



*POWIATOWY URZĄD PRACY
W KOLBUSZOWEJ*



**INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W 2014 ROKU
W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM**

Kolbuszowa, marzec 2015

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2014 roku w powiecie kolbuszowskim.	1
1.1. Poziom bezrobocia	1
1.1.1. Stan liczby bezrobotnych	1
1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem	2
1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych	3
1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi	4
1.1.5. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2014 roku.	5
1.2. Struktura bezrobocia	7
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku	7
1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	8
1.2.3. Bezrobotni według wieku	9
1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy	10
1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę	11
1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności	12
1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności	13
1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	16
1.2.9. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu	17
1.2.9.1. <i>Struktura niepełnosprawnych wg wykształcenia.</i>	18
1.2.9.2. <i>Struktura niepełnosprawnych wg wieku.</i>	18
1.2.9.3. <i>Struktura niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy.</i>	19
1.2.9.4. <i>Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg stopnia niepełnosprawności.</i>	19
1.2.9.5. <i>Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg rodzaju niepełnosprawności.</i>	19
2. Usługi rynku pracy	20
2.1. Pośrednictwo pracy	20
2.2. Usługi EURES	22
2.3. Poradnictwo zawodowe	23
2.4. Szkolenia i przekwalifikowania	27
2.4.1. Szkolenia w Klubie Pracy	27
2.4.2. Szkolenia grupowe i indywidualne	28
2.4.3. Studia podyplomowe	34
3. Instrumenty rynku pracy	34
3.1. Refundacja ze środków FP kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	35
3.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	41
4. Dodatkowe działania dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	45
4.1. Prace interwencyjne	45
4.2. Staże	46
4.3. Roboty publiczne	50
4.4. Refundacja składek dla członków spółdzielni socjalnych	51
4.5. Zatrudnienie wspierane	52
5. Programy realizowane w ramach środków EFS	53
5.1. Projekt: „WIĘCEJ SZANS W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM”	53
5.2. Projekt: „STAŻ MOJĄ SZANSĄ”	56

6. Poziom i struktura wydatków z FP	60
7. Instytucjonalna obsługa rynku pracy	65
7.1. Referat ewidencji świadczeń	65
7.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ).....	67
7.2.1 Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych	67
7.2.2 Referat Instrumentów Rynku Pracy	68
7.3. Dział Finansowo-Księgowy.....	68
7.4. Samodzielne stanowiska pracy	69

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2014 roku w powiecie kolbuszowskim

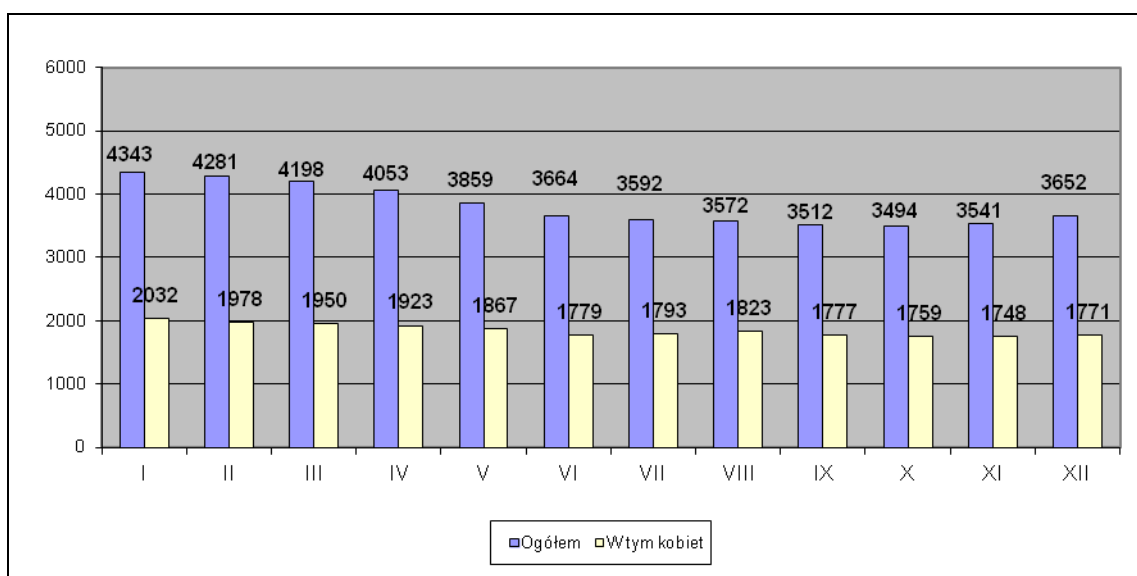
1.1. Poziom bezrobocia

1.1.1. Stan liczby bezrobotnych

Na dzień 31 grudnia 2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 3652 osoby bezrobotne w tym 1771 kobiet, co stanowi ponad 48 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca 2013 roku ogólna liczba bezrobotnych zmniejszyła się aż o 528 osób tj. prawie 13 %, a liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 211 tj. o prawie 11 %.

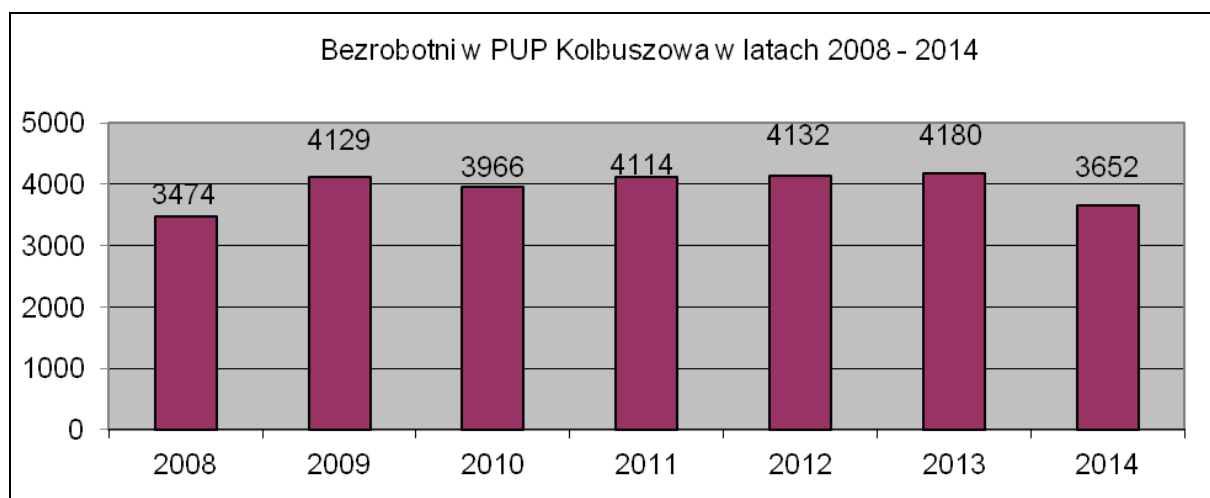
Poniższa tabela oraz wykres ilustrują stan liczby bezrobotnych na przestrzeni całego ubiegłego roku w poszczególnych miesiącach.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Ogółem	4343	4281	4198	4053	3859	3664	3592	3572	3512	3494	3541	3652
W tym kobiet	2032	1978	1950	1923	1867	1779	1793	1823	1777	1759	1748	1771



Jak można zauważyć na powyższym wykresie już od lutego pojawiła się tendencja spadkowa, która trwała, aż do października, osiągając najniższy poziom tj. 3494. Liczba bezrobotnych w porównaniu do początku roku obniżyła się wówczas o 849 osób. Od listopada pojawiła się tendencja zwyżkowa, która trwała do końca roku osiągając w grudniu poziom 3652, jednak w porównaniu do początku roku liczba bezrobotnych była niższa o 691 osób.

Poniższy wykres ilustruje stan bezrobotnych na przestrzeni siedmiu ostatnich lat tj. 2008-2014.



Porównując stan obecny do liczby osób bezrobotnych na przestrzeni siedmiu ostatnich lat tj. 2008-2014 zauważyć można, że w 2008 roku liczba bezrobotnych była niższa niż w omawianym 2014 roku o 178 osób. Natomiast w latach 2009-2013 poziom bezrobocia utrzymywał się na znacznie wyższym poziomie. W omawianym 2014 r. poziom bezrobotnych zbliżył się do tego z 2008 roku.

1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem

Na koniec roku 2014 liczba osób pracujących przed zarejestrowaniem wyniosła 2827 (w tym 1300 kobiet), z czego 111 osób (w tym 57 kobiet) zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Ilość osób, które nie pracowały przed zarejestrowaniem wyniosła 825 w tym 471 kobiet.

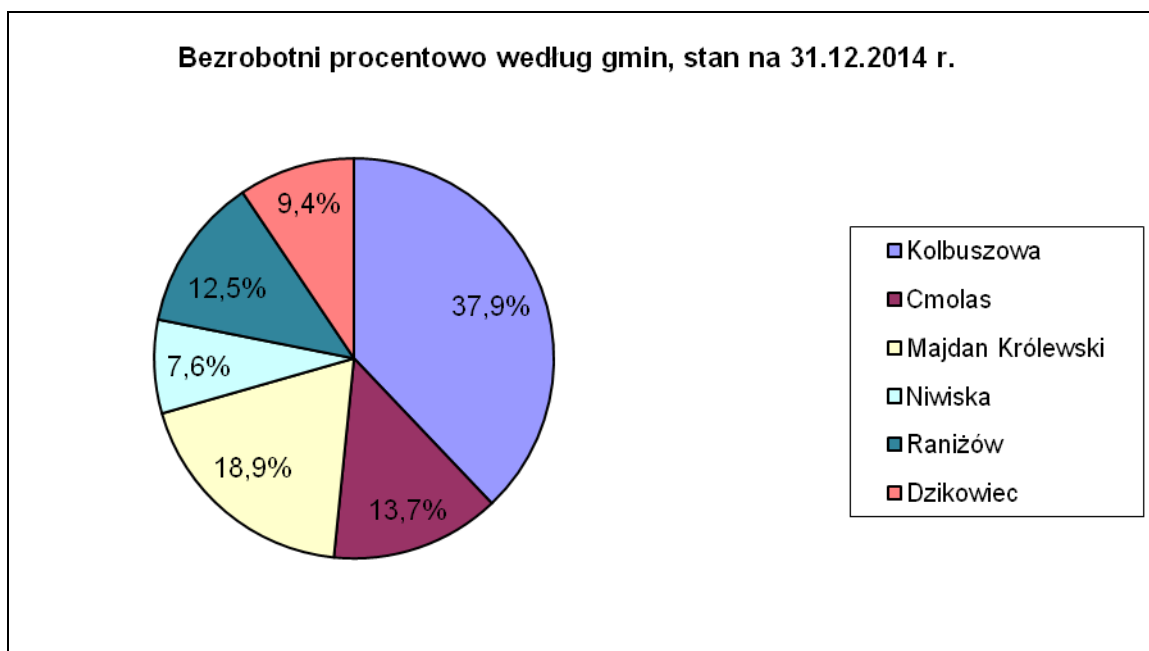
Liczba bezrobotnych	IV kwartał 2013 r.	I kwartał 2014 r.	II kwartał 2014 r.	III kwartał 2014 r.	IV kwartał 2014 r.	Dynamika w 2014 r.	
						Rok	IV kw.
Poprzednio pracujący	3103	3179	2779	2616	2827	91	108
Niepracujący dotychczas	1077	1019	885	896	825	77	92

W porównaniu do końca roku 2013 liczba osób bezrobotnych pracujących przed zarejestrowaniem zmniejszyła się o 276 osób, natomiast w porównaniu do III kwartału 2014 liczba ta wzrosła o 211 osób.

Liczba osób dotychczas niepracujących zmniejszyła się o 252 osoby w porównaniu do roku 2013, natomiast w porównaniu z III kwartałem 2014 zmniejszyła się o 71 osób. Powyższe wartości pokazują, że mamy do czynienia z tendencją zmniejszania się grupy osób poprzednio pracujących oraz grupy osób bez żadnego doświadczenia zawodowego.

1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych

Nazwa	Razem	W tym kobiety	%
Kolbuszowa	1384	679	37,9
Cmolas	501	248	13,7
Majdan Królewski	692	331	18,9
Niwiska	276	137	7,6
Raniżów	455	203	12,5
Dzikowiec	344	173	9,4
Ogółem	3652	1771	100,00



Stopa bezrobocia w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy wyniosła na koniec roku 2014 – 15,1 % – w stosunku do roku ubiegłego nastąpił spadek o ponad 2 %.

Największy udział bezrobotnych występuje w mieście i gminie Kolbuszowa – prawie 38 %, w gminie Majdan Królewski – prawie 19 % oraz gminie Cmolas – prawie 14 %, najmniejszy zaś w gminie Niwiska – niecałe 8 %, w gminie Dzikowiec – niecałe 10 % oraz w gminie Raniżów – niecałe 13 %.

W porównaniu do roku poprzedniego 2013 największe zmiany w procentowym udziale liczby bezrobotnych nastąpiły w gminach:

- Raniżów – wzrost o ponad 1 %,
- Kolbuszowa – spadek o niecały 1 %.

Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkuje na terenie gmin:

- Kolbuszowa – 1384 osoby,
- Majdan Królewski – 692 osoby,
- Cmolas – 501 osób,

najmniej natomiast na terenie gmin:

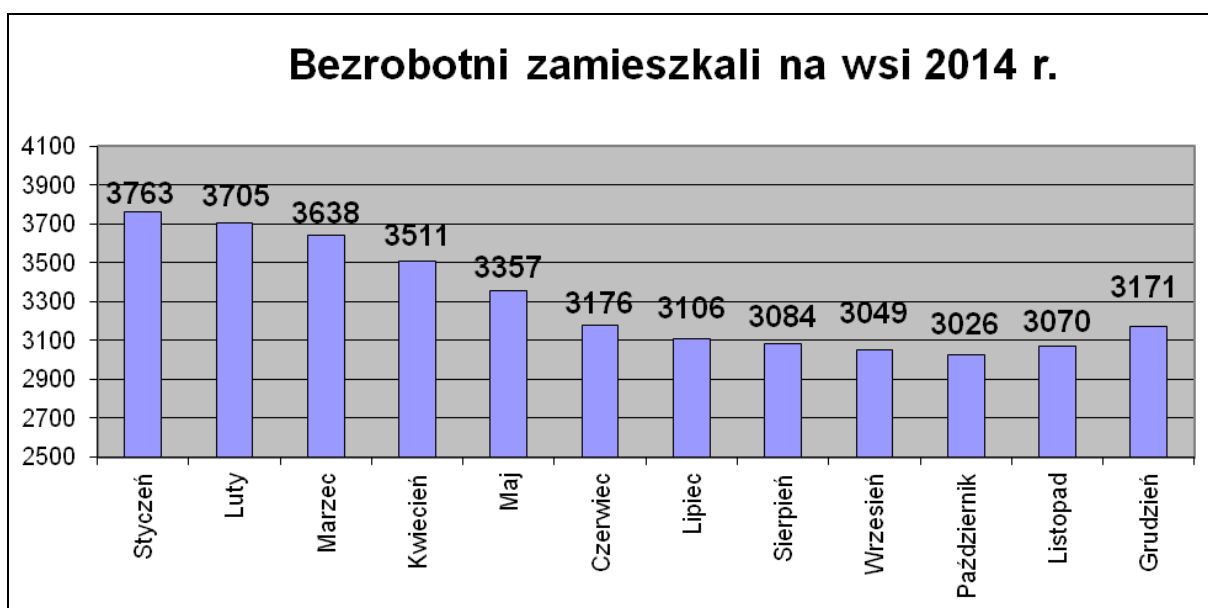
- Niwiska – 276 osób,
- Dzikowiec – 344 osoby,
- Raniżów – 455 osób.

1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi

Na koniec 2014 roku zarejestrowanych było 3171 osób zamieszkałych na wsi (w tym 1565 kobiet), co stanowi 87 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, pozostałe 13 % to bezrobotni zamieszkali na terenie miasta Kolbuszowa. Kobiety zamieszkałe na wsi stanowią 88 % ogółu zarejestrowanych kobiet.

Z ogólnej liczby 3171 osób zamieszkałych na wsi tylko 627 osób posiadało gospodarstwo rolne (do 2 ha przeliczeniowych), co stanowi 20 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi, zatem tyle samo co w 2013 roku. W 2014 roku zarejestrowało się 3879 osób zamieszkujących na wsi, co stanowi 85 % ogółu bezrobotnych nowo zarejestrowanych w tym okresie. W stosunku do roku 2013 liczba bezrobotnych rejestrujących się zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 203 osoby.

Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowią 92 % ogółu zarejestrowanych zamieszkałych na wsi.



1.1.5. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2014 roku.

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2014 r.

Miesiąc	Nowo rejestrowani			Wyrejestrowani		
	Ogółem	Z prawem do zas.	Bez prawa do zas.	Ogółem	Podjęcie pracy	Nie potwierdzenie gotowości
Styczeń	476	132	344	313	117	138
Luty	301	57	244	363	138	113
Marzec	351	88	263	434	147	139
Kwiecień	341	103	238	486	211	201
Maj	245	56	189	439	164	128
Czerwiec	259	49	210	454	162	184
Lipiec	384	69	315	456	135	192
Sierpień	393	54	339	413	156	151
Wrzesień	518	56	462	578	259	202
Październik	445	71	374	463	201	170
Listopad	392	70	322	345	137	104
Grudzień	459	89	370	348	183	118
Razem	4564	894	3670	5092	2010	1840

W roku 2014 zarejestrowano ogółem 4564 bezrobotnych (o 266 osób mniej niż w 2013 roku) w tym 1971 kobiet (o 74 mniej niż w 2013 roku), co stanowi 43 % ogółu nowo rejestrowanych bezrobotnych.

Miesiąc	Nowo rejestrowane kobiety			Wyrejestrowane kobiety		
	Kobiety ogółem	Z prawem do zas.	Bez prawa do zas.	Kobiety ogółem	Podjęcie pracy	Nie potwierdzenie gotowości
Styczeń	190	47	143	140	50	61
Luty	115	23	92	169	69	32
Marzec	137	47	90	165	54	41
Kwiecień	157	54	103	184	80	71
Maj	99	25	74	155	49	35
Czerwiec	106	24	82	194	69	62
Lipiec	210	40	170	196	55	74
Sierpień	216	32	184	186	86	49
Wrzesień	234	33	201	280	135	75
Październik	197	36	161	215	99	59
Listopad	145	29	116	156	56	47
Grudzień	165	28	137	142	77	44
Razem	1971	418	1553	2182	879	650

W wymienionym okresie wyłączono z ewidencji 5092 bezrobotnych (w tym 2182 kobiety) tj. o 310 więcej niż w 2013 roku, czyli „odpływ” bezrobotnych był o 528 osób większy niż „napływ”. W roku poprzednim „odpływ” był mniejszy o 48 osób niż „napływ”.

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w miesiącach:

- wrześniu – 518 osób (w tym 234 kobiety),
- styczniu – 476 osób (w tym 190 kobiet),
- grudniu – 459 osób (w tym 165 kobiet),
- października – 445 osób (w tym 197 kobiet).

W roku 2014 rejestrowano średnio 380 bezrobotnych miesięcznie (w 2013 r. liczba ta wyniosła 403).

Wśród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w 2014 roku 2010 osób (w tym 879 kobiet) podjęło pracę zawodową, co stanowi niecałe 40 % ogółu wyłączonych z ewidencji. W porównaniu do 2013 r. jest to o 94 osoby mniej.

Dużą grupę osób bezrobotnych, bo aż 1840 tj. ponad 36 % wyłączonych z ewidencji (w tym 650 kobiet) wykreślono z powodu braku gotowości do podjęcia pracy, jest to o 250 osób więcej niż w 2013 roku (zgłoszono 435 wyjazdów za granicę, co stanowi 24 % wyłączonych z ewidencji z powodu braku gotowości do podjęcia pracy).

Stopa bezrobocia % w poszczególnych miesiącach 2014 r.

Miesiąc	Powiat	Województwo	Kraj
Styczeń	17,7	16,9	14,0
Luty	17,5	16,9	13,9
Marzec	17,2	16,4	13,5
Kwiecień	16,7	15,8	13,0
Maj	16,0	15,2	12,5
Czerwiec	15,3	14,7	12,0
Lipiec	15,1	14,7	11,9
Sierpień	14,8	14,5	11,7
Wrzesień	14,6	14,3	11,5
Październik	14,5	14,2	11,3
Listopad	14,7	14,4	11,4
Grudzień	15,1	14,8	11,5

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w województwie podkarpackim oraz jego podregionach i powiatach w XII 2014 r.

WOJEWÓDZTWA, PODREGIONY I POWIATY	Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach	Stopa bezrobocia (do aktywnych zawodowo) w %
WOJ. PODKARPACIE	137,9	14,8
<i>Podregion krośnieński</i>	<i>33,1</i>	<i>15,4</i>
Bieszczadzki	1,9	20,6
Brzozowski	6,7	22,6
Jasielski	8,5	15,9
Krośnieński	6,0	16,3
Sanocki	5,2	12,6
Leski	2,7	22,2
m. Krosno	2,1	6,7
<i>Podregion przemyski</i>	<i>29,3</i>	<i>17,3</i>
Jarosławski	9,2	17,3
Lubaczowski	3,9	16,1
Przemyski	5,5	18,9
Przeworski	6,0	17,5
m. Przemyśl	4,7	16,8
<i>Podregion rzeszowski</i>	<i>38,9</i>	<i>13,4</i>
Kolbuszowski	3,7	15,1
Łańcucki	5,8	18,3
Ropczycko- Sędziszowski	5,4	19,3
Rzeszowski	9,4	14,0
Strzyżowski	5,9	21,9
m. Rzeszów	8,7	7,8
<i>Podregion tarnobrzeski</i>	<i>36,7</i>	<i>14,1</i>
Dębicki	7,4	12,6
Leżajski	5,3	18,8
Mielecki	7,3	11,4
Nizański	5,5	23,3
Stalowowolski	5,5	12,3
Tarnobrzeski	2,9	12,9
m. Tarnobrzeg	2,7	14,8

1.2. Struktura bezrobocia

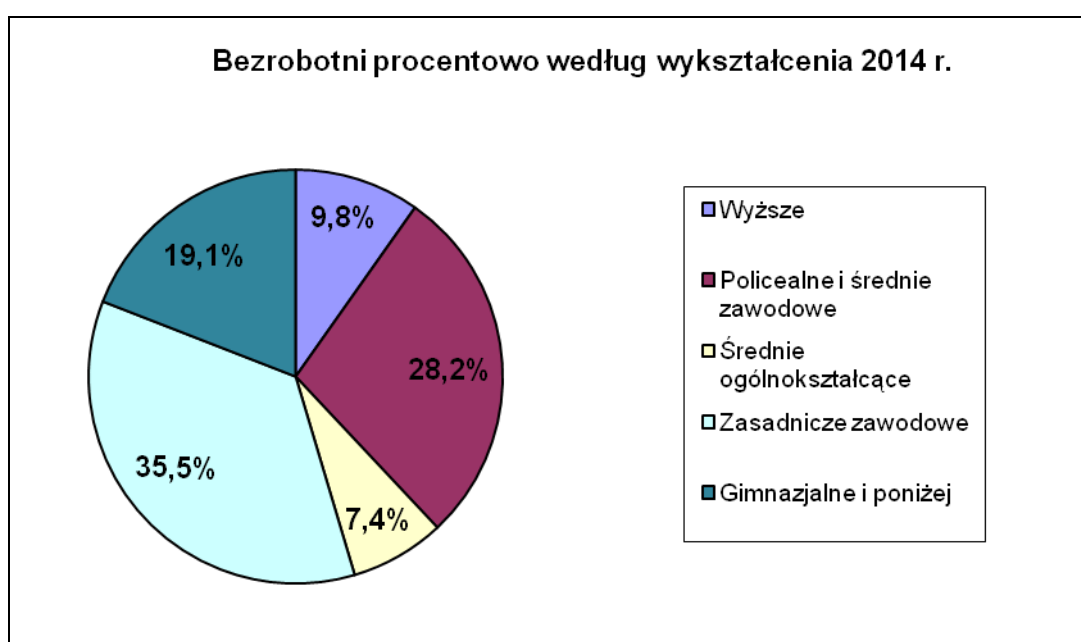
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Według stanu na koniec 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 3331 bezrobotnych bez prawa do zasiłku, co stanowi ponad 91 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 1632 kobiety, co stanowi ponad 92 % ogółu zarejestrowanych kobiet. W stosunku do analogicznego okresu, tj. 2013 roku ilość bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku zmalała o 459 osób, natomiast ilość kobiet w tej grupie zmalała o 204.

1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Struktura bezrobotnych według wykształcenia na dzień 31.12.2014 roku, w ogólnej liczbie 3652 bezrobotnych:

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
Wyższe	357	237	9,8
Policealne i średnie zawodowe	1031	589	28,2
Średnie ogólnokształcące	270	187	7,4
Zasadnicze zawodowe	1297	537	35,5
Gimnazjalne i poniżej	697	221	19,1



W porównaniu do końca 2013 roku we wszystkich grupach bezrobotnych nastąpił spadek, największy w grupie osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe. Liczba osób bezrobotnych w tej grupie zmniejszyła się o 258 osób. W grupie osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe o 103 osoby, a w grupie osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej o 84 osoby.

Jak wynika z powyższego zestawienia największy udział wśród osób zarejestrowanych posiadają bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym, którym trudno podjąć pracę zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami. Znaczącą ilość osób stanowią również bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej.

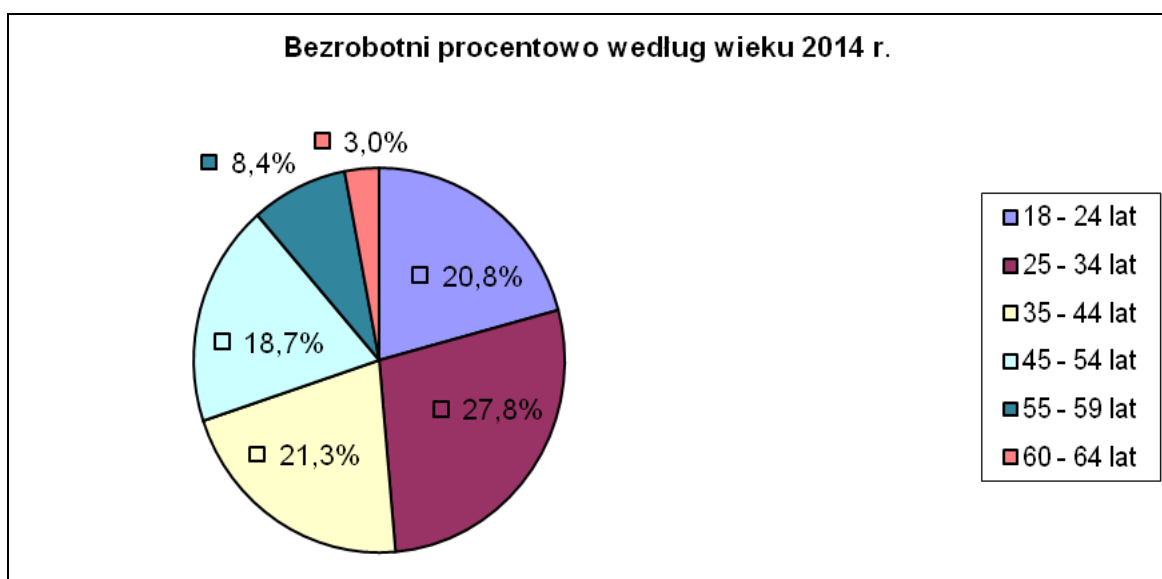
W poszczególnych grupach osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia, kobiety stanowią:

- z wykształceniem wyższym – 66 %,
- z policealnym i średnim zawodowym – 57 %,
- z średnim ogólnokształcącym – 69 %,
- z zasadniczym zawodowym – 41 %,
- z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 32 %.

1.2.3. Bezrobotni według wieku

Na koniec 2014 roku w poszczególnych przedziałach wiekowych zarejestrowanych było:

Przedział wiekowy	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
18 - 24 lat	760	333	20,8
25 - 34 lat	1014	568	27,8
35 - 44 lat	777	442	21,3
45 - 54 lat	687	313	18,7
55 - 59 lat	306	105	8,4
60 - 64 lat	108	10	3,0



Z przedstawionych danych wynika, że najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (1014 osób tj. prawie 28 % ogółu bezrobotnych).

Liczne grupy stanowią również bezrobotni:

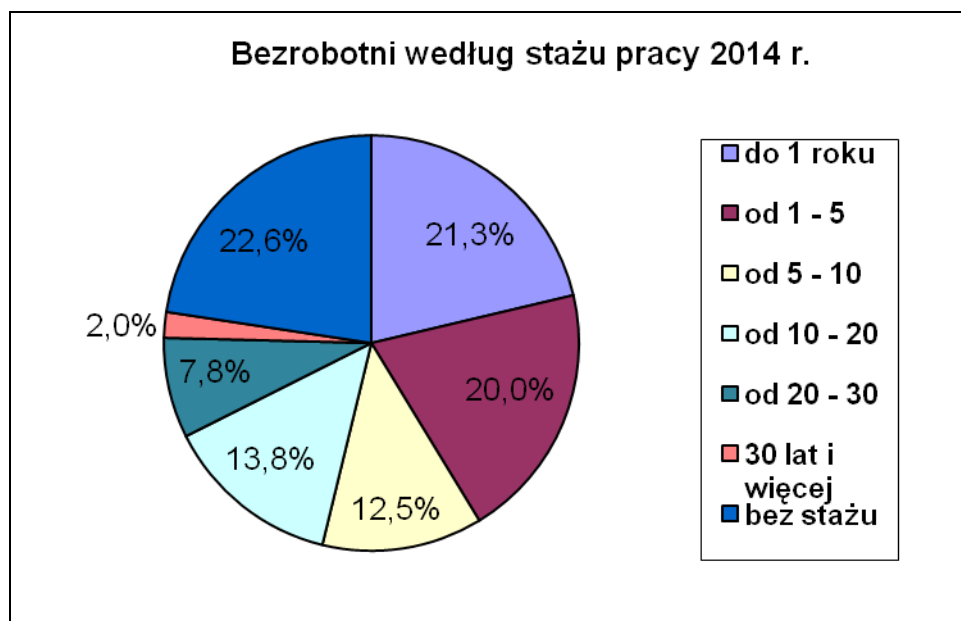
- w wieku od 35 do 44 lat (777 osób, co stanowi ponad 21 % ogółu),
- w wieku od 18 do 24 lat (760 osób, co stanowi prawie 21 % ogółu),
- w wieku od 45 do 54 lat (687 osób, co stanowi prawie 19 % ogółu bezrobotnych).

W przedziale wiekowym od 18 do 24 lat kobiety stanowią 44 %, w przedziale od 25 do 34 stanowią 56 %, w przedziale od 35 do 44 lat – 57 %, w przedziale od 45 do 54 lat – 46 %, w przedziale od 55 do 59 lat – 34 %, a w przedziale od 60 do 64 – 9 %

1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy

Na koniec 2014 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które przed zarejestrowaniem się nie pracowały (prawie 23 %), osoby które przed zarejestrowaniem się pracowały do 1 roku (ponad 21 %) oraz osoby ze stażem od 1 do 5 lat (20 %). Najmniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż pracy powyżej 30 lat (2 %) oraz od 20 - 30 lat (niecałe 8 %).

Staż pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiety	Procent ogółu bezrobotnych
do 1 roku	777	368	21,3
od 1 – 5	729	344	20,0
od 5 – 10	456	228	12,5
od 10 – 20	507	244	13,8
od 20 – 30	286	109	7,8
30 lat i więcej	72	7	2,0
bez stażu	825	471	22,6

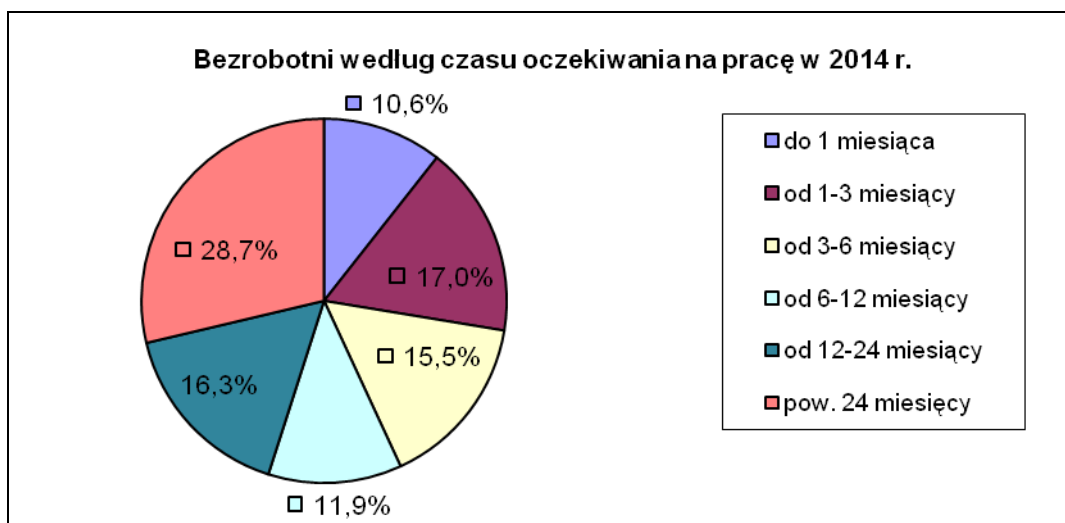


Według stażu pracy do 1 roku, kobiety stanowią 47 %, od 1 do 5 lat stażu pracy – 47 %, od 5 do 10 lat – 50 %, od 10 do 20 lat – 48 %, od 20 do 30 lat – 38 %, 30 lat i więcej – 10 % oraz bez stażu – 57 %.

1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę

Według stanu na koniec 2014 roku struktura osób bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę przedstawia się następująco:

Czas oczekiwania na pracę	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych kobiet
do 1 miesiąca	388	132
od 1-3 miesięcy	620	251
od 3-6 miesięcy	566	276
od 6-12 miesięcy	433	188
od 12-24 miesięcy	597	294
pow. 24 miesięcy	1048	630



Najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni pozostający bez pracy **powyżej 24 miesięcy** - 1048 osób, co stanowi prawie 29 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grupie tej w porównaniu do 2013 roku nastąpił spadek o 65 osób. W licznej grupie osób oczekujących na pracę **od 1 do 3 miesięcy** - 620 osób tj. 17 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych nastąpił niewielki wzrost. W grupie osób oczekujących na pracę **od 12 do 24 miesięcy** – 597 osób (ponad 16 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych) nastąpił spadek o 103 osoby. W grupie osób oczekujących na pracę **od 3 do 6 miesięcy** - 566 osób tj. niecałe 16 % ogółu nastąpił znaczny spadek tj. o 171 osób. Największy zmiana nastąpiła w grupie osób pozostających bez pracy **od 6 do 12 miesięcy** – 433 osoby, stanowiącej niecałe 12 % ogółu. W grupie tej nastąpił spadek, aż o 220 osób. Natomiast w grupie osób pozostających bez pracy **do 1 miesiąca** – 388 osób (niecałe 11 % ogółu) nastąpił niewielki wzrost.

1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Na koniec roku 2014 populacja bezrobotnych, którzy pracowali przed zarejestrowaniem wyniosła 2827 osoby tj. 77 % ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do stanu na koniec 2013 roku liczba tych osób zmniejszyła się o 276 osób, tj. o prawie 10 %.

Wśród bezrobotnych poprzednio pracujących:

- 978 osób (tj. 34,6 %) pracowało wcześniej w zakładach sektora prywatnego,
- 451 osób (tj. 16 %) w zakładach sektora publicznego,
- 1398 (tj. 49,5 %) osób w zakładach o niezidentyfikowanym rodzaju działalności (brak dokładnych informacji na dokumentach przedłożonych w urzędzie pracy).

Bezrobotni poprzednio pracujący według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Wyszczególnienie	Bezrobotni poprzednio pracujący wg stanu na 31.12.2014	w tym: ze zwolnień z przyczyn dot. zakładu pracy	Oferty pracy zgłoszone w I i II półr. 2014 roku
Ogółem	2827	111	1701
W tym sekcje:			
przetwórstwo przemysłowe	477	32	350
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	261	11	311
budownictwo	209	8	225
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	91	0	168
edukacja	67	3	71
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	56	1	47
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	43	2	85
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	43	1	135
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	40	2	58
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	31	0	13
pozostała działalność usługowa	28	4	38
transport i gospodarka magazynowa	23	0	65
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	18	2	16

działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	11	1	29
gospodarstwa domowe zatrudniająca pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	11	0	0
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	8	1	15
informacja i komunikacja	5	0	15
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3	0	1
górnictwo i wydobywanie	2	0	0
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	2	0	59
organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0

Najwięcej bezrobotnych pracowało poprzednio w zakładach pracy należących do sekcji: przetwórstwo przemysłowe (16,9 %), handel hurtowy i detaliczny oraz naprawy pojazdów (9,2 %), budownictwo (7,4 %), administracja publiczna i obrona narodowa (3,2 %), edukacja (2,4 %), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (2,0 %), działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (1,5 %), działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (1,5 %), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (1,4 %), rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (1,1 %).

Najmniej natomiast tj. poniżej 1 % ogółu bezrobotnych poprzednio pracujących w zakładach pracy zaliczonych do sekcji: pozostała działalność usługowa, transport i gospodarka magazynowa, dostawa wody oraz gospodarowanie ściekami i odpadami, działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, działalność finansowa i ubezpieczeniowa, informacja i komunikacja, działalność związana z obsługą rynku nieruchomości, górnictwo i wydobywanie, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, organizacje i zespoły eksterytorialne.

1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności

Zawody i specjalności	Stan na 31.12.2014	Procent ogółu zarejestrowanych bezrobotnych
Ogólna liczba zarejestrowanych bezrobotnych	3652	X
Bez zawodu	601	16,5
Sprzedawca*	264	7,2
Krawiec*	152	4,2
Ślusarz*	135	3,7
Murarz*	89	2,4
Kucharz*	82	2,2
Technik rolnik*	65	1,8

Robotnik budowlany	64	1,8
Technik mechanik*	63	1,7
Obuwnik przemysłowy	58	1,6
Stolarz*	56	1,5
Technik ekonomista*	49	1,3
Tokarz w metalu	45	1,2
Stolarz meblowy	43	1,2
Posadzkarz*	38	1,0
Mechanik pojazdów samochodowych*	38	1,0
Kucharz małej gastronomii*	37	1,0
Technik żywienia i gospodarstwa domowego*	36	1,0
Piekarz*	33	0,9
Technik prac biurowych*	32	0,9
Fryzjer*	29	0,8
Cieśla szalunkowy	29	0,8
Technik technologii drewna*	27	0,7
Technik agrobiznesu*	27	0,7
Kelner*	26	0,7
Robotnik gospodarczy	26	0,7
Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego	26	0,7
Technik budownictwa*	25	0,7
Rolnik*	25	0,7
Mechanik samochodów osobowych	25	0,7
Magazynier	22	0,6
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	22	0,6
Ekonomista	21	0,6
Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych*	21	0,6
Malarz budowlany	20	0,5
Monter - instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim*	20	0,5
Technik informatyk*	18	0,5
Szwaczka	18	0,5
Betoniarz	17	0,5
Pedagog	16	0,4
Technik administracji*	16	0,4
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	16	0,4
Stolarz budowlany	16	0,4
Mechanik samochodów ciężarowych	16	0,4
Technik hotelarstwa*	15	0,4
Cukiernik*	15	0,4
Sprzątaczką biurową	15	0,4
Technik handlowiec*	14	0,4
Frezer	14	0,4
Monter sprzętu gospodarstwa domowego	14	0,4
Pakowacz	14	0,4
Specjalista administracji publicznej	13	0,4
Opiekunka dziecięca*	13	0,4
Hydraulik	12	0,3
Kierowca samochodu ciężarowego	12	0,3
Kosmetyczka	11	0,3
Robotnik leśny	11	0,3
Dozorca	11	0,3
Elektromonter (elektryk) zakładowy	10	0,3
Technik elektroniki*	9	0,2
Technik leśnik*	9	0,2
Rzeźnik - wędliniarz*	9	0,2
Pomoc kuchenna	9	0,2

Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	8	0,2
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	8	0,2
Technik mechanik obróbki skrawaniem	8	0,2
Asystent do spraw księgowości	8	0,2
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych*	8	0,2
Ślusarz narzędziowy	8	0,2
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	8	0,2
Meliorant	8	0,2
Fizjoterapeuta	7	0,2
Prawnik legislator	7	0,2
Technik technologii odzieży*	7	0,2
Operator zautomatyzowanej i zrobotyzowanej linii produkcyjnej w przemyśle elektromaszynowym	7	0,2
Przedstawiciel handlowy	7	0,2
Organizator usług cateringowych	7	0,2
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	7	0,2
Technik usług kosmetycznych*	7	0,2
Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	7	0,2
Kamieniarz*	7	0,2
Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	7	0,2
Spawacz ręczny gazowy	7	0,2
Operator obrabiarek skrawających*	7	0,2
Robotnik placowy	7	0,2
Specjalista do spraw marketingu i handlu	6	0,2
Socjolog	6	0,2
Opiekunka domowa	6	0,2
Drwal / pilarz drzew	6	0,2
Brukarz	6	0,2
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	6	0,2
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	6	0,2
Pozostali elektromechanicy i elektrycy	6	0,2
Operator maszyn rolniczych	6	0,2
Specjalista ochrony środowiska	5	0,1
Pielęgniarka	5	0,1
Nauczyciel historii	5	0,1
Nauczyciel języka angielskiego	5	0,1
Nauczyciel języka polskiego	5	0,1
Filolog – filologia obcojęzyczna	5	0,1
Pozostali technicy mechanicy	5	0,1
Technik technologii żywności*	5	0,1
Operator centrali telefonicznej	5	0,1
Barman	5	0,1
Technik usług fryzjerskich*	5	0,1
Pozostali opiekunowie dziecięcy	5	0,1
Ogrodnik terenów zieleni	5	0,1
Ogrodnik – uprawa warzyw polowych	5	0,1
Pozostali ogrodnicy	5	0,1
Konserwator budynków	5	0,1
Betoniarz - zbrojarz*	5	0,1
Zbrojarz	5	0,1
Cieśla*	5	0,1
Monter izolacji budowlanych*	5	0,1
Elektryk instalacji elektrycznych	5	0,1
Kierowca samochodu osobowego	5	0,1
Palacz pieców zwykłych	5	0,1

Na koniec grudnia 2014 r. największą liczbę bezrobotnych odnotowano w następujących zawodach:

- Sprzedawca 264 osoby (tj. 7,2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Krawiec 152 osoby (tj. 4,2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Ślusarz 135 osób (tj. 3,7 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Murarz 89 osób (tj. 2,4 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Kucharz 82 osoby (tj. 2,2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik rolnik 65 osób (1,8 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Robotnik budowlany 64 osoby (1,8 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik mechanik 63 osoby (tj. 1,7 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Obuwnik przemysłowy 58 osób (tj. 1,6 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Stolarz 56 osób (tj. 1,5 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik ekonomista 49 osób (tj. 1,3 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Tokarz w metalu 45 osób (tj. 1,2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Stolarz meblowy 43 osoby (tj. 1,2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Posadzkarz 38 osób (tj. 1,0 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Mechanik pojazdów samochodowych 38 osób (tj. 1,0 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Kucharz małej gastronomii 37 osób (tj. 1,0 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik żywienia i gospodarstwa domowego 36 osób (tj. 1,0 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Znaczną kategorię tj. 16,5 % stanowili bezrobotni zarejestrowani jako osoby bez zawodu (601 osób).

W pozostałych zawodach nie ujętych w tabeli liczba bezrobotnych kształtowała się od 4 do 0.

1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W art. 49 Ustawy z 20.04.2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymienione są grupy osób bezrobotnych, które uznane są za osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Poniższe zestawienie obrazuje bilans bezrobotnych w poszczególnych grupach w roku 2014.

	Nowo zarejestrowani w 2014	Podjęli pracę		Stan na 31.12.2014		% ogółu wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy
		ogółem	kobiet	ogółem	kobiet	
Do 25 roku życia	1681	615	238	760	333	30,60
Długotrwale bezrobotne	1798	624	294	2192	1159	31,04
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	214	X	77	X	489	3,83
Powyżej 50 roku życia	660	260	82	760	259	12,94
Bez kwalifikacji zawodowych	1320	409	172	1010	488	20,35
Bez doświadczenia zawodowego	1655	568	237	1099	592	28,26
Bez wykształcenia średniego	1908	786	230	1994	758	39,10
Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	83	31	25	133	118	1,54
Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	25	4	0	24	0	0,20
Niepełnosprawni	356	107	58	201	96	5,32
Po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	0	0	0	0	0	0,00

1.2.9. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu

Według stanu na dzień 31.12.2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było ogółem 201 osób niepełnosprawnych, w tym 96 kobiet. Z tej ogólnej liczby 39 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych, a 179 osób poprzednio pracowało. Większość zarejestrowanych osób zamieszkuje na wsi – 172 osoby, a 61 z nich posiada gospodarstwo rolne.

Miesiąc	Ogółem nowo rejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych	W tym kobiet
Styczeń	28	20
Luty	27	12
Marzec	41	29
Kwiecień	27	9
Maj	20	11
Czerwiec	28	13
Lipiec	39	20
Sierpień	25	15
Wrzesień	35	22
Październik	27	16
Listopad	34	17
Grudzień	25	12
Razem	356	196

W roku 2014 zarejestrowało się 356 osób bezrobotnych niepełnosprawnych w tym 196 kobiet.

1.2.9.1. Struktura niepełnosprawnych wg wykształcenia.

Wykształcenie	Wyższe	Policealne i średnie zaw.	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne	Podstawowe i podstawowe nieukończone
Niepełnosprawni bezrobotni	16	45	9	85	6	40
Niepełnosprawni poszukujący pracy	4	8	1	7	1	10

1.2.9.2. Struktura niepełnosprawnych wg wieku.

Przedział wiekowy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni Poszukujący Pracy
18-24 lat	22	2
25-34 lat	28	8
35-44 lat	32	4
45-54 lat	75	6
55-59 lat	30	6
60 i więcej lat	14	5

1.2.9.3. Struktura niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy.

Czas pozostawania bez pracy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy
do 1 miesiąca	15	2
1-3 miesięcy	42	10
3-6 miesięcy	33	1
6-12 miesięcy	42	2
12-24 miesięcy	30	3
pow.24 miesięcy	39	13
Ogółem	201	31

1.2.9.4. Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg stopnia niepełnosprawności.

Stopień niepełnosprawności	Znaczny	Umiarkowany	Lekki
Niepełnosprawni Bezrobotni	4	86	111
Niepełnosprawni poszukujący pracy	10	16	5

1.2.9.5. Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg rodzaju niepełnosprawności.

Rodzaj niepełnosprawności	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni Poszukujący Pracy
Upośledzenie umysłowe	0	0
Choroby psychiczne	20	2
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	8	1
Całościowe zaburzenia rozwojowe	0	0
Choroby narządu wzroku	7	8
Upośledzenia narządu ruchu	84	6
Epilepsja	6	0
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	19	2
Choroby układu pokarmowego	4	0
Choroby układu moczowo-płciowego	2	2
Choroby neurologiczne	26	4
Inne	16	3
Nieustalony	9	3
Ogółem	201	31

2. Usługi rynku pracy

2.1. Pośrednictwo pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2014r. realizował swoje zadania w oparciu o znowelizowaną ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Przesłanką wynikającą z tej nowelizacji jest przyporządkowanie doradcy klienta indywidualnego ściśle określonej grupy osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Pozwoli to lepiej poznać potrzeby klienta, jego kwalifikacje, problemy, przeszkody utrudniające odnalezienie się na rynku pracy.

Ustawa wprowadziła szereg nowych form aktywizacji, szczególnie adresowanych do osób bezrobotnych do 30 roku życia oraz osób z kategorii powyżej 50 roku życia.

Nałożyła również dodatkowe zadania na doradców klienta indywidualnego obsługującego osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Dotyczą one ustalenia profilu pomocy oraz w drugiej kolejności przygotowania wspólnie z klientem indywidualnego planu działania IPD.

W 2014r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej pracodawcy zgłosili ogółem 1700 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z tego 1195 ofert w ramach wolnych miejsc pracy i 505 ofert w ramach miejsc aktywizacji zawodowej.

Dla porównania w 2013r. do tut. Urzędu wpłynęło ogółem 1252 ofert pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej. W tej grupie znalazło się 799 ofert pracy oraz 453 ofert stażowych.

Z powyższego zestawienia wynika, że znacznemu polepszeniu uległa sytuacja na lokalnym rynku pracy pod względem ilości zgłaszanych ofert pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej.

Obrazuje to poprawę sytuacji w firmach działających na lokalnym i regionalnym rynku pracy.

Podjęmując się realizacji zgłoszonych ofert pracy doradcy klienta wydali skierowania do pracodawców grupie 1876 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W tej liczbie znalazło się 30 osób skierowanych do udziału w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego w Centrum Integracji Społecznej w Kolbuszowej.

Najwięcej ofert pracy zgłoszonych zostało w następujących zawodach: sprzedawca (148), robotnik gospodarczy (64), pracownik biurowy (48), mechanik (36), pomoc administracyjna (28), kucharz (26), aparatowy produkcji (23), oraz kierowca autobusu (12).

Zdecydowanie najwięcej ofert pracy zgłoszono w zawodzie sprzedawca. Obrazuje to specyfikę lokalnego rynku pracy, na którym zlokalizowana jest duża ilość placówek handlowych, zarówno w branży spożywczej jak również przemysłowej.

Tabela 1 (Ilość zgłoszonych ofert pracy w rozbiciu na gminy),

Lp	Nazwa gminy	Ilość ofert pracy	
		ogółem	w tym subs.
1	Miasto i Gmina Kolbuszowa	969	434
2	Gmina Majdan Królewski	78	35
3	Gmina Cmolas	169	74
4	Gmina Niwiska	85	55
5	Gmina Dzikowiec	67	34
6	Gmina Raniszów	79	30
7	Spoza terenu działania tut. Urzędu	253	78
RAZEM		1700	740

W omawianym okresie zatrudnionych zostało ogółem 2101 osób, w tym 911 kobiet. Wielkość ta obejmuje zarówno osoby skierowane do pracodawców przez doradców klienta, jak również osoby, które zgłosiły fakt podjęcia pracy niesubsydiowanej w siedzibie urzędu. Dla porównania w 2013 roku było to odpowiednio 2104 osoby ogółem, w tym 924 kobiety. Porównując rok do roku należy stwierdzić, że zatrudnienie pozostawało na bardzo zbliżonym poziomie.

Jednym z podstawowych obowiązków doradców klienta instytucjonalnego jest nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami.

Ważną formą realizacji tych zadań są wizyty w siedzibie pracodawcy. W 2014r. zaplanowano 540 wizyt, ostatecznie zwizytowano 513 pracodawców.

Łącznie współpracę w formie wizyt oraz kontaktów w omawianym okresie nawiązano z grupą 839 firm.

W 2014r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej zgłoszonych zostało 46 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych. Dla porównania w 2013r. tego typu ofert zgłoszono 59.

Z powyższego zestawienia wynika, że zmniejszyło się zainteresowanie pracodawców zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.

Kolejnym zadaniem wynikającym z treści ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy po jej nowelizacji, realizowanym przez doradców klienta jest ustalenie osobie zarejestrowanej profilu pomocy. Na przestrzeni omawianego okresu sporządzono 4982 wywiady zakończone ustaleniem jednego z 3 profili pomocy. Z tego w profilu I znalazło się 135 osób (57 kobiet), stanowi to 2,7 % ogółu. Profil II to 3373 osoby (1646 kobiet), jest to 67,7 % ogółu bezrobotnych. W ostatnim III profilu znalazło się 1474 osoby (699 kobiet), co stanowi 29,6 % ogółu.

Doradcy klienta przy udziale osób bezrobotnych przygotowywali indywidualne plany działania. IPD zawiera w swojej treści działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie, działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego, nakierowane na poszukiwanie pracy, planowane terminy realizacji poszczególnych działań, formy, planowana liczba i terminy kontaktów z doradcą klienta oraz terminy i warunki zakończenia jego realizacji.

W 2014r. przygotowano IPD grupie 3702 osób, w tym 1876 kobietom. Realizację IPD zakończyło ogółem 1473 osoby, w tym 830 kobiet.

Na dzień 31.12.2014r. realizowano IPD dla 3438 osób ogółem. W tej grupie znalazło się 1800 kobiet.

2.2. Usługi EURES

W **2014** roku osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie mogły korzystać jak w latach poprzednich z możliwości jakie w zakresie pośrednictwa pracy stwarza działająca od chwili wejścia naszego kraju do Unii Europejskiej sieć EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia).

W celu umożliwienia powszechnego i szybkiego dostępu zainteresowanych osób do ofert pracy za granicą wszystkie oferty pracy w ramach sieci od marca 2006 r. udostępnione są na stronie internetowej www.eures.praca.gov.pl. Na stronie internetowej tut. Urzędu istnieje link do w/w strony.

Od **stycznia 2013r.** oferty te są również dostępne na stronie internetowej tut. Urzędu: www.pup.kolbuszowa.pl zakładce oferty pracy.

Dodatkowo na tablicy ogłoszeń w siedzibie tut. Urzędu udostępniona jest lista stanowisk i kraj pochodzenia ofert EURES, aktualizowana na bieżąco przez pośrednika pracy.

W roku **2014** wpłynęło **526** ofert pracy na **2221** stanowisk.

Ilość ofert	Ilość stanowisk	Kraj
218	864	Niemcy
44	374	Wielka Brytania
51	229	Austria
18	142	Francja
15	97	Czechy
28	96	Finlandia
20	85	Holandia
35	81	Norwegia
59	59	Dania
8	43	Hiszpania
2	40	Słowacja
4	36	Szwecja
3	22	Łotwa

1	21	Litwa
12	21	Estonia
4	7	Irlandia
2	2	Belgia
1	1	Chorwacja
1	1	Włochy

Jak widać najwięcej wolnych miejsc pracy zgłaszały takie kraje jak: **Niemcy, Wielka Brytania, Austria** jak również **Holandia i kraje skandynawskie**.

Najwięcej wolnych miejsc pracy było dla:

- pielęgniarz/ pielęgniarz, opiekun/ka osób starszych i chorych – **353 stanowiska** (Wielka Brytania, Finlandia i Norwegia),
- pracownicy branży hotelowo- gastronomicznej – **319** (Niemcy i Francja),
- pracownik w rolnictwie/ogrodnictwie – **253** (większość pochodziła z Wielkiej Brytanii),
- kierowca – **126** (większość z Wielkiej Brytanii),
- spawacz – **98**,
- monter/operator – **72**,
- szwaczka – **57**,
- operator CNC (tokarz, frezer, ślusarz) – **53**,
- informatyk/programista – **49**,
- pracownik budowlany/murarz – **50**.

Należy podkreślić, że podstawowym wymaganiem we wszystkich ofertach EURES jest co najmniej komunikatywna znajomość języka obowiązującego w danym kraju lub przynajmniej angielskiego - dotyczy to krajów skandynawskich.

2.3. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe obejmuje działania, które umożliwiają osobom w każdym wieku i na każdym etapie drogi zawodowej określić swoje umiejętności, zainteresowania, kompetencje itp. w celu rozwiązywania problemów i podejmowania decyzji zawodowych.

W 2014 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej klienci korzystali z porad zawodowych w formie indywidualnej i grupowej oraz informacji zawodowej indywidualnej, brali udział w organizowanych grupowych spotkaniach informacyjnych.

Podstawową metodą pracy doradców zawodowych z indywidualnymi klientami jest rozmowa doradcza, przebiegająca zgodnie ze ściśle określonymi fazami i etapami oraz z wykorzystaniem specyficznych technik.

Ogólnie można stwierdzić, że poprzedza ją nawiązanie kontaktu, omówienie sytuacji klienta, ustalenie przebiegu drogi edukacyjno-zawodowej, zainteresowań i oczekiwań związanych

z zawodem, a także zebranie informacji o warunkach zdrowotnych. Pomoc doradcy zawodowego ma na celu;

- dokonanie analizy dotychczasowej sytuacji klienta,
- poszerzenie wiedzy w zakresie posiadanych możliwości w kontekście wymagań rynku pracy,
- rozpoznanie motywacji osoby oraz chęci i gotowości do dokonania zmian,
- ustalenie odpowiedniego rodzaju wsparcia, możliwości skorzystania z pomocy przewidzianej w ramach podstawowych usług rynku pracy, jak i innych form aktywizacji zawodowej.

Doradca zawodowy i klient wspólnie planują dalsze kroki postępowania i dokonują ustaleń, jakie działania klient powinien zrealizować po zakończeniu porady.

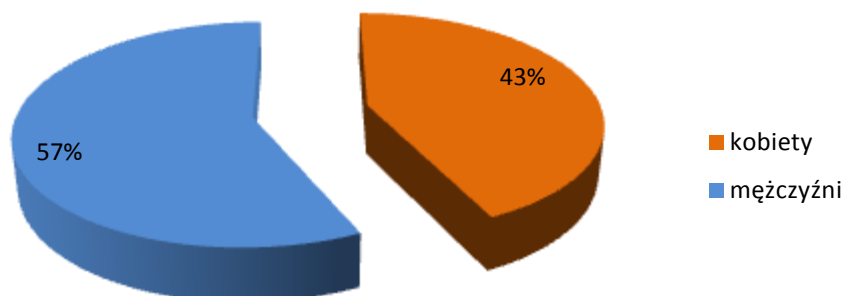
W 2014 roku z usług poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej skorzystało **ogółem 562** osoby bezrobotne (**239 kobiet**), z którymi przeprowadzono **968 rozmów doradczych**.

Spośród uczestników porad indywidualnych:

- **86 % to osoby mieszkające na wsi - (481 osób),**
- **26 % to bezrobotni bez kwalifikacji - (149 osób),**
- **77 % młodzież w wieku do 30 lat - (432 osób),**
- **5 % bezrobotni w wieku pow. 50 lat - (27 osób),**
- **54 % bez doświadczenia zawodowego - (301 osób).**

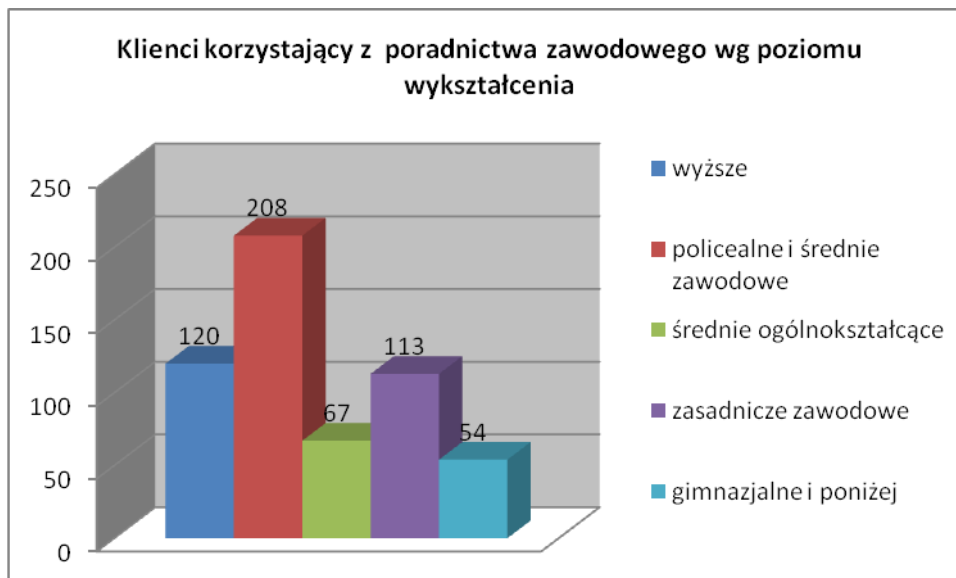
Podobnie, jak w latach 2011-2014 częściej z indywidualnego poradnictwa zawodowego korzystali mężczyźni – stanowili 57 % ogólnej liczby osób objętych poradnictwem indywidualnym.

Procentowy udział kobiet i mężczyzn korzystających z usług poradnictwa zawodowego w 2014 roku w PUP Kolbuszowa



Poziom wykształcenia osób korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego przedstawia się następująco:

- z wykształceniem wyższym – **21 %** (120 osób, w tym 70 kobiet),
- z policealnym i średnim zawodowym – **37 %** (208 osób, w tym 79 kobiet),
- ze średnim ogólnokształcącym – **12 %** (67 osób, tym 41 kobiet),
- z zasadniczym zawodowym – **20 %** (113 osób, w tym 35 kobiet),
- gimnazjalnym – **10 %** (54 osoby, w tym 14 kobiet).



Porównując dane dotyczące liczby osób z wykształceniem wyższym, którzy korzystali z usług poradnictwa zawodowego w latach 2008 – 2014 r. można zauważyć dość wyraźny wzrost odsetka tej grupy klientów.

W 2008 i 2009 roku osoby z wyższym wykształceniem korzystające z porad zawodowych stanowiły 5 % ogółu zgłaszających się do doradcy zawodowego.

W 2010 roku osoby te stanowiły już 10 % korzystających z poradnictwa zawodowego, natomiast w 2011 i 2012 r. bezrobotni z wykształceniem wyższym stanowili 13 % zgłaszających się z problemem zawodowym.

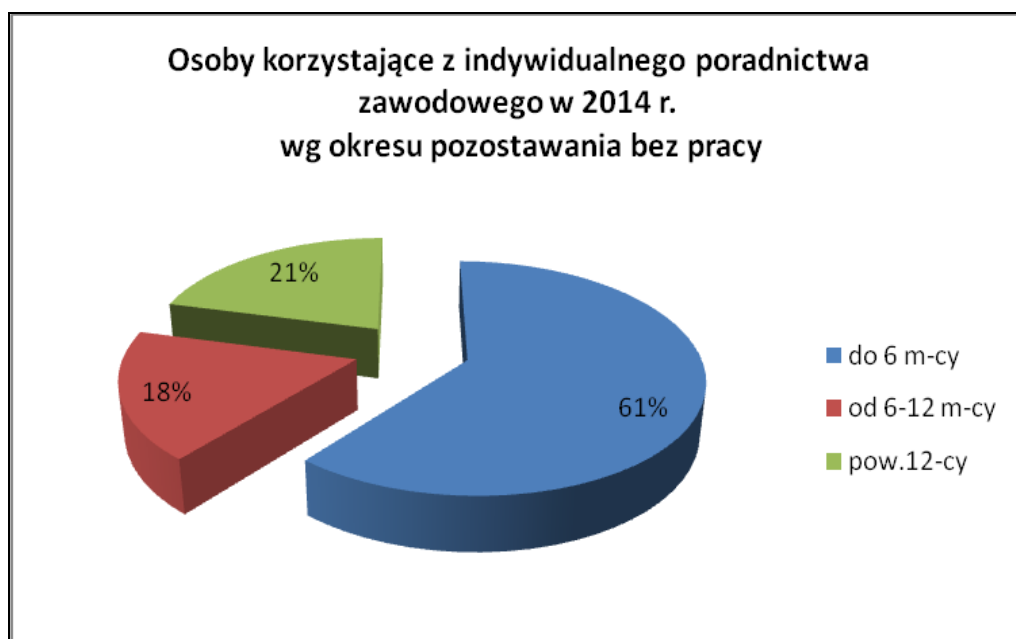
W 2013 roku odsetek tych osób wzrósł do 14 %, z kolei w 2014 r. wyniósł 21 % ogółu osób bezrobotnych korzystających z poradnictwa zawodowego.

Biorąc pod uwagę okres pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne zarejestrowane do 6 miesięcy – 61 %.

Osoby te wykazywały dużą motywacją do powrotu na rynek pracy. Wśród osób tuż po rejestracji w urzędzie obserwuje się największą aktywność w zakresie podejmowania działań zmierzających do zmiany swojej sytuacji zawodowej.

Od doradcy oczekiwały między innymi praktycznych wskazówek dotyczących szybkiego podjęcia zatrudnienia, często też samozatrudnienia (w szczególności skorzystania z dofinansowania PUP do podjęcia własnej działalności gospodarczej).

Bezrobotni pozostający bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy stanowili – 21 %, a osoby zarejestrowane od 6-12 miesięcy 18 % ogółu, korzystających z poradnictwa zawodowego.



W 2014 roku podobnie, jak w latach ubiegłych poradnictwo zawodowe świadczone było również w formie grupowej.

Tematyka porad to: **„Warsztat samopoznania, rynek pracy”**.

Grupowe porady zawodowe zorganizowano dla 24 grup. Uczestniczyło w nich **261** osób bezrobotnych (143 kobiety).

Spośród uczestników porad grupowych;

- **222 osób to mieszkańcy wsi,**
- **239 osób to młodzież w wieku do 30 lat,**
- **177 osób bez doświadczenia zawodowego,**
- **75 osób to bezrobotni bez kwalifikacji,**
- **57 osób bez wykształcenia średniego.**

Porady grupowe prowadzone były w formie zajęć warsztatowych.

Efektem warsztatów było uzyskanie przez uczestników rozeznania na temat sytuacji na rynku pracy gminy, powiatu, województwa wraz ze wskazaniem szans i zagrożeń, wzmocnienie motywacji do działania poprzez kreowanie postaw aktywnych i przedsiębiorczych, sprecyzowanie własnego celu zawodowego w oparciu o analizę zasobów.

Badaniami testowymi dotyczącymi zainteresowań zawodowych (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych) objęto 211 osób bezrobotnych (w tym 120 kobiet).

W 2014 roku doradcy zawodowi skierowali na specjalistyczne badania lekarskie lub psychologiczne łącznie **43** osoby bezrobotne.

Nowelizacja Ustawy i zintegrowanie usług: „poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa” oraz „pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy”, a także wprowadzenie funkcji „doradcy klienta” wpływa na kompleksowy charakter realizowanych działań i wymaga nowych, specjalistycznych umiejętności.

Dla sprostania wyzwaniom stojącym przed doradcami zawodowymi PUP niezbędne jest podnoszenie jakości usług poprzez stałe szkolenia i doskonalenie zawodowe.

2.4. Szkolenia i przekwalifikowania

Zgodnie z ustawą z dn. 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta, a działający z jego upoważnienia Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych,
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2014r. skierował na szkolenia ogółem 84 osoby-wszyscy ukończyli szkolenia z wynikiem pozytywnym.

Zorganizowano 1 szkolenie grupowe dla 15 osób bezrobotnych, 1 edycję zajęć w Klubie Pracy dla 6 bezrobotnych a na szkolenia indywidualne skierowano 63 osoby.

2.4.1. Szkolenia w Klubie Pracy

Na szkolenia w Klubie Pracy skierowano 6 osób bezrobotnych.

Uczestnikami szkolenia były kobiety długotrwale bezrobotne i nie mające doświadczenia w poszukiwaniu pracy, w wieku:

- 18 – 24 lat – 2 osoby,
- 25 – 34 lat – 2 osoby,
- 35 – 44 lat – 1 osoba,
- 45 i więcej – 1 osoba.

Struktura wykształcenia osób, które ukończyły szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy przedstawia się następująco:

- wyższe – 2 osoby,
- policealne i średnie zawodowe – 3 osób,
- średnie ogólne – 1 osoba.

Spośród wszystkich uczestników szkolenia w Klubie pracy 5 osób było mieszkańcami terenów wiejskich, natomiast 1 pochodziła z miasta.

Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy ukończyło z wynikiem pozytywnym 6 osób bezrobotnych, co stanowi 100 % w stosunku do osób rozpoczynających szkolenie.

Po uczestnictwie w w/w zajęciach 1 osoba podjęła zatrudnienie.

2.4.2. Szkolenia grupowe i indywidualne

W 2014 roku na szkolenia grupowe skierowano 15 osób bezrobotnych natomiast w szkoleniach indywidualnych uczestniczyło 63 osoby (w tym 8 osób w ramach bonu szkoleniowego).

1. SZKOLENIA GRUPOWE.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek osób które ukończyły szkolenie
1	Jak założyć i prowadzić własną dz. gospodarczą	15	15	100 %
RAZEM		15	15	100 %

2. SZKOLENIA INDYWIDUALNE.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek osób które ukończyły szkolenie
1	Drwal – operator pilarek	2	2	100 %
2	Kwalifikacja wstępna przyspieszona	12	12	100 %
3	Kwalifikacja wstępna	1	1	100 %
4	Szkolenie okresowe – przewóz rzeczy	4	4	100 %
5	Operator koparek jednonaczyniowych	1	1	100 %
6	Operator żurawi HDS	1	1	100 %
7	Spawacz metodą TIG	1	1	100 %
8	Specjalista ds. księgowości, kadr i płac i podatków	1	1	100 %
9	Operator koparko-ładowarek	4	4	100 %

10	Język niemiecki od podstaw	1	1	100 %
11	Kierowca-operator wózków jezdniowych	5	5	100 %
12	Kucharz-pizzer	1	1	100 %
13	Kadry i płace	1	1	100 %
14	Profesjonalny kurs fryzjerstwa	1	1	100 %
15	Mechanik pojazdów samochodowych	1	1	100 %
16	Operator obrabiarek CNC	3	3	100 %
17	Mezoterapia mikroigłowa	1	1	100 %
18	Monter rusztowań budowlanych	1	1	100 %
19	Operator ładowarek jednonaczyniowych	1	1	100 %
20	Operator suwnic sterowanych z kabiny IS	3	3	100 %
21	Operator suwnic sterowanych z poziomu roboczego II S	3	3	100 %
22	Operator walców drogowych	1	1	100 %
23	Palacz kotłów c.o.	1	1	100 %
24	Fryzjer-stylista	1	1	100 %
25	Profesjonalny kurs wizażu oraz przedłużania rzęs	1	1	100 %
26	Spawacz metoda MAG	1	1	100 %
27	Torty artystyczne	1	1	100 %
	RAZEM	55	55	100 %

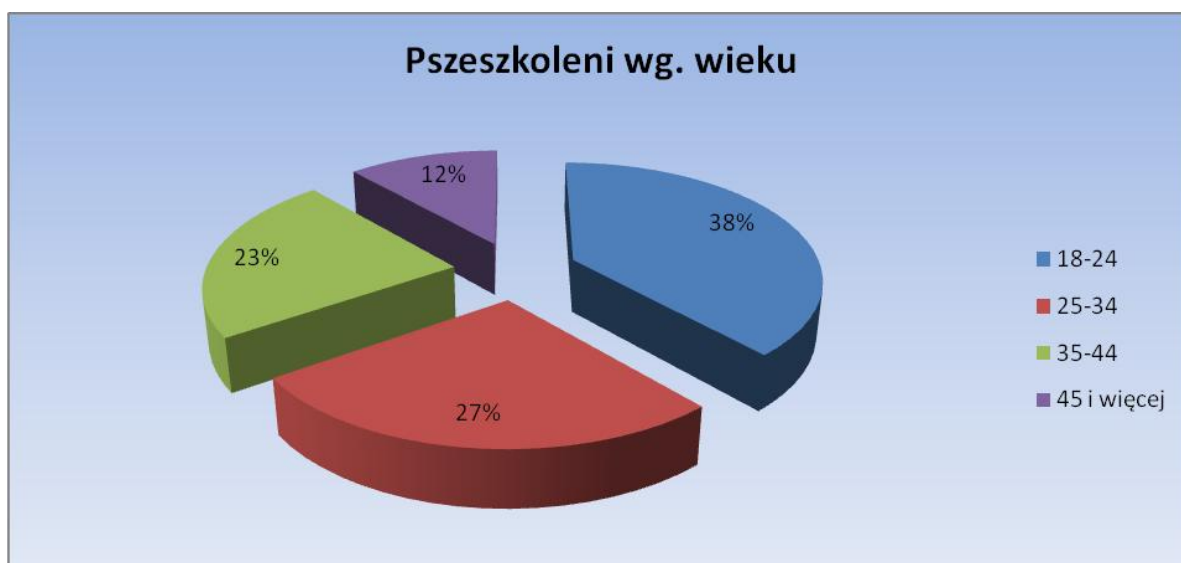
2.1. szkolenia w ramach bonu szkoleniowego

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek osób które ukończyły szkolenie
1	Spawacz metodą MAG	2	2	100 %
2	Kwalifikacja wstępna przyspieszona	1	1	100 %
3	Prawo jazdy kat. C + kw. wstępna przyspieszona	2	2	100 %
4	Operator koparko-ładowarek+operator koparek jednonaczyniowych	1	1	100 %
5	Indywidualny kurs fotografii cyfrowej	1	1	100 %
6	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych	1	1	100 %
	RAZEM:	8	8	100 %

3.LICZBA I ODSETEK OSÓB PRZESZKOLONYCH W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH BEZROBOTNYCH WYRÓŻNIONYCH WEDŁUG:

a) kryterium wieku

Wiek	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
18-24	30	38 %
25-34	21	27 %
35-44	18	23 %
45 i więcej	9	12 %

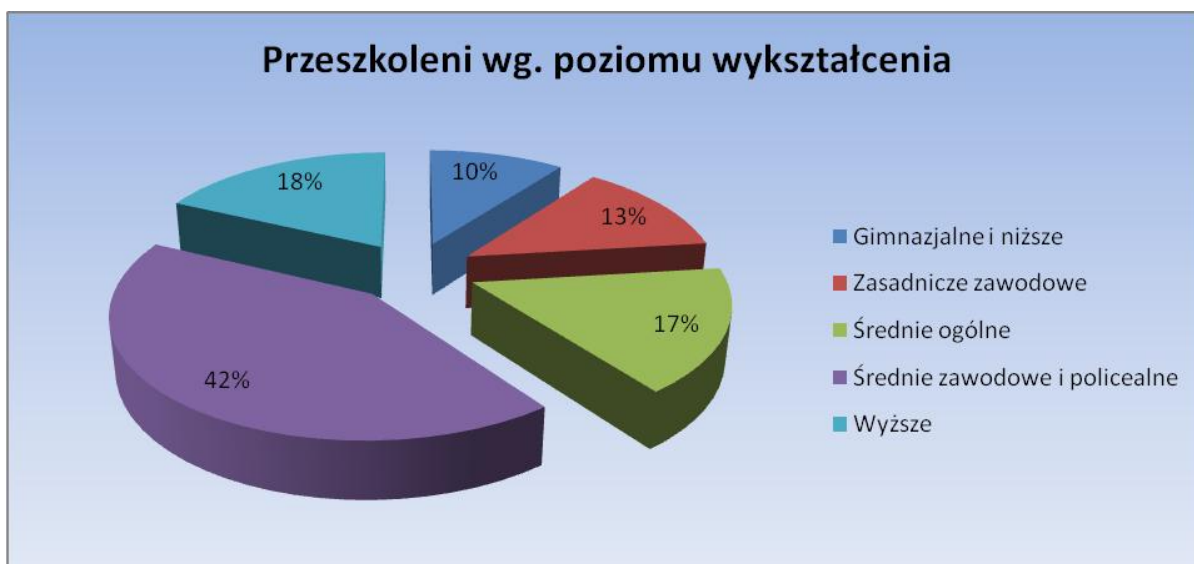


Wykres. 1.

W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego **18-24 lat (38 %)**. Kolejną grupą, która korzystała ze szkoleń były osoby w wieku pomiędzy **25-34 lat (27 %)**. Osoby bezrobotne we wskazanym wieku wykazują większą chęć aktywizacji i rozwoju poprzez uczestnictwo w szkoleniach.

b) poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Gimnazjalne i niższe	8	10 %
Zasadnicze zawodowe	10	13 %
Średnie ogólne	13	17 %
Średnie zawodowe i policealne	33	42 %
Wyższe	14	18 %

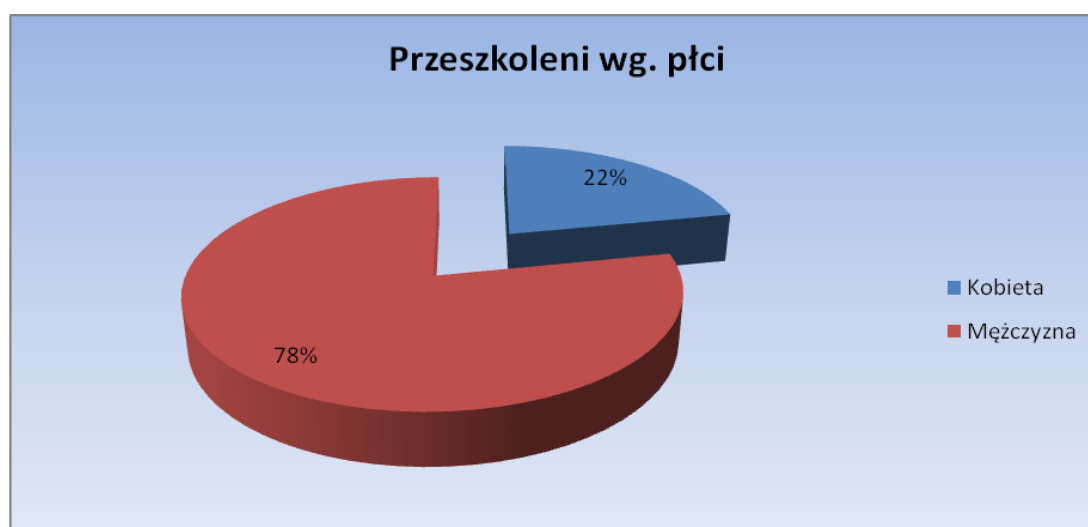


Wykres 2.

Wśród osób, które ukończyły szkolenia najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem **średnim zawodowym/policealnym (42 %)** i **wyższym (18 %)**. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym i niższym (10 %).

c) płci

Płeć	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Kobieta	17	22 %
Mężczyzna	61	78 %

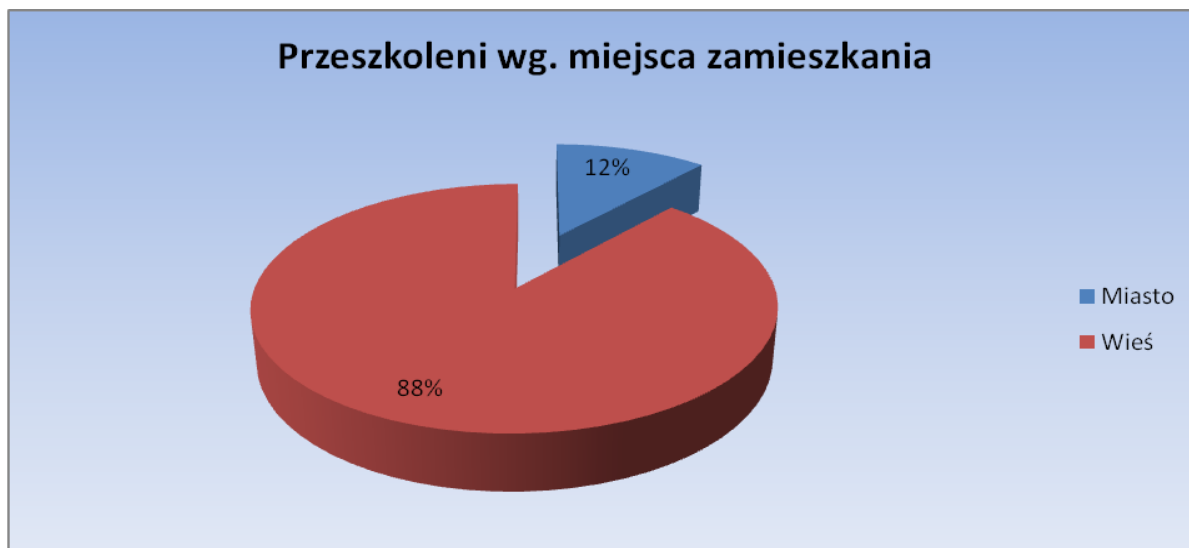


Wykres 3.

Zdecydowaną większość uczestników szkoleń zorganizowanych przez urząd stanowili mężczyźni na których było większe zapotrzebowanie na rynku pracy i skorzystali oni ze szkoleń indywidualnych.

d) miejsca zamieszkania

Miejsce zamieszkania	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Miasto	9	15 %
Wieś	69	85 %

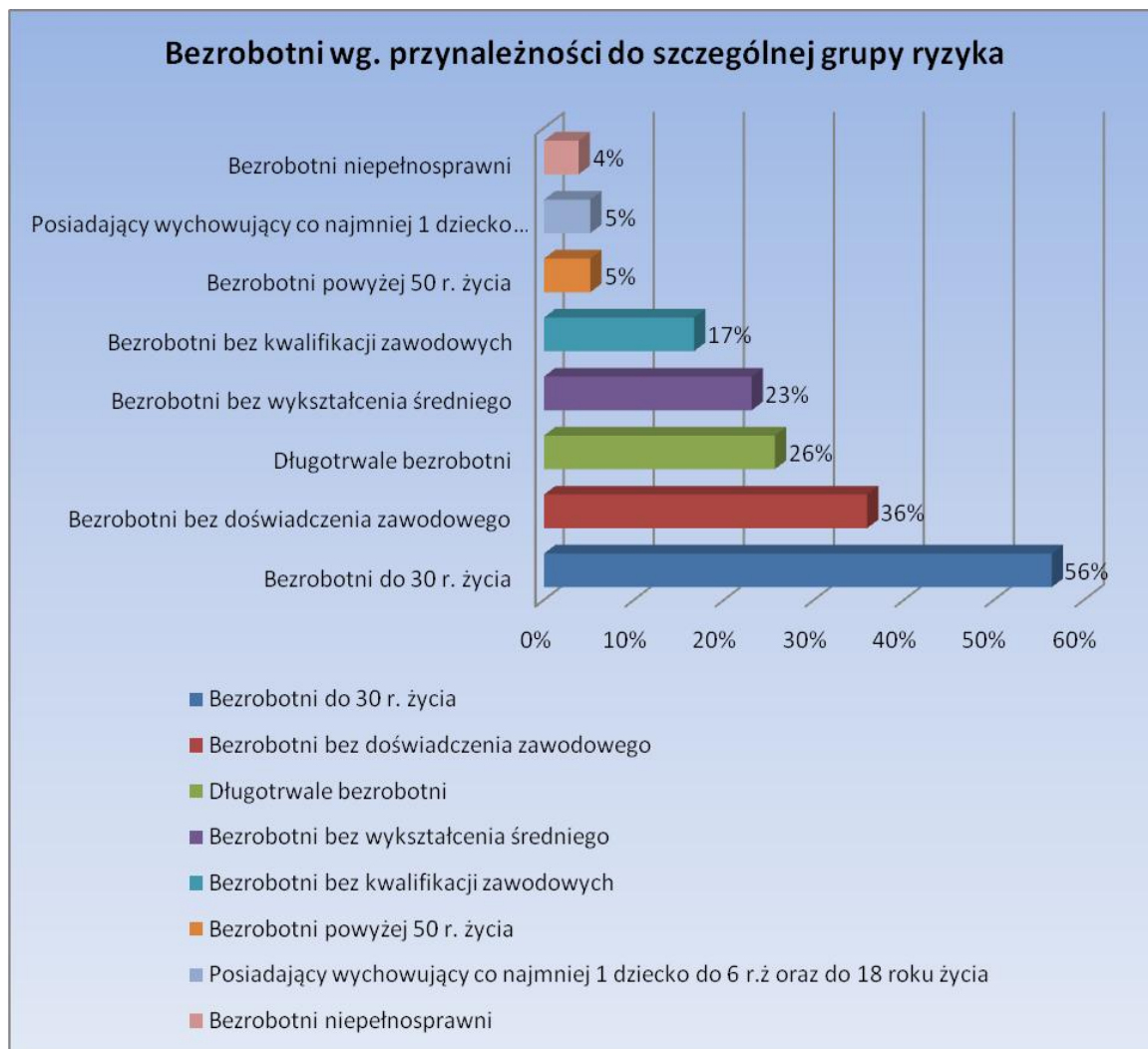


Wykres 4.

Z uzyskanych danych wynika, że na 78 osób, które ukończyły szkolenia 69 zamieszkiwało tereny wiejskie, a 9 pochodziło z miasta.

e) przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy

Grupa szczególnego ryzyka	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Bezrobotni powyżej 50 r. życia	4	5 %
Posiadający wychowujący co najmniej 1 dziecko do 6 r.ż oraz do 18 roku życia	4	5 %
Bezrobotni niepełnosprawni	3	4 %
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	13	17 %
Bezrobotni do 30 r. życia	44	56 %
Bezrobotni bez wykształcenia średniego	18	23 %
Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	28	36 %
Długotrwale bezrobotni	20	26 %



Wykres 5.

Odsetek bezrobotnych przekracza wartość 100 % ponieważ osoby, które ukończyły szkolenia mogą jednocześnie należeć do więcej niż jednej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Z analizy danych wynika, że największą grupę osób, którym udzielono wsparcia w formie szkoleń stanowią osoby do 30 r.ż. (56 %) oraz bez doświadczenia zawodowego (36 %) i długotrwale bezrobotni (26 %).

4.WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ:

Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.

*W/w wskaźnik zostanie wyliczony po dniu 31.03.2015 r.

5.KOSZT PONOWNEGO ZATRUDNIENIA:

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia.

*W/w wskaźnik zostanie wyliczony po dniu 31.03.2015 r.

6.PRZECIĘTNY KOSZT SZKOLENIA I PRZECIĘTNY KOSZT OSOBOGODZINY:

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób biorących udział w szkoleniach.

W 2014 roku łączny koszt szkoleń grupowych i indywidualnych wyniósł 141 635,27 zł. Szkoleniami objęto łącznie 84 osoby uprawnione do szkolenia. Przeciętny koszt szkolenia dla 1 osoby wyniósł 1 686,13 zł

Przeciętny koszt osobogodziny na szkoleniach w 2014 roku wyniósł 14,41 zł.

7.PRZECIĘTNY CZAS TRWANIA SZKOLEŃ:

W 2014 r. zorganizowano 63 szkolenia. Łączny czas trwania wszystkich szkoleń to 7371 godzin. Przeciętny czas trwania szkoleń zorganizowanych w 2014 roku wyniósł 117 godzin.

2.4.3. Studia podyplomowe

W 2014 roku 2 osoby kontynuowały studia podyplomowe finansowane przez urząd z poprzedniego roku.

Kierunki studiów realizowanych w 2014r. przez osoby bezrobotne:

- pedagogika przedszkola i wczesnoszkolna (rozpoczęcie dnia 1.02.2013r. i kontynuacja w roku 2014),
- zarządzanie projektami informatycznymi (rozpoczęcie w dniu 01.10.2013r. i kontynuacja w roku 2014).

Koszt ww. studiów podyplomowych w roku 2014 wynosi: 4 800, 00 zł.

3. Instrumenty rynku pracy

W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej dysponował kwotą **8 310 600 zł** środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu. W ramach otrzymanych środków zostały uruchomione następujące instrumenty rynku Pracy:

3.1. Refundacja ze środków FP kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2014 roku, ważną rolę w rozwoju przedsiębiorczości odegrały środki Funduszu Pracy, udzielone przez Powiatowy Urząd Pracy podmiotom gospodarczym, niepublicznym przedszkolom, niepublicznym szkołom oraz producentom rolnym, w postaci refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska. Wsparcie to było udzielane na podstawie:

- Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy,
- Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 lipca 2011r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- Regulaminu dokonywania przez Starostę Kolbuszowskiego refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Wysokość w/w pomocy określona była w umowie, nie mogła ona jednak przekroczyć 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy na jedno wyposażone lub doposażone stanowisko pracy.

Podmiot, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny zawierający umowę zobowiązywał się m. in. do:

- zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy,
- utrzymania przez okres 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
- złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie poniesionych kosztów od dnia zawarcia umowy o refundację na poszczególne wydatki ujęte w specyfikacji wydatków,
- zwrotu refundacji w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudniania na utworzonych stanowiskach pracy skierowanych bezrobotnych wraz z odsetkami ustawowymi w przypadku nie zatrudniania lub nie utrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy,

- zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dokonywana była po spełnieniu przez podmiot, niepubliczne przedszkole, niepubliczną szkołę lub producenta rolnego warunków określonych w umowie, a w szczególności po przedłożeniu prawidłowego rozliczenia i udokumentowaniu poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz zatrudnieniu na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego.

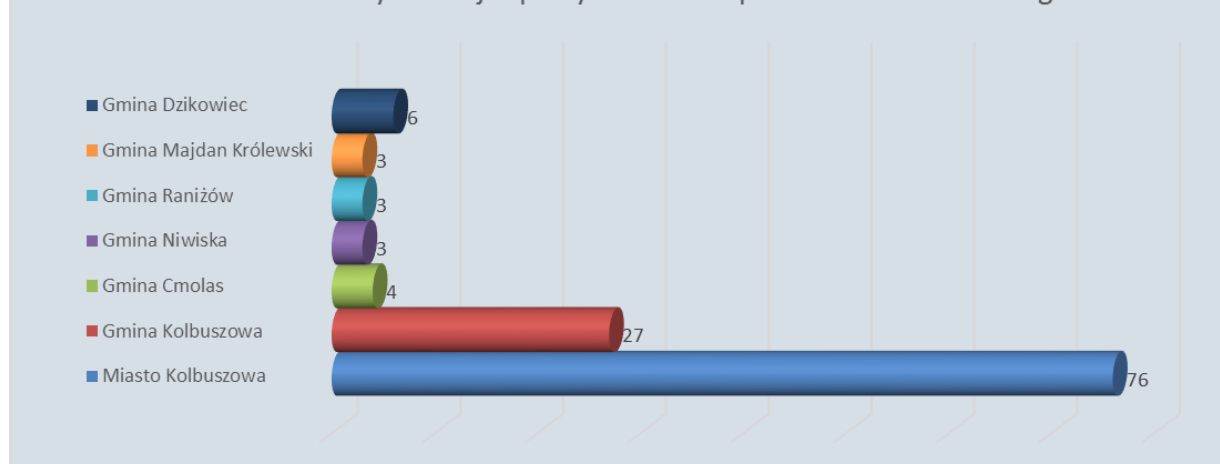
W 2014 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło 104 wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na utworzenie 146 stanowisk pracy, z czego:

- 91 wniosków zostało rozpatrzone pozytywnie, w tym 1 podmiot zrezygnował z podpisania umowy,
- 2 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie,
- 10 wniosków nie zostało rozpatrzonych, w tym: 1 wniosek z powodu rozwiązania stosunku pracy z pracownikiem, w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, w drodze wypowiedzenia dokonanego przez podmiot lub na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników, 1 wniosek z powodu nieuregulowanych przez podmiot w terminie zobowiązań cywilnoprawnych oraz błędnego wypełnienia oświadczenia poręczyciela, 8 wniosków z powodu błędnego wypełnienia oraz z powodu braku wymaganych załączników do wniosku,
- 1 wniosek nie został rozpatrzony z powodu rezygnacji podmiotu.

Tutejszy Urząd w 2014 roku zawarł 90 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, na utworzenie 122 stanowisk pracy. Ze względu na brak zainteresowania tą formą pomocy ze strony producentów rolnych, niepublicznych przedszkoli oraz niepublicznych szkół, tutejszy Urząd nie zawarł z tymi podmiotami umów. Poniższa tabela przedstawia ilość zawartych umów z beneficjentami, którzy utworzyli nowe miejsca pracy w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego:

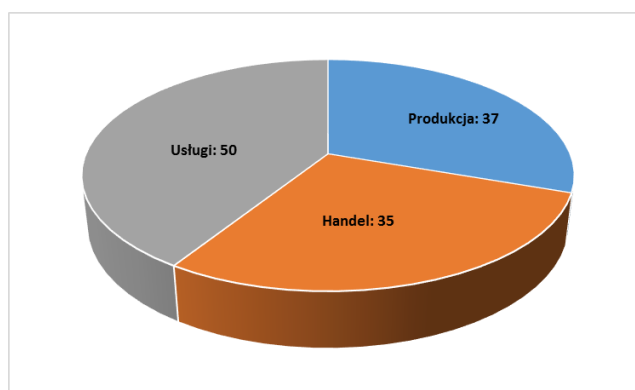
Gmina	Liczba zawartych umów	Liczba utworzonych miejsc pracy
Miasto Kolbuszowa	54	76
Gmina Kolbuszowa	18	27
Gmina Cmolas	4	4
Gmina Niwiska	2	3
Gmina Raniszów	3	3
Gmina Majdan Królewski	3	3
Gmina Dzikowiec	6	6
RAZEM	90	122

Liczba utworzonych miejsc pracy na terenie powiatu kolbuszowskiego:



W ramach zawartych umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zostało utworzonych 122 miejsc pracy, w tym w:

- produkcji – 37 miejsc (30,33 %),
- handlu – 35 miejsc (28,69 %),
- usługach – 50 miejsc (40,98 %)



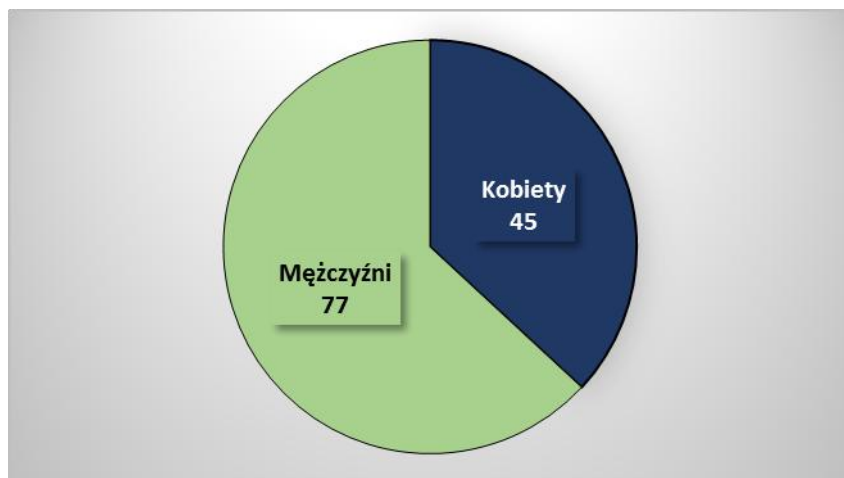
na następujących stanowiskach:

- agent ubezpieczeniowy – 1
- asystent ds. księgowości – 1
- barman – 2
- brukarz – 1
- bufetowy – 1
- cieśla – 1
- dostawca potraw – 1
- dziennikarz – 1
- elektryk – 1
- elektromechanik – 1
- elektromechanik pojazdów samochodowych – 1
- elektromonter instalacji elektrycznych – 1
- frezer – 1
- fryzjer – 2
- hartownik – 1
- hydraulik – 2
- inżynier organizacji i planowania produkcji – 1
- kierowca – 8
- kierowca ciągnika – 1
- kosmetyczka – 1
- krawiec – 1

- księgowy – 1
- kurier – 1
- lakiernik wyrobów drzewnych – 1
- magazynier – 2
- malarz – 3
- mechanik – monter maszyn i urządzeń – 1
- mechanik pojazdów samochodowych – 3
- mechanik samochodowy – 3
- monter sieci wodnych i kanalizacyjnych – 1
- monter konstrukcji aluminiowych – 2
- monter sieci sanitarnych – 1
- monter sieci telekomunikacyjnych – 5
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie – 1
- operator pieca – 3
- operator przewijarki (prowadnicy) do folii – 2
- operator rębaka – 1
- operator urządzeń do produkcji pasz – 1
- osoba wykonująca czynności agencyjne – 1
- pakowacz – 2
- parkieciarz – 1
- piekarz – 4
- pomoc piekarza – 1
- pracownik biurowy – 2
- pracownik produkcji – 3
- pracownik restauracji – 12
- przedstawiciel handlowy – 6
- robotnik budowlany – 4
- serwisant sprzętu komputerowego – 1
- specjalista ds. marketingu i handlu – 1
- specjalista ds. sprzedaży usług finansowych – 1
- sprzedawca – 7
- sprzedawca w branży spożywczej – 2
- stolarz meblowy – 5
- szlifierz metali – 1
- ślusarz – 1
- technik farmaceutyczny – 1
- zaopatrzeniowiec – 3

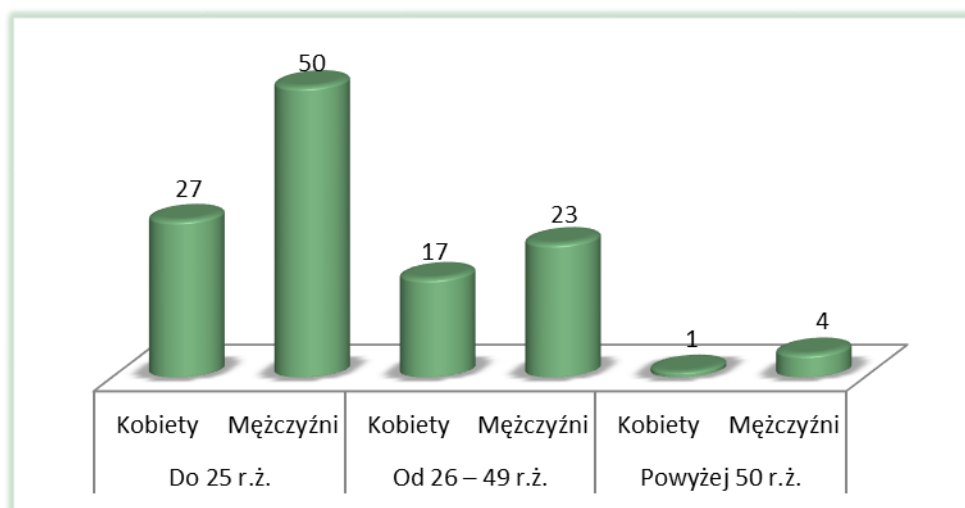
Po przeanalizowaniu powyższego zestawienia należy stwierdzić, że najwięcej nowych miejsc pracy powstało na terenie Miasta i Gminy Kolbuszowa. Wynika to przede wszystkim z umiejscowienia na tym terenie dużej liczby przedsiębiorców, w stosunku do pozostałych gmin. Z przedstawionej powyższej analizy, stwierdzić należy również, że najwięcej stanowisk pracy zostało utworzonych w usługach – 50 miejsc pracy, w produkcji utworzono 37 miejsc pracy, a w handlu – 35 miejsc pracy. W 2014 roku najwięcej nowych miejsc pracy zostało utworzonych dla: pracowników restauracji, tj. 12 stanowisk pracy, dla kierowców – 8 stanowisk pracy, dla sprzedawców – 7 stanowisk, 6 stanowisk dla przedstawicieli handlowych, po 5 stanowisk dla stolarzy meblowych i monterów sieci telekomunikacyjnych,

oraz po 4 stanowiska pracy dla piekarzy i robotników budowlanych. Pozostałe 71 stanowisk pracy zostało utworzonych w innych – różnych zawodach. Warto również zwrócić uwagę na fakt, że w wyniku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 63,11 % ogółu skierowanych bezrobotnych stanowią mężczyźni (77 osób), natomiast 36,89 % stanowią kobiety (45 osoby).



Spośród 122 skierowanych osób bezrobotnych w 2014 roku, 77 osób to bezrobotni do 25 roku życia (63,11 %), 40 to osoby z przedziału wiekowego od 26 do 49 roku życia (32,79 %) i 5 osób to bezrobotni powyżej 50 roku życia (4,1 %). Ilustruje to poniższa tabela oraz wykres:

		Liczba osób bezrobotnych	Udział %
Do 25 r.ż.	Kobiety	27	22,13 %
	Mężczyźni	50	40,98 %
Od 26 – 49 r.ż.	Kobiety	17	13,94 %
	Mężczyźni	23	18,85 %
Powyżej 50 r.ż.	Kobiety	1	0,82 %
	Mężczyźni	4	3,28 %
RAZEM		122	100 %



Na utworzenie nowych miejsc pracy w roku 2014 tutejszy Urząd wydatkował z Funduszu Pracy kwotę **2 560 239,00 zł**, w tym 2 100 000,00 zł w ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego „Więcej szans w powiecie Kolbuszowskim”. Podział kwotowy na programy przedstawia poniższa tabela:

	Liczba umów	Liczba stanowisk	Kwota wydatkowana
W ramach środków limitowanych z Funduszu Pracy	12	15	313 239,00 zł
W ramach programu dla skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	7	7	147 000,00 zł
W ramach działania 6.1.3 współfinansowanego z EFS „Więcej szans w powiecie Kolbuszowskim”	71	100	2 100 000,00 zł
RAZEM	90	122	2 560 239,00 zł

Średnia kwota utworzenia jednego stanowiska pracy w 2014 roku wyniosła 20 985,57 zł.

W tym miejscu należy również zaznaczyć, że zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej, podmiot, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny zobowiązany był do zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego podatku VAT naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji.

W związku z powyższym w 2014 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło 65 zwrotów VAT na łączną kwotę 271 455,49 zł, w tym: wynikające z umów zawartych w 2013 roku – 14 zwrotów na kwotę 68 304,28 zł, z umów zawartych w 2014 roku – 47 zwrotów na kwotę 203 151,21 zł.

Ogółem na koniec 2014 roku funkcjonowało 275 umów, w tym 1 z 2010 roku, 24 z 2011 roku, 76 z 2012 roku, 84 z 2013 roku, 90 z 2014 roku, w ramach których zatrudnionych było 341 osób.

W 2014 roku 74 pracodawców spełniło warunki zawartych umów: z 2011 roku – 30 pracodawców, z 2012 roku – 43 pracodawców i tym samym przedmiotowe umowy wygasły na 75 utworzonych miejscach pracy. Ponadto 2 umowy zostały wypowiedziane ze względu na nie wywiązanie się podmiotu z warunków umowy, 2 umowy zostały rozwiązane za porozumieniem stron na prośbę pracodawcy – przyczyną była likwidacja stanowiska pracy, natomiast 1 umowa została rozwiązana za porozumieniem stron na prośbę pracodawcy –

przyczyną było nieutrzymanie stanowiska pracy przez okres 24 miesiące, co spowodowało zwrot refundacji w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudniania na utworzonym stanowisku pracy.

3.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych jest jednym z elementów aktywizacji zawodowej bezrobotnych prowadzonej przez Powiatowy Urząd Pracy.

Z roku na rok przybywa Polaków, którzy decydują się na założenie firmy. Niekiedy jest to spowodowane tym, że pracodawcy, zamiast zatrudniać pracowników na etat, wymagają od nich założenia własnej działalności gospodarczej i wykonywania usług jako podwykonawcy.

Najczęściej jednak bezrobotni zakładający własne firmy kierują się potrzebą zostania przedsiębiorcą, chęcią bycia niezależnym, zostania własnym szefem oraz potrzebą osiągnięcia sukcesów w biznesie.

Od 31 marca 2009 roku funkcjonują ułatwienia, dzięki którym założenie własnej firmy można załatwić w „jednym okienku”, tym bardziej, że wniosek o wpis do ewidencji działalności gospodarczej jest bezpłatny. Przed zmianą przepisów wnioskodawca musiał odwiedzić każdy z urzędów osobiście, a sam wpis podlegał opłacie.

Przyznawanie osobom bezrobotnym dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej reguluje *ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Na podstawie art. 46 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy bezrobotni mogą otrzymać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa, związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Szczegółowe warunki i tryb przyznawania bezrobotnemu dofinansowania określa *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012 r. i Regulamin przyznawania z Funduszu Pracy przez Starostę Kolbuszowskiego dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków w przypadku niedotrzymania warunków umowy*.

Bezrobotny chcący uzyskać dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej składa do Starosty Powiatowego, właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu, wniosek zawierający m.in. informację dotyczącą kwoty wnioskowanych środków, rodzaju działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej wraz z symbolem podklasy określonym zgodnie z PKD, kalkulację

kosztów związanych z podjęciem działalności oraz źródła ich finansowania, specyfikację zakupów oraz informacje dotyczące przewidywanych efektów ekonomicznych. Wniosek jest wstępnie rozpatrywany i opiniowany przez Komisję, a ostateczną decyzję o przyznaniu, bądź nieprzyznaniu dofinansowania podejmuje Dyrektor PUP, działający z upoważnienia Starosty.

Warunki przyznania ze środków Funduszu Pracy dofinansowania określa umowa cywilno-prawna, zobowiązująca bezrobotnego m.in. do:

- rozpoczęcia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia następnego po dniu otrzymania środków,
- wydatkowania, zgodnie z przeznaczeniem, otrzymanych środków, najpóźniej w terminie do dwóch miesięcy, od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- udokumentowania i rozliczenia się z wydatkowania środków w terminie do 2 miesięcy, licząc od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- faktycznego wykonywania działalności gospodarczej bez przerw i zawiesznień przez okres co najmniej 12 miesięcy i podlegania przez ten okres ubezpieczeniom społecznym ZUS lub KRUS oraz obowiązkowi podatkowemu,
- zwrotu równowartości odzyskanego, zgodnie z ustawą o podatku od towarów i usług, podatku VAT naliczonego od zakupów finansowanych w ramach przekazanego dofinansowania.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej stanowią pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. lub pomoc de minimis w rybołówstwie w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (WE) nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2007 r.

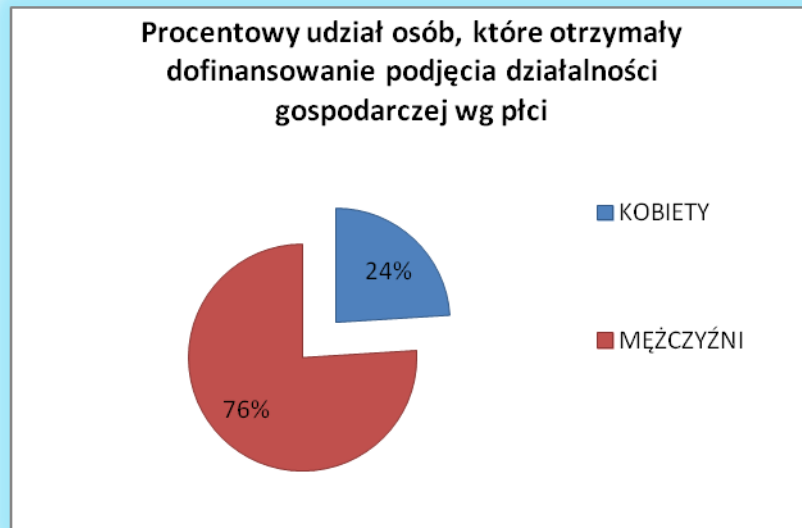
Z dniem 1 lipca 2014 r. pomoc de minimis udzielana jest w oparciu o rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis. Nowe rozporządzenie wprowadziło pewne zmiany, m.in. zwiększono pułap pomocy de minimis dla przedsiębiorstw sektora drogowego transportu pasażerskiego (ze 100 tys. EUR do 200 tys. EUR), dopuszczono możliwość udzielania pomocy de minimis w sektorze węglowym.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej przyznał 131 bezrobotnym (99 mężczyznom i 32 kobietom) dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy, w tym:

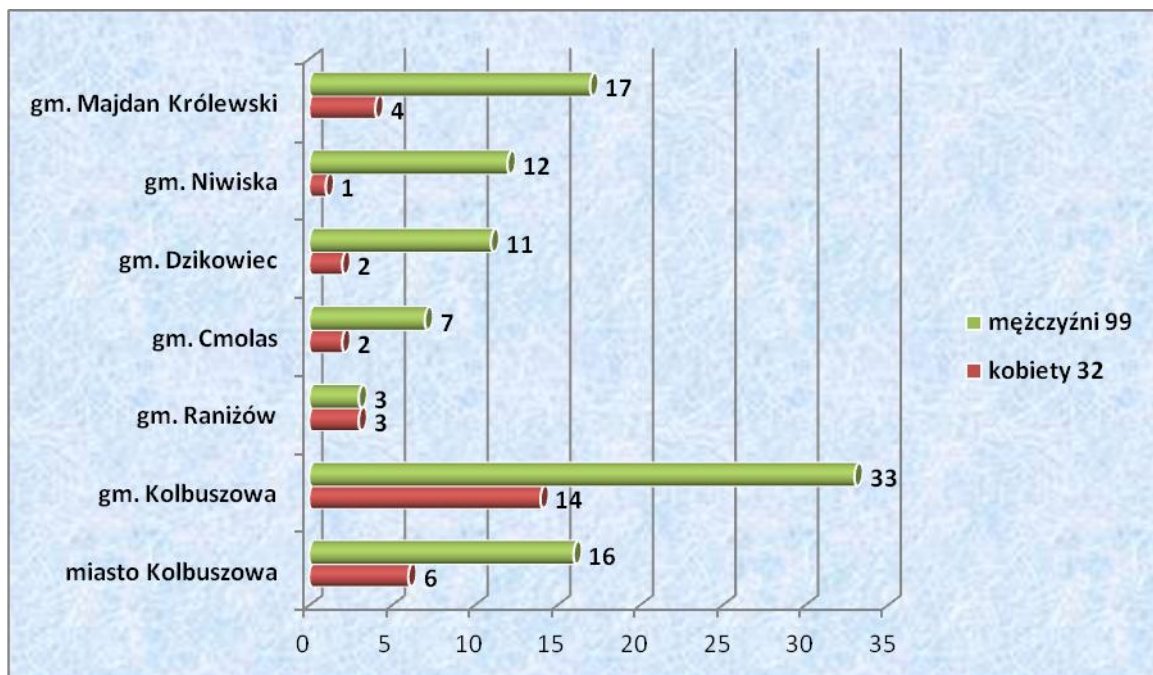
- 23 osobom w ramach środków limitowych na kwotę **469.858,00 zł**,
- 7 bezrobotnym w ramach programu dla osób do 30 roku życia na kwotę **147.000,00 zł** oraz

- 101 osobom bezrobotnym w ramach projektu współfinansowanego z **Europejskiego Funduszu Społecznego „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim”** na kwotę **2.111.951,00 zł.**

Łączna kwota środków, którą Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wydatkował w 2014 r. na wspieranie bezrobotnych przy podejmowaniu działalności gospodarczej wyniosła **2.728.809,00 zł, co stanowiło 32,84 % ogółu limitu środków.**



Liczbę osób bezrobotnych, którzy otrzymali środki na podjęcie działalności gospodarczej w podziale na poszczególne gminy powiatu kolbuszowskiego przedstawia poniższy wykres.

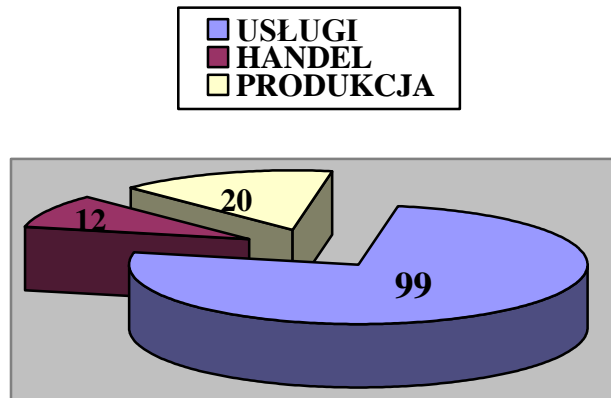


Firmy utworzone przez osoby bezrobotne w 2014 roku, to podobnie jak w latach ubiegłych przede wszystkim firmy działające w resorcie usług (76 %), świadczące między innymi usługi remontowo-budowlane, usługi brukarskie, usługi instalacji elektrycznych, usługi wodno-kanalizacyjne, co i gazowe, usługi związane z montażem kolektorów słonecznych, usługi logopedyczne, usługi sprzątające, usługi związane z zagospodarowaniem terenów zielonych i odśnieżaniem, usługi związane z leśnictwem, usługi kosmetyczne i fryzjerskie, usługi w zakresie konserwacji i mechaniki pojazdowej, w tym także usługi związane z holowaniem pojazdów, usługi związane z przeróbką odzieży, usługi w zakresie nauki języków obcych, usługi informatyczne, usługi związane z organizacją targów, usługi kurierskie, usługi tworzenia reklam video, teledysków i filmów, usługi prawnicze, usługi związane z pielęgnacją zwierząt domowych, usługi mobilne masażu leczniczego oraz relaksacyjnego, usługi księgowo, usługi barmańskie.

12 osób bezrobotnych podjęło działalność handlową (9 %). W zakresie sprzedaży prowadzonej przez Internet przeważała sprzedaż odzieży, rolet zewnętrznych, moskitierów, okien i akcesoriów do nich. W ramach udzielonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej środków na podjęcie działalności oraz z myślą o klientach indywidualnych, w roku 2014 powstał sklep medyczny, kiosk wielobranżowy, sklep zielarski z artykułami ekologicznymi i kosmetykami naturalnymi, powstały także dwa sklepy spożywczo-przemysłowe oraz 1 sklep ze sprzedażą odzieży nowej, używanej i odzieżą outlet. W zakresie sprzedaży hurtowej 1 osoba bezrobotna rozpoczęła działalność w zakresie sprzedaży drewna i materiałów budowlanych oraz 1 osoba w zakresie sprzedaży złomu, części użytecznych pozyskanych z demontażu – prowadzenie stacji demontażu pojazdów. Z kolei w zakresie sprzedaży detalicznej powstał sklep ze sprzedażą części i akcesoriów do pojazdów samochodowych.

W porównaniu do roku ubiegłego zadowalający jest fakt, że nastąpił procentowy wzrost popularności firm, które powstały w branży produkcyjnej (15 %). W roku 2013 był to wskaźnik 12 %. W sektorze produkcji powstało 20 firm, które zajmują się m.in. produkcją mebli, mebli ogrodowych, wyrobów drewnianych, stolarki budowlanej, wyrobów tartacznych, produkcją odzieży, produkcją ogrodzeń, bram, balustrad.

Liczbę osób bezrobotnych podejmujących samozatrudnienie, w ramach środków na podjęcie działalności gospodarczej w poszczególnych sektorach, odzwierciedla wykres zamieszczony poniżej.



Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w analizowanym okresie sprawozdawczym realizował także umowy zawarte w 2012 i 2013 roku.

W 2014 roku funkcjonowało 256 umów w sprawie przyznania dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 16 umów zawartych w 2012 roku, 109 umów zawartych w 2013 roku i 131 umów w 2014 roku.

4. Dodatkowe działania dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

4.1. Prace interwencyjne

Powiatowy Urząd Pracy może organizować oraz finansować prace interwencyjne, które są jednym z wielu bardzo ważnych sposobów na promowanie zatrudnienia i tym samym aktywne przeciwdziałanie bezrobociu. Refundacja przez Urząd Pracy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki ZUS powoduje iż zainteresowanie pracodawców pracami interwencyjnymi, jako jedną z wielu aktywnych form ciągle wzrasta.

Celem organizacji prac jest tworzenie nowych miejsc pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy. Pracodawca może być organizatorem prac interwencyjnych jeżeli spełnia następujące warunki:

- nie występowały zadłużenia w Urzędzie Skarbowym z tytułu zobowiązań podatkowych, jak również w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych z tytułu opłacania składek,
- pracodawca deklaruje we wniosku dalsze zatrudnienie osób skierowanych w ramach prac interwencyjnych po ich zakończeniu.

Wysokość refundacji w 2014r. na jedną osobę miesięcznie wynosiła 810,00 zł (brutto) oraz składki ZUS od tej kwoty. Okres refundacji w związku z zawartymi umowami wynosił do 6 miesięcy z warunkiem zatrudnienia na kolejne 3 miesiące z własnych środków.

Ubieganie się pracodawcy po raz kolejny o korzystanie z tej formy pomocy zależne jest od wywiązania się z zawartych wcześniej umów. Pomoc ta jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis za zasadach określonych we właściwych przepisach prawa UE. Bezrobotni skierowani w ramach prac interwencyjnych zatrudniani byli głównie na stanowiskach: sprzątaczką, pomoc administracyjną, technik farmaceutyczny, robotnik gospodarczy, pracownik I-go stopnia, konserwator budynków, goniec, pracownik biurowy, pomoc kuchenna, kierowca ciągnika, robotnik budowlany, dostawca potraw, nauczyciel przedszkola, pomoc spawacza, animator kultury, informatyk, sprzedawca, piekarz, ciastkarz. Ogółem w 2014 roku zawarto 55 umów na prace interwencyjne na które skierowano 70 osób bezrobotnych (w tym 39 kobiet). Wydatkowana kwota ogółem na prace interwencyjne w 2014 roku wyniosła: 335 905,00 złotych.

4.2. Staże

Zasady organizowania staży regulują przepisy Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r., poz. 149), Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009r. Nr 142, poz. 1160) oraz Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.) w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 29 października 2010r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2010r. Nr 226, poz. 1475).

Staż polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Stażysta nie jest zatem pracownikiem, pracodawca nie zawiera z nim umowy o pracę, ani też żadnej innej umowy dotyczącej zatrudnienia (np. zlecenia), nie płaci mu też wynagrodzenia (bezrobotny otrzymuje stypendium z urzędu pracy). Odbywająca staż osoba nie przestaje być bezrobotnym. Staż odbywa się na podstawie umowy cywilno-prawnej, zawartej pomiędzy Organizatorem stażu a Starostą. Nadzór nad odbywaniem stażu sprawuje Starosta w imieniu którego działa w tym zakresie Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy.

Na staż do czasu wejścia w życie znowelizowanej w 2014 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kierowane były osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy do których zaliczały się:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- bezrobotni w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, którzy nie ukończyli 27 roku życia.
- bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotni którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Po wspomnianej wyżej zmianie Ustawy na staż kierowane były osoby bezrobotne, dla których ustalono profil II pomocy (zgodnie z art.33 ust.2 c ustawy) w ramach którego istniała możliwość zastosowania tej formy wsparcia.

W 2014r. wysokość stypendium dla osoby bezrobotnej w okresie odbywania stażu wynosiła:

- 988,40 zł brutto w okresie od dnia 1 stycznia 2014r. do 31 maja 2014r.,
- 997,40 zł brutto w okresie od dnia 1 czerwca 2014r. do 31 grudnia 2014r.

Od tego stypendium Urząd Pracy opłacał składkę na ubezpieczenie emerytalne, rentowe oraz wypadkowe.

Do odbycia stażu u organizatora w analizowanym okresie sprawozdawczym skierowano ogółem 492 osoby w tym:

- **ze środków PFRON – 8 osób,**
- **ze środków FP – 63 osoby,**
- **ze środków EFS – w ramach realizowanego projektu systemowego Poddziałanie 6.1.3. „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim” – 107 osób,**
- **ze środków z rezerwy Ministra z Funduszu Pracy – 102 osoby,**
- **ze środków EFS – w ramach realizowanego projektu konkursowego Poddziałanie 6.1.1. „Staż moją szansą” – 212 osób.**

Zgodnie z kryteriami obowiązującymi w 2014 roku przy kierowaniu na staż w ramach projektu współfinansowanego z EFS Poddziałanie 6.1.3 „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim” w pierwszej kolejności kierowane były osoby powyżej 50 roku życia, osoby

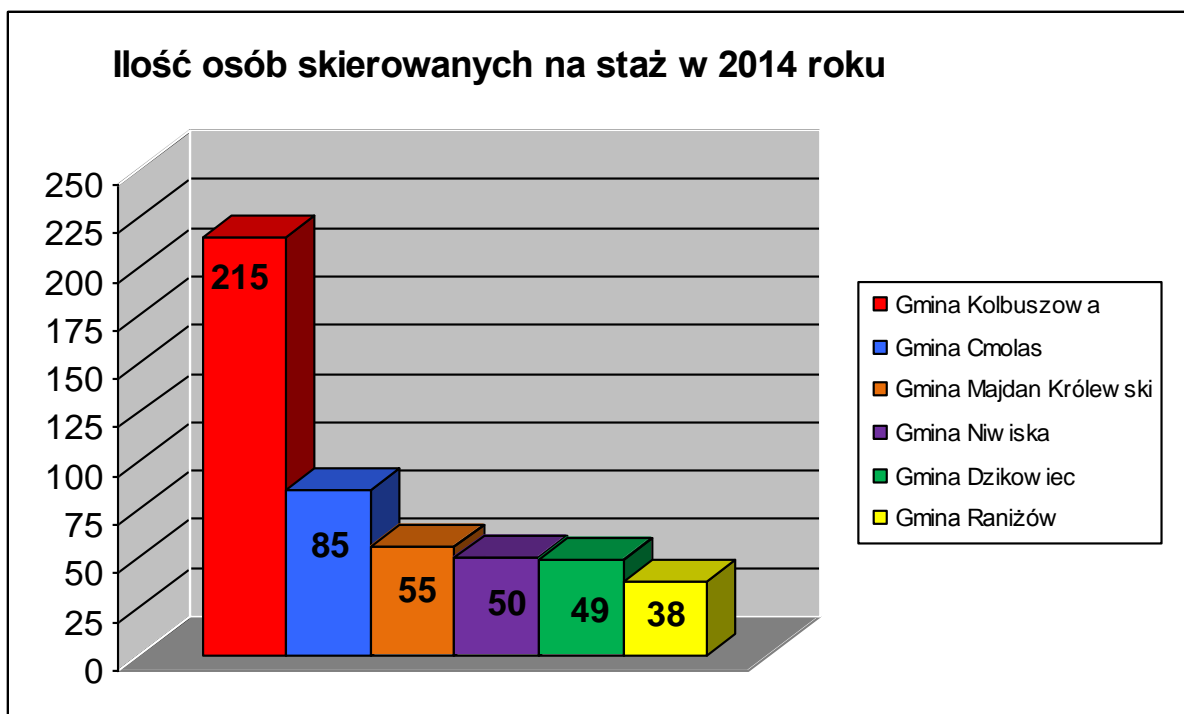
posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, osoby poniżej 25 roku życia oraz młodzież NEET - osoby które nie miały zatrudnienia, nie uczestniczyły w kształceniu, w szkoleniu i pozostawały w ewidencji osób bezrobotnych do 4 miesięcy. W dalszej kolejności kierowani byli pozostali bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonej w Art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ponowne uczestnictwo w projekcie rozpatrywane było indywidualnie z uwzględnieniem udzielonej do tej pory pomocy. Warunkiem powrotu osób bezrobotnych z kategorii 50 + oraz posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności do projektu było zatrudnienie po odbyciu stażu na umowę o pracę, co wiązało się z osiągnięciem efektywności zatrudnieniowej w tej formie wsparcia. Uruchomienie dodatkowych środków z rezerwy z Funduszu Pracy pozwoliło objąć wsparciem kolejne 102 osoby: w tym 35 osób do 25 roku życia i 67 osób do 30 roku życia. Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej rozpoczął realizację projektu konkursowego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach programu Operacyjnego Kapitał Ludzki „Staż moją szansą”. Projekt realizowany jest w ramach Priorytetu VI Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności w regionie”, Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”. W ramach w/w projektu wsparciem objęto 212 osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Ogółem w 2014 roku staż ukończyło 392 osoby. Spośród wszystkich skierowanych na staż 46 osób przerwało staż z następujących powodów: podjęcie pracy, wyjazd za granicę, rozwiązanie umowy z osobą odbywającą staż przez Organizatora stażu, wykreślenie z ewidencji osób bezrobotnych ze względu na wykorzystanie 90 dniowego okresu chorobowego (art. 33 ust 4 pkt. 9 Ustawy), przerwanie stażu z własnej winy bez usprawiedliwienia i inne. Po zakończeniu stażu osoby bezrobotne sporządzały sprawozdanie z jego przebiegu, a Organizator wydawał opinię zawierającą informację o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego oraz umiejętnościach lub kwalifikacjach nabytych w czasie stażu. Na podstawie tych dokumentów Urząd Pracy na dzień 31.12.2014r. wydał 344 zaświadczenia potwierdzające odbycie stażu.

Głównym celem organizowania staży jest zapobieganie długotrwałemu bezrobociu poprzez przywrócenie kontaktu z pracą, doskonalenie swoich umiejętności lub zmianę kwalifikacji. Drugim ważnym argumentem jest pomoc dla pracodawców, którzy w trakcie stażu mają możliwość sprawdzenia czy pozyskali odpowiednich pracowników dla swojej firmy, jednocześnie nie ponosząc przy tym przez okres odbywania stażu kosztów związanych z zatrudnieniem tych osób. Osoby bezrobotne najczęściej odbywały staż w następujących zawodach: sprzedawca, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pozostali spawacze i pokrewni, zaopatrzeniowiec, bukieciarz, kucharz, archiwista, pozostali opiekunowie

dziecięcy, pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, hydraulik, ślusarz, wulkanizator, sekretarka, magazynier, fryzjer, kelner, barman, ogrodnik terenów zieleni, asystent prawny, księgowy, intendent, sortowacz materiałów drzewnych, mechanik pojazdów samochodowych, fizjoterapeuta, inżynier budownictwa, rejestratorka medyczna, spedytor, technik farmaceutyczny, bibliotekarz, animator kultury, asystent osoby niepełnosprawnej. Po zakończeniu stażu Organizator miał obowiązek zatrudnienia osoby na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy. Okres zatrudnienia po zakończonym stażu wynosił co najmniej 3 miesiące. Zainteresowanie stażami ze strony bezrobotnych, jak i pracodawców było w 2014r. roku podobnie, jak i w latach poprzednich bardzo duże. Umowy z Organizatorami stażu zawierane były na teren powiatu kolbuszowskiego, a w szczególnych i uzasadnionych przypadkach poza teren działania powiatu.

Liczbę osób skierowanych na staż z podziałem na gminy przedstawia wykres nr 1.

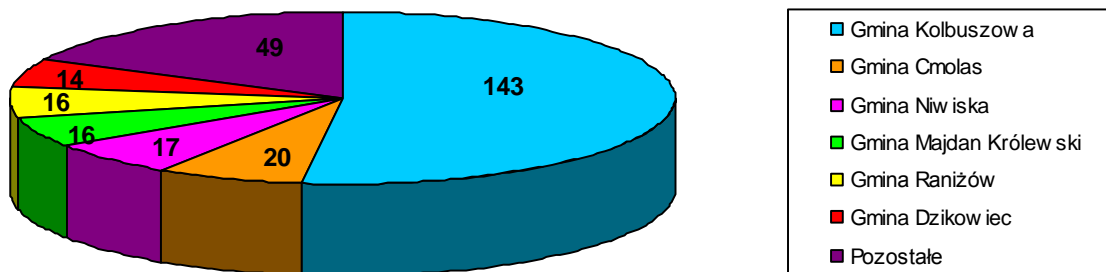


Wykres nr 1

W 2014r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł z organizatorami staży 359 umów. Były to jednostki sektora prywatnego, publicznego oraz spółdzielczego. Umowy w przedmiotowej sprawie zawierane były na okres od 3 do 6 miesięcy.

Liczba organizatorów staży z podziałem na poszczególne gminy przedstawia wykres nr 2.

Liczba Organizatorów staży w 2014r. z poszczególnych gmin



Wykres nr 2

Kwota wydatkowanych środków na staże w 2014 roku przedstawiała się następująco:

- z PFRON – 60.326,32 zł,
- z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach programu: „WIĘCEJ SZANS W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM ” – 772.958,50 zł.,
- z Funduszu Pracy – limit – 511.086,47 zł.,
- z rezerwy Funduszu Pracy : dla osób do 30 roku życia - 384.466,43 zł.,
- z rezerwy Funduszu Pracy dla osób do 25 roku życia – 265.625,99 zł.,
- z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach programu „STAŻ MOJĄ SZANSĄ” Poddziałanie 6.1.1. – 1.126.935,52 zł.

4.3. Roboty publiczne

Roboty publiczne to kolejna z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wpływająca między innymi na poprawę życia lokalnej społeczności. Organizowanie robót publicznych ma na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym, przy wykonywaniu prac których organizatorem są w szczególności gminy lub organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Organizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne.

Organizatorzy ubiegający się o skierowanie bezrobotnych do wykonywania robót publicznych składają wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego dla miejsca wykonywania robót publicznych, gdzie po pozytywnym zaopiniowaniu następuje zawarcie umowy pomiędzy Starostą Powiatu w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy a Organizatorem robót publicznych zgodnie z obowiązującą ustawą. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2014r. zwracał organizatorowi, który zatrudnił skierowanego bezrobotnego część kosztów poniesionych na wynagrodzenie w wysokości 1.500,00 zł (brutto) oraz składek ZUS od tej kwoty. Czasookres refundacji w/w kosztów nie przekraczał 6-ciu miesięcy z warunkiem dalszego zatrudnienia na 3 kolejne miesiące z własnych środków. W miesiącu grudniu 2013 r. zostało zawartych 6 umów w ramach programu dla osób bezrobotnych powyżej 50-go roku życia z terminem realizacji do 31.03.2014r. oraz z warunkiem zatrudnienia na kolejne 2 miesiące po zakończonej refundacji. Umowy te dały możliwość zatrudnienia 7 osobom. Kwota wydatkowanych środków na ten cel wyniosła: 36.943,65 zł i weszła w zobowiązania 2014r. W ramach zawartych 15 umów ze środków limitowych Funduszu Pracy do robót publicznych w 2014 roku skierowano 28 osób bezrobotnych (w tym 12 kobiet). W miesiącu czerwcu tut. Urząd otrzymał dodatkowe środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej dla osób do 30-go roku życia, z tej puli na roboty publiczne przeznaczono: 150 000,00 zł co dało możliwość skierowania do robót publicznych 16 osób bezrobotnych (w tym 14 kobiet). Umowy zostały zawarte na okres 5 miesięcy, z warunkiem dalszego zatrudnienia na 3 kolejne miesiące z własnych środków. Ogółem w 2014 roku na roboty publiczne wydatkowano kwotę: 451.534,00 zł co pozwoliło skierować do pracy 44 osoby bezrobotne (w tym 26 kobiet).

Efektywność zatrudnienia po robotach publicznych wyniosła 100 % w 2014r.

4.4. Refundacja składek dla członków spółdzielni socjalnych

Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne dla członków spółdzielni socjalnych zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę może podlegać finansowaniu ze środków Funduszu Pracy w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy, od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia.

Spółdzielnia socjalna składa kompletny i prawidłowo wypełniony wniosek o zawarcie umowy w sprawie zwrotu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę do Powiatowego Urzędu Pracy. Urząd pracy w imieniu starosty zawiera ze spółdzielnią socjalną, umowę, na podstawie której

zwraca spółdzielni socjalnej, w stosunku do osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, część wynagrodzenia odpowiadającą składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy, odpowiadającą składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego. Refundacja przyznana na podstawie zawartej umowy jest przekazywana na konto spółdzielni socjalnej w okresach kwartalnych. Starosta może przekazać spółdzielni socjalnej, w stosunku do osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę zaliczkę na opłacenie składek. Zaliczka przekazywana jest na konto spółdzielni socjalnej na podstawie złożonego wniosku.

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zakończył realizację dwóch umów zawartych w 2013r. z dwoma Spółdzielniami Socjalnymi o refundację składek na ubezpieczenie społeczne dla 8 członków Spółdzielni z czego 7 członków zatrudnionych było na podstawie spółdzielczej umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, a 1 członek w połowie wymiaru czasu pracy. W 2014 roku na finansowanie składek na ubezpieczenie społeczne osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę PUP w Kolbuszowej wydatkował kwotę: 14 490,00 złotych.

4.5. Zatrudnienie wspierane

Zatrudnienie wspierane to forma wsparcia osób, które mają szczególne trudności w wejściu lub powrocie na otwarty rynek pracy, w szczególności osób długotrwale bezrobotnych. Z tej formy wsparcia mogą skorzystać osoby które uczęszczały wcześniej przez okres co najmniej 6 miesięcy na zajęcia Centrum Integracji Społecznej (CIS) lub Klubu Integracji Społecznej (KIS). Na podstawie ustawy z dnia 13 czerwca 2003 o zatrudnianiu socjalnym organizatorem zatrudnienia wspieranego może być: centrum integracji społecznej, pracodawca, pracodawca będący przedsiębiorcą oraz spółdzielnia socjalna.

W przypadku pracodawców będących przedsiębiorcą bez względu na formę organizacyjno-prawną oraz sposób finansowania, przy organizacji zatrudnienia wspieranego mają zastosowanie także przepisy ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej. Udzielana przedsiębiorcom pomoc publiczna na zatrudnienie wspierane stanowi *pomoc de minimis* w rozumieniu przepisów UE. Pracodawca składa wnioski o organizację zatrudnienia wspieranego do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę Centrum Integracji Społecznej. Rozpatrzenie wniosku następuje w terminie do 30 dni od daty doręczenia kompletu dokumentów. Pozytywne rozpatrzenie wniosku skutkuje zawarciem z wnioskodawcą umowy cywilno-prawnej, w ramach której skierowane osoby zostaną zatrudnione na refundowanych stanowiskach pracy.

W ramach umowy zawartej z Urzędem pracodawca po udokumentowaniu poniesionych kosztów, składa do 20 dnia każdego następnego miesiąca wnioski za każdą osobę zatrudnioną na podstawie, którego przez okres 12 miesięcy otrzymuje refundację części poniesionych kosztów wynagrodzenia w wysokości nie przekraczającej:

- 1) 100 % zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenie społeczne w pierwszych 3 miesiącach,
- 2) 80 % zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenie społeczne w kolejnych 3 miesiącach,
- 3) 60 % zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenie społeczne w następnych 6 miesiącach. Pozostałe koszty związane z zatrudnieniem ponosi pracodawca. Refundacji nie podlegają zasiłki płatne z ubezpieczenia społecznego oraz składki na Fundusz Pracy i FGŚP. W 2014r. Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł 3 umowy na zatrudnienie wspierane w ramach których do pracy skierowano 5 osób (w tym 3 kobiety). Środki wydatkowane na tą formę wsparcia w 2014r. wyniosły: 3 830,00 zł.

5. Programy realizowane w ramach środków EFS

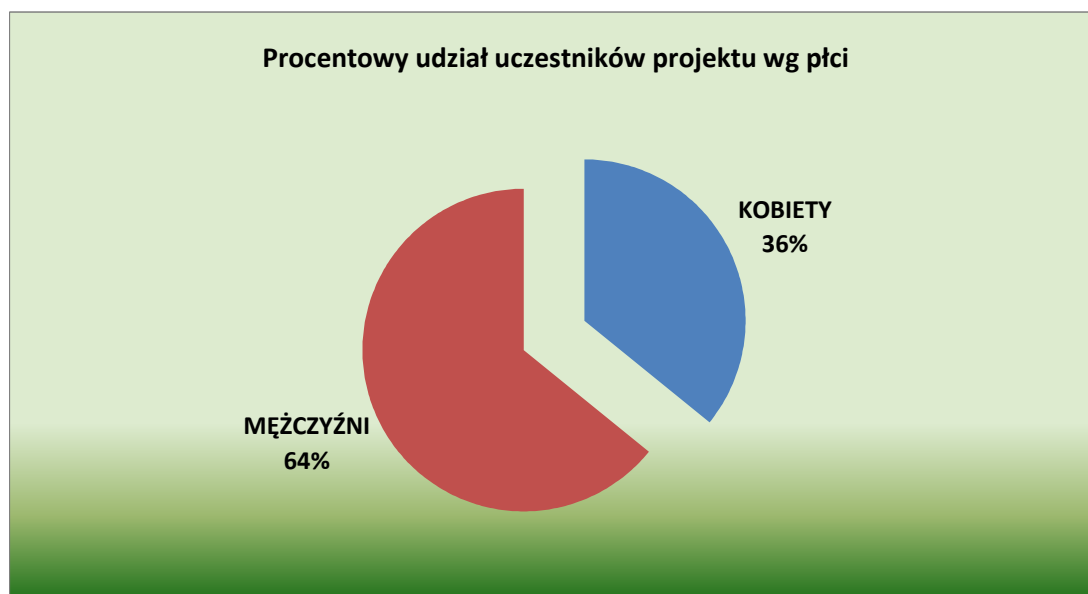
5.1. Projekt: „WIĘCEJ SZANS W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM”

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w roku 2014 realizował projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki: „**Więcej szans w powiecie kolbuszowskim**”. Realizacja projektu miała miejsce w latach 2008-2013 oraz była kontynuowana w roku 2014. Projekt realizowany był w ramach Priorytetu VI, Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”.

Całkowita wartość projektu: 5.078.400,00zł

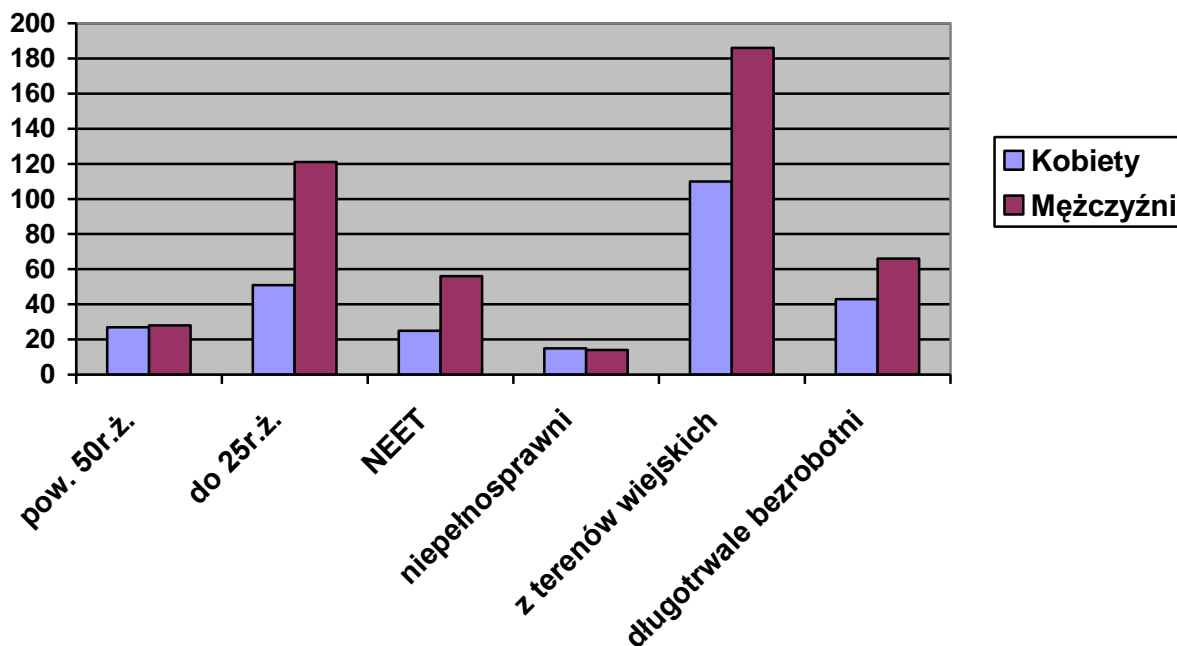
Głównym celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej do końca 2014r. Działania w projekcie miały na celu przeciwdziałanie i zapobieganie bezrobociu, a w szczególności przeciwdziałanie zjawisku długotrwałego bezrobocia, ułatwienie powrotu na rynek pracy osobom długotrwale bezrobotnym, a także wspieranie ich integracji zawodowej, ułatwianie startu zawodowego osobom młodym oraz osobom bez kwalifikacji zawodowych i zwiększenie ich szans na zatrudnienie.

Zgodnie z Regulaminem rekrutacji do projektu „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim” nabór uczestników do projektu miał charakter otwarty. Osoby biorące udział w projekcie w 2014r. w 90 % nie mogły być uczestnikami projektu systemowego realizowanego w latach 2008-2013. Do projektu w pierwszej kolejności rekrutowane były osoby powyżej 50 roku życia, osoby niepełnosprawne, osoby do 25 roku życia, w tym tzw. młodzież NEET (tj. osoby, nie posiadające zatrudnienia, nie uczestniczące w kształceniu lub szkoleniu, które otrzymają ofertę aktywizacji zawodowej w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji w Urzędzie Pracy) oraz wszyscy nauczyciele, figurujący w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy, którzy utracili zatrudnienie w instytucjach oświaty w okresie 01.01.2012r. do 31.12.2012r. (ostatnie miejsce zatrudnienia przed zarejestrowaniem się jako osoba bezrobotna). Każdy z uczestników został objęty wsparciem pośrednictwa pracy. Indywidualny Plan Działania realizowało 46,3 % jego uczestników. Projekt realizowany był w oparciu o równość szans. Każda osoba bez względu na wiek, płeć, wykształcenie czy miejsce zamieszkania miała równy dostęp do udziału w projekcie. Wsparciem w ramach projektu objęto 350 osób (130 kobiet, 220 mężczyzn), z czego 319 osób (112 kobiet, 207 mężczyzn) rozpoczęło udział w projekcie w 2014 roku a 31 osób (13 kobiet, 18 mężczyzn) powróciło do projektu po zakończeniu udziału w poprzednich latach.



Wykres nr 1. Procentowy udział uczestników projektu wg płci.

Grupę docelową stanowiło: 55 osób (27 kobiet) powyżej 50 roku życia, 29 osób niepełnosprawnych (15 kobiet), 109 osób długotrwale bezrobotnych (43 kobiety), 172 osoby poniżej 25 roku życia (51 kobiet), w tym młodzież NEET-81 osób (25 kobiet) oraz pozostałe osoby niespełniające powyższych kryteriów.



Wykres nr 2. Podział uczestników projektu wg ich sytuacji na rynku pracy.

Działania podejmowane w ramach projektu:

- 1) Staże dla 107 osób bezrobotnych (57 kobiet, 50 mężczyzn). Odbycie stażu pozwoliło osobom młodym zdobyć doświadczenie zawodowe, dzięki czemu mają ułatwiony start przy podejmowaniu pracy. Każdy uczestnik otrzymywał stypendium stażowe, od którego naliczana była składka ZUS.
- 2) Udzielenie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 101 osób bezrobotnych (26 kobiet, 75 mężczyzn). Osoby bezrobotne obawiając się obciążeń finansowych związanych z rozpoczęciem własnej działalności oraz w związku z licznymi przeciwnościami w tym zakresie często nie były w stanie otworzyć działalności z własnych środków. Wsparcie w ramach projektu pozwoliło im na podjęcie decyzji o samozatrudnieniu.
- 3) Szkolenia dla 42 osób (10 kobiet, 32 mężczyzn): indywidualne dla 27 osób bezrobotnych (2 kobiety, 25 mężczyzn) oraz grupowe dla 15 osób (8 kobiet, 7 mężczyzn) w zakresie ABC Przedsiębiorczości. Tematyka szkoleń była podyktowana potrzebami osób bezrobotnych. Uczestnicy projektu otrzymali wsparcie w postaci stypendium szkoleniowego, badań lekarskich oraz zwrotu kosztów dojazdu do miejsca odbywania szkolenia i powrotu do miejsca zamieszkania. Bezrobotni poprzez udział w szkoleniach podnieśli swoje kwalifikacje zawodowe niezbędne przy podjęciu zatrudnienia. Wszystkie osoby zakończyły szkolenie, zostało to potwierdzone odpowiednim zaświadczeniem, bądź dyplomem.
- 4) Poradnictwo zawodowe- 162 uczestników projektu (47 kobiet, 115 mężczyzn) zostało objętych wsparciem doradcy zawodowego, z którym realizowano Indywidualne Plany Działania.

5) Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla 100 uczestników projektu (37 kobiet, 63 mężczyzn). W ramach zadania zrefundowano wyposażenie lub doposażenie 100 stanowisk pracy dla 64 firm (47-mikro, 15-małych oraz 2 średnie przedsiębiorstwa), w tym dziesięć firm otrzymało refundację doposażenia dwóch stanowisk pracy, trzy firmy na 3 stanowiska, jedna na 5 stanowisk, jedna na 6 oraz jedna firma na 12 stanowisk.



Wykres nr 3. Procentowy udział uczestników projektu, wg form wsparcia.

Udział w projekcie w 2014r. zakończyło 343 osoby (129 kobiet, 214 mężczyzn), w tym:

- 100 osób (56 kobiet, 44 mężczyzn) – staże,
- 101 osób (26 kobiet, 75 mężczyzn) – jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- 42 osoby (10 kobiety, 32 mężczyzn) – szkolenia indywidualne i grupowe,
- 100 osób (37 kobiet, 63 mężczyzn) – uzyskanie zatrudnienia w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy,

Realizacja projektu wpłynęła na zmniejszenie bezrobocia w powiecie kolbuszowskim poprzez tworzenie nowych miejsc pracy po uzyskaniu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy oraz podejmowanie zatrudnienia po ukończeniu stażu, bądź szkolenia. Udzielanie jednorazowo środków na podjęcie działalności przyczyniło się do rozwoju lokalnej przedsiębiorczości.

5.2. Projekt: „STAŻ MOJĄ SZANSĄ”

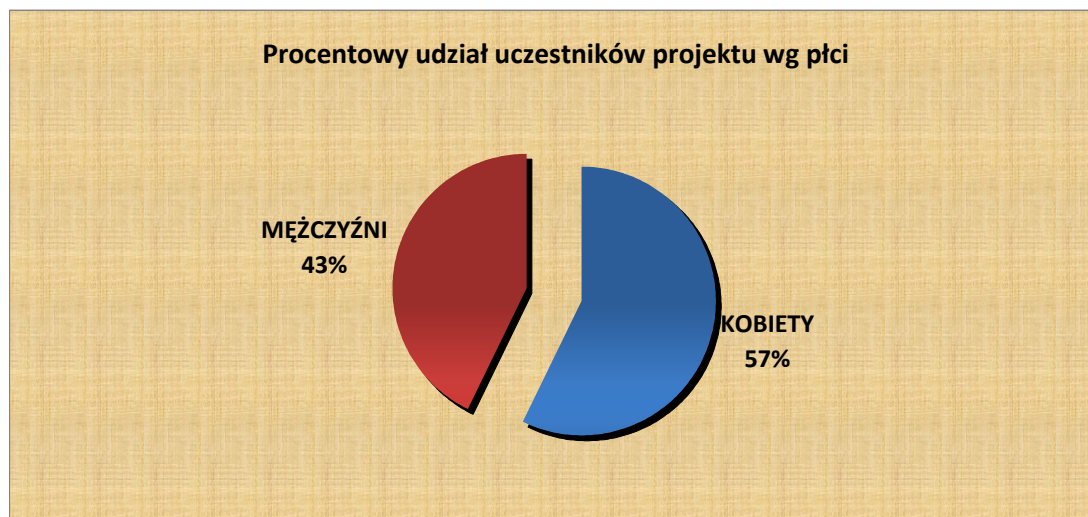
Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2014r. rozpoczął realizację projektu konkursowego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki: „Staż moją szansą”. Projekt realizowany był

w ramach Priorytetu VI, Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”.

Całkowita wartość projektu: 1.634.072,15zł

Termin realizacji projektu: 1.02.2014r.-31.05.2015r.

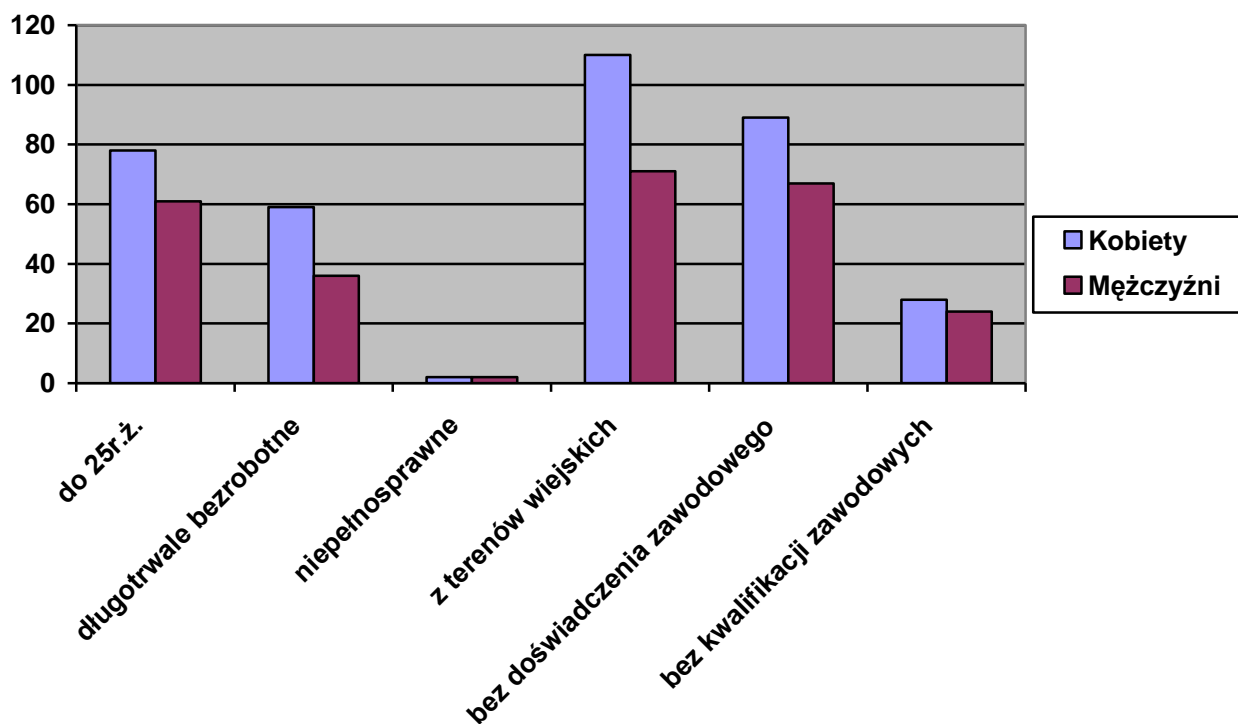
Głównym celem projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia 213 osób bezrobotnych do 30 roku życia (122 kobiet, 91 mężczyzn) zarejestrowanych w PUP w Kolbuszowej oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w powiecie kolbuszowskim.



Wykres nr 1. Procentowy udział uczestników projektu wg płci.

Projekt wpłynął na wyrównanie szans na rynku pracy osobom bezrobotnym znajdującym się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, w tym osobom bez doświadczenia zawodowego, bez kwalifikacji zawodowych, osobom długotrwale bezrobotnym, osobom z terenów wiejskich, osobom niepełnosprawnym oraz pozostałym osobom niespełniającym powyższych kryteriów. Realizacja projektu przyczyniła się do zmniejszenia bezrobocia i rozwoju lokalnego.

Grupę docelową stanowiło: 169 osób bez doświadczenia zawodowego lub bez kwalifikacji zawodowych (96 kobiet), 4 osoby niepełnosprawne (2 kobiety), 95 osób długotrwale bezrobotnych (59 kobiet), 181 osób z terenów wiejskich (110 kobiet) oraz pozostałe osoby niespełniające powyższych kryteriów.



Wykres nr 2. Podział uczestników projektu wg ich sytuacji na rynku pracy.

Uczestnikami projektu są osoby bezrobotne do 30 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej, znajdujące się w grupie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zgodnie z Regulaminem rekrutacji do projektu „Staż moją szansą” nabór uczestników do projektu miał charakter otwarty. Każdy uczestnik projektu objęty był wsparciem pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego, w ramach którego realizował Indywidualny Plan Działania oraz stażem.

Rekrutacja do projektu w 2014r. odbywała się w pięciu grupach i była prowadzona w następujących miesiącach:

- luty: 50 osób, rozpoczęcie stażu marzec 2014r.
- kwiecień: 50 osób, rozpoczęcie stażu maj 2014r.
- czerwiec: 40 osób, rozpoczęcie stażu lipiec 2014r.
- sierpień: 30 osób, rozpoczęcie stażu wrzesień 2014r.
- październik: 43 osoby, rozpoczęcie stażu listopad 2014r.

Działania podejmowane w ramach projektu:

1) Poradnictwo zawodowe – wsparcie doradcze realizowane w ramach Indywidualnych Planów Działania pozwoliło uczestnikom projektu nabyć umiejętności poszukiwania zatrudnienia, określić trudności zawodowe, zidentyfikować oczekiwania oraz wstępne cele zawodowe, przeprowadzić bilans umiejętności i kompetencji, określić zainteresowania zawodowe, ocenić własną postawę w stosunku do przyszłości, co zwiększyło motywację do

aktywnych zmian i podejmowania decyzji zawodowych. Proces doradczy miał formę sesji indywidualnych (2 godziny na jednego uczestnika) i grupowych (95 godzin ogółem).

2) Pośrednictwo pracy – w ramach zadania pośrednik pracy zajmował się analizą kwalifikacji i umiejętności uczestników projektu, udzielał pomocy osobom bezrobotnym w poszukiwaniu ofert stażowych, kojarzył pracodawców i uczestników projektu, przygotowywał i wydawał dokumenty odnośnie stażu. Pośrednicy prowadzili rozmowy z pracodawcami (łącznie 213 godzin) celem poszukiwania odpowiednich ofert stażowych dla uczestników projektu, ponadto współpracowali z innymi działami celem jak najlepszej realizacji założeń projektu. Dodatkowo pośrednicy mieli przeznaczone 2 godziny na współpracę z każdym uczestnikiem.

3) Staże – w ramach zadania, stażem do 6 miesięcy objętych zostało 212 uczestników (122 kobiety, 90 mężczyzn) projektu, ponieważ jedna osoba (1 mężczyzna), która zakończyła zajęcia z doradcą zawodowym oraz pośrednikiem pracy po otrzymaniu skierowania na staż nie pojawiła się w miejscu pracy. Nabór na staże prowadzony był na dwie 50-osobowe grupy, jedną 40-osobową, jedną 30-osobową oraz jedną 43-osobową. Odbycie stażu pozwoliło osobom młodym na zdobycie doświadczenia zawodowego, a tym samym wzmocniło poczucie własnej wartości oraz ułatwiło start przy podejmowaniu pracy. Każdy uczestnik projektu, który odbywał staż otrzymywał stypendium stażowe, od którego została naliczona i odprowadzona składka ZUS. Po zakończeniu stażu uczestnicy byli zobowiązani do dostarczania sprawozdań, a pracodawcy opinii z realizacji stażu. Na koniec 2014r. staż kontynuuje 74 osoby (47 kobiet, 27 mężczyzn). Osoby te zakończą udział w projekcie w 2015r.

Rezultaty projektu:

- 1) zakończenie współpracy z pośrednikiem pracy – 213 osób (122 kobiety, 91 mężczyzn),
- 2) zakończenie zajęć z doradcą zawodowym – 213 osób (122 kobiety, 91 mężczyzn),
- 3) ukończenie realizacji IPD – 213 osób (122 kobiety i 91 mężczyzn),
- 4) zakończenie stażu – 124 osoby (67 kobiet, 57 mężczyzn), ponadto 15 osób (8 kobiet, 7 mężczyzn) przerwało swój udział w projekcie. Planuje się, że do końca trwania projektu staż zakończy 187 osób.

Realizacja projektu przyczynia się do zmniejszenia poziomu bezrobocia w powiecie kolbuszowskim poprzez zdobycie doświadczenia zawodowego oraz podejmowanie zatrudnienia po zakończeniu realizacji stażu.

6. Poziom i struktura wydatków z FP

Powiat Kolbuszowski w 2014 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizację zawodową oraz wydatki fakultatywne otrzymał - **8.685.700,00 zł** środków Funduszu Pracy, w tym:

1. Limit podstawowy:	-	2.085.300,00
2. Programy z rezerwy MPiPS dla bezrobotnych:	-	1.146.900,00
a. do 25 roku życia	-	271.200,00
b. do 30 roku życia	-	875.700,00
3. Inne fakultatywne zadania:	-	375.100,00
4. Projekt systemowy „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim” poddz. 6.1.3 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego	-	5.078.400,00

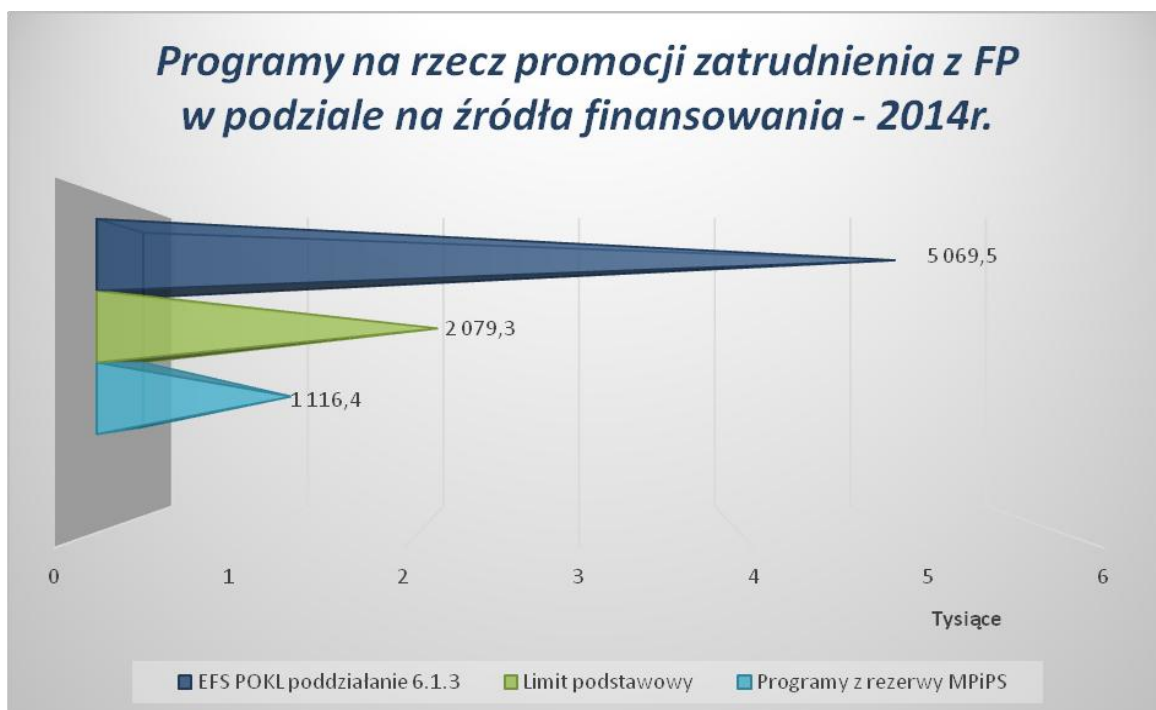
I. Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia z Funduszu Pracy w 2014r. wyniosły 8.265.186,50 zł, z tego:

✓ koszty szkoleń	-	167.294,46
w tym:		
o kwoty należne instytucjom szkoleniowym	-	102.451,50
o stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne za okres szkolenia	-	64.842,96
✓ roboty publiczne	-	447.908,89
✓ ref. kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	-	2.560.239,00
✓ dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	-	2.728.809,00
✓ prace interwencyjne	-	335.907,81
✓ zatrudnienie wspierane	-	3.745,01
✓ stypendia i składki na ubezpieczenie społeczne za okres kontynuowania nauki	-	11.116,30
✓ koszty studiów podyplomowych	-	4.403,05
z tego:		
o stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	-	2.703,05
o koszty studiów podyplomowych	-	1.700,00
✓ stypendia i składki na ubez. społeczne za okres stażu	-	1.934.137,39
✓ bon na finansowanie kosztów kształcenia bezrobotnych do 30 roku życia	-	12.240,00

✓ wynagrodz. i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej-		14.490,23
✓ inne instrumentu rynku pracy	-	44.895,36
z tego:		
○ badania lekarskie	-	6.103,40
○ koszty dojazdu	-	8.172,96
○ bon na zasiedlenie	-	29.999,00
○ opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	-	620,00

Jak wynika z przedstawionych danych Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2014r. podobnie jak w poprzednich latach najczęściej środków FP wydatkował na refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy oraz dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej. Wydatki w ramach stypendiów za okres studiów podyplomowych, zatrudnienia wspieranego oraz opieki nad dzieckiem lub osobą zależną były najmniejsze. W analizowanym roku wystąpiły nowe dodatkowe aktywne formy na rzecz promocji zatrudnienia, takie jak:

- ✓ zatrudnienie wspierane,
- ✓ bony na finansowanie kosztów kształcenia bezrobotnych,
- ✓ bon zasiedleniowy,
- ✓ oraz opieka nad dzieckiem lub osobą zależną.



Z powyższego wykresu wynika, że na aktywne formy zwalczania bezrobocia w 2014r. najczęściej środków Funduszu Pracy wydatkowano w ramach projektu systemowego współfinansowanego z EFS PO KL poddziałanie 6.1.3 „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim”, najmniej natomiast na Programy z rezerwy MPiPS.

W ramach projektu systemowego współfinansowanego z EFS POKL poddziałanie 6.1.3 „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim” wydatkowano **5.069.465,74 zł**, co stanowi **99,82 %** otrzymanych środków – 5.078.400,00 zł. Środki przyznane w ramach limitu podstawowego w kwocie 2.085.300,00 zł wykorzystano w **99,71 %** w kwocie **2.079.262,97 zł**. Na programy z rezerwy MPiPS tut. Urząd otrzymał środki w wysokości 1.146.900,00 zł, z których wydatkowano **97,35 %** tj. **1.116.457,79 zł**.

II. Środki Funduszu Pracy otrzymane na inne fakultatywne zadania wykorzystano w 84,22 % na kwotę 315.906,88 zł, z czego:

✓ koszty wysyłki zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacji	-	53.888,40
✓ koszty poradnictwa zawodowego, badań i ekspertyz oraz klubów pracy	-	831,89
✓ koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego	-	149.784,17
✓ koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia, UW i OHP	-	64.404,40
✓ refundacja dodatków do wynagrodzeń	-	38.420,00
✓ inne wydatki Funduszu Pracy (materiały biurowe)	-	8.578,02

Z powyższych danych wynika, iż najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkowano w ramach systemu teleinformatycznego tj. 149.784,17 zł, najmniej wyniosły wydatki w ramach poradnictwa zawodowego oraz klubu pracy – 831,89 zł.

Wydatki w ramach zasiłków dla bezrobotnych łącznie ze składką na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne oraz zaliczką na podatek dochodowy w 2014r. wyniosły 4.073.494,99 zł, w tym:

Wyszczególnienie	Kwota w zł
Zasiłki podstawowe 100 % (co najmniej 5 letni staż pracy)	1.239.348,35
Zasiłki obniżone 80 % (staż pracy mniejszy niż 5 lat)	771.565,35
Zasiłki podwyższone 120 % (co najmniej 20 letni staż pracy)	1.195.166,81
Składka na ubezpieczenie społeczne	867.414,48
Razem:	<u>4.073.494,99</u>

Z danych przedstawionych w powyższej tabeli wynika, iż w 2014 roku najwięcej wydatków poniesiono na zasiłki podstawowe, natomiast najmniej stanowiły zasiłki obniżone.

Kwota zasiłków dla bezrobotnych tj. **4.073.494,99 zł** stanowi 31,30 % ogólnych wydatków Funduszu Pracy w analizowanym roku.

W 2014 roku wypłacono dodatki aktywizacyjne w kwocie 78.149,80 zł.

Świadczenie to przysługuje osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku, które podjęły zatrudnienie w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymały wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

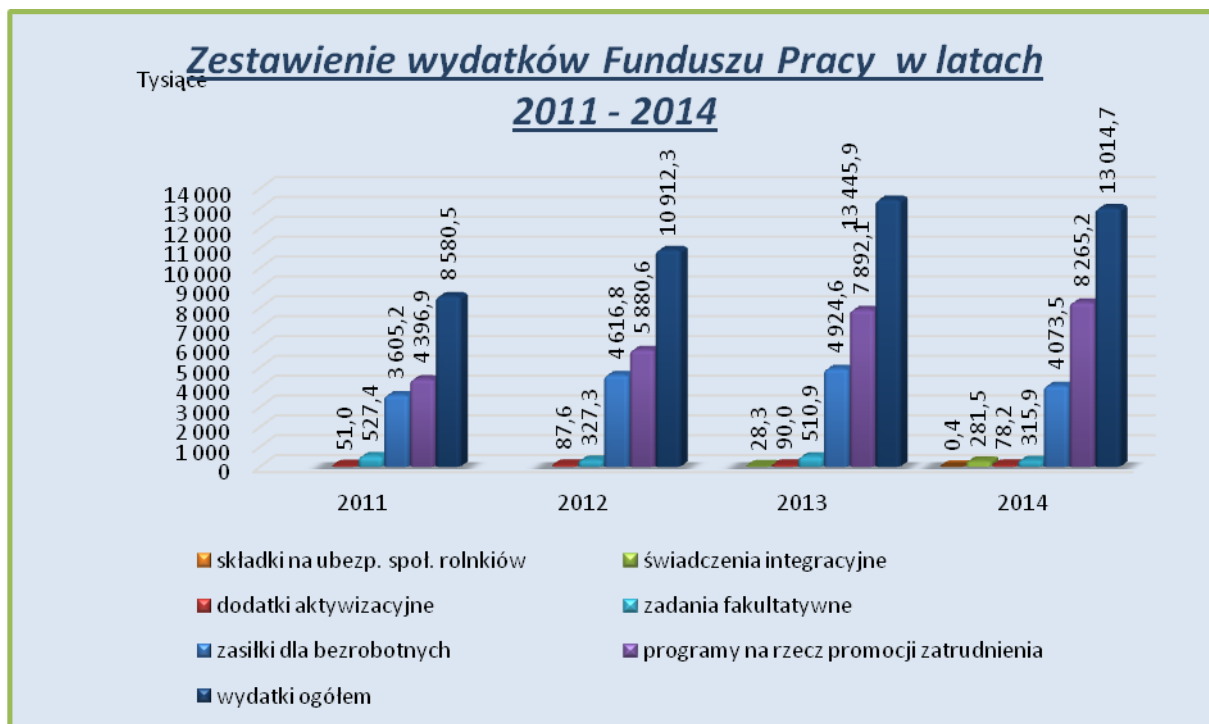
Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2014r. przeznaczył środki Funduszu Pracy w kwocie 281.575,22 zł na finansowanie świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym uczestnikom zajęć w **Centrum Integracji Społecznej**.

W analizowanym roku ze środków Funduszu Pracy na podstawie decyzji starosty wydanej na wnioski rolnika obowiązującego do zapłacenia składek pokryto **koszty składek na ubezpieczenie społeczne rolników** w kwocie 447,00 zł.

Zestawienie ogólnych wydatków Funduszu Pracy w 2014 roku przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki w zł
1.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia	8.265.186,50
2.	Zadania fakultatywne	315.906,88
3.	Zasiłki dla bezrobotnych	4.073.494,99
4.	Dodatki aktywizacyjne	78.149,80
5.	Świadczenia integracyjne	281.575,22
6.	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	447,00
Razem		13.014.760,39

W 2014r. najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkowano w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia oraz zasiłków dla bezrobotnych, najmniej natomiast na dodatki aktywizacyjne oraz składki na ubezpieczenia społeczne rolników.



Z wykresu przedstawiającego wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej w latach 2011 – 2014 możemy zauważyć ich wzrost do roku 2013 do poziomu 13.445,9 tys. zł. Wydatki 2014r. w porównaniu do roku 2013r. spadły o 431,2 tys. zł, natomiast w porównaniu do roku 2012 wzrosły o 2.102,4 tys. zł. Wydatki 2014r. w stosunku do wydatków 2011r. wzrosły o 4.434,2 tys. zł.

W każdym z analizowanych lat wydatki w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia były najwyższe, natomiast najniższe na dodatki aktywizacyjne oraz składki na ubezpieczenia społeczne rolników.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2014r. realizował również

1. projekty konkursowe finansowane ze środków **Europejskiego Funduszu Społecznego w 85 % oraz dotacji celowej z budżetu krajowego – 15 %** w ramach Poddziałania 6.1.1:

- Projekt „Nasza inicjatywa naszą przyszłością” w ramach którego w 2014r. otrzymano **5.874,69 zł** z przeznaczeniem na realizację zadania – „Zarządzanie projektem” – wydatkowano 5.714,95 zł.

- Projekt „Staż moją szansą” na kwotę **1.177.432,84 zł**, w ramach którego wydatki wyniosły 1.162.936,42 zł, w tym:

- | | | |
|---------------------------------------|---|---------------|
| ✓ wypłata stypendium stażowego | - | 874.139,00 zł |
| ✓ składki ZUS od stypendium stażowego | - | 252.796,52 zł |
| ✓ zarządzanie projektem | - | 36.000,90 zł. |

2. Zadania z zakresu administracji rządowej.

Na podstawie wniosku sporządzanego comiesięcznie, Wydział Polityki Społecznej Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie przekazuje niezbędne środki na opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku. Na jedną osobę bezrobotną bez prawa do zasiłku składka zdrowotna w 2014 roku wynosiła od I do V – 58,20 zł, natomiast od VI do XII – 58,73 zł.

Wydatki z tytułu składki zdrowotnej w skali roku ogółem wyniosły **2.585.031,60 zł** i w porównaniu do roku poprzedniego wzrosły o 161.093,61 zł.

3. Rada Powiatu w Kolbuszowej Uchwałą Nr XXXVIII/227/2014 z dnia 27 lutego 2014r. przeznaczyła środki Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych w wysokości **63.000,00 zł** na zwrot wydatków w ramach stypendiów stażowych.

Uchwałą Rady Powiatu w Kolbuszowej Nr XLVI/254/2014 z dnia 25 września 2014r. zmniejszono kwotę przyznanych środków do **60.327,00 zł**.

W ramach w/w środków Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wydatkował kwotę **60.326,32 zł**, z czego:

- wypłata stypendium stażowego - 46.793,80 zł,
- składki ZUS - 13.532,52 zł.

7. Instytucjonalna obsługa rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2014 roku działał w strukturach Starostwa Powiatowego jako jego jednostka organizacyjna. Zakres działań Urzędu wyznaczała Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

W tut. Urzędzie funkcjonowały komórki organizacyjne opisane poniżej.

7.1. Referat ewidencji świadczeń

Podstawowe zadania, jakie wykonywane są w tym referacie to:

- ◆ rejestrowanie osób bezrobotnych – 4 090 i poszukujących pracy 49 w 2014r.,
- ◆ wydawanie decyzji o uznaniu za osobę bezrobotną, przyznaniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz odmowie przyznania zasiłku dla bezrobotnych – wydano 4 090 decyzji,

- ◆ wydawanie decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej, utracie prawa do zasiłku dla bezrobotnych, upływie, wstrzymaniu, zawieszeniu wypłaty zasiłku dla bezrobotnych - wydano 5 093 decyzje,
- ◆ wydawanie decyzji o przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu wypłaty, wznowieniu wypłaty, upływie prawa do stypendium, dodatku aktywizacyjnego - wydano 1 332 decyzje,
- ◆ prowadzenie archiwum teczek bezrobotnych 33 361 szt.,
- ◆ wydanie zaświadczeń dla bezrobotnych w tym:
 - kapitał początkowy RP-7, emerytury i renty ZUS i KRUS – wydano 571 szt.,
 - inne – wydano 2 110 szt.,
- ◆ wydawanie informacji PIT za 2014 rok – 1 736 szt.,
- ◆ wznawianie postępowania i uchylenie decyzji – 212 szt.,
- ◆ wysyłanie wniosków o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i/lub zdrowotnym ZUS KOA – 613 szt.,
- ◆ wysyłanie dokumentów do ZUS (zgłoszenia i wyrejestrowania osób bezrobotnych i członków ich rodzin) – 14 483 szt.,
- ◆ wysyłanie zestawów dokumentów rozliczeniowych do ZUS – 518 szt.

Oprócz tego Referat ten czuwa również na bieżąco nad przestrzeganiem przez bezrobotnych obowiązków wynikających z posiadania statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku.

Ponadto Referat ten zajmuje się zgłaszaniem bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego prowadząc ich ewidencję w systemie PŁATNIK.

Wystawia również potrzebne zaświadczenia wszystkim tym osobom, które od 1990 roku znalazły się w rejestrze bezrobotnych. Zaświadczenia wydawane są w celu ustalenia kapitału początkowego, a ich wystawienie jest czynnością odpowiedzialną i pracochłonną bo najczęściej trzeba sięgać do materiałów archiwalnych i objąć okres ostatnich 20 lat by dokładnie podać czasookres i wysokość pobranego zasiłku w poszczególnych okresach. Oprócz tego na bieżąco wydawane są bezrobotnym zaświadczenia do innych celów: najczęściej do opieki społecznej, do banku, spółdzielni mieszkaniowej, świadczeń rodzinnych, o ubezpieczeniu zdrowotnym. Referat udziela również na bieżąco informacji pisemnych dla organów ścigania, ZUS, sądów, komorników na temat bezrobotnych w ramach współdziałania z tymi instytucjami.

Na urzędzie pracy podobnie jak na pracodawcach spoczywa obowiązek potrącania od zasiłków zaliczek na podatek dochodowy i wydawania bezrobotnym informacji w tym zakresie. Za 2014 r. wydano ogółem 1 736 informacji PIT-11.

Przy tej ilości zadań i wydawanych dokumentów dzięki odpowiedzialności i pracowitości zatrudnionych w tym referacie osób, zostały one wykonane w terminie w sposób prawidłowy.

7.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)

7.2.1 Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych

Referat ten jest komórką, która również zajmuje się bezpośrednimi kontaktami z bezrobotnymi aktywizując ich zawodowo, a ponadto współpracuje z przedsiębiorcami, którzy za pośrednictwem urzędu pracy szukają pracowników. Zajmuje się również międzynarodowym pośrednictwem pracy oraz szkoleniem bezrobotnych i poszukujących pracy.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- ◆ udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia,
- ◆ udzielanie pomocy pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- ◆ kierowanie osób bezrobotnych na refundowane miejsca pracy,
- ◆ współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia,
- ◆ ocena sytuacji na rynku pracy w powiecie,
- ◆ prowadzenie doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych poszukujących pracy,
- ◆ zarządzanie danymi w zakresie posiadanych ofert pracy i zasobami ludzkimi występującymi na lokalnym rynku pracy,
- ◆ udostępnianie ofert pracy z sieci EURES i współpraca w tym zakresie z Wojewódzkim Urzędem Pracy,
- ◆ realizacja programów pomocowych dla bezrobotnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ◆ bieżąca współpraca z jednostkami szkolącymi i kierowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy na szkolenia
- ◆ sporządzanie informacji, analiz, sprawozdań w zakresie prowadzonych spraw, szkolenia Bezrobotnych,
- ◆ profilowanie pomocy osobom bezrobotnym oraz sporządzanie dla nich Indywidualnych Planów Działania.

Działania tego referatu zostały szczegółowo opisane w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy wraz z danymi liczbowymi jako miernikami wykonanej w 2014 r. pracy.

Rok ten był okresem trudnym dla pracowników referatu, gdyż nowelizacja Ustawy o promocji zatrudnienia wprowadziła szereg nowych zadań, w tym profilowanie pomocy, nowe formy aktywizowania bezrobotnych, a także możliwość sięgania przez pracodawców za pośrednictwem Urzędu pracy po środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

7.2.2 Referat Instrumentów Rynku Pracy

Referat ten jest komórką organizacyjną, która w głównej mierze organizuje zatrudnienie subsydiowane na terenie powiatu i pomaga za pomocą środków Funduszu Pracy uruchomić osobom bezrobotnym własną działalność gospodarczą a pracodawcom refunduje wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla zatrudnianych bezrobotnych.

Do podstawowych zadań tego referatu m. in. należy:

- ◆ przygotowywanie wniosków o środki finansowe na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego),
- ◆ organizowanie prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, prac społecznie użytecznych,
- ◆ wydawanie oraz rozliczanie bonów stażowych i zatrudnieniowych dla bezrobotnych do 30 roku życia,
- ◆ refundacja podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- ◆ udzielanie bezrobotnym dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- ◆ przygotowanie dokumentacji do finansowego rozliczenia i oceny efektywności zatrudnieniowej w ramach poszczególnych aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu,
- ◆ sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw (miesięcznej, kwartalnej i rocznej) oraz bieżących informacji i analiz.

Na przestrzeni całego 2014r. Referat ten zajmował się również pozyskiwaniem i gospodarowaniem środkami finansowymi Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

W roku 2014 podobnie jak w latach poprzednich tut. Urząd pozyskał środki z EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, które są w sposób szczególny monitorowane i rozliczane. To z kolei przekłada się na ogrom pracy, czyli czynności administracyjno-biurowych m.in. takich jak: ankietowanie beneficjentów, prowadzenie ich dokumentacji osobowej przez doradcę, wdrażanie w każdym wypadku Indywidualnego Planu Działania, zawieranie umów, sprawdzanie wniosków, sporządzanie licznych i bardzo pracochłonnych raportów i sprawozdań w tym zakresie.

7.3. Dział Finansowo-Księgowy

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- ◆ planowanie środków budżetowych oraz środków Funduszu Pracy,
- ◆ kontrola dyscypliny budżetowej oraz kontrola dyscypliny wydatków Funduszu Pracy,

- ◆ prowadzenie księgowości budżetowej oraz Funduszu Pracy,
- ◆ obsługa kasowa Funduszu Pracy i budżetu, naliczanie i wypłata wynagrodzeń pracowników Urzędu,
- ◆ rozliczanie podatków, ZUS, sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw,
- ◆ rozliczenie środków finansowych Europejskiego Funduszu Społecznego oraz sporządzanie wniosków o ich refundację.

Wysokość środków finansowych ze wszystkich źródeł w związku z wykonywanymi zadaniami została wykazana w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy.

Wydatkowanie i rozliczanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu podlega bardzo szczegółowej kontroli, a środków z funduszy europejskich również audytowi, w związku z czym praca w tym zakresie jest bardzo odpowiedzialna i czasochłonna. Wymaga też specjalistycznej wiedzy zarówno księgowej jak też dotyczącej procedur związanych z realizacją programów unijnych. Stąd też wyłania się potrzeba odpowiedniego doboru stabilnej kadry i jej szkolenia.

7.4. Samodzielne stanowiska pracy

Do podstawowych zadań na samodzielnych stanowiskach pracy m. in. należy:

- ◆ organizacja pracy urzędu,
- ◆ prowadzenie spraw osobowych pracowników urzędu,
- ◆ sporządzanie sprawozdań statystycznych, analiz i informacji dotyczących pracowników Urzędu,
- ◆ kontrola dyscypliny pracy,
- ◆ organizowanie i nadzorowanie szkoleń i kursów dla pracowników urzędu,
- ◆ administrowanie nieruchomościami pozostającymi w trwałym zarządzie urzędu,
- ◆ obsługa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- ◆ prowadzenie spraw z zakresu BHP, ochrony p. poż. i OC w urzędzie,
- ◆ przygotowywanie i prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych do których stosuje się przepisy Prawo zamówień publicznych w ramach planowanych zakupów,
- ◆ administrowanie siecią komputerową i bazą danych,
- ◆ zapewnienie prawidłowego funkcjonowania i wykorzystania sprzętu komputerowego,
- ◆ przygotowanie sprawozdawczości oraz informacji dla potrzeb analizy rynku pracy,
- ◆ administrowanie majątkiem urzędu,
- ◆ zaopatrzenie pracowników urzędu w środki techniczno-biurowe,
- ◆ obsługa środka transportu,

- ◆ obsługa kancelaryjna urzędu,
- ◆ zabezpieczenie sprawnego działania systemu informacji w urzędzie,
- ◆ przyjmowanie i wysyłanie korespondencji,
- ◆ obsługa posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia w Kolbuszowej,
- ◆ obsługa centrali telefonicznej,
- ◆ zaopatrywanie pracowników w materiały biurowe.

W omawianym okresie wysłano ogółem 10 499 szt. korespondencji w tym 8 055 szt. listów poleconych i 2 444 szt. listów zwykłych.

Podobnie jak w roku ubiegłym, w miarę posiadanych środków finansowych następowała dalsza systematyczna modernizacja i rozbudowa systemu informatycznego. Wymienione zostały dwa serwery na wydajniejsze, oraz przeprowadzona została migracja na najnowsze serwerowe systemy operacyjne. Zaktualizowane zostało również środowisko wirtualizacyjne serwerów. Proces ten musi być kontynuowany, aby zapewnić sprawne działanie całego systemu informatycznego, który jest podstawowym narzędziem pracy na wszystkich stanowiskach wzajemnie ze sobą poprzez system powiązanych. Ciągłe monitorowanie działania systemów pozwoliło na ich bezawaryjną pracę w całym okresie i zminimalizowało ryzyko awarii.

Oceniając obsadę kadrową w Urzędzie to utrzymywała się średnio na poziomie 43 pracowników.

Struktura wykształcenia pracowników na koniec roku przedstawia się następująco:

- 32 osoby z wykształceniem wyższym, w tym 24 osoby ze studiami podyplomowymi,
- 11 osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym,
- 5 z średnim ogólnokształcącym,
- 1 z zasadniczym zawodowym.

Pomimo występujących problemów zadania w 2014 r. zostały wykonane w sposób prawidłowy, dzięki odpowiedzialności i zaangażowaniu pracowników oraz sprawności organizacyjnej kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych oraz samodzielnych stanowisk pracy.

Kadra Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej jest bardzo dobrze przygotowana do wykonywania ustawowych zadań. Osiągnięte zostało to dzięki ustabilizowaniu zatrudnienia, odpowiednim szkoleniom pracowników i właściwej organizacji pracy.