



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W KOLBUSZOWEJ**

**INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W 2008 ROKU
W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM**

Kolbuszowa, marzec 2009

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2008 roku w powiecie kolbuszowskim. 1

1.1. Poziom bezrobocia	1
1.1.1. Stan liczby bezrobotnych	1
1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem	2
1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych	3
1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi	4
1.1.5. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2008 roku.	5
1.2. Struktura bezrobocia	8
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku.....	8
1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	8
1.2.3. Bezrobotni według wieku.....	9
1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy	10
1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę	11
1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności	12
1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności.....	13
1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	16
1.2.9. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu	17
1.2.9.1. <i>Struktura niepełnosprawnych wg wykształcenia.</i>	17
1.2.9.2. <i>Struktura niepełnosprawnych wg wieku.</i>	18
1.2.9.3. <i>Struktura niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy.</i>	18
1.2.9.4. <i>Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg stopnia niepełnosprawności.</i>	18
2. Usługi rynku pracy	19
2.1. Pośrednictwo pracy.....	19
2.2. Usługi EURES	20
2.3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	21
2.4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.....	25
2.5. Szkolenia i przekwalifikowania	28
3. Instrumenty rynku pracy	32
3.1. Refundacja ze środków FP kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	32
3.2. Refundacja ze środków P.F.R.O.N. kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby niepełnosprawnej.....	36
3.3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	37
4. Dodatkowe działania dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	41
4.1. Prace interwencyjne	41
4.2. Staże	43
4.3. Przygotowanie zawodowe.....	46
4.4. Prace społecznie-użyteczne	49
4.5. Roboty publiczne	51
5. Program realizowany w ramach środków EFS	52
6. Poziom i struktura wydatków z FP	53
7. Instytucjonalna obsługa rynku pracy	57
7.1. Referat ewidencji świadczeń	58
7.2. Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych.....	59
7.3. Referat Instrumentów Rynku Pracy.....	60
7.4. Dział Finansowo-Księgowy	61
7.5. Dział Organizacyjno-Administracyjny	61

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2008 roku w powiecie kolbuszowskim

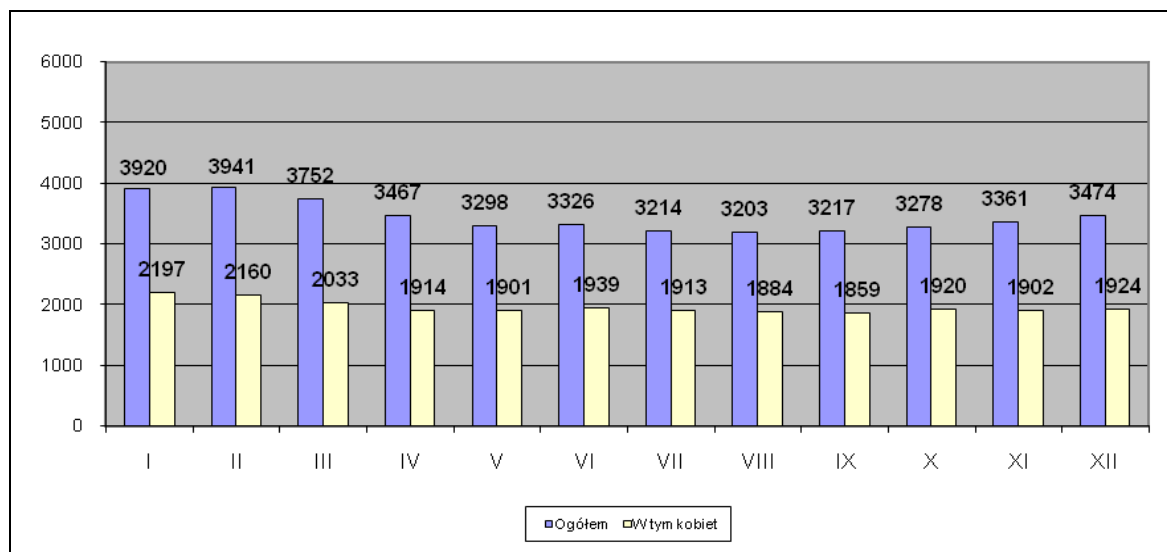
1.1. Poziom bezrobocia

1.1.1. Stan liczby bezrobotnych

Na dzień 31 grudnia 2008 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 3474 bezrobotnych w tym 1924 kobiety, co stanowi ponad 55 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca 2007 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 332 osoby tj. o 8,7 %, w tym bezrobotnych kobiet o 229 tj. o 10,6 %.

Poniższa tabela oraz wykres ilustrują stan liczby bezrobotnych na przestrzeni całego ubiegłego roku z podziałem na poszczególne miesiące.

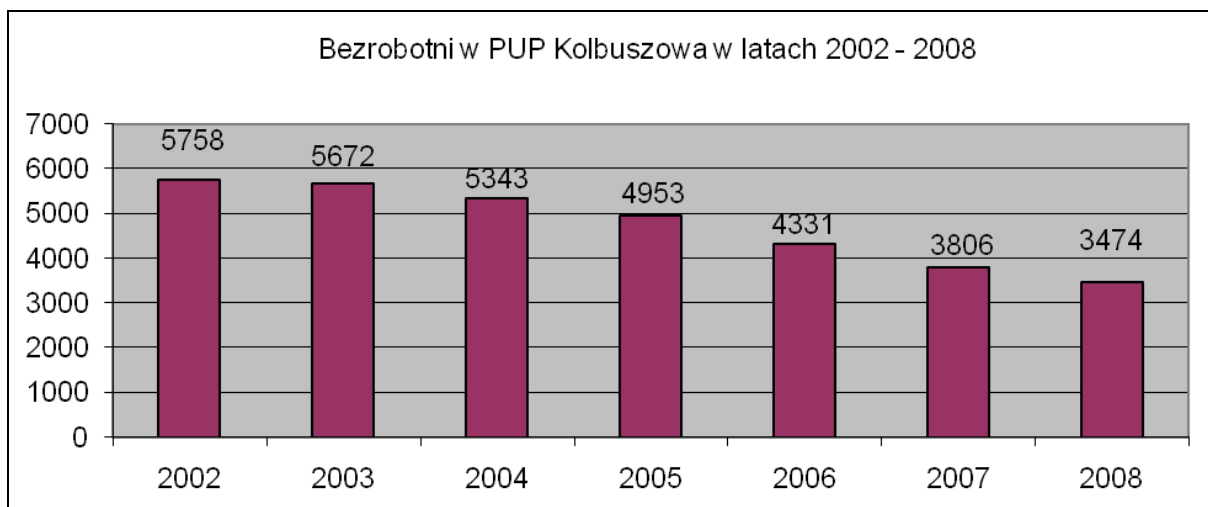
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Ogółem	3920	3941	3752	3467	3298	3326	3214	3203	3217	3278	3361	3474
W tym kobiet	2197	2160	2033	1914	1901	1939	1913	1884	1859	1920	1902	1924



Jak widać na powyższym wykresie w lutym nastąpił nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych, a od lutego pojawiła się tendencja spadkowa, która trwała do maja. W miesiącu czerwcu nastąpił niewielki wzrost, ale już w następnym miesiącu znów zaczął spadać i osiągnął w sierpniu najniższy poziom tj. 3203. Liczba bezrobotnych w porównaniu do początku roku obniżyła się o 717 osób. Od sierpnia pojawiła się tendencja wzrostowa, liczba bezrobotnych stopniowo wzrastała aż do grudnia osiągając poziom 3474. Pomimo wzrostu

liczba bezrobotnych w grudniu była o 446 osób mniejsza w porównaniu z liczbą zanotowaną na początku roku.

Poniższy wykres ilustruje stan bezrobotnych na przestrzeni siedmiu ostatnich lat tj. 2002-2008.



Porównując stan obecny do liczby osób bezrobotnych na przestrzeni siedmiu ostatnich lat tj. 2002-2008 zauważyć można, że od 2002 roku nastąpił znaczny spadek liczby osób bezrobotnych. Poziom bezrobocia zmniejszał się z roku na rok i osiągnął na koniec roku 2008 wielkość 3474 czyli o 2284 mniejszą w porównaniu do roku 2002 tj. o ponad 60 %.

1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem

Na koniec roku 2008 liczba osób pracujących przed zarejestrowaniem wyniosła 2493 (w tym 1287 kobiet), z czego 126 osób (w tym 90 kobiet) zostało zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Ilość osób które nie pracowały przed zarejestrowaniem wyniosła 981 w tym 637 kobiet.

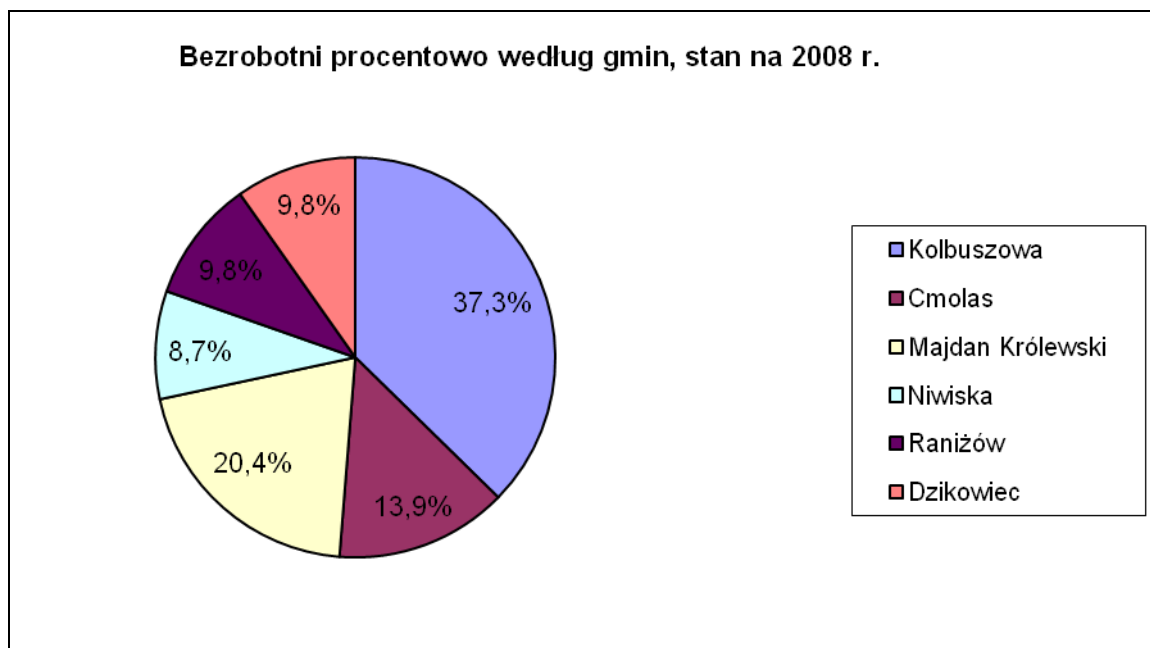
Liczba bezrobotnych	IV kwartał 2007 r.	I kwartał 2008 r.	II kwartał 2008 r.	III kwartał 2008 r.	IV kwartał 2008 r.	Dynamika w 2008 r.	
						Rok	IV kw.
Poprzednio pracujący	2674	2736	2436	2286	2493	93	109
Niepracujący dotychczas	714	1016	890	931	981	137	105

Z danych z tabeli wynika, że ilość osób pracujących przed zarejestrowaniem w ciągu 2008 roku zmniejszyła się o 181 osób, natomiast w stosunku do poprzedniego kwartału liczba ta wzrosła o 207 osób.

Liczba osób dotychczas niepracujących zwiększyła się o 267 osób w porównaniu do roku 2007, natomiast w porównaniu z III kwartałem 2008 wzrosła o 50 osób. Powyższe wartości pokazują, że mamy do czynienia z tendencją zmniejszania się grupy osób poprzednio pracujących oraz zwiększania się grupy osób bez żadnego doświadczenia zawodowego.

1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych

Nazwa	Razem	W tym kobiety	%
Kolbuszowa	1297	739	37,33
Cmolas	484	276	13,93
Majdan Królewski	708	381	20,38
Niwiska	303	175	8,72
Raniżów	342	177	9,84
Dzikowiec	340	176	9,79
Ogółem	3474	1924	100,00



Stopa bezrobocia w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy wyniosła na koniec roku 2008 – 15,1 % - w stosunku do roku ubiegłego nastąpił spadek o 1,5 %. Największy udział bezrobotnych w ogólnej liczbie występuje w mieście i gminie Kolbuszowa – 37,3 % oraz w gminie Majdan Królewski – 20,4 %, najmniejszy zaś w gminie Niwiska 8,7 % oraz gminie Dzikowiec i gminie Raniżów – 9,8 %.

W porównaniu do roku poprzedniego 2007 największe zmiany liczby bezrobotnych nastąpiły w gminach:

- Kolbuszowa - spadek o prawie 1,4 %,
- Cmolas - wzrost o prawie 0,8 %,

- Dzikowiec- wzrost o ponad 0,5 %.

W gminach Ranizów, Majdan Królewski, Niwiska nastąpiły nieznaczne zmiany.

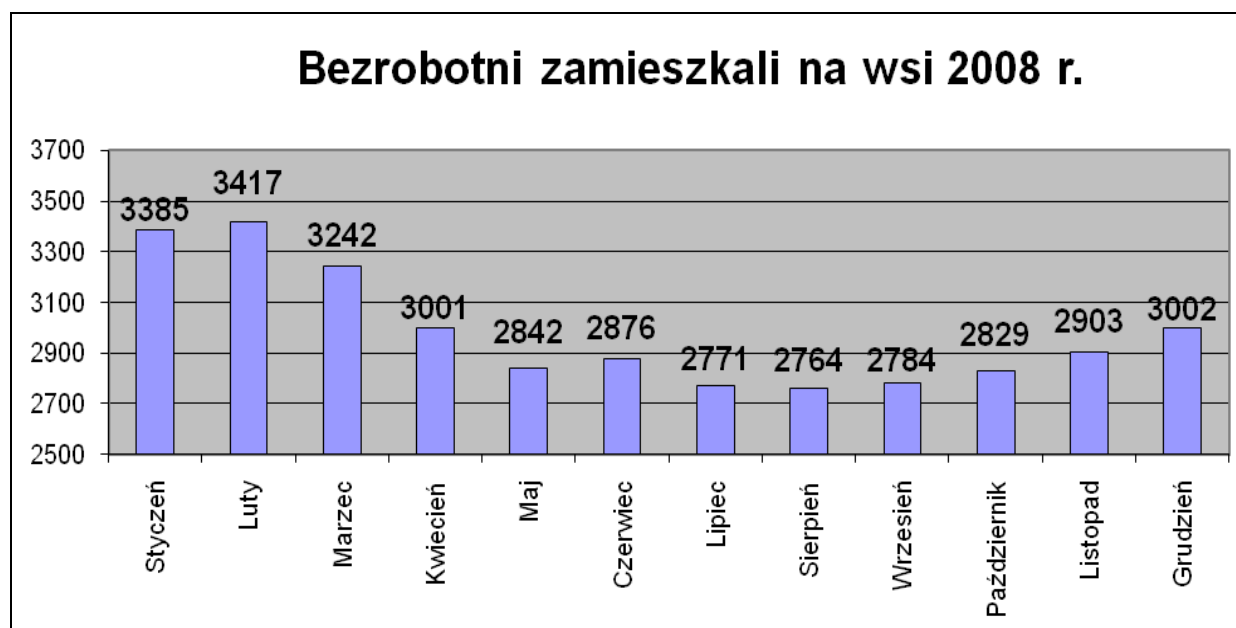
Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkuje na terenie gminy Kolbuszowa - 1297 osób i w gminie Majdan Królewski – 708 osób, najmniej natomiast na terenie gminy Niwiska tj. 303 osoby, gminy Dzikowiec – 340, gminy Ranizów – 342 osoby oraz gminy Cmolas – 484 osoby.

1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi

Na koniec 2008 roku zarejestrowanych było 3002 osoby zamieszkałe na wsi (w tym 1657 kobiet), co stanowi 86 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, pozostałe 14 % to bezrobotni zamieszkali na terenie miasta Kolbuszowa. Kobiety stanowią 86 % populacji zamieszkałej na wsi.

Z ogólnej liczby 3002 osób zamieszkałych na wsi tylko 645 osób posiadało gospodarstwo rolne (do 2 ha przeliczeniowych), co stanowi 21 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi podobnie jak w 2007 roku. W 2008 roku zarejestrowało się 4021 osób zamieszkujących na wsi, co stanowi 83 % ogółu bezrobotnych nowo zarejestrowanych w tym okresie. W stosunku do roku 2007 liczba bezrobotnych rejestrujących się zamieszkałych na wsi wzrosła o 318 osób.

Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowią 84 % ogółu zarejestrowanych zamieszkałych na wsi. Wartość ta zmalała o 9 % w stosunku do roku 2007 roku.



1.1.5. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2008 roku.

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2008 r.

Miesiąc	Nowo rejestrowani			Wyrejestrowani		
	Ogółem	Z prawem do zas.	Bez prawa do zas.	Ogółem	Podjęcie pracy	Nie potwierdzenie gotowości
Styczeń	510	125	385	396	166	196
Luty	325	60	265	304	136	50
Marzec	346	53	293	535	162	186
Kwiecień	304	88	216	589	198	221
Maj	251	62	189	420	142	158
Czerwiec	361	48	313	333	139	77
Lipiec	432	65	367	544	116	272
Sierpień	450	54	396	461	157	126
Wrzesień	534	71	463	520	204	191
Październik	510	100	410	449	179	191
Listopad	428	95	333	345	121	173
Grudzień	418	81	337	305	123	155
Razem	4869	902	3967	5201	1843	1996

W roku 2008 zarejestrowano ogółem 4869 bezrobotnych (o 388 osób więcej niż w 2007 roku) w tym 2309 kobiet (o 318 więcej niż w 2007 roku), co stanowi 47 % ogółu nowo rejestrowanych bezrobotnych.

Miesiąc	Nowo rejestrowane kobiety			Wyrejestrowane kobiety		
	Kobiety ogółem	Z prawem do zas.	Bez prawa do zas.	Kobiety ogółem	Podjęcie pracy	Nie potwierdzenie gotowości
Styczeń	242	57	185	198	79	97
Luty	134	23	111	171	69	22
Marzec	160	21	139	287	67	84
Kwiecień	111	22	89	230	53	94
Maj	128	34	94	141	38	55
Czerwiec	196	22	174	158	56	37
Lipiec	231	22	209	257	60	116
Sierpień	224	18	206	253	79	55
Wrzesień	282	37	245	307	120	91
Październik	269	39	230	208	81	90
Listopad	160	27	133	178	61	83
Grudzień	172	19	153	150	66	69
Razem	2309	341	1968	2538	829	893

W wymienionym okresie wyłączono z ewidencji 5201 bezrobotnych (w tym 2538 kobiet) tj. o 195 więcej niż w 2007 roku, czyli „odpływ” bezrobotnych był o 332 osób większy niż „napływ”. W roku poprzednim „odpływ” był większy o 525 osób niż „napływ”. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w miesiącach:

- styczniu - 510 osób (w tym 242 kobiety);
- lipcu - 432 osoby (w tym 231 kobiet);
- sierpniu - 450 osoby (w tym 224 kobiety);
- wrześniu - 534 osoby (w tym 282 kobiety);
- październiku - 510 osób (w tym 269 kobiet);
- listopadzie - 428 osób (w tym 160 kobiet);
- grudniu - 418 osób (w tym 172 kobiety).

W roku 2008 rejestrowano średnio 406 bezrobotnych miesięcznie (w 2007 r. liczba ta wyniosła 373).

