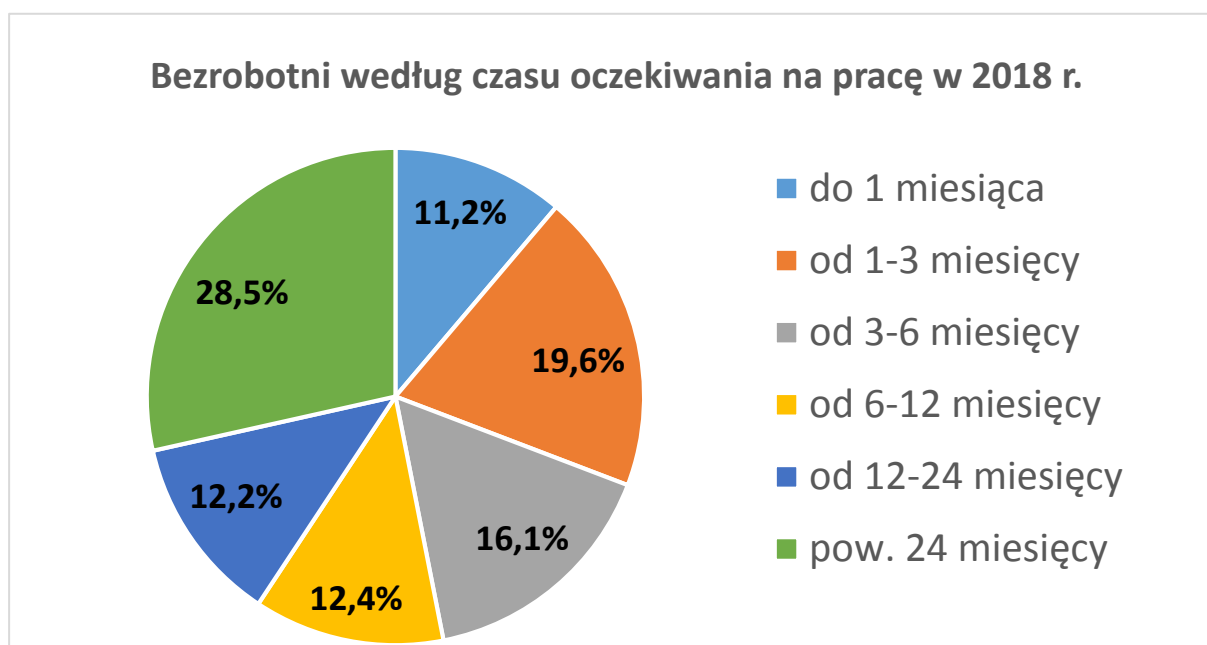


Według stażu pracy do 1 roku, kobiety stanowią 50,2 %, od 1 do 5 lat stażu pracy – 52,7 %, od 5 do 10 lat – 50,4 %, od 10 do 20 lat – 46,2 %, od 20 do 30 lat – 37,2 %, 30 lat i więcej – 32 % oraz bez stażu – 63,1 %.

1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę

Według stanu na koniec 2018 roku struktura osób bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę przedstawia się następująco:

Czas oczekiwania na pracę	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
do 1 miesiąca	221	64	11,2
od 1-3 miesięcy	386	170	19,6
od 3-6 miesięcy	318	142	16,1
od 6-12 miesięcy	244	142	12,4
od 12-24 miesięcy	240	146	12,2
pow. 24 miesięcy	563	342	28,5



Jak można zauważyć na wykresie, najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni pozostający bez pracy **powyżej 24 miesięcy**, jest to 563 osoby, stanowiące 28,5 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W pozostały grupach przedstawia się to następująco:

- **do 1 miesiąca** – 221 osób (ponad 11 % ogółu),
- **od 1 do 3 miesięcy** – 386 osób (ponad 19 % ogółu),
- **od 3 do 6 miesięcy** – 318 osób (ponad 16 % ogółu),
- **od 6 do 12 miesięcy** – 244 osoby, (ponad 12 % ogółu),
- **od 12 do 24 miesięcy** – 240 osób (ponad 12 % ogółu).

W porównaniu do 2017 roku największy spadek liczby osób bezrobotnych nastąpił w grupach osób oczekujących na pracę **od 12 do 24 miesięcy** - 153 osoby, **od 12 do 24 miesięcy** - 88 osób. Odnotowano natomiast niewielki wzrost osób oczekujących na pracę **do 1 miesiąca** - 28 osób.

1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Na koniec roku 2018 liczba bezrobotnych, którzy pracowali przed zarejestrowaniem wyniosła 1625 osób, tj. 82,4 % ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do stanu na koniec 2017 roku liczba tych osób zmniejszyła się o 249 osób, tj. ponad 13 %.

Wśród bezrobotnych poprzednio pracujących:

- 649 osób (tj. 39,9 %) pracowały wcześniej w zakładach sektora prywatnego,
- 226 osób (tj. 13,9 %) w zakładach sektora publicznego,
- 750 (tj. 46,2 %) osób w zakładach o niezidentyfikowanym rodzaju działalności (brak dokładnych informacji na dokumentach przedłożonych w urzędzie pracy).

Bezrobotni poprzednio pracujący według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Wyszczególnienie	Poprzednio pracujące	w tym ze zwolnień z przyczyn dot. zakładu pracy	Zgłoszone oferty pracy I i II półrocze 2018 roku
OGÓŁEM, w tym sekcje:	1625	42	1590
Przetwórstwo przemysłowe	257	13	341
Handel hurt. i detal.; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	205	4	349
Budownictwo	96	2	220
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	59	0	104
Edukacja	36	0	79
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	36	0	97
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	35	2	67
Pozostała działalność usługowa	34	2	68
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	25	1	69
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	19	0	29
Transport i gospodarka magazynowa	19	1	48

Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	19	1	48
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	14	0	25
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	6	0	13
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	4	0	0
Informacja i komunikacja	3	0	7
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	3	0	23
Wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	2	0	0
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	2	0	1
Górnictwo i wydobywanie	1	0	2
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0

Najwięcej bezrobotnych pracowało poprzednio w zakładach pracy należących do sekcji: przetwórstwo przemysłowe (15,8 %), handel hurtowy i detaliczny oraz naprawy pojazdów (12,6 %), budownictwo (5,9 %), administracja publiczna i obrona narodowa (3,6 %), edukacja (2,2 %), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (2,2 %), działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (2,2 %), pozostała działalność usługowa (2,1 %), działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (1,5 %), rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (1,2 %), transport i gospodarka magazynowa (1,2 %), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (1,2 %). Natomiast w pozostałych sekcjach poniżej 1 % ogółu bezrobotnych poprzednio pracujących.

1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności

Zawody i specjalności	Stan na 31.12.2018	Procent ogółu zarejestrowanych bezrobotnych
Ogólna liczba zarejestrowanych bezrobotnych	1972	
Bez zawodu	275	13,9
Sprzedawca	160	8,1
Ślusarz	59	3,0
Krawiec	57	2,9
Murarz	54	2,7
Kucharz	52	2,6
Technik mechanik	30	1,5

Pomocniczy robotnik budowlany	29	1,5
Stolarz	28	1,4
Obuwnik przemysłowy	27	1,4
Stolarz meblowy	26	1,3
Technik prac biurowych	25	1,3
Tokarz w metalu	25	1,3
Technik ekonomista	22	1,1
Fryzjer	21	1,1
Robotnik gospodarczy	20	1,0
Magazynier	18	0,9
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	17	0,9
Technik informatyk	17	0,9
Mechanik pojazdów samochodowych	17	0,9
Posadzkarz	16	0,8
Technik żywienia i usług gastronomicznych	15	0,8
Piekarz	15	0,8
Betoniarz	14	0,7
Cieśla szalunkowy	14	0,7
Operator urządzeń do przetwórstwa owocowo-warzywnego	14	0,7
Technik agrobiznesu	13	0,7
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	12	0,6
Rolnik	12	0,6
Ekonomista	11	0,6
Technik administracji	11	0,6
Technik usług fryzjerskich	11	0,6
Mechanik samochodów osobowych	11	0,6
Technik budownictwa	10	0,5
Technik rolnik	10	0,5
Hydraulik	10	0,5
Spawacz	10	0,5
Technik elektronik	9	0,5
Technik technologii drewna	9	0,5
Sprzątaczką biurowa	9	0,5
Pakowacz ręczny	9	0,5
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	9	0,5
Pedagog	8	0,4
Specjalista administracji publicznej	8	0,4
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	8	0,4
Opiekunka dziecięca	8	0,4
Kelner	8	0,4
Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	8	0,4
Malarz budowlany	8	0,4
Monter sprzętu gospodarstwa domowego	8	0,4
Technik architektury krajobrazu	7	0,4
Zaopatrzeniowiec	7	0,4
Technik handlowiec	7	0,4
Rzeźnik-wędliniarz	7	0,4

Cukiernik	7	0,4
Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	7	0,4
Pomoc kuchenna	7	0,4
Technik geodeta	6	0,3
Technik masażysta	6	0,3
Technik hotelarstwa	6	0,3
Doradca klienta	6	0,3
Pozostali ogrodnicy	6	0,3
Robotnik leśny	6	0,3
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	6	0,3
Zbrojarz	6	0,3
Operator obrabiarek skrawających	6	0,3
Kierowca samochodu ciężarowego	6	0,3
Dozorca	6	0,3
Technik urządzeń sanitarnych	5	0,3
Technik logistyki	5	0,3
Opiekun osoby starszej	5	0,3
Frezer	5	0,3
Mechanik samochodów ciężarowych	5	0,3
Szwaczka ręczna	5	0,3

Na koniec grudnia 2018 r. największą liczbę bezrobotnych odnotowano w następujących zawodach:

- Sprzedawca 160 osób (tj. 8,1 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych),
- Ślusarz 59 osoby (tj. 3,0 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych),
- Krawiec 57 osób (tj. 2,9 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych),
- Murarz 54 osoby (tj. 2,7 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych),
- Kucharz 52 osoby (tj. 2,6 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych),
- Technik mechanik 30 osób (tj. 1,5 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych),
- Pomocniczy robotnik budowlany 29 osób (tj. 1,5 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych),
- Stolarz 28 osób (tj. 1,4 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych),
- Obuwnik przemysłowy 27 osób (tj. 1,4 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych),
- Stolarz meblowy 26 osób (tj. 1,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych),
- Technik prac biurowych 25 osób (tj. 1,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych),
- Tokarz w metalu 25 osób (tj. 1,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych),
- Technik ekonomista 22 osoby (tj. 1,1 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych),
- Fryzjer 21 osób (tj. 1,1 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych),
- Robotnik gospodarczy 20 osób (tj. 1,0 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych),

Znaczną grupę, bo 13,9 % stanowili bezrobotni zarejestrowani jako osoby bez zawodu (275 osób).

W pozostałych zawodach nie ujętych w tabeli liczba bezrobotnych kształtowała się od 0 do 4 osób.

1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W art. 49 Ustawy z dnia 20.04.2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymienione są grupy osób bezrobotnych, które uznane są za osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Poniższe zestawienie obrazuje bilans bezrobotnych w poszczególnych grupach w roku 2018.

	Nowo zarejestrowani w 2018	Podjęli pracę		Stan na 31.12.2018		% ogółu wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
Do 30 roku życia	1789	1007	470	645	343	50,12
W tym do 25 roku życia	1098	616	285	339	156	30,66
Długotrwale bezrobotne	812	436	219	1011	577	21,70
Powyżej 50 roku życia	503	225	72	541	184	11,20
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	39	15	14	61	46	0,75
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	471	274	188	340	298	13,64
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	1	0	3	2	0,05
Niepełnosprawni	216	97	50	121	52	4,83

1.2.9. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu

Według stanu na dzień 31.12.2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było ogółem 121 osób niepełnosprawnych, w tym 52 kobiety. Z tej ogólnej liczby 23 osoby pobierały zasiłek dla bezrobotnych, a 109 osób poprzednio pracowało. Większość zarejestrowanych osób zamieszkuje na wsi – 99 osób, a 32 z nich posiada gospodarstwo rolne. Ponadto zarejestrowanych było 27 osób niepełnosprawnych

poszukujących pracy, w tym 10 kobiet. Większość z nich zamieszkuje na wsi - 21 osób, a 1 posiada gospodarstwo rolne.

Miesiąc	Ogółem nowo rejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych	W tym kobiet
Styczeń	25	16
Luty	17	7
Marzec	23	12
Kwiecień	20	11
Maj	14	3
Czerwiec	10	4
Lipiec	18	9
Sierpień	22	14
Wrzesień	13	5
Październik	20	11
Listopad	18	10
Grudzień	16	6
RAZEM	216	108

W roku 2018 zarejestrowało się 216 niepełnosprawnych bezrobotnych, w tym 108 kobiet.

1.2.9.1. Struktura niepełnosprawnych wg wykształcenia.

Wykształcenie	Wyższe	Policealne i średnie zaw.	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne	Podstawowe i podstawowe nieukończone
Niepełnosprawni bezrobotni	7	21	9	52	2	30
Niepełnosprawni poszukujący pracy	3	11	1	3	2	7

1.2.9.2. Struktura niepełnosprawnych wg wieku.

Przedział wiekowy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy
18-24 lat	7	3
25-29 lat	9	0
30-39 lat	11	8
40-44 lat	16	2
45-49 lat	21	2
50-54 lat	18	2
55-59 lat	27	2
60 i więcej	12	8

1.2.9.3. *Struktura niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy.*

Czas pozostawanie bez pracy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy
do 1 miesiąca	10	1
1-3 miesięcy	23	10
3-6 miesięcy	18	0
6-12 miesięcy	17	2
12-24 miesięcy	24	5
pow. 24 miesięcy	29	9
Ogółem	121	27

1.2.9.4. *Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg stopnia niepełnosprawności.*

Stopień niepełnosprawności	Znaczy	Umiarkowany	Lekki
Niepełnosprawni bezrobotni	5	44	72
Niepełnosprawni poszukujący pracy	9	17	1

1.2.9.5. *Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg rodzaju niepełnosprawności.*

Rodzaj niepełnosprawności	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy
Upośledzenie umysłowe	0	0
Choroby psychiczne	10	2
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	6	0
Całościowe zaburzenia rozwojowe	0	1
Choroby narządu wzroku	5	4
Upośledzenia narządu ruchu	54	5
Epilepsja	4	0
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	7	2
Choroby układu pokarmowego	2	0
Choroby układu moczowo-płciowego	4	0
Choroby neurologiczne	14	5
Inne	9	5
Nieustalony	6	3
OGÓŁEM	121	27

2. Usługi Rynku Pracy

2.1. Pośrednictwo Pracy

2.1.1. Współpraca z pracodawcą

W 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej pozyskał i przyjął do realizacji ogółem 1637 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 20 ofert dla osób niepełnosprawnych. Najwięcej ofert zgłoszono na stanowiska:

- sprzedawca (102),
- magazynier (54),
- robotnik gospodarczy (47),
- kucharz (33),
- piekarz (31),
- pracownik biurowy (31),
- pomoc administracyjna (30),
- operator CNC (28),
- referent (26),
- mechanik samochodowy(26),
- pomoc nauczyciela (25),
- stolarz (21).

Poniższa tabela przedstawia liczbę zgłoszonych stanowisk pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w podziale na gminy.

Lp.	Nazwa gminy	Ilość zgłoszonych stanowisk pracy	
		ogółem	w tym subsydiowane
1.	Miasto i Gmina Kolbuszowa	897	463
2.	Gmina Majdan Królewski	130	73
3.	Gmina Cmolas	145	74
4.	Gmina Niwiska	71	37
5.	Gmina Dzikowiec	97	63
6.	Gmina Raniżów	109	37
7.	Spoza tereny działania tut. Urzędu	188	105
RAZEM		1637	852

2.1.2. Nawiązywanie kontaktów z pracodawcami

Zadaniem doradców klienta instytucjonalnego jest nawiązywanie kontaktów z pracodawcami, z którymi urząd pracy dotychczas nie współpracował, w szczególności z pracodawcami krajowymi z obszaru powiatu oraz utrzymywanie kontaktów z pracodawcami krajowymi, dla których prowadzi karty pracodawców. W 2018 roku doradcy klienta

przeprowadzili 82 wizyty w siedzibach zakładów oraz zrealizowali 839 kontaktów, w tym 100 kontaktów z nowymi pracodawcami.

2.1.3. Realizacja ofert pracy

W celu realizacji zgłaszanych ofert pracy doradcy klienta skierowali na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców grupę 3409 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Oprócz skierowań do pracy w liczbie 1905, doradcy klienta wydali 1504 skierowania na rozmowę kwalifikacyjną.

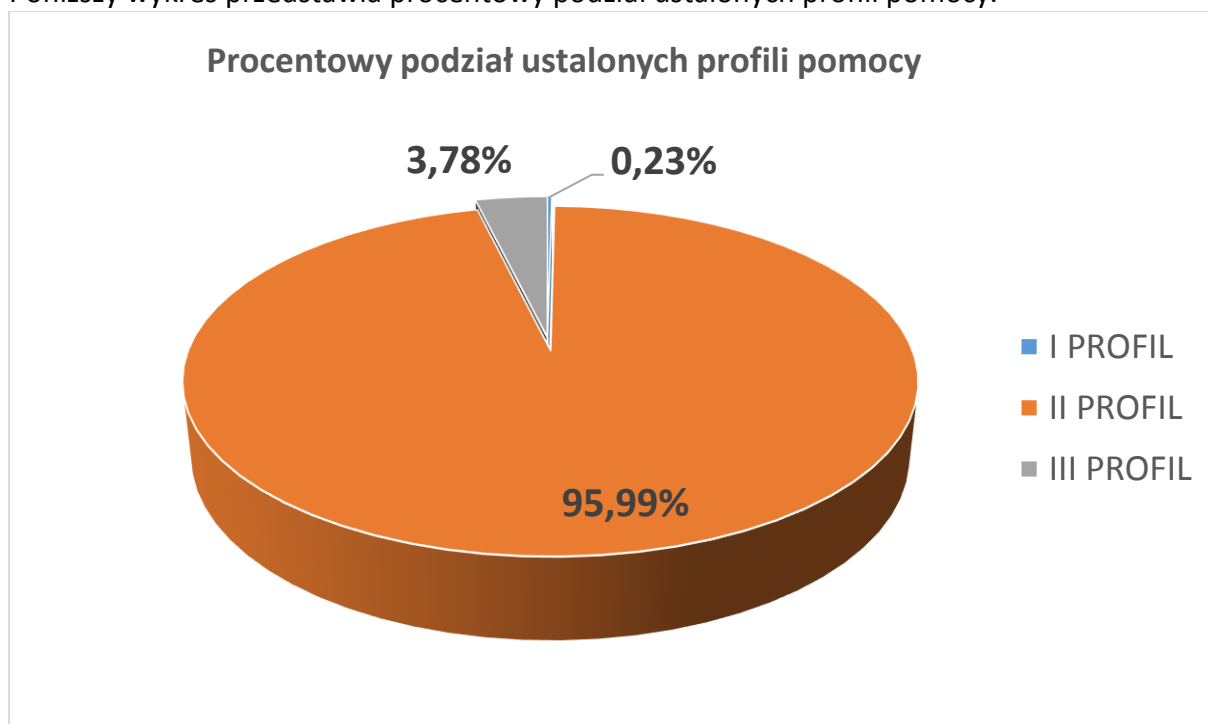
W 2018r. zostało zatrudnionych ogółem 2009 osób, w tym 941 kobiet. Dotyczy to zarówno osób skierowanych do pracodawców przez doradców klienta, jak również osób bezrobotnych, które same zgłosiły fakt podjęcia pracy niesubsydiowanej w siedzibie urzędu.

2.1.4. Profilowanie pomocy

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. doradcy klienta indywidualnego ustalają wspólnie z osobami bezrobotnymi, które rejestrują się w urzędzie pracy profil pomocy, poprzez dokonanie analizy sytuacji bezrobotnego oraz jego szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. W 2018 roku doradcy klienta ustalili 3489 profili pomocy w tym:

- I profil pomocy - 8
- II profil pomocy - 3349
- III profil pomocy – 132.

Poniższy wykres przedstawia procentowy podział ustalonych profili pomocy.



2.1.5. Realizacja Indywidualnego Planu Działania

Zgodnie z obowiązującymi przepisami doradcy klienta wspólnie z osobami bezrobotnymi przygotowują Indywidualne Plany Działania. IPD w swojej treści opiera się na działaniach możliwych do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie, jak również na działaniach planowanych do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego, których celem jest poszukiwanie i znalezienie pracy. Zawiera również terminy realizacji poszczególnych działań, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta oraz termin i warunki zakończenia jego realizacji. W 2018 roku doradcy klienta przygotowali 2799 IPD, w 1385 dla kobiet.

2.2. Usługi EURES

EURES (European Employment Services) jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy w państwach Unii Europejskiej, krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz Szwajcarii. Celem sieci EURES jest wzmocnienie mobilności zawodowej, ułatwianie podejmowania pracy w dowolnym państwie UE/EOG oraz pomoc osobom poszukującym pracy w uzyskaniu satysfakcjonującego zatrudnienia. Korzystanie z usług EURES jest bezpłatne, a świadczenie ich w ramach sieci odbywa się przy poszanowaniu zasady równego traktowania wszystkich klientów, bez względu na kraj ich zamieszkania. Europejski Portal Mobilności Zawodowej www.eures.europa.eu to najważniejszy portal Unii Europejskiej dotyczący mobilności na rynku pracy.

2.2.1. Realizacja pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES dla osób poszukujących pracy za granicą

W ramach sieci EURES osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą w PUP w Kolbuszowej uzyskać informacje na temat aktualnie upowszechnianych zagranicznych ofert pracy, warunków życia i pracy w poszczególnych krajach UE/EOG, na temat rejestracji na portalu EURES oraz innych możliwości, jakie stwarza sieć EURES.

W 2018 roku z usług EURES w zakresie informacji o wolnych miejscach pracy na terenie państw Unii Europejskiej oraz EOG skorzystało **37** osób. Osoby poszukujące pracy zainteresowane były przede wszystkim ofertami pracy sezonowej w rolnictwie. Jednak to zainteresowanie osób ofertami zagranicznymi spada, bowiem w roku ubiegłym z pomocy doradcy klienta obsługującego EURES skorzystało **49** osób. Sytuacja ta wynika zapewne z coraz większej dostępności tych ofert w serwisach internetowych. W dalszym ciągu jednak największą barierą w podejmowaniu pracy za granicą jest brak znajomości języków obcych, która na dzień dzisiejszy wymagana jest niemal w każdej zgłoszonej ofercie.

Na tablicy ogłoszeń w siedzibie tut. Urzędu upowszechniane są również na bieżąco zagraniczne oferty pracy wybrane przez PUP z Centralnej Bazy Ofert Pracy, z którymi mogą zapoznać się osoby poszukujące pracy.

W 2018r. w siedzibie tut. Urzędu upowszechniono **64** zagraniczne oferty pracy wybrane z internetowej bazy ofert pracy.

