



*POWIATOWY URZĄD PRACY  
W KOLBUSZOWEJ*



**INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY  
W 2013 ROKU  
W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM**

Kolbuszowa, marzec 2014



<b>1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2013 roku w powiecie kolbuszowskim.</b>	<b>1</b>
<b>1.1. Poziom bezrobocia</b>	<b>1</b>
1.1.1. Stan liczby bezrobotnych	1
1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem	2
1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych	3
1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi	4
1.1.5. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2013 roku.	5
<b>1.2. Struktura bezrobocia</b>	<b>8</b>
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku	8
1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	8
1.2.3. Bezrobotni według wieku	9
1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy	10
1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę	11
1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności	12
1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności	14
1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	17
1.2.9. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu	18
1.2.9.1. <i>Struktura niepełnosprawnych wg wykształcenia.</i>	19
1.2.9.2. <i>Struktura niepełnosprawnych wg wieku.</i>	19
1.2.9.3. <i>Struktura niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy.</i>	19
1.2.9.4. <i>Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg stopnia niepełnosprawności.</i>	20
1.2.9.5. <i>Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg rodzaju niepełnosprawności.</i>	20
<b>2. Usługi rynku pracy</b>	<b>21</b>
2.1. Pośrednictwo pracy	21
2.2. Usługi EURES	23
2.3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	24
2.4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	28
2.5. Szkolenia i przekwalifikowania	30
2.5.1. Szkolenia w Klubie Pracy	31
2.5.2. Szkolenia grupowe i indywidualne	31
2.5.3. Studia podyplomowe	37
<b>3. Instrumenty rynku pracy</b>	<b>38</b>
3.1. Refundacja ze środków FP kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	38
3.2. Refundacja ze środków PFRON kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby niepełnosprawnej	44
3.3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	45
<b>4. Dodatkowe działania dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy</b>	<b>49</b>
4.1. Prace interwencyjne	49
4.2. Staże	50
4.3. Roboty publiczne	55
4.4. Refundacja składek dla członków spółdzielni socjalnych	56
4.5. Refundacja świadczeń integracyjnych	57
<b>5. Programy realizowane w ramach środków EFS</b>	<b>58</b>
5.1. Projekt: „WIĘCEJ SZANS W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM”	58
5.2. Projekt: „NASZA INICJATYWA NASZĄ PRZYSZŁOŚCIĄ”	61
<b>6. Poziom i struktura wydatków z FP</b>	<b>63</b>
<b>7. Instytucjonalna obsługa rynku pracy</b>	<b>69</b>
7.1. Referat ewidencji świadczeń	69
7.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	71

7.2.1 Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych.....	71
7.2.2 Referat Instrumentów Rynku Pracy .....	72
<b>7.3. Dział Finansowo-Księgowy .....</b>	<b>73</b>
<b>7.4. Dział Organizacyjno-Administracyjny .....</b>	<b>73</b>

# 1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2013 roku w powiecie kolbuszowskim

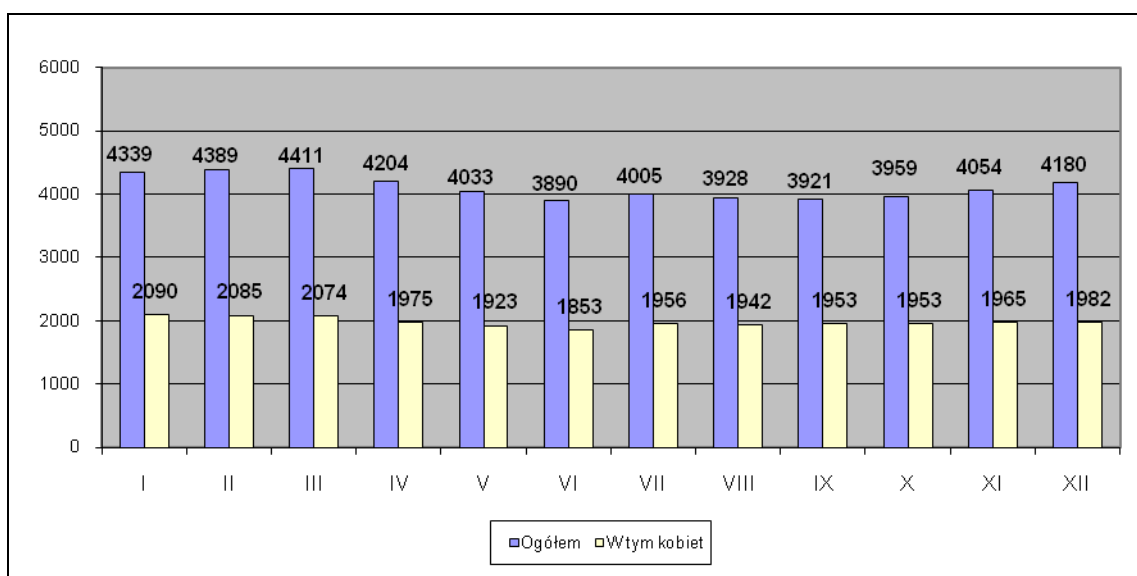
## 1.1. Poziom bezrobocia

### 1.1.1. Stan liczby bezrobotnych

Na dzień 31 grudnia 2013 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 4180 osób bezrobotnych w tym 1982 kobiety, co stanowi ponad 47 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca 2012 roku ogólna liczba bezrobotnych zwiększyła się o 48 osób tj. powyżej 1 %, a liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 33 tj. o niecałe 2 %.

Poniższa tabela oraz wykres ilustrują stan liczby bezrobotnych na przestrzeni całego ubiegłego roku w poszczególnych miesiącach.

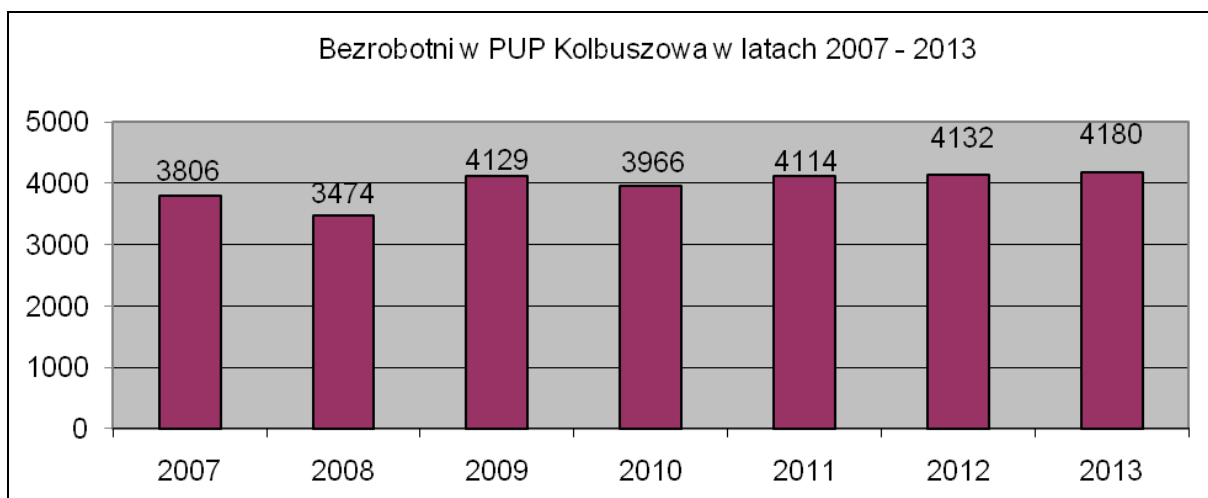
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>Ogółem</b>	4339	4389	4411	4204	4033	3890	4005	3928	3921	3959	4054	4180
<b>W tym kobiet</b>	2090	2085	2074	1975	1923	1853	1956	1942	1953	1953	1965	1982



Jak można zauważyć na powyższym wykresie w lutym i w marcu nastąpił niewielki wzrost liczby bezrobotnych. Od kwietnia pojawiła się tendencja spadkowa, która trwała do czerwca osiągając najniższy poziom tj. 3890. Liczba bezrobotnych w porównaniu do początku roku obniżyła się o 449 osób. W lipcu nastąpił wzrost o 115 osób, natomiast w sierpniu i wrześniu spadek liczby bezrobotnych. Od października pojawiła się tendencja

zwyżkowa, która trwała do końca roku osiągając w grudniu poziom 4180, jednak w porównaniu do początku roku liczba bezrobotnych była niższa o 159 osób.

Poniższy wykres ilustruje stan bezrobotnych na przestrzeni siedmiu ostatnich lat tj. 2007-2013.



Porównując stan obecny do liczby osób bezrobotnych na przestrzeni siedmiu ostatnich lat tj. 2007-2013 zauważyć można, że w 2007 roku liczba bezrobotnych była niższa niż w omawianym 2013 roku o 374 osoby. W 2008 roku liczba ta zmniejszyła się o 332 osoby, ale już w roku następnym 2009 sytuacja ta uległa zmianie i liczba bezrobotnych znacznie się zwiększyła osiągając poziom porównywalny ze stanem obecnym. W 2010 nastąpił spadek, a od 2011 do omawianego 2013 następował wzrost liczby bezrobotnych.

#### 1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem

Na koniec roku 2013 liczba osób pracujących przed zarejestrowaniem wyniosła 3103 (w tym 1413 kobiet), z czego 166 osób (w tym 75 kobiet) zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Ilość osób które nie pracowały przed zarejestrowaniem wyniosła 1077 w tym 569 kobiet.

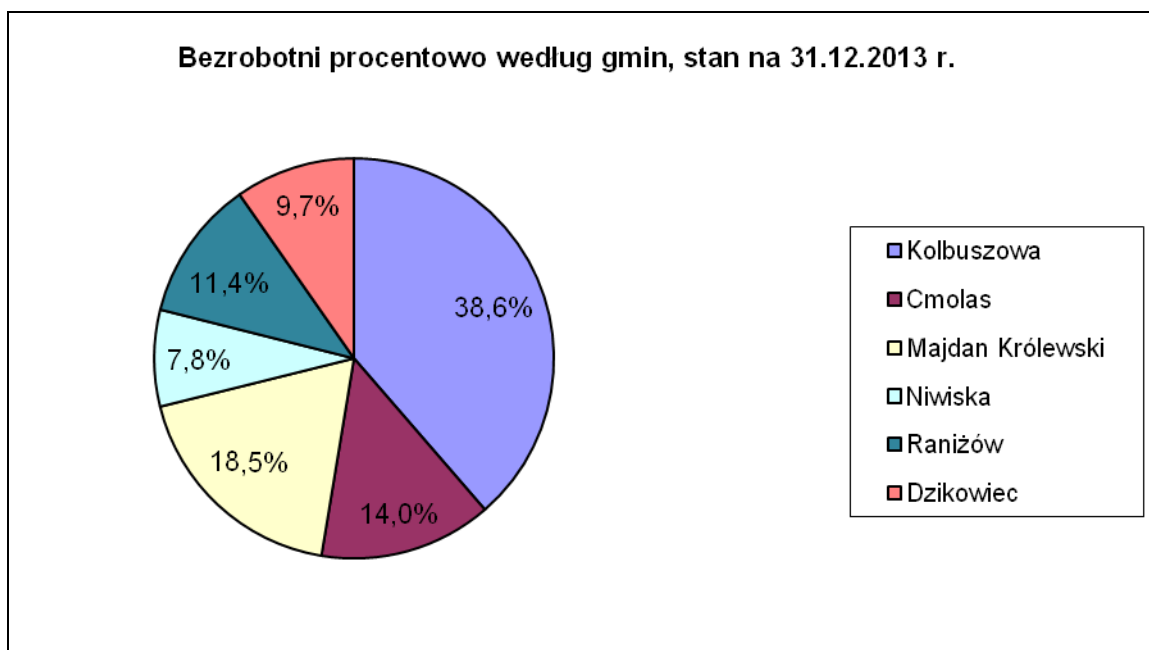
Liczba bezrobotnych	IV kwartał 2012 r.	I kwartał 2013 r.	II kwartał 2013 r.	III kwartał 2013 r.	IV kwartał 2013 r.	Dynamika w 2013 r.	
						Rok	IV kw.
Poprzednio pracujący	2972	3281	2913	2862	3103	104	108
Niepracujący dotychczas	1160	1130	977	1059	1077	93	102

W porównaniu do końca roku 2012 liczba osób bezrobotnych pracujących przed zarejestrowaniem zwiększyła się o 131 osób, natomiast w porównaniu do III kwartału 2013 liczba ta wzrosła o 241 osób.

Liczba osób dotychczas niepracujących zmniejszyła się o 83 osoby w porównaniu do roku 2012, natomiast w porównaniu z III kwartałem 2013 wzrosła o 18 osób. Powyższe wartości pokazują, że mamy do czynienia z tendencją zwiększania się grupy osób poprzednio pracujących oraz zmniejszania się grupy osób bez żadnego doświadczenia zawodowego.

### 1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych

Nazwa	Razem	W tym kobiety	%
Kolbuszowa	1615	780	<b>38,6</b>
Cmolas	584	276	<b>14,0</b>
Majdan Królewski	774	373	<b>18,5</b>
Niwiska	326	156	<b>7,8</b>
Raniżów	475	205	<b>11,4</b>
Dzikowiec	406	192	<b>9,7</b>
<b>Ogółem</b>	<b>4180</b>	<b>1982</b>	<b>100,00</b>



Stopa bezrobocia w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy wyniosła na koniec roku 2013 – 17,2 % – w stosunku do roku ubiegłego nastąpił wzrost o 0,4 %.

Największy udział bezrobotnych występuje w mieście i gminie Kolbuszowa – prawie 39 %, w gminie Majdan Królewski – prawie 19 % oraz gminie Cmolas – 14 %, najmniejszy zaś w gminie Niwiska – niecałe 8 %, w gminie Dzikowiec – niecałe 10 % oraz w gminie Raniżów – ponad 11 %.

W porównaniu do roku poprzedniego 2012 największe zmiany w procentowym udziale liczby bezrobotnych nastąpiły w gminach:

- Kolbuszowa – wzrost o niecały 1 %,
- Majdan Królewski – spadek o niecały 1 %,
- Niwiska – spadek o niecały 1 %.

Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkuje na terenie gmin:

- Kolbuszowa – 1615 osób,
- Majdan Królewski – 774 osoby,
- Cmolas – 584 osoby,

najmniej natomiast na terenie gmin:

- Niwiska – 326 osób,
- Dzikowiec – 406 osób,
- Ranżów – 475 osób.

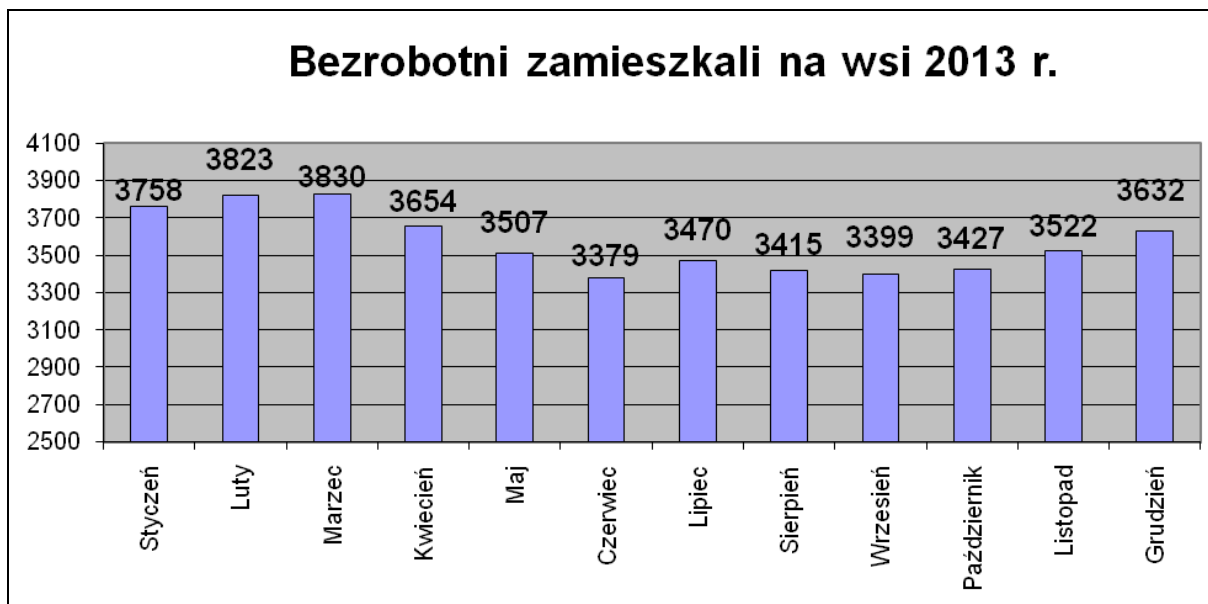
#### 1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi

Na koniec 2013 roku zarejestrowanych było 3632 osoby zamieszkałe na wsi (w tym 1732 kobiety), co stanowi 87 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, pozostałe 13 % to bezrobotni zamieszkali na terenie miasta Kolbuszowa. Kobiety zamieszkałe na wsi stanowią 87 % ogółu zarejestrowanych kobiet.

Z ogólnej liczby 3632 osób zamieszkałych na wsi tylko 713 osób posiadało gospodarstwo rolne (do 2 ha przeliczeniowych), co stanowi 20 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi, zatem tyle samo co w 2012 roku. W 2013 roku zarejestrowało się 4082 osoby zamieszkujące na wsi, co stanowi 85 % ogółu bezrobotnych nowo zarejestrowanych w tym okresie. W stosunku do roku 2012 liczba bezrobotnych rejestrujących się zamieszkałych na wsi wzrosła o 353 osoby.

Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowią 88 % ogółu zarejestrowanych zamieszkałych na wsi. Wartość ta nie uległa zmianie w stosunku do 2012 roku.





1.1.5. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2013 roku.

#### Napływ i odpływ bezrobotnych w 2013 r.

Miesiąc	Nowo rejestrowani			Wyrejestrowani		
	Ogółem	Z prawem do zas.	Bez prawa do zas.	Ogółem	Podjęcie pracy	Nie potwierdzenie gotowości
<b>Styczeń</b>	513	160	353	306	166	94
<b>Luty</b>	373	97	276	323	91	79
<b>Marzec</b>	362	100	262	340	152	79
<b>Kwiecień</b>	306	96	210	513	207	137
<b>Maj</b>	319	60	259	490	214	157
<b>Czerwiec</b>	299	67	232	442	175	142
<b>Lipiec</b>	479	68	411	364	148	148
<b>Sierpień</b>	398	50	348	475	242	148
<b>Wrzesień</b>	475	55	420	482	197	206
<b>Październik</b>	441	73	368	403	182	157
<b>Listopad</b>	399	55	344	304	146	127
<b>Grudzień</b>	466	110	356	340	184	116
<b>Razem</b>	<b>4830</b>	<b>991</b>	<b>3839</b>	<b>4782</b>	<b>2104</b>	<b>1590</b>

W roku 2013 zarejestrowano ogółem 4830 bezrobotnych (o 381 osób więcej niż w 2012 roku) w tym 2045 kobiet (o 186 więcej niż w 2012 roku), co stanowi 42 % ogółu nowo rejestrowanych bezrobotnych.

Miesiąc	Nowo rejestrowane kobiety			Wyrejestrowane kobiety		
	Kobiety ogółem	Z prawem do zas.	Bez prawa do zas.	Kobiety ogółem	Podjęcie pracy	Nie potwierdzenie gotowości
<b>Styczeń</b>	211	61	150	136	76	37
<b>Luty</b>	150	45	105	155	45	30
<b>Marzec</b>	155	39	116	166	74	27
<b>Kwiecień</b>	116	33	83	215	66	59
<b>Maj</b>	142	26	116	194	68	69
<b>Czerwiec</b>	110	27	83	180	71	57
<b>Lipiec</b>	258	31	227	155	56	59
<b>Sierpień</b>	168	19	149	182	104	37
<b>Wrzesień</b>	223	26	197	212	98	67
<b>Październik</b>	194	36	158	194	94	65
<b>Listopad</b>	160	25	135	148	86	46
<b>Grudzień</b>	158	27	131	141	86	35
<b>Razem</b>	<b>2045</b>	<b>395</b>	<b>1650</b>	<b>2078</b>	<b>924</b>	<b>588</b>

W wymienionym okresie wyłączono z ewidencji 4782 bezrobotnych (w tym 2078 kobiet) tj. o 351 więcej niż w 2012 roku, czyli „odpływ” bezrobotnych był o 48 osób mniejszy niż „napływ”. W roku poprzednim „odpływ” był mniejszy o 18 osób niż „napływ”.

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w miesiącach:

- styczniu – 513 osób (w tym 211 kobiet);
- lipcu – 479 osób (w tym 258 kobiet);
- wrześniu – 475 osób (w tym 223 kobiety);
- grudniu – 466 osób (w tym 158 kobiet).
- październiku – 441 osób (w tym 194 kobiety).

W roku 2013 rejestrowano średnio 403 bezrobotnych miesięcznie (w 2012 r. liczba ta wyniosła 371).

Wśród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w 2013 roku 2104 osoby (w tym 924 kobiety) podjęło pracę zawodową, co stanowi 44 % ogółu wyłączonych z ewidencji. W porównaniu do 2012 r. jest to o 208 osób więcej.

Dużą grupę osób bezrobotnych, bo aż 1590 tj. ponad 33 % wyłączonych z ewidencji (w tym 588 kobiet) wykreślono z powodu braku gotowości do podjęcia pracy, jest to o 50 osób więcej niż w 2012 roku (zgłoszono 388 wyjazdów za granicę, co stanowi 24 % wyłączonych z ewidencji z powodu braku gotowości do podjęcia pracy).