Wśród wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w 2008 roku 1843 osoby (w tym 829 kobiet) podjęło pracę zawodową, co stanowi ponad 35 % ogółu wyłączonych z ewidencji w 2008 r. W porównaniu do 2007 r. jest to o 70 osób mniej.

Dużą grupę osób bezrobotnych, bo aż 1996 czyli ponad 38 % wyłączonych z ewidencji (w tym 893 kobiet) wykreślono z ewidencji z powodu braku gotowości do podjęcia pracy, jest to o 111 osób więcej niż w 2007 roku (zgłoszono 181 wyjazdów za granicę co stanowi 9 % wyłączonych z ewidencji z powodu braku gotowości do podjęcia pracy).

Stopa bezrobocia w % w poszczególnych miesiącach 2008 r.

Miesiąc	Powiat	Województwo	Kraj
Styczeń	16,9	14,8	11,7
Luty	17,0	14,7	11,5
Marzec	16,3	14,2	11,1
Kwiecień	15,3	13,6	10,5
Maj	14,6	13,1	10,0
Czerwiec	14,7	12,8	9,6
Lipiec	14,3	12,7	9,4
Sierpień	14,3	12,6	9,3
Wrzesień	14,1	12,3	8,9
Październik	14,3	12,2	8,8
Listopad	14,7	12,6	9,1
Grudzień	15,1	13,1	9,5

Stopa bezrobocia na obszarze powiatu kolbuszowskiego w dniu 30.06.2008 przekraczała 150 % stopy bezrobocia w kraju. Okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych w 2009 r. wynosił będzie 12 miesięcy (Art. 73 ust. 1 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – Dz.U. Nr 69 p. 415 z 2008 r. z późn. zm.).

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w województwie podkarpackim oraz jego podregionach i powiatach w XII 2008 r.

WOJEWÓDZTWA, PODREGIONY I POWIATY	Bezrobotni zarejestrowani w tysiącach	Stopa bezrobocia (do aktywnych zawodowo) w %
WOJ. PODKARPACKIE	115,6	13,1
<i>Podregion krośnieński</i>	<i>28,6</i>	<i>14,5</i>
Bieszczadzki	1,7	21,4
Brzozowski	6,2	23,6
Jasielski	8,0	16,2
Krośnieński	4,7	13,8
Sanocki	3,9	10,9
Leski	2,3	22,4
m. Krosno	1,7	5,2
<i>Podregion przemyski</i>	<i>25,9</i>	<i>15,9</i>
Jarosławski	7,7	15,1
Lubaczowski	4,3	18,0
Przemyski	4,6	17,9
Przeworski	4,6	13,7
m. Przemysł	4,8	16,7
<i>Podregion rzeszowski</i>	<i>30,2</i>	<i>11,1</i>
Kolbuszowski	3,5	15,1
Łańcucki	4,3	13,5
Ropczycko- Sędziszowski	4,5	14,7
Rzeszowski	6,7	11,4
Strzyżowski	5,2	20,1
m. Rzeszów	6,0	6,0
<i>Podregion tarnobrzeski</i>	<i>30,9</i>	<i>12,1</i>
Dębicki	5,6	10,3
Leżajski	4,0	14,8
Mielecki	6,6	10,8
Niżański	4,4	19,4
Stalowowolski	4,7	10,0

1.2. Struktura bezrobocia

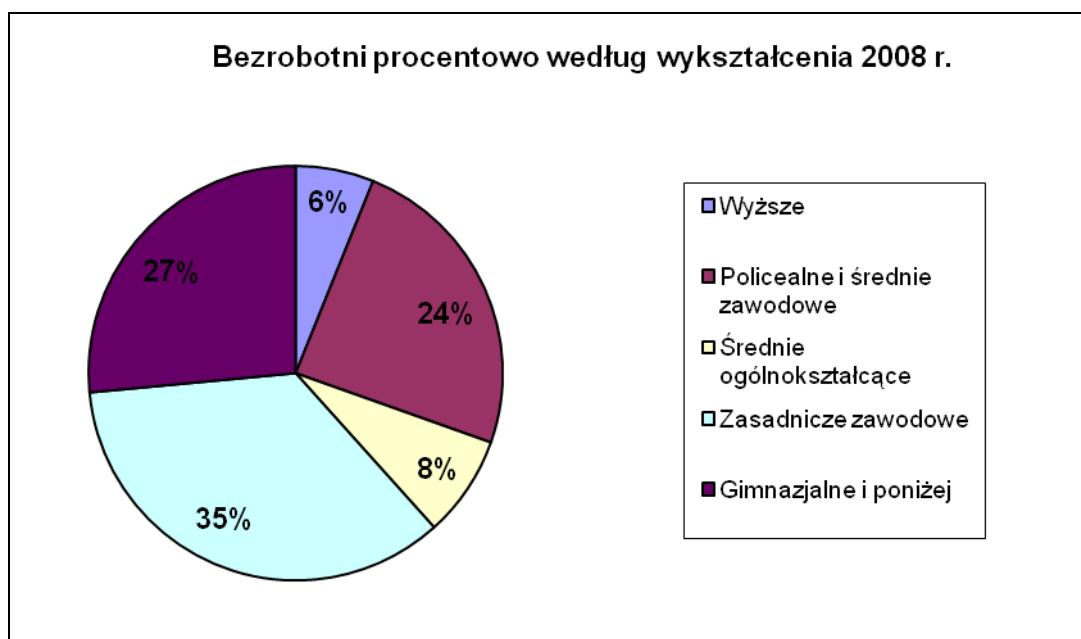
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Według stanu na koniec 2008 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 2891 bezrobotnych bez prawa do zasiłku, co stanowi ponad 83 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 1691 kobiet co stanowi prawie 88 % ogółu zarejestrowanych kobiet. W stosunku do analogicznego okresu 2007 roku ilość bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku spadła o 629 osób w tym o 354 kobiety.

1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Struktura bezrobotnych według wykształcenia na dzień 31.12.2008 roku, w ogólnej liczbie 3474 bezrobotnych:

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
Wyższe	212	148	6,10
Policealne i średnie zawodowe	845	552	24,32
Średnie ogólnokształcące	275	205	7,92
Zasadnicze zawodowe	1222	634	35,18
Gimnazjalne i poniżej	920	385	26,48



W porównaniu do końca 2007 roku najbardziej znacząca zmiana nastąpiła w grupie osób bezrobotnych posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Liczba osób bezrobotnych z takim wykształceniem zmniejszyła się o 191 osób. Znaczny spadek nastąpił również w grupie osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe o 119 osób.

W grupie osób o wykształceniu policealnym i średnim zawodowym nastąpił spadek o 52 osoby. W grupie osób z wykształceniem wyższym nastąpił wzrost o 18 osób, a w grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym o 12 osób.

Jak wynika z powyższego zestawienia największy udział wśród osób zarejestrowanych posiadają bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym, którym trudno podjąć pracę zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami oraz bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Znaczącą ilość osób stanowią również bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

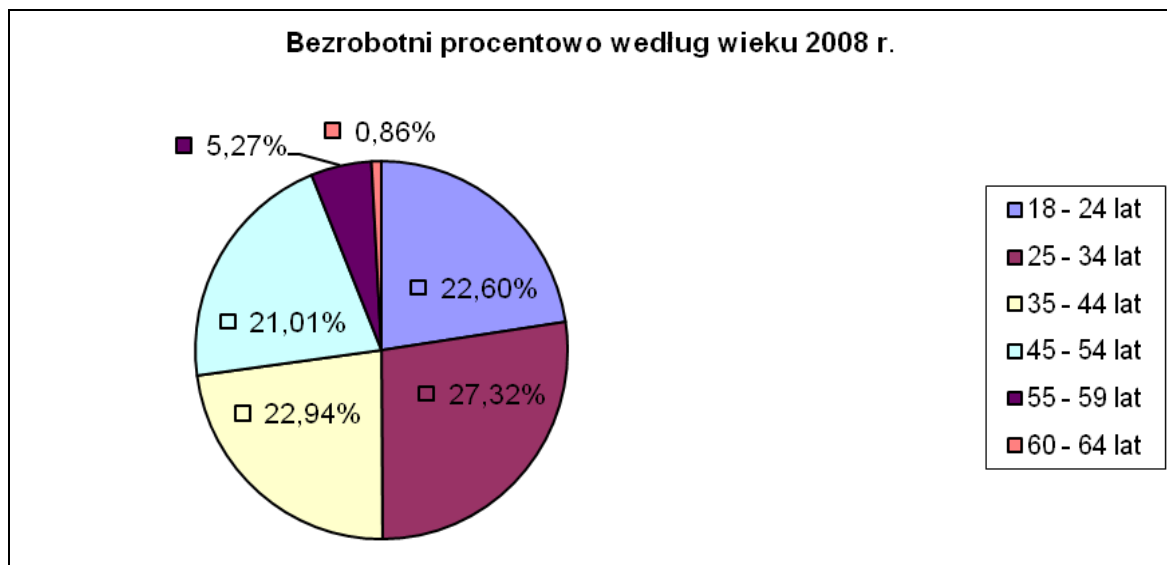
Wśród ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych według poziomu wykształcenia, kobiety stanowią:

- z wykształceniem wyższym – 70 % ogółu,
- z policealnym i średnim zawodowym – 65 % ogółu,
- z średnim ogólnokształcącym – 75 % ogółu,
- z zasadniczym zawodowym – 52 % ogółu,
- z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 42 % ogółu.

1.2.3. Bezrobotni według wieku

Na koniec 2008 roku w poszczególnych przedziałach wiekowych zarejestrowanych było:

Przedział wiekowy	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
18 - 24 lat	785	468	22,60
25 - 34 lat	949	589	27,32
35 - 44 lat	797	478	22,94
45 - 54 lat	730	346	21,01
55 - 59 lat	183	43	5,27
60 - 64 lat	30	0	0,86



Z przedstawionych danych wynika, że najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (949 osób – ponad 27 % ogółu bezrobotnych).

Liczne grupy stanowią również bezrobotni:

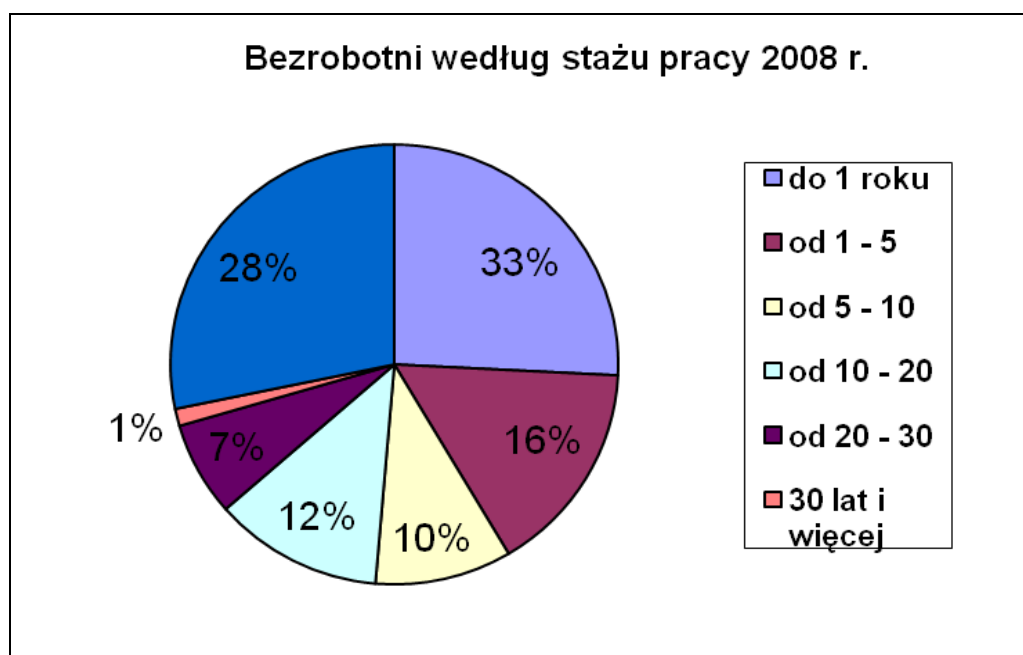
- w wieku od 35 do 44 lat (797 osób, co stanowi prawie 23 % ogółu),
- w wieku od 18 do 24 lat (785 osób, co stanowi prawie 23 % ogółu),
- w wieku od 45 do 54 lat (730 osób, co stanowi ponad 21 % ogółu bezrobotnych).

Z ogólnej liczby bezrobotnych w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat kobiety stanowią 60 %, w przedziale od 25 do 34 stanowią 62 %, w przedziale od 35 do 44 lat – 60 %, w przedziale od 45 do 54 lat – 47 % a w przedziale od 55 do 59 lat – 23 %.

1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy

Na koniec 2008 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które przed zarejestrowaniem się nie pracowały (ponad 28 %) oraz osoby, które przed zarejestrowaniem się uprzednio pracowały do 1 roku (prawie 26 %). Najmniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż pracy powyżej 30 lat (ponad 1 %) oraz od 20 - 30 lat (niecałe 7 %).

Staż pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiety	Procent ogółu bezrobotnych
do 1 roku	896	549	25,79
od 1 – 5	545	259	15,69
od 5 – 10	343	176	9,87
od 10 – 20	425	203	12,23
od 20 – 30	240	93	6,91
30 lat i więcej	44	7	1,27
bez stażu	981	637	28,24

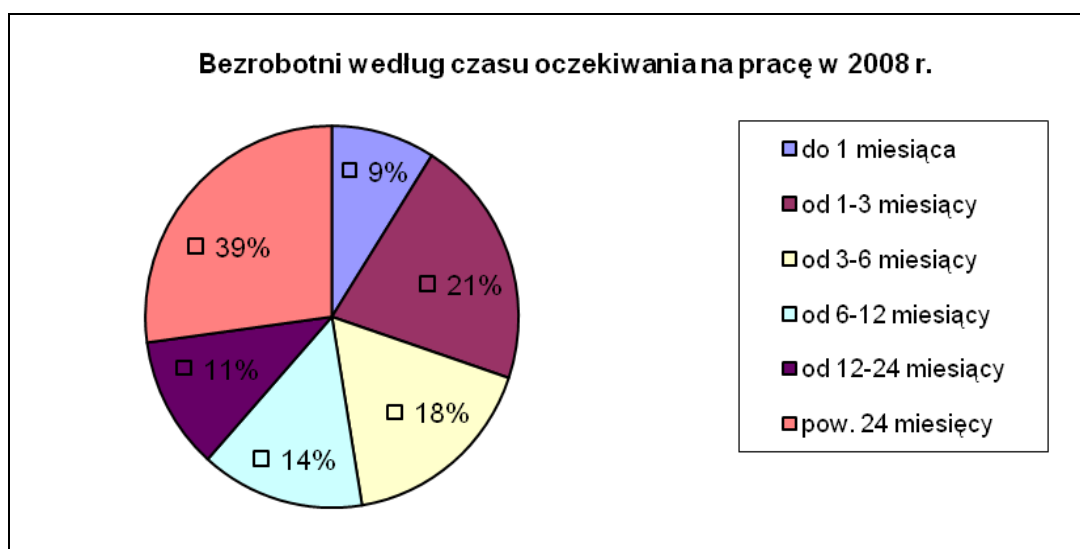


Z ogólnej liczby bezrobotnych według stażu pracy do 1 roku, kobiety stanowią 61 %, od 1 do 5 lat stażu pracy – 48 %, od 5 do 10 lat – 51 %, od 10 do 20 lat – 48 %, od 20 do 30 lat – 39 %, 30 lat i więcej – 16 % oraz bez stażu – 65 %.

1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę

Według stanu na koniec 2008 roku struktura osób bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę przedstawia się następująco:

Czas oczekiwania na pracę	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych kobiet
do 1 miesiąca	313	117
od 1-3 miesięcy	735	334
od 3-6 miesięcy	599	325
od 6-12 miesięcy	494	290
od 12-24 miesięcy	390	225
pow. 24 miesięcy	943	633



Największą grupę stanowią bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Jest to grupa 943 osób, co stanowi 27 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (spadek o 390 osób w porównaniu do roku 2007). W stosunku do roku 2007 znaczny spadek można zauważyć także w grupie osób oczekujących na pracę w przedziale od 12 do 24 miesięcy- 390 osób (spadek o 110 osób). W licznej grupie osób oczekujących na pracę od 1 do 3 miesięcy tj. 735 osób nastąpił znaczny wzrost o 132 osoby. W pozostałych grupach nastąpiły nieznaczne zmiany.

1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Na koniec roku 2008 populacja bezrobotnych, którzy pracowali przed zarejestrowaniem wyniosła 2493 osoby tj. 72 % ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do stanu na koniec 2007 roku liczba tych osób zmniejszyła się o 181 osób tj. o ponad 7 %.

Wśród bezrobotnych poprzednio pracujących:

- 316 osób (tj. 12,7 %) pracowało wcześniej w zakładach sektora prywatnego,
- 976 osób (tj. 39,1 %) w zakładach sektora publicznego,
- 1201 (tj. 48,2 %) osób w zakładach o niezidentyfikowanym rodzaju działalności
(brak dokładnych informacji na dokumentach przedłożonych w urzędzie pracy)

Bezrobotni poprzednio pracujący według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Wyszczególnienie	Bezrobotni poprzednio pracujący wg stanu na 31.12.2008	w tym: ze zwolnień z przyczyn dot. zakładu pracy	Oferty pracy zgłoszone w I i II półr. 2008 roku
Ogółem	2493	126	928
W tym sekcje:			
- Przetwórstwo przemysłowe	492	46	179
- Handel hurt. i detal.; napr. pojazd. samoch., motocykli oraz art. użytku osobist. i domowego	270	8	217
- Budownictwo	154	5	90
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne	113	0	96
- Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	51	3	61
- Edukacja	46	3	54
- Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	33	1	7
- Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	26	1	48
- Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	25	0	0
- Działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	24	0	76
- Hotele i restauracje	20	1	32

- Transport, gospodarka magazynowa i łączność	18	1	15
- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	9	0	35
- Pośrednictwo finansowe	9	0	17
- Górnictwo	2	0	1
- Rybactwo	0	0	0
- Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0

Najwięcej bezrobotnych pracowało poprzednio w zakładach pracy należących do sekcji: przetwórstwo przemysłowe (19,7 %), handel i naprawy (10,8 %), budownictwo (6,2 %), administracja publiczna (4,5 %), ochrona zdrowia i opieka społeczna (2,0 %), edukacja (1,8 %), rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo 33 osoby (1,3 %), obsługa nieruchomości oraz wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej 26 osób (1 %), gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników 25 osób (1 %), działalność usługowa, komunalna i indywidualna, pozostała 24 osoby (1 %).

Najmniej natomiast w zakładach pracy zaliczonych do sekcji: górnictwo 2 osoby (tj. 0,1 %), pośrednictwo finansowe 9 osób (tj. 0,36 %), wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę (tj. 0,36 %), transport, gospodarka magazynowa i łączność 18 osób (0,72 %), hotele i restauracje 20 osób (0,80 %) ogółu bezrobotnych poprzednio pracujących.

1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności

Zawody i specjalności	Stan na 31.12.2008	Procent ogółu zarejestrowanych bezrobotnych
Ogólna liczba zarejestrowanych bezrobotnych	3474	x
<i>Bez zawodu</i>	547	15,7
Krawiec	228	6,6
Sprzedawca	211	6,1
Ślusarz	136	3,9
Murarz	100	2,9
Kucharz	87	2,5
Obuwnik przemysłowy	84	2,4
Tokarz	68	2,0
Technik rolnik	68	2,0
Robotnik budowlany	67	1,9
Technik mechanik	58	1,7
Technik telekomunikacji	58	1,7
Stolarz meblowy	50	1,4
Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	46	1,3
Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej [zawód szkolny: Rolnik]	39	1,1
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	37	1,1
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	35	1,0
Posadzkarz	35	1,0

Piekarz	35	1,0
Mechanik samochodów osobowych	33	0,9
Technik technologii drewna	31	0,9
Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego	30	0,9
Stolarz	29	0,8
Pracownik biurowy [zawód szkolny: Technik prac biurowych]	29	0,8
Szwaczka	29	0,8
Monter sprzętu gospodarstwa domowego	28	0,8
Technik budownictwa	28	0,8
Cieśla	26	0,7
Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych	25	0,7
Kelner	24	0,7
Organizator agrobiznesu [zawód szkolny: Technik agrobiznesu]	24	0,7
Sprzątaczką	22	0,6
Betoniarz	22	0,6
Kucharz małej gastronomii	22	0,6
Magazynier	21	0,6
Mechanik pojazdów samochodowych	19	0,5
Robotnik leśny	18	0,5
Kierowca samochodu ciężarowego	18	0,5
Ekonomista	17	0,5
Malarz budowlany	16	0,5
Frezer	16	0,5
Operator maszyn rolniczych	16	0,5
Pomoc kuchenna	15	0,4
Pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	15	0,4
Specjalista administracji publicznej	15	0,4
Mechanik samochodów ciężarowych	14	0,4
Opiekunka domowa	14	0,4
Pozostali ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów i pokrewni	13	0,4
Cukiernik	12	0,3
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	12	0,3
Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	12	0,3
Dozorca	11	0,3
Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	11	0,3
Spawacz ręczny gazowy	11	0,3
Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży]	11	0,3
Socjolog	11	0,3
Stolarz budowlany	10	0,3
Monter instalacji wodociagowych i kanalizacyjnych	10	0,3
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	10	0,3
Opiekunka dziecięca	10	0,3
Biolog	10	0,3
Asystent rachunkowości [zawód szkolny: Technik rachunkowości]	9	0,3
Pozostali cieśle, stolarze budowlani i pokrewni	9	0,3
Robotnik placowy	9	0,3
Meliorant	9	0,3
Betoniarz zbrojarz	9	0,3
Masażysta [zawód szkolny: Technik masażysta]	9	0,3
Pakowacz	8	0,2
Technik informatyk	8	0,2
Technik hodowca zwierząt	8	0,2
Elektromonter instalacji elektrycznych	8	0,2
Pozostali mechanicy - monterzy maszyn i urządzeń	8	0,2
Elektromonter [elektryk] zakładowy	8	0,2

Kierowca samochodu osobowego	7	0,2
Drwal	7	0,2
Technik technologii żywności - przetwórstwo mleczarskie	7	0,2
Dietetyk	7	0,2
Kamieniarz	6	0,2
Technik technologii odzieży	6	0,2
Monter elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego	6	0,2
Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	6	0,2
Nauczyciel j. polskiego	6	0,2
technik leśnik	6	0,2
Pozostali technicy technologii żywności	6	0,2
Pozostali hodowcy zwierząt i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	0,2
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	5	0,1
Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	5	0,1
Dziewiarz	5	0,1
Górnik eksploatacji podziemnej	5	0,1
Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	5	0,1
Robotnik drogowy	5	0,1
Kontroler jakości wyrobów - artykuły przemysłowe	5	0,1
Ogrodnik - uprawa warzyw polowych	5	0,1
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali	5	0,1
Kierowca ciągnika rolniczego	5	0,1
Robotnik magazynowy	5	0,1
Pozostali technicy gdzie indziej niesklasyfikowani	5	0,1
Sekretarka	5	0,1
Opiekunka dziecięca domowa	5	0,1
Monter instalator urządzeń technicznych w budownictwie wiejskim	5	0,1
Pozostali elektromonterzy	5	0,1

Na koniec grudnia 2008 r. największą liczbę bezrobotnych odnotowano w następujących zawodach:

- Krawiec 228 osób (tj. 6,6 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Sprzedawca 211 osób (tj. 6,1 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Ślusarz 136 osób (tj. 3,9 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Murarz 100 osób (tj. 2,9 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Kucharz 87 osób (tj. 2,5 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Obuwnik przemysłowy 84 osoby (tj. 2,4 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Tokarz 68 osób (tj. 2,0 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik rolnik 68 osób (2,0 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik mechanik 58 osób (1,7 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik telekomunikacji 58 osób (1,7 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Stolarz meblowy 50 osób (tj. 1,4 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista] 46 osób (tj. 1,3 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,

Znaczną kategorię tj. 15,7 % stanowili bezrobotni zarejestrowani jako osoby bez zawodu (547 osób).

W pozostałych zawodach nie ujętych w tabeli liczba bezrobotnych kształtowała się od 4 do 0.

1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W art. 49 Ustawy z 20.04.2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymienione są grupy osób bezrobotnych, które uznane są za osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Poniższe zestawienie obrazuje bilans bezrobotnych w poszczególnych grupach w roku 2008.

	Nowo zarejestrowani w 2008	Podjęli pracę		Stan na 31.12.2008		% ogółu
		ogółem	kobiet	ogółem	kobiet	
Do 25 roku życia	1984	640	317	785	468	34,73
Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	175	67	45	51	34	3,64
Długotrwale bezrobotne	1534	557	316	1898	1174	30,22
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	265	X	88	X	443	x
Powyżej 50 roku życia	470	129	27	522	190	7,00
Bez kwalifikacji zawodowych	943	274	125	625	319	14,87
Bez doświadczenia zawodowego	2114	650	326	1134	708	35,27
Bez wykształcenia średniego	2367	885	270	2142	1019	48,02
Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	109	41	34	120	101	2,22
Które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	12	2	0	7	0	0,11
Niepełnosprawni	159	64	25	84	32	3,47

1.2.9. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu

Według stanu na dzień 31.12.2008 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było ogółem 84 osób niepełnosprawnych, w tym 32 kobiety. Z tej ogólnej liczby 16 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych, a 63 osób poprzednio pracowało. Większość zarejestrowanych osób zamieszkuje na wsi – 75 osób, a 18 z nich posiada gospodarstwo rolne.

Miesiąc	Ogółem nowo rejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych	W tym kobiet
Styczeń	14	4
Luty	5	1
Marzec	8	5
Kwiecień	11	1
Maj	12	6
Czerwiec	13	4
Lipiec	21	10
Sierpień	12	4
Wrzesień	21	11
Październik	10	0
Listopad	18	6
Grudzień	14	3
Razem	159	55

W roku 2008 zarejestrowało się 159 osób niepełnosprawnych bezrobotnych w tym 55 kobiet.

1.2.9.1. Struktura niepełnosprawnych wg wykształcenia.

Wykształcenie	Wyższe	Policealne i średnie zaw.	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne	Podstawowe i podstawowe nieukończone
Niepełnosprawni bezrobotni	1	8	7	36	2	30
Niepełnosprawni poszukujący pracy	5	7	1	7	0	5

1.2.9.2. Struktura niepełnosprawnych wg wieku.

Przedział wiekowy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni Poszukujący Pracy
18-24 lat	10	4
25-34 lat	17	3
35-44 lat	23	5
45-54 lat	27	9
55-59 lat	5	4
60 i więcej lat	2	0

1.2.9.3. Struktura niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy.

Czas pozostawania bez pracy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy
do 1 miesiąca	9	1
1-3 miesiący	9	7
3-6 miesiący	15	1
6-12 miesiący	12	6
12-24 miesiący	11	2
pow.24 miesiący	28	8
Ogółem	84	25

1.2.9.4. Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg stopnia niepełnosprawności.

Stopień niepełnosprawności	Znaczny	Umiarkowany	Lekki
Niepełnosprawni Bezrobotni	2	33	49
Niepełnosprawni poszukujący pracy	8	14	3

2. Usługi rynku pracy

2.1. Pośrednictwo pracy

W omawianym okresie pośrednicy pracy, realizując swoje zadania nawiązali kontakt oraz przeprowadzili wizyty w 220 zakładach pracy z terenu działania tutejszego Urzędu. Informowano pracodawców na temat usług świadczonych przez urząd pracy oraz pozyskano 197 ofert pracy.

W ramach ww. kontaktów pracodawcy podnosili problem o naborze pracowników na aktywne formy pomocy oferowane przez tutejszy Urząd tj. staże oraz przygotowanie zawodowe w miejscu pracy. Osoby bezrobotne kierowane na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców nie zawsze były zainteresowane przyjęciem przedkładanych im ofert.

Pracodawcy podnosili również problem naboru pracowników w ramach ofert pracy niesubsydiowanej. Szczególnie dotyczyło to pracy oferowanej poza miejscem zamieszkania oraz pracy w delegacji.

Na lokalnym rynku pracy dominujące znaczenie zajmują zakłady pracy branży meblarskiej. Działają tutaj dwa duże zakłady produkcji mebli zatrudniające powyżej 250 pracowników oraz kilka małych firm, zatrudniających do 50 pracowników.

Działają również dwie firmy przetwórstwa spożywczego.

Za charakterystyczną cechę lokalnego rynku pracy należy uznać również fakt istnienia kilkunastu firm branży budowlanej.

Rok 2009 oraz lata następne w powiązaniu z nadchodzącym kryzysem gospodarczym mogą mieć wpływ również na lokalny rynek pracy.

W IV kwartale 2008 roku odnotowano fakt zwolnień pracowników zamieszkałych na terenie tutejszego powiatu, a zatrudnionych w zakładach pracy zlokalizowanych na terenie Samodzielnej Strefy Ekonomicznej EURO PARK Mielec oraz Samodzielnej Strefy ekonomicznej WISŁO SAN w Tarnobrzegu (zakłady pracy w Nowej Dębie).

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej dokonuje analizy lokalnego rynku pracy w postaci monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Powyższa analiza wskazuje, że w 2008 roku do zawodów deficytowych należy zaliczyć: stolarzy, blacharzy samochodowych, samodzielnych księgowych, farmaceutów, kierowców samochodów ciężarowych, techników oraz inżynierów budownictwa (uprawnienia budowlane), animatorów kultury, operatorów obrabiarek sterowanych numerycznie.

Grupę zawodów nadwyżkowych stanowiły: krawiec, ślusarz, obuwnik przemysłowy, murarz, technik rolnik.

Na podstawie art. 35 ust.3 Ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) z dnia 01.07.2008r. w funkcjonowaniu publicznych służb zatrudnienia zaczęły obowiązywać standardy usług rynku pracy.

Objęły one takie usługi jak:

- standard pośrednictwa,
- standard usług EURES,
- standard poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej,
- standard pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- standard organizacji szkoleń.

Rozporządzenia wykonawcze do ww. ustawy w sprawie standardów usług rynku pracy oraz w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy określiły w sposób szczegółowy zadania na poszczególnych stanowiskach oraz sposób ich realizacji.

Efektem tych działań było stworzenie pośrednictwa dwutorowego.

W praktyce polegało to na organizacyjnym rozdzieleniu obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy z jednej strony oraz obsługi pracodawców z drugiej strony.

Wyżej wymienione przepisy określiły również zasady współpracy poszczególnych stanowisk pracy w urzędzie w zakresie świadczonych usług.

2.2. Usługi EURES

W **2008** roku osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie mogły korzystać z możliwości jakie w zakresie pośrednictwa pracy stwarza działająca od chwili wejścia naszego kraju do Unii Europejskiej, sieć EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia).

W celu umożliwienia powszechnego i szybkiego dostępu zainteresowanych osób do ofert pracy za granicą od marca 2006r. wszystkie oferty pracy w ramach sieci udostępnione są na stronie internetowej www.eures.praca.gov.pl .

Zasady korzystania z usług sieci EURES nie zmieniły się. Osoby chcące podjąć pracę za granicą zgłaszają swoją kandydaturę bezpośrednio do doradców EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie lub korzystają z pomocy asystenta EURES w tut. Urzędzie. Przy ofertach otwartych kontaktują się bezpośrednio z pracodawcą.

W 2008 roku PUP Kolbuszowa dysponował **163** ofertami pracy (w tym **3685** wolnych miejsc pracy) w ramach sieci EURES (są one umieszczane na oddzielnej tablicy informacyjnej oraz na stronie internetowej [tut.](#) Urzędu istnieje link do w/w strony internetowej).

Oferty pracy jak w latach poprzednich pochodziły z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Cypru, Francji, Hiszpanii, Niemiec. Pojawiły się także oferty z Norwegii, Szwecji, Finlandii, Włoch, Litwy, Czech, Słowenii i Szwajcarii.

Większość zgłoszonych miejsc pracy to stanowiska z sektora rolniczego i branży turystycznej (zbiór jabłek, praca w ogrodnictwie, animator kultury, recepcjonista, kelner, kucharz, pracownik leśny, pracownicy lotniska). Podobnie jak w latach ubiegłych były także oferty pracy dla opiekunów osób starszych, spawaczy, ślusarzy, tokarzy, operatorów maszyn, operatorów CNC, kierowców, sprzedawców, programistów. Pojawiły się także oferty pracy dla pielęgniarek, lekarzy, odlewników, recepcjonistów, inżynierów, elektryków.

Podobnie jak w latach poprzednich bardzo niewiele osób z terenu naszego powiatu korzysta z usług EURES dostępnych w [tut.](#) Urzędzie. W skali roku jest to kilka osób.

Podstawową przeszkodą w podjęciu pracy w ramach ofert EURES jest brak znajomości języka obcego.

Można przypuszczać, że osoby znające języki obce chcąc podjąć pracę za granicą zgłaszają swoją kandydaturę bezpośrednio do Doradcy EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie (korzystanie z usług powiatowego asystenta EURES nie jest obowiązkowe).

2.3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Zapewnienie wysokiej jakości usług w zakresie informacji i poradnictwa zawodowego ułatwia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostęp do programów kształcenia dorosłych i przyczynia się do bardziej widocznych korzyści wynikających z uczestnictwa w kursach i szkoleniach.

Skutecznym sposobem wsparcia jest poradnictwo indywidualne, szczególnie w przypadku osób z niskimi kwalifikacjami i znajdującymi się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Brak informacji dotyczących dostępności oferowanych szkoleń dla dorosłych, może mieć negatywny wpływ na to, jakie korzyści mogliby odnieść potencjalni uczestnicy.

Bezrobotnym i poszukującym pracy, mającym trudności w wyborze zawodu, zatrudnienia, kierunku kształcenia lub szkolenia zawodowego urząd pracy udziela pomocy w zakresie poradnictwa zawodowego. Polega ono na:

- udzielaniu porad indywidualnych ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia,

- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy, zawodu lub kierunku szkolenia,
- przekazywaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach kształcenia i szkolenia,
- prowadzeniu zajęć w formie grupowej z zakresu poradnictwa zawodowego,
- udzielaniu pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy, na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych.

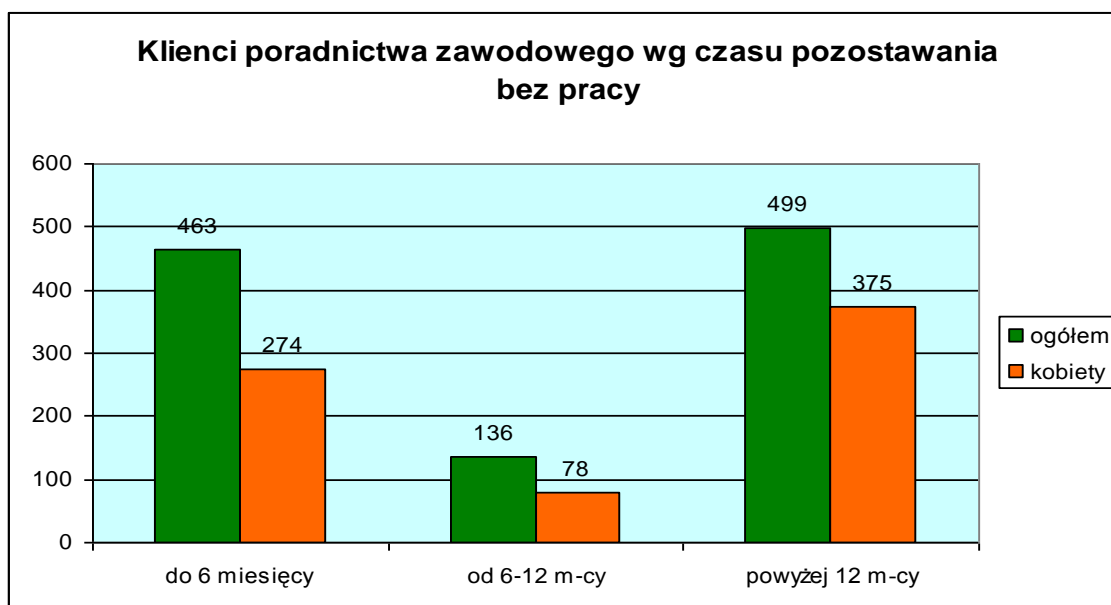
Klienci korzystający z usług indywidualnego poradnictwa zawodowego w 2008 roku poszukiwali pomocy w podjęciu zatrudnienia, a także oczekiwali wskazówek przy podejmowaniu decyzji o wyborze zawodu, przekwalifikowaniu a także określeniu kierunku szkolenia.

Ogółem w 2008 r. z poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej skorzystało 1144 osób (755 kobiet), z którymi przeprowadzono 1700 rozmów doradczych.

Częściej klientami indywidualnego poradnictwa zawodowego były kobiety – stanowiły 65,9 % ogólnej liczby osób objętych poradnictwem, osoby posiadające status bezrobotnego 95,9 % ogólnej liczby osób korzystających z poradnictwa zawodowego.

Biorąc pod uwagę okres pozostawania bez pracy;

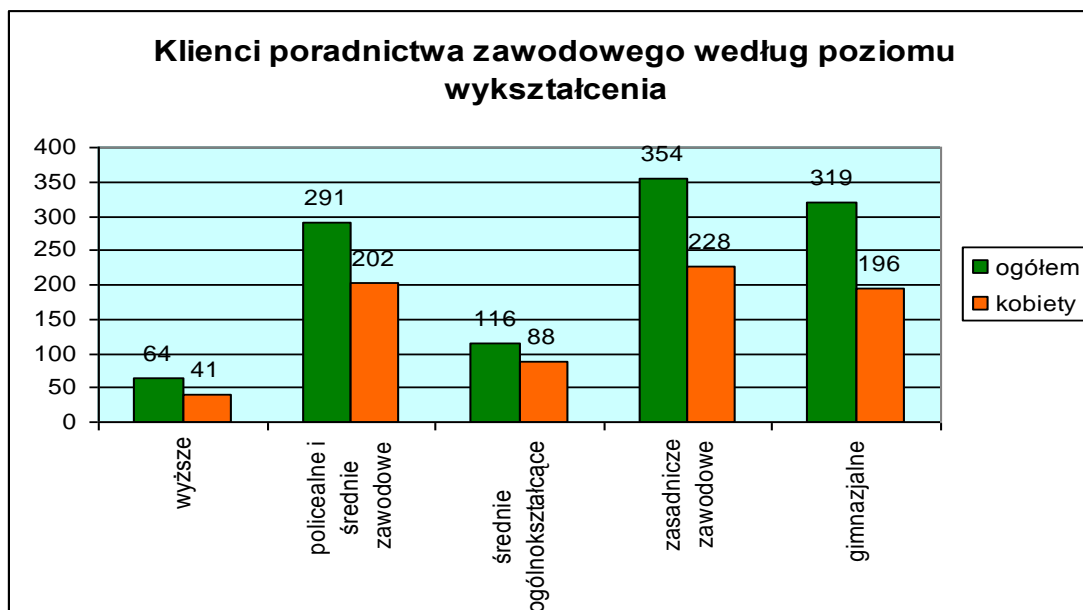
- osoby bezrobotne do 6 miesięcy stanowiły 42,2 % korzystających z poradnictwa,
- osoby bezrobotne od 6 do 12 miesięcy - 12,4 %
- bezrobotni powyżej 12 miesięcy – 45,4 %.



Podobnie, jak w latach ubiegłych ponad połowę klientów indywidualnego poradnictwa zawodowego stanowiły osoby bezrobotne do 25 roku życia – 58,1%.

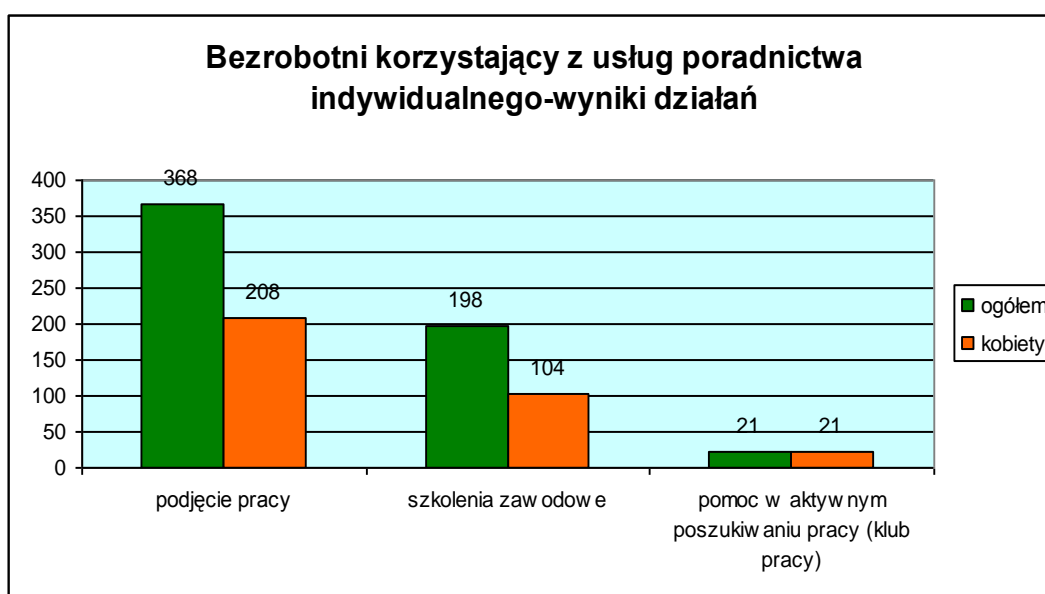
Bezrobotni w wieku powyżej 50 lat stanowili 13,2 % ogólnej liczby zgłaszających się do doradcy zawodowego.

Spośród ogółu klientów korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego 86,5 % to osoby zamieszkałe na wsi.



Poziom wykształcenia osób korzystających w 2008 roku z poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej przedstawia się następująco:

- z wykształceniem wyższym – 5,6 % (64 osoby, w tym 41 kobiet),
- z policealnym i średnim zawodowym – 25,4 % (291 osób w tym 202 kobiety)
- ze średnim ogólnokształcącym – 10,1% (116 osób, w tym 88 kobiet)
- z zasadniczym zawodowym – 31 % (354 osoby, w tym 228 kobiet),
- gimnazjalnym – 27,9 % (319 osób, w tym 196 kobiet).



Z danych dotyczących wyników działania poradnictwa zawodowego w PUP Kolbuszowa wynika, że z ogólnej liczby 1098 osób bezrobotnych, które zgłosiły się do doradcy zawodowego:

- 368 osób podjęło pracę (208 kobiet), w tym:
- 43 osoby z wykształceniem wyższym (26 kobiet),
- 126 osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (77 kobiet),
- 63 osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (46 kobiet),
- 99 osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (38 kobiet),
- 37 osób z wykształceniem gimnazjalnym (21 kobiet).

Podjęcie pracy przez klientów poradnictwa zawodowego z uwzględnieniem czasu pozostawania bez pracy:

- bezrobotni do 6 miesięcy – 259 osób (139 kobiet),
- bezrobotni od 6 do 12 miesięcy – 55 osób (29 kobiet),
- bezrobotni powyżej 12 miesięcy – 54 osoby (40 kobiet).

Spośród osób bezrobotnych korzystających z usług poradnictwa zawodowego w 2008 roku na szkolenia zawodowe skierowanych zostało ogółem 198 osób (104 kobiety).

Poziom wykształcenia osób skierowanych na szkolenia zawodowe przedstawia się następująco:

- z wykształceniem wyższym – 18 osób (10 kobiet),
- z policealnym i średnim zawodowym – 58 osób (29 kobiet),
- ze średnim ogólnokształcącym – 20 osób (13 kobiet),
- z zasadniczym zawodowym – 67 osób (35 osób),
- z gimnazjalnym – 35 osób (17 kobiet).

Osoby korzystające z porad indywidualnych, które nie posiadały doświadczenia w poszukiwaniu pracy, lub które utraciły motywację do samodzielnego poszukiwania zatrudnienia kierowane były na szkolenie w Klubie Pracy.

W 2008 roku na szkolenie ukierunkowane na umiejętność poszukiwania pracy skierowano 21 kobiet.

W omawianym okresie z informacji zawodowej, która w szczególności dotyczyła: zatrudnienia, szkoleń, dotacji na uruchomienie własnej działalności gospodarczej, pomocy w napisaniu CV, listu motywacyjnego, z tej formy pomocy skorzystało 20 osób.

Zostało również zorganizowane spotkanie informacyjne dla osób niepełnosprawnych, w którym uczestniczyło 11 osób (w tym 7 kobiet) niepełnosprawnych poszukujących pracy.

Doradcy zawodowi uczestniczyli również w realizacji projektu pt. „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim”.

W ramach projektu z usług poradnictwa zawodowego skorzystało łącznie 370 beneficjentów. Osoby te zostały objęte usługami poradnictwa indywidualnego oraz warsztatami.

Dla potrzeb realizacji zadań związanych z projektem opracowana została metodologia prowadzenia warsztatów oraz zmodyfikowano metodologię tworzenia Indywidualnych Planów Działania z beneficjentami.

Zorganizowano zajęcia warsztatowe dla 39 grup, pt. „Rynek Pracy + Warsztat Samopoznania”, w których omawiane były m. in. techniki poszukiwania pracy, umiejętność autoprezentacji, poznania swych umiejętności i wartości cenionych w pracy, podejmowanie decyzji zawodowych, planowanie dalszej drogi zawodowej.

Kolejnym etapem w ramach realizowanego projektu było przygotowanie ankiet, które uczestnicy wypełniali na początku swojego uczestnictwa w projekcie oraz zostały wypełniane w momencie zakończenia swojego udziału. Ankiety te miały posłużyć do zbadania rezultatów miękkich projektu.

2.4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

Klub Pracy to forma organizacyjna, której celem jest umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy nabycia umiejętności poszukiwania pracy i uzyskania zatrudnienia.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy w Klubach Pracy jest realizowana przez organizowanie i prowadzenie zajęć aktywizacyjnych oraz szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Szkolenie i zajęcia aktywizacyjne przeznaczone są przede wszystkim dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy lub nie osiągały pozytywnych efektów swoich działań w tym zakresie oraz dla osób, które powracają na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy w Klubie Pracy opiera się na zasadach:

- dobrowolności uczestnictwa,
- nieodpłatności korzystania przez uczestników ze szkoleń oraz sprzętu stanowiącego wyposażenie Klubu Pracy, z materiałów informacyjnych, literatury, artykułów piśmienniczych i innych materiałów.

Dzięki uczestnictwu w Klubie Pracy osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą:

- nauczyć się pisać życiorys i list motywacyjny,
- przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej,
- dokonać bilansu swoich umiejętności, predyspozycji i kwalifikacji zawodowych,

- lepiej poznać samego siebie,
- zdobyć umiejętności radzenia sobie ze stresem,
- nauczyć się technik poszukiwania pracy,
- poznać podstawowe zagadnienia dotyczące rynku pracy i mechanizmy które nimi rządzą.

W czerwcu 2008r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wznowił działalność Klubu Pracy, zorganizowano 2 edycje szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy oraz 11 zajęć aktywizacyjnych.

Szkolenie w Klubie Pracy trwa 3 tygodnie. Przez pierwsze 2 tygodnie odbywają się sesje szkoleniowe. Ich łączny czas wynosi 40 godz. realizowanych w ciągu 10 kolejnych dni roboczych. Trzeci tydzień (15 godz.) przeznaczony jest na aktywne poszukiwanie pracy przez uczestników przy wykorzystaniu metod i technik poznanych podczas szkolenia.

Osobom bezrobotnym uczestniczącym w szkoleniu przyznane zostało stypendium szkoleniowe w wysokości 40% zasiłku dla bezrobotnych (osobom poniżej 25 r.ż.) lub dodatek szkoleniowy w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych (osobom powyżej 25 r.ż.) oraz dojeżdżającym uczestnikom na szkolenie zwrócono koszty przejazdu.

Zakres tematyczny szkolenia Klubu Pracy:

- Metody pracy w klubie pracy
- Reakcje na utratę pracy
- Analiza niepowodzeń w poszukiwaniu pracy
- Uczenie się a siła twórczego i pozytywnego myślenia
- Odkrywanie własnych umiejętności i możliwości
- Bilans własnych umiejętności, możliwości i predyspozycji zawodowych
- Rynek pracy. Mity i rzeczywistość
- Własna firma - czy ja się do tego nadaję?
- Twój plan działania
- Dokumenty aplikacyjne
- Umiejętności interpersonalne
- Asertywność w poszukiwaniu pracy
- Oferty pracy
- Rozmowa kwalifikacyjna, telefoniczna z pracodawcą
- Jak się trzymać planu i jak się uodpornić na porażki
- Nowa praca

W 2008r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej spośród 21 chętnych, szkolenie ukończyło **19 osób** z terenu powiatu Kolbuszowskiego, w tym:

z miasta Kolbuszowa – 4 osoby

zamieszkali na wsi – 15 osób

Uczestnikami szkolenia były kobiety długotrwale bezrobotne i nie mające doświadczenia w poszukiwaniu pracy, w wieku:

18 – 24 lat – 6 osób

25 – 34 lat – 4 osoby

35 – 44 lat – 7 osób

45 i więcej – 2 osoby

Struktura wykształcenia osób, które ukończyły szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy przedstawia się następująco:

wyższe – 1 osoba

policealne i średnie zawodowe – 7 osób

średnie ogólne – 1 osoba

zasadnicze zawodowe – 9 osób

gimnazjalne i poniżej – 1 osoba

Spółród osób, które ukończyły szkolenie w Klubie Pracy 1 osoba podjęła zatrudnienie, 2 osoby skierowano na staż.

Osobom, które ukończyły szkolenie wydano zaświadczenie potwierdzające uczestnictwo.

W 2008 r. na zajęcia aktywizacyjne wezwano 128 osób, a ukończyło **86 osób**, w tym:

z miasta Kolbuszowa – 35 osób

zamieszkali na wsi – 51 osób

Uczestnikami zajęć były kobiety długotrwale bezrobotne, nie mające doświadczenia zawodowego w poszukiwaniu pracy, w wieku:

18 – 24 lat – 14 osób

25 – 34 lat – 38 osób

35 – 44 lat – 25 osób

45 i więcej – 9 osób

Struktura wykształcenia osób, które ukończyły zajęcia aktywizacyjne przedstawia się następująco:

wyższe – 3 osoby

policealne i średnie zawodowe – 24 osoby

średnie ogólne – 8 osób

zasadnicze zawodowe – 42 osoby

gimnazjalne i poniżej – 9 osób

Program zajęć aktywizacyjnych w Klubie Pracy zakładał:

- poznanie i zastosowanie różnorodnych metod poszukiwania pracy,
- zdiagnozowanie własnych umiejętności i predyspozycji zawodowych,
- poznanie zasad skutecznego prowadzenia rozmów z pracodawcą,
- naukę redagowania własnych dokumentów aplikacyjnych,
- poznanie sytuacji na lokalnym rynku pracy,

Osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy po odbytych zajęciach aktywizacyjnych wydano zaświadczenie potwierdzające uczestnictwo.

2.5. Szkolenia i przekwalifikowania

Zmiany zachodzące na rynku pracy wymagają stałego doskonalenia i dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Szczególne znaczenie mają szkolenia w odniesieniu do osób bezrobotnych, gdyż nie tylko wpływają na poprawę jakości tej grupy, ale także realnie zwiększają szanse na aktywne włączenie się do życia społecznego poprzez zatrudnienie.

Szkolenia proponowane przez urząd pracy bezrobotnym i innym osobom uprawnionym mają przede wszystkim na celu umożliwienie im uzyskanie lub uzupełnienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych.

W obecnych warunkach gospodarki rynkowej nie wystarczy nauczyć się jednego zawodu, gdyż w pewnym okresie może okazać się, że nie ma na niego zapotrzebowania. Rynek pracy jest dynamiczny, ulega nieustannym zmianom, co pociąga za sobą również zmiany oczekiwań pracodawców. Liczba osób, które dostrzegają potrzebę i znaczenie szkoleń rośnie nieustannie. Droga do osiągnięcia sukcesu mogą być szkolenia organizowane przez Urząd Pracy.

Osoby bezrobotne zarejestrowane mają możliwość korzystania z kursów indywidualnych jak i grupowych.

W 2008 roku tut. Urząd zorganizował piętnaście kursów grupowych o następujących kierunkach szkoleń:

- „ABC Przedsiębiorczości” 68 osób,
- „fryzjer damsko – męski + egzamin czeladniczy” 15 osób,
- „spawacz metodą MAG i TIG” 10 osób,
- „uprawnienia SEP do 1 kV” 9 osób,
- „kosmetyczka + el. wizażu” 10 osób,
- „księgowość małych i średnich firm” 10 osób,
- „piekarz” 10 osób,
- „skuteczny sprzedawca + obsługa kas fiskalnych” 20 osób,
- „operator obrabiarek sterowanych numerycznie” 10 osób,
- „technolog robót wykończeniowych- monter dociepleń” 15 osób,
- „bufetowy- barman z j. angielskim” 15 osób,
- „prawo jazdy kat.C” 5 osób.

Osobie bezrobotnej w okresie odbywania szkolenia przysługuje prawo do dodatku szkoleniowego. Wysokość dodatku, wynosi miesięcznie 20% zasiłku podstawowego. Przysługuje on za dni faktycznego odbywania szkolenia, od dnia rozpoczęcia szkolenia, a ustaje z dniem zakończenia lub zaprzestania przez bezrobotnego uczestnictwa w szkoleniu. Jeżeli osoba bezrobotna nie ukończyła 25 roku życia to zamiast dodatku szkoleniowego przysługiwało jej prawo do stypendium w wysokości 40% zasiłku dla bezrobotnych.

Ponadto osoby skierowane na szkolenie przez powiatowy urząd pracy mogły ubiegać się o zwrot kosztów przejazdu na szkolenie odbywające się poza miejscem stałego zamieszkania osoby kierowanej.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2008 roku skierował na wybrane przez bezrobotnych szkolenia indywidualne pod warunkiem wskazania przez te osoby uprawdopodobnienia uzyskania odpowiedniej pracy lub podjęcia działalności gospodarczej.

Osoby bezrobotne, które zostały skierowane na następujące kierunki szkoleń indywidualnych:

- „Nowoczesny sprzedawca + kasa fiskalna” 1 osoba,
- „Operator suwnic” 2 osoby,
- „Podstawowy kurs spawanie w metodą MAG i TiG” 1 osoba,
- „Przewóz towarów niebezpiecznych” 2 osoby,
- „Operatorzy koparek-różne typy” 9 osób,

• „Prawo jazdy kat. C,”	1 osoba,
• „Specjalista ds. projektów”	1 osoba,
• „Pielęgniarka po przerwie dłuższej niż 5 lat wykonywania zawodu”	2 osoby,
• „Kierowca, operator wózków jezdniowych”	4 osoby,
• „Bukieciarstwo”	2 osoby,
• „Księgowość małych i średnich firm”	1 osoba,
• „Fryzjer stylisty”	1 osoba,
• „Instruktor nauki jazdy”	2 osoby,
• „Nowelizacja prawa zamówień publicznych”	1 osoba,
• „Operator walców drogowych”	1 osoba

Ogółem w 2008 roku rozpoczęło szkolenia 229 osób, w tym w ramach kursów grupowych 197 osób, a na kursach indywidualnych 32 osoby.

Ponadto na szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy skierowano 21 osób.

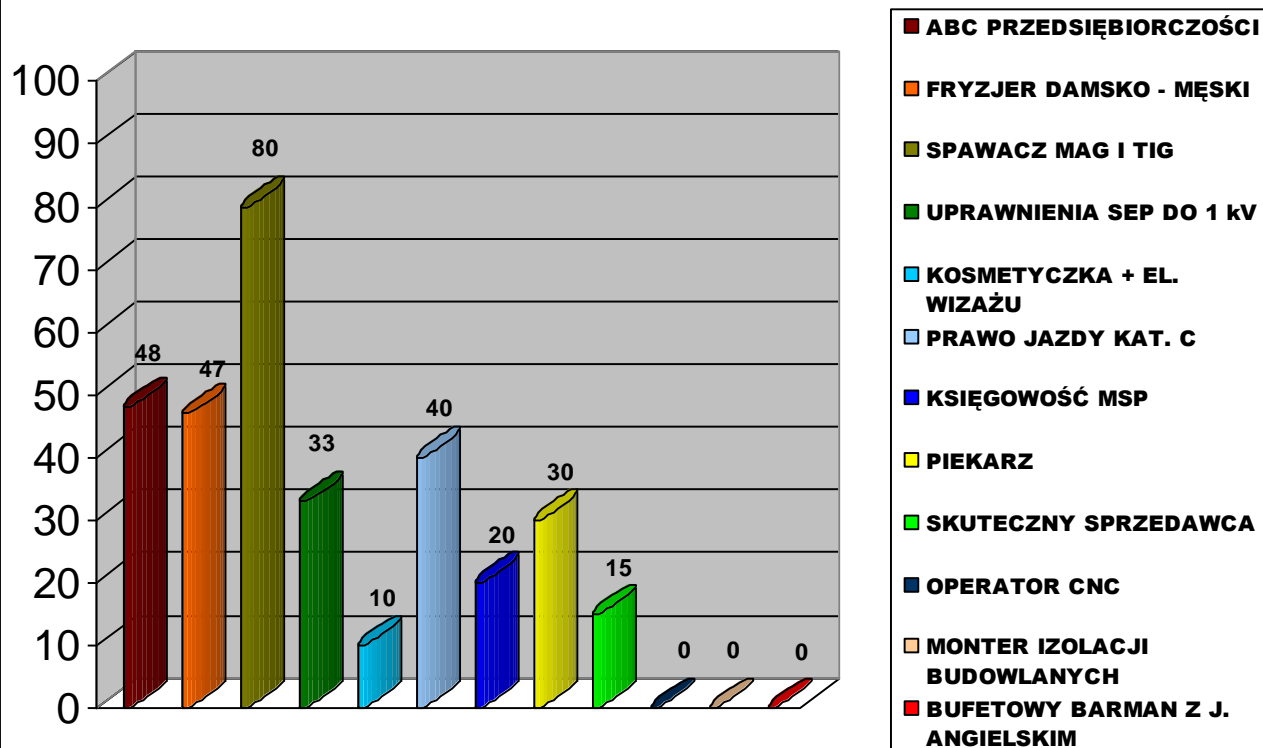
Wszystkie osoby, które zostały skierowane na szkolenia grupowe ukończyły je z wynikiem pozytywnym. Jedna tylko osoba ma zdawać egzamin w terminie późniejszym. Kursy indywidualne ukończyło 30 osób, 2 osoby kontynuują szkolenia w 2009 roku.

W ogólnej liczbie skierowanych na szkolenia znalazło się 56 osób w wieku do 25 lat czyli w grupie „będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy”.

Jednym z najistotniejszych wskaźników trafności szkoleń jest odsetek bezrobotnych, którzy podjęli zatrudnienie w trakcie uczestnictwa bądź po zakończeniu szkolenia. Analiza efektywności szkoleń wskazuje, iż największą (bo na poziomie 80 %) skuteczność ma szkolenie na spawaczy metodą MAG i TIG oraz szkolenia fryzjerskie (47 %). Równie wysoką efektywność prezentują szkolenia z zakresu prowadzenia własnej działalności gospodarczej (48 %). Następne w kolejności pod względem efektywności są szkolenia z zakresu prawa jazdy kat. C - 40 % oraz kurs piekarza (30 %). Najmniejsza efektywność była po szkoleniach: operator obrabiarek sterowanych numerycznie, monter izolacji budowlanych i bufetowy barman z językiem angielskim. Jednakże należy zaznaczyć, że szkolenia te zakończyły się pod koniec roku i w związku z tym minął zbyt krótki okres na podjęcie pracy przez uczestników.

Podsumowując, ogólna efektywność zatrudnienia po szkoleniach wynosi w granicach około 42%. Średni koszt przeszkolenia jednej osoby w 2008 roku wynosił: 1 577 zł

Podjęcie pracy po szkoleniu grupowym w %



3. Instrumenty rynku pracy

Bardzo ważną rolę przy realizacji podstawowych usług rynku pracy odgrywają aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu wspierające te usługi. W 2008 r. tutejszy Urząd wykorzystał następujące instrumenty rynku pracy:

3.1. Refundacja ze środków FP kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2008 roku bardzo ważną rolę w rozwoju przedsiębiorczości stanowiła pomoc Funduszu Pracy oferowana przez Powiatowy Urząd Pracy dla podmiotów gospodarczych. Starosta ze środków Funduszu Pracy mógł zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 5-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia w dniu zawarcia umowy.

Podstawą refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy była umowa zawarta przez Starostę z Podmiotem.

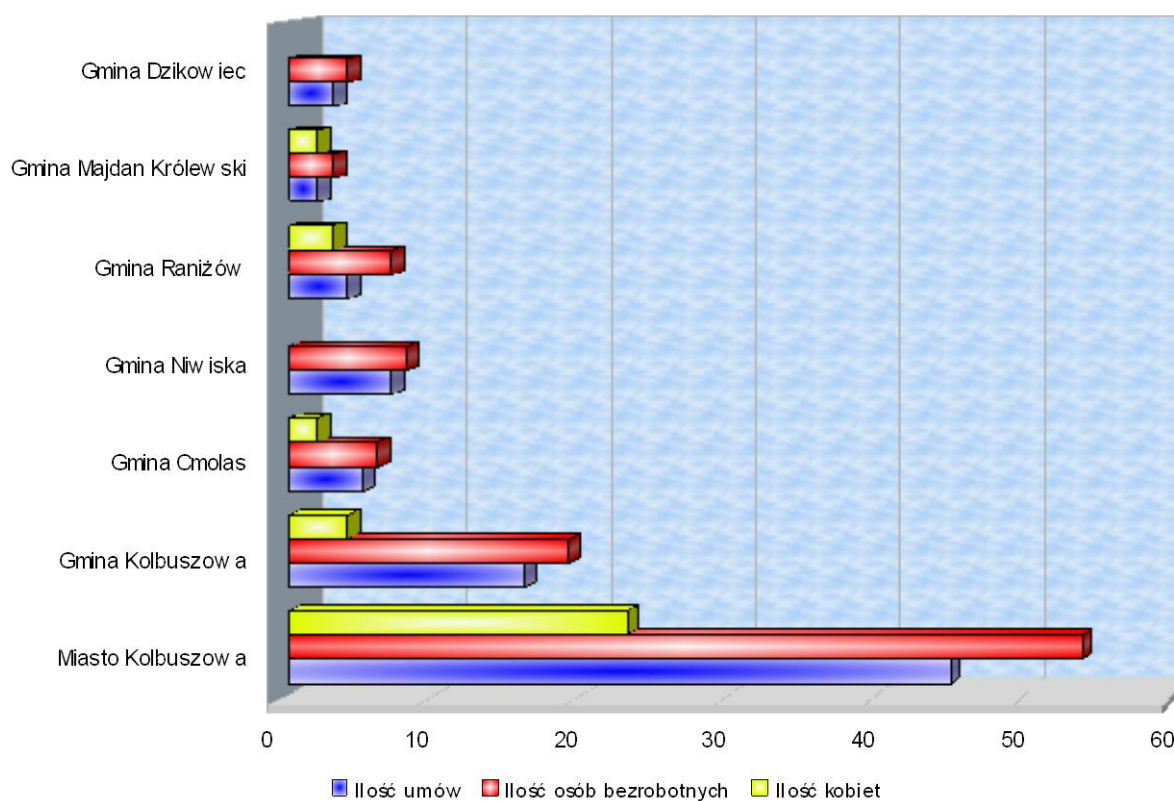
Podmiot zobowiązywał się m.in. do zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego oraz utrzymania przez 2 lata, w przypadku mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, stanu zatrudnienia na poziomie nie niższym niż z dnia złożenia wniosku, gdy stan ten jest równy lub wyższy niż przeciętna liczba zatrudnionych w związku z przyznaną refundacją.

Refundacje ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy była dokonywana przez Starostę na wniosek podmiotu po przedłożeniu rozliczenia i udokumentowaniu poniesionych w okresie od dnia zawarcia umowy do dnia zatrudnienia skierowanego bezrobotnego kosztów na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, zatrudnieniu na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego oraz spełnieniu innych warunków określonych w zawartej umowie.

W 2008 roku tutejszy Urząd zawarł 82 umowy z podmiotami gospodarczymi działającymi na terenie powiatu kolbuszowskiego na utworzenie nowych miejsc pracy dla 101 osób bezrobotnych (w tym 34 kobiety). Poza tym dwa podmioty gospodarcze zrezygnowały z utworzenia 4 nowych miejsc pracy.

Ilość zawartych umów oraz zatrudnionych bezrobotnych z poszczególnych gmin i miasta Kolbuszowa ilustruje poniższa tabela oraz wykres:

Gmina	Ilość umów	Ilość osób bezrobotnych - ogółem	Ilość kobiet
Miasto Kolbuszowa	45	54	23
Gmina Kolbuszowa	16	19	4
Gmina Cmolas	5	6	2
Gmina Niwiska	7	8	0
Gmina Raniszów	4	7	3
Gmina Majdan Królewski	2	3	2
Gmina Dzikowiec	3	4	0
RAZEM	82	101	34



Powyższy wykres obrazuje nam, że największa ilość podmiotów gospodarczych zawierających umowy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, umiejscowiona jest na terenie miasta i gminy Kolbuszowa, dlatego też na tym terenie powstaje najwięcej nowych miejsc pracy. Również z tego terenu najwięcej osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie, co wiąże się z dużą liczbą osób zarejestrowanych jako bezrobotne z terenu miasta i gminy Kolbuszowa w stosunku do pozostałych gmin. Ilość kobiet zatrudnionych w ramach

wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, stanowi 36,66 % do ogółu liczby bezrobotnych zatrudnionych na utworzonych miejscach pracy.

Na utworzone stanowiska pracy skierowano 101 osób bezrobotnych, w tym powyżej 50 roku życia tylko 2 osoby, pozostałą część stanowią osoby do 25 roku życia (48,51%) i od 26 do 49 roku życia (49,51%), ilustruje to poniższa tabela:

	Do 25 r.ż.		Od 26 – 49 r.ż.		Powyżej 50 r.ż.	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Ilość osób bezrobotnych	18	31	16	34	0	2
Udział %	17,82 %	30,69 %	15,85 %	33,66%	0 %	1,98 %
RAZEM	101 osób bezrobotnych					

Utworzone miejsca pracy powstały w:

- usługach - 56 miejsc (55,45%)
- produkcji - 23 miejsca (22,77%)
- handlu - 22 miejsca (21,78%)

na następujących stanowiskach:

- asystent ekonomiczny – 1 osoba,
- asystentka stomatologiczna – 1 osoba,
- blacharz – 5 osób,
- drwal – 1 osoba,
- dysponent – 1 osoba,
- elektroenergetyk pomiarów i zabezpieczeń – 1 osoba,
- fizjoterapeuta – 1 osoba,
- fryzjer – 2 osoby,
- garmażer – 1 osoba,
- instruktor nauki jazdy – 1 osoba,
- inżynier organizacji i planowania produkcji – 2 osoby,
- kasjer – 1 osoba,
- kelner – 1 osoba,
- kierowca – 3 osoby,
- kierowca operator wózka widłowego – 4 osoby,
- kosmetyczka – 2 osoby,

- krawiec – 1 osoba,
- mechanik samochodowy – 6 osób,
- monter sieci ciepłych – 1 osoba,
- parkieciarz – 1 osoba,
- pielęgniarz – 1 osoba,
- pozostali operatorzy maszyn – 8 osób,
- pracownik biurowy – 5 osób,
- prowadzący zakład gastronomiczny – 1 osoba,
- przedstawiciel handlowy – 6 osób,
- recepcjonista – 1 osoba,
- robotnik budowlany – 9 osób,
- robotnik gospodarczy – 1 osoba,
- sekretarka medyczna – 2 osoby,
- specjalista ds. montażu i serwisu urządzeń klimatyzacyjnych i wentylacyjnych – 1 osoba,
- specjalista ds. obsługi przetargów – 1 osoba,
- sprzedawca – 18 osób,
- stolarz – 9 osób,
- wulkanizator – 1 osoba.

Tutejszy Urząd w **2008 r.** wydatkował z Funduszu Pracy na tworzenie nowych miejsc pracy kwotę **1.479.650,00 zł.-**, co stanowi **19,66 % ogółu przyznanego limitu**. Podział kwotowy na programy przedstawia poniższa tabela:

	Ilość umów	Ilość stanowisk	Kwota wydatkowana
W ramach środków limitowanych z Funduszu Pracy	26	29	422.183,00
W ramach programu „Równe szanse”	21	27	396.124,00
W ramach programu „Przedsiębiorczość-Rozwój-Praca w powiecie Kolbuszowskim”	21	28	414.440,00
W ramach działania 6.1.3 współfinansowanego z EFS „Więcej szans w powiecie Kolbuszowskim”	14	17	246.903,00
RAZEM	82	101	1.479.650,00

Średnia kwota utworzenia jednego stanowiska pracy w 2008 r. wynosiła 14.650,00 zł.-

Na koniec 2008 r. funkcjonowało 154 umowy, w tym 1 z 2005 r., 11 z 2006 r., 60 z 2007 r., w ramach których utworzono 204 nowe miejsca pracy, na których to miejscach zatrudniono osoby bezrobotne skierowane przez tutejszy Urząd.

W 2008 r. 27 pracodawców spełniło warunki zawartych umów: z 2005 r. - 7 pracodawców, z 2006 r. - 20 pracodawców i tym samym przedmiotowe umowy wygasły na 37 utworzonych miejsc pracy.

3.2. Refundacja ze środków P.F.R.O.N. kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby niepełnosprawnej

W 2008 r. tutejszy Urząd rozpoczął zawieranie umów z Pracodawcami na wyposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Podstawą refundacji ze środków PFRON kosztów wyposażenia stanowiska pracy była umowa cywilno-prawna zawierana przez Starostę z Pracodawcą.

Pracodawca zobowiązywał się m.in. do zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy na wyposażonym stanowisku pracy skierowaną osobę niepełnosprawną w terminie do 3-ch miesięcy od zawarcia umowy i utrzymania utworzonego stanowiska pracy przez okres minimum

36 miesięcy.

Refundacja ze środków PFRON kosztów wyposażenia stanowiska pracy była dokonywana przez Starostę na wniosek Pracodawcy po przedłożeniu rozliczenia kosztów podlegających refundacji i udokumentowaniu poniesionych kosztów na wyposażenie stanowiska pracy, przedstawieniu kopii umowy o pracę, zawartej z osobą zatrudnioną na refundowanym stanowisku pracy, orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność tej osoby, pozytywnego zaopiniowania przez Państwową Inspekcję Pracy utworzonego stanowiska pracy oraz spełnieniu innych warunków określonych w zawartej umowie do wysokości nie większej niż 15-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2008 roku tutejszy Urząd zawarł 4 umowy z pracodawcami działającymi na terenie powiatu kolbuszowskiego na utworzenie nowych miejsc pracy dla 4 osób niepełnosprawnych (w tym 1 kobiety).

Osoby skierowane pochodzą z:

- miasto Kolbuszowa – 2 osoby,
- gmina Kolbuszowa – 1 osoba,
- gmina Niwiska – 1 osoba.

Utworzone miejsca pracy powstały na następujących stanowiskach:

- kierowca samochodu dostawczego – 1 osoba,
- kierowca samochodu osobowego – 1 osoba,
- sprzedawca – 1 osoba,
- robotnik gospodarczy – 1 osoba.

Na utworzone stanowiska pracy skierowano 4 osoby niepełnosprawne, w tym powyżej 50 roku życia 3 osoby. Osoby skierowane posiadają:

- lekki stopień niepełnosprawności – 2 osoby,
- umiarkowany stopień niepełnosprawności – 2 osoby.

Tutejszy Urząd w **2008 r.** wydatkował ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na tworzenie nowych miejsc pracy kwotę **120.000,00 zł**. Kwota utworzenia jednego stanowiska pracy wynosiła 30.000,00 zł.

3.3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Dla wielu ludzi, którzy nie boją się ryzyka i pokonywania trudności założenie własnego przedsiębiorstwa jest szansą na znalezienie satysfakcjonującego zajęcia, a przede wszystkim jest źródłem dochodów pozwalających na zaspokojenie potrzeb. Często podejmowanie działalności gospodarczej jest uciekaniem od bezrobocia. Na sukces podejmującego działalność gospodarczą składa się zwykle ciężka praca, chęć osiągnięcia sukcesu i chęć rozwoju, zdolność do poświęceń, popyt na dane usługi czy produkty, a także szczęście.

Powstające podmioty gospodarcze to początkowo głównie mikro przedsiębiorstwa, często firmy jednoosobowe skierowane na konsumenta i jego potrzeby.

Państwo wspiera powstawanie i rozwój małych i średnich przedsiębiorstw oraz zachęca do podejmowania samozatrudnienia m.in. za pośrednictwem urzędów pracy, które udzielają osobom bezrobotnym jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 21 listopada 2005 r. osoby bezrobotne mogą otrzymać jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 500 % przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu zawarcia umowy. Zasady przyznawania bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej regulowane są ponadto Regulaminem Starosty Kolbuszowskiego.

Bezrobotny chcący uzyskać środki na podjęcie działalności gospodarczej składa do Starosty Powiatowego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu, wniosek zawierający m.in. informacje dotyczące kwoty wnioskowanych środków, rodzaju działalności gospodarczej, którą zamierza podjąć, kalkulację kosztów, szczegółową specyfikację i harmonogram zakupów w ramach wnioskowanych środków oraz środków własnych, informację dotyczącą przewidywanych efektów ekonomicznych.

Po pozytywnym zaopiniowaniu wniosku przez Komisję, Dyrektor PUP z upoważnienia Starosty przyznaje osobie bezrobotnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Warunki korzystania z dotacji określa pisemna umowa zobowiązująca bezrobotnego między innymi do:

- wydatkowania otrzymanych środków zgodnie z przeznaczeniem i w określonym czasie,
- udokumentowania i rozliczenia dotacji w terminie określonym w umowie,
- faktycznego wykonywania działalności gospodarczej bez przerw i zawiesznień przez okres co najmniej 12 miesięcy i podlegania przez ten okres obowiązkowi podatkowemu oraz obowiązkowi ubezpieczenia społecznego.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej stanowią pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15 grudnia 2006 r. albo pomoc de minimis w rybołówstwie w rozumieniu przepisów Komisji (WE) nr 875/2007 z dnia 24 lipca 2007 r. i są udzielane zgodnie z przepisami tych rozporządzeń z wyłączeniem środków przyznawanych na podjęcie działalności gospodarczej w zakresie krajowego transportu osób taksówkami.

W 2008 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej wpłynęło 114 wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej (w tym 55 wniosków w sprawie przyznania środków z Funduszu Pracy i środków pozyskanych na realizację programu „Równe szanse” i programu „Przedsiębiorczość –Rozwój-Praca w Powiecie Kolbuszowskim” oraz 59 wniosków w ramach programu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego „Więcej szans w Powiecie Kolbuszowskim). 2 wnioski spośród 114 wniosków złożonych do tut. Urzędu zostały negatywnie zaopiniowane z powodu nie uwiarygodnienia realizacji zamierzonych celów oraz w drugim przypadku z uwagi na to, że opisane przedsięwzięcie wskazywało na jego sezonowy charakter. Bez rozpatrzenia pozostawiono wnioski złożone przez bezrobotnych którzy bez uzasadnionej przyczyny odmówili przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia / 2 osoby / oraz wniosek bezrobotnego, który prowadził działalność gospodarczą a od zakończenia jej wykonywania nie upłynął okres 12 miesięcy. Dwóch bezrobotnych zrezygnowało z zawarcia umowy.

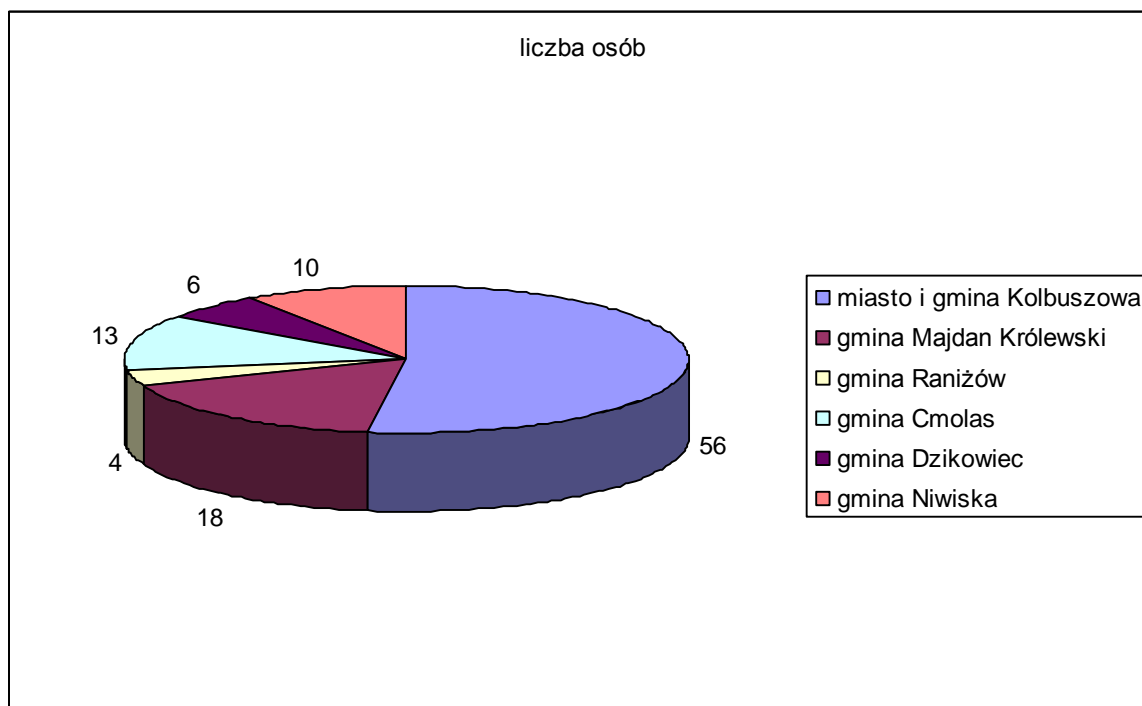
W związku z powyższym PUP w Kolbuszowej w analizowanym okresie sprawozdawczym zawarł 107 umów w sprawie przyznania bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:

- 17 umów w ramach środków Funduszu Pracy na kwotę **254.336,00 zł.**
- 12 umów w ramach programu „Przedsiębiorczość – Rozwój – Praca w Powiecie Kolbuszowskim” na kwotę **177.180,00 zł.**
- 20 umów w ramach programu „Równe szanse” na kwotę **295.807,00 zł.**
- 58 umów w ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego „Więcej szans w Powiecie Kolbuszowskim na kwotę **841.863,00 zł.**

Łączna kwota środków, którą tut. Urząd wydatkował w 2008 r. na tą aktywną formę przeciwdziałania bezrobociu kształtowała się na poziomie **1.569.186,00 zł.**

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w analizowanym okresie sprawozdawczym otrzymało 107 osób (w tym 28 kobiet i 79 mężczyzn), głównie bezrobotni z terenu miasta i gminy Kolbuszowa.

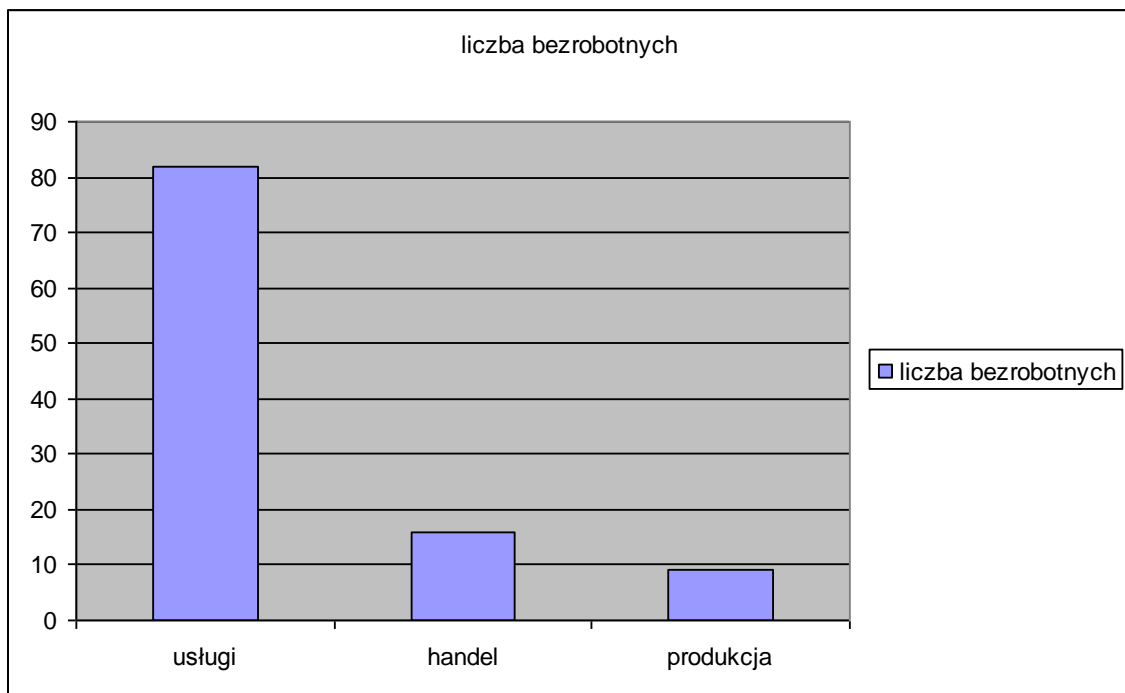
Liczbę bezrobotnych, którzy otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w podziale na poszczególne gminy powiatu kolbuszowskiego przedstawia poniższy wykres.



Firmy utworzone przez osoby bezrobotne w analizowanym okresie sprawozdawczym to głównie firmy działające w usługach (77,5 %), świadczące między innymi usługi remontowo-budowlane, usługi fryzjerskie i kosmetyczne, usługi pośrednictwa ubezpieczeniowego, usługi poligraficzne i informatyczne, usługi ślusarskie i mechaniczne, usługi wykonywania instalacji CO i wodno-kanalizacyjnych, usługi fotograficzne, usługi

mechaniki pojazdowej, serwisu ogumienia, usługi logopedyczne, usługi serwisu sprzętu RTV i AGD, usługi krawieckie, usługi montażu kolektorów słonecznych, pomp ciepła kotłów kondensacyjnych i oczyszczalni ścieków. 16 bezrobotnych podjęło działalność handlową (14,95%) w zakresie sprzedaży detalicznej oraz sprzedaży przez Internet. W produkcji, przy udziale jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej powstało 9 firm, co stanowi 8,11 % (produkcja rolet materiałowych i moskitier, produkcja mebli, produkcja wyrobów metalowych, produkcja szaf sterowniczych do maszyn, wytwarzanie stolarki dziennej, produkcja wyrobów blacharsko-dekarskich, projektowanie i szycie odzieży).

Liczbę osób bezrobotnych, które w roku 2008 podjęły działalność gospodarczą w produkcji, handlu oraz w usługach obrazuje poniższy wykres.



Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej realizował ponadto umowy zawarte w 2006 i 2007 r.

W 2008 roku funkcjonowały 92 umowy w sprawie przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym 23 umowy zawarte w roku 2006 i 69 umów zawartych w 2007 r.

W analizowanym okresie sprawozdawczym, po upływie 12 miesięcy faktycznego prowadzenia działalności gospodarczej wygasło 70 umów zawartych z bezrobotnymi w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej, co potwierdzone zostało spisaniem z nimi protokołami końcowymi.

4. Dodatkowe działania dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

4.1. Prace interwencyjne

Powiatowy Urząd Pracy w razie braku odpowiedniego zatrudnienia może organizować oraz finansować prace interwencyjne, które są jednym z wielu bardzo ważnych sposobów na promowanie zatrudnienia i tym samym aktywne przeciwdziałanie bezrobociu. Refundacja przez Urząd Pracy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki ZUS powoduje iż zainteresowanie pracodawców pracami interwencyjnymi jako jedną z aktywnych form jest spora.

Celem organizacji prac jest tworzenie nowych miejsc pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy. Pracodawca może być organizatorem prac interwencyjnych jeżeli spełnia następujące warunki:

- stan zatrudnienia przed złożeniem wniosku nie może być mniejszy niż średnia z ostatnich 12-tu miesięcy,
- kondycja finansowa firmy musi być zadawalająca (zakład powinien posiadać płynność finansową),
- nie występowały zadłużenia w Urzędzie Skarbowym z tytułu zobowiązań podatkowych jak również w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych z tytułu opłacania składek

Do wykonywania prac interwencyjnych kierowane są wyłącznie osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyszczególnione w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wysokość refundacji na jedną osobę to kwota zasiłku dla bezrobotnych brutto – do maja 2008r. – **538,30zł**, od czerwca **551,80 zł**, oraz składki ZUS od tej kwoty.

Okres refundacji w większości zawartych umów wynosił **6 miesięcy**, w jednym przypadku – **7 miesięcy**, natomiast w **7 przypadkach** podpisano umowy na **12 miesięcy** zgodnie z art. 56 Ustawy z dnia 20.04.2004r. o Promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ubieganie się pracodawcy po raz kolejny o korzystanie z tej formy pomocy zależne jest od wywiązania się z zawartych wcześniej umów.

Bezrobotni głównie zatrudniani byli na następujących stanowiskach: sprzedawca, sekretarka, pomoc administracyjno – biurowa, robotnik gospodarczy, pracownik biurowy, inkasent, pomoc kuchenna, sprzątaczką, tokarz, ślusarz, woźny, pomoc nauczyciela, wychowawca

a placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych, kierowca ciągnika, operator maszyn i urządzeń wodno – kanalizacyjnych, pokojowa, meliorant, opiekunka dziecięca, stolarz, woźna oddziałowa, konserwator części, pomoc kuchenna, robotnik budowlany, asystent ekonomiczny, operator urządzeń znakujących, kosmetyczka, mechanik samochodowy, pracownik administracyjny, kierowca samochodu osobowego, nauczyciel świetlicowy, blacharz, inżynier organizacji i planowania produkcji.

W miesiącu lipcu 2008r. z dodatkowych środków „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej został uruchomiony **program „Równe Szanse”** w ramach którego **zawarto 20 umów** i skierowano **25 osób**. Dla 7 osób zadeklarowano zapisem w umowach dalsze zatrudnienie na 7 miesięcy, dla 3 na 18 miesięcy i dla 1 osoby na 5 miesięcy.

W miesiącu lipcu z ww. puli środków został uruchomiony również **program „Przedsiębiorczość – Rozwój – Praca w Powiecie Kolbuszowskim”** w ramach którego prace interwencyjne były powiązane z wyposażeniem lub doposażeniem nowego miejsca pracy. W ramach tego programu **zawarto 14 umów i skierowano 17 osób**. Okres refundacji wynosi średnio 6 miesięcy (zawarte zostały również umowy 4-ro miesięczne), a pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia skierowanej osoby na okres dalszych 18 miesięcy.

W ramach **limitu** zawarto **32 umowy** i skierowano **53 osoby**.

W ubiegłym roku w dwóch przypadkach pracodawca zrezygnował z zawartej umowy, natomiast w jednym ze względu na brak możliwości wywiązania się z warunków umowy, został zobowiązany do zwrotu otrzymanych refundacji kosztów zatrudnienia pracownika w ramach prac interwencyjnych.

W ubiegłym roku zawarto również **14 umów** ze środków EFS w ramach realizowanego projektu **Poddziałanie 6.1.3. „Więcej Szans w Powiecie Kolbuszowskim”**. Umowy te były również powiązane z wyposażeniem lub doposażeniem nowego miejsca pracy, Z tej formy pomocy **skorzystało 17 osób**. Dalsze zatrudnienie tych osób na 18 miesięcy wynika z rozporządzenia Komisji (WE) nr 2204/2002 w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia mówiącego o tym, że” stworzone zatrudnienie będzie utrzymywane przez minimalny okres trzech lub dwóch lat w przypadku małych lub średnich przedsiębiorstw”.

W 2008r. Powiatowy Urząd Pracy realizował również 52 umowy zawarte w 2007r. w ramach których z prac interwencyjnych skorzystało 67 osób.

W 2008r. zawarto ogółem **80 umów** na prace interwencyjne, na które skierowano **112 osób**.

Ogółem kwota wydatkowana na prace interwencyjne w 2008r. wyniosła 491.792,80 zł.

4.2. Staże

Staż to forma aktywizacji zawodowej młodzieży, dzięki której pracodawca zyskuje osobę do pracy, natomiast pracownik zdobywa doświadczenie i nowe kwalifikacje. Forma ta adresowana jest do osób bezrobotnych, nie mających doświadczenia zawodowego. Staż dla bezrobotnych jest instrumentem powszechnie stosowanym w praktyce urzędów pracy.

W *Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* „staż” został zdefiniowany jako „nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą”. Celem skierowania do odbycia stażu jest umożliwienie osobie bezrobotnej nabycia praktycznych umiejętności i zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego w rzeczywistych warunkach pracy. Pracodawca przyjmując na staż otrzymuje świadczenie pracy, nie ponosząc przy tym żadnych kosztów wynagrodzenia za świadczoną pracę. Ponadto ma możliwość sprawdzenia przydatności zawodowej stażysty pod kątem jego ewentualnego zatrudnienia po zakończonym stażu.

Staż przeznaczony jest dla młodych osób bezrobotnych do 25 roku życia oraz bezrobotnych absolwentów szkół wyższych, którzy nie ukończyli 27 roku życia. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 140% zasiłku dla bezrobotnych i obecnie wynosi 772,60zł. (brutto). Od tego stypendium urząd pracy opłaca składkę na ubezpieczenie emerytalne, rentowe oraz wypadkowe. Pomimo, że stażysta wykonuje wiele obowiązków o charakterze pracowniczym i dostaje za to pieniądze, to w czasie stażu nie nawiązuje stosunku pracy i nadal posiada status osoby bezrobotnej.

Stażysta ma prawo do dwóch dni wolnych, które przysługują za każde 30 dni odbywania stażu. Dni te można kumulować i odbierać proporcjonalnie po kilku miesiącach odbywania stażu.

W 2008r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł z pracodawcami 223 umowy w sprawie odbywania stażu. Były to jednostki sektora prywatnego, publicznego oraz spółdzielczego. Umowy w przedmiotowej sprawie zawierane były na okres 3 - 12 miesięcy.

Do odbycia stażu u pracodawcy w analizowanym okresie sprawozdawczym skierowano ogółem 408 osób w tym:

- **ze środków PFRON** – 3 osoby, które 31.12.2008r. ukończyły staż i żadna z tych osób nie została zatrudniona,
- **ze środków FP** – 109 osób z tego 84 bezrobotnych ukończyło staż, a zatrudnionych na umowę o pracę zostało 20 bezrobotnych.

Spośród wszystkich skierowanych - 10 bezrobotnych przerwało staż z następujących powodów:

- 4 osoby - wyjazdu za granicę,
- 1 osoba - podjęcia pracy,
- 2 osoby - podjęcia nauki w systemie dziennym,
- 3 osoby - rozwiązanie umowy z osobą na stażu przez pracodawcę.

1 osoba – została pozbawiona statusu bezrobotnego na 90 dni z powodu odmówienia przyjęcia odpowiedniego zatrudnienia po zakończonym stażu.

Efektywność zatrudnienia po stażu kształtowała się na poziomie 24 %.

- **ze środków EFS – w ramach realizowanego projektu „Podziałanie 6.1.3. Więcej szans w powiecie kolbuszowskim”** - 181 osób z tego 155 bezrobotnych ukończyło staż, a zatrudnionych na umowę o pracę zostało 87 bezrobotnych.

Spośród wszystkich skierowanych - 26 bezrobotnych przerwało staż z następujących powodów:

- 3 osoby - wyjazdu za granicę,
- 7 osób - podjęcia pracy,
- 6 osób - ze względów osobistych,
- 1 osoba - ze względów zdrowotnych,
- 6 osób - zostało usuniętych ze stażu przez pracodawcę,
- 2 osoby - z własnej winy bez usprawiedliwienia przerwało staż,
- 1 osoba - powołanie do zasadniczej służby wojskowej,
- 1 osoba - rozwiązanie umowy z osobą na stażu przez pracodawcę

9 osób – zostało pozbawionych statusu bezrobotnego na 90 dni z powodu odmówienia przyjęcia odpowiedniego zatrudnienia po zakończonym stażu.

Efektywność zatrudnienia po stażu, uwzględniając w/w projekt w 2008r. kształtowała się na poziomie 56 %.

Obserwując przez lata sytuację panującą na lokalnym rynku pracy i posiadając pełną wiedzę o wzrastającej liczbie osób bezrobotnych po studiach wyższych oraz dużym bezrobociu wśród młodzieży - Urząd Pracy w każdym roku pozyskuje dodatkowe środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, aby w jak największym stopniu móc nieść jej pomoc.

W roku 2008 tut. Urząd pozyskał dodatkowe środki z rezerwy MPiPS na realizację programów **„Przedsiębiorczość-Rozwój-Praca w powiecie kolbuszowskim”** oraz **„Równe szanse”** gdzie w ramach tych programów:

- 58 osób skierowano do odbycia stażu u pracodawcy w ramach programu *„Przedsiębiorczość-Rozwój-Praca w powiecie kolbuszowskim”*

Umowy realizowane w ramach analizowanego programu zawierane były na okres 6 miesięcy zgodnie z założeniami programu nie dłużej jednak niż do 31.12.2008r.

Spośród wszystkich skierowanych – 7 bezrobotnych przerwało staż z następujących powodów:

- 1 osoba - ze względu na zgon,
- 1 osoba - ze względów osobistych,
- 2 osoby - podjęcia nauki w systemie dziennym,
- 1 osoba - z powodu podjęcia pracy,
- 2 osoby - z własnej winy bez usprawiedliwienia przerwało staż.

Z tej grupy 4 osoby ukończyło staż, a zatrudnionych na umowę o pracę zostało 2 bezrobotnych.

- 57 osoby skierowano do odbycia stażu u pracodawcy na realizację programu *„Równe szanse”*.

Umowy realizowane w ramach analizowanego programu zawierane były na okres 6 miesięcy zgodnie z założeniami programu nie dłużej jednak niż do 31.12.2008r.

Spośród wszystkich skierowanych - 7 bezrobotnych przerwało staż z następujących powodów:

- 3 osoby - wyjazdu za granicę,
- 3 osoby - ze względów osobistych,
- 1 osoba - została pozbawiona statusu bezrobotnego z powodu nieobecności na stażu.

Z tej grupy 1 osoba ukończyła staż

Ponadto w 2008 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej kontynuował realizację 74 umów zawartych w roku 2007, w ramach których u pracodawcy odbywało staż 110 bezrobotnych.

Spośród w/w bezrobotnych staż przerwała 1 osoba z powodu podjęcia pracy.

2 osoby – zostały pozbawione statusu bezrobotnego na 90 dni z powodu odmówienia przyjęcia odpowiedniego zatrudnienia po zakończonym stażu.

Z tej grupy osób kończących staż 51 osób podjęło pracę.

W ramach odbywanego stażu bezrobotni wykonywali pracę między innymi na stanowiskach: pracownik biurowy, pomoc kuchenna, opiekunka dziecięca, animator kultury, opiekunka domowa, sprzedawca, pozostali pracownicy bibliotek i informacji naukowej, kelner, zaopatrzeniowiec, sekretarka, fizjoterapeuta, pracownik administracyjny, dziennikarz, laborant chemiczny, pomoc kuchenna, stolarz, magazynier, kucharz, pracownik socjalny, posadzkarz, doradca rolniczy, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, mechanik samochodów osobowych, terapeuta zajęciowy, kierowca samochodu osobowego, bufetowy (barman), pakowacz, asystent osoby niepełnosprawnej, robotnik budowlany, bibliotekarz, pomoc kuchenna, masażysta, asystent bankowości, ślusarz, spawacz ręczny łukiem elektrycznym, operator urządzeń oczyszczania ścieków, pozostali elektrycy budowlani i pokrewni, monter sieci telekomunikacyjnej, kucharz, monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, pozostałe opiekunki dziecięce, operator sprzętu komputerowego, instruktor amatorskiego ruchu artystycznego, technik elektryk, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, fryzjer, bibliotekarz, grafik komputerowy, handlowiec, parkieciarz, asystentka stomatologiczna, drukarz sitodrukowy, agent ubezpieczeniowy, kosmetyczka, operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych, inżynier budownictwa-budownictwo ogólne, pozostali pracownicy do spraw transportu, asystent prawny, mechanik samochodów ciężarowych, rolnik produkcji i roślinnej i zwierzęcej, malarz budowlany, asystent bankowości, sekretarka medyczna, asystent usług pocztowych, stolarz meblowy, pozostali informatycy gdzie indziej niesklasyfikowani, glazurnik, pracownik biura podróży, mikrobiolog, diagnosta laboratoryjny, specjalista do spraw marketingu i handlu.

Zainteresowanie tą formą w roku 2008 było bardzo duże, zarówno ze strony zakładów pracy, jak i samej młodzieży. Nabycie nowych umiejętności poprzez dostęp do maszyn i urządzeń, współpraca z pracownikami zakładu pracy to zalety jakie spostrzegają sami zainteresowani jego odbyciem.

Na realizację umów w sprawie odbywania stażu przez bezrobotną młodzież wydatkowano w 2008 roku kwotę:

- z PFRON – 15,533,40zł.
- z Europejskiego Funduszu Społecznego – 977,963,11 zł.
- z Funduszu Pracy jak i pozostałych programów – 1, 301,015,64zł.

4.3. Przygotowanie zawodowe

Głównym celem przygotowania zawodowego w miejscu pracy jest przeciwdziałanie i zapobieganie długotrwałemu bezrobociu poprzez przywrócenie kontaktu z pracą, sprawdzeniu swoich umiejętności lub zmianę kwalifikacji. Drugim ważnym argumentem jest

pomoc dla pracodawców, którzy w trakcie trwania przygotowania zawodowego w miejscu pracy, czyli przez sześć miesięcy mają możliwość sprawdzenia czy pozyskali odpowiednich pracowników dla swojej firmy, jednocześnie nie ponosząc przy tym kosztów związanych z zatrudnieniem tych osób. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy oznacza zdobywanie przez osobę bezrobotną nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych co dokonuje się poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą, według programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu powinny być uwzględnione predyspozycję psychofizyczne i zdrowotne osoby bezrobotnej, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje.

Każdy program przygotowania zawodowego powinien określać nazwę zawodu lub specjalności której program dotyczy, zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego, rodzaj uzyskanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych, a także nazwisko, stanowisko oraz poziom wykształcenia opiekuna osoby objętej programem przygotowania zawodowego.

Do odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy kierowane są osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Okres odbywania przygotowania zawodowego w miejscu pracy nie może być krótszy niż 3 miesiące i nie może przekraczać 6 miesięcy.

W 2008 roku bezrobotnemu w trakcie odbywania przygotowania zawodowego w miejscu pracy przysługiwało stypendium w wysokości 140 % zasiłku dla bezrobotnych w kwocie 772,60 zł. (brutto). Od tego stypendium Urząd Pracy opłaca składkę na ubezpieczenie społeczne.

Za każde 30 dni kalendarzowych odbywania przygotowania zawodowego w miejscu pracy osobie bezrobotnej przysługują na jej wniosek dwa dni wolne, za które przysługuje stypendium. Dni te można kumulować i odbierać proporcjonalnie po kilku miesiącach odbywania przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

Osoba bezrobotna, która z własnej winy przerwała przygotowanie zawodowe w miejscu pracy zostaje pozbawiona statusu osoby bezrobotnej na okres 90dni i jest zobowiązana do zwrotu kosztów przygotowania zawodowego tj.: kosztów badań oraz kosztów dojazdu do miejsca odbywania przygotowania zawodowego, o ile się o takie stara.

Po zakończeniu przygotowania zawodowego osoba bezrobotna sporządza sprawozdanie z jego przebiegu, a pracodawca wydaje opinię zawierającą informację o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego, oraz kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych nabytych w trakcie odbywania przygotowania zawodowego. Na podstawie tych dokumentów Powiatowy Urząd Pracy wydaje zaświadczenie potwierdzające odbycie przez osobę bezrobotną przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

W 2008r. przygotowanie zawodowe w miejscu pracy rozpoczęło **171 osób** w tym: z **limitu – 49 bezrobotnych**, z **Programu „Równe Szanse” – 20 osób**, z **Programu „Przedsiębiorczość – Rozwój – Praca w powiecie kolbuszowskim” – 19 osób**, ze **środków PFRON – 1 osoba**, natomiast ze **środków EFS w ramach realizowanego projektu Poddziałanie 6.1.3. „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim” – 82 osoby**. W 2008r. Powiatowy Urząd Pracy zawarł 90 umów w ramach których osoby bezrobotne kierowane były na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy w następujących zawodach: krawiec, pakowacz, sprzedawca, fryzjer damski, piekarz, kucharz, specjalista ds. marketingu i handlu, monter konstrukcji aluminiowych, pracownik biurowy, animator kultury, zaopatrzeniowiec, księgowy, stolarz, cieśla, bufetowy, fryzjer damsko – męski, operator maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, monter izolacji budowlanych, pomoc kuchenna, ślusarz, robotnik gospodarczy, parkieciarz, terapeuta zajęciowy, intendent, pracownik socjalny, asystent usług pocztowych, wulkanizator, archiwista, pracownik parafialny, opiekunka środowiskowa, palacz kotłów parowych, laborant chemiczny, operator kserokopiarki, monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych, monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń, monterzy sieci i urządzeń telekomunikacyjnych, ładowacz, kucharz małej gastronomii, wydawca posiłków, opiekunka dziecięca, robotnik gospodarczy, asystent geodety.

W 2008r. przygotowanie zawodowe ukończyło 138 bezrobotnych, w tym 99 kobiet. Pracę podjęło w trakcie lub po ukończeniu przygotowania zawodowego w miejscu pracy 84 osoby, w tym 65 kobiet. Efektywność zatrudnienia po ukończeniu przygotowania zawodowego w miejscu pracy kształtowała się na poziomie 51 %. Wśród 171 osób które zostały skierowane, **19 osób** przerwało odbywanie przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, z czego: **6 osób z limitu**, w tym: 4 osoby na podjęcie pracy, 2 osoby na wyjazd za granicę, **13 osób z programu POKL Poddziałanie 6.1.3. „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim”** z czego: 5 osób na podjęcie pracy, 2 osoby z powodów osobistych, 2 osoby ze względu na wyjazd za granicę, 4 osoby zostały usunięte przez pracodawcę. Osoby które zrezygnowały z przygotowania zawodowego w miejscu pracy ze względów innych niż podjęcie pracy zostały obciążone kosztami przygotowania zawodowego oraz wykreślone z rejestru ewidencji osób bezrobotnych. **Kwota wydatkowanych środków za 2008r. – 439.135,38 zł, natomiast z programu 6.1.3. „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim” – 434.631,55zł.** W 2008r. Powiatowy Urząd Pracy realizował również 13 umów zawartych w 2007r. w ramach których u pracodawcy odbywało przygotowanie zawodowe w miejscu pracy 22 osoby.

Obserwując przez lata sytuację panującą na rynku pracy i posiadając pełną wiedzę o wzrastającej liczbie bezrobotnych Urząd Pracy w każdym roku pozyskuje dodatkowe środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, aby w jak największym stopniu nieść pomoc

osobom bezrobotnym. Zainteresowanie przygotowaniem zawodowym w miejscu pracy ze strony bezrobotnych jak i pracodawców było w 2008r. podobnie jak i w latach poprzednich bardzo duże. Nabycie nowych umiejętności dostęp do maszyn i urządzeń, możliwość współpracy z innymi osobami to zalety jakie spostrzegają sami zainteresowani odbyciem przygotowania zawodowego.

4.4. Prace społecznie-użyteczne

Prace społecznie użyteczne to jeden z nowszych instrumentów rynku pracy wprowadzony nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 2006 roku. Adresowany jest do osób bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji społecznej i zawodowej. Prace społecznie użyteczne wykonywane są przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, pobierających świadczenia zapomogowe w Ośrodkach Pomocy Społecznej, kierowanych przez Starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Gminy do dnia 31 stycznia każdego roku, które widzą potrzeby organizacji prac społecznie użytecznych, sporządzają roczne plany określające rodzaj i ilość godzin prac niezbędnych dla swojej gminy oraz wykaz osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, którzy mogą zostać skierowani do wykonywania prac na terenie gminy. Następnie przekazują je Powiatowemu Urzędowi Pracy oraz Kierownikowi Ośrodka Pomocy Społecznej. Po złożeniu wniosku przez daną Gminę oraz na podstawie pozyskanych informacji Starosta zawiera z Gminą porozumienie i Powiatowy Urząd Pracy kieruje bezrobotnych do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Osoby skierowane do wykonywania prac społecznie użytecznych, w wymiarze czasu pracy maksymalnie do 10 godzin tygodniowo otrzymują świadczenie pieniężne, którego minimalna wysokość jest określona w art.73a ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i wynosiła 6,30 zł. za godzinę, a od 01 czerwca 2008r. - 6,50 zł. za godzinę. Pomiedzy gminą czy podmiotem w którym organizowane są prace społecznie użyteczne, a osobą skierowaną do ich wykonywania nie nawiązywany jest stosunek pracy i nie jest zawierana żadna umowa cywilno-prawna. Powstały rodzaj relacji ma charakter stosunku zobowiązaniowego.

Wszystkie osoby skierowane do prac społecznie użytecznych są objęte ubezpieczeniem zdrowotnym z tytułu posiadania statusu osoby bezrobotnej oraz

ubezpieczeniem wypadkowym zgodnie z art. 2 ust.1 pkt 14 ustawy o zaopatrzeniu z tytułu wypadków lub chorób zawodowych powstałych w szczególnych okolicznościach.

Starosta (w jego imieniu Powiatowy Urząd Pracy) na wniosek gminy dokonuje gminie refundacji świadczeń pieniężnych wypłaconych osobom wykonującym prace społecznie użyteczne. Refundacja dokonywana jest ze środków Funduszu Pracy w wysokości nie większej niż 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

Głównym celem prac społecznie użytecznych jest zapewnienie osobom bezrobotnym możliwości uzyskania przynajmniej minimalnych środków do życia oraz wsparcie działań społeczności lokalnej i zdyscyplinowanie bezrobotnych. Stosowanie tej formy pomocy powinno spowodować bardziej trafne kierowanie pomocy socjalnej do osób rzeczywiście jej potrzebujących. Nieuzasadniona odmowa podjęcia pracy na rzecz gminy wiązać się bowiem będzie z odmową udzielania pewnych rodzajów wsparcia. Organizowanie prac społecznie użytecznych jest także sposobem propagowania dobrych praktyk i wzorów inicjatyw kierowanych do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, tworzenia partnerstwa pomiędzy jednostkami organizacyjnymi, służb zatrudnienia oraz Ośrodkami Pomocy Społecznej.

W roku 2008 Starosta Kolbuszowski w imieniu którego działa Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł cztery porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, w tym:

- trzy porozumienia z Gminą Kolbuszowa
- jedno porozumienie z Gminą Dzikowiec.

Ogółem do prac społecznie użytecznych skierowano 94 osoby bezrobotne.

W ramach wszystkich porozumień zawartych z Gminą Kolbuszowa do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano 81 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających z pomocy opieki społecznej.

Bezrobotni z terenu Gminy Kolbuszowa wykonywali w miejscu swojego zamieszkania lub pobytu prace porządkowe i prace związane z utrzymaniem zieleni na terenie miasta oraz prace porządkowe i prace związane z czyszczeniem rowów w poszczególnych sołectwach.

Natomiast w ramach porozumienia zawartego z Gminą Dzikowiec do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano 13 osób. Skierowani bezrobotni wykonywali prace porządkowe, koszenie traw, czyszczenie rowów i wycinanie zakrzaczeń oraz czyszczenie przepustów przy drogach gminnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2008 r. na prace społecznie użyteczne wydatkował kwotę 29.901,54 zł.

4.5. Roboty publiczne

Roboty publiczne to jedna z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu mająca na celu poprawę życia lokalnej ludności. Organizowanie robót publicznych ma na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym, przy wykonywaniu prac których organizatorem są w szczególności gminy lub organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Organizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne.

Organizatorzy ubiegający się o skierowanie bezrobotnych do wykonywania robót publicznych składają wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego dla miejsca wykonywania robót publicznych, gdzie po pozytywnym zaopiniowaniu następuje zawarcie umowy pomiędzy Starostą Powiatu w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy a „organizatorem” robót publicznych zgodnie z obowiązującą ustawą. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2008r. zwracał organizatorowi, który zatrudnił skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenie w wysokości najniższego krajowego, czyli 1.126,00 zł. (brutto), oraz składki na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych od tej kwoty. Refundacja w/w kosztów nie przekraczała 6-ciu miesięcy.

W ramach zawartych 22 umów ze środków limitowych Funduszu Pracy do robót publicznych w 2008 roku skierowano 37 osób bezrobotnych (w tym, 9 kobiet). Efektywność zatrudnienia wyniosła w granicach 22 %.

W ramach programu „PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ - ROZWÓJ - PRACA W POWIECIE KOLBUSZOWSKIM” skierowano do robót publicznych 25 osób bezrobotnych, w tym 8 kobiet. Efektywność zatrudnienia tego programu wyniosła 32 %. Umowy te zostały zawarte na okres do 5-ciu miesięcy z dodatkowych środków Funduszu Pracy przyznanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Wysokość refundacji wynosiła również 1.126,00 zł. oraz składki na ubezpieczenie społeczne od tego wynagrodzenia. W przeważającej większości osoby bezrobotne kierowane do robót publicznych były w zawodzie robotnik gospodarczy – 15 osób, jak również: meliorant, pomoc kuchenna, sprzątaczką, portier, goniec, pracownik biurowy. Wydatkowana kwota na ten program to 143.272,99 zł.

Ogółem w 2008 roku na roboty publiczne wydatkowano kwotę 410.293,47 zł.

5. Program realizowany w ramach środków EFS

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2008r. rozpoczął realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki: „**Więcej szans w powiecie kolbuszowskim**”.

Projekt realizowany będzie w latach 2008-2013r. w ramach Działania 6.1 „**Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej w regionie**” Poddziałania 6.1.3 „**Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych**”.

W 2008 roku wartość projektu wyniosła 2.663.200,00zł

Uczestnikami projektu były osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej oraz pracodawcy zainteresowani tworzeniem nowych miejsc.

Dzięki projektowi zaktywizowana została liczba 374 osób bezrobotnych, w tym:

- ◆ 181 osób zostało skierowanych na staż
- ◆ 82 osoby odbyły przygotowanie zawodowe w miejscu pracy
- ◆ 58 osobom zostały udzielone środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- ◆ 17 osób zostało skierowanych do pracy w ramach prac interwencyjnych
- ◆ 45 osób odbyło szkolenia
- ◆ 9 osób skorzystało z dwóch form wsparcia

Osoby biorące udział w projekcie zostały objęte wsparciem w zakresie:

- * pośrednictwa pracy
- * poradnictwa zawodowego
- * opracowania Indywidualnego Planu Działania
- * zwrotu kosztów dojazdu do miejsca odbywania stażu i przygotowania zawodowego
- * badań lekarskich pracowniczych

Rezultaty projektu:

- Podjęcie zatrudnienia po zakończeniu stażu- 73 osoby
- Podjęcie zatrudnienia po zakończeniu przygotowania zawodowego- 45 osób
- Podjęcie zatrudnienia po zakończeniu prac interwencyjnych- 17 osób
- Prowadzenie własnej działalności po otrzymaniu jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej- 58 osób
- Podjęcie pracy po zakończeniu szkolenia- 10 osób

6. Poziom i struktura wydatków z FP

Powiat Kolbuszowski w 2008 r. na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacje zawodową otrzymał kwotę ogółem - 7.524.300,00 zł. w tym:

1. Fundusz Pracy	4.861.100,00
- limit podstawowy	- 2.661.100,00
- programy z rezerwy ministra - " Równe Szanse"	- 1.100.000,00
- "Przedsiębiorczość, Rozwój, Praca w powiecie Kolbuszowskim"	- 1.100.000,00
2. Europejski Fundusz Społeczny	
- EFS POKL poddziałanie 6.1.3 „Więcej szans w powiecie kolbuszowskim”	- 2.663.200,00

W 2008 roku wydatki Funduszu Pracy wyniosły ogółem **10.735.054,11** z tego na:

1. Wypłatę zasiłków dla bezrobotnych wydatkowano na kwotę 2.844.235,95 (łącznie ze składką na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne oraz podatek dochodowy). Kwota ta stanowi 26,49% wydatków ogółem.

W 2008 roku okres pobierania zasiłku wynosił 12 miesięcy. Wysokość zasiłku dla bezrobotnych kształtowała się następująco:

Od I - V 2008 r.	
- 80%	430,70 zł. brutto
- 100%	538,30 zł. brutto
- 120%	646,00 zł. brutto
Od VI - XII 2008r.	
- 80%	441,50 zł. brutto
- 100%	551,80 zł. brutto
- 120%	662,20 zł. brutto

Wysokość przyznanego zasiłku zależy od stażu pracy:

- obniżony 80 % (staż pracy niższy niż 5 lat)

Wydatki dla tej grupy bezrobotnych wynosiły – 670.998,82 zł.

- podstawowy 100% (co najmniej 5 letni staż pracy)

Wydatki dla tej grupy bezrobotnych wynosiły – 889.253,66 zł.

- podwyższony 120% (co najmniej 20 letni staż pracy)

Wydatki dla tej grupy bezrobotnych wynosiły – 697.973,23 zł.

Naliczona składka na ubezpieczenie społeczne od wyżej wymienionych zasiłków wynosi 581.713,47 zł. Została rozliczona i przekazana do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

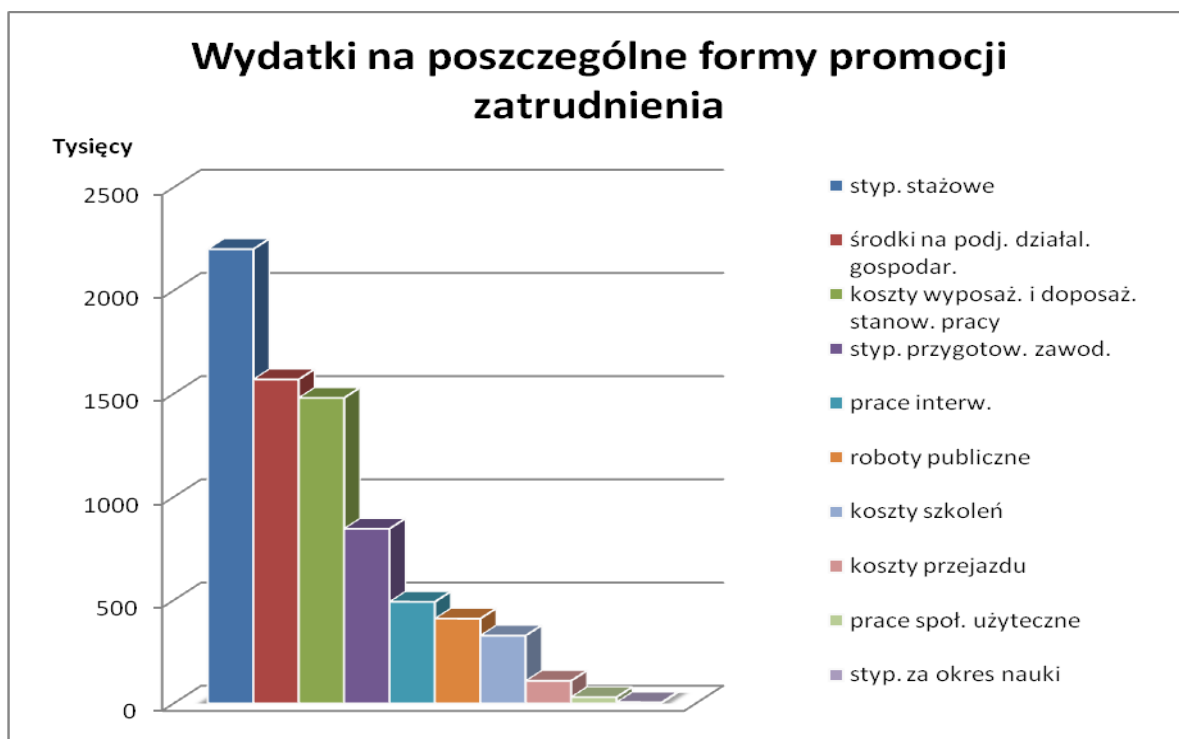
W kwocie wypłaconych zasiłków przez PUP w Kolbuszowej po raz pierwszy wystąpił transfer zasiłku dla jednego bezrobotnego w wysokości 4.296,77zł.

Tut. urząd w 2008 roku wypłacił dodatki aktywizacyjne w kwocie 77.129,90 zł co stanowi 0,72% wszystkich wydatków. Dodatki przysługują osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku podejmującym zatrudnienie.

2. Wydatki na programy promocji zatrudnienia w 2008 r. wyniosły – 7.501.102,71.

Kwota ta stanowi 69,88% wszystkich wydatków w tym:

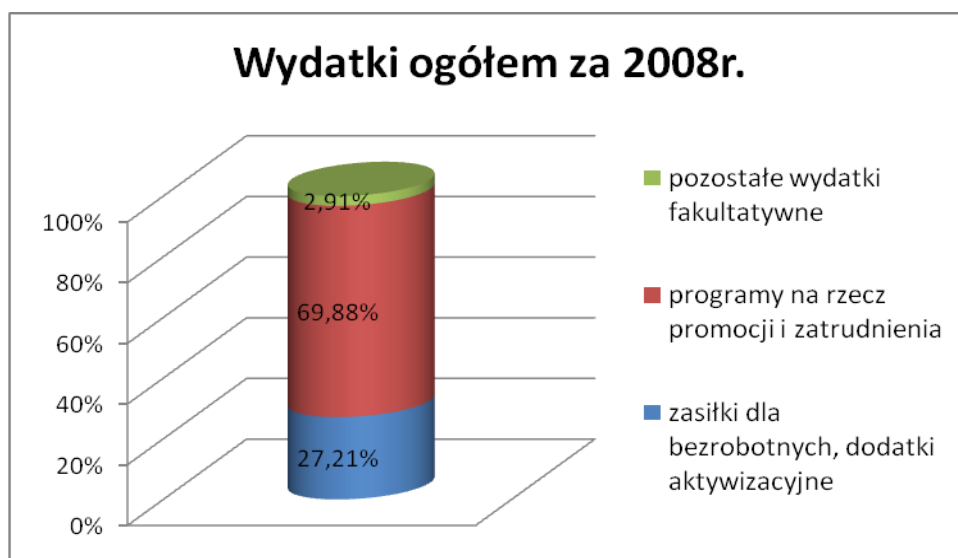
- koszty szkoleń	-	327.999,65
- prace interwencyjne	-	491.792,80
- roboty publiczne	-	410.293,47
- prace społecznie użyteczne	-	29.901,54
- koszty wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	-	1.479.650,00
- środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	1.569.186,00
- stypendium stażowe	-	2.200.347,60
- stypendium przygotowanie zawodowe	-	845.819,17
- stypendium za okres nauki	-	5.092,20
- koszty przejazdu	-	108.730,84
- koszty badań bezrobotnych	-	32.289,44



Z powyższych danych przedstawionych na wykresie wynika, iż największą kwotę tut. urząd wydatkował na stypendia z tytułu odbywania stażu, koszty wyposażenia stanowisk pracy oraz środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

3. Na zadania fakultatywne w 2008 tut. urząd wydatkował kwotę 312.585,55 co stanowi 2,91% ogółem wydatkowanej kwoty w tym:

- składki na ubezpieczenia społeczne rolników	-	807,00
- informacja i poradnictwo zawodowe	-	3.660,00
- koszty wezwań przekazanych świadczeń	-	77.824,36
- koszty systemu informatycznego	-	104.168,69
- koszty wyposażenia i działalności klubu pracy	-	1.515,21
- koszty szkoleń kadr służb zatrudnienia	-	106.958,64
- dodatki do wynagrodzeń	-	17.634,52
- koszty sądowe i egzekucyjne	-	17,13



Z powyżej przedstawionego wykresu wynika, że w kwocie wydatków ogółem w 2008 roku największą wartość stanowią programy na rzecz promocji zatrudnienia, które stanowią 69,88% ogółu wydatków. Zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składką na ubezpieczenie społeczne, składką na ubezpieczenie zdrowotne i podatkiem dochodowym oraz dodatkami aktywizacyjnymi wyniosły 27,21%, a 2,91% zajmują wydatki fakultatywne.



Z analizy wydatków PUP Kolbuszowa w latach 2007 – 2008 wynika, że ich wysokość w 2008 r. wzrosła o kwotę 2.856.541,10 z tego:

- zasiłki dla bezrobotnych - 346.481,49 zł.
- dodatki aktywizacyjne - 49.540,50 zł.
- programy na rzecz promocji i zatrudnienia - 2.480.896,91zł.

Pozostałe wydatki fakultatywne uległy zmniejszeniu.

Tut. urząd realizuje również zadania z zakresu administracji rządowej. Na podstawie co miesięcznie sporządzanego wniosku, Wydział Polityki Społecznej Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie przekazuje środki niezbędne na opłacenie składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku.

Składka zdrowotna na jedną osobę w 2008r. wynosiła:

- od I - V - 48,45 zł.
- od VI - XII - 49,66 zł.

Wydatki z tytułu składki zdrowotnej w skali roku ogółem wyniosły 1.093.802,11zł. co daje średnio miesięcznie kwotę 91.150,17zł.

W 2008 r. tut. Urząd Uchwałą Rady Powiatu w Kolbuszowej Nr XXVI/173/08 otrzymał środki PFRON w kwocie 139.544,00 zł. na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, poszukujących pracy i nie pozostają w zatrudnieniu, z przeznaczeniem na:

- stypendia z tytułu odbywania stażu i przygotowanie zawodowe - 19.544,00
- refundacji wyposażenia stanowisk pracy - 120.000,00

7. Instytucjonalna obsługa rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2008 roku działał w strukturach Starostwa Powiatowego jako jego jednostka organizacyjna. Zakres działań Urzędu wyznaczała Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

W 2008 r. pewnej modyfikacji uległa struktura organizacyjna urzędu w związku z wejściem w życie z dniem 1 lipca rozporządzeń Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy oraz standardów usług rynku pracy.

Zasadniczej zmianie uległ system obsługi osób bezrobotnych. Od 1 lipca 2008 r. każdy bezrobotny jest obsługiwany przez pośrednika pracy, który przedstawia mu dostępne na dany dzień oferty pracy, propozycje szkoleń, zajęć w Klubie Aktywnego Poszukiwania Pracy, rozmowę z Doradcą Zawodowym. Nie jest to już automatyczne potwierdzanie podpisem na karcie swojej obecności w urzędzie lecz konkretna rozmowa z pośrednikiem pracy i poszukiwanie rozwiązań. Odczucia społeczne w związku z tym są skrajnie różne: jedni są zadowoleni z faktu, że nareszcie we właściwy sposób urzędnik podchodzi do ich problemów – inni natomiast narzekają, że dłużej muszą w kolejce oczekiwać na załatwienie swojej sprawy. Zmiana systemu obsługi bezrobotnych spowodowała również to, że pracownicy urzędu nie obsługują już bezrobotnych na terenie gmin Raniszów i Majdan Królewski, gdyż na chwilę obecną nie posiadamy możliwości, by taką kompleksową obsługę prowadzić w terenie.

Inną zmianą organizacyjną było przeniesienie szkoleń bezrobotnych z Referatu Instrumentów Rynku Pracy do Referatu Pośrednictwa i Poradnictwa Zawodowego.

W 2008 roku dostosowano również zatrudnienie w tut. Urzędzie do wymogów określonych Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 lipca 2007 r. w sprawie standardów usług rynku pracy. Stało się to dzięki Europejskiemu Funduszowi Społecznemu, który sfinansował nam zatrudnienie 3 pośredników pracy.

W najbliższym czasie czekają nas dalsze zmiany organizacyjne związane między innymi z koniecznością utworzenia wyspecjalizowanej komórki organizacyjnej jaką jest Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), a także bieżące usprawnianie i doskonalenie metod pracy w tut. Urzędzie.

W tut. Urzędzie funkcjonowały komórki organizacyjne opisane poniżej.

7.1. Referat ewidencji świadczeń

Podstawowe zadania, jakie wykonywane są w tym referacie to:

- ◆ rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy /w 2008 r. wydano 3996 decyzje w tych sprawach/,
- ◆ wydawanie decyzji o utracie statusu bezrobotnego oraz zasiłku dla bezrobotnych /wydano 3936 decyzji/,
- ◆ wypłata zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych, dodatków szkoleniowych – wydano 814 decyzji,
- ◆ wydawanie decyzji o odmowie przyznania, wstrzymaniu, zawieszeniu, wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych, stypendium, dodatku aktywizacyjnego lub dodatku szkoleniowego /wydano 1575 szt. tego rodzaju decyzji/,
- ◆ wydawanie legitymacji ubezpieczeniowych i rodzinnych oraz ich potwierdzanie /w 2008 r. wydano łącznie 672 szt. legitymacji/,
- ◆ prowadzenie archiwum teczek bezrobotnych / 27791 szt./.
- ◆ wydanie zaświadczeń dla bezrobotnych w tym:
 - kapitał początkowy RP-7, emerytury i renty ZUS i KRUS - 430 szt.
 - Ośrodek Pomocy Społecznej - 9120 szt.
 - inne - 4087
 - liczba informacji PIT za 2007 rok - 2177
 - wznowienie postępowania i uchylene decyzji - 312

Oprócz tego Referat ten czuwa na bieżąco nad przestrzeganiem przez bezrobotnych obowiązków wynikających z posiadania statusu bezrobotnego tj. składaniem oświadczeń o nie osiągnięciu przychodów oraz przyjmowaniem informacji o zmianach w statusie bezrobotnego.

Ponadto Referat ten zajmuje się zgłaszaniem bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego prowadząc ich ewidencję w systemie PŁATNIK.

Wystawia również potrzebne zaświadczenia wszystkim tym osobom, które od 1990 roku znalazły się w rejestrze bezrobotnych. Zaświadczenia wydawane są w celu ustalenia kapitału początkowego /wydano 430 szt./ a ich wystawienie jest czynnością odpowiedzialną i pracochłonną bo najczęściej trzeba sięgać do materiałów archiwalnych i objąć okres ostatnich 15 lat by dokładnie podać czasookres i wysokość pobranego zasiłku w poszczególnych okresach. Oprócz tego na bieżąco wydawane są bezrobotnym zaświadczenia do innych celów: najczęściej do opieki społecznej wdano w ciągu roku 9120 szt. do banku, spółdzielni mieszkaniowej, świadczeń rodzinnych /wydano 4087 szt. w 2008r/.

Referat udziela również na bieżąco informacji pisemnych dla organów ścigania, sądów, komorników na temat bezrobotnych w ramach współdziałania z tymi instytucjami.

Na urzędzie pracy podobnie jak na pracodawcach spoczywa obowiązek potrącania od zasiłków zaliczek na podatek dochodowy i wydawania bezrobotnym informacji w tym zakresie. Za 2008 r. wydano ogółem 2177 Informacji PIT 11.

Referacie zatrudnionych było 6 pracowników etatowych, 2 osoby w ramach 7% Funduszu Pracy i 2 stażystki. Przy tej ilości zadań i wydawanych dokumentów tylko odpowiedzialności i pracowitości zatrudnionych tam osób należy zawdzięczać, to że zostały one wykonane w terminie w sposób prawidłowy.

7.2. Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkolenia bezrobotnych

Referat ten jest komórką, która również zajmuje się bezpośrednimi kontaktami z bezrobotnymi aktywizując ich zawodowo, a ponadto współpracuje z przedsiębiorcami, którzy za pośrednictwem urzędu pracy szukają pracowników. Zajmuje się również międzynarodowym pośrednictwem pracy oraz szkoleniem bezrobotnych i poszukujących pracy.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- ◆ udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia,
- ◆ udzielanie pomocy pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- ◆ kierowanie osób bezrobotnych na refundowane miejsca pracy,
- ◆ współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia,
- ◆ ocena sytuacji na rynku pracy w powiecie,
- ◆ prowadzenie doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych poszukujących pracy,
- ◆ zarządzanie danymi w zakresie posiadanych ofert pracy i zasobami ludzkimi występującymi na lokalnym rynku pracy,
- ◆ udostępnianie ofert pracy z sieci EURES i współpraca w tym zakresie z Wojewódzkim Urzędem Pracy,
- ◆ realizacja programów pomocowych dla bezrobotnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ◆ bieżąca współpraca z jednostkami szkolącymi i kierowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy na szkolenia
- ◆ sporządzanie informacji, analiz, sprawozdań w zakresie prowadzonych spraw, szkolenia bezrobotnych.

Działania tego referatu zostały szczegółowo opisane w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy wraz z danymi liczbowymi jako miernikami wykonanej w 2008 r. pracy. Zatrudnienie w tym referacie w omawianym okresie wynosiło: 12 pracowników etatowych tj. Kierownik Referatu, 2 doradców zawodowych, 6 pośredników / w tym 1 pośrednik sieci EURES/, 2 pracowników do spraw szkolenia bezrobotnych, 1 osoba w ramach 7 % Funduszu Pracy tj. Lider Klubu Pracy.

7.3. Referat Instrumentów Rynku Pracy

Referat ten jest komórką organizacyjną, która w głównej mierze organizuje zatrudnienie subsydiowane na terenie powiatu i pomaga za pomocą środków Funduszu Pracy uruchomić im własną działalność gospodarczą a pracodawcom doposaża stanowiska pracy dla zatrudnianych bezrobotnych.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- ◆ przygotowywanie wniosków o środki finansowe na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu /z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego/,
- ◆ organizowanie prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, przygotowania zawodowego, prac społecznie użytecznych
- ◆ udzielanie bezrobotnym dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- ◆ przygotowanie dokumentacji do finansowego rozliczenia i oceny efektywności zatrudnieniowej w ramach poszczególnych aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu,
- ◆ sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw /miesięcznej, kwartalnej i rocznej/ oraz bieżących informacji i analiz.

Na przestrzeni całego 2008 r. Referat ten zajmował się również pozyskaniem i gospodarowaniem środkami finansowymi Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

Zatrudnienie w referacie wynosiło 8 pracowników etatowych /w tym kierownik referatu/, 2 koordynatorów do programów EFS, 5 pracowników w ramach 7 % Funduszu Pracy oraz 2 stażystki. Z roku na rok pozyskujemy coraz więcej funduszy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w tym również z funduszy europejskich, które są w sposób szczególny monitorowane i rozliczane. To z kolei przekłada się na ogrom pracy, czyli czynności administracyjno-biurowych m.in. takich jak: ankietowanie beneficjentów, prowadzenie ich dokumentacji osobowej przez doradcę, wdrażanie w każdym wypadku

Indywidualnego Planu Działania, zawieranie umów, sprawdzanie wniosków, sporządzanie licznych i bardzo pracochłonnych raportów i sprawozdań w tym zakresie.

7.4. Dział Finansowo-Księgowy

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- ◆ planowanie środków budżetowych oraz środków Funduszu Pracy,
- ◆ kontrola dyscypliny budżetowej oraz kontrola dyscypliny wydatków Funduszu Pracy,
- ◆ prowadzenie księgowości budżetowej oraz Funduszu Pracy,
- ◆ obsługa kasowa Funduszu Pracy i budżetu, naliczanie i wypłata wynagrodzeń pracowników Urzędu,
- ◆ rozliczanie podatków, ZUS, sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw,
- ◆ rozliczenie środków finansowych Europejskiego Funduszu Społecznego oraz sporządzanie wniosków o ich refundację.

Wysokość środków finansowych ze wszystkich źródeł w związku z wykonywanymi zadaniami została wykazana w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy.

Zatrudnienie w tym dziale w 2008 r. wynosiło 3 pracowników etatowych /w tym Główny Księgowy/, 4 pracowników w ramach 7 % Funduszu Pracy oraz 2 stażystki. W Dziale Finansowo-Księgowym został w roku 2008 utrzymany poziom zatrudnienia z roku ubiegłego.

Wydatkowanie i rozliczanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu podlega bardzo szczegółowej kontroli, a środków z funduszy europejskich również audytowi, w związku z czym praca w tym zakresie jest bardzo odpowiedzialna i czasochłonna. Wymaga też specjalistycznej wiedzy zarówno księgowej jak też dotyczącej procedur związanych z realizacją programów unijnych. Stąd też wyłania się potrzeba odpowiedniego doboru stabilnej kadry i jej szkolenia.

7.5. Dział Organizacyjno-Administracyjny

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- ◆ organizacja pracy urzędu,
- ◆ prowadzenie spraw osobowych pracowników urzędu,
- ◆ kontrola dyscypliny pracy,

- ◆ szkolenie pracowników urzędu,
- ◆ sporządzanie sprawozdań statystycznych, analiz i informacji dotyczących pracowników Urzędu,
- ◆ administrowanie siecią komputerową i bazą danych,
- ◆ zapewnienie prawidłowego funkcjonowania i wykorzystania sprzętu komputerowego,
- ◆ przygotowanie sprawozdawczości oraz informacji dla potrzeb analizy rynku pracy,
- ◆ prowadzenie archiwum zakładowego,
- ◆ administrowanie majątkiem urzędu,
- ◆ zaopatrzenie pracowników urzędu w środki techniczno-biurowe,
- ◆ prowadzenie spraw z zakresu bhp, p. poż. i obrony cywilnej,
- ◆ przyjmowanie i wysyłanie korespondencji,
- ◆ obsługa centrali telefonicznej.

Zatrudnienie w tym dziale w 2008 r. wynosiło 4 pracowników etatowych tj.: kierownik działu, sekretarka, informatyk, archiwista. Każde z tych stanowisk zajmuje się określoną grupą zagadnień wymienionych wyżej. W omawianym okresie wysłano ogółem 8989 szt. korespondencji w tym 6677 szt. listów poleconych i 2312 szt. listów zwykłych. Pracę tego działu wspomagało 2 pracowników zatrudnionych w ramach 7 % Funduszu Pracy tj. informatyk, sprzątaczką.

W 2008 r. prowadzono porządkowanie archiwum zakładowego i w porozumieniu z Archiwum Państwowym część dokumentów, które nie podlegają archiwizacji zostały protokolarnie przekazane na przemiał. Pozostałe są odpowiednio opisywane i układane w odpowiednim pomieszczeniu przeznaczonym na archiwum. Prace te będą kontynuowane w 2009 r.

Podobnie jak w roku ubiegłym, w miarę posiadanych środków finansowych następowała dalsza sukcesywna wymiana sprzętu komputerowego, który ze względów technicznych nie nadawał się do pracy w systemie. Proces ten musi być kontynuowany, aby zapewnić sprawne działanie całego systemu informatycznego, który jest podstawowym narzędziem pracy na wszystkich stanowiskach wzajemnie ze sobą poprzez system powiązanych. Jeśli chodzi o ilościowe zestawienie zakupów to przedstawia się to następująco:

- komputery - 4 szt.
- drukarki - 3 szt.
- niszczarki do dokumentów - 3szt.
- kserokopiarka - 1szt.

W ramach prac remontowych na parterze budynku urządzono i wyposażono nowe pomieszczenie dla dwóch pracowników rejestrujących bezrobotnych.

Oceniając obsadę kadrową to uległa ona zmianie w stosunku do roku poprzedniego i utrzymywała się na poziomie 44 pracowników. Przy wykonywaniu zadań ustawowych posiłkujemy się zatrudnieniem w ramach limitu 7 % Funduszu Pracy i stażami, ale to też nie rozwiązuje w pełni naszych problemów kadrowych. Zatrudnienie na umowach okresowych czy stażach nie daje stabilizacji, uniemożliwia szkolenie tych osób i powierzenie pracy na odpowiedzialnych stanowiskach. Obciąża się zatem w znacznej mierze pracowników etatowych. W ślad za odpowiedzialnością nie idą niestety płace. Przeciętne wynagrodzenie pracowników urzędu za 2008 r. wynosiło 1747 zł brutto z kadrami kierowniczą i 1254 zł netto.

Niemniej jednak zadania w 2008 r. zostały wykonane w sposób prawidłowy, co potwierdziły przeprowadzane w trakcie roku kontrole dzięki odpowiedzialności i zaangażowaniu pracowników oraz sprawności organizacyjnej kierowników poszczególnych komórek.