



# **Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej w 2022 roku**



---

<b>1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2022 roku w powiecie kolbuszowskim .....</b>	<b>7</b>
<b>1.1. Poziom bezrobocia .....</b>	<b>7</b>
1.1.1. Stan liczby bezrobotnych.....	7
1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem .....	8
1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych na dzień 31.12.2022 roku .....	8
1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi.....	9
1.1.5. Zmiany w liczbie bezrobotnych w 2022 roku .....	10
1.1.6. Zmiany stopy bezrobocia w 2022 roku - dane GUS.....	11
<b>1.2. Struktura bezrobocia .....</b>	<b>12</b>
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku .....	12
1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia .....	13
1.2.3. Bezrobotni według wieku .....	13
1.2.4. Bezrobotni według stażu pracy .....	14
1.2.5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy .....	15
1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności ostatniego miejsca pracy.....	15
1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności .....	17
1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy .....	19
<b>1.3. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.....</b>	<b>19</b>
<b>2. Usługi rynku pracy.....</b>	<b>22</b>
<b>2.1. Zadania pośrednictwa pracy .....</b>	<b>22</b>
<b>2.2. Współpraca z pracodawcami .....</b>	<b>22</b>
2.2.1. Realizacja ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej .....	22
2.2.2. Baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej .....	24
<b>2.3. Zatrudnianie cudzoziemców .....</b>	<b>24</b>
2.3.1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi .....	25
2.3.2. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca .....	25
2.3.3. Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.....	26
2.3.4. Aktywizacja obywateli Ukrainy.....	26
<b>2.4. Sieć EURES .....</b>	<b>27</b>

<b>2.5. Zwolnienia grupowe</b> .....	<b>28</b>
<b>2.6. Poradnictwo zawodowe</b> .....	<b>28</b>
2.6.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe .....	28
2.6.2. Grupowe poradnictwo zawodowe .....	28
2.6.3. Indywidualna informacja zawodowa.....	29
2.6.4. Grupowa informacja zawodowa .....	30
2.6.5. Testy stosowane w poradnictwie zawodowym.....	30
<b>2.7. Szkolenia</b> .....	<b>31</b>
2.7.1. Szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną.....	31
2.7.2. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 r. ż. w ramach bonów szkoleniowych.....	32
2.7.3. Szkolenia grupowe.....	33
<b>2.8. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych</b> .....	<b>34</b>
<b>3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)</b> .....	<b>35</b>
<b>3.1. Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 r.</b> <b>35</b>	
3.1.1. Priorytety Ministra Rodziny i Polityki Społecznej (podstawowa pula środków):....	35
3.1.2. Priorytety Rady Rynku Pracy (rezerwa Ministra): .....	36
<b>4. Instrumenty Rynku Pracy</b> .....	<b>38</b>
<b>4.1. Organizacja prac interwencyjnych</b> .....	<b>38</b>
<b>4.2. Organizacja robót publicznych</b> .....	<b>39</b>
<b>4.3. Prace społecznie użyteczne</b> .....	<b>40</b>
<b>4.4. Organizacja stażu</b> .....	<b>41</b>
<b>4.5. Bon na zasiedlenie</b> .....	<b>42</b>
<b>4.6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</b> .....	<b>43</b>
<b>4.7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy</b> .....	<b>44</b>
<b>4.8. Wsparcie towarzyszące działaniom aktywizacyjnym</b> .....	<b>46</b>
4.8.1. Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną .....	46
<b>4.9. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 r. ż. ....</b>	<b>46</b>
<b>5. Działania aktywizacyjne skierowane do osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, finansowane ze środków PFRON</b> .....	<b>47</b>
<b>5.1. Organizacja staży</b> .....	<b>47</b>

---

5.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej .....	48
6. Tarcza Antykryzysowa .....	50
6.1. Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw (rodzaj przeważającej działalności oznaczony kodem PKD 56.30.Z, 93.29.A lub 93.29.Z) .....	50
7. Programy na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia oraz instrumenty COVID-19 .....	51
7.1. Źródła finansowania działań aktywizacyjnych oraz instrumentów COVID-19 .....	51
7.2. Liczba osób skierowanych na podstawowe formy aktywizacji zawodowej.....	52
7.3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, programy finansowane z Funduszu Pracy, inne .....	52
7.3.1. Programy finansowane z Funduszu Pracy .....	52
7.3.2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	53
7.3.3. Inne programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy .....	54
8. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy .....	55
8.1. Limit środków Funduszu Pracy przyznany PUP w Kolbuszowej na rok 2022 .....	55
8.2. Poziom i struktura wydatków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników .....	55
8.3. Tarcza Antykryzysowa .....	57
8.4. Zadania fakultatywne.....	57
8.5. Zasiłki dla bezrobotnych .....	58
8.6. Dodatki aktywizacyjne .....	58
8.7. Świadczenia integracyjne .....	58
8.8. Zestawienie ogólnych wydatków Funduszu Pracy w 2022 roku .....	58
9. Zadania z zakresu administracji rządowej .....	60
10. Zadania z zakresu PFRON.....	60
11. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja urzędu .....	61
11.1. Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej i struktura organizacyjna .....	61
11.2. Kontrole w PUP w Kolbuszowej .....	61
11.3. Podnoszenie kwalifikacji i wspieranie rozwoju zawodowego pracowników PUP w Kolbuszowej.....	64
11.4. Tematyka szkoleń.....	64
11.5. Organizacja obsługi rynku pracy .....	66

11.5.1. Samodzielny Referat Ewidencji i Świadczeń.....	66
11.5.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ).....	67
A. Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkoleń .....	67
B. Referat Instrumentów Rynku Pracy .....	68
11.5.3. Dział Finansowo-Księgowy .....	69
11.5.4. Dział Organizacyjno-Administracyjny .....	70
11.5.5. Samodzielne wieloosobowe stanowisko ds. informatyczno-gospodarczych.....	70

## 1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2022 roku w powiecie kolbuszowskim

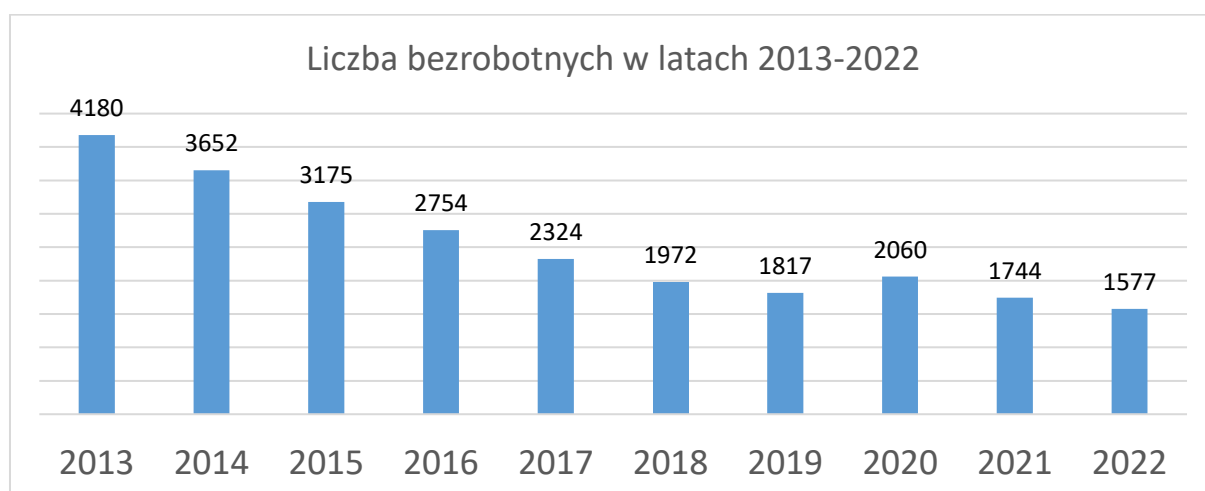
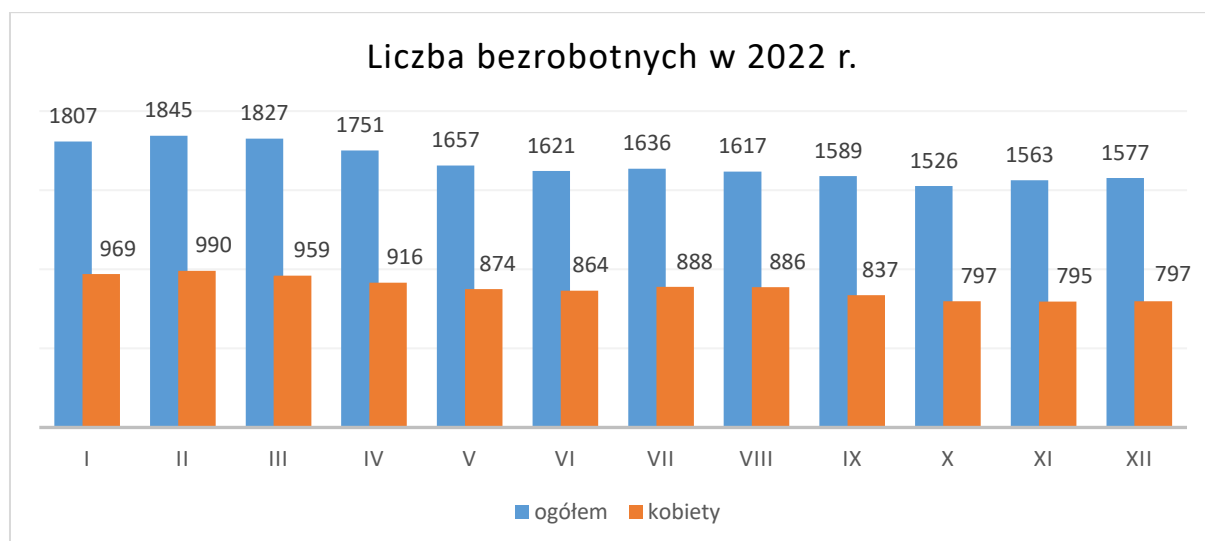
### 1.1. Poziom bezrobocia

#### 1.1.1. Stan liczby bezrobotnych

Na dzień 31 grudnia 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 1577 osób bezrobotnych, w tym 797 kobiet, co stanowi 50,5 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca 2021 roku ogólna liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 167 osób, a liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 143.

Poniższa tabela oraz wykres ilustrują stan liczby bezrobotnych na przestrzeni całego 2022 roku.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>ogółem</b>	1807	1845	1827	1751	1657	1621	1636	1617	1589	1526	1563	1577
<b>w tym kobiet</b>	969	990	959	916	874	864	888	886	837	797	795	797



**1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem**

	IV kwartał 2021	I kwartał 2022	II kwartał 2022	III kwartał 2022	IV kwartał 2022
<b>Poprzednio pracujący</b>	1506	1578	1413	1355	1359
<b>Niepracujący dotychczas</b>	238	249	208	234	218
<b>Udział osób dotychczas niepracujących w ogólnej liczbie bezrobotnych</b>	13,6%	13,6%	12,8%	14,7%	13,8%

**1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych na dzień 31.12.2022 roku**

Poniższa tabela obrazuje podział bezrobotnych ze względu na miejsce zamieszkania (wg gmin). W tabeli przedstawiono także wybrane kategorie bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (osoby do 30 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby długotrwale bezrobotne<sup>1</sup>).

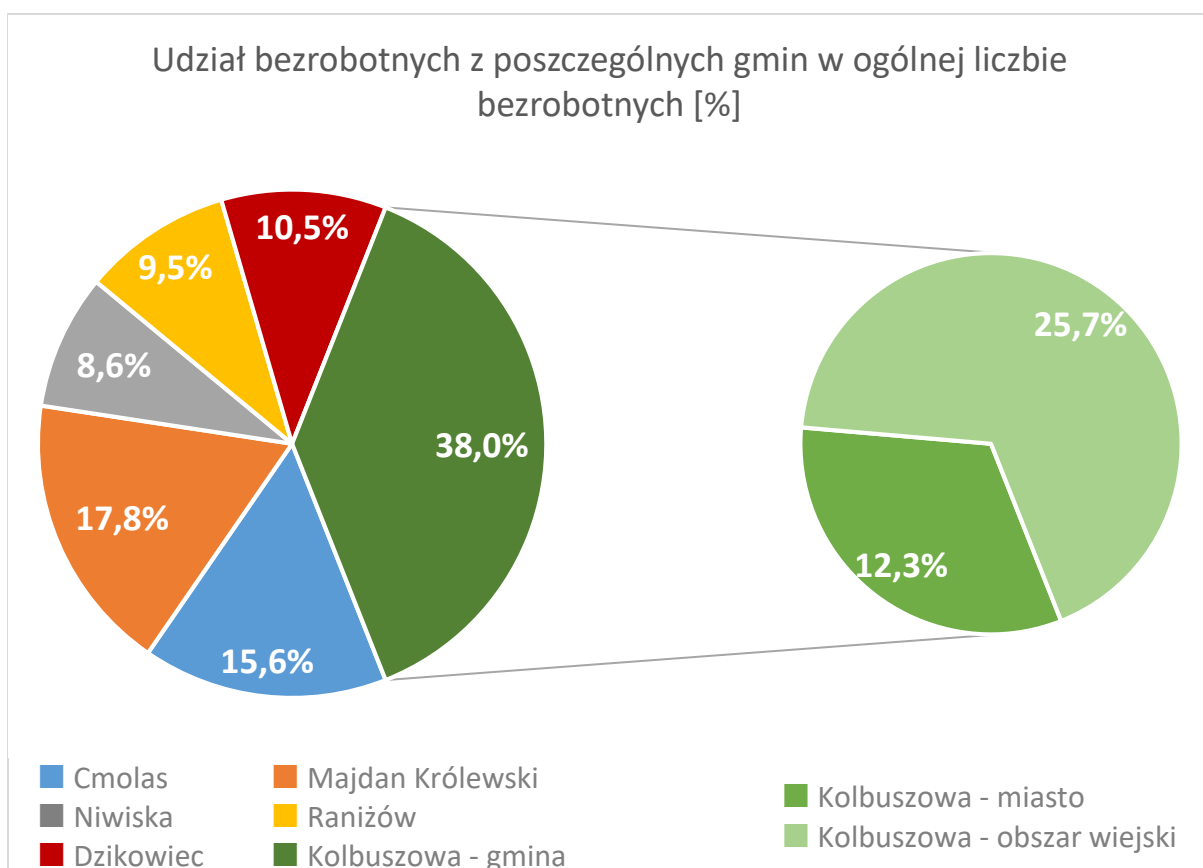
	ogółem	w tym kobiet	do 30 r. ż.	pow. 50 r.ż.	długotrwale bezrobotne
<b>Cmolas</b>	246	124	69	79	126
<b>Kolbuszowa gm.</b>	599	308	159	151	310
<b>Majdan Królewski</b>	280	145	76	92	152
<b>Niwiska</b>	135	74	31	39	69
<b>Raniżów</b>	149	70	59	24	70
<b>Dzikowiec</b>	168	76	54	47	88
<b>RAZEM</b>	1577	797	448	432	815

Poniższa tabela przedstawia osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie gminy Kolbuszowa, w podziale na obszar miejski i obszar wiejski.

	ogółem	w tym kobiet	do 30 r. ż.	pow. 50 r.ż.	długotrwale bezrobotne
<b>Kolbuszowa miasto</b>	194	93	37	48	94
<b>Kolbuszowa obszar wiejski</b>	405	215	122	103	216
<b>RAZEM</b>	599	308	159	151	310

<sup>1</sup> Długotrwale bezrobotny - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych; (art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) [tekst jedn. Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.]



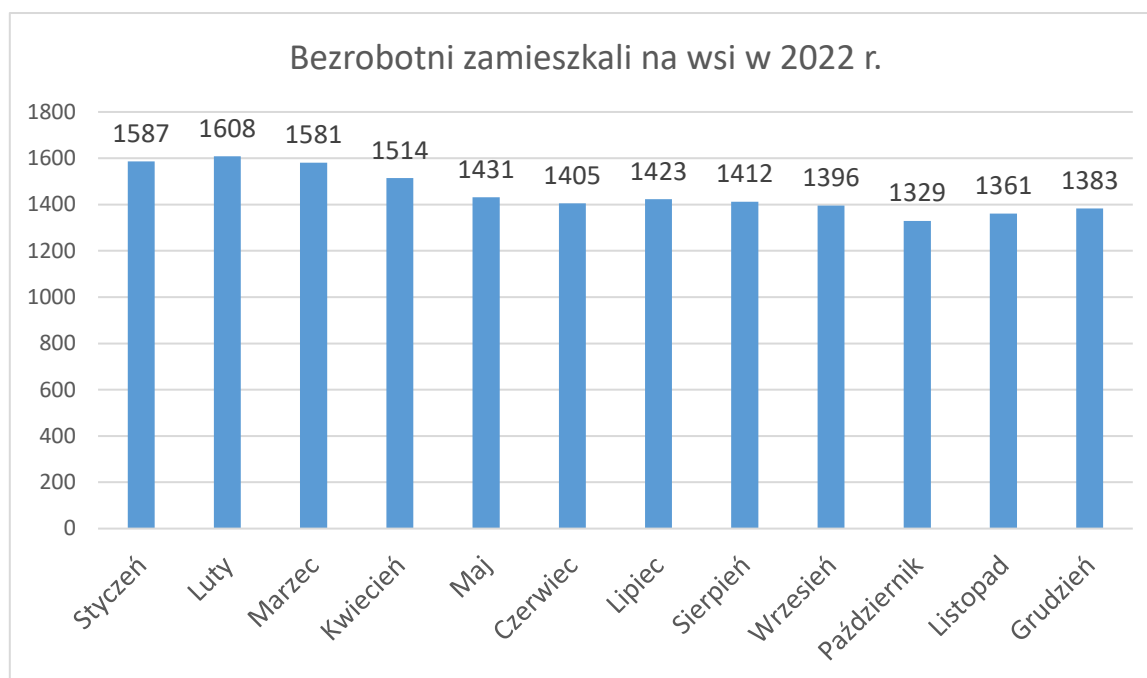


Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią mieszkańcy gminy Kolbuszowa – 38,0 % (12,3 % ogółu bezrobotnych to mieszkańcy miasta Kolbuszowa) oraz Majdan Królewski 17,8 %.

Najmniejszy udział stanowią mieszkańcy gminy Niwiska – 8,6 % oraz Raniszów – 9,5 %.

#### 1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi

Na koniec 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 1383 osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi (w tym 704 kobiety), co stanowi 87,7 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Kobiety zamieszkałe na wsi stanowiły 88,3 % ogółu zarejestrowanych kobiet. Spośród bezrobotnych zamieszkałych na wsi 315 osób posiadało gospodarstwo rolne co stanowi 20,0 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (22,8 % bezrobotnych zamieszkałych na wsi).



**1.1.5. Zmiany w liczbie bezrobotnych w 2022 roku**

<b>Napływ i odpływ bezrobotnych w 2022 roku - ogółem</b>							
<b>Miesiąc</b>	<b>zarejestrowani</b>			<b>wyrejestrowani</b>			
	<b>ogółem</b>	<b>z prawem do zasiłku</b>	<b>bez prawa do zasiłku</b>	<b>ogółem</b>	<b>podjęcie pracy</b>	<b>nie potwierdzenie gotowości / odmowa przyjęcia propozycji</b>	<b>inne powody<sup>2</sup></b>
Styczeń	237	58	179	174	108	36	30
Luty	204	57	147	166	71	26	69
Marzec	284	49	235	302	190	24	88
Kwiecień	157	53	104	233	101	45	87
Maj	160	56	104	254	128	52	74
Czerwiec	168	57	111	204	83	46	75
Lipiec	204	38	166	189	79	42	68
Sierpień	223	53	170	242	117	45	80
Wrzesień	259	56	203	287	160	36	91
Październik	194	46	148	257	139	41	77
Listopad	219	54	165	182	101	26	55
Grudzień	252	53	199	238	167	25	46
<b>RAZEM</b>	<b>2561</b>	<b>630</b>	<b>1931</b>	<b>2728</b>	<b>1444</b>	<b>444</b>	<b>840</b>

<sup>2</sup> w tym rozpoczęcia szkolenia, stażu, prac społecznie użytecznych, podjęcie nauki, osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia prawa do emerytury lub renty, świadczenia przedemerytalnego, dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego.

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2022 roku - kobiety							
Miesiąc	zarejestrowane			wyrejestrowane			
	ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku	ogółem	podjęcie pracy	nie potwierdzenie gotowości / odmowa przyjęcia propozycji	inne powody
Styczeń	113	26	87	84	56	8	20
Luty	97	33	64	76	30	9	37
Marzec	155	26	129	186	115	12	59
Kwiecień	77	30	47	120	53	10	57
Maj	88	36	52	130	67	17	46
Czerwiec	84	25	59	94	47	15	32
Lipiec	112	24	88	88	40	15	33
Sierpień	116	31	85	118	64	15	39
Wrzesień	115	30	85	164	93	12	59
Październik	89	25	64	129	73	14	42
Listopad	91	29	62	93	48	14	31
Grudzień	105	27	78	103	75	4	24
<b>RAZEM</b>	<b>1242</b>	<b>342</b>	<b>900</b>	<b>1385</b>	<b>761</b>	<b>145</b>	<b>479</b>

#### 1.1.6. Zmiany stopy bezrobocia w 2022 roku - dane GUS

Stopa bezrobocia w %			
Miesiąc	Powiat	Województwo	Kraj
Styczeń	9,6	10,1	5,9
Luty	9,8	10,0	5,9
Marzec	9,7	9,8	5,8
Kwiecień	9,3	9,4	5,6
Maj	8,9	9,1	5,4
Czerwiec	8,7	8,9	5,2
Lipiec	8,8	8,8	5,2
Sierpień	8,7	8,8	5,2
Wrzesień	8,5	8,7	5,1
Październik	8,5	8,7	5,1
Listopad	8,4	8,7	5,1
Grudzień	8,5	8,8	5,2

Stopa bezrobocia w powiecie kolbuszowskim na koniec roku 2022 wynosiła **8,5 %** - w stosunku do roku ubiegłego nastąpił wzrost o 1,3 punktu procentowego.

Wzrost stopy bezrobocia, mimo spadającej liczby bezrobotnych, jest spowodowany rewizją danych dokonaną przez Główny Urząd Statystyczny (GUS), w szczególności uwzględnieniem danych z Powszechnego Spisu Rolnego 2020.<sup>3</sup>

Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w woj. Podkarpackim oraz jego powiatach według stanu na koniec 2022 roku		
Region / powiat	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
<b>Woj. PODKARPACIE</b>	<b>69,0</b>	<b>8,8</b>
<b>Podregion Krośnieński</b>	<b>17,2</b>	<b>10,6</b>
bieszczadzki	1,1	16,3
brzozowski	4,0	21,1
jasielski	4,9	12,9
krośnieński	2,0	7,8
leski	1,7	19,4
sanocki	2,6	7,7
m. Krosno	0,7	2,5
<b>Podregion Przemyski</b>	<b>15,7</b>	<b>12,6</b>
jarosławski	4,7	11,6
lubaczowski	1,8	11,1
przemyski	3,1	17,5
przeworski	3,7	15,0
m. Przemyśl	2,5	9,4
<b>Podregion Rzeszowski</b>	<b>20,7</b>	<b>7,6</b>
kolbuszowski	1,6	8,5
łańcucki	2,6	10,0
ropczycko-sędziszowski	2,8	11,5
rzeszowski	5,0	8,6
strzyżowski	3,3	18,0
m. Rzeszów	5,5	4,2
<b>Podregion Tarnobrzegi</b>	<b>15,5</b>	<b>7,0</b>
dębicki	2,4	4,8
leżajski	3,2	15,4
mielecki	2,5	4,4
nizański	3,1	17,5
stalowowolski	1,8	4,7
tarnobrzegi	1,3	7,3
m. Tarnobrzeg	1,1	6,8

## 1.2. Struktura bezrobocia

### 1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

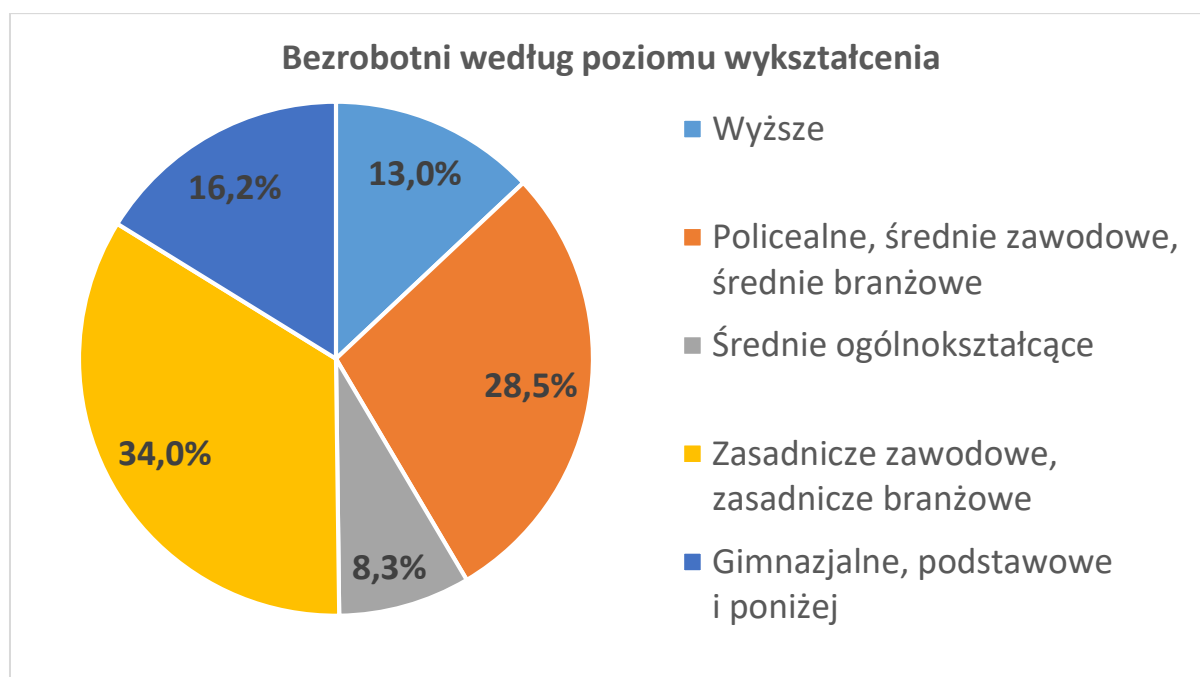
Według stanu na koniec 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 1380 bezrobotnych bez prawa do zasiłku, co stanowiło 87,5% ogółu

<sup>3</sup> <https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/bezrobocie-rejestrowane/informacja-gus-nt-rewizji-stopy-bezrobocia-rejestrowanego-w-2022-r-,8,1.html>

zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 686 kobiet, co stanowi 86,1 % ogółu zarejestrowanych kobiet. W stosunku do 2021 roku udział osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku w ogólnej ich liczbie spadł o 0,2 punktu procentowego, natomiast wśród kobiet wzrósł o 2,1 punktu procentowego.

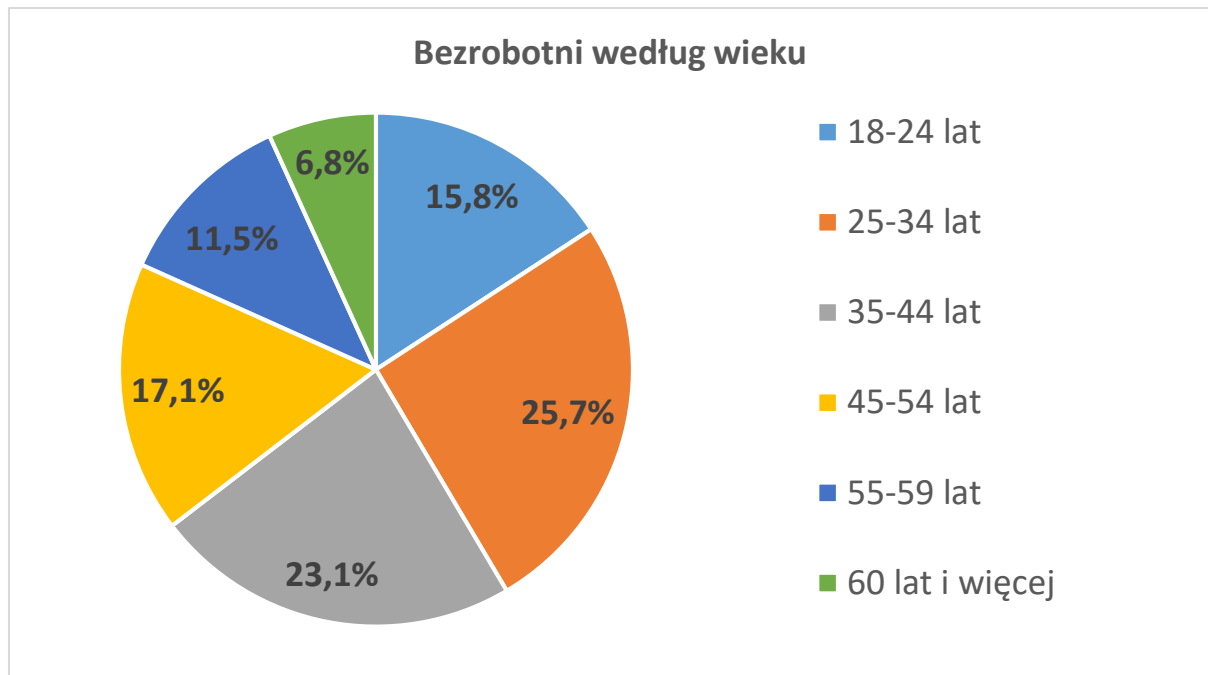
### 1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
Wyższe	205	153	13,0
Policealne, średnie zawodowe, średnie branżowe	450	283	28,5
Średnie ogólnokształcące	131	90	8,3
Zasadnicze zawodowe, zasadnicze branżowe	536	201	34,0
Gimnazjalne, podstawowe i poniżej	255	70	16,2



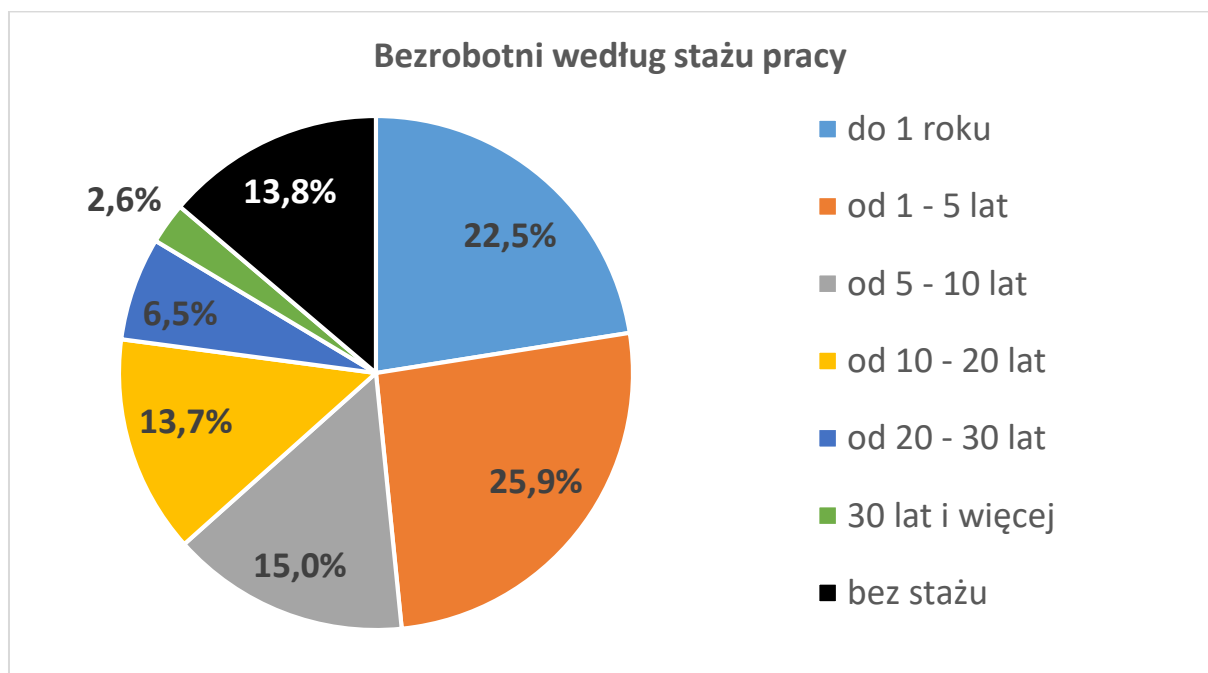
### 1.2.3. Bezrobotni według wieku

Przedział wiekowy	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
18-24 lat	249	111	15,8
25-34 lat	405	263	25,7
35-44 lat	364	224	23,1
45-54 lat	270	119	17,1
55-59 lat	181	80	11,5
60 lat i więcej	108	0	6,8



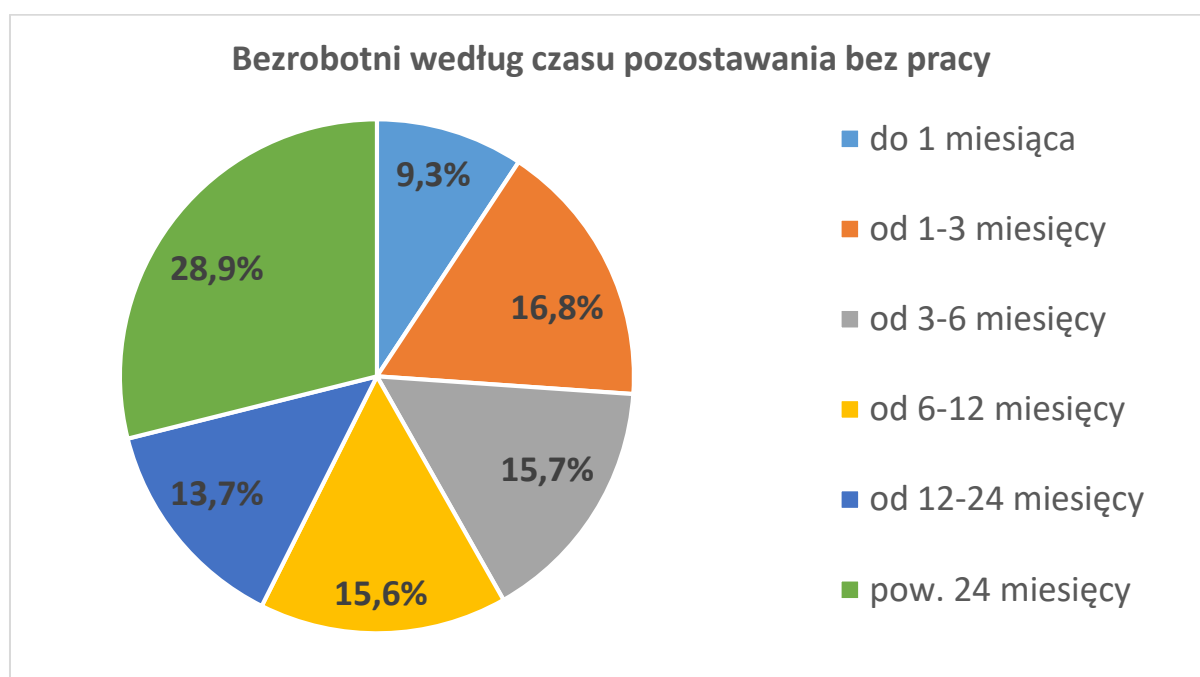
**1.2.4. Bezrobotni według stażu pracy**

Staż pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
do 1 roku	354	201	22,5
od 1 - 5 lat	409	231	25,9
od 5 - 10 lat	236	119	15,0
od 10 - 20 lat	216	100	13,7
od 20 - 30 lat	103	30	6,5
30 lat i więcej	41	7	2,6
bez stażu	218	109	13,8



## 1.2.5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
do 1 miesiąca	146	62	9,3
od 1-3 miesięcy	266	99	16,8
od 3-6 miesięcy	247	114	15,7
od 6-12 miesięcy	246	130	15,6
od 12-24 miesięcy	216	118	13,7
pow. 24 miesięcy	456	274	28,9



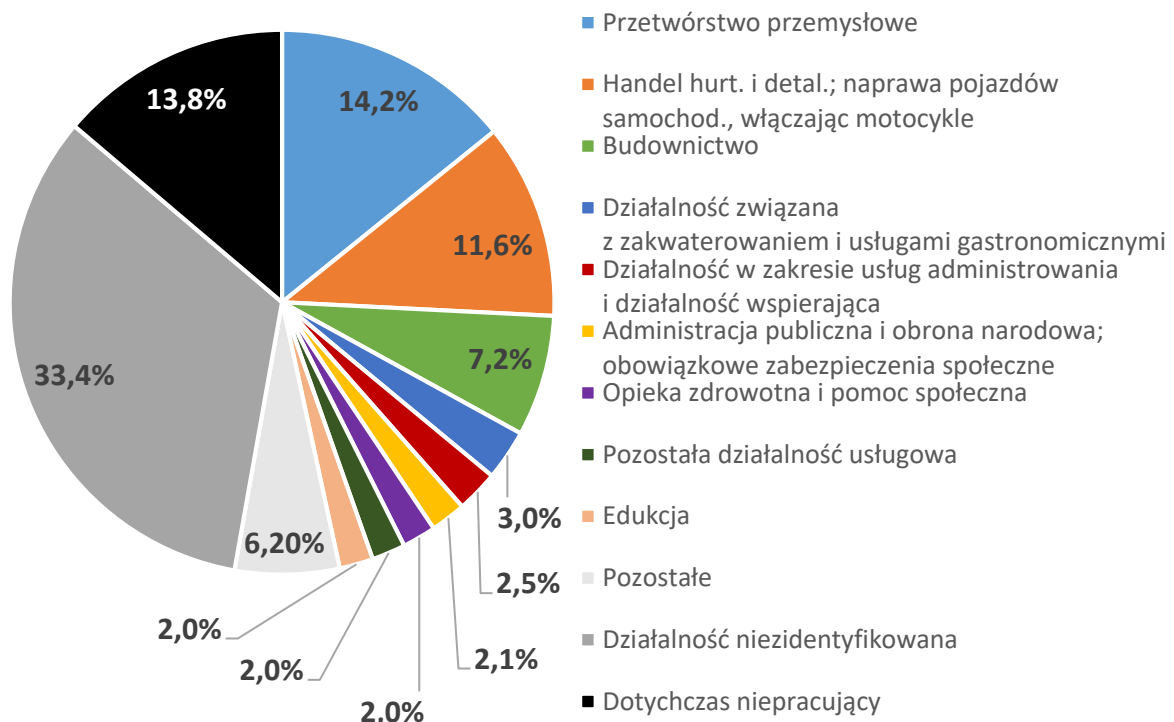
## 1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności ostatniego miejsca pracy

	Ogółem <sup>4</sup>	w tym kobiet
<b>RAZEM</b>	<b>1359</b>	<b>688</b>
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	19	4
Górnictwo i wydobywanie	1	0
Przetwórstwo przemysłowe	224	108
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną	2	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	20	6
Budownictwo	113	13

<sup>4</sup> w tabeli uwzględniono tylko bezrobotnych poprzednio pracujących

Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	183	136
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	48	37
Transport i gospodarka magazynowa	12	2
Informacja i komunikacja	4	1
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	7	5
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	2	2
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	22	12
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	40	21
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	33	14
Edukacja	31	25
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	32	27
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	8	8
Pozostała działalność usługowa	32	28
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0
Działalność niezidentyfikowana	526	239

**Procentowy udział bezrobotnych według PKD ostatniego miejsca pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych**





**1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności**

Poniższa tabela przedstawia liczbę zarejestrowanych bezrobotnych według zawodów oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (stan na dzień 31.12.2022 roku).

W tabeli pominięto zawody, dla których liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej, jest mniejsza niż 4.

Zawód	Liczba bezrobotnych	%
Sprzedawca*	147	9,3%
Kucharz*	53	3,4%
Ślusarz*	51	3,2%
Krawiec*	44	2,8%
Murarz	38	2,4%
Pomocniczy robotnik budowlany	29	1,8%
Fryzjer*	23	1,5%
Technik żywienia i usług gastronomicznych*	21	1,3%
Technik usług fryzjerskich*	21	1,3%
Mechanik pojazdów samochodowych*	20	1,3%
Tokarz w metalu	17	1,1%
Technik ekonomista*	16	1,0%
Technik informatyk*	16	1,0%
Magazynier	16	1,0%
Technik prac biurowych*	15	1,0%
Piekarz*	15	1,0%
Obuwnik przemysłowy	15	1,0%
Posadzkarz	14	0,9%
Stolarz meblowy	14	0,9%
Specjalista administracji publicznej	13	0,8%
Technik budownictwa*	13	0,8%
Technik mechanik*	13	0,8%
Kelner*	13	0,8%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	12	0,8%
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	12	0,8%
Rolnik*	12	0,8%
Technik technologii drewna*	11	0,7%
Doradca klienta	11	0,7%
Operator urządzeń do przetwórstwa owocowo-warzywnego	11	0,7%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	10	0,6%
Spawacz	10	0,6%
Stolarz*	10	0,6%
Ekonomista	9	0,6%
Technik agrobiznesu*	9	0,6%
Technik hotelarstwa*	9	0,6%
Robotnik gospodarczy	9	0,6%
Frezer	9	0,6%
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	8	0,5%
Barman	8	0,5%
Technik handlowiec*	8	0,5%
Mechanik samochodów osobowych	8	0,5%

## INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA

Cukiernik*	8	0,5%
Technik rolnik*	7	0,4%
Technik logistyk*	7	0,4%
Technik administracji*	7	0,4%
Cieśla szalunkowy	7	0,4%
Pakowacz ręczny	7	0,4%
Pomoc kuchenna	7	0,4%
Technik geodeta*	6	0,4%
Technik masażysta*	6	0,4%
Hydraulik	6	0,4%
Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych*	6	0,4%
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	6	0,4%
Pedagog	5	0,3%
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	5	0,3%
Filolog języka nowożytnego	5	0,3%
Technik elektronik*	5	0,3%
Technik farmaceutyczny*	5	0,3%
Zaopatrzeniowiec	5	0,3%
Pozostali opiekunowie dziecięcy	5	0,3%
Asystent nauczyciela przedszkola	5	0,3%
Betoniarz	5	0,3%
Cieśla*	5	0,3%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	5	0,3%
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	5	0,3%
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	5	0,3%
Szwaczka ręczna	5	0,3%
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	4	0,3%
Specjalista do spraw rachunkowości	4	0,3%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	4	0,3%
Technik pojazdów samochodowych*	4	0,3%
Technik technologii odzieży	4	0,3%
Sekretarka	4	0,3%
Kamieniarz*	4	0,3%
Monter ociepleń budynków	4	0,3%
Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	4	0,3%
Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie*	4	0,3%
Ślusarz galanterii metalowej	4	0,3%
Operator obrabiarek skrawających*	4	0,3%
Mechanik samochodów ciężarowych	4	0,3%
Sortowacz materiałów drzewnych	4	0,3%
Monter sprzętu gospodarstwa domowego	4	0,3%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	4	0,3%
Kierowca samochodu dostawczego	4	0,3%

**1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

Poniższa tabela prezentuje bilans bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymienionych w art. 49 ustawy z dnia 20.04.2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

	Nowo zarejestrowani w 2022		Wyrejestrowani z powodu podjęcia pracy		Stan na 31.12.2022	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
<b>do 30 roku życia</b>	1240	591	689	356	448	233
<b>w tym do 25 roku życia</b>	779	341	411	200	249	111
<b>długotrwale bezrobotne</b>	625	321	295	179	815	459
<b>powyżej 50 roku życia</b>	352	143	158	70	432	145
<b>korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej</b>	12	12	11	8	79	48
<b>posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia</b>	430	300	241	179	328	274
<b>posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</b>	5	4	5	5	4	4
<b>niepełnosprawni</b>	177	83	65	35	158	59

**1.3. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu**

Według stanu na dzień 31.12.2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 158 niepełnosprawnych bezrobotnych, w tym 59 kobiet – stanowili oni odpowiednio 10,0 % ogółu bezrobotnych oraz 7,4 % ogółu bezrobotnych kobiet. Z tej liczby 20 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych. Większość – 139 osób zamieszkiwało na wsi, a 43 osoby posiadały gospodarstwo rolne.

Ponadto zarejestrowanych było 19 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, w tym 7 kobiet. Ponad połowa - 11 osób zamieszkiwało na wsi, a 2 osoby posiadały gospodarstwo rolne.

Tab. Zarejestrowane w 2022 niepełnosprawne osoby bezrobotne i poszukujące pracy

Miesiąc	Bezrobotni		Poszukujący pracy	
	Ogółem	kobiet	Ogółem	kobiety
Styczeń	20	9	0	0
Luty	13	3	2	1
Marzec	16	9	1	1
Kwiecień	13	5	0	0
Maj	17	10	1	0
Czerwiec	13	8	1	1
Lipiec	11	7	0	0
Sierpień	13	8	1	0
Wrzesień	18	5	1	1
Październik	9	3	1	1
Listopad	15	6	1	0
Grudzień	19	10	4	1

Tab. Struktura niepełnosprawnych według poziomu wykształcenia

Wyszczególnienie	Wyższe	Policealne, średnie zawodowe i średnie branżowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe i zasadnicze branżowe	Gimnazjalne	Podstawowe i podstawowe nieukończone
Niepełnosprawni bezrobotni	15	27	9	73	2	32
Niepełnosprawni poszukujący pracy	3	7	0	3	1	5

Tab. Struktura niepełnosprawnych według wieku

Przedział wiekowy	Niepełnosprawni bezrobotni		Niepełnosprawni poszukujący pracy	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
18-24 lat	12	3	0	0
25-29 lat	6	3	5	2
30-39 lat	22	14	3	0
40-44 lat	18	10	5	3
45-49 lat	16	6	4	1
50-54 lat	28	13	1	0
55-59 lat	25	10	0	0
60 i więcej	31	0	1	1

Tab. Struktura niepełnosprawnych według stopnia niepełnosprawności

Wyszczególnienie	Znaczny	Umiarkowany	Lekki
Niepełnosprawni bezrobotni	5	71	82
Niepełnosprawni poszukujący pracy	4	13	2

Tab. Struktura niepełnosprawnych według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy
do 1 miesiąca	11	0
1-3 miesięcy	20	5
3-6 miesięcy	19	0
6-12 miesięcy	31	2
12-24 miesięcy	26	3
pow. 24 miesięcy	51	9

Tab. Struktura niepełnosprawnych według rodzaju niepełnosprawności

Rodzaj niepełnosprawności	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy
Upośledzenie umysłowe	8	1
Choroby psychiczne	18	2
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	4	0
Całościowe zaburzenia rozwojowe	0	1
Choroby narządu wzroku	8	2
Upośledzenia narządu ruchu	66	5
Epilepsja	3	1
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	13	0
Choroby układu pokarmowego	2	0
Choroby układu moczowo-płciowego	7	0
Choroby neurologiczne	17	3
Inne	11	3
Nieustalony	1	1

## 2. Usługi rynku pracy

### 2.1. Zadania pośrednictwa pracy

Pośrednictwo pracy polega na:

- a) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- b) udzielaniu pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- c) upowszechnianiu ofert pracy,
- d) pozyskiwaniu ofert pracy,
- e) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- f) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- g) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,
- h) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- i) współdziałaniu z innymi instytucjami rynku pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

### 2.2. Współpraca z pracodawcami

#### 2.2.1. Realizacja ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej

W 2022 roku 474 pracodawców zgłosiło w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej 1084 oferty na 1432 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w 2021 roku odpowiednio 1057/1365). A zatem, w porównaniu z rokiem ubiegłym zgłoszono o 73 więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Największy wzrost liczby stanowisk pracy i miejsc aktywizacji zawodowej odnotowano w sekcjach Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD): Przetwórstwo przemysłowe, Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle, Budownictwo, Opieka zdrowotna i pomoc społeczna. Największy spadek odnotowano w sekcji: Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca.

**Tabela. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2022 roku w układzie branżowym**

Rodzaj działalności	Liczba miejsc zgłoszonych w 2022 roku		
	I półrocze	II półrocze	ogółem
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	9	11	20
Górnictwo i wydobywanie	0	6	6
Przetwórstwo przemysłowe	142	189	331
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną,	0	1	1

Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	21	32	53
Budownictwo	136	143	279
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle	137	115	252
Transport i gospodarka magazynowa	18	15	33
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	33	20	53
Informacja i komunikacja	6	4	10
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	6	2	8
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3	0	3
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	15	17	32
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	46	34	80
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	44	28	72
Edukacja	41	53	94
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	30	36	66
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	8	1	9
Pozostała działalność usługowa	14	16	30

Tabela. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2022 roku wg gmin

Gmina	Liczba miejsc zgłoszonych w 2022 roku		
	I półrocze	II półrocze	ogółem
Cmolas	50	53	103
Dzikowiec	44	31	75
Miasto i Gmina Kolbuszowa	374	382	756
Majdan Królewski	70	62	132
Niwiska	38	39	77
Raniżów	26	28	54
Oferty spoza terenu powiatu	107	128	235

**2.2.2. Baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej**

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej prowadzi bazę podmiotów gospodarczych współpracujących z Urzędem w ramach ustawowych zadań. Na dzień 31.12.2022 roku w bazie zarejestrowanych było 4331 podmiotów gospodarczych.

W 2022 roku urząd pozyskał do współpracy 139 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z urzędem pracy.

**Tabela. Pracodawcy w układzie sekcji PKD - Polskiej Klasyfikacji Działalności, z którymi w 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej nawiązał współpracę po raz pierwszy**

Sekcja PKD		Liczba pracodawców
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	3
B	Górnictwo i wydobywanie	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	17
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0
F	Budownictwo	31
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	17
H	Transport i gospodarka magazynowa	8
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	5
J	Informacja i komunikacja	2
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	12
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	8
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1
P	Edukacja	8
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	9
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0
S	Pozostała działalność usługowa.	16
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0

**2.3. Zatrudnianie cudzoziemców**

Powiatowe urzędy pracy realizują trzy zadania związane z legalizacją pracy cudzoziemców, tzn. wpisują oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, wydają zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium



Rzeczypospolitej Polskiej oraz przygotowują informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywny wynik rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

### 2.3.1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Obywatele Białorusi, Mołdawii, Ukrainy, Gruzji oraz Armenii mogą podejmować pracę w Polsce bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę przez okres nie dłuższy niż 24 miesiące, a dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od złożonego wniosku. Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi (pracodawca lub osoba fizyczna) ma obowiązek złożenia stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

Od 28 października 2022 r. obywatele Rosji zostali wyłączeni z procedury uproszczonej zatem przedsiębiorcy nie mogą występować o wpis oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Rosji.

Liczbę złożonych oświadczeń oraz liczbę oświadczeń wpisanych do ewidencji w roku 2022 oraz w roku 2021 przedstawia poniższa tabela.

**Tabela. Rejestracja oświadczeń w latach 2021-2022**

Kraj	2021 rok		2022 rok	
	Liczba złożonych oświadczeń	Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji	Liczba złożonych oświadczeń	Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji
Armenia	0	0	0	0
Białoruś	2	1	1	1
Gruzja	0	0	7	7
Mołdawia	2	2	0	0
Rosja	0	0	0	0
Ukraina	253	239	78	76

Ponadto po wejściu w życie przepisów o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym, umożliwiono powierzenie pracy obywatelom Ukrainy na podstawie bezpłatnego powiadomienia, które podmiot powierzający składa elektronicznie poprzez portal [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl). Praca może zostać powierzona obywatelowi Ukrainy, który wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i jego pobyt w RP został uznany za legalny przez 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r. W 2022 roku do tut. Urzędu wpłynęło 358 takich powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

### 2.3.2. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca

Pracodawcy, którzy prowadzą działalność w jednej z podklas działalności wyszczególnionej w *Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których*

wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, chcąc zatrudnić legalnie cudzoziemca, muszą złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej do powiatowego urzędu pracy właściwego dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2022 r. wydał 1 zaświadczenie o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej związanej z uprawą roślin wieloletnich. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie poinformował o przyjeździe cudzoziemca i nie przedstawił w tut. Urzędzie:

1) kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

2) informacji o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

W związku z tym postępowanie o wydanie zezwolenia na pracę sezonową zostało umorzone.

Natomiast w 2021 r. tut. Urząd wydał 16 zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej związanej z prowadzeniem obiektów noclegowych, turystycznych i miejsc krótkotrwałego zakwaterowania oraz uprawą roślin wieloletnich, z tego w 8 przypadkach wydano zezwolenie na pracę sezonową.

### **2.3.3. Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy**

Informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywny wynik rekrutacji organizowanej dla pracodawcy wydaje starosta (dyrektor PUP) właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

W 2022 roku 9 pracodawców złożyło do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej 11 wniosków o wydanie informacji starosty, 8 wniosków zostało anulowanych przez pracodawcę. Wydano 3 informacje starosty na 21 wolnych miejsc pracy.

Najliczniej zgłaszane były przez pracodawców wnioski o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na stanowisko sortowacz surowców wtórnych.

### **2.3.4. Aktywizacja obywateli Ukrainy**

Od dnia 24.02.2022r., tj. od początku konfliktu zbrojnego w Ukrainie do dnia 31.12.2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 50 obywateli Ukrainy.

Obywatele Ukrainy zarejestrowani w tut. Urzędzie zostali objęci usługami rynku pracy (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe) i instrumentami rynku pracy:

- 5 obywateli Ukrainy zostało skierowanych do pracy niesubsydiowanej,
- 15 osób zostało skierowanych do odbycia stażu,
- 1 osoba została skierowana do pracy w ramach prac interwencyjnych,
- 1 osoba została skierowana do pracy w ramach robót publicznych,
- 2 osoby zostały skierowane do pracy w ramach doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy.

## 2.4. Sieć EURES

Sieć EURES European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia. Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy oraz informowania na temat warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do osób zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia tam zatrudnienia lub do osób zainteresowanych powrotem do kraju oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Sieć EURES działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy. Rolą Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej jest przyjmowanie zagranicznych ofert pracy oraz ich upowszechnianie.

Wszystkie oferty pracy upowszechniane w ramach EURES są udostępniane na wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia prowadzonym przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej ([psz.praca.gov.pl](http://psz.praca.gov.pl)).

**Tabela. Oferty EURES upowszechnione w siedzibie PUP Kolbuszowa w 2022 roku**

Kraj	Liczba upowszechnionych ofert pracy	Liczba stanowisk pracy w ramach upowszechnionych ofert
Holandia	12	133
Niemcy	22	114
Belgia	6	111
Szwecja	3	75
Estonia	1	5
Norwegia	7	20
Finlandia	2	20
Hiszpania	2	15
Dania	1	2
Portugalia	1	8
Francja	3	7
Austria	3	15
Czechy	3	5

W ramach systemu EURES podejmowane są także działania informacyjne i promujące rozwój europejskiego rynku pracy z wykorzystaniem sieci EURES. W 2022 roku 90 osób (w tym 2 obywateli Ukrainy) objęto działaniami informacyjnymi w zakresie warunków życia i pracy za granicą, metod poszukiwania zagranicznych ofert pracy oraz rejestracji na portalu EURES.

Informację o usługach EURES dla pracodawców, w tym o możliwościach zamieszczenia oferty pracy na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej ([www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)), przedstawiono 49 pracodawcom.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2022 roku zorganizował dni otwarte w ramach Europejskich Dni Pracodawców. Podczas konsultacji indywidualnych można było uzyskać

informacje w zakresie usług i instrumentów jakie oferuje urząd pracy, usług sieci EURES, dofinansowania kształcenia ustawicznego pracodawcy i pracowników w ramach KFS oraz szkoleń osób bezrobotnych. Zorganizowano również indywidualne konsultacje z doradcą EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie. Podczas spotkania można było uzyskać informacje na temat warunków podjęcia legalnej pracy w krajach UE i EOG oraz aktualnych ofert pracy za granicą.

### 2.5. Zwolnienia grupowe

Jednym z zadań urzędu pracy jest monitorowanie zwolnień grupowych. W 2022 roku odnotowano **2 zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych**. Z tego żadne zawiadomienie o planowanej redukcji zatrudnienia, nie pochodziło od pracodawcy z powiatu kolbuszowskiego.

### 2.6. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta dostarczana jest klientowi w taki sposób, aby mógł rozpoznać istniejące trudności, podjąć odpowiednie skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych.

W 2022 roku standardy poradnictwa zawodowego realizowano poprzez:

- indywidualne i grupowe porady zawodowe,
- indywidualne i grupowe informacje zawodowe.

#### 2.6.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe

**Indywidualna porada zawodowa** - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą potrzebującą pomocy w zakresie rozwiązania jej problemu zawodowego. Problem zawodowy może dotyczyć:

- wyboru lub zmiany zawodu,
- uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- planowania rozwoju zawodowego,
- wyboru miejsca pracy,
- pomocy w poznaniu samego siebie, swoich predyspozycji, kompetencji zawodowych.

Podstawową metodą stosowaną w poradnictwie indywidualnym jest rozmowa doradcza. W jej trakcie następuje nawiązanie kontaktu, zdefiniowanie problemu zawodowego, analiza sytuacji z uwzględnieniem zainteresowań, predyspozycji oraz kompetencji, zebranie informacji o ograniczeniach zdrowotnych i oczekiwaniach oraz analiza możliwości. W 2022 roku udzielono 613 indywidualnych porad zawodowych (rok wcześniej 505).

#### 2.6.2. Grupowe poradnictwo zawodowe

Grupowa porada zawodowa polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w zakresie rozwiązania swoich problemów zawodowych. Zajęcia prowadzone są w formie warsztatowej, ukierunkowane na realizację

określonego tematycznie programu zajęć oraz założonych w nim celów. Poprzez udział w grupowej poradzie zawodowej uczestnik otrzymuje odpowiednią ilość informacji i przygotowanie do dalszego postępowania, m.in. w poszukiwaniu pracy lub wyborze swojej ścieżki zawodowej. Czas trwania porady uzależniony jest od realizowanego programu.

W 2022 roku zorganizowano 4 spotkania w ramach grupowej porady zawodowej, w których uczestniczyło 17 osób (w roku 2021 odpowiednio 1 spotkanie dla 4 osób).

Tabela. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2022 roku

Tematyka	Cel	2022 rok	
		Liczba spotkań	Liczba uczestników
Autoprezentacja i przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej	Przygotowanie uczestników do prezentowania własnych kwalifikacji, umiejętności i kompetencji zawodowych.	2	7
Jak przygotować dokumenty aplikacyjne?	Przygotowanie uczestników do pisania dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny)	1	6
Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych	Określenie własnych preferencji zawodowych z wykorzystaniem wystandaryzowanego narzędzia badawczego	1	4

### 2.6.3. Indywidualna informacja zawodowa

**Indywidualna informacja zawodowa** - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w zakresie uzyskania informacji zawodowych. W trakcie takiej konsultacji osoba może skorzystać z dostępnych zasobów informacji zawodowych w postaci papierowej lub elektronicznej, które obejmują informatory, poradniki, ulotki, broszury oraz pozyskać niezbędną wiedzę o zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych w poszczególnych zawodach. Z indywidualnej informacji zawodowej mogą korzystać osoby zarejestrowane i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2022 roku udzielono 139 indywidualnych informacji zawodowych wszystkie dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy. W analogicznym okresie roku poprzedniego z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 221 osób.

Tematyka indywidualnych informacji zawodowych najczęściej dotyczyła:

- Przygotowania dokumentów aplikacyjnych,
- Pomocy instytucji publicznych i niepublicznych w samozatrudnieniu, szkoleniach,
- Samodzielnego poszukiwania zatrudnienia.

**2.6.4. Grupowa informacja zawodowa**

**Grupowa informacja zawodowa** – polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób zgłaszających potrzebę pomocy w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych m.in. o rynku pracy, usługach i instrumentach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, które mogą być wykorzystywane przez klientów w procesie podejmowania decyzji zawodowych. Zgodnie z zapisami ustawowymi uczestnikami grupowej informacji zawodowej mogą być osoby zarejestrowane i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2022 roku w ramach grupowej informacji zawodowej przeprowadzono 10 spotkań w których udział wzięło 52 osoby (wszystkie osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy). W analogicznym okresie roku poprzedniego zorganizowano 1 spotkanie dla 3 osób.

**Tabela. Spotkania informacyjne w 2022 roku**

Tematyka	Cel	2022 rok	
		Liczba spotkań	Liczba uczestników
Podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy	Przekazanie uczestnikom grupowej informacji zawodowej, wiedzy na temat form wsparcia i aktywizacji zawodowej, omówienie sytuacji na lokalnym rynku pracy, oczekiwaniach pracodawców względem potencjalnych pracowników	10	52

**2.6.5. Testy stosowane w poradnictwie zawodowym**

**Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)** jest narzędziem diagnozy przydatności zawodowej, zainteresowań zawodowych oraz potencjalnych możliwości rozwoju osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Ma pomóc tym osobom w podejmowaniu optymalnych decyzji zawodowych i edukacyjnych. KZZ ma formę kwestionariusza składającego się ze 104 pytań. Badanie testowe jest prowadzone w wersji elektronicznej lub papierowej. KZZ bada zainteresowania zawodowe w następujących obszarach: artystycznych, badawczych, handlowych, komunikacyjnych, konwencjonalnych, mechanicznych, opiekuńczych, perswazyjnych, przedsiębiorczych, realistycznych, społecznych. W 2022 roku badanie KZZ wykonało 23 osoby.

## 2.7. Szkolenia

**Szkolenie** - to pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenie jest realizowane według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu.

W 2022 roku szkolenia organizowane były w następujących formach:

1. Szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną,
2. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych,
3. Szkolenia grupowe.

### 2.7.1. Szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną

Szkolenia takie realizowane są na wniosek osoby uprawnionej (zarejestrowanej w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy) po wcześniejszym uzasadnieniu celowości skierowania na takie szkolenie.

Celowość ustala się na podstawie:

- deklaracji pracodawcy w zakresie zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- oświadczenia osoby uprawnionej, deklarującej podjęcie własnej działalności gospodarczej, po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2022 roku w tej formie wsparcia uczestniczyło 5 osób bezrobotnych. **Na realizację szkoleń wskazanych przez osobę uprawnioną wydatkowano środki w łącznej kwocie 33 924,41 zł.**

**Tabela. Osoby uprawnione skierowane do odbycia szkolenia**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Cmolas	0	Gimnazjalne / podstawowe	0	18-24	0
Kolbuszowa	2	Zasadnicze zawodowe / branżowe	2	25-34	1
Majdan Królewski	2	Średnie zawodowe / branżowe	2	35-44	3
Niwiska	0	Średnie ogólnokształcące	1	45 i więcej	1
Raniżów	0	Pomaturalne/policealne	0		
Dzikowiec	1	Wyższe	0		

**Tabela. Tematyka szkoleń organizowanych na wniosek osoby uprawnionej**

<b>Nazwa szkolenia</b>	<b>Liczba osób</b>
Prawo jazdy kat. C+CE wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie kat. C, C1, CE, C1E	2
Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie kat. C, C1, CE, C1E	1
Operator koparek jednonaczyniowych do 25 ton kl. III	1
Operator koparkoładówek wszystkie typy kl. III	1

**2.7.2. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych**

Bony szkoleniowe skierowane są do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowią gwarancję skierowania na wskazane przez osobę szkolenie oraz opłacenia kosztów do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem, tj.:

- kosztu szkolenia,
- kosztu badań lekarskich lub psychologicznych,
- kosztu przejazdu na szkolenie,
- kosztu zakwaterowania.

Przyznanie i realizacja bonu następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz po uzasadnieniu przez osobę uprawnioną celowości udziału w szkoleniu, popartym:

- deklaracją zatrudnienia przez pracodawcę po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- oświadczeniem o podjęciu własnej działalności gospodarczej po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2022 roku na szkolenia w ramach bonu szkoleniowego skierowano 23 osoby uprawnione. **Na realizację szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych wydatkowano środki w łącznej kwocie 175 985,68 zł.**

**Tabela. Osoby uprawnione skierowane do odbycia szkolenia w ramach bonu szkoleniowego**

<b>wg miejsca zamieszkania</b>		<b>wg wykształcenia</b>		<b>wg wieku</b>	
<b>Gmina</b>	<b>Liczba osób</b>	<b>Wykształcenie</b>	<b>Liczba osób</b>	<b>Wiek</b>	<b>Liczba osób</b>
Cmolas	3	Gimnazjalne / podstawowe	2	18-24	12
Kolbuszowa	8	Zasadnicze zawodowe / branżowe	4	25-30	11
Majdan Królewski	5	Średnie ogólnokształcące	4		
Niwiska	3	Średnie zawodowe / branżowe	10		
Ranizów	2	Pomaturalne / policealne	0		
Dzikowiec	2	Wyższe	3		



Tabela. Tematyka szkoleń organizowanych dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia w ramach bonu szkoleniowego

Nazwa szkolenia	Liczba osób
Prawo jazdy kat. C +CE wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie kat. C, C1, CE,C1E	14
Prawo jazdy kat. C + CE wraz z opłatą za pierwsze egzaminy państwowe w WORDzie	1
PRAWO JAZDY KAT. D po C wraz z Kwalifikacją wstępną przyspieszoną uzupełniającą w zakresie kat. D,D1,DE,D1E	1
Kurs Barman/ Barista	1
Kurs obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem wózków zwysięgnikiem oraz osobą podnoszoną wraz z ładunkiem oraz bezpiecznej wymiany butli gazowych	1
OD ZERA DO BARBERA	1
OPERATOR KOPAREK JEDNONACZYNIOWYCH do 25t KL. III + OPERATOR KOPAREK JEDNONACZYNIOWYCH WSZYSTKIE KL. I	1
Tapicer samochodowy	1
Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	1
Podstawy księgowości i finansów	1

### 2.7.3. Szkolenia grupowe

Szkolenia grupowe - inicjowane są w oparciu o roczny plan szkoleń sporządzany na podstawie analizy potrzeb rynku pracy, zawierający tematykę szkolenia, terminy realizacji, wymagania wobec uczestników oraz zasady rekrutacji. Osoba uprawniona może sama zgłosić chęć udziału w szkoleniu (zgłoszenie na szkolenie grupowe) lub otrzymać propozycję udziału w szkoleniu od pracownika urzędu pracy.

W 2022 roku na szkolenia grupowe skierowano 15 osób bezrobotnych. Jedna z osób bezrobotnych przerwała udział w szkoleniu pn. „Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 i TIG 141” w związku z podjęciem zatrudnienia, jednocześnie rezygnując z kontynuacji tego szkolenia.

**Na realizację szkoleń wydatkowano środki w łącznej kwocie 55 696,41 zł.**

Tabela. Osoby uprawnione skierowane do odbycia szkolenia grupowego

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Cmolas	3	Gimnazjalne /podstawowe	1	18-24	5
Kolbuszowa	9	Zasadnicze zawodowe / branżowe	3	25-34	7
Majdan Królewski	0	Średnie ogólnokształcące	5	35-44	2
Niwiska	0	Średnie zawodowe / branżowe	4	45 i więcej	1
Raniżów	1	Pomaturalne/policealne	0		
Dzikowiec	2	Wyższe	2		

**Tabela. Tematyka szkoleń grupowych**

Nazwa szkolenia	Liczba osób
Kurs obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych wraz z ładunkiem oraz bezpiecznej wymiany butli gazowych	5
Operator - Programista CNC	5
Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 i TIG 141	5

## **2.8. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych**

Urząd pracy może na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy, który:

- jest w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z winy pracodawcy,
- pracuje u pracodawcy w stanie upadłości lub likwidacji,
- otrzymuje świadczenie socjalne na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny,
- uczestniczy w indywidualnym programie integracji lub zajęciach Centrum Integracji Społecznej,
- jest żołnierzem rezerwy,
- pobiera rentę szkoleniową,
- pobiera świadczenie szkoleniowe wypłacane przez pracodawcę,
- jest domownikiem lub małżonkiem rolnika, szukającym pracy poza rolnictwem i podlegająca ubezpieczeniu społecznemu,
- jest cudzoziemcem, m.in. obywatelem państwa należącego do Unii Europejskiej lub państwa, które zawarło odpowiednie umowy ze Wspólnotą Europejską; uchodźcą; osobą posiadającą zezwolenie na pobyt stały, osiedlenie się,
- pracuje i jest w wieku 45 lat i powyżej,
- opiekun osoby niepełnosprawnej - poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2022 roku 2 osobom poszukującym pracy w wieku powyżej 45 roku życia, urząd sfinansował koszty studiów podyplomowych. Osoby realizowały studia na kierunkach: „Szacowanie nieruchomości” oraz „Nowoczesne sieci teleinformatyczne”.

**Na realizację studiów podyplomowych wydatkowano środki w łącznej kwocie 17 823,70 zł.**

### 3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

**Krajowy Fundusz Szkoleniowy** – to instrument, którego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.



KFS to wydzielona część środków FP przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

#### 3.1. Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku

##### 3.1.1. Priorytety Ministra Rodziny i Polityki Społecznej (podstawowa pula środków):

- a) Priorytet 1 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej,
- b) Priorytet 2 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
- c) Priorytet 3 - wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- d) Priorytet 4 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych,
- e) Priorytet 5 - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,
- f) Priorytet 6 - wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych,
- g) Priorytet 7 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

**3.1.2. Priorytety Rady Rynku Pracy (rezerwa Ministra):**

- a) Priorytet nr 1 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- b) Priorytet nr 2 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
- c) Priorytet nr 3 - wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w 2022 roku odbywało się w **formie kursów i szkoleń** realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą.

Wysokość finansowania działań ze środków KFS:

- Mikroprzedsiębiorca (pracodawca zatrudniający mniej niż 10 pracowników, a roczny obrót lub bilans firmy nie przekracza 2 mln EUR) – **100% kosztów**,
- Pozostali pracodawcy zatrudniający więcej niż 10 osób – **80% kosztów**.

Środki z KFS stanowią pomoc *de minimis*, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy *de minimis* oraz pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie.

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej wpłynęły 63 wnioski o sfinansowanie lub dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, z czego:

- 42 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, z tego 2 pracodawców zrezygnowało z podpisania umowy,
- 12 wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 7 wniosków nie podlegało rozpatrzeniu,
- 2 pracodawców zrezygnowało ze złożonych wniosków, przed ich rozpatrzeniem.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł z pracodawcami 40 umów na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego (w 2021 roku zawarto odpowiednio 27 umów), na podstawie których sfinansowano lub dofinansowano kształcenie ustawiczne **183** pracodawców i pracowników zatrudnionych na terenie powiatu kolbuszowskiego. **Na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców wydatkowano środki w łącznej kwocie 279 999,21 zł.**

**Tabela. Uczestnicy kształcenia ustawicznego wg priorytetów wydatkowania środków KFS**

Nazwa priorytetu	Liczba uczestników	
	Pracowników	Pracodawców
wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej	3	0
wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem	2	0
wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	84	3

wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych	6	0
wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRIPS	3	0
wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych	81	1
wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej	0	0
<b>Ogółem:</b>	<b>179</b>	<b>4</b>

**Tabela. Podmioty objęte kształceniem ustawicznym wg miejsca prowadzenia działalności lub miejsca działania**

Miejsce prowadzenia działalności/gmina	Liczba pracodawców
Dzikowiec	1
Kolbuszowa	25
Raniżów	1
Majdan Królewski	3
Cmolas	1
Niwiska	1

**Tabela. Uczestnicy kształcenia ustawicznego wg wieku i wykształcenia**

Wiek	Liczba uczestników kształcenia ustawicznego	Wykształcenie	Liczba uczestników kształcenia ustawicznego
15-24	7	Gimnazjalne / podstawowe i poniżej	3
		Zasadnicze zawodowe / branżowe	4
25-34	66	Średnie ogólnokształcące	3
35-44	53	Policealne / średnie zawodowe / średnie branżowe	31
45+	57	Wyższe	142

## 4. Instrumenty Rynku Pracy

### 4.1. Organizacja prac interwencyjnych

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego lub skierowanego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a urzędem pracy. Organizując prace interwencyjne, pracodawca otrzymuje refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne przez okres do 6 miesięcy w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej kwoty zasiłku dla bezrobotnych i składek na ubezpieczenie społeczne od kwoty refundowanej.

W 2022 roku w ramach tej formy pomocy na podstawie **62** zawartych z pracodawcami umów utworzono **63** stanowiska pracy. Największą liczbę bezrobotnych skierowanych na prace interwencyjne stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym oraz zasadniczym zawodowym/branżowym. Najczęściej tworzono miejsca pracy na stanowiskach: pomoc kuchenna, operator urządzeń do przetwórstwa owocowo-warzywnego, księgowy, tynkarz, pomocnik mechanika samochodowego, sprzedawca, robotnik gospodarczy, pracownik centrum obsługi telefonicznej (call center), ekspedytor sprzedaży wysyłkowej, sprzątaczką, asystent nauczyciela przedszkola, opiekun osoby starszej, robotnik budowlany, specjalista ds. marketingu i handlu, pracownik ds. ubezpieczeń, pomocnik elektryka, pracownik biurowy, sprzedawca w stacji paliw, asystentka stomatologiczna, rejestratorka medyczna, fakturzysta, monter elementów drewnianych i metalowych, asystent projektanta instalacji sanitarnych, pracownik komunikacji społecznej, pokojowa, wulkanizator, masztalerz, fizjoterapeuta, posadzkarz, magazynier.

W 2022 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych kontynuowało **96** osób w ramach umów zawartych w roku 2021.

**Na realizację prac interwencyjnych wydatkowano w 2022 r. środki w łącznej kwocie 584 284,71 zł.**

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie prac interwencyjnych w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2022 r.

**Tabela. Organizatorzy prac interwencyjnych wg gmin**

Gmina	Liczba organizatorów prac interwencyjnych	Liczba utworzonych miejsc pracy
Kolbuszowa	26	27
Cmolas	15	15
Niwiska	1	1
Dzikowiec	2	2
Majdan Królewski	5	5
Raniżów	1	1
Inne	12	12
<b>Razem:</b>	<b>62</b>	<b>63</b>

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach prac interwencyjnych**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	23	Gimnazjalne/podstawowe	8	do 30 r.ż.	21
Cmolas	15	Zasadnicze zawodowe/branżowe	14	30-49 r.ż.	28
Niwiska	2	Średnie ogólnokształcące	11	powyżej 50 r.ż.	14
Dzikowiec	8	Policealne i średnie zawodowe/branżowe	21		
Majdan Królewski	11	Wyższe	9		
Raniżów	4				

#### 4.2. Organizacja robót publicznych

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, a także spółek wodnych i ich związków. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody w wysokości do 50% przeciętnego wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W 2022 roku zawarto ogółem **16** umów w sprawie organizacji robót publicznych na **21** stanowisk pracy. Do wykonywania robót publicznych kierowane były w pierwszej kolejności osoby bezrobotne będące dłużnikami alimentacyjnymi. Najliczniej w ramach tej formy wsparcia organizowano pracę na stanowiskach: pracownik I stopnia, robotnik gospodarczy, sekretarka, ogrodnik terenów zieleni, woźny.

**Na realizację robót publicznych wydatkowano w 2022r. środki w łącznej kwocie 277 572,31 zł.**

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie robót publicznych w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2022r.

**Tabela. Organizatorzy robót publicznych**

Gmina	Liczba organizatorów robót publicznych	Liczba utworzonych miejsc pracy
Kolbuszowa	4	17
Cmolas	1	1
Niwiska	1	1
Dzikowiec	1	1
Majdan Królewski	1	1
Raniżów	0	0
<b>Razem:</b>	<b>8</b>	<b>21</b>

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach robót publicznych**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	11	Gimnazjalne/podstawowe	2	do 30 r.ż.	12
Cmolas	4	Zasadnicze zawodowe/ branżowe	3	30-49 r.ż.	7
Niwiska	1	Średnie ogólnokształcące	1	powyżej 50 r.ż.	2
Dzikowiec	2	Policealne i średnie zawodowe/branżowe	2		
Majdan Królewski	2	Wyższe	13		
Raniżów	1				

### 4.3. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Prace te mogą być wykonywane do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

W 2022 roku w ramach prac społecznie użytecznych zorganizowanych przez **jedną** gminę powiatu kolbuszowskiego zawarto ogółem **1** porozumienie na **10** miejsc pracy. Osoby bezrobotne kierowane były do wykonywania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych oraz do wykonywania prac porządkowych.

**Na realizację prac społecznie użytecznych wydatkowano w 2022r. środki w łącznej kwocie 26 139,00 zł.**

Poniższa tabela przedstawia strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2022r.

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach prac społecznie użytecznych**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	0	Gimnazjalne/podstawowe	2	Do 30 r.ż.	0
Cmolas	0	Zasadnicze zawodowe/branżowe	5	30-49 r.ż.	2
Niwiska	0	Średnie ogólnokształcące	1	powyżej 50 r.ż.	8
Dzikowiec	10	Policealne i średnie zawodowe/branżowe	2		
Majdan Królewski	0	Wyższe	0		
Raniżów	0				



#### 4.4. Organizacja stażu

Staż to nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż realizowany jest zawsze według określonego programu stażu. W przypadku osób do 30 r.ż. staż może trwać **od 3 do 12** miesięcy, pozostali bezrobotni mogą otrzymać skierowanie do odbycia stażu maksymalnie na okres **do 6 miesięcy**.

W ramach środków będących w dyspozycji tutejszego Urzędu w 2022 r. do odbycia stażu skierowano ogółem **322** osoby. Najczęściej staże organizowano na stanowiskach: sprzedawca, magazynier, kelner, robotnik leśny, technik prac biurowych, pozostali pracownicy obsługi biurowej, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, sprzedawca w branży spożywczej, specjalista sprzedaży internetowej, kucharz, technolog robót wykończeniowych w budownictwie, ekspedytor sprzedaży wysyłkowej/internetowej, monter/konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, posadzkarz, asystent nauczyciela przedszkola, opiekunka dziecięca, blacharz samochodowy, asystent nauczyciela w szkole, operator urządzeń pakujących, pracownik biurowy, asystent do spraw księgowości, sprzedawca w branży przemysłowej, tartacznik, dekarz, opiekun osoby starszej, technik administracji, fryzjer damski, brukarz, glazurnik, hydraulik, asystent prawny, mechanik pojazdów samochodowych, parkieciarz, murarz, sekretarka, manikiurzystka, kontroler jakości wyrobów przemysłowych, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, fryzjer, krojczy, rejestratorka medyczna, szpachlarz, agent ubezpieczeniowy, szlifierz metali, zaopatrzeniowiec, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, grawer, monter płyt kartonowo - gipsowych, asystent do spraw księgowości, barman, monter wyrobów z drewna, sprzedawca w stacji paliw, dietetyk, malarz budowlany.

W 2022 roku staż kontynuowało **119 osób** w ramach umów zawartych w roku 2021.

**Na organizację staży wydatkowano w 2022 r. środki w łącznej kwocie 3 086 064, 93 zł.**

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie staży w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2022 r.

**Tabela. Organizatorzy staży dla osób bezrobotnych**

Gmina	Liczba organizatorów stażu	Liczba osób odbywających staż u organizatorów stażu
Kolbuszowa	156	163
Cmolas	18	22
Niwiska	11	11
Dzikowiec	11	11
Majdan Królewski	30	34
Raniżów	11	14
Inne	62	67
<b>Razem:</b>	<b>299</b>	<b>322</b>

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach stażu**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	123	Gimnazjalne/podstawowe	37	do 30 r.ż.	201
Cmolas	53	Zasadnicze zawodowe / branżowe	58	30-49 r.ż.	104
Niwiska	21	Średnie ogólnokształcące	43	powyżej 50 r.ż.	17
Dzikowiec	35	Policealne i średnie zawodowe / branżowe	112		
Majdan Królewski	61	Wyższe	72		
Raniżów	29				

#### **4.5. Bon na zasiedlenie**

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania jeżeli:

- a) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- c) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2022 r. Urząd przyznał **6 bonów** na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia na stanowisku pracy lekarza rezydenta, lekarza stażysty, wychowawcy świetlicy, fizjoterapeuty – mobilnego doradcy klienta oraz sprzedawcy.

W 2022 roku 3 osoby kontynuowały umowy zawarte w roku 2021.

**Na realizację formy wsparcia w postaci bonu na zasiedlenie wydatkowano w 2022 r. środki w łącznej kwocie 60 000,00 zł.**

Poniższa tabela przedstawia strukturę osób bezrobotnych, które skorzystały w 2022 r. z tej formy wsparcia.

Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach bonu na zasiedlenie

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	2	Gimnazjalne/podstawowe	0	do 30 r.ż.	6
Cmolas	0	Zasadnicze zawodowe/branżowe	1		
Niwiska	1	Średnie ogólnokształcące	0		
Dzikowiec	1	Policealne i średnie zawodowe/branżowe	0		
Majdan Królewski	0	Wyższe	5		
Raniżów	2				

#### 4.6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy finansowany z Funduszu Pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. Maksymalna wysokość bezzwrotnych środków nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia, a warunkiem ich otrzymania jest nieprzerwalne prowadzenie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy.

W 2022 roku wpłynęło **90** wniosków od bezrobotnych, z których **68 osób** uzyskało dofinansowanie.

Preferowane sektory działalności gospodarczej, to przede wszystkim:

a) USŁUGI:

- remontowo-budowlane, posadzkarskie, glazurnicze, docieplenia, instalacji elektrycznej i urządzeń teletechnicznych w budynkach mieszkalnych, gospodarczych i biurowych, instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, klimatyzacyjnych, naprawy i konserwacji pojazdów samochodowych, wulkanizacyjne, sprzątające, kosmetyczne, fryzjerskie, w zakresie diagnozy i terapii dzieci z zaburzeniami komunikacji językowej oraz terapii neurologopedycznej, informatyczne, serwisowe i naprawcze elektroniki o specjalizacji GSM, fotograficzne, kurierskie, taksówkarskie, prawnicze, w zakresie architektury, tj.: tworzenia projektu, projektowania mebli oraz wnętrz, zarządzania projektami IT, gastronomiczne oraz szkoleniowe dla branży gastronomicznej w zakresie opracowywania receptur oraz wprowadzania nowego menu w restauracjach, organizowania eventów, turniejów oraz szkoleń z dziedziny sportu elektronicznego;

b) PRODUKCJA:

- wyrobów stolarskich dla budownictwa, tj. schodów drewnianych oraz wiszących szafek drewnianych;

c) HANDEL:

- internetowy odzieży dziecięcej oraz internetowy towarów handlowych w modelu dropshippingowym.

W 2022 roku 57 osób kontynuowało umowy zawarte w roku 2021.

**Na realizację formy wsparcia w postaci dotacji na podjęcie działalności gospodarczej wydatkowano w 2022 r. środki w łącznej kwocie 1 796 793,00 zł.**

Poniższa tabela przedstawia strukturę osób bezrobotnych, które skorzystały w 2022 r. z tej formy wsparcia.

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	30	Gimnazjalne/podstawowe	3	do 30 r.ż.	20
Cmolas	7	Zasadnicze zawodowe/branżowe	14	30-49 r.ż.	48
Niwiska	8	Średnie ogólnokształcące	8	powyżej 50 r.ż.	0
Dzikowiec	4	Policealne i średnie zawodowe/branżowe	25		
Majdan Królewski	14	Wyższe	18		
Raniżów	5				

#### 4.7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez urząd pracy w związku ze stworzeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej. Urząd może: podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole, żłobkowi lub klubowi dziecięcemu, podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 - krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej wpłynęło **67** wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Łącznie zawarto **59** umów i utworzono **62** nowe stanowiska pracy.

W ramach refundacji tworzone były następujące stanowiska pracy: sprzedawca w branży mięsnej, kucharz, ogrodnik terenów zieleni, magazynier, stolarz meblowy, specjalista sprzedaży internetowej, mechanik pojazdów samochodowych, posadźkarz, fryzjer, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, stolarz, spawacz, krawiec, księgowy, operator maszyn ogrodniczych, malarz budowlany, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, pracownik autodetailingu, kontroler jakości, zbrojarz, tynkarz, cukiernik, operator sprzętu budowlanego, menedżer produktu, przedstawiciel handlowy, mechanik/konserwator urządzeń dźwigniowych, elektryk budowlany, specjalista ds. rachunkowości, tartacznik, kierownik punktu aptecznego, elektromechanik pojazdów samochodowych, specjalista ds. systemów zabezpieczeń, fizjoterapeuta, sprzedawca, hydraulik, elektryk, magazynier-logistyk, asystent projektanta instalacji elektrycznych, monter ociepleń budynków, technolog robót wykończeniowych w budownictwie, serwisant urządzeń wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, technik obsługi turystycznej, operator maszyn CNC.

Dzięki wsparciu ze środków publicznych pracodawcy z terenu powiatu kolbuszowskiego wzbogacili swoje zakłady o nowy sprzęt lub wyposażenie, np. piec konwekcyjno-parowy, krajalnicę, pakowarkę próżniową, rożno gazowe, piaskarkę do boisk, kosiarkę bijakową, frezarkę spalinową do pni, hafciarkę, drukarkę etykiet i tagów, wiertarkę do zawiasów, spawarkę, agregat do malowania i szpachlowania, zestaw F-gazy, prasę półkową, optyczną maszynę pomiarową, traktorek ogrodniczy, giętarkę, gilotynę do drutów i prętów, agregat tynkarski, zagęszczarkę do gruntu, prasę do montażu opon przemysłowych pełnych, pilarkę tarczową – wielopięt, montażownicę z ramieniem pomocniczym, sprężarkę śrubową, wyważarkę, piaskarkę, prasę hydrauliczną, wózek widłowy, okleiniarkę, paleciak elektryczny, gwintownicę, rowkarke, agregat do fugowania, zamiatarke, spawarkę światłowodową, wiertnicę wraz z osprzętem, ploter plazmowy, wózek elektryczny.

**Na refundację pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wydatkowano w 2022 r. środki w łącznej kwocie 2 046 000,00 zł.**

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie u podmiotów zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2022 r.

**Tabela. Podmioty tworzące miejsca pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

Gmina	Liczba podmiotów, które utworzyły stanowiska pracy w ramach refundacji	Liczba utworzonych stanowisk pracy w ramach refundacji
Kolbuszowa	34	37
Cmolas	3	3
Niwiska	1	1
Dzikowiec	1	1
Majdan Królewski	7	8
Raniżów	11	12
<b>Razem:</b>	<b>57</b>	<b>62</b>

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	26	Gimnazjalne/podstawowe	8	do 30 r.ż.	25
Cmolas	8	Zasadnicze zawodowe/branżowe	18	30-49 r.ż.	31
Niwiska	4	Średnie ogólnokształcące	4	powyżej 50 r.ż.	6
Dzikowiec	6	Policealne i średnie zawodowe/branżowe	23		
Majdan Królewski	10	Wyższe	9		
Raniżów	8				

#### **4.8. Wsparcie towarzyszące działaniom aktywizacyjnym**

##### **4.8.1. Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną**

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania - po wcześniejszym udokumentowaniu - części kosztów poniesionych w związku z opieką nad: dzieckiem lub dziećmi do lat sześciu (a w przypadku gdy jest to dziecko niepełnosprawne do lat siedmiu) albo osobą zależną. O refundację mogą ubiegać się osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia albo opiekujące się osobą zależną, gdy podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostaną skierowani na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę. W 2022r. przyznano zwrot kosztów opieki nad dzieckiem **47** osobom, które podjęły staż lub zatrudnienie.

**Na tą formę wsparcia towarzyszącego wydatkowano w 2022r. środki w łącznej kwocie 75 661,65 zł.**

##### **4.9. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia**

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku osób do 60 roku życia, oraz 12 miesięcy w przypadku osób powyżej 60 roku życia.

W roku 2022 złożono ogółem **2** wnioski w ramach ww. dofinansowania, które zostały rozpatrzone pozytywnie. W ramach zawartych umów zorganizowano łącznie **2** stanowiska pracy, łącznie w zadaniu uczestniczyło **6** osób, w tym **2** osoby w zakresie umów zawartych w roku 2022.

Zawierane umowy dotyczyły takich stanowisk jak: sprzedawca, sprzątaczką.

**Na tą formę wsparcia wydatkowano w 2022r. środki w łącznej kwocie 50 081,02 zł.**

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie u pracodawcy lub przedsiębiorcy zatrudnienia w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnianie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lub 60 rok życia w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2022r.

**Tabela. Podmioty tworzące miejsca pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego 50 lub 60+**

Gmina	Liczba podmiotów	Liczba utworzonych stanowisk pracy
Kolbuszowa	0	0
Cmolas	0	0
Dzikowiec	1	1
Majdan Królewski	1	1
Niwiska	0	0
Raniżów	0	0
Inne	0	0
<b>Razem:</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach zatrudnienia subsydiowanego 50 lub 60+**

wg wykształcenia		wg wieku	
Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Gimnazjalne/podstawowe	0	50-59 r.ż.	2
Zasadnicze zawodowe/branżowe	2	Pow. 60 r.ż.	0
Średnie ogólnokształcące	0		
Policealne i średnie zawodowe/branżowe	0		
Wyższe	0		

## **5. Działania aktywizacyjne skierowane do osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**

### **5.1. Organizacja staży**

Staż to nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż realizowany jest zawsze według określonego programu stażu. W przypadku osób do 30 r.ż. staż może trwać **od 3 do 12** miesięcy, pozostałe

osoby niepełnosprawne poszukujące pracy mogą otrzymać skierowanie do odbycia stażu maksymalnie na okres **do 6 miesięcy**.

W ramach środków będących w dyspozycji tutejszego Urzędu w 2022 r. do odbycia stażu skierowano ogółem **6 osób**. Najczęściej staże organizowano na stanowiskach: pozostali pracownicy obsługi biurowej, asystent nauczyciela przedszkola, opiekun osoby starszej, pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, robotnik gospodarczy.

**Na organizację staży wydatkowano w 2022 r. środki w łącznej kwocie 61 683,52 zł.**

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie staży w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób niepełnosprawnych poszukujących pracy kierowanych na tą formę wsparcia w 2022 r.

**Tabela. Organizatorzy staży dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy**

Gmina	Liczba organizatorów stażu	Liczba osób odbywających staż u organizatorów stażu
Kolbuszowa	5	5
Cmolas	0	0
Niwiska	0	0
Dzikowiec	1	1
Majdan Królewski	0	0
Raniżów	0	0
<b>Razem:</b>	<b>6</b>	<b>6</b>

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach stażu**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	4	Gimnazjalne / podstawowe	1	do 30 r.ż.	2
Cmolas	0	Zasadnicze zawodowe / branżowe	0	30-49 r.ż.	4
Niwiska	1	Średnie ogólnokształcące	0	powyżej 50 r.ż.	0
Dzikowiec	1	Policealne i średnie zawodowe / branżowe	4		
Majdan Królewski	0	Wyższe	1		
Raniżów	0				

### **5.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej**

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej to instrument rynku pracy finansowany ze środków PFRON, skierowany do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy jako



bezrobotne albo poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Maksymalna wysokość bezzwrotnych środków nie może przekroczyć 6-krotnego lub 15-krotnego przeciętnego wynagrodzenia, a warunkiem ich otrzymania jest prowadzenie działalności przez okres co najmniej 12 miesięcy przy otrzymaniu środków w wysokości do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia lub co najmniej 24 miesięcy przy otrzymaniu środków w wysokości od 6-krotności do 15-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W 2022 roku wpłynęło 2 wnioski od osób niepełnosprawnych, z których 1 osoba uzyskała dofinansowanie. Środki przyznane były na rozpoczęcie działalności gospodarczej w zakresie świadczenia usług fotograficznych.

**Na realizację formy wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej wydatkowano w 2022 r. środki w łącznej kwocie 27 000,00 zł.**

Poniższa tabela przedstawia strukturę osób niepełnosprawnych, które skorzystały w 2022 r. z tej formy wsparcia.

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo w działalności w formie spółdzielni socjalnej**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	1	Gimnazjalne/podstawowe	0	do 30 r.ż.	0
Cmolas	0	Zasadnicze zawodowe/branżowe	0	30-49 r.ż.	1
Niwiska	0	Średnie ogólnokształcące	0	powyżej 50 r.ż.	0
Dzikowiec	0	Policealne i średnie zawodowe/branżowe	1		
Majdan Królewski	0	Wyższe	0		
Raniżów	0				

## 6. Tarcza Antykryzysowa

### 6.1. Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw (rodzaj przeważającej działalności oznaczony kodem PKD 56.30.Z, 93.29.A lub 93.29.Z)

Dotacja udzielana była jednorazowo, w kwocie nieprzekraczającej 5 tys. zł. z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Dotacja jest bezwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia.

O dotację mogli starać się mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy:

- którzy na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, jednym spośród kodów: 56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z.,
- którzy nie mieli zawieszonyj działalności gospodarczej na dzień 31 marca 2021r.,
- których przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w grudniu 2021r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub w lutym 2020r., lub we wrześniu 2020r., lub listopadzie 2021r.

**W 2022 r. zawarto 2 umowy o wypłatę dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla 2 przedsiębiorców. Na realizację tego instrumentu przyznano środki w łącznej kwocie 10 000,00 zł.**

Poniższe tabele przedstawiają przedsiębiorców, z którymi zawarto umowy o wypłatę dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz podział dotacji wg kodów PKD.

**Tabela. Podmioty, które otrzymały dotację wg gmin**

Gmina	Liczba podmiotów	Przyznana kwota
Kolbuszowa	2	10 000,00 zł
Cmolas	0	0,00 zł
Majdan Królewski	0	0,00 zł
Niwiska	0	0,00 zł
Raniżów	0	0,00 zł
Dzikowiec	0	0,00 zł
<b>Razem:</b>	<b>2</b>	<b>10 000,00 zł</b>

**Tabela. Podmioty, które otrzymały dotację wg kodów PKD**

PKD przedsiębiorcy	Liczba podmiotów
56.30.Z	2
93.29.A	0
93.29.Z	0
<b>Razem:</b>	<b>2</b>

## **7. Programy na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia oraz instrumenty COVID-19**

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej dysponował kwotą 9 238 009,15 zł, w tym z przeznaczeniem na programy rynku pracy, rehabilitację zawodową i kształcenie ustawiczne – 9 168 009,15 zł, natomiast na instrumenty COVID-19 – 70 000,00 zł. Uwagę zwraca zróżnicowanie źródeł finansowania, tj. Fundusz Pracy (część podstawowa), Krajowy Fundusz Szkoleniowy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Europejski Fundusz Społeczny.

### **7.1. Źródła finansowania działań aktywizacyjnych oraz instrumentów COVID-19**

**Tabela. Zróżnicowanie źródeł finansowania działań aktywizacyjnych oraz instrumentów COVID-19 według przyznanego limitu i wydatków**

<b>Źródła finansowania</b>		<b>Przyznany limit</b>	<b>Wydatki</b>
<b>Fundusz Pracy</b>	1. Limit podstawowy – aktywne formy	4 525 444,52 zł	4 246 650,95 zł
	Limit podstawowy – instrumenty COVID-19	70 000,00 zł	10 000,00 zł
	Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (V)” w ramach PO WER Poddz. 1.1.1 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego – aktywne formy	1 789 547,47 zł	1 673 017,09 zł
	Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (VI)” w ramach PO WER Poddz. 1.1.2 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego – aktywne formy	893 420,18 zł	854 142,61 zł
	Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (VIII)” w ramach RPO Działanie 7.2 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego – aktywne formy	1 590 912,98 zł	1 512 216,17 zł
	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	280 000,00 zł	279 999,21 zł
2. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	88 684,00 zł	88 683,52 zł	
<b>RAZEM</b>		<b>9 238 009,15 zł</b>	<b>8 664 709,55 zł</b>

**7.2. Liczba osób skierowanych na podstawowe formy aktywizacji zawodowej**

**Tabela. Osoby objęte działaniami aktywizacyjnymi**

Gmina	Programy rynku pracy											
	Szkolenia	Prace interwencyjne	Prace społecznie użyteczne	Roboty publiczne	Staże	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Ref. kosztów wyposażenia lub doposaż. stanowiska pracy	Ref. kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	Bon szkoleniowy	Bon na zasiedlenie	Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	Studia podyplomowe
Kolbuszowa	11	23	0	11	127	31	26	21	8	2	0	0
Cmolas	3	15	0	4	53	7	8	3	3	0	0	0
Niwiska	0	2	0	1	22	8	4	5	3	1	0	0
Dzikowiec	3	8	10	2	36	4	6	6	2	1	1	0
Majdan Królewski	2	11	0	2	61	14	10	3	5	0	1	2
Raniżów	1	4	0	1	29	5	8	9	2	2	0	0
<b>Razem</b>	<b>20</b>	<b>63</b>	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>328</b>	<b>69</b>	<b>62</b>	<b>47</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

**7.3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, programy finansowane z Funduszu Pracy, inne**

**7.3.1. Programy finansowane z Funduszu Pracy**

<b>Nazwa Programu</b>	Limit podstawowy – aktywne formy
<b>Wydatkowanie</b>	4 246 650,95 zł
<b>Grupa docelowa</b>	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej.
<b>Cel projektu</b>	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.
<b>Działania</b>	Staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, studia podyplomowe, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną, prace społecznie użyteczne.

<b>Nazwa Programu</b>	Limit podstawowy – instrumenty COVID-19
<b>Wydatkowanie</b>	10 000,00 zł
<b>Grupa docelowa</b>	Wsparcie w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 zostali objęci przedsiębiorcy.
<b>Cel projektu</b>	Zwalczanie negatywnego wpływu wystąpienia COVID-19.
<b>Działania</b>	Dotacje dla mikro i małych przedsiębiorców.

**7.3.2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego**

<b>Nazwa Projektu</b>	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (V)”
<b>Wydatkowanie</b>	1 673 017,09 zł
<b>Grupa docelowa</b>	Osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, w tym w szczególności te, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020.
<b>Cel projektu</b>	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim.
<b>Działania</b>	Pośrednictwo pracy poprzedzone IPD dla każdego uczestnika, a następnie jedna z następujących form: staż, bon szkoleniowy, bon zasiedleniowy, dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy bądź w ramach prac interwencyjnych.

<b>Nazwa Projektu</b>	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (VI)”
<b>Wydatkowanie</b>	854 142,61 zł
<b>Grupa docelowa</b>	Osoby młode w wieku 18-29 lat pozostające bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020.
<b>Cel projektu</b>	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim.
<b>Działania</b>	Poradnictwo zawodowe dla każdego uczestnika, a następnie jedna z następujących form: staż, bon szkoleniowy, bon zasiedleniowy, dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

<b>Nazwa Projektu</b>	„Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (VIII)”
<b>Wydatkowanie</b>	1 512 216,17 zł
<b>Grupa docelowa</b>	<p>1. Osoby pozostające poza rynkiem pracy, tj. osoby bezrobotne, zwłaszcza:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- osoby w wieku 50 lat i więcej,</li> <li>- osoby długotrwale bezrobotne,</li> <li>- kobiety,</li> <li>- osoby z niepełnosprawnościami,</li> <li>- osoby o niskich kwalifikacjach.</li> </ul> <p>2. Rolnicy i członkowie ich rodzin - osoby posiadające nieruchomości rolną lub członkowie ich rodzin podlegający ubezpieczeniom emerytalnym i rentowym z tytułu prowadzenia gospodarstwa rolnego, które chcą odejść z rolnictwa.</p>

## PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ INSTRUMENTY COVID-19

---

<b>Cel projektu</b>	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 r.ż. zarejestrowanych w PUP Kolbuszowa.
<b>Działania</b>	Staż, zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy bądź w ramach prac interwencyjnych.

### 7.3.3. Inne programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy

<b>Nazwa Programu</b>	PFRON
<b>Wydatkowanie</b>	88 683,52 zł
<b>Grupa docelowa</b>	Osoby niepełnosprawne.
<b>Cel projektu</b>	Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych.
<b>Działania</b>	Staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

## 8. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy

### 8.1. Limit środków Funduszu Pracy przyznany PUP w Kolbuszowej na rok 2022

Powiat Kolbuszowski w 2022 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych, kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników, wydatki fakultatywne oraz zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, otrzymał limit środków w kwocie **9 512 685,33 zł**, w tym:

1. Limit podstawowy Funduszu Pracy	-	<b>4 525 444,52 zł</b>
2. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim” (V) w ramach PO WER Poddz. 1.1.1 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego	-	<b>1 789 547,47 zł</b>
3. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim” (VI) w ramach PO WER Poddz. 1.1.2 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego		<b>893 420,18 zł</b>
4. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim” (VIII) w ramach RPO Działanie 7.2 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego	-	<b>1 590 912,98 zł</b>
5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	-	<b>280 000,00 zł</b>
6. Zadania określone w art. 15z <sup>4</sup> - ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19	-	<b>70 000,00 zł</b>
7. Zadania fakultatywne	-	<b>363 360,18 zł</b>

### 8.2. Poziom i struktura wydatków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników

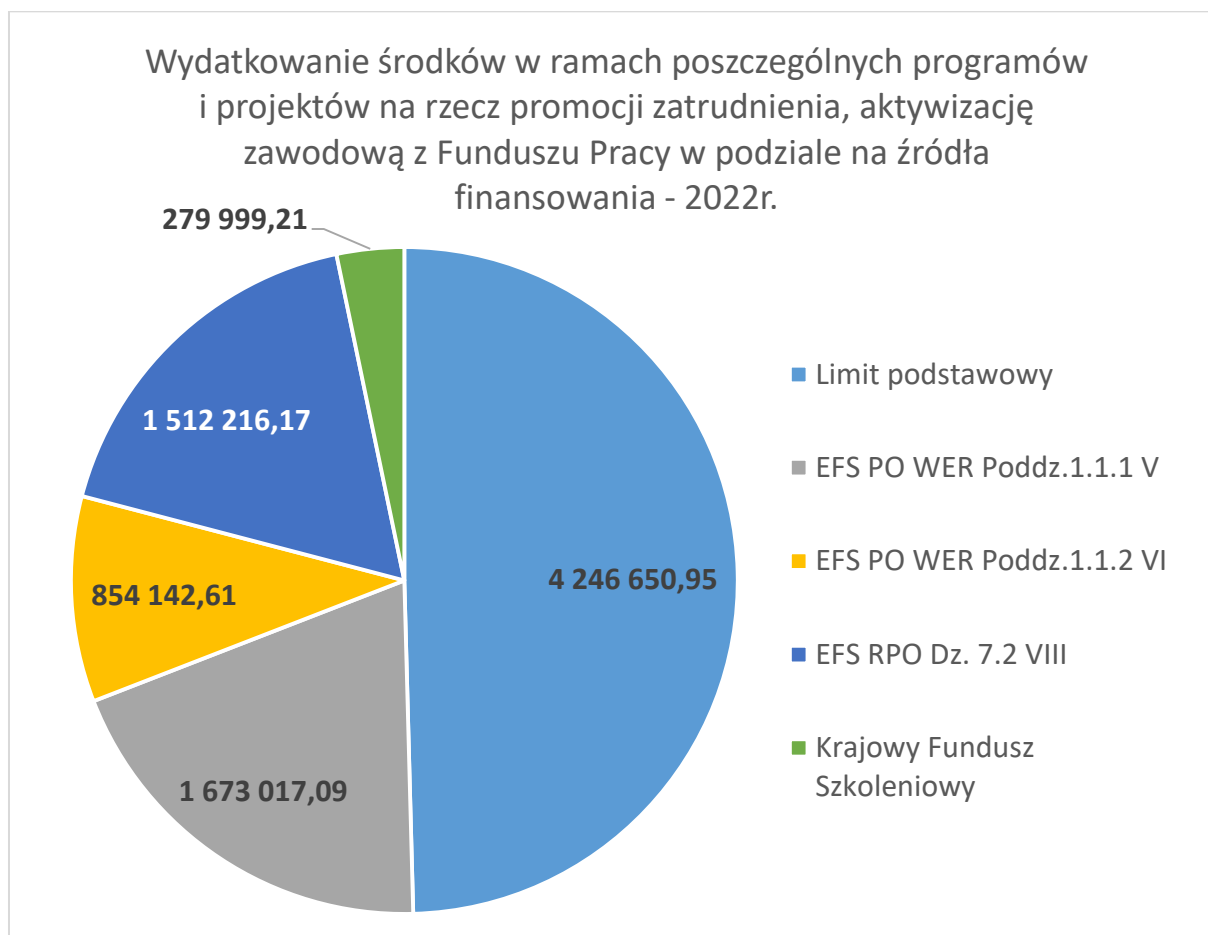
Wydatki na poszczególne usługi i instrumenty rynku pracy oraz kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników w ramach realizowanych programów oraz projektów w 2022r. wyniosły **8 566 026,03 zł**, z tego:

Wyszczególnienie	Kwota w zł
Szkolenia i bony szkoleniowe	265 606,50
Prace społecznie użyteczne	26 139,00
Roboty publiczne	277 572,31

## POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW

Wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy	2 046 000,00
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 796 793,00
Prace interwencyjne	584 284,71
Studia podyplomowe	17 823,70
Staże	3 086 064,93
Bony na zasiedlenie	60 000,00
Dofinansowanie wynagrodzeń skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	50 081,02
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	279 999,21
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 6, niepełnosprawnym dzieckiem do 7 roku życia lub osobą zależną	75 661,65
<b>Razem:</b>	<b>8 566 026,03</b>

Z danych przedstawionych w powyższej tabeli wynika, iż Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w analizowanym roku najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkował na realizację staży, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy oraz środki na podjęcie działalności gospodarczej. Wydatki w ramach studiów podyplomowych oraz prac społecznie użytecznych były najmniejsze.



Z wykresu przedstawiającego programy na rzecz promocji zatrudnienia wynika, iż w 2022 roku najwięcej środków wydatkowano w ramach limitu podstawowego – 4 246 650,95 zł, najmniej na projekt EFS PO WER Poddz. 1.1.2 VI – 854 142,61 zł oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 279 999,21 zł.



Środki Funduszu Pracy przyznane Powiatowemu Urzędowi Pracy w Kolbuszowej w roku 2022 na aktywizację zawodową bezrobotnych w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 4 273 880,63 zł zostały wydatkowane prawie w 95% (w kwocie **4 039 375,87 zł**). Środki Funduszu Pracy przyznane w ramach limitu podstawowego w kwocie 4 525 444,52 zł wykorzystano w 94% (w kwocie **4 246 650,95 zł**). Na kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników tut. Urząd otrzymał środki w wysokości 280 000,00 zł, z których wydatkowano **279 999,21 zł**, co stanowi blisko 100%.

Ogółem środki otrzymane na programy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizację zawodową bezrobotnych oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2022 roku w kwocie 9 079 325,15 zł Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wykorzystał w prawie 95% (**8 566 026,03 zł**).

### **8.3. Tarcza Antykryzysowa**

Wydatki na zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 w 2022 roku wyniosły **10 000,00 zł**. Środki te zostały wypłacone w formie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy należącemu do jednej z trzech branż oznaczonych kodami PKD: 56.30.Z, 93.29.A, 93.29, na zasadach określonych w art. 15z<sup>4</sup> ustawy COVID-19. Środki przyznane w ramach Tarczy Antykryzysowej w kwocie 70 000,00 zł nie zostały wykorzystane w całości, na co tut. Urząd nie miał wpływu.

Niewykorzystane środki zwrócono do dysponenta Funduszu Pracy – Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.

### **8.4. Zadania fakultatywne**

Środki Funduszu Pracy przyznane na zadania fakultatywne w 2022 roku w kwocie 363 360,18 zł Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wykorzystał w ponad 91% na kwotę **331 985,50 zł**, z czego:

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Kwota w zł</b>
Opłaty sądowe i egzekucyjne	42,70
Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	66 469,72
Dodatki do wynagrodzeń	12 328,33
Szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	50 868,42
Szkolenia członków Rady Rynku Pracy	7 400,00
Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	177 609,28
Inne wydatki Funduszu Pracy	17 267,05
<b>Razem:</b>	<b>331 985,50</b>

Z danych przedstawionych w tabeli wynika, iż najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkowano na rozwój i eksploatację systemu teleinformatycznego, natomiast najmniej wyniosły wydatki w ramach opłat sądowych i egzekucyjnych.

### 8.5. Zasiłki dla bezrobotnych

Wydatki na finansowanie zasiłków dla bezrobotnych łącznie ze składką na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne oraz zaliczką na podatek dochodowy w 2022 roku wyniosły **3 816 136,81 zł**, w tym:

Wyszczególnienie	Kwota w zł
Zasiłki podstawowe 100% brutto (pomiędzy 5 a 20 lat stażu pracy)	1 210 433,15
Zasiłki obniżone 80% brutto (staż pracy do 5 lat)	867 522,40
Zasiłki podwyższone 120% brutto (co najmniej 20 letni staż pracy)	921 854,20
Składki na ubezpieczenie społeczne od w/w zasiłków	816 327,06
<b>Razem:</b>	<b>3 816 136,81</b>

Z danych zaprezentowanych w tabeli wynika, że w analizowanym okresie najwięcej wydatków poniesiono na zasiłki podstawowe, najmniejszą kwotę stanowiły zasiłki obniżone.

### 8.6. Dodatki aktywizacyjne

W 2022 roku wypłacono dodatki aktywizacyjne w kwocie **125 378,40 zł**. Świadczenie to przysługuje osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku, które podjęły zatrudnienie w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymały wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

### 8.7. Świadczenia integracyjne

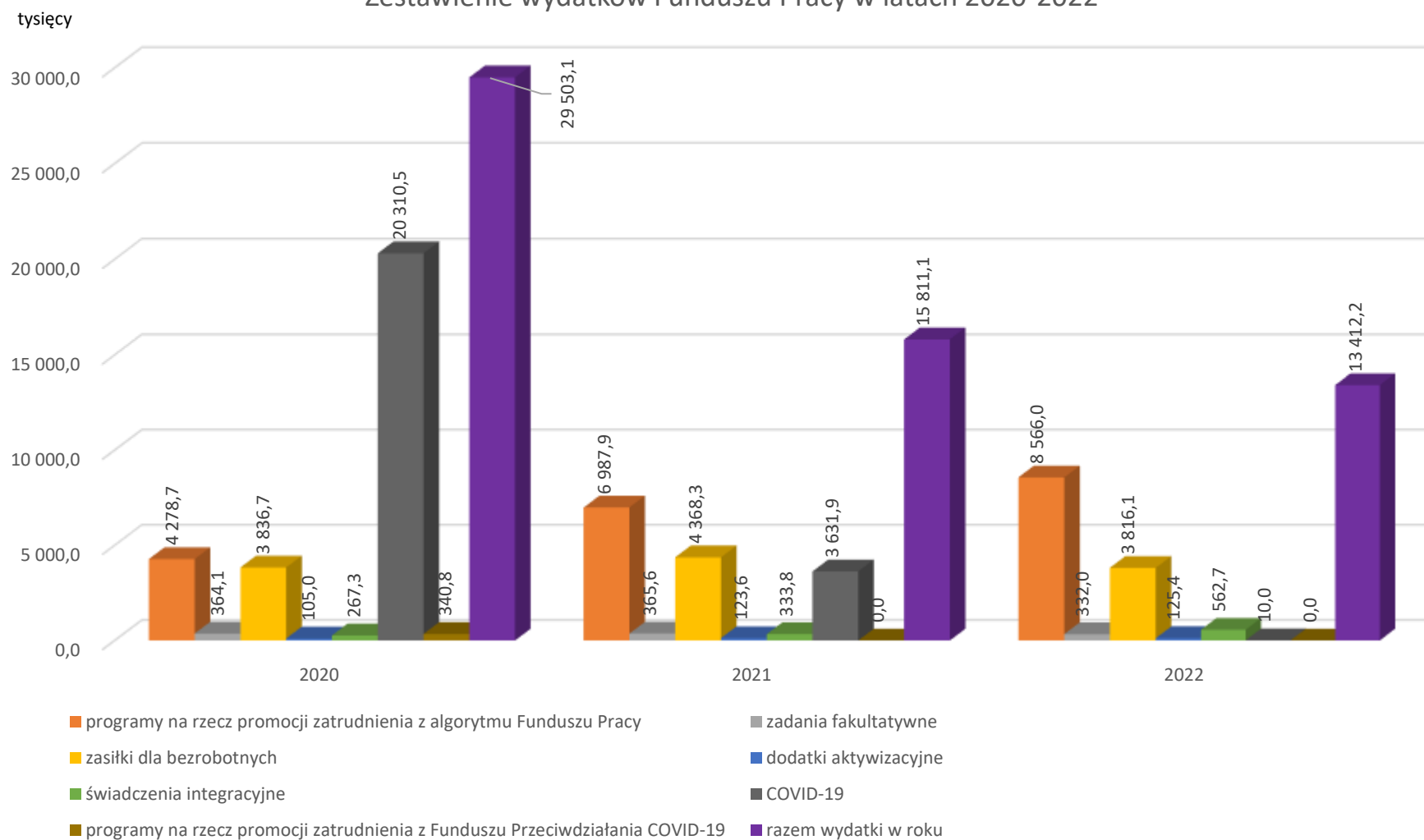
Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2022 r. przeznaczył środki Funduszu Pracy w kwocie **562 655,09 zł** na finansowanie świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej.

### 8.8. Zestawienie ogólnych wydatków Funduszu Pracy w 2022 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki w zł
1.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizację zawodową bezrobotnych oraz kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników	8 566 026,03
2.	Zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19	10 000,00
3.	Zadania fakultatywne	331 985,50
4.	Zasiłki dla bezrobotnych	3 816 136,81
5.	Dodatki aktywizacyjne	125 378,40
6.	Świadczenia integracyjne	562 655,09
	<b>Razem:</b>	<b>13 412 181,83</b>

W 2022 roku najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkowano na programy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizację zawodową bezrobotnych oraz na zasiłki dla bezrobotnych. Natomiast najmniej na zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 oraz wypłatę dodatków aktywizacyjnych.

Zestawienie wydatków Funduszu Pracy w latach 2020-2022



Powyższy wykres przedstawia poziom i strukturę wydatków Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej na przełomie lat 2020 – 2022.

**9. Zadania z zakresu administracji rządowej**

Na podstawie wniosku sporządzanego comiesięcznie, Wydział Polityki Społecznej Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie przekazuje niezbędne środki na opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku.

Na jedną osobę bezrobotną bez prawa do zasiłku składka zdrowotna w 2022 roku wynosiła od I do V – 87,70 zł, natomiast od VI do XII – 92,17 zł.

Wydatki z tytułu składki zdrowotnej w skali roku ogółem wyniosły **1 691 145,57 zł.**

**10. Zadania z zakresu PFRON**

Rada Powiatu Kolbuszowskiego Uchwałą Nr XXXIX/220/2022 z dnia 28 kwietnia 2022r. przeznaczyła środki Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych w wysokości **150 000,00 zł** na instrumenty oraz usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu.

Uchwałą Rady Powiatu w Kolbuszowej Nr XLIII/238/2022 z dnia 29 września 2022r. zmniejszono kwotę przyznanych środków do **91 207,00 zł.**

Uchwałą Rady Powiatu w Kolbuszowej Nr XLIV/243/2022 z dnia 27 października 2022r. zmniejszono kwotę przyznanych środków do **88 684,00 zł.**

Przyznane środki PFRON zostały przeznaczone na zadania przedstawione w poniższej tabeli.

<b>Lp.</b>	<b>Zadanie</b>	<b>Kwota w zł</b>
<b>1.</b>	<b>Stáže</b>	<b>61 683,52</b>
	w tym:	
	➤ stypendium stażowe	48 368,10
	➤ składki na ubezpieczenie społeczne od stypendium stażowego	13 315,42
<b>2.</b>	<b>Środki na podjęcie działalności gospodarczej</b>	<b>27 000,00</b>
	<b>Razem:</b>	<b>88 683,52</b>

## 11. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja urzędu

### 11.1. Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej i struktura organizacyjna

Siedziba urzędu mieści się w jednopiętrowym, wolnostojącym budynku przy ul. Piłsudskiego 59a. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej świadczy swoje usługi na parterze i I piętrze budynku.

Do dnia 30.06.2022r. w strukturze organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej funkcjonowały następujące komórki organizacyjne:

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), w skład którego wchodzi dwa referaty, tj. Referat Instrumentów Rynku Pracy (PRI) i Referat Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń (PRO),
2. Samodzielny Referat Ewidencji i Świadczeń (PRE),
3. Dział Finansowo - Księgowy (PF),
4. Samodzielne stanowiska /samodzielne stanowisko ds. obsługi sekretariatu (S), samodzielne stanowisko ds. organizacyjno-administracyjnych (OA) i wieloosobowe stanowisko ds. informatyczno - gospodarczych (IG)/.

Od dnia 01.07.2022r. nastąpiła zmiana Regulaminu Organizacyjnego i w strukturze organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej funkcjonują następujące komórki organizacyjne:

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), w skład którego wchodzi dwa referaty, tj. Referat Instrumentów Rynku Pracy (PRI) i Referat Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń (PRO),
2. Samodzielny Referat Ewidencji i Świadczeń (PRE),
3. Dział Finansowo - Księgowy (PF),
4. Dział Organizacyjno – Administracyjny (OA),
5. Samodzielne wieloosobowe stanowisko ds. informatyczno - gospodarczych (IG).

Na dzień 31.12.2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zatrudnionych było 36 osób, w tym 34 osoby to pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony oraz 2 osoby zatrudnione na czas określony (w tym 1 umowa na czas zastępstwa).

### 11.2. Kontrole w PUP w Kolbuszowej

Tabela. Wykaz kontroli zewnętrznych i wewnętrznych przeprowadzonych w 2022r.

Lp.	Organ kontrolujący	Temat kontroli – zakres kontroli	Data kontroli
1.	PUP Kolbuszowa Kierownik Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	30.03.2022r.
2.	PUP Kolbuszowa Zastępca Kierownika Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu przyjmowania zmian w statusie osoby bezrobotnej.	29.06.2022r.

3.	PUP Kolbuszowa Kierownik Referatu Instrumentów Rynku Pracy	Kontrola wewnętrzna z zakresu prawidłowej realizacji zawartych w 2022r. umów o organizację prac interwencyjnych.	29-30.06.2022r.
4.	PUP Kolbuszowa Kierownik Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	30.06.2022r.
5.	PUP Kolbuszowa Zastępca Kierownika Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu przyznawania naliczania i wypłaty dodatku aktywizacyjnego.	30.06.2022r.
6.	PUP Kolbuszowa Kierownik Referatu Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń	Kontrola wewnętrzna z zakresu właściwej realizacji pozyskanych ofert pracy.	30.06.2022r.
7.	PUP Kolbuszowa Zastępca Kierownika Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu refundacji świadczeń integracyjnych osób bezrobotnych skierowanych do udziału w Centrum Integracji Społecznej.	01.07.2022r.
8.	PUP Kolbuszowa Kierownik Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu przyznawania, naliczania i wypłaty stypendium z tytułu odbywania szkolenia i stażu.	15.07.2022r.
9.	PUP Kolbuszowa Kierownik Referatu Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń	Kontrola wewnętrzna z zakresu aktywizacji osób niepełnosprawnych.	22.09.2022r.
10.	PUP Kolbuszowa Kierownik Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	30.09.2022r.
11.	PUP Kolbuszowa Główny Księgowy	Kontrola wewnętrzna z zakresu prowadzenia dokumentacji księgowej oraz sprawozdawczości finansowej.	28-30.11.2022r.
12.	PUP Kolbuszowa Główny Księgowy	Kontrola wewnętrzna z zakresu prowadzenia dokumentacji księgowej (księgi rachunkowe, konta analityczne i syntetyczne).	28-30.11.2022r.

13.	PUP Kolbuszowa Główny Księgowy	Kontrola wewnętrzna z zakresu sporządzania list płac oraz terminowego dokonywania płatności wynagrodzeń, składek ZUS oraz zaliczki na podatek dochodowy od wynagrodzeń.	28-30.11.2022r.
14.	PUP Kolbuszowa Zastępca Kierownika Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu przyjmowania zmian w statusie osoby bezrobotnej.	05.12.2022r.
15.	PUP Kolbuszowa Zastępca Kierownika Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna dotycząca naliczenia i wypłaty dodatku aktywizacyjnego.	05.12.2022r.
16.	PUP Kolbuszowa Zastępca Kierownika Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu refundacji świadczeń integracyjnych osób bezrobotnych skierowanych do udziału w Centrum Integracji Społecznej.	07.12.2022r.
17.	PUP Kolbuszowa Kierownik Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu przyznawania, naliczania i wypłaty stypendium z tytułu odbywania szkolenia i stażu.	16.12.2022r.
18.	PUP Kolbuszowa Kierownik Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	19.12.2022r.
19.	PUP Kolbuszowa Kierownik Referatu Instrumentów Rynku Pracy	Kontrola wewnętrzna z zakresu prawidłowej realizacji zawartego w 2022r. porozumienia o organizację prac społecznie użytecznych.	22-23.12.2022r.
20.	PUP Kolbuszowa Kierownik Referatu Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń	Kontrola wewnętrzna z zakresu realizacji wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach priorytetów ustalonych na 2022r.	28-29.12.2022r.
21.	PUP Kolbuszowa Kierownik Referatu Instrumentów Rynku Pracy	Kontrola wewnętrzna z zakresu realizacji zawartych w 2021r. i 2022r. umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.	28-30.12.2022r.

### **11.3. Podnoszenie kwalifikacji i wspieranie rozwoju zawodowego pracowników PUP w Kolbuszowej**

Sprawne i efektywne realizowanie zadań Urzędu w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Kolbuszowej jest szczególnie istotne ze względu na obsługę w większości trudnego klienta z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań. Niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany w obszarze wiedzy merytorycznej, umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych.

Na szkolenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej w 2022r. zostały wydatkowane środki Funduszu Pracy w wysokości 49.797,00 zł, natomiast na koszty dojazdu na szkolenia w 2022r. wydatkowano ze środków Funduszu Pracy kwotę 1.071,42 zł.

Ponadto zostało zorganizowane szkolenie dla członków Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kolbuszowej, uczestniczyło w nim 4 członków Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kolbuszowej i wydatkowano na to szkolenie ze środków Funduszu Pracy kwotę 7.400,00 zł.

### **11.4. Tematyka szkoleń**

1. Dofinansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2022. Szczegółowe procedury i zasady wydatkowania środków.
2. Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce przez Powiatowe Urzędy Pracy – omówienie prawa i procedur w 2022r.
3. Polski Ład w Kadrach i Płacach – zmiany w Syriusz Std.
4. Nowe zasady korygowania dokumentów rozliczeniowych do ZUS – ważne zmiany od 1 stycznia 2022r.
5. POLSKI ŁAD (po zmianach) – zmiany podatkowe a naliczenia świadczeń dla bezrobotnych oraz rozliczenia z ZUS.
6. Motywowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do podjęcia aktywności zawodowej na rynku pracy.
7. Saldo za lata 1999 – 2022r. – sprawdź, odzyskaj, zaksięguj nadpłatę! Praktyczne sposoby i prawidłowe zasady rozliczania salda w ZUS w ramach nadpłat z lat ubiegłych – w związku z nowymi przepisami od 01.01.2022r.
8. Szkolenie z zakresu obsługi nowego narzędzia prognozowania rynku pracy.
9. Korekty wypłat świadczeń, zgłoszeń do ubezpieczeń i rozliczeń ZUS z uwzględnieniem funkcjonalności programu PŁATNIK.
10. Personal branding – budowanie własnej marki zawodowej.
11. Zmiany w zasiłkach ZUS - nowe obowiązki i interpretacje - praktyczne warsztaty.
12. Centralny Rejestr Umów – nowy obowiązek dla każdej jednostki sektora finansów publicznych.
13. Ochrona danych osobowych w praktyce powiatowego urzędu pracy.
14. Sprawozdanie finansowe Rb-33 – obliczenie i wysyłanie sprawozdania w Syriusz Std.
15. Zarządzanie sobą w czasie i organizacja pracy.



16. Nowości w pomocy de minimis dla przedsiębiorców korzystających z usług i instrumentów rynku pracy. Prowadzenie dokumentacji, zawieranie umów. Usługi realizowane przez Powiatowe Urzędy Pracy.
17. Aktywnie z niepełnosprawnością.
18. Korekty list płac i konsekwencje dla rozliczeń z ZUZ i US z uwzględnieniem nadchodzących zmian.
19. Praca z trudnym klientem.
20. Zasady rachunkowości oraz ewidencji księgowej środków Funduszu Pracy oraz budżetu w 2022r. Projekty pozakonkursowe PO WER i RPO.
21. Prawo pracy w 2022 r. - bieżące problemy i nadchodzące zmiany dotyczące wszystkich pracodawców.
22. Zmiany od 1 lipca 2022r. – Obowiązki płatnika w zakresie rozliczania wynagrodzeń i składania PIT-2.
23. Polski Ład – zmiany w aplikacji Place w wersji 2.0.6.x Syriusz Std.
24. Zasiłki z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa z uwzględnieniem planowanych zmian od 1 sierpnia 2022r.
25. Zamykanie projektów, końcowe rozliczanie projektów, reguły proporcjonalności, kontroli, monitorowania trwałości projektów z EFS w ramach RPO WP na lata 2014-2020.
26. Obsługa klienta indywidualnego oraz instytucjonalnego przez doradcę klienta, również online z wykorzystaniem sieci teleinformatycznych w 2022r. – szkolenie wzmacniające kompetencje pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz specjalistów ds. projektów i programów.
27. Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce. Najnowsze zmiany dotyczące pracy i pobytu cudzoziemców z Ukrainy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.
28. Zdarzenia i statusy osoby bezrobotnej a zgłoszenia do ubezpieczeń.
29. Świadczenia nienależnie pobrane w PUP – procedura umarzania starszych pożyczek oraz zwroty świadczeń nienależnie pobranych. Jak prawidłowo wystawić tytuł wykonawczy? Co robić w przypadkach gdy dłużnik nie spłaca? Czy dłużnik może oddać koszty całego procesu ściągania należności? Czy kilkakrotnie wysłane upomnienie należy traktować jako odebrane?
30. Wyzwania stawiane przed Powiatową Radą Rynku Pracy oraz pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy w obliczu zachodzących zmian na lokalnym rynku pracy.
31. Kontrola zarządcza w PUP - W jaki sposób przygotować się do kontroli zarządczej? Jak szacować ryzyko? Jak określać mierniki? W jaki sposób ustalać cele i zadania dla kontroli zarządczej?.
32. Dokumentacja kadrowa wymagana nowelizacją Kodeksu Pracy w 2023r. Warsztat na wzorach procedur, polityk i wniosków do opracowania przed wejściem nowych przepisów w życie.
33. Fundusz Pracy w księgach rachunkowych powiatowego urzędu pracy – ewidencjonowanie i dokumentowanie realizowanych zadań z uwzględnieniem elementów zamknięcia ksiąg rachunkowych za 2022 rok zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu w sprawie rachunkowości (...).
34. Rozliczanie z ZUS-em i Urzędem Skarbowym z uwzględnieniem zmian od stycznia 2023r.

35. Efektywna realizacja ofert pracy oraz nowoczesnych metod rekrutacji pracowników z uwzględnieniem okresu pandemii oraz konfliktu zbrojnego na terenie Ukrainy.
36. Doradca klienta instytucjonalnego - współpraca z pracodawcą strategicznym klientem urzędu pracy, pozyskiwanie i realizacja ofert pracy również na odległość w 2022 roku z uwzględnieniem ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.
37. Rozliczenia z ZUS - program Płatnik - korekty wypłat świadczeń, zgłoszeń do ubezpieczeń i rozliczeń ZUS z uwzględnieniem funkcjonalności programu Płatnik.
38. Zasady rachunkowości i ewidencji księgowej środków budżetu i Funduszu Pracy w zakresie zamknięcia ksiąg rachunkowych wraz z projektami pozakonkursowymi. Inwentaryzacja za 2022r.
39. Nowoczesne narzędzia do prowadzenia zajęć z zakresu doradztwa zawodowego.

### **11.5. Organizacja obsługi rynku pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2022 roku działał w strukturach Starostwa Powiatowego jako jego jednostka organizacyjna. Od 1 lipca 2022 r., w związku ze zmianą struktury organizacyjnej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej funkcjonowały komórki organizacyjne i samodzielne wieloosobowe stanowiska opisane poniżej.

Zakres działań Urzędu wyznaczała Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

#### **11.5.1. Samodzielny Referat Ewidencji i Świadczeń**

Podstawowe zadania, jakie wykonywane są w tym referacie to:

- rejestrowanie osób bezrobotnych,
- wydawanie decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej oraz zasiłku dla bezrobotnych,
- wydawanie decyzji o przyznaniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych (po 90 dniach), przedłużeniu prawa do zasiłku o urlop macierzyński, odmowie przyznania, wstrzymaniu, zawieszeniu, wznowieniu wypłaty zasiłku, upływie czasu pobierania zasiłku,
- wydawanie decyzji o przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu wypłaty, wznowieniu wypłaty, utracie prawa do stypendium, dodatku aktywizacyjnego,
- prowadzenie archiwum teczek bezrobotnych i poszukujących pracy,
- wydawanie zaświadczeń dla bezrobotnych,
- wydawanie informacji PIT za 2022r. oraz rocznych raportów składek,
- korespondencja zewnętrzna - informacja o osobach zarejestrowanych.

Ponadto Samodzielny Referat Ewidencji i Świadczeń:

- zajmuje się naliczaniem i sporządzaniem list wypłat świadczeń dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- aktualizuje dane zawarte w karcie rejestracyjnej,
- przyjmuje wnioski, weryfikuje i nalicza dodatki aktywizacyjne,
- nalicza stypendia z tytułu odbywania stażu,
- nalicza stypendia z tytułu odbywania szkolenia,

- wystawia zaświadczenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy (do ustalenia kapitału początkowego, przyznania renty czy emerytury),
- wydaje zaświadczenia do zakładów pracy, do sądów, banków, do ZUS, do stypendiów szkolnych, do ubezpieczenia zdrowotnego, do dodatku mieszkaniowego oraz do projektów realizowanych przez inne podmioty niż powiatowy urząd pracy,
- prowadzi korespondencję z różnymi instytucjami w ramach współdziałania z tymi instytucjami (Policja , Prokuratura, Sądy, Komornicy, ZUS),
- wydaje bezrobotnym informacje PIT w tym zakresie o wysokości dochodu,
- wydaje roczne raporty w związku z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne i ubezpieczenie zdrowotne,
- dokonuje potrąceń z wypłaconych świadczeń na podstawie zajęć komorniczych, prowadzi egzekucję i windykację nienależnie pobranych świadczeń,
- prowadzi postępowania związane z odwołaniem się bezrobotnego od decyzji Starosty (przygotowanie dokumentacji i przesyłanie do Wojewody),
- prowadzi sprawy rozliczeniowe z ZUS w razie przyznania renty, świadczenia przedemerytalnego, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego za okres za który, zostało wypłacone świadczenie przez tut. Urząd,
- prowadzi refundację świadczeń integracyjnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne dla uczestników zajęć w Centrum Integracji Społecznej (CIS) - wypłata zaliczki i jej rozliczenie miesięczne,
- wykonuje zadania związane z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego w związku z zaliczaniem okresów pracy za granicą osób rejestrujących się jako osoby bezrobotne oraz wypłaca zasiłek dla bezrobotnych przyznany przez Marszałka Województwa Podkarpackiego i rejestruje poszukujących pracy z transferem zasiłku przyznanego przez inne państwo UE, EOG i Szwajcarii,
- weryfikuje status osób bezrobotnych poprzez sporządzanie raportów ZUS U1 , U2 i U3, w których uwidocznione są zbiegi ubezpieczenia opłacanego przez Urząd oraz z innego tytułu, co niejednokrotnie nie pozwala pozostawać bezrobotnemu w rejestrze osób bezrobotnych,
- zgłasza bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego a z tytułu pobieranych świadczeń zgłasza bezrobotnych i poszukujących pracy do ubezpieczeń społecznych, prowadząc ich ewidencję w programie PŁATNIK,
- porządkuje okresy podlegania ubezpieczeniom społecznym i/lub zdrowotnym ZUS KOA.

Przy tej ilości zadań i wydawanych dokumentów dzięki odpowiedzialności i pracowitości zatrudnionych w tym referacie osób, zostały one wykonane w terminie w sposób prawidłowy.

### **11.5.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)**

#### **A. Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkoleń**

Referat ten jest komórką, która zajmuje się bezpośrednimi kontaktami z bezrobotnymi, aktywizując ich zawodowo, a ponadto współpracuje z przedsiębiorcami, którzy za pośrednictwem urzędu pracy szukają pracowników. Zajmuje się również międzynarodowym pośrednictwem pracy, szkoleniem bezrobotnych i poszukujących pracy oraz finansowaniem kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia,
- udzielanie pomocy pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- kierowanie osób bezrobotnych na refundowane miejsca pracy,
- współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia,
- ocena sytuacji na rynku pracy w powiecie,
- prowadzenie doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- zarządzanie danymi w zakresie posiadanych ofert pracy i zasobami ludzkimi występującymi na lokalnym rynku pracy,
- udostępnianie ofert pracy z sieci EURES i współpraca w tym zakresie z Wojewódzkim Urzędem Pracy,
- realizacja programów pomocowych dla bezrobotnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- bieżąca współpraca z jednostkami szkolącymi i kierowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy na szkolenia,
- sporządzanie informacji, analiz, sprawozdań w zakresie prowadzonych spraw,
- finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- szkolenia bezrobotnych,
- finansowanie studiów podyplomowych,
- sporządzanie dla bezrobotnych Indywidualnych Planów Działania,
- zadania związane z legalizacją pracy cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Działania tego referatu zostały szczegółowo opisane w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy wraz z danymi liczbowymi, jako miernikami wykonanej w 2022 r. pracy.

### **B. Referat Instrumentów Rynku Pracy**

Referat jest komórką organizacyjną, która w głównej mierze organizuje zatrudnienie subsydiowane na terenie powiatu kolbuszowskiego. Do zadań tego referatu należy m.in.:

- przygotowywanie wniosków o środki finansowe na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, zarówno z Funduszu Pracy, jak również z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- przyznawanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- organizowanie staży,
- organizowanie prac interwencyjnych,
- organizowanie prac społecznie użytecznych,
- organizowanie robót publicznych przy udziale uprawnionych podmiotów,

- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnianie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lub 60 rok życia,
- refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną uprawnionym bezrobotnym,
- przygotowywanie umów, dokonywanie refundacji kosztów na podstawie przedkładanej przez pracodawców dokumentacji finansowej i monitorowanie ww. aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- realizowanie instrumentów COVID-19,
- monitorowanie limitu środków finansowych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz instrumentów COVID-19,
- przygotowywanie informacji dla potrzeb statystyki z zakresu stosowania instrumentów rynku pracy oraz struktury bezrobocia,
- analiza potrzeb rynku pracy w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych,
- opracowanie i upowszechnianie informacji z zakresu realizacji instrumentów rynku pracy,
- współpraca z organami administracji rządowej, organami jednostek samorządu terytorialnego, organizacjami pozarządowymi, podmiotami, pracodawcami i innymi partnerami rynku pracy w zakresie zatrudnienia i przeciwdziałaniu bezrobociu,
- realizacja zadań finansowanych z PFRON mających na celu aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne i poszukujące pracy, niepozostające w zatrudnieniu.

W 2022 roku Referat Instrumentów Rynku Pracy zajmował się również opracowywaniem, wdrażaniem, rozliczaniem finansowym i monitorowaniem programów aktywizacji zawodowej finansowanych ze środków będących w dyspozycji tut. Urzędu, w tym pozyskiwaniem, gospodarowaniem i rozliczaniem środków współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektów pozakonkursowych.

Szczegółowe informacje w zakresie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz instrumentów COVID-19 realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2022 roku zostały przedstawione w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy.

### **11.5.3. Dział Finansowo-Księgowy**

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- planowanie środków budżetowych oraz środków Funduszu Pracy,
- kontrola dyscypliny budżetowej oraz kontrola dyscypliny wydatków Funduszu Pracy,
- prowadzenie księgowości budżetowej oraz Funduszu Pracy,
- obsługa kasowa Funduszu Pracy i budżetu, naliczanie i wypłata wynagrodzeń pracowników Urzędu,
- rozliczanie podatków, ZUS, sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw,

- rozliczenie środków finansowych Europejskiego Funduszu Społecznego oraz sporządzanie wniosków o refundację.

Wysokość środków finansowych ze wszystkich źródeł w związku z wykonywanymi zadaniami została wykazana w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy.

Wydatkowanie i rozliczanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu podlega bardzo szczegółowej kontroli, a środków z funduszy europejskich również audytowi, w związku z czym praca w tym zakresie jest bardzo odpowiedzialna i czasochłonna. Wymaga też specjalistycznej wiedzy zarówno księgowej, jak też dotyczącej procedur związanych z realizacją programów unijnych. Stąd też wyłania się potrzeba odpowiedniego doboru stabilnej kadry i jej szkolenia.

### **11.5.4. Dział Organizacyjno-Administracyjny**

Do podstawowych zadań tego działu m. in. należy:

- organizacja pracy urzędu,
- prowadzenie spraw osobowych pracowników urzędu,
- sporządzanie sprawozdań statystycznych, analiz i informacji dotyczących pracowników urzędu,
- kontrola dyscypliny pracy,
- organizowanie i nadzorowanie szkoleń i kursów dla pracowników urzędu,
- administrowanie nieruchomościami pozostającymi w trwałym zarządzie urzędu,
- obsługa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- prowadzenie spraw z zakresu BHP, ochrony przeciwpożarowej,
- przygotowywanie i prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych do których stosuje się przepisy Prawo zamówień publicznych w ramach planowanych zakupów,
- administrowanie majątkiem urzędu,
- obsługa kancelaryjna urzędu,
- przyjmowanie i wysyłanie korespondencji,
- obsługa posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kolbuszowej,
- obsługa centrali telefonicznej,
- zaopatrzenie pracowników urzędu w środki i materiały techniczno - biurowe,
- zaopatrywanie w środki czystości.

W omawianym okresie wysłano ogółem 7716 szt. korespondencji w tym 6371 szt. listów poleconych i 1345 szt. listów zwykłych. Poza tym duża część korespondencji w celu ograniczenia kosztów pocztowych została przesłana przez elektroniczną skrzynkę podawczą oraz wortal [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl).

### **11.5.5. Samodzielne wieloosobowe stanowisko ds. informatyczno-gospodarczych**

Do podstawowych zadań na samodzielnych stanowiskach pracy m. in. należy:

- administrowanie systemami informatycznymi, serwerami, sieciami komputerowymi,
- zapewnienie prawidłowego funkcjonowania i wykorzystania sprzętu komputerowego,

- przygotowywanie sprawozdawczości oraz informacji dla potrzeb analizy rynku pracy,
- przygotowywanie i prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych do których stosuje się przepisy Prawo zamówień publicznych w ramach planowanych zakupów,
- prowadzenie spraw z zakresu gospodarowania rzeczowymi składnikami majątkowymi urzędu.

Podobnie jak w roku ubiegłym, w miarę posiadanych środków finansowych następowała dalsza systematyczna modernizacja i rozbudowa systemu informatycznego.

Proces ten musi być kontynuowany, aby zapewnić sprawne i bezpieczne działanie całego systemu informatycznego, który jest podstawowym narzędziem pracy na wszystkich stanowiskach pracy. Ciągłe monitorowanie działania systemów pozwoliło na ich bezawaryjną pracę w całym okresie i zminimalizowało ryzyko awarii.