**Stopa bezrobocia w % w poszczególnych miesiącach 2013 r.**

Miesiąc	Powiat	Województwo	Kraj
<b>Styczeń</b>	17,7	17,2	14,2
<b>Luty</b>	17,9	17,3	14,4
<b>Marzec</b>	17,9	17,1	14,3
<b>Kwiecień</b>	17,3	16,6	14,0
<b>Maj</b>	16,7	16,1	13,6
<b>Czerwiec</b>	16,2	15,6	13,2
<b>Lipiec</b>	16,6	15,7	13,1
<b>Sierpień</b>	16,3	15,7	13,0
<b>Wrzesień</b>	16,3	15,6	13,0
<b>Październik</b>	16,4	15,6	13,0
<b>Listopad</b>	16,7	16,0	13,2
<b>Grudzień</b>	17,2	16,4	13,4

**Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w województwie podkarpackim oraz jego podregionach i powiatach w XII 2013 r.**

WOJEWÓDZTWA, PODREGIONY I POWIATY	Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach	Stopa bezrobocia (do aktywnych zawodowo) w %
<b>WOJ. PODKARPACKIE</b>	<b>154,2</b>	<b>16,4</b>
<i>Podregion krośnieński</i>	<i>37,8</i>	<i>17,4</i>
Bieszczadzki	2,0	22,5
Brzozowski	7,3	24,3
Jasielski	10,0	18,3
Krośnieński	7,1	18,9
Sanocki	5,8	13,9
Leski	2,9	23,6
m. Krosno	2,6	8,3
<i>Podregion przemyski</i>	<i>32,7</i>	<i>19,2</i>
Jarosławski	10,0	19,2
Lubaczowski	4,4	17,8
Przemyski	6,4	21,8
Przeworski	6,8	19,5
m. Przemysł	5,1	17,7
<i>Podregion rzeszowski</i>	<i>42,8</i>	<i>14,7</i>
Kolbuszowski	4,2	17,2
Łańcucki	6,4	19,9
Ropczycko- Sędziszowski	6,3	22,2
Rzeszowski	10,0	15,1
Strzyżowski	6,5	23,8
m. Rzeszów	9,4	8,3
<i>Podregion tarnobrzeski</i>	<i>40,8</i>	<i>15,6</i>
Dębicki	8,3	13,8
Leżajski	5,6	19,5
Mielecki	7,7	12,4
Nizański	6,2	26,0
Stalowowolski	6,7	14,9
Tarnobrzeski	3,3	14,8
m. Tarnobrzeg	3,0	15,1

## 1.2. Struktura bezrobocia

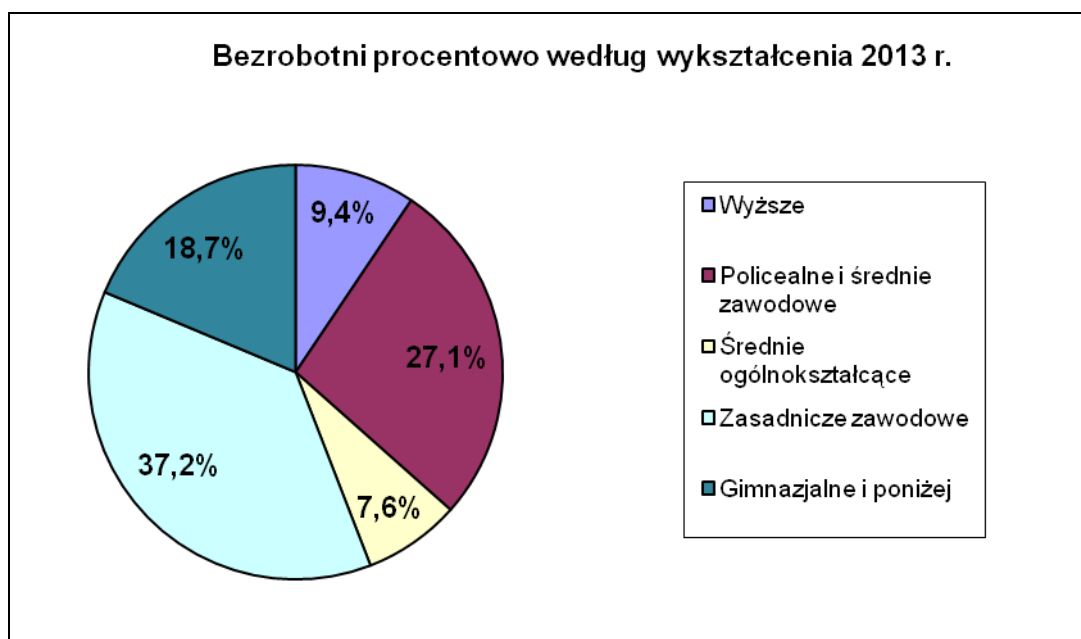
### 1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Według stanu na koniec 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 3790 bezrobotnych bez prawa do zasiłku, co stanowi prawie 91 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 1836 kobiet, co stanowi prawie 93 % ogółu zarejestrowanych kobiet. W stosunku do analogicznego okresu, tj. 2012 roku ilość bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku wzrosła o 159 osób, natomiast ilość kobiet w tej grupie wzrosła o 22.

### 1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Struktura bezrobotnych według wykształcenia na dzień 31.12.2013 roku, w ogólnej liczbie 4180 bezrobotnych:

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
Wyższe	394	268	9,4
Policealne i średnie zawodowe	1134	628	27,1
Średnie ogólnokształcące	316	209	7,6
Zasadnicze zawodowe	1555	627	37,2
Gimnazjalne i poniżej	781	250	18,7



W porównaniu do końca 2012 roku najbardziej znaczące zmiany nastąpiły w grupie osób bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe. Liczba osób bezrobotnych w tej grupie zwiększyła się o 109 osób. W grupie osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej nastąpił spadek o 79 osób. W pozostałych grupach nastąpiły niewielkie zmiany.

Jak wynika z powyższego zestawienia największy udział wśród osób zarejestrowanych posiadają bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym którym trudno podjąć pracę zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami. Znaczącą ilość osób stanowią również bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej.

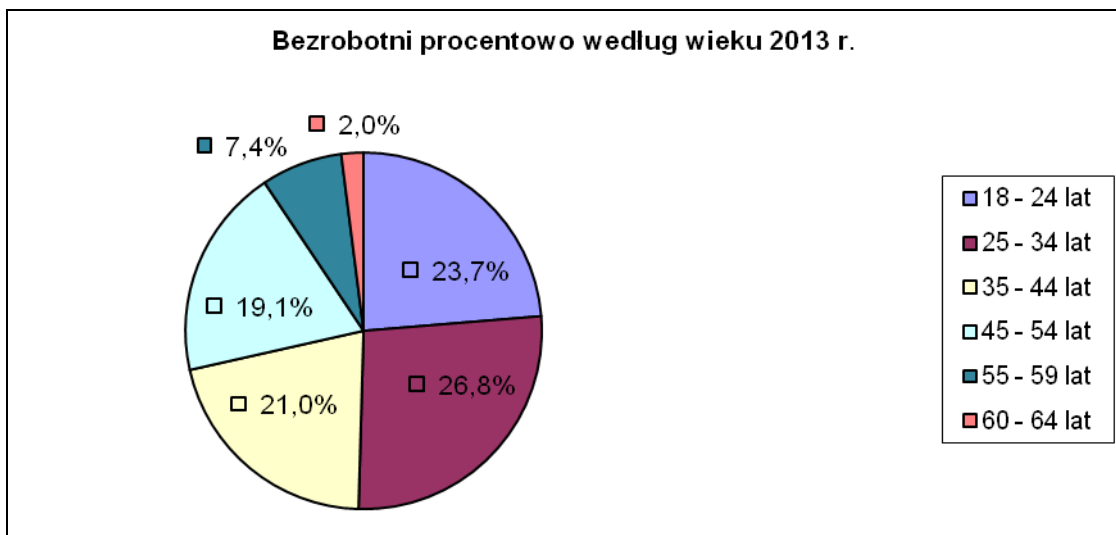
W poszczególnych grupach osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia, kobiety stanowią:

- z wykształceniem wyższym – 68 %,
- z policealnym i średnim zawodowym – 55 %,
- z średnim ogólnokształcącym – 66 %,
- z zasadniczym zawodowym – 40 %,
- z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 32 %.

### 1.2.3. Bezrobotni według wieku

Na koniec 2013 roku w poszczególnych przedziałach wiekowych zarejestrowanych było:

<b>Przedział wiekowy</b>	<b>Liczba bezrobotnych ogółem</b>	<b>W tym kobiet</b>	<b>Procent ogółu bezrobotnych</b>
18 - 24 lat	990	422	<b>23,7</b>
25 - 34 lat	1119	621	<b>26,8</b>
35 - 44 lat	879	491	<b>21,0</b>
45 - 54 lat	800	346	<b>19,1</b>
55 - 59 lat	308	102	<b>7,4</b>
60 - 64 lat	84	0	<b>2,0</b>



Z przedstawionych danych wynika, że najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (1119 osób tj. prawie 27 % ogółu bezrobotnych).

Liczne grupy stanowią również bezrobotni:

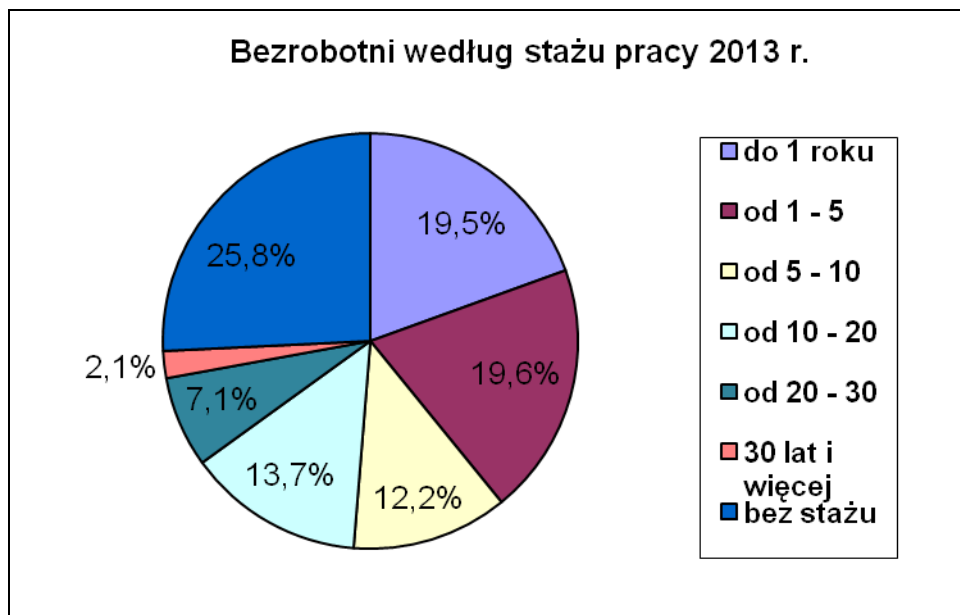
- w wieku od 18 do 24 lat (990 osób, co stanowi prawie 24 % ogółu),
- w wieku od 35 do 44 lat (879 osób, co stanowi 21 % ogółu),
- w wieku od 45 do 54 lat (800 osób, co stanowi ponad 19 % ogółu bezrobotnych).

W przedziale wiekowym od 18 do 24 lat kobiety stanowią 43 %, w przedziale od 25 do 34 stanowią 55 %, w przedziale od 35 do 44 lat – 56 %, w przedziale od 45 do 54 lat – 43 %, a w przedziale od 55 do 59 lat – 33 %.

#### 1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy

Na koniec 2013 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które przed zarejestrowaniem się nie pracowały (prawie 26 %), osoby ze stażem od 1 do 5 lat (prawie 20 %) oraz osoby które przed zarejestrowaniem się pracowały do 1 roku (prawie 20 %). Najmniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż pracy powyżej 30 lat (ponad 2 %) oraz od 20 - 30 lat (ponad 7 %).

Staż pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiety	Procent ogółu bezrobotnych
do 1 roku	814	405	19,5
od 1 – 5	821	381	19,6
od 5 – 10	509	236	12,2
od 10 – 20	575	267	13,7
od 20 – 30	296	105	7,1
30 lat i więcej	88	19	2,1
bez stażu	1077	569	25,8

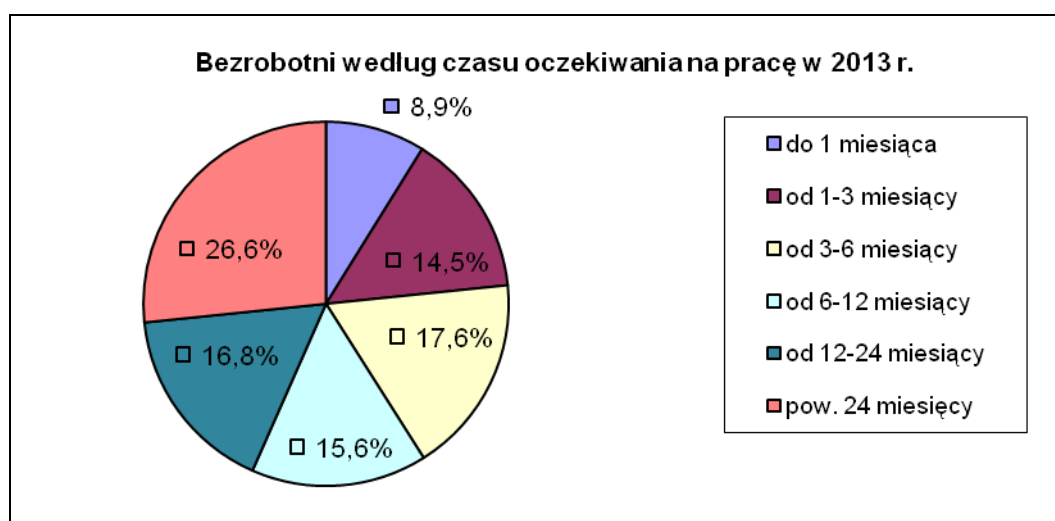


Według stażu pracy do 1 roku, kobiety stanowią 50 %, od 1 do 5 lat stażu pracy – 46 %, od 5 do 10 lat – 46 %, od 10 do 20 lat – 46 %, od 20 do 30 lat – 35 %, 30 lat i więcej – 22 % oraz bez stażu – 53 %.

#### 1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę

Według stanu na koniec 2013 roku struktura osób bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę przedstawia się następująco:

Czas oczekiwania na pracę	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych kobiet
do 1 miesiąca	370	118
od 1-3 miesięcy	607	232
od 3-6 miesięcy	737	352
od 6-12 miesięcy	653	287
od 12-24 miesięcy	700	347
pow. 24 miesięcy	1113	646



Najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni pozostający bez pracy **powyżej 24 miesięcy** - 1113 osób, co stanowi prawie 27 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grupie tej nastąpiła największa zmiana w porównaniu do 2012 roku tj. wzrost o 77 osób. W licznej grupie osób oczekujących na pracę **od 3 do 6 miesięcy** - 737 osób tj. prawie 18 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych również nastąpił wzrost tj. o 63 osoby. W grupie osób oczekujących na pracę **od 12 do 24 miesięcy** - 700 osób (prawie 17 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych) nastąpił spadek o 65 osób. W grupie osób oczekujących na pracę **od 6 do 12 miesięcy** - 653 osoby tj. niecałe 16 % ogółu nastąpiły niewielkie zmiany. Spadek o 45 osób nastąpił w grupie osób pozostających bez pracy **od 1 do 3 miesięcy** – 607 osób, stanowiącej prawie 15 % ogółu. W grupie osób pozostających bez pracy **do 1 miesiąca** – 370 osób (niecałe 9 % ogółu) nastąpiły nie wielkie zmiany.

#### 1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Na koniec roku 2013 populacja bezrobotnych, którzy pracowali przed zarejestrowaniem wyniosła 3103 osoby tj. 74 % ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do stanu na koniec 2012 roku liczba tych osób zwiększyła się o 131 osób, tj. o ponad 4 %.

Wśród bezrobotnych poprzednio pracujących:

- 1155 osób (tj. 37,2 %) pracowało wcześniej w zakładach sektora prywatnego,
- 537 osób (tj. 17,3 %) w zakładach sektora publicznego,
- 1411 (tj. 45,5 %) osób w zakładach o niezidentyfikowanym rodzaju działalności (brak dokładnych informacji na dokumentach przedłożonych w urzędzie pracy).

Bezrobotni poprzednio pracujący według Polskiej Klasyfikacji Działalności

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Bezrobotni poprzednio pracujący wg stanu na 31.12.2013</b>	<b>w tym: ze zwolnień z przyczyn dot. zakładu pracy</b>	<b>Oferty pracy zgłoszone w I i II półr. 2013 roku</b>
Ogółem	3103	166	1241
W tym sekcje:			
przetwórstwo przemysłowe	615	52	268
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	297	16	224
budownictwo	226	13	178
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	130	1	119



edukacja	71	2	99
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	48	2	57
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	42	3	57
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	42	4	31
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	39	5	98
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	38	1	2
transport i gospodarka magazynowa	32	1	26
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	25	2	17
pozostała działalność usługowa	23	4	15
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	22	2	26
gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	15	0	1
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	11	1	13
informacja i komunikacja	8	0	4
górnictwo i wydobywanie	3	0	0
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	3	0	0
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	2	0	6
organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0

Najwięcej bezrobotnych pracowało poprzednio w zakładach pracy należących do sekcji: przetwórstwo przemysłowe (19,8 %), handel hurtowy i detaliczny oraz naprawy pojazdów (9,6 %), budownictwo (7,3 %), administracja publiczna i obrona narodowa (4,2 %), edukacja (2,3 %), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (1,5 %), działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (1,4 %), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (1,4 %), działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (1,3 %), rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (1,2 %), transport i gospodarka magazynowa (1,0 %).

Najmniej natomiast tj. poniżej 1 % ogółu bezrobotnych poprzednio pracujących w zakładach pracy zaliczonych do sekcji: dostawa wody oraz gospodarowanie ściekami i odpadami, pozostała działalność usługowa, działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, działalność finansowa

i ubezpieczeniowa, informacja i komunikacja, górnictwo i wydobywanie, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, działalność związana z obsługą rynku nieruchomości, organizacje i zespoły eksterytorialne.

#### 1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności

Zawody i specjalności	Stan na 31.12.2013	Procent ogółu zarejestrowanych bezrobotnych
<b>Ogólna liczba zarejestrowanych bezrobotnych</b>	<b>4180</b>	<b>X</b>
<b>Bez zawodu</b>	658	15,7
Sprzedawca*	305	7,3
Krawiec*	173	4,1
Ślusarz*	157	3,8
Murarz*	102	2,4
Kucharz*	87	2,1
Technik mechanik*	75	1,8
Obuwnik przemysłowy	73	1,7
Robotnik budowlany	73	1,7
Tokarz w metalu	70	1,7
Technik rolnik*	67	1,6
Stolarz*	58	1,4
Stolarz meblowy	58	1,4
Posadzkarz*	55	1,3
Technik ekonomista*	54	1,3
Technik żywienia i gospodarstwa domowego*	50	1,2
Kucharz małej gastronomii*	49	1,2
Technik prac biurowych*	47	1,1
Mechanik pojazdów samochodowych*	39	0,9
Fryzjer*	37	0,9
Piekarz*	35	0,8
Technik budownictwa*	33	0,8
Technik informatyk*	33	0,8
Rolnik*	33	0,8
Technik agrobiznesu*	32	0,8
Cieśla szalunkowy	32	0,8
Ekonomista	31	0,7
Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego	31	0,7
Mechanik samochodów osobowych	30	0,7
Technik technologii drewna*	28	0,7
Kelner*	28	0,7
Robotnik gospodarczy	27	0,6
Technik handlowiec*	26	0,6
Pedagog	23	0,6
Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych*	23	0,6
Magazynier	22	0,5
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	22	0,5
Technik administracji*	21	0,5
Monter sprzętu gospodarstwa domowego	21	0,5
Frezer	20	0,5
Operator obrabiarek skrawających*	20	0,5
Mechanik samochodów ciężarowych	19	0,5

Monter - instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim*	18	0,4
Szwaczka	17	0,4
Sprzątaczką biurową	17	0,4
Specjalista administracji publicznej	16	0,4
Hydraulik	15	0,4
Cukiernik*	15	0,4
Opiekunka dziecięca*	14	0,3
Betoniarz	14	0,3
Stolarz budowlany	14	0,3
Kierowca samochodu ciężarowego	14	0,3
Technik elektronik*	13	0,3
Technik usług fryzjerskich*	13	0,3
Drwal / pilarz drzew	13	0,3
Malarz budowlany	13	0,3
Robotnik leśny	12	0,3
Spawacz ręczny gazowy	12	0,3
Pomoc kuchenna	12	0,3
Pakowacz	11	0,3
Technik hotelarstwa*	10	0,2
Pozostali ogrodnicy	10	0,2
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych*	10	0,2
Operator maszyn rolniczych	10	0,2
Dozorca	10	0,2
Biotechnolog	9	0,2
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	9	0,2
Filolog – filologia obcojęzyczna	9	0,2
Asystent do spraw księgowości	9	0,2
Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	9	0,2
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	9	0,2
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	9	0,2
Nauczyciel języka angielskiego	8	0,2
Socjolog	8	0,2
Technik technologii odzieży*	8	0,2
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	8	0,2
Kosmetyczka	8	0,2
Betoniarz - zbrojarz*	8	0,2
Monter izolacji budowlanych*	8	0,2
Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	8	0,2
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	8	0,2
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	8	0,2
Elektromonter instalacji elektrycznych	8	0,2
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	8	0,2
Meliorant	8	0,2
Pielęgniarka	7	0,2
Nauczyciel wychowania fizycznego	7	0,2
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	7	0,2
Technik mechanik obróbki skrawaniem	7	0,2
Technik masażysta*	7	0,2
Księgowy	7	0,2
Opiekunka domowa	7	0,2
Cieśla*	7	0,2
Malarz - tapeciarski*	7	0,2
Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	7	0,2
Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	7	0,2
Elektromonter (elektryk) zakładowy	7	0,2
Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	7	0,2

Rzeźnik - wędliniarz*	7	0,2
Robotnik placowy	7	0,2
Specjalista do spraw badań społeczno-ekonomicznych	6	0,1
Specjalista do spraw marketingu i handlu	6	0,1
Prawnik legislator	6	0,1
Technik leśnik*	6	0,1
Technik technologii żywności*	6	0,1
Technik farmaceutyczny*	6	0,1
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	6	0,1
Barman	6	0,1
Pozostali opiekunowie dziecięcy	6	0,1
Pozostali rolnicy upraw polowych	6	0,1
Kamieniarz*	6	0,1
Palacz pieców zwykłych	6	0,1
Logistyk	5	0,1
Nauczyciel historii	5	0,1
Specjalista do spraw rachunkowości	5	0,1
Filolog – filologia polska	5	0,1
Technik hodowca zwierząt	5	0,1
Pozostali technicy technologii żywności	5	0,1
Ogrodnik – uprawa warzyw polowych	5	0,1
Rolnik upraw mieszanych	5	0,1
Zbrojarz	5	0,1
Monter budownictwa wodnego*	5	0,1
Dekarz*	5	0,1
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie*	5	0,1
Ślusarz narzędziowy	5	0,1
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	5	0,1
Operator urządzeń do produkcji pasz	5	0,1
Monter elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego	5	0,1
Pomoc domowa	5	0,1

Na koniec grudnia 2013 r. największą liczbę bezrobotnych odnotowano w następujących zawodach:

- Sprzedawca 305 osób (tj. 7,3 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Krawiec 173 osoby (tj. 4,1 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Ślusarz 157 osób (tj. 3,8 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Murarz 102 osoby (tj. 2,4 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Kucharz 87 osób (tj. 2,1 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik mechanik 75 osób (1,8 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Obuwnik przemysłowy 73 osoby (tj. 1,7 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Robotnik budowlany 73 osoby (1,7 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Tokarz w metalu 70 osób (tj. 1,7 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik rolnik 67 osób (tj. 1,6 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Stolarz 58 osób (tj. 1,4 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Stolarz meblowy 58 osób (tj. 1,4 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Posadzkarz 55 osób (tj. 1,3 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,

- Technik ekonomista 54 osoby (tj. 1,3 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik żywienia i gospodarstwa domowego 50 osób (tj. 1,2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Kucharz małej gastronomii 49 osób (tj. 1,2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik prac biurowych 47 osób (tj. 1,1 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Znaczną kategorię tj. 15,7 % stanowili bezrobotni zarejestrowani jako osoby bez zawodu (658 osób).

