



*POWIATOWY URZĄD PRACY
W KOLBUSZOWEJ*



**INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W 2012 ROKU
W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM**

Kolbuszowa, marzec 2013

| | |
|--|-----------|
| 1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2012 roku w powiecie kolbuszowskim. | 1 |
| 1.1. Poziom bezrobocia | 1 |
| 1.1.1. Stan liczby bezrobotnych | 1 |
| 1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem | 2 |
| 1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych | 3 |
| 1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi | 4 |
| 1.1.5. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2012 roku. | 5 |
| 1.2. Struktura bezrobocia | 7 |
| 1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku | 7 |
| 1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia | 8 |
| 1.2.3. Bezrobotni według wieku | 9 |
| 1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy | 10 |
| 1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę | 11 |
| 1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności | 12 |
| 1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności | 13 |
| 1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy | 17 |
| 1.2.9. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu | 18 |
| 1.2.9.1. <i>Struktura niepełnosprawnych wg wykształcenia.</i> | 18 |
| 1.2.9.2. <i>Struktura niepełnosprawnych wg wieku.</i> | 19 |
| 1.2.9.3. <i>Struktura niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy.</i> | 19 |
| 1.2.9.4. <i>Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg stopnia niepełnosprawności.</i> | 19 |
| 1.2.9.5. <i>Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg rodzaju niepełnosprawności.</i> | 20 |
| 2. Usługi rynku pracy | 20 |
| 2.1. Pośrednictwo pracy | 20 |
| 2.2. Usługi EURES | 23 |
| 2.3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa | 25 |
| 2.4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy | 29 |
| 2.5. Szkolenia i przekwalifikowania | 32 |
| 2.5.1. Szkolenia w Klubie Pracy | 33 |
| 2.5.2. Szkolenia grupowe i indywidualne | 33 |
| 2.5.3. Studia podyplomowe | 39 |
| 3. Instrumenty rynku pracy | 40 |
| 3.1. Refundacja ze środków FP kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego | 40 |
| 3.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | 46 |
| 4. Dodatkowe działania dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy | 50 |
| 4.1. Prace interwencyjne | 50 |
| 4.2. Staże | 51 |
| 4.3. Roboty publiczne | 55 |
| 5. Program realizowany w ramach środków EFS | 56 |
| 6. Poziom i struktura wydatków z FP | 57 |
| 7. Instytucjonalna obsługa rynku pracy | 63 |
| 7.1. Referat ewidencji świadczeń | 63 |
| 7.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) | 65 |
| 7.2.1. Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych | 65 |
| 7.2.2. Referat Instrumentów Rynku Pracy | 66 |
| 7.3. Dział Finansowo-Księgowy | 67 |
| 7.4. Dział Organizacyjno-Administracyjny | 67 |

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2012 roku w powiecie kolbuszowskim

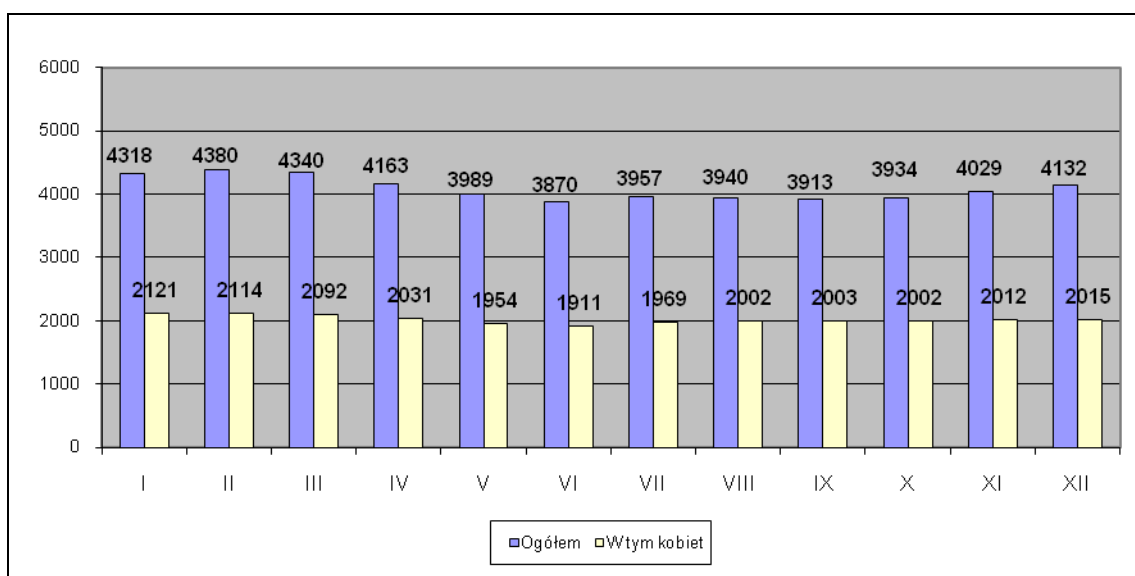
1.1. Poziom bezrobocia

1.1.1. Stan liczby bezrobotnych

Na dzień 31 grudnia 2012 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 4132 osoby bezrobotne w tym 2015 kobiet, co stanowi prawie 49 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca 2011 roku ogólna liczba bezrobotnych zwiększyła się o 18 osób tj. poniżej 1 %, a liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 65 tj. o ponad 3 %.

Poniższa tabela oraz wykres ilustrują stan liczby bezrobotnych na przestrzeni całego ubiegłego roku w poszczególnych miesiącach.

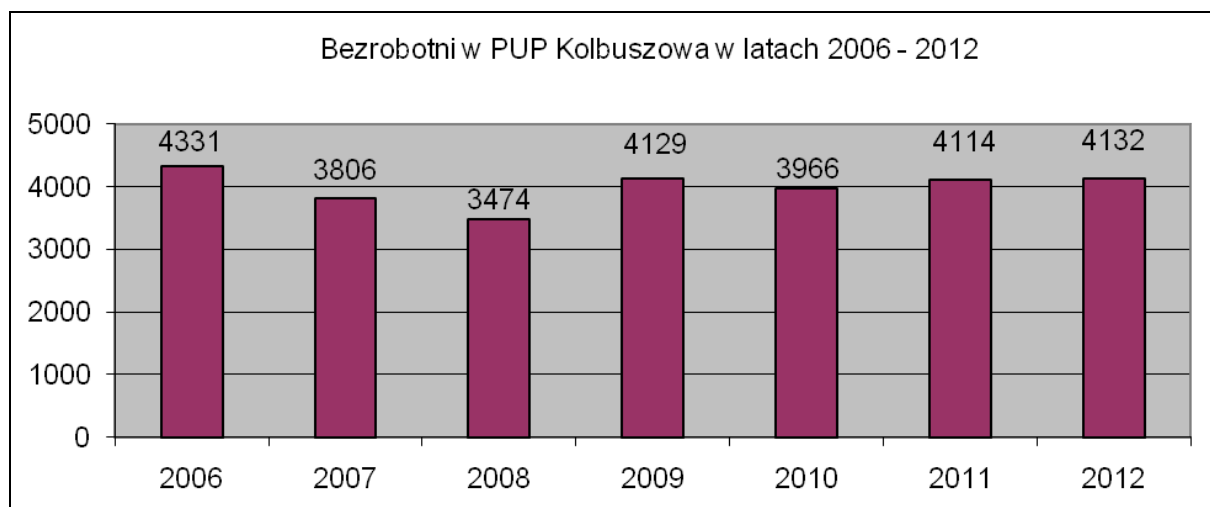
| | I | II | III | IV | V | VI | VII | VIII | IX | X | XI | XII |
|---------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Ogółem | 4318 | 4380 | 4340 | 4163 | 3989 | 3870 | 3957 | 3940 | 3913 | 3934 | 4029 | 4132 |
| W tym kobiet | 2121 | 2114 | 2092 | 2031 | 1954 | 1911 | 1969 | 2002 | 2003 | 2002 | 2012 | 2015 |



Jak można zauważyć na powyższym wykresie w lutym nastąpił niewielki wzrost liczby bezrobotnych. Od marca pojawiła się tendencja spadkowa, która trwała aż do czerwca osiągając najniższy poziom tj. 3870. Liczba bezrobotnych w porównaniu do początku roku obniżyła się o 448 osób. W lipcu nastąpił wzrost o 87 osób, natomiast w sierpniu niewielki spadek liczby bezrobotnych. Od września pojawiła się tendencja zwyżkowa, która trwała

do końca roku osiągając w grudniu poziom 4132, jednak w porównaniu do początku roku liczba bezrobotnych była niższa o 186 osób.

Poniższy wykres ilustruje stan bezrobotnych na przestrzeni siedmiu ostatnich lat tj. 2006-2012.



Porównując stan obecny do liczby osób bezrobotnych na przestrzeni siedmiu ostatnich lat tj. 2006-2012 zauważyć można, że od 2006 do 2008 roku nastąpił znaczny spadek liczby osób bezrobotnych. W omawianym 2012 podobnie jak w 2009 i 2011 roku nastąpił wzrost liczby bezrobotnych.

1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem

Na koniec roku 2012 liczba osób pracujących przed zarejestrowaniem wyniosła 2972 (w tym 1362 kobiety), z czego 244 osoby (w tym 106 kobiet) zostało zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Ilość osób które nie pracowały przed zarejestrowaniem wyniosła 1160 w tym 653 kobiety.

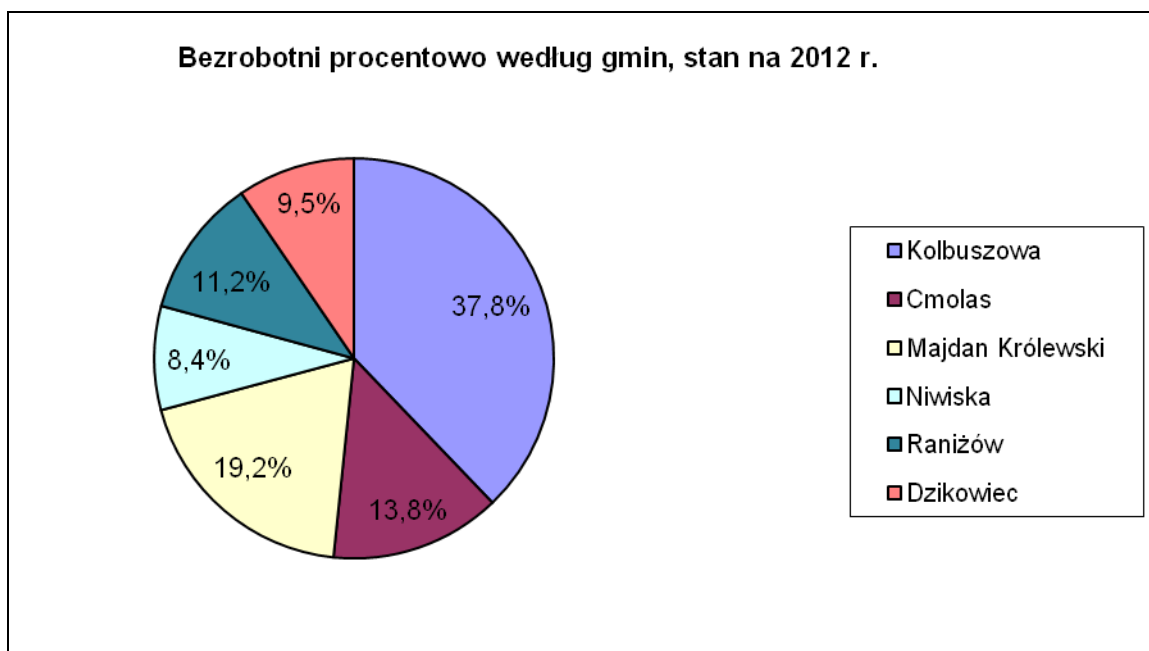
| Liczba bezrobotnych | IV kwartał 2011 r. | I kwartał 2012 r. | II kwartał 2012 r. | III kwartał 2012 r. | IV kwartał 2012 r. | Dynamika w 2012 r. | |
|-------------------------|--------------------|-------------------|--------------------|---------------------|--------------------|--------------------|--------|
| | | | | | | Rok | IV kw. |
| Poprzednio pracujący | 2867 | 3108 | 2780 | 2767 | 2972 | 104 | 107 |
| Niepracujący dotychczas | 1247 | 1232 | 1090 | 1146 | 1160 | 93 | 101 |

W porównaniu do końca roku 2011 liczba osób bezrobotnych pracujących przed zarejestrowaniem zwiększyła się o 105 osób, natomiast w porównaniu do III kwartału 2012 liczba ta wzrosła o 205 osób.

Liczba osób dotychczas niepracujących zmniejszyła się o 87 osób w porównaniu do roku 2011, natomiast w porównaniu z III kwartałem 2012 wzrosła o 14 osób. Powyższe wartości pokazują, że mamy do czynienia z tendencją zwiększania się grupy osób poprzednio pracujących oraz zmniejszania się grupy osób bez żadnego doświadczenia zawodowego.

1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych

| Nazwa | Razem | W tym kobiety | % |
|------------------|-------------|---------------|---------------|
| Kolbuszowa | 1563 | 770 | 37,8 |
| Cmolas | 571 | 276 | 13,8 |
| Majdan Królewski | 793 | 383 | 19,2 |
| Niwiska | 347 | 179 | 8,4 |
| Raniżów | 464 | 207 | 11,2 |
| Dzikowiec | 394 | 200 | 9,5 |
| Ogółem | 4132 | 2015 | 100,00 |



Stopa bezrobocia w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy wyniosła na koniec roku 2012 – 16,8 % – w stosunku do roku ubiegłego nastąpił spadek o 0,4 %.

Największy udział bezrobotnych występuje w mieście i gminie Kolbuszowa – prawie 38 % w gminie Majdan Królewski – ponad 19 % oraz gminie Cmolas – niecałe 14 %, najmniejszy zaś w gminie Niwiska – ponad 8 % w gminie Dzikowiec – ponad 9 %, oraz gminie Raniżów – ponad 11 %.

W porównaniu do roku poprzedniego 2011 największe zmiany w procentowym udziale liczby bezrobotnych nastąpiły w gminach:

- Majdan Królewski – wzrost o ponad 1 %,
- Cmolas – spadek o niecały 1 %,

- Niwiska – spadek o niecały 1 %.

Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkuje na terenie gmin:

- Kolbuszowa – 1563 osoby,

- Majdan Królewski – 793 osoby,

- Cmolas – 571 osób,

najmniej natomiast na terenie gmin:

- Niwiska – 347 osób,

- Dzikowiec – 394 osoby,

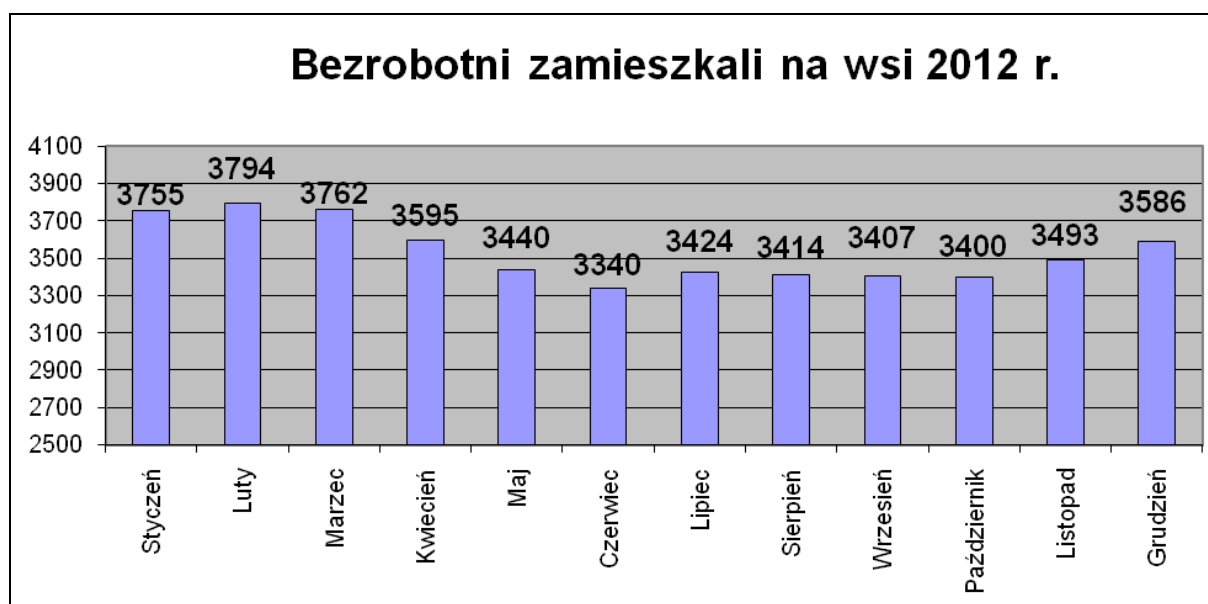
- Ranżów – 464 osoby.

1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi

Na koniec 2012 roku zarejestrowanych było 3586 osób zamieszkałych na wsi (w tym 1751 kobiet), co stanowi 87 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, pozostałe 13 % to bezrobotni zamieszkali na terenie miasta Kolbuszowa. Kobiety stanowią 87 % populacji zamieszkałej na wsi.

Z ogólnej liczby 3586 osób zamieszkałych na wsi tylko 704 osoby posiadały gospodarstwo rolne (do 2 ha przeliczeniowych), co stanowi 20 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi o 3 % więcej niż w 2011 roku. W 2012 roku zarejestrowało się 3729 osób zamieszkujących na wsi, co stanowi 84 % ogółu bezrobotnych nowo zarejestrowanych w tym okresie. W stosunku do roku 2011 liczba bezrobotnych rejestrujących się zamieszkałych na wsi spadła o 274 osoby.

Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowią 88 % ogółu zarejestrowanych zamieszkałych na wsi. Wartość ta zmniejszyła się o 2 % w stosunku do roku 2011 roku.



1.1.5. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2012 roku.

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2012 r.

| Miesiąc | Nowo rejestrowani | | | Wyrejestrowani | | |
|--------------|-------------------|------------------|-------------------|----------------|----------------|-----------------------------|
| | Ogółem | Z prawem do zas. | Bez prawa do zas. | Ogółem | Podjęcie pracy | Nie potwierdzenie gotowości |
| Styczeń | 463 | 145 | 318 | 259 | 134 | 88 |
| Luty | 337 | 100 | 237 | 275 | 92 | 104 |
| Marzec | 358 | 80 | 278 | 398 | 144 | 121 |
| Kwiecień | 257 | 78 | 179 | 434 | 238 | 125 |
| Maj | 268 | 67 | 201 | 442 | 178 | 161 |
| Czerwiec | 277 | 105 | 172 | 396 | 166 | 167 |
| Lipiec | 377 | 82 | 295 | 290 | 113 | 137 |
| Sierpień | 350 | 64 | 286 | 367 | 148 | 177 |
| Wrzesień | 498 | 102 | 396 | 525 | 192 | 138 |
| Październik | 435 | 70 | 365 | 414 | 182 | 123 |
| Listopad | 407 | 82 | 325 | 312 | 126 | 110 |
| Grudzień | 422 | 116 | 306 | 319 | 183 | 89 |
| Razem | 4449 | 1091 | 3358 | 4431 | 1896 | 1540 |

W roku 2012 zarejestrowano ogółem 4449 bezrobotnych (o 265 osób mniej niż w 2011 roku) w tym 1859 kobiet (o 222 mniej niż w 2011 roku), co stanowi 42 % ogółu nowo rejestrowanych bezrobotnych.

| Miesiąc | Nowo rejestrowane kobiety | | | Wyrejestrowane kobiety | | |
|--------------|---------------------------|------------------|-------------------|------------------------|----------------|-----------------------------|
| | Kobiety ogółem | Z prawem do zas. | Bez prawa do zas. | Kobiety ogółem | Podjęcie pracy | Nie potwierdzenie gotowości |
| Styczeń | 170 | 63 | 107 | 129 | 69 | 43 |
| Luty | 107 | 31 | 76 | 114 | 40 | 41 |
| Marzec | 138 | 27 | 111 | 160 | 64 | 31 |
| Kwiecień | 107 | 28 | 79 | 168 | 89 | 42 |
| Maj | 118 | 25 | 93 | 195 | 71 | 61 |
| Czerwiec | 115 | 48 | 67 | 158 | 63 | 67 |
| Lipiec | 171 | 35 | 136 | 113 | 44 | 50 |
| Sierpień | 186 | 31 | 155 | 153 | 61 | 71 |
| Wrzesień | 245 | 53 | 192 | 244 | 106 | 39 |
| Październik | 184 | 28 | 156 | 185 | 83 | 45 |
| Listopad | 163 | 27 | 136 | 153 | 58 | 46 |
| Grudzień | 155 | 32 | 123 | 152 | 94 | 34 |
| Razem | 1859 | 428 | 1431 | 1924 | 842 | 570 |

W wymienionym okresie wyłączono z ewidencji 4431 bezrobotnych (w tym 1924 kobiety) tj. o 135 mniej niż w 2011 roku, czyli „odpływ” bezrobotnych był o 18 osób mniejszy niż „napływ”. W roku poprzednim „odpływ” był mniejszy o 148 osób niż „napływ”.

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w miesiącach:

- wrześniu – 498 osób (w tym 245 kobiet);
- styczniu – 463 osoby (w tym 170 kobiet);
- październiku – 435 osób (w tym 184 kobiety);
- grudniu – 422 osoby (w tym 155 kobiet),
- listopadzie – 407 osób (w tym 163 kobiety).

W roku 2012 rejestrowano średnio 371 bezrobotnych miesięcznie (w 2011 r. liczba ta wyniosła 393).

Wśród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w 2012 roku 1896 osób (w tym 842 kobiety) podjęło pracę zawodową, co stanowi prawie 43 % ogółu wyłączonych z ewidencji. W porównaniu do 2011 r. jest to o 30 osób mniej.

Dużą grupę osób bezrobotnych, bo aż 1540 co stanowi 35 % wyłączonych z ewidencji (w tym 570 kobiet) wykreślono z powodu braku gotowości do podjęcia pracy, jest to o 142 osoby mniej niż w 2011 roku (zgłoszono 355 wyjazdów za granicę co stanowi 23 % wyłączonych z ewidencji z powodu braku gotowości do podjęcia pracy).

