

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej w 2024 roku

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2024 roku w powiecie kolbuszowskim	7
1.1. Poziom bezrobocia	7
1.1.1. Stan liczby bezrobotnych	7
1.1.2. Liczba osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem	8
1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych na dzień 31.12.2024 r	8
1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi	9
1.1.5. Zmiany w liczbie bezrobotnych w 2024 roku	10
1.1.6. Zmiany stopy bezrobocia w 2024 roku - dane GUS	11
1.2. Struktura bezrobocia	12
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku	12
1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	12
1.2.3. Bezrobotni według wieku	13
1.2.4. Bezrobotni według stażu pracy	13
1.2.5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	14
1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności ostatniego miejsca pracy	15
1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności	16
1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	18
1.3. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu	19
2. Usługi rynku pracy	21
2.1. Zadania pośrednictwa pracy	21
2.2. Współpraca z pracodawcami	21
2.2.1. Realizacja ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	21
2.2.2. Baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej	23
2.3. Zatrudnianie cudzoziemców	24
2.3.1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	24
2.3.2. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	25
2.3.3. Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy	25
2.3.4. Aktywizacja obywateli Ukrainy	25
2.4. Sieć EURES	26
2.5. Zwolnienia grupowe	27
2.6. Poradnictwo zawodowe	27

2.6.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe.....	27
2.6.2. Grupowe poradnictwo zawodowe	28
2.6.3. Indywidualna informacja zawodowa	28
2.6.4. Grupowa informacja zawodowa.....	29
2.6.5. Testy stosowane w poradnictwie zawodowym	30
2.6.6. Ocena kompetencji cyfrowych osób młodych	30
2.7. Szkolenia	31
2.7.1. Szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną	31
2.7.2. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych	32
2.7.3. Szkolenia grupowe	34
2.7.4. Szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.....	35
2.8. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	35
3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	37
3.1. Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku	37
3.1.1. Priorytety Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej (podstawowa pula środków):	37
3.1.2. Priorytety Rady Rynku Pracy (rezerwa Ministra):	38
4. Instrumenty Rynku Pracy	42
4.1. Organizacja prac interwencyjnych.....	42
4.2. Organizacja robót publicznych.....	43
4.3. Organizacja staży	44
4.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	45
4.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ..	47
4.6. Wsparcie towarzyszące działaniom aktywizacyjnym	49
4.6.1. Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.....	49
4.7. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia	49
5. Programy na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia	51
5.1. Źródła finansowania działań aktywizacyjnych	51
5.2. Liczba osób skierowanych na podstawowe formy aktywizacji zawodowej	52
5.3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, programy finansowane z Funduszu Pracy	52

5.3.1. Programy finansowane z Funduszu Pracy	52
5.3.2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus	54
6. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy	55
6.1. Limit środków Funduszu Pracy przyznany PUP w Kolbuszowej na rok 2024.....	55
6.2. Poziom i struktura wydatków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	56
6.3. Zadania fakultatywne	58
6.4. Zasiłki dla bezrobotnych	58
6.5. Dodatki aktywizacyjne.....	59
6.6. Świadczenia integracyjne	59
6.7. Zestawienie ogólnych wydatków Funduszu Pracy w 2024 roku	59
7. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja urzędu	61
7.1. Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej i struktura organizacyjna.....	61
7.2. Kontrole w PUP w Kolbuszowej	61
7.3. Podnoszenie kwalifikacji i wspieranie rozwoju zawodowego pracowników PUP w Kolbuszowej.....	62
7.4. Organizacja obsługi rynku pracy	63
7.4.1. Samodzielny Referat Ewidencji i Świadczeń	63
7.4.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ).....	65
A. Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkoleń.....	65
B. Referat Instrumentów Rynku Pracy.....	66
7.4.3. Dział Finansowo-Księgowy	67
7.4.4. Dział Organizacyjno-Administracyjny.....	67
7.4.5. Samodzielne wieloosobowe stanowisko ds. informatyczno-gospodarczych	68

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2024 roku w powiecie kolbuszowskim

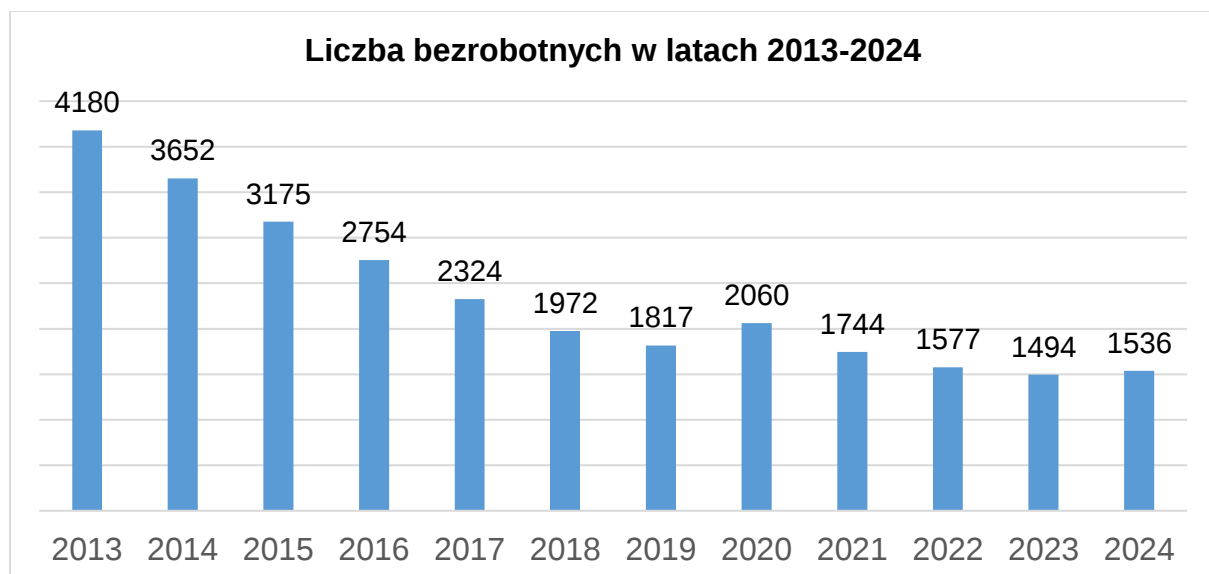
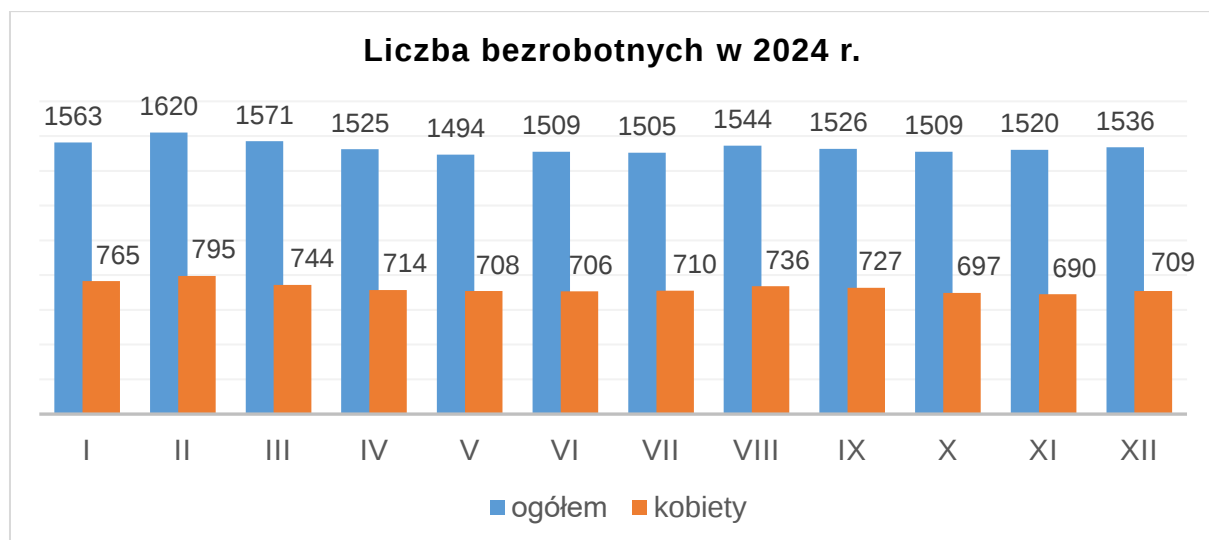
1.1. Poziom bezrobocia

1.1.1. Stan liczby bezrobotnych

Na dzień 31 grudnia 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 1536 osób bezrobotnych, w tym 709 kobiet, co stanowi 46,2 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca 2023 roku ogólna liczba bezrobotnych wzrosła o 42 osoby, a liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 18.

Poniższa tabela oraz wykres ilustrują stan liczby bezrobotnych na przestrzeni całego 2024 roku.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
ogółem	1563	1620	1571	1525	1494	1509	1505	1544	1526	1509	1520	1536
w tym kobiet	765	795	744	714	708	706	710	736	727	697	690	709



1.1.2. Liczba osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem

	IV kwartał 2023	I kwartał 2024	II kwartał 2024	III kwartał 2024	IV kwartał 2024
Poprzednio pracujący	1302	1411	1341	1342	1360
Niepracujący dotychczas	192	160	168	184	176
Udział osób dotychczas niepracujących w ogólnej liczbie bezrobotnych	12,9%	10,2%	11,1%	12,1%	11,5%

1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych na dzień 31.12.2024 roku

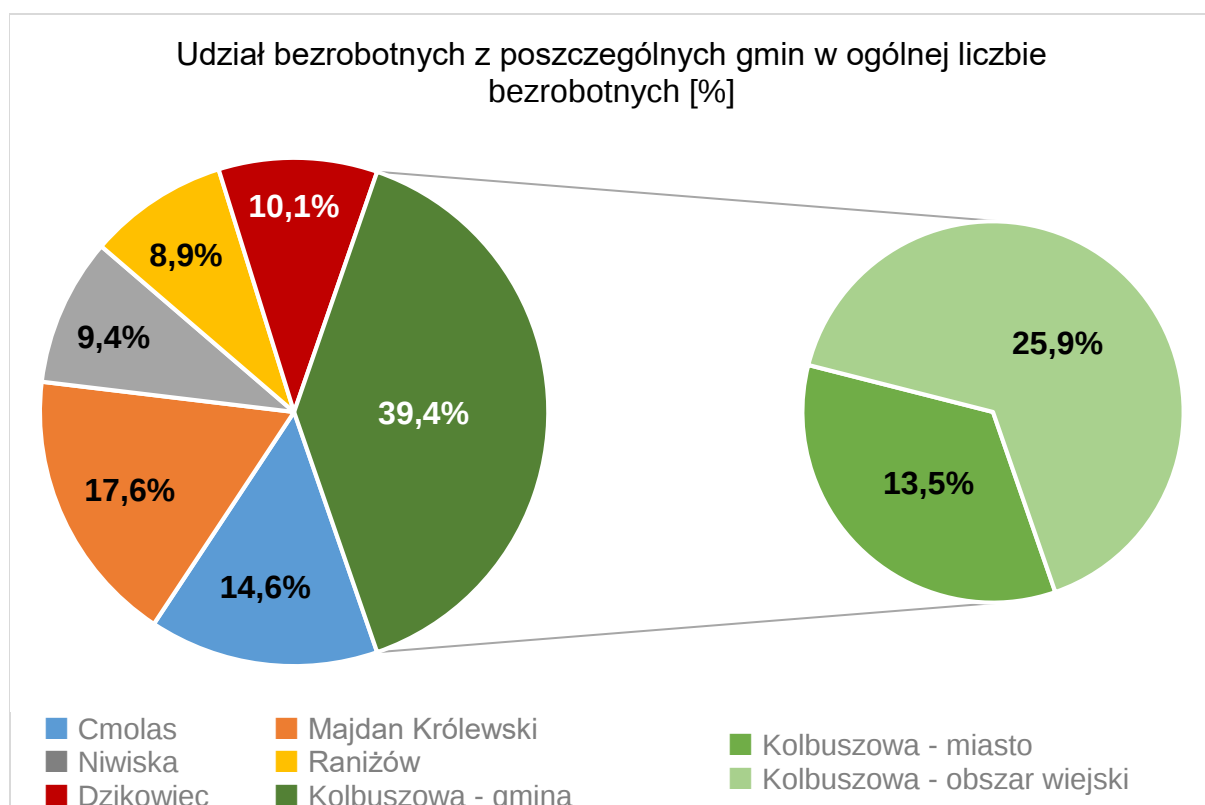
Poniższa tabela obrazuje podział bezrobotnych ze względu na miejsce zamieszkania (wg gmin). W tabeli przedstawiono także wybrane kategorie bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (osoby do 30 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby długotrwale bezrobotne¹).

	ogółem	w tym kobiet	do 30 r. ż.	pow. 50 r. ż.	długotrwale bezrobotne
Cmolas	225	88	63	75	114
Kolbuszowa gm.	606	283	171	155	269
Majdan Królewski	270	128	66	81	125
Niwiska	144	73	47	39	61
Raniżów	136	60	44	32	65
Dzikowiec	155	77	40	34	86
RAZEM	1536	709	431	416	720

Poniższa tabela przedstawia osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie gminy Kolbuszowa, w podziale na obszar miejski i obszar wiejski.

	ogółem	w tym kobiet	do 30 r. ż.	pow. 50 r. ż.	długotrwale bezrobotne
Kolbuszowa miasto	208	91	45	54	90
Kolbuszowa obszar wiejski	398	192	126	101	179
RAZEM	606	283	171	155	269

¹ Długotrwale bezrobotny - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych; (art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) [tekst jedn. Dz. U. z 2025 r. poz. 214]

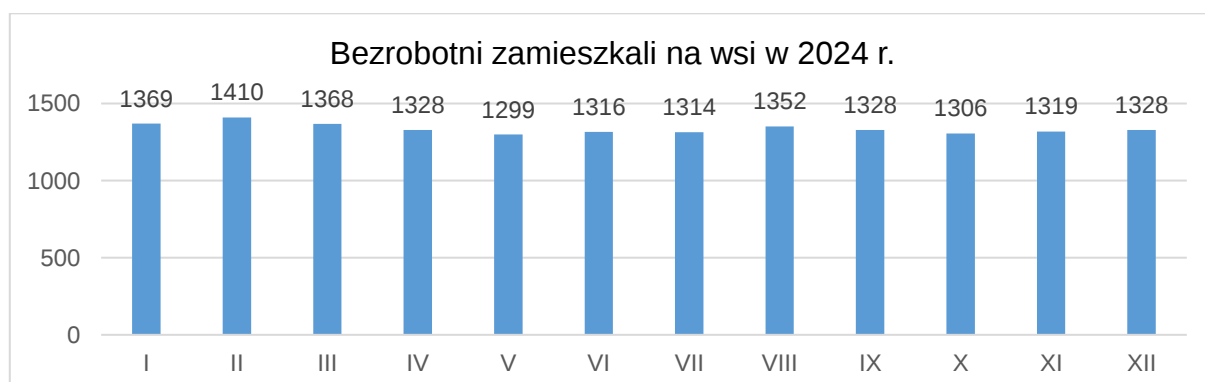


Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią mieszkańcy gminy Kolbuszowa – 39,4 % (13,5 % ogółu bezrobotnych to mieszkańcy miasta Kolbuszowa) oraz Majdan Królewski 17,6 %.

