



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W KOLBUSZOWEJ**

**INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W 2009 ROKU
W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM**

Kolbuszowa, marzec 2010

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2009 roku w powiecie kolbuszowskim. 1

1.1. Poziom bezrobocia	1
1.1.1. Stan liczby bezrobotnych	1
1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem.....	2
1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych	3
1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi	4
1.1.5. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2009 roku.	5
1.2. Struktura bezrobocia.....	8
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku.....	8
1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	8
1.2.3. Bezrobotni według wieku.....	9
1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy	10
1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę	11
1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności	12
1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności.....	14
1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	17
1.2.9. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu	19
1.2.9.1. <i>Struktura niepełnosprawnych wg wykształcenia.</i>	19
1.2.9.2. <i>Struktura niepełnosprawnych wg wieku.</i>	20
1.2.9.3. <i>Struktura niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy.</i>	20
1.2.9.4. <i>Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg stopnia niepełnosprawności.</i>	20
2. Usługi rynku pracy	21
2.1. Pośrednictwo pracy.....	21
2.2. Usługi EURES	24
2.3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	25
2.4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.....	29
2.5. Szkolenia i przekwalifikowania	32
3. Instrumenty rynku pracy	37
3.1. Refundacja ze środków FP kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	37
3.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	41
4. Dodatkowe działania dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	44
4.1. Prace interwencyjne	44
4.2. Staże	46
4.3. Przygotowanie zawodowe.....	48
4.4. Prace społecznie-użyteczne	49
4.5. Roboty publiczne	51
5. Program realizowany w ramach środków EFS	52
6. Poziom i struktura wydatków z FP	53
7. Instytucjonalna obsługa rynku pracy	59
7.1. Referat ewidencji świadczeń	59
7.2. Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych	61
7.3. Referat Instrumentów Rynku Pracy	62
7.4. Dział Finansowo-Księgowy	63
7.5. Dział Organizacyjno-Administracyjny	63

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2009 roku w powiecie kolbuszowskim

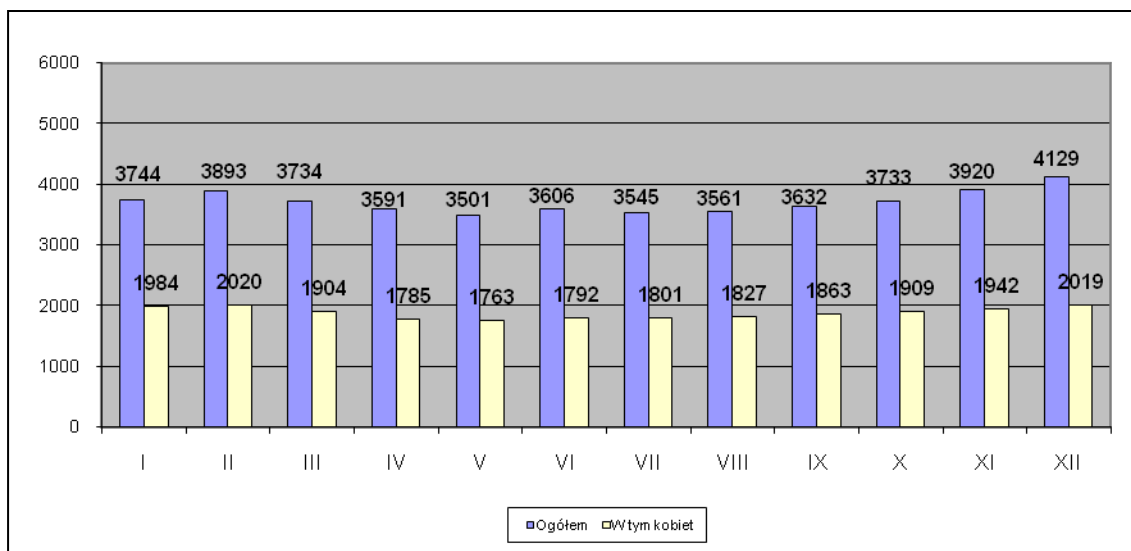
1.1. Poziom bezrobocia

1.1.1. Stan liczby bezrobotnych

Na dzień 31 grudnia 2009 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 4129 bezrobotnych w tym 2019 kobiet, co stanowi prawie 49 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca 2008 roku liczba bezrobotnych zwiększyła się o 655 osób tj. o prawie 19 % w tym bezrobotnych kobiet o 95 tj. o prawie 5 %.

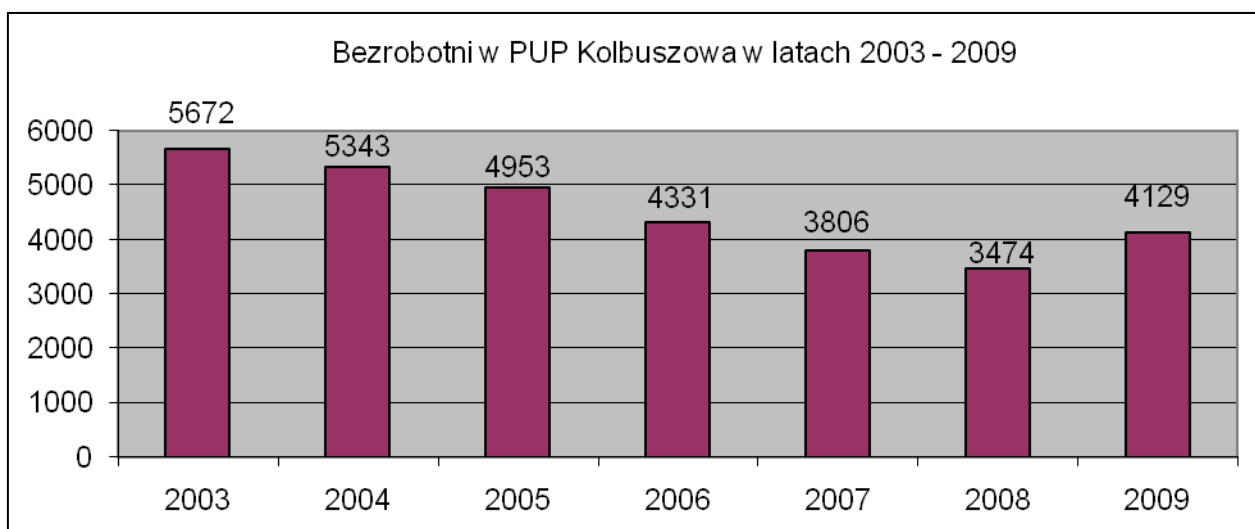
Poniższa tabela oraz wykres ilustrują stan liczby bezrobotnych na przestrzeni całego ubiegłego roku z podziałem na poszczególne miesiące.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Ogółem	3744	3893	3734	3591	3501	3606	3545	3561	3632	3733	3920	4129
W tym kobiet	1984	2020	1904	1785	1763	1792	1801	1827	1863	1909	1942	2019



Jak widać na powyższym wykresie w lutym nastąpił wzrost liczby bezrobotnych. Od marca pojawiła się tendencja spadkowa, która trwała do maja osiągając najniższy poziom tj. 3501. Liczba bezrobotnych w porównaniu do początku roku obniżyła się o 243 osoby. W czerwcu nastąpił wzrost, ale już w lipcu znów nastąpił nieznaczny spadek. Od sierpnia pojawiła się tendencja zwyżkowa która trwała do końca roku osiągając w grudniu poziom 4129. Liczba bezrobotnych na koniec roku była wyższa o 385 osób w porównaniu z liczbą zanotowaną na początku roku.

Poniższy wykres ilustruje stan bezrobotnych na przestrzeni siedmiu ostatnich lat tj. 2003-2009.



Porównując stan obecny do liczby osób bezrobotnych na przestrzeni siedmiu ostatnich lat tj. 2003-2009 zauważyć można, że od 2003 do 2008 roku nastąpił znaczny spadek liczby osób bezrobotnych, natomiast w omawianym 2009 roku nastąpił wzrost.

1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem

Na koniec roku 2009 liczba osób pracujących przed zarejestrowaniem wyniosła 2992 (w tym 1410 kobiet), z czego 197 osób (w tym 100 kobiet) zostało zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Ilość osób które nie pracowały przed zarejestrowaniem wyniosła 1137 w tym 609 kobiet.

Liczba bezrobotnych	IV kwartał 2008 r.	I kwartał 2009 r.	II kwartał 2009 r.	III kwartał 2009 r.	IV kwartał 2009 r.	Dynamika w 2009 r.	
						Rok	IV kw.
Poprzednio pracujący	2493	2735	2661	2631	2992	120	114
Niepracujący dotychczas	981	999	945	1001	1137	116	114

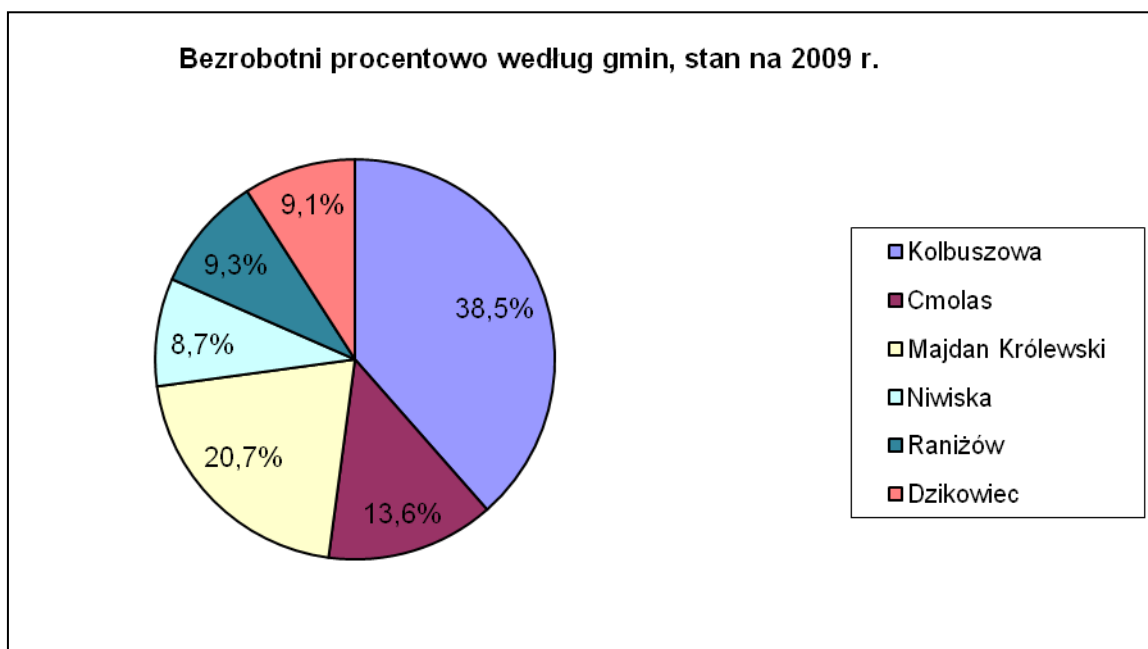
Z danych z tabeli wynika, że ilość osób pracujących przed zarejestrowaniem w ciągu 2009 roku zwiększyła się o 499 osób, natomiast w stosunku do kwartału poprzedniego liczba ta wzrosła o 361 osób.

Liczba osób dotychczas niepracujących zwiększyła się o 156 osób w porównaniu do roku 2008, natomiast w porównaniu z III kwartałem 2009 wzrosła o 136 osób. Powyższe

wartości pokazują, że mamy do czynienia z tendencją zwiększania się grupy osób poprzednio pracujących oraz grupy osób bez żadnego doświadczenia zawodowego.

1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych

Nazwa	Razem	W tym kobiety	%
Kolbuszowa	1590	793	38,51
Cmolas	562	282	13,61
Majdan Królewski	856	418	20,73
Niwiska	360	182	8,72
Raniżów	386	166	9,35
Dzikowiec	375	178	9,08
Ogółem	4129	2019	100,00



Stopa bezrobocia w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy wyniosła na koniec roku 2009 – 16,9 % - w stosunku do roku ubiegłego nastąpił wzrost o 1,8 %.

Największy udział bezrobotnych w ogólnej liczbie występuje w mieście i gminie Kolbuszowa – 38,5 % oraz w gminie Majdan Królewski – 20,7 %, najmniejszy zaś w gminie Niwiska 8,7 %, gminie Dzikowiec 9,1 oraz gminie Raniżów – 9,4 %.

W porównaniu do roku poprzedniego 2008 największe zmiany w procentowym udziale liczby bezrobotnych nastąpiły w gminach:

- Kolbuszowa - wzrost o prawie 1,2 %,
- Dzikowiec - wzrost o ponad 0,7 %,
- Raniżów - spadek o prawie 0,5 %.

W gminach Cmolas, Majdan Królewski nastąpiły nieznaczne zmiany. W gminie Niwiska udział procentowy liczby bezrobotnych zamieszkałych na tym terenie nie uległ zmianie.

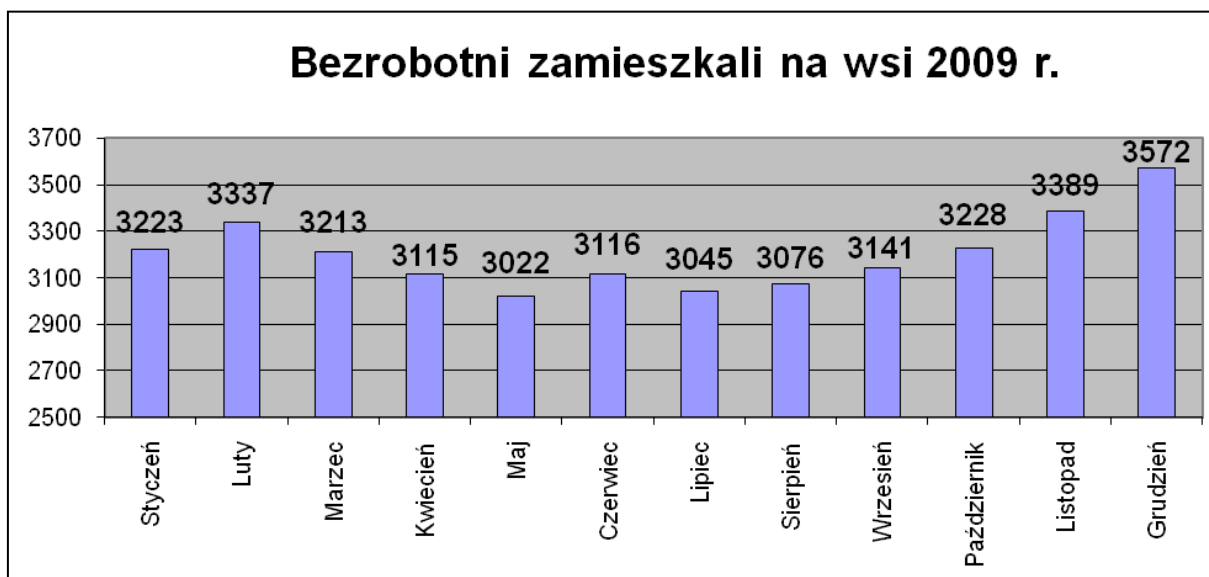
Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkuje na terenie gminy Kolbuszowa - 1590 osób i w gminie Majdan Królewski – 856 osób, najmniej natomiast na terenie gminy Niwiska tj. 360 osób, gminy Dzikowiec – 375, gminy Raniszów – 386 osób oraz gminy Cmolas – 562 osoby.

1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi

Na koniec 2009 roku zarejestrowanych było 3572 osoby zamieszkałe na wsi (w tym 1755 kobiet), co stanowi 87 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, pozostałe 13 % to bezrobotni zamieszkali na terenie miasta Kolbuszowa. Kobiety stanowią 87 % populacji zamieszkałej na wsi.

Z ogólnej liczby 3572 osób zamieszkałych na wsi tylko 746 osób posiadało gospodarstwo rolne (do 2 ha przeliczeniowych), co stanowi 21 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi podobnie jak w 2008 roku. W 2009 roku zarejestrowało się 4621 osób zamieszkujących na wsi, co stanowi 84 % ogółu bezrobotnych nowo zarejestrowanych w tym okresie. W stosunku do roku 2008 liczba bezrobotnych rejestrujących się zamieszkałych na wsi wzrosła o 600 osób.

Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowią 79 % ogółu zarejestrowanych zamieszkałych na wsi. Wartość ta zmalała o 5 % w stosunku do roku 2008 roku.



1.1.5. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2009 roku.

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2009 r.

Miesiąc	Nowo rejestrowani			Wyrejestrowani		
	Ogółem	Z prawem do zas.	Bez prawa do zas.	Ogółem	Podjęcie pracy	Nie potwierdzenie gotowości
Styczeń	587	135	452	317	111	135
Luty	482	93	389	333	116	142
Marzec	361	78	283	520	134	169
Kwiecień	417	111	306	560	205	163
Maj	390	86	304	480	119	185
Czerwiec	428	85	343	323	113	81
Lipiec	515	113	402	576	148	255
Sierpień	418	75	343	402	129	144
Wrzesień	526	92	434	455	185	149
Październik	485	107	378	384	143	158
Listopad	457	102	355	270	97	111
Grudzień	445	148	297	236	94	94
Razem	5511	1225	4286	4856	1594	1786

W roku 2009 zarejestrowano ogółem 5511 bezrobotnych (o 642 osoby więcej niż w 2008 roku) w tym 2430 kobiet (o 121 więcej niż w 2008 roku), co stanowi 44 % ogółu nowo rejestrowanych bezrobotnych.

Miesiąc	Nowo rejestrowane kobiety			Wyrejestrowane kobiety		
	Kobiety ogółem	Z prawem do zas.	Bez prawa do zas.	Kobiety ogółem	Podjęcie pracy	Nie potwierdzenie gotowości
Styczeń	245	51	194	185	48	77
Luty	216	31	185	180	56	64
Marzec	142	30	112	258	71	76
Kwiecień	154	38	116	273	82	67
Maj	181	30	151	203	40	80
Czerwiec	170	30	140	141	33	35
Lipiec	255	47	208	246	50	104
Sierpień	209	44	165	183	41	55
Wrzesień	262	45	217	226	91	64
Październik	231	45	186	185	68	78
Listopad	172	41	131	139	48	43
Grudzień	193	49	144	116	53	43
Razem	2430	481	1949	2335	681	786

W wymienionym okresie wyłączono z ewidencji 4856 bezrobotnych (w tym 2335 kobiet) tj. o 345 mniej niż w 2008 roku, czyli „odpływ” bezrobotnych był o 655 osób mniejszy niż „napływ”. W roku poprzednim „odpływ” był większy o 332 osoby niż „napływ”. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w miesiącach:

- styczniu - 587 osób (w tym 245 kobiet);
- lutym – 482 osoby (w tym 216 kobiet);
- lipcu - 515 osób (w tym 255 kobiet);
- wrześniu - 526 osób (w tym 262 kobiety);
- października - 485 osób (w tym 231 kobiet);
- listopadzie – 457 osób (w tym 172 kobiety).

