



**POWIATOWY URZĄD PRACY  
W KOLBUSZOWEJ**

**Informacja o sytuacji na rynku pracy  
w 2006 roku  
w powiecie kolbuszowskim**

Kolbuszowa, marzec 2007

<b>1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2006 roku w powiecie kolbuszowskim.....</b>	<b>3</b>
<b>1.1. Poziom bezrobocia.....</b>	<b>3</b>
1.1.1. Stan liczby bezrobotnych.....	3
1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem .....	4
1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych.....	5
1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi.....	6
1.1.5. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2006 roku.....	8
<b>1.2. Struktura bezrobocia.....</b>	<b>11</b>
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku .....	11
1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia .....	11
1.2.3. Bezrobotni według wieku .....	12
1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy .....	13
1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę.....	15
1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności.....	16
1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności .....	17
1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy .....	19
1.2.9. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu.....	20
1.2.9.1. <i>Struktura niepełnosprawnych wg wykształcenia.</i> .....	20
1.2.9.2. <i>Struktura niepełnosprawnych wg wieku.</i> .....	21
1.2.9.3. <i>Struktura niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy.</i> .....	21
1.2.9.4. <i>Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg stopnia niepełnosprawności.</i> .....	21
<b>2. Instrumenty Rynku Pracy.....</b>	<b>22</b>
2.1. Szkolenia i przekwalifikowania .....	22
2.2. Prace interwencyjne .....	24
2.3. Aktywizacja zawodowa młodzieży .....	26
2.3.1. Staże .....	27
2.4. Przygotowanie zawodowe.....	29
2.5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	31
2.6. Refundacja ze środków F.P. kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.....	35
2.7. Projekty realizowane w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego.....	38
2.8. Prace społecznie użyteczne .....	41
<b>3. Inne działania służące aktywizacji zawodowej bezrobotnych.....</b>	<b>43</b>
<b>3.1. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....</b>	<b>43</b>
3.1.1. Zawody deficytowe .....	44
3.1.2. Zawody nadwyżkowe .....	45
3.1.3. Zawody zrównoważone.....	46
<b>3.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.....</b>	<b>47</b>
3.2.1. Poradnictwo zawodowe.....	47
3.2.2. Informacja zawodowa .....	50
<b>3.3. Klub Pracy .....</b>	<b>50</b>
<b>3.4. Pośrednictwo pracy .....</b>	<b>51</b>
3.4.1. Krajowe oferty pracy.....	51
3.4.1. Zagraniczne oferty pracy – EURES.....	53
<b>3.5. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy .....</b>	<b>54</b>
<b>3.6. Instytucjonalna obsługa rynku pracy .....</b>	<b>57</b>
3.6.1. Referat ewidencji świadczeń .....	57
3.6.2. Referat pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.....	59
3.6.3. Referat Instrumentów Rynku Pracy i Szkolenia Bezrobotnych.....	60
3.6.4. Dział Finansowo-Księgowy .....	61
3.6.5. Dział Organizacyjno-Administracyjny .....	62

# 1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2006 roku w powiecie kolbuszowskim

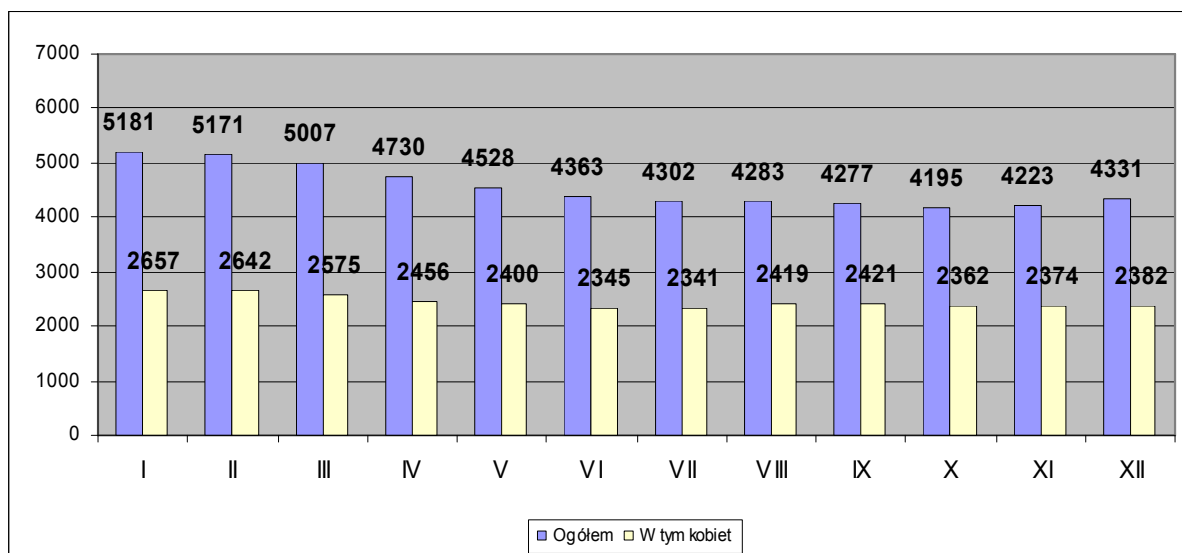
## 1.1. Poziom bezrobocia

### 1.1.1. Stan liczby bezrobotnych

Na dzień 31 grudnia 2006 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 4331 bezrobotnych. W tej liczbie było 2382 kobiety, co stanowi 55 % ogółu bezrobotnych. W stosunku do końca 2005 roku ilość bezrobotnych zmniejszyła się o 622 osoby tj. o 12,6 %, w tym bezrobotnych kobiet o 198 tj. o 7,7 %.

Poniższa tabela oraz wykres ilustrują stan liczby bezrobotnych na przestrzeni całego ubiegłego roku z podziałem na poszczególne miesiące.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>Ogółem</b>	5181	5171	5007	4730	4528	4363	4302	4283	4277	4195	4223	4331
<b>W tym kobiet</b>	2657	2642	2575	2456	2400	2345	2341	2419	2421	2362	2374	2382

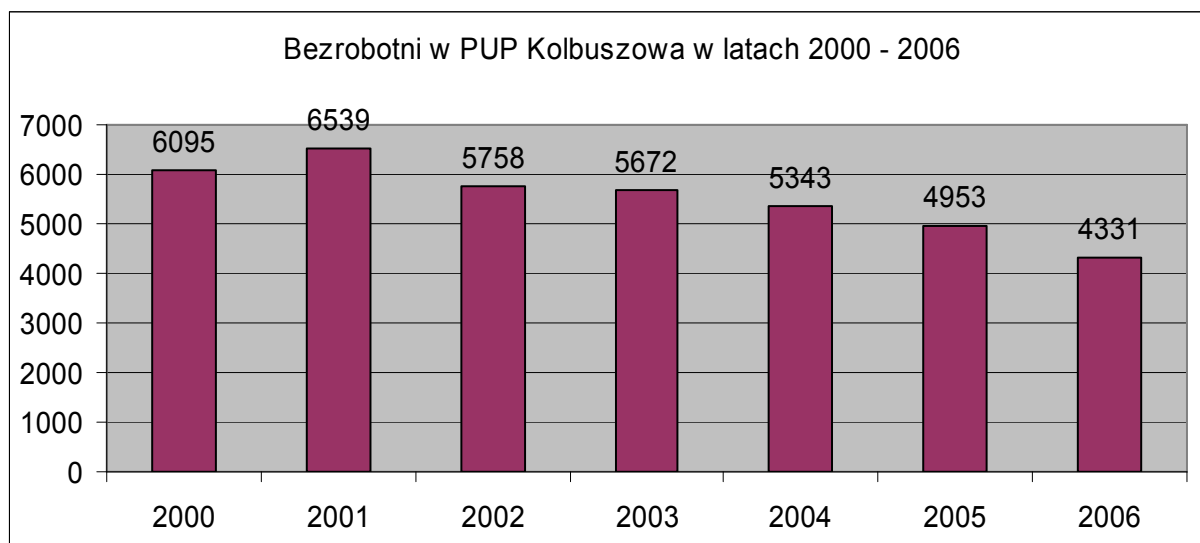


Jak widać na wykresie do października 2006 r. panowała tendencja spadkowa. Liczba bezrobotnych w porównaniu do początku roku znacznie się obniżyła. Poziom bezrobocia stopniowo zmniejszał się w kolejnych miesiącach, a osiągając poziom 4195 osób

w październiku był o 986 osób mniejszy niż w styczniu. W listopadzie nastąpił nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych (tj. o 28 osób). W grudniu liczba bezrobotnych w porównaniu do listopada wzrosła o 108 osiągając poziom 4331. Liczba bezrobotnych na koniec roku była o 850 osób mniejsza w porównaniu z liczbą zanotowaną na początku roku.

Porównując stan obecny do liczby osób bezrobotnych na przestrzeni siedmiu ostatnich lat tj. 2000-2006 zauważyć należy, że w 2001 r. nastąpił znaczny wzrost liczby osób bezrobotnych. Na koniec roku 2001 poziom bezrobocia wyniósł aż 6539 bezrobotnych tj. o 444 osoby więcej w porównaniu do roku 2000 i najwyższy w stosunku do poprzednich lat. W kolejnych latach począwszy od roku 2002 pojawiła się tendencja spadkowa. Poziom bezrobocia zmniejszał się z roku na rok i osiągnął na koniec roku 2006 wielkość 4331 osób czyli o 2208 mniejszą w porównaniu do roku 2001.

Poniższy wykres ilustruje stan bezrobotnych na przestrzeni siedmiu ostatnich lat tj. 2000-2006.



#### 1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem

Na koniec roku 2006 liczba osób pracujących przed zarejestrowaniem wyniosła 3093 (w tym 1662 kobiety), z czego 136 osób (w tym 100 kobiet) zostało zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Ilość osób które nie pracowały przed zarejestrowaniem wyniosła 1238 w tym 720 kobiet.

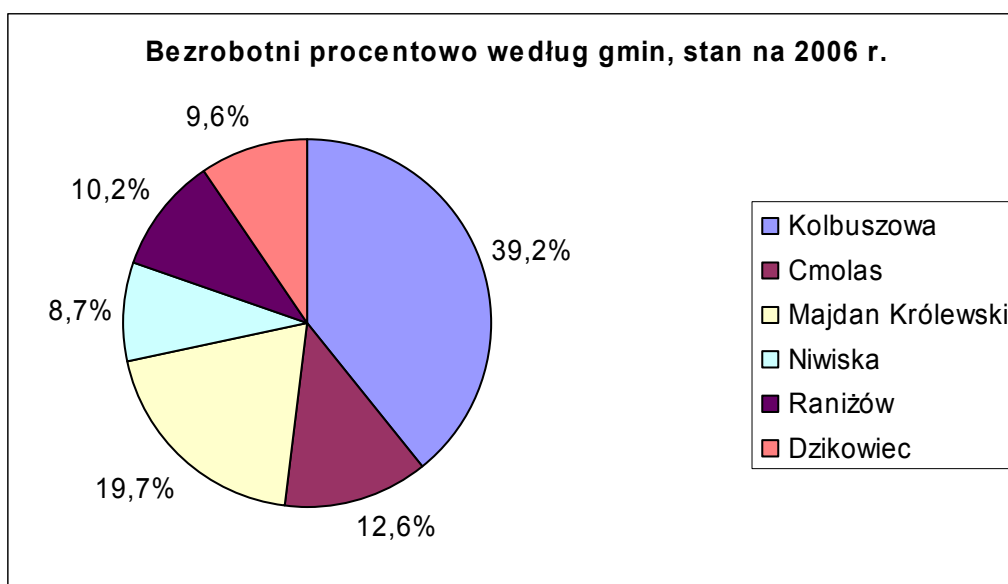
Liczba bezrobotnych	IV kwartał 2005 r.	I kwartał 2006 r.	II kwartał 2006 r.	III kwartał 2006 r.	IV kwartał 2006 r.	Dynamika w 2006 r.	
						Rok	IV kw.
Poprzednio pracujący	3619	3686	3136	3077	3093	85	101
Niepracujący dotychczas	1334	1321	1227	1200	1238	93	103

Z powyższej tabeli wynika, że ilość osób pracujących przed zarejestrowaniem w ciągu 2006 roku zmniejszyła się o 526 osób, natomiast w stosunku do poprzedniego kwartału liczba ta wzrosła o 16 osób.

Liczba osób niepracujących dotychczas zmniejszyła się o 96 osób w porównaniu do roku 2005, natomiast w porównaniu z III kwartałem 2006 wzrosła o 38 osób. Powyższe wartości pokazują, że mamy do czynienia z tendencją zmniejszania się grupy osób bez żadnego doświadczenia zawodowego jak i osób poprzednio pracujących.

### 1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych

Nazwa	Razem	W tym kobiety	%
Kolbuszowa	1699	985	<b>39,23</b>
Cmolas	547	300	<b>12,63</b>
Majdan Królewski	852	456	<b>19,67</b>
Niwiska	377	216	<b>8,70</b>
Raniżów	442	216	<b>10,21</b>
Dzikowiec	414	209	<b>9,56</b>
<b>Ogółem</b>	<b>4331</b>	<b>2382</b>	<b>100,00</b>



Stopa bezrobocia w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy wyniosła na koniec roku 2006 – 18,7 % - w stosunku do roku ubiegłego nastąpił spadek o 2,2 %. Największy udział bezrobotnych w ogólnej liczbie występuje w mieście i gminie Kolbuszowa – 39,23 % oraz w gminie Majdan Królewski – 19,67 %, najmniejszy zaś w gminie Niwiska 8,70 % i gminie Dzikowiec – 9,56 %. W porównaniu do roku poprzedniego 2005, największa zmiana nastąpiła w gminie Cmolas gdzie o ponad 1 % spadła liczba bezrobotnych a w gminie Dzikowiec o 0,6 %. W gminie Ranżów liczba bezrobotnych wzrosła o prawie 1 % a w gminie Majdan Królewski o 0,8 %. W pozostałych gminach nastąpiły zmiany rzędu 0,5 %. W gminie Kolbuszowa wzrost, a w gminie Niwiska spadek.

Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkuje na terenie gminy Kolbuszowa - 1699 osób i w gminie Majdan Królewski – 852 osoby, najmniej natomiast na terenie gminy Niwiska tj. 377 osób, gminy Dzikowiec – 414, gminy Ranżów – 442 osoby oraz gminy Cmolas – 547 osób.

#### 1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi

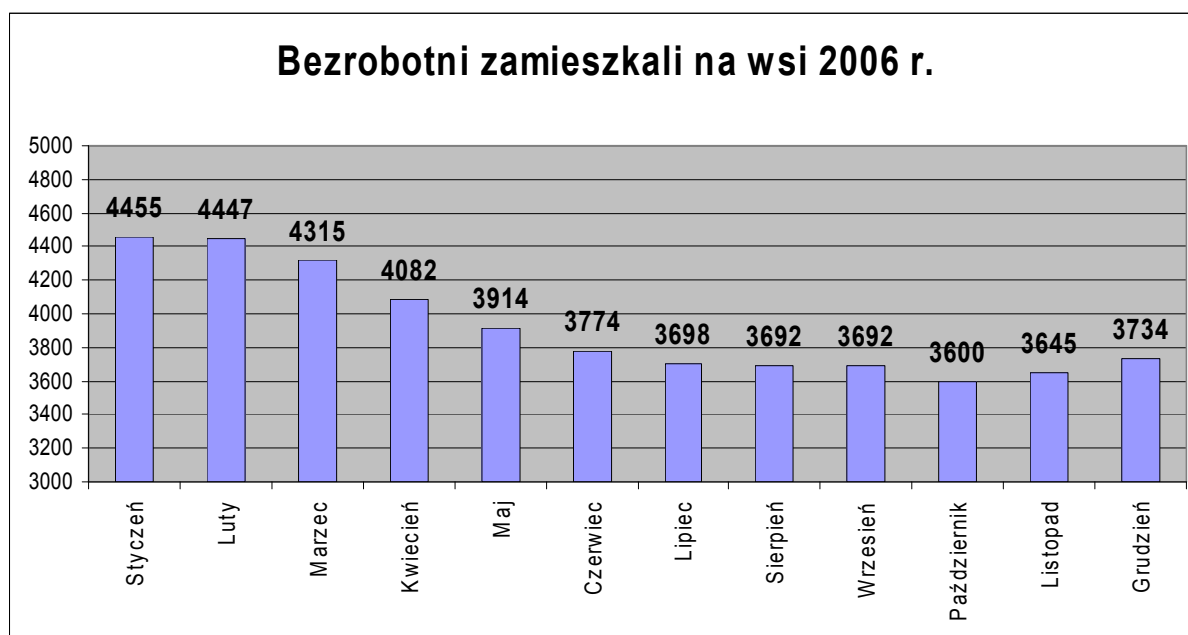
Na koniec 2006 roku zarejestrowanych było 3734 osób zamieszkałych na wsi (w tym 2025 kobiet), co stanowi 86 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Pozostałe 14 % to bezrobotni zamieszkali na terenie miasta Kolbuszowa, 85 % populacji zamieszkałej na wsi stanowią kobiety.

Z ogólnej liczby 3734 osób zamieszkałych na wsi tylko 740 osoby posiada gospodarstwo rolne (do 2 ha przeliczeniowych), co stanowi 20 % ogółu zarejestrowanych

bezrobotnych zamieszkałych na wsi. W stosunku do roku 2005 o 1 % nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych posiadających gospodarstwo rolne. W 2006 roku zarejestrowało się 3849 osób zamieszkujących na wsi, co stanowi 82 % ogółu bezrobotnych nowo zarejestrowanych w tym okresie. W stosunku do roku 2005 liczba bezrobotnych rejestrujących się zamieszkałych na wsi wzrosła o 306 osób.

Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowią 89 % ogółu zarejestrowanych zamieszkałych na wsi. Wartość ta spadła o 1 % w stosunku do roku 2005 roku.

W ciągu roku 2006 ilość bezrobotnych zamieszkałych na wsi spadła z wielkości 4455 zanotowanej w styczniu do wielkości 3600 osób zanotowanej w miesiącu październiku. Największy spadek nastąpił w kwietniu o 233 osoby w porównaniu do miesiąca poprzedniego, w maju o 168 osób, w czerwcu o 140 osób, w marcu o 132 osoby i w październiku o 92 osoby. Do tych zmian przyczyniły się między innymi prace polowe będące powodem nie zgłaszania się bezrobotnych do potwierdzania gotowości do podjęcia pracy i tym samym wykreślanie tych osób z ewidencji jak również podejmowanie prac sezonowych. W lutym i sierpniu nieznacznie spadł a we wrześniu poziom liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi nie uległ zmianie. W listopadzie nastąpił wzrost o 45 osób, a w grudniu kolejny wzrost, bardziej znaczny niż poprzedni o 89 osób i osiągnął wielkość 3734.



1.1.5. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2006 roku.

**Napływ i odpływ bezrobotnych w 2006 r.**

Miesiąc	Nowo rejestrowani			Wyrejestrowani		
	Ogółem	Z prawem do zas.	Bez prawa do zas.	Ogółem	Podjęcie pracy	Nie potwierdzenie gotowości
Styczeń	511	122	389	283	119	132
Luty	318	73	245	328	139	138
Marzec	315	48	267	479	173	183
Kwiecień	256	64	192	533	227	211
Maj	378	57	321	580	184	327
Czerwiec	305	43	262	470	145	238
Lipiec	443	92	351	504	137	237
Sierpień	440	67	373	459	118	219
Wrzesień	467	55	412	473	143	209
Październik	403	85	318	485	176	198
Listopad	431	75	356	403	139	172
Grudzień	402	61	341	294	122	103
<b>Razem</b>	<b>4669</b>	<b>842</b>	<b>3827</b>	<b>5291</b>	<b>1822</b>	<b>2367</b>

W roku 2006 zarejestrowano ogółem 4669 bezrobotnych (o 347 osób więcej niż w 2005 roku) w tym 2096 kobiet (o 218 więcej niż w 2005 roku), co stanowi 45 % ogółu nowo rejestrowanych bezrobotnych.

Miesiąc	Nowo rejestrowane kobiety			Wyrejestrowane kobiety		
	Kobiety ogółem	Z prawem do zas.	Bez prawa do zas.	Kobiety ogółem	Podjęcie pracy	Nie potwierdzenie gotowości
Styczeń	208	44	164	131	63	53
Luty	116	24	92	131	56	50
Marzec	146	22	124	213	74	80
Kwiecień	115	23	92	234	90	93
Maj	158	19	139	214	59	129
Czerwiec	146	23	123	201	52	119
Lipiec	222	50	172	226	48	121
Sierpień	237	30	207	159	43	70
Wrzesień	248	27	221	246	80	88
Październik	183	26	157	242	93	96
Listopad	171	24	147	159	46	68
Grudzień	146	12	134	138	57	45
<b>Razem</b>	<b>2096</b>	<b>324</b>	<b>1772</b>	<b>2294</b>	<b>761</b>	<b>1012</b>



W wymienionym okresie wyłączono z ewidencji 5291 bezrobotnych (w tym 2294 kobiet) tj. o 579 więcej niż w 2005 roku, czyli „odpływ” bezrobotnych był o 622 osoby większy niż „napływ”. W roku poprzednim „odpływ” był większy o 390 osób niż „napływ”. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w miesiącach:

- styczniu - 511 osób (w tym 208 kobiet);
- lipcu - 443 osoby (w tym 222 kobiety);
- sierpniu – 440 osób (w tym 237 kobiet);
- wrześniu - 467 osób (w tym 248 kobiet);
- października – 403 osoby (w tym 138 kobiet);
- listopadzie - 431 osób (w tym 171 kobiet);
- grudniu – 402 osoby (w tym 146 kobiet).

W roku 2006 rejestrowano średnio 389 bezrobotnych miesięcznie, w poprzednim roku liczba ta wyniosła 360 i była o 29 osób mniejsza.

Wśród wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w 2006 roku 1822 osoby (w tym 761 kobiet) podjęło pracę zawodową, co stanowi ponad 34 % ogółu wyłączonych z ewidencji w 2006 r. W porównaniu do 2005 r. jest to o 174 osoby więcej.

Dużą grupę osób bezrobotnych, bo aż 2367 czyli 45 % wyłączonych z ewidencji (w tym 1012 kobiet) wykreślono z ewidencji z powodu braku gotowości do podjęcia pracy, jest to o 134 osób więcej niż w 2005 roku (409 wyjazdy za granicę – 17 % wyłączonych z ewidencji z powodu braku gotowości do podjęcia pracy w tym 224 kobiety – 22 %).

#### **Stopa bezrobocia w % w poszczególnych miesiącach 2006 r.**

<b>Miesiąc</b>	<b>Powiat</b>	<b>Województwo</b>	<b>Kraj</b>
<b>Styczeń</b>	21,6	18,8	18,0
<b>Luty</b>	21,6	18,8	18,0
<b>Marzec</b>	21,1	18,6	17,8
<b>Kwiecień</b>	20,1	17,8	17,2
<b>Maj</b>	19,4	17,1	16,5
<b>Czerwiec</b>	18,9	16,7	15,9
<b>Lipiec</b>	18,6	16,6	15,7
<b>Sierpień</b>	18,5	16,5	15,5
<b>Wrzesień</b>	18,5	16,4	15,2
<b>Październik</b>	18,2	16,2	14,9
<b>Listopad</b>	18,3	16,2	14,8
<b>Grudzień</b>	18,7	16,5	14,9

**Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w województwie podkarpackim oraz jego podregionach i powiatach w XII 2006 r.**

<b>WOJEWÓDZTWA, PODREGIONY I POWIATY</b>	<b>Bezrobotni w tys.</b>	<b>Stopa bezrobocia (w % aktywnych zawodowo)</b>
<b>PODKARPACKIE</b>	<b>145,2</b>	<b>16,5</b>
<b>podregion rzeszowsko- tarnobrzeski</b>	<b>72,2</b>	<b>14,7</b>
Dębicki	9,2	16,5
Kolbuszowski	4,3	18,7
Leżajski	5,1	18,6
Łańcucki	5,3	16,7
Mielecki	7,7	13,0
Niżański	4,9	21,4
Ropczycko- Sędziszowski	5,6	18,9
Rzeszowski	10,0	16,3
Stalowowolski	5,7	12,5
Tarnobrzeski	3,5	16,1
M. Rzeszów	7,9	8,3
M. Tarnobrzeg	3,0	15,3
<b>podregion krośnieńsko- przemyski</b>	<b>73,0</b>	<b>18,8</b>
Bieszczadzki	2,2	27,1
Brzozowski	6,7	25,6
Jarosławski	9,6	18,8
Jasielski	9,8	19,5
Krośnieński	6,5	18,6
Leski	2,6	25,0
Lubaczowski	4,9	20,4
Przemyski	5,5	21,2
Przeworski	5,5	16,4
Sanocki	5,9	16,1
Strzyżowski	6,3	23,9
M. Krosno	2,2	6,8
M. Przemyśl	5,3	18,5

## 1.2. Struktura bezrobocia

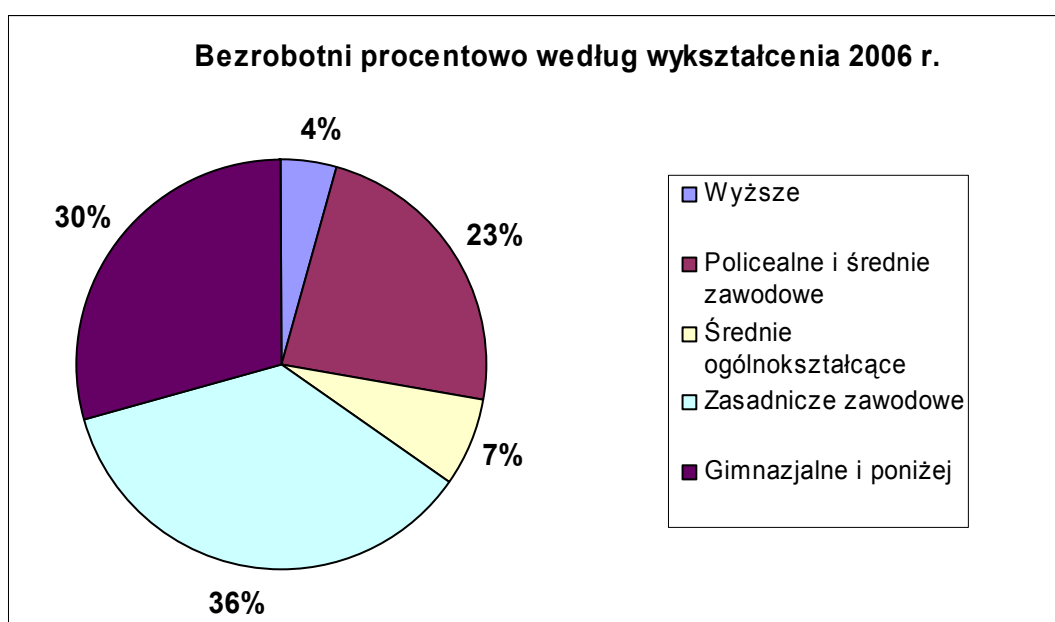
### 1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Według stanu na koniec 2006 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 3973 bezrobotnych bez prawa do zasiłku, co stanowi prawie 92 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 2248 kobiet – ponad 94 % ogółu zarejestrowanych kobiet. W stosunku do analogicznego okresu 2005 roku ilość bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku spadła o 488 osób w tym o 147 kobiet.

### 1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Struktura bezrobotnych według wykształcenia na dzień 31.12.2006 roku, w ogólnej liczbie 4331 bezrobotnych:

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
Wyższe	191	140	4,41
Policealne i średnie zawodowe	1017	667	23,48
Średnie ogólnokształcące	290	230	6,70
Zasadnicze zawodowe	1555	789	35,90
Gimnazjalne i poniżej	1278	556	29,51



W porównaniu do końca 2005 roku najbardziej znacząca zmiana nastąpiła w grupie osób bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe. Liczba osób bezrobotnych z takim wykształceniem zmniejszyła się o 300 osób. Znaczący spadek nastąpił również w grupie osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej o 209 osób. W grupie osób o wykształceniu policealnym i średnim zawodowym nastąpił spadek o 72 osoby podobnie jak w 2005. W grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym nastąpił również spadek o 43 osoby, natomiast w grupie osób z wykształceniem wyższym nastąpił nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych o 2 osoby.

Jak wynika z powyższego zestawienia największy udział wśród osób zarejestrowanych posiadają bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym, którym trudno podjąć pracę zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami oraz bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Znaczącą ilość osób stanowią również bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

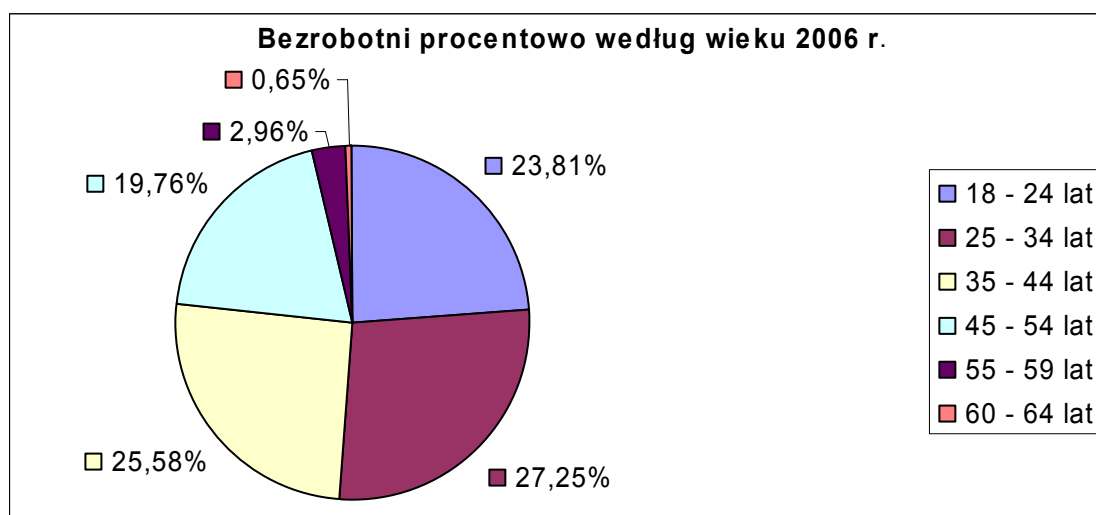
Wśród ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych według poziomu wykształcenia, kobiety stanowią:

- z wykształceniem wyższym – 73 % ogółu,
- z policealnym i średnim zawodowym – 66 % ogółu,
- z średnim ogólnokształcącym – 79 % ogółu,
- z zasadniczym zawodowym – 51 % ogółu,
- z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 44 % ogółu.

### 1.2.3. Bezrobotni według wieku

Na koniec 2006 roku w poszczególnych przedziałach wiekowych zarejestrowanych było:

<b>Przedział wiekowy</b>	<b>Liczba bezrobotnych ogółem</b>	<b>W tym kobiet</b>	<b>Procent ogółu bezrobotnych</b>
18 - 24 lat	1031	568	<b>23,81</b>
25 - 34 lat	1180	725	<b>27,25</b>
35 - 44 lat	1108	666	<b>25,58</b>
45 - 54 lat	856	395	<b>19,76</b>
55 - 59 lat	128	28	<b>2,96</b>
60 - 64 lat	28	0	<b>0,65</b>



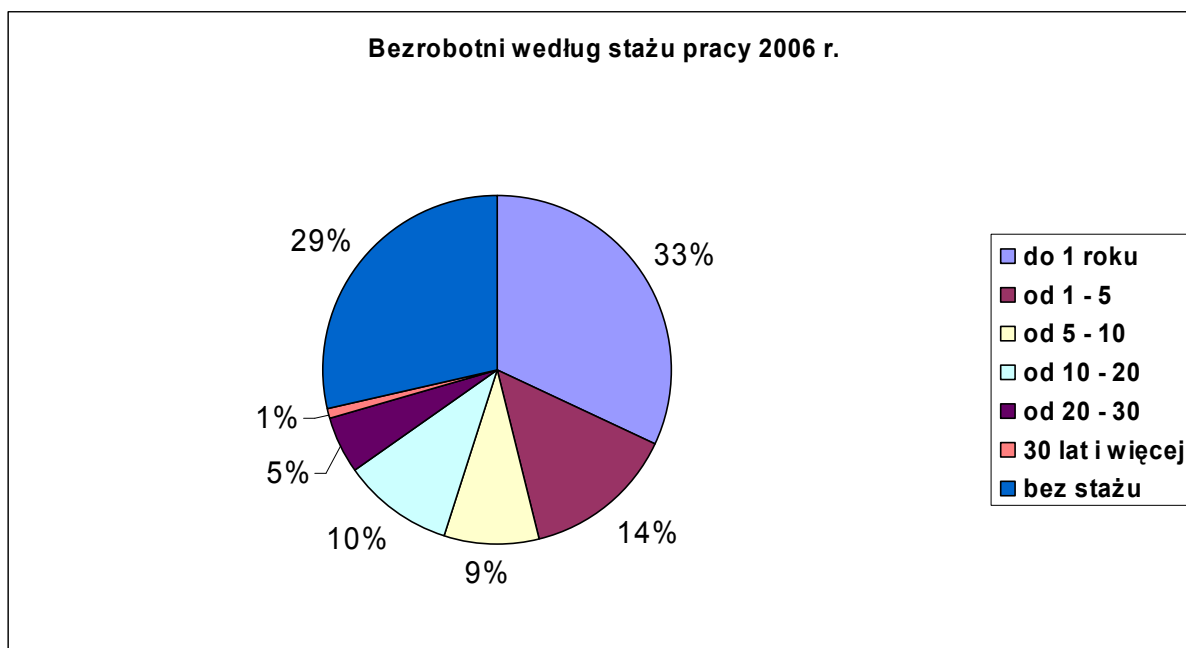
Z przedstawionych danych wynika, że najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (1180 osób – ponad 27 % ogółu bezrobotnych). Liczną grupę stanowią również bezrobotni w wieku od 35 do 44 lat (1108 osób, co stanowi ponad 25 % ogółu) oraz bezrobotni w wieku od 18 do 24 lat (1031 osób, co stanowi prawie 24 % ogółu bezrobotnych).

Z ogólnej liczby bezrobotnych w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat kobiety stanowią 55 %, w przedziale od 25 do 34 lat stanowią 61 %, w przedziale od 35 do 44 lat – 60 %, w przedziale od 46 do 54 lat – 46 % a w przedziale od 55 do 59 lat – 21 %.

#### 1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy

Na koniec 2006 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które przed zarejestrowaniem się uprzednio pracowały do 1 roku (32 %). Kolejne grupy pod względem stażu pracy stanowiły osoby, które przed zarejestrowaniem się nie pracowały (28,6 %). Najmniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż pracy powyżej 30 lat (0,9 %) oraz od 20 - 30 lat (5,3 %).

Staż pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiety	Procent ogółu bezrobotnych
do 1 roku	1386	833	32,00
od 1 – 5	613	301	14,15
od 5 – 10	379	193	8,75
od 10 – 20	449	243	10,37
od 20 – 30	229	83	5,29
30 lat i więcej	37	9	0,85
bez stażu	1238	720	28,58

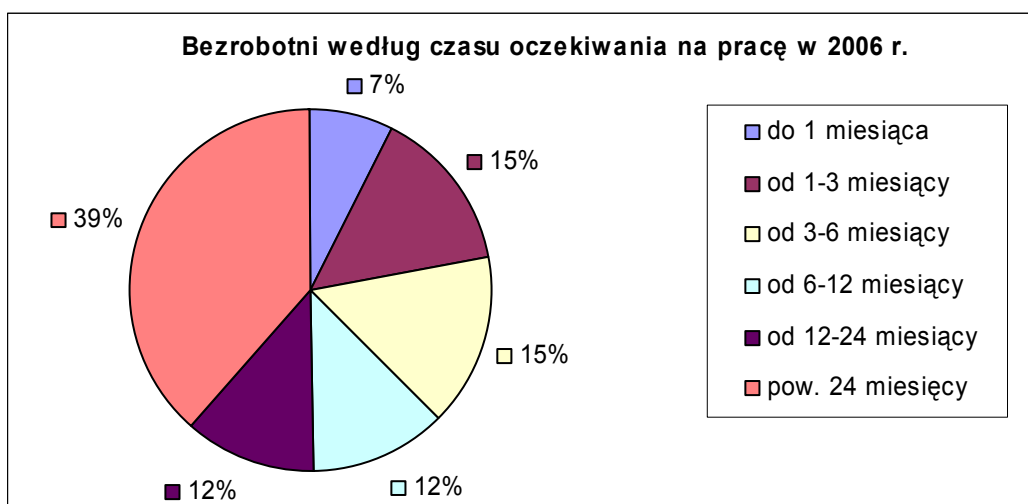


Z ogólnej liczby bezrobotnych według stażu pracy do 1 roku, kobiety stanowią 60 %, od 1 do 5 lat stażu pracy – 49 %, od 5 do 10 lat – 50 %, od 10 do 20 lat – 54 %, od 20 do 30 lat – 36 %, 30 lat i więcej – 24 % oraz bez stażu – 58 %.

### 1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę

Według stanu na koniec 2006 roku struktura osób bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę przedstawia się następująco:

Czas oczekiwania na pracę	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych kobiet
do 1 miesiąca	319	115
od 1-3 miesięcy	641	279
od 3-6 miesięcy	663	382
od 6-12 miesięcy	526	280
od 12-24 miesięcy	515	309
pow. 24 miesięcy	1667	1017



Największą grupę stanowią bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Jest to grupa 1667 osób, co stanowi 38 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (spadek o 283 osoby w porównaniu do roku 2005). W stosunku do roku 2005 znaczny spadek można zauważyć także w grupie osób oczekujących na pracę w przedziale od 12 do 24 miesięcy 515 osób (spadek o 224 osoby), w grupie osób oczekujących na pracę od 6 do 12 miesięcy 526 osób (spadek o 93 osoby). W pozostałych grupach nastąpił spadek rzędu paru osób.

### 1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Na koniec roku 2006 populacja bezrobotnych, którzy pracowali przed zarejestrowaniem wyniosła 3093 osób tj. 71 % ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do stanu na koniec 2005 roku liczba tych osób zmniejszyła się o 526 osób tj. o 17 %.

Wśród bezrobotnych poprzednio pracujących:

- 411 osoby (tj. 13,3 % ) pracowało wcześniej w zakładach sektora prywatnego,
- 1466 osób (tj. 47,4 % ) w zakładach sektora publicznego,
- 1216 (tj. 39,3 % ) osób w zakładach o niezidentyfikowanym rodzaju działalności (brak dokładnych informacji na dokumentach przedłożonych w urzędzie pracy)

#### Bezrobotni poprzednio pracujący według Polskiej Klasyfikacji Działalności

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Bezrobotni poprzednio pracujący wg stanu na 31.12.2006</b>	<b>w tym: ze zwolnień z przyczyn dot. zakładu pracy</b>	<b>Oferty pracy zgłoszone w I i II półr. 2006 roku</b>
Ogółem	3093	136	692
W tym sekcje:			
- Przetwórstwo przemysłowe	710	54	214
- Handel hurt. i detal.; napr. pojazd. samoch., motocykli oraz art. użytku osobist. i domowego	355	14	146
- Budownictwo	213	8	44
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne	191	2	62
- Edukacja	71	4	24
- Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	68	3	41
- Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	66	2	9
- Działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	46	0	57
- Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	41	0	0
- Transport, gospodarka magazynowa i łączność	35	4	13



- Hotele i restauracje	30	0	13
- Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	22	1	39
- Pośrednictwo finansowe	14	1	11
- Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	11	0	19
- Górnictwo	4	0	0
- Rybactwo	0	0	0
- Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0

Najwięcej bezrobotnych pracowało poprzednio w zakładach pracy należących do sekcji: przetwórstwo przemysłowe (23 %), handel i naprawy (11,5%), budownictwo (6,9 %), administracja publiczna (6,2 %), edukacja (2,3 %), ochrona zdrowia i opieka społeczna (2,2 %), rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo (2,1 %). Najmniej natomiast w zakładach pracy zaliczonych do sekcji: górnictwo 4 osoby (tj. 0,13 %), wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę 11 osób (tj. 0,36 %), pośrednictwo finansowe 14 osób (0,45 %), obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej 22 osoby (0,71 %), hotele i restauracje 30 osób (0,97 %), transport, gospodarka magazynowa i łączność 35 osób (1,1 %), gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników 41 osób (1,3 %), oraz działalność usługowa, komunalna i indywidualna, pozostała 46 osób (1,5 %) ogółu bezrobotnych poprzednio pracujących.

#### 1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności

Zawody i specjalności	Stan na 31.12.2006	Procent ogółu zarejestrowanych bezrobotnych
<b>Ogólna liczba zarejestrowanych bezrobotnych</b>	<b>4331</b>	<b>X</b>
<b>Bez zawodu</b>	<b>554</b>	<b>12,8</b>
Krawiec	288	6,6
Sprzedawca	281	6,5
Ślusarz	182	4,2
Obuwnik przemysłowy	146	3,4
Murarz	138	3,2
Kucharz	136	3,1

Technik mechanik	92	2,1
Robotnik budowlany	92	2,1
Stolarz meblowy	85	2,0
Tokarz	75	1,7
Technik rolnik	71	1,6
Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	67	1,5
Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego	52	1,2
Technik produkcji roślinnej i zwierzęcej [zawód szkolny: Rolnik]	50	1,2
Mechanik samochodów osobowych	49	1,1
Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych	48	1,1
Pracownik biurowy [zawód szkolny: Technik prac biurowych]	45	1,0
Piekarz	45	1,0
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	45	1,0
Organizator agrobiznesu [zawód szkolny: Technik agrobiznesu]	45	1,0
Technik technologii drewna	42	1,0
Stolarz	38	0,9
Posadzkarz	38	0,88
Monter sprzętu gospodarstwa domowego	35	0,81
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	35	0,81
Sprzątaczką	33	0,76
Cieśla	31	0,72
Kelner	31	0,72
Technik budownictwa	29	0,67
Szwaczka	28	0,65
Betoniarz	25	0,58
Magazynier	25	0,58
Pomoc kuchenna	23	0,53
Pozostali ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów i pokrewni	23	0,53
Stolarz budowlany	22	0,51
Mechanik samochodów ciężarowych	21	0,5
Ekonomista	21	0,48
Robotnik leśny	21	0,48
Malarz budowlany	21	0,48
Asystent rachunkowości [zawód szkolny: Technik rachunkowości]	20	0,46

Na koniec grudnia 2006 r. największą liczbę bezrobotnych odnotowano w następujących zawodach:

- Krawiec 288 osób (tj. 6,6 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Sprzedawca 281 osób (tj. 6,5 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Ślusarz 182 osoby (tj. 4,2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Obuwnik przemysłowy 146 osób (tj. 3,4 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Murarz 138 osób (tj. 3,2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Kucharz 136 osób (tj. 3,1 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik mechanik 92 osoby (2,1 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,

- Robotnik budowlany 92 osoby (2,1 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Stolarz meblowy 85 osób (tj. 2,0 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,

Znaczną kategorię tj. 12,8 % stanowili bezrobotni zarejestrowani jako osoby bez zawodu - (554 osoby).

W pozostałych zawodach nie ujętych w tabeli liczba bezrobotnych kształtowała się od zera do kilkunastu osób.

#### 1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W art. 49 Ustawy z 20.04.2004 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymienione są grupy osób bezrobotnych, które uznane są za osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Poniższe zestawienie obrazuje bilans bezrobotnych w poszczególnych grupach w roku 2006.

	Nowo zarejestrowani w 2006	Podjęli pracę		Stan na 31.12.2006		% ogółu
		ogółem	kobiet	ogółem	kobiet	
<b>Do 25 roku życia</b>	2016	657	293	1031	568	36,06
<b>Które ukończyły szkołę wyższą, do 27 roku życia</b>	131	39	27	44	33	2,14
<b>Długotrwale bezrobotne</b>	2134	760	349	2922	1690	41,71
<b>Powyżej 50 roku życia</b>	365	114	27	504	178	6,26
<b>Bez kwalifikacji zawodowych</b>	800	256	100	822	408	14,05
<b>Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia</b>	44	20	18	46	43	1,10
<b>Niepełnosprawni</b>	151	64	33	102	47	3,51

### 1.2.9. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu

Według stanu na dzień 31.12.2006 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było ogółem 102 osoby niepełnosprawne, w tym 47 kobiet. Z tej ogólnej liczby 8 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych, a 77 osób poprzednio pracowało. Większość zarejestrowanych osób zamieszkuje na wsi – 77 osób, a 19 z nich posiada gospodarstwo rolne.

Miesiąc	Ogółem nowo rejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych	W tym kobiet
Styczeń	18	8
Luty	10	1
Marzec	17	8
Kwiecień	15	6
Maj	9	2
Czerwiec	9	5
Lipiec	22	13
Sierpień	10	7
Wrzesień	12	6
Październik	12	6
Listopad	10	5
Grudzień	7	4
<b>Razem</b>	<b>151</b>	<b>71</b>

W roku 2006 zarejestrowało się 151 osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy w tym 71 kobiet.

#### 1.2.9.1. Struktura niepełnosprawnych wg wykształcenia.

Wykształcenie	Wyższe	Policealne i średnie zaw.	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne	Podstawowe i podstawowe nieukończone
<b>Niepełnosprawni bezrobotni</b>	4	19	8	41	0	30
<b>Niepełnosprawni poszukujący pracy</b>	1	9	1	10	1	6

1.2.9.2. Struktura niepełnosprawnych wg wieku.

Przedział wiekowy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni Poszukujący Pracy
18-24 lat	16	3
25-29 lat	13	4
30-34 lat	6	0
35-39 lat	10	4
40-44 lat	21	3
45-49 lat	19	4
50-54 lat	11	7
55-59 lat	4	2
60 i więcej lat	2	1

1.2.9.3. Struktura niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy.

Czas pozostawania bez pracy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy
do 1 miesiąca	4	1
1-3 miesięcy	12	2
3-6 miesięcy	15	3
6-12 miesięcy	21	6
12-24 miesięcy	17	5
pow.24 miesięcy	33	11
Ogółem	102	28

1.2.9.4. Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg stopnia niepełnosprawności.

Stopień niepełnosprawności	Znaczny	Umiarkowany	Lekki
Niepełnosprawni Bezrobotni	2	39	61
Niepełnosprawni poszukujący pracy	7	18	3

## **2. Instrumenty Rynku Pracy**

Bardzo ważną rolę przy realizacji podstawowych usług rynku pracy odgrywają aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu wspierające te usługi. W 2006 r. tutejszy Urząd wykorzystał następujące instrumenty rynku pracy:

### **2.1. Szkolenia i przekwalifikowania**

Jednym z bardzo ważnych sposobów aktywnego przeciwdziałania bezrobociu jest organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Trzy formy organizowanych kursów dają osobom bezrobotnym możliwość przyuczenia do zawodu w przypadku braku kwalifikacji zawodowych, przekwalifikowania gdy zachodzi konieczność zmiany zawodu, podwyższenia lub uzupełnienia kwalifikacji, a także szkoleń w sytuacji kiedy utracono zdolność do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie (przyznanie renty szkoleniowej) co w dużej mierze zwiększa szanse na podjęcie zatrudnienia. Osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie mają możliwość korzystania z kursów indywidualnych jak i grupowych,

W 2006 roku tut. Urząd zorganizował tylko jeden kurs grupowy dla 6-ciu mężczyzn bezrobotnych w zawodzie „płytkarz” /2 podjęło zatrudnienie/, gdyż bezrobotni mieli dużą możliwość uczestniczenia w bezpłatnych szkoleniach finansowanych z funduszy europejskich organizowanych przez organizacje pozarządowe.

Kierowanie osób bezrobotnych na kursy indywidualne poprzedzone było pisemnym uprawdopodobnieniem wystawionym przez pracodawcę mówiącym o możliwości zatrudnienia bezrobotnego po zdobyciu określonych przez niego uprawnień. W takim przypadku po wyrażeniu zgody przez pracodawcę, a tym samym przyjęciu warunków proponowanych przez Urząd została podpisana umowa pomiędzy Urzędem Pracy a pracodawcą. Nie wywiązanie się z warunków zawartych w umowie co do dalszego zatrudnienia osoby kierowanej na szkolenie spowodowałoby zwrot kosztów szkolenia przez pracodawcę w całości.

Art. 4 pkt 8 Ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych daje możliwość nie stosowania w/w ustawy w przypadku gdy wartość zamówienia nie przekracza 6.000 EURO, dlatego wszystkie kursy przeprowadzone zostały zgodnie z w/w art. tejże ustawy.

Ogółem w 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej skierował na wybrane przez bezrobotnych szkolenia indywidualne pod warunkiem posiadania uprawdopodobnienia o możliwości podjęcia pracy 37 osób (w tym 4 kobiety). Zawarto 27 umów dwustronnych z pracodawcami, 31 osób uzyskało zatrudnienie zgodnie z podpisanymi umowami.

W jednym przypadku osoba po ukończeniu szkolenia nie podjęła zatrudnienia ze względu na przeciwwskazania zdrowotne określone przez lekarza medycyny pracy na proponowanym stanowisku, jak również 1 osoba po przeszkoleniu sama zrezygnowała z podjęcia pracy, toteż orzeczono o zwrocie kosztów w całości.

Dwie osoby ukończyły szkolenie pod koniec roku i dlatego nie upłynął jeszcze termin określony w umowie co do dnia podjęcia zatrudnienia. Dwie osoby zostało skierowane na szkolenia w połowie grudnia 2006 r. i ukończą je dopiero w I i II kwartale 2007 r.

37 osób bezrobotnych skierowanych zostało w 2006 r. na następujące kierunki szkoleń indywidualnych:

- „*Drwal, operator pilarek*” - 7 osób
- „*Operator żurawi przenośnych HDS*” - 2 osoby
- „*Operator suwnic sterowanych z poziomu roboczego*” - 6 osób
- „*Ponadpodstawowe spawanie w osłonie CO2 metodą MAG-155*” - 1 osoba
- „*Świadectwo kwalifikacyjne*” - 4 osoby
- „*Operator koparek jednonaczyniowych III kl.*” - 1 osoba
- „*Operator ładowarek jednonaczyniowych III kl.+Ł-34*” - 1 osoba
- „*Prawo jazdy kat. C, E lub D*” - 5 osób
- „*Spawacz elektryczno-gazowy*” - 1 osoba
- „*Pielęgniarka po przerwie dłuższej niż 5 lat wykonywania zawodu*” - 3 osoby
- „*Kierowca, operator wózków jezdniowych*” - 3 osoby
- „*Operator koparko-ładowarki*” - 1 osoba
- „*Operator podestów ruchomych samojezdnych*” - 1 osoba
- „*Kandydat na instruktora nauki jazdy*” - 1 osoba

Ogółem w 2006 roku tutejszy Urząd na 42 osoby które ukończyły szkolenia wydatkował kwotę: 64.952,32 zł. czyli koszt przeszkolenia jednej osoby bezrobotnej, który zawiera: cenę kursu, koszty dojazdu, koszty badań lekarskich i egzaminów jak również dodatek szkoleniowy czy stypendium szkoleniowe wyniósł 1.546,48 zł.

W ogólnej liczbie skierowanych na szkolenia znalazło się 14 osób w wieku do 25 lat czyli grupie „będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. Należy stwierdzić, że koszty związane z przeszkoleniem jednej osoby bezrobotnej w przypadku kierowania na kursy indywidualne są dużo niższe w porównaniu do innych aktywnych form. Efektywność zatrudnienia po tych szkoleniach wynosi w granicach 100 %.

## **2.2. Prace interwencyjne**

Organizacja prac interwencyjnych to jeden z wielu bardzo ważnych sposobów na promowanie zatrudnienia i tym samym aktywne przeciwdziałanie bezrobociu.

Celem organizacji prac jest tworzenie nowych miejsc pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy. Jednak pracodawcy zainteresowani tą formą pomocy muszą spełniać szereg następujących warunków:

- stan zatrudnienia przed złożeniem wniosku nie może być mniejszy niż średnia z ostatnich 12-tu miesięcy,
- kondycja finansowa firmy musi być zadawalająca (zakład powinien posiadać płynność finansową),
- nie występowały zadłużenia w Urzędzie Skarbowym z tytułu zobowiązań podatkowych jak również w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych z tytułu opłacania składek
- pracodawca deklaruje we wniosku dalsze zatrudnienie na czas określony osób skierowanych w ramach prac interwencyjnych po ich zakończeniu,

Stan zatrudnienia w firmie przez okres deklarowany we wniosku nie może ulec pomniejszeniu.

Wysokość refundacji na jedną osobę to kwota zasiłku dla bezrobotnych brutto oraz składki ZUS od tej kwoty.

Okres refundacji w większości zawartych umów wynosił 6 m-cy, tylko w 3-ch przypadkach podpisano umowy na 12 m-cy, zgodnie z art. 56 Ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Ubieganie się pracodawcy po raz kolejny o skorzystanie z tej formy zależne jest od wywiązania się z umów wcześniej zawieranych.

Bezrobotni głównie zatrudniani byli na następujących stanowiskach: pracownik biurowy, robotnik gospodarczy, sekretarka, kasjer-sprzedawca, magazynier, opiekunka dziecięca, robotnik budowlany, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, operator maszyn



introligatorskich, operator maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, sprzątaczką, pomoc kuchenna, sortowacz, bufetowy-barman.

W miesiącu czerwcu został uruchomiony program regionalny województwa podkarpackiego „PRACA DLA PIĘĆDZIESIĘCIOLATKA” finansowany z dodatkowych środków „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej, który objął 5 osób wyszczególnionych w art. 49 pkt 3 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a więc bezrobotnych powyżej 50 roku życia, które zostały skierowane do przedsiębiorców na prace interwencyjne w ramach nowo utworzonych miejsc pracy na doposażenie stanowisk.

Kolejnym staraniem się o przydział dodatkowych środków z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej było napisanie programu „PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ GWARANCJĄ ROZWOJU POWIATU” uruchomionego również od miesiąca czerwca.

Refundacja części wynagrodzenia i składek ZUS w wysokości zasiłku dla bezrobotnych objęła okres 6-cio miesięczny.

Programem w naszym powiecie zostało objęte 6 osób. Dla 5-ciu osób zadeklarowano zapisem w umowach dalsze zatrudnienie na 7 m-cy, a w jednym przypadku na kolejne 18 m-cy.

W miesiącu lipcu 2006 r. rozpoczęliśmy realizację projektu współfinansowanego z EFS „POWRÓCĘ DO PRACY” – Działanie 1.3. Projekt objął 5 osób długotrwale bezrobotnych. Beneficjenci tego projektu zostali objęci indywidualnym planem działania przez doradcę zawodowego i pośredników pracy. Zawarto umowy z dwoma pracodawcami, jednak jeden z nich w niedługim czasie wypowiedział umowę uzasadniając to trudnościami w znalezieniu osób posiadających odpowiednie kwalifikacje i spełniających wymogi Urzędu Pracy stawiane kandydatom do prac interwencyjnych. Okres refundacji wynosi 6 miesięcy, a pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia skierowanej osoby na okres dalszych 18 miesięcy. Jest to zgodne z Rozporządzeniem Komisji (WE) nr 2204/2002 w sprawie stosowania art.87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia mówiącego o tym, że „stworzone zatrudnienie będzie utrzymywane przez minimalny okres trzech lub dwóch lat w przypadku małych i średnich przedsiębiorstw”.

W 2006 roku kontynuowano również umowy zawarte w roku poprzednim w ramach programu „PRZECIWDZIAŁANIE LOKALNEMU BEZROBOCIU”, „JESIENNO-ZIMOWE WSPARCIE ZATRUDNIENIA” oraz w ramach projektu współfinansowanego z EFS „AKTYWIZACJA SZANSĄ NA PRACĘ” – Działanie 1.3 w sumie dla 50 osób.

Ogółem w 2006 roku zawarto 59 umów na prace interwencyjne, na które skierowano 114 osób bezrobotnych. Z ogólnej liczby 149 osób, które zakończyły prace interwencyjne dalsze zatrudnienie znalazło 95 osób co stanowi ok. 64 %.

Z całą pewnością można powiedzieć, że zainteresowanie pracodawców zatrudnieniem osób bezrobotnych jest duże, gdyż pomoc finansowa ze strony Funduszu Pracy jaką otrzymują na częściową refundację wynagrodzenia i składki ZUS od tego wynagrodzenia jest spora.

Koszt uczestniczenia 1 osoby w pracach interwencyjnych przez okres 6-ciu miesięcy wynosi około 3.750 zł.

Ogółem kwota wydatkowana na prace interwencyjne w 2006 roku wyniosła 462.737,82 zł.

### **2.3. Aktywizacja zawodowa młodzieży**

Brak pracy wywiera niekorzystny wpływ na każdego, kto pracy potrzebuje. Bezrobocie pociąga za sobą duże problemy społeczne. Długotrwały brak szans na znalezienie pracy powoduje w ludziach ogólną niechęć do życia, brak możliwości działania, akceptację bezradności oraz brak zainteresowania przyszłością.

Poszukiwanie pierwszej pracy to szczególny okres w życiu ludzi młodych. Następuje w nim konfrontacja wyobrażeń i oczekiwań związanych z przyszłą pracą, a realiami rynku pracy. Pierwsze doświadczenia, dobre lub złe mogą przesądzać o dalszych losach zawodowych i stabilizacji życiowej.

Tymczasem utrzymujące się w Polsce wysokie bezrobocie jest znaczną przeszkodą na drodze do wchodzenia młodzieży w życie gospodarcze i społeczne kraju oraz regionu. Dla wielu ludzi młodych brak pracy po ukończeniu nauki jest pierwszym trudnym doświadczeniem na początku dorosłego życia. Problem bezrobocia wśród młodzieży jest częściowo łagodzony poprzez rozwój szkolnictwa wyższego. Powszechne stało się inwestowanie w wyższe wykształcenie w przekonaniu, że daje to większe szanse na trudnym i wymagającym rynku pracy. Problem bezrobocia nie omija jednak osób posiadających wyższe wykształcenie. Duże trudności w znalezieniu pracy mają nawet studenci kończący renomowane uczelnie i dotychczas poszukiwane specjalności, a znalezienie oferty, w której nie wymaga się paroletniej praktyki zawodowej graniczy z cudem.

Dlatego też staż jest najlepszą alternatywą dla człowieka młodego bez pracy. To szansa na zdobycie kwalifikacji, w efekcie czego stwarza późniejszą możliwość zatrudnienia.

Mogą z niego skorzystać nie tylko osoby, które zarejestrują się w PUP w ciągu roku od ukończenia studiów, ale też wszystkie osoby bezrobotne do 25 roku życia.

Staż jest bardzo korzystny zarówno dla pracodawcy jak i osoby skierowanej do jego odbycia jednakże nie wszyscy wiedzą, na czym to polega.

Pracodawca, który zamierza przyjąć stażystę, składa do PUP wniosek o skierowanie bezrobotnego do odbycia stażu. Podaje w nim m.in.: wymagania wobec osób przewidywanych do odbycia stażu, miejsce i godziny jego odbywania, dane opiekuna bezrobotnego, proponowany okres stażu (nie krótszy niż 3 miesiące), opis zadań jakie bezrobotny będzie wykonywał podczas stażu.

Po zakończeniu stażu pracodawca wydaje bezrobotnemu opinię zawierającą informację o zadaniach realizowanych przez stażystę oraz nabytych kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych, a stażysta przedkłada sprawozdanie bezrobotnego o przebiegu stażu. Następnie urząd wydaje stażystę zaświadczenie o odbyciu stażu.

Największą zaletą tej formy dla pracodawcy jest fakt, iż nie ponosi on żadnych kosztów związanych z przyjęciem stażysty do pracy. Bezrobotny za odbywanie stażu otrzymuje stypendium stażowe w wysokości 100 % zasiłku dla bezrobotnych. Obecnie wynosi 532,90 (kwota uregulowana ustawowo). Od tego stypendium urząd pracy opłaca składkę na ubezpieczenie emerytalne, rentowe oraz wypadkowe.

Stażysta ma prawo do dwóch dni wolnych, które przysługują za każde 30 dni odbywania stażu. Dni te można kumulować i odbierać proporcjonalnie po kilku miesiącach odbywania stażu.

### 2.3.1. Staże

W 2006 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł z pracodawcami 85 umów w sprawie odbywania stażu przez bezrobotnych absolwentów. Były to jednostki sektora prywatnego, publicznego oraz spółdzielczego. Umowy w przedmiotowej sprawie zawierane były na okres 6 - 12 miesięcy. Do odbycia stażu absolwenckiego u pracodawcy w analizowanym okresie sprawozdawczym skierowano 158 absolwentów szkół zawodowych, średnich ogólnokształcących i średnich zawodowych oraz szkół wyższych.

W ramach odbywanego stażu absolwenci pracowali przede wszystkim na stanowiskach: pracownik biurowy, administrator sieci informatycznej, pomoc kuchenna, robotnik budowlany, sprzedawca, opiekunka dziecięca, pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, sekretarka, historyk, pracownik socjalny, fizjoterapeuta, pozostali introligatorzy, pracownik administracyjny, stolarz meblowy, kucharz, asystent bankowości, kelner, bibliotekarz, mechanik autobusów, inżynier budownictwa, technik leśnik, operator

obrabiarek sterowanych numerycznie, pozostali robotnicy pomocniczy w rolnictwie i pokrewni, agent ubezpieczeniowy, magazynier, recepcjonista, tokarz, zaopatrzeniowiec, operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych, murarz, cieśla, stolarz, pomoc kuchenna, piekarz, operator urządzeń oczyszczania ścieków.

W roku 2006 na staż zostały skierowane 284 osoby z czego ze środków limitowych 158, a z projektu działania 1.2., „Moja przyszłość to samodzielność” 126 osób.

Spośród 118 absolwentów, którzy ukończyli staż zatrudnionych na umowę o pracę zostało 38 bezrobotnych.

Spośród wszystkich skierowanych - 23 absolwentów przerwało staż z następujących powodów:

- 6 osób - wyjazdu za granicę,
- 6 osób - podjęcia pracy,
- 3 osoby - powołanie do zasadniczej służby wojskowej,
- 7 osób - ze względów osobistych,
- 1 osoba - podjęcia pracy za granicą,

3 osoby przerwały staż bez podania przyczyny i powiadomienia o tym fakcie pracodawcy.

Ponadto w 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej kontynuował realizację 42 umów zawartych w roku 2005, w ramach których u pracodawcy odbywało staż 68 absolwentów.

Spośród w/w absolwentów staż przerwało 4 osoby z następujących powodów:

- 1 osoba ze względów osobistych,
- 1 osoba z powodu podjęcia nauki w systemie dziennym,
- 1 osoba na swoją prośbę
- 1 osoba z powodu nie spełnienia oczekiwań pracodawcy związanych z wykonywaniem zawodu.

Z tej grupy osób kończących staż, pracę zaproponowano 24 osobom na umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

Staże cieszą się dużą popularnością wśród potencjalnych pracodawców pomimo, że decydując się na przyjęcie stażysty muszą liczyć się z tym, iż osoba bez żadnego doświadczenia zawodowego będzie wymagała wsparcia. Służy temu ustanowienie osoby odpowiedzialnej za wszelkie działania stażysty, kierującej i gotowej do ewentualnej pomocy. Z punktu widzenia bezrobotnego staż to nauka danej profesji w praktyce, poznanie zasad funkcjonowania firm, wdrożenie się do pracy, możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego. Zaangażowanie i dobra wola z jego strony pozwalają na sprawdzenie się, nabycie praktycznych umiejętności, stopniowe wdrażanie się do zawodu.

## **2.4. Przygotowanie zawodowe**

Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy jest to zdobycie nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy według ustalonego programu uzgodnionego pomiędzy starostą, pracodawcą i bezrobotnym bez nawiązania stosunku pracy.

Przy ustalaniu programu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne osoby bezrobotnej, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje.

Program powinien określać:

- nazwę zawodu lub specjalności,
- zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego,
- rodzaj uzyskanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych,
- opiekuna osoby objętej programem przygotowania zawodowego,

Przygotowanie zawodowe jest instrumentem rynku pracy kierowanym do osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotnych długotrwale,
- powyżej 50 roku życia,
- bez kwalifikacji zawodowych,
- samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych,

Warunkiem skierowania osoby bezrobotnej na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy jest brak kwalifikacji dostosowanych do potrzeb rynku. Okres odbywania przygotowania zawodowego nie może być krótszy niż 3 miesiące i nie może przekraczać 6 miesięcy. Bezrobotnemu w trakcie odbywania przygotowania zawodowego przysługuje stypendium w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych, wypłacanego przez PUP, od którego odprowadzana jest składka na ubezpieczenie społeczne. Na jego wniosek pracodawca obowiązany jest do udzielenia dwóch dni wolnych za każde 30 dni kalendarzowych odbywania przygotowania zawodowego. Za dni wolne przysługuje stypendium.

Pracodawca po zakończeniu realizacji programu przygotowania zawodowego wydaje opinię zawierającą informację o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego oraz kwalifikacji lub umiejętnościach zawodowych pozyskanych w procesie przygotowania zawodowego.

Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy w roku 2006 rozpoczęło 99 osób z czego z limitu 28 bezrobotnych, natomiast z projektu z działania 1.3 "Powróć do pracy" 71 osób.

W 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł 19 umów w sprawie odbywania przez bezrobotnych przygotowania zawodowego w miejscu pracy, z czego 13 umów przypadło na sektor prywatny.

Do odbycia przygotowania zawodowego w analizowanym okresie zostało skierowanych 28 osób bezrobotnych w tym 19 kobiet.

Najwięcej osób odbywało przygotowanie zawodowe w takich zawodach jak:

- |   |                               |
|---|-------------------------------|
| - krojczy                                   | - 5 bezrobotnych (5 kobiet),  |
| - sprzedawca                                | - 4 bezrobotnych (3 kobiety), |
| - pozostali introligatorzy                  | - 3 bezrobotnych,(3 kobiety), |
| - pracownik biurowy                         | - 2 bezrobotnych (2 kobiety), |
| - malarz budowlany                          | - 2 bezrobotnych,             |
| - bufetowy (barman)                         | - 2 bezrobotnych (2 kobiety), |
| - pozostali robotnicy przygotowujący drewno | - 2 bezrobotnych,             |

a także jako: robotnik budowlany, operator sprzętu komputerowego, pracownik kolektury, operator obrabiarek zespołowych, bibliotekarz, kucharz.

W 2006 r. przygotowanie zawodowe ukończyło 23 bezrobotnych (16 kobiet) spośród, których pracę podjęło 12 osób (11 kobiet).

Wśród osób, które zostały skierowane na przygotowanie zawodowe 4 osoby je przerwało z następujących przyczyn:

- 3 osoby ze względów osobistych (zostały obciążone kosztami przygotowania zawodowego i wykreślone z ewidencji osób bezrobotnych),
- 1 osoba ze względu na podjęcie pracy.

Ponadto w 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował 11 umów zawartych w 2005 r., w ramach których u pracodawcy odbywało przygotowanie zawodowe 16 osób, w tym z 12 osobami zostały podpisane umowy o pracę.

Przygotowania zawodowe stanowią niewątpliwie ważną formę wsparcia dla osób bezrobotnych stanowiących szczególną grupę na lokalnym rynku pracy. Głównym celem jest przeciwdziałanie i zapobieganie długotrwałemu bezrobociu poprzez przywrócenie kontaktu z pracą, nawiązaniu nowych kontaktów, sprawdzeniu swoich umiejętności lub zmianę kwalifikacji. To również pomoc dla pracodawców, którzy w trakcie trwania przygotowania zawodowego sprawdza czy pozyskał odpowiedniego pracownika dla swojej firmy, jednocześnie nie ponosząc przy tym kosztów związanych z zatrudnieniem bezrobotnego.

## **2.5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Ustawa z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dała szansę osobom bezrobotnym ubiegania się w Urzędach Pracy o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy, a pracodawcom możliwość refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia i doposażenia tworzonego stanowiska pracy. Przepisami wykonawczymi do Ustawy było Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 21.11.2005 r. oraz Regulamin Starosty Kolbuszowskiego pozytywnie zaopiniowany przez powiatową Radę Zatrudnienia i zatwierdzony uchwałą Zarządu Powiatu w Kolbuszowej.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej mogą być udzielone osobie bezrobotnej w wysokości nie wyższej niż 5-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawierania umowy.

W 2006 r. do tutejszego Urzędu Pracy wpłynęło 60 wniosków o udzielenie dotacji. Osoby bezrobotne które złożyły wnioski niekompletne lub forma zabezpieczenia była nie przekonywująca dla Komisji, zostały zobligowane do uzupełnienia bądź do zmiany formy zabezpieczenia i rozpatrzone na ponownym posiedzeniu Komisji. Wśród ogólnej liczby, takich wniosków było sześć.

Po ich pozytywnym rozpatrzeniu przez komisję, 1 osoba zrezygnowała z przyznanych środków z powodów osobistych. Z tego względu zostało udzielonych 59 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej z czego:

- 41 w ramach środków limitowych Funduszu Pracy na kwotę 506 455,75 zł
- 7 w ramach działania 1.2 współfinansowanego z EFS na kwotę 86 329,30 zł
- 11 w ramach działania 1.3 współfinansowanego z EFS na kwotę 135 360,50 zł

**Razem = 728 145,55 zł**

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 37 bezrobotnych mężczyzn i 22 bezrobotne kobiety.

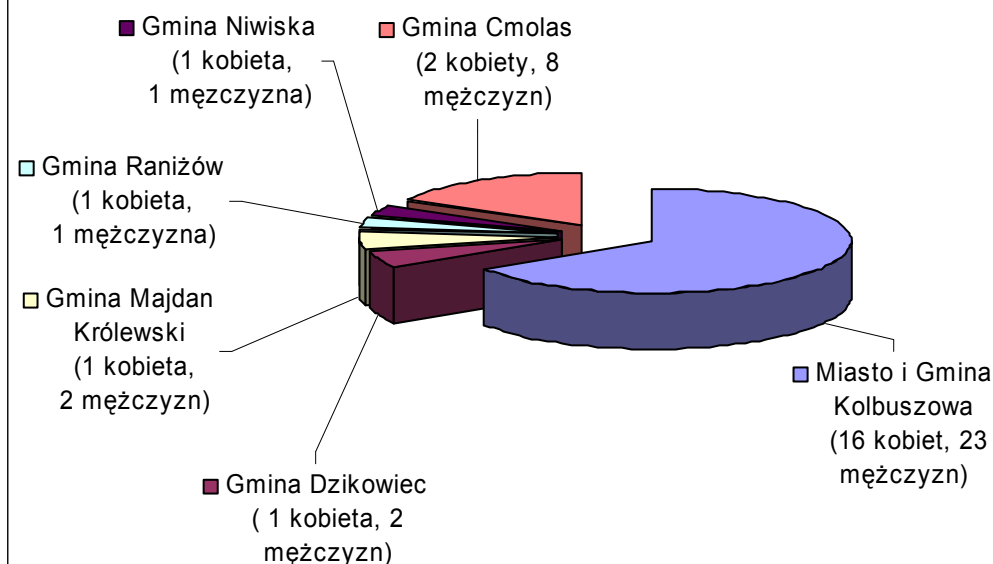
Z otrzymanych dotacji uruchomiono następujące rodzaje działalności:

- handel hurtowy art. sportowymi – 1 osoba / 1 kobieta /
- pośrednictwo ubezpieczeniowe – 1 osoba /1 mężczyzna/
- usługi budowlane - 8 osób / 7 mężczyzn,1 kobieta /
- usługi kosmetyczne - 2 osoby /2 kobiety/
- usługi remontowo-budowlane - 9 osób / 9 mężczyzn /
- usługi fryzjerskie - 5 osób /1 mężczyzna, 4 kobiety/
- naprawa sprzętu silnikowego - 1 osoba / 1 kobieta/
- handel art. przemysłowymi i odzieżą - 1 osoba /1 kobieta/
- bezpośrednia i internetowa sprzedaż detaliczna odzieży używanej - 1 osoba /1 kobieta/
- usługi leśne – 1 osoba /1 mężczyzna/
- produkcja i sprzedaż art. odzieżowych z branży dziecięcej -1 osoba /1 kobieta/
- sklep motoryzacyjny -1 osoba /1 mężczyzna /
- renowacja wnętrz i elewacji - 1 osoba /1 mężczyzna /
- sklep odzieżowy oraz usługi ksero -1 osoba /1 kobieta/
- handel, usługi, wyposażenie łazienek - 1 osoba /1 kobieta/
- usługi gastronomiczne - 1 osoba /1 mężczyzna/
- usługi ślusarsko-spawalnictwa - 1 osoba /1 mężczyzna/
- sklep spożywczo-przemysłowy i mała gastronomia - 1 osoba /1 mężczyzna/



- handel art. przemysłowymi i świadczenie usług ksero i bindowania – 1 osoba /1 kobieta/
- auto-komis oraz usługi z zakresu mechaniki samochodowej – 1 osoba/1 mężczyzna /
- sprzątanie obiektów biurowych, budynków mieszkalnych, pielęgnacja terenów zieleni - 1osoba / 1 kobieta /
- malowanie dachów – 1 osoba /1 mężczyzna /
- skład opałowy - 1 osoba /1 kobieta /
- usługi ogrodnicze - 1 osoba /1 mężczyzna /
- montaż anten satelitarnych telewizyjnych, sieci komputerowych - 1 osoba /1 mężczyzna/
- usługi spawalnicze oraz naprawa maszyn i ciągników rolniczych - 1 osoba /1 mężczyzna/
- usługi remontowo-budowlane oraz aranżacja i pielęgnacja ogrodów - 1 osoba /1 mężczyzna/
- stacja paliw LPG - 1 osoba /1 mężczyzna/
- produkcja domków letniskowych, altan i mebli ogrodowych z drewna litego - 1 osoba /1 mężczyzna/
- projektowanie i produkcja mebli - 1 osoba /1 kobieta /
- usługi w zakresie komputerowego projektowania mebli kuchennych - 1 osoba /1 mężczyzna/
- pomoc w pozyskiwaniu funduszy publicznych oraz kompleksowa realizacja projektów - 1 osoba /1 kobieta /
- wideofilmowanie i fotografowanie imprez okolicznościowych - 1 osoba /1 kobieta /
- usługi projektowe i handel art. biurowymi i gotowymi projektami- 2 osoby /2 mężczyzn/
- firma reklamowa - 1 osoba /1 mężczyzna/
- montaż podłóg drewnianych (parkieciarstwo) - 1 osoba /1 mężczyzna/
- sklep spożywczo-przemysłowy - 1 osoba /1 kobieta /
- handel, usługi i produkcja węży gumowych - 1 osoba /1 kobieta /

### Liczba osób które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w podziale na gminy powiatu kolbuszowskiego



Chcąc uzyskać dotację na działalność gospodarczą, bezrobotny jest zobowiązany do przedstawienia w tutejszym Urzędzie Pracy szczegółowej specyfikacji i harmonogramu zakupów (w ramach wnioskowanych środków) oraz przewidywanych efektów ekonomicznych działalności, na której prowadzenie chce otrzymać bezzwrotną dotację.

Osoba bezrobotna, której zostały przyznane jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej miała obowiązek rozpocząć i rozliczyć się z otrzymanej kwoty w ciągu 30 dni od daty zawarcia umowy oraz prowadzić tą działalność gospodarczą bez przerw i zawiesznień przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy.

Przyznane bezrobotnemu środki z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej stanowią **pomoc de minimis**, w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (WE) nr 69/2001 z dnia 12 stycznia 2001 r. w sprawie zastosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy w ramach zasady de minimis-ogólna kwota pomocy przyznanej temu samemu beneficjentowi zgodnie z zasadą de minimis nie mogła przekroczyć pułapu 100 000 EURO w okresie trzech lat.

Bezrobotnemu ubiegającemu się o jednorazowe środki mogą być także zrefundowane do wysokości 80 % udokumentowane koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem działalności nie przekraczające przeciętnego wynagrodzenia.

Na dzień 31.12.2006 r. funkcjonuje 82 dotacje z tego 23 dotacje udzielone w 2005 r. i 59 dotacji z 2006 r.

W okresie 2006 r. po nieprzerwanym 12-miesięcznym okresie prowadzenia działalności z 29 osobami wygasły umowy i zostały spisane protokoły wywiązania się z warunków zawartych umów.

## **2.6. Refundacja ze środków F.P. kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy**

W roku 2006 po zmianie Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (ujednolicony tekst ustawy obowiązujący od 01.11.2005 r.) i Rozporządzenia MP i PS z dnia 21 listopada 2005 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków, ustawodawca stworzył jeszcze bardziej korzystne warunki otrzymania pomocy publicznej dla podmiotów tworzących nowe stanowiska pracy. Wzrosła kwota refundacji na tworzone stanowisko pracy z 300% przeciętnego wynagrodzenia do 5- krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Zmiana ta pociągnęła za sobą bardzo duże zainteresowanie ze strony podmiotów gospodarczych tą formą wsparcia.

W 2006 r. do tutejszego Urzędu wpłynęło 33 wnioski od podmiotów gospodarczych chcących utworzyć nowe miejsca pracy dla 45 osób bezrobotnych. Działająca Komisja przy PUP ds. rozpatrywania w/w wniosków podjęła decyzję o przyznaniu środków dla 32 podmiotów gospodarczych na utworzenie 39 nowych miejsc pracy. Przy ich rozpatrywaniu Komisja kierowała się przyjętymi kryteriami określonymi w Regulaminie Starosty Powiatu Kolbuszowskiego obowiązującego od 09 lutego 2006 r. i możliwościami limitowymi Funduszu Pracy jakimi dysponował tutejszy Urząd w 2006 r. Ostatecznie z powyższych możliwości skorzystało 31 podmiotów gospodarczych z którymi zawarto umowy na stworzenie 37 nowych miejsc pracy dla osób bezrobotnych.

Utworzone miejsca pracy powstały w:

- **usługach** - **18 miejsc, w tym 9 dla kobiet,**
- **produkcji** - **14 miejsc, w tym 3 dla kobiet,**
- **handlu** - **5 miejsc, w tym 2 dla kobiet**

na następujących stanowiskach:

- pracownik biurowy - 4 osoby,
- technik teleinformatyk - 1 osoba,
- pracownik księgowości - 1 osoba,
- fizjoterapeuta - 1 osoba,
- szwaczka - 1 osoba,
- operator maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych - 1 osoba,
- pakowacz - 1 osoba,
- spawacz ręczny łukiem elektrycznym - 3 osoby,
- kucharz - 2 osoby,
- fryzjer - 1 osoba,
- sprzedawca - 3 osoby,
- operator maszyn do obróbki drewna - 1 osoba,
- grafik komputerowy - 1 osoba,
- kierowca, operator wózków jezdniowych - 1 osoba,
- operator maszyn introligatorskich - 3 osoby,
- robotnik budowlany - 2 osoby,
- mechanik samochodowy - 1 osoba,
- technik usług kosmetycznych - 1 osoba,
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie - 1 osoba,
- krawiec - 1 osoba,
- cukiernik - 1 osoba,
- realizator filmu video - 1 osoba,
- operator maszyn i urządzeń do obróbki metali - 1 osoba,
- krojczy - 1 osoba,
- blacharz samochodowy - 1 osoba,
- operator zgrzewarek - 1 osoba,

Na utworzone stanowiska pracy skierowano bezrobotnych z następujących gmin:

- Miasto i Gmina Kolbuszowa - 26 osób, w tym 8 kobiet,
- Cmolas - 2 osoby - mężczyźni,
- Majdan Królewski - 2 osoby, w tym 2 kobiety,
- Niwiska - 3 osoby, w tym 1 kobieta,
- Dzikowiec - 2 osoby, w tym 1 kobieta,
- Raniżów - 2 osoby, w tym 2 kobiety.

Powyższe zestawienie obrazuje nam, że największa ilość podmiotów gospodarczych umiejscowiona jest na terenie Miasta i Gminy Kolbuszowa, dlatego na tymże terenie powstaje najwięcej nowych miejsc pracy i najdogodniejsze warunki do zatrudnienia mają osoby bezrobotne z tego terenu. Również bardzo istotny wpływ na zatrudnienie tak dużej liczby osób z terenu Miasta i Gminy Kolbuszowa ma fakt ilości osób zarejestrowanych jako bezrobotne w stosunku do pozostałych gmin.

Ogółem na koniec 2006 r. funkcjonowało 39 umów, w tym 8 z 2005 r. w ramach których zatrudnionych jest 51 osób.

Należy zaznaczyć, że wszystkie zawarte umowy na nowo utworzone stanowiska pracy muszą funkcjonować przez okres 24 miesięcy zgodnie z udzieloną pomocą publiczną dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw.

Tutejszy Urząd w 2006 r. wydatkował z Funduszu Pracy na tworzenie nowych miejsc pracy kwotę 455.955,10 zł.- , z czego:

- z limitu podstawowego - 244.289,40 zł.-
- z programu „Przedsiębiorczość gwarancją rozwoju powiatu” - 75.879,30 zł.-
- z programu „Praca dla pięćdziesięciolatka” - 63.216,40 zł.-
- z programu „Przedsiębiorczość naszą przyszłością” - 72.570,00 zł.-

Należy zaznaczyć, że środki na programy „Przedsiębiorczość gwarancją rozwoju powiatu” i „Przedsiębiorczość naszą przyszłością” zostały pozyskane z rezerwy Ministra jako programy własne Urzędu, natomiast środki przyznane na program „Praca dla pięćdziesięciolatka” były pozyskane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie jako program regionalny pod zapotrzebowanie złożone przez Powiatowe Urzędy Pracy.

Średnia kwota utworzenia jednego stanowiska pracy w 2006 r. wyniosła 12.323,11 zł.-

## 2.7. Projekty realizowane w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego

*Europejski Fundusz Społeczny* jest głównym instrumentem wspierania zatrudnienia w Unii Europejskiej i stanowi główne źródło pozyskiwania środków na realizację polityki zatrudnienia. Ze środków EFS dofinansowywane są projekty mające na celu zwalczanie długotrwałego bezrobocia, rozwój rynku pracy, podnoszenie kwalifikacji i ułatwianie dostępu do pracy zwłaszcza w odniesieniu do młodzieży, przestrzeganie równości szans oraz ułatwianie pracownikom dostosowania się do zmian na rynku pracy w związku z szybkim postępem technologicznym.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2006 r. zakończył realizację dwóch projektów współfinansowanych z *Europejskiego Funduszu Społecznego*:

- Projekt „*Początek kariery zawodowej*” wdrażany w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL), Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży
- Projekt „*Aktywizacja szansą na pracę*” wdrażany w ramach SPO RZL, Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.

Projekt „*Początek kariery zawodowej*” realizowany był w okresie od 01.04.2005 r. do 31.07.2006 r. Głównym celem projektu było ułatwienie młodym bezrobotnym startu zawodowego poprzez umożliwienie zdobycia doświadczenia zawodowego, pobudzenie motywacji do działania, nabycie umiejętności poszukiwania zatrudnienia, uzyskania zatrudnienia czy założenia własnej działalności gospodarczej. Działania EFS realizowane były poprzez aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu: staże, przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, usługi z zakresu poradnictwa zawodowego. Bezrobotnym zwracano ponadto koszty dojazdu na staż i opłacano koszty związane z kierowaniem ich na badania lekarskie pracownicze przed rozpoczęciem stażu. Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu realizowane w ramach projektu w 2006 r. wydatkowano kwotę 305.110,87 zł. Wydatki kwalifikowalne projektu w 2006 r. wyniosły 337.279,45 zł.

Działaniami projektu „*Początek kariery zawodowej*” objęto grupę 179 osób bezrobotnych w wieku do 25 lat.

Spośród 152 osób, które zakończyły udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną dla nich ścieżką uczestnictwa, zatrudnienie i samozatrudnienie podjęło 85 osób, co stanowi 55,9%.

Głównym celem projektu „**Aktywizacja szansą na pracę**” realizowanego w okresie od 01.04.2005 r. do 31.05.2006 r. było ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez objęcie wsparciem osób bezrobotnych i długotrwale bezrobotnych powyżej 25 roku życia, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów. Były to osoby posiadające wąski zakres kwalifikacji, zwykle nieadekwatnych do potrzeb rynku pracy.

W ramach projektu bezrobotni zostali objęci następującymi formami wsparcia: poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, subsydiowane zatrudnienie, przygotowanie zawodowe, przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Działaniami projektu objęto grupę 86 bezrobotnych, będących w większości mieszkańcami wsi.

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu realizowane w ramach projektu „Aktywizacja szansą na pracę” w 2006 r. wydatkowano kwotę 140.939,56 zł. Wydatki kwalifikowalne projektu w 2006 r. wyniosły 158.422,95 zł.

Spośród 62 osób, które zakończyły udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną dla nich ścieżką uczestnictwa, zatrudnienie i samozatrudnienie podjęło 35 osób, co stanowi 56,4%.

W roku 2006 Powiatowy Urząd w Kolbuszowej rozpoczął także realizację dwóch projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego: „**Moja przyszłość to samodzielność**” i „**Powróć do pracy**”. Zgodnie z założeniami, działania realizowane w ramach projektów zostały skierowane do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, bezrobotnych, których kwalifikacje nie są dostosowane do potrzeb rynku pracy, bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego w miejscu pracy.

Projekt „**Moja przyszłość to samodzielność**” realizowany od miesiąca kwietnia 2006 r. w ramach Działania 1.2 SPO RZL skierowany jest do młodzieży do 25 roku życia bezrobotnej przez okres do 24 miesięcy, w tym absolwentów wszystkich typów szkół. Zakończenie projektu planowane jest na koniec grudnia 2007 r. Działania realizowane w ramach projektu mają na celu ułatwienie startu zawodowego młodzieży poprzez nabycie doświadczenia zawodowego w miejscu pracy, nabycie umiejętności poszukiwania pracy, pomoc w uzyskaniu zatrudnienia i podjęciu samozatrudnienia.

Deklarację uczestnictwa w projekcie w 2006 r. podpisało 130 bezrobotnych, którzy zostali objęci następującymi formami wsparcia:

- poradnictwo zawodowe,
- pośrednictwo pracy,
- warsztaty aktywizacyjne,
- staże,
- przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zwracał bezrobotnym koszty dojazdu na staż oraz kierował na badania lekarskie pracownicze przed jego rozpoczęciem. Koszty badań lekarskich pracowniczych są finansowane z Funduszu Pracy.

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu realizowane w ramach projektu „Moja przyszłość to samodzielność” w 2006 r. wydatkowano kwotę 350.154,85 zł. Wydatki kwalifikowane projektu w 2006 r. wyniosły 363.270,05 zł.

Spośród 20 osób, które w analizowanym okresie zakończyły udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną dla nich ścieżką uczestnictwa, zatrudnienie i samozatrudnienie podjęło 10 osób, co stanowi 50%.

Celem projektu „**Powrócę do pracy**” realizowanego w ramach Działania 1.3 SPO RZL jest przeciwdziałanie zjawisku długotrwałego bezrobocia, ułatwienie powrotu na rynek pracy osobom długotrwale bezrobotnym oraz wspieranie ich integracji. Projekt realizowany jest od maja 2006 r. a jego zakończenie ustalono na koniec grudnia 2007 r.

W roku 2006 do udziału w projekcie przystąpiło 88 osób powyżej 25 roku życia, bezrobotnych przez okres do 24 miesięcy z wyłączeniem absolwentów. Beneficjenci zostali objęci następującymi formami wsparcia: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, warsztaty aktywizacyjne, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, subsydiowane zatrudnienia, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Bezrobotnych kierowano na badania lekarskie pracownicze przed rozpoczęciem przygotowania zawodowego i pokrywano koszty tych badań oraz zwracano koszty dojazdu na przygotowanie zawodowe.

Na wyżej wymienione formy przeciwdziałania bezrobociu realizowane w ramach projektu „Powrócę do pracy” w 2006 r. wydatkowano kwotę 231.252,68 zł. Wydatki kwalifikowane projektu w 2006 r. wyniosły 245.327,24 zł.

Spośród 12 osób, które w analizowanym okresie zakończyły udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną dla nich ścieżką uczestnictwa, zatrudnienie i samozatrudnienie podjęło 10 osób, co stanowi 83,3%.



## 2.8. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne są nową formą aktywizacji bezrobotnych wprowadzoną nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, adresowaną do osób będących w trudnej sytuacji społecznej i zawodowej. Zgodnie z art.2 ust.1 pkt 23 a ustawy ***prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.*** Mają one zatem służyć wsparciu lokalnych społeczności, przede wszystkim gmin nie mających na celu maksymalizacji zysku.

Gminy do dnia 31 stycznia każdego roku przygotowują plany określające rodzaj i ilość prac niezbędnych dla gminy i przekazują je powiatowemu urzędowi pracy oraz kierownikowi ośrodka pomocy społecznej. Na wniosek starosty kierownicy ośrodków pomocy społecznej sporządzają wykazy osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, którzy powinni zostać skierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy. Na podstawie pozyskanych informacji starosta zawiera z gminą porozumienie i powiatowy urząd pracy kieruje bezrobotnych do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Osoby skierowane do wykonywania prac społecznie użytecznych na rzecz społeczności lokalnej, w wymiarze czasu pracy maksymalnie do 10 godzin tygodniowo otrzymują świadczenie pieniężne, którego minimalna wysokość jest określona w art. 73a ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i wynosi 6,20 zł za godzinę. Pomędzy gminą czy podmiotem w którym organizowane są prace społecznie użyteczne a osobą skierowaną do ich wykonywania nie nawiązywany jest stosunek pracy i nie jest zawierana żadna umowa cywilno-prawna. Powstały rodzaj relacji ma charakter stosunku zobowiązaniowego.

Osoby skierowane do prac społecznie użytecznych są objęte ubezpieczeniem zdrowotnym z tytułu posiadania statusu osoby bezrobotnej lub z tytułu pobierania zasiłku stałego z pomocy społecznej oraz ubezpieczeniem wypadkowym zgodnie z art. 2 ust.1 pkt 14 ustawy o zaopatrzeniu z tytułu wypadków lub chorób zawodowych powstałych w szczególnych okolicznościach.

Starosta (w jego imieniu powiatowy urząd pracy) na wniosek gminy dokonuje gminie refundacji świadczeń pieniężnych wypłaconych osobom wykonującym prace społecznie

użyteczne. Refundacja dokonywana jest ze środków Funduszu Pracy w wysokości nie większej niż 60% od kwoty 6,20 zł za godzinę.

Celem prac społecznie użytecznych jest zapewnienie osobom bezrobotnym możliwości uzyskania przynajmniej minimalnych środków do życia oraz wsparcie działań społeczności lokalnej i zdyscyplinowanie bezrobotnych. Stosowanie tej formy pomocy powinno spowodować bardziej trafne kierowanie pomocy socjalnej do osób rzeczywiście jej potrzebujących. Nieuzasadniona odmowa podjęcia pracy na rzecz gminy wiązać się bowiem będzie z odmową udzielania pewnych rodzajów wsparcia. Organizowanie prac społecznie użytecznych jest także sposobem propagowania dobrych praktyk i wzorów inicjatyw kierowanych do osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, tworzenia partnerstw pomiędzy jednostkami organizacyjnymi, służb zatrudnienia oraz ośrodkami pomocy społecznej.

W roku 2006 Starosta Kolbuszowski w imieniu którego działa Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł trzy porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych, w tym:

- dwa porozumienia z Gminą Kolbuszowa
- jedno porozumienie z Gminą Raniżów.

W ramach porozumień zawartych z Gminą Kolbuszowa

- w okresie od miesiąca kwietnia 2006 do miesiąca września 2006 r. do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano 124 osoby
- w okresie od miesiąca października 2006 do miesiąca grudnia 2006 r. 65 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających z pomocy opieki społecznej.

Bezrobotni z terenu Gminy Kolbuszowa wykonywali w miejscu swojego zamieszkania lub pobytu prace porządkowe i prace związane z utrzymaniem zieleni na terenie miasta, prace porządkowe i prace związane z czyszczeniem rowów we wszystkich wsiach sołeckich oraz prace związane z odśnieżaniem bocznych dróg gminnych.

W ramach porozumienia zawartego z Gminą Raniżów do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano 9 osób. Bezrobotni w okresie od lipca 2006 r. do października 2006 r. wykonywali między innymi prace porządkowe wokół budynków użyteczności publicznej, prace pielęgnacyjne zieleni, czyszczenie i odkrzaczanie poboczy przy drogach gminnych i powiatowych, prace związane z odmulaniem rowów przydrożnych i odwadniających.

Na prace społecznie użyteczne Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2006 r. wydatkował kwotę 46.962,96 zł.

### **3. Inne działania służące aktywizacji zawodowej bezrobotnych**

#### **3.1. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych**

Zgodnie z zapisami do Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art.9, ust. 1, pkt.9) opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

W związku z powyższym w celu stosowania ujednoczonych zasad prowadzenia monitoringu, w Departamencie Rynku Pracy MPiPS zostały opracowane zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, określające m.in. zakres oraz terminy sporządzania półrocznych i rocznych raportów powiatowych. Tym samym rok 2005 wskazano jako rok wprowadzenia monitoringu.

Monitoring dotyczy: 30 dużych grup zawodów (kod 2 –cyfrowy), 392 grup elementarnych (kod 4 –cyfrowy) oraz 1707 zawodów i specjalności (kod 6 –cyfrowy) wprowadzonych do stosowania Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.

Przez *monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych* należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym.

Celem opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest:

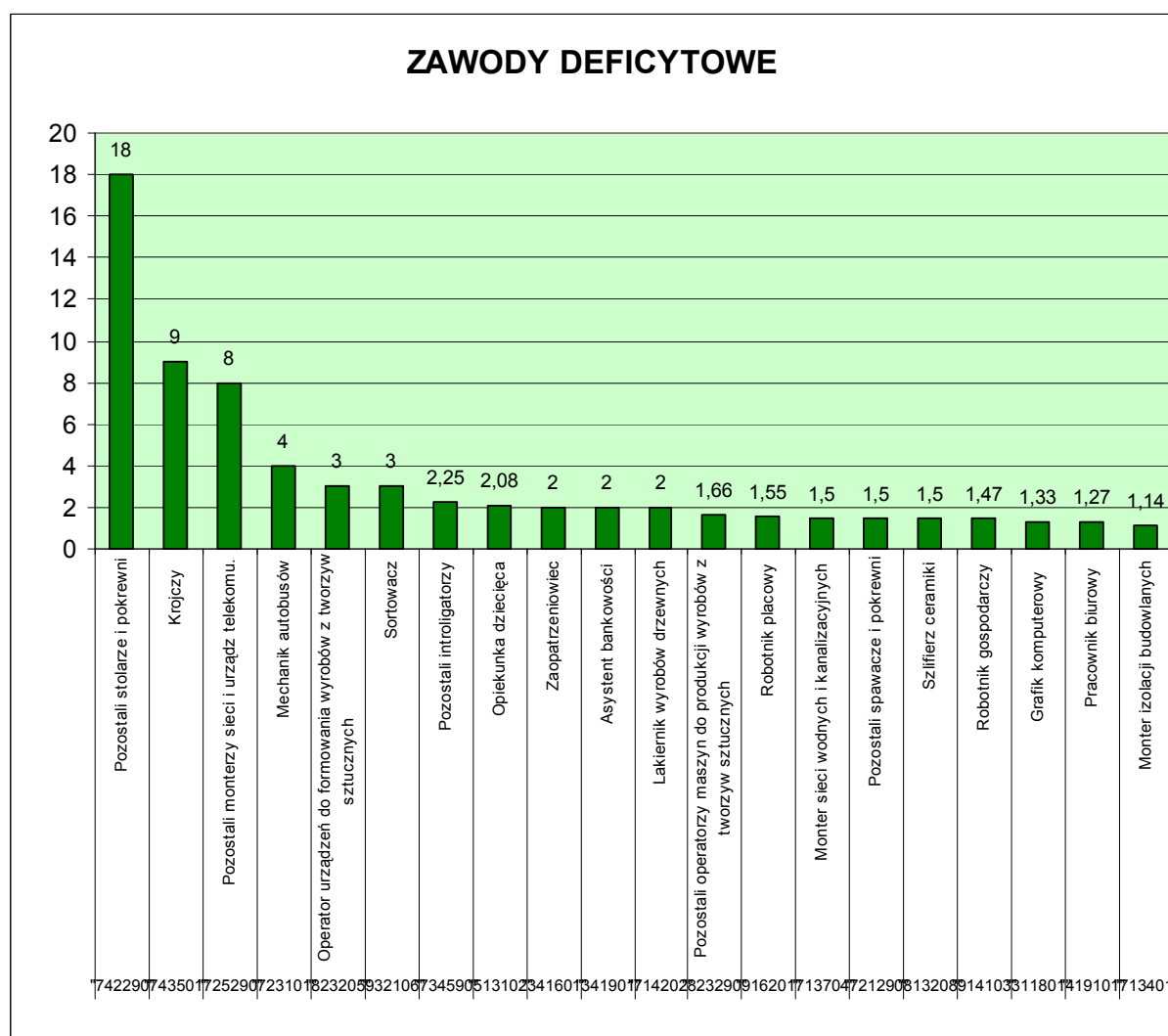
- ◆ usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez dostarczenie szczegółowych informacji na temat zawodów, na które jest największe lub najmniejsze zapotrzebowanie na rynku pracy,
- ◆ usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez dostarczenie szczegółowych informacji w zakresie zawodów poszukiwanych przez pracodawców,
- ◆ określenie kierunków szkoleń osób bezrobotnych zgodnie z potrzebami rynku pracy,
- ◆ planowanie kierunków kształcenia zawodowego dostosowanego do rynku pracy,
- ◆ współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia.

### 3.1.1 Zawody deficytowe

Przez zawód deficytowy należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie.

Wartość wskaźnika intensywności deficytu obliczany jest jako udział średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym roku do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w danym roku.

W grupie zawodów deficytowych znalazło się 51 zawodów, w których wartość wskaźnika intensywności deficytu wynosi więcej niż 1,1. Wśród tych zawodów 31 to zawody o wskaźniku maksymalnym.

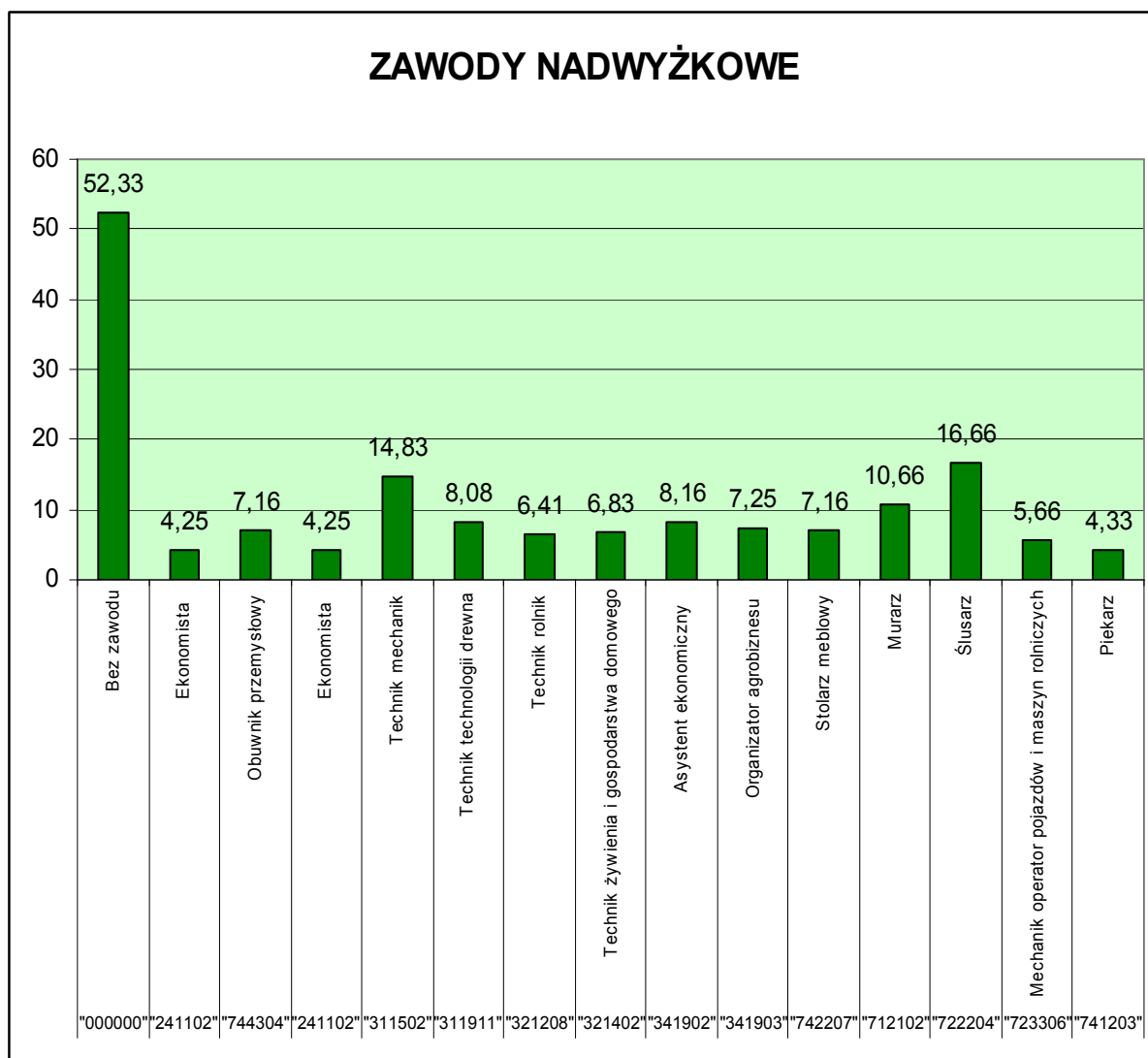


Ranking zawodów według największego wskaźnika intensywności deficytu

### 3.1.2 Zawody nadwyżkowe

Zawód nadwyżkowy to taki zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie.

Na liście 337 zawodów nadwyżkowych, 273 zawodów to takie, na które nie zgłoszono do urzędu żadnego zapotrzebowania.

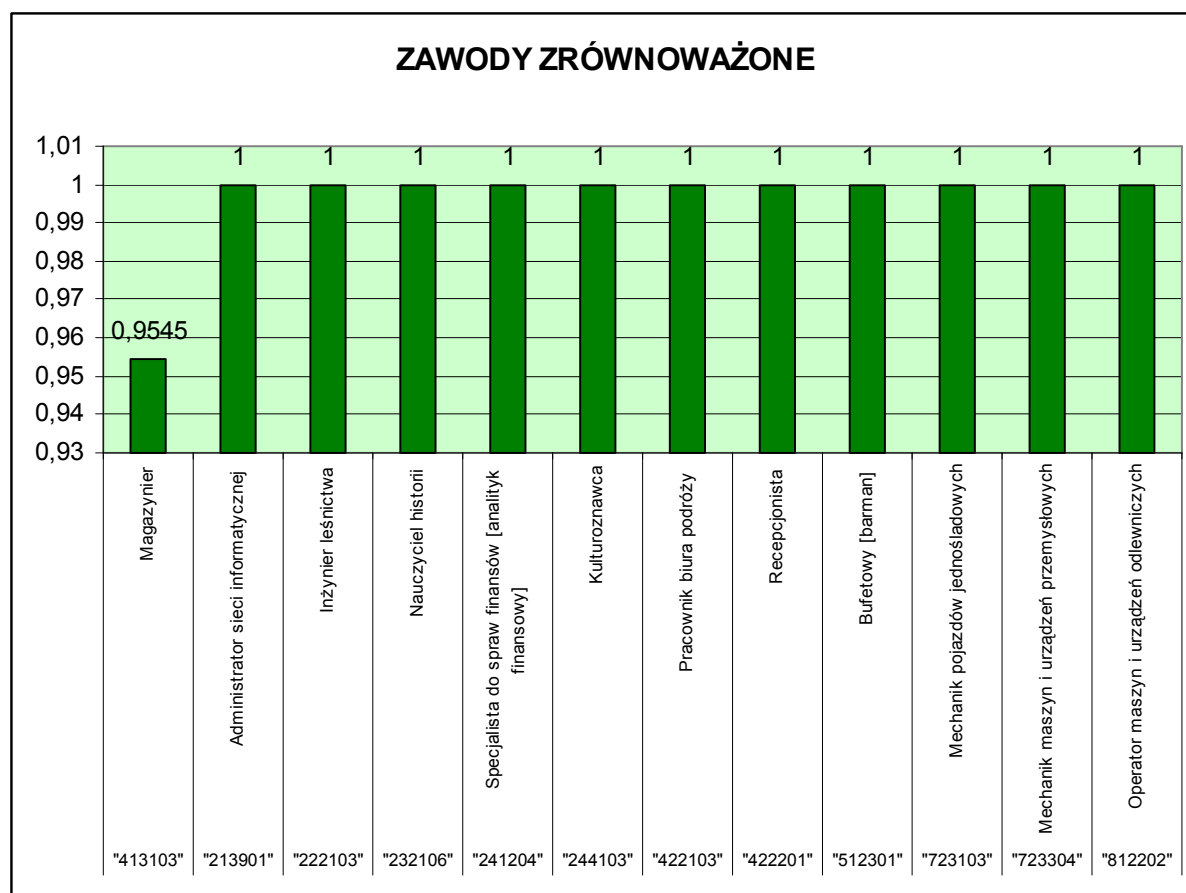


*Ranking zawodów według największej średniej miesięcznej nadwyżki podaży siły roboczej.*

### 3.1.3 Zawody zrównoważone

Zawody zrównoważone są to zawody, które wskazują równowagę na rynku pracy. Wskaźnik intensywności równowagi kształtuje się pomiędzy wartością 0,9 a 1,1.

Wśród rankingu 400 zawodów znajduje się 12 zawodów zrównoważonych.



*Ranking zawodów według wskaźnika intensywności równowagi*

## **3.2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa**

### **3.2.1. Poradnictwo zawodowe**

Poradnictwo zawodowe obejmuje działania, które umożliwiają osobom w każdym wieku i na każdym etapie drogi zawodowej określić ich umiejętności, zainteresowania, kompetencje itp. w celu podejmowania przez nich decyzji zawodowych.

Analiza szans zawodowych osoby bezrobotnej, wzbogacenie jej możliwości i niesienie pomocy w konkretnej sytuacji w wykorzystaniu rozpoznanych szans, należy do głównych zadań poradnictwa.

Indywidualne poradnictwo zawodowe adresowane jest do osób, które potrzebują orientacji i ukierunkowania zawodowego.

Klienci korzystający z poradnictwa indywidualnego reprezentują różne zawody, wiek i status. Do skorzystania z tej formy pomocy zgłaszają się najczęściej osoby, które chcą dokonać zmiany obecnej sytuacji zawodowej, które spotkały się z koniecznością dokonania zmiany w związku z zaistniałą sytuacją.

Z poradnictwa indywidualnego w 2006 roku skorzystało 374 osoby (z wyjątkiem młodzieży uczącej się). Przeprowadzono łącznie 882 rozmowy doradcze.

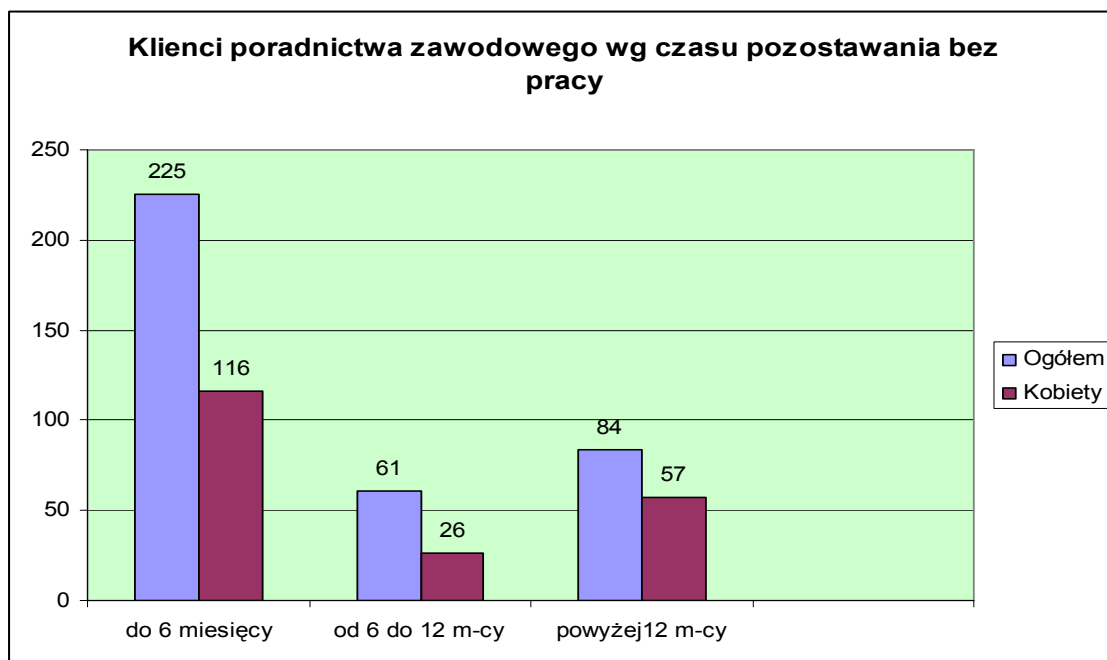
Częściej klientami poradnictwa zawodowego były kobiety (200), stanowiły one 53% objętych poradnictwem zawodowym.

Młodzież w wieku do 25 lat stanowiła 47% ogółu zgłaszających się do doradcy zawodowego (175 osób w tym 85 kobiet).

Biorąc pod uwagę miejsce zamieszkania, podobnie jak w latach ubiegłych najliczniejszą grupę 84 % klientów poradnictwa stanowiły osoby zamieszkałe na wsi (314 osób w tym 171 kobiet).

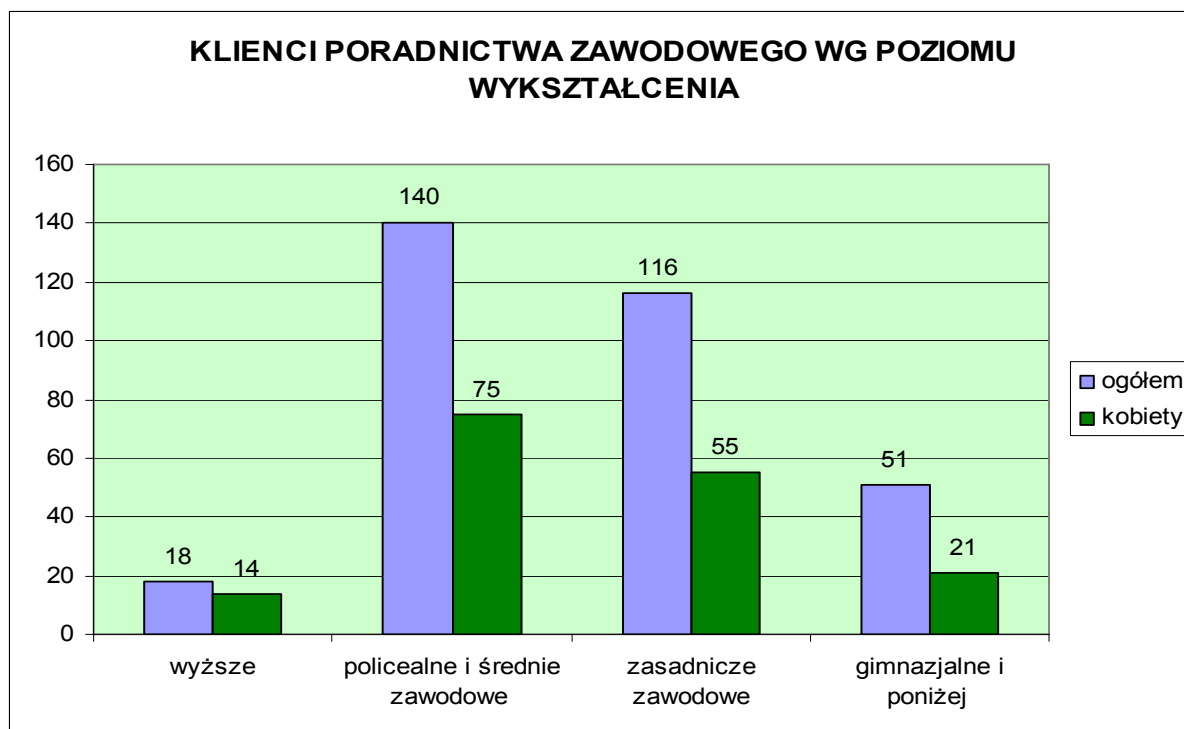
Ze względu na okres pozostawania bez pracy osoby bezrobotne do 6 miesięcy stanowiły 60% (225 w tym 116 kobiet) korzystających z poradnictwa indywidualnego.

Drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy - 22% (84 osoby w tym 57 kobiet).



Poziom wykształcenia osób korzystających z indywidualnego poradnictwa zawodowego w 2006 roku przedstawia się następująco:

- z wykształceniem wyższym – 4,81 % (18 osób, 14 kobiet),
- policealnym i średnim zawodowym – 37,43 % (140 osób, 75 kobiet),
- zasadniczym zawodowym – 31,01 % (116 osób, 55 kobiet),
- gimnazjalnym i poniżej – 13,63 % (51 osób, 21 kobiet).





Z danych dotyczących wyników działania poradnictwa zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej wynika, że z ogólnej liczby 374 osób, które zgłosiły się do doradcy zawodowego:

- 60 osób znalazło zatrudnienie (14 kobiet),
- 35 skierowano na szkolenia (3 kobiety),
- 93 skierowano do odbycia przygotowania zawodowego,
- 128 skierowano na staż,
- 17 skorzystało z jednorazowych środków na uruchomienie własnej działalności gospodarczej.

W 2006 roku wsparciem poradnictwa zawodowego objęci byli wszyscy beneficjenci projektów realizowanych przez PUP ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego: „Moja przyszłość to samodzielność” i „Powrócę do pracy”.

Pierwszym etapem wsparcia w realizowanych programach były spotkania informacyjno- rekrutacyjne z potencjalnymi beneficjentami.

Osoby bezrobotne w trakcie spotkań informacyjno- rekrutacyjnych prowadzonych przez doradcę zawodowego miały możliwość uzyskania informacji na temat programu, poszczególnych etapów wsparcia poradnictwa zawodowego mających na celu opracowanie i wdrażanie indywidualnego planu działania.

Łącznie z zajęć skorzystało 154 osoby (79 kobiet).

Każda z osób spełniających kryteria uczestnictwa w/ w projektach korzystała z porad indywidualnych, które najczęściej dotyczyły ustalenia preferencji zawodowych, wyboru dalszej drogi zawodowej, sporządzenia indywidualnego planu działania oraz przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej.

Beneficjenci obu realizowanych projektów tworzyli wspólnie z doradcą zawodowym indywidualne plany działania umożliwiające rozwiązania problemu pozostawania bez pracy. W ramach procesu doradczego osoby bezrobotne wypełniały kwestionariusze, autotesty itp. służące poszerzeniu wiedzy o sobie, dokonaniu oceny własnych potrzeb zatrudnienia. Osoby, które kończyły staż lub przygotowanie zawodowe w trakcie rozmów z doradcą zawodowym dokonywały bilansu uczestnictwa w projekcie, przede wszystkim oceny wdrożenia IPD, adekwatności odbytego stażu (przygotowania zawodowego) do swoich potrzeb zawodowych. Omawiano działania, które zakończyły się sukcesem, a także te aspekty, jakie przyczyniły się do zmiany sytuacji beneficjenta związanej z zatrudnieniem.

### 3.2.2. Informacja zawodowa

W 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej organizowane były zajęcia informacyjno-edukacyjne dla młodzieży szkolnej.

Miały one na celu wspomaganie procesu podejmowania decyzji zawodowej, a także umożliwienie dokładniejszej orientacji w świecie pracy.

Z zajęć z doradcą zawodowym organizowanych w Sali Informacji Zawodowej PUP skorzystało łącznie:

5 grup uczniów III klas gimnazjum (tj. 134 uczniów),

1 grupa uczniów z Zespołu Szkół Agrotechniczno-Ekonomicznych w Wtryni (tj. 17 uczniów).

Uczniowie ostatnich klas gimnazjum w trakcie zajęć w tut. Urzędzie poznawali przede wszystkim „świat zawodów”, wykorzystując m. in. teczki informacji o zawodach, przewodniki po zawodach, ulotki, broszury, informatory i inne materiały przydatne w planowaniu swej ścieżki zawodowej.

Uczniowie szkoły średniej informowani byli o sytuacji na lokalnym rynku pracy, metodach i technikach samodzielnego poszukiwania pracy, kreowania własnej drogi zawodowej, programach adresowanych do osób w wieku do 25 lat, których celem jest pomoc ludziom młodym w wejściu na rynek pracy.

### 3.3. Klub Pracy

Formą działalności Klubu Pracy są zajęcia grupowe adresowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, którzy natrafiają w swoich działaniach na różne trudności z podjęciem zatrudnienia, zbyt długiej przerwy w życiu zawodowym, brakiem posiadania umiejętności w poruszaniu się po rynku pracy. Zajęcia w Klubie Pracy oparte są na wzajemnym zaufaniu i dialogu między uczestnikami sprzyjając tym samym wymianie doświadczeń w sferze zawodowej.

Uczestnicy biorąc udział w zajęciach nabywają umiejętności niezbędne podczas poszukiwania pracy tj.: budowanie własnej wartości, określanie swojej sylwetki zawodowej oraz dokonywanie bilansu swoich mocnych i słabych stron, dopasowanie swoich kwalifikacji, umiejętności oraz predyspozycji do oferty rynku pracy. Zajęcia umożliwiają poznanie nowych technik, które można wykorzystać podczas procesu poszukiwania pracy.

W 2006 r. zorganizowano 4 grupy szkoleniowe na przełomie: kwiecień/maj, m-cu czerwcu, sierpień/wrzesień, m-cu wrześniu. Ogółem liczba uczestników, które ukończyły szkolenie wyniosła 19 osób z powiatu kolbuszowskiego.

Uczestnikami szkolenia były osoby do 25-roku życia bez doświadczenia zawodowego wchodzące na rynek pracy. Ich poczuciu niepewności i rozgoryczeniu towarzyszą często wątpliwości dotyczące słuszności dokonywanych wyborów, poczucie niewiary w skuteczność własnych poczynań oraz skłonności do przerzucenia odpowiedzialności za swoją sytuację na warunki zewnętrzne. Najczęściej spotykane wśród uczestników zawody to: sprzedawca, kucharz, technik agrobiznesu.

Spośród osób, które ukończyły zajęcia w Klubie Pracy 3 osoby skierowano na staż.

### **3.4. Pośrednictwo pracy**

#### 3.4.1. Krajowe oferty pracy

W 2006 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej zgłoszono ogółem 997 wolnych miejsc.

Dla porównania w latach poprzednich tj. w 2004 r. zgłoszono 1.012 ofert pracy, w 2005-1.374.wolne miejsca pracy.

Realizując zgłoszone oferty pośrednicy wezwali oraz skierowali na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców ogółem 1.477 osób.

Dla porównania w 2004 r. celem realizacji 1.012 ofert pracy skierowano do pracodawców 1.199 bezrobotnych i poszukujących pracy. Zwiększona liczba kierowanych do pracodawców osób spowodowana była z jednej strony wzrostem liczby ofert pracy na staż i przygotowanie zawodowe. Z drugiej zaś strony realizacja wspomnianych ofert wymaga skierowania do pracodawców większej liczby bezrobotnych na jedno wolne miejsce pracy z powodu niezbyt dużego zainteresowania osób bezrobotnych tymi ofertami.

W grupie skierowanych 1.477 osób znalazło się 678 kobiet.

Ostatecznie zatrudnionych, przyjętych na staż lub przygotowanie zawodowe zostało ogółem 750 osób, w tym 358 kobiet.

### Oferty pracy w rozbiciu na gminy:

1. Miasto i Gmina Kolbuszowa	- 599
2. Gmina Majdan Królewski	- 10
3. Gmina Cmolas	- 77
4. Gmina Niwiska	- 42
5. Gmina Dzikowiec	- 38
6. Gmina Raniżów	- 41
7. Spoza terenu dział. tut. Urzędu	- 190

Na przestrzeni omawianego okresu najwięcej ofert zgłoszono w takich zawodach jak: pracownik biurowy, sprzedawca, operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego, robotnik gospodarczy, robotnik budowlany, kierowca samochodu ciężarowego, stolarz, operator urządzeń do formowania wyrobów z tworzyw sztucznych, kucharz.

W 2006 r. do tut. Urzędu wpłynęło również 15 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych. Obejmowały one takie zawody jak: operator urządzeń transmisyjnych i radiowych, sprzątaczką, portier, magazynier, robotnik gospodarczy, krawiec odzieży, pracownik biurowy, kierowca operator wózków widłowych.

W kwietniu 2006 r. PUP Kolbuszowa wraz z Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kolbuszowej rozpoczął realizację nowej formy aktywizacji osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku tj. prace społecznie-użyteczne.

Do końca 2006 r. skierowano na tę formę aktywizacji ogółem 330 osoby, w tym 123 kobiety.

W omawianym okresie pośrednicy w ramach realizacji swoich zadań kontynuowali wizyty u pracodawców. Nawiązano kontakt z grupą 237 zakładów pracy.

Celem tych działań jest zapoznanie się z charakterem prowadzonej działalności, problemami firmy, przekazanie informacji o możliwościach skorzystania z usług urzędu pracy oraz pozyskanie ofert pracy.

W ramach wspomnianych wizyt pracodawcy zgłosili 211 wolnych miejsc pracy.

W 2006 r. zorganizowano 6 giełd pracy dla pracodawców, którzy w ramach zgłoszonej oferty pracy byli zainteresowani zatrudnieniem większej liczby osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Giełdy organizowano zarówno dla pracodawców zlokalizowanych na terenie działania tut. Urzędu jak również dla firm spoza terenu.

Udział w giełdach wzięło ogółem 80 osób, do pracodawców skierowano 39 bezrobotnych i poszukujących pracy. Na dzień 31.12.2006 r. zatrudnienie znalazło 13 osób.

Bezrobotni i poszukujący pracy uczestniczący w giełdach z jednej strony nie przejawiali zbyt dużego zainteresowania ofertami ze względu na konieczność dojazdu do pracy oraz niejednokrotnie pracę w systemie zmianowym z drugiej zaś strony kwalifikacje tych osób nie zawsze odpowiadały wymaganiom pracodawców.

#### 3.4.1. Zagraniczne oferty pracy – EURES

W 2006 roku osoby bezrobotne zarejestrowane w tut. Urzędzie mogły korzystać z możliwości jakie w zakresie pośrednictwa pracy stwarza działająca od chwili wejścia naszego kraju do Unii Europejskiej sieć EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia).

Większość ofert pracy podobnie jak w roku ubiegłym pochodziła z Irlandii i Wielkiej Brytanii. Niestety podobnie jak w roku ubiegłym dostęp do rynków pracy w/w krajów został częściowo ograniczony poprzez wymóg posiadania przynajmniej komunikatywnej znajomości języka angielskiego. Oferty te obejmowały takie zawody jak: spawacz, opiekun osób starszych, kierowca (wszystkie kategorie), zawody budowlane i gastronomiczne (kelner, kucharz, barman), fryzjer oraz inżynier budowlany i inżynier mechanik z biegłą znajomością angielskiego.

Dużo ofert pracy w sektorze turystycznym dla osób młodych znających język angielski pochodziła z Cypru. Pojawiły się również oferty pracy z Francji, Holandii i Norwegii (z sektorów budowlanych i agroturystycznych).

W 2006 roku nastąpiły zmiany w dostępie obywateli polskich do hiszpańskiego rynku pracy. Przełomowym dniem był 1 maja 2006 roku, kiedy to Polacy uzyskali całkowity dostęp do hiszpańskiego rynku pracy. Oferty z Hiszpanii obejmowały zawody: spawacz, frezer, operator pras, monter rurociągów.

PUP w Kolbuszowej prowadził także w roku ubiegłym rekrutację dla hiszpańskiego stowarzyszenia ASAJA HUELYA. Oferta dotyczyła zatrudnienia kobiet i mężczyzn w sektorze rolniczym (zbiór owoców). Pracę podjęło 13 osób bezrobotnych (12 kobiet i 1 mężczyzna)

W roku ubiegłym pojawiła się możliwość umieszczania w sieci ofert pracy polskich pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem cudzoziemców. W 2006 roku do tut. Urzędu wpłynęła 1 taka oferta w zawodzie kierowca samochodu ciężarowego.

### 3.5. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy

Powiat Kolbuszowski w 2006 r. na aktywne formy promocji zatrudnienia otrzymał ogółem 3.638.600,00 zł w tym:

1. z Funduszu Pracy	- 2.725.200,00
- limit podstawowy	- 2.282.200,00
- programy: - „Prace dla pięćdziesięciolatka”	- 84.800,00
- „Przedsiębiorczość gwarancją powiatu”	- 198.200,00
- „Przedsiębiorczość naszą przyszłością”	- 160.000,00
2. z Europejskiego Funduszu Społecznego	- 913.400,00

Wydatki z Funduszu Pracy w 2006 r. wynosiły ogółem - 6.966.363,23 zł z tego na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych łącznie ze składką na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne i zaliczką na podatek dochodowy wydatkowano - 3.107.947,24

W 2006 roku kwoty zasiłków dla bezrobotnych kształtowały się w następujących wysokościach:

Od I – V 2006 r.	- 100%	- 521,90 zł brutto
	- 80%	- 417,60 zł brutto
	- 120%	- 626,30 zł brutto
od VI – XII 2006 r.	- 100%	- 532,90 zł brutto
	- 80%	- 426,40 zł brutto
	- 120%	- 639,50 zł brutto

Wysokość przyznanego zasiłku dla bezrobotnych zależy od stażu pracy:

Obniżony 80% - przysługuje osobom bezrobotnym, które mają staż pracy  
mniejszy niż 5 lat

Wydatki dla tej grupy bezrobotnych wynosiły - 667.421,76 zł

Podstawowy 100% - przysługuje osobom bezrobotnym, które mają  
co najmniej 5 letni staż pracy

Wydatki - 991.035,90 zł

Podwyższony 120% - przysługuje osobom bezrobotnym, które mają  
co najmniej letni staż pracy

Wydatki - 685.353,58 zł

Naliczona składka na ubezpieczenie społeczne w wysokości 764.136,00 zł od tych  
wypłaconych zasiłków została rozliczona i przekazana do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Szczegółowe dane dotyczące wydatków za okres od 01.01.2006 – 31.12.2006 r. przedstawia  
poniższa tabela:

Lp.	Wyszczególnienie	Kwota wydatków	% wykorzystanie do ogółu wydatków
	<u>Ogółem wydatki</u>	<u>6.966.363,23</u>	100
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	3.107.947,24	44,62
2.	Dodatki aktywizacyjne	20.309,74	0,30
3.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia	<u>3.544.453,26</u>	50,88
	- koszty szkoleń	59.353,99	
	- prace interwencyjne	462.737,82	
	- roboty publiczne	37.230,04	
	- prace społecznie użyteczne	46.962,96	
	- koszty wyposaż. i doposaż. stanowiska pracy	455.955,10	
	- środki na podjęcie dział. gosp.	728.145,55	
	- stypendia i składki na ubezpiecz. społeczne w tym:	1.701.545,12	
	• styp. stażowe	1.343.380,94	
	• styp. przyg. zawodow.	354.487,38	
	• styp. za okres kontyn. nauki	3.676,80	
	- koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia	52.522,68	

4.	Koszty badań bezrobotnych	18.475,00	0,27
5.	Składka ubezpiec. społ. rolników	481,60	0,01
6.	Informacje zawodowe i poradnictwo	2.800,00	0,04
7.	Koszty wezwań, zawiadomień i przek. świad.	71.126,19	1,02
8.	Koszty systemu informatycznego	109.499,80	1,57
9.	Koszty audytu zewnętrznego	15.860,00	0,22
10.	Koszty wyposaż. i działaln. Klubu Pracy	5.878,58	0,08
11.	Koszty szkolenia kadr zatrudnienia	58.959,82	0,84
12.	Dodatki do wynagrodzeń pracow.	10.213,70	0,14
13.	Koszty sądowe, egzek. oraz odset. za przeterm. zobow.	358,27	0,01
14.	Z wydatków ujętych w wierszu 38 wydatki na SPORZL	1.037.700,00	
	z tego: - Działanie 1.2	664.500,00	
	- Działanie 1.3	373.200,00	

Z powyższego zestawienia wynika, że największe wartości wydatków bo 50,88 % stanowią programy na rzecz promocji zatrudnienia.

Jest to pierwszy rok od początku powstania Urzędu Pracy, gdzie wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia, przewyższają wydatki na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych.

W porównaniu do roku 2005/wydatkowano wówczas 3.155.906,30 zł / wydatki wzrosły o 388.546,96 zł.

Kwota 297.000,00 zł została wykorzystana na pokrycie kosztów innych fakultatywnych zadań Urzędu Pracy tj.:

- badań bezrobotnych
- wezwań, zawiadomień i komunikowania się bezrobotnymi
- dodatki do wynagrodzeń pracowników Urzędu
- wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego
- wyposażenia i działalności Klubu Pracy oraz szkolenia kadr służb zatrudnienia oraz audytu zewnętrznego



Przekazywane systematycznie przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej środki finansowe w 2006 r. pozwoliły na całkowitą realizację umów zawartych z pracodawcami, przekazywania środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundację poniesionych kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy oraz na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych.

### **3.6. Instytucjonalna obsługa rynku pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2006 roku działał w strukturach Starostwa Powiatowego jako jego jednostka organizacyjna. Zakres działań Urzędu wyznaczała Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

Struktura organizacyjna Urzędu pozostała nie zmieniona od kilku lat, gdyż przyjęte w niej rozwiązania sprawdzają się i dają gwarancję należytego wykonywania zadań ustawowych. W najbliższych latach należy jednak wzmocnić etatowo w szczególności te komórki organizacyjne, które zajmują się organizowaniem aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu oraz rozliczaniem środków finansowych na te cele.

W tut. Urzędzie funkcjonowały komórki organizacyjne opisane poniżej.

#### **3.6.1. Referat ewidencji świadczeń**

Jest rozbudowaną i najliczniejszą pod względem zatrudnienia komórką organizacyjną. Wynika to z wielości różnorodnych zadań do wykonania i liczby obsługiwanych bezrobotnych w powiecie kolbuszowskim. Podstawowe zadania, jakie wykonywane są w tym referacie to:

- ◆ rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy / w 2006 r. wydano 4742 decyzje w tych sprawach/,
- ◆ wydawanie decyzji o utracie statusu bezrobotnego oraz zasiłku dla bezrobotnych / wydano 4723 decyzji)
- ◆ wypłata zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych, dodatków szkoleniowych – wydano 2055 decyzji,

- ◆ wydawanie decyzji o odmowie przyznania, wstrzymaniu, zawieszeniu, wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych, stypendium, dodatku aktywizacyjnego lub dodatku szkoleniowego / wydano 1409 szt. tego rodzaju decyzji/,
- ◆ wydawanie legitymacji ubezpieczeniowych i rodzinnych oraz ich potwierdzanie /w 2006 r. wydano łącznie 587 szt. legitymacji/,
- ◆ prowadzenie archiwum teczek bezrobotnych / ponad 26 tys. szt./.

Oprócz tego Referat ten czuwa na bieżąco nad przestrzeganiem przez bezrobotnych obowiązków wynikających z posiadania statusu bezrobotnego tj. potwierdzaniem gotowości do pracy, składaniem oświadczeń o nie osiągnięciu przychodów oraz przyjmowaniem informacji o zmianach w statusie bezrobotnego. Czynności te wykonywane są głównie w siedzibie Urzędu, ale do najbardziej oddalonych gmin powiatu tj. Majdan Królewski i Raniżów delegowany jest pracownik urzędu pracy, który obsługuje tam bezrobotnych bez prawa do zasiłku w wyznaczonych terminach.

Ponadto referat ten zajmuje się też zgłaszaniem bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego prowadząc ich ewidencję w systemie PŁATNIK.

Wystawia również potrzebne zaświadczenia wszystkim tym osobom, które od 1990 r. znalazły się w rejestrze bezrobotnych. Zaświadczenia wydawane są w celu ustalenia kapitału początkowego /wydano 649 szt./ a ich wystawianie jest czynnością bardzo odpowiedzialną i pracochłonną bo najczęściej trzeba sięgać do materiałów archiwalnych i objąć okres ostatnich 15 lat by dokładnie podać czasokres i wysokość pobranego zasiłku w poszczególnych okresach. Oprócz tego na bieżąco wydawane są bezrobotnym zaświadczenia do innych celów: najczęściej do opieki społecznej /wydano w ciągu roku 9250 szt./, do banku, spółdzielni mieszkaniowej, świadczeń rodzinnych /wydano 4907 szt. w 2006 r./ Referat Ewidencji i Świadczeń udziela również na bieżąco informacji pisemnych dla organów ścigania, sądów, komorników na temat bezrobotnych w ramach współdziałania z tymi instytucjami.

Na urzędzie pracy podobnie jak na pracodawcach spoczywa obowiązek potrącania od zasiłków zaliczek na podatek dochodowy i wydawania bezrobotnym informacji w tym zakresie. Za 2006 r. wydano ogółem 2191 szt. Informacji PIT-11.

W referacie zatrudnionych było 6 pracowników etatowych, 2 osoby w ramach 7 % Funduszu Pracy i 2 stażystki. Przy tej ilości zadań i wydawanych dokumentów tylko odpowiedzialności i pracowitości zatrudnionych tam osób należy zawdzięczać to, że zostały

one wykonane w terminie i w sposób prawidłowy. Zatrudnienie w/w referacie uległo zmniejszeniu o 1 osobę w stosunku do roku ubiegłego.

### 3.6.2. Referat pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego

Referat ten jest komórką, która również zajmuje się bezpośrednimi kontaktami z bezrobotnymi aktywizując ich zawodowo, a ponadto współpracuje z przedsiębiorcami, którzy za pośrednictwem urzędu pracy szukają pracowników. Zajmuje się również międzynarodowym pośrednictwem pracy.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- ◆ udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia,
- ◆ udzielanie pomocy pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- ◆ kierowanie osób bezrobotnych na refundowane miejsca pracy,
- ◆ współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia,
- ◆ ocena sytuacji na rynku pracy w powiecie,
- ◆ prowadzenie doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych, poszukujących pracy oraz dla młodzieży szkolnej,
- ◆ zarządzanie danymi w zakresie posiadanych ofert pracy i zasobami ludzkimi występującymi na lokalnym rynku pracy,
- ◆ udostępnianie ofert pracy z sieci EURES i współpraca w tym zakresie z Wojewódzkim Urzędem Pracy,
- ◆ realizacja programów pomocowych dla bezrobotnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ◆ sporządzanie informacji, analiz, sprawozdań w zakresie prowadzonych spraw.

Działania tego referatu zostały szczegółowo opisane w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy wraz z danymi liczbowymi jako miernikami wykonanej w 2006 r. pracy. Zatrudnienie w tym referacie w omawianym okresie wynosiło: 4 pracowników etatowych tj. Kierownik Referatu, doradca zawodowy, 2 pośredników / w tym 1 pośrednik sieci EURES/, 2 osoby w ramach 7 % Funduszu Pracy tj. Lider Klubu Pracy i socjolog.

### 3.6.3. Referat Instrumentów Rynku Pracy i Szkolenia Bezrobotnych

Referat ten jest komórką organizacyjną, która w głównej mierze organizuje zatrudnienie subsydiowane na terenie powiatu, szkoli bezrobotnych i pomaga za pomocą środków Funduszu Pracy uruchomić im własną działalność gospodarczą a pracodawcom doposaża stanowiska pracy dla zatrudnianych bezrobotnych.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- ◆ przygotowywanie wniosków o środki finansowe na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu /z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego/,
- ◆ organizowanie prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, przygotowania zawodowego, prac społecznie użytecznych,
- ◆ organizowanie szkoleń dla bezrobotnych,
- ◆ udzielanie bezrobotnym dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- ◆ przygotowanie dokumentacji do finansowego rozliczenia i oceny efektywności zatrudnieniowej w ramach poszczególnych aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu,
- ◆ bieżąca współpraca z jednostkami szkolącymi i kierowanie bezrobotnych na szkolenia,
- ◆ sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw /miesięcznej, kwartalnej i rocznej/ oraz bieżących informacji i analiz.

Na przestrzeni całego 2006 r. Referat ten zajmował się również pozyskaniem i gospodarowaniem środkami finansowymi Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Kontynuowane były dwa programy z 2005 r. i w 2006 r. weszły do realizacji 2 następne programy.

Zatrudnienie w referacie wynosiło 3 pracowników etatowych /w tym kierownik referatu/, 2 koordynatorów do programów EFS, 2 pracowników w ramach 7 % Funduszu Pracy. W roku 2006 Referat został wzmocniony o 1 osobę. Z roku na rok pozyskujemy coraz więcej funduszy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w tym również z funduszy europejskich, które są w sposób szczególny monitorowane i rozliczane. To z kolei przekłada się na ogrom pracy, czyli czynności administracyjno-biurowych m.in. takich jak: ankietowanie beneficjentów, prowadzenie ich dokumentacji osobowej przez doradcę, wdrażanie w każdym wypadku Indywidualnego Planu Działania, zawieranie umów,

sprawdzanie wniosków, sporządzanie licznych i bardzo pracochłonnych raportów i sprawozdań w tym zakresie.

#### 3.6.4. Dział Finansowo-Księgowy

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- ◆ planowanie środków budżetowych oraz środków Funduszu Pracy,
- ◆ kontrola dyscypliny budżetowej oraz kontrola dyscypliny wydatków Funduszu Pracy,
- ◆ prowadzenie księgowości budżetowej oraz Funduszu Pracy,
- ◆ obsługa kasowa Funduszu Pracy i budżetu, naliczanie i wypłata wynagrodzeń pracowników Urzędu,
- ◆ rozliczanie podatków, ZUS, sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw,
- ◆ rozliczenie środków finansowych Europejskiego Funduszu Społecznego oraz sporządzanie wniosków o ich refundację.

Wysokość środków finansowych ze wszystkich źródeł w związku z wykonywanymi zadaniami została wykazana w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy.

Zatrudnienie w tym dziale w 2006 r. wynosiło 3 pracowników etatowych /w tym Główny Księgowy/, 4 pracowników w ramach 7 % Funduszu Pracy. Dział Finansowo-Księgowy został w roku 2006 wzmocniony o 2 osoby.

Wydatkowanie i rozliczanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu podlega bardzo szczegółowej kontroli, a środków z funduszy europejskich również audytowi, w związku z czym praca w tym zakresie jest bardzo odpowiedzialna i czasochłonna. Wymaga też specjalistycznej wiedzy zarówno księgowej jak też dotyczącej procedur związanych z realizacją programów unijnych. Stąd też wyłania się potrzeba odpowiedniego doboru stabilnej kadry i jej szkolenia.

### 3.6.5. Dział Organizacyjno-Administracyjny

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- ◆ organizacja pracy urzędu,
- ◆ prowadzenie spraw osobowych pracowników urzędu,
- ◆ kontrola dyscypliny pracy,
- ◆ szkolenie pracowników urzędu,
- ◆ sporządzanie sprawozdań statystycznych, analiz i informacji dotyczących pracowników Urzędu,
- ◆ administrowanie siecią komputerową i bazą danych,
- ◆ zapewnienie prawidłowego funkcjonowania i wykorzystania sprzętu komputerowego,
- ◆ przygotowanie sprawozdawczości oraz informacji dla potrzeb analizy rynku pracy,
- ◆ prowadzenie archiwum zakładowego,
- ◆ administrowanie majątkiem urzędu,
- ◆ zaopatrzenie pracowników urzędu w środki techniczno-biurowe,
- ◆ prowadzenie spraw z zakresu bhp, p. poż. i obrony cywilnej,
- ◆ przyjmowanie i wysyłanie korespondencji,
- ◆ obsługa centrali telefonicznej.

Zatrudnienie w tym dziale w 2006 r. wynosiło 3 pracowników etatowych tj.: kierownik działu, sekretarka, informatyk. W roku 2006 obsada etatowa tego działu z powodu długotrwałej nieobecności została uszczuplona o 1 osobę. Każde z tych stanowisk zajmuje się określoną grupą zagadnień wymienionych wyżej. W omawianym okresie wysłano ogółem 8209 szt. korespondencji w tym 5252 szt. listów poleconych i 2957 szt. listów zwykłych. Pracę tego działu wspomagało 3 pracowników zatrudnionych w ramach 7 % Funduszu Pracy tj. informatyk, sprzątaczką i archiwista. Zatrudnienie drugiego informatyka jest konieczne ze względu na bezpieczeństwo funkcjonującego systemu informatycznego w tut. Urzędzie / zastępstwo w razie nieobecności informatyka etatowego, racjonalny podział zadań /.

W 2006 r. prowadzono porządkowanie archiwum zakładowego i w porozumieniu z Archiwum Państwowym część dokumentów, które nie podlegają archiwizacji zostały protokolarnie przekazane na przemiał. Pozostałe są odpowiednio opisywane i układane w odpowiednim pomieszczeniu przeznaczonym na archiwum. Prace te nie zostały zakończone w 2006 r. i będą kontynuowane w 2007 r.

Podobnie jak w roku ubiegłym, w miarę posiadanych środków finansowych następowała dalsza sukcesywna wymiana sprzętu komputerowego, który ze względów technicznych nie nadawał się do pracy w systemie. Proces ten musi być kontynuowany, aby zapewnić sprawne działanie całego systemu informatycznego, który jest podstawowym narzędziem pracy na wszystkich stanowiskach wzajemnie ze sobą poprzez system powiązanych.

Działanie Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej w najbliższej przyszłości będzie w dużej mierze podporządkowane temu, co dzieje się zarówno na krajowym jak i europejskim rynku pracy. Chodzi to o zwiększającą się liczbę ofert pracy za granicą i przygotowanie bezrobotnych do ich skorzystania a także ilość środków finansowych na aktywne przeciwdziałanie bezrobociu z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. W związku z tym liczba zadań w poszczególnych komórkach organizacyjnych wzrasta a obsadę kadrową mamy na tym samym poziomie od kilku lat (a nawet mniejszą w przeliczeniu na stałe etaty w związku z oszczędnościami wprowadzonymi w 2003 r. przez Starostwo Powiatowe). Przy wykonywaniu zadań ustawowych posilkujemy się zatrudnieniem w ramach limitu 7 % Funduszu Pracy i stażami, ale to też nie rozwiązuje w pełni naszych problemów kadrowych. Zatrudnienie na umowach okresowych czy stażach nie daje stabilizacji, uniemożliwia szkolenie tych osób i powierzenie pracy na odpowiedzialnych stanowiskach. Obciąża się zatem w znacznej mierze pracowników etatowych. W ślad za odpowiedzialnością nie idą niestety płace. Przeciętne wynagrodzenie pracowników urzędu za 2006 r. wynosiło 1450,- zł brutto z dyrekcją (1372,- zł bez dyrekcji).

Niemniej jednak zadania w 2005 r. zostały wykonane w sposób prawidłowy, co potwierdziły przeprowadzane w trakcie roku kontrole (w tym audyt projektów unijnych) dzięki odpowiedzialności i zaangażowaniu pracowników oraz sprawności organizacyjnej kierowników poszczególnych komórek.