



# **Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej w 2023 roku**

Marzec 2024



<b>1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2023 roku w powiecie kolbuszowskim</b>	<b>7</b>
<b>1.1. Poziom bezrobocia</b>	<b>7</b>
1.1.1. Stan liczby bezrobotnych	7
1.1.2. Liczba osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem	8
1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych na dzień 31.12.2023 roku	8
1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi	9
1.1.5. Zmiany w liczbie bezrobotnych w 2023 roku	10
1.1.6. Zmiany stopy bezrobocia w 2023 roku - dane GUS	11
<b>1.2. Struktura bezrobocia</b>	<b>12</b>
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku	12
1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	12
1.2.3. Bezrobotni według wieku	13
1.2.4. Bezrobotni według stażu pracy	13
1.2.5. Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy	14
1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności ostatniego miejsca pracy	15
1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności	16
1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	18
<b>1.3. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu</b>	<b>19</b>
<b>2. Usługi rynku pracy</b>	<b>21</b>
<b>2.1. Zadania pośrednictwa pracy</b>	<b>21</b>
<b>2.2. Współpraca z pracodawcami</b>	<b>21</b>
2.2.1. Realizacja ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	21
2.2.2. Baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej	23
<b>2.3. Zatrudnianie cudzoziemców</b>	<b>24</b>
2.3.1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	24
2.3.2. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	25
2.3.3. Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy	25
2.3.4. Aktywizacja obywateli Ukrainy	26
<b>2.4. Sieć EURES</b>	<b>26</b>
<b>2.5. Zwolnienia grupowe</b>	<b>27</b>
<b>2.6. Poradnictwo zawodowe</b>	<b>27</b>
2.6.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe	27
2.6.2. Grupowe poradnictwo zawodowe	28

2.6.3. Indywidualna informacja zawodowa .....	29
2.6.4. Grupowa informacja zawodowa .....	29
2.6.5. Testy stosowane w poradnictwie zawodowym .....	30
2.6.6. Ocena kompetencji cyfrowych osób młodych .....	30
<b>2.7. Szkolenia.....</b>	<b>32</b>
2.7.1. Szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną .....	32
2.7.2. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych.....	33
2.7.3. Szkolenia grupowe.....	35
<b>2.8. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych.....</b>	<b>35</b>
<b>3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) .....</b>	<b>37</b>
<b>3.1. Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku .....</b>	<b>37</b>
3.1.1. Priorytety Ministra Rodziny i Polityki Społecznej (podstawowa pula środków):.....	37
3.1.2. Priorytety Rady Rynku Pracy (rezerwa Ministra): .....	38
<b>4. Instrumenty Rynku Pracy .....</b>	<b>42</b>
<b>4.1. Organizacja prac interwencyjnych.....</b>	<b>42</b>
<b>4.2. Organizacja robót publicznych .....</b>	<b>43</b>
<b>4.3. Prace społecznie użyteczne .....</b>	<b>44</b>
<b>4.4. Organizacja staży .....</b>	<b>45</b>
<b>4.5. Bon na zasiedlenie .....</b>	<b>47</b>
<b>4.6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....</b>	<b>48</b>
<b>4.7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy .....</b>	<b>49</b>
<b>4.8. Wsparcie towarzyszące działaniom aktywizacyjnym.....</b>	<b>51</b>
4.8.1. Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną .....	51
<b>4.9. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia .....</b>	<b>51</b>
<b>5. Działania aktywizacyjne skierowane do osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.....</b>	<b>53</b>
<b>5.1. Organizacja staży .....</b>	<b>53</b>
<b>6. Programy na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia .....</b>	<b>55</b>
<b>6.1. Źródła finansowania działań aktywizacyjnych .....</b>	<b>55</b>
<b>6.2. Liczba osób skierowanych na podstawowe formy aktywizacji zawodowej .....</b>	<b>56</b>
<b>6.3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, programy finansowane z Funduszu Pracy, inne .....</b>	<b>56</b>

---

6.3.1. Programy finansowane z Funduszu Pracy .....	56
6.3.2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.....	57
6.3.3. Inne programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy .....	57
<b>7. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy .....</b>	<b>58</b>
<b>7.1. Limit środków Funduszu Pracy przyznany PUP w Kolbuszowej na rok 2023.....</b>	<b>58</b>
<b>7.2. Poziom i struktura wydatków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....</b>	<b>58</b>
<b>7.3. Zadania fakultatywne .....</b>	<b>60</b>
<b>7.4. Zasiłki dla bezrobotnych.....</b>	<b>60</b>
<b>7.5. Dodatki aktywizacyjne .....</b>	<b>61</b>
<b>7.6. Świadczenia integracyjne .....</b>	<b>61</b>
<b>7.7. Zestawienie ogólnych wydatków Funduszu Pracy w 2023 roku .....</b>	<b>61</b>
<b>8. Zadania z zakresu PFRON .....</b>	<b>63</b>
<b>9. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja urzędu.....</b>	<b>64</b>
<b>9.1. Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej i struktura organizacyjna.</b>	<b>64</b>
<b>9.2. Kontrole w PUP w Kolbuszowej.....</b>	<b>64</b>
<b>9.3. Podnoszenie kwalifikacji i wspieranie rozwoju zawodowego pracowników PUP w Kolbuszowej.....</b>	<b>65</b>
<b>9.4. Organizacja obsługi rynku pracy .....</b>	<b>66</b>
9.4.1. Samodzielny Referat Ewidencji i Świadczeń .....	66
9.4.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ).....	68
A. Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkoleń .....	68
B. Referat Instrumentów Rynku Pracy.....	69
9.4.3. Dział Finansowo-Księgowy .....	70
9.4.4. Dział Organizacyjno-Administracyjny .....	70
9.4.5. Samodzielne wieloosobowe stanowisko ds. informatyczno-gospodarczych .....	71



## 1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2023 roku w powiecie kolbuszowskim

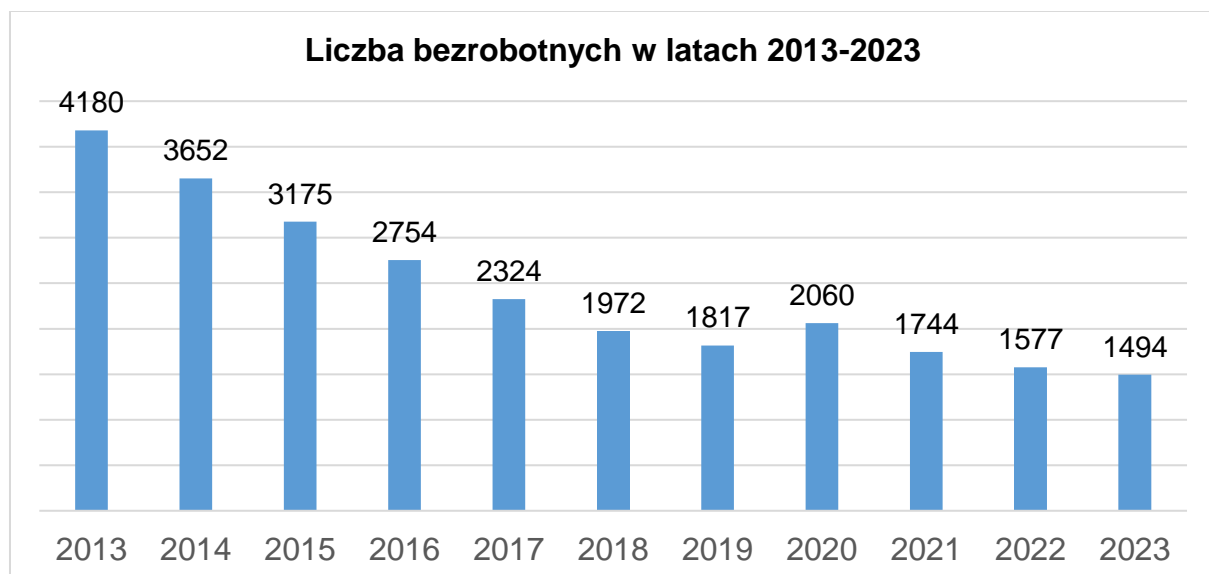
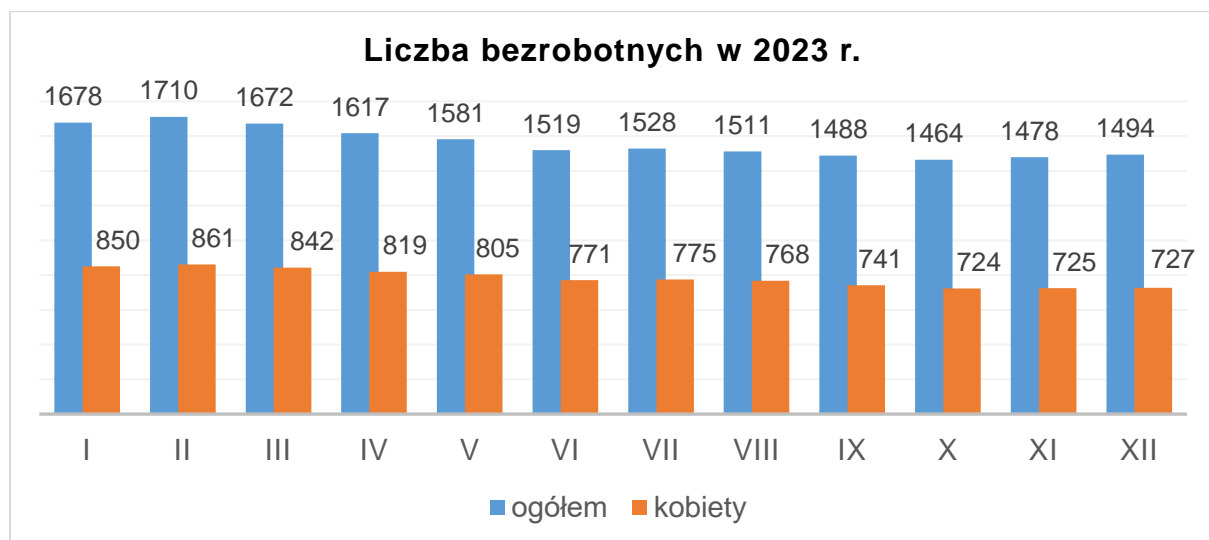
### 1.1. Poziom bezrobocia

#### 1.1.1. Stan liczby bezrobotnych

Na dzień 31 grudnia 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 1494 osoby bezrobotne, w tym 727 kobiet, co stanowi 48,7 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca 2022 roku ogólna liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 83 osoby, a liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 70.

Poniższa tabela oraz wykres ilustrują stan liczby bezrobotnych na przestrzeni całego 2023 roku.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>ogółem</b>	1678	1710	1672	1617	1581	1519	1528	1511	1488	1464	1478	1494
<b>w tym kobiet</b>	850	861	842	819	805	771	775	768	741	724	725	727



**1.1.2. Liczba osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem**

	IV kwartał 2022	I kwartał 2023	II kwartał 2023	III kwartał 2023	IV kwartał 2023
<b>Poprzednio pracujący</b>	1359	1460	1330	1283	1302
<b>Niepracujący dotychczas</b>	218	212	189	205	192
<b>Udział osób dotychczas niepracujących w ogólnej liczbie bezrobotnych</b>	13,8%	12,7%	12,4%	13,8%	12,9%

**1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych na dzień 31.12.2023 roku**

Poniższa tabela obrazuje podział bezrobotnych ze względu na miejsce zamieszkania (wg gmin). W tabeli przedstawiono także wybrane kategorie bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (osoby do 30 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby długotrwale bezrobotne<sup>1</sup>).

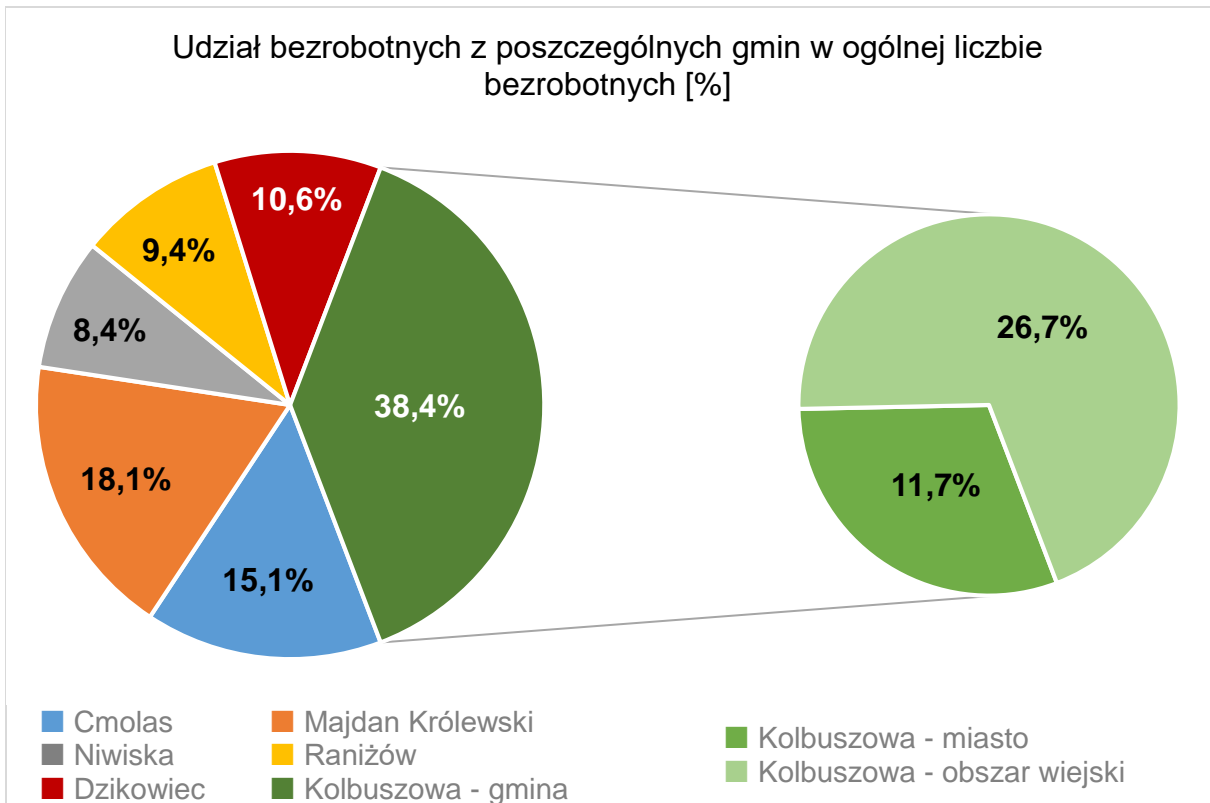
	ogółem	w tym kobiet	do 30 r. ż.	pow. 50 r. ż.	długotrwale bezrobotne
<b>Cmolas</b>	226	103	63	69	121
<b>Kolbuszowa gm.</b>	573	287	160	141	284
<b>Majdan Królewski</b>	270	134	71	75	135
<b>Niwiska</b>	125	62	37	37	58
<b>Raniżów</b>	141	62	51	33	67
<b>Dzikowiec</b>	159	79	40	43	82
<b>RAZEM</b>	<b>1494</b>	<b>727</b>	<b>422</b>	<b>398</b>	<b>747</b>

Poniższa tabela przedstawia osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie gminy Kolbuszowa, w podziale na obszar miejski i obszar wiejski.

	ogółem	w tym kobiet	do 30 r. ż.	pow. 50 r. ż.	długotrwale bezrobotne
<b>Kolbuszowa miasto</b>	175	80	31	47	90
<b>Kolbuszowa obszar wiejski</b>	398	207	129	94	194
<b>RAZEM</b>	<b>573</b>	<b>287</b>	<b>160</b>	<b>141</b>	<b>184</b>

<sup>1</sup> Długotrwale bezrobotny - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych; (art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) [tekst jedn. Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.]



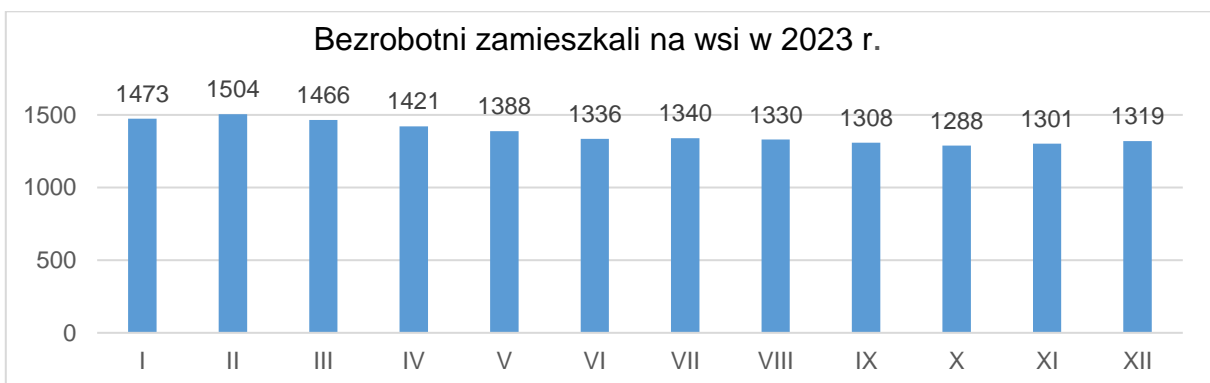


Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią mieszkańcy gminy Kolbuszowa – 38,4 % (11,7 % ogółu bezrobotnych to mieszkańcy miasta Kolbuszowa) oraz Majdan Królewski 18,1 %.

Najmniejszy udział stanowią mieszkańcy gminy Niwiska - 8,4 % oraz Raniżów - 9,4 %.

#### 1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi

Na koniec 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 1319 osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi (w tym 647 kobiet), co stanowi 88,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Kobiety zamieszkałe na wsi stanowiły 89,0 % ogółu zarejestrowanych kobiet. Spośród bezrobotnych zamieszkałych na wsi 324 osoby posiadało gospodarstwo rolne co stanowi 21,7 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (24,6 % bezrobotnych zamieszkałych na wsi).



## 1.1.5. Zmiany w liczbie bezrobotnych w 2023 roku

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2023 roku - ogółem							
Miesiąc	zarejestrowani			wyrejestrowani			
	ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku	ogółem	podjęcie pracy	nie potwierdzenie gotowości / odmowa przyjęcia propozycji	inne powody <sup>2</sup>
<b>Styczeń</b>	239	65	174	138	82	24	32
<b>Luty</b>	257	41	216	225	162	19	44
<b>Marzec</b>	193	55	138	231	124	26	81
<b>Kwiecień</b>	140	43	97	195	109	28	58
<b>Maj</b>	195	52	143	231	104	51	76
<b>Czerwiec</b>	173	50	123	235	107	51	77
<b>Lipiec</b>	225	59	166	216	117	36	63
<b>Sierpień</b>	180	52	128	197	125	31	41
<b>Wrzesień</b>	239	50	189	262	162	42	58
<b>Październik</b>	202	55	147	226	114	47	65
<b>Listopad</b>	190	49	141	176	106	27	43
<b>Grudzień</b>	198	63	135	182	134	28	20
<b>RAZEM</b>	<b>2431</b>	<b>634</b>	<b>1797</b>	<b>2514</b>	<b>1446</b>	<b>410</b>	<b>658</b>

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2023 roku - kobiety							
Miesiąc	zarejestrowane			wyrejestrowane			
	ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku	ogółem	podjęcie pracy	nie potwierdzenie gotowości / odmowa przyjęcia propozycji	inne powody
<b>Styczeń</b>	115	27	88	62	35	6	21
<b>Luty</b>	125	22	103	114	83	5	26
<b>Marzec</b>	96	31	65	115	61	8	46
<b>Kwiecień</b>	65	22	43	88	49	6	33
<b>Maj</b>	90	19	71	104	48	10	46
<b>Czerwiec</b>	74	24	50	108	54	17	37
<b>Lipiec</b>	109	30	79	105	52	14	39
<b>Sierpień</b>	83	27	56	90	57	9	24
<b>Wrzesień</b>	127	21	106	154	100	13	41
<b>Październik</b>	91	22	69	108	58	15	35
<b>Listopad</b>	91	25	66	90	63	11	16
<b>Grudzień</b>	96	34	62	94	78	7	9
<b>RAZEM</b>	<b>1162</b>	<b>304</b>	<b>858</b>	<b>1232</b>	<b>738</b>	<b>121</b>	<b>373</b>

<sup>2</sup> w tym rozpoczęcia szkolenia, stażu, prac społecznie użytecznych, podjęcie nauki, osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia prawa do emerytury lub renty, świadczenia przedemerytalnego, dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego.

## 1.1.6. Zmiany stopy bezrobocia w 2023 roku - dane GUS

Stopa bezrobocia w %			
Miesiąc	Powiat	Województwo	Kraj
Styczeń	8,5	9,2	5,5
Luty	8,6	9,2	5,6
Marzec	8,4	8,9	5,4
Kwiecień	8,2	8,8	5,3
Maj	8,0	8,6	5,1
Czerwiec	7,8	8,4	5,1
Lipiec	7,8	8,4	5,0
Sierpień	7,7	8,4	5,0
Wrzesień	7,6	8,3	5,0
Październik	7,5	8,3	5,0
Listopad	7,5	8,4	5,0
Grudzień	7,6	8,6	5,1

Stopa bezrobocia w powiecie kolbuszowskim na koniec roku 2023 wynosiła 7,6 % - w stosunku do roku ubiegłego nastąpił spadek o 0,3 punktu procentowego.

Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w woj. Podkarpackim oraz jego powiatach według stanu na koniec 2023 roku		
Region / powiat	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
<b>Woj. PODKARPACKIE</b>	<b>67,7</b>	<b>8,6</b>
<b>Podregion Krośnieński</b>	<b>17,5</b>	<b>10,9</b>
bieszczadzki	1,1	15,4
brzozowski	3,8	20,8
jasielski	5,1	13,2
krośnieński	2,2	8,3
leski	1,7	18,8
sanocki	2,7	8,1
m. Krosno	0,8	2,9
<b>Podregion Przemyski</b>	<b>14,9</b>	<b>11,8</b>
jarosławski	4,3	10,6
lubaczowski	1,9	10,6
przemyski	3,0	15,5
przeworski	3,4	13,6
m. Przemyśl	2,3	10,0
<b>Podregion Rzeszowski</b>	<b>19,4</b>	<b>7,1</b>
kolbuszowski	1,5	7,6
łańcucki	2,5	9,6
ropczycko-sędziszowski	2,6	10,4
rzeszowski	4,7	7,6
strzyżowski	3,1	17,1
m. Rzeszów	5,0	4,1
<b>Podregion Tarnobrzeski</b>	<b>15,9</b>	<b>7,1</b>
dębicki	2,4	4,7
leżajski	3,1	14,5
mielecki	3,0	5,2

niżański	3,0	16,4
stalowowski	1,9	4,8
tarnobrzeski	1,3	7,4
m. Tarnobrzeg	1,1	7,0

## 1.2. Struktura bezrobocia

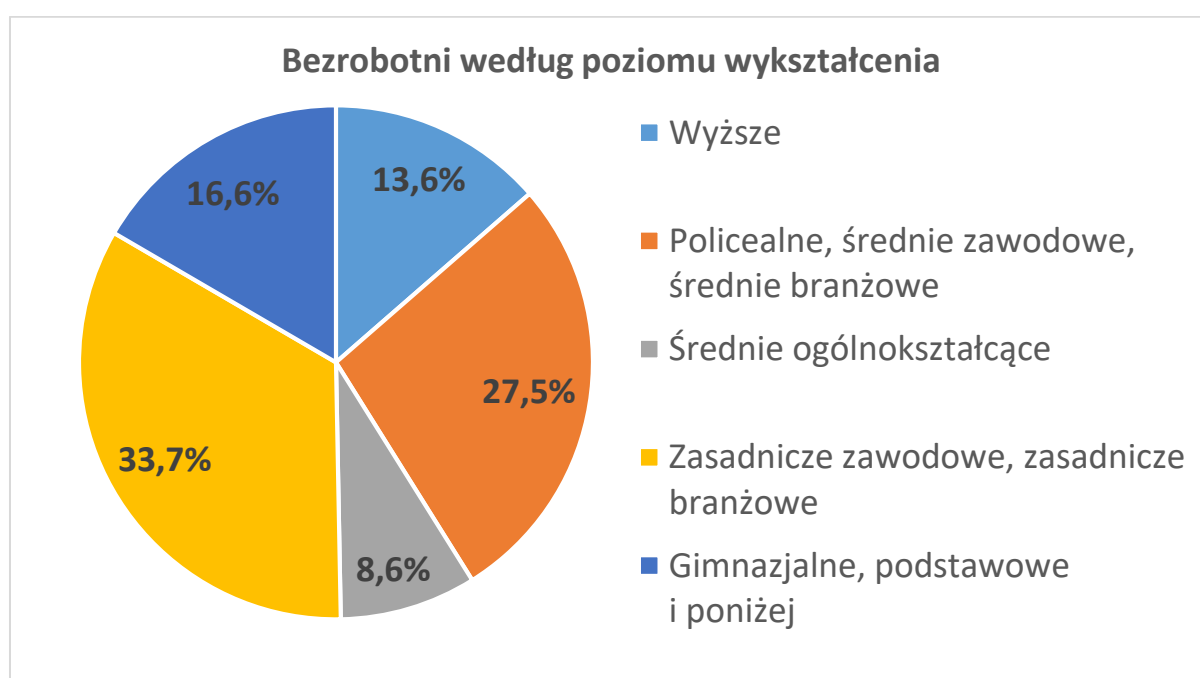
### 1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Według stanu na koniec 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 1201 bezrobotnych bez prawa do zasiłku, co stanowiło 80,4 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 579 kobiet, co stanowi 79,6 % ogółu zarejestrowanych kobiet. W stosunku do 2022 roku udział osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku w ogólnej ich liczbie spadł o 7,1 punktu procentowego, natomiast wśród kobiet spadł o 7,5 punktu procentowego.

Spadek liczby osób bez prawa do zasiłku jest wynikiem wydłużenia od 01.01.2023 roku okresu przysługiwania zasiłku z 6 do 12 miesięcy.

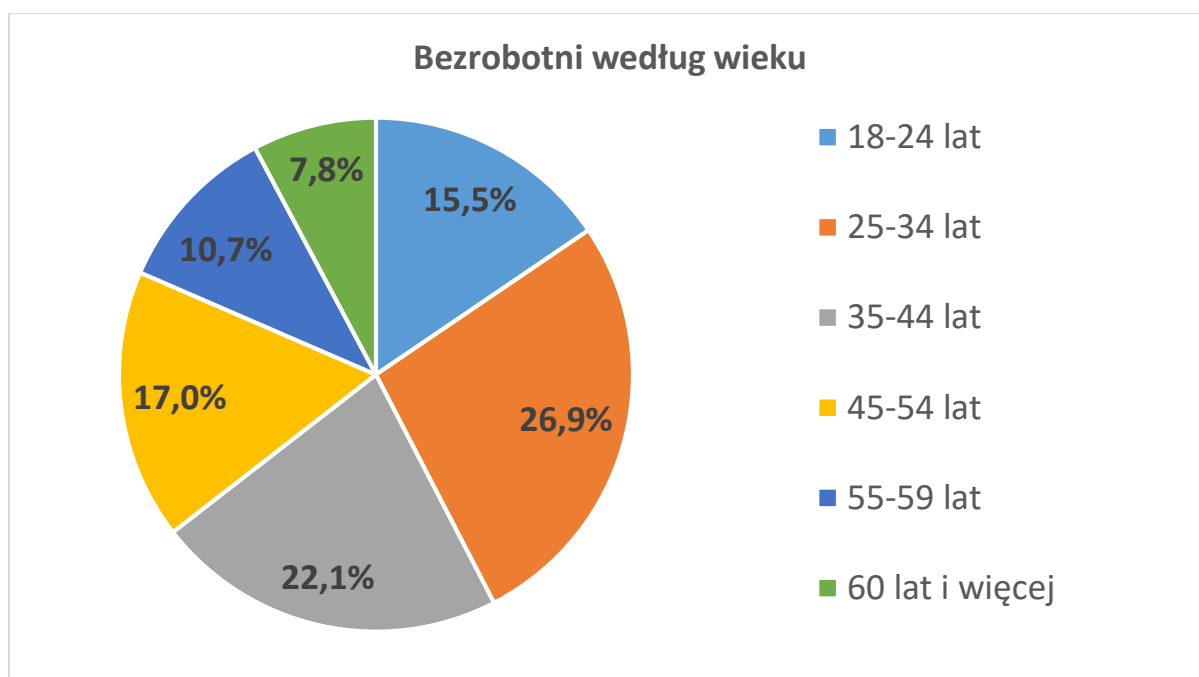
### 1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
<b>Wyższe</b>	204	144	13,6
<b>Policealne, średnie zawodowe, średnie branżowe</b>	411	255	27,5
<b>Średnie ogólnokształcące</b>	128	76	8,6
<b>Zasadnicze zawodowe, zasadnicze branżowe</b>	503	186	33,7
<b>Gimnazjalne, podstawowe i poniżej</b>	248	66	16,6



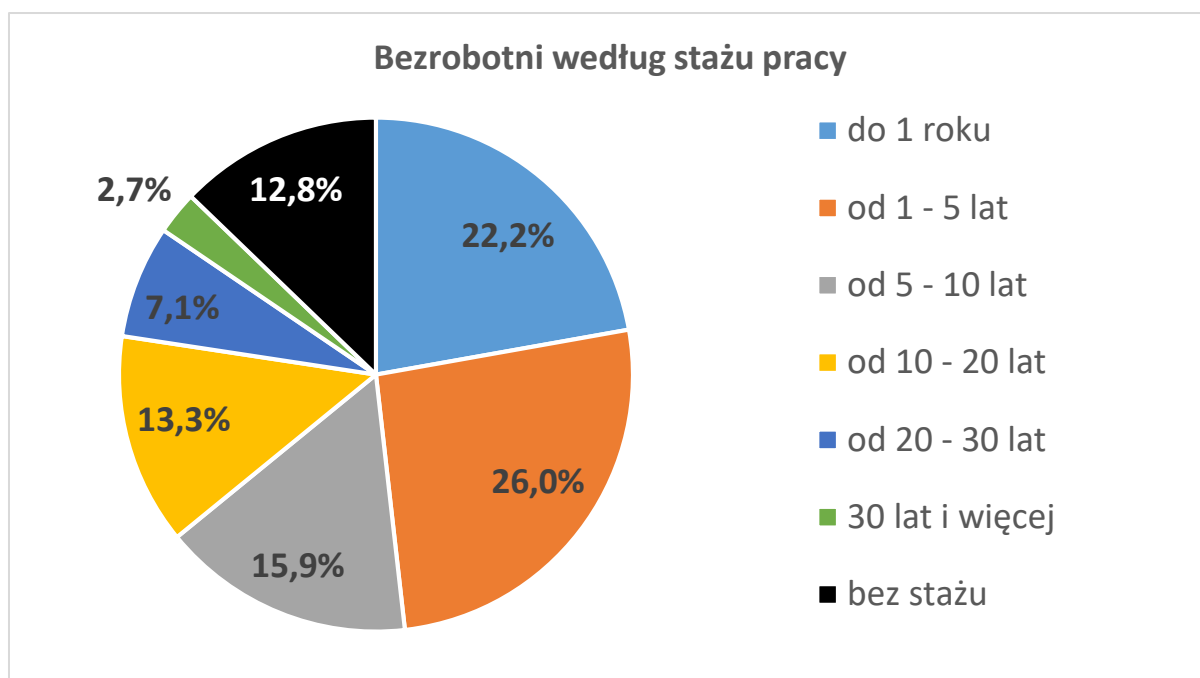
### 1.2.3. Bezrobotni według wieku

Przedział wiekowy	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
18-24 lat	231	101	15,5
25-34 lat	402	258	26,9
35-44 lat	330	184	22,1
45-54 lat	254	119	17,0
55-59 lat	160	65	10,7
60 lat i więcej	117	0	7,8