Stopa bezrobocia w % w poszczególnych miesiącach 2012 r.

| Miesiąc | Powiat | Województwo | Kraj |
|--------------------|--------|-------------|------|
| Styczeń | 17,4 | 16,2 | 13,2 |
| Luty | 17,6 | 16,4 | 13,4 |
| Marzec | 17,4 | 16,1 | 13,3 |
| Kwiecień | 16,8 | 15,6 | 12,9 |
| Maj | 16,3 | 15,1 | 12,6 |
| Czerwiec | 15,8 | 14,9 | 12,3 |
| Lipiec | 16,1 | 15,0 | 12,3 |
| Sierpień | 16,1 | 15,1 | 12,4 |
| Wrzesień | 16,0 | 15,1 | 12,4 |
| Październik | 16,1 | 15,2 | 12,5 |
| Listopad | 16,4 | 15,6 | 12,9 |
| Grudzień | 16,8 | 16,3 | 13,4 |

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w województwie podkarpackim oraz jego podregionach i powiatach w XII 2012 r.

| WOJEWÓDZTWA, PODREGIONY I POWIATY | Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach | Stopa bezrobocia (do aktywnych zawodowo) w % |
|--|--|---|
| WOJ. PODKARPACIE | 153,8 | 16,3 |
| <i>Podregion krośnieński</i> | <i>38,3</i> | <i>17,4</i> |
| Bieszczadzki | 2,3 | 23,7 |
| Brzozowski | 7,4 | 24,2 |
| Jasielski | 10,4 | 18,6 |
| Krośnieński | 7,4 | 19,0 |
| Sanocki | 5,4 | 13,0 |
| Leski | 2,8 | 22,4 |
| m. Krosno | 2,6 | 8,3 |
| <i>Podregion przemyski</i> | <i>32,7</i> | <i>19,0</i> |
| Jarosławski | 10,2 | 19,4 |
| Lubaczowski | 4,5 | 17,6 |
| Przemyski | 6,0 | 20,2 |
| Przeworski | 6,9 | 19,3 |
| m. Przemyśl | 5,2 | 17,7 |
| <i>Podregion rzeszowski</i> | <i>41,3</i> | <i>14,3</i> |
| Kolbuszowski | 4,1 | 16,8 |
| Łańcucki | 6,0 | 18,5 |
| Ropczycko- Sędziszowski | 6,2 | 21,7 |
| Rzeszowski | 9,6 | 14,6 |
| Strzyżowski | 6,3 | 22,9 |
| m. Rzeszów | 9,1 | 8,2 |
| <i>Podregion tarnobrzeski</i> | <i>41,5</i> | <i>15,8</i> |
| Dębicki | 8,1 | 13,5 |
| Leżajski | 5,5 | 19,2 |
| Mielecki | 8,5 | 13,9 |
| Nizański | 6,0 | 24,7 |
| Stalowowolski | 6,8 | 14,8 |
| Tarnobrzeski | 3,5 | 15,5 |
| m. Tarnobrzeg | 3,1 | 15,2 |

1.2. Struktura bezrobocia

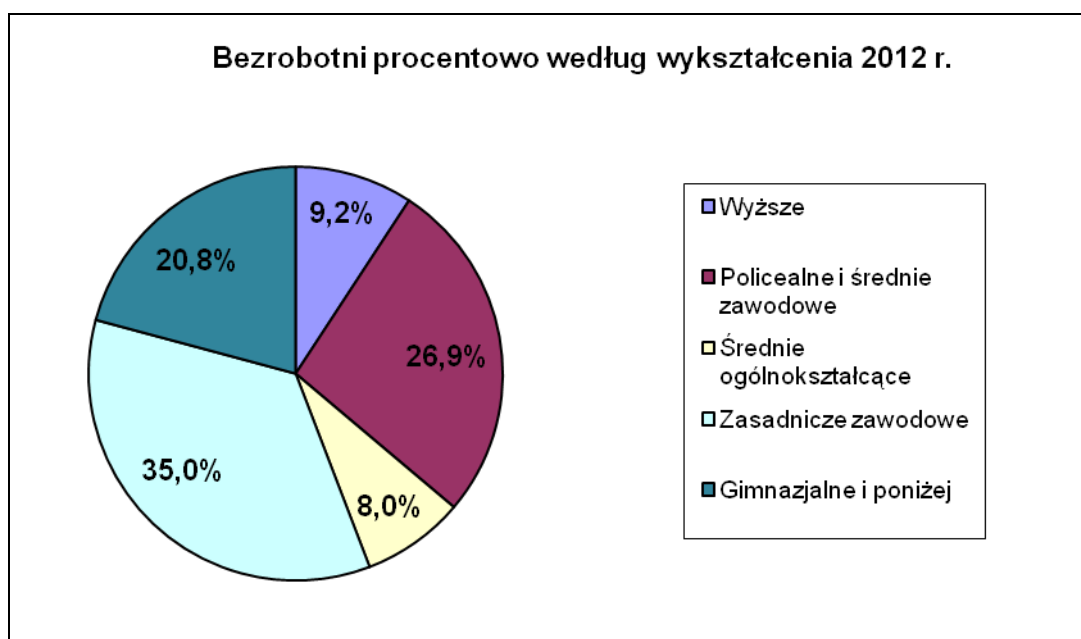
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Według stanu na koniec 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 3631 bezrobotnych bez prawa do zasiłku, co stanowi prawie 88 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 1814 kobiet co stanowi 90 % ogółu zarejestrowanych kobiet. W stosunku do analogicznego okresu tj. 2011 roku ilość bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku spadła o 49 osób, natomiast ilość kobiet w tej grupie spadła o 99.

1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Struktura bezrobotnych według wykształcenia na dzień 31.12.2012 roku, w ogólnej liczbie 4132 bezrobotnych:

| Wykształcenie | Liczba bezrobotnych ogółem | W tym kobiet | Procent ogółu bezrobotnych |
|-------------------------------|----------------------------|--------------|----------------------------|
| Wyższe | 381 | 275 | 9,2 |
| Policealne i średnie zawodowe | 1113 | 627 | 26,9 |
| Średnie ogólnokształcące | 332 | 227 | 8,0 |
| Zasadnicze zawodowe | 1446 | 598 | 35,0 |
| Gimnazjalne i poniżej | 860 | 288 | 20,8 |



W porównaniu do końca 2011 roku najbardziej znaczące zmiany nastąpiły w grupie osób bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe. Liczba osób bezrobotnych w tej grupie zwiększyła się o 54 osoby. W grupie osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe nastąpił spadek o 30 osób. W pozostałych grupach nastąpiły niewielkie zmiany.

Jak wynika z powyższego zestawienia największy udział wśród osób zarejestrowanych posiadają bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym którym trudno podjąć pracę zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami. Znaczącą ilość osób stanowią również bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej.

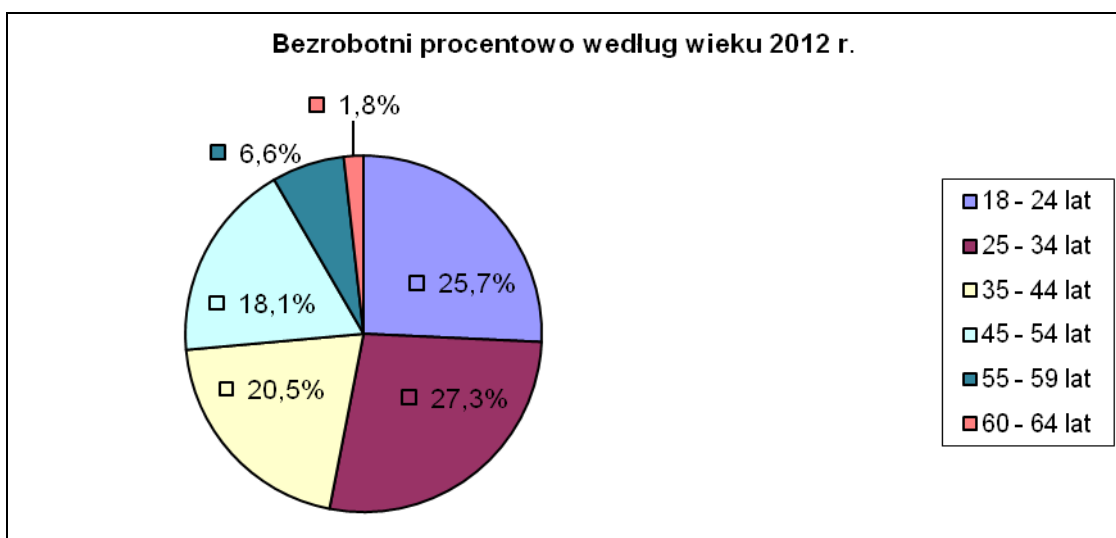
W poszczególnych grupach osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia, kobiety stanowią:

- z wykształceniem wyższym – 72 %,
- z policealnym i średnim zawodowym – 56 %,
- z średnim ogólnokształcącym – 68 %,
- z zasadniczym zawodowym – 41 %,
- z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 33 %.

1.2.3. Bezrobotni według wieku

Na koniec 2012 roku w poszczególnych przedziałach wiekowych zarejestrowanych było:

| Przedział wiekowy | Liczba bezrobotnych ogółem | W tym kobiet | Procent ogółu bezrobotnych |
|-------------------|----------------------------|--------------|----------------------------|
| 18 - 24 lat | 1063 | 495 | 25,7 |
| 25 - 34 lat | 1130 | 647 | 27,3 |
| 35 - 44 lat | 847 | 472 | 20,5 |
| 45 - 54 lat | 746 | 323 | 18,1 |
| 55 - 59 lat | 272 | 78 | 6,6 |
| 60 - 64 lat | 74 | 0 | 1,8 |



Z przedstawionych danych wynika, że najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (1130 osoby tj. ponad 27 % ogółu bezrobotnych).

Liczne grupy stanowią również bezrobotni:

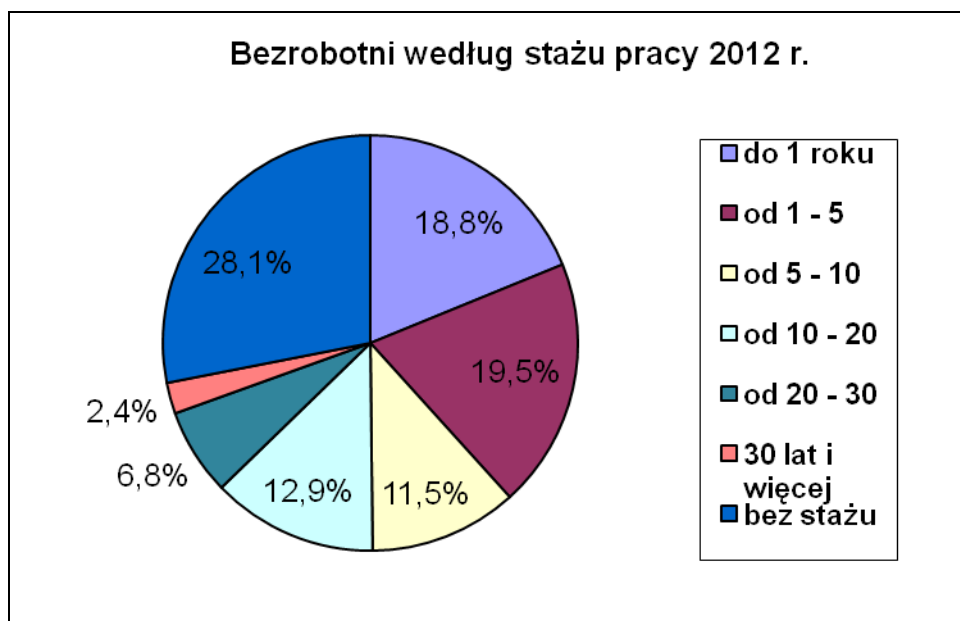
- w wieku od 18 do 24 lat (1063 osoby, co stanowi prawie 26 % ogółu),
- w wieku od 35 do 44 lat (847 osób, co stanowi ponad 20 % ogółu),
- w wieku od 45 do 54 lat (746 osób, co stanowi ponad 18 % ogółu bezrobotnych).

W przedziale wiekowym od 18 do 24 lat kobiety stanowią 47 %, w przedziale od 25 do 34 stanowią 57 %, w przedziale od 35 do 44 lat – 56 %, w przedziale od 45 do 54 lat – 43 %, a w przedziale od 55 do 59 lat – 29 %.

1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy

Na koniec 2012 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które przed zarejestrowaniem się nie pracowały (ponad 28 %), osoby ze stażem od 1 do 5 lat (ponad 19 %) oraz osoby które przed zarejestrowaniem się pracowały do 1 roku (prawie 19 %). Najmniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż pracy powyżej 30 lat (niecałe 2 %) oraz od 20 - 30 lat (niecałe 7 %).

| Staż pracy | Liczba bezrobotnych ogółem | W tym kobiety | Procent ogółu bezrobotnych |
|-----------------|----------------------------|---------------|----------------------------|
| do 1 roku | 778 | 399 | 18,8 |
| od 1 – 5 | 804 | 399 | 19,5 |
| od 5 – 10 | 477 | 210 | 11,5 |
| od 10 – 20 | 534 | 244 | 12,9 |
| od 20 – 30 | 279 | 95 | 6,8 |
| 30 lat i więcej | 100 | 15 | 2,4 |
| bez stażu | 1160 | 653 | 28,1 |

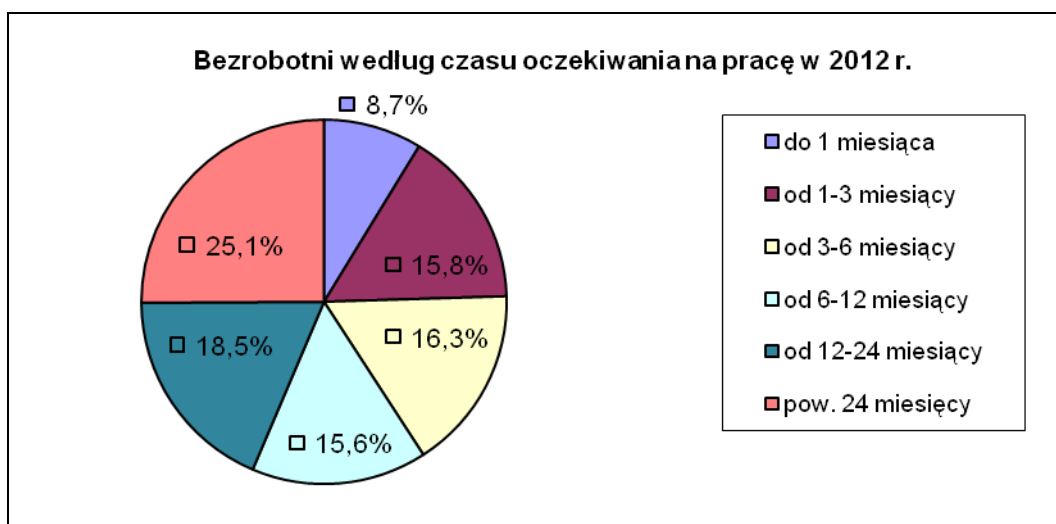


Według stażu pracy do 1 roku, kobiety stanowią 51 %, od 1 do 5 lat stażu pracy – 50 %, od 5 do 10 lat – 44 %, od 10 do 20 lat – 46 %, od 20 do 30 lat – 34 %, 30 lat i więcej – 15 % oraz bez stażu – 56 %.

1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę

Według stanu na koniec 2012 roku struktura osób bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę przedstawia się następująco:

| Czas oczekiwania na pracę | Liczba bezrobotnych | Liczba bezrobotnych kobiet |
|---------------------------|---------------------|----------------------------|
| do 1 miesiąca | 361 | 116 |
| od 1-3 miesięcy | 652 | 263 |
| od 3-6 miesięcy | 674 | 338 |
| od 6-12 miesięcy | 644 | 283 |
| od 12-24 miesięcy | 765 | 372 |
| pow. 24 miesięcy | 1036 | 643 |



Najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Jest to grupa 1036 osób, co stanowi ponad 25 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grupie tej nastąpiła największa zmiana w porównaniu do roku 2011, wzrost o 149 osób. Liczna jest również grupa osób oczekujących na pracę od 12 do 24 miesięcy - 765 osób tj. ponad 18 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych oraz grupa osób oczekujących na pracę od 3 do 6 miesięcy - 674 osoby tj. ponad 16 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grupie osób oczekujących na pracę od 1 do 3 miesięcy - 652 osoby (niecałe 16 % ogółu) nastąpił znaczny spadek w stosunku do roku 2011 tj. o 82 osoby. Spadek nastąpił również w grupie osób pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy – 644 osoby (prawie 16 % ogółu) o 47 osób. Natomiast w grupie osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca – 361 osób (niecałe 9 % ogółu) nastąpił wzrost o 34 osoby.

1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Na koniec roku 2012 populacja bezrobotnych, którzy pracowali przed zarejestrowaniem wyniosła 2972 osoby tj. 72 % ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do stanu na koniec 2011 roku liczba tych osób zwiększyła się o 105 osób tj. o ponad 3 %.

Wśród bezrobotnych poprzednio pracujących:

- 1241 osób (tj. 41,8 %) pracowało wcześniej w zakładach sektora prywatnego,
- 555 osób (tj. 18,7 %) w zakładach sektora publicznego,
- 1176 (tj. 39,6 %) osób w zakładach o niezidentyfikowanym rodzaju działalności (brak dokładnych informacji na dokumentach przedłożonych w urzędzie pracy).

Bezrobotni poprzednio pracujący według Polskiej Klasyfikacji Działalności

| Wyszczególnienie | Bezrobotni poprzednio pracujący wg stanu na 31.12.2012 | w tym: ze zwolnień z przyczyn dot. zakładu pracy | Oferty pracy zgłoszone w I i II półr. 2012 roku |
|---|---|---|--|
| Ogółem | 2972 | 244 | 904 |
| W tym sekcje: | | | |
| przetwórstwo przemysłowe | 676 | 84 | 168 |
| handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | 323 | 33 | 167 |
| budownictwo | 244 | 18 | 100 |
| administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne | 113 | 0 | 103 |
| edukacja | 75 | 2 | 92 |
| opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 55 | 2 | 36 |
| działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | 46 | 4 | 43 |
| działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 44 | 2 | 49 |
| transport i gospodarka magazynowa | 41 | 6 | 14 |
| rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | 39 | 4 | 2 |
| działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca | 32 | 5 | 51 |
| dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją | 27 | 0 | 12 |
| pozostała działalność usługowa | 20 | 5 | 11 |
| działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją | 18 | 1 | 30 |
| działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 15 | 1 | 20 |

| | | | |
|--|----|---|---|
| gospodarstwa domowe zatrudniająca pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby | 14 | 0 | 1 |
| informacja i komunikacja | 8 | 0 | 5 |
| górnictwo i wydobywanie | 4 | 0 | 0 |
| wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych | 1 | 0 | 0 |
| działalność związana z obsługą rynku nieruchomości | 1 | 0 | 0 |
| organizacje i zespoły eksterytorialne | 0 | 0 | 0 |

Najwięcej bezrobotnych pracowało poprzednio w zakładach pracy należących do sekcji: przetwórstwo przemysłowe (22,7 %), handel hurtowy i detaliczny oraz naprawy pojazdów (10,9 %), budownictwo (8,2 %), administracja publiczna i obrona narodowa (3,8 %), edukacja (2,5 %), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (1,9 %), działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (1,5 %), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (1,5 %), transport i gospodarka magazynowa (1,4 %), rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (1,3 %), działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (1,1 %).

Najmniej natomiast tj. poniżej 1 % ogółu bezrobotnych poprzednio pracujących w zakładach pracy zaliczonych do sekcji: dostawa wody oraz gospodarowanie ściekami i odpadami, pozostała działalność usługowa, działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, działalność finansowa i ubezpieczeniowa, gospodarstwa domowe zatrudniająca pracowników, informacja i komunikacja, górnictwo i wydobywanie, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, działalność związana z obsługą rynku nieruchomości, organizacje i zespoły eksterytorialne.

