



*POWIATOWY URZĄD PRACY
W KOLBUSZOWEJ*



**INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W 2011 ROKU
W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM**

Kolbuszowa, marzec 2012

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2011 roku w powiecie kolbuszowskim	1
1.1. Poziom bezrobocia	1
1.1.1. Stan liczby bezrobotnych	1
1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem	2
1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych	3
1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi	4
1.1.5. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2011 roku	5
1.2. Struktura bezrobocia	7
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku	7
1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	8
1.2.3. Bezrobotni według wieku	9
1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy	10
1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę	11
1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności	12
1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności	13
1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	17
1.2.9. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu	18
1.2.9.1. <i>Struktura niepełnosprawnych wg wykształcenia</i>	18
1.2.9.2. <i>Struktura niepełnosprawnych wg wieku</i>	19
1.2.9.3. <i>Struktura niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy</i>	19
1.2.9.4. <i>Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg stopnia niepełnosprawności</i>	19
2. Usługi rynku pracy	20
2.1. Pośrednictwo pracy	20
2.2. Usługi EURES	22
2.3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	24
2.4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	28
2.5. Szkolenia i przekwalifikowania	30
3. Instrumenty rynku pracy	36
3.1. Refundacja ze środków FP kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	36
3.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	41
4. Dodatkowe działania dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	44
4.1. Prace interwencyjne	44
4.2. Staże	45
4.3. Prace społecznie-użyteczne	49
5. Program realizowany w ramach środków EFS	50
6. Poziom i struktura wydatków z FP	52
7. Instytucjonalna obsługa rynku pracy	60
7.1. Referat ewidencji świadczeń	60
7.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	61
7.2.1. Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych	61
7.2.2. Referat Instrumentów Rynku Pracy	62
7.3. Dział Finansowo-Księgowy	63
7.4. Dział Organizacyjno-Administracyjny	64

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2011 roku w powiecie kolbuszowskim

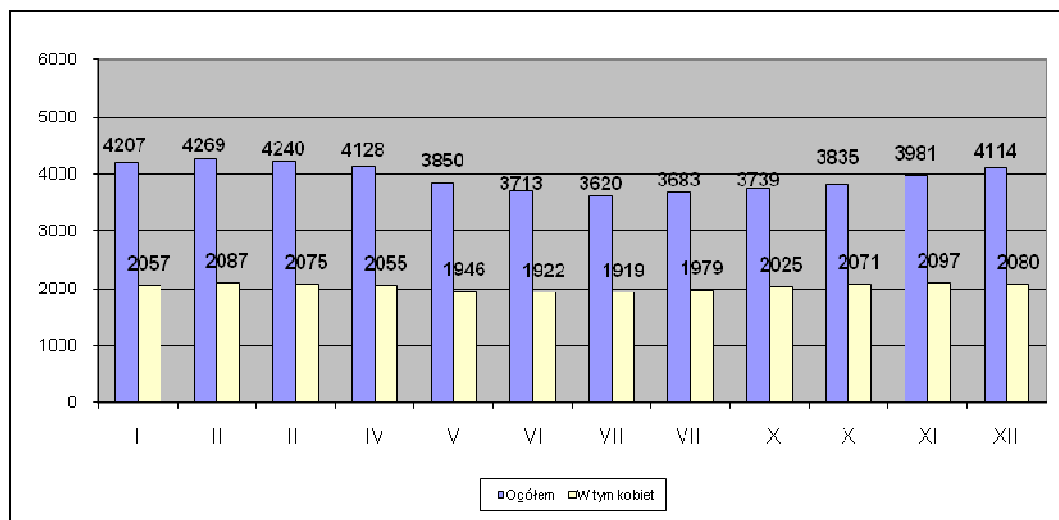
1.1. Poziom bezrobocia

1.1.1. Stan liczby bezrobotnych

Na dzień 31 grudnia 2011 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 4114 bezrobotnych w tym 2080 kobiet, co stanowi prawie 51 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca 2010 roku liczba bezrobotnych zwiększyła się o 148 osób tj. o prawie 4 % w tym bezrobotnych kobiet o 141 tj. o ponad 7 %.

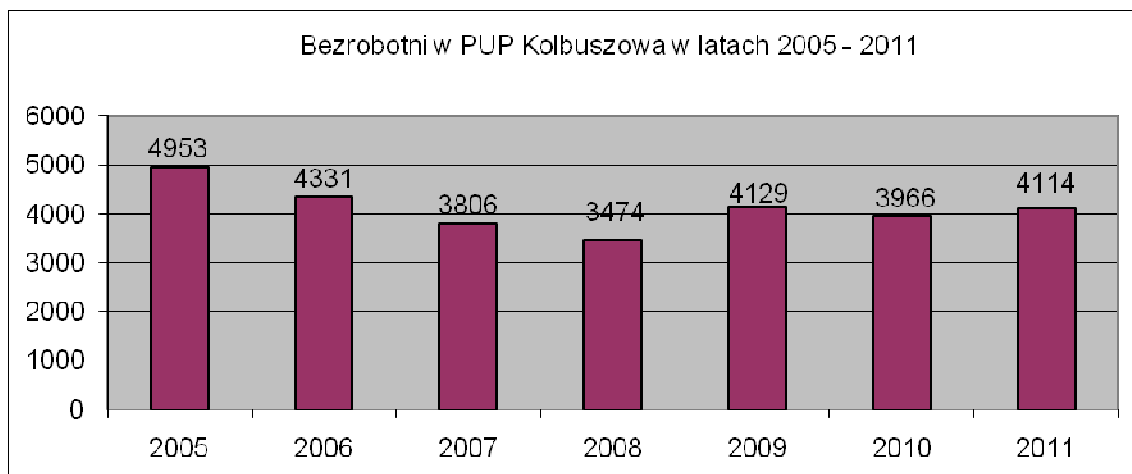
Poniższa tabela oraz wykres ilustrują stan liczby bezrobotnych na przestrzeni całego ubiegłego roku z podziałem na poszczególne miesiące.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Ogółem	4207	4269	4240	4128	3850	3713	3620	3683	3739	3835	3981	4114
W tym kobiet	2057	2087	2075	2055	1946	1922	1919	1979	2025	2071	2097	2080



Jak można zauważyć na powyższym wykresie w lutym nastąpił niewielki wzrost liczby bezrobotnych. Od marca pojawiła się tendencja spadkowa, która trwała aż do lipca osiągając najniższy poziom tj. 3620. Liczba bezrobotnych w porównaniu do początku roku obniżyła się o 587 osób. Od sierpnia pojawiła się tendencja zwyżkowa która trwała do końca roku osiągając w grudniu poziom 4114, jednak w porównaniu do początku roku liczba bezrobotnych była niższa o 93 osoby.

Poniższy wykres ilustruje stan bezrobotnych na przestrzeni siedmiu ostatnich lat tj. 2005-2011.



Porównując stan obecny do liczby osób bezrobotnych na przestrzeni siedmiu ostatnich lat tj. 2005-2011 zauważyć można, że od 2005 do 2008 roku nastąpił znaczny spadek liczby osób bezrobotnych. W omawianym 2011 podobnie jak w roku 2009 nastąpił wzrost liczby bezrobotnych.

1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem

Na koniec roku 2011 liczba osób pracujących przed zarejestrowaniem wyniosła 2867 (w tym 1387 kobiet), z czego 137 osób (w tym 76 kobiet) zostało zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Ilość osób które nie pracowały przed zarejestrowaniem wyniosła 1247 w tym 693 kobiety.

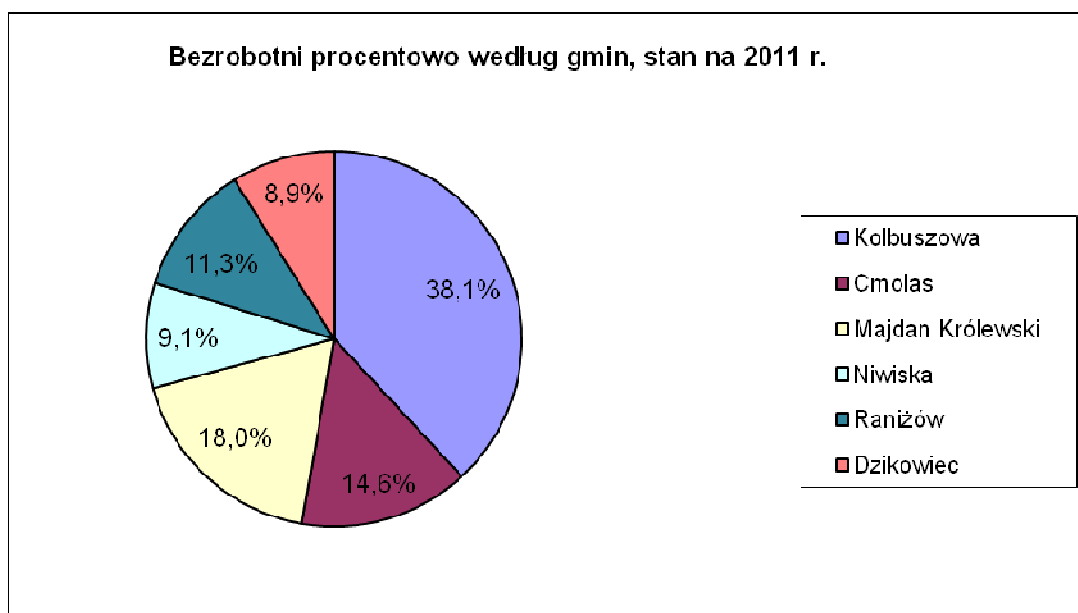
Liczba bezrobotnych	IV kwartał 2010 r.	I kwartał 2011 r.	II kwartał 2011 r.	III kwartał 2011 r.	IV kwartał 2011 r.	Dynamika w 2011 r.	
						Rok	IV kw.
Poprzednio pracujący	2791	2997	2578	2567	2867	103	112
Niepracujący dotychczas	1175	1243	1135	1172	1247	106	106

W porównaniu do końca roku 2010 liczba osób bezrobotnych pracujących przed zarejestrowaniem zwiększyła się o 76 osób, natomiast w porównaniu do III kwartału 2011 liczba ta wzrosła o 300 osób.

Liczba osób dotychczas niepracujących zwiększyła się o 72 osoby w porównaniu do roku 2010, natomiast w porównaniu z III kwartałem 2011 wzrosła o 75 osób. Powyższe wartości pokazują, że mamy do czynienia z tendencją zwiększania się grup osób poprzednio pracujących oraz bez żadnego doświadczenia zawodowego.

1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych

Nazwa	Razem	W tym kobiety	%
Kolbuszowa	1568	779	38,1
Cmolas	602	318	14,6
Majdan Królewski	741	368	18,0
Niwiska	373	198	9,1
Raniżów	464	224	11,3
Dzikowiec	366	193	8,9
Ogółem	4114	2080	100,00



Stopa bezrobocia w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy wyniosła na koniec roku 2011 – 17,2 % - w stosunku do roku ubiegłego nastąpił wzrost o 0,7 %.

Największy udział bezrobotnych występuje w mieście i gminie Kolbuszowa – ponad 38 % w gminie Majdan Królewski – 18 % oraz gminie Cmolas – niecałe 15 %, najmniejszy zaś w gminie Dzikowiec - niecałe 9 %, gminie Niwiska - ponad 9 % oraz gminie Raniżów - ponad 11 %.

W porównaniu do roku poprzedniego 2010 największe zmiany w procentowym udziale liczby bezrobotnych nastąpiły w gminach:

- Majdan Królewski - spadek o niecałe 2 %,
- Cmolas - wzrost o prawie 1 %,
- Raniżów - spadek o niecały 1 %.

Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkuje na terenie gmin:

- Kolbuszowa - 1568 osób,
- Majdan Królewski – 741 osób,
- Cmolas – 602 osoby,

najmniej natomiast na terenie gmin:

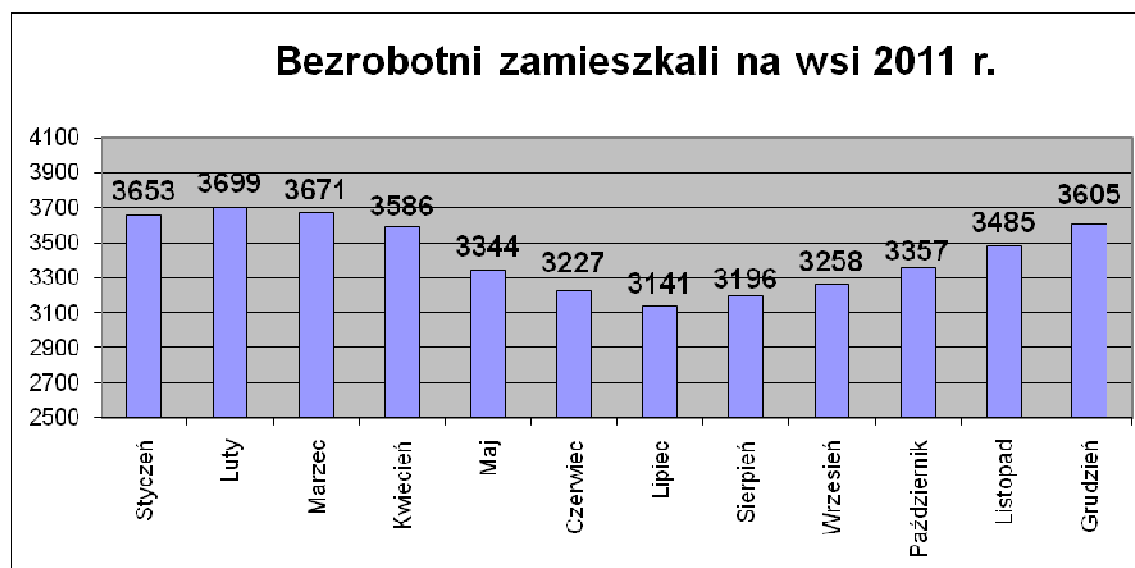
- Dzikowiec - 366 osób,
- Niwiska – 373 osoby,
- Raniszów – 464 osoby.

1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi

Na koniec 2011 roku zarejestrowanych było 3605 osób zamieszkałych na wsi (w tym 1835 kobiet), co stanowi 88 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, pozostałe 12 % to bezrobotni zamieszkali na terenie miasta Kolbuszowa. Kobiety stanowią 88 % populacji zamieszkałej na wsi.

Z ogólnej liczby 3605 osób zamieszkałych na wsi tylko 628 osób posiadało gospodarstwo rolne (do 2 ha przeliczeniowych), co stanowi 17 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi o 3 % mniej niż w 2010 roku. W 2011 roku zarejestrowało się 4003 osoby zamieszkujące na wsi, co stanowi 85 % ogółu bezrobotnych nowo zarejestrowanych w tym okresie. W stosunku do roku 2010 liczba bezrobotnych rejestrujących się zamieszkałych na wsi spadła o 525 osób.

Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowią prawie 90 % ogółu zarejestrowanych zamieszkałych na wsi. Wartość ta zmniejszyła się o 1 % w stosunku do roku 2010 roku.



1.1.5. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2011 roku.

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2011 r.

Miesiąc	Nowo rejestrowani			Wyrejestrowani		
	Ogółem	Z prawem do zas.	Bez prawa do zas.	Ogółem	Podjęcie pracy	Nie potwierdzenie gotowości
Styczeń	548	128	420	307	125	140
Luty	330	58	272	268	110	102
Marzec	406	61	345	435	206	137
Kwiecień	436	65	371	548	286	121
Maj	255	41	214	533	194	204
Czerwiec	279	54	225	416	164	150
Lipiec	346	58	288	439	141	181
Sierpień	423	74	349	360	140	150
Wrzesień	458	63	395	402	183	163
Październik	422	67	355	326	136	125
Listopad	429	88	341	283	126	116
Grudzień	382	105	277	249	115	93
Razem	4714	862	3852	4566	1926	1682

W roku 2011 zarejestrowano ogółem 4714 bezrobotnych (o 714 osób mniej niż w 2010 roku) w tym 2081 kobiet (o 293 mniej niż w 2010 roku), co stanowi 44 % ogółu nowo rejestrowanych bezrobotnych.

Miesiąc	Nowo rejestrowane kobiety			Wyrejestrowane kobiety		
	Kobiety ogółem	Z prawem do zas.	Bez prawa do zas.	Kobiety ogółem	Podjęcie pracy	Nie potwierdzenie gotowości
Styczeń	233	48	185	115	45	48
Luty	141	26	115	111	50	32
Marzec	176	35	141	188	85	48
Kwiecień	211	28	183	231	119	46
Maj	110	23	87	219	75	81
Czerwiec	136	27	109	160	45	56
Lipiec	181	37	144	184	64	61
Sierpień	217	43	174	157	66	52
Wrzesień	224	33	191	178	90	65
Październik	189	40	149	143	68	42
Listopad	157	32	125	131	61	54
Grudzień	106	17	89	123	63	39
Razem	2081	389	1692	1940	831	624

W wymienionym okresie wyłączono z ewidencji 4566 bezrobotnych (w tym 1940 kobiet) tj. o 1025 mniej niż w 2010 roku, czyli „odpływ” bezrobotnych był o 148 osób mniejszy niż „napływ”. W roku poprzednim „odpływ” był większy o 163 osoby niż „napływ”.

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w miesiącach:

- styczniu - 548 osób (w tym 233 kobiety);
- kwietniu – 436 osób (w tym 211 kobiet);
- sierpniu - 423 osoby (w tym 217 kobiet);
- wrześniu - 458 osób (w tym 224 kobiety);
- października - 422 osoby (w tym 189 kobiet);
- listopadzie – 429 osób (w tym 157 kobiet).

W roku 2011 rejestrowano średnio 393 bezrobotnych miesięcznie (w 2010 r. liczba ta wyniosła 452).

Wśród wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w 2011 roku 1926 osób (w tym 831 kobiet) podjęło pracę zawodową, co stanowi ponad 42 % ogółu wyłączonych z ewidencji w 2011 r. W porównaniu do 2010 r. jest to o 32 osoby mniej.

Dużą grupę osób bezrobotnych, bo aż 1682 czyli prawie 37 % wyłączonych z ewidencji (w tym 624 kobiety) wykreślono z ewidencji z powodu braku gotowości do podjęcia pracy, jest to o 183 osoby mniej niż w 2010 roku (zgłoszono 326 wyjazdów za granicę co stanowi 19 % wyłączonych z ewidencji z powodu braku gotowości do podjęcia pracy).

Stopa bezrobocia w % w poszczególnych miesiącach 2011 r.

Miesiąc	Powiat	Województwo	Kraj
Styczeń	17,5	16,0	13,1
Luty	17,7	16,3	13,4
Marzec	17,6	16,1	13,3
Kwiecień	17,2	15,5	12,8
Maj	16,2	15,0	12,4
Czerwiec	15,7	14,7	11,9
Lipiec	15,4	14,7	11,8
Sierpień	15,6	14,7	11,8
Wrzesień	15,8	14,8	11,8
Październik	16,2	14,9	11,8
Listopad	16,7	15,2	12,1
Grudzień	17,2	15,7	12,5

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w województwie podkarpackim oraz jego podregionach i powiatach w XII 2011 r.

WOJEWÓDZTWA, PODREGIONY I POWIATY	Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach	Stopa bezrobocia (do aktywnych zawodowo) w %
WOJ. PODKARPACKIE	146,2	15,7
<i>Podregion krośnieński</i>	<i>35,5</i>	<i>16,3</i>
Bieszczadzki	2,1	22,6
Brzozowski	6,9	23,1
Jasielski	9,8	17,4
Krośnieński	6,6	17,4
Sanocki	5,1	12,5
Leski	2,8	21,9
m. Krosno	2,2	7,1
<i>Podregion przemyski</i>	<i>31,6</i>	<i>18,6</i>
Jarosławski	9,7	18,7
Lubaczowski	4,5	17,7
Przemyski	5,6	19,6
Przeworski	6,5	18,6
m. Przemyśl	5,3	18,0
<i>Podregion rzeszowski</i>	<i>38,2</i>	<i>13,5</i>
Kolbuszowski	4,1	17,2
Łańcucki	5,4	17,3
Ropczycko- Sędziszowski	5,5	19,9
Rzeszowski	8,7	13,7
Strzyżowski	6,0	22,6
m. Rzeszów	8,4	7,7
<i>Podregion tarnobrzeski</i>	<i>40,9</i>	<i>15,6</i>
Dębicki	7,5	12,6
Leżajski	5,4	18,8
Mielecki	9,4	15,1
Niżański	5,8	24,3
Stalowowolski	6,6	14,4
Tarnobrzeski	3,3	15,2
m. Tarnobrzeg	2,9	14,5

1.2. Struktura bezrobocia

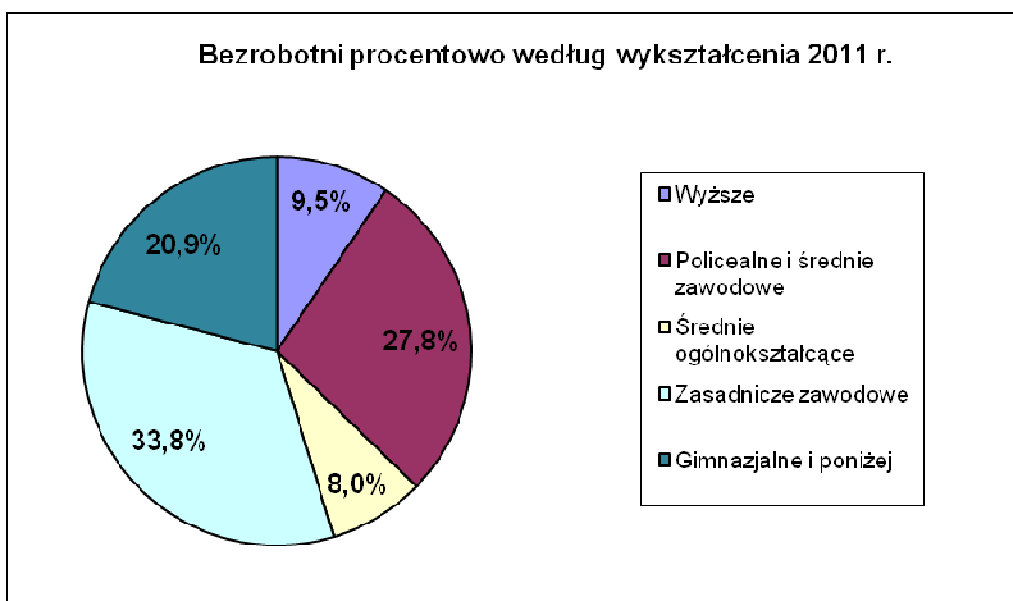
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Według stanu na koniec 2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 3680 bezrobotnych bez prawa do zasiłku, co stanowi prawie 90 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 1913 kobiet co stanowi 92 % ogółu zarejestrowanych kobiet. W stosunku do analogicznego okresu tj. 2010 roku ilość bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku wzrosła o 97 osób, natomiast ilość kobiet wzrosła o 114.

1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Struktura bezrobotnych według wykształcenia na dzień 31.12.2011 roku, w ogólnej liczbie 4114 bezrobotnych:

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
Wyższe	390	278	9,5
Policealne i średnie zawodowe	1143	653	27,8
Średnie ogólnokształcące	329	230	8,0
Zasadnicze zawodowe	1392	596	33,8
Gimnazjalne i poniżej	860	323	20,9



W porównaniu do końca 2010 roku najbardziej znaczące zmiany nastąpiły w grupie osób bezrobotnych posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe. Liczba osób bezrobotnych w tej grupie zwiększyła się o 94 osoby. Wzrost nastąpił również w grupie osób posiadających wykształcenie wyższe o 81 osób. W grupie osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej nastąpił spadek o 25 osób. W pozostałych grupach nastąpiły niewielkie zmiany.

Jak wynika z powyższego zestawienia największy udział wśród osób zarejestrowanych posiadają bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym którym trudno podjąć pracę zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami. Znaczącą ilość osób stanowią również bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej.

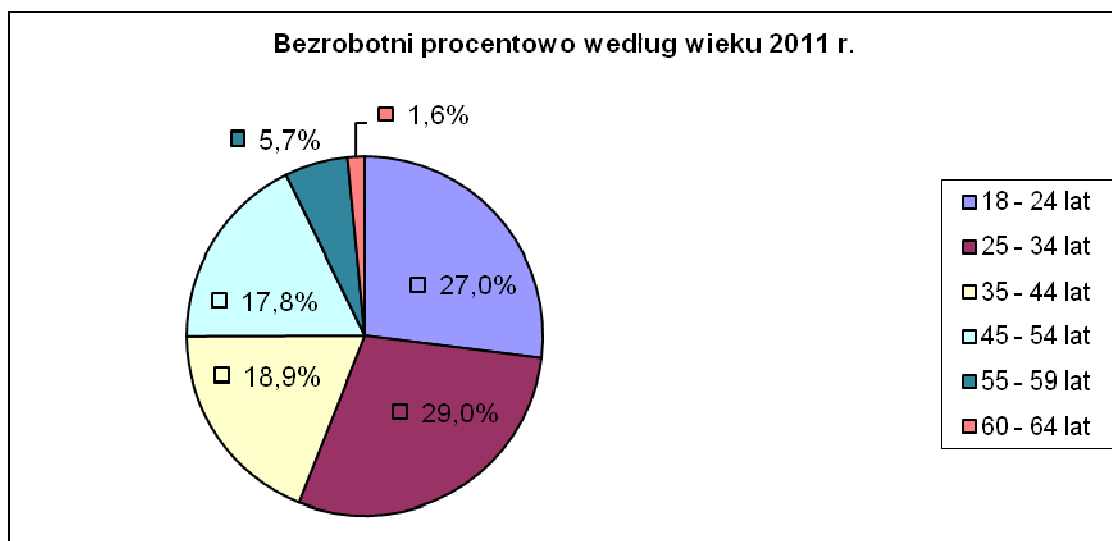
W poszczególnych grupach osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia, kobiety stanowią:

- z wykształceniem wyższym – 71 %,
- z policealnym i średnim zawodowym – 57 %,
- z średnim ogólnokształcącym – 70 %,
- z zasadniczym zawodowym – 43 %,
- z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 38 %.

1.2.3. Bezrobotni według wieku

Na koniec 2011 roku w poszczególnych przedziałach wiekowych zarejestrowanych było:

Przedział wiekowy	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
18 - 24 lat	1111	523	27,0
25 - 34 lat	1194	696	29,0
35 - 44 lat	778	461	18,9
45 - 54 lat	731	326	17,8
55 - 59 lat	236	74	5,7
60 - 64 lat	64	0	1,6



Z przedstawionych danych wynika, że najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (1194 osoby tj. ponad 29 % ogółu bezrobotnych).

Liczne grupy stanowią również bezrobotni:

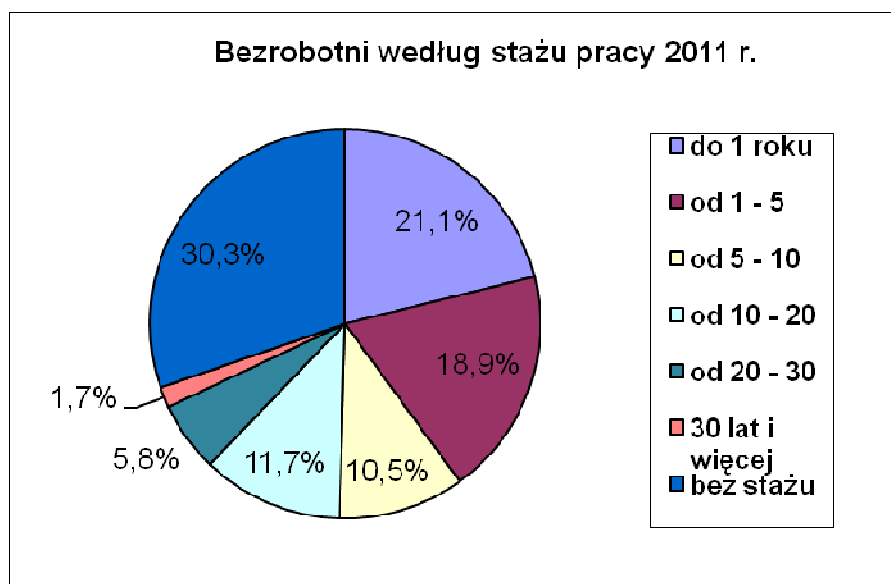
- w wieku od 18 do 24 lat (1111 osób, co stanowi ponad 27 % ogółu),
- w wieku od 35 do 44 lat (778 osób, co stanowi prawie 19 % ogółu),
- w wieku od 45 do 54 lat (731 osób, co stanowi prawie 18 % ogółu bezrobotnych).

W przedziale wiekowym od 18 do 24 lat kobiety stanowią 47 %, w przedziale od 25 do 34 stanowią 58 %, w przedziale od 35 do 44 lat – 59 %, w przedziale od 45 do 54 lat – 45 %, a w przedziale od 55 do 59 lat – 31 %.

1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy

Na koniec 2011 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które przed zarejestrowaniem się nie pracowały (ponad 30 %) osoby, które przed zarejestrowaniem się pracowały do 1 roku (ponad 21 %) oraz osoby ze stażem od 1 do 5 lat (prawie 19 %). Najmniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż pracy powyżej 30 lat (niecałe 2 %) oraz od 20 - 30 lat (niecałe 6 %).

Staż pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiety	Procent ogółu bezrobotnych
do 1 roku	869	481	21,1
od 1 – 5	777	374	18,9
od 5 – 10	430	210	10,5
od 10 – 20	482	233	11,7
od 20 – 30	239	76	5,8
30 lat i więcej	70	13	1,7
bez stażu	1247	693	30,3

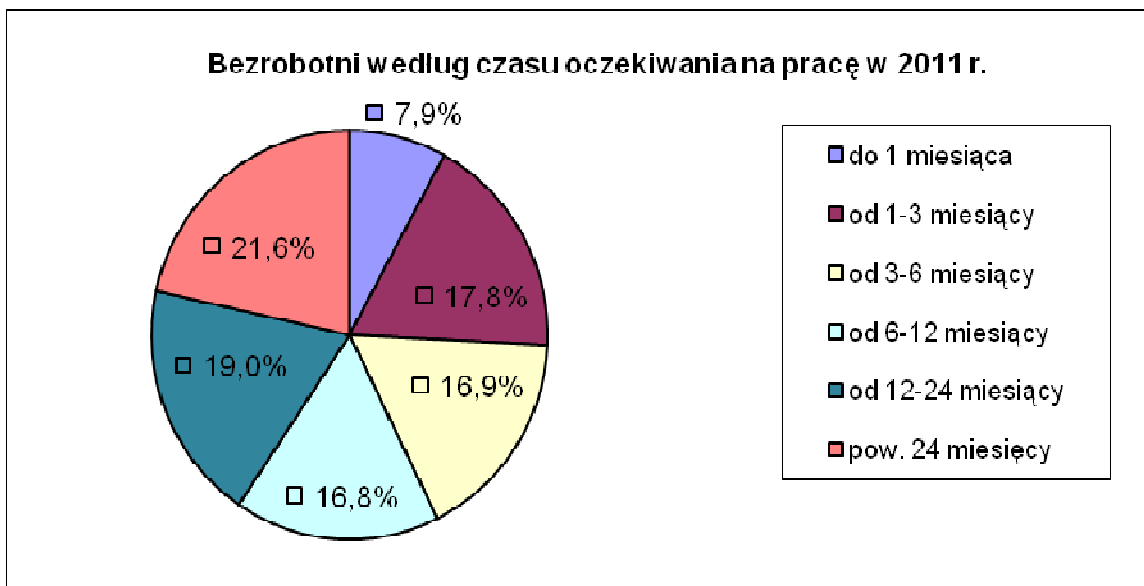


Według stażu pracy do 1 roku, kobiety stanowią 55 %, od 1 do 5 lat stażu pracy – 48 %, od 5 do 10 lat – 49 %, od 10 do 20 lat – 48 %, od 20 do 30 lat – 32 %, 30 lat i więcej – 19 % oraz bez stażu – 56 %.

1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę

Według stanu na koniec 2011 roku struktura osób bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę przedstawia się następująco:

Czas oczekiwania na pracę	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych kobiet
do 1 miesiąca	327	80
od 1-3 miesięcy	734	293
od 3-6 miesięcy	695	360
od 6-12 miesięcy	691	367
od 12-24 miesięcy	780	420
pow. 24 miesięcy	887	560



Najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Jest to grupa 887 osób, co stanowi prawie 22 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grupie tej nastąpiła największa zmiana w porównaniu do roku 2010, wzrost o 197 osób. Liczna jest również grupa osób oczekujących na pracę od 12 do 24 miesięcy - 780 osób tj. 19 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych oraz grupa osób oczekujących na pracę od 1 do 3 miesięcy - 734 osoby tj. prawie 18 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grupie osób oczekujących na pracę od 6 do 12 miesięcy - 691 osób (niecałe 17 % ogółu) nastąpił znaczny wzrost w stosunku do roku 2010 tj. o 83 osoby. Natomiast w grupie osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca – 327 osób (niecałe 8 % ogółu) nastąpił największy spadek tj. o 66 osób.

1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Na koniec roku 2011 populacja bezrobotnych, którzy pracowali przed zarejestrowaniem wyniosła 2867 osób tj. 70 % ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do stanu na koniec 2010 roku liczba tych osób zwiększyła się o 76 osób tj. o niecałe 3 %.

Wśród bezrobotnych poprzednio pracujących:

- 1150 osób (tj. 40,1 %) pracowało wcześniej w zakładach sektora prywatnego,
- 631 osób (tj. 22,0 %) w zakładach sektora publicznego,
- 1086 (tj. 37,9 %) osób w zakładach o niezidentyfikowanym rodzaju działalności (brak dokładnych informacji na dokumentach przedłożonych w urzędzie pracy).

Bezrobotni poprzednio pracujący według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Wyszczególnienie	Bezrobotni poprzednio pracujący wg stanu na 31.12.2011	w tym: ze zwolnień z przyczyn dot. zakładu pracy	Oferty pracy zgłoszone w I i II półr. 2011 roku
Ogółem	2867	137	1059
W tym sekcje:			
przetwórstwo przemysłowe	647	52	191
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	314	15	249
budownictwo	230	8	161
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	154	1	189
edukacja	72	1	34
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	62	4	30
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	45	2	20
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	45	1	26
transport i gospodarka magazynowa	37	2	16
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	34	2	6
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	29	1	64
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	26	1	39
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	21	0	8
pozostała działalność usługowa	20	5	7

gospodarstwa domowe zatrudniająca pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	13	0	0
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	12	1	9
informacja i komunikacja	9	0	10
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	4	0	0
górnictwo i wydobywanie	4	1	0
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3	0	0
organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0

Najwięcej bezrobotnych pracowało poprzednio w zakładach pracy należących do sekcji: przetwórstwo przemysłowe (22,6 %), handel hurtowy i detaliczny oraz naprawy pojazdów (11 %), budownictwo (8 %), administracja publiczna i obrona narodowa (5,4 %), edukacja (2,5 %), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (2,2 %), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (1,6 %), działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (1,6 %), transport i gospodarka magazynowa (1,3 %), rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (1,2 %), działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca (1 %).

Najmniej natomiast poniżej 1 % ogółu bezrobotnych poprzednio pracujących w zakładach pracy zaliczonych do sekcji: działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, dostawa wody oraz gospodarowanie ściekami i odpadami, pozostała działalność usługowa, gospodarstwa domowe zatrudniająca pracowników, działalność finansowa i ubezpieczeniowa, informacja i komunikacja, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, górnictwo i wydobywanie, działalność związana z obsługą rynku nieruchomości, organizacje i zespoły eksterytorialne.

1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności

Zawody i specjalności	Stan na 31.12.2011	Procent ogółu zarejestrowanych bezrobotnych
Ogólna liczba zarejestrowanych bezrobotnych	4114	X
<i>Bez zawodu</i>	521	12,7
Sprzedawca	293	7,1
Krawiec	191	4,6
Ślusarz	141	3,4
Kucharz	101	2,5
Murarz	94	2,3

Technik mechanik	92	2,2
Technik prac biurowych	84	2,0
Robotnik budowlany	77	1,9
Posadzkarz	72	1,8
Obuwnik przemysłowy	69	1,7
Technik rolnik	62	1,5
Stolarz	62	1,5
Technik ekonomista	61	1,5
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	58	1,4
Tokarz w metalu	55	1,3
Stolarz meblowy	52	1,3
Technik technologii drewna	49	1,2
Cieśla szalunkowy	47	1,1
Mechanik pojazdów samochodowych	45	1,1
Technik agrobiznesu	42	1,0
Piekarz	39	0,9
Fryzjer	37	0,9
Kucharz małej gastronomii	34	0,8
Ekonomista	31	0,8
Technik informatyk	29	0,7
Kelner	27	0,7
Technik administracji	27	0,7
Rolnik	26	0,6
Magazynier	26	0,6
Mechanik samochodów osobowych	25	0,6
Technik elektronik	25	0,6
Mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych	25	0,6
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	24	0,6
Technik budownictwa	24	0,6
Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego	24	0,6
Pedagog	23	0,6
Sprzątaczką biurową	22	0,5
Monter instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim	22	0,5
Robotnik gospodarczy	22	0,5
Monter sprzętu gospodarstwa domowego	19	0,5
Szwaczka	18	0,4
Betoniarz	18	0,4
Technik handlowiec	18	0,4
Opiekunka dziecięca	18	0,4
Specjalista administracji publicznej	17	0,4
Mechanik samochodów ciężarowych	17	0,4
Frezer	17	0,4
Cukiernik	17	0,4
Technik usług fryzjerskich	17	0,4
Pakowacz	16	0,4
Stolarz budowlany	15	0,4
Pomoc kuchenna	15	0,4
Kierowca samochodu ciężarowego	13	0,3
Malarz budowlany	13	0,3
Robotnik leśny	13	0,3
Asystent do spraw księgowości	13	0,3
Spawacz ręczny gazowy	12	0,3
Pozostali ogrodnicy	12	0,3
Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	12	0,3

Kosmetyczka	12	0,3
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	12	0,3
Hydraulik	11	0,3
Biotechnolog	11	0,3
Socjolog	11	0,3
Rzeźnik wędliniarz	11	0,3
Technik hotelarstwa	11	0,3
Specjalista do spraw badań społeczno-ekonomicznych	10	0,2
Dozorca	10	0,2
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	10	0,2
Operator maszyn rolniczych	10	0,2
Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	10	0,2
Elektromonter instalacji elektrycznych	10	0,2
Operator obrabiarek skrawających	10	0,2
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	9	0,2
Opiekunka domowa	9	0,2
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	9	0,2
Technik masażysta	9	0,2
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	9	0,2
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	9	0,2
Drwal/ pilarz drzew	8	0,2
Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	8	0,2
Robotnik placowy	8	0,2
Pozostali specjaliści do spraw administracji publicznej i rozwoju	8	0,2
Technik hodowca zwierząt	8	0,2
Monter izolacji budowlanych	7	0,2
Meliorant	7	0,2
Księgowy	7	0,2
Technik leśnik	7	0,2
Dietetyk	7	0,2
Nauczyciel historii	7	0,2
Betoniarz zbrojarz	7	0,2
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	7	0,2
Fizjoterapeuta	7	0,2
Ślusarz narzędziowy	7	0,2
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	7	0,2
Elektromonter [elektryk] zakładowy	6	0,1
Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	6	0,1
Kierowca ciągnika rolniczego	6	0,1
Robotnik drogowy	6	0,1
Robotnik magazynowy	6	0,1
Palacz pieców zwykłych	6	0,1
Pilarz	6	0,1
Barman	6	0,1
Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	6	0,1
Filolog - filologia obcojęzyczna	6	0,1
Technik technologii żywności - przetwórstwo mleczarskie	6	0,1
Przedstawiciel handlowy	6	0,1
Bibliotekarz	6	0,1
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	6	0,1
Rolnik upraw mieszanych	6	0,1
Technik elektryk	5	0,1
Pozostali rolnicy upraw polowych	5	0,1

Technik mechanik obróbki skrawaniem	5	0,1
Ogrodnik - uprawa warzyw polowych	5	0,1
Monter elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego	5	0,1
Kierowca operator wózków jezdniowych	5	0,1
Technik technologii żywności	5	0,1
Specjalista do spraw rachunkowości	5	0,1
Technik urządzeń sanitarnych	5	0,1
Opiekun w domu pomocy społecznej	5	0,1
Pracownik socjalny	5	0,1
Listonosz	5	0,1
Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	5	0,1
Malarz - tapeciarsz	5	0,1
Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	5	0,1
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	5	0,1

Na koniec grudnia 2011 r. największą liczbę bezrobotnych odnotowano w następujących zawodach:

- Sprzedawca 293 osoby (tj. 7,1 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Krawiec 191 osób (tj. 4,6 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Ślusarz 141 osób (tj. 3,4 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Kucharz 101 osób (tj. 2,5 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Murarz 94 osoby (tj. 2,3 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik mechanik 92 osoby (2,2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik prac biurowych 84 osoby (tj. 2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Robotnik budowlany 77 osób (1,9 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Posadzkarz 72 osoby (tj. 1,8 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Obuwnik przemysłowy 69 osób (tj. 1,7 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik rolnik 62 osoby (tj. 1,5 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Stolarz 62 osoby (tj. 1,5 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik ekonomista 61 osób (tj. 1,5 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik żywienia i gospodarstwa domowego 58 osób (tj. 1,4 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Tokarz w metalu 55 osób (tj. 1,3 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Stolarz meblowy 52 osoby (tj. 1,3 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik technologii drewna 49 osób (tj. 1,2) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Cieśla szalunkowy 47 osób (tj. 1,1 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Mechanik pojazdów samochodowych 45 osób (tj. 1,1 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik agrobiznesu 42 osoby (tj. 1 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Znaczną kategorię tj. 12,7 % stanowili bezrobotni zarejestrowani jako osoby bez zawodu (521 osób).

