



*POWIATOWY URZĄD PRACY
W KOLBUSZOWEJ*



**INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W 2015 ROKU
W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM**

Kolbuszowa, marzec 2016

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2015 roku w powiecie kolbuszowskim.	1
1.1. Poziom bezrobocia	1
1.1.1. Stan liczby bezrobotnych	1
1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem	2
1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych	3
1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi	4
1.1.5. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2015 roku.	5
1.2. Struktura bezrobocia	7
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku.....	7
1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	8
1.2.3. Bezrobotni według wieku.....	9
1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy	10
1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę	11
1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności	11
1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności.....	13
1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	16
1.2.9. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu	16
1.2.9.1. <i>Struktura niepełnosprawnych wg wykształcenia.</i>	17
1.2.9.2. <i>Struktura niepełnosprawnych wg wieku.</i>	17
1.2.9.3. <i>Struktura niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy.</i>	18
1.2.9.4. <i>Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg stopnia niepełnosprawności.</i>	18
1.2.9.5. <i>Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg rodzaju niepełnosprawności.</i>	18
2. Usługi rynku pracy	19
2.1. Pośrednictwo pracy	19
2.2. Usługi EURES	22
2.3. Poradnictwo zawodowe	23
2.4. Szkolenia i przekwalifikowania	28
2.4.1. Szkolenia grupowe i indywidualne	28
2.4.2. Studia podyplomowe.....	36
3. Instrumenty rynku pracy	37
3.1. Refundacja ze środków FP kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej	37
3.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	43
4. Dodatkowe działania dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	47
4.1. Prace interwencyjne	47
4.2. Staże	48
4.3. Roboty publiczne	54
4.4. Bon zatrudnieniowy	55
4.5. Zatrudnienie wspierane	56
4.6. Dofinansowanie wynagrodzenia z tytułu zatrudnienia osób powyżej 50 i 60 roku życia ...	57
4.7. Prace społecznie użyteczne	58
4.8. Bon na zasiedlenie	58
4.9. Przygotowanie zawodowe dorosłych	60
4.10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	61
5. Programy realizowane w ramach środków EFS	62
5.1. Projekt: „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM”	62
5.2. Projekt: „AKTYWIZACJA OSÓB POWYŻEJ 29 R. Ż. POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM (I)”	65
5.3. Projekt: „STAŻ MOJĄ SZANSĄ”	68

5.4. Program specjalny: „Aktywni mimo wszystko”	71
6. Poziom i struktura wydatków z FP	73
7. Instytucjonalna obsługa rynku pracy.....	79
7.1. Referat ewidencji świadczeń	79
7.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ).....	80
7.2.1 Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych.....	80
7.2.2 Referat Instrumentów Rynku Pracy	81
7.3. Dział Finansowo-Księgowy	82
7.4. Samodzielne stanowiska pracy	83

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2015 roku w powiecie kolbuszowskim

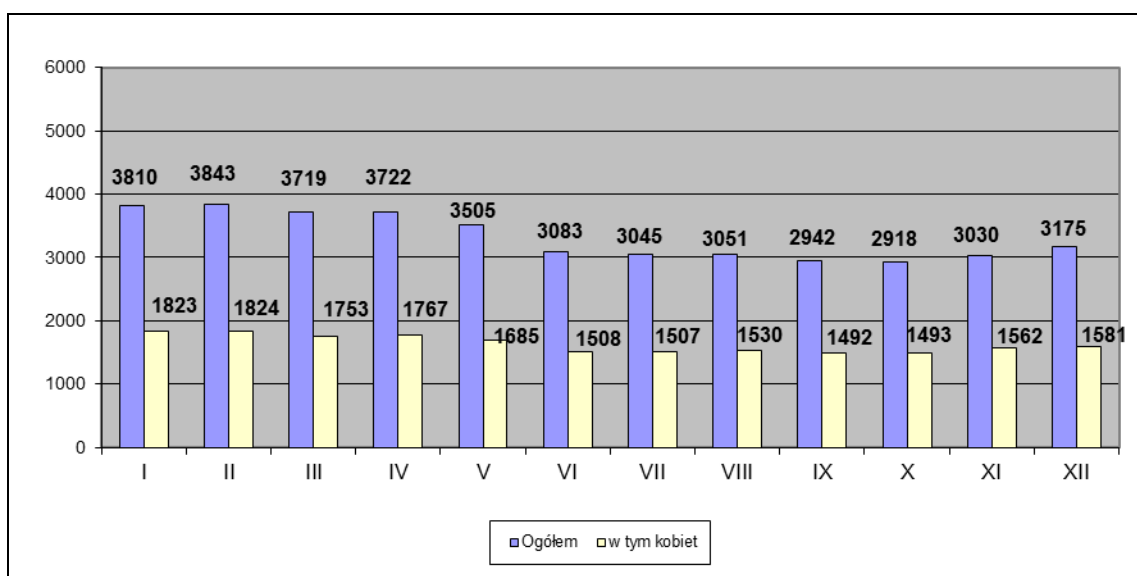
1.1. Poziom bezrobocia

1.1.1. Stan liczby bezrobotnych

Na dzień 31 grudnia 2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 3175 osób bezrobotnych w tym 1581 kobiet, co stanowi prawie 50 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca 2014 roku ogólna liczba bezrobotnych zmniejszyła się aż o 477 osób tj. o ponad 13 %, a liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 190 tj. o prawie 11 %.

Poniższa tabela oraz wykres ilustrują stan liczby bezrobotnych na przestrzeni całego ubiegłego roku w poszczególnych miesiącach.

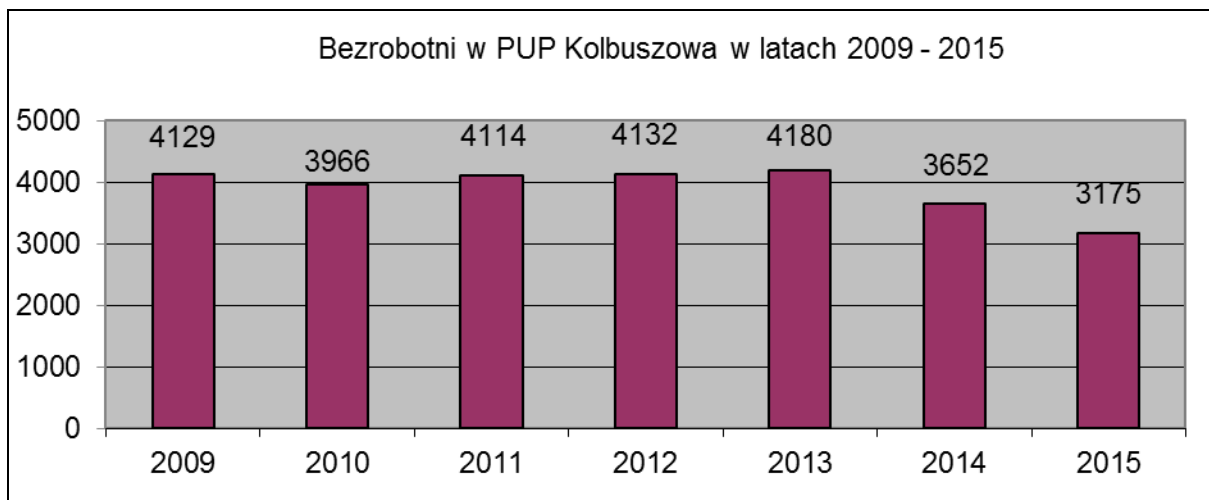
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Ogółem	3810	3843	3719	3722	3505	3083	3045	3051	2942	2918	3030	3175
W tym kobiet	1823	1824	1753	1767	1685	1508	1507	1530	1492	1493	1562	1581



Na dzień 31.01.2015 roku liczba bezrobotnych wyniosła 3810, w lutym nieznacznie wzrosła, natomiast w marcu pojawił się spadek o 124 osoby. W kwietniu liczba bezrobotnych znów się zwiększyła, ale w maju pojawiła się tendencja spadkowa trwająca do lipca. W sierpniu po raz kolejny nastąpił wzrost liczby bezrobotnych. We wrześniu liczba bezrobotnych była znacznie niższa niż na początku roku, a w październiku osiągnęła najniższy poziom 2918 tj. o 892 osoby mniej. Od listopada pojawiła się tendencja zwyżkowa,

która trwała do końca roku osiągając w grudniu poziom 3175, jednak w porównaniu do początku roku liczba bezrobotnych była niższa o 635 osób.

Poniższy wykres ilustruje stan bezrobotnych na przestrzeni siedmiu ostatnich lat tj. 2009-2015.



Porównując stan obecny do liczby osób bezrobotnych na przestrzeni siedmiu ostatnich lat tj. 2009-2015 zauważyć można, że w 2009 roku liczba bezrobotnych była znacznie wyższa niż w omawianym 2015 roku bo aż o 954 osoby. W 2010 roku liczba bezrobotnych spadła poniżej 4000, natomiast w latach 2011-2013 utrzymywała się na poziomie powyżej 4000. W 2014 roku liczba bezrobotnych znacznie spadła, a w omawianym 2015 r. osiągnęła najniższy poziom 3175.

1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem

Na koniec roku 2015 liczba osób pracujących przed zarejestrowaniem wyniosła 2455 (w tym 1150 kobiet), z czego 77 osób (w tym 40 kobiet) zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Ilość osób, które nie pracowały przed zarejestrowaniem wyniosła 720 w tym 431 kobiet.

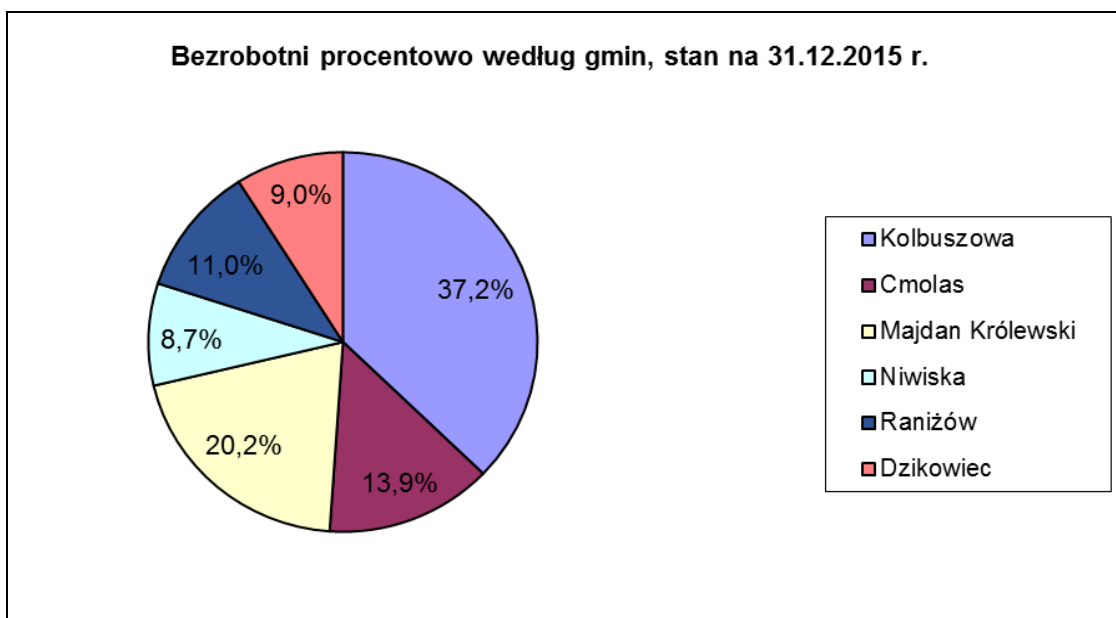
Liczba bezrobotnych	IV kwartał 2014 r.	I kwartał 2015 r.	II kwartał 2015 r.	III kwartał 2015 r.	IV kwartał 2015 r.	Dynamika w 2015 r.	
						Rok	IV kw.
Poprzednio pracujący	2827	2928	2442	2216	2455	87	111
Niepracujący dotychczas	825	791	641	726	720	87	99

W porównaniu do końca roku 2014 liczba osób bezrobotnych pracujących przed zarejestrowaniem zmniejszyła się o 372 osoby, natomiast w porównaniu do III kwartału 2015 liczba ta wzrosła o 239 osób.

W porównaniu do roku 2014 liczba osób dotychczas niepracujących zmniejszyła się o 105 osób, natomiast w porównaniu z III kwartałem 2015 zmniejszyła się o 6 osób. Powyższe wartości pokazują, że mamy do czynienia z tendencją zmniejszania się grupy osób poprzednio pracujących oraz grupy osób bez żadnego doświadczenia zawodowego.

1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych

Nazwa	Razem	W tym kobiety	%
Kolbuszowa	1181	614	37,20
Cmolas	443	194	13,95
Majdan Królewski	641	324	20,19
Niwiska	277	147	8,72
Raniżów	348	160	10,96
Dzikowiec	285	142	8,98
Ogółem	3175	1581	100,00



Stopa bezrobocia w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy wyniosła na koniec roku 2015 – 13,2 % – w stosunku do roku ubiegłego nastąpił spadek o prawie 2 %.

Największy udział bezrobotnych występuje w mieście i gminie Kolbuszowa – ponad 37 %, w gminie Majdan Królewski – ponad 20 % oraz gminie Cmolas – prawie 14 %, najmniejszy zaś w gminie Niwiska – ponad 8 %, w gminie Dzikowiec – niecałe 9 % oraz w gminie Raniżów – niecałe 11 %.

W porównaniu do roku poprzedniego 2014 największe zmiany w procentowym udziale liczby bezrobotnych nastąpiły w gminach:

- Raniżów – spadek o ponad 1 %,
- Majdan Królewski – wzrost o ponad 1 %,
- Niwiska – wzrost o ponad 1 %,
- Kolbuszowa – spadek o niecały 1 %.

Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkuje na terenie gmin:

- Kolbuszowa – 1181 osób,
- Majdan Królewski – 641 osób,
- Cmolas – 443 osoby,

najmniej natomiast na terenie gmin:

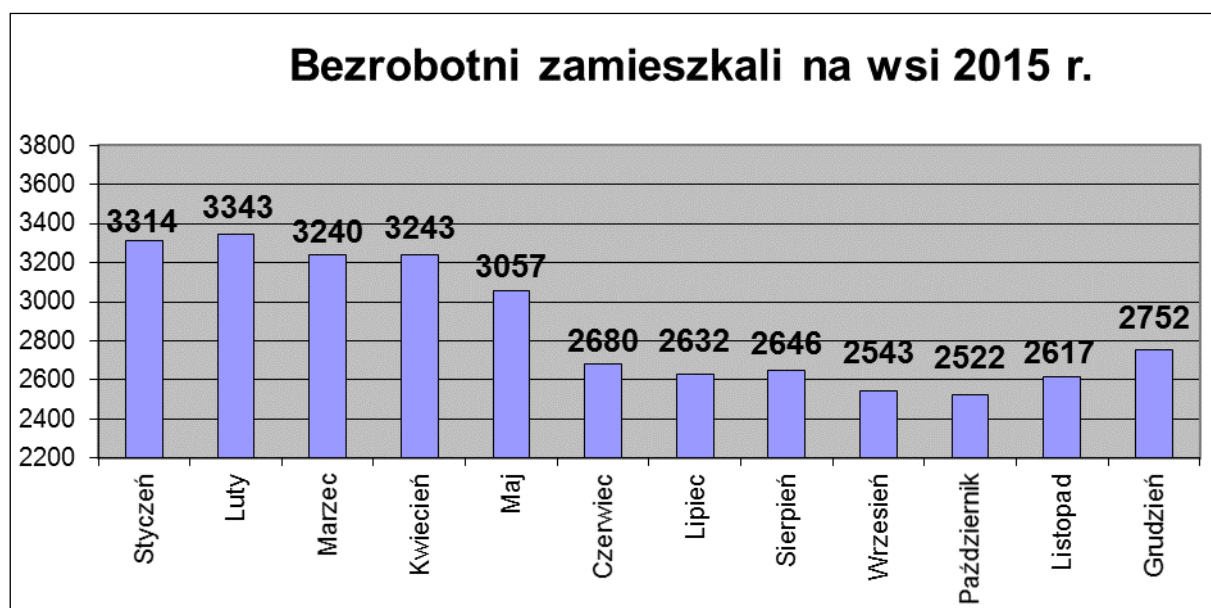
- Niwiska – 277 osób,
- Dzikowiec – 285 osób,
- Raniżów – 348 osób.

1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi

Na koniec 2015 roku zarejestrowanych było 2752 osoby zamieszkałe na wsi (w tym 1366 kobiet), co stanowi 87 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, pozostałe 13 % to bezrobotni zamieszkali na terenie miasta Kolbuszowa. Kobiety zamieszkałe na wsi stanowią 86 % ogółu zarejestrowanych kobiet.

Z ogólnej liczby 2752 osób zamieszkałych na wsi tylko 552 osoby posiadało gospodarstwo rolne (do 2 ha przeliczeniowych), co stanowi 20 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi, podobnie jak w 2014 roku. W 2015 roku zarejestrowało się 4026 osób zamieszkujących na wsi, co stanowi 85 % ogółu bezrobotnych nowo zarejestrowanych w tym okresie. W stosunku do roku 2014 liczba bezrobotnych rejestrujących się zamieszkałych na wsi zwiększyła się o 147 osób.

Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowią 89 % ogółu zarejestrowanych zamieszkałych na wsi.



1.1.5. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2015 roku.

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2015 r.

Miesiąc	Nowo rejestrowani			Wyrejestrowani		
	Ogółem	Z prawem do zas.	Bez prawa do zas.	Ogółem	Podjęcie pracy	Nie potwierdzenie gotowości
Styczeń	517	147	370	359	184	100
Luty	294	55	239	261	99	101
Marzec	356	76	280	480	221	110
Kwiecień	385	91	294	382	200	110
Maj	303	54	249	520	209	139
Czerwiec	314	53	261	736	259	171
Lipiec	391	83	308	429	158	118
Sierpień	361	66	295	355	123	130
Wrzesień	496	70	426	605	222	177
Październik	363	63	300	387	161	116
Listopad	412	89	323	300	169	72
Grudzień	524	77	447	379	238	84
Razem	4716	924	3792	5193	2243	1428

W roku 2015 zarejestrowano ogółem 4716 bezrobotnych (o 152 osoby więcej niż w 2014 roku) w tym 2078 kobiet (o 107 więcej niż w 2014 roku), co stanowi 44 % ogółu nowo rejestrowanych bezrobotnych.

Miesiąc	Nowo rejestrowane kobiety			Wyrejestrowane kobiety		
	Kobiety ogółem	Z prawem do zas.	Bez prawa do zas.	Kobiety ogółem	Podjęcie pracy	Nie potwierdzenie gotowości
Styczeń	203	52	151	151	76	38
Luty	112	26	86	111	43	34
Marzec	157	39	118	228	109	36
Kwiecień	171	44	127	157	77	49
Maj	140	24	116	222	83	42
Czerwiec	152	26	126	329	108	56
Lipiec	194	46	148	195	62	47
Sierpień	149	21	128	126	43	30
Wrzesień	231	38	193	269	99	60
Październik	165	31	134	164	71	41
Listopad	191	41	150	122	73	22
Grudzień	213	17	196	194	139	35
Razem	2078	405	1673	2268	983	490

W wymienionym okresie wyłączono z ewidencji 5193 bezrobotnych (w tym 2268 kobiet) tj. o 101 więcej niż w 2014 roku, czyli „odpływ” bezrobotnych był o 477 osób większy niż „napływ”. W roku poprzednim „odpływ” był większy o 528 osób niż „napływ”.

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w miesiącach:

- grudniu – 524 osoby (w tym 213 kobiet),
- styczniu – 517 osób (w tym 203 kobiety),
- wrześniu – 496 osób (w tym 231 kobiet),
- listopadzie – 412 osób (w tym 191 kobiet).

W roku 2015 rejestrowano średnio 393 osoby bezrobotne miesięcznie (w 2014 r. liczba ta wyniosła 380).

Wśród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w 2015 roku 2243 osoby (w tym 983 kobiety) podjęło pracę zawodową, co stanowi ponad 43 % ogółu wyłączonych z ewidencji. W porównaniu do 2014 r. jest to o 233 osoby więcej.

Dużą grupę osób bezrobotnych, bo aż 1428 tj. ponad 27 % wyłączonych z ewidencji (w tym 490 kobiet) wykreślono z powodu braku gotowości do podjęcia pracy, jest to o 412 osób mniej niż w 2014 roku (zgłoszono 473 wyjazdy za granicę, co stanowi 33 % wyłączonych z ewidencji z powodu braku gotowości do podjęcia pracy).

Stopa bezrobocia % w poszczególnych miesiącach 2015 r.

Miesiąc	Powiat	Województwo	Kraj
Styczeń	15,4	15,2	11,9
Luty	15,4	15,2	11,9
Marzec	15,1	14,8	11,5
Kwiecień	15,1	14,2	11,1
Maj	14,4	13,6	10,7
Czerwiec	12,9	13,0	10,2
Lipiec	12,7	12,9	10,0
Sierpień	12,7	12,9	9,9
Wrzesień	12,3	12,8	9,7
Październik	12,2	12,7	9,6
Listopad	12,7	12,9	9,6
Grudzień	13,2	13,2	9,8

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w województwie podkarpackim oraz jego podregionach i powiatach w XII 2015 r.

WOJEWÓDZTWA, PODREGIONY I POWIATY	Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach	Stopa bezrobocia (do aktywnych zawodowo) w %
WOJ. PODKARPACIE	123,5	13,2
<i>Podregion krośnieński</i>	29,3	13,9
Bieszczadzki	1,8	19,5
Brzozowski	6,0	20,7
Jasielski	8,1	15,2
Krośnieński	5,0	14,1
Sanocki	4,0	9,9
Leski	2,5	20,8
m. Krosno	1,8	5,9
<i>Podregion przemyski</i>	26,5	15,9
Jarosławski	8,3	15,7
Lubaczowski	3,4	13,9
Przemyski	5,0	17,7
Przeworski	5,7	16,7
m. Przemyśl	4,1	15,1
<i>Podregion rzeszowski</i>	35,5	12,1
Kolbuszowski	3,2	13,2
Łańcucki	4,7	15,2
Ropczycko- Sędziszowski	4,9	17,1
Rzeszowski	8,9	13,1
Strzyżowski	5,4	20,2
m. Rzeszów	8,5	7,3
<i>Podregion tarnobrzeski</i>	32,2	12,4
Dębicki	6,6	11,1
Leżajski	4,8	17,3
Mielecki	7,1	10,8
Nizański	4,6	20,0
Stalowowski	4,2	9,7
Tarnobrzeski	2,5	11,1
m. Tarnobrzeg	2,4	13,3

1.2. Struktura bezrobocia

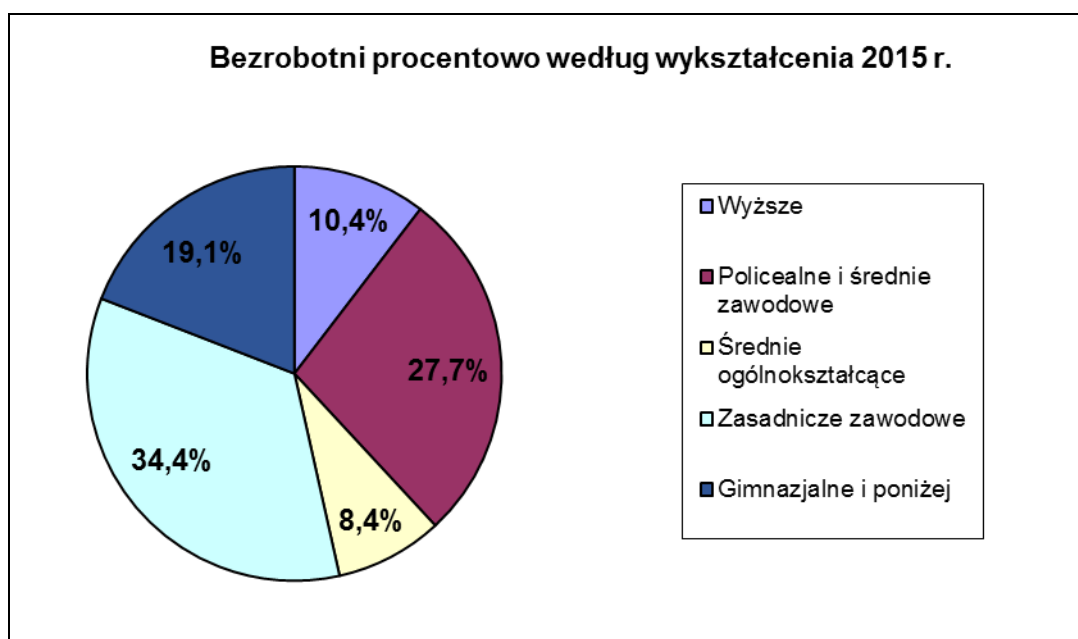
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Według stanu na koniec 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 2803 bezrobotnych bez prawa do zasiłku, co stanowi ponad 88 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 1431 kobiet, co stanowi ponad 90 % ogółu zarejestrowanych kobiet. W stosunku do analogicznego okresu, tj. 2014 roku liczba bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku zmniejszyła się o 528 osób, natomiast liczba kobiet w tej grupie zmniejszyła się o 201.

1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Struktura bezrobotnych według wykształcenia na dzień 31.12.2015 roku, w ogólnej liczbie 3175 bezrobotnych:

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
Wyższe	330	235	10,4
Policealne i średnie zawodowe	878	502	27,7
Średnie ogólnokształcące	268	183	8,4
Zasadnicze zawodowe	1092	465	34,4
Gimnazjalne i poniżej	607	196	19,1



W porównaniu do końca 2014 roku we wszystkich grupach bezrobotnych nastąpił spadek, największy w grupie osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe. Liczba osób bezrobotnych w tej grupie zmniejszyła się o 205 osób. W grupie osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe o 153 osoby, a w grupie osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej o 90 osób.