Najmniejszy udział stanowią mieszkańcy gminy Raniżów - 8,9 % oraz Niwiska - 9,4 %.

1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi

Na koniec 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 1328 osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi (w tym 618 kobiet), co stanowi 86,5 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Kobiety zamieszkałe na wsi stanowiły 87,2 % ogółu zarejestrowanych kobiet. Spośród bezrobotnych zamieszkałych na wsi 332 osoby posiadało gospodarstwo rolne co stanowi 21,6 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (25,0 % bezrobotnych zamieszkałych na wsi).



1.1.5. Zmiany w liczbie bezrobotnych w 2024 roku

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2024 roku - ogółem							
Miesiąc	zarejestrowani			wyrejestrowani			
	ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku	ogółem	podjęcie pracy	nie potwierdzenie gotowości / odmowa przyjęcia propozycji	inne powody ²
Styczeń	198	67	131	129	75	16	38
Luty	263	68	195	206	132	21	53
Marzec	148	42	106	197	125	23	49
Kwiecień	185	60	125	231	103	49	79
Maj	142	52	90	173	107	19	47
Czerwiec	166	51	115	151	83	22	46
Lipiec	193	47	146	197	99	33	65
Sierpień	204	52	152	165	82	37	46
Wrzesień	210	56	154	228	121	36	71
Październik	211	60	151	228	145	29	54
Listopad	173	57	116	162	112	22	28
Grudzień	178	73	105	162	115	18	29
RAZEM	2271	685	1586	2229	1299	325	605

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2024 roku - kobiety							
Miesiąc	zarejestrowane			wyrejestrowane			
	ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku	ogółem	podjęcie pracy	nie potwierdzenie gotowości / odmowa przyjęcia propozycji	inne powody
Styczeń	93	33	60	55	32	3	20
Luty	143	40	103	113	83	5	25
Marzec	69	22	47	120	77	10	33
Kwiecień	78	33	45	108	57	15	36
Maj	66	23	43	72	47	7	18
Czerwiec	61	31	30	63	39	6	18
Lipiec	86	22	64	82	48	10	24
Sierpień	96	25	71	70	33	7	30
Wrzesień	109	24	85	118	68	12	38
Październik	85	29	56	115	76	10	29
Listopad	67	31	36	74	57	6	11
Grudzień	82	38	44	63	48	4	11
RAZEM	1035	351	684	1053	665	95	293

² w tym rozpoczęcia szkolenia, stażu, prac społecznie użytecznych, podjęcie nauki, osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia prawa do emerytury lub renty, świadczenia przedemerytalnego, dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego.

1.1.6. Zmiany stopy bezrobocia w 2024 roku - dane GUS

Stopa bezrobocia w %			
Miesiąc	Powiat	Województwo	Kraj
styczeń	8,3	9,1	5,4
luty	8,6	9,1	5,4
marzec	8,3	8,8	5,3
kwiecień	8,1	8,5	5,1
maj	8,0	8,4	5,0
czerwiec	8,1	8,3	4,9
lipiec	8,0	8,4	5,0
sierpień	8,2	8,5	5,0
wrzesień	8,1	8,4	5,0
październik	8,0	8,3	4,9
listopad	8,0	8,4	5,0
grudzień	8,2	8,7	5,1

Stopa bezrobocia w powiecie kolbuszowskim na koniec roku 2024 wynosiła **8,2 %** - w stosunku do roku ubiegłego nastąpił wzrost o 0,3 punktu procentowego.

Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w woj. Podkarpackim oraz jego powiatach według stanu na koniec 2024 roku		
Region / powiat	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
Woj. PODKARPACKIE	67,3	8,7
Podregion Krośnieński	17,6	11,0
bieszczadzki	1,1	16,1
brzozowski	3,8	20,7
jasielski	4,9	12,9
krośnieński	2,4	8,8
leski	1,7	19,2
sanocki	2,9	8,7
m. Krosno	0,8	3,0
Podregion Przemyski	14,8	11,9
jarosławski	4,5	11,0
lubaczowski	1,7	10,0
przemyski	3,0	15,7
przeworski	3,3	13,3
m. Przemyśl	2,3	10,1
Podregion Rzeszowski	19,3	7,1
kolbuszowski	1,5	8,2
łańcucki	2,5	9,5
ropczycko-sędziszowski	2,7	10,7
rzeszowski	4,5	7,4
strzyżowski	3,1	17,2
m. Rzeszów	5,0	4,0
Podregion Tarnobrzeski	15,6	7,1
dębicki	2,2	4,3
leżajski	3,0	14,0
mielecki	3,1	5,3

niżański	2,9	16,3
stałowowski	2,1	5,3
tarnobrzegi	1,2	7,4
m. Tarnobrzeg	1,0	6,7

1.2. Struktura bezrobocia

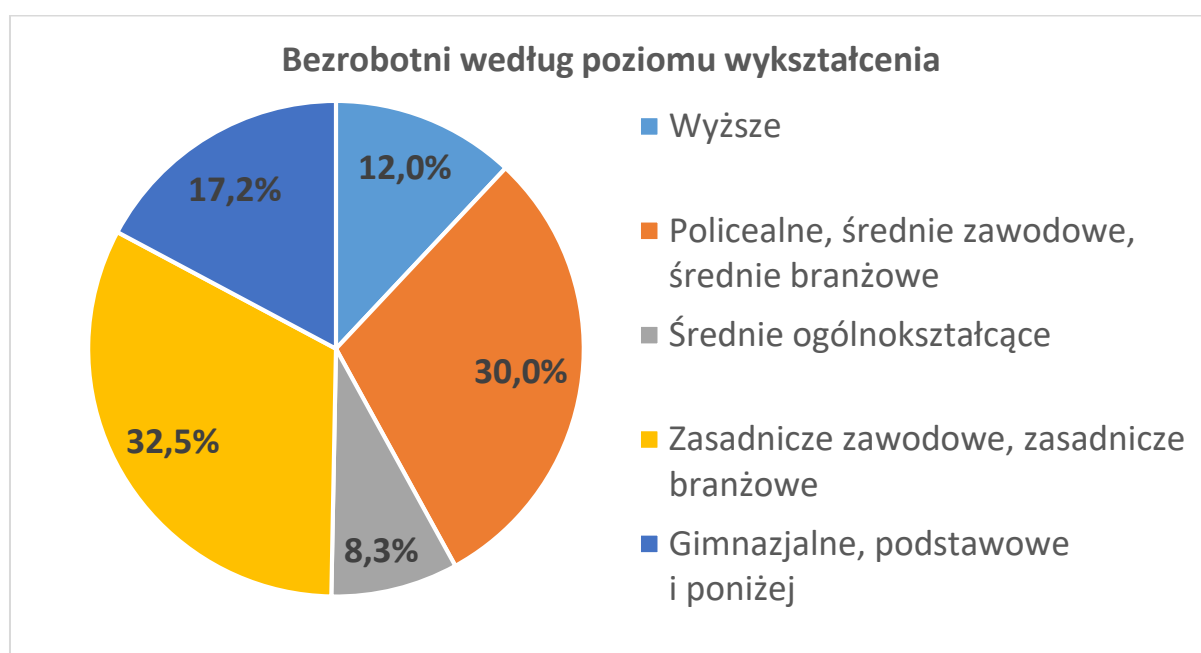
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Według stanu na koniec 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 1176 bezrobotnych bez prawa do zasiłku, co stanowiło 76,6 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 530 kobiet, co stanowi 74,8 % ogółu zarejestrowanych kobiet. W stosunku do 2023 roku udział osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku w ogólnej ich liczbie spadł o 3,8 punktu procentowego, natomiast wśród kobiet spadł o 4,8 punktu procentowego.

Spadek liczby osób bez prawa do zasiłku jest wynikiem obowiązywania na terenie powiatu kolbuszowskiego (od 01.01.2023 r.) wydłużonego okresu prawa do zasiłku z 6 do 12 miesięcy.

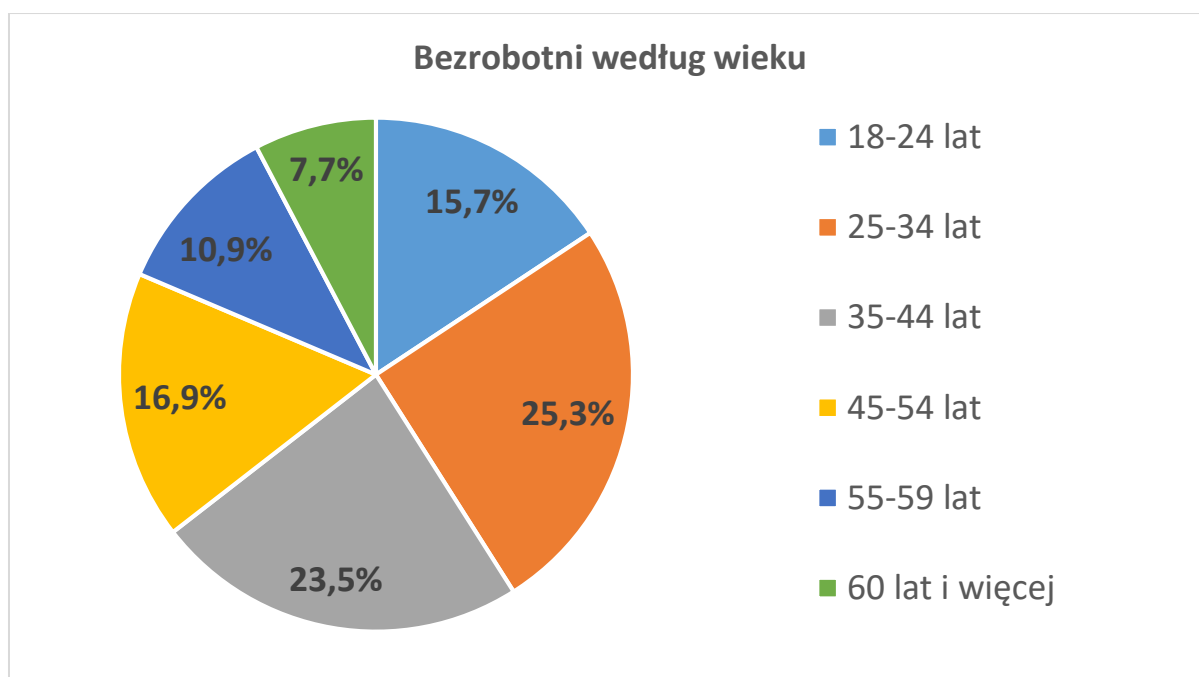
1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
Wyższe	185	125	12,0
Policealne, średnie zawodowe, średnie branżowe	461	267	30,0
Średnie ogólnokształcące	127	80	8,3
Zasadnicze zawodowe, zasadnicze branżowe	499	173	32,5
Gimnazjalne, podstawowe i poniżej	264	64	17,2



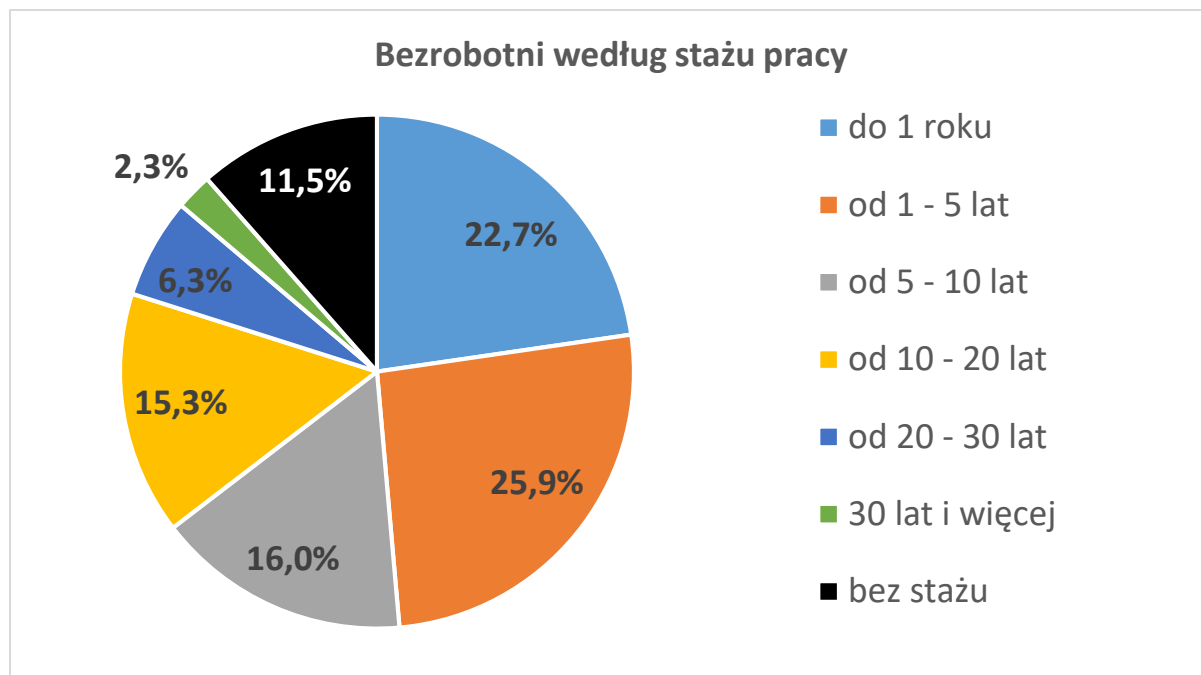
1.2.3. Bezrobotni według wieku

Przedział wiekowy	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
18-24 lat	241	102	15,7
25-34 lat	388	240	25,3
35-44 lat	361	193	23,5
45-54 lat	260	103	16,9
55-59 lat	168	71	10,9
60 lat i więcej	118	0	7,7



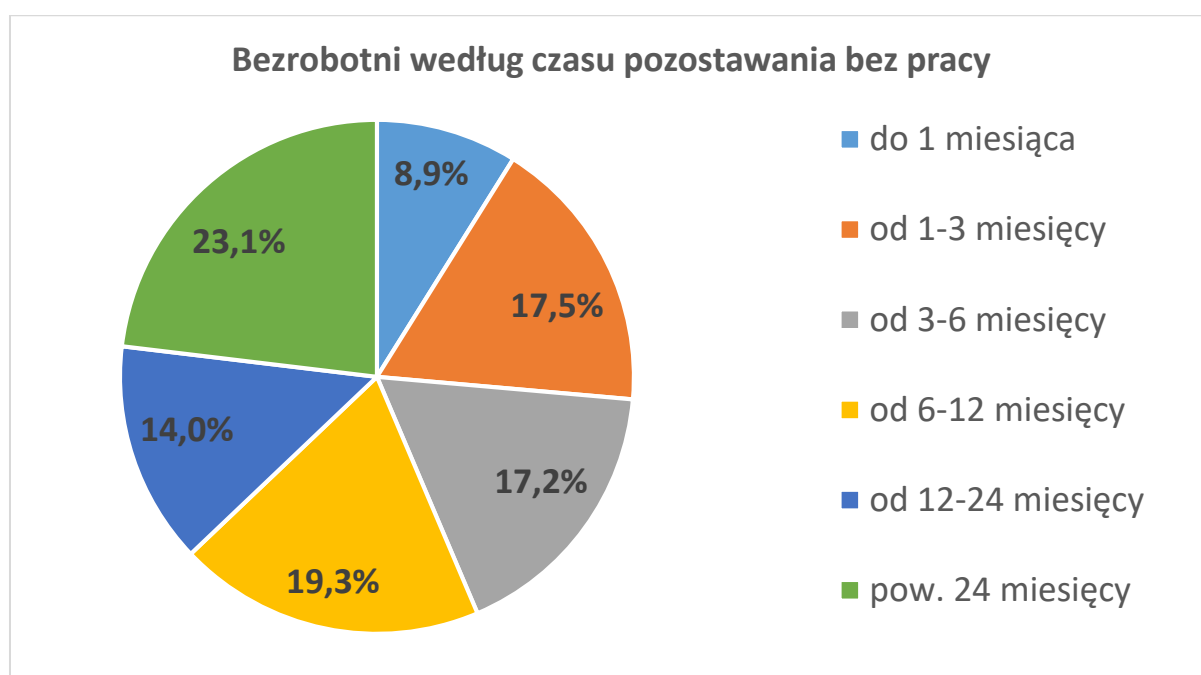
1.2.4. Bezrobotni według stażu pracy

Staż pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
do 1 roku	349	170	22,7
od 1 - 5 lat	398	214	25,9
od 5 - 10 lat	246	114	16,0
od 10 - 20 lat	235	92	15,3
od 20 - 30 lat	96	27	6,3
30 lat i więcej	36	2	2,3
bez stażu	176	90	11,5



1.2.5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
do 1 miesiąca	137	62	8,9
od 1-3 miesięcy	269	98	17,5
od 3-6 miesięcy	264	121	17,2
od 6-12 miesięcy	297	133	19,3
od 12-24 miesięcy	215	117	14,0
pow. 24 miesięcy	354	178	23,1

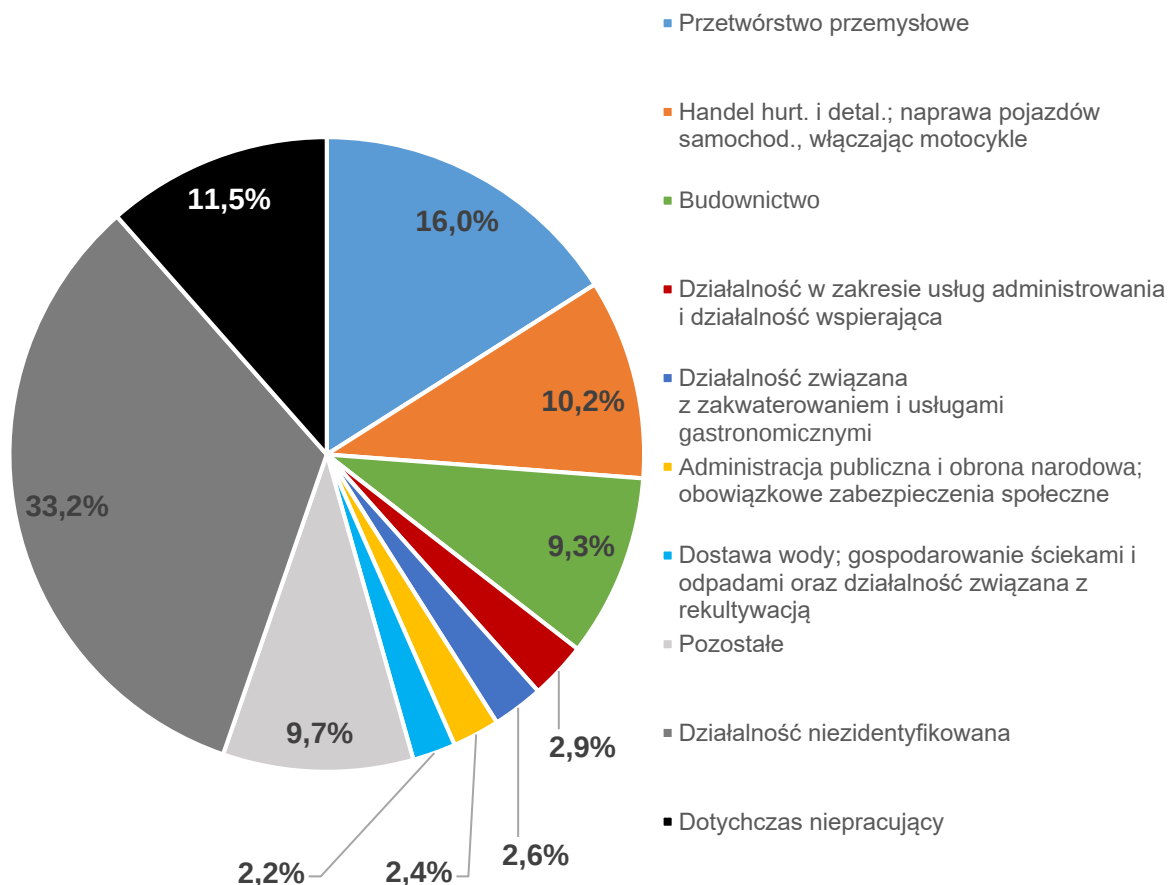


1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności ostatniego miejsca pracy

	Ogółem ³	w tym kobiet
RAZEM	1360	619
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	20	6
Górnictwo i wydobywanie	0	0
Przetwórstwo przemysłowe	245	90
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną	2	1
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	34	11
Budownictwo	142	14
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	157	109
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	40	33
Transport i gospodarka magazynowa	20	6
Informacja i komunikacja	0	0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	5	1
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	2	2
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	19	9
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	45	23
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	37	25
Edukacja	22	15
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	26	24
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	7	6
Pozostała działalność usługowa	27	24
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0
Działalność niezidentyfikowana	510	220

³ w tabeli uwzględniono tylko bezrobotnych poprzednio pracujących

Procentowy udział bezrobotnych według PKD ostatniego miejsca pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych



1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności

Poniższa tabela przedstawia liczbę zarejestrowanych bezrobotnych według zawodów oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (stan na dzień 31.12.2024 roku).

W tabeli pominięto zawody, dla których liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej, jest mniejsza niż 4.

Zawód	Liczba bezrobotnych	%
Sprzedawca*	129	8,4%
Kucharz*	61	4,0%
Krawiec*	45	2,9%
Ślusarz*	38	2,5%
Murarz	36	2,3%
Technik mechanik*	33	2,1%
Pomocniczy robotnik budowlany	25	1,6%
Mechanik pojazdów samochodowych*	19	1,2%
Technik żywienia i usług gastronomicznych*	18	1,2%
Technik usług fryzjerskich*	18	1,2%
Technik informatyk*	17	1,1%
Magazynier	17	1,1%

Technik prac biurowych*	16	1,0%
Fryzjer*	16	1,0%
Technik budownictwa*	15	1,0%
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	15	1,0%
Technik ekonomista*	15	1,0%
Stolarz meblowy	15	1,0%
Tokarz w metalu	14	0,9%
Technik technologii drewna*	13	0,8%
Technik hotelarstwa*	13	0,8%
Posadzkarz	13	0,8%
Obuwnik przemysłowy	13	0,8%
Kelner*	12	0,8%
Robotnik gospodarczy	12	0,8%
Ekonomista	11	0,7%
Piekarz*	11	0,7%
Specjalista administracji publicznej	10	0,7%
Rolnik*	10	0,7%
Operator obrabiarek skrawających*	10	0,7%
Spawacz	9	0,6%
Cukiernik*	9	0,6%
Stolarz*	9	0,6%
Pakowacz ręczny	9	0,6%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	8	0,5%
Technik handlowiec*	8	0,5%
Cieśla szalunkowy	8	0,5%
Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie*	8	0,5%
Pracownik produkcji	8	0,5%
Operator urządzeń do przetwórstwa owocowo-warzywnego	8	0,5%
Pomoc kuchenna	8	0,5%
Pracownik biurowy	7	0,5%
Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych*	7	0,5%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	6	0,4%
Technik rolnik*	6	0,4%
Technik masażysta*	6	0,4%
Technik agrobiznesu*	6	0,4%
Technik logistyk*	6	0,4%
Doradca klienta	6	0,4%
Robotnik leśny	6	0,4%
Betoniarz	6	0,4%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	6	0,4%
Monter sieci i instalacji sanitarnych*	6	0,4%
Malarz budowlany	6	0,4%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	6	0,4%
Pedagog	5	0,3%
Technik elektronik*	5	0,3%
Barman	5	0,3%
Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	5	0,3%
Robotnik budowlany	5	0,3%
Betoniarz-zbrojarz*	5	0,3%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	5	0,3%
Mechanik samochodów ciężarowych	5	0,3%

Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	5	0,3%
Kierowca samochodu ciężarowego	5	0,3%
Specjalista do spraw rachunkowości	4	0,3%
Technik elektryk*	4	0,3%
Sprzedawca w stacji paliw	4	0,3%
Asystent nauczyciela przedszkola	4	0,3%
Stolarz budowlany	4	0,3%
Dekarz*	4	0,3%
Monter ociepleń budynków	4	0,3%
Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	4	0,3%
Ślusarz galanterii metalowej	4	0,3%
Mechanik samochodów osobowych	4	0,3%
Szwaczka ręczna	4	0,3%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	4	0,3%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	4	0,3%

1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Poniższa tabela prezentuje bilans bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

	Nowo zarejestrowani w 2024		Wyrejestrowani z powodu podjęcia pracy		Stan na 31.12.2024	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
do 30 roku życia	1063	484	608	290	431	211
w tym do 25 roku życia	687	295	369	165	241	102
długotrwale bezrobotne	630	308	282	164	720	358
powyżej 50 roku życia	350	133	156	76	416	123
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	18	18	10	9	66	37
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	357	241	208	147	288	243
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	9	2	6	1	6	4
niepełnosprawni	182	78	81	45	124	40

1.3. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu

Według stanu na dzień 31.12.2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 124 niepełnosprawnych bezrobotnych, w tym 40 kobiet – stanowili oni odpowiednio 8,1 % ogółu bezrobotnych oraz 5,6 % ogółu bezrobotnych kobiet. Z tej liczby 42 osoby pobierało zasiłek dla bezrobotnych. Większość – 106 osób zamieszkiwało na wsi, a 38 osób posiadało gospodarstwo rolne.

Ponadto zarejestrowanych było 15 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, w tym 3 kobiety. Ponad połowa - 13 osób zamieszkiwało na wsi, a 4 osoby posiadało gospodarstwo rolne.

Tab. Struktura niepełnosprawnych według poziomu wykształcenia

Wyszczególnienie	Wyższe	Policealne, średnie zawodowe i średnie branżowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe i zasadnicze branżowe	Gimnazjalne	Podstawowe i podstawowe nieukończone
Niepełnosprawni bezrobotni	8	26	6	57	5	22
Niepełnosprawni poszukujący pracy	1	2	1	6	0	5

Tab. Struktura niepełnosprawnych według wieku

Przedział wiekowy	Niepełnosprawni bezrobotni		Niepełnosprawni poszukujący pracy	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
18-24 lat	6	0	0	0
25-29 lat	9	4	1	1
30-39 lat	16	5	2	1
40-44 lat	10	5	4	1
45-49 lat	17	6	3	0
50-54 lat	15	7	0	0
55-59 lat	31	13	4	0
60 i więcej	20	0	1	0

Tab. Struktura niepełnosprawnych według stopnia niepełnosprawności

Wyszczególnienie	Znaczny	Umiarkowany	Lekki
Niepełnosprawni bezrobotni	4	52	68
Niepełnosprawni poszukujący pracy	5	10	0

Tab. Struktura niepełnosprawnych według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy
do 1 miesiąca	10	0
1-3 miesięcy	20	0
3-6 miesięcy	18	0
6-12 miesięcy	31	1
12-24 miesięcy	15	8
pow. 24 miesięcy	30	6

Tab. Struktura niepełnosprawnych według rodzaju niepełnosprawności

Rodzaj niepełnosprawności	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy
Upośledzenie umysłowe	1	0
Choroby psychiczne	10	2
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	3	0
Całościowe zaburzenia rozwojowe	1	0
Choroby narządu wzroku	9	2
Upośledzenia narządu ruchu	56	4
Epilepsja	3	3
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	8	0
Choroby układu pokarmowego	2	0
Choroby układu moczowo-płciowego	6	0
Choroby neurologiczne	16	2
Inne	8	1
Nieustalony	1	1

Tab. Zarejestrowane w roku 2024 niepełnosprawne osoby bezrobotne i poszukujące pracy

Miesiąc	Bezrobotni		Poszukujący pracy	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Styczeń	14	6	0	0
Luty	20	12	1	1
Marzec	17	8	1	1
Kwiecień	14	5	0	0
Maj	9	4	0	0
Czerwiec	13	6	2	0
Lipiec	18	8	0	0
Sierpień	17	5	0	0
Wrzesień	16	7	0	0
Październik	15	6	0	0
Listopad	17	7	0	0
Grudzień	12	4	0	0

2. Usługi rynku pracy

2.1. Zadania pośrednictwa pracy

Pośrednictwo pracy polega na:

- a) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- b) udzielaniu pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- c) upowszechnianiu ofert pracy,
- d) pozyskiwaniu ofert pracy,
- e) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- f) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- g) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,
- h) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- i) współdziałaniu z innymi instytucjami rynku pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

2.2. Współpraca z pracodawcami

2.2.1. Realizacja ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej

W 2024 roku 356 pracodawców zgłosiło w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej 729 ofert na 1089 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w 2023 roku odpowiednio 882/1103). A zatem, w porównaniu z rokiem ubiegłym zgłoszono o 14 mniej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Największy spadek liczby stanowisk pracy i miejsc aktywizacji zawodowej odnotowano w sekcjach Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD): Pozostała działalność usługowa, Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, Budownictwo.

Największy wzrost odnotowano w sekcji: Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca.

Tabela. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2024 roku w układzie branżowym

Rodzaj działalności	Liczba miejsc zgłoszonych w 2024 roku		
	I półrocze	II półrocze	ogółem
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	10	3	13
Górnictwo i wydobywanie	0	0	0
Przetwórstwo przemysłowe	115	100	215

Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną,	0	0	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	23	12	35
Budownictwo	71	62	133
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle	103	82	185
Transport i gospodarka magazynowa	22	4	26
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	19	18	37
Informacja i komunikacja	3	7	10
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	5	4	9
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0	1	1
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	12	8	20
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	46	145	191
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	23	19	42
Edukacja	37	52	89
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	21	30	51
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	9	4	13
Pozostała działalność usługowa	7	12	19

Tabela. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2024 roku wg gmin

Gmina	Liczba miejsc zgłoszonych w 2024 roku		
	I półrocze	II półrocze	ogółem
Cmolas	47	52	99
Dzikowiec	25	25	50
Gmina Kolbuszowa	275	202	477
Majdan Królewski	33	24	57
Niwiska	15	12	27
Raniżów	32	25	57
Oferty spoza terenu powiatu	99	223	322

2.2.2. Baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej prowadzi bazę podmiotów gospodarczych współpracujących z Urzędem w ramach ustawowych zadań. Na dzień 31.12.2024 roku w bazie zarejestrowanych było 4644 podmioty gospodarcze.

W 2024 roku urząd pozyskał do współpracy 134 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z urzędem pracy.

Tabela. Pracodawcy w układzie sekcji PKD - Polskiej Klasyfikacji Działalności, z którymi w 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej nawiązał współpracę po raz pierwszy

Sekcja PKD		Liczba pracodawców
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1
B	Górnictwo i wydobywanie	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	32
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0
F	Budownictwo	38
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	20
H	Transport i gospodarka magazynowa	2
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	2
J	Informacja i komunikacja	4
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	2
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	8
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	10
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1
P	Edukacja	4
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0
S	Pozostała działalność usługowa.	9
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0

2.3. Zatrudnianie cudzoziemców

Powiatowe urzędy pracy realizują trzy zadania związane z legalizacją pracy cudzoziemców, tzn. wpisują oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, wydają zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz przygotowują informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywny wynik rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

2.3.1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Obywatele Białorusi, Mołdawii, Ukrainy, Gruzji oraz Armenii mogą podejmować pracę w Polsce bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę przez okres nie dłuższy niż 24 miesiące pod warunkiem, że dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od złożonego wniosku. Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi (pracodawca lub osoba fizyczna) ma obowiązek złożenia stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

Liczbę złożonych oświadczeń oraz liczbę oświadczeń wpisanych do ewidencji w roku 2023 oraz w roku 2024 przedstawia poniższa tabela.

Tabela. Rejestracja oświadczeń w latach 2023-2024

Kraj	2023 rok		2024 rok	
	Liczba złożonych oświadczeń	Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji	Liczba złożonych oświadczeń	Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji
Armenia	0	0	1	1
Białoruś	3	2	1	1
Gruzja	7	7	23	23
Mołdawia	1	1	0	0
Ukraina	23	19	20	19
Razem	34	29	45	44

Ponadto po wejściu w życie przepisów o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym, umożliwiono powierzenie pracy obywatelom Ukrainy na podstawie bezpłatnego powiadomienia, które podmiot powierzający składa elektronicznie poprzez portal praca.gov.pl do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania w terminie 7 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca. W 2024 r. do tut. Urzędu wpłynęło 236 takich powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, zaś rok wcześniej 290 powiadomień.

2.3.2. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca

Pracodawcy, którzy prowadzą działalność w jednej z podklas działalności wyszczególnionej w *Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)*, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, chcąc zatrudnić legalnie cudzoziemca, muszą złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej do powiatowego urzędu pracy właściwego dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2024 r. nie wydał zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, gdyż nie było złożonego wniosku w tej sprawie, natomiast w 2023 r. wydał 1 zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca dla obywatela Ukrainy przebywającego na terytorium RP i posiadającego tytuł pobytowy.

2.3.3. Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

Informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywny wynik rekrutacji organizowanej dla pracodawcy wydaje starosta (dyrektor PUP) właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

W 2024 roku 5 pracodawców złożyło do tut. Urzędu 15 wniosków o wydanie informacji starosty, 6 wniosków zostało anulowanych przez pracodawców. Wydano 9 informacji starosty na 70 stanowisk pracy. Natomiast w 2023 r. 3 pracodawców złożyło do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej 3 wnioski o wydanie informacji starosty z tego jeden wniosek został anulowany przez pracodawcę. Wydano 2 informacje starosty na 6 miejsc pracy. Najliczniej zgłaszane były przez pracodawców wnioski o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na stanowisko pracownik produkcji oraz sortowacz surowców wtórnych.

2.3.4. Aktywizacja obywateli Ukrainy

Od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 5 obywateli Ukrainy. Natomiast od 01.01.2023 r. do dnia 31.12.2023 r. zarejestrowanych było 8 obywateli Ukrainy (od 24.02.2022 r., tj. od początku konfliktu zbrojnego w Ukrainie do 31.12.2022 r. zarejestrowanych było 50 obywateli Ukrainy).

Obywatele Ukrainy zarejestrowani w tut. Urzędzie zostali objęci usługą pośrednictwa pracy.

2.4. Sieć EURES

Sieć EURES European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia. Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy oraz informowania na temat warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do osób zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia tam zatrudnienia lub do osób zainteresowanych powrotem do kraju oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Sieć EURES działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy. Rolą Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej jest przyjmowanie zagranicznych ofert pracy oraz ich upowszechnianie.

Wszystkie oferty pracy upowszechniane w ramach EURES są udostępniane na portalu Publicznych Służb Zatrudnienia prowadzonym przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej (psz.praca.gov.pl).

Tabela. Oferty EURES upowszechnione w siedzibie PUP Kolbuszowa w 2024 roku

Kraj	Liczba upowszechnionych ofert pracy	Liczba stanowisk pracy w ramach upowszechnionych ofert
Holandia	17	89
Niemcy	14	47
Norwegia	6	18
Szwecja	5	71
Finlandia	3	38
Estonia	3	5
Irlandia	2	13
Austria	1	1
Czechy	1	1

W ramach systemu EURES podejmowane są także działania informacyjne i promujące rozwój europejskiego rynku pracy z wykorzystaniem sieci EURES. W 2024 roku 100 osób objęto działaniami informacyjnymi w zakresie warunków życia i pracy za granicą, metod poszukiwania zagranicznych ofert pracy oraz rejestracji na portalu EURES.

Informację o usługach EURES dla pracodawców, w tym o możliwościach zamieszczenia oferty pracy na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej (www.eures.europa.eu), przedstawiono 60 pracodawcom.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej organizował dni otwarte dla pracodawców. Podczas konsultacji indywidualnych można było uzyskać informacje

w zakresie usług i instrumentów jakie oferuje urząd pracy, usług sieci EURES, dofinansowania kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników w ramach KFS oraz szkoleń osób bezrobotnych wg potrzeb pracodawcy. Zorganizowano również **indywidualne konsultacje z doradcą EURES** z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie. Podczas spotkania można było uzyskać informacje na temat warunków podjęcia legalnej pracy w krajach UE i EOG oraz aktualnych ofert pracy za granicą.

2.5. Zwolnienia grupowe

Jednym z zadań urzędu pracy jest monitorowanie zwolnień grupowych. W 2024 roku odnotowano **dwa zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych**. Zawiadomienia o planowanej redukcji zatrudnienia, nie pochodziły od pracodawców z powiatu kolbuszowskiego.

2.6. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta dostarczana jest klientowi w taki sposób, aby mógł rozpoznać istniejące trudności, podjąć odpowiednie skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych.

W 2024 roku standardy poradnictwa zawodowego realizowano poprzez:

- indywidualne i grupowe porady zawodowe,
- indywidualne i grupowe informacje zawodowe.

2.6.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualna porada zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą potrzebującą pomocy w zakresie rozwiązania jej problemu zawodowego. Problem zawodowy może dotyczyć:

- wyboru lub zmiany zawodu,
- uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- planowania rozwoju zawodowego,
- wyboru miejsca pracy,
- pomocy w poznaniu samego siebie, swoich predyspozycji, kompetencji zawodowych.

Podstawową metodą stosowaną w poradnictwie indywidualnym jest rozmowa doradcza. W jej trakcie następuje nawiązanie kontaktu, zdefiniowanie problemu zawodowego, analiza sytuacji z uwzględnieniem zainteresowań, predyspozycji oraz kompetencji, zebranie informacji o ograniczeniach zdrowotnych i oczekiwaniach oraz analiza możliwości. W 2024 roku udzielono 502 indywidualne porady zawodowe (rok wcześniej 515).

2.6.2. Grupowe poradnictwo zawodowe

Grupowa porada zawodowa polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w zakresie rozwiązania swoich problemów zawodowych. Zajęcia prowadzone są w formie warsztatowej, ukierunkowane na realizację określonego tematycznie programu zajęć oraz założonych w nim celów. Poprzez udział w grupowej poradzie zawodowej uczestnik otrzymuje odpowiednią ilość informacji i przygotowanie do dalszego postępowania, m.in. w poszukiwaniu pracy lub wyborze swojej ścieżki zawodowej. Czas trwania porady uzależniony jest od realizowanego programu.

W 2024 roku zorganizowano 8 spotkań w ramach grupowej porady zawodowej, w których uczestniczyło 36 osób (w roku 2023 odpowiednio 10 spotkań dla 43 osób).

Tabela. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2024 roku

Tematyka	Cel	2024 rok	
		Liczba spotkań	Liczba uczestników
Autoprezentacja i przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej	Przygotowanie uczestników do prezentowania własnych kwalifikacji, umiejętności i kompetencji zawodowych.	3	13
Jak przygotować dokumenty aplikacyjne?	Przygotowanie uczestników do pisania dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny)	3	14
Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych	Określenie własnych preferencji zawodowych z wykorzystaniem wystandaryzowanego narzędzia badawczego	2	9

2.6.3. Indywidualna informacja zawodowa

Indywidualna informacja zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w zakresie uzyskania informacji zawodowych. W trakcie takiej konsultacji osoba może skorzystać z dostępnych zasobów informacji zawodowych w postaci papierowej lub elektronicznej, które obejmują informatory, poradniki, ulotki, broszury oraz pozyskać niezbędną wiedzę o zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych w poszczególnych zawodach. Z indywidualnej informacji zawodowej mogą korzystać osoby zarejestrowane i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2024 roku udzielono 113 indywidualnych informacji zawodowych wszystkie dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy. W analogicznym okresie roku poprzedniego z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 259 osób.

Tematyka indywidualnych informacji zawodowych najczęściej dotyczyła:

- Przygotowania dokumentów aplikacyjnych,
- Pomocy instytucji publicznych i niepublicznych w samozatrudnieniu, szkoleniach,
- Samodzielnego poszukiwania zatrudnienia.

2.6.4. Grupowa informacja zawodowa

Grupowa informacja zawodowa – polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób zgłaszających potrzebę pomocy w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych m. in. o rynku pracy, usługach i instrumentach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, które mogą być wykorzystywane przez klientów w procesie podejmowania decyzji zawodowych. Zgodnie z zapisami ustawowymi uczestnikami grupowej informacji zawodowej mogą być osoby zarejestrowane i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2024 roku w ramach grupowej informacji zawodowej przeprowadzono 16 spotkań w których udział wzięło 112 osób (wszystkie osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy). W analogicznym okresie roku poprzedniego zorganizowano 17 spotkań dla 138 osób.

Tabela. Spotkania informacyjne w 2024 roku

Tematyka	Cel	2024 rok	
		Liczba spotkań	Liczba uczestników
Podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy	Przekazanie uczestnikom grupowej informacji zawodowej, wiedzy na temat form wsparcia i aktywizacji zawodowej, omówienie sytuacji na lokalnym rynku pracy, oczekiwaniach pracodawców względem potencjalnych pracowników	7	54
Samodzielność w poszukiwaniu pracy	Przekazanie uczestnikom informacji na temat: metod poszukiwania pracy, informacji o zawodach i ogólnej sytuacji na rynku pracy, możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych, oczekiwaniach pracodawców w zakresie kwalifikacji wymaganych od	5	30

	kandydatów, możliwościach podejmowania własnej działalności gospodarczej		
Kompetencje cyfrowe jako umiejętność poruszania się po współczesnym rynku pracy	Badanie kompetencji cyfrowych osób młodych do 30 roku życia	4	28

2.6.5. Testy stosowane w poradnictwie zawodowym

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) jest narzędziem diagnozy przydatności zawodowej, zainteresowań zawodowych oraz potencjalnych możliwości rozwoju osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Ma pomóc tym osobom w podejmowaniu optymalnych decyzji zawodowych i edukacyjnych. KZZ ma formę kwestionariusza składającego się ze 104 pytań. Badanie testowe jest prowadzone w wersji elektronicznej lub papierowej. KZZ bada zainteresowania zawodowe w następujących obszarach: artystycznych, badawczych, handlowych, komunikacyjnych, konwencjonalnych, mechanicznych, opiekuńczych, perswazyjnych, przedsiębiorczych, realistycznych, społecznych. W 2024 roku badanie KZZ wykonało 25 osób.

2.6.6. Ocena kompetencji cyfrowych osób młodych

Od 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej realizuje działania w zakresie oceny kompetencji cyfrowych osób młodych do 30 roku życia.

Powyższe badania są wynikiem zaleceń Rady UE z dnia 30 października 2020 roku w sprawie „Pomostu do zatrudnienia - wzmocnienie Gwarancji dla Młodzieży” i wiążą się z potrzebą wsparcia młodych osób w przypadku braku lub niskich umiejętności cyfrowych. Wsparcie realizowane jest poprzez udział w szkoleniach podnoszących kompetencje cyfrowe młodzieży.

Badaniem kompetencji cyfrowych w 2024 r. objęto łącznie 308 osób młodych do 30 roku życia, zarejestrowanych w tut. Urzędzie.

Tabela. Wyniki badania kompetencji cyfrowych przeprowadzonych za pomocą narzędzia opracowanego w MRPiPS

Uzyskane wyniki przeprowadzonej oceny	Liczba osób
Brak umiejętności	1
Bardzo niskie umiejętności	2
Niskie umiejętności	7
Przeciętne umiejętności	34
Dobre umiejętności	110
Bardzo dobre umiejętności	154

W przypadku występowania braków lub niskich umiejętności cyfrowych, osoby młode do 30 roku życia miały możliwość uzupełnienia tych kompetencji poprzez szkolenia oraz udział w poradzie indywidualnej.

W 2024 r. zorganizowano szkolenie grupowe dla 10 osób bezrobotnych z zakresu umiejętności kompetencji cyfrowych służące podwyższeniu kompetencji cyfrowych przez osoby młode do 30 roku życia.

W formie indywidualnej porady zawodowej w ramach poradnictwa zawodowego przeprowadzono szkolenie dla 3 osób bezrobotnych.

Odmowę udziału w szkoleniu po przeprowadzeniu oceny kompetencji cyfrowych odnotowano w 44 przypadkach.

Przyczyną odmów udziału w szkoleniu ze strony osób objętych oceną kompetencji cyfrowych były:

- podnoszenie kompetencji cyfrowych we własnym zakresie,
- opinia osoby bezrobotnej, że potrafi odszukać potrzebne informacje,
- podjęcie zatrudnienia,
- opinia bezrobotnego, że posiadane kompetencje cyfrowe są na wystarczającym poziomie.

2.7. Szkolenia

Szkolenie - to pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenie jest realizowane według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu.

W 2024 roku szkolenia organizowane były w następujących formach:

1. Szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną,
2. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych,
3. Szkolenia grupowe,
4. Szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

2.7.1. Szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną

Szkolenia takie realizowane są na wniosek osoby uprawnionej (zarejestrowanej w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy) po wcześniejszym uzasadnieniu celowości skierowania na takie szkolenie.

Celowość ustala się na podstawie:

- deklaracji pracodawcy w zakresie zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- oświadczenia osoby uprawnionej, deklarującej podjęcie własnej działalności gospodarczej, po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2024 roku w tej formie wsparcia uczestniczyło 12 osób bezrobotnych.

Na realizację szkoleń wskazanych przez osobę uprawnioną wydatkowano środki w łącznej kwocie 120 052,02 zł. Ponadto w 2024 r. szkolenie zakończyła jedna osoba bezrobotna, która rozpoczęła kształcenie w 2023 r.

Tabela. Osoby uprawnione uczestniczące w szkoleniach

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Cmolas	2	Gimnazjalne / podstawowe	3	18-24	2
Kolbuszowa	2	Zasadnicze zawodowe / branżowe	2	25-34	5
Majdan Królewski	3	Średnie zawodowe / branżowe	5	35-44	4
Niwiska	1	Średnie ogólnokształcące	1	45 i więcej	1
Raniżów	2	Pomaturalne / policealne	0		
Dzikowiec	2	Wyższe	1		

Tabela. Tematyka szkoleń organizowanych na wniosek osoby uprawnionej

Nazwa szkolenia	Liczba osób
Prawo jazdy kat. C, CE wraz z Kwalifikacją wstępną przyspieszoną	8
Uprawnienia SEP G1 w zakresie eksploatacji urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	2
Crania Face System Osteoplastyka Twarzy	1
Kurs kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej	1

2.7.2. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych

Bony szkoleniowe skierowane są do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowią gwarancję skierowania na wskazane przez osobę szkolenie oraz opłacenia kosztów do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem, tj.:

- kosztu szkolenia,
- kosztu badań lekarskich lub psychologicznych,
- koszt przejazdu na szkolenie,
- kosztu zakwaterowania.

Przyznanie i realizacja bonu następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz po uzasadnieniu przez osobę uprawnioną celowości udziału w szkoleniu, popartym:

- deklaracją zatrudnienia przez pracodawcę po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- oświadczeniem o podjęciu własnej działalności gospodarczej po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2024 roku na szkolenia w ramach bonu szkoleniowego skierowano 8 osób uprawnionych, szkolenia realizowane w ramach projektu **„Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu kolbuszowskiego (II)”** współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Działania 7.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027. **Na realizację szkoleń realizowanych w formie bonów szkoleniowych wydatkowano środki w łącznej kwocie 70 905,64 zł.**

Tabela. Osoby uprawnione uczestniczące w szkoleniach w ramach bonu szkoleniowego

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Cmolas	1	Gimnazjalne / podstawowe	0	18-24	5
Kolbuszowa	4	Zasadnicze zawodowe / branżowe	0	25-30	3
Majdan Królewski	1	Średnie ogólnokształcące	3		
Niwiska	0	Średnie zawodowe / branżowe	4		
Raniżów	1	Pomaturalne / policealne	0		
Dzikowiec	1	Wyższe	1		

Tabela. Tematyka szkoleń organizowanych dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia w ramach bonu szkoleniowego

Nazwa szkolenia	Liczba osób
Prawo jazdy kat. C+CE wraz z Kwalifikacją wstępną w zakresie kat. C, C1, CE, C1E	1
Prawo jazdy kat. C, CE wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	1
PRAWO JAZDY KAT. C i CE Z KWALIFIKACJĄ WSTĘPNĄ PRZYSPIESZONĄ KAT. C1, C1+E, C, C+E	1
Prawo jazdy kat. C+CE wraz z opłatą za pierwsze egzaminy państwowe w WORDzie	1
OPERATOR KOPARKOŁADOWAREK WSZYSTKIE KL. II	1
Kurs lutowania gazowego - Lutowanie twarde (metoda 912)	1
Prawo jazdy kat. C+CE wraz z Kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie kat. C, C1, CE, C1E	1

Prawo jazdy kat. D po C oraz Kwalifikacja Wstępna Uzupełniająca Przyspieszona do kat. D1, D1+E, D, D+E z egzaminem państwowym, badaniami lekarskimi i psychologicznymi	1
--	---

2.7.3. Szkolenia grupowe

Szkolenia grupowe - inicjowane są w oparciu o roczny plan szkoleń sporządzany na podstawie analizy potrzeb rynku pracy, zawierający tematykę szkolenia, terminy realizacji, wymagania wobec uczestników oraz zasady rekrutacji. Osoba uprawniona może sama zgłosić chęć udziału w szkoleniu (zgłoszenie na szkolenie grupowe) lub otrzymać propozycję udziału w szkoleniu od pracownika urzędu pracy.

W 2024 roku na szkolenia grupowe skierowano 38 osób bezrobotnych. **Na realizację szkoleń wydatkowano środki w łącznej kwocie 103 691,55 zł.**

Tabela. Osoby uprawnione uczestniczące w szkoleniach grupowych

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Cmolas	9	Gimnazjalne / podstawowe	2	18-24	14
Kolbuszowa	16	Zasadnicze zawodowe / branżowe	14	25-34	13
Majdan Królewski	3	Średnie ogólnokształcące	5	35-44	9
Niwiska	1	Średnie zawodowe / branżowe	16	45 i więcej	2
Raniżów	1	Pomaturalne / policealne	0		
Dzikowiec	8	Wyższe	1		

Tabela. Tematyka szkoleń grupowych

Nazwa szkolenia	Liczba osób
Kurs obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz osobą podnoszoną wraz z ładunkiem oraz bezpiecznej wymiany butli gazowych	9
Operator - Programista CNC	10
Opiekunka osób starszych i niepełnosprawnych - Siostra PCK z egzaminem certyfikującym przeprowadzonym przez Polski Czerwony Krzyż	5
Szkolenie z zakresu kompetencji cyfrowych	10
Uprawnienia SEP G1 w zakresie eksploatacji urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV	4

2.7.4. Szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy

Powiatowy urząd pracy organizuje i prowadzi szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy przeznaczone dla osób zarejestrowanych, w tym dla osób, które:

- nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy,
- utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu,
- chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

W 2024 roku na szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy skierowano 10 osób bezrobotnych. **Na realizację szkoleń wydatkowano środki w łącznej kwocie 14 086,20 zł.**

Tabela. Osoby uprawnione uczestniczące w szkoleniach z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Cmolas	1	Gimnazjalne /podstawowe	0	18-24	0
Kolbuszowa	9	Zasadnicze zawodowe / branżowe	2	25-34	2
Majdan Królewski	0	Średnie ogólnokształcące	1	35-44	3
Niwiska	0	Średnie zawodowe / branżowe	3	45 i więcej	5
Raniżów	0	Pomaturalne / policealne	0		
Dzikowiec	0	Wyższe	4		

2.8. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych

Urząd pracy może na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy, który:

- jest w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z winy pracodawcy,
- pracuje u pracodawcy w stanie upadłości lub likwidacji,
- otrzymuje świadczenie socjalne na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny,
- uczestniczy w indywidualnym programie integracji lub zajęciach Centrum Integracji Społecznej,
- jest żołnierzem rezerwy,
- pobiera rentę szkoleniową,
- pobiera świadczenie szkoleniowe wypłacane przez pracodawcę,

- jest domownikiem lub małżonkiem rolnika, szukającym pracy poza rolnictwem i podlegająca ubezpieczeniu społecznemu,
- jest cudzoziemcem, m.in. obywatelem państwa należącego do Unii Europejskiej lub państwa, które zawarło odpowiednie umowy ze Wspólnotą Europejską; uchodźcą; osobą posiadającą zezwolenie na pobyt stały, osiedlenie się,
- pracuje i jest w wieku 45 lat i powyżej,
- opiekun osoby niepełnosprawnej - poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2024 roku jedna osoba poszukująca pracy w wieku powyżej 45 roku życia, której urząd sfinansował koszt studiów podyplomowych w 2023 r. kontynuowała studia podyplomowe. Osoba realizowała studia na kierunku: „**Diagnoza, terapia i pomoc psychologiczno-pedagogiczna**”.

Na realizację studiów podyplomowych w 2024 r. wydatkowano środki w łącznej kwocie 3 928,16 zł.

3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – to instrument, którego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.



KFS to wydzielona część środków FP przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

3.1. Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku

3.1.1. Priorytety Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej (podstawowa pula środków):

- a) Priorytet 1 - wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- b) Priorytet 2 - wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- c) Priorytet 3 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
- d) Priorytet 4 - wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
- e) Priorytet 5 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
- f) Priorytet 6 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
- g) Priorytet 7 - wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- h) Priorytet 8 - wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

3.1.2. Priorytety Rady Rynku Pracy (rezerwa Ministra):

- a) Priorytet A - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.
- b) Priorytet B - wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- c) Priorytet C - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- d) Priorytet D - wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w 2024 roku odbywało się w **formie kursów, szkoleń oraz studiów podyplomowych** realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą.

Wysokość finansowania działań ze środków KFS:

- Mikroprzedsiębiorca (pracodawca zatrudniający mniej niż 10 pracowników, a roczny obrót lub bilans firmy nie przekracza 2 mln EUR) – **100% kosztów**,
- Pozostali pracodawcy zatrudniający więcej niż 10 osób – **80% kosztów**.

Środki z KFS stanowią pomoc *de minimis*, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy *de minimis* oraz pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie.

W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej wpłynęło 48 wniosków o sfinansowanie lub dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, z czego:

- 34 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie,
- 8 wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 2 wnioski nie podlegały rozpatrzeniu z powodu nie dołączenia wymaganych załączników,
- 4 pracodawców zrezygnowało ze złożonego wniosku, przed jego rozpatrzeniem.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł z pracodawcami 34 umowy na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, w tym 1 umowa została rozwiązana z winy pracodawcy przed wypłatą środków (w 2023 roku zawarto odpowiednio

29 umów). Na podstawie ww. umów sfinansowano lub dofinansowano kształcenie ustawiczne **150** pracodawców i pracowników zatrudnionych na terenie powiatu kolbuszowskiego.

Na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców wg priorytetów MRPiPS wydatkowano środki KFS w łącznej kwocie 394 868,15 zł, natomiast kwota 5 129,10 zł została przeznaczona na promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Ponadto na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców wg priorytetów ustalonych przez Radę Rynku Pracy wydatkowano środki z rezerwy KFS w łącznej kwocie 25 880,00 zł.

Tabela. Uczestnicy kształcenia ustawicznego wg priorytetów wydatkowania środków KFS

Nazwa priorytetu	Liczba uczestników	
	Pracowników	Pracodawców
wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.	0	0
wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.	116	6
wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.	2	0
wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.	8	0
wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.	0	0
wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.	11	0
wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.	0	0
wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach	0	0
Ogółem:	137	6

Tabela. Uczestnicy kształcenia ustawicznego wg priorytetów wydatkowania środków z rezerwy KFS

Nazwa priorytetu	Liczba uczestników	
	Pracowników	Pracodawców
wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS	0	0
wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności	0	0
wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej	0	0
wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju	7	0
Ogółem:	7	0

Tabela. Uczestnicy kształcenia ustawicznego wg wieku i wykształcenia

Wiek	Liczba uczestników kształcenia ustawicznego	Wykształcenie	Liczba uczestników kształcenia ustawicznego
15-24	5	Gimnazjalne / podstawowe i poniżej	0
		Zasadnicze zawodowe / branżowe	23
25-34	55	Średnie ogólnokształcące	11
35-44	42	Policealne / średnie zawodowe / średnie branżowe	30
45+	48	Wyższe	86

Tabela. Podmioty objęte kształceniem ustawicznym wg miejsca prowadzenia działalności lub miejsca działania

Miejsce prowadzenia działalności/gmina	Liczba pracodawców
Cmolas	3
Kolbuszowa	19
Majdan Królewski	3
Niwiska	2
Raniżów	4
Dzikowiec	0

4. Instrumenty Rynku Pracy

4.1. Organizacja prac interwencyjnych

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a urzędem pracy. Organizując prace interwencyjne, pracodawca otrzymuje refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne przez okres do 6 miesięcy w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej kwoty zasiłku dla bezrobotnych i składek na ubezpieczenie społeczne od kwoty refundowanej.

W 2024 roku w ramach tej formy pomocy na podstawie **77** zawartych z pracodawcami umów utworzono **90** stanowisk pracy.

Największą liczbę bezrobotnych skierowanych na prace interwencyjne stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym oraz zasadniczym zawodowym/branżowym. Najczęściej tworzone miejsca pracy na stanowiskach: cieśla, kierowca, asystent ds. księgowości, magazynier, fryzjer, operator urządzeń do przetwórstwa owocowo-warzywnego, monter instalacji sanitarnych, pomoc kuchenna, sprzątaczką, kucharz, pracownik biurowy, doradca klienta, sprzedawca, cukiernik, pracownik centrum obsługi telefonicznej (call center), asystent nauczyciela, asystent dziecka niepełnosprawnego, robotnik budowlany, opiekun osoby starszej.

W 2024 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych kontynuowało **66** osób w ramach umów zawartych w roku 2023.

Na realizację prac interwencyjnych wydatkowano w 2024 r. środki w łącznej kwocie 945 604,37 zł.

Tabela. Organizatorzy prac interwencyjnych wg gmin

Gmina	Liczba organizatorów prac interwencyjnych	Liczba utworzonych miejsc pracy
Kolbuszowa	38	48
Cmolas	15	18
Niwiska	0	0
Dzikowiec	9	9
Majdan Królewski	4	4
Raniżów	3	3
Inne	8	8
Razem:	77	90

Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach prac interwencyjnych

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	34	Gimnazjalne/podstawowe	8	do 30 r.ż.	38
Cmolas	27	Zasadnicze zawodowe/branżowe	25	30-49 r.ż.	39
Niwiska	0	Średnie ogólnokształcące	11	powyżej 50 r.ż.	13
Dzikowiec	9	Policealne i średnie zawodowe/branżowe	34		
Majdan Królewski	13	Wyższe	12		
Raniżów	7				

4.2. Organizacja robót publicznych

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, a także spółek wodnych i ich związków. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody w wysokości do 50% przeciętnego wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W 2024 roku zawarto ogółem **19** umów w sprawie organizacji robót publicznych na **19** stanowisk pracy. Do wykonywania robót publicznych kierowane były w pierwszej kolejności osoby bezrobotne będące dłużnikami alimentacyjnymi. Najliczniej w ramach tej formy wsparcia organizowano pracę na stanowiskach: pracownik I stopnia, robotnik, hydraulik, sekretarka, księgowy, pomoc administracyjna, kierowca samochodu osobowego, specjalista komunikacji społecznej Biura Fundacji.

W 2024 roku zatrudnienie w ramach robót publicznych kontynuowała **1** osoba w ramach umowy zawartej w roku 2023.

Na realizację robót publicznych wydatkowano w 2024 r. środki w łącznej kwocie 364 788,29 zł.

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie robót publicznych w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2024 r.

Tabela. Pracodawcy, u których zorganizowano roboty publiczne

Gmina	Liczba pracodawców, u których zorganizowano roboty publiczne	Liczba utworzonych miejsc pracy
Kolbuszowa	13	13
Cmolas	1	1
Niwiska	1	1
Dzikowiec	1	1
Majdan Królewski	2	2
Raniżów	1	1
Razem:	19	19

Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach robót publicznych

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	12	Gimnazjalne/podstawowe	1	do 30 r.ż.	5
Cmolas	1	Zasadnicze zawodowe/ branżowe	3	30-49 r.ż.	12
Niwiska	1	Średnie ogólnokształcące	4	powyżej 50 r.ż.	2
Dzikowiec	3	Policealne i średnie zawodowe / branżowe	2		
Majdan Królewski	1	Wyższe	9		
Raniżów	1				

4.3. Organizacja staży

Staż to nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż realizowany jest zawsze według określonego programu stażu. W przypadku osób do 30 r.ż. staż może trwać **od 3 do 12** miesięcy, pozostali bezrobotni mogą otrzymać skierowanie do odbycia stażu maksymalnie na okres **do 6 miesięcy**.

W ramach środków będących w dyspozycji tutejszego Urzędu w 2024 r. do odbycia stażu u pracodawcy skierowano ogółem **183** osoby. Najczęściej staże organizowano na stanowiskach: pomoc biurowa, pomoc administracyjna, pracownik biurowy, asystent do spraw księgowości, referent, pomoc nauczyciela przedszkola, asystent nauczyciela w szkole, sekretarka, sprzedawca, magazynier, pomoc opiekuna dziecięcego, monter stolarki budowlanej.

W 2024 roku staż kontynuowało **59 osób** w ramach umów zawartych w roku 2023.

Na organizację staży wydatkowano w 2024 r. środki w łącznej kwocie 2 183 865,76 zł.

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie staży w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2024 r.

Tabela. Organizatorzy staży dla osób bezrobotnych

Gmina	Liczba organizatorów stażu	Liczba osób odbywających staż u organizatorów stażu
Kolbuszowa	68	99
Cmolas	14	17
Niwiska	4	4
Dzikowiec	10	12
Majdan Królewski	15	17
Raniżów	7	10
Inne	19	24
Razem:	137	183

Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach stażu

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	73	Gimnazjalne / podstawowe	12	do 30 r.ż.	110
Cmolas	21	Zasadnicze zawodowe / branżowe	35	30-49 r.ż.	66
Niwiska	17	Średnie ogólnokształcące	16	powyżej 50 r.ż.	7
Dzikowiec	22	Policealne i średnie zawodowe / branżowe	67		
Majdan Królewski	31	Wyższe	53		
Raniżów	19				

4.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy finansowany z Funduszu Pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. Maksymalna wysokość bezzwrotnych środków nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia, a warunkiem ich otrzymania jest nieprzerwalne prowadzenie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy.

W 2024 roku wpłynęło **89** wniosków od bezrobotnych, z których **48 osób** uzyskało dofinansowanie.

Preferowane przez bezrobotnych sektory działalności gospodarczej, to przede wszystkim:

a) USŁUGI:

- remontowo-budowlane, naprawy i diagnostyki pojazdów samochodowych, wymiany i naprawy opon oraz wyważania kół, serwisowe, naprawcze, konserwacji mechanicznych m.in. agregatorów, generatorów i nagrzewnic, hydrauliczne, elektryczne, w tym instalacje odgromowe, montażu tablic rozdzielczych oraz automatyki domowej, montażu i serwisowania systemów rekuperacji, instalacji sanitarnych, wodno-kanalizacyjnych, grzewczych i gazowych, montażu pomp ciepła, systemów fotowoltaicznych, prania tapicerki samochodowej oraz ozonowania pojazdów samochodowych i pomieszczeń, treningu motorycznego dla zawodników klubów sportowych, prowadzenia kampanii reklamowych, mediów społecznościowych, marketingu, fotografii marketingowej, tworzenia aplikacji webowej dla jednostek samorządu terytorialnego, tworzenia grafik komputerowych, oprogramowania, stron i sklepów internetowych, udzielania korepetycji, geodezyjne, mobilne związane z zabiegami odchudzającymi, masażu i terapii ruchem, drenażu limfatycznego, fryzjerskie, kosmetyczne, wykonywania tatuaży, konsultacji dietetycznych, doradcze, m.in. w zakresie operacji biznesowych, przeprowadzania audytów, opracowywania i wdrażania usprawnień procesów operacyjnych, kompleksową obsługą operacji biurowych, projektowania i wykonywania dekoracji imprez okolicznościowych;

b) HANDEL:

- internetowy rekwizytów i artykułów do dekoracji wnętrz oraz grawerowanymi skrzynkami na listy.

W 2024 roku **62** osoby kontynuowało umowy zawarte w roku 2023.

Na realizację formy wsparcia w postaci dotacji na podjęcie działalności gospodarczej wydatkowano w 2024 r. środki w łącznej kwocie 2 125 867,62 zł, w tym 607 681,00 zł stanowiło wkład własny w projekt „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” realizowany w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Rzeszowie.

Poniższa tabela przedstawia strukturę osób bezrobotnych, które skorzystały w 2024 r. z tej formy wsparcia.

Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	24	Gimnazjalne/podstawowe	0	do 30 r.ż.	24
Cmolas	3	Zasadnicze zawodowe/branżowe	8	30-49 r.ż.	24
Niwiska	2	Średnie ogólnokształcące	7	powyżej 50 r.ż.	0
Dzikowiec	8	Policealne i średnie zawodowe/branżowe	15		
Majdan Królewski	7	Wyższe	18		
Raniżów	4				

4.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez urząd pracy w związku ze stworzeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej. Urząd może: podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole, żłobkowi lub klubowi dziecięcemu, podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 - krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej wpłynęło **42** wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Łącznie zawarto **38** umów i utworzono **40** nowych stanowisk pracy.

W ramach refundacji tworzone były następujące stanowiska pracy: brukarz, cieśla szalunkowy, kierowca operator wózków jezdniowych, kucharz, magazynier, murarz-tylnik, ogrodnik terenów zieleni, operator maszyn do obróbki skrawaniem, operator urządzeń do prania, prasowania i chemicznego czyszczenia tekstyliów, operator wózka widłowego, specjalista ds. rachunkowości, specjalista sprzedaży internetowej, stolarz, technolog robót wykończeniowych w budownictwie, krojczy, mechanik pojazdów samochodowych, monter maszyn i urządzeń przemysłowych, monter ociepleń budynków, operator maszyn i urządzeń do robót ziemnych i drogowych, operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego, projektant wnętrz, zaopatrzeniowiec, przedstawiciel handlowy, magazynier, kierowca samochodu dostawczego, rzeźnik wędliniarz, referent ds. finansowo-księgowych, robotnik gospodarczy, serwisant maszyn.

Dzięki wsparciu ze środków publicznych pracodawcy z terenu powiatu kolbuszowskiego wzbogacili swoje zakłady o nowy sprzęt lub wyposażenie, np. wózek elektryczny paleciak, kompresor śrubowy, okleinarkę, wozidło budowlane, pralnicowirówkę, ubijak wibracyjny, zagęszczarkę, zestaw komputerowy oraz oprogramowanie do wykonywania wizualizacji 3D, traktorek ogrodniczy, rusztowanie, miniwywrotkę, regały magazynowe, wózek widłowy, piec konwekcyjno-parowy, frytownicę, automat polerski, szalunki stropowe, samochód ciężarowy do 3,5 t, wycinarkę do darni, sklep internetowy, nadziewarkę, skórowaczkę, wyważarkę, montażownicę, automatyczną lagowarkę AUTEX LINEA PRO, quad z pługiem do odśnieżania, kosiarkę z napędem, zestaw chłodniczy typu split FSL do chłodni Rivacold, zestaw mroźniczy typu split FSL do mroźni Rivacold, podnośnik kolumnowy, odszypułczarkę.

Na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wydatkowano w 2024 r. środki w łącznej kwocie 1 792 838,24 zł.

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie u podmiotów zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2024 r.

Tabela. Podmioty tworzące miejsca pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Gmina	Liczba podmiotów, które utworzyły stanowiska pracy w ramach refundacji	Liczba utworzonych stanowisk pracy w ramach refundacji
Kolbuszowa	21	23
Cmolas	3	3
Niwiska	0	0
Dzikowiec	2	2
Majdan Królewski	6	6
Raniżów	6	6
Razem:	38	40

Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	14	Gimnazjalne / podstawowe	2	do 30 r.ż.	18
Cmolas	7	Zasadnicze zawodowe / branżowe	17	30-49 r.ż.	18
Niwiska	4	Średnie ogólnokształcące	4	powyżej 50 r.ż.	4

Dzikowiec	5	Policealne i średnie zawodowe / branżowe	14
Majdan Królewski	4	Wyższe	3
Raniżów	6		

4.6. Wsparcie towarzyszące działaniom aktywizacyjnym

4.6.1. Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania - po wcześniejszym udokumentowaniu - części kosztów poniesionych w związku z opieką nad: dzieckiem lub dziećmi do lat sześciu (a w przypadku gdy jest to dziecko niepełnosprawne do lat siedmiu) albo osobą zależną. O refundację mogą ubiegać się osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia albo opiekujące się osobą zależną, gdy podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostaną skierowani na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2024 r. przyznano zwrot kosztów opieki nad dzieckiem **30** osobom, które podjęły staż (22 osoby) lub zatrudnienie (8 osób).

W 2024 roku ze zwrotu kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną korzystało **18** osób w ramach umów zawartych w roku 2023.

Na tą formę wsparcia towarzyszącego wydatkowano w 2024 r. środki w łącznej kwocie 68 086,39 zł.

4.7. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku osób do 60 roku życia, oraz 12 miesięcy w przypadku osób powyżej 60 roku życia.

W 2024 roku nie realizowano ww. formy wsparcia. W 2024 roku zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia kontynuowało **2** osoby w ramach umów zawartych w roku 2023.

Na tą formę wsparcia wydatkowano w 2024 r. środki w łącznej kwocie 15 065,04 zł.

5. Programy na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej dysponował kwotą **8 257 471,91 zł**, z przeznaczeniem na programy rynku pracy oraz kształcenie ustawiczne. Uwagę zwraca zróżnicowanie źródeł finansowania, tj. Fundusz Pracy (część podstawowa), Europejski Fundusz Społeczny Plus, programy z Rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

5.1. Źródła finansowania działań aktywizacyjnych

Tabela. Zróżnicowanie źródeł finansowania działań aktywizacyjnych według przyznanego limitu i wydatków

Źródła finansowania	Przyznany limit	Wydatki
Limit podstawowy, w tym wkład własny Powiatowego Urzędu Pracy jako Partnera projektu „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” w kwocie 607 681,00 zł	4 070 827,89 zł	4 064 911,00 zł
Projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu kolbuszowskiego (II)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Działania 7.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027	2 496 964,02 zł	2 494 446,83 zł
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – Rezerwa MRPiPS	300 000,00 zł	290 249,30 zł
Program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych – Rezerwa MRPiPS	100 000,00 zł	98 676,00 zł
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia – Rezerwa MRPiPS	100 000,00 zł	99 922,66 zł
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych – Rezerwa MRPiPS	100 000,00 zł	99 441,63 zł
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II) – Rezerwa MRPiPS	200 000,00 zł	197 393,24 zł

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (III) – Rezerwa MRPiPS	463 800,00 zł	463 738,62 zł
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	425 880,00 zł	425 877,25 zł
RAZEM	8 257 471,91 zł	8 234 656,53 zł

5.2. Liczba osób skierowanych na podstawowe formy aktywizacji zawodowej

Tabela. Osoby objęte działaniami aktywizacyjnymi

Gmina	Programy rynku pracy							
	Szkolenia	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Staże	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Ref. kosztów wyposażenia lub doposaż. stanowiska pracy	Ref. kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	Bon szkoleniowy
Kolbuszowa	27	34	12	73	24	14	12	4
Cmolas	12	27	1	21	3	7	2	1
Niwiska	2	0	1	17	2	4	1	0
Dzikowiec	10	9	3	22	8	5	5	1
Majdan Królewski	6	13	1	31	7	4	7	1
Raniżów	3	7	1	19	4	6	3	1
Razem	60	90	19	183	48	40	30	8

5.3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, programy finansowane z Funduszu Pracy

5.3.1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

Limit podstawowy - 4 064 911,00 zł, w tym:	
Nazwa Programu	Limit podstawowy
Wydatkowanie	3 457 230,00 zł
Grupa docelowa	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej.
Cel projektu	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.
Działania	Staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.
Nazwa Programu	Limit podstawowy - wkład własny w projekt „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”
Wydatkowanie	607 681,00 zł
Grupa docelowa	Osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej.

Cel projektu	Rozwój przedsiębiorczości wśród ludzi młodych w wieku 18-29 lat.
Działania	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Nazwa Programu	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi
Wydatkowanie	290 249,30 zł
Grupa docelowa	Osoby zamieszkujące tereny wiejskie.
Cel projektu	Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi
Działania	Staże, szkolenia.

Nazwa Programu	Program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych
Wydatkowanie	98 676,00 zł
Grupa docelowa	Osoby długotrwale bezrobotne.
Cel projektu	Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych.
Działania	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, szkolenia, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Nazwa Programu	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.
Wydatkowanie	99 922,66 zł
Grupa docelowa	Osoby zamieszkujące w regionach wysokiego bezrobocia.
Cel projektu	Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących w regionach wysokiego bezrobocia.
Działania	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne.

Nazwa Programu	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych
Wydatkowanie	99 441,63 zł
Grupa docelowa	Osoby bezrobotne z niskimi kwalifikacjami (nieposiadające świadectwa dojrzałości) lub bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych.
Cel projektu	Aktywizacja osób bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych.
Działania	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, prace interwencyjne.

Nazwa Programu	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II)
Wydatkowanie	197 393,24 zł
Grupa docelowa	Osoby zamieszkujące tereny wiejskie.
Cel projektu	Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi.
Działania	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, staże.

Nazwa Programu	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (III)
Wydatkowanie	463 738,62 zł
Grupa docelowa	Osoby zamieszkujące tereny wiejskie.
Cel projektu	Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi.
Działania	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

5.3.2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

Nazwa Projektu	„Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu kolbuszowskiego (II)”
Wydatkowanie	2 494 446,83 zł
Grupa docelowa	Osoby bezrobotne, zarejestrowane w PUP w Kolbuszowej, w szczególności osoby: - młode, poniżej 30 r.ż., - starsze, powyżej 55 r.ż., - długotrwale bezrobotne, - z niepełnosprawnościami, - o niskich kwalifikacjach.
Cel projektu	Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Kolbuszowej.
Działania	Przygotowanie lub aktualizacja Indywidualnego Planu Działania. Wsparcie w formie indywidualnej porady zawodowej oraz określenia poziomu kompetencji cyfrowych dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, a następnie jedna z następujących form wsparcia: staż, dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej, bon szkoleniowy, zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy bądź w ramach prac interwencyjnych.

6. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy

6.1. Limit środków Funduszu Pracy przyznany PUP w Kolbuszowej na rok 2024

Powiat Kolbuszowski w 2024 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych, Krajowy Fundusz Szkoleniowy, wydatki fakultatywne, otrzymał limit środków w kwocie **8 684 744,64 zł**, w tym:

1. Limit podstawowy Funduszu Pracy, w tym wkład własny Powiatowego Urzędu Pracy jako Partnera projektu „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” w kwocie 607 681,00 zł	-	4 070 827,89 zł
2. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – rezerwa MRPiPS	-	300 000,00 zł
3. Program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych – rezerwa MRPiPS	-	100 000,00 zł
4. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia - rezerwa MRPiPS	-	100 000,00 zł
5. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych – rezerwa MRPiPS	-	100 000,00 zł
6. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II) - rezerwa MRPiPS	-	200 000,00 zł
7. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (III) - rezerwa MRPiPS	-	463 800,00 zł
8. Projekt "Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu kolbuszowskiego (II)" współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Działania 7.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027 (FEP 7.1 EFS+)	-	2 496 964,02 zł
9. Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w tym:	-	425 880,00 zł
– limit podstawowy Krajowego Funduszu Szkoleniowego	-	400 000,00 zł
– z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego	-	25 880,00 zł
10. Zadania fakultatywne	-	427 272,73 zł

6.2. Poziom i struktura wydatków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Wydatki na poszczególne usługi i instrumenty rynku pracy oraz kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników w 2024 r. wyniosły **8 234 656,53 zł**, z tego:

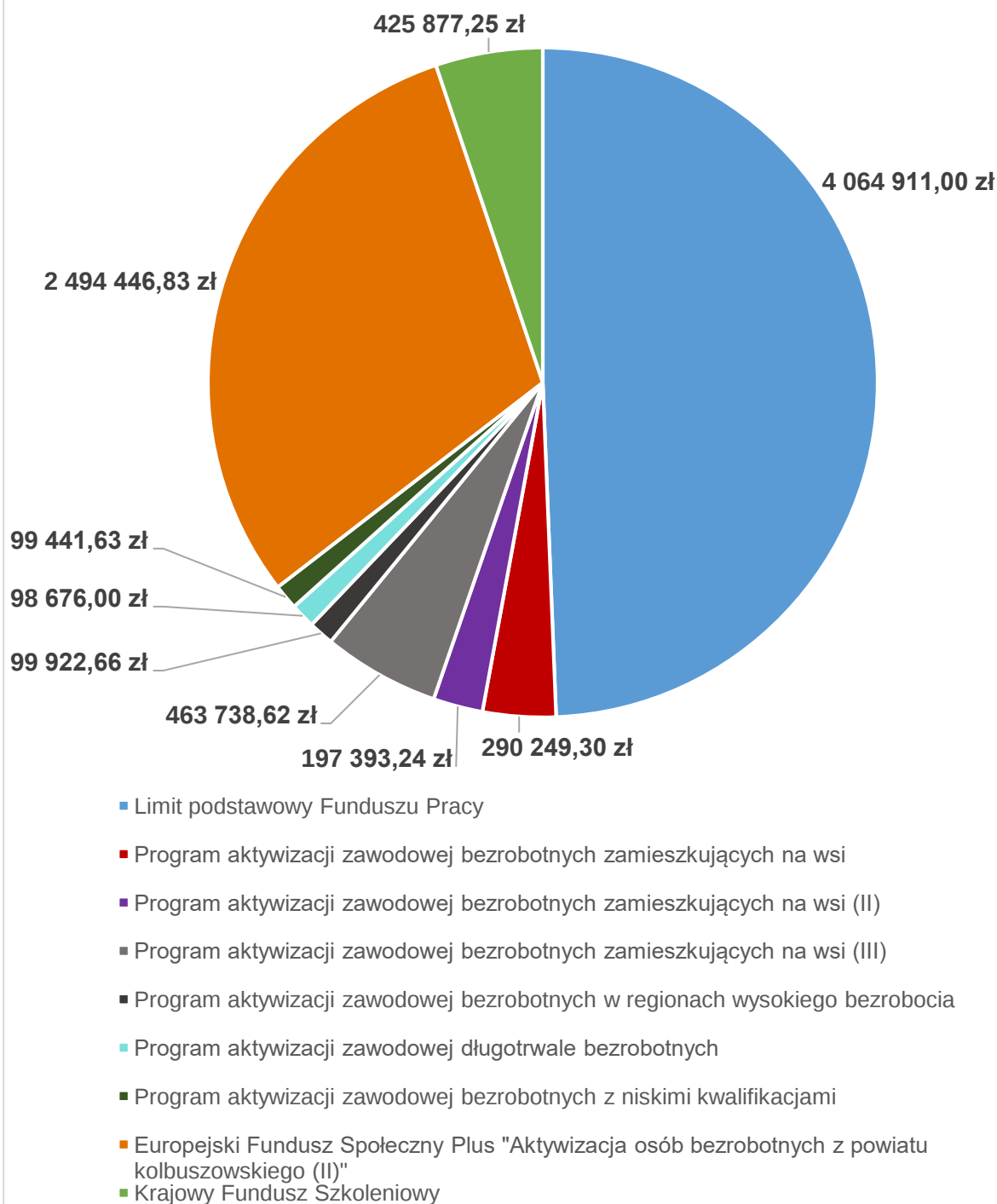
Wyszczególnienie	Kwota w zł
Szkolenia i bony szkoleniowe	308 735,41
Roboty publiczne	364 788,29
Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	1 792 838,24
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 125 867,62
Prace interwencyjne	945 604,37
Studia podyplomowe	3 928,16
Staże	2 183 865,76
Dofinansowanie wynagrodzeń skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	15 065,04
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	425 877,25
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6, niepełnosprawnym dzieckiem do 7 roku życia lub osobą zależną	68 086,39
Razem:	8 234 656,53

Z danych przedstawionych w powyższej tabeli wynika, że Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2024 roku najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkował na realizację staży, dofinansowanie na podjęcia działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Wydatki w ramach studiów podyplomowych oraz dofinansowań do wynagrodzeń skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia były najmniejsze.

Z przedstawionego poniżej wykresu „Poziom i struktura wydatków Funduszu Pracy 2024 rok” wynika, iż w 2024 roku najwięcej środków wydatkowano w ramach limitu podstawowego – 4 064 911,00 zł, w tym wkład własny Powiatowego Urzędu Pracy jako Partnera projektu „Aktywizacja zawodowa osób młodych bezrobotnych w wieku 18-29 lat, wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” w kwocie 607 681,00 zł.

Środki Funduszu Pracy przyznane Powiatowemu Urzędowi Pracy w Kolbuszowej w roku 2024 w ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Działanie 7.1 Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027 (FEP 7.1 EFS+) w kwocie 2 496 964,02 zł zostały wydatkowane w ponad 99% (w kwocie **2 494 446,83 zł**). Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach limitu podstawowego w kwocie 4 070 827,89 zł wykorzystano w ponad 99%. Na kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego tut. Urząd otrzymał środki w wysokości 425 880,00 zł, z których wydatkowano **425 877,25 zł**, co stanowi blisko 100%.

Poziom i struktura wydatków Funduszu Pracy - 2024 rok



Ogółem środki otrzymane na programy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizację zawodową bezrobotnych oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2024 roku w kwocie 8 257 471,91 zł Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wykorzystał w prawie 100% (8 234 656,53 zł).

6.3. Zadania fakultatywne

Środki Funduszu Pracy przyznane na zadania fakultatywne w 2024 roku w kwocie 427 272,73 zł Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wykorzystał w ponad 95% na kwotę **406 578,97 zł**, z czego:

Wyszczególnienie	Kwota w zł
Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń i innych wypłat z Funduszu Pracy	144,68
Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia	52 013,00
Koszty szkolenia członków Rady Rynku Pracy	9 600,00
Opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców	5 259,70
Dodatki do wynagrodzeń	9 720,00
Koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń pieniężnych, kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi	73 756,72
Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia	256 084,87
Razem:	406 578,97

Z danych przedstawionych w powyższej tabeli wynika, iż najwięcej środków Funduszu Pracy na zadania fakultatywne wydawkowano na wprowadzanie, rozwijanie i eksploatację systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia, natomiast najmniej wyniosły wydatki w ramach kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń i innych wypłat z Funduszu Pracy.

6.4. Zasiłki dla bezrobotnych

Wydatki na finansowanie zasiłków dla bezrobotnych łącznie ze składką na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne oraz zaliczką na podatek dochodowy w 2024 roku wyniosły **6 708 023,45 zł**, w tym:

Wyszczególnienie	Kwota w zł
Zasiłki podstawowe 100% brutto (pomiędzy 5 a 20 lat stażu pracy)	2 631 613,48
Zasiłki obniżone 80% brutto (staż pracy do 5 lat)	1 518 598,58
Zasiłki podwyższone 120% brutto (co najmniej 20 letni staż pracy)	1 109 211,97
Składki na ubezpieczenie społeczne od w/w zasiłków	1 448 599,42
Razem:	6 708 023,45

Z danych zaprezentowanych w tabeli wynika, że w analizowanym okresie najwięcej wydatków poniesiono na zasiłki podstawowe, zaś najmniejszą kwotę stanowiły zasiłki podwyższone.

6.5. Dodatki aktywizacyjne

W 2024 roku wypłacono dodatki aktywizacyjne w kwocie **486 983,50 zł**. Świadczenie to przysługuje osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku, które podjęły zatrudnienie w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymały wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

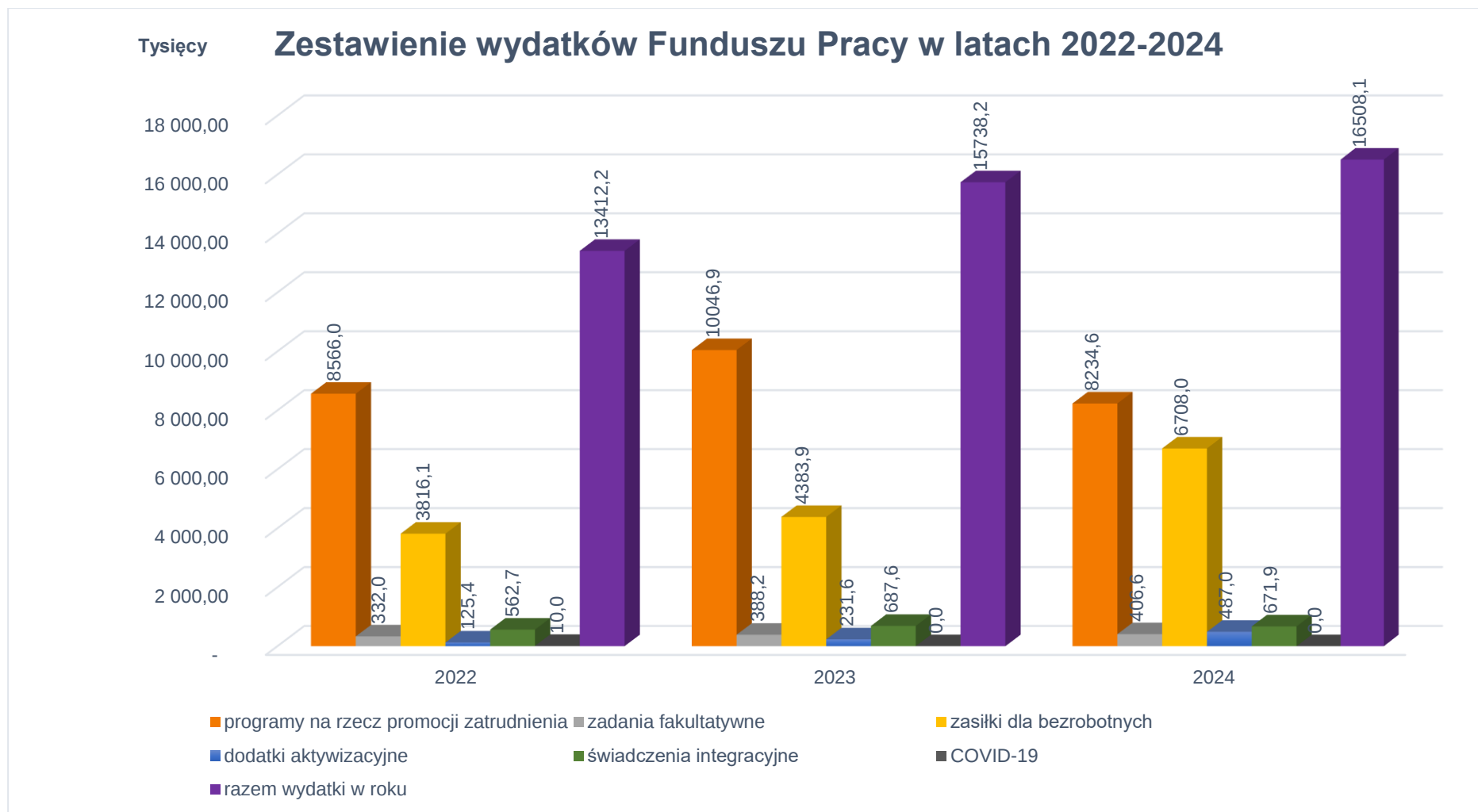
6.6. Świadczenia integracyjne

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2024 r. przeznaczył środki Funduszu Pracy w kwocie **671 893,51 zł** na finansowanie świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej.

6.7. Zestawienie ogólnych wydatków Funduszu Pracy w 2024 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki w zł
1.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizację zawodową bezrobotnych oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy	8 234 656,53
2.	Zadania fakultatywne	406 578,97
3.	Zasiłki dla bezrobotnych	6 708 023,45
4.	Dodatki aktywizacyjne	486 983,50
5.	Świadczenia integracyjne	671 893,51
Razem:		16 508 135,96

W 2024 roku najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkowano na programy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizację zawodową bezrobotnych oraz na zasiłki dla bezrobotnych. Natomiast najmniej wydatkowano na zadania fakultatywne oraz wypłatę dodatków aktywizacyjnych.



Powyższy wykres przedstawia poziom i strukturę wydatków Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej w latach 2022 – 2024

7. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja urzędu

7.1. Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej i struktura organizacyjna

Siedziba urzędu mieści się w jednopiętrowym, wolnostojącym budynku przy ul. Piłsudskiego 59A. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej świadczy swoje usługi na parterze i I piętrze budynku.

W strukturze organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej funkcjonują następujące komórki organizacyjne:

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), w skład którego wchodzi dwa referaty, tj. Referat Instrumentów Rynku Pracy (PRI) i Referat Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń (PRO),
2. Samodzielny Referat Ewidencji i Świadczeń (PRE),
3. Dział Finansowo - Księgowy (PF),
4. Dział Organizacyjno – Administracyjny (OA),
5. Samodzielne wieloosobowe stanowisko ds. informatyczno-gospodarczych (IG).

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku zatrudnionych było 37 osób, w tym 32 osoby to pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony oraz 5 osób zatrudnionych na czas określony (w tym 2 osoby zatrudnione na czas zastępstwa).

7.2. Kontrole w PUP w Kolbuszowej

W 2024 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie przeprowadził kontrolę realizowanego przez tut. Urząd projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu kolbuszowskiego II”.

Powiatowy urząd Pracy w Kolbuszowej w 2024 r. przeprowadził 21 kontroli wewnętrznych dokonując przeglądu prawidłowości funkcjonowania Urzędu w następujących obszarach:

- 1) prowadzenie dokumentacji księgowej: księgi rachunkowe, konta analityczne i syntetyczne, listy płac - Dział Finansowo - Księgowy,
- 2) prawidłowość realizacji planu finansowego (dokumentacja zakupów i bieżących wydatków) - Dział Finansowo - Księgowy,
- 3) sprawozdawczość finansowa (sprawozdania finansowe) - Dział Finansowo - Księgowy,
- 4) aktywizacja osób do 30 roku życia zgodnie z art. 50 pkt 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - Referat Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń,
- 5) realizacja ofert pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2023 - 2024 - Referat Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń,

- 6) wybór instytucji szkoleniowej w celu powierzenia przeprowadzenia szkoleń grupowych w 2024r. - Referat Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń,
- 7) aktywizacja osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi zgodnie z przygotowanym Indywidualnym Planem Działania w latach 2023 - 2024 - Referat Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń,
- 8) prawidłowa realizacja zawartych umów o organizację robót publicznych - Referat Instrumentów Rynku Pracy,
- 9) prawidłowa realizacja zawartych umów o organizację prac interwencyjnych - Referat Instrumentów Rynku Pracy,
- 10) prawidłowa realizacja zawartych umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy - Referat Instrumentów Rynku Pracy,
- 11) weryfikacja dokumentacji, sprawdzanie kompletności dokumentów dotyczących realizacji zawartych umów na dostawy oraz usługi - Dział Organizacyjno - Administracyjny,
- 12) rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy (sprawdzanie kompletności dokumentów i prawidłowość przygotowanej decyzji) - Samodzielny Referat Ewidencji i Świadczeń - 2 kontrole,
- 13) zmiany w statusie osób bezrobotnych i poszukujących pracy (sprawdzanie prawidłowości naniesionych zdarzeń, raportów oraz przygotowanej decyzji) - Samodzielny Referat Ewidencji i Świadczeń - 2 kontrole,
- 14) przyznawanie stypendiów z tytułu stażu i szkoleń (weryfikacja dokumentacji i naniesionych zdarzeń, prawidłowość przygotowanej decyzji) - Samodzielny Referat Ewidencji i Świadczeń - 2 kontrole,
- 15) przyznawanie dodatków aktywizacyjnych (weryfikacja dokumentacji, naliczenia i przygotowanych decyzji) - Samodzielny Referat Ewidencji i Świadczeń – 2 kontrole,
- 16) refundacja świadczeń integracyjnych (sprawdzenie kompletności dokumentów i weryfikacja naliczeń) - Samodzielny Referat Ewidencji i Świadczeń - 2 kontrole.

7.3. Podnoszenie kwalifikacji i wspieranie rozwoju zawodowego pracowników PUP w Kolbuszowej

W celu poprawy wyników pracy oraz poszerzenia wiedzy, kadra urzędu systematycznie podnosiła swoje kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń, webinarów oraz studiów podyplomowych finansowanych ze środków Funduszu Pracy.

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Kolbuszowej jest szczególnie istotne ze względu na obsługę w większości trudnego klienta z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań. Niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany w obszarze wiedzy merytorycznej z zakresu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pomocy publicznej, realizacji projektów, gospodarki finansowej, ochrony danych osobowych oraz programu Płatnik.

Na szkolenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej w 2024 roku zostały wydatkowane środki Funduszu Pracy w wysokości 49.830,00 zł, natomiast na koszty dojazdu na szkolenia w 2024 roku wydatkowano ze środków Funduszu Pracy kwotę 1.250,00 zł.

W ramach podnoszenia kwalifikacji zawodowych w 2024 roku został sfinansowany pracownikowi III semestr studiów podyplomowych w kwocie 933,00 zł.

7.4. Organizacja obsługi rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej jest jednostką budżetową wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej funkcjonującą pod zwierzchnictwem Starosty. Zadania Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej wynikają z przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisów wykonawczych do tej ustawy.

W 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej funkcjonowały komórki organizacyjne i samodzielne wieloosobowe stanowiska pracy opisane poniżej.

7.4.1. Samodzielny Referat Ewidencji i Świadczeń

Podstawowe zadania , jakie wykonywane są w tym referacie to:

- rejestrowanie osób bezrobotnych,
- wydawanie decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej oraz zasiłku dla bezrobotnych,
- wydawanie decyzji o przyznaniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych (po 90 dniach), przedłużenie prawa do zasiłku o urlop macierzyński, odmowie przyznania, wstrzymaniu, zawieszeniu, wznowieniu wypłaty zasiłku, upływie czasu pobierania zasiłku,
- wydawanie decyzji o przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu wypłaty, wznowieniu wypłaty, utracie prawa do stypendium, dodatku aktywizacyjnego,
- prowadzenie archiwum teczek bezrobotnych i poszukujących pracy,
- wydawanie zaświadczeń dla bezrobotnych,
- wydawanie informacji PIT za 2024 r. oraz rocznych raportów składek,
- korespondencja zewnętrzna - informacja o osobach zarejestrowanych.

Ponadto Samodzielny Referat Ewidencji i Świadczeń:

- zajmuje się naliczaniem i sporządzaniem list wypłat świadczeń dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- aktualizuje dane zawarte w karcie rejestracyjnej,
- przyjmuje wnioski, weryfikuje i nalicza dodatki aktywizacyjne,
- nalicza stypendia z tytułu odbywania stażu,

- nalicza stypendia z tytułu odbywania szkolenia,
- wystawia zaświadczenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy (do ustalenia kapitału początkowego, przyznania renty czy emerytury),
- wydaje zaświadczenia do zakładów pracy, do sądów, banków, do ZUS, do stypendiów szkolnych, do ubezpieczenia zdrowotnego, do dodatku mieszkaniowego oraz do projektów realizowanych przez inne podmioty niż powiatowy urząd pracy,
- prowadzi korespondencję z różnymi instytucjami w ramach współdziałania z tymi instytucjami (Policja , Prokuratura, Sądy, Komornicy, ZUS),
- dokonuje potrąceń z wypłaconych świadczeń na podstawie zajęć komorniczych, prowadzi egzekucję i windykację nienależnie pobranych świadczeń,
- prowadzi postępowania związane z odwołaniem się bezrobotnego od decyzji Starosty (przygotowanie dokumentacji i przesyłanie do Wojewody),
- prowadzi sprawy rozliczeniowe z ZUS w razie przyznania renty, świadczenia przedemerytalnego, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego za okres za który, zostało wypłacone świadczenie przez tut. Urząd,
- prowadzi refundację świadczeń integracyjnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne dla uczestników zajęć w Centrum Integracji Społecznej (CIS) - wypłata zaliczki i jej rozliczenie miesięczne,
- wykonuje zadania związane z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego w związku z zaliczaniem okresów pracy za granicą osób rejestrujących się jako osoby bezrobotne oraz wypłaca zasiłek dla bezrobotnych przyznany przez Marszałka Województwa Podkarpackiego i rejestruje poszukujących pracy z transferem zasiłku przyznanego przez inne państwo UE, EOG i Szwajcarii,
- weryfikuje status osób bezrobotnych poprzez sporządzanie raportów ZUS U1, U2 i U3, w których uwidocznione są zbiegi ubezpieczenia opłacanego przez Urząd oraz z innego tytułu, co niejednokrotnie nie pozwala pozostawać bezrobotnemu w rejestrze osób bezrobotnych,
- zgłasza bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego a z tytułu pobieranych świadczeń zgłasza bezrobotnych i poszukujących pracy do ubezpieczeń społecznych, prowadząc ich ewidencję w programie PŁATNIK,
- porządkuje okresy podlegania ubezpieczeniom społecznym i/lub zdrowotnym ZUS KOA.

Przy tej ilości zadań i wydawanych dokumentów dzięki odpowiedzialności i pracowitości zatrudnionych w tym referacie osób, zostały one wykonane w terminie w sposób prawidłowy.

7.4.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)

A. Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkoleń

Referat ten jest komórką, która zajmuje się bezpośrednimi kontaktami z bezrobotnymi, aktywizując ich zawodowo, a ponadto współpracuje z przedsiębiorcami, którzy za pośrednictwem urzędu pracy szukają pracowników. Zajmuje się również międzynarodowym pośrednictwem pracy, szkoleniem bezrobotnych i poszukujących pracy oraz finansowaniem kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia,
- udzielanie pomocy pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- kierowanie osób bezrobotnych na refundowane miejsca pracy,
- współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia,
- ocena sytuacji na rynku pracy w powiecie,
- prowadzenie doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- zarządzanie danymi w zakresie posiadanych ofert pracy i zasobami ludzkimi występującymi na lokalnym rynku pracy,
- udostępnianie ofert pracy z sieci EURES i współpraca w tym zakresie z Wojewódzkim Urzędem Pracy,
- realizacja programów pomocowych dla bezrobotnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- bieżąca współpraca z jednostkami szkolącymi i kierowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy na szkolenia,
- sporządzanie informacji, analiz, sprawozdań w zakresie prowadzonych spraw,
- finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- szkolenia bezrobotnych,
- finansowanie studiów podyplomowych,
- sporządzanie dla bezrobotnych Indywidualnych Planów Działania,
- zadania związane z legalizacją pracy cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- przeprowadzania oceny kompetencji cyfrowych.

Działania tego referatu zostały szczegółowo opisane w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy wraz z danymi liczbowymi, jako miernikami wykonanej w 2024 r. pracy.

B. Referat Instrumentów Rynku Pracy

Referat jest komórką organizacyjną, która w głównej mierze organizuje zatrudnienie subsydiowane na terenie powiatu kolbuszowskiego. Do zadań tego referatu należy m.in.:

- przygotowywanie wniosków o środki finansowe na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, zarówno z Funduszu Pracy, jak również z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus,
- przyznawanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- organizowanie staży,
- organizowanie prac interwencyjnych,
- organizowanie robót publicznych przy udziale uprawnionych podmiotów,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnianie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lub 60 rok życia,
- refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną uprawnionym bezrobotnym,
- przygotowywanie umów, dokonywanie refundacji kosztów na podstawie przedkładanej przez pracodawców dokumentacji finansowej i monitorowanie ww. aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- przygotowywanie informacji dla potrzeb statystyki z zakresu stosowania instrumentów rynku pracy oraz struktury bezrobocia,
- analiza potrzeb rynku pracy w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych,
- opracowanie i upowszechnianie informacji z zakresu realizacji instrumentów rynku pracy,
- współpraca z organami administracji rządowej, organami jednostek samorządu terytorialnego, organizacjami pozarządowymi, podmiotami, pracodawcami i innymi partnerami rynku pracy w zakresie zatrudnienia i przeciwdziałaniu bezrobociu,

W 2024 roku Referat Instrumentów Rynku Pracy zajmował się również opracowywaniem, wdrażaniem, rozliczaniem finansowym i monitorowaniem programów aktywizacji zawodowej finansowanych ze środków będących w dyspozycji tutaj. Urzędu, w tym pozyskiwaniem, gospodarowaniem i rozliczaniem środków współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Szczegółowe informacje w zakresie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2024 roku zostały przedstawione w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy.

7.4.3. Dział Finansowo-Księgowy

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- planowanie środków budżetowych oraz środków Funduszu Pracy,
- kontrola dyscypliny budżetowej oraz kontrola dyscypliny wydatków Funduszu Pracy,
- prowadzenie księgowości budżetowej oraz Funduszu Pracy,
- obsługa kasowa Funduszu Pracy i budżetu, naliczanie i wypłata wynagrodzeń pracowników Urzędu,
- rozliczanie podatków, ZUS, sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw,
- rozliczanie środków finansowych Europejskiego Funduszu Społecznego oraz sporządzanie wniosków o refundację.

Wysokość środków finansowych ze wszystkich źródeł w związku z wykonywanymi zadaniami została wykazana w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy.

Wydatkowanie i rozliczanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu podlega bardzo szczegółowej kontroli, a środków z funduszy europejskich również audytowi, w związku z czym praca w tym zakresie jest bardzo odpowiedzialna i czasochłonna. Wymaga też specjalistycznej wiedzy zarówno księgowej, jak też dotyczącej procedur związanych z realizacją programów unijnych. Stąd też wyłania się potrzeba odpowiedniego doboru stabilnej kadry i jej szkolenia.

7.4.4. Dział Organizacyjno-Administracyjny

Do podstawowych zadań tego działu należy m. in.:

- organizacja pracy urzędu,
- prowadzenie spraw osobowych pracowników urzędu,
- sporządzanie sprawozdań statystycznych, analiz i informacji dotyczących pracowników Urzędu,
- kontrola dyscypliny pracy,
- organizowanie i nadzorowanie szkoleń i kursów dla pracowników urzędu,
- administrowanie nieruchomościami pozostającymi w trwałym zarządzie urzędu,
- obsługa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- prowadzenie spraw z zakresu BHP, ochrony przeciwpożarowej,
- przygotowywanie i prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych do których stosuje się przepisy Prawo zamówień publicznych w ramach planowanych zakupów,
- administrowanie majątkiem urzędu,

- obsługa kancelaryjna urzędu,
- zabezpieczenie sprawnego działania systemu informacji w urzędzie,
- przyjmowanie i wysyłanie korespondencji,
- obsługa posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kolbuszowej,
- obsługa centrali telefonicznej,
- zaopatrzenie pracowników urzędu w środki i materiały techniczno - biurowe,
- zaopatrywanie w środki czystości.

W omawianym okresie wysłano ogółem 6418 szt. korespondencji w tym 5246 szt. listów poleconych i 1172 szt. listów zwykłych. Poza tym duża część korespondencji w celu ograniczenia kosztów pocztowych została przesłana przez elektroniczną skrzynkę podawczą oraz wortal praca.gov.pl.

7.4.5. Samodzielne wieloosobowe stanowisko ds. informatyczno-gospodarczych

Do podstawowych zadań na samodzielnych stanowiskach pracy m. in. należy:

- administrowanie systemami informatycznymi, serwerami, sieciami komputerowymi,
- zapewnienie prawidłowego funkcjonowania i wykorzystania sprzętu komputerowego,
- przygotowywanie sprawozdawczości oraz informacji dla potrzeb analizy rynku pracy,
- przygotowywanie i prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych do których stosuje się przepisy Prawo zamówień publicznych w ramach planowanych zakupów,
- prowadzenie spraw z zakresu gospodarowania rzeczowymi składnikami majątkowymi urzędu.

Podobnie jak w roku ubiegłym, w miarę posiadanych środków finansowych następowała dalsza systematyczna modernizacja i rozbudowa systemu informatycznego.

Proces ten musi być kontynuowany, aby zapewnić sprawne i bezpieczne działanie całego systemu informatycznego, który jest podstawowym narzędziem pracy na wszystkich stanowiskach pracy. Ciągłe monitorowanie działania systemów pozwoliło na ich bezawaryjną pracę w całym okresie i zminimalizowało ryzyko awarii.