W pozostałych zawodach nie ujętych w tabeli liczba bezrobotnych kształtowała się od 4 do 0.

1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W art. 49 Ustawy z 20.04.2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymienione są grupy osób bezrobotnych, które uznane są za osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Poniższe zestawienie obrazuje bilans bezrobotnych w poszczególnych grupach w roku 2011.

	Nowo zarejestrowani w 2011	Podjęli pracę		Stan na 31.12.2011		% ogółu wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy
		ogółem	kobiet	ogółem	kobiet	
Do 25 roku życia	1903	680	311	1111	523	35,31
Długotrwale bezrobotne	1955	662	289	2293	1283	34,37
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	225	X	60	X	435	3,12
Powyżej 50 roku życia	575	175	39	664	231	9,09
Bez kwalifikacji zawodowych	1059	332	161	976	512	17,24
Bez doświadczenia zawodowego	1970	661	333	1471	788	34,32
Bez wykształcenia średniego	2235	830	227	2252	919	43,09
Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	90	36	32	110	95	1,87
Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	17	3	0	12	0	0,16
Niepelnosprawni	225	101	49	131	48	5,24
Po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	0	0	0	0	0	0,00

1.2.9. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu

Według stanu na dzień 31.12.2011 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było ogółem 131 osób niepełnosprawnych, w tym 48 kobiet. Z tej ogólnej liczby 16 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych, a 116 osób poprzednio pracowało. Większość zarejestrowanych osób zamieszkuje na wsi – 112 osób, a 41 z nich posiada gospodarstwo rolne.

Miesiąc	Ogółem nowo rejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych	W tym kobiet
Styczeń	18	12
Luty	18	8
Marzec	22	8
Kwiecień	19	5
Maj	21	9
Czerwiec	16	8
Lipiec	17	10
Sierpień	22	12
Wrzesień	21	7
Październik	15	3
Listopad	20	8
Grudzień	16	5
Razem	225	95

W roku 2011 zarejestrowało się 225 osób niepełnosprawnych bezrobotnych w tym 95 kobiet.

1.2.9.1. Struktura niepełnosprawnych wg wykształcenia.

Wykształcenie	Wyższe	Policealne i średnie zaw.	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne	Podstawowe i podstawowe nieukończone
Niepełnosprawni bezrobotni	7	16	7	60	1	40
Niepełnosprawni poszukujący pracy	5	6	1	4	0	5

1.2.9.2. Struktura niepełnosprawnych wg wieku.

Przedział wiekowy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni Poszukujący Pracy
18-24 lat	11	1
25-34 lat	19	7
35-44 lat	29	2
45-54 lat	45	4
55-59 lat	22	6
60 i więcej lat	5	1

1.2.9.3. Struktura niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy.

Czas pozostawania bez pracy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy
do 1 miesiąca	8	0
1-3 miesiący	19	1
3-6 miesiący	22	1
6-12 miesiący	23	3
12-24 miesiący	29	4
pow.24 miesiący	30	12
Ogółem	131	21

1.2.9.4. Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg stopnia niepełnosprawności.

Stopień niepełnosprawności	Znaczny	Umiarkowany	Lekki
Niepełnosprawni Bezrobotni	2	56	73
Niepełnosprawni poszukujący pracy	6	12	3

2. Usługi rynku pracy

2.1. Pośrednictwo pracy

W 2011r. Powiatowy Urząd Pracy dysponował znacznie mniejszą ilością środków finansowych w stosunku do roku 2010 przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Spowodowało to ograniczenie możliwości działań adresowanych bezpośrednio do osób bezrobotnych w postaci szkoleń oraz dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W stosunku do pracodawców znacznemu zmniejszeniu uległa możliwość finansowania takich działań aktywizujących jak: staże, doposażenia lub wyposażenie stanowiska pracy oraz prace interwencyjne. Zrezygnowano z umów na roboty publiczne.

W 2011r. do tut. Urzędu pracodawcy zgłosili ogółem 1062 oferty pracy. W tej grupie znalazło się 375 ofert pracy subsydiowanej. Zdecydowanie większa ilość przyjętych do realizacji wolnych miejsc pracy to miejsca pracy niesubsydiowanej. Było ich w sumie 687.

Dla porównania w 2010r. przyjęto do realizacji ogółem 1401 ofert pracy, z tego około 50% stanowiły oferty subsydiowane takie jak: staże, prace interwencyjne, roboty publiczne oraz wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy

Poniższa tabela przedstawia oferty pracy w rozliczeniu na gminy.

Lp.	Nazwa gminy	Ilość ofert pracy	
		Ogółem	W tym subsydiowanej
1.	Miasto i Gmina Kolbuszowa	685	258
2.	Gmina Majdan Królewski	46	28
3.	Gmina Cmolas	69	20
4.	Gmina Niwiska	61	21
5.	Gmina Dzikowiec	25	13
6.	Gmina Raniżów	36	24
7.	Spoza terenu dział. Tut. Urzędu	140	11
8.	Razem	1062	375

Celem realizacji przyjętych ofert pośrednicy pracy skierowali do pracodawców 1307 osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w tut. Urzędzie. Były to osoby, które w rozmowie z pośrednikiem wyraziły chęć przyjęcia skierowania do pracy oraz rozmowy z pracodawcą.

W 2011r. pracę podjęło ogółem 1926 bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym 831 kobiet. Były to zarówno osoby zatrudnione w ramach zgłoszonych do tut. Urzędu przez

pracodawców 1062 oferty pracy jak również osoby, które podjęły pracę bez pośrednictwa urzędu.

W omawianym okresie najwięcej ofert zgłoszono w takich zawodach jak: sprzedawca, robotnik gospodarczy, magazynier, kasjer-sprzedawca, mechanik pojazdów samochodowych oraz kierowca samochodu ciężarowego - jest to grupa stanowisk robotniczych.

Na stanowiska nierobotnicze najwięcej wolnych miejsc pracy zgłoszono w zawodzie: pracownik biurowy, pracownik administracyjny, młodszy referent, kierownik sklepu, pomoc administracyjna oraz pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach prac interwencyjnych.

Pośrednicy pracy w ramach obowiązków wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zakładali osobom bezrobotnym Indywidualne Plany Działania. IPD to forma aktywizacji osób bezrobotnych we współpracy z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym, liderem klubu pracy oraz specjalistą do spraw rozwoju zawodowego z wykorzystaniem usług i instrumentów rynku pracy. W 2011r. założono IPD 2632 osobom, w tym 1346 kobietom.

Na przestrzeni 2011r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w porozumieniu z ośrodkami pomocy społecznej w Kolbuszowej, Majdanie Królewskim oraz Raniżowie skierował do wykonywania prac społecznie użytecznych 103 osoby, w tym 31 kobiet. Były to osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające równocześnie ze świadczeń pomocy społecznej.

Powiatowy Urząd Pracy w omawianym okresie podejmował intensywne działania ukierunkowane na kontakty z pracodawcami w siedzibie tut. Urzędu jak również w siedzibie pracodawcy w formie wizyty.

Wizyta u pracodawcy jest sprawdzoną formą nawiązywania kontaktów. Pozwala ona zapoznać się ze specyfiką wizytowanego zakładu pracy, przekazania informacji o usługach świadczonych przez urząd oraz pozyskać oferty pracy. Zaplanowano w 2011r. wizyty w 464 firmach działających na terenie powiatu. Ostatecznie kontakt nawiązano z grupą 436 zakładów pracy. Z przyczyn leżących po stronie pracodawców nie dokonano wizyty w 28 firmach. Dotyczyły one nieobecności pracodawcy w firmie w dniu umówionej wizyty lub rezygnacji ze spotkania już po ustaleniu terminu wizyty. Efektem wizyt u pracodawców było pozyskanie 358 ofert pracy.

W 2011r. w uzgodnieniu z pracodawcami, którzy zgłaszali w ofercie pracy większą ilość wolnych miejsc pracy zorganizowano 2 giełdy pracy w zawodzie kasjer-sprzedawca oraz sprzedawca. Udział wzięło ogółem 79 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Pracodawcy zatrudnili 10 osób, uczestników tych giełd.

Rok 2011 był kolejnym rokiem intensywnej pracy pracowników tut. Urzędu zatrudnionych na stanowiskach kluczowych i realizujących swoje zadania w ramach utworzonego Centrum Aktywizacji Zawodowej. Współpraca dwóch referatów w ramach CAZ-u pozwoliła w sposób właściwy realizować zadania. Zadania te sprowadzały się do pomocy i obsługi dwóch grup klientów. Z jednej strony byli to bezrobotni i poszukujący pracy, z drugiej zaś pracodawcy zainteresowani współpracą z urzędem i pomocą z naszej strony.

2.2. Usługi EURES

W 2011 roku tut. Urząd dysponował również ofertami pracy **za granicą i w Polsce** w ramach sieci **EURES**.

Zasady korzystania z usług sieci EURES nie zmieniły się. Podobnie jak w latach poprzednich oferty te udostępnione są na tablicy w siedzibie tut. Urzędu jak również na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie oraz na stronie internetowej:

www.eures.praca.gov.pl

Osoby chcące podjąć pracę za granicą zgłaszają swoją kandydaturę bezpośrednio do doradców EURES w WUP Rzeszów lub korzystają z pomocy asystenta EURES tut. Urzędzie. Przy ofertach otwartych kontaktują się bezpośrednio z pracodawcą.

- W roku 2010 wpłynęło 178 ofert pracy na 2252 stanowiska.

Ilość ofert	Ilość stanowisk	Kraj
3	680	Włochy
21	399	Wielka Brytania
2	360	Dania
43	308	Niemcy
14	148	Holandia
19	77	Austria
15	65	Czechy
31	59	Norwegia
2	42	Słowacja
7	39	Finlandia
4	26	Belgia
2	17	Hiszpania
4	16	Szwecja
3	5	Cypr
1	5	Malta
3	3	Francja
2	2	Bułgaria
1	1	Polska-pracodawcy zagraniczni

Dla porównania w roku ubiegłym **131** oferty na **2053** stanowiska pracy.

Jak widać mimo wzrostu liczby ofert ilość oferowanych stanowisk pracy w porównaniu do roku ubiegłego prawie się nie zmieniła.

Najwięcej wolnych miejsc pracy zgłaszały takie kraje jak: **Włochy, Wielka Brytania, Dania, Niemcy i Holandia** (patrz tabela).

Pojawiły się również oferty z takich krajów jak: **Malta i Bułgaria**. Znaczące jest to że nie pojawiły się żadne oferty z **Irlandii**.

Złożone oferty wskazują największe zapotrzebowanie na takie zawody jak:

- animator kultury – 601 miejsc pracy (dla porównania w roku 2010 – 250)
- pracownicy w ogrodnictwie, rolnictwie – 382
- pracownicy barów, restauracji i hoteli – 222
- pielęgniarka/pielęgniarz – 113
- pracownicy obsługi na lotnisku – 102
- operatorzy maszyn – 86
- pracownik w przetwórni indyków – 80
- spawacz – 71
- asystent w supermarkecie – 60
- zawody budowlane – 50
- krawiec/ szwaczka – 45
- mechanicy – 40
- inżynierowie – 34
- operator CNC- 28
- informatyk – 21
- farmaceuta – 19
- tokarz/frezer – 19
- fryzjer – 15
- opiekun/opiekunka w domach pomocy – 15
- piekarz/cukiernik – 10

Należy zwrócić uwagę na znaczący spadek ilości wolnych miejsc pracy dla opiekunów, dla porównania w roku ubiegłym było ich **201**.

2.3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Poradnictwo zawodowe należy do podstawowych usług rynku pracy. Definiowane jest, jako pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy, jak również wspieranie rozwoju zawodowego pracodawcy lub jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

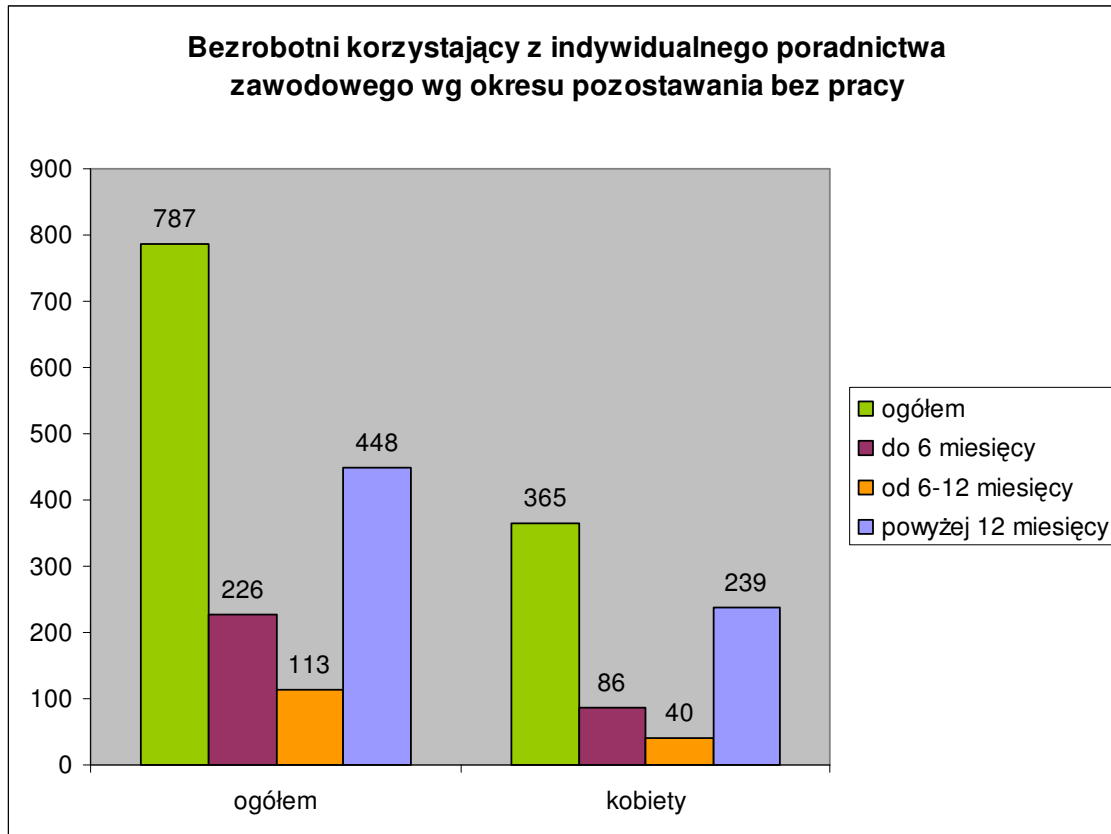
Doradcy zawodowi zatrudnieni w PUP pracują z osobami bezrobotnymi lub poszukującymi pracy, które znajdują się na różnych etapach drogi zawodowej, mają różne podejście do podjęcia zatrudnienia (są aktywne lub bierne) oraz znajdują się w różnej sytuacji życiowej. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej w 2011 roku główne działania doradców zawodowych wiązały się z udzielaniem wsparcia w następujących obszarach:

- wyboru drogi zawodowej,
- określenie preferencji i predyspozycji zawodowych,
- zmiany lub rozwoju kwalifikacji zawodowych,
- poszukiwania zatrudnienia,
- dostosowania zawodowego do wymagań rynku oraz świata pracy,
- rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

Z usług poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej skorzystało **ogółem 787 osób bezrobotnych i poszukujących pracy (365 kobiet)**, z którymi przeprowadzono **1597 rozmów doradczych**.

- Spośród uczestników porad indywidualnych **86 % to osoby mieszkające na wsi (679)**.
- **24 % to bezrobotni bez kwalifikacji (189 osób)**,
 - **24 % młodzież w wieku do 25 lat – 185 osób**,
 - **20 % bezrobotni w wieku pow. 50 lat – 161 osób**,
 - **57 % bezrobotni bez wykształcenia średniego – 449 osoby**,
 - **37 % bez doświadczenia zawodowego – 288 osób**.

Biorąc pod uwagę okres pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne pozostające bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy – 57 %. Osoby zarejestrowane od 6 -12 miesięcy stanowiły 14 % ogółu, osoby bezrobotne zarejestrowane do 6 miesięcy – 29 % korzystających z poradnictwa zawodowego.



Grupowe porady zawodowe zorganizowano dla 19 grup. Uczestniczyło w nich łącznie **174** osoby bezrobotne (91 kobiet).

Spośród uczestników porad grupowych:

- **149** to osoby mieszkające na wsi,
- **34** osoby to bezrobotni bez kwalifikacji,
- młodzież w wieku **do 25 lat** – **39 osób**,
- bezrobotni w wieku **pow. 50 lat** – **47 osób**,
- bezrobotni bez wykształcenia średniego – **124 osoby**,
- bez doświadczenia zawodowego – **51 osób**,
- **długotrwale bezrobotni** – **121 osób**.

Tematyka porad organizowanych w 2011 roku obejmowała:

1. „Planowanie dalszej drogi zawodowej, wytyczanie celów”
2. „Autoprezentacja i przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej”
3. „Ja na współczesnym rynku pracy”
4. „Warsztat samopoznania”.

Dla osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie po raz pierwszy zorganizowano grupową informację zawodową na temat „**Prawa i obowiązki osób bezrobotnych oraz usługi rynku pracy**”. W spotkaniach uczestniczyło **38** osób (13 kobiet).

- **11 osób** to bezrobotni bez kwalifikacji,
- młodzież w wieku **do 25 lat** – **26 osób**,
- bezrobotni w wieku pow. **50 lat** – **2 osoby**,
- bezrobotni bez wykształcenia średniego – **20 osób**,
- bez doświadczenia zawodowego – **32 osoby**,
- osoby mieszkające na wsi – **35 osób**.

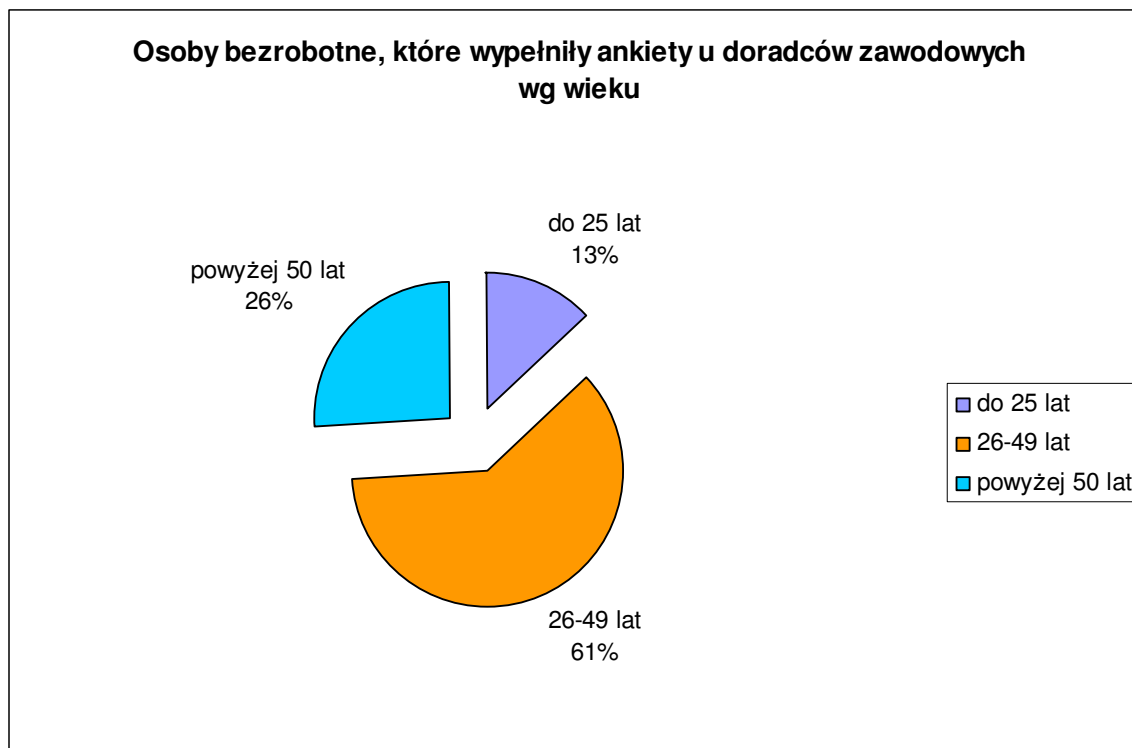
Na specjalistyczne badania lekarskie lub psychologiczne w 2011 roku doradcy zawodowi skierowali **27** osób bezrobotnych.

W II półroczu 2011 r. doradcy zawodowi przeprowadzili badanie ankietowe wśród osób zarejestrowanych w PUP Kolbuszowa na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy. Celem badania było ukierunkowanie działań poradnictwa na skuteczną pomoc osobom bezrobotnym w 2012 r.

Ogółem ankietę wypełniło 185 osób (w tym 47 % kobiet).

Mieszkańcy wsi stanowili 90 % badanych. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym 26 – 49 lat (61 %).

Osoby w wieku powyżej 50 lat – 26 %, natomiast w wieku do 25 lat – 13 %.



Spośród osób, które wypełniły ankiety - 50 % korzystało z usług lub instrumentów rynku pracy (poradnictwo zawodowe, zajęcia aktywizacyjne, szkolenie w Klubie Pracy, staże).

Kolejną cechą opisującą badaną próbę był okres pozostawania w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy.

82 % - 152 osoby to długotrwale bezrobotni. Jest to niekorzystny czynnik zarówno z punktu widzenia pracodawców, jak i pogłębienia się braku wiary w swoje możliwości zawodowe itp. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, duży odsetek wśród ankietowanych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 51 % oraz gimnazjalnym i poniżej 21 % może to wskazywać, że niskie kwalifikacje sprzyjają pozostawaniu bez pracy i są czynnikiem utrudniającym utrzymanie się w pracy. Niewielki procent osób miał wykształcenie średnie ogólnokształcące: 4 %, a 19 % średnie zawodowe. Tylko 5 % miało wykształcenie wyższe (2 % licencjat, 3 % magisterskie).

Należy tutaj zaznaczyć, że bardzo często zawody wyuczone i wykonywane nie odpowiadały wymaganiom współczesnego rynku pracy albo nie były uzupełniane o aktualne uprawnienia i kursy. Przykładem może być sprzedawca bez znajomości kas fiskalnych lub spawacz bez obecnie wymaganych uprawnień spawania. Potwierdzeniem niskich i nieaktualnych kwalifikacji mogą być dane dotyczące barier utrudniających osobom ankietowanym podjęcie pracy – 51 % wskazało na niewystarczające kwalifikacje zawodowe.

Wyniki dotyczące przygotowania do poszukiwania pracy przedstawiają się następująco:

81 % badanych umie określić swoje predyspozycje zawodowe,

66 % potrafi napisać C.V. i list motywacyjny,

79 % zna swoje słabe i mocne strony,

58 % potrafi zaprezentować się potencjalnemu pracodawcy,

50 % badanych zna oczekiwania pracodawców,

81 % umie szukać ofert pracy.

Jak widać z powyższych wyników, większość bezrobotnych ocenia wysoko swoje przygotowanie do poszukiwania pracy.

Jeżeli chodzi o aktywność w poszukiwaniu zatrudnienia to – 29 % badanych wskazało, że kilka razy w miesiącu podejmuje działania służące poszukiwaniu pracy, 8 % badanych codziennie, 28 % kilka razy w tygodniu, 14 % raz w tygodniu, 12 % raz w miesiącu, 9 % ankietowanych rzadziej niż raz w miesiącu.

Najczęściej bezrobotni korzystali z ofert urzędu pracy – 75 % ankietowanych oraz kontaktów osobistych – 70 %, ogłoszeń prasowych – 48 %, ofert pracy dostępnych w Internecie – 44 %.

Mobilność bezrobotnych z terenu powiatu kolbuszowskiego:

Chęć dojeżdżania do pracy poza miejscem zamieszkania do:

Rzeszowa – 15 %

Tarnobrzega – 8 %

Mielca – 16 %

Kolbuszowej – 58 %

Inne (Dzikowiec, Majdan Królewski, Nowa Dęba, Sokołów Młp., Stalowa Wola) – 9 %

17 % ankietowanych nie chce dojeżdżać do pracy w innej miejscowości.

Analiza kolejnych odpowiedzi pozwala poznać motywacje osób bezrobotnych do podjęcia pracy:

29 % badanych chce znaleźć jakąkolwiek pracę,

42 % chce znaleźć pracę z odpowiednim wynagrodzeniem,

37 % chce znaleźć pracę zgodną z posiadanymi kwalifikacjami,

18 % chce znaleźć pracę gwarantującą rozwój zawodowy,

34 % chce znaleźć pracę, która umożliwi zdobycie praktyki i doświadczenia zawodowego.

Z uzyskanych danych wynika, że oczekiwania osób długotrwale bezrobotnych (w szczególności mężczyzn) pozostają na wysokim poziomie, jeśli chodzi o wynagrodzenie, przy jednoczesnym pomijaniu znaczenia doświadczenia zawodowego.

2.4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy to jedna z podstawowych usług rynku pracy. Polega na przygotowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy jest udzielana przez powiatowe urzędy pracy w ramach klubów pracy.

W 2011 roku zorganizowano **73 edycje zajęć aktywizacyjnych**, na które skierowano **743 osoby** z czego uczestniczyło 608 osób, w tym 66 mężczyzn.

Uczestnikami zajęć były osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej, w wieku:

18 – 24 lat – 206 osób

25 – 34 lat – 190 osób

35 – 44 lat – 113 osób

45 i więcej – 99 osób

Zajęcia aktywizacyjne były o następujących tematach:

- zajęcia jednodniowe:

- **„Zasady tworzenia dokumentów aplikacyjnych” – 13 edycji zajęć, 109 uczestników**
- **„Wizytówka zawodowa – dokumenty aplikacyjne” – 13 edycji zajęć, 108 uczestników**

Celem tych zajęć aktywizacyjnych było zapoznanie uczestników z zasadami tworzenia życiorysu zawodowego (CV) i listu motywacyjnego oraz nabycie przez nich umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych poprzez praktyczne ćwiczenia. Poza tym uczestnicy poznali zasady wysyłania dokumentów aplikacyjnych za pośrednictwem Internetu oraz dokonali identyfikacji własnych umiejętności, określili swoje mocne strony a także poznali obszary zawodowe, w których mogliby zrealizować się najpełniej. Czas trwania zajęć wynosił 3 godziny.

- **„Rynek pracy. Metody poszukiwania pracy” – 8 edycji zajęć, 74 uczestników**

Celem zajęć było określenie preferencji zawodowych, uświadomienie sobie i poznanie własnych umiejętności, mocnych i słabych stron co ma ułatwić dobór ofert pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy do własnych możliwości, poznanie metod znajdowania ofert pracy, analiza lokalnego rynku pracy, zidentyfikowanie barier utrudniających poszukiwanie pracy. Zajęcia trwały 3 godziny.

- **„Twarzą w twarz z pracodawcą” – 21 edycji zajęć, 173 uczestników**

Zajęcia aktywizacyjne dotyczyły przede wszystkim rozmowy kwalifikacyjnej, czyli jak się do niej przygotować, na czym polega, z jakimi pytaniami można się spotkać ze strony pracodawcy i jakie pytania może zadawać kandydat pracodawcy. Celem tych zajęć było również poszerzenie u uczestników wiedzy dotyczącej komunikacji interpersonalnej, przygotowanie uczestników do prezentowania własnych atutów, umiejętności, wiedzy oraz zapoznanie ich z najczęściej popełnianymi błędami podczas rozmów kwalifikacyjnych. Zajęcia trwały 1 dzień przez 3 godziny.

- zajęcia dwudniowe:

- **„Aktywny na rynku pracy” – 11 edycji zajęć, 93 uczestników**

Zajęcia aktywizacyjne miały na celu przygotować osoby bezrobotne do aktywnego i samodzielnego poszukiwania pracy oraz zapoznać uczestników z zasadami tworzenia dokumentów aplikacyjnych a także nabyć przez nich umiejętności pisania CV i listu motywacyjnego. Poza tym uczestnicy podczas zajęć określili preferencje zawodowe, dokonali bilansu swoich umiejętności i mocnych stron, poznali zasady ułatwiające poszukiwanie pracy, nabyli wiedzę z zakresu metod znajdowania ofert pracy, dokonali analizy lokalnego rynku

pracy oraz zidentyfikowali bariery utrudniające poszukiwanie zatrudnienia. Zajęcia trwały 2 dni po 3 godziny dziennie.

- **„Proces rekrutacyjny w poszukiwaniu pracy” – 7 edycji zajęć, 51 uczestników**

Celem zajęć było zapoznanie uczestników z poszczególnymi etapami zawiązanymi z aktywnym poszukiwaniem pracy m.in.: określenie predyspozycji i preferencji zawodowych, poznanie metod poszukiwania zatrudnienia, opanowanie umiejętności tworzenia dokumentów aplikacyjnych oraz przygotowywania się na rozmowę kwalifikacyjną. Czas trwania zajęć wynosił 2 dni po 3 godziny dziennie.

2.5. Szkolenia i przekwalifikowania

Dzisiejszy rynek pracy stawia przed kandydatami do zatrudnienia stale i coraz większe wymagania. Samo ukończenie szkoły nie finalizuje procesu kształcenia. Zmieniające się warunki pracy, nowe zadania zawodowe, rozwój technologii, ogólny postęp powodują konieczność ciągłego dostosowywania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, a więc nieustannego kształcenia. Usługa organizacji szkoleń dla bezrobotnych oferowana przez urząd pracy jest jedną z wielu usług rynku pracy, proponowanych klientom.

Niewątpliwie wszystkie ustawowe formy pomocy bezrobotnym są cenne i pożądane, jednak szkolenia wydają się być szczególną metodą aktywizacji, bowiem zakładają inwestycję w wiedzę, w uczenie się.

W celu zwiększenia szans na uzyskanie zatrudnienia osoby bezrobotne kierowane są na szkolenia w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W 2011r. zostały ograniczone środki FP na finansowanie aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu. Wobec zaistniałej sytuacji tutejszy Urząd zmuszony został do jeszcze bardziej racjonalnego gospodarowania tymi środkami co przełożyło się na wstrzymanie finansowania szkoleń grupowych, pożyczek szkoleniowych, studiów podyplomowych.

Realizowane były jedynie szkolenia indywidualne na które skierowano 32 osoby.

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba skierowanych
1	Operator koparko-ładowarek III kl. uprawnień	7 osób
2	Operator koparek jednonaczyniowych III kl. uprawnień	2 osoby
3	Operator ładowarek jednonaczyniowych III kl.	1 osoba
4	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych	2 osoby
5	Kwalifikacja wstępna przyśpieszona	2 osoby
6	Pielęgniarka po przerwie dłuższej niż 5 lat	1 osoba
7	Obsługa i eksploatacja urządzeń chłodniczych	1 osoba
8	Operator suwnicy	4 osoby
9	Prawo jazdy kat. C	4 osoby
10	Prawo jazdy kat. CE	2 osoby
11	Drwal – operator pilarek	2 osoby
12	Spawacz metoda MAG i TIG	1 osoba
13	Agent ochrony mienia licencji I stopnia	1 osoba
14	Operator żurawi przenośnych kat. II Ż	1 osoba
15	Szkolenie okresowe kierowców	1 osoba
RAZEM		32 osoby

1. Wskaźnik skuteczności szkoleń

W roku 2011 szkolenia rozpoczęło 32 osoby, wszyscy ukończyli szkolenia z wynikiem pozytywnym (100 %).

2. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach bezrobotnych wyróżnionych według:

a) kryterium wieku

Wiek	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
18-24	13	40,63 %
25-34	10	31,25 %
35-44	7	21,87 %
45 i więcej	2	6,25%

Wykres. 1.

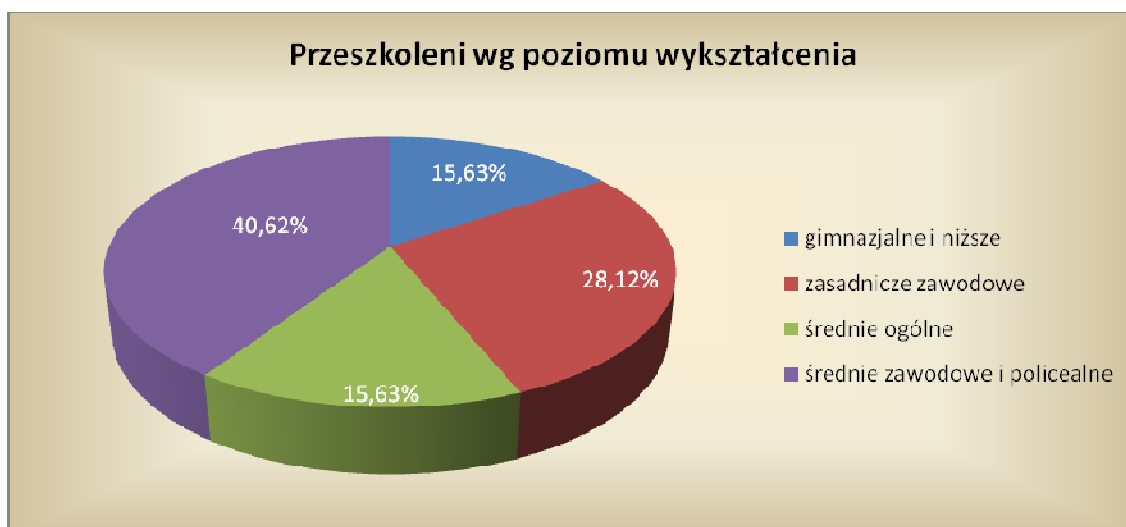


W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego **18-24 lat**. Osoby bezrobotne we wskazanym wieku wykazują większą chęć aktywizacji i rozwoju poprzez uczestnictwo w szkoleniach.

b) poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Gimnazjalne i niższe	5	15,63 %
Zasadnicze zawodowe	9	28,12 %
Średnie ogólne	5	15,63 %
Średnie zawodowe i policealne	13	40,62 %
Wyższe	0	0 %

Wykres 2.



Wśród osób, które ukończyły szkolenia najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem **średnim zawodowym i policealnym**.

c) płci

Płeć	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Kobieta	1	3,13 %
Mężczyzna	31	78,13 %

Wykres 3.



d) miejsca zamieszkania

Miejsce zamieszkania	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Miasto	7	21,87 %
Wieś	25	78,13 %

Wykres 4.



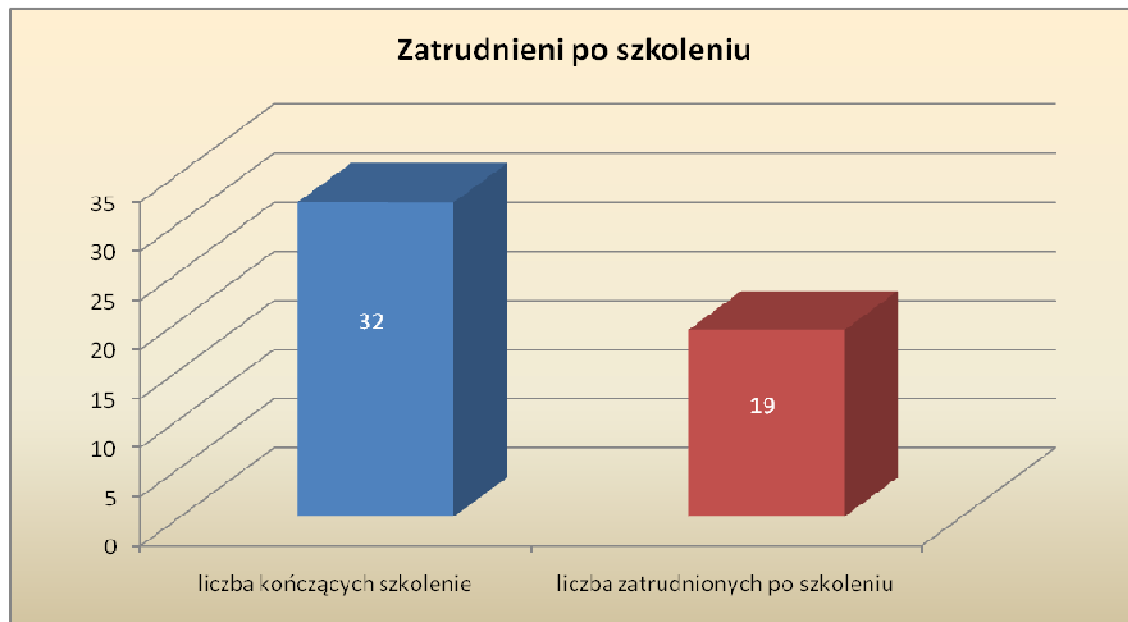
e) przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy

Grupa szczególnego ryzyka	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Bezrobotni do 25 r. życia	13	40,63 %
Długotrwale bezrobotni	15	46,88 %
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	4	12,5 %
Bezrobotni bez wykształcenia średniego	14	43,77 %
Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	17	53,13 %

3. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej szkolenia.

W roku 2011 szkolenia ukończyło 32 osoby z tego 19 osób w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęło działalność gospodarczą, co stanowi 59,38 % (w stosunku do liczby osób kończących szkolenie).

Wykres 5.



Warto zwrócić uwagę na fakt iż, pięć osób zostało wyrejestrowanych z tytułu nie zgłoszenia się. Być może część z nich podjęła zatrudnienie, co będzie możliwe do stwierdzenia przy kolejnej rejestracji.

W związku z tym, iż część szkoleń zakończyła się w miesiącach XI i XII 2011 r. należy przypuszczać, że osoby przeszkolenie znajdą zatrudnienie w 2012 r.

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia.

W roku 2011 łączny koszt szkoleń wyniósł 56 285,28 zł.

Na w/w koszt szkoleń składały się:

- należności przysługujące instytucjom szkoleniowym – 50 050,40 zł,
- koszty przejazdów – 3 311,88 zł,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych – 2 923,00 zł.

Bezrobotnym w okresie odbywania szkolenia, przysługiwało stypendium szkoleniowe finansowane ze środków Funduszu Pracy. W 2011 r. wysokość stypendium w okresie odbywania szkolenia wynosiło miesięcznie 120 % zasiłku - jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosił co najmniej 150 godzin. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20 % zasiłku. W 2011 roku na stypendia szkoleniowe przeznaczono 33 856,03 zł.

W ciągu 3 miesięcy po ukończonym w 2011 r. szkoleniu zatrudnienie uzyskały łącznie 19 osób. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł średnio 2962,38 zł.

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób biorących udział w szkoleniach.

W roku 2011 łączny koszt szkoleń wyniósł 56 285,28 zł. Szkoleniami objęto łącznie 32 osoby bezrobotne. Przeciętny koszt szkolenia dla 1 osoby wyniósł 1758,92 zł.

6. Przeciętny czas trwania szkoleń

Przeciętny czas trwania szkoleń zorganizowanych w roku 2011 wyniósł 136,30 godzin.

3. Instrumenty rynku pracy

W 2011 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej dysponował kwotą **4 409 100 zł.** środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu. W ramach otrzymanego limitu zostały uruchomione następujące instrumenty rynku Pracy:

3.1. Refundacja ze środków FP kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dokonywana była na podstawie:

- 1) Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 2) do 30 lipca 2011r. - Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 kwietnia 2009r. w sprawie dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 3) od 31 lipca 2011r. - Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 lipca 2011r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 4) Regulaminu dokonywania przez Starostę Kolbuszowskiego refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Do 30 lipca 2011r. o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy mogły ubiegać się tylko podmioty prowadzące działalność gospodarczą, natomiast po zmianie rozporządzenia, tj. od 31 lipca 2011r. uprawnienia nabyły również niepubliczne przedszkola, niepubliczne szkoły oraz producenci rolni.

Podmiot, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny zamierzający utworzyć stanowisko pracy dla skierowanego bezrobotnego mógł złożyć do Starosty właściwego ze względu na siedzibę tego podmiotu, niepublicznego przedszkola, niepublicznej szkoły lub producenta rolnego, albo ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego, wniosek o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Kwota refundacji określona była w umowie,

nie mogła jednak przekroczyć 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy na jedno wyposażone lub doposażone stanowisko pracy. W 2011r. ze względu na ograniczoną ilość środków z Funduszu Pracy kwota refundacji określona była na cały rok i wynosiła 15.000,00 zł brutto na jedno tworzone stanowisko pracy.

Podmiot, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny zawierający umowę zobowiązywał się m. in. do zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesiące oraz utrzymania przez okres 24 miesiące stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dokonywana była po spełnieniu przez podmiot, niepubliczne przedszkole, niepubliczną szkołę lub producenta rolnego warunków określonych w umowie, a w szczególności po przedłożeniu prawidłowego rozliczenia i udokumentowaniu poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz zatrudnieniu na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego.

W 2011 roku do tutejszego Urzędu wpłynęło 74 wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, z czego:

- 57 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie, w tym 3 podmioty zrezygnowały z podpisania umowy,
- 2 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie,
- 15 wniosków nie zostało rozpatrzonych z powodu błędnego wypełnienia oraz z powodu braku wymaganych załączników do wniosku.

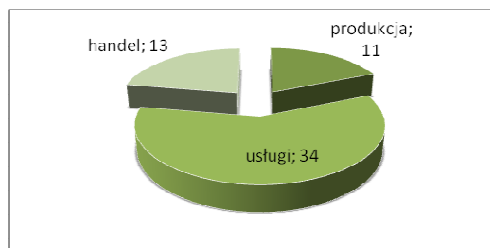
W 2011 roku tutejszy Urząd zawarł 54 umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z podmiotami gospodarczymi działającymi na terenie powiatu kolbuszowskiego i w tymże powiecie tworzącymi nowe miejsca pracy. Ilość zawartych umów z podmiotami, które utworzyły nowe miejsca pracy na terenie powiatu kolbuszowskiego z poszczególnych gmin i miasta Kolbuszowa ilustruje poniższa tabela:

Gmina	Ilość zawartych umów
Miasto Kolbuszowa	31
Gmina Kolbuszowa	10
Gmina Cmolas	3
Gmina Niwiska	3
Gmina Raniszów	1
Gmina Majdan Królewski	4
Gmina Dzikowiec	2
RAZEM	54

Należy w tym miejscu zaznaczyć, że w 2011 roku nie było zawartych umów z producentami rolnymi, niepublicznymi przedszkolami oraz niepublicznymi szkołami.

W ramach zawartych umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zostało utworzone 58 miejsc, w tym w:

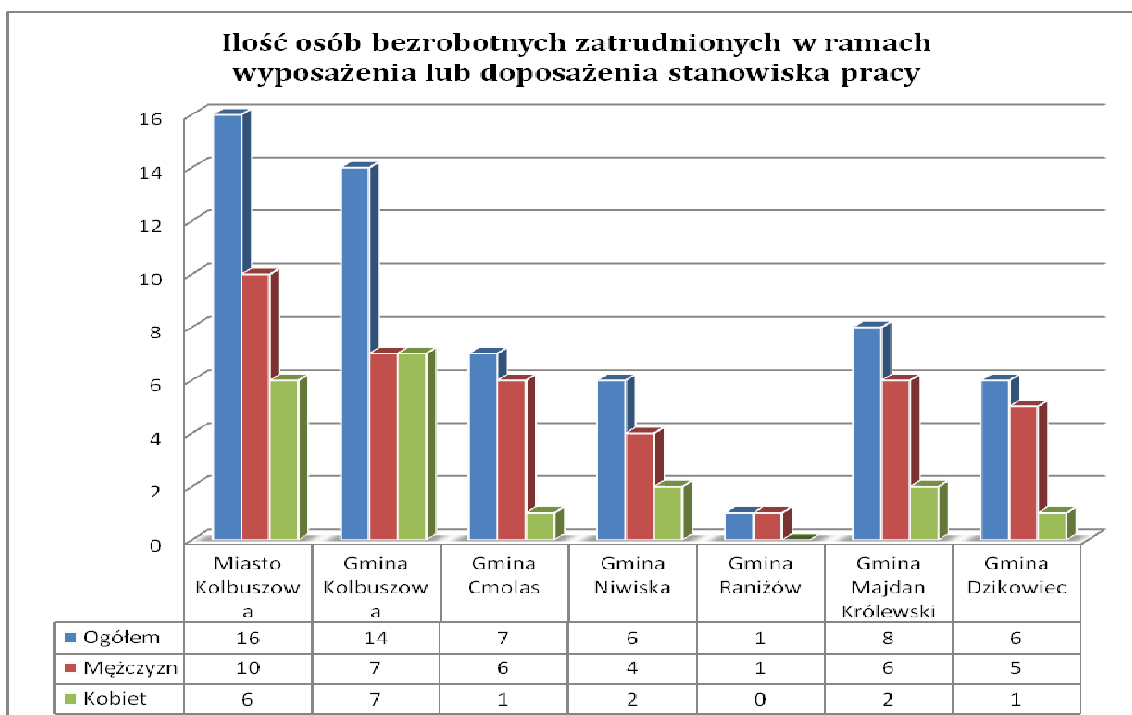
- produkcji – 11 miejsc (18,97 %),
- usługach – 34 miejsc (58,62 %),
- handlu – 13 miejsc (22,41 %)



na następujących stanowiskach:

- ✚ asystentka stomatologiczna – 1 osoba,
- ✚ dekarz – 1 osoba,
- ✚ doradca ubezpieczeniowy – 1 osoba,
- ✚ dostawca potraw – 1 osoba,
- ✚ elektryk – 1 osoba,
- ✚ fryzjer damski – 1 osoba,
- ✚ hydraulik – 1 osoba,
- ✚ kierowca – 4 osoby,
- ✚ kontroler stanu technicznego pojazdów – 1 osoba,
- ✚ krawiec – 1 osoba,
- ✚ kucharz – 1 osoba,
- ✚ lakiernik wyrobów drewnianych – 1 osoba,
- ✚ mechanik pojazdów samochodowych – 4 osoby,
- ✚ mechatronik – 1 osoba,
- ✚ monter instalacji i urządzeń sanitarnych – 1 osoba,
- ✚ monter instalacji wodno – kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych – 1 osoba,
- ✚ operator koparko – ładowarki – 1 osoba,
- ✚ operator młyna – 2 osoby,
- ✚ operator myjni – 1 osoba,
- ✚ operator pieca konwekcyjno – parowego – 1 osoba,
- ✚ operator prasy – 1 osoba,
- ✚ operator stacji pomp – 1 osoba,
- ✚ operator wózka widłowego – 1 osoba,

- operator wyłaczarki do folii – 1 osoba,
- ostrzarz – 2 osoby,
- pakowacz – 1 osoba,
- piekarz – 1 osoba,
- pracownik biurowy – 2 osoby,
- pracownik ds. księgowości – 1 osoba,
- pracownik obróbki kamienia – 1 osoba,
- pracownik obsługi urządzeń grawerujących – 1 osoba,
- przedstawiciel handlowy – 2 osoby,
- robotnik budowlany – 3 osoby,
- robotnik tartaczny – 1 osoba,
- spawacz – 1 osoba,
- sprzątaczką – 1 osoba,
- sprzedawca – 7 osób,
- tokarz – 2 osoby,
- wulkanizator – 1 osoba.



Analizując powyższą sytuację należy stwierdzić, że najwięcej nowych miejsc pracy powstało na terenie Miasta i Gminy Kolbuszowa oraz najwięcej osób bezrobotnych zostało skierowanych z tego terenu. Powyższe zestawienie obrazuje nam, że najwięcej stanowisk pracy zostało utworzonych w usługach – 34 miejsca, handlu – 13 miejsc, produkcji –

11 miejsc, co przedkłada się również na tworzone stanowiska pracy, a to jest: w 2011 roku zostało utworzonych 7 stanowisk pracy dla sprzedawców, 4 stanowiska dla mechaników pojazdów samochodowych, 3 stanowiska dla kierowców, pozostałe 44 stanowiska pracy były utworzone w innych – różnych zawodach. Warto również zwrócić uwagę, że w wyniku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy skierowano 58 osób bezrobotnych, w tym 39 mężczyzn (67,24 %) oraz 19 kobiet (32,76 %).

W 2011r. na 58 osób skierowanych bezrobotnych, 41 osób było z przedziału wiekowego od 26 do 49 roku życia, 17 osób było do 25 roku życia i powyżej 50 roku życia nie została skierowana żadna osoba bezrobotna, ilustruje to poniższa tabela:

		Ilość osób bezrobotnych	Udział %
Do 25 r.ż.	Kobiety	5	8,62 %
	Mężczyźni	12	20,69 %
Od 26 – 49 r.ż.	Kobiety	14	24,14 %
	Mężczyźni	27	46,55 %
Powyżej 50 r.ż.	Kobiety	0	0 %
	Mężczyźni	0	0 %
RAZEM		58	100 %

Tutejszy Urząd w 2011 roku wydatkował z środków limitowanych z Funduszu Pracy na tworzenie nowych miejsc pracy kwotę 841.731,09 zł.

Średnia kwota utworzenia jednego stanowiska pracy w 2011r. wynosiła 14.512,61 zł.-

Należy również zaznaczyć, że od 2006r. do 2010r. kwota wydatkowania środków na tworzenie nowych miejsc pracy z roku na rok wzrastała, natomiast w 2011r. spadła o 25,03 % w stosunku do 2010r.

Kwotę wydatkowania środków na tworzenie nowych miejsc pracy na przestrzeni ostatnich 6 lat przedstawiała poniższa tabela:

Rok	Ilość umów	Ilość stanowisk	Kwota wydatkowana
2006r.	31	37	455.955,10 zł.-
2007r.	60	89	1.187.927,66 zł.-
2008 r.	82	101	1.479.650,00 zł.-
2009 r.	82	104	1.922.511,42 zł.-
2010 r.	141	173	3.363.039,00 zł.-
2011 r.	54	58	841.731,09 zł.-

Ogółem na koniec 2011r. funkcjonowało 225 umów, w tym 30 z 2009r., 141 z 2010r., 54 z 2011r., w ramach których zatrudnionych jest 273 osoby.

W 2011r. 78 pracodawców spełniło warunki zawartych umów: z 2008r. – 26 pracodawców, z 2009r. – 52 pracodawców i tym samym przedmiotowe umowy wygasły na 97 utworzonych miejsc pracy. Ponadto 3 umowy zostały rozwiązane za porozumieniem stron na prośbę pracodawcy, z czego 1 umowa była z 2009r. a 2 z 2010r.

3.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Wspieranie samozatrudnienia poprzez udzielanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej jest jednym z elementów aktywizacji zawodowej bezrobotnych prowadzonej przez Powiatowy Urząd Pracy.

Pośród głównych przyczyn skłaniających osoby bezrobotne do zakładania własnej działalności gospodarczej należy wskazać przede wszystkim nadzieję na wyższe zarobki i na poprawę własnej sytuacji ekonomicznej oraz strategię radzenia sobie na rynku pracy, polegającą na tworzeniu miejsca pracy dla siebie. Samozatrudnienie daje możliwości z jakich nie można korzystać pozostając w stosunku pracy, samodzielność, poczucie wolności i niezależności, przy jednoczesnym wykonywaniu satysfakcjonującego zajęcia.

Przyznawanie osobom bezrobotnym wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej reguluje ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Na podstawie art. 46 ust 1 pkt. 2 ww. ustawy bezrobotni mogą otrzymać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy. Zasady przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej zostały określone w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 kwietnia 2009 r., zmienionym Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25.07.2011 r. oraz w Regulaminie przyznawania przez Starostę Kolbuszowskiego bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Bezrobotny chcący uzyskać dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej składa do Starosty Powiatowego właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu wniosek zawierający m.in. informację dotyczącą kwoty wnioskowanych środków, rodzaju działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej wraz z symbolem PKD, kalkulację kosztów związanych z podjęciem działalności oraz źródła

ich finansowania, specyfikację i harmonogram zakupów, informacje dotyczące przewidywanych efektów ekonomicznych. Wniosek opiniowany jest przez Komisję, natomiast decyzję o przyznaniu środków podejmuje Dyrektor PUP z upoważnienia Starosty.

Warunki przekazania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej określa umowa, zobowiązująca bezrobotnego m.in. do:

- rozpoczęcia działalności gospodarczej w wyznaczonym czasie,
- wydatkowania otrzymanych środków najpóźniej do 30 dnia licząc od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej i zgodnie z przeznaczeniem,
- udokumentowania i rozliczenia się z wydatkowania środków w terminie do 2 miesięcy licząc od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- faktycznego wykonywania działalności gospodarczej bez przerw i zawiesznień przez okres co najmniej 12 miesięcy i podlegania przez ten okres obowiązkowi podatkowemu oraz ubezpieczeniu społecznemu.

Z dniem 31 lipca 2011 r. w życie weszło nowe Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25.07.2011r. wprowadzające dodatkowy obowiązek, tj. konieczność zwrotu równowartości odzyskanego zgodnie z ustawą o podatku od towarów i usług podatku od zakupów finansowanych w ramach przyznanego dofinansowania.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej stanowią pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rybołówstwie w rozumieniu przepisów Ustawy z dnia 30.04.2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

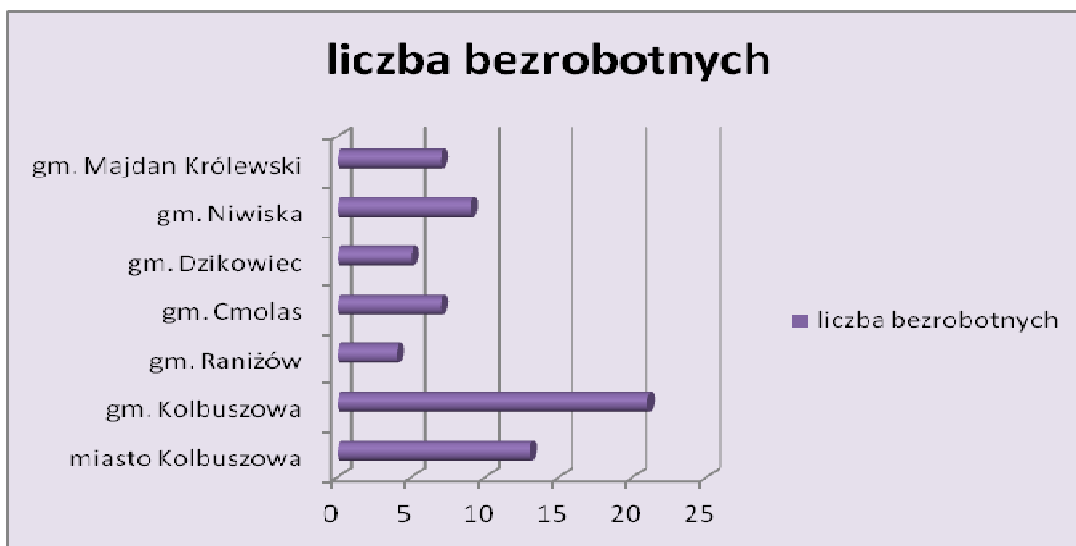
W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł 66 umów o przyznanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:

- 5 umów w ramach środków limitowych na łączną kwotę **74.989,00 zł.** oraz
- 61 umów w ramach projektu współfinansowanego z **Europejskiego Funduszu Społecznego „Więcej szans w Powiecie Kolbuszowskim”** na kwotę **910.335,00 zł.**

Łączna kwota środków, którą Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wydatkował w 2011 r. na wspieranie bezrobotnych przy podejmowaniu działalności gospodarczej wyniosła **985.324,00 zł.**

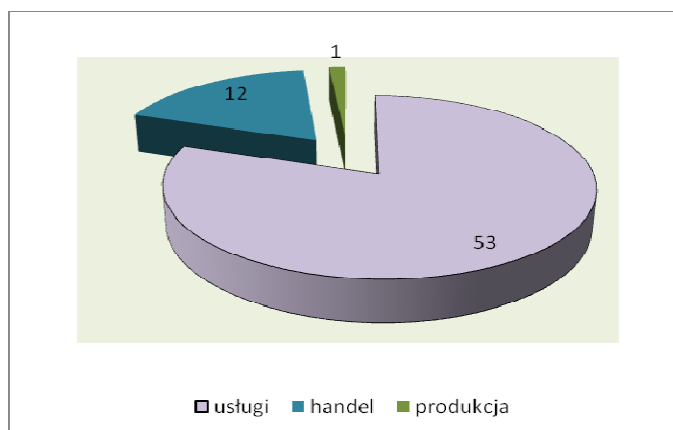
Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w analizowanym okresie sprawozdawczym otrzymało 66 osób (w tym 21 kobiet i 45 mężczyzn), w większości z terenu miasta i gminy Kolbuszowa.

Liczbę osób bezrobotnych, którzy otrzymali środki na podjęcie działalności gospodarczej w podziale na poszczególne gminy powiatu kolbuszowskiego przedstawia poniższy wykres.



Działalności gospodarcze zarejestrowane przez osoby bezrobotne w 2011 roku to głównie firmy działające w usługach (80,3 %), świadczące między innymi usługi remontowo budowlane (25 osób), usługi krawieckie (2 osoby), usługi z zakresu projektowania (2 osoby), zagospodarowywania terenów zieleni (2 osoby), doradztwa technicznego (1 osoba), ubezpieczeń (2 osoby), tłumaczeń i nauki języków obcych (2 osoby), przeprowadzania badań psychotechnicznych (1 osoba), usługi w zakresie wykonywania nadruków (1 osoba), napraw i konserwacji maszyn (2 osoby), mycia i sprzątania (2 osoby), usługi prawnicze (1 osoba), kurierskie (1 osoba), fotograficzne (1 osoba), informatyczne (1 osoba), gastronomiczne (1 osoba), usługi w zakresie mechaniki pojazdowej (3 osoby) oraz usługi ładowarką (1 osoba). Spośród 66 bezrobotnych 12 osób podjęło działalność gospodarczą w zakresie handlu – handel artykułami spożywczo przemysłowymi, odzieżą, w tym odzieżą używaną i nową, sprzedaż książek i artykułów biurowych, kwiatów, mebli i akcesoriów meblowych, a także sprzedaż przez Internet.

W roku 2011 zaledwie 1 osoba bezrobotna rozpoczęła działalność gospodarczą w zakresie produkcji – produkcja wyrobów metalowych.



Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w analizowanym okresie sprawozdawczym realizował także umowy zawarte w 2009 i 2010 r.

W 2011 roku funkcjonowało 237 umów w sprawie przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 19 umów zawartych w roku 2009 i 218 umów zawartych w 2010 roku.

4. Dodatkowe działania dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

4.1. Prace interwencyjne

Powiatowy Urząd Pracy w razie braku odpowiedniego zatrudnienia może organizować oraz finansować prace interwencyjne, które są jednym z wielu bardzo ważnych sposobów na promowanie zatrudnienia i tym samym aktywne przeciwdziałanie bezrobociu. Refundacja przez Urząd Pracy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki ZUS powoduje iż zainteresowanie pracodawców pracami interwencyjnymi jako jedną z aktywnych form jest spora. Celem organizacji prac jest tworzenie nowych miejsc pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy. Pracodawca może być organizatorem prac interwencyjnych jeżeli spełnia następujące warunki:

- stan zatrudnienia przed złożeniem wniosku nie może być mniejszy niż średnia z ostatnich 12-tu miesięcy,
- kondycja finansowa firmy musi być zadawalająca (zakład powinien posiadać płynność finansową),
- nie występowały zadłużenia w Urzędzie Skarbowym z tytułu zobowiązań podatkowych jak również w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych z tytułu opłacania składek,
- pracodawca deklaruje we wniosku dalsze zatrudnienie na czas określony osób skierowanych w ramach prac interwencyjnych po ich zakończeniu.

Wysokość refundacji w 2011r. na jedną osobę miesięcznie wynosiła 570,00 zł. brutto oraz składki ZUS od tej kwoty. Okres refundacji w większości zawartych umów wynosił 4 miesiące.

Ubieganie się pracodawcy po raz kolejny o korzystanie z tej formy pomocy zależne jest od wywiązania się z zawartych wcześniej umów.

Bezrobotni zatrudniani byli głównie na następujących stanowiskach: wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych, sprzątaczką, pomoc

wychowawcy, wydawca posiłków, robotnik gospodarczy, opiekunka dzieci i młodzieży, opiekunka domowa, młodszy referent, pracownik I-go stopnia, intendent, woźny, bibliotekarz, pomoc administracyjno – biurowa, kierowca ciągnika, konserwator maszyn i urządzeń, pomoc nauczyciela.

Zgodnie z art. 56 Ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (refundacja do 12-tu miesięcy) w 2011 roku kontynuowano również umowy zawarte w roku poprzednim w ramach których pracowało 28 osób.

Ogółem w 2011 roku zawarto 44 umowy na prace interwencyjne na które skierowano 61 osób bezrobotnych. Z ogólnej liczby 89 osób które zakończyły prace interwencyjne w 2011 roku dalsze zatrudnienie znalazło 42 osoby co stanowi ok. 47,2 %.

Koszt uczestniczenia 1 osoby w pracach interwencyjnych przez okres 4-ch miesięcy wynosi około 2.630 zł.

Ogółem kwota wydatkowana na prace interwencyjne w 2011 roku wyniosła 202.851,61 zł.

4.2. Staże

Zasady organizowania staży regulują przepisy Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69 poz. 415, z późn. zm.), Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009r. Nr 142, poz. 1160) oraz Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.) w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 29 października 2010r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2010r Nr 226, poz. 1475).

Staż polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Stażysta nie jest zatem pracownikiem, pracodawca nie zawiera z nim umowy o pracę, ani też żadnej innej umowy dotyczącej zatrudnienia (np. zlecenia), nie płaci mu też wynagrodzenia (bezrobotny otrzymuje stypendium z urzędu pracy). Odbywająca staż osoba nie przestaje być bezrobotnym. Staż odbywa się na podstawie umowy cywilno-prawnej, zawartej pomiędzy pracodawcą a starostą. Nadzór nad odbywaniem stażu sprawuje Starosta.

Starosta może skierować do odbycia stażu u Organizatora osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy do których zalicza się:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych którzy w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, którzy nie ukończyli 27 roku życia.
- bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

W 2011r. wysokość stypendium dla bezrobotnego w okresie odbywania stażu wynosiła:

- 890,60 zł. w okresie od dnia 1 stycznia 2011r. do 31 maja 2011r.,
- 913,70 zł. w okresie od dnia 1 czerwca 2011r. do 31 grudnia 2011r.

Od tego stypendium Urząd Pracy opłacał składkę na ubezpieczenie emerytalne, rentowe oraz wypadkowe.

Do odbycia stażu u organizatora w analizowanym okresie sprawozdawczym skierowano ogółem 171 osób w tym:

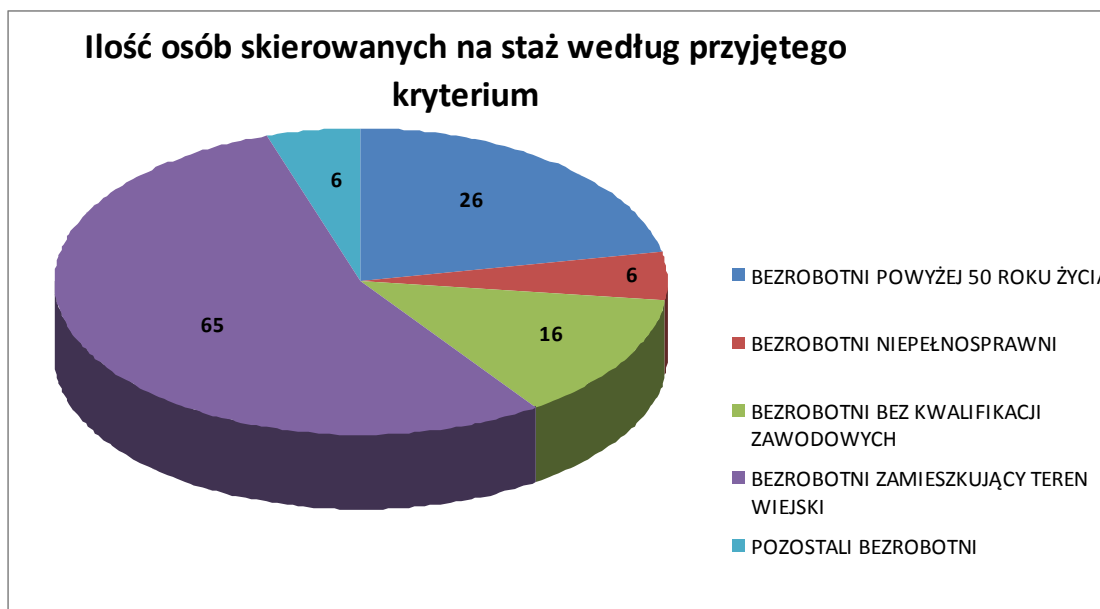
- **ze środków PFRON** – 2 osoby
- **ze środków FP** – 50 osób
- **ze środków EFS** – *w ramach realizowanego projektu „Poddziałanie 6.1.3. Więcej szans w powiecie kolbuszowskim”* – 119 osób

W związku z tym, że staże były głównie realizowane z projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego „**Więcej szans w powiecie kolbuszowskim**” tutejszy Urząd miał obowiązek objąć wskazanymi działaniami osoby, które spełniają kryterium z art. 49 ustawy oraz jedno z poniższych:

- 1) bezrobotny powyżej 50 roku życia;
- 2) bezrobotny niepełnosprawny;
- 3) bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych;
- 4) bezrobotny zamieszkujący teren wiejski.

Zgodnie z kryteriami dostępu obowiązującymi w 2011 roku w pierwszej kolejności rozpatrywane były wnioski uwzględniające zorganizowanie stażu dla osób niepełnosprawnych i wieku powyżej 50 roku życia, a w dalszej kolejności wnioski uwzględniające pozostałe grupy. Ilość osób skierowanych na staże według przyjętego kryterium obrazuje poniższy wykres nr 1.

Wykres nr 1.



Ogółem w 2011 roku staż ukończyło 170 osób z czego 99 osób zostało zatrudnionych na umowę o pracę. Efektywność zatrudnienia po zakończonych stażach wyniosła 57,8 %.

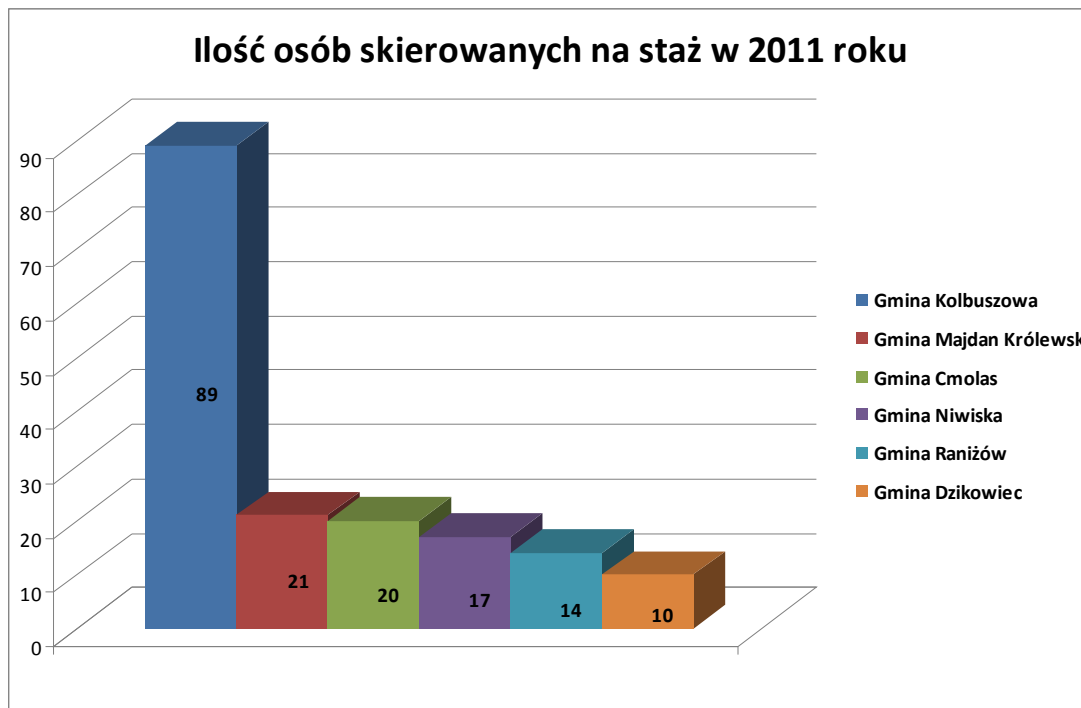
Spośród wszystkich skierowanych na staż 5 osób przerwało staż z następujących powodów: wyjazd za granicę, rozwiązanie umowy z osobą odbywającą staż przez organizatora stażu, z własnej winy bez usprawiedliwienia, ze względów zdrowotnych. Po zakończeniu stażu osoby bezrobotne sporządzały sprawozdanie z jego przebiegu, a organizator wydawał opinię zawierającą informację o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego, oraz umiejętnościach lub kwalifikacjach nabytych w czasie stażu. Na podstawie tych dokumentów Urząd Pracy wydał 170 zaświadczeń potwierdzających odbycie stażu.

Ponadto w 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej realizował umowy zawarte w roku 2010, w ramach których u organizatora staż odbywało 320 osób bezrobotnych, z czego 151 osób zostało zatrudnionych na umowę o pracę. Efektywność zatrudnienia po zakończonych stażach wyniosła 47,2 %.

Głównym celem organizowania staży jest zapobieganie długotrwałemu bezrobociu poprzez przywrócenie kontaktu z pracą, udoskonaleniu swoich umiejętności lub zmianę kwalifikacji. Drugim ważnym argumentem jest pomoc dla pracodawców którzy w trakcie stażu mają możliwość sprawdzenia czy pozyskali odpowiednich pracowników dla swojej firmy,

jednocześnie nie ponosząc przy tym przez okres odbywania stażu kosztów związanych z zatrudnieniem tych osób. Po zakończeniu stażu Organizator miał obowiązek zatrudnienia osoby na umowę o pracę na kolejne 4 miesiące. Zainteresowanie stażami ze strony bezrobotnych jak i pracodawców było w 2011r. roku podobnie jak i w latach poprzednich bardzo duże. Ze względu na ograniczoną ilość środków finansowych będących w dyspozycji Urzędu przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, umowy o zorganizowanie stażu zawierane były głównie na terenie powiatu kolbuszowskiego. Liczbę osób skierowanych na staż z podziałem na gminy przedstawia wykres nr 2.

Wykres nr 2.



W 2011r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł z organizatorami staży 131 umów. Były to jednostki sektora prywatnego, publicznego oraz spółdzielczego. Umowy w przedmiotowej sprawie zawierane były na okres od 3 do 4 miesięcy.

Kwota wydatkowanych środków na staże w 2011 roku przedstawiała się następująco:

- z PFRON – 9.391,98 zł.
- z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach programu: „**WIĘCEJ SZANS W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM**” – 591.061,87 zł.
- z Funduszu Pracy – 1.643.346,83 zł.

Środki wydatkowane na organizację staży stanowiły 50,6 % ogółu posiadanych środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

4.3. Prace społecznie-użyteczne

Wprowadzony od 1 listopada 2005r. nowy instrument aktywizacji społeczno-zawodowej, którym są prace społecznie użyteczne stanowi istotny element aktywnych form pomocy na rzecz osób będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Celem prac społecznie użytecznych jest aktywizacja społeczno-zawodowa osób uprawnionych i korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Prace społecznie użyteczne mają przede wszystkim spełniać rolę pomocową, a także kształtować aktywne postawy oraz przywracać zdolność pełnienia ról społecznych i zawodowych. Organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Gminy, które widzą potrzeby organizacji prac społecznie użytecznych, do dnia 31 stycznia każdego roku, sporządzają roczne plany określające rodzaj prac, liczbę godzin prac niezbędnych do wykonania oraz liczbę osób uprawnionych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, którzy mogą zostać skierowani do wykonywania prac na terenie gminy. Następnie przekazują je Powiatowemu Urzędowi Pracy oraz Kierownikowi Ośrodka Pomocy Społecznej. Po złożeniu wniosku przez daną gminę oraz na podstawie pozyskanych informacji Starosta zawiera z gminą porozumienie i Powiatowy Urząd Pracy kieruje bezrobotnych do wykonywania prac społecznie użytecznych. Osoby skierowane do wykonywania prac społecznie użytecznych, w wymiarze czasu pracy maksymalnie do 10 godzin tygodniowo otrzymują świadczenie pieniężne, którego minimalna wysokość jest określona w art. 73a ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i wynosiła 7,10 zł. za godzinę, a od 01 czerwca 2011r. - 7,30 zł. za godzinę. Pomiędzy gminą czy podmiotem w którym organizowane są prace społecznie użyteczne, a osobą skierowaną do ich wykonywania nie jest nawiązywany stosunek pracy i nie jest zawierana żadna umowa cywilno-prawna. Powstały rodzaj relacji ma charakter stosunku zobowiązaniowego według prawa cywilnego. Wynagrodzenie z tego tytułu stanowi dla osoby uprawnionej przychód z tzw. innych źródeł i nie jest ono opodatkowane.

Wszystkie osoby skierowane do prac społecznie użytecznych są objęte ubezpieczeniem zdrowotnym z tytułu posiadania statusu osoby bezrobotnej oraz ubezpieczeniem wypadkowym zgodnie z art. 2 ust.1 pkt. 14 ustawy o zaopatrzeniu z tytułu wypadków lub chorób zawodowych powstałych w szczególnych okolicznościach.

Starosta (w jego imieniu Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy) na wniosek gminy dokonuje gminie refundacji świadczeń pieniężnych wypłaconych osobom wykonującym prace społecznie użyteczne. Refundacja dokonywana jest ze środków Funduszu Pracy

w wysokości nie większej niż 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

Osoba wytypowana do uczestnictwa w Programie nie może bez uzasadnienia odmówić propozycji wykonania prac społecznie użytecznych, gdyż odmowa oznacza utratę statusu bezrobotnego, wstrzymanie opłacania składek na ubezpieczenie zdrowotne oraz pozbawienie niektórych świadczeń otrzymywanych z pomocy społecznej.

W roku 2011 Starosta Kolbuszowski w imieniu którego działa Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł sześć porozumień w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, w tym:

- cztery porozumienia z Gminą Kolbuszowa,
- jedno porozumienie z Gminą Raniżów,
- jedno porozumienie z Gminą Majdan Królewski.

Ogółem do prac społecznie użytecznych skierowano 101 osób uprawnionych. W ramach wszystkich porozumień zawartych z Gminą Kolbuszowa do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano 83 osoby uprawnione, korzystające z pomocy opieki społecznej, w Gminie Raniżów 8 osób a w Gminie Majdan Królewski 10 osób.

Bezrobotni z terenu Gminy Kolbuszowa wykonywali w miejscu swojego zamieszkania lub pobytu prace porządkowe i prace związane z utrzymaniem zieleni na terenie miasta oraz prace porządkowe i prace związane z czyszczeniem rowów w poszczególnych sołectwach.

Natomiast w pozostałych gminach wykonywane były prace porządkowe, koszenie traw, czyszczenie rowów i wycinanie zakrzaczeń oraz czyszczenie przepustów przy drogach gminnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2011r. na prace społecznie użyteczne wydatkował kwotę 41.450,40 zł.

5. Program realizowany w ramach środków EFS

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w roku 2011 realizował projekt współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki: „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim”. Realizacja projektu miała miejsce w 2008-2010r. oraz była kontynuowana w roku 2011.

Projekt realizowany był w ramach Priorytetu VI, Działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”.

Całkowita wartość projektu: 1.508.000,00 zł

Cel projektu: Głównym celem projektu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej poprzez wspieranie przedsiębiorczości i samozatrudnienia, podniesienie zdolności do zatrudnienia. Działania w projekcie miały na celu przeciwdziałanie i zapobieganie bezrobociu, a w szczególności przeciwdziałanie zjawisku długotrwałego bezrobocia, ułatwienie powrotu na rynek pracy osobom długotrwale bezrobotnym a także wspieranie ich integracji zawodowej, ułatwianie startu zawodowego osobom młodym oraz osobom bez kwalifikacji zawodowych i zwiększenie ich szans na zatrudnienie.

Uczestnikami projektu były osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej. Zgodnie z Regulaminem rekrutacji do projektu „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim” nabór uczestników do projektu miał charakter otwarty. Osoby biorące udział w projekcie w 2011r. nie były uczestnikami projektu systemowego w latach 2008-2010. W pierwszej kolejności do projektu rekrutowane były osoby w wieku powyżej 50 roku życia, oraz osoby niepełnosprawne. W dalszej kolejności to osoby: bez kwalifikacji zawodowych, osoby do 25 roku życia, mieszkańcy terenów wiejskich, osoby długotrwale bezrobotne oraz osoby nie spełniające żadnego z powyższych kryteriów. Każda osoba objęta została Indywidualnym Planem Działania.

Uczestnikami projektu zgodnie z Planem Działania na rok 2011 były następujące osoby:

- osoby w wieku 50-64 lata - 33 osoby (17 kobiet i 16 mężczyzn),
- osoby niepełnosprawne - 9 osób (5 kobiet i 4 mężczyzn),
- osoby bez kwalifikacji zawodowych - 37 osób (22 kobiety i 15 mężczyzn),
- osoby w wieku 15-24 lata - 71 osób (39 kobiet i 32 mężczyzn),
- osoby długotrwale bezrobotne - 52 osoby (25 kobiet i 27 mężczyzn),
- osoby zamieszkujące tereny wiejskie - 154 osoby (67 kobiet i 87 mężczyzn).

Działania podejmowane w ramach projektu:

- 1) Staże dla **119** osób bezrobotnych (63 kobiety i 56 mężczyzn),
- 2) Udzielenie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla **61** osób bezrobotnych (20 kobiet i 41 mężczyzn)

Osoby biorące udział w projekcie zostały objęte wsparciem w zakresie:

- * pośrednictwa pracy,
- * poradnictwa zawodowego,
- * opracowania Indywidualnego Planu Działania,

Rezultaty projektu:

- ukończenie stażu przez **114** osób, (62 kobiety i 52 mężczyzn),
- uzyskanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez **61** osób, (20 kobiet i 41 mężczyzn).

6. Poziom i struktura wydatków z FP

Powiat Kolbuszowski w 2011 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizację zawodową oraz wydatki fakultatywne otrzymał kwotę ogółem – **4.989.100,00 zł** w tym z:

1. Funduszu Pracy :	-	3.481.100,00
2. Europejski Fundusz Społeczny:		
EFS PO KL poddziałanie 6.1.3		
„Więcej szans w powiecie kolbuszowskim”	-	1.508.000,00

Wydatki z Funduszu Pracy w 2011 roku wyniosły ogółem **8.580.489,00 zł** z tego na:

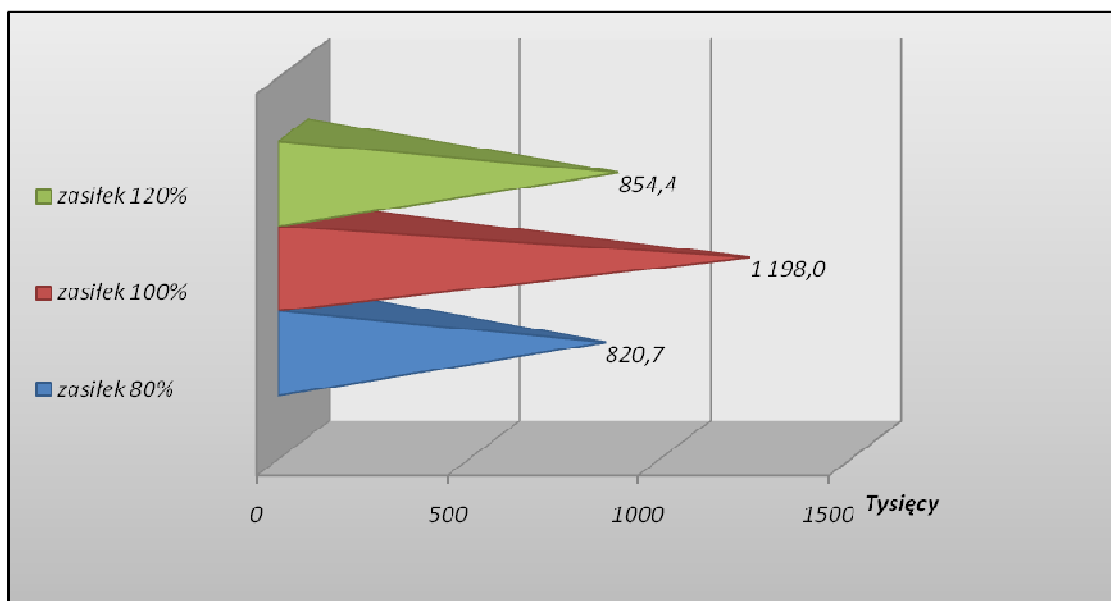
1. Wypłatę zasiłków dla bezrobotnych łącznie ze składką na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne oraz zaliczką na podatek dochodowy wydatkowano na kwotę **3.605.238,11 zł**, co stanowi 42,02 % ogólnych wydatków, w tym:

Wyszczególnienie	Kwota wydatku w zł	% ogólnej kwoty
Zasiłki podstawowe 100 % (co najmniej 5 letni staż pracy)	1.198.114,75	33,23
Zasiłki obniżone 80 % (staż pracy mniejszy niż 5 lat)	820.730,31	22,76
Zasiłki podwyższone 120 % (co najmniej 20 letni staż pracy)	854.335,63	23,70
Składka na ubezpieczenie społeczne od w/w świadczeń	732.057,42	20,31
Razem:	3.605.238,11	100

Poniższa tabela przedstawia, w jaki sposób kształtowała się wysokość zasiłku dla bezrobotnych w niżej wymienionych okresach:

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota brutto	Kwota netto
1.	<p><u>od I do V 2011r.:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <u>zasiłek podstawowy 100 %:</u> <ul style="list-style-type: none"> - w okresie pierwszych trzech miesięcy - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku ✓ <u>zasiłek obniżony 80 %:</u> <ul style="list-style-type: none"> - w okresie pierwszych trzech miesięcy - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku ✓ <u>zasiłek podwyższony 120 %:</u> <ul style="list-style-type: none"> - w okresie pierwszych trzech miesięcy - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku 	<p>742,10</p> <p>582,70</p> <p>593,70</p> <p>466,20</p> <p>890,60</p> <p>699,30</p>	<p>645,31</p> <p>517,26</p> <p>525,27</p> <p>427,65</p> <p>765,45</p> <p>611,36</p>
2.	<p><u>od VI do XII 2011r.:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <u>zasiłek podstawowy 100 %:</u> <ul style="list-style-type: none"> - w okresie pierwszych trzech miesięcy - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku ✓ <u>zasiłek obniżony 80 %:</u> <ul style="list-style-type: none"> - w okresie pierwszych trzech miesięcy - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku ✓ <u>zasiłek podwyższony 120 %:</u> <ul style="list-style-type: none"> - w okresie pierwszych trzech miesięcy - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku 	<p>761,40</p> <p>597,90</p> <p>609,20</p> <p>478,40</p> <p>913,70</p> <p>717,50</p>	<p>660,87</p> <p>529,09</p> <p>538,37</p> <p>435,69</p> <p>784,47</p> <p>625,92</p>

Zasiłki wypłacone w 2011 roku



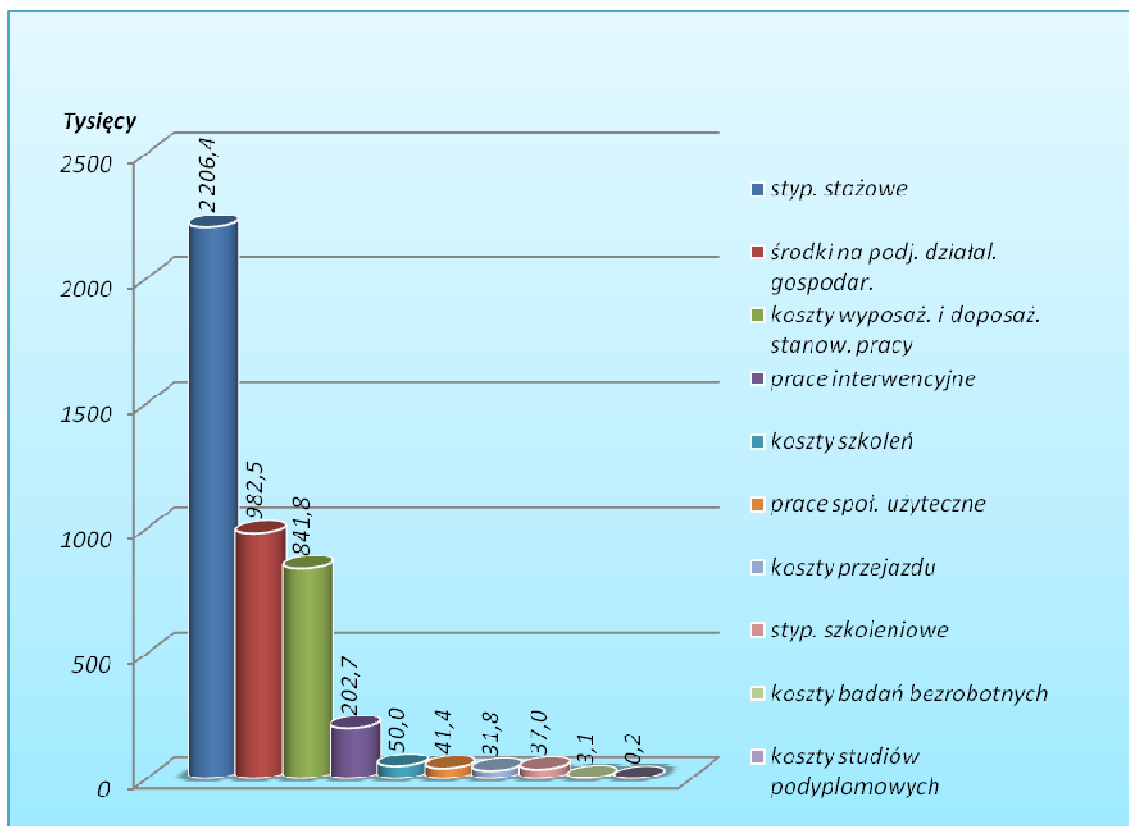
Z przedstawionych danych wynika, że w 2011 roku największą kwotę stanowiły zasiłki wypłacone bezrobotnym w wysokości 100 %, natomiast najmniejszą zasiłki w wysokości 80 %.

W 2011 roku tutaj Urząd wypłacił również **dodatki aktywizacyjne na kwotę 51.042,40 zł**, co stanowi 0,59 % wszystkich wydatków. Dodatki aktywizacyjne przysługują osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku, które podjęły zatrudnienie w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy lub z własnej inicjatywy.

2. Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia w 2011 roku wyniosły 4.396.919,28 zł, co stanowi 51,24 % ogółem wydatkowanej kwoty w tym:

✓ koszty szkoleń	-	50.050,40
✓ prace interwencyjne	-	202.851,61
✓ prace społecznie użyteczne	-	41.450,40
✓ ref. kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	-	841.731,09
✓ środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	982.519,12
✓ stypendia ogółem	-	2.243.426,84
z tego na:		
○ stypendium szkoleniowe	-	36.946,48
○ stypendium za okres studiów podyplomowych	-	109,00
○ stypendium stażowe	-	2.206.371,36
✓ koszty przejazdu	-	31.791,82
✓ koszty badań bezrobotnych	-	3.098,00

Wydatki na poszczególne formy zwalczania bezrobocia

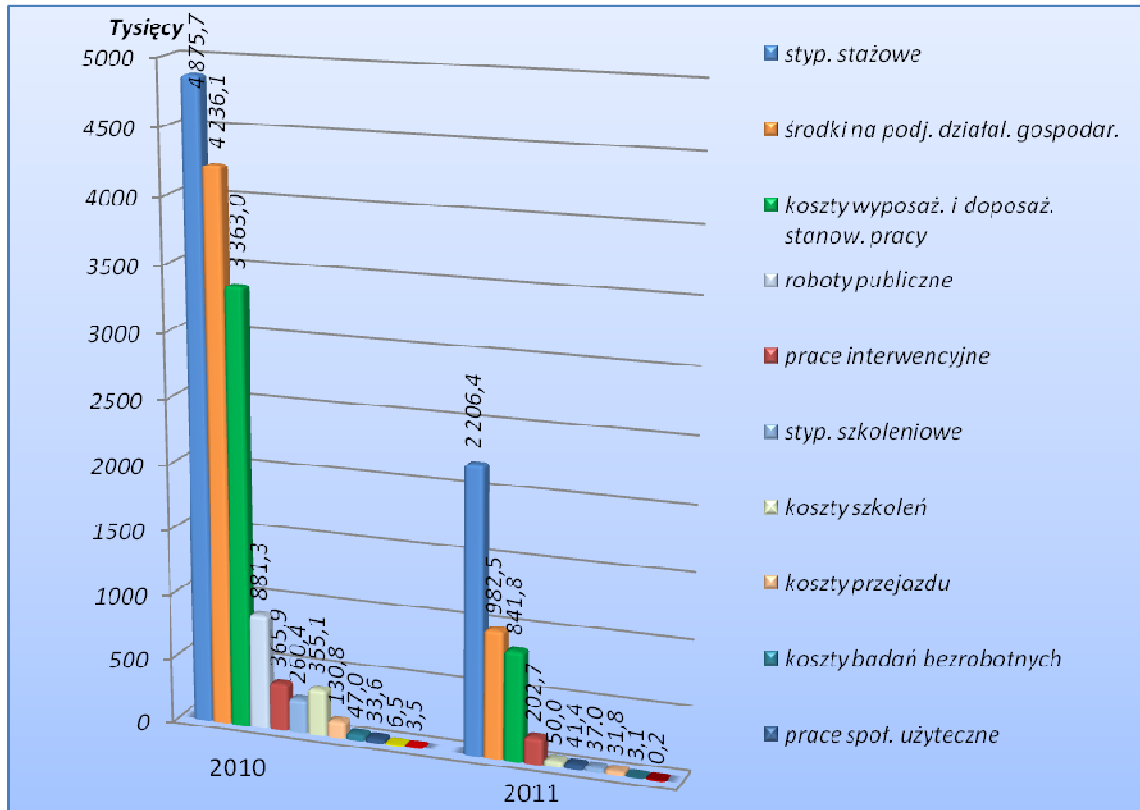


Jak wynika z powyższego wykresu największą kwotę Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wydatkował na stypendia stażowe, środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz koszty wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy, najmniej wydatkowano na badania lekarskie i koszty studiów podyplomowych.

Na podstawie poniższego wykresu przedstawiającego wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia w **roku 2010 wydano 14.566.371,57 zł, 2011 - 4.396.919,28 zł**, możemy stwierdzić, że w roku 2011 wydatki te były dużo mniejsze, bo stanowią zaledwie 31,19 % wydatków z roku poprzedniego. W roku 2011 nie występowały następujące programy na rzecz promocji zatrudnienia:

- ✓ roboty publiczne (w roku 2010 wydatki na te formę wynosiły 881.388,41 zł),
- ✓ stypendium za okres kontynuowania nauki (w roku 2010 wydatki na tę formę wynosiły 6.589,60 zł).

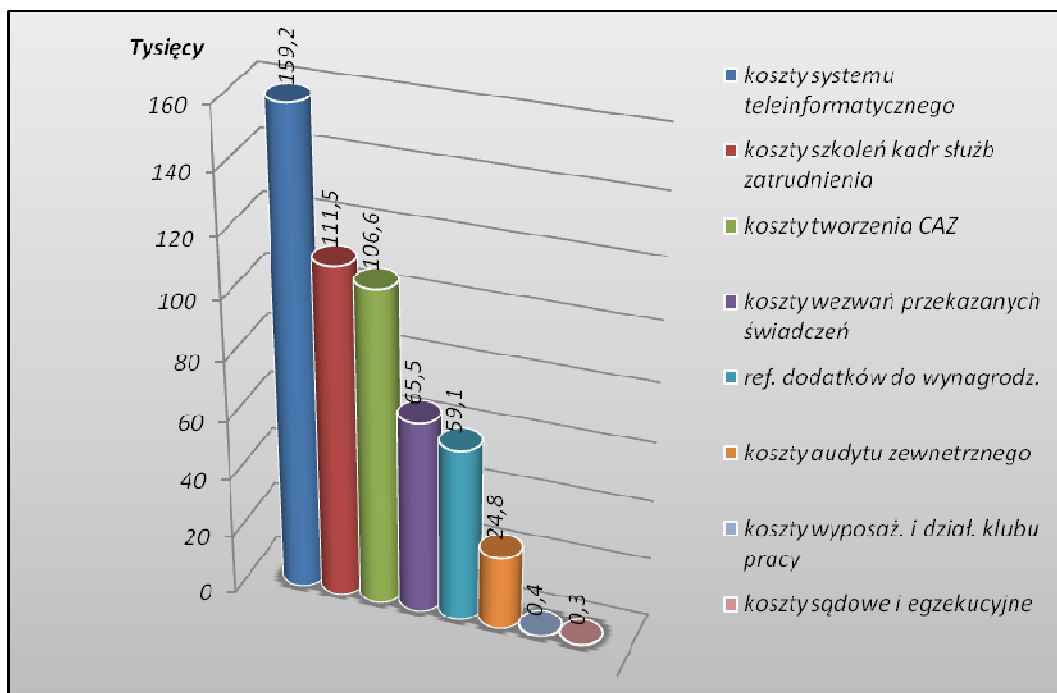
**Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia
w latach 2010 -2011**



3. Na zadania fakultatywne w 2011 roku PUP w Kolbuszowej wydatkował kwotę 527.289,21 zł, co stanowi 6,15 % ogólnych wydatków, w tym:

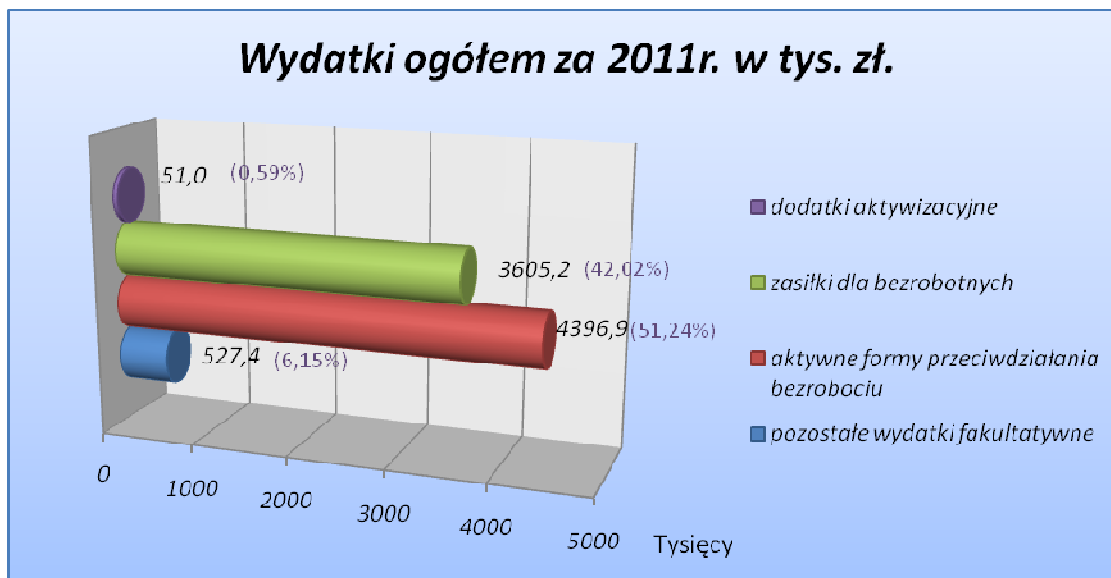
✓ koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń itp.	-	65.513,71
✓ koszty systemu teleinformatycznego	-	159.218,93
✓ koszty audytu zewnętrznego	-	24.839,03
✓ koszty wyposażenia i działalności klubów pracy	-	395,91
✓ koszty szkoleń kadr służb zatrudnienia	-	111.510,50
✓ koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń	-	58.970,01
✓ koszty tworzenia Centrów Aktywizacji Zawodowej	-	106.590,34
✓ koszty sądowe i egzekucyjne	-	250,78

Wydatki na zadania fakultatywne w 2011 roku



Z przedstawionego powyżej wykresu wynika, iż PUP w Kolbuszowej najwięcej wydatkował na koszty systemu teleinformatycznego, bo aż 159.218,93 zł, co stanowi 30,20 % kwoty ogółem na wydatki fakultatywne. Natomiast najmniej wynosiły wydatki na koszty wyposażenia działalności klubów pracy oraz koszty sądowe i egzekucyjne, łącznie stanowią 0,12 % ogółem wydatkowanej kwoty na zadania fakultatywne.