W pozostałych zawodach nie ujętych w tabeli liczba bezrobotnych kształtowała się od 4 do 0.

#### 1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W art. 49 Ustawy z 20.04.2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymienione są grupy osób bezrobotnych, które uznane są za osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Poniższe zestawienie obrazuje bilans bezrobotnych w poszczególnych grupach w roku 2013.

	Nowo zarejestrowani w 2013	Podjęli pracę		Stan na 31.12.2013		% ogółu wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy
		ogółem	kobiet	ogółem	kobiet	
<b>Do 25 roku życia</b>	<b>1728</b>	682	302	990	422	32,41
<b>Długotrwale bezrobotne</b>	<b>1955</b>	686	347	2369	1252	32,60
<b>Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka</b>	<b>268</b>	X	97	X	522	4,61
<b>Powyżej 50 roku życia</b>	<b>769</b>	253	92	807	269	12,02
<b>Bez kwalifikacji zawodowych</b>	<b>1409</b>	471	187	1135	532	22,39
<b>Bez doświadczenia zawodowego</b>	<b>1713</b>	624	315	1339	688	29,66
<b>Bez wykształcenia średniego</b>	<b>2246</b>	876	256	2336	877	41,63
<b>Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia</b>	<b>110</b>	38	27	134	113	1,81

<b>Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia</b>	<b>31</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>1</b>	<b>0,14</b>
<b>Niepełnosprawni</b>	<b>304</b>	<b>134</b>	<b>81</b>	<b>149</b>	<b>68</b>	<b>6,37</b>
<b>Po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>

#### 1.2.9. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu

Według stanu na dzień 31.12.2013 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było ogółem 149 osób niepełnosprawnych, w tym 68 kobiet. Z tej ogólnej liczby 30 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych, a 136 osób poprzednio pracowało. Większość zarejestrowanych osób zamieszkuje na wsi – 131 osób, a 41 z nich posiada gospodarstwo rolne.

<b>Miesiąc</b>	<b>Ogółem nowo rejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych</b>	<b>W tym kobiet</b>
<b>Styczeń</b>	31	14
<b>Luty</b>	28	18
<b>Marzec</b>	24	11
<b>Kwiecień</b>	19	7
<b>Maj</b>	19	12
<b>Czerwiec</b>	16	7
<b>Lipiec</b>	29	15
<b>Sierpień</b>	25	13
<b>Wrzesień</b>	38	21
<b>Październik</b>	30	18
<b>Listopad</b>	19	13
<b>Grudzień</b>	26	16
<b>Razem</b>	<b>304</b>	<b>165</b>

W roku 2013 zarejestrowało się 304 osoby bezrobotne niepełnosprawne w tym 165 kobiet.

1.2.9.1. Struktura niepełnosprawnych wg wykształcenia.

Wykształcenie	Wyższe	Policealne i średnie zaw.	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne	Podstawowe i podstawowe nieukończone
<b>Niepełnosprawni bezrobotni</b>	10	27	11	69	1	31
<b>Niepełnosprawni poszukujący pracy</b>	5	8	2	6	1	7

1.2.9.2. Struktura niepełnosprawnych wg wieku.

Przedział wiekowy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni Poszukujący Pracy
<b>18-24 lat</b>	17	0
<b>25-34 lat</b>	19	8
<b>35-44 lat</b>	36	7
<b>45-54 lat</b>	44	4
<b>55-59 lat</b>	26	7
<b>60 i więcej lat</b>	7	3

1.2.9.3. Struktura niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy.

Czas pozostawania bez pracy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy
<b>do 1 miesiąca</b>	17	0
<b>1-3 miesięcy</b>	23	5
<b>3-6 miesięcy</b>	28	5
<b>6-12 miesięcy</b>	20	2
<b>12-24 miesięcy</b>	24	3
<b>pow.24 miesięcy</b>	37	14
<b>Ogółem</b>	<b>149</b>	<b>29</b>

1.2.9.4. *Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg stopnia niepełnosprawności.*

<b>Stopień niepełnosprawności</b>	Znaczny	Umiarkowany	Lekki
Niepełnosprawni Bezrobotni	4	59	86
Niepełnosprawni poszukujący pracy	8	13	8

1.2.9.5. *Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg rodzaju niepełnosprawności.*

<b>Rodzaj niepełnosprawności</b>	<b>Niepełnosprawni bezrobotni</b>	<b>Niepełnosprawni Poszukujący Pracy</b>
<b>Upośledzenie umysłowe</b>	0	0
<b>Choroby psychiczne</b>	9	5
<b>Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu</b>	8	1
<b>Całościowe zaburzenia rozwojowe</b>	0	0
<b>Choroby narządu wzroku</b>	6	8
<b>Upośledzenia narządu ruchu</b>	63	6
<b>Epilepsja</b>	7	0
<b>Choroby układu oddechowego i układu krążenia</b>	11	2
<b>Choroby układu pokarmowego</b>	1	0
<b>Choroby układu moczowo-płciowego</b>	3	0
<b>Choroby neurologiczne</b>	19	3
<b>Inne</b>	16	1
<b>Nieustalony</b>	6	3
<b>Ogółem</b>	<b>149</b>	<b>29</b>



## **2. Usługi rynku pracy**

### **2.1. Pośrednictwo pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w omawianym okresie sprawozdawczym swoje zadania obejmujące podstawowe usługi rynku pracy, takie jak:

- pośrednictwo pracy,
- poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa,
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- organizacja szkoleń

realizował w oparciu o ustawę z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2013r. poz. 674 z późn. zm.).

Miejscem realizacji tych zadań było Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), które jest wyspecjalizowaną komórką organizacyjną w strukturze powiatowego urzędu pracy.

Klientami urzędu w tym zakresie byli z jednej strony bezrobotni i poszukujący pracy, z drugiej zaś pracodawcy.

Według danych GUS na dzień 31.12.2013r. na terenie powiatu Kolbuszowskiego działało 3407 podmiotów. Najliczniejszą grupę 3221 podmiotów stanowią firmy mikro, zatrudniające od 0-9 osób. Z drugiej strony na lokalnym rynku pracy działa tylko 4 duże firmy, zatrudniające 250 i więcej pracowników.

Poniższa tabela obrazuje sytuację na lokalnym rynku pracy pod kątem podziału firm ze względu na wielkość zatrudnienia oraz liczbę tych podmiotów.

Tabela 1

<b>Przedział pracujących</b>	<b>Liczba podmiotów</b>	<b>Ilość zatrudnionych</b>
0-9 osób	3221	3900
10-49 osób	160	3154
50-249 osób	22	2211
250 i więcej osób	4	1893
<b>RAZEM</b>	<b>3407</b>	<b>11158</b>

W 2013 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej pracodawcy zgłosili ogółem 1252 oferty pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z tego na oferty pracy i miejsca pracy subsydiowanej przypadło 647 wolnych miejsc pracy. Dla porównania w 2012r. zgłoszono ogółem 955 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym oferty pracy subsydiowanej to 499 wolnych miejsc pracy. Zatem PUP w Kolbuszowej w roku 2013 w porównaniu z rokiem 2012 przyjął do realizacji 297 ofert pracy więcej. Dotyczy to zarówno

ofert pracy ogółem, jak również ofert pracy subsydiowanej. Świadczyć to może o poprawie kondycji firm zlokalizowanych zarówno na lokalnym, jak również regionalnym rynku pracy. Poniższa tabela przedstawia oferty pracy zgłoszone do tut. Urzędu w rozbiciu na gminy.

Tabela 2

Lp.	Nazwa gminy	Ilość ofert pracy	
		ogółem	w tym subsydiowanej
1.	Miasto i Gmina Kolbuszowa	813	392
2.	Gmina Majdan Królewski	61	41
3.	Gmina Cmolas	92	42
4.	Gmina Niwiska	77	50
5.	Gmina Dzikowiec	55	26
6.	Gmina Raniszów	54	33
7.	Spoza terenu działania tut. Urzędu	100	63
Razem		1252	647

W 2013r. najwięcej ofert pracy zgłoszono w takich zawodach jak: sprzedawca (129), robotnik gospodarczy (48), kucharz (37), pracownik biurowy (45), mechanik samochodowy oraz mechanik maszyn (36), pomoc administracyjna (23).

W grupie 1252 ofert pracy przyjętych do realizacji w 2013r. znalazło się 59 wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.

Dla porównania w 2012r. tut. Urząd przyjął do realizacji 86 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych.

Wynika z tego, że zmalało zainteresowanie pracodawców zatrudnieniem tej kategorii osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Przystępując do realizacji zgłoszonych ofert pracy pośrednicy pracy skierowali do pracodawców na rozmowy kwalifikacyjne grupę 1141 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W 130 krajowych ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców zawierało informację, że nie życzy sobie wydawania skierowań, ponieważ chce aby oferta została przekazana do innych urzędów pracy. W związku z tym pośrednicy nie wydawali skierowań, dawali informacje bezrobotnym i poszukującym (481 osób), spełniających kryteria oferty o formie kontaktu z pracodawcą (numer telefonu lub e-mail).

W omawianym okresie pracę podjęło ogółem 2172 osoby, w tym 943 kobiety. Były to zarówno osoby zatrudnione w ramach ofert pracy zgłoszonych do Urzędu przez pracodawców, jak również osoby, które w ramach własnej aktywności znalazły sobie pracę i zgłosiły ją w urzędzie.

Dla porównania w 2012r. pracę podjęło ogółem 1919 osób, w tym 850 kobiet.

Zestawiając rok do roku należy stwierdzić, że w 2013r. zatrudnienie zwiększyło się ogółem o 253 osoby, w tym zatrudnienie kobiet zwiększyło się o 93 osoby.

Pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi realizując swoje zadania wynikające z treści ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obejmowali zarejestrowane osoby bezrobotne i poszukujące pracy Indywidualnymi Planami Działania.

IPD jest to forma aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w urzędzie przy udziale pośrednika pracy, doradcy zawodowego lub lidera klubu pracy z wykorzystaniem usług i instrumentów rynku pracy.

Celem tych działań jest znalezienie i podjęcie odpowiedniej pracy przez wyżej wymienione osoby.

W 2013r. przygotowano IPD 1445 osobom bezrobotnym, w tym 645 kobietom oraz 18 poszukującym pracy, z tego 5 kobietom.

Wzorem lat ubiegłych Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej nawiązywał i utrzymywał kontakty z pracodawcami. Zadania te realizowali pośrednicy pracy na miejscu w urzędzie, poprzez kontakt telefoniczny jak również poprzez wizyty u pracodawców w ich siedzibie.

W 2013r. zaplanowano wizyty w 641 firmach. Ostatecznie udało się przeprowadzić wizyty w 596 zakładach pracy. Do skutku nie doszły wizyty u 45 pracodawców.

Niezrealizowanie planowanej wielkości wizyt u pracodawców było powodowane nieobecnością pracodawców w firmie w dniu wizyty, pomimo wcześniejszej akceptacji terminu spotkania oraz przekładanie tych spotkań na bliżej nieokreślony czas.

## **2.2. Usługi EURES**

W **2013** roku osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie mogły korzystać jak w latach poprzednich z możliwości jakie w zakresie pośrednictwa pracy stwarza działająca od chwili wejścia naszego kraju do Unii Europejskiej, sieć EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia). W celu umożliwienia powszechnego i szybkiego dostępu zainteresowanych osób do ofert pracy za granicą wszystkie oferty pracy w ramach sieci od marca 2006 r. udostępnione są na stronie internetowej [www.eures.praca.gov.pl](http://www.eures.praca.gov.pl) (na stronie internetowej tut. Urzędu istnieje link do w/w strony).

Od **stycznia 2014r.** oferty te są również dostępne na stronie internetowej tut. Urzędu: [www.pup.kolbuszowa.pl](http://www.pup.kolbuszowa.pl) w zakładce oferty pracy.

Dodatkowo na tablicy ogłoszeń w siedzibie tut. Urzędu udostępniona jest lista stanowisk i kraj pochodzenia ofert EURES , aktualizowana na bieżąco przez pośrednika pracy.

### **2.3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa**

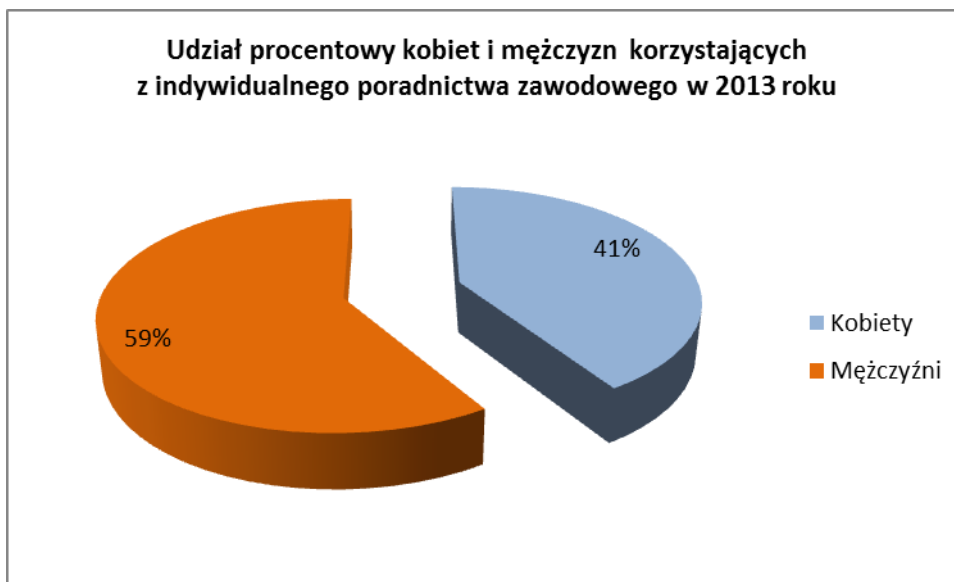
Poradnictwo zawodowe obejmuje działania, które umożliwiają osobom w różnym wieku i na każdym etapie drogi zawodowej określić umiejętności, zainteresowania, kompetencje w celu podejmowania trafnych decyzji zawodowych. Poradnictwo ma również istotne znaczenie w procesie planowania indywidualnych karier zawodowych. Często bowiem zdarzają się rozbieżności pomiędzy umiejętnościami wymaganymi w środowisku pracy, opartymi na zaawansowanych technologiach, a umiejętnościami posiadanymi przez kandydatów do pracy. Dotyczy to zarówno osób z doświadczeniem zawodowym, których umiejętności stają się nieaktualne, jak i osób młodych poszukujących pierwszej pracy, których umiejętności okazują się niewystarczające. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy coraz częściej muszą szukać nowych dróg zawodowych, dbać o rozwój swych kwalifikacji oraz sensownie szukać zatrudnienia.

Praca doradcy zawodowego w PUP wiąże się nie tylko z udzielaniem pomocy osobom zainteresowanym wyborem zawodu, szkolenia ale także przystosowaniem się do warunków panujących na rynku pracy, motywowaniem do dalszego rozwoju zawodowego, przezwyciężaniem lęków, godzeniem sfery rodzinnej ze sferą zawodową.

W 2013 roku z usług poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej skorzystało **ogółem 428** osób bezrobotnych i poszukujących pracy (**175 kobiet**), z którymi przeprowadzono **692 rozmowy doradcze**. Spośród uczestników porad indywidualnych **82 % to osoby mieszkające na wsi.**

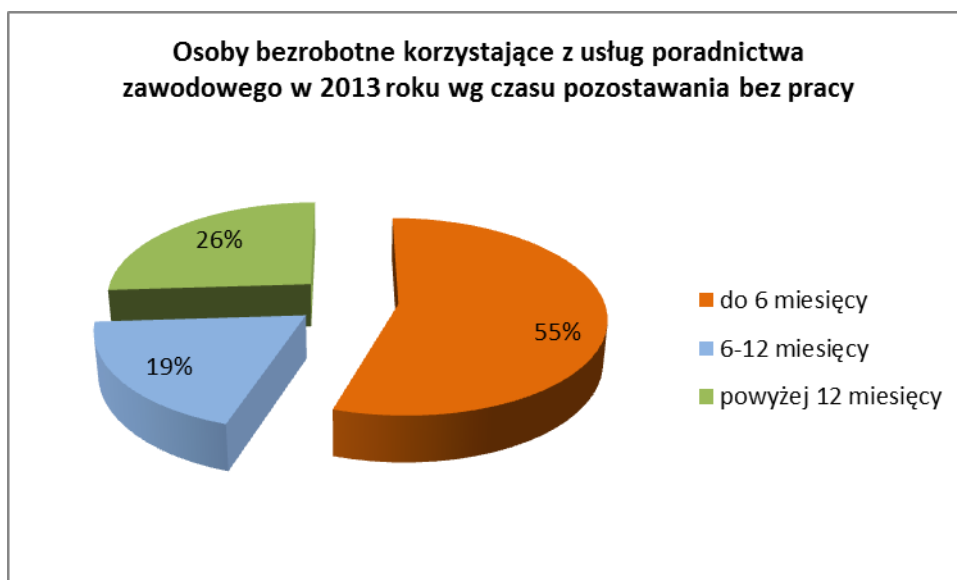
- **26% to bezrobotni bez kwalifikacji – (113 osób),**
- **56 % młodzież w wieku do 30 lat – (241 osób),**
- **13 % bezrobotni w wieku pow. 50 lat – (54 osoby),**
- **41 % bezrobotni bez wykształcenia średniego – (176 osób),**
- **43 % bez doświadczenia zawodowego – (183 osoby).**

W 2013 roku podobnie, jak w latach 2011-2012 częściej z indywidualnego poradnictwa zawodowego korzystali mężczyźni – stanowili 59 % ogólnej liczby osób objętych poradnictwem w formie indywidualnej.



Biorąc pod uwagę okres pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne zarejestrowane do 6 miesięcy – 55 %. Osoby te wykazywały się dużą motywacją do powrotu na rynek pracy. Od doradcy zawodowego oczekiwały między innymi praktycznych wskazówek dotyczących szybkiego podjęcia zatrudnienia, często też samozatrudnienia (w szczególności skorzystania z dofinansowania PUP do podjęcia własnej działalności gospodarczej).

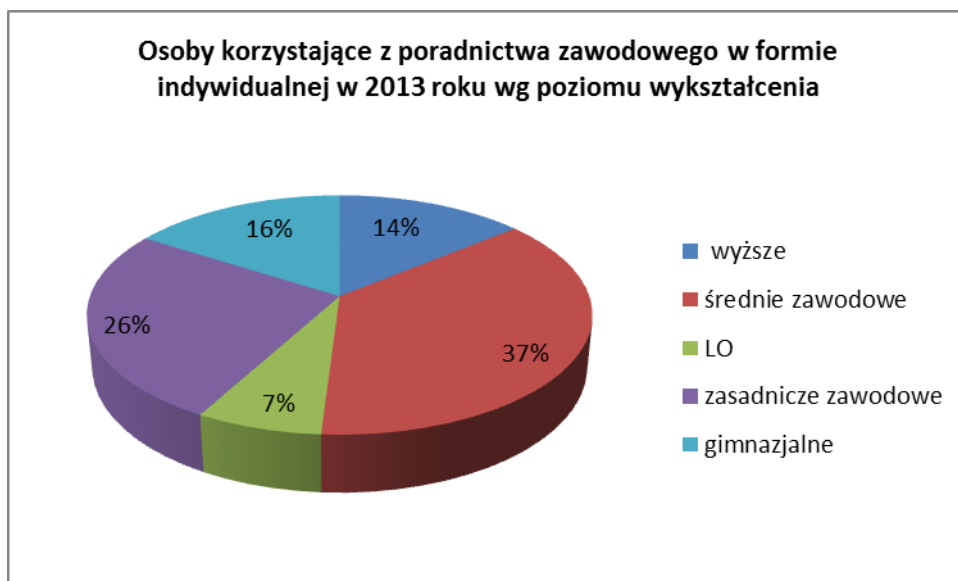
Bezrobotni pozostający bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy stanowili – 26 % a osoby zarejestrowane od 6 -12 miesięcy 19 % ogółu, korzystających z poradnictwa zawodowego.



Poziom wykształcenia osób korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego przedstawia się następująco:

- z wykształceniem wyższym – **14 %** (62 osoby, w tym 41 kobiet),
- z policealnym i średnim zawodowym – **37 %** (153 osoby, w tym 68 kobiet),
- ze średnim ogólnokształcącym – **7 %** (32 osoby, tym 18 kobiet),

- z zasadniczym zawodowym – **26 %** (113 osób, w tym 38 kobiet),
- gimnazjalnym – **16 %** (68 osób, w tym 10 kobiet)



Porównując dane dotyczące liczby osób z wykształceniem wyższym, którzy korzystali z usług poradnictwa zawodowego w latach 2008 – 2013 r. można zauważyć dość wyraźny wzrost odsetka tej grupy klientów.

W 2008 i 2009 roku osoby z wyższym wykształceniem korzystające z porad zawodowych stanowiły 5 % ogółu zgłaszających się do doradcy zawodowego.

W 2010 roku osoby te stanowiły już 10 % korzystających z poradnictwa zawodowego, natomiast w 2011 i 2012 r. bezrobotni z wykształceniem wyższym stanowili 13 % zgłaszających się z problemem zawodowym.

W 2013 roku odsetek tych osób wzrósł do 14 %.

Poradnictwo zawodowe świadczone było również w formie grupowej.

Tematyka grupowych porad zawodowych organizowanych w 2013 roku obejmowała:

- 1. „Warsztat samopoznania”,**
- 2. „Bilans kompetencji i umiejętności – drogą do kariery zawodowej”.**

Grupowe porady zawodowe zorganizowano dla 11 grup. Uczestniczyło w nich **125** osób bezrobotnych (50 kobiet). Spośród uczestników porad grupowych;

- **100 osób to mieszkańcy wsi,**
- **36 osób** to bezrobotni bez kwalifikacji,
- młodzież w wieku **do 30 lat – 69 osób,**
- bezrobotni w wieku **pow. 50 lat – 20 osób,**
- bezrobotni bez wykształcenia średniego – **55 osób,**
- bez doświadczenia zawodowego – **55 osób,**

- **długotrwale bezrobotni – 61 osób**, przy czym bezrobotni często należą do więcej niż jednej grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Zajęcia adresowane były przede wszystkim dla dwóch grup klientów:

- uczestników Indywidualnego Planu Działania w ramach programu „**Więcej szans w powiecie kolbuszowskim**”, „**Nasza inicjatywa nasza przyszłością**”,
- osób, u których w trakcie rozmowy indywidualnej doradca zawodowy ustalił potrzebę skorzystania z porady grupowej.

Podczas zorganizowanych zajęć uczestnicy mogli określić: własne atuty - świadomość mocnych stron, rozpoznać preferencje zawodowe, sprecyzować zainteresowania przy użyciu testów, odkryć własne umiejętności, wartości, ocenić własną przedsiębiorczość, określić korzyści wypływające z podjęcia pracy oraz przygotować Indywidualny Plan Działania.

Pomoc doradcza świadczona w ramach IPD stanowi niezbędny warunek powodzenia programów kierowanych do osób bezrobotnych. Jest podejściem nastawionym na klienta, na poznanie jego potrzeb, ocenę zawodową i wytyczenie celu.

Badaniami testowymi dotyczącymi zainteresowań zawodowych objęto 93 osoby bezrobotne (w tym 34 kobiety).

W 2013 roku na specjalistyczne badania lekarskie lub psychologiczne celem określenia przydatności zawodowej skierowano **49** osób bezrobotnych.

Kolejną formą wsparcia realizowaną w 2013 roku w ramach poradnictwa zawodowego były grupowe informacje zawodowe. Tematyka spotkań obejmowała:

- „**Prawa i obowiązki osób bezrobotnych oraz usługi rynku pracy**”,
- „**Usługi rynku pracy, możliwości podejmowania własnej działalności gospodarczej**”.

W 7 spotkaniach grupowych uczestniczyło łącznie **80** osób (w tym 30 kobiet) z czego:

- bezrobotni bez kwalifikacji – **34 osoby**,
- młodzież w wieku **poniżej 30 lat – 77 osób**,
- bezrobotni bez wykształcenia średniego – **19 osób**,
- bez doświadczenia zawodowego – **52 osoby**,
- mieszkańcy wsi **68 osób**.

Zaznaczyć przy tym należy, że wielu z tych uczestników zakwalifikowanych było jednocześnie do kilku w/w grup.

Z analizy danych dotyczących problematyki, z jaką zgłaszali się bezrobotni wynika, że coraz częściej osoby poszukujące pracy dostrzegają potrzebę podnoszenia swoich kwalifikacji w celu zwiększenia szans na zatrudnienie. Widzą konieczność dostosowania swoich kompetencji do wymogów rynku pracy poprzez udział w szkoleniach zawodowych, podnoszenia poziomu swojego wykształcenia. Doradca zawodowy w pracy z klientem nad

jego przyszłością zawodową ma na uwadze to, że on sam jest odpowiedzialny za swoje życie i to on musi podjąć decyzję, dokonać edukacyjnych czy zawodowych wyborów, zaplanować działania, a następnie je realizować. Istotnym aspektem pracy z klientem jest uświadamianie mu, iż nie wszystko musi robić sam. Może korzystać z różnych form wsparcia swojego otoczenia (dostęp do informacji, rozwój umiejętności, wsparcie emocjonalne, doświadczenie).

## **2.4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy**

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy to jedna z podstawowych usług rynku pracy. Polega na przygotowaniu osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy jest udzielana przez urzędy pracy w ramach klubów pracy przez organizowanie i prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz zajęć aktywizacyjnych.

W 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zorganizowano **48 edycji zajęć aktywizacyjnych**, na które skierowano 452 osoby, z czego uczestniczyło **358 osoby**, w tym **117 mężczyzn**.

Uczestnikami zajęć były osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej, w wieku:

**18-24 lat** – 173 osoby

**25-50 lat** – 172 osoby

**powyżej 50 lat** – 13 osób

Tematy jednodniowych zajęć aktywizacyjnych były następujące:

- „Dokumenty aplikacyjne mają wizytówką zawodową” – **20 edycji zajęć, 136 uczestników**

Celem tych zajęć aktywizacyjnych było zapoznanie uczestników z zasadami sporządzania życiorysu zawodowego (CV) i listu motywacyjnego oraz nabycie przez nich umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych poprzez praktyczne ćwiczenia. Poza tym uczestnicy poznali zasady wysyłania dokumentów aplikacyjnych za pośrednictwem Internetu oraz dokonali identyfikacji własnych umiejętności, określili swoje mocne strony a także poznali obszary zawodowe, w których mogliby zrealizować się najpełniej. Czas trwania zajęć wynosił 2 godziny.



- „Przygotowanie do rozmowy z pracodawcą. Rozmowa kwalifikacyjna” – **19 edycji zajęć, 143 uczestników**

Zajęcia aktywizacyjne dotyczyły przede wszystkim rozmowy kwalifikacyjnej, czyli jak się do niej przygotować, na czym polega, z jakimi pytaniami można się spotkać ze strony pracodawcy i jakie pytania może zadawać kandydat pracodawcy. Celem tych zajęć było również poszerzenie u uczestników wiedzy dotyczącej komunikacji interpersonalnej, przygotowanie uczestników do prezentowania własnych atutów, umiejętności, wiedzy oraz zapoznanie ich z najczęściej popełnianymi błędami podczas rozmów kwalifikacyjnych. Zajęcia trwały 2 godziny.

- „Poznanie siebie i aktywne poszukiwanie pracy” – **3 edycje zajęć, 23 uczestników**

Celem zajęć było lepsze poznanie własnej osoby, uświadomienie sobie swoich mocnych stron istotnych w poszukiwaniu zatrudnienia, poznanie własnych umiejętności i zainteresowań. Poza tym uczestnicy mieli przygotować się do aktywnego poszukiwania pracy poprzez poznanie obowiązujących zasad panujących na rynku pracy, poznanie metod poszukiwania zatrudnienia, oraz jak należy tworzyć dokumenty aplikacyjne. Zajęcia trwały 2 godziny.

- „ABC poszukiwania pracy” – **6 edycji zajęć, 56 uczestników**

Zajęcia aktywizacyjne miały na celu przygotować osoby bezrobotne do aktywnego i samodzielnego poszukiwania pracy oraz zapoznać uczestników z zasadami tworzenia dokumentów aplikacyjnych a także nabyć przez nich umiejętności pisania CV i listu motywacyjnego. Poza tym uczestnicy podczas zajęć określili preferencje zawodowe, dokonali bilansu swoich umiejętności i mocnych stron, poznali zasady ułatwiające poszukiwanie pracy, nabyli wiedzę z zakresu metod wyszukiwania ofert pracy, dokonali analizy lokalnego rynku pracy oraz zidentyfikowali bariery utrudniające poszukiwanie zatrudnienia. Zajęcia trwały 3 godziny.

W 2013r. zorganizowano **4 edycje 3 – tygodniowych szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy**, na które skierowano 34 osoby, a ukończyło 33 osoby.

Uczestnikami szkolenia były osoby w wieku:

**poniżej 25 roku życia** – 11 osób

**od 25 – 50 roku życia** – 20 osób

**powyżej 50 roku życia** – 2 osoby

Szkolenie trwało przez trzy kolejno następujące po sobie tygodnie i obejmowało 80 godzin. Przez pierwsze 2 tygodnie trwania szkolenia odbywały się zajęcia warsztatowe, gdzie zrealizowano 18 sesji szkoleniowych w ciągu 40 godzin. W tym czasie uczestnicy zdobywali wiedzę teoretyczną i rozwijali praktyczne umiejętności poszukiwania pracy.

Realizowane tematy miały na celu zachęcić do myślenia o swojej osobie w kategoriach pozytywnych. Pierwsze sesje bazowały na wiedzy i doświadczeniach osobistych uczestników, a ich celem było głównie umożliwienie rozpoznania własnych możliwości i predyspozycji zawodowych, umiejętności uniwersalnych oraz tych cech osobowości, które stanowią atuty na rynku pracy. Kolejne sesje umożliwiały poznanie istniejącej sytuacji na rynku pracy, wymagań pracodawców oraz sposobów rekrutacji stosowanych przez firmy. Ostatnia część programu obejmowała materiał z zakresu poszukiwania zatrudnienia oraz przygotowania do przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

Natomiast w trzecim tygodniu szkolenia (40 godz.) codziennie osoby bezrobotne spotykały się w Klubie Pracy, wymieniały doświadczenia związane z poszukiwaniem zatrudnienia, dzwoniły do pracodawców, przeglądały oferty pracy zgłoszone do tut. urzędu oraz ogłoszenia prasowe w lokalnych gazetach (Super Nowości, Anonse, Korso) oraz korzystały z Internetu szukając pracy.

Po uczestnictwie w 3 – tygodniowym szkoleniu w Klubie Pracy 4 osobom udało się znaleźć pracę, jedna osoba podjęła staż, jedna otworzyła własną działalność gospodarczą i jedna zakwalifikowała się na szkolenie z zakresu sprzedaży i obsługi kasy fiskalnej organizowane przez Stowarzyszenie Nil.

## **2.5. Szkolenia i przekwalifikowania**

Zgodnie z ustawą z dn. 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta, a działający z jego upoważnienia Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych,
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2013r. skierował na szkolenia ogółem 140 osób, z czego szkolenia z wynikiem pozytywnym ukończyło 139 osób.

Zorganizowano 9 szkoleń grupowych dla 76 osób bezrobotnych, 4 edycje zajęć w Klubie Pracy dla 34 bezrobotnych a na szkolenia indywidualne skierowano 30 osób.

### 2.5.1. Szkolenia w Klubie Pracy

Na szkolenia w Klubie Pracy skierowano 34 osoby bezrobotne.

Uczestnikami szkolenia były kobiety długotrwale bezrobotne i nie mające doświadczenia w poszukiwaniu pracy, w wieku:

18 – 24 lat – 11 osób,

25 – 34 lat – 13 osób,

35 – 44 lat – 6 osób,

45 i więcej – 4 osoby.

Struktura wykształcenia osób, które ukończyły szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy przedstawia się następująco:

wyższe – 3 osoby,

policealne i średnie zawodowe – 15 osób,

średnie ogólne – 2 osoby,

zasadnicze zawodowe – 11 osób,

gimnazjalne i poniżej – 3 osoby.

Spośród wszystkich uczestników szkolenia w Klubie pracy 28 osób było mieszkańcami terenów wiejskich, natomiast 6 pochodziło z miasta.

Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy ukończyło z wynikiem pozytywnym 33 osoby bezrobotne, co stanowi 97 % w stosunku do osób rozpoczynających szkolenie.

Po uczestnictwie w w/w zajęciach 5 osób podjęło zatrudnienie.

### 2.5.2. Szkolenia grupowe i indywidualne

W 2013 roku na szkolenia grupowe skierowano 76 osób bezrobotnych, natomiast w szkoleniach indywidualnych uczestniczyło 30 osób.

## 1. SZKOLENIA GRUPOWE.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek osób które ukończyły szkolenie
1	ABC Przedsiębiorczości (2 edycje)	30	30	100 %
2	Drwal-operator pilarek	5	5	100%
3	Monter izolacji budowlanych i monter rusztowań budowlanych	6	6	100%
4	Nowoczesny sprzedawca	8	8	100%
5	Kelner barman z el. aranżacji stołów	8	8	100%
6	Kucharz - pizzer	6	6	100%
7	Decoupage i tworzenie biżuterii	8	8	100%
8	Uprawnienia elektryczne do 1 kV	5	5	100%
<b>RAZEM</b>		<b>76</b>	<b>76</b>	<b>100%</b>

## 2. SZKOLENIA INDYWIDUALNE.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek osób które ukończyły szkolenie
1	Drwal – operator pilarek	1	1	100 %
2	Kwalifikacja wstępna przyspieszona	4	4	100 %
3	Kwalifikacja wstępna	1	1	100 %
4	Kwalifikacja wstępna uzupełniająca	1	1	100 %
5	Szkolenie okresowe – przewóz rzeczy	1	1	100%
6	Dee jay/prezenter muzyczny	1	1	100 %
7	Operator koparek jednonaczyniowych	3	3	100 %
8	Operator żurawi wieżowych IŻ	1	1	100 %
9	Spawacz metodą TIG	1	1	100 %
10	Samodzielny księgowy	1	1	100%
11	Operator koparko-ładowarek	3	3	100 %
12	Instruktor hipoterapii	1	1	100 %
13	Kierowca-operator wózków jezdniowych	4	4	100 %
14	Pracownik ochrony lic. II stopnia	1	1	100 %
15	Operator podestów ruchomych przejezdnych	1	1	100 %
16	Przeszkolenie położnej po 5 latach	1	1	100%
17	Uprawnienia SEP – gazowe II grupa E i D	1	1	100 %
18	Operator obrabiarek CNC	1	1	100 %
19	Uprawnienia elektryczne do 1 kV	2	2	100 %
<b>RAZEM</b>		<b>30</b>	<b>30</b>	<b>100 %</b>

### 3. LICZBA I ODSETEK OSÓB PRZESZKOLONYCH W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH BEZROBOTNYCH WYRÓŻNIONYCH WEDŁUG:

a) kryterium wieku

Wiek	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
18-24	37	35 %
25-34	34	32 %
35-44	25	24 %
45 i więcej	10	9 %

Wykres. 1.



W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego **18-24 lat (35 %)**. Kolejną grupą, która korzystała ze szkoleń były osoby w wieku pomiędzy **25-34 lat (32 %)**. Osoby bezrobotne we wskazanym wieku wykazują większą chęć aktywizacji i rozwoju poprzez uczestnictwo w szkoleniach.

b) poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Gimnazjalne i niższe	10	10 %
Zasadnicze zawodowe	32	30%
Średnie ogólne	11	10 %
Średnie zawodowe i policealne	42	40 %
Wyższe	11	10 %

Wykres 2.

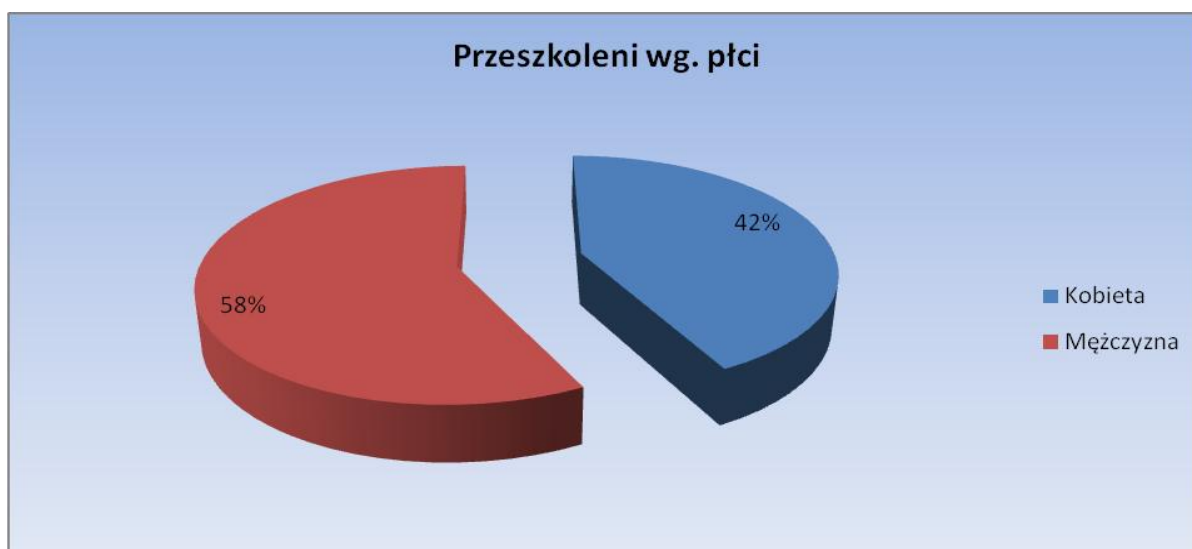


Wśród osób, które ukończyły szkolenia najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem **średnim zawodowym/policealnym (40%)** i **zasadniczym zawodowym (30%)**. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby legitymujące się pozostałym wykształceniem (po 10 %).

c) płci

Płeć	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Kobieta	45	42 %
Mężczyzna	61	58 %

Wykres 3.



Zdecydowaną większość uczestników szkoleń zorganizowanych przez urząd stanowili mężczyźni na których było większe zapotrzebowanie na rynku pracy i skorzystali oni ze szkoleń indywidualnych.

d) miejsca zamieszkania

Miejsce zamieszkania	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Miasto	16	15 %
Wieś	90	85 %

Wykres 4.

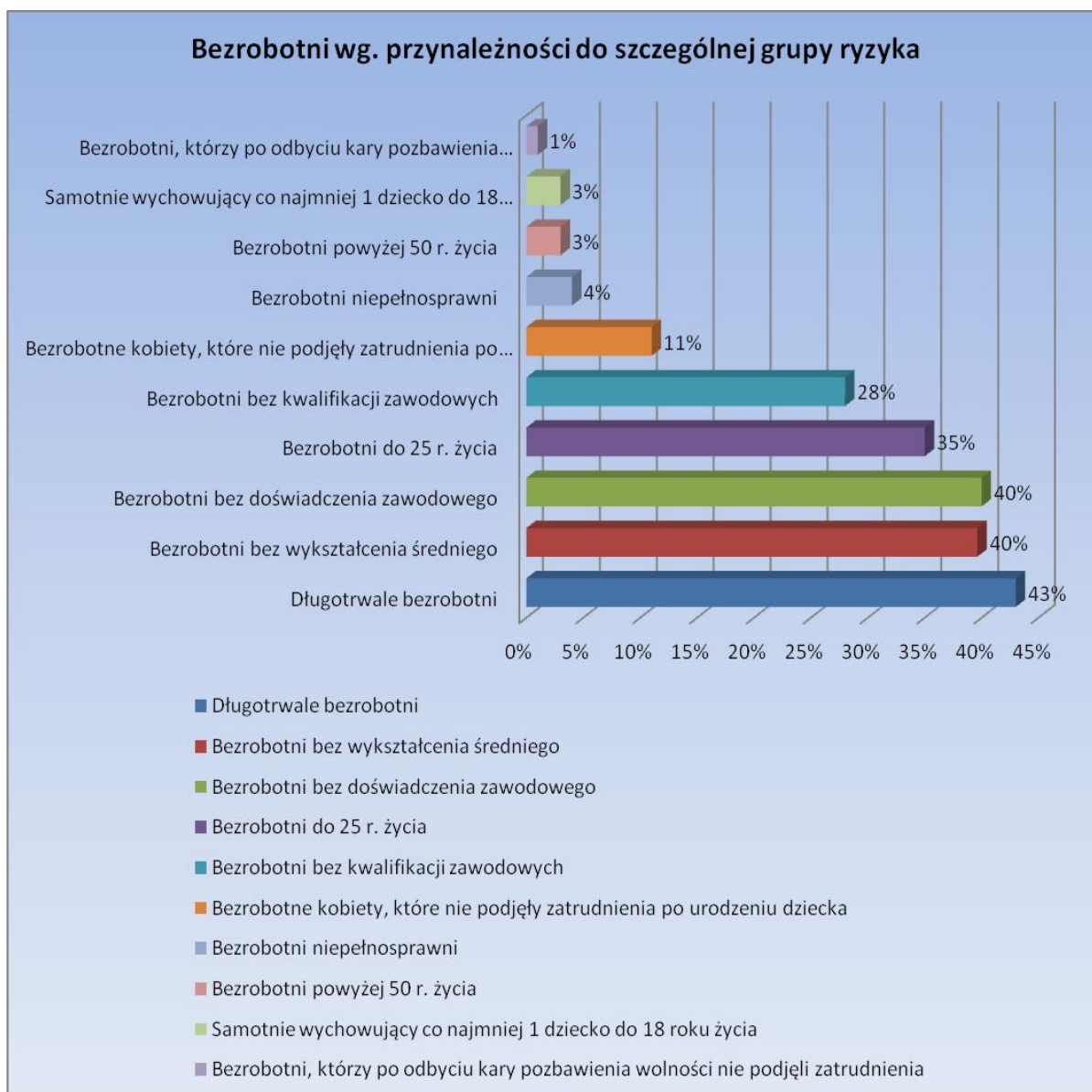


Z uzyskanych danych wynika, że na 106 osób, które ukończyły szkolenia 90 zamieszkiwało tereny wiejskie, a 16 pochodziło z miasta.

e) przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy

Grupa szczególnego ryzyka	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	1	1 %
Bezrobotni powyżej 50 r. życia	3	3 %
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	3	3 %
Bezrobotni niepełnosprawni	4	4 %
Bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	12	11 %
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	30	28 %
Bezrobotni do 25 r. życia	37	35 %
Bezrobotni bez wykształcenia średniego	42	40 %
Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	42	40 %
Długotrwale bezrobotni	46	43 %

Wykres 5.



Odsetek bezrobotnych przekracza wartość 100 % ponieważ osoby, które ukończyły szkolenia mogą jednocześnie należeć do więcej niż jednej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Z analizy danych wynika, że największą grupę osób, którym udzielono wsparcia w formie szkoleń stanowią osoby długotrwale bezrobotne (43%) oraz bez doświadczenia zawodowego i wykształcenia średniego (40%).

#### 4. WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ:

Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.

\*W/w wskaźnik zostanie wyliczony po dniu 31.03.2014 r.



## **5. KOSZT PONOWNEGO ZATRUDNIENIA:**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia.

\*W/w wskaźnik zostanie wyliczony po dniu 31.03.2014 r.

## **6. PRZECIĘTNY KOSZT SZKOLENIA I PRZECIĘTNY KOSZT OSOBOGODZINY:**

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób biorących udział w szkoleniach.

W 2013 roku łączny koszt szkoleń wyniósł 150 522,59 zł. Szkoleniami objęto łącznie 140 osób uprawnionych do szkolenia. Przeciętny koszt szkolenia dla 1 osoby wyniósł 1 075,16 zł.

Przeciętny koszt osobogodziny na szkoleniach w 2013 roku wyniósł 10,76 zł.

## **7. PRZECIĘTNY CZAS TRWANIA SZKOLEŃ:**

W 2013 r. zorganizowano 37 szkoleń. Łączny czas trwania wszystkich szkoleń to 4973 godzin. Przeciętny czas trwania szkoleń zorganizowanych w 2013 roku wyniósł 134 godziny.

### **2.5.3. Studia podyplomowe**

W 2013 roku 2 osobom udzielono wsparcia w formie sfinansowania studiów podyplomowych, a 2 osoby kontynuowały studia podyplomowe z poprzedniego roku.