1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności

| Zawody i specjalności | Stan na 31.12.2012 | Procent ogółu zarejestrowanych bezrobotnych |
|--|--------------------|---|
| Ogólna liczba zarejestrowanych bezrobotnych | 4132 | X |
| <i>Bez zawodu</i> | 584 | 14,1 |
| Sprzedawca | 315 | 7,6 |
| Krawiec | 174 | 4,2 |
| Ślusarz | 151 | 3,7 |
| Murarz | 114 | 2,8 |
| Kucharz | 105 | 2,5 |
| Technik mechanik | 92 | 2,2 |
| Robotnik budowlany | 92 | 2,2 |

| | | |
|---|----|-----|
| Obuwnik przemysłowy | 73 | 1,8 |
| Technik rolnik | 64 | 1,5 |
| Tokarz w metalu | 61 | 1,5 |
| Technik prac biurowych | 59 | 1,4 |
| Stolarz meblowy | 59 | 1,4 |
| Technik ekonomista | 58 | 1,4 |
| Posadzkarz | 58 | 1,4 |
| Technik żywienia i gospodarstwa domowego | 57 | 1,4 |
| Stolarz | 52 | 1,3 |
| Kucharz małej gastronomii | 46 | 1,1 |
| Cieśla szalunkowy | 44 | 1,1 |
| Fryzjer | 37 | 0,9 |
| Piekarz | 37 | 0,9 |
| Technik technologii drewna | 36 | 0,9 |
| Mechanik pojazdów samochodowych | 34 | 0,8 |
| Technik informatyk | 32 | 0,8 |
| Ekonomista | 30 | 0,7 |
| Kelner | 29 | 0,7 |
| Rolnik | 29 | 0,7 |
| Technik budownictwa | 27 | 0,7 |
| Mechanik samochodów osobowych | 26 | 0,6 |
| Technik agrobiznesu | 25 | 0,6 |
| Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych | 25 | 0,6 |
| Technik handlowiec | 24 | 0,6 |
| Magazynier | 23 | 0,6 |
| Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego | 23 | 0,6 |
| Specjalista administracji publicznej | 22 | 0,5 |
| Opiekunka dziecięca | 22 | 0,5 |
| Sprzątaczką biurowa | 22 | 0,5 |
| Technik administracji | 21 | 0,5 |
| Robotnik gospodarczy | 21 | 0,5 |
| Pedagog | 20 | 0,5 |
| Monter - instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim | 20 | 0,5 |
| Monter sprzętu gospodarstwa domowego | 20 | 0,5 |
| Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym | 20 | 0,5 |
| Szwaczka | 19 | 0,5 |
| Betoniarz | 17 | 0,4 |
| Pakowacz | 16 | 0,4 |
| Technik usług fryzjerskich | 15 | 0,4 |
| Robotnik leśny | 14 | 0,3 |
| Stolarz budowlany | 14 | 0,3 |
| Monter instalacji i urządzeń sanitarnych | 14 | 0,3 |
| Technolog robót wykończeniowych w budownictwie | 14 | 0,3 |
| Malarz budowlany | 14 | 0,3 |
| Cukiernik | 14 | 0,3 |
| Technik elektronik | 13 | 0,3 |
| Mechanik samochodów ciężarowych | 13 | 0,3 |
| Pomoc kuchenna | 13 | 0,3 |
| Hydraulik | 12 | 0,3 |
| Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia | 11 | 0,3 |
| Spawacz ręczny gazowy | 11 | 0,3 |
| Operator maszyn do obróbki skrawaniem | 11 | 0,3 |
| Kierowca samochodu ciężarowego | 11 | 0,3 |
| Dozorca | 11 | 0,3 |

| | | |
|---|----|-----|
| Biotechnolog | 10 | 0,2 |
| Filolog – filologia obcojęzyczna | 10 | 0,2 |
| Drwal / pilarz drzew | 10 | 0,2 |
| Frezer | 10 | 0,2 |
| Robotnik placowy | 10 | 0,2 |
| Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji | 9 | 0,2 |
| Barman | 9 | 0,2 |
| Opiekunka domowa | 9 | 0,2 |
| Monter izolacji budowlanych | 9 | 0,2 |
| Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody | 9 | 0,2 |
| Operator obrabiarek skrawających | 9 | 0,2 |
| Rzeźnik - wędliniarz | 9 | 0,2 |
| Operator maszyn rolniczych | 9 | 0,2 |
| Socjolog | 8 | 0,2 |
| Sekretarka | 8 | 0,2 |
| Asystent do spraw księgowości | 8 | 0,2 |
| Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani | 8 | 0,2 |
| Kosmetyczka | 8 | 0,2 |
| Pozostali ogrodnicy | 8 | 0,2 |
| Betoniarz - zbrojarz | 8 | 0,2 |
| Spawacz ręczny łukiem elektrycznym | 8 | 0,2 |
| Elektromonter instalacji elektrycznych | 8 | 0,2 |
| Meliorant | 8 | 0,2 |
| Robotnik drogowy | 8 | 0,2 |
| Specjalista do spraw badań społeczno-ekonomicznych | 7 | 0,2 |
| Specjalista do spraw marketingu i handlu | 7 | 0,2 |
| Prawnik legislator | 7 | 0,2 |
| Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 7 | 0,2 |
| Technik hotelarstwa | 7 | 0,2 |
| Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych | 7 | 0,2 |
| Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych | 7 | 0,2 |
| Elektromonter (elektryk) zakładowy | 7 | 0,2 |
| Pozostali stolarze meblowi i pokrewni | 7 | 0,2 |
| Kierowca autobusu | 7 | 0,2 |
| Palacz pieców zwykłych | 7 | 0,2 |
| Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju | 6 | 0,1 |
| Technik mechanik obróbki skrawaniem | 6 | 0,1 |
| Technik pojazdów samochodowych | 6 | 0,1 |
| Technik technologii odzieży | 6 | 0,1 |
| Technik leśnik | 6 | 0,1 |
| Technik masażysta | 6 | 0,1 |
| Ślusarz narzędziowy | 6 | 0,1 |
| Operator obrabiarek sterowanych numerycznie | 6 | 0,1 |
| Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych | 6 | 0,1 |
| Elektromechanik pojazdów samochodowych | 6 | 0,1 |
| Pozostali elektromechanicy i elektrycy | 6 | 0,1 |
| Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych | 6 | 0,1 |
| Kierowca operator wózków jezdniowych | 6 | 0,1 |
| Robotnik magazynowy | 6 | 0,1 |
| Matematyk | 5 | 0,1 |
| Biolog | 5 | 0,1 |
| Pielęgniarka | 5 | 0,1 |
| Nauczyciel historii | 5 | 0,1 |

| | | |
|---|---|-----|
| Nauczyciel języka polskiego | 5 | 0,1 |
| Nauczyciel wychowania fizycznego | 5 | 0,1 |
| Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych | 5 | 0,1 |
| Historyk | 5 | 0,1 |
| Technik technologii żywności | 5 | 0,1 |
| Pozostali technicy technologii żywności | 5 | 0,1 |
| Technik farmaceutyczny | 5 | 0,1 |
| Dietetyk | 5 | 0,1 |
| Księgowy | 5 | 0,1 |
| Zbrojarz | 5 | 0,1 |
| Monter budownictwa wodnego | 5 | 0,1 |
| Pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni | 5 | 0,1 |
| Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych | 5 | 0,1 |
| Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali | 5 | 0,1 |
| Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter) | 5 | 0,1 |
| Pilarz | 5 | 0,1 |
| Pomoc domowa | 5 | 0,1 |

Na koniec grudnia 2012 r. największą liczbę bezrobotnych odnotowano w następujących zawodach:

- Sprzedawca 315 osób (tj. 7,6 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Krawiec 174 osoby (tj. 4,2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Ślusarz 151 osób (tj. 3,7 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Murarz 114 osób (tj. 2,8 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Kucharz 105 osób (tj. 2,5 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik mechanik 92 osoby (2,2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Robotnik budowlany 92 osoby (2,2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Obuwnik przemysłowy 73 osoby (tj. 1,8 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik rolnik 64 osoby (tj. 1,5 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Tokarz w metalu 61 osób (tj. 1,5 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik prac biurowych 59 osób (tj. 1,4 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Stolarz meblowy 59 osób (tj. 1,4 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik ekonomista 58 osób (tj. 1,4 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Posadzkarz 58 osób (tj. 1,4 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik żywienia i gospodarstwa domowego 58 osób (tj. 1,4 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Stolarz 52 osoby (tj. 1,3 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Kucharz małej gastronomii 46 osób (tj. 1,1 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Cieśla szalunkowy 44 osoby (tj. 1,1 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Znaczną kategorię tj. 14,1 % stanowili bezrobotni zarejestrowani jako osoby bez zawodu (584 osoby).

W pozostałych zawodach nie ujętych w tabeli liczba bezrobotnych kształtowała się od 4 do 0.

1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W art. 49 Ustawy z 20.04.2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymienione są grupy osób bezrobotnych, które uznane są za osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Poniższe zestawienie obrazuje bilans bezrobotnych w poszczególnych grupach w roku 2012.

| | Nowo zarejestrowani w 2012 | Podjęli pracę | | Stan na 31.12.2012 | | % ogółu wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy |
|---|----------------------------|---------------|--------|--------------------|--------|--|
| | | ogółem | kobiet | ogółem | kobiet | |
| Do 25 roku życia | 1701 | 576 | 264 | 1063 | 495 | 30,38 |
| Długotrwale bezrobotne | 1786 | 600 | 307 | 2342 | 1262 | 31,65 |
| Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka | 237 | X | 73 | X | 470 | 3,85 |
| Powyżej 50 roku życia | 588 | 225 | 68 | 720 | 237 | 11,87 |
| Bez kwalifikacji zawodowych | 1210 | 362 | 177 | 1055 | 502 | 19,09 |
| Bez doświadczenia zawodowego | 1649 | 543 | 262 | 1391 | 744 | 28,64 |
| Bez wykształcenia średniego | 2086 | 772 | 235 | 2306 | 886 | 40,72 |
| Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia | 76 | 38 | 34 | 99 | 82 | 2,00 |
| Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia | 18 | 2 | 0 | 20 | 0 | 0,11 |
| Niepełnosprawni | 230 | 98 | 46 | 134 | 64 | 5,17 |
| Po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 |

1.2.9. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu

Według stanu na dzień 31.12.2012 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było ogółem 134 osoby niepełnosprawne, w tym 64 kobiety. Z tej ogólnej liczby 32 osoby pobierały zasiłek dla bezrobotnych, a 119 osób poprzednio pracowało. Większość zarejestrowanych osób zamieszkuje na wsi – 106 osób, a 42 z nich posiada gospodarstwo rolne.

| Miesiąc | Ogółem nowo rejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych | W tym kobiet |
|--------------|---|--------------|
| Styczeń | 24 | 10 |
| Luty | 14 | 2 |
| Marzec | 18 | 7 |
| Kwiecień | 20 | 14 |
| Maj | 18 | 9 |
| Czerwiec | 16 | 9 |
| Lipiec | 27 | 16 |
| Sierpień | 14 | 9 |
| Wrzesień | 20 | 11 |
| Październik | 20 | 11 |
| Listopad | 23 | 17 |
| Grudzień | 16 | 7 |
| Razem | 230 | 122 |

W roku 2012 zarejestrowało się 230 osób niepełnosprawnych bezrobotnych w tym 122 kobiety.

1.2.9.1. Struktura niepełnosprawnych wg wykształcenia.

| Wykształcenie | Wyższe | Policealne i średnie zaw. | Średnie ogólnokształcące | Zasadnicze zawodowe | Gimnazjalne | Podstawowe i podstawowe nieukończone |
|--|--------|---------------------------|--------------------------|---------------------|-------------|--------------------------------------|
| Niepełnosprawni bezrobotni | 4 | 24 | 7 | 60 | 2 | 37 |
| Niepełnosprawni poszukujący pracy | 8 | 11 | 2 | 3 | 1 | 7 |

1.2.9.2. Struktura niepełnosprawnych wg wieku.

| Przedział wiekowy | Niepełnosprawni bezrobotni | Niepełnosprawni Poszukujący Pracy |
|-------------------|----------------------------|-----------------------------------|
| 18-24 lat | 11 | 1 |
| 25-34 lat | 13 | 12 |
| 35-44 lat | 45 | 5 |
| 45-54 lat | 46 | 3 |
| 55-59 lat | 17 | 8 |
| 60 i więcej lat | 2 | 3 |

1.2.9.3. Struktura niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy.

| Czas pozostawania bez pracy | Niepełnosprawni bezrobotni | Niepełnosprawni poszukujący pracy |
|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------------|
| do 1 miesiąca | 9 | 0 |
| 1-3 miesięcy | 20 | 11 |
| 3-6 miesięcy | 23 | 2 |
| 6-12 miesięcy | 21 | 5 |
| 12-24 miesięcy | 23 | 2 |
| pow.24 miesięcy | 38 | 12 |
| Ogółem | 134 | 32 |

1.2.9.4. Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg stopnia niepełnosprawności.

| Stopień niepełnosprawności | Znaczny | Umiarkowany | Lekki |
|-----------------------------------|---------|-------------|-------|
| Niepełnosprawni Bezrobotni | 4 | 42 | 88 |
| Niepełnosprawni poszukujący pracy | 8 | 19 | 5 |

1.2.9.5. *Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg rodzaju niepełnosprawności.*

| Rodzaj niepełnosprawności | Niepełnosprawni bezrobotni | Niepełnosprawni Poszukujący Pracy |
|---|-----------------------------------|--|
| Upośledzenie umysłowe | 0 | 1 |
| Choroby psychiczne | 14 | 5 |
| Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu | 6 | 2 |
| Choroby narządu wzroku | 7 | 8 |
| Upośledzenia narządu ruchu | 62 | 7 |
| Epilepsja | 4 | 0 |
| Choroby układu oddechowego i układu krążenia | 8 | 0 |
| Choroby układu pokarmowego | 3 | 0 |
| Choroby układu moczowo-płciowego | 3 | 0 |
| Choroby neurologiczne | 11 | 4 |
| Inne | 11 | 3 |
| Nieustalony | 5 | 2 |
| Ogółem | 134 | 32 |

2. Usługi rynku pracy

2.1. Pośrednictwo pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej realizował swoje zadania w zakresie podstawowych usług rynku pracy w oparciu o ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008r. nr 69, poz. 415 z póź. zm.) oraz rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dn. 12 grudnia 2011r. zmieniające rozporządzenie w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2011r. nr 279, poz.1641).

Rozporządzenie to weszło w życie z dniem 27 marca 2012r. Celem jego wprowadzenia było dostosowanie dotychczasowych przepisów do aktualnego porządku prawnego oraz wprowadzenie niezbędnych uzupełnień, które wynikły z doświadczeń w stosowaniu aktualnego rozporządzenia przez wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy.

Cechą lokalnego rynku pracy jest niewielka ilość dużych firm zatrudniających powyżej 250 pracowników.

Poniższa tabela przedstawia podział firm ze względu na ich wielkość według stanu na dzień 31.12.2012r.

Tabela 1

| Przedział pracujących | Liczba podmiotów | Ilość zatrudnionych |
|------------------------------|-------------------------|----------------------------|
| 0-9 osób | 3221 | 3900 |
| 10-49 osób | 160 | 3154 |
| 50-249 osób | 22 | 2211 |
| 250 i więcej osób | 4 | 1893 |
| RAZEM | 3407 | 11158 |

W 2012r. tutejszy Urząd dysponował większą ilością środków finansowych w porównaniu do 2011.

Pozwoliło to z jednej strony wesprzeć pracodawców tworzących nowe miejsca pracy, z drugiej zaś skierować na te miejsca pracy osoby bezrobotne.

Osoby bezrobotne miały również szansę skorzystać z większej liczby dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz szkoleń.

W omawianym okresie do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej pracodawcy zgłosili ogółem 955 wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej.

Z tego na oferty pracy subsydiowanej przypadło 499 wolnych miejsc.

Dla porównania w 2011 przyjęto do realizacji ogółem 1062 oferty pracy, w tym 375 ofert pracy subsydiowanej.

Z powyższego zestawienia wynika, że w 2012r. przyjęto ogółem do realizacji o 107 ofert mniej niż w roku 2011. Z drugiej zaś strony ofert pracy subsydiowanej było więcej o 124.

Tabela poniżej przedstawia oferty pracy w rozbiciu na gminy.

Tabela 2

| Lp | Nazwa gminy | Ilość ofert pracy | |
|-----------|-----------------------------|--------------------------|----------------------------|
| | | Ogółem | w tym subsydiowanej |
| 1. | Miasto i gmina Kolbuszowa | 610 | 297 |
| 2. | Gmina Majdan Królewski | 45 | 32 |
| 3. | Gmina Cmolas | 100 | 44 |
| 4. | Gmina Niwiska | 75 | 53 |
| 5. | Gmina Raniszów | 32 | 22 |
| 6. | Gmina Dzikowiec | 32 | 23 |
| 7. | Spoza działania tut. urzędu | 21 | 28 |
| 8. | Razem | 955 | 499 |

Na przestrzeni 2012 roku najwięcej ofert pracy zgłoszono w takich zawodach jak: sprzedawca, pozostali pracownicy prac biurowych, przedstawiciel handlowy, ślusarz.

W ogólnej liczbie przyjętych do realizacji ofert pracy znalazło się 86 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych, w tym 11 ofert subsydiowanych.

W celu realizacji przyjętych ofert pracy pośrednicy pracy skierowali do pracodawców ogółem 925 osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w urzędzie pracy. Osoby te wyrażały chęć rozmowy z pracodawcą.

W 2012 roku pracę podjęło ogółem 1919 osób bezrobotnych, w tym 850 kobiet. Były to osoby zatrudnione w ramach ofert pracy zgłoszonych do tut. Urzędu przez pracodawców jak również osoby, które w ramach własnej aktywności znalazły sobie pracę i ten fakt zgłosiły w urzędzie.

Dla porównania w 2011r. pracę podjęło ogółem 1926 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym 831 kobiet, a więc w 2012r. były to wielkości na zbliżonym poziomie.

Pośrednicy pracy oraz doradcy zawodowi w ramach swoich obowiązków określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zakładali osobom bezrobotnym i poszukującym pracy Indywidualne Plany Działania. IPD jest formą aktywizacji osób zarejestrowanych w urzędzie przy udziale pośrednika pracy, doradcy zawodowego lub lidera klubu pracy z wykorzystaniem usług i instrumentów rynku pracy.

W roku 2012 przygotowano IPD dla 1612 osób bezrobotnych, w tym dla 734 kobiet oraz 37 poszukującym pracy, z tego 27 kobietom.

Podobnie jak w latach ubiegłych Powiatowy Urząd Pracy działał w kierunku nawiązywania i utrzymywania kontaktów z pracodawcami. Działania te realizowane były zarówno w siedzibie tut. Urzędu jak również poprzez wizyty w siedzibie pracodawcy.

Wizyta pośrednika pracy u pracodawcy jest sprawdzoną formą współpracy. Daje ona możliwość zapoznania się ze specyfiką wizytowanego zakładu pracy, przekazania pracodawcy informacji o usługach i instrumentach rynku pracy oferowanych przez urząd oraz pozyskania ofert pracy.

Na koniec 2011r. w powiecie kolbuszowskim zarejestrowanych było 3315 podmiotów gospodarczych. W oparciu tę wielkość pośrednicy pracy zaplanowali na 2012r. 664 wizyty w zakładach pracy. Ostatecznie zwizytowano 578 pracodawców. Do skutku nie doszły wizyty w 86 firmach. Przyczyny tego stanu rzeczy leżały po stronie pracodawców i sprowadzały się do nieobecności pracodawcy pomimo umówienia się na spotkanie, przełożenie spotkania na inny termin oraz zaprzestania działalności gospodarczej.

Dla porównania w roku 2011 pośrednicy zaplanowali wizyty w 464 firmach. Ostatecznie nawiązano kontakt z grupą 436 pracodawców. Do skutku nie doszły spotkania w 28 firmach.

Utworzone w 2010r. Centrum Aktywizacji Zawodowej skupia pracowników, którzy realizują zadania z zakresu usług i instrumentów rynku pracy.

Zwiększona ilość środków finansowych przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wymagała intensywnej pracy z ich strony ukierunkowanej na pomoc zarejestrowanym bezrobotnym i poszukującym pracy oraz pracodawcom.

2.2. Usługi EURES

W 2012 roku tut. Urząd dysponował również ofertami pracy **za granicą i w Polsce** w ramach sieci **EURES**.

Zasady korzystania z usług sieci EURES nie zmieniły się. Podobnie jak w latach poprzednich oferty te udostępnione są na tablicy w siedzibie tut. Urzędu jak również na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie oraz na stronie internetowej: www.eures.praca.gov.pl

Osoby chcące podjąć pracę za granicą zgłaszają swoją kandydaturę bezpośrednio do doradców EURES w WUP Rzeszów lub korzystają z pomocy asystenta EURES tut. Urzędzie. Przy ofertach otwartych kontaktują się bezpośrednio z pracodawcą.

W roku 2012 wpłynęło 198 ofert pracy na 1193 stanowiska.

| Ilość ofert | Ilość stanowisk | Kraj |
|-------------|-----------------|-----------------|
| 85 | 496 | Niemcy |
| 9 | 309 | Wielka Brytania |
| 47 | 177 | Czechy |
| 16 | 104 | Austria |
| 21 | 48 | Norwegia |
| 1 | 40 | Estonia |
| 4 | 19 | Szwecja |
| 3 | 13 | Finlandia |
| 2 | 11 | Słowacja |
| 2 | 5 | Holandia |
| 1 | 5 | Irlandia |
| 1 | 3 | Hiszpania |
| 1 | 1 | Słowenia |
| 1 | 1 | Belgia |
| 1 | 1 | Francja |

Dla porównania w roku ubiegłym **178** oferty na **2053** stanowiska pracy.

Jak widać mimo wzrostu liczby ofert ilość oferowanych stanowisk pracy w porównaniu do roku ubiegłego była znacznie mniejsza.

Najwięcej wolnych miejsc pracy zgłaszały takie kraje jak: **Niemcy, Wielka Brytania, Czechy, Austria i Norwegia** (patrz tabela)

Pojawiły się również oferty z takich krajów jak: **Estonia i Irlandia**. Znaczące jest to że nie pojawiły się żadne oferty z **Włoch**. Dla porównania w 2011 roku tut. Urząd dysponował 680 stanowiskami pracy we Włoszech.

Złożone oferty wskazują największe zapotrzebowanie na takie zawody jak:

- **pracownicy w ogrodnictwie, rolnictwie – 100**
- **pracownicy obsługi na lotnisku – 100**
- **pracownik odlewni – 72**
- **pracownicy do załadunku – 70**
- **elektryk – 67**
- **pracownicy barów, restauracji i hoteli – 62**
- **spawacz – 56**
- **stolarz – 48**
- **inżynier – 46**
- **pracownik obsługi piekarni – 45**
- **kierowca – 36**
- **ślusarz – 32**
- **operator CNC – 31**
- **opiekun w domach pomocy – 30**
- **zawody budowlane – 28**
- **pielęgniarka/pielęgniarsz – 24**
- **operator maszyn – 22**
- **hydraulik – 18**
- **mechanik – 4**
- **fryzjer – 2**

Należy zwrócić uwagę na znaczący spadek ilości wolnych miejsc w rolnictwie i ogrodnictwie, dla porównania w roku ubiegłym było ich **382**, pielęgniarek – w 2011r. – **113** miejsc pracy oraz dla pracowników w branży hotelowej i gastronomicznej – **222** w roku 2011.

Należy podkreślić, że podstawowym wymaganiem we wszystkich ofertach EURES jest co najmniej komunikatywna znajomość języka obowiązującego w danym kraju.

2.3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Jedną z form wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy są usługi z zakresu poradnictwa zawodowego świadczone przez doradców zawodowych zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej.

Szczególnie zapotrzebowanie na te usługi występuje w przypadku osób z niskimi kwalifikacjami i znajdującymi się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Bezrobotnym i poszukującym pracy, mającym trudności w wyborze zawodu, zatrudnienia, kierunku kształcenia lub szkolenia zawodowego doradcy udzielają pomocy w zakresie:

- porad indywidualnych ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia,
- kierowania na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy, zawodu lub kierunku szkolenia,
- przekazywania informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach kształcenia i szkolenia,
- prowadzenia porad grupowych.

Większa świadomość klientów dotycząca rynku pracy, bezrobocia, aktywizacji zawodowej sprawiła, że w 2012 r. wielu klientów poradnictwa zawodowego skorzystało głównie z rozmowy wstępnej z doradcą zawodowym (482 osoby). Ten jednorazowy kontakt z doradcą często pozwolił na skuteczne rozwiązanie problemu zawodowego wielu klientów i nie wymagał kontynuowania procesu doradczego.

W 2012 roku z usług poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej skorzystało **ogółem 680** osób bezrobotnych i poszukujących pracy (**309 kobiet**), z którymi przeprowadzono **1033 rozmów doradczych**.

Spośród uczestników porad indywidualnych **83 % to osoby mieszkające na wsi (565)**.

- **28 % to bezrobotni bez kwalifikacji (180 osób)**
- **37 % młodzież w wieku do 25 lat – (239 osób)**
- **12 % bezrobotni w wieku pow. 50 lat – (77 osób)**
- **46 % bezrobotni bez wykształcenia średniego – (300 osób)**
- **45 % bez doświadczenia zawodowego – (294 osoby)**

W 2012 roku podobnie, jak w 2011 częściej z indywidualnego poradnictwa zawodowego korzystali mężczyźni – stanowili 55 % ogólnej liczby osób objętych poradnictwem.