2.2.2. Realizacja pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES dla pracodawców z państw EOG

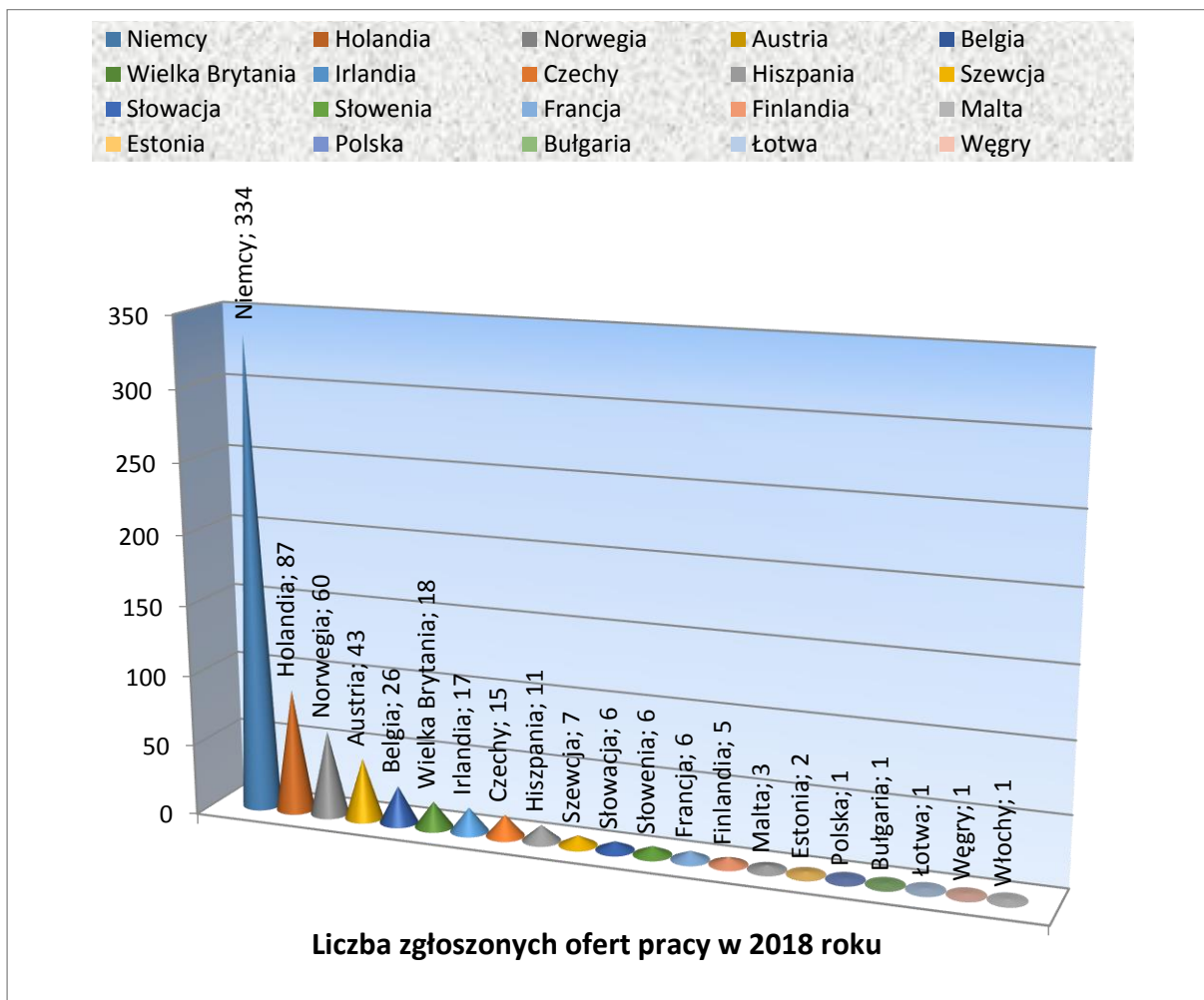
W 2018 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej w ramach sieci EURES wpłynęło **651** ofert pracy. Na łączną ich liczbę przypadło **4575** stanowisk pracy. Najwięcej ofert wpłynęło z:

- Niemiec - 334 oferty,
- Holandii - 87 ofert,
- Norwegii - 60 ofert,
- Austrii - 43 oferty,
- Belgii - 26 ofert.

Z pozostałych państw poszczególne zgłoszenia zawierały poniżej 20 ofert. W porównaniu do roku ubiegłego liczba przesłanych ofert pracy zmniejszyła się o 331. Najczęściej poszukiwani pracownicy w 2018 roku to:

- inżynierowie,
- mechanicy,
- osoby z kwalifikacjami w zawodach budowlanych,
- opiekunowie osób starszych,
- pracownicy do prac polowych,
- osoby do pracy w branży gastronomicznej.

Poniższy wykres ilustruje liczę zgłoszonych ofert pracy przez poszczególne kraje w 2018 roku.



2.3. Poradnictwo Zawodowe

Do głównych zadań poradnictwa zawodowego należy: analiza szans zawodowych osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, wzbogacenie jej możliwości i niesienie pomocy w bardzo konkretnej sytuacji. Zainteresowani mogą korzystać z takich form wsparcia zawodowego świadczonych przez doradcę zawodowego:

- Porady indywidualne
- Porady grupowe
- Badania testowe
- Informacje grupowe
- Informacje indywidualne
- Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

2.3.1. Poradnictwo indywidualne

Porady indywidualne mają na celu;

- dokonanie analizy dotychczasowej sytuacji klienta,
- poszerzenie wiedzy w zakresie posiadanych możliwości w kontekście wymagań rynku pracy,
- rozpoznanie motywacji osoby oraz chęci i gotowości do dokonania zmian,

- ustalenie odpowiedniego rodzaju wsparcia, możliwości skorzystania z pomocy przewidzianej w ramach podstawowych usług rynku pracy, jak i innych form aktywizacji zawodowej.

Doradca i klient wspólnie planują dalsze kroki postępowania i dokonują ustaleń, jakie działania klient powinien zrealizować po zakończeniu porady.

W 2018 r. przeprowadzono łącznie **637 rozmów doradczych w ramach porad indywidualnych**, z których skorzystało 534 osoby (w tym 275 kobiet).

Spośród uczestników porad indywidualnych:

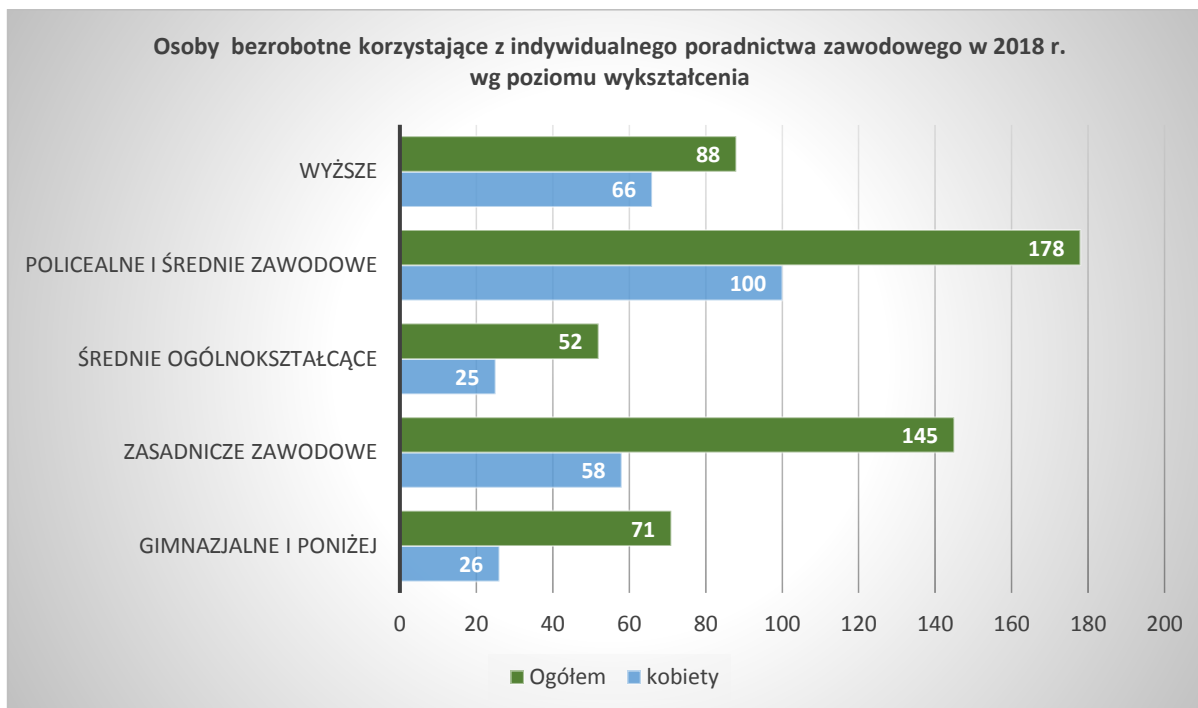
- **86 % to osoby mieszkające na wsi - (461 osób),**
- **26% to bezrobotni bez kwalifikacji - (140 osób),**
- **54 % młodzież w wieku do 30 lat - (289 osób),**
- **12 % bezrobotni w wieku pow. 50 lat - (64 osoby),**
- **23 % bezrobotni bez doświadczenia zawodowego - (23 osoby).**

Z usług indywidualnego poradnictwa zawodowego częściej korzystały kobiety – stanowiły one 51 % ogólnej liczby osób objętych poradnictwem zawodowym w 2018 roku.



Poziom wykształcenia osób bezrobotnych korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego przedstawia się następująco:

- z wykształceniem wyższym – **16 %** (88 osób, w tym 66 kobiet),
- z policealnym i średnim zawodowym – **33 %** (178 osób, w tym 100 kobiet),
- ze średnim ogólnokształcącym – **10 %** (52 osoby tym 25 kobiet),
- z zasadniczym zawodowym – **27 %** (145 osób w tym 58 kobiet),
- gimnazjalnym i poniżej – **13 %** (71 osób, w tym 26 kobiet).

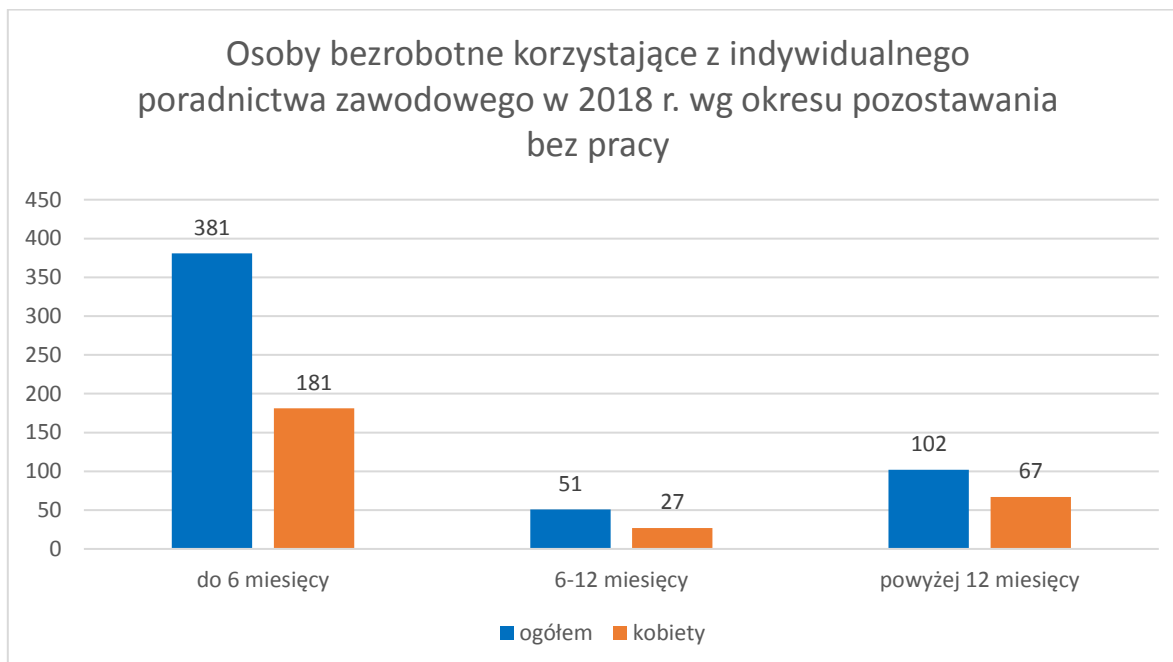


W 2018 roku odsetek osób z wykształceniem wyższym, które korzystały z poradnictwa zawodowego w tut. Urzędzie wyniósł 16%.

W porównaniu do lat 2016 -2017 można zauważyć spadek liczby bezrobotnych z wyższym wykształceniem korzystających z poradnictwa zawodowego (w 2017 r. - 19% , w 2016 r. odsetek tej grupy wyniósł 21%), nieznacznie wzrosła natomiast liczba osób bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym do poziomu 13% (w 2017 roku -10 % ogółu klientów, w 2016 roku osoby z tym poziomem wykształcenia stanowiły 9%).

Biorąc pod uwagę okres pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne zarejestrowane do 6 miesięcy – 71 % ogółu osób korzystających z porad indywidualnych. Osoby te wykazywały się dużą motywacją do powrotu na rynek pracy. Wśród osób tuż po rejestracji w urzędzie, obserwuje się największą aktywność w zakresie podejmowania działań zmierzających do zmiany swojej sytuacji zawodowej. Ta grupa osób bezrobotnych oczekiwała od doradców między innymi praktycznych wskazówek dotyczących szybkiego podjęcia zatrudnienia, często też samozatrudnienia (w szczególności skorzystania z dofinansowania PUP do podjęcia własnej działalności gospodarczej) .

Osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy stanowiły – 19 %, osoby zarejestrowane od 6 -12 miesięcy 9% ogółu korzystających z poradnictwa zawodowego.



2.3.2. Poradnictwo grupowe

W 2018 roku podobnie, jak w latach ubiegłych poradnictwo zawodowe świadczone było również w formie grupowej.

Tematyka porad:

- „Warsztat samopoznania, rynek pracy”
- „Pokonywanie barier na drodze do zatrudnienia”
- „Aktywność w poszukiwaniu pracy”
- „Warsztat motywacyjny”
- „Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych”

Grupowe porady zawodowe zorganizowano łącznie dla **29 grup**. Uczestniczyło w nich **174** osoby bezrobotne (w tym 100 kobiet).

Spośród uczestników porad grupowych:

- 147 osób to mieszkańcy wsi,
- 87 osób to długotrwale bezrobotni,
- 23 osoby bez doświadczenia zawodowego,
- 49 osób to bezrobotni bez kwalifikacji,
- 104 osoby bez wykształcenia średniego,

Porady grupowe prowadzone były w formie zajęć warsztatowych. Efektem warsztatów było uzyskanie przez uczestników rozeznania na temat sytuacji na rynku pracy wraz ze wskazaniem szans i zagrożeń, wzmocnienie motywacji do działania poprzez kreowanie postaw aktywnych i przedsiębiorczych, sprecyzowanie własnego celu zawodowego w oparciu o analizę zasobów.

2.3.3. Badania testowe

W 2018 roku z badań testowych dotyczących zainteresowań zawodowych (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych) skorzystało 23 osoby bezrobotne (w tym 18 kobiet).

2.3.4. Grupowe informacje zawodowe

Dla osób nowo zarejestrowanych w tut. Urzędzie doradcy zawodowi organizowali grupowe spotkania informacyjne na temat: „Formy pomocy świadczone przez Powiatowy Urząd Pracy, w tym zakres przygotowania Indywidualnego Planu Działania”

Celem w/w spotkań było zapoznanie uczestników:

- z formami pomocy możliwymi do zastosowania w ramach ustalonego profilu pomocy,
- z zasadami przygotowania i realizacji Indywidualnych Planów Działania oraz omówienie roli IPD w procesie poszukiwania zatrudnienia.

Ogółem w 2018 r. przeprowadzono spotkania informacyjne dla **30 grup bezrobotnych**. Uczestniczyło w nich łącznie **230 osób (111 kobiet)** zarejestrowanych po raz pierwszy w tut. Urzędzie, lub po raz kolejny po dłuższym czasie.

Spośród uczestników grupowych informacji zawodowych:

- 89 % to osoby mieszkające na wsi – (204 osoby),
- 51 % młodzież w wieku do 30 lat - (117 osób),
- 16 % bezrobotni w wieku pow. 50 lat - (36 osób),

2.3.5. Indywidualne informacje zawodowe

Osoby bezrobotne korzystały także z indywidualnych informacji zawodowych. łącznie **263** osoby bezrobotne skorzystały z indywidualnych informacji zawodowych, które dotyczyły między innymi:

- lokalnego rynku pracy,
- zakresu i form działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy,
- metod i sposobów poszukiwania zatrudnienia,
- wzorów dokumentów aplikacyjnych,
- zasobów internetowych, które zawierają informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy.

2.3.6. Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

W 2018 r. poradnictwo zawodowe świadczone było również w formie szkolenia z zakresu poszukiwania pracy. Zorganizowano jedną edycję szkolenia w Klubie Pracy. Szkolenie trwało 3 tygodnie. Przez pierwsze 2 tygodnie odbywały się sesje szkoleniowe. Trzeci tydzień przeznaczony był na aktywne poszukiwanie pracy przez uczestników przy wykorzystaniu metod i technik poznanych podczas szkolenia. W zajęciach uczestniczyło 9 osób długotrwale bezrobotnych (w tym 8 kobiet) zarejestrowanych w ewidencji PUP w Kolbuszowej przez okres pow. 12 miesięcy.

2.3.7. Kierowanie na specjalistyczne badania lekarskie

Innym działaniem, wynikającym z ustawy realizowanym przez doradców zawodowych w 2018 roku było kierowanie osób bezrobotnych na specjalistyczne badania lekarskie i psychologiczne w celu określenia przydatności zawodowej do pracy lub wybranego kierunku szkolenia.

Na w/w badania wydano 87 skierowań.

Cele poradnictwa zawodowego na kolejny rok, to pomoc w szczególności osobom długotrwale bezrobotnym w odkrywaniu swojego potencjału zawodowego, poszukiwaniu alternatyw, możliwości, które mogą stać się początkiem czegoś nowego, drogowskazem do dalszych działań, by nadążyć za zmianami na rynku pracy.

2.4. Zatrudnienie cudzoziemców

2.4.1. Zezwolenia na pracę sezonową

Od 2018 roku nowym zadaniem realizowanym przez Powiatowe Urzędy Pracy jest wydawanie zezwoleń na pracę sezonową. Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, jeżeli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanej z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub zakwaterowaniem i usługami gastronomicznym. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. W 2018 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej nie wpłynęły wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

2.4.2. Test rynku pracy

Test rynku pracy to informacja Starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub negatywny wynik rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. Informacja ta daje podstawę do ubiegania się przez pracodawcę o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcowi przez Wojewodę.

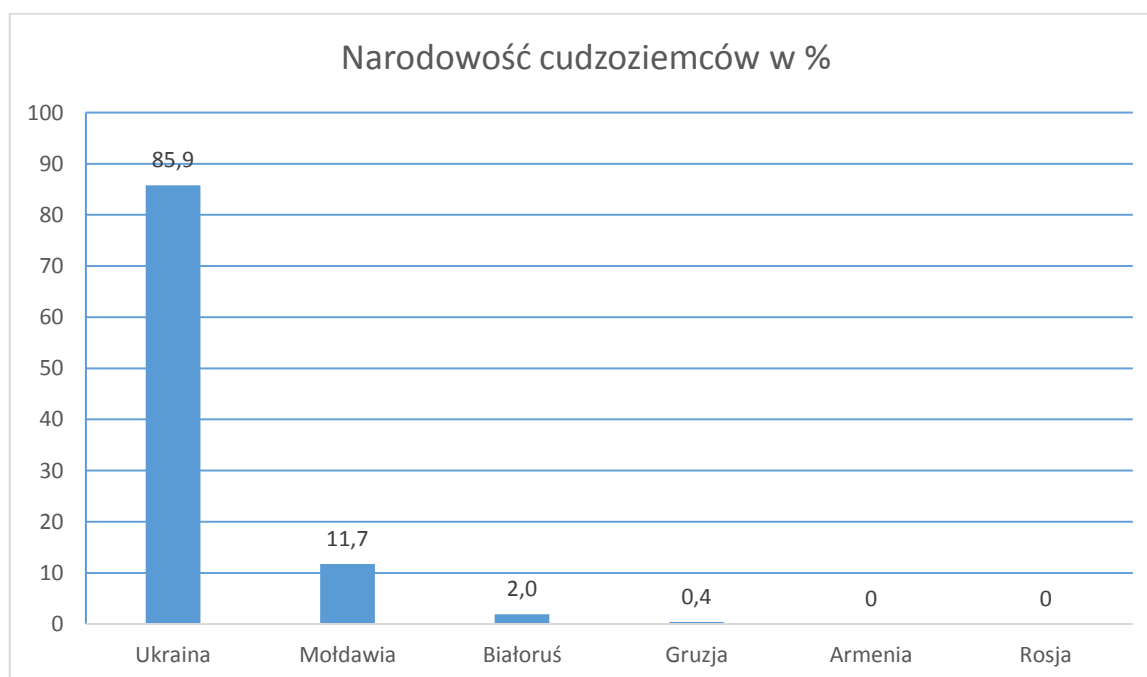
W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wydał 18 informacji Starosty na 48 miejsc pracy. Liczba wydanych informacji zmniejszyła się w stosunku do roku 2017, kiedy Urząd przeprowadził 24 testy rynku pracy na 68 stanowisk. Przyczyną spadku było wprowadzenie Rozporządzenia, określającego zawody dla których Wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności uzyskania informacji Starosty.

2.4.3. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zarejestrował 758 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi -obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy, które uprawniają obywateli tych sześciu państw do pracy na terytorium Polski przez 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

Narodowość cudzoziemców

Najliczniejszą grupą cudzoziemców stanowili obywatele Ukrainy ponad 85 %. Liczba oświadczeń zarejestrowanych w 2018 roku dla obywateli poszczególnych państw przedstawia się następująco: Obywatele Ukrainy - 651, Mołdawii - 89, Białorusi - 15, Gruzji - 3. Dla obywateli Armenii oraz Rosji nie zostały zarejestrowane żadne oświadczenia.



Praca cudzoziemców

Najwięcej cudzoziemców wykonujących pracę w związku z oświadczeniem w 2018r. było zatrudnionych w sekcji działalności PKD w zakresie przetwarzania i konserwowania mięsa, z wyłączeniem mięsa z drobiu. Pozostałymi branżami, w których nastąpił wzrost rejestrowanych oświadczeń w 2018 r. były między innymi: pozostała działalność związana z udostępnianiem pracowników, roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych, magazynowanie i przechowywanie pozostałych towarów, produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, naprawa i konserwacja urządzeń, posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowywanie ścian, produkcja mebli, wyrobów tartacznych, wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnej, restauracje i inne placówki gastronomiczne. Najbardziej popularnym zawodem, dla którego rejestrowano oświadczenia w 2018 był garmazer. Na kolejnych pozycjach znaleźli się jeliciarz, kontroler jakości wyrobów przemysłowych, magazynier, pomocniczy robotnik budowlany, monter konstrukcji stalowych, monter sieci wodnych i kanalizacyjnych.

2.5. Szkolenia i przekwalifikowania

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta, a działający z jego upoważnienia Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych,
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenia mogą być organizowane w formie grupowej lub indywidualnej:

Szkolenia grupowe - inicjowane są w oparciu o roczny plan szkoleń sporządzany na podstawie analizy potrzeb rynku pracy, zawierający tematykę szkolenia, terminy realizacji, wymagania wobec uczestników oraz zasady rekrutacji. Osoba uprawniona może sama zgłosić chęć udziału w szkoleniu (karta kandydata na szkolenie) lub otrzymać propozycję udziału w szkoleniu od pracownika urzędu pracy.

Szkolenia indywidualne - starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie przekroczy 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Istnieje również możliwość wsparcia w postaci bonu szkoleniowego. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia Starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

W ramach bonu szkoleniowego do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu, Starosta finansuje bezrobotnemu koszty:

1. jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe - w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
2. niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
3. przejazdu na szkolenia - w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - do 150 zł - w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - powyżej 150 zł do 200 zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin
4. zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania - w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - do 550 zł - w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - powyżej 550 zł do 1100 zł - w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
 - powyżej 1100 zł do 1500 zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2018 r. skierował na szkolenia ogółem 71 osób bezrobotnych. Wszyscy ukończyli szkolenia z wynikiem pozytywnym.

Szkolenia grupowe, indywidualne i bony szkoleniowe

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy zorganizował i zrealizował 3 szkolenia grupowe, na które skierowano 22 osoby bezrobotne. Na szkolenia indywidualne skierowano 12 osób bezrobotnych. Natomiast w ramach bonu szkoleniowego w szkoleniach uczestniczyło 28 osób. Dodatkowo w roku 2018 zorganizowano szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy pn. „Szukam pracy” w którym udział wzięło 9 osób bezrobotnych.

2.5.1. Szkolenia grupowe

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek osób które ukończyły szkolenie
1	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG(141) i MAG(135)	6	6	100 %
2	Magazynier z obsługą programu sprzedażowo-magazynowego oraz obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych i wymianą butli gazowych	6	6	100 %
3	Opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych - Siostra PCK z egzaminem certyfikującym przeprowadzonym przez Polski Czerwony Krzyż	10	10	100 %
RAZEM		22	22	100%

2.5.1.1. Szkolenie „SZUKAM PRACY”

1	Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy pn. „Szukam pracy”	9	9	100%
---	--	---	---	------

2.5.2. Szkolenia indywidualne

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek osób które ukończyły szkolenie
1	Prawo jazdy kat. CE wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie kat. C,CE,C1,C1E	2	2	100 %
2	Operator koparek jednonaczyniowych do 25t KL. III	2	2	100 %
3	Kurs spawania blach spoinami czołowymi metodą TIG 141 oraz spawania spoinami pachwinowymi w aluminium metodą TIG 141	1	1	100 %
4	Pilarz-drwal, operator pilarek spalinowych. Pielęgnacja drzew	1	1	100%
5	Kurs spawania łukowego elektrodami otulonymi (elektryczne) metoda (111) - kurs podstawowy	1	1	100 %
6	Operator koparko-ładowarki III kl. uprawnień – wszystkie typy	1	1	100 %
7	Szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących przewóz drogowy	2	2	100 %
8	Operator żurawi wieżowych kat. I Ż	1	1	100%
9	Drwal-operator pilarki	1	1	100 %
RAZEM		12	12	100 %

2.5.3. Szkolenia realizowane w ramach bonów szkoleniowych

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek osób które ukończyły szkolenie
1	Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie kat. C, C1, CE, C1E	9	9	100%
2	Prawo jazdy kat. C +CE wraz z kwalifikacją wstępną w zakresie kat. C, C1, CE,C1E	2	2	100%
3	Prawo jazdy kat. C + CE wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie kat. C, C1, CE, C1E	3	3	100%
4	Obsługa obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	1	1	100%
5	Manager gastronomii Manager baru	1	1	100%
6	Operator koparek jednonaczyniowych do 25 t kl. III	1	1	100%
7	Prawo jazdy kat. CE wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie kat. C,C1,CE,C1E	1	1	100%
8	Tworzywa sztuczne i ich właściwości	1	1	100%
9	Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C1,C1+E, C, C+E	1	1	100%
10	Prawo jazdy kat. CE oraz szkolenie okresowe - przewóz rzeczy	1	1	100%
11	Operator koparko-ładowarek III kl.	1	1	100%
12	Zawodowy kurs wizażu i stylizacji	1	1	100%
13	Operator koparko-ładowarek kl. III + koparek jednonaczyniowych do 25 t kl. III	1	1	100%
14	Prawo jazdy kat. C+CE	2	2	100 %
15	Operator - programista CNC	1	1	100 %
16	Onlay/inlay - metoda bezpośrednia i pośrednia wskazania kliniczne. Wykłady i zajęcia praktyczne. Licówki porcelanowe - wykład i warsztat	1	1	100 %
RAZEM:		28	28	100%

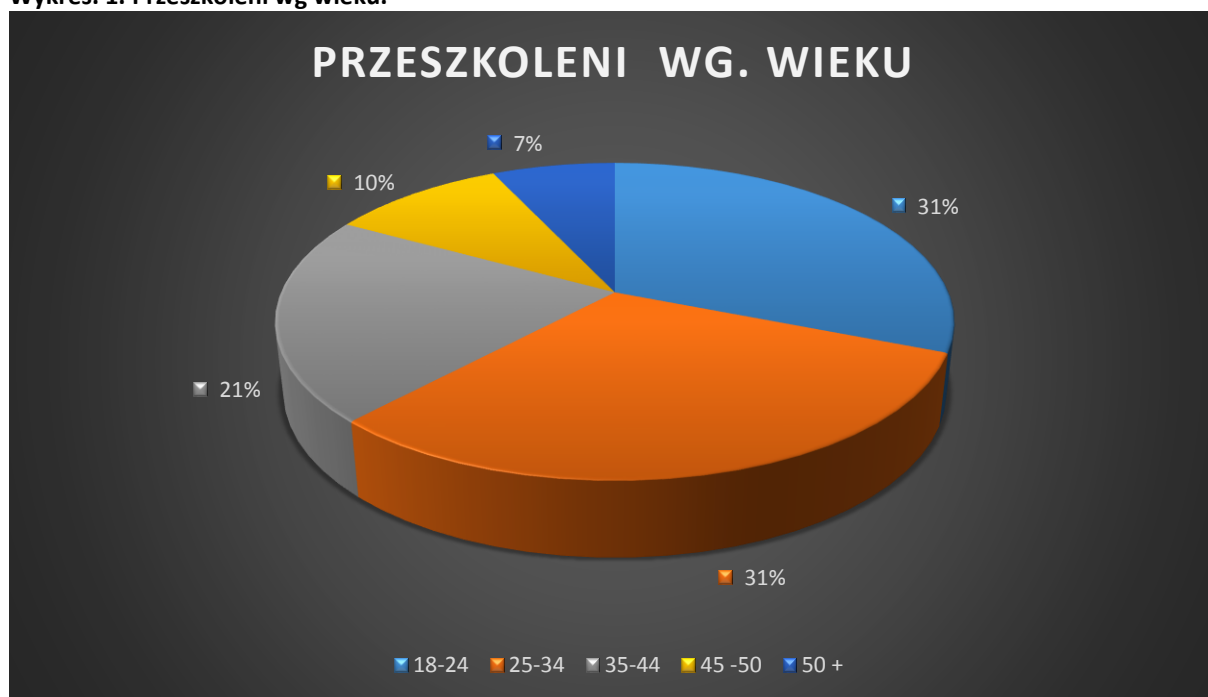
2.5.4. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach bezrobotnych według:

a) kryterium wieku

Wiek	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
18 - 24	22 (3)*	31%
25 - 34	22 (2)*	31%
35 - 44	15 (2)*	21%
45 - 50	7 (2)*	10%
50 - więcej	5	7%

*w nawiasie podano liczę osób objętych szkoleniem „Szukam pracy”

Wykres. 1. Przeszkoleni wg wieku.



W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły równocześnie osoby z przedziału wiekowego **18-24 lat i 25-34 lat (po 31%)**. Kolejną grupą, która korzystała ze szkoleń były osoby w wieku pomiędzy **35-44 lat (21%)**. Osoby bezrobotne we wskazanym wieku wykazują większą chęć aktywizacji i rozwoju zawodowego poprzez uczestnictwo w szkoleniach. W dużej mierze ze szkoleń korzystały osoby młode do 30 r. ż. dla których przewidziane zostały m.in. bony szkoleniowe.

b) poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Gimnazjalne i niższe	9 (3)*	13%
Zasadnicze zawodowe	25 (3)*	35%
Średnie zawodowe/policealne	24 (1)*	34%
Średnie ogólnokształcące	7	10%
Wyższe	6 (2)*	8%

*w nawiasie podano liczę osób objętych szkoleniem „Szukam pracy”

Wykres 2. Przeszkoleni wg poziomu wykształcenia.



Wśród osób, które ukończyły szkolenia najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem **zasadniczym zawodowym (35 %)**, **średnim zawodowym (34 %)**. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem **wyższym (8 %)**.

c) płci

Płeć	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Kobieta	21(8)*	30%
Mężczyzna	50(1)*	70%

*w nawiasie podano liczę osób objętych szkoleniem „Szukam pracy”

Wykres 3. Przeszkoleni wg płci.



Zdecydowaną większość uczestników szkoleń zorganizowanych przez urząd stanowili mężczyźni. Było na nich większe zapotrzebowanie na rynku pracy i skorzystali oni głównie ze szkoleń grupowych oraz bonów szkoleniowych.

d) miejsca zamieszkania

Miejsce zamieszkania	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Miasto	12(3)*	17%
Wieś	59(6)*	83%

*w nawiasie podano liczę osób objętych szkoleniem „Szukam pracy”

Wykres 4. Przeszkoleni wg miejsca zamieszkania.



Z uzyskanych danych wynika, że na 71 osób, które ukończyły szkolenia zdecydowaną większość stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie – 59 osób.

Liczba osób , które ukończyły szkolenie z podziałem na gminy:

Lp.	Nazwa gminy	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle kończących szkolenie
1	Cmolas	7	10 %
2	Dzikowiec	5(1)*	7 %
3	Kolbuszowa	33(7)*	47 %
4	Majdan Królewski	8	11%
5	Niwiska	6(1)*	8 %
6	Raniżów	12	17 %

*w nawiasie podano liczę osób objętych szkoleniem „Szukam pracy”

e) przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy

Grupa szczególnego ryzyka	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Bezrobotni do 30 r.ż.	37(4)*	52%
Bezrobotni bez wykształcenia średniego	34(6)*	48%
Długotrwale bezrobotni	17(8)*	24%
Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	17(1)*	24%
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	18(1)*	25%
Bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 r. ż. oraz niepełnosprawne do 18 roku życia	9(1)*	13%
Bezrobotni powyżej 50 r. życia	5	7%
Bezrobotni niepełnosprawni	4	6%

*w nawiasie podano liczę osób objętych szkoleniem „Szukam pracy”

Wykres 5.przeszkoleni wg. przynależności do szczególnej grupy ryzyka.



Odsetek bezrobotnych przekracza wartość 100 % ponieważ osoby, które ukończyły szkolenia mogą jednocześnie należeć do więcej niż jednej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Z analizy danych wynika, że największą grupę osób, którym udzielono wsparcia w formie szkoleń stanowią osoby do 30 r.ż. (52%). Znaczący wpływ na taki odsetek ma fakt, że

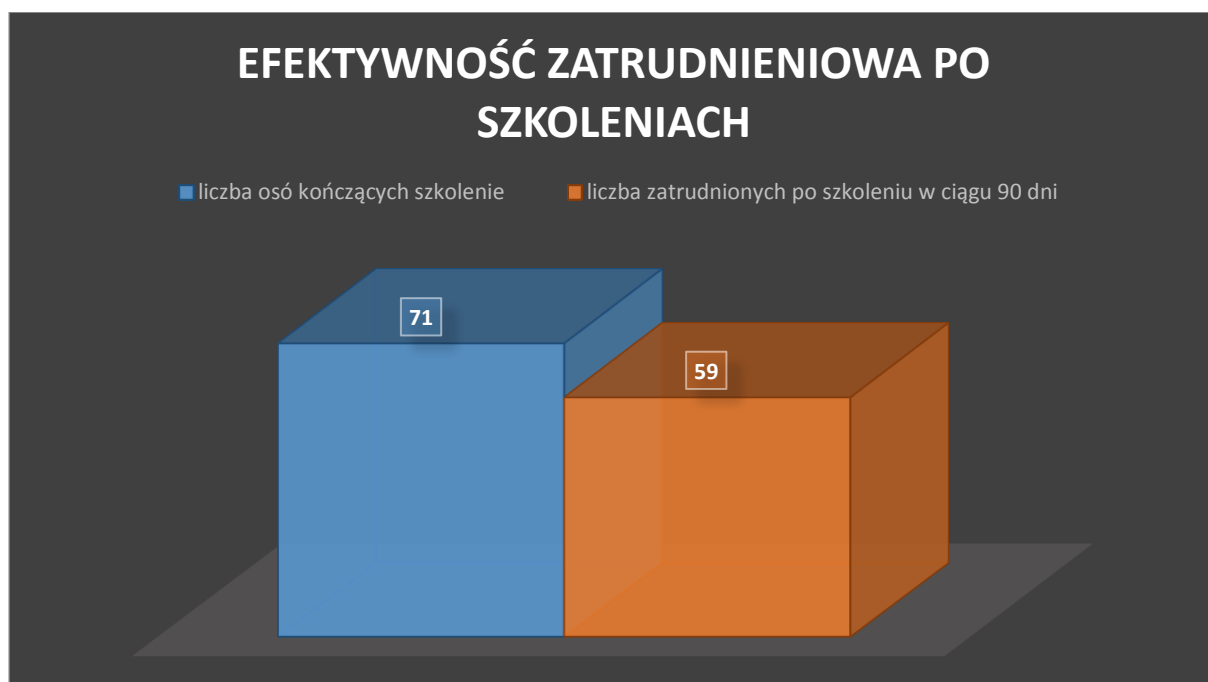
w tej grupie wiekowej bezrobotni głównie korzystali z bonów szkoleniowych (28 osób). Kolejne grupy bezrobotnych, które uczestniczyły w szkoleniach w 2018 roku to osoby bez wykształcenia średniego (48%) i osoby bez kwalifikacji zawodowych (43 %).

2.5.5. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej

Jest to odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.

Do obliczenia wskaźnika nie wzięto pod uwagę osób uczestniczących w szkoleniu „Szukam pracy”.

W 2018 r. z wynikiem pozytywnym szkolenia ukończyło 71 osób, spośród których 59 osób w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia podjęło zatrudnienie, inną pracą zarobkową lub rozpoczęło działalność gospodarczą, co stanowi 83 % (w stosunku do liczby osób kończących szkolenie).



2.5.6. Koszt ponownego zatrudnienia

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia.

W 2018 r. łączny koszt wszystkich szkoleń wyniósł **190 464,30 zł**

Na szkolenia grupowe przeznaczono **53 369,00 zł**, na szkolenia indywidualne **30 027,64 zł**, natomiast na bony szkoleniowe **106 347,66 zł**. Na szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy pn. „Szukam pracy” przeznaczono **720,00 zł**.

a) Szkolenia grupowe i indywidualne finansowane były ze środków Funduszu Pracy oraz dwóch programów Rezerwy MRPiPS:

- Program regionalny dla os. długotrwale bezrobotnych w wieku 30-50 lat,
- Program aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Kwoty wydatkowane w poszczególnych programach:

1. Limit Funduszu Pracy: 24 931,24 zł w tym:

Szkolenia grupowe: 6 546,00 zł

Szkolenia indywidualne: 17 665,24 zł.

Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy pn. „Szukam pracy”:
720,00 zł

2. Program regionalny dla os. długotrwale bezrobotnych w wieku 30-50 lat: 2 389,00 zł w tym:

Szkolenia indywidualne: 2 389,00 zł

3. Program aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 56 796,40 zł w tym:

Szkolenia grupowe: 46 823,00 zł

Szkolenia indywidualne: 9 973,40 zł.

b) Źródłem finansowania bonów szkoleniowych był:

- Fundusz Pracy w kwocie **4 200,00 zł**
- Europejski Fundusz Społeczny w kwocie: **102 147,66 zł.**

Na w/w koszt szkoleń składały się :

- należności przysługujące instytucjom szkoleniowym,
- koszty przejazdów i zakwaterowania,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych.

Dodatkowo za udział w szkoleniach, osobom bezrobotnym wypłacano stypendium szkoleniowe.

Łączny koszt stypendiów wynosi: **84 963,96 zł**, w tym:

- stypendia finansowane z limitu Funduszu Pracy: **13 135, 89 zł** (bon szkoleniowy **1 707,21 zł**),
- stypendia z tytułu szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy pn. „Szukam pracy”: **6 059,56 zł**

- stypendia z tytułu szkoleń realizowanych w ramach Programu regionalnego dla osób długotrwale bezrobotnych w wieku 30-50 lat: **1 143,68 zł**,
- stypendia z tytułu szkoleń realizowanych w ramach Programu aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi: **27 817,43 zł**
- stypendia z tytułu szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych - Program POWER: **36 807,40 zł**.

W ciągu 3 miesięcy po ukończonym szkoleniu zatrudnienie uzyskało łącznie 59 osób (stan na 20.02.2019 r.). Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł średnio 3 228,21 zł (koszt szkoleń / liczbę osób które podjęły zatrudnienie po szkoleniu – 190464,30 zł / 59 osób).

2.5.7. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób biorących udział w szkoleniach.

W 2018 roku łączny koszt wszystkich szkoleń grupowych i indywidualnych (w tym bonów szkoleniowych) wyniósł 190 464,30 zł, w tym na szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy pn. „Szukam pracy” - 720,00 zł.

W 2018 r. w łącznie w szkoleniach uczestniczyło 71 osób.

Przeciętny koszt szkolenia dla jednej osoby wyniósł: 2 682,60 zł

Przeciętny koszt osobogodziny na szkoleniach w 2018 roku wyniósł 19,16 zł.

2.5.8. Przeciętny czas trwania szkoleń

W 2018 r. zorganizowano 46 szkoleń, w tym zrealizowano:

- 3 szkolenia grupowe,
- 12 szkoleń indywidualnych
- 30 szkoleń w ramach bonu szkoleniowego
- 1 szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy pn. „Szukam pracy”.

Łączny czas trwania wszystkich szkoleń to 6 440 godzin, w tym w ramach szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy pn. „Szukam pracy”: 80 godzin.

Przeciętny czas trwania wszystkich szkoleń wyniósł: 140 godzin

3. Instrumenty Rynku Pracy

3.1. Refundacja ze środków FP kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej

W 2018 roku podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczna szkoła, niepubliczne przedszkole, producent rolny, żłobek, klub dziecięcy oraz podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne zamierzający wyposażyć lub doposażyć stanowisko pracy mógł złożyć do Starosty właściwego ze względu na siedzibę Wnioskodawcy albo ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta, wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Kwota refundacji określona była w umowie, nie mogła jednak przekroczyć 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy na jedno wyposażone lub doposażone stanowisko pracy.

Podmiot, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła, producent rolny, żłobek, klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, zawierający umowę zobowiązywał się m. in. do:

- zatrudnienia co najmniej na okres 24 miesięcy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy, a w przypadku zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w żłobku, klubie dziecięcym, podmiocie świadczącym usługi rehabilitacyjne, skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta – co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy,
- utrzymania przez okres 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
- złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o refundację na poszczególne wydatki ujęte w szczegółowej specyfikacji wydatków dotyczących wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii,
- zwrotu refundacji w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudniania na utworzonych stanowiskach pracy skierowanych bezrobotnych, skierowanych opiekunów lub skierowanych poszukujących pracy absolwentów wraz z odsetkami ustawowymi,

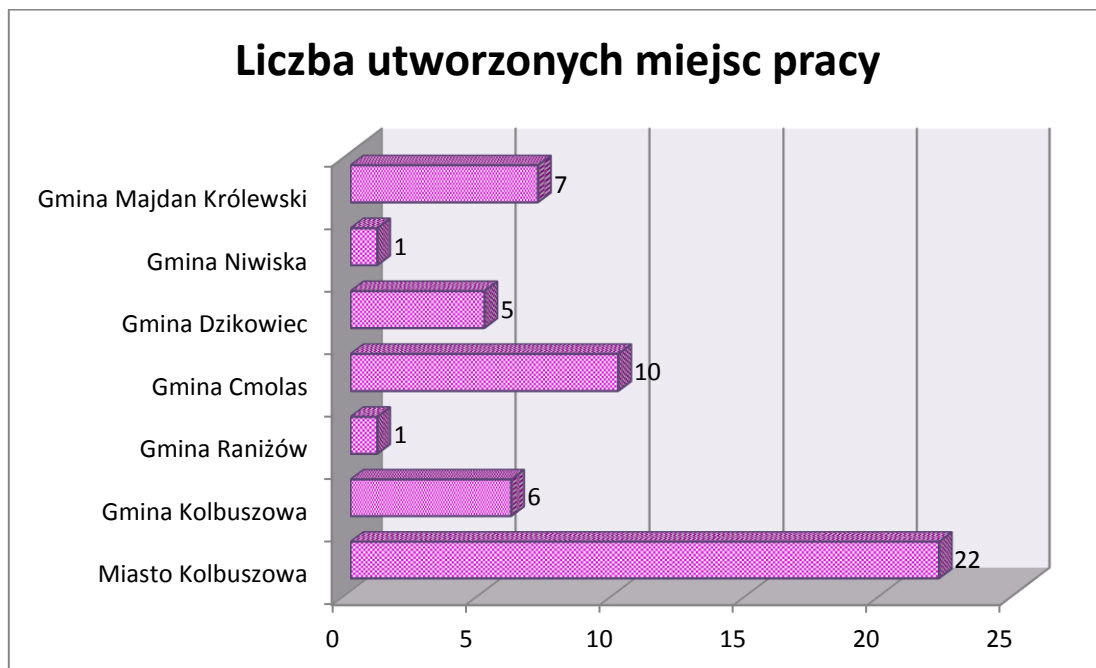
w przypadku nie zatrudniania lub nie utrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy,

- zwrotu refundacji wraz z odsetkami ustawowymi w przypadku naruszenia pozostałych warunków umowy,
- zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dokonywana była po spełnieniu przez podmiot, niepubliczne przedszkole, niepubliczną szkołę, producenta rolnego, żłobek, klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, warunków określonych w umowie, a w szczególności po przedłożeniu prawidłowego rozliczenia i udokumentowaniu poniesionych wydatków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy oraz zatrudnieniu na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta.

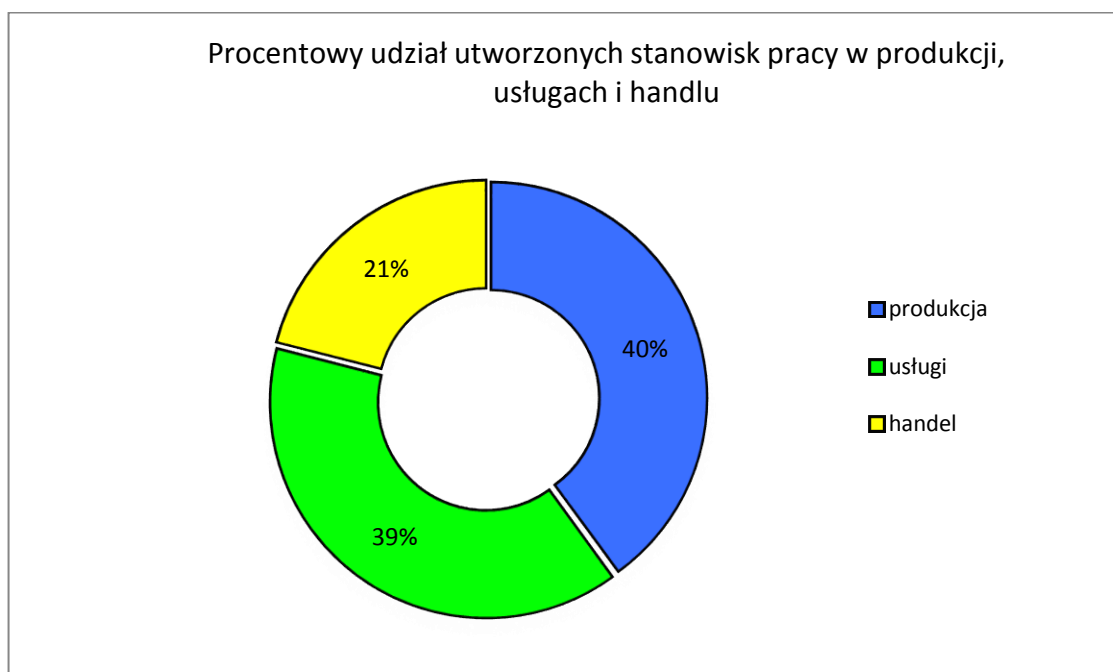
W 2018 roku tutejszy Urząd zawarł 47 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na utworzenie 52 stanowisk pracy, w tym 25 umów z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą na terenie Miasta i Gminy Kolbuszowa. Ilość zawartych umów z beneficjentami, którzy utworzyli nowe miejsca pracy w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego ilustruje poniższa tabela oraz wykres:

Gmina	Liczba zawartych umów	Liczba utworzonych miejsc pracy
Miasto Kolbuszowa	19	22
Gmina Kolbuszowa	6	6
Gmina Raniżów	1	1
Gmina Cmolas	9	10
Gmina Dzikowiec	4	5
Gmina Niwiska	1	1
Gmina Majdan Królewski	7	7
RAZEM	47	52



W ramach zawartych umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zostało utworzonych 52 miejsca pracy, w tym w:

- produkcji – 21 miejsc (40%),
- usługach – 20 miejsc (39%),
- handlu – 11 miejsc (21%),



Bezrobotni zatrudnieni w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy podjęli zatrudnieni w następujących zawodach:

- ✚ sprzedawca – 4
- ✚ technolog robót wykończeniowych w budownictwie – 4

- + magazynier – 3
- + monter instalacji i urządzeń sanitarnych – 3
- + stolarz – 3
- + stolarz meblowy – 3
- + operator wtryskarki – 2
- + pracownik restauracji – 2
- + agent ubezpieczeniowy – 1
- + cukiernik – 1
- + elektromechanik pojazdów samochodowych – 1
- + elektryk – 1
- + fizjoterapeuta – 1
- + informatyk – 1
- + kadrowa – 1
- + kasjer bankowy – 1
- + kelner – 1
- + kierowca samochodu dostawczego – 1
- + kosmetyczka – 1
- + krawiec – 1
- + księgowy – 1
- + mechanik – 1
- + młodsza księgowa – 1
- + młodszy kucharz – 1
- + młodszy monter instalacji i urządzeń sanitarnych – 1
- + operator maszyn czyszczących – 1
- + operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych – 1
- + operator piło-łuparki – 1
- + operator wyłóczarki do folii – 1
- + parkieciarz – 1
- + piekarz – 1
- + pilarz – 1
- + pracownik biurowo-księgowy – 1
- + pracownik działu księgowości – 1
- + stolarz galanterii drzewnej – 1
- + szlifierz materiałów drzewnych – 1 .

Analizując powyższe dane należy stwierdzić, że najwięcej nowych miejsc pracy powstało na terenie Miasta i Gminy Kolbuszowa, co spowodowane jest umiejscowieniem dużej liczby przedsiębiorców na tym terenie w stosunku do pozostałych gmin. Powyższe zestawienie

obrazuje nam również, że najwięcej stanowisk pracy zostało utworzonych w produkcji – 21 miejsc pracy, usługach – 20 miejsc i handlu – 11 miejsc. W 2018 roku najwięcej nowych miejsc pracy zostało utworzonych dla sprzedawców – 4 stanowiska, technologów robót wykończeniowych w budownictwie - 4, magazynierów - 3, monterów instalacji i urządzeń sanitarnych - 3, stolarzy – 3, stolarzy meblowych - 3, natomiast pozostałe 32 stanowiska pracy były utworzone w innych – różnych zawodach.

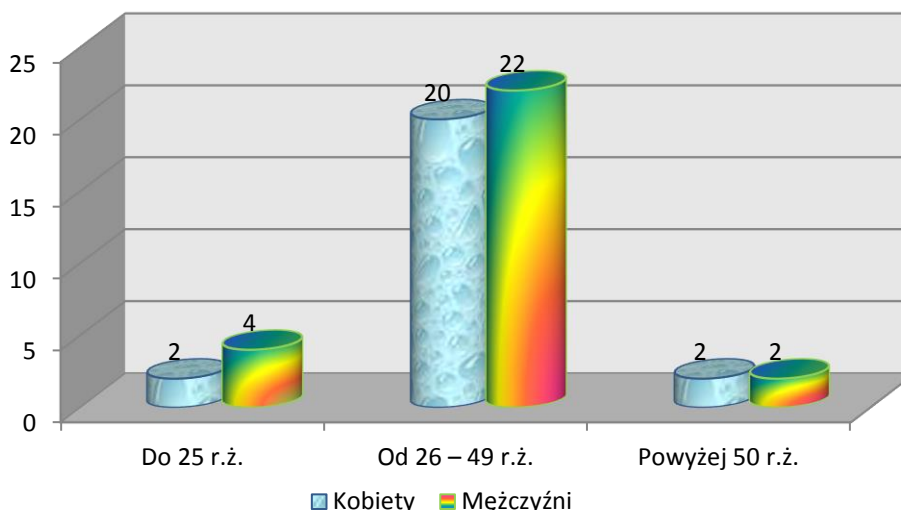
Na utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiskach pracy, zatrudnienie podjęło 52 osoby bezrobotne, w tym 24 kobiety, co stanowi 46% ogółu skierowanych bezrobotnych.



Spośród 52 skierowanych osób bezrobotnych, 6 osób to bezrobotni do 25 roku życia (11%), 42 osoby to bezrobotni z przedziału wiekowego od 26 do 49 roku życia (81%) i 4 osoby to bezrobotni powyżej 50 roku życia (8%). Ilustruje to poniższa tabela oraz wykres:

		Liczba osób	Udział %
Do 25 r.ż.	Kobiety	2	11%
	Mężczyźni	4	
Od 26 - 49 r.ż.	Kobiety	20	81%
	Mężczyźni	22	
Powyżej 50 r.ż.	Kobiety	2	8%
	Mężczyźni	2	
Razem		52	100%

Podział skierowanych bezrobotnych
ze względu na płeć i wiek



Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2018 roku wydatkował na tworzenie nowych miejsc pracy kwotę **1 062 000,00 zł**, w tym: **240 000 zł** w ramach środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra w ramach Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, **360 000,00 zł** w ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (IV)” - Działania 7.2 Regionalnego Programu Operacyjnego, **462 000,00 zł** w ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS „Mój cel to praca” w ramach Działania 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe RPO WP na lata 2014-2020. Podział kwotowy na programy przedstawia poniższa tabela:

	Liczba umów	Liczba stanowisk	Kwota wydatkowana
W ramach środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra w ramach Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	12	12	240 000,00 zł
W ramach działania 7.2 Regionalnego Programu Operacyjnego współfinansowanego z EFS „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (IV)”	15	18	360 000,00 zł
W ramach działania 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe RPO WP na lata 2014-2020 współfinansowanego z EFS „Mój cel to praca”	20	22	462 000,00 zł
RAZEM	47	52	1 062 000,00 zł

Średnia kwota utworzenia jednego stanowiska pracy w 2018 roku wyniosła 20 423,08 zł.

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej, wnioskodawca zobowiązany był do zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji.

W związku z tym w 2018 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło 57 zwrotów podatku Vat na łączną kwotę 220 575,68 zł, w tym: wynikające z umów zawartych w 2017 roku – 27 zwrotów na kwotę 96 132,59 zł, z umów zawartych w 2018 roku – 30 zwrotów na kwotę 124 443,09 zł.

Ogółem na koniec 2018 roku funkcjonowało 162 umowy, w tym 24 z 2016 roku, 91 z 2017 roku, 47 z 2018 roku, w ramach których zatrudnionych jest 175 osób.

W 2018 roku 56 pracodawców wypełniło warunki zawartych umów związanych z utworzeniem 65 stanowisk pracy, w tym: z 2015 roku – rozliczono 33 umowy, z 2016 roku – rozliczono 23 umowy.

W 2018 roku tut. Urząd rozwiązał bez wypowiedzenia 3 umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 3 osób bezrobotnych, w tym:

- 1 umowę z 2017 roku dla 1 osoby bezrobotnej – przyczyną rozwiązania umowy było nie utrzymanie stanowiska pracy przez okres 24 miesięcy,
- 2 umowy z 2018 roku dla 2 osób bezrobotnych - przyczyną rozwiązania umowy było niewywiązanie się z warunków umowy.

3.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Dotacje z Urzędu Pracy to jedna z bardziej atrakcyjnych form wsparcia przedsiębiorczych osób. Ci, którzy chcieliby spróbować pracy na własny rachunek i niezależnie się od pracy etatowej, mogą rozpocząć działalność z bezzwrotnym kapitałem w wysokości nawet kilkudziesięciu tysięcy złotych. Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej jest udzielane osobom bezrobotnym, absolwentom Centrum Integracji Społecznej (CIS), absolwentom Klubu Integracji Społecznej (KIS) lub poszukującym pracy opiekunom osób niepełnosprawnych, którzy pragną rozpocząć własną działalność gospodarczą. Przyznawanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej reguluje *Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Na podstawie art. 46 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy osoby uprawnione mogą otrzymać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa, związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Szczegółowe warunki i tryb

przyznawania dofinansowania zostały określone w *Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2017 r. poz. 1380) i Regulaminie przyznawania z Funduszu Pracy przez Starostę Kolbuszowskiego dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków w przypadku niedotrzymania warunków umowy.*

Bezrobotny, absolwent Centrum Integracji Społecznej (CIS), absolwent Klubu Integracji Społecznej (KIS) lub poszukujący pracy opiekun osoby niepełnosprawnej, chcący uzyskać dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej składa do Starosty za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy, właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu bezrobotnego, wniosek zawierający m.in. informację dotyczącą kwoty wnioskowanych środków, rodzaju działalności gospodarczej wraz z symbolem podklasy określonym zgodnie z PKD, kalkulację kosztów związanych z podjęciem działalności oraz źródła ich finansowania, specyfikację zakupów oraz informacje dotyczące przewidywanych efektów ekonomicznych. Wniosek jest wstępnie rozpatrywany i opiniowany przez Komisję, a ostateczną decyzję o przyznaniu, bądź nieprzyznaniu dofinansowania podejmuje Dyrektor PUP, działający z upoważnienia Starosty.

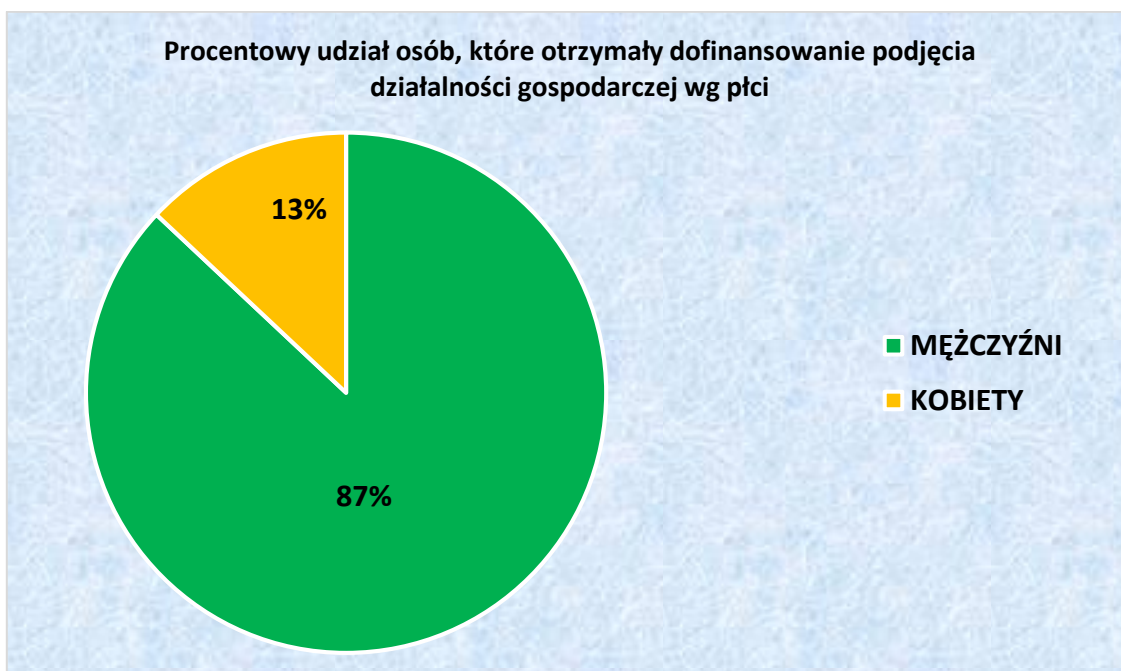
Warunki przyznania ze środków Funduszu Pracy dofinansowania określa umowa cywilno-prawna, zobowiązująca bezrobotnego m.in. do:

- rozpoczęcia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia następnego po dniu otrzymania środków,
- wydatkowania, zgodnie z przeznaczeniem, otrzymanych środków, najpóźniej w terminie do dwóch miesięcy, od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- udokumentowania i rozliczenia się z wydatkowania środków w terminie do 2 miesięcy, licząc od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- faktycznego wykonywania działalności gospodarczej bez przerw i zawiesznień przez okres co najmniej 12 miesięcy i podlegania przez ten okres ubezpieczeniom społecznym ZUS lub KRUS oraz obowiązkowi podatkowemu,
- zwrotu równowartości odzyskanego, zgodnie z ustawą o podatku od towarów i usług, podatku VAT naliczonego od zakupów finansowanych w ramach przekazanego dofinansowania.

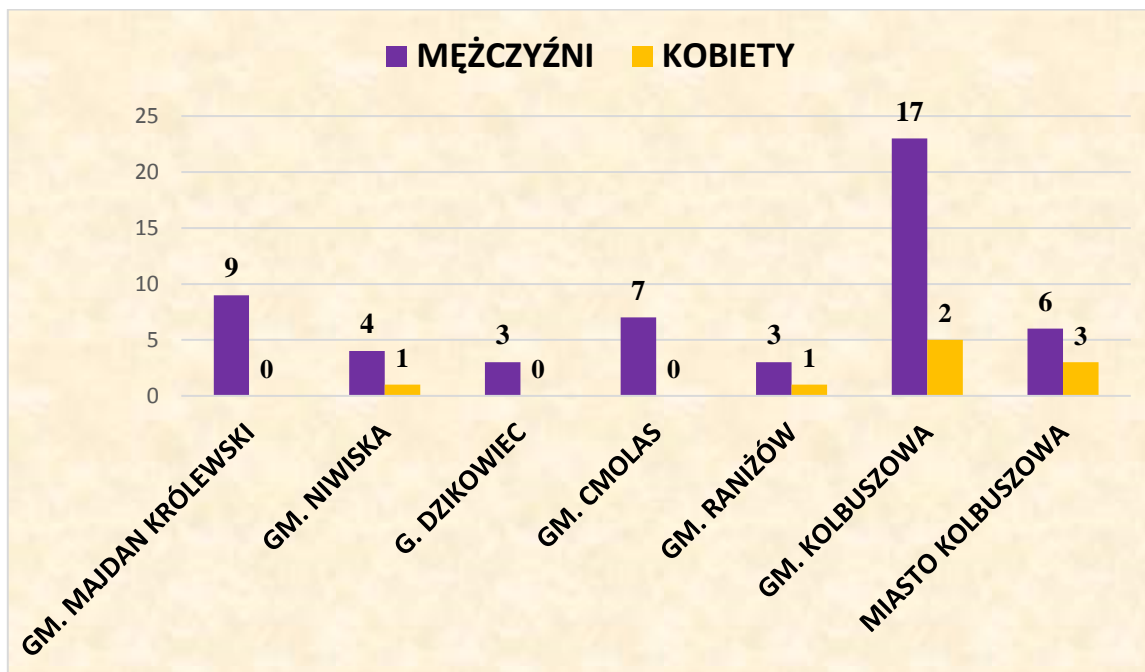
W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej przyznał 56 bezrobotnym (49 mężczyznom i 7 kobietom) dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy, w tym:

- 11 osobom w ramach środków limitowych na **kwotę 220.000,00 zł**,
- 10 osobom w ramach *Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi* na **kwotę 200.000,00 zł**,
- 2 osobom bezrobotnym w ramach Programu dla osób długotrwale bezrobotnych w wieku od 30 do 50 lat na **kwotę 40.000,00 zł**,
- 33 osobom bezrobotnym w ramach projektu współfinansowanego z **Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (III)** na **kwotę 650.700,00 zł**.

Łączna kwota środków, którą Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wydatkował w 2018 r. na wspieranie bezrobotnych przy podejmowaniu działalności gospodarczej wyniosła **1.110.700 zł**.



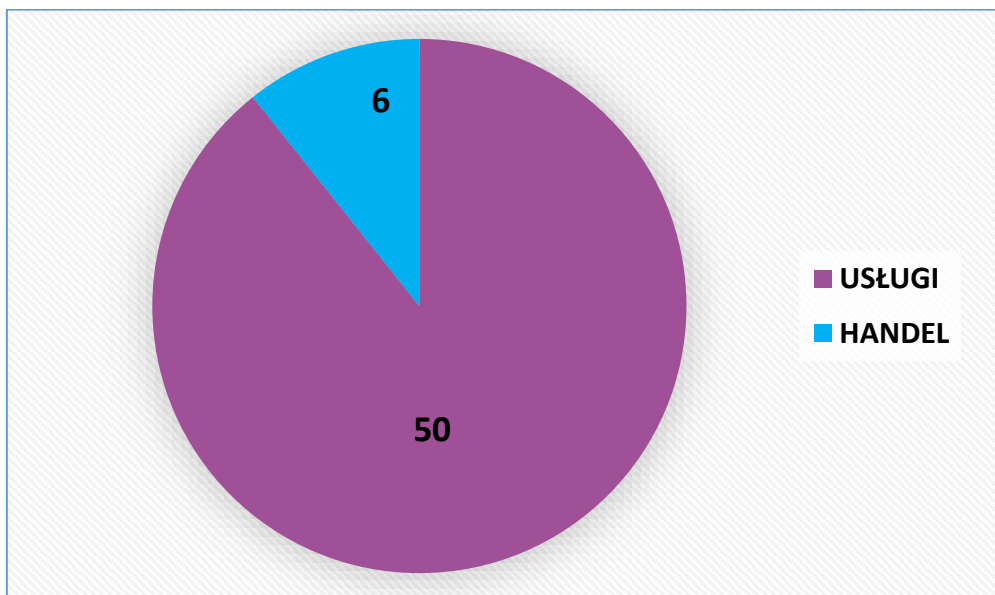
Liczbę osób bezrobotnych, którzy otrzymali środki na podjęcie działalności gospodarczej w podziale na poszczególne gminy powiatu kolbuszowskiego oraz wyodrębnionym z gminy Kolbuszowa miastem Kolbuszowa przedstawia poniższy wykres.



W 2018 roku, podobnie jak w latach ubiegłych w ramach przyznanego dofinansowania powstały przede wszystkim firmy działające w branży usługowej – 50 firm, co stanowi 89 % ogółu powstałych firm, świadczące głównie usługi remontowo-budowlane, wykończeniowe, związane z układaniem kostki brukowej, usługi specjalistycznego projektowania instalacji elektrycznej a także usługi związane z naprawą pojazdów samochodowych, usługi związane z diagnostyką i naprawą elektroniki samochodowej, usługi związane z modyfikacją oraz renowacją wnętrz samochodów, usługi sprzątające, usługi ozonowania, usługi hydrauliczne, usługi fotograficzne związane z wykonywaniem fotografii noworodkowej oraz usługi fotograficzne wykonywane za pomocą fotobudki, usługi audiowizualne, usługi związane z serwisem wózków widłowych i układów hydrauliki siłowej w innych maszynach, usługi drukowania 3D, usługi kosmetyczne, fryzjerskie, barmańskie, prawnicze, ubezpieczeniowe, tartaczne, usługi związane z aranżacją i pielęgnacją ogrodu, usługi projektowania materiałów reklamowych, usługi związane z nauką gry na gitarach, usługi studia nagrań, usługi związane z wykonywaniem różnych typów zabudowy wnętrz domowych z drewna egzotycznego.

W 2018 roku 6 osób bezrobotnych podjęło działalność handlową (11%). W tej branży powstał sklep ze sprzedażą odzieży i akcesoriów tekstylnych, sklep ze sprzedażą wyrobów wykonanych z drewna i wikliny, sklep ze sprzedażą internetową zabawek i artykułów niemowlęcych oraz personalizowanych produktów. Ponadto dzięki dofinansowaniu uruchomione zostały hurtownia odzieży oraz hurtownia materiałów budowlanych.

Liczbę osób bezrobotnych podejmujących samozatrudnienie, w ramach środków na podjęcie działalności gospodarczej w poszczególnych sektorach, odzwierciedla wykres zamieszczony poniżej.



Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w analizowanym okresie sprawozdawczym realizował także umowy zawarte w 2016, 2017 i 2018 roku.

W 2018 roku funkcjonowało ogółem 187 umów w sprawie przyznania dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 68 umów z 2016 roku, 63 umowy z 2017 roku, 56 umów w 2018 roku.

4. Dodatkowe działania dla osób bezrobotnych i KFS

4.1. Staż

Zasady organizowania staży regulują przepisy Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018r., poz. 1265 z późn. zm. i Dz. U. z 2018r., poz. 1149), Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009r. Nr 142, poz. 1160) oraz Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2018r. poz. 511 z późn. zm.) w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 29 października 2010r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2010r., Nr 226, poz. 1475 z późn. zm.).

Staż polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Stażysta nie jest zatem pracownikiem, pracodawca nie zawiera z nim umowy o pracę, ani też żadnej innej umowy dotyczącej zatrudnienia (np. zlecenia), nie płaci mu też wynagrodzenia (bezrobotny otrzymuje stypendium z urzędu pracy). Osoba odbywająca staż nie przestaje być bezrobotnym. Staż odbywa się na podstawie umowy cywilno-prawnej,

zawartej pomiędzy Organizatorem stażu a Starostą. Nadzór nad odbywaniem stażu sprawuje Starosta, w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy.

Głównym celem organizowania staży jest zapobieganie długotrwałemu bezrobociu poprzez przywrócenie kontaktu z pracą, doskonalenie swoich umiejętności, zmianę kwalifikacji, jak również wejście na rynek pracy. Ważnym czynnikiem jest także pomoc dla pracodawców, którzy w trakcie stażu mają możliwość sprawdzenia czy pozyskali odpowiednich pracowników dla swojej firmy, jednocześnie nie ponosząc przy tym przez okres odbywania stażu kosztów związanych z zatrudnieniem tych osób.

Do odbycia stażu u organizatora Starosta może skierować:

- **bezrobotnych, dla których został ustalony II profil pomocy w rozumieniu art.33 ust.2b i 2 c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,**
- **bezrobotnych, dla których został ustalony III profil pomocy w rozumieniu art.33 ust. 2 b i 2 c w/w ustawy, tylko wtedy, gdy staż realizowany jest w ramach programu specjalnego.**

Skierowanie bezrobotnego na staż uwarunkowane jest jego zaplanowaniem w Indywidualnym Planie Działania, przygotowanym przez Doradcę Klienta wspólnie z bezrobotnym.

Okres odbywania stażu nie może przekroczyć 6 – ciu miesięcy, ale w przypadku osób do 30 roku życia istnieje możliwość odbywania stażu przez okres do 12 miesięcy.

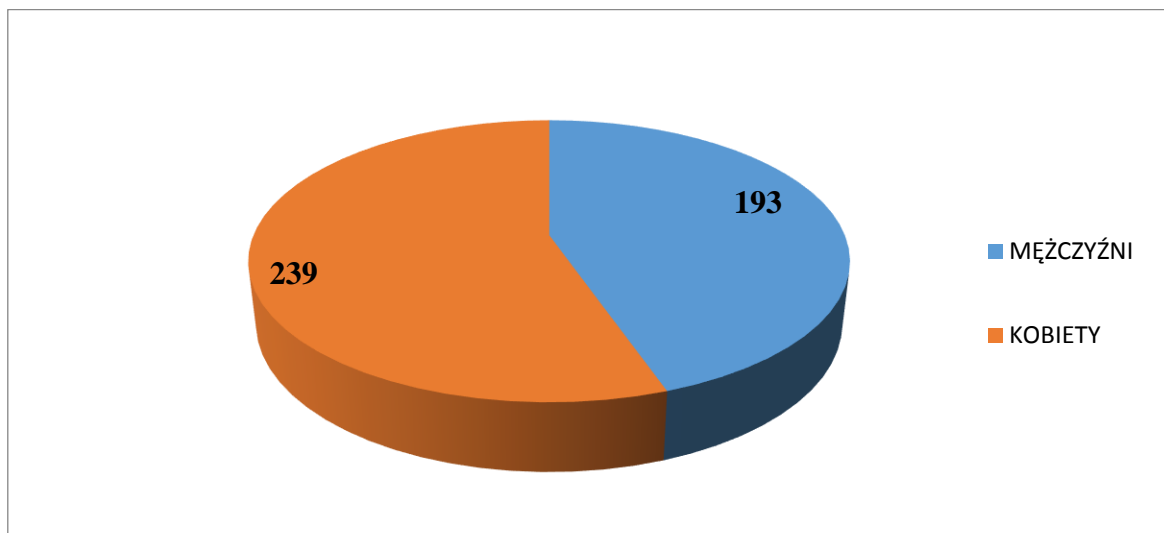
Bezrobotnym w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium stażowe w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

W 2018r. wysokość stypendium dla osoby bezrobotnej w okresie odbywania stażu wynosiła:

- 997,40 w okresie od dnia 1 stycznia 2018r. do 31 maja 2018r.,
- 1.017,40 w okresie od dnia 1 czerwca 2018r. do 31 grudnia 2018r.

Kwota stypendium nie podlegała opodatkowaniu podatkiem dochodowym. Od stypendium Urząd Pracy opłaca składkę na ubezpieczenie emerytalne, rentowe oraz wypadkowe.

W analizowanym okresie do odbycia stażu skierowano ogółem **432** osoby, w tym **193** kobiety.

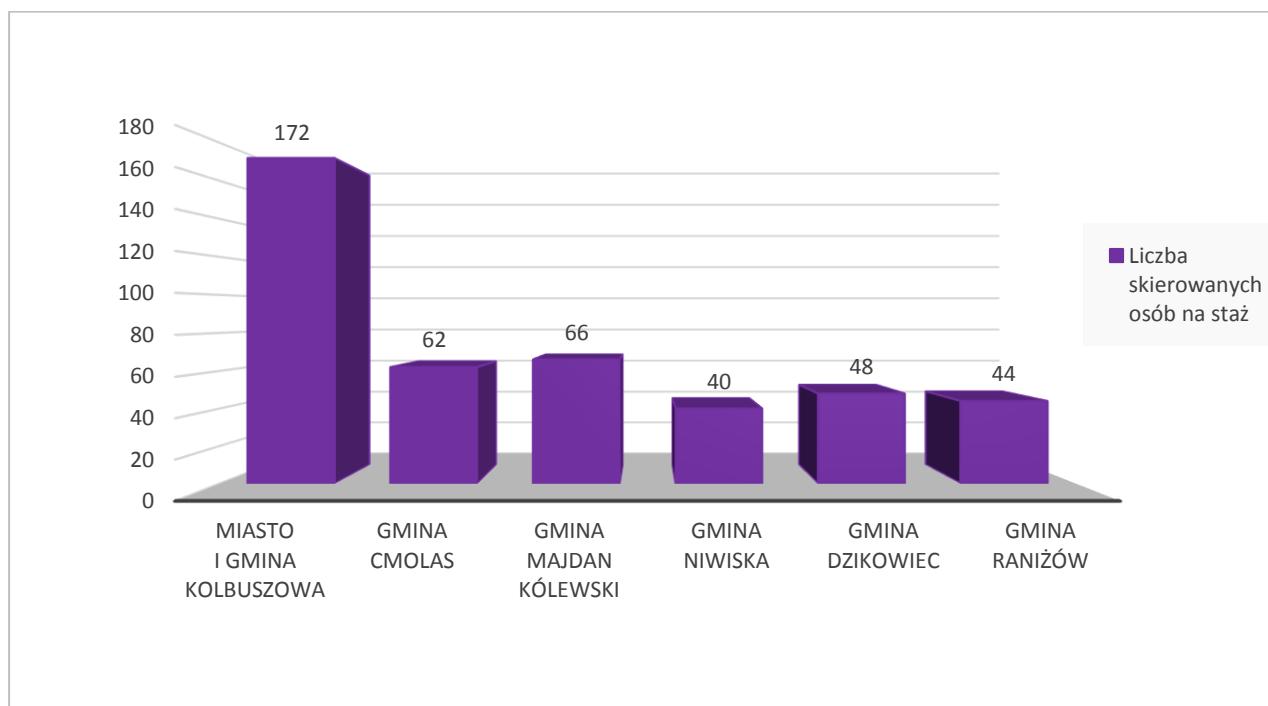


Wykres 1. Liczba skierowanych osób bezrobotnych skierowanych na staż w 2018r. w podziale na płeć.

Zainteresowanie stażami ze strony bezrobotnych, jak i pracodawców było w 2018r. podobnie, jak i w latach poprzednich bardzo duże.

Większość osób bezrobotnych skierowanych do odbycia stażu to mieszkańcy Miasta i Gminy Kolbuszowa - 172 osoby, co stanowi 40% ogółu skierowanych osób, mniej liczną grupę bezrobotnych odbywających staż stanowią osoby z terenu Gminy Majdan Królewski – 66 osób, co stanowi 16%, z terenu Gminy Cmolas – 62 osoby, co stanowi 14%, z terenu Gminy Dzikowiec – 48 osób, co stanowi 11%, z terenu Gminy Raniżów – 44 osoby, co stanowi 10%, najmniej liczną grupę skierowano z Gminy Niwiska – 40 osób, co stanowi 9%.

Liczbę osób skierowanych na staż z podziałem na gminy przedstawia wykres nr 2.



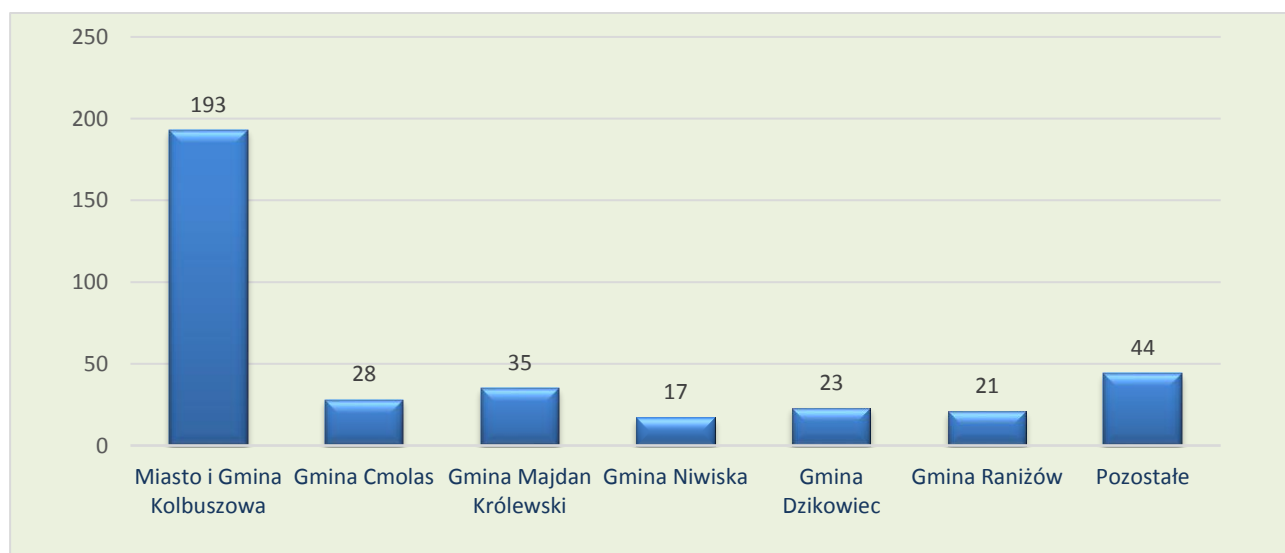
Wykres 2. Bezrobotni skierowani do odbycia stażu wg gmin.

Ogółem w 2018 roku staż ukończyło **441** osób. W analizowanym okresie sprawozdawczym staż przerwały 62 osoby z następujących powodów: podjęcie pracy, wyjazdu za granicę, rozwiązania umowy z osobą odbywającą staż przez organizatora stażu, wykreślenia z ewidencji osób bezrobotnych ze względu na wykorzystanie 90 dniowego okresu chorobowego (art. 33 ust 4 pkt. 9 Ustawy), z powodów zdrowotnych, naruszenia regulaminu pracy pracodawcy.

Po zakończeniu stażu osoby bezrobotne sporządzały sprawozdanie z jego przebiegu, a organizator wydawał opinię zawierającą informację o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego oraz umiejętnościach lub kwalifikacjach nabytych w czasie stażu. Na podstawie tych dokumentów Urząd Pracy w ciągu całego 2018 roku wydał **437** zaświadczeń o odbyciu stażu.

Osoby bezrobotne najczęściej odbywały staż w następujących zawodach: sprzedawca, stolarz, piekarz, mechanik pojazdów samochodowych, zaopatrzeniowiec, kucharz, asystent nauczyciela przedszkola, asystent nauczyciela w szkole, asystent osoby niepełnosprawnej, technik prac biurowych, pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, pracownik działu logistyki, sprzedawca w stacji paliw, hydraulik, ślusarz, robotnik leśny, doradca klienta, recepcjonista, sekretarka, magazynier, fryzjer, ogrodnik terenów zieleni, księgowy, intendent, sortowacz materiałów drzewnych, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, specjalista sprzedaży internetowej, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, grawer, kosmetyczka, barman.

W 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł z organizatorami staży **361** umów. Były to jednostki sektora prywatnego, publicznego oraz spółdzielczego. Umowy w przedmiotowej sprawie zawierane były na okres od 3 do 6 miesięcy. Liczba organizatorów staży z podziałem na poszczególne gminy przedstawia wykres nr 3.



Wykres 3. Organizatorzy stażu według miejsca organizowania stażu z podziałem na gminy.

W 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej realizował następujące projekty:

1. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (III)”** – współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego ze specjalnej linii budżetowej *Inicjatywa na rzecz zatrudnienia ludzi młodych* w ramach Poddziałania 1.1.2 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020. W ramach w/w projektu wsparciem objęto 131 osób w wieku od 18 do 29 roku życia, zakwalifikowanych do II profilu pomocy. Grupę docelową w ramach projektu stanowiły:

- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby niepełnosprawne.

Ponadto w ramach projektu staż kontynuowało 28 osób bezrobotnych skierowanych w 2017r.

Kwota wydatkowanych środków na w/w projekt wyniosła - 1.041.914,61 zł.

2. **„Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (IV)”** – współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 7.2 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020. W ramach w/w projektu wsparciem objęto 83 osoby w wieku powyżej 29 roku życia zakwalifikowane do II profilu pomocy z następujących grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup.

Kwota wydatkowanych środków na w/w projekt wyniosła – 581.347,26 zł.

3. **„Mój cel to praca”** – współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020. Uczestnikami projektu były osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Kolbuszowej w wieku powyżej 29 lat, zakwalifikowane do II profilu pomocy, objęci Indywidualnym Planem Działania, należące do jednej z grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Staż od miesiąca stycznia 2018r. rozpoczęło 15 osób. W ramach ostatniego naboru ogłoszonego w miesiącu kwietniu 2018. staż rozpoczęło 20 osób bezrobotnych. Ogółem w ramach w/w projektu wsparciem objęto 35 osób bezrobotnych.

W trakcie stażu Organizator miał możliwość ubiegania się o wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy w kwocie 21.000 zł, dzięki czemu 22 osoby podjęły pracę na minimum 2 lata na specjalnie dla nich utworzonych stanowiskach pracy.

Kwota wydatkowanych środków na w/w projekt wyniosła - 124.528,55 zł.

4. **"Praca szansą na przyszłość"** – współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020. Uczestnikami projektu były osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Kolbuszowej w wieku powyżej 29 lat, zakwalifikowane do II profilu pomocy, należące do jednej z grup:
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,
 - osoby długotrwale bezrobotne (pozostające bez pracy przez okres 12 m-cy wliczając okres przed zarejestrowaniem).

Wśród tych osób pierwszeństwo udziału w projekcie miały osoby w wieku powyżej 50 r.ż, osoby posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności oraz rolnicy.

W 2018r. zrekrutowano 45 osób, z czego 30 osób rozpoczęło staż od miesiąca listopada 2018r., a kolejne 15 osób od miesiąca grudnia 2018r. Przyjmowanie kolejnych wniosków i ich realizacja zostały zaplanowane na rok 2019 w następujących miesiącach: styczeń 2019r., luty 2019r., kwiecień 2019r., lipiec 2019r. oraz październik 2019r.

Kwota wydatkowanych środków w roku 2018 na w/w projekt wyniosła - 80.280,24 zł. w tym:

- stypendium stażowe – 74.612,74 zł.,
- zwrot kosztów dojazdu na staż – 1.730,50 zł.,
- koszty badań lekarskich – 3.937,00

5. Program specjalny **„Moja szansa na przyszłość”** realizowany w roku 2017r., a którego etap końcowy przypadł na rok 2018 – Organizatorzy stażu, którzy zatrudnili osoby bezrobotne po odbytym stażu na okres co najmniej 3 miesięcy ubiegali się o przyznanie

jednorazowego bonusu motywacyjnego w wysokości 1.000,00 zł na każdą osobę. W sumie wypłacono 12 bonusów na kwotę 12.000,00 zł. Natomiast 12 osobom bezrobotnym, które po zakończonym stażu podjęły zatrudnienie na umowę o pracę na okres co najmniej 3 miesięcy wypłacono premię za aktywność w wysokości 500,00 zł, co daje łączną kwotę 6.000,00 zł. Uczestnicy programu po jego zakończeniu stali się bardziej zmotywowani do podejmowania pracy. Świadomi tego, iż własnym działaniem przyczynili się do osiągnięcia dochodów, wzrosła ich aktywność na rynku pracy.

6. Program **Aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi** – wsparciem w postaci staży objęto 60 osób bezrobotnych, wydatkowana kwota wyniosła - 260.710,21 zł.
 7. Program **Regionalny dla osób długotrwale bezrobotnych pomiędzy 30 a 50 rokiem życia** – w ramach w/w programu wsparciem w postaci staży objęto 21 osób, wydatkowana kwota wyniosła -156.563,76 zł.
 8. **Program dla osób bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej** – wsparciem w postaci staży objęto 6 osób, wydatkowana kwota wyniosła - 38.294,92 zł.
 9. **Programu dla osób długotrwale bezrobotnych** – wsparciem w postaci staży objęto 13 osób, wydatkowana kwota wyniosła - 86.290,55 zł.
 10. **Programu staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa** – wsparciem w postaci staży objęto 3 osoby, wydatkowana kwota - 22.669,74 zł.
 11. W ramach środków **PFRON** – skierowano 8 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, wydatkowana kwota wyniosła - 61.414,84 zł.
 12. W ramach środków **Funduszu Pracy** – skierowano 26 osób bezrobotnych oraz 87 osób kontynuowało staż z 2017r.; wydatkowana kwota wyniosła - 568.055,44 zł.
- Ogółem na staże w 2018r. wydatkowano kwotę **3.039.483,12 zł.**

4.2. Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r. ż.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2018 r. kontynuował realizację umów w sprawie dofinansowania pracodawcy części poniesionych kosztów na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionych bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, zawartych w latach 2016 - 2017. Wnioski o tę formę wsparcia były przyjmowane do końca 2017 roku, natomiast refundacja była realizowana przez cały 2018 rok.

Refundacja w systemie 12+12 została wprowadzona do ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 1265 ze zm.) od 1 stycznia 2016 r. Polegała na tym, że PUP przez rok pokrywał koszty wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne do wysokości najniższej pensji, jeśli pracodawca lub przedsiębiorca przyjął do pracy na pełen etat skierowanego bezrobotnego, który nie skończył jeszcze 30 lat. Po ustaniu okresu refundacji pracodawca zobowiązany był do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez kolejne 12 miesięcy. Zgodnie z art. 150f Ustawy, umowy mogły być zawierane wyłącznie w okresie od 1 stycznia 2016 r. do 31 grudnia 2017 r.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej dokonywał comiesięcznych refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne za 106 bezrobotnych do 30 roku życia zatrudnionych w ramach umów zawartych w 2017 roku. Ponadto prowadzony był monitoring i rozliczanie 109 umów zawartych w roku 2016.

Kwota refundacji dla pracodawcy w 2018 r. wynosiła 1950 zł miesięcznie i była powiększona o składki na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty. Na finansowanie tego instrumentu Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej przyznało limit 2 185 300,00 zł. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w analizowanym okresie wydatkował 99,99% przyznanych środków, tj. kwotę 2 185 196,04 zł.

Instrument ten cieszył się dużym zainteresowaniem, zarówno ze strony bezrobotnych, jak też przedsiębiorców. Miał wiele zalet, zachęcał do tworzenia nowych miejsc pracy i był oparty na jasnych oraz prostych zasadach. Dla pracodawców refundacja była atrakcyjną formą wsparcia szczególnie z finansowego punktu widzenia, porównywalną jedynie z refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Natomiast dla bezrobotnego stanowiła gwarancję uzyskania stabilnego zatrudnienia na etacie, a nie na umowie cywilnoprawnej, przez okres co najmniej dwóch lat.

4.3. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne są jedną z cieszących się dużym zainteresowaniem form, którą organizuje i finansuje Powiatowy Urząd Pracy, mającą na celu ułatwienie bezrobotnym powrotu lub wejścia na rynek pracy. Refundacja przez Urząd części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych powoduje, iż zainteresowanie pracodawców pracami interwencyjnymi jest duże.

O organizację prac interwencyjnych mógł ubiegać się każdy pracodawca, który:

- zatrudniał przynajmniej jedną osobę na umowę o pracę,
- nie posiadał zadłużenia w Urzędzie Skarbowym z tytułu zobowiązań podatkowych, jak również w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych z tytułu opłacanych składek,
- nie był w stanie likwidacji.

Pracodawca zainteresowany zorganizowaniem prac interwencyjnych mógł złożyć do Powiatowego Urzędu Pracy wniosek, który zawierał m.in. dane firmy, proponowaną liczbę bezrobotnych i okres ich zatrudnienia, miejsce i rodzaj pracy, wymogi kwalifikacyjne, a także proponowane wynagrodzenie i wysokość refundacji.

Wysokość refundacji w 2018r. na jedną osobę miesięcznie wynosiła 810,00 zł. (brutto) oraz składki ZUS od tej kwoty. Okres refundacji w związku z zawartymi umowami wynosił 6 miesięcy.

Ogółem w 2018 roku zawarto w ramach środków z Funduszu Pracy 118 umów na prace interwencyjne, na które skierowanych zostało 157 osób bezrobotnych.

Bezrobotni skierowani w ramach prac interwencyjnych zatrudniani byli głównie na stanowiskach: pracownik I-go stopnia, zaopatrzeniowiec, malarz budowlany, pracownik biurowy, magazynier, kierowca ciągnika rolniczego, ładowacz nieczystości, parkieciarz, stolarz, operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych, robotnik gospodarczy, tynkarz, operator CNC, sprzedawca, pilarz, kelner, kierowca samochodu ciężarowego, sprzętac, kasjer handlowy, robotnik leśny, wychowawca w placówce wsparcia dziennego, fizjoterapeuta, pokojowa, księgowa, autor tekstów i sloganów reklamowych, barman, konserwator oczyszczalni ścieków, kucharz, pomoc kuchenna, asystent nauczyciela przedszkola, ślusarz, pomoc nauczyciela, instruktor świetlicy, zaopatrzeniowiec.

Zdecydowana większość nowych miejsc pracy została utworzona na terenie Powiatu Kolbuszowskiego. Oprócz gmin z powiatu kolbuszowskiego z prac interwencyjnych korzystali również pracodawcy m.in. z Trześni, Kamionki, Nowej Dęby, Sędziszowa Małopolskiego, Rzeszowa, Świlczy, Rzemienia.

Gmina	Liczba zawartych umów	Liczba skierowanych osób bezrobotnych	Mężczyźni	Kobiety
Miasto Kolbuszowa	9	22	17	5
Gmina Kolbuszowa	58	71	35	36
Gmina Raniżów	3	3	2	1
Gmina Cmolas	15	22	3	19
Gmina Dzikowiec	9	11	8	3
Gmina Niwiska	10	11	5	6
Gmina Majdan Królewski	4	5	3	2
Gminy spoza powiatu kolbuszowskiego	10	12	6	6
RAZEM:	118	157	79	78

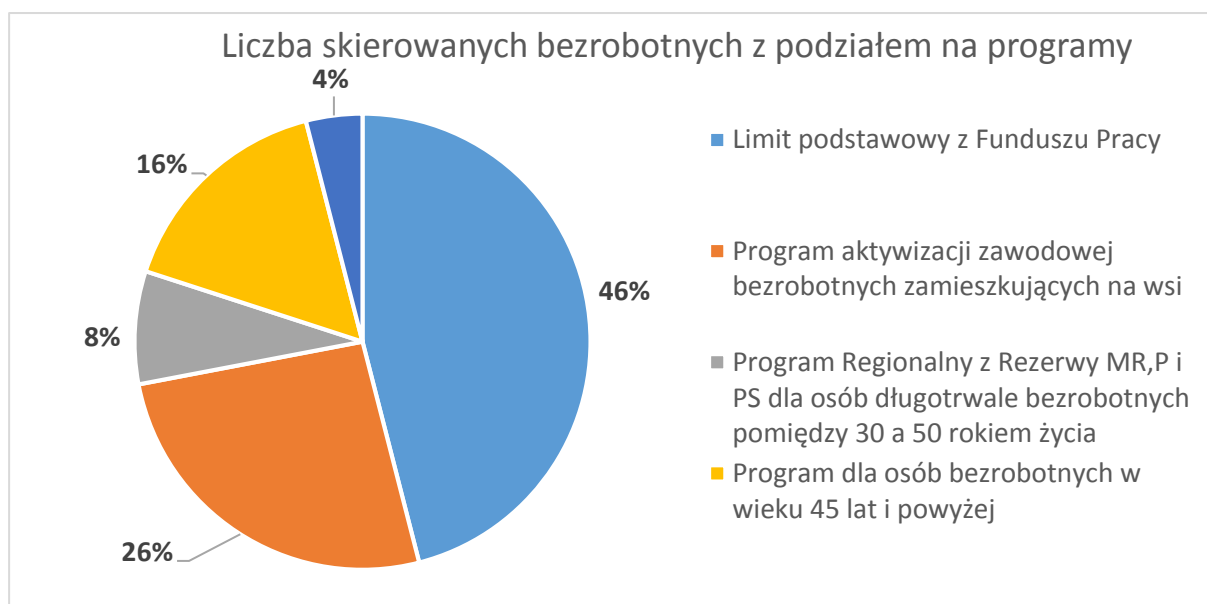
Podział na sektory	Liczba zawartych umów	Liczba skierowanych osób bezrobotnych
Jednostki samorządu terytorialnego	22	33
Pracodawcy prywatni	96	124
RAZEM:	118	157

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej na realizację prac interwencyjnych posiadał środki Funduszu Pracy z limitu podstawowego oraz z rezerwy Ministra. Podział środków na poszczególne programy przedstawiał się następująco:

1. **Limit podstawowy z Funduszu Pracy** – do pracy zostało skierowanych 72 osoby bezrobotne. Kwota wydatkowanych w 2018r. środków na ten cel wyniosła 532 469,81 zł.
2. **„Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”** – w ramach tegoż programu do pracy zostało skierowanych 41 osób bezrobotnych z terminem realizacji do dnia 31.07.2019r. Kwota wydatkowanych w 2018r. środków na ten cel wyniosła 114 739,85 zł.
3. **„Program Regionalny z Rezerwy MR,P i PS dla osób długotrwale bezrobotnych pomiędzy 30 a 50 rokiem życia”** – w ramach tego programu do pracy zostało skierowanych 12 osób bezrobotnych z terminem realizacji do dnia 31.12.2018r. Kwota wydatkowanych w 2018r. środków na ten cel wyniosła 65 330,72 zł.
4. **„Program dla osób bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej”** – w ramach programu do pracy zostało skierowanych 25 osób bezrobotnych z terminem realizacji do dnia 31.03.2019r. Kwota wydatkowanych w 2018r. środków na ten cel wyniosła 129 953,44 zł.
5. **„Program dla osób długotrwale bezrobotnych”** – w ramach niniejszego programu do pracy zostało skierowanych 7 osób bezrobotnych z terminem realizacji do dnia 31.03.2019r. Kwota wydatkowanych w 2018r. środków na ten cel wyniosła 29 063,96 zł.

	Liczba skierowanych osób bezrobotnych	Kwota wydatkowanych środków
Limit podstawowy z Funduszu Pracy	72	532 469,81
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	41	114 739,85
Program Regionalny z Rezerwy MRPiPS dla osób długotrwale bezrobotnych pomiędzy 30 a 50 rokiem życia	12	65 330,72
Program dla osób bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej	25	129 953,44
Program dla osób długotrwale bezrobotnych	7	29 063,96
RAZEM	157	871 557,78

łączna kwota wydatkowanych środków w 2018r. na prace interwencyjne wyniosła: **871 557,78 zł.**



4.4. Roboty publiczne

Roboty publiczne to jedna z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu mająca na celu poprawę życia lokalnej społeczności. Ich celem jest reintegracja zawodowa i społeczna, określona w przepisach o zatrudnieniu socjalnym oraz wsparcie osób bezrobotnych w powrocie lub wejściu na lokalny rynek pracy. Organizatorem robót publicznych mogą być:

- gminy,
- powiaty,
- organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej,
- spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych organizacji pozarządowych.

Organizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego będą one wykonywane.

Instytucje, które chcą ubiegać się o skierowanie bezrobotnych do wykonywania robót publicznych składają wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego dla miejsca ich wykonywania. Następnie, po pozytywnym zaopiniowaniu następuje zawarcie umowy

pomiędzy Starostą Powiatu w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy a Organizatorem robót publicznych zgodnie z obowiązującą ustawą.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2018r. zwracał organizatorowi, który zatrudnił skierowanego bezrobotnego, część kosztów poniesionych na wynagrodzenie w wysokości 1.500,00 zł. (brutto) oraz składkę ZUS od tej kwoty. Czasookres refundacji w/w kosztów nie przekraczał 6-ciu miesięcy. W 2018 r. w ramach limitu podstawowego zawarto 11 umów o organizację robót publicznych z terminem realizacji do 31.12.2018r. Umowy te dały możliwość zatrudnienia 16 osobom w tym 7 kobietom przez okres co najmniej 9 miesięcy. Ogółem w 2018 roku na organizację robót publicznych wydatkowano kwotę **144 234,60 zł**.

Gmina	Liczba zawartych umów	Liczba skierowanych osób bezrobotnych	Mężczyźni	Kobiety
Miasto Kolbuszowa	6	11	6	5
Gmina Dzikowiec	2	2	1	1
Gmina Niwiska	2	2	1	1
Gmina Majdan Królewski	1	1	1	0
RAZEM:	11	16	9	7

4.5. Bon na zasiedlenie

Zgodnie z art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Starosta na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

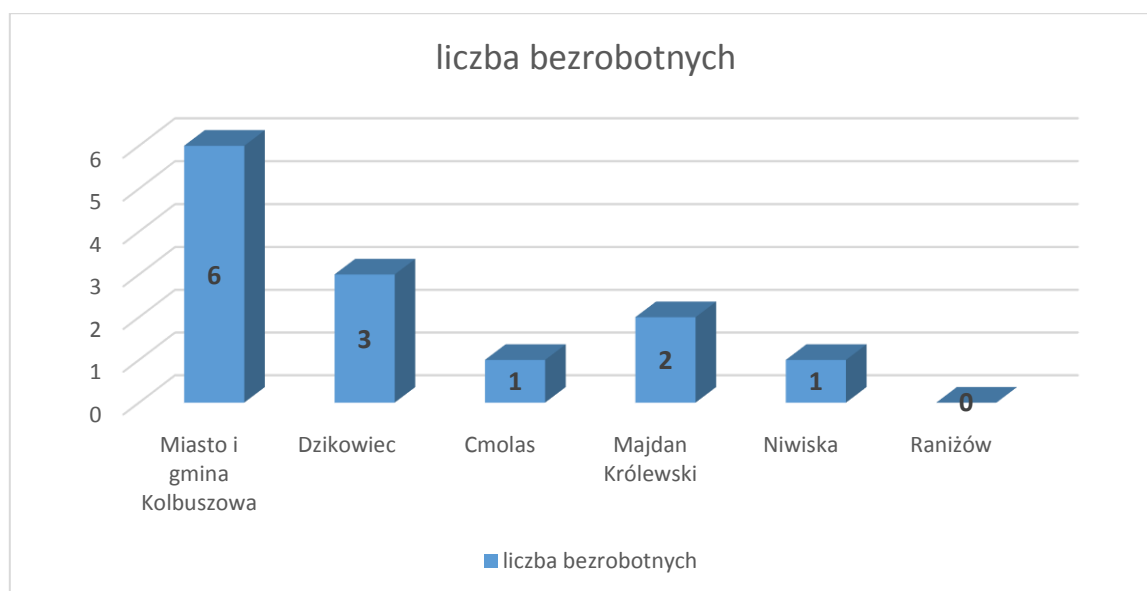
- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy. Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osoba bezrobotna, która otrzyma bon na

zasiedlenie, jest zobowiązana do udokumentowania wymaganego 6 miesięcznego okresu aktywności zawodowej w terminie do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu.

Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego stanowi gwarancję otrzymania środków finansowych w kwocie nie wyższej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia. Przyznana kwota, jak sama nazwa wskazuje ma zostać przeznaczona na pokrycie kosztów zamieszkania związanych ze zmianą miejsca zamieszkania, w związku z podejmowanym zatrudnieniem, inną pracą zarobkową lub działalnością gospodarczą.

W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej na podstawie zawartych umów przekazał bon na zasiedlenie 13 osobom bezrobotnym (7 kobiet i 6 mężczyzn) w związku z podjęciem przez nich zatrudnienia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Większość bezrobotnych (9 osób, co stanowi ponad 69%), które podjęły aktywność zawodową w ramach bonu na zasiedlenie stanowią osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Liczbę osób bezrobotnych, które otrzymały w roku 2018 bon na zasiedlenie z podziałem na poszczególne gminy powiatu kolbuszowskiego przedstawia poniższy wykres:

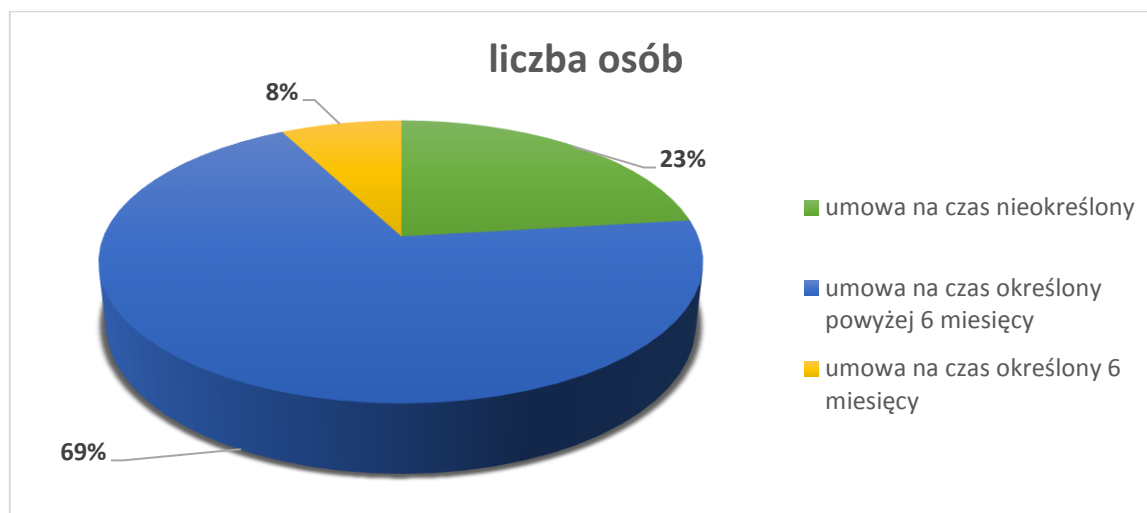


Z bonów na zasiedlenie w analizowanym okresie sprawozdawczym korzystali głównie absolwenci szkół wyższych – 12 osób, co stanowi ponad 92%. Jedna osoba bezrobotna posiada wykształcenie policealne.

Czynniki, które decydują o zainteresowaniu młodych osób bonami zasiedleniowymi są różne. To m.in. motywacja zarobkowa, w tym kwestia wyższych wynagrodzeń za analogiczną pracę w innych częściach kraju, większa możliwość rozwoju zawodowego oraz chęć usamodzielnienia się. W przypadku pewnych grup zawodowych, takich jak kreślarsz, kontroler jakości stopów aluminium, czy specjalista ds. Social Media, osoby zmuszone były do migracji z rodzinnych stron w związku ze specyfiką wykonywanego zawodu.

Osoby bezrobotne, które otrzymały bon na zasiedlenie podejmowały zatrudnienie głównie w dużych ośrodkach, takich jak Kraków, Warszawa, czy Lublin, a także mniejszych jak Tychy, Legionowo, Wadowice, czy Dąbrowa Górnicza. Wszystkie osoby otrzymały tą formę wsparcia finansowego w związku z podjęciem zatrudnienia na umowę o pracę.

Rodzaje umów o pracę, jakie otrzymały osoby bezrobotne po otrzymaniu bonu na zasiedlenie ilustruje poniższy wykres.



Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2018 r. wydatkował na aktywizację zawodową osób młodych do 30 roku życia w formie bonu na zasiedlenie kwotę 103 400,00zł.

4.6. Dofinansowanie wynagrodzenia z tytułu zatrudnienia osób powyżej 50 i 60 roku życia

Jednym z instrumentów rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy, realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy jest dofinansowanie wynagrodzenia zatrudnionej osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 lub 60 rok życia (art. 60d ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) przez okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługiwało w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, obowiązującego w dniu zawarcia umowy. W 2018r. kwota ta wynosiła 1 050,00 zł.

Pracodawca lub przedsiębiorca zainteresowany tą formą składał do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej kompletny i prawidłowo wypełniony wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia przez okres 12 miesięcy lub 24 miesięcy, a następnie po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku podpisywał umowę. Powiatowy Urząd Pracy kierował do pracy osoby

bezrobotne spełniające określone warunki, a Pracodawca/Przedsiębiorca zatrudniał wybraną osobę w pełnym wymiarze czasu pracy.

Pracodawca lub przedsiębiorca był zobowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po zakończeniu dofinansowania przez okres równy co najmniej połowie okresu dofinansowania, tj.

- przez okres 6 miesięcy w przypadku 12-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku powyżej 50 lat,
- przez okres 12 miesięcy w przypadku 24-miesięcznego dofinansowania wynagrodzenia osób w wieku powyżej 60 lat.

W 2018r. w ramach tej formy wsparcia zostało zawartych 6 umów, na które skierowano 9 osób bezrobotnych w tym 8 kobiet.

Kwota wydatkowana na ten cel w 2018r. wyniosła **114 195,07 zł.**

4.7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła z dniem 27 maja 2014r. nowy instrument polityki rynku pracy- Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest adresowany do pracodawców i pracowników zainteresowanych przekwalifikowaniem lub aktualizacją wiedzy i umiejętności osób pracujących.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu braku kompetencji adekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

W 2018 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogły być wydatkowane wyłącznie zgodnie z priorytetami ustalonymi przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, tj.:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej

oraz priorytetami wydatkowania Rezerwy środków KFS ustalonymi przez Radę Rynku Pracy:

- a) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- b) wsparcia kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

Pracodawcy zainteresowani podnoszeniem swoich kwalifikacji oraz kwalifikacji swoich pracowników mogli ubiegać się o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne, w tym:

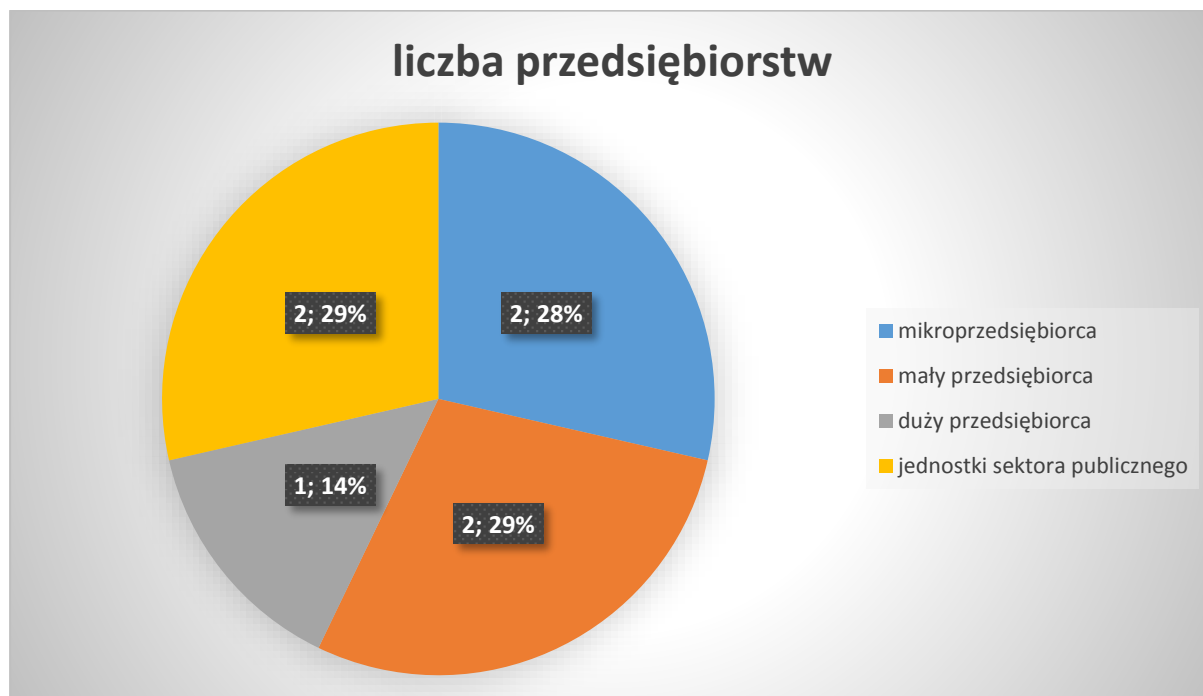
- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Na wniosek Pracodawcy Starosta może przyznać środki KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków z KFS składają wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy lub miejsce prowadzenia działalności gospodarczej. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku zawierana jest umowa między starostą a pracodawcą.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej na finansowanie zadań w ramach KFS w 2018 r. otrzymał kwotę w wysokości 100 000,00 zł. Otrzymane środki zostały przeznaczone na kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą oraz promocję KFS.

W 2018 r. w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostało zawartych 9 umów (w tym 2 umowy rozwiązane z inicjatywy pracodawcy). Najczęstszą formą kształcenia, jaką wybierali pracodawcy były kursy. Tematyka kursów w których uczestniczyli pracownicy i pracodawcy była zróżnicowana, jednak dominującą tematyką podjętej edukacji były kursy z zakresu fizjoterapii. Uczestnicy kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS realizowali ponadto szkolenia w zakresie pracy socjalnej, obsługi i programowania obrabiarek sterowanych numerycznie z układem sterowania FANUC oraz prawo jazdy kat. C,CE wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną.

Ze środków KFS częściej korzystały jednostki sektora prywatnego – 5 przedsiębiorców (w tym 2 mikro przedsiębiorców, 2 małych przedsiębiorców oraz jeden duży przedsiębiorca). Środki na kształcenie ustawiczne pozyskały także dwie jednostki sektora publicznego – PCPR oraz GOPS. Całkowita liczba przeszkolonych w 2018r. wyniosła 26 osób, w tym 2 pracodawców.



Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia oraz wiek struktura uczestników kształcenia ustawicznego w ramach KFS kształtowała się następująco:

Wyszczególnienie		Liczba pracodawców	Liczba pracowników
Objęcia wsparciem KFS ogółem		2	24
według poziomu wykształcenia	wyższe	0	22
	policealne i średnie zawodowe	2	1
	zasadnicze zawodowe	0	1
według wieku	25-34	0	11
	35-44	1	12
	45 i więcej	1	1

W analizowanym okresie sprawozdawczym kwota środków wydatkowanych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców wyniosła 98 043,32 zł. Pozostała kwota tj. 1 956,68 zł. została przeznaczona na promocję KFS.

Korzystanie przez Pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego - jako instrumentu edukacji ustawicznej daje im możliwość zapobiegania lukom kompetencyjnym, utrudniającym rekrutację pracowników w wielu sektorach działalności gospodarczej. Ponadto

jest to inwestycja w potencjał kadrowy, co ma bezpośredni wpływ na poprawę, zarówno pozycji pracodawcy, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

4.8. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem (dziećmi) do 6 lat lub niepełnosprawnym dzieckiem (dziećmi) do lat 7

W 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej realizował wsparcie w postaci refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6 lub niepełnosprawnym dzieckiem do 7 lat dla osoby bezrobotnej opiekującej się dzieckiem, która podejmie aktywność zawodową.

Zgodnie z przepisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osoba bezrobotna, wychowująca co najmniej jedno dziecko do lat sześciu, a w przypadku dziecka, które posiada orzeczenie o niepełnosprawności do lat siedmiu, podejmująca zatrudnienie albo inną pracę zarobkową, bądź skierowana na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie, może ubiegać się o refundację kosztów opieki na dzieckiem. Warunkiem otrzymania refundacji jest kryterium dochodowe – dochód nie może przekraczać minimalnego wynagrodzenia. W przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej zwrot kosztów przysługuje przez okres do 3 miesięcy.

Jeżeli aktywność zawodowa następuje z tytułu skierowania na staż, przygotowanie zawodowe lub szkolenie, refundację kosztów można otrzymywać przez cały okres ich trwania. Wielkość zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem zgodnie z przepisami Ustawy nie może być wyższa niż połowa zasiłku dla bezrobotnych.

W 2018r. tut. Urząd przyznał refundację kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6 lub niepełnosprawnym dzieckiem do 7 lat - 40 osobom bezrobotnym (34 kobietom i 6 mężczyznom), w tym 28 osobom bezrobotnym (25 kobietom i 3 mężczyznom) w związku ze skierowaniem do odbycia stażu, a 12 osobom bezrobotnym (9 kobietom i 3 mężczyznom) ze względu na podjęcie zatrudnienia. Ponadto w 2018r. dokonywano zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem 8 osobom (6 kobietom i 2 mężczyznom), które rozpoczęły staż, bądź zatrudnienie w 2017r. i kontynuowały jego realizację w 2018r.

Na pomoc bezrobotnym w postaci refundacji kosztów opieki nad dzieckiem, Powiatowy Urząd Pracy w roku 2018 wydatkował kwotę **37 887,78 zł.**

4.9. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być skierowane osoby bezrobotne:

- bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej,
- osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy.

Prace te mogą być wykonywane w wymiarze do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

Prace społecznie użyteczne może zorganizować gmina w: jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Aby zorganizować na swoim terenie prace społecznie użyteczne, gmina powinna zawrzeć odpowiednie porozumienie z powiatowym urzędem pracy. Porozumienie określa w szczególności:

- liczbę bezrobotnych bez prawa do zasiłku, którzy zostaną skierowani w okresie objętym porozumieniem do wykonywania prac społecznie użytecznych,
- liczbę godzin wykonywania prac społecznie użytecznych ogółem oraz miesięcznie przez jednego bezrobotnego bez prawa do zasiłku,
- rodzaj i miejsce wykonywania prac społecznie użytecznych wraz z oznaczeniem podmiotów, w których będą organizowane prace społecznie użyteczne,
- okresy wykonywania prac społecznie użytecznych i liczbę bezrobotnych bez prawa do zasiłku skierowanych do wykonywania w tych okresach prac społecznie użytecznych,
- obowiązek informowania powiatowego urzędu pracy o nieobecności lub odmowie wykonywania prac społecznie użytecznych przez skierowanego bezrobotnego bez prawa do zasiłku,
- wysokość i terminy refundowania przez starostę z Funduszu Pracy wypłaconych bezrobotnym bez prawa do zasiłku świadczeń z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych.

Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. W przypadku osób skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych urząd, zgodnie z ustawą „Za Życiem” refunduje organizatorowi do 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu tj. 8,30 zł za godzinę.

Bezrobotnemu wykonującemu prace społecznie użyteczne przysługuje świadczenie w wysokości 8,30zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych. Świadczenie to nie przysługuje za okres niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy.

Organizator prac społecznie użytecznych zapewnienia osobom bezrobotnym wykonującym te prace bezpieczne i higieniczne warunki pracy oraz zobowiązany jest do przestrzegania przepisów prawa pracy, dotyczących wykonywania przez kobiety prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.

W 2018r. w ramach prac społecznie użytecznych skierowanych zostało ogółem 6 osób bezrobotnych (5 kobiet i 1 mężczyzna) z terminem realizacji do 31.12.2018r. Kwota wydatków na ten cel wyniosła w 2018r. ogółem **11 208,00 zł**.

5. Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej

W 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej realizował następujące projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego:

5.1. „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM (III)”



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w roku 2018 kontynuował realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020: „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (III)**”. Projekt realizowany był w ramach Osi Priorytetowej I, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Okres realizacji projektu: 01.01.2017r.-31.12.2018r.

Całkowita wartość projektu: 4.090.876,00 zł

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia, pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim.

Zgodnie z Regulaminem rekrutacji uczestników do projektu: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (III)”, nabór osób bezrobotnych miał

charakter otwarty. Rekrutacja przebiega zgodnie z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn oraz zasadą dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

Uczestnikami projektu były osoby młode do 29 roku życia, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej, które zostały zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy, znajdujące się w grupie osób tzw. NEET. Jest to osoba, która spełnia łącznie trzy warunki:

- nie pracuje - jest bezrobotna lub bierna zawodowo,
- nie kształci się - nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym,
- nie szkoli się - nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych potrzebnych do wykonywania pracy oraz nie brała udziału w tego typu aktywizacji finansowanej ze środków publicznych w okresie ostatnich 4 tygodni przed przystąpieniem do projektu.

Zgodnie z Wytycznymi Instytucji Pośredniczącej grupę docelową stanowiły:

- osoby długotrwale bezrobotne - w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze PUP w Kolbuszowej w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, w wieku 18-29 lat (wg stanu na dzień 28.02.2017r.),

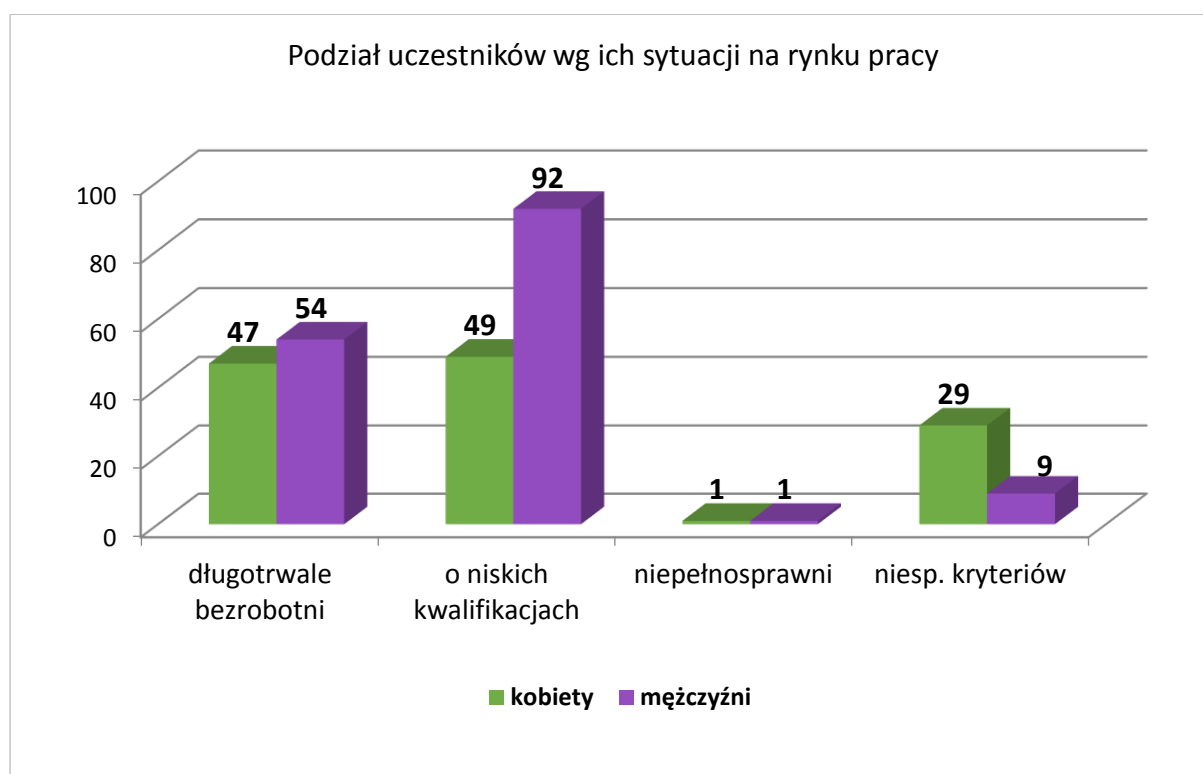
- osoby niepełnosprawne - w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze PUP w Kolbuszowej w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, w wieku 18-29 lat (wg stanu na dzień 28.02.2017r.).

Wszyscy uczestnicy projektu korzystali z usług poradnictwa zawodowego w zakresie indywidualnych porad zawodowych. Następnie każdy uczestnik był objęty jedną z następujących form wsparcia: staże, bony szkoleniowe, bony zasiedleniowe lub jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W 2018r. w projekcie brały udział 234 osoby (110 kobiet, 124 mężczyzn), z czego 205 osób (97 kobiet, 108 mężczyzn) rozpoczęło udział w 2018r., a 29 osób (13 kobiet, 16 mężczyzn) kontynuowało jego realizację (staż rozpoczęty w 2017r.).



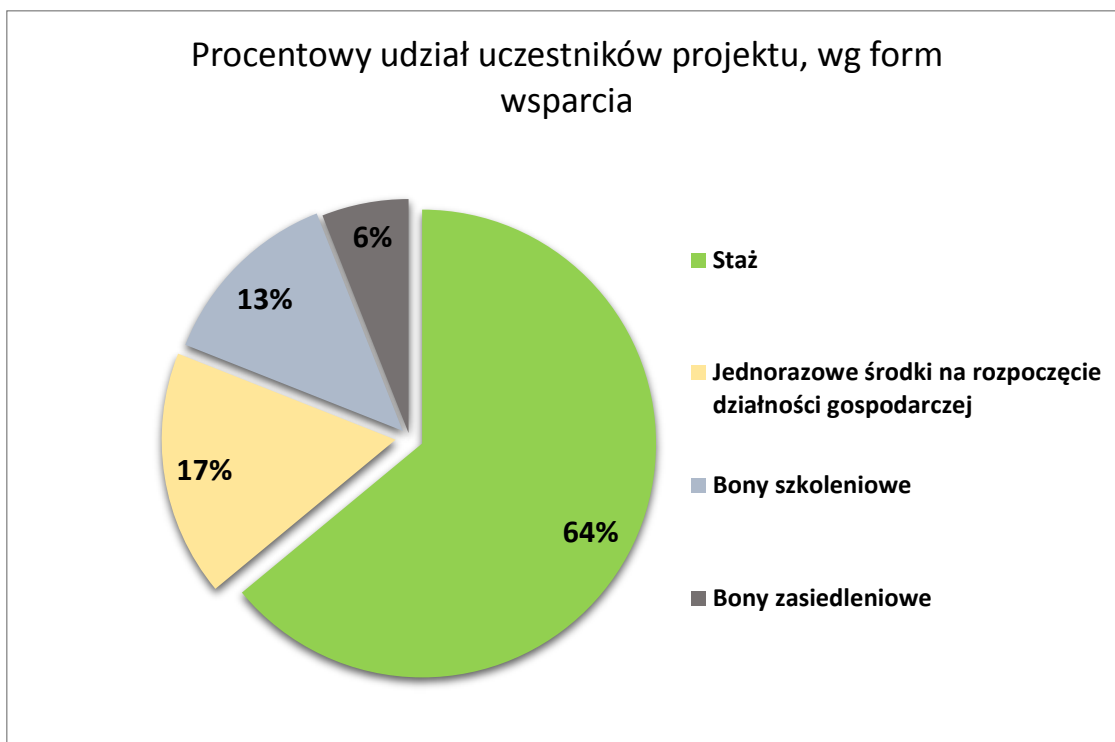
W 2018 roku w ramach projektu zrekrutowano: 101 osób długotrwale bezrobotnych (47 kobiet), 2 osoby niepełnosprawne (1 kobieta), 141 osób o niskich kwalifikacjach (49 kobiet) oraz 38 osób nie spełniających powyższych kryteriów (29 kobiet). Każdy z uczestników mógł należeć do więcej niż jednej z ww. grup docelowych.



Działania podejmowane w ramach projektu:

- 1) poradnictwo zawodowe poprzedzone IPD dla 205 uczestników (97 kobiety i 108 mężczyzn),
- 2) staże dla 131 osób bezrobotnych (79 kobiet, 52 mężczyzn),
- 3) udzielenie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 34 osób bezrobotnych (8 kobiet, 26 mężczyzn),

- 4) bony szkoleniowe dla 27 osób bezrobotnych (3 kobiety, 24 mężczyzn),
- 5) bony zasiedleniowe dla 13 osób bezrobotnych (7 kobiet, 6 mężczyzn).



W 2018 roku udział w projekcie zakończyło 214 osób (100 kobiet, 114 mężczyzn), w tym w ramach:

- staży- 141 osób (82 kobiet, 59 mężczyzn),
- jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 33 osoby (8 kobiet, 25 mężczyzn),
- bonów szkoleniowych - 27 osób (3 kobiety, 24 mężczyzn),
- bonów zasiedleniowych -13 osób (7 kobiet, 6 mężczyzn).

5.2. „AKTYWIZACJA OSÓB POWYŻEJ 29 R. Ż. POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM (IV)”



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w roku 2018 rozpoczął realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020: „**Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (IV)**” w ramach Osi priorytetowej VII Regionalny Rynek Pracy, Działania 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy- projekty pozakonkursowe PUP. Projekt realizowany był w okresie 01.02.2018r.-31.12.2018r.

Całkowita wartość projektu: 945.972,00 zł

Głównym celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 r. ż. zarejestrowanych w PUP Kolbuszowa. Zgodnie z Regulaminem rekrutacji do projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (IV)” nabór uczestników do projektu miał charakter otwarty. W ramach projektu uczestnicy zostali objęci wsparciem w postaci staży, bądź zatrudnienia na nowo wyposażonych lub doposażonych stanowiskach pracy.

Uczestnikami projektu były osoby w wieku powyżej 29 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej, należące do jednej z następujących kategorii:

1) osoby bezrobotne zakwalifikowane do II profilu pomocy z grup:

- powyżej 50 roku życia,
- długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,

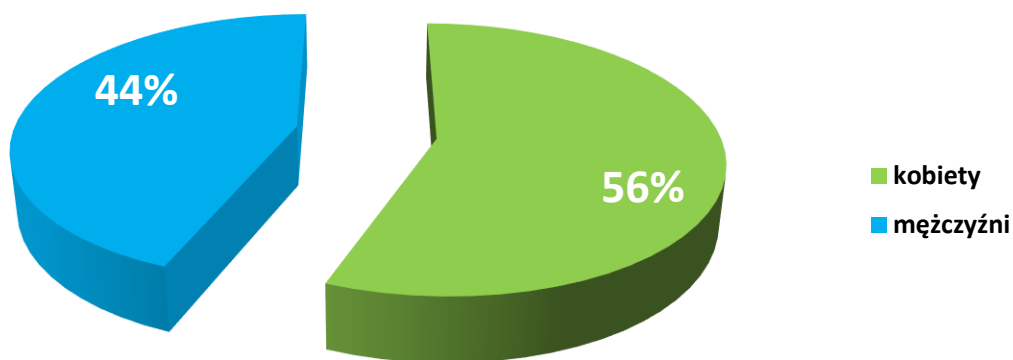
2) rolnicy i członkowie ich rodzin prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup.

Zgodnie z Wytycznymi Instytucji Pośredniczącej grupę docelową stanowiły w szczególności:

- a) **osoby niepełnosprawne**- w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku powyżej 29 r.ż. kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze PUP w Kolbuszowej w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31.12.2017r.),
- b) **osoby powyżej 50 roku życia**- w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób powyżej 50 roku życia kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze PUP w Kolbuszowej w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31.12.2017r.).

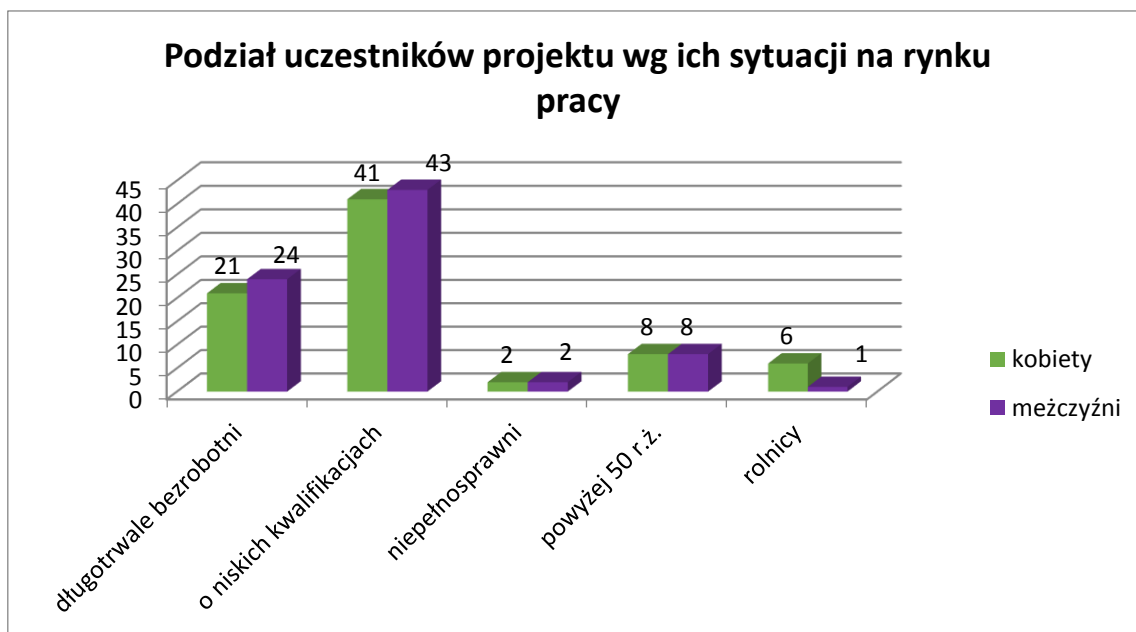
Każdy z uczestników spełniających kryteria projektu miał równy dostęp do zaplanowanego w nim wsparcia bez względu na swoją płeć, wykształcenie, miejsce zamieszkania, wyznanie, zgodnie z zasadą równości szans dla kobiet i mężczyzn, a także z zasadą niedyskryminacji. Wsparciem w ramach projektu zostało objętych 101 osób (57 kobiet, 44 mężczyzn).

Procentowy udział uczestników projektu wg płci



W 2018 roku w ramach projektu zrekrutowano 101 osób (57 kobiet), w tym: 45 osób długotrwale bezrobotnych (21 kobiet), 4 osoby niepełnosprawne (2 kobiety), 84 osoby o niskich kwalifikacjach (41 kobiet), 16 osób powyżej 50 roku życia (8 kobiet) oraz 7 osób odchodzących z rolnictwa (6 kobiet). Każdy uczestnik mógł należeć do więcej niż do jednej z ww. grup docelowych.

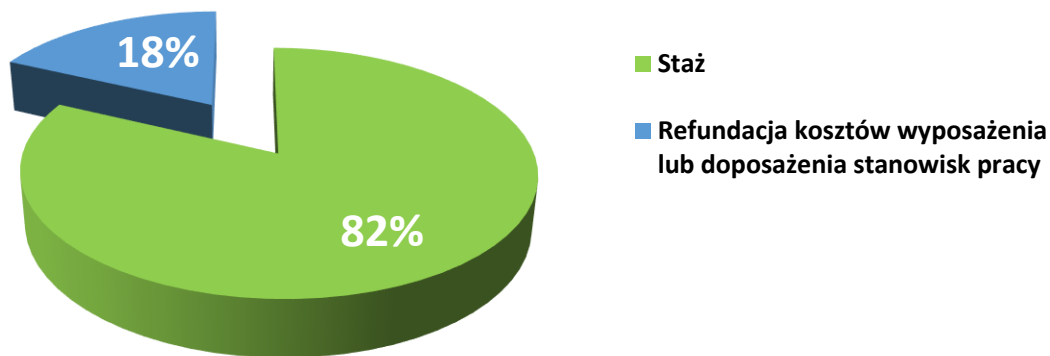
Podział uczestników projektu wg ich sytuacji na rynku pracy



Działania podejmowane w ramach projektu:

1. Staże dla 83 osób bezrobotnych (47 kobiet, 36 mężczyzn)
2. Wyposażenie lub doposażenie 18 stanowisk pracy, na które skierowano 18 osób bezrobotnych (10 kobiet, 8 mężczyzn). W ramach tego zadania 15 pracodawcom zrefundowano koszty wyposażenia tych stanowisk pracy.

Procentowy udział uczestników projektu, wg form wsparcia



W 2018r., udział w projekcie zakończyło 88 osób (53 kobiety oraz 35 mężczyzn) w ramach :

- staży-70 osób (43 kobiety, 27 mężczyzn),
- zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy-18 osób (10 kobiet, 8 mężczyzn).

5.3. „MÓJ CEL TO PRACA”



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w roku 2018 kontynuował realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020: pt. „**Mój cel to praca**”. Projekt realizowany był w ramach Osi Priorytetowej VII, Działanie 7.1 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy- projekty konkursowe”.

Całkowita wartość projektu: 2.350.013,38 zł

Okres realizacji projektu konkursowego- od 01.10.2016r. do 30.09.2018r.

Głównym celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia poprzez zdobycie umiejętności i doświadczenia w miejscu pracy, adekwatnego do potrzeb rynku pracy.

Uczestnikami projektu były osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Kolbuszowej w wieku powyżej 29 lat (zakwalifikowane do II profilu pomocy), należące do jednej z niżej wymienionych grup:

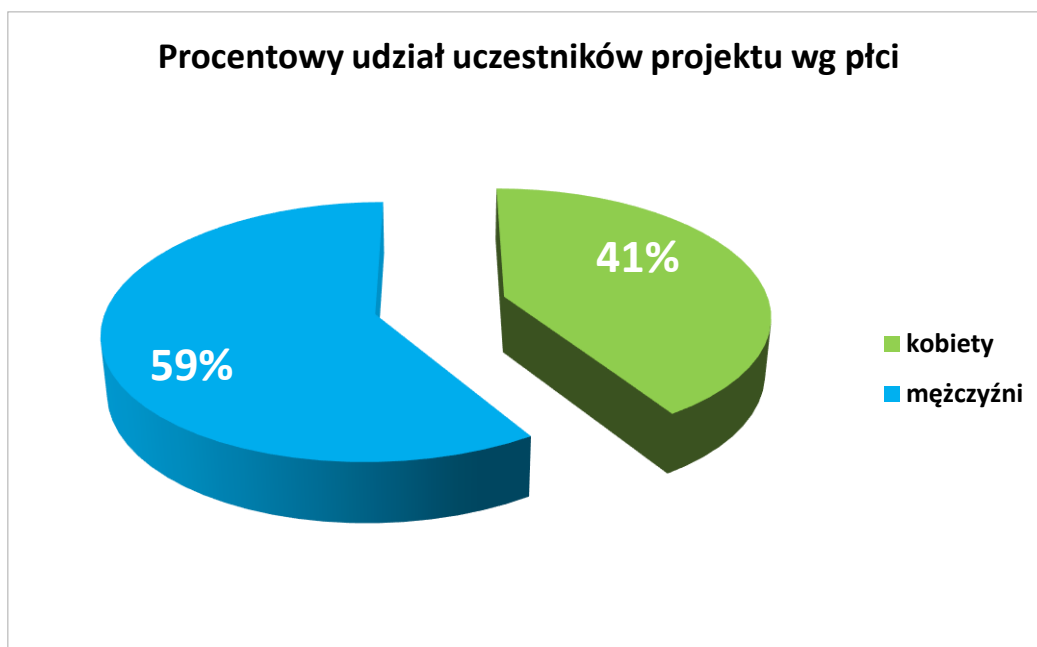
- * osoby po 50 roku życia,
- * osoby długotrwale bezrobotne,

- * kobiety,
- * osoby niepełnosprawne,
- * osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

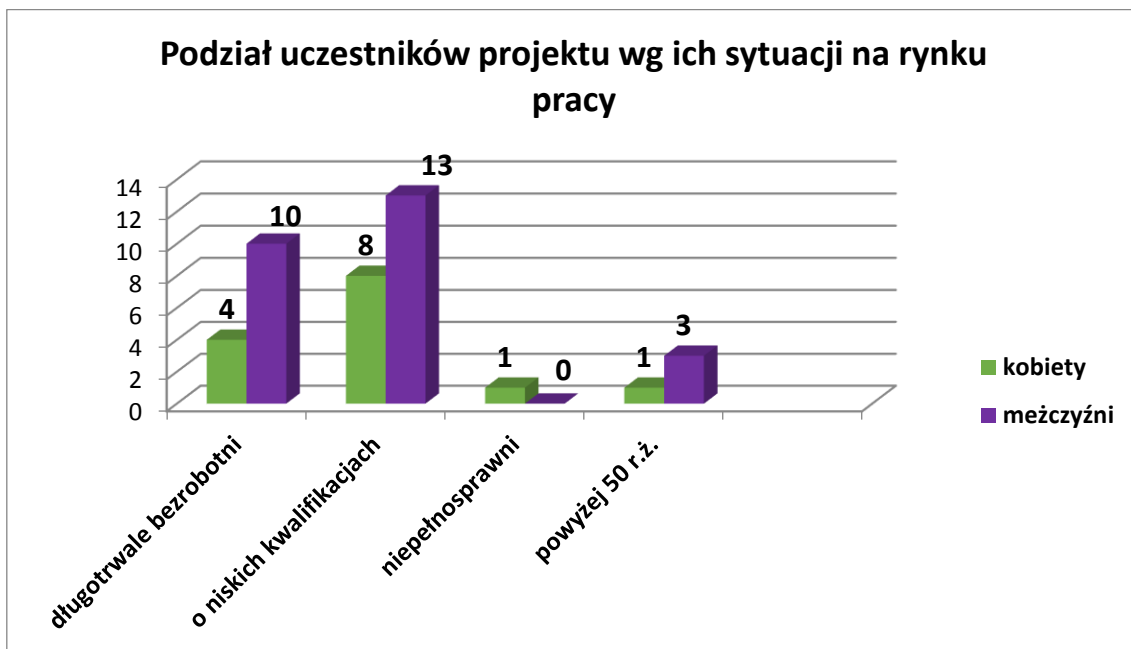
Działania podejmowane w ramach projektu to:

- 1) opracowanie Indywidualnego Planu Działania,
- 2) pośrednictwo pracy,
- 3) staże,
- 4) wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

Rekrutacja do projektu miała charakter otwarty oraz była oparta na zasadzie równości szans kobiet i mężczyzn. W 2018r. wsparciem objęto 22 osoby (9 kobiet i 13 mężczyzn)



W 2018r. zrekrutowano 22 osoby (9 kobiet i 13 mężczyzn), w tym 14 osób długotrwale bezrobotnych (4 kobiety i 10 mężczyzn), 21 osób o niskich kwalifikacjach (8 kobiet i 13 mężczyzn), 1 osobę (kobietę) niepełnosprawną oraz 4 osoby w wieku powyżej 50 roku życia (1 kobietę i 3 mężczyzn).



Uczestnicy, którzy rozpoczęli udział w projekcie realizowali następujące formy wsparcia:

- 1) Indywidualny Plan Działania- 22 osoby (9 kobiet i 13 mężczyzn),
- 2) Pośrednictwo pracy- 22 osoby (9 kobiet i 13 mężczyzn),
- 3) Staż- 21 osób (9 kobiet i 12 mężczyzn),
- 4) Zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy- 13 osób (5 kobiet i 8 mężczyzn).

W 2018r. udział w projekcie zakończyło 31 osób (11 kobiet i 20 mężczyzn), w tym część osób, które rozpoczęły udział w projekcie w 2017r. Wśród osób kończących udział w projekcie, 18 osób to osoby długotrwale bezrobotne (5 kobiet i 13 mężczyzn), 29 osób o niskich kwalifikacjach (10 kobiet i 19 mężczyzn), 1 osoba (kobieta) niepełnosprawna oraz 4 osoby (4 mężczyzn) w wieku powyżej 50 roku życia.

5.4. „PRACA SZANSĄ NA PRZYSZŁOŚĆ”



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w roku 2018 rozpoczął realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020: pt. „Praca szansą na przyszłość”. Projekt realizowany jest w ramach Osi Priorytetowej VII, Działanie 7.1 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy- projekty konkursowe”.

Całkowita wartość projektu: 3 386 265,16 zł

Okres realizacji projektu konkursowego- od 01.10.2018r. do 31.03.2020r.

Głównym celem projektu jest wzrost aktywności zawodowej i zwiększenie możliwości zatrudnienia przez 140 osób (60 kobiet), w tym zdobycie umiejętności i doświadczenia w miejscu pracy przez 120 osób (50 kobiet), powodujące podjęcie pracy przez co najmniej 101 uczestników (40 kobiet) projektu w wieku powyżej 29 r.ż. z terenu powiatu kolbuszowskiego do dnia 31.03.2020r.

Uczestnikami projektu są osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Kolbuszowej w wieku powyżej 29 lat (zakwalifikowane do II profilu pomocy), należące do jednej z niżej wymienionych grup:

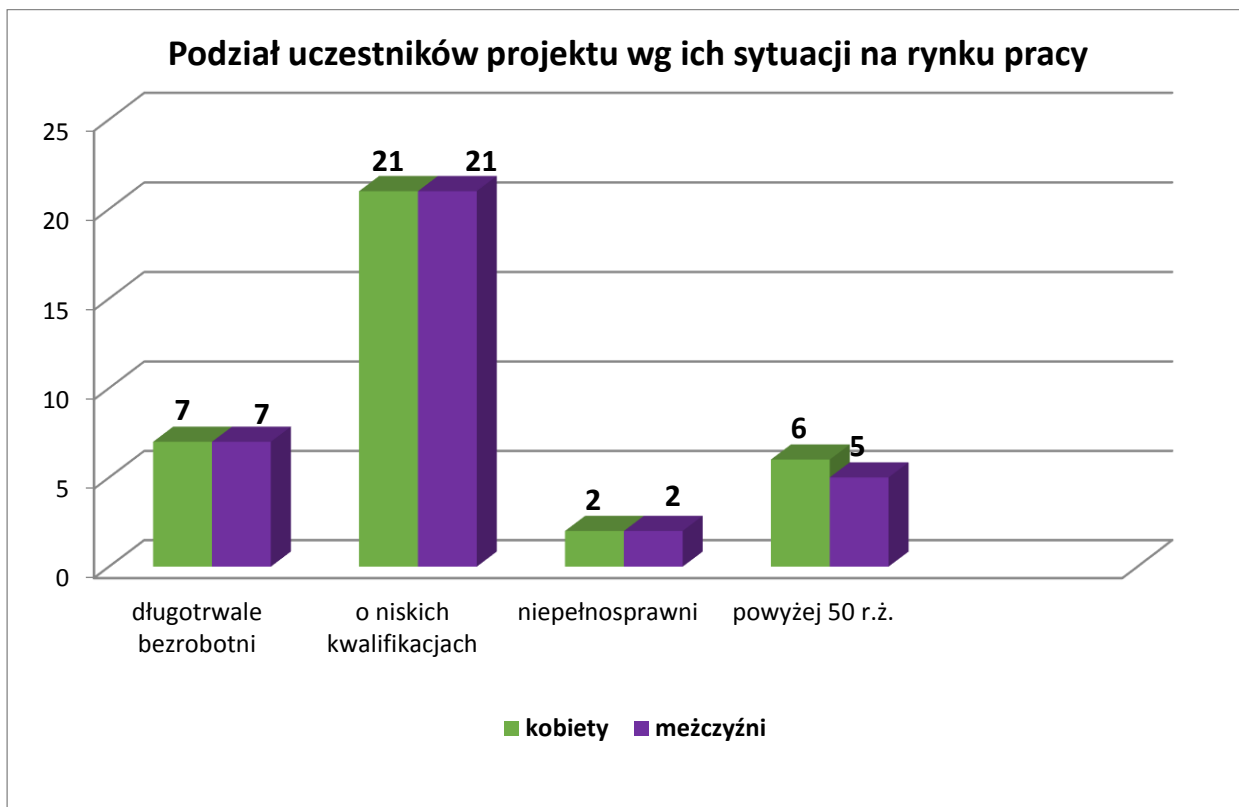
- * osoby długotrwale bezrobotne,
- * osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Wśród tych osób pierwszeństwo udziału w projekcie będą mieć osoby w wieku powyżej 50 roku życia, osoby niepełnosprawne oraz rolnicy.

W 2018r. do udziału w projekcie zakwalifikowano 45 osób (23 kobiety i 22 mężczyzn)



Wśród osób, które rozpoczęły udział w projekcie: 14 osób (7 kobiety i 7 mężczyzn) to osoby długotrwale bezrobotne, 42 osoby (21 kobiet i 21 mężczyzn) posiadają niskie kwalifikacje, 4 osoby (2 kobiety i 2 mężczyzn) znajdują się w grupie osób niepełnosprawnych oraz 11 osób (6 kobiet i 5 mężczyzn) to osoby w wieku powyżej 50 roku życia.



Działania podejmowane w ramach projektu to:

- 1) pośrednictwo pracy,
- 2) Indywidualny Plan Działania,
- 3) poradnictwo zawodowe,
- 4) staże,
- 5) wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy,
- 6) prace interwencyjne,

Każdy uczestnik jest objęty wsparciem w postaci pośrednictwa pracy, opracowania lub aktualizacji Indywidualnego Planu Działania, poradnictwa zawodowego oraz stażu. Po zakończeniu stażu część osób będzie kierowana do pracy na nowo utworzone stanowiska pracy, pozostali bezrobotni do pracy w ramach prac interwencyjnych.

5 osób (3 kobiety i 2 mężczyzn) opiekujących się dziećmi do lat sześciu, które podjęły aktywność zawodową w ramach projektu otrzymało dodatkowo wsparcie w postaci zwrotu kosztów opieki.

Projekt będzie kontynuowany w 2019r. i 2020r.

6. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy

Powiat Kolbuszowski w 2018 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych oraz na wydatki fakultatywne otrzymał kwotę **8.779.100,00 zł**, w tym:

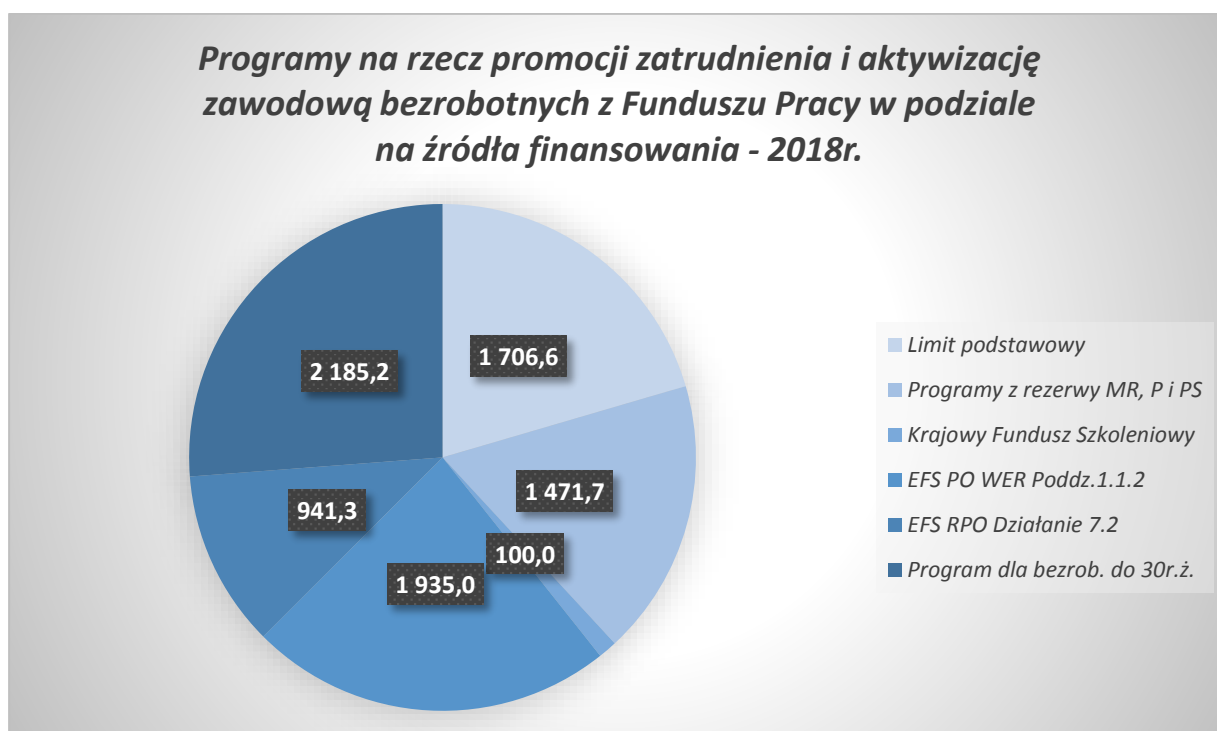
1. Limit podstawowy Funduszu Pracy	-	1.717.488,00
w tym:		
a) program specjalny	-	18.000,00
2. Program dla bezrobotnych do 30 roku życia	-	2.185.300,00
3. Programy z rezerwy MRP i PS	-	1.513.500,00
4. Zadania fakultatywne (w tym koszty pośrednie PO WER)	-	367.700,00
5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	-	100.000,00
6. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim” (III) w ramach PO WER Poddz. 1.1.2 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego (pomniejszony o koszty pośrednie)	-	1.949.140,00
7. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim” (IV) w ramach RPO Działanie 7.2 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego	-	945.972,00

I. Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizację zawodową bezrobotnych w 2018r. wyniosły 8.339.849,79 zł, z tego:

➤ szkolenia	-	269.938,47
w tym:		
✓ kwoty należne instytucjom szkoleniowym	-	71.326,00
✓ stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	-	84.733,17
✓ bon szkoleniowy	-	106.347,66
✓ inne	-	7.531,64
➤ prace społecznie użyteczne	-	11.208,00
➤ roboty publiczne	-	144.234,60
➤ ref. kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	-	600.000,00
➤ dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	-	1.110.700,00

➤ prace interwencyjne	-	871.557,78
➤ refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia	-	2.185.196,04
➤ staże	-	2.755.269,49
➤ bony zatrudnieniowe	-	12.903,43
➤ bony na zasiedlenie	-	103.400,00
➤ dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	-	114.195,07
➤ badania osób bezrobotnych	-	5.836,00
➤ specyficzne elementy programów specjalnych	-	18.000,00
➤ Krajowy Fundusz Szkoleniowy	-	100.000,00
➤ opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	-	37.410,91

Z przedstawionych danych wynika, iż Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w analizowanym roku najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkował na realizację staży, refundację wynagrodzeń bezrobotnych do 30 roku życia, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, refundację prac interwencyjnych oraz refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy. Wydatki w ramach kosztów badań lekarskich były najmniejsze.



Z powyższego wykresu wynika, że na programy na rzecz promocji zatrudnienia w 2018 roku najwięcej środków wydatkowano na refundację wynagrodzeń bezrobotnych do 30 roku życia – 2.185,2 tys. zł, najmniej na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 100,0 tys. zł.

Środki przyznane Powiatowemu Urzędowi Pracy w Kolbuszowej w roku 2018 na aktywizację zawodową bezrobotnych w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 2.895.112,00 zł, które zostały wydatkowane w kwocie **2.876.316,93 zł**. W ramach programu dla bezrobotnych do 30 roku życia przyznano kwotę 2.185.300,00 zł, wydatki wyniosły **2.185.196,04 zł**. Środki przyznane w ramach limitu podstawowego w kwocie 1.717.488,00 zł wykorzystano na kwotę **1.706.573,16 zł**. Na programy z rezerwy MRP i PS tut. Urząd otrzymał środki w wysokości 1.513.500,00 zł, z których wydatkowano **1.471.763,66 zł**. Środki przyznane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wykorzystano w kwocie przyznanych środków, tj. **100.000,00 zł**.

Ogółem środki otrzymane na programy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizację zawodową bezrobotnych w 2018 roku w kwocie **8.411.400,00 zł** Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wykorzystał w **99,15% - 8.339.849,79 zł**.

II. Wydatki Funduszu Pracy w ramach zadań fakultatywnych wyniosły 350.682,61 zł,

z czego:

✓ opłaty sądowe	-	30,00
✓ szkolenia kadr służb zatrudnienia	-	52.990,40
w tym:		
○ koszty szkoleń	-	49.990,40
○ koszty studiów	-	3.000,00
✓ refundacja dodatków do wynagrodzeń	-	27.864,34
✓ wydatki kwalifikowalne EFS (koszty pośrednie EFS PO WER)	-	39.679,98
✓ wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	-	50.317,22
✓ poradnictwo zawodowe	-	1.999,66
✓ rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	-	170.209,20
✓ inne wydatki Funduszu Pracy	-	7.591,81

Z powyższych danych wynika, iż najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkowano na rozwój i eksploatację systemu teleinformatycznego, tj. 170.209,20 zł, natomiast najmniej wyniosły wydatki w ramach poradnictwa zawodowego w kwocie 1.999,66 zł oraz opłat sądowych – 30,00 zł.

III. Wydatki na finansowanie zasiłków dla bezrobotnych łącznie ze składką na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne oraz zaliczką na podatek dochodowy w 2018 roku wyniosły 2.946.492,02 zł ogółem, w tym:

Wyszczególnienie	Kwota w zł
Zasiłki podstawowe 100% (pomiędzy 5 a 20 lat stażu pracy)	943.700,17
Zasiłki obniżone 80% (staż pracy do 5 lat)	610.535,60
Zasiłki podwyższone 120% (co najmniej 20 letni staż pracy)	763.653,70
Składka na ubezpieczenie społeczne	628.602,55
Razem:	<u>2.946.492,02</u>

Z danych zaprezentowanych w tabeli wynika, że w analizowanym okresie najwięcej wydatków poniesiono na zasiłki podstawowe, najmniej stanowiły zasiłki obniżone.

IV. W 2018 roku wypłacono dodatki aktywizacyjne w kwocie 94.757,20 zł.

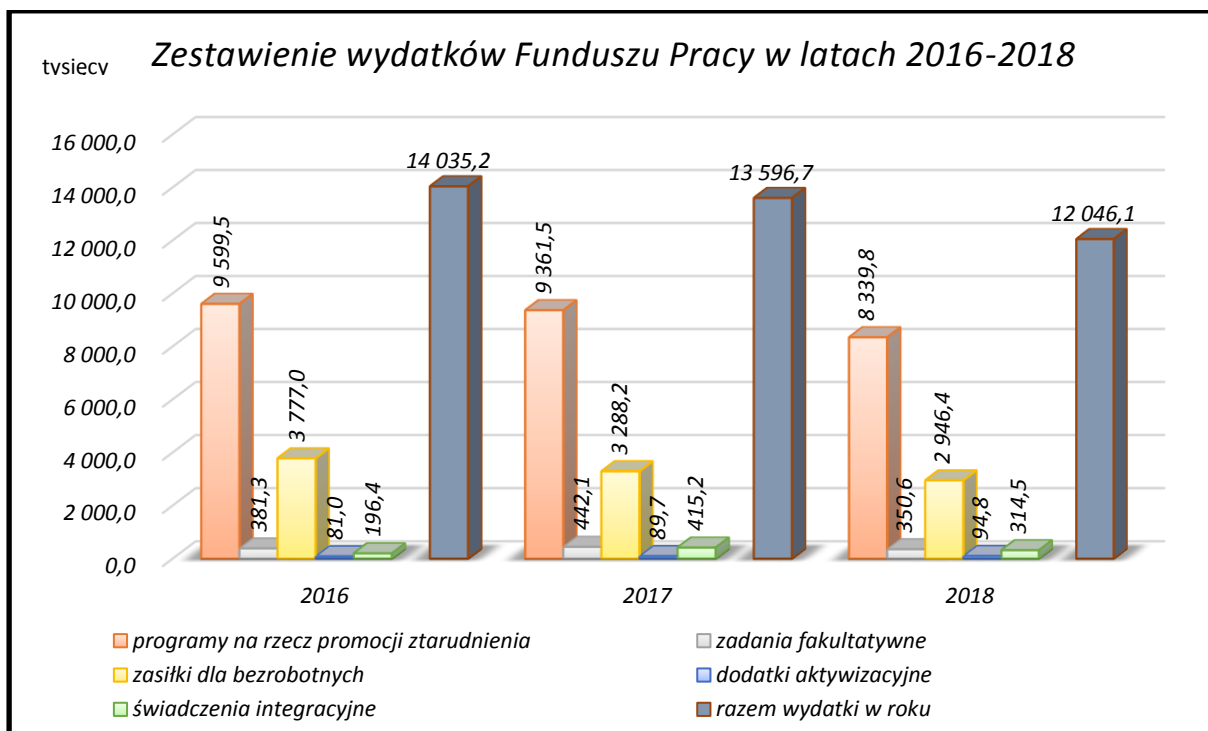
Świadczenie to przysługuje osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku, które podjęły zatrudnienie w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymały wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

V. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2018r. przeznaczył środki Funduszu Pracy w kwocie 314.450,21 zł na finansowanie świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej.

Zestawienie ogólnych wydatków Funduszu Pracy w 2018 roku przedstawia poniższa tabela

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki w zł
1.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizację zawodową bezrobotnych	8.339.849,79
2.	Zadania fakultatywne	350.682,61
3.	Zasiłki dla bezrobotnych	2.946.492,02
4.	Dodatki aktywizacyjne	94.757,20
5.	Świadczenia integracyjne	314.450,21
	Razem	12.046.231,83

W 2018 roku najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkowano w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, najmniej natomiast na dodatki aktywizacyjne.



Powyższy wykres przedstawia poziom i strukturę wydatków Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej na przełomie lat 2016 – 2018.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2018r. realizował również:

1. Projekt konkursowy na kwotę 824.670,13 zł finansowany ze środków **Europejskiego Funduszu Społecznego** w ramach Działania 7.1 pod nazwą „Mój cel to praca”. Wydatki na ten program wyniosły **645.286,55 zł**, z tego:

o staże	-	124.528,55
o wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	-	442.536,57
o koszty pośrednie	-	78.221,43
w tym: wkład własny Budżet JST	-	29.346,36

Niewydatkowana kwota – 179.383,58 zł wynika z powstałych oszczędności w projekcie, ale w szczególności spowodowana była dokonywanymi zwrotami podatku VAT przez podmioty korzystające z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy i brakiem możliwości ich ponownego wykorzystania, jak również przerwaniem stażu przez uczestników projektu.

2. Projekt konkursowy na kwotę 106.551,18 zł finansowany ze środków **Europejskiego Funduszu Społecznego** w ramach Działania 7.1 pod nazwą „Praca szansą na przyszłość”. Wydatki na ten program wyniosły **96.734,66 zł**, z tego:

o poradnictwo zawodowe	-	3.359,99
o staże	-	80.757,11
w tym:		
• stypendium stażowe + składki ZUS	-	74.612,74
• opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	-	476,87
• badania lekarskie	-	3.937,00
• koszty dojazdu	-	1.730,50
o koszty pośrednie	-	12.617,56

Niewydatkowana kwota – 9.816,52 zł wynikała z powstałych oszczędności w projekcie, ale w szczególności spowodowana była nie ubieganiem się uczestników projektu o zwrot kosztów dojazdu na staż oraz zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną, jak również rezygnacją ze stażu.

3. Zadania z zakresu administracji rządowej.

Na podstawie wniosku sporządzanego comiesięcznie, Wydział Polityki Społecznej Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie przekazuje niezbędne środki na opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku.

Na jedną osobę bezrobotną bez prawa do zasiłku składka zdrowotna w 2018 roku wynosiła od I do V – 58,73 zł, natomiast od VI do XII – 59,91 zł.

Wydatki z tytułu składki zdrowotnej w skali roku ogółem wyniosły 1.328.276,81 zł i w porównaniu do roku poprzedniego zmniejszyły się o kwotę 176.803,52 zł.

4. Rada Powiatu w Kolbuszowej Uchwałą Nr XXXVIII/214/2018 z dnia 29 marca 2018r. przeznaczyła środki Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych w wysokości **80.000,00 zł** na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych poszukujących pracy.

Uchwałą Rady Powiatu w Kolbuszowej Nr XLIV/247/2018 z dnia 18 października 2018r. zmniejszono kwotę przyznanych środków do **61.415,00 zł**

Z przyznanego limitu środków Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wydatkował kwotę **61.414,84 zł**, z czego:

▪ wypłata stypendium stażowego	-	47.845,60
▪ składki ZUS od wypłaconego stypendium stażowego	-	13.569,24

7. Instytucjonalna obsługa rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2018 roku działał w strukturach Starostwa Powiatowego jako jego jednostka organizacyjna. Zakres działań Urzędu wyznaczała Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

W tut. Urzędzie funkcjonowały komórki organizacyjne i samodzielne stanowiska pracy opisane poniżej.

7.1. Referat Ewidencji i Świadczeń

Podstawowe zadania wykonywane w Referacie Ewidencji i Świadczeń w 2018r. to:

- rejestrowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy - zarejestrowano 3169 bezrobotnych oraz 51 poszukujących pracy i wydano w związku z tym 3118 decyzji o uznaniu za osobę bezrobotną i przyznaniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych, bądź odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych,
- wydawanie decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej oraz zasiłku dla bezrobotnych – wydano 3413 decyzji,
- wydawanie decyzji o przyznaniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych (po 90 dniach), odmowie przyznania, wstrzymaniu, zawieszeniu, wznowieniu wypłaty zasiłku, upływie czasu pobierania zasiłku – wydano 745 decyzji,
- wydawanie decyzji o przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu wypłaty, wznowieniu wypłaty, utracie prawa do stypendium, dodatku aktywizacyjnego – wydano 1 235 decyzji,
- prowadzenie archiwum teczek bezrobotnych - 36102 teczek archiwalnych,
- wydawanie zaświadczeń dla bezrobotnych – wydano 1545 zaświadczeń,
- wydawanie informacji PIT za 2018r. oraz rocznych raportów składek - wydano 2316 dokumentów,
- wznowienie postępowania i uchylecia decyzji - wydano 110 postanowień i decyzji.

Oprócz tego Referat Ewidencji i Świadczeń:

- czuwa na bieżąco nad przestrzeganiem przez bezrobotnych obowiązków wynikających z posiadania statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz aktualizuje dane zawarte w karcie rejestracyjnej,
- zajmuje się naliczaniem i sporządzaniem list wypłat świadczeń dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- przyjmuje wnioski, weryfikuje i nalicza dodatki aktywizacyjne,

- nalicza stypendia z tytułu odbywanego stażu i szkolenia,
- wystawia zaświadczenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które od 1990 roku znalazły się w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy - zaświadczenia są wydawane w celu ustalenia kapitału początkowego, przyznania renty czy emerytury,
- wydawanie zaświadczeń do zakładów pracy, do sądów, banków, do ZUS, do stypendiów szkolnych, do ubezpieczenia zdrowotnego, do dodatku mieszkaniowego oraz do różnych projektów realizowanych przez inne podmioty niż powiatowy urząd pracy,
- prowadzenie korespondencji z różnymi instytucjami w ramach współdziałania z tymi instytucjami (Policja, Prokuratura, Sądy, Komornicy, ZUS),
- potrącanie zaliczek na podatek dochodowy i wydawania bezrobotnym informacji PIT w tym zakresie,
- wydawanie rocznych raportów w związku z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne,
- dokonywanie potrąceń z wypłacanych świadczeń na podstawie zajęć komorniczych, prowadzenie egzekucji i windykacji nienależnie pobranych świadczeń,
- prowadzenie postępowań związanych z odwołaniem się bezrobotnego od decyzji Starosty (przygotowanie dokumentacji i przesyłanie do Wojewody),
- prowadzenie rozliczeń z ZUS w sprawach dotyczących przyznania renty, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego za okres za który, zostało wypłacone świadczenie przez urząd pracy,
- comiesięczna refundacja świadczeń integracyjnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne dla uczestników zajęć w Centrum Integracji Społecznej (CIS),
- koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w związku z pracą za granicą osób rejestrujących się jako osoby bezrobotne oraz do transferem zasiłku osób rejestrujących się jako osoby poszukujące pracy,
- weryfikowanie statusu osób bezrobotnych poprzez sporządzanie raportów ZUS U1, U2 i U3, w których uwidocznione są zbiegi składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne,
- zgłaszanie bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego,
- zgłaszanie bezrobotnych do ubezpieczeń społecznych z tytułu pobieranych świadczeń i prowadzenie ich ewidencji w programie PŁATNIK,
- porządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i/lub zdrowotnym ZUS KOA – 246.

7.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)

7.2.1. Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkoleń bezrobotnych

Referat ten jest komórką, która zajmuje się bezpośrednimi kontaktami z bezrobotnymi, aktywizując ich zawodowo, a ponadto współpracuje z przedsiębiorcami, którzy za pośrednictwem urzędu pracy szukają pracowników. Zajmuje się również międzynarodowym pośrednictwem pracy oraz szkoleniem bezrobotnych i poszukujących pracy.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia,
- udzielanie pomocy pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- kierowanie osób bezrobotnych na refundowane miejsca pracy,
- współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia,
- ocena sytuacji na rynku pracy w powiecie,
- prowadzenie doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych poszukujących pracy,
- zarządzanie danymi w zakresie posiadanych ofert pracy i zasobami ludzkimi występującymi na lokalnym rynku pracy,
- udostępnianie ofert pracy z sieci EURES i współpraca w tym zakresie z Wojewódzkim Urzędem Pracy,
- realizacja programów pomocowych dla bezrobotnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- bieżąca współpraca z jednostkami szkolącymi i kierowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy na szkolenia,
- sporządzanie informacji, analiz, sprawozdań w zakresie prowadzonych spraw,
- szkolenia bezrobotnych,
- ustalanie profilu pomocy osobom bezrobotnym oraz sporządzanie dla nich Indywidualnych Planów Działania.

Działania tego referatu zostały szczegółowo opisane w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy wraz z danymi liczbowymi, jako miernikami wykonanej w 2018 r. pracy.

7.2.2. Instrumenty

Referat Instrumentów Rynku Pracy jest komórką organizacyjną, która w głównej mierze organizuje zatrudnienie subsydiowane na terenie powiatu kolbuszowskiego. Za pomocą środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego realizuje aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Do zadań tego referatu należy m.in.:

- 1) przygotowywanie wniosków o środki finansowe na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, zarówno z Funduszu Pracy, jak również z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- 2) przyznawanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 3) refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- 4) organizowanie staży,
- 5) organizowanie prac interwencyjnych,
- 6) organizowanie prac społecznie użytecznych,
- 7) organizowanie robót publicznych przy udziale uprawnionych podmiotów,
- 8) dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnianie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lub 60 rok życia,
- 9) refundowanie części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnianych bezrobotnych do 30 roku życia,
- 10) refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną uprawnionym bezrobotnym,
- 11) przygotowywanie umów, dokonywanie refundacji kosztów na podstawie przedkładanej przez pracodawców dokumentacji finansowej i monitorowanie w/w aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- 12) monitorowanie limitu środków finansowych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- 13) przygotowywanie informacji dla potrzeb statystyki z zakresu stosowania instrumentów rynku pracy oraz struktury bezrobocia,
- 14) analiza potrzeb rynku pracy w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych,
- 15) opracowanie i upowszechnianie informacji z zakresu realizacji instrumentów rynku pracy,
- 16) współpraca z organami administracji rządowej, organami jednostek samorządu terytorialnego, organizacjami pozarządowymi, podmiotami, pracodawcami i innymi partnerami rynku pracy w zakresie zatrudnienia i przeciwdziałaniu bezrobociu.

W 2018 roku Referat Instrumentów Rynku Pracy zajmował się również opracowywaniem, wdrażaniem, rozliczaniem finansowym i monitorowaniem programów aktywizacji zawodowej finansowanych ze środków będących w dyspozycji tut. Urzędu, w tym pozyskiwaniem, gospodarowaniem i rozliczaniem środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra, jak również ze środków współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektów konkursowych i pozakonkursowych. Szczegółowe informacje w zakresie aktywnych form realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2018 roku zostały przedstawione w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy.

7.3. Dział Finansowo-Księgowy

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- planowanie środków budżetowych oraz środków Funduszu Pracy,
- kontrola dyscypliny budżetowej oraz kontrola dyscypliny wydatków Funduszu Pracy,
- prowadzenie księgowości budżetowej oraz Funduszu Pracy,
- obsługa kasowa Funduszu Pracy i budżetu, naliczanie i wypłata wynagrodzeń pracowników Urzędu,
- rozliczanie podatków, ZUS, sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw,
- rozliczanie środków finansowych Europejskiego Funduszu Społecznego oraz sporządzanie wniosków o ich refundację.

Wysokość środków finansowych ze wszystkich źródeł w związku z wykonywanymi zadaniami została wykazana w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy.

Wydatkowanie i rozliczanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu podlega bardzo szczegółowej kontroli, a środków z funduszy europejskich również audytowi, w związku z czym praca w tym zakresie jest bardzo odpowiedzialna i czasochłonna. Wymaga też specjalistycznej wiedzy zarówno księgowej jak też dotyczącej procedur związanych z realizacją programów unijnych. Stąd też wyłania się potrzeba odpowiedniego doboru stabilnej kadry i jej szkolenia.

7.4. Samodzielne stanowiska pracy

Do podstawowych zadań na samodzielnych stanowiskach pracy m. in. należy:

- organizacja pracy urzędu,
- prowadzenie spraw osobowych pracowników urzędu,

- sporządzanie sprawozdań statystycznych, analiz i informacji dotyczących pracowników Urzędu,
- kontrola dyscypliny pracy,
- organizowanie i nadzorowanie szkoleń i kursów dla pracowników urzędu,
- administrowanie nieruchomościami pozostającymi w trwałym zarządzie urzędu,
- obsługa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- prowadzenie spraw z zakresu BHP, ochrony p. poż. I OC w urzędzie,
- przygotowywanie i prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych do których stosuje się przepisy Prawo zamówień publicznych w ramach planowanych zakupów,
- administrowanie siecią komputerową i bazą danych,
- zapewnienie prawidłowego funkcjonowania i wykorzystania sprzętu komputerowego,
- przygotowanie sprawozdawczości oraz informacji dla potrzeb analizy rynku pracy,
- administrowanie majątkiem urzędu,
- obsługa kancelaryjna urzędu,
- zabezpieczenie sprawnego działania systemu informacji w urzędzie,
- przyjmowanie i wysyłanie korespondencji,
- obsługa posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kolbuszowej,
- obsługa centrali telefonicznej,
- zaopatrzenie pracowników urzędu w środki i materiały techniczno-biurowe,
- zaopatrywanie w środki czystości
- obsługa środka transportu.

W omawianym okresie wysłano ogółem 6610 szt. korespondencji w tym 4998 szt. listów poleconych i 1612 szt. listów zwykłych. Część korespondencji w celu ograniczenia kosztów pocztowych została przesłana przez elektroniczną skrzynkę podawczą.

Podobnie jak w roku ubiegłym, w miarę posiadanych środków finansowych następowała dalsza systematyczna modernizacja i rozbudowa systemu informatycznego. Proces ten musi być kontynuowany, aby zapewnić sprawne i bezpieczne działanie całego systemu informatycznego, który jest podstawowym narzędziem pracy na wszystkich stanowiskach pracy. Ciągłe monitorowanie działania systemów pozwoliło na ich bezawaryjną pracę w całym okresie i zminimalizowało ryzyko awarii.

W 2018 roku w tut. Urzędzie w ramach 39,5 etatów zatrudnionych było 40 osób. Liczba etatów w trakcie 2018 r. w związku z nabyciem przez pracowników uprawnień emerytalnych uległa zmniejszeniu o 5 etatów.

Na koniec 2018 r. struktura pracowników zatrudnianych przez tut. Urząd przedstawiała się następująco:

- 27 osób z wykształceniem wyższym, w tym 26 osób ze studiami magisterskimi,
- 4 osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym,
- 3 osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym,
- 1 osoba z wykształceniem zasadniczym zawodowym.

Pomimo występujących problemów zadania w 2018 r. zostały wykonane w sposób prawidłowy, dzięki odpowiedzialności i zaangażowaniu pracowników oraz sprawności organizacyjnej kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych oraz samodzielnych stanowisk pracy.

Kadra Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej jest bardzo dobrze przygotowana do wykonywania ustawowych zadań. Osiągnięte zostało to dzięki ustabilizowaniu zatrudnienia, odpowiednim szkoleniom pracowników i właściwej organizacji pracy.