

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2004 roku w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej.....	2
1.1. Poziom bezrobocia.....	2
1.1.1. Stan liczby bezrobotnych	2
1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem.....	3
1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych	4
1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi	5
1.1.5. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2004 roku.	7
1.2. Struktura bezrobocia.....	10
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku.....	10
1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia.....	10
1.2.3. Bezrobotni według wieku.....	11
1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy	12
1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę	14
1.2.6. Uprawnieni do zasiłku i świadczenia przedemerytalnego.....	15
1.2.7. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu	15
1.2.7.1. <i>Struktura niepełnosprawnych wg wykształcenia.</i>	16
1.2.7.2. <i>Struktura niepełnosprawnych wg wieku.</i>	16
1.2.7.3. <i>Struktura niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy.</i>	16
1.2.7.4. <i>Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg stopnia niepełnosprawności.</i>	17
2. Instrumenty Rynku Pracy	17
2.1. Szkolenia i przekwalifikowania	19
2.2. Prace interwencyjne	21
2.3. Roboty publiczne	23
2.4. Pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	24
2.5. Aktywizacja zawodowa absolwentów	27
2.6. Refundacje pracodawcom kosztów wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego 	33
2.7. Świadczenia przysługujące rolnikom zwalnianym z pracy.....	35
3. Inne działania służące aktywizacji zawodowej bezrobotnych.....	37
3.1. Pośrednictwo Pracy	37
3.1.1. Oferty pracy i skierowania do pracy	37
3.2. Poradnictwo zawodowe i Klub Pracy	40
3.2.1. Poradnictwo zawodowe.....	40
3.2.2. Młodzież do 25 lat.....	41
3.2.3. Informacja zawodowa	42
3.2.4. Klub Pracy.....	43
3.3. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy	44
3.4. Instytucjonalna obsługa rynku pracy	47
3.4.1. Referat ewidencji świadczeń.....	47
3.4.2. Referat pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego	49
3.4.3. Referat Instrumentów Rynku Pracy i Szkolenia Bezrobotnych	50
3.4.4. Dział Finansowo-Księgowy	51
3.4.5. Dział Organizacyjno-Administracyjny.....	52

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2004 roku w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej

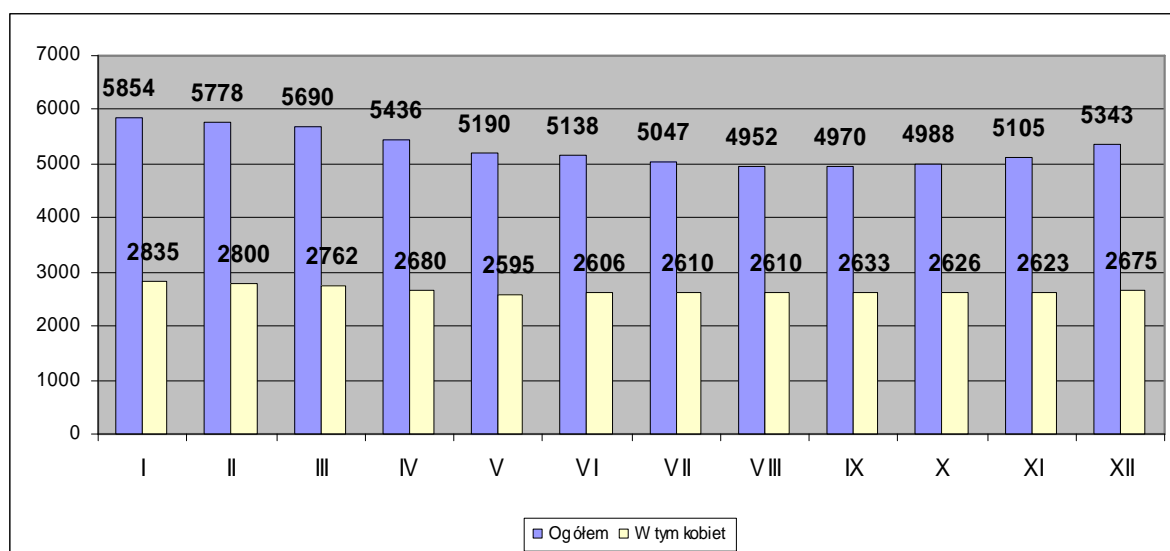
1.1. Poziom bezrobocia

1.1.1. Stan liczby bezrobotnych

Na dzień 31 grudnia 2004 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 5343 bezrobotnych. W tej liczbie było 2675 kobiet, co stanowi 50,1 % ogółu bezrobotnych. W stosunku do końca 2003 roku ilość bezrobotnych zmniejszyła się o 329 osób tj. o 5,8 % , w tym liczba kobiet o 101 osób tj. o 3,6 %.

Poniższa tabela oraz wykres ilustrują stan liczby bezrobotnych na przestrzeni całego ubiegłego roku z podziałem na poszczególne miesiące.

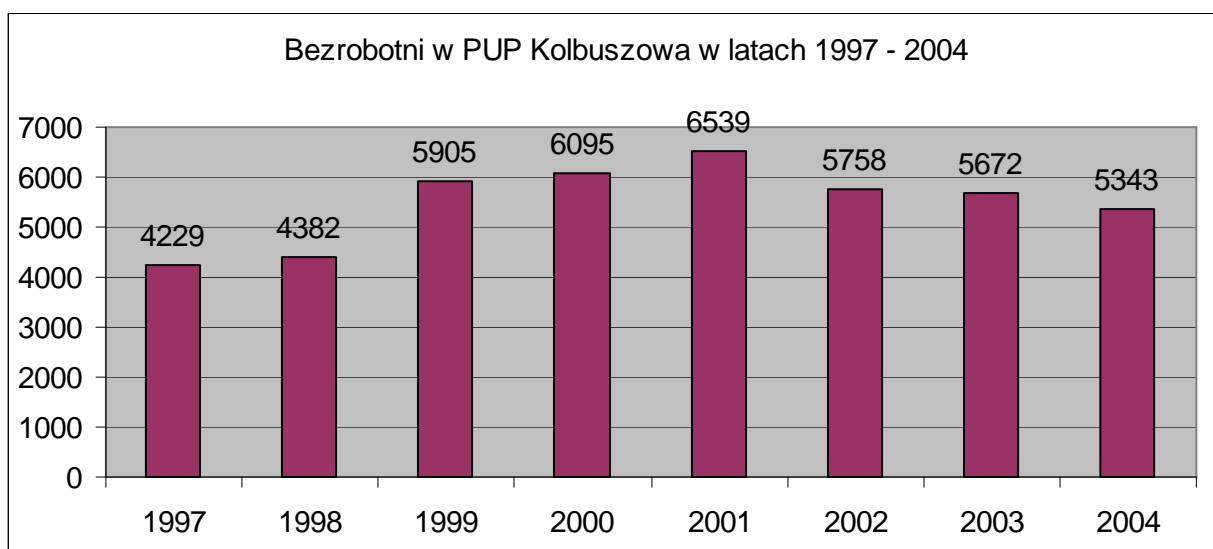
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Ogółem	5854	5778	5690	5436	5190	5138	5047	4952	4970	4988	5105	5343
W tym kobiet	2835	2800	2762	2680	2595	2606	2610	2610	2633	2626	2623	2675



Jak widać na wykresie liczba bezrobotnych na przestrzeni roku ulegała pewnym wahaniom. W kolejnych miesiącach poziom bezrobocia stopniowo zmniejszał się, aż do miesiąca sierpnia, kiedy to osiągnął najniższy poziom 4952. W porównaniu do miesiąca stycznia poziom bezrobocia w miesiącu sierpniu był mniejszy o 902 osoby. Znaczny spadek

nastąpił w miesiącu kwietniu bo o 252 osoby oraz w miesiącu maju o 246 osób. W miesiącu wrześniu pojawiła się tendencja rosnąca. Poziom stopniowo zwiększał się, aż do grudnia kiedy to zwiększył się najbardziej i osiągnął poziom 5343 większy o 238 osób w porównaniu z miesiącem poprzednim.

Porównując stan obecny do liczby osób bezrobotnych na przestrzeni ośmiu ostatnich lat tj. 1997-2004 zauważyć należy, że począwszy od roku 1998 r. następował wzrost liczby osób bezrobotnych. W dniu 31.12.2001 r. osiągnął najwyższy poziom tj. 6539 bezrobotnych. W kolejnych latach nastąpiła tendencja spadkowa. Poziom bezrobocia zmniejszał się z roku na rok by osiągnąć na koniec roku 2004 wielkość 5343 osób. Główną przyczyną wzrostu bezrobocia były zmiany administracyjne w 1999 r. i włączenie gminy Majdan Królewski do rejonu działania tutejszego Urzędu. Poniższy wykres ilustruje stan bezrobotnych na przestrzeni ośmiu ostatnich lat tj. 1997-2004.



1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem

Na koniec roku 2004 liczba osób pracujących przed zarejestrowaniem wyniosła 3837 (w tym 1846 kobiet) z czego 1997 osób pracowało do momentu zarejestrowania się (w tym 909 kobiet), a 254 (w tym 137 kobiet) zostało zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Ilość osób które nie pracowały przed zarejestrowaniem wyniosła 1506 w tym 829 kobiet.

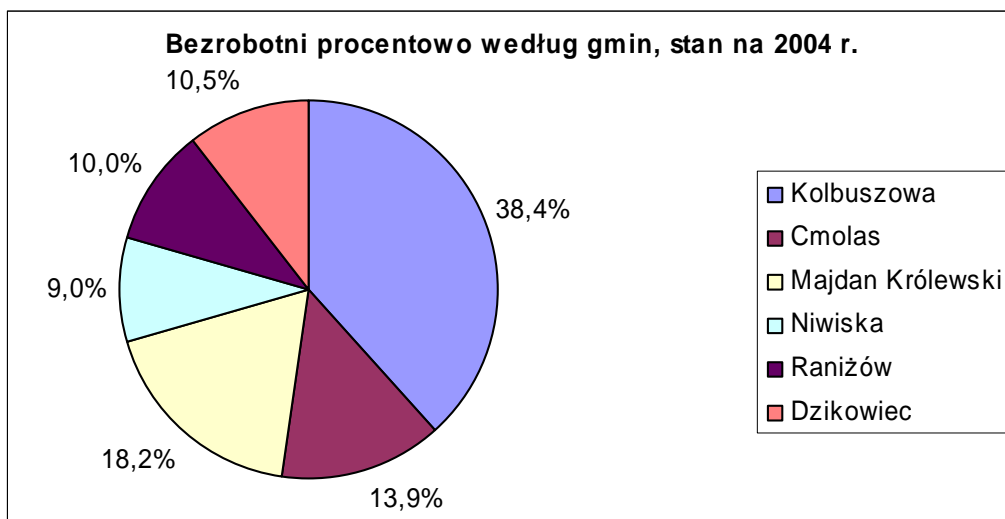
Liczba bezrobotnych	IV kwartał 2003 r.	I kwartał 2004 r.	II kwartał 2004 r.	III kwartał 2004 r.	IV kwartał 2004 r.	Dynamika w 2004 r.	
						Rok	IV kw.
Poprzednio pracujący	4041	4050	3681	3577	3837	95	107
Niepracujący dotychczas	1631	1640	1457	1393	1506	92	108

Z powyższej tabeli wynika, że ilość osób pracujących przed zarejestrowaniem w ciągu 2004 roku zmniejszyła się o 204 osoby, natomiast w stosunku do poprzedniego kwartału liczba ta wzrosła o 260 osób.

Liczba osób niepracujących dotychczas zmniejszyła się o 125 osób w porównaniu do roku 2003. Powyższe wartości pokazują, że mamy do czynienia z tendencją zmniejszania się grupy osób bez żadnego doświadczenia zawodowego jak i osób poprzednio pracujących.

1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych

Nazwa	Razem	W tym kobiety	%
Kolbuszowa	2050	1096	38,37
Cmolas	745	377	13,94
Majdan Królewski	974	456	18,23
Niwiska	480	259	8,98
Raniżów	533	238	9,98
Dzikowiec	561	249	10,50
Ogółem	5343	2675	100,00



Stopa bezrobocia w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy wyniosła na koniec roku 2004 – 22,1 % - w stosunku do roku ubiegłego nastąpił wzrost o 5,1 %. Największy udział bezrobotnych w ogólnej liczbie występuje w mieście i gminie Kolbuszowa – 38,4 % oraz w gminie Majdan Królewski – 18,2 %, najmniejszy zaś w gminie Niwiska – 9 %. W porównaniu do roku poprzedniego 2003, największa zmiana nastąpiła w gminie Cmolas gdzie o ponad 1 % spadła liczba bezrobotnych, w pozostałych gminach nie było większych zmian.

Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2004 roku zamieszkuje na terenie Gminy Kolbuszowa - 2050 osób, najmniej natomiast na terenie Gminy Niwiska - 480 osób.

1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi

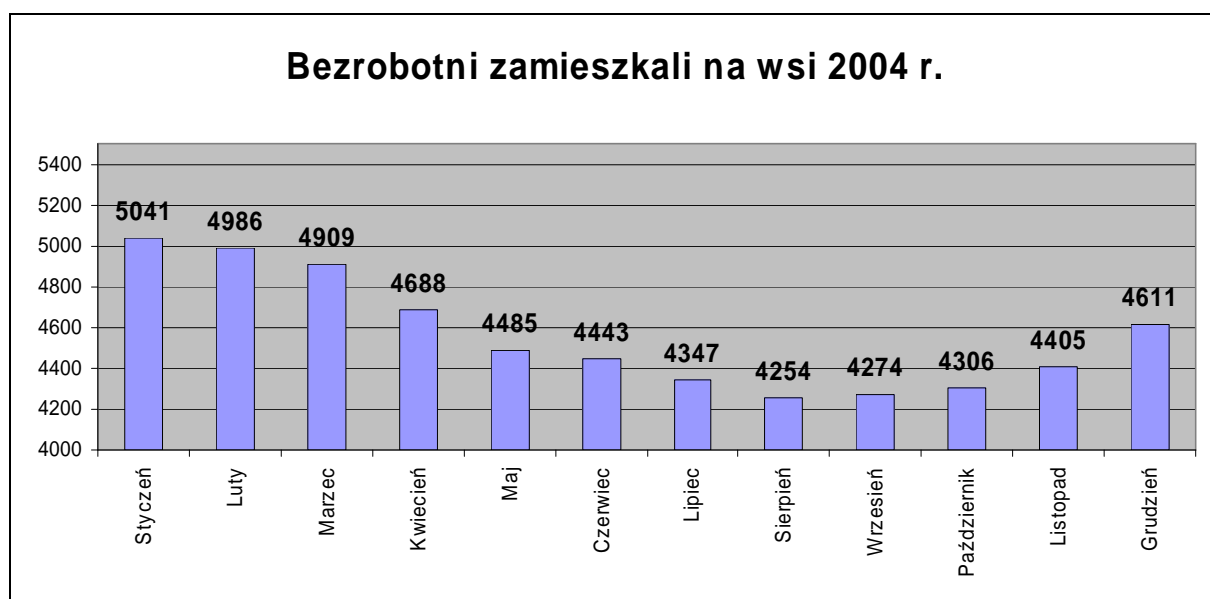
Na koniec 2004 roku zarejestrowanych było 4611 osób zamieszkałych na wsi (w tym 2286 kobiet), co stanowi 86 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Pozostałe 14 % to bezrobotni zamieszkali na terenie miasta Kolbuszowa, 49 % populacji zamieszkałej na wsi stanowią kobiety.

Z ogólnej liczby 4611 osób zamieszkałych na wsi tylko 800 osób posiada gospodarstwo rolne (do 2 ha przeliczeniowych), co stanowi 17 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi. W stosunku do roku 2003 nastąpił 1 % wzrost osób bezrobotnych zarejestrowanych posiadających gospodarstwo. W 2004 roku zarejestrowało się 3477 osoby zamieszkujące na wsi, co stanowi 82 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych

w tym okresie. W stosunku do końca 2003 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zamieszkałych na wsi wzrosła o 35 osób (tj. o 1 %).

Bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowią ponad 91 % ogółu zarejestrowanych, podobnie jak w 2003 roku.

W ciągu roku 2004 ilość bezrobotnych zamieszkałych na wsi spadła z wielkości 5041 zanotowanej w styczniu do 4254 osób w miesiącu sierpniu. Największy spadek nastąpił w miesiącu kwietniu o 221 osób w porównaniu do miesiąca poprzedniego oraz w miesiącu maju o 203 osoby. Do tych zmian przyczyniły się między innymi prace polowe będące powodem nie zgłaszania się bezrobotnych do potwierdzania gotowości do podjęcia pracy i tym samym wykreślanie tych osób z ewidencji jak również podejmowanie prac sezonowych. Od września następował stopniowy wzrost, aż do grudnia kiedy to osiągnął wielkość 4611 o 206 osób więcej w porównaniu do miesiąca poprzedniego.



1.1.5. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2004 roku.

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2004 r.

Miesiąc	Nowo rejestrowani			Wyrejestrowani		
	Ogółem	Z prawem do zas.	Bez prawa do zas.	Ogółem	Podjęcie pracy	Nie potwierdzenie gotowości
Styczeń	497	170	327	315	119	174
Luty	268	89	179	344	143	167
Marzec	262	68	194	350	166	158
Kwiecień	347	103	244	601	354	208
Maj	202	67	135	448	217	209
Czerwiec	307	59	248	359	140	199
Lipiec	356	79	277	447	134	235
Sierpień	337	57	280	432	143	254
Wrzesień	432	90	342	414	133	237
Październik	391	90	301	373	154	180
Listopad	397	94	303	280	94	157
Grudzień	443	115	328	205	71	116
Razem	4239	1081	3158	4568	1868	2294

W roku 2004 zarejestrowano ogółem 4239 bezrobotnych (o 113 osób więcej niż w 2003 roku) w tym 1867 kobiet (o 190 więcej niż w 2003 roku), co stanowi 44 % ogółu nowo rejestrowanych bezrobotnych.

Miesiąc	Nowo rejestrowane kobiety			Wyrejestrowane kobiety		
	Kobiety ogółem	Z prawem do zas.	Bez prawa do zas.	Kobiety ogółem	Podjęcie pracy	Nie potwierdzenie gotowości
Styczeń	212	72	140	153	52	91
Luty	110	26	84	145	63	67
Marzec	97	23	74	135	55	69
Kwiecień	147	36	111	229	113	95
Maj	84	21	63	169	69	87
Czerwiec	160	23	137	149	46	93
Lipiec	189	33	156	185	42	101
Sierpień	183	23	160	183	56	106
Wrzesień	225	34	191	202	55	112
Październik	177	29	148	184	61	99
Listopad	125	21	104	128	35	75
Grudzień	158	45	113	106	39	62
Razem	1867	386	1481	1968	686	1057

W wymienionym okresie wyłączono z ewidencji 4568 bezrobotnych (w tym 1968 kobiet) tj. o 356 więcej niż w 2003 roku, czyli „odpływ” bezrobotnych był o 329 osób większy niż „napływ”. W roku poprzednim „odpływ” był większy o 86 osób niż „napływ”. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowano w miesiącach:

- styczniu - 497 osób (w tym 212 kobiet) ;
- wrześniu - 432 osób (w tym 225 kobiet);
- grudniu - 443 osób (w tym 158 kobiet);

Tak duża liczba osób nowo rejestrowanych była spowodowana rejestrowaniem się bezrobotnych po pracach sezonowych.

W roku 2004 rejestrowano średnio 353 bezrobotnych miesięcznie, w poprzednim roku liczba ta wyniosła 344 i jest o 9 osób mniejsza.

Wśród wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w 2004 roku 1868 osób (w tym 686 kobiet) podjęło pracę zawodową co stanowi ok. 41 % ogółu wyłączonych z ewidencji w 2004 r. W porównaniu do 2003 r. jest to o 5 % mniej (o 69 osób mniej).

Dużą grupę osób bezrobotnych, bo aż 2294 czyli 50 % wyłączonych z ewidencji (w tym 1057 kobiet) wykreślono z ewidencji z powodu braku gotowości do podjęcia pracy, jest to o 467 osób mniej niż w 2003 roku.

Stopa bezrobocia w % w poszczególnych miesiącach 2004 r.

Miesiąc	Powiat	Województwo	Kraj
Styczeń	23,8	20,9	20,6
Luty	23,6	20,8	20,6
Marzec	23,4	20,6	20,5
Kwiecień	22,6	19,9	20,0
Maj	21,8	19,3	19,6
Czerwiec	21,6	19,2	19,5
Lipiec	21,3	19,1	19,3
Sierpień	20,9	19,0	19,1
Wrzesień	20,8	18,7	18,9
Październik	20,9	18,5	18,7
Listopad	21,3	18,7	18,7
Grudzień	22,1	19,1	19,1

**Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w województwie podkarpackim oraz
jego podregionach i powiatach w XII 2004 r.**

WOJEWÓDZTWA, PODREGIONY I POWIATY	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia (w % aktywnych zawodowo)
PODKARPACKIE	170,3	19,1
podregion rzeszowsko- tarnobrzeski	85,9	17,2
Dębicki	10,7	19,3
Kolbuszowski	5,3	22,1
Leżajski	5,7	20,6
Łańcucki	6,5	20,0
Mielecki	9,7	15,9
Niżański	5,5	24,4
Ropczycko- Sędziszowski	6,8	22,4
Rzeszowski	11,7	18,9
Stalowowolski	7,3	15,4
Tarnobrzeski	4,2	19,0
M. Rzeszów	8,7	9,3
M. Tarnobrzeg	3,8	18,1
podregion krośnieńsko- przemyski	84,4	21,4
Bieszczadzki	2,6	30,3
Brzozowski	7,5	27,8
Jarosławski	10,1	20,0
Jasielski	12,2	23,4
Krośnieński	7,6	21,5
Leski	2,8	26,7
Lubaczowski	5,7	23,2
Przemyski	6,2	23,2
Przeworski	6,5	18,7
Sanocki	8,3	22,3
Strzyżowski	6,6	24,9
M. Krosno	2,5	8,2
M. Przemyśl	5,8	20,1

1.2. Struktura bezrobocia

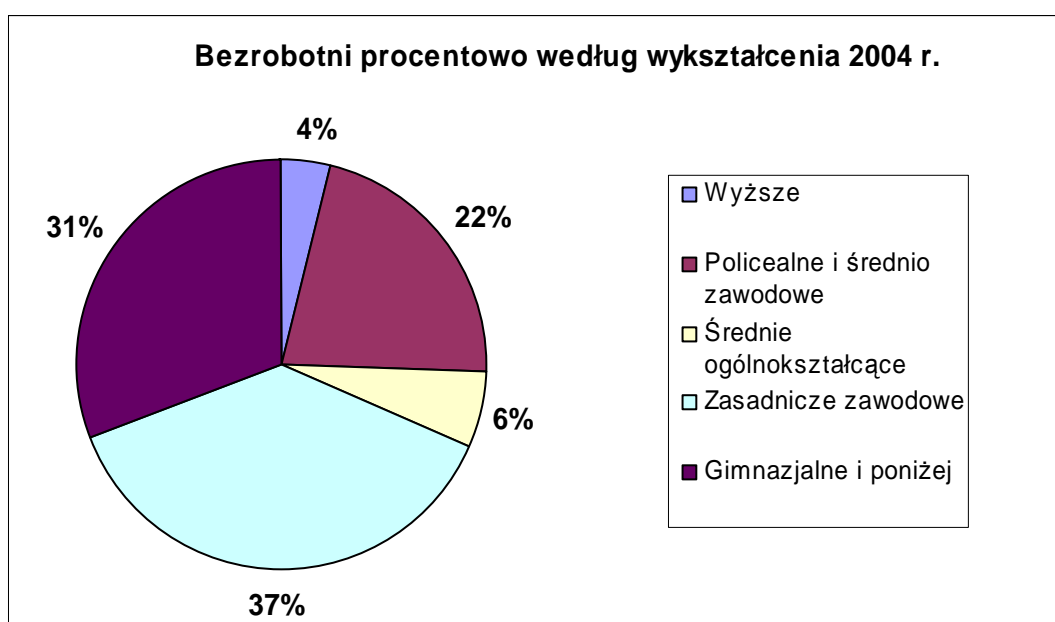
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Według stanu na koniec 2004 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 4887 bezrobotnych bez prawa do zasiłku, co stanowi 91 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 2513 kobiet – 94 % ogółu zarejestrowanych kobiet. W stosunku do analogicznego okresu 2003 roku ilość bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku spadła o 264 osób w tym o 91 kobiet.

1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Struktura bezrobotnych według wykształcenia na dzień 31.12.2004 roku, w ogólnej liczbie 5343 bezrobotnych:

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
Wyższe	208	152	3,89
Policealne i średnie zawodowe	1160	729	21,71
Średnie ogólnokształcące	324	239	6,06
Zasadnicze zawodowe	2008	893	37,58
Gimnazjalne i poniżej	1643	662	30,75



W porównaniu do końca 2003 roku najbardziej znacząca zmiana nastąpiła w grupie osób bezrobotnych posiadająca wykształcenie zasadnicze zawodowe bo o prawie 2 %. Liczba osób bezrobotnych z tym wykształceniem zmniejszyła się o 233 osoby. Spadek również nastąpił w grupie osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej o 90 osób. W pozostałych grupach nastąpiły nieznaczne zmiany, rzędu kilkunastu osób.

Jak wynika z powyższego zestawienia największy udział wśród osób zarejestrowanych posiadają bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym, którym trudno podjąć pracę zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, oraz bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

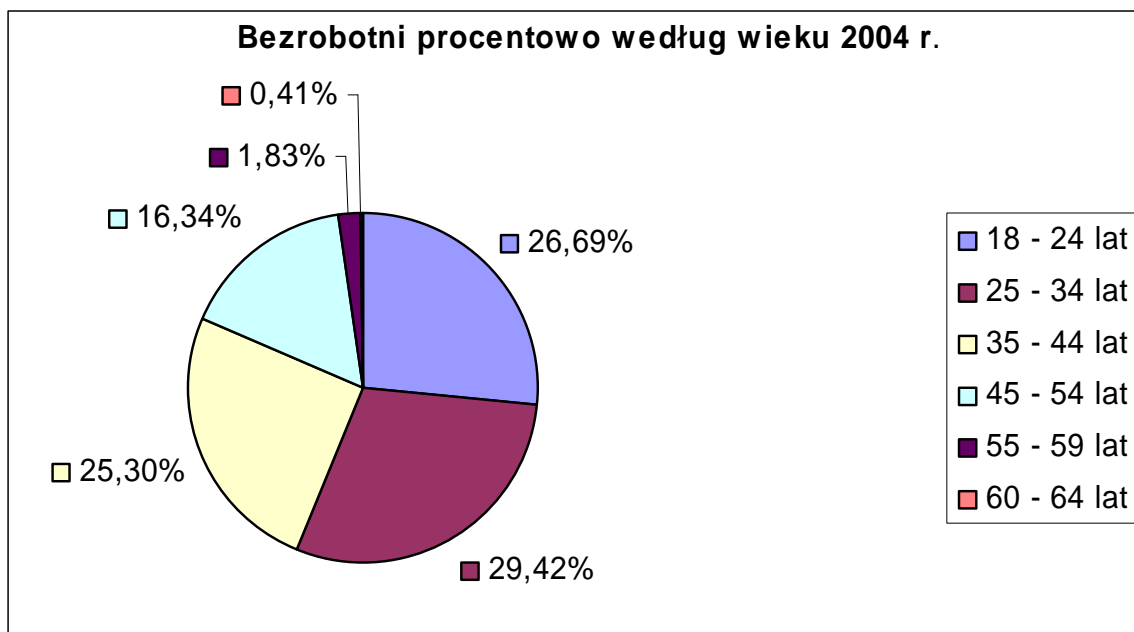
Wśród ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych według poziomu wykształcenia, kobiety stanowią:

- z wykształceniem wyższym – 73 % ogółu,
- z policealnym i średnim zawodowym – 63 % ogółu,
- z średnim ogólnokształcącym – 74 % ogółu,
- z zasadniczym zawodowym – 44 % ogółu,
- z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 40 % ogółu.

1.2.3. Bezrobotni według wieku

Na koniec 2004 roku w poszczególnych przedziałach wiekowych zarejestrowanych było:

Przedział wiekowy	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
18 - 24 lat	1426	757	26,69
25 - 34 lat	1572	875	29,42
35 - 44 lat	1352	683	25,30
45 - 54 lat	873	340	16,34
55 - 59 lat	98	20	1,83
60 - 64 lat	22	-	0,41



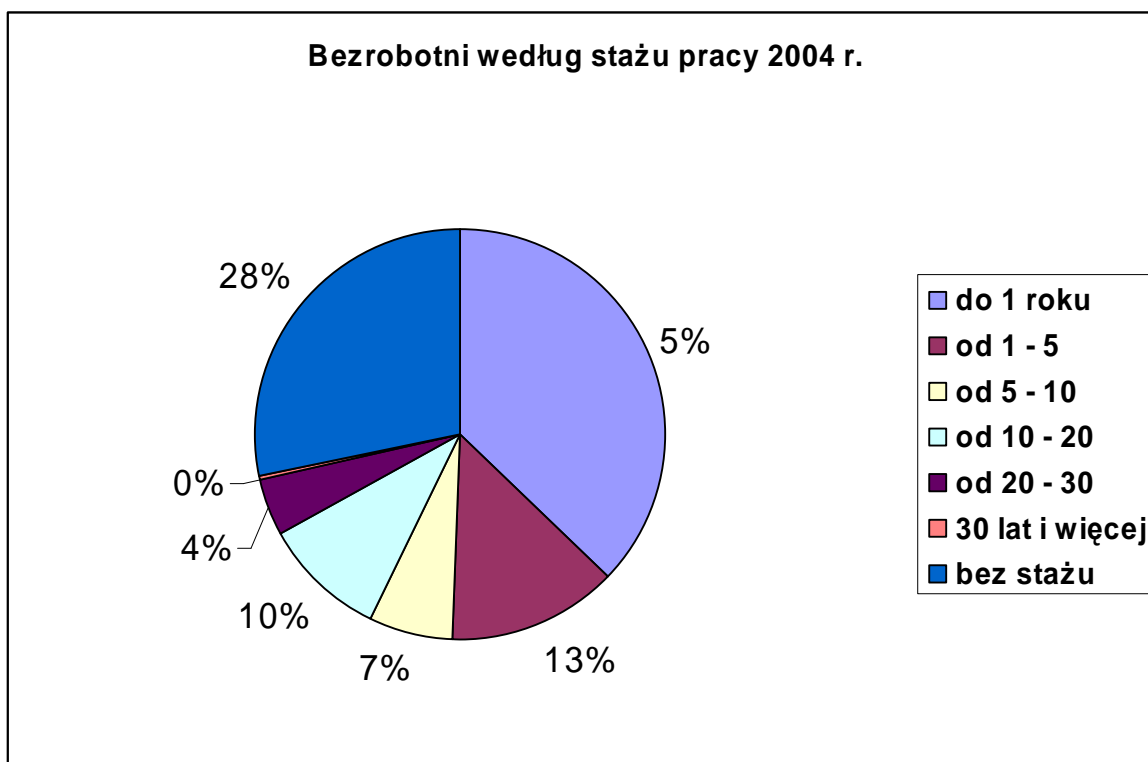
Z przedstawionych danych wynika, że najliczniejszą grupę stanowią bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (1572 osób – 29 % ogółu bezrobotnych). Liczną grupę stanowią również bezrobotni w wieku od 18 do 24 lat (1426 osób, co stanowi prawie 27 % ogółu) oraz bezrobotni w wieku od 35 do 44 lat (1352 osób, co stanowi 25 % ogółu).

Z ogólnej liczby bezrobotnych w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat kobiety stanowią 53 % , w przedziale od 25 do 34 stanowią 56 % , w przedziale od 35 do 44 lat – 51 % , w przedziale od 45 do 54 lat – 39 % a w przedziale od 55 do 59 lat – 20 %.

1.2.4. Bezrobotni wg stażu pracy

W końcu roku 2004 najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które przed zarejestrowaniem się uprzednio pracowały do 1 roku (37 %). Kolejne grupy pod względem stażu pracy stanowiły osoby, które przed zarejestrowaniem się nie pracowały (28 %). Najmniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż pracy powyżej 30 lat (0,45 %) oraz od 20 - 30 lat (4 %).

Staż pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiety	Procent ogółu bezrobotnych
do 1 roku	1988	1105	37,21
od 1 – 5	722	309	13,51
od 5 – 10	357	148	6,68
od 10 – 20	511	223	9,56
od 20 – 30	235	59	4,40
30 lat i więcej	24	2	0,45
bez stażu	1506	829	28,19

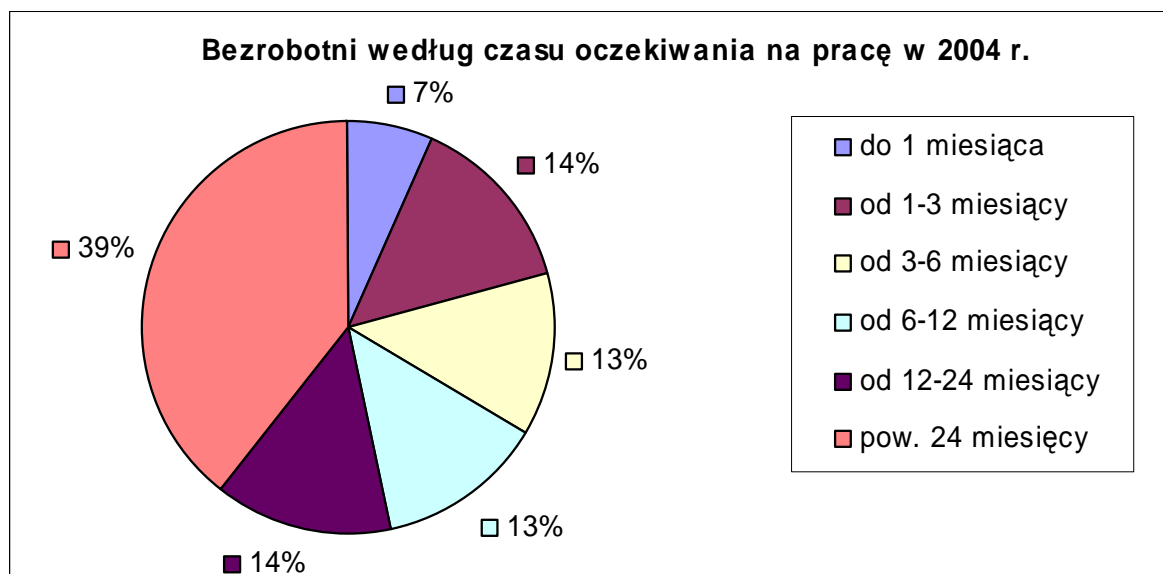


Z ogólnej liczby bezrobotnych według stażu pracy do 1 roku, kobiety stanowią 56 %, od 1 do 5 lat stażu pracy – 43 %, od 5 do 10 lat – 41 %, od 10 do 20 lat – 44 %, od 20 do 30 lat – 25 %, 30 lat i więcej – 8 % oraz bez stażu – 55 %.

1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę

Według stanu na koniec 2004 roku struktura osób bezrobotnych według czasu oczekiwania na pracę przedstawia się następująco:

Czas oczekiwania na pracę	Liczba bezrobotnych	Liczba bezrobotnych kobiet
do 1 miesiąca	361	121
od 1-3 miesięcy	753	277
od 3-6 miesięcy	682	364
od 6-12 miesięcy	692	322
od 12-24 miesięcy	746	342
pow. 24 miesięcy	2109	1249



Największą grupę stanowią bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Jest to grupa 2109 osób, co stanowi 39 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (spadek o 121 osób w porównaniu do roku 2003).

W stosunku do roku 2003 największy spadek można zauważyć w grupie osób oczekujących na pracę w przedziale od 12 do 24 miesięcy (spadek o 268 osób), a największy wzrost nastąpił w grupie osób oczekujących na pracę do 1 miesiąca (56 osób).

1.2.6. Uprawnieni do zasiłku i świadczenia przedemerytalnego

Do 31.07.2004 Urzędy Pracy wypłacały zasiłki i świadczenia przedemerytalne, a z dniem 01.08.2004 zadania te przejął Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Mielcu.

Liczba osób uprawnionych do zasiłku przedemerytalnego wg stanu na 31.07.2004 wyniosła 331 osób w tym 141 kobiet. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2003 liczba zasiłkobiorców zmniejszyła się o 16 uprawnionych z powodu przejścia na rentę lub emeryturę.

Do pobierania świadczenia przedemerytalnego wg stanu na 31.07.2004 uprawnionych było 445 osób w tym 217 kobiet. W porównaniu do końca grudnia 2003 r. liczba ta zwiększyła się o 101 osób uprawnionych. W okresie 7 miesięcy 2004 tut. Urząd zarejestrował 146 osób uprawnionych do świadczenia przedemerytalnego.

1.2.7. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy nie pozostające w zatrudnieniu

Według stanu na dzień 31.12.2004 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było ogółem 122 osób niepełnosprawnych, w tym 58 kobiety. Z tej ogólnej liczby 13 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych, a 61 osób poprzednio pracowało. Większość zarejestrowanych osób zamieszkuje na wsi – 100 osób, a 22 z nich posiada gospodarstwo rolne.

Miesiąc	Ogółem nowo rejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych	W tym kobiet
Styczeń	17	14
Luty	9	5
Marzec	7	2
Kwiecień	11	4
Maj	6	2
Czerwiec	4	2
Lipiec	3	2
Sierpień	5	3
Wrzesień	11	7
Październik	9	3
Listopad	9	1
Grudzień	7	6
Razem	98	51

W roku 2004 zarejestrowało się 98 osób niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy tym 51 kobiet.

1.2.7.1. Struktura niepełnosprawnych wg wykształcenia.

Wykształcenie	Wyższe	Średnie zaw. i policealne	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej	Podstawowe i podstawowe nieukończone
Niepełnosprawni bezrobotni	3	18	4	51	1	45
Niepełnosprawni poszukujący pracy	1	9	3	8	0	8

1.2.7.2. Struktura niepełnosprawnych wg wieku.

Przedział wiekowy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni Poszukujący Pracy
15-17 lat	0	0
18-24 lat	14	6
25-29 lat	15	1
30-34 lat	12	2
35-39 lat	12	4
40-44 lat	18	6
45-49 lat	21	4
50-54 lat	20	2
55-59 lat	9	2
60 i więcej lat	1	2

1.2.7.3. Struktura niepełnosprawnych wg czasu pozostawania bez pracy.

Czas pozostawania bez pracy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy
do 1 miesiąca	7	2
1-3 miesięcy	19	3
3-6 miesięcy	15	2
6-12 miesięcy	31	7
12-24 miesięcy	15	7
pow.24 miesięcy	35	8
Ogółem	122	29

1.2.7.4. Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy wg stopnia niepełnosprawności.

Stopień niepełnosprawności	Znaczny	Umiarkowany	Lekki
Niepełnosprawni Bezrobotni	2	27	93
Niepełnosprawni poszukujący pracy	5	17	7

2. Instrumenty Rynku Pracy

Rok 2004 był okresem przełomowym w działalności Urzędu w zakresie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Przyczyniło się do tego przystąpienie Polski do Unii Europejskiej. Wymusiło to dostosowanie przepisów dotyczących naszej działalności do przepisów unijnych, efektem czego była zmiana „Ustawy o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu” na nową „Ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”. Drugą istotną zmianą dotyczącą naszej działalności w tym zakresie była zmiana przepisów dot. pomocy publicznej, która to zmiana pociągnęła za sobą zmianę „Ustawy o warunkach dopuszczalności i nadzorowaniu pomocy publicznej dla przedsiębiorców” na „Ustawę o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej”. Odnośnikiem w nowej ustawie o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej stał się Traktat Wspólnoty Europejskiej i wydane do niego rozporządzenia w sprawie stosowania jego artykułów w odniesieniu do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia.

Wprowadzenie między innymi tych dwóch nowych ustaw stało się prawnym narzędziem pracy w funkcjonowaniu Urzędów Pracy. Pociągnęło to za sobą szersze możliwości w pozyskiwaniu dodatkowych środków z Europejskiego Funduszu Społecznego, który jest jednym z podstawowych narzędzi Unii Europejskiej. Jego celem jest finansowanie działań państw członkowskich poprzez rozwój zasobów ludzkich i przeciwdziałanie bezrobociu. Jest to inwestowanie w ludzi, którzy mają szczególne trudności w znalezieniu zatrudnienia, utrzymaniem dotychczasowej pracy oraz ludzi którzy po dłuższej przerwie mają problem z powrotem do pracy. Patrząc na obecną sytuację na rynku pracy, działania związane z Europejskim Funduszem Społecznym mogą okazać się kluczowe w rozwiązywaniu największych problemów i dostosowaniu się do otaczającej nas rzeczywistości.

Obecnie fundusz stara się, aby różnice w standardach życia pomiędzy ludźmi i różnymi regionami stawały się jak najmniejsze. W związku z tym EFS stara się osiągnąć jeden lub więcej z trzech podstawowych celów:

- **Cel 1** – promocja rozwoju regionów zacofanych,
- **Cel 2** – restrukturyzacja obszarów charakteryzujących się upadkiem tradycyjnego przemysłu,
- **Cel 3** – walka z długotrwałym bezrobociem.

Powiatowe Urzędy Pracy mogą realizować Cel 3 pisząc programy które w Polsce są współfinansowane z EFS poprzez Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich. Głównym ich celem jest walka z bezrobociem w krajach członkowskich. Z jego środków jest współfinansowana pomoc dla różnych regionów i grup społecznych.

W 2004 r. województwo podkarpackie realizowało dwa działania w ramach SPO RZL:

- Działanie 1.2 - Perspektywy dla młodzieży,
- Działanie 1.3 - Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia.

Jednostką wdrażającą i nadzorującą prawidłowość realizacji w/w programów dla Powiatowych Urzędów Pracy województwa Podkarpackiego był Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w ramach Działania 1.2 realizował projekt: ” Dobry Start w powiecie kolbuszowskim”. Działaniem tym była objęta bezrobotna młodzież w wieku do 25 lat, w tym absolwenci ,która jeszcze nigdy nie pracowała. Jest to grupa osób bezrobotnych której najtrudniej zaistnieć na rynku pracy, ponieważ wiedza i umiejętności które nabyli w szkole podczas nauki często nie pokrywają się z wymogami rynku pracy. Pracodawcy wprawdzie stawiają na ludzi młodych i wykształconych, ale już posiadających doświadczenie zawodowe, co stoi w sprzeczności z kwalifikacjami młodzieży kończącej szkołę i rejestrującej się w Urzędzie Pracy. Wielu bezrobotnych absolwentów charakteryzuje się cechami, które utrudniają im znalezienie pracy oraz sprzyjającymi utrwalaniu się statusu osoby bezrobotnej, głównie takimi, jak: wykształcenie nieadekwatne do potrzeb lokalnego rynku pracy, niechęć do podejmowania pracy poza miejscem zamieszkania oraz niepełna dyspozycyjność czasowa ze względu na kontynuację nauki w systemie zaocznym. Dlatego też

program zakładał działania, które stworzą szanse na uzupełnienie lub zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego, a poprzez to przygotowują ich do sprostania w przyszłości coraz większym wymaganiom rynku pracy.

W ramach działania 1.3 Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej realizował projekt: „Aktywny powrót w powiecie kolbuszowskim”. Działaniem tym objęte były osoby długotrwale bezrobotne. Są to osoby które dezaktywizują się zawodowo, tracą umiejętności i nawyki zawodowe, stają się mało atrakcyjne dla pracodawców, co oznacza, że same nie znajdą zatrudnienia. W efekcie osoby te wchodzi w system zasiłków pomocy społecznej, co generuje dodatkowe koszty ale przede wszystkim utrudnia ich powrót na rynek pracy i utrwała bierną postawę wobec poszukiwania pracy.

Efektywność wykorzystania środków z Europejskiego Funduszu Społecznego nie zależy tylko od działań instytucji wdrażających, ale przede wszystkim od chęci uczestnictwa w różnego rodzaju projektach beneficjentów ostatecznych do jakich zaliczają się osoby bezrobotne.

Rok 2004 jako rok przełomu dla Powiatowych Urzędów Pracy realizujących swoje działania pod rządami dwóch ustaw wymienionych we wstępie, objął w swych działaniach następujące aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu:

2.1. Szkolenia i przekwalifikowania

Jednym z wielu możliwych, ale równie ważnym sposobem przeciwdziałania bezrobociu jest organizowanie oraz kierowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy na szkolenia i przekwalifikowania. W celu zwiększenia szans na uzyskanie zatrudnienia osoby bezrobotne kierowane są na szkolenia w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych (tzw. przyuczenie do zawodu).
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy (tzw. przekwalifikowanie lub podwyższenie kwalifikacji).
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie (w przypadku renty szkoleniowej).
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W 2004 roku tutaj Urząd nie organizował kursów grupowych, gdyż bezrobotni mieli dużą możliwość uczestniczenia w bezpłatnych szkoleniach finansowanych z funduszy europejskich organizowanych przez organizacje pozarządowe.

Kierowanie osób bezrobotnych na kursy indywidualne poprzedzone było pisemnym uprawdopodobnieniem wystawionym przez pracodawcę mówiącym o możliwości zatrudnienia bezrobotnego po zdobyciu określonych przez niego uprawnień. W takim przypadku po wyrażeniu zgody przez pracodawcę, a tym samym przyjęciu warunków postawionych przez Urząd zostaje podpisana tzw. umowa trójstronna pomiędzy Urzędem Pracy, jednostką szkolącą i pracodawcą. Nie wywiązanie się z warunków zawartych w umowie co do dalszego zatrudnienia osoby kierowanej na szkolenie powoduje zwrot kosztów szkolenia przez pracodawcę w całości.

Art. 4 pkt 8 Ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych daje możliwość nie stosowania w/w ustawy w przypadku gdy wartość zamówienia nie przekracza 6.000 EURO, dlatego kursy indywidualne przeprowadzone zostały zgodnie z w/w art. tejże ustawy.

Ogółem w 2004 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej skierował na wybrane przez bezrobotnych szkolenia pod warunkiem posiadania uprawdopodobnienia o możliwości podjęcia pracy 18 osób (w tym 4 kobiety). Zawarto 17 umów trójstronnych pod potrzeby pracodawców, 17 osób uzyskało zatrudnienie zgodnie z podpisanymi umowami. Tylko w jednym przypadku zawarto umowę dwustronną z osobą bezrobotną zobowiązującą się do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej po ukończeniu szkolenia, jednakże nie upłynął jeszcze termin określony w umowie co do dnia rozpoczęcia samej działalności.

18 osób bezrobotnych ukończyło następujące kierunki szkoleń:

- | | |
|---|---------------|
| - „kierowca operator wózków widłowych” | - 1 mężczyzna |
| - „operator żurawi przenośnych kat.II Ż” | - 1 -//- |
| - „instruktor nauki jazdy” | - 2 mężczyzn |
| - „drwal, operator pilarek” | - 3 -//- |
| - „obsługa, eksploatacja i konserwacja urządzeń chłodniczych” | - 1 mężczyzna |
| - „operator przecinarek do nawierzchni dróg” | - 1 -//- |
| - „operator zagęszczarek i ubijarek wibracyjnych” | - 1 -//- |
| - „taryfowy podstawowy”- 1 kobieta | |
| - „pełna księgowość od podstaw z komputerem” | - 1 -//- |
| - „monter instalacji gazowych do samochodów osobowych” | - 1 mężczyzna |
| - „świadectwo kwalifikacji” | - 1 -//- |

- | | |
|---|---------------|
| - „bukieciarstwo I-go stopnia” | - 2 kobiety |
| - „uprawnienia elektroenergetyczne powyżej 1 kV” | - 1 mężczyzna |
| - „uprawnienia elektroenergetyczne, ciepłne i gazowe” | - 1 -//- |

Ogółem w 2004 roku tutejszy Urząd na szkolenia wydatkował kwotę: 22.548,62 zł. czyli koszt przeszkolenia jednej osoby bezrobotnej, który zawiera: cenę kursu, koszty dojazdu jak również dodatek szkoleniowy wyniósł 1.252,70 zł. Należy stwierdzić, że koszty związane z przeszkoleniem jednej osoby bezrobotnej w przypadku kierowania na kursy indywidualne i podpisywaniem umów trójstronnych są dużo niższe w porównaniu do innych aktywnych form. Efektywność zatrudnienia po ukończeniu szkolenia wynosi 100 %.

2.2. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne są jedną z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu i tworzeniu nowych miejsc pracy. Rok 2004 był rokiem przełomowym. Do 30 kwietnia tutejszy Urząd zawierał umowy do 6 miesięcy według starej ustawy „o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu”, w myśl której pracodawca mógł otrzymać taką pomoc jeżeli:

- na przełomie ostatnich 6 m-cy przed złożeniem wniosku stan zatrudnienia nie uległ spadkowi powyżej 10 % w grupie pracowników zatrudnionych na czas nie określony
- zakład posiadał płynność finansową
- nie występowały zadłużenia w Urzędzie Skarbowym z tytułu zobowiązań podatkowych jak również w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych z tytułu opłacania składek.
- zatrudnienie po zakończeniu prac interwencyjnych nie mogło być krótsze niż okres refundacji przez PUP.

W miesiącu marcu został uruchomiony program „Wsparcie zatrudnienia”, który obejmował osoby długotrwale bezrobotne pozostające w ewidencji powiatowego urzędu pracy powyżej 12 miesięcy. Udział w programie miał przede wszystkim umożliwić osobom długotrwale bezrobotnym ponowne znalezienie się na rynku pracy, zmniejszenie negatywnych skutków przedłużającej się bezczynności zawodowej oraz podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez zdobycie dodatkowego doświadczenia zawodowego.

Programem w naszym powiecie zostały objęte 23 osoby długotrwale bezrobotne, z czego 22 osoby uzyskały dalsze zatrudnienie. W tym programie refundacja wynagrodzenia na jedno utworzone miejsce pracy miesięcznie wynosiła 500 złotych plus składka ZUS od tej kwoty.

Kolejnym programem uruchomionym od miesiąca kwietnia był program z Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, którego celem było wypełnianie zadań związanych z obsługą „Zintegrowanego Systemu Zarządzania i Kontroli”. Skierowano do niego 33 osoby bezrobotne które zostały odpowiednio przeszkolone w zakresie wypełniania wniosków o dopłaty obszarowe w rolnictwie i przemyśle rolno-spożywczym.

Od 01.06.2004 roku zaczęła obowiązywać nowa ustawa „o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”, która wprowadziła obowiązek przedłożenia dodatkowych dokumentów przez pracodawcę ubiegającego się o prace interwencyjne, jak również ograniczyła krąg osób bezrobotnych które mogą być skierowane na prace interwencyjne.

Na podstawie art.49 wymienionej ustawy są to:

1. bezrobotni do 25 roku życia,
2. bezrobotni długotrwale,
3. bezrobotni powyżej 50 roku życia,
4. bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych
5. bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,
6. bezrobotni niepełnosprawni.

W III kwartale 2004 r. rozpoczęliśmy realizację projektu współfinansowanego z EFS „Aktywny Powrót”. Projekt obejmował osoby długotrwale bezrobotne oraz bezrobotną młodzież powyżej 25 roku życia. Beneficjenci tego projektu zostali objęci indywidualnym planem działania przez doradcę zawodowego i pośredników pracy.

Do programu skierowano 12 osób. Okres refundacji wynosi 6 miesięcy, a pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia skierowanej osoby na okres dalszych 18 miesięcy. Jest to zgodne z Rozporządzenie Komisji (WE) nr 2204/2002 w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE w odniesieniu do pomocy państwa w zakresie zatrudnienia mówiącego o tym że „stworzone zatrudnienie będzie utrzymywane przez minimalny okres trzech lub dwóch lat w przypadku małych i średnich przedsiębiorstw”.

W 2004 roku zawarliśmy 107 umów na prace interwencyjne na które skierowaliśmy 191 osób bezrobotnych. Ze 176 osób które zakończyło program 130 znalazło dalsze zatrudnienie co stanowi 74 % efektywności.

Ogółem kwota wydatkowana na prace interwencyjne w 2004 r. wynosiła 614.915,11 zł.

2.3. Roboty publiczne

Roboty publiczne to również jedna z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu mająca na celu poprawę życia lokalnej ludności. Ustawa z dnia 14 grudnia 1994 roku o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu określała, że organizatorami robót publicznych najczęściej były organy samorządu terytorialnego, administracji rządowej lub instytucji użyteczności publicznej oraz organizacje statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych lub środków instytucji, organizacji spółek wodnych i ich związków.

01 czerwca 2004 r. był dniem wejścia w życie nowej Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wprowadziła ona zapis, że organizatorem robót publicznych przy wykonywaniu prac mających na celu reintegrację zawodową i społeczną, określoną na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym mogą być ośrodki pomocy społecznej lub organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Organizatorzy ubiegający się o skierowanie bezrobotnych do wykonywania robót publicznych składają wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego dla miejsca wykonywania robót publicznych, gdzie po pozytywnym zaopiniowaniu następuje zawarcie umowy pomiędzy Starostą Powiatu w imieniu którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy a „organizatorem” robót publicznych zgodnie z obowiązującą ustawą. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2004 r. zwracał organizatorowi, który zatrudnił skierowanych bezrobotnych część kosztów poniesionych na wynagrodzenie oraz składki na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej. Refundacja w/w kosztów nie przekraczała 6-ciu miesięcy.

W ramach 58 umów zawartych na roboty publiczne w 2004 roku skierowano 97 osób bezrobotnych. Część środków limitowych została przeznaczona na organizację robót publicznych w Starostwie Powiatowym oraz jednostkom im podległym między innymi również w Urzędzie Pracy w celu wsparcia etatowego zatrudnienia.

W ramach programu „PIERWSZA DOPLATA” skierowano do robót publicznych po 1 osobie na poszczególne urzędy gmin. Umowy te zostały zawarte na okres 3-ch miesięcy z dodatkowych środków Funduszu Pracy przyznanych przez Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej. Wysokość refundacji wynagrodzenia wynosiła 930 zł. oraz składki na ubezpieczenie społeczne od tego wynagrodzenia.

Osoby te zostały zatrudnione w Urzędach Gmin na stanowisku pracownik biurowy ds. pomocy rolnikom.

Na okres 2-ch miesięcy grupa osób bezrobotnych została skierowana do robót publicznych w ramach programu „Usuwanie skutków Powodzi” na terenie gminy Ranżów na stanowisko robotnika drogowego, finansowanym z dodatkowych środków Funduszu Pracy przyznanych przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy.

Oprócz tego w 2004 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej kontynuował również 5 umów z 2003 roku, zawartych w ramach programu „Zielone miejsca pracy”, gdzie skierowanych zostało 25 osób bezrobotnych (w tym 6 absolwentów) na stanowisko robotnik leśny.

Ogółem w 2004 roku na roboty publiczne wydatkowano 468.980,90 zł.

2.4. Pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Ustawa o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu obowiązująca do 31.05.2004 r. stwarzała możliwość skorzystania przez osobę bezrobotną z pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W 2004 r. tutejszy Urząd nie udzielał jednak takich pożyczek chcąc zrównać szansę wszystkich osób bezrobotnych na ten rok, wiedząc że pod rządami nowej ustawy miejsce „pożyczek” zostanie zastąpione „jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej”.

W 2004 r. funkcjonowało 44 umowy pożyczki, z czego:

- z 2000 r. – 1 pożyczka
- z 2002 r. – 20 pożyczek
- z 2003 r. – 23 pożyczki

Funkcjonująca umowa pożyczki z 2000 r. wygasła w trakcie roku i udzielona pożyczka została w całości spłacona wraz z odsetkami.

W trakcie roku o umorzenie pożyczek, ze względu na upływ 24 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej i wywiązania się z pozostałych warunków umowy ubiegało się 10 osób, z czego 9 osób uzyskało umorzenie w 2004 r. na kwotę 127.120,62 zł. - co stanowi 49,08 % kwoty udzielonej. Jeden wniosek o umorzenie pożyczki przeszedł na 2005 r.

Refundacja ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej i refundowania kosztów pomocy prawnej

Funkcjonująca od 01.06.2004 r. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła dla bezrobotnych możliwość ubiegania się w Urzędach Pracy o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a pracodawcom możliwość refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Przepisem wprowadzającym tego rodzaju działania Urzędu było Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 31.08.2004 r. oraz Regulamin Starosty Kolbuszowskiego pozytywnie zaopiniowany przez Powiatową Radę Zatrudnienia i zatwierdzony uchwałą Zarządu Powiatu w Kolbuszowej.

Bezrobotnemu mogą być przyznane jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w nieprzekraczalnej wysokości 500 % przeciętnego wynagrodzenia.

W 2004 r. do tutejszego Urzędu wpłynęło 9 wniosków o udzielenie takich środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosków przez komisję zostało udzielone 9 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, z czego:

- 5 w ramach środków limitowych Funduszu Pracy na kwotę 55.000 zł.-
- 2 w ramach działania 1.2 współfinansowanego z EFS na kwotę 22.302 zł.-
- 2 w ramach działania 1.3 współfinansowanego z EFS na kwotę 21.150 zł.-

Z 9 osób które otrzymały dotacje to 7 mężczyzn i 2 kobiety. Planowane przez nich działalności to:

- | | |
|--|------------------------|
| - usługi remontowo- budowlane i stolarskie | - 2 osoby / mężczyźni/ |
| - sprzedaż i montaż stolarki budowlanej | - 1 osoba / mężczyzna/ |
| - handel art. Przemysłowymi | - 1 osoba /mężczyzna/ |
| - naprawy samochodów | - 1 osoba/ mężczyzna/ |

- usługi kserograficzne, handel napojami Ciepłymi - 1 osoba / mężczyzna/
- usługi gastronomiczne - 1 osoba / kobieta/
- usługi turystyczne, sprzedaż wczasów - 1 osoba / mężczyzna/
- handel odzieżą i art. Dziecięcymi - 1 osoba / kobieta/

Bezrobotny, który otrzymał jednorazową refundację na rozpoczęcie działalności gospodarczej ma obowiązek rozliczenia się z kwoty udzielonych środków i rozpoczęcia tej działalności w ciągu 30 dni od daty zawarcia umowy oraz prowadzenia tej działalności przez okres 1 roku od daty jej rozpoczęcia. Osobie bezrobotnej uruchamiającej działalność mogą być zrefundowane również koszty do wysokości 80 % udokumentowanych kosztów pomocy prawnej, konsultacji lub doradztwa, nie więcej jednak niż przeciętne wynagrodzenie.

Nowa ustawa wprowadziła również możliwość refundacji poniesionych kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego do wysokości 300 % przeciętnego wynagrodzenia na tworzenie nowych miejsc pracy, w przypadku spełnienia przez pracodawcę łącznie następujących warunków:

1. W okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie przez pracodawcę wniosku nie ulega zmniejszeniu liczba zatrudnionych pracowników, chyba że wynikało to z sezonowości produkcji lub usług,
2. Nie zalega z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i innych danin publicznych oraz nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
3. W okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku, pracodawca nie otrzymał ze środków Funduszu Pracy pożyczki na utworzenie dodatkowych stanowisk pracy, a w przypadku jej otrzymania dotrzymał warunków umowy i spłacił pożyczkę,
4. Spełnieniu warunków określonych w rozporządzeniu do otrzymania wnioskowanej refundacji na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

W roku 2004 r. tutejszy Urząd nie zawierał umów z pracodawcami na tworzenie nowych miejsc pracy.

2.5. Aktywizacja zawodowa absolwentów

Brak pracy wywiera niekorzystny wpływ na każdego, to pracy potrzebuje. Bezrobocie pociąga za sobą duże problemy społeczne. Długotrwały brak szans na znalezienie pracy powoduje w ludziach ogólną niechęć do życia, brak możliwości działania, akceptację bezradności oraz brak zainteresowania przyszłością.

Problem bezrobocia nie omija także ludzi młodych, dotyka on szczególnie młodzieży, która nie posiada żadnego doświadczenia zawodowego. Należy ponadto zaznaczyć, że problem bezrobocia wśród młodzieży w wieku poniżej 25 roku życia jest na tyle znaczący, iż ta grupa bezrobotnych została zaliczona zgodnie z Rozporządzeniem Komisji WE NR 2204/2002 do „kategorii osób, które mają trudności z wejściem na rynek pracy bez wsparcia”.

Poszukiwanie pierwszej pracy to szczególny okres w życiu ludzi młodych. Następuje w nim konfrontacja wyobrażeń i oczekiwań związanych z przyszłą pracą, a realiami rynku pracy. Pierwsze doświadczenia, dobre lub złe mogą przesądzić o dalszych losach zawodowych i stabilizacji życiowej.

Tymczasem utrzymujące się w Polsce wysokie bezrobocie jest znaczną przeszkodą na drodze do wchodzenia młodzieży w życie gospodarcze i społeczne kraju oraz regionu. Dla wielu ludzi młodych brak pracy po ukończeniu nauki jest pierwszym trudnym doświadczeniem na początku dorosłego życia. Według stanu na dzień 31.12.2003 r. bezrobotni w wieku do 25 lat w powiecie kolbuszowskim stanowili ok. 30 % ogółu zarejestrowanych. U przeważającej części z tych osób brak jest jakiegokolwiek doświadczenia zawodowego. W grupie młodzieży do 25 roku życia ok. 24 % stanowią absolwenci szkół. Problem bezrobocia wśród młodzieży jest częściowo łagodzony poprzez rozwój szkolnictwa wyższego. Powszechne stało się inwestowanie w wyższe wykształcenie w przekonaniu, że daje to większe szanse na trudnym i wymagającym rynku pracy. Problem bezrobocia nie omija jednak osób posiadających wyższe wykształcenie. Duże trudności w znalezieniu pracy mają nawet studenci kończący renomowane uczelnie i dotychczas poszukiwane specjalności.

Niepokojącym zjawiskiem dotyczącym absolwentów jest fakt, że ich wykształcenie nie jest dostosowane do potrzeb rynku pracy. Z drugiej strony coraz częściej osoby zaraz po ukończeniu szkoły zgłaszają chęć przekwalifikowania, nie widząc się w pracy w zawodzie wyuczonym.

Bardzo dużym problemem bezrobotnej młodzieży jest brak doświadczenia zawodowego. Znalezienie oferty pracy w której nie wymaga się paroletniej praktyki zawodowej nie jest łatwe. Wysokie koszty zatrudnienia osób bez stażu pracy zniechęcają pracodawców do ich zatrudniania. W związku z tym niezbędnym działaniem jest promowanie mechanizmów prozatrudnieniowych – głównie poprzez okresowe obniżanie wyżej wspomnianych kosztów.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej w 2004 roku, mające na celu, z jednej strony zwiększenie szans młodzieży na uzyskanie zatrudnienia, z drugiej strony okresowe obniżanie pracodawcom kosztów zatrudnienia osób bez doświadczenia zawodowego realizowane były na warunkach określonych w:

- Ustawie o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu do 31 maja 2004 r.
- Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 1 czerwca 2004 r.

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu realizowane w 2004 r. przez Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej i skierowane do ludzi młodych to umowy i staże absolwenckie oraz staże.

- a) Umowy absolwenckie to narzędzie tworzenia dodatkowych miejsc pracy, które polegało na zatrudnieniu przez pracodawcę bezrobotnego absolwenta, jeżeli zatrudnienie to nastąpiło w wyniku umowy zawartej między urzędem pracy a pracodawcą. Podczas takiego zatrudnienia, które zgodnie z ustawą o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu mogło trwać do 12 miesięcy, urząd pracy zwracał pracodawcy część poniesionych kosztów wynagrodzenia w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej jednak 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych oraz składkę na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty. Z tej aktywnej formy przeciwdziałania bezrobociu, w celu zdobycia doświadczenia zawodowego mogli skorzystać absolwenci wszystkich szkół ponadgimnazjalnych.

W 2004 r., w okresie obowiązywania w/w Ustawy Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł 18 umów w sprawie zatrudnienia bezrobotnego absolwenta z pracodawcami, zarówno sektora publicznego, jak i sektora prywatnego. Realizowano ponadto 8 umów zawartych w 2003 r. Na w/w umowy skierowano 20 bezrobotnych absolwentów. Bezrobotni podejmowali pracę między innymi w zawodach: pracownik biurowy, sprzedawca, architekt krajobrazu, magazynier, specjalista ds. marketingu, robotnik gospodarczy. Po zakończeniu umowy pracodawca zobowiązany został do

zatrudnienia absolwenta na kolejną umowę o pracę, na okres proporcjonalny do okresu refundowanego. Efektywność zatrudnienia tej aktywnej formy w 2004 r. kształtowała się na poziomie 94 %.

Na realizację umów absolwenckich w 2004 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wydatkował kwotę 62.213,46 zł.

Zainteresowanie pracodawców zawieraniem umów absolwenckich malało sukcesywnie w ciągu kilku ostatnich lat. Należy domniemywać, że pracodawcy nie są zainteresowani ponoszeniem kosztów zatrudnienia na przygotowanie zawodowe absolwentów.

- b) Stáže absolwenckie to forma umożliwiająca absolwentom różnego typu szkół ponadpodstawowych doskonalenie kwalifikacji zawodowych. Celem stażu było nabywanie przez nich praktycznych umiejętności do wykonywania pracy poprzez realizację zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Zgodnie z ustawą o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu okres odbywania stażu nie powinien przekroczyć 12 miesięcy. Absolwent odbywa staż na stanowisku pracy zgodnie z umową zawartą przez urząd pracy z pracodawcą. Osobie w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 100 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

Pracodawca przyjmując absolwenta na staż otrzymywał świadczenie pracy nie ponosząc przy tym żadnych kosztów wynagrodzenia za świadczoną pracę. Ponadto miał możliwość sprawdzenia przydatności zawodowej absolwenta w firmie pod kątem zatrudnienia go po zakończeniu stażu. Absolwent miał okazję zaprezentowania swoich umiejętności i predyspozycji pracodawcy u którego odbywał staż, a pozyskując doświadczenie zawodowe mógł stać się w przyszłości pełnowartościowym pracownikiem.

W 2004 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł z pracodawcami 33 umowy w sprawie odbywania stażu przez bezrobotnych absolwentów. Umowy w przedmiotowej sprawie zawierane były na okres 6 miesięcy. Realizowano ponadto 37 umów zawartych w 2003 roku. Do odbycia stażu absolwenckiego u pracodawcy w analizowanym okresie sprawozdawczym skierowano 39 absolwentów szkół zawodowych, średnich ogólnokształcących i średnich zawodowych oraz szkół wyższych. W ramach odbywanego stażu absolwenci pracowali przede wszystkim na stanowiskach: pracownik biurowy, bibliotekarz, maszynista maszyn offsetowych, kosmetyczka, sprzedawca, monter instalacji centralnego ogrzewania, asystent bankowości. Po zakończeniu stażu pracodawcy w zawartych umowach zostali zobowiązani do zatrudnienia przynajmniej 30 % bezrobotnych absolwentów na umowy o pracę na okres

co najmniej proporcjonalny do odbytego stażu. W przypadku gdy w ramach w/w umowy skierowano 1 lub 2 absolwentów, pracodawca zobowiązany był do zatrudnienia minimum 1 bezrobotnego.

Spośród 33 absolwentów, którzy ukończyli staż zatrudnionych na umowę o pracę zostało 11 bezrobotnych. Kilka osób zostało zatrudnionych na umowę o pracę na okres 1 lub 2 miesięcy. Jeden z absolwentów odmówił podjęcia pracy po zakończeniu stażu, tłumacząc to względami osobistymi. Efektywność tej aktywnej formy przeciwdziałania bezrobociu kształtowała się na poziomie 33 %.

W dniu 01.06.2004 r. w życie weszła Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która zniósła umowy absolwenckie a staże absolwenckie zastąpiła stażami. Nowa forma bardzo podobna do poprzedniej znacznie poszerzyła krąg bezrobotnej młodzieży, do której została skierowana.

c) Staż

Zgodnie z art. 53 w/w Ustawy do odbycia stażu u pracodawcy może zostać skierowany bezrobotny w wieku do 25 roku życia lub bezrobotny w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, który nie ukończył 27 roku życia. Osoby te nie mogą posiadać doświadczenia zawodowego w miejscu pracy.

Podobnie, jak w przypadku stażu absolwenckiego staż można finansować przez okres nie przekraczający 12 miesięcy. Staż odbywany jest przez bezrobotnego na podstawie umowy zawieranej przez Starostę w imieniu którego działa Dyrektor PUP z pracodawcą, według przygotowanego programu stażu. W okresie odbywania stażu bezrobotny otrzymuje stypendium stażowe w wysokości 100 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych. Nowością jest to, że na wniosek bezrobotnego pracodawca zobowiązany jest do udzielania dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni odbywania stażu, za które przysługuje stypendium.

W analizowanym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł z pracodawcami 60 umów w sprawie odbywania stażu przez bezrobotnych. Były to jednostki sektora prywatnego, spółdzielczego oraz publicznego. Na w/w umowy skierowano 134 osoby, z tego:

- 12 osób w ramach programu „Pomoc rolnikom w pozyskiwaniu środków z Funduszy Unii Europejskiej”. Osoby skierowane do 6 gmin Powiatu Kolbuszowskiego w ramach odbywanego stażu udzielały rolnikom pomocy w przygotowywaniu wniosków aplikacyjnych ze środków unijnych.
- 104 osoby w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. W ramach realizowanego Działania 1.2 „Dobry start w powiecie kolbuszowskim” PUP w Kolbuszowej zajął się między innymi promowaniem i wspieraniem kształcenia dostosowanego do potrzeb rynku pracy. Głównym celem podejmowanych działań było zwiększenie szans młodzieży na uzyskanie zatrudnienia. Cel ten był realizowany poprzez kierowanie bezrobotnych do odbycia stażu u pracodawcy. Wsparciem objęto głównie bezrobotnych z wykształceniem zawodowych lub średnim, bez jakiegokolwiek praktyki zawodowej w miejscu pracy.

Pierwszym etapem działań podejmowanych przez tut. Urząd były działania informacyjno-promocyjne prowadzone wśród pracodawców oraz samych bezrobotnych. Następnym krokiem było wyodrębnienie grupy osób chętnych do udziału w programie. Osoby te objęto działaniami doradcy zawodowego oraz pośrednictwa pracy, dzięki czemu zwiększyły one swoje umiejętności w zakresie poruszania się po rynku pracy, autoprezentacji, prowadzenia rozmowy z potencjalnym pracodawcą.

W ramach realizowanego działania do odbycia stażu u pracodawcy skierowano 104 osoby. Bezrobotni ci wykonywali pracę między innymi na stanowiskach: pracownik biurowy, sprzedawca, kucharz, asystent bankowości, opiekunka dziecięca, stolarz meblowy, technik fizjoterapii, drukarz, księgowy, malarz-lakiernik wyrobów metalowych. Umowy z pracodawcami zawierane były na okres maksymalnie do 6 miesięcy, nie dłużej jednak niż do dnia 31.01.2005 r. Pracodawcy zobowiązani zostali do zatrudnienia po zakończeniu stażu co najmniej 30 % bezrobotnych, którzy go ukończyli na umowy o pracę nie krótsze niż 7 miesięcy.

Spośród 41 bezrobotnych którzy ukończyli staż w 2004 r. zatrudnionych zostało 15 osób, na umowy o pracę, zgodnie z zawartymi umowami. Efektywność tego działania w 2004 r. kształtowała się zatem na poziomie 36 %. Kilku bezrobotnych otrzymało umowy o pracę na czas określony 3 miesięcy z możliwością ich wydłużenia.

Staże cieszą się dużą popularnością wśród potencjalnych pracodawców pomimo, że decydując się na przyjęcie stażysty muszą liczyć się z tym, iż osoba bez żadnego doświadczenia zawodowego będzie wymagała wsparcia. Służy temu ustanowienie osoby odpowiedzialnej za wszelkie działania stażysty, kierującej i gotowej do ewentualnej pomocy.

Z punktu widzenia bezrobotnego staż to nauka danej profesji w praktyce, poznanie zasad funkcjonowania firm, wdrożenie się do pracy, możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego. Zaangażowanie i dobra wola z jego strony pozwalają na sprawdzenie się, nabycie praktycznych umiejętności, stopniowe wdrażanie się do zawodu.

Staże stanowią bardzo dobrą metodę rekrutacji. Pracodawca ma możliwość obserwowania potencjalnego pracownika, poznając jego umiejętności, zaangażowanie, osobowość. Decydując się zatem na zatrudnienie takiej osoby, przyjmuje do pracy człowieka sprawdzonego w warunkach bardziej wiarygodnych niż nawet najbardziej profesjonalna rekrutacja. Warto ponadto zauważyć, że organizując staż pracodawca zyskuje pracownika, który po tygodniu pracy nie będzie rozczarowany zakresem powierzonych mu obowiązków, czy atmosferą panującą w firmie. Stażysta zna bowiem realia w jakich przyjdzie mu pracować, jest wdrożony w swoje obowiązki, wie jakie procedury obowiązują. Niepokojącym zjawiskiem, na razie sporadycznym na które należy zwrócić uwagę jest niechęć do podejmowania pracy przez bezrobotnych po odbyciu stażu.

Efektywność zatrudnienia po stażu, uwzględniając wszystkie realizowane w 2004 r. programy kształtowała się na poziomie 31 %. Znaczący wpływ na efekty zatrudnienia miał program „Pomoc rolnikom w pozyskiwaniu środków z Funduszy UE”. Po jego zakończeniu tylko 2 bezrobotnych zostało zatrudnionych na umowy o pracę na okres 1 miesiąca, których nie można zaliczyć do efektywnych i znacząco obniżyło wskaźnik. W dalszym ciągu w wielu przypadkach, głównie w przypadku pracodawców sektora publicznego i spółdzielczego przyjmowani stażyści wypełniają luki kadrowe, ponieważ sytuacja finansowa nie pozwalała tym podmiotom na zwiększenie zatrudnienia.

Na realizację umów w sprawie odbywania stażu przez absolwentów oraz bezrobotnej młodzieży wydatkowano w 2004 r. kwotę 758.529,01 zł.

2.6. Refundacje pracodawcom kosztów wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego

Pracodawcy zatrudniający pracowników młodocianych w ramach umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego mają refundowane ze środków Funduszu Pracy wynagrodzenia wypłacane pracownikom młodocianym oraz składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń.

Młodocianym pracownikom w okresie nauki zawodu przysługuje wynagrodzenie miesięczne obliczone w stosunku procentowym (I klasa-4 %, II klasa-5 %, III klasa-6 %) do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale.

Wydatki są refundowane do wysokości najniższych stawek określonych w przepisach obowiązujących w okresie za który dokonywana jest refundacja.

Pracodawca ubiegający się o refundację z tytułu zatrudnienia pracowników młodocianych zwraca się w tej sprawie do PUP załączając stosowne dokumenty dotyczące zatrudnienia młodocianych pracowników.

Roszczenia pracodawców z tytułu refundacji z Funduszu Pracy należnych świadczeń ulegają przedawnieniu z upływem 12 miesięcy od dnia w którym roszczenie stało się wymagalne.

Poniższa tabela przedstawia refundację kosztów wynagrodzeń pracowników młodocianych w latach 1999 do 2004

Lp.	Refundacja w latach	Ilość pracodaw. którym zref. koszty kształcenia prac.młodoc.	Ilość dokszał. pracow. młodoc.	Ilość zawodów	Kwota refundacji w zł.	Refundacja dodatków i premii opiekunom praktyk
1.	1999 r.	44	202	Sprzedawca - 75 Kucharz - 38 Piekarz - 25 Ciastkarz - 3 Mechanik Sam. - 44 Fryzjer - 10 Stolarz - 3 Krawiec - 2 Fotograf - 2	146.720,69	2.390,16

2.	2000 r.	51	197	Sprzedawca - 91 Kucharz - 26 Mechanik Sam. - 33 Piekarz - 17 Elektromechanik - 8 Murarz - 4 Fryzjer - 3 Stolarz - 3 Ciastkarz-Cukier. - 3 Ciastkarz - 2 Krawcowa - 2 Blacharz-Lakiern. - 2 Kelner - 1 Monter Inst. Sanitarnych - 2	120.501,14	1.289,30
3.	2001 r.	35	147	Sprzedawca - 92 Kucharz - 11 Piekarz - 4 Ciastkarz - 4 Kelner - 1 Mechanik Sam. - 16 Elektromechanik - 5 Murarz - 5 Stolarz - 2 Monter Inst.Sanit. - 1 Fryzjer - 6	220.952,98	839,62
4.	2002 r.	27	94	Sprzedawca - 58 Kucharz - 9 Piekarz - 4 Ciastkarz - 2 Kelner - 2 Mechanik Sam. - 9 Fryzjer - 4 Fotograf - 4 Stolarz - 1 Monter Inst.Sanit. - 1	08.416,46	450,44

5.	2003 r.	20	61	Sprzedawca - 25 Piekarz - 11 Kucharz - 19 Fryzjer - 4 Fotograf - 2	50.084,96	-----
6.	2004 r.	15	37	Sprzedawca - 12 Kucharz - 13 Piekarz - 9 Fryzjer - 3	49.108,07	-----

Analizując powyższe dane stwierdzamy, iż zarówno liczba pracodawców jak i liczba pracowników młodocianych ciągle spada. Również liczba poszczególnych zawodów w których kształcą się pracownicy młodociani ma tendencję spadkową.

Biorąc pod uwagę lata poprzednie liczba zawodów w których kształcili się pracownicy młodociani wahała się w granicach od 10 do 14 zawodów. Od 2003 r. pracownicy młodociani kształceni są tylko w czterech zawodach; sprzedawca, piekarz, kucharz i fryzjer

Do dnia 30.06.2005 r. powiatowe urzędy pracy refundują na dotychczasowych zasadach wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne od tych wynagrodzeń za pracowników młodocianych zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego na podstawie umów o refundację zawartych do dnia 31 sierpnia 2004 r. i zgodnie z art. 139 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Od dnia 01.07.2005 r. Ochotnicze Hufce Pracy stają się z mocy prawa stroną umów o refundację wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne zawartych do dnia 31.08.2004 r. przez starostów z pracodawcami lub organizacjami pracodawców.

2.7. Świadczenia przysługujące rolnikom zwalnianym z pracy

Osobie podlegającej ubezpieczeniu społecznemu rolników, z którą stosunek pracy lub stosunek służbowy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy i która nie jest uprawniona do zasiłku dla bezrobotnych przysługuje pokrycie składek na ubezpieczenie społeczne rolników w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego

Świadczenie przysługuje rolnikowi jeżeli w okresie 18 m-cy poprzedzających dzień zgłoszenia wniosku o przyznanie świadczenia pozostawał w stosunku pracy i osiągał

wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy , wynoszące co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę przez okres 365 dni i stosunek ten został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Poniższa tabela przedstawia refundację składki na ubezpieczenia społeczne rolników w latach 1999 – 2004

Lp.	Refundacja w latach	Ilość rolników	Ilość zrefundowanych kwartalnych składek na KRUS	Kwota refundacji
1.	1999r.		Nie było refundacji	
2.	2000r.	2	dla ; 1 rolnika – 3 kwartały 1 rolnika- 1 kwartał	763,10
3.	2001r.	4	dla ; 2 rolników po 1 kwartały 1 rolnika - 2 kwartały 1 rolnika - 4 kwartały	1.455,90
4.	2002r.	7	dla; 2 rolników po 3 kwartały 3 rolników po 1 kwartale 1 rolnika - 2 kwartały 1 rolnika - 4 kwartały	3.2001,30
5.	2003r.	5	dla: 3 rolników po 3 kwartały 2 rolników po 1 kwartale	2.400,10
6.	2004r.	5	dla: 3 rolników po 1 kwartale 2 rolników po 3 kwartały	2.002,20

Analizując powyższe dane stwierdzamy iż liczba rolników ubiegających się o refundację na przełomie lat 1999 do 2004 była mała. Nie wszystkim rolnikom ubiegającym się o refundację zrefundowano składkę przez 4 kwartały , ponieważ refundacja składki KRUS przysługuje do czasu podjęcia pracy. Z chwilą podjęcia pracy przez rolnika PUP nie refunduje składki KRUS.

3. Inne działania służące aktywizacji zawodowej bezrobotnych

3.1. Pośrednictwo Pracy

3.1.1 Oferty pracy i skierowania do pracy

W okresie 2004 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej wpłynęło ogółem 1.012 wolnych miejsc pracy zgłoszonych przez pracodawców.

W porównaniu do 2003 r. ilość ofert jaka wpłynęła do tutejszego Urzędu zwiększyła się o 150 wolnych miejsc pracy (2003 r. – 862).

Poniższa tabela przedstawia oferty pracy zgłoszone na przestrzeni ubiegłego roku w rozbiciu na gminy wchodzące w skład powiatu kolbuszowskiego.

Lp.	Nazwa gminy	Ilość ofert	Udział procentowy (%)
1.	Miasto i Gmina Kolbuszowa	662	65,4
2.	Gmina majdan Królewski	26	2,6
3.	Gmina Cmolas	78	7,7
4.	Gmina Niwiska	50	4,9
5.	Gmina Dzikowiec	28	2,9
6.	Gmina Raniżów	30	2,9
7.	Spoza terenu działania tutejszego PUP	138	13,6
		1.012	100,0

Stosunkowo duża liczba ofert pracy zgłoszona przez pracodawców spoza terenu działania tut. Urzędu spowodowana jest lokalizacją powiatu kolbuszowskiego w sąsiedztwie z dużymi miastami takimi jak: Rzeszów, Tarnobrzeg, Stalowa Wola i Mielec.

W tej grupie najwięcej wolnych miejsc pracy zgłosili pracodawcy z terenu powiatu mieleckiego, szczególnie działający na terenie Samodzielnej Strefy Ekonomicznej w Mielcu.

Na przestrzeni ostatnich 4 lat (2001-2004) odnotowano systematyczny wzrost ilości ofert pracy zgłoszonych do tutejszego Urzędu.

- 2001 r. – 274 oferty
- 2002 r. – 714 oferty
- 2003 r. – 862 oferty
- 2004 r. – 1.012 oferty

Biorąc pod uwagę zawody i specjalności należy stwierdzić, iż najwięcej wolnych miejsc pracy zgłoszono w takich zawodach jak: kierowca samochodu ciężarowego, sprzedawca, operator maszyn do produkcji folii, pracownik biurowy (szczególnie na refundowane miejsca pracy), murarz, tynkarz, posadzkarz, monter dociepleń.

Zgłoszono również znaczną ilość ofert w zawodach robotniczych nie wymagających kwalifikacji (robotnik gospodarczy i robotnik placowy).

Celem realizacji zgłoszonych ofert pracy pośrednicy skierowali na rozmowy wstępne do pracodawców grupy 1.199 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym 608 kobiet. Spośród skierowanych do pracodawców pracę zawodową podjęło 796 osób, w tym 345 kobiet.

Pewna ilość ofert pracy niesubsydiowanej zgłoszona do tutejszego Urzędu przez pracodawców już w trakcie ich realizacji została przez nich wycofana, pewna zaś część została przekształcona w oferty pracy subsydiowanej.

W trakcie realizacji ofert pracy, szczególnie ofert subsydiowanych takich jak staże i prace interwencyjne napotymano na określone trudności. Dotyczyły one niezbyt dużego zainteresowania, szczególnie mężczyzn, przyjmowaniem propozycji odbycia stażu.

Napotymano również na trudności związane z realizacją zadań objętych Działaniem 1.2 (staże) oraz Działaniem 1.3 (prace interwencyjne), które były finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Dotyczyły one głównie wyszukiwania i weryfikacji osób bezrobotnych spełniających wymagania określone w tych ofertach.

W omawianym okresie pośrednicy w ramach realizacji swoich zadań wizytowali zakłady pracy na terenie działania tut. Urzędu.

Wizytacją objęto grupę 134 firm. Efektem tych działań było między innymi pozyskanie 91 ofert pracy, udzielenie informacji pracodawcom na tematy związane z lokalnym rynkiem pracy.

W trakcie tych spotkań pracodawcy byli informowani o zmianach w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które zaczęły obowiązywać od dnia 01.06.2004 r. Szczególne zainteresowanie wzbudzały nowe formy aktywizacji osób bezrobotnych takie jak: przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy.

Informowano również przedsiębiorców o zmienionych zasadach kierowania bezrobotnych do odbycia stażu oraz do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych.

Proponowano pracodawcom nawiązanie ściślejszych kontaktów z tut. Urzędem oraz zachęcano do współpracy i korzystania z naszych usług.

Wzorem lat ubiegłych realizowane również były oferty pracy dla osób niepełnosprawnych. Dla tej kategorii osób bezrobotnych i poszukujących pracodawcy zgłosili ogółem 20 wolnych miejsc. Jest to liczba zbliżona do ilości ofert zgłoszonych w 2003 r., wpłynęło ich w owym okresie 18.

Największe zapotrzebowanie dotyczyło takich zawodów jak: pracownik ochrony, kamieniarz, robotnik gospodarczy, dozorca.

Sprawdzoną formą realizacji ofert pracy, szczególnie kiedy oferta obejmuje większą liczbę wolnych miejsc pracy jest giełda pracy.

W 2004 r. zorganizowano 5 giełd pracy, w których udział wzięło ogółem 107 bezrobotnych i poszukujących pracy. Skierowano na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców 46 osób. Do dnia 31.12.2004 r. zatrudnionych zostało 5 osób.

Należy zwrócić uwagę, że wszystkie firmy zgłaszające w/w oferty mają siedzibę poza terenem działania tutejszego Urzędu.

Trzy spośród tych firm swoją siedzibę ma w Rzeszowie - były to: P.P.H.U. Specjał Sp. z o.o., Wojewódzki Urząd Statystyczny oraz WSK PZL.

Oferta pracy dla WSK PZL Rzeszów była zrealizowana 28.12.2004 r. a więc jej efekty w postaci zatrudnienia uczestników będą widoczne w I kwartale 2005 r.

Na przestrzeni 2004 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej nie wpłynęło zawiadomienie o zwolnieniach grupowych.

3.2. Poradnictwo zawodowe i Klub Pracy

Dynamiczne zmiany, jakie zachodzą na rynku pracy są przejawem zmian zachodzących w całej sferze życia społecznego i gospodarczego. Funkcjonowanie w społeczeństwie wymaga coraz bardziej aktywnych zachowań i ciągłego podejmowania decyzji. Wszelkiego rodzaju wybory dotyczące kształcenia, zdobycia zawodu wymagają coraz większej wiedzy o rynku pracy i rynku edukacyjnym.

3.2.1. Poradnictwo zawodowe

W 2004 roku dotychczasowe działania w zakresie poradnictwa zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej były kontynuowane.

Z usług urzędu pracy w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało (z wyjątkiem młodzieży uczącej się) ogółem 435 osób bezrobotnych w tym 306 kobiet.

Klienci skorzystali z różnych form poradnictwa zawodowego tj. poradnictwa indywidualnego, grupowego oraz informacji zawodowej i grupowych spotkań informacyjnych.

Liczba korzystających z porady w formie indywidualnej wynosiła 330 osób (w tym 239 kobiet), zaś w formie grupowej uczestniczyły 2 grupy tj. 23 osoby w tym 16 kobiet).

Z informacji zawodowej skorzystało 63 klientów indywidualnych, natomiast ze spotkań grupowych 19 osób (12 kobiet).

Z danych dotyczących klientów korzystających z usług poradnictwa zawodowego wynika, że spośród wybranych kategorii bezrobotnych najliczniej reprezentowaną grupą była młodzież do 25 lat – 222 osoby bezrobotne (w tym 164 kobiety).

Kolejną liczną grupą klientów objętych pomocą doradczą byli bezrobotni zamieszkali na wsi ogółem 262 osoby (194 kobiety).

Większość bezrobotnych korzystających z usług poradnictwa zawodowego w PUP w Kolbuszowej legitymowała się wykształceniem średnim zawodowym i policealnym – łącznie 158 osób (w tym 114 kobiet).

Do doradcy zawodowego zgłaszają się klienci, którzy mają problemy zawodowe związane z poszukiwaniem miejsca pracy w swoim zawodzie lub chcą zmienić zawód, mają braki w umiejętnościach poszukiwania pracy.

Ze względu na kategorię problemu zawodowego osób zgłaszających się do doradcy zawodowego wyróżnić można:

- 279 - wizyt, które dotyczyły zatrudnienia ,
- 62 - dotyczyły wyboru zawodu,
- 12 - doskonalenia zawodowego.

Jak wynika z analizy danych dotyczących bezrobotnych według wybranych kategorii, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy, z uwzględnieniem kategorii problemu zawodowego najczęściej zgłaszanym problemem było „zatrudnienie” czyli znalezienie pracy – ogółem z takim problemem zgłosiło się 279 osób (w tym 195 kobiet).

Kategoria ta była również najwyższa w każdej grupie wg poziomu wykształcenia i czasu pozostawania bez pracy.

Z danych dotyczących wyników działań poradnictwa zawodowego PUP w Kolbuszowej wynika, że:

- 44 osoby samodzielnie znalazły zatrudnienie (w tym 25 kobiet),
- 114 osób skierowano na staże (81 kobiet).

3.2.2. Młodzież do 25 lat

Zwiększenie zdolności i aktywności ludzi młodych do samodzielnego poszukiwania pracy wymaga szerokich działań w zakresie informacji, poradnictwa zawodowego, kształtowania umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Celem jest przede wszystkim przeciwdziałanie brakowi poczucia kompetencji, brakowi rozeznania w wymaganiach rynku pracy.

Indywidualnym poradnictwem zawodowym objęci byli wszyscy (tj. 105) beneficjenci programu „Dobry start w powiecie kolbuszowski”, realizowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego przez Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2004 roku.

W ramach indywidualnych rozmów doradczych z uczestnikami programu nastąpiło omówienie sytuacji społeczno-zawodowej klienta, poznanie przebiegu kariery szkolnej, zainteresowań i oczekiwań związanych z zawodem oraz przyszłym zatrudnieniem.

Doradca zawodowy i klient wspólnie planowali dalsze kroki postępowania i dokonywali ustaleń, jakie działania powinien zrealizować klient.

Młodzież odbywająca staże w ramach projektu objęta była stałym wsparciem poradnictwa zawodowego.

W trakcie trwania staży organizowane były grupowe spotkania stażystów z doradcą zawodowym w siedzibie tut. Urzędu w celu wymiany doświadczeń. Zorganizowano 3 spotkania grupowe dla stażystów uczestniczących w projekcie, na które zaproszono 78 stażystów, uczestniczyło 60.

3.2.3. Informacja zawodowa

W 2004 roku poradnictwo zawodowe tut. Urzędu świadczyło również usługi w zakresie szeroko rozumianej informacji zawodowej, a także umożliwienia klientom dokładniejszej orientacji w świecie pracy. Ze zbiorów zgromadzonych w Sali Informacji Zawodowej skorzystało 82 osoby bezrobotne. Ponadto organizowane były spotkania informacyjno-edukacyjne z młodzieżą szkolną.

Łącznie z zajęć z doradcą zawodowym skorzystało 6 grup tj. 144 uczniów szkół ponad gimnazjalnych i 7 grup tj. 152 uczniów trzecich klas gimnazjum.

Młodzież szkół ponad gimnazjalnych odwiedzająca tut. Urząd miała możliwość poznania sytuacji na lokalnym rynku pracy, zapoznania się z metodami samodzielnego i aktywnego poszukiwania pracy, zasadami autoprezentacji, przygotowywania się do rozmowy kwalifikacyjnej.

Natomiast uczniowie ostatnich klas gimnazjum poznawali przede wszystkim „świat zawodów”, wykorzystując m.in. : teczki informacji o zawodach, przewodniki po zawodach, filmy zawodoznawcze, ulotki, broszury, informatory i inne materiały przydatne w planowaniu swej ścieżki zawodowej.

3.2.4. Klub Pracy

W IV kwartale 2004 r. zostały reaktywowane szkolenia w zakresie aktywnego poszukiwania pracy przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej.

Podczas 3-tygodniowych zajęć osoby bezrobotne i poszukujące pracy zdobywają wiedzę o rynku pracy, zapoznają się z metodami aktywnego poszukiwania pracy, skutecznej autoprezentacji przed pracodawcą, zapoznają się z zasadami redagowania dokumentów niezbędnych w zdobyciu zatrudnienia (CV, list motywacyjny). Nabytą wiedzę mają możliwość wykorzystać w praktyce podczas samodzielnego poszukiwania pracy. Efektywność niewymierna wyraża się w idei Klubu Pracy który, ma na celu pobudzić i zmotywować osoby bezrobotne i poszukujące pracy do podejmowania wysiłków w kierunku kreowania aktywnych postaw, pozytywnego myślenia, poznania własnych możliwości.

W IV kwartale 2004 r. zajęcia w Klubie Pracy przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej ukończyło 27 osób. Uczestnikami zajęć były osoby bezrobotne do 25 roku życia z terenu miasta i gminy Kolbuszowa.

Przy naborze osób do Klubu Pracy kierowano się zawodem i brakiem wyuczonego zawodu. Najczęściej spotykane zawody wśród uczestników to: sprzedawca, technik mechanik, technik ekonomista, technik administracji.

Struktura wykształcenia uczestników zajęć przedstawia się następująco:

- Z wykształceniem:
- podstawowym – 1 osoba;
 - zasadniczym zawodowym – 3 osoby;
 - średnim zawodowym (i LO) – 19 osób;
 - policealnym – 2 osoby;
 - wyższym (i wyższym zawodowym) – 2 osoby.

Spośród osób, które ukończyły zajęcia w klubie pracy zatrudnienie uzyskało 4 osoby, a 4 osoby zostało skierowane na staż.

3.3. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy

Wydatki z Funduszu Pracy w 2004 r. wyniosły ogółem 10.049.694,58 zł z tego na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych łącznie ze składką na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne i zaliczką na podatek dochodowy wydatkowano – 3.221.450,96 zł

W 2004 r. kwoty zasiłków dla bezrobotnych kształtowały się w następujących wartościach

Od I – III - 2004 r.	- 100 % - 503,20 zł brutto
	- 80 % - 402,60 zł brutto
	- 120 % - 603,90 zł brutto
Od IV – XII – 2004 r.	- 100 % - 504,20 zł brutto
	- 80 % - 403,40 zł brutto
	- 120 % - 605,10 zł brutto

Wysokość przyznanego zasiłku dla bezrobotnych, zależy od stażu pracy :

- 80 % przysługuje osobom bezrobotnym, które mają staż pracy mniejszy niż 5 lat
- 100 % przysługuje osobom bezrobotnym, które mają co najmniej 5 letni staż pracy
- 120 % przysługuje osobom bezrobotnym, które mają co najmniej 20 letni staż

W ciągu 2004 roku tut. Urząd wypłacił następujące kwoty świadczeń:

- zasiłków dla bezrobotnych	- 3.221.450,96 zł	(miesięcznie - 456 osób)
- zasiłków przedemerytalnych	- 1.709.700,37 zł	(miesięcznie - 331 osób)
- świadczeń przedemerytalnych	- 2.890.814,07 zł	(miesięcznie - 445 osób)

Do 31.07.2004 w tutejszy Urząd wypłacał zasiłki i świadczenia przedemerytalne, a z dniem 01.08.2004 zadania te przyjął Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Mielcu.

Przydział środków w 2004 r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wynosił - 2.183,1 tys. zł w tym:

algorytm dla powiatu – 1.415.600 zł

W ciągu roku ubiegłego otrzymaliśmy dodatkowo jeszcze środki na realizację następujących programów:

- „Wsparcie Zatrudnienia” - 77,4 tys. zł
- „Zintegrowany System Zarządzania i Kontroli” - 79,2 tys. zł
- „Pierwsza Dopłata” - 19,8 tys. zł
- staże dla gmin - 40,8 tys. zł
- staż dla biblioteki pedagogicznej - 7,4 tys. zł
- usuwanie skutków powodzi - 34,5 tys. zł
- promocja zatrudnienia - 57,9 tys. zł
- EFS z przeznaczeniem na:
 - realizacji działania 1.2 „Dobry Start ” - 365,4 tys. zł
 - realizacji działania 13 „Aktywny Powrót” - 85,1 tys. zł

Szczegółowe dane dotyczące wydatków za okres od 01.01.2004 r. – 31.12.2004 r. przedstawia tabela.

Lp.	Wyszczególnienie	Kwoty wydatków	% wykorzystanie do ogółu wydatków
	<u>Ogółem wydatki</u>	<u>10.049.694,58</u>	
1.	Zasiłki dla bezrobotnych	3.221.450,96	32 %
2.	Zasiłki przedemerytalne	1.709.700,37	17 %
3.	Świadczenia przedemerytalne	2.890.814,07	29 %
4.	<u>Aktywne formy</u>	<u>2.025.639,10</u>	20 %
	z tego:		
	- szkolenia i przekwalifikowania	21.747,80	
	- prace interwencyjne	614.915,11	
	- roboty publiczne	468.980,90	
	- aktywizacja zawodowa absolwentów	62.213,46	
	- stypendia stażowe i szkoleniowe	759.329,83	
	- środki na podjęcie działalności gospodarczej	98.452,00	
5.	Przygotowanie zawodowe młodocianych	49.108,07	0,5
	Koszty obsługi i prowizje bankowe	83.502,26	0,8
7.	Rozwój systemu informatycznego	48.239,48	0,5
8.	Składki na ubezpieczenie społeczne rolników i zasił. pogrzebowy	15.650,92	0,15
9.	Szkolenie kadr i organów zatrudnienia	5.277,40	0,05

Z powyższego zestawienia wynika, że zdecydowana większość środków z Funduszu Pracy przeznaczona jest na wypłatę świadczeń dla osób bezrobotnych i pobierających zasiłki i świadczenia przedemerytalne, co stanowi aż 78 % ogółu wydatków.

Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wynoszą 2.025.639,10 zł. co stanowi 20 % ogółu wydatków.

Sukcesywnie przekazywane przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy środki finansowe w 2004 r. pozwoliły na całkowitą realizację umów zawartych z pracodawcami, przekazania środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych.

3.4. Instytucjonalna obsługa rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2004 r. działał w strukturach Starostwa Powiatowego jako jego jednostka organizacyjna. Zakres zadań Urzędu do dnia 31.05.2004 r. wyznaczała Ustawa z dnia 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu, a od 1.06.2004 r. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Struktura organizacyjna w 2004 r. pozostawała niezmienną od kilku lat, gdyż przyjęte w niej rozwiązania sprawdzają się i dają gwarancję należytego wykonywania zadań ustawowych.

W tut. Urzędzie funkcjonowały 3 referaty i 2 działy. W porównaniu do poprzednich lat nie funkcjonowało samodzielne stanowisko ds. informacji w związku z redukcją etatów dokonaną na początku roku po obniżeniu budżetu na funkcjonowanie urzędu dokonane przez Starostwo Powiatowe.

3.4.1. Referat ewidencji świadczeń

Najbardziej rozbudowaną i najliczniejszą pod względem zatrudnienia komórką organizacyjną jest Referat Ewidencji i Świadczeń. Wynika to z wielości zadań do wykonania i liczby obsługiwanych bezrobotnych w powiecie kolbuszowskim. Podstawowe czynności, jakie wykonywane są w tym referacie to:

- rejestrowanie bezrobotnych, poszukujących pracy, a także do dnia 31.07.2004 r. osób uprawnionych do świadczeń przedemerytalnych /w 2004 r. wydano 4.437 decyzji w tych sprawach/,

- wydawanie decyzji o utracie statusu bezrobotnego oraz zasiłku dla bezrobotnych /wydano 3.630 szt./,
- wypłata zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych, dodatków szkoleniowych,
- wydawanie decyzji w sprawie przyznania, odmowie przyznania, wstrzymaniu, zawieszeniu, wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych, świadczenia przedemerytalnego lub zasiłku przedemerytalnego, stypendium, dodatku aktywizacyjnego, dodatku szkoleniowego /wydano 779 szt. tego rodzaju decyzji/,
- do dnia 31.05.2004 r. wypłata zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych osobom bezrobotnym oraz uprawnionym do zasiłków i świadczeń przedemerytalnych w liczbie 10.672 zasiłków dla 1378 świadczeniobiorców,
- wydawanie legitymacji ubezpieczeniowych i rodzinnych oraz ich potwierdzanie /w 2004 r. wydano łącznie 673 szt. legitymacji/,

Oprócz tego Referat ten czuwa na bieżąco nad przestrzeganiem przez bezrobotnych obowiązków wynikających z posiadania statusu bezrobotnego tj. comiesięcznego potwierdzania gotowości do pracy, składania oświadczeń o nie osiągnięciu przychodów oraz przyjmowania informacji o zmianach w statusie bezrobotnego. Nadmienić należy, że wymienione czynności wykonywane są również co miesiąc w gminach najbardziej oddalonych od Kolbuszowej tj. Majdan Królewski i Raniżów.

Referat ten zajmuje się też zgłaszaniem bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego prowadząc ich ewidencję w systemie PŁATNIK.

Ponadto z związku z procedurą ustalania kapitału początkowego przez ZUS tut. Urząd wystawia zaświadczenia wszystkim tym osobom, które od 1990 r. do chwili obecnej znalazły się w rejestrze bezrobotnych. Do końca 2004 r. wydano takich zaświadczeń ponad 1242 szt. a szacujemy, że do końca 2006 r. trzeba ich jeszcze będzie wydać ponad 14.000 szt. Wystawienie tego typu zaświadczeń jest czynnością bardzo odpowiedzialną, kontrolowaną przez ZUS, a przy tym bardzo pracochłonną, bo trzeba sięgać do dokumentów archiwalnych, by dokładnie podać czasokres i wysokość pobranego zasiłku w poszczególnych okresach.

Oprócz tego na bieżąco wydawane są bezrobotnym zaświadczenia do innych celów – najczęściej do opieki społecznej /w 2004 r. wydano 7.200 szt./, banku, spółdzielni mieszkaniowej, zasiłku rodzinnego, itp. /w 2004 r. wydano ich 4566 szt/. a także udzielane na bieżąco informacje pisemne dla organów ścigania, sądów, komorników na temat bezrobotnych w ramach współdziałania z tymi instytucjami.

Na urzędzie pracy, podobnie jak na pracodawcach spoczywa obowiązek potrącania od zasiłków zaliczek na podatek dochodowy od wypłaconych zasiłków i wydawania bezrobotnym informacji w tym zakresie. Za 2004 r. wydano ogółem 2.726 szt. Informacji PIT-11.

W referacie zatrudnionych było 7 pracowników etatowych, 3 osoby na robotach publicznych i 1 stażystka. Przy tej ilości zadań i wydawanych dokumentów tylko odpowiedzialności i pracowitości zatrudnionych tam osób zawdzięczać należy to, że zostały one wykonane terminowo i w prawidłowy sposób.

3.4.2. Referat pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego

Referat pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego to drugi z kolei referat w urzędzie, który zajmuje się bezpośrednio kontaktami z bezrobotnymi, a ponadto z przedsiębiorcami, którzy szukają pracowników za pośrednictwem urzędu pracy. Od 1 maja 2004 r. zajmuje się również międzynarodowym pośrednictwem pracy. Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia,
- kierowanie osób bezrobotnych na refundowane miejsca pracy,
- udzielanie pomocy pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia,
- ocena sytuacji na rynku pracy w powiecie,
- prowadzenie doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych, poszukujących pracy, młodzieży szkolnej,
- zarządzanie danymi w zakresie posiadanych ofert pracy i zasobami ludzkimi występującymi na lokalnym rynku pracy,

- udostępnianie ofert pracy z sieci EURES i współpraca w tym zakresie z Wojewódzkim Urzędem Pracy,
- realizacja programów pomocowych dla bezrobotnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- sporządzanie informacji, analiz, sprawozdań w zakresie prowadzonych spraw.

Działania tego referatu zostały szczegółowo opisane we wcześniejszych rozdziałach niniejszej analizy z danymi liczbowymi jako miernikami wykonanej w 2004 r. pracy.

Zatrudnienie w tym referacie wynosiło w 2004 r. 4 pracowników etatowych tj. Kierownik referatu, doradca zawodowy, 2 pośredników, w tym 1 EURES i 1 osoba /Lider Klubu Pracy/ na robotach publicznych. Mając na względzie szereg nowych zadań, które od 2004 r. są i w dalszym ciągu muszą być wykonywane i rozwijane, zatrudnienie pracowników tej komórki jest nadal niewystarczające.

3.4.3. Referat Instrumentów Rynku Pracy i Szkolenia Bezrobotnych

Referat Instrumentów Rynku Pracy i Szkolenia Bezrobotnych jest komórką organizacyjną, która w głównej mierze organizuje zatrudnienie subsydiowane na terenie powiatu, szkoli bezrobotnych i pomaga za pomocą środków Funduszu Pracy uruchomić im własną działalność gospodarczą.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- przygotowanie wniosków o środki finansowe na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu,
- organizowanie prac interwencyjnych, robót publicznych, miejsc pracy dla absolwentów w ramach staży i umów absolwenckich, programów specjalnych,
- organizowanie szkoleń dla bezrobotnych,
- udzielanie pożyczek bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej, a od 1.06.2004 r. po zmianie ustawy dotacji na podjęcie takiej działalności,
- przygotowanie dokumentacji do finansowego rozliczenia i oceny efektywności zatrudnieniowej w ramach poszczególnych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- bieżąca współpraca z jednostkami szkolącymi,

- sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw /miesięcznej, kwartalnej i rocznej/ oraz bieżących informacji i analiz.

Wielkość i zakres poszczególnych działań tego referatu zostały przedstawione we wcześniejszych rozdziałach tej analizy. Zatrudnienie w referacie wynosi 3 pracowników etatowych i 2 pracowników na robotach publicznych, co również jest niewystarczające w stosunku do zadań, które są do wykonania przez tę komórkę szczególnie w aspekcie pozyskiwania, gospodarowania i monitorowania środków pomocowych z Unii Europejskiej.

3.4.4. Dział Finansowo-Księgowy

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- planowanie środków budżetowych oraz środków Funduszu Pracy,
- kontrola dyscypliny budżetowej oraz kontrola dyscypliny wydatków Funduszu Pracy,
- prowadzenie księgowości budżetowej oraz Funduszu Pracy,
- refundowanie wynagrodzeń pracodawcom zatrudniającym pracowników młodocianych,
- obsługa kasowa Funduszu Pracy i budżetu, naliczanie i wypłata wynagrodzeń pracowników urzędu,
- rozliczanie podatków, ZUS, sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw.

Wysokość środków finansowych w związku z wykonywanymi zadaniami została przedstawiona w poprzednich rozdziałach tej analizy.

Zatrudnienie w dziale w 2004r. wynosiło 3 pracowników etatowych, tym Główny Księgowy PUP oraz 1 pracownik na robotach publicznych. W perspektywie wnioskowania o środki finansowe z Unii Europejskiej i ich rozliczenia jest ono o ca najmniej 3 osoby za małe. Należałoby ten dział w przyszłości wzmocnić kadrowo.

3.4.5. Dział Organizacyjno-Administracyjny

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- organizacja pracy urzędu,
- prowadzenie spraw osobowych pracowników urzędu,
- kontrola dyscypliny pracy,
- szkolenie pracowników urzędu,
- sporządzanie sprawozdań statystycznych, analiz i informacji dotyczących pracowników urzędu,
- administrowanie siecią komputerową i bazą danych,
- zapewnienie prawidłowego funkcjonowania i wykorzystania sprzętu komputerowego,
- przygotowanie sprawozdawczości oraz informacji dla potrzeb analizy rynku pracy,
- prowadzenie archiwum teczek bezrobotnych /ponad 24.000 szt./ oraz archiwum zakładowego,
- administrowanie majątkiem urzędu,
- zaopatrzenie pracowników urzędu w środki techniczno-biurowe,
- prowadzenie spraw z zakresu obrony cywilnej, bhp i p.poż.

Zatrudnienie w tym dziale wynosi 4 pracowników na etatach w tym: kierownik działu, sekretarka, informatyk, pracownik ds. administracyjno-gospodarczych i 2 pracowników na robotach publicznych. Każde z tych stanowisk zajmuje się określoną grupą zagadnień wymienionych wyżej. W ciągu 2004 roku wysłano ogółem 9.621 szt. korespondencji w tym 4.187 szt. listów zwykłych i 5.434 szt. listów poleconych.

W miarę posiadanych środków finansowych następowała sukcesywna wymiana części w komputerach, które ze względów technicznych nie nadawały się do pracy w systemie. Proces ten musi być kontynuowany w latach następnych, aby zapewnić sprawne działanie całego systemu informatycznego, który jest podstawowym narzędziem pracy na wszystkich stanowiskach wzajemnie ze sobą poprzez system powiązanych.

Działanie Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej w najbliższych latach musi zostać podporządkowane zmieniającym się realiom w zakresie obowiązującego ustawodawstwa oraz ilości środków finansowych, którymi Urząd będzie dysponował. Chodzi

tu zarówno o środki na aktywne przeciwdziałanie bezrobociu, w tym pozyskane z Unii Europejskiej jak również środki przeznaczone na bieżące funkcjonowanie urzędu.

Od trzech lat środków finansowych na aktywne przeciwdziałanie bezrobociu zarówno z Funduszu Pracy jak też z Europejskiego Funduszu Społecznego mamy adekwatnie do możliwości absorpcyjnych lokalnego rynku pracy. W sytuacjach kiedy zapotrzebowanie na nie się zwiększa w miarę możliwości pozyskujemy dodatkowe. Jeżeli chodzi o środki finansowe przeznaczone na bieżące funkcjonowanie urzędu to wyraźnie w 2004 r. dało się odczuć w budżecie brak 100 tys. zł o które to decyzją starostwa został on zmniejszony. W szczególności, zwłaszcza na początku roku dały się nam we znaki braki kadrowe gdyż wtedy w związku z koniecznością oszczędzania odeszło z pracy 5 osób z kilkunastoletnim stażem pracy i doświadczeniem zawodowym.

W celu sprostania coraz to nowym zadaniom i wyzwaniom tut. Urząd organizuje co roku po 2-3 staży dla młodych osób, które uczą się pracy administracyjno-biurowej i zdobywają pierwsze doświadczenia zawodowe. Później najlepsi z nich zostają zatrudniani na umowy okresowe w ramach robót publicznych. Jest to dla nas pewne doraźne wyjście z sytuacji ale nie rozwiązuje to narastającego problemu kadrowego. Aby działać skutecznie i profesjonalnie trzeba mieć stabilną, wykształconą i dobrze przeszkoloną kadrę, co przy takiej fluktuacji kadr i umowach okresowych jest niemożliwe. Jak wykazała niniejsza analiza w każdym z newralgicznych działów i referatów tut. Urzędu występują poważne braki kadrowe i finansowe. Tylko rzetelnej pracy, poświęceniu, odpowiedzialności zatrudnionych tam pracowników i sprawności organizacyjnej kierowników tych komórek należy zawdzięczać to, że wszystkie zadania zostały w porę i prawidłowo zrealizowane.