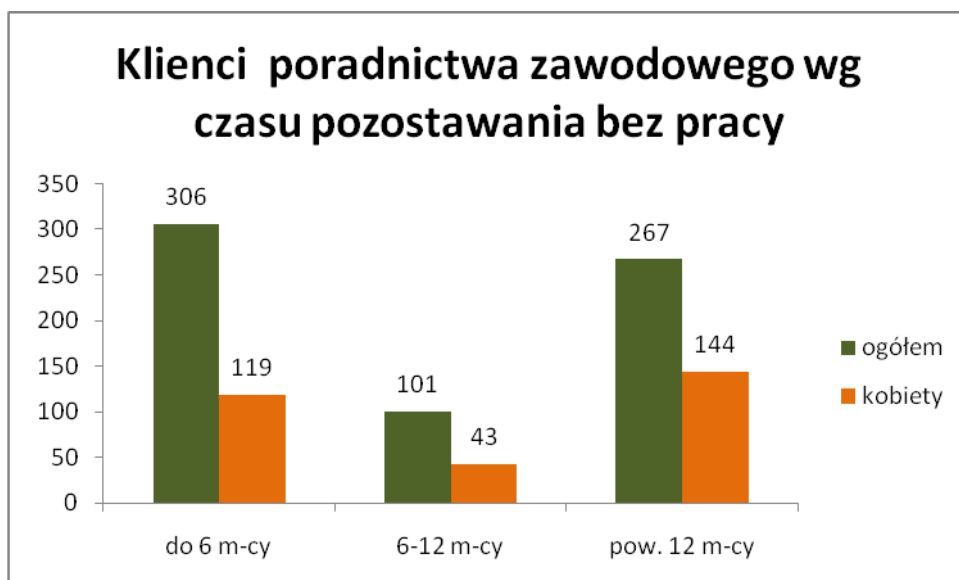


Bezrobotni w wieku powyżej 50 lat stanowili **12 %** ogólnej liczby korzystających z poradnictwa zawodowego.

Osoby do 25 roku życia stanowiły **37 %** zgłaszających się do doradcy zawodowego. Osoby te zgłaszały się najczęściej z problemem zawodowym dotyczącym zatrudnienia, będącego wynikiem braku doświadczenia zawodowego. Tej grupie klientów doradcy zawodowi najczęściej proponowali udział w stażach.

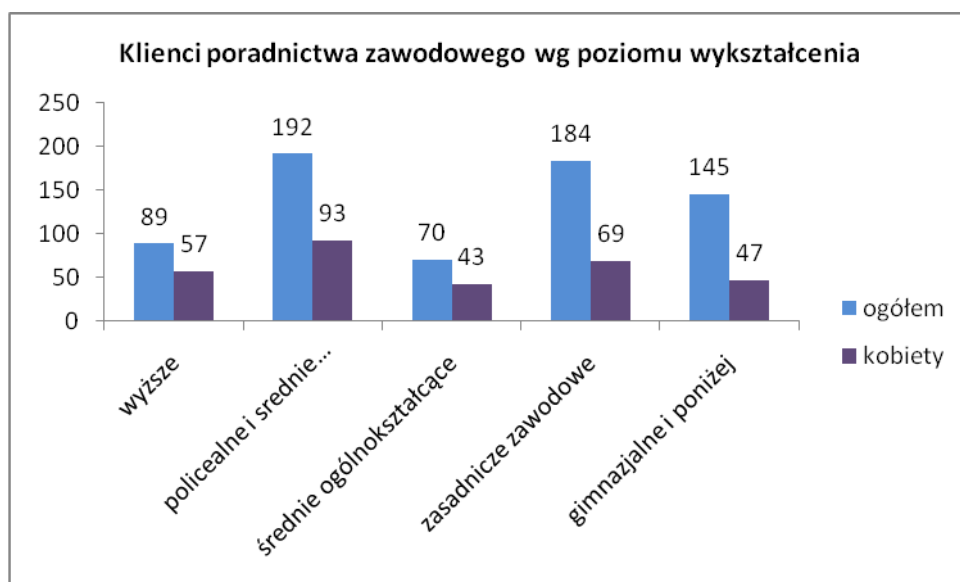
Biorąc pod uwagę okres pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne zarejestrowane do 6 miesięcy – **45 %**. Osoby te wykazywały się dużą motywacją do powrotu na rynek pracy. Od doradcy zawodowego oczekiwały między innymi praktycznych wskazówek dotyczących szybkiego podjęcia zatrudnienia, często też samozatrudnienia (w szczególności skorzystania z dofinansowania PUP do działalności gospodarczej).

Następną grupę stanowili bezrobotni pozostający bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy – **40 %**. Pomoc doradcza dla tych osób polegała głównie na podniesieniu samooceny, motywowaniu do korzystania ze szkoleń zawodowych i innych form aktywizacyjnych oferowanych przez tut. Urząd. Osoby zarejestrowane od 6 do 12 miesięcy stanowiły **15 %** ogółu, korzystających z poradnictwa zawodowego.



Poziom wykształcenia osób korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego przedstawia się następująco:

- z wykształceniem wyższym – **13 %** (89 osób, w tym 57 kobiet),
- z policealnym i średnim zawodowym – **28 %** (192 osoby, w tym 93 kobiety),
- ze średnim ogólnokształcącym – **10 %** (116 osób, tym 88 kobiet),
- z zasadniczym zawodowym – **27 %** (184 osoby, w tym 69 kobiet),
- gimnazjalnym – **22 %** (145 osób, w tym 47 kobiet).



Porównując dane dotyczące liczby osób z wykształceniem wyższym, którzy korzystali z usług poradnictwa zawodowego w latach 2008 – 2012 r. można zauważyć dość wyraźny wzrost odsetka tej grupy klientów.

W 2008 i 2009 roku osoby z wyższym wykształceniem korzystające z porad zawodowych stanowiły 5% ogółu zgłaszających się do doradcy zawodowego.

W 2010 roku osoby te stanowiły już 10 % korzystających z poradnictwa zawodowego, natomiast w 2011 i 2012 r. bezrobotni z wykształceniem wyższym stanowili 13 % zgłaszających z problemem zawodowym.

Osoby zainteresowane odkryciem swojego potencjału zawodowego korzystały z Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych. Jest to narzędzie diagnostyczne służące badaniu zainteresowań zawodowych w oparciu o najbardziej użyteczne teorie doradztwa zawodowego, dostosowane do polskiego rynku pracy. Badaniami testowymi KZZ objęto 73 osoby bezrobotne (w tym 47 kobiet).

Grupowe porady zawodowe zorganizowano dla 17 grup bezrobotnych. Uczestniczyło w nich łącznie **173** osoby (102 kobiety).

Spośród uczestników porad grupowych;

- **150 to osoby mieszkające na wsi,**
- **58 osób to bezrobotni bez kwalifikacji,**
- młodzież w wieku **do 25 lat – 84 osób,**
- bezrobotni w wieku **pow. 50 lat – 19 osób,**
- bezrobotni bez wykształcenia średniego- **64 osoby,**
- bez doświadczenia zawodowego – **91 osób,**
- **długotrwale bezrobotni – 86 osób.**

Zajęcia grupowe organizowane były w formie warsztatów o następującej tematyce:

1. „Bilans kompetencji i umiejętności – drogą do kariery zawodowej”
2. „Trening umiejętności społecznych”
3. „Planowanie dalszej drogi zawodowej, wytyczanie celów”
4. „Autoprezentacja i przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej”
5. „Warsztat samopoznania , rynek pracy”.

Kolejnym działaniem, wynikającym z ustawy realizowanym przez doradców zawodowych w 2012 roku było kierowanie osób bezrobotnych na specjalistyczne badania lekarskie i psychologiczne w celu określenia przydatności zawodowej do pracy, kierunku szkolenia.

Na w/w badania skierowano łącznie **81** osób.

Przy wsparciu doradców zawodowych tut. Urzędu beneficjenci programów:

- **„Więcej szans w powiecie kolbuszowskim”, projekt POKL 6.1.3**
- **„Nasza inicjatywa naszą przyszłością”, projekt POKL 6.1.1**

- „Bezrobotni powyżej 50 roku życia”,
- „Bezrobotni do 30 roku życia”,
- „Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, tworzyli Indywidualne Plany Działania.

IPD to pomoc świadczona klientowi w ramach procesu doradczego ułatwiającego podejmowanie konkretnych przedsięwzięć w celu rozwiązania problemu zawodowego.

Działania te ukierunkowane były na:

- samopoznanie,
- ocenę posiadanych kwalifikacji i doświadczenia zawodowego w aspekcie oczekiwań rynku pracy i wymagań stawianych przez pracodawców,
- nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2012 r. indywidualne plany działania opracowało łącznie 290 osób bezrobotnych.

Doradztwo zawodowe prowadzone w PUP Kolbuszowa miało na celu zapewnienie klientom na różnych etapach zmagania z problemami bezrobocia, odpowiedniej jakości usług w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego.

2.4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy to jedna z podstawowych usług rynku pracy. Polega na przygotowaniu osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy jest udzielana przez urzędy pracy w ramach klubów pracy przez organizowanie i prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz zajęć aktywizacyjnych.

W 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zorganizowano **56 edycji zajęć aktywizacyjnych**, na które skierowano 552 osoby z czego uczestniczyło **433 osoby**, w tym **69 mężczyzn**.

Uczestnikami zajęć były osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej, w wieku:

18-24 lat – 173 osoby,

25-34 lat – 123 osoby,

35 – 44 lat – 88 osób,

45 i więcej – 49 osób.

Tematy zajęć aktywizacyjnych były następujące:

- zajęcia jednodniowe:

- „Wizytówka zawodowa – dokumenty aplikacyjne” – **22 edycji zajęć, 162 uczestników**

Celem tych zajęć aktywizacyjnych było zapoznanie uczestników z zasadami sporządzania życiorysu zawodowego (CV) i listu motywacyjnego oraz nabycie przez nich umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych poprzez praktyczne ćwiczenia. Poza tym uczestnicy poznali zasady wysyłania dokumentów aplikacyjnych za pośrednictwem Internetu oraz dokonali identyfikacji własnych umiejętności, określili swoje mocne strony a także poznali obszary zawodowe, w których mogliby zrealizować się najlepiej. Czas trwania zajęć wynosił 3 godziny

- „Twarzą w twarz z pracodawcą” – **15 edycji zajęć, 123 uczestników**

Zajęcia aktywizacyjne dotyczyły przede wszystkim rozmowy kwalifikacyjnej, czyli jak się do niej przygotować, na czym polega, z jakimi pytaniami można się spotkać ze strony pracodawcy i jakie pytania może zadawać kandydat pracodawcy. Celem tych zajęć było również poszerzenie u uczestników wiedzy dotyczącej komunikacji interpersonalnej, przygotowanie uczestników do prezentowania własnych atutów, umiejętności, wiedzy oraz zapoznanie ich z najczęściej popełnianymi błędami podczas rozmów kwalifikacyjnych. Zajęcia trwały 1 dzień przez 3 godziny.

- „Poznanie siebie i aktywne poszukiwanie pracy” – **10 edycji zajęć, 74 uczestników**

Celem zajęć było lepsze poznanie własnej osoby, uświadomienie sobie swoich mocnych stron istotnych w poszukiwaniu zatrudnienia, poznanie własnych umiejętności i zainteresowań. Poza tym uczestnicy mieli przygotować się do aktywnego poszukiwania pracy poprzez poznanie obowiązujących zasad panujących na rynku pracy, poznanie metod poszukiwania zatrudnienia, oraz jak należy tworzyć dokumenty aplikacyjne. Zajęcia trwały 1 dzień przez 3 godziny.

- „Umiejętności interpersonalne, asertywność i rynek pracy” – **2 edycje, 18 uczestników**

Zajęcia aktywizacyjne miały na celu zapoznać uczestników z zasadami skutecznej komunikacji interpersonalnej werbalnej i niewerbalnej, poznać znaczenie postawy asertywnej w poszukiwaniu pracy oraz przeanalizować skuteczne metody poszukiwania zatrudnienia i lokalny rynek pracy. Zajęcia trwały 1 dzień przez 3 godziny.

- zajęcia dwudniowe:

- „ABC poszukiwania pracy” – **7 edycji zajęć, 56 uczestników**

Zajęcia aktywizacyjne miały na celu przygotować osoby bezrobotne do aktywnego i samodzielnego poszukiwania pracy oraz zapoznać uczestników z zasadami tworzenia dokumentów aplikacyjnych a także nabyć przez nich umiejętności pisania CV i listu motywacyjnego. Poza tym uczestnicy podczas zajęć określili preferencje zawodowe, dokonali bilansu swoich umiejętności i mocnych stron, poznali zasady ułatwiające poszukiwanie pracy, nabyli wiedzę z zakresu metod wyszukiwania ofert pracy, dokonali analizy lokalnego rynku pracy oraz zidentyfikowali bariery utrudniające poszukiwanie zatrudnienia. Zajęcia trwały 2 dni po 3 godziny dziennie.

W 2012r. zorganizowano **2 edycje 3 – tygodniowych szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy**, na które skierowano 20 osób, a ukończyło 17 osób.

Uczestnikami szkolenia były osoby w wieku:

poniżej 25 r. ż. – 8 osoby

od 25 – 50 r. ż. – 8 osób

powyżej 50 r. ż. – 1 osoba

Szkolenie trwało przez trzy kolejno następujące po sobie tygodnie i obejmowało 80 godzin. Przez pierwsze 2 tygodnie trwania szkolenia odbywały się zajęcia warsztatowe, gdzie zrealizowano 18 sesji szkoleniowych w ciągu 40 godzin. W tym czasie uczestnicy zdobywali wiedzę teoretyczną i rozwijali praktyczne umiejętności poszukiwania pracy. Realizowane tematy miały na celu zachęcić do myślenia o swojej osobie w kategoriach pozytywnych. Pierwsze sesje bazowały na wiedzy i doświadczeniach osobistych uczestników, a ich celem było głównie umożliwienie rozpoznania własnych możliwości i predyspozycji zawodowych, umiejętności uniwersalnych oraz tych cech osobowości, które stanowią atuty na rynku pracy. Kolejne sesje umożliwiały poznanie istniejącej sytuacji na rynku pracy, wymagań pracodawców oraz sposobów rekrutacji stosowanych przez firmy. Ostatnia część programu obejmowała materiał z zakresu poszukiwania zatrudnienia oraz przygotowania do przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

Natomiast w trzecim tygodniu szkolenia (40 godz.) codziennie osoby bezrobotne spotykały się w Klubie Pracy, wymieniały doświadczenia związane z poszukiwaniem zatrudnienia, dzwoniły do pracodawców, przeglądały oferty pracy umieszczone w Urzędzie Pracy oraz ogłoszenia prasowe w lokalnych gazetach (Super Nowości, Nowiny, Anonse, Korso) oraz korzystały z Internetu szukając pracy.

Po uczestnictwie w 3 – tygodniowym szkoleniu w Klubie Pracy 1 osobie udało się podjąć staż w Starostwie Powiatowym w Kolbuszowej, a jedna osoba zakwalifikowała się na szkolenie z zakresu sprzedaży i obsługi kasy fiskalnej organizowane przez Stowarzyszenie Nil.

2.5. Szkolenia i przekwalifikowania

Współczesny rynek pracy bardzo szybko się zmienia i stawia przed bezrobotnymi nowe wymagania. Ogromne znaczenie ma w związku z tym znajomość tego rynku, wiedza o tym jakim podlega on prawom oraz jak można wykorzystać swoje atuty lub jakie kwalifikacje należy nabyć, by lepiej sobie na nim poradzić. Nie wystarczy nauczyć się jednego zawodu, gdyż w pewnym okresie może okazać się, że nie ma na niego zapotrzebowania. Zmieniające się warunki pracy, rozwój technologii, powodują konieczność ciągłego dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, a więc nieustannego kształcenia.

Niewątpliwie wszystkie ustawowe formy pomocy bezrobotnym są cenne i pożądane, jednak szkolenia wydają się być szczególną metodą aktywizacji, bowiem zakładają inwestycję w wiedzę. Zgodnie z ustawą z dn. 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy starosta, a działający z jego upoważnienia Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych;
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2012r. skierował na szkolenia 155 osób, z czego z wynikiem pozytywnym ukończyło 152 osoby.

Zorganizowano 10 szkoleń grupowych, 2 edycje zajęć w Klubie Pracy a na szkolenia indywidualne skierowano 30 osób.

2.5.1. Szkolenia w Klubie Pracy

Na szkolenia w Klubie Pracy skierowano 20 osób bezrobotnych. Uczestnikami szkolenia były kobiety długotrwale bezrobotne i nie mające doświadczenia w poszukiwaniu pracy, w wieku:

18 – 24 lat – 9 osób,

25 – 34 lat – 5 osób,

35 – 44 lat – 4 osoby,

45 i więcej – 2 osoby.

Struktura wykształcenia osób, które ukończyły szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy przedstawia się następująco:

wyższe – 2 osoby,

policealne i średnie zawodowe – 8 osób,

średnie ogólne – 3 osoby,

zasadnicze zawodowe – 6 osób,

gimnazjalne i poniżej – 1 osoba.

Wszyscy uczestnicy szkolenia byli mieszkańcami terenów wiejskich.

Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy ukończyło z wynikiem pozytywnym 17 osób bezrobotnych co stanowi 85 % w stosunku do osób rozpoczynających szkolenie.

2.5.2. Szkolenia grupowe i indywidualne

W 2012 roku na szkolenia grupowe skierowano 105 osób bezrobotnych natomiast w szkoleniach indywidualnych uczestniczyło 30 osób.

1. SZKOLENIA GRUPOWE

| Lp. | Nazwa szkolenia | Liczba osób skierowanych na szkolenie | Liczba osób kończących szkolenie |
|--------------|--|--|---|
| 1 | ABC Przedsiębiorczości (3 edycje) | 50 | 50 |
| 2 | Sprzedawca z obsługa kasy fiskalnej | 15 | 15 |
| 3 | Magazynier z obsługa wózków jezdniowych | 10 | 10 |
| 4 | Spawacz MAG i TIG | 6 | 6 |
| 5 | Operator CNC | 6 | 6 |
| 6 | Opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych z el. Języka niemieckiego | 6 | 6 |
| 7 | Kwalifikacja wstępna przyspieszona | 6 | 6 |
| 8 | Cukiernik-ciastkarz + egz. czeladniczy | 6 | 6 |
| RAZEM | | 105 | 105 |

2. SZKOLENIA INDYWIDUALNE

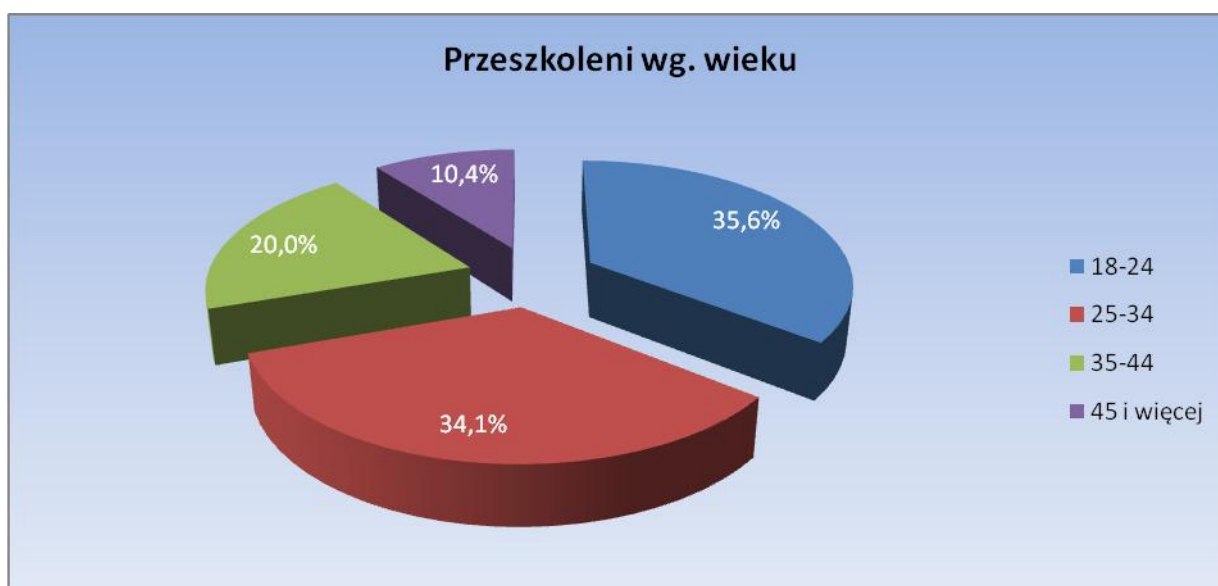
| Lp. | Nazwa szkolenia | Liczba osób skierowanych na szkolenie | Liczba osób kończących szkolenie |
|--------------|---|--|---|
| 1 | Palacz kotłów c.o. | 1 | 1 |
| 2 | Prawo jazdy kat. E | 2 | 2 |
| 3 | Prawo jazdy kat. C | 6 | 6 |
| 4 | Operator koparek jednonaczyniowych III kl. | 2 | 2 |
| 5 | Operator koparko-ładowarek III kl. | 2 | 2 |
| 6 | Licencja ochrony I stopnia | 1 | 1 |
| 7 | Licencja ochrony II stopnia | 2 | 2 |
| 8 | Operator wózków jezdniowych podnośnikowych | 7 | 7 |
| 9 | Operator zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych | 1 | 1 |
| 10 | Operator żurawi wieżowych | 1 | 1 |
| 11 | Operator suwnic | 1 | 1 |
| 12 | Spawacz MAG i TIG | 2 | 2 |
| 13 | Drwal operator pilarek | 2 | 2 |
| RAZEM | | 30 | 30 |

3. LICZBA I ODSETEK OSÓB PRZESZKOLONYCH W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH BEZROBOTNYCH WYRÓŻNIONYCH WEDŁUG:

a) kryterium wieku

| Wiek | Liczba osób kończących szkolenie | Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie |
|-------------|---|--|
| 18-24 | 48 | 35,6 % |
| 25-34 | 46 | 34,07 % |
| 35-44 | 27 | 20 % |
| 45 i więcej | 14 | 10,4 % |

Wykres. 1.



W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego **18-24 lat (35 %)**. Kolejną grupą, która korzystała ze szkoleń były osoby w wieku pomiędzy **35-44 lat (34 %)**. Osoby bezrobotne we wskazanym wieku wykazują większą chęć aktywizacji i rozwoju poprzez uczestnictwo w szkoleniach.

b) poziomu wykształcenia

| Poziom wykształcenia | Liczba osób kończących szkolenie | Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie |
|-------------------------------|----------------------------------|---|
| Gimnazjalne i niższe | 23 | 17 % |
| Zasadnicze zawodowe | 41 | 30,4 % |
| Średnie ogólne | 10 | 7,4 % |
| Średnie zawodowe i policealne | 41 | 30,4 % |
| Wyższe | 20 | 14,8 % |

Wykres 2.

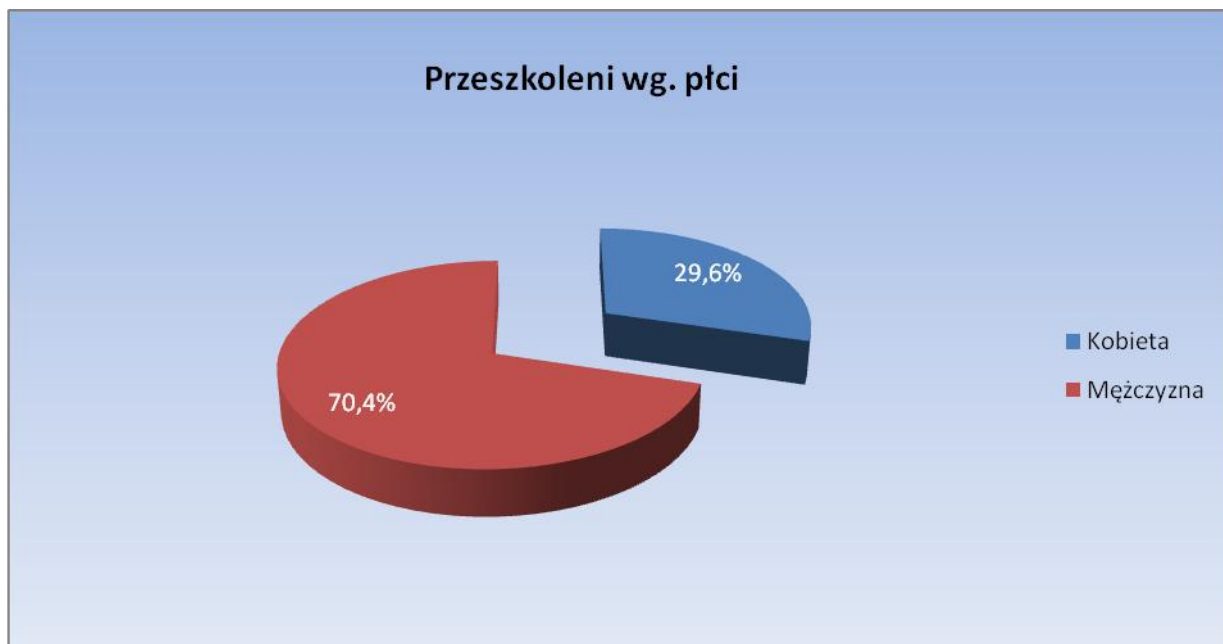


Wśród osób, które ukończyły szkolenia najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem **średnim zawodowym/policealnym (30 %)** i **zasadniczym zawodowym (30 %)**. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnym (ok. 8%).

c) płci

| Płeć | Liczba osób kończących szkolenie | Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie |
|-----------|----------------------------------|---|
| Kobieta | 40 | 29,6 % |
| Mężczyzna | 95 | 70,4 % |

Wykres 3.

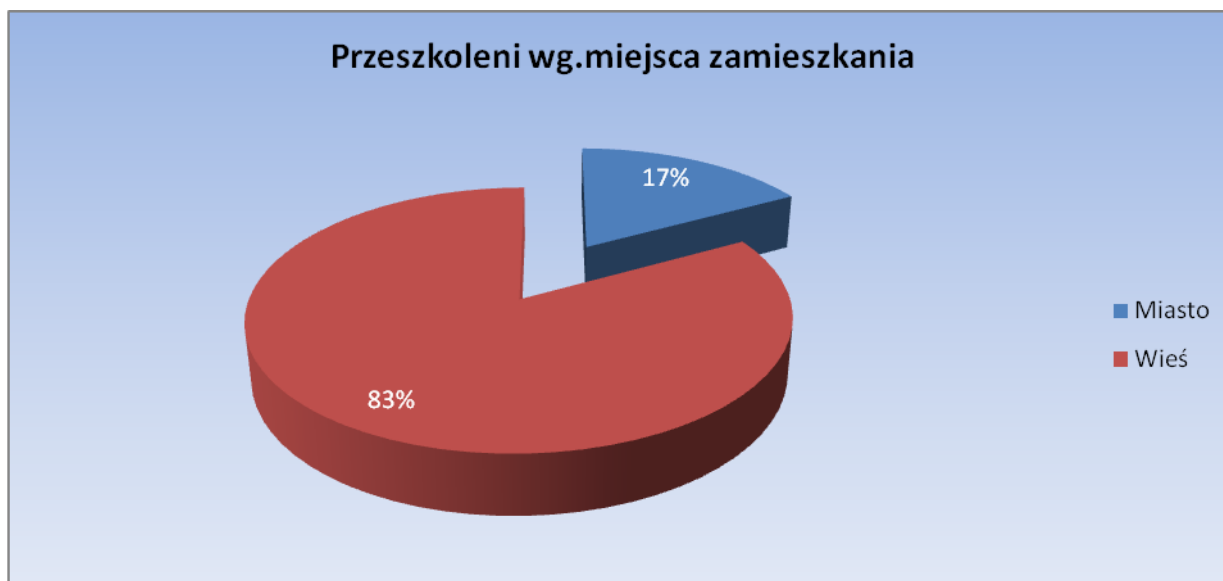


Zdecydowaną większość uczestników szkoleń zorganizowanych przez urząd stanowili mężczyźni – związane jest to z tym, iż korzystali ze szkoleń indywidualnych (30 osób).

d) miejsca zamieszkania

| Miejsce zamieszkania | Liczba osób kończących szkolenie | Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie |
|----------------------|----------------------------------|---|
| Miasto | 23 | 17 % |
| Wieś | 112 | 83 % |

Wykres 4.

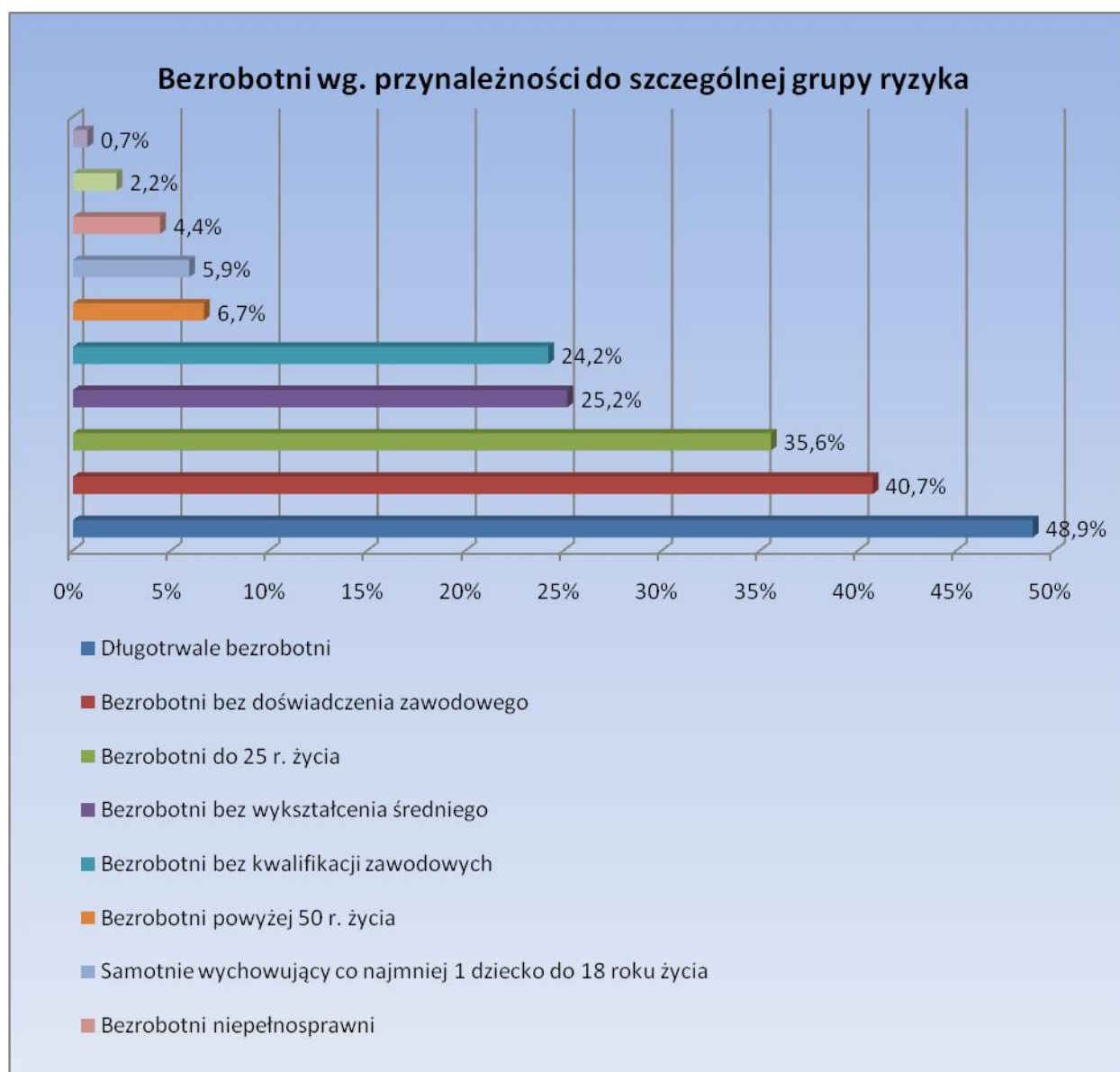


Z uzyskanych danych wynika, że na 135 osób, które ukończyły szkolenia 112 zamieszkiwało tereny wiejskie, a 23 pochodziło z miasta.

e) przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy

| Grupa szczególnego ryzyka | Liczba osób kończących szkolenie | Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie |
|--|----------------------------------|---|
| Bezrobotni do 25 r. życia | 48 | 35,6 % |
| Długotrwale bezrobotni | 66 | 48,9 % |
| Bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka | 3 | 2,2% |
| Bezrobotni powyżej 50 r. życia | 9 | 6,7% |
| Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia | 8 | 5,9% |
| Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia | 1 | 0,7% |
| Bezrobotni niepełnosprawni | 6 | 4,4% |
| Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych | 34 | 24,2% |
| Bezrobotni bez wykształcenia średniego | 64 | 25,2% |
| Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego | 55 | 40,7% |

Wykres 5.



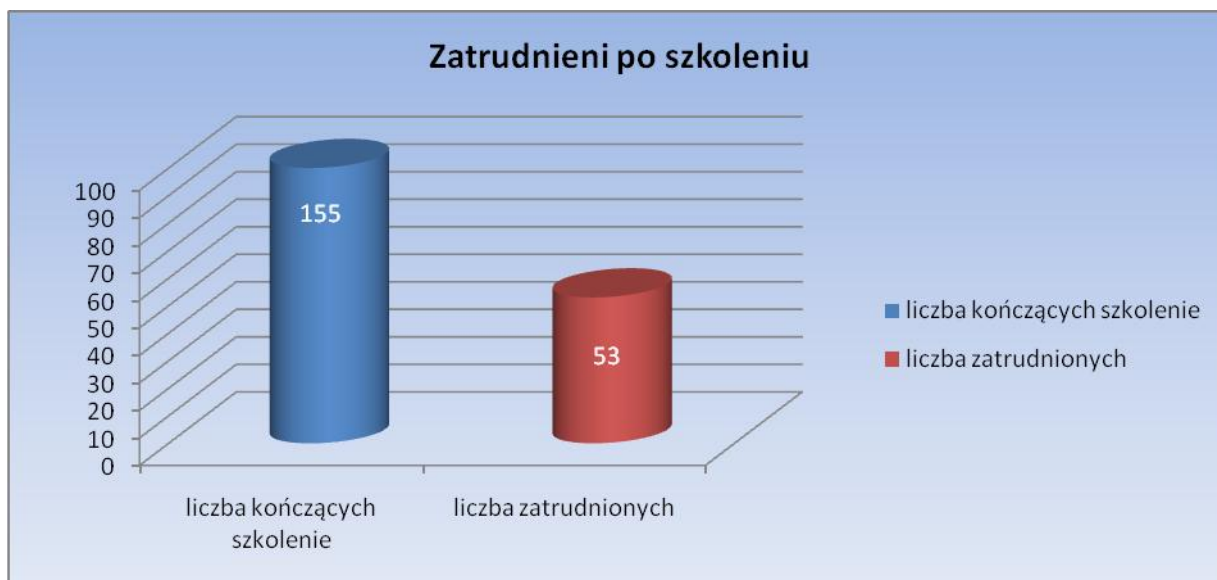
Odsetek bezrobotnych przekracza wartość 100 % ponieważ osoby, które ukończyły szkolenia mogą jednocześnie należeć do więcej niż jednej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Z analizy danych wynika, że największą grupę osób, którym udzielono wsparcia w formie szkoleń stanowią osoby długotrwale bezrobotne (50 %) i bez doświadczenia zawodowego (40 %).

4. WSKAŹNIK EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ:

Liczba i odsetek osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia. W 2012 r. z wynikiem pozytywnym szkolenia ukończyło 155 osób z tego 53 osoby w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęło działalność gospodarczą, co stanowi 34,19 % (w stosunku do liczby osób kończących szkolenie).

Wykres 6.



5. KOSZT PONOWNEGO ZATRUDNIENIA:

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia.

W 2012 łączny koszt szkoleń wyniósł 190 438,38 zł

Na w/w koszt szkoleń składały się :

- należności przysługujące instytucjom szkoleniowym,
- koszty przejazdów,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych.

W ciągu 3 miesięcy po ukończonym szkoleniu zatrudnienie uzyskało łącznie 53 osoby (stan na 11.02.2013 r.). Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł średnio 3 593,17 zł.

6. PRZECIĘTNY KOSZT SZKOLENIA I PRZECIĘTNY KOSZT OSOBOGODZINY:

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób biorących udział w szkoleniach.

W 2012 roku łączny koszt szkoleń wyniósł 190 438,38 zł. Szkoleniami objęto łącznie 155 osób uprawnionych do szkolenia. Przeciętny koszt szkolenia dla 1 osoby wyniósł 1 228,63 zł.

Przeciętny koszt osobogodziny na szkoleniach w 2012 roku wyniósł 12,31 zł.

7. PRZECIĘTNY CZAS TRWANIA SZKOLEŃ:

W 2012 r. zorganizowano 36 szkoleń. Łączny czas trwania wszystkich szkoleń to 4026 godzin. Przeciętny czas trwania szkoleń zorganizowanych w 2012 roku wyniósł 111 godzin.

2.5.3. Studia podyplomowe

W 2012 roku 2 osobom udzielono wsparcia w formie sfinansowania studiów podyplomowych. Obie osoby kontynuują studia w roku 2013.

Kierunki studiów realizowanych w 2012 r. przez osoby bezrobotne:

- rachunkowość i finanse,
- przygotowanie pedagogiczne (studia kwalifikacyjne) – kształcenie w formie e-learningowej.

Koszt ww. studiów podyplomowych: 6040,00 zł.

W 2012 r. jedna osoba podjęła zatrudnienie w trakcie odbywania studiów.

3. Instrumenty rynku pracy

W 2012 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej dysponował kwotą **5 900 500 zł.** środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu. W ramach otrzymanych środków zostały uruchomione następujące instrumenty rynku Pracy:

3.1. Refundacja ze środków FP kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2012 roku bardzo ważną rolę w rozwoju przedsiębiorczości stanowiła pomoc Funduszu Pracy oferowana podmiotom gospodarczym, niepublicznym przedszkolom, niepublicznym szkołom oraz producentom rolnym w postaci refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Instrument ten miał na celu wspieranie pracodawców w tworzeniu nowych miejsc pracy.

Podmiot, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny zamierzający utworzyć stanowisko pracy dla skierowanego bezrobotnego mógł złożyć do Starosty właściwego ze względu na siedzibę tego podmiotu, niepublicznego przedszkola, niepublicznej szkoły lub producenta rolnego, albo ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego, wniosek o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Kwota refundacji określona była w umowie, nie mogła jednak przekroczyć 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy na jedno wyposażone lub doposażone stanowisko pracy.

Podmiot, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny zawierający umowę zobowiązywał się m. in. do:

- zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesiące,
- utrzymania przez okres 24 miesiące stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
- złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy o refundację na poszczególne wydatki ujęte w szczegółowej specyfikacji wydatków dotyczących wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii,

- zwrotu refundacji wraz z odsetkami ustawowymi w przypadku złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń, zaświadczeń lub informacji albo naruszenia innych warunków umowy,
- zwrotu refundacji w wysokości proporcjonalnej do okresu niezatrudniania na utworzonych stanowiskach pracy skierowanych bezrobotnych wraz z odsetkami ustawowymi w przypadku nie zatrudniania lub nie utrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy,
- zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dokonywana była po spełnieniu przez podmiot, niepubliczne przedszkole, niepubliczną szkołę lub producenta rolnego warunków określonych w umowie, a w szczególności po przedłożeniu prawidłowego rozliczenia i udokumentowaniu poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz zatrudnieniu na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego.

W 2012 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło 85 wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z czego:

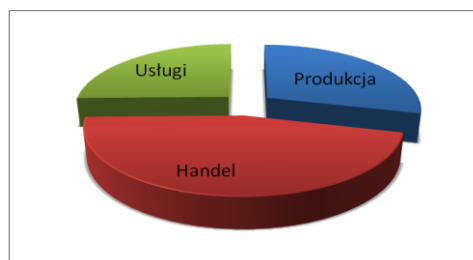
- 80 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie, w tym 3 podmioty zrezygnowały z podpisania umowy,
- 5 wniosków nie zostało rozpatrzonych z powodu błędnego wypełnienia oraz z powodu braku wymaganych załączników do wniosku.

W 2012 roku tutejszy Urząd zawarł 77 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, w tym: 76 umów z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą na terenie powiatu kolbuszowskiego oraz 1 umowę z niepublicznym przedszkolem. W 2012 roku tutejszy Urząd nie zawarł umów z producentami rolnymi oraz niepublicznymi szkołami. Ilość zawartych umów z beneficjentami, którzy utworzyli nowe miejsca pracy na terenie powiatu kolbuszowskiego ilustruje poniższa tabela:

| Gmina | Liczba zawartych umów | Liczba miejsc pracy |
|---|------------------------------|----------------------------|
| Miasto Kolbuszowa | 27 | 29 |
| Gmina Kolbuszowa | 15 | 16 |
| Gmina Cmolas | 4 | 4 |
| Gmina Niwiska | 6 | 6 |
| Gmina Raniżów | 6 | 6 |
| Gmina Majdan Królewski | 7 | 7 |
| Gmina Dzikowiec | 5 | 6 |
| Pracodawcy spoza terenu powiatu kolbuszowskiego | 7 | 9 |
| RAZEM | 77 | 83 |

W ramach zawartych umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zostało utworzone 83 miejsca pracy, w tym w:

- produkcji – 24 miejsca (28,92 %),
- usługach – 38 miejsc (45,78 %),
- handlu – 21 miejsc (25,30 %)

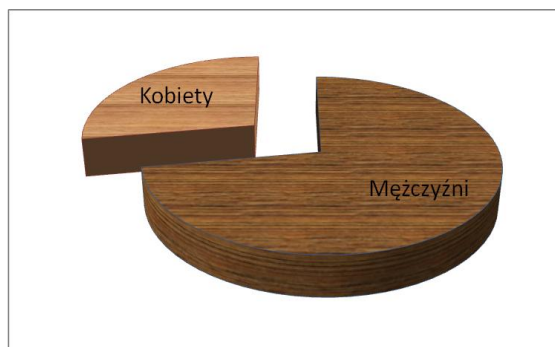


na następujących stanowiskach:

- blacharz izolacji przemysłowych – 1 osoba,
- cieśla – 1 osoba,
- czyszciciel pojazdów – 1 osoba,
- doradca klienta – 1 osoba,
- ekspedientka – 1 osoba,
- hydraulik – 2 osoby,
- instruktor nauki jazdy – 1 osoba,
- kasjer handlowy – 1 osoba,
- kierowca – 3 osoby,
- krawiec – 2 osoby,
- krawiec odzieży ciężkiej – 1 osoba,
- kucharz – 2 osoby,
- magazynier – 2 osoby,
- mechanik maszyn budowlanych – 1 osoba,
- mechanik samochodowy – 5 osób,
- menedżer sprzedaży – 1 osoba,
- mobilny doradca klienta – 1 osoba,
- monter instalacji sanitarnych – 1 osoba,
- monter sieci telekomunikacyjnych – 1 osoba,
- operator ciągnika z turem – 1 osoba,
- operator koparki – 2 osoby,
- operator minikoparki – 1 osoba,
- operator myjni – 1 osoba,
- operator nożyc gilotynowych – 1 osoba,
- operator sprzętu komputerowego – 1 osoba,
- operator wyłaczarki do folii LDPE – 2 osoby,
- operator zgrzewarki – 1 osoba,
- organizator usług cateringowych – 1 osoba,
- osoba wykonująca czynności agencyjne – 1 osoba,
- pakowacz – 1 osoba,
- parkieciarz – 1 osoba,
- piekarz – 2 osoby,

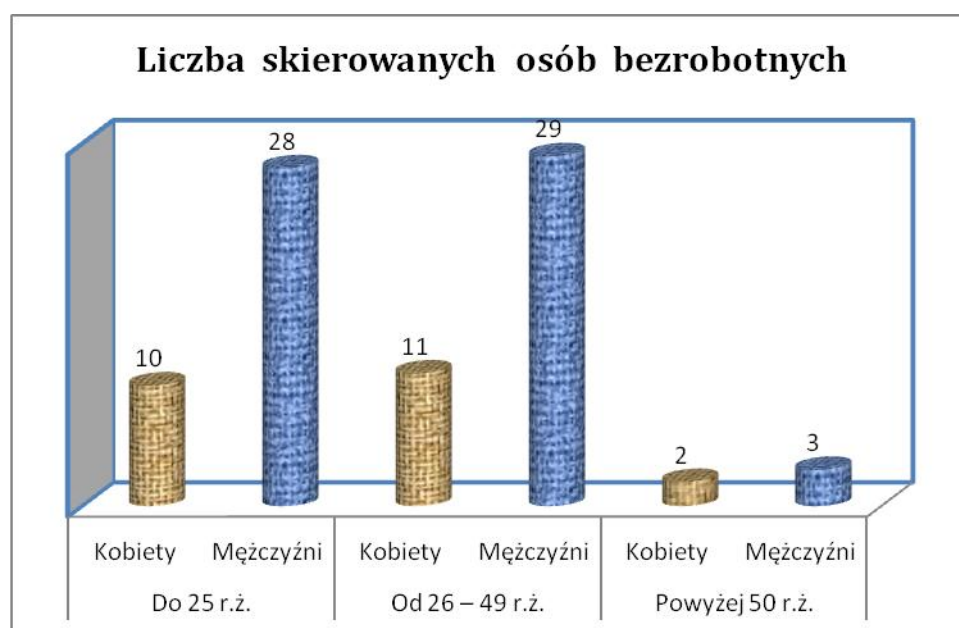
- pielęgniarka – 1 osoba,
- pilarz maszynowy – 2 osoby,
- położna – 1 osoba,
- pomoc nauczyciela – 1 osoba,
- pracownik biurowy – 1 osoba,
- pracownik budowlany – 1 osoba,
- pracownik obsługi maszyn do obróbki drewna – 1 osoba,
- przedstawiciel handlowy – 2 osoby,
- robotnik budowlany – 1 osoba,
- robotnik budowlany robót wykończeniowych – 1 osoba,
- spawacz – 1 osoba,
- sprzedawca – 11 osób,
- sprzedawca w branży spożywczej – 2 osoby,
- sprzedawca w stacji paliw – 1 osoba,
- stolarz – 3 osoby,
- stolarz budowlany – 1 osoba,
- stolarz meblowy – 2 osoby,
- ślusarz – 2 osoby,
- technolog robót wykończeniowych w budownictwie – 1 osoba,
- tynkarz – 1 osoba,
- wulkanizator – 1 osoba.

Analizując powyższą sytuację należy stwierdzić, że najwięcej nowych miejsc pracy powstało na terenie Miasta i Gminy Kolbuszowa, co spowodowane było dużą liczbą przedsiębiorców na tym terenie w stosunku do pozostałych gmin. Powyższe zestawienie obrazuje nam również, że najwięcej stanowisk pracy zostało utworzonych w usługach – 38 miejsc pracy, produkcji – 24 miejsca i handlu – 21 miejsc. W porównaniu do roku poprzedniego należy zwrócić uwagę, że w produkcji wzrosło tworzenie miejsc pracy. W 2012 roku najwięcej nowych miejsc pracy zostało utworzonych dla sprzedawców, tj. 14 stanowisk pracy, w tym 2 stanowiska dla sprzedawcy w branży spożywczej i 1 stanowisko pracy dla sprzedawcy w stacji paliw, 6 stanowisk dla stolarzy, w tym 1 stanowisko pracy dla stolarza budowlanego i 1 stanowisko dla stolarza meblowego, 5 stanowisk dla mechaników samochodowych, natomiast pozostałe 58 stanowisk pracy było utworzone w innych – różnych zawodach. Warto również zwrócić uwagę, że w wyniku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 72,29 % ogółu skierowanych bezrobotnych stanowią mężczyźni (60 osób), natomiast 27,71 % stanowią kobiety (23 osoby).



W 2012 roku na 83 skierowane osoby bezrobotne, 38 osób było do 25 roku życia (45,79 %), 40 osób było z przedziału wiekowego od 26 do 49 roku życia (48,19 %) i 5 osób powyżej 50 roku życia (6,02 %), ilustruje to poniższa tabela oraz wykres:

| | | Liczba osób bezrobotnych | Udział % |
|-----------------|-----------|--------------------------|----------|
| Do 25 r.ż. | Kobiety | 10 | 12,05 % |
| | Mężczyźni | 28 | 33,74 % |
| Od 26 – 49 r.ż. | Kobiety | 11 | 13,25 % |
| | Mężczyźni | 29 | 34,94 % |
| Powyżej 50 r.ż. | Kobiety | 2 | 2,41 % |
| | Mężczyźni | 3 | 3,61 % |
| RAZEM | | 83 | 100 % |



Tutejszy Urząd w 2012 roku wydatkował z Funduszu Pracy na tworzenie nowych miejsc pracy kwotę **1.401.810,73 zł.-**, co stanowi **23,76 % ogółu przyznanego limitu**. Podział kwotowy na programy przedstawia poniższa tabela:

| | Liczba umów | Liczba stanowisk | Kwota wydatkowana |
|---|--------------------|-------------------------|--------------------------|
| W ramach środków limitowanych z Funduszu Pracy | 55 | 61 | 1.033.908,29 zł |
| W ramach programu dla skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia | 5 | 5 | 86.634,15 zł |
| W ramach programu dla skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia | 2 | 2 | 29.268,30 zł |
| W ramach programu dla skierowanych bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (Art. 49) | 5 | 5 | 90.000,00 zł |
| W ramach działania 6.1.3 współfinansowanego z EFS „Więcej szans w powiecie Kolbuszowskim” | 10 | 10 | 161.999,99 zł |
| RAZEM | 77 | 83 | 1.401.810,73 zł |

Średnia kwota utworzenia jednego stanowiska pracy w 2012 roku wyniosła 16.889,29 zł.-

W tym miejscu należy również zaznaczyć, że zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej, podmiot, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny zobowiązany był do zwrotu równowartości odliczonego lub zwróconego podatku naliczonego dotyczącego zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji.

W związku z powyższym w 2012 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło 43 zwroty Vat na łączną kwotę 96.008,12 zł, w tym: z 2011 roku – 11 zwrotów na kwotę 31.508,15 zł, z 2012 roku – 32 zwrotu na kwotę 76.372,10 zł. W związku z otrzymanymi zwrotami podatku Vat za 2012 rok tutejszy Urząd wydatkował tą kwotę na tworzenie nowych miejsc pracy.

Ogółem na koniec 2012 roku funkcjonowało 205 umów, w tym 75 z 2010 roku, 53 z 2011 roku, 77 z 2012 roku, w ramach których zatrudnionych jest 229 osób.

W 2012 roku 93 pracodawców spełniło warunki zawartych umów: z 2009 roku – 30 pracodawców, z 2010 roku – 63 pracodawców i tym samym przedmiotowe umowy wygasły na 123 utworzonych miejsc pracy. Ponadto 3 umowy zostały rozwiązane, w tym 1 z 2009 roku za porozumieniem stron na prośbę pracodawcy – przyczyną było nieutrzymanie stanowiska pracy, 1 z 2010 roku – przyczyną było nieutrzymanie stanowiska pracy i 1 z 2011 roku – przyczyną było naruszenie warunków umowy, tj. brak zwrotu odliczonego podatku

Vat. Umowy z 2010 i 2011 roku zostały rozwiązane za wypowiedzeniem dokonany przez Powiatowy Urząd Pracy a w związku z brakiem zwrotu należnej Urzędowi kwoty toczy się wobec nich postępowanie egzekucyjne.

3.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych zainteresowanych samozatrudnieniem jest formą przeciwdziałania bezrobociu oraz czynnikiem wpływającym na rozwój ekonomiczny i społeczny środowiska lokalnego.

Własny biznes jest dla wielu osób bezrobotnych możliwością funkcjonowania na rynku pracy w sytuacji ograniczonego zatrudnienia i wpływa na ożywienie lokalnej gospodarki. Samozatrudnienie stwarza możliwości powrotu do zasobu osób pracujących, a uruchomienie działalności gospodarczej daje szansę na tworzenie nowych miejsc pracy w przyszłości. Firmy powstające dzięki wsparciu udzielonemu za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy stają się potencjalnymi pracodawcami.

Przyznawanie osobom bezrobotnym dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej reguluje *ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Na podstawie art. 46 ust 1 pkt 2 ww. ustawy bezrobotni mogą otrzymać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa, związanego z podjęciem działalności, w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu zawarcia umowy. Szczegółowe zasady przyznawania bezrobotnemu dofinansowania określa *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012 r. i Regulamin przyznawania z Funduszu Pracy przez Starostę Kolbuszowskiego dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków w przypadku niedotrzymania warunków umowy*.

Bezrobotny chcący uzyskać dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej składa do Starosty Powiatowego, właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu, wniosek zawierający m.in. informację dotyczącą kwoty wnioskowanych środków, rodzaju działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej wraz z symbolem PKD, kalkulację kosztów związanych z podjęciem działalności oraz źródła ich finansowania, specyfikację zakupów oraz informacje dotyczące przewidywanych efektów ekonomicznych. Wniosek jest wstępnie rozpatrywany i opiniowany przez Komisję, ostateczną decyzję o przyznaniu, bądź nieprzyznaniu dofinansowania podejmuje Dyrektor PUP, działający z upoważnienia Starosty.

Warunki przekazania środków na podjęcie działalności gospodarczej określa umowa, zobowiązująca bezrobotnego m.in. do:

- rozpoczęcia działalności gospodarczej w terminie 30 dni od dnia następnego po dniu otrzymania środków,
- wydatkowania, zgodnie z przeznaczeniem, otrzymanych środków, najpóźniej w terminie do dwóch miesięcy, od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- udokumentowania i rozliczenia się z wydatkowania środków w terminie do 2 miesięcy, licząc od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- faktycznego wykonywania działalności gospodarczej bez przerw i zawiesznień przez okres, co najmniej 12 miesięcy i podlegania przez ten okres ubezpieczeniom społecznym ZUS lub KRUS oraz obowiązkowi podatkowemu,
- zwrotu równowartości odzyskanego, zgodnie z ustawą o podatku od towarów i usług, podatku VAT naliczonego od zakupów finansowanych w ramach przekazanego dofinansowania.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej stanowią pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. lub pomoc de minimis w rybołówstwie w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (WE) nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2007 r.

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł 121 umów o przyznanie bezrobotnym dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:

- 54 umowy w ramach środków finansowanych z Funduszu Pracy na łączną kwotę **952.967,08 zł.** oraz
- 67 umów w ramach projektu współfinansowanego z **Europejskiego Funduszu Społecznego „Więcej szans w Powiecie Kolbuszowskim”** na kwotę **1.201.105,04 zł.**

Łączna kwota środków, którą Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wydatkował w 2012 r. na wspieranie bezrobotnych przy podejmowaniu działalności gospodarczej wyniosła **2.154.072,12 zł.**

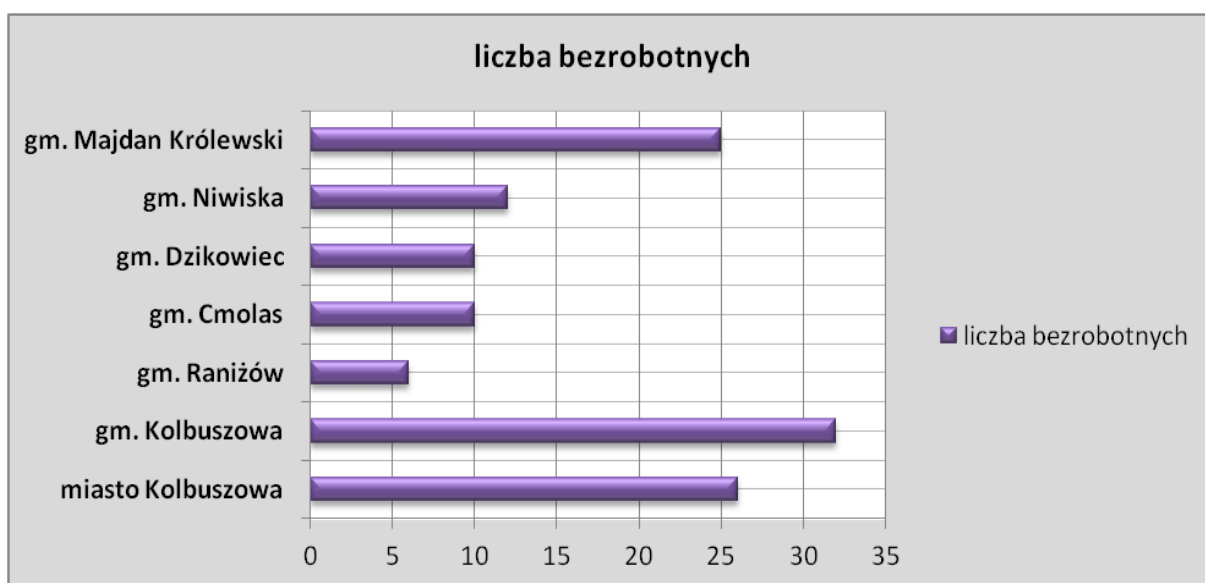
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w analizowanym okresie sprawozdawczym otrzymało 121 osób. Większość osób, które zawarły umowy o przyznanie środków to mężczyźni.



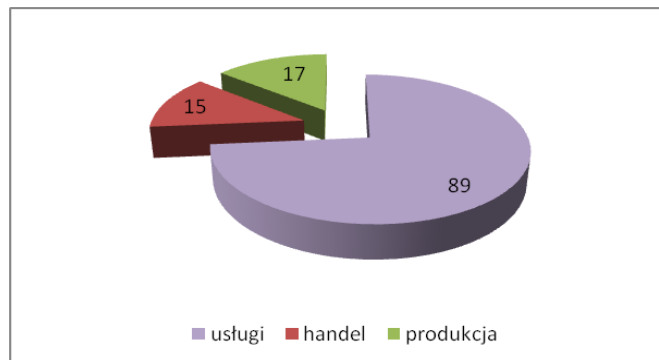
Wśród osób bezrobotnych, dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej było bardzo popularne wśród bezrobotnych do 30 roku życia. 57 % osób, które otrzymały w 2012 roku dofinansowanie, to bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia. Osoby młode ze względu na brak doświadczenia zawodowego, często mają trudności ze znalezieniem satysfakcjonującego ich zatrudnienia, więc często podjęcie własnej działalności gospodarczej jest dla nich szansą na uniknięcie bezrobocia. Osoby młode nie boją się nowych wyzwań, nie obawiają się podejmować ryzyka związanego z samozatrudnieniem i decydują się na własny biznes.

Analiza danych zgromadzonych przez PUP w Kolbuszowej wskazuje, że największą aktywnością w podejmowaniu samozatrudnienia wykazali się bezrobotni zamieszkujący miasto i gminę Kolbuszowa oraz bezrobotni zamieszkujący na terenie gminy Majdan Królewski.

Liczbę osób bezrobotnych, którzy otrzymali środki na podjęcie działalności gospodarczej w podziale na poszczególne gminy powiatu kolbuszowskiego przedstawia poniższy wykres.



Biorąc pod uwagę trzy główne gałęzie przedsiębiorczości, na które dzieli się rynek działalności gospodarczych, podobnie, jak w poprzednim okresach sprawozdawczych, najwięcej firm powstało w sferze usług. W odróżnieniu od lat poprzednich wzrosło podejmowanie przez bezrobotnych działalności gospodarczej w produkcji.



Przedsiębiorstwa tworzone dzięki jednorazowym środkom na rozpoczęcie działalności gospodarczej powstały głównie w kilku branżach wyodrębnionych zgodnie z PKD. Większość nowoutworzonych firm zajmuje się budownictwem (26,4 %), handlem detalicznym i hurtowym (12,4 %), mechaniką pojazdową (7,4 %), czy produkcją mebli, produktów ceramicznych, wyrobów tartacznych i pozyskiwaniem drewna (8,3 %). Pozostałe to działalności usługowe, w których mieszczą się firmy świadczące usługi dla ludności, nie wymagające dużego zaplecza technicznego: usługi filmowania i fotografowania (4,2 %), sprzątanie budynków i zagospodarowywanie terenów zieleni (5,8 %), szycie i przeróbki odzieży (2,5 %) oraz usługi fryzjerskie, usługi w zakresie fizjoterapii, usługi kurierskie, geodezyjne, pilotażu wycieczek, usługi informatyczne, usługi w zakresie kserowania, bindowania i reklamy, usługi w zakresie nauki jazdy, usługi służące poprawie kondycji fizycznej, edukacji i obróbki mechanicznej elementów metalowych.

Przedsiębiorstwa powstałe przy współdziałaniu dofinansowania Funduszu Pracy to małe firmy, zwykle nie wymagające dużych nakładów inwestycyjnych, czy też specjalistycznych umiejętności. Podejmowanie przez bezrobotnych działalności w zakresie handlu i wymienionych usług, z wyłączeniem budownictwa, związane jest z potrzebami lokalnymi oraz z wykorzystaniem przez nich umiejętności, kwalifikacji i możliwości finansowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w analizowanym okresie sprawozdawczym realizował także umowy zawarte w 2010 i 2011 r.

W 2012 roku funkcjonowały 93 umowy w sprawie przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 27 umów zawartych w roku 2010 i 66 umów zawartych w roku 2011.

4. Dodatkowe działania dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

4.1. Prace interwencyjne

Organizacja prac interwencyjnych to jeden z wielu ważnych sposobów na promowanie zatrudnienia i tym samym aktywne przeciwdziałanie bezrobociu.

Refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych może otrzymać pracodawca, który złoży odpowiedni wniosek o organizację prac interwencyjnych do właściwego Powiatowego Urzędu Pracy z wymaganymi załącznikami, określonymi we wniosku oraz spełni następujące warunki:

- stan zatrudnienia przed złożeniem wniosku nie może być mniejszy niż średnia z ostatnich 12-tu miesięcy,
- kondycja finansowa firmy musi być zadawalająca (zakład powinien posiadać płynność finansową),
- na dzień złożenia wniosku nie występuje zadłużenie w Urzędzie Skarbowym z tytułu zobowiązań podatkowych jak również w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych z tytułu opłacania składek,
- pracodawca deklaruje we wniosku dalsze zatrudnienie na czas określony osób skierowanych w ramach prac interwencyjnych po ich zakończeniu.

Prace interwencyjne organizowane były ze środków limitowych Funduszu Pracy jak również z dwóch programów dla osób z kategorii „powyżej 50-ego roku życia” oraz „w szczególnej sytuacji na rynku pracy”.

Wysokość refundacji w 2012r. na jedną osobę miesięcznie wynosiła 585,00 zł. (brutto) oraz składki ZUS od tej kwoty w przypadku limitu, natomiast w programach 794,20 zł. (brutto) oraz składki ZUS od tej kwoty.

Okres refundacji zawartych umów wynosił do 6-ciu m-cy, zgodnie z art. 51 Ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Ubieganie się pracodawcy po raz kolejny o skorzystanie z tej formy zależne jest od wywiązania się z umów wcześniej zawieranych.

Bezrobotni głównie zatrudniani byli na następujących stanowiskach: pracownik biurowy, robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna, sprzątaczką, sprzedawca, robotnik budowlany, pomoc nauczyciela, konserwator, technik budowlany.

W 2012 roku zawarto 72 umowy na prace interwencyjne na które skierowano 106 osób bezrobotnych z których po zakończeniu prac dalsze zatrudnienie znalazło 75 osób co stanowi ponad 70 % ogółu skierowanych.

Kwota wydatkowana na prace interwencyjne w 2012 roku wyniosła 384.831,44 zł.

4.2. Staże

Zasady organizowania staży regulują przepisy Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69 poz. 415, z późn. zm.), Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009r. Nr 142, poz. 1160) oraz Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.) w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 29 października 2010r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2010r Nr 226, poz. 1475).

Staż polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Stażysta nie jest zatem pracownikiem, pracodawca nie zawiera z nim umowy o pracę, ani też żadnej innej umowy dotyczącej zatrudnienia (np. zlecenia), nie płaci mu też wynagrodzenia (bezrobotny otrzymuje stypendium z urzędu pracy). Odbywająca staż osoba nie przestaje być bezrobotnym. Staż odbywa się na podstawie umowy cywilno-prawnej, zawartej pomiędzy pracodawcą a starostą. Nadzór nad odbywaniem stażu sprawuje Starosta w imieniu którego działa w tym zakresie Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy.

Starosta może skierować do odbycia stażu u Organizatora osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy do których zalicza się:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych którzy w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, którzy nie ukończyli 27 roku życia.
- bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,

- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

W 2012r. wysokość stypendium dla bezrobotnego w okresie odbywania stażu wynosiła:

- 913,70 w okresie od dnia 1 stycznia 2012r. do 31 maja 2012r.,
- 953,10 w okresie od dnia 1 czerwca 2012r. do 31 grudnia 2012r.

Od tego stypendium Urząd Pracy opłacał składkę na ubezpieczenie emerytalne, rentowe oraz wypadkowe.

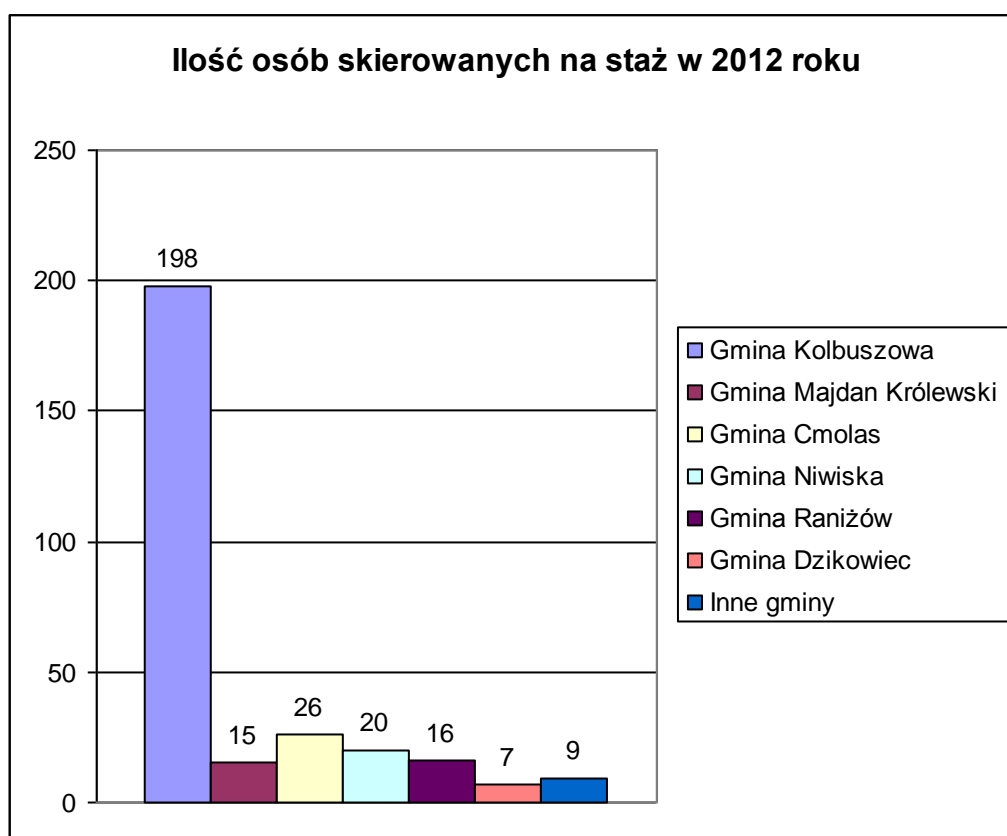
Do odbycia stażu u organizatora w analizowanym okresie sprawozdawczym skierowano ogółem **291** osób w tym:

- **ze środków PFRON – 12 osób**
- **ze środków FP – 130 osób**
- **ze środków EFS – w ramach realizowanego projektu „Poddziałanie 6.1.3. Więcej szans w powiecie kolbuszowskim” – 40 osób**
- **ze środków z rezerwy z Funduszu Pracy – 109 osób**

Zgodnie z kryteriami obowiązującymi w 2012 roku na staż w pierwszej kolejności kierowane były osoby młode do 30 roku życia i spełniające jedno z kryteriów art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Uruchomienie dodatkowych środków z rezerwy z Funduszu Pracy pozwoliło objąć wsparciem kolejne 79 osób do 30 roku życia, oraz 30 osób z art. 49 w tym: 15 osób długotrwale bezrobotnych, 15 osób bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego. Ogółem w 2012 roku staż ukończyło 290 osób z czego na dzień 31.12.2012r. zatrudnionych zostało na umowę o pracę 156 osób. Pozostałe 56 osób zostało zatrudnionych na umowę o pracę w 2013r. Efektywność zatrudnienia po stażach za 2012r. wyniosła 72,8%.