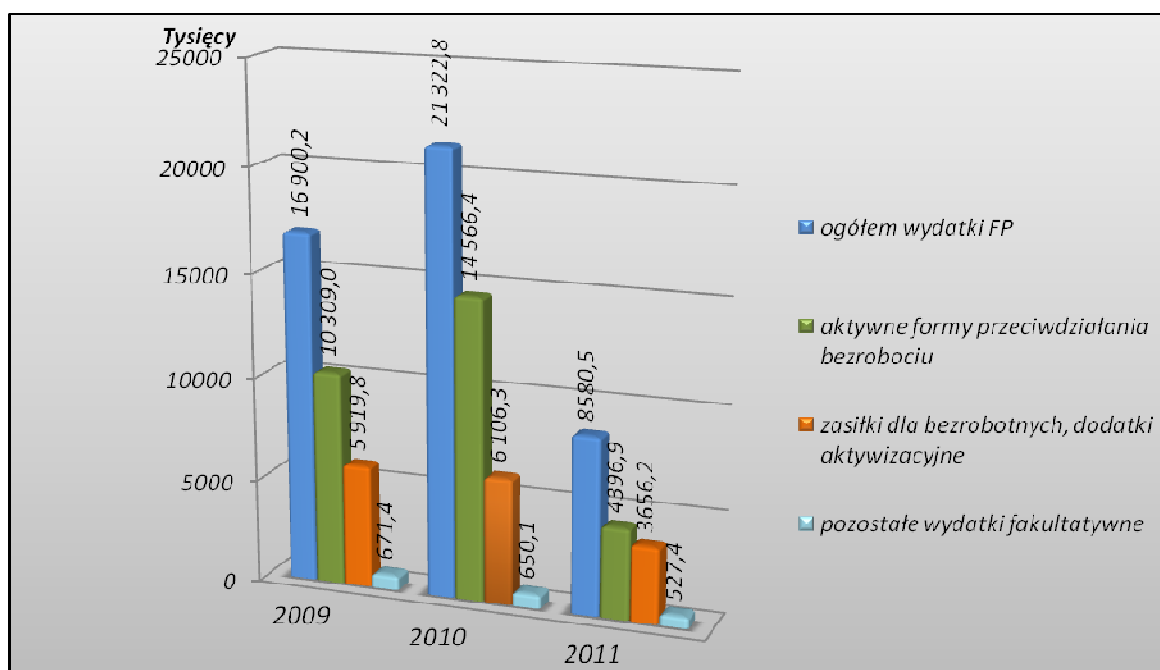
Wydatki ogółem za 2011r. w tys. zł.



Z danych przedstawionych na wykresie wynika, że w 2011 roku najwięcej wydatkowano na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu tj. 4.396,9 tys. zł., które stanowią 51,24 % ogółu wydatków. Zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składką na ubezpieczenie społeczne, składką na ubezpieczenie zdrowotne i zaliczką na podatek dochodowy wynosiły 3.605,2 tys. zł stanowią one 42,02 % kwoty ogółem, wydatki fakultatywne wynosiły 527,4 tys. zł stanowią 6, 15 %, a najmniej, bo 51,0 tys. zł i 0,59 % ogólnej kwoty stanowią dodatki aktywizacyjne.

Zestawienie wydatków w latach 2009 – 2011

Rok	Wydatki FP ogółem	Zasiłki dla bezrobotnych, dodatki aktywizacyjne	Programy na rzecz promocji zatrudnienia	Wydatki fakultatywne
2009	16.900.339,50	5.920.018,42	10.308.834,64	671.486,44
2010	21.322.822,64	6.106.389,60	14.566.371,57	650.061,47
2011	8.580.489,00	3.656.280,51	4.396.919,28	527.289,21



Analizując wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej na przestrzeni trzech lat tj. 2009 - 2011 możemy zaobserwować, że ich wysokość jest bardzo zróżnicowana. Wydatki w roku 2010 w porównaniu do 2009r. wzrosły o 4.422.483,14 zł.

Porównując rok 2011 do 2010 wynika, że wydatki tut. Urzędu w 2011 roku zmniejszyły się o kwotę **12.742.333,64 zł** z tego:

- ✓ zasiłki dla bezrobotnych i dodatki aktywizacyjne - 2.450.109,09 zł
- ✓ programy na rzecz promocji zatrudnienia - 10.169.452,29 zł
- ✓ wydatki fakultatywne - 122.772,26 zł

Jak wynika z powyższego zestawienia kwota wydatków na aktywne formy w wymienionym okresie przewyższała wydatki na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i dodatków aktywizacyjnych.

Najwyższą wartość na przestrzeni lat 2009 - 2011 osiągnęły wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia w 2010 roku.

Tutejszy Urząd realizuje również zadania z zakresu administracji rządowej. Na podstawie, co miesiąc sporządzanego wniosku, Wydział Polityki Społecznej Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie przekazuje środki niezbędne na opłacanie składek na ubezpieczenia zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku.

Składka zdrowotna na jedną osobę w 2011 roku wynosiła:

- ✓ od I – V - 52,44 zł
- ✓ od VI – XII - 53,81 zł

Wydatki z tytułu składki zdrowotnej w skali roku ogółem wynosiły 2.081.285,40 zł, co daje średnio miesięcznie kwotę 173.440,45 zł.

Rada powiatu w Kolbuszowej Uchwałą Nr VIII/47/2011 z dnia 21 czerwca 2011r. przeznaczyła środki Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych wysokości 9.600,00 zł na zwrot wydatków na instrumenty oraz usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu. Dnia 20 października 2011r. Uchwałą Rady Powiatu w Kolbuszowej Nr XI/66/2011 dokonano zmiany w/w Uchwały zmniejszając przyznane środki do kwoty **9.392,00 zł**.

PUP wydatkował w ramach tego limitu środki Funduszu Pracy w wysokości **9.391,98 zł** na wypłatę stypendium stażowego, z tego na:

- ✓ składki ZUS - 1.959,28 zł
- ✓ wypłata stypendium - 7.432,70 zł.

7. Instytucjonalna obsługa rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2011 roku działał w strukturach Starostwa Powiatowego jako jego jednostka organizacyjna. Zakres działań Urzędu wyznaczała Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

Od 01.01.2010 r. w strukturach organizacyjnych Urzędu została wydzielona komórka organizacyjna tj. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) w skład której wchodzi dwa referaty:

- 1) Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych,
- 2) Referat Instrumentów Rynku Pracy.

W tut. Urzędzie funkcjonowały komórki organizacyjne opisane poniżej.

7.1. Referat ewidencji świadczeń

Podstawowe zadania, jakie wykonywane są w tym referacie to:

- ◆ rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy (w 2011 r. wydano 4 201 decyzji w tych sprawach),
- ◆ wydawanie decyzji o utracie statusu bezrobotnego oraz zasiłku dla bezrobotnych (wydano 4 900 decyzji),
- ◆ wydawanie decyzji o przyznaniu prawa do zasiłku (po 90 dniach), odmowie przyznania, wstrzymaniu, zawieszeniu, wznowieniu wypłaty, upływie (wydano 4241 decyzji),
- ◆ wydawanie decyzji o przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu wypłaty, wznowieniu wypłaty, upływie prawa do stypendium, dodatku szkoleniowego, dodatku aktywizacyjnego (wydano 1 051 decyzji)
- ◆ prowadzenie archiwum teczek bezrobotnych (30 794 szt. + teczki Majdan Królewski przekazane z PUP Tarnobrzeg).
- ◆ wydanie zaświadczeń dla bezrobotnych w tym:
 - kapitał początkowy RP-7, emerytury i renty ZUS i KRUS – wydano 250 szt.,
 - Ośrodek Pomocy Społecznej – wydano 4 768 szt.,
 - o ubezpieczeniu zdrowotnym – wydano 1 683 szt.,
 - inne – wydano 3 404 szt.,
- ◆ liczba informacji PIT za 2011 rok – wydano 1 733 szt.,
- ◆ wznowienie postępowania i uchylene decyzji – wydano 392 szt..

Oprócz tego Referat ten czuwa również na bieżąco nad przestrzeganiem przez bezrobotnych obowiązków wynikających z posiadania statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku.

Ponadto Referat ten zajmuje się zgłaszaniem bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego prowadząc ich ewidencję w systemie PŁATNIK.

Wystawia również potrzebne zaświadczenia wszystkim tym osobom, które od 1990 roku znalazły się w rejestrze bezrobotnych. Zaświadczenia wydawane są w celu ustalenia kapitału początkowego, a ich wystawienie jest czynnością odpowiedzialną i pracochłonną bo najczęściej trzeba sięgać do materiałów archiwalnych i objąć okres ostatnich 20 lat by dokładnie podać czasookres i wysokość pobranego zasiłku w poszczególnych okresach. Oprócz tego na bieżąco wydawane są bezrobotnym zaświadczenia do innych celów: najczęściej do opieki społecznej (wydano w ciągu roku 4 768 szt.) do banku, spółdzielni mieszkaniowej, świadczeń rodzinnych (wydano 3 404 szt. w 2011 r.). Referat udziela również na bieżąco informacji pisemnych dla organów ścigania, ZUS, sądów, komorników na temat bezrobotnych w ramach współdziałania z tymi instytucjami.

Na urzędzie pracy podobnie jak na pracodawcach spoczywa obowiązek potrącania od zasiłków zaliczek na podatek dochodowy i wydawania bezrobotnym informacji w tym zakresie. Za 2011 r. wydano ogółem 1 733 Informacji PIT-11.

W referacie zatrudnionych było 6 pracowników etatowych (w tym Kierownik Referatu), 3 osoby w ramach 7 % Funduszu Pracy i 2 stażystki. Przy tej ilości zadań i wydawanych dokumentów dzięki odpowiedzialności i pracowitości zatrudnionych tam osób zostały one wykonane w terminie w sposób prawidłowy.

7.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)

7.2.1 Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych

Referat ten jest komórką, która również zajmuje się bezpośrednimi kontaktami z bezrobotnymi aktywizując ich zawodowo, a ponadto współpracuje z przedsiębiorcami, którzy za pośrednictwem urzędu pracy szukają pracowników. Zajmuje się również międzynarodowym pośrednictwem pracy oraz szkoleniem bezrobotnych i poszukujących pracy.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- ◆ udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia,
- ◆ udzielanie pomocy pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,

- ◆ kierowanie osób bezrobotnych na refundowane miejsca pracy,
- ◆ współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia,
- ◆ ocena sytuacji na rynku pracy w powiecie,
- ◆ prowadzenie doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych poszukujących pracy,
- ◆ zarządzanie danymi w zakresie posiadanych ofert pracy i zasobami ludzkimi występującymi na lokalnym rynku pracy,
- ◆ udostępnianie ofert pracy z sieci EURES i współpraca w tym zakresie z Wojewódzkim Urzędem Pracy,
- ◆ realizacja programów pomocowych dla bezrobotnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ◆ bieżąca współpraca z jednostkami szkolącymi i kierowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy na szkolenia
- ◆ sporządzanie informacji, analiz, sprawozdań w zakresie prowadzonych spraw, szkolenia bezrobotnych.

Działania tego referatu zostały szczegółowo opisane w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy wraz z danymi liczbowymi jako miernikami wykonanej w 2011 r. pracy. Zatrudnienie w tym referacie w omawianym okresie wynosiło: 7 pracowników etatowych w tym Kierownik Referatu, 2 doradców zawodowych, 6 pośredników w tym 3 pośredników zatrudnionych w ramach projektu „Prognoza, diagnoza, pomoc – edycja II” realizowanego w ramach POKL, współfinansowanego ze środków EFS, 1 Starszy specjalista do spraw rozwoju zawodowego, 2 osoby w ramach 7 % Funduszu Pracy tj. Lider Klubu Pracy, Starszy specjalista do spraw rozwoju zawodowego oraz 1 stażystka.

7.2.2 Referat Instrumentów Rynku Pracy

Referat ten jest komórką organizacyjną, która w głównej mierze organizuje zatrudnienie subsydiowane na terenie powiatu i pomaga za pomocą środków Funduszu Pracy uruchomić osobom bezrobotnym własną działalność gospodarczą a pracodawcom refunduje wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla zatrudnianych bezrobotnych.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- ◆ przygotowywanie wniosków o środki finansowe na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego),

- ◆ organizowanie prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, przygotowania zawodowego, prac społecznie użytecznych,
- ◆ refundacja podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- ◆ udzielanie bezrobotnym dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- ◆ przygotowanie dokumentacji do finansowego rozliczenia i oceny efektywności zatrudnieniowej w ramach poszczególnych aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu,
- ◆ sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw (miesięcznej, kwartalnej i rocznej) oraz bieżących informacji i analiz.

Na przestrzeni całego 2011 r. Referat ten zajmował się również pozyskaniem i gospodarowaniem środkami finansowymi Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Zatrudnienie w referacie wynosiło 7 pracowników etatowych (w tym Kierownik Referatu), 1 Specjalista do spraw programów, 4 pracowników w ramach 7 % Funduszu Pracy, 1 stażystka. W roku 2011 podobnie jak w latach poprzednich tut. Urząd pozyskał środki z EFS na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, które są w sposób szczególny monitorowane i rozliczane. To z kolei przekłada się na ogrom pracy, czyli czynności administracyjno-biurowych m.in. takich jak: ankietowanie beneficjentów, prowadzenie ich dokumentacji osobowej przez doradcę, wdrażanie w każdym wypadku Indywidualnego Planu Działania, zawieranie umów, sprawdzanie wniosków, sporządzanie licznych i bardzo pracochłonnych raportów i sprawozdań w tym zakresie.

7.3. Dział Finansowo-Księgowy

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- ◆ planowanie środków budżetowych oraz środków Funduszu Pracy,
- ◆ kontrola dyscypliny budżetowej oraz kontrola dyscypliny wydatków Funduszu Pracy,
- ◆ prowadzenie księgowości budżetowej oraz Funduszu Pracy,
- ◆ obsługa kasowa Funduszu Pracy i budżetu, naliczanie i wypłata wynagrodzeń pracowników Urzędu,
- ◆ rozliczanie podatków, ZUS, sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw,
- ◆ rozliczenie środków finansowych Europejskiego Funduszu Społecznego oraz sporządzanie wniosków o ich refundację.

Wysokość środków finansowych ze wszystkich źródeł w związku z wykonywanymi zadaniami została wykazana w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy.

Zatrudnienie w tym dziale w 2011 r. wynosiło 3 pracowników etatowych, Główny Księgowy $\frac{1}{2}$ etatu i 3 pracowników w ramach 7 % Funduszu Pracy. W Dziale Finansowo-Księgowym został w roku 2011 utrzymany poziom zatrudnienia z roku ubiegłego.

Wydatkowanie i rozliczanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu podlega bardzo szczegółowej kontroli, a środków z funduszy europejskich również audytowi, w związku z czym praca w tym zakresie jest bardzo odpowiedzialna i czasochłonna. Wymaga też specjalistycznej wiedzy zarówno księgowej jak też dotyczącej procedur związanych z realizacją programów unijnych. Stąd też wyłania się potrzeba odpowiedniego doboru stabilnej kadry i jej szkolenia.

7.4. Dział Organizacyjno-Administracyjny

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- ◆ organizacja pracy urzędu,
- ◆ prowadzenie spraw osobowych pracowników urzędu,
- ◆ kontrola dyscypliny pracy,
- ◆ szkolenie pracowników urzędu,
- ◆ sporządzanie sprawozdań statystycznych, analiz i informacji dotyczących pracowników Urzędu,
- ◆ administrowanie siecią komputerową i bazą danych,
- ◆ zapewnienie prawidłowego funkcjonowania i wykorzystania sprzętu komputerowego,
- ◆ przygotowanie sprawozdawczości oraz informacji dla potrzeb analizy rynku pracy,
- ◆ prowadzenie archiwum zakładowego,
- ◆ administrowanie majątkiem urzędu,
- ◆ zaopatrzenie pracowników urzędu w środki techniczno-biurowe,
- ◆ prowadzenie spraw z zakresu bhp, p. poż. i obrony cywilnej,
- ◆ przyjmowanie i wysyłanie korespondencji,
- ◆ obsługa centrali telefonicznej.

Zatrudnienie w tym dziale w 2011 r. wynosiło 4 pracowników etatowych tj.: kierownik działu, sekretarka, informatyk, archiwista. Każde z tych stanowisk zajmuje się określoną grupą zagadnień wymienionych wyżej. W omawianym okresie wysłano ogółem 10 613 szt. korespondencji w tym 7 006 szt. listów poleconych i 3 607 szt. listów zwykłych.

Pracę tego działu wspomagało 2 pracowników zatrudnionych w ramach 7 % Funduszu Pracy tj. informatyk pracuje również jako kierowca samochodu służbowego, sprzątaczką.

W 2011 r. prowadzono porządkowanie składnicy akt i w porozumieniu z Archiwum Państwowym część dokumentów, które nie podlegają archiwizacji zostały protokolarnie przekazane na przemiał w ilości 5 mb akt. Pozostałe są odpowiednio opisywane i układane w pomieszczeniu przeznaczonym na archiwum.

Podobnie jak w roku ubiegłym, w miarę posiadanych środków finansowych następowała dalsza systematyczna rozbudowa infrastruktury informatycznej. Proces ten musi być kontynuowany, aby zapewnić sprawne działanie systemu informatycznego, który jest podstawowym narzędziem pracy na wszystkich stanowiskach wzajemnie ze sobą poprzez system powiązanych. Jeśli chodzi o ilościowe zestawienie zakupów to przedstawia się to następująco:

- zasób dyskowy HP szt. 1,
- komponenty do uruchomienia uwierzytelniania w oparciu o karty chipowe CHARISMATIX – szt. 55
- kontroler sieci bezprzewodowej CISCO szt. 1,
- oprogramowanie antywirusowe ESET NOD32 szt. 1 dla 55 stacji roboczych i serwerów,
- mobilna stacja zarządzająca DELL PRECISION M 4600 szt. 1,
- prace instalacyjno konfiguracyjne.

W 2010 w tut. Urzędzie zostało utworzone Centrum Aktywizacji Zawodowej w skład którego weszły: Referat Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń oraz Referat Instrumentów Rynku Pracy. Centrum ma na celu usprawnić kompleksową obsługę bezrobotnego. Aby CAZ mogło funkcjonować w PUP Kolbuszowa przeprowadzono dalsze niezbędne remonty pomieszczeń biurowych (1b,2,3,4,5,13, korytarz I piętra, holl) w zakresie wymiany wykładzin podłogowych, malowanie ścian i sufitów, wymianę osprzętu elektrycznego, oraz niezbędnego wyposażenia w postaci szaf na akta, biurek, gablot ogłoszeniowych i krzeseł BINGO. Ogólny koszt wydatków na remont pomieszczeń CAZ wynosi 72 050 zł brutto. Z tej kwoty 80 % to środki przekazane przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej a 20 % to środki przekazane przez Starostę Kolbuszowskiego. W ramach remontu pomieszczeń CAZ dokonano wymiany wewnętrznej instalacji centralnego ogrzewania na kwotę 32 347 zł z czego 80 % to środki przekazane przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej a 20 % to środki przekazane przez Starostę Kolbuszowskiego.

Wykonano również remonty w pozostałych pomieszczeniach budynku PUP Kolbuszowa w tym wymiana wewnętrznej instalacji centralnego ogrzewania na kwotę

30 128 zł oraz wymieniono wewnętrzną linię zasilającą instalacji elektrycznej na kwotę 19 850 zł. Środki na te dwa zadania zostały w całości przekazane przez Starostę Kolbuszowskiego.

Oceniając obsadę kadrową to uległa ona zmianie w stosunku do roku poprzedniego i utrzymywała się średnio na poziomie 46,4 pracowników w tym w ramach projektu „Prognoza, diagnoza, pomoc – edycja II” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki zatrudniono 3 pośredników pracy, a 3 osoby skierowano na studia podyplomowe (1 Lider Klubu Pracy, 2 pośredników). Przy wykonywaniu zadań ustawowych posiłkujemy się zatrudnieniem w ramach limitu 7 % Funduszu Pracy i stażami, ale to też nie rozwiązuje w pełni naszych problemów kadrowych. Zatrudnienie na umowach okresowych czy stażach nie daje stabilizacji, uniemożliwia szkolenie tych osób i powierzenie pracy na odpowiedzialnych stanowiskach. Obciąża się zatem w znacznej mierze pracowników etatowych. Przeciętne wynagrodzenie pracowników urzędu za 2011 r. wynosiło 2 523,20 zł brutto z kadrami kierowniczą, które jak widać kształtuje się znacznie poniżej przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej (3 399,52 zł) za 2011 r. i nie jest adekwatne do zakresu zadań i odpowiedzialności zatrudnionych pracowników.

Niemniej jednak zadania w 2011 r. zostały wykonane w sposób prawidłowy, dzięki odpowiedzialności i zaangażowaniu pracowników oraz sprawności organizacyjnej kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych.