



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W KOLBUSZOWEJ**

**Informacja o sytuacji na rynku pracy
w 2007 roku
w powiecie kolbuszowskim**

Kolbuszowa, marzec 2008

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2007 roku w powiecie kolbuszowskim.	3
1.1. Poziom bezrobocia	3
1.1.1. Stan liczby bezrobotnych	3
1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem	4
1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych	5
1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi	6
1.1.5. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2007 roku.	7
1.2. Struktura bezrobocia	11
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku.....	11
1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	11
1.2.3. Bezrobotni według wieku.....	12
1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy	13
1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę	14
1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności	15
1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności.....	17
1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	20
1.2.9. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu	21
1.2.9.1. <i>Struktura niepełnosprawnych wg wykształcenia.</i>	21
1.2.9.2. <i>Struktura niepełnosprawnych wg wieku.</i>	22
1.2.9.3. <i>Struktura niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy.</i>	22
1.2.9.4. <i>Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg stopnia niepełnosprawności.</i>	22
2. Usługi rynku pracy	23
2.1. Pośrednictwo pracy.....	23
2.2. Usługi EURES	25
2.3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	26
2.4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.....	29
2.5. Szkolenia i przekwalifikowania	30
3. Instrumenty rynku pracy	32
3.1. Dofinansowanie wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy przez podmioty gospodarcze dla osób bezrobotnych.....	32
3.2. Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	36
3.3. Finansowanie dodatków aktywizacyjnych	39
4. Dodatkowe działania dla „osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”	40
4.1. Prace interwencyjne	40
4.2. Staże	42
4.3. Przygotowanie zawodowe.....	46
4.4. Prace społecznie-użyteczne	48
5. Programy realizowane w ramach środków EFS	50
7. Instytucjonalna obsługa rynku pracy	58
7.1. Referat ewidencji świadczeń	58
7.2. Referat pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.....	60
7.3. Referat Instrumentów Rynku Pracy i Szkolenia Bezrobotnych.....	61
7.4. Dział Finansowo-Księgowy	62
7.5. Dział Organizacyjno-Administracyjny	62

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2007 roku w powiecie kolbuszowskim

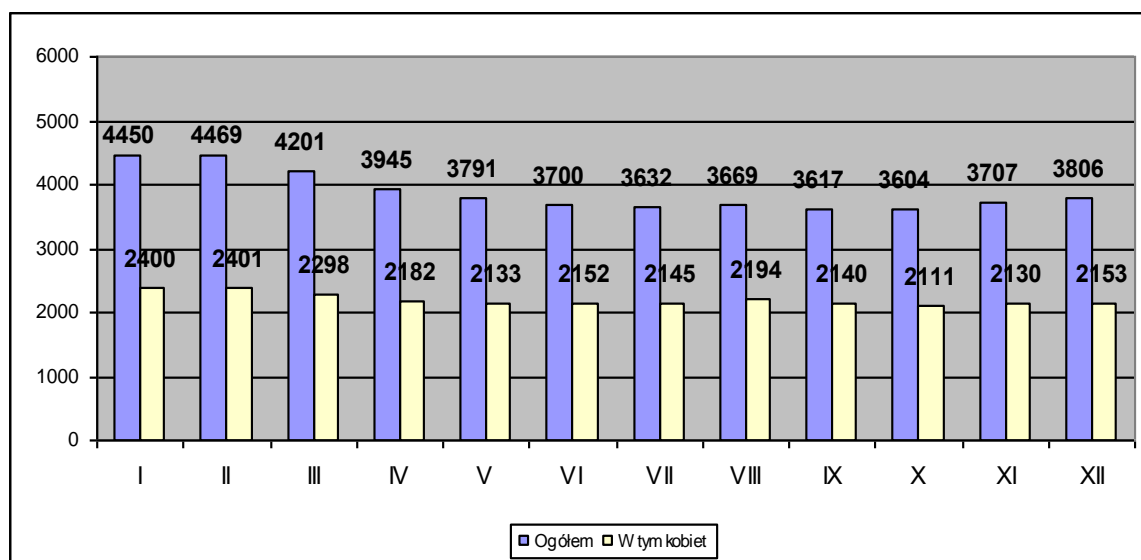
1.1. Poziom bezrobocia

1.1.1. Stan liczby bezrobotnych

Na dzień 31 grudnia 2007 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 3806 bezrobotnych w tym 2153 kobiety, co stanowi prawie 57 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca 2006 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 525 osób tj. o 12,1 %, w tym bezrobotnych kobiet o 229 tj. o 9,6 %.

Poniższa tabela oraz wykres ilustrują stan liczby bezrobotnych na przestrzeni całego ubiegłego roku z podziałem na poszczególne miesiące.

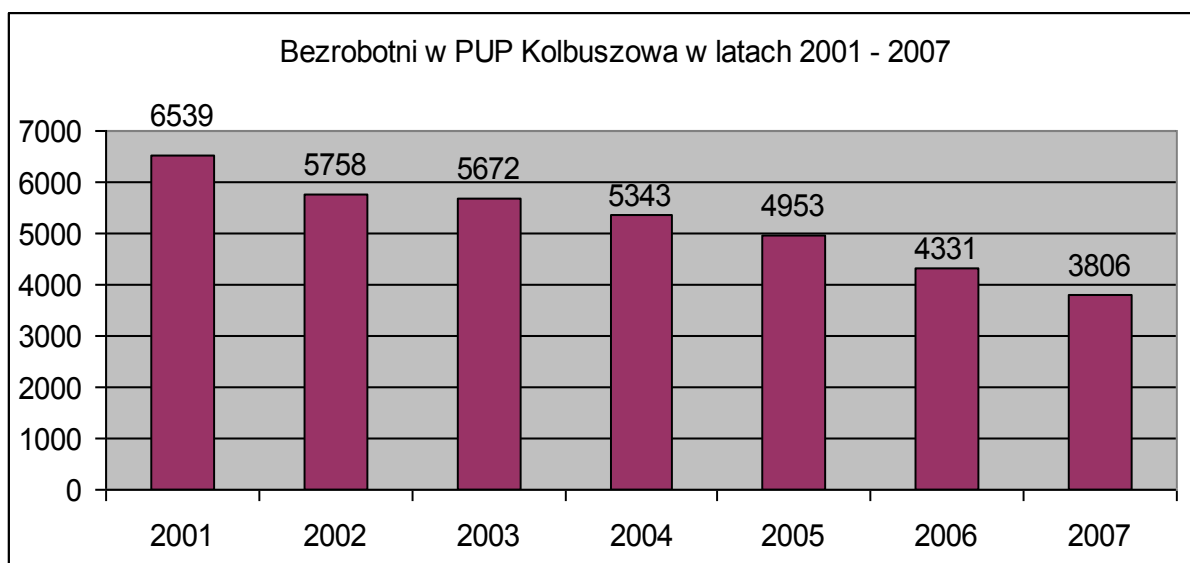
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Ogółem	4450	4469	4201	3945	3791	3700	3632	3669	3617	3604	3707	3806
W tym kobiet	2400	2401	2298	2182	2133	2152	2145	2194	2140	2111	2130	2153



Jak widać na powyższym wykresie w lutym nastąpił nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych a od lutego pojawiła się tendencja spadkowa i trwała do lipca. Poziom bezrobocia stopniowo zmniejszał się w kolejnych miesiącach i w lipcu osiągnął poziom 3632. Liczba bezrobotnych w porównaniu do początku roku obniżyła się o 818 osób. W sierpniu liczba bezrobotnych wzrosła o 37 osób a w kolejnych miesiącach wrześniu i październiku

spadła kolejno o 52 i 13 osób osiągając najniższy poziom w 2007 r. 3604 osoby. W listopadzie i grudniu poziom bezrobocia wzrósł o 103 osoby w listopadzie i o kolejne 99 w grudniu osiągając przez to poziom 3806. Mimo wzrostu pod koniec roku liczba bezrobotnych w grudniu była o 644 osoby mniejsza w porównaniu z liczbą zanotowaną na początku roku.

Poniższy wykres ilustruje stan bezrobotnych na przestrzeni siedmiu ostatnich lat tj. 2001-2007.



Porównując stan obecny do liczby osób bezrobotnych na przestrzeni siedmiu ostatnich lat tj. 2001-2007 zauważyć można, że od 2001 roku nastąpił znaczny spadek liczby osób bezrobotnych.. Poziom bezrobocia zmniejszał się z roku na rok i osiągnął na koniec roku 2007 wielkość 3806 czyli o 2733 mniejszą w porównaniu do roku 2001 tj. o ponad 58 %.

1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem

Na koniec roku 2007 liczba osób pracujących przed zarejestrowaniem wyniosła 2674 (w tym 1439 kobiet), z czego 99 osób (w tym 78 kobiet) zostało zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Ilość osób które nie pracowały przed zarejestrowaniem wyniosła 1132 w tym 714 kobiet.

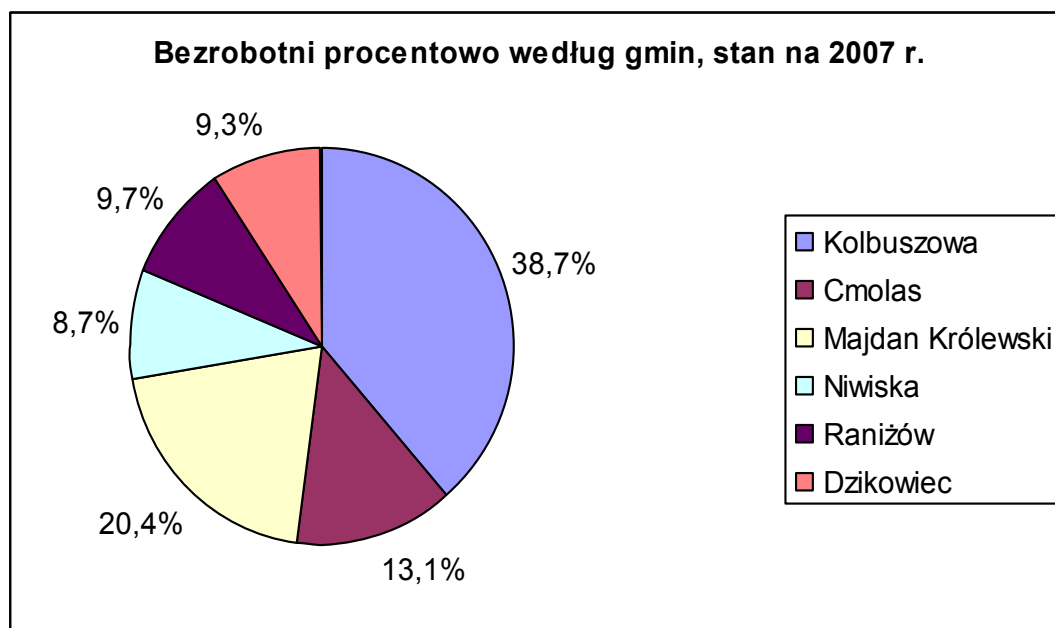
Liczba bezrobotnych	IV kwartał 2006 r.	I kwartał 2007 r.	II kwartał 2007 r.	III kwartał 2007 r.	IV kwartał 2007 r.	Dynamika w 2007 r.	
						Rok	IV kw.
Poprzednio pracujący	3093	3233	3086	1511	2674	86	177
Niepracujący dotychczas	1238	1217	1115	641	714	58	111

Z powyższej tabeli wynika, że ilość osób pracujących przed zarejestrowaniem w ciągu 2007 roku zmniejszyła się o 419 osób, natomiast w stosunku do poprzedniego kwartału liczba ta wzrosła o 1163 osoby.

Liczba osób dotychczas niepracujących zmniejszyła się o 524 osoby w porównaniu do roku 2006, natomiast w porównaniu z III kwartałem 2007 wzrosła o 73 osoby. Powyższe wartości pokazują, że mamy do czynienia z tendencją zmniejszania się grupy osób bez żadnego doświadczenia zawodowego jak i osób poprzednio pracujących.

1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych

Nazwa	Razem	W tym kobiety	%
Kolbuszowa	1473	881	38,70
Cmolas	500	279	13,14
Majdan Królewski	778	431	20,44
Niwiska	333	184	8,75
Raniżów	369	188	9,70
Dzikowiec	353	190	9,27
Ogółem	3806	2153	100,00



Stopa bezrobocia w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy wyniosła na koniec roku 2007 – 16,6 % - w stosunku do roku ubiegłego nastąpił spadek o 2,1 %. Największy udział bezrobotnych w ogólnej liczbie występuje w mieście i gminie Kolbuszowa – 38,70 % oraz w gminie Majdan Królewski – 20,44 %, najmniejszy zaś w gminie Niwiska 8,75 %, gminie Dzikowiec – 9,27 % oraz gminie Raniszów – 9,70 %. W porównaniu do roku poprzedniego 2006 największa zmiana nastąpiła w gminie Majdan Królewski gdzie o prawie 0,8 % spadła liczba bezrobotnych i w gminie Cmolas o ponad 0,5 %. W gminach Kolbuszowa i Raniszów liczba bezrobotnych wzrosła o ponad 0,5 %. W gminach Dzikowiec nastąpił nieznaczny wzrost, a w gminie Niwiska spadek.

Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkuje na terenie gminy Kolbuszowa - 1473 osoby i w gminie Majdan Królewski – 778 osób, najmniej natomiast na terenie gminy Niwiska tj. 333 osoby, gminy Dzikowiec – 353, gminy Raniszów – 369 osób oraz gminy Cmolas – 500 osób.

1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi

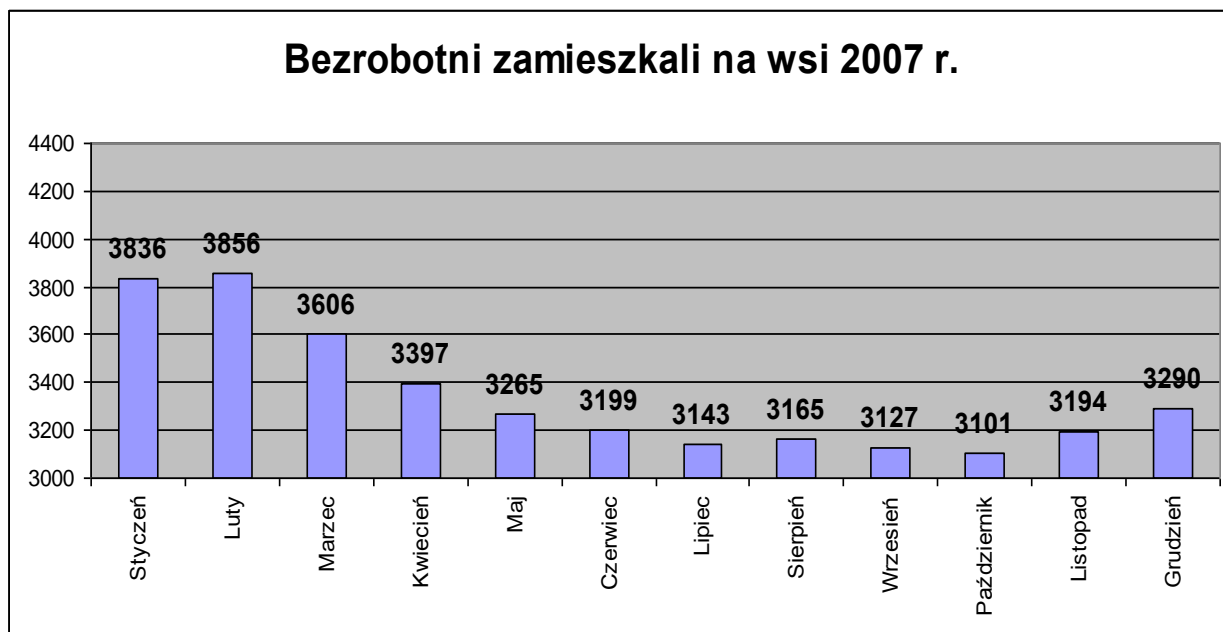
Na koniec 2007 roku zarejestrowanych było 3290 osób zamieszkałych na wsi (w tym 1842 kobiety), co stanowi 86 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Pozostałe 14 % to bezrobotni zamieszkali na terenie miasta Kolbuszowa, 86 % populacji zamieszkałej na wsi stanowią kobiety.

Z ogólnej liczby 3290 osób zamieszkałych na wsi tylko 680 osób posiada gospodarstwo rolne (do 2 ha przeliczeniowych), co stanowi 21 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi. W stosunku do roku 2006 o 1 % nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych posiadających gospodarstwo rolne. W 2007 roku zarejestrowało się 3703 osoby zamieszkujące na wsi, co stanowi 83 % ogółu bezrobotnych nowo zarejestrowanych w tym okresie. W stosunku do roku 2006 liczba bezrobotnych rejestrujących się zamieszkałych na wsi wzrosła o 146 osób.

Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowią 93 % ogółu zarejestrowanych zamieszkałych na wsi. Wartość ta wzrosła o 4 % w stosunku do roku 2006 roku.

W ciągu roku 2007 ilość bezrobotnych zamieszkałych na wsi spadła z wielkości 3836 zanotowanej w styczniu do wielkości 3101 osób zanotowanej w miesiącu październiku. Największy spadek nastąpił w marcu o 250 osób w porównaniu do miesiąca poprzedniego, w kwietniu o 209 osób i w maju o 132 osoby. W czerwcu, lipcu, wrześniu i październiku liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi również spadła. Do tych zmian przyczyniły się

między innymi prace polowe będące powodem nie zgłaszania się bezrobotnych do potwierdzania gotowości do podjęcia pracy i tym samym wykreślanie tych osób z ewidencji jak również podejmowanie prac sezonowych. W lutym i sierpniu nastąpił nieznaczny wzrost, w listopadzie kolejny wzrost, bardziej znaczny niż poprzednie o 93 osoby natomiast w grudniu o 96 osób osiągając wielkość 3290.



1.1.5. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2007 roku.

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2007 r.

Miesiąc	Nowo rejestrowani			Wyrejestrowani		
	Ogółem	Z prawem do zas.	Bez prawa do zas.	Ogółem	Podjęcie pracy	Nie potwierdzenie gotowości
Styczeń	478	124	354	359	125	169
Luty	304	55	249	285	130	55
Marzec	331	48	283	599	236	201
Kwiecień	300	78	222	556	175	208
Maj	229	39	190	383	156	124
Czerwiec	317	54	263	408	158	130
Lipiec	491	74	417	559	147	290
Sierpień	442	44	398	405	166	120
Wrzesień	450	44	406	502	168	236
Październik	440	47	393	453	177	199
Listopad	362	66	296	259	160	59
Grudzień	337	66	271	238	115	94
Razem	4481	739	3742	5006	1913	1885

W roku 2007 zarejestrowano ogółem 4481 bezrobotnych (o 188 osób mniej niż w 2006 roku) w tym 1991 kobiet (o 105 mniej niż w 2006 roku), co stanowi 44 % ogółu nowo rejestrowanych bezrobotnych.

Miesiąc	Nowo rejestrowane kobiety			Wyrejestrowane kobiety		
	Kobiety ogółem	Z prawem do zas.	Bez prawa do zas.	Kobiety ogółem	Podjęcie pracy	Nie potwierdzenie gotowości
Styczeń	182	29	153	164	61	63
Luty	121	15	106	120	46	15
Marzec	158	18	140	261	104	78
Kwiecień	100	15	85	216	63	82
Maj	98	13	85	147	56	51
Czerwiec	160	27	133	141	59	39
Lipiec	258	37	221	265	55	140
Sierpień	235	18	217	186	79	43
Wrzesień	211	16	195	265	93	115
Październik	211	15	196	240	83	104
Listopad	122	16	106	103	60	20
Grudzień	135	20	115	112	51	47
Razem	1991	239	1752	2220	810	797

W wymienionym okresie wyłączono z ewidencji 5006 bezrobotnych (w tym 2220 kobiet) tj. o 285 mniej niż w 2006 roku, czyli „odpływ” bezrobotnych był o 525 osób większy niż „napływ”. W roku poprzednim „odpływ” był większy o 622 osób niż „napływ”. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w miesiącach:

- styczniu - 478 osób (w tym 182 kobiety);
- lipcu - 491 osób (w tym 258 kobiet);
- sierpniu – 442 osoby (w tym 235 kobiet);
- wrześniu - 450 osób (w tym 211 kobiet);
- października – 440 osób (w tym 211 kobiet).

W roku 2007 rejestrowano średnio 373 bezrobotnych miesięcznie, w poprzednim roku liczba ta wyniosła 389 o 16 osób większa niż w 2007 roku.

Wśród wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w 2007 roku 1913 osób (w tym 810 kobiet) podjęło pracę zawodową, co stanowi ponad 38 % ogółu wyłączonych z ewidencji w 2007 r. W porównaniu do 2006 r. jest to o 91 osób więcej.

Dużą grupę osób bezrobotnych, bo aż 1885 czyli prawie 38 % wyłączonych z ewidencji (w tym 797 kobiet) wykreślono z ewidencji z powodu braku gotowości do podjęcia pracy, jest to o 482 osoby mniej niż w 2006 roku (338 wyjazdy za granicę – 18 % wyłączonych z ewidencji z powodu braku gotowości do podjęcia pracy).

Stopa bezrobocia w % w poszczególnych miesiącach 2007 r.

Miesiąc	Powiat	Województwo	Kraj
Styczeń	19,0	16,7	15,1
Luty	19,1	16,6	14,8
Marzec	18,1	15,9	14,3
Kwiecień	17,2	15,2	13,6
Maj	16,6	14,5	12,9
Czerwiec	16,3	14,1	12,3
Lipiec	16,0	14,1	12,1
Sierpień	16,1	14,1	11,9
Wrzesień	15,9	13,9	11,6
Październik	15,9	13,8	11,3
Listopad	16,2	14,0	11,2
Grudzień	16,6	14,4	11,4

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w województwie podkarpackim oraz jego podregionach i powiatach w XII 2007 r.

WOJEWÓDZTWA, PODREGIONY I POWIATY	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia (w % aktywnych zawodowo)
PODKARPACKIE	126,4	14,4
podregion rzeszowsko- tarnobrzeski	62,9	12,7
Dębicki	7,3	13,3
Kolbuszowski	3,8	16,6
Leżajski	4,5	16,4
Łańcucki	4,6	14,7
Mielecki	6,5	10,9
Niżański	4,6	20,3
Ropczycko- Sędziszowski	4,8	16,2
Rzeszowski	9,3	15,3
Stalowowolski	4,6	10,0
Tarnobrzeski	2,9	13,9
M. Rzeszów	7,3	7,4
M. Tarnobrzeg	2,6	13,4
podregion krośnieńsko- przemyski	63,4	16,5
Bieszczadzki	1,7	21,8
Brzozowski	5,9	22,8
Jarosławski	8,7	17,0
Jasielski	8,3	16,8
Krośnieński	4,7	14,1
Leski	2,4	23,0
Lubaczowski	4,8	19,7
Przemyski	4,9	19,0
Przeworski	4,8	14,7
Sanocki	5,2	14,0
Strzyżowski	5,8	22,4
M. Krosno	1,6	4,9
M. Przemyśl	4,8	16,9

1.2. Struktura bezrobocia

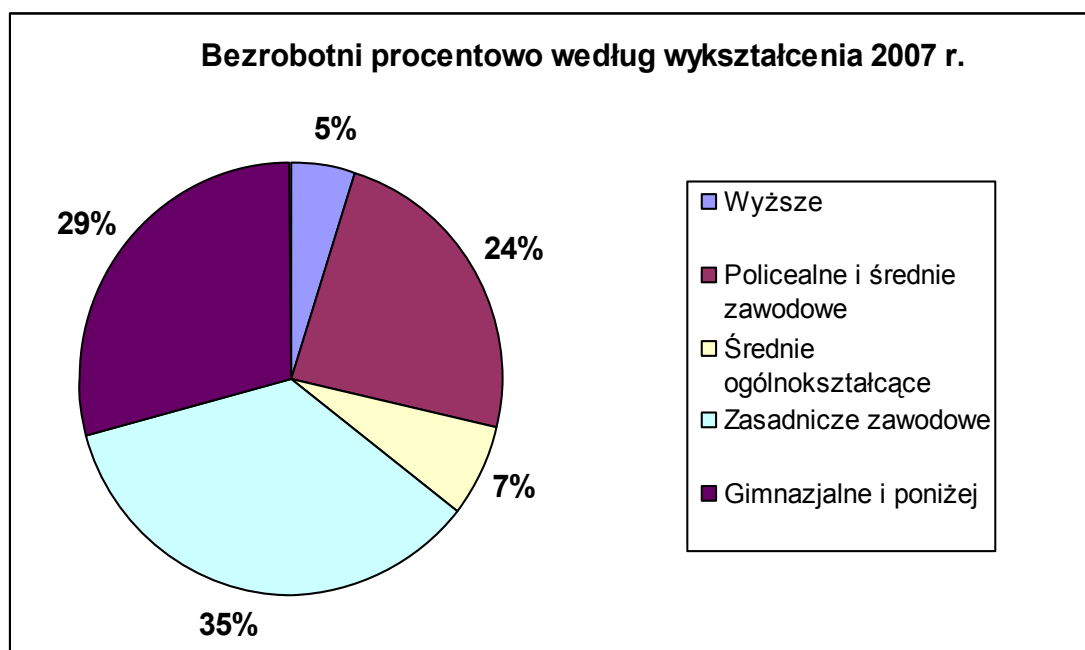
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Według stanu na koniec 2007 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 3520 bezrobotnych bez prawa do zasiłku, co stanowi ponad 92 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 2045 kobiet – 95 % ogółu zarejestrowanych kobiet. W stosunku do analogicznego okresu 2006 roku ilość bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku spadła o 453 osoby w tym o 203 kobiety.

1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Struktura bezrobotnych według wykształcenia na dzień 31.12.2007 roku, w ogólnej liczbie 3806 bezrobotnych:

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
Wyższe	194	144	5,10
Policealne i średnie zawodowe	897	596	23,57
Średnie ogólnokształcące	263	203	6,91
Zasadnicze zawodowe	1341	707	35,23
Gimnazjalne i poniżej	1111	503	29,19



W porównaniu do końca 2006 roku najbardziej znacząca zmiana nastąpiła w grupie osób bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe. Liczba osób bezrobotnych z takim wykształceniem zmniejszyła się o 214 osób. Znaczny spadek nastąpił również w grupie osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej o 167 osób. W grupie osób o wykształceniu policealnym i średnim zawodowym nastąpił spadek o 120 osób. W grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym nastąpił również spadek o 27 osób, natomiast w grupie osób z wykształceniem wyższym nastąpił nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych o 3 osoby.

Jak wynika z powyższego zestawienia największy udział wśród osób zarejestrowanych posiadają bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym, którym trudno podjąć pracę zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami oraz bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Znaczącą ilość osób stanowią również bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

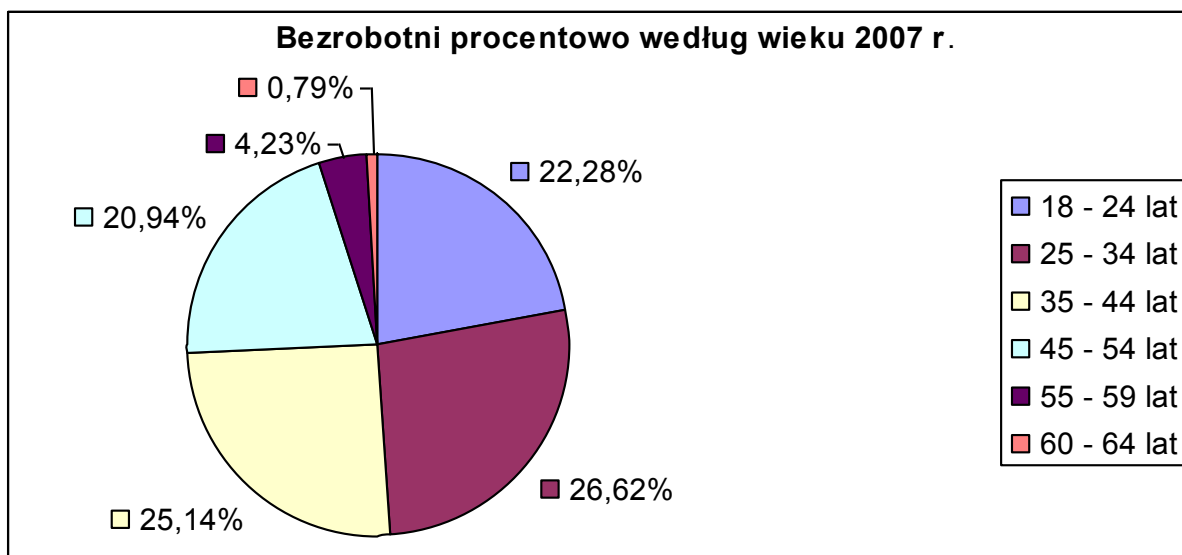
Wśród ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych według poziomu wykształcenia, kobiety stanowią:

- z wykształceniem wyższym – 74 % ogółu,
- z policealnym i średnim zawodowym – 66 % ogółu,
- z średnim ogólnokształcącym – 77 % ogółu,
- z zasadniczym zawodowym – 53 % ogółu,
- z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 45 % ogółu.

1.2.3. Bezrobotni według wieku

Na koniec 2007 roku w poszczególnych przedziałach wiekowych zarejestrowanych było:

Przedział wiekowy	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
18 - 24 lat	848	501	22,28
25 - 34 lat	1013	643	26,62
35 - 44 lat	957	590	25,14
45 - 54 lat	797	377	20,94
55 - 59 lat	161	42	4,23
60 - 64 lat	30	0	0,79



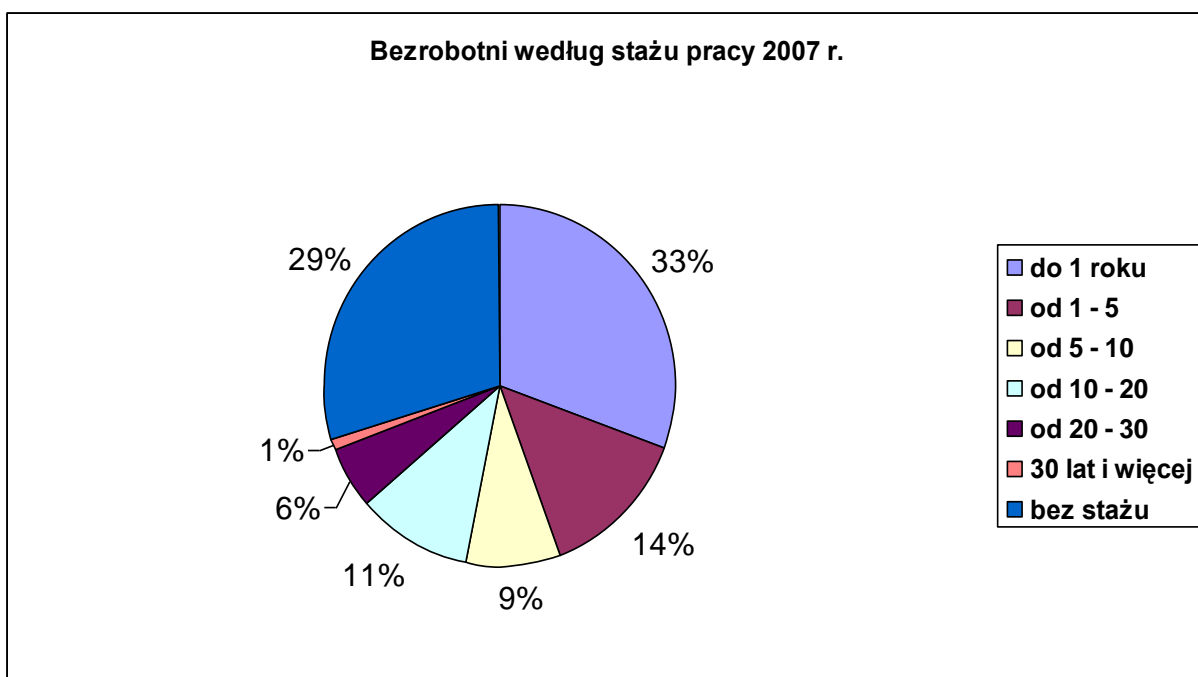
Z przedstawionych danych wynika, że najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (1013 osób – ponad 26 % ogółu bezrobotnych). Liczną grupę stanowią również bezrobotni w wieku od 35 do 44 lat (957 osób, co stanowi ponad 25 % ogółu) oraz bezrobotni w wieku od 18 do 24 lat (848 osób, co stanowi ponad 22 % ogółu bezrobotnych).

Z ogólnej liczby bezrobotnych w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat kobiety stanowią 59 %, w przedziale od 25 do 34 stanowią 63 %, w przedziale od 35 do 44 lat – 61 %, w przedziale od 45 do 54 lat – 47 % a w przedziale od 55 do 59 lat – 26 %.

1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy

Na koniec 2007 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które przed zarejestrowaniem się uprzednio pracowały do 1 roku (ponad 30 %) oraz osoby, które przed zarejestrowaniem się nie pracowały (prawie 30 %). Najmniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż pracy powyżej 30 lat (ponad 1 %) oraz od 20 - 30 lat (ponad 5 %).

Staż pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiety	Procent ogółu bezrobotnych
do 1 roku	1163	695	30,56
od 1 – 5	533	274	14,00
od 5 – 10	327	174	8,59
od 10 – 20	400	209	10,51
od 20 – 30	210	77	5,52
30 lat i więcej	41	10	1,08
bez stażu	1132	714	29,74

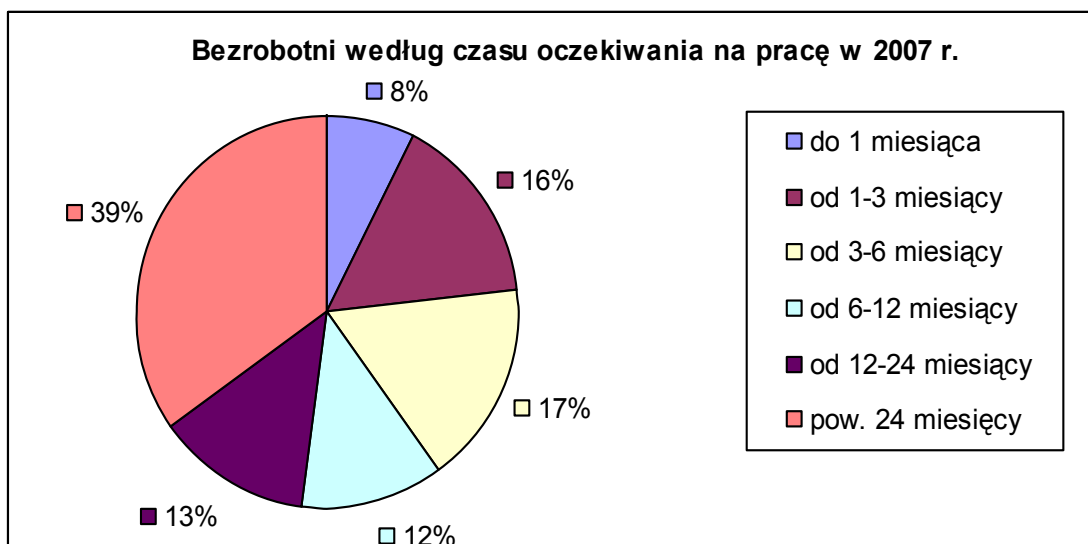


Z ogólnej liczby bezrobotnych według stażu pracy do 1 roku, kobiety stanowią 59 %, od 1 do 5 lat stażu pracy – 51 %, od 5 do 10 lat – 53 %, od 10 do 20 lat – 52 %, od 20 do 30 lat – 36 %, 30 lat i więcej – 24 % oraz bez stażu – 63 %.

1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę

Według stanu na koniec 2007 roku struktura osób bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę przedstawia się następująco:

Czas oczekiwania na pracę	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych kobiet
do 1 miesiąca	287	108
od 1-3 miesięcy	603	263
od 3-6 miesięcy	632	334
od 6-12 miesięcy	451	250
od 12-24 miesięcy	500	332
pow. 24 miesięcy	1333	866



Największą grupę stanowią bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Jest to grupa 1333 osób, co stanowi 35 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (spadek o 334 osoby w porównaniu do roku 2006). W stosunku do roku 2006 znaczny spadek można zauważyć także w grupie osób oczekujących na pracę w przedziale od 6 do 12 miesięcy 451 osób (spadek o 75 osób). W pozostałych grupach nastąpił nieznaczny spadek.

1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Na koniec roku 2007 populacja bezrobotnych, którzy pracowali przed zarejestrowaniem wyniosła 2674 osób tj. 70 % ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do stanu na koniec 2006 roku liczba tych osób zmniejszyła się o 419 osób tj. o ponad 15 %.

Wśród bezrobotnych poprzednio pracujących:

- 318 osób (tj. 11,9 %) pracowało wcześniej w zakładach sektora prywatnego,
- 1210 osób (tj. 45,3 %) w zakładach sektora publicznego,
- 1146 (tj. 42,9 %) osób w zakładach o niezidentyfikowanym rodzaju działalności (brak dokładnych informacji na dokumentach przedłożonych w urzędzie pracy)

Bezrobotni poprzednio pracujący według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Wyszczególnienie	Bezrobotni poprzednio pracujący wg stanu na 31.12.2007	w tym: ze zwolnień z przyczyn dot. zakładu pracy	Oferty pracy zgłoszone w I i II półr. 2007 roku
Ogółem	2674	99	722
W tym sekcje:			
- Przetwórstwo przemysłowe	601	38	241
- Handel hurt. i detal.; napr. pojazd. samoch., motocykli oraz art. użytku osobist. i domowego	277	8	139
- Budownictwo	186	7	39
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne	140	1	51
- Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	64	3	35
- Edukacja	58	4	32
- Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	52	2	5
- Działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	32	0	86
- Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	27	0	1
- Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	25	1	16
- Transport, gospodarka magazynowa i łączność	22	2	18
- Hotele i restauracje	22	0	20
- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	11	0	21
- Pośrednictwo finansowe	8	1	18
- Górnictwo	3	0	0
- Rybactwo	0	0	0
- Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0

Najwięcej bezrobotnych pracowało poprzednio w zakładach pracy należących do sekcji: przetwórstwo przemysłowe (22,5 %), handel i naprawy (10,4 %), budownictwo (7 %), administracja publiczna i obrona narodowa (5,2 %), ochrona zdrowia i opieka społeczna (2,4 %), edukacja (2,2 %), rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo (1,9 %), działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała 32 osoby (1,2 %), gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników 27 osób (1,0 %). Najmniej natomiast w zakładach pracy zaliczonych do sekcji: górnictwo 3 osoby (tj. 0,11 %), pośrednictwo finansowe 8 osób (0,30 %), wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę 11 osób (tj. 0,41 %), hotele i restauracje 22 osoby (0,82 %), transport, gospodarka magazynowa i łączność 22 osoby (0,82 %), obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej 25 osób (0,93 %) ogółu bezrobotnych poprzednio pracujących.

1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności

Zawody i specjalności	Stan na 31.12.2007	Procent ogółu zarejestrowanych bezrobotnych
Ogólna liczba zarejestrowanych bezrobotnych	3806	x
Bez zawodu	579	15,2
Krawiec	246	6,5
Sprzedawca	224	5,9
Ślusarz	138	3,6
Obuwnik przemysłowy	115	3,0
Murarz	111	2,9
Kucharz	111	2,9
Tokarz	78	2,0
Technik mechanik	77	2,0
Robotnik budowlany	75	2,0
Stolarz meblowy	67	1,8
Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	61	1,6
Technik rolnik	54	1,4
Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej [zawód szkolny: Rolnik]	44	1,2
Mechanik samochodów osobowych	44	1,2
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	44	1,2
Posadzkarz	41	1,1
Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego	40	1,1
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	40	1,1
Stolarz	40	1,1
Pracownik biurowy [zawód szkolny: Technik prac biurowych]	38	1,0
Piekarz	35	0,9
Monter sprzętu gospodarstwa domowego	34	0,9
Technik technologii drewna	33	0,9
Kelner	33	0,9
Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych	29	0,8

Organizator agrobiznesu [zawód szkolny: Technik agrobiznesu]	27	0,7
Sprzątaczką	26	0,7
Technik budownictwa	24	0,6
Szwaczka	24	0,6
Mechanik samochodów ciężarowych	24	0,6
Betoniarz	23	0,6
Stolarz budowlany	23	0,6
Magazynier	20	0,5
Pracownik administracyjny [zawód szkolny: Technik administracji]	19	0,5
Pozostali ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów i pokrewni	19	0,5
Robotnik leśny	19	0,5
Kucharz małej gastronomii	18	0,5
Kierowca samochodu ciężarowego	18	0,5
Pomoc kuchenna	18	0,5
Cieśla	17	0,4
Pakowacz	17	0,4
Opiekunka domowa	16	0,4
Malarz budowlany	16	0,4
Frezer	16	0,4
Asystent rachunkowości [zawód szkolny: Technik rachunkowości]	15	0,4
Pozostali cieśle, stolarze budowlani i pokrewni	15	0,4
Cukiernik	15	0,4
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	14	0,4
Dozorca	14	0,4
Ekonomista	13	0,3
Pozostali specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	13	0,3
Robotnik gospodarczy	13	0,3
Robotnik placowy	13	0,3
Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	12	0,3
Księgowy [samodzielny]	12	0,3
Meliorant	12	0,3
Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	12	0,3
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	12	0,3
Operator maszyn rolniczych	12	0,3
Specjalista administracji publicznej	11	1,9
Opiekunka dziecięca	11	1,9
Spawacz ręczny gazowy	11	0,3
Technik informatyk	10	0,3
Pozostali specjaliści do spraw finansowych	9	0,2
Pedagog	9	0,2
Technik hodowca zwierząt	9	0,2
Kamieniarz	9	0,2
Betoniarz zbrojarz	9	0,2
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	9	0,2
Elektromonter instalacji elektrycznych	9	0,2
Specjalista do spraw marketingu i handlu [sprzedaży]	8	0,2
Technik elektronik	8	0,2
Technik technologii odzieży	8	0,2
Monter izolacji budowlanych	8	0,2
Pozostali mechanicy - monterzy maszyn i urządzeń	8	0,2
Socjolog	7	0,2
Pracownik ochrony mienia i osób	7	0,2

Monter budownictwa wodnego	7	0,2
Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	7	0,2
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	7	0,2
Dziewiarz	7	0,2
Monter elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego	7	0,2
Kierowca samochodu osobowego	7	0,2
Palacz pieców zwykłych	7	0,2
Pozostali specjaliści administracji publicznej	6	0,2
Bufetowy [barman]	6	0,2
Górnik eksploatacji podziemnej	6	0,2
Dekarz	6	0,2
Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	6	0,2
Szlifierz metali	6	0,2
Pilarz	6	0,2
Operator urządzeń do produkcji wyrobów mleczarskich	6	0,2
Robotnik drogowy	6	0,2
Kontroler jakości wyrobów - artykuły przemysłowe	5	0,1
Fryzjer [zawody szkolne: Fryzjer, Technik usług fryzjerskich]	5	0,1
Ogrodnik - uprawa warzyw polowych	5	0,1
Drwal	5	0,1
Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	5	0,1
Ślusarz narzędziowy	5	0,1
Elektromonter [elektryk] zakładowy	5	0,1
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali	5	0,1
Kierowca autobusu	5	0,1
Kierowca ciągnika rolniczego	5	0,1
Pomoc domowa	5	0,1
Robotnik magazynowy	5	0,1

Na koniec grudnia 2007 r. największą liczbę bezrobotnych odnotowano w następujących zawodach:

- Krawiec 246 osób (tj. 6,5 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Sprzedawca 224 osoby (tj. 5,9 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Ślusarz 138 osób (tj. 3,6 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Obuwnik przemysłowy 115 osób (tj. 3,0 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Murarz 111 osób (tj. 2,9 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Kucharz 111 osób (tj. 2,9 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Tokarz 78 osób (tj. 2,0 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik mechanik 77 osób (2,0 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Robotnik budowlany 75 osób (2,0 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Stolarz meblowy 67 osób (tj. 1,8 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista] 61 osób (tj. 1,6 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,

Znaczną kategorię tj. 15,2 % stanowili bezrobotni zarejestrowani jako osoby bez zawodu - (579 osób).

W pozostałych zawodach nie ujętych w tabeli liczba bezrobotnych kształtowała się od 4 do 0.

1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W art. 49 Ustawy z 20.04.2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymienione są grupy osób bezrobotnych, które uznane są za osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Poniższe zestawienie obrazuje bilans bezrobotnych w poszczególnych grupach w roku 2007.

	Nowo zarejestrowani w 2007	Podjęli pracę		Stan na 31.12.2007		% ogółu
		ogółem	kobiet	ogółem	kobiet	
Do 25 roku życia	1892	633	273	848	501	33,09
Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia	164	50	37	60	42	2,61
Długotrwale bezrobotne	1865	805	397	2470	1517	42,08
Powyżej 50 roku życia	412	123	27	526	190	6,43
Bez kwalifikacji zawodowych	825	258	107	765	396	13,49
Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia	36	12	11	42	42	0,63
Niepełnosprawni	149	66	35	85	32	3,45

1.2.9. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu

Według stanu na dzień 31.12.2007 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było ogółem 85 osób niepełnosprawnych, w tym 32 kobiety. Z tej ogólnej liczby 8 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych, a 65 osób poprzednio pracowało. Większość zarejestrowanych osób zamieszkuje na wsi – 71 osób, a 16 z nich posiada gospodarstwo rolne.

Miesiąc	Ogółem nowo rejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych	W tym kobiet
Styczeń	19	1
Luty	5	1
Marzec	13	6
Kwiecień	17	9
Maj	5	2
Czerwiec	11	4
Lipiec	24	11
Sierpień	10	5
Wrzesień	16	5
Październik	11	6
Listopad	6	1
Grudzień	12	1
Razem	149	52

W roku 2007 zarejestrowało się 149 osób niepełnosprawnych bezrobotnych w tym 52 kobiety.

1.2.9.1. Struktura niepełnosprawnych wg wykształcenia.

Wykształcenie	Wyższe	Policealne i średnie zaw.	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne	Podstawowe i podstawowe nieukończone
Niepełnosprawni bezrobotni	4	11	7	35	1	27
Niepełnosprawni poszukujący pracy	2	4	1	6	0	5

1.2.9.2. Struktura niepełnosprawnych wg wieku.

Przedział wiekowy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni Poszukujący Pracy
18-24 lat	13	4
25-29 lat	6	2
30-34 lat	10	0
35-39 lat	9	2
40-44 lat	15	2
45-49 lat	18	4
50-54 lat	11	2
55-59 lat	1	2
60 i więcej lat	2	0

1.2.9.3. Struktura niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy.

Czas pozostawania bez pracy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy
do 1 miesiąca	7	1
1-3 miesięcy	8	1
3-6 miesięcy	17	1
6-12 miesięcy	16	3
12-24 miesięcy	6	2
pow.24 miesięcy	31	10
Ogółem	85	18

1.2.9.4. Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg stopnia niepełnosprawności.

Stopień niepełnosprawności	Znaczny	Umiarkowany	Lekki
Niepełnosprawni Bezrobotni	2	37	46
Niepełnosprawni poszukujący pracy	5	11	2

2. Usługi rynku pracy

2.1. Pośrednictwo pracy

Lokalny rynek pracy obejmuje swym zasięgiem teren 6 gmin. Są to gminy o charakterze typowo rolniczym. Za jego charakterystyczną cechą można uznać fakt działania 2 dużych zakładów produkcji mebli zatrudniających powyżej 250 osób. Firma „BOG FRAN” z siedzibą w Raniszowie- Borkach zatrudnia 731 osób, KFM FURNITURE Sp. z o.o. Kolbuszowa zatrudnia 432 osoby.

Oprócz tego na naszym terenie działa kilka mniejszych firm zajmujących się produkcją i montażem mebli. Działanie tych firm generowało stosunkowo dużą liczbę ofert pracy w zawodzie stolarz meblowy lub technik technologii drewna. W ubiegłym roku zgłoszono do tut. Urzędu 80 wolnych miejsc pracy w tych zawodach.

Na naszym terenie działa również 2 zakłady pracy zajmujące się produkcją i przetwórstwem spożywczym. Są to ZPOW „ORZECH” Sp. z o. o. Zakład Pracy Chronionej w Kolbuszowej oraz ZPU CMOL FRUT w Cmolasie.

Rynek pracy powiatu kolbuszowskiego dysponował większą liczbą wolnych miejsc pracy dla mężczyzn w porównaniu do liczby wolnych miejsc pracy dla kobiet.

Najwięcej ofert pracy dla kobiet zgłoszono w takich zawodach jak: sprzedawca, pracownik biurowy, krawiec, kucharz, barman- bufetowy. Ich realizacja napotykała często na pewne trudności. Spowodowane one były z jednej strony brakiem w komputerowej bazie danych Urzędu odpowiedniej ilości osób bezrobotnych i poszukujących pracy w takich zawodach jak: technik fizjoterapii, kosmetyczka, fryzjer, samodzielny księgowy. Z drugiej zaś strony brak było zainteresowania podjęciem pracy ze strony wezwanych osób.

Pewien wpływ na lokalny rynek pracy ma również położenie powiatu w sąsiedztwie ośrodków przemysłowych takich jak: Rzeszów, Mielec (Samodzielna Strefa Ekonomiczna EURO PARK), Nowa Dęba (Samodzielna Strefa Ekonomiczna WISŁO SAN). Z tych ośrodków zgłoszona była do tut. Urzędu dość duża liczba ofert pracy.

Realizacja zgłoszonych przez pracodawców ofert pracy odbywała się poprzez wywieszenie ich na tablicy ogłoszeń w siedzibie Urzędu, umieszczenie na stronie internetowej PUP oraz ogłoszenie w lokalnej prasie.

Najskuteczniejszą jednak metodą jest wzywianie bezrobotnych i poszukujących pracy do Urzędu i przedkładanie im ofert pracy, stażu lub przygotowania zawodowego.

W 2007 r. Powiatowy Urząd Pracy przyjął do realizacji ogółem 1007 ofert pracy, w tym również oferty pracy subsydiowanej.

Dla porównania, w latach poprzednich zgłoszono następującą ilość wolnych miejsc pracy:

2006r. – 997

2005r. – 1374

2004r. – 1012

W celu realizacji zgłoszonych ofert pracy pośrednicy wezwali ogółem 1388 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Osobom tym przedłożono oferty pracy. Zainteresowanym wydano karty referencyjne i skierowano na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawcy. W tej grupie znalazło się 654 kobiety.

Spośród skierowanych prace, staż lub przygotowanie zawodowe podjęło 956 osób, w tym 489 kobiet.

Oferty pracy w rozbiciu na gminy:

1. Miasto i Gmina Kolbuszowa – 663
2. Gmina Majdan Królewski – 23
3. Gmina Cmolas – 43
4. Gmina Niwiska – 49
5. Gmina Dzikowiec – 47
6. Gmina Raniżów – 49
7. Spoza terenu działania tutejszego Urzędu – 133

Najwięcej ofert zgłoszono w takich zawodach jak: sprzedawca, pracownik biurowy, stolarz, kierowca samochodu ciężarowego (kat. C+E), zawody budowlane (monter dociepień, murarz, tynkarz, technik robót wykończeniowych), piekarz, fryzjer, robotnik torowy, kucharz. W ramach realizacji swoich zadań pośrednicy nawiązali kontakt z pracodawcami oraz przeprowadzili wizyty w 264 zakładach pracy.

Efektom tych działań było również pozyskanie 215 ofert pracy. Informowano pracodawców o usługach urzędu oraz ofertach pracy.

Zorganizowano w omawianym okresie 3 giełdy pracy. Udział w giełdach wzięło ogółem 34 osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

Pracodawcy ci zgłosili oferty pracy w takich zawodach jak: stolarz, elektryk, obuwnik-szwacz.

Spośród uczestników w/w spotkań zatrudnionych zostało 11 osób.

W 2007 r. do tut. Urzędu zgłoszonych zostało 16 wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Dotyczyły one takich zawodów jak: dozorca, laborant, pakowacz, szwacz, magazynier, pracownik biurowy.

W 2007 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej współpracował z ośrodkami pomocy społecznej w Kolbuszowej, Dzikowcu i Raniżowie realizował zadanie w postaci prac społecznie-użytecznych. Skierowano do samorządów grupę 161 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Ostatecznie z tej formy aktywizacji bezrobotnych skorzystało ogółem 149 bezrobotnych, w tym Kolbuszowa -129, Raniżów - 9, Dzikowiec -11.

Na przestrzeni 2007 roku 3 firmy zgłosiły zamiar dokonania zwolnień grupowych.

Dotyczy to takich firm jak:

1. Telekomunikacja Polska S.A.
2. Polska Kasa Opieki Bank Polski S.A.
3. Orlen Petro Tank Sp. Z o.o. z siedzibą w Widelce.

Firma Orlen Petro Tank pismem z dnia 17.12.2007 r. zgłosiła zamiar dokonania w I kwartale 2008 r. grupowego zwolnienia 40 pracowników z ogólnej liczby 123 zatrudnionych.

2.2. Usługi EURES

W 2007 roku osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie mogły korzystać z możliwości jakie w zakresie pośrednictwa pracy stwarza działająca od chwili wejścia naszego kraju do Unii Europejskiej, sieć EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia).

W celu umożliwienia powszechnego i szybkiego dostępu zainteresowanych osób do ofert pracy za granicą od marca 2006r. wszystkie oferty pracy w ramach sieci udostępnione są na stronie internetowej www.eures.praca.gov.pl

Osoby chcące podjąć pracę za granicą zgłaszają swoją kandydaturę bezpośrednio do doradców EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie lub korzystają z pomocy asystenta EURES w tut. Urzędzie. Przy ofertach otwartych kontaktują się bezpośrednio z pracodawcą.

Podobnie jak w roku ubiegłym PUP Kolbuszowa dysponował ofertami pracy w ramach sieci EURES (są one umieszczane na oddzielnej tablicy informacyjnej oraz na stronie internetowej [tut.](#) Urzędu istnieje link do w/w strony internetowej).

Większość ofert pochodziła z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Słowenii, Niemiec, Czech i Cypru. Obejmowały one takie zawody jak: opiekun osób starszych, kucharz, kelner, barman programista, spawacz, rzeźnik, mechanik-operator maszyn, kierowca a także inżynierów różnych specjalności.

Coraz częściej pojawiają się oferty z krajów skandynawskich: Norwegii, Szwecji, Finlandii. Są to oferty dla osób z wysokimi kwalifikacjami (najczęściej w zawodach technicznych).

Niestety bardzo niewiele osób z terenu naszego powiatu korzysta z usług EURES dostępnych w [tut.](#) Urzędzie. W skali roku jest to kilka osób.

Podstawową przeszkodą w podjęciu pracy w ramach ofert EURES jest brak znajomości języka obcego.

Można przypuszczać, że osoby znające języki obce chcąc podjąć pracę za granicą zgłaszają swoją kandydaturę bezpośrednio do Doradcy EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie (korzystanie z usług powiatowego asystenta EURES nie jest obowiązkowe).

2.3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Sytuacja na rynku pracy zmienia się w bardzo szybkim tempie. Jest to przede wszystkim wynikiem adaptowania się naszej gospodarki do realiów panujących na globalnym rynku pracy. Coraz częściej osoby muszą zmienić zawód lub branżę, w której dotychczas pracowały. Ponadto na dzisiejszym rynku pracy pojęciem dominującym staje się obszar zawodowy, a nie konkretny zawód. Oprócz bowiem wyuczonego zawodu niesamowicie ważne są dodatkowe umiejętności, którymi kandydat do pracy dysponuje.

Bardzo istotne staje się więc kształcenie praktycznych umiejętności, które następnie będzie można wykorzystać w każdym środowisku.

Do tych kluczowych grup umiejętności można zaliczyć: umiejętności interpersonalne, wykorzystanie komputera w codziennej pracy, zdolność do szybkiego uczenia się, otwartość na zmiany, elastyczność oraz umiejętność docierania do odpowiednich informacji.

Zmiany zachodzące na rynku pracy wiążą się również ze zmianami doradztwa zawodowego, którego podstawą staje się proces uczenie przez całe życie.

Coraz częściej wsparcie doradcy zawodowego w urzędzie pracy ma na celu rozwiązanie problemu klienta poprzez wypracowanie indywidualnego planu działania, prowadzącego do wymiernych i zauważalnych zmian w sytuacji klienta tj.:

- identyfikacja własnych zasobów (mocnych i słabych stron, ograniczeń i możliwości),
- nabycie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia,
- nabycie nowych kompetencji (szkolenie zawodowe, uzyskanie doświadczenia zawodowego),
- podejmowanie działań przedsiębiorczych związanych z utworzeniem własnej firmy.

Z danych dotyczących usługi poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa w PUP Kolbuszowa wynika, że w 2007 roku skorzystało z niej (z wyjątkiem młodzieży uczącej się) - 417 osób (w tym 224 kobiety).

Poradami zawodowymi zainteresowani byli często ludzie młodzi, poszukujący zatrudnienia. Jak wynika z danych najczęściej zgłaszanym problemem zawodowym była chęć znalezienia pracy, niezależnie od poziomu wykształcenia, wieku, czasu pozostawania bez pracy oraz poziomu wykształcenia.

Podstawową metodą pracy doradcy zawodowego z indywidualnymi klientami jest rozmowa doradcza, przebiegająca zgodnie ze ściśle określonymi fazami i etapami. Ogólnie można stwierdzić, że obejmuje ona omówienie sytuacji klienta, ustalenie przebiegu drogi edukacyjno- zawodowej, zainteresowań i oczekiwań związanych z zawodem, a także zebranie informacji o warunkach zdrowotnych. Doradca i klient wspólnie planują dalsze kroki postępowania i dokonują ustaleń, jakie działania klient powinien zrealizować po zakończeniu porady, czyli następuje faza przygotowania indywidualnego planu działania.

W 2007 roku z poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej skorzystało łącznie 351 osób (177 kobiet), z którymi przeprowadzono 718 rozmów doradczych.

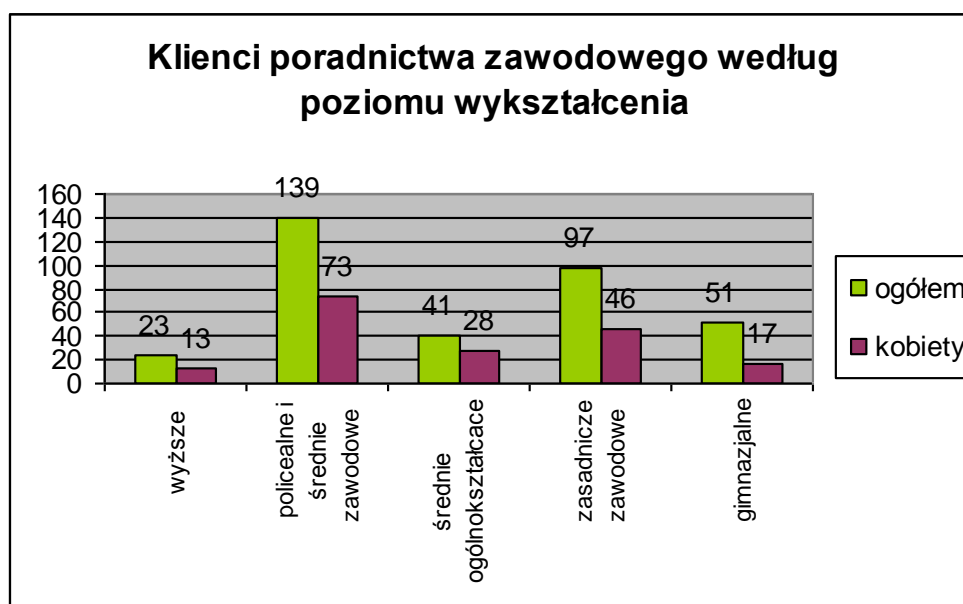
Najliczniejszą grupą w populacji bezrobotnych korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego była młodzież do 25 lat – 48,1 % (152 osoby) oraz bezrobotni pozostający bez pracy do 6 miesięcy – 74,7 % (236 osób). Prawie na tym samym poziomie pomocą doradczą objęci zostali bezrobotni zamieszkali na wsi – 80 % (253 osoby).

Najmniej liczną grupę klientów w 2007 r. stanowiły osoby niepełnosprawne – 2,8 % (9 osób).

Porównując dane dotyczące bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy można stwierdzić, że poradami zawodowymi w PUP Kolbuszowa najczęściej zainteresowane były osoby pozostające bez pracy do 6 miesięcy 236 osób (109 kobiet) – 74,7 %, następna grupa osób bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy tj. 63 osoby (40 kobiet) – 20% i kolejno klienci znajdujący się w przedziale czasowym od 6 do 12 miesięcy – 17 osób (7 kobiet) – 5,4 %.

Poziom wykształcenia osób korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego przedstawia się następująco:

- z wykształceniem wyższym – 6,6 % (23 osoby, w tym 13 kobiet),
- z policealnym i średnim zawodowym – 39,6 % (139 osób, w tym 73 kobiety),
- ze średnim ogólnokształcącym – 11,7 % (41 osób, w tym 28 kobiet),
- z zasadniczym zawodowym – 27,6 % (97 osób, w tym 46 kobiet),
- gimnazjalnym – 14,5 % (51 osób, w tym 17 kobiet).



Z danych dotyczących wyników działania poradnictwa zawodowego w PUP Kolbuszowa wynika, że z ogólnej liczby 351 osób bezrobotnych, które zgłosiły się do doradcy zawodowego:

- 237 osób podjęło pracę (126 kobiet), w tym:
 - 16 osób z wykształceniem wyższym (10 kobiet),
 - 106 osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (55 kobiet),
 - 34 osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (23 kobiety),
 - 58 osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (22 kobiety),
 - 23 osoby z wykształceniem gimnazjalnym (6 kobiet).

- 40 osób skierowano na szkolenia (6 kobiet),
- 80 osób skierowano na staże (38 kobiet),
- 34 osoby skierowano do odbycia przygotowania zawodowego (20 kobiet).

Z grupowych spotkań informacyjnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej skorzystało - 66 osób (w tym 47 kobiet).

Tematyczny zakres w/w spotkań obejmował następujące zagadnienia:

- sytuacja na lokalnym rynku pracy,
- możliwości aktywizacji zawodowej w ramach realizowanych przez PUP projektów,
- warsztaty dla osób planujących własną działalność gospodarczą.

MŁODZIEŻ SZKOLNA

W 2007 r. w Sali Informacji Zawodowej tut. Urzędu organizowane były zajęcia informacyjno-edukacyjne z młodzieżą planującą ścieżkę zawodową.

Skorzystało z nich 10 grup uczniów ostatnich klas gimnazjum (213 uczniów).

W trakcie zajęć doradca zawodowy zapoznał młodzież z sytuacją na lokalnym rynku pracy, a w szczególności zawodami nadwyżkowymi i deficytowymi w powiecie kolbuszowskim oraz w woj. podkarpackim.

Uczniowie mieli również możliwość samodzielnej pracy i zapoznawania się ze światem zawodów (zadania i czynności wykonywane w poszczególnych zawodach, wymagania zdrowotne i psychologiczne, środowisko i warunki pracy, drogi kształcenia, możliwości zatrudnienia itp.)

2.4. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

Klub Pracy to forma organizacyjna której celem jest umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy nabycia umiejętności poszukiwania pracy i uzyskania zatrudnienia.

Współczesny rynek pracy ulega ciągłym zmianom i stawia przed nami coraz to nowe wymagania. Ludzie zawodowo aktywni w ciągu życia wiele razy zmieniają pracę i często też zawód. Dlatego ważne jest znajomość obecnego rynku pracy, wiedza o tym jakim prawom on podlega.

Sukces w poszukiwaniu pracy nie zawsze jest proporcjonalny do uzyskanego wykształcenia. Oprócz posiadanej wiedzy i umiejętności, decydują o nim indywidualne cechy osoby, jej zaradności i sprawności poruszania się po rynku pracy.

Jednym ze sposobów przygotowania się do lepszego funkcjonowania na rynku pracy jest udział w zajęciach Klubu Pracy. Zajęcia mają charakter bezpłatny i zgodnie z regulacjami ustawowymi są dobrowolne.

W 2007 roku zorganizowano zajęcia aktywizacyjne na przełomie listopad/grudzień. Spośród 27 osób zaproszonych na zajęcia aktywizacyjne chęć wyraziło 6 osób z terenu Miasta i Gminy Kolbuszowa. Uczestnikami zajęć aktywizacyjnych były osoby do 25 roku życia bez doświadczenia zawodowego. Spośród osób, które ukończyły zajęcia w Klubie Pracy 1 osoba podjęła zatrudnienie, 1 osobę skierowano na staż.

2.5. Szkolenia i przekwalifikowania

Szkolenia osób bezrobotnych organizowane są w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej w szczególności w przypadku braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany w związku z brakiem odpowiedniego zatrudnienia, a także szkolenia w sytuacji utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie.

Szkolenia stają się jedną z kluczowych form aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, uczestnictwo w nich pozwala dopasować się do potrzeb rynku pracy w zasadniczy sposób zwiększając szansę na znalezienie odpowiedniego zatrudnienia.

Osoby bezrobotne zarejestrowane mają możliwość korzystania z kursów indywidualnych jak i grupowych.

W 2007 roku tut. Urząd zorganizował cztery kursy grupowe o następujących kierunkach szkoleń:

- „prawa jazdy kat.E” - 10 osób,
- „grafik komputerowy” - 10 osób,
- „operator wózków jezdniowych z uprawnieniami europejskimi” - 15 osób,
- „opiekunka dla osób starszych z językiem angielskim” - 10 osób,

Warto dodać, iż osobie bezrobotnej w okresie odbywania szkolenia przysługuje dodatek szkoleniowy. Wysokość tego dodatku, wynosi miesięcznie 20% zasiłku dla bezrobotnych. Jeżeli osoba bezrobotna nie ukończyła 25 roku życia to zamiast dodatku szkoleniowego przysługuje jej prawo do stypendium w wysokości 40% zasiłku dla bezrobotnych.

Kierowanie osób bezrobotnych na kursy indywidualne poprzedzone było pisemnym uprawdopodobnieniem wystawionym przez pracodawcę mówiącym o możliwości zatrudnienia bezrobotnego po zdobyciu określonych przez niego uprawnień. W takim przypadku po wyrażeniu zgody przez pracodawcę, a tym samym przyjęciu warunków postawionych przez Urząd została podpisana tzw. umowa trójstronna pomiędzy Urzędem Pracy, jednostką szkolącą i pracodawcą. Nie wywiązanie się z warunków zawartych w umowie co do dalszego zatrudnienia osoby kierowanej na szkolenie spowodowałoby zwrot kosztów szkolenia przez pracodawcę w całości.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2007 roku skierował na wybrane przez bezrobotnych szkolenia indywidualne 30 osób bezrobotnych (w tym 2 kobiety), 25 osób podjęło zatrudnienie po ukończonym szkoleniu. Jedna osoba jako poszukująca pracy została przeszkolona na kursie „Obsługa i eksploatacja urządzeń chłodniczych”, po jego ukończeniu została zatrudniona.

Osoby bezrobotne skierowane zostały na następujące kierunki szkoleń indywidualnych:

- „Drwal, operator pilarek” - 1 osoba
- „Operator żurawi przenośnych HDS” - 2 osoby
- „Podstawowy kurs spawanie w metodą MAG i TiG” - 1 osoba
- „Przewóz towarów niebezpiecznych” - 1 osoba
- „Operatorzy maszyn ziemnych” - 6 osób
- „Prawo jazdy kat. C, E lub D” - 14 osób
- „Kwalifikacyjny z zakresu oligofrenopedagogiki” - 1 osoba
- „Pielęgniarka po przerwie dłuższej niż 5 lat wykonywania zawodu” - 1 osoba
- „Kierowca, operator wózków jezdniowych” - 1 osoba
- „intensywny kurs języka angielskiego” - 1 osoba
- „uprawnienia energetyczne dla palacz c.o” - 1 osoba
- „fryzjer damsko-męski” - 1 osoba

Ogółem w 2007 roku tutejszy Urząd przeszkolił 75 osób, w tym jedną osobę poszukującą pracy.

W ogólnej liczbie skierowanych na szkolenia znalazło się 27 osób w wieku do 25 lat. Efektywność zatrudnienia po szkoleniach wynosi w granicach około 50%.

Średni koszt szkolenia 1 osoby w 2007 r. wynosił: 1616,42 zł.

3. Instrumenty rynku pracy

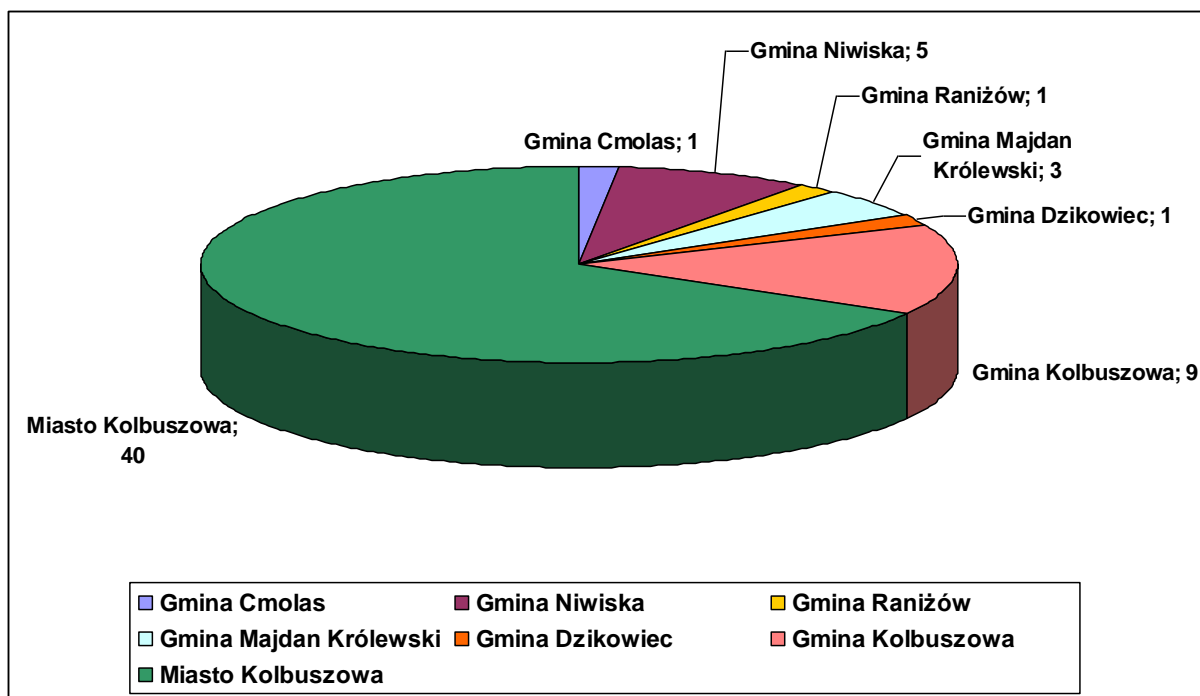
Bardzo ważną rolę przy realizacji podstawowych usług rynku pracy odgrywają instrumenty rynku pracy wspierające te usługi. W 2007 r. tutejszy Urząd wykorzystał następujące instrumenty rynku pracy:

3.1. Dofinansowanie wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy przez podmioty gospodarcze dla osób bezrobotnych

Bardzo istotną rolę w rozwoju przedsiębiorczości stanowi pomoc Funduszu Pracy oferowana przez Powiatowy Urząd Pracy dla podmiotów gospodarczych w postaci refundacji kosztów wyposażenia przy tworzeniu nowych miejsc pracy. Maksymalna kwota refundacji tworzonego miejsca pracy wynosi 5-cio krotność przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w danym czasie, ogłaszana przez Prezesa GUS za każdy kwartał kalendarzowy.

Tutejszy Urząd w roku 2007 zawarł 60 umów z podmiotami gospodarczymi działającymi na terenie powiatu kolbuszowskiego i w tymże powiecie tworzącymi nowe miejsca pracy.

Ilość podmiotów które utworzyły nowe miejsca pracy z poszczególnych gmin i miasta Kolbuszowa ilustruje poniższy schemat:



W ramach zawartych umów o refundację kosztów wyposażenia nowo tworzonych miejsc pracy zostało utworzone 89 miejsc, w tym w:

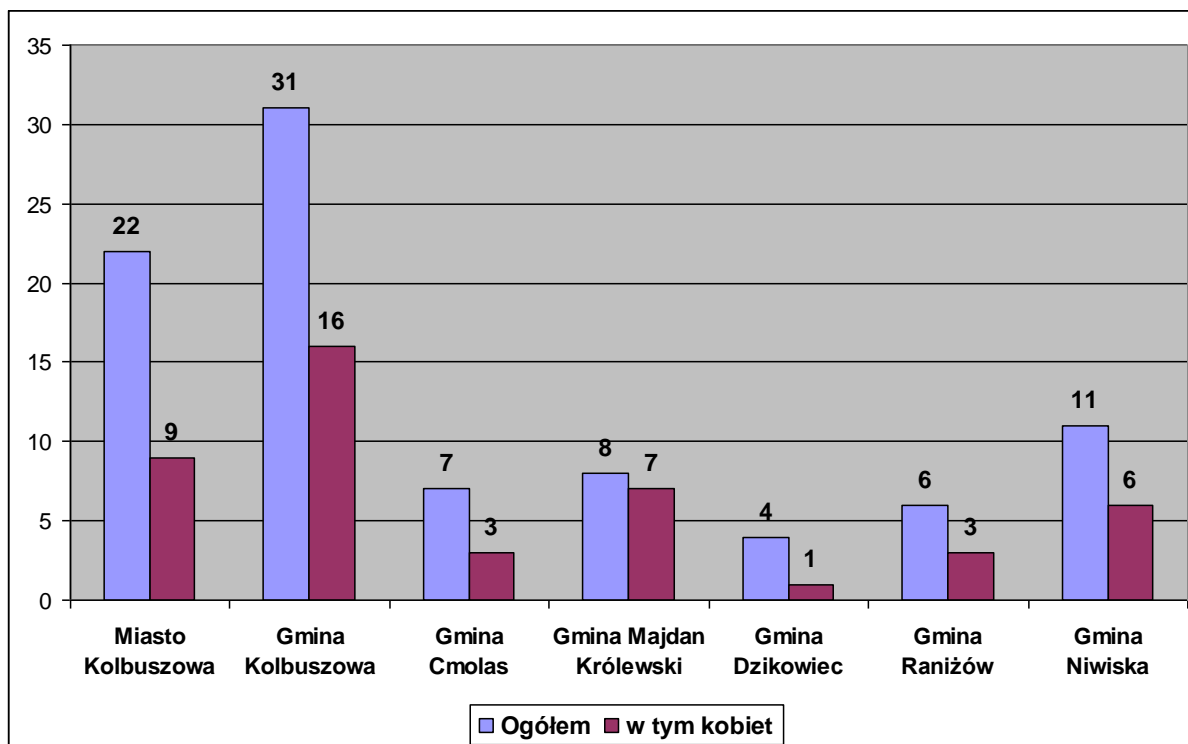
- **produkcji** - 42 miejsca,
- **usługach** - 33 miejsca,
- **handlu** - 14 miejsc.

na następujących stanowiskach:

- operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych - 4 osoby,
- sprzedawca - 8 osób,
- robotnik budowlany - 2 osoby,
- kelner - 2 osoby,
- fizjoterapeuta - 2 osoby,
- ślusarz - 1 osoba,
- fotograf - 1 osoba,
- szwaczka - 3 osoby,
- monter/składacz okien - 1 osoba,
- garmażer - 1 osoba,
- mechanik pojazdów samochodowych , ciężarowych - 7 osób,

- stolarz, stolarz meblowy - 7 osób,
- kierowca samochodu ciężarowego - 2 osoby,
- pracownik biurowy - 3 osoby,
- krawiec - 5 osób,
- operator sprzętu komputerowego - 1 osoba,
- kierowca- operator wózka widłowego - 4 osoby,
- maszynista maszyn introligatorskich - 3 osoby,
- grafik komputerowy - 1 osoba,
- dziennikarz - 2 osoby,
- farmaceuta - 1 osoba,
- barman/ bufetowy - 2 osoby,
- pakowacz - 1 osoba,
- operator wytwornicy lodu - 1 osoba,
- cukiernik - 4 osoby,
- piekarz - 2 osoby,
- sprzątaczką - 1 osoba,
- księgowa - 1 osoba,
- kucharz małej gastronomii - 2 osoby,
- rzeźnik- wędliniarz - 2 osoby,
- monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych - 1 osoba,
- monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody - 1 osoba,
- operator zgrzewarek - 3 osoby,
- mechanik – monter maszyn i urządzeń - 1 osoba,
- sekretarka medyczna - 1 osoba,
- agent ubezpieczeniowy - 1 osoba,
- operator urządzeń rozdrabniających - 3 osoby,
- magazynier - 1 osoba.

Na utworzone stanowiska pracy skierowano 89 osób bezrobotnych w tym 45 kobiet. Ilość osób skierowanych z poszczególnych gmin i miasta Kolbuszowa ilustruje poniższy schemat:



Na koniec 2007r. funkcjonowało 91 umów, w tym 31 z 2006r. w ramach których utworzono 126 nowych miejsc pracy na których to miejscach zatrudniono osoby bezrobotne skierowane przez tutejszy Urząd.

Tutejszy Urząd w 2007r. wydatkował z Funduszu Pracy na tworzenie nowych miejsc pracy kwotę 1.187.927,66 zł.-, z czego:

- z limitu podstawowego - 615.692,39 zł.-
- z programu „Kierunek praca” - 295.411,40 zł.-
- z programu „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy (IKD) - 276.823,87 zł.-

Średnia kwota utworzenia jednego stanowiska pracy w 2007r. wyniosła 13.347,50 zł.-

3.2. Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej

Prowadzenie małej, początkowo, zwykle jednoosobowej firmy to ciekawa alternatywa dla osób samodzielnych, chcących pracować lub działać na własny rachunek. Nienormowany czas pracy, samodzielny dobór klientów, praca na własny rachunek to niektóre atuty samozatrudnienia wskazywane przez osoby podejmujące działalność gospodarczą, które sprawiają, że decydują się one na ten sposób zarobkowania.

Państwo zachęca i wspiera podejmowanie samozatrudnienia za pośrednictwem urzędów pracy, które z upoważnienia Starosty udzielają osobom bezrobotnym jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 21 listopada 2005 r. osoby bezrobotne mogą otrzymać jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 500 % przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu zawarcia umowy. Zasady przyznawania bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej regulowane są ponadto Regulaminem Starosty Kolbuszowskiego.

Bezrobotny chcący uzyskać środki na podjęcie działalności gospodarczej składa do Starosty Powiatowego ze względu na miejsce zamieszkania lub pobytu, wniosek zawierający m.in. informacje dotyczące kwoty wnioskowanych środków, rodzaju działalności gospodarczej, którą zamierza podjąć, kalkulację kosztów, szczegółową specyfikację i harmonogram zakupów w ramach wnioskowanych środków oraz środków własnych, informację dotyczącą przewidywanych efektów ekonomicznych.

Po pozytywnym zaopiniowaniu wniosku przez Komisję, Dyrektor PUP z upoważnienia Starosty przyznaje osobie bezrobotnej jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Warunki korzystania z dotacji określa pisemna umowa zobowiązująca bezrobotnego między innymi do:

- wydatkowania otrzymanych środków zgodnie z przeznaczeniem i w określonym czasie,
- udokumentowania i rozliczenia dotacji w terminie określonym w umowie,
- faktycznego wykonywania działalności gospodarczej bez przerw i zawiesznień przez okres co najmniej 12 miesięcy i podleganie przez ten okres ubezpieczeniu społecznemu z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej stanowią pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (WE) nr 1998/2008 z dnia 15 grudnia 2006 r. albo pomoc de minimis w rolnictwie i rybołówstwie w rozumieniu przepisów Komisji (WE) nr 1860 z dnia 6 października 2004 r.

W 2007 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej wpłynęły 74 wnioski o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej (w tym 48 wniosków w sprawie przyznania środków z Funduszu Pracy – środków limitowych i środków pozyskanych na realizację programu „Kierunek praca” i programu „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy” oraz 26 wniosków w ramach programu współfinansowanego z EFS „Powróć do pracy” Dz.1.3 SPO RZL). 5 wniosków spośród 74 wniosków złożonych do tut. Urzędu zostało negatywnie rozpatrzonych – w tym 4 z powodu uzyskania niewystarczającej liczby punktów i 1 z powodu wcześniejszej odmowy bez uzasadnionej przyczyny podjęcia stażu przez bezrobotnego ubiegającego się o dotację.

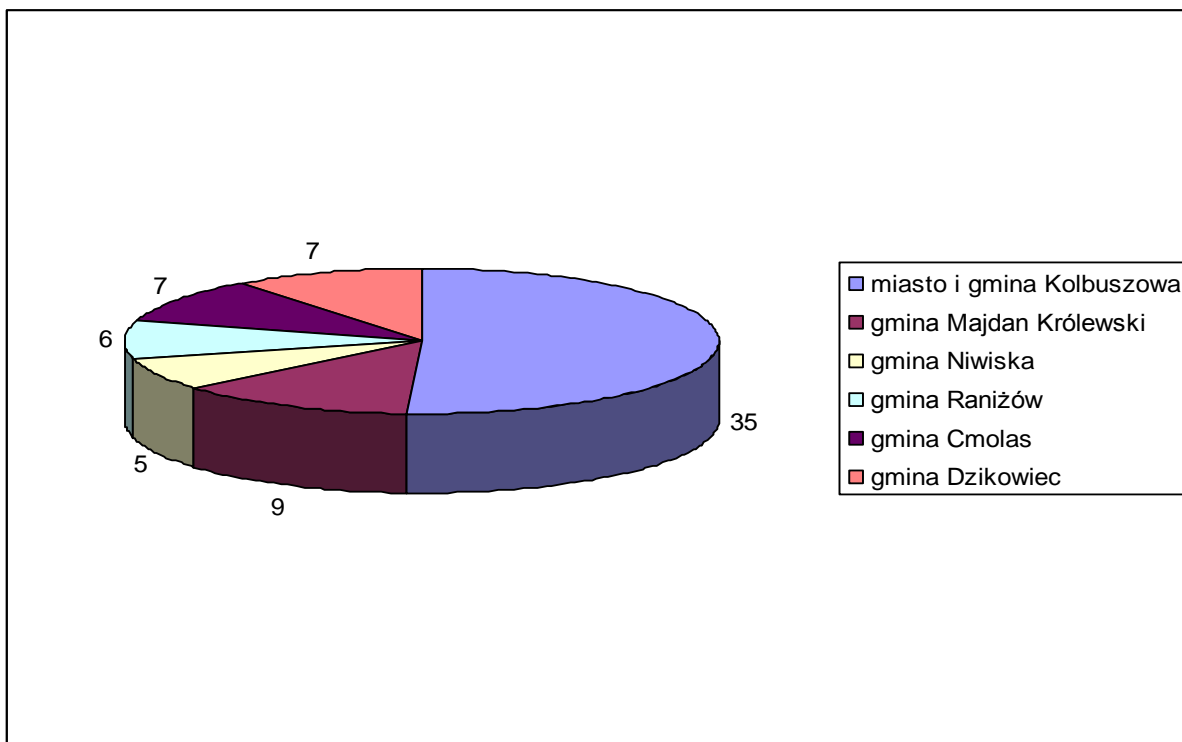
W związku z powyższym PUP w Kolbuszowej w analizowanym okresie sprawozdawczym zawarł 69 umów w sprawie przyznania bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:

- 20 umów w ramach środków limitowych z Funduszu Pracy na kwotę 265.960,25 zł.
- 10 umów w ramach programu „Kierunek praca” na kwotę 133.605,80 zł.
- 13 umów w ramach programu „Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy” (IKD) na kwotę 172.206,90 zł.
- 26 umów w ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego „Powróć do pracy” Dz.1.3 SPO RZL na kwotę 341.743,05 zł.

Łączna kwota środków, którą tut. Urząd wydatkował w 2007 r. na tą aktywną formę przeciwdziałania bezrobociu kształtowała się na poziomie 913.516,00 zł.

Dotację na podjęcie działalności gospodarczej w analizowanym okresie sprawozdawczym otrzymało 69 osób (w tym 18 kobiet i 51 mężczyzn), głównie z terenu miasta i gminy Kolbuszowa.

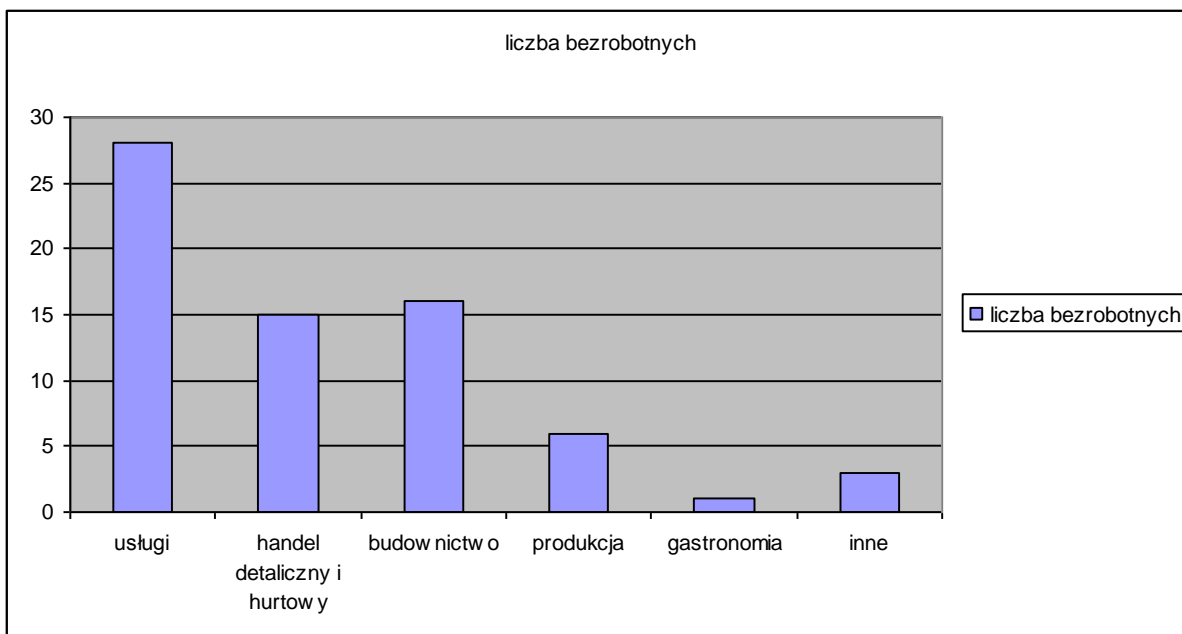
Liczbę bezrobotnych, którzy otrzymali jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w podziale na gminy powiatu kolbuszowskiego przedstawia poniższy wykres.



Firmy utworzone przez osoby bezrobotne w analizowanym okresie sprawozdawczym to głównie firmy działające w usługach (40,5 %), świadczące między innymi usługi w zakresie mechaniki pojazdowej, projektowania grafiki komputerowej, pośrednictwa ubezpieczeniowego, wideofilmowania, obróbki drzewa, urządzania ogrodów, usługi kosmetyczne i fryzjerskie, pocztowe, marketingowe i doradcze, usługi szkolenia bhp, kurierskie, wypożyczania przyczep i lawet, gabinet masażu. Inne branże to budownictwo 23,2% oraz handel detaliczny i hurtowy 21,7%. W produkcji, przy udziale jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej powstało 6 firm, co stanowi 8,7 %, natomiast w gastronomii 1 firma (1,4 %). Firmy powstałe w branży produkcyjnej to małe firmy zajmujące się m.in. produkcją tworzyw sztucznych, rynien i parapetów, mebli, oprogramowań do palmtopów i telefonów komórkowych, wyrobów cukierniczych.

Inny rodzaj działalności rozpoczęło 3 firmy (4,4 %), wykonując działalność artystyczną – projektowanie i szycie, rękodzieło artystyczne, bukiciarstwo i zdobnictwo przedmiotów, działalność agencyjną w zakresie sprzedaży i świadczenia usług marketingowych.

Liczbę osób bezrobotnych, które w roku 2007 podjęły działalność gospodarczą w poszczególnych branżach obrazuje poniższy wykres.



W 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej kontynuował ponadto realizację umów w sprawie przyznania bezrobotnemu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej zawartych w 2005 i 2006 r. Na dzień 31.12.2007 r. funkcjonowało 85 takich umów, w tym 60 umów zawartych w roku 2006 i 25 umów zawartych w 2005 r.

W analizowanym okresie sprawozdawczym, po upływie 12 miesięcy faktycznego prowadzenia działalności gospodarczej wygasło 60 umów zawartych z bezrobotnymi w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej, co potwierdzone zostało spisaniem z nimi protokołami końcowymi.

3.3. Finansowanie dodatków aktywizacyjnych

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli:

- 1) w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymanym wynagrodzeniem nie większym jednak niż 50 % zasiłku przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

- 2) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zawodową. Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości 50 % zasiłku przez połowę okresu w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

- a) skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia zostały zrefundowane z Funduszu Pracy,
- b) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy u którego był zatrudniony przed zarejestrowaniem się jako bezrobotny,
- c) podjęcia pracy zarobkowej przez bezrobotnego za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego.

W 2007 roku tut. Urząd dodatek aktywizacyjny wypłacał średnio-miesięcznie 14 osobom na kwotę 2300 zł.

4. Dodatkowe działania dla „osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”

W 2007 r. tut. Urząd zastosował następujące dodatkowe działania dla „osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”: (art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

4.1. Prace interwencyjne

Powiatowy urząd pracy w razie braku odpowiedniego zatrudnienia może inicjować oraz finansować prace interwencyjne, które stanowią jeden z ważnych sposobów na promowanie zatrudnienia i tym samym aktywne przeciwdziałanie bezrobociu.

Celem organizacji prac jest tworzenie nowych miejsc pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy. Pracodawca może być organizatorem prac interwencyjnych jeżeli spełnia następujące warunki:

- stan zatrudnienia przed złożeniem wniosku nie może być mniejszy niż średnia z ostatnich 12-tu miesięcy,
- kondycja finansowa firmy musi być zadawalająca (zakład powinien posiadać płynność finansową),
- nie występowały zadłużenia w Urzędzie Skarbowym z tytułu zobowiązań podatkowych jak również w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych z tytułu opłacania składek

Do wykonywania prac interwencyjnych kierowane są wyłącznie osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- długotrwale bezrobotni,
- powyżej 50 roku życia,
- bez kwalifikacji zawodowych,
- samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,
- niepełnosprawnych.

Wysokość refundacji na jedną osobę to kwota zasiłku dla bezrobotnych brutto oraz składki ZUS od tej kwoty.

Okres refundacji w większości zawartych umów wynosił 6 m-cy, natomiast w 13 przypadkach podpisano umowy na 12 m-cy i jedną umowę na 24 m-ce .

Bezrobotni głównie zatrudniani byli na następujących stanowiskach: pracownik biurowy, robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna, monter wodno-kanalizacyjny, sprzedawca, stolarz meblowy, maszynista maszyn introligatorskich, opiekunka dziecięca.

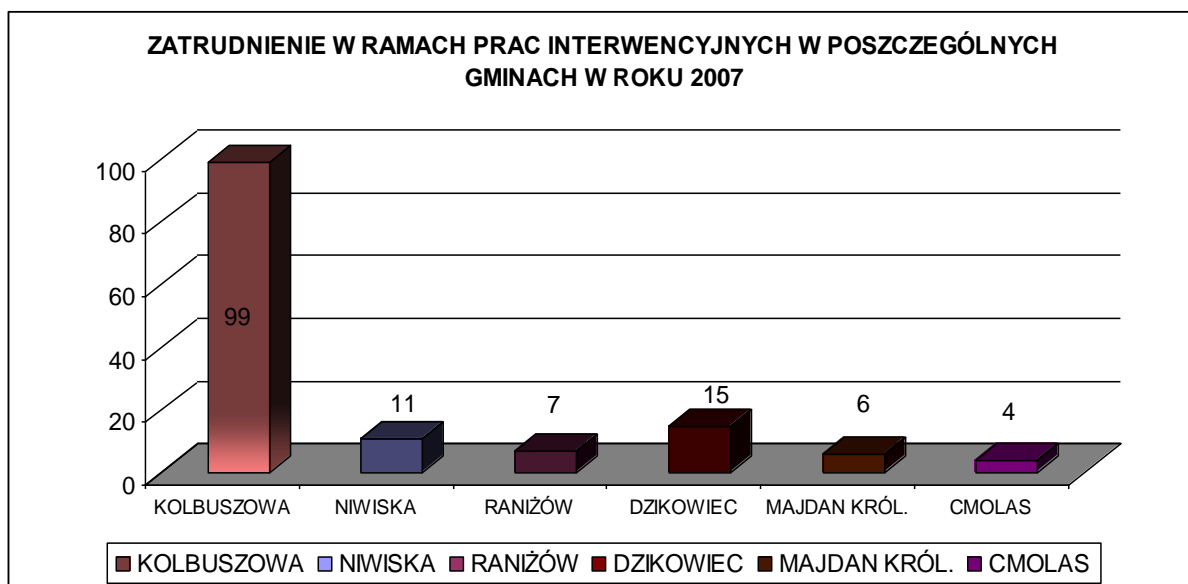
W miesiącu czerwcu został uruchomiony program „KIERUNEK PRACA”, w ramach, którego skierowano 24 osoby.

W miesiącu lipcu został uruchomiony program „INWESTYCJE W KWALIFIKACJE DEFICYTOWE NA RYNKU PRACY” finansowany z dodatkowych środków Ministra Gospodarki i Pracy, który obejmował osoby wyszczególnione w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach tego programu, który nadal trwa skierowano 25 osób.

W 2007 roku zawarto ogółem 93 umów na prace interwencyjne na które skierowano 142 osoby. Po zakończeniu prac interwencyjnych dalsze zatrudnienie znalazło 32 osoby. Następne umowy o pracę będą zawierane w przyszłym roku.

W minionym roku z prac interwencyjnych najczęściej korzystali pracodawcy i jednostki samorządów gminnych i powiatu. Ilość osób uczestniczących w pracach interwencyjnych w poszczególnych gminach obrazuje poniższa tabela.



Koszt uczestniczenia 1 osoby w pracach interwencyjnych przez okres 6-ciu miesięcy wynosi około 3.268 zł.

Ogółem kwota wydatkowana na prace interwencyjne w 2007 roku wyniosła 460.882,81 zł.

4.2. Staże

Trudna sytuacja młodzieży na rynku pracy od wielu lat pozostaje w sferze zainteresowania publicznych służb zatrudnienia. Dla tej właśnie grupy beneficjentów - określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako jedna z kategorii osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy - przewidziane są różne możliwości wsparcia z zastosowaniem środków z Funduszu Pracy.

Najbardziej popularną formą jest staż - najlepsza alternatywa dla człowieka młodego bez pracy. To szansa na zdobycie kwalifikacje, a często zatrudnienie na pełny etat.

Mogą z niego skorzystać wszystkie osoby bezrobotne do 25 roku życia, które wcześniej nie pracowały lub absolwenci szkół wyższych do 27 roku życia w ciągu 12 m-cy od dnia ukończenia studiów.

Staż jest bardzo korzystny zarówno dla pracodawcy jak i osoby skierowanej do jego odbycia. Największą zaletą tej formy dla pracodawcy jest fakt, iż nie ponosi on żadnych kosztów związanych z przyjęciem stażysty do pracy.

Ustawa z dnia 24 sierpnia 2007r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ogłoszona 25 września 2007r. (Dz.U.Nr.176, poz.1213)

wprowadziła od dnia 26.10.2007r. stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania stażu w wysokości 140% zasiłku dla bezrobotnych i obecnie wynosi 753,70 zł. (brutto) w miejsce dotychczasowych wysokości 100% zasiłku czyli 532,90 zł. (brutto). Od tego stypendium urząd pracy opłaca składkę na ubezpieczenie emerytalne, rentowe oraz wypadkowe.

Stażysta ma prawo do dwóch dni wolnych, które przysługują za każde 30 dni odbywania stażu. Dni te można kumulować i odbierać proporcjonalnie po kilku miesiącach odbywania stażu.

Stażysta który go odbył nabył doświadczenie zawodowe na danym stanowisku i tym samym zwiększył swoje szanse na pracę.

W 2007r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł z pracodawcami 203 umowy w sprawie odbywania stażu. Były to jednostki sektora prywatnego, publicznego oraz spółdzielczego. Umowy w przedmiotowej sprawie zawierane były na okres 3 - 12 miesięcy.

Do odbycia stażu u pracodawcy w analizowanym okresie sprawozdawczym skierowano ogółem 389 osób w tym:

- **ze środków FP** - 256 osób z tego 178 bezrobotnych ukończyło staż, a zatrudnionych na umowę o pracę zostało 96 bezrobotnych.

Spośród wszystkich skierowanych - 38 bezrobotnych przerwało staż z następujących powodów:

- 12 osób - wyjazdu za granicę,
- 13 osób - podjęcia pracy,
- 2 osoby - powołanie do zasadniczej służby wojskowej,
- 7 osób - ze względów osobistych,
- 3 osoby - podjęcia nauki w systemie dziennym,
- 1 osoba - została pozbawiona statusu bezrobotnego z powodu nieobecności na stażu

7 osób – zostało pozbawionych statusu bezrobotnego na 90 dni z powodu odmówienia przyjęcia odpowiedniego zatrudnienia po zakończonym stażu.

- **ze środków EFS** - W 2007 r. tut. Urząd realizował umowy zawarte w 2006 r. w ramach których u pracodawcy odbywało staż 62 osoby. W ramach nowych umów skierowano na staż 52 osoby. Ogółem ukończyło staż 114 osób, a zatrudnionych zostało 63 osoby.

Spośród wszystkich skierowanych - 15 bezrobotnych przerwało staż z następujących powodów:

- 4 osoby - wyjazdu za granicę,
- 4 osoby - podjęcia pracy,
- 5 osób - ze względów osobistych,
- 1 osoba - ze względów zdrowotnych,
- 1 osoba - z własnej winy bez usprawiedliwienia przerwała staż

Obserwując przez lata sytuację panującą na lokalnym rynku pracy i posiadając pełną wiedzę o wzrastającej liczbie osób bezrobotnych po studiach wyższych oraz dużym bezrobociu wśród młodzieży - Urząd Pracy w każdym roku pozyskuje dodatkowe środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej, aby w jak największym stopniu móc nieść jej pomoc.

W roku 2007 tut. Urząd pozyskał dodatkowe środki z rezerwy MPiPS na realizację programów „Praca dla młodych-dobry start” oraz „Kierunek Praca” gdzie w ramach tych programów:

- **39 osób skierowano do odbycia stażu u pracodawcy w ramach programu „Praca dla młodych-dobry start”**

Uczestnikami programu byli młodzi bezrobotni do 25 roku życia mający trudności ze znalezieniem pracy oraz absolwenci szkół wyższych do 27 roku życia. Program w szczególności był skierowany do ludzi młodych pozostających w rejestrach bezrobotnych krócej niż 3 miesiące.

Umowy realizowane w ramach analizowanego programu zawierane były na okres 6 miesięcy zgodnie z założeniami programu nie dłużej jednak niż do 31.12.2007r.

Spośród wszystkich skierowanych – 4 bezrobotnych przerwało staż z następujących powodów:

- 2 osoby - wyjazdu za granicę,
- 1 osoba - ze względów osobistych,
- 1 osoba - podjęcia nauki w systemie dziennym.

Z tej grupy 24 osoby ukończyło staż, a zatrudnionych na umowę o pracę zostało 13 bezrobotnych.

- **42 osoby skierowano do odbycia stażu u pracodawcy na realizację programu „Kierunek praca”.**

Umowy realizowane w ramach analizowanego programu zawierane były na okres 6 miesięcy zgodnie z założeniami programu nie dłużej jednak niż do 31.12.2007r.

Spośród wszystkich skierowanych - 3 bezrobotnych przerwało staż z następujących powodów:

- 1 osoba - wyjazdu za granicę,
- 1 osoba - ze względów osobistych,
- 1 osoba - podjęcia nauki w systemie dziennym.

Ponadto w 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej kontynuował realizację 20 umów zawartych w roku 2006, w ramach których u pracodawcy odbywało staż 26 bezrobotnych.

Spośród w/w bezrobotnych staż przerwało 2 osoby z następujących powodów:

- 1 osoba ze względów osobistych,
- 1 osoba z powodu podjęcia pracy,

Z tej grupy osób kończących staż 10 osób podjęło pracę.

W ramach odbywanego stażu bezrobotni wykonywali pracę między innymi na stanowiskach: pracownik biurowy, opiekunka dziecięca, sekretarka, pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, magazynier, robotnik budowlany, operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych, masażysta, sprzedawca, pracownik ochrony, kosmetyczka, pozostali pracownicy bibliotek i informacji naukowej, kucharz, posadzkarz, fizjoterapeuta, inżynier budownictwa, mechanik samochodów osobowych, operator maszyn do obróbki skrawaniem, monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, laborant chemiczny, pozostali spawacze i pokrewni, fryzjer, agent ubezpieczeniowy, dziennikarz, kierowca samochodu osobowego, pracownik socjalny, ślusarz, monter izolacji budowlanych, asystent bankowości, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, malarz lakiernik wyrobów metalowych, operator urządzeń do produkcji pasz, malarz budowlany, monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych, kelner, pracownik parafialny, parkieciarz, ślusarz, bufetowy (barman), pozostali spawacze i pokrewni, operator sprzętu komputerowego, spawacz ręczny łukiem elektrycznym, pracownik socjalny, kucharz, animator kultury, stolarz, operator maszyn przędzalniczych, pomoc kuchenna, asystent usług pocztowych, asystent rachunkowości, operator zgrzewarek, animator kultury, asystent prawny, piekarz, konwojent, cieśla, mechanik pojazdów jednośladowych, operator maszyn do obróbki skrawaniem, pracownik administracyjny, ogrodnik terenów zieleni, technik

fizjoterapii, asystent bankowości, operator sprzętu komputerowego, murarz, fryzjer damski, technik elektronik, pomoc kuchenna, goniec, technik farmaceutyczny, psycholog, stolarz meblowy, opiekunka domowa, technik elektoriadiolog.

Efektywność zatrudnienia po stażu, uwzględniając wszystkie realizowane w 2007r. programy kształtowała się na poziomie 54%.

Zainteresowanie tą formą w roku 2007 było bardzo duże, zarówno ze strony zakładów pracy, jak i samej młodzieży. Nabycie nowych umiejętności poprzez dostęp do maszyn i urządzeń, współpraca z pracownikami zakładu pracy to zalety jakie spostrzegają sami zainteresowani jego odbyciem.

4.3. Przygotowanie zawodowe

Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy oznacza zdobywanie przez osobę bezrobotną nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy, bez nawiązywania stosunku pracy, zgodnie z ustalonym programem pomiędzy starostą, pracodawcą i bezrobotnym. Przy ustalaniu programu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne osoby bezrobotnej, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje.

Każdy program przygotowania zawodowego powinien określać nazwę zawodu lub specjalności, zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego, rodzaj uzyskanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych, a także opiekuna osoby objętej programem przygotowania zawodowego.

Do odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy kierowane są osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Okres odbywania przygotowania zawodowego nie może być krótszy niż 3 miesiące i nie może przekraczać 6 miesięcy.

W ubiegłym roku bezrobotnemu w trakcie odbywania przygotowania zawodowego przysługiwało stypendium w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych, wypłacanego przez Powiatowy Urząd Pracy, czyli 532,90 zł. (brutto). Dopiero Ustawa z dnia 24 sierpnia 2007r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ogłoszona 25 września 2007r. (Dz.U.Nr.176, poz.1213) wprowadziła od dnia 26.10.2007r. stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania przygotowania zawodowego w wysokości 140% zasiłku dla bezrobotnych i obecnie wynosi 753,70 zł. (brutto). Od tego stypendium Urząd Pracy odprowadza składkę na ubezpieczenie społeczne.

Za każde 30 dni kalendarzowych odbywania przygotowania zawodowego osobie bezrobotnej przysługują na jej wniosek dwa dni wolne. Za dni wolne przysługuje stypendium.

Osoba bezrobotna, która z własnej winy przerwała przygotowanie zawodowe w miejscu pracy zostaje pozbawiona statusu bezrobotnego na okres 90 dni i jest zobowiązana do zwrotu kosztów przygotowania zawodowego.

Po zakończeniu przygotowania zawodowego osoba bezrobotna sporządza sprawozdanie z jego przebiegu, a pracodawca wydaje opinię zawierającą informację o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego oraz kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych nabytych w trakcie przygotowania zawodowego. Na podstawie tych dokumentów Powiatowy Urząd Pracy wydaje zaświadczenie potwierdzające odbycie przez osobę bezrobotną przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy w roku 2007 rozpoczęło 142 osoby, z czego z limitu 86 bezrobotnych, Programu „KIERUNEK PRACA” 18 osób, natomiast z projektu z działania 1.3 ”Powróć do pracy” - 38 osób.

W 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł 53 umowy w sprawie odbywania przez bezrobotnych przygotowania zawodowego w miejscu pracy, z czego 36 umów przypadło na sektor prywatny.

W ramach odbywanego przygotowania zawodowego osoby bezrobotne kierowane były w następujących zawodach:

pracownik biurowy, pilarz, operator pilarek do pozyskiwania tarcicy, pakowacz, szwaczka, drukarz sitodrukowy, sekretarka, sprzedawca, operator sprzętu komputerowego, monter izolacji budowlanych, monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, ślusarz, zaopatrzeniowiec, kucharz, kelner, bufetowy (barman), murarz, malarz konstrukcji i wyrobów metalowych, brukarz, asystent rachunkowości, samodzielny księgowy, piekarz, prasowaczka, cieśla, stolarz, magazynier, blacharz budowlany, konwojent, pracownik socjalny, opiekunka dziecięca, woźny, palacz c.o.

W 2007 r. przygotowanie zawodowe ukończyło 187 bezrobotnych, w tym 126 kobiet spośród których, pracę podjęło 99 osób, w tym 67 kobiet.

Efektywność zatrudnienia po ukończeniu przygotowania zawodowego w miejscu pracy kształtowała się na poziomie 53 %.

Wśród wszystkich osób, które zostały skierowane na przygotowanie zawodowe 5 z nich przerwało je ze względu na podjęcie pracy, 3 osoby ze względu na wyjazd za granicę, a 4 osoby ze względów osobistych i te ostatnie zostały obciążone kosztami przygotowania zawodowego i wykreślone z ewidencji osób bezrobotnych.

Ponadto w 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował 32 umowy zawarte w 2006 r., w ramach których u pracodawcy odbywało przygotowanie zawodowe 62 osoby.

Głównym celem przygotowania zawodowego jest przeciwdziałanie i zapobieganie długotrwałemu bezrobociu poprzez przywrócenie kontaktu z pracą, sprawdzeniu swoich umiejętności lub zmianę kwalifikacji. Drugim ważnym argumentem jest pomoc dla pracodawców, którzy w trakcie trwania przygotowania zawodowego, czyli przez sześć miesięcy, mają możliwość sprawdzenia czy pozyskali odpowiednich pracowników dla swojej firmy, jednocześnie nie ponosząc przy tym kosztów związanych z zatrudnianiem tych osób.

4.4. Prace społecznie-użyteczne

Prace społecznie użyteczne to forma aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji społecznej i zawodowej. Wykonywane są przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku, kierowanych przez Starostę, pobierających świadczenia zapomogowe w Ośrodkach Pomocy Społecznej.

Organizatorem prac są Samorządy Gmin, a same prace wykonywane są w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do dnia 31 stycznia każdego roku Gminy widzące potrzeby organizacji prac sporządzają roczne plany określające rodzaj i ilość godzin prac niezbędnych dla swojej gminy oraz wykaz osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, którzy powinni zostać skierowani do wykonywania prac na terenie gminy i przekazują je Powiatowemu Urzędowi Pracy oraz Kierownikowi Ośrodka Pomocy Społecznej. Po złożeniu wniosku przez daną Gminę oraz na podstawie pozyskanych informacji Starosta zawiera z Gminą porozumienie i Powiatowy Urząd Pracy kieruje bezrobotnych do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Osoby skierowane do wykonywania prac społecznie użytecznych, w wymiarze czasu pracy maksymalnie do 10 godzin tygodniowo otrzymują świadczenie pieniężne, którego minimalna wysokość jest określona w art.73a ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i wynosiła 6,20 zł. za godzinę, a od 01 czerwca 2007r. - 6,30 zł. za godzinę. Pomiedzy gminą czy podmiotem w którym organizowane są prace społecznie użyteczne, a osobą skierowaną do ich wykonywania nie nawiązywany jest stosunek pracy i nie jest zawierana żadna umowa cywilno-prawna. Powstały rodzaj relacji ma charakter stosunku zobowiązaniowego.

Na wniosek gminy Starosta (w jego imieniu Powiatowy Urząd Pracy) dokonuje gminie refundacji świadczeń pieniężnych wypłaconych osobom wykonującym prace społecznie użyteczne. Refundacja dokonywana jest ze środków Funduszu Pracy w wysokości nie większej niż 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

Wszystkie osoby skierowane do prac społecznie użytecznych są objęte ubezpieczeniem zdrowotnym z tytułu posiadania statusu osoby bezrobotnej oraz ubezpieczeniem wypadkowym zgodnie z art. 2 ust.1 pkt. 14 ustawy o zaopatrzeniu z tytułu wypadków lub chorób zawodowych powstałych w szczególnych okolicznościach.

Głównym celem prac społecznie użytecznych jest zapewnienie osobom bezrobotnym możliwości uzyskania przynajmniej minimalnych środków do życia oraz wsparcie działań społeczności lokalnej jak również zdyscyplinowanie bezrobotnych. Stosowanie tej formy pomocy powinno spowodować bardziej trafne kierowanie pomocy socjalnej do osób rzeczywiście jej potrzebujących. Nieuzasadniona odmowa podjęcia pracy na rzecz gminy wiązać się bowiem będzie z odmową udzielania pewnych rodzajów wsparcia. Organizowanie prac społecznie użytecznych jest także sposobem propagowania dobrych praktyk i wzorów inicjatyw kierowanych do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, tworzenia partnerstwa pomiędzy jednostkami organizacyjnymi, służb zatrudnienia oraz ośrodkami pomocy społecznej.

W roku 2007 Starosta Kolbuszowski w imieniu którego działa Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł osiem porozumień w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, w tym:

- sześć porozumień z Gminą Kolbuszowa
- jedno porozumienie z Gminą Raniżów.
- jedno porozumienie z Gminą Dzikowiec.

Ogółem do prac społecznie użytecznych skierowano 149 osób bezrobotnych.

W ramach wszystkich porozumień zawartych z Gminą Kolbuszowa do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano 129 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających z pomocy opieki społecznej.

Bezrobotni z terenu Gminy Kolbuszowa wykonywali w miejscu swojego zamieszkania lub pobytu prace porządkowe i prace związane z utrzymaniem zieleni na terenie miasta oraz prace porządkowe i prace związane z czyszczeniem rowów we wszystkich wsiach sołeckich.

W ramach porozumienia zawartego z Gminą Raniżów do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano 9 osób. Bezrobotni wykonywali między innymi prace porządkowe wokół cmentarzy, parku, na parkingach, wokół przystanków autobusowych, budynków

użyteczności publicznej i rowach przydrożnych, a także porządkowanie terenów zielonych, pielęgnacja trawników oraz prace związane z zagospodarowaniem terenów zielonych.

Natomiast w ramach porozumienia zawartego z Gminą Dzikowiec do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano 11 osób. Skierowani bezrobotni wykonywali prace porządkowe przy obejściu Przedszkola Samorządowego, koszenie traw, czyszczenie rowów i wycinanie zakrzaczeń oraz czyszczenie przepustów przy drogach gminnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2007 r. na prace społecznie użyteczne wydatkował kwotę 50.033,40 zł.

5. Programy realizowane w ramach środków EFS

Europejski Fundusz Społeczny jest głównym instrumentem wspierania zatrudnienia w Unii Europejskiej i stanowi główne źródło pozyskiwania środków na realizację polityki zatrudnienia. Większość środków EFS jest przeznaczana na przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu między innymi poprzez działania na rzecz zwiększenia zatrudnienia, podnoszenia kwalifikacji, ułatwienie dostępu do pracy zwłaszcza w odniesieniu do młodzieży oraz ułatwienie pracownikom dostosowania się do zmian na rynku pracy w związku z szybkim postępem technologicznym.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2007 zakończył realizację dwóch projektów współfinansowanych z **Europejskiego Funduszu Społecznego**:

- Projekt **„Moja przyszłość to samodzielność”** wdrażany w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży
- Projekt **„Powróć do pracy”** wdrażany w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.

Projekt **„Moja przyszłość to samodzielność”** realizowany był w okresie od 01.04.2006r. do 31.12.2007r. Głównym celem projektu było ułatwienie startu zawodowego młodzieży poniżej 25 roku życia oraz absolwentom szkół wyższych do 27 roku życia bezrobotnych przez okres do 24 miesięcy. Działania EFS realizowane były poprzez aktywne formy przeciwdziałania

bezrobociu: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Bezrobotnym zwracano ponadto koszty dojazdu na staż i opłacano koszty związane z kierowaniem ich na badania lekarskie pracownicze przed rozpoczęciem stażu.

Deklaracje uczestnictwa w projekcie w 2007r. podpisało 44 bezrobotnych. Spośród 115 osób które w analizowanym okresie zakończyły udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką uczestnictwa zatrudnienie oraz samozatrudnienia podjęło 64 osoby co stanowi 55,6%.

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu realizowane w ramach projektu „Moja przyszłość to samodzielność” w 2007r. wydatkowano kwotę 355.411,96 zł natomiast wydatki kwalifikowane projektu w 2007r. wyniosły 387.549,95 zł.

Głównym celem projektu „**Powróć do pracy**” realizowanego w ramach działania 1.3 SPO RZL w okresie od 01.05.2006r. do 31.12.2007r. było ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia ułatwienie powrotu na rynek pracy osobom długotrwale bezrobotnym oraz wspieranie ich integracji.

W ramach realizowanego projektu Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej swoimi działaniami objął grupę 61 osób bezrobotnych powyżej 25 roku życia z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów oraz osób powyżej 25 roku życia długotrwale bezrobotnych. Zgodnie z założeniami projektu działania zostały skierowane do osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a więc takich, których kwalifikacje nie są dostosowane do potrzeb rynku pracy lub brakuje im doświadczenia zawodowego.

W ramach projekt bezrobotni zostali objęci następującymi formami wsparcia:

- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy,
- subsydiowane zatrudnienie,
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – mające na celu zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych adekwatnych do potrzeb rynku pracy,
- przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,

Bezrobotnym ponadto zwracano koszty dojazdu na przygotowanie zawodowe oraz koszty związane z przeprowadzeniem badań lekarskich pracowniczych przed rozpoczęciem przygotowania zawodowego.

Spośród 122 osób które zakończyły udział w projekcie zatrudnienie oraz samozatrudnienia podjęło 80 osób co stanowi 65,57%.

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu realizowane w ramach projektu „Powróć do pracy” w 2007r. wydatkowano kwotę 661.298,68 zł natomiast wydatki kwalifikowane projektu w 2007r. wyniosły 691.997,19 zł.

W 2007 roku zakończono okres programowania Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich na lata 2004-2006. W okresie tym Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej realizował 6 projektów w tym 2 projekty posiłkowe.

Poniższa tabela przedstawia zrealizowane projekty:

Nazwa projektu	Okres realizacji	Formy wsparcia	Liczba osób objętych wsparciem	Wydatki projektu
Działanie 1.2 „Dobry start w powiecie kolbuszowskim” – projekt posiłkowy	01.04.2004r. – 30.04.2005r.	- poradnictwo zawodowe - 106 osób - pośrednictwo pracy - 104 osoby - staże - 104 osoby - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 2 osoby	106 osób	375.842,63 zł
Działanie 1.3 „Aktywny powrót w powiecie kolbuszowskim” – projekt posiłkowy	01.04.2004r. – 31.05.2005r.	- poradnictwo zawodowe - 17 osób - pośrednictwo pracy - 13 osób -subsydiowane zatrudnienie - 13 osób - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 4 osoby	17 osób	115.868,59 zł
Działanie 1.2 „Początek kariery zawodowej”	01.04.2005r. – 31.07.2006r.	- poradnictwo zawodowe - 179 osób - pośrednictwo pracy - 168 osób - staże - 165 osób - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 9 osób	179 osób	845.237,88 zł
Działanie 1.3 „Aktywizacja szansą na pracę”	01.04.2005r. – 31.05.2006r.	- poradnictwo zawodowe - 86 osób - pośrednictwo pracy - 76 osób - przygotowanie zawodowe w miejscu pracy - 70 osób - subsydiowane zatrudnienie - 7 osób - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 9 osób	86 osób	481.230,04 zł
Działanie 1.2 „Moja przyszłość to samodzielność”	01.04.2006r. – 31.12.2007r.	- poradnictwo zawodowe - 174 osoby - pośrednictwo pracy, - staże -170 osób - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 4 osoby	174 osób	746.619,78 zł
Działanie 1.3 „Powróć do pracy”	01.05.2006r. – 31.12.2007r.	- przygotowania zawodowe w miejscu pracy - 109 osób - subsydiowane zatrudnienie - 5 osób - poradnictwo zawodowe - 149 - pośrednictwo pracy - 114 osób - dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 35 osób	149 osób	937.299,43 zł

6. Poziom i struktura wydatków z FP

Powiat Kolbuszowski w 2007 r. na realizację programów promocji zatrudnienia otrzymał kwotę 5.062.525 zł. w tym:

1. Fundusz Pracy		4.258.125,00
- limit podstawowy		- 2.905.400,00
- programy:	- " Kierunek praca"	- 715.900,00
	- " Inwestycje w kwalifikacje deficytowe"	- 518.825,00
	- " Praca dla młodych – dobry start"	- 118.000,00

2. Europejski Fundusz Społeczny		804.400,00
na kontynuację dwóch programów:		
-dla młodzieży	" Moja przyszłość to samodzielność"	- 286.700,00
-dla długotrwale bezrobotnych	" Powrócę do pracy"	- 517.700,00

Wydatki z Funduszu Pracy w 2007 roku wyniosły ogółem 7.878.513,01 z tego na:

1. Wypłatę zasiłków dla bezrobotnych łącznie ze skł. na ubezpieczenie zdrowotne, oraz podatek dochodowy wydatkowano kwotę -1.897.858,80 co stanowi 31,70% ogółem wydatkowanej kwoty w tym:

- zasiłki 80 % (staż pracy niższy niż 5 lat)	- 571.978,69
- zasiłki 100% (co najmniej 5 letni staż pracy)	- 720.286,42
- zasiłki 120% (co najmniej 20 letni staż pracy)	- 605.593,69
- składka na ubezpieczenie społeczne od w/w zasiłków wynosiła	- 599.895,66

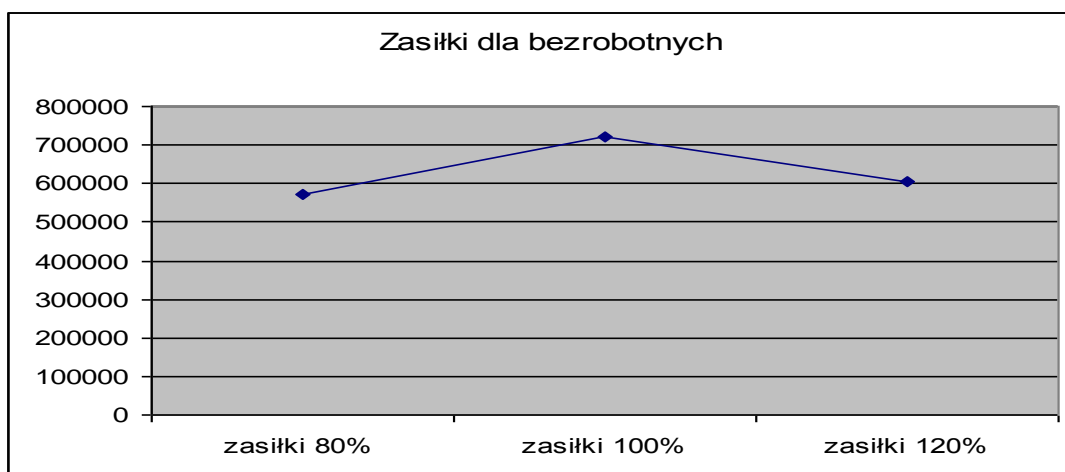
Okres pobierania zasiłku w powiecie kolbuszowskim w 2007r. wynosił 6 m-cy z wyjątkiem osób, które ukończyły 50 lat i w dniu rejestracji udokumentowały 20 letni staż pracy, zasiłek przysługiwał im przez 12 miesięcy. Wysokość zasiłku kształtowała się w następującej wysokości:

Od I - V 2007 r.

- 80%	426,40 zł. brutto
- 100%	532,90 zł. brutto
- 120%	639,50 zł. brutto

Od VI - XII 2007r.

- 80%	430,70zł. brutto
- 100%	538,30zł. brutto
- 120%	646,00zł. brutto



Z przedstawionych danych wynika, że w 2007 r. największą kwotę stanowiły zasiłki wypłacone bezrobotnym w wysokości 100% zasiłku (pobrały je osoby bezrobotne posiadające staż pracy od 5-19 lat).

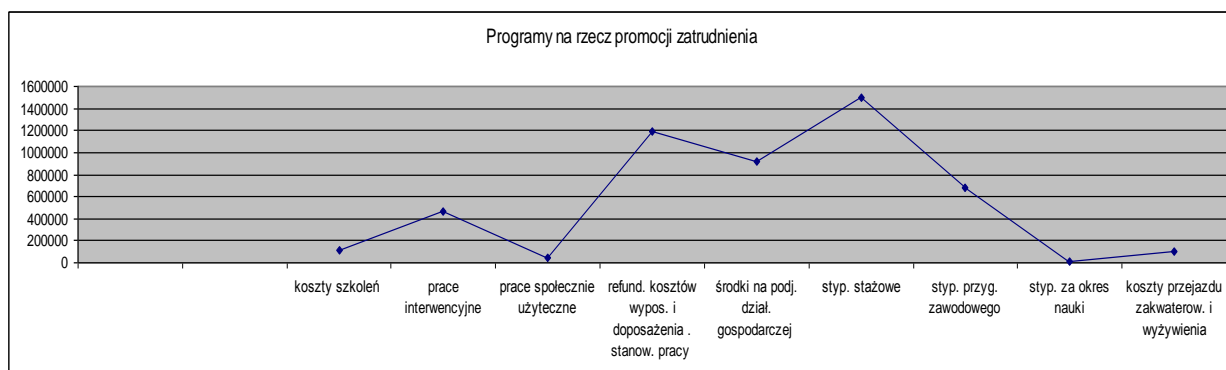
W 2007 r. tut. urząd wypłacił kwotę 27.589,40 na dodatki aktywizacyjne. Przysługują one osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku podejmującym zatrudnienie. Kwota ta stanowi 0,35 % wszystkich wydatków.

2. Wydatki na programy promocji zatrudnienia w 2007 r. wyniosły – 5.020.205,80

co stanowi 63,72% ogółem wydatkowanej kwoty w tym:

- koszty szkoleń	- 116.707,62
- prace interwencyjne	- 460.882,81

- prace społecznie użyteczne	- 50.033,40
- koszty wyposażenia i doposaż. stanowisk pracy	- 1.187.927,66
- środki na podjęcie dział. gospodarczej	- 913.516,00
- styp. stażowe	- 1.500.576,59
- styp. przygotowanie zawodowe	- 682.617,99
- styp. za okres nauki	- 8.596,70
- koszty przejazdu	- 99.347,03

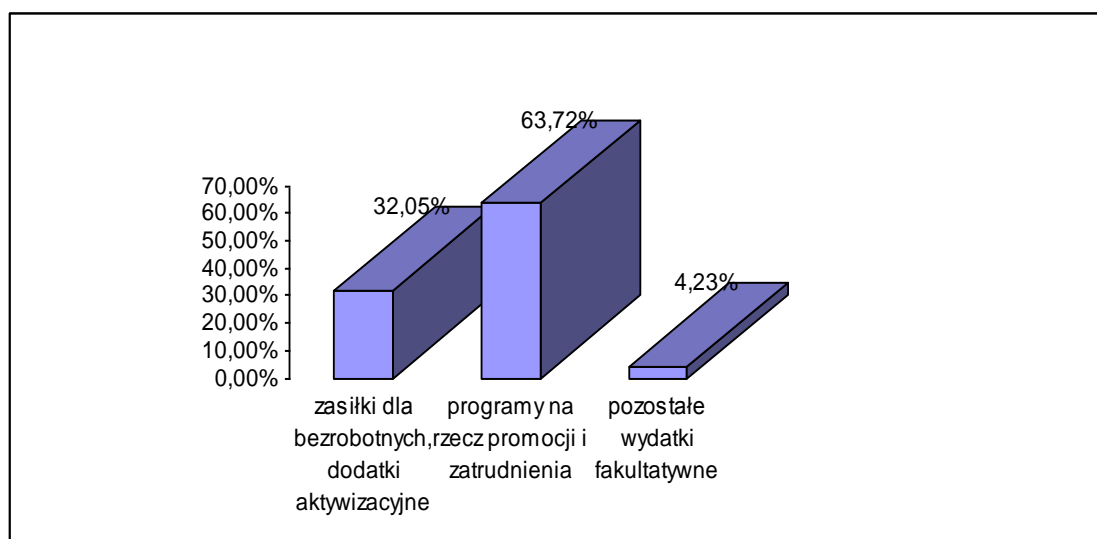


Jak wynika z powyższych zestawień największą kwotę tut. urząd wydatkował na stypendia z tytułu odbywania stażu, koszty wyposażenia stanowisk pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej i prace interwencyjne.

3. Na wydatki fakultatywne tut. urząd otrzymał kwotę, 342.600,00, a wydatkowano kwotę 332.963,35 która stanowi 4,23 % ogółem wydatkowanej kwoty w tym:

- koszty badań bezrobotnych	- 23.904,00
- informacja i poradnictwo zawodowe	- 9.560,46
- koszty wezwań przekazanych świadczeń	- 61.906,34
- koszty systemu informatycznego	- 143.489,56
- koszty audytu zewnętrznego	- 17.690,00
- koszty wyposażenia i działalności klubu pracy	- 2.217,35
- koszty szkoleń kadr służb zatrudnienia	- 61.366,40
- dodatki do wynagrodzeń	- 12.812,24
- koszty sądowe i egzekucyjne	- 17,00

Wydatki ogółem za 2007 r.

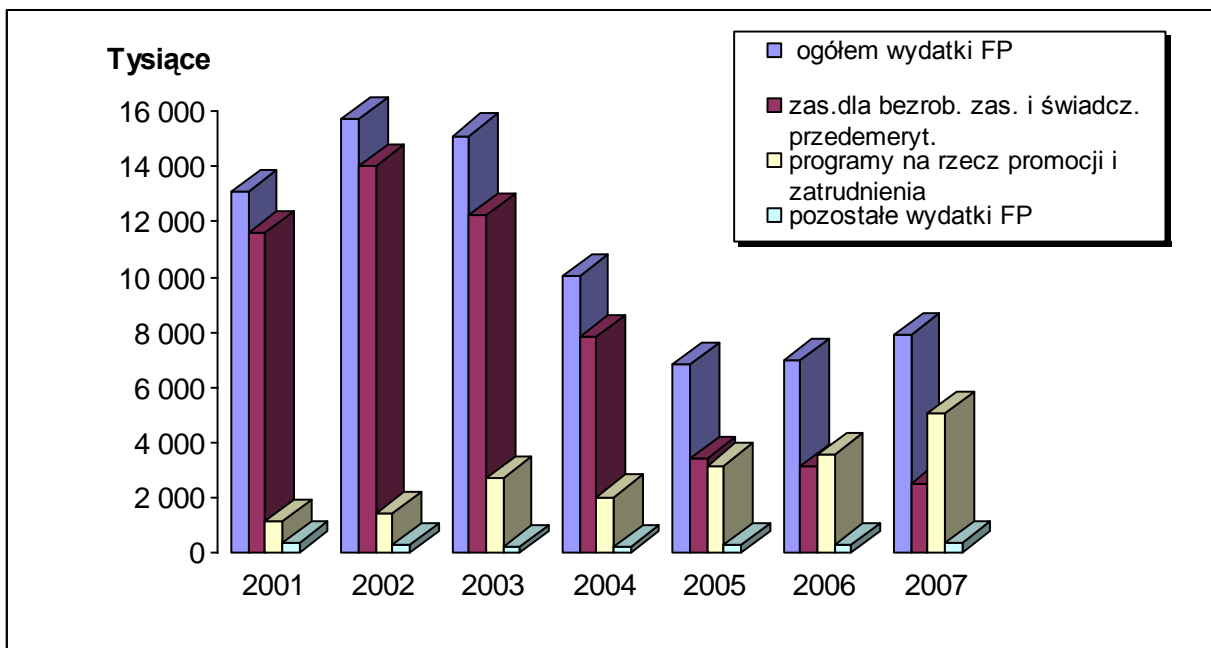


Jak wynika z przedstawionego zestawienia w 2007 roku największą wartość stanowią programy na rzecz promocji zatrudnienia 63,72 % ogółu wydatków. Zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składką na ubezpieczenie społeczne, składką na ubezpieczenie zdrowotne i podatkiem dochodowym oraz dodatki aktywizacyjnymi wyniosły 32,05%, pozostałą część 4,23% stanowią pozostałe koszty fakultatywne.

Przekazywane systematycznie przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej środki finansowe z FP w 2007 r. pozwoliły na systematyczną realizację zadań jakie nakłada Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach na rynku pracy (Dz.U Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.).

Zestawienie wydatków w latach 2001-2007

Rok	Wydatki FP ogółem	Zasiłki dla bezrobotnych, zasił. i świadc. przedemerytalne, dodatki aktywizacyjne	Programy na promocję zatrudnienia	Pozostałe wydatki FP
2001	13.090.268,78	11.609.467,82	1.125.525,43	355.275,53
2002	15.708.426,74	14.040.624,90	1.415.151,36	252.650,48
2003	15.122.118,87	12.248.170,95	2.669.935,39	204.012,53
2004	10.049.694,58	7.821.965,40	2.025.639,10	202.090,08
2005	6.832.404,27	3.466.141,84	3.155.906,30	210.356,13
2006	6.966.363,23	3.148.566,72	3.544.453,26	273.343,25
2007	7.878.513,01	2.525.343,86	5.020.205,80	332.963,35



Analizując wydatki Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej na przestrzeni kilku lat tj.: od 2001 r. - 2007 r. możemy zaobserwować, że ich wysokość jest bardzo zróżnicowana. Wydatki w 2002 r. w porównaniu do 2001r. wzrosły o kwotę 2.618.157,96 zł. W kolejnych latach od 2003 r. do 2005 r. ich wartość malała. Istotny wpływ na zmniejszającą się z roku na rok wysokość wydatków miała zmiana okresu pobierania zasiłku przez bezrobotnych z 12 do 6 m-cy oraz przekazanie z dniem 01.08.2004 Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych w Mielcu wypłaty zasiłków i świadczeń przedemerytalnych. Pomimo tego, że kwota wydatków w roku 2005 wyraźnie odbiega od lat wcześniejszych możemy zaobserwować, że to właśnie od tego roku wydatki dotyczące programów na rzecz promocji zatrudnienia mają tendencję wzrostową. Jak wynika z powyższego zestawienia kwota wydatków na aktywne formy przewyższała wydatki na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i dodatków aktywizacyjnych w latach 2006 i 2007.

Najwyższą wartość na przestrzeni lat tj. 2001-2007 osiągnęły wydatki na programy promocji zatrudnienia w 2007 r.

Tutejszy urząd realizuje również zadania z zakresu administracji rządowej.

Na podstawie co miesięcznie sporządzanego wniosku, Wydział Polityki Społecznej Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie przekazuje środki niezbędne na opłacenia składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku.

Składka zdrowotna na 1 osobę miesięcznie w 2007 wynosiła – 26,46 zł. Wydatki z tytułu składki zdrowotnej w skali roku ogółem wyniosły 683.817,91 zł. co daje średnio miesięcznie kwotę 56.984,82 zł.

7. Instytucjonalna obsługa rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2007 roku działał w strukturach Starostwa Powiatowego jako jego jednostka organizacyjna. Zakres działań Urzędu wyznaczała Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

Struktura organizacyjna Urzędu pozostała nie zmieniona od kilku lat, gdyż przyjęte w niej rozwiązania sprawdzają się i dają gwarancję należytego wykonywania zadań ustawowych. W najbliższych latach należy jednak wzmocnić etatowo w szczególności te komórki organizacyjne, które zajmują się organizowaniem aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu oraz rozliczaniem środków finansowych na te cele.

W tut. Urzędzie funkcjonowały komórki organizacyjne opisane poniżej.

7.1. Referat ewidencji świadczeń

Jest rozbudowaną i najliczniejszą pod względem zatrudnienia komórką organizacyjną. Wynika to z wielości różnorodnych zadań do wykonania i liczby obsługiwanych bezrobotnych w powiecie kolbuszowskim. Podstawowe zadania, jakie wykonywane są w tym referacie to:

- ◆ rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy / w 2007 r. wydano 3621 decyzje w tych sprawach/,
- ◆ wydawanie decyzji o utracie statusu bezrobotnego oraz zasiłku dla bezrobotnych / wydano 3520 decyzji)
- ◆ wypłata zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych, dodatków szkoleniowych – wydano 1682 decyzji,
- ◆ wydawanie decyzji o odmowie przyznania, wstrzymaniu, zawieszeniu, wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych, stypendium, dodatku aktywizacyjnego lub dodatku szkoleniowego / wydano 1118 szt. tego rodzaju decyzji/,
- ◆ wydawanie legitymacji ubezpieczeniowych i rodzinnych oraz ich potwierdzanie /w 2007 r. wydano łącznie 558 szt. legitymacji/,

- ◆ prowadzenie archiwum teczek bezrobotnych /ponad 26 tys. szt./.
- wydanie zaświadczeń dla bezrobotnych w tym:
 - kapitał początkowy RP-7, emerytury i renty ZUS i KRUS -655 szt.
 - Ośrodek Pomocy Społecznej - 9140
 - inne - 4078
- liczba informacji PIT za 2007 rok 2438
- wznowienie postępowania i uchylenie decyzji - 312

Oprócz tego Referat ten czuwa na bieżąco nad przestrzeganiem przez bezrobotnych obowiązków wynikających z posiadania statusu bezrobotnego tj. potwierdzaniem gotowości do pracy, składaniem oświadczeń o nie osiągnięciu przychodów oraz przyjmowaniem informacji o zmianach w statusie bezrobotnego. Czynności te wykonywane są głównie w siedzibie Urzędu, ale do najbardziej oddalonych gmin powiatu tj. Majdan Królewski i Raniżów delegowany jest pracownik urzędu pracy, który obsługuje tam bezrobotnych bez prawa do zasiłku w wyznaczonych terminach.

Ponadto referat ten zajmuje się też zgłaszaniem bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego prowadząc ich ewidencję w systemie PŁATNIK.

Wystawia również potrzebne zaświadczenia wszystkim tym osobom, które od 1990 r. znalazły się w rejestrze bezrobotnych. Zaświadczenia wydawane są w celu ustalenia kapitału początkowego /wydano 655 szt./ a ich wystawianie jest czynnością bardzo odpowiedzialną i pracochłonną bo najczęściej trzeba sięgać do materiałów archiwalnych i objąć okres ostatnich 15 lat by dokładnie podać czasokres i wysokość pobranego zasiłku w poszczególnych okresach. Oprócz tego na bieżąco wydawane są bezrobotnym zaświadczenia do innych celów: najczęściej do opieki społecznej /wydano w ciągu roku 9140szt./, do banku, spółdzielni mieszkaniowej, świadczeń rodzinnych /wydano 4078 szt. w 2007 r./ Referat Ewidencji i Świadczeń udziela również na bieżąco informacji pisemnych dla organów ścigania, sądów, komorników na temat bezrobotnych w ramach współdziałania z tymi instytucjami.

Na urzędzie pracy podobnie jak na pracodawcach spoczywa obowiązek potrącania od zasiłków zaliczek na podatek dochodowy i wydawania bezrobotnym informacji w tym zakresie. Za 2007 r. wydano ogółem 2438 szt. Informacji PIT-11.

W referacie zatrudnionych było 6 pracowników etatowych, 3 osoby w ramach 7 % Funduszu Pracy i 2 stażystki. Przy tej ilości zadań i wydawanych dokumentów tylko odpowiedzialności i pracowitości zatrudnionych tam osób należy zawdzięczać to, że zostały

one wykonane w terminie i w sposób prawidłowy. Zatrudnienie w/w referacie uległo zwiększeniu o 1 osobę w stosunku do roku ubiegłego.

7.2. Referat pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego

Referat ten jest komórką, która również zajmuje się bezpośrednimi kontaktami z bezrobotnymi aktywizując ich zawodowo, a ponadto współpracuje z przedsiębiorcami, którzy za pośrednictwem urzędu pracy szukają pracowników. Zajmuje się również międzynarodowym pośrednictwem pracy.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- ◆ udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia,
- ◆ udzielanie pomocy pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- ◆ kierowanie osób bezrobotnych na refundowane miejsca pracy,
- ◆ współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia,
- ◆ ocena sytuacji na rynku pracy w powiecie,
- ◆ prowadzenie doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych, poszukujących pracy oraz dla młodzieży szkolnej,
- ◆ zarządzanie danymi w zakresie posiadanych ofert pracy i zasobami ludzkimi występującymi na lokalnym rynku pracy,
- ◆ udostępnianie ofert pracy z sieci EURES i współpraca w tym zakresie z Wojewódzkim Urzędem Pracy,
- ◆ realizacja programów pomocowych dla bezrobotnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ◆ sporządzanie informacji, analiz, sprawozdań w zakresie prowadzonych spraw.

Działania tego referatu zostały szczegółowo opisane w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy wraz z danymi liczbowymi jako miernikami wykonanej w 2007 r. pracy. Zatrudnienie w tym referacie w omawianym okresie wynosiło: 5 pracowników etatowych tj. Kierownik Referatu, doradca zawodowy, 2 pośredników / w tym 1 pośrednik sieci EURES/, 2 osoby w ramach 7 % Funduszu Pracy tj. Lider Klubu Pracy i socjolog.

7.3. Referat Instrumentów Rynku Pracy i Szkolenia Bezrobotnych

Referat ten jest komórką organizacyjną, która w głównej mierze organizuje zatrudnienie subsydiowane na terenie powiatu, szkoli bezrobotnych i pomaga za pomocą środków Funduszu Pracy uruchomić im własną działalność gospodarczą a pracodawcom doposaża stanowiska pracy dla zatrudnianych bezrobotnych.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- ◆ przygotowywanie wniosków o środki finansowe na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu /z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego/,
- ◆ organizowanie prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, przygotowania zawodowego, prac społecznie użytecznych,
- ◆ organizowanie szkoleń dla bezrobotnych,
- ◆ udzielanie bezrobotnym dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- ◆ przygotowanie dokumentacji do finansowego rozliczenia i oceny efektywności zatrudnieniowej w ramach poszczególnych aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu,
- ◆ bieżąca współpraca z jednostkami szkolącymi i kierowanie bezrobotnych na szkolenia,
- ◆ sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw /miesięcznej, kwartalnej i rocznej/ oraz bieżących informacji i analiz.

Na przestrzeni całego 2007 r. Referat ten zajmował się również pozyskaniem i gospodarowaniem środkami finansowymi Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Kontynuowane były dwa programy z 2006 r.

Zatrudnienie w referacie wynosiło 4 pracowników etatowych /w tym kierownik referatu/, 2 koordynatorów do programów EFS, 1 pracowników w ramach 7 % Funduszu Pracy oraz 2 stażystki. Z roku na rok pozyskujemy coraz więcej funduszy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w tym również z funduszy europejskich, które są w sposób szczególny monitorowane i rozliczane. To z kolei przekłada się na ogrom pracy, czyli czynności administracyjno-biurowych m.in. takich jak: ankietowanie beneficjentów, prowadzenie ich dokumentacji osobowej przez doradcę, wdrażanie w każdym wypadku Indywidualnego Planu Działania, zawieranie umów, sprawdzanie wniosków, sporządzanie licznych i bardzo pracochłonnych raportów i sprawozdań w tym zakresie.

7.4. Dział Finansowo-Księgowy

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- ◆ planowanie środków budżetowych oraz środków Funduszu Pracy,
- ◆ kontrola dyscypliny budżetowej oraz kontrola dyscypliny wydatków Funduszu Pracy,
- ◆ prowadzenie księgowości budżetowej oraz Funduszu Pracy,
- ◆ obsługa kasowa Funduszu Pracy i budżetu, naliczanie i wypłata wynagrodzeń pracowników Urzędu,
- ◆ rozliczanie podatków, ZUS, sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw,
- ◆ rozliczenie środków finansowych Europejskiego Funduszu Społecznego oraz sporządzanie wniosków o ich refundację.

Wysokość środków finansowych ze wszystkich źródeł w związku z wykonywanymi zadaniami została wykazana w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy.

Zatrudnienie w tym dziale w 2007 r. wynosiło 3 pracowników etatowych /w tym Główny Księgowy/, 4 pracowników w ramach 7 % Funduszu Pracy oraz 2 stażystki. W Dziale Finansowo-Księgowym został w roku 2007 utrzymany poziom zatrudnienia z roku ubiegłego.

Wydatkowanie i rozliczanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu podlega bardzo szczegółowej kontroli, a środków z funduszy europejskich również audytowi, w związku z czym praca w tym zakresie jest bardzo odpowiedzialna i czasochłonna. Wymaga też specjalistycznej wiedzy zarówno księgowej jak też dotyczącej procedur związanych z realizacją programów unijnych. Stąd też wyłania się potrzeba odpowiedniego doboru stabilnej kadry i jej szkolenia.

7.5. Dział Organizacyjno-Administracyjny

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- ◆ organizacja pracy urzędu,
- ◆ prowadzenie spraw osobowych pracowników urzędu,
- ◆ kontrola dyscypliny pracy,
- ◆ szkolenie pracowników urzędu,

- ◆ sporządzanie sprawozdań statystycznych, analiz i informacji dotyczących pracowników Urzędu,
- ◆ administrowanie siecią komputerową i bazą danych,
- ◆ zapewnienie prawidłowego funkcjonowania i wykorzystania sprzętu komputerowego,
- ◆ przygotowanie sprawozdawczości oraz informacji dla potrzeb analizy rynku pracy,
- ◆ prowadzenie archiwum zakładowego,
- ◆ administrowanie majątkiem urzędu,
- ◆ zaopatrzenie pracowników urzędu w środki techniczno-biurowe,
- ◆ prowadzenie spraw z zakresu bhp, p. poż. i obrony cywilnej,
- ◆ przyjmowanie i wysyłanie korespondencji,
- ◆ obsługa centrali telefonicznej.

Zatrudnienie w tym dziale w 2007 r. wynosiło 4 pracowników etatowych tj.: kierownik działu, sekretarka, informatyk, archiwista. Każde z tych stanowisk zajmuje się określoną grupą zagadnień wymienionych wyżej. W omawianym okresie wysłano ogółem 9708 szt. korespondencji w tym 6607 szt. listów poleconych i 3101 szt. listów zwykłych. Pracę tego działu wspomagało 3 pracowników zatrudnionych w ramach 7 % Funduszu Pracy tj. informatyk, sprzątaczką i archiwista.

W 2007 r. prowadzono porządkowanie archiwum zakładowego i w porozumieniu z Archiwum Państwowym część dokumentów, które nie podlegają archiwizacji zostały protokolarnie przekazane na przemiał. Pozostałe są odpowiednio opisywane i układane w odpowiednim pomieszczeniu przeznaczonym na archiwum. Prace te nie zostały zakończone w 2007 r. i będą kontynuowane w 2008 r.

Podobnie jak w roku ubiegłym, w miarę posiadanych środków finansowych następowała dalsza sukcesywna wymiana sprzętu komputerowego, który ze względów technicznych nie nadawał się do pracy w systemie. Proces ten musi być kontynuowany, aby zapewnić sprawne działanie całego systemu informatycznego, który jest podstawowym narzędziem pracy na wszystkich stanowiskach wzajemnie ze sobą poprzez system powiązanych. Jeśli chodzi o ilościowe zestawienie zakupów to przedstawia się to następująco:

- komputery - 7 szt.
- drukarki - 4 szt.
- niszczarki do dokumentów - 3szt.
- skaner - 1szt.

Oceniając obsadę kadrową to nie uległa ona zmianie w stosunku do roku poprzedniego i utrzymywała się na poziomie 37 pracowników. Przy wykonywaniu zadań ustawowych

posiłkujemy się zatrudnieniem w ramach limitu 7 % Funduszu Pracy i stażami, ale to też nie rozwiązuje w pełni naszych problemów kadrowych. Zatrudnienie na umowach okresowych czy stażach nie daje stabilizacji, uniemożliwia szkolenie tych osób i powierzenie pracy na odpowiedzialnych stanowiskach. Obciąża się zatem w znacznej mierze pracowników etatowych. W ślad za odpowiedzialnością nie idą niestety płace. Przeciętne wynagrodzenie pracowników urzędu za 2007 r. wynosiło 1588,92 zł brutto z kadłą kierowniczą i 1138,34 netto.

Niemniej jednak zadania w 2007 r. zostały wykonane w sposób prawidłowy, co potwierdziły przeprowadzane w trakcie roku kontrole (w tym audyt projektów unijnych) dzięki odpowiedzialności i zaangażowaniu pracowników oraz sprawności organizacyjnej kierowników poszczególnych komórek.