W roku 2009 rejestrowano średnio 459 bezrobotnych miesięcznie (w 2008 r. liczba ta wyniosła 406).

Wśród wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w 2009 roku 1594 osoby (w tym 681 kobiet) podjęło pracę zawodową, co stanowi prawie 33 % ogółu wyłączonych z ewidencji w 2009 r. W porównaniu do 2008 r. jest to o 249 osób mniej.

Dużą grupę osób bezrobotnych, bo aż 1786 czyli prawie 37 % wyłączonych z ewidencji (w tym 786 kobiet) wykreślono z ewidencji z powodu braku gotowości do podjęcia pracy, jest to o 210 osób mniej niż w 2008 roku (zgłoszono 265 wyjazdów za granicę co stanowi 15 % wyłączonych z ewidencji z powodu braku gotowości do podjęcia pracy).

Stopa bezrobocia w % w poszczególnych miesiącach 2009 r.

Miesiąc	Powiat	Województwo	Kraj
Styczeń	15,5	14,0	10,4
Luty	16,0	14,4	10,9
Marzec	15,5	14,6	11,1
Kwiecień	15,0	14,3	10,9
Maj	14,7	14,1	10,7
Czerwiec	15,1	14,0	10,6
Lipiec	14,9	14,2	10,7
Sierpień	14,9	14,3	10,8
Wrzesień	15,2	14,5	10,9
Październik	15,5	14,6	11,1
Listopad	16,2	15,1	11,4
Grudzień	16,9	15,5	11,9

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w województwie podkarpackim oraz jego podregionach i powiatach w XII 2009 r.

WOJEWÓDZTWA, PODREGIONY I POWIATY	Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach	Stopa bezrobocia (do aktywnych zawodowo) w %
WOJ. PODKARPACKIE	141,9	15,5
<i>Podregion krośnieński</i>	34,9	17,0
Bieszczadzki	2,1	24,5
Brzozowski	6,7	24,8
Jasielski	9,6	18,6
Krośnieński	6,4	17,6
Sanocki	5,3	13,8
Leski	2,6	24,6
m. Krosno	2,2	6,8
<i>Podregion przemyski</i>	31,2	18,7
Jarosławski	9,5	18,1
Lubaczowski	4,5	18,9
Przemyski	5,6	21,1
Przeworski	6,2	17,4
m. Przemyśl	5,4	18,9
<i>Podregion rzeszowski</i>	35,4	12,7
Kolbuszowski	4,1	16,9
Łańcucki	5,2	15,8
Ropczycko- Sędziszowski	5,1	16,3
Rzeszowski	7,8	12,9
Strzyżowski	5,8	21,8
m. Rzeszów	7,4	7,2
<i>Podregion tarnobrzeski</i>	40,6	15,3
Dębicki	6,9	12,3
Leżajski	5,3	18,8
Mielecki	8,8	14,0
Nizański	5,7	23,5
Stalowowolski	7,1	14,2

1.2. Struktura bezrobocia

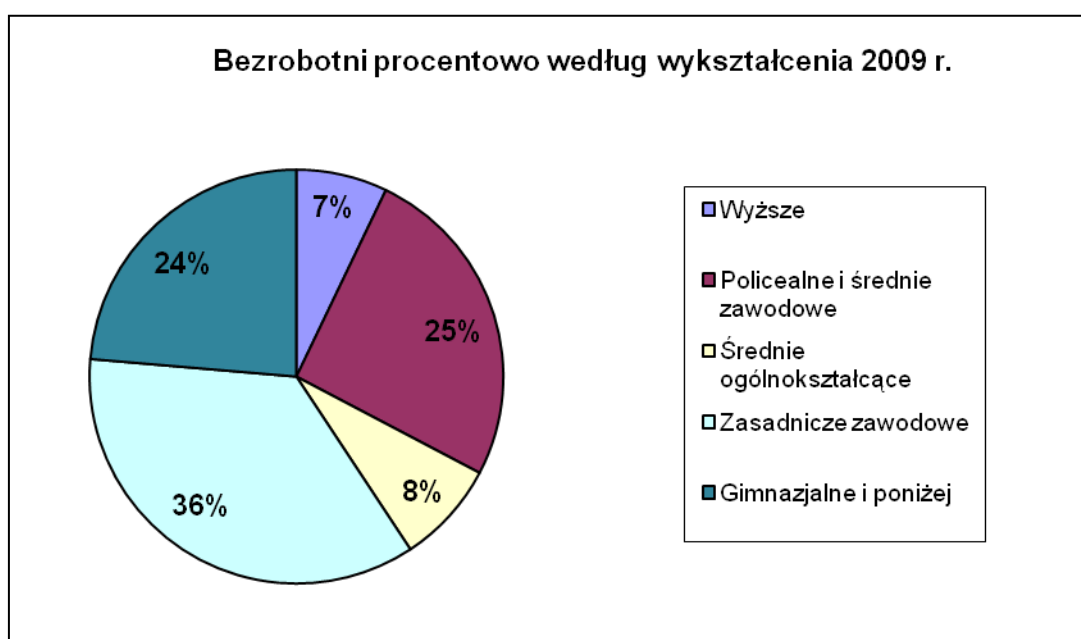
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Według stanu na koniec 2009 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 3253 bezrobotnych bez prawa do zasiłku, co stanowi prawie 79 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 1658 kobiet co stanowi ponad 82 % ogółu zarejestrowanych kobiet. W stosunku do analogicznego okresu tj. 2008 roku ilość bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku wzrosło o 362 osoby, natomiast ilość kobiet spadła o 33 kobiety.

1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Struktura bezrobotnych według wykształcenia na dzień 31.12.2009 roku, w ogólnej liczbie 4129 bezrobotnych:

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
Wyższe	294	208	7,12
Policealne i średnie zawodowe	1056	590	25,58
Średnie ogólnokształcące	331	216	8,02
Zasadnicze zawodowe	1472	633	35,65
Gimnazjalne i poniżej	976	372	23,64



W porównaniu do końca 2008 roku najbardziej znacząca zmiana nastąpiła w grupie osób bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe. Liczba osób bezrobotnych z takim wykształceniem zwiększyła się o 250 osób. Znaczący wzrost nastąpił również w grupie osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe o 211 osób. W grupie osób z wykształceniem wyższym nastąpił wzrost o 82 osoby. W grupach osób o wykształceniu średnim ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i poniżej nastąpił wzrost o 56 osób.

Jak wynika z powyższego zestawienia największy udział wśród osób zarejestrowanych posiadają bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym którym trudno podjąć pracę zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami. Znaczącą ilość osób stanowią również bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej.

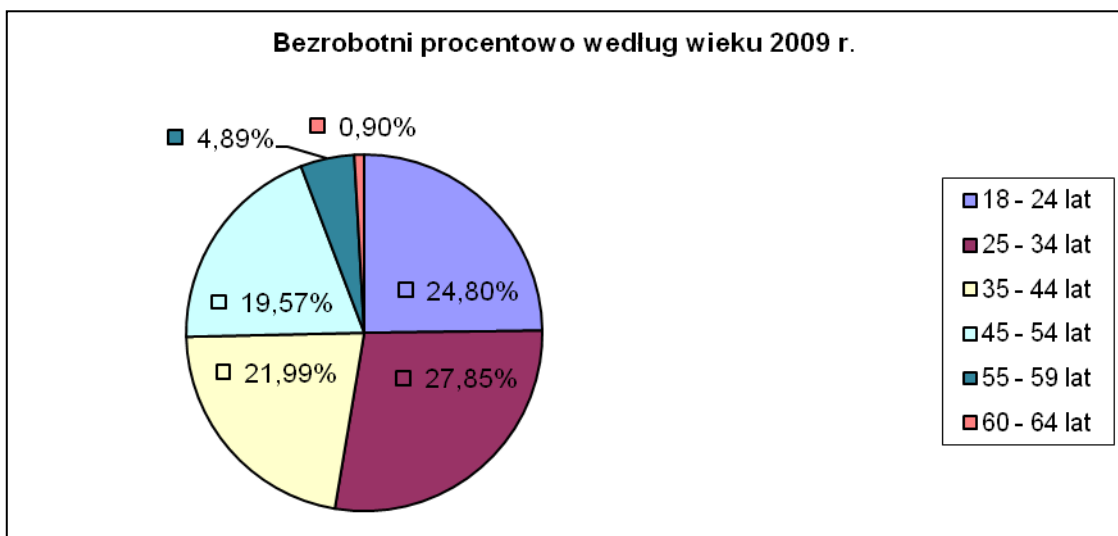
Wśród ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych według poziomu wykształcenia, kobiety stanowią:

- z wykształceniem wyższym – 71 % ogółu,
- z policealnym i średnim zawodowym – 56 % ogółu,
- z średnim ogólnokształcącym – 65 % ogółu,
- z zasadniczym zawodowym – 43 % ogółu,
- z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 38 % ogółu.

1.2.3. Bezrobotni według wieku

Na koniec 2009 roku w poszczególnych przedziałach wiekowych zarejestrowanych było:

Przedział wiekowy	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
18 - 24 lat	1024	452	24,80
25 - 34 lat	1150	661	27,85
35 - 44 lat	908	498	21,99
45 - 54 lat	808	351	19,57
55 - 59 lat	202	57	4,89
60 - 64 lat	37	0	0,90



Z przedstawionych danych wynika, że najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (1150 osób – prawie 28 % ogółu bezrobotnych).

Liczne grupy stanowią również bezrobotni:

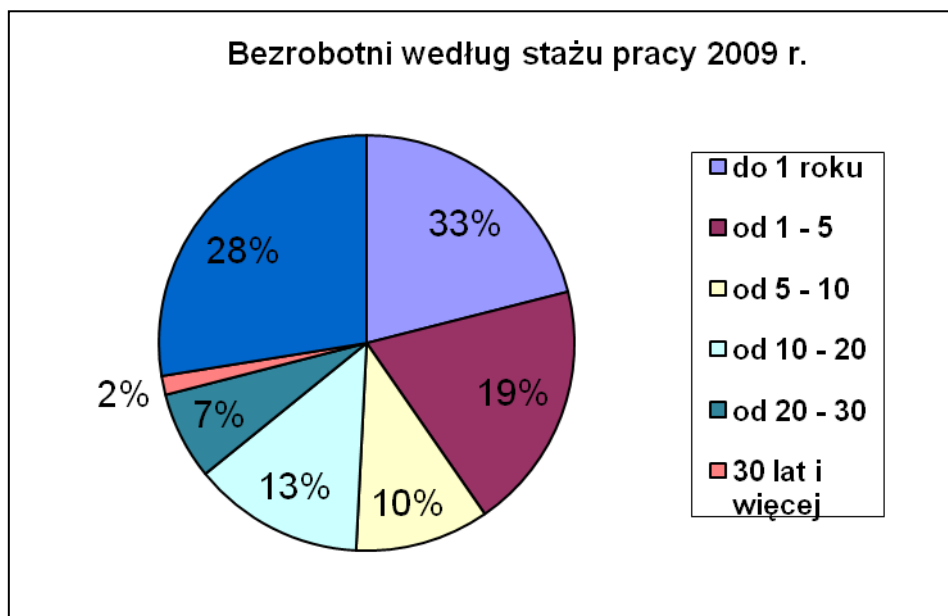
- w wieku od 18 do 24 lat (1024 osoby, co stanowi prawie 25 % ogółu),
- w wieku od 35 do 44 lat (908 osób, co stanowi prawie 22 % ogółu),
- w wieku od 45 do 54 lat (808 osób, co stanowi prawie 20 % ogółu bezrobotnych).

Z ogólnej liczby bezrobotnych w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat kobiety stanowią 44 %, w przedziale od 25 do 34 lat stanowią 57 %, w przedziale od 35 do 44 lat – 55 %, w przedziale od 45 do 54 lat – 43 %, a w przedziale od 55 do 59 lat – 28 %.

1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy

Na koniec 2009 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które przed zarejestrowaniem się nie pracowały (prawie 28 %) oraz osoby, które przed zarejestrowaniem się uprzednio pracowały do 1 roku (ponad 21 %). Najmniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż pracy powyżej 30 lat (ponad 1 %) oraz od 20 - 30 lat (niecałe 7 %).

Staż pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiety	Procent ogółu bezrobotnych
do 1 roku	868	503	21,02
od 1 – 5	799	342	19,35
od 5 – 10	431	212	10,44
od 10 – 20	551	255	13,34
od 20 – 30	282	89	6,83
30 lat i więcej	61	9	1,48
bez stażu	1137	609	27,54

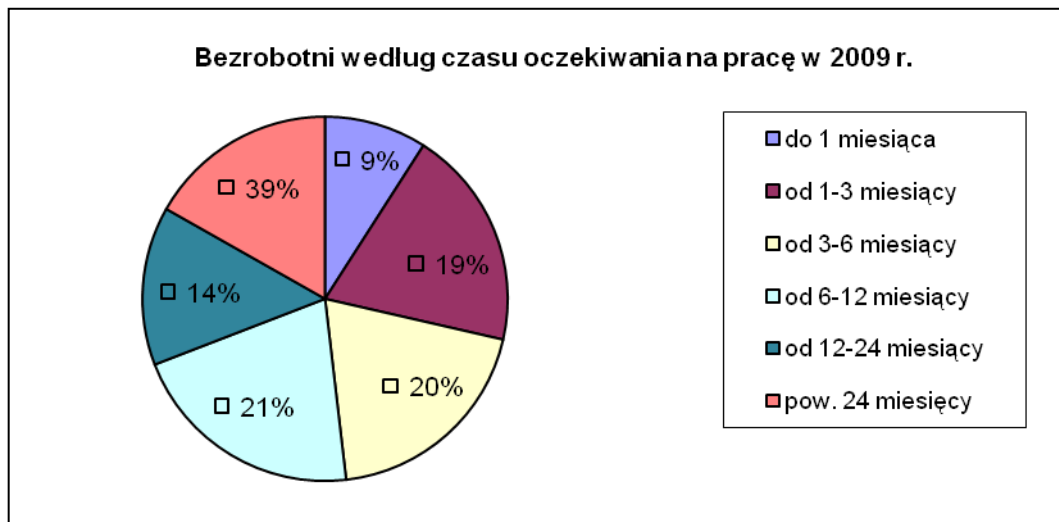


Z ogólnej liczby bezrobotnych według stażu pracy do 1 roku, kobiety stanowią 58 %, od 1 do 5 lat stażu pracy – 43 %, od 5 do 10 lat – 49 %, od 10 do 20 lat – 46 %, od 20 do 30 lat – 32 %, 30 lat i więcej – 15 % oraz bez stażu – 54 %.

1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę

Według stanu na koniec 2009 roku struktura osób bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę przedstawia się następująco:

Czas oczekiwania na pracę	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych kobiet
do 1 miesiąca	375	167
od 1-3 miesięcy	805	319
od 3-6 miesięcy	808	412
od 6-12 miesięcy	867	400
od 12-24 miesięcy	580	282
pow. 24 miesięcy	694	439



Największą grupę stanowią bezrobotni pozostający bez pracy od 6 do 12 miesięcy. Jest to grupa 867 osób, co stanowi 21 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (wzrost o 373 osoby w porównaniu do roku 2008). W stosunku do roku 2008 znaczny wzrost można zauważyć także w grupie osób oczekujących na pracę w przedziale od 3 do 6 miesięcy - 808 osób (wzrost o 209 osób) oraz w grupie osób oczekujących na pracę w przedziale od 12 do 24 miesięcy - 580 osób (wzrost o 190 osób). Znaczny spadek natomiast nastąpił w grupie osób oczekujących na pracę powyżej 24 miesięcy – 694 osoby tj. spadek o 249 osób. W pozostałych grupach nastąpił wzrost, ale znacznie mniejszy niż w omawianych grupach.

1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Na koniec roku 2009 populacja bezrobotnych, którzy pracowali przed zarejestrowaniem wyniosła 2992 osoby tj. 72 % ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do stanu na koniec 2008 roku liczba tych osób zwiększyła się o 499 osób tj. o prawie 17 %.

Wśród bezrobotnych poprzednio pracujących:

- 421 osób (tj. 14,1 %) pracowało wcześniej w zakładach sektora prywatnego,
- 925 osób (tj. 30,9 %) w zakładach sektora publicznego,
- 1646 (tj. 55,0 %) osób w zakładach o niezidentyfikowanym rodzaju działalności (brak dokładnych informacji na dokumentach przedłożonych w urzędzie pracy)

Bezrobotni poprzednio pracujący według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Wyszczególnienie	Bezrobotni poprzednio pracujący wg stanu na 31.12.2009	w tym: ze zwolnień z przyczyn dot. zakładu pracy	Oferty pracy zgłoszone w I i II półr. 2009 roku
Ogółem	2992	197	744
W tym sekcje:			
przetwórstwo przemysłowe	498	49	131
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	245	14	109
budownictwo	143	7	54
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	109	0	68
pozostała działalność usługowa	101	17	13
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	56	3	62
edukacja	42	1	68
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	39	1	4
gospodarstwa domowe zatrudniająca pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	19	0	1
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	16	0	20
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	15	0	40
transport i gospodarka magazynowa	14	0	32
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	13	2	38
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	10	0	34
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	10	1	29
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	4	0	28
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3	0	1
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	3	0	2
górnictwo i wydobywanie	3	0	3
informacja i komunikacja	3	0	7
organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0

Najwięcej bezrobotnych pracowało poprzednio w zakładach pracy należących do sekcji: przetwórstwo przemysłowe (16,6 %), handel i naprawy pojazdów (8,2 %), budownictwo (4,8 %), administracja publiczna i obrona narodowa (3,6 %), działalność usługowa (3,4 %), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (1,9 %), edukacja (1,4 %), rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (1,3 %).

Najmniej natomiast w zakładach pracy zaliczonych do sekcji: informacja i komunikacja, górnictwo i wydobywanie, wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych, działalność związana z obsługą rynku nieruchomości, działalność finansowa i ubezpieczeniowa, działalność w zakresie usług administrowania, dostawa wody i gospodarowanie ściekami i odpadami, działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, transport i gospodarka magazynowa, działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników poniżej 1 % ogółu bezrobotnych poprzednio pracujących.

1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności

Zawody i specjalności	Stan na 31.12.2009	Procent ogółu zarejestrowanych bezrobotnych
Ogólna liczba zarejestrowanych bezrobotnych	4129	X
<i>Bez zawodu</i>	623	15,1
Sprzedawca	238	5,8
Krawiec	233	5,6
Ślusarz	174	4,2
Technik mechanik	117	2,8
Murarz	109	2,6
Obuwnik przemysłowy	99	2,4
Kucharz	95	2,3
Robotnik budowlany	85	2,1
Tokarz	82	2,0
Technik rolnik	75	1,8
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	63	1,5
Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	61	1,5
Stolarz	58	1,4
Posadzkarz	57	1,4
Stolarz meblowy	51	1,2
Piekarz	44	1,1
Technik technologii drewna	38	0,9
Mechanik pojazdów samochodowych	38	0,9
Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej [zawód szkolny: Rolnik]	36	0,9
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	34	0,8

Mechanik samochodów osobowych	34	0,8
Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych	34	0,8
Pracownik biurowy [zawód szkolny: Technik prac biurowych]	30	0,7
Technik budownictwa	30	0,7
Kucharz małej gastronomii	30	0,7
Cieśla	28	0,7
Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego	27	0,7
Organizator agrobiznesu [zawód szkolny: Technik agrobiznesu]	27	0,7
Szwaczka	26	0,6
Betoniarz	26	0,6
Pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	26	0,6
Kelner	24	0,6
Sprzątaczk	24	0,6
Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	23	0,6
Mechanik samochodów ciężarowych	22	0,5
Ekonomista	21	0,5
Specjalista administracji publicznej	21	0,5
Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	21	0,5
Stolarz budowlany	21	0,5
Monter sprzętu gospodarstwa domowego	20	0,5
Kierowca samochodu ciężarowego	20	0,5
Magazynier	19	0,5
Frezer	19	0,5
Robotnik leśny	18	0,4
Monter instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim	18	0,4
Operator maszyn rolniczych	16	0,4
Monter instalacji wodociagowych i kanalizacyjnych	15	0,4
Pozostali cieśle, stolarze budowlani i pokrewni	15	0,4
Technik elektronik	15	0,4
Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	14	0,3
Malarz budowlany	13	0,3
Spawacz ręczny gazowy	13	0,3
Elektromonter instalacji elektrycznych	13	0,3
Cukiernik	12	0,3
Kosmetyczka [zawód szkolny: Technik usług kosmetycznych]	12	0,3
Dozorca	12	0,3
Pedagog	12	0,3
Pracownik ochrony mienia i osób	12	0,3
Pomoc kuchenna	11	0,3
Opiekunka domowa	11	0,3
Socjolog	11	0,3
Technik informatyk	11	0,3
Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	11	0,3
Robotnik gospodarczy	11	0,3
Pozostali ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów i pokrewni	10	0,2
Asystent rachunkowości [zawód szkolny: Technik rachunkowości]	10	0,2
Robotnik placowy	10	0,2
Betoniarz zbrojarz	10	0,2
Pakowacz	10	0,2
technik leśnik	10	0,2
Księgowy [samodzielny]	10	0,2
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	10	0,2
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	9	0,2
Biolog	9	0,2

Meliorant	9	0,2
Drwal	9	0,2
Rolnik pracujący na własne potrzeby	8	0,2
Opiekunka dziecięca	8	0,2
Technik hodowca zwierząt	8	0,2
Pozostali mechanicy - monterzy maszyn i urządzeń	8	0,2
Technik technologii odzieży	8	0,2
Monter izolacji budowlanych	8	0,2
Elektromonter [elektryk] zakładowy	7	0,2
Dietetyk	7	0,2
Kamieniarz	7	0,2
Elektromechanik sprzętu gospodarstwa domowego	7	0,2
Nauczyciel j. obcego	7	0,2
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali	7	0,2
Palacz pieców zwykłych	7	0,2
Pilarz	7	0,2
Rolnik upraw mieszanych	6	0,1
Zaopatrzeniowiec	6	0,1
Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	6	0,1
Nauczyciel j. polskiego	6	0,1
technik ogrodnik	6	0,1
Dziewiarz	6	0,1
Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	6	0,1
Robotnik magazynowy	6	0,1
Pozostali technicy mechanicy	6	0,1
technik farmaceutyczny	5	0,1
Siostra PCK	5	0,1
Monter elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego	5	0,1
Kierowca samochodu osobowego	5	0,1
Nauczyciel matematyki	5	0,1
Pozostali technicy gdzie indziej niesklasyfikowani	5	0,1
Rzeźnik wędliniarz	5	0,1
Sekretarka	5	0,1
Fizjoterapeuta	5	0,1
Politolog	5	0,1
Pozostali specjaliści administracji publicznej	5	0,1
Bufetowy [barman]	5	0,1
Szlifierz metali	5	0,1

Na koniec grudnia 2009 r. największą liczbę bezrobotnych odnotowano w następujących zawodach:

- Sprzedawca 238 osób (tj. 5,8 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Krawiec 233 osoby (tj. 5,6 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Ślusarz 174 osoby (tj. 4,2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik mechanik 117 osób (2,8 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Murarz 109 osób (tj. 2,6 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Obuwnik przemysłowy 99 osób (tj. 2,4 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Kucharz 95 osób (tj. 2,3 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Robotnik budowlany 85 osób (2,1 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Tokarz 82 osoby (tj. 2,0 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik rolnik 75 osób (1,8 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik żywienia i gospodarstwa domowego 63 osoby (1,5 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista] 61 osób (tj. 1,5 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Stolarz 58 osób (tj. 1,4 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Posadzkarz 57 osób (tj. 1,4 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Stolarz meblowy 51 osób (tj. 1,2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Piekarz 44 osoby (tj. 1,1 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,

Znaczną kategorię tj. 15,1 % stanowili bezrobotni zarejestrowani jako osoby bez zawodu (623 osób).

W pozostałych zawodach nie ujętych w tabeli liczba bezrobotnych kształtowała się od 4 do 0.

1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W art. 49 Ustawy z 20.04.2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymienione są grupy osób bezrobotnych, które uznane są za osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Poniższe zestawienie obrazuje bilans bezrobotnych w poszczególnych grupach w roku 2009.

	Nowo zarejestrowani w 2009	Podjęli pracę		Stan na 31.12.2009		% ogółu wyrejestrowanych z powodu podjęcia pracy
		ogółem	kobiet	ogółem	kobiet	
Do 25 roku życia	2115	826	217	1024	452	51,82
Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	185	53	30	69	49	3,32
Długotrwale bezrobotne	1926	440	242	2011	1127	27,60
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	290	X	52	X	427	3,26
Powyżej 50 roku życia	564	133	28	599	203	8,34
Bez kwalifikacji zawodowych	1017	212	84	719	339	13,30
Bez doświadczenia zawodowego	2232	454	229	1319	692	28,48
Bez wykształcenia średniego	2720	728	211	2448	1005	45,67
Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	120	23	19	120	102	1,44
Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	14	0	0	12	0	0,00
Niepełnosprawni	289	62	29	179	74	3,89

1.2.9. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu

Według stanu na dzień 31.12.2009 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było ogółem 179 osób niepełnosprawnych, w tym 74 kobiety. Z tej ogólnej liczby 46 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych, a 150 osób poprzednio pracowało. Większość zarejestrowanych osób zamieszkuje na wsi – 150 osób, a 43 z nich posiada gospodarstwo rolne.

Miesiąc	Ogółem nowo rejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych	W tym kobiet
Styczeń	30	13
Luty	27	13
Marzec	25	9
Kwiecień	20	6
Maj	14	6
Czerwiec	27	11
Lipiec	20	10
Sierpień	23	11
Wrzesień	32	20
Październik	19	6
Listopad	22	9
Grudzień	30	13
Razem	289	127

W roku 2009 zarejestrowało się 289 osób niepełnosprawnych bezrobotnych w tym 127 kobiet.

1.2.9.1. Struktura niepełnosprawnych wg wykształcenia.

Wykształcenie	Wyższe	Policealne i średnie zaw.	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne	Podstawowe i podstawowe nieukończone
Niepełnosprawni bezrobotni	2	24	5	71	4	73
Niepełnosprawni poszukujący pracy	5	9	3	10	0	6

1.2.9.2. Struktura niepełnosprawnych wg wieku.

Przedział wiekowy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni Poszukujący Pracy
18-24 lat	14	4
25-34 lat	31	13
35-44 lat	36	4
45-54 lat	66	5
55-59 lat	27	7
60 i więcej lat	5	0

1.2.9.3. Struktura niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy.

Czas pozostawania bez pracy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy
do 1 miesiąca	16	1
1-3 miesięcy	31	4
3-6 miesięcy	36	10
6-12 miesięcy	37	9
12-24 miesięcy	24	5
pow.24 miesięcy	35	4
Ogółem	179	33

1.2.9.4. Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg stopnia niepełnosprawności.

Stopień niepełnosprawności	Znaczny	Umiarkowany	Lekki
Niepełnosprawni Bezrobotni	5	62	112
Niepełnosprawni poszukujący pracy	7	20	6

2. Usługi rynku pracy

2.1. Pośrednictwo pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2009r. działał w oparciu o znowelizowaną ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Nowelizacja weszła w życie z dniem 01.02.2009r.

Był to również drugi rok obowiązywania standardów usług rynku pracy uregulowanych dwoma rozporządzeniami:

- w sprawie standardów usług rynku pracy,
- w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy.

Przepisy te w sposób szczegółowy określiły zasady realizacji podstawowych usług rynku pracy, tj.:

- pośrednictwa pracy,
- usług EURES,
- poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej,
- pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy (klub pracy),
- organizacji szkoleń.

Lokalny rynek pracy w omawianym okresie charakteryzował się wzrastającą co miesiąc ilością osób rejestrujących się jako osoby bezrobotne. Na dzień 31.12.2009r. w tut. Urzędzie zarejestrowanych było 4129 osób bezrobotnych.

Z drugiej zaś strony, jako pozytywny należy uznać fakt braku zwolnień grupowych na terenie działania tut. Urzędu związanych z kryzysem ekonomicznym, który dotknął naszą gospodarkę a w ślad za tym również rynek pracy.

W 2009r. do tut. Urzędu pracodawcy zgłosili ogółem 1153 oferty pracy. W tej liczbie znajdowały się również oferty pracy subsydiowanej tj.: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy oraz prace społecznie użyteczne. Te ostatnie są formą aktywizacji osób bezrobotnych będących jednocześnie beneficjentami opieki społecznej. Z tej formy aktywizacji skorzystały następujące samorządy: Urząd Miasta i Gminy Kolbuszowa, Gmina Dzikowiec, Gmina Raniżów oraz Gmina Majdan Królewski.

Dla porównania w latach poprzednich tut. urząd dysponował następującą ilością ofert pracy:

2004r.	- 1012
2005r.	- 1374
2006r.	- 997
2007r.	- 1007
2008r.	- 1137
2009r.	- 1153

Poniższe zestawienie przedstawia oferty pracy zgłoszone w 2009r. w rozbiciu na gminy:

1.	Miasto i Gmina Kolbuszowa	- 659
2.	Gmina Majdan Królewski	- 59
3.	Gmina Cmolas	- 77
4.	Gmina Niwiska	- 70
5.	Gmina Dzikowiec	- 49
6.	Gmina Raniżów	- 46
7.	Spoza działania tut. Urzędu	- 157

Realizując wyżej wymienione oferty pracy pośrednicy pracy skierowali na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców 1181 osób zarówno bezrobotnych jak również poszukujących pracy. W tej grupie znalazło się 690 kobiet.

Z grupy w/w skierowanych do pracodawców osób, które skorzystały z przedstawionych im ofert ostatecznie zaktywizowanych zostało 930 aktywnych na rynku pracy osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W tej grupie znalazło się 664 kobiety.

Najwięcej wolnych miejsc pracy zgłoszono w takich zawodach jak: pracownik biurowy, pracownik I lub II stopnia wykonujący zadania w ramach prac interwencyjnych, sprzedawca, robotnik gospodarczy, robotnik budowlany, opiekunka dziecięca, kasjer handlowy, magazynier.

W trakcie realizacji swoich zadań pośrednicy pracy w porozumieniu z pracodawcami zwizytowali 88 zakładów pracy. Jest to forma współdziałania urzędów z pracodawcami, która ma na celu nawiązanie bliższej współpracy z pracodawcami, zapoznanie się ze specyfiką oraz charakterem działalności firmy. Z drugiej zaś strony ma dostarczyć pracodawcy informacji na temat form i możliwości pomocy oferowanej ze strony urzędu pracy w oparciu o przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Pracodawcy w rozmowach z pośrednikami informowali o swoich problemach i obawach

związanych z kryzysem gospodarczym. Niejednokrotnie sprowadzało się to do spadku sprzedaży, konieczności wstrzymania się z zatrudnieniem nowych pracowników oraz potrzeby szukania oszczędności.

W tej sytuacji pracodawcy oczekiwali wsparcia ze strony urzędu pracy w postaci aktywnych form takich jak: staże, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, roboty publiczne, prace interwencyjne, szkolenia osób bezrobotnych oraz pomocy w znalezieniu odpowiednich pracowników w ramach niesubsydiowanych ofert pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w porozumieniu z ośrodkami pomocy społecznej skierował do wykonywania prac społecznie użytecznych 72 bezrobotnych korzystających ze wsparcia tych ośrodków. Z tej formy aktywizacji swoich beneficjentów skorzystały ośrodki pomocy społecznej w: Kolbuszowej, Majdanie Królewskim, Raniżowie oraz Dzikowcu.

W 2009r. pośrednicy pracy zorganizowali 7 giełd pracy dla pracodawców, którzy w ramach jednej oferty pracy zgłosili większą liczbę wolnych miejsc pracy. Udział w nich wzięło ogółem 92 osoby. Spośród uczestników tej formy realizacji ofert ostatecznie zatrudnionych zostało ogółem 18 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej z pozytywnym skutkiem stosuje tą formę realizacji ofert pracy. Spotkanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy z potencjalnym pracodawcą pozwala w bezpośredniej rozmowie sprecyzować i określić treść zgłoszonej przez pracodawcę oferty pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wzorem lat ubiegłych realizował oferty pracy dla osób niepełnosprawnych. Zmieniające się przepisy ustawy o rehabilitacji i zatrudnieniu osób niepełnosprawnych powodują coraz mniejsze zainteresowanie zatrudnianiem tej kategorii osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2009r. do tut. Urzędu wpłynęło ogółem 9 ofert pracy dla tej kategorii osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Wolne miejsca pracy dotyczyły następujących zawodów i stanowisk: przedstawiciel handlowy, pracownik biurowy, agent celny, pośrednik ubezpieczeniowy, robotnik gospodarczy, kamieniarz, pracownik utrzymania ruchu oraz magazynier.

2.2. Usługi EURES

W **2009** roku tut. Urząd dysponował również ofertami pracy za granicą w ramach sieci EURES.

Zasady korzystania z usług sieci EURES nie zmieniły się. Podobnie jak w latach poprzednich oferty te udostępnione są na stronie internetowej www.eures.praca.gov.pl.

Osoby chcące podjąć pracę za granicą zgłaszają swoją kandydaturę bezpośrednio do doradców EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie lub korzystają z pomocy asystenta EURES w tut. Urzędzie. Przy ofertach otwartych kontaktują się bezpośrednio z pracodawcą.

W roku **2009** wpłynęło **82** oferty pracy na **1184** stanowiska.

Ilość ofert	Ilość stanowisk	Kraj
21	749	Wielka Brytania
20	119	Norwegia
9	92	Cypr
3	15	Austria
7	8	Francja
22	201	Z innych krajów
82	1184	W sumie wszystkich

Dla porównania w roku poprzednim PUP Kolbuszowa dysponował **163** ofertami pracy na **3685** stanowisk.

Jak widać ilość ofert spadła o połowę a ilość stanowisk aż trzykrotnie. Jest to związane z ogólnoswiatowym kryzysem gospodarczym.

Najwięcej oferty prac pochodziło z Wielkiej Brytanii, Norwegii i Cypru (**patrz tabela**).

Obejmowały one przede wszystkim takie zawody jak:

- lekarze specjaliści (najwięcej dla stomatologów)
- kelner/barman
- sprzątaczką
- pokojówka
- kucharz
- pracownicy prac sezonowych (ogrodnicy, pakowacze, pracownicy szklarni, osoby do zbioru owoców i warzyw)
- animator kultury
- opiekunowie osób starszych

2.3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Poradnictwo zawodowe ma istotne znaczenie w procesie kształtowania lokalnego rynku pracy i planowania indywidualnych karier zawodowych. Jest to szczególnie ważne w obecnej sytuacji. Często bowiem zdarzają się rozbieżności pomiędzy umiejętnościami wymaganymi w środowisku pracy, opartym na zaawansowanych technologiach, a umiejętnościami posiadanymi przez kandydatów do pracy. Dotyczy to zarówno osób z doświadczeniem zawodowym, których umiejętności stają się nieaktualne, jak i osób młodych poszukujących pierwszej pracy, których umiejętności okazują się niewystarczające. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy coraz częściej muszą szukać nowych dróg zawodowych, dbać o rozwój swych kwalifikacji oraz sensownie szukać zatrudnienia. Pomocy w tym zakresie udzielają doradcy zawodowi zatrudnieni w PUP.

W okresie od stycznia do grudnia 2009 roku z takiej pomocy w formie indywidualnej skorzystało 1635 osób bezrobotnych i poszukujących pracy (w tym 807 kobiet).

Porady indywidualne dotyczyły głównie:

- wyboru drogi zawodowej,
- określenie preferencji i predyspozycji zawodowych,
- zmiany lub rozwoju kwalifikacji zawodowych,
- poszukiwania zatrudnienia,
- dostosowania zawodowego do wymagań rynku pracy oraz świata pracy,
- rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej.

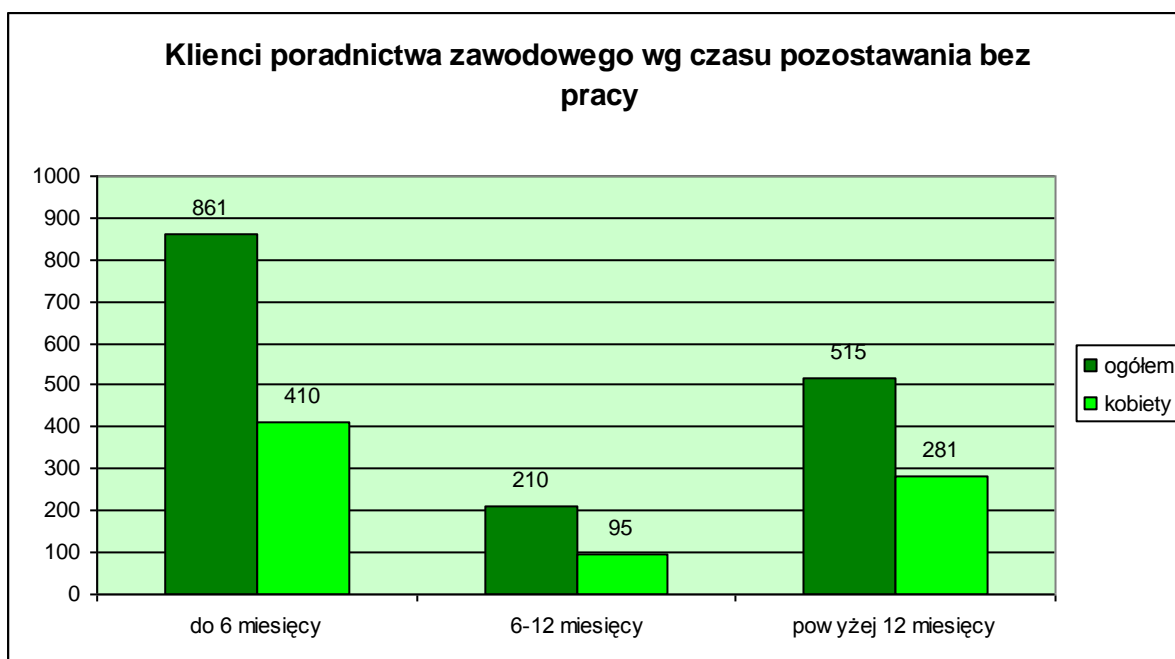
W 2009 r. w odróżnieniu do lat ubiegłych najliczniejszą grupę – 55,7 % korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego stanowiły osoby bezrobotne w przedziale wiekowym 26 lat – 49 lat (883 osoby) oraz bezrobotni pozostający bez pracy do 6 miesięcy – 54,3 % (861 osób).

Dane te mogą wskazywać na fakt, że wsparcia w zakresie wyboru zawodu, zatrudnienia, kierunku szkolenia zawodowego potrzebowały osoby, które dotychczas pracowały jednak utraciły zatrudnienie w związku ze zwolnieniami w dużych zakładach z terenu woj. podkarpackiego (Rzeszów, Mielec, Stalowa Wola). Prawdopodobnie większość tych osób rejestrowała się w urzędzie po raz pierwszy.

Prawie na tym samym poziomie, jak w latach ubiegłych pomocą doradczą objęci zostali bezrobotni zamieszkali na wsi – 86,3 % (1369 osób).

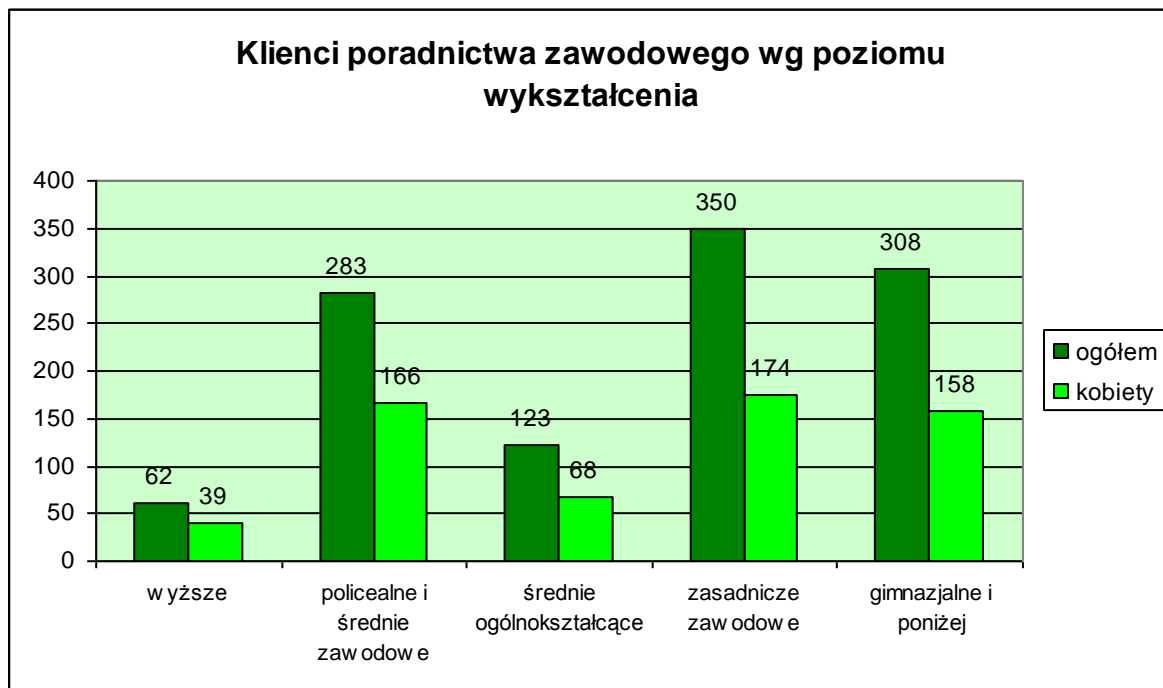
Osoby niepełnosprawne stanowiły – 4 % (63 osoby).

Porównując dane dotyczące bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy można stwierdzić, że poradami zawodowymi w PUP Kolbuszowa najczęściej zainteresowane były osoby pozostające bez pracy do 6 miesięcy 861 osób (410 kobiet) – 54,3 %, następną grupę stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy tj. 515 osób (281 kobiet) – 32,4 % i kolejno klienci zarejestrowani w urzędzie od 6 do 12 miesięcy – 210 osób (95 kobiet) – 13,3 %.



Poziom wykształcenia osób korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego przedstawia się następująco:

- z wykształceniem wyższym – 5,5 % (62 osoby, w tym 39 kobiet),
- z policealnym i średnim zawodowym – 25,2 % (283 osoby, w tym 166 kobiet),
- ze średnim ogólnokształcącym – 11 % (123 osoby, w tym 68 kobiet),
- z zasadniczym zawodowym – 31 % (350 osób, w tym 174 kobiet),
- gimnazjalnym – 27,3 % (308 osób, w tym 158 kobiet).



Przy wsparciu doradców zawodowych wszyscy beneficjenci programu POKL „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim” tworzyli indywidualne plany działania.

IPD to pomoc świadczona klientowi w ramach procesu doradczego ułatwiającego podejmowanie konkretnych przedsięwzięć w celu rozwiązania problemu zawodowego. Działania te ukierunkowane były na:

- samopoznanie,
- ocenę posiadanych kwalifikacji i doświadczenia zawodowego w aspekcie oczekiwań rynku pracy i wymagań stawianych przez pracodawców,
- nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy.

W 2009 r. indywidualne plany działania opracowało łącznie **487** osób bezrobotnych.

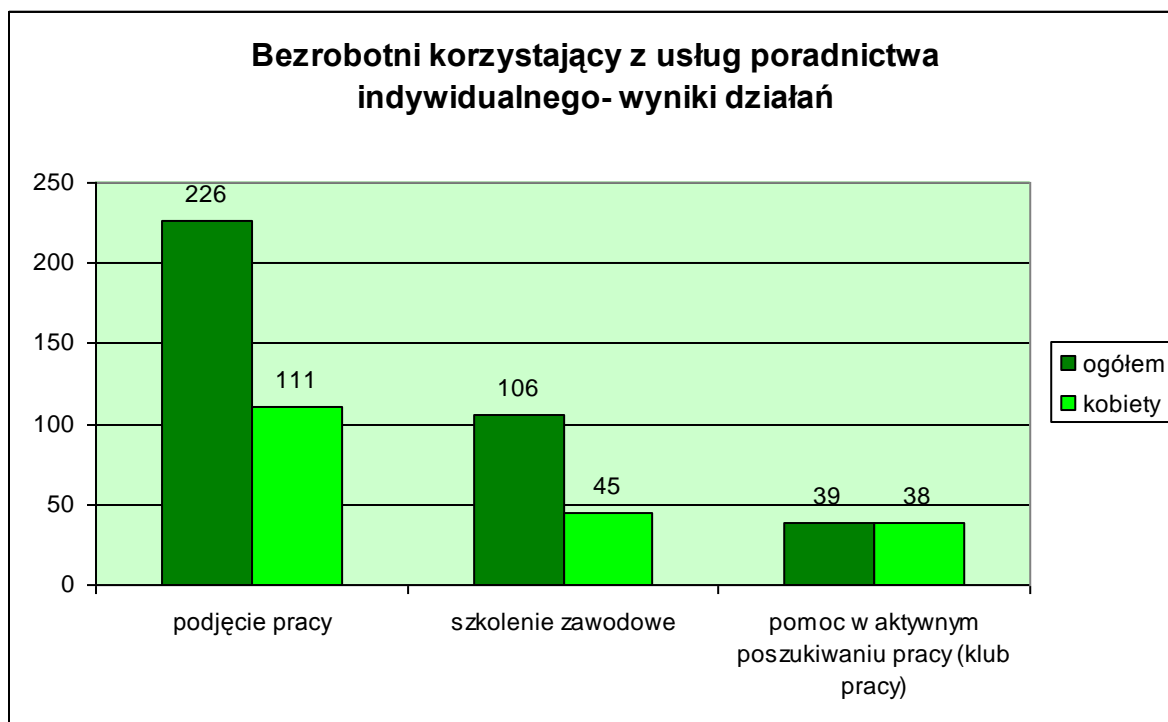
Badaniami testowymi dotyczącymi zainteresowań zawodowych lub uzdolnień przedsiębiorczych objęto 53 osoby bezrobotne (w tym 16 kobiet).

W 2009 roku doradcy zawodowi zatrudnieni w PUP skierowali na specjalistyczne badania lekarskie lub psychologiczne łącznie **107** osób bezrobotnych.

Z danych dotyczących wyników działania poradnictwa zawodowego w PUP Kolbuszowa wynika, że spośród osób bezrobotnych, które zgłosiły się do doradców zawodowych:

- 221 osób podjęło pracę (109 kobiet), w tym:
 - 23 osoby z wykształceniem wyższym (15 kobiet),
 - 71 osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (38 kobiet),
 - 37 osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (21 kobiet),
 - 66 osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (22 kobiety),
 - 24 osoby z wykształceniem gimnazjalnym (13 kobiet).

- 106 osób skierowano na szkolenia (45 kobiet),
- 312 osób skierowano na staże ,
- 96 osób skorzystało z jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- 39 osób skierowano na szkolenie w aktywnym poszukiwaniu pracy (38 kobiet).



W dniach 05-08 października 2009 r. w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery organizowanego pod patronatem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministerstwa Edukacji Narodowej doradcy zawodowi oferowali konsultacje indywidualne na temat planowania rozwoju edukacyjno- zawodowego, poszukiwania pracy.

Wszystkie osoby potrzebujące profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, pracy i kariery mogły skorzystać m.in. z:

- indywidualnych porad zawodowych,
- pomocy w określeniu predyspozycji i preferencji zawodowych,
- projekcji filmów szkoleniowych (np. „Gdzie i jak szukać pracy ?”, „Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”, „Zakładam firmę”),
- wzorów dokumentów aplikacyjnych,
- przewodnika po zawodach, standardów kwalifikacji zawodowych, opracowań dotyczących lokalnego rynku pracy itp.

Z porad indywidualnych w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery skorzystało łącznie 28 osób.

PORADY GRUPOWE

W ramach poradnictwa grupowego zorganizowano 43 warsztaty dla 450 osób (w tym 202 kobiet).

Zajęcia adresowane były przede wszystkim dla dwóch grup klientów:

- uczestników Indywidualnego Planu Działania w ramach programu „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim”,
- osób, u których w trakcie porady indywidualnej doradca zawodowy ustalił potrzebę skorzystania z porady grupowej.

W trakcie zorganizowanych zajęć uczestnicy mogli określić: własne atuty- świadomość mocnych stron, rozpoznać preferencje zawodowe-sprecyzować zainteresowania przy użyciu testów, odkryć własne umiejętności, wartości, ocenić własną przedsiębiorczość, określić korzyści wypływające z podjęcia pracy, poznać efektywne sposoby poruszania się po rynku pracy, sporządzić dokumenty niezbędne przy poszukiwaniu pracy, przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej oraz przeanalizowaniu pytań, które mogą być zadane podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz opracować Indywidualny Plan Działania.

Pomoc doradcza świadczona w ramach IPD stanowi niezbędny warunek powodzenia programów kierowanych do osób bezrobotnych. Jest podejściem nastawionym na klienta, na poznanie jego potrzeb, ocenę zawodową i wytyczenie celu.

2.4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

W 2009 r. przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej w Klubie Pracy zorganizowano:

- **5 edycji szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy**
- **27 edycji zajęć aktywizacyjnych**

Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy trwało 3 tygodnie. Przez pierwsze 2 tygodnie odbywały się sesje szkoleniowe. Ich łączny czas wynosił 40 godz. realizowanych w ciągu 10 kolejnych dni roboczych. Trzeci tydzień (15 godz.) przeznaczony był na aktywne poszukiwanie pracy przez uczestników przy wykorzystaniu metod i technik poznanych podczas szkolenia.

Osobom bezrobotnym uczestniczącym w szkoleniu przyznane zostało stypendium szkoleniowe oraz dojeżdżającym uczestnikom na szkolenie zwrócono koszty przejazdu.

Zakres tematyczny szkolenia Klubu Pracy:

- Metody pracy w klubie pracy
- Reakcje na utratę pracy
- Analiza niepowodzeń w poszukiwaniu pracy
- Uczenie się a siła twórczego i pozytywnego myślenia
- Odkrywanie własnych umiejętności i możliwości
- Bilans własnych umiejętności, możliwości i predyspozycji zawodowych
- Rynek pracy. Mity i rzeczywistość
- Własna firma - czy ja się do tego nadaję?
- Twój plan działania
- Dokumenty aplikacyjne
- Umiejętności interpersonalne
- Asertywność w poszukiwaniu pracy
- Znajdowanie ofert pracy
- Rozmowa kwalifikacyjna,
- Rozmowa telefoniczna z pracodawcą
- Jak się trzymać planu i jak się uodpornić na porażki
- Nowa praca

W 2009 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej szkolenie w Klubie Pracy ukończyło **49 osób** z terenu powiatu Kolbuszowskiego, w tym:

z miasta Kolbuszowa – 5 osób

zamieszkali na wsi – 44 osoby

Uczestnikami szkolenia były kobiety długotrwale bezrobotne i nie mające doświadczenia w poszukiwaniu pracy, w wieku:

18 – 24 lat – 8 osób

25 – 34 lat – 13 osób

35 – 44 lat – 18 osób

45 i więcej – 10 osób

Struktura wykształcenia osób, które ukończyły szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy przedstawia się następująco:

wyższe – 3 osoby

policealne i średnie zawodowe – 17 osób

średnie ogólne – 1 osoba

zasadnicze zawodowe – 15 osób

gimnazjalne i poniżej – 13 osób

Spośród osób, które ukończyły szkolenie w Klubie Pracy 3 osoby podjęły zatrudnienie, 4 osoby skierowano na staż.

Osobom, które ukończyły szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy wydano zaświadczenie potwierdzające uczestnictwo.

Zajęcia aktywizacyjne trwały 3 dni na które wezwano **322** osoby, a ukończyło **238 osób**, w tym:

z miasta Kolbuszowa – 18 osób

zamieszkali na wsi – 220 osób

Uczestnikami zajęć były kobiety długotrwale bezrobotne, nie mające doświadczenia zawodowego oraz w poszukiwaniu pracy, w wieku:

18 – 24 lat – 13 osób

25 – 34 lat – 80 osób

35 – 44 lat – 79 osób

45 i więcej – 66 osób

Struktura wykształcenia osób, które ukończyły zajęcia aktywizacyjne przedstawia się następująco:

wyższe – 5 osób

policealne i średnie zawodowe – 46 osób

średnie ogólne – 21 osób

zasadnicze zawodowe – 109 osób

gimnazjalne i poniżej – 57 osób

Program zajęć aktywizacyjnych w Klubie Pracy zakładał:

- poznanie i zastosowanie różnorodnych metod poszukiwania pracy,
- zdiagnozowanie własnych umiejętności i predyspozycji zawodowych,
- odnalezienie wartości swojej osoby i pokonanie nieśmiałości,
- poznanie zasad skutecznego prowadzenia rozmów z pracodawcą,
- naukę redagowania własnych dokumentów aplikacyjnych,
- poznanie sytuacji na lokalnym rynku pracy,

Osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy po odbytych zajęciach aktywizacyjnych wydano zaświadczenie potwierdzające uczestnictwo.

2.5. Szkolenia i przekwalifikowania

Prowadzenie prawidłowej polityki rynku pracy wymaga systematycznego śledzenia i analizowania zjawisk oraz procesów zachodzących na lokalnym rynku pracy. Dlatego też bardzo ważne jest, aby działania podejmowane w kierunku aktywizacji zawodowej mieszkańców oraz przeciwdziałania bezrobociu nie były chaotyczne i przypadkowe.

W obecnym czasie na rynku pracy dają się zauważyć różnorodne zmiany dotyczące struktury zawodowej. Wiedza i kwalifikacje odpowiadające potrzebom rynku pracy są gwarantem na znalezienie odpowiedniego zatrudnienia. Stąd skuteczność i efektywność działania urzędu pracy w zakresie szkolenia bezrobotnych i kojarzenia ofert pracy z kwalifikacjami bezrobotnych zależy od dobrej współpracy pomiędzy urzędami pracy, pracodawcami oraz jednostkami edukacyjnymi na każdym etapie szkolenia.

Szkolenia stają się jedną z kluczowych form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Uczestnictwo w nich pozwala dopasować się do potrzeb rynku pracy w zasadniczy sposób zwiększając szansę na znalezienie odpowiedniego zatrudnienia.

Pracodawcy wymagają coraz wyższych kwalifikacji i coraz lepszego przygotowania zawodowego, a konkurencja powoduje pogarszanie się możliwości znalezienia pracy przez osoby, które utraciły zatrudnienie i mają niski poziom wykształcenia. Oczekiwania pracodawców i zmieniające się wymagania rynku powodują, że szanse na znalezienie pierwszej pracy przez osoby młode, bez doświadczenia zawodowego i praktycznych umiejętności dostosowanych do wymogów konkretnych stanowisk pracy są ograniczone. Ich sytuacja społeczna i ekonomiczna stale się pogarsza. Zmieniający się rynek pracy i wymagania, jakie stawia ograniczają możliwość uczestnictwa w nim osobom, których umiejętności zawodowe się zdezaktualizowały, które utraciły motywację do szukania pracy, a niska samoocena oraz niesprzyjające okoliczności nie pozwalają samodzielnie przezwyciężyć trudności życiowych.

W związku z tym, dużą rolę odgrywają tutaj działania urzędów pracy pomagające osobom bezrobotnym podnieść lub zmienić swoje kwalifikacje zawodowe.

W roku 2009 szkolenia rozpoczęło 309 osób, a ukończyło z wynikiem pozytywnym 306 osób, co stanowi 99,03% w stosunku do osób rozpoczynających szkolenie.

Zorganizowano 21 szkoleń grupowych w tym 5 edycji zajęć w Klubie Pracy, a na szkolenia indywidualne skierowano 36 osób.

1. **Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach bezrobotnych wyróżnionych według:**

a) kryterium wieku

Wiek	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
18-24	83	27,12 %
25-34	118	38,56 %
35-44	71	23,21 %
45 i więcej	34	11,11%

b) poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Gimnazjalne i niższe	40	13,07 %
Zasadnicze zawodowe	117	38,24 %
Średnie ogólne	46	15,03 %
Średnie zawodowe i policealne	85	27,78 %
Wyższe	18	5,88 %

c) płci

Płeć	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Kobieta	139	45,42 %
Mężczyzna	167	54,58 %

d) czasu pozostawania bez pracy

Okres pozostawania bez pracy w miesiącach	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Do 1 roku	193	63,07 %
1-3	67	21,89 %
3-6	19	6,21 %
6-10	17	5,56 %
10 i powyżej	10	3,27 %

e) miejsca zamieszkania

Miejsce zamieszkania	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Miasto	51	16,67 %
Wieś	255	83,33 %

f) przynależności do grupy szczególnego ryzyka na rynku pracy

Grupa szczególnego ryzyka	Liczba osób kończących szkolenie	Odsetek w ogóle osób kończących szkolenie
Bezrobotni do 25 r. życia	83	27,12 %
Długotrwale bezrobotni	109	35,62 %
Bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	25	8,17 %
Bezrobotni powyżej 50 r. życia		
Samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	8	2,61 %
Bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia	1	0,32 %
Bezrobotni niepełnosprawni	6	1,96 %
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	79	25,82 %
Bezrobotni bez wykształcenia średniego	157	51,31 %
Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	88	28,76 %

2. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej szkolenia

W roku 2009 z wynikiem pozytywnym szkolenia ukończyło 306 osób z tego 109 osób w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęło działalność gospodarczą, co stanowi 35,62 % (w stosunku do liczby osób kończących szkolenie).

Szkolenia grupowe ukończyło 271 osób; 82 osób w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia grupowego podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęło działalność gospodarczą, co stanowi 30,26 % (w stosunku do liczby osób kończących szkolenie grupowe).

Szkolenia indywidualne ukończyło 35 osób; 27 osób w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia w trybie indywidualnym podjęło zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęło działalność gospodarczą, co stanowi 77,14% (w stosunku do osób kończących szkolenie w trybie indywidualnym).

Szczegółowe wskaźniki efektywności zatrudnieniowej poszczególnych szkoleń przedstawia poniższa tabela.

Nazwa szkolenia	Liczba osób kończących szkolenie	Liczba osób zatrudnionych po szkoleniu	Wskaźnik efektywności w % (3:2)
1	2	3	4
1. Szkolenia grupowe			
ABC Przedsiębiorczości (4 edycje)	79	53	67,09
Operator koparko – ładowarek III kl.(2 edycje)	30	9	30
Sprzedawca + kasa fiskalna (2 edycje)	35	10	28,57
Spawacz MAG i TIG	10	1	10
Gospodarka magazynowa z obsługą wózka widłowego	15	3	20
Fryzjer damsko-męski	10	1	10
Stylizacja paznokci	8	2	25
Bukieciarstwo	10	1	10
Kucharz małej gastronomii	10	0	0
Podstawy obsługi komputera	10	0	0
Projektowanie i aranżacja ogrodów – „Lepsza perspektywa”	10	0	0
Murarz – tynkarz	10	0	0
Płytkarz-posadzkarz	10	0	0
Kelner-barman z j.ang.	10	1	10
Asystentka sekretarka + j.ang.	10	1	10
Pracownik biurowy – PFRON	4	0	0
Razem szkolenia grupowe	271	82	30,26 %
Szkolenia indywidualne	35	27	77,14 %
<u>1.1 SZKOLENIA OGÓLEM</u>	<u>306</u>	<u>109</u>	<u>35,62 %</u>

4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia.

W roku 2009 łączny koszt szkoleń wyniósł 608 683,45 zł. W ciągu 3 miesięcy po ukończonym w 2009r szkoleniu zatrudnienie uzyskały łącznie 109 osób. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł średnio 5 584,25 zł.

5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób biorących udział w szkoleniach.

W roku 2009 łączny koszt szkoleń wyniósł 608 683,45 zł. Szkoleniami objęto łącznie 309 osób uprawnionych do szkolenia. Przeciętny koszt szkolenia dla 1 osoby wyniósł 1 969,84 zł.

W roku 2009 koszt szkoleń grupowych wyniósł łącznie 519 078,91 zł. Szkoleniami grupowymi objęto łącznie 273 osoby uprawnione do szkolenia. Przeciętny koszt szkolenia grupowego dla 1 osoby wyniósł 1 901,39 zł. Koszt szkoleń indywidualnych wyniósł łącznie 89 604,54 zł. Szkoleniami indywidualnymi objęto łącznie 36 osób uprawnionych do szkolenia. Przeciętny koszt szkolenia indywidualnego 1 osoby wyniósł 2 489,02 zł.

Przeciętny koszt osobogodziny na szkoleniach w 2009 roku wyniósł 13,60 zł., odpowiednio na szkoleniach grupowych 11,01 zł, na szkoleniach indywidualnych 20,33 zł.

6. Finansowanie studiów podyplomowych

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej sfinansował dwóm osobom koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów. Jedna osoba zakończyła i podjęła działalność gospodarczą w zakresie studiów tj „Charakterystyka i ocena budynków” natomiast druga osoba kontynuuje nadal naukę na tym samym kierunku studiów.

Łączny koszt dofinansowania wyniósł 5.000 zł.

3. Instrumenty rynku pracy

W 2009r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej dysponował kwotą **10.305.300 zł.** środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu. W ramach otrzymanego limitu zostały uruchomione następujące instrumenty rynku Pracy:

3.1. Refundacja ze środków FP kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Instrument ten ma na celu wspieranie pracodawców tworzących nowe miejsca pracy.

W dniu 21.04.2009r. weszło w życie rozporządzenie MPiPS określające szczegółowe warunki i tryb refundacji kosztów poniesionych przez pracodawców na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. W 2009r. o pomoc mogli ubiegać się pracodawcy, którzy prowadzili działalność gospodarczą przez co najmniej 6 miesięcy bez przerw i zawiesznień oraz w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku nie rozwiązali stosunku pracy z pracownikami za wypowiedzeniem.

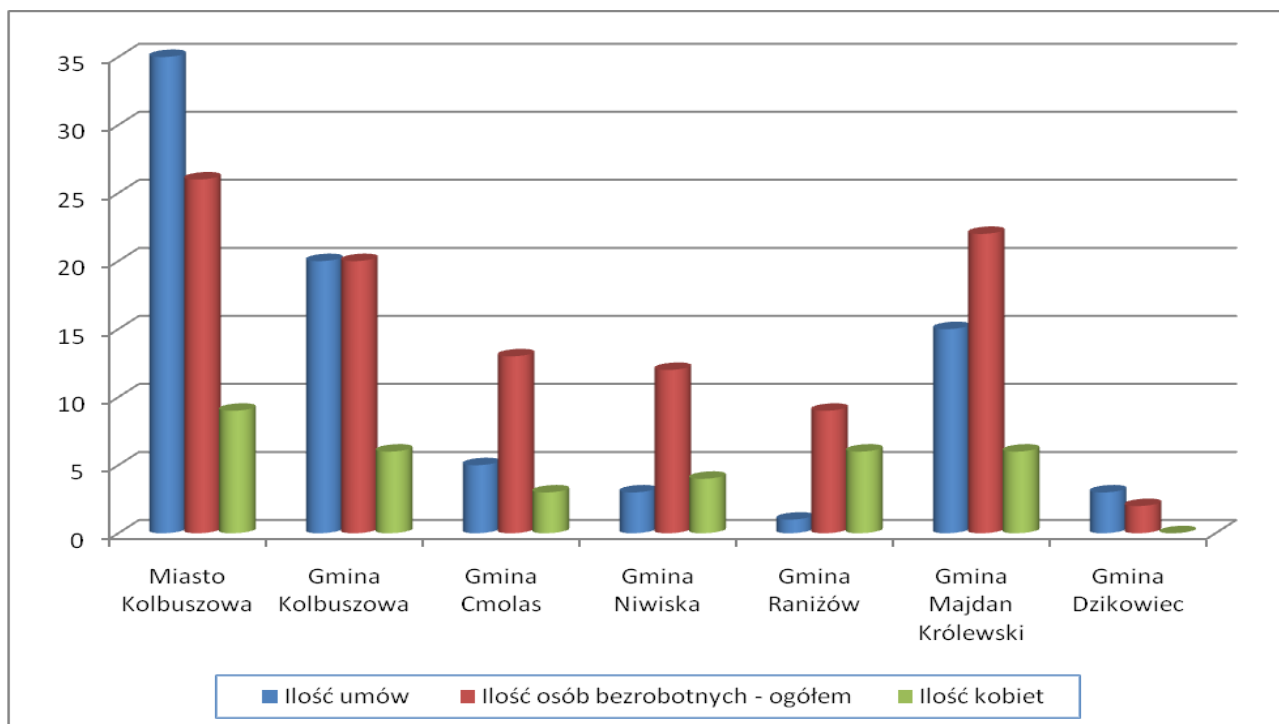
Podmiot prowadzący działalność gospodarczą zamierzający wyposażyć lub doposażyć stanowisko pracy dla skierowanego bezrobotnego mógł złożyć do Powiatowego Urzędu Pracy wniosek o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 600% przeciętnego wynagrodzenia na jedno wyposażone lub doposażone stanowisko pracy, pod warunkiem zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

Refundacja ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy była dokonywana przez Starostę na podstawie zawartej umowy, na wniosek podmiotu, po przedłożeniu wniosku z rozliczeniem i udokumentowaniem poniesionych kosztów w okresie od dnia następnego po dniu zawarcia umowy, do dnia zatrudnienia skierowanego bezrobotnego na stworzonym stanowisku pracy, zatrudnieniu na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego oraz spełnieniu warunków określonych w umowie zawartej pomiędzy Starostą a przedsiębiorcą.

W 2009 roku tutejszy Urząd zawarł 82 umowy z podmiotami gospodarczymi działającymi na terenie powiatu kolbuszowskiego na utworzenie nowych miejsc pracy dla 104 osób bezrobotnych (w tym 34 kobiet). Z jednym podmiotem gospodarczym została rozwiązana umowa w związku z niewywiązaniem się z warunków zawartej umowy oraz jeden podmiot zrezygnował z utworzenia 2 nowych miejsc pracy.

Ilość zawartych umów oraz zatrudnionych bezrobotnych z poszczególnych gmin i miasta Kolbuszowa ilustruje poniższa tabela oraz wykres:

Gmina	Ilość umów	Ilość osób bezrobotnych	
		Ogółem	Kobiet
Miasto Kolbuszowa	35	26	9
Gmina Kolbuszowa	20	20	6
Gmina Cmolas	5	13	3
Gmina Niwiska	3	12	4
Gmina Ranżów	1	9	6
Gmina Majdan Królewski	15	22	6
Gmina Dzikowiec	3	2	0
RAZEM	82	104	34



Powyższy wykres obrazuje nam, że największa ilość podmiotów gospodarczych zawierających umowy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy umiejscowiona jest na terenie miasta i gminy Kolbuszowa, gdzie powstaje najwięcej nowych miejsc pracy. Z tego terenu też najwięcej osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie, co związane jest z dużą liczbą osób zarejestrowanych jako bezrobotne w stosunku do pozostałych gmin. Należy zwrócić również uwagę, że gmina Majdan Królewski zawarła 15 umów w 2009r. (w 2008r. tylko 2), i z tej gminy 22 osoby bezrobotne zostały skierowane na utworzone stanowiska pracy (w 2008r. tylko 3 osoby).

Ilość kobiet zatrudnionych w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, stanowi 32,69 % do ogółu liczby bezrobotnych zatrudnionych na utworzonych miejscach pracy.

Na utworzone stanowiska pracy skierowano 104 osoby bezrobotne, w tym powyżej 50 roku życia tylko 4 osoby (3,85%), pozostałą część stanowią osoby do 25 roku życia – 32 osoby (30,77%) i od 26 do 49 roku życia – 68 osób (65,38%), ilustruje to poniższa tabela:

	Do 25 r.ż.		Od 26 – 49 r.ż.		Powyżej 50 r.ż.	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Ilość osób bezrobotnych	11	21	22	46	1	3
Udział %	10,58%	20,19%	21,15%	44,23%	0,96%	2,89%
RAZEM	104 osoby bezrobotne					

Utworzone miejsca pracy powstały w:

- usługach - 50 miejsc (48,08%)
- produkcji - 21 miejsca (20,19%)
- handlu - 33 miejsca (31,73%)

na następujących stanowiskach:

- agent ubezpieczeniowy - 1
- asystentka stomatologiczna - 1
- barman - 1
- blacharz samochodowy - 2
- elektromonter linii napowietrznych niskich i średnich napięć - 1
- fryzjer - 2
- fryzjer damsko – męski - 1
- handlowiec - 1
- hydraulik - 1
- kamieniarz - 1
- kasjerka - 2
- kierowca – 12
- kierowca (monter składacz okien) - 1
- koordynator zamówień elektronicznych - 1
- krawcowa - 1
- kucharz – 2
- lakiernik - 2
- lekarz stomatolog - 1
- magazynier – 2
- mechanik (lakiernik) - 1
- mechanik i monter maszyn i urządzeń - 2
- mechanik pojazdów jednośladowych (serwisant) - 1
- mechanik samochodowy – 7
- monter – składacz okien - 1
- monter dociepleń - 2
- monter instalacji sanitarnych – 2
- monter izolacji - 1

- ogrodnik terenów zieleni - 1
- operator maszyn do obróbki skrawaniem (frezer) - 1
- operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury - 1
- operator okleiniarni - 2
- operator suszarni - 1
- operator traku przwoźnego taśmowego - 1
- operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych - 1
- operator wózka widłowego - 1
- piekarz – 3
- pielęgniarz - 1
- pomocnik masarza - 1
- pracownik budowlany - 1
- pracownik księgowości - 1
- przedstawiciel handlowy - 3
- referent administracyjno – biurowy - 1
- robotnik budowlany - 2
- robotnik leśny – operator kosiarek - 1
- rzeźnik - 1
- samodzielna krawcowa - 1
- serwisant sieci LAN/WLAN i monitoringu - 1
- specjalista ds. marketingu i handlu - 1
- sprzątaczką - 1
- sprzedawca – 16
- stolarz meblowy – 2
- stolarz meblowy (montażysta) - 1
- stolarz meblowy (operator wiertarki) - 1
- ślusarz - 1
- zaopatrzeniowiec - 1
- zgrzewacz – 1

Tutejszy Urząd w **2009 r.** wydatkował z Funduszu Pracy na tworzenie nowych miejsc pracy kwotę **1.922.511,42 zł.-**, co stanowi **18,66 % ogółu przyznanego limitu**. Podział kwotowy na programy przedstawia poniższa tabela:

	Ilość umów	Ilość stanowisk	Kwota wydatkowana
W ramach środków limitowanych z Funduszu Pracy	17	24	431.000,00
W ramach programu „Lepsza perspektywa”	27	35	652.691,42
W ramach programu „Młodzi – aktywni w powiecie kolbuszowskim”	21	24	450.320,00
W ramach działania 6.1.3 współfinansowanego z EFS „Więcej szans w powiecie Kolbuszowskim”	17	21	388.500,00
RAZEM	82	104	1.922.511,42

Średnia kwota utworzenia jednego stanowiska pracy w 2009 r. wynosiła 18.485,69 zł.-

Na koniec 2009 r. funkcjonowało 194 umowy, w tym 1 z 2005 r., 1 z 2006 r., 28 z 2007 r., 82 z 2008r., 82 z 2009r., w ramach których utworzono 249 nowych miejsc pracy, na których to miejscach zatrudniono osoby bezrobotne skierowane przez tutejszy Urząd.

W 2009 r. 43 pracodawców spełniło warunki zawartych umów: z 2006 r. - 10 pracodawców, z 2007 r. - 33 pracodawców i tym samym przedmiotowe umowy wygasły na 60 utworzonych miejscach pracy.

3.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Udzielanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej to jeden z instrumentów rynku pracy skierowany przede wszystkim do bezrobotnych aktywnych, tych którzy chcą pracować na własny rachunek. Założenie własnej firmy jest dla wielu osób sposobem ucieczki przed bezrobociem, szansą na znalezienie satysfakcjonującego zajęcia oraz na osiągnięciu dochodów pozwalających na zaspokojenie potrzeb.

Na podstawie art. 46 ust 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osoby bezrobotne mogą otrzymać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności w wysokości nie wyższej niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy. Zasady przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej zostały określone w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 kwietnia 2009 r. oraz w Regulaminie przyznawania przez Starostę Kolbuszowskiego bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Bezrobotny, który chce uzyskać środki na podjęcie działalności gospodarczej składa do Starosty Powiatowego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu wniosek zawierający m.in. informacje dotyczące kwoty wnioskowanych środków, rodzaju działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej wraz z symbolem PKD, kalkulację kosztów związanych z podjęciem działalności oraz źródła ich finansowania, specyfikację i harmonogram zakupów, informacje dotyczące przewidywanych efektów ekonomicznych. Wniosek opiniowany jest przez Komisję, natomiast decyzję o przyznaniu bądź nie przyznaniu środków podejmuje Dyrektor PUP z upoważnienia Starosty.

Przyznanie bezrobotnemu ze środków Funduszu Pracy jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dokonywane jest na podstawie pisemnej umowy. Określa ona warunki korzystania z tej formy wsparcia oraz zobowiązania do:

- rozpoczęcia działalności gospodarczej w wyznaczonym czasie,
- wydatkowania otrzymanych środków zgodnie z przeznaczeniem i w określonym czasie,
- udokumentowania i rozliczenia wydatkowania środków w terminie określonym w umowie,
- faktycznego wykonywania działalności gospodarczej bez przerw i zawiesznień przez okres co najmniej 12 miesięcy i podlegania przez ten okres obowiązkowi podatkowemu oraz ubezpieczeniu społecznemu.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej stanowią pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. albo pomoc de minimis w rybołówstwie w rozumieniu przepisów Komisji (WE) nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2007 r. i są udzielane zgodnie z przepisami tych rozporządzeń z wyłączeniem środków przyznawanych na podjęcie działalności gospodarczej w zakresie krajowego transportu osób taksówkami.

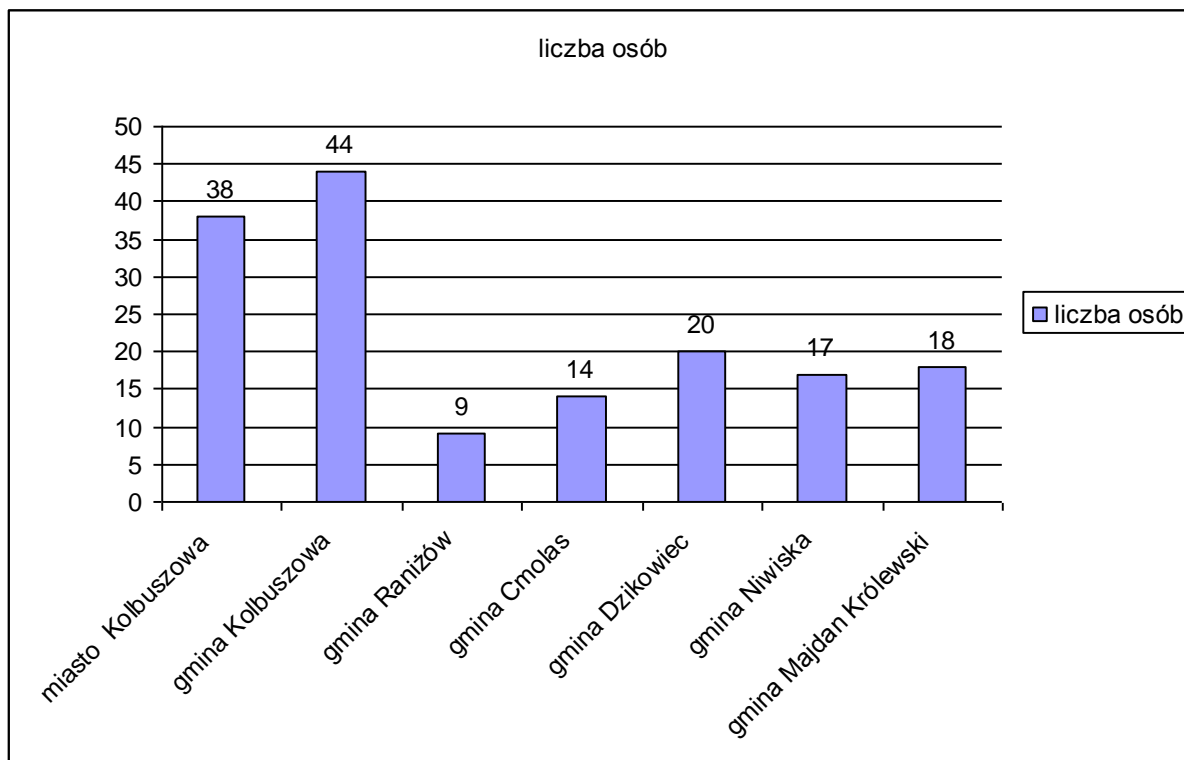
W 2009 roku PUP w Kolbuszowej zawarł 160 umów o przyznanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy, w tym:

- 36 umów w ramach programu „Lepsza perspektywa” na kwotę **673.240,00 zł.**
- 28 umów w ramach programu „Młodzi – aktywni w powiecie kolbuszowskim” na kwotę **523.880,00 zł.**
- 96 umów w ramach projektu współfinansowanego z **Europejskiego Funduszu Społecznego „Więcej szans w Powiecie Kolbuszowskim”** na kwotę **1.778.209,25zł.**

Łączna kwota środków, którą tut. Urząd wydatkował w 2009 r. wspierając bezrobotnych przy podejmowaniu własnej działalności gospodarczej kształtowała się na poziomie **2.975.329,25zł.**

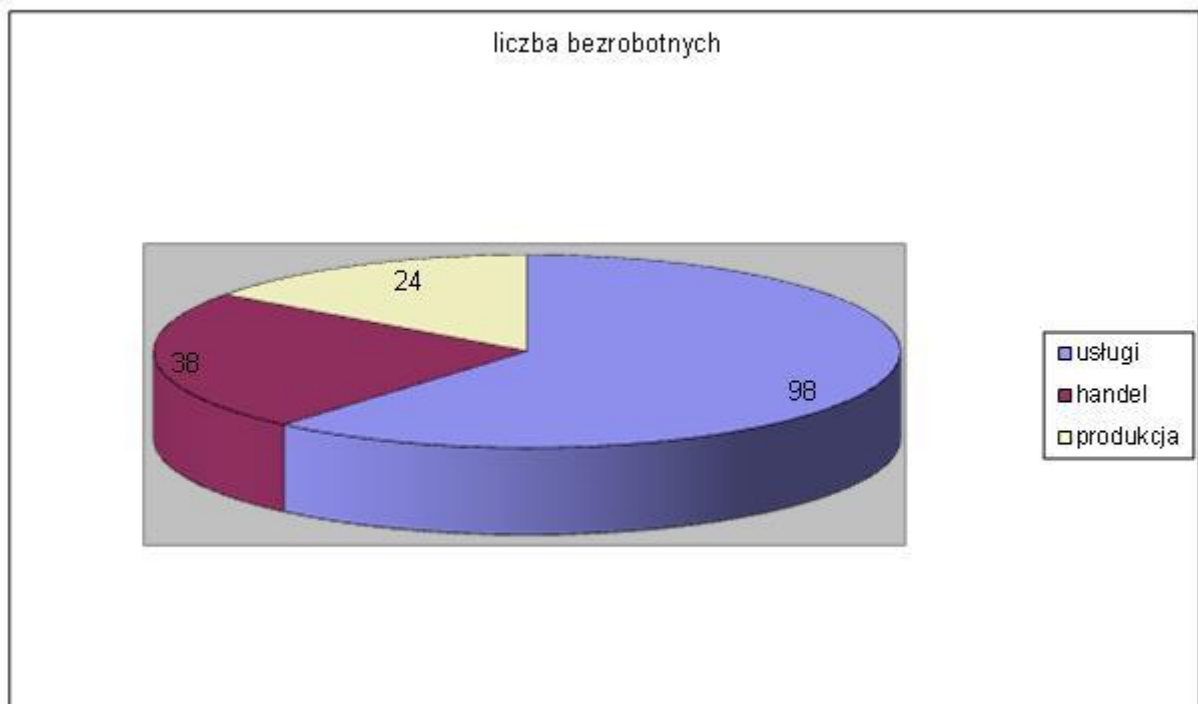
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w analizowanym okresie sprawozdawczym otrzymało 160 osób (w tym 34 kobiety i 126 mężczyzn), głównie bezrobotni z terenu miasta i gminy Kolbuszowa.

Liczbę bezrobotnych, którzy otrzymali środki na podjęcie działalności gospodarczej w podziale na poszczególne gminy powiatu kolbuszowskiego przedstawia poniższy wykres.



Firmy utworzone przez osoby bezrobotne w analizowanym okresie sprawozdawczym to głównie firmy działające w usługach (61 %), świadczące między innymi usługi remontowo-budowlane, usługi fryzjerskie i kosmetyczne, usługi pośrednictwa ubezpieczeniowego, usługi informatyczne, usługi ślusarskie i mechaniczne, usługi wykonywania instalacji CO i wodno-kanalizacyjnych, usługi fotograficzne, usługi mechaniki pojazdowej, usługi krawieckie, szkolenia z zakresu nauki jazdy i pilotażu. 38 bezrobotnych podjęło działalność handlową (24%) w zakresie sprzedaży detalicznej, sprzedaży hurtowej oraz sprzedaży wysyłkowej i przez Internet. W sektorze produkcji powstały 24 firmy (15%), które zajmują się m.in. produkcją mebli, produkcją gotowych parkietów podłogowych, produkcją wyrobów stolarskich, produkcją świec parafinowych i wyrobów z tworzyw sztucznych, produkcją gotowych wyrobów tekstylnych, produkcją odzieży roboczej i pozostałej odzieży wierzchniej, produkcji konstrukcji metalowych oraz produkcją metalowych elementów stolarki budowlanej.

Liczbę osób bezrobotnych, które w roku 2008 podjęły działalność gospodarczą w produkcji, handlu oraz w usługach obrazuje poniższy wykres.



Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w analizowanym okresie realizował ponadto umowy zawarte w 2007 i 2008 r.

W 2009 roku funkcjonowało również 125 umów zawartych w latach poprzednich w sprawie przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 18 umów zawartych w roku 2007 i 107 umów zawartych w 2008 r.

4. Dodatkowe działania dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

4.1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne polegają na refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS za zatrudnioną osobę bezrobotną. Zatrudnienie przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z PUP miało na celu wsparcie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na prace interwencyjne mogły być skierowane osoby bezrobotne będące w **szczególnej sytuacji na rynku pracy**, do których zaliczały się:

- a) bezrobotni do 25 roku życia
- b) bezrobotni długotrwale, kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego
- c) bezrobotni powyżej 50 roku życia
- d) bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego, lub bez wykształcenia średniego

- e) bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia
- f) bezrobotni którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia
- g) bezrobotni niepełnosprawni

Pracodawca zainteresowany organizacją prac interwencyjnych składał wnioski do Urzędu. O współpracę w ramach aktywizacji osób bezrobotnych mogli ubiegać się tylko pracodawcy którzy:

- nie posiadali zaległości wobec budżetu państwa (ZUS i US)
- nie byli w trudnej sytuacji ekonomicznej

Prace interwencyjne nie mogły być organizowane u pracodawców będących:

- partiami lub organizacjami politycznymi,
- posłami lub senatorami na potrzeby biur poselsko – senatorskich,
- organizacjami związków zawodowych, z wyjątkiem upoważnionych do prowadzenia pośrednictwa pracy związkowych biur pracy oraz klubów pracy,
- organizacjami pracodawców, z wyjątkiem upoważnionych do prowadzenia pośrednictwa pracy biur oraz klubów pracy,
- urzędami naczelnymi i centralnymi organów administracji państwowej,
- kościołami lub związkami wyznaniowymi,
- przedstawicielami państw obcych

W 2009r. zostało zawartych 57 umów na prace interwencyjne, w ramach których zostało skierowanych **91** osób. Zawarte umowy dotyczyły jedynie jednostek samorządowych.

W roku ubiegłym okres refundacji prac interwencyjnych przedstawiał się następująco: **5 osób na 12 miesięcy, 5 osób na 9 miesięcy, 1 osoba na 7 miesięcy, 58 osób na 6 miesięcy, 4 osoby na 5 miesięcy i 18 osób na 3 miesiące.**

Bezrobotni skierowani do prac interwencyjnych zatrudniani byli głównie na następujących stanowiskach: pracownik administracyjny, pomoc kuchenna, pracownik biurowy, konserwator budynków, bibliotekarz, pracownik pomocy społecznej i pracy socjalnej, wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych, robotnik gospodarczy, goniec, intendent, pokojowa, kierowca ciągnika rolniczego, sprzątaczką, monter sieci wodno – kanalizacyjnych , kucharz, woźna oddziałowa.

W 2009r. Powiatowy Urząd Pracy realizował również umowy zawarte w 2008r. w ramach których 25 osób kontynuowało prace interwencyjne.

Ogółem kwota wydatkowana na prace interwencyjne w 2009r. wyniosła 378.257,79 zł.

4.2. Staże

W *Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* „staż” został zdefiniowany jako „**nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą**”. Stażysta nie jest zatem pracownikiem, pracodawca nie zawiera z nim umowy o pracę, ani też żadnej innej umowy dotyczącej zatrudnienia, nie płaci mu też wynagrodzenia. Odbywająca staż osoba nie przestaje być bezrobotnym.

Staż odbywa się na podstawie umowy cywilno-prawnej, zawartej pomiędzy pracodawcą a starostą. Nadzór nad odbywaniem stażu sprawuje starosta.

Starosta może skierować do odbycia stażu u Organizatora na okres od 3 do 12 miesięcy:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- bezrobotnych, którzy w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, którzy nie ukończyli 27 roku życia.

Starosta może skierować do odbycia stażu na okres od 3 do 6 miesięcy:

- bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych,

W 2009r. wysokość stypendium dla bezrobotnego w okresie odbywania stażu wynosiło:

- 773zł. w okresie od dnia 1 stycznia 2009r. do 31 maja 2009r.,
- 791zł. w okresie od dnia 1 czerwca 2009r. do 31 grudnia 2009r.

Od tego stypendium Urząd Pracy opłaca składkę na ubezpieczenie emerytalne, rentowe oraz wypadkowe.

Przed podjęciem stażu osoba bezrobotna jest kierowana na badania lekarskie w celu stwierdzenia braku przeciwwskazań do wykonywania pracy na stanowisku objętym programem stażu.

W 2009r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł z pracodawcami 298 umów w sprawie odbywania stażu. Były to jednostki sektora prywatnego, publicznego oraz spółdzielczego. Umowy w przedmiotowej sprawie zawierane były na okres od 3 do 12 miesięcy.

Do odbycia stażu u pracodawcy w analizowanym okresie sprawozdawczym skierowano ogółem 605 osób w tym:

- **ze środków PFRON** – 4 osoby
- **ze środków FP** – 284 osób
- **ze środków EFS – w ramach realizowanego projektu „Poddziałanie 6.1.3. Więcej szans w powiecie kolbuszowskim”** - 317 osób

Obserwując przez lata sytuację panującą na lokalnym rynku pracy i posiadając pełną wiedzę o wzrastającej liczbie osób bezrobotnych po studiach wyższych oraz dużym bezrobociu wśród młodzieży - Urząd Pracy w każdym roku pozyskuje dodatkowe środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, aby w jak największym stopniu móc nieść jej pomoc.

W roku 2009 tut. Urząd pozyskał dodatkowe środki z rezerwy MPiPS na realizację programów:

„Młodzi aktywni w powiecie kolbuszowskim” na, który to program skierowano 11 osób.

Kwota wydatkowanych środków w ramach programu wyniosła: 57.693,79 zł.

„Lepsza perspektywa” na, który to program skierowano na staż 13 osób.

Kwota wydatkowanych środków w ramach programu wyniosła: 61.849,31 zł.

Umowy realizowane w ramach analizowanych programów zawierane były na okres 6 miesięcy zgodnie z założeniami programu, nie dłużej jednak niż do 31.12.2009r.

Ogółem w 2009 roku staż ukończyło 316 osób z czego 120 zostało zatrudnionych na umowę o prac. Efektywność zatrudnienia po zakończonych stażach wyniosła 38 %.

Spośród wszystkich skierowanych na staż 80 bezrobotnych przerwało staż z następujących powodów: wyjazd za granicę, podjęcie pracy, podjęcie nauki w systemie dziennym, rozwiązanie umowy z osobą na stażu przez pracodawcę, z własnej winy bez usprawiedliwienia, ze względów osobistych, usunięcie ze stażu ze względu na 90 dniowy okres choroby, ze względów zdrowotnych, inne zdarzenia.

Ponadto w 2009 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej kontynuował realizację 80 umów zawartych w roku 2008, w ramach których u pracodawcy odbywało staż 108 bezrobotnych.

Zainteresowanie tą formą wsparcia w roku 2009 było bardzo duże, zarówno ze strony zakładów pracy, jak i samej młodzieży. Nabycie nowych umiejętności poprzez dostęp do maszyn i urządzeń, współpraca z pracownikami zakładu pracy to zalety jakie spostrzegają sami zainteresowani jego odbyciem.

Na realizację umów w sprawie odbywania stażu przez bezrobotną młodzież wydatkowano w 2009 roku kwotę:

- z PFRON – 32.068,44zł.
- z Europejskiego Funduszu Społecznego – 1.731.734,98zł.
- z Funduszu Pracy jak i pozostałych programów – 1.901.365,01zł.

4.3. Przygotowanie zawodowe

Głównym celem przygotowania zawodowego w miejscu pracy było przeciwdziałanie i zapobieganie długotrwałemu bezrobociu poprzez przywrócenie kontaktu z pracą, sprawdzeniu swoich umiejętności lub zmianę kwalifikacji. Drugim ważnym argumentem była pomoc dla pracodawców, którzy w trakcie trwania przygotowania zawodowego w miejscu pracy, czyli przez sześć miesięcy mieli możliwość sprawdzenia czy pozyskali odpowiednich pracowników dla swojej firmy, jednocześnie nie ponosząc przy tym kosztów związanych z zatrudnieniem tych osób. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy oznaczało zdobywanie przez osobę bezrobotną nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych, co dokonywało się poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy. Każdy program przygotowania zawodowego określał nazwę zawodu lub specjalności której program dotyczył, zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego, rodzaj uzyskanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych, a także nazwisko, stanowisko oraz poziom wykształcenia opiekuna osoby objętej programem przygotowania zawodowego.

Do odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy kierowane były osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Okres odbywania przygotowania zawodowego w miejscu pracy nie mógł być krótszy niż 3 miesiące i nie mógł przekraczać 6 miesięcy.

Osoby bezrobotne które z własnej winy przerwały przygotowanie zawodowe w miejscu pracy zostały pozbawione statusu osoby bezrobotnej na okres 90 dni i były zobowiązane do zwrotu kosztów przygotowania zawodowego tj.: kosztów badań oraz kosztów dojazdu do miejsca odbywania przygotowania zawodowego, o ile się o takie wystąpiły.

Po zakończeniu przygotowania zawodowego osoby bezrobotne sporządzały sprawozdanie z jego przebiegu, a pracodawca wydawał opinię zawierającą informację o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego, oraz kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych nabytych w trakcie odbywania przygotowania zawodowego. Na podstawie tych dokumentów Powiatowy Urząd Pracy wydał zaświadczenia potwierdzające odbycie przez osobę bezrobotną przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

W 2009r. przygotowanie zawodowe w miejscu pracy rozpoczęła 1 osoba w zawodzie: sprzątaczką. Po zakończeniu przygotowania zawodowego została zatrudniona na umowę o pracę na okres 6- ciu miesięcy.

W 2009 r. Powiatowy Urząd Pracy realizował również umowy zawarte w 2008r. w ramach których **44 osoby** odbywały przygotowanie zawodowe w miejscu pracy. Liczba zatrudnionych osób po zakończeniu przygotowania zawodowego w miejscu pracy wyniosła **21 osób**, co stanowi **47,7 %**. Kwota wydatkowanych środków na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy za 2009r. wyniosła: **53.809,55 zł**.

Od **01.02.2009r.** po zmianie ustawy z dnia 20 kwietnia o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tą aktywną formę zastąpiono stażami 6- ciu miesięcznymi.

Ze względu na długi okres oczekiwania na przepisy wykonawcze w tym zakresie ta forma aktywizacji w 2009r. była organizowana przez tut. Urząd w bardzo ograniczonym zakresie.

4.4. Prace społecznie-użyteczne

Wprowadzony od 1 listopada 2005r. nowy instrument aktywizacji społeczno-zawodowej, którym są prace społecznie użyteczne stanowi istotny element aktywnych form pomocy na rzecz osób będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Celem prac społecznie użytecznych jest aktywizacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku i korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Prace społecznie użyteczne mają przede wszystkim spełniać rolę pomocową, a także kształtować aktywne postawy oraz przywracać zdolność pełnienia ról społecznych i zawodowych.

Organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Gminy, które widzą potrzeby organizacji prac społecznie użytecznych, do dnia 31 stycznia każdego roku, sporządzają roczne plany określające rodzaj i ilość godzin prac niezbędnych do wykonania oraz wykaz osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, którzy mogą zostać skierowani do wykonywania prac na terenie gminy. Następnie przekazują je Powiatowemu Urzędowi Pracy

oraz Kierownikowi Ośrodka Pomocy Społecznej. Po złożeniu wniosku przez daną gminę oraz na podstawie pozyskanych informacji Starosta zawiera z gminą porozumienie i Powiatowy Urząd Pracy kieruje bezrobotnych do wykonywania prac społecznie użytecznych. Osoby skierowane do wykonywania prac społecznie użytecznych, w wymiarze czasu pracy maksymalnie do 10 godzin tygodniowo otrzymują świadczenie pieniężne, którego minimalna wysokość jest określona w art.73a ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i wynosiła 6,50 zł. za godzinę, a od 01 czerwca 2009r. - 6,80 zł. za godzinę. Pomiędzy gminą czy podmiotem w którym organizowane są prace społecznie użyteczne, a osobą skierowaną do ich wykonywania nie jest nawiązywany stosunek pracy i nie jest zawierana żadna umowa cywilno-prawna. Powstały rodzaj relacji ma charakter stosunku zobowiązaniowego według prawa cywilnego. Wynagrodzenie z tego tytułu stanowi dla osoby bezrobotnej przychód z tzw. innych źródeł i nie jest ono opodatkowane. Wszystkie osoby skierowane do prac społecznie użytecznych są objęte ubezpieczeniem zdrowotnym z tytułu posiadania statusu osoby bezrobotnej oraz ubezpieczeniem wypadkowym zgodnie z art. 2 ust.1 pkt 14 ustawy o zaopatrzeniu z tytułu wypadków lub chorób zawodowych powstałych w szczególnych okolicznościach.

Starosta (w jego imieniu Powiatowy Urząd Pracy) na wniosek gminy dokonuje gminie refundacji świadczeń pieniężnych wypłaconych osobom wykonującym prace społecznie użyteczne. Refundacja dokonywana jest ze środków Funduszu Pracy w wysokości nie większej niż 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

Osoba wytypowana do uczestnictwa w Programie nie może bez uzasadnienia odmówić propozycji wykonania prac społecznie użytecznych, gdyż odmowa oznacza utratę statusu bezrobotnego, wstrzymanie opłacania składek na ubezpieczenie zdrowotne oraz pozbawienie niektórych świadczeń otrzymywanych z pomocy społecznej.

W roku 2009 Starosta Kolbuszowski w imieniu którego działa Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł siedem porozumień w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, w tym:

- cztery porozumienia z Gminą Kolbuszowa,
- jedno porozumienie z Gminą Dzikowiec,
- jedno porozumienie z Gminą Raniszów,
- jedno porozumienie z Gminą Majdan Królewski.

Ogółem do prac społecznie użytecznych skierowano 70 osób bezrobotnych.

W ramach wszystkich porozumień zawartych z Gminą Kolbuszowa do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano 63 osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające z pomocy opieki społecznej.

Bezrobotni z terenu Gminy Kolbuszowa wykonywali w miejscu swojego zamieszkania lub pobytu prace porządkowe i prace związane z utrzymaniem zieleni na terenie miasta oraz prace porządkowe i prace związane z czyszczeniem rowów w poszczególnych sołectwach.

Natomiast w pozostałych gminach wykonywane były prace porządkowe, koszenie traw, czyszczenie rowów i wycinanie zakrzaczeń oraz czyszczenie przepustów przy drogach gminnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2009r. na prace społecznie użyteczne wydatkował kwotę 28.539,80 zł.

4.5. Roboty publiczne

Sposobów na walkę z kryzysem gospodarczym jest wiele, a jednym z nich są roboty publiczne. To element polityki rynku pracy, który wykorzystywany jest w okresie spowolnienia gospodarczego. Przemawiają za tym dwie ścieżki oddziaływania prac publicznych – zmniejszanie wskaźników bezrobocia oraz ożywianie krajowej gospodarki.

Organizatorem są w szczególności gminy lub organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Organizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne.

Celem robót publicznych jest zachęcenie bezrobotnego do dalszego poszukiwania pracy, a także uniknięcie zjawiska bezrobocia długookresowego.

Organizatorzy ubiegający się o skierowanie bezrobotnych do wykonywania robót publicznych składają wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego dla miejsca wykonywania robót publicznych, gdzie po pozytywnym zaopiniowaniu następuje zawarcie umowy pomiędzy Starostą Powiatu w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy a „organizatorem” robót publicznych zgodnie z obowiązującą ustawą.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2009r. zwracał organizatorowi, który zatrudnił skierowanych bezrobotnych w większości przypadków całość kosztów poniesionych na wynagrodzenie w wysokości najniższego krajowego, czyli 1.276,00 zł. (brutto), oraz składki na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych od tej kwoty. Refundacja w/w kosztów nie przekraczała 6-ciu miesięcy.

W ramach zawartych 27 umów ze środków limitowych Funduszu Pracy do robót publicznych w 2009 roku skierowano 52 osoby bezrobotne (w tym, 22 kobiety). Efektywność zatrudnienia wyniosła w granicach 35 %.

W ramach dodatkowego programu „LEPSZA PERSPEKTYWA” skierowano do robót publicznych 18 osób bezrobotnych, w tym 11 kobiet. Efektywność zatrudnienia tego programu wyniosła ponad 44 %. Umowy te zostały zawarte również na okres do 6-ciu miesięcy z dodatkowych środków Funduszu Pracy przyznanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Wysokość refundacji wynosiła również 1.276,00 zł. oraz składki na ubezpieczenie społeczne od tego wynagrodzenia. Wydatkowana kwota na ten program to 109.177,20 zł.

W przeważającej większości osoby bezrobotne kierowane do robót publicznych były w zawodzie robotnik gospodarczy – 44 osoby, jak również: pomoc kuchenna, sprzątaczką, pracownik biurowy, pracownik socjalny, woźna oddziałowa, sekretarka, konserwator.

Ogółem w 2009 roku na roboty publiczne wydatkowano kwotę 543.166,05 zł.

5. Program realizowany w ramach środków EFS

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2009r. kontynuował realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki: „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim”.

Projekt swoim działaniem obejmuje lata 2008-2013r. w ramach Działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej w regionie” Poddziałania 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”.

W 2009 roku wartość projektu wyniosła 4.009.600,00zł

UCZESTNIKAMI PROJEKTU BYŁY OSOBY BEZROBOTNE ZAREJESTROWANE W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W KOLBUSZOWEJ ORAZ PRACODAWCY ZAINTERESOWANI TWORZENIEM NOWYCH MIEJSC PRACY.

Dzięki projektowi zaktywizowana została liczba 473 osób bezrobotnych, w tym:

- ◆ 312 osób zostało skierowanych na staż, w tym 240 osób kontynuuje staż w 2010r.
- ◆ 96 osobom zostały udzielone środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- ◆ 21 osób zostało skierowanych do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

- ◆ 85 osób odbyło szkolenia:
 - 60 osób- „ABC Przedsiębiorczości”,
 - 15 osób- „Operator koparko- ładowarki”,
 - 10 osób- „Spawacz metodą MAG i TIG”.

Osoby biorące udział w projekcie zostały objęte wsparciem w zakresie:

- * pośrednictwa pracy
- * poradnictwa zawodowego
- * opracowania Indywidualnego Planu Działania
- * zwrotu kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu i szkolenia
- * badań lekarskich pracowniczych
- * stypendium stażowego
- * dodatków szkoleniowych

Rezultaty projektu osiągnięte w 2009r.:

- Podjęcie zatrudnienia po zakończeniu stażu- 14 osób,
- Podjęcie pracy na nowo wyposażonych lub doposażonych stanowiskach pracy- 21 osób,
- Prowadzenie własnej działalności po otrzymaniu jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej- 96 osób,
- Podjęcie pracy lub działalności gospodarczej po zakończeniu szkolenia- 45 osób.

6. Poziom i struktura wydatków z FP

Powiat Kolbuszowski w 2009 r. na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową otrzymał kwotę ogółem - **10.305.300,00zł.** w tym z:

1. Funduszu Pracy:	6.295.700,00
- limit podstawowy	-3.735.000,00
- programy z Rezerwy Ministra:	
„Lepsza perspektywa”	- 1.511.500,00
„Młodzi aktywni w powiecie kolbuszowskim”	- 1.049.200,00
2. Europejski Fundusz Społeczny	
- EFS POKL poddziałanie 6.1.3 „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim”	- 4.009.600,00

Wydatki z Funduszu Pracy w 2009 roku wyniosły ogółem **16.900.339,50 zł.** z tego na:

1. Wypłatę zasiłków dla bezrobotnych łącznie ze składką na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne oraz zaliczką na podatek dochodowy wydatkowano na kwotę **5.802.888,12 zł.** co stanowi 34,34% ogółem wydatkowanej kwoty w tym :

Obniżony 80 % - przysługuje osobom bezrobotnym, które mają staż pracy mniejszy niż 5 lat.

Wydatki dla tej grupy bezrobotnych wynosiły – 1.576.576,97 zł.

Podstawowy 100% - przysługuje osobom bezrobotnym, które mają co najmniej 5 letni staż pracy.

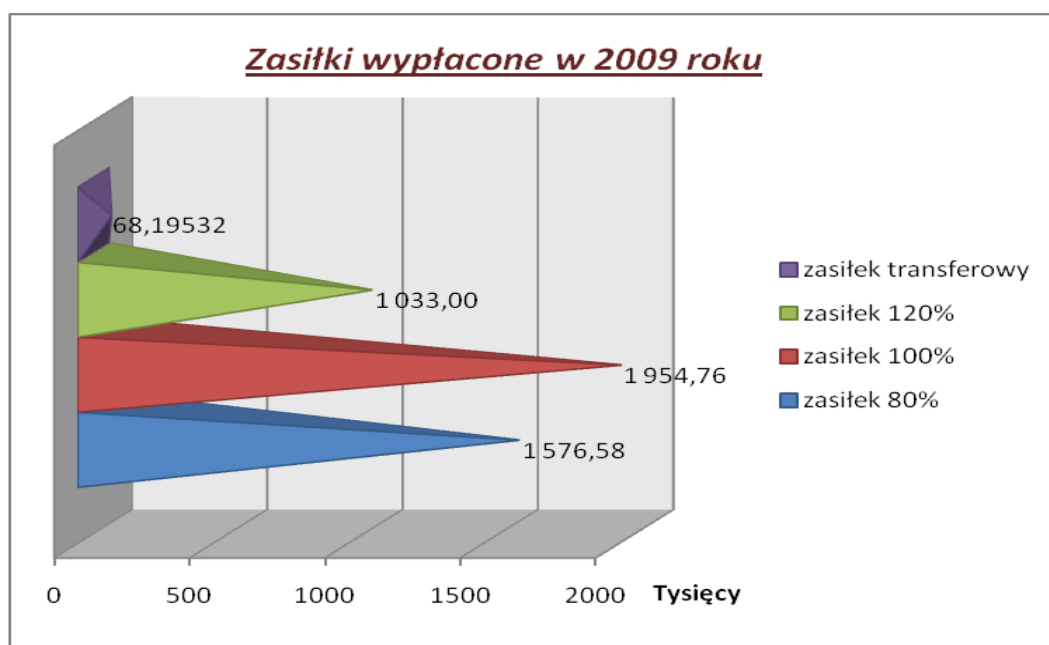
Wydatki dla tej grupy bezrobotnych wynosiły – 1.954.757,47 zł.

Podwyższony 120% - przysługuje osobom bezrobotnym, które mają co najmniej 20 letni staż pracy.

Wydatki dla tej grupy bezrobotnych wynosiły – 1.032.998,99 zł.

PUP w Kolbuszowej wypłacił też zasiłki transferowe w wysokości **68.195,32 zł.**

Od wypłaconych zasiłków naliczono składkę na ubezpieczenie społeczne w kwocie **1.170.359,37zł,** która została rozliczona i przekazana do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.



Okres pobierania zasiłku w powiecie kolbuszowskim w 2009 roku wynosił 12 miesięcy.

Kwoty zasiłków dla bezrobotnych kształtowały się następująco:

Od I - V 2009r.

- 80%	441,50 zł. brutto
- 100%	551,80 zł. brutto
- 120%	662,20 zł. brutto

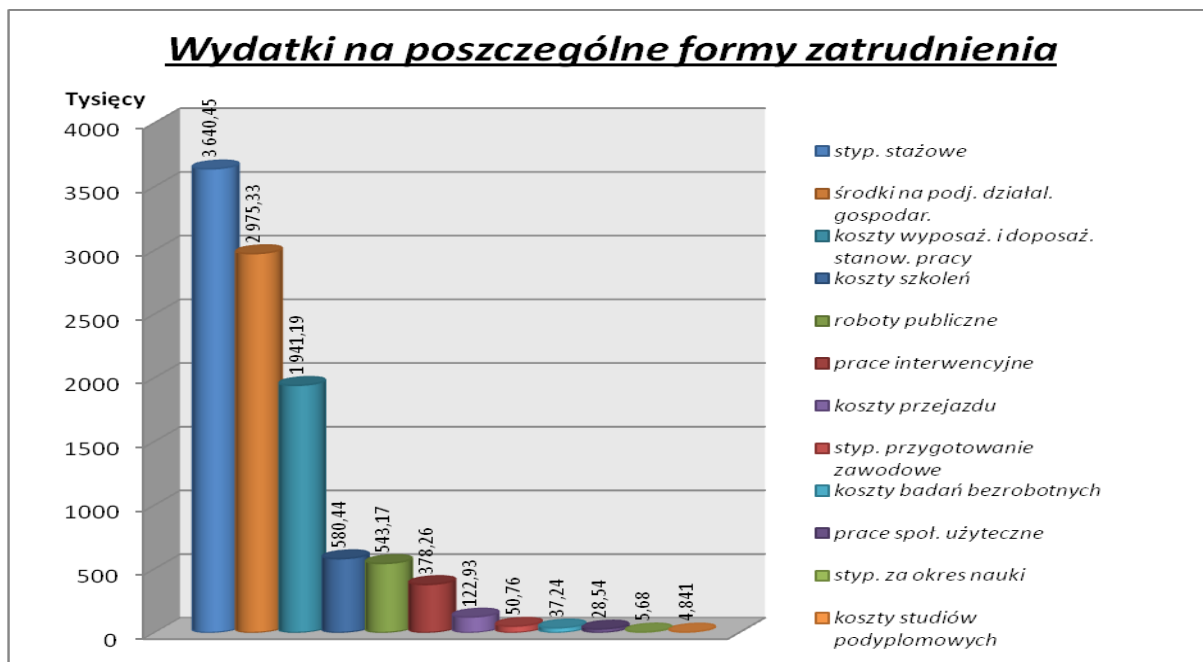
Od VI - XII 2008r.

- 80%	460,00 zł. brutto
- 100%	575,00 zł. brutto
- 120%	690,00 zł. brutto

W 2009 roku tut. Urząd na dodatki aktywizacyjne wydatkował kwotę **117.130,30zł** co stanowi 0,69% wszystkich wydatków. Dodatki przysługują osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku, które podjęły zatrudnienie w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy z własnej inicjatywy.

2. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2009 roku wyniosły – **10.308.834,64 zł** co stanowi 61,00% ogółem wydatkowanej kwoty w tym :

- koszty szkoleń	-	580.442,84
- prace interwencyjne	-	378.257,79
- roboty publiczne	-	543.166,05
- prace społecznie użyteczne	-	28.539,80
- koszty wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	-	1.941.191,42
- środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	2.975.330,24
- stypendium stażowe	-	3.640.453,49
- stypendium przygotowanie zawodowe	-	50.759,25
- stypendium za okres nauki	-	5.680,40
- koszty przejazdu	-	122.934,36
- koszty badań bezrobotnych	-	37.238,00
- koszty studiów podyplomowych	-	4.841,00

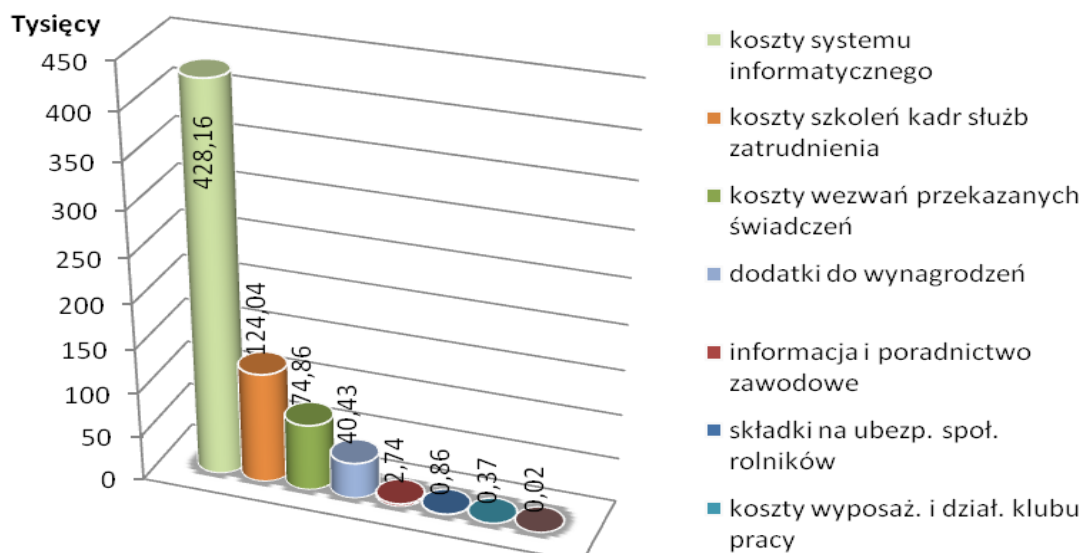


Jak wynika z powyższego zestawienia największą kwotę tuż. urząd wydatkował na stypendia z tytułu odbywania stażu, środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz koszty wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy.

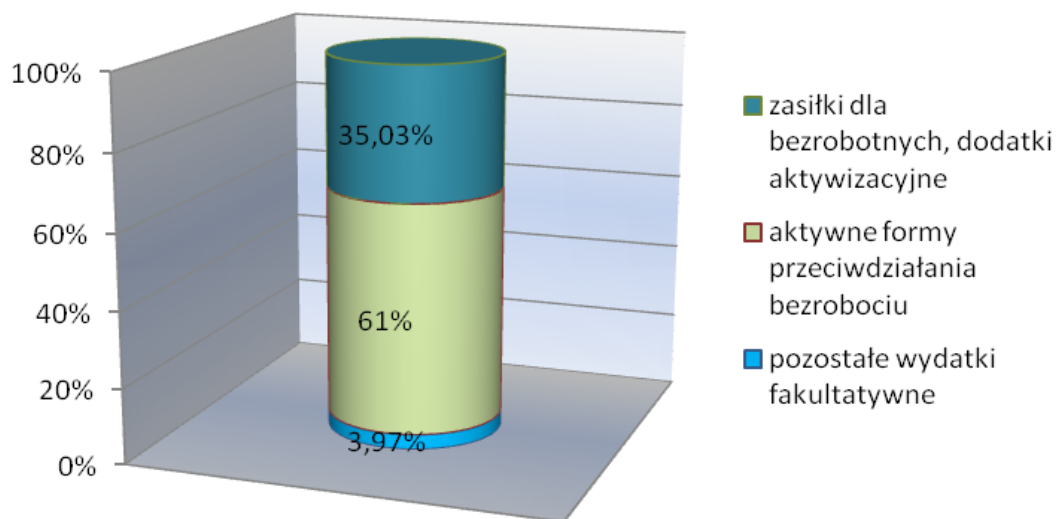
3. Na zadania fakultatywne w 2009 roku PUP w Kolbuszowej wydatkował kwotę 671.486,44zł co stanowi 3,97% ogółem wydatkowanej kwoty w tym:

- składki na ubezpieczenia społeczne rolników	-	856,00
- informacja i poradnictwo zawodowe	-	2.743,61
- koszty wezwań przekazanych świadczeń	-	74.863,99
- koszty systemu informatycznego	-	428.164,61
- koszty wyposażenia i działalności klubu pracy	-	367,60
- koszty szkoleń kadr służb zatrudnienia	-	124.038,88
- dodatki do wynagrodzeń	-	40.430,00
- koszty sądowe i egzekucyjne	-	21,75

Wydatki na zadania fakultatywne w 2009 roku

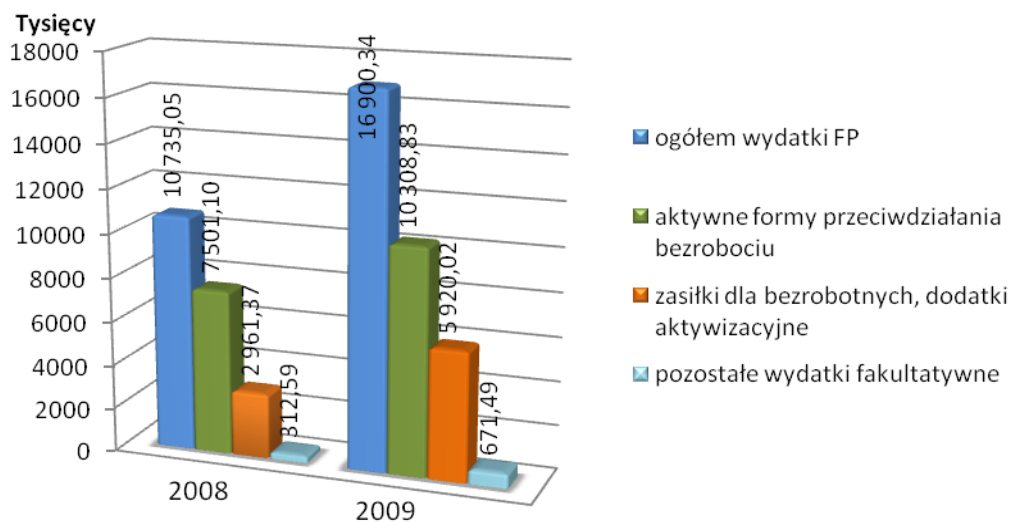


Wydatki ogółem za 2009r.



Z powyżej przedstawionego wykresu wynika, że w kwocie wydatków ogółem w 2009 roku największą wartość stanowią programy na rzecz promocji zatrudnienia, które stanowią 61,00% ogółu wydatków. Zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składką na ubezpieczenie społeczne, składką na ubezpieczenie zdrowotne i zaliczką na podatek dochodowy oraz dodatkami aktywizacyjnymi wyniosły 35,03%, a 3,97% zajmują wydatki fakultatywne.

Zestawienie wydatków w latach 2008 - 2009



Z analizy wydatków PUP Kolbuszowa w latach 2008 – 2009 wynika, że ich wysokość w 2009 r. wzrosła o kwotę **6.165.285,39 zł** z tego:

- zasiłki dla bezrobotnych - 2.958.652,17 zł.
- dodatki aktywizacyjne - 40.000,40 zł.
- aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu - 2.807.731,93 zł.
- wydatki fakultatywne - 358.900,89 zł.

Tut. urząd realizuje również zadania z zakresu administracji rządowej. Na podstawie co miesięcznie sporządzanego wniosku, Wydział Polityki Społecznej Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie przekazuje środki niezbędne na opłacenie składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku.

Składka zdrowotna na jedną osobę w 2009r. wynosiła:

- od I - V - 49,66 zł.
- od VI - XII - 51,75 zł.

Wydatki z tytułu składki zdrowotnej w skali roku ogółem wyniosły 1.671.253,43zł. co daje średnio miesięcznie kwotę 139.271,12zł.

W 2009 r. Uchwałą Rady Powiatu w Kolbuszowej Nr XXVIII/189/09 z dnia 26 luty 2009r. tut. urząd otrzymał środki PFRON w kwocie **39.250,00 zł.** na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu, z przeznaczeniem na:

- stypendia z tytułu odbywania stażu - **33.250,00 zł**
- koszt szkoleń - **6.000,00 zł**

Łącznie wydatkowano na w/w zadania **36.405,72 zł** z tego na :

- koszt stypendium z tytułu odbywania stażu - **32.068,72 zł**
- koszt szkoleń - **4.337,00 zł**

7. Instytucjonalna obsługa rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2009 roku działał w strukturach Starostwa Powiatowego jako jego jednostka organizacyjna. Zakres działań Urzędu wyznaczała Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

W 2008 r. pewnej modyfikacji uległa struktura organizacyjna urzędu w związku z wejściem w życie z dniem 1 lipca rozporządzeń Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy oraz standardów usług rynku pracy i pozostała bez zmian w 2009 r..

Zasadniczej zmianie uległ system obsługi osób bezrobotnych. Od 1 lipca 2008 r. każdy bezrobotny jest obsługiwany przez pośrednika pracy, który przedstawia mu dostępne na dany dzień oferty pracy, propozycje szkoleń, zajęć w Klubie Aktywnego Poszukiwania Pracy, rozmowę z Doradcą Zawodowym. Nie jest to już automatyczne potwierdzenie podpisem na karcie swojej obecności w urzędzie lecz konkretna rozmowa z pośrednikiem pracy i poszukiwanie rozwiązań. Odczucia społeczne w związku z tym są skrajnie różne: jedni są zadowoleni z faktu, że nareszcie we właściwy sposób urzędnik podchodzi do ich problemów – inni natomiast narzekają, że dłużej muszą w kolejce oczekiwać na załatwienie swojej sprawy.

W najbliższym czasie czekają nas dalsze zmiany organizacyjne związane między innymi z koniecznością utworzenia wyspecjalizowanej komórki organizacyjnej jaką jest Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), a także bieżące usprawnianie i doskonalenie metod pracy w tut. Urzędzie.

W tut. Urzędzie funkcjonowały komórki organizacyjne opisane poniżej.

7.1. Referat ewidencji świadczeń

Podstawowe zadania, jakie wykonywane są w tym referacie to:

- ◆ rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy (w 2009 r. wydano 4 740 decyzji w tych sprawach),
- ◆ wydawanie decyzji o utracie statusu bezrobotnego oraz zasiłku dla bezrobotnych (wydano 4 267 decyzji),
- ◆ wypłata zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych, dodatków szkoleniowych (wydano 646 decyzji),

- ◆ wydawanie decyzji o odmowie przyznania, wstrzymaniu, zawieszeniu, wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych, stypendium, dodatku aktywizacyjnego lub dodatku szkoleniowego (wydano 2 494 szt. tego rodzaju decyzji),
- ◆ wydawanie legitymacji ubezpieczeniowych i rodzinnych oraz ich potwierdzanie (w 2009 r. wydano łącznie 479 szt. legitymacji),
- ◆ prowadzenie archiwum teczek bezrobotnych (28 897 szt.).
- ◆ wydanie zaświadczeń dla bezrobotnych w tym:
 - kapitał początkowy RP-7, emerytury i renty ZUS i KRUS - 189 szt.
 - Ośrodek Pomocy Społecznej – 9 470 szt.
 - do lekarza – 595
 - inne – 4 734
 - liczba informacji PIT za 2009 rok – 2 256
 - wznowienie postępowania i uchylenie decyzji - 352

Oprócz tego Referat ten czuwa na bieżąco nad przestrzeganiem przez bezrobotnych obowiązków wynikających z posiadania statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku tj. składaniem oświadczeń o nie osiągnięciu przychodów oraz przyjmowaniem informacji o zmianach w statusie bezrobotnego.

Ponadto Referat ten zajmuje się zgłaszaniem bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego prowadząc ich ewidencję w systemie PŁATNIK.

Wystawia również potrzebne zaświadczenia wszystkim tym osobom, które od 1990 roku znalazły się w rejestrze bezrobotnych. Zaświadczenia wydawane są w celu ustalenia kapitału początkowego (wydano 189 szt.) a ich wystawienie jest czynnością odpowiedzialną i pracochłonną bo najczęściej trzeba sięgać do materiałów archiwalnych i objąć okres ostatnich 15 lat by dokładnie podać czasookres i wysokość pobranego zasiłku w poszczególnych okresach. Oprócz tego na bieżąco wydawane są bezrobotnym zaświadczenia do innych celów: najczęściej do opieki społecznej (wydano w ciągu roku 9 470 szt.) do banku, spółdzielni mieszkaniowej, świadczeń rodzinnych (wydano 4 734 szt. w 2009 r.). Referat udziela również na bieżąco informacji pisemnych dla organów ścigania, sądów, komorników na temat bezrobotnych w ramach współdziałania z tymi instytucjami.

Na urządzie pracy podobnie jak na pracodawcach spoczywa obowiązek potrącania od zasiłków zaliczek na podatek dochodowy i wydawania bezrobotnym informacji w tym zakresie. Za 2009 r. wydano ogółem 2 256 Informacji PIT 11.

W referacie zatrudnionych było 7 pracowników etatowych, 2 osoby w ramach 7% Funduszu Pracy i 2 stażystki. Przy tej ilości zadań i wydawanych dokumentów tylko odpowiedzialności i pracowitości zatrudnionych tam osób należy zawdzięczać, to że zostały one wykonane w terminie w sposób prawidłowy.

7.2. Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych

Referat ten jest komórką, która również zajmuje się bezpośrednimi kontaktami z bezrobotnymi aktywizując ich zawodowo, a ponadto współpracuje z przedsiębiorcami, którzy za pośrednictwem urzędu pracy szukają pracowników. Zajmuje się również międzynarodowym pośrednictwem pracy oraz szkoleniem bezrobotnych i poszukujących pracy.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- ◆ udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia,
- ◆ udzielanie pomocy pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- ◆ kierowanie osób bezrobotnych na refundowane miejsca pracy,
- ◆ współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia,
- ◆ ocena sytuacji na rynku pracy w powiecie,
- ◆ prowadzenie doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych poszukujących pracy,
- ◆ zarządzanie danymi w zakresie posiadanych ofert pracy i zasobami ludzkimi występującymi na lokalnym rynku pracy,
- ◆ udostępnianie ofert pracy z sieci EURES i współpraca w tym zakresie z Wojewódzkim Urzędem Pracy,
- ◆ realizacja programów pomocowych dla bezrobotnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ◆ bieżąca współpraca z jednostkami szkolącymi i kierowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy na szkolenia
- ◆ sporządzanie informacji, analiz, sprawozdań w zakresie prowadzonych spraw, szkolenia bezrobotnych.

Działania tego referatu zostały szczegółowo opisane w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy wraz z danymi liczbowymi jako miernikami wykonanej w 2009 r. pracy. Zatrudnienie w tym referacie w omawianym okresie wynosiło: 12 pracowników etatowych tj. Kierownik Referatu, 2 doradców zawodowych, 6 pośredników (w tym 1 pośrednik sieci EURES), 2 pracowników do spraw szkolenia bezrobotnych, 1 osoba w ramach 7 % Funduszu Pracy tj. Lider Klubu Pracy oraz 2 stażystów.

7.3. Referat Instrumentów Rynku Pracy

Referat ten jest komórką organizacyjną, która w głównej mierze organizuje zatrudnienie subsydiowane na terenie powiatu i pomaga za pomocą środków Funduszu Pracy uruchomić im własną działalność gospodarczą a pracodawcom doposaża stanowiska pracy dla zatrudnianych bezrobotnych.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- ◆ przygotowywanie wniosków o środki finansowe na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego),
- ◆ organizowanie prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, przygotowania zawodowego, prac społecznie użytecznych
- ◆ udzielanie bezrobotnym dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- ◆ przygotowanie dokumentacji do finansowego rozliczenia i oceny efektywności zatrudnieniowej w ramach poszczególnych aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu,
- ◆ sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw (miesięcznej, kwartalnej i rocznej) oraz bieżących informacji i analiz.

Na przestrzeni całego 2009 r. Referat ten zajmował się również pozyskaniem i gospodarowaniem środkami finansowymi Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Zatrudnienie w referacie wynosiło 6 pracowników etatowych (w tym kierownik referatu), 2 koordynatorów do programów EFS, 3 pracowników w ramach 7 % Funduszu Pracy. Z roku na rok pozyskujemy coraz więcej funduszy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w tym również z funduszy europejskich, które są w sposób szczególny monitorowane i rozliczane. To z kolei przekłada się na ogrom pracy, czyli czynności administracyjno-biurowych m.in. takich jak: ankietowanie beneficjentów, prowadzenie ich dokumentacji osobowej przez doradcę, wdrażanie w każdym wypadku Indywidualnego Planu Działania, zawieranie umów, sprawdzanie wniosków, sporządzanie licznych i bardzo pracochłonnych raportów i sprawozdań w tym zakresie.

7.4. Dział Finansowo-Księgowy

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- ◆ planowanie środków budżetowych oraz środków Funduszu Pracy,
- ◆ kontrola dyscypliny budżetowej oraz kontrola dyscypliny wydatków Funduszu Pracy,
- ◆ prowadzenie księgowości budżetowej oraz Funduszu Pracy,
- ◆ obsługa kasowa Funduszu Pracy i budżetu, naliczanie i wypłata wynagrodzeń pracowników Urzędu,
- ◆ rozliczanie podatków, ZUS, sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw,
- ◆ rozliczanie środków finansowych Europejskiego Funduszu Społecznego oraz sporządzanie wniosków o ich refundację.

Wysokość środków finansowych ze wszystkich źródeł w związku z wykonywanymi zadaniami została wykazana w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy.

Zatrudnienie w tym dziale w 2009 r. wynosiło 5 pracowników etatowych (w tym Główny Księgowy) i 2 pracowników w ramach 7 % Funduszu Pracy. W Dziale Finansowo-Księgowym został w roku 2009 utrzymany poziom zatrudnienia z roku ubiegłego.

Wydatkowanie i rozliczanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu podlega bardzo szczegółowej kontroli, a środków z funduszy europejskich również audytowi, w związku z czym praca w tym zakresie jest bardzo odpowiedzialna i czasochłonna. Wymaga też specjalistycznej wiedzy zarówno księgowej jak też dotyczącej procedur związanych z realizacją programów unijnych. Stąd też wyłania się potrzeba odpowiedniego doboru stabilnej kadry i jej szkolenia.

7.5. Dział Organizacyjno-Administracyjny

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- ◆ organizacja pracy urzędu,
- ◆ prowadzenie spraw osobowych pracowników urzędu,
- ◆ kontrola dyscypliny pracy,
- ◆ szkolenie pracowników urzędu,
- ◆ sporządzanie sprawozdań statystycznych, analiz i informacji dotyczących pracowników Urzędu,
- ◆ administrowanie siecią komputerową i bazą danych,
- ◆ zapewnienie prawidłowego funkcjonowania i wykorzystania sprzętu komputerowego,

- ◆ przygotowanie sprawozdawczości oraz informacji dla potrzeb analizy rynku pracy,
- ◆ prowadzenie archiwum zakładowego,
- ◆ administrowanie majątkiem urzędu,
- ◆ zaopatrzenie pracowników urzędu w środki techniczno-biurowe,
- ◆ prowadzenie spraw z zakresu bhp, p. poż. i obrony cywilnej,
- ◆ przyjmowanie i wysyłanie korespondencji,
- ◆ obsługa centrali telefonicznej.

Zatrudnienie w tym dziale w 2009 r. wynosiło 4 pracowników etatowych tj.: kierownik działu, sekretarka, informatyk, archiwista. Każde z tych stanowisk zajmuje się określoną grupą zagadnień wymienionych wyżej. W omawianym okresie wysłano ogółem 11 018 szt. korespondencji w tym 8 096 szt. listów poleconych i 2 922 szt. listów zwykłych. Pracę tego działu wspomagało 2 pracowników zatrudnionych w ramach 7 % Funduszu Pracy tj. informatyk, sprzątaczką.

W 2009 r. prowadzono porządkowanie archiwum zakładowego i w porozumieniu z Archiwum Państwowym część dokumentów, które nie podlegają archiwizacji zostały protokolarnie przekazane na przemiał. Pozostałe są odpowiednio opisywane i układane w odpowiednim pomieszczeniu przeznaczonym na archiwum. Prace te będą kontynuowane w 2010 r.

Podobnie jak w roku ubiegłym, w miarę posiadanych środków finansowych następowała dalsza sukcesywna wymiana sprzętu komputerowego, który ze względów technicznych nie nadawał się do pracy w systemie. Proces ten musi być kontynuowany, aby zapewnić sprawne działanie całego systemu informatycznego, który jest podstawowym narzędziem pracy na wszystkich stanowiskach wzajemnie ze sobą poprzez system powiązanych. Jeśli chodzi o ilościowe zestawienie zakupów to przedstawia się to następująco:

komputery – 6 szt.

serwery – 2 szt.

elektroniczna tablica informacyjna – 1szt.

kiosk informacyjny – 1szt.

zasilacz awaryjny do serwerowni – 1szt.

W ramach prac remontowych budynku została przerobiona kotłownia z ogrzewania olejem opałowym na gazowe.

Oceniając obsadę kadrową to uległa ona zmianie w stosunku do roku poprzedniego i utrzymywała się na poziomie 44 pracowników. Przy wykonywaniu zadań ustawowych posiłkujemy się zatrudnieniem w ramach limitu 7 % Funduszu Pracy i stażami, ale to też nie

rozwiązuje w pełni naszych problemów kadrowych. Zatrudnienie na umowach okresowych czy stażach nie daje stabilizacji, uniemożliwia szkolenie tych osób i powierzenie pracy na odpowiedzialnych stanowiskach. Obciąża się zatem w znacznej mierze pracowników etatowych. W ślad za odpowiedzialnością nie idą niestety płace. Przeciętne wynagrodzenie pracowników urzędu za 2009 r. wynosiło 2 180 zł brutto z kadrami kierowniczą i 1 435 zł netto.

Niemniej jednak zadania w 2009 r. zostały wykonane w sposób prawidłowy, dzięki odpowiedzialności i zaangażowaniu pracowników oraz sprawności organizacyjnej kierowników poszczególnych komórek.