Kierunki studiów realizowanych w 2013 r. przez osoby bezrobotne:

- rachunkowość i finanse (zakończone w dniu 27.04.2013 r.),
- przygotowanie pedagogiczne (studia kwalifikacyjne) – kształcenie w formie e-learningowej (zakończone w dniu 24.06.2013 r.),
- pedagogika przedszkolna i wczesnoszkolna (rozpoczęcie dnia 01.02.2013r. i kontynuacja w roku 2014),
- zarządzanie projektami informatycznymi (rozpoczęcie w dniu 01.10.2013r. i kontynuacja w roku 2014).

Koszt ww. studiów podyplomowych w roku 2013 wynosi: 8 630, 00 zł.

### **3. Instrumenty rynku pracy**

W 2013 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej dysponował kwotą **7 915 700 zł.** środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu. W ramach otrzymanych środków zostały uruchomione następujące instrumenty rynku Pracy:

#### **3.1. Refundacja ze środków FP kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez PUP podmiotom gospodarczym, niepublicznym przedszkolom, niepublicznym szkołom oraz producentom rolnym w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego.

Podmiot, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny zamierzający utworzyć stanowisko pracy dla skierowanego bezrobotnego mógł w 2013 roku złożyć do Starosty właściwego ze względu na siedzibę tego podmiotu, niepublicznego przedszkola, niepublicznej szkoły lub producenta rolnego, albo ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego, wniosek o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Kwota refundacji określona była w umowie, nie mogła jednak przekroczyć 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy na jedno wyposażone lub doposażone stanowisko pracy.

Podmiot, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny zawierający umowę zobowiązywał się m. in. do:

- zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy,
- utrzymania przez okres 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
- złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o refundację na poszczególne wydatki ujęte w szczegółowej specyfikacji wydatków dotyczących wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych

do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii,

- zwrotu refundacji wraz z odsetkami ustawowymi w przypadku złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń, zaświadczeń lub informacji albo naruszenia innych warunków umowy,
- zwrotu refundacji w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudniania na utworzonych stanowiskach pracy skierowanych bezrobotnych wraz z odsetkami ustawowymi w przypadku nie zatrudniania lub nie utrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy,
- zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dokonywana była po spełnieniu przez podmiot, niepubliczne przedszkole, niepubliczną szkołę lub producenta rolnego warunków określonych w umowie, a w szczególności po przedłożeniu prawidłowego rozliczenia i udokumentowaniu poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz zatrudnieniu na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego.

W 2013 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło 90 Wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na utworzenie 126 stanowisk pracy, z czego:

- 88 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie, w tym 5 podmiotów zrezygnowało z podpisania umowy,
- 1 wniosek został rozpatrzony negatywnie,
- 1 wniosek nie został rozpatrzony z powodu znajdowania się podmiotu w trudnej sytuacji ekonomicznej.

W 2013 roku tutejszy Urząd zawarł 83 umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy na utworzenie 116 stanowisk pracy, nie zawarł natomiast umów z producentami rolnymi, niepublicznymi przedszkolami oraz niepublicznymi szkołami ze względu na brak zainteresowania tą formą z ich strony. Ilość zawartych umów z beneficjentami, którzy utworzyli nowe miejsca pracy w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego ilustruje poniższa tabela:

Gmina	Liczba zawartych umów	Liczba utworzonych miejsc pracy
Miasto Kolbuszowa	39	58
Gmina Kolbuszowa	10	17
Gmina Cmolas	5	5
Gmina Niwiska	5	7
Gmina Raniszów	8	9
Gmina Majdan Królewski	8	9
Gmina Dzikowiec	2	3
Pracodawcy spoza terenu powiatu kolbuszowskiego	6	8
<b>RAZEM</b>	<b>83</b>	<b>116</b>



W ramach zawartych umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zostało utworzonych 116 miejsc pracy, w tym w:

- produkcji – 29 miejsc (25,00 %),
- usługach – 60 miejsc (51,72 %),
- handlu – 27 miejsc (23,28 %)



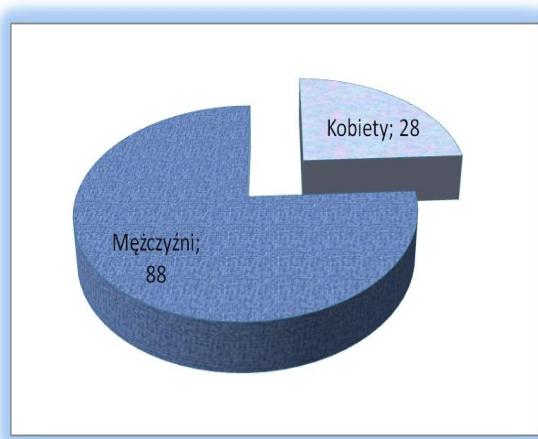
na następujących stanowiskach:

- ✚ barman – 1 osoba,
- ✚ cukiernik – 1 osoba,
- ✚ frezer – 1 osoba,
- ✚ hydraulik – 1 osoba,
- ✚ instalator systemów alarmowych – 1 osoba,
- ✚ kierowca – 16 osób,
- ✚ kierowca ciągnika rolniczego – 1 osoba,
- ✚ kierowca samochodu dostawczego – 6 osób,

- + krawiec – 1 osoba,
- + kucharz – 4 osoby,
- + lekarz weterynarii – 1 osoba,
- + magazynier – 2 osoby,
- + mechanik samochodowy – 4 osoby,
- + mieszacz farb drukarskich – 1 osoba,
- + monter instalacji i urządzeń sanitarnych – 1 osoba,
- + monter sieci telekomunikacyjnych – 2 osoby,
- + monter sieci wodnych i kanalizacyjnych – 1 osoba,
- + ogrodnik terenów zieleni – 3 osoby,
- + operator giętarki do rur – 4 osoby,
- + operator komory wędzarniczej – 2 osoby,
- + operator koparki – 2 osoby,
- + operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury – 1 osoba,
- + operator maszyn pralniczych – 1 osoba,
- + operator maszyny – 2 osoby,
- + operator minikoparki – 1 osoba,
- + operator piły – 1 osoba,
- + operator windy dekarskiej – 1 osoba,
- + operator wózka widłowego – 1 osoba,
- + operator wtryskarki – 2 osoby,
- + parkieciarz – 1 osoba,
- + piekarz – 2 osoby,
- + pilarz – 2 osoby,
- + położna – 1 osoba,
- + pracownik biurowy – 2 osoby,
- + pracownik obsługi maszyn do produkcji drewna – 1 osoba,
- + pracownik solarium – 1 osoba,
- + pracownik usług porządkowych – 1 osoba,
- + prasowaczka – 1 osoba,
- + przedstawiciel handlowy – 4 osoby,
- + robotnik budowlany – 8 osób,
- + robotnik drogowy – 1 osoba,
- + sekretarka medyczna – 1 osoba,
- + serwisant – 1 osoba,
- + serwisant sprzętu komputerowego – 1 osoba,
- + specjalista ds. BHP – 1 osoba,
- + specjalista ds. księgowo – finansowych – 1 osoba,
- + sprzedawca – 7 osób,
- + stolarz meblowy – 5 osób,
- + szlifierz – 2 osoby,
- + ślusarz – 1 osoba,
- + technik informatyk – 1 osoba,
- + tokarz – 3 osoby,
- + zaopatrzeniowiec – 1 osoba.

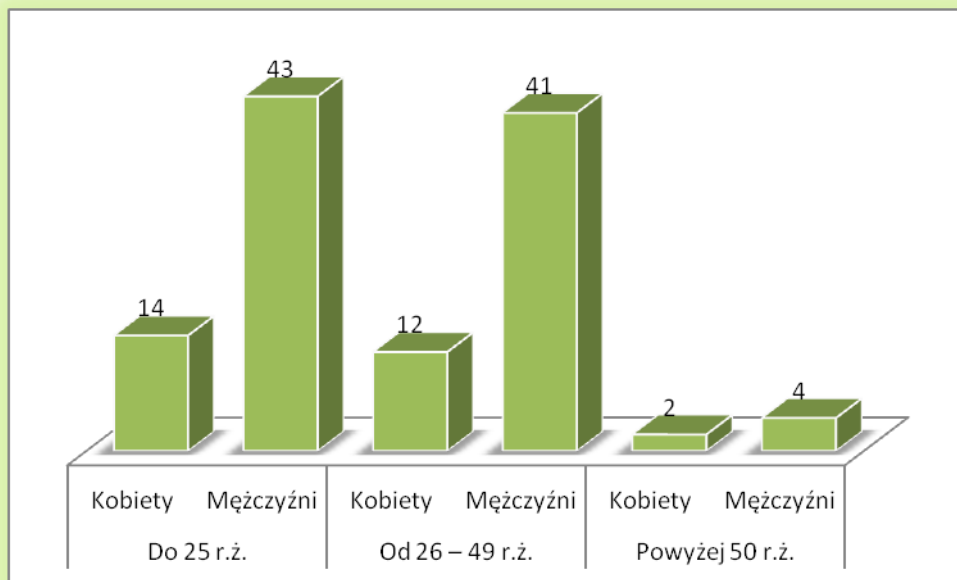
Analizując powyższą sytuację należy stwierdzić, że najwięcej nowych miejsc pracy powstało na terenie Miasta i Gminy Kolbuszowa, co spowodowane jest umiejscowieniem dużej liczby przedsiębiorców na tym terenie w stosunku do pozostałych gmin. Powyższe zestawienie obrazuje nam również, że najwięcej stanowisk pracy zostało utworzonych w usługach – 60 miejsc pracy, produkcji – 29 miejsc pracy i handlu – 27 miejsc pracy.

W 2013 roku najwięcej nowych miejsc pracy zostało utworzonych dla kierowców, tj. 22 stanowiska pracy, w tym 6 stanowisk dla kierowców samochodu dostawczego, 8 stanowisk dla robotników budowlanych, 7 stanowisk dla sprzedawców, 5 stanowisk dla stolarzy meblowych i po 4 stanowiska dla kucharzy, mechaników samochodowych, operatorów gietarki do rur, przedstawicieli handlowych, natomiast pozostałe 58 stanowisk pracy było utworzone w innych – różnych zawodach. Warto również zwrócić uwagę na fakt, że w wyniku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 75,86 % ogółu skierowanych bezrobotnych stanowią mężczyźni (88 osób), natomiast 24,14 % stanowią kobiety (28 osoby).



W 2013 roku spośród 116 skierowanych osób bezrobotnych, 57 osób to bezrobotni do 25 roku życia (49,14%), 53 to osoby z przedziału wiekowego od 26 do 49 roku życia (45,69%) i 6 osób to bezrobotni powyżej 50 roku życia (5,17%). Ilustruje to poniższa tabela oraz wykres:

		Liczba osób bezrobotnych	Udział %
Do 25 r.ż.	Kobiety	14	12,07%
	Mężczyźni	43	37,07%
Od 26 – 49 r.ż.	Kobiety	12	10,35%
	Mężczyźni	41	35,34%
Powyżej 50 r.ż.	Kobiety	2	1,72%
	Mężczyźni	4	3,45%
RAZEM		116	100%



Tutejszy Urząd w 2013 roku wydatkował z Funduszu Pracy na tworzenie nowych miejsc pracy kwotę **2 434 637,00 zł**, w tym 315 000,00 zł w ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego „Więcej szans w powiecie Kolbuszowskim”. Podział kwotowy na programy przedstawia poniższa tabela:

	Liczba umów	Liczba stanowisk	Kwota wydatkowana
W ramach środków limitowanych z Funduszu Pracy	53	81	1 699 637,00 zł
W ramach programu dla skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	8	10	210 000,00 zł
W ramach programu dla skierowanych bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (Art. 49)	9	10	210 000,00 zł
W ramach działania 6.1.3 współfinansowanego z EFS „Więcej szans w powiecie Kolbuszowskim”	13	15	315 000,00 zł
<b>RAZEM</b>	<b>83</b>	<b>116</b>	<b>2 434 637,00 zł</b>

Średnia kwota utworzenia jednego stanowiska pracy w 2013 roku wyniosła 20 988,25 zł.

W tym miejscu należy również zaznaczyć, że zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej, podmiot, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny zobowiązany był do zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji.

W związku z powyższym w 2013 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło 65 zwrotów Vat na łączną kwotę 298.440,22 zł, w tym: wynikające z umów zawartych w 2012 roku – 22 zwroty na kwotę 77.975,59 zł, z umów zawartych w 2013 roku – 43 zwroty na kwotę 220.464,63 zł.

Ogółem na koniec 2013 roku funkcjonowało 189 umów, w tym 1 z 2010 roku, 29 z 2011 roku, 76 z 2012 roku, 83 z 2013 roku, w ramach których zatrudnionych jest 229 osób.

W 2013 roku 97 pracodawców spełniło warunki zawartych umów: z 2010 roku – 73 pracodawców, z 2011 roku – 24 pracodawców i tym samym przedmiotowe umowy wygasły na 114 utworzonych miejscach pracy. Ponadto 1 umowa została rozwiązana za porozumieniem stron na prośbę pracodawcy – przyczyną była likwidacja prowadzonej działalności gospodarczej.

### **3.2. Refundacja ze środków PFRON kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby niepełnosprawnej**

Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w PUP jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu ze środków PFRON mogła zostać przyznana pracodawcy jeżeli:

- 1) zobowiązał się do zatrudniania tej osoby przez okres co najmniej 36 miesięcy,
- 2) złożył wniosek o przyznanie refundacji.

Pracodawca w 2013 roku mógł złożyć wniosek do starosty właściwego ze względu na miejsce zarejestrowania osoby niepełnosprawnej jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu.

Podstawą refundacji ze środków PFRON kosztów wyposażenia stanowiska pracy była umowa cywilno-prawna zawierana przez Starostę z Pracodawcą.

Pracodawca zobowiązywał się m.in. do zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy na wyposażonym stanowisku pracy skierowaną osobę niepełnosprawną w terminie do 3-ch miesięcy od zawarcia umowy i utrzymania utworzonego stanowiska pracy przez okres minimum 36 miesięcy.

Refundacja ze środków PFRON kosztów wyposażenia stanowiska pracy była dokonywana przez Starostę na wniosek Pracodawcy po przedłożeniu rozliczenia kosztów podlegających refundacji i udokumentowaniu poniesionych kosztów na wyposażenie stanowiska pracy, przedstawieniu kopii umowy o pracę zawartej z osobą zatrudnioną na refundowanym stanowisku pracy, orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność tej osoby,



pozytywnego zaopiniowania przez Państwową Inspekcję Pracy utworzonego stanowiska pracy oraz spełnieniu innych warunków określonych w zawartej umowie do wysokości nie większej niż 15-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2013 roku tutejszy Urząd zawarł 1 umowę z pracodawcą działającym na terenie powiatu kolbuszowskiego na utworzenie 1 stanowiska pracy – pracownik gospodarczy dla skierowanej osoby niepełnosprawnej. Osoba skierowana pochodzi z Gminy Majdan Królewski, posiada umiarkowany stopień niepełnosprawności i jest po 50 roku życia (mężczyzna).

Tutejszy Urząd w 2013 roku wydatkował ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na tworzenie nowych miejsc pracy kwotę 21.000,00 zł.

### **3.3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej jest jednym z instrumentów rynku pracy wspierającym jego podstawowe usługi. Organizowanie przedsięwzięcia i kierowanie nim często postrzegane jest jako swego rodzaju wyzwanie, poprzez które możliwe jest osiągnięcie ważnych celów zawodowych a nawet życiowych.

Osoby bezrobotne decydujące się na założenie własnego biznesu bardzo często cenią sobie niezależność, pragną wykazać się pracą „na swoim”, czy w ten właśnie sposób spełniają swoje ambicje zawodowe, związane na przykład z potrzebą osobistego rozwoju, nienormowanym czasem pracy. Wśród przedsiębiorców spotyka się również takich, dla których głównym motywem posiadania własnej firmy była determinacja i brak innych możliwości, czy też wcześniejsze problemy ze znalezieniem pracy. Jeszcze inni widzą w tym okazję do zrobienia „dobrego interesu”, kierując się głównie względami finansowymi.

Przyznawanie osobom bezrobotnym dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej reguluje *ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Na podstawie art. 46 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy bezrobotni mogą otrzymać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Szczegółowe warunki i tryb przyznawania bezrobotnemu dofinansowania określa *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012 r. i Regulamin przyznawania z Funduszu Pracy przez Starostę Kolbuszowskiego dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków w przypadku niedotrzymania warunków umowy*.

Bezrobotny chcący uzyskać dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej składa do Starosty Powiatowego, właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu, wniosek zawierający m.in. informację dotyczącą kwoty wnioskowanych środków, rodzaju działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej wraz z symbolem podklasy określonym zgodnie z PKD, kalkulację kosztów związanych z podjęciem działalności oraz źródła ich finansowania, specyfikację zakupów oraz informacje dotyczące przewidywanych efektów ekonomicznych. Wniosek jest wstępnie rozpatrywany i opiniowany przez Komisję, a ostateczną decyzję o przyznaniu, bądź nieprzyznaniu dofinansowania podejmuje Dyrektor PUP, działający z upoważnienia Starosty.

Warunki przyznania ze środków Funduszu Pracy dofinansowania określa umowa cywilno-prawna, zobowiązująca bezrobotnego m.in. do:

- rozpoczęcia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia następnego po dniu otrzymania środków,
- wydatkowania, zgodnie z przeznaczeniem, otrzymanych środków, najpóźniej w terminie do dwóch miesięcy, od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- udokumentowania i rozliczenia się z wydatkowania środków w terminie do 2 miesięcy, licząc od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- faktycznego wykonywania działalności gospodarczej bez przerw i zawiesznień przez okres co najmniej 12 miesięcy i podlegania przez ten okres ubezpieczeniom społecznym ZUS lub KRUS oraz obowiązkowi podatkowemu,
- zwrotu równowartości odzyskanego, zgodnie z ustawą o podatku od towarów i usług, podatku VAT naliczonego od zakupów finansowanych w ramach przekazanego dofinansowania.

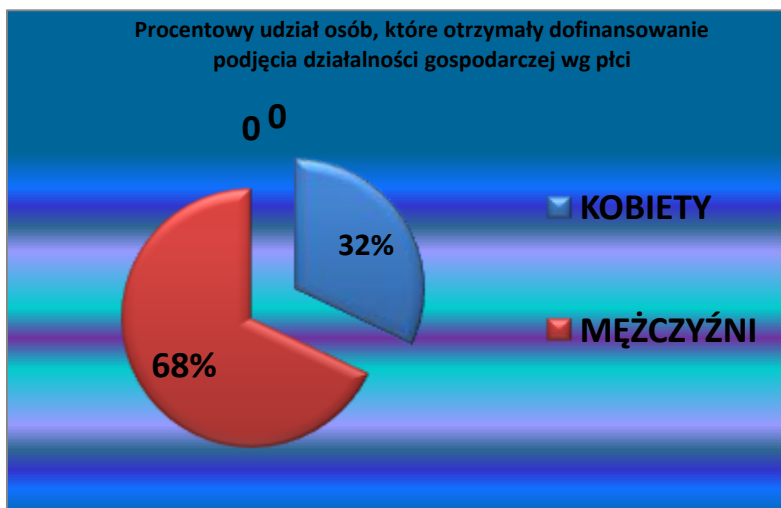
Środki na podjęcie działalności gospodarczej stanowią pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. lub pomoc de minimis w rybołówstwie w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (WE) nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2007 r.

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej przyznał 109 bezrobotnym (74 mężczyznom i 35 kobietom) dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy, w tym:

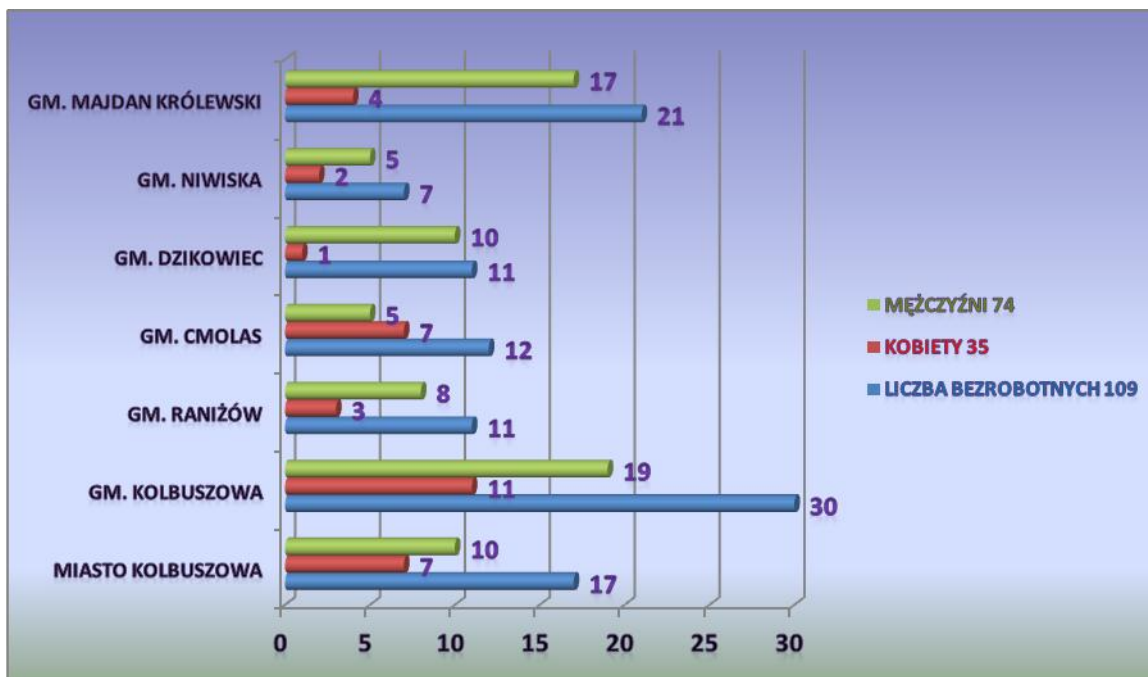
- 23 osobom w ramach środków limitowych na kwotę **480.645,63 zł**,
- 10 bezrobotnym będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z art. 49 Ustawy) na kwotę **210.000,00 zł**,

- 6 bezrobotnym w ramach programu dla osób do 30 roku życia na kwotę **126.000,00 zł** oraz
- 70 osobom bezrobotnym w ramach projektu współfinansowanego z **Europejskiego Funduszu Społecznego „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim”** na kwotę **1.465.878,53 zł.**

Łączna kwota środków, którą Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wydatkował w 2013 r. na wspieranie bezrobotnych przy podejmowaniu działalności gospodarczej wyniosła **2.282.524,16 zł, co stanowiło 28,8 % ogółu limitu środków.**



Badając kwestie przedsiębiorczości kobiet i mężczyzn okazuje się, że większość mikroprzedsiębiorstw zostało zarejestrowanych przez mężczyzn. Coraz chętniej jednak kobiety również decydują się na założenie własnej firmy, kierując się własnymi zainteresowaniami. Kobiety nierzadko są mocniej zmotywowane i bardziej innowacyjne niż mężczyźni. Panie decydujące się na własną działalność często posiadają bardzo dobre wykształcenie i kwalifikacje, co jest jednym z czynników sukcesu w biznesie. Dużą rolę może odgrywać również otwarcie na nowe instrumenty promocyjne, w tym Internet. Takie podejście sprawdza się między innymi w sektorze usług, popularnym wśród pań. Liczbę osób bezrobotnych, którzy otrzymali środki na podjęcie działalności gospodarczej w podziale na poszczególne gminy powiatu kolbuszowskiego przedstawia poniższy wykres.

