



*POWIATOWY URZĄD PRACY  
W KOLBUSZOWEJ*



**INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY  
W 2016 ROKU  
W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM**

Kolbuszowa, luty 2017



<b>1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2016 roku w powiecie kolbuszowskim.</b>	<b>1</b>
<b>1.1. Poziom bezrobocia</b> .....	<b>1</b>
1.1.1. Stan liczby bezrobotnych .....	1
1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem .....	2
1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych .....	3
1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi .....	4
1.1.5. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2016 roku. ....	5
<b>1.2. Struktura bezrobocia</b> .....	<b>7</b>
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku.....	7
1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia .....	8
1.2.3. Bezrobotni według wieku.....	9
1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy .....	10
1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę .....	11
1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności .....	12
1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności.....	13
1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy .....	16
1.2.9. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu .....	16
1.2.9.1. <i>Struktura niepełnosprawnych wg wykształcenia.</i> ....	17
1.2.9.2. <i>Struktura niepełnosprawnych wg wieku.</i> .....	17
1.2.9.3. <i>Struktura niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy.</i> .....	18
1.2.9.4. <i>Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg stopnia niepełnosprawności.</i> .....	18
1.2.9.5. <i>Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg rodzaju niepełnosprawności.</i> .....	18
<b>2. Usługi rynku pracy</b> .....	<b>19</b>
2.1. Pośrednictwo pracy.....	19
2.2. Usługi EURES .....	22
2.3. Poradnictwo zawodowe .....	24
2.4. Szkolenia i przekwalifikowania .....	27
2.4.1. Szkolenia grupowe, indywidualne i bony szkoleniowe.....	28
<b>3. Instrumenty rynku pracy</b> .....	<b>36</b>
3.1. Refundacja ze środków FP kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej.....	36
3.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej .....	43
<b>4. Dodatkowe działania dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b> .....	<b>47</b>
4.1. Staż .....	47
4.2. Bon stażowy .....	52
4.3. Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.....	53
4.4. Bon zatrudnieniowy .....	56
4.5. Prace interwencyjne .....	57
4.6. Roboty publiczne.....	59
4.7. Zatrudnienie wspierane.....	61
4.8. Dofinansowanie wynagrodzenia z tytułu zatrudnienia osób powyżej 50 i 60 roku życia... ..	62
4.9. Bon na zasiedlenie.....	63
4.10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	65
<b>5. Programy realizowane w ramach środków EFS</b> .....	<b>67</b>
5.1. Projekt: „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM (II)” .....	67
5.2. Projekt: „AKTYWIZACJA OSÓB POWYŻEJ 29 R. Ż. POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM (II)” .....	70

5.3. Projekt: „MÓJ CEL TO PRACA” .....	73
<b>6. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy .....</b>	<b>74</b>
<b>7. Instytucjonalna obsługa rynku pracy.....</b>	<b>80</b>
<b>7.1. Referat ewidencji świadczeń .....</b>	<b>80</b>
<b>7.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ).....</b>	<b>81</b>
7.2.1 Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych.....	81
7.2.2 Referat Instrumentów Rynku Pracy .....	82
<b>7.3. Dział Finansowo-Księgowy .....</b>	<b>83</b>
<b>7.4. Samodzielne stanowiska pracy .....</b>	<b>84</b>

# 1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2016 roku w powiecie kolbuszowskim

## 1.1. Poziom bezrobocia

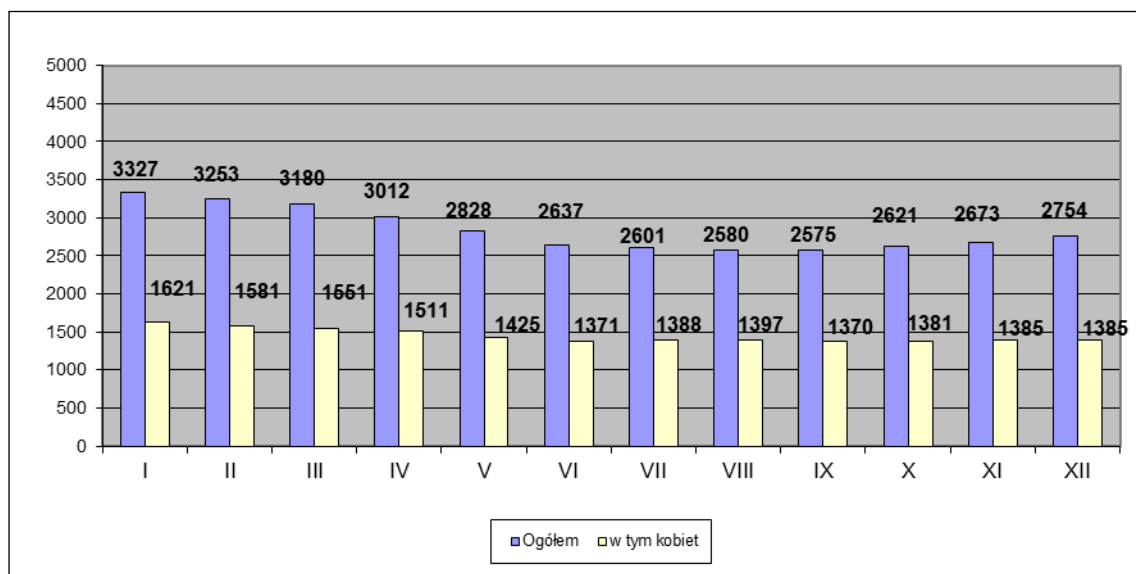
### 1.1.1. Stan liczby bezrobotnych

Na dzień 31 grudnia 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 2754 osoby bezrobotne w tym 1385 kobiet, co stanowi ponad 50 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca 2015 roku ogólna liczba bezrobotnych zmniejszyła się aż o 421 osób tj. o ponad 13 %, a liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 196 tj. o ponad 12 %.

Poniższa tabela oraz wykres ilustrują stan liczby bezrobotnych na przestrzeni całego 2015 i 2016 roku.

Rok 2015

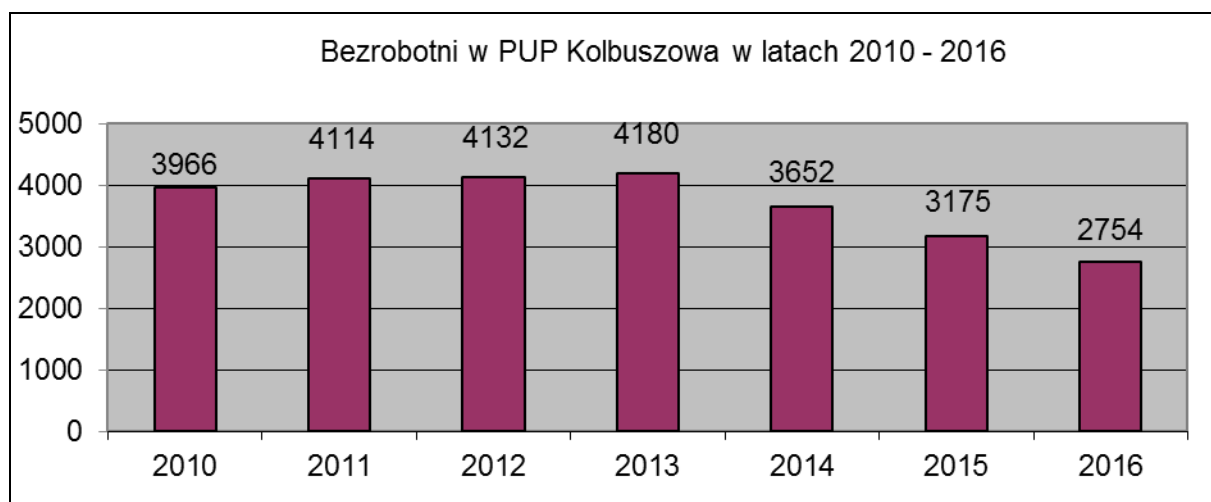
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>Ogółem</b>	3810	3843	3719	3722	3505	3083	3045	3051	2942	2918	3030	3175
<b>W tym kobiet</b>	1823	1824	1753	1767	1685	1508	1507	1530	1492	1493	1562	1581



Rok 2016

Na dzień 31.01.2016 roku liczba bezrobotnych wyniosła 3327. Do września liczba bezrobotnych sukcesywnie spadała osiągając najniższy poziom 2575 niższy o 752 osoby. Od listopada pojawiła się tendencja zwyżkowa, która trwała do końca roku osiągając w grudniu poziom 2754, jednak w porównaniu do początku roku liczba bezrobotnych była niższa o 573 osoby.

Poniższy wykres ilustruje stan bezrobotnych na przestrzeni siedmiu ostatnich lat tj. 2010-2016.



Porównując stan obecny do liczby osób bezrobotnych na przestrzeni siedmiu ostatnich lat tj. 2010-2016 zauważyć można, że w 2010 roku liczba bezrobotnych była znacznie wyższa niż w omawianym 2016 roku bo aż o 1212 osób. W latach 2011-2013 utrzymywała się na poziomie powyżej 4000 osób bezrobotnych. W latach 2014-2015 znacznie spadła, ale nadal była wysoka i utrzymywała się na poziomie powyżej 3000. W omawianym 2016 r. osiągnęła najniższy poziom poniżej 3000.

#### 1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem

Na koniec roku 2016 liczba osób pracujących przed zarejestrowaniem wyniosła 2267 (w tym 1081 kobiet), z czego 77 osób (w tym 46 kobiet) zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Ilość osób, które nie pracowały przed zarejestrowaniem wyniosła 487 w tym 304 kobiety.

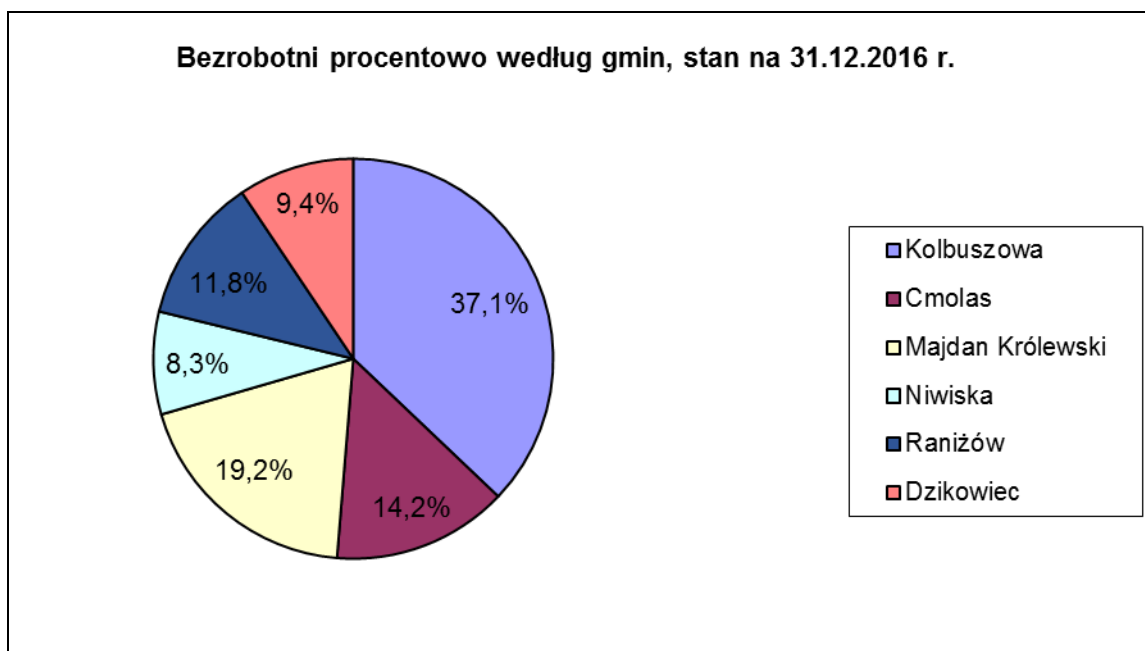
Liczba bezrobotnych	IV kwartał 2015 r.	I kwartał 2016 r.	II kwartał 2016 r.	III kwartał 2016 r.	IV kwartał 2016 r.	Dynamika w 2016 r.	
						Rok	IV kw.
Poprzednio pracujący	2455	2529	2120	2047	2267	92	111
Niepracujący dotychczas	720	651	517	528	487	68	92

W porównaniu do końca roku 2015 liczba osób bezrobotnych pracujących przed zarejestrowaniem zmniejszyła się o 188 osób, natomiast w porównaniu do III kwartału 2016 liczba ta wzrosła o 220 osób.

W porównaniu do roku 2015 liczba osób dotychczas niepracujących zmniejszyła się o 233 osoby, natomiast w porównaniu z III kwartałem 2016 zmniejszyła się o 41 osób. Powyższe wartości pokazują, że mamy do czynienia z tendencją zmniejszania się grupy osób poprzednio pracujących oraz grupy osób bez żadnego doświadczenia zawodowego nie pracujących dotychczas.

### 1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych

Nazwa	Razem	W tym kobiety	%
Kolbuszowa	1023	524	<b>37,15</b>
Cmolas	390	184	<b>14,16</b>
Majdan Królewski	529	278	<b>19,21</b>
Niwiska	230	123	<b>8,35</b>
Raniżów	324	149	<b>11,76</b>
Dzikowiec	258	127	<b>9,37</b>
<b>Ogółem</b>	<b>2754</b>	<b>1385</b>	<b>100,00</b>



Stopa bezrobocia w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy wyniosła na koniec roku 2016 – 11,6 % – w stosunku do roku ubiegłego nastąpił spadek o niecałe 2 %.

Największy udział bezrobotnych występuje w mieście i gminie Kolbuszowa – ponad 37 %, w gminie Majdan Królewski – ponad 19 % oraz gminie Cmolas – ponad 14 %, najmniejszy zaś w gminie Niwiska – ponad 8 %, w gminie Dzikowiec – ponad 9 % oraz w gminie Raniżów – niecałe 12 %.

W porównaniu do roku poprzedniego 2015 największe zmiany w procentowym udziale liczby bezrobotnych nastąpiły w gminach:

- Majdan Królewski – spadek o prawie 1 %,
- Raniżów – wzrost o niecały 1 %.

Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkuje na terenie gmin:

- Kolbuszowa – 1023 osoby,
- Majdan Królewski – 529 osób,

najmniej natomiast na terenie gmin:

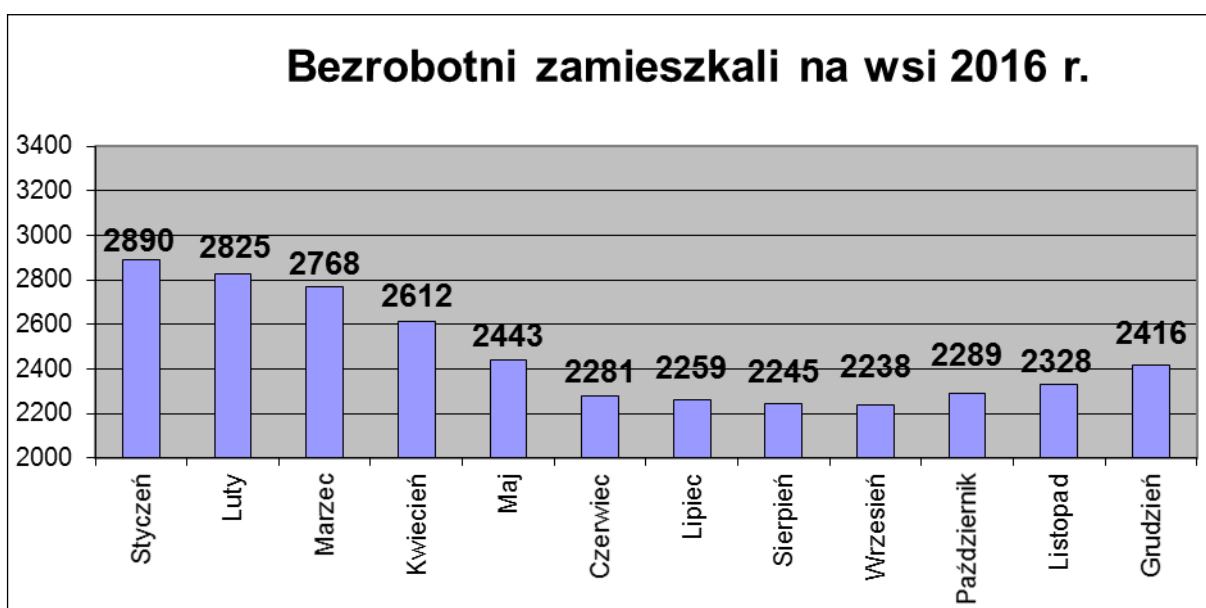
- Niwiska – 230 osób,
- Dzikowiec – 258 osób,
- Raniżów – 324 osoby,
- Cmolas – 390 osób.

#### 1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi

Na koniec 2016 roku zarejestrowanych było 2416 osób zamieszkałych na wsi (w tym 1213 kobiet), co stanowi 88 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, pozostałe 12 % to bezrobotni zamieszkali na terenie miasta Kolbuszowa. Kobiety zamieszkałe na wsi stanowią 88 % ogółu zarejestrowanych kobiet.

Z ogólnej liczby 2416 osób zamieszkałych na wsi tylko 548 osób posiadało gospodarstwo rolne (do 2 ha przeliczeniowych), co stanowi 23 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi, jest to o 3 % więcej niż w 2015 roku. W 2016 roku zarejestrowało się 3880 osób zamieszkujących na wsi, co stanowi 86 % ogółu bezrobotnych nowo zarejestrowanych w tym okresie. W stosunku do roku 2015 liczba bezrobotnych rejestrujących się zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 146 osób.

Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowią 89 % ogółu zarejestrowanych zamieszkałych na wsi.





1.1.5. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2016 roku.

**Napływ i odpływ bezrobotnych w 2016 r.**

Miesiąc	Nowo rejestrowani			Wyrejestrowani		
	Ogółem	Z prawem do zas.	Bez prawa do zas.	Ogółem	Podjęcie pracy	Nie potwierdzenie gotowości
Styczeń	506	106	400	354	234	65
Luty	327	59	268	401	138	82
Marzec	454	66	388	527	253	70
Kwiecień	305	60	245	473	206	75
Maj	265	71	194	449	188	105
Czerwiec	289	67	222	480	205	97
Lipiec	317	63	254	353	137	69
Sierpień	402	58	344	423	216	91
Wrzesień	418	34	384	423	238	64
Październik	414	59	355	368	179	73
Listopad	367	72	295	315	199	45
Grudzień	451	80	371	370	227	36
<b>Razem</b>	<b>4515</b>	<b>795</b>	<b>3720</b>	<b>4936</b>	<b>2420</b>	<b>872</b>

W roku 2016 zarejestrowano ogółem 4515 bezrobotnych (o 201 osoby mniej niż w 2015 roku) w tym 1984 kobiety (o 94 mniej niż w 2015 roku), co stanowi 44 % ogółu nowo rejestrowanych bezrobotnych.

Miesiąc	Nowo rejestrowane kobiety			Wyrejestrowane kobiety		
	Kobiety ogółem	Z prawem do zas.	Bez prawa do zas.	Kobiety ogółem	Podjęcie pracy	Nie potwierdzenie gotowości
Styczeń	210	36	174	170	123	24
Luty	139	24	115	179	63	30
Marzec	200	35	165	230	116	17
Kwiecień	131	35	96	171	76	18
Maj	94	27	67	180	62	38
Czerwiec	136	30	106	190	80	37
Lipiec	152	36	116	135	59	24
Sierpień	192	26	166	183	94	31
Wrzesień	214	19	195	241	136	26
Październik	171	31	140	160	86	27
Listopad	160	34	126	156	112	18
Grudzień	185	30	155	185	130	14
<b>Razem</b>	<b>1984</b>	<b>363</b>	<b>1621</b>	<b>2180</b>	<b>1137</b>	<b>304</b>

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w miesiącach:

- styczniu – 506 osób (w tym 210 kobiet),
- marcu – 454 osoby (w tym 200 kobiet),
- sierpniu – 402 osoby (w tym 192 kobiety),
- wrześniu – 418 osób (w tym 214 kobiet),
- października – 414 osób (w tym 171 kobiet).
- grudniu – 451 osób (w tym 185 kobiet).

W roku 2016 rejestrowano średnio 376 osób bezrobotnych miesięcznie (w 2015 r. liczba ta wyniosła 393).

Wśród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w 2016 roku 2420 osób (w tym 1137 kobiet) podjęło pracę zawodową, co stanowi ponad 49 % ogółu wyłączonych z ewidencji. W porównaniu do 2015 r. jest to o 177 osób więcej.

Liczną grupę bo aż 872 tj. prawie 18 % stanowią osoby wyłączone z ewidencji (w tym 304 kobiety) wykreślone z powodu braku gotowości do podjęcia pracy spośród nich 405 osób zgłosiło wyjazd za granicę, co stanowi 46 % wyłączonych z ewidencji z powodu braku gotowości do podjęcia pracy.

#### **Stopa bezrobocia % w poszczególnych miesiącach 2016 r.**

<b>Miesiąc</b>	<b>Powiat</b>	<b>Województwo</b>	<b>Kraj</b>
<b>Styczeń</b>	13,7	13,7	10,3
<b>Luty</b>	13,4	13,7	10,3
<b>Marzec</b>	13,1	13,3	10,0
<b>Kwiecień</b>	12,5	12,6	9,5
<b>Maj</b>	11,8	12,1	9,1
<b>Czerwiec</b>	11,1	11,7	8,8
<b>Lipiec</b>	11,0	11,5	8,6
<b>Sierpień</b>	10,9	11,6	8,5
<b>Wrzesień</b>	11,0	11,4	8,3
<b>Październik</b>	11,1	11,3	8,2
<b>Listopad</b>	11,3	11,4	8,2
<b>Grudzień</b>	11,6	11,6	8,3

**Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w województwie podkarpackim oraz jego podregionach i powiatach w XII 2016 r.**

<b>WOJEWÓDZTWA, PODREGIONY I POWIATY</b>	<b>Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach</b>	<b>Stopa bezrobocia (do aktywnych zawodowo) w %</b>
<b>WOJ. PODKARPACIE</b>	<b>107,6</b>	<b>11,6</b>
<b><i>Podregion krośnieński</i></b>	<b>25,2</b>	<b>12,1</b>
Bieszczadzki	1,6	18,2
Brzozowski	5,4	18,9
Jasielski	7,0	13,4
Krośnieński	3,7	10,3
Sanocki	3,7	9,1
Leski	2,4	20,3
m. Krosno	1,4	4,7
<b><i>Podregion przemyski</i></b>	<b>24,5</b>	<b>14,7</b>
Jarosławski	7,7	14,7
Lubaczowski	2,9	12,0
Przemyski	4,7	16,7
Przeworski	5,3	15,8
m. Przemyśl	3,9	14,0
<b><i>Podregion rzeszowski</i></b>	<b>31,2</b>	<b>10,6</b>
<b>Kolbuszowski</b>	<b>2,8</b>	<b>11,6</b>
Łańcucki	4,6	14,5
Ropczycko- Sędziszowski	3,7	13,3
Rzeszowski	7,6	11,0
Strzyżowski	4,7	18,0
m. Rzeszów	7,9	6,8
<b><i>Podregion tarnobrzeski</i></b>	<b>26,6</b>	<b>10,4</b>
Dębicki	5,6	9,4
Leżajski	4,3	15,7
Mielecki	4,8	7,6
Nizański	4,5	19,3
Stalowowski	3,1	7,1
Tarnobrzeski	2,3	10,2
m. Tarnobrzeg	2,1	11,8

## 1.2. Struktura bezrobocia

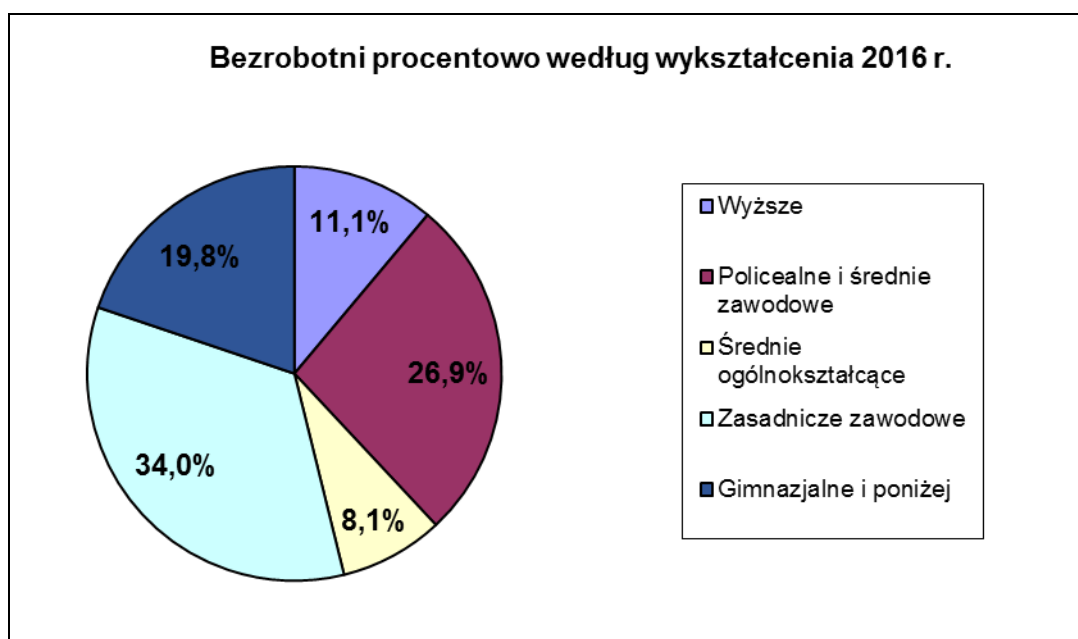
### 1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Według stanu na koniec 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 2446 bezrobotnych bez prawa do zasiłku, co stanowi prawie 89 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 1238 kobiet, co stanowi ponad 89 % ogółu zarejestrowanych kobiet. W stosunku do analogicznego okresu, tj. 2015 roku liczba bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku zmniejszyła się o 357 osób, natomiast liczba kobiet w tej grupie zmniejszyła się o 193.

### 1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Struktura bezrobotnych według wykształcenia na dzień 31.12.2016 roku, w ogólnej liczbie 2754 bezrobotnych:

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
Wyższe	306	224	11,1
Policealne i średnie zawodowe	742	439	26,9
Średnie ogólnokształcące	224	153	8,1
Zasadnicze zawodowe	936	397	34,0
Gimnazjalne i poniżej	546	172	19,8



W 2016 r we wszystkich w/w grupach bezrobotnych nastąpił spadek, największy w grupie osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe. Liczba osób bezrobotnych w tej grupie zmniejszyła się o 156 osób. W grupie osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe o 136 osób, a w grupie osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej o 61 osób.

Jak wynika z powyższego zestawienia największy udział wśród osób zarejestrowanych posiadają bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym, którym trudno podjąć pracę zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami. Znaczącą ilość osób stanowią również bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej.

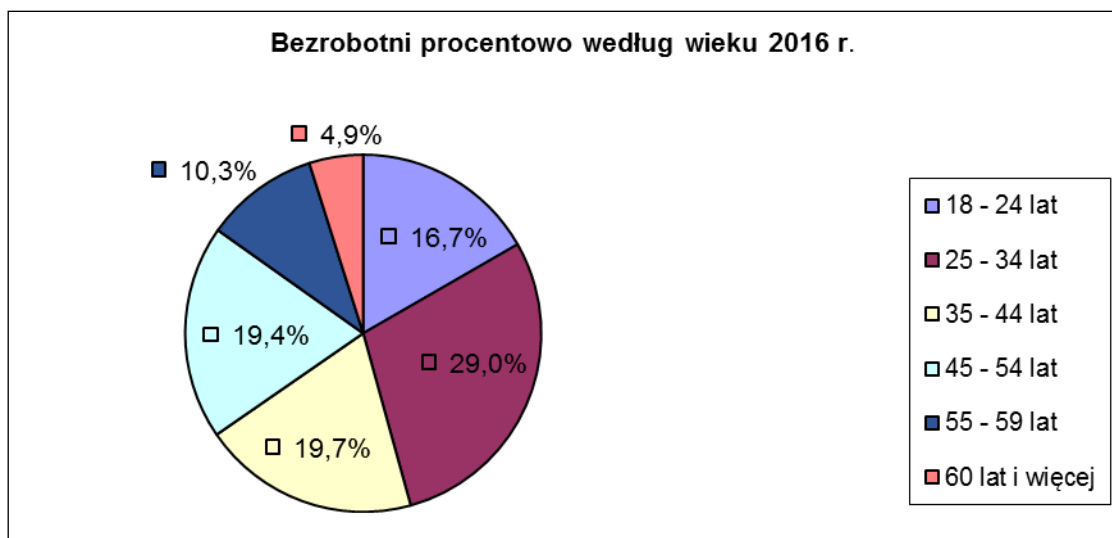
W grupach tych, kobiety stanowią:

- z wykształceniem wyższym – 73 %,
- z policealnym i średnim zawodowym – 59 %,
- z średnim ogólnokształcącym – 68 %,
- z zasadniczym zawodowym – 42 %,
- z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 32 %.

### 1.2.3. Bezrobotni według wieku

Na koniec 2016 roku w poszczególnych przedziałach wiekowych zarejestrowanych było:

Przedział wiekowy	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
18 - 24 lat	459	221	16,7
25 - 34 lat	798	468	29,0
35 - 44 lat	542	304	19,7
45 - 54 lat	535	275	19,4
55 - 59 lat	284	101	10,3
60 lat i więcej	136	16	4,9



Z przedstawionych danych wynika, że najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (798 osób tj. 29 % ogółu bezrobotnych).

Liczne grupy stanowią również bezrobotni:

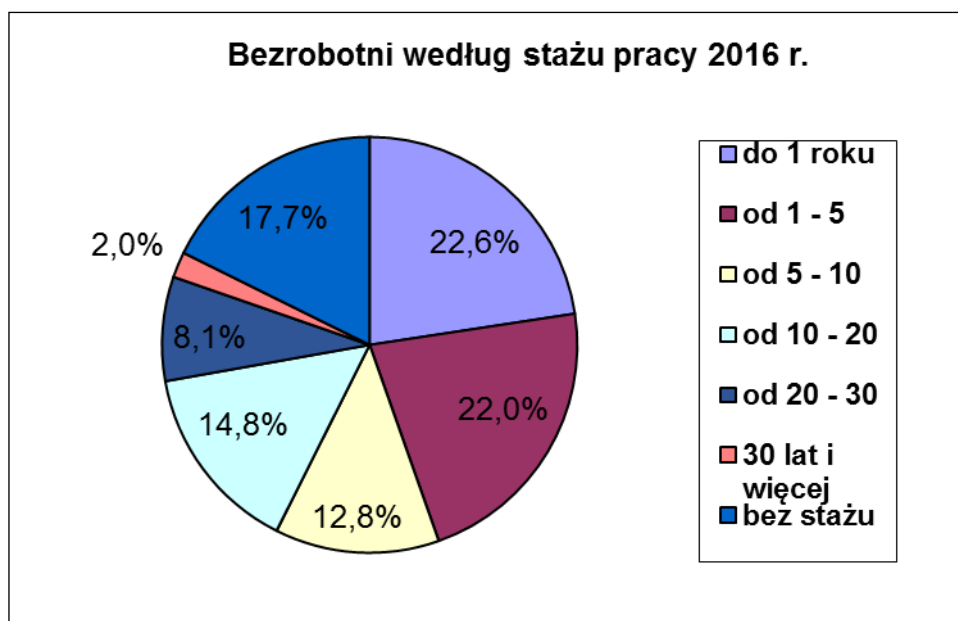
- w wieku od 35 do 44 lat (542 osoby, co stanowi prawie 20 % ogółu),
- w wieku od 45 do 54 lat (535 osób, co stanowi ponad 19 % ogółu bezrobotnych).

W przedziale wiekowym od 18 do 24 lat kobiety stanowią 48 %, w przedziale od 25 do 34 stanowią 59 %, w przedziale od 35 do 44 lat – 56 %, w przedziale od 45 do 54 lat – 51 %, w przedziale od 55 do 59 lat – 36 %, a w przedziale od 60 lat i więcej – 12 %.

#### 1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy

Na koniec 2016 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które przed zarejestrowaniem się pracowały krócej niż 1 rok (niecałe 23 %) oraz osoby ze stażem od 1 do 5 lat (22 %). Liczną grupę stanowiły również osoby, które przed zarejestrowaniem się nie pracowały w ogóle (niecałe 18 %). Najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż pracy powyżej 30 lat (2 %) oraz od 20 - 30 lat (ponad 8 %).

Staż pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiety	Procent ogółu bezrobotnych
do 1 roku	623	319	22,6
od 1 – 5	606	304	22,0
od 5 – 10	352	179	12,8
od 10 – 20	408	185	14,8
od 20 – 30	223	82	8,1
30 lat i więcej	55	12	2,0
bez stażu	487	304	17,7

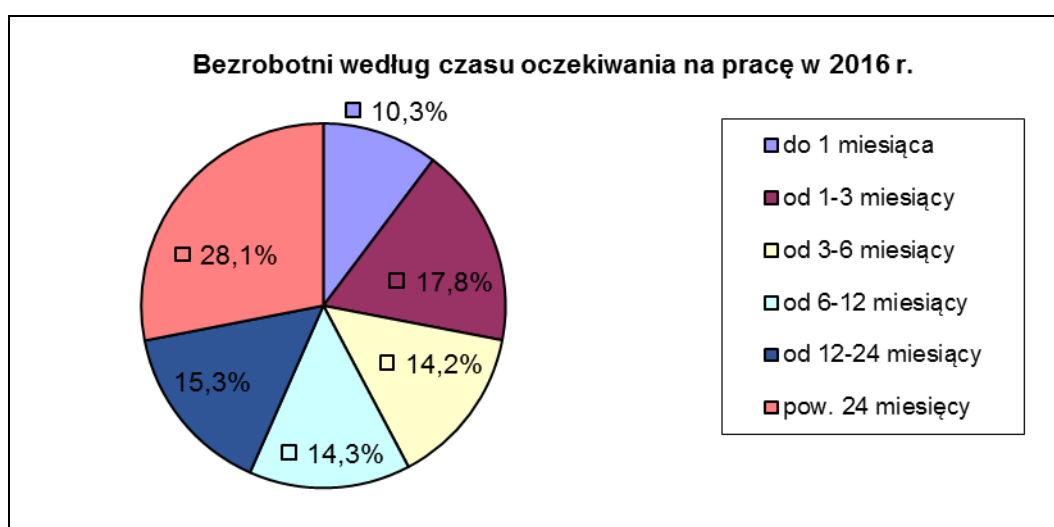


Według stażu pracy do 1 roku, kobiety stanowią 51 %, od 1 do 5 lat stażu pracy – 50 %, od 5 do 10 lat – 51 %, od 10 do 20 lat – 45 %, od 20 do 30 lat – 37 %, 30 lat i więcej – 22 % oraz bez stażu – 62 %.

### 1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę

Według stanu na koniec 2016 roku struktura osób bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę przedstawia się następująco:

Czas oczekiwania na pracę	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych kobiet
do 1 miesiąca	283	93
od 1-3 miesięcy	489	195
od 3-6 miesięcy	392	188
od 6-12 miesięcy	395	197
od 12-24 miesięcy	422	235
pow. 24 miesięcy	773	477



Jak można zauważyć na wykresie, najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni pozostający bez pracy **powyżej 24 miesięcy** są to 773 osoby, co stanowi ponad 28 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W pozostałych grupach przedstawia się to następująco:

- **do 1 miesiąca** – 283 osoby (ponad 10 % ogółu),
- **od 1 do 3 miesięcy** – 489 osób (prawie 18 % ogółu),
- **od 3 do 6 miesięcy** – 392 osoby (ponad 14 % ogółu),
- **od 6 do 12 miesięcy** – 395 osób, (ponad 14 % ogółu),
- **od 12 do 24 miesięcy** – 422 osoby (ponad 15 % ogółu).

W porównaniu do 2015 roku największy spadek liczby osób bezrobotnych nastąpił w grupach osób oczekujących na pracę **od 3 do 6 miesięcy** o 166 osób, **od 1 do 3 miesięcy** o 119 osób oraz **powyżej 24 miesięcy** o 74 osoby.

### 1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Na koniec roku 2016 populacja bezrobotnych, którzy pracowali przed zarejestrowaniem wyniosła 2267 osób tj. 82 % ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do stanu na koniec 2015 roku liczba tych osób zmniejszyła się o 188 osób, tj. o ponad 8 %.

Wśród bezrobotnych poprzednio pracujących:

- 823 osoby (tj. 36,3 %) pracowały wcześniej w zakładach sektora prywatnego,
- 329 osób (tj. 14,5 %) w zakładach sektora publicznego,
- 1115 (tj. 49,2 %) osób w zakładach o niezidentyfikowanym rodzaju działalności (brak dokładnych informacji na dokumentach przedłożonych w urzędzie pracy).

Bezrobotni poprzednio pracujący według Polskiej Klasyfikacji Działalności

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Bezrobotni poprzednio pracujący wg stanu na 31.12.2016</b>	<b>w tym: ze zwolnień z przyczyn dot. zakładu pracy</b>	<b>Oferty pracy zgłoszone w I i II półr. 2016 roku</b>
Ogółem	2267	77	2147
W tym sekcje:			
przetwórstwo przemysłowe	396	21	527
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	209	10	468
budownictwo	155	6	235
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	84	1	146
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	50	2	92
edukacja	49	3	128
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	48	2	75
pozostała działalność usługowa	32	5	76
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	28	1	58
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	21	1	24
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	19	0	178
transport i gospodarka magazynowa	19	0	49
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	12	1	41
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	7	1	7
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	6	0	30
informacja i komunikacja	6	0	10
gospodarstwa domowe zatrudniająca pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	5	0	0



wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	2	0	0
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	2	0	2
górnictwo i wydobywanie	2	0	1
organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0

Najwięcej bezrobotnych pracowało poprzednio w zakładach pracy należących do sekcji: przetwórstwo przemysłowe (17,5 %), handel hurtowy i detaliczny oraz naprawy pojazdów (9,2 %), budownictwo (6,8 %), administracja publiczna i obrona narodowa (3,7 %), działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (2,2 %), edukacja (2,2 %), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (2,1 %), pozostała działalność usługowa (1,4 %), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (1,2 %). Natomiast w pozostałych sekcjach poniżej 1 % ogółu bezrobotnych poprzednio pracujących.

#### 1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności

Zawody i specjalności	Stan na 31.12.2016	Procent ogółu zarejestrowanych bezrobotnych
<b>Ogólna liczba zarejestrowanych bezrobotnych</b>	<b>2754</b>	<b>X</b>
Bez zawodu	318	11,5
Sprzedawca*	199	7,2
Kucharz*	106	3,8
Krawiec*	100	3,6
Ślusarz*	96	3,5
Murarz	69	2,5
Pomocniczy robotnik budowlany	58	2,1
Technik mechanik*	38	1,4
Tokarz w metalu	36	1,3
Obuwnik przemysłowy	35	1,3
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	34	1,2
Stolarz meblowy	34	1,2
Technik rolnik*	33	1,2
Fryzjer*	33	1,2
Stolarz*	32	1,2
Technik ekonomista*	31	1,1
Technik prac biurowych*	30	1,1
Posadzkarz	28	1,0
Technik technologii drewna*	27	1,0
Robotnik gospodarczy	25	0,9
Cieśla szalunkowy	25	0,9
Mechanik pojazdów samochodowych*	25	0,9
Technik informatyk*	24	0,9
Technik budownictwa*	22	0,8
Mechanik samochodów osobowych	21	0,8
Magazynier	19	0,7
Kelner*	19	0,7
Operator urządzeń do przetwórstwa owocowo-warzywnego	19	0,7
Piekarz*	18	0,7
Technik agrobiznesu*	17	0,6

Betoniarz	17	0,6
Rolnik*	15	0,5
Mechanik samochodów ciężarowych	14	0,5
Kierowca samochodu ciężarowego	14	0,5
Sprzątaczką biurową	14	0,5
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	14	0,5
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	13	0,5
Technik usług fryzjerskich*	13	0,5
Malarz budowlany	13	0,5
Ekonomista	12	0,4
Technik żywienia i usług gastronomicznych*	12	0,4
Spawacz	12	0,4
Frezer	12	0,4
Monter sprzętu gospodarstwa domowego	12	0,4
Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych*	12	0,4
Robotnik leśny	11	0,4
Pakowacz ręczny	11	0,4
Dozorca	11	0,4
Technik administracji*	10	0,4
Technik handlowiec*	10	0,4
Hydraulik	10	0,4
Szwaczka ręczna	10	0,4
Operator maszyn rolniczych	10	0,4
Pedagog	9	0,3
Technik elektronik*	9	0,3
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	9	0,3
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	9	0,3
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	9	0,3
Operator obrabiarek skrawających*	9	0,3
Monter-instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim	9	0,3
Pomoc kuchenna	9	0,3
Pielęgniarka	8	0,3
Sekretarka	8	0,3
Stolarz budowlany	8	0,3
Cukiernik*	8	0,3
Technik masażysta*	7	0,3
Opiekunka dziecięca*	7	0,3
Technik hotelarstwa*	7	0,3
Barman	7	0,3
Nauczyciel języka obcego	6	0,2
Nauczyciel języka polskiego	6	0,2
Socjolog	6	0,2
Technik farmaceutyczny*	6	0,2
Asystent do spraw księgowości	6	0,2
Kosmetyczka	6	0,2
Asystent nauczyciela przedszkola	6	0,2
Murarz-tynkarz*	6	0,2
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	6	0,2
Elektromonter (elektryk) zakładowy	6	0,2
Robotnik placowy	6	0,2
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	6	0,2
Biotechnolog	5	0,2
Nauczyciel wychowania fizycznego	5	0,2
Historyk	5	0,2
Technik geodeta*	5	0,2
Zaopatrzeniowiec	5	0,2

Pozostali opiekunowie dziecięcy	5	0,2
Pozostali rolnicy upraw polowych	5	0,2
Drwal / pilarz drzew	5	0,2
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	5	0,2
Zbrojarz	5	0,2
Monter izolacji budowlanych*	5	0,2
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	5	0,2
Ślusarz galanterii metalowej	5	0,2
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	5	0,2
Dziewiarz	5	0,2
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	5	0,2
Operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych	5	0,2
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	5	0,2
Pomoc domowa	5	0,2
Meliorant	5	0,2
Ładowacz	5	0,2

Na koniec grudnia 2016 r. największą liczbę bezrobotnych odnotowano w następujących zawodach:

- Sprzedawca 199 osób (tj. 7,2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Kucharz 106 osób (tj. 3,8 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Krawiec 100 osób (tj. 3,6 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Ślusarz 96 osób (tj. 3,5 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Murarz 69 osób (tj. 2,5 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Pomocniczy robotnik budowlany 58 osób (tj. 2,1 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik mechanik 38 osób (tj. 1,4 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Tokarz w metalu 36 osób (tj. 1,3 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Obuwnik przemysłowy 35 osób (tj. 1,3 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik żywienia i gospodarstwa domowego 34 osoby (tj. 1,2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Stolarz meblowy 34 osoby (tj. 1,2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik rolnik 33 osoby (1,2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Fryzjer 33 osoby (tj. 1,2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych
- Stolarz 32 osoby (tj. 1,2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik ekonomista 31 osób (tj. 1,1 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik prac biurowych 30 osób (tj. 1,1 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Posadzkarz 28 osób (tj. 1,0 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik technologii drewna 27 osób (tj. 1,0 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Znaczną grupę, bo 11,5 % stanowili bezrobotni zarejestrowani jako osoby bez zawodu (318 osób).

W pozostałych zawodach nie ujętych w tabeli liczba bezrobotnych kształtowała się od 0 do 4 osób.

### 1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W art. 49 Ustawy z 20.04.2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymienione są grupy osób bezrobotnych, które uznane są za osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Poniższe zestawienie obrazuje bilans bezrobotnych w poszczególnych grupach w roku 2016.

	Nowo zarejestrowani w 2016	Podjęli pracę		Stan na 31.12.2016		% ogółu wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	
<b>Do 30 roku życia</b>	2397	1246	571	895	466	51,49
<b>w tym do 25 roku życia</b>	1496	734	313	459	221	30,33
<b>Długotrwale bezrobotne</b>	1425	655	331	1560	873	27,07
<b>Powyżej 50 roku życia</b>	537	242	79	702	250	10,00
<b>Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej</b>	25	9	9	158	132	0,37
<b>Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia</b>	508	242	158	380	310	10,00
<b>Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</b>	7	2	1	3	2	0,08
<b>Niepełnosprawni</b>	251	103	50	142	68	4,26

### 1.2.9. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu

Według stanu na dzień 31.12.2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było ogółem 142 osoby niepełnosprawne, w tym 68 kobiet. Z tej ogólnej liczby 40 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych, a 124 osoby poprzednio pracowały. Większość zarejestrowanych osób zamieszkuje na wsi – 118 osób, a 50 z nich posiada gospodarstwo rolne.

Miesiąc	Ogółem nowo rejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych	W tym kobiet
Styczeń	26	14
Luty	19	10
Marzec	20	12
Kwiecień	13	8
Maj	14	7
Czerwiec	25	8
Lipiec	24	11
Sierpień	21	12
Wrzesień	21	10
Październik	29	11
Listopad	16	7
Grudzień	23	10
<b>Razem</b>	<b>251</b>	<b>120</b>

W roku 2016 zarejestrowało się 251 osób bezrobotnych niepełnosprawnych w tym 120 kobiet.

#### 1.2.9.1. Struktura niepełnosprawnych wg wykształcenia.

Wykształcenie	Wyższe	Policealne i średnie zaw.	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne	Podstawowe i podstawowe nieukończone
Niepełnosprawni bezrobotni	8	28	7	55	2	42
Niepełnosprawni poszukujący pracy	4	7	0	6	3	9

#### 1.2.9.2. Struktura niepełnosprawnych wg wieku.

Przedział wiekowy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni Poszukujący Pracy
18-24 lat	5	2
25-29 lat	12	3
30-39 lat	21	8
40-44 lat	19	1
45-49 lat	25	3
50-54 lat	25	3
55-59 lat	28	1
60 i więcej	7	8

1.2.9.3. Struktura niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy.

Czas pozostawania bez pracy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy
do 1 miesiąca	11	1
1-3 miesięcy	27	7
3-6 miesięcy	29	1
6-12 miesięcy	20	1
12-24 miesięcy	17	3
pow.24 miesięcy	38	16
<b>Ogółem</b>	<b>142</b>	<b>29</b>

1.2.9.4. Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg stopnia niepełnosprawności.

Stopień niepełnosprawności	Znaczny	Umiarkowany	Lekki
Niepełnosprawni Bezrobotni	1	67	74
Niepełnosprawni poszukujący pracy	13	12	4

1.2.9.5. Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg rodzaju niepełnosprawności.

Rodzaj niepełnosprawności	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni Poszukujący Pracy
Upośledzenie umysłowe	0	0
Choroby psychiczne	10	4
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	6	1
Całościowe zaburzenia rozwojowe	0	0
Choroby narządu wzroku	8	7
Upośledzenia narządu ruchu	68	6
Epilepsja	2	1
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	11	1
Choroby układu pokarmowego	0	0
Choroby układu moczowo-płciowego	2	1
Choroby neurologiczne	6	4
Inne	24	2
Nieustalony	5	2
<b>Ogółem</b>	<b>142</b>	<b>29</b>

## **2. Usługi rynku pracy**

### **2.1. Pośrednictwo pracy**

Rok 2016 był kolejnym trzecim rokiem, w którym urząd pracy realizował zadania określone w znowelizowanej w 2014r. ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Jedną z głównych przesłanek wspomnianej nowelizacji ustawy było przyporządkowanie każdemu doradcy klienta ściśle określonej grupy osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Pozwala to doradcy klienta w drodze kontaktów lepiej poznać potrzeby klienta, jego problemy, kwalifikacje oraz powody utrudniające wejście na rynek pracy.

Narzędziami, które pozwalają dokonać właściwej diagnozy problemu oraz określić możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy są profilowanie pomocy oraz sporządzenie Indywidualnego Planu Działania (IPD).

W omawianym 2016r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej pracodawcy zgłosili ogółem 2449 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z tego na zatrudnienie i inną pracę zawodową przypadło 1845 ofert. Miejsc aktywizacji zawodowej w postaci stażu zgłoszono 604.

Dla porównania w 2015 roku zgłoszono do tut. Urzędu ogółem 1492 wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej. Nastąpił więc wzrost o 957 ofert czyli o 61 %. Powyższy wzrost świadczy o zwiększonej aktywności pracodawców na lokalnym rynku pracy w zakresie zatrudniania.

Przystępując do realizacji zgłaszanych ofert pracy doradcy klienta skierowali do pracodawców 2815 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Dla porównania w 2015r. doradcy klienta wydali skierowania grupie 2011 osób.

Podobnie jak w przypadku zgłoszonych ofert pracy również znacznie więcej osób skierowano do pracodawców na rozmowy kwalifikacyjne, w roku 2016 było to 2815 osób natomiast w 2015r. - 2011. Najwięcej wolnych miejsc pracy zgłoszono w takich zawodach jak: sprzedawca (215), magazynier (98) kierowca (86), kucharz (58), robotnik gospodarczy (56), operator CNC (55), stolarz (55), ślusarz (38), mechanik (36), cukiernik (36), doradca klienta (25), asystent nauczyciela (24), fryzjer (21).

Lp.	Nazwa gminy	Ilość ofert pracy	
		ogółem	w tym subsydiowane
1	Miasto i Gmina Kolbuszowa	1250	568
2	Gmina Majdan Królewski	147	66
3	Gmina Cmolas	187	91
4	Gmina Niwiska	121	66
5	Gmina Dzikowiec	109	54
6	Gmina Raniszów	94	50
7	Spoza tereny działania tut. Urzędu	591	138
<b>RAZEM</b>		2499	1033

Tabela 1. Ilość zgłoszonych ofert pracy w rozbiściu na gminy.

Na przestrzeni 2016r. pracę podjęło ogółem 2420 osób, w tym 1137 kobiet. Dotyczy to zarówno osób skierowanych do pracodawców przez doradców klienta, jak również osób, które zgłosiły fakt podjęcia pracy niesubsydiowanej w siedzibie urzędu.

W roku 2015 było to odpowiednio 2300 osób ogółem, w tym 1007 kobiet.

Porównując rok 2016 do 2015 należy stwierdzić, że w omawianym okresie nastąpiło zwiększenie zatrudnienia o 120 osób, co jest pozytywnym zjawiskiem na lokalnym rynku pracy.

Głównym zadaniem doradców klienta instytucjonalnego jest nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami. Jedną z form tych kontaktów jest wizyta doradcy klienta w siedzibie pracodawcy. W roku 2016 wykonano 352 takich wizyt. Łącznie współpracę z pracodawcami w formie bezpośrednich wizyt jak również kontaktów telefonicznych oraz w siedzibie urzędu nawiązano z grupą 1188 firm.

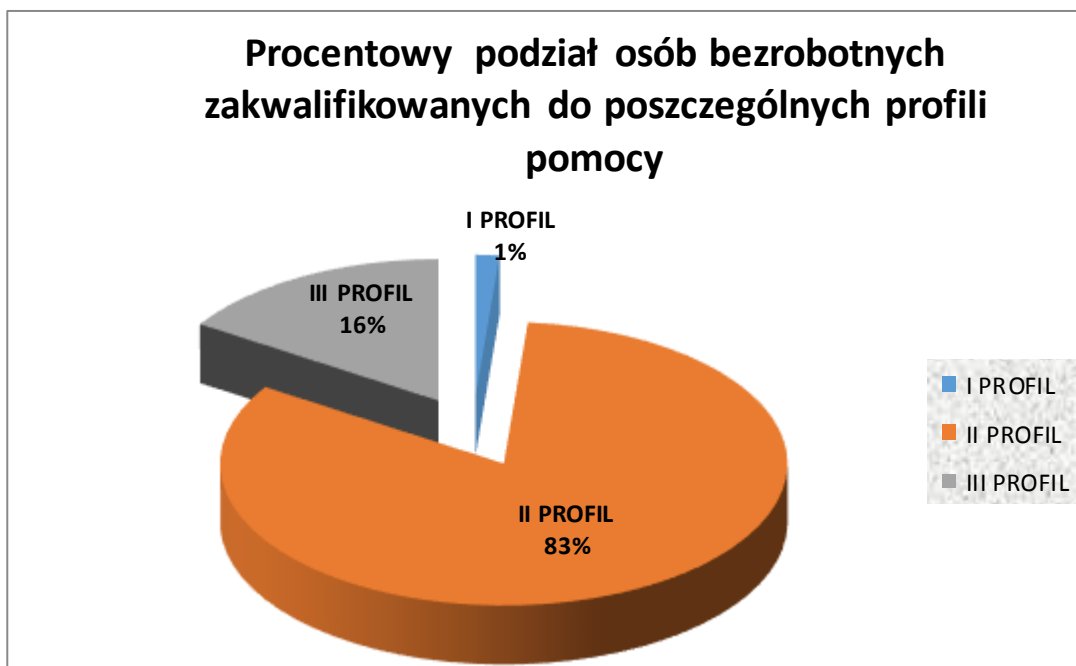
W 2016r. do siedziby tut. Urzędu pracodawcy zgłosili 33 oferty pracy dla osób niepełnosprawnych. Dla porównania w 2015r. tego typu ofert zgłoszono 25.

Kolejnym zadaniem realizowanym przez doradców klienta po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest ustalanie osobom zarejestrowanym profilu pomocy.

W omawianym okresie sporządzono 4407 wywiadów zakończonych ustaleniem jednego z trzech profili pomocy. W profilu I znalazło się 60 osób, w tym 20 kobiet, tj. 1,36 % ogółu, profil II ustalono dla 3646 osób, w tym 1659 kobiet co stanowi 82,73 %, w ostatnim III profilu było ogółem 701 osób, w tym 359 kobiet, tj. 15,91 %.

Porównując 2016 rok do poprzedniego okazuje się, że ilość osób bezrobotnych w poszczególnych profilach pomocy utrzymuje się na bardzo zbliżonym poziomie.





Wykres 1. Procentowy podział osób bezrobotnych zakwalifikowanych do poszczególnych profili pomocy.

Doradcy klienta przy aktywnym udziale osób bezrobotnych przygotowali dla nich Indywidualne Plany Działania. IPD polega na zaplanowaniu działań możliwych do zastosowania przez urząd pracy stosunku do bezrobotnego w ramach pomocy określonej w ustawie. Zawiera w swojej treści planowane terminy realizacji poszczególnych działań, formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta ora termin i warunki zakończenia jego realizacji.

W 2016 roku IPD przygotowano dla grupy 3724 osób, w tym 1754 kobietom. Zakończyło realizację IPD 3044 osoby, w tym 1559 kobiet. Pod kątem ilości przygotowanych IPD wielkości te w latach 2015 i 2016 utrzymywane były na zbliżonym poziomie. Natomiast w 2016r. zakończyło realizację IPD więcej osób niż w 2015r. Różnica ta wynosi 380 osób.

W analizowanym okresie zrealizowano również zadania dotyczące zatrudnienia cudzoziemców. Przyjęto i zarejestrowano 166 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

Sporządzono również 8 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi. W 2015 roku została sporządzona tylko jedna informacja starosty. W stosunku zaś do roku 2015 liczba oświadczeń wzrosła o 92 zarejestrowane oświadczenia, co świadczy o większej liczbie cudzoziemców podejmujących pracę na terenie RP.

## 2.2. Usługi EURES

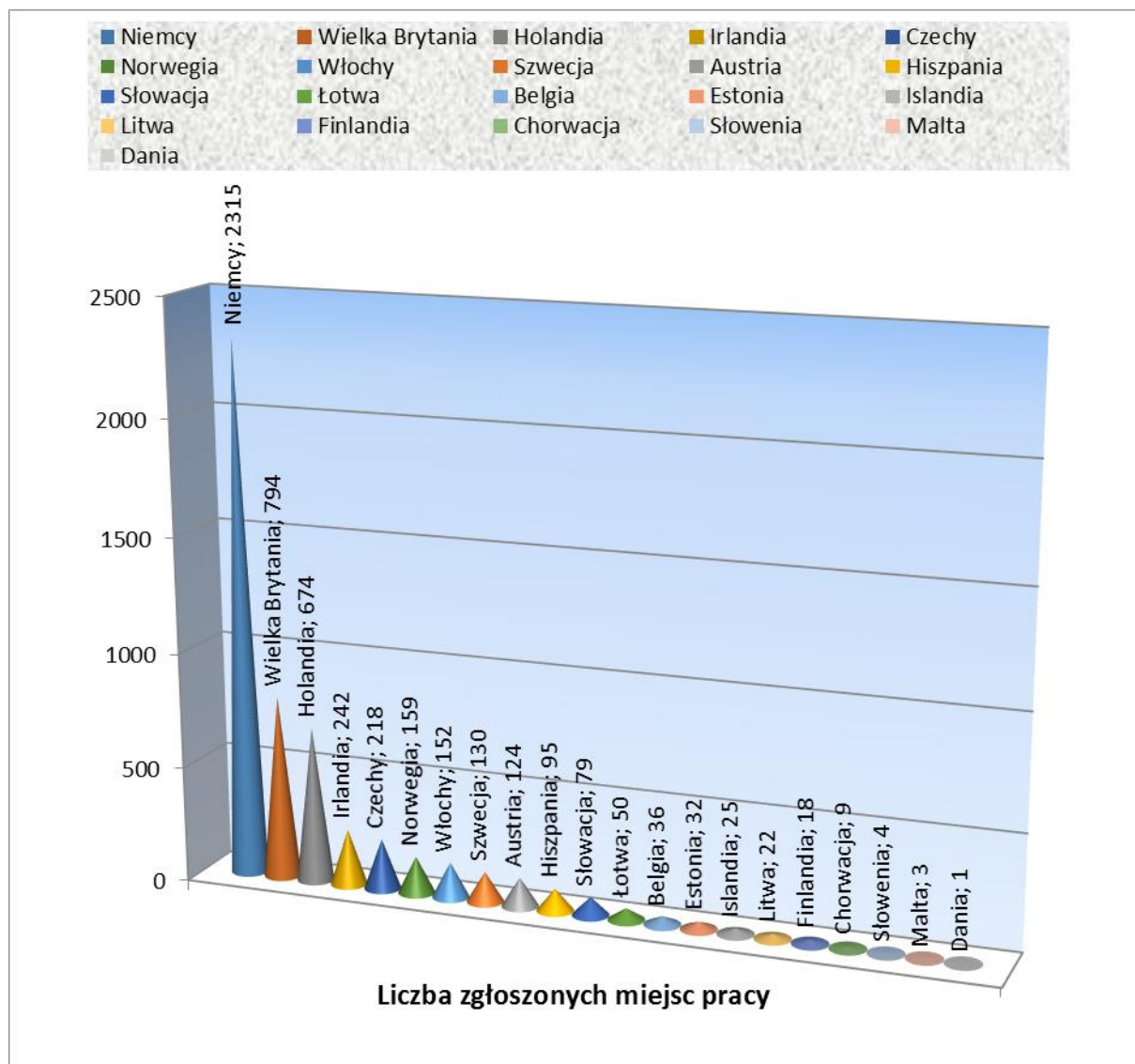
EURES to oparta na współpracy sieć, której celem jest ułatwianie swobodnego przepływu pracowników pomiędzy 28 państwami członkowskimi Unii Europejskiej oraz Szwajcarią, Islandią, Lichtensteinem i Norwegią. W skład sieci wchodzi Europejski Urząd Koordynacji (ECO), Krajowe Urzędy Koordynacji (NCO), partnerzy sieci EURES oraz stowarzyszeni partnerzy sieci EURES. Partnerami sieci mogą być publiczne służby zatrudnienia (PES), prywatne służby zatrudnienia (PRES), związki zawodowe, organizacje pracodawców i inni istotni uczestnicy rynku pracy. Partnerzy dostarczają informacje oraz prowadzą rekrutację i świadczą usługi pośrednictwa pracy na rzecz pracodawców oraz osób poszukujących zatrudnienia, a krajowe oraz europejskie urzędy koordynacji nadzorują organizację działań odpowiednio na szczeblu europejskim i krajowym.

Sieć EURES ma także do odegrania ważną rolę w przekazywaniu konkretnych informacji i świadczeniu usług pośrednictwa pracy na rzecz pracodawców i pracowników w europejskich regionach transgranicznych. W praktyce sieć EURES świadczy swoje usługi poprzez portal oraz poprzez sieć około 1000 doradców EURES, którzy na co dzień kontaktują się z poszukującymi pracy i pracodawcami w całej Europie.

W 2016 roku osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie mogły korzystać podobnie jak w latach poprzednich z możliwości jakie w zakresie pośrednictwa pracy stwarza działająca od chwili wejścia naszego kraju do Unii Europejskiej sieć EURES. Na tablicy ogłoszeń w siedzibie tut. Urzędu upowszechniane są na bieżąco zagraniczne oferty pracy wybrane przez PUP z Centralnej Bazy Ofert Pracy. W celu powszechnego i sprawniejszego dostępu zainteresowanych osób do ofert pracy za granicą, wszystkie oferty publicznych służb zatrudnienia z krajów Unii Europejskiej są udostępniane na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej na stronach: [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu) oraz [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl). Na stronie internetowej tut. Urzędu istnieje link do w/w stron. Na powyższych serwisach internetowych osoby poszukujące pracy mogą znaleźć informacje na temat warunków życia i pracy w EOG, informacje z zakresu możliwości edukacyjnych i szkoleniowych w EOG oraz informacje o aktualnych wydarzeniach w ramach sieci EURES w Europie takich jak: targi pracy, warsztaty, seminaria i konferencje. W 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej wpłynęło 912 zagranicznych ofert na 5182 stanowiska pracy. Najwięcej wolnych miejsc pracy zgłaszały takie kraje jak: Niemcy, Holandia, Wielka Brytania, Czechy oraz Irlandia. Najczęściej poszukiwano osób w zawodach: pracownicy produkcji, pracownicy magazynu, operatorzy wózków widłowych, rzeźnicy, opiekunowie osób starszych, pielęgniarki, pracownicy budowlani oraz kierowcy autobusów lub samochodów ciężarowych.

Podstawowym i zarazem najczęściej spotykanym w zgłaszanych zagranicznych ofertach pracy wymaganiem była komunikatywna znajomość języka obcego, obowiązującego w danym kraju. W ofertach pracy związanych z pracą w rolnictwie lub ogrodnictwie wymagano czasem jedynie doświadczenia zawodowego. W 2016 roku zainteresowanie osób pracą za granicą dotyczyło przede wszystkim pracy sezonowej przy zbiorach. Pracodawcy w tego rodzaju ofertach nie zgłaszali większych wymagań wobec kandydatów.

Poniższy wykres ilustruje liczbę zgłoszonych stanowisk pracy przez poszczególne kraje w 2016 roku.



Wykres 2. Liczba zgłoszonych miejsc pracy przez poszczególne kraje w 2016 roku.

### 2.3. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe obejmuje działania, które umożliwiają osobom w każdym wieku i na każdym etapie drogi zawodowej określić swoje umiejętności, zainteresowania, kompetencje itp. w celu rozwiązywania problemów i podejmowania decyzji zawodowych.

W 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej klienci korzystali z porad zawodowych w formie indywidualnej i grupowej oraz informacji zawodowej indywidualnej, brali również udział w organizowanych grupowych spotkaniach informacyjnych.

Porady indywidualne miały na celu:

- dokonanie analizy dotychczasowej sytuacji klienta,
- poszerzenie wiedzy w zakresie posiadanych możliwości w kontekście wymagań rynku pracy,
- rozpoznanie motywacji osoby oraz chęci i gotowości do dokonania zmian,
- ustalenie odpowiedniego rodzaju wsparcia, możliwości skorzystania z pomocy przewidzianej w ramach podstawowych usług rynku pracy, jak i innych form aktywizacji zawodowej.

Doradca i klient wspólnie planowali dalsze kroki postępowania i dokonywali ustaleń, jakie działania klient powinien zrealizować po zakończeniu porady.

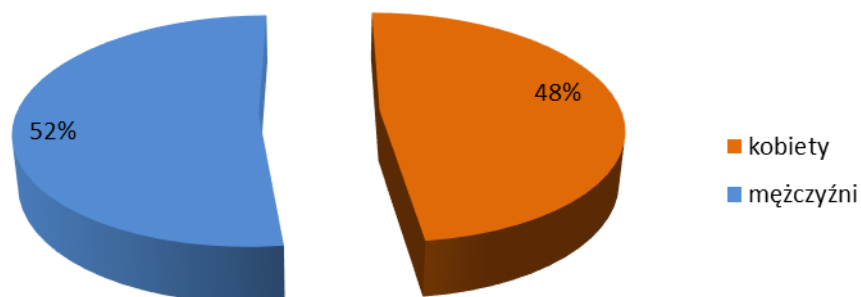
W 2016 roku z usług poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej skorzystało **ogółem 922 osób, w tym 439 kobiet**, z którymi przeprowadzono łącznie **990 rozmów doradczych**.

Spośród uczestników porad indywidualnych:

- 81 % to osoby mieszkające na wsi – ( 755 osób),
- 26% to bezrobotni bez kwalifikacji – (235 osób),
- 69 % młodzież w wieku do 30 lat – ( 638 osób),
- 5 % bezrobotni w wieku pow. 50 lat – ( 45 osób),
- 44 % bez doświadczenia zawodowego – (410 osób).

Podobnie, jak w latach ubiegłych z indywidualnego poradnictwa zawodowego częściej korzystali mężczyźni. Stanowili 52 % ogólnej liczby osób objętych poradnictwem zawodowym w 2016 roku.

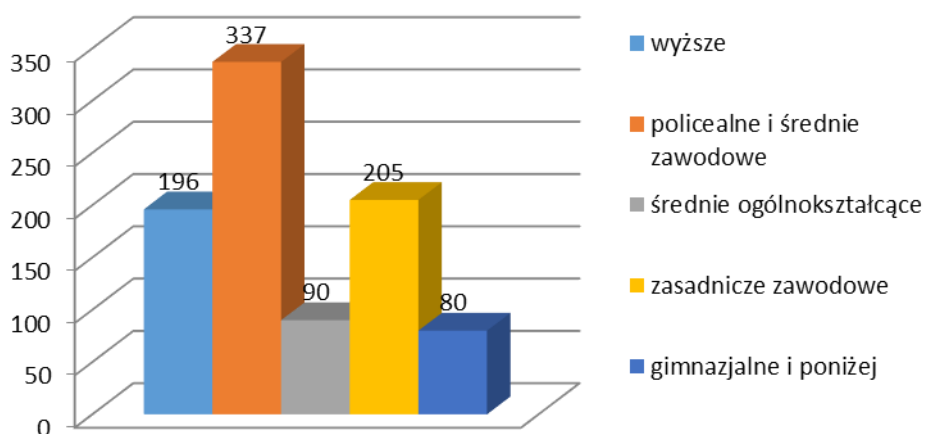
**Procentowy udział kobiet i mężczyzn korzystających z porad indywidualnych w 2016 roku w PUP Kolbuszowa**



Poziom wykształcenia osób korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego przedstawia się następująco:

- z wykształceniem wyższym – 21 % (196 osób, w tym 143 kobiet),
- z policealnym i średnim zawodowym – 38 % (337 osób, w tym 148 kobiet),
- ze średnim ogólnokształcącym – 10 % ( 90 osób, tym 56 kobiet),
- z zasadniczym zawodowym – 22 % (205 osób, w tym 63 kobiet),
- gimnazjalnym – 9 % (80 osób, w tym 25 kobiet).

**Klienci korzystający z poradnictwa zawodowego w 2016 r. wg poziomu wykształcenia**



Porównując dane dotyczące liczby osób z wykształceniem wyższym, którzy korzystali z usług poradnictwa zawodowego w latach 2008 – 2016 r. można zauważyć dość wyraźny wzrost odsetka tej grupy klientów.

W 2008 i 2009 roku osoby z wyższym wykształceniem korzystające z porad zawodowych stanowiły 5 % ogółu zgłaszających się do doradcy zawodowego.

W 2010 roku osoby te stanowiły już 10 % korzystających z poradnictwa zawodowego, natomiast w 2011 r. i 2012 r. bezrobotni z wykształceniem wyższym stanowili 13 %

zgłaszających się z problemem zawodowym.

W 2013 roku odsetek tych osób wzrósł do 14 %. W 2014 r. liczba osób z wyższym wykształceniem korzystających z porad indywidualnych wynosiła

21 % ogółu osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego.

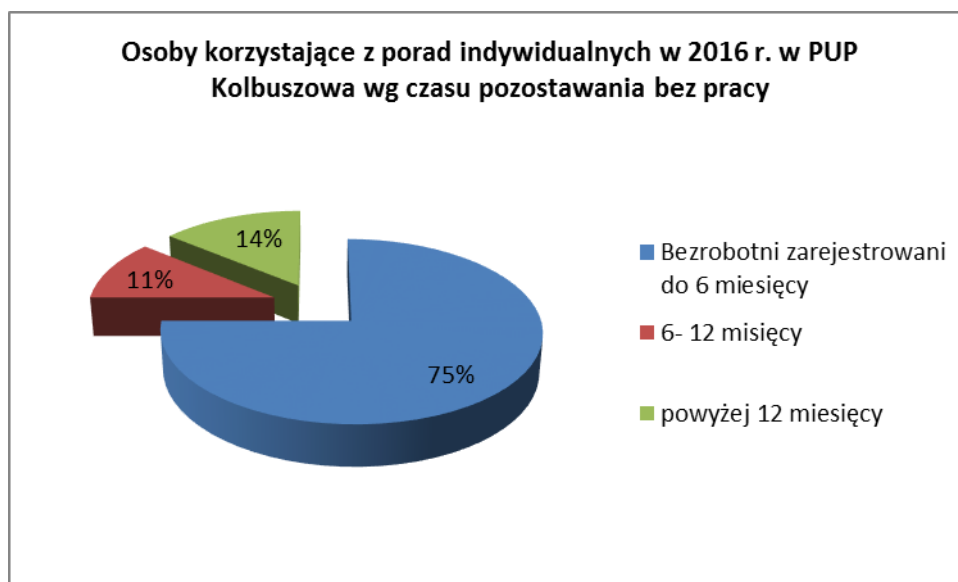
Dopiero w 2015 r. nieznacznie spadła liczba osób bezrobotnych, którym udzielano indywidualnych porad zawodowych i wyniosła 18 % ogółu klientów poradnictwa. W 2016 roku odsetek osób z wyższym wykształceniem ponownie wyniósł 21 % ogółu bezrobotnych korzystających z poradnictwa.

Biorąc pod uwagę okres pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne zarejestrowane do 6 miesięcy – 75 % ogółu osób korzystających z porad indywidualnych.

Osoby te wykazywały dużą motywacją do powrotu na rynek pracy. Wśród osób tuż po rejestracji w urzędzie, obserwuje się największą aktywność w zakresie podejmowania działań zmierzających do zmiany swojej sytuacji zawodowej.

Ta grupa osób bezrobotnych oczekiwała od doradców klienta między innymi praktycznych wskazówek dotyczących szybkiego podjęcia zatrudnienia, często też samozatrudnienia (w szczególności skorzystania z dofinansowania PUP do podjęcia własnej działalności gospodarczej).

Osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy stanowiły – 14 %, a osoby zarejestrowane od 6 – 12 miesięcy 11 % ogółu, korzystających z poradnictwa zawodowego.



W 2016 r. dla osób nowo zarejestrowanych w tut. Urzędzie doradcy zawodowi organizowali grupowe spotkania informacyjne na temat: **„Formy pomocy świadczone przez Powiatowy Urząd Pracy, w tym zakres przygotowania Indywidualnego Planu Działania”**.

Celem w/w spotkań było zapoznanie uczestników:

- z formami pomocy możliwymi do zastosowania w ramach ustalonego profilu pomocy,

- zasadami przygotowania i realizacji indywidualnych planów, działania oraz omówienie roli IPD w procesie poszukiwaniu zatrudnienia.

Ogółem w 2016 r. przeprowadzono spotkania dla **48 grup bezrobotnych**. Uczestniczyło w nich łącznie **424 osoby (192 kobiety)** zarejestrowane po raz pierwszy w tut. Urzędzie, lub po raz kolejny po dłuższym czasie.

Spośród uczestników grupowych informacji zawodowych:

- 84 % to osoby mieszkające na wsi – (358 osób),
- 48 % młodzież w wieku do 30 lat – (202 osób),
- 15 % bezrobotni w wieku pow. 50 lat – ( 64 osób),
- 4 % niepełnosprawni (17 osób).

Osoby bezrobotne korzystały także z indywidualnych informacji zawodowych.

Łącznie w 2016 r. udzielono 220 informacji zawodowych, w tym dla 108 kobiet.

Informacje te dotyczyły przede wszystkim:

- lokalnego rynku pracy, w tym pracodawców i profili prowadzonej przez nich działalności,
- zakresu i form działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy,
- instytucji szkoleniowych,
- metod i sposobów poszukiwania pracy,
- sposobów rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,
- wzorów dokumentów aplikacyjnych,
- stron internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy,
- warunków świadczenia pracy.

## **2.4. Szkolenia i przekwalifikowania**

Zgodnie z ustawą z dn. 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta, a działający z jego upoważnienia Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych,
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

#### 2.4.1. Szkolenia grupowe, indywidualne i boni szkoleniowe

Szkolenia mogą być organizowane w formie grupowej lub indywidualnej:

**Szkolenia grupowe** - inicjowane są w oparciu o roczny plan szkoleń sporządzany na podstawie analizy potrzeb rynku pracy, zawierający tematykę szkolenia, terminy realizacji, wymagania wobec uczestników oraz zasady rekrutacji. Osoba uprawniona może sama zgłosić chęć udziału w szkoleniu (karta kandydata na szkolenie) lub otrzymać propozycję udziału w szkoleniu od pracownika urzędu pracy.

**Szkolenia indywidualne** - starosta może skierować bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie, jeżeli uzasadni on celowość tego szkolenia, a jego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie przekroczy 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

**Istnieje również możliwość wsparcia w postaci bonu szkoleniowego. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.**

W ramach bonu szkoleniowego do wysokości 100 % przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu starosta finansuje bezrobotnemu koszty:

1. jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe - w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
2. niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
3. przejazdu na szkolenia - w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
  - do 150 zł - w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
  - powyżej 150 zł do 200 zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin
4. zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania - w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
  - do 550 zł - w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
  - powyżej 550 zł do 1100 zł - w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
  - powyżej 1100 zł do 1500 zł - w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2016 r. skierował na szkolenia ogółem 99 osób bezrobotnych spośród których 96 osób ukończyło szkolenia z wynikiem pozytywnym.



W 2016 roku na szkolenia grupowe skierowano 41 osób bezrobotnych, w szkoleniach indywidualnych uczestniczyło 11 osób bezrobotnych natomiast 47 osobom sfinansowano szkolenia w ramach przyznaných bonów szkoleniowych.

#### I. SZKOLENIA GRUPOWE.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek osób które ukończyły szkolenie
1	Plytkarz-posadzkarz	10	8	80 %
2	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	10	10	100 %
3	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych w tym specjalizowanych ze zmiennym wysięgiem kat. I WJO	6	6	100 %
4	Kasjer – sprzedawca – fakturzysta	10	9	90 %
5	Kucharz z elementami kuchni regionalnej, garniowaniem i carvingiem	5	5	100 %
<b>RAZEM</b>		<b>41</b>	<b>38</b>	<b>93 %</b>

#### II. SZKOLENIA INDYWIDUALNE.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek osób które ukończyły szkolenie
1	Kurs kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej	1	1	100 %
2	Prawo jazdy kat. CE	3	3	100 %
3	Kurs przygotowujący do uzyskania świadectwa kwalifikacyjnego w zakresie eksploatacji sieci, instalacji i urządzeń elektroenergetycznych o napięciu nie wyższym niż 1 kV	1	1	100 %
4	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych wraz z egzaminem czeladniczym	1	1	100 %
5	Kurs na stanowisko nastawniczy	1	1	100 %
6	Operator koparko-ładowarki III kl. uprawnień – wszystkie typy	1	1	100 %
7	Szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących przewóz drogowy towarów	1	1	100 %
8	Operator żurawi przenośnych kat. II Ż – HDS	1	1	100 %
9	Alpinista przemysłowy	1	1	100 %
<b>RAZEM</b>		<b>11</b>	<b>11</b>	<b>100 %</b>

### III. SZKOLENIA REALIZOWANE W RAMACH BONÓW SZKOLENIOWYCH

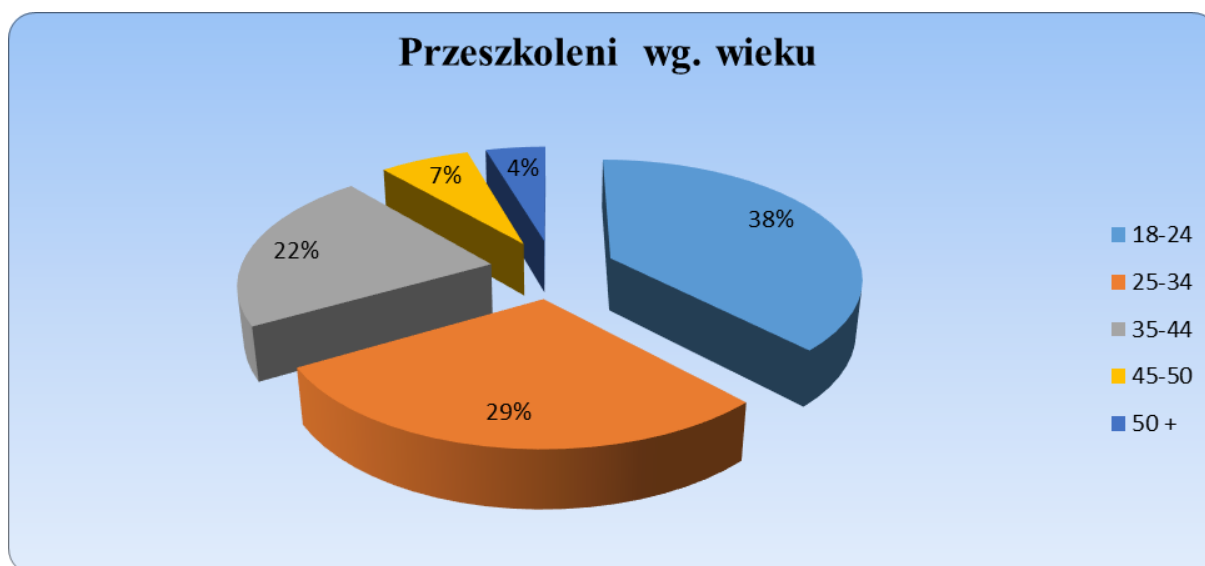
Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek osób które ukończyły szkolenie
1	Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna w zakresie prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E	1	1	100 %
2	Operator koparko-ładowarki oraz koparki jednoznaczyniowej do 0,8 m <sup>3</sup> – III KL. uprawnień	4	4	100 %
3	Operator koparki jednoznaczyniowej do 0,8 m <sup>3</sup> oraz walca drogowego do 18 t	1	1	100 %
4	Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępna przyspieszoną w zakresie kat. C, C+E, C1, C1+E	8	8	100%
5	Prawo jazdy kat. C i C+E	1	1	100 %
6	Spawanie spoin pachwinowych blach metodą MAG 135 i TIG 141, spawanie spoin pachwinowych blach chromoniklowych metodą TIG 141	2	2	100 %
7	Szkolenie w zakresie bezpiecznej pracy na wysokości w standardzie międzynarodowym IRATA Level 1	2	2	100 %
8	Prawo jazdy kat. CE wraz z kwalifikacją wstępna przyspieszona w zakresie kat. C, C+E, C1, C1+E	3	3	0 %
9	Kwalifikacja wstępna przyspieszoną w zakresie kat. C, C+E, C1, C1+E, ADR - przewóz materiałów niebezpiecznych kurs podstawowy + specjalistyczny [cysterny], operator podestów ruchomych przejezdnych montowanych na pojeździe – kat. IP	1	1	100 %
10	Prawo jazdy kat. BE + kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych	1	1	100 %
11	Prawo jazdy kat. CE + ADR - przewóz materiałów niebezpiecznych kurs podstawowy + specjalistyczny [cysterny]	2	2	100 %
12	Operator żurawi przenośnych kat. II Ż - HDS	1	1	100 %
13	Autoryzowany monter instalacji fotowoltaicznych + projektowanie optymalnych instalacji fotowoltaicznych	1	1	100 %
14	Operator koparko-ładowarki III kl., operator wózków jezdniowych podnośnikowych z bezpieczną wymianą butli gazowych, Operator żurawi przenośnych kat. II Ż – HDS	1	1	100 %
15	Prawo jazdy kat. C	2	2	100 %
16	Obsługa sklepu internetowego	1	1	100 %
17	Badanie i normowanie czasu pracy	1	1	100 %
18	Kurs języka angielskiego-biznesowy	1	1	100 %
19	Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	1	1	100 %
20	Kwalifikacja wstępna przyspieszoną w zakresie kat. C, C+E, C1, C1+E	1	1	100 %

21	Spawanie spoinami czołowymi blach i rur metodą TIG z rozszerzeniem na stal nierdzewną	1	1	100 %
22	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	4	4	100 %
23	Spawanie spoin pachwinowych blach metodą MAG 135 i TIG 141	1	1	100%
24	Zaawansowane szkolenie z przedłużania rżęs metodą 1:1, metodą objętościową 2D:10D, zaawansowany kurs wizażu	1	1	100%
25	Operator koparko-ładowarki III kl – wszystkie typy	1	1	100%
26	Cukiernik	2	2	100%
27	Operator wózka jezdniowego z bezpieczną wymianą butli gazowej	1	1	100%
28	Prawo jazdy kat. C + kwalifikacja wstępna w zakresie prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E	1	1	100 %
	<b>RAZEM:</b>	<b>47</b>	<b>47</b>	<b>100 %</b>

#### IV. LICZBA I ODSETEK OSÓB PRZESZKOLONYCH W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH BEZROBOTNYCH WYRÓŻNIONYCH WEDŁUG:

a) kryterium wieku

Wiek	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
18-24	51	53 %
25-34	34	36 %
35-44	7	7 %
45-50	2	2 %
50 - więcej	2	2 %



Wykres. 1.

W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego **18-24 lat (53 %)**. Kolejną grupą, która korzystała ze szkoleń były osoby w wieku pomiędzy **25-34 lat (36 %)**. Osoby bezrobotne we wskazanym wieku wykazują większą chęć aktywizacji i rozwoju poprzez uczestnictwo w szkoleniach. W dużej

mierze korzystały ze szkoleń osoby młode do 30 r. ż. dla których przewidziane zostały m.in. bony szkoleniowe.

b) poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Gimnazjalne i niższe	7	5 %
Zasadnicze zawodowe	28	21 %
Średnie ogólne	43	33 %
Średnie zawodowe i policealne	10	8 %
Wyższe	8	6 %

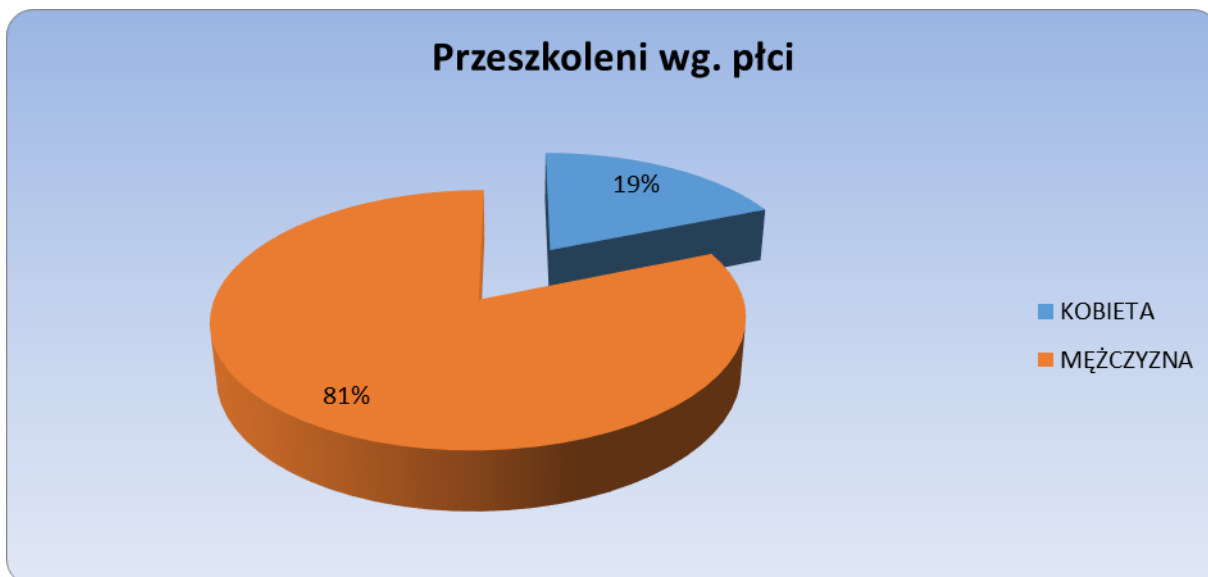


Wykres 2.

Wśród osób, które ukończyły szkolenia najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim zawodowym (33 %) i zasadniczym zawodowym (21 %). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym i niższym (10 %).

c) płci

Płeć	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Kobieta	18	19 %
Mężczyzna	78	81 %



Wykres 3.

Zdecydowaną większość uczestników szkoleń zorganizowanych przez urząd stanowili mężczyźni. Było na nich większe zapotrzebowanie na rynku pracy i skorzystali oni głównie ze szkoleń indywidualnych oraz bonów szkoleniowych.

d) miejsca zamieszkania

Miejsce zamieszkania	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Miasto	9	17 %
Wieś	87	83 %

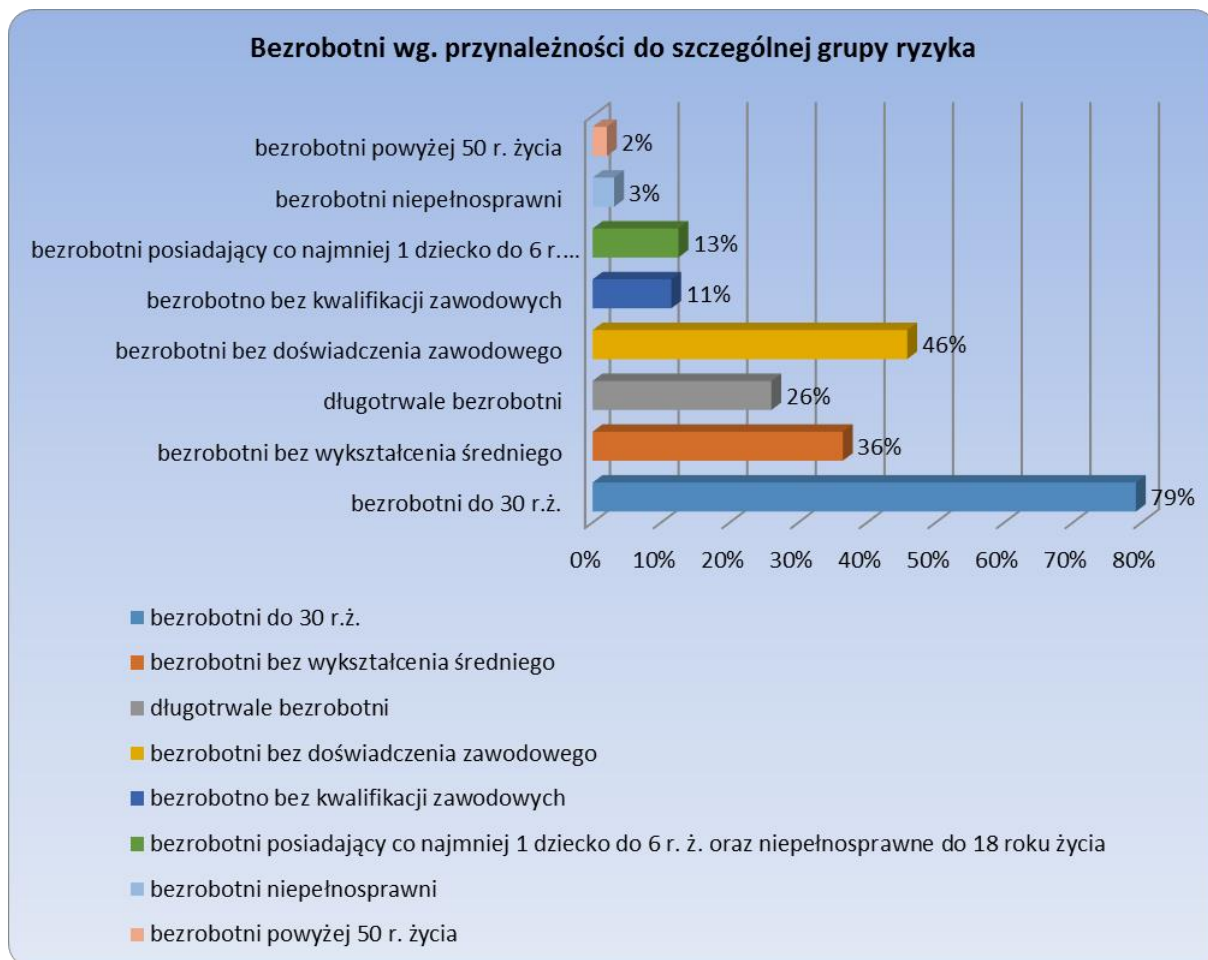


Wykres 4.

Z uzyskanych danych wynika, że na 96 osób, które ukończyły szkolenia zdecydowaną większość stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie – 87 osób.

e) przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy

Grupa szczególnego ryzyka	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Bezrobotni do 30 r. ż.	76	79 %
Bezrobotni bez wykształcenia średniego	35	36 %
Długotrwale bezrobotni	25	26 %
Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	44	46 %
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	11	11 %
Bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 r. ż. oraz niepełnosprawne do 18 roku życia	12	13 %
Bezrobotni niepełnosprawni	3	3 %
Bezrobotni powyżej 50 r. Życia	2	2 %



Wykres 5.

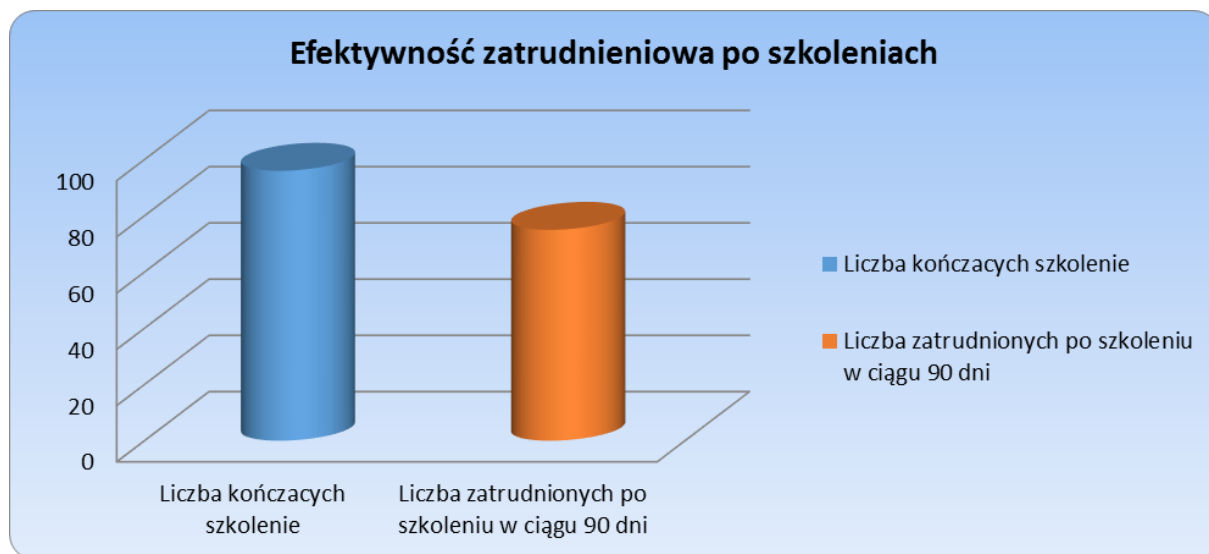
Odsetek bezrobotnych przekracza wartość 100 % ponieważ osoby, które ukończyły szkolenia mogą jednocześnie należeć do więcej niż jednej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Z analizy danych wynika, że największą grupę osób, którym udzielono wsparcia w formie szkoleń stanowią osoby do 30 r. ż. (79 %). Znaczący wpływ na taki odsetek ma fakt, że w tej grupie wiekowej bezrobotni głównie korzystali z bonów szkoleniowych (46 osób) a także do tych osób skierowane były głównie projekty realizowane przez PUP W Kolbuszowej. Kolejne

grupy bezrobotnych, które uczestniczyły w szkoleniach w 2016 roku to i osoby bez doświadczenia zawodowego (46 %) i osoby bez wykształcenia średniego (36 %).

#### V. WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ:

Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia. W 2016 r. z wynikiem pozytywnym szkolenia ukończyło 96 osób z tego na dzień 03.02.2017r. 75 osób w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęło działalność gospodarczą, co stanowi 78 % (w stosunku do liczby osób kończących szkolenie).



#### VI. KOSZT PONOWNEGO ZATRUDNIENIA:

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia.

W 2016 łączny koszt szkoleń wyniósł 242 196,91 zł, w tym na szkolenia grupowe i indywidualne przeznaczono 84 094, 09 zł, a na bony szkoleniowe 158 102, 82 zł.

Szkolenia finansowane były ze środków Funduszu Pracy na kwotę 50 054,18 zł oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego na kwotę 34 039,91 zł.

Natomiast źródłem finansowania bonów szkoleniowych był:

- Fundusz Pracy w kwocie 26 060,00 zł,
- Europejski Fundusz Społeczny w kwocie: 132 042,82 zł.

Na w/w koszt szkoleń składały się:

- należności przysługujące instytucjom szkoleniowym ,
- koszty przejazdów i zakwaterowania,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych.

W ciągu 3 miesięcy po ukończonym szkoleniu zatrudnienie uzyskało łącznie 75 osób (stan na 03.02.2017r.). Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł średnio **3 240,15 zł.**

#### VII. PRZECIĘTNY KOSZT SZKOLENIA I PRZECIĘTNY KOSZT OSOBOGODZINY:

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób biorących udział w szkoleniach.

W 2016 roku łączny koszt szkoleń grupowych i indywidualnych (w tym bonów szkoleniowych) wyniósł **242 196, 91 zł.** Szkoleniami objęto łącznie 99 osób bezrobotnych. Przeciętny koszt szkolenia dla 1 osoby wyniósł **2 454,66 zł.**

Przeciętny koszt osobogodziny na szkoleniach w 2016 roku wyniósł **17,79 zł.**

#### VIII. PRZECIĘTNY CZAS TRWANIA SZKOLEŃ:

W 2016r. zorganizowano 65 szkoleń. Łączny czas trwania wszystkich szkoleń to 8 981 godzin. Przeciętny czas trwania szkoleń zorganizowanych w 2016 roku wyniósł **138 godzin.**

\* Ostateczne koszty zostaną wyliczone po 31.03.2017r.

### **3. Instrumenty rynku pracy**

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej dysponował kwotą **9.411.300 zł.** środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu. W ramach otrzymanych środków zostały uruchomione następujące instrumenty rynku Pracy:

#### **3.1. Refundacja ze środków FP kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej**

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez Powiatowy Urząd Pracy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego.

W 2016 roku podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczna szkoła, niepubliczne przedszkole lub producent rolny zamierzający wyposażyć lub doposażyć stanowisko pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej mógł złożyć do Starosty właściwego ze względu na siedzibę tego podmiotu, niepublicznego przedszkola, niepublicznej szkoły lub



producenta rolnego, albo ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego, wniosek o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Kwota refundacji określona była w umowie, nie mogła jednak przekroczyć 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy na jedno wyposażone lub doposażone stanowisko pracy.

Podmiot, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny zawierający umowę zobowiązywał się m. in. do:

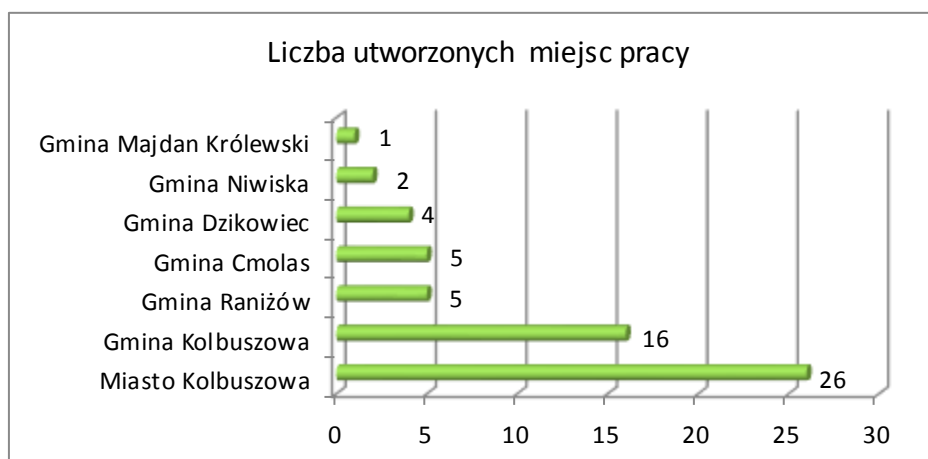
- zatrudniania na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesiące,
- utrzymania przez okres 24 miesiące stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
- złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o refundację na poszczególne wydatki ujęte w szczegółowej specyfikacji wydatków dotyczących wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii,
- zwrotu refundacji w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudniania na utworzonych stanowiskach pracy skierowanych bezrobotnych wraz z odsetkami ustawowymi, w przypadku nie zatrudniania lub nieutrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 24 miesiące,
- zwrotu refundacji wraz z odsetkami ustawowymi w przypadku naruszenia pozostałych warunków umowy,
- zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dokonywana była po spełnieniu przez podmiot, niepubliczne przedszkole, niepubliczną szkołę lub producenta rolnego warunków określonych w umowie, a w szczególności po przedłożeniu prawidłowego rozliczenia i udokumentowaniu poniesionych wydatków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy oraz zatrudnieniu na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego.

W 2016 roku tutejszy Urząd zawarł 48 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na utworzenie 59 stanowisk pracy, w tym 32 umowy z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą na terenie Miasta i Gminy Kolbuszowa, nie zawarł zaś umów z producentami rolnymi, niepublicznymi szkołami, niepublicznymi przedszkolami ze względu na brak zainteresowania tą formą wsparcia z ich

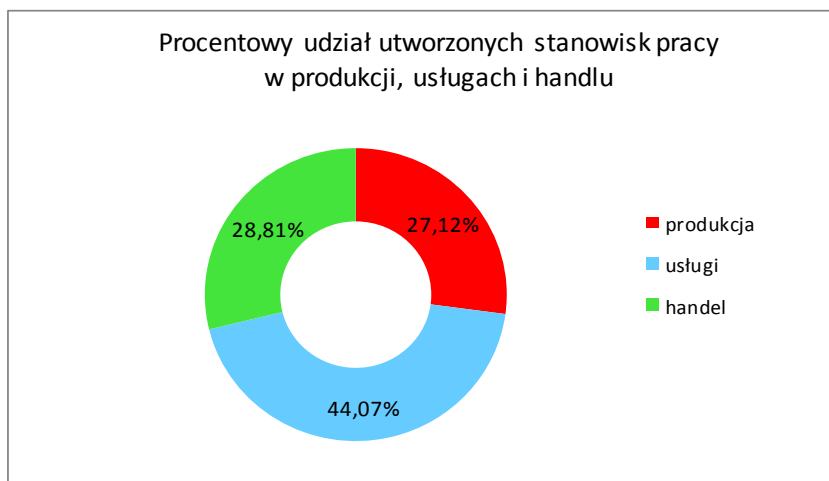
strony. Ilość zawartych umów z beneficjentami, którzy utworzyli nowe miejsca pracy w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego ilustruje poniższa tabela oraz wykres:

Gmina	Liczba zawartych umów	Liczba utworzonych miejsc pracy
Miasto Kolbuszowa	19	26
Gmina Kolbuszowa	13	16
Gmina Raniżów	5	5
Gmina Cmolas	4	5
Gmina Dzikowiec	4	4
Gmina Niwiska	2	2
Gmina Majdan Królewski	1	1
<b>RAZEM</b>	<b>48</b>	<b>59</b>



W ramach zawartych umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zostało utworzonych 59 miejsc pracy, w tym w:

- usługach – 26 miejsc (44,07 %),
- handlu – 17 miejsc (28,81 %),
- produkcji – 16 miejsc (27,12 %),

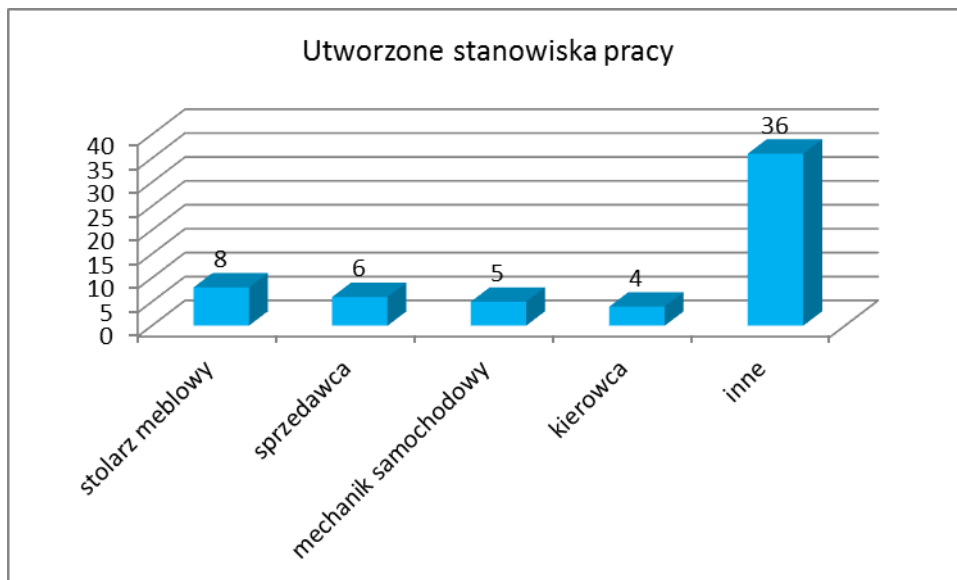


na następujących stanowiskach:

- stolarz meblowy – 8
- sprzedawca – 6
- mechanik pojazdów samochodowych – 5
- kierowca – 4
- kucharz – 3
- pracownik restauracji – 3
- przedstawiciel handlowy – 3
- operator koparki – 2
- operator wózka widłowego – 2
- pracownik budowlany – 2
- alpinista przemysłowy – 1
- asystent do spraw księgowości – 1
- barman – 1
- elektromechanik – 1
- frezer – 1
- fryzjer – 1
- grafik komputerowy – 1
- hydraulik – 1
- instruktor nauki jazdy – 1
- księgowy – 1
- magazynier – 1
- monter instalacji i urządzeń sanitarnych – 1
- monter sieci telekomunikacyjnych – 1
- ogrodnik terenów zieleni – 1
- operator maszyny do produkcji wyrobów betonowych – 1
- operator obrabiarek CNC – 1
- operator walca – 1
- spawacz – 1
- specjalista ds. marketingu i handlu – 1
- szwaczka maszynowa - 1
- tynkarz – 1.

Analizując powyższą sytuację należy stwierdzić, że najwięcej nowych miejsc pracy powstało na terenie Miasta i Gminy Kolbuszowa, co spowodowane jest umiejscowieniem dużej liczby przedsiębiorców na tym terenie w stosunku do pozostałych gmin. Powyższe zestawienie obrazuje nam również, że najwięcej stanowisk pracy zostało utworzonych

w usługach – 26 miejsc pracy, handlu – 17 miejsc i produkcji – 16 miejsc. W 2016 roku najwięcej nowych miejsc pracy zostało utworzonych dla stolarzy meblowych, tj. 8 stanowisk pracy (13,56 % ogółu utworzonych miejsc pracy), 6 stanowisk dla sprzedawców (10,17 %), 5 stanowisk dla mechaników samochodowych (8,47 %) i 4 stanowiska dla kierowców (6,78 %), natomiast pozostałe 36 stanowisk pracy było utworzone w innych – różnych zawodach (61,02 %).



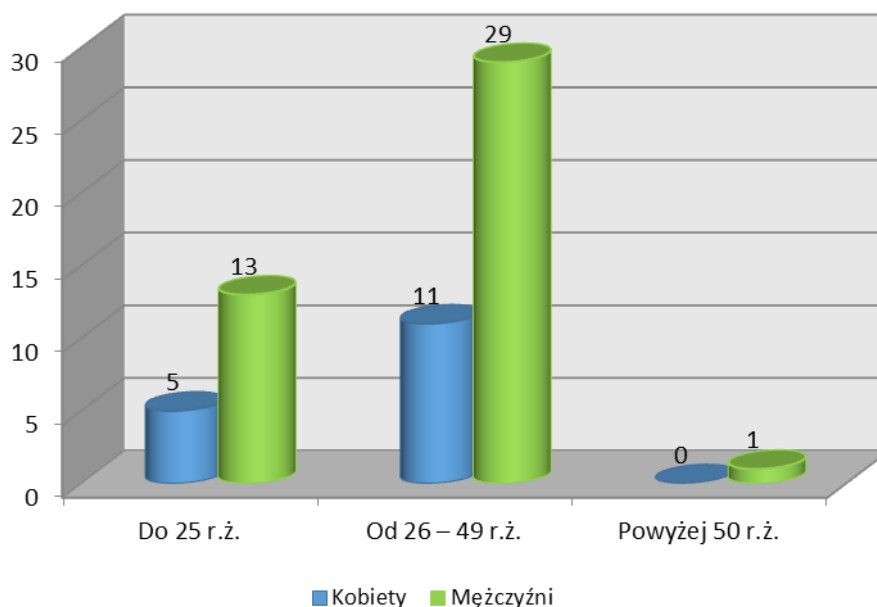
Warto również zwrócić uwagę, że w wyniku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 72,88 % ogółu skierowanych bezrobotnych stanowią mężczyźni (43 osoby), natomiast 27,12 % stanowią kobiety (16 osób).



W 2016 roku spośród 59 skierowanych osób bezrobotnych, 18 osób to bezrobotni do 25 roku życia (30,51 %), 40 to osoby z przedziału wiekowego od 26 do 49 roku życia (67,79 %) i 1 osoba to bezrobotny powyżej 50 roku życia (1,70 %). Ilustruje to poniższa tabela oraz wykres:

		Liczba osób bezrobotnych	Udział %
Do 25 r.ż.	Kobiety	5	8,48 %
	Mężczyźni	13	22,03 %
Od 26 - 49 r.ż.	Kobiety	11	18,64 %
	Mężczyźni	29	49,15 %
Powyżej 50 r.ż.	Kobiety	0	0,00 %
	Mężczyźni	1	1,70 %
<b>Razem</b>		<b>59</b>	<b>100 %</b>

Podział skierowanych bezrobotnych ze względu na płeć i wiek



Tutejszy Urząd w 2016 roku wydatkował z Funduszu Pracy na tworzenie nowych miejsc pracy kwotę **1 062 000,00 zł**, w tym 90 000,00 zł w ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (II)” w ramach Działania 7.2 Regionalnego Programu Operacyjnego. Podział kwotowy na programy przedstawia poniższa tabela:

	<b>Liczba umów</b>	<b>Liczba stanowisk</b>	<b>Kwota wydatkowana</b>
<b>W ramach środków limitowanych z Funduszu Pracy</b>	43	54	972 000,00 zł
<b>W ramach działania 7.2 Regionalnego Programu Operacyjnego współfinansowanego z EFS „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (II)”</b>	5	5	90 000,00 zł
<b>RAZEM</b>	<b>48</b>	<b>59</b>	<b>1 062 000,00 zł</b>

Średnia kwota utworzenia jednego stanowiska pracy w 2016 roku wyniosła 18 000,00 zł.

W tym miejscu należy również zaznaczyć, że zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej, podmiot, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny zobowiązany był do zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji.

W związku z powyższym w 2016 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło 37 zwrotów podatku Vat na łączną kwotę 140 874,43 zł, w tym: wynikające z umów zawartych w 2015 roku – 7 zwrotów na kwotę 27 789,43 zł, z umów zawartych w 2016 roku – 30 zwrotów na kwotę 113 085,00 zł.

Ogółem na koniec 2016 roku funkcjonowało 155 umów, w tym 37 z 2014 roku, 71 z 2015 roku, 47 z 2016 roku, w ramach których zatrudnionych jest 198 osoby.

W 2016 roku 71 pracodawców spełniło warunki zawartych umów: z 2013 roku – 22 pracodawców, z 2014 roku – 49 pracodawców i tym samym przedmiotowe umowy wygasły na 89 utworzonych miejsc pracy.

W 2016 roku tut. Urząd rozwiązał 4 umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 5 osób bezrobotnych, w tym:

- 2 umowy z 2014 roku dla 2 osób bezrobotnych – przyczyną rozwiązania umowy było nieutrzymanie stanowisk pracy przez okres 24 miesięcy,
- 1 umowa z 2015 roku dla 1 osoby bezrobotnej – przyczyną rozwiązania umowy było zaprzestanie prowadzenia działalności gospodarczej,
- 1 umowa z 2016 roku dla 2 osób bezrobotnych – przyczyną rozwiązania umowy była likwidacja punktu gastronomicznego.

W/w umowy rozwiązywane były na zasadzie porozumienia stron. Podmioty dokonały zwrotu refundacji w terminie wyznaczonym przez PUP.

### 3.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, absolwentów centrum integracji oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. Dotacje przyznawane przez urząd pracy są niewątpliwie wielkim ułatwieniem dla każdego kto zakłada działalność gospodarczą. Mają one na celu wspieranie początkujących przedsiębiorców, motywowanie do zakładania działalności gospodarczej, a także aktywności zawodowej i chęci do pracy. Ogromnym plusem takiej dotacji jest fakt, iż jest ona bezzwrotna a ponadto przyszły przedsiębiorca otrzymuje ją z góry, bez konieczności ponoszenia uprzednich wydatków z własnej kieszeni.

Przyznawanie osobom bezrobotnym dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej reguluje *ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Na podstawie art. 46 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy bezrobotni mogą otrzymać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa, związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Szczegółowe warunki i tryb przyznawania bezrobotnemu dofinansowania określa *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012 r. i Regulamin przyznawania z Funduszu Pracy przez Starostę Kolbuszowskiego dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków w przypadku niedotrzymania warunków umowy*.

Bezrobotny chcący uzyskać dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej składa do Starosty za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy, właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu bezrobotnego, wniosek zawierający m.in. informację dotyczącą kwoty wnioskowanych środków, rodzaju działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej wraz z symbolem podklasy określonym zgodnie z PKD, kalkulację kosztów związanych z podjęciem działalności oraz źródła ich finansowania, specyfikację zakupów oraz informacje dotyczące przewidywanych efektów ekonomicznych. Wniosek jest wstępnie rozpatrywany i opiniowany przez Komisję, a ostateczną decyzję o przyznaniu, bądź nieprzyznaniu dofinansowania podejmuje Dyrektor PUP, działający z upoważnienia Starosty.

Warunki przyznania ze środków Funduszu Pracy dofinansowania określa umowa cywilno-prawna, zobowiązująca bezrobotnego m.in. do:

- rozpoczęcia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia następnego po dniu otrzymania środków,
- wydatkowania, zgodnie z przeznaczeniem, otrzymanych środków, najpóźniej w terminie do dwóch miesięcy, od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- udokumentowania i rozliczenia się z wydatkowania środków w terminie do 2 miesięcy, licząc od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- faktycznego wykonywania działalności gospodarczej bez przerw i zawiesznień przez okres co najmniej 12 miesięcy i podlegania przez ten okres ubezpieczeniom społecznym ZUS lub KRUS oraz obowiązkowi podatkowemu,
- zwrotu równowartości odzyskanego, zgodnie z ustawą o podatku od towarów i usług, podatku VAT naliczonego od zakupów finansowanych w ramach przekazanego dofinansowania.

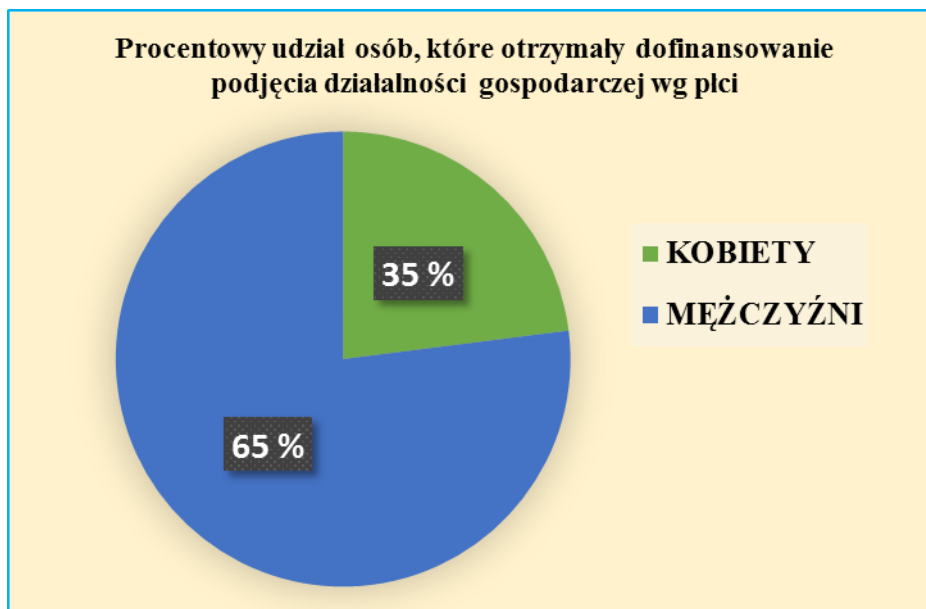
Środki na podjęcie działalności gospodarczej stanowią pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. lub pomoc de minimis w rybołówstwie w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (WE) nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2007 r.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej przyznał 77 bezrobotnym (50 mężczyznom i 27 kobietom) dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy, w tym:

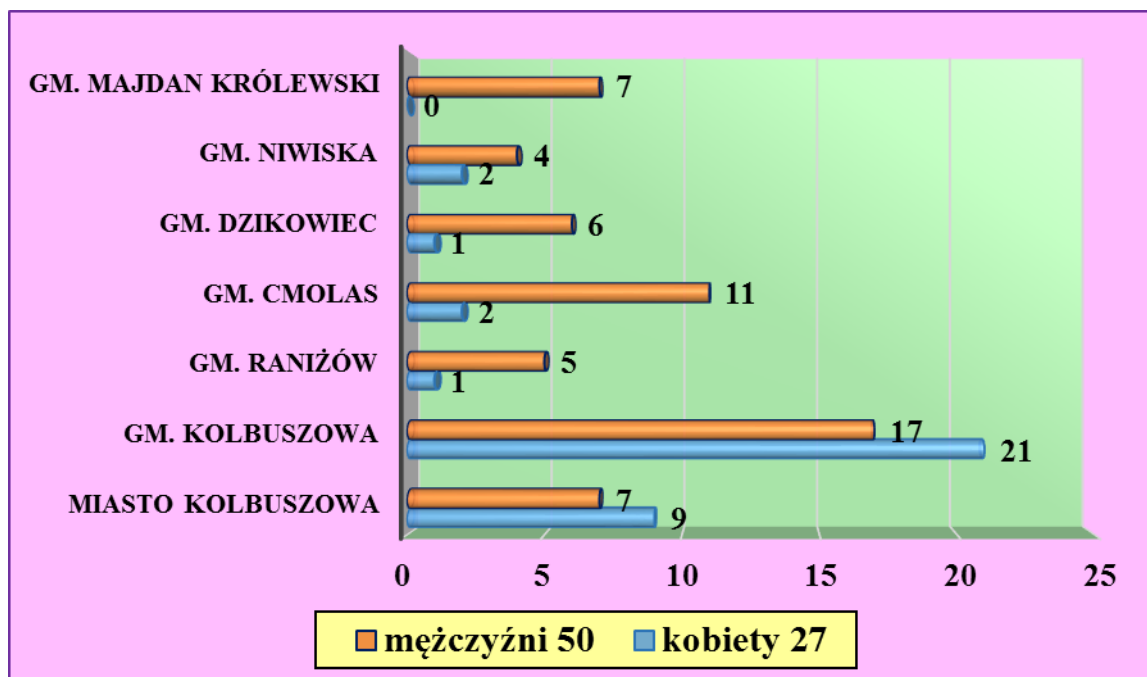
- 21 osobom w ramach środków limitowych na kwotę 374.990,00 zł,
- 10 osobom w ramach *programu dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 pkt 2-6 ustawy o promocji i instytucjach rynku pracy na kwotę 180.000,00 zł,*
- 46 osobom bezrobotnym współfinansowane z *Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (II)* na kwotę **817.569,00 zł.**

Łączna kwota środków, którą Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wydatkował w 2016 r. na wspieranie bezrobotnych przy podejmowaniu działalności gospodarczej wyniosła **1.372,559 zł, co stanowiło 18,77 % ogółu limitu środków.**





Liczbę osób bezrobotnych, którzy otrzymali środki na podjęcie działalności gospodarczej w podziale na poszczególne gminy powiatu kolbuszowskiego przedstawia poniższy wykres.



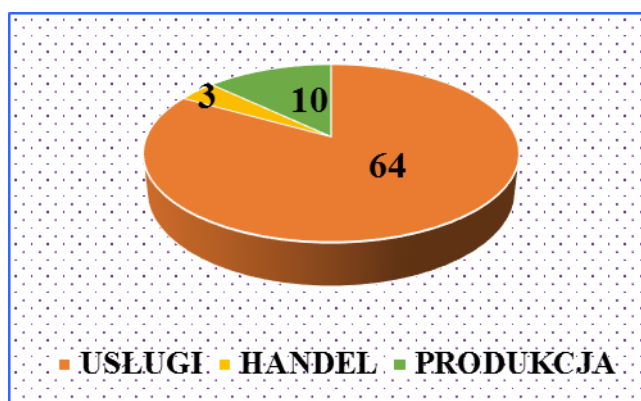
Chcąc rozpocząć działalność gospodarczą warto odpowiedzieć sobie na podstawowe pytanie, w jakim sektorze gospodarki startować? Przykłady karier wielu biznesmenów wskazują, że sukces ich przedsięwzięcia tkwił w trafnym pomysle i właściwym rozpoznaniu potrzeb rynku. Niezwykle ważna jest też wiedza i rozpoznanie ogólnej sytuacji gospodarczej kraju - jakie branże obecnie są dochodowe, które są stabilne, a które dopiero się rozwijają, czyli, w co warto inwestować, a które branże omijać?

W 2016 roku największą popularnością cieszyły się firmy działające w branży usługowej w szczególności, świadczące usługi remontowo-budowlane, wykończeniowe, usługi wodno-kanalizacyjne, co i gazowe, elektryczne, ślusarskie i spawalnicze, usługi sprzątające, usługi w zakresie konserwacji i mechaniki pojazdowej, w tym mobilny serwis

samochodowy oraz kosmetyka i pielęgnacja pojazdów wraz serwisem klimatyzacji, usługi fryzjerskie i kosmetyczne, usługi fotograficzne, usługi kurierskie, usługi projektowania i aranżacji wnętrz, usługi informatyczne, usługi prawnicze, usługi gastronomiczne, usługi w zakresie zajęć rekreacyjno-sportowych, w tym taniec, akrobatyka i fitness, usługi związane z pozyskiwaniem drewna, usługi barmańskie i baristyczne, usługi związane z nauką jazdy konnej i hipoterapii.

W 2016 roku w ramach otrzymanego dofinansowania 3 osoby bezrobotne (4 %) podjęły działalność handlową. Wszystkie podjęte działalności w tej branży dotyczyły sprzedaży internetowej. Forma ta staje się obecnie coraz popularniejsza z uwagi na wygodę i obniżenie kosztów sprzedaży (co pociąga za sobą niższe ceny towarów), a ponadto daje to możliwość szybkiego porównania cen u wielu dostawców. Przedsiębiorcy, którzy rozpoczęli działalności w formie sprzedaży internetowej oferują sprzedaż mebli, artykułów gospodarstwa domowego i wyposażenia wnętrz oraz sprzedaż odzieży turystycznej, sportowej, motocyklowej, a także myśliwskiej.

Spośród wszystkich podjętych działalności gospodarczych powstałych w 2016 r. w ramach otrzymanego dofinansowania z Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej powstało 10 firm (13 %) w sektorze produkcji. Firmy te zajmują się produkcją mebli i frontów meblowych oraz produkcją wyrobów stolarki budowlanej, produkcją ogrodzeń, balustrad, barierek, produkcją odzieży, produkcją wyrobów cukierniczych i ciastkarskich. Liczbę osób bezrobotnych podejmujących samozatrudnienie, w ramach środków na podjęcie działalności gospodarczej w poszczególnych sektorach, odzwierciedla wykres zamieszczony poniżej.



Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w analizowanym okresie sprawozdawczym realizował także umowy zawarte w 2014, 2015 i 2016 roku.

W 2016 roku funkcjonowało ogółem 187 umów w sprawie przyznania dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 44 umowy zawarte w 2014 roku, 66 umów zawartych w 2015 roku, 77 umów zawartych w 2016 roku.

## **4. Dodatkowe działania dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

### **4.1. Staż**

Zasady organizowania staży regulują przepisy Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst ujednolicony Dz. U. z 2016r., poz. 645 z późn.zm.), Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009r. Nr 142, poz. 1160) oraz Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.) w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 29 października 2010r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz.U. z 2016r., poz. 2046).

***Staż polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.*** Stażysta nie jest zatem pracownikiem, pracodawca nie zawiera z nim umowy o pracę, ani też żadnej innej umowy dotyczącej zatrudnienia (np. zlecenia), nie płaci mu też wynagrodzenia (bezrobotny otrzymuje stypendium z urzędu pracy). Osoba odbywająca staż nie przestaje być bezrobotnym. Staż odbywa się na podstawie umowy cywilno-prawnej, zawartej pomiędzy Organizatorem stażu a Starostą. Nadzór nad odbywaniem stażu sprawuje Starosta, w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy.

***Do odbycia stażu u organizatora starosta może skierować:***

- 1. Bezrobotnych, dla których został ustalony II profil pomocy w rozumieniu art.33 ust.2b i 2 c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.***
- 2. Bezrobotnych, dla których został ustalony III profil pomocy w rozumieniu art.33 ust. 2 b i 2 c w/w ustawy tylko wtedy, gdy staż realizowany jest w ramach programu specjalnego.***

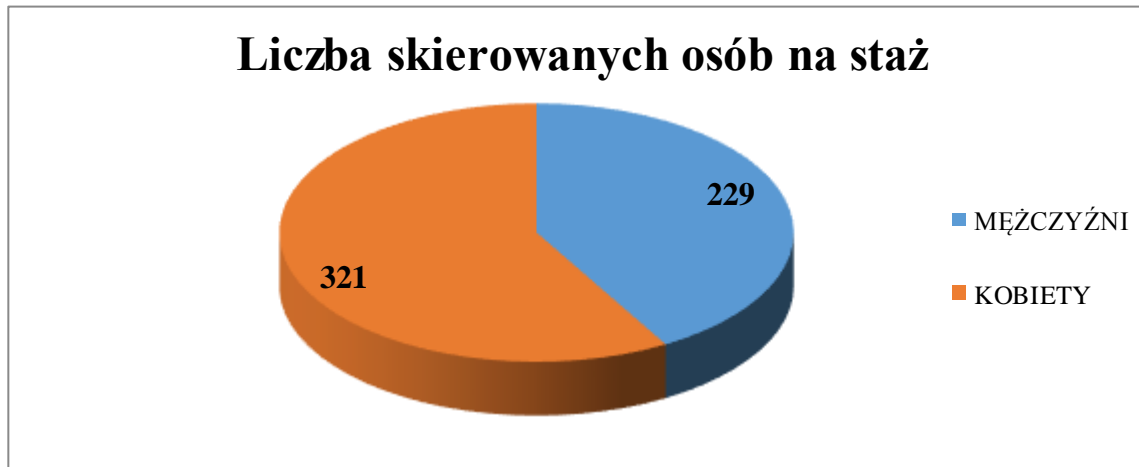
Skierowanie bezrobotnego na staż uwarunkowane jest jego zaplanowaniem w Indywidualnym Planie Działania, opracowanym dla każdego bezrobotnego przez Doradcę Klienta.

Okres trwania stażu nie może przekroczyć 6-ciu miesięcy, ale w przypadku osób do 30 roku życia Starosta może skierować bezrobotnego do odbycia stażu na okres do 12 miesięcy.

W 2016r. wysokość stypendium dla osoby bezrobotnej w okresie odbywania stażu wynosiła 997,40 zł brutto. Od tego stypendium Urząd Pracy opłacał składkę na ubezpieczenie emerytalne, rentowe oraz wypadkowe.

Do odbycia stażu u organizatora w analizowanym okresie sprawozdawczym skierowano ogółem 550 osób, w tym:

- ze środków PFRON – 10 osób,
- ze środków FP – 241 osób,
- ze środków EFS – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (II)” – 180 osób,
- ze środków EFS – w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (II)” – 45 osób,
- ze środków EFS – w ramach projektu konkursowego Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego „Mój cel to praca” – 20 osób,
- ze środków z rezerwy Ministra z Funduszu Pracy w ramach programu dla bezrobotnych z Art. 49 pkt 2-6 – 53 osoby,
- w ramach bonu stażowego – 1 osoba.



Wykres 1. Liczba skierowanych osób bezrobotnych na staż w 2016r. w podziale na płeć

W 2016r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej realizował projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (II)”. W ramach w/w projektu wsparciem objęto 180 osób w wieku od 18 do 29 roku życia zakwalifikowanych do II profilu pomocy. Grupę docelową w ramach projektu stanowiły:

- osoby o niskich kwalifikacjach,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne.

W programie realizowanym w 2016r. roku w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego „*Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (II)*” wsparciem zostały objęte osoby w wieku powyżej 29 roku życia zakwalifikowane do II profilu pomocy z następujących grup:

- osoby od 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup.

W 2016r. PUP w Kolbuszowej zakończył realizację programu specjalnego „Aktywni mimo wszystko”, w ramach którego wsparciem objęto 54 osoby znajdujące się w III profilu pomocy w wieku 30 – 50 lat. Pracodawcy, którzy zatrudnili osoby bezrobotne po odbytych stażach na okres co najmniej 3 miesięcy ubiegali się o przyznanie jednorazowego bonusu motywacyjnego w wysokości 1.000,00 zł na każdą osobę. W sumie wypłacono 39 bonusów 29 pracodawcom, co daje łączną kwotę 39.000,00 zł. Natomiast 40 osobom bezrobotnym, które po zakończonym stażu podjęły zatrudnienie na umowę o pracę na okres 3 miesięcy wypłacono premię za aktywność w wysokości 500,00 zł, co daje łączną kwotę 20.000,00 zł. Uczestnicy programu po jego zakończeniu stali się bardziej zmotywowani do podejmowania pracy. Świadomi tego, iż własnym działaniem przyczynili się do osiągnięcia dochodów wzrosła ich aktywność na rynku pracy.

Ponadto, Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2016r. rozpoczął realizację projektu konkursowego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020: „*Mój cel to praca*”. Uczestnikami projektu są osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Kolbuszowej w wieku powyżej 29 lat, zakwalifikowane do II profilu pomocy, należące do jednej z grup:

- osoby po 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

W 2016r. zrekrutowano 40 osób, z czego 20 osób rozpoczęło staż od miesiąca grudnia 2016r., a pozostałe 20 osób od 1 stycznia 2017r. Kolejne wnioski o zorganizowanie stażu będą

przyjmowane w miesiącach: kwiecień 2017r., sierpień 2017r., grudzień 2017r. oraz kwiecień 2018r.

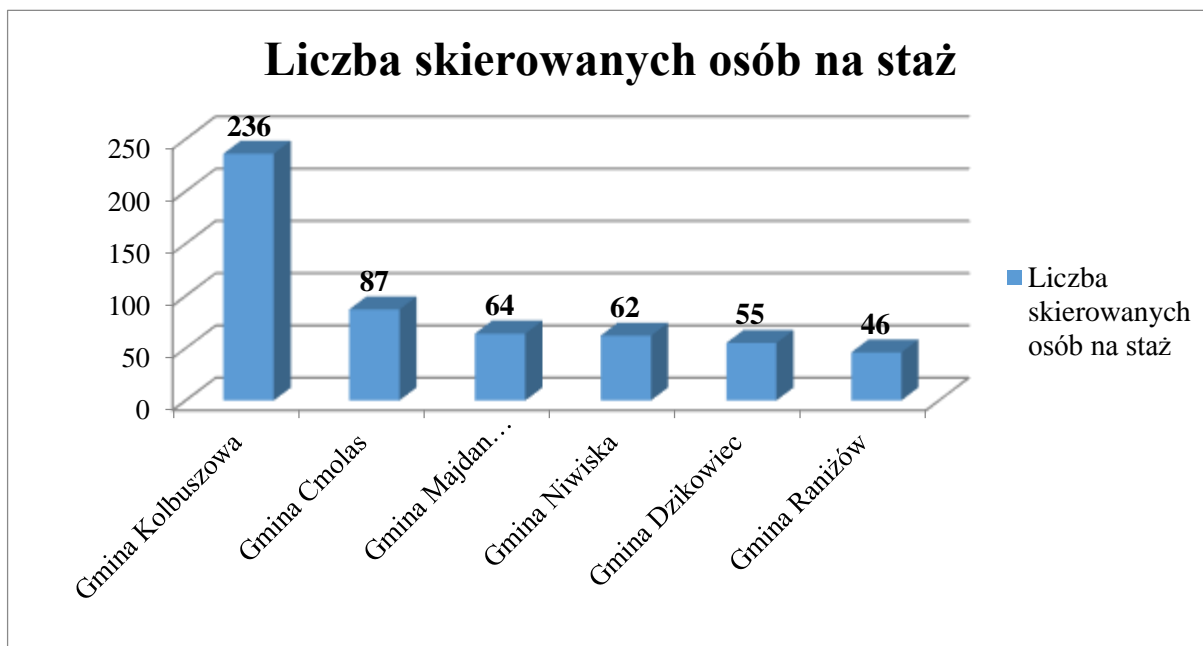
Uruchomienie dodatkowych środków z rezerwy z Funduszu Pracy w ramach Programu z Art. 49 pkt 2-6 pozwoliło objąć wsparciem kolejne 53 osoby w ramach staży.

Ponadto, w 2016r. tut. Urząd kontynuował realizację 94 staży w ramach Działania 7.2 „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (I)”, 4 staże w ramach Programu Specjalnego „Aktywni mimo wszystko” oraz 23 staży ze środków Funduszu Pracy.

Ogółem w 2016 roku staż ukończyło 544 osoby. Spośród wszystkich skierowanych na staż 85 osób przerwało staż z następujących powodów: podjęcie pracy, wyjazd za granicę, rozwiązanie umowy z osobą odbywającą staż przez organizatora stażu, wykreślenie z ewidencji osób bezrobotnych ze względu na wykorzystanie 90 dniowego okresu chorobowego (art. 33 ust 4 pkt. 9 Ustawy), przerwanie stażu z własnej winy bez usprawiedliwienia i inne. Po zakończeniu stażu osoby bezrobotne sporządzały sprawozdanie z jego przebiegu, a organizator wydawał opinię zawierającą informację o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego oraz umiejętnościach lub kwalifikacjach nabytych w czasie stażu. Na podstawie tych dokumentów Urząd Pracy na dzień 31.12.2016r. wydał 723 zaświadczenia o odbywaniu stażu.

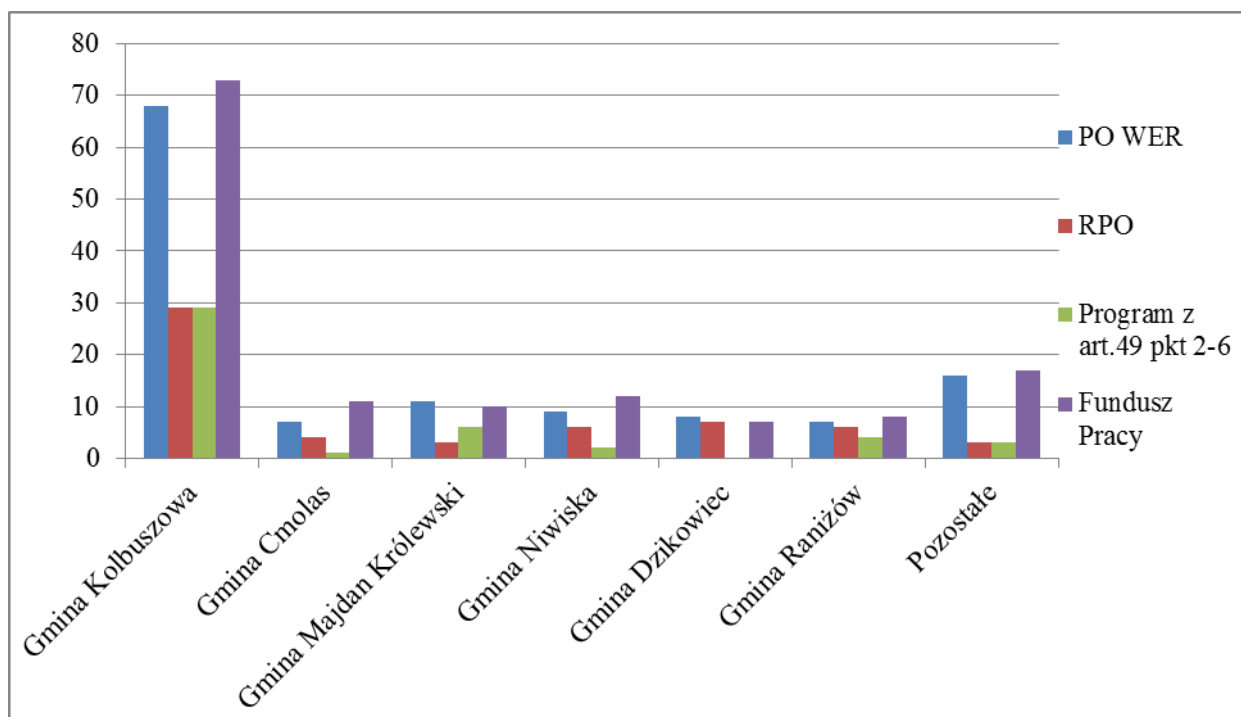
Głównym celem organizowania staży jest zapobieganie długotrwałemu bezrobociu poprzez przywrócenie kontaktu z pracą, doskonalenie swoich umiejętności, zmianę kwalifikacji, jak również wejście po raz pierwszy na rynek pracy. Drugim ważnym argumentem jest pomoc dla pracodawców, którzy w trakcie stażu mają możliwość sprawdzenia czy pozyskali odpowiednich pracowników dla swojej firmy, jednocześnie nie ponosząc przy tym przez okres odbywania stażu kosztów związanych z zatrudnieniem tych osób. Osoby bezrobotne najczęściej odbywały staż w następujących zawodach: sprzedawca, piekarz, cukiernik, monter mebli, stolarz, zaopatrzeniowiec, kelner, kucharz, archiwista, opiekunka dziecięca, asystent nauczyciela przedszkola, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, technik administracji, pracownik działu logistyki, elektryk, hydraulik, ślusarz, operator urządzeń do wulkanizacji, robotnik leśny, doradca klienta, recepcjonista, sekretarka, magazynier, fryzjer, ogrodnik terenów zieleni, księgowy, intendent, sortowacz materiałów drzewnych, mechanik pojazdów samochodowych, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, operator urządzeń do przetwórstwa owocowo-warzywnego, fizjoterapeuta, technik farmaceutyczny, opiekun osoby starszej, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, malarz budowlany, specjalista sprzedaży internetowej. Zainteresowanie stażami ze strony bezrobotnych, jak i pracodawców

było w 2016r. podobnie, jak i w latach poprzednich bardzo duże. Liczbę osób skierowanych na staż z podziałem na gminy przedstawia wykres nr 2.



Wykres 2. Liczba skierowanych osób na staż w 2016r. w podziale na gminy.

W 2016r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł z organizatorami staży 473 umowy. Były to jednostki sektora prywatnego, publicznego oraz spółdzielczego. Umowy w przedmiotowej sprawie zawierane były na okres od 3 do 6 miesięcy. Liczba organizatorów staży z podziałem na poszczególne gminy przedstawia wykres nr 3.



Wykres 3. Liczba Organizatorów staży w 2016r. z poszczególnych gmin w podziale na programy.

Kwota wydatkowanych środków na staże w 2016 roku przedstawiała się następująco:

- z PFRON – 67.806,76 zł.,
- z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach programu PO WER: „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (II)**” – 1.256.011,16 zł.,
- z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach programu RPO: „**Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (I)**” – 217.564,17 zł.,
- z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach programu RPO: „**Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim(II)**” – 298.957,50 zł.,
- z Funduszu Pracy – 1.658.063,49 zł.,
- z Programu Specjalnego „**Aktywni mimo wszystko**”:
  - stypendium stażowe – 4.500,33 zł.,
  - koszty bonu dojazdowego na staż – 100,00 zł.,
  - bonus motywacyjny – 39.000,00 zł.,
  - premia za aktywność – 20.000,00 zł.,
- z rezerwy Ministra z Funduszu Pracy:
  - Program z Art. 49 pkt 2-6 – 236.222,55 zł..

Ogółem na staże w 2016r. wydatkowano kwotę 3.798.225,96 zł.

## **4.2. Bon stażowy**

Bon stażowy – jest to dokument wystawiony przez Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej, na wniosek osoby bezrobotnej do 30-go roku życia dla której ustalono II profil pomocy i opracowano Indywidualny Plan Działania. Bon jest ważny przez okres 30 dni od daty jego wystawienia. Bon stażowy stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u organizatora wskazanego przez bezrobotnego na okres 6-ciu miesięcy, o ile zobowiązał się on do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy. W ramach bonu stażowego Starosta finansuje stypendium w wysokości 120 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych, koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu w formie ryczałtu, w miesięcznych transzach, do wysokości 100 zł. miesięcznie, wypłacanych bezrobotnemu oraz koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wpłaty na konto wykonawcy badań. Na wniosek organizatora, który zatrudnił bezrobotnego po okresie stażu przez okres 6 miesięcy, w 2016r. wypłacono 15 premii w wysokości **1.513,50 zł**, co daje łączną kwotę – 22.702,50 zł. W 2016r. w ramach bonu stażowego wydatkowano środki w wysokości: 23.042,50 zł.

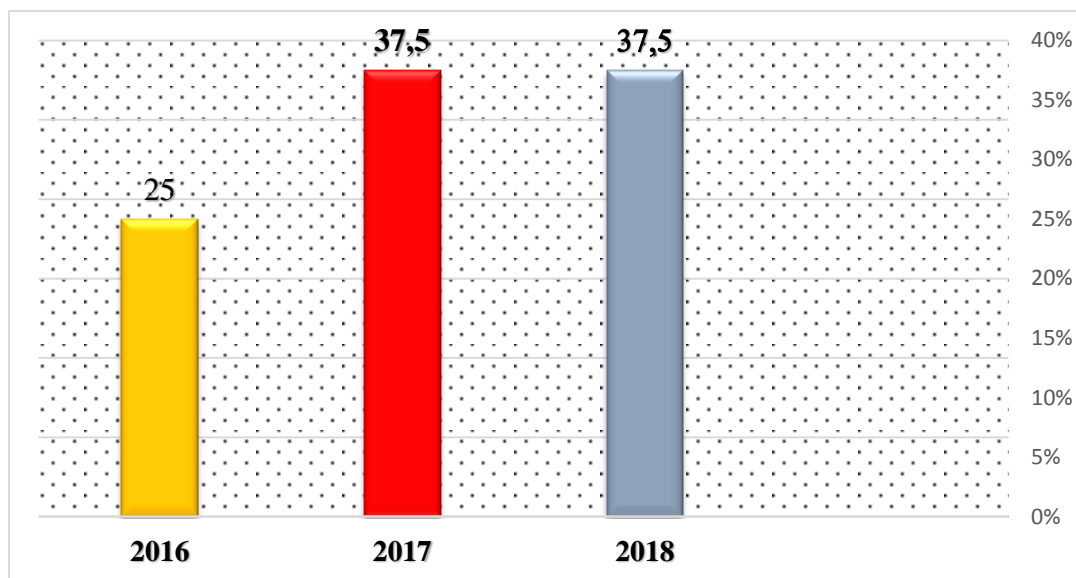


### 4.3. Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.

Wśród dostępnych do tej pory form wsparcia oferowanych przez Urząd Pracy od 1 stycznia 2016r. dostępny jest nowy instrument skierowany dla osób do 30 roku życia. Wspiera on rozwój rynku pracy i jest określony w art. 150f i art. 150g ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2016r., poz. 645 z późn. zm.). Przepisy te zostały wprowadzone ustawą z dnia 25 września 2015r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie w dniu 21 listopada 2015r.

Zgodnie z ustawą umowy zawierane są w okresie od dnia 1 stycznia 2016r do dnia 31 grudnia 2017r., natomiast koszty wynikające z zawartych umów są finansowane przez starostę w ramach Funduszu Pracy w latach 2016-2018.

Na finansowanie w/w zadania w latach 2016-2018 dla Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej przyznano ogółem kwotę **6 088.800,00 zł (na rok 2016 – 1 522.200,00 zł; na rok 2017 – 2 283.300,00 zł; na rok 2018 – 2 283.300,00 zł).**



Wykres 1. Procentowy udział środków finansowych w latach.

Środki Funduszu Pracy na realizację zadania, o którym mowa w art. 150f ustawy przekazywane są na wyodrębniony rachunek bankowy samorządu powiatu według harmonogramu płatności wynikającego z zawartych umów.

W ramach nowo dostępnego instrumentu, Starosta ze środków Funduszu Pracy mógł zawrzeć umowę, na podstawie której przyznawał pracodawcy lub przedsiębiorcy refundację przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2016r. refundował przez okres pierwszych 12 miesięcy wynagrodzenie w wysokości 1 800,00zł oraz składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Zgodnie z art. 150f ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia (...) umowa nie mogła zostać zawarta z pracodawcą, u którego w okresie 6 miesięcy przed złożeniem wniosku nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Natomiast do wykonywania prac w ramach refundacji kierowane są osoby bezrobotne do 30 roku życia, dla których został ustalony II profil pomocy. Pozostałe warunki refundacji określały „*Zasady realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia*”.

Instrument ten ma na celu aktywizację ludzi młodych oraz wsparcie ich w podjęciu zatrudnienia poprzez:

- ✓ możliwość wejścia na rynek pracy,
- ✓ gwarancję stabilnego zatrudnienia przez 24 miesiące w pełnym wymiarze czasu pracy,
- ✓ możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego.

***Pracodawca lub przedsiębiorca, z którym została zawarta umowa o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, zobowiązany został do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, za który dokonywana jest refundacja tj. 12 miesięcy oraz bezpośrednio po zakończeniu tej refundacji przez okres 12 miesięcy tj. łącznie przez okres co najmniej 24 miesiące.***

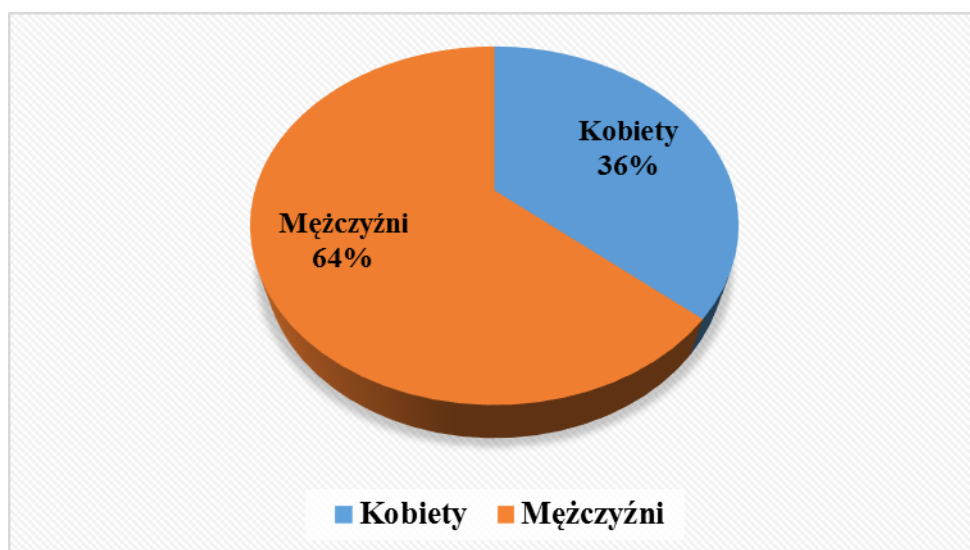
***Pomoc udzielona pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, o których mowa w art. 150f ustawy, jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.***

Refundacja jest wypłacana w okresach miesięcznych z dołu za każdego skierowanego bezrobotnego a podstawą do wypłaty refundacji jest złożenie przez pracodawcę wniosku wraz z kompletem dokumentów potwierdzających wypłatę wynagrodzeń, nagród i opłatę składek na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia. Wniosek pracodawca składa do Urzędu niezwłocznie po dokonaniu wypłaty wynagrodzenia i opłaceniu składek na ubezpieczenia społeczne, nie później jednak niż do 20-go dnia:

- następnego miesiąca
- miesiąca po miesiącu, za który przysługiwało wynagrodzenie,  
(z uwagi na terminy płatności przez pracodawcę wynagrodzenia oraz składek ZUS).

Refundacja dokonywana jest na rachunek bankowy pracodawcy.

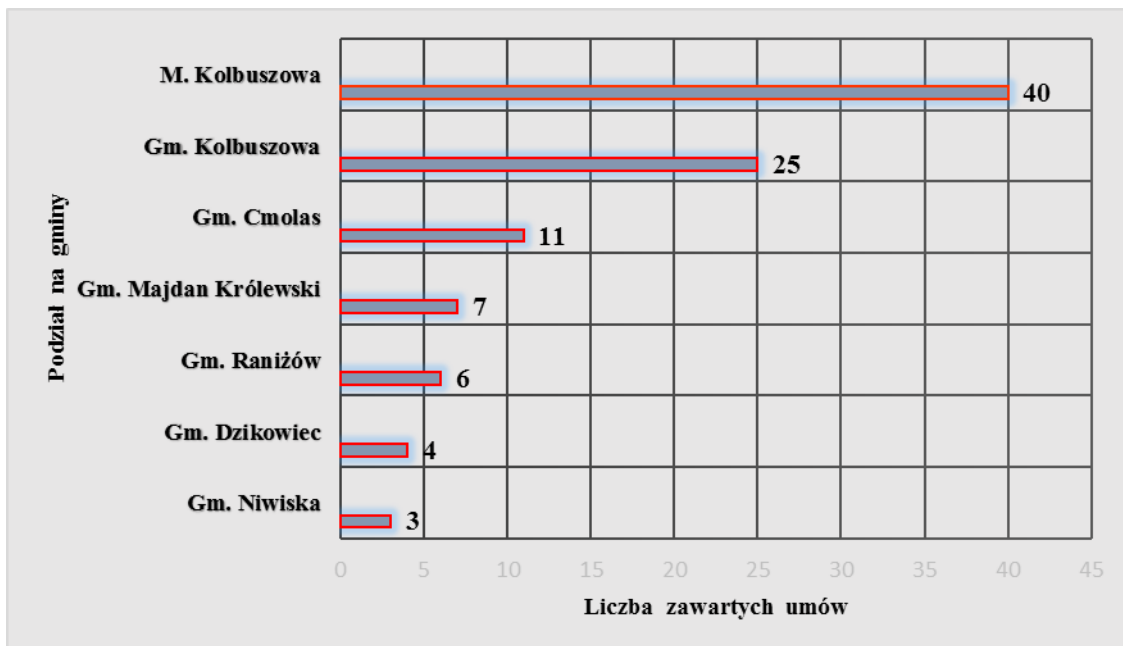
W 2016r. zostało zawartych 120 umów o refundację (...), w ramach których podjęło pracę 135 osób, w tym 49 osób to kobiety i 86 osób to mężczyźni.



Wykres 2. Procentowy udział osób zatrudnionych ze względu na płeć.

Osoby bezrobotne, które zostały zatrudnione w ramach w/w zawartych umów podjęły pracę na różnych stanowiskach pracy, a mianowicie: sprzedawca (11 osób), w sektorze robót ogólnobudowlanych i pokrewnych (10 osób), kucharz (6 osób), magazynier (6 osób), kierowca (4 osoby), monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych (4 osoby), mechanik pojazdów samochodowych (3 osoby), sprzedawca w stacji paliw (3 osoby), kelner (3 osoby), specjalista sprzedaży internetowej (4 osoby), stolarz meblowy (3 osoby), pomoc kuchenna (2 osoby), operator maszyn (2 osoby), kierowca samochodu dostawczego (2 osoby), fizjoterapeuta (2 osoby), dekorator ozdób choinkowych (2 osoby), cukiernik (2 osoby).

Wśród tych 120 umów, 24 umowy zostały zawarte z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą poza terenem powiatu kolbuszowskiego. Pozostałe 96 umów zostały zawarte z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą na terenie powiatu kolbuszowskiego, które w podziale na poszczególne gminy przedstawia poniższy wykres.



Wykres 3. Liczba zawartych umów w przeliczeniu na poszczególne gminy

W 2016r. wydano 659 decyzji finansowych, przyznających refundację na łączną kwotę w wysokości **1 481.983,09 zł**, co zaangażowało 97,36 % limitu środków finansowych przyznanych na ten rok.

Ogółem z 2016 na 2017 rok przeszło 110 umów, które pociągnęły za sobą zobowiązanie finansowe na 2017r. w wysokości 1 716.000,00 zł (co dało już na samym początku roku 2017 zaangażowanie środków w wysokości 75,15 %) a na 2018r. w wysokości 12.200,00 zł.

Ta forma aktywizacji, pomimo że funkcjonuje od niedawna cieszy się dużym zainteresowaniem zarówno wśród bezrobotnych jak też przedsiębiorców.

#### 4.4. Bon zatrudnieniowy

Jedną z form wsparcia oferowaną przez Powiatowy Urząd Pracy jest bon zatrudnieniowy, który daje ogromną szansę na zdobycie doświadczenia w początkowym etapie kariery zawodowej ludziom młodym do 30 roku życia. Dla pracodawcy z kolei powyższa forma stanowi pomoc w rozwoju zatrudnienia w swoim zakładzie pracy.

Przyznanie bonu zatrudnieniowego musi wynikać z Indywidualnego Planu Działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną. Następnie

bezrobotny, który spełnia warunki do otrzymania bonu zatrudnieniowego składa w PUP wniosek o jego przyznanie. Starosta, w imieniu którego działa dyrektor PUP może przyznać bon zatrudnieniowy, który stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał bon. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku doradca klienta wydaje wnioskodawcy bon zatrudnieniowy, w ramach którego bezrobotny podejmuje próbę znalezienia pracodawcy, który zadeklaruje zatrudnienie przez okres co najmniej 18 miesięcy. Wypełniony przez pracodawcę bon zatrudnieniowy stanowi podstawę do zawarcia z nim umowy określającej wzajemne zobowiązania stron umowy. W ramach zawartej umowy PUP refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 645, z późn. zm.). Pracodawca natomiast jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji. Refundacja stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W roku 2016 zostało zawartych 7 umów w ramach bonu zatrudnieniowego z 12-to miesięcznym terminem realizacji na które skierowano 7 osób bezrobotnych (w tym 2 kobiety). Wśród nich przeważały osoby z wykształceniem średnim zawodowym - 5 osób oraz 2 osoby z wykształceniem ogólnokształcącym. Bezrobotni skierowani w ramach bonu zatrudnieniowego byli zatrudniani na stanowiskach:

- robotnik gospodarczy
- ratownik wodny
- magazynier
- pomocnik monter instalacji sanitarnych
- maszynista maszyn przepompowni i oczyszczalni ścieków
- kierowca- kurier
- informatyk

Kwota wydatkowana na ten cel ze środków Funduszu Pracy wyniosła: 106 823,67 zł.

#### **4.5. Prace interwencyjne**

Prace interwencyjne są jedną z form, którą organizuje i finansuje Powiatowy Urząd Pracy, mającą na celu ułatwienie bezrobotnym powrotu lub wejścia na rynek pracy. Refundacja przez Urząd części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki ZUS powoduje, iż zainteresowanie pracodawców pracami interwencyjnymi ciągle wzrasta.

Pracodawca starając się o organizację prac interwencyjnych, musi spełniać następujące warunki:

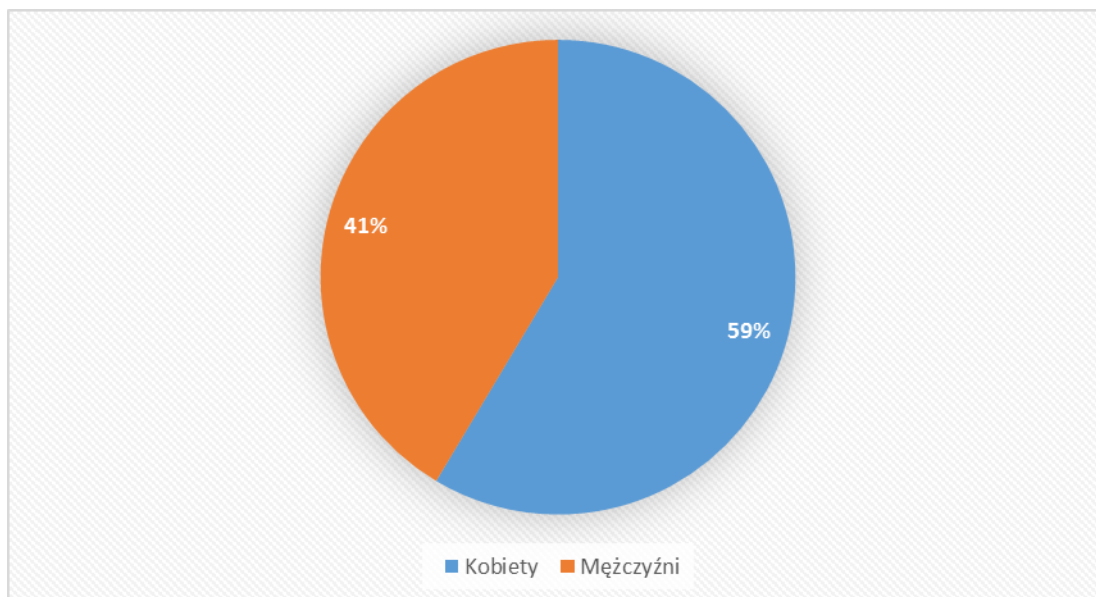
- nie posiada zadłużenia w Urzędzie Skarbowym z tytułu zobowiązań podatkowych, jak również w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych z tytułu opłacania składek,
- składa we wniosku deklaracje na dalsze zatrudnienie osób skierowanych w ramach prac interwencyjnych po ich zakończeniu,
- zakład pracy, w którym mają odbyć się prace interwencyjne nie jest w stanie likwidacji,
- pracodawca zatrudnia przynajmniej jedną osobę na umowę o pracę.

Ubieganie się pracodawcy po raz kolejny o korzystanie z tej formy pomocy zależne jest od wywiązania się z wcześniej zawartych umów. Pomoc ta jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis na zasadach określonych we właściwych przepisach prawa UE.

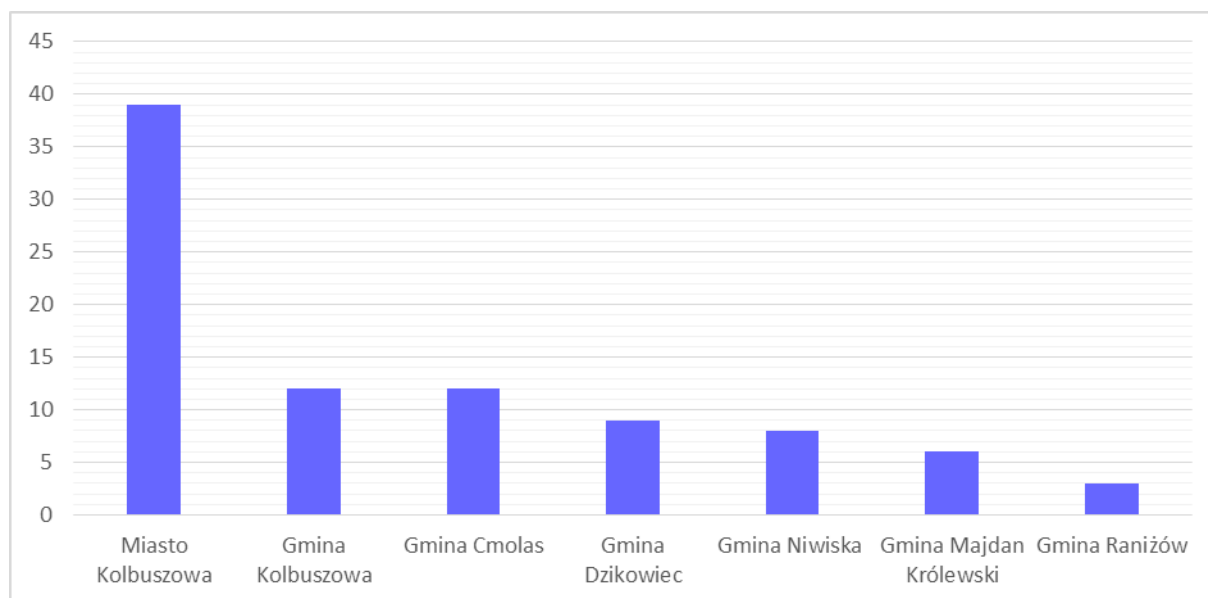
Wysokość refundacji w 2016r. na jedną osobę miesięcznie wynosiła 810,00 zł. (brutto) oraz składki ZUS od tej kwoty. Okres refundacji w związku z zawartymi umowami wynosił 6 miesięcy.

Bezrobotni skierowani w ramach prac interwencyjnych zatrudniani byli głównie na stanowiskach: pomoc administracyjna, nauczyciel przedszkola, robotnik budowlany, kierowca samochodu specjalistycznego, sprzątaczką, elektromechanik pojazdów samochodowych, konserwator, kosztorysant, asystent ds. księgowości, pomoc administracyjno-biurowa, księgowy, posadzkarz, sprzątaczką, sprzedawca w stacji paliw, hydraulik, aparatowy produkcji, kucharz, malarz budowlany, robotnik gospodarczy, pracownik I-go stopnia, konserwator budynków, sprzedawca, parkieciarz, operator wyłaczarek do folii, zaopatrzeniowiec, opiekun osoby starszej, monter sieci telekomunikacyjnej, stolarz, krawiec, konserwator oczyszczalni ścieków, animator kultury, operator sprzętu ciężkiego, monter instalacji klimatyzacyjnej.

Ogółem w 2016 roku zawarto 97 umów na prace interwencyjne na które skierowano 140 osób bezrobotnych (58 mężczyzn i 82 kobiety). Poniższy wykres przedstawia procentowy podział osób, które otrzymały wsparcie w ramach prac interwencyjnych:



Dokładniejszy podział na poszczególne gminy przedstawia wykres poniżej, z którego wynika, że zdecydowana większość nowych miejsc pracy zostały utworzone na terenie Kolbuszowej. Prócz gmin przedstawionych na powyższym wykresie, z prac interwencyjnych korzystali pracodawcy także spoza powiatu kolbuszowskiego, m.in. z Mielca, Trzeźni, Głogowa Małopolskiego, Kamienia, Sokołowa Małopolskiego, Wólki Podleśnej, Gniewczyny Trynieckiej oraz Rzeszowa.



Kwota wydatkowana na prace interwencyjne w 2016 roku wyniosła 708 706,22 zł.

#### 4.6. Roboty publiczne

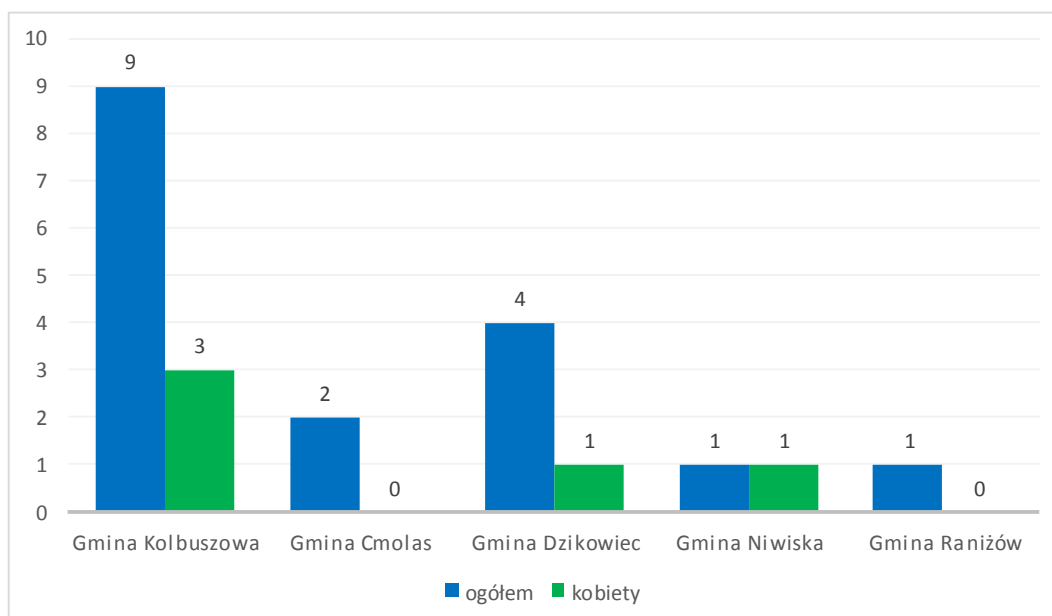
Roboty publiczne to jedna z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu mająca na celu poprawę życia lokalnej społeczności. Ich celem jest reintegracja zawodowa i społeczna, zawarta w przepisach o zatrudnieniu socjalnym oraz wsparcie osób bezrobotnych w powrocie lub wejście na lokalny rynek pracy.

Organizatorem robót publicznych mogą być:

- gminy
- powiaty
- organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej,
- spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych organizacji pozarządowych.

Organizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego będą one wykonywane. Instytucje, które chcą ubiegać się o skierowanie bezrobotnych do wykonywania robót publicznych składają wnioski do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego dla miejsca ich wykonywania. Następnie, po pozytywnym zaopiniowaniu następuje zawarcie umowy pomiędzy Starostą Powiatu w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy a Organizatorem robót publicznych zgodnie z obowiązującą ustawą.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2016r. zwracał organizatorowi, który zatrudnił skierowanego bezrobotnego część kosztów poniesionych na wynagrodzenie w wysokości 1.500,00 zł. (brutto) oraz składek ZUS od tej kwoty. Czasookres refundacji w/w kosztów nie przekraczał 6-ciu miesięcy. W 2016 r. w ramach limitu podstawowego zostało zawarte 20 umów o organizację robót publicznych z terminem realizacji do 31.12.2016r. Umowy te dały możliwość zatrudnienia 20 osobom przez okres co najmniej 9 miesięcy. Ogółem w 2016 roku na roboty publiczne wydatkowano kwotę 203 966,31 zł. co pozwoliło skierować do pracy ogółem 20 osób bezrobotnych (w tym 5 kobiet), co zostało przedstawione na poniższym wykresie:





## 4.7. Zatrudnienie wspierane

Zatrudnienie wspierane to forma wsparcia osób, które mają szczególne trudności w wejściu lub powrocie na otwarty rynek pracy, w szczególności osób długotrwale bezrobotnych. Z tej formy wsparcia mogą skorzystać osoby, które uczęszczały wcześniej przez okres co najmniej 6 miesięcy na zajęcia Centrum Integracji Społecznej (CIS) lub Klubu Integracji Społecznej (KIS). Organizatorem zatrudnienia wspieranego, według ustawy z dnia 13 czerwca 2003r. o zatrudnianiu socjalnym, może być:

- ❖ centrum integracji społecznej,
- ❖ pracodawca,
- ❖ pracodawca będący przedsiębiorcą,
- ❖ spółdzielnia socjalna.

Pracodawcy będący przedsiębiorcami bez względu na formę organizacyjno-prawną oraz sposób finansowania, korzystając zatrudnienia wspieranego muszą dostosować się do przepisów ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej. Udzielana przedsiębiorcom pomoc publiczna na zatrudnienie wspierane stanowi *pomoc de minimis* w rozumieniu przepisów UE.

Na początku pracodawca składa wniosek o organizację zatrudnienia wspieranego do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę Centrum Integracji Społecznej. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku następuje zawarcie z wnioskodawcą umowy cywilno-prawnej, w ramach której skierowane osoby zostaną zatrudnione na refundowanych stanowiskach pracy.

W ramach umowy zawartej z Urzędem pracodawca po złożeniu dokumentów przedstawiających poniesione koszty, składa do 20 dnia każdego następnego miesiąca wniosek za każdą osobę zatrudnioną na podstawie, którego przez okres 12 miesięcy otrzymuje refundację części poniesionych kosztów wynagrodzenia w wysokości nie przekraczającej:

- 1) 100 % zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenie społeczne w pierwszych 3 miesiącach,
- 2) 80 % zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenie społeczne w kolejnych 3 miesiącach,
- 3) 60 % zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenie społeczne w następnych 6 miesiącach. Pozostałe koszty związane z zatrudnieniem ponosi pracodawca. Refundacji nie podlegają zasiłki płatne z ubezpieczenia społecznego oraz składki na Fundusz Pracy i FGŚP.

W 2016r. Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł 1 umowę na zatrudnienie wspierane w ramach której do pracy skierowano 1 bezrobotną kobietę. Środki wydatkowane na tą formę wsparcia w 2016r. z zobowiązaniami przechodzącymi z 2 umów z 2015r. wyniosły 20 480,71 zł.

#### **4.8. Dofinansowanie wynagrodzenia z tytułu zatrudnienia osób powyżej 50 i 60 roku życia**

Jednym z instrumentów rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy, realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy jest dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej która ukończyła 50 rok życia (art. 60d ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tekst jedn. Dz .U. z 2016r, poz. 645 z późn. zm.) na okres:

- 12 miesięcy –w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub

- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Według definicji zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą na dofinansowanie wynagrodzenia ma na celu wsparcie bezrobotnych zakwalifikowanych do II-go profilu pomocy. Pomoc udzielana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach dofinansowania wynagrodzenia o których mowa w art. 60d, jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Pracodawca składa kompletny i prawidłowo wypełniony wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia przysługującego przez okres 12 miesięcy lub 24 miesięcy do powiatowego urzędu pracy.

Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku dochodzi do podpisania umowy, następnie Powiatowy Urząd Pracy kieruje do pracy osoby bezrobotne spełniające określone warunki, a Pracodawca zatrudnia skierowane osoby w pełnym wymiarze czasu pracy.

W 2016r. w ramach tej formy wsparcia zostało zawartych 5 umów na które skierowano 6 osób bezrobotnych. Poniższa tabela przedstawia podział osób, które zostały skierowane do pracy w ramach powyższej formy przeciwdziałaniu bezrobociu:

	Dofinansowanie wynagrodzenia z tytułu zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia	Dofinansowanie wynagrodzenia z tytułu zatrudnienia osób powyżej 60 roku życia
Kobiety	1	-
Mężczyźni	4	1

Kwota wydatków na ten cel w 2016r. wyniosła 66 439,43 zł.

## 4.9. Bon na zasiedlenie

Na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia dla której ustalono II oraz w uzasadnionych przypadkach I profil pomocy, starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie, w związku z podjęciem poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- + z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym,
- + odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- + będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Przyznanie bonu na zasiedlenie musi wynikać z indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję otrzymania środków finansowych w kwocie nie wyższej niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia. Przyznana kwota ma zostać przeznaczona na pokrycie kosztów zamieszkania związanych ze zmianą miejsca zamieszkania w związku z podejmowanym zatrudnieniem, inną pracą zarobkową czy działalnością gospodarczą poza miejscem zamieszkania.

Osoba bezrobotna, która otrzyma bon na zasiedlenie, jest zobowiązana w terminie:

- + do 30 dni od dnia otrzymania bonu dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku odległości lub czasu dojazdu od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca wykonywania pracy,
- + do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku odległości lub czasu dojazdu od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca wykonywania pracy,

✚ do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

W roku 2016 zostało zawartych ogółem 19 umów (w tym 9 jest w realizacji) w ramach bonu na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w tym 13 umów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (II)” i 6 umów ze środków Funduszu Pracy. Bon na zasiedlenie został wydany 19 osobom bezrobotnym ( w tym 10 kobiet). Było to o 4 osoby więcej niż w 2015r. Oznacza to, że liczba bezrobotnych zainteresowanych otrzymaniem bonu na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej corocznie wzrasta. Najczęstszym dokumentem potwierdzającym podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej były umowy na czas określony lub nieokreślony.

Kwotą wydatkowaną w 2016r. na ten cel z podziałem na źródło finansowania przedstawia Tabela 1.

<b>Bon na zasiedlenie- wydatki w 2016r.</b>		
L.p.	Źródło finansowania	Wydatki (zł.)
1.	EFS – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (II) Poddziałanie 1.1.2	102.720,00
2.	Fundusz Pracy - LIMIT	47.450,00

Tabela 1.

Nowymi miejscami zamieszkania osób, którym przyznano bon na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej przedstawia Tabela 2.

L.p.	Miejsce zamieszkania po podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej.	Liczba osób
1.	Kraków	7
2.	Warszawa	3
3.	Nowy Targ	1
4.	Nowy Sącz	1
5.	Katowice	1
6.	Wrocław	2
7.	Lublin	1
8.	Kielce	1
9.	Łódź	1
10.	Chrzastawa Mała	1

Tabela 2.

Forma wsparcia jaką jest bon na zasiedlenie stanowi szansę dla osób bezrobotnych do 30 roku życia na finansowe wsparcie mobilności zawodowej na trudnym i zmieniającym się rynku pracy.

#### **4.10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła z dniem 27 maja 2014r. nowy instrument polityki rynku pracy- Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest adresowany do pracodawców i pracowników zainteresowanych przekwalifikowaniem lub aktualizacją wiedzy i umiejętności osób pracujących.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu braku kompetencji adekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

W 2016 roku środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogły być wydatkowane wyłącznie zgodnie z priorytetami ustalonymi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej tj.:

- a) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych,
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- c) wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. na podstawie umowy PUP refunduje pracodawcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanego przez Urząd bezrobotnego do 30 roku życia w wysokości nie przekraczającej minimalnego wynagrodzenia i składek od tego wynagrodzenia) oraz priorytetami wydatkowania rezerwy środków KFS w 2016 roku ustalone przez Radę Rynku Pracy, które dotyczyły:
  - a) wsparcia kształcenia ustawicznego w branżach/zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników;
  - b) wsparcia kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych;

- c) wsparcia kształcenia ustawicznego w branżach/przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia;
- d) wsparcia kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia;
- e) zaspokojenia zapotrzebowania powiatów, które będą wnioskowały o dodatkowe kwoty KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego u pracodawców.

Pracodawcy zainteresowani podnoszeniem swoich kwalifikacji oraz kwalifikacji swoich pracowników mogli ubiegać się o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne, w tym:

- ✚ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ✚ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✚ egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✚ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ✚ ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki z KFS mogą zostać przyznane w wysokości 80 % ww. kosztów, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100 %.

Pracodawca może przeznaczyć rocznie na kształcenie ustawiczne jednego uczestnika maksymalnie 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

Środki w ramach KFS przyznawane są na wniosek pracodawcy. Pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków z KFS składają wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności gospodarczej. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku zawierana jest umowa między starostą a pracodawcą.

W 2016r. w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostało zawartych 59 umów i 5 porozumień. Najczęstszą formą kształcenia jaką wybierali pracodawcy były kursy i studia podyplomowe. Całkowita liczba przeszkolonych w 2016r. wyniosła 553 osób w tym 11 pracodawców. W 2017 roku 5 osób kontynuuje studia podyplomowe finansowane przez Urząd z poprzedniego roku. Kwota wydatkowanych środków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2016r. wyniosła 300 000,00 zł.

Korzystanie przez Pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego to inwestycja w potencjał kadrowy, co ma bezpośredni wpływ na poprawę zarówno pozycji pracodawcy jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

## **5. Programy realizowane w ramach środków EFS**

W 2016r. w tutejszym Urzędzie realizowano następujące projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego:

### **5.1. Projekt: „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM (II)”**



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w roku 2016 realizował projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020: „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (II)*”. Projekt realizowany był w ramach Osi Priorytetowej I, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Okres realizacji projektu: 01.01.2016r.-31.12.2016r.

Całkowita wartość projektu: 2.496.638,00 zł

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim.

Zgodnie z Regulaminem rekrutacji uczestników do projektu: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (II)”, nabór osób bezrobotnych miał charakter otwarty. Rekrutacja przebiegała zgodnie z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn oraz zasadą dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

Uczestnikami projektu były osoby młode do 29 roku życia, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie pracy w Kolbuszowej, które zostały zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy, znajdujące się w grupie osób tzw. NEET. Jest to osoba, która spełnia łącznie trzy warunki:

- \*nie pracuje - jest bezrobotna lub bierna zawodowo,
- \*nie kształci się - nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym,
- \*nie szkoli się - nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych potrzebnych do wykonywania pracy oraz nie brała udziału w tego typu aktywizacji finansowej ze środków publicznych w okresie ostatnich 4 tygodni przed przystąpieniem do projektu.

Zgodnie z Wytocznymi Instytucji Pośredniczącej grupą docelową stanowiły:

- osoby długotrwale bezrobotne- w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze PUP w Kolbuszowej w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, w wieku 18-29 lat (wg stanu na dzień 30.11.2015r.),
- osoby niepełnosprawne- w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze PUP w Kolbuszowej w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, w wieku 18-29 lat (wg stanu na dzień 30.11.2015r.).

Wszyscy uczestnicy projektu skorzystali z usług poradnictwa zawodowego w zakresie indywidualnych porad zawodowych. Następnie każdy uczestnik został objęty jedną z następujących form wsparcia: staże, szkolenia, bony szkoleniowe, bony zasiedleniowe oraz jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

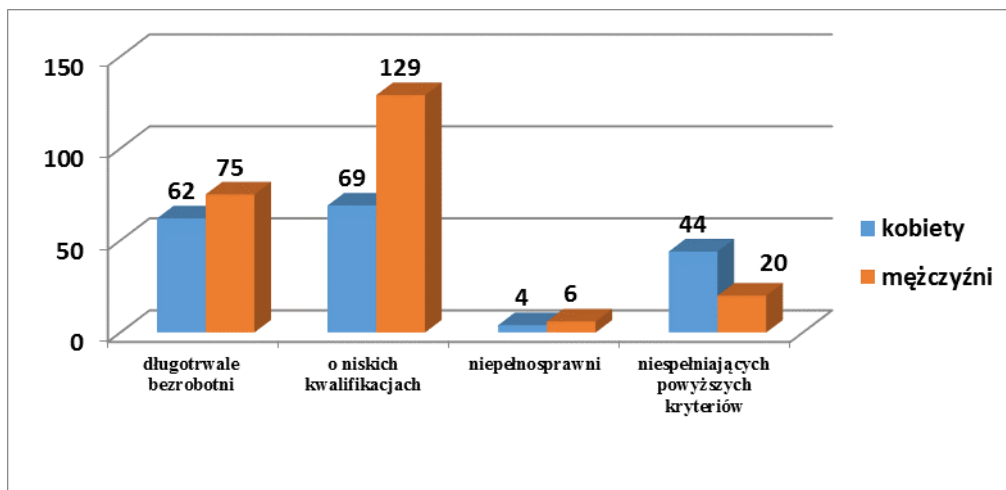
Wsparciem w ramach projektu zostało objętych 293 osoby (137 kobiet, 156 mężczyzn).



Wykres nr 1. Procentowy udział uczestników projektu wg płci w 2016r.

W 2016 roku w ramach projektu zrekrutowano: 137 osób (62 kobiety) długotrwale bezrobotnych, 10 osób (4 kobiety) niepełnosprawnych, 198 osób (69 kobiet) o niskich kwalifikacjach oraz 64 osoby (44 kobiety) niespełniające powyższych kryteriów. Każdy z uczestników mógł należeć do więcej niż jednej z ww. grup docelowych.

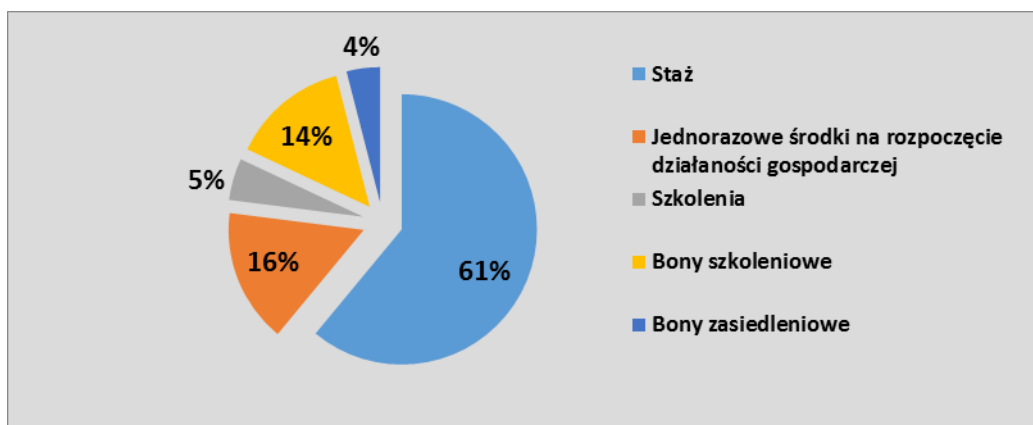




Wykres nr 2. Podział uczestników wg ich sytuacji na rynku pracy

Działania podejmowane w ramach projektu:

- 1) poradnictwo zawodowe poprzedzone IPD dla 293 uczestników (137 kobiety i 156 mężczyzn),
- 2) staże dla 178 osób bezrobotnych (98 kobiet, 80 mężczyzn),
- 3) udzielanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 46 osób bezrobotnych (13 kobiet, 33 mężczyzn),
- 4) szkolenia dla 16 osób (14 kobiet, 2 mężczyzn),
- 5) bony szkoleniowe dla 40 osób bezrobotnych (5 kobiet, 35 mężczyzn),
- 6) bony zasiedleniowe dla 13 osób bezrobotnych (7 kobiet, 6 mężczyzn).



Wykres nr 3. Procentowy udział uczestników projektu, wg form wsparcia.

W 2016 roku udział w projekcie zakończyło 270 osób (128 kobiet, 142 mężczyzn), w tym w ramach:

- staży – 156 osób (90 kobiet, 66 mężczyzn),
- jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 46 osób (13 kobiet, 33 mężczyzn),
- szkoleń – 15 osób (13 kobiet, 2 mężczyzn),

- bonów szkoleniowych – 40 osób (5 kobiet, 35 mężczyzn),
- bonów zasiedleniowych – 13 osób (7 kobiet, 6 mężczyzn).

## **5.2. Projekt: „AKTYWIZACJA OSÓB POWYŻEJ 29 R. Ż. POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM (II)”**



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w roku 2016 rozpoczął realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020: „*Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (II)*” w ramach Osi priorytetowej VII Regionalny Rynek Pracy, Działania 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy- projekty pozakonkursowe PUP. Projekt realizowany był w okresie 01.03.2016r.-31.12.2016r.

Całkowita wartość projektu: 396.155,83 zł

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim.

Zgodnie z Regulaminem rekrutacji do projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (II)” nabór uczestników do projektu miał charakter otwarty. W ramach projektu uczestnicy zostali objęci wsparciem w postaci staży bądź zatrudnienia na nowo wyposażonych lub doposażonych stanowiskach pracy.

Uczestnikami projektu były osoby powyżej 29 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej, należące do jednej z następujących kategorii:

1) osoby bezrobotne zakwalifikowane do II profilu pomocy z grup:

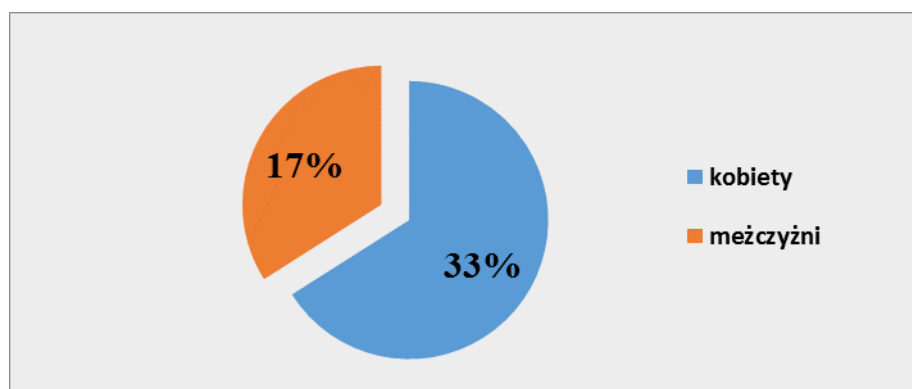
- od 50 roku życia
- długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych

2) rolnicy i członkowie ich rodzin prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup.

Zgodnie z Wytycznymi Instytucji Pośredniczącej grupę docelową stanowiły w szczególności:

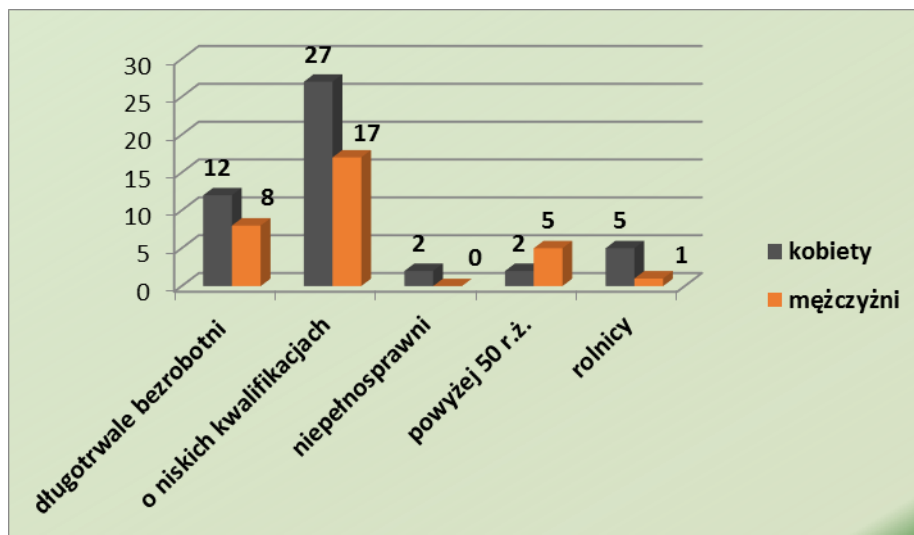
- a) **osoby niepełnosprawne** - w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku powyżej 29 r.ż. kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze PUP w Kolbuszowej w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31.12.2015r.),
- b) **osoby powyżej 50 roku życia** - w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób powyżej 50 roku życia kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze PUP w Kolbuszowej w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31.12.2015r.).

Każdy z uczestników spełniających kryteria projektu miał równy dostęp do zaplanowanego w nim wsparcia bez względu na swoją płeć, wykształcenie, miejsce zamieszkania, wyznanie, zgodnie z zasadą równości szans dla kobiet i mężczyzn a także z zasadą niedyskryminacji. Wsparciem w ramach projektu zostało objętych 50 osób (33 kobiety, 17 mężczyzn).



Wykres nr 1. Procentowy udział uczestników projektu w 2016r. wg płci.

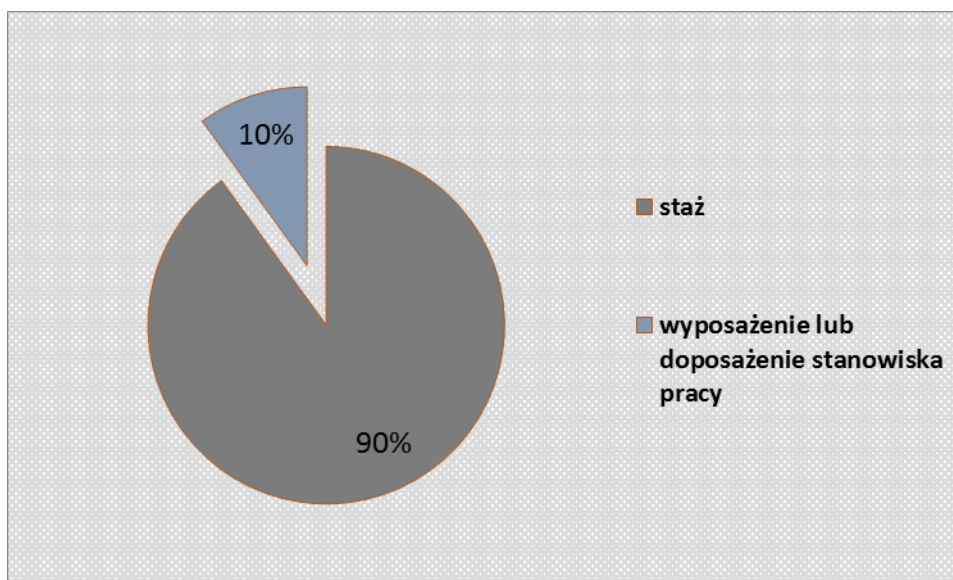
W 2016 roku w ramach projektu zrekrutowano 50 osób (33 kobiety), w tym: 20 osób (12 kobiet) długotrwale bezrobotnych, 2 osoby (2 kobiety) niepełnosprawne, 44 osoby (27 kobiet) o niskich kwalifikacjach, 7 osób (2 kobiety) powyżej 50 roku życia oraz 6 osób (5 kobiet) odchodzących z rolnictwa. Każdy uczestnik mógł należeć do więcej niż do jednej z ww. grup docelowych.



Wykres nr 2. Podział uczestników projektu wg ich sytuacji na rynku pracy.

Działania podejmowane w ramach projektu:

1. Staże dla 45 osób bezrobotnych (32 kobiety, 13 mężczyzn)
2. Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla uczestników projektu dla 5 osób (1 kobieta, 4 mężczyzn). W ramach tego zadania 5 pracodawców skorzystało z refundacji kosztów wyposażenia stanowisk pracy.



Wykres nr 3. Procentowy udział uczestników projektu, wg form wsparcia.

W 2016r., udział w projekcie zakończyło 46 osób (31 kobiet oraz 15 mężczyzn) w ramach:

- staży - 41 osób (30 kobiet, 11 mężczyzn),
- zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy - 5 osób (1 kobieta, 4 mężczyzn).

Realizacja projektu wpłynęła na zmniejszenie bezrobocia w powiecie kolbuszowskim poprzez podejmowanie zatrudnienia po ukończeniu stażu oraz nowo wyposażonych lub doposażonych przez pracodawców stanowisk pracy.

Ponadto w 2016r. zakończyła się realizacja projektu „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (I)”, który realizowany był w okresie 01.01.2015r.-30.06.2016r. W ramach projektu zaktywizowano 152 osoby (60 kobiet i 92 mężczyzn). W 2016r. odbywanie stażu zakończyło 94 osoby (49 kobiet i 45 mężczyzn).

### 5.3. Projekt: „MÓJ CEL TO PRACA”



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w roku 2016 rozpoczął realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020: pt. „*Mój cel to praca*”. Projekt realizowany jest w ramach Osi Priorytetowej VII, Działanie 7.1 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy - projekty konkursowe”.

Szacowana całkowita wartość projektu: 2.350.013,38 zł

Okres realizacji projektu konkursowego - od 01.10.2016r. do 30.09.2018r.

Głównym celem projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia poprzez zdobycie umiejętności i doświadczenia w miejscu pracy, adekwatnego do potrzeb rynku pracy.

Uczestnikami projektu jest 105 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Kolbuszowej w wieku powyżej 29 lat (zakwalifikowanych do II profilu pomocy), należących do jednej z niżej wymienionych grup:

- \* osoby po 50 roku życia,
- \* osoby długotrwale bezrobotne,
- \* kobiety,
- \* osoby niepełnosprawne
- \* osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

#### Działania podejmowane w ramach projektu to:

- 1) opracowanie Indywidualnego Planu Działania dla 105 osób,
- 2) pośrednictwo pracy dla 105 osób,
- 3) staże dla 105 osób,
- 4) wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla 77 osób.

Rekrutacja do projektu ma charakter otwarty oraz jest oparta na zasadzie równości szans kobiet i mężczyzn.

W listopadzie 2016 roku rozpoczął się nabór wniosków o zorganizowanie stażu dla 20 osób bezrobotnych (8 kobiet i 12 mężczyzn) oraz przeprowadzona została rekrutacja uczestników. Osoby, które zostały uczestnikami projektu rozpoczęły odbywanie stażu od miesiąca grudnia 2016 roku. Ponadto, w grudniu został także przeprowadzony drugi nabór oraz rekrutacja na staż dla kolejnych 20 osób (11 kobiet i 9 mężczyzn), które rozpoczną staż w styczniu 2017 roku.

Pozostałe osoby zostaną zrekrutowane w 2017 oraz 2018 roku. Realizacja projektu zakończy się 30 września 2018r.

## **6. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy**

Powiat Kolbuszowski w 2016 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizację zawodową oraz wydatki fakultatywne otrzymał kwotę **10.157.300,00 zł** w tym:

1. Limit podstawowy Funduszu Pracy:	-	4.373.933,00
w tym:		
a) program specjalny „Aktywni mimo wszystko”	-	69.320,00
2. Program dla bezrobotnych do 30 roku życia z art. 150f	-	1.522.200,00
3. Programy z rezerwy MR i PS dla bezrobotnych	-	443.400,00
będących w szczególnej sytuacji na rynku z art. 49:		
4. Inne fakultatywne zadania:	-	407.409,00
5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	-	300.000,00
6. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych		
pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (II)”		
w ramach PO WER Poddz. 1.1.2	-	2.496.638,00
współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego		

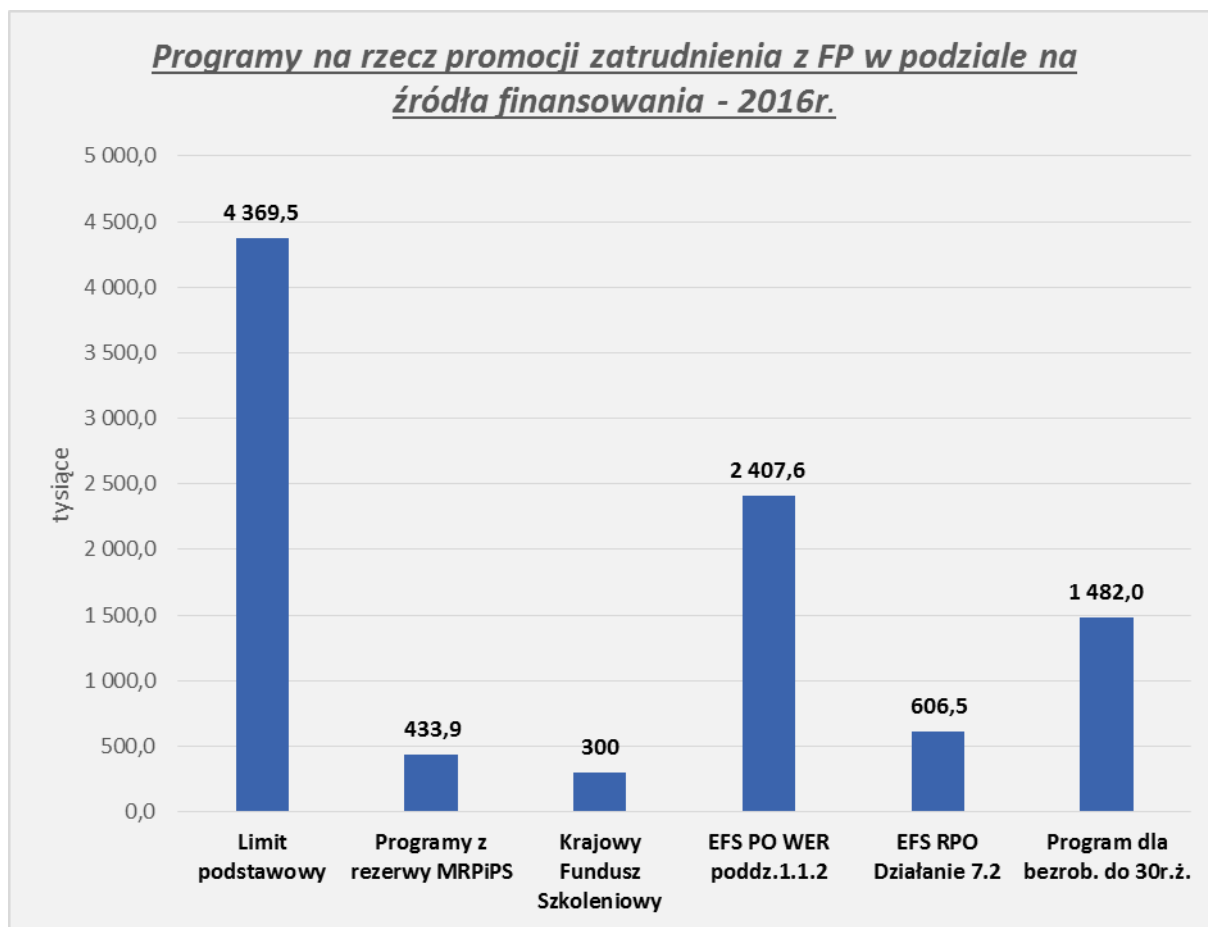
7. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (I) oraz (II)”  
w ramach RPO Działanie 7.2 współfinansowany - 613.720,00  
z Europejskiego Funduszu Społecznego

I. Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia z Funduszu Pracy w 2016 r. wyniosły 9.599.490,46 zł., z tego:

✓ koszty szkoleń bezrobotnych	-	344.403,66
w tym:		
o kwoty należne instytucjom szkoleniowym	-	72.959,00
o stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	-	107.827,25
o bon szkoleniowy	-	158.102,82
o inne (koszty dojazdu na szkolenie)	-	5.514,59
✓ roboty publiczne	-	203.966,31
✓ ref. kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	-	1.040.429,67
✓ dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	-	1.372.559,00
✓ prace interwencyjne	-	708.706,22
✓ zatrudnienie wspierane	-	20.480,71
✓ przygotowanie zawodowe dorosłych	-	5.893,31
w tym:		
stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne	-	1.885,97
✓ refundacja wynagrodzeń osób do 30 r. ż	-	1.481.983,09
✓ staże	-	3.694.361,70
w tym:		
bon stażowy	-	23.042,50
✓ bon zatrudnieniowy	-	106.823,67
✓ bon na zasiedlenie	-	150.170,00
✓ dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r. ż.	-	66.439,43
✓ badania osób bezrobotnych	-	6.226,50
✓ koszty specyficznych elementów programów specjalnych (bonus motywacyjny, premia za aktywność, bon dojazdowy)	-	61.600,00
✓ Krajowy Fundusz Szkoleniowy	-	300.000,00
✓ opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	-	35.447,19

Jak wynika z przedstawionych danych Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w analizowanym roku najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkował na realizację staży, następnie refundację wynagrodzeń osób do 30 roku życia, refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy oraz dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej. Wydatki w ramach przygotowania zawodowego dorosłych i kosztów dojazdu na szkolenie były najmniejsze.

Na nowe dodatkowe formy, które wystąpiły w 2016r. tj. refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia wydatkowano 1.481.983,09 zł, co stanowi 15,44 % wszystkich wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia.



Z powyższego wykresu wynika, że na aktywne formy zwalczania bezrobocia w 2016r. najwięcej środków wydatkowano w ramach limitu podstawowego Funduszu Pracy, najmniej z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Środki przyznane w ramach limitu podstawowego w kwocie 4.373.933,00 zł wykorzystano w 99,90 % na kwotę 4.369.506,77 zł. W ramach programu dla bezrobotnych do 30 roku życia wydatkowano 1.481.983,09 zł, co stanowi 97,36 % otrzymanych środków – 1.522.200,00 zł. Na program z rezerwy MRPiPS tutaj Urząd otrzymał środki w wysokości 443.400,00 zł, z których wydatkowano 97,86 % tj. 433.921,18 zł. Na programy współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego wydatkowano 3.014.079,42 zł,



co stanowi 96,90 % otrzymanych środków – 3.110.358,00 zł. Środki przyznane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wykorzystano w 100 % tj. 300.000,00 zł.

II. Środki Funduszu Pracy otrzymane na inne fakultatywne zadania wykorzystano na kwotę 381.253,19 zł., z czego:

✓ opłaty sądowe, egzekucyjne i odsetki	-	262,50
✓ szkolenia kadr służb zatrudnienia, UW i OHP	-	69.305,34
w tym:		
o koszty szkolenia	-	67.693,74
o koszty studiów	-	1.611,60
✓ refundacja dodatków do wynagrodzeń	-	11.597,99
✓ koszty kwalifikowalne EFS (koszty pośrednie)	-	37.915,74
✓ koszty wysyłki zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacji	-	51.626,97
✓ koszty poradnictwa zawodowego, badań i ekspertyz oraz klubów pracy	-	4.201,22
✓ koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego	-	177.663,10
✓ inne wydatki Funduszu Pracy (materiały biurowe)	-	28.680,33

Z powyższych danych wynika, iż najwięcej środków Funduszu Pracy podobnie jak w poprzednim roku wydatkowano w ramach systemu teleinformatycznego tj. 177.663,10 zł, najmniej wyniosły wydatki w ramach opłat sądowych, egzekucyjnych i odsetek – 262,50 zł.

III. Wydatki w ramach zasiłków dla bezrobotnych łącznie ze składką na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne oraz zaliczką na podatek dochodowy stanowią 26,91 % ogólnych wydatków Funduszu Pracy w 2016 r. i wyniosły 3.777.067,07 zł. ogółem, w tym:

Wyszczególnienie	Kwota w zł.
Zasiłki podstawowe 100 % (co najmniej 5 letni staż pracy)	1.143.112,90
Zasiłki obniżone 80 % (staż pracy mniejszy niż 5 lat)	771.084,20
Zasiłki podwyższone 120 % (co najmniej 20 letni staż pracy)	1.055.523,77
Składka na ubezpieczenie społeczne	807.346,20
<b>Razem:</b>	<b><u>3.777.067,07</u></b>

Z danych zaprezentowanych w powyższej tabeli wynika, że w analizowanym roku najwięcej wydatków poniesiono na zasiłki podstawowe, natomiast najmniej stanowiły zasiłki obniżone.

IV. W 2016 roku wypłacono dodatki aktywizacyjne w kwocie 80.949,60 zł.

Świadczenie to przysługuje osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku, które podjęły zatrudnienie w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymały wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

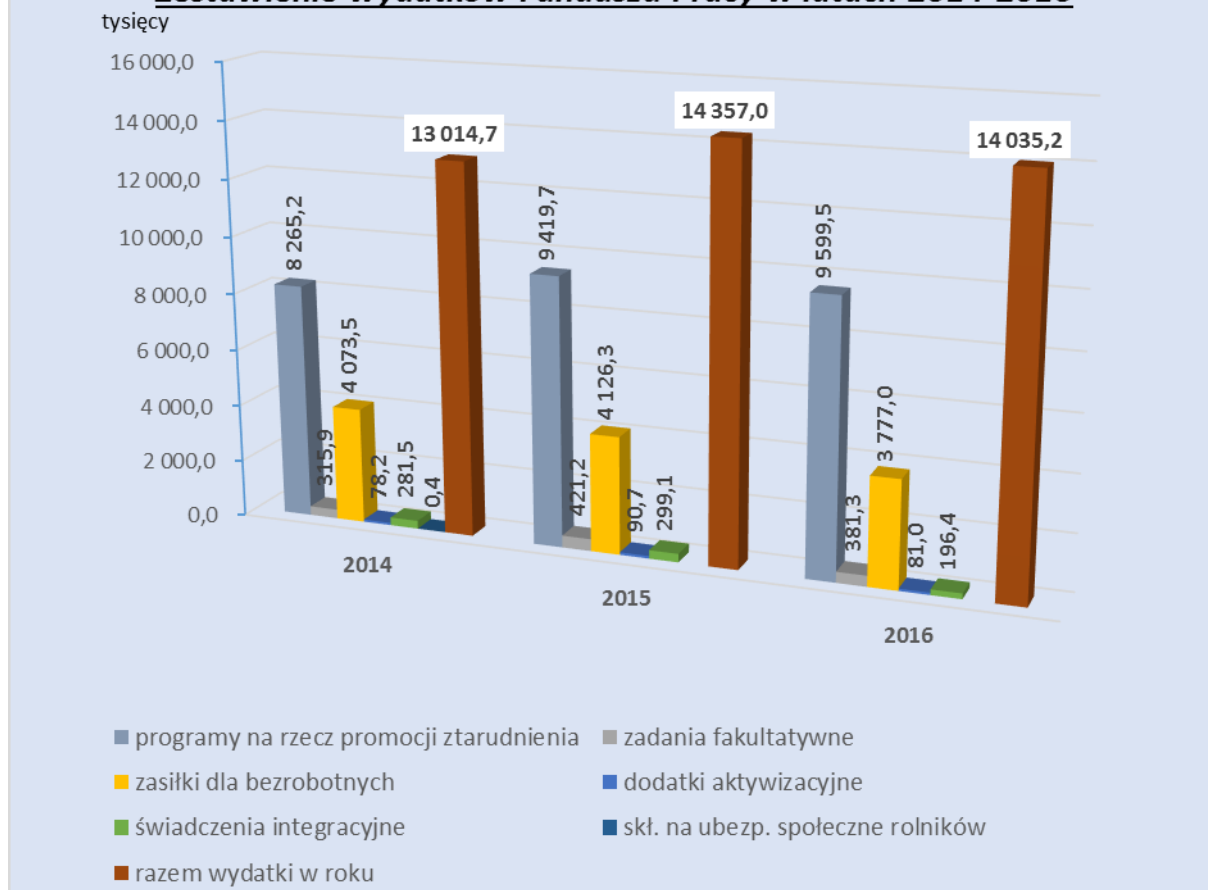
V. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2016r. przeznaczył środki Funduszu Pracy w kwocie 196.329,31 zł na finansowanie świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej.

Zestawienie ogólnych wydatków Funduszu Pracy w 2016 roku przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki w zł.
1.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia	9.599.490,46
2.	Zadania fakultatywne	381.253,19
3.	Zasiłki dla bezrobotnych	3.777.067,07
4.	Dodatki aktywizacyjne	80.949,60
5.	Świadczenia integracyjne	196.329,31
<b>Razem</b>		<b>14.035.089,63</b>

W 2016r. najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkowano w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia oraz zasiłków dla bezrobotnych, najmniej natomiast na dodatki aktywizacyjne.

### Zestawienie wydatków Funduszu Pracy w latach 2014-2016



Z wykresu przedstawiającego zestawienie wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej możemy zauważyć ich wzrost w 2016r. w stosunku do roku 2014, natomiast w porównaniu do roku 2015 zmniejszyły się.

Ogółem wydatki w 2016r. wyniosły 14 035,2 tys. zł i w porównaniu do roku 2014 wzrosły o 1 020,5 tys. zł, a w stosunku do roku 2015 zmalały o 321,8 tys. zł.

W każdym z analizowanych lat wydatki w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia były najwyższe, natomiast najniższe na dodatki aktywizacyjne.

#### Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2016r. realizował również:

##### 1. Zadania z zakresu administracji rządowej.

Na podstawie wniosku sporządzanego comiesięcznie, Wydział Polityki Społecznej Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie przekazuje niezbędne środki na opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. Na jedną osobę bezrobotną bez prawa do zasiłku składka zdrowotna w 2016 roku wynosiła – 58,73 zł.

Wydatki z tytułu składki zdrowotnej w skali roku ogółem wyniosły **1.767.058,76 zł** i w porównaniu do roku poprzedniego zmniejszyły się o kwotę 282.442,99 zł.

2. Rada Powiatu w Kolbuszowej Uchwałą Nr XVI/89/2016 z dnia 31 marca 2016r. przeznaczyła środki Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych w wysokości **72.000,00 zł** na zwrot wydatków na instrumenty oraz usługi rynku pracy. Uchwałą Rady Powiatu w Kolbuszowej Nr XXII/122/2016 z dnia 27 października 2016r. zmniejszono kwotę przyznanych środków do **67.807,00 zł**.

W ramach w/w środków Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wydatkował kwotę **67.806,76 zł**, z czego:

▪ wypłata stypendium stażowego	-	52.596,30 zł
▪ składki ZUS od wypłaconego stypendium stażowego	-	15.210,46 zł

## **7. Instytucjonalna obsługa rynku pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2016 roku działał w strukturach Starostwa Powiatowego jako jego jednostka organizacyjna. Zakres działań Urzędu wyznaczała Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

W tut. Urzędzie funkcjonowały komórki organizacyjne opisane poniżej.

### **7.1. Referat ewidencji świadczeń**

Podstawowe zadania, jakie wykonywane są w tym referacie to:

- ◆ rejestrowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2016 r. – wydano 3748 decyzji,
- ◆ wydawanie decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej oraz zasiłku dla bezrobotnych – wydano 4401 decyzji,
- ◆ wydawanie decyzji o przyznaniu prawa do zasiłku (po 90 dniach), odmowie przyznania, wstrzymaniu, zawieszeniu, wznowieniu wypłaty, upływie – wydano 742 decyzje,
- ◆ wydawanie decyzji o przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu wypłaty, wznowieniu wypłaty, upływie prawa do stypendium, dodatku aktywizacyjnego – wydano 1825 decyzji,
- ◆ prowadzenie archiwum teczek bezrobotnych 34784 szt. (+ te czki Majdan Królewski przekazane przez PUP Tarnobrzeg),
- ◆ wydanie zaświadczeń dla bezrobotnych – 1634 sztuki,
- ◆ wydawanie informacji PIT za 2015 rok – 1634 szt.,
- ◆ wznawianie postępowania i uchylene decyzji – 410 szt.,

Oprócz tego Referat ten czuwa również na bieżąco nad przestrzeganiem przez bezrobotnych obowiązków wynikających z posiadania statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku.

Ponadto Referat ten zajmuje się zgłaszaniem bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego prowadząc ich ewidencję w systemie PŁATNIK.

Wystawia również potrzebne zaświadczenia wszystkim tym osobom, które od 1990 roku znalazły się w rejestrze bezrobotnych. Zaświadczenia wydawane są w celu ustalenia kapitału początkowego, a ich wystawienie jest czynnością odpowiedzialną i pracochłonną bo najczęściej trzeba sięgać do materiałów archiwalnych i objąć okres ostatnich 20 lat by dokładnie podać czasookres i wysokość pobranego zasiłku w poszczególnych okresach. Oprócz tego na bieżąco wydawane są bezrobotnym zaświadczenia do innych celów: najczęściej do opieki społecznej, do banku, spółdzielni mieszkaniowej, świadczeń rodzinnych, o ubezpieczeniu zdrowotnym. Referat udziela również na bieżąco informacji pisemnych dla organów ścigania, ZUS, sądów, komorników na temat bezrobotnych w ramach współdziałania z tymi instytucjami.

Na urzędzie pracy podobnie jak na pracodawcach spoczywa również obowiązek potrącania od zasiłków zaliczek na podatek dochodowy i wydawania bezrobotnym informacji w tym zakresie.

Przy tej ilości zadań i wydawanych dokumentów dzięki odpowiedzialności i pracowitości zatrudnionych w tym referacie osób, zostały one wykonane w terminie w sposób prawidłowy.

## **7.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)**

### **7.2.1 Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych**

Referat ten jest komórką, która również zajmuje się bezpośrednimi kontaktami z bezrobotnymi aktywizując ich zawodowo, a ponadto współpracuje z przedsiębiorcami, którzy za pośrednictwem urzędu pracy szukają pracowników. Zajmuje się również międzynarodowym pośrednictwem pracy oraz szkoleniem bezrobotnych i poszukujących pracy.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- ◆ udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia,
- ◆ udzielanie pomocy pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- ◆ kierowanie osób bezrobotnych na refundowane miejsca pracy,
- ◆ współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia,
- ◆ ocena sytuacji na rynku pracy w powiecie,

- ◆ prowadzenie doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych poszukujących pracy,
- ◆ zarządzanie danymi w zakresie posiadanych ofert pracy i zasobami ludzkimi występującymi na lokalnym rynku pracy,
- ◆ udostępnianie ofert pracy z sieci EURES i współpraca w tym zakresie z Wojewódzkim Urzędem Pracy,
- ◆ realizacja programów pomocowych dla bezrobotnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ◆ bieżąca współpraca z jednostkami szkolącymi i kierowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy na szkolenia
- ◆ sporządzanie informacji, analiz, sprawozdań w zakresie prowadzonych spraw, szkolenia bezrobotnych,
- ◆ profilowanie pomocy osobom bezrobotnym oraz sporządzanie dla nich Indywidualnych Planów Działania.

Działania tego referatu zostały szczegółowo opisane w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy wraz z danymi liczbowymi jako miernikami wykonanej w 2015 r. pracy.

### **7.2.2 Referat Instrumentów Rynku Pracy**

Referat ten jest komórką organizacyjną, która w głównej mierze organizuje zatrudnienie subsydiowane na terenie powiatu i pomaga za pomocą środków Funduszu Pracy uruchomić osobom bezrobotnym własną działalność gospodarczą a pracodawcom refunduje wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla zatrudnianych bezrobotnych.

Do podstawowych zadań tego referatu m. in. należy:

- ◆ przygotowywanie wniosków o środki finansowe na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego),
- ◆ organizowanie prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, prac społecznie użytecznych,
- ◆ wydawanie oraz rozliczanie bonów stażowych i zatrudnieniowych dla bezrobotnych do 30 roku życia,
- ◆ refundacja podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- ◆ udzielanie bezrobotnym dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- ◆ przygotowanie dokumentacji do finansowego rozliczenia i oceny efektywności zatrudnieniowej w ramach poszczególnych aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu,

- ◆ sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw (miesięcznej, kwartalnej i rocznej) oraz bieżących informacji i analiz.

Na przestrzeni całego 2016 r. podobnie jak w latach poprzednich Referat ten zajmował się również pozyskiwaniem i gospodarowaniem środkami finansowymi Europejskiego Funduszu Społecznego.

W roku 2016 tut. Urząd pozyskał środki z EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, które są w sposób szczególny monitorowane i rozliczane. To z kolei przekłada się na ogrom pracy, czyli czynności administracyjno-biurowych m.in. takich jak: ankietowanie beneficjentów, prowadzenie ich dokumentacji osobowej przez doradcę, wdrażanie w każdym wypadku Indywidualnego Planu Działania, zawieranie umów, sprawdzanie wniosków, sporządzanie licznych i bardzo pracochłonnych raportów i sprawozdań w tym zakresie.

### **7.3. Dział Finansowo-Księgowy**

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- ◆ planowanie środków budżetowych oraz środków Funduszu Pracy,
- ◆ kontrola dyscypliny budżetowej oraz kontrola dyscypliny wydatków Funduszu Pracy,
- ◆ prowadzenie księgowości budżetowej oraz Funduszu Pracy,
- ◆ obsługa kasowa Funduszu Pracy i budżetu, naliczanie i wypłata wynagrodzeń pracowników Urzędu,
- ◆ rozliczanie podatków, ZUS, sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw,
- ◆ rozliczanie środków finansowych Europejskiego Funduszu Społecznego oraz sporządzanie wniosków o ich refundację.

Wysokość środków finansowych ze wszystkich źródeł w związku z wykonywanymi zadaniami została wykazana w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy.

Wydatkowanie i rozliczanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu podlega bardzo szczegółowej kontroli, a środków z funduszy europejskich również audytowi, w związku z czym praca w tym zakresie jest bardzo odpowiedzialna i czasochłonna. Wymaga też specjalistycznej wiedzy zarówno księgowej jak też dotyczącej procedur związanych z realizacją programów unijnych. Stąd też wyłania się potrzeba odpowiedniego doboru stabilnej kadry i jej szkolenia.

## 7.4. Samodzielne stanowiska pracy

Do podstawowych zadań na samodzielnych stanowiskach pracy m. in. należy:

- ◆ organizacja pracy urzędu,
- ◆ prowadzenie spraw osobowych pracowników urzędu,
- ◆ sporządzanie sprawozdań statystycznych, analiz i informacji dotyczących pracowników Urzędu,
- ◆ kontrola dyscypliny pracy,
- ◆ organizowanie i nadzorowanie szkoleń i kursów dla pracowników urzędu,
- ◆ administrowanie nieruchomościami pozostającymi w trwałym zarządzie urzędu,
- ◆ obsługa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- ◆ prowadzenie spraw z zakresu BHP, ochrony p. poż. i OC w urzędzie,
- ◆ przygotowywanie i prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych do których stosuje się przepisy Prawo zamówień publicznych w ramach planowanych zakupów,
- ◆ administrowanie siecią komputerową i bazą danych,
- ◆ zapewnienie prawidłowego funkcjonowania i wykorzystania sprzętu komputerowego,
- ◆ przygotowanie sprawozdawczości oraz informacji dla potrzeb analizy rynku pracy,
- ◆ administrowanie majątkiem urzędu,
- ◆ obsługa kancelaryjna urzędu,
- ◆ zabezpieczenie sprawnego działania systemu informacji w urzędzie,
- ◆ przyjmowanie i wysyłanie korespondencji,
- ◆ obsługa posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia w Kolbuszowej,
- ◆ obsługa centrali telefonicznej,
- ◆ zaopatrzenie pracowników urzędu w środki i materiały techniczno-biurowe,
- ◆ zaopatrywanie w środki czystości,
- ◆ obsługa środka transportu.

W omawianym okresie wysłano ogółem 15 349 szt. korespondencji w tym 11298 szt. listów poleconych i 4051 szt. listów zwykłych.

Podobnie jak w roku ubiegłym, w miarę posiadanych środków finansowych następowała dalsza systematyczna modernizacja i rozbudowa systemu informatycznego. Proces ten musi być kontynuowany, aby zapewnić sprawne działanie całego systemu informatycznego, który jest podstawowym narzędziem pracy na wszystkich stanowiskach wzajemnie ze sobą poprzez system powiązanych. Ciągłe monitorowanie działania systemów pozwoliło na ich bezawaryjną pracę w całym okresie i zminimalizowało ryzyko awarii.



Oceniając obsadę kadrową w Urzędzie to utrzymywała się średnio na poziomie 44 pracowników.

Struktura wykształcenia pracowników na koniec roku przedstawia się następująco:

- 33 osoby z wykształceniem wyższym, w tym 24 osoby ze studiami podyplomowymi,
- 10 osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym,
- 5 z średnim ogólnokształcącym,
- 1 z zasadniczym zawodowym.

Pomimo występujących problemów zadania w 2016 r. zostały wykonane w sposób prawidłowy, dzięki odpowiedzialności i zaangażowaniu pracowników oraz sprawności organizacyjnej kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych oraz samodzielnych stanowisk pracy.

Kadra Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej jest bardzo dobrze przygotowana do wykonywania ustawowych zadań. Osiągnięte zostało to dzięki ustabilizowaniu zatrudnienia, odpowiednim szkoleniom pracowników i właściwej organizacji pracy.