



*POWIATOWY URZĄD PRACY
W KOLBUSZOWEJ*



**INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W 2017 ROKU
W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM**

Kolbuszowa, marzec 2018

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2017 roku w powiecie kolbuszowskim. 1	
1.1. Poziom bezrobocia	1
1.1.1. Stan liczby bezrobotnych	1
1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem.....	2
1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych	3
1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi	4
1.1.5. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2017 roku.	5
1.2. Struktura bezrobocia.....	7
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku.....	7
1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	8
1.2.3. Bezrobotni według wieku.....	9
1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy	10
1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę	11
1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności	12
1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności.....	13
1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	16
1.2.9. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu	16
1.2.9.1. <i>Struktura niepełnosprawnych wg wykształcenia.</i>	17
1.2.9.2. <i>Struktura niepełnosprawnych wg wieku.</i>	17
1.2.9.3. <i>Struktura niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy.</i>	18
1.2.9.4. <i>Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg stopnia niepełnosprawności.</i>	18
1.2.9.5. <i>Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg rodzaju niepełnosprawności.</i>	18
2. Usługi rynku pracy	19
2.1. Pośrednictwo pracy.....	19
2.2. Usługi EURES	22
2.3. Poradnictwo zawodowe	24
2.4. Szkolenia i przekwalifikowania	28
2.4.1. Szkolenia grupowe, indywidualne i bony szkoleniowe.....	28
3. Instrumenty rynku pracy	37
3.1. Refundacja ze środków FP kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej.....	37
3.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	44
4. Dodatkowe działania dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	49
4.1. Staż	49
4.2. Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.....	54
4.3. Bon zatrudnieniowy	58
4.4. Prace interwencyjne	59
4.5. Roboty publiczne.....	61
4.6. Bon na zasiedlenie.....	63
4.7. Dofinansowanie wynagrodzenia z tytułu zatrudnienia osób powyżej 50 i 60 roku życia... 65	
4.8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	66
5. Programy realizowane w ramach środków EFS	68
5.1. Projekt: „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM (III)”	68
5.2. Projekt: „AKTYWIZACJA OSÓB POWYŻEJ 29 R. Ż. POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM (III)”	71
5.3. Projekt: „MÓJ CEL TO PRACA”	74
6. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy	75

7. Instytucjonalna obsługa rynku pracy	81
7.1. Referat ewidencji świadczeń	81
7.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ).....	82
7.2.1 Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych.....	82
7.2.2 Referat Instrumentów Rynku Pracy	83
7.3. Dział Finansowo-Księgowy	84
7.4. Samodzielne stanowiska pracy	85

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2017 roku w powiecie kolbuszowskim

1.1. Poziom bezrobocia

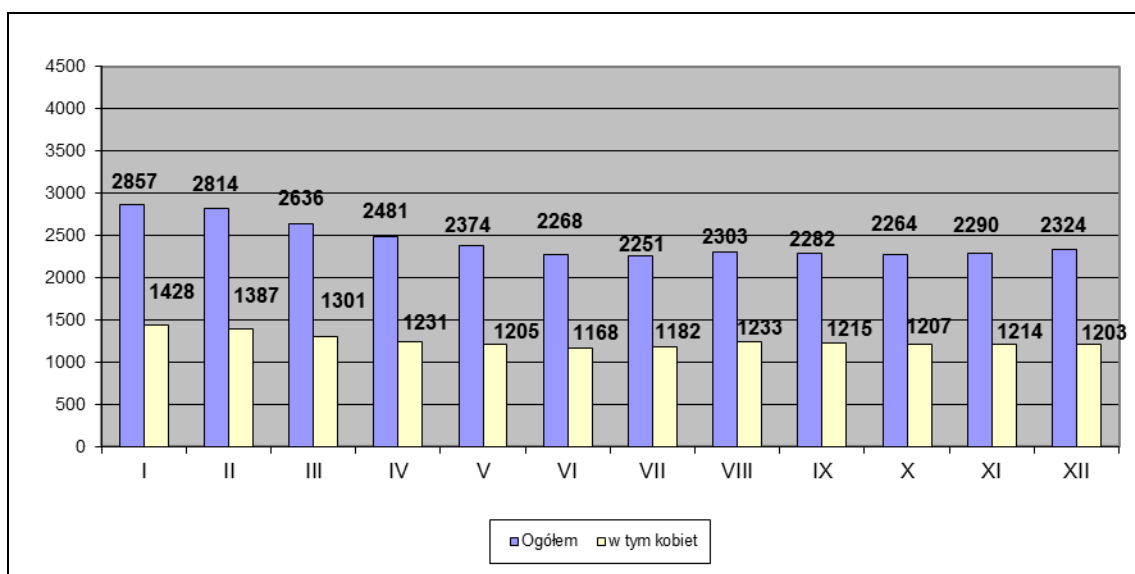
1.1.1. Stan liczby bezrobotnych

Na dzień 31 grudnia 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 2324 osoby bezrobotne w tym 1203 kobiety, co stanowi prawie 52 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca 2016 roku ogólna liczba bezrobotnych zmniejszyła się aż o 430 osób tj. o prawie 16 %, a liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 182 tj. o ponad 13 %.

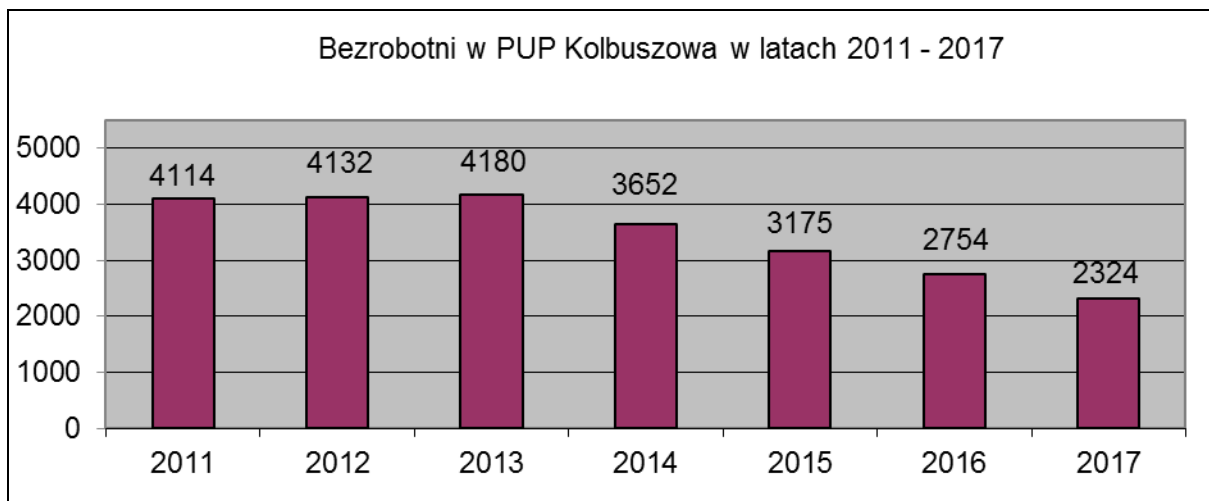
Poniższa tabela oraz wykres ilustrują stan liczby bezrobotnych na przestrzeni całego 2017 roku.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Ogółem	2857	2814	2636	2481	2374	2268	2251	2303	2282	2264	2290	2324
W tym kobiet	1428	1387	1301	1231	1205	1168	1182	1233	1215	1207	1214	1203

Na dzień 31.01.2017 roku liczba bezrobotnych wyniosła 2857. Do lipca liczba bezrobotnych sukcesywnie spadała osiągając najniższy poziom 2251 niższy o 606 osób. W sierpniu liczba bezrobotnych wzrosła o 52 osoby, we wrześniu i październiku obniżyła się, natomiast w listopadzie nieznacznie wzrosła. Na koniec roku było 2324 osoby bezrobotne, jednak w porównaniu do początku roku liczba ta była niższa o 533 osoby.



Poniższy wykres ilustruje stan bezrobotnych na przestrzeni siedmiu ostatnich lat tj. 2010-2016.



Porównując stan obecny do liczby osób bezrobotnych na przestrzeni siedmiu ostatnich lat zauważyć można, że nastąpił znaczny spadek osób bezrobotnych. W latach 2011-2013 liczba bezrobotnych utrzymywała się na poziomie powyżej 4000 osób. W kolejnych latach 2014-2015 znacznie spadła, ale nadal była wysoka i utrzymywała się na poziomie powyżej 3000. Natomiast w ostatnich latach 2016-2017 osiągnęła już poziom poniżej 3000.

1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem

Na koniec roku 2017 liczba osób pracujących przed zarejestrowaniem wyniosła 1874 (w tym 927 kobiet), z czego 64 osoby (w tym 40 kobiet) zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Ilość osób, które nie pracowały przed zarejestrowaniem wyniosła 450 w tym 276 kobiet.

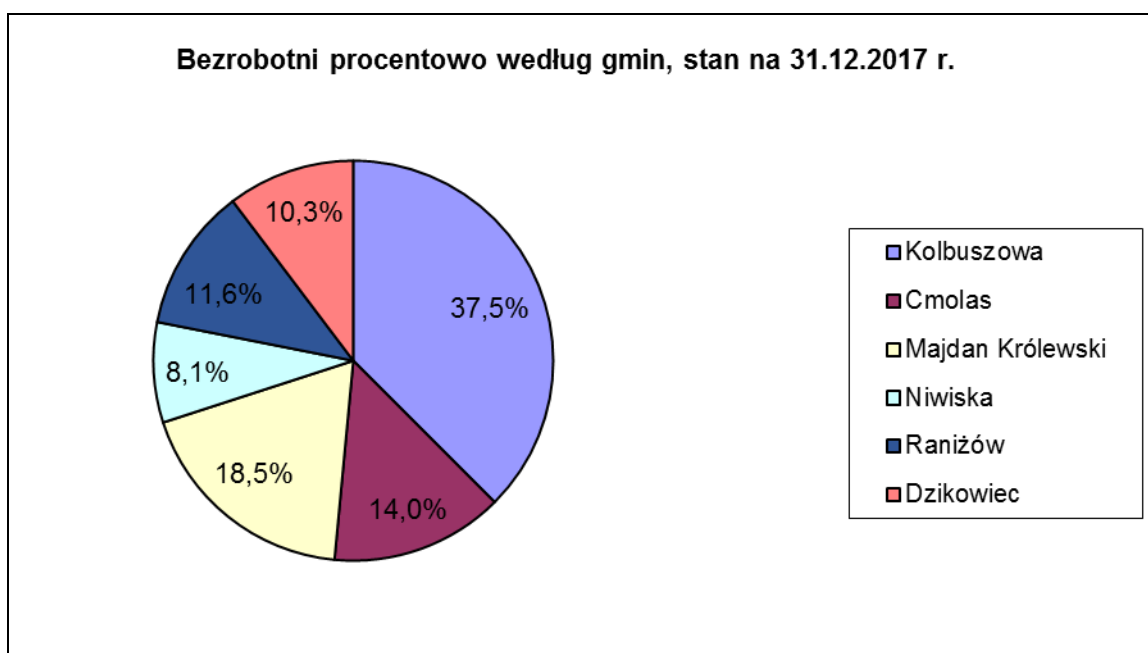
Liczba bezrobotnych	IV kwartał 2016 r.	I kwartał 2017 r.	II kwartał 2017 r.	III kwartał 2017 r.	IV kwartał 2017 r.	Dynamika w 2017 r.	
						Rok	IV kw.
Poprzednio pracujący	2267	2197	1878	1827	1874	83	103
Niepracujący dotychczas	487	439	390	455	450	92	99

W porównaniu do końca roku 2016 liczba osób bezrobotnych pracujących przed zarejestrowaniem zmniejszyła się o 393 osoby, natomiast w porównaniu do III kwartału 2017 liczba ta wzrosła o 47 osób.

W porównaniu do roku 2016 liczba osób dotychczas niepracujących zmniejszyła się o 37 osób, natomiast w porównaniu z III kwartałem 2017 zmniejszyła się o 5 osób. Powyższe wartości pokazują, że mamy do czynienia z tendencją zmniejszania się grupy osób poprzednio pracujących oraz grupy osób bez żadnego doświadczenia zawodowego niepracujących dotychczas.

1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych

Nazwa	Razem	W tym kobiety	%
Kolbuszowa	870	461	37,5
Cmolas	325	160	14,0
Majdan Królewski	430	231	18,5
Niwiska	189	112	8,1
Raniżów	270	119	11,6
Dzikowiec	240	120	10,3
Ogółem	2324	1203	100,0



Stopa bezrobocia w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy wyniosła na koniec roku 2017 – 9,8 % – w stosunku do roku ubiegłego nastąpił spadek o prawie 2 %.

Największy udział bezrobotnych występuje w mieście i gminie Kolbuszowa – prawie 38 %, w gminie Majdan Królewski – niecałe 19 % oraz gminie Cmolas – 14 %, najmniejszy zaś w gminie Niwiska – powyżej 8 %, w gminie Dzikowiec – powyżej 10 % oraz w gminie Raniżów – niecałe 12 %.

W porównaniu do roku poprzedniego 2016 największe zmiany w procentowym udziale liczby bezrobotnych nastąpiły w gminach:

- Dzikowiec – wzrost o prawie 1 %,
- Majdan Królewski – spadek o niecały 1 %.

Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkuje na terenie gmin:

- Kolbuszowa – 870 osób,
- Majdan Królewski – 430 osób,

najmniej natomiast na terenie gmin:

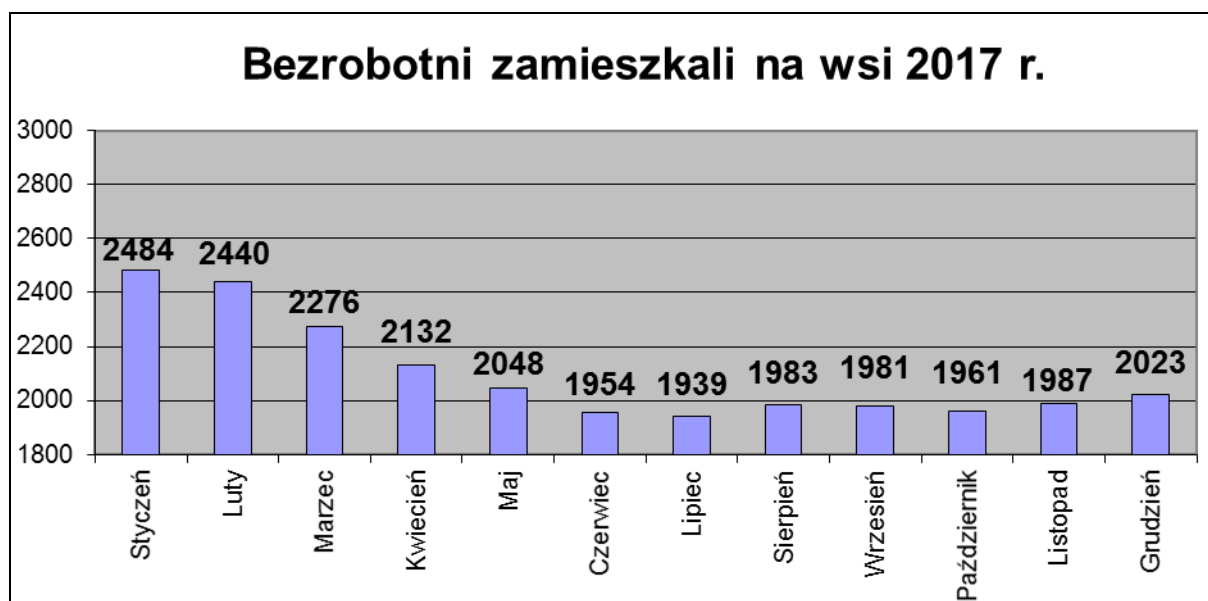
- Niwiska – 189 osób,
- Dzikowiec – 240 osób,
- Ranżów – 270 osób,
- Cmolas – 325 osób.

1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi

Na koniec 2017 roku zarejestrowanych było 2023 osoby zamieszkałe na wsi (w tym 1057 kobiet), co stanowi 87 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, pozostałe 13 % to bezrobotni zamieszkali na terenie miasta Kolbuszowa. Kobiety zamieszkałe na wsi stanowią 88 % ogółu zarejestrowanych kobiet.

Z ogólnej liczby 2023 osób zamieszkałych na wsi tylko 472 osoby posiadało gospodarstwo rolne (do 2 ha przeliczeniowych), co stanowi 23 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi, tak jak w 2016 roku. W 2017 roku zarejestrowało się 3306 osób zamieszkujących na wsi, co stanowi 85 % ogółu bezrobotnych nowo zarejestrowanych w tym okresie. W stosunku do roku 2016 liczba bezrobotnych rejestrujących się zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 574 osoby.

Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowią 89 % ogółu zarejestrowanych zamieszkałych na wsi.



1.1.5. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2017 roku.

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2017 r.

Miesiąc	Nowo rejestrowani			Wyrejestrowani		
	Ogółem	Z prawem do zas.	Bez prawa do zas.	Ogółem	Podjęcie pracy	Nie potwierdzenie gotowości
Styczeń	365	111	254	262	125	46
Luty	291	50	241	334	131	28
Marzec	292	63	229	470	204	67
Kwiecień	251	57	194	406	192	68
Maj	261	49	212	368	141	75
Czerwiec	273	55	218	379	145	54
Lipiec	302	54	248	319	148	45
Sierpień	437	52	385	385	221	56
Wrzesień	422	50	372	443	234	76
Październik	367	47	320	385	209	49
Listopad	304	55	249	278	146	40
Grudzień	335	47	288	301	222	37
Razem	3900	690	3210	4330	2118	641

W roku 2017 zarejestrowano ogółem 3900 bezrobotnych (o 615 osób mniej niż w 2016 roku) w tym 1752 kobiety (o 232 mniej niż w 2016 roku), co stanowi 45 % ogółu nowo rejestrowanych bezrobotnych.

Miesiąc	Nowo rejestrowane kobiety			Wyrejestrowane kobiety		
	Kobiety ogółem	Z prawem do zas.	Bez prawa do zas.	Kobiety ogółem	Podjęcie pracy	Nie potwierdzenie gotowości
Styczeń	153	40	113	110	57	15
Luty	123	21	102	164	64	8
Marzec	132	26	106	218	85	19
Kwiecień	115	26	89	185	93	17
Maj	107	22	85	133	47	22
Czerwiec	118	27	91	155	56	16
Lipiec	143	28	115	129	59	15
Sierpień	208	21	187	157	92	17
Wrzesień	205	25	180	223	135	17
Październik	178	30	148	186	108	21
Listopad	137	19	118	130	73	13
Grudzień	133	15	118	144	108	12
Razem	1752	300	1452	1934	977	192

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w miesiącach:

- styczniu – 365 osób (w tym 153 kobiety),
- sierpniu – 437 osób (w tym 208 kobiet),
- wrześniu – 422 osoby (w tym 205 kobiet),
- październiku – 367 osób (w tym 178 kobiet),
- grudniu – 335 osób (w tym 133 kobiety).

W roku 2017 rejestrowano średnio 325 osób bezrobotnych miesięcznie (w 2016 r. liczba ta wyniosła 376).

Wśród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w 2017 roku 2118 osób (w tym 977 kobiet) podjęło pracę zawodową, co stanowi prawie 49 % ogółu wyłączonych z ewidencji. W porównaniu do 2016 r. jest to o 302 osoby mniej.

Liczną grupę bo aż 641 tj. prawie 15 % stanowią osoby wyłączone z ewidencji (w tym 192 kobiety) wykreślone z powodu braku gotowości do podjęcia pracy spośród nich 311 osób zgłosiło wyjazd za granicę, co stanowi 49 % wyłączonych z ewidencji z powodu braku gotowości do podjęcia pracy.

Stopa bezrobocia % w poszczególnych miesiącach 2017 r.

Miesiąc	Powiat	Województwo	Kraj
Styczeń	11,9	11,9	8,6
Luty	11,7	11,8	8,5
Marzec	11,1	11,3	8,1
Kwiecień	10,5	10,8	7,7
Maj	10,1	10,3	7,4
Czerwiec	9,7	10,0	7,1
Lipiec	9,6	9,9	7,1
Sierpień	9,8	9,9	7,0
Wrzesień	9,6	9,7	6,8
Październik	9,5	9,5	6,6
Listopad	9,6	9,6	6,5
Grudzień	9,8	9,7	6,6

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w województwie podkarpackim oraz jego podregionach i powiatach w XII 2017 r.

WOJEWÓDZTWA, PODREGIONY I POWIATY	Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach	Stopa bezrobocia (do aktywnych zawodowo) w %
WOJ. PODKARPACKIE	91,0	9,7
<i>Podregion krośnieński</i>	20,5	9,8
Bieszczadzki	1,3	15,3
Brzozowski	4,8	16,7
Jasielski	5,7	10,9
Krośnieński	2,6	7,3
Sanocki	3,0	7,2
Leski	2,0	17,6
m. Krosno	1,0	3,4
<i>Podregion przemyski</i>	21,6	13,0
Jarosławski	7,0	13,3
Lubaczowski	2,4	10,0
Przemyski	4,1	14,8
Przeworski	4,7	13,9
m. Przemysł	3,4	12,4
<i>Podregion rzeszowski</i>	26,9	8,9
Kolbuszowski	2,3	9,8
Łańcucki	3,6	11,5
Ropczycko- Sędziszowski	3,5	12,4
Rzeszowski	6,6	9,5
Strzyżowski	4,0	15,2
m. Rzeszów	6,8	5,6
<i>Podregion tarnobrzeski</i>	22,0	8,4
Dębicki	4,1	6,9
Leżajski	4,0	14,4
Mielecki	3,6	5,6
Nizański	4,1	17,6
Stalowowolski	2,7	6,0
Tarnobrzeski	1,8	7,9
m. Tarnobrzeg	1,7	9,6

1.2. Struktura bezrobocia

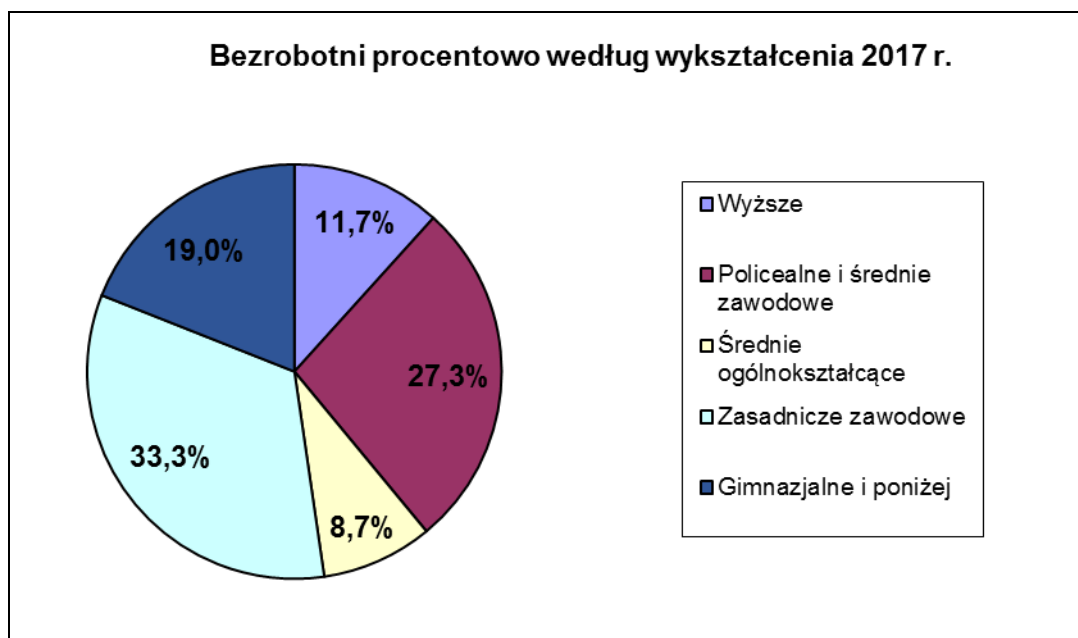
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Według stanu na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 2066 bezrobotnych bez prawa do zasiłku, co stanowi prawie 89 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 1092 kobiety, co stanowi prawie 91 % ogółu zarejestrowanych kobiet. W stosunku do analogicznego okresu, tj. 2016 roku liczba bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku zmniejszyła się o 380 osób, natomiast liczba kobiet w tej grupie zmniejszyła się o 146.

1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Struktura bezrobotnych według wykształcenia na dzień 31.12.2017 roku, w ogólnej liczbie 2324 bezrobotnych:

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
Wyższe	273	195	11,7
Policealne i średnie zawodowe	635	391	27,3
Średnie ogólnokształcące	202	133	8,7
Zasadnicze zawodowe	775	340	33,3
Gimnazjalne i poniżej	439	144	19,0



W 2017 r we wszystkich w/w grupach bezrobotnych nastąpił spadek, największy w grupie osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe o 161 osób. Natomiast w grupach osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe oraz w grupie osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej o 107 osób.

Jak wynika z powyższego zestawienia największy udział wśród osób zarejestrowanych posiadają bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym, którym trudno podjąć pracę zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami. Znaczącą ilość osób stanowią również bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej.

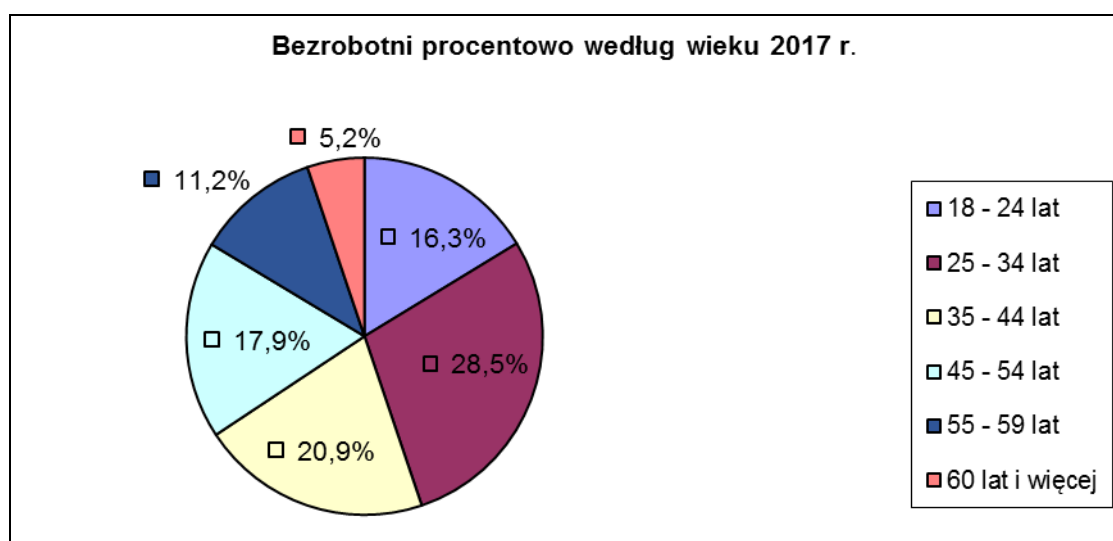
W grupach tych, kobiety stanowią:

- z wykształceniem wyższym – 71 %,
- z policealnym i średnim zawodowym – 62 %,
- z średnim ogólnokształcącym – 66 %,
- z zasadniczym zawodowym – 44 %,
- z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 33 %.

1.2.3. Bezrobotni według wieku

Na koniec 2017 roku w poszczególnych przedziałach wiekowych zarejestrowanych było:

Przedział wiekowy	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
18 - 24 lat	378	192	16,3
25 - 34 lat	662	412	28,5
35 - 44 lat	486	282	20,9
45 - 54 lat	417	209	17,9
55 - 59 lat	261	108	11,2
60 lat i więcej	120	0	5,2



Z przedstawionych danych wynika, że najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (662 osoby tj. prawie 29 % ogółu bezrobotnych).

Liczne grupy stanowią również bezrobotni:

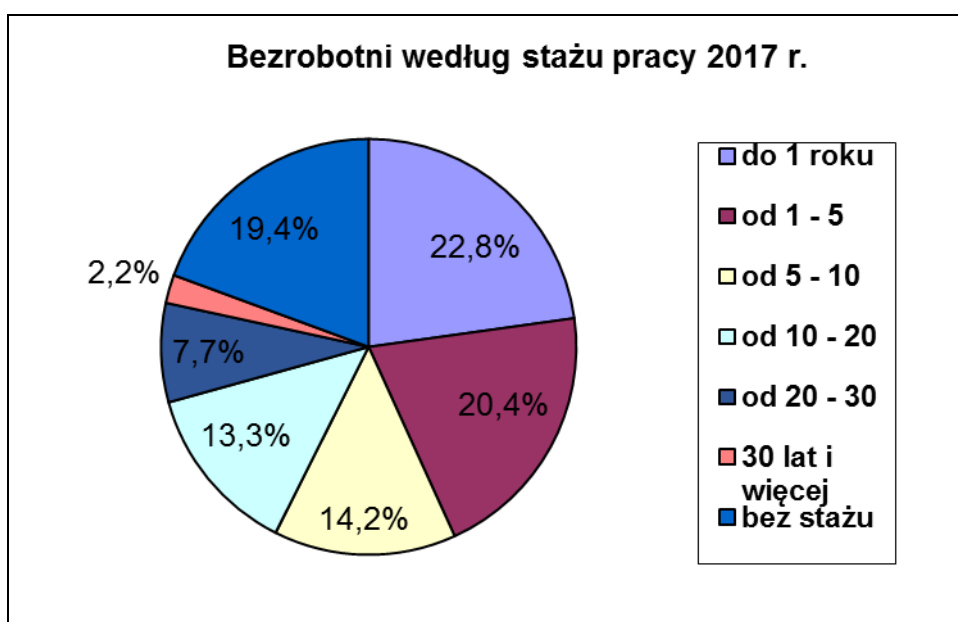
- w wieku od 35 do 44 lat (486 osób, co stanowi prawie 21 % ogółu),
- w wieku od 45 do 54 lat (417 osób, co stanowi prawie 18 % ogółu bezrobotnych).

W przedziale wiekowym od 18 do 24 lat kobiety stanowią 51 %, w przedziale od 25 do 34 stanowią 62 %, w przedziale od 35 do 44 lat – 58 %, w przedziale od 45 do 54 lat – 50 %, w przedziale od 55 do 59 lat – 41 %, natomiast w przedziale od 60 lat i więcej nie ma kobiet.

1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy

Na koniec 2017 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które przed zarejestrowaniem się pracowały krócej niż 1 rok (prawie 23 %) oraz osoby ze stażem od 1 do 5 lat (ponad 20 %). Liczną grupę stanowiły również osoby, które przed zarejestrowaniem się nie pracowały w ogóle (ponad 19 %). Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż pracy powyżej 30 lat (ponad 2 %) oraz od 20 - 30 lat (niecałe 8 %).

Staż pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiety	Procent ogółu bezrobotnych
do 1 roku	531	288	22,8
od 1 – 5	475	257	20,4
od 5 – 10	330	173	14,2
od 10 – 20	309	141	13,3
od 20 – 30	178	59	7,7
30 lat i więcej	51	9	2,2
bez stażu	450	276	19,4

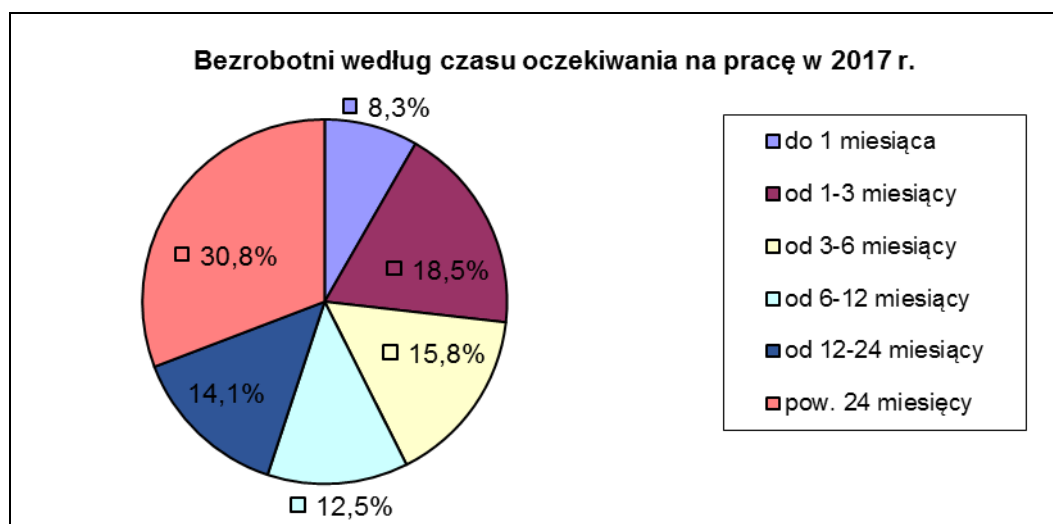


Według stażu pracy do 1 roku, kobiety stanowią 54 %, od 1 do 5 lat stażu pracy – 54 %, od 5 do 10 lat – 52 %, od 10 do 20 lat – 46 %, od 20 do 30 lat – 33 %, 30 lat i więcej – 18 % oraz bez stażu – 61 %.

1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę

Według stanu na koniec 2017 roku struktura osób bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę przedstawia się następująco:

Czas oczekiwania na pracę	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych kobiet
do 1 miesiąca	193	69
od 1-3 miesięcy	430	182
od 3-6 miesięcy	367	176
od 6-12 miesięcy	290	146
od 12-24 miesięcy	328	183
pow. 24 miesięcy	716	447



Jak można zauważyć na wykresie, najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni pozostający bez pracy **powyżej 24 miesięcy** jest to 716 osób, co stanowi prawie 31 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W pozostały grupach przedstawia się to następująco:

- **do 1 miesiąca** – 193 osoby (ponad 8 % ogółu),
- **od 1 do 3 miesięcy** – 430 osób (prawie 19 % ogółu),
- **od 3 do 6 miesięcy** – 367 osób (prawie 16 % ogółu),
- **od 6 do 12 miesięcy** – 290 osób, (prawie 13 % ogółu),
- **od 12 do 24 miesięcy** – 328 osób (ponad 14 % ogółu).

W porównaniu do 2016 roku największy spadek liczby osób bezrobotnych nastąpił w grupach osób oczekujących na pracę **od 6 do 12 miesięcy** o 105 osób, **od 12 do 24 miesięcy** o 94 osoby oraz **do 1 miesiąca** o 90 osób.

1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Na koniec roku 2017 populacja bezrobotnych, którzy pracowali przed zarejestrowaniem wyniosła 1874 osoby tj. 68 % ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do stanu na koniec 2016 roku liczba tych osób zmniejszyła się o 393 osoby, tj. o 21 %.

Wśród bezrobotnych poprzednio pracujących:

- 686 osób (tj. 36,6 %) pracowały wcześniej w zakładach sektora prywatnego,
- 273 osoby (tj. 14,6 %) w zakładach sektora publicznego,
- 915 (tj. 48,8 %) osób w zakładach o niezidentyfikowanym rodzaju działalności (brak dokładnych informacji na dokumentach przedłożonych w urzędzie pracy).

Bezrobotni poprzednio pracujący według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Wyszczególnienie	Bezrobotni poprzednio pracujący wg stanu na 31.12.2017	w tym: ze zwolnień z przyczyn dot. zakładu pracy	Oferty pracy zgłoszone w I i II półr. 2017 roku
Ogółem	1874	64	2094
W tym sekcje:			
przetwórstwo przemysłowe	324	18	535
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	183	8	524
budownictwo	112	4	260
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	59	1	104
edukacja	42	2	121
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	41	0	106
pozostała działalność usługowa	34	5	73
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	30	3	94
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	29	3	42
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	28	1	77
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	20	0	22
transport i gospodarka magazynowa	19	0	57
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	9	1	32

działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	9	0	19
gospodarstwa domowe zatrudniająca pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	7	0	0
informacja i komunikacja	4	0	7
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	4	0	17
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	3	0	1
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1	0	3
górnictwo i wydobywanie	1	0	0
organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0

Najwięcej bezrobotnych pracowało poprzednio w zakładach pracy należących do sekcji: przetwórstwo przemysłowe (17,3 %), handel hurtowy i detaliczny oraz naprawy pojazdów (9,8 %), budownictwo (6,0 %), administracja publiczna i obrona narodowa (3,1 %), edukacja (2,2 %), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (2,2 %), pozostała działalność usługowa (1,8 %), działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (1,6 %), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (1,5 %), działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (1,5 %), rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (1,1 %), transport i gospodarka magazynowa (1,0 %). Natomiast w pozostałych sekcjach poniżej 1 % ogółu bezrobotnych poprzednio pracujących.

1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności

Zawody i specjalności	Stan na 31.12.2017	Procent ogółu zarejestrowanych bezrobotnych
Ogólna liczba zarejestrowanych bezrobotnych	2324	X
Bez zawodu	280	12,0
Sprzedawca*	155	6,7
Kucharz*	64	2,8
Ślusarz*	42	1,8
Mechanik pojazdów samochodowych*	39	1,7
Magazynier	35	1,5
Technik mechanik*	34	1,5
Krawiec*	33	1,4
Stolarz*	32	1,4
Pomocniczy robotnik budowlany	32	1,4
Stolarz meblowy	31	1,3
Murarz	24	1,0
Technik informatyk*	23	1,0
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	22	0,9
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	19	0,8
Technik ekonomista*	19	0,8
Technik prac biurowych*	19	0,8
Fryzjer*	19	0,8

Technik żywienia i usług gastronomicznych*	18	0,8
Kelner*	18	0,8
Robotnik gospodarczy	18	0,8
Doradca klienta	18	0,8
Posadzkarz	18	0,8
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	17	0,7
Tokarz w metalu	17	0,7
Piekarz*	17	0,7
Technik hotelarstwa*	16	0,7
Technik budownictwa*	15	0,6
Zaopatrzeniowiec	15	0,6
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	15	0,6
Mechanik samochodów osobowych	15	0,6
Asystent do spraw księgowości	13	0,6
Technik technologii drewna*	12	0,5
Asystent osoby niepełnosprawnej*	12	0,5
Sekretarka	12	0,5
Technik usług fryzjerskich*	12	0,5
Sprzedawca w branży przemysłowej	12	0,5
Technik rolnik*	11	0,5
Obuwnik przemysłowy	11	0,5
Specjalista administracji publicznej	10	0,4
Technik elektronik*	10	0,4
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	10	0,4
Technik logistyk*	10	0,4
Technik handlowiec*	10	0,4
Ogrodnik terenów zieleni	10	0,4
Rolnik*	10	0,4
Hydraulik	10	0,4
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	10	0,4
Sortowacz materiałów drzewnych	10	0,4
Ekonomista	9	0,4
Technik geodeta*	9	0,4
Technik farmaceutyczny*	9	0,4
Operator urządzeń do przetwórstwa owocowo-warzywnego	9	0,4
Technik agrobiznesu*	8	0,3
Pracownik działu logistyki	8	0,3
Asystent nauczyciela przedszkola	8	0,3
Malarz budowlany	8	0,3
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	8	0,3
Sprzątaczką biurowa	8	0,3
Pakowacz ręczny	8	0,3
Pedagog	7	0,3
Technik pojazdów samochodowych*	7	0,3
Opiekun osoby starszej*	7	0,3
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	7	0,3
Pozostali opiekunowie dziecięcy	7	0,3
Ślusarz galanterii metalowej	7	0,3
Cukiernik*	7	0,3
Kierowca samochodu ciężarowego	7	0,3
Technik administracji*	6	0,3
Intendent	6	0,3
Wydawca posiłków / bufetowy	6	0,3
Cieśla szalunkowy	6	0,3
Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych*	6	0,3
Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	6	0,3
Spawacz	6	0,3

Operator maszyn do obróbki skrawaniem	6	0,3
Operator obrabiarek skrawających*	6	0,3
Monter-instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim	6	0,3
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	6	0,3
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	6	0,3
Specjalista do spraw marketingu i handlu	5	0,2
Specjalista do spraw sprzedaży	5	0,2
Technik urządzeń sanitarnych*	5	0,2
Technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej*	5	0,2
Opiekunka dziecięca*	5	0,2
Księgowy	5	0,2
Technik teleinformatyk*	5	0,2
Sprzedawca w branży spożywczej	5	0,2
Sprzedawca w stacji paliw	5	0,2
Robotnik leśny	5	0,2
Murarz-tylnkarz*	5	0,2
Monter ociepleń budynków	5	0,2
Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie*	5	0,2
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	5	0,2
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	5	0,2

Na koniec grudnia 2017 r. największą liczbę bezrobotnych odnotowano w następujących zawodach:

- Sprzedawca 155 osób (tj. 6,7 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Kucharz 64 osoby (tj. 2,8 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Ślusarz 42 osoby (tj. 1,8 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Mechanik pojazdów samochodowych 39 osób (tj. 1,7 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Magazynier 35 osób (tj. 1,5 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik mechanik 34 osoby (tj. 1,5 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Krawiec 33 osoby (tj. 1,4 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Stolarz 32 osoby (tj. 1,4 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Pomocniczy robotnik budowlany 32 osoby (tj. 1,4 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Stolarz meblowy 31 osób (tj. 1,3 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Murarz 24 osoby (tj. 1,0 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik informatyk 23 osoby (1,0 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Pozostali pracownicy obsługi biurowej 22 osoby (tj. 0,9 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Znaczną grupę, bo 12,0 % stanowili bezrobotni zarejestrowani jako osoby bez zawodu (280 osób).

W pozostałych zawodach nie ujętych w tabeli liczba bezrobotnych kształtowała się od 0 do 4 osób.

1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W art. 49 Ustawy z 20.04.2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymienione są grupy osób bezrobotnych, które uznane są za osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Poniższe zestawienie obrazuje bilans bezrobotnych w poszczególnych grupach w roku 2017.

	Nowo zarejestrowani w 2016	Podjęli pracę		Stan na 31.12.2017		% ogółu wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
Do 30 roku życia	2093	1094	496	704	389	51,65
w tym do 25 roku życia	1328	622	262	378	192	29,37
Długotrwale bezrobotne	1068	482	249	1302	753	22,76
Powyżej 50 roku życia	498	243	87	589	201	11,47
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	37	11	11	98	82	0,52
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	468	251	147	393	328	11,85
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	4	2	0	1	1	0,09
Niepełnosprawni	266	120	66	132	58	5,67

1.2.9. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu

Według stanu na dzień 31.12.2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było ogółem 132 osoby niepełnosprawne, w tym 58 kobiet. Z tej ogólnej liczby 27 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych, a 114 osób poprzednio pracowało. Większość zarejestrowanych osób zamieszkuje na wsi – 113 osób, a 33 z nich posiada gospodarstwo rolne.

Miesiąc	Ogółem nowo rejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych	W tym kobiet
Styczeń	26	11
Luty	25	13
Marzec	19	9
Kwiecień	20	8
Maj	17	5
Czerwiec	20	9
Lipiec	22	10
Sierpień	29	17
Wrzesień	27	14
Październik	22	15
Listopad	21	15
Grudzień	18	10
Razem	266	136

W roku 2017 zarejestrowało się 266 osób bezrobotnych niepełnosprawnych w tym 136 kobiet.

1.2.9.1. Struktura niepełnosprawnych wg wykształcenia.

Wykształcenie	Wyższe	Policealne i średnie zaw.	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne	Podstawowe i podstawowe nieukończone
Niepełnosprawni bezrobotni	8	23	5	58	2	36
Niepełnosprawni poszukujący pracy	3	9	0	4	2	9

1.2.9.2. Struktura niepełnosprawnych wg wieku.

Przedział wiekowy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni Poszukujący Pracy
18-24 lat	8	2
25-29 lat	5	1
30-39 lat	18	9
40-44 lat	20	2
45-49 lat	23	3
50-54 lat	21	2
55-59 lat	30	0
60 i więcej	7	8

1.2.9.3. *Struktura niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy.*

Czas pozostawania bez pracy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy
do 1 miesiąca	9	0
1-3 miesięcy	20	7
3-6 miesięcy	31	5
6-12 miesięcy	29	1
12-24 miesięcy	23	1
pow.24 miesięcy	20	13
Ogółem	132	27

1.2.9.4. *Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg stopnia niepełnosprawności.*

Stopień niepełnosprawności	Znaczny	Umiarkowany	Lekki
Niepełnosprawni Bezrobotni	4	50	78
Niepełnosprawni poszukujący pracy	10	12	5

1.2.9.5. *Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg rodzaju niepełnosprawności.*

Rodzaj niepełnosprawności	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni Poszukujący Pracy
Upośledzenie umysłowe	0	0
Choroby psychiczne	16	2
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	2	1
Całościowe zaburzenia rozwojowe	0	0
Choroby narządu wzroku	9	6
Upośledzenia narządu ruchu	58	6
Epilepsja	4	1
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	9	2
Choroby układu pokarmowego	2	0
Choroby układu moczowo-płciowego	2	1
Choroby neurologiczne	6	3
Inne	19	3
Nieustalony	5	2
Ogółem	132	27

2. Usługi rynku pracy

2.1. Pośrednictwo pracy

W 2017r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej pracodawcy zgłosili ogółem 2078 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 29 ofert dla osób niepełnosprawnych.

Podejmując się realizacji zgłaszanych ofert pracy doradcy klienta skierowali na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców grupę 4508 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Oprócz skierowań do pracy w liczbie 2057 doradcy klienta wydali 1951 skierowań na rozmowę kwalifikacyjną.

Najwięcej ofert zgłoszono w takich zawodach: sprzedawca (157), magazynier (64), kucharz (55), pomoc administracyjna (37), robotnik gospodarczy (34), piekarz (31), pracownik biurowy (29), sprzedawca w stacji paliw (28), ślusarz (25), pomoc nauczyciela (25).

Lp.	Nazwa gminy	Ilość ofert pracy	
		ogółem	w tym subsydiowane
1	Miasto i Gmina Kolbuszowa	1203	623
2	Gmina Majdan Królewski	145	93
3	Gmina Cmolas	142	72
4	Gmina Niwiska	102	61
5	Gmina Dzikowiec	114	71
6	Gmina Raniszów	128	48
7	Spoza tereny działania tut. Urzędu	244	117
RAZEM		2078	1085

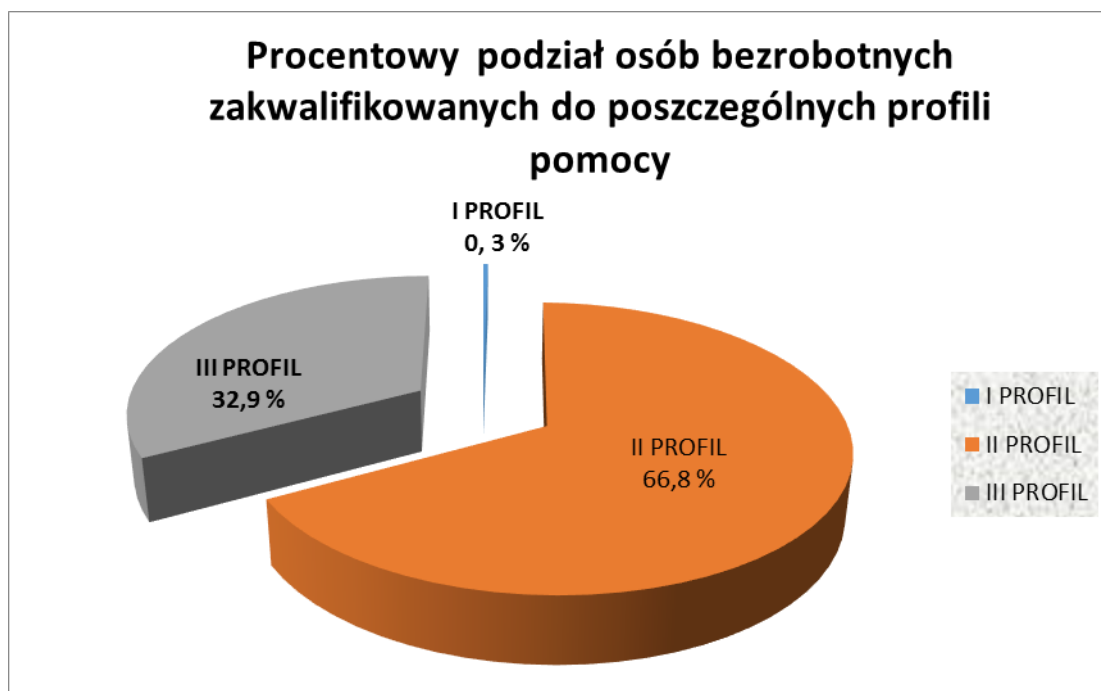
Tabela 1. Ilość zgłoszonych ofert pracy w rozbiciu na gminy.

W 2017r. zostało zatrudnionych ogółem 2235 osób, w tym 1018 kobiet. Dotyczy to zarówno osób skierowanych do pracodawców przez doradców klienta, jak również osób, które same zgłosiły fakt podjęcia pracy niesubsydiowanej w siedzibie urzędu.

Głównym zadaniem doradców klienta instytucjonalnego jest nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami. W 2017 roku takich kontaktów było 1164.

Kolejnym zadaniem realizowanym przez doradców klienta po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest ustalanie osobie bezrobotnej profilu pomocy.

Na dzień 31.12.2017r. objętych profilowaniem było ogółem 2251 osób, w tym 1182 kobiety. W profilu I znajdowało się 6 osób, w tym 3 kobiety. Profil II to grupa 1504 osoby, w tym 774 kobiet. W ostatnim III profilu znalazło się 741 osób, w tym 405 kobiet.



Wykres 1. Procentowy podział osób bezrobotnych zakwalifikowanych do poszczególnych profili pomocy.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami doradcy klienta wspólnie z osobami bezrobotnymi przygotowują Indywidualne Plany Działania. IPD w swojej treści opiera się na działaniach możliwych do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie jak również działaniach planowanych do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego, którego celem jest poszukiwanie i znalezienie pracy. Zawiera również terminy realizacji poszczególnych działań, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta oraz termin i warunki zakończenia jego realizacji.

W 2017 roku doradcy klienta przygotowali 3226 IPD, w tym dla 1531 kobiet.

Kolejnym zadaniem realizowanym przez pośrednictwo pracy jest rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, które uprawnia obywateli tych sześciu państw do pracy na terytorium Polski przez 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Pośrednicy pracy przygotowują również informację starosty, która wydawana jest w przypadku kiedy pracodawca zgłaszający ofertę pracy do właściwego Urzędu nie może zaspokoić potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy. Informacja starosty, która jest wynikiem realizacji oferty pracy przez pośrednictwo daje podstawę do ubiegania się przez pracodawcę o zezwolenie na pracę cudzoziemca u wojewody.

W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zarejestrował ogółem 595 oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

Dane za 2017 r. wskazują na kontynuację wzrostu liczby rejestrowanych oświadczeń. Porównując liczbę oświadczeń w stosunku do roku 2016 r. gdzie było ich 166 widać wyraźny wzrost składanych oświadczeń przez pracodawców. Ich liczba wzrosła ponad trzykrotnie w stosunku do roku 2016 i ośmiokrotnie więcej niż w 2015 roku kiedy liczba zarejestrowanych oświadczeń wyniosła 74.

Liczba oświadczeń zarejestrowanych w 2017 roku dla obywateli poszczególnych państw przedstawia się następująco: obywatele Ukrainy – 431, Mołdawii – 149, Białorusi – 10, Gruzji- 5. Dla obywateli Armenii oraz Rosji nie zostały zarejestrowane żadne oświadczenia. W 2017 roku zmniejszyła się liczba oświadczeń zarejestrowanych dla obywateli Ukrainy, które stanowiły 72% ogółu zarejestrowanych oświadczeń. W roku 2016 obywatele Ukrainy, dla których zostały zarejestrowane oświadczenia stanowili 98,19 % ogółu 6 państw, których obywatele mogą pracować bez uzyskania zezwolenia.

W analizowanym okresie oświadczenia zostały zarejestrowane dla 149 kobiet oraz 446 mężczyzn.

Najwięcej cudzoziemców wykonujących pracę w związku z oświadczeniem w 2017 r. było zatrudnionych w sekcji działalności PKD w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej. Pozostałymi branżami, w których nastąpił wzrost rejestrowanych oświadczeń w 2017 r. były między innymi budownictwo, przetwórstwo przemysłowe działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

Najbardziej popularnym zawodem, dla którego rejestrowano oświadczenia w 2017 r. byli robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Na kolejnych pozycjach znaleźli się: pracownicy przy pracach prostych, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, specjaliści, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Pracodawcy składając oświadczenia w 2017 r. w większości przypadków deklarowali zamiar powierzenia pracy na podstawie umowy zlecenie w 532 oświadczeniach, umowy o pracę w 53 przypadkach, zaś 10 oświadczeń dotyczyło umowy o dzieło. W 2016 roku pracodawcy deklarowali zatrudnienie w ramach umowy o pracę dla 21 osób, umowę zlecenie dla 143, a umowę o dzieło dla 2.

Sporządzono 24 informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na łączną liczbę 68 stanowisk. W stosunku do roku 2016 liczba informacji wzrosła o 16, natomiast liczba oświadczeń o 429.