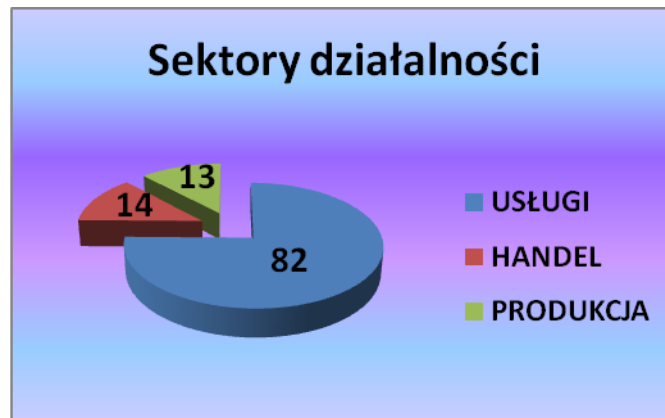


Firmy utworzone przez osoby bezrobotne w 2013 roku, to podobnie, jak w latach ubiegłych przede wszystkim firmy działające w branży usługowej (75 %), świadczące między innymi usługi remontowo-budowlane, usługi fryzjerskie i kosmetyczne, usługi gastronomiczne, usługi w zakresie konserwacji i mechaniki pojazdowej, usługi blacharsko-lakiernicze, usługi wykonywania instalacji CO i wodno-kanalizacyjnych, usługi naprawy maszyn i urządzeń przenośnych, usługi wynajmu lawet, usługi kurierskie, usługi prawnicze, usługi tapicerskie, usługi sprzątające, w tym także pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich, usługi videofilmowania i fotografowania, usługi elektryczne, szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej, nauka jazdy konnej wierzchem oraz w zaprzęgu, wyceny i ofert techniczno-handlowych w zakresie ślusarki aluminiowej, usługi w zakresie reklam audio-wizualnych oraz w zakresie oprawy muzycznej imprez i nagłośnienia oraz usługi w zakresie przeróbek odzieży.

Działalność handlową rozpoczęło 14 bezrobotnych (13 %) tj. między innym w zakresie sprzedaży detalicznej odzieży nowej i używanej oraz obuwia, galanterii, akcesoriów obuwniczych, sprzedaży detalicznej wyrobów medycznych, wyrobów z wełny, wyrobów metalowych, artykułów użytku domowego, sprzedaży internetowej i wysyłkowej odzieży, wyrobów tekstylnych, podzespołów elektrycznych, sprzedaży kosmetyków i artykułów toaletowych, sprzedaży artykułów spożywczo-przemysłowych, prasy, czasopism, artykułów papierniczych, a także sprzedaży odzieży roboczej i artykułów BHP.

W sektorze produkcji powstało 13 firm, co stanowi 12 % ogólnej liczby powstałych w 2013 roku przedsiębiorstw. Są to w głównej mierze jednoosobowe podmioty gospodarcze zajmujące się m.in. produkcją mebli i wyrobów drewnianych, produkcją odzieży, produkcją wyrobów artystycznych, produkcją bram, ogrodzeń, balustrad oraz produkcją biomasy.

Liczbę osób bezrobotnych podejmujących samozatrudnienie, w ramach środków na podjęcie działalności gospodarczej w poszczególnych sektorach, odzwierciedla wykres zamieszczony poniżej.



Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w analizowanym okresie sprawozdawczym realizował także umowy zawarte w 2011 i 2012 roku.

W roku 2013 funkcjonowało 234 umowy w sprawie przyznania dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 4 umowy zawarte w 2011 roku, 121 umów zawartych w 2012 roku i 109 umów w 2013 roku.

#### **4. Dodatkowe działania dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

##### **4.1. Prace interwencyjne**

Powiatowy Urząd Pracy w razie braku odpowiedniego zatrudnienia może organizować oraz finansować prace interwencyjne, które są jednym z wielu bardzo ważnych sposobów na promowanie zatrudnienia i tym samym aktywne przeciwdziałanie bezrobociu. Refundacja przez Urząd Pracy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki ZUS powoduje iż zainteresowanie pracodawców pracami interwencyjnymi jako jedną z aktywnych form jest duża.

Celem organizacji prac jest tworzenie nowych miejsc pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy. Pracodawca może być organizatorem prac interwencyjnych jeżeli spełnia następujące warunki:

- stan zatrudnienia przed złożeniem wniosku nie może być mniejszy niż średnia z ostatnich 12-tu miesięcy,
- kondycja finansowa firmy musi być zadowalająca (zakład powinien posiadać płynność finansową),

- nie występowały zadłużenia w Urzędzie Skarbowym z tytułu zobowiązań podatkowych jak również w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych z tytułu opłacania składek,
- pracodawca deklaruje we wniosku dalsze zatrudnienie osób skierowanych w ramach prac interwencyjnych po ich zakończeniu,

Wysokość refundacji w 2013r. na jedną osobę miesięcznie wynosiła 792,00 zł. (brutto) oraz składki ZUS od tej kwoty. Okres refundacji w związku z zawartymi umowami wynosił do 6 miesięcy.

Ubieganie się pracodawcy po raz kolejny o korzystanie z tej formy pomocy zależne jest od wywiązania się z zawartych wcześniej umów.

Bezrobotni zatrudniani byli głównie na następujących stanowiskach: sprzątaczką, pomoc administracyjną, asystentką stomatologiczną, robotnik gospodarczy, pracownik I-go stopnia, fakturzystka, goniec, pracownik biurowy, pomoc kuchenna, kierowca ciągnika, robotnik budowlany, pomocnik masarza, stolarz, szlifierz kamienia, animator kultury, informatyk, sprzedawca.

Ogółem w 2013 roku zawarto 39 umów na prace interwencyjne na które skierowano 65 osób bezrobotnych. Wydatkowana kwota ogółem na prace interwencyjne w 2013 roku wyniosła 315.120,19 złotych.

## **4.2. Staże**

Zasady organizowania staży regulują przepisy Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst ujednolicony Dz. U. z 13 czerwca 2013r., poz. 674 z późn. zm.), Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009r. Nr 142, poz. 1160) oraz Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011r. z Nr 127, poz 721 z późn. zm.) w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 29 października 2010r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2010r. Nr 226, poz 1475).

**Staż polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.** Stażysta nie jest zatem pracownikiem, pracodawca nie zawiera z nim umowy o pracę, ani też żadnej innej umowy dotyczącej zatrudnienia (np. zlecenia), nie płaci mu też wynagrodzenia (bezrobotny otrzymuje stypendium z urzędu pracy). Odbywająca staż osoba nie przestaje być bezrobotnym. Staż odbywa się na podstawie umowy cywilno-prawnej, zawartej pomiędzy Organizatorem stażu a Starostą. Nadzór nad

odbywaniem stażu sprawuje Starosta w imieniu którego działa w tym zakresie Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy.

**Starosta może skierować do odbycia stażu u Organizatora osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy do których zalicza się:**

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, którzy nie ukończyli 27 roku życia.
- bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

**W 2013r. wysokość stypendium** dla bezrobotnego w okresie odbywania stażu wynosiła:

- 953,10 w okresie od dnia 1 stycznia 2013r. do 31 maja 2013r.,
- 988,40 w okresie od dnia 1 czerwca 2013r. do 31 grudnia 2013r.

Od tego stypendium Urząd Pracy opłacał składkę na ubezpieczenie emerytalne, rentowe oraz wypadkowe.

Do odbycia stażu u organizatora w analizowanym okresie sprawozdawczym skierowano ogółem 464 osób w tym:

- **ze środków PFRON – 5 osób,**
- **ze środków FP – 101 osób,**
- **ze środków EFS – w ramach realizowanego projektu systemowego Poddziałanie 6.1.3. „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim” – 200 osób,**
- **ze środków z rezerwy Ministra z Funduszu Pracy – 70 osób,**
- **ze środków EFS – w ramach realizowanego projektu konkursowego Poddziałanie 6.1.1. „ Nasza inicjatywa naszą przyszłością” – 88 osób.**

Zgodnie z kryteriami obowiązującymi w 2013 roku przy kierowaniu na staż w ramach projektu współfinansowanego z EFS Poddziałanie 6.1.3 „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim” w pierwszej kolejności kierowane były osoby w wieku powyżej 50 roku życia oraz osoby posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. W dalszej kolejności

kierowani byli pozostali bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonej w Art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Uruchomienie dodatkowych środków z rezerwy z Funduszu Pracy pozwoliło objąć wsparciem kolejne 70 osób: 13 osób do 30 roku życia oraz 57 osób z art. 49 w tym: długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego.

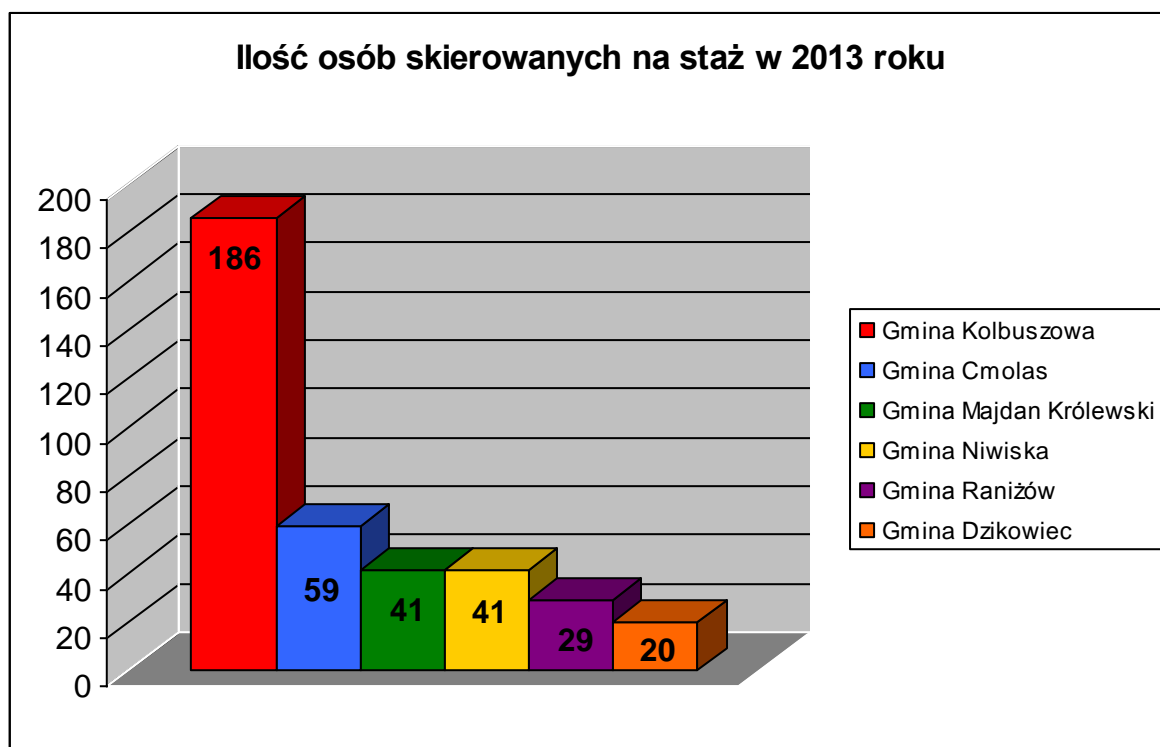
Ogółem w 2013 roku staż ukończyło 301 osób. Spośród wszystkich skierowanych na staż 40 osób przerwało staż z następujących powodów: podjęcie pracy, wyjazd za granicę, rozwiązanie umowy z osobą odbywającą staż przez Organizatora stażu, wykreślenie z ewidencji osób bezrobotnych ze względu na wykorzystanie 90 dniowego okresu chorobowego (art. 33 ust 4 pkt. 9 Ustawy), przerwanie stażu z własnej winy bez usprawiedliwienia lub ze względów zdrowotnych. Po zakończeniu stażu osoby bezrobotne sporządzały sprawozdanie z jego przebiegu, a Organizator wydawał opinię zawierającą informację o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego oraz umiejętnościach lub kwalifikacjach nabytych w czasie stażu. Na podstawie tych dokumentów Urząd Pracy na dzień 31.12.2013r. wydał 340 zaświadczeń potwierdzających odbycie stażu.

Głównym celem organizowania staży jest zapobieganie długotrwałemu bezrobociu poprzez przywrócenie kontaktu z pracą, doskonalenie swoich umiejętności lub zmianę kwalifikacji. Drugim ważnym argumentem jest pomoc dla pracodawców, którzy w trakcie stażu mają możliwość sprawdzenia czy pozyskali odpowiednich pracowników dla swojej firmy, jednocześnie nie ponosząc przy tym przez okres odbywania stażu kosztów związanych z zatrudnieniem tych osób. Po zakończeniu stażu Organizator miał obowiązek zatrudnienia osoby na umowę o pracę. Okres zatrudnienia po zakończonym stażu wynosił co najmniej 3 miesiące a w wielu wypadkach był dłuższy. Zainteresowanie stażami ze strony bezrobotnych jak i pracodawców było w 2013r. roku podobnie jak i w latach poprzednich bardzo duże. Umowy z Organizatorami stażu zawierane były na teren powiatu kolbuszowskiego a w szczególnych i uzasadnionych przypadkach poza teren działania powiatu.

Liczbę osób skierowanych na staż z podziałem na gminy przedstawia wykres nr 1.



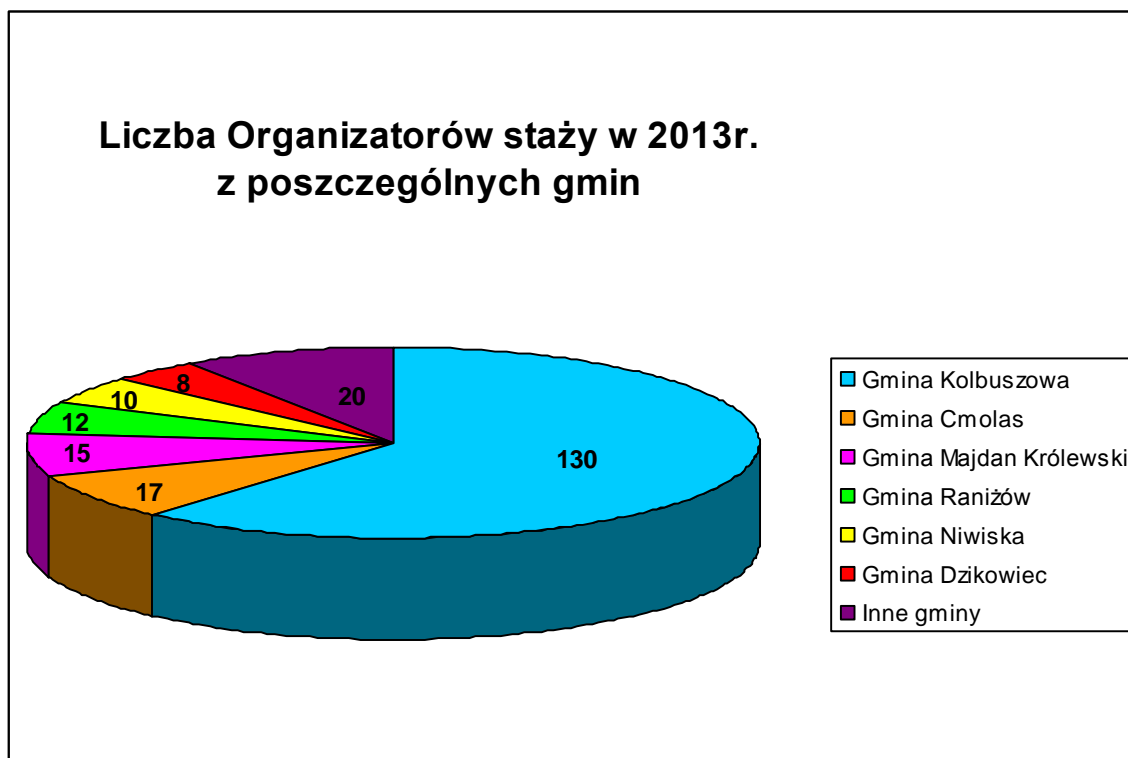
Wykres nr 1



W 2013r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł z organizatorami staży 244 umowy. Były to jednostki sektora prywatnego, publicznego oraz spółdzielczego. Umowy w przedmiotowej sprawie zawierane były na okres od 3 do 6 miesięcy.

Liczba organizatorów staży z podziałem na poszczególne gminy przedstawia wykres nr 2.

Wykres nr 2



Kwota wydatkowanych środków na staże w 2013 roku przedstawiała się następująco:

- z PFRON – 47.286,48 zł
- z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach programu: „**WIĘCEJ SZANS W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM**” – 1.422.276,61 zł
- z Funduszu Pracy – limit – 676.291,17 zł
- z rezerwy Funduszu Pracy: dla osób do 30 roku życia - 16.493,23 zł
- z rezerwy Funduszu Pracy dla osób znajdujących w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 236.953,33 zł
- z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach programu „Nasza inicjatywa naszą przyszłością” Poddziałanie 6.1.1. – 890.240,29 zł

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej kontynuował realizację rozpoczętego w 2012 roku projektu konkursowego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach programu Operacyjnego Kapitał Ludzki „Nasza inicjatywa naszą przyszłością”. Projekt realizowany był w ramach Priorytetu VI Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności w regionie”, Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”.

Głównym celem projektu było stworzenie warunków i podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia w powiecie kolbuszowskim.

Uczestnikami projektu były osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej. Zgodnie z Regulaminem rekrutacji do projektu „Nasza inicjatywa naszą przyszłością” nabór uczestników do projektu miał charakter otwarty. Na staż w pierwszej kolejności kierowane były osoby w wieku powyżej 50 roku życia, osoby niepełnosprawne, osoby do 25 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z terenów wiejskich, osoby pozostałe określone w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Każda osoba objęta została wsparciem pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz realizowała Indywidualny Plan Działania.

W 2013 roku na staż w ramach w/w projektu zostało skierowane 88 osób bezrobotnych, w tym:

- powyżej 50 roku życia – 17 osób
- bezrobotni niepełnosprawni – 7 osób

W 2013 r. staż ukończyło 129 osób bezrobotnych. Spośród wszystkich skierowanych na staż 13 osób przerwało odbywanie stażu z następujących powodów: podjęcie pracy, wyjazd za granicę, rozwiązanie umowy z osobą odbywającą staż przez Organizatora stażu, wykreślenie z ewidencji osób bezrobotnych ze względu na wykorzystanie 90 dniowego okresu chorobowego (art. 33 ust 4 pkt. 9 Ustawy), przerwanie stażu z własnej winy bez usprawiedliwienia lub ze względów zdrowotnych. Po zakończeniu stażu osoby bezrobotne

sporządzały sprawozdanie z jego przebiegu, a Organizator wydawał opinię zawierającą informację o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego oraz umiejętnościach lub kwalifikacjach nabytych w czasie stażu. Na podstawie tych dokumentów Urząd Pracy na dzień 31.12.2013r. wydał 108 zaświadczeń potwierdzających odbycie stażu. Pozostałe 34 zaświadczenia o odbyciu stażu zostały wydane w 2014r.

W 2013r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w ramach projektu „Nasza inicjatywa nasza przyszłością” zawarł z organizatorami staży 67 umów. Były to jednostki sektora prywatnego, publicznego oraz spółdzielczego.

Kwota wydatkowanych środków na staże w 2013 roku w ramach Poddziałania 6.1.1 wyniosła 890.240,29 zł.

### **4.3. Roboty publiczne**

Roboty publiczne to jedna z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu mająca na celu poprawę życia lokalnej społeczności. Organizowanie robót publicznych ma na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym, przy wykonywaniu prac których organizatorem są w szczególności gminy lub organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką : ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Organizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne.

Organizatorzy ubiegający się o skierowanie bezrobotnych do wykonywania robót publicznych składają wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego dla miejsca wykonywania robót publicznych, gdzie po pozytywnym zaopiniowaniu następuje zawarcie umowy pomiędzy Starostą Powiatu w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy a „organizatorem” robót publicznych zgodnie z obowiązującą ustawą. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2013r. zwracał organizatorowi, który zatrudnił skierowanego bezrobotnego część kosztów poniesionych na wynagrodzenie w wysokości 1.500,00 zł. (brutto) oraz składek ZUS od tej kwoty. Czasookres refundacji w/w kosztów nie przekraczał 6-ciu miesięcy z warunkiem dalszego zatrudnienia na 3 kolejne miesiące z własnych środków. W ramach zawartych 13 umów ze środków limitowych Funduszu Pracy do robót publicznych w 2013 roku skierowano 20 osób bezrobotnych (w tym 10 kobiet). Efektywność zatrudnienia wyniosła 100 %.

W miesiącu listopadzie tut. Urząd otrzymał dodatkowe środki na roboty publiczne w wysokości 12.200,00 zł. z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Dało to możliwość skierowania do robót publicznych i refundacji 1-go miesiąca tj. grudnia dla 7 osób bezrobotnych z grupy powyżej 50-ego roku życia. Umowy zostały zawarte na 4 miesiące z warunkiem dalszego zatrudnienia na 2 kolejne miesiące z własnych środków. Brakujące środki na 3 miesiące refundacji wejdą w zobowiązanie limitowe na 2014 rok.

Ogółem w 2013 roku na roboty publiczne wydatkowano kwotę 217.850,30 zł.

#### **4.4. Refundacja składek dla członków spółdzielni socjalnych**

Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne dla członków Spółdzielni socjalnych zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę może podlegać finansowaniu ze środków Funduszu Pracy w pełnej wysokości przez okres 24 miesiące od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia.