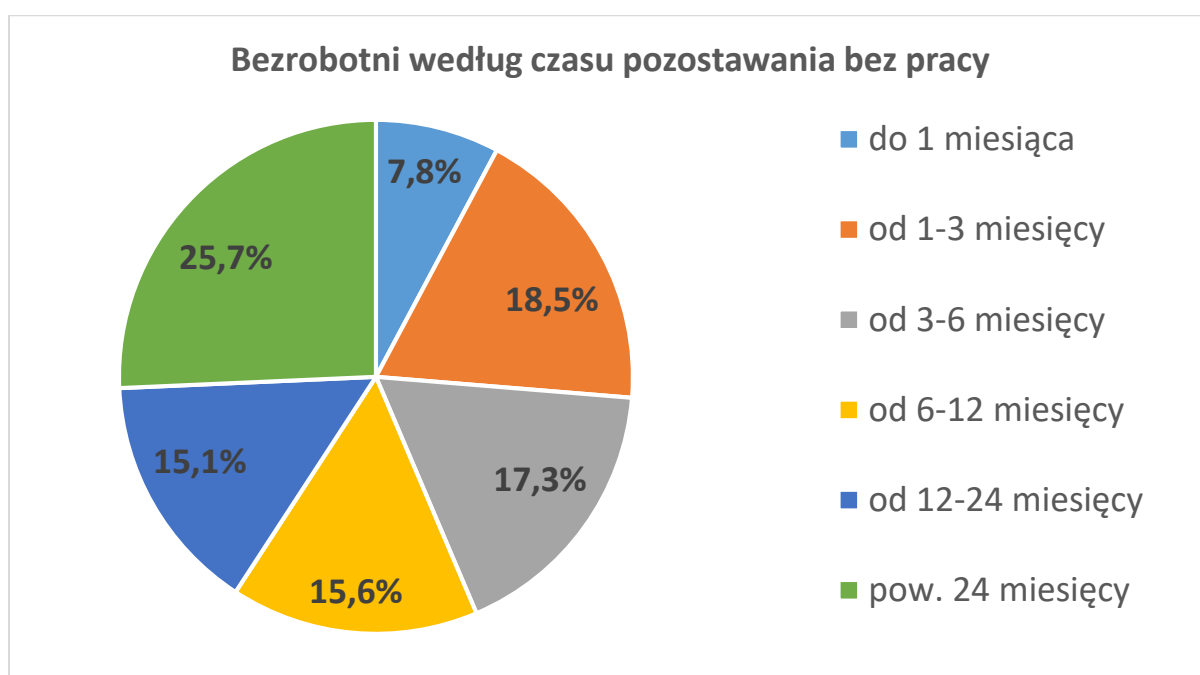
### 1.2.4. Bezrobotni według stażu pracy

Staż pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
do 1 roku	332	177	22,2
od 1 - 5 lat	388	218	26,0
od 5 - 10 lat	237	118	15,9
od 10 - 20 lat	199	75	13,3
od 20 - 30 lat	106	30	7,1
30 lat i więcej	40	3	2,7
bez stażu	192	106	12,8



#### 1.2.5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
do 1 miesiąca	116	46	7,8
od 1-3 miesięcy	277	117	18,5
od 3-6 miesięcy	259	117	17,3
od 6-12 miesięcy	233	117	15,6
od 12-24 miesięcy	225	117	15,1
pow. 24 miesięcy	384	213	25,7

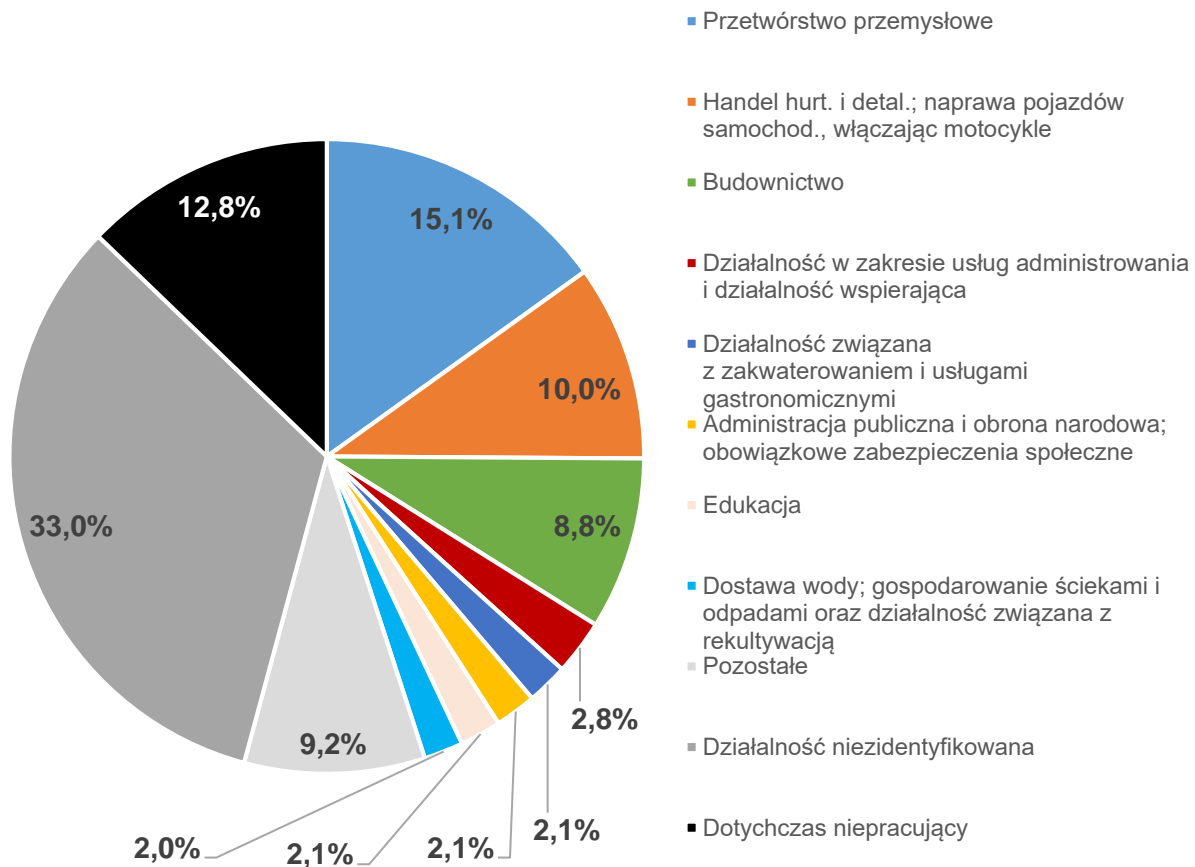


### 1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności ostatniego miejsca pracy

	Ogółem <sup>3</sup>	w tym kobiet
<b>RAZEM</b>	<b>1302</b>	<b>621</b>
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	19	3
Górnictwo i wydobywanie	0	0
Przetwórstwo przemysłowe	225	104
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną	2	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	30	7
Budownictwo	132	15
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	150	105
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	32	27
Transport i gospodarka magazynowa	20	5
Informacja i komunikacja	3	1
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	6	5
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	2	1
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	18	11
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	42	24
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	32	18
Edukacja	31	24
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	26	24
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	11	8
Pozostała działalność usługowa	29	27
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0
Działalność niezidentyfikowana	492	212

<sup>3</sup> w tabeli uwzględniono tylko bezrobotnych poprzednio pracujących

**Procentowy udział bezrobotnych według PKD ostatniego miejsca pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych**



**1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności**

Poniższa tabela przedstawia liczbę zarejestrowanych bezrobotnych według zawodów oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (stan na dzień 31.12.2023 roku).

W tabeli pominięto zawody, dla których liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej, jest mniejsza niż 4.

Zawód	Liczba bezrobotnych	%
Sprzedawca*	126	8,4%
Kucharz*	55	3,7%
Ślusarz*	47	3,1%
Murarz	44	2,9%
Krawiec*	34	2,3%
Mechanik pojazdów samochodowych*	25	1,7%
Technik mechanik*	23	1,5%
Fryzjer*	23	1,5%
Stolarz meblowy	20	1,3%
Technik hotelarstwa*	19	1,3%
Technik żywienia i usług gastronomicznych*	18	1,2%
Technik usług fryzjerskich*	18	1,2%



INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA

Tokarz w metalu	17	1,1%
Pomocniczy robotnik budowlany	16	1,1%
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	15	1,0%
Robotnik gospodarczy	15	1,0%
Stolarz*	15	1,0%
Technik ekonomista*	14	0,9%
Technik informatyk*	14	0,9%
Technik prac biurowych*	14	0,9%
Magazynier	14	0,9%
Operator urządzeń do przetwórstwa owocowo-warzywnego	14	0,9%
Mechanik samochodów osobowych	13	0,9%
Specjalista administracji publicznej	12	0,8%
Ekonomista	12	0,8%
Posadzkarz	12	0,8%
Piekarz*	12	0,8%
Obuwnik przemysłowy	12	0,8%
Technik logistyk*	11	0,7%
Technik budownictwa*	10	0,7%
Spawacz	10	0,7%
Kelner*	9	0,6%
Rolnik*	9	0,6%
Cukiernik*	9	0,6%
Pomoc kuchenna	9	0,6%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	8	0,5%
Filolog języka nowożytnego	7	0,5%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	7	0,5%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	7	0,5%
Betoniarz	7	0,5%
Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie*	7	0,5%
Opiekunka dziecięca*	6	0,4%
Zaopatrzeniowiec	6	0,4%
Technik handlowiec*	6	0,4%
Hydraulik	6	0,4%
Szwaczka ręczna	6	0,4%
Pracownik produkcji	6	0,4%
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych*	6	0,4%
Technik pojazdów samochodowych*	5	0,3%
Technik masażysta*	5	0,3%
Barman	5	0,3%
Sprzedawca w branży przemysłowej	5	0,3%
Doradca klienta	5	0,3%
Cieśla*	5	0,3%
Cieśla szalunkowy	5	0,3%
Dekarz*	5	0,3%
Frezer	5	0,3%
Operator obrabiarek skrawających*	5	0,3%
Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych*	5	0,3%
Pomoc domowa	5	0,3%
Lekarz	4	0,3%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	4	0,3%
Technik geodeta*	4	0,3%

Technik technologii drewna*	4	0,3%
Technik rolnik*	4	0,3%
Technik leśnik*	4	0,3%
Technik agrobiznesu*	4	0,3%
Technik administracji*	4	0,3%
Kosmetyczka	4	0,3%
Kasjer handlowy	4	0,3%
Monter ociepleń budynków	4	0,3%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	4	0,3%
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	4	0,3%
Malarz budowlany	4	0,3%
Monter wyrobów z drewna	4	0,3%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	4	0,3%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	4	0,3%
Pakowacz ręczny	4	0,3%

### 1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Poniższa tabela prezentuje bilans bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

	Nowo zarejestrowani w 2023		Wyrejestrowani z powodu podjęcia pracy		Stan na 31.12.2023	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
<b>do 30 roku życia</b>	1201	566	706	368	422	213
<b>w tym do 25 roku życia</b>	781	352	440	217	231	101
<b>długotrwale bezrobotne</b>	587	294	298	190	747	390
<b>powyżej 50 roku życia</b>	319	126	153	78	398	122
<b>korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej</b>	8	6	5	4	62	38
<b>posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia</b>	370	258	232	157	303	267
<b>posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</b>	10	7	5	5	7	5
<b>niepełnosprawni</b>	176	81	100	54	143	51

### 1.3. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu

Według stanu na dzień 31.12.2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 143 niepełnosprawnych bezrobotnych, w tym 51 kobiet – stanowili oni odpowiednio 9,6 % ogółu bezrobotnych oraz 7,0 % ogółu bezrobotnych kobiet. Z tej liczby 21 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych. Większość – 127 osób zamieszkiwało na wsi, a 34 osoby posiadały gospodarstwo rolne.

Ponadto zarejestrowanych było 31 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, w tym 7 kobiet. Ponad połowa - 24 osób zamieszkiwało na wsi, a 6 osób posiadało gospodarstwo rolne.

Tab. Struktura niepełnosprawnych według poziomu wykształcenia

Wyszczególnienie	Wyższe	Policealne, średnie zawodowe i średnie branżowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe i zasadnicze branżowe	Gimnazjalne	Podstawowe i podstawowe nieukończone
Niepełnosprawni bezrobotni	11	23	10	73	3	23
Niepełnosprawni poszukujący pracy	3	7	2	9	1	9

Tab. Struktura niepełnosprawnych według wieku

Przedział wiekowy	Niepełnosprawni bezrobotni		Niepełnosprawni poszukujący pracy	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
18-24 lat	10	3	1	0
25-29 lat	9	5	5	2
30-39 lat	20	9	4	1
40-44 lat	10	3	4	2
45-49 lat	24	12	6	0
50-54 lat	17	9	2	0
55-59 lat	24	10	4	1
60 i więcej	29	0	5	1

Tab. Struktura niepełnosprawnych według stopnia niepełnosprawności

Wyszczególnienie	Znaczny	Umiarkowany	Lekki
Niepełnosprawni bezrobotni	4	58	81
Niepełnosprawni poszukujący pracy	6	24	1

Tab. Struktura niepełnosprawnych według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy
do 1 miesiąca	9	0
1-3 miesięcy	15	4
3-6 miesięcy	22	5
6-12 miesięcy	20	10
12-24 miesięcy	26	4
pow. 24 miesięcy	51	8

Tab. Struktura niepełnosprawnych według rodzaju niepełnosprawności

Rodzaj niepełnosprawności	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy
Upośledzenie umysłowe	8	1
Choroby psychiczne	15	5
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	3	1
Całościowe zaburzenia rozwojowe	1	1
Choroby narządu wzroku	8	2
Upośledzenia narządu ruchu	51	8
Epilepsja	5	3
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	10	1
Choroby układu pokarmowego	4	0
Choroby układu moczowo-płciowego	7	0
Choroby neurologiczne	16	4
Inne	13	4
Nieustalony	2	1

Tab. Zarejestrowane w roku 2023 niepełnosprawne osoby bezrobotne i poszukujące pracy

Miesiąc	Bezrobotni		Poszukujący pracy	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Styczeń	17	0	0	0
Luty	18	9	2	1
Marzec	11	6	0	0
Kwiecień	15	6	0	0
Maj	14	6	8	0
Czerwiec	12	3	0	0
Lipiec	16	6	5	1
Sierpień	16	8	2	0
Wrzesień	18	12	0	0
Październik	18	6	0	0
Listopad	10	4	1	1
Grudzień	11	5	2	2

## 2. Usługi rynku pracy

### 2.1. Zadania pośrednictwa pracy

Pośrednictwo pracy polega na:

- a) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- b) udzielaniu pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- c) upowszechnianiu ofert pracy,
- d) pozyskiwaniu ofert pracy,
- e) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- f) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- g) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,
- h) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- i) współdziałaniu z innymi instytucjami rynku pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

### 2.2. Współpraca z pracodawcami

#### 2.2.1. Realizacja ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej

W 2023 roku 410 pracodawców zgłosiło w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej 882 oferty na 1103 miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (w 2022 roku odpowiednio 1084/1432). A zatem, w porównaniu z rokiem ubiegłym zgłoszono o 329 mniej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Największy spadek liczby stanowisk pracy i miejsc aktywizacji zawodowej odnotowano w sekcjach Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD): Przetwórstwo przemysłowe, Budownictwo, Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle.

Największy wzrost odnotowano w sekcji: Pozostała działalność usługowa.

**Tabela. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2023 roku w układzie branżowym**

Rodzaj działalności	Liczba miejsc zgłoszonych w 2023 roku		
	I półrocze	II półrocze	ogółem
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	19	9	28
Górnictwo i wydobywanie	0	0	0
Przetwórstwo przemysłowe	108	86	194
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną,	1	0	1

**USŁUGI RYNKU PRACY**

Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	36	22	58
Budownictwo	92	69	161
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle	109	91	200
Transport i gospodarka magazynowa	10	10	20
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	38	29	67
Informacja i komunikacja	3	1	4
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	7	4	11
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	2	0	2
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	18	11	29
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	33	38	71
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	43	22	65
Edukacja	36	49	85
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	26	23	49
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	3	4	7
Pozostała działalność usługowa	24	27	51

**Tabela. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2023 roku wg gmin**

Gmina	Liczba miejsc zgłoszonych w 2023 roku		
	I półrocze	II półrocze	ogółem
Cmolas	37	53	90
Dzikowiec	45	31	76
Gmina Kolbuszowa	337	254	591
Majdan Królewski	51	32	83
Niwiska	17	15	32
Raniżów	39	33	72
Oferty spoza terenu powiatu	82	77	159

## 2.2.2. Baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej prowadzi bazę podmiotów gospodarczych współpracujących z Urzędem w ramach ustawowych zadań. Na dzień 31.12.2023 roku w bazie zarejestrowanych było 4510 podmiotów gospodarczych.

W 2023 roku urząd pozyskał do współpracy 179 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z urzędem pracy.

**Tabela. Pracodawcy w układzie sekcji PKD - Polskiej Klasyfikacji Działalności, z którymi w 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej nawiązał współpracę po raz pierwszy**

Sekcja PKD		Liczba pracodawców
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0
B	Górnictwo i wydobywanie	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	24
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1
F	Budownictwo	56
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	31
H	Transport i gospodarka magazynowa	10
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	6
J	Informacja i komunikacja	1
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	16
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	13
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0
P	Edukacja	3
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	3
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	1
S	Pozostała działalność usługowa.	13
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0

## 2.3. Zatrudnianie cudzoziemców

Powiatowe urzędy pracy realizują trzy zadania związane z legalizacją pracy cudzoziemców, tzn. wpisują oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, wydają zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz przygotowują informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywny wynik rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

### 2.3.1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Obywatele Białorusi, Mołdawii, Ukrainy, Gruzji oraz Armenii mogą podejmować pracę w Polsce bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę przez okres nie dłuższy niż 24 miesiące pod warunkiem, że dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od złożonego wniosku. Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi (pracodawca lub osoba fizyczna) ma obowiązek złożenia stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

Liczbę złożonych oświadczeń oraz liczbę oświadczeń wpisanych do ewidencji w roku 2023 oraz w roku 2022 przedstawia poniższa tabela.

**Tabela. Rejestracja oświadczeń w latach 2022-2023**

Kraj	2022 rok		2023 rok	
	Liczba złożonych oświadczeń	Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji	Liczba złożonych oświadczeń	Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji
Armenia	0	0	0	0
Białoruś	1	1	3	2
Gruzja	7	7	7	7
Mołdawia	0	0	1	1
Rosja	0	0	0	0
Ukraina	78	76	23	19

Ponadto po wejściu w życie przepisów o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym, umożliwiono powierzenie pracy obywatelom Ukrainy na postawie bezpłatnego powiadomienia, które podmiot powierzający składa elektronicznie poprzez portal [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania w terminie 14 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca. W 2023 r. do tut. Urzędu wpłynęło 290 takich powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, zaś rok wcześniej było 358 ww. powiadomień.



### 2.3.2. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca

Pracodawcy, którzy prowadzą działalność w jednej z podklas działalności wyszczególnionej w *Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)*, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, chcąc zatrudnić legalnie cudzoziemca, muszą złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej do powiatowego urzędu pracy właściwego dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2023 r. wydał 1 zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Zezwolenie to zostało wydane dla obywatela Ukrainy przebywającego na terytorium RP i posiadającego tytuł pobytowy. Natomiast w 2022 r. tut. Urząd wydał 1 zaświadczenie o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej związanej z uprawą roślin wieloletnich. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie poinformował o przyjeździe cudzoziemca i nie przedstawił w tut. Urzędzie:

- 1) kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 2) informacji o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

W związku z tym postępowanie o wydanie zezwolenia na pracę sezonową zostało umorzone.

### 2.3.3. Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

Informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywny wynik rekrutacji organizowanej dla pracodawcy wydaje starosta (dyrektor PUP) właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

W 2023 r. 3 pracodawców złożyło do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej 3 wnioski o wydanie informacji starosty z tego jeden wniosek został anulowany przez pracodawcę. Wydano 2 informacje starosty na 6 miejsc pracy. Natomiast w 2022 roku 9 pracodawców złożyło do tut. Urzędu 11 wniosków o wydanie informacji starosty, 8 wniosków zostało anulowanych przez pracodawcę. Wydano 3 informacje starosty na 21 wolnych miejsc pracy.

Najliczniej zgłaszane były przez pracodawców wnioski o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na stanowisko sortowacz surowców wtórnych.

### 2.3.4. Aktywizacja obywateli Ukrainy

Od 01.01.2023 r. do dnia 31.12.2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 8 obywateli Ukrainy (od 24.02.2022 r., tj. od początku konfliktu zbrojnego w Ukrainie do 31.12.2022 r. zarejestrowanych było 50 obywateli Ukrainy).

Obywatele Ukrainy zarejestrowani w tut. Urzędzie zostali objęci usługą pośrednictwa pracy.

### 2.4. Sieć EURES

Sieć EURES European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia. Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy oraz informowania na temat warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do osób zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia tam zatrudnienia lub do osób zainteresowanych powrotem do kraju oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Sieć EURES działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy. Rolą Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej jest przyjmowanie zagranicznych ofert pracy oraz ich upowszechnianie.

Wszystkie oferty pracy upowszechniane w ramach EURES są udostępniane na portalu Publicznych Służb Zatrudnienia prowadzonym przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej ([psz.praca.gov.pl](http://psz.praca.gov.pl)).

**Tabela. Oferty EURES upowszechnione w siedzibie PUP Kolbuszowa w 2023 roku**

<b>Kraj</b>	<b>Liczba upowszechnionych ofert pracy</b>	<b>Liczba stanowisk pracy w ramach upowszechnionych ofert</b>
Holandia	22	107
Niemcy	19	80
Szwecja	4	74
Norwegia	5	57
Finlandia	5	50
Dania	1	40
Hiszpania	1	25
Francja	2	18
Estonia	2	10
Czechy	1	2

W ramach systemu EURES podejmowane są także działania informacyjne i promujące rozwój europejskiego rynku pracy z wykorzystaniem sieci EURES. W 2023 roku 100 osób objęto działaniami informacyjnymi w zakresie warunków życia i pracy za granicą, metod poszukiwania zagranicznych ofert pracy oraz rejestracji na portalu EURES.

Informację o usługach EURES dla pracodawców, w tym o możliwościach zamieszczenia oferty pracy na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej ([www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)), przedstawiono 60 pracodawcom.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2023 roku zorganizował dni otwarte dla pracodawców w ramach Europejskiego Roku Umiejętności. Podczas konsultacji indywidualnych można było uzyskać informacje w zakresie usług i instrumentów jakie oferuje urząd pracy, usług sieci EURES, dofinansowania kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników w ramach KFS oraz szkoleń osób bezrobotnych wg potrzeb pracodawcy. Zorganizowano również **indywidualne konsultacje z doradcą EURES** z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie. Podczas spotkania można było uzyskać informacje na temat warunków podjęcia legalnej pracy w krajach UE i EOG oraz aktualnych ofert pracy za granicą.

## 2.5. Zwolnienia grupowe

Jednym z zadań urzędu pracy jest monitorowanie zwolnień grupowych. W 2023 roku odnotowano **jedno zawiadomienie o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych**. Zawiadomienie o planowanej redukcji zatrudnienia, nie pochodziło od pracodawcy z powiatu kolbuszowskiego.

## 2.6. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta dostarczana jest klientowi w taki sposób, aby mógł rozpoznać istniejące trudności, podjąć odpowiednie skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych.

W 2023 roku standardy poradnictwa zawodowego realizowano poprzez:

- indywidualne i grupowe porady zawodowe,
- indywidualne i grupowe informacje zawodowe.

### 2.6.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe

**Indywidualna porada zawodowa** - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą potrzebującą pomocy w zakresie rozwiązania jej problemu zawodowego. Problem zawodowy może dotyczyć:

- wyboru lub zmiany zawodu,
- uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- planowania rozwoju zawodowego,

- wyboru miejsca pracy,
- pomocy w poznaniu samego siebie, swoich predyspozycji, kompetencji zawodowych.

Podstawową metodą stosowaną w poradnictwie indywidualnym jest rozmowa doradcza. W jej trakcie następuje nawiązanie kontaktu, zdefiniowanie problemu zawodowego, analiza sytuacji z uwzględnieniem zainteresowań, predyspozycji oraz kompetencji, zebranie informacji o ograniczeniach zdrowotnych i oczekiwaniach oraz analiza możliwości. W 2023 roku udzielono 515 indywidualnych porad zawodowych (rok wcześniej 613).

### 2.6.2. Grupowe poradnictwo zawodowe

Grupowa porada zawodowa polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w zakresie rozwiązania swoich problemów zawodowych. Zajęcia prowadzone są w formie warsztatowej, ukierunkowane na realizację określonego tematycznie programu zajęć oraz założonych w nim celów. Poprzez udział w grupowej poradzie zawodowej uczestnik otrzymuje odpowiednią ilość informacji i przygotowanie do dalszego postępowania, m.in. w poszukiwaniu pracy lub wyborze swojej ścieżki zawodowej. Czas trwania porady uzależniony jest od realizowanego programu.

W 2023 roku zorganizowano 10 spotkań w ramach grupowej porady zawodowej, w których uczestniczyło 43 osoby (w roku 2022 odpowiednio 4 spotkania dla 27 osób).

**Tabela. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2023 roku**

Tematyka	Cel	2023 rok	
		Liczba spotkań	Liczba uczestników
Autoprezentacja i przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej	Przygotowanie uczestników do prezentowania własnych kwalifikacji, umiejętności i kompetencji zawodowych.	2	8
Jak przygotować dokumenty aplikacyjne?	Przygotowanie uczestników do pisania dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny)	3	13
Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych	Określenie własnych preferencji zawodowych z wykorzystaniem wystandaryzowanego narzędzia badawczego	5	22

### 2.6.3. Indywidualna informacja zawodowa

**Indywidualna informacja zawodowa** - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w zakresie uzyskania informacji zawodowych. W trakcie takiej konsultacji osoba może skorzystać z dostępnych zasobów informacji zawodowych w postaci papierowej lub elektronicznej, które obejmują informatory, poradniki, ulotki, broszury oraz pozyskać niezbędną wiedzę o zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych w poszczególnych zawodach. Z indywidualnej informacji zawodowej mogą korzystać osoby zarejestrowane i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2023 roku udzielono 259 indywidualnych informacji zawodowych wszystkie dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy. W analogicznym okresie roku poprzedniego z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 139 osób.

Tematyka indywidualnych informacji zawodowych najczęściej dotyczyła:

- Przygotowania dokumentów aplikacyjnych,
- Pomocy instytucji publicznych i niepublicznych w samozatrudnieniu, szkoleniach,
- Samodzielnego poszukiwania zatrudnienia.

### 2.6.4. Grupowa informacja zawodowa

**Grupowa informacja zawodowa** – polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób zgłaszających potrzebę pomocy w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych m. in. o rynku pracy, usługach i instrumentach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, które mogą być wykorzystywane przez klientów w procesie podejmowania decyzji zawodowych. Zgodnie z zapisami ustawowymi uczestnikami grupowej informacji zawodowej mogą być osoby zarejestrowane i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2023 roku w ramach grupowej informacji zawodowej przeprowadzono 17 spotkań w których udział wzięło 138 osób (wszystkie osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy). W analogicznym okresie roku poprzedniego zorganizowano 10 spotkań dla 52 osób.

**Tabela. Spotkania informacyjne w 2023 roku**

Tematyka	Cel	2023 rok	
		Liczba spotkań	Liczba uczestników
Podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy	Przekazanie uczestnikom grupowej informacji zawodowej, wiedzy na temat form wsparcia i aktywizacji zawodowej, omówienie sytuacji na lokalnym rynku pracy, oczekiwaniach pracodawców względem potencjalnych pracowników	10	85
Samodzielność w poszukiwaniu pracy	Przekazanie uczestnikom informacji na temat: metod poszukiwania pracy, informacji o zawodach i ogólnej sytuacji na rynku pracy, możliwościach uzyskania kwalifikacji zawodowych, oczekiwaniach pracodawców w zakresie kwalifikacji wymaganych od kandydatów, możliwościach podejmowania własnej działalności gospodarczej	7	53

### 2.6.5. Testy stosowane w poradnictwie zawodowym

**Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)** jest narzędziem diagnozy przydatności zawodowej, zainteresowań zawodowych oraz potencjalnych możliwości rozwoju osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Ma pomóc tym osobom w podejmowaniu optymalnych decyzji zawodowych i edukacyjnych. KZZ ma formę kwestionariusza składającego się ze 104 pytań. Badanie testowe jest prowadzone w wersji elektronicznej lub papierowej. KZZ bada zainteresowania zawodowe w następujących obszarach: artystycznych, badawczych, handlowych, komunikacyjnych, konwencjonalnych, mechanicznych, opiekuńczych, perswazyjnych, przedsiębiorczych, realistycznych, społecznych. W 2023 roku badanie KZZ wykonało 37 osób.

### 2.6.6. Ocena kompetencji cyfrowych osób młodych

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej podjął działania w zakresie oceny kompetencji cyfrowych osób młodych do 30 roku życia.

Powyższe badania są wynikiem zaleceń Rady UE z dnia 30 października 2020 roku w sprawie „Pomostu do zatrudnienia - wzmocnienie Gwarancji dla Młodzieży” i wiążą się z potrzebą wsparcia młodych osób w przypadku braku lub niskich umiejętności cyfrowych. Wsparcie realizowane jest poprzez udział w szkoleniach podnoszących kompetencje cyfrowe młodzieży.

Badaniem kompetencji cyfrowych w 2023 r. objęto łącznie 407 osób młodych do 30 roku życia, zarejestrowanych w tut. Urzędzie.

W celu przeprowadzenia oceny kompetencji cyfrowych od kwietnia do sierpnia 2023 r. korzystano z narzędzia udostępnionego na stronie Europass. Do dnia 31 sierpnia przebadano tym narzędziem 235 osób.

**Tabela. Wyniki badania kompetencji cyfrowych przeprowadzonych za pomocą narzędzia udostępnionego na stronie Europass**

Uzyskany poziom z przeprowadzonej oceny kompetencji	Uzyskane wyniki przeprowadzonej oceny	Liczba osób
Poziom 1	Poziom podstawowy	3
Poziom 2	Poziom podstawowy	0
Poziom 3	Poziom średnio zaawansowany	72
Poziom 4	Poziom średnio zaawansowany	69
Poziom 5	Poziom zaawansowany	68
Poziom 6	Poziom zaawansowany	23

Od września do grudnia 2023 r. ocena kompetencji cyfrowych osób do 30 roku życia prowadzona była za pomocą opracowanego w MRPiPS narzędzia składającego się z ankiety samooceny i kwestionariusza praktycznego. W wymienionym okresie przebadano 172 osoby.

**Tabela. Wyniki badania kompetencji cyfrowych przeprowadzonych za pomocą narzędzia opracowanego w MRPiPS**

Uzyskane wyniki przeprowadzonej oceny	Liczba osób
Brak umiejętności	2
Bardzo niskie umiejętności	8
Niskie umiejętności	11
Przeciętne umiejętności	43
Dobre umiejętności	81
Bardzo dobre umiejętności	27

W przypadku występowania braków umiejętności cyfrowych, osoby młode do 30 roku życia miały możliwość uzupełnienia tych kompetencji poprzez szkolenia oraz udział w poradzie indywidualnej lub grupowej.

Przeprowadzono szkolenie dla 4 osób bezrobotnych, służące podniesieniu posiadanych kompetencji cyfrowych w formie indywidualnej porady zawodowej w ramach poradnictwa zawodowego.

Odmowę udziału w szkoleniu po przeprowadzeniu oceny kompetencji cyfrowych odnotowano w 201 przypadkach.

Przyczyną odmów udziału w szkoleniu ze strony osób objętych oceną kompetencji cyfrowych były:

- podnoszenie kompetencji cyfrowych we własnym zakresie,
- opinia osoby bezrobotnej, że potrafi odszukać potrzebne informacje,
- podjęcie zatrudnienia,
- opinia bezrobotnego, że posiadane kompetencje cyfrowe są na wystarczającym poziomie.

### 2.7. Szkolenia

**Szkolenie** - to pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenie jest realizowane według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu.

W 2023 roku szkolenia organizowane były w następujących formach:

1. Szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną,
2. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych,
3. Szkolenia grupowe.

#### 2.7.1. Szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną

Szkolenia takie realizowane są na wniosek osoby uprawnionej (zarejestrowanej w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy) po wcześniejszym uzasadnieniu celowości skierowania na takie szkolenie.

Celowość ustala się na podstawie:

- deklaracji pracodawcy w zakresie zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- oświadczenia osoby uprawnionej, deklarującej podjęcie własnej działalności gospodarczej, po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2023 roku w tej formie wsparcia uczestniczyło 8 osób bezrobotnych z czego 3 osoby realizowały szkolenia w ramach **Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi**.

**Na realizację szkoleń wskazanych przez osobę uprawnioną wydatkowano środki w łącznej kwocie 87 374,87 zł z czego wydatkowano środki w kwocie 29 020,88 zł z „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi”.** Ponadto w 2023 r. szkolenia zakończyły dwie osoby bezrobotne, które rozpoczęły kształcenie w 2022 r.



**Tabela. Osoby uprawnione uczestniczące w szkoleniach**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Cmolas	2	Gimnazjalne / podstawowe	0	18-24	2
Kolbuszowa	3	Zasadnicze zawodowe / branżowe	0	25-34	2
Majdan Królewski	0	Średnie zawodowe / branżowe	6	35-44	2
Niwiska	1	Średnie ogólnokształcące	1	45 i więcej	2
Raniżów	0	Pomaturalne / policealne	1		
Dzikowiec	2	Wyższe	0		

**Tabela. Tematyka szkoleń organizowanych na wniosek osoby uprawnionej**

Nazwa szkolenia	Liczba osób
Prawo jazdy kat. C+CE wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie kat. C,C1,CE,C1E	4
Prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie kat. D,D+E,D1,D1+E	2
Przedłużanie paznokci metodą żelową na formie - kształty salonowe	1
Kurs obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych oraz bezpiecznej wymiany butli gazowych z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz osobą podnoszoną wraz z ładunkiem	1

### 2.7.2. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych

Bony szkoleniowe skierowane są do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowią gwarancję skierowania na wskazane przez osobę szkolenie oraz opłacenia kosztów do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem, tj.:

- kosztu szkolenia,
- kosztu badań lekarskich lub psychologicznych,
- kosztu przejazdu na szkolenie,
- kosztu zakwaterowania.

Przyznanie i realizacja bonu następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz po uzasadnieniu przez osobę uprawnioną celowości udziału w szkoleniu, popartym:

- deklaracją zatrudnienia przez pracodawcę po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź

- oświadczeniem o podjęciu własnej działalności gospodarczej po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2023 roku na szkolenia w ramach bonu szkoleniowego skierowano 13 osób uprawnionych, z czego 4 osoby rozpoczęły szkolenia w ramach bonu szkoleniowego finansowane ze środków Funduszu Pracy. W ramach projektu „**Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu kolbuszowskiego (I)**” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Działania 7.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027. **Na realizację szkoleń realizowanych w formie bonów szkoleniowych wydatkowano środki w łącznej kwocie 121 455,49 zł z czego wydatkowano środki z Funduszu Pracy w kwocie 33 869,00 zł.**

**Tabela. Osoby uprawnione uczestniczące w szkoleniach w ramach bonu szkoleniowego**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Cmolas	5	Gimnazjalne / podstawowe	1	18-24	7
Kolbuszowa	2	Zasadnicze zawodowe / branżowe	0	25-30	6
Majdan Królewski	2	Średnie ogólnokształcące	2		
Niwiska	0	Średnie zawodowe / branżowe	9		
Raniżów	2	Pomaturalne / policealne	0		
Dzikowiec	2	Wyższe	1		

**Tabela. Tematyka szkoleń organizowanych dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia w ramach bonu szkoleniowego**

Nazwa szkolenia	Liczba osób
Prawo jazdy kat. C + CE wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie kategorii C, C1, CE, C1E	7
Prawo jazdy kat. C + CE wraz z kwalifikacją wstępną w zakresie kategorii C, C1, CE, C1E	1
Kurs prawa jazdy kategorii C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	1
Operator koparek jednonaczyniowych do 25t kl. III + operator koparek jednonaczyniowych wszystkie kl. I	1
Szkolenie barberskie od zera	1
Napełnianie ciśnieniowych zbiorników przenośnych o pojemności powyżej 350cm <sup>3</sup> , Podesty ruchome przejezdne (z egzaminem UDT), Żurawie samojezdne (operator żurawi samojezdnych, przewoźnych, przenośnych oraz stacjonarnych [bez ograniczeń udźwigu]) z egzaminem UDT*	1
Kurs opiekunka w żłobku i klubie dziecięcym	1

\* Jedna osoba uczestniczyła w 3 szkoleniach w ramach bonu szkoleniowego

### 2.7.3. Szkolenia grupowe

Szkolenia grupowe - inicjowane są w oparciu o roczny plan szkoleń sporządzany na podstawie analizy potrzeb rynku pracy, zawierający tematykę szkolenia, terminy realizacji, wymagania wobec uczestników oraz zasady rekrutacji. Osoba uprawniona może sama zgłosić chęć udziału w szkoleniu (zgłoszenie na szkolenie grupowe) lub otrzymać propozycję udziału w szkoleniu od pracownika urzędu pracy.

W 2023 roku na szkolenia grupowe skierowano 31 osób bezrobotnych. Jedna z osób bezrobotnych nie rozpoczęła udziału w szkoleniu pn. „Cukiernik” w związku z podjęciem zatrudnienia, natomiast dwie osoby skierowane na szkolenie pn. „Operator – Programista CNC” nie rozpoczęły szkolenia bez podania przyczyny.

**Na realizację szkoleń wydatkowano środki w łącznej kwocie 94 803,78 zł.**

**Tabela. Osoby uprawnione uczestniczące w szkoleniach grupowych**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Cmolas	3	Gimnazjalne /podstawowe	3	18-24	12
Kolbuszowa	17	Zasadnicze zawodowe / branżowe	7	25-34	9
Majdan Królewski	1	Średnie ogólnokształcące	6	35-44	5
Niwiska	2	Średnie zawodowe / branżowe	11	45 i więcej	2
Raniżów	4	Pomaturalne / policealne	0		
Dzikowiec	1	Wyższe	1		

**Tabela. Tematyka szkoleń grupowych**

Nazwa szkolenia	Liczba osób
Kurs obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych wraz z ładunkiem oraz bezpiecznej wymiany butli gazowych	10
Operator - Programista CNC	9
Cukiernik	4
Kurs operator koparko-ładowarki kl. III	5

### 2.8. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych

Urząd pracy może na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy, który:

- jest w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z winy pracodawcy,
- pracuje u pracodawcy w stanie upadłości lub likwidacji,
- otrzymuje świadczenie socjalne na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny,

- uczestniczy w indywidualnym programie integracji lub zajęciach Centrum Integracji Społecznej,
- jest żołnierzem rezerwy,
- pobiera rentę szkoleniową,
- pobiera świadczenie szkoleniowe wypłacane przez pracodawcę,
- jest domownikiem lub małżonkiem rolnika, szukającym pracy poza rolnictwem i podlegająca ubezpieczeniu społecznemu,
- jest cudzoziemcem, m.in. obywatelem państwa należącego do Unii Europejskiej lub państwa, które zawarło odpowiednie umowy ze Wspólnotą Europejską; uchodźcą; osobą posiadającą zezwolenie na pobyt stały, osiedlenie się,
- pracuje i jest w wieku 45 lat i powyżej,
- opiekun osoby niepełnosprawnej - poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2023 roku jednej osobie poszukującej pracy w wieku powyżej 45 roku życia, urząd sfinansował koszt studiów podyplomowych. Osoba realizowała studia na kierunku: **„Diagnoza, terapia i pomoc psychologiczno-pedagogiczna”**.

**Na realizację studiów podyplomowych wydatkowano środki w łącznej kwocie 7 910,27 zł.**

### 3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

**Krajowy Fundusz Szkoleniowy** – to instrument, którego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.



KFS to wydzielona część środków FP przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

#### 3.1. Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku

##### 3.1.1. Priorytety Ministra Rodziny i Polityki Społecznej (podstawowa pula środków):

- a) Priorytet 1 - wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,
- b) Priorytet 2 - wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
- c) Priorytet 3 - wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- d) Priorytet 4 - wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia,
- e) Priorytet 5 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,
- f) Priorytet 6 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

### 3.1.2. Priorytety Rady Rynku Pracy (rezerwa Ministra):

- a) Priorytet A - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,
- b) Priorytet B - wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- c) Priorytet C - wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju,
- d) Priorytet D - Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego,
- e) Priorytet E - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w 2023 roku odbywało się w **formie kursów i szkoleń** realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą.

Wysokość finansowania działań ze środków KFS:

- Mikroprzedsiębiorca (pracodawca zatrudniający mniej niż 10 pracowników, a roczny obrót lub bilans firmy nie przekracza 2 mln EUR) – **100% kosztów**,
- Pozostali pracodawcy zatrudniający więcej niż 10 osób – **80% kosztów**.

Środki z KFS stanowią pomoc *de minimis*, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy *de minimis* oraz pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie.

W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej wpłynęło 45 wniosków o sfinansowanie lub dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, z czego:

- 31 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie, z tego 2 pracodawców zrezygnowało z podpisania umowy,
- 9 wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 4 wnioski nie podlegały rozpatrzeniu z powodu nie dołączenia wymaganych załączników,

- 1 pracodawca zrezygnował ze złożonego wniosku, przed jego rozpatrzeniem.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł z pracodawcami 29 umów na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego (w 2022 roku zawarto odpowiednio 40 umów), na podstawie których sfinansowano lub dofinansowano kształcenie ustawiczne 118 pracodawców i pracowników zatrudnionych na terenie powiatu kolbuszowskiego.

**Na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców wydatkowano środki KFS w łącznej kwocie 349 194,54 zł wg priorytetów MRiPS, natomiast na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców wg priorytetów ustalonych przez Radę Rynku Pracy wydatkowano środki z rezerwy KFS w łącznej kwocie 44 720,00 zł. Pozostała kwota z przyznanego limitu 395 000 zł, tj. 773,67 zł została przeznaczona na promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego.**

**Tabela. Uczestnicy kształcenia ustawicznego wg priorytetów wydatkowania środków KFS**

Nazwa priorytetu	Liczba uczestników	
	Pracowników	Pracodawców
wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców	0	0
wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy	0	0
wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	93	7
wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia	0	0
wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych	1	0
wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami	4	0
<b>Ogółem:</b>	<b>98</b>	<b>7</b>

**Tabela. Uczestnicy kształcenia ustawicznego wg priorytetów wydatkowania środków z rezerwy KFS**

Nazwa priorytetu	Liczba uczestników	
	Pracowników	Pracodawców
wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS	0	0
wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności	0	0
Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju	13	0
wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego	0	0
wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej	0	0
<b>Ogółem:</b>	<b>13</b>	<b>0</b>

**Tabela. Uczestnicy kształcenia ustawicznego wg wieku i wykształcenia**

Wiek	Liczba uczestników kształcenia ustawicznego	Wykształcenie	Liczba uczestników kształcenia ustawicznego
15-24	7	Gimnazjalne / podstawowe i poniżej	4
		Zasadnicze zawodowe / branżowe	12
25-34	52	Średnie ogólnokształcące	14
35-44	34	Policealne / średnie zawodowe / średnie branżowe	18
45+	25	Wyższe	70



**Tabela. Podmioty objęte kształceniem ustawicznym wg miejsca prowadzenia działalności lub miejsca działania**

<b>Miejsce prowadzenia działalności/gmina</b>	<b>Liczba pracodawców</b>
Dzikowiec	2
Kolbuszowa	17
Raniżów	4
Majdan Królewski	1
Cmolas	1
Niwiska	1

## 4. Instrumenty Rynku Pracy

### 4.1. Organizacja prac interwencyjnych

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a urzędem pracy. Organizując prace interwencyjne, pracodawca otrzymuje refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne przez okres do 6 miesięcy w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej kwoty zasiłku dla bezrobotnych i składek na ubezpieczenie społeczne od kwoty refundowanej.

W 2023 roku w ramach tej formy pomocy na podstawie **103** zawartych z pracodawcami umów utworzono **116** stanowisk pracy.

Największą liczbę bezrobotnych skierowanych na prace interwencyjne stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym oraz zasadniczym zawodowym/branżowym. Najczęściej tworzono miejsca pracy na stanowiskach: ślusarz, operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych, tokarz obrabiarek sterowanych numerycznie, operator obrabiarki CNC, doradca klienta, maszynista chłodni, operator maszyn drogowych, robotnik drogowy, asystent ds. księgowości, magazynier, szwaczka, operator urządzeń do przetwórstwa owocowo-warzywnego, stolarz meblowy, monter instalacji elektrycznych, monter instalacji wodno-kanalizacyjnych, opiekunka dziecięca, specjalista ds. narzędzi, monter płyt kartonowo-gipsowych, kierowca, pomoc kuchenna, sprzętaczką, robotnik leśny, pomoc dentystyczna, pomocnik elektryka, brukarz, kucharz, pracownik biurowy, nauczyciel przedszkola, tartacznik, krawiec, posadzkarz, piekarz, mechanik samochodowy, sprzedawca, cukiernik, robotnik gospodarczy, pracownik centrum obsługi telefonicznej (call center), pomoc nauczyciela, nauczyciel edukacji wczesnoszkolnej, asystent nauczyciela przedszkola, robotnik budowlany, monter pokryć dachowych, kontroler jakości, sprzedawca w stacji paliw, fizjoterapeuta, serwisant, opiekun osoby starszej.

W 2023 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych kontynuowało **49** osób w ramach umów zawartych w roku 2022.

**Na realizację prac interwencyjnych wydatkowano w 2023 r. środki w łącznej kwocie 870 017,32 zł.**

**Tabela. Organizatorzy prac interwencyjnych wg gmin**

Gmina	Liczba organizatorów prac interwencyjnych	Liczba utworzonych miejsc pracy
Kolbuszowa	35	56
Cmolas	7	15
Niwiska	3	3
Dzikowiec	8	12
Majdan Królewski	7	8
Raniżów	2	2

Inne	16	20
<b>Razem:</b>	<b>78</b>	<b>116</b>

Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach prac interwencyjnych

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	38	Gimnazjalne/podstawowe	12	do 30 r.ż.	50
Cmolas	29	Zasadnicze zawodowe/branżowe	31	30-49 r.ż.	46
Niwiska	13	Średnie ogólnokształcące	13	powyżej 50 r.ż.	20
Dzikowiec	11	Policealne i średnie zawodowe/branżowe	42		
Majdan Królewski	8	Wyższe	18		
Raniżów	17				

#### 4.2. Organizacja robót publicznych

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, a także spółek wodnych i ich związków. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody w wysokości do 50% przeciętnego wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W 2023 roku zawarto ogółem **19** umów w sprawie organizacji robót publicznych na **22** stanowiska pracy. Do wykonywania robót publicznych kierowane były w pierwszej kolejności osoby bezrobotne będące dłużnikami alimentacyjnymi. Najliczniej w ramach tej formy wsparcia organizowano pracę na stanowiskach: pracownik I stopnia, robotnik, pracownik budowlany, pomoc administracyjna, specjalista komunikacji społecznej Biura Fundacji.

**Na realizację robót publicznych wydatkowano w 2023 r. środki w łącznej kwocie 439 901,67 zł.**

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie robót publicznych w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2023 r.

**Tabela. Pracodawcy, u których zorganizowano roboty publiczne**

Gmina	Liczba pracodawców, u których zorganizowano roboty publiczne	Liczba utworzonych miejsc pracy
Kolbuszowa	6	15
Cmolas	1	1
Niwiska	1	3
Dzikowiec	1	1
Majdan Królewski	2	2
Raniżów	0	0
<b>Razem:</b>	<b>11</b>	<b>22</b>

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach robót publicznych**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	10	Gimnazjalne/podstawowe	4	do 30 r.ż.	8
Cmolas	3	Zasadnicze zawodowe/ branżowe	4	30-49 r.ż.	8
Niwiska	3	Średnie ogólnokształcące	0	powyżej 50 r.ż.	6
Dzikowiec	4	Policealne i średnie zawodowe / branżowe	4		
Majdan Królewski	2	Wyższe	10		
Raniżów	0				

#### 4.3. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Prace te mogą być wykonywane do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

W 2023 roku w ramach prac społecznie użytecznych zorganizowanych przez **jedną** gminę powiatu kolbuszowskiego zawarto ogółem **1** porozumienie na **5** miejsc pracy. Osoby bezrobotne kierowane były do wykonywania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych oraz do wykonywania prac porządkowych.

**Na realizację prac społecznie użytecznych wydatkowano w 2023 r. środki w łącznej kwocie 12 583,20 zł.**

Poniższa tabela przedstawia strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2023 r.

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach prac społecznie użytecznych**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	0	Gimnazjalne / podstawowe	2	Do 30 r.ż.	0
Cmolas	0	Zasadnicze zawodowe/branżowe	1	30-49 r.ż.	1
Niwiska	0	Średnie ogólnokształcące	0	powyżej 50 r.ż.	4
Dzikowiec	5	Policealne i średnie zawodowe / branżowe	2		
Majdan Królewski	0	Wyższe	0		
Raniżów	0				

#### 4.4. Organizacja staży

Staż to nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż realizowany jest zawsze według określonego programu stażu. W przypadku osób do 30 r.ż. staż może trwać **od 3 do 12** miesięcy, pozostali bezrobotni mogą otrzymać skierowanie do odbycia stażu maksymalnie na okres **do 6 miesięcy**.

W ramach środków będących w dyspozycji tutejszego Urzędu w 2023 r. do odbycia stażu u pracodawcy skierowano ogółem **208** osób. Najczęściej staże organizowano na stanowiskach: pomoc biurowa, pomoc administracyjna, intendent, technolog robót wykończeniowych w budownictwie, pomoc geodety, układacz nawierzchni drogowych, rejestratorka medyczna, bukiciarz, kontroler jakości produktów spożywczych, asystent projektanta instalacji sanitarnych, szpachlarz, robotnik gospodarczy, kucharz, recepcjonista, operator drukarek sublimacyjnych, mechanik samochodów osobowych, referent, florysta, sprzedawca, sekretarka notarialna, magazynier, pracownik administracyjno – biurowy, robotnik leśny, fryzjer męski, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, brukarz, operator frezarki sterowanej numerycznie, sprzedawca w sklepie zoologicznym, posadzkarz, asystent do spraw księgowości, cukiernik, monter sieci telekomunikacyjnych, telemonter, parkieciarz, młodszy specjalista do spraw logistyki, kelner, archiwista, pomoc nauczyciela, asystent nauczyciela przedszkola, robotnik budowlany, asystent dziecka niepełnosprawnego, ekspedytor sprzedaży wysyłkowej/internetowej, pracownik obsługi urządzeń grawerujących, tapicer meblowy, stolarz, archiwista, asystent projektanta, pomoc opiekunki dziecięcej, monter palet i skrzyniopalet drewnianych, kosztorysant budowlany, instruktor fitness, stolarz meblowy, dietetyk, kosmetyczka, doradca klienta, logistik, pracownik centrum elektronicznej obsługi klienta, sekretarka, opiekun osoby starszej, zaopatrzeniowiec, krojczy, organizator obsługi sprzedaży internetowej, krawiec, pracownik pozycjonowania stron internetowych, aspirant pracy socjalnej, monter płyt kartonowo – gipsowych, operator maszyn

i urzędzeń przemysłu spożywczego, blacharz samochodowy, piekarz, sprzedawca artykułów budowlanych, fryzjer męski (barber), fryzjer damski, monter instalacji i urzędzeń sanitarnych, mechanik pojazdów samochodowych, mechanik maszyn tartacznych, elektromonter instalacji elektrycznych, ogrodnik terenów zieleni, specjalista do spraw reklamy, monter stolarki okiennej i drzwiowej, pomoc wychowawcy małego dziecka, technik masażysta, monter stolarki budowlanej, sprzedawca w sklepie medycznym, fryzjer damsko/męski, informatyk, młodsza księgowka, animator kultury.

W 2023 roku staż kontynuowało **96 osób** w ramach umów zawartych w roku 2022.

**Na organizację staży wydatkowano w 2023 r. środki w łącznej kwocie 2 396 182,26 zł.**

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie staży w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2023 r.

**Tabela. Organizatorzy staży dla osób bezrobotnych**

Gmina	Liczba organizatorów stażu	Liczba osób odbywających staż u organizatorów stażu
Kolbuszowa	72	109
Cmolas	13	16
Niwiska	6	6
Dzikowiec	10	15
Majdan Królewski	10	11
Raniżów	10	16
Inne	28	35
<b>Razem:</b>	<b>149</b>	<b>208</b>

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach stażu**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	70	Gimnazjalne / podstawowe	9	do 30 r.ż.	146
Cmolas	34	Zasadnicze zawodowe / branżowe	30	30-49 r.ż.	58
Niwiska	20	Średnie ogólnokształcące	31	powyżej 50 r.ż.	4
Dzikowiec	31	Policealne i średnie zawodowe / branżowe	78		
Majdan Królewski	33	Wyższe	60		
Raniżów	20				

#### 4.5. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania jeżeli:

- a) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- c) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2023 r. Urząd przyznał **8 bonów** na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia na stanowisku pracy młodszego montera płatowców-ślusarz, przedstawiciela handlowego, młodszego programisty, asystenta project managera, lekarza, koordynatora elektronika automatyki hotelowej/budynkowej, technologa, specjalisty ds. finansów.

W 2023 roku 5 osób kontynuowało umowy zawarte w roku 2022.

**Na realizację formy wsparcia w postaci bonu na zasiedlenie wydatkowano w 2023 r. środki w łącznej kwocie 95 170,00 zł.**

Poniższa tabela przedstawia strukturę osób bezrobotnych, które skorzystały w 2023 r. z tej formy wsparcia.

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach bonu na zasiedlenie**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	2	Gimnazjalne / podstawowe	0	do 30 r.ż.	8
Cmolas	1	Zasadnicze zawodowe / branżowe	0		
Niwiska	1	Średnie ogólnokształcące	0		
Dzikowiec	2	Policealne i średnie zawodowe / branżowe	2		
Majdan Królewski	0	Wyższe	6		
Raniżów	2				

### 4.6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy finansowany z Funduszu Pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. Maksymalna wysokość bezzwrotnych środków nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia, a warunkiem ich otrzymania jest nieprzerwalne prowadzenie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy.

W 2023 roku wpłynęło **73** wnioski od bezrobotnych, z których **62 osoby** uzyskało dofinansowanie.

Preferowane sektory działalności gospodarczej, to przede wszystkim:

#### a) USŁUGI:

- remontowo-budowlane, projektowania i montażu nowoczesnych systemów grzewczych, chłodniczych, wentylacyjnych oraz sanitarnych, projektowania sieci, przyłączy elektroenergetycznych niskiego i średniego napięcia, odnawialnych źródeł energii z opracowaniem projektów budowlanych, wykonawczych oraz kosztorysów, opracowywania projektów architektoniczno-budowlanych, architektury wnętrz oraz mebli, instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych, instalacji elektrycznych oraz montażu urządzeń alarmowych, ostrzenia m.in. pił, dłut oraz drobnych narzędzi, wynajmu Barmixa, maszyny do waty cukrowej oraz maszyny do popcornu, wynajmu urządzeń oraz wyposażenia w celu organizacji imprez okolicznościowych, diagnostyki, naprawy i konserwacji pojazdów samochodowych, motocykli oraz quadów, konserwacji i naprawy maszyn i urządzeń, związane z obróbką strumieniowo – ścierną różnych powierzchni metodą piaskowania, sprzętające, zagospodarowania terenów zieleni, spawalnicze, ślusarskie, detailingowe, kurierskie, przeprowadzkowe, kosmetyczne w tym mobilne usługi stylizacji paznokci, fryzjerskie, wstępu na siłownię, marketingowe, pogrzebowe, szkoleniowe dotyczące stylizacji, cięcia i upinania włosów w salonach fryzjerskich, udzielania korepetycji oraz tłumaczeń zwykłych z języka angielskiego i rosyjskiego, krawieckie oraz metkowania i przemetkowania odzieży dla drukarni odzieżowych, małej gastronomii;

#### b) PRODUKCJA:

- olei tłoczonych na zimno, wyrobów metalowych, wyrobów stolarskich dla budownictwa oraz mebli;

#### c) HANDEL:



- częściami i akcesoriami do pojazdów samochodowych, odzieżą używaną oraz sprzętem gospodarstwa domowego i telekomunikacyjnego, kwiatami doniczkowymi oraz kompozycjami kwiatowymi, rybami akwariowymi oraz artykułami zoologicznymi.

W 2023 roku 68 osób kontynuowało umowy zawarte w roku 2022.

**Na realizację formy wsparcia w postaci dotacji na podjęcie działalności gospodarczej wydatkowano w 2023 r. środki w łącznej kwocie 2 440 486,90 zł.**

Poniższa tabela przedstawia strukturę osób bezrobotnych, które skorzystały w 2023 r. z tej formy wsparcia.

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	25	Gimnazjalne/podstawowe	4	do 30 r.ż.	34
Cmolas	8	Zasadnicze zawodowe/branżowe	9	30-49 r.ż.	27
Niwiska	8	Średnie ogólnokształcące	8	powyżej 50 r.ż.	1
Dzikowiec	7	Policealne i średnie zawodowe/branżowe	29		
Majdan Królewski	6	Wyższe	12		
Raniżów	8				

#### 4.7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez urząd pracy w związku ze stworzeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej. Urząd może: podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole, żłobkowi lub klubowi dziecięcemu, podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 - krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej wpłynęło **72** wnioski o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Łącznie zawarto **60** umów i utworzono **74** nowe stanowiska pracy.

W ramach refundacji tworzone były następujące stanowiska pracy: pracownik restauracji, brukarz, sprzedawca, magazynier, kasjer, operator sterylizacji, monter ociepleń budynków, ogrodnik terenów zieleni, monter instalacji sanitarnych, szwaczka maszynowa, krojczy, technik handlowiec, operator urządzeń kaletniczych, robotnik budowlany, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, stolarz, elektromonter, mechanik pojazdów samochodowych, wędliniarz, przedstawiciel handlowy, operator maszyn do produkcji wyrobów z metalu, kucharz, operator ładowarki, technolog robót wykończeniowych w budownictwie, operator ładowarki czołowej, sprzedawca w branży spożywczej, piekarz, projektant mebli, krawiec, pilarz, barman, monter obróbki blacharskiej, higienistka stomatologiczna, nauczyciel wychowania przedszkolnego, barista, pracownik produkcji, monter izolacji budowlanych, hydraulik, operator maszyn do obróbki drewna, operator wyłaczarki do folii.

Dzięki wsparciu ze środków publicznych pracodawcy z terenu powiatu kolbuszowskiego wzbogacili swoje zakłady o nowy sprzęt lub wyposażenie, np. maszynę do shakerów, regały sklepowe, wózek widłowy, myjkę wysokociśnieniową, mini ładowarkę w zestawie z łyżką oraz koparką łańcuchową, zagęszczarkę, prasę termiczną, hafciarkę, piłę formatową, samochód, stół sterowany numerycznie CNC, piec konwekcyjno-parowy, oprogramowanie WOODLAB CAD/CM, montażownicę ciężarową do kół, obrzynarkę jednostronną wzdłużną, zaciskarkę falcu wzdłużnego, unit stomatologiczny, kompresor śrubowy z zestawem akcesoriów, piłę gąsienicową, urządzenie do dynamicznej wymiany olejów w automatycznych skrzyniach biegu, podnośnik dwukolumnowy, ekspres ciśnieniowy, elektryczny wózek podnośnikowy, prasę hydrauliczno-pneumatyczną, piło-łuparkę, wyłaczarkę do produkcji folii, tester diagnostyczny, komputer, rusztowanie elewacyjne, ładowarkę.

**Na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wydatkowano w 2023 r. środki w łącznej kwocie 2 960 627,44 zł.**

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie u podmiotów zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2023 r.

**Tabela. Podmioty tworzące miejsca pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

Gmina	Liczba podmiotów, które utworzyły stanowiska pracy w ramach refundacji	Liczba utworzonych stanowisk pracy w ramach refundacji
Kolbuszowa	30	47
Cmolas	4	4
Niwiska	2	2
Dzikowiec	6	6
Majdan Królewski	6	6
Raniżów	9	9
<b>Razem:</b>	<b>57</b>	<b>74</b>

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	36	Gimnazjalne/podstawowe	5	do 30 r.ż.	26
Cmolas	8	Zasadnicze zawodowe / branżowe	26	30-49 r.ż.	40
Niwiska	4	Średnie ogólnokształcące	8	powyżej 50 r.ż.	8
Dzikowiec	10	Policealne i średnie zawodowe / branżowe	31		
Majdan Królewski	9	Wyższe	4		
Raniżów	7				

#### **4.8. Wsparcie towarzyszące działaniom aktywizacyjnym**

##### **4.8.1. Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną**

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania - po wcześniejszym udokumentowaniu - części kosztów poniesionych w związku z opieką nad: dzieckiem lub dziećmi do lat sześciu (a w przypadku gdy jest to dziecko niepełnosprawne do lat siedmiu) albo osobą zależną. O refundację mogą ubiegać się osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia albo opiekujące się osobą zależną, gdy podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostaną skierowani na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę. W 2023 r. przyznano zwrot kosztów opieki nad dzieckiem 41 osobom, które podjęły staż lub zatrudnienie.

**Na tą formę wsparcia towarzyszącego wydatkowano w 2023 r. środki w łącznej kwocie 77 859,44 zł.**

##### **4.9. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia**

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za

każdego zatrudnionego bezrobotnego. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku osób do 60 roku życia, oraz 12 miesięcy w przypadku osób powyżej 60 roku życia.

W roku 2023 złożono ogółem **2** wnioski w ramach ww. dofinansowania, które zostały rozpatrzone pozytywnie. W ramach zawartych umów zorganizowano łącznie **2** stanowiska pracy, łącznie w zadaniu uczestniczyło **4** osoby, w tym **2** osoby w zakresie umów zawartych w roku 2023.

Zawierane umowy dotyczyły takich stanowisk jak: robotnik, opiekun osoby starszej.

**Na tą formę wsparcia wydatkowano w 2023 r. środki w łącznej kwocie 47 884,83 zł.**

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie u pracodawcy lub przedsiębiorcy zatrudnienia w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnianie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lub 60 rok życia w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2023 r.

**Tabela. Podmioty tworzące miejsca pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego 50 lub 60+**

Gmina	Liczba podmiotów	Liczba utworzonych stanowisk pracy
Kolbuszowa	2	2
Cmolas	0	0
Dzikowiec	0	0
Majdan Królewski	0	0
Niwiska	0	0
Raniżów	0	0
Inne	0	0
<b>Razem:</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach zatrudnienia subsydiowanego 50 lub 60+**

wg wykształcenia		wg wieku	
Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Gimnazjalne/podstawowe	0	50-59 r.ż.	2
Zasadnicze zawodowe/branżowe	1	Pow. 60 r.ż.	0
Średnie ogólnokształcące	0		
Policealne i średnie zawodowe/branżowe	1		
Wyższe	0		

## 5. Działania aktywizacyjne skierowane do osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

### 5.1. Organizacja staży

Staż to nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż realizowany jest zawsze według określonego programu stażu. W przypadku osób do 30 r.ż. staż może trwać **od 3 do 12** miesięcy, pozostałe osoby niepełnosprawne poszukujące pracy mogą otrzymać skierowanie do odbycia stażu maksymalnie na okres **do 6 miesięcy**.

W ramach środków będących w dyspozycji tutejszego Urzędu w 2023 r. do odbycia stażu skierowano ogółem **3** osoby. Staże organizowano na stanowiskach: pracownik administracyjno-biurowy, pomoc administracyjna, szwaczka maszynowa.

**Na organizację staży wydatkowano w 2023 r. środki w łącznej kwocie 32 654,94 zł.**

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie staży w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób niepełnosprawnych poszukujących pracy kierowanych na tą formę wsparcia w 2023 r.

**Tabela. Organizatorzy staży dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy**

Gmina	Liczba organizatorów stażu	Liczba osób odbywających staż u organizatorów stażu
Kolbuszowa	2	2
Cmolas	0	0
Niwiska	1	1
Dzikowiec	0	0
Majdan Królewski	0	0
Raniżów	0	0
<b>Razem:</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach stażu**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	1	Gimnazjalne / podstawowe	0	do 30 r.ż.	2
Cmolas	1	Zasadnicze zawodowe / branżowe	0	30-49 r.ż.	0
Niwiska	1	Średnie ogólnokształcące	1	powyżej 50 r.ż.	1
Dzikowiec	0	Policealne i średnie zawodowe / branżowe	2		

## INSTRUMENTY RYNKU PRACY

---

Majdan Królewski	0	Wyższe	0
Raniżów	0		

## 6. Programy na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej dysponował kwotą 10 121 240,97 zł, z przeznaczeniem na programy rynku pracy, rehabilitację zawodową i kształcenie ustawiczne. Uwagę zwraca zróżnicowanie źródeł finansowania, tj. Fundusz Pracy (część podstawowa), Krajowy Fundusz Szkoleniowy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Europejski Fundusz Społeczny Plus.

### 6.1. Źródła finansowania działań aktywizacyjnych

Tabela. Zróżnicowanie źródeł finansowania działań aktywizacyjnych według przyznanego limitu i wydatków

Źródła finansowania		Przyznany limit	Wydatki
1.	Limit podstawowy	4 433 048,07 zł	4 418 337,36 zł
	Projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu kolbuszowskiego (I)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Działania 7.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027	4 330 537,90 zł	4 315 222,39 zł
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – Rezerwa Ministra	500 000,00 zł	498 455,80 zł
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II) – Rezerwa Ministra	430 000,00 zł	420 241,92 zł
	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	395 000,00 zł	394 688,21 zł
2.	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	32 655,00 zł	32 654,94 zł
<b>RAZEM</b>		<b>10 121 240,97 zł</b>	<b>10 079 600,62 zł</b>

## 6.2. Liczba osób skierowanych na podstawowe formy aktywizacji zawodowej

Tabela. Osoby objęte działaniami aktywizacyjnymi

Gmina	Programy rynku pracy											
	Szkolenia	Prace interwencyjne	Prace społecznie użyteczne	Roboty publiczne	Staże	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Ref. kosztów wyposażenia lub doposaż. stanowiska pracy	Ref. kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	Bon szkoleniowy	Bon na zasiedlenie	Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	Studia podyplomowe
Kolbuszowa	20	38	0	10	71	25	36	15	2	2	2	1
Cmolas	5	29	0	3	35	8	8	5	5	1	0	0
Niwiska	3	13	0	3	21	8	4	5	0	1	0	0
Dzikowiec	3	11	5	4	31	7	10	4	2	2	0	0
Majdan Królewski	1	8	0	2	33	6	9	5	2	0	0	0
Raniżów	4	17	0	0	20	8	7	7	2	2	0	0
<b>Razem</b>	<b>36</b>	<b>116</b>	<b>5</b>	<b>22</b>	<b>211</b>	<b>62</b>	<b>74</b>	<b>41</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

## 6.3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, programy finansowane z Funduszu Pracy, inne

### 6.3.1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

<b>Nazwa Programu</b>	Limit podstawowy
<b>Wydatkowanie</b>	4 418 337,36 zł
<b>Grupa docelowa</b>	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej.
<b>Cel projektu</b>	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.
<b>Działania</b>	Staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, studia podyplomowe, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną, prace społecznie użyteczne, bony szkoleniowe, bony na zasiedlenie.

<b>Nazwa Programu</b>	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi
<b>Wydatkowanie</b>	498 455,80 zł
<b>Grupa docelowa</b>	Osoby zamieszkujące tereny wiejskie.
<b>Cel projektu</b>	Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi
<b>Działania</b>	Staże, szkolenia, prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.



<b>Nazwa Programu</b>	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II)
<b>Wydatkowanie</b>	420 241,92 zł
<b>Grupa docelowa</b>	Osoby zamieszkujące tereny wiejskie.
<b>Cel projektu</b>	Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi.
<b>Działania</b>	Prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

### 6.3.2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

<b>Nazwa Projektu</b>	„Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu z kolbuszowskiego (I)”
<b>Wydatkowanie</b>	4 315 222,39 zł
<b>Grupa docelowa</b>	Osoby bezrobotne, zarejestrowane w PUP w Kolbuszowej, w szczególności osoby: <ul style="list-style-type: none"> <li>- młode, poniżej 30 r.ż.,</li> <li>- starsze, powyżej 55 r.ż.,</li> <li>- długotrwale bezrobotne,</li> <li>- z niepełnosprawnościami,</li> <li>- o niskich kwalifikacjach.</li> </ul>
<b>Cel projektu</b>	Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Kolbuszowej.
<b>Działania</b>	Przygotowanie lub aktualizacja Indywidualnego Planu Działania. Wsparcie w formie indywidualnej porady zawodowej oraz określenia poziomu kompetencji cyfrowych dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, a następnie jedna z następujących form wsparcia: staż, dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej, boni szkoleniowy, boni na zasiedlenie, zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy bądź w ramach prac interwencyjnych.

### 6.3.3. Inne programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy

<b>Nazwa Programu</b>	PFRON
<b>Wydatkowanie</b>	32 654,94 zł
<b>Grupa docelowa</b>	Osoby niepełnosprawne.
<b>Cel projektu</b>	Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych.
<b>Działania</b>	Stáže.

## **7. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy**

### **7.1. Limit środków Funduszu Pracy przyznany PUP w Kolbuszowej na rok 2023**

Powiat Kolbuszowski w 2023 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych, Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz zadania fakultatywne, otrzymał limit środków w kwocie **10 497 712,06 zł**, w tym:

1. Limit podstawowy Funduszu Pracy	-	<b>4 433 048,07 zł</b>
2. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – Rezerwa Ministra	-	<b>500 000,00 zł</b>
3. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi II – Rezerwa Ministra	-	<b>430 000,00 zł</b>
4. Projekt "Aktywizacja osób bezrobotnych z powiatu kolbuszowskiego (I)" współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Działania 7.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027 (FEP 7.1 EFS+)	-	<b>4 330 537,90 zł</b>
5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	-	<b>395 000,00 zł</b>
w tym:		
✓ limit podstawowy Krajowego Funduszu Szkoleniowego	-	350 000,00 zł
✓ z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego	-	45 000,00 zł
6. Zadania fakultatywne	-	<b>409 126,09 zł</b>

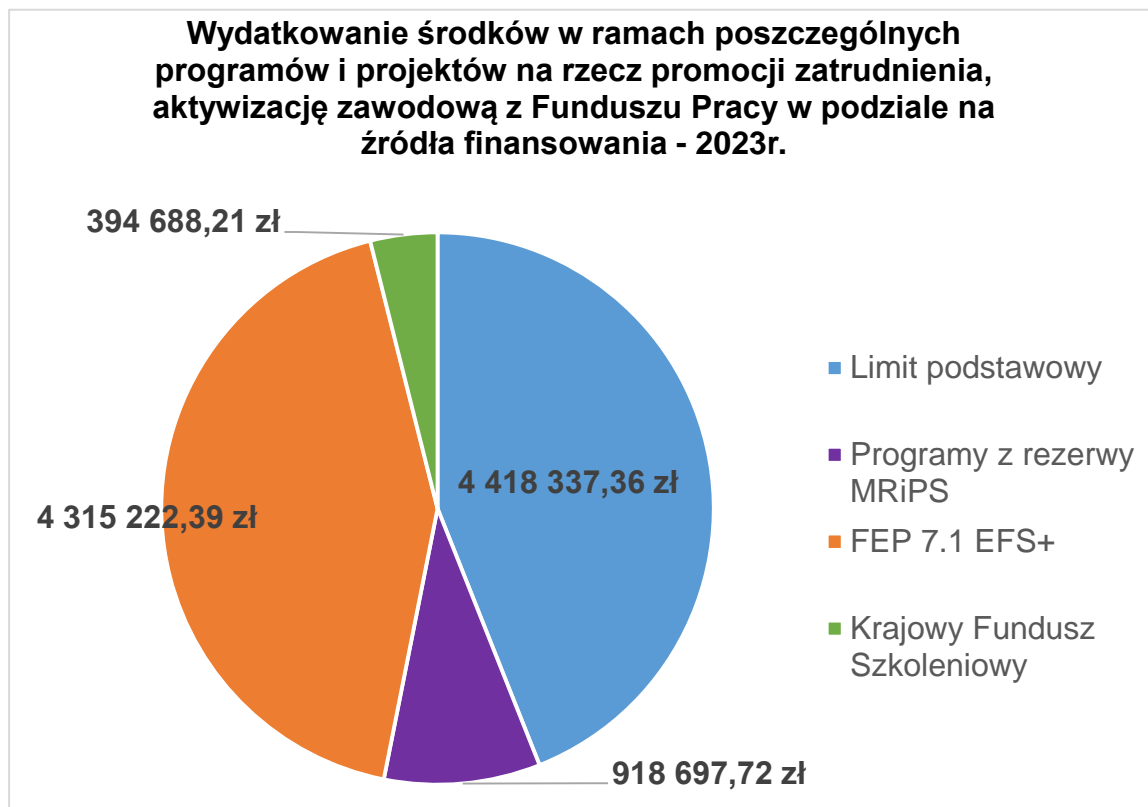
### **7.2. Poziom i struktura wydatków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Wydatki na poszczególne usługi i instrumenty rynku pracy oraz kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników z KFS, promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach realizowanych programów oraz projektów w 2023r. wyniosły **10 046 945,68 zł**, z tego:

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Kwota w zł</b>
Szkolenia i bony szkoleniowe	303 634,14
Prace społecznie użyteczne	12 583,20
Roboty publiczne	439 901,67
Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	2 960 627,44
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 440 486,90
Prace interwencyjne	870 017,32
Studia podyplomowe	7 910,27
Staże	2 396 182,26
Bony na zasiedlenie	95 170,00

Dofinansowanie wynagrodzeń skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	47 884,83
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	394 688,21
w tym:	
• kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników	393 914,54
• promocja KFS	773,67
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6, niepełnosprawnym dzieckiem do 7 roku życia lub osobą zależną	77 859,44
<b>Razem:</b>	<b>10 046 945,68</b>

Z danych przedstawionych w tabeli wynika, iż Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w analizowanym roku najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkował na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz staże. Wydatki w ramach prac społecznie użytecznych oraz studiów podyplomowych były najmniejsze.



Z wykresu przedstawiającego programy na rzecz promocji zatrudnienia wynika, iż w 2023 roku najwięcej środków wydatkowano w ramach limitu podstawowego – 4 418 337,36 zł, najmniej na finansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników oraz promocję z Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 394 688,21 zł.

Środki Funduszu Pracy przyznane Powiatowemu Urzędowi Pracy w Kolbuszowej w roku 2023 w ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Działania 7.1 Fundusze Europejskie dla Podkarpacia

2021-2027 (FEP 7.1 EFS+) w kwocie 4 330 537,90 zł zostały wydatkowane w ponad 99% (na kwotę **4 315 222,39 zł**). Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach limitu podstawowego w kwocie 4 433 048,07 zł wykorzystano w ponad 99% (w kwocie **4 418 337,36 zł**). Na kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników oraz promocję z Krajowego Funduszu Szkoleniowego tutaj. Urząd otrzymał środki w wysokości 395 000,00 zł, z których wydatkowano **394 688,21 zł**, co stanowi blisko 100%.

Ogółem środki otrzymane na programy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizację zawodową bezrobotnych oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2023 roku w kwocie 10 088 585,97 zł Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wykorzystał w ponad 99% (**10 046 945,68 zł**).

### 7.3. Zadania fakultatywne

Środki Funduszu Pracy przyznane na zadania fakultatywne w 2023 roku w kwocie 409 126,09 zł Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wykorzystał w prawie 95% na kwotę **388 155,52 zł**, z czego:

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Kwota w zł</b>
Dodatki do wynagrodzeń	7 860,00
Opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców	4 993,12
Koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń pieniężnych, kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi	80 644,41
Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia	237 636,43
Koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia	56 634,92
Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń i innych wypłat z Funduszu Pracy	386,64
<b>Razem:</b>	<b>388 155,52</b>

Z danych przedstawionych w powyższej tabeli wynika, iż najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkowano na wprowadzanie, rozwijanie i eksploatację systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia, natomiast najmniej wyniosły wydatki w ramach kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń i innych wypłat z Funduszu Pracy.

### 7.4. Zasiłki dla bezrobotnych

Wydatki na finansowanie zasiłków dla bezrobotnych łącznie ze składką na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne oraz zaliczką na podatek dochodowy w 2023 roku wyniosły **4 383 915,80 zł**, w tym:

Wyszczególnienie	Kwota w zł
Zasiłki podstawowe 100% brutto (pomiędzy 5 a 20 lat stażu pracy)	1 521 713,73
Zasiłki obniżone 80% brutto (staż pracy do 5 lat)	1 014 400,49
Zasiłki podwyższone 120% brutto (co najmniej 20 letni staż pracy)	910 745,26
Składki na ubezpieczenie społeczne od w/w zasiłków	937 056,32
<b>Razem:</b>	<b>4 383 915,80</b>

Z danych zaprezentowanych w tabeli wynika, że w analizowanym okresie najwięcej wydatków poniesiono na zasiłki podstawowe, najmniejszą kwotę stanowiły zasiłki podwyższone.

### 7.5. Dodatki aktywizacyjne

W 2023 roku wypłacono dodatki aktywizacyjne w kwocie **231 561,60 zł**. Świadczenie to przysługuje osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku, które podjęły zatrudnienie w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymały wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

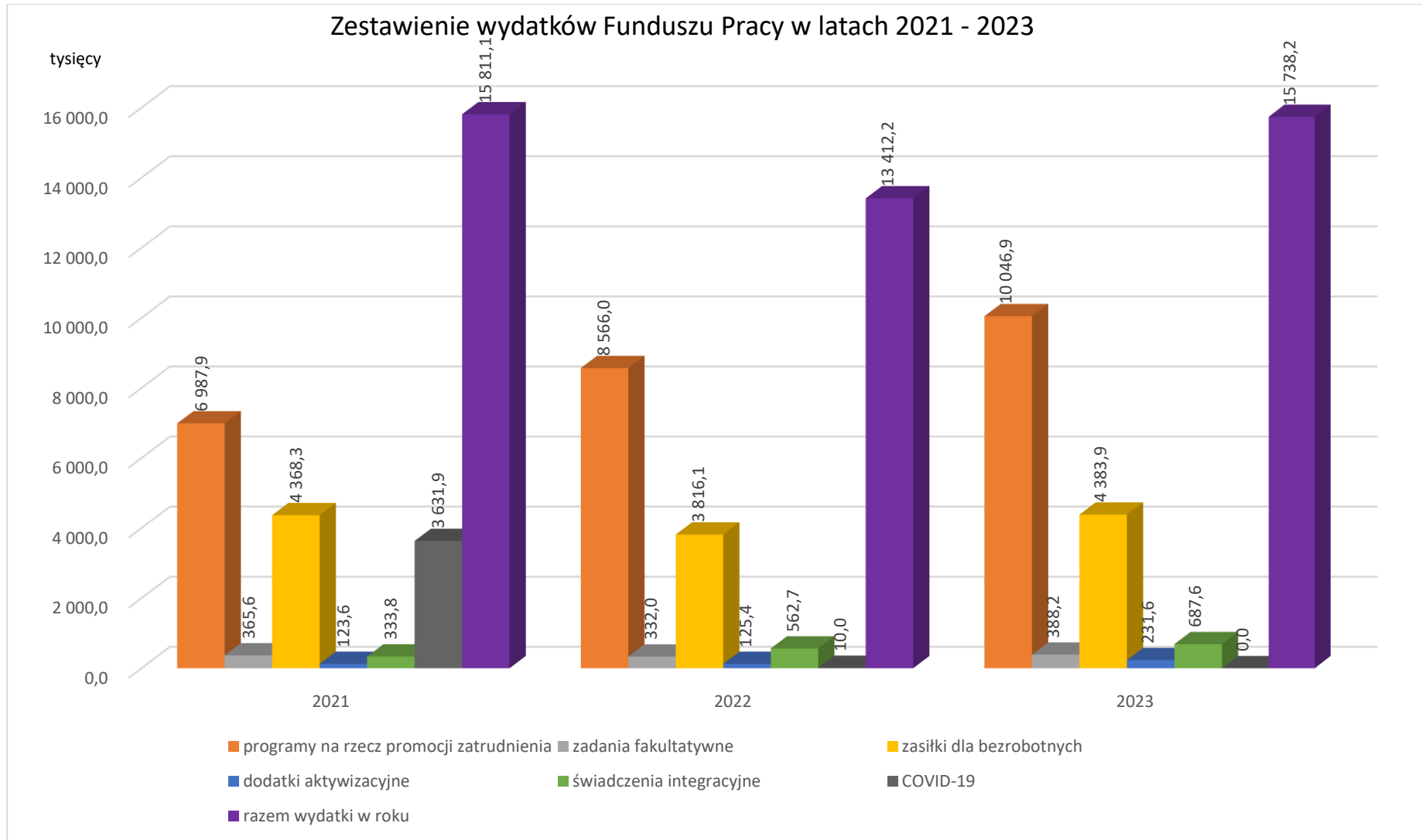
### 7.6. Świadczenia integracyjne

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2023 r. przeznaczył środki Funduszu Pracy w kwocie **687 647,27 zł** na finansowanie świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej.

### 7.7. Zestawienie ogólnych wydatków Funduszu Pracy w 2023 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki w zł
1.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizację zawodową bezrobotnych oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy	10 046 945,68
2.	Zadania fakultatywne	388 155,52
3.	Zasiłki dla bezrobotnych	4 383 915,80
4.	Dodatki aktywizacyjne	231 561,60
5.	Świadczenia integracyjne	687 647,27
	<b>Razem:</b>	<b>15 738 225,87</b>

W 2023 roku najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkowano na programy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizację zawodową bezrobotnych oraz na zasiłki dla bezrobotnych. Natomiast najmniej na zadania fakultatywne oraz wypłatę dodatków aktywizacyjnych.



Powyższy wykres przedstawia poziom i strukturę wydatków Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej na przełomie lat 2021 – 2023.

## 8. Zadania z zakresu PFRON

Rada Powiatu Kolbuszowskiego Uchwałą Nr XLVIII/269/2023 z dnia 23 lutego 2023r. przeznaczyła środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości **115 000,00 zł** na instrumenty rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu.

Uchwałą Rady Powiatu w Kolbuszowej Nr LIII/288/2023 z dnia 27 lipca 2023r. zmniejszono kwotę przyznanych środków do **85 520,00 zł**.

Uchwałą Rady Powiatu w Kolbuszowej Nr LV/294/2023 z dnia 02 października 2023r. zmniejszono kwotę przyznanych środków do **32 655,00 zł**.

Przyznane środki PFRON zostały przeznaczone na zadania przedstawione w poniższej tabeli.

Lp.	Zadanie	Kwota w zł
1.	<b>Staże</b>	32 654,94
	w tym:	
	➤ stypendium stażowe	25 422,30
	➤ składki na ubezpieczenie społeczne od stypendium stażowego	7 232,64
	<b>Razem:</b>	<b>32 654,94</b>

## **9. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja urzędu**

### **9.1. Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej i struktura organizacyjna**

Siedziba Urzędu mieści się w jednopiętrowym, wolnostojącym budynku przy ul. Piłsudskiego 59A. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej świadczy swoje usługi na parterze i I piętrze budynku.

W strukturze organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej funkcjonują następujące komórki organizacyjne:

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), w skład którego wchodzi dwa referaty, tj. Referat Instrumentów Rynku Pracy (PRI) i Referat Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń (PRO),
2. Samodzielny Referat Ewidencji i Świadczeń (PRE),
3. Dział Finansowo - Księgowy (PF),
4. Dział Organizacyjno – Administracyjny (OA),
5. Samodzielne wieloosobowe stanowisko ds. informatyczno-gospodarczych (IG).

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej według stanu na dzień 31 grudnia 2023 r. zatrudnionych było 36 osób, w tym 34 osoby to pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony oraz 2 osoby zatrudnione na czas określony.

### **9.2. Kontrole w PUP w Kolbuszowej**

W 2023 roku przeprowadzono kontrole wewnętrzne dokonując przeglądu funkcjonowania Urzędu w następujących obszarach:

- 1) prowadzenie dokumentacji księgowej (księgi rachunkowe, konta analityczne i syntetyczne), sprawozdawczość finansowa, prawidłowość realizacji planu finansowego (dokumentacja zakupów i bieżących wydatków) – Dział Finansowo – Księgowy,
- 2) listy płac oraz terminowe dokonywanie płatności (wynagrodzeń, składek ZUS oraz zaliczki na podatek dochodowy od wynagrodzeń) – Dział Finansowo – Księgowy,
- 3) realizacja informacji zawodowych w latach 2022 – 2023 – Referat Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń,
- 4) aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych - Referat Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń,
- 5) realizacja pośrednictwa w ramach sieci EURES dla pracodawców z państw EOG - Referat Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń,
- 6) właściwa realizacja ofert pracy - Referat Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń,



- 7) prawidłowa realizacja zawartych umów o refundację kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6, niepełnosprawnym dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną - Referat Instrumentów Rynku Pracy,
- 8) prawidłowa realizacja zawartych umów o przyznanie bonu na zasiedlenie - Referat Instrumentów Rynku Pracy,
- 9) prawidłowa realizacja zawartych umów o organizację staży - Referat Instrumentów Rynku Pracy,
- 10) prawidłowa realizacja zawartych umów o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej - Referat Instrumentów Rynku Pracy,
- 11) weryfikacja dokumentacji, sprawdzanie kompletności dokumentów dot. realizacji zawartych umów na dostawy oraz usługi – Dział Organizacyjno – Administracyjny,
- 12) rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy (sprawdzanie kompletności dokumentów i prawidłowość przygotowanej decyzji) – Samodzielny Referat Ewidencji i Świadczeń,
- 13) zmiany w statusie osób bezrobotnych i poszukujących pracy (sprawdzanie prawidłowości naniesionych zdarzeń, raportów oraz przygotowanej decyzji) - Samodzielny Referat Ewidencji i Świadczeń,
- 14) przyznawanie stypendiów z tytułu staży i szkoleń (weryfikacja dokumentacji i naniesionych zdarzeń, prawidłowość przygotowanej decyzji) - Samodzielny Referat Ewidencji i Świadczeń,
- 15) przyznawanie dodatków aktywizacyjnych (weryfikacja dokumentacji, naliczenia i przygotowanych decyzji) - Samodzielny Referat Ewidencji i Świadczeń,
- 16) refundacja świadczeń integracyjnych (sprawdzenie kompletności dokumentów i weryfikacja naliczeń) - Samodzielny Referat Ewidencji i Świadczeń.

### **9.3. Podnoszenie kwalifikacji i wspieranie rozwoju zawodowego pracowników PUP w Kolbuszowej**

W celu poprawy wyników pracy oraz poszerzenia wiedzy, kadra Urzędu systematycznie podnosiła swoje kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń, webinarów oraz studiów podyplomowych finansowanych ze środków Funduszu Pracy.

Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Kolbuszowej jest szczególnie istotne ze względu na obsługę w większości trudnego klienta z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań. Niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany w obszarze wiedzy merytorycznej z zakresu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, kadr, pomocy publicznej, realizacji projektów, gospodarki finansowej, ochrony danych osobowych oraz programu Płatnik.

Na szkolenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej w 2023 roku zostały wydatkowane środki Funduszu Pracy w wysokości 53.160,00 zł, natomiast na koszty dojazdu na szkolenia w 2023 roku wydatkowano ze środków Funduszu Pracy kwotę 1.607,92 zł.

Dodatkowo w ramach podnoszenia kwalifikacji zawodowych w 2023 roku pracownikowi zostały sfinansowane koszty studiów podyplomowych (za I i II semestr) w kwocie 1.867,00 zł.

### **9.4. Organizacja obsługi rynku pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej jest jednostką budżetową wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej funkcjonującą pod zwierzchnictwem Starosty. Zadania Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej wynikają z przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisów wykonawczych do tej ustawy.

W 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej funkcjonowały komórki organizacyjne i samodzielne wieloosobowe stanowiska pracy opisane poniżej.

#### **9.4.1. Samodzielny Referat Ewidencji i Świadczeń**

Podstawowe zadania, jakie wykonywane są w tym referacie to:

- rejestrowanie osób bezrobotnych,
- wydawanie decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej oraz zasiłku dla bezrobotnych,
- wydawanie decyzji o przyznaniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych (po 90 dniach), przedłużenie prawa do zasiłku o urlop macierzyński, odmowie przyznania, wstrzymaniu, zawieszeniu, wznowieniu wypłaty zasiłku, upływie czasu pobierania zasiłku,
- wydawanie decyzji o przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu wypłaty, wznowieniu wypłaty, utracie prawa do stypendium, dodatku aktywizacyjnego,
- prowadzenie archiwum teczek bezrobotnych i poszukujących pracy,
- wydawanie zaświadczeń dla bezrobotnych,
- wydawanie informacji PIT za 2023 r. oraz rocznych raportów składek,
- korespondencja zewnętrzna - informacja o osobach zarejestrowanych.

Ponadto Samodzielny Referat Ewidencji i Świadczeń:

- zajmuje się naliczaniem i sporządzaniem list wypłat świadczeń dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- aktualizuje dane zawarte w karcie rejestracyjnej,
- przyjmuje wnioski, weryfikuje i nalicza dodatki aktywizacyjne,
- nalicza stypendia z tytułu odbywania stażu,

- nalicza stypendia z tytułu odbywania szkolenia,
- wystawia zaświadczenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy (do ustalenia kapitału początkowego, przyznania renty czy emerytury),
- wydaje zaświadczenia do zakładów pracy, do sądów, banków, do ZUS, do stypendiów szkolnych, do ubezpieczenia zdrowotnego, do dodatku mieszkaniowego oraz do projektów realizowanych przez inne podmioty niż powiatowy urząd pracy,
- prowadzi korespondencję z różnymi instytucjami w ramach współdziałania z tymi instytucjami (Policja , Prokuratura, Sądy, Komornicy, ZUS),
- dokonuje potrąceń z wypłaconych świadczeń na podstawie zajęć komorniczych, prowadzi egzekucję i windykację nienależnie pobranych świadczeń,
- prowadzi postępowania związane z odwołaniem się bezrobotnego od decyzji Starosty (przygotowanie dokumentacji i przesyłanie do Wojewody),
- prowadzi sprawy rozliczeniowe z ZUS w razie przyznania renty, świadczenia przedemerytalnego, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego za okres za który, zostało wypłacone świadczenie przez tut. Urząd,
- prowadzi refundację świadczeń integracyjnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne dla uczestników zajęć w Centrum Integracji Społecznej (CIS) - wypłata zaliczki i jej rozliczenie miesięczne,
- wykonuje zadania związane z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego w związku z zaliczaniem okresów pracy za granicą osób rejestrujących się jako osoby bezrobotne oraz wypłaca zasiłek dla bezrobotnych przyznany przez Marszałka Województwa Podkarpackiego i rejestruje poszukujących pracy z transferem zasiłku przyznanego przez inne państwo UE, EOG i Szwajcarii,
- weryfikuje status osób bezrobotnych poprzez sporządzanie raportów ZUS U1, U2 i U3, w których uwidocznione są zbiegi ubezpieczenia opłacanego przez Urząd oraz z innego tytułu, co niejednokrotnie nie pozwala pozostawać bezrobotnemu w rejestrze osób bezrobotnych,
- zgłasza bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego a z tytułu pobieranych świadczeń zgłasza bezrobotnych i poszukujących pracy do ubezpieczeń społecznych, prowadząc ich ewidencję w programie PŁATNIK,
- porządkuje okresy podlegania ubezpieczeniom społecznym i/lub zdrowotnym ZUS KOA.

Przy tej ilości zadań i wydawanych dokumentów dzięki odpowiedzialności i pracowitości zatrudnionych w tym referacie osób, zostały one wykonane w terminie w sposób prawidłowy.

## 9.4.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)

### A. Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkoleń

Referat ten jest komórką, która zajmuje się bezpośrednimi kontaktami z bezrobotnymi, aktywizując ich zawodowo, a ponadto współpracuje z przedsiębiorcami, którzy za pośrednictwem urzędu pracy szukają pracowników. Zajmuje się również międzynarodowym pośrednictwem pracy, szkoleniem bezrobotnych i poszukujących pracy oraz finansowaniem kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia,
- udzielanie pomocy pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- kierowanie osób bezrobotnych na refundowane miejsca pracy,
- współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia,
- ocena sytuacji na rynku pracy w powiecie,
- prowadzenie doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- zarządzanie danymi w zakresie posiadanych ofert pracy i zasobami ludzkimi występującymi na lokalnym rynku pracy,
- udostępnianie ofert pracy z sieci EURES i współpraca w tym zakresie z Wojewódzkim Urzędem Pracy,
- realizacja programów pomocowych dla bezrobotnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- bieżąca współpraca z jednostkami szkolącymi i kierowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy na szkolenia,
- sporządzanie informacji, analiz, sprawozdań w zakresie prowadzonych spraw,
- finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- szkolenia bezrobotnych,
- finansowanie studiów podyplomowych,
- sporządzanie dla bezrobotnych Indywidualnych Planów Działania,
- zadania związane z legalizacją pracy cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- przeprowadzania oceny kompetencji cyfrowych.

Działania tego referatu zostały szczegółowo opisane w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy wraz z danymi liczbowymi, jako miernikami wykonanej w 2023 r. pracy.

## B. Referat Instrumentów Rynku Pracy

Referat jest komórką organizacyjną, która w głównej mierze organizuje zatrudnienie subsydiowane na terenie powiatu kolbuszowskiego. Do zadań tego referatu należy m.in.:

- przygotowywanie wniosków o środki finansowe na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, zarówno z Funduszu Pracy, jak również z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus,
- przyznawanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- organizowanie staży,
- organizowanie prac interwencyjnych,
- organizowanie prac społecznie użytecznych,
- organizowanie robót publicznych przy udziale uprawnionych podmiotów,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnianie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lub 60 rok życia,
- refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną uprawnionym bezrobotnym,
- przygotowywanie umów, dokonywanie refundacji kosztów na podstawie przedkładanej przez pracodawców dokumentacji finansowej i monitorowanie ww. aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- przygotowywanie informacji dla potrzeb statystyki z zakresu stosowania instrumentów rynku pracy oraz struktury bezrobocia,
- analiza potrzeb rynku pracy w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych,
- opracowanie i upowszechnianie informacji z zakresu realizacji instrumentów rynku pracy,
- współpraca z organami administracji rządowej, organami jednostek samorządu terytorialnego, organizacjami pozarządowymi, podmiotami, pracodawcami i innymi partnerami rynku pracy w zakresie zatrudnienia i przeciwdziałaniu bezrobociu,
- realizacja zadań finansowanych z PFRON mających na celu aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne i poszukujące pracy, niepozostające w zatrudnieniu.

W 2023 roku Referat Instrumentów Rynku Pracy zajmował się również opracowywaniem, wdrażaniem, rozliczaniem finansowym i monitorowaniem programów aktywizacji zawodowej finansowanych ze środków będących w dyspozycji tutaj Urzędu, w tym pozyskiwaniem, gospodarowaniem i rozliczaniem środków współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Szczegółowe informacje w zakresie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2023 roku zostały przedstawione w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy.

### 9.4.3. Dział Finansowo-Księgowy

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- planowanie środków budżetowych oraz środków Funduszu Pracy,
- kontrola dyscypliny budżetowej oraz kontrola dyscypliny wydatków Funduszu Pracy,
- prowadzenie księgowości budżetowej oraz Funduszu Pracy,
- obsługa kasowa Funduszu Pracy i budżetu, naliczanie i wypłata wynagrodzeń pracowników Urzędu,
- rozliczanie podatków, ZUS, sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw,
- rozliczenie środków finansowych Europejskiego Funduszu Społecznego oraz sporządzanie wniosków o refundację.

Wysokość środków finansowych ze wszystkich źródeł w związku z wykonywanymi zadaniami została wykazana w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy.

Wydatkowanie i rozliczanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu podlega bardzo szczegółowej kontroli, a środków z funduszy europejskich również audytowi, w związku z czym praca w tym zakresie jest bardzo odpowiedzialna i czasochłonna. Wymaga też specjalistycznej wiedzy zarówno księgowej, jak też dotyczącej procedur związanych z realizacją programów unijnych. Stąd też wyłania się potrzeba odpowiedniego doboru stabilnej kadry i jej szkolenia.

### 9.4.4. Dział Organizacyjno-Administracyjny

Do podstawowych zadań tego działu m. in. należy:

- organizacja pracy urzędu,
- prowadzenie spraw osobowych pracowników urzędu,
- sporządzanie sprawozdań statystycznych, analiz i informacji dotyczących pracowników urzędu,
- kontrola dyscypliny pracy,
- organizowanie i nadzorowanie szkoleń i kursów dla pracowników urzędu,
- administrowanie nieruchomościami pozostającymi w trwałym zarządzie urzędu,
- obsługa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- prowadzenie spraw z zakresu BHP, ochrony przeciwpożarowej,

- przygotowywanie i prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych do których stosuje się przepisy Prawo zamówień publicznych w ramach planowanych zakupów,
- administrowanie majątkiem urzędu,
- obsługa kancelaryjna urzędu,
- przyjmowanie i wysyłanie korespondencji,
- obsługa posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kolbuszowej,
- obsługa centrali telefonicznej,
- zaopatrzenie pracowników urzędu w środki i materiały techniczno - biurowe,
- zaopatrywanie w środki czystości.

W omawianym okresie wysłano ogółem 7 078 szt. korespondencji w tym 5 856 szt. listów poleconych i 1 222 szt. listów zwykłych. Poza tym duża część korespondencji w celu ograniczenia kosztów pocztowych została przesłana przez elektroniczną skrzynkę podawczą oraz wortal [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl).

#### **9.4.5. Samodzielne wieloosobowe stanowisko ds. informatyczno-gospodarczych**

Do podstawowych zadań na samodzielnych stanowiskach pracy m. in. należy:

- administrowanie systemami informatycznymi, serwerami, sieciami komputerowymi,
- zapewnienie prawidłowego funkcjonowania i wykorzystania sprzętu komputerowego,
- przygotowywanie sprawozdawczości oraz informacji dla potrzeb analizy rynku pracy,
- przygotowywanie i prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych do których stosuje się przepisy Prawo zamówień publicznych w ramach planowanych zakupów,
- prowadzenie spraw z zakresu gospodarowania rzeczowymi składnikami majątkowymi urzędu.

Podobnie jak w roku ubiegłym, w miarę posiadanych środków finansowych następowała dalsza systematyczna modernizacja i rozbudowa systemu informatycznego.

Proces ten musi być kontynuowany, aby zapewnić sprawne i bezpieczne działanie całego systemu informatycznego, który jest podstawowym narzędziem pracy na wszystkich stanowiskach pracy. Ciągłe monitorowanie działania systemów pozwoliło na ich bezawaryjną pracę w całym okresie i zminimalizowało ryzyko awarii.