2.2. Usługi EURES

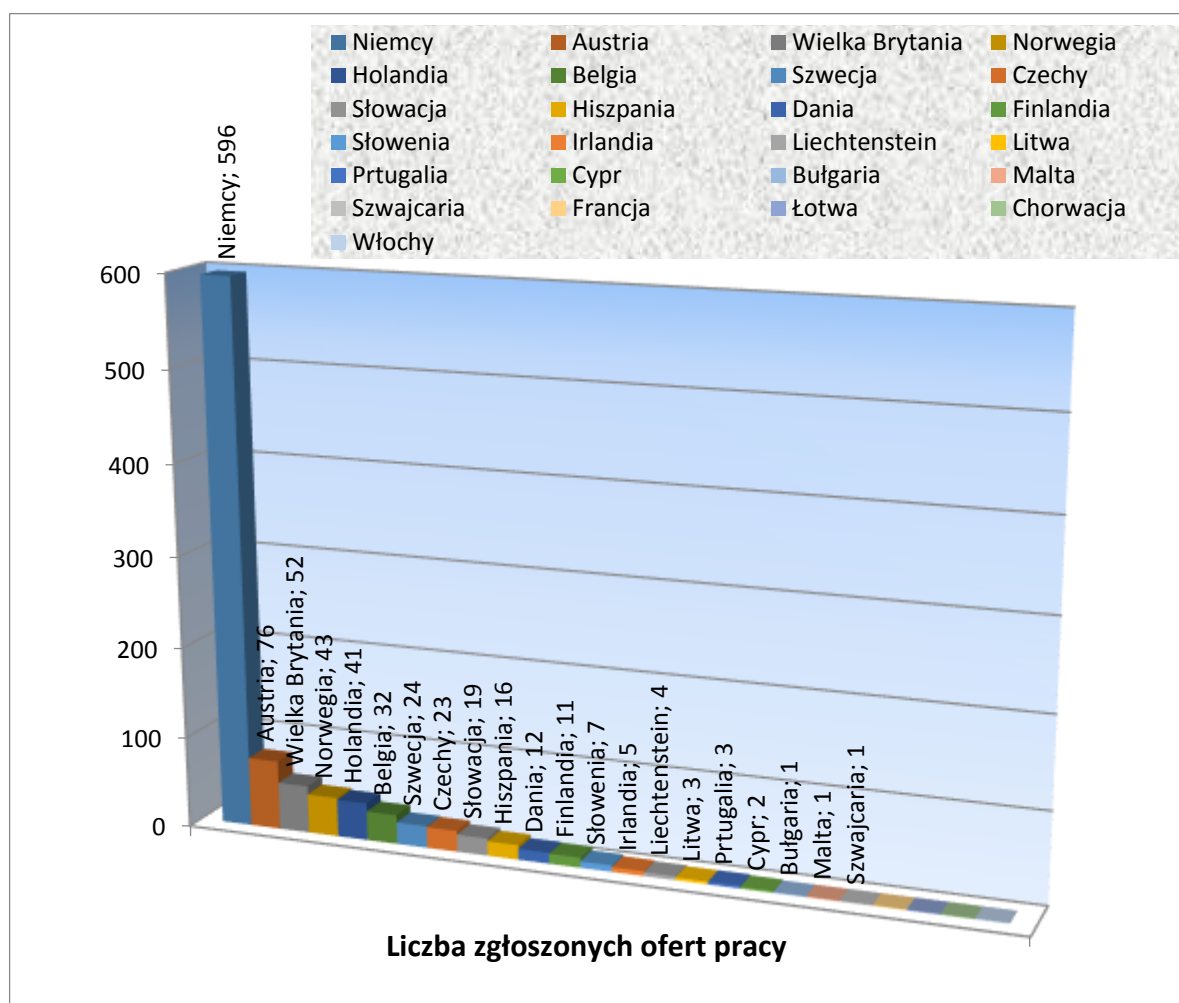
EURES jako europejski portal mobilności zawodowej, ułatwia swobodny przepływ pracowników pomiędzy państwami członkowskimi Unii Europejskiej i Europejskim Stowarzyszeniem Wolnego Handlu (EFTA). Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia. Sieć świadczy usługi w zakresie **unijnego pośrednictwa pracy oraz informowania w zakresie warunków życia oraz pracy** w państwach członkowskich UE i EFTA. **Usługi sieci EURES** są bezpłatne, ogólnodostępne i skierowane do bezrobotnych i **poszukujących pracy**, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celu podjęcia tam pracy jak również skierowane do **pracodawców**, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA. Usługi wsparcia w ramach sieci EURES mogą świadczyć jedynie podmioty do tego uprawnione czyli publiczne służby zatrudnienia oraz wyznaczone (akredytowane) w danym państwie członkowskim UE i EFTA organizacje spełniające odpowiednie kryteria. Podmioty te posiadają status tzw. "członków EURES" lub "partnerów EURES", w zależności od zakresu w jakim uczestniczą w sieci, a swoje usługi świadczą za pośrednictwem wyznaczonej kadry, głównie doradców EURES i asystentów EURES.

W 2017 roku osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej jak również wszystkie inne zainteresowane mogły korzystać z możliwości jakie stwarza sieć EURES. Z pomocy pośrednika obsługującego EURES w 2017 roku skorzystało 49 osób. Udzielone porady i informacje dotyczyły najczęściej ofert pracy za granicą, warunków życia i pracy w państwach UE i EFTA, informowania o możliwościach jakie daje portal internetowy EURES oraz udzielania szczegółowych informacji o wymogach i warunkach oferowanych przez pracodawców w ramach zgłaszanych zagranicznych ofert pracy. Osoby poszukujące pracy zainteresowane były najczęściej ofertami pracy sezonowej w rolnictwie (zbiory warzyw, owoców), pakowaniem, ofertami pracy na produkcji i w magazynie lub w budownictwie. Wśród krajów jakie cieszyły się największym zainteresowaniem poszukujących pracy były: Holandia, Belgia, Wielka Brytania, Francja, Norwegia oraz Szwecja.

Na tablicy ogłoszeń w siedzibie tut. Urzędu upowszechniane są na bieżąco zagraniczne oferty pracy wybrane przez PUP z Centralnej Bazy Ofert Pracy. W celu powszechnego i sprawniejszego dostępu zainteresowanych osób do ofert pracy za granicą, wszystkie oferty publicznych służb zatrudnienia z krajów Unii Europejskiej są udostępniane na Europejskim

Portalu Mobilności Zawodowej na stronach: www.eures.europa.eu oraz www.eures.praca.gov.pl. Na stronie internetowej tut. Urzędu istnieje link do w/w stron. W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej wpłynęło 976 zagranicznych ofert pracy na 5188 wolnych wakatów. Najwięcej wolnych miejsc pracy zgłaszały takie kraje jak: Niemcy, Austria, Wielka Brytania, Norwegia, Holandia, Belgia. Najczęściej poszukiwano osób w zawodach: pracownicy produkcji, pracownicy magazynu, opiekunowie osób starszych, komisjonerzy, spawacze, pracownicy rolni, pracownicy do zbioru owoców i warzyw oraz do pielęgnacji roślin. Najczęściej spotykanym w zgłaszanych zagranicznych ofertach pracy wymaganiem była komunikatywna znajomość języka obcego, obowiązującego w danym kraju. W ofertach pracy związanych z pracą w rolnictwie lub ogrodnictwie wymagano czasem jedynie doświadczenia zawodowego.

Poniższy wykres ilustruje liczbę zgłoszonych ofert pracy przez poszczególne kraje w 2017 roku.



Wykres 1. Liczba zgłoszonych ofert pracy przez poszczególne kraje w 2017 roku.

2.3. Poradnictwo zawodowe

Sytuacja na rynku pracy zmienia się w bardzo szybkim tempie. Coraz częściej osoby muszą zmienić zawód lub branżę, w której dotychczas pracowały. Ponadto na dzisiejszym rynku pracy pojęciem dominującym staje się obszar zawodowy, a nie konkretny zawód. Oprócz bowiem wyuczonego zawodu ważne są dodatkowe umiejętności, którymi dysponuje kandydat do pracy.

Bardzo istotne staje się więc nabywanie praktycznych umiejętności, które następnie będzie można wykorzystać w każdym środowisku.

Do tych kluczowych grup umiejętności można zaliczyć: umiejętności interpersonalne, wykorzystanie komputera w codziennej pracy, zdolność do szybkiego uczenia się, otwartość na zmiany, elastyczność oraz umiejętność docierania do odpowiednich informacji.

Zmiany zachodzące na rynku pracy wiążą się również ze zmianami w poradnictwie zawodowym, którego podstawą staje się proces uczenia przez całe życie. Rozumiane jest ono głównie, jako dbałość o stały rozwój osobisty i doskonalenie na stanowisku pracy.

W urzędzie pracy wsparcie w tym zakresie ma na celu rozwiązanie problemu klienta poprzez wypracowanie indywidualnego planu działania, prowadzącego do wymiernych i zauważalnych zmian w sytuacji klienta tj.:

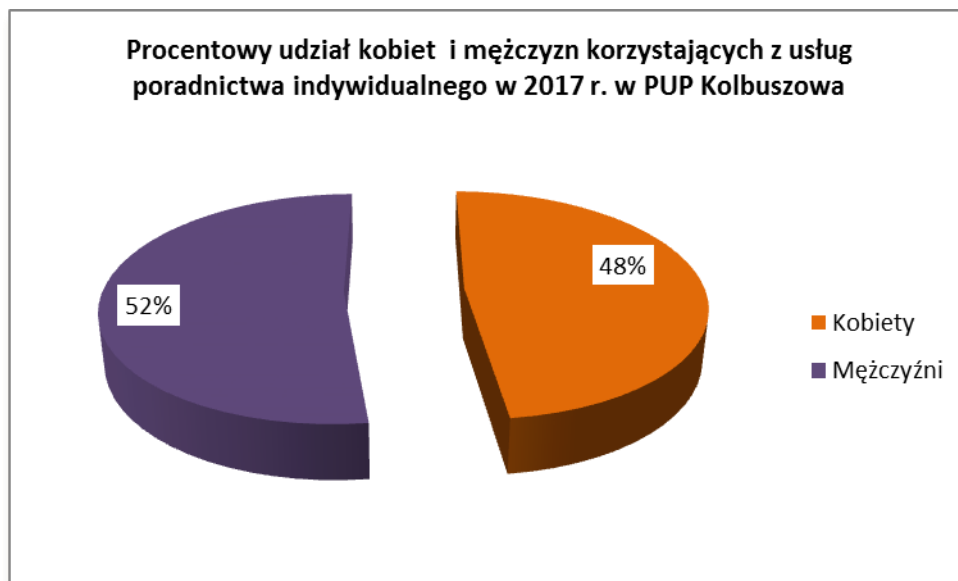
- identyfikacja własnych zasobów (mocnych i słabych stron, ograniczeń i możliwości),
- nabycie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia,
- nabycie nowych kompetencji (szkolenie zawodowe, uzyskanie doświadczenia zawodowego),
- podejmowanie działań przedsiębiorczych związanych z utworzeniem własnej firmy.

W 2017 roku z usług poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej skorzystało **ogółem 694** osoby bezrobotne (w tym **337 kobiet**), z którymi przeprowadzono łącznie **742 rozmowy doradcze**.

Spośród uczestników porad indywidualnych:

- 85 % to osoby mieszkające na wsi - (588 osób),
- 23 % to bezrobotni bez kwalifikacji - (159osób),
- 63 % młodzież w wieku do 30 lat - (440 osób),
- 8 % bezrobotni w wieku pow. 50 lat - (53 osoby),
- 39 % bez doświadczenia zawodowego - (osób).

Podobnie, jak w latach ubiegłych z indywidualnego poradnictwa zawodowego częściej korzystali mężczyźni – stanowili 52 % ogólnej liczby osób objętych poradnictwem zawodowym w 2017 roku.



Poziom wykształcenia osób korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego przedstawia się następująco:

- z wykształceniem wyższym – **19 %** (133 osoby, w tym 101 kobiet),
- z policealnym i średnim zawodowym – **37 %** (253 osoby, w tym 119 kobiet),
- ze średnim ogólnokształcącym – **10 %** (73 osoby, tym 43 kobiety),
- z zasadniczym zawodowym – **24 %** (164 osoby, w tym 55 kobiet),
- gimnazjalnym – **10 %** (71 osób, w tym 15 kobiet) .



W porównaniu do 2016 roku można zauważyć spadek liczby bezrobotnych z wyższym wykształceniem korzystających z poradnictwa zawodowego do 19 % w 2016 r. odsetek tej grupy wyniósł 21 %.

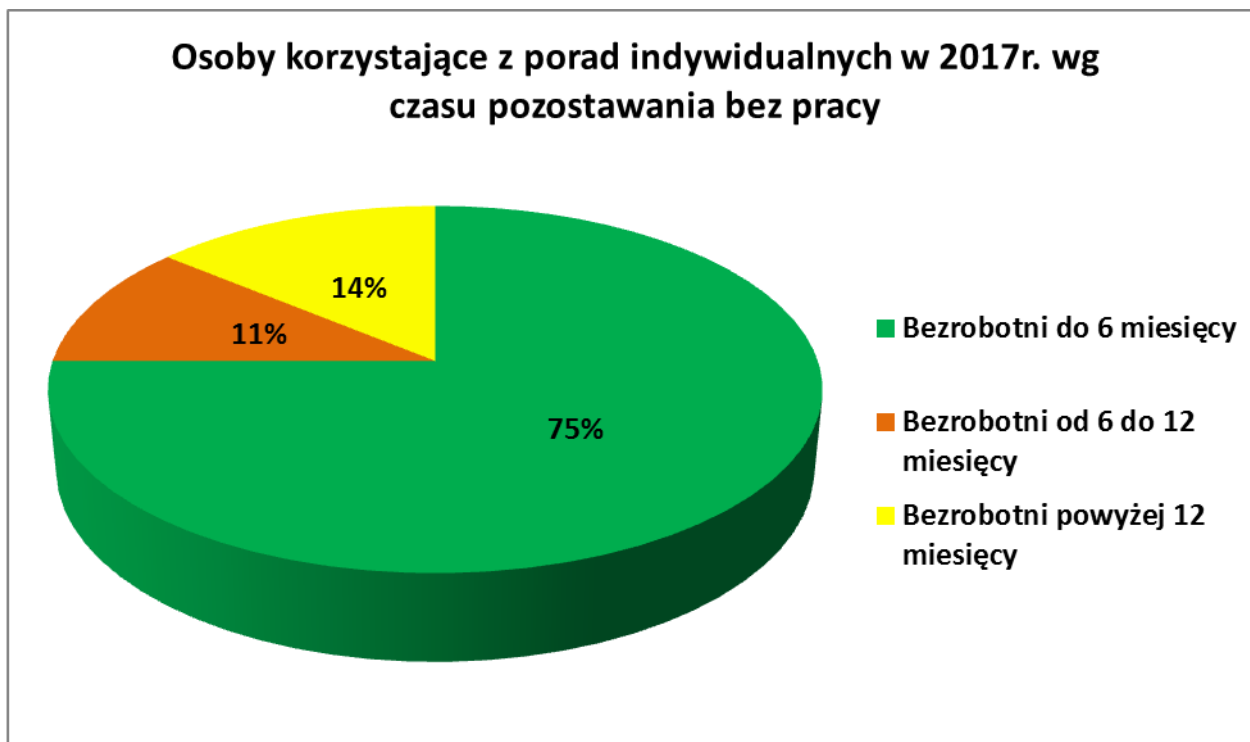
Natomiast nieznacznie wzrosła liczba osób bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym do 10 % ogółu klientów (w 2016 roku osoby z tym poziomem wykształcenia stanowiły 9 %).

Biorąc pod uwagę okres pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne zarejestrowane do 6 miesięcy – 75 % ogółu osób korzystających z porad indywidualnych.

Osoby te wykazywały dużą motywacją do powrotu na rynek pracy. Wśród osób tuż po rejestracji w urzędzie, obserwuje się największą aktywność w zakresie podejmowania działań zmierzających do zmiany swojej sytuacji zawodowej.

Ta grupa osób bezrobotnych oczekiwała od doradców klienta między innymi praktycznych wskazówek dotyczących szybkiego podjęcia zatrudnienia, często też samozatrudnienia (w szczególności skorzystania z dofinansowania PUP do podjęcia własnej działalności gospodarczej) .

Osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy stanowiły - 14 % a osoby zarejestrowane od 6-12 miesięcy 11 % ogółu, korzystających z poradnictwa zawodowego.



W ramach poradnictwa grupowego w 2017 roku w tut. Urzędzie przeprowadzono porady dla **11 grup** bezrobotnych. Uczestniczyło w nich łącznie 89 osób (55 kobiet).

Porady grupowe organizowane były w formie warsztatów o następującej tematyce:

1. „Pokonywanie barier na drodze do zatrudnienia”.
2. „Planowanie dalszej drogi zawodowej”.
3. „Warsztat samopoznania, rynek pracy”.

Osoby zainteresowane odkryciem swojego potencjału zawodowego korzystały z Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych. Jest to narzędzie diagnostyczne służące badaniu zainteresowań zawodowych w oparciu o najbardziej użyteczne teorie doradztwa zawodowego, dostosowane do polskiego rynku pracy. Badaniami testowymi KZZ objęto 20 osób bezrobotnych.

W ramach programu specjalnego „**Moja szansa na przyszłość**” zorganizowano 3 grupowe porady zawodowe na temat: „*Planowanie dalszej drogi zawodowej*”

W 2017 r. dla osób nowo zarejestrowanych w tut. Urzędzie doradcy zawodowi organizowali grupowe spotkania informacyjne na temat: „**Formy pomocy świadczone przez Powiatowy Urząd Pracy, w tym zakres przygotowania Indywidualnego Planu Działania**”

Celem w/w spotkań było zapoznanie uczestników:

- z formami pomocy możliwymi do zastosowania w ramach ustalonego profilu pomocy,
- zasadami przygotowania i realizacji indywidualnych planów działania oraz omówienie roli IPD w procesie poszukiwania zatrudnienia.

Ogółem w 2017 r. przeprowadzono spotkania dla 17 grup bezrobotnych. Uczestniczyło w nich łącznie 153 osoby (68 kobiet) zarejestrowane po raz pierwszy w tut. Urzędzie, lub po raz kolejny po dłuższym czasie.

Spśród uczestników grupowych informacji zawodowych:

- 89 % to osoby mieszkające na wsi (137 osób),
- 63 % młodzież w wieku do 30 lat (96 osób),
- 9 % bezrobotni w wieku pow. 50 lat (14 osób),
- 7 % niepełnosprawni (10 osób).

Osoby bezrobotne korzystały także z indywidualnych informacji zawodowych. Łącznie w 2017 r. udzielono 44 informacji zawodowych, w tym dla 19 kobiet.

Informacje te dotyczyły przede wszystkim: lokalnego rynku pracy, zakresu i form działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy, instytucji szkoleniowych, metod i sposobów poszukiwania pracy, sposobów rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych, wzorów dokumentów aplikacyjnych, stron internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy.

Innym działaniem, wynikającym z ustawy realizowanym przez doradców zawodowych w 2017 roku było kierowanie osób bezrobotnych na specjalistyczne badania lekarskie i psychologiczne w celu określenia przydatności zawodowej do pracy, wybranego kierunku szkolenia.

Na w/w badania skierowano łącznie **44** osoby.

Doradztwo zawodowe prowadzone w PUP Kolbuszowa miało na celu zapewnienie klientom na różnych etapach zmagania z problemami bezrobocia, odpowiedniej jakości usług w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego.

2.4. Szkolenia i przekwalifikowania

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta, a działający z jego upoważnienia Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych,
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

2.4.1. Szkolenia grupowe, indywidualne i boni szkoleniowe

Szkolenia mogą być organizowane w formie grupowej lub indywidualnej:

Szkolenia grupowe - inicjowane są w oparciu o roczny plan szkoleń sporządzany na podstawie analizy potrzeb rynku pracy, zawierający tematykę szkolenia, terminy realizacji, wymagania wobec uczestników oraz zasady rekrutacji. Osoba uprawniona może sama zgłosić chęć udziału w szkoleniu (karta kandydata na szkolenie) lub otrzymać propozycję udziału w szkoleniu od pracownika urzędu pracy.

Szkolenia indywidualne - starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie przekroczy 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

Istnieje również możliwość wsparcia w postaci boni szkoleniowego. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać boni szkoleniowy stanowiący

gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

W ramach bonu szkoleniowego do wysokości 100 % przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu starosta finansuje bezrobotnemu koszty:

1. jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe - w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
2. niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
3. przejazdu na szkolenia - w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - do 150 zł - w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - powyżej 150 zł do 200 zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin
4. zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania - w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - do 550 zł - w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - powyżej 550 zł do 1100 zł - w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
 - powyżej 1100 zł do 1500 zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2017 r. skierował na szkolenia ogółem 74 osoby bezrobotne. Wszyscy ukończyli szkolenia z wynikiem pozytywnym.

I. SZKOLENIA GRUPOWE.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował program specjalny, w ramach którego na szkolenia skierowano 21 osób bezrobotnych, z czego na szkolenia grupowe skierowano 19 osób i dodatkowo 2 osoby na szkolenia indywidualne.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek osób które ukończyły szkolenie
1	Operator pił mechanicznych	5	5	100 %
2	Kucharz małej gastronomii	4	4	100 %
3	Monter suchej zabudowy	3	3	100 %
4	Kasjer sprzedawca	7	7	100 %
5	Spawacz	1	1	100 %
6	Obsługa kas fiskalnych	1	1	100 %
RAZEM		21	21	100 %

II. SZKOLENIA INDYWIDUALNE.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek osób które ukończyły szkolenie
1	Kurs kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej	1	1	100 %
2	Prawo jazdy kat. CE	4	4	100 %
3	Opiekunka osób starszych	2	2	100 %
4	Operator CNC	3	3	100 %
5	Szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących przewóz drogowy towarów	2	2	100 %
6	Operator koparko-ładowarki III kl. uprawnień – wszystkie typy	1	1	100 %
7	Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	1	1	100 %
8	Kasjer walutowo-złotowy	1	1	100 %
9	Spawacz TIG/MAG	1	1	100 %
10	Spawacz MAG	1	1	100 %
11	Spawacz MIG/MAG	1	1	100 %
	RAZEM	18	18	100 %

III. SZKOLENIA REALIZOWANE W RAMACH BONÓW SZKOLENIOWYCH

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek osób które ukończyły szkolenie
1	Grafika komputerowa	1	1	100 %
2	Kosmetyczka z elementami wizażu	1	1	100 %
3	Kurs dekoratora wnętrz wraz z warsztatami fotografii wnętrz	1	1	100 %
4	Kurs podstawowy PNF	1	1	100 %
5	Prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną uzupełniającą przyspieszoną w bloku programowym kat. D1,D1+E, D, D+E	1	1	100 %
6	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C, C1,C+E,C1+E	1	1	100 %
7	Operator programista CNC	4	4	100 %
8	Operator obrabiarek CNC	1	1	100 %
9	Operator koparek jednonaczyniowych do 25 t kl. III oraz koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III	2	2	100 %
10	Operator koparko-ładowarki III kl. uprawnień	2	2	100 %
11	Operator ładowarki jednonaczyniowej do 20 t kl. III oraz ładowarek jednonaczyniowych kl. I wszystkie typy	1	1	100 %
12	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych kat. II WJO	1	1	100 %
13	Operator żurawia przenośnego kat. II Ż - HDS	1	1	100 %

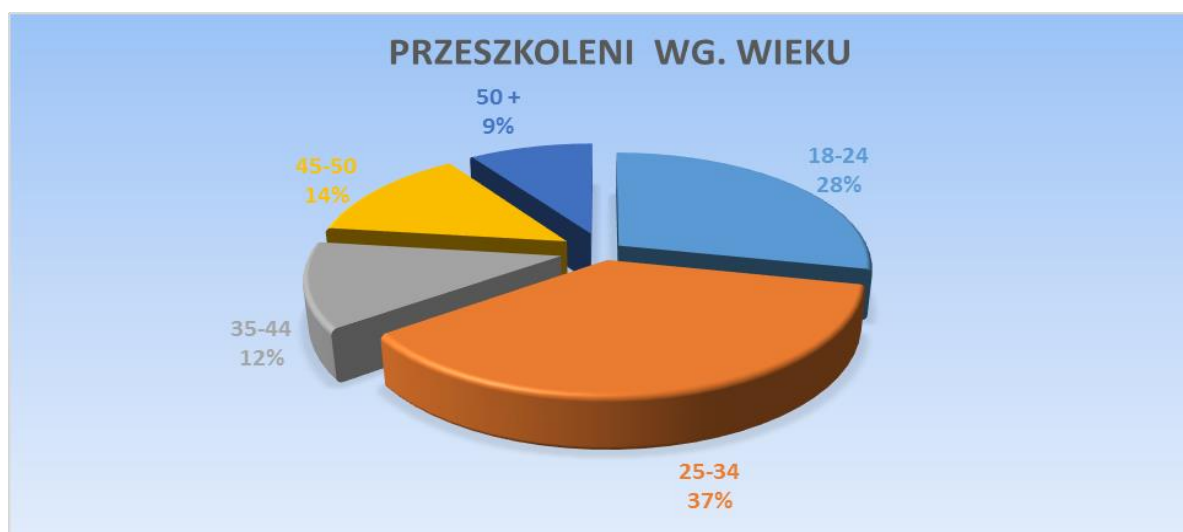
14	PFS PERSONAL TRAINER COMBO z dodatkową specjalizacją z dietetyki	1	1	100 %
15	Prawo jazdy kat. C i CE+ kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E	2	2	100 %
16	Prawo jazdy kat. C i CE+ kwalifikacja wstępna w zakresie prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E	2	2	100 %
17	Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępna przyspieszoną w zakresie kat. C, C+E, C1, C1+E	6	6	100 %
18	Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępna w zakresie kat. C, C+E, C1, C1+E	1	1	100 %
19	Prawo jazdy kat. CE wraz z egzaminem państwowym	1	1	100 %
20	Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur metodą MAG 135 oraz spawanie spoinami czołowymi blach metoda MAG 135	1	1	100 %
21	Programista PHP	1	1	100 %
22	Spawanie acetylenowo-tlenowe 311	1	1	0 %
23	Stylizacja paznokci-wszystkie metody. Wizaż i stylizacja.	1	1	100 %
	RAZEM:	35	35	100 %

IV. LICZBA I ODSETEK OSÓB PRZESZKOLONYCH W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH BEZROBOTNYCH WYRÓŻNIONYCH WEDŁUG:

a) kryterium wieku

Wiek	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
18-24	21	28 %
25-34	27 (6)*	37 %
35-44	9 (5)*	12 %
45-50	10 (6)*	14 %
50 - więcej	7 (4)*	9 %

*w nawiasie podano liczę osób objętych szkoleniami w ramach programu specjalnego



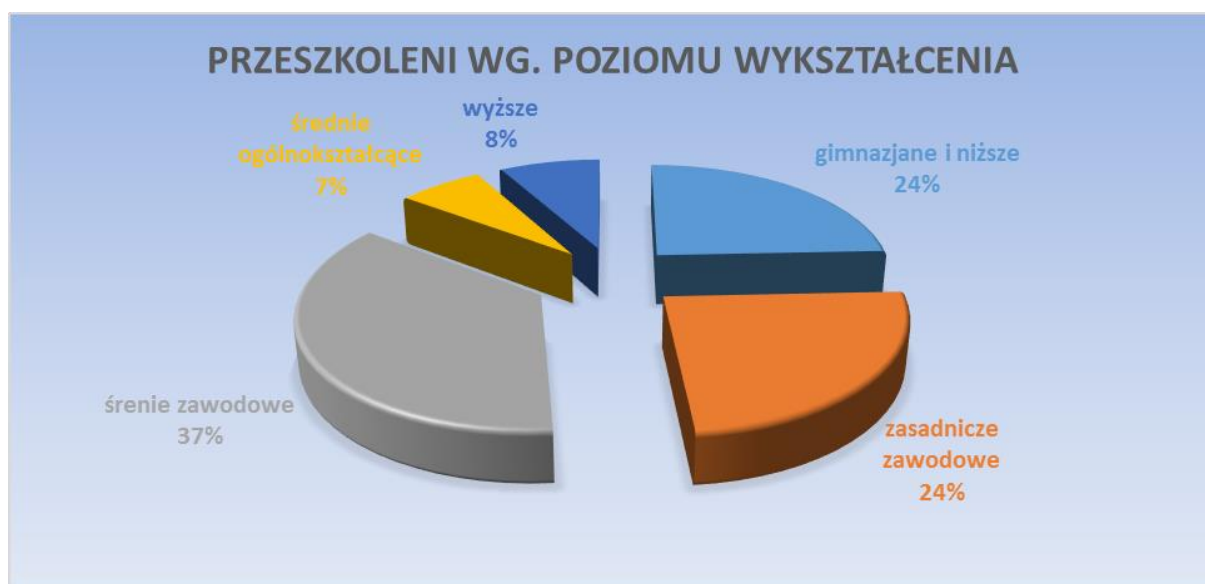
Wykres. 1. Przeszkoleni wg wieku.

W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego **25-34 lat (37 %)**. Kolejną grupą, która korzystała ze szkoleń były osoby w wieku pomiędzy **18-24 lat (28 %)**. Osoby bezrobotne we wskazanym wieku wykazują większą chęć aktywizacji i rozwoju poprzez uczestnictwo w szkoleniach. W dużej mierze ze szkoleń korzystały osoby młode do 30 r. ż. dla których przewidziane zostały m.in. bony szkoleniowe.

b) poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Gimnazjalne i niższe	18 (10)*	24 %
Zasadnicze zawodowe	18 (8)*	24 %
Średnie ogólne	27 (1)*	37 %
Średnie zawodowe i policealne	5 (1)*	7 %
Wyższe	6 (1)*	8 %

*w nawiasie podano liczę osób objętych szkoleniami w ramach programu specjalnego



Wykres 2. Przeszkoleni wg poziomu wykształcenia.

Wśród osób, które ukończyły szkolenia najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem **średnim zawodowym (37 %)**, **zasadniczym zawodowym i gimnazjalnym (24 %)**. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem **średnim ogólnokształcącym (7 %)**.

c) płci

Płeć	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Kobieta	20(11)*	27 %
Mężczyzna	54(10)*	73 %

*w nawiasie podano liczę osób objętych szkoleniami w ramach programu specjalnego



Wykres 3. Przeszkoleni wg płci.

Zdecydowaną większość uczestników szkoleń zorganizowanych przez urząd stanowili mężczyźni. Było na nich większe zapotrzebowanie na rynku pracy i skorzystali oni głównie ze szkoleń indywidualnych oraz bonów szkoleniowych.

d) miejsca zamieszkania

Miejsce zamieszkania	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Miasto	13 (3)*	18 %
Wieś	61(18)*	82 %

*w nawiasie podano liczę osób objętych szkoleniami w ramach programu specjalnego



Wykres 4. Przeszkoleni wg miejsca zamieszkania.

Z uzyskanych danych wynika, że na 74 osoby, które ukończyły szkolenia zdecydowaną większość stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie – 61 osób.

Liczba osób, które ukończyły szkolenie z podziałem na gminy:

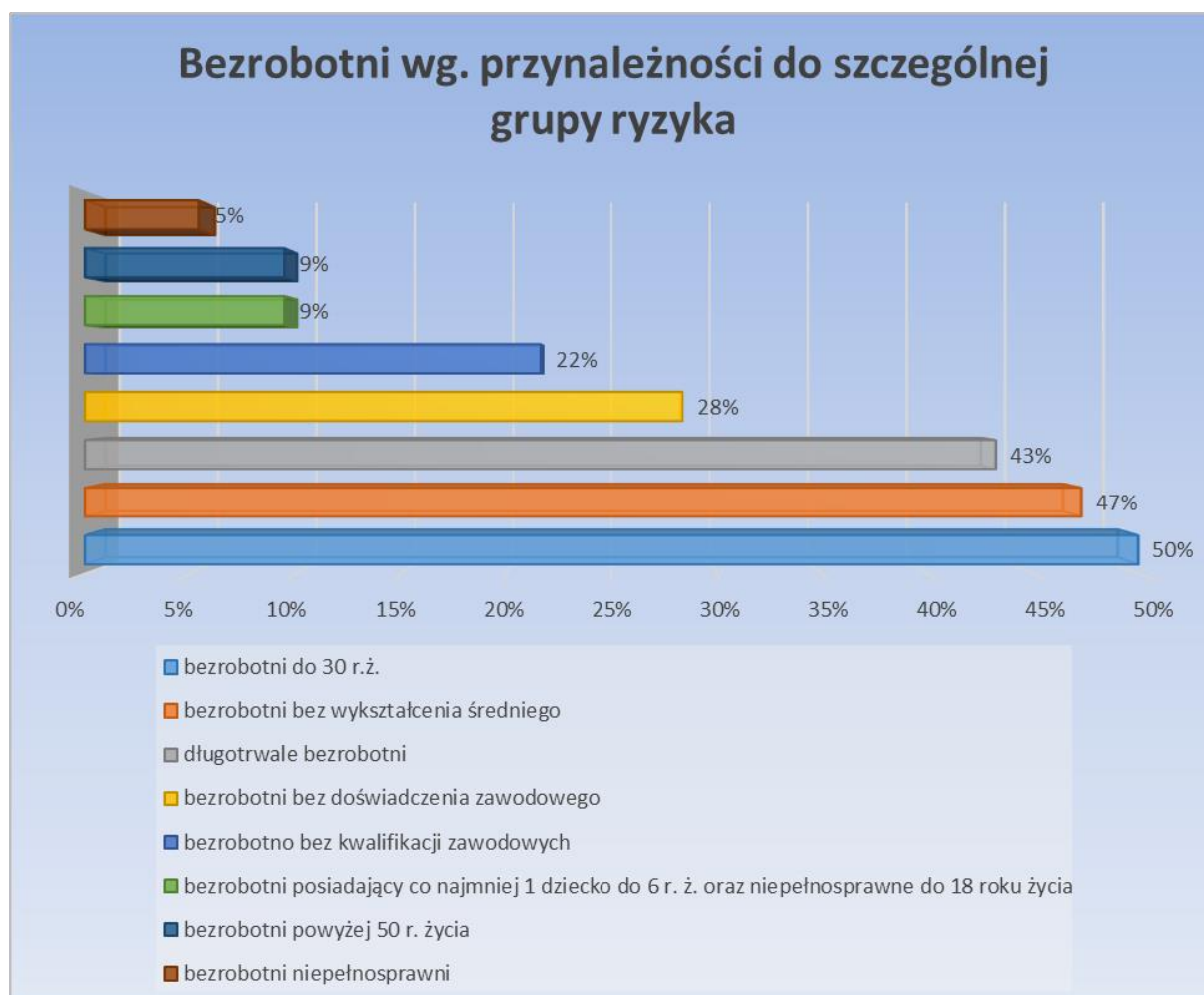
Lp.	Nazwa gminy	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle kończących szkolenie
1	Cmolas	10 (2)*	14 %
2	Dzikowiec	5 (1)*	7 %
3	Kolbuszowa	28 (8)*	38 %
4	Majdan Królewski	17 (6)*	23 %
5	Niwiska	6 (2)*	8 %
6	Ranizów	8 (2)*	10 %

*w nawiasie podano liczę osób objętych szkoleniami w ramach programu specjalnego

e) przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy

Grupa szczególnego ryzyka	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Bezrobotni do 30 r. ż.	37 (2)*	50 %
Bezrobotni bez wykształcenia średniego	35 (18)*	47 %
Długotrwale bezrobotni	32 (21)*	43 %
Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	21 (6)*	28 %
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	16 (9)*	22 %
Bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 r. ż. oraz niepełnosprawne do 18 roku życia	7 (2)*	9 %
Bezrobotni powyżej 50 r. Życia	7 (4)*	9 %
Bezrobotni niepełnosprawni	4 (2)*	5 %

*w nawiasie podano liczę osób objętych szkoleniami w ramach programu specjalnego



Wykres 5. Przeszkoleni wg. przynależności do szczególnej grupy ryzyka.

Odsetek bezrobotnych przekracza wartość 100 % ponieważ osoby, które ukończyły szkolenia mogą jednocześnie należeć do więcej niż jednej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Z analizy danych wynika, że największą grupę osób, którym udzielono wsparcia w formie szkoleń stanowią osoby do 30 r.ż. (50 %). Znaczący wpływ na taki odsetek ma fakt, że w tej grupie wiekowej bezrobotni głównie korzystali z bonów szkoleniowych (35 osób) a także do tych osób skierowane były głównie projekty realizowane przez PUP W Kolbuszowej. Kolejne grupy bezrobotnych, które uczestniczyły w szkoleniach w 2017 roku to osoby bez wykształcenia średniego (47 %) i osoby długotrwale bezrobotne (43 %).

V. WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ:

Jest to odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia. Do obliczenia wskaźnika nie wzięto pod uwagę osób uczestniczących w programie specjalnym – osoby w ramach programu po ukończonych szkoleniach były kierowane na staże.

W 2017 r. z wynikiem pozytywnym szkolenia ukończyło 53 osoby, spośród których 48 osób w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęło działalność gospodarczą, co stanowi 90 % (w stosunku do liczby osób kończących szkolenie).



VI. KOSZT PONOWNEGO ZATRUDNIENIA:

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia.

W 2017 łączny koszt wszystkich szkoleń wyniósł **197 096,30 zł**.

W ramach programu specjalnego na szkolenia przeznaczono: **25 165,00 zł**.

Na szkolenia indywidualne przeznaczono **45 253,70 zł**, a na bono szkoleniowe **126 677,60 zł**.

Szkolenia indywidualne finansowane były ze środków Funduszu Pracy.

Źródłem finansowania bonów szkoleniowych był:

- Fundusz Pracy w kwocie **14 834,00 zł**,
- Europejski Fundusz Społeczny w kwocie: **111 843,60 zł**.

Na w/w koszt szkoleń składały się:

- należności przysługujące instytucjom szkoleniowym,
- koszty przejazdów i zakwaterowania,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych.

Dodatkowo za udział w szkoleniach, osobom bezrobotnym wypłacano stypendium szkoleniowe.

Łączny koszt stypendiów wynosi: **68 754,10 zł**, w tym:

szkolenia finansowane z limitu Funduszu Pracy: **20 232,33 zł** (bono szkoleniowy **3 507,12 zł**),

szkolenia realizowane w ramach programu specjalnego: **9 202,04 zł**,

szkolenia w ramach bonów szkoleniowych - program POWER: **39 319,73 zł**.

W ciągu 3 miesięcy po ukończonym szkoleniu zatrudnienie uzyskało łącznie 48 osób (stan na 06.02.2018 r.). Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł średnio 3 581,90 zł (koszt szkoleń/liczbę osób które podjęły zatrudnienie po szkoleniu - 171 931,30 zł/ 48 osób).

Do powyższej kalkulacji nie ujęto kosztów osób uczestniczących w szkoleniach w ramach programu specjalnego.

VII. PRZECIĘTNY KOSZT SZKOLENIA I PRZECIĘTNY KOSZT OSOBOGODZINY:

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób biorących udział w szkoleniach.

W 2017 roku łączny koszt wszystkich szkoleń grupowych i indywidualnych (w tym bonów szkoleniowych) wyniósł **197 096,30 zł**, w tym na szkolenia w ramach programu specjalnego przeznaczono **25 165,00 zł**.

W 2017 r. w łącznie w szkoleniach uczestniczyło **74 osoby**.

Przeciętny koszt szkolenia dla jednej osoby wyniósł: **2 663,46 zł**

Przeciętny koszt osobogodziny na szkoleniach w 2017 roku wyniósł **20,08 zł**.

W ramach programu specjalnego szkoleniami objęto 21 osób bezrobotnych. Przeciętny koszt szkolenia dla 1 osoby wyniósł: **1 198,33 zł.**

Przeciętny koszt osobogodziny na szkoleniach w ramach programu specjalnego w 2017 roku wyniósł: **20, 19 zł.**

Szkoleniami indywidualnymi (w tym w ramach bonu szkoleniowego) objęto **53 osoby** bezrobotne. Przeciętny koszt szkolenia dla 1 osoby wyniósł **3 243,99 zł.**

Przeciętny koszt osobogodziny na szkoleniach w 2017 roku wyniósł **22,99 zł.**

VIII. PRZECIĘTNY CZAS TRWANIA SZKOLEŃ:

W 2017 r. zorganizowano 58 szkoleń, w tym w ramach programu specjalnego zrealizowano 4 szkolenia grupowe oraz 2 indywidualne. Łączny czas trwania wszystkich szkoleń to 7 694 godzin, w tym w ramach programu specjalnego: 356 godzin.

Przeciętny czas trwania wszystkich szkoleń wyniósł: **132,66 godzin.**

Przeciętny czas trwania szkoleń w ramach program specjalnego wyniósł: **59,33 godzin.**

Przeciętny czas trwania szkoleń indywidualnych (w tym w ramach bonu szkoleniowego) wyniósł **141,11 godzin.**

3. Instrumenty rynku pracy

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej dysponował kwotą **9.406.300 zł.** środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu. W ramach otrzymanych środków zostały uruchomione następujące instrumenty rynku Pracy:

3.1. Refundacja ze środków FP kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej

W 2017 roku podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczna szkoła, niepubliczne przedszkole, producent rolny, a od 14 lipca 2017r. również żłobek, klub dziecięcy oraz podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne zamierzający wyposażyć lub doposażyć stanowisko pracy mógł złożyć do Starosty właściwego ze względu na siedzibę Wnioskodawcy albo ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta, wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Kwota refundacji określona była w umowie, nie mogła jednak przekroczyć 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy na jedno wyposażone lub doposażone stanowisko pracy.

Podmiot, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła, producent rolny, żłobek, klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, zawierający umowę zobowiązywał się m. in. do:

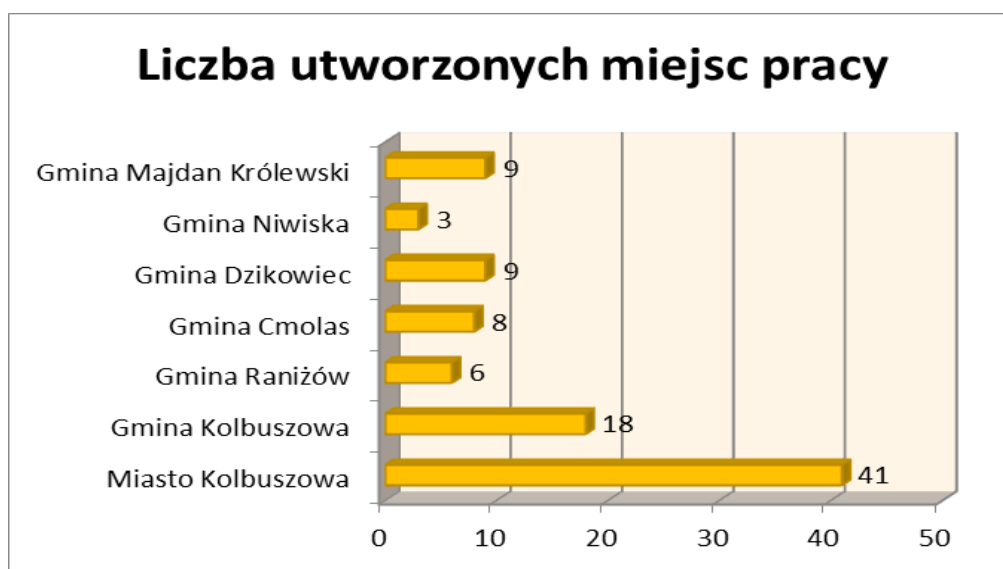
- zatrudnienia co najmniej na okres 24 miesięcy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy, a w przypadku zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w żłobku, klubie dziecięcym, podmiocie świadczącym usługi rehabilitacyjne, skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta – co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy,
- utrzymania przez okres 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
- złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o refundację na poszczególne wydatki ujęte w szczegółowej specyfikacji wydatków dotyczących wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii,
- zwrotu refundacji w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudniania na tworzonych stanowiskach pracy skierowanych bezrobotnych, skierowanych opiekunów lub skierowanych poszukujących pracy absolwentów wraz z odsetkami ustawowymi, w przypadku nie zatrudniania lub nieutrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy,
- zwrotu refundacji wraz z odsetkami ustawowymi w przypadku naruszenia pozostałych warunków umowy,
- zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dokonywana była po spełnieniu przez podmiot, niepubliczne przedszkole, niepubliczną szkołę, producenta rolnego, żłobek, klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne, warunków określonych w umowie, a w szczególności po przedłożeniu prawidłowego rozliczenia i udokumentowaniu poniesionych wydatków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska

pracy oraz zatrudnieniu na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta.

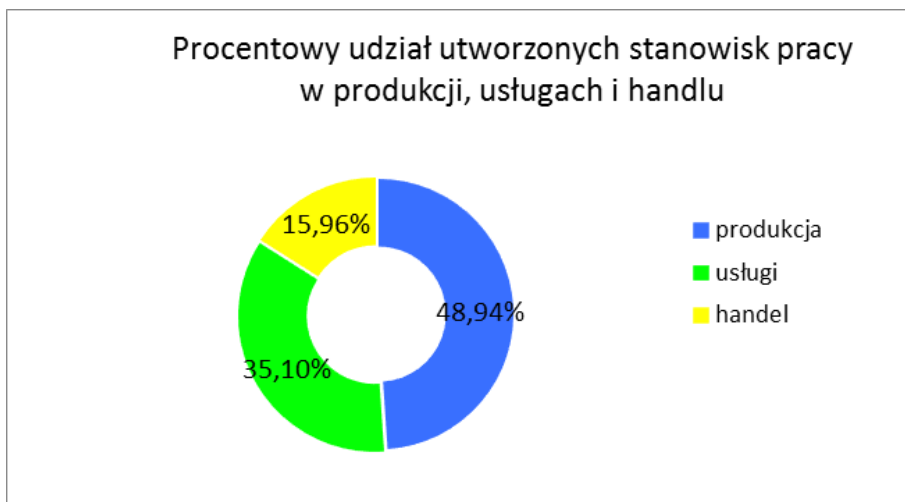
W 2017 roku tutejszy Urząd zawarł 91 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na utworzenie 94 stanowisk pracy, w tym 59 umów z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą na terenie Miasta i Gminy Kolbuszowa. Tutejszy Urząd w 2017r. zawarł 1 umowę z producentem rolnym, pozostałe 90 umów zawartych było z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą. Ilość zawartych umów z beneficjentami, którzy utworzyli nowe miejsca pracy w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego ilustruje poniższa tabela oraz wykres:

Gmina	Liczba zawartych umów	Liczba utworzonych miejsc pracy
Miasto Kolbuszowa	41	41
Gmina Kolbuszowa	18	18
Gmina Raniżów	6	6
Gmina Cmolas	6	8
Gmina Dzikowiec	9	9
Gmina Niwiska	2	3
Gmina Majdan Królewski	9	9
RAZEM	91	94



W ramach zawartych umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zostało utworzonych 94 miejsca pracy, w tym w:

- produkcji – 46 miejsc (48,94 %),
- usługach – 33 miejsca (35,10 %),
- handlu – 15 miejsc (15,96 %),



na następujących stanowiskach:

- + kucharz – 8,
- + magazynier – 7,
- + stolarz meblowy – 4,
- + hydraulik – 4,
- + sprzedawca – 3,
- + operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych – 3,
- + operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych – 2,
- + operator wózka widłowego – 2,
- + przedstawiciel handlowy – 2,
- + posadzkarz – 2,
- + ślusarz – 2,
- + technolog robót wykończeniowych w budownictwie – 2,
- + asystent do spraw księgowości – 1,
- + blacharz izolacji przemysłowych – 1,
- + cukiernik – 1,
- + dostawca potraw – 1,
- + drukarz etykiet – 1,
- + elektromechanik – 1,
- + elektromonter instalacji elektrycznych – 1,
- + fizjoterapeuta – 1,
- + hafciarka – 1,
- + kierownik produkcji – 1,
- + konserwator budynków – 1,
- + mechanik – 1,
- + mechanik pojazdów ciężarowych – 1,
- + mechanik pojazdów samochodowych – 1,
- + mechanik samochodowy – 1,
- + mechanik samochodów osobowych – 1,
- + monter – składacz materacy – 1,
- + monter instalacji i urządzeń sanitarnych – 1,
- + monter izolacji – 1,
- + monter stolarki budowlanej – 1,
- + murarz – 1,
- + ogrodnik – 1,
- + operator maszyn i urządzeń do obróbki drewna - 1
- + operator minikoparki – 1,

- + operator obrabiarek sterowanych numerycznie – 1,
- + operator okleiniarki – 1,
- + operator pilarek do pozyskiwania tarcicy – 1,
- + operator piło-luparki – 1,
- + operator prac przygotowawczych do druku – 1,
- + operator przewijarki do folii – 1,
- + operator urządzeń do końcowej obróbki płyt – 1,
- + operator wyłaczarki do folii – 1,
- + operator zgrzewarki – 1,
- + piekarz – 1,
- + pozostali pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku – 1,
- + pracownik działu księgowości – 1,
- + pracownik obsługi maszyn do produkcji drewna – 1,
- + pracownik wylęgarni drobiu – 1,
- + projektant mebli – 1,
- + robotnik gospodarczy – 1,
- + sekretarka – 1,
- + serwisant – 1,
- + specjalista do spraw logistyki – 1,
- + specjalista do spraw marketingu i handlu – 1,
- + spedytor – 1,
- + sprzedawca w stacji paliw – 1,
- + stolarz – 1,
- + szwaczka maszynowa – 1,
- + tartacznik – 1,
- + tynkarz – 1,
- + wędliniarz – 1,
- + wędzacz – 1,
- + wulkanizator – 1.

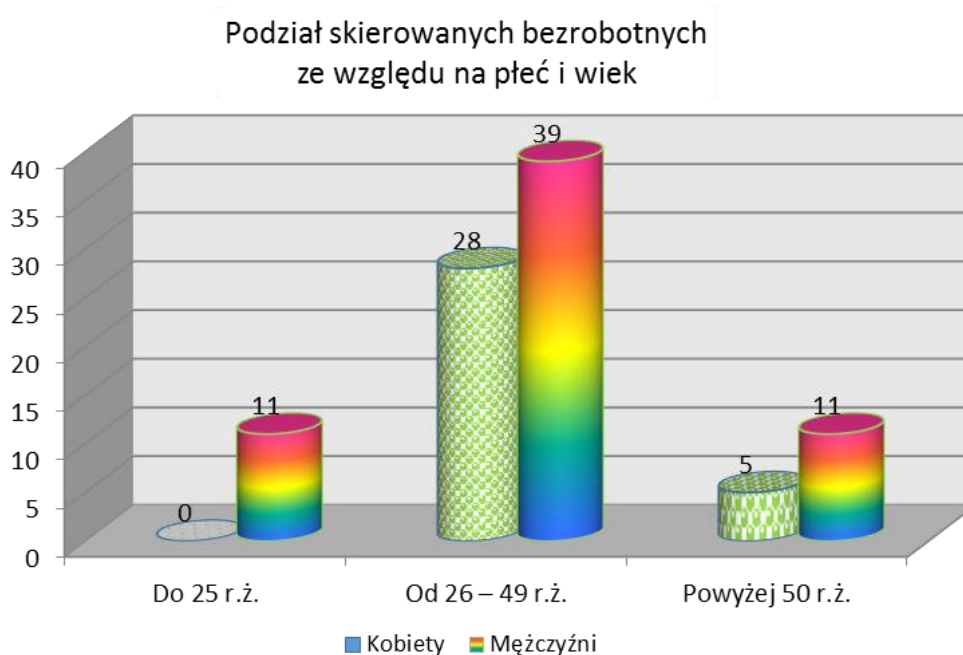
Analizując powyższą sytuację należy stwierdzić, że najwięcej nowych miejsc pracy powstało na terenie Miasta i Gminy Kolbuszowa, co spowodowane jest umiejscowieniem dużej liczby przedsiębiorców na tym terenie w stosunku do pozostałych gmin. Powyższe zestawienie obrazuje nam również, że najwięcej stanowisk pracy zostało utworzonych w produkcji – 46 miejsc pracy, usługach – 33 miejsca i handlu – 15 miejsc. W 2017 roku najwięcej nowych miejsc pracy zostało utworzonych dla kucharzy, tj. 8 stanowisk pracy (8,51 % ogółu utworzonych miejsc pracy), 7 stanowisk dla magazynierów (7,44 %), 4 stanowiska dla stolarzy meblowych (4,26 %) i 4 stanowiska dla hydraulików (4,26 %), natomiast pozostałe 71 stanowisk pracy było utworzone w innych – różnych zawodach (75,53 %).

Warto również zwrócić uwagę, że w wyniku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 64,89 % ogółu skierowanych bezrobotnych stanowią mężczyźni (61 osób), natomiast 35,11 % stanowią kobiety (33 osoby).



W 2017 roku spośród 94 skierowanych osób bezrobotnych, 11 osób to bezrobotni do 25 roku życia (11,70 %), 67 osób to bezrobotni z przedziału wiekowego od 26 do 49 roku życia (71,28 %) i 16 osób to bezrobotny powyżej 50 roku życia (17,02 %). Ilustruje to poniższa tabela oraz wykres:

		Liczba osób	Udział %
Do 25 r.ż.	Kobiety	0	0 %
	Mężczyźni	11	11,70 %
Od 26 - 49 r.ż.	Kobiety	28	29,79 %
	Mężczyźni	39	41,49 %
Powyżej 50 r.ż.	Kobiety	5	5,32 %
	Mężczyźni	11	11,70 %
Razem		94	100 %



Tutejszy Urząd w 2017 roku wydatkował na tworzenie nowych miejsc pracy kwotę **1 939 000,00 zł**, w tym: **380 000 zł** w ramach środków limitowanych z Funduszu Pracy, **320 000,00 zł** w ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (III)” w ramach Działania 7.2 Regionalnego Programu Operacyjnego, **1 239 000,00 zł** w ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS „Mój cel to praca” w ramach Działania 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe RPO WP na lata 2014-2020.

Podział kwotowy na programy przedstawia poniższa tabela:

	Liczba umów	Liczba stanowisk	Kwota wydatkowana
W ramach środków limitowanych z Funduszu Pracy	19	19	380 000,00 zł
W ramach działania 7.2 Regionalnego Programu Operacyjnego współfinansowanego z EFS „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (III)”	15	16	320 000,00 zł
W ramach działania 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe RPO WP na lata 2014-2020 współfinansowanego z EFS „Mój cel to praca”	57	59	1 239 000,00 zł
RAZEM	91	94	1 939 000,00 zł

Średnia kwota utworzenia jednego stanowiska pracy w 2017 roku wyniosła 20 627,66 zł.

W tym miejscu należy również zaznaczyć, że zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej, wnioskodawca zobowiązany był do zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji.

W związku z powyższym w 2017 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło 55 zwrotów podatku Vat na łączną kwotę 219 678,14 zł, w tym: wynikające z umów zawartych w 2016 roku – 5 zwrotów na kwotę 20 195,11 zł, z umów zawartych w 2017 roku – 50 zwrotów na kwotę 199 483,03 zł.

Ogółem na koniec 2017 roku funkcjonowało 170 umów, w tym 33 z 2015 roku, 46 z 2016 roku, 91 z 2017 roku, w ramach których zatrudnionych jest 186 osób.

W 2017 roku 72 pracodawców spełniło warunki zawartych umów: z 2014 roku – 36 pracodawców, z 2015 roku – 36 pracodawców i tym samym przedmiotowe umowy wygasły na 101 utworzonych miejsc pracy.

W 2017 roku tut. Urząd rozwiązał 3 umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 3 osób bezrobotnych, w tym:

- 1 umowa z 2014 roku dla 1 osoby bezrobotnej – przyczyną rozwiązania umowy było zaprzestanie prowadzenia działalności gospodarczej,
- 1 umowa z 2015 roku dla 1 osoby bezrobotnej - przyczyną rozwiązania umowy było zaprzestanie prowadzenia działalności gospodarczej,
- 1 umowa z 2016 roku dla 1 osoby bezrobotnej – przyczyną rozwiązania umowy było nieutrzymanie stanowiska pracy przez okres 24 miesięcy.

W/w umowy rozwiązane były na zasadzie porozumienia stron. Podmioty dokonały zwrotu refundacji na rachunek bankowy PUP.

3.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej – jest to forma wsparcia udzielana osobom bezrobotnym, absolwentom Centrum Integracji Społecznej (CIS), absolwentom Klubów Integracji Społecznej (KIS) lub poszukującym pracy opiekunom osób niepełnosprawnych, którzy pragną rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Dofinansowanie ma formę bezzwrotną, jeżeli osoba, która je otrzymała wypełni wszystkie warunki umowy.

Przyznawanie osobom bezrobotnym dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej reguluje *ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Na podstawie art. 46 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy bezrobotni lub poszukujący pracy mogą otrzymać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa, związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Szczegółowe warunki i tryb przyznawania bezrobotnemu dofinansowania zostały określone w *Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012 r. oraz w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2017 r. poz. 1380) i Regulaminie przyznawania z Funduszu Pracy przez Starostę Kolbuszowskiego dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej oraz*

form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków w przypadku niedotrzymania warunków umowy.

Bezrobotny, absolwent Centrum Integracji Społecznej (CIS), absolwent Klubów Integracji Społecznej (KIS) lub poszukujący pracy opiekun osoby niepełnosprawnej, chcący uzyskać dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej składa do Starosty za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy, właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu bezrobotnego, wniosek zawierający m.in. informację dotyczącą kwoty wnioskowanych środków, rodzaju działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej wraz z symbolem podklasy określonym zgodnie z PKD, kalkulację kosztów związanych z podjęciem działalności oraz źródła ich finansowania, specyfikację zakupów oraz informacje dotyczące przewidywanych efektów ekonomicznych. Wniosek jest wstępnie rozpatrywany i opiniowany przez Komisję, a ostateczną decyzję o przyznaniu, bądź nieprzyznaniu dofinansowania podejmuje Dyrektor PUP, działający z upoważnienia Starosty.

Warunki przyznania ze środków Funduszu Pracy dofinansowania określa umowa cywilno-prawna, zobowiązująca bezrobotnego m.in. do:

- rozpoczęcia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia następnego po dniu otrzymania środków,
- wydatkowania, zgodnie z przeznaczeniem, otrzymanych środków, najpóźniej w terminie do dwóch miesięcy, od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- udokumentowania i rozliczenia się z wydatkowania środków w terminie do 2 miesięcy, licząc od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- faktycznego wykonywania działalności gospodarczej bez przerw i zawiesznień przez okres co najmniej 12 miesięcy i podlegania przez ten okres ubezpieczeniom społecznym ZUS lub KRUS oraz obowiązkowi podatkowemu,
- zwrotu równowartości odzyskanego, zgodnie z ustawą o podatku od towarów i usług, podatku VAT naliczonego od zakupów finansowanych w ramach przekazanego dofinansowania.

W efekcie wejścia w życie 1 lipca 2017 r. ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją programu „Za życiem”, wprowadzającej m.in. zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, moc obowiązującą utraciło rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej, które dotyczyło dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej.

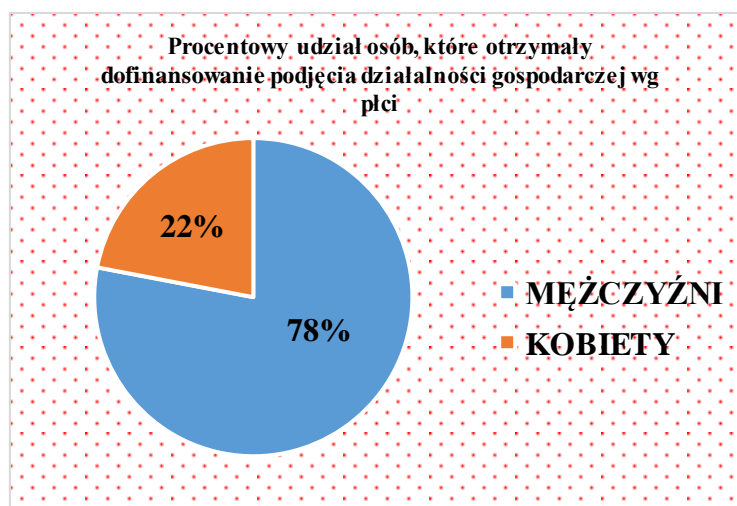
Nowe rozporządzenie umożliwia przyznawanie środków dotychczas uprawnionym oraz nowym adresatom wspomnianych form wsparcia, tj. opiekunom osób niepełnosprawnych, jak również promuje zakładanie działalności w zakresie prowadzenia żłobków i klubów dziecięcych oraz świadczenia usług rehabilitacyjnych.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej stanowią pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.

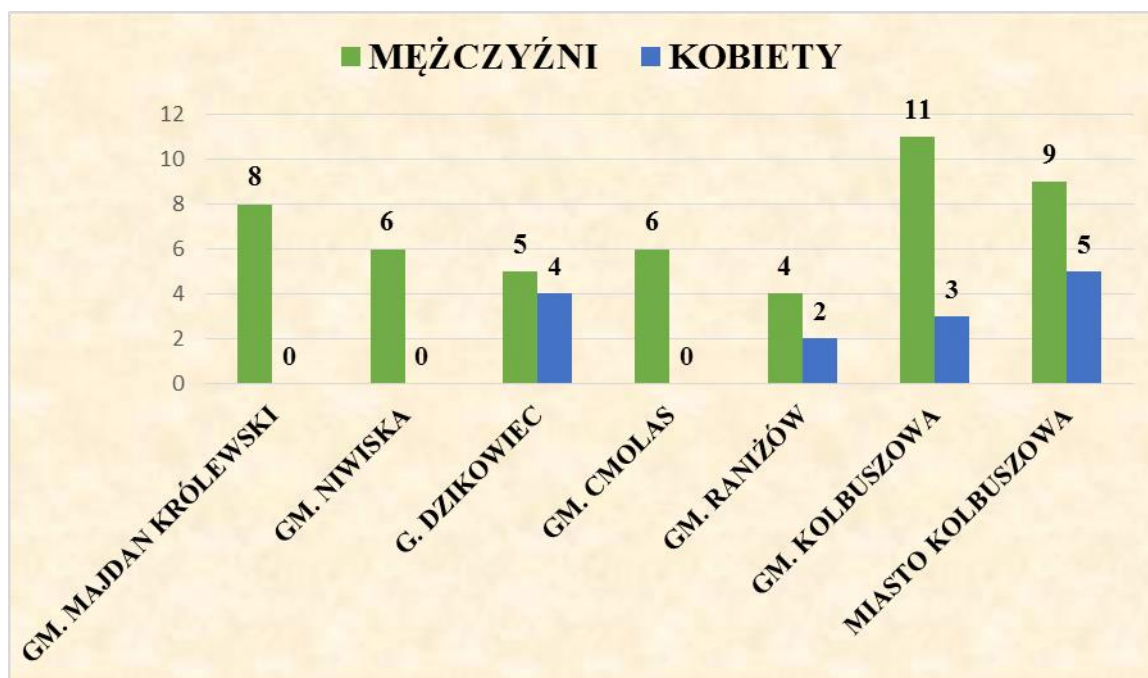
W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej przyznał 63 bezrobotnym (49 mężczyznom i 14 kobietom) dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy, w tym:

- 26 osobom w ramach środków limitowych na **kwotę 511.128,00 zł**,
- 10 osobom w ramach *programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi* na **kwotę 198.450,00 zł**,
- 27 osobom bezrobotnym w ramach projektu współfinansowanego z **Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (III)”** na kwotę **540.000,00 zł**.

Łączna kwota środków, którą Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wydatkował w 2017 r. na wspieranie bezrobotnych przy podejmowaniu działalności gospodarczej wyniosła **1.249,579 zł**, co stanowiło **11,48 % ogółu limitu środków**.



Liczbę osób bezrobotnych, którzy otrzymali środki na podjęcie działalności gospodarczej w podziale na poszczególne gminy powiatu kolbuszowskiego przedstawia poniższy wykres.



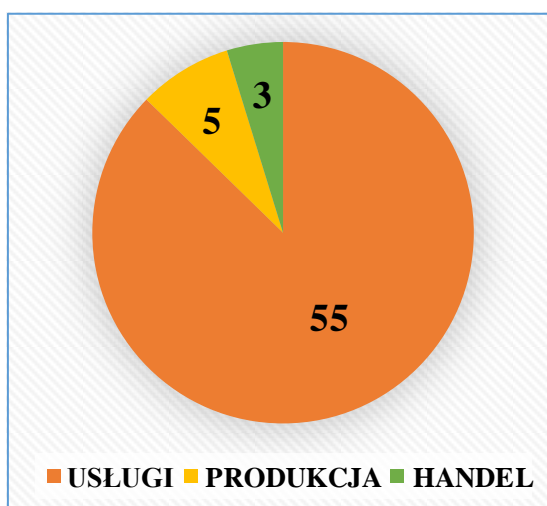
Prowadzenie działalności gospodarczej to dla wielu duże wyzwanie, dlatego decyduje się na nią tylko część osób, a dwa razy więcej wybiera, powszechnie uważaną za bezpieczniejszą, pracę na etacie. Prowadzenie własnego biznesu to duża odpowiedzialność, praca w większym wymiarze godzin niż na etacie, ryzyko niepowodzenia, ale też korzyści: możliwość osiągnięcia większych dochodów, swoboda decydowania o swojej pracy, czy po prostu możliwość spełnienia marzeń. Do prowadzenia własnej działalności niezbędny jest **dobry pomysł, chęć nauki przedsiębiorczości i posiadany kapitał** (niekoniecznie finansowy).

W 2017 roku dominowały działalności w branży usługowej – 55 firm, co stanowi 87 % ogółu powstałych firm, świadczące: usługi remontowo-budowlane, wykończeniowe, usługi związane z wykonywaniem zadaszeń oraz altan, hydrauliczne, sprzątające, usługi związane z naprawą samochodów osobowych i dostawczych oraz motocykli, w tym naprawa i regeneracja rozruszników do pojazdów samochodowych i motocykli, usługi związane z naprawą maszyn i urządzeń budowlanych, usługi instalacji elektrycznych, instalacji do bram wjazdowych, garażów, domofonów, i wideo domofonów, usługi leśne, rachunkowo-księgowe, fotograficzne, fryzjerskie, usługi informatyczne związane z programowaniem aplikacji i administrowaniem stron www, wykonywaniem projektów multimedialnych, tworzeniem sklepów internetowych, usługi florystyki i dekoracji weselnej, usługi kelnerskie, usługi projektowania i wykonywania m. in. dodatków oraz dekoracji do wystroju wnętrz, usługi projektowania ogrodów przydomowych oraz projekty graficzne, usługi związane z wykonywaniem przedmiarów, kosztorysów na roboty budowlane i drogowe, nadzory budowlane, usługi związane z prowadzeniem zajęć muzycznych i teatralnych, usługi prawnicze, usługi związane z nauczaniem języka angielskiego.

W sektorze produkcji w 2017 roku w ramach otrzymanego dofinansowania powstało 5 firm (8 %). Produkcja w powstałych firmach dotyczy wyrobów stolarki budowlanej, mebli, w tym mebli na wymiar do biur i domów, wyrobów tartacznych a także wyrobów z papieru i tektury, m.in. kartek okolicznościowych albumów oraz ozdób.

Oprócz tego 3 osoby bezrobotne podjęło działalność handlową (5 %). W tej branży powstał sklep ze sprzedażą części zamiennych, eksploatacyjnych oraz kosmetyków samochodowych. Drugą firmą uruchomioną dzięki dofinansowaniu jest firma zajmująca się hurtową sprzedażą owoców i warzyw. Natomiast trzecia z firm działa w zakresie handlu i prowadzi sprzedaż detaliczną odzieży i obuwia przez Internet.

Liczbę osób bezrobotnych podejmujących samozatrudnienie, w ramach środków na podjęcie działalności gospodarczej w poszczególnych sektorach, odzwierciedla wykres zamieszczony poniżej.



Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w analizowanym okresie sprawozdawczym realizował także umowy zawarte w 2014, 2015, 2016 i 2017 roku.

W 2017 roku funkcjonowało ogółem 187 umów w sprawie przyznania dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 2 umowy z 2014 roku, 45 umów z 2015 roku, 77 umów z 2016 roku, 63 umowy zawarte w 2017 roku.

4. Dodatkowe działania dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

4.1. Staż

Zasady organizowania staży regulują przepisy Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017r., poz. 1065 z późn. zm.), Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009r. Nr 142, poz. 1160) oraz Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2016r. poz. 2046 z późn. zm.) w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 29 października 2010r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2010r., Nr 226, poz. 1475 z późn. zm.).

Staż polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Stażysta nie jest zatem pracownikiem, pracodawca nie zawiera z nim umowy o pracę, ani też żadnej innej umowy dotyczącej zatrudnienia (np. zlecenia), nie płaci mu też wynagrodzenia (bezrobotny otrzymuje stypendium z urzędu pracy). Osoba odbywająca staż nie przestaje być bezrobotnym. Staż odbywa się na podstawie umowy cywilno-prawnej, zawartej pomiędzy Organizatorem stażu a Starostą. Nadzór nad odbywaniem stażu sprawuje Starosta, w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy.

Do odbycia stażu u organizatora starosta może skierować:

- bezrobotnych, dla których został ustalony II profil pomocy w rozumieniu art.33 ust.2b i 2 c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- bezrobotnych, dla których został ustalony III profil pomocy w rozumieniu art.33 ust. 2 b i 2 c w/w ustawy tylko wtedy, gdy staż realizowany jest w ramach programu specjalnego.

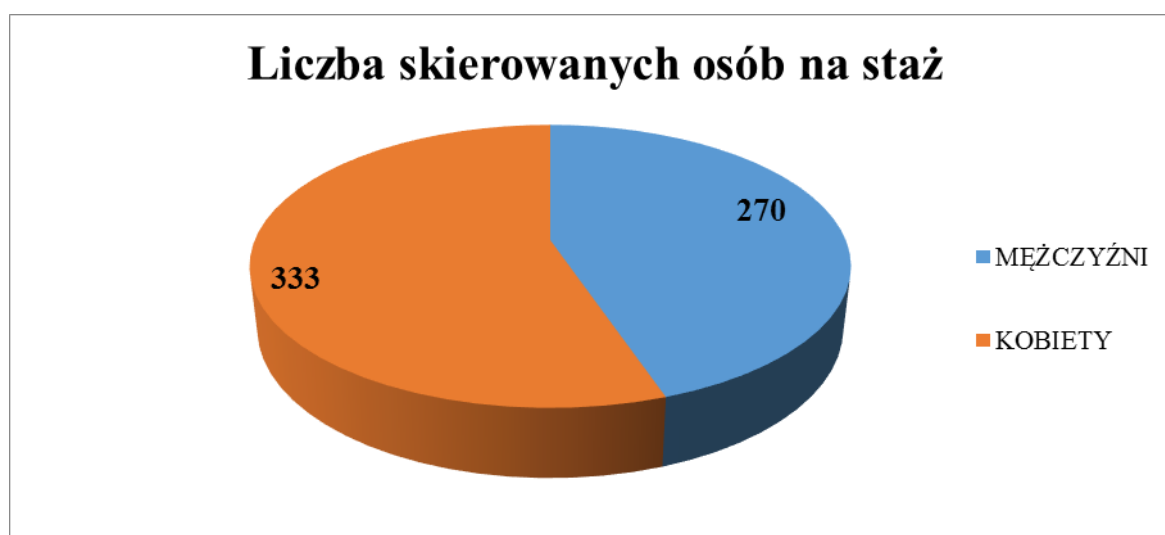
Skierowanie bezrobotnego na staż uwarunkowane jest jego zaplanowaniem w Indywidualnym Planie Działania, opracowanym dla każdego bezrobotnego przez Doradcę Klienta.

Okres odbywania stażu nie może przekroczyć 6-ciu miesięcy, ale w przypadku osób do 30 roku życia istnieje możliwość odbywania stażu przez okres do 12 miesięcy.

W 2017r. wysokość stypendium dla osoby bezrobotnej w okresie odbywania stażu wynosiło 997,40 zł i nie było opodatkowane. Urząd Pracy opłacał natomiast składkę na ubezpieczenie emerytalne, rentowe oraz wypadkowe od tej kwoty.

W analizowanym okresie do odbycia stażu skierowano ogółem **603** osoby, w tym:

- ze środków PFRON – **10 osób**,
- ze środków FP – **181 osób**,
- ze środków EFS – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (III)” – **198 osób**,
- ze środków EFS – w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (III)” – **86 osób**,
- ze środków EFS – w ramach projektu konkursowego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego „Mój cel to praca” – **58 osób**,
- ze środków z rezerwy Ministra z Funduszu Pracy w ramach Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – **50 osób**,
- w ramach Programu Specjalnego „Moja szansa na przyszłość” – **20 osób**.



Wykres 1. Liczba skierowanych osób bezrobotnych na staż w 2017r. w podziale na płeć.

W 2017r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej realizował projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (III)”. W ramach w/w projektu wsparciem objęto 198 osób w wieku od 18 do 29 roku życia zakwalifikowanych do II profilu pomocy. Grupę docelową w ramach projektu stanowiły:

- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby niepełnosprawne.

W programie realizowanym w 2017r. roku w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż.

pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (III)” wsparciem zostały objęte osoby w wieku powyżej 29 roku życia zakwalifikowane do II profilu pomocy z następujących grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup.

W ramach Programu specjalnego **„Moja szansa na przyszłość”** wsparciem zostało objętych 20 osób długotrwale bezrobotnych znajdujących się w III profilu pomocy. Realizacja programu specjalnego miała służyć podejmowaniu aktywności zawodowej i zachęcaniu osoby bezrobotnej do wyjścia ze stanu bierności, przełamać bariery psychologiczne, wpłynąć na wzrost poczucia własnej wartości, podwyższyć kwalifikacje, a tym samym ułatwić podjęcie zatrudnienia. W ramach Programu specjalnego osoby bezrobotne odbywające staż miały możliwość ubiegania się o zwrot kosztów dojazdu na staż, z której skorzystało 6 osób. W 2018r. w ramach kontynuacji programu przewidziana jest wypłata „Bonusów motywacyjnych” w wysokości 1000 zł. dla Organizatorów stażu oraz „Premii za aktywność” w wysokości 500 zł. dla osób, które podjęły zatrudnienie na umowę o pracę na okres co najmniej 3 miesięcy.

Ponadto, Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2017r. kontynuował realizację projektu konkursowego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020: **„Mój cel to praca”**. Uczestnikami projektu są osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Kolbuszowej w wieku powyżej 29 lat, zakwalifikowane do II profilu pomocy, objęci Indywidualnym Planem Działania, należące do jednej z grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

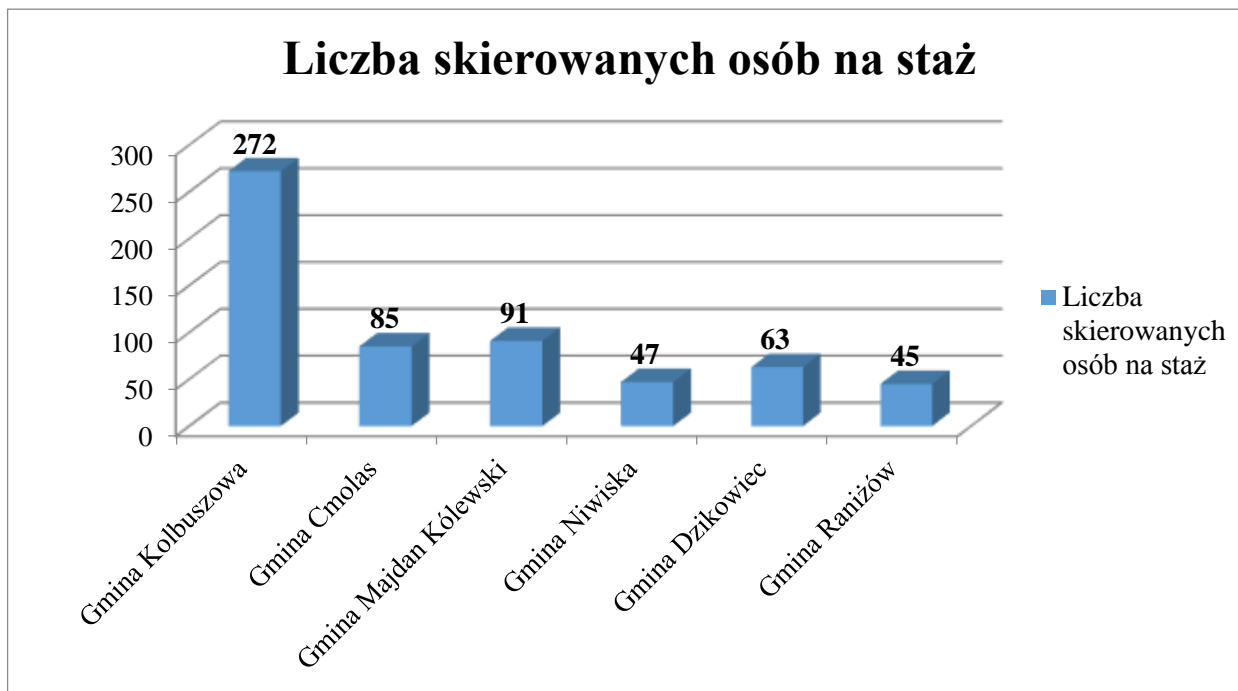
Staż od miesiąca stycznia 2017r. rozpoczęło 20 osób. Kolejne nabory pozwoliły zrekrutować 38 osób, z czego 20 osób rozpoczęło staż od miesiąca maja 2017r., 18 osób od miesiąca września 2017r. Następne 15 osób zrekrutowanych w grudniu 2017r. staż rozpoczęły od stycznia 2018r. Ostatni nabór wniosków na staże zostanie ogłoszony w miesiącu kwietniu 2018r.

W trakcie stażu Organizator miał możliwość ubiegania się o doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy w kwocie 21.000 zł, dzięki czemu 59 osób podjęło pracę na minimum 2 lata na specjalnie dla nich utworzonych stanowiskach pracy.

W trakcie 2017 roku pozyskanie dodatkowych środków z rezerwy Ministra RPiPS w ramach **Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi** pozwoliło objąć wsparciem kolejne 50 osób w ramach staży.

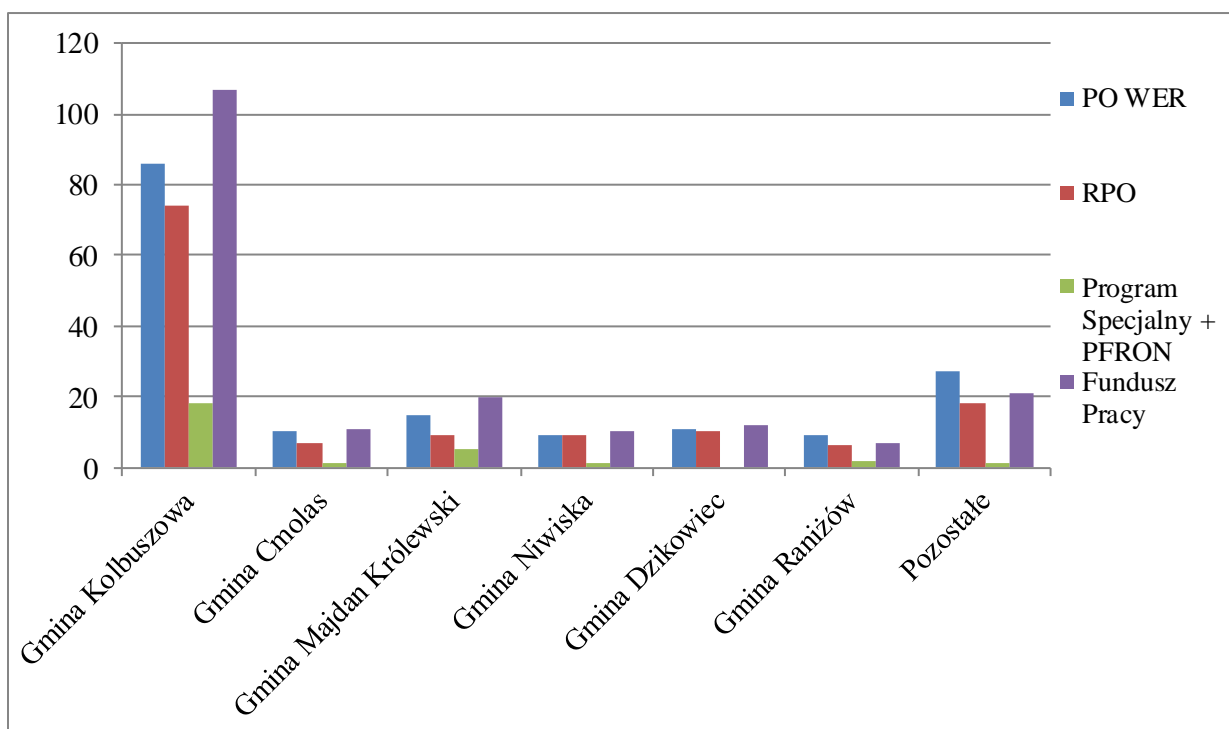
Ogółem w 2017 roku staż ukończyło 533 osoby. Jednakże, nie wszyscy skierowani staż ukończyli, bo 73 osoby przerwały staż z następujących powodów: podjęcie pracy, wyjazd za granicę, rozwiązanie umowy z osobą odbywającą staż przez organizatora stażu, wykreślenie z ewidencji osób bezrobotnych ze względu na wykorzystanie 90 dniowego okresu chorobowego (art. 33 ust 4 pkt. 9 Ustawy), przerwanie stażu z własnej winy bez usprawiedliwienia, względy zdrowotne, naruszenie regulaminu pracy i inne. Po zakończeniu stażu osoby bezrobotne sporządzały sprawozdanie z jego przebiegu, a organizator wydawał opinię zawierającą informację o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego oraz umiejętnościach lub kwalifikacjach nabytych w czasie stażu. Na podstawie tych dokumentów Urząd Pracy w ciągu całego 2017 roku wydał **527** zaświadczeń o odbywaniu stażu.

Głównym celem organizowania staży jest zapobieganie długotrwałemu bezrobociu poprzez przywrócenie kontaktu z pracą, doskonalenie swoich umiejętności, zmianę kwalifikacji, jak również wejście na rynek pracy. Drugim ważnym argumentem jest pomoc dla pracodawców, którzy w trakcie stażu mają możliwość sprawdzenia czy pozyskali odpowiednich pracowników dla swojej firmy, jednocześnie nie ponosząc przy tym przez okres odbywania stażu kosztów związanych z zatrudnieniem tych osób. Osoby bezrobotne najczęściej odbywały staż w następujących zawodach: sprzedawca, stolarz, piekarz, mechanik pojazdów samochodowych, zaopatrzeniowiec, kucharz, asystent nauczyciela przedszkola, asystent nauczyciela w szkole, asystent osoby niepełnosprawnej, technik prac biurowych, pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, pracownik działu logistyki, sprzedawca w stacji paliw, hydraulik, ślusarz, robotnik leśny, doradca klienta, recepcjonista, sekretarka, magazynier, fryzjer, ogrodnik terenów zieleni, księgowy, intendent, sortowacz materiałów drzewnych, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, pokojowa, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, specjalista sprzedaży internetowej, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, grawer, kosmetyczka, wydawca posiłków/bufetowy. Zainteresowanie stażami ze strony bezrobotnych, jak i pracodawców było w 2017r. podobnie, jak i w latach poprzednich bardzo duże. Liczbę osób skierowanych na staż z podziałem na gminy przedstawia wykres nr 2.



Wykres 2. Liczba skierowanych osób na staż w 2017r. w podziale na gminy.

W 2017r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł z organizatorami staży **516** umów. Były to jednostki sektora prywatnego, publicznego oraz spółdzielczego. Umowy w przedmiotowej sprawie zawierane były na okres od 3 do 6 miesięcy. Liczba organizatorów staży z podziałem na poszczególne gminy przedstawia wykres nr 3.



Wykres 3. Liczba Organizatorów staży w 2017r. z poszczególnych gmin w podziale na programy.

Kwota wydatkowanych środków na staże w 2017 roku przedstawiała się następująco:

- z PFRON – 49.538,17 zł.,
 - z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach programu PO WER: „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (III)**” – 1.244.098,16 zł.,
 - z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach programu 7.2 RPO: „**Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (III)**” – 598.447,00 zł.,
 - z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu konkursowego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego „**Mój cel to praca**” – 295.079,79 zł.,
 - z Funduszu Pracy – 1.014.869,54 zł.,
 - bon stażowy – 1.813,50 zł.,
 - z Programu Specjalnego „**Moja szansa na przyszłość**”:
 - stypendium stażowe – 133.069,70 zł.,
 - zwrot kosztów dojazdu na staż – 4.551,28 zł.,
 - z rezerwy Ministra z Funduszu Pracy:
 - Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 288.090,20 zł.,
- Ogółem na staże w 2017r. wydatkowano kwotę 3.629.557,34 zł.

4.2. Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.

Wśród wielu dostępnych form wsparcia dla bezrobotnych do 30 roku życia oferowanych w 2017r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej jest m.in. refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Refundacja ta funkcjonuje od 2016 roku i nadal cieszyła się dużym zainteresowaniem zarówno ze strony bezrobotnych jak też przedsiębiorców.

W ramach tego instrumentu, Starosta zawierał umowy, na podstawie której przyznawał pracodawcy lub przedsiębiorcy ze środków FP refundację przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej

jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Pracodawca lub przedsiębiorca, z którym została zawarta umowa o w/w refundację został zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja tj. 12 miesięcy oraz kolejnych co najmniej 12 miesięcy po zakończeniu refundacji.

Pomoc udzielona pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy w formie zwrotu części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, o których mowa w art. 150f ustawy, jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Instrument ten został powołany do udzielenie pomocy w wejściu na rynek pracy i utrzymaniu się na nim osób do 30 roku życia a jednocześnie był wsparciem dla przedsiębiorców zatrudniających młodych pracowników.

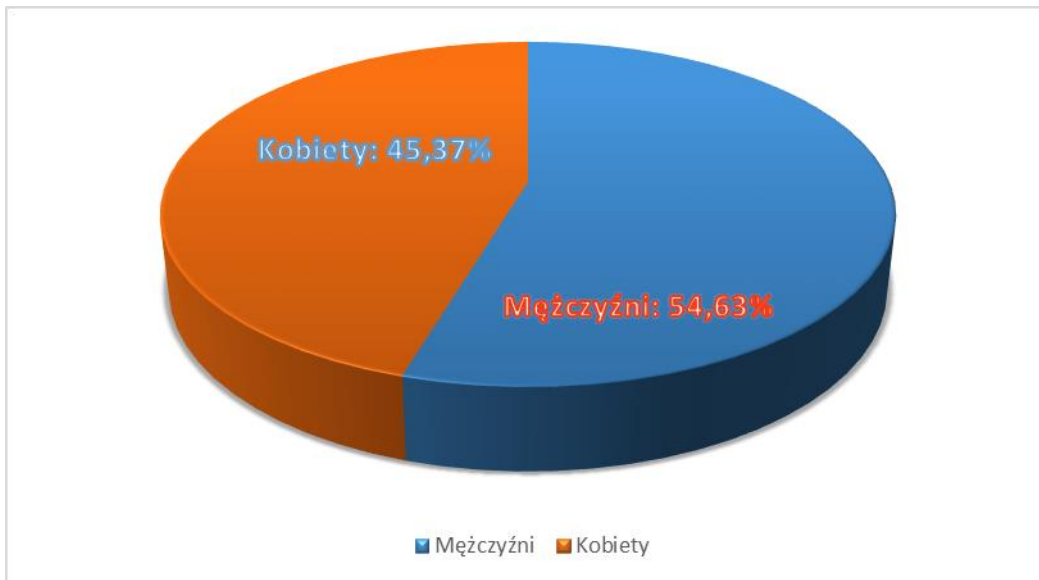
Zgodnie z *ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* umowy o refundację pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia mogły być zawierane jedynie do dnia 31 grudnia 2017r.

Na finansowanie w/w zadania w **2017** roku Powiatowemu Urzędowi Pracy w Kolbuszowej przyznano kwotę **2 283.300,00 zł**. Taką samą kwotę przyznano na 2018 rok.

W 2017 roku kwota refundacji dla pracodawców wynosiła 1950,00 zł miesięcznie z wynagrodzenia, powiększona o składki na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty.

O wysokości zobowiązań wynikających z zawartych umów na poszczególne lata według stanu na koniec danego kwartału, Dyrektor tut. Urzędu informował do 3 dnia roboczego miesiąca następującego po upływie każdego kwartału Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy (w wersji elektronicznej) w celu przekazania zbiorczej informacji do Departamentu Funduszy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W 2017r. zostało zawartych 90 umów o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia, w ramach których podjęło pracę 108 osób (w tym 2 osoby z umów zawartych w 2016r.), tj. 49 kobiet i 59 mężczyzn.



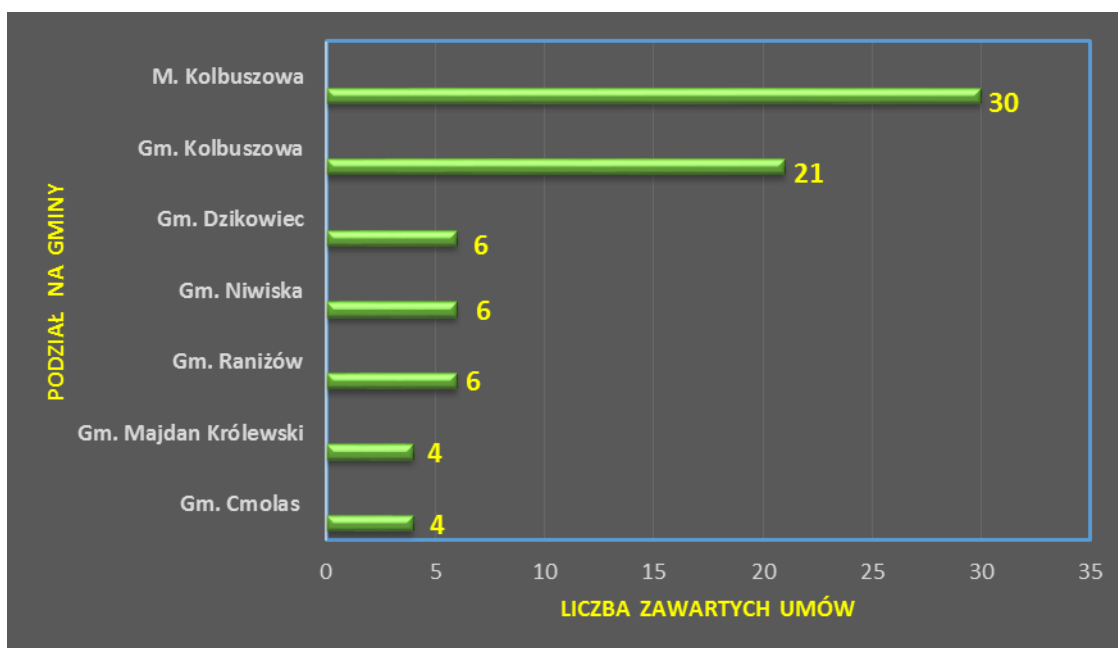
Wykres 1: Procentowy udział osób zatrudnionych ze względu na płeć.

Osoby bezrobotne, które zostały zatrudnione w ramach w/w zawartych umów najczęściej podejmowały pracę na niżej wymienionych stanowiskach pracy:

- ✓ sprzedawca (16 osób),
- ✓ w sektorze robót ogólnobudowlanych i pokrewnych (9 osób),
- ✓ magazynier (7 osób),
- ✓ doradca klienta (5 osób),
- ✓ mechanik pojazdów samochodowych (4 osoby),
- ✓ pracownik biurowy (3 osoby),
- ✓ specjalista do spraw sprzedaży (3 osoby),
- ✓ dekorator ozdób choinkowych (3 osoby),
- ✓ recepcjonista (3 osoby),
- ✓ fizjoterapeuta (3 osoby),
- ✓ sprzedawca w stacji paliw (2 osoby),
- ✓ trener personalny (2 osoby),
- ✓ organizator sprzedaży internetowej (2 osoby),
- ✓ hydraulik (2 osoby),
- ✓ operator CNC (2 osoby),
- ✓ operator zgrzewarek do folii (2 osoby),
- ✓ monter sieci telekomunikacyjnych (2 osoby),
- ✓ kucharz (2 osoby),
- ✓ technik teleinformatyk (2 osoby).

Pozostałe osoby podjęły pracę na stanowiskach: administrator sieci informatycznej, zaopatrzeniowiec, dmuchacz szklanych ozdób choinkowych, kierownik sklepu, technik analityki, instruktor fitness, specjalista ds. rozliczeń, tapicer, asystent projektanta, geodeta, wydawca posiłków bufetowych, kasjer, młodszy technolog, asystent do spraw księgowości, grafik komputerowy, technik handlowiec, kelner, nauczyciel wspomagający, operator kruszarki, inżynier budowy, sprzątaczką biurową, technik masażysta, mechanik motocyklowy, operator prac przygotowawczych do druku, monter elektroniki samochodowej, menedżer marki, nauczyciel, pomoc nauczyciela, kierowca, barman, operator koparki, stolarz meblowy, sortowacz, operator koparko-ładowarki.

Wśród 90 zawartych umów, 13 umów zostało zawarte z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą poza terenem powiatu kolbuszowskiego. Pozostałe 77 umów zostały zawarte z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą na terenie powiatu kolbuszowskiego, które w podziale na poszczególne gminy przedstawia poniższy wykres.



Wykres 2: Liczba zawartych umów w przeliczeniu na poszczególne gminy.

Z 2016 roku na 2017 rok przeszło 110 umów, które pociągnęły za sobą zobowiązanie finansowe w wysokości już 75,15 % z całości kwoty przyznanej na 2017r. Dodatkowo tutaj Urząd zawarł **31 umów**, które w pełni zaangażowały środki finansowe na rok 2017.

W 2017r. wypłacono pracodawcom i przedsiębiorcom refundację część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia w wysokości **2 282 106,07 zł.**, co zaangażowało 99,95 % limitu środków finansowych przyznanych na ten rok.

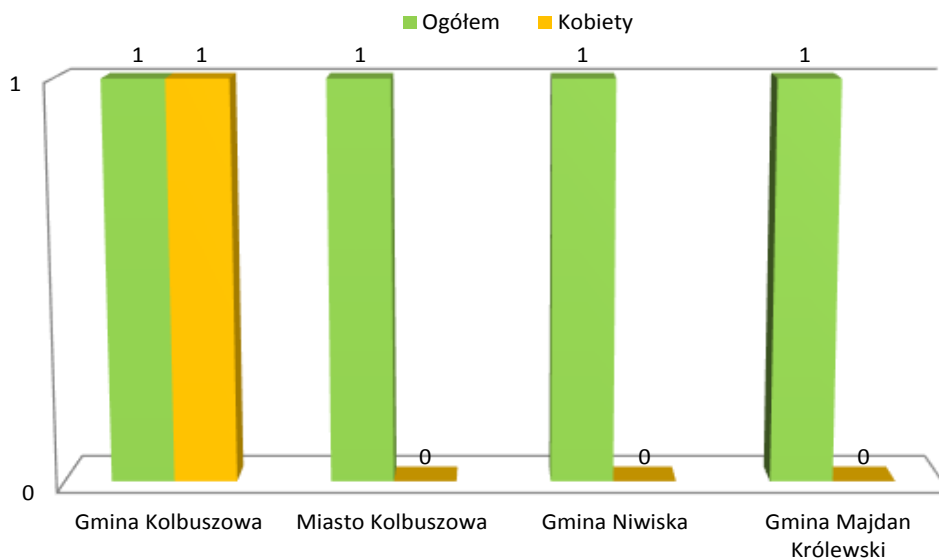
4.3. Bon zatrudnieniowy

Jedną z form wsparcia oferowaną przez Powiatowy Urząd Pracy jest bon zatrudnieniowy, który daje ogromną szansę na zdobycie doświadczenia w początkowym etapie kariery zawodowej ludziom młodym do 30 roku życia. Dla pracodawcy z kolei powyższa forma stanowi pomoc w rozwoju zatrudnienia w swoim zakładzie pracy.

Przyznanie bonu zatrudnieniowego musi wynikać z Indywidualnego Planu Działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną. Następnie bezrobotny, który spełnia warunki do otrzymania bonu zatrudnieniowego składa w PUP wniosek o jego przyznanie. Starosta, w imieniu którego działa dyrektor PUP może przyznać bon zatrudnieniowy, który stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał bon. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku doradca klienta wydaje wnioskodawcy bon zatrudnieniowy, w ramach którego bezrobotny szuka pracodawcy, który zadeklaruje zatrudnienie go przez okres co najmniej 18 miesięcy. Wypełniony przez pracodawcę bon zatrudnieniowy stanowi podstawę do zawarcia z nim umowy określającej wzajemne zobowiązania stron umowy. W ramach zawartej umowy PUP refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r., poz. 1065, z późn. zm.). Pracodawca natomiast jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji. Refundacja stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W roku 2017 zostały zawarte 4 umowy w ramach bonu zatrudnieniowego z 12-to miesięcznym terminem realizacji na które skierowano 4 osoby bezrobotne (w tym 1 kobieta). Bezrobotni skierowani w ramach bonu zatrudnieniowego byli zatrudniani na stanowiskach:

- monter żaluzji
- instruktor pilot referent nadzoru operacyjnego
- recepcjonistka
- stolarz



Kwota wydatkowana na ten cel ze środków Funduszu Pracy w 2017r. wyniosła: 55 766,80 zł.

4.4. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne są jedną z cieszących się dużym zainteresowaniem form, którą organizuje i finansuje Powiatowy Urząd Pracy, mającą na celu ułatwienie bezrobotnym powrót lub wejście na rynek pracy. Refundacja przez Urząd części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki ZUS powoduje, iż zainteresowanie pracodawców pracami interwencyjnymi z roku na rok ciągle wzrasta.

Pracodawca starając się o organizację prac interwencyjnych, musi spełniać poniższe warunki:

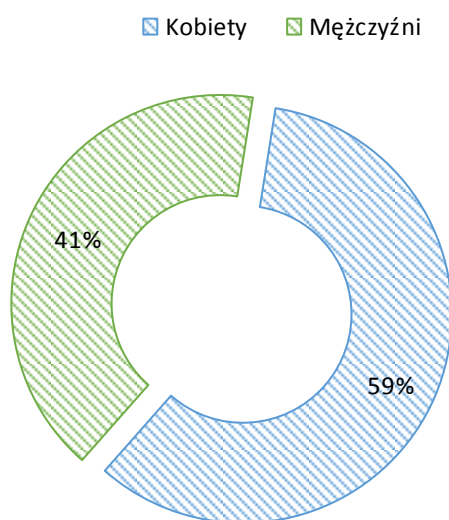
- nie posiadać zadłużenia w Urzędzie Skarbowym z tytułu zobowiązań podatkowych, jak również w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych z tytułu opłacania składek,
- złożyć we wniosku deklaracje na dalsze zatrudnienie osób skierowanych w ramach prac interwencyjnych po ich zakończeniu,
- zakład pracy, w którym mają odbyć się prace interwencyjne nie może być w stanie likwidacji,
- pracodawca musi zatrudniać przynajmniej jedną osobę na umowę o pracę.

Ubieganie się pracodawcy po raz kolejny o korzystanie z tej formy pomocy uzależnione jest od wywiązania się z wcześniej zawartych umów. Pomoc ta jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis na zasadach określonych we właściwych przepisach prawa UE.

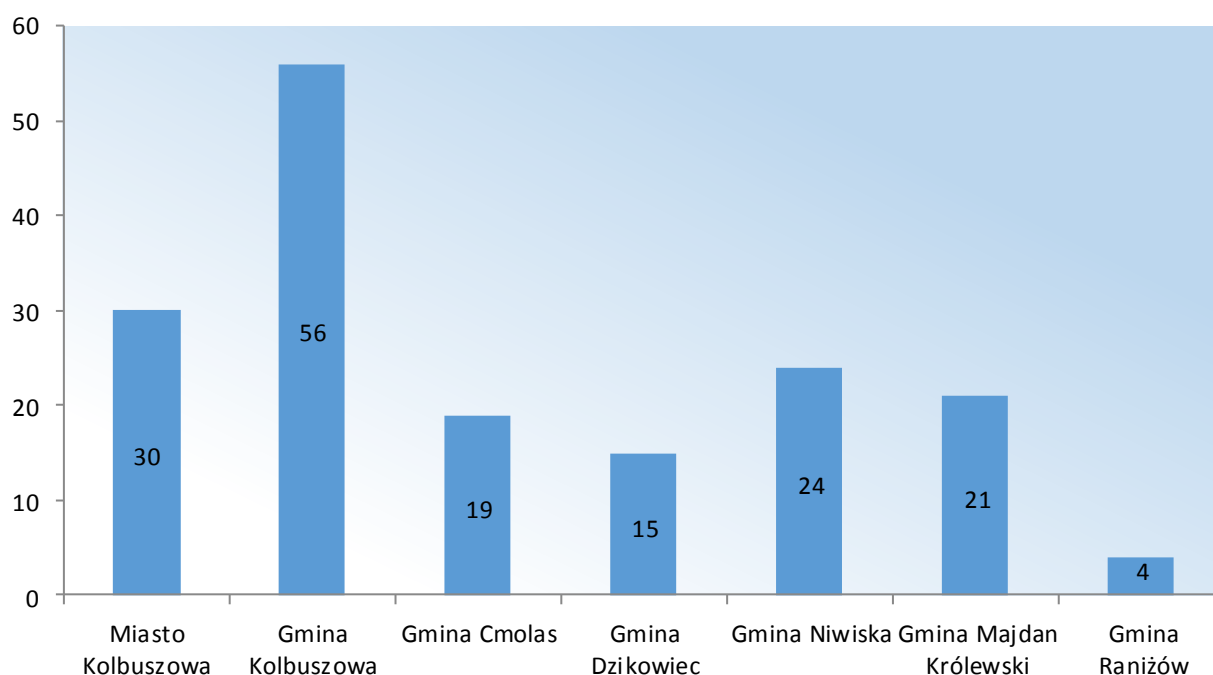
Wysokość refundacji w 2017r. na jedną osobę miesięcznie wynosiła 810,00 zł. (brutto) oraz składka ZUS od tej kwoty. Okres refundacji w związku z zawartymi umowami wynosił 6 miesięcy.

Bezrobotni skierowani w ramach prac interwencyjnych zatrudniani byli głównie na stanowiskach: pomoc administracyjna, nauczyciel przedszkola, robotnik budowlany, kierowca samochodu specjalistycznego, sprzątaczką, magazynier, kucharz, animator kultury, asystent ds. księgowości, pomoc administracyjno-biurowa, posadzkarz, sprzątaczką, sprzedawca w stacji paliw, opiekun osoby starszej, malarz budowlany, robotnik gospodarczy, pracownik I-go stopnia, ładowacz nieczystości, sprzedawca, parkieciarz, technik farmaceutyczny, zaopatrzeniowiec, stolarz, krawiec, konserwator oczyszczalni ścieków, kierowca samochodu ciężarowego, dozorca, krawiec, opiekunka domowa, kasjer walutowy, ślusarz, murarz, handlowiec, pokojowa, kinooperator, kasjer biletowy, operator maszyn i urządzeń do produkcji tworzyw sztucznych, referent do spraw ochrony środowiska i gospodarki nieruchomościami, geodeta, konserwator sieci wodno-kanalizacyjnej, ratownik wodny, piekarz, tartacznik, technolog robót wykończeniowych w budownictwie, księgowa, pomoc kuchenna, szwaczka.

Ogółem w 2017 roku zawarto 150 umów na prace interwencyjne na które skierowanych zostało 169 osób bezrobotnych (69 mężczyzn i 100 kobiet). Poniższy wykres przedstawia procentowy podział osób, które otrzymały wsparcie w ramach prac interwencyjnych:



Dokładniejszy podział na poszczególne gminy przedstawia wykres poniżej, z którego wynika, że zdecydowana większość nowych miejsc pracy zostało utworzonych na terenie Powiatu Kolbuszowskiego. Prócz gmin przedstawionych na powyższym wykresie, z prac interwencyjnych korzystali pracodawcy także spoza powiatu kolbuszowskiego, m.in. z Trześni, Głogowa Małopolskiego, Kamienia, Górna, Warszawy, Wolicy Ługowej, Kamionki, Niska, Nowej Dęby oraz Rzeszowa.



Kwota wydatkowana na prace interwencyjne w 2017 roku wyniosła 726 608,58 zł.

W roku 2017r. realizowany był także „Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” w ramach tegoż programu do pracy zostało skierowanych 18 osób bezrobotnych z terminem realizacji do dnia 31.12.2017r. . Kwota wydatkowanych w 2017r. środków na ten cel wyniosła 60 616,97 zł.

4.5. Roboty publiczne

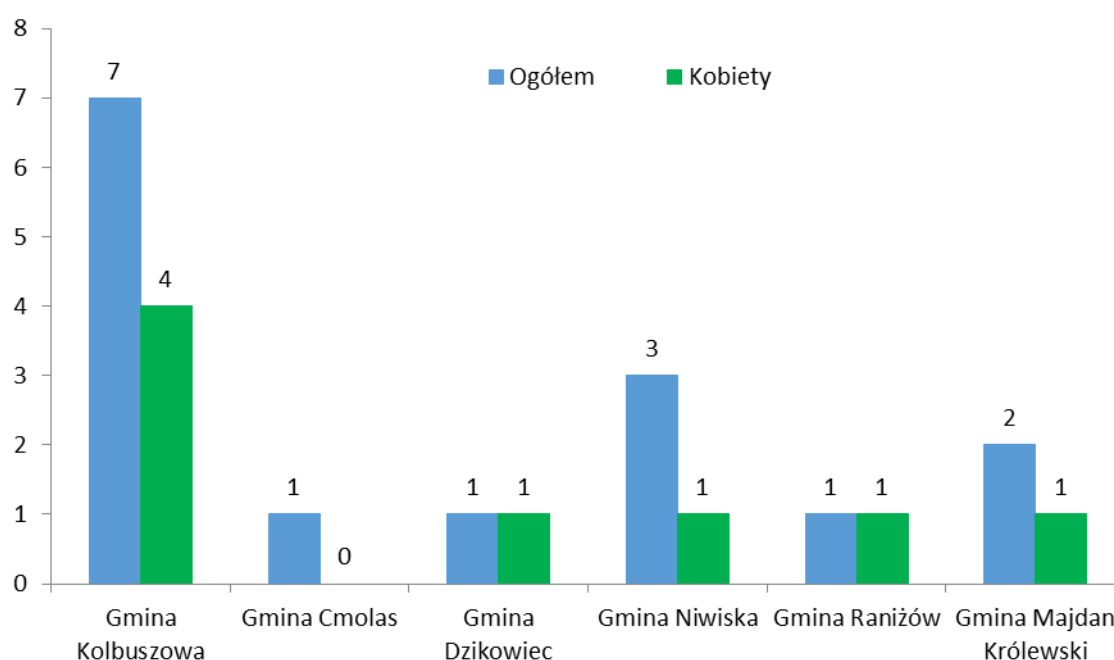
Roboty publiczne to jedna z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu mająca na celu poprawę życia lokalnej społeczności. Ich celem jest reintegracja zawodowa i społeczna, zawarta w przepisach o zatrudnieniu socjalnym oraz wsparcie osób bezrobotnych w powrocie lub wejście na lokalny rynek pracy. Organizatorem robót publicznych mogą być:

- gminy
- powiaty

- organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej,
- spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych organizacji pozarządowych.

Organizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego będą one wykonywane. Instytucje, które chcą ubiegać się o skierowanie bezrobotnych do wykonywania robót publicznych składają wnioski do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego dla miejsca ich wykonywania. Następnie, po pozytywnym zaopiniowaniu następuje zawarcie umowy pomiędzy Starostą Powiatu w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy a Organizatorem robót publicznych zgodnie z obowiązującą ustawą.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2017r. zwracał organizatorowi, który zatrudnił skierowanego bezrobotnego część kosztów poniesionych na wynagrodzenie w wysokości 1.500,00 zł. (brutto) oraz składkę ZUS od tej kwoty. Czasookres refundacji w/w kosztów nie przekraczał 6-ciu miesięcy. W 2017 r. w ramach limitu podstawowego zostało zawarte 15 umów o organizację robót publicznych z terminem realizacji do 31.12.2017r. Umowy te dały możliwość zatrudnienia 15 osobom przez okres co najmniej 9 miesięcy. Ogółem w 2017 roku na organizację robót publicznych wydatkowano kwotę 150 825,40 726 zł. co pozwoliło skierować do pracy ogółem 15 osób bezrobotnych (w tym 8 kobiet). Obrazuje to przedstawiony niżej wykres.



4.6. Bon na zasiedlenie

1. Starosta na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać bon na zasiedlenie, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:
 - + z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
 - + odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
 - + będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję otrzymania środków finansowych w kwocie nie wyższej niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia. Przyznana kwota ma zostać przeznaczona na pokrycie kosztów zamieszkania związanych ze zmianą miejsca zamieszkania w związku z podejmowanym zatrudnieniem, inną pracą zarobkową lub działalnością gospodarczą poza miejscem zamieszkania.

2. Osoba bezrobotna, która otrzyma bon na zasiedlenie, jest zobowiązana w terminie:
 - + do 30 dni od dnia otrzymania bonu dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku odległości lub czasu dojazdu z miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca wykonywania pracy,
 - + do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku odległości lub czasu dojazdu z miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca wykonywania pracy,



✚ do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

3. W roku 2017 zostało zawartych ogółem 23 umowy (w tym 11 jest w realizacji) w ramach bonu na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej w tym:

- 15 umów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (III)”,
- 7 umów ze środków Funduszu Pracy,
- 1 umowa ze środków Funduszu Pracy w ramach „Programu dla osób zamieszkujących na wsi”.

Bon na zasiedlenie został wydany 23 osobom bezrobotnym (w tym 14 kobiet). Było to o 4 osoby więcej niż w 2016r. Oznacza to, że liczba bezrobotnych zainteresowanych otrzymaniem bonu na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej corocznie wzrasta. Najczęściej przedkładanym dokumentem potwierdzającym podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej były umowy o pracę na czas określony lub nieokreślony. W 2017r. 2 osoby bezrobotne w ramach bonu na zasiedlenie rozpoczęło własną działalność gospodarczą dokumentując ten fakt wpisem do CEIDG.

Kwotą wydatkowaną w 2017r. na ten cel z podziałem na źródło finansowania przedstawia Tabela 1.

Nowe miejsca zamieszkania osób, którym przyznano bon na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej przedstawia Tabela 2.

Bon na zasiedlenie - wydatki w 2017r.		
L.p.	Źródło finansowania	Wydatki (zł.)
1.	EFS – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (III) Poddziałanie 1.1.2	119 040,00
2.	Fundusz Pracy - LIMIT	54 500,00
3.	Fundusz Pracy – w ramach Programu dla osób zamieszkujących na wsi	8 000,00
	Razem:	181 540,00

Tabela 1.

L.p.	Miejsce zamieszkania po podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.	Liczba osób
1.	Kraków	10
2.	Warszawa	4
3.	Poznań	1
4.	Nowy Sącz	1
6.	Wrocław	2
7.	Jelenia Góra	1
8.	Piaseczno	1
9.	Rumia	1
10.	Częstochowa	1
11.	Olsztyn	1

Tabela 2.

Finansowa forma wsparcia jaką jest bon na zasiedlenie daje szansę osobom bezrobotnym do 30 roku życia zwiększenia ich mobilności zawodowej na trudnym i zmieniającym się rynku pracy.

4.7. Dofinansowanie wynagrodzenia z tytułu zatrudnienia osób powyżej 50 i 60 roku życia

Jednym z instrumentów rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy, realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy jest dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej która ukończyła 50 rok życia (art. 60d ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2017r, poz.1065 z późn. zm.) na okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Według definicji zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą na dofinansowanie wynagrodzenia ma na celu wsparcie bezrobotnych zakwalifikowanych do II-go profilu pomocy. Pomoc udzielana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach dofinansowania wynagrodzenia o których mowa w art. 60d, jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Pracodawca składa kompletny i prawidłowo wypełniony wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia przysługującego przez okres 12 miesięcy lub 24 miesięcy do powiatowego urzędu pracy.

Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku dochodzi do podpisania umowy, następnie Powiatowy Urząd Pracy kieruje do pracy osoby bezrobotne spełniające określone warunki, a Pracodawca zatrudnia skierowane osoby w pełnym wymiarze czasu pracy.

W 2017r. w ramach tej formy wsparcia zostało zawartych 5 umów na które skierowano 5 osób bezrobotnych. Poniższa tabela przedstawia podział osób, które zostały skierowane do pracy w ramach powyższej formy przeciwdziałaniu bezrobociu:

	Dofinansowanie wynagrodzenia z tytułu zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia	Dofinansowanie wynagrodzenia z tytułu zatrudnienia osób powyżej 60 roku życia
Kobiety	1	-
Mężczyźni	2	2

Kwota wydatków na ten cel w 2017r. wyniosła 83 129,89 zł.

4.8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła z dniem 27 maja 2014r. Krajowy Fundusz Szkoleniowy, który jest adresowany do pracodawców i pracowników zainteresowanych przekwalifikowaniem lub aktualizacją wiedzy i umiejętności.

Celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu braku wiedzy lub kompetencji adekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

W 2017 roku środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogły być wydatkowane wyłącznie zgodnie z priorytetami ustalonymi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, tj.:

- a) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna,
- b) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Priorytety wydatkowania Rezerwy środków KFS w 2017 roku ustalone przez Radę Rynku Pracy dotyczyły:

- a) wsparcia kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury);
- b) wsparcia kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- c) wsparcia kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych;
- d) wsparcia kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015r. Prawo restrukturyzacyjne (Dz.U. z 2015r., poz.978).

Pracodawcy zainteresowani podnoszeniem swoich kwalifikacji oraz kwalifikacji swoich pracowników mogli ubiegać się o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne, w tym:

- ✚ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✚ egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✚ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ✚ ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki z KFS mogą zostać przyznane w wysokości 80 % ww. kosztów, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100 %.

Pracodawca może przeznaczyć rocznie na kształcenie ustawiczne jednego uczestnika maksymalnie 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

Środki w ramach KFS przyznawane są na wniosek pracodawcy. Pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków z KFS składają wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności gospodarczej. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku zawierana jest umowa między starostą a pracodawcą. W 2017r. w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostały zawarte 33 umowy. Najczęstszą formą kształcenia jaką wybierali pracodawcy były kursy i studia podyplomowe. Całkowita liczba przeszkolonych w 2017r. wyniosła 553 osób w tym 11 pracodawców. W 2018 roku 1 osoba kontynuuje studia podyplomowe finansowane przez Urząd z poprzedniego roku. Kwota wydatkowanych środków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017r. wyniosła 280 883,44 zł.

Korzystanie przez Pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego to inwestycja w potencjał kadrowy, co ma bezpośredni wpływ na poprawę zarówno pozycji pracodawcy jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

5. Programy realizowane w ramach środków EFS

W 2017r. w tutejszym Urzędzie realizowano następujące projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego:

5.1. Projekt: „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM (III)”



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w roku 2017 rozpoczął realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020: „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (III)**”. Projekt realizowany jest w ramach Osi Priorytetowej I, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Okres realizacji projektu: 01.01.2017r. - 30.09.2018r.

Całkowita wartość projektu: 3.085.944,00 zł.

Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia, pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim.

Zgodnie z Regulaminem rekrutacji uczestników do projektu: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (III)”, nabór osób bezrobotnych ma charakter otwarty. Rekrutacja przebiega zgodnie z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn oraz zasadą dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

Uczestnikami projektu są osoby młode do 29 roku życia, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej, które zostały zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy, znajdujące się w grupie osób tzw. NEET. Jest to osoba, która spełnia łącznie trzy warunki:

- *nie pracuje - jest bezrobotna lub bierna zawodowo,
- *nie kształci się - nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym,

*nie szkoli się - nie uczestnicy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych potrzebnych do wykonywania pracy oraz nie brała udziału w tego typu aktywizacji finansowanej ze środków publicznych w okresie ostatnich 4 tygodni przed przystąpieniem do projektu.

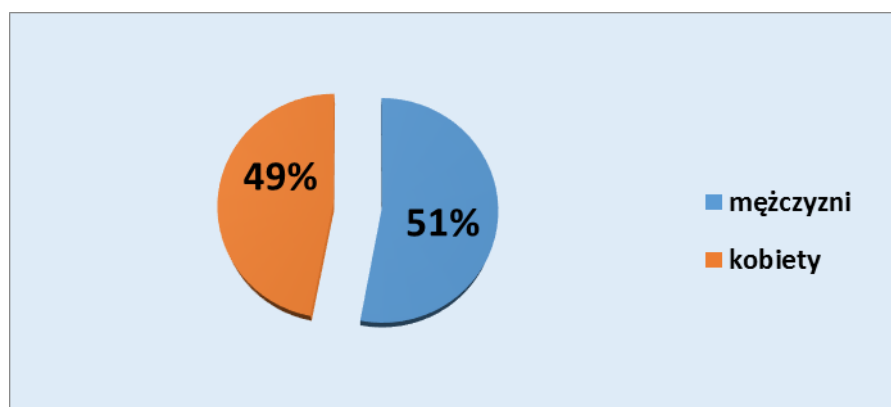
Zgodnie z Wytycznymi Instytucji Pośredniczącej grupą docelową stanowią:

- osoby długotrwale bezrobotne- w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze PUP w Kolbuszowej w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, w wieku 18-29 lat (wg stanu na dzień 28.02.2017r.),

- osoby niepełnosprawne- w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze PUP w Kolbuszowej w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, w wieku 18-29 lat (wg stanu na dzień 28.02.2017r.).

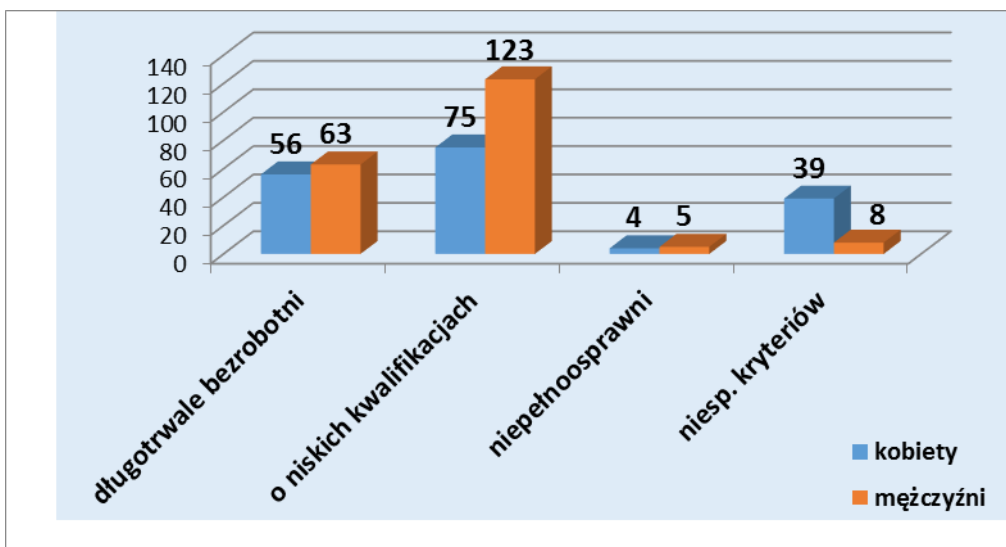
Wszyscy uczestnicy projektu korzystają z usług poradnictwa zawodowego w zakresie indywidualnych porad zawodowych. Następnie każdy uczestnik jest objęty jedną z następujących form wsparcia: staże, bony szkoleniowe, bony zasiedleniowe oraz jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W 2017r. wsparciem w ramach projektu zostało objętych 271 osób (133 kobiety, 138 mężczyzn).



Wykres nr 1. Procentowy udział uczestników projektu wg płci w 2017r.

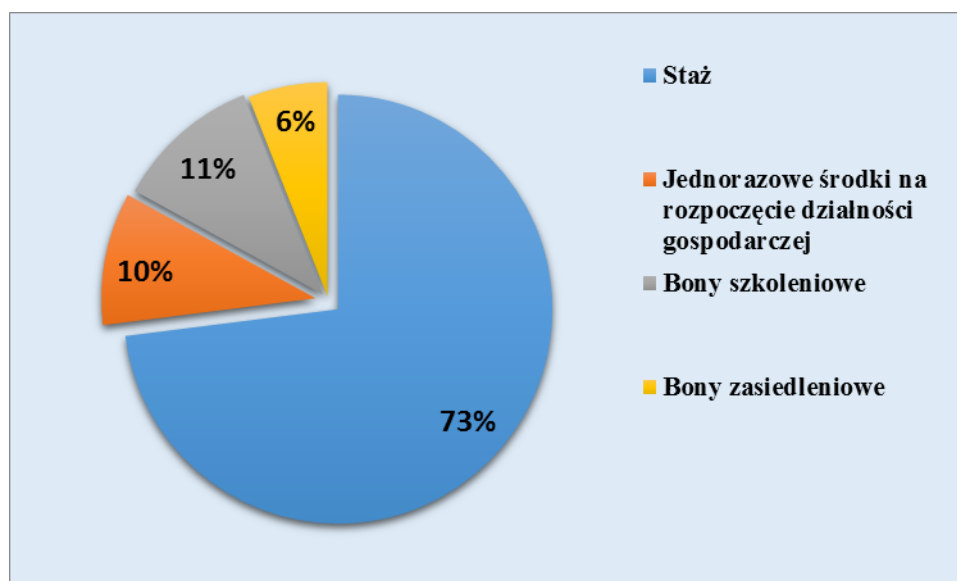
W 2017 roku w ramach projektu zrekrutowano: 119 osób (56 kobiet) długotrwale bezrobotnych, 9 osób (4 kobiety) niepełnosprawnych, 198 osób (75 kobiet) o niskich kwalifikacjach oraz 47 osób (39 kobiet) nie spełniających powyższych kryteriów. Każdy z uczestników mógł należeć do więcej niż jednej z ww. grup docelowych.



Wykres nr 2. Podział uczestników wg ich sytuacji na rynku pracy.

Działania podejmowane w ramach projektu:

- 1) poradnictwo zawodowe poprzedzone IPD dla 271 uczestników (133 kobiety i 138 mężczyzn),
- 2) staże dla 198 osób bezrobotnych (111 kobiet, 87 mężczyzn),
- 3) udzielenie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 27 osób bezrobotnych (9 kobiet, 18 mężczyzn),
- 4) bony szkoleniowe dla 31 osób bezrobotnych (4 kobiety, 27 mężczyzn),
- 5) bony zasiedleniowe dla 15 osób bezrobotnych (9 kobiet, 6 mężczyzn).



Wykres nr 3. Procentowy udział uczestników projektu, wg form wsparcia.

W 2017 roku udział w projekcie zakończyło 215 osób (110 kobiet, 105 mężczyzn), w tym w ramach:

- staży - 142 osoby (88 kobiet, 54 mężczyzn),
- jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 27 osób (9 kobiet, 18 mężczyzn),
- bonów szkoleniowych - 31 osób (4 kobiety, 27 mężczyzn)
- bonów zasiedleniowych - 15 osób (9 kobiet, 6 mężczyzn)

5.2. Projekt: „AKTYWIZACJA OSÓB POWYŻEJ 29 R. Ż. POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM (III)”



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w roku 2017 rozpoczął realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020: „**Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (III)**” w ramach Osi priorytetowej VII Regionalny Rynek Pracy, Działania 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy - projekty pozakonkursowe PUP. Projekt realizowany był w okresie 01.01.2017r. - 31.12.2017r.

Całkowita wartość projektu: 927.192,00 zł.

Głównym celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 r. ż. zarejestrowanych w PUP Kolbuszowa. Zgodnie z Regulaminem rekrutacji do projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (III)” nabór uczestników do projektu miał charakter otwarty. W ramach projektu uczestnicy zostali objęci wsparciem w postaci staży bądź zatrudnienia na nowo wyposażonych lub doposażonych stanowiskach pracy.

Uczestnikami projektu były osoby powyżej 29 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej, należące do jednej z następujących kategorii:

1) osoby bezrobotne zakwalifikowane do II profilu pomocy z grup:

- od 50 roku życia
- długotrwale bezrobotne,
- kobiety,

- osoby niepełnosprawne,

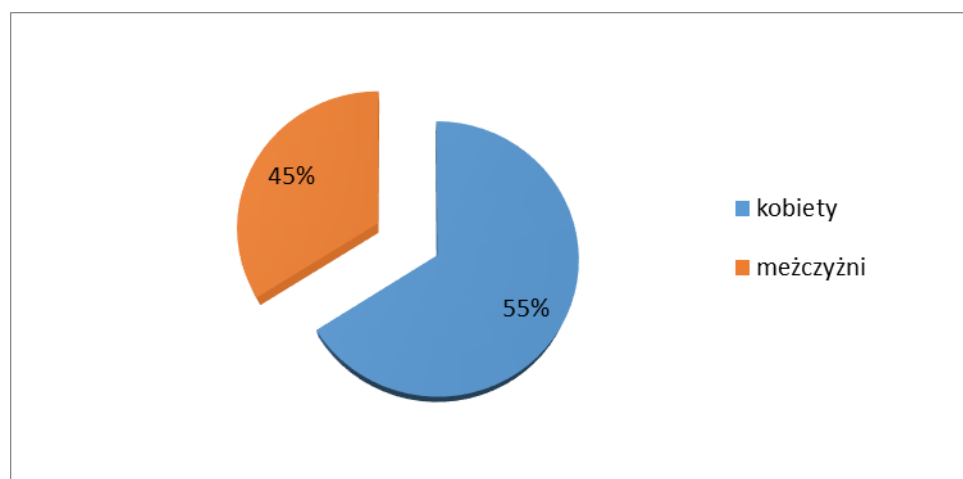
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,

2) rolnicy i członkowie ich rodzin prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup.

Zgodnie z Wytycznymi Instytucji Pośredniczącej grupę docelową stanowiły w szczególności:

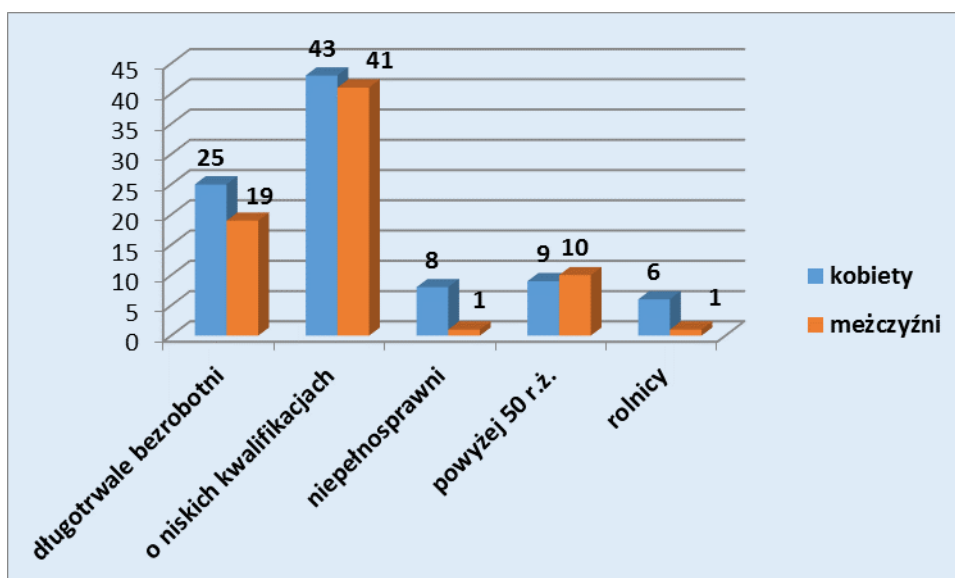
- a) **osoby niepełnosprawne** - w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku powyżej 29 r.ż. kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze PUP w Kolbuszowej w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31.12.2016r.),
- b) **osoby powyżej 50 roku życia** - w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób powyżej 50 roku życia kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze PUP w Kolbuszowej w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31.12.2016r.).

Każdy z uczestników spełniających kryteria projektu miał równy dostęp do zaplanowanego w nim wsparcia bez względu na swoją płć, wykształcenie, miejsce zamieszkania, wyznanie, zgodnie z zasadą równości szans dla kobiet i mężczyzn a także z zasadą niedyskryminacji. Wsparciem w ramach projektu zostało objęte 102 osoby (56 kobiet, 46 mężczyzn).



Wykres nr 1. Procentowy udział uczestników projektu w 2017r. wg płci.

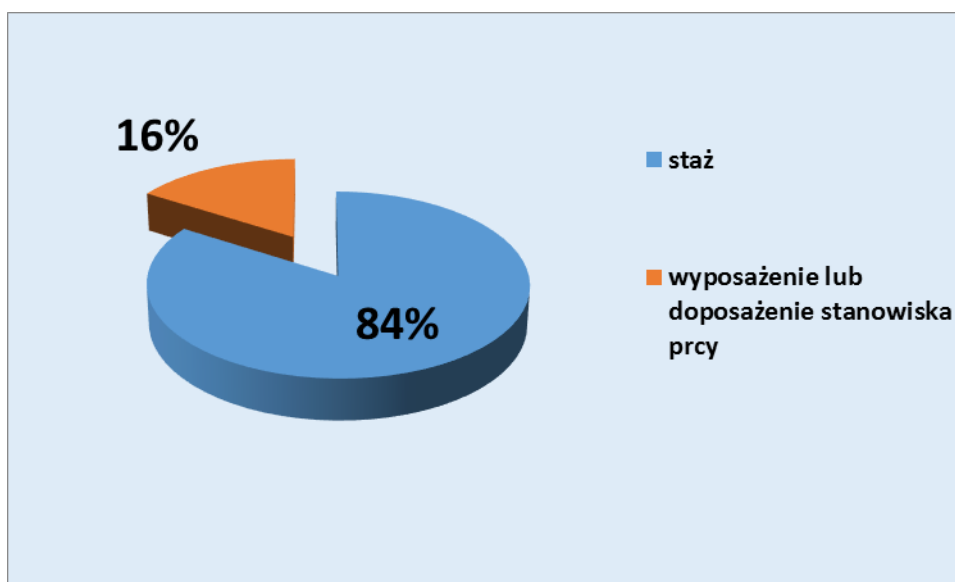
W 2017 roku w ramach projektu zrekrutowano 102 osoby (56 kobiet), w tym: 44 osoby (25 kobiet) długotrwale bezrobotne, 9 osób (8 kobiet) niepełnosprawnych, 84 osoby (43 kobiety) o niskich kwalifikacjach, 19 osób (9 kobiet) powyżej 50 roku życia oraz 7 osób (6 kobiet) odchodzących z rolnictwa. Każdy uczestnik mógł należeć do więcej niż do jednej z ww. grup docelowych.



Wykres nr 2. Podział uczestników projektu wg ich sytuacji na rynku pracy.

Działania podejmowane w ramach projektu:

1. Staże dla 86 osób bezrobotnych (48 kobiet, 38 mężczyzn)
2. Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla uczestników projektu, z których skorzystało 16 osób bezrobotnych (8 kobiet, 8 mężczyzn). W ramach tego zadania 15 pracodawcom zrefundowano koszty wyposażenia stanowisk pracy.



Wykres nr 3 Procentowy udział uczestników projektu, wg form wsparcia.

W 2017r., udział w projekcie zakończyło 91 osób (53 kobiety oraz 38 mężczyzn) w ramach:

- staży - 75 osób (45 kobiet, 30 mężczyzn),
- zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy - 16 osób (8 kobiet, 8 mężczyzn).

Realizacja projektu wpłynęła na zmniejszenie bezrobocia w powiecie kolbuszowskim poprzez podejmowanie zatrudnienia po ukończeniu stażu oraz na nowo wyposażonych lub doposażonych przez pracodawców stanowiskach pracy.

5.3. Projekt: „MÓJ CEL TO PRACA”



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w roku 2016 rozpoczął realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020: pt. „**Mój cel to praca**”. Projekt realizowany jest w ramach Osi Priorytetowej VII, Działanie 7.1 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy- projekty konkursowe”.

Szacowana całkowita wartość projektu: 2.350.013,38 zł

Okres realizacji projektu konkursowego- od 01.10.2016r. do 30.09.2018r.

Głównym celem projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia poprzez zdobycie umiejętności i doświadczenia w miejscu pracy, adekwatnego do potrzeb rynku pracy.

Uczestnikami projektu są osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Kolbuszowej w wieku powyżej 29 lat (zakwalifikowane do II profilu pomocy), należące do jednej z niżej wymienionych grup:

- * osoby po 50 roku życia,
- * osoby długotrwale bezrobotne,
- * kobiety,
- * osoby niepełnosprawne,
- * osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Działania podejmowane w ramach projektu to:

- 1) opracowanie Indywidualnego Planu Działania dla **105** osób,
- 2) pośrednictwo pracy dla **105** osób,
- 3) staże dla **105** osób,
- 4) wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla **77** osób.

Rekrutacja do projektu ma charakter otwarty oraz jest oparta na zasadzie równości szans kobiet i mężczyzn.

W listopadzie 2016 roku rozpoczął się nabór uczestników do projektu. Zrekrutowano 40 osób (19 kobiet, 21 mężczyzn). Wśród uczestników w grudniu 2016r. staż rozpoczęło 20 osób (8 kobiet, 12 mężczyzn), kolejne 20 osób (11 kobiet, 9 mężczyzn) staż rozpoczęło w styczniu 2017r.

W 2017r. zostały przeprowadzone trzy nabory do projektu. Łącznie zrekrutowano 52 uczestników (17 kobiet, 35 mężczyzn), z czego 38 osób (12 kobiet, 26 mężczyzn) rozpoczęło realizację stażu, a 14 osób (5 kobiet i 9 mężczyzn) staż rozpocznie w styczniu 2018r.

Wśród osób biorących udział w projekcie w 2017r. 59 osób (21 kobiet, 38 mężczyzn) podjęło zatrudnienie w ramach nowo wyposażonych lub doposażonych stanowisk pracy.

Realizacja projektu będzie kontynuowana w 2018r.

6. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy

Powiat Kolbuszowski w 2017 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizację zawodową oraz wydatki fakultatywne otrzymał kwotę **9.861.600,00 zł**, w tym:

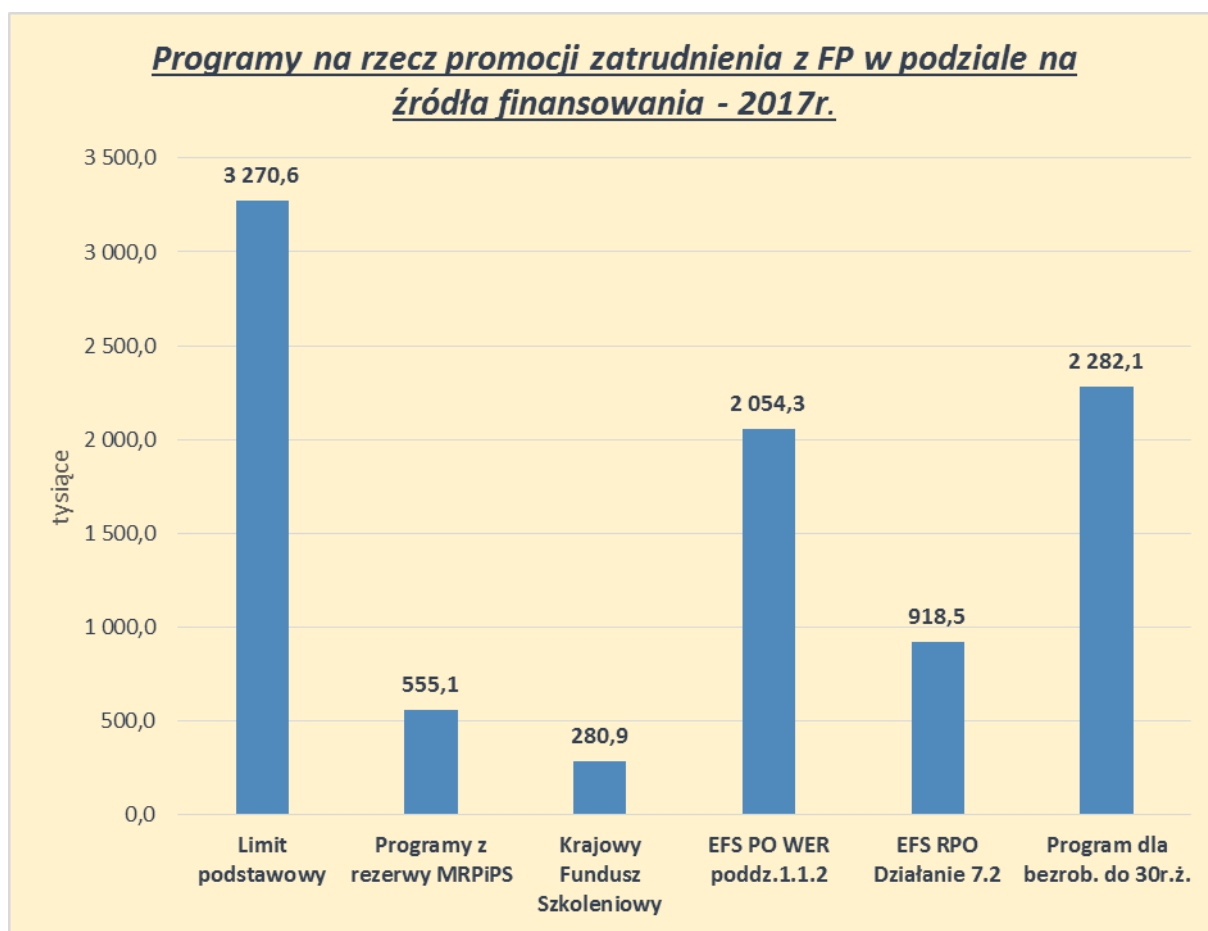
1. Limit podstawowy Funduszu Pracy:	-	3.286.651,00
w tym:		
a) program specjalny	-	169.100,00
2. Program dla bezrobotnych do 30 roku życia	-	2.283.300,00
3. Programy z rezerwy MRP i PS dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi:	-	562.200,00
4. Inne fakultatywne zadania:	-	455.300,00
5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	-	287.400,00
6. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (III)” w ramach PO WER Poddz. 1.1.2 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego (pomniejszony o koszty pośrednie)	-	2.059.557,00

7. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (III)”
w ramach RPO Działanie 7.2 współfinansowany - 927.192,00
z Europejskiego Funduszu Społecznego

I. Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia z Funduszu Pracy w 2017 r. wyniosły 9.361.483,61 zł., z tego:

✓ koszty szkoleń bezrobotnych	-	260.729,90
w tym:		
○ kwoty należne instytucjom szkoleniowym	-	60.394,00
○ stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	-	68.754,10
○ bon szkoleniowy	-	126.677,60
○ inne	-	4.904,20
✓ roboty publiczne	-	150.825,40
✓ ref. kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	-	700.000,00
✓ dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	-	1.249.578,00
✓ prace interwencyjne	-	787.225,55
✓ zatrudnienie wspierane	-	706,45
✓ refundacja wynagrodzeń osób do 30 r. ż	-	2.282.106,07
✓ staże	-	3.279.829,10
w tym:		
○ bon stażowy	-	1.813,50
✓ bon zatrudnieniowy	-	55.766,80
✓ bon na zasiedlenie	-	181.540,00
✓ dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r. ż.	-	83.129,89
✓ badania osób bezrobotnych	-	5.669,50
✓ Krajowy Fundusz Szkoleniowy	-	280.883,44
✓ koszty przejazdu zakwaterowania	-	4.561,28
✓ opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	-	38.932,23

Z przedstawionych danych wynika iż Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w analizowanym roku najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkował na realizację staży, następnie refundację wynagrodzeń osób do 30 roku życia, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, refundację prac interwencyjnych oraz refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Wydatki w ramach zatrudnienia wspieranego, kosztów przejazdu oraz badań lekarskich były najmniejsze.



Z powyższego wykresu wynika, że na aktywne formy zwalczania bezrobocia w 2017r. najczęściej środków wydatkowano w ramach limitu podstawowego Funduszu Pracy, najmniej z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Środki przyznane w ramach limitu podstawowego w kwocie 3.286.651,00 zł wykorzystano w **99,51 %** na kwotę **3.270.588,44 zł**. W ramach programu dla bezrobotnych do 30 roku życia wydatkowano **2.282.106,07 zł**, co stanowi 99,95 % otrzymanych środków – 2.283.300,00 zł. Na program z rezerwy MRPiPS tut. Urząd otrzymał środki w wysokości 562.200,00 zł, z których wydatkowano **98,75 %** tj. **555.157,17zł**. Na programy współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego wydatkowano **2.972.748,49 zł**, co stanowi **99,53 %** otrzymanych środków – 2.986.749,00 zł. Środki przyznane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 287.400,00 zł wykorzystano w 97,73 % na kwotę **280.883,44 zł**.

II. Środki Funduszu Pracy otrzymane na inne fakultatywne zadania wykorzystano na kwotę 441.980,50 zł., z czego:

✓ opłaty sądowe, egzekucyjne i odsetki	-	338,06
✓ szkolenia kadr służb zatrudnienia, UW i OHP	-	75.211,20
w tym:		
○ koszty szkolenia	-	72.050,00
○ koszty studiów	-	3.161,20
✓ refundacja dodatków do wynagrodzeń	-	15.151,83
✓ wydatki kwalifikowalne EFS (koszty pośrednie)	-	42.113,17
✓ wysyłki zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	-	68.521,49
✓ poradnictwa zawodowe, badania i ekspertyzy	-	4.687,35
✓ rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	-	228.133,37
w tym:		
○ wkład własny EFS RPO WP Dz. 7.1.	-	57.156,11
✓ inne wydatki Funduszu Pracy	-	7.824,03

Z powyższych danych wynika, iż najwięcej środków Funduszu Pracy podobnie jak w poprzednim roku wydatkowano na utrzymanie i rozwój systemu teleinformatycznego tj. 228.133,37 zł, najmniej wyniosły wydatki w ramach opłat sądowych, egzekucyjnych i odsetek – 338,06 zł.

III. Wydatki w ramach zasiłków dla bezrobotnych łącznie ze składką na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne oraz zaliczką na podatek dochodowy stanowią 24,19 % ogólnych wydatków Funduszu Pracy w 2017r. i wyniosły 3.288.444,51 zł ogółem, w tym:

Wyszczególnienie	Kwota w zł.
Zasiłki podstawowe 100% (co najmniej 5 letni staż pracy)	944.896,22
Zasiłki obniżone 80% (staż pracy mniejszy niż 5 lat)	686.023,20
Zasiłki podwyższone 120% (co najmniej 20 letni staż pracy)	984.627,98
Składka na ubezpieczenie społeczne	672.897,11
Razem:	<u>3.288.444,51</u>

Z danych zaprezentowanych w powyższej tabeli wynika, że w analizowanym roku najwięcej wydatków poniesiono na zasiłki podwyższone, natomiast najmniej stanowiły zasiłki obniżone oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

IV. W 2017 roku wypłacono dodatki aktywizacyjne w kwocie 89.609,40 zł.

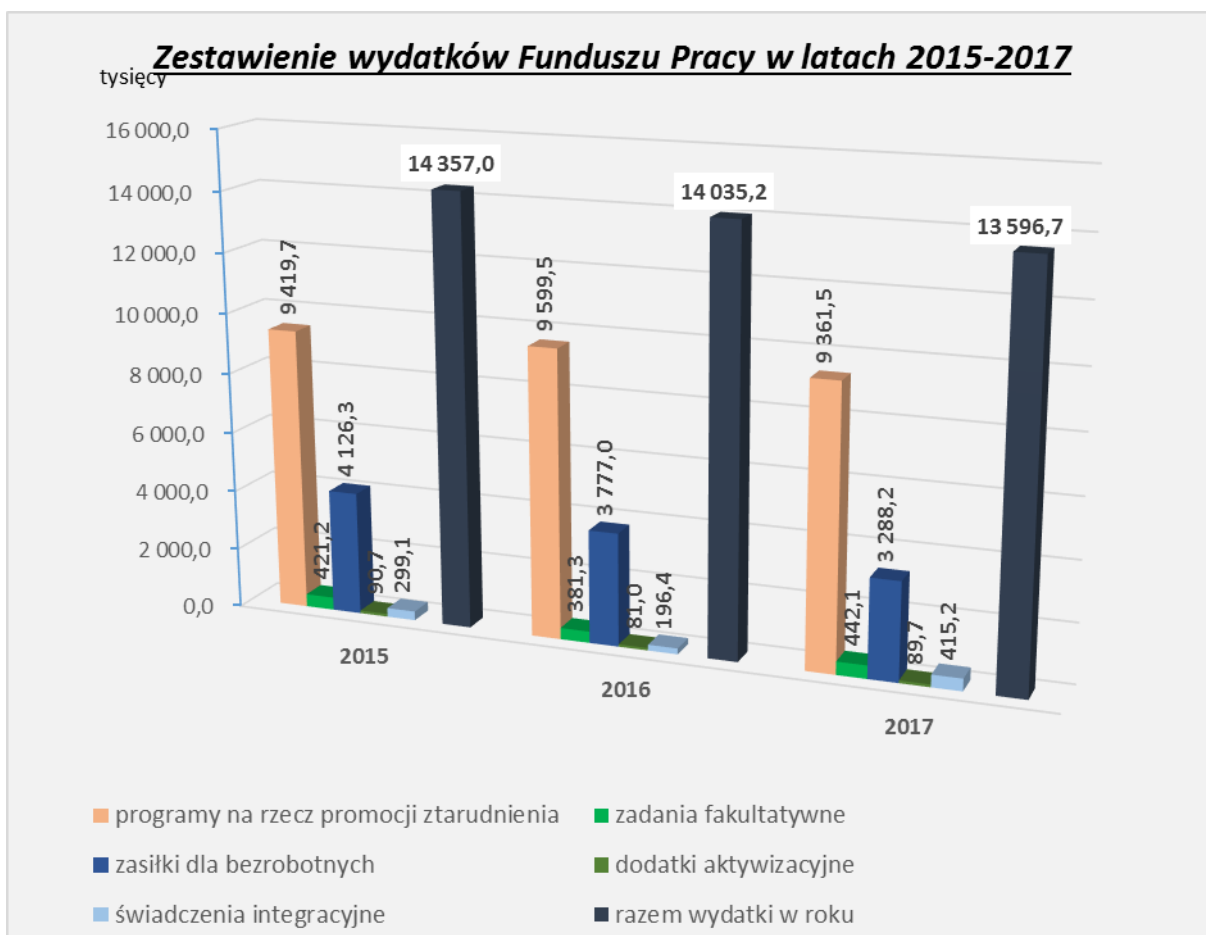
Świadczenie to przysługuje osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku, które podjęły zatrudnienie w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymały wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

V. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2017r. przeznaczył środki Funduszu Pracy w kwocie 415.242,06 zł na finansowanie *świadczeń integracyjnych* wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym uczestnikom zajęć w **Centrum Integracji Społecznej**.

Zestawienie ogólnych wydatków Funduszu Pracy w 2017 roku przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki w zł.
1.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia	9.361.483,61
2.	Zadania fakultatywne	441.980,50
3.	Zasiłki dla bezrobotnych	3.288.444,51
4.	Dodatki aktywizacyjne	89.609,40
5.	Świadczenia integracyjne	415.242,06
	Razem	13.596.760,08

W 2017r. najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkowano w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia oraz zasiłków dla bezrobotnych, najmniej natomiast na dodatki aktywizacyjne.



Z wykresu przedstawiającego zestawienie wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej możemy zauważyć, że w porównaniu do poprzednich lat zmniejszyły się. Ogółem wydatki w 2017r. wyniosły 13 596,7 tys. zł i w porównaniu do roku 2015 zmalały o 760,3 tys. zł, natomiast w stosunku do roku 2016 zmalały o 438,5 tys. zł.

W każdym z analizowanych lat wydatki w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia były najwyższe, natomiast najniższe na dodatki aktywizacyjne.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2017r. realizował również:

1. Zadania z zakresu administracji rządowej.

Na podstawie wniosku sporządzanego comiesięcznie, Wydział Polityki Społecznej Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie przekazuje niezbędne środki na opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. Na jedną osobę bezrobotną bez prawa do zasiłku składka zdrowotna w 2017 roku wynosiła – 58,73 zł.

Wydatki z tytułu składki zdrowotnej w skali roku ogółem wyniosły **1.505.080,33 zł** i w porównaniu do roku poprzedniego zmniejszyły się o kwotę 261.978,43 zł.

2. Rada Powiatu w Kolbuszowej Uchwałą Nr XXVI/149/2017 z dnia 23.02.2017r. przeznaczyła środki Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych w wysokości **50.000,00 zł** na zwrot wydatków na instrumenty oraz usługi rynku pracy.

W ramach w/w środków Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wydatkował kwotę **49.538,14 zł**, z czego:

- | | | |
|---|---|--------------|
| ▪ wypłata stypendium stażowego | - | 38.566,10 zł |
| ▪ składki ZUS od wypłaconego stypendium stażowego | - | 10.972,04 zł |

7. Instytucjonalna obsługa rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2017 roku działał w strukturach Starostwa Powiatowego jako jego jednostka organizacyjna. Zakres działań Urzędu wyznaczała Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

W tut. Urzędzie funkcjonowały komórki organizacyjne i samodzielne stanowiska pracy opisane poniżej.

7.1. Referat ewidencji świadczeń

Podstawowe zadania, jakie wykonywane są w tym referacie to:

- ◆ rejestrowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy – zarejestrowano 3334 bezrobotnych, 45 poszukujących pracy i wydano w związku z tym 3289 decyzji,
- ◆ wydawanie decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej oraz zasiłku dla bezrobotnych – wydano 3711 decyzji,
- ◆ wydawanie decyzji o przyznaniu prawa do zasiłku (po 90 dniach), odmowie przyznania, wstrzymaniu, zawieszeniu, wznowieniu wypłaty zasiłku, upływie czasu pobierania zasiłku – wydano 793 decyzje,
- ◆ wydawanie decyzji o przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu wypłaty, wznowieniu wypłaty, upływie prawa do stypendium, dodatku aktywizacyjnego – wydano 1506 decyzji,
- ◆ prowadzenie archiwum teczek bezrobotnych 35447 szt. (+ te czki Majdan Królewski przekazane przez PUP Tarnobrzeg),
- ◆ wydawanie zaświadczeń dla bezrobotnych – 1753 sztuki,
- ◆ informacje PIT za 2016 rok – 1478 szt.,
- ◆ wznowienie postępowania i uchylene decyzji – 216 szt.,
- ◆ informowanie jednostek zewnętrznych o osobach zarejestrowanych w Urzędzie – 497 pism.

Oprócz tego Referat ten czuwa również na bieżąco nad przestrzeganiem przez bezrobotnych obowiązków wynikających z posiadania statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku.

Ponadto Referat ten zajmuje się zgłaszaniem bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego prowadząc ich ewidencję w systemie PŁATNIK.

Wystawia również potrzebne zaświadczenia wszystkim tym osobom, które od 1990 roku znalazły się w rejestrze bezrobotnych. Zaświadczenia wydawane są w celu ustalenia kapitału początkowego, a ich wystawienie jest czynnością odpowiedzialną i pracochłonną bo najczęściej trzeba sięgać do materiałów archiwalnych i objąć okres ostatnich 20 lat by dokładnie podać czasookres i wysokość pobranego zasiłku w poszczególnych okresach. Oprócz tego na bieżąco wydawane są bezrobotnym zaświadczenia do innych celów: najczęściej do opieki społecznej, do banku, spółdzielni mieszkaniowej, świadczeń rodzinnych, ubezpieczenia zdrowotnego. Referat udziela również na bieżąco informacji pisemnych dla organów ścigania, ZUS, sądów, komorników na temat bezrobotnych w ramach współdziałania z tymi instytucjami.

Na urzędzie pracy podobnie jak na pracodawcach spoczywa również obowiązek potrącania od zasiłków zaliczek na podatek dochodowy i wydawania bezrobotnym informacji w tym zakresie.

Przy tej ilości zadań i wydawanych dokumentów dzięki odpowiedzialności i pracowitości zatrudnionych w tym referacie osób, zostały one wykonane w terminie w sposób prawidłowy.

7.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)

7.2.1 Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych

Referat ten jest komórką, która również zajmuje się bezpośrednimi kontaktami z bezrobotnymi aktywizując ich zawodowo, a ponadto współpracuje z przedsiębiorcami, którzy za pośrednictwem urzędu pracy szukają pracowników. Zajmuje się również międzynarodowym pośrednictwem pracy oraz szkoleniem bezrobotnych i poszukujących pracy.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- ◆ udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia,
- ◆ udzielanie pomocy pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- ◆ kierowanie osób bezrobotnych na refundowane miejsca pracy,

- ◆ współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia,
- ◆ ocena sytuacji na rynku pracy w powiecie,
- ◆ prowadzenie doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych poszukujących pracy,
- ◆ zarządzanie danymi w zakresie posiadanych ofert pracy i zasobami ludzkimi występującymi na lokalnym rynku pracy,
- ◆ udostępnianie ofert pracy z sieci EURES i współpraca w tym zakresie z Wojewódzkim Urzędem Pracy,
- ◆ realizacja programów pomocowych dla bezrobotnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ◆ bieżąca współpraca z jednostkami szkolącymi i kierowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy na szkolenia
- ◆ sporządzanie informacji, analiz, sprawozdań w zakresie prowadzonych spraw, szkolenia bezrobotnych,
- ◆ profilowanie pomocy osobom bezrobotnym oraz sporządzanie dla nich Indywidualnych Planów Działania.

Działania tego referatu zostały szczegółowo opisane w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy wraz z danymi liczbowymi jako miernikami wykonanej w 2017 r. pracy.

7.2.2 Referat Instrumentów Rynku Pracy

Referat ten jest komórką organizacyjną, która w głównej mierze organizuje zatrudnienie subsydiowane na terenie powiatu i pomaga za pomocą środków Funduszu Pracy i EFS uruchomić osobom bezrobotnym własną działalność gospodarczą a pracodawcom refunduje wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla zatrudnianych bezrobotnych.

Do podstawowych zadań tego referatu m. in. należy:

- ◆ przygotowywanie wniosków o środki finansowe na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego),
- ◆ organizowanie prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, prac społecznie użytecznych,
- ◆ wydawanie oraz rozliczanie bonów stażowych i zatrudnieniowych dla bezrobotnych do 30 roku życia,
- ◆ refundacja podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,

- ◆ udzielanie bezrobotnym dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- ◆ przygotowanie dokumentacji do finansowego rozliczenia i oceny efektywności zatrudnieniowej w ramach poszczególnych aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu,
- ◆ sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw (miesięcznej, kwartalnej i rocznej) oraz bieżących informacji i analiz.

Na przestrzeni całego 2017 r. podobnie jak w latach poprzednich Referat ten zajmował się również pozyskiwaniem i gospodarowaniem środkami finansowymi Europejskiego Funduszu Społecznego.

W roku 2017 tut. Urząd pozyskał środki z EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, które są w sposób szczególny monitorowane i rozliczane. To z kolei przekłada się na ogrom pracy, czyli czynności administracyjno-biurowych m.in. takich jak: ankietowanie beneficjentów, prowadzenie ich dokumentacji osobowej przez doradcę, wdrażanie w każdym wypadku Indywidualnego Planu Działania, zawieranie umów, sprawdzanie wniosków, sporządzanie licznych i bardzo pracochłonnych raportów i sprawozdań w tym zakresie.

7.3. Dział Finansowo-Księgowy

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- ◆ planowanie środków budżetowych oraz środków Funduszu Pracy,
- ◆ kontrola dyscypliny budżetowej oraz kontrola dyscypliny wydatków Funduszu Pracy,
- ◆ prowadzenie księgowości budżetowej oraz Funduszu Pracy,
- ◆ obsługa kasowa Funduszu Pracy i budżetu, naliczanie i wypłata wynagrodzeń pracowników Urzędu,
- ◆ rozliczanie podatków, ZUS, sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw,
- ◆ rozliczanie środków finansowych Europejskiego Funduszu Społecznego oraz sporządzanie wniosków o ich refundację.

Wysokość środków finansowych ze wszystkich źródeł w związku z wykonywanymi zadaniami została wykazana w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy.

Wydatkowanie i rozliczanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu podlega bardzo szczegółowej kontroli, a środków z funduszy europejskich również audytowi, w związku z czym praca w tym zakresie jest bardzo odpowiedzialna i czasochłonna. Wymaga też specjalistycznej wiedzy zarówno księgowej jak też dotyczącej procedur związanych z realizacją programów unijnych. Stąd też wyłania się potrzeba odpowiedniego doboru stabilnej kadry i jej szkolenia.

7.4. Samodzielne stanowiska pracy

Do podstawowych zadań na samodzielnych stanowiskach pracy m. in. należy:

- ◆ organizacja pracy urzędu,
- ◆ prowadzenie spraw osobowych pracowników urzędu,
- ◆ sporządzanie sprawozdań statystycznych, analiz i informacji dotyczących pracowników Urzędu,
- ◆ kontrola dyscypliny pracy,
- ◆ organizowanie i nadzorowanie szkoleń i kursów dla pracowników urzędu,
- ◆ administrowanie nieruchomościami pozostającymi w trwałym zarządzie urzędu,
- ◆ obsługa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- ◆ prowadzenie spraw z zakresu BHP, ochrony p. poż. i OC w urzędzie,
- ◆ przygotowywanie i prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych do których stosuje się przepisy Prawo zamówień publicznych w ramach planowanych zakupów,
- ◆ administrowanie siecią komputerową i bazą danych,
- ◆ zapewnienie prawidłowego funkcjonowania i wykorzystania sprzętu komputerowego,
- ◆ przygotowanie sprawozdawczości oraz informacji dla potrzeb analizy rynku pracy,
- ◆ administrowanie majątkiem urzędu,
- ◆ obsługa kancelaryjna urzędu,
- ◆ zabezpieczenie sprawnego działania systemu informacji w urzędzie,
- ◆ przyjmowanie i wysyłanie korespondencji,
- ◆ obsługa posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kolbuszowej,
- ◆ obsługa centrali telefonicznej,
- ◆ zaopatrzenie pracowników urzędu w środki i materiały techniczno-biurowe,
- ◆ zaopatrywanie w środku czystości,
- ◆ obsługa środka transportu.

W omawianym okresie wysłano ogółem 13 196 szt. korespondencji w tym 9363 szt. listów poleconych i 3833 szt. listów zwykłych.

Podobnie jak w roku ubiegłym, w miarę posiadanych środków finansowych następowała dalsza systematyczna modernizacja i rozbudowa systemu informatycznego. Proces ten musi być kontynuowany, aby zapewnić sprawne działanie całego systemu informatycznego, który jest podstawowym narzędziem pracy na wszystkich stanowiskach wzajemnie ze sobą poprzez system powiązanych. Ciągłe monitorowanie działania systemów pozwoliło na ich bezawaryjną pracę w całym okresie i zminimalizowało ryzyko awarii.

Oceniając obsadę kadrową w Urzędzie to utrzymywała się średnio na poziomie 44,6 pracowników.

Struktura wykształcenia pracowników na koniec roku przedstawia się następująco:

- 37 osoby z wykształceniem wyższym, w tym 34 osoby ze studiami magisterskimi,
- 7 osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym,
- 4 z średnim ogólnokształcącym,
- 1 z zasadniczym zawodowym.

Pomimo występujących problemów zadania w 2017 r. zostały wykonane w sposób prawidłowy, dzięki odpowiedzialności i zaangażowaniu pracowników oraz sprawności organizacyjnej kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych oraz samodzielnych stanowisk pracy.

Kadra Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej jest bardzo dobrze przygotowana do wykonywania ustawowych zadań. Osiągnięte zostało to dzięki ustabilizowaniu zatrudnienia, odpowiednim szkoleniom pracowników i właściwej organizacji pracy.