Jak wynika z powyższego zestawienia największy udział wśród osób zarejestrowanych posiadają bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym, którym trudno podjąć pracę zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami. Znaczącą ilość osób stanowią również bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej.

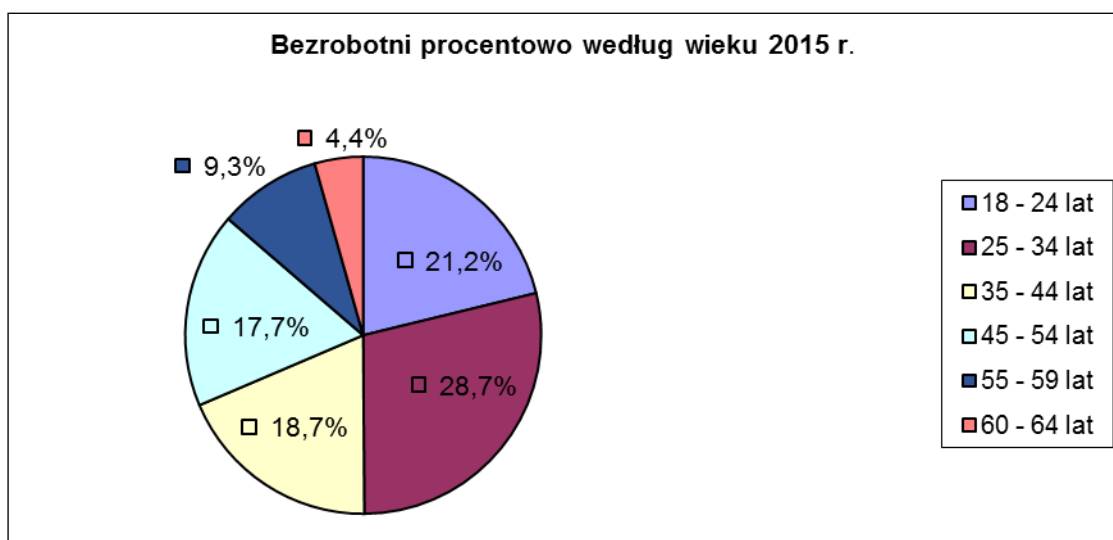
W poszczególnych grupach osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia, kobiety stanowią:

- z wykształceniem wyższym – 71 %,
- z policealnym i średnim zawodowym – 57 %,
- z średnim ogólnokształcącym – 68 %,
- z zasadniczym zawodowym – 43 %,
- z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 32 %.

1.2.3. Bezrobotni według wieku

Na koniec 2015 roku w poszczególnych przedziałach wiekowych zarejestrowanych było:

Przedział wiekowy	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
18 - 24 lat	673	321	21,2
25 - 34 lat	910	529	28,7
35 - 44 lat	594	333	18,7
45 - 54 lat	561	276	17,7
55 - 59 lat	296	108	9,3
60 - 64 lat	141	14	4,4



Z przedstawionych danych wynika, że najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (910 osób tj. prawie 29 % ogółu bezrobotnych).

Liczne grupy stanowią również bezrobotni:

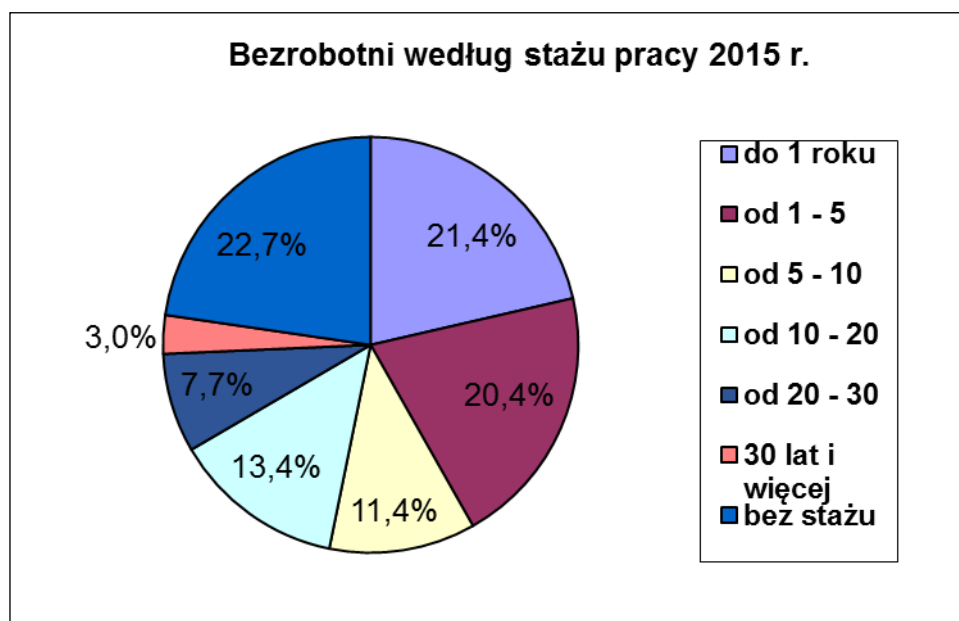
- w wieku od 18 do 24 lat (673 osoby, co stanowi ponad 21 % ogółu),
- w wieku od 35 do 44 lat (594 osoby, co stanowi prawie 19 % ogółu),
- w wieku od 45 do 54 lat (561 osób, co stanowi prawie 18 % ogółu bezrobotnych).

W przedziale wiekowym od 18 do 24 lat kobiety stanowią 48 %, w przedziale od 25 do 34 stanowią 58 %, w przedziale od 35 do 44 lat – 56 %, w przedziale od 45 do 54 lat – 49 %, w przedziale od 55 do 59 lat – 36 %, a w przedziale od 60 do 64 – 10 %.

1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy

Na koniec 2015 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które przed zarejestrowaniem się nie pracowały (prawie 23 %), osoby które przed zarejestrowaniem się pracowały do 1 roku (ponad 21 %) oraz osoby ze stażem od 1 do 5 lat (ponad 20 %). Najmniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż pracy powyżej 30 lat (3 %) oraz od 20 - 30 lat (niecałe 8 %).

Staż pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiety	Procent ogółu bezrobotnych
do 1 roku	679	339	21,4
od 1 – 5	648	323	20,4
od 5 – 10	362	177	11,4
od 10 – 20	427	207	13,4
od 20 – 30	244	83	7,7
30 lat i więcej	95	21	3,0
bez stażu	720	431	22,7

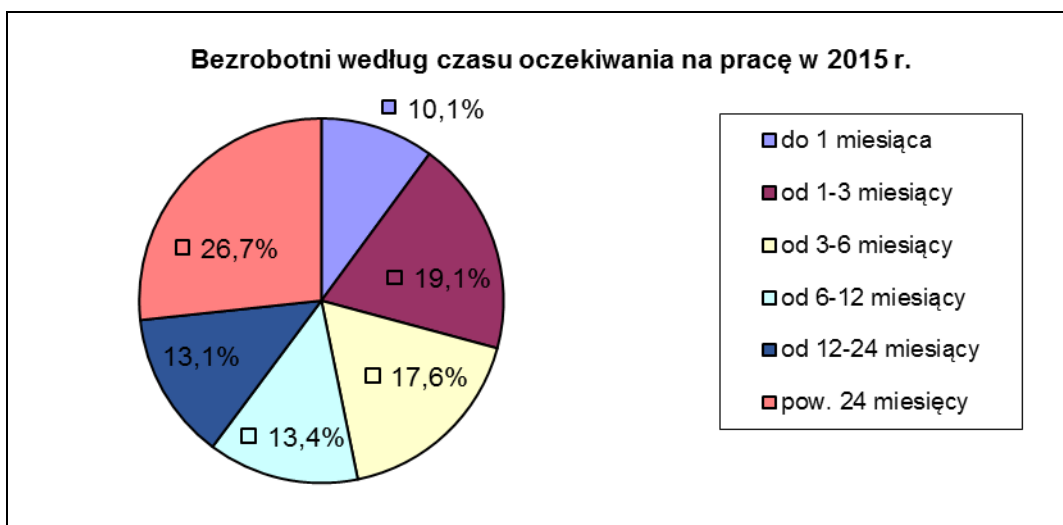


Według stażu pracy do 1 roku, kobiety stanowią 50 %, od 1 do 5 lat stażu pracy – 50 %, od 5 do 10 lat – 49 %, od 10 do 20 lat – 48 %, od 20 do 30 lat – 34 %, 30 lat i więcej – 22 % oraz bez stażu – 60 %.

1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę

Według stanu na koniec 2015 roku struktura osób bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę przedstawia się następująco:

Czas oczekiwania na pracę	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych kobiet
do 1 miesiąca	319	104
od 1-3 miesięcy	608	271
od 3-6 miesięcy	558	264
od 6-12 miesięcy	426	209
od 12-24 miesięcy	417	218
pow. 24 miesięcy	847	515



Najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni pozostający bez pracy **powyżej 24 miesięcy** - 847 osób, co stanowi prawie 27 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grupie tej w porównaniu do 2014 roku nastąpił spadek aż o 201 osób. Znaczny spadek tj. o 180 osób nastąpił również w grupie osób oczekujących na pracę **od 12 do 24 miesięcy** – 417 osób (ponad 13 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). W grupie osób pozostających bez pracy **do 1 miesiąca** – 319 osób (ponad 10 % ogółu) nastąpił spadek o 69 osób. W grupach osób oczekujących na pracę **od 1 do 3 miesięcy** - 608 osób tj. ponad 19 % ogółu zarejestrowanych, **od 3 do 6 miesięcy** - 558 osób tj. niecałe 18 % ogółu oraz **od 6 do 12 miesięcy** – 426 osób, stanowiącej ponad 13 % ogółu bezrobotnych nastąpił niewielki spadek.

1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Na koniec roku 2015 populacja bezrobotnych, którzy pracowali przed zarejestrowaniem wyniosła 2455 osób tj. 77 % ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do stanu na koniec 2014 roku liczba tych osób zmniejszyła się o 372 osoby, tj. o ponad 15 %.

Wśród bezrobotnych poprzednio pracujących:

- 878 osób (tj. 35,8 %) pracowało wcześniej w zakładach sektora prywatnego,
- 369 osób (tj. 15 %) w zakładach sektora publicznego,
- 1208 (tj. 49,2 %) osób w zakładach o niezidentyfikowanym rodzaju działalności (brak dokładnych informacji na dokumentach przedłożonych w urzędzie pracy).

Bezrobotni poprzednio pracujący według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Wyszczególnienie	Bezrobotni poprzednio pracujący wg stanu na 31.12.2015	w tym: ze zwolnień z przyczyn dot. zakładu pracy	Oferty pracy zgłoszone w I i II półr. 2015 roku
Ogółem	2455	77	1550
W tym sekcje:			
przetwórstwo przemysłowe	442	31	426
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	220	7	337
budownictwo	163	6	180
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	74	0	136
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	54	3	62
edukacja	53	5	95
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	41	0	70
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	41	3	34
pozostała działalność usługowa	32	4	47
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	30	1	40
transport i gospodarka magazynowa	24	0	36
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	23	0	17
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	21	0	19
gospodarstwa domowe zatrudniająca pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	9	1	0
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	5	1	0
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	4	0	15
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	3	0	24
informacja i komunikacja	3	0	10
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3	0	1
górnictwo i wydobywanie	2	0	1
organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0

Najwięcej bezrobotnych pracowało poprzednio w zakładach pracy należących do sekcji: przetwórstwo przemysłowe (18 %), handel hurtowy i detaliczny oraz naprawy pojazdów (9 %), budownictwo (6,6 %), administracja publiczna i obrona narodowa (3 %), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (2,2 %), edukacja (2,2 %), działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (1,7 %), działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (1,7 %), pozostała działalność usługowa (1,3 %), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (1,2 %), transport i gospodarka magazynowa (1 %). Natomiast w pozostałych sekcjach poniżej 1 % ogółu bezrobotnych poprzednio pracujących.

1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności

Zawody i specjalności	Stan na 31.12.2015	Procent ogółu zarejestrowanych bezrobotnych
Ogólna liczba zarejestrowanych bezrobotnych	3175	X
Bez zawodu	449	14,1
Sprzedawca*	259	8,2
Kucharz*	111	3,5
Ślusarz*	111	3,5
Krawiec*	107	3,4
Murarz	84	2,6
Pomocniczy robotnik budowlany	61	1,9
Technik ekonomista*	50	1,6
Tokarz w metalu	47	1,5
Obuwnik przemysłowy	45	1,4
Technik mechanik*	42	1,3
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	42	1,3
Technik rolnik*	40	1,3
Stolarz meblowy	37	1,2
Stolarz*	36	1,1
Fryzjer*	32	1,0
Technik prac biurowych*	29	0,9
Posadzkarz	28	0,9
Mechanik pojazdów samochodowych*	28	0,9
Technik agrobiznesu*	26	0,8
Kelner*	26	0,8
Cieśla szalunkowy	26	0,8
Technik technologii drewna*	25	0,8
Technik budownictwa*	23	0,7
Operator urządzeń do przetwórstwa owocowo-warzywnego	23	0,7
Magazynier	21	0,7
Piekarz*	21	0,7
Pedagog	20	0,6
Robotnik gospodarczy	20	0,6
Mechanik samochodów osobowych	20	0,6
Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych*	18	0,6
Technik informatyk*	17	0,5
Betoniarz	17	0,5
Spawacz	17	0,5

Kierowca samochodu ciężarowego	17	0,5
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	17	0,5
Ekonomista	15	0,5
Rolnik*	15	0,5
Technik administracji*	14	0,4
Hydraulik	14	0,4
Malarz budowlany	14	0,4
Frezer	14	0,4
Cukiernik*	14	0,4
Monter sprzętu gospodarstwa domowego	14	0,4
Sprzątaczką biurową	14	0,4
Technik hotelarstwa*	13	0,4
Mechanik samochodów ciężarowych	13	0,4
Technik elektronik*	12	0,4
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	12	0,4
Technik handlowiec*	12	0,4
Monter-instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim	12	0,4
Dozorca	12	0,4
Szwaczka ręczna	11	0,3
Pakowacz ręczny	11	0,3
Specjalista administracji publicznej	10	0,3
Robotnik leśny	10	0,3
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	10	0,3
Technik geodeta*	9	0,3
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	9	0,3
Technik usług fryzjerskich*	9	0,3
Betoniarz-zbrojarz*	9	0,3
Stolarz budowlany	9	0,3
Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie*	9	0,3
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	9	0,3
Sekretarka	8	0,3
Barman	8	0,3
Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	8	0,3
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	8	0,3
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	8	0,3
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	8	0,3
Operator maszyn rolniczych	8	0,3
Pomoc kuchenna	8	0,3
Robotnik placowy	8	0,3
Opiekunka dziecięca*	7	0,2
Zaopatrzeniowiec	7	0,2
Kosmetyczka	7	0,2
Technik usług kosmetycznych*	7	0,2
Drwal / pilarz drzew	7	0,2
Operator obrabiarek skrawających*	7	0,2
Elektromonter (elektryk) zakładowy	7	0,2
Nauczyciel języka polskiego	6	0,2
Nauczyciel wychowania fizycznego	6	0,2
Legislator	6	0,2
Socjolog	6	0,2
Technik hodowca zwierząt	6	0,2
Pozostali rolnicy upraw polowych	6	0,2
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	6	0,2
Meliorant	6	0,2
Biotechnolog	5	0,2
Pielęgniarka	5	0,2

Nauczyciel historii	5	0,2
Nauczyciel języka obcego	5	0,2
Specjalista do spraw badań społeczno-ekonomicznych	5	0,2
Filolog języka nowożytnego	5	0,2
Technik pojazdów samochodowych*	5	0,2
Technik leśnik*	5	0,2
Technik masażysta*	5	0,2
Przedstawiciel handlowy	5	0,2
Technik żywienia i usług gastronomicznych*	5	0,2
Listonosz	5	0,2
Pozostali opiekunowie dziecięcy	5	0,2
Opiekunka domowa	5	0,2
Ogrodnik - uprawa warzyw polowych	5	0,2
Pozostali ogrodnicy	5	0,2
Murarz-tylnkarz*	5	0,2
Zbrojarz	5	0,2
Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych*	5	0,2
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	5	0,2
Ślusarz narzędziowy	5	0,2
Rzeźnik-wędliniarz	5	0,2
Kierowca samochodu osobowego	5	0,2
Palacz pieców zwykłych	5	0,2
Salowa	5	0,2

Na koniec grudnia 2015 r. największą liczbę bezrobotnych odnotowano w następujących zawodach:

- Sprzedawca 259 osób (tj. 8,2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Kucharz 111 osób (tj. 3,5 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Ślusarz 111 osób (tj. 3,5 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Krawiec 107 osób (tj. 3,4 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Murarz 84 osoby (tj. 2,6 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Pomocniczy robotnik budowlany 61 osób (tj. 1,9 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik ekonomista 50 osób (tj. 1,6 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Tokarz w metalu 47 osób (tj. 1,5 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Obuwnik przemysłowy 45 osób (tj. 1,4 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik mechanik 42 osoby (tj. 1,3 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik rolnik 40 osób (1,3 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Stolarz meblowy 37 osób (tj. 1,2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Stolarz 36 osób (tj. 1,1 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Fryzjer 32 osoby (tj. 1,0 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Znaczną kategorię tj. 14,1 % stanowili bezrobotni zarejestrowani jako osoby bez zawodu (449 osób).

W pozostałych zawodach nie ujętych w tabeli liczba bezrobotnych kształtowała się od 0 do 4.

1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W art. 49 Ustawy z 20.04.2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymienione są grupy osób bezrobotnych, które uznane są za osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Poniższe zestawienie obrazuje bilans bezrobotnych w poszczególnych grupach w roku 2015.

	Nowo zarejestrowani w 2015	Podjęli pracę		Stan na 31.12.2015		% ogółu wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy
		ogółem	kobiet	ogółem	kobiet	
Do 30 roku życia	2599	1190	557	1220	621	53,05
w tym do 25 roku życia	1656	679	283	673	321	30,27
Długotrwale bezrobotne	1627	703	320	1770	956	14,27
Powyżej 50 roku życia	627	242	77	757	265	10,79
Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0	0	0	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	394	209	136	347	301	9,32
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	2	0	5	3	0,09
Niepełnosprawni	276	106	52	176	83	4,73

1.2.9. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu

Według stanu na dzień 31.12.2015 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było ogółem 176 osób niepełnosprawnych, w tym 83 kobiety. Z tej ogólnej liczby 29 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych, a 146 osób poprzednio pracowało. Większość zarejestrowanych osób zamieszkuje na wsi – 139 osób, a 44 z nich posiada gospodarstwo rolne.

Miesiąc	Ogółem nowo rejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych	W tym kobiet
Styczeń	30	16
Luty	13	9
Marzec	27	16
Kwiecień	27	9
Maj	19	8
Czerwiec	18	7
Lipiec	24	10
Sierpień	17	8
Wrzesień	21	6
Październik	24	13
Listopad	32	16
Grudzień	24	12
Razem	276	130

W roku 2015 zarejestrowało się 276 osób bezrobotnych niepełnosprawnych w tym 130 kobiet.

1.2.9.1. Struktura niepełnosprawnych wg wykształcenia.

Wykształcenie	Wyższe	Policealne i średnie zaw.	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne	Podstawowe i podstawowe nieukończone
Niepełnosprawni bezrobotni	15	40	16	62	2	41
Niepełnosprawni poszukujący pracy	3	8	1	5	5	8

1.2.9.2. Struktura niepełnosprawnych wg wieku.

Przedział wiekowy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni Poszukujący Pracy
18-24 lat	28	3
25-29 lat	9	5
30-39 lat	30	6
40-44 lat	15	0
45-49 lat	22	2
50-54 lat	36	3
55-59 lat	22	2
60 i więcej	14	9

1.2.9.3. Struktura niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy.

Czas pozostawania bez pracy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy
do 1 miesiąca	16	4
1-3 miesięcy	37	3
3-6 miesięcy	24	1
6-12 miesięcy	32	3
12-24 miesięcy	32	5
pow.24 miesięcy	35	14
Ogółem	176	30

1.2.9.4. Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg stopnia niepełnosprawności.

Stopień niepełnosprawności	Znaczny	Umiarkowany	Lekki
Niepełnosprawni Bezrobotni	2	95	79
Niepełnosprawni poszukujący pracy	12	15	3

1.2.9.5. Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg rodzaju niepełnosprawności.

Rodzaj niepełnosprawności	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni Poszukujący Pracy
Upośledzenie umysłowe	0	0
Choroby psychiczne	15	3
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	5	1
Całościowe zaburzenia rozwojowe	0	0
Choroby narządu wzroku	7	7
Upośledzenia narządu ruchu	77	6
Epilepsja	5	0
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	16	2
Choroby układu pokarmowego	0	0
Choroby układu moczowo-płciowego	6	2
Choroby neurologiczne	16	4
Inne	22	3
Nieustalony	7	2
Ogółem	176	30

2. Usługi rynku pracy

2.1. Pośrednictwo pracy

Rok 2015 był drugim rokiem obowiązywania znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Jedną z głównych przesłanek wspomnianej nowelizacji ustawy było przyporządkowanie każdemu doradcy klienta ściśle określonej grupy osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Pozwala to doradcy klienta w drodze kontaktów lepiej poznać potrzeby klienta, jego problemy, kwalifikacje oraz powody utrudniające wejście na rynek pracy.

Narzędziami, które pozwalają dokonać właściwej diagnozy problemu oraz określić możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy są profilowanie pomocy oraz sporządzenie Indywidualnego Planu Działania (IPD).

W omawianym 2015 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej pracodawcy zgłosili ogółem 1492 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej. Z tego na zatrudnienie i inną pracę zawodową przypadło 840 ofert, miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszono 652, w tym 627 staży, 1 przygotowanie zawodowe dorosłych oraz 24 prace społecznie użyteczne.

Dla porównania w 2014 roku zgłoszono ogółem 1700 wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej. Z tej ilości na miejsca aktywizacji zawodowej przypadło 505 miejsc. W porównaniu do 2014 r. nastąpił wzrost o 147 miejsc. Świadczy to o wydatkowaniu większej puli środków finansowych głównie na staże oraz prace społecznie użyteczne.

Przystępując do realizacji zgłaszanych ofert pracy doradcy klienta skierowali do pracodawców 2011 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Dla porównania w 2014 r. doradcy klienta wydali skierowania grupie 1876 osób.

Doradcy klienta w 2015 r. wykazali się większą aktywnością w tym zakresie w stosunku do 2014 r. Pozwoliło to zaktywizować o 135 osób więcej niż w poprzednim roku.

Najwięcej wolnych miejsc pracy zgłoszono w takich zawodach jak: sprzedawca (190), robotnik gospodarczy (68), stolarz (47), ślusarz (46), kucharz (43), magazynier (39), aparatowy produkcji (34), pracownik biurowy (32), zaopatrzeniowiec (26), asystent ds. księgowości (26).

Lp.	Nazwa gminy	Ilość ofert pracy	
		ogółem	w tym subsydiowane
1	Miasto i Gmina Kolbuszowa	819	506
2	Gmina Majdan Królewski	93	67
3	Gmina Cmolas	147	85
4	Gmina Niwiska	96	67
5	Gmina Dzikowiec	84	47
6	Gmina Raniszów	98	56
7	Spoza tereny działania tut. Urzędu	155	85
RAZEM		1492	913

Tabela 1. Ilość zgłoszonych ofert pracy w rozbiciu na gminy

Na przestrzeni 2015 r. pracę podjęło ogółem 2300 osób, w tym 1007 kobiet. Dotyczy to zarówno osób skierowanych do pracodawców przez doradców klienta, jak również osób, które zgłosiły fakt podjęcia pracy niesubsydiowanej w siedzibie urzędu.

W roku 2014 było to odpowiednio 2101 osób ogółem, w tym 911 kobiet.

Porównując rok 2015 do 2014 należy stwierdzić, że w omawianym okresie nastąpiło zwiększenie zatrudnienia o 129 osób i jest to pozytywny trend na lokalnym rynku pracy.

Głównym zadaniem doradców klienta instytucjonalnego jest nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami. Jedną z form tych kontaktów jest wizyta doradcy klienta w siedzibie pracodawcy. W roku 2015 wykonano 139 takich wizyt. Łącznie współpracę z pracodawcami w formie bezpośrednich wizyt oraz innych form kontaktu nawiązano z grupą 1230 firm.

W 2015 r. do siedziby tut. Urzędu pracodawcy zgłosili 25 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych. Dla porównania w 2014 r. tego typu ofert zgłoszono 46.

Kolejnym zadaniem realizowanym przez doradców klienta po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest ustalanie osobom zarejestrowanym profilu pomocy.

W omawianym okresie sporządzono 4005 wywiadów zakończonych ustaleniem jednego z trzech profili pomocy. W profilu I znalazło się 84 osoby, w tym 24 kobiety, tj. 2 % ogółu. Profil II to 3283 osoby, w tym 1433 kobiety co stanowi 82 %. W ostatnim III profilu było ogółem 638 osób, w tym 309 kobiet, tj. 16 %.



Wykres 1. Procentowy podział osób bezrobotnych zakwalifikowanych do poszczególnych profili pomocy

Doradcy klienta przy aktywnym udziale osób bezrobotnych przygotowali Indywidualne Plany Działania. IPD opiera się na działaniach możliwych do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie. Są one planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego w celu znalezienia pracy. Plan ten zawiera w swojej treści terminy realizacji poszczególnych działań, liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta oraz termin i warunki zakończenia jego realizacji.

W 2015 roku przygotowano IPD grupie 3777 osób, w tym 1668 kobietom. Zakończyły realizację IPD 2664 osoby, w tym 1267 kobiet.

W analizowanym okresie zrealizowano również zadania dotyczące zatrudnienia cudzoziemców. Przyjęto i zarejestrowano 74 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy.

Sporządzono również jedną informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi.

2.2. Usługi EURES

EURES to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia. Głównym celem Europejskich Służb Zatrudnienia jest pomoc poszukującym pracy i pracodawcom w poruszaniu się na europejskim rynku pracy. W ramach sieci EURES dostępne są informacje i oferty pracy ze wszystkich krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do:

√ osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do pracy do krajów EOG lub w celu podjęcia tam nauki,

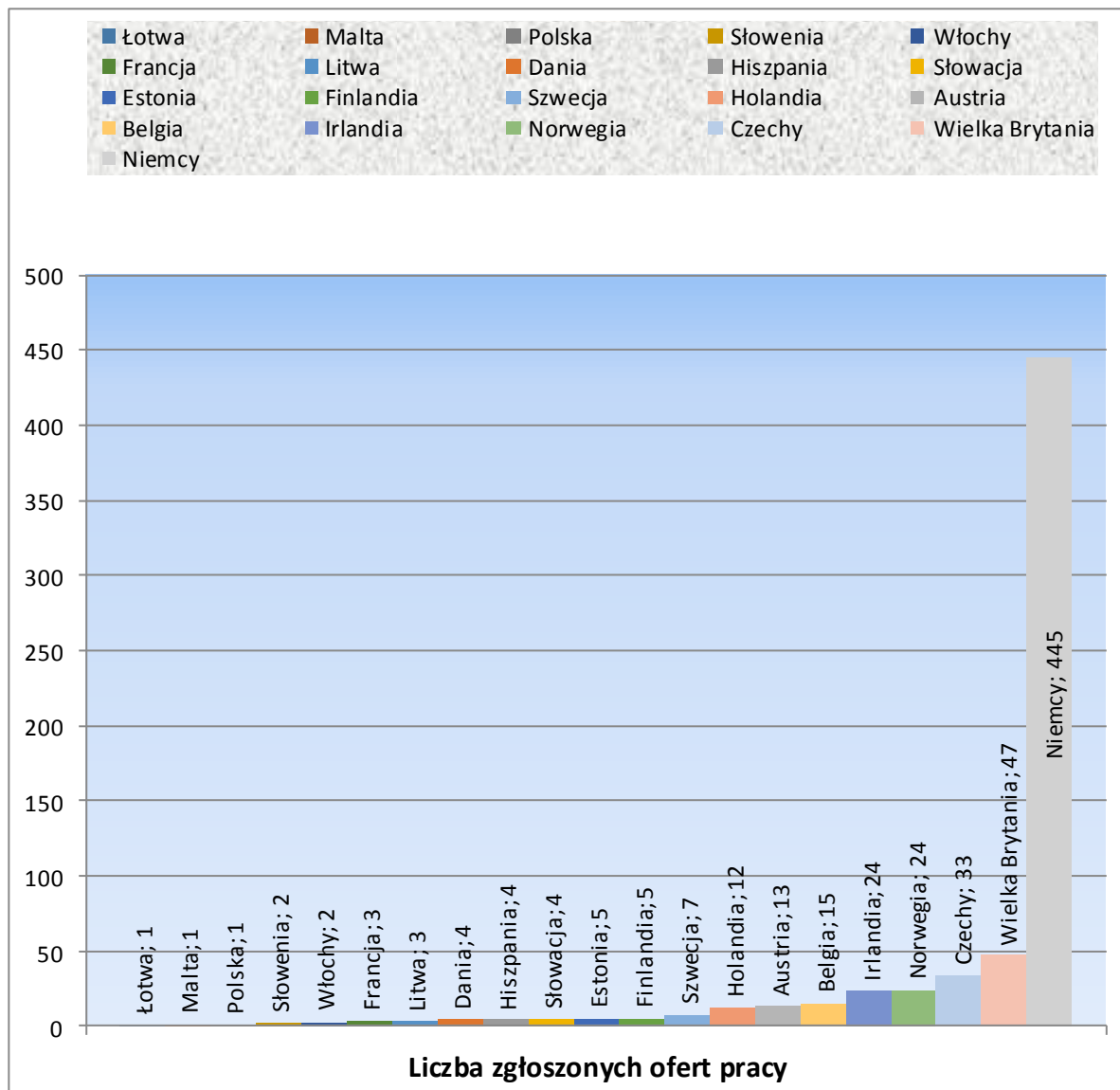
√ pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutacje pracowników z zagranicy.

W 2015 roku osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie mogły korzystać podobnie jak w latach ubiegłych z możliwości jakie w zakresie pośrednictwa pracy stwarza działająca od chwili wejścia naszego kraju do Unii Europejskiej sieć EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia). Na tablicy ogłoszeń w siedzibie tut. Urzędu udostępniona jest lista stanowisk i kraj pochodzenia ofert EURES, aktualizowana na bieżąco przez pośrednika pracy. Dodatkowo niektóre oferty, dotyczące głównie prac sezonowych są również zamieszczane na tablicy ogłoszeń tut. Urzędu. W celu powszechnego i sprawniejszego dostępu zainteresowanych osób do ofert pracy za granicą, wszystkie oferty publicznych służb zatrudnienia z krajów Unii Europejskiej są udostępniane na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej na stronach: www.eures.europa.eu oraz www.eures.praca.gov.pl. Na stronie internetowej tut. Urzędu istnieje link do w/w stron. Na powyższych serwisach internetowych osoby poszukujące pracy mogą znaleźć informacje na temat warunków życia i pracy w EOG, informacje z zakresu możliwości edukacyjnych i szkoleniowych w EOG oraz informacje o aktualnych wydarzeniach w ramach sieci EURES w Europie takich jak: targi pracy, warsztaty, seminaria i konferencje.

W 2015 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej wpłynęło 660 zagranicznych ofert pracy na 4027 stanowisk. Najwięcej wolnych miejsc pracy zgłaszały takie kraje jak: Niemcy, Wielka Brytania, Czechy oraz Holandia. Najczęściej poszukiwano osób w zawodach: pracownicy produkcji, pracownicy magazynu, operatorzy wózków widłowych, rzeźnicy, opiekunowie osób starszych, pielęgniarki oraz kierowcy autobusów lub samochodów ciężarowych. Należy podkreślić, że podstawowym i zarazem najczęściej spotykanym w zgłaszanych zagranicznych ofertach pracy wymaganiem była komunikatywna znajomość języka obcego, obowiązującego w danym kraju. W ofertach pracy związanych z pracą w rolnictwie lub ogrodnictwie wymagano czasem jedynie doświadczenia zawodowego. W 2015 roku zainteresowanie osób pracą za granicą dotyczyło przede

wszystkim pracy sezonowej przy zbiorach. Pracodawcy w tego rodzaju ofertach nie zgłaszali większych wymagań wobec kandydatów.

Poniższy wykres ilustruje liczbę zgłoszonych ofert pracy przez poszczególne kraje w 2015 roku.



Wykres 2. Liczba zgłoszonych ofert pracy przez poszczególne kraje w 2015 roku.

2.3. Poradnictwo zawodowe

Jedną z form wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy są usługi z zakresu poradnictwa zawodowego świadczone przez doradców zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej.

Zapotrzebowanie na te usługi występuje szczególnie w przypadku osób z niskimi kwalifikacjami i znajdującymi się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Bezrobotnym i poszukującym pracy, mającym trudności w wyborze zawodu, zatrudnienia, kierunku kształcenia lub szkolenia zawodowego doradcy udzielają pomocy w zakresie:

- porad indywidualnych ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia,
- kierowania na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy, zawodu lub kierunku szkolenia,
- przekazywania informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach kształcenia i szkolenia,
- prowadzenia porad grupowych.

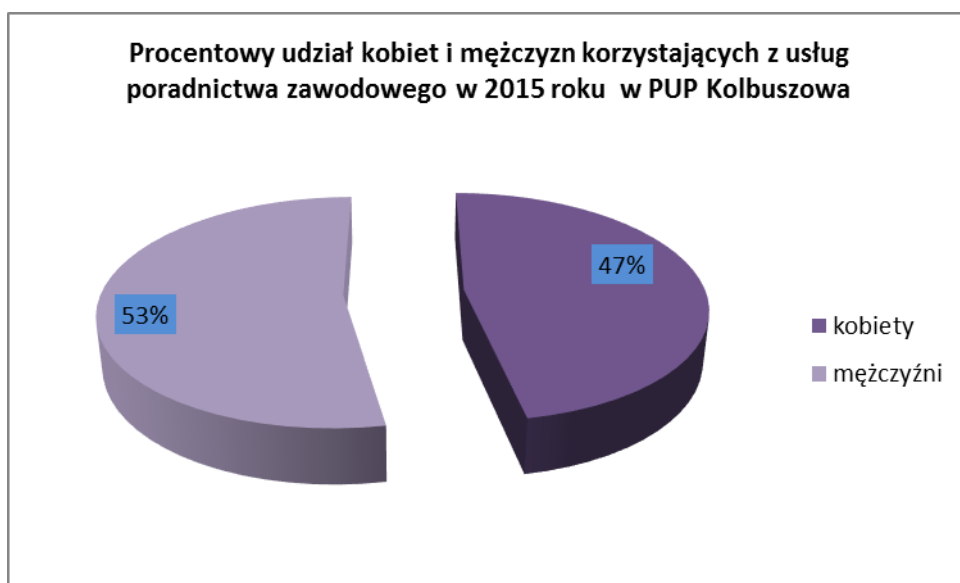
Świadomość klientów dotycząca rynku pracy, bezrobocia, aktywizacji zawodowej sprawiła, że w 2015 r. wielu klientów skorzystało głównie z indywidualnej porady zawodowej. Ten jednorazowy kontakt z doradcą często pozwolił na skuteczne rozwiązanie problemu zawodowego wielu klientów i nie wymagał kontynuowania procesu doradczego.

W 2015 roku z usług poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej skorzystało ogółem 942 osoby bezrobotne i poszukujące pracy (w tym 440 kobiet).

Spośród uczestników porad indywidualnych:

- 83 % to osoby mieszkające na wsi (780 osób),
- 25 % to bezrobotni bez kwalifikacji (238 osób),
- 51 % bezrobotni w wieku do 30 lat – (486 osób) w tym młodzież do 25 roku życia to 320 osób tj. 34 %,
- 8 % bezrobotni w wieku pow. 50 lat – (75 osób),
- 38 % bezrobotni bez wykształcenia średniego – (355 osób),
- 36 % bez doświadczenia zawodowego – (340 osób),
- 38 % osoby długotrwale bezrobotne (361).

W 2015 roku podobnie, jak w latach ubiegłych częściej z indywidualnego poradnictwa zawodowego korzystali mężczyźni, którzy stanowili 53 % ogólnej liczby osób objętych poradnictwem.



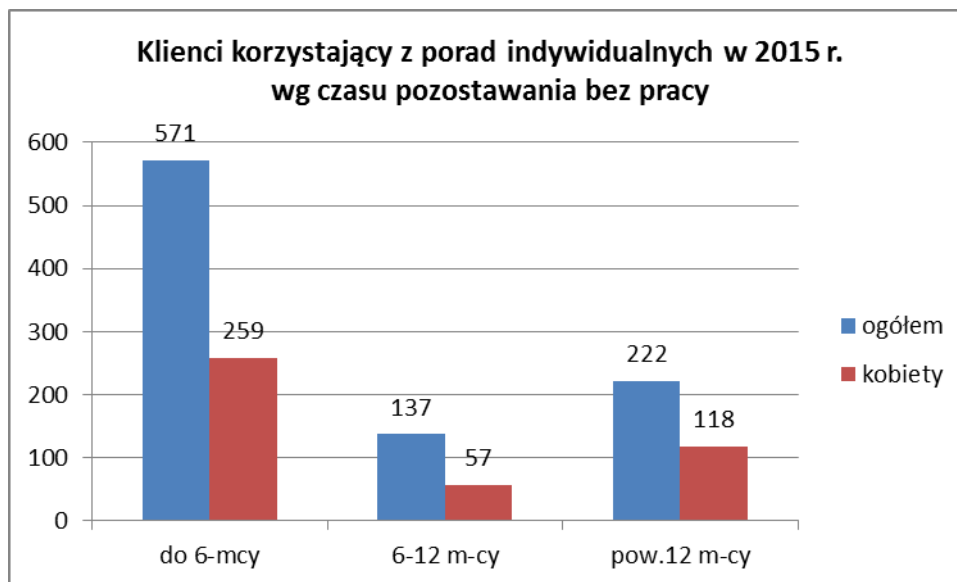
Osoby do 30 roku życia stanowiły 51 % ogółu bezrobotnych korzystających z porad indywidualnych w 2015 r. Osoby te zgłaszały się najczęściej z problemem zawodowym dotyczącym zatrudnienia, będącego wynikiem braku doświadczenia zawodowego. Tej grupie klientów doradcy najczęściej proponowali udział w stażach.

Biorąc pod uwagę okres pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne zarejestrowane do 6 miesięcy – 61 %.

Osoby te wykazywały się dużą motywacją do powrotu na rynek pracy.

Od doradców oczekiwały między innymi praktycznych wskazówek dotyczących szybkiego podjęcia zatrudnienia, często też samozatrudnienia (w szczególności skorzystania z dofinansowania PUP do działalności gospodarczej).

Następną grupę stanowili bezrobotni pozostający bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy – 24 %. Pomoc doradcza dla tych osób polegała głównie na podniesieniu samooceny, motywowaniu do korzystania ze szkoleń zawodowych i innych form aktywizacyjnych oferowanych przez tut. Urząd. Osoby zarejestrowane od 6 do 12 miesięcy stanowiły 15 % ogółu, korzystających z poradnictwa zawodowego.



Poziom wykształcenia osób korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego w 2015 roku przedstawia się następująco:

- z wykształceniem wyższym – 18 % (172 osoby, w tym 122 kobiety),
- z policealnym i średnim zawodowym – 34 % (310 osób, w tym 155 kobiet),
- ze średnim ogólnokształcącym – 10 % (97 osób, tym 50 kobiet),
- z zasadniczym zawodowym – 27 % (250 osób, w tym 78 kobiet),
- gimnazjalnym – 11 % (101osób, w tym 29 kobiet).



Porównując dane dotyczące liczby osób z wykształceniem wyższym, którzy korzystali z usług poradnictwa zawodowego w latach 2008 – 2015 r. można zauważyć dość wyraźny wzrost odsetka tej grupy klientów w stosunku do 2014 r.

W 2008 i 2009 roku osoby z wyższym wykształceniem korzystające z porad zawodowych stanowiły 5 % ogółu zgłaszających się do doradcy zawodowego.

W 2010 roku osoby te stanowiły już 10 % korzystających z poradnictwa zawodowego, natomiast w 2011 i 2012 r. bezrobotni z wykształceniem wyższym stanowili 13 % zgłaszających z problemem zawodowym.

W 2013 roku odsetek tych osób wzrósł do 14 %, z kolei w 2014 r. wyniósł 21 % ogółu osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego.

Dopiero w 2015 r. nieznacznie spadła liczba osób bezrobotnych, którym udzielano indywidualnych porad zawodowych i wyniosła 18 % ogółu klientów poradnictwa.

Osoby zainteresowane odkryciem swojego potencjału zawodowego korzystały z Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych. Jest to narzędzie diagnostyczne służące badaniu zainteresowań zawodowych w oparciu o najbardziej użyteczne teorie doradztwa zawodowego, dostosowane do polskiego rynku pracy. Badaniami testowymi KZZ objęto 21 osób bezrobotnych (w tym 15 kobiet).

W 2015 r. grupowe porady zawodowe przeprowadzono dla **21 grup** bezrobotnych. Uczestniczyło w nich łącznie 197 osób (127 kobiet).

Porady grupowe organizowane były w formie warsztatów o następującej tematyce:

1. „Bilans kompetencji i umiejętności – drogą do kariery zawodowej”.
2. „Planowanie dalszej drogi zawodowej”.
3. „Warsztat samopoznania, rynek pracy”.

W ramach programu specjalnego „**Aktywni mimo wszystko**” zorganizowano 17 grupowych porad zawodowych na temat: „*Planowanie dalszej drogi zawodowej*”.

Spśród uczestników porad grupowych:

- 170 to osoby mieszkające na wsi,
- 58 osób to bezrobotni bez kwalifikacji,
- bezrobotni bez doświadczenia zawodowego – 52 osoby,
- bezrobotni bez wykształcenia średniego – 119 osób,
- młodzież w wieku do 30 lat – 16 osób,
- niepełnosprawni – 12 osób,
- długotrwale bezrobotni – 129 osób.

W 2015 r. dla osób nowo zarejestrowanych w tut. Urzędzie doradcy zawodowi organizowali grupowe spotkania informacyjne na temat: „**Formy pomocy świadczone przez Powiatowy Urząd Pracy, w tym zakres przygotowania Indywidualnego Planu Działania**”.

Celem w/w spotkań było zapoznanie uczestników:

- z formami pomocy możliwymi do zastosowania w ramach ustalonego profilu pomocy,
- zasadami przygotowania i realizacji indywidualnych planów działania oraz omówienie roli IPD w procesie poszukiwania zatrudnienia.

W okresie od lipca do grudnia 2015 r. doradcy zawodowi przeprowadzili spotkania dla **98 grup**. Uczestniczyło w nich łącznie 1034 osoby bezrobotne zarejestrowane po raz pierwszy w tut. Urzędzie lub po raz kolejny po dłuższym czasie.

Innym działaniem, wynikającym z ustawy realizowanym przez doradców zawodowych w 2015 roku było kierowanie osób bezrobotnych na specjalistyczne badania lekarskie i psychologiczne w celu określenia przydatności zawodowej do pracy, wybranego kierunku szkolenia.

Na w/w badania skierowano łącznie 62 osoby.

Doradztwo zawodowe prowadzone w PUP Kolbuszowa miało na celu zapewnienie klientom na różnych etapach zmagania z problemami bezrobocia, odpowiedniej jakości usług w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego.

2.4. Szkolenia i przekwalifikowania

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta, a działający z jego upoważnienia Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych,
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2015 r. skierował na szkolenia ogółem 132 osoby – 131 osób ukończyło szkolenia z wynikiem pozytywnym.

2.4.1. Szkolenia grupowe i indywidualne

W 2015 roku na szkolenia grupowe skierowano 46 osób bezrobotnych natomiast w szkoleniach indywidualnych uczestniczyło 86 osób (w tym 40 osób w ramach bonu szkoleniowego).

I. SZKOLENIA GRUPOWE.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek osób które ukończyły szkolenie
1	Jak założyć i prowadzić własną dz. gospodarczą	15	15	100 %
2	Sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej	20	20	100 %
3	Kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych z bezpieczną wymianą butli gazowych	11	11	100 %
RAZEM		46	46	100%

II. SZKOLENIA INDYWIDUALNE.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek osób które ukończyły szkolenie
1	Kurs kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej	2	2	100 %
2	Palacz kotłów c.o.	1	1	100 %
3	Obsługa autoklawów	1	1	100 %
4	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG	2	2	100%
5	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG/MIG	5	5	100 %
6	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E	4	4	100 %
7	Fryzjer damski, męski i dziecięcy	1	1	100 %
8	Kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych z bezpieczną wymianą butli gazowych	3	3	100%
9	Obsługa kas fiskalnych	4	4	100 %
10	Ciastkarz - cukiernik	1	1	100 %
11	Palacz kotłów c.o. oraz kurs przygotowujący do uzyskania świadectwa kwalifikacyjnego w zakresie eksploatacji sieci, instalacji i urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	1	1	100 %
12	Fotografia w praktyce	1	1	100 %
13	Obsługa urządzeń do napełniania zbiorników LPG	1	1	100 %
14	Prawo jazdy kat. CE	1	1	100%
15	Operator zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych III kl.	1	1	100 %

16	Operator ładowarki jednonaczyniowej III kl.	1	1	100 %
17	Kurs PNF podstawowy	1	1	100 %
18	Operator koparko-ładowarki III kl uprawnień	3	3	100 %
19	Cukiernik wraz z egzaminem czeladniczym	1	1	100 %
20	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	3	3	100 %
21	Szkolenie okresowe dla kierowcy wykonującego transport drogowy	1	1	100 %
22	Kucharz	1	1	100 %
23	Drwal - operator pilarki	1	1	100 %
24	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych specjalizowanych kat. I WJO	1	1	100 %
25	Pizzer	1	1	100 %
26	Lakiernik wyrobów drzewnych	1	1	100 %
27	Obsługa kas fiskalnych wraz z fakturowaniem	2	2	100 %
	RAZEM	46	46	100 %

Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego

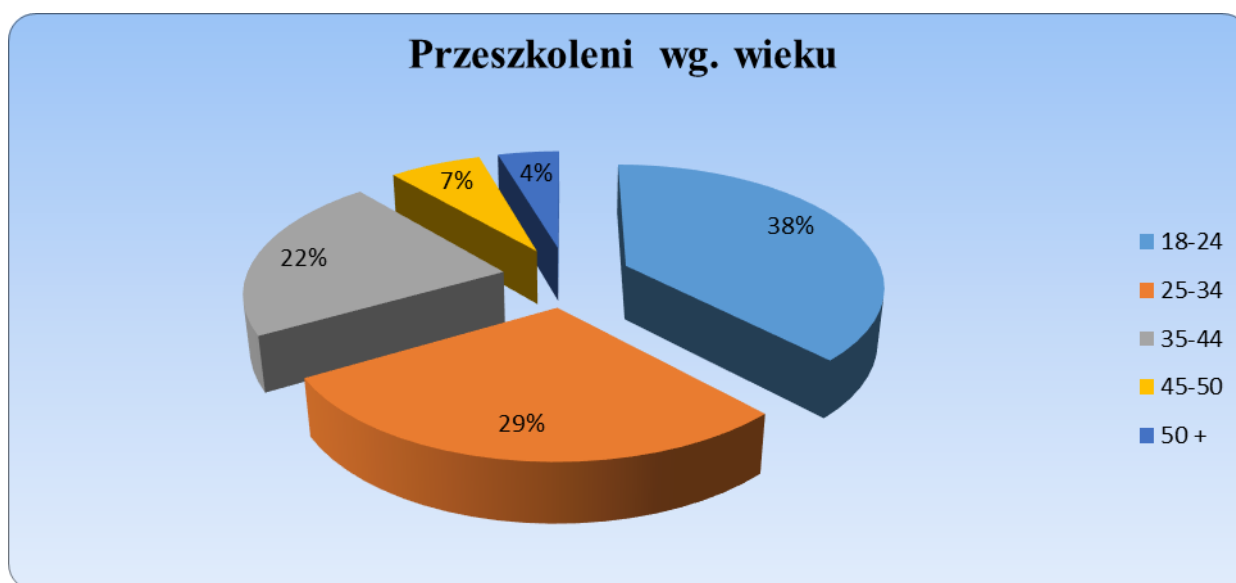
Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek osób które ukończyły szkolenie
1	Operator pomp do mieszanki betonowej III KL.	1	1	100 %
2	Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną-przewóz rzeczy	10	10	100 %
3	Drwal-operator pilarek	2	2	100 %
4	Kurs krawiecki I i II stopnia	1	1	100%
5	Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur oraz czołowymi blach metodą MAG	1	1	100 %
6	Kwalifikacja wstępna przyspieszona	1	1	100 %
7	Kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych z bezpieczną wymiana butli gazowych	3	3	100 %
8	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C, C+E, C1, C1+E	1	0	0 %

	oraz szkolenie z zakresu przewozu materiałów niebezpiecznych ADR			
9	Prawo jazdy kat. D	1	1	100 %
10	Kwalifikacja wstępna przyspieszona + kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych wraz z bezpieczną wymianą butli gazowych	1	1	100 %
11	Operator koparko-ładowarki III kl uprawnień	1	1	100 %
12	warsztaty steadi cam	1	1	100 %
13	Zawodowy kurs stylizacji paznokci	2	2	100 %
14	Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępna - przewóz rzeczy	1	1	100 %
15	Spawanie spoinami pachwinowymi blach i rur metodą MAG	1	1	100 %
16	Kurs ratownika wodnego, kwalifikowanej pierwszej pomocy, sternika motorowerowego	1	1	100 %
17	Operator koparko-ładowarki III kl. i koparki jednonaczyniowej III kl	4	4	100 %
18	Prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępna na przewóz osób	1	1	100 %
19	Szkolenie barmańskie i manager gastronomii	2	2	100 %
20	Prawo jazdy kat. CE wraz z kwalifikacją wstępna przyspieszona- przewóz rzeczy	2	2	100 %
21	Kurs stylizacji paznokci	1	1	100 %
22	Kurs przedłużania paznokci i rzes, pedicure i manicure	1	1	100 %
	RAZEM:	40	39	97,5 %

III. LICZBA I ODSETEK OSÓB PRZESZKOLONYCH W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH BEZROBOTNYCH WYRÓŻNIONYCH WEDŁUG:

a) kryterium wieku

Wiek	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
18-24	49	38 %
25-34	38	29 %
35-44	29	22 %
45-50	9	7 %
50 - więcej	6	5 %



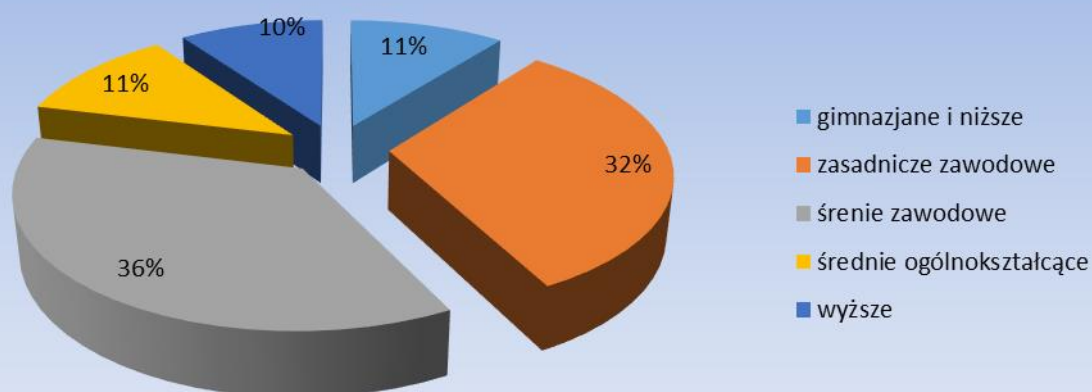
Wykres. 1.

W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego **18-24 lat** (38 %). Kolejną grupą, która korzystała ze szkoleń były osoby w wieku pomiędzy **25-34 lat** (27 %). Osoby bezrobotne we wskazanym wieku wykazują większą chęć aktywizacji i rozwoju poprzez uczestnictwo w szkoleniach.

b) poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Gimnazjalne i niższe	14	11 %
Zasadnicze zawodowe	42	32 %
Średnie ogólne	47	36 %
Średnie zawodowe i policealne	15	11 %
Wyższe	13	10 %

Przeszkoleni wg. poziomu wykształcenia



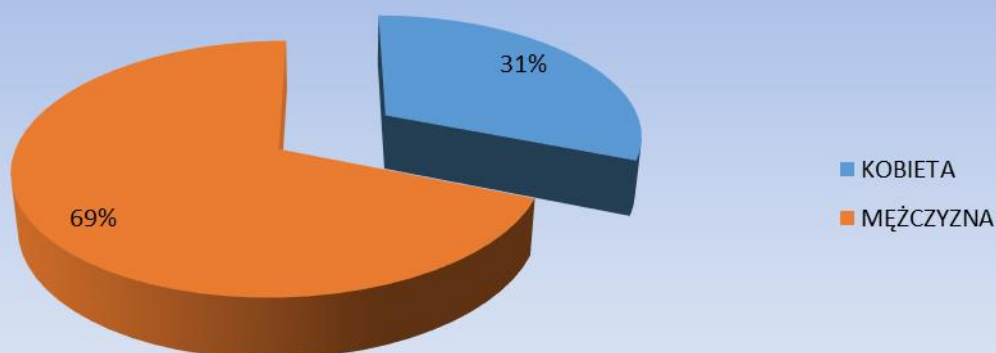
Wykres 2.

Wśród osób, które ukończyły szkolenia najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem **średnim zawodowym** (36 %) i **zasadniczym zawodowym** (32 %). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem **wyższym** (10 %).

c) płci

Płeć	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Kobieta	41	31 %
Mężczyzna	90	69 %

Przeszkoleni wg. płci

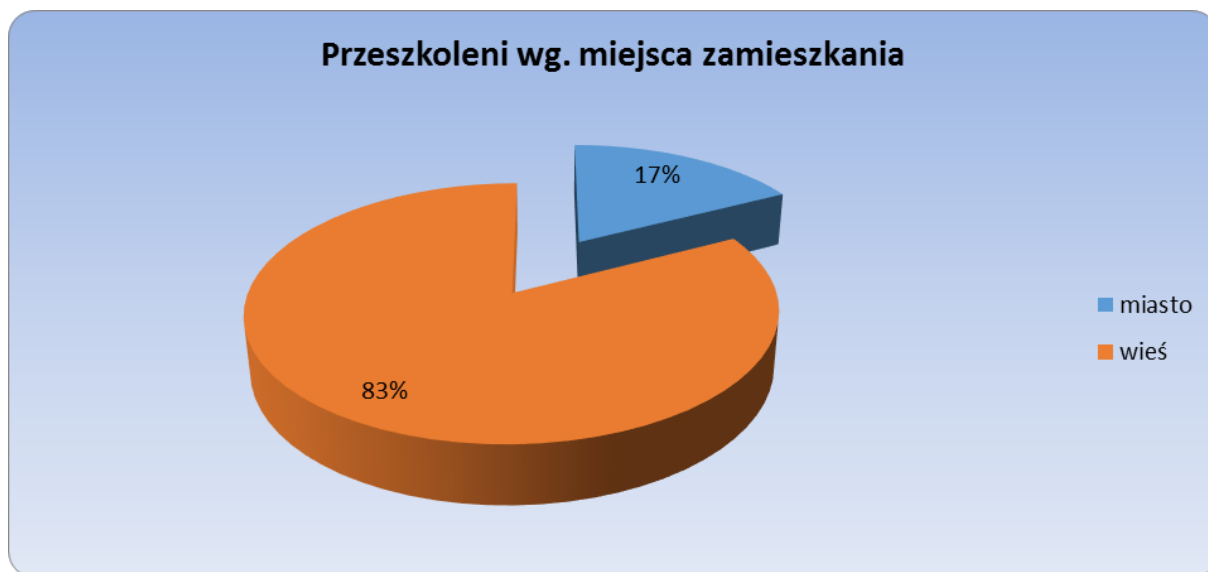


Wykres 3.

Zdecydowaną większość uczestników szkoleń zorganizowanych przez urząd stanowili mężczyźni. Było na nich większe zapotrzebowanie na rynku pracy i skorzystali oni głównie ze szkoleń indywidualnych.

d) miejsca zamieszkania

Miejsce zamieszkania	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Miasto	23	17 %
Wieś	108	83 %

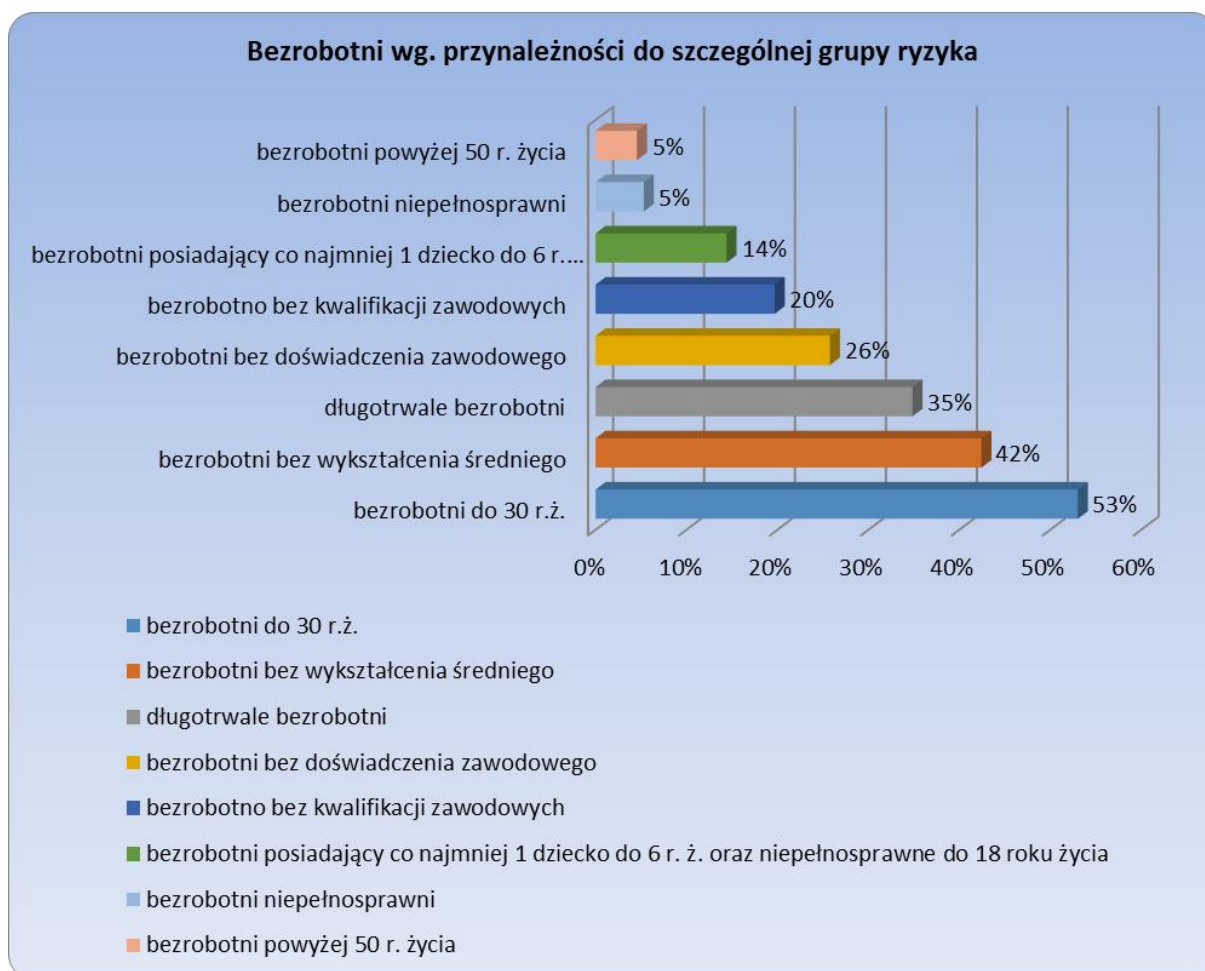


Wykres 4.

Z uzyskanych danych wynika, że na 131 osób, które ukończyły szkolenia zdecydowaną większość stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie.

e) przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy

Grupa szczególnego ryzyka	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Bezrobotni do 30 r. ż.	69	53 %
Bezrobotni bez wykształcenia średniego	56	42 %
Długotrwale bezrobotni	46	35 %
Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	34	26 %
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	26	20 %
Bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 r. ż. Oraz niepełnosprawni do 18 roku życia	19	14 %
Bezrobotni niepełnosprawni	7	5 %
Bezrobotni powyżej 50 r. Życia	6	5 %



Wykres 5.

Odsetek bezrobotnych przekracza wartość 100 % ponieważ osoby, które ukończyły szkolenia mogą jednocześnie należeć do więcej niż jednej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Z analizy danych wynika, że największą grupę osób, którym udzielono wsparcia w formie szkoleń stanowią osoby do 30 r. ż. (53 %). Znaczący wpływ na taki odsetek ma fakt, że w tej grupie wiekowej bezrobotni korzystali z bonów szkoleniowych (40 osób). Kolejne grupy bezrobotnych, które uczestniczyły w szkoleniach w 2015 roku to osoby bez wykształcenia średniego (42 %) i długotrwale bezrobotni (35 %).

IV. WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ:

Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.

*W/w wskaźnik zostanie wyliczony po dniu 31.03.2016 r.

V. KOSZT PONOWNEGO ZATRUDNIENIA:

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia.

*W/w wskaźnik zostanie wyliczony po dniu 31.03.2016 r.

VI. PRZECIĘTNY KOSZT SZKOLENIA I PRZECIĘTNY KOSZT OSOBOGODZINY:

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób biorących udział w szkoleniach.

W 2015 roku łączny koszt szkoleń grupowych i indywidualnych (w tym bonów szkoleniowych) wyniósł **248 796,70 zł**. Szkoleniami objęto łącznie 132 osoby bezrobotne.. Przeciętny koszt szkolenia dla 1 osoby wyniósł **1 884,82 zł**.

Przeciętny koszt osobogodziny na szkoleniach w 2015 roku wyniósł **14,61 zł**.

VII. PRZECIĘTNY CZAS TRWANIA SZKOLEŃ:

W 2015 r. zorganizowano 86 szkoleń. Łączny czas trwania wszystkich szkoleń to 11 098 godzin. Przeciętny czas trwania szkoleń zorganizowanych w 2015 roku wyniósł 129 godzin.

2.4.2. Studia podyplomowe

W 2015 roku 3 osoby skorzystały z wsparcia jakim było dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych.

Kierunki studiów realizowanych w 2015 r. przez osoby bezrobotne to:

- Procedury FIDIC w przedsięwzięciach budowlanych z uwzględnieniem prawa zamówień publicznych,
- Zarządzanie przedsiębiorstwem-studia menadżerskie typu MBA,
- Logopedia szkolna i przedszkolna z logarytmiką.

Koszt ww. studiów podyplomowych w roku 2015 wyniósł ogółem 10 800, 00 zł.

3. Instrumenty rynku pracy

W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej dysponował kwotą **9.419.644 zł.** środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu. W ramach otrzymanych środków zostały uruchomione następujące instrumenty rynku Pracy:

3.1. Refundacja ze środków FP kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej

W 2015 roku podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczna szkoła, niepubliczne przedszkole lub producent rolny zamierzający wyposażyć lub doposażyć stanowisko pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej mógł złożyć do Starosty właściwego ze względu na siedzibę tego podmiotu, niepublicznego przedszkola, niepublicznej szkoły lub producenta rolnego, albo ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego, wniosek o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Kwota refundacji określona była w umowie, nie mogła jednak przekroczyć 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy na jedno wyposażone lub doposażone stanowisko pracy.

Podmiot, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny zawierający umowę zobowiązywał się m. in. do:

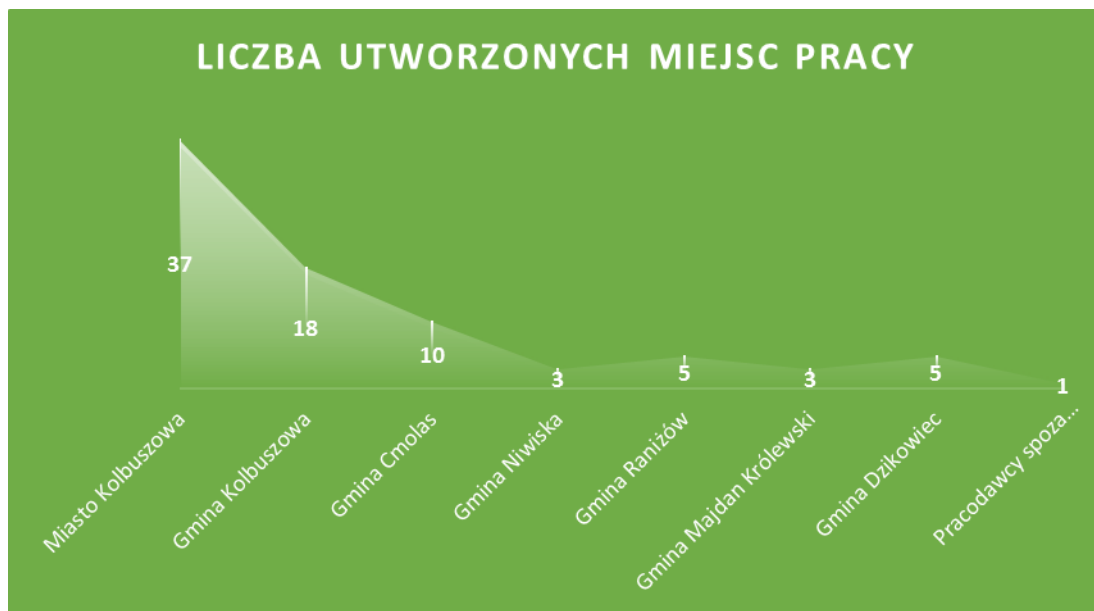
- zatrudniania na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy,
- utrzymania przez okres 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
- złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o refundację na poszczególne wydatki ujęte w szczegółowej specyfikacji wydatków dotyczących wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii,

- zwrotu refundacji w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudniania na utworzonych stanowiskach pracy skierowanych bezrobotnych wraz z odsetkami ustawowymi, w przypadku nie zatrudniania lub nieutrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 24 miesiące,
- zwrotu refundacji wraz z odsetkami ustawowymi w przypadku naruszenia pozostałych warunków umowy,
- zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dokonywana była po spełnieniu przez podmiot, niepubliczne przedszkole, niepubliczną szkołę lub producenta rolnego warunków określonych w umowie, a w szczególności po przedłożeniu prawidłowego rozliczenia i udokumentowaniu poniesionych wydatków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy oraz zatrudnieniu na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego.

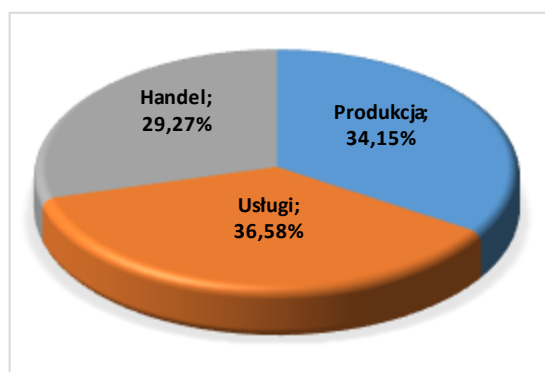
W 2015 roku tutejszy Urząd zawarł 71 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na utworzenie 82 stanowisk pracy, w tym 70 umów z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą na terenie powiatu kolbuszowskiego oraz 1 umowę z niepublicznym przedszkolem. W 2015 roku tut. Urząd nie zawarł umów z producentami rolnymi oraz niepublicznymi szkołami ze względu na brak zainteresowania tą formą z ich strony. Ilość zawartych umów z beneficjentami, którzy utworzyli nowe miejsca pracy w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego ilustruje poniższa tabela oraz wykres:

Gmina	Liczba zawartych umów	Liczba utworzonych miejsc pracy
Miasto Kolbuszowa	31	37
Gmina Kolbuszowa	15	18
Gmina Cmolas	8	10
Gmina Niwiska	3	3
Gmina Raniżów	5	5
Gmina Majdan Królewski	3	3
Gmina Dzikowiec	5	5
Pracodawcy spoza terenu powiatu kolbuszowskiego	1	1
RAZEM	71	82



W ramach zawartych umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zostało utworzonych 82 miejsca pracy, w tym w:

- produkcji – 28 miejsc (34,15 %),
- usługach – 30 miejsc (36,58 %),
- handlu – 24 miejsc (29,27 %)

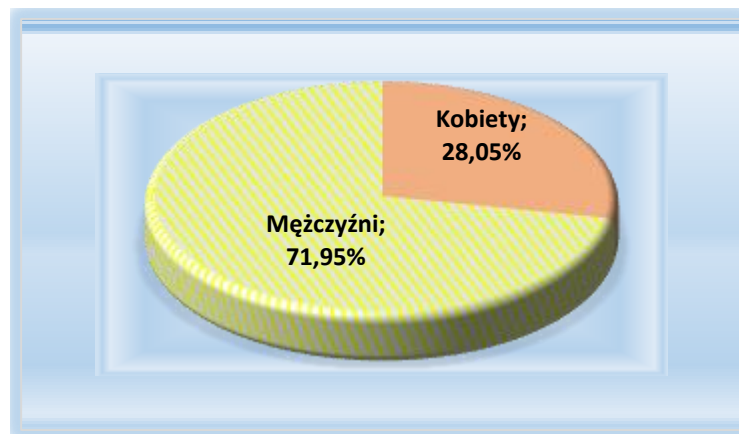


na następujących stanowiskach:

- ✚ asystent do spraw księgowości – 1
- ✚ brukarz – 1
- ✚ doradca klienta – 1
- ✚ ekspedient wypożyczalni – 1
- ✚ elektryk – 1
- ✚ elektryk (elektryk) zakładowy – 1
- ✚ fizjoterapeuta – 1
- ✚ fotograf – 3
- ✚ fryzjer – 1
- ✚ grawer poligraficzny – 1
- ✚ kierownik – 7
- ✚ kierownik produkcji – 1
- ✚ krawiec – 1
- ✚ kucharz – 1

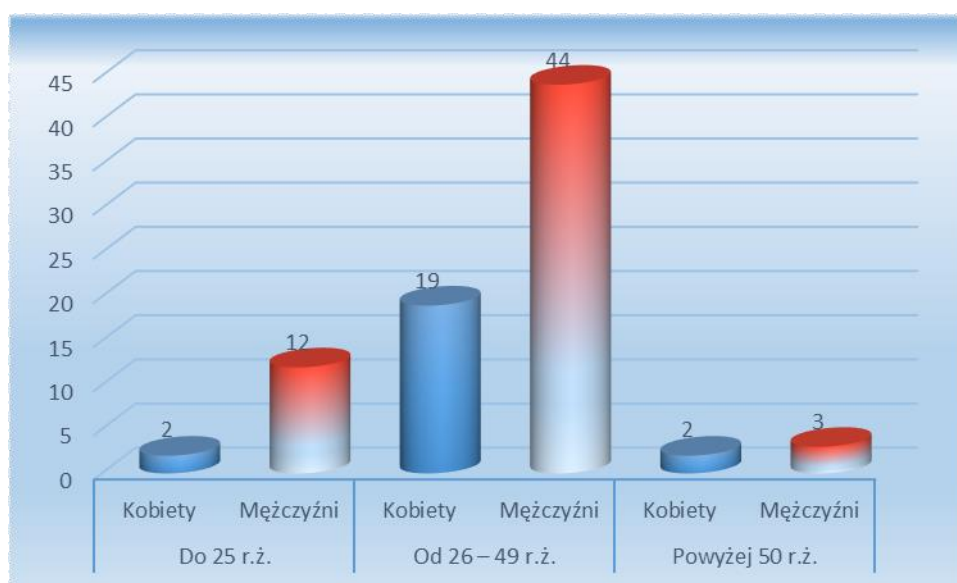
- + magazynier – 2
- + mechanik – 1
- + monter konstrukcji aluminiowych – 1
- + mechanik samochodowy – 6
- + monter instalacji i urządzeń sanitarnych – 2
- + monter sieci wodnych i kanalizacyjnych – 1
- + monter urządzeń wentylacyjnych, klimatyzacyjnych i grzewczych – 1
- + nauczyciel przedszkola – 1
- + operator koparki – 1
- + operator maszyn do rozdrabniania i sortowania surowców mineralnych – 1
- + operator urządzeń do produkcji pasz – 1
- + operator urządzeń znakujących – 1
- + operator wózka widłowego – 1
- + operator wyłaczarki do folii – 1
- + piekarz – 2
- + pomoc kuchenna – 2
- + pomocnik lakiernika – 1
- + pracownik budowlany – 1
- + pracownik obsługi maszyn do produkcji drewna – 2
- + przedstawiciel handlowy – 2
- + spawacz – 1
- + sprzedawca – 17
- + stolarz – 7
- + ślusarz – 1
- + zaopatrzeniowiec – 3

Analizując powyższą sytuację należy stwierdzić, że najwięcej nowych miejsc pracy powstało na terenie Miasta i Gminy Kolbuszowa, co spowodowane jest umiejscowieniem dużej liczby przedsiębiorców na tym terenie w stosunku do pozostałych gmin. Powyższe zestawienie obrazuje nam również, że stanowiska pracy rozłożyły się równomiernie zarówno w produkcji, usługach jak i handlu. W 2015 roku najwięcej nowych miejsc pracy zostało utworzonych dla sprzedawców, tj. 17 stanowisk pracy, 7 stanowisk dla kierowców, 6 stanowisk dla mechaników samochodowych i po 3 stanowiska dla stolarzy i fotografów, natomiast pozostałe 46 stanowisk pracy było utworzone w innych – różnych zawodach. W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 71,95 % ogółu skierowanych bezrobotnych stanowią mężczyźni (59 osób), natomiast 28,05 % stanowią kobiety (23 osoby).



W 2015 roku spośród 82 skierowanych osób bezrobotnych, 14 osób to bezrobotni do 25 roku życia (17,07 %), 63 to osoby z przedziału wiekowego od 26 do 49 roku życia (76,83 %) i 5 osób to bezrobotni powyżej 50 roku życia (6,10 %). Ilustruje to poniższa tabela oraz wykres:

		Liczba osób bezrobotnych	Udział %
Do 25 r. ż.	Kobiety	2	2,44 %
	Mężczyźni	12	14,63 %
Od 26 – 49 r. ż.	Kobiety	19	23,17 %
	Mężczyźni	44	53,66 %
Powyżej 50 r. ż.	Kobiety	2	2,44 %
	Mężczyźni	3	3,66 %
RAZEM		82	100 %



Tutejszy Urząd w 2015 roku wydatkował z Funduszu Pracy na tworzenie nowych miejsc pracy kwotę **1 722 000,00 zł.**, w tym 378 000,00 zł. w ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających

bez pracy w powiecie kolbuszowskim (I)” w ramach Działania 7.2 Regionalnego Programu Operacyjnego. Podział kwotowy na programy przedstawia poniższa tabela:

	Liczba umów	Liczba stanowisk	Kwota wydatkowana
W ramach środków limitowanych z Funduszu Pracy	25	30	630 000,00 zł.
W ramach programu dla bezrobotnych w wieku 30-50 lat	7	7	147 000,00 zł.
W ramach programu specjalnego „Aktywni mimo wszystko”	23	27	567 000,00 zł.
W ramach działania 7.2 Regionalnego Programu Operacyjnego współfinansowanego z EFS „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (I)”	16	18	378 000,00 zł.
RAZEM	71	82	1 722 000,00 zł.

Średnia kwota utworzenia jednego stanowiska pracy w 2015 roku wyniosła 21 000,00 zł.

W 2015 roku tut. Urząd realizował program specjalny „Aktywni mimo wszystko” w ramach, którego zostało wypłaconych 26 bonusów motywacyjnych podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą na łączną kwotę 65 000,00 zł. oraz 15 skierowanych do pracy bezrobotnych zostało wyposażonych w ubranie robocze.

W tym miejscu należy również zaznaczyć, że zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej, podmiot, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny zobowiązany był do zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji.

W związku z powyższym w 2015 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło 67 zwrotów Vat na łączną kwotę 282 128,99 zł., w tym: wynikające z umów zawartych w 2014 roku – 25 zwroty na kwotę 105 159,52 zł., z umów zawartych w 2015 roku – 42 zwroty na kwotę 176 969,47 zł.

Ogółem na koniec 2015 roku funkcjonowało 181 umów, w tym 22 z 2013 roku, 88 z 2014 roku, 71 z 2015 roku, w ramach których zatrudnionych jest 232 osoby.

W 2015 roku 88 pracodawców spełniło warunki zawartych umów: z 2012 roku – 28 pracodawców, z 2013 roku – 60 pracodawców i tym samym przedmiotowe umowy wygasły na 118 utworzonych miejsc pracy.

3.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy udzielane na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej to jedno z narzędzi służących aktywizacji bezrobotnych oraz poprawieniu ich szans na rynku pracy.

Prowadzenie własnego biznesu to duża odpowiedzialność, praca w większym wymiarze godzin niż na etacie, ryzyko niepowodzenia, ale też korzyści, takich jak: możliwość osiągnięcia większych dochodów, swoboda decydowania o swojej pracy, czy po prostu możliwość spełnienia marzeń.

Głównym motywem ubiegania się o dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej są wcześniejsze plany założenia własnej firmy. Kolejnym najczęściej wskazywanym powodem jest wyczerpanie innych możliwości poszukiwania pracy, ale także namowy rodziny i przyjaciół oraz informacje o innych osobach bezrobotnych, które odniosły sukces prowadząc własną działalność gospodarczą.

Przyznawanie osobom bezrobotnym dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej reguluje *ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Na podstawie art. 46 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy bezrobotni mogą otrzymać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa, związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Szczegółowe warunki i tryb przyznawania bezrobotnemu dofinansowania określa *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012 r. i Regulamin przyznawania z Funduszu Pracy przez Starostę Kolbuszowskiego dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków w przypadku niedotrzymania warunków umowy*.

Bezrobotny chcący uzyskać dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej składa do Starosty za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy, właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu bezrobotnego, wniosek zawierający m.in. informację dotyczącą kwoty wnioskowanych środków, rodzaju działalności gospodarczej w rozumieniu

przepisów o swobodzie działalności gospodarczej wraz z symbolem podklasy określonym zgodnie z PKD, kalkulację kosztów związanych z podjęciem działalności oraz źródła ich finansowania, specyfikację zakupów oraz informacje dotyczące przewidywanych efektów ekonomicznych. Wniosek jest wstępnie rozpatrywany i opiniowany przez Komisję, a ostateczną decyzję o przyznaniu, bądź nieprzyznaniu dofinansowania podejmuje Dyrektor PUP, działający z upoważnienia Starosty.

Warunki przyznania ze środków Funduszu Pracy dofinansowania określa umowa cywilno-prawna, zobowiązująca bezrobotnego m.in. do:

- rozpoczęcia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia następnego po dniu otrzymania środków,
- wydatkowania, zgodnie z przeznaczeniem, otrzymanych środków, najpóźniej w terminie do dwóch miesięcy, od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- udokumentowania i rozliczenia się z wydatkowania środków w terminie do 2 miesięcy, licząc od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- faktycznego wykonywania działalności gospodarczej bez przerw i zawiesznień przez okres co najmniej 12 miesięcy i podlegania przez ten okres ubezpieczeniom społecznym ZUS lub KRUS oraz obowiązkowi podatkowemu,
- zwrotu równowartości odzyskanego, zgodnie z ustawą o podatku od towarów i usług, podatku VAT naliczonego od zakupów finansowanych w ramach przekazanego dofinansowania.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej stanowią pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. lub pomoc de minimis w rybołówstwie w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (WE) nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2007 r.

Z dniem 1 lipca 2014 r. pomoc de minimis udzielana jest w oparciu o rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis. Nowe rozporządzenie wprowadziło pewne zmiany, m.in. zwiększono pułap pomocy de minimis dla przedsiębiorstw sektora drogowego transportu pasażerskiego (ze 100 tys. EUR do 200 tys. EUR), dopuszczono możliwość udzielania pomocy de minimis w sektorze węglowym.

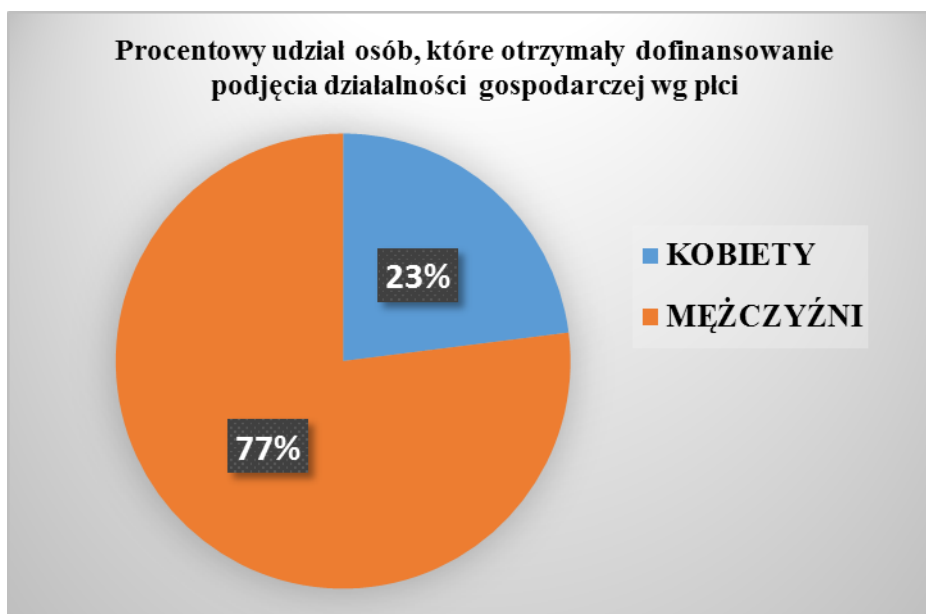
W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej przyznał 66 bezrobotnym (51 mężczyznom i 15 kobietom) dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy, w tym:

- 21 osobom w ramach środków limitowych na **kwotę 435.030,00 zł.**,
- 12 bezrobotnym współfinansowane z **Europejskiego Funduszu Społecznego** w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego**

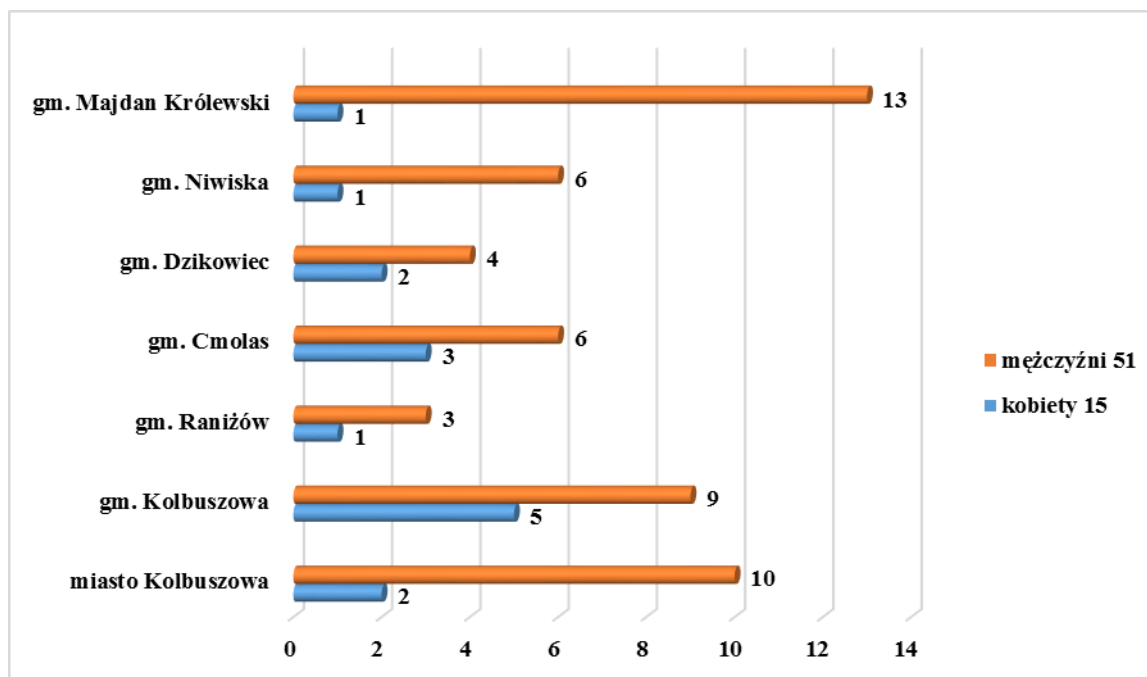
na lata 2014-2020: „Aktywizacja osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (I)” na kwotę 249.500,00 zł.,

- 33 osobom bezrobotnym współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (I) na kwotę 690.098,00 zł.

Łączna kwota środków, którą Powiatowy urząd Pracy w Kolbuszowej wydatkował w 2015 r. na wspieranie bezrobotnych przy podejmowaniu działalności gospodarczej wyniosła 1.374,628 zł., co stanowiło 15,23 % ogółu limitu środków.



Liczbę osób bezrobotnych, którzy otrzymali środki na podjęcie działalności gospodarczej w podziale na poszczególne gminy powiatu kolbuszowskiego przedstawia poniższy wykres.



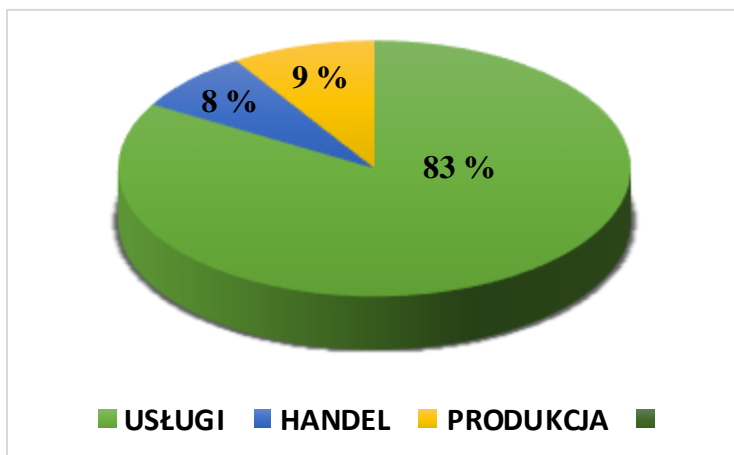
Najczęściej wskazywanymi motywami wyboru konkretnego profilu działalności gospodarczej były: posiadane doświadczenie zawodowe, a także posiadane kwalifikacje i wykształcenie. Oznacza to, że klienci PUP najczęściej wybierali branże, na których się znają i w których czują się pewnie.

Firmy utworzone przez osoby bezrobotne w 2015 roku, to podobnie jak w latach ubiegłych przede wszystkim firmy działające w branży usługowej (83 %) – 55 osób bezrobotnych, świadczące między innymi usługi remontowo-budowlane, wykończeniowe, usługi sprzątające, w tym usługi czyszczenia i prania tapicerek, usługi w zakresie konserwacji i mechaniki pojazdowej, w tym usługi napraw motocykli, crossów, skuterów i quadów, ciągników rolniczych, usługi wodno-kanalizacyjne, co i gazowe, usługi ubezpieczeniowe, usługi napraw i konserwacji sprzętów gospodarstwa domowego, sprzętów ogrodniczych, montaż i usługi związane z obsługą odbiorników telewizji naziemnej i satelitarnej, usługi spawalnicze, usługi związane z zagospodarowaniem i projektowaniem terenów zieleni, usługi związane z wizualizacją wnętrz i budynków oraz animacją, usługi kosmetyczne i fryzjerskie, usługi logopedyczne, usługi kurierskie, usługi renowacji oraz czyszczenia różnych powierzchni.

Działalność handlową podjęło 5 osób bezrobotnych (8 %). W ramach otrzymanego dofinansowania powstał sklep spożywczo – przemysłowy, sklep ze sprzedażą detaliczną obuwia sportowego oraz odzieży prowadzoną przez Internet. Podjęte zostały działalności gospodarcze związane z handlem towarami z branży muzycznej oraz wyrobami tekstylnymi, a także związane ze sprzedażą stolarki budowlanej.

W sektorze produkcji w roku 2015 powstało 6 firm (9 %), które zajmują się m.in. produkcją mebli, produkcją wyrobów metalowych, w tym balustrad, barierek, balkonów, produkcją wyrobów stolarki aluminiowej produkcją chwytów i ścian wspinaczkowych, produkcją kartek okolicznościowych, zaproszeń ręcznie zdobionych.

Liczbę osób bezrobotnych podejmujących samozatrudnienie, w ramach środków na podjęcie działalności gospodarczej w poszczególnych sektorach, odzwierciedla wykres zamieszczony poniżej.



Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w analizowanym okresie sprawozdawczym realizował także umowy zawarte w 2012, 2013 i 2014 roku.

W 2015 roku funkcjonowało 215 umów w sprawie przyznania dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 1 umowa zawarta w 2012 roku, 17 umów zawartych w 2013 roku, 131 umów zawartych w 2014 roku i 66 umów zawartych w 2015 roku.

4. Dodatkowe działania dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

4.1. Prace interwencyjne

Powiatowy Urząd Pracy może organizować oraz finansować prace interwencyjne, które są jednym z wielu bardzo ważnych sposobów na promowanie zatrudnienia i tym samym aktywne przeciwdziałanie bezrobociu. Refundacja przez Urząd Pracy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki ZUS powoduje iż zainteresowanie pracodawców pracami interwencyjnymi, jako jedną z wielu aktywnych form ciągle wzrasta.

Celem organizacji prac jest tworzenie nowych miejsc pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy. Pracodawca może być organizatorem prac interwencyjnych jeżeli spełnia następujące warunki:

- nie występowały zadłużenia w Urzędzie Skarbowym z tytułu zobowiązań podatkowych, jak również w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych z tytułu opłacania składek,
- pracodawca deklaruje we wniosku dalsze zatrudnienie osób skierowanych w ramach prac interwencyjnych po ich zakończeniu.

Wysokość refundacji w 2015 r. na jedną osobę miesięcznie wynosiła 810,00 zł. (brutto) oraz składki ZUS od tej kwoty. Okres refundacji w związku z zawartymi umowami wynosił do 6 miesięcy z warunkiem zatrudnienia na kolejne 3 miesiące z własnych środków.

Ubieganie się pracodawcy po raz kolejny o korzystanie z tej formy pomocy zależne jest od wywiązania się z zawartych wcześniej umów. Pomoc ta jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis za zasadach określonych we właściwych przepisach prawa UE. Bezrobotni skierowani w ramach prac interwencyjnych zatrudniani byli głównie na stanowiskach: sprzątaczką, pomoc administracyjną, robotnik gospodarczy, pracownik I-go stopnia, konserwator budynków, archiwista, pracownik biurowy, pomoc kuchenna, robotnik

budowlany, magazynier, nauczyciel przedszkola, pomoc spawacza, geodeta, informatyk, sprzedawca, piekarz, ciastkarz, kelner, kasjer, ślusarz galanterii metalowej, szwaczka maszynowa, specjalista marketingu i handlu, operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego, hydraulik, operator maszyn do obróbki drewna, fizjoterapeuta, ratownik medyczny, cieśla, stolarz, pielęgniarka, kierowca autobusu.

W roku 2015 r. był realizowany również Program Specjalny „**Aktywni mimo wszystko**” w ramach którego do prac interwencyjnych zostało skierowanych 10 osób bezrobotnych (w tym 6 kobiet). Wszystkie osoby biorące udział w Programie Specjalnym to osoby bezrobotne w wieku od 30 do 50 roku życia posiadające III profil pomocy czyli te, które przy długim okresie pozostawania bez zatrudnienia stały się beneficjentami pomocy społecznej. Osoby takie są słabo wykształcone, najczęściej nie posiadają kwalifikacji a tym samym są skazane na porażkę i trafiają do grupy osób biernych zawodowo. W ramach Programu Specjalnego na prace interwencyjne wydatkowano w 2015 r. kwotę: 53 950,56 złotych. Wyplacono również Bonusy Motywacyjne w ramach Programu specjalnego „**Aktywni mimo wszystko**” dla 8 pracodawców w wysokości 1 500,00 zł. za każdego zatrudnionego skierowanego bezrobotnego. W ramach bonusu motywacyjnego w 2015 r., wydatkowano kwotę: 15 000,00 zł.

Ogółem w 2015 roku zawarto 80 umów na prace interwencyjne na które skierowano 107 osób bezrobotnych (w tym 68 kobiet). Wydatkowana kwota na prace interwencyjne w 2015 roku wyniosła 400 375,83 złotych.

4.2. Staże

Zasady organizowania staży regulują przepisy Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst ujednoczony Dz. U. z 2015 r., poz. 149 z późn. zm.), Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009r. Nr 142, poz. 1160) oraz Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.) w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 29 października 2010r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2010 r. Nr 226, poz. 1475).

Staż polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Stażysta nie jest zatem pracownikiem, pracodawca nie zawiera z nim umowy o pracę, ani też żadnej innej umowy dotyczącej zatrudnienia (np. zlecenia), nie płaci mu też wynagrodzenia (bezrobotny otrzymuje stypendium z urzędu pracy). Osoba

odbywająca staż nie przestaje być bezrobotnym. Staż odbywa się na podstawie umowy cywilno-prawnej, zawartej pomiędzy Organizatorem stażu a Starostą. Nadzór nad odbywaniem stażu sprawuje Starosta w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy.

Do odbycia stażu u organizatora starosta może skierować:

1. Bezrobotnych, dla których został ustalony II profil pomocy w rozumieniu art.33 ust.2b i 2 c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Bezrobotnych, dla których został ustalony III profil pomocy w rozumieniu art.33 ust. 2 b i 2 c w/w ustawy tylko wtedy, gdy staż realizowany jest w ramach programu specjalnego.

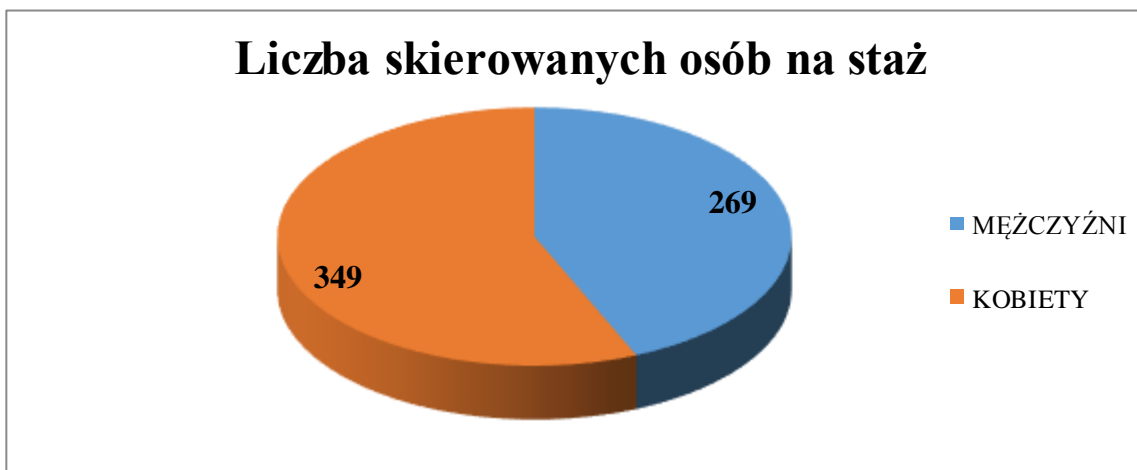
Skierowanie bezrobotnego na staż uwarunkowane jest jego zaplanowaniem w Indywidualnym Planie Działania opracowanym dla każdego bezrobotnego przez Doradcę Klienta.

Okres trwania stażu nie może przekroczyć 6 – ciu miesięcy, ale w przypadku osób do 30 roku życia Starosta może skierować bezrobotnego do odbycia stażu na okres do 12 miesięcy.

W 2015 r. wysokość stypendium dla osoby bezrobotnej w okresie odbywania stażu wynosiła 997,40 zł. brutto. Od tego stypendium Urząd Pracy opłacał składkę na ubezpieczenie emerytalne, rentowe oraz wypadkowe.

Do odbycia stażu u organizatora w analizowanym okresie sprawozdawczym skierowano ogółem **618** osób w tym:

- ze środków PFRON – 8 osób,
- ze środków FP – 132 osoby,
- ze środków EFS – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (I)” – 175 osób,
- ze środków EFS – w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (I)” – 101 osób,
- ze środków z rezerwy Ministra z Funduszu Pracy – 133 osoby, w tym w ramach:
 - programu dla bezrobotnych do 25 roku życia – 35 osób,
 - programu dla bezrobotnych z Art. 49 – 27 osób,
 - programu dla osób od 30 do 50 roku życia – 71 osób,
- w ramach programu specjalnego „Aktywni mimo wszystko” – 54 osoby,
- w ramach bonu stażowego – 15 osób.



Wykres 1. Liczba skierowanych osób bezrobotnych na staż w 2015r. w podziale na płeć.

W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej rozpoczął realizację projektu pozakonkursowego **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (I)”**. W ramach w/w projektu wsparciem objęto 175 osób w wieku od 18 do 29 roku życia zakwalifikowanych do II profilu pomocy. Grupę docelową w ramach projektu stanowiły:

- osoby o niskich kwalifikacjach,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne.

W kolejnym programie realizowanym w ubiegłym roku w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego **„Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim”** wsparciem zostały objęte osoby powyżej 29 roku życia zakwalifikowane do II profilu pomocy z grup:

- osoby od 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup.

W ramach Programu specjalnego **„Aktywni mimo wszystko”** wsparciem zostało objętych 54 osoby znajdujące się w III profilu pomocy w wieku 30 – 50 lat, długotrwale bezrobotne, które przy długim okresie pozostawania bez zatrudnienia byli beneficjentami opieki społecznej lub innych instytucji świadczących doraźną pomoc rzeczową i finansową. Realizacja programu specjalnego dla tych osób ma służyć podejmowaniu aktywności

zawodowej i zachęcaniu osoby bezrobotnej do wyjścia ze stanu bierności. Ponadto, w ramach Programu specjalnego „**Aktywni mimo wszystko**” osobom bezrobotnym przez rozpoczęciem stażu zostały sfinansowane badania lekarskie, a także miały możliwość skorzystania z bonu dojazdowego w kwocie 100 zł. na każdy pełny miesiąc odbywania stażu.

Kolejną formą aktywizacji osób bezrobotnych był bon stażowy – dokument wystawiony przez Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej, na wniosek osoby bezrobotnej do **30 - go roku życia** dla której ustalono II profil pomocy i opracowano indywidualny plan działania, stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u organizatora wskazanego przez bezrobotnego, ważny przez okres 30 dni od daty wystawienia. Bon stażowy stanowił gwarancję skierowania do odbycia stażu u organizatora wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 – ciu miesięcy, o ile zobowiązał się on do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres **6 miesięcy** w pełnym wymiarze czasu pracy. W ramach bonu stażowego Starosta finansował stypendium w wysokości 120 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych, koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu w formie ryczałtu w miesięcznych transzach, do wysokości 100, 90 złotych miesięcznie wypłacanych bezrobotnemu, oraz koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych w formie wpłaty na konto wykonawcy badań. Na wniosek organizatora, który zatrudnił bezrobotnego po okresie stażu przez okres 6 miesięcy, w 2016 r. będzie wypłacona premia w wysokości **1.513, 50 zł**.

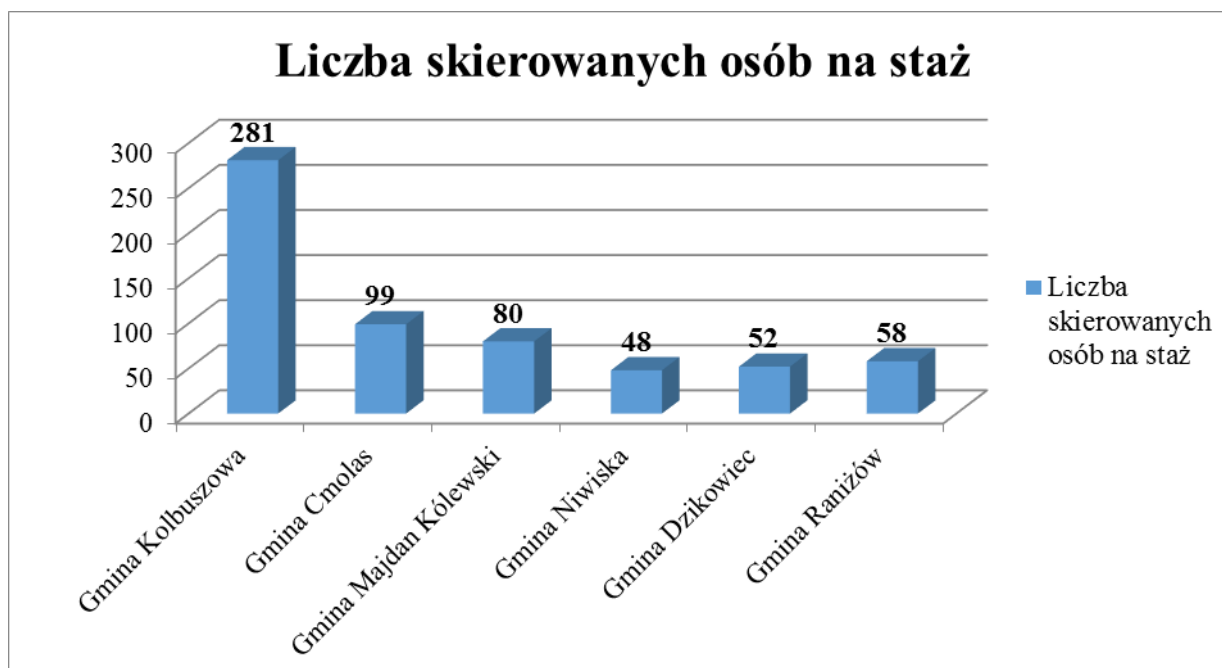
Uruchomienie dodatkowych środków z rezerwy z Funduszu Pracy pozwoliło objąć wsparciem kolejne 133 osoby w ramach staży.

Ponadto, w 2015 r. tut. Urząd kontynuował realizację 74 staży w ramach Podziałania 6.1.1. „**Staż moją szansą**”, oraz 16 staży ze środków Funduszu Pracy.

Ogółem w 2015 roku staż ukończyło 493 osoby. Spośród wszystkich skierowanych na staż 78 osób przerwało staż z następujących powodów: podjęcie pracy, wyjazd za granicę, rozwiązanie umowy z osobą odbywającą staż przez organizatora stażu, wykreślenie z ewidencji osób bezrobotnych ze względu na wykorzystanie 90 dniowego okresu chorobowego (art. 33 ust 4 pkt. 9 Ustawy), przerwanie stażu z własnej winy bez usprawiedliwienia i inne. Po zakończeniu stażu osoby bezrobotne sporządzały sprawozdanie z jego przebiegu, a organizator wydawał opinię zawierającą informację o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego oraz umiejętnościach lub kwalifikacjach nabytych w czasie stażu. Na podstawie tych dokumentów Urząd Pracy na dzień 31.12.2015 r. wydał **510** zaświadczeń.

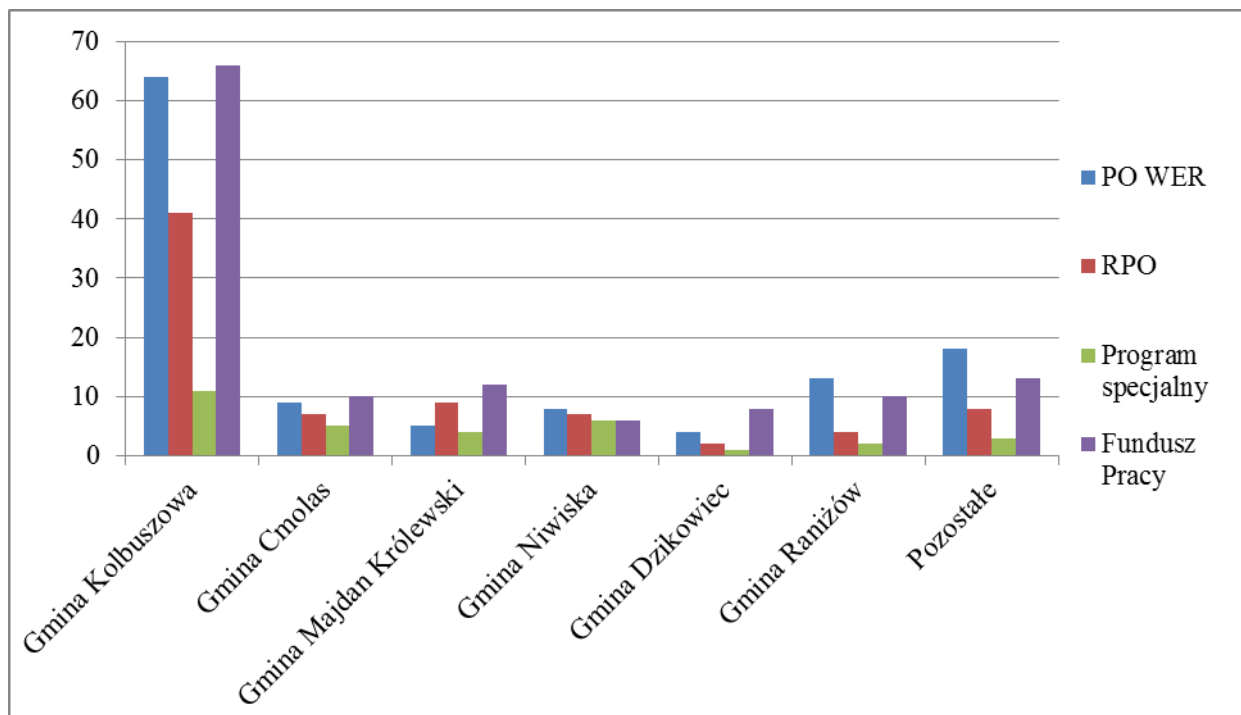
Głównym celem organizowania staży jest zapobieganie długotrwałemu bezrobociu poprzez przywrócenie kontaktu z pracą, doskonalenie swoich umiejętności lub zmianę kwalifikacji. Drugim ważnym argumentem jest pomoc dla pracodawców, którzy w trakcie stażu mają możliwość sprawdzenia czy pozyskali odpowiednich pracowników dla swojej firmy,

jednocześnie nie ponosząc przy tym przez okres odbywania stażu kosztów związanych z zatrudnieniem tych osób. Osoby bezrobotne najczęściej odbywały staż w następujących zawodach: sprzedawca, pozostali pracownicy obsługi biurowej, piekarz, cukiernik, monter/składacz okien, zaopatrzeniowiec, kucharz, archiwista, asystent nauczyciela przedszkola, pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, hydraulik, ślusarz, operator urządzeń do wulkanizacji, robotnik leśny, doradca klienta, sekretarka, magazynier, fryzjer, kelner, ogrodnik terenów zieleni, asystent prawny, księgowy, intendent, sortowacz materiałów drzewnych, mechanik pojazdów samochodowych, fizjoterapeuta, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, asystent usług pocztowych, asystent do spraw księgowości, projektant wzornictwa przemysłowego, specjalista do spraw logistyki, operator urządzeń pakujących, biomasażysta, operator urządzeń do przetwórstwa owocowo – warzywnego, technik farmaceutyczny, pracownik solarium, asystent osoby niepełnosprawnej. Zainteresowanie stażami ze strony bezrobotnych, jak i pracodawców było w 2015 r. podobnie, jak i w latach poprzednich bardzo duże. Liczbę osób skierowanych na staż z podziałem na gminy przedstawia wykres nr 2.



Wykres 2. Liczba skierowanych osób na staż w 2015 r. w podziale na gminy.

W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł z organizatorami staży **500** umów. Były to jednostki sektora prywatnego, publicznego oraz spółdzielczego. Umowy w przedmiotowej sprawie zawierane były na okres od 3 do 6 miesięcy. Liczba organizatorów staży z podziałem na poszczególne gminy przedstawia wykres nr 3.



Wykres 3. Liczba Organizatorów staży w 2015 r. z poszczególnych gmin w podziale na programy.

Kwota wydatkowanych środków na staże w 2015 roku przedstawiała się następująco:

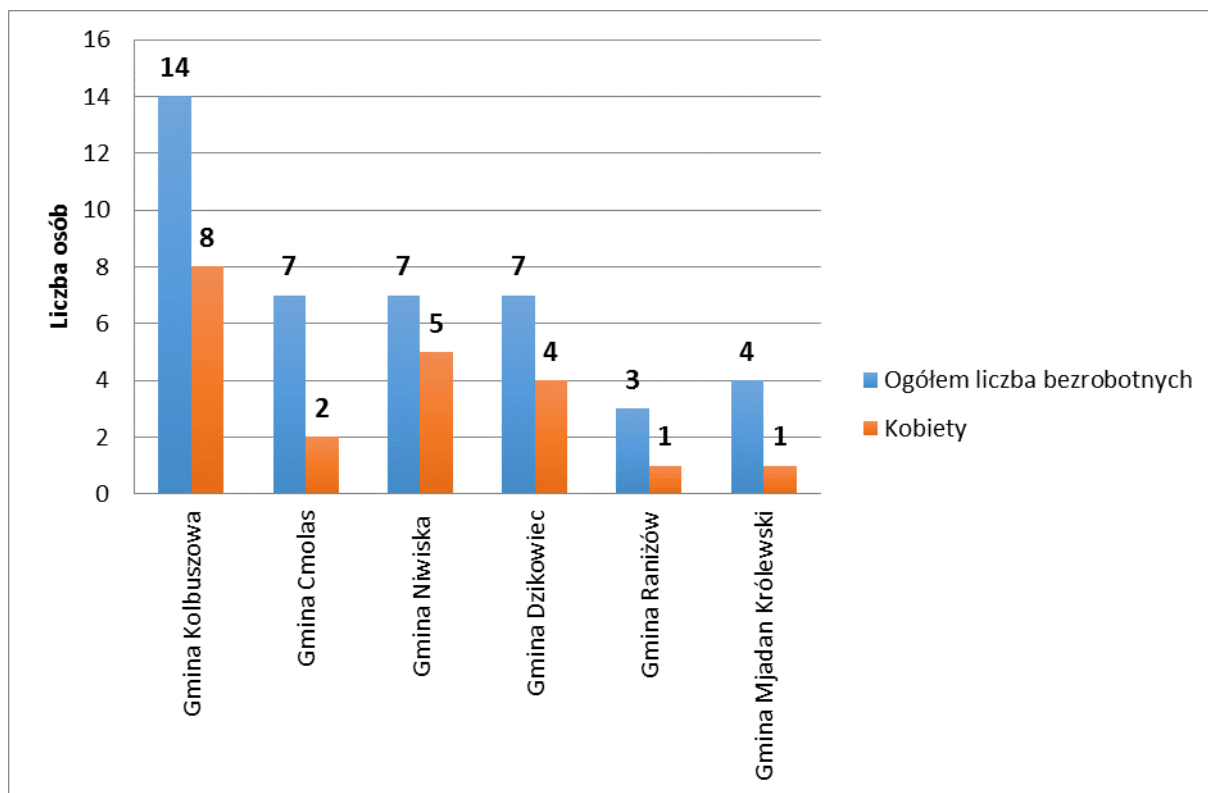
- z PFRON – 62.706,36 zł.,
- z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach programu PO WER: „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (I)**” – 1.229.740,23 zł.,
- z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach programu RPO: „**Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (I)**” – 480.903,96 zł.,
- z Funduszu Pracy – 1.057.384,97 zł.,
- z Programu Specjalnego „**Aktywni mimo wszystko**”:
 - stypendium stażowe – 370.881,51 zł.,
 - koszty bonu dojazdowego na staż – 13.801,58 zł.,
 - koszty badań lekarskich – 2.645,00 zł.,
- z rezerwy Ministra z Funduszu Pracy:
 - program dla bezrobotnych do 25 roku życia – 250.139,23 zł.,
 - Program z Art. 49 – 188.848,46 zł.,
 - Program dla osób od 30 do 50 roku życia – 410.834,47 zł.,
- z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach programu „**STAŻ MOJĄ SZANSĄ**” Poddziałanie 6.1.1. – 417.641,32 zł.
- w ramach bonu stażowego – 5.472,07 zł.

Ogółem na staże w 2015 r. wydatkowano kwotę 4.490.999,16 zł.

4.3. Roboty publiczne

Roboty publiczne to kolejna z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu mająca na celu poprawę życia lokalnej społeczności. Organizowanie robót publicznych ma na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym, przy wykonywaniu prac których organizatorem są w szczególności gminy lub organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Organizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne.

Organizatorzy ubiegający się o skierowanie bezrobotnych do wykonywania robót publicznych składają wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego dla miejsca wykonywania robót publicznych, gdzie po pozytywnym zaopiniowaniu następuje zawarcie umowy pomiędzy Starostą Powiatu w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy a Organizatorem robót publicznych zgodnie z obowiązującą ustawą. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2015 r. zwracał organizatorowi, który zatrudnił skierowanego bezrobotnego część kosztów poniesionych na wynagrodzenie w wysokości 1.500,00 zł. (brutto) oraz składek ZUS od tej kwoty. Czasookres refundacji w/w kosztów nie przekraczał 6-ciu miesięcy z warunkiem dalszego zatrudnienia na 3 kolejne miesiące z własnych środków. W 2015 r. w ramach limitu podstawowego zostało zawarte 21 umów o organizację robót publicznych z terminem realizacji do 31.12.2015 r. Umowy te dały możliwość zatrudnienia 27 osobom przez okres co najmniej 9 miesięcy. Kwota wydatkowanych środków na ten cel wyniosła: 284.052,90 zł. W miesiącu maju tut. Urząd otrzymał dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy w ramach Programu Specjalnego „Aktywni mimo wszystko” dla osób od 30-go do 50-go roku życia. Z tej puli na roboty publiczne przeznaczono: 157 412,33 zł. co dało możliwość skierowania do robót publicznych dodatkowo 15 osób bezrobotnych (w tym 6 kobiet). Umowy z organizatorem zostały zawarte na okres 6 miesięcy, z warunkiem dalszego zatrudnienia skierowanych osób na 3 kolejne miesiące z własnych środków. Ogółem w 2015 roku na roboty publiczne wydatkowano kwotę 441 465,23 zł. co pozwoliło skierować do pracy ogółem 42 osoby bezrobotne (w tym 21 kobiet) .



4.4. Bon zatrudnieniowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, w imieniu którego działa dyrektor PUP może przyznać bon zatrudnieniowy, który stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał bon. Przyznanie bonu zatrudnieniowego musi wynikać z Indywidualnego Planu Działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną. Bezrobotny spełniający warunki do otrzymania bonu zatrudnieniowego składa w PUP wniosek o jego przyznanie. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku doradca klienta wydaje wnioskodawcy bon zatrudnieniowy, w ramach którego bezrobotny podejmuje próbę znalezienia pracodawcy, który zadeklaruje zatrudnienie przez okres co najmniej 18 miesięcy. Wypełniony przez pracodawcę bon zatrudnieniowy stanowi podstawę do zawarcia z nim umowy określającej wzajemne zobowiązania stron umowy. W ramach zawartej umowy PUP refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149, z późn. zm.). Pracodawca natomiast jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji. Refundacja stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności

pomocy de minimis. W roku 2015 zostało zawartych 20 umów w ramach bonu zatrudnieniowego z 12-to miesięcznym terminem realizacji na które skierowano 20 osób bezrobotnych (w tym 12 kobiet). Kwota wydatkowana na ten cel ze środków Funduszu Pracy wyniosła: 119 129,38 zł. Forma wsparcia jaką jest bon zatrudnieniowy to ogromna szansa dla osób młodych nie mających doświadczenia, które dopiero zaczynają swoją karierę zawodową.

4.5. Zatrudnienie wspierane

Zatrudnienie wspierane to forma wsparcia osób , które mają szczególne trudności w wejściu lub powrocie na otwarty rynek pracy, w szczególności osób długotrwale bezrobotnych. Z tej formy wsparcia mogą skorzystać osoby które uczęszczały wcześniej przez okres co najmniej 6 miesięcy na zajęcia Centrum Integracji Społecznej (CIS) lub Klubu Integracji Społecznej (KIS). Na podstawie ustawy z dnia 13 czerwca 2003 o zatrudnianiu socjalnym organizatorem zatrudnienia wspieranego może być: centrum integracji społecznej, pracodawca, pracodawca będący przedsiębiorcą oraz spółdzielnia socjalna.

W przypadku pracodawców będących przedsiębiorcą bez względu na formę organizacyjno-prawną oraz sposób finansowania, przy organizacji zatrudnienia wspieranego mają zastosowanie także przepisy ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej. Udzielana przedsiębiorcom pomoc publiczna na zatrudnienie wspierane stanowi *pomoc de minimis* w rozumieniu przepisów UE. Pracodawca składa wniosek o organizację zatrudnienia wspieranego do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę Centrum Integracji Społecznej. Rozpatrzenie wniosku następuje w terminie do 30 dni od daty doręczenia kompletu dokumentów. Pozytywne rozpatrzenie wniosku skutkuje zawarciem z wnioskodawcą umowy cywilno-prawnej, w ramach której skierowane osoby zostaną zatrudnione na refundowanych stanowiskach pracy.

W ramach umowy zawartej z Urzędem pracodawca po udokumentowaniu poniesionych kosztów, składa do 20 dnia każdego następnego miesiąca wniosek za każdą osobę zatrudnioną na podstawie, którego przez okres 12 miesięcy otrzymuje refundację części poniesionych kosztów wynagrodzenia w wysokości nie przekraczającej:

- 1) 100 % zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenie społeczne w pierwszych 3 miesiącach,
- 2) 80 % zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenie społeczne w kolejnych 3 miesiącach,

3) 60 % zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenie społeczne w następnych 6 miesiącach. Pozostałe koszty związane z zatrudnieniem ponosi pracodawca. Refundacji nie podlegają zasiłki płatne z ubezpieczenia społecznego oraz składki na Fundusz Pracy i FGŚP. W 2015 r. Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł 2 umowy na zatrudnienie wspierane w ramach których do pracy skierowano 2 bezrobotne kobiety. Środki wydatkowane na tą formę wsparcia w 2015 r. z zobowiązaniami przechodzącymi z 3 umów z 2014 r. wyniosły 45 630,90 zł.

4.6. Dofinansowanie wynagrodzenia z tytułu zatrudnienia osób powyżej 50 i 60 roku życia

Jednym z instrumentów rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy, realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy jest dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej która ukończyła 50 rok życia (art. 60d ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tekst jedn. Dz .U. z 2015 r., poz.149 z późn. zm.) na okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

W świetle definicji zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą na dofinansowanie wynagrodzenia ma na celu wsparcie bezrobotnych zakwalifikowanych do II-go profilu pomocy. Pomoc udzielana pracodawcom i przedsiębiorcom w ramach dofinansowania wynagrodzenia o których mowa w art. 60d, jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Pracodawca składa kompletny i prawidłowo wypełniony wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia przysługującego przez okres 12 miesięcy lub 24 miesięcy do powiatowego urzędu pracy.

Pozytywne rozpatrzenie wniosku skutkuje podpisaniem umowy z wnioskodawcą. Jej realizacja rozpoczyna się poprzez kierowanie do pracy przez Powiatowy Urząd Pracy osób bezrobotnych spełniających określone warunki i ich zatrudnienie przez Pracodawców w pełnym wymiarze czasu pracy.

W 2015 r. w ramach tej formy wsparcia zostało zawartych 8 umów na które skierowano 8 osób bezrobotnych. Kwota wydatków na ten cel w 2015 r. wyniosła 47 576,26 zł.

4.7. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne oznaczają prace organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być skierowane osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej, osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy, zwane dalej „osobami uprawnionymi”. Osoba uprawniona wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje nadal status osoby bezrobotnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego pomiędzy starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane, po uprzednim przedstawieniu rocznego planu potrzeb, złożonego w Powiatowym Urzędzie Pracy do dnia 31 stycznia każdego roku. Na wniosek gminy starosta może skierować osoby uprawnione do wykonywania prac społecznie użytecznych w wymiarze 10 godzin tygodniowo tj. 40 godzin miesięcznie. Osobie uprawnionej, wykonującej prace społecznie użyteczne, przysługuje świadczenie w wysokości 8,10 zł. za każdą godzinę. Świadczenie nie przysługuje za okres niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60 % minimalnej kwoty świadczenia przysługującego za każdą osobę uprawnioną wykonującą prace społecznie użyteczną, w terminie do 30 dni od daty złożenia kompletnego wniosku o refundację wraz z wymaganymi załącznikami. W 2015 r. w ramach prac społecznie użytecznych skierowane były 24 osoby bezrobotne – kobiety, które wykonywały pracę opiekunek osób starszych. Na tą formę wsparcia jaką są prace społecznie użyteczne w 2015 r. wydatkowano ogółem 13 680,90 zł.

4.8. Bon na zasiedlenie

Na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia dla której ustalono II oraz w uzasadnionych przypadkach I profil pomocy, starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie, w związku z podjęciem poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- ✚ z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym,

- + odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- + będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Przyznanie bonu na zasiedlenie musi wynikać z indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję otrzymania środków finansowych w kwocie nie wyższej niż 200 % przeciętnego wynagrodzenia. Przyznana kwota ma zostać przeznaczona na pokrycie kosztów zamieszkania związanych ze zmianą miejsca zamieszkania w związku z podejmowanym zatrudnieniem, inną pracą zarobkową czy działalności gospodarczej poza miejscem zamieszkania.

Osoba bezrobotna, która otrzyma bon na zasiedlenie, jest zobowiązana w terminie:

- + do 30 dni od dnia otrzymania bonu dostarczyć do powiatowego urzędu pracy dokument potwierdzający podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej i oświadczenie o spełnieniu warunku odległości lub czasu dojazdu od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca wykonywania pracy,
- + do 7 dni, odpowiednio od dnia utraty zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestania wykonywania działalności gospodarczej i od dnia podjęcia nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, przedstawić powiatowemu urzędowi pracy oświadczenie o utracie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej i podjęciu nowego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej oraz oświadczenie o spełnieniu warunku odległości lub czasu dojazdu od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejsca wykonywania pracy,
- + do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu na zasiedlenie udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 6 miesięcy.

W roku 2015 zostało zawartych 15 umów (w tym 11 jest w realizacji), w ramach bonu na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. W ramach bonu skierowano 15 osób bezrobotnych (w tym 10 kobiet). Było to o 11 osób więcej niż w 2014 r. Oznacza to , że w 2015 r. liczba bezrobotnych, które otrzymały bon na zasiedlenie w związku

z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej wzrosła trzykrotnie. Kwota wydatkowana w 2015 r. na ten cel ze środków Funduszu Pracy wyniosła: 116 470,00 zł. Najczęstszym dokumentem potwierdzającym podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej były umowy na czas określony lub nieokreślony. Nowe miejsca zamieszkania osób, którym przyznano bon na zasiedlenie przedstawia tabela poniżej.



L.p.	Miejsce zamieszkania po podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej.	Liczba osób
1.	Kraków	6
2.	Warszawa	4
3.	Lublin	2
4.	Białystok	1
5.	Wolin	1
6.	Wrocław	1

Forma wsparcia jaką jest bon na zasiedlenie stanowi szansę dla osób bezrobotnych do 30 roku życia na finansowe wsparcie mobilności zawodowej na trudnym i zmieniającym się rynku pracy.

4.9. Przygotowanie zawodowe dorosłych

Przygotowanie zawodowe dorosłych to instrument aktywizacji odbywający się w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem.

Przygotowanie zawodowe dorosłych adresowane jest do:

-  osób bezrobotnych;
-  poszukujących pracy, którzy:
 - otrzymują świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny,
 - uczestniczą w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
 - są żołnierzami rezerwy,
 - pobierają rentę szkoleniową,
 - pobierają świadczenie szkoleniowe, w celu uzyskania przez nich kwalifikacji lub umiejętności zawodowych, potwierdzonych dokumentami.

Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie:

- ✚ praktycznej nauki zawodu dorosłych trwającej od 6 do 12 miesięcy, umożliwiającej uzyskanie świadectw potwierdzających kwalifikacje w zawodzie lub w przypadku osób posiadających wykształcenie zawodowe zasadnicze, średnie lub zdany egzamin eksternistyczny z zakresu wymagań określonych w podstawie programowej kształcenia ogólnego dla zasadniczej szkoły zawodowej- dyplomu potwierdzającego kwalifikacje wyodrębnione w danym zawodzie lub świadectwa czeladniczego;
- ✚ przyuczenia do pracy dorosłych trwającego od 3 do 6 miesięcy, mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.

Przygotowanie zawodowe dorosłych jest realizowane na podstawie umowy w sprawie realizacji przygotowania zawodowego dorosłych zawieranej między starostą a pracodawcą lub między starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową, wpisaną do rejestru prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy.

W 2015 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł 1 umowę w sprawie realizacji przygotowania zawodowego dorosłych przez bezrobotnego w formie praktycznej nauki zawodu na okres 6 miesięcy. Do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych skierowano 1 osobę bezrobotną do 30 roku życia w zawodzie monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie. Środki zaangażowane na ten cel w 2015 r. to 5 872,02 zł. W/w forma jest kontynuowana w 2016 r.

4.10. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła z dniem 27 maja 2014 r. nowy instrument polityki rynku pracy - Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest adresowany do pracodawców zainteresowanych przekwalifikowaniem lub aktualizacją wiedzy i umiejętności osób pracujących.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu braku kompetencji adekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Priorytetem w 2015 r. było wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku 45 lat i więcej.

Pracodawcy zainteresowani podnoszeniem swoich kwalifikacji oraz kwalifikacji swoich pracowników mogli ubiegać się o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne, w tym:

- ✚ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ✚ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✚ egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✚ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ✚ ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Środki z KFS mogą zostać przyznane w wysokości 80 % ww. kosztów, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100 %.

Pracodawca może przeznaczyć rocznie na kształcenie jednego uczestnika maksymalnie 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

Środki w ramach KFS przyznawane są na wniosek pracodawcy. Pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków z KFS składają wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności gospodarczej. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku zawierana jest umowa między starostą a pracodawcą.

W 2015 r. w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostało zawartych 56 umów i 3 porozumienia. Najczęstszą formą kształcenia jaką wybierali pracodawcy były kursy i studia podyplomowe. Całkowita liczba przeszkolonych w 2015 r. wyniosła 226 osób w tym 7 pracodawców. W 2016 roku 5 osób kontynuuje studia podyplomowe finansowane przez Urząd z poprzedniego roku. Kwota wydatkowanych środków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2015 r. wyniosła 443 887,40 zł.

Korzystanie przez Pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego umożliwia zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy, jak również poprawę zarówno pozycji pracodawcy, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

5. Programy realizowane w ramach środków EFS

5.1. Projekt: „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM”

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w roku 2015 realizował projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja

Rozwój 2014-2020: „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (I)**” w ramach Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Całkowita wartość projektu: 2.066.300,00 zł.

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych poniżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim.

Zgodnie z Regulaminem rekrutacji do projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (I)” nabór uczestników do projektu miał charakter otwarty. Każda osoba była rekrutowana w oparciu o równość szans kobiet i mężczyzn oraz o zasadę dostępności do projektu dla osób z niepełnosprawnościami.

Uczestnikami projektu były osoby młode do 29 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej, zakwalifikowane do I lub II profilu pomocy, znajdujące się w grupie osób tzw. NEET, tj. osoba, która spełniały łącznie trzy warunki:

- 1) nie pracowały, tj. były bezrobotne lub bierne zawodowo,
- 2) nie kształciły się, tj. nie uczestniczyły w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym,
- 3) nie szkoliły się, tj. nie uczestniczyły w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy oraz nie brała udziału w tego typu aktywizacji finansowanej ze środków publicznych w okresie ostatnich 4 tygodni przed przystąpieniem do projektu.

Zgodnie z Wytycznymi Instytucji Pośredniczącej grupę docelową stanowiły:

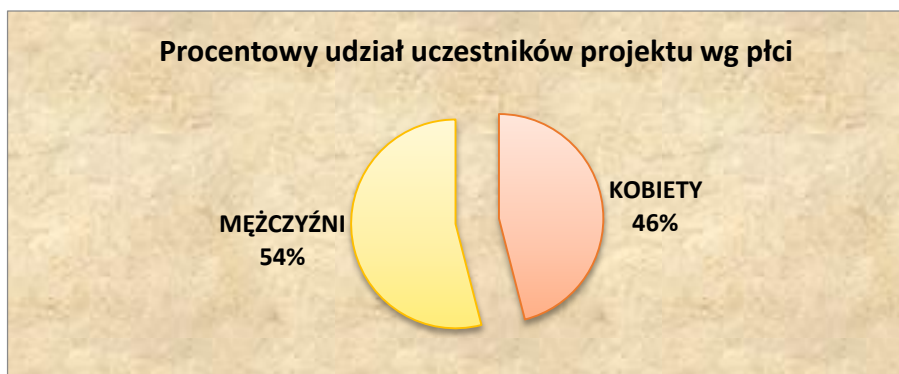
- osoby niepełnosprawne- w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w PUP w Kolbuszowej w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, dla których ustalono profil pomocy w wieku 18-29 lat (wg stanu na dzień 30.11.2014 r.)

- osoby długotrwale bezrobotne - w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w PUP w Kolbuszowej w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, dla których ustalono profil pomocy w wieku 18-29 lat (wg stanu na dzień 30.11.2014 r.)

Każdy z uczestników został objęty wsparciem pośrednictwa pracy (w zakresie realizacji Indywidualnego Planu Działania, kierowania na staż i do pracy, wyszukiwania ofert

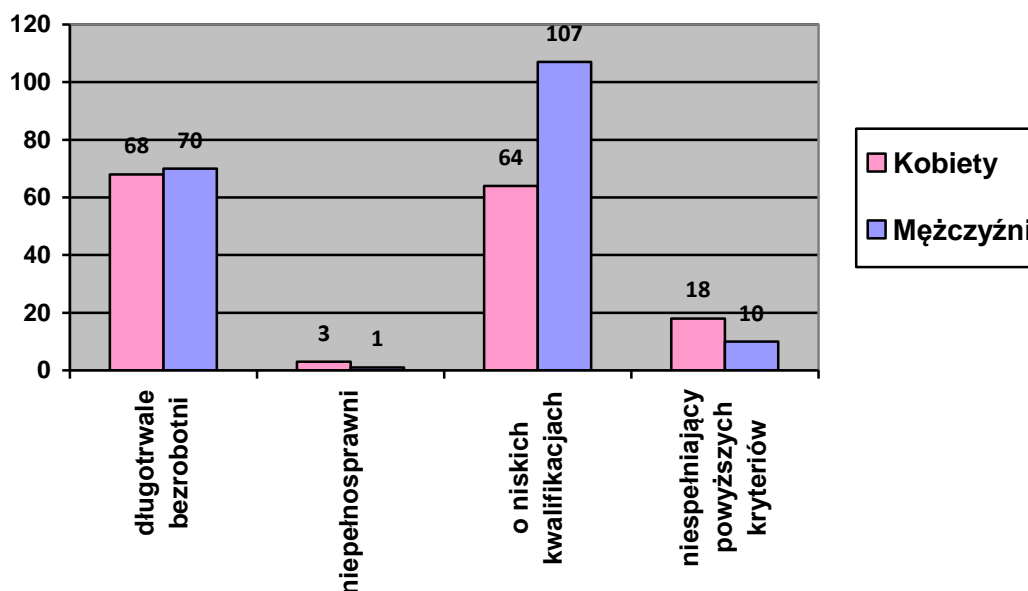
stażowych, kojarzenia z pracodawcą) oraz poradnictwa zawodowego (w zakresie indywidualnych porad doradczych).

Wsparciem w ramach projektu objęto 235 osób (109 kobiet, 126 mężczyzn).



Wykres nr 1. Procentowy udział uczestników projektu wg płci.

W 2015 r. w ramach projektu zrekrutowano: 138 osób (68 kobiet) długotrwale bezrobotnych, 4 osoby (3 kobiety) niepełnosprawne, 171 osób (64 kobiety) o niskich kwalifikacjach, 28 osób (18 kobiet) niespełniających powyższych kryteriów. Każdy uczestnik mógł należeć do więcej niż jednej z ww. grup docelowych.



Wykres nr 2. Podział uczestników projektu wg ich sytuacji na rynku pracy.

Działania podejmowane w ramach projektu:

- 1) Poradnictwo zawodowe poprzedzone IPD dla 235 uczestników (109 kobiet i 126 mężczyzn).
- 2) Staże dla 175 osób bezrobotnych (98 kobiet, 77 mężczyzn).

3) Udzielenie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 33 osób bezrobotnych (7 kobiet, 26 mężczyzn).

3) Szkolenia dla 10 osób (1 kobieta, 9 mężczyzn).

5) Bony szkoleniowe dla 17 uczestników projektu (3 kobiet, 14 mężczyzn).



Wykres nr 3. Procentowy udział uczestników projektu, wg form wsparcia.

Udział w projekcie w 2015 r. zakończyło 206 osób (96 kobiet, 110 mężczyzn), w tym w ramach:

- staży - 146 osób (85 kobiet, 61 mężczyzn),

- jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 33 osoby (7 kobiet, 26 mężczyzn),

- szkoleń - 10 osób (1 kobieta, 9 mężczyzn),

- bonów szkoleniowych - 17 osób (3 kobiety, 14 mężczyzn),

Realizacja projektu wpłynęła na zmniejszenie bezrobocia w powiecie kolbuszowskim poprzez podejmowanie zatrudnienia po ukończeniu stażu, bądź szkolenia. Przyznanie natomiast jednorazowo środków na podjęcie działalności przyczyniło się do rozwoju lokalnej przedsiębiorczości.

5.2. Projekt: „AKTYWIZACJA OSÓB POWYŻEJ 29 R. Ż. POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM (I)”

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w roku 2015 rozpoczął realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego

Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020: „**Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (I)**” w ramach Osi priorytetowej VII Regionalny Rynek Pracy, Działania 7.2 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy - projekty pozakonkursowe PUP. Projekt realizowany jest w okresie 01.01.2015 r. - 30.06.2016 r.

Wartość projektu w 2015 r. to: 1.159.900,00 zł.

Całkowita wartość projektu to: 1.429.900,00 zł.

Głównym celem projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia zarejestrowanych w PUP Kolbuszowa.

Zgodnie z Regulaminem rekrutacji do projektu „**Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (I)**” nabór uczestników do projektu miał charakter otwarty. Każda osoba była rekrutowana w oparciu o równość szans kobiet i mężczyzn oraz o zasadę dostępności do projektu dla osób z niepełnosprawnościami.

Uczestnikami projektu są osoby powyżej 29 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej, należące do jednej z kategorii:

1) osoby bezrobotne zakwalifikowane do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia) z grup:

- osoby od 50 roku życia
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,

2) rolnicy i członkowie ich rodzin prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup.

Zgodnie z Wytycznymi Instytucji Pośredniczącej grupę docelową stanowią:

- osoby niepełnosprawne - w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych w wieku powyżej 29 roku życia kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w PUP w Kolbuszowej w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, (wg stanu na dzień 31.12.2014 r.),

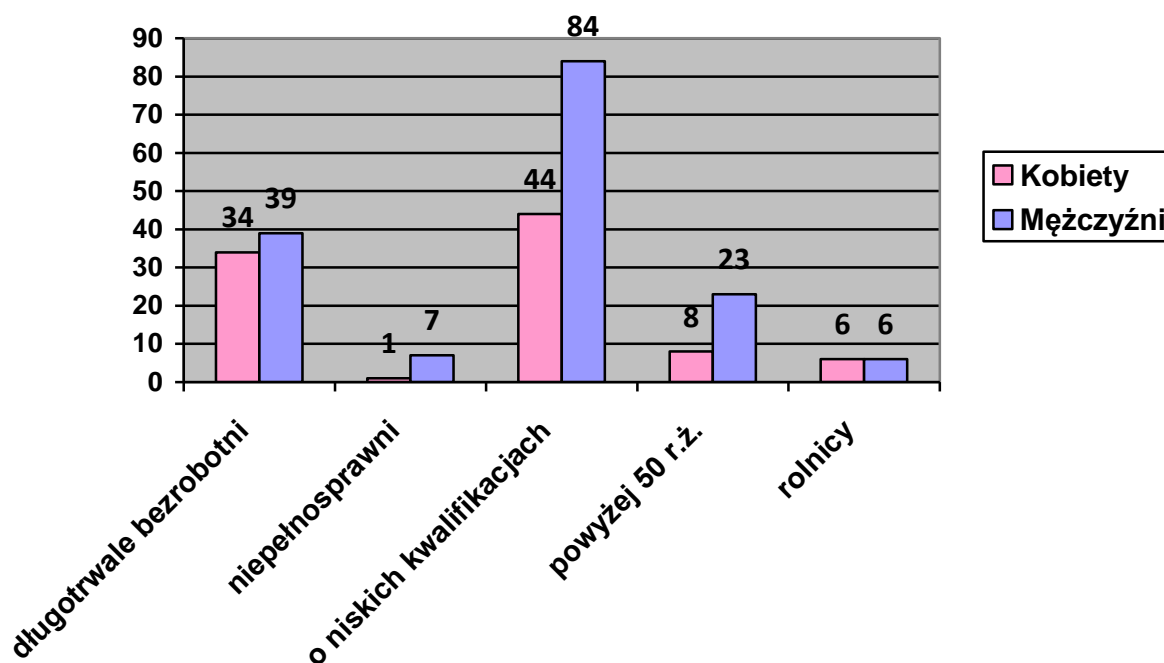
- osoby powyżej 50 roku życia - w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób powyżej 50 roku życia kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w PUP w Kolbuszowej w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych (wg stanu na dzień 31.12.2014 r.)

Wsparciem w ramach projektu objęto 152 osoby (60 kobiet, 92 mężczyzn).



Wykres nr 1. Procentowy udział uczestników projektu wg płci.

W 2015 r. w ramach projektu zrekrutowano 152 osoby (60 kobiet), w tym: 73 osoby (34 kobiety) długotrwale bezrobotnych, 8 osób (1 kobieta) niepełnosprawnych, 128 osób (44 kobiety) o niskich kwalifikacjach, 31 osób (8 kobiet) powyżej 50 roku życia, osoby odchodzące z rolnictwa - 12 osób (6 kobiet). Każdy uczestnik mógł należeć do więcej niż jednej z ww. grup docelowych.



Wykres nr 2. Podział uczestników projektu wg ich sytuacji na rynku pracy.

Działania podejmowane w ramach projektu:

- 1) Staże dla 101 osób bezrobotnych (48 kobiet, 53 mężczyzn).
- 2) Udzielenie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 12 osób bezrobotnych (3 kobiety, 9 mężczyzn).
- 3) Szkolenia dla 21 osób (4 kobiety, 17 mężczyzn).

4) Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy dla 18 uczestników projektu (5 kobiet, 13 mężczyzn). W ramach zadania 15 pracodawców skorzystało z wyposażenia stanowisk pracy, z czego 3 jednostki skorzystało z wyposażenia dwóch stanowisk pracy.



Wykres nr 3. Procentowy udział uczestników projektu, wg form wsparcia.

Udział w projekcie w 2015 r. zakończyło 51 osób (12 kobiet, 39 mężczyzn), w ramach:

- przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej 12 osób (3 kobiety, 9 mężczyzn),
- szkoleń- 21 osób (4 kobieta, 17 mężczyzn),
- zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy - 18 osób (5 kobiet, 13 mężczyzn).

Ponadto 7 mężczyzn przerwało realizację stażu, w tym 3 osoby z powodu podjęcia zatrudnienia. Pozostałe osoby zakończą realizację stażu w 2016 r. Realizacja projektu wpłynie na zmniejszenie bezrobocia w powiecie kolbuszowskim poprzez podejmowanie zatrudnienia po ukończeniu stażu, szkolenia bądź w ramach nowo wyposażonych stanowisk pracy. Udzielanie jednorazowo środków na podjęcie działalności przyczyniło się do rozwoju lokalnej przedsiębiorczości.

5.3. Projekt: „STAZ MOJĄ SZANSĄ”

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w okresie 01.02.2014 r. - 31.05.2015 r. realizował projekt konkursowy współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki: „Staż moją szansą”. Projekt realizowany był w ramach Priorytetu VI, Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz

podnoszenie poziomu aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”.

Całkowita wartość projektu: 1.634.072,15 zł.

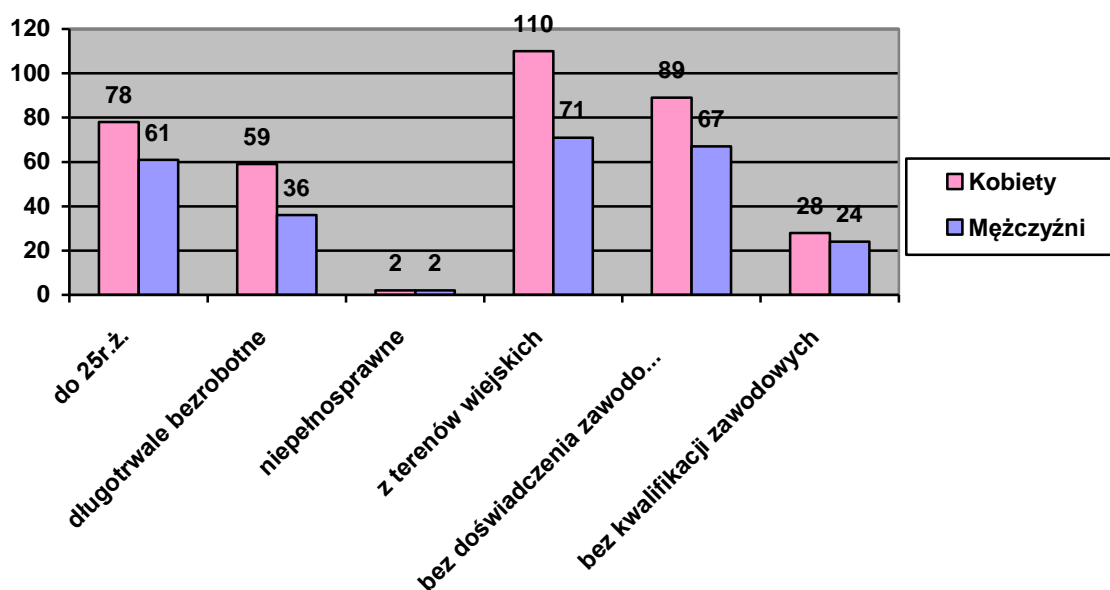
Głównym celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia 213 osób bezrobotnych do 30 roku życia (122 kobiet, 91 mężczyzn) zarejestrowanych w PUP w Kolbuszowej oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w powiecie kolbuszowskim.



Wykres nr 1. Procentowy udział uczestników projektu wg płci.

Projekt wpłynął na wyrównanie szans na rynku pracy osobom bezrobotnym znajdującym się w szczególnie niekorzystnej sytuacji, w tym osobom bez doświadczenia zawodowego, bez kwalifikacji zawodowych, osobom długotrwale bezrobotnym, osobom z terenów wiejskich, osobom niepełnosprawnym oraz pozostałym osobom niespełniającym powyższych kryteriów. Realizacja projektu przyczyniła się do zmniejszenia bezrobocia i rozwoju lokalnego rynku pracy.

Grupę docelową stanowiło: 169 osób bez doświadczenia zawodowego lub bez kwalifikacji zawodowych (96 kobiet), 4 osoby niepełnosprawne (2 kobiety), 95 osób długotrwale bezrobotnych (59 kobiet), 181 osób z terenów wiejskich (110 kobiet) oraz pozostałe osoby niespełniające powyższych kryteriów.



Wykres nr 2. Podział uczestników projektu wg ich sytuacji na rynku pracy.

Uczestnikami projektu były osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej, znajdujące się w grupie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zgodnie z Regulaminem rekrutacji do projektu „**Staż moją szansą**” nabór uczestników do projektu miał charakter otwarty. Każdy uczestnik projektu objęty był wsparciem pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz uzyskał skierowanie na staż.

Rekrutacja do projektu w 2014 r. odbywała się w pięciu grupach i była prowadzona w następujących miesiącach:

- luty: 50 osób, rozpoczęcie stażu marzec 2014 r.
- kwiecień: 50 osób, rozpoczęcie stażu maj 2014 r.
- czerwiec: 40 osób, rozpoczęcie stażu lipiec 2014 r.
- sierpień: 30 osób, rozpoczęcie stażu wrzesień 2014 r.
- październik: 43 osoby, rozpoczęcie stażu listopad 2014 r.

Działania podejmowane w ramach projektu:

1) Poradnictwo zawodowe – proces doradczy miał formę sesji indywidualnych (2 godzin dla jednego uczestnika) oraz porad grupowych (95 godzin ogółem). W ramach zajęć grupowych każdy uczestnik wypełniał Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych.

2) Pośrednictwo pracy – w ramach zadania pośrednik pracy zajmował się analizą kwalifikacji i umiejętności uczestników projektu, udzielał pomocy osobom bezrobotnym w poszukiwaniu ofert stażowych, kojarzył pracodawców i uczestników projektu, przygotowywał i wydawał dokumenty odnośnie stażu. Pośrednicy prowadzili rozmowy z pracodawcami (łącznie 213 godzin) celem poszukiwania odpowiednich ofert stażowych dla uczestników projektu, ponadto współpracowali z innymi działami celem jak najlepszej realizacji założeń projektu. Dodatkowo pośrednicy mieli przeznaczone 2 godziny na współpracę z każdym uczestnikiem.

3) Staże – w ramach zadania, stażem do 6 miesięcy objętych zostało ogółem 212 uczestników projektu (122 kobiety, 90 mężczyzn). Odbycie stażu pozwoliło osobom młodym na zdobycie doświadczenia zawodowego, a tym samym wzmocniło poczucie własnej wartości oraz ułatwiło start przy podejmowaniu pracy. Każdy uczestnik projektu, który odbywał staż otrzymywał stypendium stażowe, od którego została naliczona i odprowadzona składka ZUS. Po zakończeniu stażu uczestnicy byli zobowiązani do dostarczania sprawozdań, a pracodawcy opinii z realizacji stażu.

Rezultaty projektu:

- 1) zakończenie współpracy z pośrednikiem pracy – 213 osób (122 kobiety, 91 mężczyzn),
- 2) zakończenie zajęć z doradcą zawodowym – 213 osób (122 kobiety, 91 mężczyzn),
- 3) zakończenie stażu – 195 osób (113 kobiet, 82 mężczyzn).

W całym okresie realizacji projektu 18 osób (9 kobiet, 9 mężczyzn) przerwało udział w stażu.

Efektywność po zakończeniu udziału w projekcie wyniosła 89,74 %.

Realizacja projektu przyczyniła się do zmniejszenia poziomu bezrobocia w powiecie kolbuszowskim poprzez podejmowanie zatrudnienia po zakończeniu realizacji stażu.

5.4. Program specjalny: „Aktywni mimo wszystko”

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2015 r. rozpoczął realizację programu specjalnego „Aktywni mimo wszystko”.

Grupa docelowa: osoby bezrobotne w wieku 30-50 lat, znajdujące się w III profilu pomocy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej.

Okres realizacji programu specjalnego: 01.04.2015 r. - 31.05.2016 r.

Wartość programu specjalnego: 1.425.000,00 zł.

Każda osoba zakwalifikowana do programu została objęta wsparciem doradcy klienta a następnie odpowiednimi działaniami w ramach aktywizacji społecznej i zawodowej. Dzięki zastosowaniu różnorodnych form aktywizacji połączonych ze specyficznymi elementami wspierającymi zatrudnienie, realizacja programu umożliwiła uczestnikom skuteczne wejście lub powrót na rynek pracy.

Formy aktywizacji zawodowej, którymi zostali objęci uczestnicy programu:

1) Usługi rynku pracy:

- Zajęcia z psychologiem dla 40 osób,
- Kurs wizażu i ubioru dla 60 osób,
- Szkolenie grupowe z zakresu sprzedaży, obsługi kasy fiskalnej wraz z wyrobieniem książeczki sanepidowskiej dla 20 osób,
- Szkolenia indywidualne dla 11 uczestników,
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem dla 6 osób.

Usługi te zostały w całości zrealizowane w 2015 r.

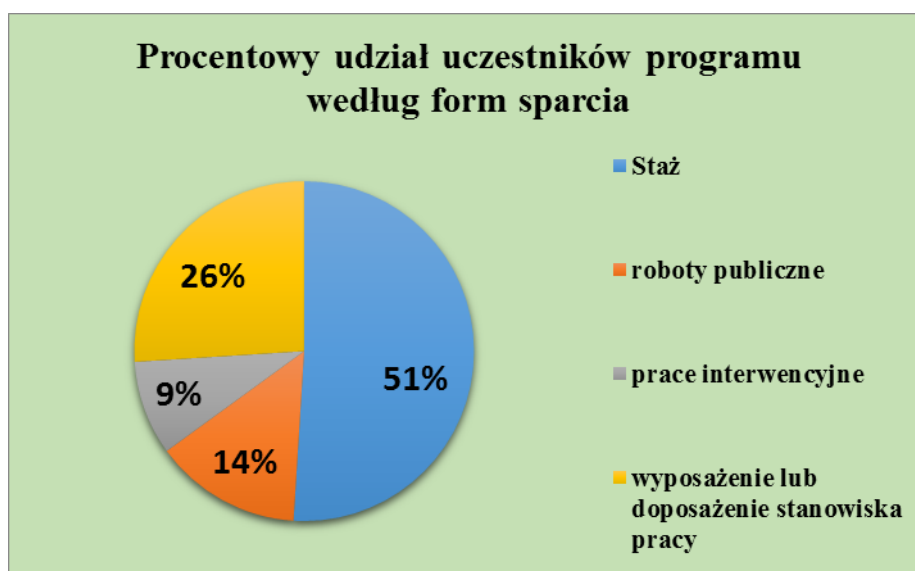
2) Instrumenty rynku pracy:

- Staże - 54 osoby,
- Roboty publiczne - 15 osób,
- Prace interwencyjne - 10 osób,
- Zatrudnienie na nowo wyposażonych lub doposażonych stanowiskach pracy- 27 osób.

W ramach Instrumentów rynku pracy zostały w 2015 r. zakończone zadania: roboty publiczne, prace interwencyjne oraz wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy.

3) Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie (SEWZ) zastosowane w ramach programu specjalnego to:

- Zakup odzieży ochronnej (fartuchy) - 20 osób,
- Zakup ubrań roboczych - 21 osób,
- Przyznanie bonów dojazdowych na staż - 27 osób,
- Przyznanie bonów dojazdowych na szkolenie grupowe - 18 osób,
- Przyznanie bonów dojazdowych na szkolenia indywidualne - 6 osób,
- Bonus motywacyjny dla pracodawców zatrudniających uczestników w ramach prac interwencyjnych - 10 przedsiębiorstw,
- Bonus motywacyjny dla pracodawców zatrudniających uczestników w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy - 27 przedsiębiorstw,
- Bonus motywacyjny dla przedsiębiorstw zatrudniających uczestników po zakończeniu stażu oraz premia za aktywność dla stażystów podejmujących zatrudnienie po zakończeniu udziału w programie będzie wypłacana w 2016 r.



Wykres 1. Procentowy udział uczestników programu według form wsparcia

Udział w programie specjalnym w 2015 r. zakończyło 94 osoby, 8 osób przerwało swoje uczestnictwo w programie, a 4 osoby kontynuują w 2016 r. staż w ramach tego programu.

Realizacja programu specjalnego miała na celu przełamanie barier wśród grupy osób znajdujących się w III profilu pomocy, a także zmiany w postrzeganiu ich przez pracodawców. PUP w Kolbuszowej zaoferował wsparcie, które ukierunkowało uczestników do wybrania odpowiedniej drogi zawodowej i pozwoliło na uniknięcie wykluczenia społecznego.

6. Poziom i struktura wydatków z FP

Powiat Kolbuszowski w 2015 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizację zawodową oraz wydatki fakultatywne otrzymał kwotę **9.931.400,00 zł.**, w tym:

1. Limit podstawowy Funduszu Pracy:	-	3.302.100,00
2. Programy z rezerwy MPiPS dla bezrobotnych:	-	2.520.400,00
a. do 30 roku życia	-	362.700,00
b. w wieku 30-50 lat	-	600.000,00
c. w ramach programu specjalnego „Aktywni mimo wszystko”	-	1.334.000,00
d. będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy z art.49	-	223.700,00
3. Inne fakultatywne zadania:	-	422.700,00
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	-	460.000,00
5. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (I)” w ramach PO WER Poddz. 1.1.2 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego	-	2.066.300,00
6. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (I)” w ramach RPO Działanie 7.2 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego	-	1.159.900,00

I. Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia z Funduszu Pracy w 2015 r. wyniosły 9.419.643,59 zł., z tego:

✓ koszty szkoleń bezrobotnych	-	375.743,88
w tym:		
o kwoty należne instytucjom szkoleniowym	-	109.801,00
o stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	-	119.514,05
o umowy trójstronne	-	17.942,00
o bon szkoleniowy	-	122.457,60
o inne (koszty dojazdu na szkolenie)	-	6.029,23

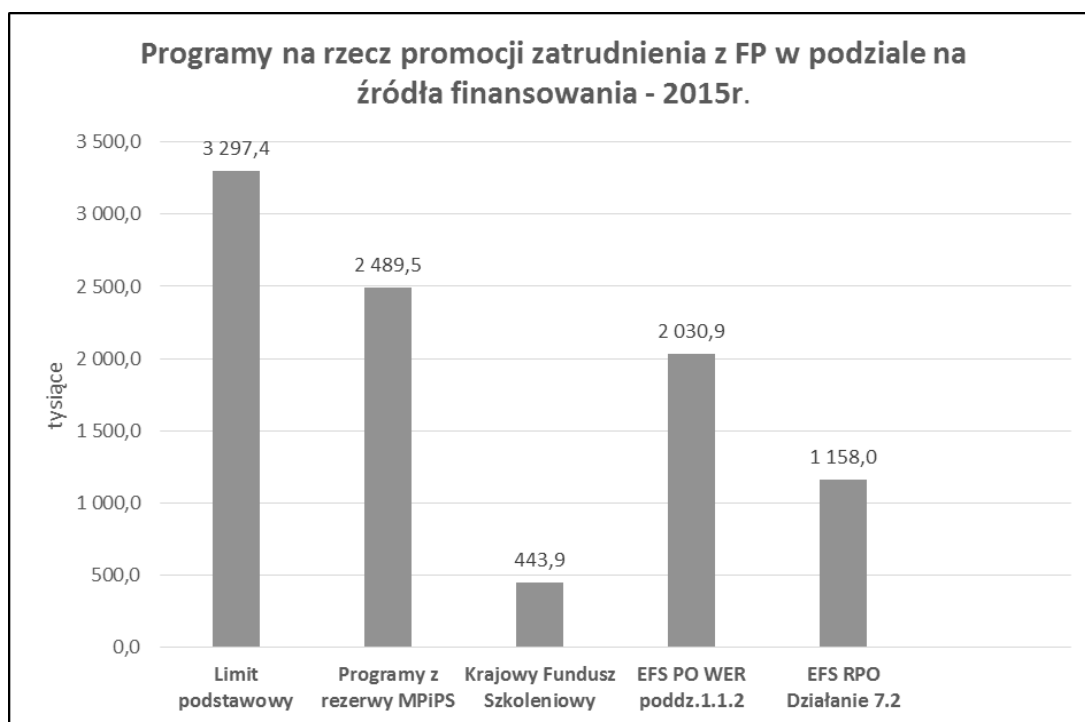
✓ prace społecznie użyteczne	-	13.680,90
✓ roboty publiczne	-	441.465,23
✓ ref. kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	-	1.722.000,00
✓ dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	-	1.374.569,31
✓ prace interwencyjne	-	565.480,81
✓ zatrudnienie wspierane	-	45.630,90
✓ przygotowanie zawodowe dorosłych	-	5.872,02
w tym:		
stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne	-	5.872,02
✓ stypendia za okres kontynuowania nauki	-	8.920,50
✓ studia podyplomowe	-	14.444,03
z tego:		
o stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	-	3.644,03
o koszty studiów podyplomowych	-	10.800,00
✓ staże	-	3.994.204,90
w tym:		
bon stażowy	-	5.472,07
✓ bon zatrudnieniowy	-	119.129,38
✓ bon na zasiedlenie	-	116.470,00
✓ dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 r. ż.	-	47.576,26
✓ badania osób bezrobotnych	-	11.206,00
✓ koszty specyficznych elementów programów specjalnych (bonus motywacyjny, ubrania robocze, bon dojazdowy)	-	106.703,31
✓ Krajowy Fundusz Szkoleniowy	-	443.887,40
✓ inne instrumenty rynku pracy (opieka nad dzieckiem lub osobą zależną)	-	12.658,76

W 2015 roku wystąpiły nowe dodatkowe aktywne formy na rzecz promocji zatrudnienia:

- trójstronne umowy szkoleniowe,
- bon zatrudnieniowy,
- bon stażowy,
- dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia,

- koszty specyficznych elementów w programach specjalnych,
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Jak wynika z przedstawionych danych Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w analizowanym roku najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkował na realizację staży, następnie refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy oraz dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej. Wydatki w ramach bonu stażowego i przygotowania zawodowego dorosłych były najmniejsze. Na nowe formy wydatkowano 740.710,42 zł., co stanowi 7,9 % wszystkich wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia.



Z powyższego wykresu wynika, że na aktywne formy zwalczania bezrobocia w 2015r. najwięcej środków wydatkowano w ramach limitu podstawowego Funduszu Pracy, najmniej na Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Środki przyznane w ramach limitu podstawowego w kwocie 3.302.100,00 zł. wykorzystano w **99,86 %** na kwotę **3.297.438,31 zł.** Na programy z rezerwy MPiPS tut. Urząd otrzymał środki w wysokości 2.520.400,00 zł, z których wydatkowano **98,77 %** tj. **2.489.447,22 zł.** Najwięcej wydatków poniesiono w ramach realizacji programu specjalnego „Aktywni mimo wszystko”. Była to kwota 1.325.870,14 zł. Na programy współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego wydatkowano **3.188.870,66 zł.**, co stanowi **98,84 %** otrzymanych środków – 3.226.200,00 zł. Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wyniosły **443.887,40 zł.**, co stanowi **96,50 %** przyznanych funduszy.

II. Środki Funduszu Pracy otrzymane na inne fakultatywne zadania wykorzystano na kwotę 421.114,41 zł., z czego:

✓ koszty rad rynku pracy	-	2.498,04
✓ szkolenia kadr służb zatrudnienia, UW i OHP	-	74.457,16
✓ koszty kwalifikowalne EFS (koszty pośrednie)	-	24.777,93
✓ koszty wysyłki zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacji	-	61.095,36
✓ koszty poradnictwa zawodowego, badań i ekspertyz oraz klubów pracy	-	1.848,69
✓ koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego	-	245.753,97
✓ inne wydatki Funduszu Pracy (materiały biurowe)	-	10.683,26

Z powyższych danych wynika, iż najwięcej środków Funduszu Pracy podobnie jak w poprzednim roku wydatkowano w ramach systemu teleinformatycznego tj. 245.753,97 zł, najmniej wyniosły wydatki w ramach poradnictwa zawodowego oraz klubu pracy – 1.848,69 zł.

III. Wydatki w ramach zasiłków dla bezrobotnych łącznie ze składką na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne oraz zaliczką na podatek dochodowy stanowią 28,74 % ogólnych wydatków Funduszu Pracy w 2015 r. i wyniosły 4.126.358,15 zł. ogółem, w tym:

Wyszczególnienie	Kwota w zł.
Zasiłki podstawowe 100 % (co najmniej 5 letni staż pracy)	1.197.938,35
Zasiłki obniżone 80 % (staż pracy mniejszy niż 5 lat)	818.582,79
Zasiłki podwyższone 120 % (co najmniej 20 letni staż pracy)	1.231.455,41
Składka na ubezpieczenie społeczne	878.381,60
Razem:	<u>4.126.358,15</u>

Z danych zaprezentowanych w powyższej tabeli wynika, że w analizowanym roku najwięcej wydatków poniesiono na zasiłki podwyższone, natomiast najmniej stanowiły zasiłki obniżone.

IV. W 2015 roku wypłacono dodatki aktywizacyjne w kwocie 90.660,50 zł.

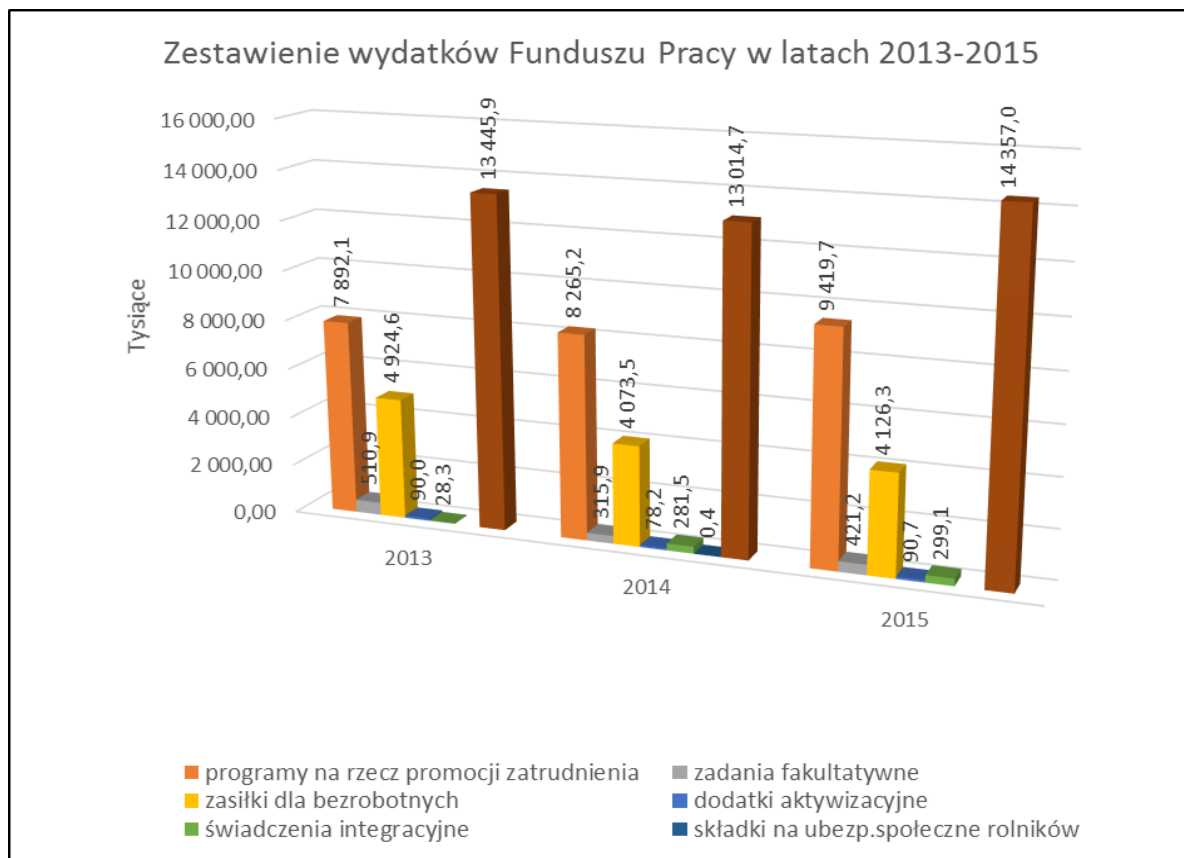
Świadczenie to przysługuje osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku, które podjęły zatrudnienie w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymały wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Wydatki na wypłatę dodatków aktywizacyjnych w porównaniu z rokiem 2014 wzrosły o kwotę 12.510,70 zł.

V. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2015 r. przeznaczył środki Funduszu Pracy w kwocie 299.121,05 zł. na finansowanie świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej.

Zestawienie ogólnych wydatków Funduszu Pracy w 2015 roku przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki w zł.
1.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia	9.419.643,59
2.	Zadania fakultatywne	421.114,41
3.	Zasiłki dla bezrobotnych	4.126.358,15
4.	Dodatki aktywizacyjne	90.660,50
5.	Świadczenia integracyjne	299.121,05
Razem		14.356.897,70

W 2015 r. najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkowano w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia oraz zasiłków dla bezrobotnych, najmniej natomiast na dodatki aktywizacyjne.



Z wykresu przedstawiającego zestawienie wydatków Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej możemy zauważyć ich wzrost w 2015 r. w stosunku do roku 2013 i 2014. Ogółem wydatki w 2015 r. wyniosły 14 357,0 tys. zł. i w porównaniu do roku 2013 wzrosły o 911,1 tys. zł., a w stosunku do roku 2014 wzrosły o 1 342,3 tys. zł.

W każdym z analizowanych lat wydatki w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia były najwyższe, natomiast najniższe na dodatki aktywizacyjne.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2015 r. realizował również:

1. Projekt konkursowy finansowany ze środków **Europejskiego Funduszu Społecznego w 85 % oraz dotacji celowej z budżetu krajowego – 15 %** w ramach Poddziałania 6.1.1 pod nazwą „**Staż moją szansą**” na kwotę 456.640,00. Wydatki na ten program w 2015 r. wyniosły ogółem **437.041,07 zł.**, w tym:

- wypłata stypendium stażowego
oraz składki ZUS od stypendium stażowego - 417.641,32 zł.
- zarządzanie projektem - 19.399,75 zł.

2. Zadania z zakresu administracji rządowej.

Na podstawie wniosku sporządzanego comiesięcznie, Wydział Polityki Społecznej Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie przekazuje niezbędne środki na opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. Na jedną osobę bezrobotną bez prawa do zasiłku składka zdrowotna w 2015 roku wynosiła – 58,73 zł.

Wydatki z tytułu składki zdrowotnej w skali roku ogółem wyniosły **2.049.501,75 zł.** i w porównaniu do roku poprzedniego zmniejszyły się o kwotę 535.529,85 zł.

3. Rada Powiatu w Kolbuszowej Uchwałą Nr IV/29/2015 z dnia 26 lutego 2015 r. przeznaczyła środki Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych w wysokości **70.000,00 zł.** na zwrot wydatków w ramach stypendiów stażowych.

Uchwałą Rady Powiatu w Kolbuszowej Nr XI/62/2015 z dnia 29 października 2015 r. zmniejszono kwotę przyznanych środków do **62.707,00 zł.**

W ramach w/w środków Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wydatkował kwotę **62.706,36 zł.,** z czego:

- | | | |
|--------------------------------|---|---------------|
| ▪ wypłata stypendium stażowego | - | 48.640,00 zł. |
| ▪ składki ZUS | - | 14.066,36 zł. |

7. Instytucjonalna obsługa rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2015 roku działał w strukturach Starostwa Powiatowego jako jego jednostka organizacyjna. Zakres działań Urzędu wyznaczała Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

W tut. Urzędzie funkcjonowały komórki organizacyjne opisane poniżej.

7.1. Referat ewidencji świadczeń

Podstawowe zadania, jakie wykonywane są w tym referacie to:

- ◆ rejestrowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy w 2015 r. – wydano w tych sprawach 4021 decyzji,
- ◆ wydawanie decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej oraz zasiłku dla bezrobotnych – wydano 4285 decyzji,
- ◆ wydawanie decyzji o przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu wypłaty, wznowieniu wypłaty, upływie prawa do stypendium, dodatku aktywizacyjnego – wydano 1737 decyzji,
- ◆ prowadzenie archiwum teczek bezrobotnych 34109 szt. (+ te czki Majdan Królewski przekazane przez PUP Tarnobrzeg),
- ◆ wydanie zaświadczeń dla bezrobotnych – 1858 sztuk.
- ◆ wydawanie informacji PIT za 2015 rok – 1634 szt.,
- ◆ wznawianie postępowania i uchylene decyzji – 546 szt.,

Oprócz tego Referat ten czuwa również na bieżąco nad przestrzeganiem przez bezrobotnych obowiązków wynikających z posiadania statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku.

Ponadto Referat ten zajmuje się zgłaszaniem bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego prowadząc ich ewidencję w systemie PŁATNIK.

Wystawia również potrzebne zaświadczenia wszystkim tym osobom, które od 1990 roku znalazły się w rejestrze bezrobotnych. Zaświadczenia wydawane są w celu ustalenia kapitału początkowego, a ich wystawienie jest czynnością odpowiedzialną i pracochłonną bo najczęściej trzeba sięgać do materiałów archiwalnych i objąć okres ostatnich 20 lat by dokładnie podać czasookres i wysokość pobranego zasiłku w poszczególnych okresach. Oprócz tego na bieżąco wydawane są bezrobotnym zaświadczenia do innych celów: najczęściej do opieki społecznej, do banku, spółdzielni mieszkaniowej, świadczeń rodzinnych, o ubezpieczeniu zdrowotnym. Referat udziela również na bieżąco informacji pisemnych dla organów ścigania, ZUS, sądów, komorników na temat bezrobotnych w ramach współdziałania z tymi instytucjami.

Na urzędzie pracy podobnie jak na pracodawcach spoczywa również obowiązek potrącania od zasiłków zaliczek na podatek dochodowy i wydawania bezrobotnym informacji w tym zakresie.

Przy tej ilości zadań i wydawanych dokumentów dzięki odpowiedzialności i pracowitości zatrudnionych w tym referacie osób, zostały one wykonane w terminie w sposób prawidłowy.

7.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)

7.2.1 Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych

Referat ten jest komórką, która również zajmuje się bezpośrednimi kontaktami z bezrobotnymi aktywizując ich zawodowo, a ponadto współpracuje z przedsiębiorcami, którzy za pośrednictwem urzędu pracy szukają pracowników. Zajmuje się również międzynarodowym pośrednictwem pracy oraz szkoleniem bezrobotnych i poszukujących pracy.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- ◆ udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia,
- ◆ udzielanie pomocy pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- ◆ kierowanie osób bezrobotnych na refundowane miejsca pracy,
- ◆ współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia,
- ◆ ocena sytuacji na rynku pracy w powiecie,

- ◆ prowadzenie doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych poszukujących pracy,
- ◆ zarządzanie danymi w zakresie posiadanych ofert pracy i zasobami ludzkimi występującymi na lokalnym rynku pracy,
- ◆ udostępnianie ofert pracy z sieci EURES i współpraca w tym zakresie z Wojewódzkim Urzędem Pracy,
- ◆ realizacja programów pomocowych dla bezrobotnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ◆ bieżąca współpraca z jednostkami szkolącymi i kierowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy na szkolenia
- ◆ sporządzanie informacji, analiz, sprawozdań w zakresie prowadzonych spraw, szkolenia bezrobotnych,
- ◆ profilowanie pomocy osobom bezrobotnym oraz sporządzanie dla nich Indywidualnych Planów Działania.

Działania tego referatu zostały szczegółowo opisane w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy wraz z danymi liczbowymi jako miernikami wykonanej w 2015 r. pracy.

7.2.2 Referat Instrumentów Rynku Pracy

Referat ten jest komórką organizacyjną, która w głównej mierze organizuje zatrudnienie subsydiowane na terenie powiatu i pomaga za pomocą środków Funduszu Pracy uruchomić osobom bezrobotnym własną działalność gospodarczą a pracodawcom refunduje wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla zatrudnianych bezrobotnych.

Do podstawowych zadań tego referatu m. in. należy:

- ◆ przygotowywanie wniosków o środki finansowe na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego),
- ◆ organizowanie prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, prac społecznie użytecznych,
- ◆ wydawanie oraz rozliczanie bonów stażowych i zatrudnieniowych dla bezrobotnych do 30 roku życia,
- ◆ refundacja podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- ◆ udzielanie bezrobotnym dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- ◆ przygotowanie dokumentacji do finansowego rozliczenia i oceny efektywności zatrudnieniowej w ramach poszczególnych aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu,

- ◆ sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw (miesięcznej, kwartalnej i rocznej) oraz bieżących informacji i analiz.

Na przestrzeni całego 2015 r. podobnie jak w latach poprzednich Referat ten zajmował się również pozyskiwaniem i gospodarowaniem środkami finansowymi Europejskiego Funduszu Społecznego.

W roku 2015 tut. Urząd pozyskał środki z EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, które są w sposób szczególny monitorowane i rozliczane. To z kolei przekłada się na ogrom pracy, czyli czynności administracyjno-biurowych m.in. takich jak: ankietowanie beneficjentów, prowadzenie ich dokumentacji osobowej przez doradcę, wdrażanie w każdym wypadku Indywidualnego Planu Działania, zawieranie umów, sprawdzanie wniosków, sporządzanie licznych i bardzo pracochłonnych raportów i sprawozdań w tym zakresie.

7.3. Dział Finansowo-Księgowy

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- ◆ planowanie środków budżetowych oraz środków Funduszu Pracy,
- ◆ kontrola dyscypliny budżetowej oraz kontrola dyscypliny wydatków Funduszu Pracy,
- ◆ prowadzenie księgowości budżetowej oraz Funduszu Pracy,
- ◆ obsługa kasowa Funduszu Pracy i budżetu, naliczanie i wypłata wynagrodzeń pracowników Urzędu,
- ◆ rozliczanie podatków, ZUS, sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw,
- ◆ rozliczanie środków finansowych Europejskiego Funduszu Społecznego oraz sporządzanie wniosków o ich refundację.

Wysokość środków finansowych ze wszystkich źródeł w związku z wykonywanymi zadaniami została wykazana w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy.

Wydatkowanie i rozliczanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu podlega bardzo szczegółowej kontroli, a środków z funduszy europejskich również audytowi, w związku z czym praca w tym zakresie jest bardzo odpowiedzialna i czasochłonna. Wymaga też specjalistycznej wiedzy zarówno księgowej jak też dotyczącej procedur związanych z realizacją programów unijnych. Stąd też wyłania się potrzeba odpowiedniego doboru stabilnej kadry i jej szkolenia.

7.4. Samodzielne stanowiska pracy

Do podstawowych zadań na samodzielnych stanowiskach pracy m. in. należy:

- ◆ organizacja pracy urzędu,
- ◆ prowadzenie spraw osobowych pracowników urzędu,
- ◆ sporządzanie sprawozdań statystycznych, analiz i informacji dotyczących pracowników Urzędu,
- ◆ kontrola dyscypliny pracy,
- ◆ organizowanie i nadzorowanie szkoleń i kursów dla pracowników urzędu,
- ◆ administrowanie nieruchomościami pozostającymi w trwałym zarządzie urzędu,
- ◆ obsługa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- ◆ prowadzenie spraw z zakresu BHP, ochrony p. poż. i OC w urzędzie,
- ◆ przygotowywanie i prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych do których stosuje się przepisy Prawo zamówień publicznych w ramach planowanych zakupów,
- ◆ administrowanie siecią komputerową i bazą danych,
- ◆ zapewnienie prawidłowego funkcjonowania i wykorzystania sprzętu komputerowego,
- ◆ przygotowanie sprawozdawczości oraz informacji dla potrzeb analizy rynku pracy,
- ◆ administrowanie majątkiem urzędu,
- ◆ zaopatrzenie pracowników urzędu w środki techniczno-biurowe,
- ◆ obsługa środka transportu,
- ◆ obsługa kancelaryjna urzędu,
- ◆ zabezpieczenie sprawnego działania systemu informacji w urzędzie,
- ◆ przyjmowanie i wysyłanie korespondencji,
- ◆ obsługa posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia w Kolbuszowej,
- ◆ obsługa centrali telefonicznej,
- ◆ zaopatrywanie pracowników w materiały biurowe.

W omawianym okresie wysłano ogółem 13 869 szt. korespondencji w tym 10 507 szt. listów poleconych i 3362 szt. listów zwykłych.

Podobnie jak w roku ubiegłym, w miarę posiadanych środków finansowych następowała dalsza systematyczna modernizacja i rozbudowa systemu informatycznego. Zakupiony został serwer kopii zapasowych, wymienione zostało 12 komputerów oraz przedłużone zostały licencje zapewniające bezpieczeństwo przetwarzanych danych i ochronę antywirusową. W serwerowni została zainstalowana dodatkowa klimatyzacja, która w przypadku awarii głównej klimatyzacji przejmie jej funkcje.

Proces ten musi być kontynuowany, aby zapewnić sprawne działanie całego systemu informatycznego, który jest podstawowym narzędziem pracy na wszystkich stanowiskach

wzajemnie ze sobą poprzez system powiązanych. Ciągłe monitorowanie działania systemów pozwoliło na ich bezawaryjną pracę w całym okresie i zminimalizowało ryzyko awarii.

Oceniając obsadę kadrową w Urzędzie to utrzymywała się średnio na poziomie 44 pracowników.

Struktura wykształcenia pracowników na koniec roku przedstawia się następująco:

- 33 osoby z wykształceniem wyższym, w tym 24 osoby ze studiami podyplomowymi,
- 10 osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym,
- 5 z średnim ogólnokształcącym,
- 1 z zasadniczym zawodowym.

Pomimo występujących problemów zadania w 2015 r. zostały wykonane w sposób prawidłowy, dzięki odpowiedzialności i zaangażowaniu pracowników oraz sprawności organizacyjnej kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych oraz samodzielnych stanowisk pracy.

Kadra Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej jest bardzo dobrze przygotowana do wykonywania ustawowych zadań. Osiągnięte zostało to dzięki ustabilizowaniu zatrudnienia, odpowiednim szkoleniom pracowników i właściwej organizacji pracy.