



*POWIATOWY URZĄD PRACY
W KOLBUSZOWEJ*



**INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W 2010 ROKU
W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM**

Kolbuszowa, marzec 2011

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2010 roku w powiecie kolbuszowskim.	1
1.1. Poziom bezrobocia	1
1.1.1. Stan liczby bezrobotnych	1
1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem	2
1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych	3
1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi	4
1.1.5. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2010 roku.	5
1.2. Struktura bezrobocia	8
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku	8
1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	8
1.2.3. Bezrobotni według wieku	9
1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy	10
1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę	11
1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności	12
1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności	14
1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	17
1.2.9. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu	18
1.2.9.1. <i>Struktura niepełnosprawnych wg wykształcenia.</i>	18
1.2.9.2. <i>Struktura niepełnosprawnych wg wieku.</i>	19
1.2.9.3. <i>Struktura niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy.</i>	19
1.2.9.4. <i>Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg stopnia niepełnosprawności.</i>	19
2. Usługi rynku pracy	20
2.1. Pośrednictwo pracy	20
2.2. Usługi EURES	22
2.3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	24
2.4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy	27
2.5. Szkolenia i przekwalifikowania	28
2.5.1. Szkolenia grupowe	30
2.5.2. Szkolenia indywidualne	30
2.5.3. Wskaźnik skuteczności szkoleń	31
2.5.4. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej szkolenia	34
2.5.5. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych	34
2.5.6. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia	35
2.5.7. Studia podyplomowe	35
3. Instrumenty rynku pracy	35
3.1. Refundacja ze środków FP kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	35
3.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	42
4. Dodatkowe działania dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	45
4.1. Prace interwencyjne	45
4.2. Staże	46
4.3. Prace społecznie-użyteczne	48
4.4. Roboty publiczne	50
5. Program realizowany w ramach środków EFS	51
6. Poziom i struktura wydatków z FP	53
7. Instytucjonalna obsługa rynku pracy	58
7.1. Referat ewidencji świadczeń	58
7.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	60
7.2.1. Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych	60
7.2.2. Referat Instrumentów Rynku Pracy	61
7.3. Dział Finansowo-Księgowy	62
7.4. Dział Organizacyjno-Administracyjny	62

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2010 roku w powiecie kolbuszowskim

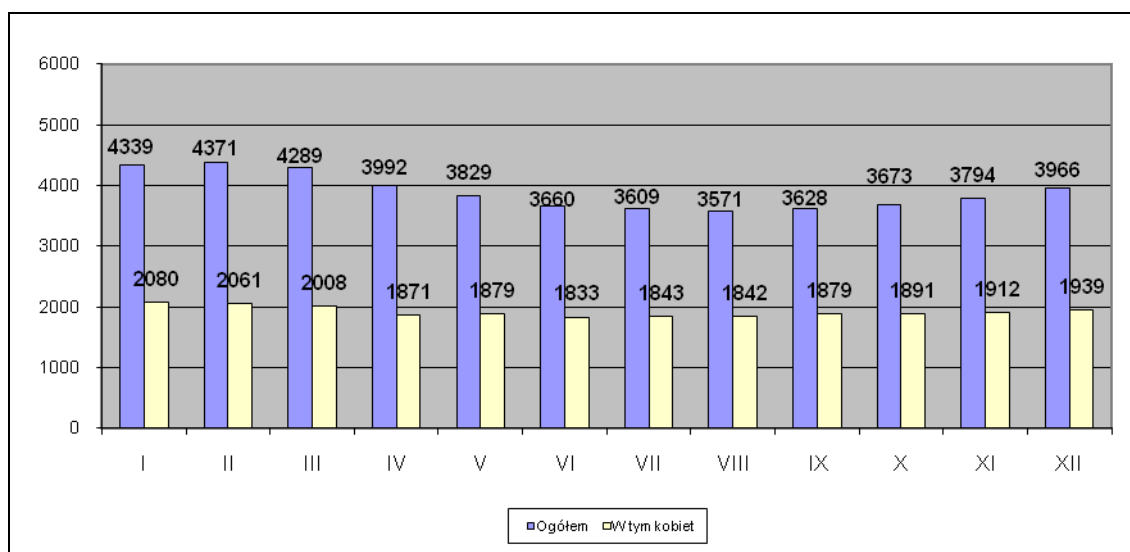
1.1. Poziom bezrobocia

1.1.1. Stan liczby bezrobotnych

Na dzień 31 grudnia 2010 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 3966 bezrobotnych w tym 1939 kobiet, co stanowi prawie 49 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca 2009 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 163 osoby tj. o prawie 4 % w tym bezrobotnych kobiet o 80 tj. o 4 %.

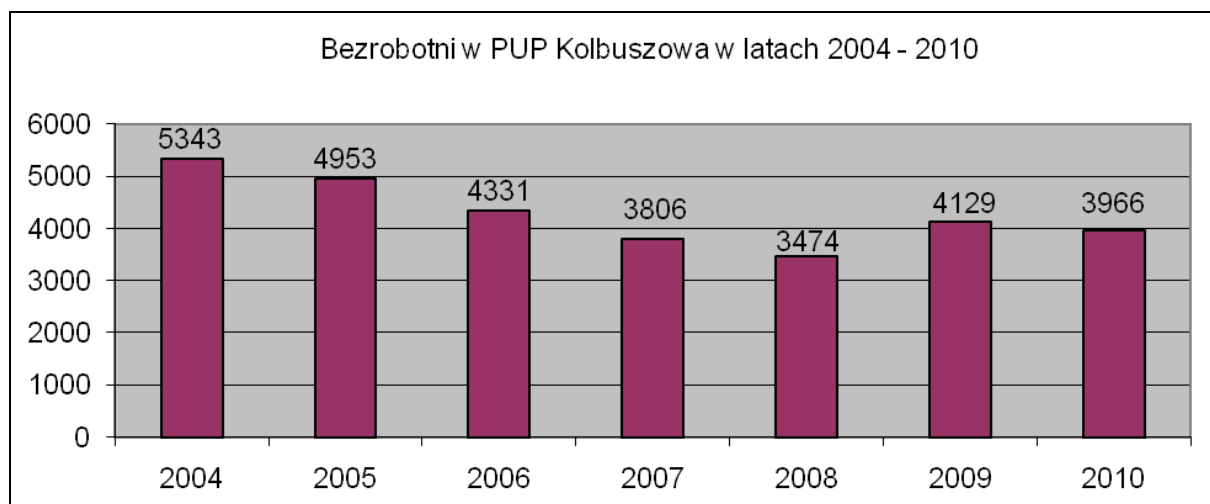
Poniższa tabela oraz wykres ilustrują stan liczby bezrobotnych na przestrzeni całego ubiegłego roku z podziałem na poszczególne miesiące.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Ogółem	4339	4371	4289	3992	3829	3660	3609	3571	3628	3673	3794	3966
W tym kobiet	2080	2061	2008	1871	1879	1833	1843	1842	1879	1891	1912	1939



Jak można zauważyć na powyższym wykresie w lutym nastąpił niewielki wzrost liczby bezrobotnych. Od marca pojawiła się tendencja spadkowa, która trwała aż do sierpnia osiągając najniższy poziom tj. 3571. Liczba bezrobotnych w porównaniu do początku roku obniżyła się o 768 osób. Od września pojawiła się tendencja zwykła która trwała do końca roku osiągając w grudniu poziom 3966, jednak w porównaniu do początku roku liczba bezrobotnych była niższa o 373 osoby.

Poniższy wykres ilustruje stan bezrobotnych na przestrzeni siedmiu ostatnich lat tj. 2004-2010.



Porównując stan obecny do liczby osób bezrobotnych na przestrzeni siedmiu ostatnich lat tj. 2004-2010 zauważyć można, że od 2004 do 2008 roku nastąpił znaczny spadek liczby osób bezrobotnych. W 2009 roku nastąpił wzrost, natomiast w omawianym 2010 roku znów nastąpił spadek liczby bezrobotnych.

1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem

Na koniec roku 2010 liczba osób pracujących przed zarejestrowaniem wyniosła 2791 (w tym 1313 kobiet), z czego 154 osoby (w tym 94 kobiety) zostały zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Ilość osób które nie pracowały przed zarejestrowaniem wyniosła 1175 w tym 626 kobiet.

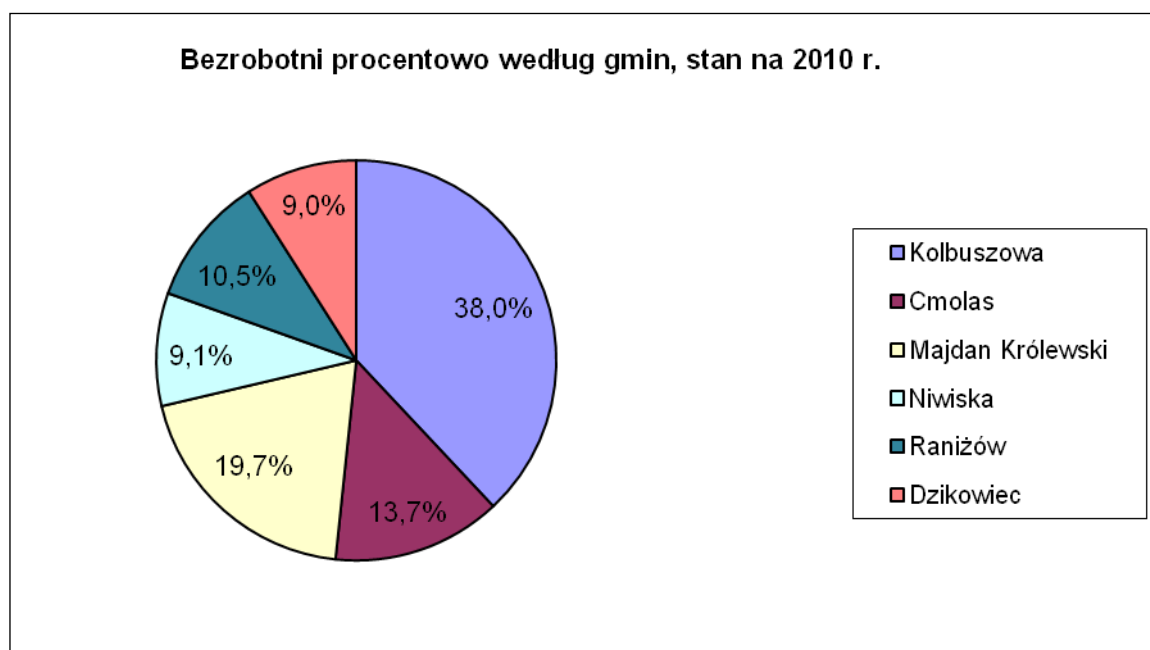
Liczba bezrobotnych	IV kwartał 2009 r.	I kwartał 2010 r.	II kwartał 2010 r.	III kwartał 2010 r.	IV kwartał 2010 r.	Dynamika w 2010 r.	
						Rok	IV kw.
Poprzednio pracujący	2992	3143	2628	2542	2791	93	110
Niepracujący dotychczas	1137	1146	1032	1087	1175	103	108

Z danych z tabeli wynika, że ilość osób pracujących przed zarejestrowaniem w ciągu 2010 roku zmniejszyła się o 201 osób, natomiast w stosunku do kwartału poprzedniego liczba ta wzrosła o 249 osób.

Liczba osób dotychczas niepracujących zwiększyła się o 38 osób w porównaniu do roku 2009, natomiast w porównaniu z III kwartałem 2010 wzrosła o 88 osób. Powyższe wartości pokazują, że mamy do czynienia z tendencją zmniejszania się grupy osób poprzednio pracujących oraz zwiększania się grupy osób bez żadnego doświadczenia zawodowego.

1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych

Nazwa	Razem	W tym kobiety	%
Kolbuszowa	1507	727	38,0
Cmolas	542	271	13,7
Majdan Królewski	780	379	19,7
Niwiska	362	182	9,1
Raniżów	417	196	10,5
Dzikowiec	358	184	9,0
Ogółem	3966	1939	100,00



Stopa bezrobocia w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy wyniosła na koniec roku 2010 – 16,5 % - w stosunku do roku ubiegłego nastąpił spadek o 0,4 %.

Największy udział bezrobotnych w ogólnej liczbie występuje w mieście i gminie Kolbuszowa – 38 % oraz w gminie Majdan Królewski – 19,7 %, najmniejszy zaś w gminie Dzikowiec 9,0 %, gminie Niwiska 9,1 oraz gminie Raniżów – 10,5 %.

W porównaniu do roku poprzedniego 2009 największe zmiany w procentowym udziale liczby bezrobotnych nastąpiły w gminach:

- Raniżów - wzrost o prawie 1,2 %,
- Majdan Królewski - spadek o prawie 1,1 %,
- Kolbuszowa - spadek o ponad 0,5 %.

W gminach Niwiska, Cmolas, Dzikowiec nastąpiły nieznaczne zmiany.

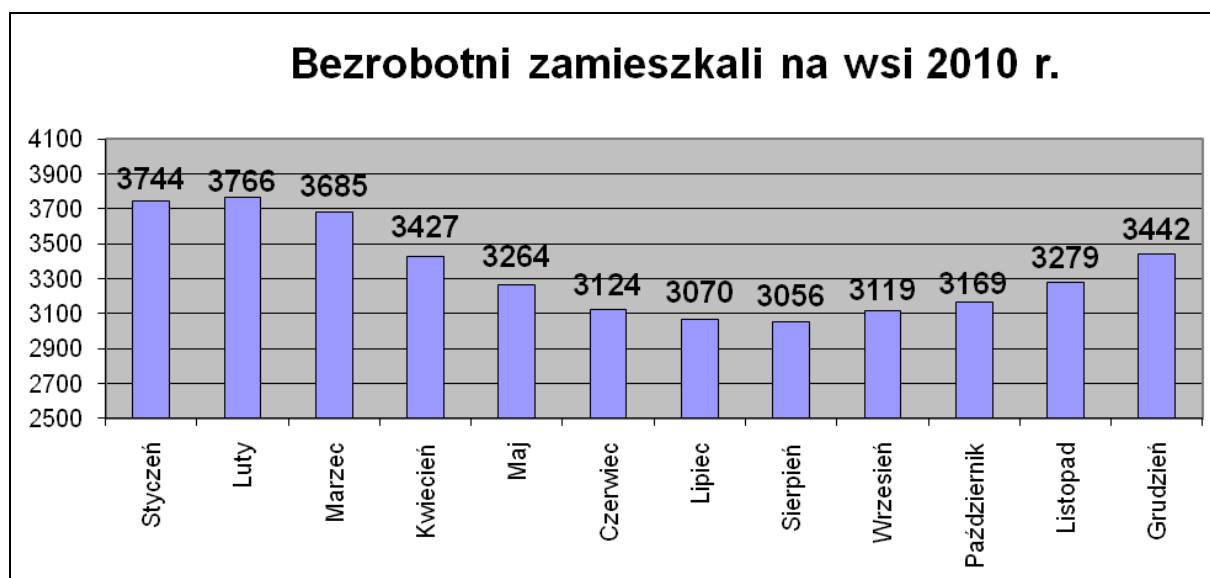
Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkuje na terenie gminy Kolbuszowa - 1507 osób i w gminie Majdan Królewski – 780 osób, najmniej natomiast na terenie gminy Dzikowiec tj. 358 osób, Niwiska gminy – 362, gminy Raniszów – 417 osób oraz gminy Cmolas – 542 osoby.

1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi

Na koniec 2010 roku zarejestrowanych było 3442 osoby zamieszkałe na wsi (w tym 1687 kobiet), co stanowi 87 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, pozostałe 13 % to bezrobotni zamieszkali na terenie miasta Kolbuszowa. Kobiety stanowią 87 % populacji zamieszkałej na wsi.

Z ogólnej liczby 3442 osób zamieszkałych na wsi tylko 677 osób posiadało gospodarstwo rolne (do 2 ha przeliczeniowych), co stanowi 20 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi o 1 % mniej niż w 2009 roku. W 2010 roku zarejestrowało się 4528 osób zamieszkujących na wsi, co stanowi 83 % ogółu bezrobotnych nowo zarejestrowanych w tym okresie. W stosunku do roku 2009 liczba bezrobotnych rejestrujących się zamieszkałych na wsi spadła o 93 osoby.

Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowią ponad 91 % ogółu zarejestrowanych zamieszkałych na wsi. Wartość ta wzrosła o 12 % w stosunku do roku 2009 roku.



1.1.5. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2010 roku.

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2010 r.

Miesiąc	Nowo rejestrowani			Wyrejestrowani		
	Ogółem	Z prawem do zas.	Bez prawa do zas.	Ogółem	Podjęcie pracy	Nie potwierdzenie gotowości
Styczeń	502	138	364	292	118	117
Luty	407	83	324	375	81	102
Marzec	451	77	374	533	155	120
Kwiecień	378	70	308	675	243	166
Maj	496	68	428	659	286	222
Czerwiec	377	51	326	546	186	186
Lipiec	466	75	391	517	166	198
Sierpień	448	63	385	486	147	196
Wrzesień	528	49	479	471	165	163
Październik	505	78	427	460	152	173
Listopad	422	74	348	301	131	117
Grudzień	448	95	353	276	128	105
Razem	5428	921	4507	5591	1958	1865

W roku 2010 zarejestrowano ogółem 5428 bezrobotnych (o 83 osoby mniej niż w 2009 roku) w tym 2374 kobiet (o 56 mniej niż w 2009 roku), co stanowi 44 % ogółu nowo rejestrowanych bezrobotnych.

Miesiąc	Nowo rejestrowane kobiety			Wyrejestrowane kobiety		
	Kobiety ogółem	Z prawem do zas.	Bez prawa do zas.	Kobiety ogółem	Podjęcie pracy	Nie potwierdzenie gotowości
Styczeń	209	52	157	148	72	48
Luty	171	39	132	190	39	44
Marzec	202	32	170	255	78	39
Kwiecień	166	27	139	303	82	72
Maj	260	27	233	252	94	75
Czerwiec	169	19	150	215	55	81
Lipiec	205	29	176	195	50	68
Sierpień	215	29	186	216	64	65
Wrzesień	282	22	260	245	89	68
Październik	217	31	186	205	62	63
Listopad	138	24	114	117	55	47
Grudzień	140	26	114	113	54	40
Razem	2374	357	2017	2454	794	710

W wymienionym okresie wyłączono z ewidencji 5591 bezrobotnych (w tym 2454 kobiet) tj. o 735 więcej niż w 2009 roku, czyli „odpływ” bezrobotnych był o 163 osoby większy niż „napływ”. W roku poprzednim „odpływ” był mniejszy o 655 osób niż „napływ”.

Najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w miesiącach:

- styczniu - 502 osoby (w tym 209 kobiet);
- maju – 496 osób (w tym 260 kobiet);
- lipcu - 466 osób (w tym 205 kobiet);
- wrześniu - 528 osób (w tym 282 kobiety);
- października - 505 osób (w tym 217 kobiet).

W roku 2010 rejestrowano średnio 452 bezrobotnych miesięcznie (w 2009 r. liczba ta wyniosła 459).

Wśród wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w 2010 roku 1958 osób (w tym 794 kobiety) podjęło pracę zawodową, co stanowi 35 % ogółu wyłączonych z ewidencji w 2010 r. W porównaniu do 2009 r. jest to o 364 osoby więcej.

Dużą grupę osób bezrobotnych, bo aż 1865 czyli ponad 33 % wyłączonych z ewidencji (w tym 710 kobiet) wykreślono z ewidencji z powodu braku gotowości do podjęcia pracy, jest to o 79 osób więcej niż w 2009 roku (zgłoszono 353 wyjazdy za granicę co stanowi 19 % wyłączonych z ewidencji z powodu braku gotowości do podjęcia pracy).

Stopa bezrobocia w % w poszczególnych miesiącach 2010 r.

Miesiąc	Powiat	Województwo	Kraj
Styczeń	17,8	16,7	12,9
Luty	17,9	16,8	13,2
Marzec	17,6	16,5	13,0
Kwiecień	16,6	15,7	12,4
Maj	16,0	15,3	12,1
Czerwiec	15,4	15,0	11,7
Lipiec	15,2	14,8	11,5
Sierpień	15,1	14,8	11,4
Wrzesień	15,3	14,8	11,5
Październik	15,4	14,8	11,5
Listopad	15,9	15,1	11,7
Grudzień	16,5	15,8	12,3

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w województwie podkarpackim oraz jego podregionach i powiatach w XII 2010 r.

WOJEWÓDZTWA, PODREGIONY I POWIATY	Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach	Stopa bezrobocia (do aktywnych zawodowo) w %
WOJ. PODKARPACKIE	142,3	15,8
<i>Podregion krośnieński</i>	35,3	17,5
Bieszczadzki	2,1	25,1
Brzozowski	6,6	24,0
Jasielski	9,5	18,4
Krośnieński	6,6	18,4
Sanocki	5,4	14,6
Leski	2,7	25,9
m. Krosno	2,3	7,6
<i>Podregion przemyski</i>	31,6	19,2
Jarosławski	9,5	18,5
Lubaczowski	4,6	18,8
Przemyski	5,7	22,1
Przeworski	6,4	18,2
m. Przemysł	5,4	19,2
<i>Podregion rzeszowski</i>	36,6	13,1
Kolbuszowski	4,0	16,5
Łańcucki	5,2	16,3
Ropczycko- Sędziszowski	5,0	16,2
Rzeszowski	8,2	13,5
Strzyżowski	6,0	22,6
m. Rzeszów	8,2	7,9
<i>Podregion tarnobrzeski</i>	38,8	15,1
Dębicki	6,9	12,4
Leżajski	5,2	18,5
Mielecki	8,5	13,5
Nizański	5,6	23,7
Stalowowolski	6,7	14,4
Tarnobrzeski	3,2	15,0
m. Tarnobrzeg	2,8	14,3

1.2. Struktura bezrobocia

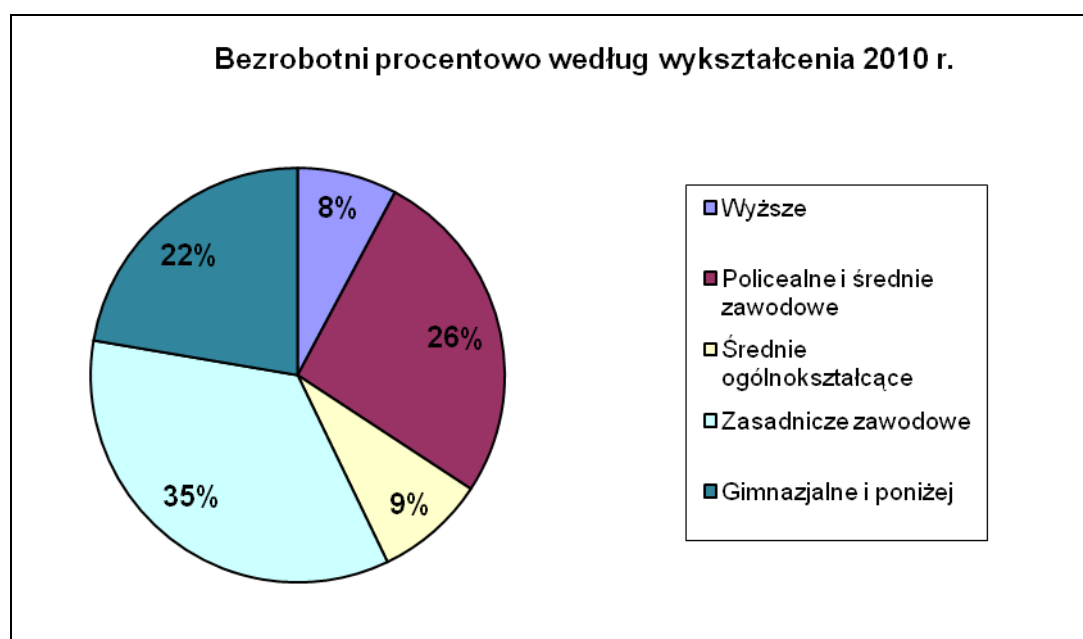
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Według stanu na koniec 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 3583 bezrobotnych bez prawa do zasiłku, co stanowi ponad 90 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 1799 kobiet co stanowi prawie 93 % ogółu zarejestrowanych kobiet. W stosunku do analogicznego okresu tj. 2009 roku ilość bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku wzrosła o 330 osób, natomiast ilość kobiet wzrosła o 141.

1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Struktura bezrobotnych według wykształcenia na dzień 31.12.2010 roku, w ogólnej liczbie 3966 bezrobotnych:

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
Wyższe	309	216	7,79
Policealne i średnie zawodowe	1049	577	26,45
Średnie ogólnokształcące	342	236	8,62
Zasadnicze zawodowe	1381	587	34,82
Gimnazjalne i poniżej	885	323	22,31



W porównaniu do końca 2009 roku najbardziej znaczące zmiany nastąpiły w grupach osób bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej. Liczba osób bezrobotnych w tych grupach zmniejszyła się o 91 osób. W pozostałych grupach nastąpiły niewielkie zmiany.

Jak wynika z powyższego zestawienia największy udział wśród osób zarejestrowanych posiadają bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym którym trudno podjąć pracę zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami. Znaczącą ilość osób stanowią również bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej.

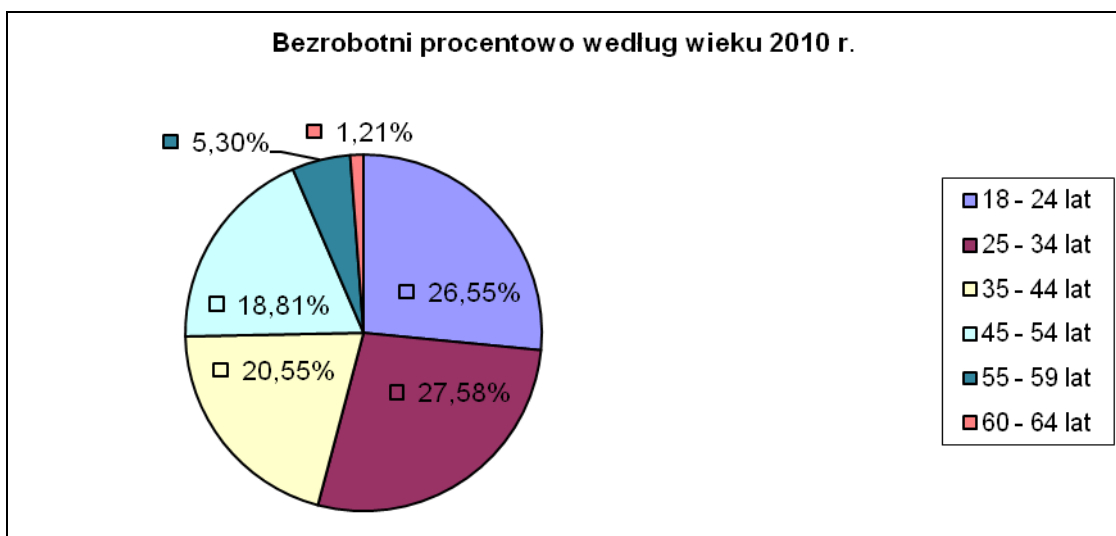
W poszczególnych grupach osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia, kobiety stanowią:

- z wykształceniem wyższym – 70 %,
- z policealnym i średnim zawodowym – 55 %,
- z średnim ogólnokształcącym – 69 %,
- z zasadniczym zawodowym – 43 %,
- z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 36 %.

1.2.3. Bezrobotni według wieku

Na koniec 2010 roku w poszczególnych przedziałach wiekowych zarejestrowanych było:

Przedział wiekowy	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
18 - 24 lat	1053	481	26,55
25 - 34 lat	1094	621	27,58
35 - 44 lat	815	454	20,55
45 - 54 lat	746	320	18,81
55 - 59 lat	210	63	5,30
60 - 64 lat	48	0	1,21



Z przedstawionych danych wynika, że najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (1094 osoby tj. prawie 28 % ogółu bezrobotnych).

Liczne grupy stanowią również bezrobotni:

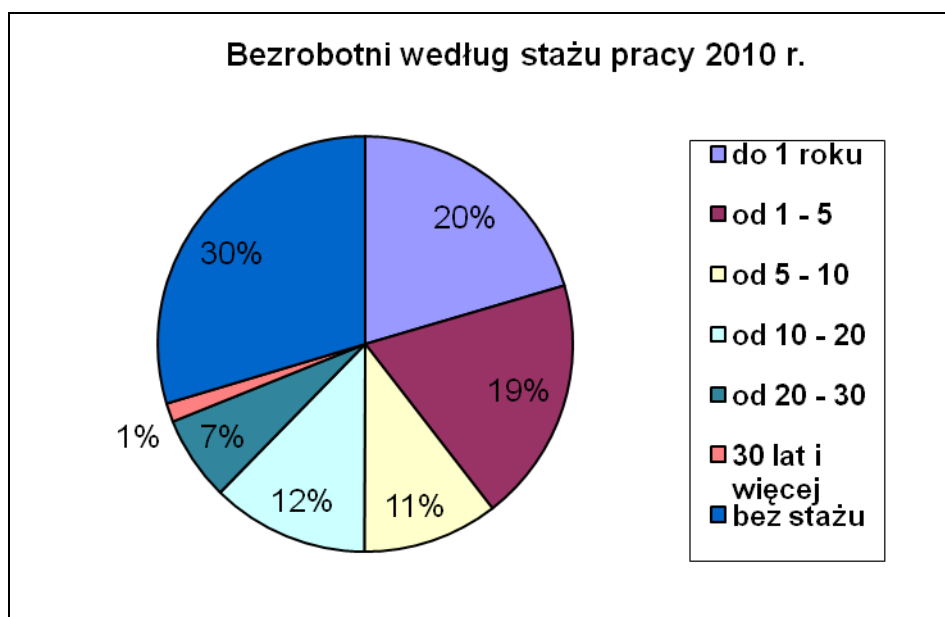
- w wieku od 18 do 24 lat (1053 osoby, co stanowi prawie 27 % ogółu),
- w wieku od 35 do 44 lat (815 osób, co stanowi prawie 21 % ogółu),
- w wieku od 45 do 54 lat (746 osób, co stanowi prawie 19 % ogółu bezrobotnych).

W przedziale wiekowym od 18 do 24 lat kobiety stanowią 46 %, w przedziale od 25 do 34 stanowią 57 %, w przedziale od 35 do 44 lat – 56 %, w przedziale od 45 do 54 lat – 43 %, a w przedziale od 55 do 59 lat – 30 %.

1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy

Na koniec 2010 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które przed zarejestrowaniem się nie pracowały (prawie 30 %) osoby, które przed zarejestrowaniem się pracowały do 1 roku (ponad 20 %) oraz osoby ze stażem od 1 do 5 lat (ponad 19 %). Najmniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż pracy powyżej 30 lat (ponad 1 %) oraz od 20 - 30 lat (niecałe 7 %).

Staż pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiety	Procent ogółu bezrobotnych
do 1 roku	811	449	20,45
od 1 – 5	756	341	19,06
od 5 – 10	419	203	10,56
od 10 – 20	486	225	12,25
od 20 – 30	261	85	6,58
30 lat i więcej	58	10	1,46
bez stażu	1175	626	29,63

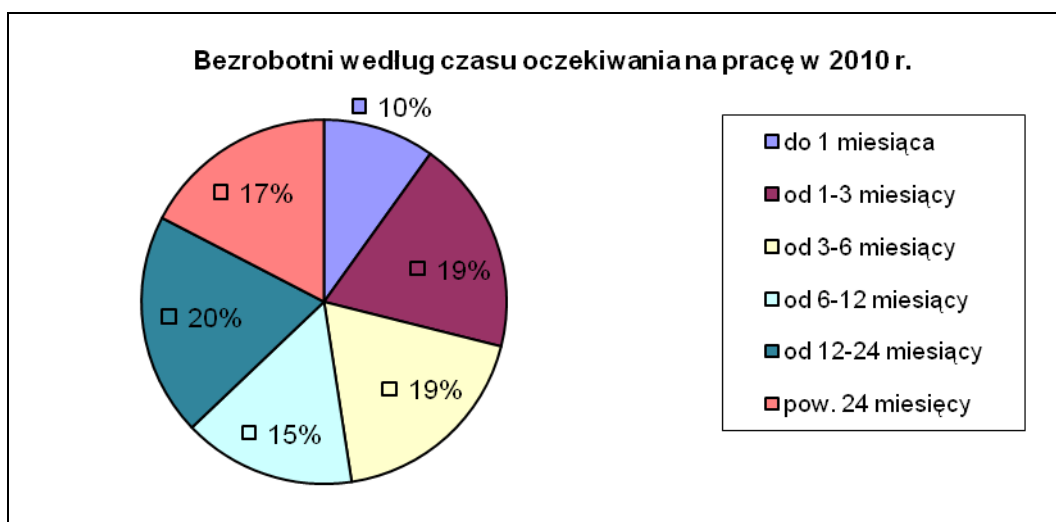


Według stażu pracy do 1 roku, kobiety stanowią 55 %, od 1 do 5 lat stażu pracy – 45 %, od 5 do 10 lat – 48 %, od 10 do 20 lat – 46 %, od 20 do 30 lat – 33 %, 30 lat i więcej – poniżej 17 % oraz bez stażu – 53 %.

1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę

Według stanu na koniec 2010 roku struktura osób bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę przedstawia się następująco:

Czas oczekiwania na pracę	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych kobiet
do 1 miesiąca	393	118
od 1-3 miesięcy	754	286
od 3-6 miesięcy	740	376
od 6-12 miesięcy	608	301
od 12-24 miesięcy	781	434
pow. 24 miesięcy	690	424



Najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni pozostający bez pracy od 12 do 24 miesięcy. Jest to grupa 781 osób, co stanowi 20 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (wzrost o 201 osób w porównaniu do roku 2009). Liczna jest również grupa osób oczekujących na pracę od 1 do 3 miesięcy - 754 osoby tj. 19 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (spadek o 51 osób) oraz grupa osób oczekujących na pracę od 3 do 6 miesięcy - 740 osób tj. 19 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (spadek o 68 osób). W przedziale osób oczekujących na pracę powyżej 24 miesięcy nastąpiła niewielka zmiana - 690 osób co stanowi 17 % ogółu (spadek o 4 osoby). W stosunku do roku 2009 największą zmianę można zauważyć w grupie

osób oczekujących na pracę w przedziale od 6 do 12 miesięcy - 608 osób 15 % ogółu (spadek o 259 osób). W grupie osób oczekujących na pracę do 1 miesiąca – 393 osoby tj. 10 % ogółu, nastąpił wzrost o 18 osób.

1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Na koniec roku 2010 populacja bezrobotnych, którzy pracowali przed zarejestrowaniem wyniosła 2791 osoby tj. 70 % ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do stanu na koniec 2009 roku liczba tych osób zmniejszyła się o 201 osób tj. o ponad 7 %.

Wśród bezrobotnych poprzednio pracujących:

- 1101 osób (tj. 39,4 %) pracowało wcześniej w zakładach sektora prywatnego,
- 632 osoby (tj. 22,6 %) w zakładach sektora publicznego,
- 1058 (tj. 37,9 %) osób w zakładach o niezidentyfikowanym rodzaju działalności (brak dokładnych informacji na dokumentach przedłożonych w urzędzie pracy)

Bezrobotni poprzednio pracujący według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Wyszczególnienie	Bezrobotni poprzednio pracujący wg stanu na 31.12.2010	w tym: ze zwolnień z przyczyn dot. zakładu pracy	Oferty pracy zgłoszone w I i II półr. 2010 roku
Ogółem	2791	154	1128
W tym sekcje:			
przetwórstwo przemysłowe	679	67	146
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	320	19	223
budownictwo	195	8	135
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	133	0	191
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	63	3	69
edukacja	58	1	85
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	39	3	5
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	39	2	35
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	37	3	41
transport i gospodarka magazynowa	31	1	30
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	24	0	38

działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	24	2	20
pozostała działalność usługowa	22	5	21
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	20	3	47
gospodarstwa domowe zatrudniająca pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	15	0	0
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	12	0	25
informacja i komunikacja	10	1	8
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	8	0	3
górnictwo i wydobywanie	4	0	4
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0	0	2
organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0

Najwięcej bezrobotnych pracowało poprzednio w zakładach pracy należących do sekcji: przetwórstwo przemysłowe (24,3 %), handel hurtowy i detaliczny oraz naprawy pojazdów (11,5 %), budownictwo (7 %), administracja publiczna i obrona narodowa (4,8 %), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (2,3 %), edukacja (2,1 %), rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (1,4 %), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (1,4 %), działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (1,3 %), transport i gospodarka magazynowa (1,1 %).

Najmniej natomiast poniżej 1 % ogółu bezrobotnych poprzednio pracujących w zakładach pracy zaliczonych do sekcji: dostawa wody oraz gospodarowanie ściekami i odpadami, działalność w zakresie usług administrowania, pozostała działalność usługowa, działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, działalność finansowa i ubezpieczeniowa, informacja i komunikacja, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, górnictwo i wydobywanie, działalność związana z obsługą rynku nieruchomości, organizacje i zespoły eksterytorialne.

1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności

Zawody i specjalności	Stan na 31.12.2010	Procent ogółu zarejestrowanych bezrobotnych
Ogólna liczba zarejestrowanych bezrobotnych	3966	X
<i>Bez zawodu</i>	481	12,1
Sprzedawca	284	7,2
Krawiec	197	5,0
Ślusarz	148	3,7
Murarz	101	2,5
Kucharz	99	2,5
Technik mechanik	93	2,3
Robotnik budowlany	81	2,0
Obuwnik przemysłowy	79	2,0
Tokarz z metalu	77	1,9
Posadzkarz	76	1,9
Technik ekonomista	69	1,7
Technik rolnik	61	1,5
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	60	1,5
Technik prac biurowych	60	1,5
Stolarz	58	1,5
Stolarz meblowy	48	1,2
Piekarz	47	1,2
Cieśla szalunkowy	46	1,2
Technik technologii drewna	42	1,1
Kucharz małej gastronomii	38	1,0
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	35	0,9
Fryzjer	34	0,9
Technik budownictwa	31	0,8
Technik agrobiznesu	30	0,8
Mechanik samochodów osobowych	30	0,8
Rolnik	28	0,7
Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego	28	0,7
Kelner	27	0,7
Mechanik pojazdów samochodowych	26	0,7
Technik elektronik	24	0,6
Technik informatyk	24	0,6
Mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych	24	0,6
Specjalista administracji publicznej	23	0,6
Szwaczka	23	0,6
Ekonomista	22	0,6
Technik administracji	22	0,6
Betoniarz	21	0,5
Kierowca samochodu ciężarowego	21	0,5
Specjalista do spraw badań społeczno-ekonomicznych	20	0,5
Monter sprzętu gospodarstwa domowego	20	0,5
Sprzątaczką biurową	20	0,5
Magazynier	19	0,5
Stolarz budowlany	19	0,5
Malarz budowlany	19	0,5
Mechanik samochodów ciężarowych	19	0,5
Technik handlowiec	18	0,5
Monter instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim	18	0,5
Pakowacz	18	0,5

Hydraulik	17	0,4
Dozorca	17	0,4
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	16	0,4
Pedagog	15	0,4
Frezer	15	0,4
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	15	0,4
Robotnik leśny	14	0,4
Cukiernik	14	0,4
Opiekunka dziecięca	13	0,3
Asystent do spraw księgowości	13	0,3
Spawacz ręczny gazowy	13	0,3
Operator maszyn rolniczych	13	0,3
Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	12	0,3
Pozostali ogrodnicy	12	0,3
Monter izolacji budowlanych	12	0,3
Pomoc kuchenna	12	0,3
Meliorant	12	0,3
Biotechnolog	11	0,3
Robotnik gospodarczy	11	0,3
Drwal pilarz drzew	11	0,3
Elektromonter instalacji elektrycznych	11	0,3
Elektromonter [elektryk] zakładowy	10	0,3
Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	10	0,3
Księgowy	9	0,2
Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	9	0,2
Biolog	8	0,2
Socjolog	8	0,2
Kosmetyczka	8	0,2
Opiekunka domowa	8	0,2
Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	8	0,2
Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	8	0,2
Robotnik placowy	8	0,2
Nauczyciel j. angielskiego	7	0,2
Nauczyciel j. polskiego	7	0,2
Technik technologii odzieży	7	0,2
Technik leśnik	7	0,2
Dietetyk	7	0,2
Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	7	0,2
Kierowca ciągnika rolniczego	7	0,2
Nauczyciel historii	6	0,2
Technik elektryk	6	0,2
Technik masażysta	6	0,2
Sekretarka	6	0,2
Technik usług fryzjerskich	6	0,2
Pozostali rolnicy upraw polowych	6	0,2
Kamieniarz	6	0,2
Betoniarz zbrojarz	6	0,2
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	6	0,2
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	6	0,2
Pomoc domowa	6	0,2
Robotnik drogowy	6	0,2
Doradca rolniczy	5	0,1
Specjalista do spraw marketingu i handlu	5	0,1
Technik mechanik obróbki skrawaniem	5	0,1
Pozostali technicy mechanicy	5	0,1

Pozostali technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	5	0,1
Pozostali technicy technologii żywności	5	0,1
Ogrodnik - uprawa warzyw polowych	5	0,1
Pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	5	0,1
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	5	0,1
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	5	0,1
Dziewiarz	5	0,1
Robotnik magazynowy	5	0,1

Na koniec grudnia 2010 r. największą liczbę bezrobotnych odnotowano w następujących zawodach:

- Sprzedawca 284 osoby (tj. 7,2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Krawiec 197 osób (tj. 5 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Ślusarz 148 osób (tj. 3,7 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Murarz 101 osób (tj. 2,5 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Kucharz 99 osób (tj. 2,5 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik mechanik 93 osoby (2,3 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Robotnik budowlany 81 osób (2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Obuwnik przemysłowy 79 osób (tj. 2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Tokarz z metalu 77 osób (tj. 1,9 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Posadzkarz 76 osób (tj. 1,9 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik ekonomista 69 osób (tj. 1,7 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik rolnik 61 osób (tj. 1,5 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik żywienia i gospodarstwa domowego 60 osób (tj. 1,5 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,,
- Technik prac biurowych 60 osób (tj. 1,5 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Stolarz 58 osób (tj. 1,5 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Stolarz meblowy 48 osób (tj. 1,2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Piekarz 47 osób (tj. 1,2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Cieśla szalunkowy 46 osób (tj. 1,2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik technologii drewna 42 osoby (tj. 1,1) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Kucharz małej gastronomii 38 osób (tj. 1 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Znaczną kategorię tj. 12,1 % stanowili bezrobotni zarejestrowani jako osoby bez zawodu (481 osób).

W pozostałych zawodach nie ujętych w tabeli liczba bezrobotnych kształtowała się od 4 do 0.

1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W art. 49 Ustawy z 20.04.2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymienione są grupy osób bezrobotnych, które uznane są za osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Poniższe zestawienie obrazuje bilans bezrobotnych w poszczególnych grupach w roku 2010.

	Nowo zarejestrowani w 2010	Podjęli pracę		Stan na 31.12.2010		% ogółu wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy
		ogółem	kobiet	ogółem	kobiet	
Do 25 roku życia	2275	610	275	1053	481	31,15
Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	191	56	36	59	43	2,86
Długotrwale bezrobotne	2418	619	270	2233	1219	31,61
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	301	X	62	X	414	3,17
Powyżej 50 roku życia	539	205	46	600	195	10,47
Bez kwalifikacji zawodowych	963	241	113	711	343	12,31
Bez doświadczenia zawodowego	2405	615	288	1365	709	31,41
Bez wykształcenia średniego	2463	874	226	2266	910	44,64
Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	119	29	23	104	88	1,48
Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	14	0	0	13	0	0,00
Niepełnosprawni	235	88	36	160	65	4,49
Po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego	0	0	0	0	0	0,00

1.2.9. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu

Według stanu na dzień 31.12.2010 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było ogółem 160 osób niepełnosprawnych, w tym 65 kobiet. Z tej ogólnej liczby 21 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych, a 136 osób poprzednio pracowało. Większość zarejestrowanych osób zamieszkuje na wsi – 134 osoby, a 38 z nich posiada gospodarstwo rolne.

Miesiąc	Ogółem nowo rejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych	W tym kobiet
Styczeń	21	9
Luty	19	13
Marzec	19	13
Kwiecień	14	8
Maj	20	4
Czerwiec	13	8
Lipiec	17	3
Sierpień	33	14
Wrzesień	25	8
Październik	25	9
Listopad	16	7
Grudzień	13	6
Razem	235	102

W roku 2010 zarejestrowało się 235 osób niepełnosprawnych bezrobotnych w tym 102 kobiety.

1.2.9.1. Struktura niepełnosprawnych wg wykształcenia.

Wykształcenie	Wyższe	Policealne i średnie zaw.	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne	Podstawowe i podstawowe nieukończone
Niepełnosprawni bezrobotni	4	25	11	57	4	59
Niepełnosprawni poszukujący pracy	7	7	2	5	0	7

1.2.9.2. Struktura niepełnosprawnych wg wieku.

Przedział wiekowy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni Poszukujący Pracy
18-24 lat	19	1
25-34 lat	26	11
35-44 lat	32	3
45-54 lat	54	7
55-59 lat	23	5
60 i więcej lat	6	1

1.2.9.3. Struktura niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy.

Czas pozostawania bez pracy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy
do 1 miesiąca	8	1
1-3 miesiący	28	6
3-6 miesiący	24	0
6-12 miesiący	32	5
12-24 miesiący	41	9
pow.24 miesiący	27	7
Ogółem	160	28

1.2.9.4. Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg stopnia niepełnosprawności.

Stopień niepełnosprawności	Znaczny	Umiarkowany	Lekki
Niepełnosprawni Bezrobotni	7	61	92
Niepełnosprawni poszukujący pracy	6	19	3

2. Usługi rynku pracy

2.1. Pośrednictwo pracy

Rok 2010 był drugim rokiem obowiązywania znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Ustawa ta nałożyła na samorząd powiatu obowiązek wyodrębnienia z dniem 31.12.2009 r. w strukturze organizacyjnej powiatowego urzędu pracy centrum aktywizacji zawodowej (CAZ). Jest to wyspecjalizowana komórka organizacyjna urzędu, która realizuje zadania w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy. Głównym celem tych zmian jest większe niż dotychczas ukierunkowanie działalności urzędu na realizację podstawowych usług rynku pracy i wzmocnienie prymatu działań aktywizujących nad działaniami pasywnymi. Wyodrębnienie CAZ-ów ma także ułatwić koncentrację na potrzebach coraz trudniejszych klientów oraz klientów, którzy rzeczywiście oczekują pomocy urzędu w rozwiązaniu ich problemów związanych z zatrudnieniem. Jednocześnie nowe rozwiązanie ma sprzyjać poprawie wizerunku urzędu.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podstawowymi usługami rynku pracy są:

- ✓ pośrednictwo pracy,
- ✓ poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa,
- ✓ pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- ✓ organizacja szkoleń.

Wspomniane wyżej usługi realizują odpowiednio: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, lider klubu pracy oraz specjaliści do spraw rozwoju zawodowego.

Lokalny rynek pracy w omawianym okresie swoją charakterystyką był zbliżony do roku 2009. Począwszy od miesiąca września 2010 r. zwiększeniu ulegała liczba osób rejestrujących się jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Z drugiej strony tutaj Urząd dysponował środkami finansowymi, które pozwoliły wspierać zarówno pracodawców jak również osoby bezrobotne w działaniach aktywizacyjnych.

Jako pozytywny, należy uznać fakt braku zwolnień grupowych na terenie działania tutaj Urzędu.

W 2010 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej dysponował liczbą 1401 ofert pracy. Dla porównania w 2009 r. było to 1153 wolnych miejsc pracy w tej liczbie znalazły się również oferty pracy subsydiowanej takie jak: roboty publiczne, prace interwencyjne, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy oraz staże.

Celem realizacji wyżej wymienionych ofert pracy skierowano do pracodawców na rozmowy kwalifikacyjne ogółem 1494 osoby, w tym 793 kobiety.

Spośród skierowanych do pracodawców bezrobotnych i poszukujących pracy zatrudnionych zostało ogółem 896 osób, w tym 523 kobiety.

Na przestrzeni 2010 roku najwięcej wolnych miejsc pracy zgłoszono w takich zawodach jak: pracownik biurowy, sprzedawca, robotnik gospodarczy, pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach prac interwencyjnych, meliorant, kierowca samochodu ciężarowego (prawo jazdy kat. C + E).

Tabela: Oferty pracy zgłoszone w 2010 r. w rozbiciu na gminy:

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Razem
1.Miasto i Gmina Kolbuszowa	50	85	116	97	68	77	62	101	32	29	23	14	754
2.Gmina Majdan Królewski	8	10	12	12	2	10	4	5	1	5	7	3	79
3.Gmina Cmolas	5	12	20	12	12	2	4	5	2	8	5	-	87
4.Gmina Niwiska	4	5	19	19	11	7	7	5	7	4	4	3	95
5.Gmina Dzikowiec	-	3	7	11	9	13	5	5	1	1	6	2	63
6.Gmina Raniżów	3	7	14	5	1	11	3	5	2	4	3	1	59
7.Spoza terenu działania tut. Urzędu	17	36	30	23	23	33	6	20	32	24	10	7	261
Razem	87	158	218	179	126	153	91	146	77	75	58	33	1401

Pośrednicy pracy w ramach wykonywania swoich obowiązków w 2010 r. przeprowadzili wizyty w 262 zakładach pracy. Jest to jedno z wielu zadań pośrednictwa pracy, a celem tych wizyt jest zapoznanie się ze specyfiką wizytowanego zakładu pracy, przekazanie informacji o usługach świadczonych przez urząd pracy oraz pozyskanie ofert pracy zgłoszonych przez pracodawcę.

Obowiązkiem urzędu pracy wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisów wykonawczych (rozporządzenie w sprawie standardów) jest prowadzenie rejestru pracodawców. Na dzień 31.12.2010 r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 1580 pracodawców. Realizując usługę pośrednictwa pracy w stosunku do osób

bezrobotnych trzej pośrednicy pracy, podejmowali i utrzymywali kontakty z bezrobotnymi, przedstawiali im propozycję odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub też innej formy pomocy. Efektem tych działań było między innymi założenie zainteresowanym osobom bezrobotnym Indywidualnych Planów Działania. W 2010 r. pośrednicy ci założyli ogółem 1295 takich dokumentów.

Jedną z form realizacji zgłaszanych przez pracodawców ofert pracy jest giełda pracy. W omawianym okresie zorganizowano 4 giełdy pracy. Uczestniczyło w nich ogółem 171 osób zarówno bezrobotnych jak również poszukujących pracy.

Tę formę realizacji ofert pracy, która jest wykonywana w ścisłej współpracy z pracodawcą zastosowano dla sklepu „BIEDRONKA”, firmy PEPCO POLAND Sp. z o.o oraz firmy „RONDO”. Ostatecznie zatrudnienie znalazło 8 osób, które były uczestnikami tych spotkań. W ramach paroletniej współpracy z Rzeszowską Agencją Rozwoju Regionalnego w Rzeszowie w miesiącu lutym, w dniach 9, 17, zorganizowano 2 spotkania z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. W spotkaniach tych wzięło ogółem 69 osób. Ofertą było uczestnictwo w projektach finansowanych ze środków Unii Europejskiej. Z oferty tej skorzystało 11 osób.

Rok 2010 był okresem intensywnej pracy pracowników tut. Urzędu.

Utworzenie Centrum Aktywizacji Zawodowej w skład, którego weszły dwa referaty usprawniało realizację podstawowych zadań tut. Urzędu. Usprawnienie to dotyczyło obsługi dwóch grup klientów. Z jednej strony byli to bezrobotni i poszukujący pracy, z drugiej zaś to pracodawcy zainteresowani współpracą z urzędem.

Problemem, który wystąpił w omawianym okresie była zwiększająca się liczba osób bezrobotnych i poszukujących, a tym samym coraz większa liczba osób do obsługi u pośredników.

Zdarzały się problemy związane z realizacją niektórych ofert pracy. Czasami był to brak odpowiednich kandydatów w bazie komputerowej tut. Urzędu. Innym razem zaś brak zainteresowania ze strony osób bezrobotnych i poszukujących pracy ofertami będącymi w dyspozycji Urzędu.

2.2. Usługi EURES

W **2010** roku tut. Urząd dysponował również ofertami pracy **za granicą i w Polsce** w ramach sieci **EURES**.

Zasady korzystania z usług sieci EURES nie zmieniły się. Podobnie jak w latach poprzednich oferty te udostępnione są na tablicy w siedzibie tut. Urzędu jak również na stronie

internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie oraz na stronie internetowej: www.eures.praca.gov.pl

Osoby chcące podjąć pracę za granicą zgłaszają swoją kandydaturę bezpośrednio do doradców EURES w WUP Rzeszów lub korzystają z pomocy asystenta EURES tut. Urzędzie. Przy ofertach otwartych kontaktują się bezpośrednio z pracodawcą.

W roku **2010** wpłynęło **131** ofert pracy na **2053** stanowiska.

Ilość ofert	Ilość stanowisk	Kraj
22	1091	Wielka Brytania
22	86	Niemcy
20	119	Norwegia
15	79	Cypr
14	23	Francja
10	11	Norwegia
10	86	Holandia
8	29	Czechy
4	31	Austria
3	12	Szwecja
2	290	Włochy
2	27	Hiszpania
2	80	Słowacja
1	1	Belgia
1	1	Irlandia
7	16	Polska-pracodawcy zagraniczni

Dla porównania w roku ubiegłym **82** oferty na **1184** stanowiska pracy.

Jak widać ilość ofert wzrosła o ponad 1/3 a ilość stanowisk prawie dwukrotnie. Jest to związane z poprawą sytuacji gospodarczej na świecie.

Najwięcej ofert jak w latach poprzednich pochodziło z **Wielkiej Brytanii, Norwegii, Cypru i Niemiec (patrz tabela)**

Duża ilość ofert pracy z Niemiec wiąże się z otwarciem niemieckiego rynku pracy dla pracowników z Polski.

Złożone oferty wskazują największe zapotrzebowanie na zawody takie jak:

- **animatore kultury - 250 miejsc pracy**

- **szwaczka - 400**

- **kierowca CE - 300**

- *pracownicy i opiekunowie w domach opieki - 201*
- *pracownicy do zbiorów owoców i warzyw - 230*
- *operator CNC - 100*
- *rzeźnik-wykrawacz - 100*
- *pracownik w przetwórni indyków - 100*

2.3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

W sytuacji utrzymującego się wysokiego bezrobocia ludzi młodych, kończących swą edukację w powiecie kolbuszowskim oraz pogłębiającego się problemu osób, które z różnych przyczyn wielokrotnie rejestrują się w urzędzie, doradcy zawodowi zatrudnieni w PUP Kolbuszowa stawiali przed sobą w 2010 roku następujące cele:

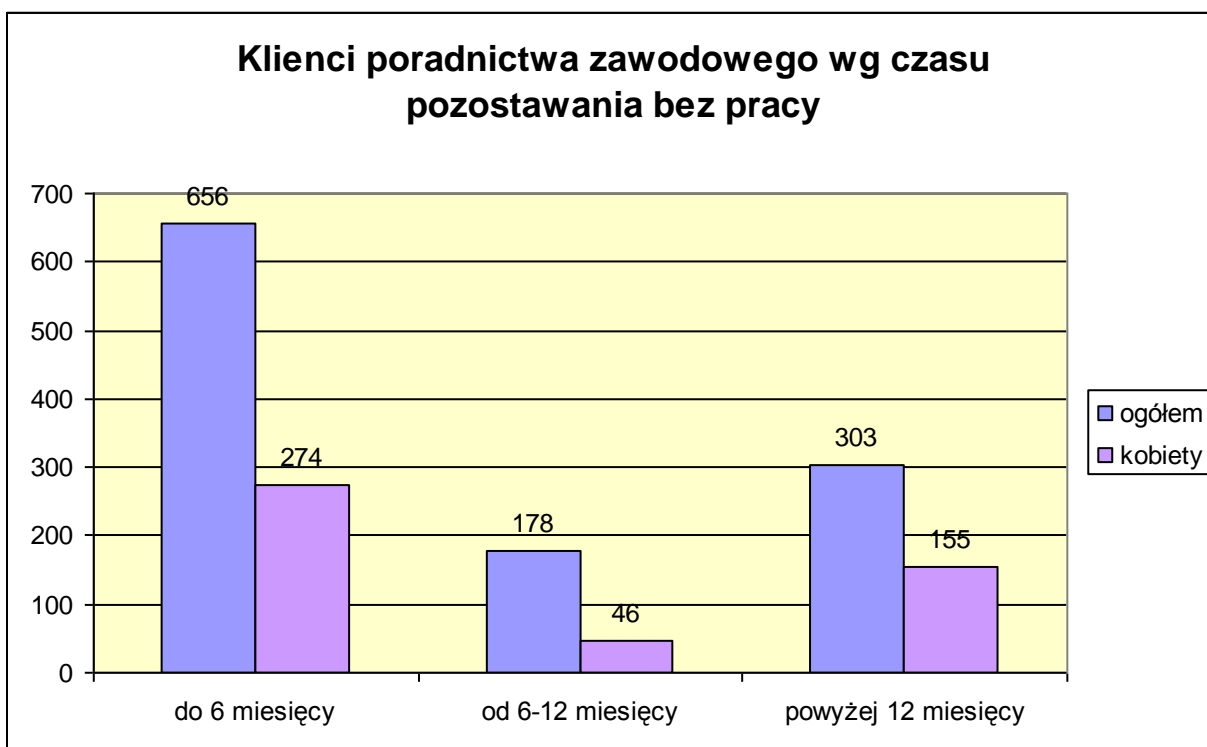
- ciągła aktywność w zakresie definiowania potrzeb oraz doskonalenie stosowanych metod pracy,
- stałe kontakty z klientami, a także ocena ich oczekiwań,
- pomoc osobom dorosłym i młodzieży w sprawnym wejściu, funkcjonowaniu i utrzymaniu się na rynku pracy,
- planowanie drogi zawodowej zgodnie z oczekiwaniami, predyspozycjami, kwalifikacjami zawodowymi (posiadanymi oraz możliwymi do uzyskania), warunkami rynku pracy oraz warunkami społecznymi.
- poszukiwanie możliwości poprawy jakości świadczonych usług przez pryzmat korzyści odniesionych przez klienta.

Osoby, które zgłaszały się do doradców zawodowych w 2010 r. nie oczekiwały jedynie wiedzy na temat świata pracy, zawodów, szkół, rynku pracy. Często swe oczekiwania wiązały z faktem, że doradca poświęci im wystarczająco dużo czasu i uwagi. Liczyły też na wysłuchanie, empatię, współdziałanie, dostępność i poufność w procesie rozwiązywania ich problemów zawodowych.

Ogółem w 2010 r. z poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej skorzystało 1336 osób (578 kobiet).

Częściej klientami indywidualnego poradnictwa zawodowego byli mężczyźni – stanowili 64 % ogólnej liczby osób objętych poradnictwem, osoby posiadające status bezrobotnego 85 % ogólnej liczby osób korzystających z poradnictwa zawodowego.

Biorąc pod uwagę okres pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę stanowiły osoby bezrobotne zarejestrowane do 6 miesięcy – 58 %, następnie bezrobotni pozostający bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy – 26 %. Osoby zarejestrowane od 6 -12 miesięcy stanowiły 16 % ogółu, korzystających z poradnictwa zawodowego.



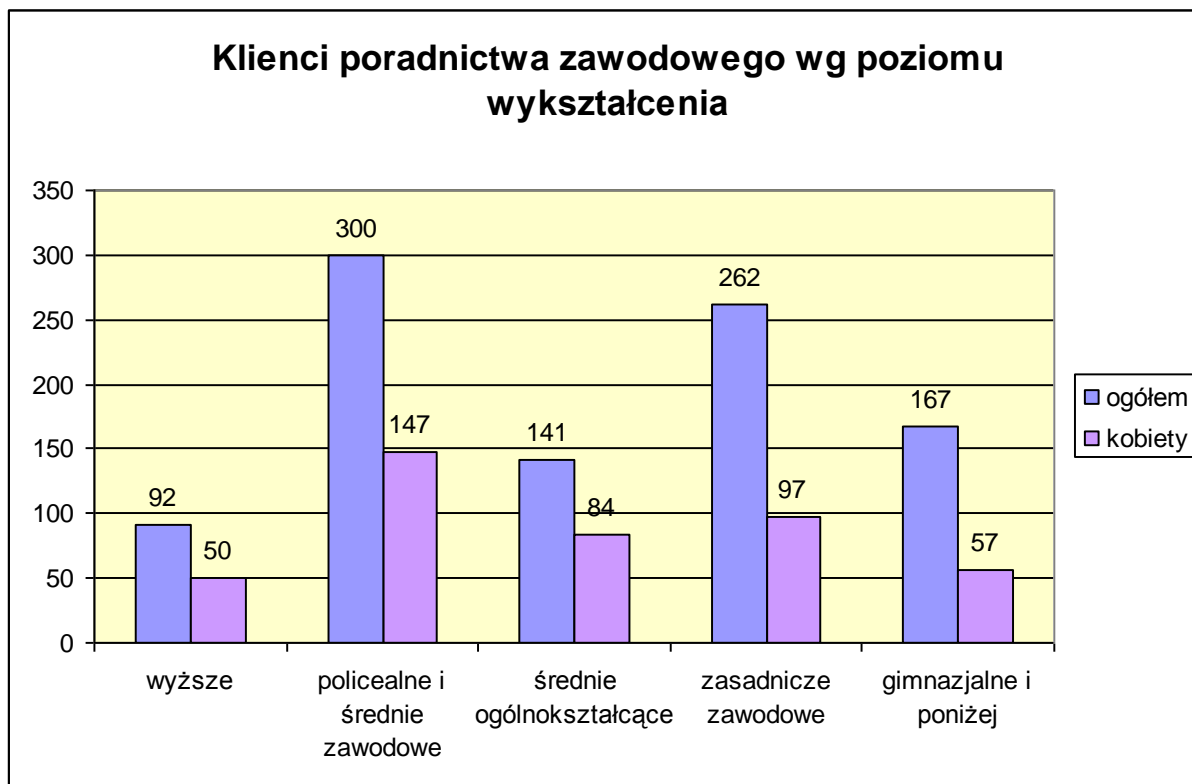
W 2010 roku najliczniejszą grupę – 55 % korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego stanowiły osoby bezrobotne w przedziale wiekowym 26 lat – 49 lat.

Bezrobotni w wieku do 25 lat stanowili 36 % ogólnej liczby zgłaszających się do doradcy zawodowego, natomiast osoby w wieku powyżej 50 lat – 9 %.

Spośród ogółu klientów korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego 84 % to osoby zamieszkałe na wsi.

Poziom wykształcenia osób korzystających w 2010 roku z indywidualnych porad zawodowych przedstawia się następująco:

- z wykształceniem wyższym – 10 % (92 osoby, w tym 50 kobiet)
- z policealnym i średnim zawodowym – 31 % (300 osób, w tym 147 kobiet)
- ze średnim ogólnokształcącym – 15 % (141 osób, w tym 84 kobiety)
- z zasadniczym zawodowym – 27 % (262 osób, w tym 97 kobiet)
- gimnazjalnym – 17 % (167 osób, w tym 57 kobiet).



Zwiększenie zdolności i aktywności poszczególnych grup bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy, wymaga szerokich działań w zakresie planowania dalszej drogi zawodowej, kształtowania umiejętności poszukiwania pracy w oparciu o przygotowany przez siebie realistyczny plan działania.

Indywidualne plany działania tworzyli przy wsparciu doradców zawodowych wszyscy beneficjenci programów: „WIĘCEJ SZANS W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM”, „MÓJ POWIAT MOIM MIEJSCEM PRACY”, „JESTEM PRZEDSIĘBIORCZY”, „BEZROBOTNY DO 30 ROKU ŻYCIA”;

W okresie od stycznia do końca grudnia 2010 r. indywidualne plany działania opracowało łącznie 332 osoby bezrobotne. W ramach tworzenia w/w planów bezrobotni uczestniczyli w warsztatach grupowych.

Efektom warsztatów było uzyskanie przez uczestników rozeznania na temat sytuacji na rynku pracy gminy, powiatu, województwa wraz ze wskazaniem szans i zagrożeń, sprecyzowanie własnego celu zawodowego w oparciu o analizę zasobów, przygotowanie indywidualnego planu działania z uwzględnieniem wiedzy i umiejętności uzyskanych podczas warsztatów.

Kolejnym działaniem, wynikającym z ustawy realizowanym przez doradców zawodowych w 2010 r. było kierowanie osób bezrobotnych na specjalistyczne badania lekarskie i psychologiczne w celu określenia przydatności zawodowej do pracy, kierunku szkolenia.

Na w/w badania skierowano łącznie **105** osób.

2.4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

W okresie od miesiąca I 2010 r. do XII 2010 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zorganizowano:

- 22 edycji 3 – dniowych zajęć aktywizacyjnych
- 1 edycja 3 – tygodniowego szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy

Na 3–dniowe zajęcia aktywizacyjne wezwano 267 osób, a ukończyło 196 osób, w tym:

- z miasta Kolbuszowa – 19 osób
- zamieszkali na wsi – 177 osób

Uczestnikami zajęć były kobiety długotrwale bezrobotne, nie mające doświadczenia zawodowego oraz w poszukiwaniu pracy, w wieku:

- 18 – 24 lat – 13 osób
- 25 – 34 lat – 35 osób
- 35 – 44 lat – 71 osób
- 45 i więcej – 77 osób

Zajęcia aktywizacyjne to zajęcia warsztatowe na których poruszane są wybrane tematy z podstawowego programu Klubu Pracy. Tematyka zajęć jest dostosowywana do potrzeb grupy. Zajęcia te trwają po 3 godziny dziennie.

Zajęcia aktywizacyjne mają na celu zapoznanie osób bezrobotnych z różnorodnymi metodami poszukiwania pracy, z zasadami skutecznego prowadzenia rozmów z pracodawcą. Uczestnicy uczą się pisać własne dokumenty aplikacyjne, diagnozować własne umiejętności i predyspozycję zawodowe oraz zapoznają się z sytuacją na lokalnym rynku pracy.

W 3–tygodniowym szkoleniu z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy uczestniczyło 9 osób, w tym:

- z miasta Kolbuszowa – 2 osoby
- zamieszkali na wsi – 7 osób

Uczestnikami szkolenia były kobiety bez doświadczenia zawodowego, będące długotrwale bezrobotnymi oraz nie posiadające umiejętności poszukiwania pracy, w wieku

- 18 – 24 lat – 0 osób
- 25 – 34 lat – 2 osoby
- 35 – 44 lat – 2 osoby
- 45 i więcej – 5 osób

Przez pierwsze 2 tygodnie trwania szkolenia odbywały się zajęcia warsztatowe, gdzie zrealizowano 40 godzin, natomiast w trzecim tygodniu szkolenia (15 godz.) codziennie osoby bezrobotne spotykały się w Klubie Pracy, wymieniały doświadczenia związane z poszukiwaniem zatrudnienia, dzwoniły do pracodawców, przeglądały oferty pracy umieszczone w Urzędzie Pracy oraz ogłoszenia prasowe w lokalnych gazetach (Super Nowości, Nowiny, Anonse, Korso) oraz korzystały z Internetu szukając pracy.

Na szkoleniu w Klubie Pracy był realizowany program podstawowy Klubu Pracy, obejmujący 20 sesji szkoleniowych, wzbogacony o dodatkowe filmy tematyczne: „Jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej”, „Rozmowa kwalifikacyjna”, „Czy nadaję się na przedsiębiorcę”, „Zakładam firmę”, „Poczucie własnej wartości”, „Gdzie i jak szukać pracy”.

Przeprowadzono również próbną rozmowę kwalifikacyjną przed kamerą z każdym uczestnikiem szkolenia, podczas której w rolę pracodawcy wchodził lider klubu pracy. Po tym ćwiczeniu był odtwarzany nagrany film a następnie przez prowadzącą oraz wszystkich uczestników szkolenia omawiana była każda osoba w celu stwierdzenia jakie elementy swojego zachowania i sposobu mówienia wymagają poprawy w autentycznym kontakcie z pracodawcą.

2.5. Szkolenia i przekwalifikowania

Tempo rozwoju cywilizacji narzuca współczesnemu człowiekowi konieczność stałego uzupełniania swojej wiedzy i umiejętności. Zmiany w technologiach i innych dziedzinach wiedzy następują tak szybko, że bez uczenia się nowych rzeczy nie da się podwyższać swojej pozycji zawodowej, a utrzymanie zdobytej już pozycji jest coraz trudniejsze. Szkolenia proponowane przez powiatowy urząd pracy bezrobotnym i innym uprawnionym osobom mają przede wszystkim na celu umożliwienie im uzyskanie lub uzupełnienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych. W obecnym czasie na rynku pracy dają się zauważyć różnorodne zmiany dotyczące struktury zawodowej. Wiedza i kwalifikacje odpowiadające potrzebom rynku pracy są gwarantem na znalezienie odpowiedniego zatrudnienia. Stąd skuteczność i efektywność działania urzędu pracy w zakresie szkolenia bezrobotnych i kojarzenia ofert pracy z kwalifikacjami bezrobotnych zależy od dobrej współpracy pomiędzy urzędami pracy, pracodawcami oraz jednostkami edukacyjnymi na każdym etapie szkolenia. Aby skutecznie i aktywnie przeciwdziałać bezrobociu potrzeba do tego szeregu sposobów określonych w różnych formach. Jedną z takich form są szkolenia i przekwalifikowania osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W celu zwiększenia szans na uzyskanie zatrudnienia osoby bezrobotne kierowane są na szkolenia w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych,
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy,
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenia stają się jedną z kluczowych form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Uczestnictwo w nich pozwala dopasować się do potrzeb rynku pracy w zasadniczy sposób zwiększając szansę na znalezienie odpowiedniego zatrudnienia.

Pracodawcy wymagają coraz wyższych kwalifikacji i coraz lepszego przygotowania zawodowego, a konkurencja powoduje pogarszanie się możliwości znalezienia pracy przez osoby, które utraciły zatrudnienie i mają niski poziom wykształcenia. W obecnych warunkach gospodarki rynkowej nie wystarczy nauczyć się jednego zawodu, gdyż w pewnym okresie może okazać się, że nie ma na niego zapotrzebowania. Rynek pracy jest dynamiczny, ulega nieustannym zmianom, co pociąga za sobą również zmiany oczekiwań pracodawców. Liczba osób, które dostrzegają potrzebę i znaczenie szkoleń rośnie nieustannie. Drogą do osiągnięcia sukcesu mogą być szkolenia organizowane przez Urząd Pracy. Warto dodać, iż osobie bezrobotnej w okresie odbywania szkolenia przysługuje stypendium. Wysokość tego stypendium, wynosi miesięcznie 120 % zasiłku dla bezrobotnych pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie, w przypadku niższego miesięcznie wymiaru godzin szkolenia wysokość ustala się proporcjonalnie.

W roku 2010 Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej skierował na szkolenia 377 osób, z czego z wynikiem pozytywnym ukończyło 375 osób.

Zorganizowano 24 szkolenia grupowe, jedną edycję zajęć w Klubie Pracy, a na szkolenia indywidualne skierowano 43 osoby.

2.5.1. Szkolenia grupowe

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób kończących szkolenie
1	ABC Przedsiębiorczości (8 edycji)	160	160
2	Obsługa kasy fiskalnej	15	15
3	Operator wózków widłowych	15	15
4	Technolog robót wykończeniowych	8	8
5	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	9	8
6	Specjalista ds. kadr i płac + PŁATNIK	10	10
7	Malarz budowlany	9	8
8	Ciastkarz-cukiernik	10	10
9	Przedstawiciel handlowy	15	15
10	Młodszy ratownik WOPR	6	6
11	Opiekunka osób starszych i dzieci	10	10
12	Monter instalacji wod-kan oraz urządzeń sanitarnych	10	10
13	Operator koparek jednonaczyniowych do 0,8 m ³	10	10
14	Operator walców drogowych III kl.	8	8
15	Kurs komputerowy ECDL	10	10
16	Prawo jazdy kat. C	10	10
17	ADR – przewóz materiałów niebezpiecznych	10	10
RAZEM		325	323

2.5.2. Szkolenia indywidualne

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób kończących szkolenie
1	Operator koparko-ładowarek III kl uprawnień	6	6
2	Operator koparek jednonaczyniowych do 0,8 m ³	3	3
3	Operator ładowarek jednonaczyniowych Ł-34	1	1
4	Operator maszyn do rozkładania mieszanek bitumicznych III kl.	1	1
5	Fryzjer-stylista	1	1
6	Spawanie doczołowe blach metodą acetylenowo-tlenową (311)	1	1
7	Prawo jazdy kat C	8	8
8	Towaroznawstwo zielarskie	1	1
9	Przygotowujący do egzaminu z zakresu uprawnień dozorowych	1	1
10	Prawo jazdy kat CE	1	1
11	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych	6	6
12	Kucharz małej gastronomii	4	4
13	Kwalifikacja wstępna przyspieszona	2	2
14	Pracownik ochrony fizycznej I stopnia	1	1
15	Kurs fryzjerski	1	1
16	Kosmetyczka z el. wizażu	1	1
17	Szkolenie okresowe kierowców wykonujących transport drogowych	1	1
18	Ciastkarz-cukiernik	1	1
19	Prawo jazdy kat. D	1	1
20	Operator żurawi przenośnych kat. II Ż	1	1
RAZEM		43	43

2.5.3. Wskaźnik skuteczności szkoleń

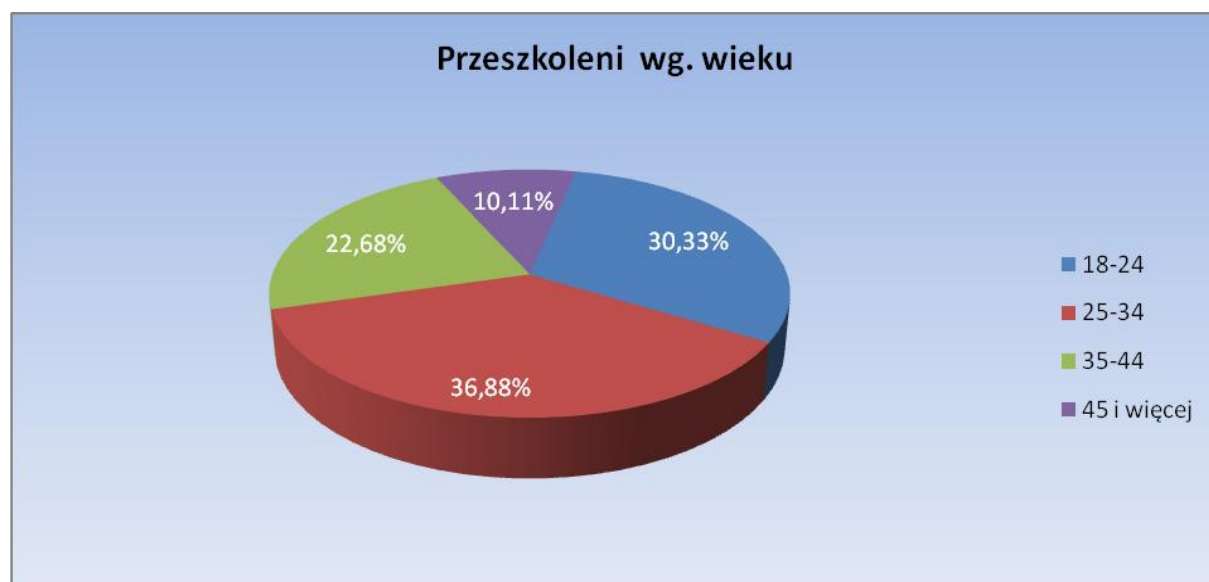
W roku 2010 szkolenia rozpoczęło 368 osób, a ukończyło z wynikiem pozytywnym 366 osób, co stanowi 99,46 % w stosunku do osób rozpoczynających szkolenie.

1. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach bezrobotnych wyróżnionych według:

a) kryterium wieku

Wiek	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
18-24	111	30,33 %
25-34	135	36,88 %
35-44	83	22,68 %
45 i więcej	37	10,11 %

Wykres. 1.



W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego **25-34 lat**. Osoby bezrobotne we wskazanym wieku wykazują większą chęć aktywizacji i rozwoju poprzez uczestnictwo w szkoleniach.

b) poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Gimnazjalne i niższe	51	13,93 %
Zasadnicze zawodowe	100	27,32 %
Średnie ogólne	49	13,39 %
Średnie zawodowe i policealne	135	36,89 %
Wyższe	31	8,47 %

Wykres 2.

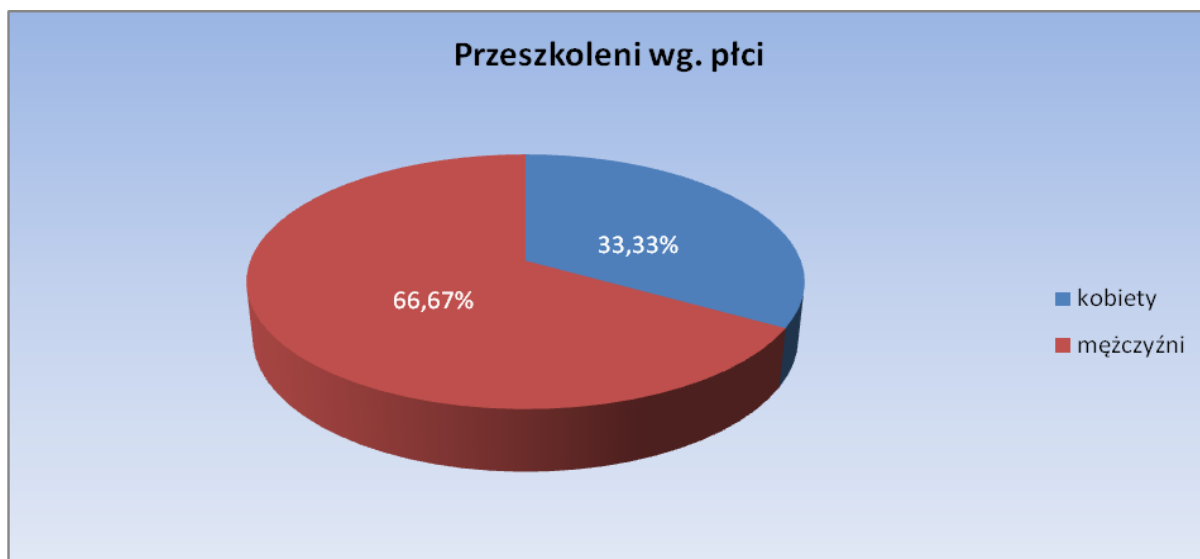


Wśród osób, które ukończyły szkolenia najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem **średnim zawodowym i policealnym**. Najmniejsze zainteresowanie szkoleniami wykazywały osoby z wykształceniem wyższym.

c) płci

Płeć	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Kobieta	122	33,33 %
Mężczyzna	244	66,67 %

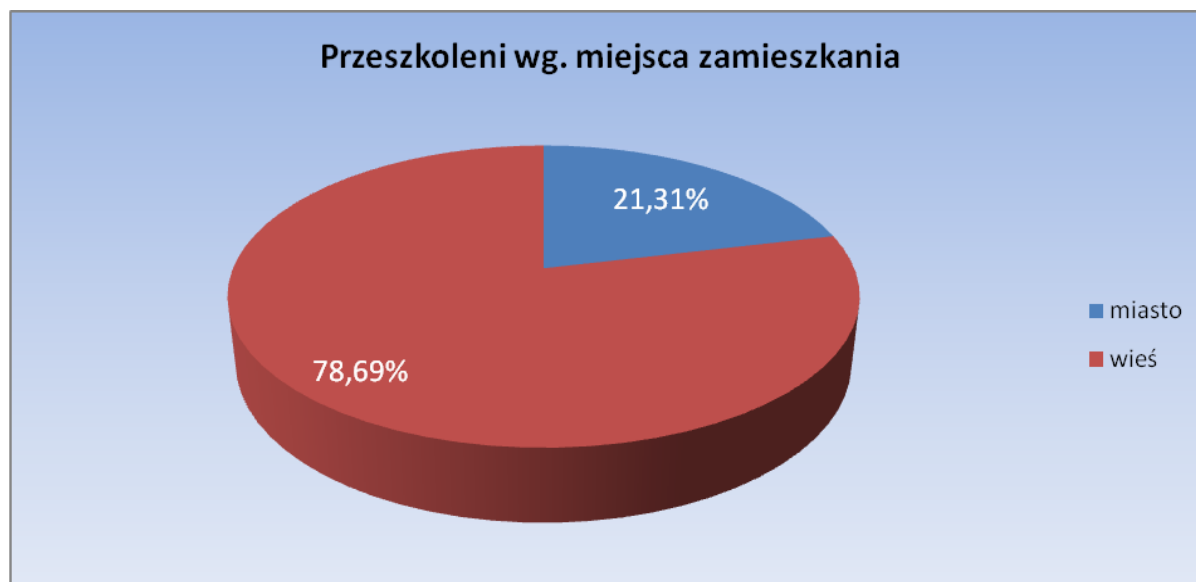
Wykres 3.



d) miejsca zamieszkania

Miejsce zamieszkania	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Miasto	78	21,31 %
Wieś	288	78,69 %

Wykres 4.



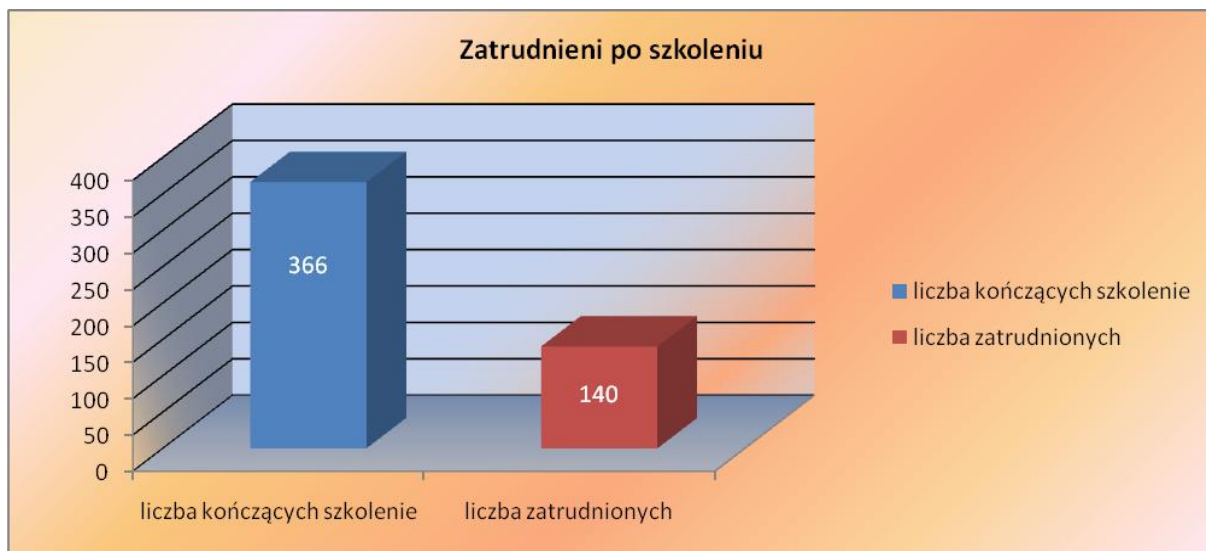
e) przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy

Grupa szczególnego ryzyka	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Bezrobotni do 25 r. życia	111	27,12 %
Długotrwale bezrobotni	137	35,62 %
Bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	25	8,17 %
Bezrobotni powyżej 50 r. życia	12	
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	11	2,61 %
Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	1	0,32 %
Bezrobotni niepełnosprawni	12	1,96 %
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	93	25,82 %
Bezrobotni bez wykształcenia średniego	151	51,31 %
Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	120	28,76 %

2.5.4. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej szkolenia

W roku 2010 z wynikiem pozytywnym szkolenie ukończyło 366 osób z tego 140 osób w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęło działalność gospodarczą, co stanowi 38,25 % (w stosunku do liczby osób kończących szkolenie).

Wykres 5.



Z przeprowadzonej analizy wynika, że w okresie powyżej 3 miesięcy od zakończenia szkolenia podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęło działalność gospodarczą 27 osób.

Warto zwrócić uwagę na fakt iż, sporo osób zostało wyrejestrowanych z tytułu nie zgłoszenia się, co pozwala przypuszczać, że również podjęły zatrudnienie.

W związku z tym, iż część szkoleń zakończyła się w miesiącach XI i XII 2010 r. liczba osób, wyrejestrowanych z tytułu podjęcia zatrudnienia zwiększy się.

2.5.5. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia.

W roku 2010 łączny koszt szkoleń wyniósł 653 663,60 zł.

Na w/w koszt szkoleń składały się:

- stypendia szkoleniowe,
- należności przysługujące instytucjom szkoleniowym,
- koszty przejazdów,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych.

W ciągu 3 miesięcy po ukończonym w 2010 r. szkoleniu zatrudnienie uzyskały łącznie 139 osób. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł średnio 4702,62 zł.

2.5.6. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób biorących udział w szkoleniach.

W roku 2010 łączny koszt szkoleń wyniósł 653 663,60 zł. Szkoleniami objęto łącznie 368 osób uprawnionych do szkolenia. Przeciętny koszt szkolenia dla 1 osoby wyniósł 1776,26 zł.

Przeciętny koszt osobogodziny na szkoleniach w 2010 roku wyniósł 15,51 zł.

2.5.7. Studia podyplomowe

W 2010 roku 2 osobom udzielono wsparcia w formie sfinansowania studiów podyplomowych na kierunku: audyt i certyfikacja energetyczna budynków. Obie osoby ukończyły studia w roku 2010. Dodatkowo jedna osoba ukończyła kontynuowane studia z roku poprzedniego.

W trakcie odbywania studiów podyplomowych zatrudnienie podjęły 2 osoby.

3. Instrumenty rynku pracy

W 2010 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej dysponował kwotą **14 575 100 zł.** środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu. W ramach otrzymanego limitu zostały uruchomione następujące instrumenty rynku Pracy:

3.1. Refundacja ze środków FP kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Bardzo istotną rolę w rozwoju przedsiębiorczości stanowiła pomoc Funduszu Pracy oferowana przez Powiatowy Urząd Pracy dla podmiotów gospodarczych w postaci refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia tworzonych nowych miejsc pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dokonywana była na podstawie Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 kwietnia 2009 r.

w dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej, oraz „Regulaminu dokonywania przez Starostę Kolbuszowskiego refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego”.

W 2010 roku o w/w pomoc mogły ubiegać się podmioty, które prowadziły działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy bez przerw i zawieszek oraz, które w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku nie rozwiązały stosunku pracy z pracownikiem za wypowiedzeniem dokonany przez Podmiot.

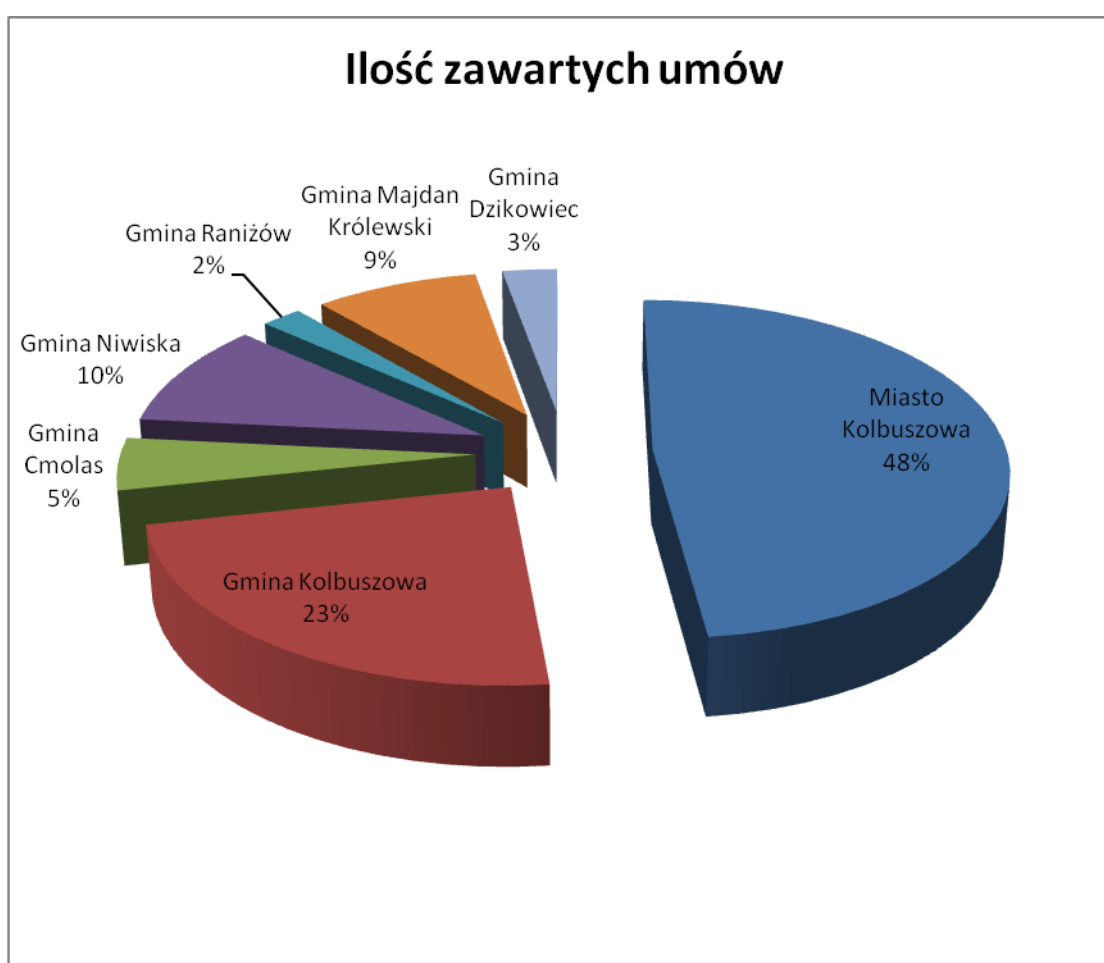
Podmiot prowadzący działalność gospodarczą zamierzający wyposażyć lub doposażyć stanowisko pracy dla skierowanego bezrobotnego mógł złożyć do Powiatowego Urzędu Pracy, właściwego ze względu na siedzibę tego podmiotu lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego, wniosek o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Kwota refundacji określona była w umowie, nie mogła jednak przekroczyć 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy na jedno wyposażone lub doposażone stanowisko pracy.

Podmiot zawierający umowę zobowiązywał się m. in. do zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy oraz utrzymania przez okres 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dokonywana była po spełnieniu przez podmiot warunków określonych w umowie, a w szczególności po przedłożeniu prawidłowego rozliczenia i udokumentowaniu poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w okresie od dnia następnego po dniu zawarcia umowy, do dnia zatrudnienia skierowanego bezrobotnego oraz zatrudnieniu na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego.

W 2010 roku tutejszy Urząd zawarł 141 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy z podmiotami gospodarczymi działającymi na terenie powiatu kolbuszowskiego i w tymże powiecie tworzącymi nowe miejsca pracy. Ilość zawartych umów z podmiotami, które utworzyły nowe miejsca pracy z poszczególnych gmin i miasta Kolbuszowa ilustruje poniższa tabela oraz wykres:

Gmina	Ilość zawartych umów
Miasto Kolbuszowa	68
Gmina Kolbuszowa	33
Gmina Cmolas	7
Gmina Niwiska	14
Gmina Raniżów	3
Gmina Majdan Królewski	12
Gmina Dzikowiec	4
RAZEM	141



W ramach zawartych umów o refundację kosztów wyposażenia nowo tworzonych miejsc pracy zostało utworzone 173 miejsca, w tym w:

- produkcji – 49 miejsc (28,32%),
- usługach – 91 miejsc (52,60%),
- handlu – 33 miejsc (19,08%),

na następujących stanowiskach:

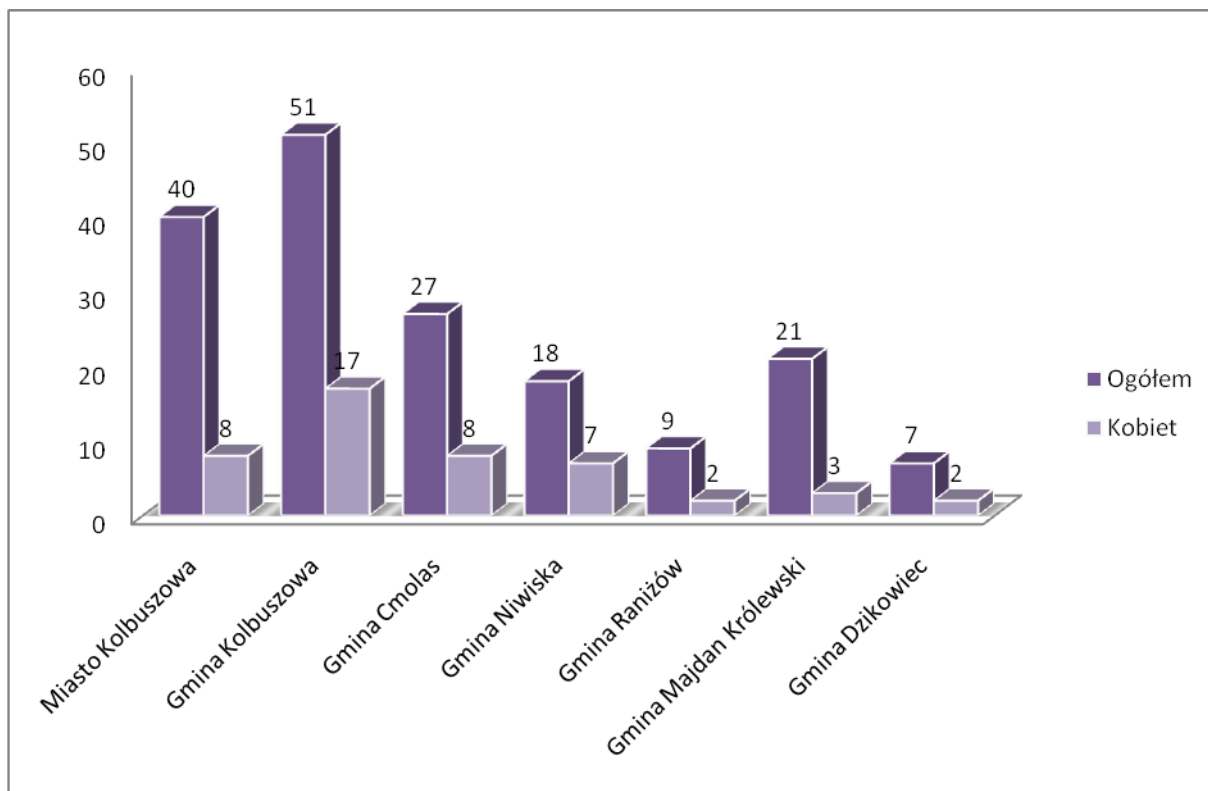
- cukiernik – 1 osoba,
- kierowca – 19 osób,
- operator koparki – 2 osoby,
- operator maszyn sterowanych numerycznie – 2 osoby,
- inspektor kontroli jakości – 1 osoba,
- montażysta – 3 osoby,
- doradca klienta – 2 osoby,
- operator gilotyny – 4 osoby,
- projektant terenów zieleni – 1 osoba,
- pracownik hotelarsko-gastronomiczny, organizator usług cateringowych – 1 osoba,
- tokarz – 1 osoba,
- młodszy asystent geodety – 1 osoba,
- kosmetyczka – 3 osoby,
- analityk – 1 osoba,
- robotnik budowlany – 13 osób,
- samodzielny kontroler jakości i operator obrabiarek CNC – 1 osoba,
- robotnik utrzymania dróg – 2 osoby,
- dekarz – 1 osoba,
- cieśla budowlany – 1 osoba,
- tynkarz – 2 osoby,
- sprzedawca – 7 osób,
- kucharz – 4 osoby,
- operator zwyżki – 1 osoba,
- barman – 1 osoba,
- pracownik trakowy – 2 osoby,
- fryzjer – 3 osoby,
- specjalista do spraw sprzedaży – 2 osoby,
- pomocnik elektryka – 1 osoba,
- drukarz wielkoformatowy – 1 osoba,
- monter instalacji grzewczych, klimatyzacyjnych i wentylacyjnych – 1 osoba,
- projektant – 1 osoba,
- mechanik pojazdów samochodowych – 11 osób,
- sekretarz – asystent – 1 osoba,
- geodeta – 1 osoba,

- fizjoterapeuta – 2 osoby,
- piekarz – 1 osoba,
- agent ubezpieczeniowy – 1 osoba,
- operator zgrzewarki – 1 osoba,
- monter materacy – 1 osoba,
- pracownik gospodarczy – 1 osoba,
- stolarz – 6 osób,
- operator wózka widłowego – 6 osób,
- instalator – serwisant systemów alarmowych – 1 osoba,
- hydraulik – 1 osoba,
- ślusarz – 3 osoby,
- operator maszyny flexo-graficznej – 2 osoby,
- zaopatrzeniowiec – 7 osób,
- grafik komputerowy – 1 osoba,
- fotograf – 2 osoby,
- operator prasy – 1 osoba,
- krawiec – 2 osoby,
- parkieciarz – 1 osoba,
- kontroler jakości opakowań foliowych i zarządzania odpadami foliowymi – 1 osoba,
- kontroler jakości laminatów i nadruków foliowych – 1 osoba,
- pracownik biurowy – 1 osoba,
- referent księgowości – 1 osoba,
- pakowacz – 1 osoba,
- mechanik maszyny i urządzenia do obróbki metali – 1 osoba,
- monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych – 1 osoba,
- wulkanizator – 3 osoby,
- monter urządzeń sanitarnych – 1 osoba,
- monter instalacji sanitarnych – 3 osoby,
- posadzkarz – 1 osoba,
- przedstawiciel handlowy – 6 osób,
- konstruktor – 1 osoba,
- serwisant – 3 osoby,
- pracownik obsługi maszyn do obróbki drewna – 1 osoba,
- operator maszyn tworzyw sztucznych – 1 osoba,
- operator żurawia przenośnego – 1 osoba,

- operator rozścielacza – 1 osoba,
- murarz – 1 osoba,
- masażysta – 1 osoba,
- operator automatycznej zgrzewarki mechanicznej – 3 osoby.

Analizując powyższą sytuację należy stwierdzić, że najwięcej nowych miejsc pracy powstało na terenie Miasta i Gminy Kolbuszowa oraz najwięcej osób bezrobotnych zostało skierowanych z tego terenu, co spowodowane było umiejscowieniem dużej ilości podmiotów gospodarczych na tym terenie oraz dużą liczbą osób zarejestrowanych jako bezrobotne z terenu miasta i gminy Kolbuszowa w stosunku do pozostałych gmin. Powyższe zestawienie obrazuje również nam, że najbardziej pozyskiwane stanowiska pracy przez podmioty to: kierowca – 19 osób skierowanych, robotnik budowlany – 13 osób skierowanych, mechanik pojazdów samochodowych – 11 osób skierowanych, a następnie zaopatrzeniowiec – 7 osób, sprzedawca – 7 osób, operator wózka widłowego – 6 osób, przedstawiciel handlowy – 6 osób oraz stolarz – 6 osób. Tak duże zainteresowanie na powyższe stanowiska pracy spowodowane jest występowaniem dużej ilości firm zajmujących się usługami budowlanymi, a także mechaniką pojazdową na terenie powiatu kolbuszowskiego. Ponadto podmioty chcąc sprostać oczekiwaniom swoich klientów często decydują się na zatrudnienie osób do dostarczania (rozwozu) towarów do klientów, w związku z czym tworzą nowe stanowiska pracy dla kierowców. Warto również zwrócić uwagę, że w wyniku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy skierowano 173 osoby bezrobotne, w tym 47 kobiet, co stanowi 27,17 % ogółu liczby bezrobotnych zatrudnionych na utworzonych miejscach pracy. Ilość osób skierowanych z poszczególnych gmin i miasta Kolbuszowa ilustruje poniższa tabela oraz wykres:

Gmina	Ilość osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	
	Ogółem	Kobiet
Miasto Kolbuszowa	40	8
Gmina Kolbuszowa	51	17
Gmina Cmolas	27	8
Gmina Niwiska	18	7
Gmina Raniżów	9	2
Gmina Majdan Królewski	21	3
Gmina Dzikowiec	7	2
RAZEM	173	47



Na utworzone stanowiska pracy skierowano 173 osoby bezrobotne, w tym do 25 roku życia – 52 osoby (30,06%), od 26 do 49 roku życia – 117 osób (67,63%) i powyżej 50 roku życia tylko 4 osoby (2,31%), ilustruje to poniższa tabela:

		Ilość osób bezrobotnych	Udział %
Do 25 r.ż.	Kobiety	15	8,67 %
	Mężczyźni	37	21,39 %
Od 26 – 49 r.ż.	Kobiety	32	18,50 %
	Mężczyźni	85	49,13 %
Powyżej 50 r.ż.	Kobiety	0	0 %
	Mężczyźni	4	2,31 %
RAZEM		173	100 %

Tutejszy Urząd w 2010 roku wydatkował z Funduszu Pracy na tworzenie nowych miejsc pracy kwotę 3.363.039,00 zł, z czego:

- z środków limitowanych z Funduszu Pracy - 1.642.920,00 zł.-
- z programu dla osób bezrobotnych do 30 roku życia - 1.355.699,00 zł.-
- z programu „Jestem przedsiębiorczy” - 364.420,00 zł.-

Średnia kwota utworzenia jednego stanowiska pracy w 2010 r. wynosiła 19.439,53 zł.-

Należy również zaznaczyć, że od 2006 r. kwota wydatkowania środków na tworzenie nowych miejsc pracy z roku na rok wzrastała i na przestrzeni ostatnich 5 lat przedstawiała się w następujący sposób:

Rok	Ilość umów	Ilość stanowisk	Kwota wydatkowana
2006 r.	31	37	455.955,10 zł.-
2007 r.	60	89	1.187.927,66 zł.-
2008 r.	82	101	1.479.650,00 zł.-
2009 r.	82	104	1.922.511,42 zł.-
2010 r.	141	173	3.363.039,00 zł.-

Ogółem na koniec 2010 r. funkcjonowało 249 umów, w tym 26 z 2008 r., 82 z 2009 r., 141 z 2010 r., w ramach których zatrudnionych jest 312 osób.

W 2010 r. 83 pracodawców spełniło warunki zawartych umów: z 2007 r. – 27 pracodawców, z 2008 r. – 56 pracodawców i tym samym przedmiotowe umowy wygasły na 107 utworzonych miejsc pracy. Ponadto 1 umowa z 2007 r. została rozwiązana, ze względu na niespełnienie warunków zawartej umowy – podmiot nie zwrócił środków, w związku z czym toczy się postępowanie egzekucyjne.

3.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Dofinansowywanie działalności poprzez udzielanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej jest jednym z instrumentów rynku pracy wspierającym jego podstawowe usługi. Posiadanie własnej firmy jest marzeniem wielu osób, szczególnie tych aktywnych, samodzielnych, chcących pracować na własny rachunek. Działalność gospodarcza kojarzy się często z poczuciem wolności, szeroko rozumianej niezależności i zarabianiem „większych pieniędzy”. Dla osób bezrobotnych założenie własnej firmy jest sposobem ucieczki przed bezrobociem, szansą na znalezienie satysfakcjonującego zajęcia i na osiągnięcie dochodów pozwalających na zaspokojenie potrzeb.

Na podstawie art. 46 ust 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osoby bezrobotne mogą otrzymać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy. Zasady przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej zostały określone w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 kwietnia 2009 r.

oraz w Regulaminie przyznawania przez Starostę Kolbuszowskiego bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Bezrobotny chcący uzyskać środki na podjęcie działalności gospodarczej składa do Starosty Powiatowego właściwego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu wniosek zawierający m.in. informację dotyczącą kwoty wnioskowanych środków, rodzaju działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej wraz z symbolem PKD, kalkulację kosztów związanych z podjęciem działalności oraz źródła ich finansowania, specyfikację i harmonogram zakupów, informacje dotyczące przewidywanych efektów ekonomicznych. Wniosek opiniowany jest przez Komisję, natomiast decyzję o przyznaniu środków podejmuje Dyrektor PUP z upoważnienia Starosty.

Warunki przekazania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej określa umowa, zobowiązująca bezrobotnego m.in. do:

- rozpoczęcia działalności gospodarczej w wyznaczonym czasie,
- wydatkowania otrzymanych środków najpóźniej do 30 dnia licząc od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej i zgodnie z przeznaczeniem,
- udokumentowania i rozliczenia się z wydatkowania środków w terminie do 2 miesięcy licząc od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- faktycznego wykonywania działalności gospodarczej bez przerw i zawiesznień przez okres co najmniej 12 miesięcy i podlegania przez ten okres obowiązkowi podatkowemu oraz ubezpieczeniu społecznemu.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej stanowią pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu do pomocy de minimis albo pomoc de minimis w rybołówstwie w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (WE) nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2007 r. i są udzielane zgodnie z przepisami tych rozporządzeń z wyłączeniem środków przyznawanych na podjęcie działalności gospodarczej w zakresie krajowego transportu osób taksówkami.

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej przekazał 218 osobom bezrobotnym jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy, w tym:

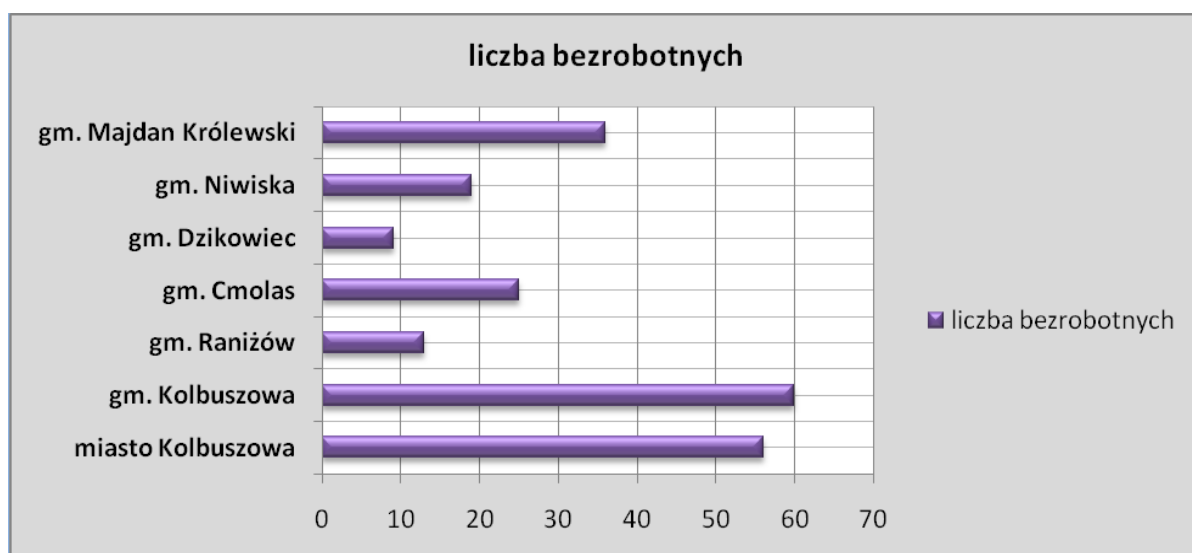
- 19 bezrobotnym w ramach programu „Jestem przedsiębiorczy” na łączną kwotę **364.420,00 zł.**
- 59 osobom młodym do 30 roku życia na kwotę **1.151.818,00 zł.**
- 32 osobom w ramach środków limitowych na kwotę **623.231,10 zł.** oraz

-108 osobom bezrobotnym w ramach projektu współfinansowanego z **Europejskiego Funduszu Społecznego „Więcej szans w Powiecie Kolbuszowskim”** na kwotę **2.096.646,20 zł**.

Łączna kwota środków, którą Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wydatkował w 2010 r. na wspieranie bezrobotnych przy podejmowaniu działalności gospodarczej wyniosła **4.236.115,30 zł**.

Spośród 218 osób bezrobotnych, którzy w 2010 r. uzyskali jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej to w większości mężczyźni – 160, co stanowi ponad 73%. Ponad 50% osób, które otrzymały dotację i podjęły samozatrudnienie to bezrobotni zamieszkali na terenie miasta i gminy Kolbuszowa.

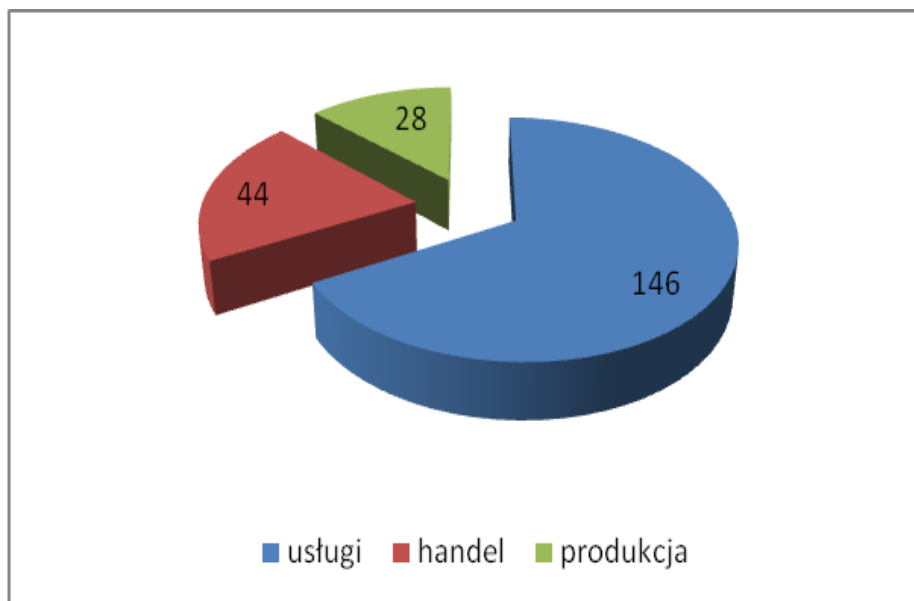
Liczbę osób bezrobotnych, którzy otrzymali środki na podjęcie działalności gospodarczej w podziale na poszczególne gminy powiatu kolbuszowskiego przedstawia poniższy wykres.



Firmy utworzone przez osoby bezrobotne w 2010 roku to podobnie, jak w latach ubiegłych przede wszystkim firmy działające w usługach (67 %), świadczące między innymi usługi remontowo-budowlane, usługi fryzjerskie i kosmetyczne, usługi pośrednictwa ubezpieczeniowego, usługi informatyczne, usługi geodezyjne, usługi w zakresie obróbki metali, usługi fotograficzne, usługi w zakresie konserwacji i mechaniki pojazdowej, szkolenia z zakresu nauki jazdy i pilotażu, wypożyczania sprzętu rehabilitacyjnego, usługi prawnicze i w zakresie edukacji z języka angielskiego, usługi gastronomiczne. 38 bezrobotnych (20 %) podjęło działalność handlową, tj. m.in. sprzedaż detaliczną odzieży nowej i używanej, kosmetyków, sprzedaż artykułów spożywczo-przemysłowych, prasy, sprzedaż półfabrykatów, artykułów użytku domowego, sprzedaż samochodów osobowych i furgonetek. W dziale produkcji powstało 28 firm, co stanowi 13 %. Są to w większości małe, jednoosobowe mikroprzedsiębiorstwa zajmujące się m.in. produkcją mebli i produkcją wyrobów

dla budownictwa, produkcją odzieży, produkcją wyrobów artystycznych, produkcją gier i zabawek czy oprogramowań.

Liczbę osób bezrobotnych podejmujących samozatrudnienie w ramach środków na podjęcie działalności gospodarczej w poszczególnych branżach obrazuje poniższy wykres.



Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w analizowanym sprawozdawczym okresie realizował ponadto umowy zawarte w 2008 i 2009 r.

W 2010 roku funkcjonowało 125 umów w sprawie przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z ww. okresu, w tym 29 umów zawartych w roku 2008 i 161 umów zawartych w 2009 r.

4. Dodatkowe działania dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

4.1. Prace interwencyjne

Organizacja prac interwencyjnych to jeden z wielu ważnych sposobów na promowanie zatrudnienia i tym samym aktywne przeciwdziałanie bezrobociu.

Celem organizacji prac jest tworzenie nowych miejsc pracy finansowanych częściowo ze środków Funduszu Pracy. Jednak pracodawcy zainteresowani tą formą pomocy muszą spełniać szereg następujących warunków:

- stan zatrudnienia przed złożeniem wniosku nie może być mniejszy niż średnia z ostatnich 12-tu miesięcy,
- kondycja finansowa firmy musi być zadawalająca (zakład powinien posiadać płynność finansową),

- nie występowały zadłużenia w Urzędzie Skarbowym z tytułu zobowiązań podatkowych

jak również w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych z tytułu opłacania składek

- pracodawca deklaruje we wniosku dalsze zatrudnienie na czas określony osób skierowanych w ramach prac interwencyjnych po ich zakończeniu,

Wysokość refundacji w 2010 r. na jedną osobę miesięcznie wynosiła 563,00 zł. brutto oraz składki ZUS od tej kwoty.

Okres refundacji zawartych umów wynosił od 6-ciu do 12-tu m-cy, zgodnie z art. 51 i 56 Ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Ubieganie się pracodawcy po raz kolejny o skorzystanie z tej formy zależne jest od wywiązania się z umów wcześniej zawieranych.

Bezrobotni głównie zatrudniani byli na następujących stanowiskach: pracownik biurowy, robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna, sprzątaczką, sekretarką, opiekunka dziecięca, pomoc nauczyciela, kucharz, kelner, goniec.

W 2010 roku kontynuowano również umowy zawarte w roku poprzednim w sumie dla 18 osób.

Ogółem w 2010 roku zawarto 47 umów na prace interwencyjne na które skierowano 87 osób bezrobotnych. Z ogólnej liczby 72 osób które zakończyły prace interwencyjne dalsze zatrudnienie znalazło 22 osoby co stanowi ok. 30,5 %.

Koszt uczestniczenia 1 osoby w pracach interwencyjnych przez okres 6-ciu miesięcy wynosi około 3.888 zł.

Ogółem kwota wydatkowana na prace interwencyjne w 2010 roku wyniosła 365.870,76 zł.

4.2. Staże

W *Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* „staż” został zdefiniowany jako **„nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z organizatorem”**. Stażysta nie jest zatem pracownikiem, organizator stażu nie zawiera z nim umowy o pracę, ani też żadnej innej umowy dotyczącej zatrudnienia, nie płaci mu też wynagrodzenia. Odbywająca staż osoba nie przestaje być bezrobotnym.

Staż odbywa się na podstawie umowy cywilno-prawnej, zawartej pomiędzy organizatorem a starostą. Nadzór nad odbywaniem stażu sprawuje starosta.

Starosta może skierować do odbycia stażu u Organizatora na okres od 3 do 12 miesięcy:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych, którzy w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, którzy nie ukończyli 27 roku życia.

Starosta może skierować do odbycia stażu na okres od 3 do 6 miesięcy:

- bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych,

W 2010 r. wysokość stypendium dla bezrobotnego w okresie odbywania stażu wynosiło:

- 860,40zł. w okresie od dnia 1 stycznia 2010 r. do 31 maja 2010 r.,
- 890,60zł. w okresie od dnia 1 czerwca 2010 r. do 31 grudnia 2010 r.

Od tego stypendium Urząd Pracy opłaca składkę na ubezpieczenie emerytalne, rentowe oraz wypadkowe.

Przed podjęciem stażu osoba bezrobotna była kierowana na badania lekarskie w celu stwierdzenia braku przeciwwskazań do wykonywania pracy na stanowisku objętym programem stażu.

W 2010 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł z organizatorami 401 umów w sprawie odbywania stażu. Były to jednostki sektora prywatnego, publicznego oraz spółdzielczego. Umowy w przedmiotowej sprawie zawierane były na okres od 3 do 12 miesięcy.

Do odbycia stażu u organizatora w analizowanym okresie sprawozdawczym skierowano ogółem 610 osób w tym:

- **ze środków PFRON** – 4 osoby
- **ze środków FP** – 502 osób
- **ze środków EFS** – *w ramach realizowanego projektu „Poddziałanie 6.1.3. Więcej szans w powiecie kolbuszowskim”* - 104 osób.

Ogółem w 2010 roku staż ukończyło 211 osób z czego 63 zostało zatrudnionych na umowę o prac. Efektywność zatrudnienia po zakończonych stażach wyniosła 30 %.

Spośród wszystkich skierowanych na staż 80 bezrobotnych przerwało staż z następujących powodów: wyjazd za granicę, podjęcie pracy, podjęcie nauki w systemie dziennym, rozwiązanie umowy z osobą na stażu przez organizatora stażu, z własnej winy bez usprawiedliwienia, ze względów osobistych, usunięcie ze stażu ze względu na 90 dniowy okres choroby, powołanie do służby przygotowawczej, zmiana miejsca zamieszkania, inne zdarzenia.

Ponadto w 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej kontynuował realizację 208 umów zawartych w roku 2009, w ramach których u organizatora stażu odbywało 333 bezrobotnych z czego 158 osób zostało zatrudnionych na umowę o pracę. Efektywność zatrudnienia po zakończonych stażach wyniosła 47%

Zainteresowanie tą formą wsparcia w roku 2010 było bardzo duże, zarówno ze strony zakładów pracy, jak i samej młodzieży. Nabycie nowych umiejętności poprzez dostęp do maszyn i urządzeń, współpraca z pracownikami zakładu pracy to zalety jakie spostrzegają sami zainteresowani jego odbyciem.

Na realizację umów w sprawie odbywania stażu przez bezrobotną młodzież wydatkowano w 2010 roku kwotę:

- z PFRON – 21.095,00 zł.
- z Europejskiego Funduszu Pracy – 1.745.313,17 zł.
- z Funduszu Pracy jak i pozostałych programów – 3.274.921,38 zł.

4.3. Prace społecznie-użyteczne

Prace społecznie użyteczne to jeden z nowszych instrumentów rynku pracy wprowadzony nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 2006 roku. Adresowany jest do osób bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji społecznej i zawodowej. Prace społecznie użyteczne wykonywane są przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, pobierających świadczenia zapomogowe w Ośrodkach Pomocy Społecznej, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Gminy do dnia 31 stycznia każdego roku, które widzą potrzeby organizacji prac społecznie użytecznych, sporządzają roczne plany określające rodzaj i ilość godzin prac niezbędnych dla swojej gminy oraz wykaz osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, którzy mogą zostać skierowani do wykonywania prac na terenie gminy. Następnie przekazują je Powiatowemu Urzędowi Pracy oraz Kierownikowi Ośrodka Pomocy Społecznej. Po złożeniu wniosku przez daną

gminę oraz na podstawie pozyskanych informacji Starosta zawiera z gminą porozumienie i Powiatowy Urząd Pracy kieruje bezrobotnych do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Osoby skierowane do wykonywania prac społecznie użytecznych, w wymiarze czasu pracy maksymalnie do 10 godzin tygodniowo otrzymują świadczenie pieniężne, którego minimalna wysokość jest określona w art.73a ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i wynosiła 6,80 zł. za godzinę, a od 01 czerwca 2010 r. - 7,10 zł. za godzinę. Pomiędzy gminą czy podmiotem w którym organizowane są prace społecznie użyteczne, a osobą skierowaną do ich wykonywania nie nawiązywany jest stosunek pracy i nie jest zawierana żadna umowa cywilno-prawna. Powstały rodzaj relacji ma charakter stosunku zobowiązaniowego.

Starosta (w jego imieniu Powiatowy Urząd Pracy) na wniosek gminy dokonuje gminie refundacji świadczeń pieniężnych wypłaconych osobom wykonującym prace społecznie użyteczne. Refundacja dokonywana jest ze środków Funduszu Pracy w wysokości nie większej niż 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

Głównym celem prac społecznie użytecznych jest zapewnienie osobom bezrobotnym możliwości uzyskania przynajmniej minimalnych środków do życia oraz wsparcie działań społeczności lokalnej i zdyscyplinowanie bezrobotnych. Stosowanie tej formy pomocy powinno spowodować bardziej trafne kierowanie pomocy socjalnej do osób rzeczywiście jej potrzebujących. Nieuzasadniona odmowa podjęcia pracy na rzecz gminy wiązać się bowiem będzie z odmową udzielania pewnych rodzajów wsparcia. Organizowanie prac społecznie użytecznych jest także sposobem propagowania dobrych praktyk i wzorów inicjatyw kierowanych do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, tworzenia partnerstwa pomiędzy jednostkami organizacyjnymi, służb zatrudnienia oraz ośrodkami pomocy społecznej.

W roku 2010 Starosta Kolbuszowski w imieniu którego działa Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł sześć porozumień w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, w tym:

- cztery porozumienia z Gminą Kolbuszowa
- jedno porozumienie z Gminą Dzikowiec
- jedno porozumienie z Gminą Niwiska.

Ogółem do prac społecznie użytecznych skierowano 74 osoby bezrobotne.

W ramach wszystkich porozumień zawartych z Gminą Kolbuszowa do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano 60 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających z pomocy opieki społecznej.

Bezrobotni z terenu Gminy Kolbuszowa wykonywali w miejscu swojego zamieszkania lub pobytu prace porządkowe i prace związane z utrzymaniem zieleni na terenie miasta, prace porządkowe, prace związane z czyszczeniem rowów oraz wycinaniem zakrzaczeń w poszczególnych sołectwach.

Natomiast w ramach porozumienia zawartego z Gminą Dzikowiec do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano 4 osoby. Skierowani bezrobotni wykonywali prace porządkowe, koszenie traw, czyszczenie rowów i wycinanie zakrzaczeń oraz czyszczenie przepustów przy drogach gminnych.

W Gminie Niwiska 10 osób wykonywało prace porządkowe, koszenie traw poboczy rowów, boisk i placów, prace remontowe przy budynkach szkół, przedszkoli, Urzędu Gminy, czyszczenie rowów, wycinanie zakrzaczeń, czyszczenie przepustów, utrzymanie zieleni w obiektach gminnych, utrzymanie czystości wokół przystanków komunikacji publicznej. Ogółem Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2010 r. na prace społecznie użyteczne wydatkował kwotę 33.572,40 zł.

4.4. Roboty publiczne

Roboty publiczne to jedna z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu mająca na celu poprawę życia lokalnej ludności. Organizowanie robót publicznych ma na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym, przy wykonywaniu prac których organizatorem są w szczególności gminy lub organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką : ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Organizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne.

Organizatorzy ubiegający się o skierowanie bezrobotnych do wykonywania robót publicznych składają wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego dla miejsca wykonywania robót publicznych, gdzie po pozytywnym zaopiniowaniu następuje zawarcie umowy pomiędzy Starostą Powiatu w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy a „organizatorem” robót publicznych zgodnie z obowiązującą ustawą. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2010 r. zwracał organizatorowi, który zatrudnił skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenie w wysokości najniższego krajowego, czyli 1.317,00 zł. (brutto), oraz składki na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych od tej kwoty. Czasookres refundacji w/w kosztów nie przekraczał 6-ciu miesięcy.

W ramach zawartych 48 umów ze środków limitowych Funduszu Pracy do robót publicznych w 2010 roku skierowano 82 osoby bezrobotne (w tym 41 kobiet). Efektywność zatrudnienia wyniosła 36,5 %.

W związku z sytuacją jaka miała miejsce wiosną 2010 roku, a mianowicie zalaniu niektórych gmin naszego powiatu przez powódź, pozyskano dodatkowe środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na program „MÓJ POWIAT MOIM MIEJSCEM PRACY”.

W ramach programu skierowano do robót publicznych 28 osób bezrobotnych. Efektywności zatrudnienia w tym programie nie zakładano. Umowy te zostały zawarte od lipca maksymalnie na okres do 6-ciu miesięcy. Wysokość refundacji wynosiła 1.400,00 zł. (brutto) oraz składki na ubezpieczenie społeczne od tego wynagrodzenia. Wydatkowana kwota na ten program to 233.201,32 zł.

Ogółem w 2010 roku na roboty publiczne wydatkowano kwotę 881.388,41 zł.

5. Program realizowany w ramach środków EFS

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2010 r. kontynuował realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki: „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim”

Projekt swoim działaniem obejmuje lata 2008-2013 r. w ramach Działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej w regionie” Poddziałania 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”.

W 2010 roku wartość projektu wyniosła 3.915.600,00zł. Uczestnikami projektu były osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej oraz pracodawcy zainteresowani pozyskiwaniem nowych miejsc pracy.

Dzięki projektowi zaktywizowana została liczba 487 osób bezrobotnych, w tym:

- ◆ 347 osób odbyło staż, z czego:
 - 240 osób kontynuowało staż rozpoczęty w 2009 r.,
 - 107 osób rozpoczęło staż w 2010 r.,
- ◆ 108 osobom zostały udzielone jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- ◆ 100 osób odbyło szkolenie: „ABC Przedsiębiorczości”,

Osoby biorące udział w projekcie zostały objęte wsparciem w zakresie:

- * pośrednictwa pracy
- * poradnictwa zawodowego
- * opracowania Indywidualnego Planu Działania
- * zwrotu kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu i szkolenia
- * badań lekarskich pracowniczych
- * stypendium stażowego
- * dodatków szkoleniowych.

Rezultaty projektu osiągnięte w 2010 r.:

- Podjęcie zatrudnienia po zakończeniu stażu- 159 osób,
- Prowadzenie własnej działalności po otrzymaniu jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej- 108 osób,
- Podjęcie pracy lub działalności gospodarczej po zakończeniu szkolenia- 73 osoby.

Zostało również przeprowadzone badanie ewaluacyjne, niezbędne przy realizacji tego typu Projektów, które wykonała jednostka zewnętrzna.

Projekt „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. realizowany był od roku 2008. Łączna wartość projektu w ciągu trzech lat (tj. 2008, 2009 i 2010 r.) wyniosła 10.588.400,00zł.

W ramach Projektu zaktywizowana została liczba 1071 osób bezrobotnych, z czego:

- ◆ **509** osób ukończyło staż (**250** osób podjęło zatrudnienie po stażu),
- ◆ **262** osoby otrzymało jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- ◆ **230** osób skorzystało ze szkoleń (**128** osób podjęło zatrudnienie lub samozatrudnienie po zakończeniu szkolenia),
- ◆ **68** osób ukończyło przygotowanie zawodowe (**45** osób podjęło zatrudnienie po ukończeniu przygotowania zawodowego),
- ◆ **17** osób podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,
- ◆ **21** osób podjęło zatrudnienie na nowo wyposażonych lub doposażonych stanowiskach pracy.

6. Poziom i struktura wydatków z FP

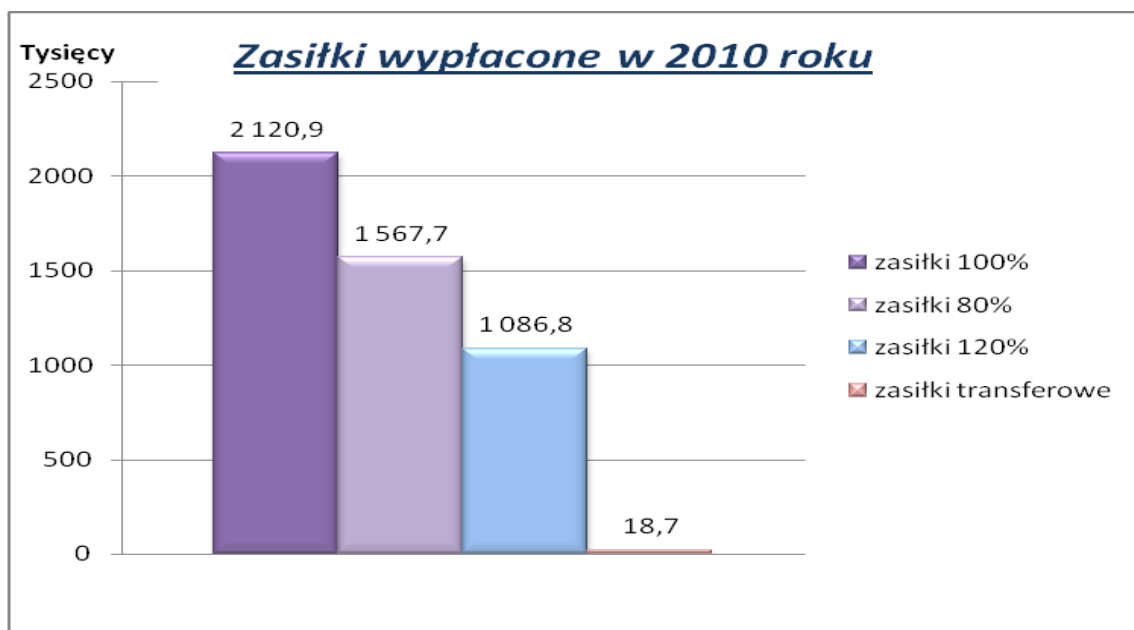
W 2010 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodową Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej otrzymał kwotę ogółem - **14.575.100,00 zł** w tym z :

1. Funduszu Pracy :	10.689.500,00
- limit podstawowy	- 7.216.200,00
- programy z Rezerwy Ministra :	
„Bezrobotni do 30 roku życia”	- 2.500.000,00
„Mój powiat moim miejscem pracy”	- 245.000,00
„Jestem przedsiębiorczy”	- 728.300,00
2. Europejski Fundusz Społeczny	
EFS POKL poddziałanie 6.1.3	3.885.600,00
„Więcej szans w powiecie kolbuszowskim”	

W 2010 roku wydatki Funduszu Pracy wynosiły **21.322.822,64 zł** z tego:

1. Wypłata zasiłków dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne oraz zaliczką na podatek dochodowy stanowiła kwotę **6.008.755,00 zł**, tj. 28,18% ogółu wydatków w tym :

- zasiłki podstawowe 100% (co najmniej 5 letni staż pracy)	- 2.120.939,28
- zasiłki obniżone 80% (staż pracy niższy niż 5 lat)	- 1.567.661,26
- zasiłki podwyższone 120% (co najmniej 20 letni staż pracy)	- 1.086.803,51
- składka na ubezpieczenie społeczne od w/w zasiłków	- 1.214.624,99
- zasiłki transferowe	- 18.725,96



Z danych przedstawionych na wykresie wynika, że w 2010 r. największą liczbę stanowiły zasiłki wypłacone bezrobotnym w wysokości 100% na kwotę 2.120.939,28zł, natomiast zasiłki transferowe najmniejszą, bo tylko 18.725,96zł.

Okres pobierania zasiłku w powiecie kolbuszowskim w 2010 roku wynosił 6 miesięcy. Wysokość zasiłków przedstawia poniższa tabela.

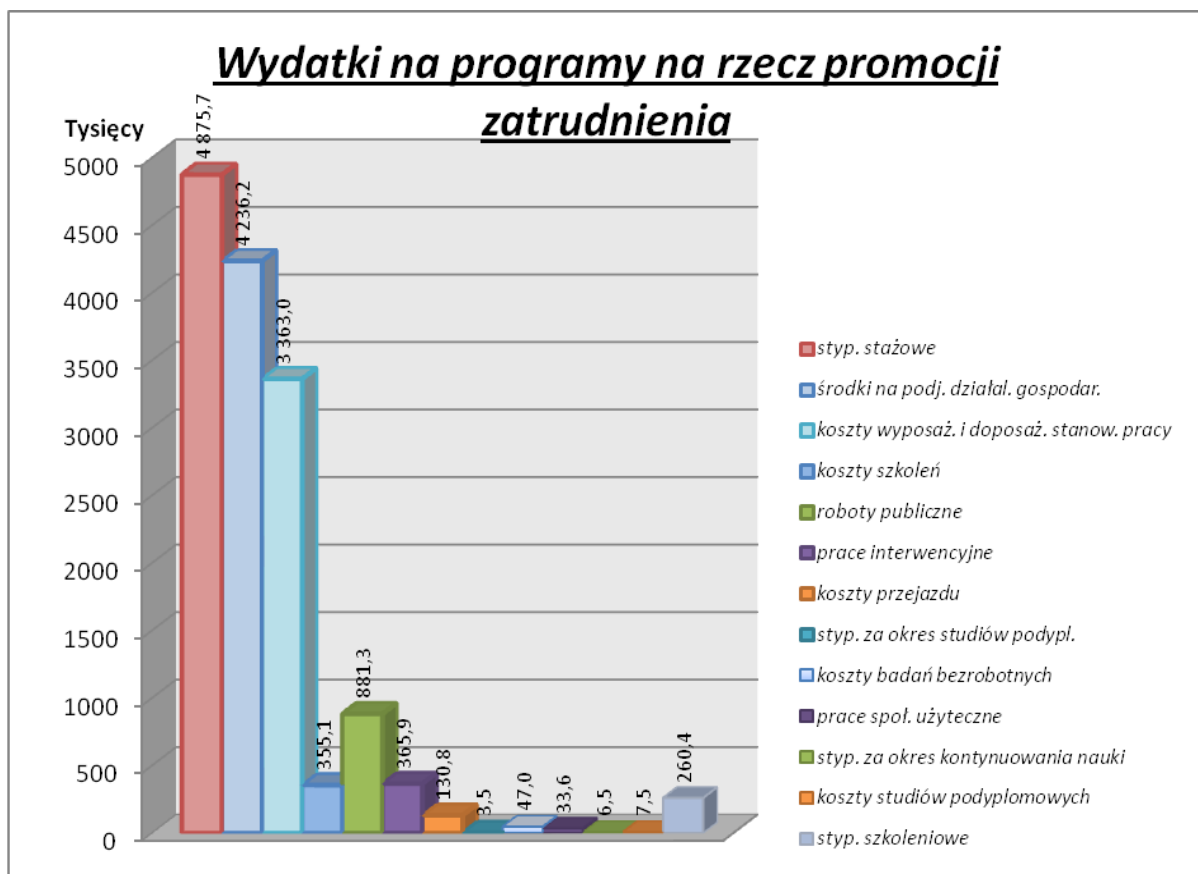
Lp.	Wyszczególnienie	Kwota (brutto)
1.	Od I – do VI 2010 r. : <ul style="list-style-type: none"> • zasiłek podstawowy 100% • zasiłek obniżony 80% • zasiłek podwyższony 120% 	575,00 460,00 690,00
2.	Od VI – XII 2010 r. : <ul style="list-style-type: none"> • zasiłek podstawowy 100% : <ul style="list-style-type: none"> - w okresie pierwszych trzech miesięcy - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku • zasiłek obniżony 80% : <ul style="list-style-type: none"> - w okresie pierwszych trzech miesięcy - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku • zasiłek podwyższony 120% : <ul style="list-style-type: none"> - w okresie pierwszych trzech miesięcy - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku 	742,10 582,70 593,70 466,20 890,60 699,30

W 2010 roku tut. Urząd wypłacił dodatki aktywizacyjne w kwocie **97.634,60 zł** co stanowi 0,46% wszystkich wydatków.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje osobie bezrobotnej posiadającej prawo do zasiłku dla bezrobotnych, która podjęła zatrudnienie w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, lub jeśli podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową z własnej inicjatywy.

2. Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia w 2010 r. wyniosły – 14.566.371,57 zł co stanowi 68,31% ogółem wydatkowanej kwoty w tym :

- koszty szkoleń	-	355.184,15
- prace interwencyjne	-	365.870,76
- roboty publiczne	-	881.388,41
- prace społecznie użyteczne	-	33.572,40
- koszty wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	-	3.363.039,00
- środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	4.236.115,30
- stypendium szkoleniowe	-	260.324,53
- stypendium za okres studiów podyplomowych	-	3.503,75
- stypendium stażowe	-	4.875.616,18
- stypendium za okres kontynuowania nauki	-	6.589,60
- koszty przejazdu	-	130.698,49
- koszty badań bezrobotnych	-	46.969,00



Z powyższego wykresu wynika, że w 2010 r. podobnie jak w roku 2009 największą kwotę tu. Urząd wydatkował na stypendia z tytułu odbywania stażu, środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz koszty wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy.

3. PUP w Kolbuszowej na zadania fakultatywne w 2010 roku wydatkował kwotę **650.061,47 zł** co stanowi 3,05% ogółem wydatkowanej kwoty w tym:

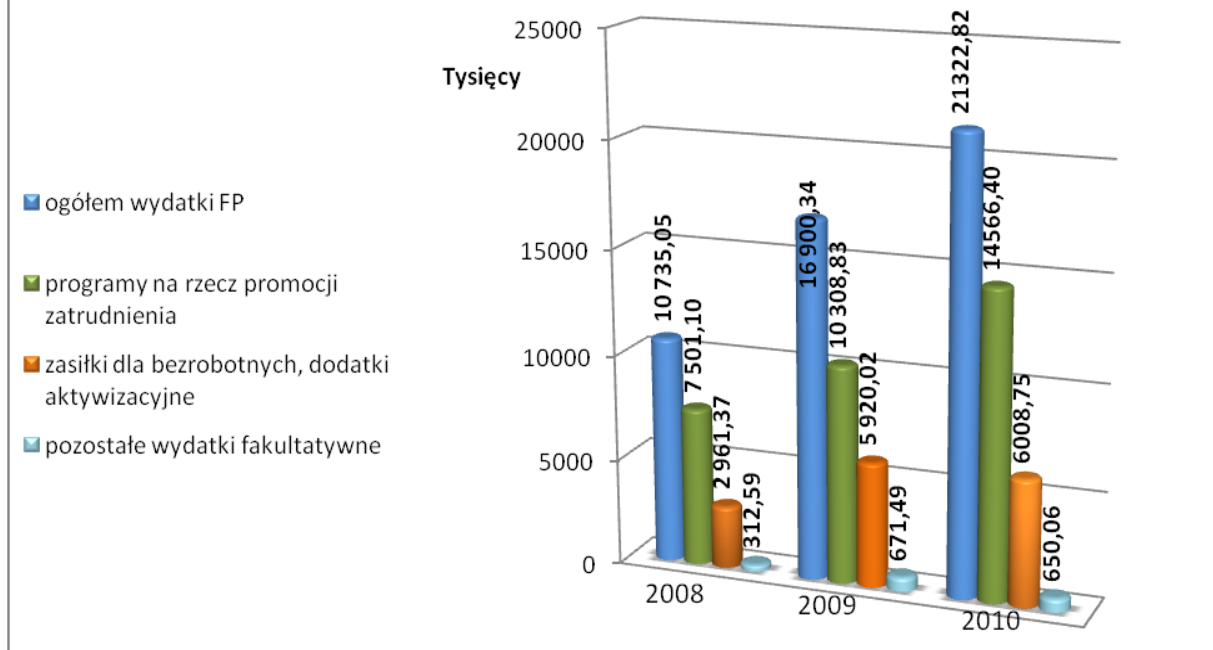
Wyszczególnienie	Kwota
1. składki na ubezpieczenie społeczne rolników	1.836,00
2. informacje zawodowe pośrednictwo i poradnictwo	312,99
3. koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń itp.	93.348,95
4. koszty systemu informatycznego	362.992,12
5. koszty wyposażenia i działalności klubów pracy	1.027,41
6. koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia	63.016,86
7. dodatki do wynagrodzeń	50.183,34
8. koszty tworzenia Centrów Aktywizacji Zawodowej	66.665,00
9. koszty sądowe i egzekucyjne	52,60
10. koszty kwalifikowane (badanie ewaluacyjne)	10.626,20



Z przedstawionego wykresu wynika, że PUP w Kolbuszowej najczęściej wydatkował na programy na rzecz promocji zatrudnienia, bo aż 14.566.371,57 zł (68,31 % wydatków ogółem) oraz zasiłki dla bezrobotnych 6.008.755,00 (28,18 % ogółu wydatków).

Pozostałą część stanowią dodatki aktywizacyjne, które wyniosły 97.634,60 zł (0,46 % wydatków ogółem) oraz pozostałe koszty fakultatywne 650.061,47 zł (3,05 % wydatków ogółem).

Zestawienie wydatków w latach 2008 -2010



Analizując wydatki na przestrzeni kilku lat tj. od 2008 r. – 2010 r. możemy zaobserwować, że ich wysokość z roku na rok wzrasta, w 2010 r. w porównaniu do roku 2009 wydatki wzrosły o 4.422.483,14 zł Wydatki dotyczące programów na rzecz promocji zatrudnienia oraz zasiłki dla bezrobotnych mają tendencję rosnącą, natomiast pozostałe wydatki fakultatywne w 2010 r. w porównaniu do roku 2008 i 2009 są zróżnicowane. Najwyższą wartość na przestrzeni lat 2008 – 2010 osiągnęły wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia.

PUP w Kolbuszowej realizuje również zadania z zakresu administracji rządowej. Na podstawie, co miesięcznie sporządzanego wniosku, Wydział Polityki Społecznej Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie przekazuje środki niezbędne na opłacenie składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku.

Składka zdrowotna na jedną osobę w 2010 r. wynosiła:

- od I - V - 50,67 zł
- od VI - XII - 52,44 zł.

W skali roku wydatki z tytułu składki zdrowotnej ogółem wyniosły 2.125.526,33 zł, co daje średnio miesięcznie kwotę 177.127,19.

Rada Powiatu w Kolbuszowej Uchwałą Nr XL/256/10 z dnia 25.02.2010 r. przeznaczyła środki Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych (po zmianie Uchwałą Nr XLVI/291/10 z dnia 26 sierpnia 2010 r.) w wysokości 21.095,00 zł na zwrot wydatków na instrumenty oraz usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych, poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu.

Powiatowy Urząd Pracy wydatkował w ramach tego limitu środki FP w przyznanej wysokości tj. 21.095,00 zł na wypłatę:

- stypendium stażowego	-	16.672,40 zł
- składki ZUS	-	3.642,20 zł
- badań lekarskich	-	220,00 zł
- kosztów dojazdu	-	560,40 zł

7. Instytucjonalna obsługa rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2010 roku działał w strukturach Starostwa Powiatowego jako jego jednostka organizacyjna. Zakres działań Urzędu wyznaczała Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

W 2008 r. pewnej modyfikacji uległa struktura organizacyjna urzędu w związku z wejściem w życie z dniem 1 lipca rozporządzeń Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy oraz standardów usług rynku pracy.

Od 01.01.2010 r. w strukturach organizacyjnych PUP Kolbuszowa została wydzielona komórka organizacyjna tj. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) w skład której wchodzi dwa referaty:

- 1) Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych,
- 2) Referat Instrumentów Rynku Pracy.

W tut. Urzędzie funkcjonowały komórki organizacyjne opisane poniżej.

7.1. Referat ewidencji świadczeń

Podstawowe zadania, jakie wykonywane są w tym referacie to:

- ◆ rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy (w 2010 r. wydano 4 496 decyzji w tych sprawach),
- ◆ wydawanie decyzji o utracie statusu bezrobotnego oraz zasiłku dla bezrobotnych (wydano 4 660 decyzji),
- ◆ wydawanie decyzji o przyznaniu prawa do zasiłku (po 90 dniach), odmowie przyznania, wstrzymaniu, zawieszeniu, wznowieniu wypłaty, upływie (wydano 1000 decyzji),

- ◆ wydawanie decyzji o przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu wypłaty, wznowieniu wypłaty, upływie prawa do stypendium, dodatku szkoleniowego, dodatku aktywizacyjnego (wydano 2 357 decyzji)
- ◆ prowadzenie archiwum teczek bezrobotnych (29 938 szt. + teczki Majdan Królewski przekazane z PUP Tarnobrzeg).
- ◆ wydanie zaświadczeń dla bezrobotnych w tym:
 - kapitał początkowy RP-7, emerytury i renty ZUS i KRUS – 208,
 - Ośrodek Pomocy Społecznej – 9 581,
 - do lekarza – 1 243,
 - inne – 5 236,
- ◆ liczba informacji PIT za 2010 rok – 3 011,
- ◆ wznowienie postępowania i uchylenie decyzji – 348.

Oprócz tego Referat ten czuwa na bieżąco nad przestrzeganiem przez bezrobotnych obowiązków wynikających z posiadania statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku tj. składaniem oświadczeń o nie osiąganiu przychodów oraz przyjmowaniem informacji o zmianach w statusie bezrobotnego.

Ponadto Referat ten zajmuje się zgłaszaniem bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego prowadząc ich ewidencję w systemie PŁATNIK.

Wystawia również potrzebne zaświadczenia wszystkim tym osobom, które od 1990 roku znalazły się w rejestrze bezrobotnych. Zaświadczenia wydawane są w celu ustalenia kapitału początkowego (wydano 208 szt.) a ich wystawienie jest czynnością odpowiedzialną i pracochłonną bo najczęściej trzeba sięgać do materiałów archiwalnych i objąć okres ostatnich 20 lat by dokładnie podać czasookres i wysokość pobranego zasiłku w poszczególnych okresach. Oprócz tego na bieżąco wydawane są bezrobotnym zaświadczenia do innych celów: najczęściej do opieki społecznej (wydano w ciągu roku 9 581 szt.) do banku, spółdzielni mieszkaniowej, świadczeń rodzinnych (wydano 5 236 szt. w 2010 r.). Referat udziela również na bieżąco informacji pisemnych dla organów ścigania, sądów, komorników na temat bezrobotnych w ramach współdziałania z tymi instytucjami.

Na urzędzie pracy podobnie jak na pracodawcach spoczywa obowiązek potrącania od zasiłków zaliczek na podatek dochodowy i wydawania bezrobotnym informacji w tym zakresie. Za 2010 r. wydano ogółem 3 011 Informacji PIT 11.

W referacie zatrudnionych było 6 pracowników etatowych, 2 osoby w ramach 7 % Funduszu Pracy i 2 stażystki. Przy tej ilości zadań i wydawanych dokumentów tylko odpowiedzialności i pracowitości zatrudnionych tam osób należy zawdzięczać, to że zostały one wykonane w terminie w sposób prawidłowy.

7.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)

7.2.1 Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych

Referat ten jest komórką, która również zajmuje się bezpośrednimi kontaktami z bezrobotnymi aktywizując ich zawodowo, a ponadto współpracuje z przedsiębiorcami, którzy za pośrednictwem urzędu pracy szukają pracowników. Zajmuje się również międzynarodowym pośrednictwem pracy oraz szkoleniem bezrobotnych i poszukujących pracy.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- ◆ udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia,
- ◆ udzielanie pomocy pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- ◆ kierowanie osób bezrobotnych na refundowane miejsca pracy,
- ◆ współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia,
- ◆ ocena sytuacji na rynku pracy w powiecie,
- ◆ prowadzenie doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych poszukujących pracy,
- ◆ zarządzanie danymi w zakresie posiadanych ofert pracy i zasobami ludzkimi występującymi na lokalnym rynku pracy,
- ◆ udostępnianie ofert pracy z sieci EURES i współpraca w tym zakresie z Wojewódzkim Urzędem Pracy,
- ◆ realizacja programów pomocowych dla bezrobotnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ◆ bieżąca współpraca z jednostkami szkolącymi i kierowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy na szkolenia
- ◆ sporządzanie informacji, analiz, sprawozdań w zakresie prowadzonych spraw, szkolenia bezrobotnych.

Działania tego referatu zostały szczegółowo opisane w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy wraz z danymi liczbowymi jako miernikami wykonanej w 2010 r. pracy. Zatrudnienie w tym referacie w omawianym okresie wynosiło: 12 pracowników etatowych tj. Kierownik Referatu, 2 doradców zawodowych, 6 pośredników (w tym 3 pośredników zatrudnionych w ramach projektu „Prognoza, diagnoza, pomoc – edycja II” realizowanego w ramach POKL, współfinansowanego ze środków EFS), 2 pracowników do spraw szkolenia bezrobotnych, 1 osoba w ramach 7 % Funduszu Pracy tj. Lider Klubu Pracy oraz 2 stażystów.

7.2.2 Referat Instrumentów Rynku Pracy

Referat ten jest komórką organizacyjną, która w głównej mierze organizuje zatrudnienie subsydiowane na terenie powiatu i pomaga za pomocą środków Funduszu Pracy uruchomić osobom bezrobotnym własną działalność gospodarczą a pracodawcom doposaża stanowiska pracy dla zatrudnianych bezrobotnych.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- ◆ przygotowywanie wniosków o środki finansowe na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego),
- ◆ organizowanie prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, przygotowania zawodowego, prac społecznie użytecznych
- ◆ udzielanie bezrobotnym dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- ◆ przygotowanie dokumentacji do finansowego rozliczenia i oceny efektywności zatrudnieniowej w ramach poszczególnych aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu,
- ◆ sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw (miesięcznej, kwartalnej i rocznej) oraz bieżących informacji i analiz.

Na przestrzeni całego 2010 r. Referat ten zajmował się również pozyskaniem i gospodarowaniem środkami finansowymi Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Zatrudnienie w referacie wynosiło 6 pracowników etatowych (w tym kierownik referatu), 2 koordynatorów do programów EFS, 3 pracowników w ramach 7 % Funduszu Pracy. Z roku na rok pozyskujemy coraz więcej funduszy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w tym również z funduszy europejskich, które są w sposób szczególny monitorowane i rozliczane. To z kolei przekłada się na ogrom pracy, czyli czynności administracyjno-biurowych m.in. takich jak: ankietowanie beneficjentów, prowadzenie ich dokumentacji osobowej przez doradcę, wdrażanie w każdym wypadku Indywidualnego Planu Działania, zawieranie umów, sprawdzanie wniosków, sporządzanie licznych i bardzo pracochłonnych raportów i sprawozdań w tym zakresie.

7.3. Dział Finansowo-Księgowy

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- ◆ planowanie środków budżetowych oraz środków Funduszu Pracy,
- ◆ kontrola dyscypliny budżetowej oraz kontrola dyscypliny wydatków Funduszu Pracy,
- ◆ prowadzenie księgowości budżetowej oraz Funduszu Pracy,
- ◆ obsługa kasowa Funduszu Pracy i budżetu, naliczanie i wypłata wynagrodzeń pracowników Urzędu,
- ◆ rozliczanie podatków, ZUS, sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw,
- ◆ rozliczanie środków finansowych Europejskiego Funduszu Społecznego oraz sporządzanie wniosków o ich refundację.

Wysokość środków finansowych ze wszystkich źródeł w związku z wykonywanymi zadaniami została wykazana w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy.

Zatrudnienie w tym dziale w 2010 r. wynosiło 4 pracowników etatowych (w tym Główny Księgowy) i 3 pracowników w ramach 7 % Funduszu Pracy. W Dziale Finansowo-Księgowym został w roku 2010 utrzymany poziom zatrudnienia z roku ubiegłego.

Wydatkowanie i rozliczanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu podlega bardzo szczegółowej kontroli, a środków z funduszy europejskich również audytowi, w związku z czym praca w tym zakresie jest bardzo odpowiedzialna i czasochłonna. Wymaga też specjalistycznej wiedzy zarówno księgowej jak też dotyczącej procedur związanych z realizacją programów unijnych. Stąd też wyłania się potrzeba odpowiedniego doboru stabilnej kadry i jej szkolenia.

7.4. Dział Organizacyjno-Administracyjny

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- ◆ organizacja pracy urzędu,
- ◆ prowadzenie spraw osobowych pracowników urzędu,
- ◆ kontrola dyscypliny pracy,
- ◆ szkolenie pracowników urzędu,
- ◆ sporządzanie sprawozdań statystycznych, analiz i informacji dotyczących pracowników Urzędu,
- ◆ administrowanie siecią komputerową i bazą danych,
- ◆ zapewnienie prawidłowego funkcjonowania i wykorzystania sprzętu komputerowego,

- ◆ przygotowanie sprawozdawczości oraz informacji dla potrzeb analizy rynku pracy,
- ◆ prowadzenie archiwum zakładowego,
- ◆ administrowanie majątkiem urzędu,
- ◆ zaopatrzenie pracowników urzędu w środki techniczno-biurowe,
- ◆ prowadzenie spraw z zakresu bhp, p. poż. i obrony cywilnej,
- ◆ przyjmowanie i wysyłanie korespondencji,
- ◆ obsługa centrali telefonicznej.

Zatrudnienie w tym dziale w 2010 r. wynosiło 4 pracowników etatowych tj.: kierownik działu, sekretarka, informatyk, archiwista. Każde z tych stanowisk zajmuje się określoną grupą zagadnień wymienionych wyżej. W omawianym okresie wysłano ogółem 13 108 szt. korespondencji w tym 9 640 szt. listów poleconych i 3 468 szt. listów zwykłych. Pracę tego działu wspomagało 2 pracowników zatrudnionych w ramach 7 % Funduszu Pracy tj. informatyk, sprzątaczką.

W 2010 r. prowadzono porządkowanie archiwum zakładowego i w porozumieniu z Archiwum Państwowym część dokumentów, które nie podlegają archiwizacji zostały protokolarnie przekazane na przemiał w ilości 6.5 mb akt. Pozostałe są odpowiednio opisywane i poukładane w pomieszczeniu przeznaczonym na archiwum. Prace te były wykonywane w 2010 r. przez dodatkowo zatrudnionego pracownika przez 2 miesiące.

Podobnie jak w roku ubiegłym, w miarę posiadanych środków finansowych następowała dalsza sukcesywna wymiana sprzętu komputerowego, który ze względów technicznych nie nadawał się do pracy w systemie. Proces ten musi być kontynuowany, aby zapewnić sprawne działanie całego systemu informatycznego, który jest podstawowym narzędziem pracy na wszystkich stanowiskach wzajemnie ze sobą poprzez system powiązanych. Jeśli chodzi o ilościowe zestawienie zakupów to przedstawia się to następująco:

komputery – 20 szt.

serwery – 1 szt.

przełącznik sieciowy – 1 szt.

urządzenia wielofunkcyjne – 10 szt.

W miesiącu sierpień 2010 Urząd Skarbowy w Kolbuszowej przekazał samochód osobowy marki FORD Escort z roku 1998 na rzecz PUP Kolbuszowa.

W miesiącu lipcu 2010 roku został wprowadzony do użytkowania nowy system informatyczny SYRIUSZ, który ma za zadanie usprawnić pracę pracowników oraz obsługę bezrobotnych.

Od 01.01.2010 w strukturach organizacyjnych Urzędu zostało utworzone Centrum Aktywizacji Zawodowej w skład którego weszły 2 Referaty: Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń oraz Referat Instrumentów Rynku Pracy. W związku z utworzeniem

CAZ przeprowadzono niezbędne remonty pomieszczeń biurowych (1b, 4, 6, 7, 16, 17, 18, 19, 20) w zakresie: wymiany wykładzin podłogowych, malowanie ścian i sufitów, wymianę osprzętu elektrycznego, oraz niezbędnego wyposażenia w postaci szaf na akta. Z pomieszczeń byłej kotłowni wygospodarowano nowe pomieszczenie biurowe o powierzchni 15m². Ogólny koszt wydatków na remont pomieszczeń CAZ wynosi 85 000 zł z tej kwoty 80% to środki przekazane przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej i 20% to środki przekazane przez Starostę Kolbuszowskiego.

Oceniając obsadę kadrową to uległa ona zmianie w stosunku do roku poprzedniego i utrzymywała się średnio na poziomie 47,7 pracowników. Przy wykonywaniu zadań ustawowych posiłkujemy się zatrudnieniem w ramach limitu 7 % Funduszu Pracy i stażami, ale to też nie rozwiązuje w pełni naszych problemów kadrowych. Zatrudnienie na umowach okresowych czy stażach nie daje stabilizacji, uniemożliwia szkolenie tych osób i powierzenie pracy na odpowiedzialnych stanowiskach. Obciąża się zatem w znacznej mierze pracowników etatowych. W ślad za odpowiedzialnością nie idą niestety płace. Przeciętne wynagrodzenie pracowników urzędu za 2010 r. wynosiło 2 215 zł brutto z kadra kierowniczą.

Niemniej jednak zadania w 2010 r. zostały wykonane w sposób prawidłowy, dzięki odpowiedzialności i zaangażowaniu pracowników oraz sprawności organizacyjnej kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych.