

# **Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej w 2021 roku**



---

<b>1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2021 roku w powiecie kolbuszowskim .....</b>	<b>7</b>
<b>1.1. Poziom bezrobocia .....</b>	<b>7</b>
1.1.1. Stan liczby bezrobotnych.....	7
1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem .....	8
1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych na dzień 31.12.2021 roku .....	8
1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi.....	9
1.1.5. Zmiany w liczbie bezrobotnych w 2021 roku .....	10
1.1.6. Zmiany stopy bezrobocia w 2021 roku - dane GUS.....	11
<b>1.2. Struktura bezrobocia .....</b>	<b>12</b>
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku .....	12
1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia .....	13
1.2.3. Bezrobotni według wieku .....	13
1.2.4. Bezrobotni według stażu pracy .....	14
1.2.5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy .....	15
1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności ostatniego miejsca pracy.....	15
1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności .....	17
1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy .....	19
<b>1.3. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.....</b>	<b>19</b>
<b>2. Usługi rynku pracy.....</b>	<b>22</b>
<b>2.1. Zadania pośrednictwa pracy .....</b>	<b>22</b>
<b>2.2. Współpraca z pracodawcami .....</b>	<b>22</b>
2.2.1. Realizacja ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej .....	22
2.2.2. Baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej .....	24
<b>2.3. Zatrudnianie cudzoziemców .....</b>	<b>25</b>
2.3.1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi .....	25
2.3.2. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca .....	25
2.3.3. Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.....	26
<b>2.4. Sieć EURES .....</b>	<b>26</b>
<b>2.5. Zwolnienia grupowe.....</b>	<b>27</b>

<b>2.6. Poradnictwo zawodowe .....</b>	<b>28</b>
2.6.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe .....	28
2.6.2. Grupowe poradnictwo zawodowe .....	28
2.6.3. Indywidualna informacja zawodowa.....	29
2.6.4. Grupowa informacja zawodowa .....	29
2.6.5. Testy stosowane w poradnictwie zawodowym.....	30
2.6.6. Poradnictwo zawodowe dla pracodawców.....	30
<b>2.7. Szkolenia.....</b>	<b>30</b>
2.7.1. Szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną.....	31
2.7.2. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 r. ż. w ramach bonów szkoleniowych.....	31
<b>2.8. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych.....</b>	<b>33</b>
<b>3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) .....</b>	<b>34</b>
<b>3.1. Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 r.</b>	<b>34</b>
3.1.1. Priorytety Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii (podstawowa pula środków): ...	34
3.1.2. Priorytety Rady Rynku Pracy (rezerwa Ministra): .....	35
<b>4. Instrumenty Rynku Pracy .....</b>	<b>37</b>
<b>4.1. Organizacja prac interwencyjnych .....</b>	<b>37</b>
<b>4.2. Organizacja robót publicznych.....</b>	<b>38</b>
<b>4.3. Prace społecznie użyteczne.....</b>	<b>39</b>
<b>4.4. Organizacja stażu .....</b>	<b>40</b>
<b>4.5. Bon na zasiedlenie .....</b>	<b>41</b>
<b>4.6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej .....</b>	<b>42</b>
<b>4.7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy .....</b>	<b>44</b>
<b>4.8. Wsparcie towarzyszące działaniom aktywizacyjnym .....</b>	<b>45</b>
4.8.1. Zwrot kosztów opieki na dzieckiem lub osobą zależną .....	45
<b>4.9. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia .....</b>	<b>46</b>
<b>5. Działania aktywizacyjne skierowane do osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych</b>	<b>47</b>
<b>5.1. Organizacja staży .....</b>	<b>47</b>

---

5.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej .....	48
<b>6. Tarcza Antykryzysowa .....</b>	<b>50</b>
6.1. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd) .....	50
6.2. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda).....	50
6.3. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc) .....	51
6.4. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb) .....	53
6.5. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art. 15zze).....	54
6.6. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art. 15zze <sup>2</sup> ).....	56
6.7. Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art. 15zze <sup>4</sup> ).....	57
6.8. Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż udzielana na podstawie rozporządzenia .....	58
6.9. Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw prowadzących sklepiki szkolne (art. 15zze <sup>4a</sup> ) .....	61
<b>7. Programy na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia oraz instrumenty COVID-19 .....</b>	<b>63</b>
7.1. Struktura źródeł finansowania działań aktywizacyjnych oraz instrumentów COVID-19 .....	63
7.2. Liczba osób skierowanych na podstawowe formy aktywizacji zawodowej finansowane z Funduszu Pracy i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych .....	66
7.3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, programy finansowane z Funduszu Pracy, rezerwy MRiPS, inne. ....	66
7.3.1. Programy finansowane z Funduszu Pracy .....	66
7.3.2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego .....	67
7.3.3. Inne programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy .....	69
<b>8. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy .....</b>	<b>70</b>
8.1. Poziom i struktura wydatków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników .....	71

8.2. Tarcza Antykryzysowa .....	72
8.3. Zadania fakultatywne w ramach Funduszu Pracy .....	74
8.4. Zasiłki dla bezrobotnych .....	74
8.5. Dodatki aktywizacyjne .....	74
8.6. Świadczenia integracyjne .....	75
8.7. Zestawienie ogólnych wydatków Funduszu Pracy w 2021 roku .....	75
9. Zadania z zakresu administracji rządowej .....	77
10. Zadania z zakresu PFRON.....	77
11. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja urzędu .....	78
11.1. Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej i struktura organizacyjna .....	78
11.2. Kontrole w PUP w Kolbuszowej .....	78
11.3. Podnoszenie kwalifikacji i wspieranie rozwoju zawodowego pracowników PUP w Kolbuszowej.....	80
11.4. Tematyka szkoleń.....	81
11.5. Organizacja obsługi rynku pracy .....	82
11.5.1. Samodzielny Referat Ewidencji i Świadczeń.....	82
11.5.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ).....	84
A. Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkoleń .....	84
B. Referat Instrumentów Rynku Pracy .....	85
11.5.3. Dział Finansowo-Księgowy .....	86
11.5.4. Samodzielne stanowiska pracy.....	86

## 1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2021 roku w powiecie kolbuszowskim

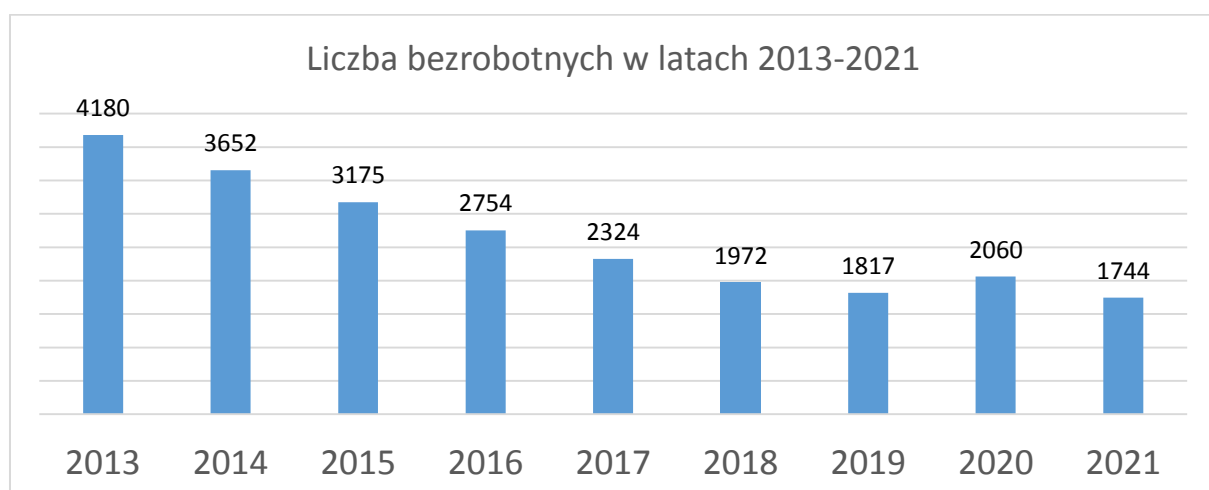
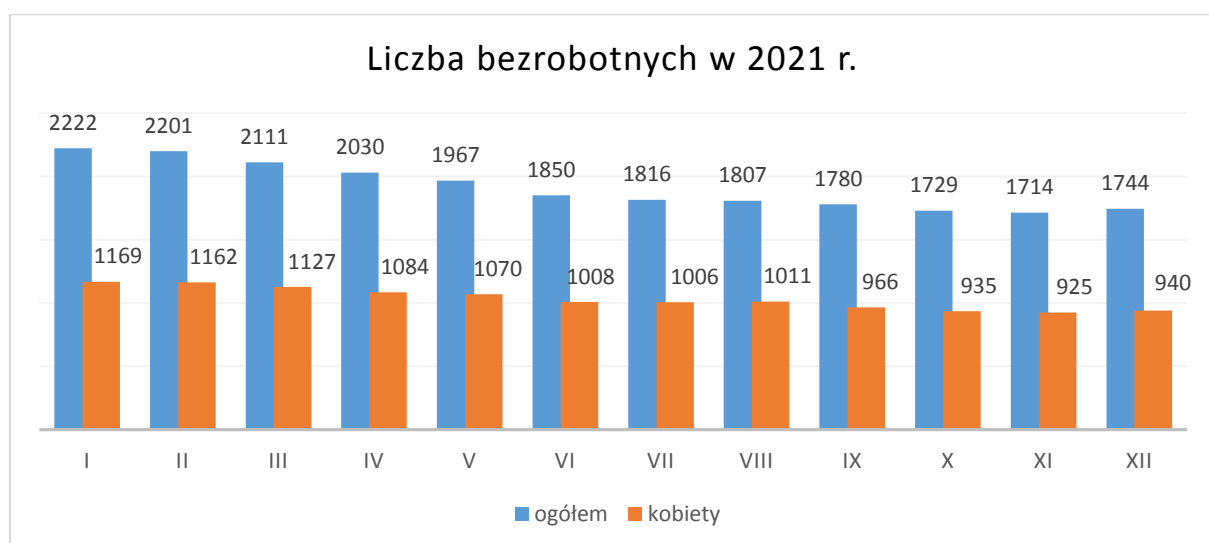
### 1.1. Poziom bezrobocia

#### 1.1.1. Stan liczby bezrobotnych

Na dzień 31 grudnia 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 1744 osoby bezrobotne, w tym 940 kobiet, co stanowi 53,9 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca 2020 roku ogólna liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 316 osób, a liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 164.

Poniższa tabela oraz wykres ilustrują stan liczby bezrobotnych na przestrzeni całego 2021 roku.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>ogółem</b>	2222	2201	2111	2030	1967	1850	1816	1807	1780	1729	1714	1744
<b>w tym kobiet</b>	1169	1162	1127	1084	1070	1008	1006	1011	966	935	925	940



## 1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem

	IV kwartał 2020	I kwartał 2021	II kwartał 2021	III kwartał 2021	IV kwartał 2021
<b>Poprzednio pracujący</b>	1773	1853	1617	1504	1506
<b>Niepracujący dotychczas</b>	287	258	233	276	238

W IV kwartale 2021r. w porównaniu do IV kwartału 2020 roku liczba osób bezrobotnych pracujących przed zarejestrowaniem spadła o 267 osób, natomiast w porównaniu do III kwartału 2021 liczba ta wzrosła o 2 osoby.

## 1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych na dzień 31.12.2021 roku

Poniższa tabela obrazuje podział bezrobotnych ze względu na miejsce zamieszkania (wg gmin). W tabeli przedstawiono także wybrane kategorie bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (osoby do 30 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby długotrwale bezrobotne<sup>1</sup>).

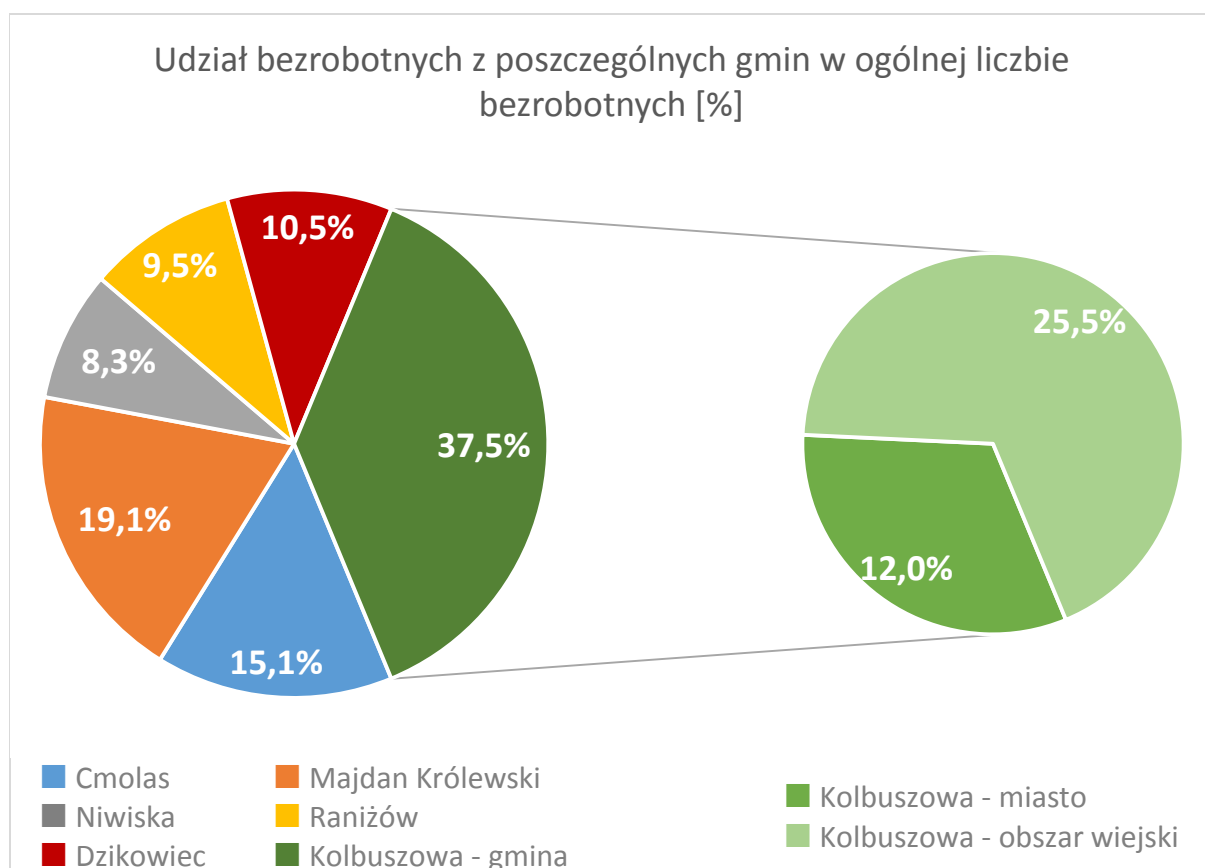
	ogółem	w tym kobiet	do 30 r. ż.	pow. 50 r.ż.	długotrwale bezrobotne
<b>Cmolas</b>	264	142	74	78	140
<b>Kolbuszowa gm.</b>	654	365	186	165	343
<b>Majdan Królewski</b>	333	157	81	120	159
<b>Niwiska</b>	144	87	37	38	74
<b>Raniżów</b>	165	91	59	26	87
<b>Dzikowiec</b>	184	98	59	45	102
<b>RAZEM</b>	<b>1744</b>	<b>940</b>	<b>496</b>	<b>472</b>	<b>905</b>

Poniższa tabela przedstawia osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie gminy Kolbuszowa, w podziale na obszar miejski i obszar wiejski.

	ogółem	w tym kobiet	do 30 r. ż.	pow. 50 r.ż.	długotrwale bezrobotne
<b>Kolbuszowa miasto</b>	209	113	42	49	114
<b>Kolbuszowa obszar wiejski</b>	445	252	144	116	229
<b>RAZEM</b>	<b>654</b>	<b>365</b>	<b>186</b>	<b>165</b>	<b>343</b>

<sup>1</sup> Długotrwale bezrobotny - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych; (art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) [tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.]





Stopa bezrobocia w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej wynosiła na koniec roku 2021 7,2 % - w stosunku do roku ubiegłego nastąpił spadek o 1,2 punktu procentowego.

Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią mieszkańcy gminy Kolbuszowa – 37,5 % (12,0 % ogółu bezrobotnych to mieszkańcy miasta Kolbuszowa) oraz Majdan Królewski 19,1 %.

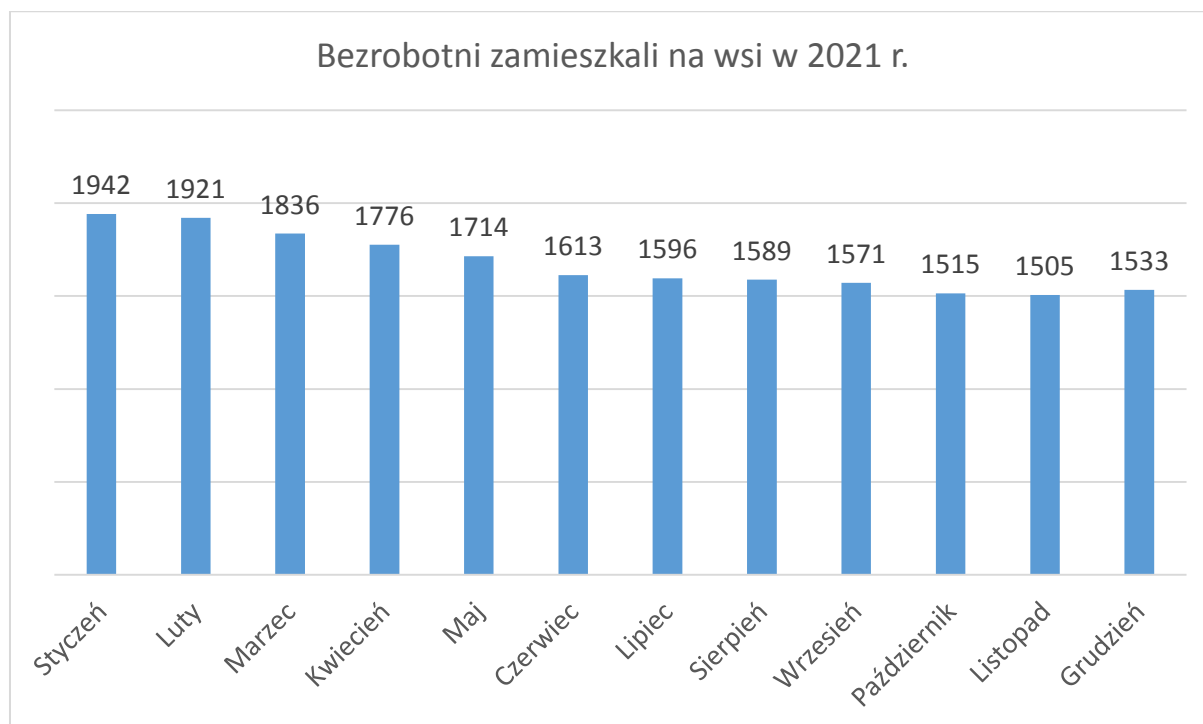
Najmniejszy udział stanowią mieszkańcy gminy Niwiska – 8,3 % oraz Raniszów – 9,5 %.

W porównaniu do poprzedniego roku (2020) największe zmiany w procentowym udziale bezrobotnych nastąpiły w gminach Majdan Królewski i Dzikowiec – wzrost o odpowiednio 1,9 oraz 1,1 punktu procentowego, oraz Kolbuszowa i Raniszów – w przypadku obu gmin spadek o 1,3 punktu procentowego.

#### 1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi

Na koniec 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 1533 osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi (w tym 827 kobiet), co stanowi 87,9 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Kobiety zamieszkałe na wsi stanowiły 88,0 % ogółu zarejestrowanych kobiet. Spośród bezrobotnych zamieszkałych na wsi 362 osoby posiadało

gospodarstwo rolne co stanowi 20,8 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (23,6 % bezrobotnych zamieszkałych na wsi).



#### 1.1.5. Zmiany w liczbie bezrobotnych w 2021 roku

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2021 roku - ogółem							
Miesiąc	zarejestrowani			wyrejestrowani			
	ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku	ogółem	podjęcie pracy	nie potwierdzenie gotowości	inne powody <sup>2</sup>
Styczeń	388	95	293	226	182	19	25
Luty	193	57	136	214	116	19	79
Marzec	205	47	158	295	153	38	104
Kwiecień	185	45	140	266	128	33	105
Maj	185	56	129	248	126	37	85
Czerwiec	155	40	115	272	150	27	95
Lipiec	207	66	141	241	115	43	83
Sierpień	219	48	171	228	116	49	63
Wrzesień	305	44	261	332	180	52	100
Październik	220	41	179	271	149	26	96
Listopad	204	61	143	219	148	21	50
Grudzień	207	44	163	177	124	8	45
<b>RAZEM</b>	<b>2673</b>	<b>644</b>	<b>2029</b>	<b>2989</b>	<b>1687</b>	<b>372</b>	<b>930</b>

<sup>2</sup> w tym rozpoczęcia szkolenia, stażu, prac społecznie użytecznych, podjęcie nauki, osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia prawa do emerytury lub renty, świadczenia przedemerytalnego, dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego.

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2021 roku - kobiety							
Miesiąc	zarejestrowane			wyrejestrowane			
	ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku	ogółem	podjęcie pracy	nie potwierdzenie gotowości	inne powody
Styczeń	189	45	144	124	105	4	15
Luty	98	33	65	105	57	5	43
Marzec	101	24	77	136	61	13	62
Kwiecień	71	20	51	114	55	8	51
Maj	88	31	57	102	47	12	43
Czerwiec	68	19	49	130	71	6	53
Lipiec	113	37	76	115	60	15	40
Sierpień	123	24	99	118	70	10	38
Wrzesień	153	24	129	198	107	21	70
Październik	105	22	83	136	76	11	49
Listopad	93	26	67	103	75	4	24
Grudzień	100	18	82	85	63	2	20
<b>RAZEM</b>	<b>1302</b>	<b>323</b>	<b>979</b>	<b>1466</b>	<b>847</b>	<b>111</b>	<b>508</b>

W roku 2021 zarejestrowano ogółem 2673 osoby bezrobotne (o 125 osób mniej niż w roku 2020), w tym 1302 kobiety (o 37 mniej niż w roku 2020), co stanowi 48,7 % ogółu rejestrowanych bezrobotnych.

Wyrejestrowano 2989 bezrobotnych (o 433 osoby więcej niż w roku 2020) – w tym 1687 (56,5 %) z powodu podjęcia pracy oraz 372 (12,4 %) z powodu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

W roku 2020 z powodu podjęcia zatrudnienia wyrejestrowano 1374 osoby, a z powodu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy – 386 osób.

#### 1.1.6. Zmiany stopy bezrobocia w 2021 roku - dane GUS

Miesiąc	Stopa bezrobocia w %		
	Powiat	Województwo	Kraj
Styczeń	9,1	9,5	6,5
Luty	9,0	9,5	6,6
Marzec	8,6	9,2	6,4
Kwiecień	8,3	9,0	6,3
Maj	8,1	8,8	6,1
Czerwiec	7,7	8,5	6,0
Lipiec	7,5	8,5	5,9
Sierpień	7,5	8,5	5,8
Wrzesień	7,4	8,3	5,6
Październik	7,2	8,1	5,5
Listopad	7,1	8,1	5,4
Grudzień	7,2	8,2	5,4

Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w woj. Podkarpackim oraz jego powiatach według stanu na koniec 2021 roku		
Region / powiat	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
<b>Woj. PODKARPACKIE</b>	<b>77,3</b>	<b>8,2</b>
<b>PODREGION KROŚNIEŃSKI</b>	<b>17,8</b>	<b>8,6</b>
pow. bieszczadzki	1,2	14,1
pow. brzozowski	4,3	15,2
pow. jasielski	5,4	10,3
pow. krośnieński	2,0	5,5
pow. leski	1,7	15,2
pow. sanocki	2,5	6,1
pow. m. Krosno	0,7	2,4
<b>PODREGION PRZEMYSKI</b>	<b>17,9</b>	<b>10,9</b>
pow. jarosławski	5,4	10,2
pow. lubaczowski	2,1	8,7
pow. przemyski	3,7	13,3
pow. przeworski	3,9	11,4
pow. m. Przemyśl	2,9	10,8
<b>PODREGION RZESZOWSKI</b>	<b>23,7</b>	<b>7,5</b>
pow. kolbuszowski	1,7	7,2
pow. łańcucki	3,3	10,1
pow. ropczycko-sędziszowski	3,2	11,2
pow. rzeszowski	5,7	7,5
pow. strzyżowski	3,5	13,3
pow. m. Rzeszów	6,3	4,9
<b>PODREGION TARNOBRZESKI</b>	<b>17,8</b>	<b>6,8</b>
pow. dębicki	2,7	4,4
pow. leżajski	3,7	13,4
pow. mielecki	2,9	4,4
pow. niżański	3,3	14,7
pow. stalowowolski	2,2	5,0
pow. tarnobrzegi	1,6	7,0
pow. m. Tarnobrzeg	1,4	8,2

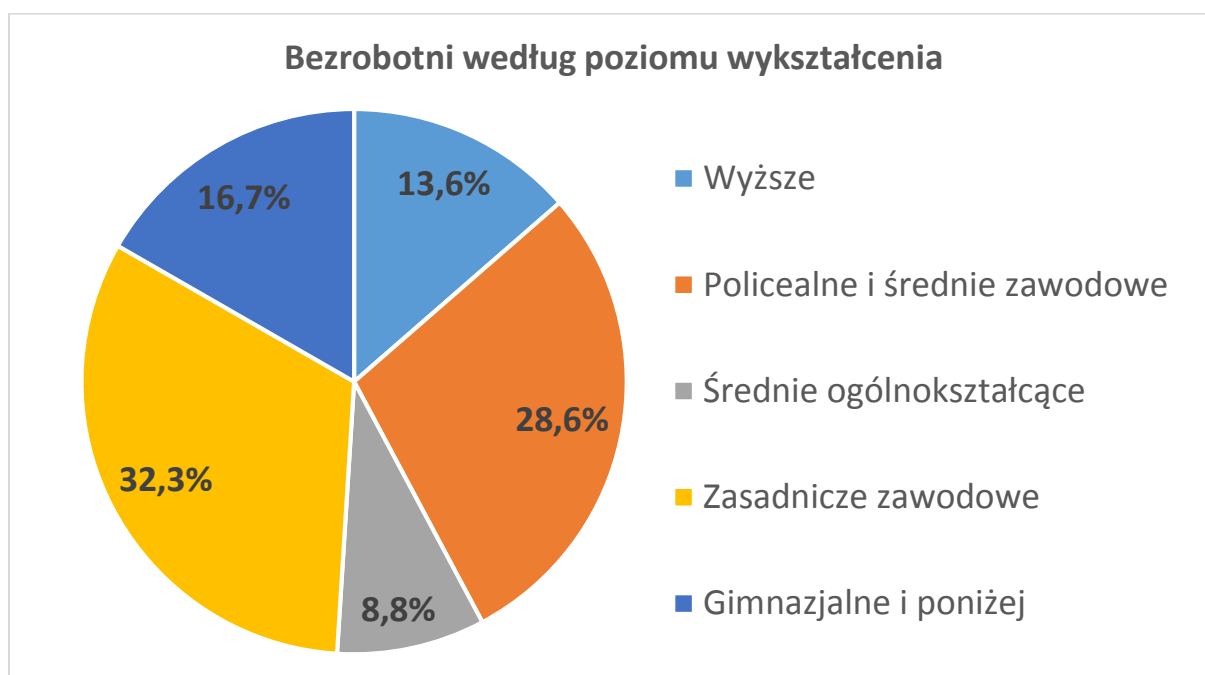
## 1.2. Struktura bezrobocia

### 1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Według stanu na koniec 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 1530 bezrobotnych bez prawa do zasiłku, co stanowiło 87,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 829 kobiet, co stanowi 88,2 % ogółu zarejestrowanych kobiet. W stosunku do 2020 roku udział osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku w ogólnej liczbie wzrósł o 3,1 punktu procentowego, natomiast wśród kobiet spadł o 0,2 punktu procentowego.

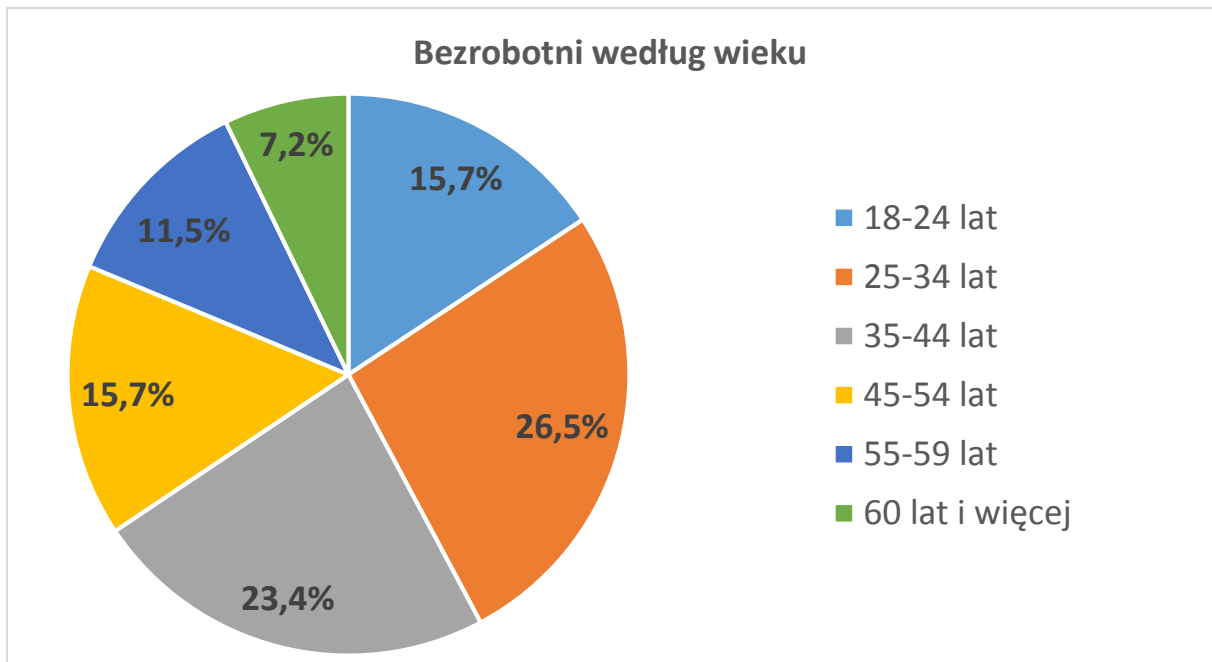
## 1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
Wyższe	238	186	13,6
Policealne, średnie zawodowe, średnie branżowe	498	325	28,6
Średnie ogólnokształcące	154	99	8,8
Zasadnicze zawodowe, zasadnicze branżowe	563	236	32,3
Gimnazjalne i poniżej	291	94	16,7



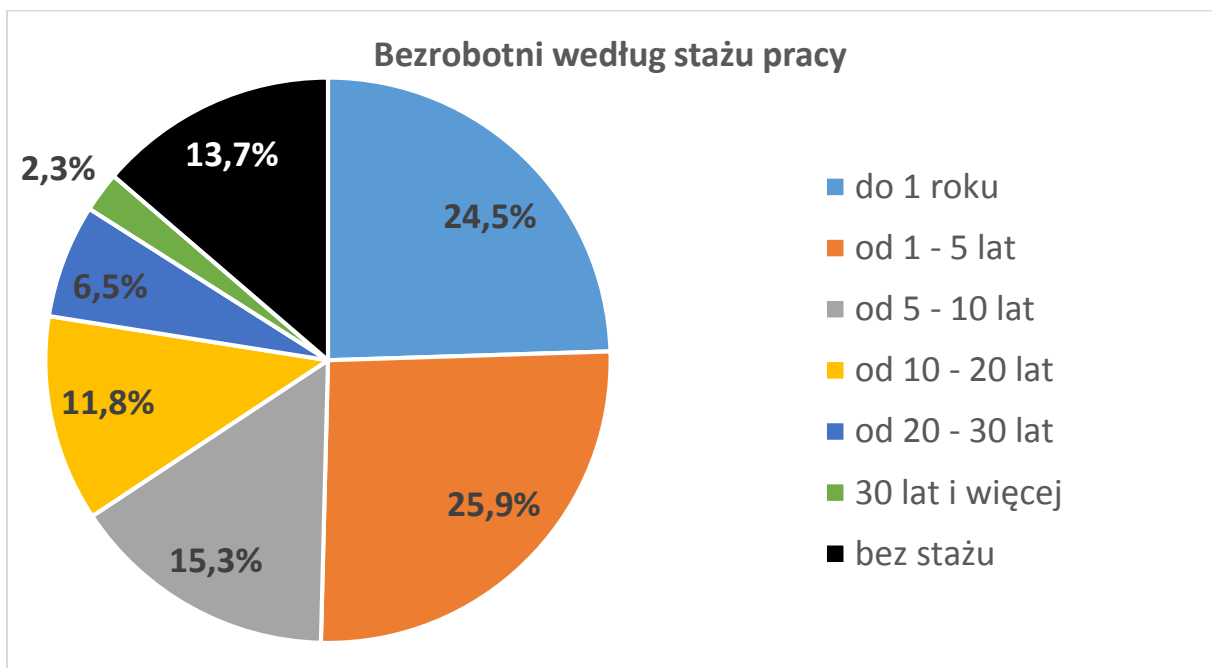
## 1.2.3. Bezrobotni według wieku

Przedział wiekowy	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
18-24 lat	274	139	15,7
25-34 lat	463	325	26,5
35-44 lat	408	249	23,4
45-54 lat	273	131	15,7
55-59 lat	201	96	11,5
60 lat i więcej	125	0	7,2



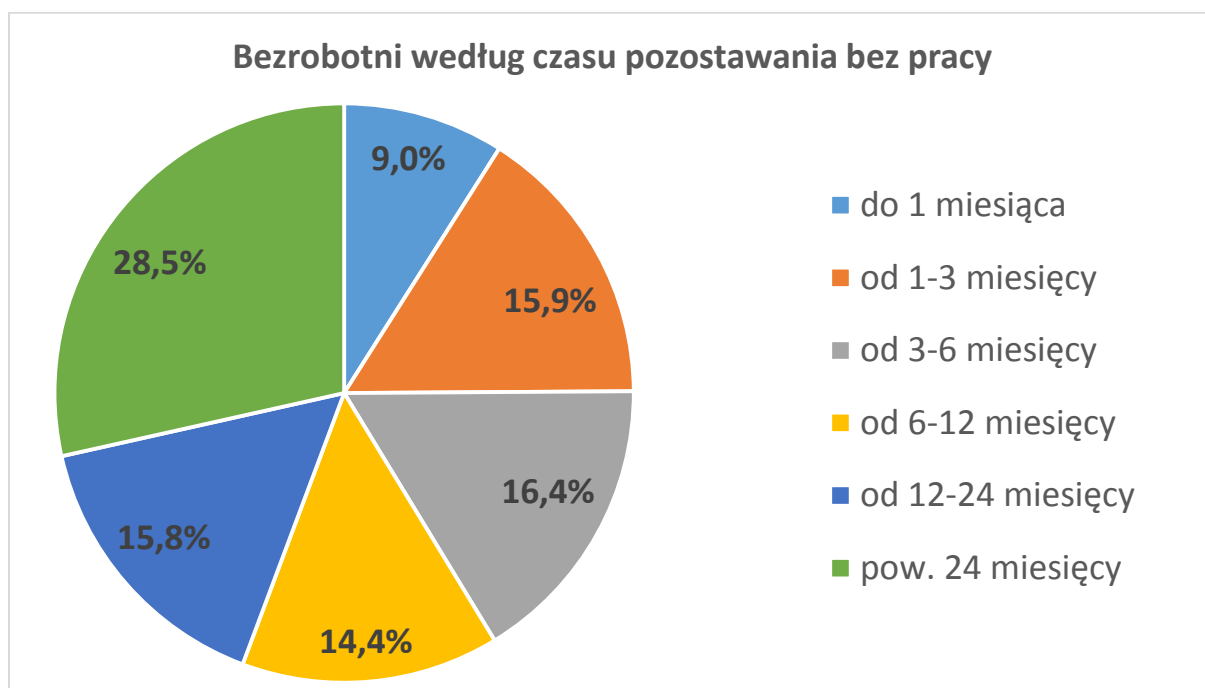
**1.2.4. Bezrobotni według stażu pracy**

Staż pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
do 1 roku	428	262	24,5
od 1 - 5 lat	452	277	25,9
od 5 - 10 lat	267	137	15,3
od 10 - 20 lat	206	89	11,8
od 20 - 30 lat	113	32	6,5
30 lat i więcej	40	8	2,3
bez stażu	238	135	13,7



## 1.2.5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
do 1 miesiąca	157	76	9,0
od 1-3 miesięcy	278	127	15,9
od 3-6 miesięcy	286	151	16,4
od 6-12 miesięcy	251	118	14,4
od 12-24 miesięcy	275	169	15,8
pow. 24 miesięcy	497	299	28,5



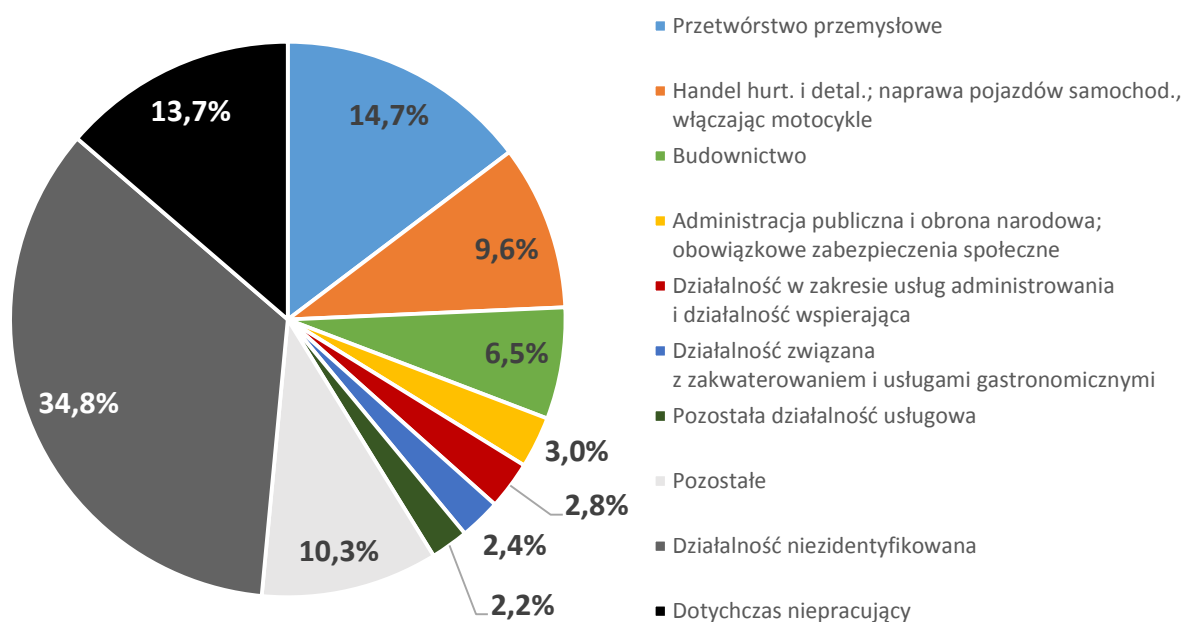
## 1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności ostatniego miejsca pracy

	Ogółem <sup>3</sup>	w tym kobiet
<b>RAZEM</b>	<b>1506</b>	<b>805</b>
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	21	6
Górnictwo i wydobywanie	1	1
Przetwórstwo przemysłowe	256	118
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną	1	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	18	5
Budownictwo	114	19

<sup>3</sup> w tabeli uwzględniono tylko bezrobotnych poprzednio pracujących

Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	167	124
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	41	35
Transport i gospodarka magazynowa	23	6
Informacja i komunikacja	5	3
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	9	6
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	5	3
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	23	16
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	49	28
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	52	25
Edukacja	30	26
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	34	30
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	11	11
Pozostała działalność usługowa	38	31
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	1	1
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0
Działalność niezidentyfikowana	607	311

**Procentowy udział bezrobotnych według PKD ostatniego miejsca pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych**





**1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności**

Poniższa tabela przedstawia liczbę zarejestrowanych bezrobotnych według zawodów oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (stan na dzień 31.12.2021 roku).

W tabeli pominięto zawody, dla których liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej, jest mniejsza niż 5.

Zawód <sup>4</sup>	Liczba bezrobotnych	%
Sprzedawca*	158	9,1
Kucharz*	51	2,9
Krawiec*	49	2,8
Ślusarz*	44	2,5
Murarz	36	2,1
Pomocniczy robotnik budowlany	29	1,7
Technik mechanik*	25	1,4
Tokarz w metalu	25	1,4
Technik prac biurowych*	24	1,4
Mechanik pojazdów samochodowych*	21	1,2
Obuwnik przemysłowy	20	1,1
Fryzjer*	19	1,1
Technik ekonomista*	17	1,0
Piekarz*	17	1,0
Technik żywienia i usług gastronomicznych*	16	0,9
Technik usług fryzjerskich*	16	0,9
Rolnik*	16	0,9
Specjalista administracji publicznej	14	0,8
Robotnik gospodarczy	14	0,8
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	13	0,7
Kelner*	13	0,7
Technik budownictwa*	12	0,7
Technik rolnik*	12	0,7
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	12	0,7
Technik hotelarstwa*	12	0,7
Technik handlowiec*	12	0,7
Operator urządzeń do przetwórstwa owocowo-warzywnego	12	0,7
Technik agrobiznesu*	11	0,6
Technik informatyk*	11	0,6
Cieśla szalunkowy	11	0,6
Posadzkarz	11	0,6
Spawacz	11	0,6
Stolarz*	11	0,6

<sup>4</sup> Zawody w tabeli podano zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania w brzmieniu na dzień 31.12.2021 r.

gwiazdką\* - oznaczono zawody występujące w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego

**INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA**

Pakowacz ręczny	11	0,6
Ekonomista	10	0,6
Magazynier	10	0,6
Doradca klienta	10	0,6
Mechanik samochodów osobowych	10	0,6
Stolarz meblowy	10	0,6
Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych*	10	0,6
Cukiernik*	9	0,5
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	9	0,5
Technik technologii drewna*	8	0,5
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	8	0,5
Księgowy	8	0,5
Robotnik leśny	8	0,5
Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	8	0,5
Pomoc kuchenna	8	0,5
Technik administracji*	7	0,4
Hydraulik	7	0,4
Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych*	7	0,4
Kierowca samochodu ciężarowego	7	0,4
Nauczyciel języka polskiego	6	0,3
Pedagog	6	0,3
Barman	6	0,3
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	6	0,3
Frezer	6	0,3
Krojczy	6	0,3
Sprzątaczką biurowa	6	0,3
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	5	0,3
Technik elektronik*	5	0,3
Technik architektury krajobrazu*	5	0,3
Technik leśnik*	5	0,3
Technik masażysta*	5	0,3
Opiekunka dziecięca*	5	0,3
Technik logistik*	5	0,3
Sekretarka	5	0,3
Sprzedawca w branży przemysłowej	5	0,3
Betoniarz	5	0,3
Cieśla*	5	0,3
Monter izolacji budowlanych*	5	0,3
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	5	0,3
Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie*	5	0,3
Malarz budowlany	5	0,3
Ślusarz galanterii metalowej	5	0,3
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	5	0,3
Szwaczka ręczna	5	0,3

**1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

Poniższa tabela prezentuje bilans bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymienionych w art. 49 ustawy z dnia 20.04.2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

	Nowo zarejestrowani w 2021		Wyrejestrowani z powodu podjęcia pracy		Stan na 31.12.2021	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
<b>do 30 roku życia</b>	1374	683	835	411	496	288
<b>w tym do 25 roku życia</b>	889	438	506	258	274	139
<b>długotrwale bezrobotne</b>	722	429	365	227	905	534
<b>powyżej 50 roku życia</b>	369	140	180	71	472	169
<b>korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej</b>	18	16	6	5	90	63
<b>posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia</b>	418	275	228	127	351	305
<b>posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</b>	5	4	2	2	9	7
<b>niepełnosprawni</b>	174	74	72	36	147	52

**1.3. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu**

Według stanu na dzień 31.12.2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 147 niepełnosprawnych bezrobotnych, w tym 52 kobiety – stanowili oni odpowiednio 8,4 % ogółu bezrobotnych oraz 5,5 % ogółu bezrobotnych kobiet. Z tej liczby 25 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych. Większość – 126 osób zamieszkiwało na wsi, a 42 osoby posiadały gospodarstwo rolne.

Ponadto zarejestrowanych było 26 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, w tym 10 kobiet. Ponad połowa - 14 osób zamieszkiwało na wsi, a 3 osoby posiadały gospodarstwo rolne.

Tab. Zarejestrowane w 2021 niepełnosprawne osoby bezrobotne i poszukujące pracy

Miesiąc	Bezrobotni		Poszukujący pracy	
	Ogółem	kobiet	Ogółem	kobiety
Styczeń	19	10	2	0
Luty	16	8	3	2
Marzec	9	3	2	2
Kwiecień	14	5	1	0
Maj	8	1	1	0
Czerwiec	14	7	0	0
Lipiec	19	10	0	0
Sierpień	14	9	0	0
Wrzesień	14	5	0	0
Październik	10	4	0	0
Listopad	19	6	7	3
Grudzień	18	6	1	1

Tab. Struktura niepełnosprawnych według poziomu wykształcenia

Wyszczególnienie	Wyższe	Policealne, średnie zawodowe i średnie branżowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe i zasadnicze branżowe	Gimnazjalne	Podstawowe i podstawowe nieukończone
Niepełnosprawni bezrobotni	9	28	12	66	4	28
Niepełnosprawni poszukujący pracy	2	13	1	5	1	4

Tab. Struktura niepełnosprawnych według wieku

Przedział wiekowy	Niepełnosprawni bezrobotni		Niepełnosprawni poszukujący pracy	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
18-24 lat	6	1	3	0
25-29 lat	7	2	2	1
30-39 lat	21	13	8	2
40-44 lat	18	5	5	3
45-49 lat	14	6	3	2
50-54 lat	26	13	1	0
55-59 lat	32	12	2	0
60 i więcej	23	0	2	2

Tab. Struktura niepełnosprawnych według stopnia niepełnosprawności

Wyszczególnienie	Znaczny	Umiarkowany	Lekki
Niepełnosprawni bezrobotni	7	54	86
Niepełnosprawni poszukujący pracy	6	16	4

Tab. Struktura niepełnosprawnych według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy
do 1 miesiąca	10	0
1-3 miesięcy	19	8
3-6 miesięcy	18	0
6-12 miesięcy	26	4
12-24 miesięcy	24	3
pow. 24 miesięcy	50	11

Tab. Struktura niepełnosprawnych według rodzaju niepełnosprawności

Rodzaj niepełnosprawności	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy
Upośledzenie umysłowe	4	1
Choroby psychiczne	19	3
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	5	0
Całościowe zaburzenia rozwojowe	1	1
Choroby narządu wzroku	8	3
Upośledzenia narządu ruchu	59	6
Epilepsja	3	2
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	10	1
Choroby układu pokarmowego	2	0
Choroby układu moczowo-płciowego	6	0
Choroby neurologiczne	16	5
Inne	12	2
Nieustalony	2	2

## 2. Usługi rynku pracy

### 2.1. Zadania pośrednictwa pracy

Pośrednictwo pracy polega na:

- a) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- b) udzielaniu pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- c) upowszechnianiu ofert pracy,
- d) pozyskiwaniu ofert pracy,
- e) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- f) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- g) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,
- h) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- i) współdziałaniu z innymi instytucjami rynku pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

### 2.2. Współpraca z pracodawcami

#### 2.2.1. Realizacja ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej

W 2021 roku 452 pracodawców zgłosiło w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej 1057 ofert na 1365 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (w 2020 roku odpowiednio 906/1169). A zatem, w porównaniu z rokiem ubiegłym zgłoszono o 196 więcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Największy wzrost liczby stanowisk pracy i miejsc aktywizacji zawodowej odnotowano w sekcjach Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD): Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle, Budownictwo, Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, natomiast największy spadek w sekcji Przetwórstwo przemysłowe.

**Tabela. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2021 roku w układzie branżowym**

Rodzaj działalności	Liczba miejsc pracy zgłoszonych w 2021 roku		
	I półrocze	II półrocze	ogółem
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	14	3	17
Przetwórstwo przemysłowe	129	145	274
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	10	10

Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	34	35	69
Budownictwo	105	140	245
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	110	99	209
Transport i gospodarka magazynowa	16	13	29
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	25	32	57
Informacja i komunikacja	9	10	19
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	11	13	24
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0	4	4
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	14	9	23
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	67	75	142
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	55	25	80
Edukacja	37	49	86
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	16	21	37
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	8	4	12
Pozostała działalność usługowa	11	17	28

Tabela. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2021 roku wg gmin

Gmina	Liczba miejsc pracy zgłoszonych w 2021 roku		
	I półrocze	II półrocze	ogółem
Cmolas	68	47	115
Dzikowiec	54	32	86
Miasto i Gmina Kolbuszowa	383	426	809
Majdan Królewski	47	48	95
Niwiska	30	36	66
Raniżów	33	40	73
Oferty spoza terenu powiatu	46	75	121

**2.2.2. Baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej**

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej prowadzi bazę podmiotów gospodarczych współpracujących z Urzędem w ramach ustawowych zadań. Na dzień 31.12.2021 roku w bazie zarejestrowanych było 4186 podmiotów gospodarczych.

W 2021 roku urząd pozyskał do współpracy 204 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z urzędem pracy.

**Tabela. Pracodawcy w układzie sekcji PKD - Polskiej Klasyfikacji Działalności, z którymi w 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej nawiązał współpracę po raz pierwszy**

<b>Sekcja PKD</b>		<b>Liczba pracodawców</b>
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	3
B	Górnictwo i wydobywanie	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	22
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	1
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1
F	Budownictwo	35
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	40
H	Transport i gospodarka magazynowa	6
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	7
J	Informacja i komunikacja	5
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	5
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	19
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	8
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	4
P	Edukacja	12
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	4
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	4
SiT	Pozostała działalność usługowa. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	28
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0



Tabela. Pracodawcy z którymi w 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej nawiązał współpracę po raz pierwszy, wg gmin na terenie której działa podmiot

Gmina	Liczba pracodawców
Miasto i Gmina Kolbuszowa	93
Cmolas	11
Dzikowiec	5
Majdan Królewski	15
Niwiska	20
Raniżów	6
Spoza terenu powiatu	54

### 2.3. Zatrudnianie cudzoziemców

Powiatowe urzędy pracy realizują trzy zadania związane z legalizacją pracy cudzoziemców, tzn. wpisują oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, wydają zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz przygotowują informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywny wynik rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

#### 2.3.1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Obywatele Białorusi, Mołdawii, Rosji, Ukrainy, Gruzji oraz Armenii mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi (pracodawca lub osoba fizyczna) ma obowiązek złożenia stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

Tabela. Rejestracja oświadczeń w latach 2020-2021

Kraj	2020 rok		2021 rok	
	Liczba złożonych oświadczeń	Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji	Liczba złożonych oświadczeń	Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji
Armenia	1	1	0	0
Białoruś	1	1	2	1
Gruzja	0	0	0	0
Mołdawia	18	18	2	2
Rosja	0	0	0	0
Ukraina	301	296	253	239

#### 2.3.2. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca

Pracodawcy, którzy prowadzą działalność w jednej z podklas działalności wyszczególnionej w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, chcąc zatrudnić legalnie

cudzoziemca, muszą złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej do powiatowego urzędu pracy właściwego dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2021r. wydał 16 zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej związanej z prowadzeniem obiektów noclegowych, turystycznych i miejsc krótkotrwałego zakwaterowania oraz uprawą roślin wieloletnich (w 2020 r. wydał 29 zaświadczeń o wpisie do ewidencji i wydał 13 zezwoleń na pracę sezonową). Po wydaniu zaświadczenia o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej w 2021 roku w 8 przypadkach podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi poinformował o przyjeździe cudzoziemca i przedstawił w tut. Urzędzie:

- 1) kopię ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 2) informację o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Po spełnieniu w/w obowiązku zostało wydanych 8 zezwoleń na pracę sezonową.

### **2.3.3. Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy**

Informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywny wynik rekrutacji organizowanej dla pracodawcy wydaje starosta (dyrektor PUP) właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

W 2021 roku 13 pracodawców złożyło do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej 17 wniosków o wydanie informacji starosty, 5 wniosków zostało anulowanych przez pracodawcę. Wydano 12 informacji starosty na 70 wolnych miejsc pracy.

Najliczniej zgłaszane były przez pracodawców wnioski o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na następujących stanowiskach pracy: czynności pomocnicze przy produkcji/pakowanie, sortowanie warzyw i owoców, sortowacz surowców wtórnych, operator wyłuszczarki do produkcji folii.

### **2.4. Sieć EURES**

Sieć EURES European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia. Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy oraz informowania na temat warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do osób zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia tam zatrudnienia lub do osób zainteresowanych powrotem do kraju oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Sieć EURES działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy. Rolą Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej jest przyjmowanie zagranicznych ofert pracy oraz ich upowszechnianie.

Wszystkie oferty pracy upowszechniane w ramach EURES są udostępniane na portalu Publicznych Służb Zatrudnienia prowadzonym przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej (psz.praca.gov.pl).

**Tabela. Oferty EURES upowszechnione w siedzibie PUP Kolbuszowa w 2021 roku**

Kraj	Liczba upowszechnionych ofert pracy	Liczba stanowisk pracy w ramach upowszechnionych ofert
Holandia	14	98
Niemcy	23	69
Belgia	2	2
Szwecja	1	1
Estonia	3	14
Norwegia	8	29
Finlandia	2	8
Hiszpania	2	50
Dania	1	10
Irlandia	1	6
Francja	2	3

W ramach systemu EURES podejmowane są także działania informacyjne i promujące rozwój europejskiego rynku pracy z wykorzystaniem sieci EURES. W 2021 roku 77 osób objęto działaniami informacyjnymi w zakresie warunków życia i pracy za granicą, metod poszukiwania zagranicznych ofert pracy oraz rejestracji na portalu EURES.

Informację o usługach EURES dla pracodawców, w tym o możliwościach zamieszczenia oferty pracy na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej ([www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)), przedstawiono 9 pracodawcom.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2021 roku zorganizował spotkanie informacyjne w ramach Kampanii Informacyjnej Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA) w sprawie pracy sezonowej pod nazwą „Prawa przez cały rok”. Podczas spotkania uczestnicy mogli uzyskać informacje na temat sprawiedliwych i bezpiecznych warunków życia i pracy dla pracowników sezonowych zatrudnianych w krajach UE/EFTA oraz aktualnie rozpowszechnianych zagranicznych ofertach pracy. Kampania informacyjna miała na celu uświadomienie obywateli na temat przysługujących im praw pracowniczych podczas pracy za granicą w krajach UE/EFTA oraz ochrony pracowników sezonowych przed oszustwami i nadużyciami.

## 2.5. Zwolnienia grupowe

Jednym z zadań urzędu pracy jest monitorowanie zwolnień grupowych. W 2021 roku odnotowano **3 zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych**. Z tego żadne zawiadomienie o planowanej redukcji zatrudnienia, nie pochodziło od pracodawcy z powiatu kolbuszowskiego.

### 2.6. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta dostarczana jest klientowi w taki sposób, aby mógł rozpoznać istniejące trudności, podjąć odpowiednie skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych.

W 2021 roku standardy poradnictwa zawodowego realizowano poprzez:

- indywidualne i grupowe porady zawodowe,
- indywidualne i grupowe informacje zawodowe.

#### 2.6.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe

**Indywidualna porada zawodowa** - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą potrzebującą pomocy w zakresie rozwiązania jej problemu zawodowego. Problem zawodowy może dotyczyć:

- wyboru lub zmiany zawodu,
- uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- planowania rozwoju zawodowego,
- wyboru miejsca pracy,
- pomocy w poznaniu samego siebie, swoich predyspozycji, kompetencji zawodowych.

Podstawową metodą stosowaną w poradnictwie indywidualnym jest rozmowa doradcza. W jej trakcie następuje nawiązanie kontaktu, zdefiniowanie problemu zawodowego, analiza sytuacji z uwzględnieniem zainteresowań, predyspozycji oraz kompetencji, zebranie informacji o ograniczeniach zdrowotnych i oczekiwaniach oraz analiza możliwości. W 2021 roku udzielono 505 indywidualnych porad zawodowych (rok wcześniej 365).

#### 2.6.2. Grupowe poradnictwo zawodowe

Grupowa porada zawodowa polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w zakresie rozwiązania swoich problemów zawodowych. Zajęcia prowadzone są w formie warsztatowej, ukierunkowane na realizację określonego tematycznie programu zajęć oraz założonych w nim celów. Poprzez udział w grupowej poradzie zawodowej uczestnik otrzymuje odpowiednią ilość informacji i przygotowanie do dalszego postępowania, m.in. w poszukiwaniu pracy lub wyborze swojej ścieżki zawodowej. Czas trwania porady uzależniony jest od realizowanego programu.

W 2021 roku zorganizowano 1 spotkanie grupowe (w związku ze stanem epidemicznym podobnie jak w 2020 roku) w ramach grupowej porady zawodowej, w której uczestniczyło 4 osoby (w roku 2020 odpowiednio 1 spotkanie dla 3 osób).

Tabela. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2021 roku

Tematyka	Cel	2021 rok	
		Liczba spotkań	Liczba uczestników
Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych	Określenie własnych preferencji zawodowych z wykorzystaniem wystandaryzowanego narzędzia badawczego	1	4

### 2.6.3. Indywidualna informacja zawodowa

**Indywidualna informacja zawodowa** - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w zakresie uzyskania informacji zawodowych. W trakcie takiej konsultacji osoba może skorzystać z dostępnych zasobów informacji zawodowych w postaci papierowej lub elektronicznej, które obejmują informatory, poradniki, ulotki, broszury oraz pozyskać niezbędną wiedzę o zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych w poszczególnych zawodach. Z indywidualnej informacji zawodowej mogą korzystać osoby zarejestrowane i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2021 roku udzielono 221 indywidualnych informacji zawodowych wszystkie dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy. W analogicznym okresie roku poprzedniego z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 85 osób.

Tematyka indywidualnych informacji zawodowych najczęściej dotyczyła:

- Przygotowania dokumentów aplikacyjnych,
- Pomocy instytucji publicznych i niepublicznych w samozatrudnieniu, szkoleniach,
- Samodzielnego poszukiwania zatrudnienia.

### 2.6.4. Grupowa informacja zawodowa

**Grupowa informacja zawodowa** – polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób zgłaszających potrzebę pomocy w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych m.in. o rynku pracy, usługach i instrumentach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, które mogą być wykorzystywane przez klientów w procesie podejmowania decyzji zawodowych. Zgodnie z zapisami ustawowymi uczestnikami grupowej informacji zawodowej mogą być osoby zarejestrowane i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2021 roku w ramach grupowej informacji zawodowej przeprowadzono 1 spotkanie, w których udział wzięło 3 osoby (wszystkie osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy). W analogicznym okresie roku poprzedniego zorganizowano 5 spotkań dla 23 osób.

**Tabela. Spotkania informacyjne w 2021 roku**

Tematyka	Cel	2021 rok	
		Liczba spotkań	Liczba uczestników
Podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy	Przekazanie uczestnikom grupowej informacji zawodowej, wiedzy na temat form wsparcia i aktywizacji zawodowej, omówienie sytuacji na lokalnym rynku pracy, oczekiwaniach pracodawców względem potencjalnych pracowników	1	3

### **2.6.5. Testy stosowane w poradnictwie zawodowym**

**Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)** jest narzędziem diagnozy przydatności zawodowej, zainteresowań zawodowych oraz potencjalnych możliwości rozwoju osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Ma pomóc tym osobom w podejmowaniu optymalnych decyzji zawodowych i edukacyjnych. KZZ ma formę kwestionariusza składającego się z 224 pytań w wersji dla młodzieży, bądź 209 pytań w wersji dla dorosłych. Badanie testowe jest prowadzone w wersji elektronicznej lub papierowej i trwa do 90 minut. KZZ bada zainteresowania zawodowe w następujących obszarach: artystycznych, badawczych, handlowych, komunikacyjnych, konwencjonalnych, mechanicznych, opiekuńczych, perswazyjnych, przedsiębiorczych, realistycznych, społecznych. W 2021 roku badanie KZZ wykonało 10 osób.

### **2.6.6. Poradnictwo zawodowe dla pracodawców**

Pomoc pracodawcom i przedsiębiorcom korzystającym z poradnictwa zawodowego w tut. Urzędzie w 2021r. obejmowała dobór kandydatów do pracy spośród osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pomoc w określaniu wymagań dotyczących stanowisk pracy. Łącznie wnioski złożyło 20 pracodawców: 12 wniosków dotyczyło pomocy w doborze kandydatów do pracy, 8 wniosków pomocy w określeniu wymagań dotyczących stanowisk pracy.

### **2.7. Szkolenia**

**Szkolenie** - to pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenie jest realizowane według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu.

W 2021 roku szkolenia organizowane były w następujących formach:

1. Szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną,
2. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych.

### 2.7.1. Szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną

Szkolenia takie realizowane są na wniosek osoby uprawnionej (zarejestrowanej w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy) po wcześniejszym uzasadnieniu celowości skierowania na takie szkolenie.

Celowość ustala się na podstawie:

- deklaracji pracodawcy w zakresie zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- oświadczenia osoby uprawnionej, deklarującej podjęcie własnej działalności gospodarczej, po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2021 roku w tej formie wsparcia uczestniczyło 7 osób bezrobotnych. **Na realizację szkoleń wskazanych przez osobę uprawnioną wydatkowano środki w łącznej kwocie 58 735,19 zł.**

**Tabela. Osoby uprawnione skierowane do odbycia szkolenia**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Cmolas	1	Podstawowe	0	18-24	1
Kolbuszowa	3	Gimnazjalne	2	25-34	5
Majdan Królewski	3	Zasadnicze zawodowe / branżowe	1	45-50	1
Niwiska	0	Średnie zawodowe / branżowe	2	Pow. 50	0
Ranizów	0	Średnie ogólnokształcące	0		
Dzikowiec	0	Pomaturalne/policealne	0		
		Wyższe	2		

**Tabela. Tematyka szkoleń organizowanych na wniosek osoby uprawnionej**

Nazwa szkolenia	Liczba osób
Prawo jazdy kat. C+CE wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie kat. C,C1,CE,C1E	4
Prawo jazdy kat. C+CE	1
Prawo jazdy kat. CE oraz kurs ADR początkowy	1
Prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie kat. D,D+E, D1,D1+E	1

### 2.7.2. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych

Bony szkoleniowe skierowane są do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowią gwarancję skierowania na wskazane przez osobę szkolenie oraz opłacenia kosztów do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem, tj.:

- kosztu szkolenia,
- kosztu badań lekarskich lub psychologicznych,

- koszt przejazdu na szkolenie,
- kosztu zakwaterowania.

Przyznanie i realizacja bonu następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz po uzasadnieniu przez osobę uprawnioną celowości udziału w szkoleniu, popartym:

- deklaracją zatrudnienia przez pracodawcę po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- oświadczeniem o podjęciu własnej działalności gospodarczej po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2021 roku na szkolenia w ramach bonu szkoleniowego skierowano 27 osób uprawnionych. **Na realizację szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych wydatkowano środki w łącznej kwocie 203 552,47 zł.**

**Tabela. Osoby uprawnione skierowane do odbycia szkolenia w ramach bonu szkoleniowego**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Cmolas	5	Podstawowe	0	18-24	16
Kolbuszowa	10	Gimnazjalne	2	25-30	11
Majdan Królewski	4	Zasadnicze zawodowe / branżowe	8		
Niwiska	0	Średnie ogólnokształcące	1		
Raniżów	4	Średnie zawodowe / branżowe	12		
Dzikowiec	4	Pomaturalne/policealne	0		
		Wyższe	4		

**Tabela. Tematyka szkoleń organizowanych dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia w ramach bonu szkoleniowego**

Nazwa szkolenia	Liczba osób
Prawo jazdy kat. C +CE wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie kat. C, C1, CE,C1E	11
Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie kat. C, C1, CE, C1E	5
Prawo jazdy kat. C +CE	1
Malarz-piaskarz na projektach offshore wraz z certyfikacją NORSOK M-501 kurs intensywny	1
Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym	1
Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi oraz czołowymi blach metodą MAG 135	1
Operator koparkoładowarek wszystkie kl. III. Operator koparek jednonaczyniowych do 25 t kl. III. Operator koparek jednonaczyniowych wszystkie kl. I	2



Operator ładowarek jednonaczyn. do 20 t kl. III, Operator ładowarek jednonaczyn. wszystkie kl. I, Operator koparek jednonaczyn. do 25t kl. III, Operator koparek jednonaczyn. wszystkie kl. I	1
Zarządzanie ryzykiem i kierowanie zespołami ratownictwa wodnego	1*
Instruktor ratownictwa wodnego	1*
Instruktor rekreacji ruchowej o specjalności pływanie	1*
Spawanie metodą MAG-135-wykonywanie spoin pachwinowych i czołowych blach. Spawanie metodą TIG-141-wykonywanie spoin pachwinowych blach	1
Spawanie metoda MAG - 135 i TIG - 141 stali nierdzewnej	1
Prowadzenie treningu personalnego z wykorzystaniem elektrostymulacji mięśniowej EMS	1

\*Jedna osoba uczestniczyła w 3 szkoleniach w ramach bonu szkoleniowego

## 2.8. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych

Urząd pracy może na wniosek bezrobotnego sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2021 roku 1 osobie urząd sfinansował koszty studiów podyplomowych. Osoba realizowała studia na kierunku: „Przygotowanie do zawodu nauczyciela – edycja 2021/22”.

### 3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

**Krajowy Fundusz Szkoleniowy** – to instrument, którego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.



KFS to wydzielona część środków FP przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

#### 3.1. Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku

##### 3.1.1. Priorytety Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii (podstawowa pula środków):

- a) Priorytet 1 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność,
- b) Priorytet 2 - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby,
- c) Priorytet 3 – wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- d) Priorytet 4 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- e) Priorytet 5 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
- f) Priorytet 6 – wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych,
- g) Priorytet 7 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości,
- h) Priorytet 8 – Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

**3.1.2. Priorytety Rady Rynku Pracy (rezerwa Ministra):**

- a) Priorytet nr 1 - wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,
- b) Priorytet nr 2 - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej,
- c) Priorytet nr 3 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- d) Priorytet nr 4 - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej,
- e) Priorytet nr 5 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w 2021 roku odbywało się w **formie kursów i szkoleń** realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą.

Wysokość finansowania działań ze środków KFS:

- Mikroprzedsiębiorca (pracodawca zatrudniający mniej niż 10 pracowników, a roczny obrót lub bilans firmy nie przekracza 2 mln EUR) – **100% kosztów**,
- Pozostali pracodawcy zatrudniający więcej niż 10 osób – **80% kosztów**.

Środki z KFS stanowią pomoc *de minimis*, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy *de minimis* oraz pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie.

W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej wpłynęło 48 wniosków o sfinansowanie lub dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, z czego:

- 29 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie z tego 2 pracodawców zrezygnowało z podpisania umowy,
- 11 wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 8 wniosków nie podlegało rozpatrzeniu.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł z pracodawcami 27 umów na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego (w 2020 roku zawarto odpowiednio 19 umów), na podstawie których sfinansowano lub dofinansowano kształcenie ustawiczne **103** pracodawców i pracowników zatrudnionych na terenie powiatu kolbuszowskiego. **Na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców oraz materiały promocyjne wydatkowano środki w łącznej kwocie 297 351,89 zł.**

**Tabela. Uczestnicy kształcenia ustawicznego wg priorytetów wydatkowania środków KFS**

Nazwa priorytetu	Liczba uczestników	
	Pracowników	Pracodawców
wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby	1	0
wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	87	10
wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	2	1
wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych	2	0
<b>Ogółem:</b>	<b>92</b>	<b>11</b>

**Tabela. Podmioty objęte kształceniem ustawicznym wg miejsca prowadzenia działalności lub miejsca działania**

Miejsce prowadzenia działalności/gmina	Liczba pracodawców
Dzikowiec	1
Kolbuszowa	20
Raniżów	2
Majdan Królewski	0
Cmolas	1
Niwiska	1

**Tabela. Uczestnicy kształcenia ustawicznego wg wieku i wykształcenia**

Wiek	Liczba uczestników kształcenia ustawicznego	Wykształcenie	Liczba uczestników kształcenia ustawicznego
15-24	12	Gimnazjalne i poniżej	2
		Zasadnicze zawodowe / branżowe	13
25-34	43	Średnie ogólnokształcące	5
35-44	31	Policealne / średnie zawodowe / średnie branżowe	11
45+	17	Wyższe	72

## 4. Instrumenty Rynku Pracy

### 4.1. Organizacja prac interwencyjnych

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego lub skierowanego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a urzędem pracy. Organizując prace interwencyjne, pracodawca otrzymuje refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne przez okres do 6 miesięcy w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej kwoty zasiłku dla bezrobotnych i składek na ubezpieczenie społeczne od kwoty refundowanej.

W 2021 roku w ramach tej formy pomocy na podstawie **97** zawartych z pracodawcami umów utworzono **115** stanowisk pracy. Największą liczbę bezrobotnych skierowanych na prace interwencyjne stanowiły osoby z wykształceniem średnim zawodowym/ branżowym i zasadniczym zawodowym/ branżowym. Najczęściej tworzone miejsca pracy na stanowiskach: opiekun dzieci i młodzieży, kelnerka, bufetowa, technolog robót wykończeniowych, położna, robotnik gospodarczy, jeździec, serwisant sprzętu komputerowego, pomoc palacza, asystent nauczyciela przedszkola, kucharz, pomoc kuchenna, pracownik socjalny, sprzedawca, pracownik I stopnia, operator maszyn drogowych, kierowca, pracownik budowlany, diagnosta, doradca klienta, stolarz meblowy, florysta, ładowacz nieczystości, pracownik centrum obsługi telefonicznej, aparatowa produkcji, kontroler strefy płatnego parkowania, fizjoterapeuta, pomoc administracyjna, pomocnik elektryka, recepcjonista, pracownik zbiórki odpadów, sekretarka, barman, elektromechanik, monter/składacz okien, mechanik samochodowy, magazynier, cukiernik, specjalista ds. sprzedaży i zaopatrzenia, opiekun osoby starszej, operator maszyn do produkcji tworzyw sztucznych, sprzątaczką, sortowacz, zbrojarz, fryzjer, asystent ds. księgowości.

W 2021 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych kontynuowało **81** osób w ramach umów zawartych w roku 2020.

**Na realizację prac interwencyjnych wydatkowano w 2021 r. środki w łącznej kwocie 721 111,53 zł.**

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie prac interwencyjnych w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2021 r.

**Tabela. Organizatorzy prac interwencyjnych**

Gmina	Liczba organizatorów prac interwencyjnych	Liczba utworzonych miejsc pracy
Kolbuszowa	37	63
Cmolas	7	9
Niwiska	3	3
Dzikowiec	7	8
Majdan Królewski	1	1
Raniżów	4	5
Inne	19	26
<b>Razem:</b>	<b>78</b>	<b>115</b>

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach prac interwencyjnych**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	50	Podstawowe	5	do 30 r.ż.	47
Cmolas	18	Gimnazjalne	3	30-49 r.ż.	54
Niwiska	11	Zasadnicze zawodowe/branżowe	27	powyżej 50 r.ż.	14
Dzikowiec	17	Średnie zawodowe/branżowe	31		
Majdan Królewski	10	Średnie ogólnokształcące	11		
Raniżów	9	Pomaturalne/policealne	12		
		Wyższe	26		

#### **4.2. Organizacja robót publicznych**

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, a także spółek wodnych i ich związków. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody w wysokości do 50% przeciętnego wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W 2021 roku zawarto ogółem **10** umów w sprawie organizacji robót publicznych na **13** stanowisk pracy. Do wykonywania robót publicznych kierowane były w pierwszej kolejności osoby bezrobotne będące dłużnikami alimentacyjnymi. Najliczniej w ramach tej formy wsparcia organizowano pracę na stanowiskach: robotnik gospodarczy, pracownik I stopnia, pomoc administracyjna, pracownik merytoryczny działu projektów.

**Na realizację robót publicznych wydatkowano w 2021 r. środki w łącznej kwocie 173 255,82 zł.**

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie robót publicznych w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2021 r.

**Tabela. Organizatorzy robót publicznych**

Gmina	Liczba organizatorów robót publicznych	Liczba utworzonych miejsc pracy
Kolbuszowa	4	10
Cmolas	1	1
Niwiska	1	1
Dzikowiec	1	1
Majdan Królewski	0	0
Raniżów	0	0
<b>Razem:</b>	<b>7</b>	<b>13</b>

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach robót publicznych**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	5	Podstawowe	2	do 30 r.ż.	8
Cmolas	3	Gimnazjalne	0	30-49 r.ż.	1
Niwiska	1	Zasadnicze zawodowe/ branżowe	1	powyżej 50 r.ż.	4
Dzikowiec	2	Średnie zawodowe/ branżowe	2		
Majdan Królewski	1	Średnie ogólnokształcące	1		
Raniżów	1	Pomaturalne/policealne	0		
		Wyższe	7		

#### 4.3. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczą w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te mogą być wykonywane do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

W 2021 roku w ramach prac społecznie użytecznych zorganizowanych przez **dwie** gminy powiatu kolbuszowskiego zawarto ogółem **3** porozumienia na **8** miejsc pracy. Osoby bezrobotne kierowane były do wykonywania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych oraz do wykonywania prac porządkowych.

Na realizację prac społecznie użytecznych wydatkowano w 2021 r. środki w łącznej kwocie 19 504,20 zł.

Poniższa tabela przedstawia strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2021 r.

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach prac społecznie użytecznych**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	2	Podstawowe	2	do 30 r.ż.	0
Cmolas	0	Gimnazjalne	0	30-49 r.ż.	1
Niwiska	0	Zasadnicze zawodowe/ branżowe	4	powyżej 50 r.ż.	7
Dzikowiec	6	Średnie zawodowe/ branżowe	1		
Majdan Królewski	0	Średnie ogólnokształcące	1		
Raniżów	0	Pomaturalne/policealne	0		
		Wyższe	0		

#### **4.4. Organizacja stażu**

Staż to nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż realizowany jest zawsze według określonego programu stażu. W przypadku osób do 30 r.ż. staż może trwać **od 3 do 12** miesięcy, pozostali bezrobotni mogą otrzymać skierowanie do odbycia stażu maksymalnie na okres **do 6 miesięcy**.

W ramach środków będących w dyspozycji tutejszego Urzędu w 2021 r. do odbycia stażu skierowano ogółem **323** osoby. Najczęściej staże organizowano na stanowiskach: sprzedawca, magazynier, pomoc administracyjna, kucharz, technolog robót wykończeniowych w budownictwie, pracownik biurowy, hydraulik, posadzkarz, referent, pomoc nauczyciela przedszkola, murarz, sekretarka, doradca klienta, ekspedytor sprzedaży wysyłkowej/internetowej, sprzedawca w branży spożywczej, młodszy referent, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, stolarz, archiwista, intendent, kelner, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, monter rusztowań, robotnik gospodarczy, szwaczka maszynowa, asystent do spraw księgowości, fryzjer, asystent osoby niepełnosprawnej, mechanik pojazdów samochodowych, stolarz meblowy, pomoc biurowa, robotnik leśny, zaopatrzeniowiec, piekarz, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, malarz budowlany, tartacznik, brukarz, kontroler jakości, pomoc dentystyczna, instruktor jazdy konnej.

W 2021 roku staż kontynuowało **25 osób** w ramach umów zawartych w roku 2020.

**Na organizację staży wydatkowano w 2021 r. środki w łącznej kwocie 2 995 609,38 zł.**



Poniższe tabele przedstawiają organizowanie staży w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2021 r.

**Tabela. Organizatorzy staży dla osób bezrobotnych**

Gmina	Liczba organizatorów stażu	Liczba osób odbywających staż u organizatorów stażu
Kolbuszowa	98	176
Cmolas	17	23
Niwiska	9	11
Dzikowiec	10	12
Majdan Królewski	18	27
Raniżów	13	15
Inne	42	59
<b>Razem:</b>	<b>207</b>	<b>323</b>

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach stażu**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	135	Podstawowe	17	do 30 r.ż.	204
Cmolas	51	Gimnazjalne	3	30-49 r.ż.	107
Niwiska	28	Zasadnicze zawodowe/ branżowe	53	powyżej 50 r.ż.	12
Dzikowiec	35	Średnie zawodowe/ branżowe	116		
Majdan Królewski	43	Średnie ogólnokształcące	34		
Raniżów	31	Pomaturalne/policealne	11		
		Wyższe	89		

#### 4.5. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za prace brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej

miejsowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;

- c) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2021 r. Urząd przyznał **5 bonów** na zasiedlenie, w tym w związku z podjęciem innej pracy zarobkowej na stanowisku pracy konsultanta telefonicznego oraz podjęciem zatrudnienia na stanowisku inspektora, sprzedawcy – informatora, aplikanta radcowskiego oraz asystenta projektanta.

W 2021 roku 2 osoby kontynuowały umowy zawarte w roku 2020.

**Na realizację formy wsparcia w postaci bonu na zasiedlenie wydatkowano w 2021 r. środki w łącznej kwocie 42 000,00 zł.**

Poniższa tabela przedstawia strukturę osób bezrobotnych, które skorzystały w 2021 r. z tej formy wsparcia.

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach bonu na zasiedlenie**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	5	Podstawowe	0	do 30 r.ż.	5
Cmolas	0	Gimnazjalne	0		
Niwiska	0	Zasadnicze zawodowe/ branżowe	0		
Dzikowiec	0	Średnie zawodowe/ branżowe	1		
Majdan Królewski	0	Średnie ogólnokształcące	0		
Raniżów	0	Pomaturalne/policealne	0		
		Wyższe	4		

#### **4.6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy finansowany z Funduszu Pracy, skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonyjących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. Maksymalna wysokość bezzwrotnych środków nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia, a warunkiem ich otrzymania jest prowadzenie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy.

W 2021 roku wpłynęło **74** wnioski od bezrobotnych, z których **57** osób uzyskało dofinansowanie.

Preferowane sektory działalności gospodarczej, to przede wszystkim:

a) USŁUGI:

- remontowo-budowlane, posadzkarskie, tynkarskie, dekarские, układania kostki brukowej, prace montażowe i przeróbki, konstrukcji i pokryć dachowych, montażu pieców, pomp ciepła, kolektorów słonecznych, bram garażowych, rolet antywłamaniowych, skrzynek z instalacją elektryczną, systemów alarmowych, telewizji przemysłowej, domofonów, montażu stolarki okiennej, drzwiowej, moskitier oraz rolet, diagnostyki, naprawy i konserwacji pojazdów samochodowych, auto detailingu, kosmetyczne, m.in. stylizacje paznokci i wykonywanie makijażu permanentnego, fryzjerskie, masażu leczniczego, fizjoterapeutyczne, adwokackie, radcowskie, informatyczne, zagospodarowania terenów zieleni, edukacyjne z zakresu nauki gry na instrumentach klawiszowych i saksofonie;

b) PRODUKCJA:

- mebli kuchennych, pozostałych mebli do użytku domowego, mebli ogrodowych, wyrobów z drewna i wikliny, ogrodzeń, bram, barierek, balustrad, wyrobów z papieru i folii, tj. naklejek do tatuaży brokatowych, obrazków piaskowych, brokatowych, piankowych;

c) HANDEL:

- detaliczny odzieżą, torebkami oraz detaliczny artykułami dla zwierząt.

W 2021 roku 47 osób kontynuowało umowy zawarte w roku 2020.

**Na realizację formy wsparcia w postaci dotacji na podjęcie działalności gospodarczej wydatkowano w 2021 r. środki w łącznej kwocie 1 284 962,00 zł.**

Poniższa tabela przedstawia strukturę osób bezrobotnych, które skorzystały w 2021 r. z tej formy wsparcia.

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	19	Podstawowe	1	do 30 r.ż.	37
Cmolas	8	Gimnazjalne	0	30-49 r.ż.	19
Niwiska	7	Zasadnicze zawodowe/ branżowe	11	powyżej 50 r.ż.	1
Dzikowiec	3	Średnie zawodowe/ branżowe	21		
Majdan Królewski	12	Średnie ogólnokształcące	3		
Raniżów	8	Pomaturalne/policealne	6		
		Wyższe	15		

### 4.7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez urząd pracy w związku ze stworzeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej. Urząd może: podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole, żłobkowi lub klubowi dziecięcemu, podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 - krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej wpłynęło **47** wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Łącznie zawarto **40** umów i utworzono **47** nowych stanowisk pracy.

W ramach refundacji tworzone były między innymi następujące stanowiska pracy: mechanik samochodowy, kucharz, specjalista sprzedaży internetowej, przedstawiciel handlowy, magazynier, kierowca wózka widłowego, sprzedawca, pracownik produkcyjny przy obróbce drewna, pracownik autodetailingu, rejestratorka medyczna, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, monter ociepleń budynków, księgowy, stolarz meblowy, piekarz, pomocnik piekarza, operator pras, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, krawiec, operator maszyn przemysłowych, stolarz, monter konstrukcji budowlanych, pracownik produkcji drzewnej, elektromonter, kadrowa, pomoc kadrowej, monter zabudów i robót wykończeniowych w budownictwie, ślusarz narzędziowy, blacharz samochodowy, recepcjonista, instruktor jazdy konnej.

Dzięki wsparciu ze środków publicznych pracodawcy z terenu powiatu kolbuszowskiego wzbogacili swoje zakłady o nowy sprzęt lub wyposażenie, np. tłocznik leja rynnowego, paleciarkę, przenośnik taśmowy, maszynę do napełniania poduszek, wiertnicę ręczną, komplet maszyn szyjących, niwelator laserowy, pilarkę pionową trzygłowicową, strugarkę czterostronną, podnośnik dwukolumnowy, napownicę, zestaw rozwijarek materiału, wózek widłowy, frytownicę podwójną gazową z zaworem elektrycznym, siodło sportowe, siodło wszechstronne, wózek paletowy elektryczny, frezarkę, montażownicę do opon, obrzynarkę dwustronną, podnośnik czterokolumnowy, wózek elektryczny, stół hydrauliczny, zestaw rusztowań elewacyjnych, piec konwekcyjno-parowy, dzielarko-zaokrąglarkę, pilarkę formatową, ubijaczkę planetarną z wyposażeniem.

**Na refundację pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wydatkowano w 2021 r. środki w łącznej kwocie 1 080 940,00 zł.**

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie u podmiotów zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w poszczególnych gminach

powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2021 r.

**Tabela. Podmioty tworzące miejsca pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

Gmina	Liczba podmiotów, które utworzyły stanowiska pracy w ramach refundacji	Liczba utworzonych stanowisk pracy w ramach refundacji
Kolbuszowa	24	32
Cmolas	2	3
Niwiska	1	1
Dzikowiec	2	2
Majdan Królewski	3	3
Raniżów	5	6
<b>Razem:</b>	<b>37</b>	<b>47</b>

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	21	Podstawowe	2	do 30 r.ż.	18
Cmolas	10	Gimnazjalne	1	30-49 r.ż.	23
Niwiska	4	Zasadnicze zawodowe/ branżowe	14	powyżej 50 r.ż.	6
Dzikowiec	3	Średnie zawodowe/ branżowe	25		
Majdan Królewski	3	Średnie ogólnokształcące	4		
Raniżów	6	Pomaturalne/policealne	0		
		Wyższe	1		

#### 4.8. Wsparcie towarzyszące działaniom aktywizacyjnym

##### 4.8.1. Zwrot kosztów opieki na dzieckiem lub osobą zależną

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania - po wcześniejszym udokumentowaniu - części kosztów poniesionych w związku z opieką nad dzieckiem lub dziećmi do lat sześciu (a w przypadku gdy jest to dziecko niepełnosprawne do lat siedmiu) albo osobą zależną. O refundację mogą ubiegać się osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia albo opiekujące się osobą zależną, gdy podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostaną skierowani na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu, miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę. W 2021 r. przyznano zwrot kosztów opieki nad dzieckiem 39 osobom, które podjęły staż lub zatrudnienie.

Na tą formę wsparcia towarzyszącego wydatkowano w 2021 r. środki w łącznej kwocie 58 468,95 zł.

#### **4.9. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia**

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku osób do 60 roku życia, oraz 12 miesięcy w przypadku osób powyżej 60 roku życia.

W roku 2021 złożono ogółem 4 wnioski w ramach ww. dofinansowania, które zostały rozpatrzone pozytywnie. W ramach zawartych umów zorganizowano łącznie 4 stanowiska pracy, łącznie w zadaniu uczestniczyło 8 osób, w tym 4 osoby w zakresie umów zawartych w roku 2021.

Zawierane umowy dotyczyły takich stanowisk jak: robotnik gospodarczy, brukarz, pomocnik budowlany.

**Na tą formę wsparcia wydatkowano w 2021 r. środki w łącznej kwocie 50 624,13 zł.**

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie u pracodawcy lub przedsiębiorcy zatrudnienia w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnianie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lub 60 rok życia w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2021 r.

**Tabela. Podmioty tworzące miejsca pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego 50 lub 60+**

<b>Gmina</b>	<b>Liczba podmiotów</b>	<b>Liczba utworzonych stanowisk pracy</b>
Kolbuszowa	0	0
Cmolas	1	1
Dzikowiec	2	2
Majdan Królewski	0	0
Niwiska	0	0
Raniżów	0	0
Inne	1	1
<b>Razem:</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach zatrudnienia subsydiowanego 50 lub 60+

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	0	Podstawowe	2	50-59 r.ż.	4
Cmolas	2	Gimnazjalne	0	powyżej 60 r.ż.	0
Niwiska	0	Zasadnicze zawodowe/ branżowe	2		
Dzikowiec	2	Średnie zawodowe/ branżowe	0		
Majdan Królewski	0	Średnie ogólnokształcące	0		
Raniżów	0	Pomaturalne/policealne	0		
		Wyższe	0		

## 5. Działania aktywizacyjne skierowane do osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

### 5.1. Organizacja staży

Staż to nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż realizowany jest zawsze według określonego programu stażu. W przypadku osób do 30 r.ż. staż może trwać **od 3 do 12** miesięcy, pozostałe osoby niepełnosprawne poszukujące pracy mogą otrzymać skierowanie do odbycia stażu maksymalnie na okres **do 6 miesięcy**.

W ramach środków będących w dyspozycji tutejszego Urzędu w 2021 r. do odbycia stażu skierowano ogółem **8** osób. Najczęściej staże organizowano na stanowiskach: robotnik gospodarczy, recepcjonista hotelowy, pracownik biurowy, pomoc nauczyciela przedszkola, pomoc administracyjna, referent.

**Na organizację staży wydatkowano w 2021 r. środki w łącznej kwocie 91 553,16 zł.**

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie staży w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób niepełnosprawnych poszukujących pracy kierowanych na tą formę wsparcia w 2021 r.

Tabela. Organizatorzy staży dla osób niepełnosprawnych poszukujących pracy

Gmina	Liczba organizatorów stażu	Liczba osób odbywających staż u organizatorów stażu
Kolbuszowa	5	5
Cmolas	0	0
Niwiska	0	0
Dzikowiec	2	2
Majdan Królewski	1	1
Raniżów	0	0
<b>Razem:</b>	<b>8</b>	<b>8</b>

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach stażu**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	4	Podstawowe	0	do 30 r.ż.	2
Cmolas	1	Gimnazjalne	1	30-49 r.ż.	5
Niwiska	0	Zasadnicze zawodowe/ branżowe	0	powyżej 50 r.ż.	1
Dzikowiec	2	Średnie zawodowe/ branżowe	5		
Majdan Królewski	1	Średnie ogólnokształcące	0		
Raniżów	0	Pomaturalne/policealne	1		
		Wyższe	1		

## 5.2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej to instrument rynku pracy finansowany ze środków PFRON, skierowany do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne albo poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu. Maksymalna wysokość bezzwrotnych środków nie może przekroczyć 6-krotnego lub 15-krotnego przeciętnego wynagrodzenia, a warunkiem ich otrzymania jest prowadzenie działalności przez okres co najmniej 12 miesięcy przy otrzymaniu środków w wysokości do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia lub co najmniej 24 miesięcy przy otrzymaniu środków w wysokości od 6-krotności do 15-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

W 2021 roku wpłynęło 2 wnioski od osób niepełnosprawnych, z których 1 osoba uzyskała dofinansowanie. Środki przyznane były na rozpoczęcie działalności gospodarczej w zakresie świadczenia usług glazurniczych oraz remontowo-budowlanych.

**Na realizację formy wsparcia w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej wydatkowano w 2021 r. środki w łącznej kwocie 23 000,00 zł.**

Poniższa tabela przedstawia strukturę osób niepełnosprawnych, które skorzystały w 2021 r. z tej formy wsparcia.



**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	0	Podstawowe	0	do 30 r.ż.	0
Cmolas	0	Gimnazjalne	0	30-49 r.ż.	1
Niwiska	0	Zasadnicze zawodowe/ branżowe	1	powyżej 50 r.ż.	0
Dzikowiec	0	Średnie zawodowe/ branżowe	0		
Majdan Królewski	0	Średnie ogólnokształcące	0		
Raniżów	1	Pomaturalne/policealne	0		
		Wyższe	0		

## **6. Tarcza Antykryzysowa**

### **6.1. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd)**

Pożyczka udzielana była w kwocie do 5 tys. zł, zaś jej oprocentowanie było stałe i wynosiło w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski. Z pożyczki mogli skorzystać mikroprzedsiębiorcy, którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności. Okres spłaty pożyczki nie mógł być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Pożyczka wraz z odsetkami podlegała umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Po spełnieniu ww. warunku umorzenie pożyczki następowało z urzędu.

**W 2021 r. wsparcie w postaci wypłaty niskooprocentowanych pożyczek trafiło do 21 przedsiębiorców w łącznej kwocie 102 000,00 zł.**

Poniższa tabela przedstawia przedsiębiorców, z którymi zawarto umowy o wypłatę pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego.

**Tabela. Pożyczkobiorcy wg gmin**

<b>Gmina</b>	<b>Liczba podmiotów</b>	<b>Przyznana kwota</b>
Kolbuszowa	10	47 000,00 zł
Cmolas	2	10 000,00 zł
Majdan Królewski	3	15 000,00 zł
Niwiska	1	5 000,00 zł
Raniżów	5	25 000,00 zł
Dzikowiec	0	0,00 zł
<b>Razem:</b>	<b>21</b>	<b>102 000,00 zł</b>

### **6.2. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda)**

Pożyczka udzielana była jednorazowo z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej do wysokości 5 tys. zł. Wysokość pożyczki nie mogła przekroczyć 10% przychodów w poprzednim roku bilansowym, a jej oprocentowanie było stałe i wynosiło 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski w skali roku. Okres spłaty pożyczki nie mógł przekroczyć 12 miesięcy, przy czym rozpoczęcie spłaty następowało po trzymiesięcznym okresie karencji. Pożyczka wraz z odsetkami podlegała umorzeniu pod warunkiem, że organizacja pozarządowa prowadziła działalność gospodarczą lub statutową przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia. Po spełnieniu ww. warunku umorzenie pożyczki następowało z urzędu.

O pożyczkę mogły starać się organizacje pozarządowe oraz podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, które prowadziły działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020 r. Działalność gospodarcza lub statutowa nie mogła być zawieszona przynajmniej w jednym z wymienionych dni: 29 lutego 2020 r. lub 31 marca 2020 r. Ponadto, organizacja pozarządowa składała oświadczenie o wysokości łącznych przychodów osiągniętych w poprzednim roku bilansowym, który nie mógł przekroczyć 100 000,00 zł.

**W 2021 r. wsparcie w postaci wypłaty niskoprocentowanych pożyczek trafiło do 6 organizacji pozarządowych w łącznej kwocie 20 081,28 zł.**

Poniższa tabela przedstawia organizacje pozarządowe oraz podmioty, o których mowa w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, z którymi zawarto umowy o wypłatę pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego.

**Tabela. Organizacje pozarządowe i uprawnione podmioty, które otrzymały pożyczkę wg gmin**

<b>Gmina</b>	<b>Liczba podmiotów</b>	<b>Przyznana kwota</b>
Kolbuszowa	3	8 917,28 zł
Cmolas	0	0,00 zł
Majdan Królewski	1	2 509,00 zł
Niwiska	1	4 655,00 zł
Raniżów	1	4 000,00 zł
Dzikowiec	0	0,00 zł
<b>Razem:</b>	<b>6</b>	<b>20 081,28 zł</b>

### **6.3. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15ztc)**

Wsparcie w postaci dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przysługiwało w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, rozumianego jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Przy czym wybrane miesiące powinny przypadać w okresie po dniu 31 grudnia 2019 r. i kończyć się najpóźniej w dniu poprzedzającym złożenie wniosku.

Dofinansowanie obliczane było według następujących przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – mogło być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 50% – mogło być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 80% – mogło być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Wsparcie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Przedsiębiorca zobowiązany był do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.

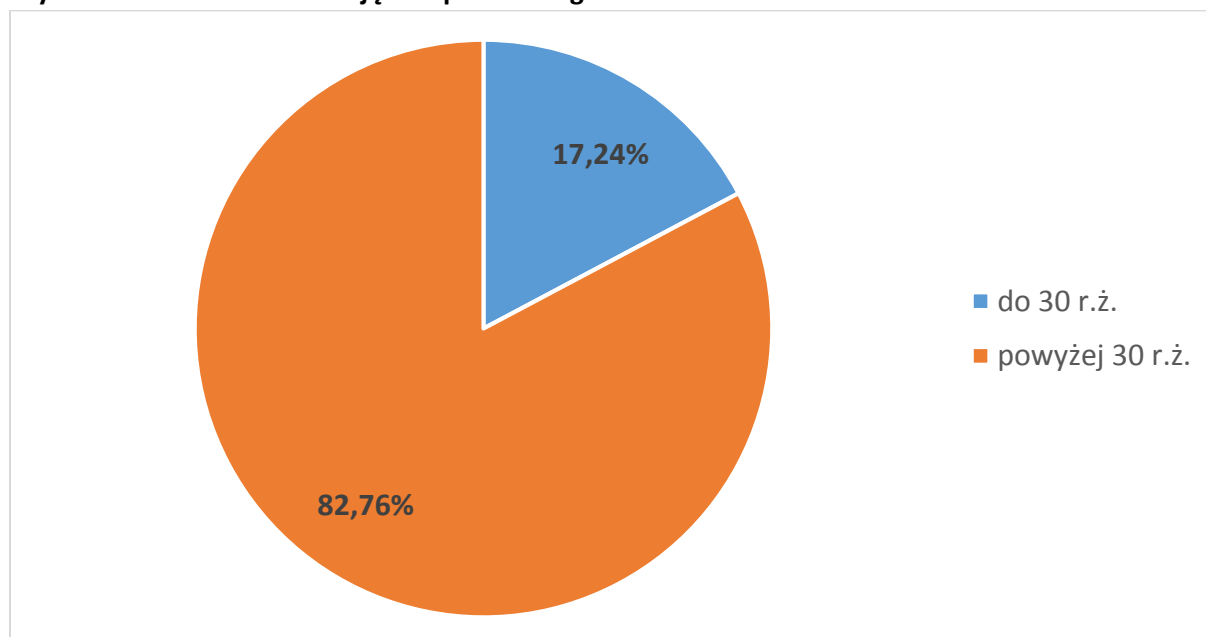
W 2021 r. zawarto 59 umów o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla 58 przedsiębiorców samozatrudnionych. Na realizację tego instrumentu przyznano środki w łącznej kwocie 256 200,00 zł, natomiast wydatkowano 262 640,00 zł, z czego 6 440,00 zł stanowiły wydatki z umów zawartych w 2020r.

Poniższa tabela oraz wykres przedstawiają strukturę podmiotów, z którymi zawarto umowy o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w 2021 r.

Tabela. Podmioty objęte dofinansowaniem części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej

wg miejsca prowadzenia dział. gosp.		wg wykształcenia	
Gmina	Liczba przedsiębiorców	Wykształcenie	Liczba przedsiębiorców
Kolbuszowa	31	Podstawowe	1
Cmolas	2	Gimnazjalne	0
Majdan Królewski	12	Ponadpodstawowe	43
Niwiska	6	Wyższe	14
Raniżów	5	<b>Razem</b>	<b>58</b>
Dzikowiec	2		
<b>Razem</b>	<b>58</b>		

Wykres. Samozatrudnieni objęci wsparciem wg wieku



#### **6.4. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb)**

Wsparcie przyznawane było w przypadku wykazania spadku obrotów gospodarczych, rozumianego jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Wybrany okres powinien mieścić się w okresie od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku.

Wysokość dofinansowania obliczana była według przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – dofinansowanie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika,

- co najmniej 50% – dofinansowanie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,

- co najmniej 80% – dofinansowanie mogło być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Przedsiębiorca zobowiązany był do utrzymania w zatrudnieniu pracowników co najmniej przez okres dofinansowania.

Wsparcie mogło być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, wypłacane było w miesięcznych transzach. Przedsiębiorca nie mógł otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały lub zostaną sfinansowane z innych źródeł, z wyjątkiem zatrudnienia osób niepełnosprawnych i tylko w części niepodlegającej dofinansowaniu z PFRON. Ponadto, jeżeli przedsiębiorca skorzystał ze zwolnienia w całości lub w części z obowiązku opłacania należności z tytułu składek odprowadzanych do ZUS nie mógł w tym czasie otrzymać dofinansowania składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Mógł natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników.

**W 2021 r. zawarto 18 umów o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników. Z instrumentu skorzystało 18 przedsiębiorców, którzy wnioskowali o dofinansowanie wynagrodzeń dla 97 pracowników na łączną kwotę 442 498,51 zł. Z uwagi na to, że pracodawcy ponieśli mniejsze koszty na wynagrodzenia i składki ZUS za**

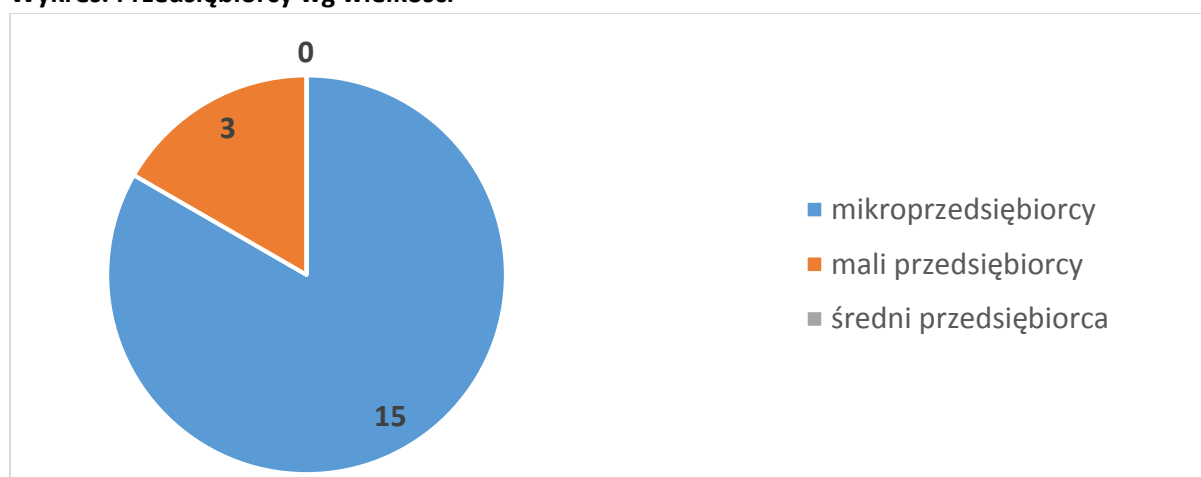
pracowników oraz z powodu zwrotu przez nich części dofinansowań jako świadczeń pobranych nienależnie tut. Urząd na ten instrument Tarczy Antykrzysowej wydatkował kwotę 388 418,82 zł.

Poniższa tabela przedstawia przedsiębiorców, z którymi zawarto umowy z podziałem na poszczególne gminy powiatu kolbuszowskiego.

Tabela. Przedsiębiorcy, z którymi zawarto umowy o dofinansowanie wg gmin

Gmina	Liczba podmiotów	Przyznana kwota	Kwota wydatkowana
Kolbuszowa	10	196 000,60 zł	163 546,71 zł
Cmolas	1	13 868,58 zł	13 549,12 zł
Majdan Królewski	0	0,00 zł	0,00 zł
Niwiska	1	4 068,59 zł	4 068,59 zł
Raniżów	3	150 963,40 zł	129 991,14 zł
Dzikowiec	3	77 597,34 zł	77 263,26 zł
<b>Razem:</b>	<b>18</b>	<b>442 498,51 zł</b>	<b>388 418,82 zł</b>

Wykres. Przedsiębiorcy wg wielkości



### 6.5. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art. 15zze)

Warunkiem uzyskania wsparcia w postaci dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne było wykazanie spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19. Spadek przychodów był rozumiany jako stosunek łącznych przychodów z działalności statutowej w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Wybrany okres powinien mieścić się w okresie od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego złożenie wniosku.

Dofinansowanie obliczane było według przedziałów spadku przychodów:

- co najmniej 30% – dofinansowanie w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,

- co najmniej 50% – dofinansowanie w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,

- co najmniej 80% – dofinansowanie w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Organizacja pozarządowa zobowiązana była do utrzymania w zatrudnieniu pracowników co najmniej przez okres dofinansowania.

Dofinansowanie wypłacane było w okresach miesięcznych przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Organizacja pozarządowa nie mogła otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty prowadzenia działalności statutowej zostały lub zostaną sfinansowane z innych środków publicznych, z wyjątkiem zatrudnienia osób niepełnosprawnych i tylko w części niepodlegającej dofinansowaniu z PFRON. Ponadto, jeżeli organizacja pozarządowa skorzystała ze zwolnienia w całości lub w części z obowiązku opłacania należności z tytułu składek odprowadzanych do ZUS nie mogła w tym czasie otrzymać dofinansowania składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Mogła natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników.

**W 2021 r. zawarto 1 umowę o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników. Z instrumentu skorzystała 1 organizacja pozarządowa, która wnioskuje o dofinansowanie wynagrodzeń 4 pracowników. Przyznano i wydatkowano środki w łącznej kwocie 8 280,00 zł.**

Poniższa tabela przedstawia organizacje pozarządowe, z którymi zawarto umowy z podziałem na poszczególne gminy powiatu kolbuszowskiego.

**Tabela. Organizacje pozarządowe, z którymi zawarto umowy wg gmin**

Gmina	Liczba organizacji	Liczba umów	Przyznana kwota
Kolbuszowa	0	0	0,00 zł
Cmolas	0	0	0,00 zł
Majdan Królewski	0	0	0,00 zł
Niwiska	0	0	0,00 zł
Raniżów	1	1	8 280,00 zł
Dzikowiec	0	0	0,00 zł
<b>Razem:</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8 280,00 zł</b>

### **6.6. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art. 15zze<sup>2</sup>)**

Kościelna osoba prawna działająca na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostka organizacyjna mogła starać się o wsparcie w postaci dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w następstwie wystąpienia COVID-19. Wsparcie przyznawane było na okres do 3 miesięcy, wypłacane w miesięcznych transzach.

Dofinansowanie mogło być udzielone w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem (kwota dofinansowania nie mogła przekroczyć 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy). Beneficjent zobowiązany był do utrzymania zatrudnionych pracowników przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie.

**W 2021 r. zawarto 2 umowy o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników. Z instrumentu skorzystało 2 kościelne osoby prawne, które wnioskowoły o dofinansowanie wynagrodzeń 44 pracowników. Przyznano środki w łącznej kwocie 170 669,76 zł, z czego wydatkowano 170 451,39 zł. Niewydatkowanie całej kwoty przyznanych dofinansowań spowodowane było poniesieniem mniejszych kosztów przez kościelne osoby prawne oraz dokonanyimi zwrotami nienależnie pobranych dofinansowań.**

Poniższa tabela przedstawia kościelne osoby prawne, z którymi zawarto umowy z podziałem na poszczególne gminy powiatu kolbuszowskiego.



Tabela. Kościelne osoby prawne, z którymi zawarto umowy o dofinansowanie wg gmin

Gmina	Liczba podmiotów	Liczba umów	Przyznana kwota	Kwota wydatkowana
Kolbuszowa	0	0	0,00 zł	0,00 zł
Cmolas	2	2	170 669,76 zł	170 451,39 zł
Majdan Królewski	0	0	0,00 zł	0,00 zł
Niwiska	0	0	0,00 zł	0,00 zł
Raniżów	0	0	0,00 zł	0,00 zł
Dzikowiec	0	0	0,00 zł	0,00 zł
<b>Razem:</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>170 669,76 zł</b>	<b>170 451,39 zł</b>

### 6.7. Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art. 15z<sup>4</sup>)

Dotacja udzielana była jednorazowo, w kwocie nieprzekraczającej 5 tys. zł z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia.

O dotację mogli starać się mikroprzedsiębiorcy i mały przedsiębiorcy:

- którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami: 47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 49.39.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.90.A, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 91.02.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z,
- których przychód z działalności uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r.,
- którzy nie mieli zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 30 września 2020 r.

**W 2021 r. wsparcie w postaci wypłaty dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej trafiło do 75 przedsiębiorców w łącznej kwocie 375 000,00 zł.**

Poniższe tabele przedstawiają przedsiębiorców, z którymi zawarto umowy o wypłatę dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz podział dotacji wg kodów PKD.

Tabela. Podmioty, które otrzymały dotację wg gmin

Gmina	Liczba podmiotów	Przyznana kwota
Kolbuszowa	47	235 000,00 zł
Cmolas	1	5 000,00 zł
Majdan Królewski	9	45 000,00 zł
Niwiska	5	25 000,00 zł
Raniżów	6	30 000,00 zł
Dzikowiec	7	35 000,00 zł
<b>Razem:</b>	<b>75</b>	<b>375 000,00 zł</b>

Tabela. Podmioty, które otrzymały dotację wg kodów PKD

PKD przedsiębiorcy	Liczba podmiotów
47.71.Z	9
47.82.Z	9
47.89.Z	6
49.39.Z	4
56.10.A	15
56.21.Z	1
56.30.Z	1
59.11.Z	3
74.20.Z	2
85.51.Z	4
85.52.Z	1
85.53.Z	4
85.59.A	3
86.90.A	3
90.02.Z	1
93.11.Z	2
93.21.Z	1
93.29.Z	4
96.01.Z	2
<b>Razem:</b>	<b>75</b>

### 6.8. Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż udzielana na podstawie rozporządzenia

Dotacja udzielana była w kwocie nieprzekraczającej 5 tys. zł z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej i mogła być przyznana więcej niż jeden raz, jeżeli przedsiębiorca spełniał warunki określone w rozporządzeniu. Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia.

O dotację mogli starać się mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników

obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 z uwzględnieniem przepisów art. 15z<sup>4</sup> ustawy Covid-19:

- którzy na dzień 30 listopada 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami: 47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 49.39.Z, 52.23.Z, 55.10.Z, 55.20.Z, 55.30.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.11.A, 79.12.Z, 79.90.A, 79.90.C, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 91.02.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z,
- których przychód z działalności uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim, lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub we wrześniu 2020 r.,
- którzy nie mieli zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 30 listopada 2020 r.

O dotację mogli starać się również mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 z uwzględnieniem przepisów art. 15z<sup>4</sup> ustawy Covid-19:

- którzy na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami: 47.41.Z, 47.42.Z, 47.43.Z, 47.51.Z, 47.52.Z, 47.53.Z, 47.54.Z, 47.59.Z, 47.64.Z, 47.65.Z, 47.71.Z, 47.72.Z, 47.75.Z, 47.77.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 49.39.Z, 51.10.Z, 52.23.Z, 55.10.Z, 55.20.Z, 55.30.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 77.29.Z, 77.39.Z, 79.11.A, 79.12.Z, 79.90.A, 79.90.C, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 91.02.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.02.Z, 96.04.Z, 96.09.Z,
- których przychód z działalności uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim, lub w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub w lutym 2020 r. lub we wrześniu 2020 r.,
- którzy nie mieli zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 31 marca 2021 r.

**W 2021 r. zawarto 456 umów o wypłatę dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla 207 przedsiębiorców. Na realizację tego instrumentu przyznano środki w łącznej kwocie 2 280 000,00 zł.**

Poniższe tabele przedstawiają przedsiębiorców, z którymi zawarto umowy o wypłatę dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz podział dotacji wg kodów PKD.

**Tabela. Podmioty, które otrzymały dotację wg gmin**

Gmina	Liczba podmiotów	Liczba umów	Przyznana kwota
Kolbuszowa	129	291	1 455 000,00 zł
Cmolas	16	30	150 000,00 zł
Majdan Królewski	21	39	195 000,00 zł
Niwiska	14	37	185 000,00 zł
Raniżów	16	27	135 000,00 zł
Dzikowiec	11	32	160 000,00 zł
<b>Razem:</b>	<b>207</b>	<b>456</b>	<b>2 280 000,00 zł</b>

**Tabela. Podmioty, które otrzymały dotację wg kodów PKD**

PKD przedsiębiorcy	Liczba podmiotów
47.42.Z	1
47.51.Z	1
47.59.Z	1
47.71.Z	20
47.72.Z	2
47.81.Z	4
47.82.Z	9
47.89.Z	4
49.39.Z	8
51.10.Z	1
52.23.Z	1
56.10.A	22
56.21.Z	6
56.30.Z	5
59.11.Z	4
59.12.Z	2
74.20.Z	10
77.39.Z	1
85.51.Z	5
85.52.Z	5
85.53.Z	4
85.59.B	4
86.90.A	9
86.90.D	2
90.01.Z	4
90.02.Z	2
93.13.Z	1
93.21.Z	2

93.29.B	1
93.29.Z	4
96.01.Z	2
96.02.Z	55
96.04.Z	4
96.09.Z	1
<b>Razem:</b>	<b>207</b>

#### 6.9. Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw prowadzących sklepiki szkolne (art. 15z<sup>4a)</sup>)

Dotacja udzielana była w kwocie nieprzekraczającej 5 tys. zł z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Dotację mógł otrzymać przedsiębiorca kilkukrotnie, w zależności od liczby miesięcy, w których nastąpił u niego spadek przychodów, jednak nie więcej niż pięciokrotnie. Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia.

O dotację mogli starać się mikroprzedsiębiorcy i mały przedsiębiorcy:

- którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, w jednym z dwóch kodów: 47.11.Z, 47.19.Z,
- których przychód z działalności był niższy co najmniej o 40% w miesiącu wskazanym we wniosku w stosunku do przychodu uzyskanego we wrześniu 2019 r. lub we wrześniu 2020 r. We wniosku przedsiębiorca może wskazać jeden z następujących miesięcy, w którym nastąpił spadek przychodów: listopad 2020 r., grudzień 2020 r., styczeń 2021 r., luty 2021 r. albo marzec 2021 r. Jeśli przedsiębiorca wskazał określony miesiąc w złożonym wniosku, nie może wskazać tego samego miesiąca w kolejnym wniosku,
- którzy nie mieli zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 30 września 2020 r.

**W 2021 r. zawarto 5 umów o wypłatę dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla 1 przedsiębiorcy. Na realizację tego instrumentu przyznano środki w łącznej kwocie 25 000,00 zł.**

Poniższe tabele przedstawiają przedsiębiorców, z którymi zawarto umowy o wypłatę dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz podział dotacji wg kodów PKD.

**Tabela. Podmioty, które otrzymały dotację wg gmin**

<b>Gmina</b>	<b>Liczba podmiotów</b>	<b>Liczba umów</b>	<b>Przyznana kwota</b>
Kolbuszowa	1	5	25 000,00 zł
Cmolas	0	0	0,00 zł
Majdan Królewski	0	0	0,00 zł
Niwiska	0	0	0,00 zł
Raniżów	0	0	0,00 zł
Dzikowiec	0	0	0,00 zł
<b>Razem:</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>25 000,00 zł</b>

**Tabela. Podmioty, które otrzymały dotację wg kodów PKD**

<b>PKD przedsiębiorcy</b>	<b>Liczba podmiotów</b>
47.11.Z	1
<b>Razem:</b>	<b>1</b>

## **7. Programy na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia oraz instrumenty COVID-19**

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej dysponował kwotą 12 951 529,72 zł w tym z przeznaczeniem na programy rynku pracy, rehabilitację zawodową i kształcenie ustawiczne – 7 251 529,72 zł, natomiast na instrumenty COVID-19 – 5 700 000,00 zł. Uwagę zwraca zróżnicowanie źródeł finansowania, tj. Fundusz Pracy (część podstawowa, rezerwa MRiPS, Krajowy Fundusz Szkoleniowy), Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Europejski Fundusz Społeczny zasilający programy operacyjne.

### **7.1. Struktura źródeł finansowania działań aktywizacyjnych oraz instrumentów COVID-19**

**Tabela. Zróżnicowanie źródeł finansowania działań aktywizacyjnych oraz instrumentów COVID-19 według przyznanego limitu i wydatków**

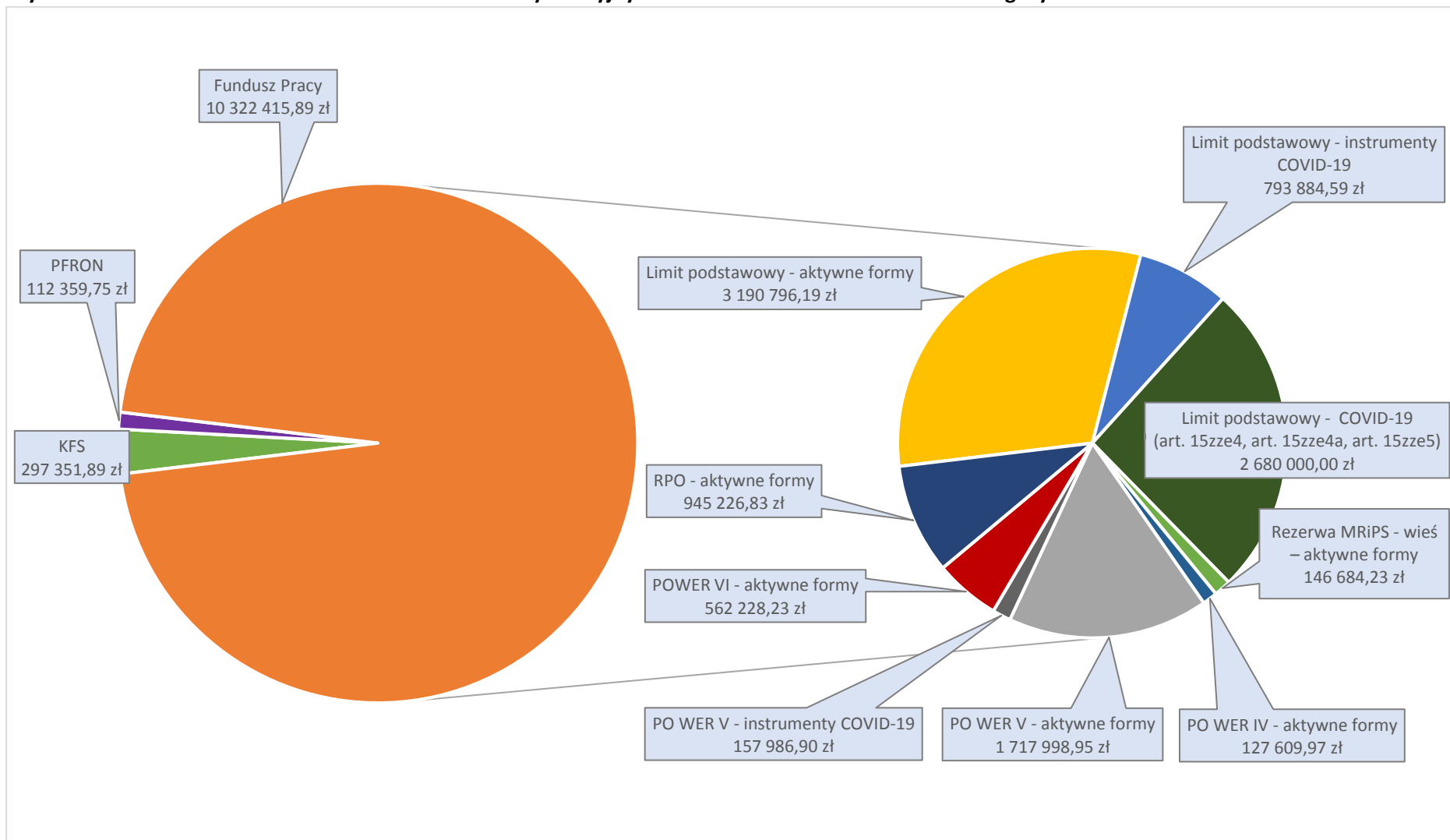
<b>Źródła finansowania</b>		<b>Przyznany limit</b>	<b>Wydatki</b>
<b>Fundusz Pracy</b>	1. Limit podstawowy – aktywne formy	3 255 219,04 zł	3 190 796,19 zł
	Limit podstawowy – instrumenty COVID-19	2 303 814,00 zł	793 884,59 zł
	Limit na zadania określone w art. 15z <sup>4</sup> , art. 15z <sup>4a</sup> , art. 15z <sup>5</sup> ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz wydanych Rozporządzeń Rady Ministrów w sprawie uczestników obrotu gospodarczego uszkodzonych wskutek pandemii COVID-19	3 200 000,00 zł	2 680 000,00 zł
	Program z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych zamieszkujących na wsi – aktywne formy	160 200,00 zł	146 684,23 zł
	Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (IV)” w ramach PO WER Poddz. 1.1.2 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego – aktywne formy	127 900,00 zł	127 609,97 zł
	Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (V)” w ramach PO WER Poddz. 1.1.1 współfinansowany	1 750 651,55 zł	1 717 998,95 zł

**PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA  
ORAZ INSTRUMENTY COVID-19**

	z Europejskiego Funduszu Społecznego – aktywne formy		
	Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (V)” w ramach PO WER Poddz. 1.1.1 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego – instrumenty COVID-19	196 186,00 zł	157 986,90 zł
	Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (VI)” w ramach PO WER Poddz. 1.1.2 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego – aktywne formy	588 865,82 zł	562 228,23 zł
	Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (VII)” w ramach RPO Działanie 7.2 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego – aktywne formy	956 333,31 zł	945 226,83 zł
<b>2.</b>	<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>	<b>300 000,00 zł</b>	<b>297 351,89 zł</b>
<b>3.</b>	<b>Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych</b>	<b>112 360,00 zł</b>	<b>112 359,75 zł</b>
	<b>RAZEM</b>	<b>12 951 529,72 zł</b>	<b>10 732 127,53 zł</b>



Wykres. Zróżnicowanie źródeł finansowania działań aktywizacyjnych oraz instrumentów COVID-19 według wydatków



**7.2. Liczba osób skierowanych na podstawowe formy aktywizacji zawodowej finansowane z Funduszu Pracy i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**

Tabela. Osoby objęte działaniami aktywizacyjnymi

Gmina	Programy rynku pracy											
	Szkolenia	Prace interwencyjne	Prace społecznie użyteczne	Roboty publiczne	Staże	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Ref. kosztów wyposażenia lub doposaż. stanowiska pracy	Ref. kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	Bon szkoleniowy	Bon na zasiedlenie	Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	Studia podyplomowe
Kolbuszowa	3	50	2	5	139	19	21	12	10	5	0	1
Cmolas	1	18	0	3	52	8	10	6	5	0	2	0
Niwiska	0	11	0	1	28	7	4	5	0	0	0	0
Dzikowiec	0	17	6	2	37	3	3	2	4	0	2	0
Majdan Królewski	3	10	0	1	44	12	3	8	4	0	0	0
Raniżów	0	9	0	1	31	9	6	6	4	0	0	0
<b>Razem</b>	<b>7</b>	<b>115</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>331</b>	<b>58</b>	<b>47</b>	<b>39</b>	<b>27</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>

**7.3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, programy finansowane z Funduszu Pracy, rezerwy MRiPS, inne.**

**7.3.1. Programy finansowane z Funduszu Pracy**

<b>Nazwa Programu</b>	Limit podstawowy
<b>Wydatkowanie</b>	3 984 680,78 zł, w tym: aktywne formy – 3 190 796,19 zł, instrumenty COVID-19 – 793 884,59 zł
<b>Grupa docelowa</b>	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej. Wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 zostali objęci przedsiębiorcy, organizacje pozarządowe, kościelne osoby prawne oraz pracownicy wymienionych jednostek.
<b>Cel projektu</b>	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych oraz zwalczanie negatywnego wpływu wystąpienia COVID-19.
<b>Działania</b>	Staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, studia podyplomowe, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną, prace społecznie użyteczne. Instrumenty COVID-19.

<b>Nazwa Programu</b>	Limit na zadania określone w art. 15zże <sup>4</sup> , art. 15zże <sup>4a</sup> , art. 15zże <sup>5</sup> ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz wydanych Rozporządzeń Rady Ministrów w sprawie uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19
<b>Wydatkowanie</b>	2 680 000,00 zł
<b>Grupa docelowa</b>	Wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 zostali objęci przedsiębiorcy.
<b>Cel projektu</b>	Zwalczanie negatywnego wpływu wystąpienia COVID-19.
<b>Działania</b>	Dotacje dla mikro i małych przedsiębiorców.

<b>Nazwa Programu</b>	Program z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych zamieszkujących na wsi
<b>Wydatkowanie</b>	146 684,23 zł
<b>Grupa docelowa</b>	Osoby zamieszkujące tereny wiejskie.
<b>Cel projektu</b>	Uzupełnienie kwalifikacji zawodowych, nabycie umiejętności praktycznych w miejscu pracy, w celu umożliwienia podjęcia zatrudnienia lub samozatrudnienia.
<b>Działania</b>	Staże, szkolenia, prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

### 7.3.2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

<b>Nazwa Projektu</b>	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (IV)”
<b>Wydatkowanie</b>	127 609,97 zł
<b>Grupa docelowa</b>	Osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020.
<b>Cel projektu</b>	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim.
<b>Działania</b>	Poradnictwo zawodowe dla każdego uczestnika, a następnie jedna z następujących form: staż, bon szkoleniowy.

**PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ INSTRUMENTY COVID-19**

<b>Nazwa Projektu</b>	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (V)”
<b>Wydatkowanie</b>	1 875 985,85 zł, w tym: aktywne formy – 1 717 998,95 zł, instrumenty COVID-19 – 157 986,90 zł
<b>Grupa docelowa</b>	Osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, w tym w szczególności te, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020. Wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 zostali objęci pracownicy oraz osoby samozatrudnione.
<b>Cel projektu</b>	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy oraz zwalczanie negatywnego wpływu wystąpienia COVID-19 w powiecie kolbuszowskim.
<b>Działania</b>	Pośrednictwo pracy poprzedzone IPD dla każdego uczestnika, a następnie jedna z następujących form: staż, bon szkoleniowy, bon zasiedleniowy, dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy bądź w ramach prac interwencyjnych. Instrumenty COVID-19.

<b>Nazwa Projektu</b>	„Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (VII)”
<b>Wydatkowanie</b>	945 226,83 zł
<b>Grupa docelowa</b>	1. Osoby pozostające poza rynkiem pracy, tj. osoby bezrobotne, zwłaszcza: - osoby w wieku 50 lat i więcej, - osoby długotrwale bezrobotne, - kobiety, - osoby z niepełnosprawnościami, - osoby o niskich kwalifikacjach. 2. Rolnicy i członkowie ich rodzin - osoby posiadające nieruchomości rolną lub członkowie ich rodzin podlegający ubezpieczeniom emerytalnym i rentowym z tytułu prowadzenia gospodarstwa rolnego, które chcą odejść z rolnictwa.
<b>Cel projektu</b>	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 r.ż. zarejestrowanych w PUP Kolbuszowa.
<b>Działania</b>	Staż, zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

<b>Nazwa Projektu</b>	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (VI)”
<b>Wydatkowanie</b>	562 228,23 zł
<b>Grupa docelowa</b>	Osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020.
<b>Cel projektu</b>	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim.
<b>Działania</b>	Poradnictwo zawodowe dla każdego uczestnika, a następnie jedna z następujących form: staż, bon szkoleniowy, dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych.

### 7.3.3. Inne programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy

<b>Nazwa Programu</b>	PFRON
<b>Wydatkowanie</b>	112 359,75 zł
<b>Grupa docelowa</b>	Osoby niepełnosprawne.
<b>Cel projektu</b>	Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych.
<b>Działania</b>	Stáže, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

## **8. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy**

Powiat Kolbuszowski w 2021 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych, wydatki fakultatywne, kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, otrzymał limit środków w kwocie **13.226.873,84 zł**, w tym:

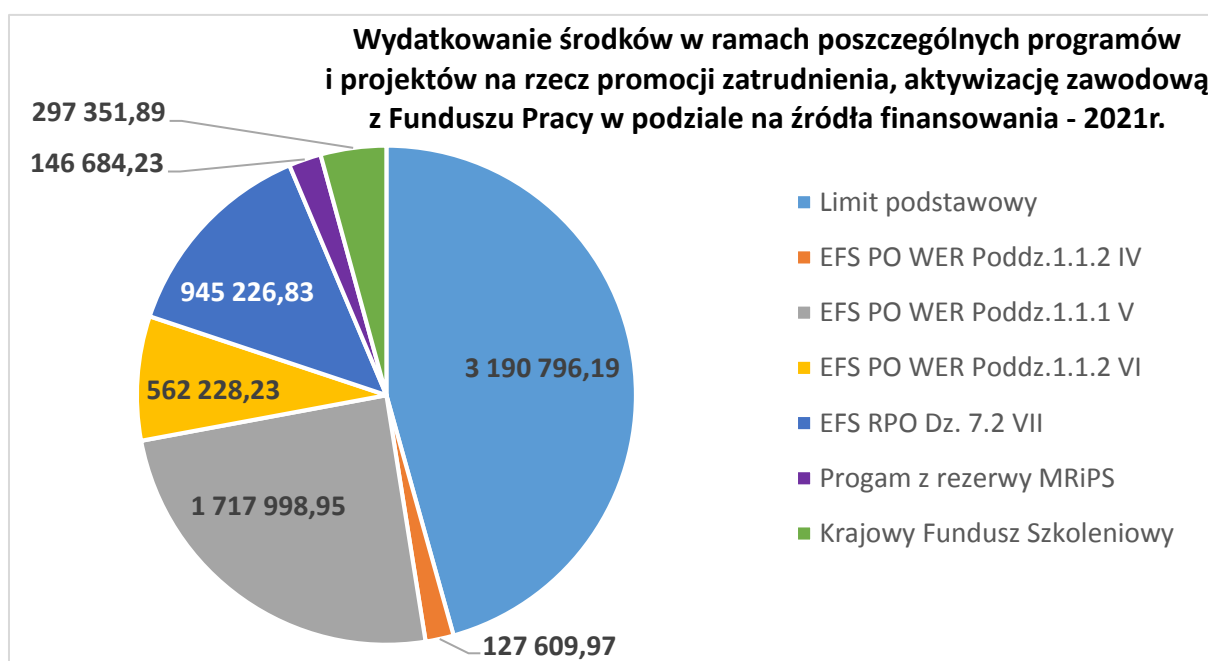
- |  |   |                     |
|--|---|---------------------|
| 1. Limit podstawowy Funduszu Pracy   | - | <b>3.255.219,04</b> |
| 2. Program z rezerwy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową bezrobotnych zamieszkujących na wsi  | - | <b>160.200,00</b>   |
| 3. Zadania fakultatywne  | - | <b>387.704,12</b>   |
| 4. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim” (IV) w ramach PO WER Poddz. 1.1.2 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego  | - | <b>127.900,00</b>   |
| 5. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim” (V) w ramach PO WER Poddz. 1.1.1 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego   | - | <b>1.750.651,55</b> |
| 6. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim” (VI) w ramach PO WER Poddz. 1.1.2 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego  | - | <b>588.865,82</b>   |
| 7. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim” (VII) w ramach RPO Działanie 7.2 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego   | - | <b>956.333,31</b>   |
| 8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy   | - | <b>300.000,00</b>   |
| 9. Zadania określone w art. 15zzb, 15zzc, 15zzd, 15zzda, 15zze, 15zze <sup>2</sup> - ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych   | - | <b>2.500.000,00</b> |
| w tym:   |   |                     |
| ➤ limit podstawowy   | - | 2.303.814,00        |
| ➤ projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim” (V) w ramach PO WER Poddz. 1.1.1 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego  | - | 196.186,00          |
| 10. Zadania określone w art. 15zze <sup>4</sup> , 15zze <sup>4a</sup> , 15zze <sup>5</sup> - ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz wydanych Rozporządzeń Rady Ministrów w sprawie uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 | - | <b>3.200.000,00</b> |

### 8.1. Poziom i struktura wydatków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych oraz kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników

Wydatki na poszczególne usługi, instrumenty rynku pracy oraz kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników w ramach realizowanych programów oraz projektów w 2021r. wyniosły **6.987.896,29 zł**, z tego:

➤ szkolenia i bony szkoleniowe	-	262.287,66
➤ prace społecznie użyteczne	-	19.504,20
➤ roboty publiczne	-	173.255,82
➤ wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy	-	1.080.940,00
➤ środki na podjęcie działalności gospodarczej	-	1.284.962,00
➤ prace interwencyjne	-	721.111,53
➤ studia podyplomowe	-	1.780,73
➤ staże	-	2.995.609,38
➤ bony na zasiedlenie	-	42.000,00
➤ dofinansowanie wynagrodzeń skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	-	50.624,13
➤ Krajowy Fundusz Szkoleniowy	-	297.351,89
➤ opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	-	58.468,95

Z przedstawionych danych wynika, iż Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w analizowanym roku najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkował na realizację staży, środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy. Wydatki w ramach studiów podyplomowych oraz badań lekarskich były najmniejsze.



Z wykresu przedstawiającego programy na rzecz promocji zatrudnienia wynika, iż w 2021 roku najwięcej środków wydatkowano w ramach limitu podstawowego – 3.190.796,19 zł, najmniej na projekt EFS PO WER Poddz. 1.1.2 IV – 127.609,97 zł.

Środki przyznane Powiatowemu Urzędowi Pracy w Kolbuszowej w roku 2021 na aktywizację zawodową bezrobotnych w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 3.423.750,68 zł zostały wydatkowane w 98% w kwocie **3.353.063,98 zł**. Środki przyznane w ramach limitu podstawowego w kwocie 3.255.219,04 zł wykorzystano także w 98% w kwocie **3.190.796,19 zł**. Na program z rezerwy MRiPS tutaj. Urząd otrzymał środki w wysokości 160.200,00 zł, z których wydatkowano **146.684,23 zł**, co stanowi prawie 92%. Środki przyznane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 300.000,00 zł wykorzystano w ponad 99% tj. **297.351,89 zł**.

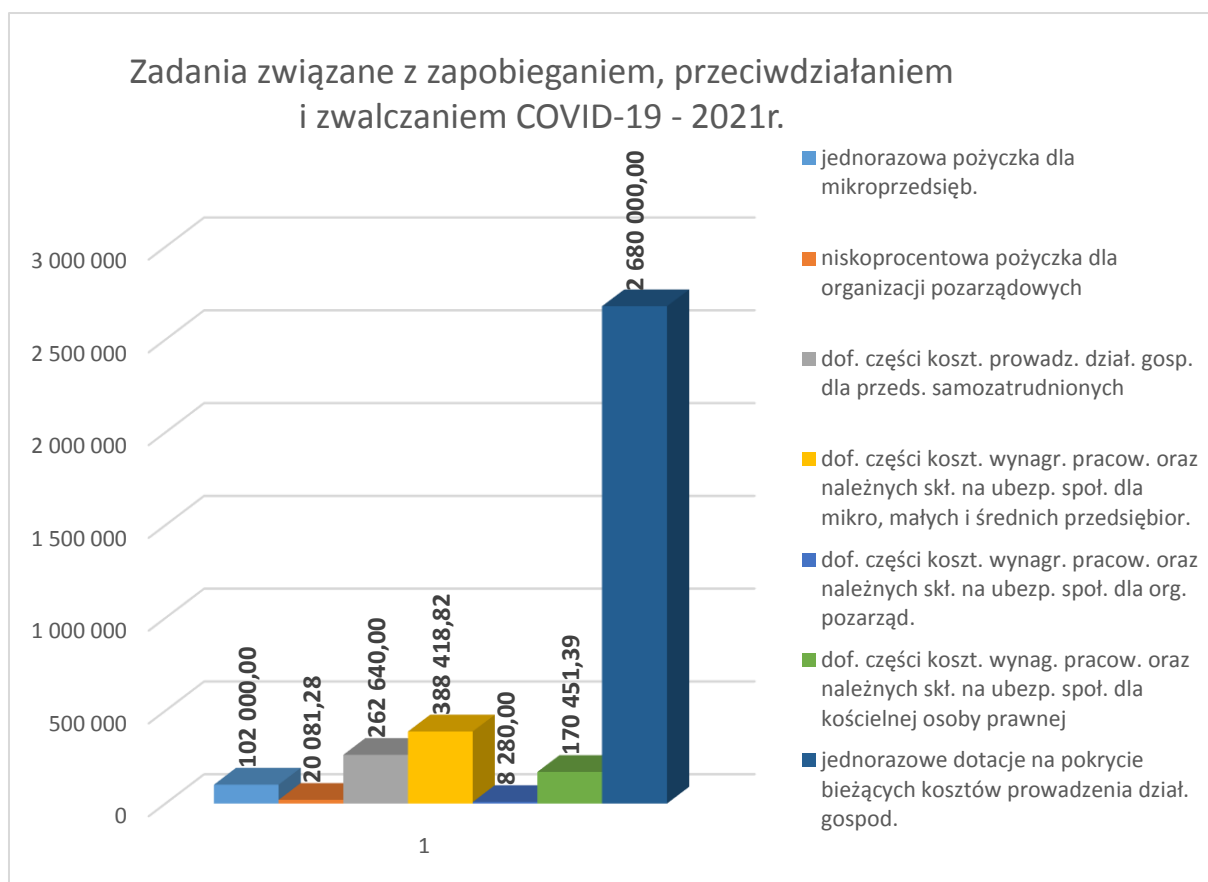
Ogółem środki otrzymane na programy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizację zawodową bezrobotnych oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2021 roku w kwocie 7.139.169,72 zł Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wykorzystał w prawie 98% na kwotę **6.987.896,29 zł**.

### 8.2. Tarcza Antykryzysowa

Wydatki na zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 w 2021 roku wyniosły **3.631.871,49 zł**, z tego:

- |  |   |              |
|--|---|--------------|
| ➤ jednorazowa pożyczka dla mikroprzedsiębiorców  | - | 102.000,00   |
| ➤ niskoprocentowa pożyczka dla organizacji pozarządowych   | - | 20.081,28    |
| ➤ dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych  | - | 262.640,00   |
| ➤ dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców | - | 388.418,82   |
| ➤ dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne dla organizacji pozarządowych                | - | 8.280,00     |
| ➤ dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne dla kościelnej osoby prawnej                 | - | 170.451,39   |
| ➤ jednorazowe dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej  | - | 2.680.000,00 |
| w tym:   |   |              |
| ✓ jednorazowe dotacje dla mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców  |   | 2.655.000,00 |
| ✓ jednorazowe dotacje dla przedsiębiorców prowadzących sklepiki szkolne  |   | 25.000,00    |





Z przedstawionych powyżej danych wynika, że w ramach środków Funduszu Pracy na zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 w 2021 roku najwięcej środków wydatkowano na jednorazowe dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – 2.680.000,00 zł, dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców – 388.418,82 zł. Wydatki w ramach dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne dla organizacji pozarządowych – 8.280,00 zł były najmniejsze.

Środki przyznane na zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 w 2021 roku w kwocie 5.700.000,00 zł zostały wykorzystane w prawie 64% - **3.631.871,49 zł** na co tutaj. Urząd nie miał wpływu, ponieważ możliwość skorzystania z pomocy w ramach Tarczy Antykryzysowej była warunkowana pogorszeniem sytuacji finansowej przedsiębiorcy powodowanej pandemią koronawirusa.

**8.3. Zadania fakultatywne w ramach Funduszu Pracy**

Środki Funduszu Pracy przyznane na zadania fakultatywne w 2021 roku w kwocie 387.704,12 zł Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wykorzystał w ponad 94% na kwotę **365.589,22 zł**, z czego:

✓ opłaty sądowe i egzekucyjne	-	3.356,70
✓ szkolenia kadr służb zatrudnienia	-	22.197,70
✓ refundacja dodatków do wynagrodzeń	-	17.132,33
✓ wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	-	69.399,89
✓ rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	-	244.546,35
✓ inne wydatki Funduszu Pracy	-	8.956,25

Z powyższych danych wynika, iż najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkowano na rozwój i eksploatację systemu teleinformatycznego, natomiast najmniej wyniosły wydatki w ramach opłat sądowych i egzekucyjnych.

**8.4. Zasiłki dla bezrobotnych**

Wydatki na finansowanie zasiłków dla bezrobotnych łącznie ze składką na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne oraz zaliczką na podatek dochodowy w 2021 roku wyniosły 4.368.347,50 zł, w tym:

Wyszczególnienie	Kwota w zł
<b>Zasiłki podstawowe 100%</b> (pomiędzy 5 a 20 lat stażu pracy)	1.274.278,31
<b>Zasiłki obniżone 80%</b> (staż pracy do 5 lat)	1.045.659,50
<b>Zasiłki podwyższone 120%</b> (co najmniej 20 letni staż pracy)	1.120.642,90
<b>Składka na ubezpieczenie społeczne</b>	927.766,79
<b>Razem:</b>	<b>4.368.347,50</b>

Z danych zaprezentowanych w tabeli wynika, że w analizowanym okresie najwięcej wydatków poniesiono na zasiłki podstawowe, najmniej stanowiły zasiłki obniżone.

**8.5. Dodatki aktywizacyjne**

W 2021 roku wypłacono dodatki aktywizacyjne w kwocie **123.553,70 zł**. Świadczenie to przysługuje osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku, które podjęły zatrudnienie w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymały wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

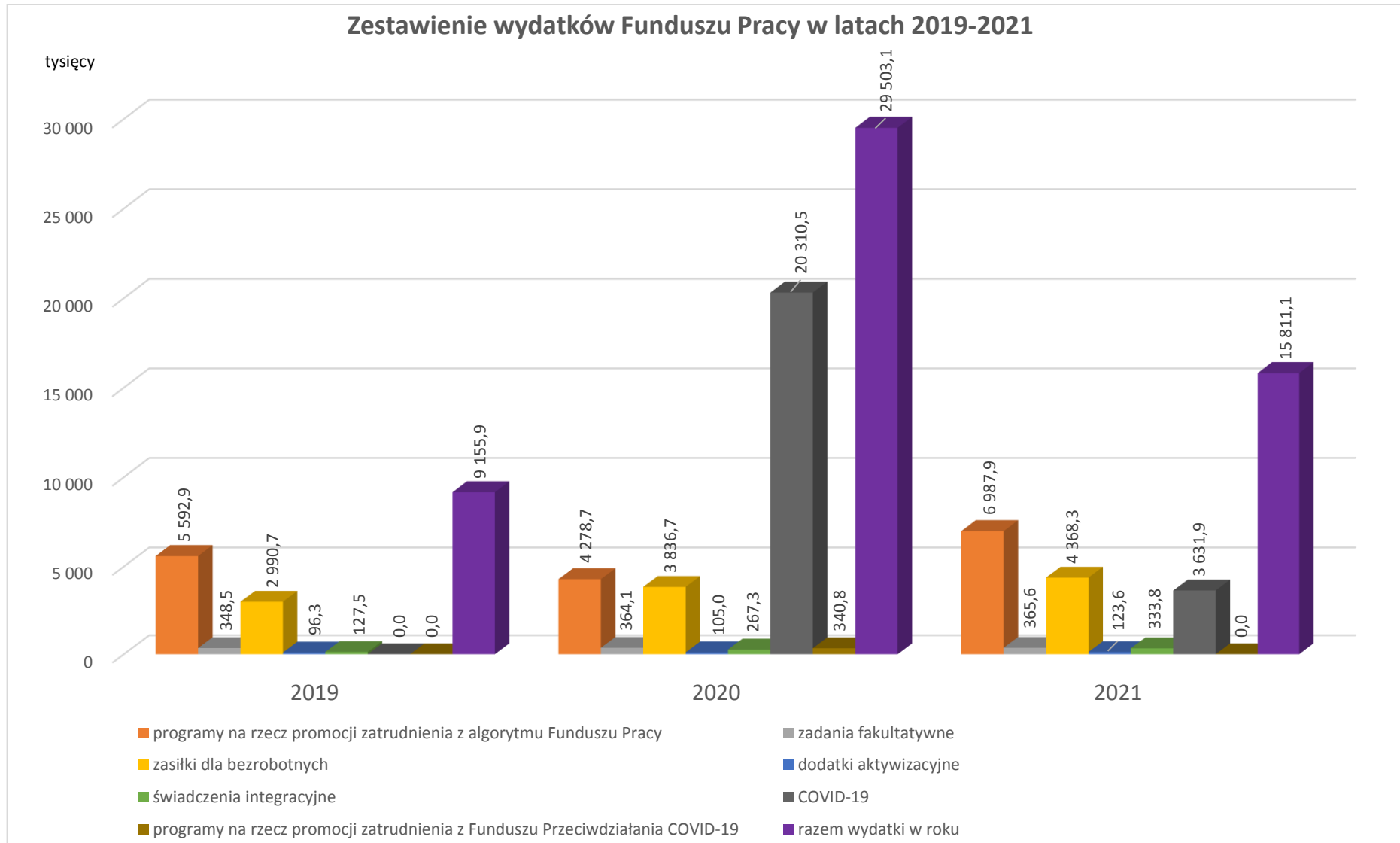
**8.6. Świadczenia integracyjne**

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2021 r. przeznaczył środki Funduszu Pracy w kwocie **333.847,86 zł** na finansowanie świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej.

**8.7. Zestawienie ogólnych wydatków Funduszu Pracy w 2021 roku**

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki w zł
1.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizację zawodową bezrobotnych i kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników	6.987.896,29
2.	Zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 określone w art. 15zzb, 15zxc, 15zzd, 15zzda, 15zze, 15zze <sup>2</sup> i 15zze <sup>4</sup> , 15zze <sup>4a</sup> , 15zze <sup>5</sup>	3.631.871,49
3.	Zadania fakultatywne	365.589,22
4.	Zasiłki dla bezrobotnych	4.368.347,50
5.	Dodatki aktywizacyjne	123.553,70
6.	Świadczenia integracyjne	333.847,86
<b>Razem:</b>		<b>15.811.106,06</b>

W 2021 roku najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkowano na programy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizację zawodową bezrobotnych, zasiłki dla bezrobotnych oraz zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19. Natomiast najmniej na wypłatę świadczeń integracyjnych oraz dodatków aktywizacyjnych.



Powyższy wykres przedstawia poziom i strukturę wydatków Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej na przełomie lat 2019 – 2021.

## 9. Zadania z zakresu administracji rządowej

Na podstawie wniosku sporządzanego comiesięcznie, Wydział Polityki Społecznej Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie przekazuje niezbędne środki na opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku.

Na jedną osobę bezrobotną bez prawa do zasiłku składka zdrowotna w 2021 roku wynosiła od I do V – 84,81 zł, natomiast od VI do XII - 87,70 zł.

Wydatki z tytułu składki zdrowotnej w skali roku ogółem wyniosły 1.733.185,00 zł i w porównaniu do roku poprzedniego zwiększyły się o kwotę 443.287,00 zł.

## 10. Zadania z zakresu PFRON

Rada Powiatu Kolbuszowskiego Uchwałą Nr XXVI/153/2021 z dnia 25 lutego 2021r. przeznaczyła środki Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych w wysokości **150.000,00 zł** na instrumenty oraz usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu.

Uchwałą Rady Powiatu w Kolbuszowej Nr XXXI/169/2021 z dnia 29 lipca 2021r. zmniejszono kwotę przyznanych środków do **138.000,00 zł**.

Uchwałą Rady Powiatu w Kolbuszowej Nr XXXII/174/2021 z dnia 30 września 2021r. zmniejszono kwotę przyznanych środków do **114.554,00 zł**.

Uchwałą Rady Powiatu w Kolbuszowej Nr 161/862/2021 z dnia 15 grudnia 2021r. zmniejszono kwotę przyznanych środków do **112.360,00 zł**.

Z przyznanego limitu środków Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wydatkował kwotę **112.359,75 zł**, z czego:

➤ wypłata stypendium stażowego	-	71.275,30
➤ składki ZUS od wypłaconego stypendium stażowego	-	20.277,86
➤ środki na podjęcie działalności gospodarczej pomniejszone o zwrot podatku VAT	-	20.806,59
(wypłata środków na podjęcie działalności gospod. – 23.000,00 zł zwrot równowartości odliczonego podatku VAT – 2.193,41 zł)		

## 11. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja urzędu

### 11.1. Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej i struktura organizacyjna

Siedziba urzędu mieści się w jednopiętrowym, wolnostojącym budynku przy ul. Piłsudskiego 59A. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej świadczy swoje usługi na parterze i I piętrze budynku.

W strukturze organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej funkcjonują następujące komórki organizacyjne:

1. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), w skład którego wchodzi dwa referaty, tj. Referat Instrumentów Rynku Pracy (PRI) i Referat Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń (PRO),
2. Samodzielny Referat Ewidencji i Świadczeń (PRE),
3. Dział Finansowo-Księgowy,
4. Samodzielne stanowiska /samodzielne stanowisko ds. obsługi sekretariatu (S), samodzielne stanowisko ds. organizacyjno-administracyjnych (OA) i wieloosobowe stanowisko ds. informatyczno-gospodarczych (IG)/.

Na dzień 31.12.2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zatrudnionych było 35 osób, w tym 32 osoby to pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony oraz 3 osoby zatrudnione na czas określony, w tym 1 osoba na zastępstwo.

### 11.2. Kontrole w PUP w Kolbuszowej

Tabela. Wykaz kontroli zewnętrznych i wewnętrznych przeprowadzonych w 2021r.

Lp.	Organ kontrolujący	Temat kontroli – zakres kontroli	Data kontroli
1.	PUP Kolbuszowa Kierownik Referatu Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń	Kontrola wewnętrzna z zakresu właściwej realizacji usługi pośrednictwa pracy.	15 - 16.03.2021r.
2.	PUP Kolbuszowa Zastępca Kierownika Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	01.04.2021r.
3.	PUP Kolbuszowa Zastępca Kierownika Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy za pośrednictwem formularza elektronicznego.	06.04.2021r.
4.	Powiat Kolbuszowski Audytor wewnętrzny	Kontrola z zakresu gospodarki finansowej Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej.	10 - 21.06.2021r.

5.	PUP Kolbuszowa Kierownik Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu przyjmowania zmian w statusie osoby bezrobotnej.	25.06.2021r.
6.	PUP Kolbuszowa Zastępca Kierownika Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu refundacji świadczeń integracyjnych osób bezrobotnych skierowanych do udziału w Centrum Integracji Społecznej.	28.06.2021r.
7.	PUP Kolbuszowa Zastępca Kierownika Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	30.06.2021r.
8.	PUP Kolbuszowa Zastępca Kierownika Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu wypłat stypendium stażowego oraz stypendium szkoleniowego.	30.06.2021r.
9.	PUP Kolbuszowa Kierownik Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu naliczenia i wypłaty dodatku aktywizacyjnego.	27.07.2021r.
10.	PUP Kolbuszowa Kierownik Referatu Instrumentów Rynku Pracy	Kontrola wewnętrzna z zakresu prawidłowej realizacji zawartych umów o organizację staży realizowanych w 2021r.	14 - 15.09.2021r.
11.	PUP Kolbuszowa Kierownik Referatu Instrumentów Rynku Pracy	Kontrola wewnętrzna z zakresu prawidłowej realizacji zawartych umów o wypłatę dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID – 19 realizowanych w 2021r.	24 - 27.09.2021r.
12.	PUP Kolbuszowa Kierownik Referatu Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń	Kontrola wewnętrzna z zakresu przyznawania i realizacji bonów szkoleniowych.	21.09.2021r.

13.	PUP Kolbuszowa Zastępca Kierownika Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu dokumentacji związanej z rejestracją osób bezrobotnych za pośrednictwem formularza elektronicznego.	30.09.2021r.
14.	PUP Kolbuszowa Kierownik Referatu Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń	Kontrola wewnętrzna z zakresu aktywizacji osób powyżej 50 roku życia.	20.12.2021r.
15.	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie	Kontrola realizacji projektu POWR 01.01.02-18-0013/21.	20 - 23.12.2021r.
16.	PUP Kolbuszowa Zastępca Kierownika Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu prawidłowości wypłat stypendium stażowego oraz stypendium szkoleniowego.	28.12.2021r.
17.	PUP Kolbuszowa Zastępca Kierownika Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna dokumentacji związanej z refundacją świadczeń integracyjnych osób bezrobotnych skierowanych do udziału w Centrum Integracji Społecznej.	28.12.2021r.
18.	PUP Kolbuszowa Kierownik Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna dotycząca naliczenia i wypłaty dodatku aktywizacyjnego.	28.12.2021r.
19.	PUP Kolbuszowa Kierownik Referatu Instrumentów Rynku Pracy	Kontrola wewnętrzna z zakresu prawidłowości realizacji zawartych w 2021r. umów o organizację robót publicznych.	29-30.12.2021r.
20.	PUP Kolbuszowa Kierownik Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu przyjmowania zmian w statusie osoby bezrobotnej.	30.12.2021r.
21.	PUP Kolbuszowa Zastępca Kierownika Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	30.12.2021r.

### 11.3. Podnoszenie kwalifikacji i wspieranie rozwoju zawodowego pracowników PUP w Kolbuszowej

Sprawne i efektywne realizowanie zadań Urzędu w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej



kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Kolbuszowej jest szczególnie istotne ze względu na obsługę w większości trudnego klienta z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań. Niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany w obszarze wiedzy merytorycznej, umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych.

Na szkolenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej w 2021r. zostały wydatkowane środki Funduszu Pracy w wysokości 21.938,00 zł, natomiast na koszty dojazdu na szkolenia w 2021r. wydatkowano ze środków Funduszu Pracy kwotę 259,70 zł.

#### 11.4. Tematyka szkoleń

1. Zatrudnianie cudzoziemców - jakie zadania ma PUP w zakresie tytułów pobytowych, pozwoleń na prace sezonowe, oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy i informacji starosty. KPA - jak prawidłowo prowadzić postępowanie administracyjne przy zatrudnianiu cudzoziemców, na co zwracać uwagę zbierając materiał dowodowy. Jaki jest czas trwania zezwoleń i oświadczeń w stanie epidemii.
2. Nowa Ustawa Prawo Zamówień Publicznych ze szczególnym uwzględnieniem zastosowania w urzędach pracy.
3. Ochrona Danych Osobowych w Powiatowych Urzędach Pracy w czasie pandemii COVID-19 - aktualizacja procedur ochrony danych w świetle RODO.
4. Nowe zasady dot. przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów doposażeń z Funduszu Pracy w aspekcie COVID - 19 z 18.01.2021r.
5. Obsługa Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK) w SyriuszStd.
6. Formy wsparcia realizowane w ramach tarczy antykryzysowej, w tym w ramach projektów pozakonkursowych (PO WER, RPO) - rozliczanie i ewidencjonowanie w księgach rachunkowych powiatowego urzędu pracy w pytaniach i odpowiedziach.
7. Wydawanie zaświadczeń przez organy administracji publicznej.
8. Indywidualny plan działania w PUP w ujęciu praktycznym – analiza informacji warunkujących opracowanie skutecznego IPD. Tworzenie, monitorowanie, ewaluacja oraz warunki zakończenia IPD. Jak skutecznie diagnozować motywacje klienta oraz jak postępować z osobą, która rejestruje się w urzędzie tylko dla ubezpieczenia? Praktyczne wskazówki podczas przygotowywania IPD na odległość.
9. Rejestracja bezrobotnych/poszukujących pracy.
10. Zintegrowany System Kwalifikacji jako narzędzie Publicznych Służb Zatrudnienia.
11. Zmiany w sprawozdaniach MRPiT - 01 i COVID-19 w systemie SyriuszStd.
12. Szkolenie z zakresu oprogramowania SyriuszStd.
13. Korekty wypłat świadczeń, zgłoszeń do ubezpieczeń i rozliczeń ZUS z uwzględnieniem funkcjonalności programu PŁATNIK.
14. Kształtowanie się reguł dostępu do informacji publicznej w PUP - ograniczenia dostępu wobec reformy ochrony danych osobowych.
15. Świadczenia nienależnie pobrane w PUP - zmiany postępowania egzekucyjnego.

16. Aktywizacja zawodowa klientów PUP z niepełnosprawnościami poprzez udzielanie z PFRON jednorazowo środków na podjęcie działalności oraz zatrudnienie na stanowiskach utworzonych w ramach przyznanym pracodawcom refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej.
17. Rozliczanie czasu pracy pracowników w module KADRY SyriuszStd.
18. Praktyka tworzenia, realizacji i modyfikacji Indywidualnego Planu Działania jako skutecznej formy aktywizacji klientów Powiatowego Urzędu Pracy.
19. Kontrola realizacji umów i wydatkowania środków otrzymanych jako pomoc w ramach tzw. Tarcz Antykryzysowych – praktyka działania, występujące problemy, kwestie sporne.
20. Staże oraz bony 2021r. - realizacja staży i bonów stażowych w praktyce urzędów pracy w 2021r.
21. Kodeks postępowania administracyjnego w praktyce powiatowych urzędów pracy z uwzględnieniem zmian wynikających z ustawy o doręczeniach elektronicznych.
22. Doradca klienta instytucjonalnego - specjalista współpracujący z pracodawcą - wymagającym klientem urzędu w aspekcie zmian na rynku pracy i COVID-19 w 2021r.
23. Zasiłki z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa oraz świadczenia w związku z COVID-19 – stan prawny na listopad 2021r.
24. Rejestracja osób bezrobotnych oraz przyznawanie świadczeń zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i najnowszym orzecznictwem Sądów Administracyjnych.
25. Weryfikacja dofinansowań - postępowanie w sprawach zwrotu środków wypłaconych przez powiatowe urzędy pracy w kontekście ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID - 19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.
26. Zmiany w rozliczaniu wynagrodzeń w 2022r. pracowników i zleceniobiorców uchwalone w Polskim Ładzie.

### **11.5. Organizacja obsługi rynku pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2021 roku działał w strukturach Starostwa Powiatowego jako jego jednostka organizacyjna. W 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej funkcjonowały komórki organizacyjne i samodzielne stanowiska opisane poniżej.

Zakres działań Urzędu wyznaczała Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

#### **11.5.1. Samodzielny Referat Ewidencji i Świadczeń**

Podstawowe zadania , jakie wykonywane są w tym referacie to:

- rejestrowanie osób bezrobotnych – w 2021r. zarejestrowano 2329 osób bezrobotnych i 39 osób poszukujących pracy oraz w związku z tym wydano 2329 decyzji o uznaniu

za osobę bezrobotną i przyznaniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych, bądź odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych,

- wydawanie decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej oraz zasiłku dla bezrobotnych – wydano 2608 decyzji,
- wydawanie decyzji o przyznaniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych (po 90 dniach), przedłużeniu prawa do zasiłku o urlop macierzyński, odmowie przyznania, wstrzymaniu, zawieszeniu, wznowieniu wypłaty zasiłku, upływie czasu pobierania zasiłku – wydano 592 decyzje,
- wydawanie decyzji o przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu wypłaty, wznowieniu wypłaty, utracie prawa do stypendium, dodatku aktywizacyjnego – wydano 829 decyzji,
- prowadzenie archiwum teczek bezrobotnych - 37873 sztuki (+ te czki Majdan Królewski przekazane przez PUP Tarnobrzeg),
- wydawanie zaświadczeń dla bezrobotnych - wydano 1167 zaświadczeń,
- wydawanie informacji PIT za 2020r. oraz rocznych raportów składek - wydano 1912 informacji,
- wznowienie postępowania i uchylecia decyzji - 100 postępowań i uchyleń decyzji,
- korespondencja zewnętrzna - informacja o osobach zarejestrowanych - 362 pisma.

Ponadto Samodzielny Referat Ewidencji i Świadczeń:

- zajmuje się naliczaniem i sporządzaniem list wypłat świadczeń dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- aktualizuje dane zawarte w karcie rejestracyjnej,
- przyjmuje wnioski , weryfikuje i nalicza dodatki aktywizacyjne,
- nalicza stypendia z tytułu odbywania stażu,
- nalicza stypendia z tytułu odbywania szkolenia,
- wystawia zaświadczenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy (do ustalenia kapitału początkowego, przyznania renty czy emerytury),
- wydaje zaświadczenia do zakładów pracy, do sądów, banków, do ZUS, do stypendiów szkolnych, do ubezpieczenia zdrowotnego, do dodatku mieszkaniowego oraz do projektów realizowanych przez inne podmioty niż powiatowy urząd pracy,
- prowadzi korespondencję z różnymi instytucjami w ramach współdziałania z tymi instytucjami (Policja , Prokuratura, Sądy, Komornicy, ZUS),
- potrąca zaliczkę na podatek dochodowy i wydaje bezrobotnym informacje PIT w tym zakresie,
- wydaje roczne raporty w związku z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne i ubezpieczenie zdrowotne,
- dokonuje potrąceń z wypłaconych świadczeń na podstawie zajęć komorniczych, prowadzi egzekucję i windykację nienależnie pobranych świadczeń,
- prowadzi postępowania związane z odwołaniem się bezrobotnego od decyzji Starosty (przygotowanie dokumentacji i przesyłanie do Wojewody),
- prowadzi sprawy rozliczeniowe z ZUS w razie przyznania renty, świadczenia przedemerytalnego, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego za okres za który, zostało wypłacone świadczenie,

- prowadzi refundację świadczeń integracyjnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne dla uczestników zajęć w Centrum Integracji Społecznej (CIS) - wypłata zaliczki i jej rozliczenie miesięczne,
- wykonuje zadania związane z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego w związku z zaliczaniem okresów pracy za granicą osób rejestrujących się jako osoby bezrobotne oraz wypłaca zasiłek dla bezrobotnych przyznany przez Marszałka Województwa Podkarpackiego i rejestruje poszukujących pracy z transferem zasiłku przyznanego przez inne państwo UE, EOG i Szwajcarii,
- weryfikuje status osób bezrobotnych poprzez sporządzanie raportów ZUS U1, U2 i U3, w których uwidocznione są zbiegi ubezpieczenia opłacanego przez Urząd oraz z innego tytułu, co niejednokrotnie nie pozwala pozostawać bezrobotnemu w rejestrze osób bezrobotnych,
- zgłasza bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego a z tytułu pobieranych świadczeń zgłasza bezrobotnych i poszukujących pracy do ubezpieczeń społecznych, prowadząc ich ewidencję w programie PŁATNIK,
- porządkuje okresy podlegania ubezpieczeniom społecznym i/lub zdrowotnym ZUS KOA.

Przy tej ilości zadań i wydawanych dokumentów dzięki odpowiedzialności i pracowitości zatrudnionych w tym referacie osób, zostały one wykonane w terminie w sposób prawidłowy.

### **11.5.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)**

#### **A. Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkoleń**

Referat ten jest komórką, która zajmuje się bezpośrednimi kontaktami z bezrobotnymi, aktywizując ich zawodowo, a ponadto współpracuje z przedsiębiorcami, którzy za pośrednictwem urzędu pracy szukają pracowników. Zajmuje się również międzynarodowym pośrednictwem pracy, szkoleniem bezrobotnych i poszukujących pracy oraz finansowaniem kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia,
- udzielanie pomocy pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- kierowanie osób bezrobotnych na refundowane miejsca pracy,
- współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia,
- ocena sytuacji na rynku pracy w powiecie,
- prowadzenie doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- zarządzanie danymi w zakresie posiadanych ofert pracy i zasobami ludzkimi występującymi na lokalnym rynku pracy,
- udostępnianie ofert pracy z sieci EURES i współpraca w tym zakresie z Wojewódzkim Urzędem Pracy,
- realizacja programów pomocowych dla bezrobotnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,

- bieżąca współpraca z jednostkami szkolącymi i kierowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy na szkolenia,
- sporządzanie informacji, analiz, sprawozdań w zakresie prowadzonych spraw,
- finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- szkolenia bezrobotnych,
- finansowanie studiów podyplomowych,
- sporządzanie dla bezrobotnych Indywidualnych Planów Działania,
- zadania związane z legalizacją pracy cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Działania tego referatu zostały szczegółowo opisane w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy wraz z danymi liczbowymi, jako miernikami wykonanej w 2021 r. pracy.

## **B. Referat Instrumentów Rynku Pracy**

Referat jest komórką organizacyjną, która w głównej mierze organizuje zatrudnienie subsydiowane na terenie powiatu kolbuszowskiego. Do zadań tego referatu należy m.in.:

- przygotowywanie wniosków o środki finansowe na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, zarówno z Funduszu Pracy, jak również z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- przyznawanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- organizowanie staży,
- organizowanie prac interwencyjnych,
- organizowanie prac społecznie użytecznych,
- organizowanie robót publicznych przy udziale uprawnionych podmiotów,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnianie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lub 60 rok życia,
- refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną uprawnionym bezrobotnym,
- przygotowywanie umów, dokonywanie refundacji kosztów na podstawie przedkładanej przez pracodawców dokumentacji finansowej i monitorowanie ww. aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- realizowanie instrumentów COVID-19,
- monitorowanie limitu środków finansowych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz instrumentów COVID-19,
- przygotowywanie informacji dla potrzeb statystyki z zakresu stosowania instrumentów rynku pracy oraz struktury bezrobocia,
- analiza potrzeb rynku pracy w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych,
- opracowanie i upowszechnianie informacji z zakresu realizacji instrumentów rynku pracy,

- współpraca z organami administracji rządowej, organami jednostek samorządu terytorialnego, organizacjami pozarządowymi, podmiotami, pracodawcami i innymi partnerami rynku pracy w zakresie zatrudnienia i przeciwdziałaniu bezrobociu.

W 2021 roku Referat Instrumentów Rynku Pracy zajmował się również opracowywaniem, wdrażaniem, rozliczaniem finansowym i monitorowaniem programów aktywizacji zawodowej finansowanych ze środków będących w dyspozycji tut. Urzędu, w tym pozyskiwaniem, gospodarowaniem i rozliczaniem środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra, jak również ze środków współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektów pozakonkursowych.

Szczegółowe informacje w zakresie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz instrumentów COVID-19 realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2021 roku zostały przedstawione w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy.

### **11.5.3. Dział Finansowo-Księgowy**

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- planowanie środków budżetowych oraz środków Funduszu Pracy,
- kontrola dyscypliny budżetowej oraz kontrola dyscypliny wydatków Funduszu Pracy,
- prowadzenie księgowości budżetowej oraz Funduszu Pracy,
- obsługa kasowa Funduszu Pracy i budżetu, naliczanie i wypłata wynagrodzeń pracowników Urzędu,
- rozliczanie podatków, ZUS, sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw,
- rozliczenie środków finansowych Europejskiego Funduszu Społecznego oraz sporządzanie wniosków o refundację.

Wysokość środków finansowych ze wszystkich źródeł w związku z wykonywanymi zadaniami została wykazana w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy.

Wydatkowanie i rozliczanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu podlega bardzo szczegółowej kontroli, a środków z funduszy europejskich również audytowi, w związku z czym praca w tym zakresie jest bardzo odpowiedzialna i czasochłonna. Wymaga też specjalistycznej wiedzy zarówno księgowej, jak też dotyczącej procedur związanych z realizacją programów unijnych. Stąd też wyłania się potrzeba odpowiedniego doboru stabilnej kadry i jej szkolenia.

### **11.5.4. Samodzielne stanowiska pracy**

Do podstawowych zadań na samodzielnych stanowiskach pracy m. in. należy:

- organizacja pracy urzędu,
- prowadzenie spraw osobowych pracowników urzędu,

- sporządzanie sprawozdań statystycznych, analiz i informacji dotyczących pracowników Urzędu,
- kontrola dyscypliny pracy,
- organizowanie i nadzorowanie szkoleń i kursów dla pracowników urzędu,
- administrowanie nieruchomościami pozostającymi w trwałym zarządzie urzędu,
- obsługa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- prowadzenie spraw z zakresu BHP, ochrony przeciw pożarowej i OC w urzędzie,
- przygotowywanie i prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych do których stosuje się przepisy Prawo zamówień publicznych w ramach planowanych zakupów,
- administrowanie siecią komputerową i bazami danych,
- zapewnienie prawidłowego funkcjonowania i wykorzystania sprzętu komputerowego,
- przygotowywanie sprawozdawczości oraz informacji dla potrzeb analizy rynku pracy,
- administrowanie majątkiem urzędu,
- obsługa kancelaryjna urzędu,
- zabezpieczenie sprawnego działania systemu informacji w urzędzie,
- przyjmowanie i wysyłanie korespondencji,
- obsługa posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kolbuszowej,
- obsługa centrali telefonicznej,
- zaopatrzenie pracowników urzędu w środki i materiały techniczno-biurowe,
- zaopatrywanie w środki czystości.

W omawianym okresie wysłano ogółem 8689 szt. korespondencji w tym 7187 szt. listów poleconych i 1502 szt. listów zwykłych. Poza tym duża część korespondencji w celu ograniczenia kosztów pocztowych została przesłana przez elektroniczną skrzynkę podawczą oraz wortal [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl).

Podobnie jak w roku ubiegłym, w miarę posiadanych środków finansowych następowała dalsza systematyczna modernizacja i rozbudowa systemu informatycznego.

Proces ten musi być kontynuowany, aby zapewnić sprawne i bezpieczne działanie całego systemu informatycznego, który jest podstawowym narzędziem pracy na wszystkich stanowiskach pracy. Ciągłe monitorowanie działania systemów pozwoliło na ich bezawaryjną pracę w całym okresie i zminimalizowało ryzyko awarii.