Spółdzielnia socjalna składa kompletny i prawidłowo wypełniony wniosek wraz z dokumentami wymienionymi we wniosku jako załączniki o zawarcie umowy o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę do Powiatowego Urzędu Pracy. Powiatowy Urząd Pracy w imieniu starosty zawiera ze Spółdzielnią Socjalną, umowę na podstawie której zwraca spółdzielni socjalnej w stosunku do osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę część wynagrodzenia odpowiadającą składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającą składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego. Refundacje przyznane na podstawie zawartych umów zostaną przekazywane spółdzielni socjalnej na konto w okresach kwartalnych na podstawie złożonych przez spółdzielnię kompletnych wniosków w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku po zakończeniu kwartału. Starosta może przekazać spółdzielni socjalnej w stosunku do osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę co miesiąc zaliczkę na opłacenie składek. Zaliczka na podstawie zawartej umowy zostanie przekazywana spółdzielni socjalnej na konto w okresach miesięcznych na podstawie złożonego przez spółdzielnię kompletnego wniosku w terminie do 20-tego dnia poprzedzającego miesiąca, za który będzie opłacona składka.

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł 2 umowy z dwoma Spółdzielniami Socjalnymi na refundację składek na ubezpieczenie społeczne dla 8 członków Spółdzielni z czego 3 członków zatrudnionych jest na spółdzielczą umowę o pracę w pełnym

wymiarze czasu pracy a 5 członków w połowie wymiaru czasu pracy. Wydatkowana kwota składek na ubezpieczenie społeczne w 2013 roku wyniosła 5.238,72 złotych.

#### **4.5. Refundacja świadczeń integracyjnych**

Świadczenie integracyjne oznacza świadczenie pieniężne wypłacane uczestnikowi Centrum Integracji Społecznej w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego.

Głównym celem działania Centrum Integracji Społecznej jest reintegracja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – osób długotrwale bezrobotnych, bezdomnych, niepełnosprawnych, chorych psychicznie, uzależnionych od alkoholu i narkotyków. Centrum jest bardzo ważnym podmiotem, którego działania mogą dać szansę wyjścia z trudnej, życiowej sytuacji wielu osobom, jednakże podmiot ten potrzebuje przychylności i zrozumienia lokalnego środowiska. Powiatowy Urząd Pracy na wniosek Centrum Integracji Społecznej dokonuje refundacji świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne, zarówno w okresie próbnym, jak i w okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum.

- Okres próbny w Centrum trwa 1 miesiąc. W okresie próbnym uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 50% zasiłku dla bezrobotnych.
- Okres uczestnictwa w zajęciach w Centrum po zakończeniu okresu próbnego może trwać do 11 miesięcy, a w szczególnych przypadkach może być przedłużony o kolejne 6 miesięcy.
- W okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości zasiłku dla bezrobotnych. Wysokość zasiłku dla bezrobotnych określona jest w art. 72 ust. 1 pkt 1 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2013 r. poz. 674 z późn. zm.) i podlega waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust. 6 ustawy.
- Świadczenie integracyjne jest wypłacane przez Centrum w okresach miesięcznych z dołu.
- Świadczenie integracyjne za niepełny miesiąc uczestnictwa ustala się dzieląc kwotę świadczenia przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który świadczenie to przysługuje.
- W okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum na wniosek uczestnika, kierownik Centrum może przyznać do 4 dni wolnych od zajęć w Centrum, za które przysługuje świadczenie integracyjne w pełnej wysokości.
- Świadczenie integracyjne ulega zmniejszeniu o 1/20 za każdy dzień nieusprawiedliwionej nieobecności uczestnika na zajęciach w Centrum trwającej nie dłużej niż 3 dni w miesiącu.

W przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności trwającej dłużej niż 3 dni w miesiącu świadczenie integracyjne za dany miesiąc nie przysługuje.

- W okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum za okres niezdolności do uczestniczenia w zajęciach wskutek choroby potwierdzonej przez lekarza, jednak nie dłuższy niż 14 dni, świadczenie integracyjne ulega zmniejszeniu o 1/40 za każdy dzień niezdolności. Za każdy kolejny dzień niezdolności do uczestniczenia w zajęciach w Centrum świadczenie nie przysługuje.

- Na wniosek kierownika Centrum, zawierający kopię listy wypłaconych świadczeń integracyjnych, Dyrektor PUP działający z upoważnienia Starosty właściwego dla siedziby Centrum refunduje ze środków Funduszu Pracy kwotę wypłaconych w poprzednim miesiącu świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne. Może on również przekazać, na wniosek kierownika Centrum, zaliczkę na wypłatę świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne.

W 2013 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł 1 porozumienie z Centrum Integracji Społecznej na 20 osób uczestniczących w programie. Wydatkowana kwota ogółem w 2013r. na świadczenia integracyjne wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne wyniosła 28.286,90 złotych.

## **5. Programy realizowane w ramach środków EFS**

### **5.1. Projekt: „WIĘCEJ SZANS W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM”**

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w roku 2013 realizował projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki: „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim”. Realizacja projektu miała miejsce w latach 2008- 2012r. oraz była kontynuowana w roku 2013. Projekt realizowany był w ramach Priorytetu VI, Działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”.

Całkowita wartość projektu: 3.264.900,00zł

Głównym celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej do końca 2013r. Działania w projekcie miały na celu przeciwdziałanie i zapobieganie bezrobociu, a w szczególności przeciwdziałanie zjawisku długotrwałego

bezrobocia, ułatwienie powrotu na rynek pracy osobom długotrwale bezrobotnym, a także wspieranie ich integracji zawodowej, ułatwianie startu zawodowego osobom młodym oraz osobom bez kwalifikacji zawodowych i zwiększenie ich szans na zatrudnienie.

Uczestnikami projektu były osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej. Zgodnie z Regulaminem rekrutacji do projektu „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim” nabór uczestników do projektu miał charakter otwarty. Osoby biorące udział w projekcie w 2013r. w 80% nie mogły być uczestnikami projektu systemowego w latach 2008-2012 zgodnie z Planem Działania na 2013r. Do projektu w pierwszej kolejności rekrutowane były osoby powyżej 50 roku życia, osoby niepełnosprawne oraz osoby do 30 roku życia. Indywidualny Plan Działania realizowało 34,7% jego uczestników. Byli oni objęci wsparciem pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Projekt realizowany był w oparciu o równość szans. Każda osoba bez względu na wiek, płeć, wykształcenie czy miejsce zamieszkania miała równy dostęp do udziału w projekcie. Wsparciem w ramach projektu objęto 305 osób (147 kobiet i 158 mężczyzn), z czego 301 osób (147 kobiet i 154 mężczyzn) rozpoczęło udział w 2013 roku oraz 4 osoby (4 mężczyzn) powróciło do projektu po zakończeniu udziału w poprzednich latach.



Wykres nr 1. Procentowy udział uczestników projektu wg płci

Grupę docelową stanowiło: 57 osób (24 kobiety) powyżej 50 roku życia, 28 osób niepełnosprawnych (18 kobiet), 128 osób długotrwale bezrobotnych (65 kobiet), 167 osób poniżej 30 roku życia (84 kobiety) oraz pozostałe osoby niespełniające powyższych kryteriów.

Działania podejmowane w ramach projektu:

1) Staże dla 200 osób bezrobotnych (119 kobiet, 81 mężczyzn). Odbycie stażu pozwoliło osobom młodym zdobyć doświadczenie zawodowe, dzięki czemu mają ułatwiony start przy podejmowaniu pracy. Każdy uczestnik otrzymywał stypendium stażowe od którego naliczana była składka ZUS.

2) Udzielenie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 70 osób bezrobotnych (23 kobiety, 47 mężczyzn). Wszystkie osoby objęte zostały wsparciem doradcy zawodowego z którym realizowały Indywidualny Plan Działania. Osoby bezrobotne obawiając się obciążeń finansowych związanych z rozpoczęciem własnej działalności oraz w związku z licznymi przeciwnościami w tym zakresie często nie były w stanie otworzyć działalności z własnych środków. Wsparcie w ramach projektu pozwoliło im na podjęcie decyzji o samozatrudnieniu.

3) Szkolenia indywidualne dla 20 osób bezrobotnych (3 kobiety, 17 mężczyzn). Tematyka szkoleń była podyktowana potrzebami osób bezrobotnych. Uczestnicy projektu poprzez udział w szkoleniach podnieśli swoje kwalifikacje zawodowe niezbędne przy podjęciu zatrudnienia. Wszystkie osoby zakończyły szkolenie, zostało to potwierdzone odpowiednim zaświadczeniem bądź dyplomem.

4) Podjęcie zatrudnienia przez 15 osób na nowo wyposażonych lub doposażonych stanowiskach pracy (2 kobiety, 13 mężczyzn). W ramach zadania zrefundowano wyposażenie lub doposażenie 15 stanowisk pracy dla 13 firm, w tym dwie firmy otrzymało refundację doposażenia dwóch stanowisk pracy. Łącznie na nowe stanowiska skierowano 15 osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie, które po otrzymaniu skierowania podpisały umowy o pracę z pracodawcami.



Wykres nr 2. Procentowy udział uczestników projektu, wg form wsparcia.



Udział w projekcie w 2013r. zakończyło 287 osób (140 kobiet, 147 mężczyzn), w tym:

- 182 osoby (112 kobiet, 70 mężczyzn) - staże,
- 70 osób (23 kobiety, 47 mężczyzn) - jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- 20 osób (3 kobiety, 17 mężczyzn) - szkolenia indywidualne,
- 15 osób (2 kobiety, 13 mężczyzn)- uzyskanie zatrudnienia w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy,
- 106 osób (36 kobiet i 70 mężczyzn) - realizacja Indywidualnego Planu Działania.

Realizacja projektu wpłynęła na zmniejszenie bezrobocia w powiecie kolbuszowskim poprzez powstawanie nowych firm po uzyskaniu jednorazowych środków na jej rozpoczęcie, stworzenie nowych miejsc pracy po uzyskaniu refundacji na nowo wyposażonych lub doposażonych stanowiskach pracy oraz podejmowanie zatrudnienia po ukończeniu stażu bądź szkolenia.

## 5.2. Projekt: „NASZA INICJATYWA NASZĄ PRZYSZŁOŚCIĄ”

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w okresie 1.08.2012r.- 31.01.2014r. realizował projekt konkursowy współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki: „Nasza inicjatywa naszą przyszłością”. Projekt realizowany był w ramach Priorytetu VI, Działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”.

Całkowita wartość projektu: 1.114.000,00zł

Głównym celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia 142 osób (70 kobiet i 72 mężczyzn) pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w powiecie kolbuszowskim.



Wykres nr 1. Procentowy udział uczestników projektu wg płci

Projekt wpłynął na wyrównanie szans na rynku pracy osobom bezrobotnym znajdującym się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, w tym osobom z terenów wiejskich, osobom długotrwale bezrobotnym, osobom niepełnosprawnym oraz osobom po 50 roku życia. Realizacja projektu wpłynęła na rozwój lokalny a tym samym na zmniejszenie bezrobocia w powiecie kolbuszowskim.

Uczestnikami projektu były osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej. Zgodnie z Regulaminem rekrutacji do projektu „Nasza inicjatywa naszą przyszłością” nabór uczestników do projektu miał charakter otwarty. Rekrutacja do projektu odbywa się w czterech 27-osobowych grupach oraz jednej 34 - osobowej grupie. Dwa pierwsze terminy rekrutacji miały miejsce w 2012r. Trzy kolejne nastąpiły w 2013r. Każdy uczestnik projektu objęty był wsparciem pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego w ramach którego realizował Indywidualny Plan Działania oraz stażem.

W 2012r. zrekrutowano 54 osoby (38 kobiet i 16 mężczyzn), natomiast w 2013r. 88 osób (32 kobiety i 56 mężczyzn).

Działania podejmowane w ramach projektu:

1) Poradnictwo zawodowe - w ramach zadania następowało tworzenie lub aktualizowanie Indywidualnego Planu Działania, w ramach którego następowało nabycie umiejętności poszukiwania zatrudnienia oraz zwiększenie motywacji do aktywnych zmian, określenie trudności zawodowych, identyfikacja oczekiwań oraz wstępnych celów zawodowych, bilans umiejętności i kompetencji, określenie zainteresowań zawodowych, ocenę postawy w stosunku do przyszłości, postrzegania samego siebie oraz podjęcie decyzji zawodowej. Proces doradczy miał formę sesji indywidualnych (2 godziny na jednego uczestnika) i grupowych (55 godzin ogółem).

2) Pośrednictwo pracy - w ramach zadania pośrednik pracy zajmował się analizą kwalifikacji i umiejętności uczestników projektu, udzielał pomocy osobom bezrobotnym w poszukiwaniu ofert stażowych, przygotowywał i wydawał dokumenty odnośnie stażu.

3) Staże - w ramach zadania, stażem do 6 miesięcy objętych zostało 142 uczestników projektu. Staże rozpoczynały się w czterech 27- osobowych grupach oraz jednej 34-osobowej. Odbycie stażu pozwoliło osobom młodym na zdobycie doświadczenia zawodowego a tym samym wzmocniło poczucie własnej wartości oraz ułatwiło start przy podejmowaniu pracy. Każdy uczestnik projektu, który odbywał staż otrzymywał stypendium stażowe od którego została naliczona i odprowadzona składka ZUS. Po zakończeniu stażu uczestnicy byli zobowiązani do dostarczania sprawozdań a pracodawcy opinii z realizacji stażu.

Rezultaty projektu:

- 1) Zakończenie współpracy z pośrednikiem pracy - 142 osoby (70 kobiet, 72 mężczyzn),
- 2) Zakończenie zajęć z doradcą zawodowym - 142 osoby (70 kobiet, 72 mężczyzn),

- 3) Ukończenie realizacji IPD - 142 osoby (70 kobiet i 72 mężczyzn),
- 4) Zakończenie stażu - 135 osób (69 kobiet, 66 mężczyzn); w tym:
  - 129 osób (65 kobiety, 64 mężczyzn) zgodnie z zaplanowaną ścieżką,
  - 6 osób (4 kobiety, 2 mężczyzn) wcześniejsze zakończenie stażu z powodu podjęcia zatrudnienia

Realizacja projektu przyczyniła się do zmniejszenia poziomu bezrobocia w powiecie kolbuszowskim poprzez podejmowanie zatrudnienia po zakończeniu realizacji stażu.

## **6. Poziom i struktura wydatków z FP**

Powiat Kolbuszowski w 2013 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia oraz innych fakultatywnych zadań otrzymał kwotę ogółem – **8.508.400,00 zł** środków Funduszu Pracy, z tego:

<b>1. Limit podstawowy:</b>	-	<b>3.625.900,00</b>
<b>2. Programy z rezerwy MPiPS dla bezrobotnych:</b>		<b>1.024.900,00</b>
a. w szczególnej sytuacji na rynku pracy		
– Art. 49 ustawy	-	659.800,00
b. do 30 roku życia	-	352.900,00
c. powyżej 50 roku życia	-	12.200,00
<b>3. Inne fakultatywne zadania:</b>	-	<b>592.700,00</b>
<b>4. Projekt systemowy „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim” poddz. 6.1.3 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego</b>	-	<b>3.264.900,00</b>

### **Środki Funduszu Pracy otrzymane na 2013r. wydatkowane w 98,76 %, w tym:**

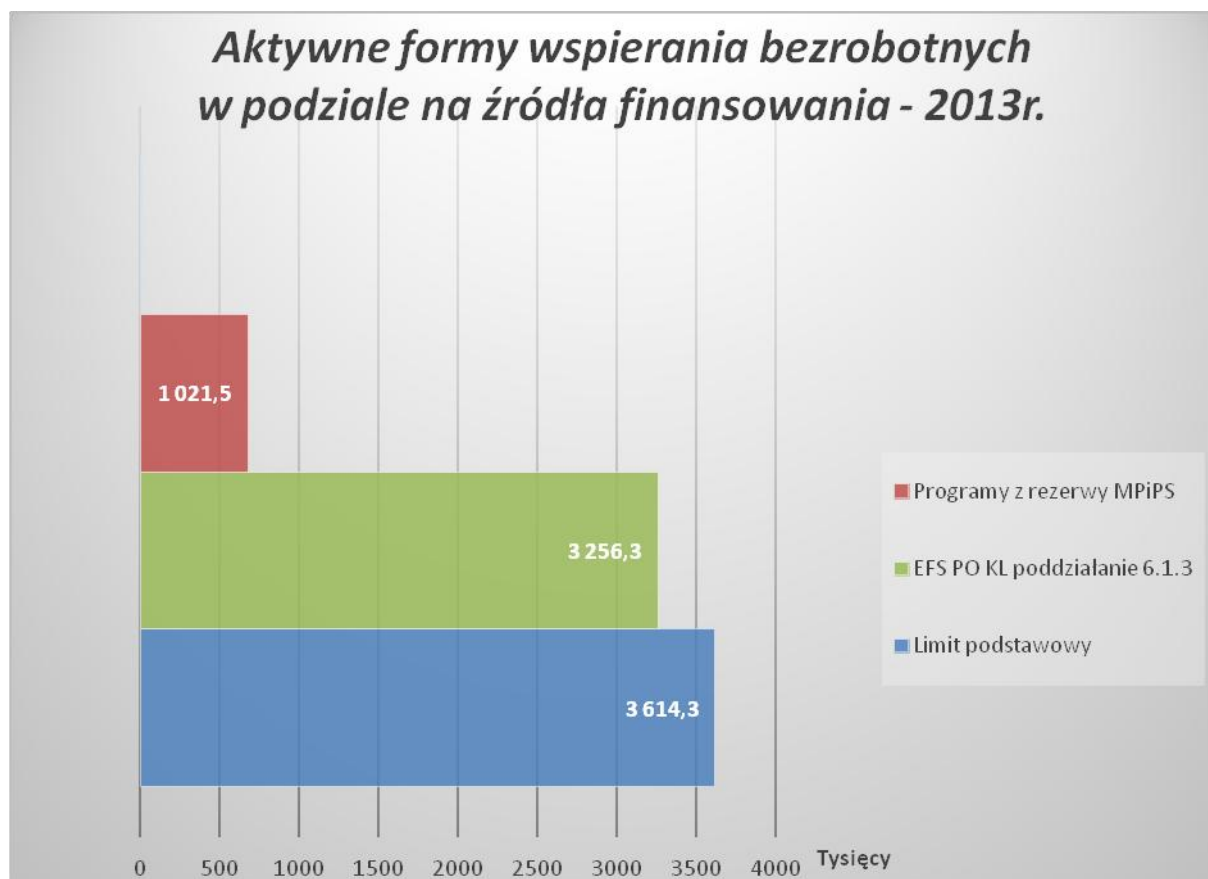
1. Wydatki w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia na kwotę **7.892.109,82 zł**

w tym:

✓ koszty szkoleń	-	142.136,00
z tego:		
o kwoty należne instytucjom szkoleniowym	-	133.506,00
o koszty studiów podyplomowych	-	8.630,00
✓ prace interwencyjne	-	315.120,19
✓ roboty publiczne	-	217.850,30
✓ ref. kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	-	2.434.637,00
✓ środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	2.282.524,16

✓ stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	-	2.477.361,86
z tego:		
○ za okres szkolenia	-	114.204,89
○ za okres studiów podyplomowych	-	4.105,73
○ za okres stażu	-	2.351.859,34
○ za okres kontynuowania nauki	-	7.191,90
✓ koszty przejazdu	-	11.468,59
✓ koszty badań bezrobotnych	-	5.773,00
✓ wynagrodz. i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej-		5.238,72

Jak wynika z przedstawionych danych Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej podobnie jak w poprzednich latach najczęściej wydatkował na refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz wypłatę stypendiów stażowych. Wydatki w ramach stypendiów za okres studiów podyplomowych, badań lekarskich oraz wynagrodzeń i kosztów osobowych członków spółdzielni socjalnej były najmniejsze.



Z powyższego wykresu wynika, że na aktywne formy zwalczania bezrobocia w 2013r. najczęściej środków Funduszu Pracy wydatkowano z limitu podstawowego, najmniej natomiast na Programy z rezerwy MPiPS.

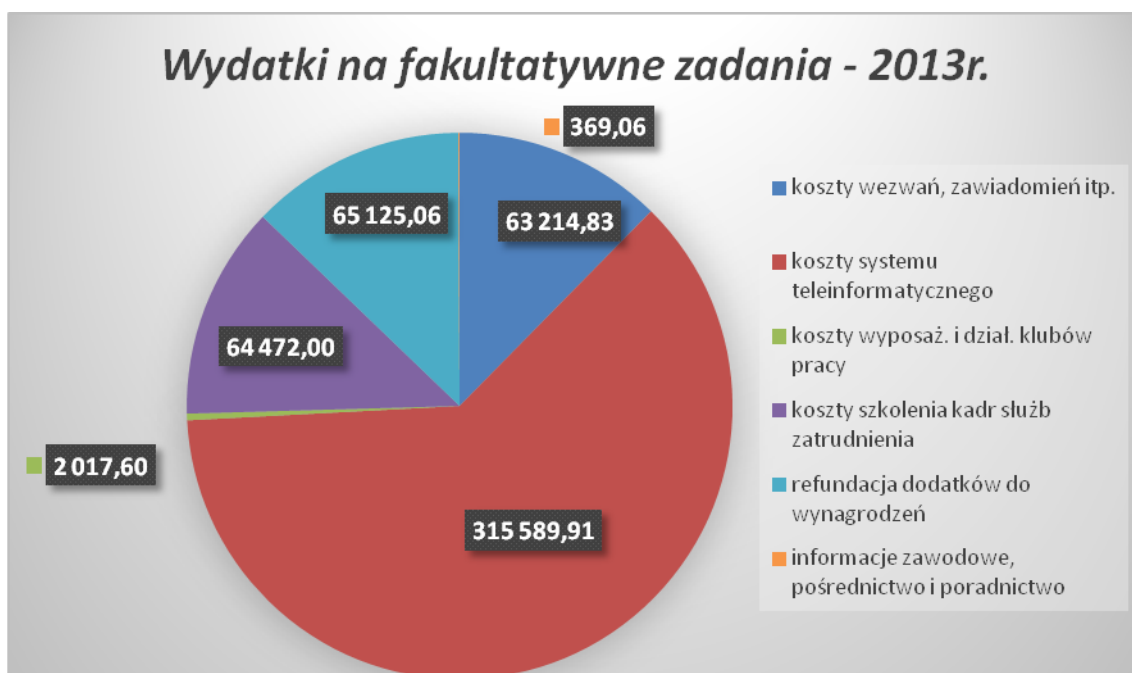
Otrzymane środki w ramach Limitu podstawowego w kwocie 3.625.900,00 zł wykorzystano w **99,68 %** tj. **3.614.316,37 zł**.

Z projektu systemowego współfinansowanego z EFS POKL poddziałanie 6.1.3 „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim” wydatkowano **3.256.208,07 zł**, co stanowi **99,73 %** otrzymanych środków – 3.264.900,00zł.

Na Programy z rezerwy MPiPS w 2013r. tut. Urząd otrzymał 1.024.900,00zł, z których zrealizowano **99,68 %** tj. **1.021.585,38 zł**.

2. Wydatki na inne fakultatywne zadania w 2013r. w powiecie kolbuszowskim wyniosły **510.788,46 zł**, w tym:

✓ koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń itp.	-	63.214,83
✓ koszty systemu teleinformatycznego	-	315.589,91
✓ koszty wyposażenia i działalności klubów pracy	-	2.017,60
✓ koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia	-	64.472,00
✓ refundacja dodatków do wynagrodzeń	-	65.125,06
✓ informacje zawodowe, pośrednictwo i poradnictwo	-	369,06



Jak wynika z wykresu przedstawiającego wydatki na fakultatywne zadania, najczęściej środków Funduszu Pracy wydatkowano w ramach systemu teleinformatycznego tj. 315.589,91 zł, najmniej natomiast na informacje zawodowe, pośrednictwa i poradnictwa oraz wyposażenie i działalność klubów pracy.

**Wydatki w ramach zasiłków dla bezrobotnych łącznie ze składką na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne oraz zaliczką na podatek dochodowy wyniosły 4.924.730,76 zł, w tym:**

Wyszczególnienie	Kwota w zł
Zasiłki podstawowe 100 % (co najmniej 5 letni staż pracy)	1.505.684,38
Zasiłki obniżone 80 % (staż pracy mniejszy niż 5 lat)	955.749,67
Zasiłki podwyższone 120 % (co najmniej 20 letni staż pracy)	1.406.538,84
Składka na ubezpieczenie społeczne	1.056.757,87
<b>Razem:</b>	<b>4.924.730,76</b>

Z danych przedstawionych w powyższej tabeli wynika, iż w 2013 roku najwięcej wydatków poniesiono na zasiłki podstawowe, natomiast najmniej stanowiły zasiłki obniżone.

Kwota zasiłków dla bezrobotnych tj. **4.924.730,76 zł** stanowi 36,63 % ogólnych wydatków Funduszu Pracy w analizowanym roku.

W 2013 roku okres pobierania zasiłku w powiecie kolbuszowskim wynosił 6 miesięcy, wysokość wypłaconych świadczeń przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota brutto	Kwota netto
1.	<b><u>Od I do V 2013r.:</u></b>		
	✓ <u>Zasiłek podstawowy 100%:</u>		
	- w okresie pierwszych trzech miesięcy	794,20	687,72
	- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	623,60	549,48
	✓ <u>Zasiłek obniżony 80%:</u>		
	- w okresie pierwszych trzech miesięcy	635,40	559,21
	- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	498,90	450,41
	✓ <u>Zasiłek podwyższony 120%:</u>		
	- w okresie pierwszych trzech miesięcy	953,10	816,32
	- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	748,40	651,04

2.	<b><u>Od VI do XII 2013r.:</u></b>		
	✓ <u>Zasiłek podstawowy 100%:</u>		
	- w okresie pierwszych trzech miesięcy	823,60	711,48
	- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	646,70	568,50
	✓ <u>Zasiłek obniżony 80%:</u>		
	- w okresie pierwszych trzech miesięcy	658,90	578,60
	- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	517,40	463,83
	✓ <u>Zasiłek podwyższony 120%:</u>		
	- w okresie pierwszych trzech miesięcy	988,40	844,44
	- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	776,10	673,25

**W 2013 roku wypłacono dodatki aktywizacyjne w kwocie 89.906,80 zł.**

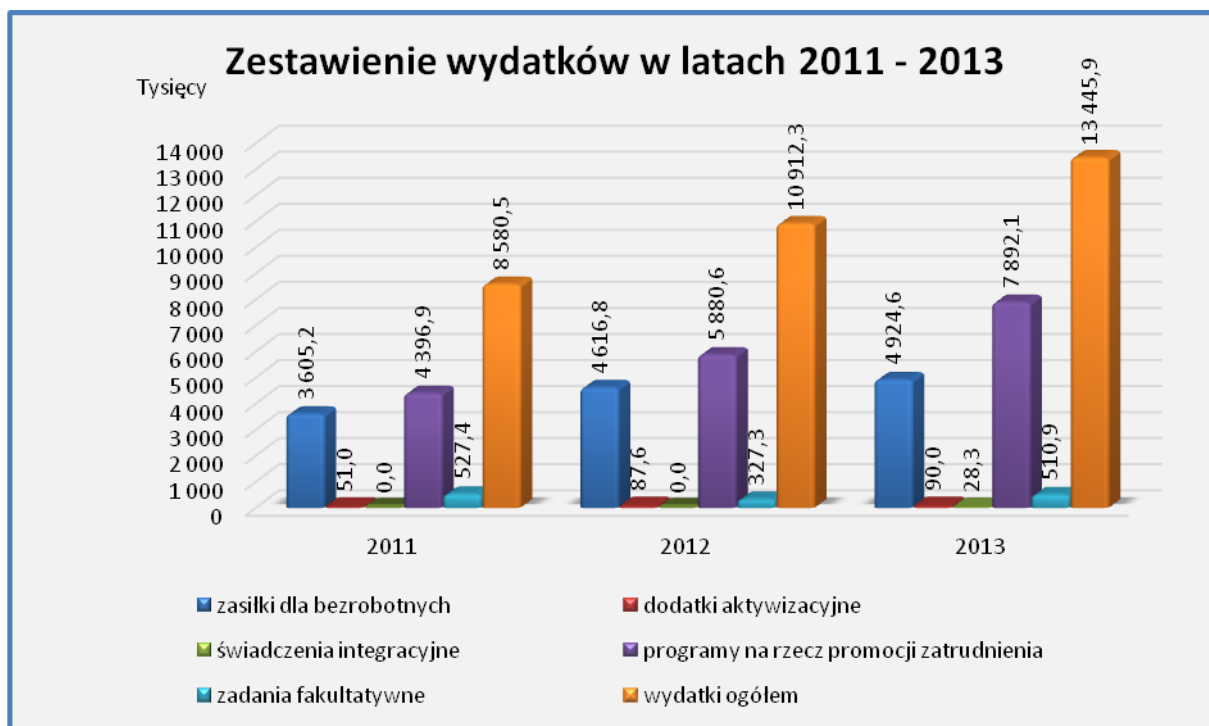
Świadczenie to przysługuje osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku, które podjęły zatrudnienie w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymały wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

**Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2013r. przeznaczył środki Funduszu Pracy w kwocie 28.286,90 zł na finansowanie świadczeń integracyjnych** wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej.

Zestawienie ogólnych wydatków Funduszu Pracy w 2013 roku przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki w zł	% ogólnych wydatków
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	4.924.730,76	36,62
2.	Dodatki aktywizacyjne	89.906,80	0,67
3.	Świadczenia integracyjne	28.286,90	0,21
4.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia	7.892.109,82	58,70
5.	Zadania fakultatywne	510.788,46	3,80
<b>Razem</b>			<b>100</b>
<b>Wydatki ogółem</b>		<b>13.445.822,74</b>	

Z danych przedstawionych w powyższej tabeli wynika, iż wydatki ogółem w analizowanym roku wyniosły **13.445.822,74 zł**. Najwięcej wydatkowano w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia oraz zasiłków dla bezrobotnych, najmniej natomiast na świadczenia integracyjne, dodatki aktywizacyjne oraz zadania fakultatywne.



Z wykresu przedstawiającego wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej w latach 2011 – 2013 zauważamy ich wzrost do poziomu 13.445,9 tys. zł. Porównując rok 2013 z rokiem 2012 zwiększyły się o 2.533,6 tys. zł, natomiast w porównaniu do roku 2011 wzrosły o 4.865,4 tys. zł.

W każdym z analizowanych lat wydatki w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia były najwyższe, natomiast najniższe na świadczenia integracyjne, dodatki aktywizacyjne oraz zadania fakultatywne.

Tutejszy Urząd realizuje również zadania z zakresu administracji rządowej. Na podstawie wniosku sporządzanego comiesięcznie, Wydział Polityki Społecznej Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie przekazuje niezbędne środki na opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku.

Na jedną osobę bezrobotną bez prawa do zasiłku składka zdrowotna w 2013 roku wynosiła od I do V – 56,12 zł, natomiast od VI do XII – 58,20 zł.

Wydatki z tytułu składki zdrowotnej w skali roku ogółem wyniosły **2.423.937,99 zł** i w porównaniu do roku poprzedniego wzrosły o 187.939,69 zł.



Rada Powiatu w Kolbuszowej Uchwałą Nr XXVI/168/2013 z dnia 28 lutego 2013r. przeznaczyła środki Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych w wysokości **45.000,00 zł** na zwrot wydatków na instrumenty oraz usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu, w tym:

- ✓ stypendia stażowe - 24.000,00 zł
- ✓ refundację kosztów wyposażenia 1 stanowiska pracy - 21.000,00 zł

Uchwałą Rady Powiatu w Kolbuszowej Nr XXVIII/174/2013 z dnia 25 kwietnia 2013r. zwiększono kwotę przyznanych środków w ramach stypendiów stażowych o 2.300,00 zł. Dnia 31 października 2013r. Uchwałą Nr XXXIV/204/2013 zmniejszono otrzymane środki na stypendia stażowe o kwotę 13,52 zł.

Ogółem przyznane środki Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych w 2013r. wyniosły **47.286,48 zł**.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w ramach w/w środków wydatkował kwotę **47.286,48 zł**, z czego:

- ✓ stypendia stażowe - **26.286,48 zł**
  - wypłata stypendium stażowego - 20.478,70 zł
  - składki ZUS - 5.807,78 zł
- ✓ refundacja kosztów wyposażenia 1 stanowiska pracy - **21.000,00 zł**

## **7. Instytucjonalna obsługa rynku pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2013 roku działał w strukturach Starostwa Powiatowego jako jego jednostka organizacyjna. Zakres działań Urzędu wyznaczała Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

W tut. Urzędzie funkcjonowały komórki organizacyjne opisane poniżej.

### **7.1. Referat ewidencji świadczeń**

Podstawowe zadania, jakie wykonywane są w tym referacie to:

- ◆ rejestrowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy (39 osób) – wydano 4 791 decyzji w 2013r.,
- ◆ wydawanie decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej oraz zasiłku dla bezrobotnych - wydano 5 122 decyzje,

- ◆ wydawanie decyzji o przyznaniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych (po 90 dniach), odmowie przyznania, wstrzymaniu, zawieszeniu, wznowieniu wypłaty, upływie - wydano 953 decyzje,
- ◆ wydawanie decyzji o przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu wypłaty, wznowieniu wypłaty, upływie prawa do stypendium, dodatku szkoleniowego, dodatku aktywizacyjnego - wydano 1 556 decyzji,
- ◆ prowadzenie archiwum teczek bezrobotnych 32 584 szt. (+ te czki Majdan Królewski przekazane przez PUP Tarnobrzeg),
- ◆ wydanie zaświadczeń dla bezrobotnych w tym:
  - kapitał początkowy RP-7, emerytury i renty ZUS i KRUS – wydano 446 szt.,
  - Ośrodek Pomocy Społecznej – wydano 4 852 szt.,
  - do lekarza – wydano 942 szt.,
  - inne – wydano 4 083 szt.,
- ◆ liczba informacji PIT za 2013 rok – wydano 1 797 szt.,
- ◆ wznowienie postępowania i uchylenie decyzji – wydano 396 szt..

Oprócz tego Referat ten czuwa również na bieżąco nad przestrzeganiem przez bezrobotnych obowiązków wynikających z posiadania statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku.

Ponadto Referat ten zajmuje się zgłaszaniem bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego prowadząc ich ewidencję w systemie PŁATNIK.

Wystawia również potrzebne zaświadczenia wszystkim tym osobom, które od 1990 roku znalazły się w rejestrze bezrobotnych. Zaświadczenia wydawane są w celu ustalenia kapitału początkowego, a ich wystawienie jest czynnością odpowiedzialną i pracochłonną bo najczęściej trzeba sięgać do materiałów archiwalnych i objąć okres ostatnich 20 lat by dokładnie podać czasookres i wysokość pobranego zasiłku w poszczególnych okresach. Oprócz tego na bieżąco wydawane są bezrobotnym zaświadczenia do innych celów: najczęściej do opieki społecznej, do banku, spółdzielni mieszkaniowej, świadczeń rodzinnych, o ubezpieczeniu zdrowotnym. Referat udziela również na bieżąco informacji pisemnych dla organów ścigania, ZUS, sądów, komorników na temat bezrobotnych w ramach współdziałania z tymi instytucjami.

Na urzędzie pracy podobnie jak na pracodawcach spoczywa obowiązek potrącania od zasiłków zaliczek na podatek dochodowy i wydawania bezrobotnym informacji w tym zakresie. Za 2013 r. wydano ogółem 1 797 informacji PIT-11.

W referacie zatrudnionych było 6 pracowników etatowych (w tym Kierownik Referatu), 3 osoby w ramach 7 % Funduszu Pracy i 1 stażystka. Przy tej ilości zadań i wydawanych dokumentów dzięki odpowiedzialności i pracowitości zatrudnionych w tym referacie osób, zostały one wykonane w terminie w sposób prawidłowy.

## 7.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)

### 7.2.1 Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych

Referat ten jest komórką, która również zajmuje się bezpośrednimi kontaktami z bezrobotnymi aktywizując ich zawodowo, a ponadto współpracuje z przedsiębiorcami, którzy za pośrednictwem urzędu pracy szukają pracowników. Zajmuje się również międzynarodowym pośrednictwem pracy oraz szkoleniem bezrobotnych i poszukujących pracy.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- ◆ udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia,
- ◆ udzielanie pomocy pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- ◆ kierowanie osób bezrobotnych na refundowane miejsca pracy,
- ◆ współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia,
- ◆ ocena sytuacji na rynku pracy w powiecie,
- ◆ prowadzenie doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych poszukujących pracy,
- ◆ zarządzanie danymi w zakresie posiadanych ofert pracy i zasobami ludzkimi występującymi na lokalnym rynku pracy,
- ◆ udostępnianie ofert pracy z sieci EURES i współpraca w tym zakresie z Wojewódzkim Urzędem Pracy,
- ◆ realizacja programów pomocowych dla bezrobotnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ◆ bieżąca współpraca z jednostkami szkolącymi i kierowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy na szkolenia
- ◆ sporządzanie informacji, analiz, sprawozdań w zakresie prowadzonych spraw, szkolenia bezrobotnych.

Działania tego referatu zostały szczegółowo opisane w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy wraz z danymi liczbowymi jako miernikami wykonanej w 2013 r. pracy. Zatrudnienie w tym referacie w omawianym okresie wynosiło: ogółem 12 pracowników w tym Kierownik Referatu, 2 doradców zawodowych, 6 pośredników w tym 3 pośredników zatrudnionych w ramach projektu „Prognoza, diagnoza, pomoc – edycja II” realizowanego w ramach POKL, współfinansowanego ze środków EFS, 1 Starszy specjalista do spraw rozwoju zawodowego, 2 osoby w ramach 7 % Funduszu Pracy tj. Lider Klubu Pracy, Starszy specjalista do spraw rozwoju zawodowego.

### 7.2.2 Referat Instrumentów Rynku Pracy

Referat ten jest komórką organizacyjną, która w głównej mierze organizuje zatrudnienie subsydiowane na terenie powiatu i pomaga za pomocą środków Funduszu Pracy uruchomić osobom bezrobotnym własną działalność gospodarczą a pracodawcom refunduje wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla zatrudnianych bezrobotnych.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- ◆ przygotowywanie wniosków o środki finansowe na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego),
- ◆ organizowanie prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, przygotowania zawodowego, prac społecznie użytecznych,
- ◆ refundacja podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- ◆ udzielanie bezrobotnym dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- ◆ przygotowanie dokumentacji do finansowego rozliczenia i oceny efektywności zatrudnieniowej w ramach poszczególnych aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu,
- ◆ refundacja składek na ubezpieczenie społeczne rolników zwalnianych z pracy z przyczyn ekonomicznych,
- ◆ sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw (miesięcznej, kwartalnej i rocznej) oraz bieżących informacji i analiz.

Na przestrzeni całego 2013 r. Referat ten zajmował się również pozyskaniem i gospodarowaniem środkami finansowymi Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Zatrudnienie w referacie wynosiło 6 pracowników etatowych (w tym Kierownik Referatu), 3 pracowników w ramach 7 % Funduszu Pracy, 1 stażystka. W roku 2013 podobnie jak w latach poprzednich tut. Urząd pozyskał środki z EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, które są w sposób szczególny monitorowane i rozliczane. To z kolei przekłada się na ogrom pracy, czyli czynności administracyjno-biurowych m.in. takich jak: ankietowanie beneficjentów, prowadzenie ich dokumentacji osobowej przez doradcę, wdrażanie w każdym wypadku Indywidualnego Planu Działania, zawieranie umów, sprawdzanie wniosków, sporządzanie licznych i bardzo pracochłonnych raportów i sprawozdań w tym zakresie.

### **7.3. Dział Finansowo-Księgowy**

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- ◆ planowanie środków budżetowych oraz środków Funduszu Pracy,
- ◆ kontrola dyscypliny budżetowej oraz kontrola dyscypliny wydatków Funduszu Pracy,
- ◆ prowadzenie księgowości budżetowej oraz Funduszu Pracy,
- ◆ obsługa kasowa Funduszu Pracy i budżetu, naliczanie i wypłata wynagrodzeń pracowników Urzędu,
- ◆ rozliczanie podatków, ZUS, sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw,
- ◆ rozliczanie środków finansowych Europejskiego Funduszu Społecznego oraz sporządzanie wniosków o ich refundację.

Wysokość środków finansowych ze wszystkich źródeł w związku z wykonywanymi zadaniami została wykazana w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy.

Zatrudnienie w tym dziale w 2013 r. wynosiło 3 pracowników etatowych, Główny Księgowy  $\frac{1}{2}$  etatu i 3 pracowników w ramach 7 % Funduszu Pracy. W Dziale Finansowo-Księgowym został w roku 2013 utrzymany poziom zatrudnienia z roku ubiegłego.

Wydatkowanie i rozliczanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu podlega bardzo szczegółowej kontroli, a środków z funduszy europejskich również audytowi, w związku z czym praca w tym zakresie jest bardzo odpowiedzialna i czasochłonna. Wymaga też specjalistycznej wiedzy zarówno księgowej jak też dotyczącej procedur związanych z realizacją programów unijnych. Stąd też wyłania się potrzeba odpowiedniego doboru stabilnej kadry i jej szkolenia.

### **7.4. Dział Organizacyjno-Administracyjny**

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- ◆ organizacja pracy urzędu,
- ◆ prowadzenie spraw osobowych pracowników urzędu,
- ◆ kontrola dyscypliny pracy,
- ◆ szkolenie pracowników urzędu,
- ◆ sporządzanie sprawozdań statystycznych, analiz i informacji dotyczących pracowników Urzędu,
- ◆ administrowanie siecią komputerową i bazą danych,
- ◆ zapewnienie prawidłowego funkcjonowania i wykorzystania sprzętu komputerowego,
- ◆ przygotowanie sprawozdawczości oraz informacji dla potrzeb analizy rynku pracy,

- ◆ prowadzenie archiwum zakładowego,
- ◆ administrowanie majątkiem urzędu,
- ◆ zaopatrzenie pracowników urzędu w środki techniczno-biurowe,
- ◆ prowadzenie spraw z zakresu bhp, p. poż. i obrony cywilnej,
- ◆ przyjmowanie i wysyłanie korespondencji,
- ◆ obsługa centrali telefonicznej.

Zatrudnienie w tym dziale w 2013 r. wynosiło 4 pracowników etatowych tj.: kierownik działu, sekretarka, informatyk, archiwista. Każde z tych stanowisk zajmuje się określoną grupą zagadnień wymienionych wyżej. Pracę tego działu wspomagało 2 pracowników zatrudnionych w ramach 7 % Funduszu Pracy tj. informatyk który pracuje również jako kierowca samochodu służbowego i sprzątaczką. W omawianym okresie wysłano ogółem 11028 szt. korespondencji w tym 8111 szt. listów poleconych i 2917 szt. listów zwykłych.

Podobnie jak w roku ubiegłym, w miarę posiadanych środków finansowych następowała dalsza systematyczna rozbudowa systemu informatycznego. Proces ten musi być kontynuowany, aby zapewnić sprawne działanie całego systemu informatycznego, który jest podstawowym narzędziem pracy na wszystkich stanowiskach wzajemnie ze sobą poprzez system powiązanych. Jeśli chodzi o ilościowe zestawienie zakupów to przedstawia się to następująco:

- 15 szt. komputerów na wartość brutto 89630 zł,
- usługa wdrożeniowa platformy komunikacyjnej w cenie brutto 38154 zł.

Usługa wdrożeniowa platformy komunikacyjnej zapewnia dwukierunkową wymianę danych beneficjentów obszaru rynku pracy i pomocy społecznej na poziomie lokalnym drogą elektroniczną pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Kolbuszowej a jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej i jednostkami organizacyjnymi obsługującymi świadczenia rodzinne z terenu działania powiatu Kolbuszowa, realizującymi zadania na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy lub odrębnych przepisów w zakresie niezbędnym do realizacji tych zadań zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Dnia 06-12-2013 rok w wyniku przerwy w dostawie energii elektrycznej wystąpiła awaria systemu informatycznego która przy pomocy specjalistycznej firmy została usunięta a koszt jej usunięcia wyniósł 145388 zł.

Oceniając obsadę kadrową w Urzędzie to uległa ona zmianie w stosunku do roku poprzedniego i utrzymywała się średnio na poziomie 44 pracowników w tym w ramach projektu:

- „Prognoza Diagnoza Pomoc – Edycja II” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki zatrudnionych było 3 pośredników pracy,
- „Nasza inicjatywa naszą przyszłością” – 1 koordynator projektu.

Przy wykonywaniu zadań ustawowych posilkujemy się zatrudnieniem w ramach limitu 7 % Funduszu Pracy i stażami, ale to też nie rozwiązuje w pełni naszych problemów kadrowych. Zatrudnienie na umowach okresowych czy stażach nie daje stabilizacji, uniemożliwia szkolenie tych osób i powierzenie pracy na odpowiedzialnych stanowiskach. Obciąża się zatem w znacznej mierze pracowników etatowych. Struktura wykształcenia pracowników na koniec roku przedstawia się następująco:

- 30 osób wykształcenie wyższe, w tym 11 osób ze studiami podyplomowymi,
- 10 policealne i średnie zawodowe,
- 4 średnie ogólnokształcące,
- 1 zasadnicze zawodowe.

Przeciętne wynagrodzenie pracowników urzędu na koniec 2013 r. wynosiło 2602 zł brutto z kadra kierowniczą.

Pomimo występujących problemów zadania w 2013 r. zostały wykonane w sposób prawidłowy, dzięki odpowiedzialności i zaangażowaniu pracowników oraz sprawności organizacyjnej kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych.