

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2005 roku w powiecie kolbuszowskim 2

1.1. Poziom bezrobocia	2
1.1.1. Stan liczby bezrobotnych	2
1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem.....	3
1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych	4
1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi	5
1.1.5. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2005 roku.	7
1.2. Struktura bezrobocia	10
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku.....	10
1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	10
1.2.3. Bezrobotni według wieku.....	11
1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy	12
1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę	14
1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności	15
1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności.....	17
1.2.8. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu	18
1.2.8.1. <i>Struktura niepełnosprawnych wg wykształcenia.</i>	19
1.2.8.2. <i>Struktura niepełnosprawnych wg wieku.</i>	19
1.2.8.3. <i>Struktura niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy.</i>	20
1.2.8.4. <i>Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg stopnia niepełnosprawności.</i>	20
2. Instrumenty Rynku Pracy	20
2.1. Szkolenia i przekwalifikowania	20
2.2. Prace interwencyjne	22
2.3. Roboty publiczne	25
2.4. Aktywizacja zawodowa młodzieży do 25 roku życia	26
2.4.1. Aktywizacja zawodowa absolwentów i młodzieży do 25 roku życia	26
2.4.2. Staże	27
2.5. Przygotowanie zawodowe	30
2.6. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	31
2.7. Refundacja ze środków F.P. kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	33
2.8. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego	35
2.9. Pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	40
3. Inne działania służące aktywizacji zawodowej bezrobotnych	41
3.1. Pośrednictwo Pracy	41
3.1.1. Oferty pracy i skierowania do pracy	41
3.2. Poradnictwo zawodowe i Klub Pracy	47
3.2.1. Poradnictwo zawodowe.....	47
3.2.2. Informacja zawodowa	50
3.2.3. Klub Pracy.....	50
3.3. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy	51
3.4. Instytucjonalna obsługa rynku pracy	53
3.4.1. Referat ewidencji świadczeń	54
3.4.2. Referat pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego	55
3.4.3. Referat Instrumentów Rynku Pracy i Szkolenia Bezrobotnych	56
3.4.4. Dział Finansowo-Księgowy	57
3.4.5. Dział Organizacyjno-Administracyjny.....	58

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2005 roku w powiecie kolbuszowskim

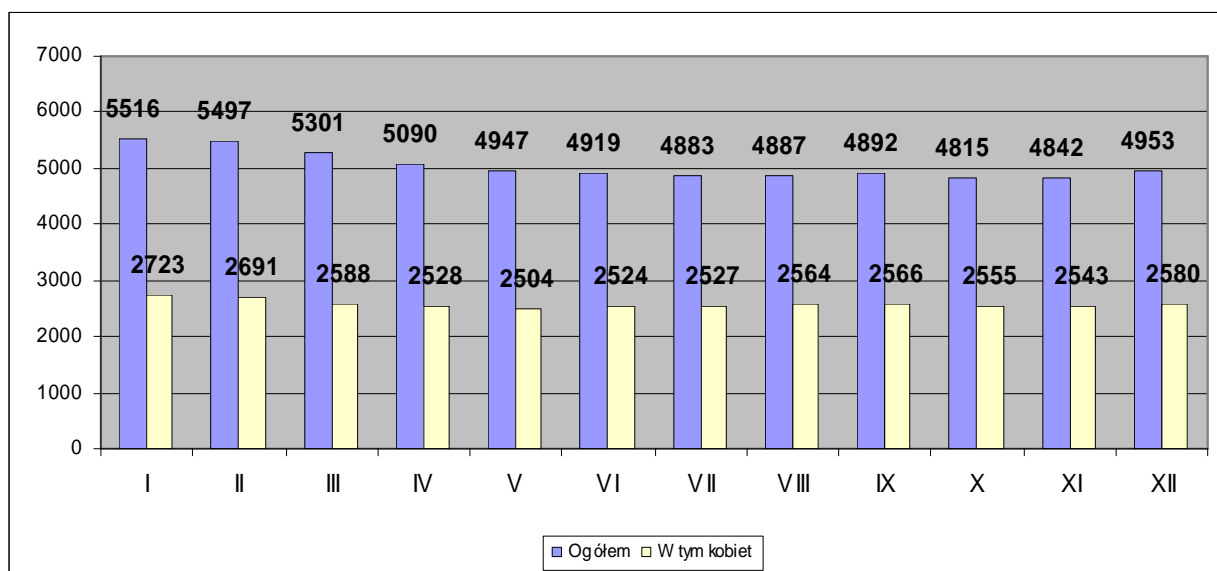
1.1. Poziom bezrobocia

1.1.1. Stan liczby bezrobotnych

Na dzień 31 grudnia 2005 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 4953 bezrobotnych. W tej liczbie było 2580 kobiet, co stanowi 52,1 % ogółu bezrobotnych. W stosunku do końca 2004 roku ilość bezrobotnych zmniejszyła się o 390 osób tj. o 7,3 % , w tym liczba kobiet o 95 osób tj. o 3,6 %.

Poniższa tabela oraz wykres ilustrują stan liczby bezrobotnych na przestrzeni całego ubiegłego roku z podziałem na poszczególne miesiące.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Ogółem	5516	5497	5301	5090	4947	4919	4883	4887	4892	4815	4842	4953
W tym kobiet	2723	2691	2588	2528	2504	2524	2527	2564	2566	2555	2543	2580

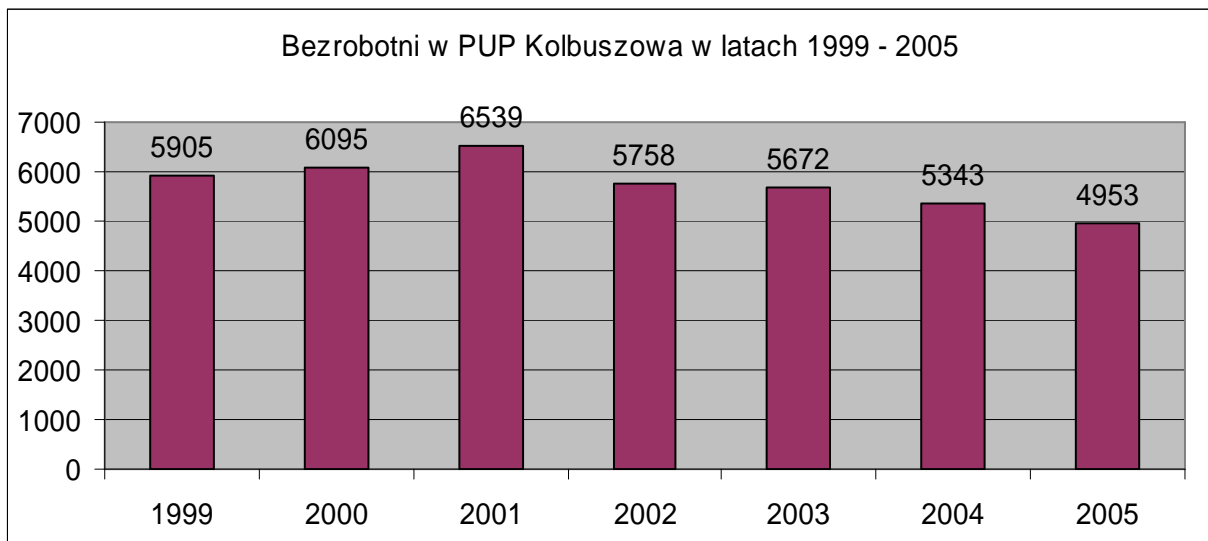


Jak widać na wykresie liczba bezrobotnych na przestrzeni roku ulegała pewnym wahaniom. W kolejnych miesiącach poziom bezrobocia stopniowo zmniejszał się, aż do miesiąca lipca, kiedy to osiągnął poziom 4883. Następnie w kolejnych miesiącach sierpniu

i wrześniu nieznacznie wzrósł. W miesiącu sierpniu o 4 osoby, a w miesiącu wrześniu o kolejne 5 osób. W październiku osiągnął najniższy poziom 4815. W porównaniu do miesiąca stycznia poziom bezrobocia w miesiącu październiku był mniejszy o 701 osób. Znaczny spadek nastąpił w marcu bo o 196 osób, w kwietniu o 211 osób oraz w maju o 143 osoby i w październiku o 77 osób. W listopadzie pojawiła się tendencja rosnąca. Poziom zwiększał się aż do grudnia osiągając liczbę 4953 i był większy o 111 osób w porównaniu z miesiącem poprzednim.

Porównując stan obecny do liczby osób bezrobotnych na przestrzeni siedmiu ostatnich lat tj. 1999-2005 zauważyć należy, że począwszy od roku 1999 r. następował wzrost liczby osób bezrobotnych. W dniu 31.12.2001 r. osiągnął najwyższy poziom tj. 6539 bezrobotnych. W kolejnych latach nastąpiła tendencja spadkowa. Poziom bezrobocia zmniejszał się z roku na rok i osiągnął na koniec roku 2005 wielkość 4953 osób.

Poniższy wykres ilustruje stan bezrobotnych na przestrzeni siedmiu ostatnich lat tj. 1999-2005.



1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem

Na koniec roku 2005 liczba osób pracujących przed zarejestrowaniem wyniosła 3619 (w tym 1834 kobiety) z czego 171 osób (w tym 97 kobiet) zostało zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Ilość osób które nie pracowały przed zarejestrowaniem wyniosła 1334 w tym 746 kobiet.

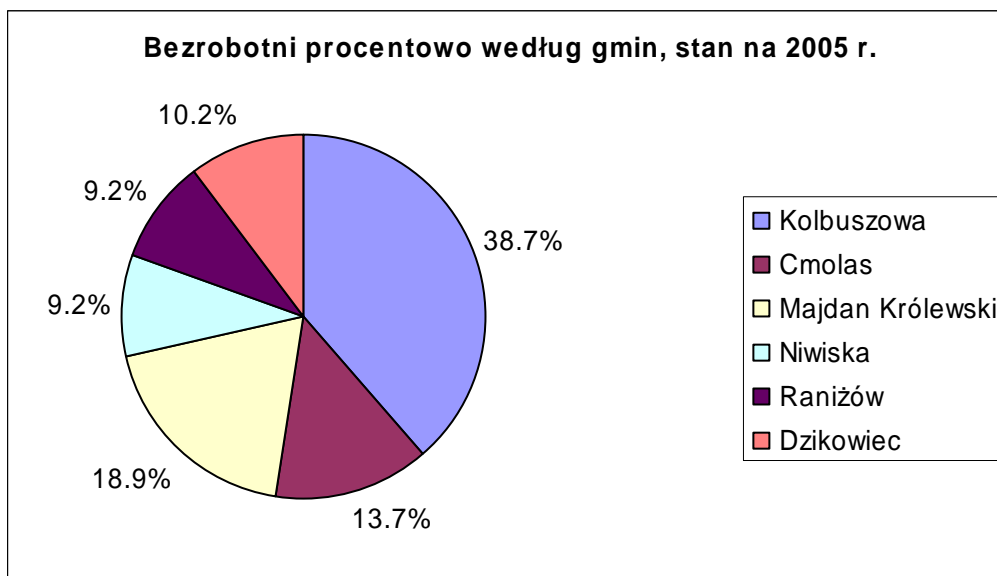
Liczba bezrobotnych	IV kwartał 2004 r.	I kwartał 2005 r.	II kwartał 2005 r.	III kwartał 2005 r.	IV kwartał 2005 r.	Dynamika w 2005 r.	
						Rok	IV kw.
Poprzednio pracujący	3837	3914	3551	3494	3619	94	104
Niepracujący dotychczas	1506	1387	1368	1398	1334	89	95

Z powyższej tabeli wynika, że ilość osób pracujących przed zarejestrowaniem w ciągu 2005 roku zmniejszyła się o 218 osób, natomiast w stosunku do poprzedniego kwartału liczba ta wzrosła o 125 osób.

Liczba osób niepracujących dotychczas zmniejszyła się o 172 osób w porównaniu do roku 2004. Powyższe wartości pokazują, że mamy do czynienia z tendencją zmniejszania się grupy osób bez żadnego doświadczenia zawodowego jak i osób poprzednio pracujących.

1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych

Nazwa	Razem	W tym kobiety	%
Kolbuszowa	1918	1055	38.72
Cmolas	681	360	13.75
Majdan Królewski	934	464	18.86
Niwiska	458	261	9.25
Raniżów	458	213	9.25
Dzikowiec	504	227	10.18
Ogółem	4953	2580	100.00



Stopa bezrobocia w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy wyniosła na koniec roku 2005 – 20,9 % - w stosunku do roku ubiegłego nastąpił spadek o 1,2 %. Największy udział bezrobotnych w ogólnej liczbie występuje w mieście i gminie Kolbuszowa – 38,72 % oraz w gminie Majdan Królewski – 18,86 %, najmniejszy zaś w gminie Niwiska i gminie Raniżów – 9,25 %. W porównaniu do roku poprzedniego 2004, największa zmiana nastąpiła w gminie Raniżów gdzie o ponad 0,7 % spadła liczba bezrobotnych, natomiast w gminie Majdan Królewski liczba bezrobotnych wzrosła o ponad 0,6 %. W pozostałych gminach nie było większych zmian.

Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2005 roku zamieszkuje na terenie gminy Kolbuszowa - 1918 osób, najmniej natomiast na terenie gminy Niwiska oraz gminy Raniżów tj. 458 osób w każdej z tych gmin.

1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi

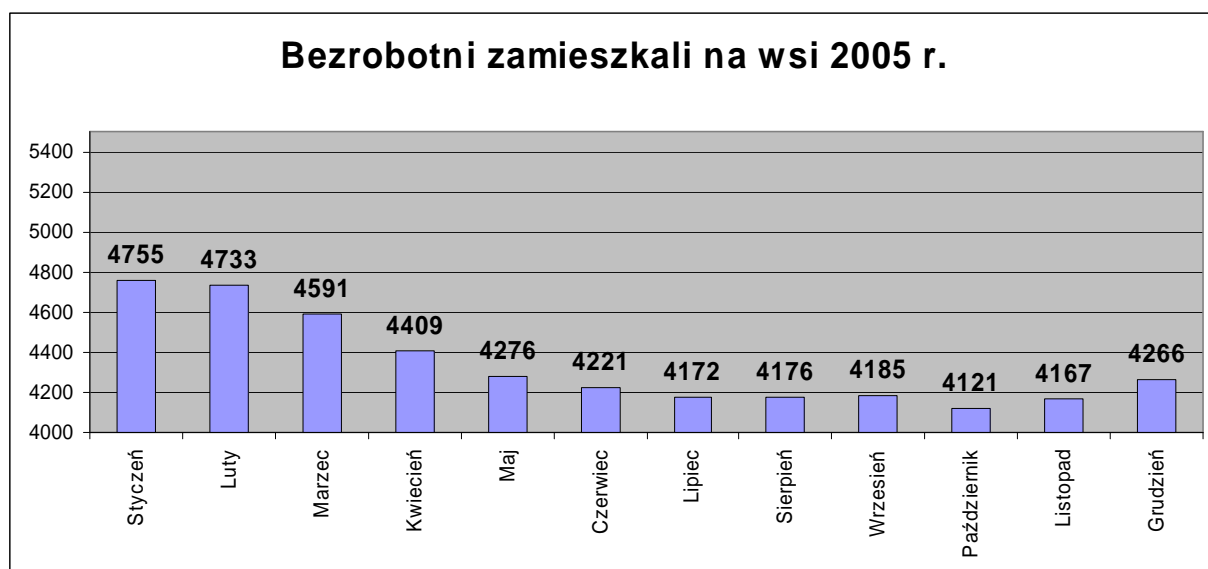
Na koniec 2005 roku zarejestrowanych było 4266 osób zamieszkałych na wsi (w tym 2192 kobiety), co stanowi 86 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Pozostałe 14 % to bezrobotni zamieszkali na terenie miasta Kolbuszowa, 85 % populacji zamieszkałej na wsi stanowią kobiety.

Z ogólnej liczby 4266 osób zamieszkałych na wsi tylko 823 osoby posiada gospodarstwo rolne (do 2 ha przeliczeniowych), co stanowi 19 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi. W stosunku do roku 2004 nastąpił 2 % wzrost osób bezrobotnych zarejestrowanych posiadających gospodarstwo. W 2005 roku zarejestrowało się

3543 osoby zamieszkujące na wsi, co stanowi 82 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w tym okresie. W stosunku do końca 2004 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi wzrosła o 66 osób.

Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowią 90 % ogółu zarejestrowanych zamieszkałych na wsi. Wartość ta spadła o 1 % w stosunku do roku 2004 roku.

W ciągu roku 2005 ilość bezrobotnych zamieszkałych na wsi spadła z wielkości 4755 zanotowanej w styczniu do wielkości 4172 osób zanotowanej w miesiącu lipcu. Największy spadek nastąpił w kwietniu o 182 osoby w porównaniu do miesiąca poprzedniego oraz w marcu o 142 osoby i o 133 osoby w maju. Do tych zmian przyczyniły się między innymi prace polowe będące powodem nie zgłaszania się bezrobotnych do potwierdzania gotowości do podjęcia pracy i tym samym wykreślanie tych osób z ewidencji jak również podejmowanie prac sezonowych. W sierpniu i wrześniu nastąpił nieznaczny wzrost, natomiast w październiku ponowny spadek (o 64 osoby). Od listopada znów nastąpił wzrost trwający aż do grudnia, kiedy to osiągnął wielkość 4266 czyli o 99 osób więcej w porównaniu do miesiąca poprzedniego.



1.1.5. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2005 roku.

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2005 r.

Miesiąc	Nowo rejestrowani			Wyrejestrowani		
	Ogółem	Z prawem do zas.	Bez prawa do zas.	Ogółem	Podjęcie pracy	Nie potwierdzenie gotowości
Styczeń	444	126	318	271	115	133
Luty	374	67	307	393	116	167
Marzec	231	77	154	427	143	187
Kwiecień	253	92	161	464	241	190
Maj	243	76	167	386	135	227
Czerwiec	342	83	259	370	118	173
Lipiec	408	92	316	444	139	213
Sierpień	377	54	323	373	98	188
Wrzesień	490	102	388	485	168	224
Październik	341	84	257	418	143	183
Listopad	441	107	334	414	126	208
Grudzień	378	94	284	267	106	140
Razem	4322	1054	3268	4712	1648	2233

W roku 2005 zarejestrowano ogółem 4322 bezrobotnych (o 83 osoby więcej niż w 2004 roku) w tym 1878 kobiet (o 11 więcej niż w 2004 roku), co stanowi 43 % ogółu nowo rejestrowanych bezrobotnych.

Miesiąc	Nowo rejestrowane kobiety			Wyrejestrowane kobiety		
	Kobiety ogółem	Z prawem do zas.	Bez prawa do zas.	Kobiety ogółem	Podjęcie pracy	Nie potwierdzenie gotowości
Styczeń	178	37	141	130	51	66
Luty	161	21	140	193	63	68
Marzec	88	77	11	191	67	89
Kwiecień	92	23	69	152	67	76
Maj	106	25	81	130	28	87
Czerwiec	156	32	124	136	31	67
Lipiec	199	36	163	196	46	102
Sierpień	193	22	171	156	41	74
Wrzesień	232	40	192	230	82	94
Październik	169	40	129	180	51	73
Listopad	172	31	141	184	56	90
Grudzień	132	26	106	95	31	56
Razem	1878	410	1468	1973	614	942

W wymienionym okresie wyłączono z ewidencji 4712 bezrobotnych (w tym 1973 kobiet) tj. o 144 więcej niż w 2004 roku, czyli „odpływ” bezrobotnych był o 390 osób większy niż

„napływ”. W roku poprzednim „odpływ” był większy o 329 osób niż „napływ”. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w miesiącach:

- styczniu - 444 osób (w tym 178 kobiet) ;
- lipcu - 408 osób (w tym 199 kobiet) ;
- wrześniu - 490 osób (w tym 232 kobiet);
- listopadzie - 441 osób (w tym 172 kobiet);

W roku 2005 rejestrowano średnio 360 bezrobotnych miesięcznie, w poprzednim roku liczba ta wyniosła 353 i była o 7 osób mniejsza.

Wśród wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w 2005 roku 1648 osób (w tym 614 kobiet) podjęło pracę zawodową co stanowi 35 % ogółu wyłączonych z ewidencji w 2005 r. W porównaniu do 2004 r. jest to o 6 % mniej (o 220 osób mniej).

Dużą grupę osób bezrobotnych, bo aż 2233 czyli 47 % wyłączonych z ewidencji (w tym 942 kobiet) wykreślono z ewidencji z powodu braku gotowości do podjęcia pracy, jest to o 61 osób mniej niż w 2004 roku (619 wyjazdy za granicę – 27,7%).

Stopa bezrobocia w % w poszczególnych miesiącach 2005 r.

Miesiąc	Powiat	Województwo	Kraj
Styczeń	22,6	19,5	19,5
Luty	22,5	19,5	19,4
Marzec	21,9	19,3	19,3
Kwiecień	21,2	18,7	18,8
Maj	20,7	18,0	18,3
Czerwiec	20,6	17,8	18,0
Lipiec	20,5	17,9	17,9
Sierpień	20,5	17,9	17,8
Wrzesień	20,7	17,9	17,6
Październik	20,5	17,7	17,3
Listopad	20,6	17,9	17,3
Grudzień	20,9	18,4	17,6

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w województwie podkarpackim oraz jego podregionach i powiatach w XII 2005 r.

WOJEWÓDZTWA, PODREGIONY I POWIATY	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia (w % aktywnych zawodowo)
PODKARPACKIE	164.0	18.4
<i>podregion rzeszowsko-tarnobrzesci</i>	<i>82.7</i>	<i>16.5</i>
Dębicki	10.6	18.7
Kolbuszowski	5.0	20.9
Leżajski	5.1	18.8
Łańcucki	6.1	18.8
Mielecki	9.3	15.2
Niżański	5.4	23.3
Ropczycko-Sędziszowski	6.5	21.4
Rzeszowski	11.6	18.7
Stalowowolski	6.8	14.7
Tarnobrzesci	4.0	18.1
m. Rzeszów	8.6	9.1
m. Tarnobrzeg	3.7	17.9
<i>podregion krośnieńsko-przemyski</i>	<i>81.2</i>	<i>20.7</i>
Bieszczadzki	2.4	28.7
Brzozowski	7.6	28.2
Jarosławski	10.1	19.6
Jasielski	11.2	22.0
Krośnieński	7.6	21.5
Leski	2.8	26.4
Lubaczowski	5.4	22.5
Przemyski	6.0	22.5
Przeworski	6.2	18.2
Sanocki	6.8	18.5
Strzyżowski	6.8	25.2
m. Krosno	2.6	8.3
m. Przemyśl	5.7	20.0

1.2. Struktura bezrobocia

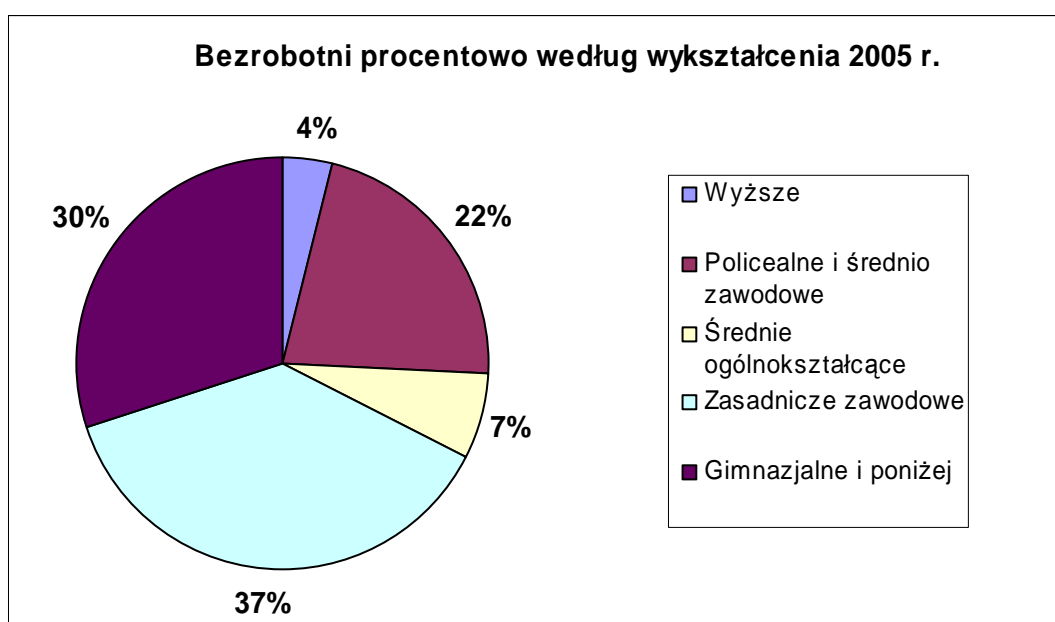
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Według stanu na koniec 2005 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 4461 bezrobotnych bez prawa do zasiłku, co stanowi 90 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 2395 kobiet – 93 % ogółu zarejestrowanych kobiet. W stosunku do analogicznego okresu 2004 roku ilość bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku spadła o 426 osób w tym o 118 kobiet.

1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Struktura bezrobotnych według wykształcenia na dzień 31.12.2005 roku, w ogólnej liczbie 4953 bezrobotnych:

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
Wyższe	189	136	3.82
Policealne i średnie zawodowe	1089	673	21.99
Średnie ogólnokształcące	333	258	6.72
Zasadnicze zawodowe	1855	900	37.45
Gimnazjalne i poniżej	1487	613	30.02



W porównaniu do końca 2004 roku najbardziej znacząca zmiana nastąpiła w grupie osób bezrobotnych posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej. Liczba osób bezrobotnych z takim wykształceniem zmniejszyła się o 156 osoby. Podobny spadek nastąpił również w grupie osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe o 153 osoby. W grupie osób o wykształceniu policealnym i średnim zawodowym nastąpił spadek o 71 osób. W pozostałych grupach nastąpiły nieznaczne zmiany, rzędu kilkunastu osób.

Jak wynika z powyższego zestawienia największy udział wśród osób zarejestrowanych posiadają bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym, którym trudno podjąć pracę zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami oraz bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Znaczącą ilość osób stanowią również bezrobotni z wykształceniem policealnym i zawodowym.

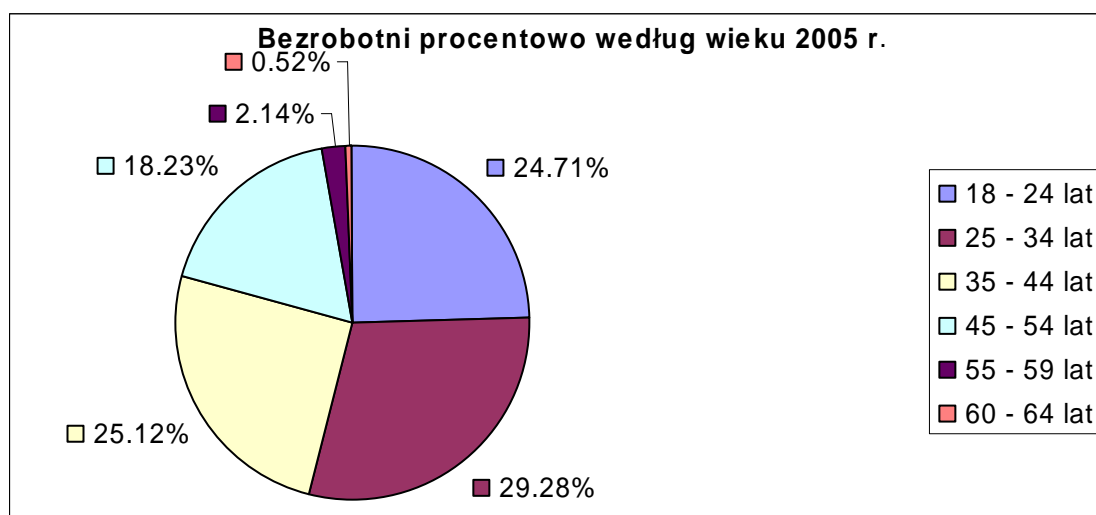
Wśród ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych według poziomu wykształcenia, kobiety stanowią:

- z wykształceniem wyższym – 72 % ogółu,
- z policealnym i średnim zawodowym – 62 % ogółu,
- z średnim ogólnokształcącym – 77 % ogółu,
- z zasadniczym zawodowym – 49 % ogółu,
- z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 41 % ogółu.

1.2.3. Bezrobotni według wieku

Na koniec 2005 roku w poszczególnych przedziałach wiekowych zarejestrowanych było:

Przedział wiekowy	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
18 - 24 lat	1224	645	24.71
25 - 34 lat	1450	832	29.28
35 - 44 lat	1244	702	25.12
45 - 54 lat	903	376	18.23
55 - 59 lat	106	25	2.14
60 - 64 lat	26	-	0.52



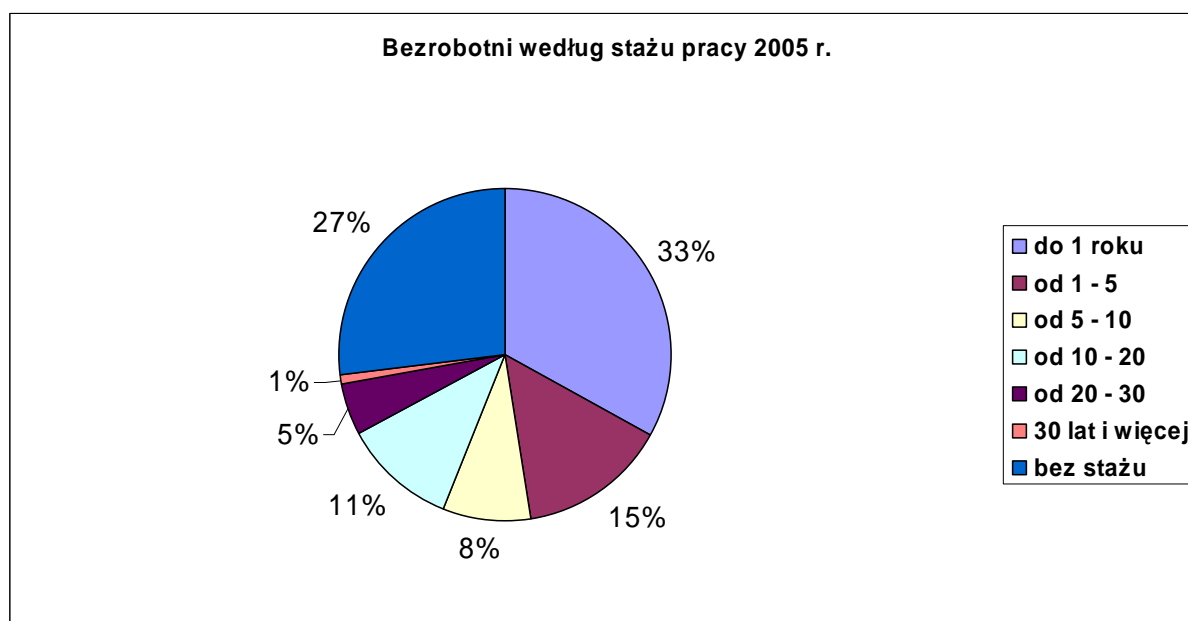
Z przedstawionych danych wynika, że najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (1450 osób – ponad 29 % ogółu bezrobotnych). Liczną grupę stanowią również bezrobotni w wieku od 35 do 44 lat (1244 osób, co stanowi ponad 25 % ogółu) oraz bezrobotni w wieku od 18 do 24 lat (1224 osób, co stanowi ponad 24 % ogółu bezrobotnych).

Z ogólnej liczby bezrobotnych w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat kobiety stanowią 52 %, w przedziale od 25 do 34 lat stanowią 57 %, w przedziale od 35 do 44 lat – 56 %, w przedziale od 45 do 54 lat – 41 % a w przedziale od 55 do 59 lat – 23 %.

1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy

W końcu roku 2005 najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które przed zarejestrowaniem się uprzednio pracowały do 1 roku (37 %). Kolejne grupy pod względem stażu pracy stanowiły osoby, które przed zarejestrowaniem się nie pracowały (27 %). Najmniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż pracy powyżej 30 lat (0,71 %) oraz od 20 - 30 lat (5 %).

Staż pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiety	Procent ogółu bezrobotnych
do 1 roku	1634	957	32.99
od 1 – 5	723	320	14.60
od 5 – 10	420	200	8.48
od 10 – 20	555	262	11.21
od 20 – 30	252	88	5.09
30 lat i więcej	35	7	0.71
bez stażu	1334	746	26.93

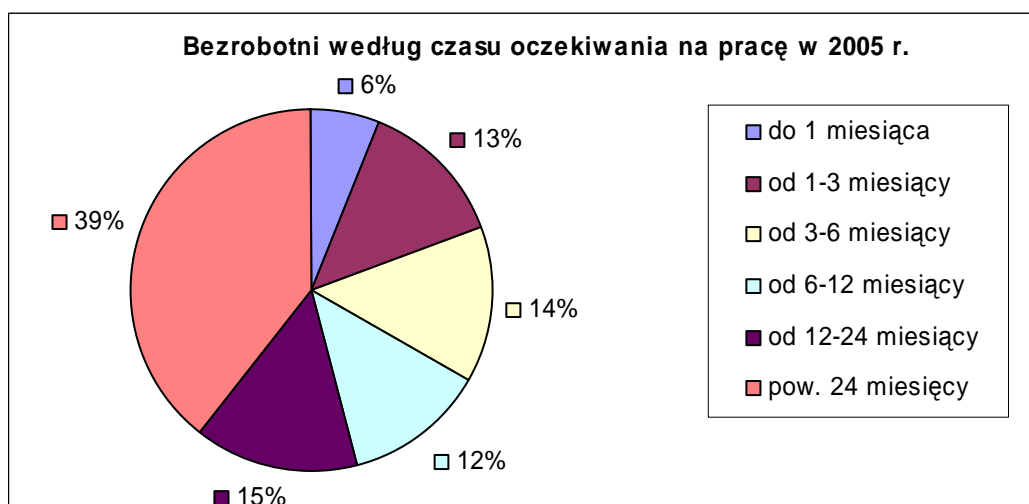


Z ogólnej liczby bezrobotnych według stażu pracy do 1 roku, kobiety stanowią 58 %, od 1 do 5 lat stażu pracy – 44 %, od 5 do 10 lat – 47 %, od 10 do 20 lat – 47 %, od 20 do 30 lat – 34 %, 30 lat i więcej – 20 % oraz bez stażu – prawie 56 %.

1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę

Według stanu na koniec 2005 roku struktura osób bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę przedstawia się następująco:

Czas oczekiwania na pracę	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych kobiet
do 1 miesiąca	305	109
od 1-3 miesięcy	661	282
od 3-6 miesięcy	679	352
od 6-12 miesięcy	619	299
od 12-24 miesięcy	739	382
pow. 24 miesięcy	1950	1156



Największą grupę stanowią bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Jest to grupa 1950 osób, co stanowi 39 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (spadek o 159 osób w porównaniu do roku 2004). W stosunku do roku 2004 znaczny spadek można zauważyć także w grupie osób oczekujących na pracę w przedziale od 1 do 3 miesięcy (spadek o 92 osoby), w grupie osób oczekujących na pracę od 6 do 12 miesięcy (spadek o 73 osoby) oraz w grupie osób oczekujących na pracę do 1 miesiąca (spadek o 56 osób). W pozostałych grupach nastąpił spadek rzędu paru osób.

1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Na koniec roku 2005 populacja bezrobotnych, którzy pracowali przed zarejestrowaniem się wyniosła 3619 osób tj. 73 % ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do stanu na koniec 2004 roku liczba tych osób zmniejszyła się o 218 osób tj. o 6 %.

Wśród bezrobotnych poprzednio pracujących:

- 523 osoby (tj. 14,5 %) pracowało wcześniej w zakładach sektora prywatnego,
- 1811 osób (tj. 50 %) w zakładach sektora publicznego,
- 1285 (tj. 35,5 %) osób w zakładach o niezidentyfikowanym rodzaju działalności (brak dokładnych informacji na dokumentach przedłożonych w urzędzie pracy)

Bezrobotni poprzednio pracujący według Polskiej Klasyfikacji Działalności

Wyszczególnienie	Bezrobotni poprzednio pracujący wg stanu na 31.12.2005	w tym: ze zwolnień z przyczyn dot. zakładu pracy	Oferty pracy zgłoszone w II półr. 2005 roku
Ogółem	3619	171	355
W tym sekcje:			
- przetwórstwo przemysłowe	921	66	74
- handel hurt. i detal.; napr. Pojazd. Samoch., motocykli oraz art. Użytku osobist. i domowego	443	22	69
- budownictwo	264	8	27
- administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne	234	2	59
- rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	90	4	4
- edukacja	77	4	25
- ochrona zdrowia i opieka społeczna	73	4	19

- działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	56	1	19
- transport, gospodarka magazynowa i łączność	46	3	18
- gospodarstwa domowe zatrudniająca pracowników	41	0	0
- hotele i restauracje	36	1	9
- obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	21	0	26
- wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	15	0	3
- pośrednictwo finansowe	13	0	3
- górnictwo	3	0	0
- rybactwo	1	0	0
- organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0

Najwięcej bezrobotnych pracowało poprzednio w zakładach pracy należących do sekcji: przetwórstwo przemysłowe (25,4 %), handel i naprawy (12,2 %), budownictwo (7,3 %) oraz administracja publiczna (6,5 %), rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo (2,5 %), edukacja (2,1 %), ochrona zdrowia i opieka społeczna (2,0 %). Najmniej natomiast w zakładach pracy zaliczonych do sekcji: rybactwo 1 osoba (tj. 0,03 %), górnictwo 3 osoby (tj. 0,08 %), pośrednictwo finansowe 13 osób (0,36 %), wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę 15 osób (tj. 0,41 %), obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej 21 osób (0,58 %), hotele i restauracje 36 osób (0,99 %), gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników 41 osób (1,1 %), transport, gospodarka magazynowa i łączność (1,3 %), oraz działalność usługowa, komunalna i indywidualna, pozostała (1,5 %) ogółu bezrobotnych poprzednio pracujących.

1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności

Zawody i specjalności	Stan na 31.12.2005	Procent ogółu zarejestrowanych bezrobotnych
Ogólna liczba zarejestrowanych bezrobotnych	4953	X
<i>Bez zawodu</i>	524	10.6
Krawiec	335	6.8
Sprzedawca	309	6.2
Ślusarz	212	4.3
Murarz	174	3.5
Obuwnik przemysłowy	164	3.3
Kucharz	140	2.8
Technik mechanik	114	2.3
Robotnik budowlany	106	2.1
Technik rolnik	105	2.1
Stolarz meblowy	103	2.1
Tokarz	101	2.0
Asystent ekonomiczny [zawód szkolny: Technik ekonomista]	72	1.5
Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych	67	1.4
Technik technologii drzewa	65	1.3
Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego	63	1.3
Pracownik biurowy [zawód szkolny: [Technik prac biurowych]	58	1.2
Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej	58	1.2
Piekarz	54	1.1
Ekonomista	43	0.87
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	42	0.85
Technik budownictwa	41	0.83
Monter sprzętu gospodarstwa domowego	40	0.81
Stolarz	39	0.79
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	37	0.75
Posadkarz	37	0.75
Cieśla	36	0.73
Organizator agrobiznesu [zawód szkolny: Technik agrobiznesu]	35	0.71
Kelner	35	0.71
Sprzątaczką	35	0.71
Szwaczka	34	0.69
Robotnik leśny	33	0.67
Betoniarz	32	0.65
Magazynier	29	0.59
Malarz budowlany	29	0.59
Asystent rachunkowości [zawód szkolny: Technik rachunkowości]	26	0.52
Pomoc kuchenna	25	0.50
Pozostali ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów i pokrewni	23	0.46
Stolarz budowlany	23	0.46
Pozostali cieśle, stolarze budowlani i pokrewni	23	0.46
Opiekunka domowa	22	0.44
Spawacz ręczny gazowy	22	0.44
Kierowca samochodu ciężarowego	20	0.40

Na koniec grudnia 2005 r. największą liczbę bezrobotnych odnotowano w następujących zawodach:

- Krawiec 335 osób (tj. 6,8 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Sprzedawca 309 osób (tj. 6,2 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Ślusarz 212 osób (tj. 4,8 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Murarz 174 osoby (tj. 3,5 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Obuwnik przemysłowy 164 osoby (tj. 3,3 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Kucharz 140 osób (tj. 2,8 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik mechanik 114 osób (2,3 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Robotnik budowlany 106 osób (2,1 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Technik rolnik 105 osób (tj. 2,1 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Stolarz meblowy 103 osoby (tj. 2,1 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,
- Tokarz 101 osób (tj. 2,0 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Znaczną kategorię tj. 10,6 % stanowili bezrobotni zarejestrowani jako osoby bez zawodu - (524 osoby).

W pozostałych zawodach nie ujętych w tabeli liczba bezrobotnych kształtowała się od zera do kilkunastu osób.

1.2.8. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu

Według stanu na dzień 31.12.2005 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było ogółem 107 osób niepełnosprawnych, w tym 59 kobiet. Z tej ogólnej liczby 14 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych, a 91 osób poprzednio pracowało. Większość zarejestrowanych osób zamieszkuje na wsi – 84 osób, a 22 z nich posiada gospodarstwo rolne.

Miesiąc	Ogółem nowo rejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych	W tym kobiet
Styczeń	15	9
Luty	6	3
Marzec	16	9
Kwiecień	11	5
Maj	5	2
Czerwiec	14	4
Lipiec	20	11
Sierpień	9	4
Wrzesień	14	6
Październik	10	4
Listopad	12	5
Grudzień	13	8
Razem	145	70

W roku 2005 zarejestrowało się 145 osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy tym 70 kobiet.

1.2.8.1. Struktura niepełnosprawnych wg wykształcenia.

Wykształcenie	Wyższe	Średnie zaw. i policealne	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne	Podstawowe i podstawowe nieukończone
Niepełnosprawni bezrobotni	5	12	3	55	0	32
Niepełnosprawni poszukujący pracy	1	11	0	16	0	13

1.2.8.2. Struktura niepełnosprawnych wg wieku.

Przedział wiekowy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni Poszukujący Pracy
18-24 lat	7	4
25-29 lat	13	3
30-34 lat	15	3
35-39 lat	11	4
40-44 lat	21	7
45-49 lat	23	5
50-54 lat	13	8
55-59 lat	3	3
60 i więcej lat	1	4

1.2.8.3. Struktura niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy.

Czas pozostawania bez pracy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy
do 1 miesiąca	9	6
1-3 miesięcy	15	5
3-6 miesięcy	16	6
6-12 miesięcy	16	5
12-24 miesięcy	20	8
pow.24 miesięcy	31	11
Ogółem	107	41

1.2.8.4. Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg stopnia niepełnosprawności.

Stopień niepełnosprawności	Znaczny	Umiarkowany	Lekki
Niepełnosprawni Bezrobotni	0	29	78
Niepełnosprawni poszukujący pracy	6	26	9

2. Instrumenty Rynku Pracy

Bardzo ważną rolę przy realizacji podstawowych usług rynku pracy odgrywają aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu wspierające te usługi. W 2005 r. tutejszy Urząd wykorzystał następujące instrumenty rynku pracy:

2.1. Szkolenia i przekwalifikowania

Aby skutecznie i aktywnie przeciwdziałać bezrobociu potrzeba do tego szeregu sposobów określonych w różnych formach. Jedną z takich form są szkolenia i przekwalifikowania osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W celu zwiększenia szans na uzyskanie zatrudnienia osoby bezrobotne kierowane są na szkolenia w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych (tzw. przyuczenie do zawodu).

- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy (tzw. przekwalifikowanie lub podwyższenie kwalifikacji).
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie (w przypadku renty szkoleniowej).
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W 2005 roku tut. Urząd nie organizował kursów grupowych, gdyż bezrobotni mieli dużą możliwość uczestniczenia w bezpłatnych szkoleniach finansowanych z funduszy europejskich organizowanych przez organizacje pozarządowe.

Kierowanie osób bezrobotnych na kursy indywidualne poprzedzone było pisemnym uprawdopodobnieniem wystawionym przez pracodawcę mówiącym o możliwości zatrudnienia bezrobotnego po zdobyciu określonych przez niego uprawnień. W takim przypadku po wyrażeniu zgody przez pracodawcę, a tym samym przyjęciu warunków postawionych przez Urząd została podpisana tzw. umowa trójstronna pomiędzy Urzędem Pracy, jednostką szkolącą i pracodawcą. Nie wywiązanie się z warunków zawartych w umowie co do dalszego zatrudnienia osoby kierowanej na szkolenie spowodowałoby zwrot kosztów szkolenia przez pracodawcę w całości.

Art. 4 pkt 8 Ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych daje możliwość nie stosowania w/w ustawy w przypadku gdy wartość zamówienia nie przekracza 6.000 EURO, dlatego kursy indywidualne przeprowadzone zostały zgodnie z w/w art. tejże ustawy.

Ogółem w 2005 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej skierował na wybrane przez bezrobotnych szkolenia pod warunkiem posiadania uprawdopodobnienia o możliwości podjęcia pracy 26 osób (w tym 1 kobietę). Zawarto 25 umów trójstronnych pod potrzeby pracodawców, 23 osoby uzyskało zatrudnienie zgodnie z podpisanymi umowami. Po wejściu zmian do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i tym samym uchyleniu punktu dotyczącego zawierania umów trójstronnych w jednym przypadku zawarto umowę dwustronną wyłącznie z jednostką szkolącą. Dwie osoby ukończyło szkolenie pod koniec roku i dlatego nie upłynął jeszcze termin określony w umowie co do dnia podjęcia zatrudnienia. Jedna osoba ukończy kurs instruktora nauki jazdy dopiero w I kwartale 2006 r.

25 osób bezrobotnych ukończyło następujące kierunki szkoleń:

- | | |
|---------------------------------------------------|---------------|
| - „kierowca operator wózków widłowych” | - 2 mężczyzn |
| - „pracownik ochrony fizycznej I-go stopnia” | - 1 mężczyzna |
| - „operator koparko-ładowarki” | - 1 -//- |
| - „spawacz elektryczno-gazowy” | - 2 mężczyzn |
| - „drwal, operator pilarek” | - 3 -//- |
| - „świadectwo kwalifikacji” | - 4 -//- |
| - „konserwator wózków jezdniowych podnośnikowych” | - 1 mężczyzna |
| - „operator elektrowni polowych” | - 1 -//- |
| - „operator żurawi przenośnych” | - 2 mężczyzn |
| - „operator suwnic sterowanych z kabiny” | - 1 mężczyzna |
| - „operator ładowarek III kl.+ Ł-34” | - 1 -//- |
| - „fryzjerstwo damskie” | - 1 kobieta |
| - „palacz c.o + uprawnienia energetyczne” | - 2 mężczyzn |
| - „prawo jazdy kat.C lub D | - 3 -//- |

W ogólnej liczbie skierowanych na szkolenia znalazło się 13 osób w wieku do 25 lat czyli grupie „będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. Ogółem w 2005 roku tutejszy Urząd na szkolenia wydatkował kwotę: 34.770,00 zł. czyli średni koszt przeszkolenia jednej osoby bezrobotnej, który zawiera: cenę kursu, koszty dojazdu jak również dodatek szkoleniowy lub stypendium szkoleniowe wyniósł 1.337,31 zł. Należy stwierdzić, że koszty związane z przeszkoleniem jednej osoby bezrobotnej w przypadku kierowania na kursy indywidualne i podpisywaniem umów trójstronnych są dużo niższe w porównaniu do innych aktywnych form. Efektywność zatrudnienia po ukończeniu szkolenia wynosi 100 %.

2.2. Prace interwencyjne

Bardzo ważną rolę w ramach promowania zatrudnienia i tym samym aktywnego przeciwdziałania bezrobociu odgrywa organizacja prac interwencyjnych.

Mają one na celu tworzenie nowych miejsc pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy. Jednak pracodawcy zainteresowani tą formą pomocy muszą spełniać szereg następujących warunków:

- stan zatrudnienia przed złożeniem wniosku nie może być mniejszy niż średnia z ostatnich 12-tu miesięcy,
- kondycja finansowa firmy musi być zadawalająca (zakład powinien posiadać płynność finansową),
- nie występowały zadłużenia w Urzędzie Skarbowym z tytułu zobowiązań podatkowych jak również w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych z tytułu opłacania składek
- pracodawca deklaruje we wniosku dalsze zatrudnienie na czas określony osób skierowanych w ramach prac interwencyjnych po ich zakończeniu,

Ubieganie się pracodawcy po raz kolejny o skorzystanie z tej formy zależne jest od wywiązania się z umów wcześniej zawieranych.

Stan zatrudnienia w firmie przez okres deklarowany we wniosku nie może ulec pomniejszeniu.

Wysokość refundacji na jedną osobę to kwota zasiłku dla bezrobotnych brutto oraz składki ZUS od tej kwoty.

Okres refundacji w większości zawartych umów wynosił 6 m-cy, tylko w 8 przypadkach podpisano umowy na 12 m-cy i w 1 na 24 m-ce zgodnie z art. 56 i 59 Ustawy o Promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Bezrobotni głównie zatrudniani byli na następujących stanowiskach: pracownik biurowy, robotnik gospodarczy, sekretarka, sprzedawca w handlu, magazynier, opiekunka domowa, robotnik budowlany, operator sprzętu komputerowego, bibliotekarz, sprzątaczką, pomoc kuchenna, ustawiacz, stolarz.

Po otrzymaniu dodatkowych środków na program „WSPARCIE DLA PODKARPACKIEGO ROLNICTWA” 5 osób znalazło zatrudnienie na okres 5-ciu miesięcy w Urzędzie Miejskim w Kolbuszowej oraz w Urzędzie Gminy w Raniszowie i Niwiskach na stanowisku pracownika biurowego.

Od miesiąca czerwca 2005 r. rozpoczęliśmy realizację projektu współfinansowanego z EFS „AKTYWIZACJA SZANSĄ NA PRACĘ”. Projekt obejmował osoby długotrwale bezrobotne oraz bezrobotną młodzież powyżej 25 roku życia. Beneficjenci tego projektu zostali objęci indywidualnym planem działania przez doradcę zawodowego i pośredników pracy.

Do programu skierowano 6 osób. Okres refundacji wynosi 6 miesięcy, a pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia skierowanej osoby na okres dalszych 18 miesięcy. Jest to zgodne z Rozporządzeniem Komisji (We) nr 2204/2002 w sprawie stosowania art. 87 i 88

Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia mówiącego o tym, że „stworzone zatrudnienie będzie utrzymywane przez minimalny okres trzech lub dwóch lat w przypadku małych i średnich przedsiębiorstw”.

W miesiącu lipcu został uruchomiony program „PRZECIWDZIAŁANIE LOKALNEMU BEZROBOCIU” finansowany z dodatkowych środków „rezerwy” Ministra Gospodarki i Pracy, który obejmował osoby wyszczególnione w art. 49 Ustawy o Promocji zatrudnienia

i instytucjach rynku pracy a więc:

- bezrobotnych do 25 roku życia,
- długotrwale bezrobotne,
- powyżej 50 roku życia,
- bez kwalifikacji zawodowych,
- samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,
- niepełnosprawnych.

W ramach tego programu który jeszcze się nie zakończył do pracy skierowano 28 osób.

Kwota pozyskana na ten cel to 150 tys. zł.

Kolejnym staraniem się o przydział dodatkowych środków z „rezerwy” Ministra Gospodarki i Pracy było napisanie programu „JESIENNO-ZIMOWE WSPARCIE ZATRUDNIENIA” uruchomionego od miesiąca października 2005 r. Refundacja części wynagrodzenia i składek ZUS w wysokości zasiłku dla bezrobotnych objęła okres 6-cio miesięczny.

Programem w naszym powiecie zostało objęte 5 osób długotrwale bezrobotnych, 4 osoby do 25 roku życia i 1 osoba bez kwalifikacji zawodowych. Dla 6-ciu osób zadeklarowano zapisem w umowach dalsze zatrudnienie na kolejne 18 m-cy.

W 2005 roku zawarto 85 umów na prace interwencyjne na które skierowano 132 osoby bezrobotne, z czego zakończonych zostało 43 umowy dla 75 osób po których dalsze zatrudnienie znalazło 26 osób co stanowi ok. 35 %.

Z całą pewnością można powiedzieć, że zainteresowanie pracodawców zatrudnieniem osób bezrobotnych jest duże, gdyż pomoc finansowa ze strony Funduszu Pracy jaką otrzymują na częściową refundację wynagrodzenia i składki ZUS od tego wynagrodzenia jest spora.

Ogółem kwota wydatkowana na prace interwencyjne w 2005 roku wyniosła 428.590,16 zł.

2.3. Roboty publiczne

Roboty publiczne to jedna z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu mającą na celu poprawę życia lokalnej ludności. Organizowanie robót publicznych ma na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym, przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związki.

W 2005 roku skierowano do robót publicznych 90 osób bezrobotnych w tym 48 kobiet.

Część środków limitowych została przeznaczona na organizacje robót publicznych w Starostwie Powiatowym oraz jednostkom im podległym między innymi również w Urzędzie Pracy w celu wsparcia etatowego zatrudnienia.

W związku z sytuacją jaka miała miejsce wiosną 2005 roku, a mianowicie zalaniu niektórych gmin naszego Powiatu przez powódź, pozyskano dodatkowe środki na program „USUWANIE SKUTKÓW POWODZI”. W ramach tego programu po podpisaniu umowy ze Starostwem Powiatowym 30 osób na okres 2-ch miesięcy (kwiecień, maj) podjęło zatrudnienie przy likwidacji skutków powodzi na terenie miasta i gminy Kolbuszowa oraz gminy Dzikowiec i Raniszów. Wydatkowana kwota na ten cel to 59.517,75 zł.

6 osób skierowano do pracy w ramach robót publicznych na stanowisko robotnika budowlanego przez okres 6-ciu miesięcy do Domu Pomocy Społecznej CARITAS Diecezji Rzeszowskiej w Cmolasie.

Od dnia 01 stycznia 2006 r. na podstawie zapisu Art.140 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, powiat nie może już być organizatorem robót publicznych.

Ogółem w 2005 roku na roboty publiczne wydatkowano kwotę 378.581,85 zł.

2.4. Aktywizacja zawodowa młodzieży do 25 roku życia

2.4.1. Aktywizacja zawodowa absolwentów i młodzieży do 25 roku życia

Absolwenci i młodzież stanowią szczególną kategorię bezrobotnych na rynku pracy. Pozyskanie przez nich pierwszego zatrudnienia po ukończeniu szkoły wpływa na przebieg ich późniejszej kariery zawodowej. Wydłużenie się okresu wejścia na rynek pracy przez młodych ludzi zagrożone jest długotrwałym bezrobociem, dlatego też istotna jest aktywizacja zawodowa tej grupy bezrobotnych.

Aktywizacja zawodowa młodzieży stwarza szereg korzyści zarówno dla niej samej, mogącej w ten sposób zyskać potrzebną praktykę zawodową, jak i dla pracodawców, którzy obserwując młodych pełnych zapału ludzi na stanowisku pracy mają okazję dobrać sobie najlepiej zapowiadających się fachowców.

Znalezienie oferty, w której nie wymaga się paroletniej praktyki zawodowej graniczy z cudem.

Dlatego też staż jest najlepszą alternatywą dla człowieka młodego bez pracy. To szansa na zdobycie kwalifikacji, a często zatrudnienie na pełny etat.

Mogą z niego skorzystać nie tylko osoby, które zarejestrują się w PUP w ciągu roku od ukończenia szkoły, ale też wszystkie osoby bezrobotne do 25 roku życia.

Staż jest bardzo korzystny zarówno dla pracodawcy, jak i pracownika, jednakże nie wszyscy wiedzą, na czym to polega.

Pracodawca, który zamierza przyjąć stażystę, składa do PUP wnioski o skierowanie bezrobotnego do odbycia stażu. Podaje w nim m.in.: dane pracodawcy (pełna nazwa pracodawcy, dane adresowe, forma prawna, rodzaj działalności, data rozpoczęcia działalności, liczba pracowników, NIP, REGON), dane dotyczące osób przewidywanych do odbycia stażu, miejsce jego odbywania, godziny trwania stażu, dane opiekuna bezrobotnego, proponowany okres stażu (nie krótszy niż 3 miesiące), opis zadań jakie bezrobotny będzie wykonywał podczas stażu. Dodatkowo należy złożyć kopię dokumentu poświadczającego formę prawną istnienia firmy.

Po zakończeniu stażu pracodawca wydaje bezrobotnemu opinię zawierającą informacje o zadaniach realizowanych przez stażystę oraz nabytych kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych. Z kolei starosta, po zapoznaniu się ze sprawozdaniem bezrobotnego o przebiegu stażu, wydaje mu zaświadczenie o jego obyciu oraz zwraca sprawozdanie i kopię programu stażu.

Największą zaletą tej formy zatrudniania pracowników dla pracodawcy jest fakt, iż nie ponosi on żadnych kosztów związanych z przyjęciem stażysty do pracy. Bezrobotny za odbywanie stażu otrzymuje stypendium stażowe w wysokości zasiłku podstawowego. Obecnie wynosi 521,90 (kwota uregulowana ustawowo). Od tego stypendium urząd pracy opłaca składkę na ubezpieczenie emerytalne, rentowe oraz wypadkowe.

Stażysta ma prawo do dwóch dni wolnych, które przysługują za każde 30 dni odbywania stażu. Dni te można kumulować i odbierać proporcjonalnie po kilku miesiącach odbywania stażu.

Pracodawca może pozbawić bezrobotnego możliwości kontynuowania stażu, gdy z przyczyny nieusprawiedliwionej opuści on więcej niż jeden dzień pracy lub rażąco naruszy regulamin pracy, np. przyjdzie do pracy pod wpływem alkoholu lub środków odurzających.

Według ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy staż adresowany jest do bezrobotnych, którzy są zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy. Przebiega on na podstawie umowy zwartej przez starostę z pracodawcą, dlatego niemożliwe jest kierowanie i odbywanie stażu przez osobę nie zarejestrowaną w PUP.

Jest to umowa cywilnoprawna i w razie nie wywiązania się z jej postanowień możliwe jest dochodzenie roszczeń przed sądem.

2.4.2. Staże

Od 1 czerwca 2004 r., Program „Pierwsza Praca” w głównej mierze reguluje ustawa z 20 kwietnia 2004 r., o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (DZ.U. Nr.99, poz. 1001), znowelizowana ustawą z 28 lipca 2005 r. (Dz.U. Nr 164, poz.1366), obowiązująca od 1 listopada 2005 r. To w niej opisane są wszystkie możliwe formy pomocy młodym ludziom.

W 2005 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł z pracodawcami 111 umów w sprawie odbywania stażu przez bezrobotnych absolwentów. Były to jednostki sektora prywatnego, publicznego oraz spółdzielczego. Umowy w przedmiotowej sprawie zawierane były na okres 6 - 12 miesięcy. Do odbycia stażu absolwenckiego u pracodawcy w analizowanym okresie sprawozdawczym skierowano 197 absolwentów szkół zawodowych, średnich ogólnokształcących i średnich zawodowych oraz szkół wyższych.

W ramach odbywanego stażu absolwenci pracowali przede wszystkim na stanowiskach: pomoc kuchenna, goniec, opiekunka dziecięca, pracownik biurowy, bibliotekarz, garmażer, asystent bankowości, sekretarka, pedagog szkolny, sprzedawca, robotnik budowlany, bukietarz, kelner (barman), animator kultury, szwaczka, robotnik gospodarczy, technik fizjoterapii, pracownik socjalny, stolarz meblowy, spawacz elektryczny, pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali, operator sprzętu komputerowego, plastik, ślusarz, pracownik administracyjny, konserwator budynków, pozostali technicy, leśnicy i pokrewni, pozostali pracownicy bibliotek i informacji naukowej.

Spośród 102 absolwentów, którzy ukończyli staż zatrudnionych na umowę o pracę zostało 38 bezrobotnych, w tym 1 absolwent został zatrudniony na umowę zlecenie - na okres 2 miesięcy.

Spośród wszystkich skierowanych - 20 absolwentów przerwało staż z następujących powodów:

- 5 osób - wyjazdu za granicę,
- 6 osób - podjęcia pracy,
- 1 osoba - powołanie do wojska,
- 2 osoby - zostały pozbawione statusu bezrobotnego na okres 90 dni z powodu odmówienia bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia odpowiedniego zatrudnienia,
- 2 osób - podjęcia nauki w systemie dziennym,
- 1 osoba - zmiany miejsca zamieszkania,
- 1 osoba - ze względów osobistych,
- 1 osoba - podjęcia pracy za granicą,

1 osoba została usunięta ze stażu ze względu na naruszenie dyscypliny pracy.

W 2005 roku na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane zostały dodatkowe środki Funduszu Pracy z „rezerwy” Ministra na realizację programów „Przeciwdziałanie lokalnemu bezrobociu” oraz „Jesienno-zimowe wsparcie zatrudnienia”.

W ramach tych programów podjęto następujące działania:

- 26 osób skierowano do odbycia stażu u pracodawcy na realizację programu „Przeciwdziałania lokalnemu bezrobociu” podpisanego w maju 2005 roku.

Celem tego programu była współpraca z jednostkami nie posiadającymi statusu przedsiębiorstwa na tworzenie nowych miejsc pracy poza rolnictwem. Ponadto głównym działaniem było zwiększenie szans dla młodzieży na dalsze zatrudnienie. Umowy realizowane w ramach analizowanego programu zawierane były na okres 6 miesięcy zgodnie z założeniami programu nie dłużej jednak niż do 28.02.2006 roku.

W ramach tego programu absolwenci odbywali staż w jednostkach sektora prywatnego publicznego, głównie na stanowiskach pracownik biurowy, pracownik administracyjny, kelner, sprzedawca, goniec, garmażer, stolarz meblowy, fizjoterapeuta.

2 absolwentów zrezygnowało ze stażu z powodu pojęcia nauki w systemie dziennym, a 1 absolwent zrezygnował z powodu wyjazdu za granicę

- 40 osób skierowano do odbycia stażu u pracodawcy na realizację programu „Jesiennie-zimowe wsparcie zatrudniania” podpisanego we wrześniu 2005 roku. Umowy z pracodawcami były zawierane na okres 6 miesięcy nie dłużej jednak niż do 30.04.2006 r.

Stáže z tych programów wzbudziły największe zainteresowanie w szkołach oraz urzędach gmin gdzie absolwenci pracowali głównie w charakterze pracownika biurowego, pracownika administracyjnego, pomocy kuchennej. Pozostali absolwenci odbywali staż w jednostkach prywatnych, na stanowiskach: garmażer, sprzedawca.

Ponadto w 2005 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej kontynuował ponadto realizację 7 umów zawartych w roku 2004, w ramach których staż u pracodawcy odbywało 8 absolwentów.

Stáže podobnie jak w latach ubiegłych cieszyły się dużym zainteresowaniem zarówno ze strony pracodawców, jak też absolwentów. Jednak pracodawcy, którzy decydują się na przyjęcie stażysty muszą liczyć się z tym, iż jest to osoba bez żadnego doświadczenia zawodowego i będzie wymagała wsparcia.

Na realizację umów w sprawie odbywania stażu przez absolwentów oraz bezrobotnej młodzieży wydatkowano w 2005 roku kwotę 700 tys. zł.

2.5. Przygotowanie zawodowe

Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy jest nową formą aktywizacji bezrobotnych przewidzianą dopiero w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która weszła w życie 1 czerwca 2004 r.

Jest to zdobywanie nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych poprzez praktyczne wykonywanie zadań zawodowych na stanowisku pracy według ustalonego programu uzgodnionego pomiędzy starostą i pracodawcą bez nawiązywania stosunku pracy.

Zgodnie z art. 53 ustawy starosta może skierować następujące grupy bezrobotnych do odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy:

- bezrobotnych długotrwale,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 28 lipca 2005 r. wyłączyła z kręgu osób, które mogą być skierowane do odbycia przygotowania zawodowego bezrobotnych do 25 roku życia, dla których są przeznaczone staże.

Okres odbywania przygotowania zawodowego nie może być krótszy niż 3 miesiące i nie może przekraczać 6 miesięcy. Warunkiem skierowania bezrobotnego do odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy jest brak kwalifikacji dostosowanych do potrzeb rynku pracy. Bezrobotnemu w trakcie odbywania przygotowania zawodowego przysługuje stypendium w wysokości 100% zasiłku dla bezrobotnych, wypłacanego przez PUP. Na jego wniosek pracodawca obowiązany jest do udzielenia dwóch dni wolnych za każde 30 dni odbywania przygotowania zawodowego.

W 2005 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej po raz pierwszy zawarł 34 umowy w sprawie odbywania przez bezrobotnych przygotowania zawodowego w miejscu pracy, z czego 20 umów przypadło na sektor prywatny. Ogółem zostało skierowanych 89 bezrobotnych (25 kobiet), z tego:

- w ramach programu „Przeciwdziałanie lokalnemu bezrobociu”- 10 bezrobotnych (3 kobiety),
- w ramach programu „Jesienno- zimowe wsparcie zatrudnienia”- 15 bezrobotnych (8 kobiet),

Najwięcej osób odbywało przygotowanie zawodowe w takich zawodach jak:

- | | |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| - sprzedawca | - 15 bezrobotnych (7 kobiet), |
| - operator zgrzewarek | - 10 bezrobotnych (1 kobieta), |
| - operator urządzeń do formowania wyrobów
z tworzyw sztucznych | - 9 bezrobotnych, |
| - maszynista maszyn introligatorskich | - 8 bezrobotnych, |
| - pracownik biurowy | - 7 bezrobotnych (7 kobiet), |
| - tkacz | - 4 bezrobotnych, |
| - magazynier | - 4 bezrobotnych (1 kobieta), |

a także jako: opiekunka dziecięca, pozostali operatorzy maszyn przędzalniczych, mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metalu, maszynista maszyn fleksograficznych, przedstawiciel handlowy, bibliotekarz, pozostali ustawiacze (operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewnych), pakowacz, operator maszyn rolniczych, dozorca, monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych, robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna, pracownik parafialny, bufetowy-barman, murarz, posadzkarz, pomoc dentystyczna, pozostali mechanicy pojazdów samochodowych.

W 2005 r. przygotowanie zawodowe ukończyło 63 bezrobotnych (14 kobiet) spośród, których podjęło pracę 31 osób (8 kobiet).

Efektywność przygotowania zawodowego w miejscu pracy kształtowała się na poziomie 38%.

W 2005 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej na tą formę aktywizacji bezrobotnych wydatkował kwotę 314 tys.

2.6. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 01.06.2004 r. dała szansę bezrobotnym o ubieganie się w Urzędach Pracy o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy i z Europejskiego Funduszu Społecznego, a pracodawcom możliwość refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Przepisem wprowadzającym tego rodzaju działania Urzędu było rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 31.08.2004 r. oraz

Regulamin Starosty Kolbuszowskiego pozytywnie zaopiniowany przez powiatową Radę Zatrudnienia i zatwierdzony uchwałą Zarządu Powiatu w Kolbuszowej.

Bezrobotnemu mogą być przyznane jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie nie przekraczającej 5-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

W 2005 r. do tutejszego Urzędu Pracy wpłynęło 46 wniosków o udzielenie dotacji. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosków przez komisję 3 osoby zrezygnowały z przyznanych środków z powodu przypadków losowych.

Z tego względu zostało udzielonych 43 dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej z czego:

- 28 w ramach środków limitowych Funduszu Pracy na kwotę 331 568,30 zł
- 6 w ramach działania 1.2 współfinansowanego z EFS na kwotę 68 790,41 zł
- 9 w ramach działania 1.3 współfinansowanego z EFS na kwotę 106 417,15 zł

Z 43 osób które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej to 25 mężczyzn i 18 kobiet.

Planowane działalności w ramach tych środków to:

- usługi i handel art. przemysłowymi – 5 osób /1 mężczyzna, 4 kobiety/
- usługi w zakresie wykonywania instalacji elektrycznych – 1 osoba /1 mężczyzna/
- pośrednictwo ubezpieczeniowe- 1 osoba / 1 kobieta/
- usługi w zakresie szkolenia kierowców, nauka jazdy- 1 osoba /mężczyzna/
- usługi stolarskie -3 osoby / 2 mężczyzn, 1 kobieta/
- usługi remontowo-budowlane 5 osób /5 mężczyzn/
- usługi informatyczne -1 osoba / 1 mężczyzna/
- usługi w zakresie naprawy sprzętu RTV i elektronicznego- 1 osoba / 1 mężczyzna/
- usługi gastronomiczne -2 osoby / 1 kobieta, 1 mężczyzna/
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne – 2 osoby / 2 kobiety/
- kwiaciarnia -2 osoby / 1 kobieta, 1 mężczyzna/
- handel art. spożywczo-przemysłowymi -5 osób / 3 kobiety, 2 mężczyzn/
- usługi ksero, biurowe, sprzedaż materiałów budowlanych- 1 osoba / 1 kobieta/
- produkcja opakowań z papieru -1 osoba / 1 kobieta/
- doradztwo gospodarcze i usługi księgowe- 1 osoba / 1 kobieta/

- usługi fizjoterapeutyczne 1 osoba / 1 mężczyzna/
- usługi rekreacyjne 1 osoba / 1 mężczyzna/
- usługi hydrauliczne i handel- 3 osoby /3 mężczyzn/
- usługi serwisowe, naprawa samochodów i handel –2 osoby / 2 mężczyzn/
- usługi hotelowe –1 osoba/1 kobieta/
- usługi w zakresie obróbki mechanicznej elementów metalowych – 1osoba / 1 mężczyzna/
- usługi w zakresie videofilmowania – 1 osoba / 1 kobieta/
- usługi w zakresie odprowadzania i oczyszczania ścieków- 1 osoba / 1 mężczyzna/

Bezrobotny, któremu zostały przyznane jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej ma obowiązek rozpocząć i rozliczyć się z otrzymanej kwoty w ciągu 30 dni od daty zawarcia umowy oraz prowadzić tą działalność gospodarczą bez przerw i zawiesznień przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy. Osobie bezrobotnej mogą być także zrefundowane koszty do wysokości 80 % udokumentowanych kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem działalności nie przekraczające przeciętnego wynagrodzenia.

2.7. Refundacja ze środków F.P. kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

Rok 2005 był pierwszym rokiem, kiedy to pod rządami nowej Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zostały po raz pierwszy uruchomione środki na wyposażenie i doposażenie nowo tworzonych stanowisk pracy u pracodawców. Należy tutaj zaznaczyć, że pracodawca tworząc nowe stanowiska pracy musi spełniać następujące warunki:

1. Prowadzić działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.
2. Średnia liczba zatrudnionych pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w okresie ostatnich 12 miesiącach, a w przypadku prowadzenia działalności przez okres krótszy niż 12 miesięcy /to z tego okresu/ poprzedzających dzień złożenia wniosku nie była wyższa od liczby zatrudnionych na dzień jego składania.

3. Nie zalega z opłacaniem składek i innych danin publicznych oraz nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych.
4. W okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku, pracodawca nie otrzymał ze środków Funduszu Pracy pożyczki na utworzenie dodatkowych stanowisk pracy, w przypadku jej otrzymania dotrzymał warunków umowy i spłacił pożyczkę.
5. Udział własny pracodawcy w kosztach zatrudnienia skierowanego bezrobotnego będzie wynosić co najmniej 25 % kwoty refundowanej.
6. Utworzenie stanowiska pracy i zatrudnienie na nim bezrobotnego stanowić będzie wzrost netto liczby zatrudnionych pracowników zarówno w zakładzie, jak i w całym przedsiębiorstwie w porównaniu do przeciętnej liczby zatrudnionych pracowników w okresie ostatnich 12 miesięcy i utrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej trzech lat, a w przypadku małych i średnich podmiotów – dwóch lat.

W roku 2005 do tutejszego Urzędu wpłynęło 10 wniosków o udzielenie refundacji ze środków Funduszu Pracy na wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy.

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 31 sierpnia 2004 r. w sprawie warunków i trybu refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla skierowanego bezrobotnego dopuszczalna kwota refundacji na tworzone stanowisko pracy wynosiła 300% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski".

Po pozytywnym rozpatrzeniu wszystkich wniosków przez komisję dokonano 8 refundacji.

Pozostali zrezygnowali z pomocy na wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy.

Z 8 pracodawców którzy otrzymali pomoc na wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy 5 - to mikroprzedsiębiorcy, 2-mali przedsiębiorcy, 1-średni przedsiębiorca.

W 5 zakładach pracy zostało utworzonych po 1 nowym stanowisku pracy, a w 3 zakładach po 3 nowe stanowiska pracy.

Ogółem na utworzone stanowiska pracy zostało skierowane 14 osób bezrobotnych, w tym 3 kobiety. Utworzone nowe stanowiska pracy to:

- operator sprzętu komputerowego - 6 stanowisk,
- pozostali operatorzy maszyn - 3 stanowiska,
- mechanik pojazdów samochodowych - 1 stanowisko,

- fryzjerka - 1 stanowisko,
- informatyk - 1 stanowisko,
- grafik komputerowy - 1 stanowisko,
- sprzedawca - 1 stanowisko,

Łączna kwota refundacji wyniosła 100 463,32 zł.

2.8. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom społecznym Unia Europejska wprowadziła różnorodne formy pomocy chcąc zapobiec powiększaniu się różnic i wspomóc biedniejsze regiony. W tym celu utworzyła tzw. fundusze strukturalne. Polska jako członek Unii Europejskiej także realizuje zadania funduszy strukturalnych. Jednym z najstarszych i najważniejszych funduszy strukturalnych Unii Europejskiej jest *Europejski Fundusz Społeczny*.

Europejski Fundusz Społeczny powołany został w celu wspierania wspólnotowej polityki społecznej. Większość środków EFS jest przeznaczana na walkę z długotrwałym bezrobociem, między innymi poprzez działania na rzecz zwiększenia zatrudnienia i wyrównywania szans w dostępie do rynku pracy. Zadania realizowane w ramach tego działania rozciągają się w dwóch płaszczyznach: przeciwdziałania bezrobociu, zwłaszcza bezrobociu długotrwałemu i bezrobociu wśród młodzieży oraz rozwoju zasobów ludzkich, czyli budowania społeczeństwa otwartego i wykształconego.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej czynnie realizuje zadania Europejskiego Funduszu Społecznego poprzez aktywne formy walki z bezrobociem: staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, subsydiowane zatrudnienie, udzielanie jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe.

W ramach Europejskiego Funduszu Społecznego mogą być sfinansowane tylko te działania, które są określone w projektach. W projektach wyznaczone są ponadto szczegółowo cele, etapy realizacji oraz przewidywane efekty.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w I półroczu 2005 roku zakończył dwa projekty posilkowe „*Dobry start w powiecie kolbuszowskim*” i „*Aktywny powrót w powiecie kolbuszowskim*” w ramach schematu a) Działań 1.2 i 1.3 SPO RZL realizowane od 1 kwietnia 2004 r.

Celem projektu „*Dobry start w powiecie kolbuszowskim*” realizowanego w ramach Działania 1.2 SPO RZL było ułatwienie startu zawodowego oraz zwiększenie szans na podjęcie zatrudnienia młodzieży w wieku 18-25 lat oraz absolwentom wszystkich typów szkół. Jego wartość to **375.842,63 PLN** (w tym Europejski Fundusz Społeczny **272.861,75 PLN**). W roku 2005 w ramach projektu „*Dobry start w powiecie kolbuszowskim*” wydatkowano kwotę **32.776,73 PLN**. W okresie wdrażania projektu wsparciem objęto 106 osób. Należy podkreślić, że liczba osób objętych wsparciem zwiększyła się w okresie realizacji projektu w porównaniu w wartościami planowanymi.

W ramach programu „*Dobry start w powiecie kolbuszowskim*” beneficjenci ostateczni zostali objęci takimi formami wsparcia jak:

- staże – mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy poprzez nabycie praktycznych umiejętności, kwalifikacji lub ich zmianę,
- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,

Wszyscy beneficjenci ostateczni projektu korzystali z co najmniej dwóch form wsparcia.

Poniższa tabela przedstawia liczbę osób, które otrzymały poszczególne formy wsparcia w ramach projektu „*Dobry start w powiecie kolbuszowskim*” oraz % udział wartości osiągniętych w stosunku do zakładanych:

RODZAJ REALIZOWANEGO WSPARCIA	Liczba beneficjentów ostatecznych objętych wsparciem w ramach projektu			Wartości zakładane do osiągnięcia we wniosku, oraz % udział wartości osiągniętych w stosunku do zakładanych	
	M	K	ogółem	Wartości zakładane	%
Pomoc w poszukiwaniu pracy:	37	69	106	60	176,66
w tym poradnictwo zawod.	37	69	106	45	235,55
w tym pośrednictwo	36	68	104	60	173,33
Staże	36	68	104	63	165,08
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1	1	2	3	66,66

Status beneficjentów ostatecznych na rynku pracy bezpośrednio po zakończeniu projektu „Dobry start w powiecie kolbuszowskim”:

<i>Status beneficjentów ostatecznych bezpośrednio po zakończeniu udziału w projekcie</i>	<i>Beneficjenci ostateczni objęci wsparciem w ramach projektu „Dobry start w powiecie kolbuszowskim”</i>		
	M	K	Ogółem
<i>Podjęcie zatrudnienia</i>	20	36	56
<i>Pozostawanie bez pracy</i>	10	25	35
<i>Podjęcie samozatrudnienia</i>	1	1	2
<i>Inne – przerwanie uczestnictwa w projekcie</i>	6	7	13

Celem projektu „*Aktywny powrót w powiecie kolbuszowskim*” realizowanego w ramach Działania 1.3 SPO RZL było przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu i marginalizacji społecznej osób długotrwale bezrobotnych. Wartość projektu wraz ze środkami prywatnymi to **115.868,59 PLN** (w tym Europejski Fundusz Społeczny **39.773,30 PLN**). W roku 2005 w ramach projektu „Aktywny powrót” wydatkowano kwotę **81.769,13 PLN**.

W ramach projektu beneficjenci ostateczni zostali objęci takimi formami wsparcia, jak:

- subsydiowane zatrudnienie,
- udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- usługi poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy,

Poniższa tabela przedstawia liczbę osób, które otrzymały poszczególne formy wsparcia w ramach projektu „Aktywny powrót w powiecie kolbuszowskim” oraz % udział wartości osiągniętych w stosunku do zakładanych:

<i>RODZAJ REALIZOWANEGO WSPARCIA</i>	<i>Liczba beneficjentów ostatecznych objętych wsparciem w ramach projektu</i>			<i>Wartości zakładane do osiągnięcia we wniosku, oraz % udział wartości osiągniętych w stosunku do zakładanych</i>	
	M	K	ogółem	Wartości zakładane	%
Pomoc w poszukiwaniu pracy:	8	9	17	51	33,33
w tym poradnictwo zawod.	8	9	17	47	36,17
w tym pośrednictwo	5	8	13	51	25,49
Subsydiowane zatrudnienie	5	8	13	5	260
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	3	1	4	4	100

Status ostatecznych beneficjentów na rynku pracy bezpośrednio po zakończeniu projektu „Aktywny powrót w powiecie kolbuszowskim”

<i>Status beneficjentów ostatecznych bezpośrednio po zakończeniu udziału w projekcie</i>	<i>Beneficjenci ostateczni objęci wsparciem w ramach projektu „Dobry start w powiecie kolbuszowskim”</i>		
	M	K	Ogółem
<i>Podjęcie zatrudnienia</i>	5	6	11
<i>Pozostawanie bez pracy</i>	0	0	0
<i>Podjęcie samozatrudnienia</i>	3	1	4
<i>Inne – przerwanie uczestnictwa w projekcie</i>	0	2	2

W roku 2005 Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej rozpoczął ponadto realizację dwóch projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego: „**Początek kariery zawodowej**” i „**Aktywizacja szansą na pracę**”. Zgodnie z założeniami projektów działania zostały skierowane do osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a więc takich, których kwalifikacje nie są dostosowane do potrzeb rynku pracy lub brakuje im doświadczenia zawodowego. Bezrobotni w ramach realizowanych projektów zostali objęci następującymi formami wsparcia: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, subsydiowane zatrudnienie, jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

1. Do młodzieży do 25 roku życia bezrobotnej przez okres do 24 miesięcy, w tym absolwentów wszystkich typów szkół skierowany jest projekt z działania 1.2 a SPO RZL pod nazwą „**Początek kariery zawodowej**”. Zgodnie z zawartą w dniu 6 maja 2005 roku umową o dofinansowanie projektu jego realizacja została rozpoczęta 01.04.2005 r., a datę zakończenia jego realizacji ustalono na dzień 31.07.2006 r.

Działania realizowane w ramach projektu mają na celu ułatwienie młodym bezrobotnym startu zawodowego poprzez umożliwienie nabycia doświadczenia zawodowego, pobudzenie motywacji do działania, nabycie umiejętności poszukiwania i uzyskania zatrudnienia, założenia własnej działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zadania EFS realizował poprzez aktywne formy walki z bezrobociem: staże, przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz usługi z zakresu poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Bezrobotnym zwracano ponadto koszty dojazdu na staż, pokrywano koszty związane z przeprowadzeniem badań lekarskich pracowniczych przed rozpoczęciem stażu.

Deklarację uczestnictwa w projekcie „Początek kariery zawodowej” w 2005 roku podpisało 176 bezrobotnych, większość beneficjentów ostatecznych projektu /134 osoby/ to mieszkańcy wsi.

Wsparciem w postaci poradnictwa zawodowego w ramach realizowanego projektu objęto grupę 176 osób, natomiast wsparciem pośrednictwa pracy 168 osób.

Staż u pracodawcy w ramach realizowanego projektu w 2005 r. rozpoczęło 165 bezrobotnych. Na tą aktywną formę przeciwdziałania bezrobociu w 2005 r. wydatkowano kwotę **394.438,86 PLN**.

Staż u pracodawcy w 2005 r. zakończyło 16 osób, z czego 10 osób zostało zatrudnionych na umowę o pracę.

Jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej w 2005 r. otrzymało 6 bezrobotnych. Na tą formę wsparcia PUP w Kolbuszowej wydatkował kwotę **68.790,41 PLN**.

2. Głównym celem projektu „*Aktywizacja szansą na pracę*” realizowanego w ramach działania 1.3a SPO RZL jest ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez wsparcie osób bezrobotnych i długotrwanie bezrobotnych. Zgodnie z zawartą w dniu 6 maja 2005 roku umową o dofinansowanie projektu jego realizacja została rozpoczęta 01.04.2005 r., a datę zakończenia jego realizacji ustalono na dzień 31.05.2006 r.

W ramach realizowanego projektu PUP w Kolbuszowej swoimi działaniami objął grupę 84 osób bezrobotnych – osób powyżej 25 roku życia, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów, bezrobotnych przez okres do 12 miesięcy oraz osób powyżej 25 roku życia długotrwanie bezrobotnych (przez okres od 12 do 24 miesięcy). Są to osoby posiadające wąski zakres kwalifikacji, zwykle nieadekwatnych do potrzeb rynku pracy.

Deklarację uczestnictwa w projekcie „*Aktywizacja szansą na pracę*” w 2005 roku podpisało 84 bezrobotnych, większość beneficjentów ostatecznych projektu /72 osoby/ to mieszkańcy wsi.

W ramach realizowanego projektu beneficjenci ostateczni zostali objęci następującymi formami wsparcia:

- subsydiowane zatrudnienie,
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy – mające na celu zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych adekwatnych do potrzeb rynku pracy,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy,

Bezrobotnym zwracano ponadto koszty dojazdu na przygotowanie zawodowe, pokrywano koszty związane z przeprowadzeniem badań lekarskich pracowniczych przed rozpoczęciem przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

W ramach subsydiowanego zatrudnienia do pracy skierowano 7 bezrobotnych. Kwota wydatkowana na tą formę wsparcia to **13.455,27 PLN**.

Do odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy skierowano 70 osób bezrobotnych. Na tą formę wsparcia w 2005 r. wydatkowano kwotę **185.093,98 PLN**. Wśród 9 osób, które zakończyły przygotowanie zawodowe w miejscu pracy zatrudnienie na umowę o pracę podjęło 5 bezrobotnych.

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 7 bezrobotnych. Na tą formę wsparcia wydatkowano kwotę **82.298,85 PLN**.

2.9. Pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

W 2005 r. funkcjonowało jeszcze 28 pożyczek udzielonych z Funduszu Pracy dla bezrobotnych na uruchomienie działalności gospodarczej. Należy wspomnieć, że były to pożyczki udzielone jeszcze w latach 2002 - 2003 pod rządami Ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu, która to Ustawa straciła moc prawną z dniem 31.05.2004 r. Osoby bezrobotne, które prowadziły działalność gospodarczą przez okres 24 miesięcy i wywiązały się z zawartych warunków mogły ubiegać się o ich umorzenie do 50% kwoty otrzymanej pożyczki. W 2005 r. z tej możliwości skorzystało 18 pożyczkobiorców, zwracając się z wnioskiem o umorzenie. Wszystkie złożone wnioski zostały pozytywnie rozpatrzone i decyzją Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy działającego z upoważnienia Starosty dokonano umorzeń. Ogółem kwota umorzenia wyniosła 286.610,96 zł.- co stanowiło 48% kwoty udzielonej.

3. Inne działania służące aktywizacji zawodowej bezrobotnych

3.1. Pośrednictwo Pracy

3.1.1 Oferty pracy i skierowania do pracy

W 2005 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej wpłynęło ogółem 1.374 oferty pracy zgłoszone przez pracodawców. Liczba ta obejmuje zarówno subsydiowane jak również niesubsydiowane miejsca pracy.

W porównaniu do ubiegłego roku ilość ofert jaka wpłynęła do tut. Urzędu zwiększyła się o 362 miejsca pracy (2004 r. - 1.012). Znacznie większa ilość zgłoszonych wolnych miejsc pracy miała związek z faktem, że tut. Urząd dysponował dwoma źródłami finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Mowa tutaj o Funduszu Pracy oraz Europejskim Funduszu Społecznym, z którego to były finansowane Działania 1.2 oraz 1.3.

Łącznie kwoty te wynosiły odpowiednio:

2004 r.- 2.003.891 zł

2005 r.- 3.153.800 zł

Tabela poniżej przedstawia ilość ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców w 2005 r. w rozbięciu na gminy oraz oferty spoza terenu działania tut. PUP.

Lp.	Nazwa gminy	Ilość ofert	Udział procentowy (%)
1.	Miasto i Gmina Kolbuszowa	820	59,7
2.	Gmina majdan Królewski	46	3,3
3.	Gmina Cmolas	138	10,0
4.	Gmina Niwiska	63	4,6
5.	Gmina Dzikowiec	37	2,7
6.	Gmina Raniszów	56	4,1
7.	Spoza terenu działania tutejszego PUP	214	15,6
		1.374	100,0

Z analizy powyższej tabeli wynika, że stosunkowo dużą liczbę stanowią oferty pracy zgłoszone przez pracodawców spoza terenu działania tut. Urzędu. Ww. miejsca pracy zgłaszane były przez firmy z takich miast jak: Rzeszów, Mielec, (zakłady działające na terenie Samodzielnej Strefy Ekonomicznej), Nowa Dęba (na bazie „DEZAMETU” powstał Oddział Strefy Ekonomicznej „WISŁO-SAN” z siedzibą w Tarnobrzegu), Stalowa Wola oraz Tarnobrzeg.

Celem realizacji posiadanych ofert skierowano w roku ubiegłym na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców 2.006 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym 778 kobiet. Z tej grupy zatrudnienie znalazło ogółem 1.098 osób a wśród nich 516 kobiet. Znaczna różnica pomiędzy ilością osób skierowanych na rozmowy kwalifikacyjne a ilością ostatecznie zatrudnionych wynika z faktu, że pośrednicy na jedno wolne miejsce pracy kierowali 2 lub więcej osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Na zorganizowane giełdy pracy wezwano w sumie ponad 200 osób.

Zdarzyły się również przypadki rezygnacji pracodawców z zatrudnienia (wycofanie oferty) już po zrealizowaniu jej przez tut. Urząd tj. skierowaniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy na rozmowę kwalifikacyjną.

Najwięcej wolnych miejsc pracy zgłoszono w takich zawodach jak: pracownik biurowy, sprzedawca, robotnik gospodarczy (szczególnie na refundowane miejsca pracy), informatyk, kierowca samochodu ciężarowego, fryzjer, stolarz, spawacz, magazynier oraz w zawodach budowlanych (murarz, tynkarz, posadzkarz, monter izolacji budowlanych).

W trakcie realizacji ofert pracy, szczególnie miejsc subsydiowanych takich jak przygotowanie zawodowe napotymano na pewne trudności. Dotyczyły one braku zainteresowania, szczególnie wśród mężczyzn, przyjmowaniem propozycji udziału w tej formie aktywizacji. Na jedno wolne miejsce kierowano średnio od 3-5 osób.

Odmierna sytuacja miała miejsce w przypadku staży, albowiem cieszyły się one dość dużym zainteresowaniem młodych osób bezrobotnych, zarówno kobiet jak i mężczyzn.

W omawianym okresie do tut. Urzędu wpłynęło 30 ofert pracy dla osób z orzeczoną stopniem o niepełnosprawności.

Oferty te dotyczyły takich zawodów i stanowisk jak: dozorca, sprzedawca paliw, robotnik placowy, kamieniarz, szlifierz, lakiernik i sprzątaczką.

Efektom realizacji tych ofert było podjęcie zatrudnienia przez 23 osoby. Ilość ofert dla tej kategorii bezrobotnych i poszukujących pracy utrzymuje się na zbliżonym poziomie. W 2004 r. w ramach zgłoszonych do tut. Urzędu ofert zatrudniono ogółem 20 osób niepełnosprawnych.

W 2005 r. tut. Urząd zorganizował 11 Giełd Pracy, w których uczestniczyło 201 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Ogółem skierowano na rozmowy kwalifikacyjne 104 uczestników, spośród których zatrudniono 24 osoby.

Dla porównania w 2004 r. zorganizowano 5 giełd pracy, w których wzięło udział ogółem 107 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Większość firm, dla których zorganizowano giełdy zlokalizowana była poza terenem działania tut. Urzędu. Były to zakłady z terenu Rzeszowa, Dębicy i Mielca.

Wykaz zakładów pracy, dla których w 2005 r. zorganizowano giełdy pracy:

1. WSK-PZL Rzeszów.
2. Stowarzyszenie Rozwoju Powiatu Kolbuszowskiego „NIL” Kolbuszowa.
3. P.P.H.U. „SPECJAŁ” Sp. z o.o. Rzeszów.
4. Ochrona „JUWENTUS” Kraków.
5. P.P.H.U. „SPECJAŁ” Sp. z o.o. Rzeszów.
6. „INTER BAU” Rzeszów.
7. Piekarnia „STAROPOLSKA” Świerczów.
8. „INTEGRAL” Rzeszów.
9. „DOMINET BANK” o/ Dębica.
10. DŁUGOSZ, JARZĘCKI, KANIOS Sp. j. Mielec.
11. F.H. „BŁYSK” Sp. z o.o. ZPCHR Dębica.

Podobnie jak w latach ubiegłych pośrednicy kontynuowali wizyty w zakładach pracy. Zwizytowano 191 firm, w większości z terenu Miasta i Gminy Kolbuszowa.

Celem tych działań było udzielanie informacji pracodawcom o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz o możliwościach skorzystania z aktywnych form w ramach projektów EFS (Działanie 1.2 i Działanie 1.3), realizowanych przez tut. Urząd. Pozyskano w ten sposób 205 ofert pracy. Wizyty te pozwalają na miejscu zapoznać się z charakterem prowadzonej działalności, odbyć rozmowę z pracodawcą i pracownikami.

W omawianym okresie do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej nie wpłynęło zawiadomienie o zwolnieniach grupowych.

Podobnie jak w roku ubiegłym tutaj. Urząd kontynuował współpracę ze Stowarzyszeniem „Wsparcie” w Nowej Dębie oraz nawiązaliśmy porozumienie z dziennikiem „Super Nowości” w zakresie udostępniania ofert pracy.

Oferty pracy będące w dyspozycji PUP są również na bieżąco zamieszczane na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

W 2005 r. po raz pierwszy Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej opracował monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za I półrocze 2005 r. Celem tego opracowania było uzyskanie informacji na temat tych zawodów występujących w naszym powiecie. Przez pojęcie monitoring należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno - zawodowym oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania rynku pracy, szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

W 2005 r. najwięcej bezrobotnych było w następujących zawodach (nadwyżkowe):

- a) krawiec – 335 osób
- b) sprzedawca – 299 osób
- c) ślusarz - 233 osoby
- d) murarz - 172 osoby
- e) obuwnik przemysłowy - 154 osoby
- f) kucharz - 141 osób
- g) technik mechanik - 115 osób
- h) robotnik budowlany - 113 osób
- i) stolarz meblowy - 110 osób
- j) technik rolnik - 102 osoby

W omawianym okresie największe zapotrzebowanie w stosunku do liczby poszukujących pracy (zawody deficytowe) dotyczyło takich zawodów jak:

- a) pozostali ustawiacze – operatorzy maszyn do obróbki drewna i pokrewni (operatorzy CNC),
- b) operatorzy zgrzewarek
- c) maszyniści maszyn introligatorskich,
- d) kierowcy samochodów ciężarowych,
- e) operatorzy sprzętu komputerowego.

Lokalny rynek pracy podobnie jak rynek pracy w skali makro ulegał zmianom i przekształceniom na przestrzeni ostatnich kilkunastu lat obejmujących okres transformacji. Znalazło to odbicie w zawodach i stanowiskach zgłaszanych w ramach ofert pracy do tutejszego Urzędu.

Dla przykładu w latach 90-tych pracodawcy najczęściej ofert zgłaszali w takich zawodach jak: krawiec odzieży, obuwnik – szwacz, stolarz meblowy, murarz - tynkarz, oraz pozostałe zawody budowlane.

W chwili obecnej znacznemu zmniejszeniu uległa ilość wolnych miejsc pracy w wymienionych wyżej zawodach. Pojawiły się natomiast dość liczne oferty dla: operatorów CNC (maszyn sterowanych numerycznie), sprzedawców, kierowców samochodów ciężarowych z prawem jazdy kat. C+E (tiry), operatorów maszyn przemysłu poligraficznego, operatorów sprzętu komputerowego oraz mechaników samochodowych.

Od 1 maja 2004 r. z chwilą wejścia do Unii Europejskiej Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej może korzystać z możliwości jakie w zakresie pośrednictwa pracy stwarza sieć EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia).

Sieć EURES nastawiona jest na informowanie, doradztwo i wspomaganie osób poszukujących pracy z Europejskiego Obszaru Gospodarczego, którzy chcą pracować w innym kraju członkowskim oraz pracodawców, którzy chcą rekrutować pracowników z innych krajów członkowskich.

Za rozpowszechnienie usług oraz przekazywanie informacji na temat szans oferowanych przez europejskie rynki pracy odpowiedzialny jest powiatowy asystent EURES.

Oferty pracy zgłaszane w ramach sieci wywieszane są na tablicy oznaczonej logo EURES. Osoby zainteresowane nimi i spełniające kryteria mogą składać w PUP Kolbuszowa europejskie CV, które asystent EURES przekazuje do Doradcy EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie.

Po wstępnej selekcji Doradca EURES zaprasza wybrane osoby na rozmowę z potencjalnym pracodawcą lub jego przedstawicielem.

Osoby poszukujące pracy mogą również korzystać z internetowej bazy ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy a pracodawcy z bazy CV osób poszukujących pracy zainteresowanych pracą zagranicą.

W roku 2005 oferty pracy zgłaszane w ramach sieci EURES dotyczyły zatrudnienia przez okres co najmniej 1 roku i obejmowały takie zawody jak:

- opiekun/opiekunka osób starszych,
- personel pomocniczy w domach opieki,
- pracownicy budowlani,
- pracownicy magazynowi,
- operatorzy CNC,
- barmani,
- kelnerzy,
- kucharze,
- stolarze/cieśle,
- kierowcy autobusów.

Większość z tych ofert pochodziła z Irlandii i Wielkiej Brytanii. Zainteresowanie w/w ofertami pracy było znikome ze względu na wymóg znajomości języka obcego najczęściej angielskiego.

3.2. Poradnictwo zawodowe i Klub Pracy

W sytuacji nadal utrzymującego się wysokiego bezrobocia ludzi młodych, kończących swą edukację w powiecie kolbuszowskim oraz pogłębiającego się problemu ludzi z różnych przyczyn wielokrotnie rejestrujących się w urzędzie, poradnictwo zawodowe w PUP Kolbuszowa w 2005 r. stawiało przed sobą następujące cele:

- pomoc osobom dorosłym i młodzieży w sprawnym wejściu, funkcjonowaniu i utrzymaniu się na rynku pracy,
- zapewnienie dostępu do informacji zawodowej i informacji o rynku pracy w powiecie, województwie, kraju i za granicą.

Podstawową funkcją poradnictwa zawodowego w PUP Kolbuszowa jest pomoc osobom bezrobotnym w następujących dziedzinach:

- przygotowanie się do podjęcia pierwszej pracy zawodowej sprawnie wejście na rynek pracy,
- planowanie drogi zawodowej zgodnie z oczekiwaniami, predyspozycjami, kwalifikacjami zawodowymi (posiadanymi oraz możliwymi do uzyskania), warunkami rynku pracy oraz warunkami społecznymi,
- utrzymanie się na rynku pracy w sytuacji rosnącej konkurencji i uniknięcie problemu związanego z wykluczeniem zawodowym osób bezrobotnych,

3.2.1. Poradnictwo zawodowe

W 2005 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej z usług poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej i grupowej skorzystało (z wyjątkiem młodzieży uczącej się) ogółem 709 osób bezrobotnych w tym 316 kobiet.

Z usług poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej w ub. r. skorzystało łącznie 434 osoby bezrobotne (194 kobiety), z którymi przeprowadzono 937 rozmów doradczych.

Specyficzny charakter poradnictwa zawodowego sprawia, że z trudnością poddaje się wszystkim próbom ujmowania go w ramy statystyczne i wymaga osobnego potraktowania. Jeszcze trudniej jednak jest uchwycić efekty działań doradczych.

Spośród ogólnej liczby 434 osób, które zgłosiły się do doradcy zawodowego najliczniejszą grupę w populacji bezrobotnych stanowiła młodzież do 25 lat - 64 % (278 osób w tym 136 kobiet).

Biorąc pod uwagę miejsce zamieszkania podobnie jak latach ubiegłych najliczniej pomocą doradczą objęci zostali bezrobotni zamieszkali na wsi – 79 % (344 osoby w tym 153 kobiety).

Większość osób bezrobotnych korzystających z usług poradnictwa zawodowego w formie indywidualnej legitymowała się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 42 % (182 osoby w tym 89 kobiet), następnie z wykształceniem zasadniczym zawodowym -23 % (97 osób w tym 30 kobiet).

Odnotowano także 15 % udział klientów posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące (66 osób w tym 39 kobiet).

Osoby z wykształcenie wyższym stanowiły - 4 % ogółu osób bezrobotnych korzystających z usług poradnictwa zawodowego (19 osób w tym 13 kobiet), natomiast osoby z wykształceniem gimnazjalnym stanowiły – 16 % (70 osób w tym 23 kobiety).

Porównując dane dotyczące osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy można stwierdzić, że poradami zawodowymi w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej w 2005 r. najczęściej zainteresowane były osoby bezrobotne do 6 miesięcy – 68 % (293 osoby w tym 134 kobiety).

W procesie poradnictwa zawodowego, aby pomóc klientom w poznaniu swoich możliwości i preferencji zawodowych, a tym samym ułatwić im podejmowanie właściwej decyzji zawodowej wykorzystywano dodatkowo testy do badania zainteresowań zawodowych. W 2005 r. z Zestawu do Samobadania J. Hollanda korzystała przede wszystkim młodzież w wieku do 25 lat łącznie 40 osób.

Z danych dotyczących wyników działania poradnictwa zawodowego w PUP Kolbuszowa wynika, że z ogólnej liczby 434 osób bezrobotnych, które zgłosiły się do doradcy zawodowego:

- 65 osób znalazło zatrudnienie (24 kobiety),
- 14 osób skierowano na szkolenie (1 kobieta),
- 68 osób skierowano na przygotowanie zawodowe w miejscu pracy (21 kobiet),
- 171 osób skierowanych zostało do odbycia stażu u pracodawcy (81 kobiet).

Dotychczasowa praktyka pokazuje, że celowym jest doskonalenie i prowadzenie usług z zakresu poradnictwa zawodowego adresowanych do poszczególnych grup bezrobotnych.

Takie podejście zwiększa efektywność w rozwiązywaniu problemów zatrudnieniowych tych grup np. osób długotrwale bezrobotnych, młodzieży do 25 lat itp.

Zwiększenie zdolności i aktywności poszczególnych grup bezrobotnych do samodzielnego poszukiwania pracy, wymaga szerokich działań w zakresie informacji zawodowej, kształtowania umiejętności poszukiwania pracy w oparciu o przygotowany przez siebie realistyczny plan działania.

Indywidualne plany działania tworzyli przy wsparciu doradcy zawodowego wszyscy beneficjenci programów realizowanych przez PUP Kolbuszowa w 2005 r. ze środków EFS; „Początek kariery zawodowej” i „Aktywizacja szansą na pracę”.

Główny cel tworzenia i wdrażania indywidualnych planów działania to pomoc beneficjentom w uzyskaniu stałego lub przynajmniej tymczasowego zatrudnienia. Ponadto pomoc w zmianie sytuacji zawodowej beneficjentów poprzez:

- identyfikację mocnych i słabych stron, ograniczeń i możliwości,
- nabycie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia,
- nabycie doświadczeń zawodowych i nabycie nowych kompetencji poprzez staż lub przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,
- podejmowanie działań przedsiębiorczych związanych z utworzeniem własnej firmy.

Wsparcia doradcy zawodowego w ramach w/w projektów przy tworzeniu indywidualnych planów działania obejmowało następujące etapy:

I etap - spotkania informacyjno-rekrutacyjne

II etap - sesja indywidualna (określenie potrzeb, wstępne ustalenie celu zawodowego)

III etap - sesja grupowa („Rynek Pracy + Warsztat Samopoznania”)

IV etap - sesja indywidualna (tworzenie indywidualnego planu działania)

V etap - bilans uczestnictwa w projekcie.

W trakcie indywidualnych rozmów z doradcą zawodowym następowało m. in.: omówienie sytuacji społeczno-zawodowej beneficjenta, poznanie jego zainteresowań, oczekiwań związanych z zawodem, zastanowienie się nad podejściem do problemu poszukiwania pracy i motywacją do zatrudnienia.

W ramach sesji grupowej omawiane były m. in. techniki poszukiwania pracy, umiejętność autoprezentacji, poznania swych umiejętności i wartości cenionych w pracy, podejmowanie decyzji zawodowych, planowanie dalszej drogi zawodowej.

Wszystkie osoby uczestniczące w obu realizowanych przez PUP programach objęte były stałym wsparciem poradnictwa zawodowego w trakcie trwania stażu lub przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

3.2.2. Informacja zawodowa

W 2005 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej świadczył również usługi w zakresie szeroko rozumianej informacji zawodowej, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowej, a także umożliwia dokładniejszą orientację w świecie pracy.

Z zajęć z doradcą zawodowym organizowanych w Sali Informacji Zawodowej PUP skorzystało łącznie:

10 grup uczniów III klas gimnazjum (tj. 212 uczniów),

10 grup uczniów szkół ponadgimnazjalnych z terenu Miasta i Gminy Kolbuszowa (tj. 234 uczniów kończących szkoły średnie).

Uczniowie ostatnich klas gimnazjum w trakcie zajęć w tut. Urzędzie poznawali przede wszystkim „świat zawodów”, wykorzystując m. in. teczki informacji o zawodach, przewodniki po zawodach, ulotki, broszury, informatory i inne materiały przydatne w planowaniu swej ścieżki zawodowej.

Uczniowie szkół średnich informowani byli o sytuacji na lokalnym rynku pracy, metodach i technikach samodzielnego poszukiwania pracy, kreowania własnej drogi zawodowej, programach adresowanych do osób w wieku do 25 lat np. „Pierwsza Praca”, których celem jest pomoc ludziom młodym w wejściu na rynek pracy.

3.2.3. Klub Pracy

Formą działalności Klubu Pracy są zajęcia grupowe adresowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które chcą podjąć lub zmienić pracę i w swoich działaniach napotykają różne przeszkody trudne do pokonania. Uczestnicy biorąc udział w zajęciach nabywają umiejętności niezbędne podczas poszukiwania pracy tj. umiejętność autoprezentacji i komunikacji niewerbalnej, budowanie własnej wartości czy pokonania stresu, a także twórczego myślenia pozwalającego przełamać rutynę, nawyki i schematy w codziennych działaniach. Zajęcia umożliwiają poznanie nowych technik, które można wykorzystać podczas procesu poszukiwania pracy.

W 2005 r. zorganizowano 4 grupy szkoleniowe w miesiącach: styczeń, marzec, kwiecień, maj. Ogółem liczba uczestników szkolenia wyniosła 23 osoby z terenu Miasta i Gminy Kolbuszowa. Przy naborze osób kierowano się głównie miejscem zamieszkania. Wynikało to, z braku możliwości zwrotu kosztów dojazdu na szkolenie przez tut. Urząd.

Uczestnikami szkolenia były osoby do 25 roku życia bez doświadczenia zawodowego- 16 osób. Natomiast spotykane wśród uczestników zawody to: technik rolnik, krawiec, operator procesów przemysłowo-spożywczych.

Spośród osób, które ukończyły zajęcia w Klubie Pracy zatrudnienie znalazło 2 osoby i 2 osoby skierowano na staż.

3.3. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy

Wydatki z Funduszu Pracy w 2005 r. wynosiły ogółem - **6.832.404,27 zł** z tego na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych łącznie ze składką na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne i zaliczką na podatek dochodowy wydatkowano - **3.368.564,80 zł**.

W 2005 roku kwoty zasiłków dla bezrobotnych kształtowały się w następujących wysokościach :

od I - V 2005 r.	-	100 %	-	504,20 zł brutto
		80 %	-	403,40 zł brutto
		120 %	-	605,10 zł brutto
od VI - XII 2005 r.	-	100 %	-	521,90 zł brutto
		80 %	-	417,50 zł brutto
		120 %	-	626,30 zł brutto

Wysokość przyznanego zasiłku dla bezrobotnych zależy od stażu pracy

- 80 % - przysługuje osobom bezrobotnym, które mają staż pracy mniejszy niż 5 lat
- 100 % - przysługuje osobom bezrobotnym, które mają co najmniej 5 letni staż pracy
- 120 % - przysługuje osobom bezrobotnym, które mają co najmniej 20 letni staż pracy.

W 2005 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wydatkował - 3.155,9 tys. zł na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu:

- w tym na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego

- działanie 1.2 - SPO RZL „Początek Kariery Zawodowej” - 497,4 tys. zł

- działanie 1.3 - SPO RZL „Aktywizacja Szansą na Pracę” - 332,2 tys. zł

Szczegółowe dane dotyczące wydatków za okres 01.01.2005 r. - 31.12.2005 r. przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Wyszczególnienie	Kwoty wydatków	% wykorzystanie do ogółu wydatków
	Ogółem wydatki	<u>6.832.404,27</u>	100
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	3.368.564,80	49,30
2.	Stypendia za okres nauki	4.343,00	0,06
3.	Dodatki aktywizacyjne	46.617,02	0,70
4.	Aktywne formy	<u>3.155.906,30</u>	46,19
	z tego:		
	- badania bezrobotnych	18.729,00	
	- przygotowanie zawodowe młodocianych	13.921,87	
	- koszty szkoleń	31.568,75	
	- koszty przejazdu	39.788,50	
	- wyposażenie i doposażenie stan. pracy	100.436,32	
	- środki na podjęcie działalności gosp.	506.775,86	
	- prace interwencyjne	428.590,16	
	- stypendia i składki na ubezp. społeczne	1.632.486,56	
	- roboty publiczne	378.581,85	
	- składki na ubezpieczenie społ. rolników	2.131,20	
	- aktywizacja zawodowa absolwentów	2.896,23	
5.	Dodatki do wynagrodzeń pracowników	4.804,06	0,07
6.	Koszty wezwań, zawiadomień i przek. świad.	66.092,77	0,96
7.	Koszty systemu informatycznego	157.366,23	2,30
8.	Koszty wyposaż. i działalności Klubu Pracy	8.541,12	0,12
9.	Szkolenie kadr służb zatrudnienia	20.161,60	0,30

Z powyższego zestawienia wynika, że zdecydowana większość środków z Funduszu Pracy przeznaczona jest na wypłatę zasiłków dla osób bezrobotnych co stanowi 49,30 % ogółu wydatków.

Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wynoszą

- **3.155.906,30 zł** co stanowi 46,19 % ogółu wydatków.

W porównaniu do roku 2004 - (wydatkowano – 2.074.747,00) wydatki te wzrosły o 1.081.159,30 zł co stanowi 52,1%

Przyznane środki na finansowanie innych fakultatywnych zadań na 2005 rok w wysokości – 308,0 tys. zł zostały wykorzystane na pokrycie kosztów - (jak obrazuje tabela wydatków)

- wezwań, zawiadomień i komunikowania się z bezrobotnymi
- wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego
- wyposażenia i działalności Klubu Pracy oraz szkolenia kadr służb zatrudnienia.

Przekazywane przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy środki finansowane w 2005 r. pozwoliły na całkowitą realizację umów zawartych z pracodawcami, przekazywania środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundację poniesionych kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy oraz na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych.

3.4. Instytucjonalna obsługa rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2005 roku działał w strukturach Starostwa Powiatowego jako jego jednostka organizacyjna. Zakres działań Urzędu wyznaczała Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

Struktura organizacyjna Urzędu pozostała nie zmieniona od kilku lat, gdyż przyjęte w niej rozwiązania sprawdzają się i dają gwarancję należytego wykonywania zadań ustawowych. W najbliższych latach należy jednak wzmocnić etatowo w szczególności te komórki organizacyjne, które zajmują się organizowaniem aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu oraz rozliczaniem środków finansowych na te cele.

W tut. Urzędzie funkcjonowały komórki organizacyjne opisane poniżej.

3.4.1. Referat ewidencji świadczeń

Jest rozbudowaną i najliczniejszą pod względem zatrudnienia komórką organizacyjną. Wynika to z wielości różnorodnych zadań do wykonania i liczby obsługiwanych bezrobotnych w powiecie kolbuszowskim. Podstawowe zadania, jakie wykonywane są w tym referacie to:

- ◆ rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy / w 2005 r. wydano 5223 decyzje w tych sprawach/,
- ◆ wydawanie decyzji o utracie statusu bezrobotnego oraz zasiłku dla bezrobotnych / wydano 4847 decyzji)
- ◆ wypłata zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych, dodatków szkoleniowych,
- ◆ wydawanie decyzji o odmowie przyznania, wstrzymaniu, zawieszeniu, wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych, stypendium, dodatku aktywizacyjnego lub dodatku szkoleniowego / wydano 1927 szt. tego rodzaju decyzji/,
- ◆ wydawanie legitymacji ubezpieczeniowych i rodzinnych oraz ich potwierdzanie /w 2005 r. wydano łącznie 615 szt. legitymacji/,
- ◆ prowadzenie archiwum teczek bezrobotnych / ponad 25 tys. szt./.

Oprócz tego Referat ten czuwa na bieżąco nad przestrzeganiem przez bezrobotnych obowiązków wynikających z posiadania statusu bezrobotnego tj. potwierdzaniem gotowości do pracy, składaniem oświadczeń o nie osiągnięciu przychodów oraz przyjmowaniem informacji o zmianach w statusie bezrobotnego. Czynności te wykonywane są głównie w siedzibie Urzędu, ale do najbardziej oddalonych gmin powiatu tj. Majdan Królewski i Raniżów delegowany jest pracownik urzędu pracy, który obsługuje tam bezrobotnych bez prawa do zasiłku w wyznaczonych terminach.

Ponadto referat ten zajmuje się też zgłaszaniem bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego prowadząc ich ewidencję w systemie PŁATNIK.

Wystawia również potrzebne zaświadczenia wszystkim tym osobom, które od 1990 r. znalazły się w rejestrze bezrobotnych. Zaświadczenia wydawane są w celu ustalenia kapitału początkowego /wydano 461 szt./ a ich wystawianie jest czynnością bardzo odpowiedzialną

i pracowitą bo najczęściej trzeba sięgać do materiałów archiwalnych i objąć okres ostatnich 15 lat by dokładnie podać czasokres i wysokość pobranego zasiłku w poszczególnych okresach. Oprócz tego na bieżąco wydawane są bezrobotnym zaświadczenia do innych celów: najczęściej do opieki społecznej /wydano w ciągu roku 10800 szt. tj. o 3600szt.więcej niż w roku poprzednim/, do banku, spółdzielni mieszkaniowej, świadczeń rodzinnych /wydano 5166 szt. w 2005 r./ Referat Ewidencji i Świadczeń udziela również na bieżąco informacji pisemnych dla organów ścigania, sądów, komorników na temat bezrobotnych w ramach współdziałania z tymi instytucjami.

Na urzędzie pracy podobnie jak na pracodawcach spoczywa obowiązek potrącania od zasiłków zaliczek na podatek dochodowy i wydawania bezrobotnym informacji w tym zakresie. Za 2005 r. wydano ogółem 2.239 szt. Informacji PIT-11.

W referacie zatrudnionych było 7 pracowników etatowych, 2 osoby na robotach publicznych i 2 stażystki. Przy tej ilości zadań i wydawanych dokumentów tylko odpowiedzialności i pracowitości zatrudnionych tam osób należy zawdzięczać to, że zostały one wykonane w terminie i w sposób prawidłowy.

3.4.2. Referat pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego

Referat ten jest komórką, która również zajmuje się bezpośrednimi kontaktami z bezrobotnymi aktywizując ich zawodowo, a ponadto współpracuje z przedsiębiorcami, którzy za pośrednictwem urzędu pracy szukają pracowników. Zajmuje się również międzynarodowym pośrednictwem pracy.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- ◆ udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia,
- ◆ udzielanie pomocy pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- ◆ kierowanie osób bezrobotnych na refundowane miejsca pracy,
- ◆ współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia,
- ◆ ocena sytuacji na rynku pracy w powiecie,
- ◆ prowadzenie doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych, poszukujących pracy oraz dla młodzieży szkolnej,
- ◆ zarządzanie danymi w zakresie posiadanych ofert pracy i zasobami ludzkimi występującymi na lokalnym rynku pracy,

- ◆ udostępnianie ofert pracy z sieci EURES i współpraca w tym zakresie z Wojewódzkim Urzędem Pracy,
- ◆ realizacja programów pomocowych dla bezrobotnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ◆ sporządzanie informacji, analiz, sprawozdań w zakresie prowadzonych spraw.

Działania tego referatu zostały szczegółowo opisane w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy wraz z danymi liczbowymi jako miernikami wykonanej w 2005 r. pracy. Zatrudnienie w tym referacie w omawianym okresie wynosiło: 4 pracowników etatowych tj. Kierownik Referatu, doradca zawodowy, 2 pośredników / w tym 1 pośrednik sieci EURES/, 2 osoby na robotach publicznych tj. Lider Klubu Pracy i socjolog. W porównaniu do lat poprzednich referat ten został kadrowo wzmocniony o socjologa, który jest osobą niezbędną przy realizacji programów z Europejskiego Funduszu Społecznego. Pomimo tego, zatrudnienie w tej komórce jest nadal niewystarczające.

3.4.3. Referat Instrumentów Rynku Pracy i Szkolenia Bezrobotnych

Referat ten jest komórką organizacyjną, która w głównej mierze organizuje zatrudnienie subsydiowane na terenie powiatu, szkoli bezrobotnych i pomaga za pomocą środków Funduszu Pracy uruchomić im własną działalność gospodarczą a pracodawcom doposaża stanowiska pracy dla zatrudnianych bezrobotnych.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- ◆ przygotowywanie wniosków o środki finansowe na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu /z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego/,
- ◆ organizowanie prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, przygotowania zawodowego, prac społecznie użytecznych,
- ◆ organizowanie szkoleń dla bezrobotnych,
- ◆ udzielanie bezrobotnym dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- ◆ przygotowanie dokumentacji do finansowego rozliczenia i oceny efektywności zatrudnieniowej w ramach poszczególnych aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu,
- ◆ bieżąca współpraca z jednostkami szkolącymi i kierowanie bezrobotnych na szkolenia,
- ◆ sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw /miesięcznej, kwartalnej i rocznej/ oraz bieżących informacji i analiz.

Na przestrzeni całego 2005 r. Referat ten zajmował się również pozyskaniem i gospodarowaniem środkami finansowymi Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Kontynuowane były dwa programy z 2004 r. i w 2005 r. weszły do realizacji 2 następne programy.

Zatrudnienie w referacie wynosiło 2 pracowników etatowych /w tym kierownik referatu/, 2 koordynatorów do programów EFS, 2 pracowników na robotach publicznych. Jest ono niewystarczające w stosunku do zadań, które są do wykonania przez tę komórkę. Z roku na rok pozyskujemy coraz więcej funduszy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w tym również z funduszy europejskich, które są w sposób szczególnie monitorowane i rozliczane. To z kolei przekłada się na ogrom pracy, czyli czynności administracyjno-biurowych m.in. takich jak: ankietowanie beneficjentów, prowadzenie ich dokumentacji osobowej przez doradcę, wdrażanie w każdym wypadku Indywidualnego Planu Działania, zawieranie umów, sprawdzanie wniosków, sporządzanie licznych i bardzo pracochłonnych raportów i sprawozdań w tym zakresie.

3.4.4. Dział Finansowo-Księgowy

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- ◆ planowanie środków budżetowych oraz środków Funduszu Pracy,
- ◆ kontrola dyscypliny budżetowej oraz kontrola dyscypliny wydatków Funduszu Pracy,
- ◆ prowadzenie księgowości budżetowej oraz Funduszu Pracy,
- ◆ obsługa kasowa Funduszu Pracy i budżetu, naliczanie i wypłata wynagrodzeń pracowników Urzędu,
- ◆ rozliczanie podatków, ZUS, sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw,
- ◆ rozliczenie środków finansowych Europejskiego Funduszu Społecznego oraz sporządzanie wniosków o ich refundację.

Wysokość środków finansowych ze wszystkich źródeł w związku z wykonywanymi zadaniami została wykazana w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy.

Zatrudnienie w tym dziale w 2005 r. wynosiło 3 pracowników etatowych /w tym Główny Księgowy/, 2 pracowników na robotach publicznych oraz od IV kwartału 2005 r. 2 stażystki do pomocy w księgowości i przygotowywaniu wniosków o refundację środków finansowych z Europejskiego Funduszu Społecznego. W dalszym ciągu aktualny pozostaje

problem wzmocnienia kadrowego tego działu w związku z realizacją projektów z funduszy europejskich o pracowników etatowych, których należałoby odpowiednio przeszkolić w tym zakresie.

Wydatkowanie i rozliczanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu podlega bardzo szczegółowej kontroli, a środków z funduszy europejskich również audytowi, w związku z czym praca w tym zakresie jest bardzo odpowiedzialna i czasochłonna. Wymaga też specjalistycznej wiedzy zarówno księgowej jak też dotyczącej procedur związanych z realizacją programów unijnych. Stąd też wyłania się potrzeba odpowiedniego doboru stabilnej kadry i jej szkolenia.

3.4.5. Dział Organizacyjno-Administracyjny

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- ◆ organizacja pracy urzędu,
- ◆ prowadzenie spraw osobowych pracowników urzędu,
- ◆ kontrola dyscypliny pracy,
- ◆ szkolenie pracowników urzędu,
- ◆ sporządzanie sprawozdań statystycznych, analiz i informacji dotyczących pracowników Urzędu,
- ◆ administrowanie siecią komputerową i bazą danych,
- ◆ zapewnienie prawidłowego funkcjonowania i wykorzystania sprzętu komputerowego,
- ◆ przygotowanie sprawozdawczości oraz informacji dla potrzeb analizy rynku pracy,
- ◆ prowadzenie archiwum zakładowego,
- ◆ administrowanie majątkiem urzędu,
- ◆ zaopatrzenie pracowników urzędu w środki techniczno-biurowe,
- ◆ prowadzenie spraw z zakresu bhp, p.poż. i obrony cywilnej,
- ◆ przyjmowanie i wysyłanie korespondencji,
- ◆ obsługa centrali telefonicznej.

Zatrudnienie w tym dziale w 2005 r. wynosiło 4 pracowników etatowych tj.: kierownik działu, sekretarka, informatyk, pracownik ds. administracyjno-gospodarczych. Każde z tych stanowisk zajmuje się określoną grupą zagadnień wymienionych wyżej. W omawianym okresie wysłano ogółem 8066 szt. korespondencji w tym 4514 szt. listów poleconych i 3552 szt. listów zwykłych. Pracę tego działu wspomagało 3 pracowników

zatrudnionych na robotach publicznych tj. informatyk, sprzątaczką i archiwistą. Zatrudnienie drugiego informatyka jest konieczne ze względu na bezpieczeństwo funkcjonującego systemu informatycznego w tut. Urzędzie / zastępstwo w razie nieobecności informatyka etatowego, racjonalny podział zadań /.

W 2005 r. przystąpiliśmy po raz pierwszy do porządkowania archiwum zakładowego i w porozumieniu z Archiwum Państwowym część dokumentów, które nie podlegają archiwizacji zostały protokolarnie przekazane na przemiał. Pozostałe są odpowiednio opisywane i układane w odpowiednim pomieszczeniu przeznaczonym na archiwum. Prace te zostaną zakończone w 2006 r.

Dzięki temu przedsięwzięciu pozyskaliśmy jedno pomieszczenie biurowe /dawne archiwum/ i urządziliśmy pokój dla 2 koordynatorów realizujących projekty z Europejskiego Funduszu Społecznego dotyczące aktywizowania osób bezrobotnych. Ze środków unijnych zakupione zostały meble / biurka, szafy, stolik/ oraz wyposażenie techniczne /komputery, drukarki, telefon/.

Podobnie jak w roku ubiegłym, w miarę posiadanych środków finansowych następowała dalsza sukcesywna wymiana sprzętu komputerowego, który ze względów technicznych nie nadawał się do pracy w systemie. Proces ten musi być kontynuowany, aby zapewnić sprawne działanie całego systemu informatycznego, który jest podstawowym narzędziem pracy na wszystkich stanowiskach wzajemnie ze sobą poprzez system powiązanych.

Działanie Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej w najbliższej przyszłości będzie w dużej mierze podporządkowane temu, co dzieje się zarówno na krajowym jak i europejskim rynku pracy. Chodzi to o zwiększającą się liczbę ofert pracy za granicą i przygotowanie bezrobotnych do ich skorzystania a także ilość środków finansowych na aktywne przeciwdziałanie bezrobociu z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. W związku z tym liczba zadań w poszczególnych komórkach organizacyjnych wzrasta a obsadę kadrową mamy na tym samym poziomie od kilku lat (a nawet mniejszą w przeliczeniu na stałe etaty w związku z oszczędnościami wprowadzonymi w 2003 r. przez Starostwo Powiatowe). Przy wykonywaniu zadań ustawowych posiłkujemy się zatrudnieniem subsydiowanym i stażami, ale to też nie rozwiązuje w pełni naszych problemów kadrowych. Zatrudnienie na umowach okresowych czy stażach nie daje stabilizacji, uniemożliwia szkolenie tych osób i powierzenie pracy na odpowiedzialnych stanowiskach. Obciąża

się zatem w znacznej mierze pracowników etatowych. W ślad za odpowiedzialnością nie idą niestety płace. Od dwóch lat nie było nawet ustawowej 3% regulacji płac nie mówiąc już o jakichkolwiek podwyżkach ze względu na brak środków finansowych. Przeciętne wynagrodzenie pracowników urzędu za 2005 r. wynosiło 1426,- zł brutto z dyrekcją (1342,- zł brutto bez dyrekcji).

Niemniej jednak zadania w 2005 r. zostały wykonane w sposób prawidłowy, co potwierdziły przeprowadzane w trakcie roku kontrole (w tym audyt projektów unijnych) dzięki odpowiedzialności i zaangażowaniu pracowników oraz sprawności organizacyjnej kierowników poszczególnych komórek.