

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej za 2025 rok

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2025 roku w powiecie kolbuszowskim	7
1.1. Poziom bezrobocia	7
1.1.1. Stan liczby bezrobotnych	7
1.1.2. Liczba osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem	8
1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych na dzień 31.12.2025 roku	8
1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi	9
1.1.5. Zmiany w liczbie bezrobotnych w 2025 roku	10
1.1.6. Zmiany stopy bezrobocia w 2025 roku - dane GUS	11
1.2. Struktura bezrobocia	12
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku	12
1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	12
1.2.3. Bezrobotni według wieku	13
1.2.4. Bezrobotni według stażu pracy	13
1.2.5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	14
1.2.6. Bezrobotni według zawodów i specjalności	15
1.2.7. Wybrane kategorie osób bezrobotnych	17
1.3. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu	17
2. Usługi rynku pracy / Formy pomocy	20
2.1. Zadania pośrednictwa pracy	20
2.2. Współpraca z pracodawcami	20
2.2.1. Realizacja ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	20
2.2.2. Baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej	20
2.3. Zatrudnianie cudzoziemców	21
2.3.1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	21
2.3.2. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	22
2.3.3. Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy	23
2.4. Sieć EURES	23
2.5. Zwolnienia grupowe	25
2.6. Poradnictwo zawodowe	25
2.6.1. Indywidualna porada zawodowa	26

2.6.2. Grupowa porada zawodowa	27
2.6.3. Indywidualna informacja zawodowa	28
2.6.4. Grupowa informacja zawodowa.....	28
2.6.5. Testy stosowane w poradnictwie zawodowym	30
2.6.6. Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.....	30
2.6.7. Ocena kompetencji cyfrowych osób młodych	30
2.6.8. Spotkania z młodzieżą szkolną.....	31
2.7. Szkolenia	32
2.7.1. Szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną / szkolenia wybrane przez bezrobotnego lub poszukującego pracy finansowane przez starostę na wniosek osoby uprawnionej.....	32
2.7.2. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych	33
2.7.3. Szkolenia w ramach bonu na kształcenie ustawiczne	34
2.7.4. Szkolenia grupowe / szkolenia zamawiane przez starostę	36
2.7.5. Badania lekarskie lub psychologiczne	37
3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	38
3.1. Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku	38
3.1.1. Priorytety Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej (podstawowa pula środków):	38
3.1.2. Priorytety Rady Rynku Pracy (rezerwa Ministra):	39
4. Instrumenty Rynku Pracy / Formy Pomocy.....	43
4.1. Organizacja prac interwencyjnych	43
4.2. Organizacja robót publicznych.....	45
4.3. Organizacja staży	46
4.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	48
4.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ..	49
4.6. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+ i poszukującego pracy 60/65+	51
4.7. Wsparcia towarzyszące działaniom aktywizacyjnym	53
4.7.1. Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.....	53
4.7.2. Finansowanie kosztów przejazdu na szkolenie	55
5. Programy na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia	56

5.1. Źródła finansowania działań aktywizacyjnych	56
5.2. Liczba osób skierowanych na instrumenty rynku pracy/ formy pomocy	57
5.3. Programy finansowane z Funduszu Pracy oraz współfinansowane Europejskiego Funduszu Społecznego Plus	57
5.3.1. Programy finansowane z Funduszu Pracy	57
5.3.2. Programy współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus	58
6. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy	59
6.1. Limit środków Funduszu Pracy przyznany PUP w Kolbuszowej na rok 2025.....	59
6.2. Poziom i struktura wydatków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, zadania w ramach form pomocy oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy	60
6.3. Zadania fakultatywne	62
6.4. Zasiłki dla bezrobotnych	62
6.5. Dodatki aktywizacyjne.....	63
6.6. Świadczenia integracyjne	63
6.7. Zestawienie ogólnych wydatków Funduszu Pracy w 2025 roku	63
7. Kontrola form pomocy	65
8. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja urzędu	66
8.1. Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej i struktura organizacyjna.....	66
8.2. Kontrole w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej.....	66
8.3. Podnoszenie kwalifikacji, organizacja szkoleń i wspieranie rozwoju zawodowego pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej	67
8.4. Organizacja obsługi Rynku Pracy	68
8.4.1. Dział Ewidencji i Świadczeń	68
8.4.2. Dział Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń.....	69
8.4.3. Dział Instrumentów Rynku Pracy i Kontroli	71
8.4.4. Dział Finansowo-Księgowy	72
8.4.5. Dział Organizacyjno-Administracyjny.....	73
8.4.6. Samodzielne wieloosobowe stanowisko ds. informatyczno-gospodarczych	74

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2025 roku w powiecie kolbuszowskim

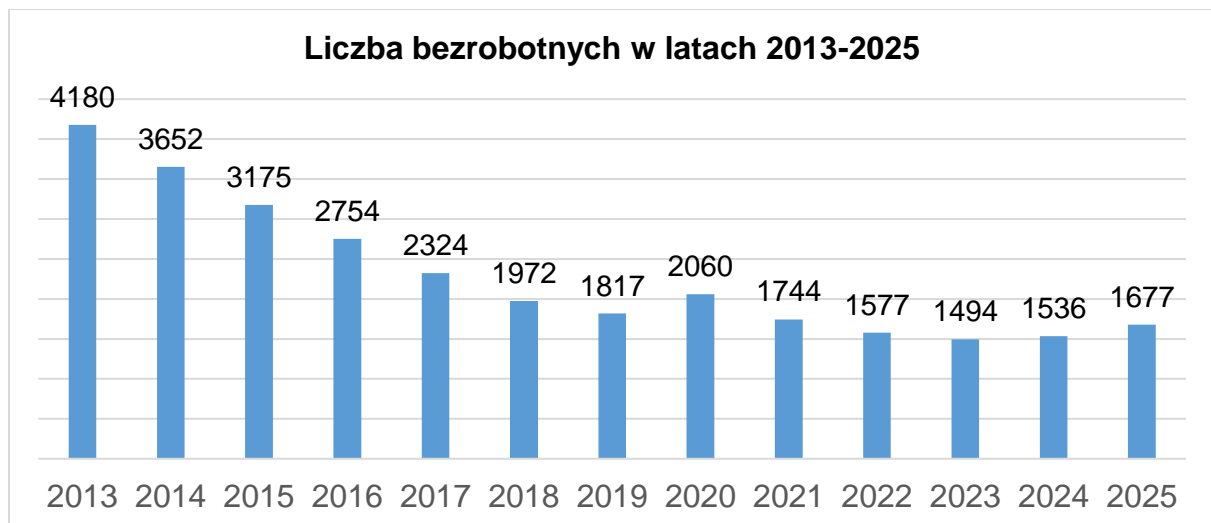
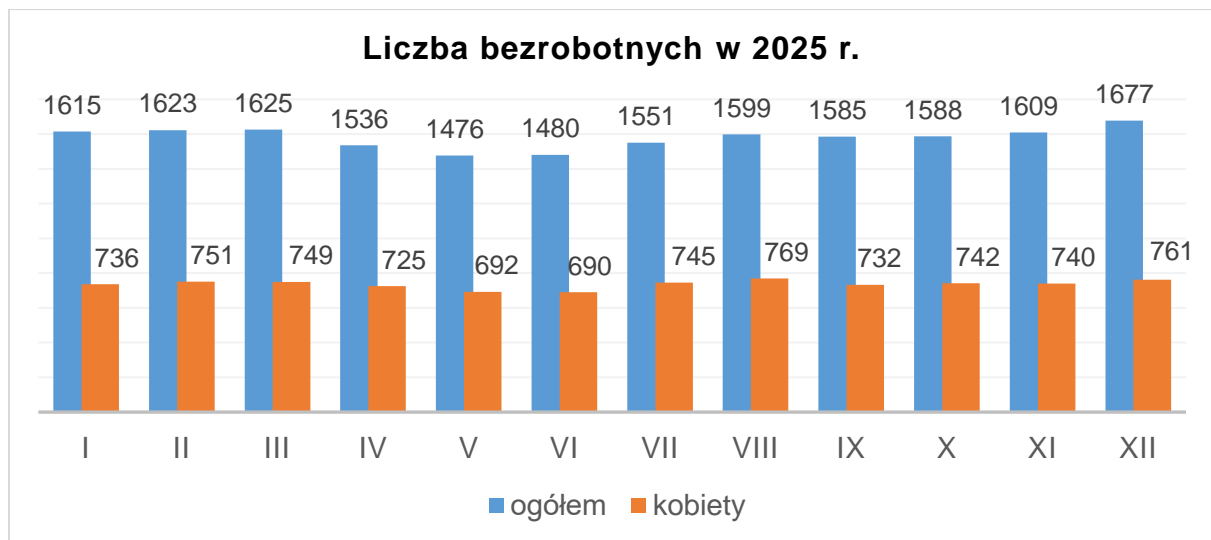
1.1. Poziom bezrobocia

1.1.1. Stan liczby bezrobotnych

Na dzień 31 grudnia 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 1677 osób bezrobotnych, w tym 761 kobiet, co stanowi 45,4 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca 2024 roku ogólna liczba bezrobotnych wzrosła o 141 osób, a liczba bezrobotnych kobiet wzrosła o 52.

Poniższa tabela oraz wykres ilustrują stan liczby bezrobotnych na przestrzeni całego 2025 roku.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
ogółem	1615	1623	1625	1536	1476	1480	1551	1599	1585	1588	1609	1677
w tym kobiet	736	751	749	725	692	690	745	769	732	742	740	761



1.1.2. Liczba osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem

	IV kwartał 2024	I kwartał 2025	II kwartał 2025	III kwartał 2025	IV kwartał 2025
Poprzednio pracujący	1360	1466	1341	1404	1486
Niepracujący dotychczas	176	159	139	181	191
Udział osób dotychczas niepracujących w ogólnej liczbie bezrobotnych	11,5%	9,8%	9,4%	11,4%	11,4%

1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych na dzień 31.12.2025 roku

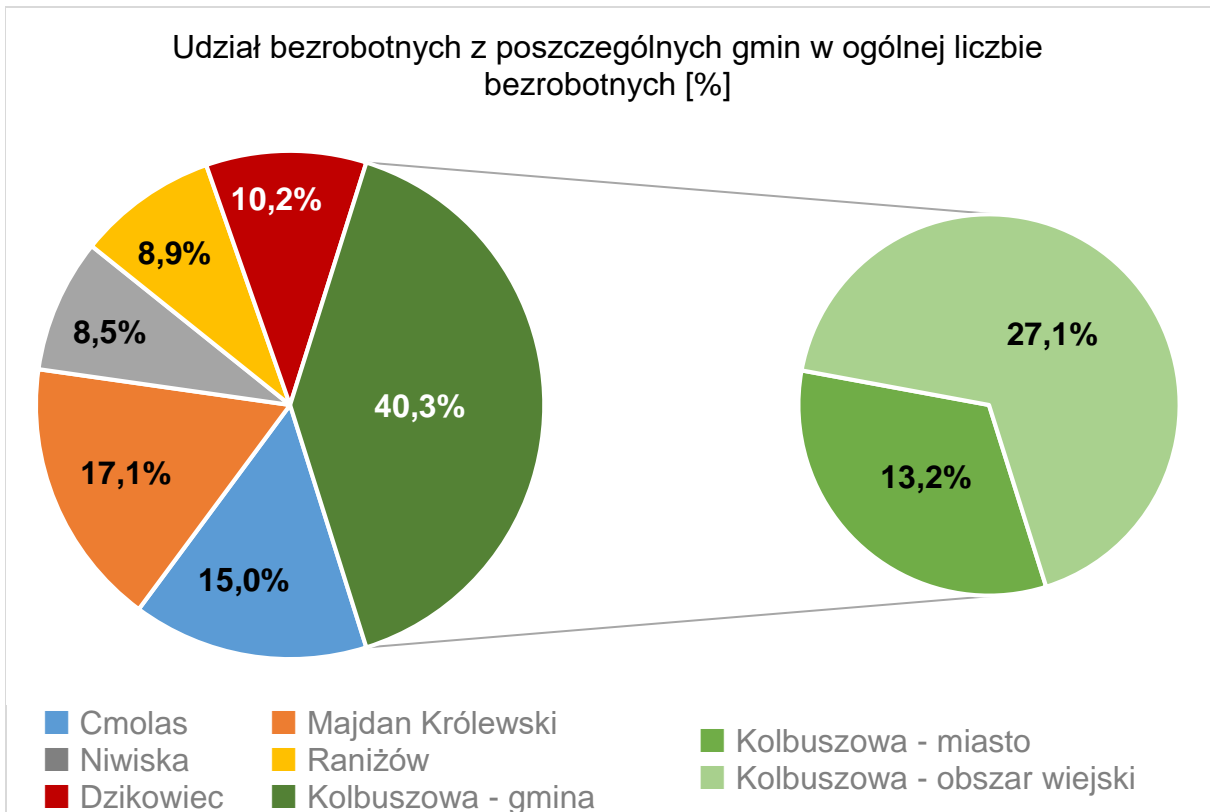
Poniższa tabela obrazuje podział bezrobotnych ze względu na miejsce zamieszkania (wg gmin). W tabeli przedstawiono także wybrane kategorie bezrobotnych (osoby do 30. roku życia, osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby długotrwale bezrobotne¹).

	ogółem	w tym kobiet	do 30. roku życia	pow. 50. roku życia	długotrwale bezrobotne
Cmolas	251	113	83	73	119
Kolbuszowa gm.	675	311	191	172	325
Majdan Królewski	287	125	77	85	151
Niwiska	143	68	45	30	67
Raniżów	149	70	56	30	68
Dzikowiec	172	74	57	45	88
RAZEM	1677	761	509	435	818

Poniższa tabela przedstawia osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie gminy Kolbuszowa, w podziale na obszar miejski i obszar wiejski.

	ogółem	w tym kobiet	do 30. roku życia	pow. 50. roku życia	długotrwale bezrobotne
Kolbuszowa miasto	221	92	45	56	108
Kolbuszowa obszar wiejski	454	219	146	116	217
RAZEM	675	311	191	172	325

¹ Długotrwale bezrobotny – oznacza to bezrobotnego zarejestrowanego łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu (art. 2 pkt 4 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia) [Dz. U. z 2025 r., poz. 620 z późn. zm.]

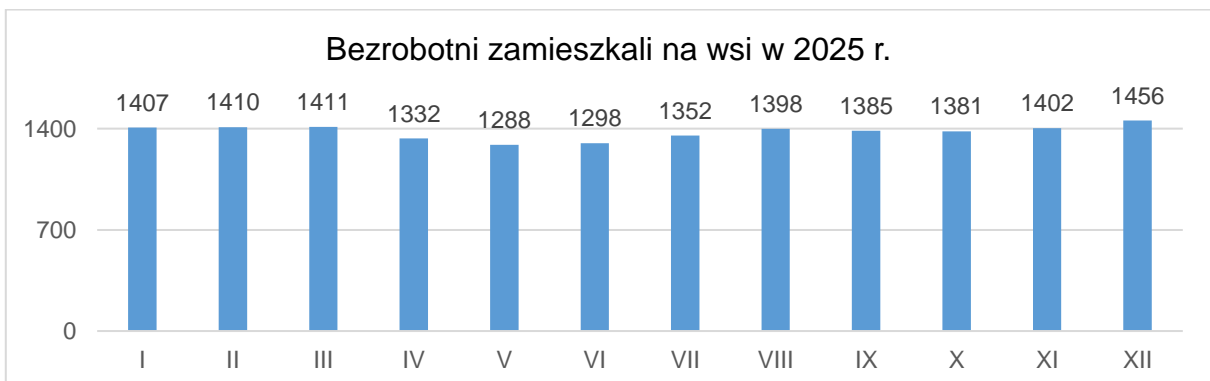


Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią mieszkańcy gminy Kolbuszowa – 40,3 % (13,2 % ogółu bezrobotnych to mieszkańcy miasta Kolbuszowa) oraz Majdan Królewski 17,1 %.

Najmniejszy udział stanowią mieszkańcy gminy Niwiska - 8,5 % oraz Raniżów - 8,9 %.

1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi

Na koniec 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 1456 osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi (w tym 669 kobiet), co stanowi 86,8 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Kobiety zamieszkałe na wsi stanowiły 87,9 % ogółu zarejestrowanych kobiet. Spośród bezrobotnych zamieszkałych na wsi 356 osób posiadało gospodarstwo rolne co stanowi 21,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (24,5 % bezrobotnych zamieszkałych na wsi).



1.1.5. Zmiany w liczbie bezrobotnych w 2025 roku

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2025 roku - ogółem							
Miesiąc	zarejestrowani			wyrejestrowani			
	ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku	ogółem	podjęcie pracy	nie potwierdzenie gotowości / odmowa przyjęcia propozycji	inne powody ²
Styczeń	273	69	204	194	147	27	20
Luty	187	59	128	179	110	23	46
Marzec	193	66	127	191	105	27	59
Kwiecień	121	41	80	210	115	26	69
Maj	138	45	93	198	108	18	72
Czerwiec	121	52	69	117	73	16	28
Lipiec	182	63	119	111	79	5	27
Sierpień	169	58	111	121	73	5	43
Wrzesień	220	60	160	234	146	3	85
Październik	203	59	144	200	124	7	69
Listopad	171	52	119	150	112	8	30
Grudzień	175	57	118	107	70	8	29
RAZEM	2153	681	1472	2012	1262	173	577

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2025 roku - kobiety							
Miesiąc	zarejestrowane			wyrejestrowane			
	ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku	ogółem	podjęcie pracy	nie potwierdzenie gotowości / odmowa przyjęcia propozycji	inne powody
Styczeń	127	43	84	100	89	3	8
Luty	90	32	58	75	49	7	19
Marzec	82	32	50	84	49	11	24
Kwiecień	63	21	42	87	54	2	31
Maj	58	23	35	91	51	7	33
Czerwiec	51	29	22	53	34	6	13
Lipiec	96	32	64	41	30	1	10
Sierpień	72	25	47	48	31	0	17
Wrzesień	95	33	62	132	77	1	54
Październik	99	35	64	89	55	4	30
Listopad	69	23	46	71	54	3	14
Grudzień	63	26	37	42	25	0	17
RAZEM	965	354	611	913	598	45	270

² w tym rozpoczęcia szkolenia, stażu, podjęcia nauki, osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia prawa do emerytury lub renty, świadczenia przedemerytalnego, dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego.

1.1.6. Zmiany stopy bezrobocia w 2025 roku - dane GUS³

Stopa bezrobocia w %			
Miesiąc	Powiat	Województwo	Kraj
styczeń	8,6 %	9,2 %	5,4 %
luty	8,6 %	9,1 %	5,5 %
marzec	8,6 %	8,9 %	5,4 %
kwiecień	8,2 %	8,6 %	5,2 %
maj	7,9 %	8,5 %	5,1 %
czerwiec	7,9 %	8,5 %	5,1 %
lipiec	8,3 %	8,8 %	5,4 %
sierpień	8,5 %	8,9 %	5,5 %
wrzesień	8,4 %	9,0 %	5,6 %
październik	8,4 %	9,0 %	5,6 %
listopad	8,5 %	9,1 %	5,6 %
grudzień	8,9 %	9,3 %	5,7 %

Stopa bezrobocia w powiecie kolbuszowskim na koniec roku 2025 wynosiła **8,9 %** - w stosunku do roku ubiegłego nastąpił wzrost o 0,8 punktu procentowego.

Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w woj. podkarpackim oraz jego powiatach według stanu na koniec 2025 roku		
Region / powiat	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
Woj. PODKARPACKIE	72,1	9,3
Podregion Krośnieński	18,5	11,7
bieszczadzki	1,1	16,0
brzozowski	3,7	20,5
jasielski	5,2	13,6
krośnieński	2,6	9,9
leski	1,8	19,7
sanocki	3,1	9,5
m. Krosno	1,0	3,8
Podregion Przemyski	15,6	12,6
jarosławski	4,7	11,7
lubaczowski	1,8	10,6
przemyski	3,0	16,3
przeworski	3,6	14,3
m. Przemyśl	2,4	10,5
Podregion Rzeszowski	20,7	7,5
kolbuszowski	1,7	8,9
łańcucki	2,6	9,8
ropczycko-sędziszowski	2,9	11,7
rzeszowski	5,0	8,0
strzyżowski	3,2	17,7
m. Rzeszów	5,3	4,3

³ Dane o stopie bezrobocia uwzględniają rewizję dokonaną przez Główny Urząd Statystyczny w styczniu 2026 r.

Podregion Tarnobrzeski	17,3	7,8
dębicki	2,8	5,4
leżajski	3,0	14,1
mielecki	3,5	6,0
niżański	2,9	16,4
stalowowski	2,4	6,2
tarnobrzeski	1,4	8,4
m. Tarnobrzeg	1,2	7,7

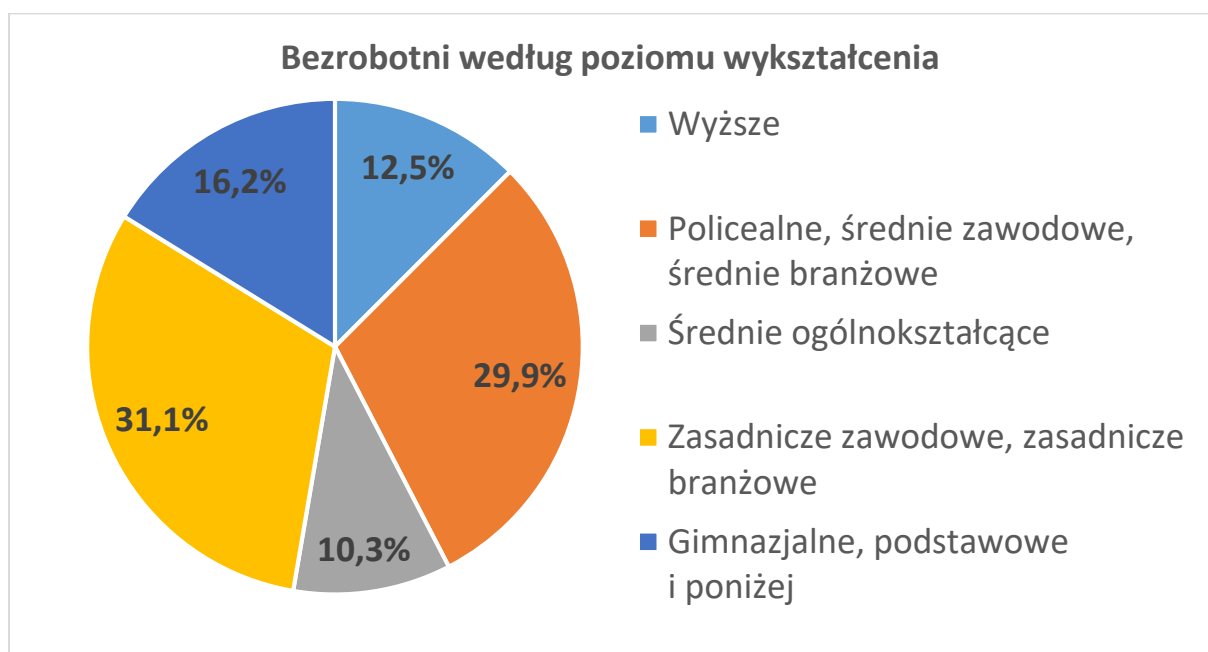
1.2. Struktura bezrobocia

1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Według stanu na koniec 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 1342 bezrobotnych bez prawa do zasiłku, co stanowiło 80,0 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 583 kobiety, co stanowi 76,6 % ogółu zarejestrowanych kobiet. W stosunku do 2024 roku udział osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku w ogólnej ich liczbie wzrósł o 3,4 punktu procentowego, natomiast wśród kobiet wzrósł o 1,8 punktu procentowego.

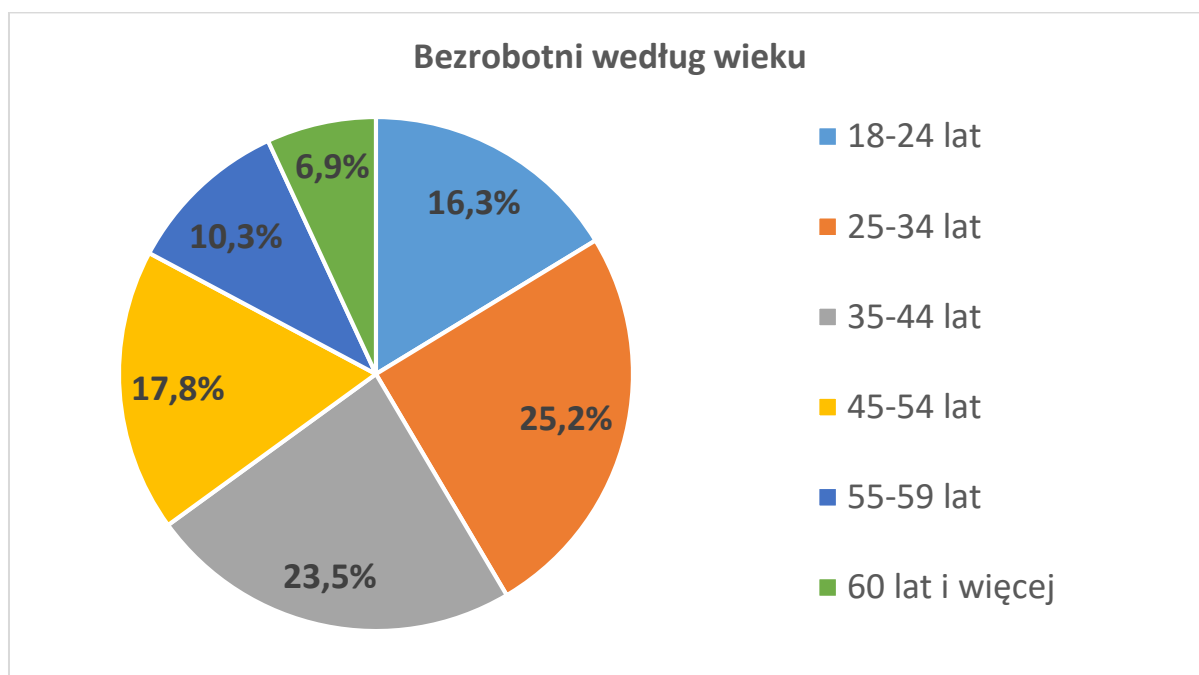
1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
Wyższe	210	132	12,5
Policealne, średnie zawodowe, średnie branżowe	501	275	29,9
Średnie ogólnokształcące	172	100	10,3
Zasadnicze zawodowe, zasadnicze branżowe	522	194	31,1
Gimnazjalne, podstawowe i poniżej	272	60	16,2



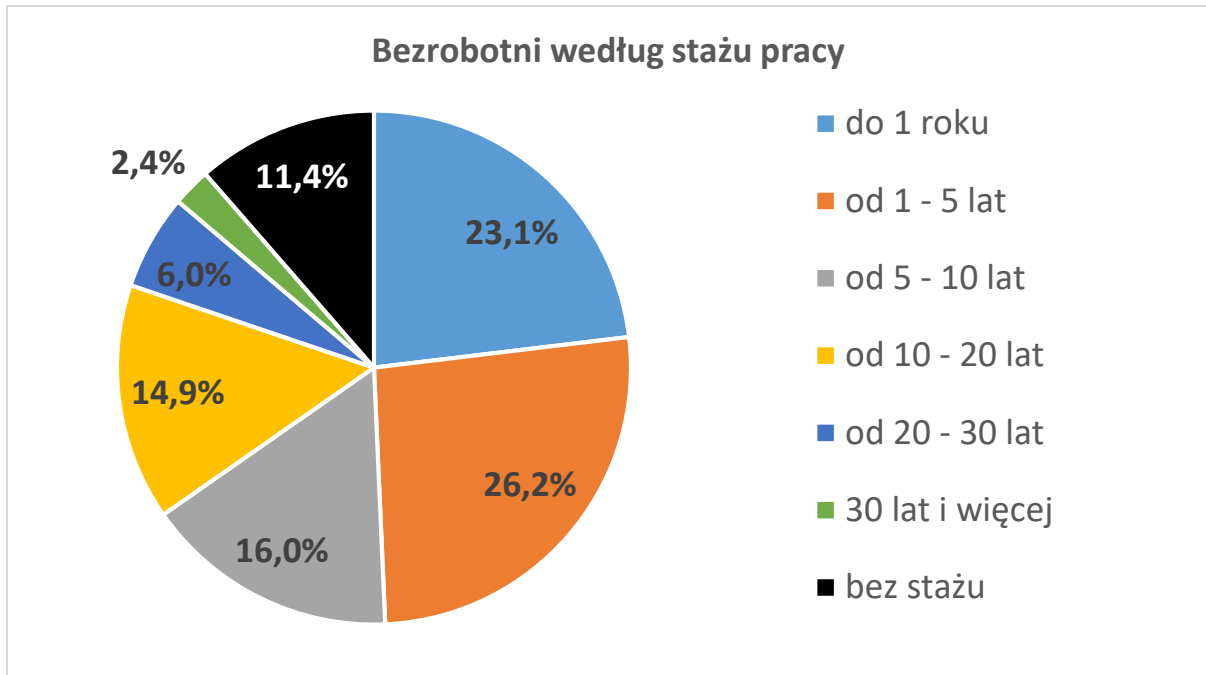
1.2.3. Bezrobotni według wieku

Przedział wiekowy	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
18-24 lata	274	118	16,3
25-34 lata	423	235	25,2
35-44 lata	394	214	23,5
45-54 lata	298	117	17,8
55-59 lat	172	77	10,3
60 lat i więcej	116	0	6,9



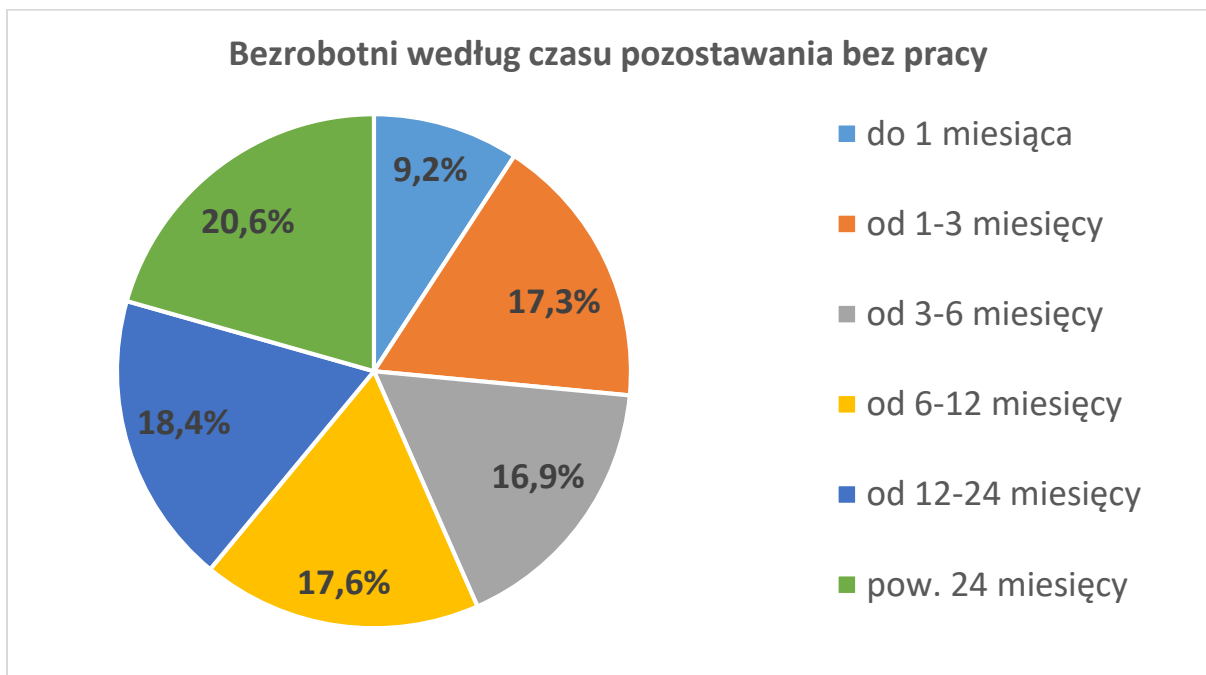
1.2.4. Bezrobotni według stażu pracy

Staż pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
do 1 roku	388	188	23,1
od 1 - 5 lat	439	216	26,2
od 5 - 10 lat	269	118	16,0
od 10 - 20 lat	249	108	14,9
od 20 - 30 lat	100	33	6,0
30 lat i więcej	41	6	2,4
bez stażu	191	92	11,4



1.2.5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
do 1 miesiąca	154	56	9,2
od 1-3 miesięcy	290	130	17,3
od 3-6 miesięcy	283	129	16,9
od 6-12 miesięcy	295	135	17,6
od 12-24 miesięcy	309	146	18,4
pow. 24 miesięcy	346	165	20,6



1.2.6. Bezrobotni według zawodów i specjalności

Poniższa tabela przedstawia liczbę zarejestrowanych bezrobotnych według zawodów oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (stan na dzień 31.12.2025 roku).

W tabeli pominięto zawody, dla których liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej, jest mniejsza niż 4.

Zawód	Liczba bezrobotnych	%
Sprzedawca*	119	7,1
Kucharz*	65	3,9
Krawiec*	44	2,6
Ślusarz*	43	2,6
Technik mechanik*	31	1,8
Murarz	27	1,6
Mechanik pojazdów samochodowych*	25	1,5
Technik usług fryzjerskich*	24	1,4
Pomocniczy robotnik budowlany	23	1,4
Technik informatyk*	21	1,3
Magazynier	20	1,2
Technik żywienia i usług gastronomicznych*	18	1,1
Technik ekonomista*	16	1,0
Technik prac biurowych*	16	1,0
Kelner*	16	1,0
Piekarz*	16	1,0
Stolarz*	16	1,0
Fryzjer*	15	0,9
Posadzkarz	15	0,9
Stolarz meblowy	15	0,9
Technik agrobiznesu*	14	0,8
Tokarz w metalu	14	0,8
Obuwnik przemysłowy	14	0,8
Robotnik gospodarczy	13	0,8
Specjalista administracji publicznej	12	0,7
Technik technologii drewna*	12	0,7
Technik hotelarstwa*	12	0,7
Pracownik produkcji	12	0,7
Technik budownictwa*	11	0,7
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	11	0,7
Rolnik*	11	0,7
Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie*	11	0,7
Mechanik samochodów osobowych	11	0,7
Operator urządzeń do przetwórstwa owocowo-warzywnego	11	0,7
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	10	0,6
Doradca klienta	10	0,6
Pakowacz ręczny	10	0,6
Ekonomista	9	0,5
Technik rolnik*	9	0,5
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	9	0,5
Cukiernik*	9	0,5
Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych*	9	0,5

INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA

Robotnik leśny	8	0,5
Betoniarz	8	0,5
Cieśla szalunkowy	8	0,5
Szwaczka ręczna	8	0,5
Kierowca samochodu ciężarowego	8	0,5
Technik elektronik*	7	0,4
Technik architektury krajobrazu*	7	0,4
Technik logistik*	7	0,4
Asystent nauczyciela przedszkola	7	0,4
Operator obrabiarek skrawających*	7	0,4
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	6	0,4
Technik masażysta*	6	0,4
Barman	6	0,4
Kosmetyczka	6	0,4
Malarz budowlany	6	0,4
Spawacz	6	0,4
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	6	0,4
Kierowca samochodu dostawczego	6	0,4
Pomoc kuchenna	6	0,4
Technik farmaceutyczny*	5	0,3
Opiekun osoby starszej*	5	0,3
Pracownik biurowy	5	0,3
Sprzedawca w branży spożywczej	5	0,3
Monter ociepleń budynków	5	0,3
Mechanik maszyn i urządzeń do obróbki metali	5	0,3
Elektromonter instalacji elektrycznych	5	0,3
Operator maszyn rolniczych	5	0,3
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	5	0,3
Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	5	0,3
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	4	0,2
Specjalista do spraw zarządzania	4	0,2
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	4	0,2
Technik geodeta*	4	0,2
Technik mechatronik*	4	0,2
Technik pojazdów samochodowych*	4	0,2
Technik technologii odzieży	4	0,2
Technik administracji*	4	0,2
Asystent osoby niepełnosprawnej*	4	0,2
Plastyk*	4	0,2
Technik handlowiec*	4	0,2
Robotnik budowlany	4	0,2
Kamieniarz*	4	0,2
Betoniarz-zbrojarz*	4	0,2
Dekarz*	4	0,2
Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	4	0,2
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	4	0,2
Mechanik samochodów ciężarowych	4	0,2
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	4	0,2
Operator maszyn i urządzeń do robót ziemnych i drogowych*	4	0,2
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	4	0,2
Palacz pieców zwykłych	4	0,2

1.2.7. Wybrane kategorie osób bezrobotnych

	Nowo zarejestrowani w 2025		Wyrejestrowani z powodu podjęcia pracy		Stan na 31.12.2025	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
do 30. roku życia	1018	438	562	253	509	244
w tym do 25. roku życia	629	254	333	135	274	118
długotrwale bezrobotni	692	310	307	162	818	369
powyżej 50. roku życia	342	132	172	67	435	132
niepełnosprawni	175	68	70	28	139	51
bez kwalifikacji zawodowych	244	100	116	39	258	109

1.3. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu

Według stanu na dzień 31.12.2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 139 niepełnosprawnych bezrobotnych, w tym 51 kobiet – stanowili oni odpowiednio 8,3 % ogółu bezrobotnych oraz 6,7 % ogółu bezrobotnych kobiet. Z tej liczby 34 osoby pobierały zasiłek dla bezrobotnych. Większość – 118 osób zamieszkiwało na wsi, a 43 osoby posiadały gospodarstwo rolne.

Ponadto zarejestrowanych było 20 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, w tym 6 kobiet. Zdecydowana większość - 17 osób zamieszkiwało na wsi, a 4 osoby posiadało gospodarstwo rolne.

Tab. Struktura niepełnosprawnych według poziomu wykształcenia

Wyszczególnienie	Wyższe	Policealne, średnie zawodowe i średnie branżowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe i zasadnicze branżowe	Gimnazjalne	Podstawowe i podstawowe nieukończone
Niepełnosprawni bezrobotni	10	31	6	62	4	26
Niepełnosprawni poszukujący pracy	1	0	4	6	1	8

Tab. Struktura niepełnosprawnych według wieku

Przedział wiekowy	Niepełnosprawni bezrobotni		Niepełnosprawni poszukujący pracy	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
18-24 lat	6	2	0	0
25-29 lat	4	1	0	0
30-39 lat	14	5	4	1
40-44 lat	12	7	2	1
45-49 lat	23	9	6	2
50-54 lat	25	12	1	0
55-59 lat	32	15	6	1
60 i więcej	23	0	1	1

Tab. Struktura niepełnosprawnych według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy
do 1 miesiąca	9	0
1-3 miesięcy	13	2
3-6 miesięcy	17	3
6-12 miesięcy	29	2
12-24 miesięcy	35	0
pow. 24 miesięcy	36	13

Tab. Struktura niepełnosprawnych według rodzaju niepełnosprawności

Rodzaj niepełnosprawności	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy
Upośledzenie umysłowe	2	0
Choroby psychiczne	15	3
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	3	0
Całościowe zaburzenia rozwojowe	0	0
Choroby narządu wzroku	9	2
Upośledzenia narządu ruchu	60	4
Epilepsja	6	2
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	8	1
Choroby układu pokarmowego	3	1
Choroby układu moczowo-płciowego	3	1
Choroby neurologiczne	16	3
Inne	14	2
Nieustalony	0	1

Tab. Struktura niepełnosprawnych według stopnia niepełnosprawności

Wyszczególnienie	Znaczny	Umiarkowany	Lekki
Niepełnosprawni bezrobotni	3	51	85
Niepełnosprawni poszukujący pracy	3	17	0

Tab. Zarejestrowane w roku 2025 niepełnosprawne osoby bezrobotne i poszukujące pracy

Miesiąc	Bezrobotni		Poszukujący pracy	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Styczeń	16	5	1	1
Luty	10	5	0	0
Marzec	12	3	1	0
Kwiecień	19	11	1	1
Maj	17	6	0	0
Czerwiec	15	7	0	0
Lipiec	20	5	1	0
Sierpień	12	4	1	1
Wrzesień	13	5	1	1
Październik	7	11	1	1
Listopad	15	3	1	0
Grudzień	15	7	0	0

2. Usługi rynku pracy / Formy pomocy

2.1. Zadania pośrednictwa pracy

Pośrednictwo pracy jest realizowane w szczególności przez:

- 1) pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy,
- 2) udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy,
- 3) udzielanie bezrobotnym, poszukującym pracy lub osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, informacji o ofertach pracy upowszechnianych w bazie ofert pracy oraz w innych ogólnodostępnych bazach,
- 4) inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych, poszukujących pracy lub osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, i pracodawców, w tym w formie giełd pracy lub targów pracy,
- 5) nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z bezrobotnymi, poszukującymi pracy lub osobami niezarejestrowanymi, w tym osobami biernymi zawodowo, oraz pracodawcami.

2.2. Współpraca z pracodawcami

2.2.1. Realizacja ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej

W 2025 roku 279 pracodawców zgłosiło w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej 539 ofert na 637 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w 2024 roku odpowiednio 729/1089). A zatem, w porównaniu z rokiem ubiegłym zgłoszono o 452 mniej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Tabela. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2025 roku wg gmin

Gmina	Liczba miejsc zgłoszonych w 2025 roku		
	I półrocze	II półrocze	ogółem
Cmolas	29	43	72
Dzikowiec	40	28	68
Kolbuszowa	156	144	300
Majdan Królewski	11	16	27
Niwiska	22	7	29
Raniżów	27	12	39
Oferty spoza terenu powiatu	66	36	102

2.2.2. Baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej prowadzi bazę podmiotów gospodarczych współpracujących z Urzędem w ramach ustawowych zadań. Na dzień 31.12.2025 roku w bazie zarejestrowanych było 4748 podmioty gospodarcze.

W 2025 roku urząd pozyskał do współpracy 103 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z urzędem pracy.

2.3. Zatrudnianie cudzoziemców

Powiatowe urzędy pracy w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizowały trzy zadania związane z legalizacją pracy cudzoziemców, tzn. wpisywały oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, wydawały zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz przygotowywały informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywny wynik rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

Od dnia 1 czerwca 2025 r. powiatowe urzędy pracy realizują zadania związane z dostępem cudzoziemców do rynku pracy zgodnie z ustawą o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, tj. wpisują oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, wydają zezwolenia na pracę sezonową oraz mogą realizować program aktywizacyjny dla cudzoziemców opracowany przez ministra właściwego do spraw pracy, w ramach którego mogą być podejmowane działania mające na celu wspieranie aktywizacji zawodowej, integracji i aktywności społecznej cudzoziemców. Obowiązująca od dnia 1 czerwca ustawa nie przewiduje konieczności przedstawiania przez pracodawców informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywny wynik rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, w procedurze ubiegania się o zezwolenie na pracę.

Od 01.12.2025 r. Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 listopada 2025 r. w sprawie państw, których obywatele mogą dotyczyć oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową, zmieniono liczbę państw, których dotyczy procedura oświadczenia, tj. Republika Armenii, Republika Białorusi, Republika Mołdawii oraz Ukraina. Wyłączono obywateli Republiki Gruzji. Ponadto Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie wysokości opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wprowadzono nowe opłaty:

- 1) 400 zł – w przypadku gdy podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zamierza powierzyć ją na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (do dnia 31.05.2025 r. 100 zł),
- 2) 100 zł – w przypadku gdy podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi zamierza powierzyć ją na podstawie zezwolenia na pracę sezonową (do dnia 31.05.2025 r. 30 zł).

2.3.1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Od 01.01.2025r. do 31.05.2025 r. na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenia do tej ustawy, obywatele Białorusi,

Mołdawii, Ukrainy, Gruzji oraz Armenii mogli podejmować pracę w Polsce bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę przez okres nie dłuższy niż 24 miesiące pod warunkiem, że dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu następuje nie później niż 6 miesięcy od złożonego wniosku. Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi (pracodawca lub osoba fizyczna) był zobowiązany do złożenia stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy. Od 01.01.2025 r. do 31.05.2025 r. tut. Urząd wpisał do ewidencji 14 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, w tym 10 dla obywateli Ukrainy, 3 dla obywateli Gruzji i 1 dla obywatela Białorusi.

W okresie od dnia 01.06.2026 r. do dnia 31.12.2025 r., tj. po wprowadzeniu nowych przepisów (ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej), tut. Urząd wpisał do ewidencji 7 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, oświadczenia te dotyczyły wyłącznie obywateli Ukrainy.

Tabela. Rejestracja oświadczeń w latach 2024-2025

Kraj	2024 rok		2025 rok	
	Liczba złożonych oświadczeń	Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji	Liczba złożonych oświadczeń	Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji
Armenia	1	1	0	0
Białoruś	1	1	1	1
Gruzja	23	23	3	3
Mołdawia	0	0	0	0
Ukraina	20	19	17	17
Razem	45	44	21	21

Ponadto, po wejściu w życie przepisów o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym, umożliwiono powierzenie pracy obywatelom Ukrainy na podstawie bezpłatnego powiadomienia, które podmiot powierzający składa elektronicznie poprzez portal praca.gov.pl do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania w terminie 7 dni od dnia podjęcia pracy przez cudzoziemca. Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy jest bezpłatne. W 2025 r. do tut. Urzędu wpłynęło 145 takich powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, zaś rok wcześniej 236 powiadomień.

2.3.2. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca

Od dnia 1 grudnia 2025 r. pracodawcy prowadzący działalność w jednej z podklas działalności określonych w *Rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową z dnia 25 listopada 2025 r.*, mogą złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej do powiatowego urzędu pracy właściwego dla

siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy. Nowe rozporządzenie zastąpiło Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane były zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2025 roku, podobnie jak w roku poprzednim nie wydał zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, ponieważ nie został złożony wniosek w tej sprawie.

2.3.3. Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

Informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywny wynik rekrutacji organizowanej dla pracodawcy wydaje starosta (dyrektor PUP) właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.05.2025 r. 3 pracodawców złożyło do tut. Urzędu 3 wnioski o wydanie informacji starosty, 1 wniosek został anulowany przez pracodawcę. W związku z tym wydano 2 informacje starosty na 18 stanowisk pracy. Wnioski o wydanie informacji starosty zostały zgłoszone na stanowiska pracownik produkcji oraz pomocnik operatora myjni - sortowacz folii.

Natomiast w 2024 roku 5 pracodawców złożyło do tut. Urzędu 15 wniosków o wydanie informacji starosty, 6 wniosków zostało anulowanych przez pracodawców. Wydano 9 informacji starosty na 70 stanowisk pracy.

W 2024 r. najliczniej zgłaszane były przez pracodawców wnioski o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na stanowisko pracownik produkcji oraz sortowacz surowców wtórny.

Od dnia 01.06.2025 r. nie są przygotowywane ww. informacje ponieważ ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej nie przewiduje konieczności przedstawiania przez pracodawców informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywny wynik rekrutacji organizowanej dla pracodawcy w procedurze ubiegania się o zezwolenie na pracę.

2.4. Sieć EURES

Sieć EURES (European Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia) tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich Unii Europejskiej i państw EFTA oraz inne uprawnione organizacje działające na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym w obszarze zatrudnienia.

Sieć EURES świadczy usługi w zakresie międzynarodowego pośrednictwa pracy oraz udzielania informacji na temat warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do osób zainteresowanych podjęciem pracy w innym państwie członkowskim UE lub EFTA, osób planujących powrót do kraju, a także do pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z innych państw UE lub EFTA.

Sieć EURES działa we wszystkich państwach UE i EFTA, wspierając mobilność pracowników na europejskim rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej realizuje zadania publicznych służb zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy, w tym w ramach sieci EURES, polegające m.in. na przyjmowaniu zagranicznych ofert pracy oraz ich upowszechnianiu.

Oferty pracy upowszechniane w ramach EURES są publikowane w systemie teleinformatycznym publicznych służb zatrudnienia (ePraca) dostępnym na portalu Publicznych Służb Zatrudnienia prowadzonym przez ministra właściwego do spraw pracy (psz.praca.gov.pl).

Tabela. Oferty EURES upowszechnione w siedzibie PUP Kolbuszowa w 2025 roku

Kraj	Liczba upowszechnionych ofert pracy	Liczba stanowisk pracy w ramach upowszechnionych ofert
Norwegia	18	66
Niemcy	13	24
Holandia	12	60
Szwecja	7	35
Austria	4	80
Czechy	3	4
Irlandia	2	10
Słowenia	2	5
Dania	2	2
Estonia	2	2
Chorwacja	1	40
Finlandia	1	2
Francja	1	10
Litwa	1	10

W ramach działalności sieci EURES podejmowane są również działania informacyjne i promujące rozwój europejskiego rynku pracy.

W 2025 roku 86 osób objęto działaniami informacyjnymi dotyczącymi warunków życia i pracy w państwach UE/EOG, metod poszukiwania zagranicznych ofert pracy oraz rejestracji na portalu EURES.

Informację o usługach sieci EURES dla pracodawców, w tym o możliwości zamieszczenia oferty pracy na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej (www.eures.europa.eu), przekazano 52 pracodawcom.

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej organizował dni otwarte dla pracodawców. Podczas indywidualnych konsultacji można było uzyskać informacje na temat usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez urząd pracy, usług sieci EURES, możliwości dofinansowania kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) oraz organizacji szkoleń osób bezrobotnych zgodnie z potrzebami pracodawców.

Zorganizowano również indywidualne konsultacje z doradcą EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie. Podczas spotkania można było uzyskać informacje dotyczące warunków podejmowania legalnej pracy w krajach UE i EOG oraz aktualnych ofert pracy za granicą.

2.5. Zwolnienia grupowe

Jednym z zadań urzędu pracy jest monitorowanie zwolnień grupowych. W 2025 roku odnotowano **jedno zawiadomienie o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych**. Zawiadomienie o planowanej redukcji zatrudnienia nie pochodziło od pracodawcy z powiatu kolbuszowskiego.

2.6. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe w świetle Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Rozporządzenia MPiPS w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy polegało m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta dostarczana była klientowi w taki sposób, aby mógł rozpoznać istniejące trudności, podjąć odpowiednie skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych.

W 2025 roku standardy poradnictwa zawodowego realizowano poprzez:

- indywidualne i grupowe porady zawodowe,
- indywidualne i grupowe informacje zawodowe,
- szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

Ustawa o rynku pracy i służbach pracy obowiązująca od dnia 01.06.2025 r. wprowadziła nową definicję poradnictwa zawodowego, które polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy i osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, w wyborze lub zmianie zawodu, miejsca pracy, kierunku kształcenia lub szkolenia, w planowaniu rozwoju zawodowego, a także przedsiębiorcom w planowaniu działań, których celem jest adaptacja do wymogów rynku pracy, w tym podnoszenie kompetencji zawodowych.

Poradnictwo zawodowe realizowane jest w szczególności poprzez:

- 1) udzielanie informacji o rynku pracy, zawodach, kwalifikacjach, możliwościach kształcenia i szkolenia;
- 2) udzielanie porad zawodowych w zakresie możliwości rozwoju zawodowego, w tym pomocy w określeniu kompetencji, umiejętności, zainteresowań, uzdolnień i doświadczenia zawodowego oraz w zakresie umiejętności

niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu, w szczególności z wykorzystaniem metod i programów, w tym standaryzowanych narzędzi diagnostycznych;

- 3) organizowanie i prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
- 4) udzielanie pomocy przedsiębiorcom:
 - a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
 - b) we wspieraniu rozwoju zawodowego przedsiębiorcy i jego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych.

2.6.1. Indywidualna porada zawodowa

Indywidualna porada zawodowa polega, zgodnie z Rozporządzeniem MPiPS w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą potrzebującą pomocy w zakresie rozwiązania jej problemu zawodowego. Problem zawodowy mógł dotyczyć:

- wyboru lub zmiany zawodu,
- uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- planowania rozwoju zawodowego,
- wyboru miejsca pracy,
- pomocy w poznaniu samego siebie, swoich predyspozycji, kompetencji zawodowych.

Podstawową metodą stosowaną w poradnictwie indywidualnym była rozmowa doradcza. W jej trakcie następowało nawiązanie kontaktu, zdefiniowanie problemu zawodowego, analiza sytuacji z uwzględnieniem zainteresowań, predyspozycji oraz kompetencji, zebranie informacji o ograniczeniach zdrowotnych i oczekiwaniach oraz analiza możliwości. W 2025 roku udzielono 433 indywidualnych porad zawodowych.

Zgodnie z obowiązującym od dnia 28.11.2025 r. Rozporządzeniem MRPiPS w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonego przez urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy, porada indywidualna jest prowadzona w formie rozmowy doradczej, w ramach której pracownik urzędu pracy określa wspólnie z osobą korzystającą z porady jej problem zawodowy i sposoby jego rozwiązania. Porada indywidualna obejmuje:

- 1) ustalenie problemu zawodowego,
- 2) analizę sytuacji osoby zarejestrowanej lub osoby niezarejestrowanej z uwzględnieniem jej zainteresowań, predyspozycji i kompetencji oraz uwarunkowań społecznych, ekonomicznych i zdrowotnych, w tym ustalenie potrzeby skierowania osoby zarejestrowanej na specjalistyczne badania lekarskie lub psychologiczne,

- 3) analizę możliwości i wybór odpowiedniego sposobu rozwiązania problemu zawodowego,
- 4) weryfikację sposobu rozwiązania problemu zawodowego lub wskazanie możliwości skorzystania z innych form pomocy,
- 5) zalecenia dotyczące dalszego postępowania, w tym potrzebę objęcia osoby zarejestrowanej lub osoby niezarejestrowanej pomocą przez innego pracownika PUP, centrum lub inną instytucję.

Od dnia wejścia w życie Rozporządzenia MRPiPS z dnia 13 listopada 2025 r. w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy do 31.12.2025 r. udzielono 26 indywidualnych porad zawodowych.

2.6.2. Grupowa porada zawodowa

Grupowa porada zawodowa polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w zakresie rozwiązania swoich problemów zawodowych. Zajęcia prowadzone są w formie warsztatowej, ukierunkowane na realizację określonego tematycznie programu zajęć oraz założonych w nim celów. Poprzez udział w grupowej poradzie zawodowej uczestnik otrzymuje odpowiednią ilość informacji i przygotowanie do dalszego postępowania, m.in. w poszukiwaniu pracy lub wyborze swojej ścieżki zawodowej. Czas trwania porady uzależniony jest od realizowanego programu. Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz Rozporządzenie MRPiPS z dnia 13 listopada 2025 r. w sprawie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczonych przez urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy, nie wniosły zmian w prowadzeniu grupowych porad zawodowych.

W 2025 roku zorganizowano 10 spotkań w ramach grupowej porady zawodowej, w których uczestniczyło 50 osób (w roku 2024 odpowiednio 8 spotkań dla 36 osób).

Tabela. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2025 roku

Tematyka	Cel	2025 rok	
		Liczba spotkań	Liczba uczestników
Autoprezentacja i przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej	Przygotowanie uczestników do prezentowania własnych kwalifikacji, umiejętności i kompetencji zawodowych.	4	20
Jak przygotować dokumenty aplikacyjne?	Przygotowanie uczestników do pisania dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny)	3	17

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych	Określenie własnych preferencji zawodowych z wykorzystaniem wystandaryzowanego narzędzia badawczego	1	5
Kompetencje miękkie, ich rola w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia	Zapoznanie uczestników z kompetencjami miękkimi, szczególnie cenionymi przez pracodawców	2	8

2.6.3. Indywidualna informacja zawodowa

Indywidualna informacja zawodowa polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w zakresie uzyskania informacji zawodowych. W trakcie takiej konsultacji osoba może skorzystać z dostępnych zasobów informacji zawodowych w postaci papierowej lub elektronicznej, które obejmują informatory, poradniki, ulotki, broszury oraz pozyskać niezbędną wiedzę o zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych w poszczególnych zawodach. Z indywidualnej informacji zawodowej mogą korzystać osoby zarejestrowane i niezarejestrowane jako bezrobotne. Zmiana przepisów nie wniosła zmian w realizacji indywidualnej informacji zawodowej.

W 2025 roku udzielono 88 indywidualnych informacji zawodowych. W analogicznym okresie roku poprzedniego z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 113 osób.

Tematyka indywidualnych informacji zawodowych najczęściej dotyczyła:

- Przygotowania dokumentów aplikacyjnych,
- Pomocy instytucji publicznych i niepublicznych w samozatrudnieniu, szkoleniach,
- Samodzielnego poszukiwania zatrudnienia.

2.6.4. Grupowa informacja zawodowa

Grupowa informacja zawodowa polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób zgłaszających potrzebę pomocy w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych, m. in. o rynku pracy, usługach i instrumentach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, które mogą być wykorzystywane przez klientów w procesie podejmowania decyzji zawodowych. Zgodnie z zapisami ustawowymi uczestnikami grupowej informacji zawodowej mogą być osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy i osoby niezarejestrowane.

W 2025 roku w ramach grupowej informacji zawodowej przeprowadzono 15 spotkań w których udział wzięło 106 osób (wszystkie osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy). W analogicznym okresie roku poprzedniego zorganizowano 16 spotkań dla 112 osób.

Tabela. Spotkania informacyjne w 2025 roku

Tematyka	Cel	2025 rok	
		Liczba spotkań	Liczba uczestników
Podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy	Przekazanie uczestnikom grupowej informacji zawodowej, wiedzy na temat form wsparcia i aktywizacji zawodowej, omówienie sytuacji na lokalnym rynku pracy, oczekiwaniach pracodawców względem potencjalnych pracowników	3	28
Samodzielność w poszukiwaniu pracy	Przekazanie uczestnikom informacji na temat: metod poszukiwania pracy, informacji o zawodach i ogólnej sytuacji na rynku pracy, możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych, oczekiwaniach pracodawców w zakresie kwalifikacji wymaganych od kandydatów, możliwościach podejmowania własnej działalności gospodarczej	5	34
Kompetencje cyfrowe jako umiejętność poruszania się po współczesnym rynku pracy	Badanie kompetencji cyfrowych osób młodych do 30 roku życia	2	13
Formy pomocy adresowane do osób bezrobotnych, poszukujących pracy i niezarejestrowanych	Zapoznanie uczestników spotkania z formami pomocy świadczonymi przez Powiatowy Urząd Pracy	3	18
Przewodnik po formach wsparcia	Przekazanie uczestnikom grupowej informacji zawodowej, wiedzy na temat form wsparcia i aktywizacji zawodowej, omówienie sytuacji na lokalnym rynku pracy.	2	13

2.6.5. Testy stosowane w poradnictwie zawodowym

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) jest narzędziem diagnozy przydatności zawodowej, zainteresowań zawodowych oraz potencjalnych możliwości rozwoju osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Ma pomóc tym osobom w podejmowaniu optymalnych decyzji zawodowych i edukacyjnych. KZZ ma formę kwestionariusza składającego się ze 104 pytań. Badanie testowe jest prowadzone w wersji elektronicznej lub papierowej. KZZ bada zainteresowania zawodowe w następujących obszarach: artystycznych, badawczych, handlowych, komunikacyjnych, konwencjonalnych, mechanicznych, opiekuńczych, perswazyjnych, przedsiębiorczych, realistycznych, społecznych. W 2025 roku badanie KZZ wykonało 24 osoby.

2.6.6. Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

Szkolenie przeznaczone jest dla osób, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy lub utraciły motywację do poszukiwania zatrudnienia w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu lub chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej. Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy trwa trzy tygodnie. Prowadzone jest zgodnie z jednolitym programem, w ramach którego pierwszy i drugi tydzień to zajęcia warsztatowe, trzeci tydzień przeznaczony jest na samodzielne poszukiwanie pracy przez uczestników.

W 2025 r. zorganizowano szkolenie dla 1 grupy uczestników (8 osób).

2.6.7. Ocena kompetencji cyfrowych osób młodych

Od 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej realizuje działania w zakresie oceny kompetencji cyfrowych osób młodych do 30 roku życia.

Powyższe badania są wynikiem zaleceń Rady UE z dnia 30 października 2020 roku w sprawie „Pomostu do zatrudnienia - wzmocnienie Gwarancji dla Młodzieży” i wiążą się z potrzebą wsparcia młodych osób w przypadku braku lub niskich umiejętności cyfrowych. Wsparcie realizowane jest poprzez udział w szkoleniach podnoszących kompetencje cyfrowe młodzieży.

Badaniem kompetencji cyfrowych w 2025 r. objęto łącznie 756 osób młodych do 30 roku życia, zarejestrowanych w tut. Urzędzie.

Tabela. Wyniki badania kompetencji cyfrowych przeprowadzonych za pomocą narzędzia opracowanego w MRPiPS

Uzyskane wyniki przeprowadzonej oceny	Liczba osób
Brak umiejętności	12
Bardzo niskie umiejętności	58
Niskie umiejętności	79
Przeciętne umiejętności	158
Dobre umiejętności	227
Bardzo dobre umiejętności	222

W przypadku występowania braków lub niskich umiejętności cyfrowych, osoby młode do 30 roku życia miały możliwość uzupełnienia tych kompetencji poprzez szkolenia oraz udział w poradzie indywidualnej.

W 2025 r. zorganizowano szkolenie grupowe dla 10 osób bezrobotnych z zakresu umiejętności kompetencji cyfrowych służące podwyższeniu kompetencji cyfrowych przez osoby młode do 30 roku życia.

W formie indywidualnej porady zawodowej w ramach poradnictwa zawodowego przeprowadzono szkolenie dla 2 osób bezrobotnych.

2.6.8. Spotkania z młodzieżą szkolną

W związku z wejściem w życie, z dniem 1 czerwca 2025 r., ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w tym realizacją zadań w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy, rozpoczął współpracę w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego dla uczniów szkół ponadpodstawowych.

Organizowane spotkania informacyjne i warsztaty mają na celu wspieranie młodzieży w podejmowaniu decyzji edukacyjno-zawodowych oraz rozwijaniu umiejętności niezbędnych do funkcjonowania na rynku pracy, a także promowanie uczenia się przez całe życie i prowadzenie działań informacyjnych dotyczących wsparcia skierowanego do osób do 30. roku życia.

W okresie od września do grudnia 2025 r. doradca zawodowy PUP uczestniczył w spotkaniach z uczniami Liceum Ogólnokształcącego w Kolbuszowej, Zespołu Szkół Technicznych w Kolbuszowej oraz Zespołu Szkół Agrotechniczno-Ekonomicznych w Weryni. W 12 zorganizowanych spotkaniach udział wzięło 290 uczniów.

Tematyka spotkań z uczniami dotyczyła:

- Mój potencjał – zainteresowania zawodowe, mocne strony.
- Oczekiwania współczesnego rynku pracy, wielokulturowość.
- Rynek pracy – barometr zawodów, zawody przyszłości.
- Planowanie ścieżki edukacyjno-zawodowej – kształcenie przez całe życie.

2.7. Szkolenia

Szkolenie - to pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu nabywanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania pracy.

W 2025 roku szkolenia były organizowane:

1. od dnia 01.01.2025 r. do dnia 31.05.2025 r. na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w następujących formach:
 - 1) szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną,
 - 2) szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych,
 - 3) szkolenia grupowe.
2. od dnia 01.06.2025 r. do dnia 31.12.2025 r. na podstawie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia następujących formach:
 - 1) szkolenia wybrane przez bezrobotnego lub poszukującego pracy finansowane przez starostę na wniosek osób uprawnionych,
 - 2) szkolenia zamawiane przez starostę w oparciu o:
 - a. diagnozę zapotrzebowania na zawody, umiejętności lub kwalifikacje na rynku pracy lub
 - b. zgłoszenie pracodawcy lub przedsiębiorcy,
 - 3) bon na kształcenie ustawiczne.

2.7.1. Szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną / szkolenia wybrane przez bezrobotnego lub poszukującego pracy finansowane przez starostę na wniosek osoby uprawnionej

W szkoleniach realizowanych na wniosek osoby uprawnionej w 2025 roku uczestniczyło 6 osób bezrobotnych natomiast w szkoleniach wybranych przez bezrobotnego finansowanych przez starostę na wniosek osoby uprawnionej uczestniczyły 2 osoby bezrobotne, po wcześniejszym uzasadnieniu celowości skierowania na takie szkolenie.

Na realizację szkoleń wskazanych przez osobę uprawnioną wydatkowano środki w łącznej kwocie 94 134,22 zł.

Tabela. Osoby uprawnione uczestniczące w szkoleniach

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Cmolas	1	Gimnazjalne / podstawowe	4	18-24	1
Kolbuszowa	6	Zasadnicze zawodowe / branżowe	0	25-34	4

Majdan Królewski	1	Średnie zawodowe / branżowe	2	35-44	1
Niwiska	0	Średnie ogólnokształcące	2	45 i więcej	2
Raniżów	0	Pomaturalne / policealne	0		
Dzikowiec	0	Wyższe	0		

Tabela. Tematyka szkoleń organizowanych na wniosek osoby uprawnionej

Tematyka szkolenia	Liczba osób
Prawo jazdy kat. C, CE wraz z Kwalifikacją wstępną przyspieszoną	6
Szkolenie barberskie od zera	1
Kurs Architekta	1

2.7.2. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych

Bony szkoleniowe były skierowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowiły one gwarancję skierowania przez Urząd na wskazane przez osobę szkolenie oraz opłacenia kosztów do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem, tj.:

- kosztu szkolenia,
- kosztu badań lekarskich lub psychologicznych,
- kosztu przejazdu na szkolenie,
- kosztu zakwaterowania.

Przyznanie i realizacja bonu następowała na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz po uzasadnieniu przez osobę uprawnioną celowości udziału w szkoleniu, popartym:

- deklaracją pracodawcy w zakresie zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu wskazanego szkolenia, lub
- deklaracją osoby uprawnionej podjęcia/wznowienia własnej działalności gospodarczej, po ukończeniu wskazanego szkolenia, lub
- deklaracją Pracodawcy o utrzymaniu przez pracownika zatrudnienia.

W 2025 roku na szkolenia w ramach bonu szkoleniowego skierowano 9 osób uprawnionych, szkolenia były realizowane w ramach projektu „**Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu kolbuszowskiego (II)**” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Działania 7.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027. **Na realizację szkoleń realizowanych w formie bonów szkoleniowych wydatkowano środki w łącznej kwocie 108 381,13 zł.**

Tabela. Osoby uprawnione uczestniczące w szkoleniach w ramach bonu szkoleniowego

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Cmolas	2	Gimnazjalne / podstawowe	0	18-24	5
Kolbuszowa	4	Zasadnicze zawodowe / branżowe	2	25-30	4
Majdan Królewski	1	Średnie ogólnokształcące	1		
Niwiska	0	Średnie zawodowe / branżowe	5		
Raniżów	0	Pomaturalne / policealne	0		
Dzikowiec	2	Wyższe	1		

Tabela. Tematyka szkoleń organizowanych dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia w ramach bonu szkoleniowego

Nazwa szkolenia	Liczba osób
OPERATOR KOPARKOŁADOWAREK WSZYSTKIE KL. III, OPERATOR KOPAREK JEDNONACZYNIOWYCH do 25t KL. III, OPERATOR KOPAREK JEDNONACZYNIOWYCH WSZYSTKIE KL. I	1
Pakiet kierowcy zawodowego - Kurs prawo jazdy kat. C, kat. CE (tandem) oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona (przewóz rzeczy)	1
Prawo jazdy kat. C+CE wraz z Kwalifikacją wstępną w zakresie kat. C,C1,CE,C1E	2
Prawo jazdy kat. C i CE oraz Kwalifikacja Wstępna Przyspieszona do kat. C1, C1+E, C, CE z egzaminem państwowym	1
Prawo jazdy kat. C+CE wraz z Kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie kat. C, C1, CE, C1E	4

2.7.3. Szkolenia w ramach bonu na kształcenie ustawiczne

Na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy, w oparciu o diagnozę zapotrzebowania na zawody, umiejętności lub kwalifikacje na rynku pracy lub zgłoszenie pracodawcy lub przedsiębiorcy, starosta może przyznać bon na kształcenie ustawiczne stanowiący gwarancję sfinansowania bezrobotnemu lub poszukującemu pracy wskazanego przez niego kształcenia ustawicznego. W ramach bonu starosta finansuje bezrobotnemu lub poszukującemu pracy:

- 1) koszt należny instytucji szkoleniowej za realizację jednego lub kilku szkoleń – w formie wpłaty na rachunek płatniczy instytucji szkoleniowej,
- 2) koszt należny organizatorowi studiów podyplomowych – w formie wpłaty na rachunek płatniczy organizatora studiów,
- 3) koszty potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub koszty uzyskania dokumentów potwierdzających nabycie wiedzy i umiejętności – w formie

wpłaty na rachunek płatniczy instytucji potwierdzającej nabycie wiedzy i umiejętności lub instytucji wydającej dokumenty potwierdzające nabycie wiedzy i umiejętności.

Starosta finansuje powyższe koszty do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia.

Przyznanie i realizacja bonu następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz po uzasadnieniu przez osobę uprawnioną celowości udziału w szkoleniu, popartym:

- deklaracją zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu wskazanego szkolenia, lub
- deklaracją podjęcia/wznowienia działalności gospodarczej, po ukończeniu wskazanego szkolenia, lub
- deklaracją Pracodawcy o utrzymaniu przez pracownika zatrudnienia.

W 2025 roku na szkolenia w ramach bonu na kształcenie ustawiczne skierowano 3 osoby uprawnione, szkolenia były realizowane w ramach „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (I)”. Na realizację szkoleń realizowanych w formie bonu na kształcenie ustawiczne wydatkowano środki w łącznej kwocie 29 991,63 zł.

Tabela. Osoby uprawnione uczestniczące w szkoleniach w ramach bonu na kształcenie ustawiczne

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Cmolas	0	Gimnazjalne / podstawowe	1	18-24	0
Kolbuszowa	1	Zasadnicze zawodowe / branżowe	1	25-34	0
Majdan Królewski	0	Średnie ogólnokształcące	0	35-44	2
Niwiska	1	Średnie zawodowe / branżowe	0	45 i więcej	1
Raniżów	0	Pomaturalne / policealne	0		
Dzikowiec	1	Wyższe	1		

Tabela. Tematyka szkoleń organizowanych w ramach bonu na kształcenie ustawiczne

Nazwa szkolenia	Liczba osób
Prawo jazdy kat. C+CE wraz z Kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie kat. C, C1, CE, C1E	2
Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	1

2.7.4. Szkolenia grupowe / szkolenia zamawiane przez starostę

Szkolenia grupowe - inicjowane są w oparciu o roczny plan szkoleń sporządzany na podstawie analizy potrzeb rynku pracy, zawierający tematykę szkolenia, terminy realizacji, wymagania wobec uczestników oraz zasady rekrutacji. Osoba uprawniona może sama zgłosić chęć udziału w szkoleniu lub otrzymać propozycję udziału w szkoleniu od pracownika urzędu pracy.

W 2025 roku na szkolenia grupowe skierowano łącznie 40 osób bezrobotnych, w tym na szkolenia grupowe w ramach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do dnia 31.05.2025 r. skierowano 20 osób bezrobotnych, natomiast na szkolenia zamawiane przez starostę w ramach ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia od dnia 01.06.2025 r. skierowano 20 osób bezrobotnych, na szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w ramach poradnictwa zawodowego skierowano 8 osób bezrobotnych. **Na realizację szkoleń wydatkowano środki w łącznej kwocie 110 067,25 zł.**

Tabela. Osoby uprawnione uczestniczące w szkoleniach grupowych / zamawianych przez starostę

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Cmolas	7	Gimnazjalne / podstawowe	7	18-24	16
Kolbuszowa	16	Zasadnicze zawodowe / branżowe	12	25-34	11
Majdan Królewski	8	Średnie ogólnokształcące	5	35-44	8
Niwiska	3	Średnie zawodowe / branżowe	10	45 i więcej	5
Raniżów	3	Pomaturalne / policealne	4		
Dzikowiec	3	Wyższe	2		

Tabela. Tematyka szkoleń grupowych / zamawianych przez starostę

Nazwa szkolenia	Liczba osób
Kurs obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz osobą podnoszoną wraz z ładunkiem oraz bezpiecznej wymiany butli gazowych	10
Operator - Programista CNC	20
Szkolenie z zakresu kompetencji cyfrowych	10

2.7.5. Badania lekarskie lub psychologiczne

PUP może skierować bezrobotnego lub poszukującego pracy na badania lekarskie lub psychologiczne mające na celu stwierdzenie zdolności bezrobotnego lub poszukującego pracy do wykonywania pracy, uczestnictwa w formie pomocy lub wykluczenie przeciwwskazań do wykonywania pracy związanej z formą pomocy. Od dnia 01.06.2025 r. po wejściu w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia badania lekarskie są traktowane jako samodzielna forma pomocy a koszty badań nie wliczają się do kosztów szkolenia. W ramach tej formy pomocy na badania skierowano 5 osób bezrobotnych w celu stwierdzenia przeciwwskazań do uczestnictwa w szkoleniu.

Na realizację badań lekarskich wydatkowano środki w łącznej kwocie 3 402,00 zł.

Tabela. Osoby uprawnione skierowane na badania lekarskie przed szkoleniami

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Cmolas	0	Gimnazjalne / podstawowe	2	18-24	1
Kolbuszowa	2	Zasadnicze zawodowe / branżowe	1	25-34	1
Majdan Królewski	1	Średnie zawodowe / branżowe	1	35-44	2
Niwiska	1	Średnie ogólnokształcące	0	45 i więcej	1
Raniżów	0	Pomaturalne / policealne	0		
Dzikowiec	1	Wyższe	1		

3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – to instrument, którego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.



KFS to wydzielona część środków FP przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

3.1. Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku

3.1.1. Priorytety Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej (podstawowa pula środków):

- a) Priorytet 1 - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie.
- b) Priorytet 2 - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- c) Priorytet 3 - Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
- d) Priorytet 4 - Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
- e) Priorytet 5 - Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
- f) Priorytet 6 - Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.

- g) Priorytet 7 - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
- h) Priorytet 8 - Rozwój umiejętności cyfrowych.
- i) Priorytet 9 - Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną,
- j) Priorytet 14 - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work-life balance – priorytet dodany w kwietniu 2025 r.

3.1.2. Priorytety Rady Rynku Pracy (rezerwa Ministra):

- a) Priorytet 10 - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
- b) Priorytet 11 - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- c) Priorytet 12 - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.
- d) Priorytet 13 - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w 2025 roku odbywało się w **formie kursów, szkoleń oraz studiów podyplomowych** realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą.

Wysokość finansowania działań ze środków KFS:

- Mikroprzedsiębiorca (pracodawca zatrudniający mniej niż 10 pracowników, a roczny obrót lub bilans firmy nie przekracza 2 mln EUR) – **100% kosztów**,
- Pozostali pracodawcy zatrudniający więcej niż 10 osób – **80% kosztów**.

Środki z KFS stanowią pomoc *de minimis*, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy *de minimis* oraz pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie.

W 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej wpłynęły 84 wnioski o sfinansowanie lub dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, z czego:

- 50 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie, w tym złożono 3 rezygnacje przed podpisaniem umowy,
- 16 wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie,

- 4 wnioski nie podlegały rozpatrzeniu z powodu niedołączenia wymaganych załączników,
- 6 wniosków nie podlegało rozpatrzeniu z powodu niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie,
- 1 wniosek nie podlegał rozpatrzeniu z powodu złożenia poza terminem ogłoszonego naboru,
- 7 pracodawców zrezygnowało ze złożonego wniosku, przed jego rozpatrzeniem.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł z pracodawcami 47 umów na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, w tym 1 umowa została rozwiązana za porozumieniem stron przed wypłatą środków (w 2024 roku zawarto odpowiednio 34 umowy). Na podstawie ww. umów sfinansowano lub dofinansowano kształcenie ustawiczne **423 osób**, w tym 13 pracodawców i 410 pracowników zatrudnionych na terenie powiatu kolbuszowskiego.

Na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców wg priorytetów MRPiPS wydatkowano środki KFS w kwocie 596 239,54 zł, natomiast kwota 3 760,11 zł została przeznaczona na promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Ponadto na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców wg priorytetów ustalonych przez Radę Rynku Pracy wydatkowano środki z rezerwy KFS w łącznej kwocie 79 785,86 zł.

Tabela. Uczestnicy kształcenia ustawicznego wg priorytetów wydatkowania środków KFS

Nazwa priorytetu	Liczba uczestników	
	Pracowników	Pracodawców
wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie	300	9
wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy	0	0
wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku	0	0
poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy	4	1
promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz	73	0

budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej		
wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy	0	0
wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych	0	0
rozwój umiejętności cyfrowych	2	1
wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną	0	0
wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work-life balance	0	0
Ogółem:	379	11

Tabela. Uczestnicy kształcenia ustawicznego wg priorytetów wydatkowania środków z rezerwy KFS

Nazwa priorytetu	Liczba uczestników	
	Pracowników	Pracodawców
wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia	8	1
wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności	2	0
wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem	3	0
wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa	18	1
Ogółem:	31	2

Tabela. Podmioty objęte kształceniem ustawicznym wg miejsca prowadzenia działalności lub miejsca działania

Miejsce prowadzenia działalności/gmina	Liczba pracodawców
Cmolas	3
Kolbuszowa	19
Majdan Królewski	1
Niwiska	3
Raniżów	5
Dzikowiec	5

Tabela. Uczestnicy kształcenia ustawicznego wg wieku i wykształcenia

Wiek	Liczba uczestników kształcenia ustawicznego	Wykształcenie	Liczba uczestników kształcenia ustawicznego
15-24	7	Gimnazjalne / podstawowe i poniżej	2
		Zasadnicze zawodowe / branżowe	16
25-34	93	Średnie ogólnokształcące	8
35-44	107	Policealne / średnie zawodowe / średnie branżowe	110
45+	216	Wyższe	287

4. Instrumenty Rynku Pracy / Formy Pomocy

4.1. Organizacja prac interwencyjnych

Prace interwencyjne stanowią instrument aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia. Celem prac interwencyjnych jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych poprzez umożliwienie im podjęcia zatrudnienia. Podstawą realizacji prac interwencyjnych jest umowa zawarta pomiędzy pracodawcą a urzędem pracy, w której określone są warunki zatrudnienia, wysokość refundacji oraz okres jej przysługiwania.

Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r., obowiązującej do dnia 31.05.2025 r., pracodawca mógł otrzymać refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne zatrudnionej osoby bezrobotnej. Refundacja kosztów przyznawana była na okres do 6 miesięcy, a jej wysokość nie mogła przekroczyć kwoty zasiłku dla bezrobotnych i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanej kwoty. Po zakończeniu okresu refundacji pracodawca był zobowiązany do dalszego zatrudnienia pracownika przez okres co najmniej 3 miesięcy.

Natomiast ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, obowiązująca od dnia 1 czerwca 2025 r., określa nowe zasady organizowania prac interwencyjnych, warunki zawierania umów z pracodawcami oraz sposób przyznawania i rozliczania refundacji kosztów zatrudnienia. Zgodnie z nowymi zasadami refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne może być przyznana na okres od 3 do 12 miesięcy w kwocie nie większej niż minimalne wynagrodzenie za pracę obowiązujące w danym okresie. Po zakończeniu okresu refundacji pracodawca ma obowiązek dalszego zatrudniania skierowanej osoby bezrobotnej przez co najmniej połowę okresu, za który przysługiwała refundacja.

W 2025 roku zawarto ogółem **66 umów** w sprawie organizacji prac interwencyjnych na **71 stanowisk pracy**, w tym w ramach:

- 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązującej do 31 maja 2025 r. - 35 umów na 39 stanowisk pracy,
- 2) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia obowiązującej od 1 czerwca 2025 r. - 31 umów na 32 stanowiska pracy.

Największą liczbę bezrobotnych skierowanych na prace interwencyjne stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym oraz zasadniczym zawodowym/branżowym. Miejsca pracy były tworzone m. in. na następujących stanowiskach: sprzedawca, piekarz, sprzątaczką, magazynier, pomocnik diagnosty, kierowca samochodu dostawczego, asystent ds. księgowości, monter ociepleń budynków, cukiernik, tartacznik, drwal operator piły spalinowej, woźna szkoły, sprzedawca w stacji paliw, pielęgniarka, hydraulik, magazynier,

INSTRUMENTY RYNKU PRACY / FORMY POMOCY

elektryk, posadzkarz, monter konstrukcji stalowych, intendent, kasjer, pracownik produkcyjny, ślusarz, opiekun dziecięcy, mechanik pojazdów samochodowych, pracownik w wydziale geodezji, robotnik gospodarczy, fizjoterapeuta, kierowca autobusu, cieśla szalunkowy, pomoc kuchenna.

W 2025 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych kontynuowało 41 osób w ramach umów zawartych w roku 2024.

Na realizację prac interwencyjnych wydatkowano w 2025 r. środki w łącznej kwocie 857 476,35 zł.

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie prac interwencyjnych w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2025 r.

Tabela. Organizatorzy prac interwencyjnych wg gmin

Gmina	Liczba organizatorów prac interwencyjnych	Liczba utworzonych miejsc pracy
Kolbuszowa	28	30
Cmolas	11	12
Niwiska	4	5
Dzikowiec	6	6
Majdan Królewski	3	4
Raniżów	6	6
Inne	8	8
Razem:	66	71

Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach prac interwencyjnych

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	28	Gimnazjalne/ podstawowe	10	do 30 r.ż.	21
Cmolas	8	Zasadnicze zawodowe/ branżowe	18	30-49 r.ż.	38
Niwiska	5	Średnie ogólnokształcące	12	powyżej 50 r.ż.	12
Dzikowiec	12	Policealne i średnie zawodowe/ branżowe	20		
Majdan Królewski	9	Wyższe	11		
Raniżów	9				

4.2. Organizacja robót publicznych

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorstw społecznych, spółdzielni socjalnych, spółek wodnych i ich związków. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudnił skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody w wysokości do 50% przeciętnego wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W 2025 roku zawarto ogółem **21 umów** w sprawie organizacji robót publicznych na **21 stanowisk pracy**, w tym w ramach:

- 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązującej do 31 maja 2025 r. - 14 umów na 14 stanowisk pracy,
- 2) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia obowiązującej od 1 czerwca 2025 r. - 7 umów na 7 stanowisk pracy.

Do wykonywania robót publicznych kierowane były w pierwszej kolejności osoby bezrobotne będące dłużnikami alimentacyjnymi. Najliczniej w ramach tej formy wsparcia organizowano pracę na stanowiskach: pracownik I stopnia, robotnik, sprzątaczką, sekretarką, animator czasu wolnego młodzieży, pomoc administracyjną, pracownik biurowy, sekretarka medyczna, młodszy asystent, pomoc nauczyciela, specjalista komunikacji społecznej Biura Fundacji.

W 2025 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych kontynuowały **3 osoby** w ramach umów zawartych w roku 2024.

Na realizację robót publicznych wydatkowano w 2025 r. środki w łącznej kwocie 416 919,30 zł.

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie robót publicznych w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2025 r.

Tabela. Pracodawcy, u których zorganizowano roboty publiczne

Gmina	Liczba pracodawców, u których zorganizowano roboty publiczne	Liczba utworzonych miejsc pracy
Kolbuszowa	10	10
Cmolas	1	1
Niwiska	1	1
Dzikowiec	4	4
Majdan Królewski	3	3
Raniżów	2	2
Razem:	21	21

Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach robót publicznych

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	8	Gimnazjalne/ podstawowe	1	do 30 r.ż.	6
Cmolas	2	Zasadnicze zawodowe/ branżowe	4	30-49 r.ż.	9
Niwiska	1	Średnie ogólnokształcące	1	powyżej 50 r.ż.	6
Dzikowiec	4	Policealne i średnie zawodowe/ branżowe	4		
Majdan Królewski	0	Wyższe	11		
Raniżów	6				

4.3. Organizacja staży

W 2025 r. realizacja staży odbywała się w oparciu o następujące akty prawne:

- do dnia 31 maja 2025 r. – na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w myśl tej ustawy staż oznaczał nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą;
- od dnia 1 czerwca 2025 r. – na podstawie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w świetle nowych regulacji staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Stáže organizowane były od 3 do 6 miesięcy.

Rok 2025 był okresem przejściowym, wymagającym dostosowania procedur organizacyjnych, dokumentacji oraz zasad współpracy z pracodawcami do nowych regulacji prawnych, przy jednoczesnym zachowaniu ciągłości realizowanych form wsparcia. W ramach środków pozostających w dyspozycji tut. Urzędu do odbycia stażu skierowano ogółem **148 osób bezrobotnych**, w tym w ramach:

- 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - **88 osób bezrobotnych**,
- 2) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia - **60 osób bezrobotnych**.

Na organizację staży wydatkowano w 2025 r. środki w łącznej kwocie
2 027 819,41 zł.

Najczęściej staże organizowano na stanowiskach: pracownik biurowy, pomoc administracyjna, referent, asystent do spraw księgowości, mechanik pojazdów samochodowych, przewodnik muzealny, monter konstrukcji budowlanych, doradca klienta, monter stolarki budowlanej, pomoc opiekuna dziecięcego, wydawca posiłków/ bufetowy, stolarz, pomoc nauczyciela w szkole, pomoc nauczyciela w przedszkolu, pracownik obsługi urządzeń grawerujących, pracownik produkcji, fryzjer męski (barber).

W 2025 roku staż kontynuowało 28 osób w ramach umów zawartych w roku 2024.

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie staży w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2025 r.

Tabela. Organizatorzy staży dla osób bezrobotnych

Gmina	Liczba organizatorów stażu	Liczba osób odbywających staż u organizatorów stażu
Kolbuszowa	45	72
Cmolas	10	15
Niwiska	9	9
Dzikowiec	13	17
Majdan Królewski	9	12
Raniżów	3	3
Inne	18	20
Razem:	107	148

Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach stażu

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	58	Gimnazjalne/ podstawowe	7	do 30 r.ż.	101
Cmolas	18	Zasadnicze zawodowe/ branżowe	23	30-49 r.ż.	43
Niwiska	14	Średnie ogólnokształcące	14	powyżej 50 r.ż.	4
Dzikowiec	20	Policealne i średnie zawodowe/ branżowe	68		
Majdan Królewski	30	Wyższe	36		
Raniżów	8				

4.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy finansowany z Funduszu Pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niezatrudnionych i niewykonyjących innej pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. Maksymalna wysokość bezzwrotnych środków nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia, a obowiązkiem osoby, która otrzymała takie dofinansowanie jest prowadzenie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy.

W 2025 roku wpłynęło **94** wnioski od bezrobotnych, z których **56** uzyskało dofinansowanie, w tym w ramach:

- 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązującej do 31 maja 2025 r. - 48 wniosków od bezrobotnych, z których 25 uzyskało dofinansowanie,
- 2) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia obowiązującej od 1 czerwca 2025 r. - 46 wniosków od bezrobotnych, z których 31 uzyskało dofinansowanie.

Preferowane przez bezrobotnych sektory działalności gospodarczej, to przede wszystkim:

a) USŁUGI:

- remontowo-budowlane, w tym docieplenia budynków, poddaszy, malowanie elewacji, instalacji cieplnych, wodno-kanalizacyjnych, gazowych, centralnego ogrzewania, hydrauliczne, zagospodarowania terenów zieleni, minikoparką, elektryczne, w tym związane z systemami teletechnicznymi, tj.: monitoring, alarmy, domofony, automatyka bramowa, dekarstwo-ciesielskie, transportowe, kurierskie, przeprowadzkowe, diagnostyki i serwisowania układów klimatyzacji samochodowych, autodetailingu, naprawy pojazdów samochodowych, montażu i demontażu mebli, projektowania i wykonywania mebli na wymiar, spawalnicze, adwokackie, kosmetyczne, fryzjerskie, florystyczne, dekoracyjne, w tym ścianki balonowe, gastronomiczne, masaży, treningu funkcjonalnego oraz fizjoterapii domowej, wynajmu dmuchańców połączone z animacjami czasu wolnego, wypożyczania aparatu instax, marketingowe, terapeutyczne dla dzieci i niemowląt, terapeutyczne ze szczególnym uwzględnieniem dogoterapii, mobilnych audycji muzycznych, warsztatów artystycznych dla dzieci i młodzieży, turystyczne, w zakresie organizacji imprez, wynajmu zestawów tour quide, nadruków i haftu wytworzonych na zamówienie, włókienniczych wyrobów rękodzielniczych dla dzieci i niemowląt, artystyczne w zakresie prowadzenia warsztatów rękodziela ceramicznego.

b) HANDEL:

- towarami outletowymi na targowiskach oraz przez Internet.

W 2025 roku **48** osób kontynuowało umowy zawarte w roku 2024.

Na realizację formy wsparcia w postaci dotacji na podjęcie działalności gospodarczej wydatkowano w 2025 r. środki w łącznej kwocie 2 221 209,91 zł, w tym 50 800,00 zł stanowiło wkład własny w projekt „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” realizowany w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie.

Poniższa tabela przedstawia strukturę osób bezrobotnych, które skorzystały w 2025 r. z tej formy wsparcia.

Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	23	Gimnazjalne/ podstawowe	3	do 30 r.ż.	20
Cmolas	7	Zasadnicze zawodowe/ branżowe	11	30-49 r.ż.	35
Niwiska	10	Średnie ogólnokształcące	4	powyżej 50 r.ż.	1
Dzikowiec	6	Policealne i średnie zawodowe/ branżowe	24		
Majdan Królewski	6	Wyższe	14		
Raniżów	4				

4.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez urząd pracy w związku ze stworzeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niezatrudnionego i niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej. Urząd może: podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole, żłobkowi lub klubowi dziecięcemu, podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 - krotna wysokość przeciętnego

wynagrodzenia, pod warunkiem utrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy.

Od 1 czerwca 2025 r. obowiązuje ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która zastąpiła wcześniejsze regulacje w zakresie refundacji. Nowe przepisy wprowadziły istotne zmiany w zakresie zasad przyznawania wsparcia. Okres utrzymania stanowiska pracy został skrócony, a wysokość refundacji powiązано z czasem zatrudnienia: 12 miesięcy – refundacja do 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia, 18 miesięcy – do 6-krotności.

W 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej wpłynęło **33** wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Łącznie zawarto **27** umów i utworzono **28** nowych stanowisk pracy, w tym w ramach:

- 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązującej do 31 maja 2025 r. - 21 umów na 22 stanowiska pracy,
- 2) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia obowiązującej od 1 czerwca 2025 r. - 6 umów na 6 stanowisk pracy.

W ramach refundacji tworzone były następujące stanowiska pracy: technolog robót wykończeniowych w budownictwie, kierowca samochodu osobowego, operator koparki, przedstawiciel handlowy, kierowca samochodu dostawczego, operator traka taśmowego, pilarz, monter stolarki budowlanej, robotnik budowlany, operator koparki, suszarniowy drewna, specjalista sprzedaży internetowej, higienistka stomatologiczna, cieśla szalunkowy, alpinista przemysłowy, operator ładowarki, operator walca, zaopatrzeniowiec, kucharz, kierowca samochodu ciężarowego, monter ociepleń budynków, brukarz, operator koparko-ładowarki.

Dzięki wsparciu ze środków publicznych pracodawcy z terenu powiatu kolbuszowskiego wzbogacili swoje zakłady o nowy sprzęt lub wyposażenie, np. agregat tynkarsko-szpachlarski, agregat malarski, samochód dostawczy, koparkę jednoznaczyniową do 5 ton, trak taśmowy WIREX CZ-1/WZM z rampą załadowniczą i przedłużeniem łoża, pilarkę formatową, chwytak próżniowy z żurawiem stacjonarnym, rusztowanie, suszarnię o konstrukcji samonośnej 11 m, urządzenie do profilaktyki stomatologicznej, szalunki systemowe, zestaw do czyszczenia fotowoltaiki, ładowarkę kołową jednoznaczyniową, walec do 3500 kg, piec do pizzy elektroniczny, okap indukcyjno – kondensacyjny z łapaczami tłuszczu i oświetleniem, zmywarkę kapturową, samochód ciężarowy, agregat tynkarski KALETA 151, zagęszczarkę 71 kg, zagęszczarkę 94 kg, zagęszczarkę 215 kg, zagęszczarkę rolkową, koparko-ładowarkę.

Na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wydatkowano w 2025 r. środki w łącznej kwocie 1 389 416,02 zł.

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie u podmiotów zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tę formę wsparcia w 2025 r.

Tabela. Podmioty tworzące miejsca pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Gmina	Liczba podmiotów, które utworzyły stanowiska pracy w ramach refundacji	Liczba utworzonych stanowisk pracy w ramach refundacji
Kolbuszowa	11	12
Cmolas	0	0
Niwiska	2	2
Dzikowiec	2	2
Majdan Królewski	4	5
Raniżów	7	7
Razem:	26	28

Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	10	Gimnazjalne / podstawowe	6	do 30 r.ż.	10
Cmolas	4	Zasadnicze zawodowe/ branżowe	10	30-49 r.ż.	10
Niwiska	1	Średnie ogólnokształcące	3	powyżej 50 r.ż.	8
Dzikowiec	2	Policealne i średnie zawodowe/ branżowe	9		
Majdan Królewski	3	Wyższe	0		
Raniżów	8				

4.6. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+ i poszukującego pracy 60/65+

W myśl ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia

bezrobotnego, który ukończył 60 lat. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku osób do 60 roku życia, oraz 12 miesięcy w przypadku osób powyżej 60 roku życia.

W myśl ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego:

- 1) bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia, a nie ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny (dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy, następnie pracodawca lub przedsiębiorca utrzymuje w zatrudnieniu bezrobotnego przez okres kolejnych 6 miesięcy),
- 2) poszukującego pracy, który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny – o ile nie był on zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy, bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny albo poszukujący pracy (dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 1 miesiąca, następnie pracodawca lub przedsiębiorca utrzymuje w zatrudnieniu poszukującego pracy przez okres kolejnego 1 miesiąca – dofinansowanie może być przyznawane wielokrotnie).

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego albo poszukującego pracy.

W roku 2025 złożono ogółem **2** wnioski w ramach ww. dofinansowania, które zostały rozpatrzone pozytywnie. W ramach zawartych umów dofinansowano wynagrodzenie za zatrudnienie **2** skierowanych bezrobotnych. Zawierane umowy dotyczyły takich stanowisk jak: robotnik gospodarczy, recepcjonista.

Na tą formę wsparcia wydatkowano w 2025 r. środki w łącznej kwocie 33 828,50 zł.

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie u pracodawcy lub przedsiębiorcy zatrudnienia w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+ i poszukującego pracy 60/65+ w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2025 r.

Tabela. Podmioty tworzące miejsca pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+ i poszukującego pracy 60/65+

Gmina	Liczba podmiotów	Liczba utworzonych stanowisk pracy
Kolbuszowa	1	1
Cmolas	0	0
Dzikowiec	0	0
Majdan Królewski	0	0
Niwiska	0	0
Raniżów	0	0
Inne	1	1
Razem:	2	2

Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+ i poszukującego pracy 60/65+

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	2	Gimnazjalne/ podstawowe	0	50-59 r.ż.	2
Cmolas	0	Zasadnicze zawodowe/ branżowe	2	powyżej 60 r.ż.	0
Niwiska	0	Średnie ogólnokształcące	0		
Dzikowiec	0	Policealne i średnie zawodowe/ branżowe	0		
Majdan Królewski	0	Wyższe	0		
Raniżów	0				

4.7. Wsparcia towarzyszące działaniom aktywizacyjnym

4.7.1. Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

W myśl ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną to możliwość zrefundowania, po wcześniejszym udokumentowaniu, części kosztów poniesionych w związku z opieką nad dzieckiem lub dziećmi do lat sześciu (a w przypadku gdy jest to dziecko niepełnosprawne do lat siedmiu) albo osobą zależną. O refundację mogą ubiegać się osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia albo opiekujące się osobą zależną, gdy podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostaną skierowani na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod

INSTRUMENTY RYNKU PRACY / FORMY POMOCY

warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Od 1 czerwca 2025 r. obowiązuje ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która zastąpiła wcześniejsze regulacje w zakresie refundacji. Nowe przepisy wprowadziły istotne zmiany w zakresie zasad przyznawania wsparcia, tj. możliwość refundowania kosztów opieki nad dzieckiem do 7. roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego – do 18. roku życia lub osobą zależną.

Refundacja przysługuje na okres do 6 miesięcy.

W 2025 r. przyznano zwrot kosztów opieki nad dzieckiem **20** osobom, które podjęły staż (11 osób) lub zatrudnienie (9 osób), w tym w ramach:

- 1) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy obowiązującej do 31 maja 2025 r. - 11 osobom (staż - 3 osoby, zatrudnienie - 8 osób),
- 2) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia obowiązującej od 1 czerwca 2025 r. - 9 osobom (staż - 8 osób, zatrudnienie – 1 osoba).

W 2025 roku ze zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną korzystało **8** osób w ramach umów zawartych w roku 2024.

Na tą formę wsparcia towarzyszącego wydatkowano w 2025 r. środki w łącznej kwocie 22 802,44 zł.

Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	3	Gimnazjalne/ podstawowe	1	do 30 r.ż.	3
Cmolas	4	Zasadnicze zawodowe/ branżowe	1	30-49 r.ż.	17
Niwiska	2	Średnie ogólnokształcące	3	powyżej 50 r.ż.	0
Dzikowiec	6	Policealne i średnie zawodowe/ branżowe	10		
Raniżów	2	Wyższe	5		
Majdan Królewski	3				

4.7.2. Finansowanie kosztów przejazdu na szkolenie

Starosta może na podstawie umowy finansować z Funduszu Pracy przez okres trwania szkolenia, koszty przejazdu do miejsca odbywania szkolenia i powrotu do miejsca zamieszkania, gdy:

- 1) udział w szkoleniu nastąpił na podstawie skierowania z PUP,
- 2) uzyskiwane wynagrodzenie lub inny przychód nie przekracza 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2025 r. w ramach ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia zawarto **20 umów** w sprawie finansowania kosztów przejazdu na szkolenie.

Na tą formę wsparcia wydatkowano w 2025 r. środki w łącznej kwocie 3 595,99 zł.

Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach kosztów przejazdu na szkolenie

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	5	Gimnazjalne/ podstawowe	2	do 30 r.ż.	15
Cmolas	5	Zasadnicze zawodowe/ branżowe	6	30-49 r.ż.	3
Niwiska	2	Średnie ogólnokształcące	3	powyżej 50 r.ż.	2
Dzikowiec	0	Policealne i średnie zawodowe/ branżowe	8		
Raniżów	2	Wyższe	1		
Majdan Królewski	6				

5. Programy na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej dysponował kwotą **8 033 570,24 zł**, z przeznaczeniem na programy rynku pracy oraz kształcenie ustawiczne. Uwagę zwraca zróżnicowanie źródeł finansowania, tj. Fundusz Pracy (część podstawowa), Europejski Fundusz Społeczny Plus, programy z Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

5.1. Źródła finansowania działań aktywizacyjnych

Tabela. Zróżnicowanie źródeł finansowania działań aktywizacyjnych według przyznanego limitu i wydatków

Źródła finansowania	Przyznany limit	Wydatki
Limit podstawowy w tym wkład własny Powiatowego Urzędu Pracy jako Partnera projektu „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” w kwocie 50 800,00 zł	4 609 568,20 zł	4 591 261,30 zł
Projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu kolbuszowskiego (II)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Działania 7.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027	1 894 002,04 zł	1 892 047,78 zł
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (I) – Rezerwa MRPiPS	450 000,00 zł	435 735,07 zł
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II) – Rezerwa MRPiPS	400 000,00 zł	400 000,00 zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	680 000,00 zł	679 785,51 zł
RAZEM	8 033 570,24 zł	7 998 829,66 zł

5.2. Liczba osób skierowanych na instrumenty rynku pracy/ formy pomocy

Tabela. Osoby objęte działaniami aktywizacyjnymi

Gmina	Programy rynku pracy												
	Szkolenia zamawiane przez Starostę (grupowe)	Szkolenia wybrane przez osobę uprawnioną (indywidualne)	Koszty przejazdu na szkolenia	Bon na kształcenie ustawiczne	Bon szkoleniowy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Dof. wynagrodzenia bezrobotnego 50+ albo poszukującego pracy 60/65+	Staże	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Ref. kosztów wyposażenia lub doposaż. stanowiska pracy	Ref. kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	Badania lekarskie lub psychologiczne
Kolbuszowa	16	6	5	1	4	28	8	2	58	23	10	3	2
Cmolas	7	1	5	0	2	8	2	0	18	7	4	4	0
Niwiska	3	0	2	1	0	5	1	0	14	10	1	2	1
Dzikowiec	3	0	0	1	2	12	4	0	20	6	2	6	1
Majdan Królewski	8	1	2	0	1	9	0	0	30	6	3	2	1
Raniżów	3	0	6	0	0	9	6	0	8	4	8	3	0
Razem	40	8	20	3	9	71	21	2	148	56	28	20	5

5.3. Programy finansowane z Funduszu Pracy oraz współfinansowane Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

5.3.1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

Limit podstawowy Funduszu Pracy – 4 591 261,30 zł, w tym:	
Wydatkowanie	4 591 261,30 zł
Grupa docelowa	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej.
Cel projektu	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.
Działania	Staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia zamawiane przez Starostę (grupowe), szkolenia wybrane przez osobę uprawnioną (indywidualne), koszty przejazdu na szkolenia, badania lekarskie lub psychologiczne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, zatrudnienie osób po 50 (60) roku życia, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.
W tym:	Wkład własny w projekt „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”
Wydatkowanie	50 800,00 zł

PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA

Grupa docelowa	Osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej.
Cel projektu	Rozwój przedsiębiorczości wśród ludzi młodych w wieku 18-29 lat.
Działania	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (I)	
Wydatkowanie	435 735,07 zł
Grupa docelowa	Osoby zamieszkujące tereny wiejskie.
Cel projektu	Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi
Działania	Staże, prace interwencyjne, szkolenia zamawiane przez starostę (grupowe), bony na kształcenie ustawiczne, koszty przejazdu na szkolenie, badania lekarskie lub psychologiczne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II)	
Wydatkowanie	400 000,00 zł
Grupa docelowa	Osoby zamieszkujące tereny wiejskie.
Cel projektu	Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi.
Działania	Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.

5.3.2. Programy współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

„Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu kolbuszowskiego (II)”	
Wydatkowanie	1 892 047,78 zł
Grupa docelowa	Osoby bezrobotne, zarejestrowane w PUP w Kolbuszowej, w szczególności osoby: - młode, poniżej 30 r.ż., - starsze, powyżej 55 r.ż., - długotrwale bezrobotne, - z niepełnosprawnościami, - o niskich kwalifikacjach, - kobiety.
Cel projektu	Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Kolbuszowej.
Działania	Przygotowanie lub aktualizacja Indywidualnego Planu Działania. Wsparcie w formie indywidualnej porady zawodowej oraz określenia poziomu kompetencji cyfrowych dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, a następnie jedna z następujących form wsparcia: staże, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, bon szkoleniowy, zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy bądź w ramach prac interwencyjnych.

6. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy

W 2025 roku nastąpiła istotna zmiana przepisów w zakresie regulacji rynku pracy w Polsce. 1 czerwca 2025 roku weszła w życie Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która zastąpiła Ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zmiana ta wpłynęła na organizację oraz funkcjonowanie systemu wsparcia osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także na sposób realizacji działań aktywizacyjnych.

6.1. Limit środków Funduszu Pracy przyznany PUP w Kolbuszowej na rok 2025

Powiat Kolbuszowski w 2025 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia/form pomocy, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych, Krajowy Fundusz Szkoleniowy, wydatki fakultatywne, otrzymał limit środków w kwocie **8 497 754,19 zł**, w tym:

- | | | |
|--|---|------------------------|
| 1. Limit podstawowy Funduszu Pracy, w tym wkład własny Powiatowego Urzędu Pracy jako Partnera projektu „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” w kwocie 50 800,00 zł | - | 4 609 568,20 zł |
| 2. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (I) – rezerwa MRPiPS | - | 450 000,00 zł |
| 3. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II) - rezerwa MRPiPS | - | 400 000,00 zł |
| 4. Projekt "Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu kolbuszowskiego (II)" współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Działania 7.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027 (FEP 7.1 EFS+) | - | 1 894 002,04 zł |
| 5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w tym: | - | 680 000,00 zł |
| – limit podstawowy Krajowego Funduszu Szkoleniowego | - | 600 000,00 zł |
| – z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego | - | 80 000,00 zł |
| 6. Zadania fakultatywne | - | 464 183,95 zł |

6.2. Poziom i struktura wydatków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, zadania w ramach form pomocy oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Wydatki na poszczególne formy pomocy oraz kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników w 2025 r. wyniosły **7 998 829,66 zł**, z tego:

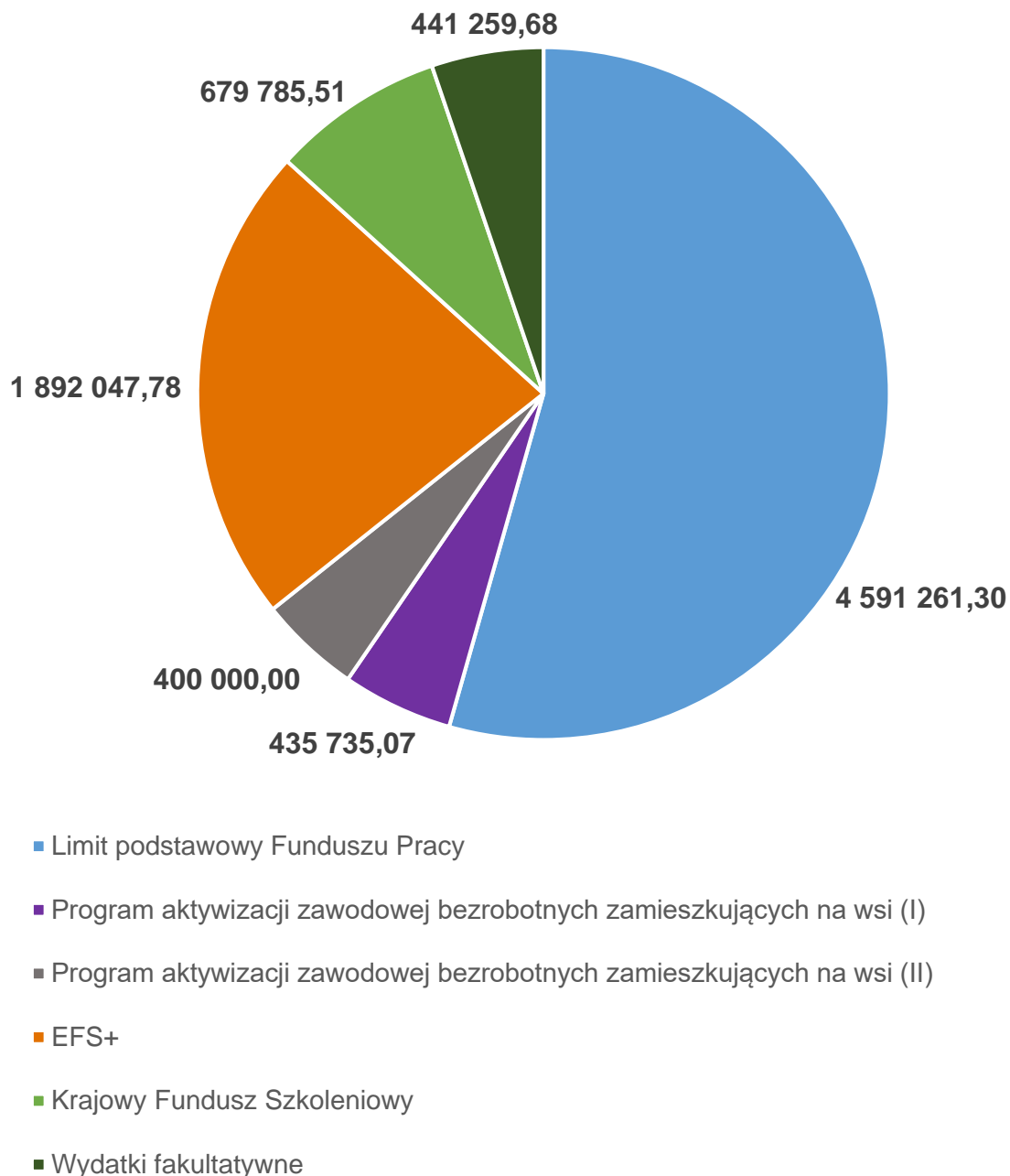
Wyszczególnienie	Kwota w zł
Szkolenia i bony szkoleniowe	342 574,23
Roboty publiczne	416 919,30
Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	1 389 416,02
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 221 209,91
Prace interwencyjne	857 476,35
Staże	2 027 819,41
Dofinansowanie wynagrodzeń skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	33 828,50
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	679 785,51
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	22 802,44
Badania lekarskie lub psychologiczne osób bezrobotnych i poszukujących pracy	3 402,00
Koszty przejazdu na szkolenie	3 595,99
Razem:	7 998 829,66

Z danych przedstawionych w powyższej tabeli wynika, że Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w analizowanym roku najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkował na przyznane dla bezrobotnych dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, organizację staży, oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Wydatki w ramach refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną oraz dofinansowań wynagrodzeń skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia były najmniejsze.

Z przedstawionego poniżej wykresu „Wydatkowanie środków w ramach poszczególnych programów i projektów na rzecz promocji zatrudnienia, aktywizację zawodową oraz kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników oraz wydatki fakultatywne w podziale na źródła finansowania” wynika, iż w 2025 roku najwięcej środków wydatkowano w ramach limitu podstawowego – 4 591 261,30 zł, w tym wkład własny Powiatowego Urzędu Pracy jako Partnera projektu „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” w kwocie 50 800,00 zł.

Środki Funduszu Pracy przyznane Powiatowemu Urzędowi Pracy w Kolbuszowej w roku 2025 w ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Działania 7.1 Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027 (FEP 7.1 EFS+) w kwocie 1 894 002,04 zł zostały wydatkowane w ponad 99% (w kwocie **1 892 047,78 zł**). Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach limitu podstawowego w kwocie 4 609 568,20 zł wykorzystano w ponad 99%. Na kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego tutaj Urząd otrzymał środki w wysokości 680 000,00 zł, z których wydatkowano **679 785,51 zł**, co stanowi blisko 100%.

Wydatkowanie środków w ramach poszczególnych programów i projektów na rzecz promocji zatrudnienia, aktywizację zawodową, kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników oraz wydatki fakultatywne w podziale na źródła finansowania - 2025 r.



Ogółem środki otrzymane na programy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizację zawodową bezrobotnych, kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców oraz wydatki fakultatywne 2025 roku w kwocie 8 497 754,19 zł Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wykorzystał w prawie 100% (**8 440 089,34 zł**).

POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW

6.3. Zadania fakultatywne

Środki Funduszu Pracy przyznane na zadania fakultatywne w 2025 roku w kwocie 464 183,95 zł Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wykorzystał w ponad 95% na kwotę **441 259,68 zł**, z czego:

Wyszczególnienie	Kwota w zł
Koszty dodatków motywacyjnych, dodatków do wynagrodzeń	49 502,16
Koszty kampanii informacyjnych i promujących działania ministra właściwego do spraw pracy, WUP, PUP oraz OHP	4 998,54
Koszty wezwań zawiadomień i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, OHP, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi, urzędami skarbowymi oraz innymi podmiotami w zakresie, w jakim korespondencja ta dotyczy zadań finansowanych z Funduszu Pracy	71 323,85
Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemów teleinformatycznych i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia i OHP służących realizacji zadań wynikających z ustawy	261 845,65
Kosztów zajęć i szkoleń i organizacji szkoleń, oraz wyposażenia akademickich biur karier	291,82
Kosztów szkoleń, studiów lub studiów podyplomowych dla pracowników publicznych służb zatrudnienia, OHP i podmiotów akredytowanych	52 991,73
Kosztów postępowania sądowego lub egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych, zwrotów środków przyznanych na finansowanie form pomocy lub innych wypłat z Funduszu Pracy wraz z kosztami zastępstwa procesowego	305,93
Razem:	441 259,68

Z danych przedstawionych w powyższej tabeli wynika, iż najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkowano na wprowadzanie, rozwijanie i eksploatację systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia, natomiast najmniej wyniosły wydatki w ramach kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń i innych wypłat z Funduszu Pracy.

6.4. Zasiłki dla bezrobotnych

Wydatki na finansowanie zasiłków dla bezrobotnych łącznie ze składką na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne oraz zaliczką na podatek dochodowy w 2025 roku wyniosły **7 235 249,58 zł**, w tym:

Wyszczególnienie	Kwota w zł
Zasiłki podstawowe 100% brutto (pomiędzy 5 a 20 lat stażu pracy)	3 220 321,51
Zasiłki obniżone 80% brutto (staż pracy do 5 lat)	1 364 124,05
Zasiłki podwyższone 120% brutto (co najmniej 20 letni staż pracy)	1 190 355,68
Składki na ubezpieczenie społeczne od w/w zasiłków	1 460 448,34
Razem:	7 235 249,58

Z danych zaprezentowanych w tabeli wynika, że w analizowanym okresie najwięcej wydatków poniesiono na zasiłki podstawowe, zaś najmniejszą kwotę stanowiły zasiłki podwyższone.

6.5. Dodatki aktywizacyjne

W 2025 roku wypłacono dodatki aktywizacyjne w kwocie **499 554,20 zł**. Świadczenie to przysługuje osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku, które podjęły zatrudnienie w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymały wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

6.6. Świadczenia integracyjne

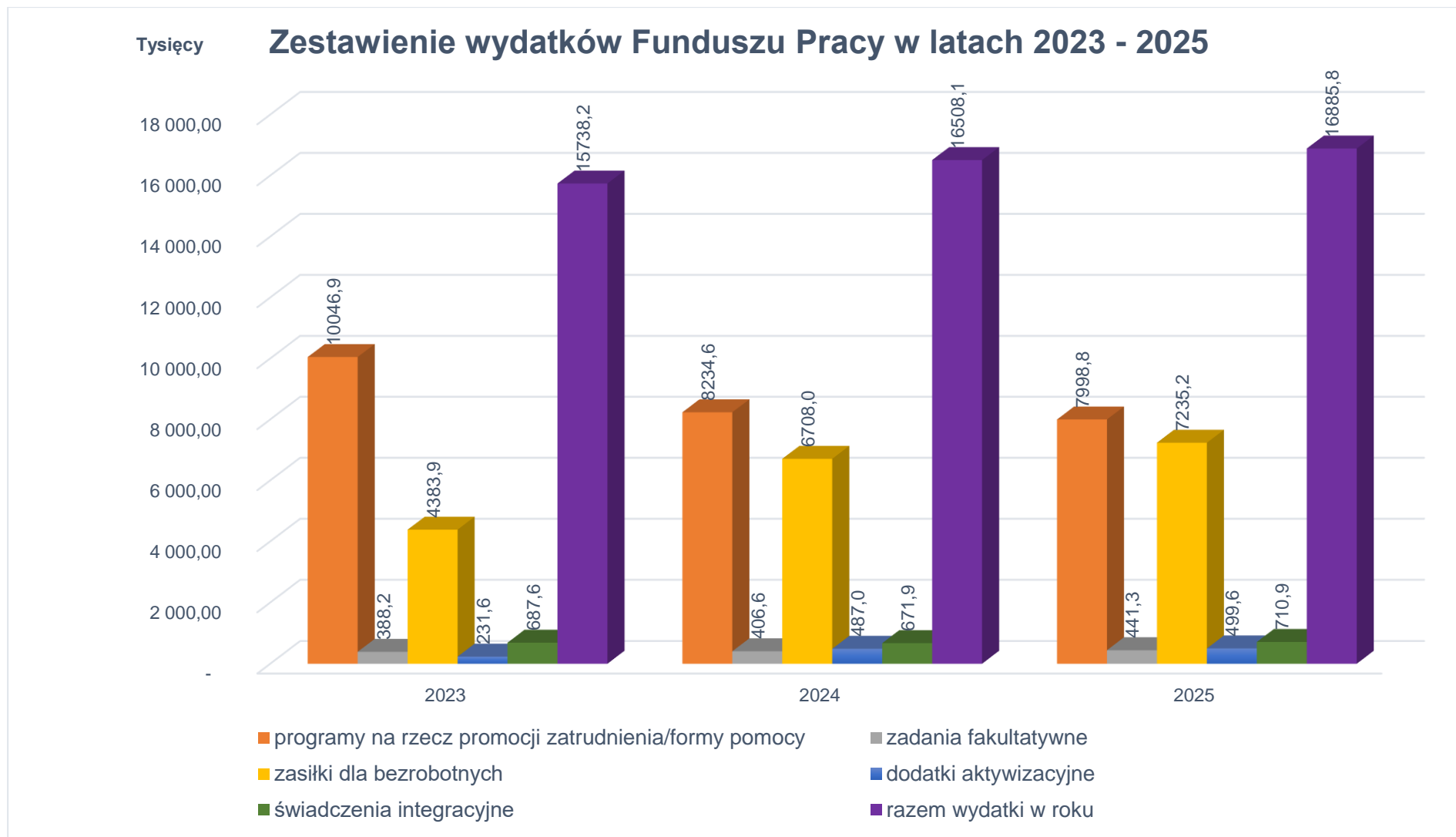
Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2025 r. przeznaczył środki Funduszu Pracy w kwocie **710 861,88 zł** na finansowanie świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej.

6.7. Zestawienie ogólnych wydatków Funduszu Pracy w 2025 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki w zł
1.	Programy i projekty na rzecz promocji zatrudnienia, aktywizację zawodową, kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników	7 998 829,66
2.	Zadania fakultatywne	441 259,68
3.	Zasiłki dla bezrobotnych	7 235 249,58
4.	Dodatki aktywizacyjne	499 554,20
5.	Świadczenia integracyjne	710 861,88
Razem:		16 885 755,00

W 2025 roku najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkowano na programy i projekty na rzecz promocji zatrudnienia, aktywizację zawodową, kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników oraz na zasiłki dla bezrobotnych. Natomiast najmniej wydatkowano na zadania fakultatywne oraz wypłatę dodatków aktywizacyjnych.

POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW



Powyższy wykres przedstawia poziom i strukturę wydatków Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej na przełomie lat 2023 – 2025

7. Kontrola form pomocy

Zgodnie z art. 360 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620 z późn. zm.) w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej w 2025 roku zostały przeprowadzone kontrole planowe.

Do kontroli wytypowano formę pomocy w postaci prac interwencyjnych finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz środków z rezerwy MRPIPS w ramach Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (I).

Rodzaj kontroli	Kontrola planowa
Forma pomocy objęta kontrolą	Prace interwencyjne
Cel kontroli	Ocena prawidłowości i rzetelności wydatkowania środków publicznych zgodnie z ich przeznaczeniem oraz weryfikacja realizacji postanowień zawartych w umowie o organizację prac interwencyjnych.
Liczba przeprowadzonych kontroli	3 kontrole
Okres objęty kontrolą	Od dnia zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej w ramach prac interwencyjnych do dnia przeprowadzenia czynności kontrolnych.
Czynności kontrolne	Analiza dokumentacji dotyczącej zatrudnienia osób bezrobotnych skierowanych do pracy w ramach prac interwencyjnych, w tym dokumentacji pracowniczej, płacowej oraz ewidencyjnej związanej z refundacją kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych
Ustalenia z kontroli	W toku czynności kontrolnych ustalono, że w dwóch jednostkach dokumentacja była prowadzona w sposób rzetelny, kompletny oraz zgodny z obowiązującymi przepisami prawa. W trzeciej jednostce stwierdzono nieznaczne nieprawidłowości o charakterze formalnym w dokumentacji pracowniczej. Przyczyną ich powstania była niewystarczająca staranność w zakresie bieżącego sporządzania dokumentacji pracowniczej. Ustalono jednocześnie, że nie miały one wpływu na prawidłową realizację warunków zawartej umowy o organizację prac interwencyjnych ani na sposób wykorzystania środków Funduszu Pracy, które zostały wydatkowane zgodnie z ich przeznaczeniem.
Sposób zakończenia kontroli	Wystąpienie pokontrolne

8. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja urzędu

8.1. Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej i struktura organizacyjna

Siedziba urzędu mieści się w jednopiętrowym, wolnostojącym budynku przy ul. Piłsudskiego 59A. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej świadczy swoje usługi na parterze i I piętrze budynku.

W strukturze organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej do dnia 20 października 2025 roku funkcjonowały następujące komórki organizacyjne:

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), w skład którego wchodziły dwa referaty, tj. Referat Instrumentów Rynku Pracy (PRI) i Referat Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń (PRO),
2. Samodzielny Referat Ewidencji i Świadczeń (PRE),
3. Dział Finansowo - Księgowy (PF),
4. Dział Organizacyjno - Administracyjny (OA),
5. Samodzielne wieloosobowe stanowisko ds. informatyczno-gospodarczych (IG).

Od dnia 21 października 2025 roku nastąpiła zmiana struktury organizacyjnej i funkcjonują następujące komórki organizacyjne:

1. Dział Instrumentów Rynku Pracy i Kontroli (PRI),
2. Dział Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń (PRO),
3. Dział Ewidencji i Świadczeń (PRE),
4. Dział Finansowo - Księgowy (PF),
5. Dział Organizacyjno - Administracyjny (OA),
6. Samodzielne wieloosobowe stanowisko ds. informatyczno-gospodarczych (IG).

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku zatrudnionych było 37 osób, w tym 33 osoby to pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony oraz 4 osoby zatrudnione na czas określony (w tym 1 osoba zatrudniona na czas zastępstwa).

8.2. Kontrole w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej

W 2025 roku Kierownicy komórek organizacyjnych przeprowadzili kontrole wewnętrzne, dokonując przeglądu funkcjonowania Urzędu w następujących obszarach:

- 1) Fundusz Pracy - dowody księgowe, konta analityczne i syntetyczne, prawidłowa realizacja planu finansowego, sprawozdawczość finansowa,
- 2) projekty EFS+ - dowody księgowe, konta analityczne i syntetyczne, prawidłowa realizacja planu finansowego,
- 3) listy płac oraz terminowość przekazywania wynagrodzeń, zaliczki na podatek dochodowy oraz składki ZUS,

- 4) zgłoszone miejsca aktywizacji zawodowej w latach 2024 – 2025 – realizacja zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 5) realizacji grupowych porad zawodowych w latach 2024 – 2025,
- 6) realizacji zadań związanych z zatrudnieniem cudzoziemców w latach 2024 – 2025,
- 7) realizacji zawartych umów o refundację kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6, niepełnosprawnym dzieckiem do lat 7 lub osoba zależną, umów o organizację staży, umów o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej,
- 8) rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 9) zmian w statusie osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 10) przyznawania stypendiów z tytułu stażu i szkoleń,
- 11) przyznawania dodatków aktywizacyjnych,
- 12) prawidłowej refundacji świadczeń integracyjnych,
- 13) prawidłowej realizacji zawartych umów na dostawy oraz usługi.

8.3. Podnoszenie kwalifikacji, organizacja szkoleń i wspieranie rozwoju zawodowego pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej

W celu poprawy wyników pracy oraz poszerzenia wiedzy, kadra urzędu systematycznie podnosiła swoje kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń finansowanych ze środków Funduszu Pracy.

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Kolbuszowej jest szczególnie istotne ze względu na obsługę w większości trudnego klienta z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań. Niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany w obszarze wiedzy merytorycznej z zakresu ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pomocy publicznej, realizacji projektów, gospodarki finansowej oraz ochrony danych osobowych.

Na szkolenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej w 2025 roku zostały wydatkowane środki Funduszu Pracy w wysokości 52 080,00 zł, natomiast na koszty dojazdu na szkolenia w 2025 roku wydatkowano ze środków Funduszu Pracy kwotę 911,73 zł.

Oprócz szkoleń finansowanych z Funduszu Pracy w 2025 roku pracownicy urzędu systematycznie podnosili swoje kwalifikacje zawodowe poprzez udział w szkoleniach w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO), których celem było zwiększenie kompetencji zawodowych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia, poprzez nabycie umiejętności i wiedzy niezbędnych do skutecznego wdrożenia przepisów ustaw.

8.4. Organizacja obsługi Rynku Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej jest jednostką budżetową wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej funkcjonującą pod zwierzchnictwem Starosty. Zadania Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej wynikają z przepisów:

- a) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- b) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

oraz przepisów wykonawczych do tych ustaw.

8.4.1. Dział Ewidencji i Świadczeń

Podstawowe zadania, jakie są wykonywane w dziale to:

- rejestrowanie zgłaszających się osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy za pośrednictwem formularza elektronicznego,
- wydawanie decyzji o przyznaniu statusu bezrobotnego, przyznaniu prawa do zasiłku, odmowie przyznania statusu bezrobotnego, utracie statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy,
- wydawanie decyzji o przyznaniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych (po 90 dniach), przedłużeniu prawa do zasiłku o urlop macierzyński, odmowie przyznania, wstrzymaniu, zawieszeniu, wznowieniu wypłaty zasiłku, upływie czasu pobierania zasiłku,
- wydawanie decyzji o przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu wypłaty, wznowieniu wypłaty, utracie prawa do stypendium, dodatku aktywizacyjnego,
- prowadzenie archiwum teczek bezrobotnych i poszukujących pracy,
- wydawanie informacji PIT za 2025 r. oraz rocznych raportów składek,
- korespondencja zewnętrzna - informacja o osobach zarejestrowanych.

Ponadto Dział Ewidencji i Świadczeń:

- zajmuje się naliczaniem i sporządzaniem list wypłat świadczeń dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- aktualizuje dane zawarte w karcie rejestracyjnej - aktualizuje kwalifikacje, uprawnienia zawodowe, doświadczenie zawodowe oraz okresy zaliczane do nabycia prawa do zasiłku,
- przyjmuje wnioski, weryfikuje i nalicza dodatki aktywizacyjne,
- nalicza stypendia z tytułu odbywania stażu,
- nalicza stypendia z tytułu odbywania szkolenia,
- wystawia zaświadczenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy (do ustalenia kapitału początkowego, przyznania renty czy emerytury),

- wydaje zaświadczenia do zakładów pracy, do sądów, banków, do ZUS, do stypendiów szkolnych, do ubezpieczenia zdrowotnego, do dodatku mieszkaniowego oraz do projektów realizowanych przez inne podmioty niż powiatowy urząd pracy,
- prowadzi korespondencję z różnymi instytucjami w ramach współdziałania z tymi instytucjami (Policja, Prokuratura, Sądy, Komornicy, ZUS, PIP),
- dokonuje potrąceń z wypłaconych świadczeń na podstawie zajęć komorniczych, prowadzi egzekucję i windykację nienależnie pobranych świadczeń,
- prowadzi postępowania związane z odwołaniem się bezrobotnego od decyzji Starosty (przygotowanie dokumentacji i przesyłanie do Wojewody),
- prowadzi sprawy rozliczeniowe z ZUS w razie przyznania renty, świadczenia przedemerytalnego, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego za okres za który, zostało wypłacone świadczenie przez tut. Urząd,
- prowadzi refundację świadczeń integracyjnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne dla uczestników zajęć w Centrum Integracji Społecznej (CIS) - wypłata zaliczki i jej rozliczenie miesięczne,
- wykonuje zadania związane z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego w związku z zaliczaniem okresów pracy za granicą osób rejestrujących się jako osoby bezrobotne oraz wypłaca zasiłek dla bezrobotnych przyznany przez Marszałka Województwa Podkarpackiego i rejestruje poszukujących pracy z transferem zasiłku przyznanego przez inne państwo UE, EOG i Szwajcarii,
- weryfikuje status osób bezrobotnych poprzez sporządzanie raportów ZUS U1, U2 i U3, w których uwidocznione są zbiegi ubezpieczenia opłacanego przez Urząd oraz z innego tytułu, co niejednokrotnie nie pozwala pozostawać bezrobotnemu w rejestrze osób bezrobotnych,
- zgłasza bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego a z tytułu pobieranych świadczeń zgłasza bezrobotnych i poszukujących pracy do ubezpieczeń społecznych, prowadząc ich ewidencję w programie PŁATNIK,
- porządkuje okresy podlegania ubezpieczeniom społecznym i/lub zdrowotnym ZUS KOA.

Przy tej ilości zadań i wydawanych dokumentów dzięki odpowiedzialności i pracowitości zatrudnionych w tym referacie osób, zostały one wykonane w terminie w sposób prawidłowy.

8.4.2. Dział Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń

Dział ten jest komórką, która zajmuje się bezpośrednimi kontaktami z bezrobotnymi, aktywizując ich zawodowo, a ponadto współpracuje z przedsiębiorcami, którzy za

pośrednictwem urzędu pracy szukają pracowników. Zajmuje się również międzynarodowym pośrednictwem pracy, szkoleniem bezrobotnych i poszukujących pracy oraz finansowaniem kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- udzielanie pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy i osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, w uzyskaniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
- udzielanie bezrobotnym, poszukującym pracy lub osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, informacji o ofertach pracy upowszechnianych w bazie ofert pracy oraz w innych ogólnodostępnych bazach,
- udzielanie pomocy pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- kierowanie osób bezrobotnych na refundowane miejsca pracy,
- współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia,
- realizacja zadań określonych w ustawie w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych,
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach pracy, informacji dotyczących form pomocy określonych w ustawie oraz realizacji wobec długotrwale bezrobotnego działań wynikających z porozumienia o współpracy oraz w zakresie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym,
- współpraca z podmiotami, o których mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej,
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo,
- realizowanie projektów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wynikających z programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy
- kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- ocena sytuacji na rynku pracy w powiecie,
- prowadzenie doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych w tym biernych zawodowo,

- współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie oraz działań informacyjnych dotyczących wsparcia skierowanego do osób do 30. roku życia.
- usługi poradnictwa zawodowego,
- zarządzanie danymi w zakresie posiadanych ofert pracy i zasobami ludzkimi występującymi na lokalnym rynku pracy,
- udostępnianie ofert pracy z sieci EURES i współpraca w tym zakresie z Wojewódzkim Urzędem Pracy,
- realizacja programów pomocowych dla bezrobotnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- bieżąca współpraca z instytucjami szkoleniowymi i kierowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy na szkolenia,
- sporządzanie informacji, analiz, sprawozdań w zakresie prowadzonych spraw,
- finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- szkolenia bezrobotnych,
- sporządzanie dla bezrobotnych Indywidualnych Planów Działania,
- zadania związane z legalizacją pracy cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- przeprowadzania oceny kompetencji cyfrowych.

Działania tego działu zostały szczegółowo opisane w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy wraz z danymi liczbowymi, jako miernikami wykonanej w 2025 r. pracy.

8.4.3. Dział Instrumentów Rynku Pracy i Kontroli

Dział jest komórką organizacyjną, która w głównej mierze zajmuje się organizacją zatrudnienia subsydiowanego na terenie powiatu kolbuszowskiego. Do zadań tego działu należy m.in.:

- przygotowywanie wniosków o dofinansowanie projektu z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus oraz wniosków o dodatkowe środki FP z rezerwy MRPiPS,
- przyznawanie osobom bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- organizowanie staży,
- organizowanie prac interwencyjnych,

- organizowanie robót publicznych przy udziale uprawnionych podmiotów,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+ i poszukującego pracy 60/65+,
- refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną,
- finansowanie kosztów przejazdu na szkolenie,
- przygotowywanie umów, dokonywanie refundacji kosztów na podstawie dokumentacji finansowej przedkładanej przez pracodawców oraz monitorowanie realizacji form pomocy,
- sporządzanie sprawozdań z realizacji form pomocy określonych w ustawie,
- przygotowywanie informacji dla potrzeb statystyki z zakresu stosowania instrumentów rynku pracy/ form pomocy oraz struktury bezrobocia,
- analiza potrzeb rynku pracy w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych,
- opracowanie i upowszechnianie informacji z zakresu realizacji instrumentów rynku pracy/ form pomocy,
- współpraca z organami administracji rządowej, organami jednostek samorządu terytorialnego, organizacjami pozarządowymi, pracodawcami i innymi partnerami rynku pracy w zakresie zatrudnienia i przeciwdziałaniu bezrobociu,
- planowanie i przeprowadzanie kontroli prawidłowości realizacji zawartych umów dotyczących przyznanych form pomocy oraz zgodności wydatkowania środków z ich przeznaczeniem.

Szczegółowe informacje w zakresie instrumentów rynku pracy/ form pomocy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2025 roku zostały przedstawione w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy.

8.4.4. Dział Finansowo-Księgowy

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- planowanie środków budżetowych oraz środków Funduszu Pracy,
- kontrola dyscypliny budżetowej oraz kontrola dyscypliny wydatków Funduszu Pracy,
- prowadzenie księgowości budżetowej oraz Funduszu Pracy,
- obsługa kasowa Funduszu Pracy i budżetu, naliczanie i wypłata wynagrodzeń pracowników Urzędu,
- rozliczanie podatków, ZUS, sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw,
- rozliczanie środków finansowych Europejskiego Funduszu Społecznego Plus oraz sporządzanie wniosków o płatność.

Wysokość środków finansowych ze wszystkich źródeł w związku z wykonywanymi zadaniami została wykazana w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy.

Wydatkowanie i rozliczanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu / formy pomocy podlega bardzo szczegółowej kontroli, a środków z funduszy europejskich również audytowi, w związku z czym praca w tym zakresie jest bardzo odpowiedzialna i czasochłonna. Wymaga też specjalistycznej wiedzy zarówno księgowej, jak też dotyczącej procedur związanych z realizacją programów unijnych. Stąd też wyłania się potrzeba odpowiedniego doboru stabilnej kadry i jej szkolenia.

8.4.5. Dział Organizacyjno-Administracyjny

Do podstawowych zadań tego działu należy m. in.:

- organizacja pracy urzędu,
- prowadzenie spraw osobowych pracowników urzędu,
- sporządzanie sprawozdań statystycznych, analiz i informacji dotyczących pracowników Urzędu,
- kontrola dyscypliny pracy,
- organizowanie i nadzorowanie szkoleń i kursów dla pracowników urzędu,
- administrowanie nieruchomościami pozostającymi w trwałym zarządzie urzędu,
- obsługa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- prowadzenie spraw z zakresu BHP, ochrony przeciwpożarowej,
- przygotowywanie i prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych do których stosuje się przepisy Prawo zamówień publicznych w ramach planowanych zakupów,
- administrowanie majątkiem urzędu,
- obsługa kancelaryjna urzędu,
- zabezpieczenie sprawnego działania systemu informacji w urzędzie,
- przyjmowanie i wysyłanie korespondencji,
- obsługa posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kolbuszowej,
- obsługa centrali telefonicznej,
- zaopatrzenie pracowników urzędu w środki i materiały techniczno - biurowe,
- zaopatrywanie w środki czystości.

W 2025 roku wysłano ogółem 5 496 szt. korespondencji w tym 4 563 szt. listów poleconych i 933 szt. listów zwykłych. Poza tym, w celu ograniczenia wydatków

związanych z wysyłką przesyłek poleconych, korespondencja była wysyłana przez e-Doręczenia oraz portal praca.gov.pl.

8.4.6. Samodzielne wieloosobowe stanowisko ds. informatyczno-gospodarczych

Do podstawowych zadań na samodzielnych stanowiskach pracy m. in. należy:

- administrowanie systemami informatycznymi, serwerami, sieciami komputerowymi,
- zapewnienie prawidłowego funkcjonowania i wykorzystania sprzętu komputerowego,
- przygotowywanie sprawozdawczości oraz informacji dla potrzeb analizy rynku pracy,
- przygotowywanie i prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych do których stosuje się przepisy Prawo zamówień publicznych w ramach planowanych zakupów,
- prowadzenie spraw z zakresu gospodarowania rzeczowymi składnikami majątkowymi urzędu.

Podobnie jak w roku ubiegłym, w miarę posiadanych środków finansowych następowała dalsza systematyczna modernizacja i rozbudowa systemu informatycznego.

Proces ten musi być kontynuowany, aby zapewnić sprawne i bezpieczne działanie całego systemu informatycznego, który jest podstawowym narzędziem pracy na wszystkich stanowiskach pracy. Ciągłe monitorowanie działania systemów pozwoliło na ich bezawaryjną pracę w całym okresie i zminimalizowało ryzyko awarii.