Spośród wszystkich skierowanych na staż 16 osób przerwało staż z następujących powodów: podjęcie pracy, wyjazd za granicę, rozwiązanie umowy z osobą odbywającą staż przez organizatora stażu, z własnej winy bez usprawiedliwienia, ze względów zdrowotnych. Po zakończeniu stażu osoby bezrobotne sporządzały sprawozdanie z jego przebiegu, a organizator wydawał opinię zawierającą informację o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego, oraz umiejętnościach lub kwalifikacjach nabytych w czasie stażu. Na podstawie tych dokumentów Urząd Pracy na dzień 31.12.2012r. wydał 222 zaświadczeń potwierdzających odbycie stażu. Pozostałe 64 zaświadczenia zostało wydane w 2013r.

Głównym celem organizowania staży jest zapobieganie długotrwałemu bezrobociu poprzez przywrócenie kontaktu z pracą, udoskonaleniu swoich umiejętności lub zmianę kwalifikacji. Drugim ważnym argumentem jest pomoc dla pracodawców którzy w trakcie stażu mają możliwość sprawdzenia czy pozyskali odpowiednich pracowników dla swojej firmy, jednocześnie nie ponosząc przy tym przez okres odbywania stażu kosztów związanych z zatrudnieniem tych osób. Po zakończeniu stażu Organizator miał obowiązek zatrudnienia osoby na umowę o pracę na kolejne 6 miesięcy. Zainteresowanie stażami ze strony bezrobotnych jak i pracodawców było w 2012r. roku podobnie jak i w latach poprzednich bardzo duże. Ze względu na ograniczoną ilość środków finansowych będących w dyspozycji Urzędu przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, umowy o zorganizowanie stażu zawierane były głównie na terenie powiatu kolbuszowskiego. Liczbę osób skierowanych na staż z podziałem na gminy przedstawia wykres nr 1.



Wykres nr 1.

W 2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł z organizatorami staży 213 umów. Były to jednostki sektora prywatnego, publicznego oraz spółdzielczego. Umowy w przedmiotowej sprawie zawierane były na okres od 3 do 6 miesięcy.

Kwota wydatkowanych środków na staże w 2012 roku przedstawiała się następująco:

- z PFRON – 74.057,83 zł.

- z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach programu: „**WIĘCEJ SZANS W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM**” – 268.198,64 zł.
- z Funduszu Pracy – limit – 845.051,22 zł.
- z rezerwy z Funduszu Pracy : dla osób do 30 roku życia - 313.724,21 zł.
- z rezerwy z Funduszu Pracy dla osób znajdujących w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 125.114,17 zł.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej od dnia 1 sierpnia 2012r. rozpoczął realizację projektu konkursowego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach programu Operacyjnego Kapitał Ludzki „Nasza inicjatywa naszą przyszłością. Projekt realizowany jest w ramach Priorytetu VI Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności w regionie”, Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”.

Okres realizacji projektu od 01.08.2012r. do 31.01.2014r.

Głównym celem projektu jest stworzenie warunków i podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia w powiecie kolbuszowskim.

Uczestnikami projektu są osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej. Zgodnie z Regulaminem rekrutacji do projektu „Nasza inicjatywa naszą przyszłością” nabór uczestników do projektu ma charakter otwarty. Do projektu są kwalifikowane osoby bezrobotne, które nie były uczestnikami projektu systemowego „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim” w całym okresie jego realizacji (tj. od 01.02.2008r do dnia dzisiejszego). Na staż w pierwszej kolejności kierowane są osoby w wieku powyżej 50 roku życia, osoby niepełnosprawne, osoby do 25 roku życia, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z terenów wiejskich oraz pozostałe osoby bezrobotne z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Każda osoba objęta jest wsparciem pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz realizować będzie Indywidualny Plan Działania.

W 2012 roku na staż w ramach w/w projektu zostało skierowane 54 osoby w tym:

- bezrobotni powyżej 50 roku życia – 8 osób
 - bezrobotni niepełnosprawni – 6 osób
 - długotrwale bezrobotni – 14 osób
 - bezrobotni do 25 roku życia – 14 osób
 - pozostałe osoby z art. 49 – 3 osoby
- w tym z terenów wiejskich – 48 osób

W 2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w ramach projektu „Nasza inicjatywa nasza przyszłością” zawarł z organizatorami staży 49 umów. Były to jednostki sektora prywatnego, publicznego oraz spółdzielczego.

Kwota wydatkowanych środków na staże w 2012 roku w ramach Poddziałania 6.1.1 wyniosła 131.434,98 zł.

4.3. Roboty publiczne

Roboty publiczne są skuteczną formą pomocy bezrobotnym i pracodawcom. Podjęcie nawet czasowej pracy zachęca do dalszych poszukiwań, pozwala bezrobotnym uaktywnić się zawodowo - być pracownikiem. To element polityki rynku pracy, który wykorzystywany jest w okresie spowolnienia gospodarczego. Organizatorem są w szczególności gminy lub organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Roboty publiczne mają szczególne znaczenie dla reaktywizacji grup długotrwale bezrobotnych. Organizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne.

Organizatorzy ubiegający się o skierowanie bezrobotnych do wykonywania robót publicznych składają wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego dla miejsca wykonywania robót publicznych, gdzie po pozytywnym zaopiniowaniu następuje zawarcie umowy pomiędzy Starostą Powiatu w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy a „organizatorem” robót publicznych zgodnie z obowiązującą ustawą.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2012r. zwracał organizatorowi, który zatrudnił skierowanego bezrobotnego 1.580,00 zł. (brutto) na wynagrodzenie, oraz składki na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty. Warunkiem tak wysokiej refundacji było zadeklarowanie przez organizatora przyznania wynagrodzenia w wysokości co najmniej 1.600,00 zł. (brutto). Refundacja w/w kosztów nie przekraczała 4-ch miesięcy.

W ramach 5-ciu zawartych umów do robót publicznych w 2012 roku skierowano 9 osób bezrobotnych (w tym, 5 kobiet) z kategorii „powyżej 50-go roku życia”. Po zakończeniu refundacji wszystkie osoby zostały zatrudnione przez organizatorów z własnych środków na okres 1-go miesiąca.

Tylko 1 osoba została skierowana do robót publicznych w zawodzie sprzątaczkii a pozostałe 8 jako robotnik gospodarczy.

Ogółem w 2012 roku na roboty publiczne wydatkowano kwotę 65.739,96 zł.

5. Program realizowany w ramach środków EFS

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w roku 2012 realizował projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki: „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim”. Realizacja projektu miała miejsce w latach 2008- 2011r. oraz była kontynuowana w roku 2012.

Projekt realizowany był w ramach Priorytetu VI, Działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”.

Całkowita wartość projektu: 1.642.000,00zł

Cel projektu: Głównym celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia 117 osób bezrobotnych w wieku do 35 roku życia zarejestrowanych w PUP w Kolbuszowej do końca 2012r. Działania w projekcie miały na celu przeciwdziałanie i zapobieganie bezrobociu, a w szczególności przeciwdziałanie zjawisku długotrwałego bezrobocia, ułatwienie powrotu na rynek pracy osobom długotrwanie bezrobotnym, a także wspieranie ich integracji zawodowej, ułatwianie startu zawodowego osobom młodym oraz osobom bez kwalifikacji zawodowych i zwiększenie ich szans na zatrudnienie.

Uczestnikami projektu były osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej. Zgodnie z Regulaminem rekrutacji do projektu „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim” nabór uczestników do projektu miał charakter otwarty. Osoby biorące udział w projekcie w 2012r. nie mogły być uczestnikami projektu systemowego w latach 2008-2011. Do projektu rekrutowane były osoby do 35 roku życia. Każda osoba objęta została wsparciem pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz realizowała Indywidualny Plan Działania.

Uczestnikami projektu zgodnie z Planem Działania na rok 2012 były następujące osoby:

- osoby w wieku 15-24 lata- 50 osób (19 kobiet i 31 mężczyzn),
- osoby do 30 roku życia- 94 osoby (37 kobiet i 57 mężczyzn),
- osoby długotrwanie bezrobotne- 35 osób (16 kobiet i 19 mężczyzn),
- osoby zamieszkujące tereny wiejskie- 91 osób (34 kobiety i 57 mężczyzn),
- osoby niepełnosprawne- 1 osoba (0 kobiet i 1 mężczyzna),
- osoby bez kwalifikacji zawodowych- 20 osób (6 kobiet i 14 mężczyzn),

Działania podejmowane w ramach projektu:

- 1) Staże dla **40** osób bezrobotnych (21 kobiet i 19 mężczyzn),
- 2) Udzielenie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla **67** osób bezrobotnych (24 kobiety i 43 mężczyzn)
- 3) Podjęcie zatrudnienia przez **10** osób (1 kobieta i 9 mężczyzn) na nowo wyposażonych lub doposażonych stanowiskach pracy

Osoby biorące udział w projekcie zostały objęte wsparciem w zakresie:

- * pośrednictwa pracy,
- * poradnictwa zawodowego,
- * opracowania Indywidualnego Planu Działania,

Rezultaty projektu:

- ukończenie stażu przez **37** osób, (20 kobiet i 17 mężczyzn),
- podjęcie zatrudnienia po ukończeniu stażu przez **35** osób (19 kobiet i 16 mężczyzn),
- uzyskanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez **67** osób, (24 kobiety i 43 mężczyzn),
- uzyskanie zatrudnienia przez **10** osób (1 kobieta i 9 mężczyzn) w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy,
- opracowanie Indywidualnego Planu Działania przez **117** osób (46 kobiet i 71 mężczyzn).

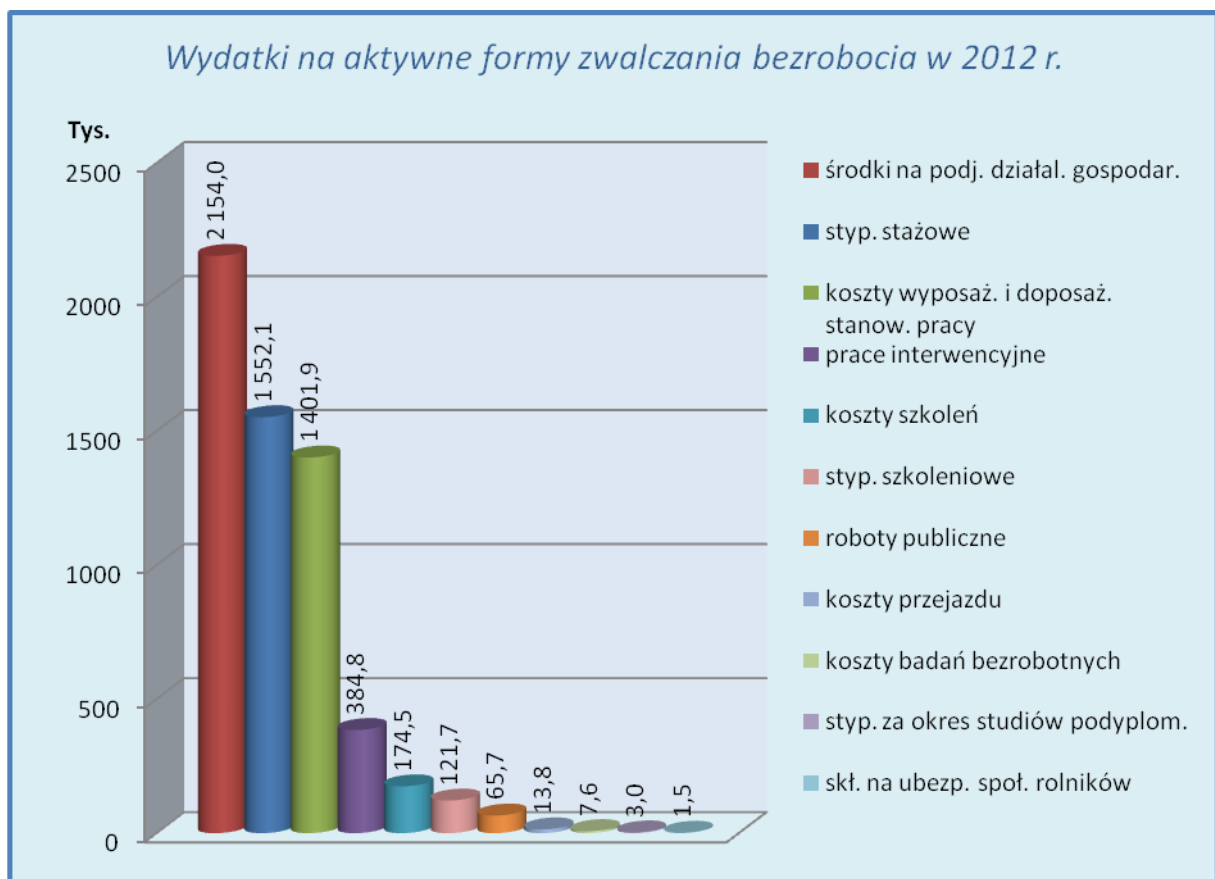
6. Poziom i struktura wydatków z FP

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej na programy na rzecz promocji zatrudnienia otrzymał **5.900.500,00 zł** środków Funduszu Pracy, z tego:

| | | |
|--|---|------------------------|
| 1. Limit podstawowy | - | 3.149.200,00 zł |
| 2. Programy z rezerwy Ministra dla bezrobotnych: | | 1.109.300,00 zł |
| 2.1 do 30 roku życia | - | 500.470,00 zł |
| 2.2 powyżej 50 roku życia | - | 205.430,00 zł |
| 2.3 w szczególnej sytuacji na rynku pracy | - | 403.400,00 zł |
| 3. EFS PO KL Poddz. 6.1.3 „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim” | - | 1.642.000,00 zł |

I. Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia w analizowanym roku wyniosły 5.880.644,49 zł, co stanowi 99,66 % otrzymanych środków, z tego :

| | | |
|---|---|-----------------|
| ✓ koszty szkoleń | - | 174.681,00 zł |
| ✓ prace interwencyjne | - | 384.831,44 zł |
| ✓ roboty publiczne | - | 65.739,96 zł |
| ✓ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy | - | 1.401.810,72 zł |
| ✓ środki na podjęcie działalności gospodarczej | - | 2.154.072,12 zł |
| ✓ stypendia za okres szkolenia | - | 121.668,33 zł |
| ✓ stypendia za okres studiów podyplomowych | - | 2.869,31 zł |
| ✓ stypendia za okres stażu | - | 1.552.063,24 zł |
| ✓ koszty przejazdu bezrobotnych | - | 13.890,38 zł |
| ✓ koszty badań bezrobotnych | - | 7.574,99 zł |
| ✓ składki na ubezpieczenia społeczne rolników | - | 1.443,00 zł |

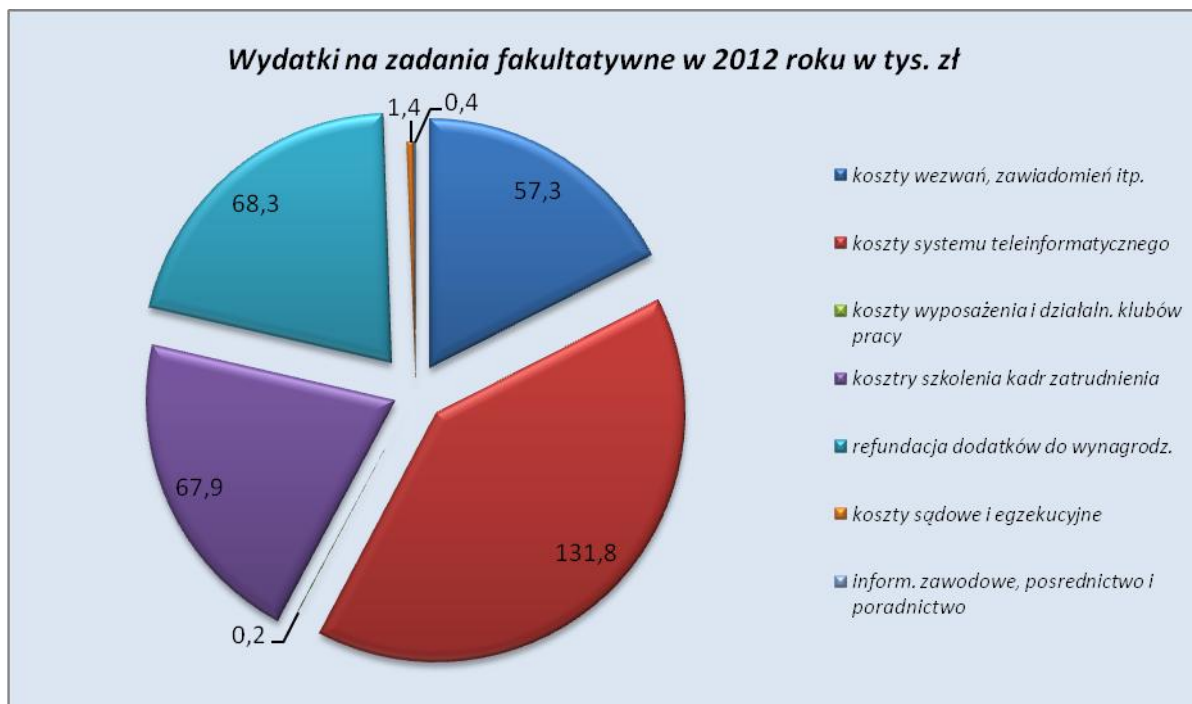


Z danych przedstawionych na wykresie wynika, iż tutejszy urząd najwięcej środków Funduszu Pracy w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wydatkował w postaci dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, stypendiów stażowych oraz

refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzonego dla bezrobotnych. Natomiast wydatki w ramach stypendiów za okres studiów podyplomowych oraz refundacji składek na ubezpieczenie społeczne rolników były najniższe.

II. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2012 roku na zadania fakultatywne wydatkował 327.492,76zł, z tego:

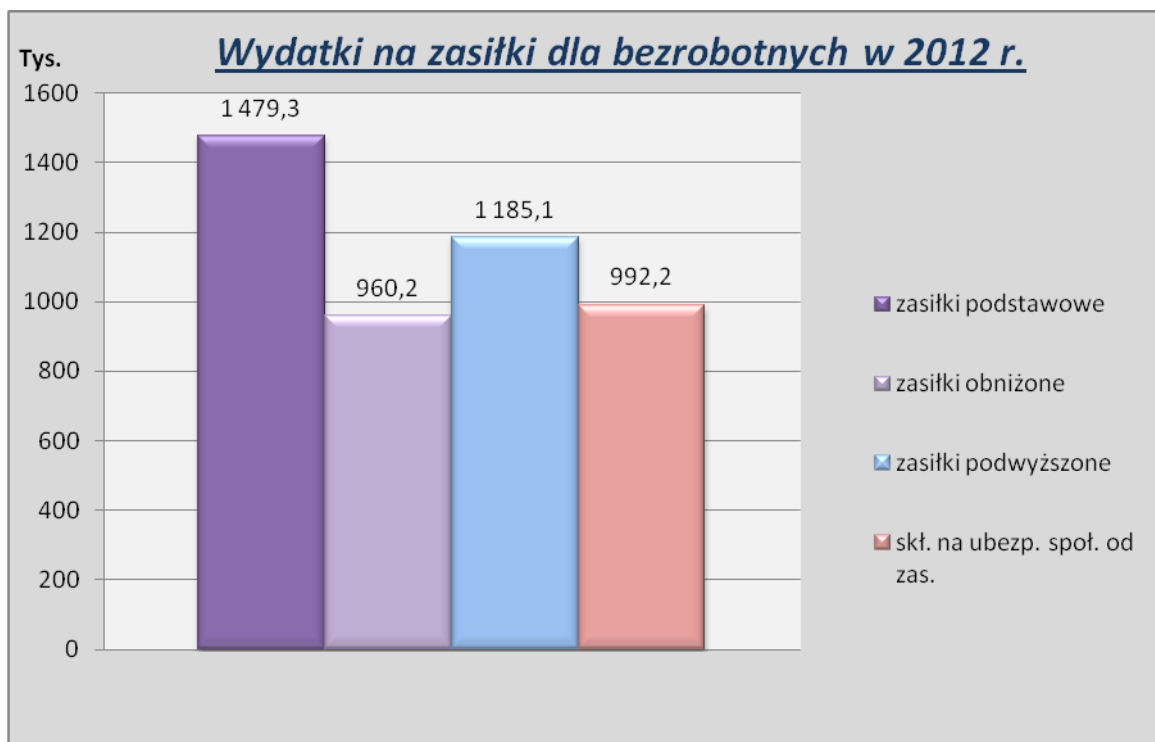
| | | |
|--|---|---------------|
| ✓ koszty wezwań, zawiadomień itp. | - | 57.236,07 zł |
| ✓ koszty systemu teleinformatycznego | - | 131.842,04 zł |
| ✓ koszty wyposażenia i działalności klubów pracy | - | 261,27 zł |
| ✓ koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia | - | 67.917,00 zł |
| ✓ refundacja dodatków do wynagrodzeń | - | 68.309,99 zł |
| ✓ koszty sądowe i egzekucyjne | - | 1.497,04 zł |
| ✓ informacje zawodowe, pośrednictwo i poradnictwo- | | 429,35 zł |



Z wykresu widać, że wydatki w ramach systemu teleinformatycznego były największe tj. 131,8 tys. zł, natomiast w ramach wyposażenia i działalności klubów pracy oraz informacji zawodowych, pośrednictwo i poradnictwo najmniejsze łącznie 0,6 tys. zł.

III. Wydatki poniesione w ramach zasiłków dla bezrobotnych wyniosły 4.616.733,23 zł , z czego:

| | | |
|--------------------------------------|---|-----------------|
| ✓ zasiłki podstawowe | - | 1.479.284,78 zł |
| ✓ zasiłki obniżone | - | 960.182,01 zł |
| ✓ zasiłki podwyższone | - | 1.185.063,38 zł |
| ✓ składki na ubezpieczenia społeczne | - | 992.203,06 zł |



Z danych przedstawionych na wykresie wynika, że w 2012 r. największą kwotę stanowiły zasiłki podstawowe tj. 1.479,3 tys. zł, natomiast zasiłki obniżone najmniejszą 960,2 tys. zł. Okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych w 2012 r. w stosunku do roku poprzedniego nie zmienił się i wynosił 6 miesięcy, wysokość zasiłków przedstawia poniższa tabela.

| Wyszczególnienie | Kwota brutto | Kwota netto |
|--|---------------|---------------|
| <u>od I do V 2012r.:</u> | | |
| ✓ <u>zasiłek podstawowy 100%:</u> | 761,40 | 660,87 |
| - w okresie pierwszych trzech miesięcy | 597,90 | 529,09 |
| - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku | | |
| ✓ <u>zasiłek obniżony 80%:</u> | 609,20 | 538,37 |
| - w okresie pierwszych trzech miesięcy | 478,40 | 435,69 |
| - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku | | |
| ✓ <u>zasiłek podwyższony 120%:</u> | 913,70 | 784,47 |
| - w okresie pierwszych trzech miesięcy | 717,50 | 625,92 |
| - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku | | |

| | | |
|--|---------------|---------------|
| <u>od VI do XII 2012r.:</u> | | |
| ✓ <u>zasiłek podstawowy 100%:</u> | 794,20 | 687,72 |
| - w okresie pierwszych trzech miesięcy | 623,60 | 549,48 |
| - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku | | |
| ✓ <u>zasiłek obniżony 80%:</u> | 635,40 | 559,21 |
| - w okresie pierwszych trzech miesięcy | 498,90 | 450,41 |
| - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku | | |
| ✓ <u>zasiłek podwyższony 120%:</u> | 953,10 | 816,32 |
| - w okresie pierwszych trzech miesięcy | 748,40 | 651,04 |
| - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku | | |

IV. W analizowanym roku w PUP w Kolbuszowej wystąpiły również dodatki aktywizacyjne, w ramach których wydatki wyniosły 87.545,60 zł.

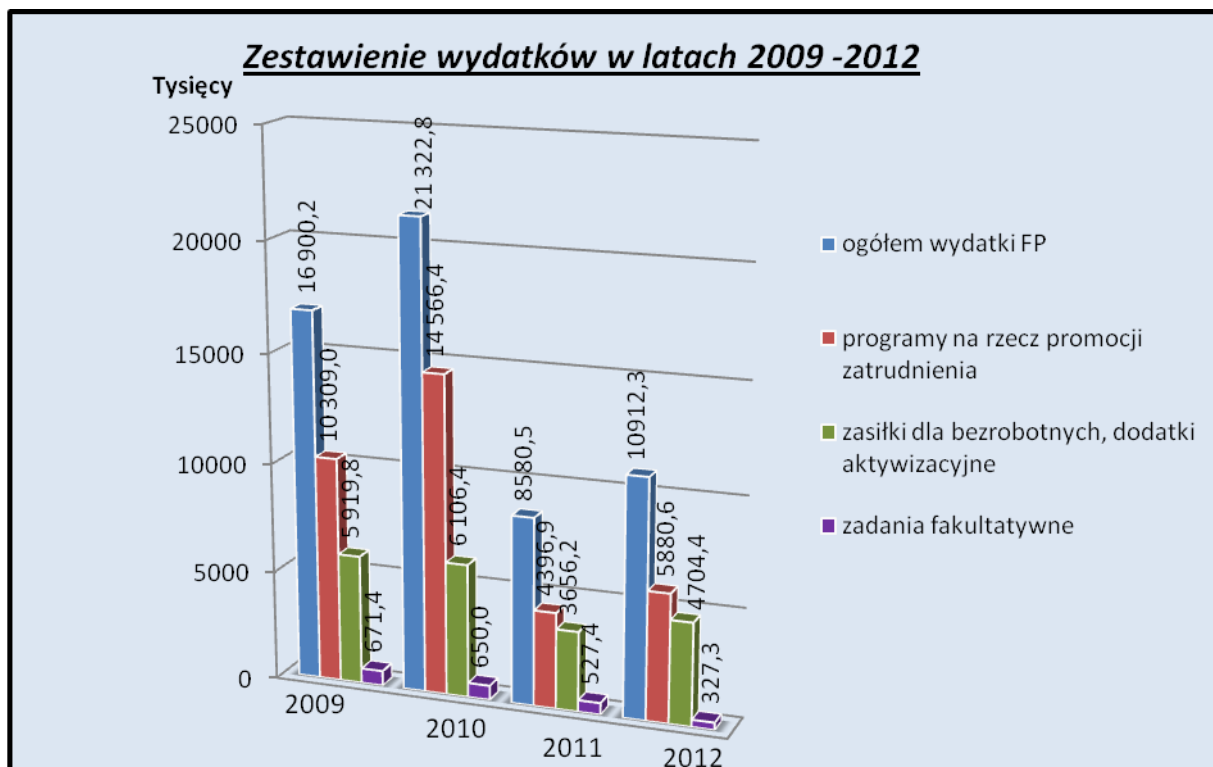
Dodatek aktywizacyjny przysługuje osobie bezrobotnej posiadającej prawo do zasiłku dla bezrobotnych, która podjęła zatrudnienie w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, lub jeśli podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy.

Wydatki ogółem w 2012 roku

| Lp. | Wyszczególnienie | Wydatki w zł. | % ogólnych wydatków |
|------------|--|----------------------|----------------------------|
| 1. | Programy na rzecz promocji zatrudnienia | 5.880.644,49 | 53,89 |
| 2. | Zadania fakultatywne | 327.492,76 | 3,00 |
| 3. | Zasiłki dla bezrobotnych | 4.616.733,23 | 42,31 |
| 4. | Dodatki aktywizacyjne | 87.545,60 | 0,80 |
| | Wydatki ogółem | 10.912.416,08 | 100 |

Z przedstawionej wyżej tabeli wynika, iż wydatki ogółem Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej w 2012 roku wyniosły **10.912.416,08 zł**, z czego najwięcej wydatkowano w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia (53,89% wydatków ogółem) oraz

zasiłków dla bezrobotnych (42,31% wydatków ogółem). Wydatki w ramach zadań fakultatywnych stanowiły 3,0% ogółem wydatkowanej kwoty, natomiast dodatki aktywizacyjne najmniej bo 0,8%.



Analizując wydatki na przestrzeni kilku lat tj. 2009 r. – 2012 r. możemy zaobserwować, że w roku 2010 były największe, bo aż 21.322,8 tys. zł, natomiast w 2011 najniższe tj. 8.580,5 tys. zł. Porównując wydatki z 2012 roku do 2009 czy 2010 zauważamy, że są o wiele mniejsze.

W roku 2012 w porównaniu do roku poprzedniego wydatki wzrosły o 2.331,8 tys. zł, ogółem, w tym w ramach:

- ✓ programów na rzecz promocji zatrudnienia - 1.483,7 tys. zł
- ✓ zasiłków dla bezrobotnych, dodatków aktywizacyjnych - 1.048,2 tys. zł
- ✓ natomiast w ramach zadań fakultatywnych są mniejsze o - 200,1 tys. zł

Z danych przedstawionych na wykresie zauważamy, że wydatki w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia były najwyższe w każdym z analizowanych lat, najniższe natomiast w ramach zadań fakultatywnych.

PUP w Kolbuszowej realizuje również zadania z zakresu administracji rządowej. Na podstawie, co miesięcznie sporządzanego wniosku, Wydział Polityki Społecznej Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie przekazuje środki niezbędne na

opłacenie składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku.
W 2012 r. składka zdrowotna na jedną osobę wynosiła:

od I do V – 53,81zł,

od VI do XII – 56,12zł.

Wydatki w skali roku z tytułu wymienionej składki wyniosły **2.235.998,30zł**.

Rada powiatu w Kolbuszowej Uchwałą Nr XVI/100/2012 z dnia 29 marca 2012 r. przeznaczyła środki Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych wysokości 100.000,00zł na zwrot wydatków na instrumenty oraz usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu. Dnia 30 sierpnia 2012 r. Uchwałą Rady Powiatu w Kolbuszowej Nr XX/125/2012 dokonano zmiany w/w Uchwały zmniejszając przyznane środki do kwoty 75.000,00zł. Uchwałą Nr XXIII/143/2012 z 29 listopada 2012 r. zmniejszono otrzymane środki uchwałą z 30 sierpnia 2012 r. o kwotę 917,17zł. Ogółem przyznane środki Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych w 2012 r. wyniosły **74.082,83zł**.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w/w środki wydatkował w wysokości **74.082,83zł** w ramach stypendium stażowego, z tego na:

- | | | |
|----------------------|---|--------------|
| ✓ składki ZUS | - | 16.362,83 zł |
| ✓ wypłata stypendium | - | 57.695,00 zł |
| ✓ badania lekarskie | - | 25,00 zł. |

7. Instytucjonalna obsługa rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2012 roku działał w strukturach Starostwa Powiatowego jako jego jednostka organizacyjna. Zakres działań Urzędu wyznaczała Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

W tut. Urzędzie funkcjonowały komórki organizacyjne opisane poniżej.

7.1. Referat ewidencji świadczeń

Podstawowe zadania, jakie wykonywane są w tym referacie to:

- ◆ rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy – wydano 4 210 decyzji w 2012r.,
- ◆ wydawanie decyzji o uznaniu za osobę bezrobotną, przyznaniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz odmowie przyznania zasiłku dla bezrobotnych - wydano 4 132 decyzje,

- ◆ wydawanie decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej, utracie prawa do zasiłku dla bezrobotnych, upływie, wstrzymaniu, zawieszeniu wypłaty zasiłku dla bezrobotnych - wydano 4 668 decyzji,
- ◆ wydawanie decyzji o przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu wypłaty, wznowieniu wypłaty, upływie prawa do stypendium, dodatku szkoleniowego, dodatku aktywizacyjnego wydano 1 145 decyzji
- ◆ prowadzenie archiwum teczek bezrobotnych 31 739 szt.
- ◆ wydanie zaświadczeń dla bezrobotnych w tym:
 - kapitał początkowy RP-7, emerytury i renty ZUS i KRUS – wydano 299 szt.,
 - Ośrodek Pomocy Społecznej – wydano 5 219 szt.,
 - o ubezpieczeniu zdrowotnym – wydano 2 727 szt.,
 - inne – wydano 4 002 szt.,
- ◆ liczba informacji PIT za 2012 rok – wydano 1 735 szt.,
- ◆ wznowienie postępowania i uchylenie decyzji – wydano 536 szt..

Oprócz tego Referat ten czuwa również na bieżąco nad przestrzeganiem przez bezrobotnych obowiązków wynikających z posiadania statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku.

Ponadto Referat ten zajmuje się zgłaszaniem bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego prowadząc ich ewidencję w systemie PŁATNIK.

Wystawia również potrzebne zaświadczenia wszystkim tym osobom, które od 1990 roku znalazły się w rejestrze bezrobotnych. Zaświadczenia wydawane są w celu ustalenia kapitału początkowego, a ich wystawienie jest czynnością odpowiedzialną i pracochłonną bo najczęściej trzeba sięgać do materiałów archiwalnych i objąć okres ostatnich 20 lat by dokładnie podać czasookres i wysokość pobranego zasiłku w poszczególnych okresach. Oprócz tego na bieżąco wydawane są bezrobotnym zaświadczenia do innych celów: najczęściej do opieki społecznej (wydano w ciągu roku 5 219 szt.) do banku, spółdzielni mieszkaniowej, świadczeń rodzinnych (wydano 4 002 szt. w 2012 r.), o ubezpieczeniu zdrowotnym (2 727 szt.). Referat udziela również na bieżąco informacji pisemnych dla organów ścigania, ZUS, sądów, komorników na temat bezrobotnych w ramach współdziałania z tymi instytucjami.

Na urzędzie pracy podobnie jak na pracodawcach spoczywa obowiązek potrącania od zasiłków zaliczek na podatek dochodowy i wydawania bezrobotnym informacji w tym zakresie. Za 2012 r. wydano ogółem 1 735 Informacji PIT-11.

W referacie zatrudnionych było 6 pracowników etatowych (w tym Kierownik Referatu), 3 osoby w ramach 7 % Funduszu Pracy i 1 stażystka. Przy tej ilości zadań

i wydawanych dokumentów dzięki odpowiedzialności i pracowitości zatrudnionych tam osób, zostały one wykonane w terminie w sposób prawidłowy.

7.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)

7.2.1 Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych

Referat ten jest komórką, która również zajmuje się bezpośrednimi kontaktami z bezrobotnymi aktywizując ich zawodowo, a ponadto współpracuje z przedsiębiorcami, którzy za pośrednictwem urzędu pracy szukają pracowników. Zajmuje się również międzynarodowym pośrednictwem pracy oraz szkoleniem bezrobotnych i poszukujących pracy.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- ◆ udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia,
- ◆ udzielanie pomocy pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- ◆ kierowanie osób bezrobotnych na refundowane miejsca pracy,
- ◆ współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia,
- ◆ ocena sytuacji na rynku pracy w powiecie,
- ◆ prowadzenie doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych poszukujących pracy,
- ◆ zarządzanie danymi w zakresie posiadanych ofert pracy i zasobami ludzkimi występującymi na lokalnym rynku pracy,
- ◆ udostępnianie ofert pracy z sieci EURES i współpraca w tym zakresie z Wojewódzkim Urzędem Pracy,
- ◆ realizacja programów pomocowych dla bezrobotnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ◆ bieżąca współpraca z jednostkami szkolącymi i kierowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy na szkolenia
- ◆ sporządzanie informacji, analiz, sprawozdań w zakresie prowadzonych spraw, szkolenia bezrobotnych.

Działania tego referatu zostały szczegółowo opisane w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy wraz z danymi liczbowymi jako miernikami wykonanej w 2011 r. pracy. Zatrudnienie w tym referacie w omawianym okresie wynosiło: 7 pracowników etatowych w tym Kierownik Referatu, 2 doradców zawodowych, 6 pośredników w tym 3 pośredników zatrudnionych w ramach projektu „Prognoza, diagnoza, pomoc – edycja II” realizowanego

w ramach POKL, współfinansowanego ze środków EFS, 1 Starszy specjalista do spraw rozwoju zawodowego, 2 osoby w ramach 7 % Funduszu Pracy tj. Lider Klubu Pracy, Starszy specjalista do spraw rozwoju zawodowego.

7.2.2 Referat Instrumentów Rynku Pracy

Referat ten jest komórką organizacyjną, która w głównej mierze organizuje zatrudnienie subsydiowane na terenie powiatu i pomaga za pomocą środków Funduszu Pracy uruchomić osobom bezrobotnym własną działalność gospodarczą a pracodawcom refunduje wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla zatrudnianych bezrobotnych.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- ◆ przygotowywanie wniosków o środki finansowe na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego),
- ◆ organizowanie prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, przygotowania zawodowego, prac społecznie użytecznych,
- ◆ refundacja podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- ◆ udzielanie bezrobotnym dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- ◆ przygotowanie dokumentacji do finansowego rozliczenia i oceny efektywności zatrudnieniowej w ramach poszczególnych aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu,
- ◆ refundacja składek na ubezpieczenie społeczne rolników zwalnianych z pracy z przyczyn ekonomicznych,
- ◆ sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw (miesięcznej, kwartalnej i rocznej) oraz bieżących informacji i analiz.

Na przestrzeni całego 2012 r. Referat ten zajmował się również pozyskaniem i gospodarowaniem środkami finansowymi Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Zatrudnienie w referacie wynosiło 6 pracowników etatowych (w tym Kierownik Referatu), 1 Specjalista do spraw programów, 3 pracowników w ramach 7 % Funduszu Pracy, 1 stażystka. W roku 2012 podobnie jak w latach poprzednich tutaj. Urząd pozyskał środki z EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, które są w sposób szczególny monitorowane i rozliczane. To z kolei przekłada się na ogrom pracy, czyli czynności administracyjno-biurowych m.in. takich jak: ankietowanie beneficjentów, prowadzenie ich dokumentacji osobowej przez doradcę, wdrażanie w każdym wypadku Indywidualnego Planu

Działania, zawieranie umów, sprawdzanie wniosków, sporządzanie licznych i bardzo pracochłonnych raportów i sprawozdań w tym zakresie.

7.3. Dział Finansowo-Księgowy

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- ◆ planowanie środków budżetowych oraz środków Funduszu Pracy,
- ◆ kontrola dyscypliny budżetowej oraz kontrola dyscypliny wydatków Funduszu Pracy,
- ◆ prowadzenie księgowości budżetowej oraz Funduszu Pracy,
- ◆ obsługa kasowa Funduszu Pracy i budżetu, naliczanie i wypłata wynagrodzeń pracowników Urzędu,
- ◆ rozliczanie podatków, ZUS, sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw,
- ◆ rozliczenie środków finansowych Europejskiego Funduszu Społecznego oraz sporządzanie wniosków o ich refundację.

Wysokość środków finansowych ze wszystkich źródeł w związku z wykonywanymi zadaniami została wykazana w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy.

Zatrudnienie w tym dziale w 2012 r. wynosiło 3 pracowników etatowych, Główny Księgowy ¹/₂ etatu i 3 pracowników w ramach 7 % Funduszu Pracy. W Dziale Finansowo-Księgowym został w roku 2012 utrzymany poziom zatrudnienia z roku ubiegłego.

Wydatkowanie i rozliczanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu podlega bardzo szczegółowej kontroli, a środków z funduszy europejskich również audytowi, w związku z czym praca w tym zakresie jest bardzo odpowiedzialna i czasochłonna. Wymaga też specjalistycznej wiedzy zarówno księgowej jak też dotyczącej procedur związanych z realizacją programów unijnych. Stąd też wyłania się potrzeba odpowiedniego doboru stabilnej kadry i jej szkolenia.

7.4. Dział Organizacyjno-Administracyjny

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- ◆ organizacja pracy urzędu,
- ◆ prowadzenie spraw osobowych pracowników urzędu,
- ◆ kontrola dyscypliny pracy,
- ◆ szkolenie pracowników urzędu,
- ◆ sporządzanie sprawozdań statystycznych, analiz i informacji dotyczących pracowników Urzędu,

- ◆ administrowanie siecią komputerową i bazą danych,
- ◆ zapewnienie prawidłowego funkcjonowania i wykorzystania sprzętu komputerowego,
- ◆ przygotowanie sprawozdawczości oraz informacji dla potrzeb analizy rynku pracy,
- ◆ prowadzenie archiwum zakładowego,
- ◆ administrowanie majątkiem urzędu,
- ◆ zaopatrzenie pracowników urzędu w środki techniczno-biurowe,
- ◆ prowadzenie spraw z zakresu bhp, p. poż. i obrony cywilnej,
- ◆ przyjmowanie i wysyłanie korespondencji,
- ◆ obsługa centrali telefonicznej.

Zatrudnienie w tym dziale w 2012 r. wynosiło 4 pracowników etatowych tj.: kierownik działu, sekretarka, informatyk, archiwista. Każde z tych stanowisk zajmuje się określoną grupą zagadnień wymienionych wyżej. Pracę tego działu wspomagało 2 pracowników zatrudnionych w ramach 7% Funduszu Pracy tj. informatyk który pracuje również jako kierowca samochodu służbowego i sprzątaczką. W omawianym okresie wysłano ogółem 10400 szt. korespondencji w tym 7295 szt. listów poleconych i 3105 szt. listów zwykłych.

W 2012 r. prowadzono porządkowanie składnicy akt i w porozumieniu z Archiwum Państwowym część dokumentów, które nie podlegają archiwizacji zostały protokolarnie przekazane na przemiał w ilości 3,5 mb akt. Pozostałe są odpowiednio opisywane i układane w pomieszczeniu przeznaczonym na archiwum.

Podobnie jak w roku ubiegłym, w miarę posiadanych środków finansowych następowała dalsza systematyczna rozbudowa systemu informatycznego. Proces ten musi być kontynuowany, aby zapewnić sprawne działanie całego systemu informatycznego, który jest podstawowym narzędziem pracy na wszystkich stanowiskach wzajemnie ze sobą poprzez system powiązanych. Jeśli chodzi o ilościowe zestawienie zakupów to przedstawia się to następująco:

- szafa teleinformatyczna 42 wraz z inteligentnymi PDU 3 fazowa szt.1
- przełącznik KVM IP szt.1
- urządzenie wielofunkcyjne szt.4
- migracja środowiska domenowego do wersji MS Windows 2008 R2
- prace instalacyjno konfiguracyjne.

Ponadto wykonano w pomieszczeniu serwerowni roboty budowlane w postaci montażu podłogi technicznej i sufitu podwieszanego oraz pomalowano ściany.

Oceniając obsadę kadrową w Urzędzie to uległa ona zmianie w stosunku do roku poprzedniego i utrzymywała się średnio na poziomie 46,5 pracowników w tym w ramach projektu:

- „Prognoza Diagnoza Pomoc – Edycja II Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki zatrudnionych było 3 pośredników pracy

- „Nasza inicjatywa naszą przyszłością – 1 koordynator projektu. Przy wykonywaniu zadań ustawowych posiłkujemy się zatrudnieniem w ramach limitu 7 % Funduszu Pracy i stażami, ale to też nie rozwiązuje w pełni naszych problemów kadrowych. Zatrudnienie na umowach okresowych czy stażach nie daje stabilizacji, uniemożliwia szkolenie tych osób i powierzenie pracy na odpowiedzialnych stanowiskach. Obciąża się zatem w znacznej mierze pracowników etatowych. Struktura wykształcenia pracowników na koniec roku przedstawia się następująco:

- 33 osoby wykształcenie wyższe w tym 15 osób ma ukończone studia podyplomowe,
- 10 policealne i średnie zawodowe,
- 4 średnim ogólnokształcącym,
- 1 podstawowe.

Przeciętne wynagrodzenie pracowników urzędu za 2012 r. wynosiło 2804 zł brutto z kadra kierowniczą i bez kadry kierowniczej 2527 zł.

Niemniej jednak zadania w 2012 r. zostały wykonane w sposób prawidłowy, dzięki odpowiedzialności i zaangażowaniu pracowników oraz sprawności organizacyjnej kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych.