

# **Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej w 2020 roku**



<b>1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2020 roku w powiecie kolbuszowskim .....</b>	<b>7</b>
<b>1.1. Poziom bezrobocia .....</b>	<b>7</b>
1.1.1. Stan liczby bezrobotnych .....	7
1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem .....	8
1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych na dzień 31.12.2020 roku .....	8
1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi .....	9
1.1.5. Zmiany w liczbie bezrobotnych w 2020 roku .....	10
1.1.6. Zmiany stopy bezrobocia w 2020 roku - dane GUS .....	11
<b>1.2. Struktura bezrobocia .....</b>	<b>12</b>
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku .....	12
1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia .....	13
1.2.3. Bezrobotni według wieku .....	13
1.2.4. Bezrobotni według stażu pracy .....	14
1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę .....	15
1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności ostatniego miejsca pracy .....	15
1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności .....	17
1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy .....	19
<b>1.3. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu .....</b>	<b>19</b>
<b>2. Usługi rynku pracy .....</b>	<b>22</b>
<b>2.1. Zadania pośrednictwa pracy .....</b>	<b>22</b>
<b>2.2. Współpraca z pracodawcami .....</b>	<b>22</b>
2.2.1. Realizacja ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej .....	22
2.2.2. Baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej .....	24
2.2.3. Potencjał lokalnego rynku pracy .....	25
<b>2.3. Zatrudnianie cudzoziemców .....</b>	<b>26</b>
2.3.1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi .....	26
2.3.2. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca .....	27
2.3.3. Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy .....	27
<b>2.4. Sieć EURES .....</b>	<b>28</b>

<b>2.5. Zwolnienia grupowe</b> .....	<b>29</b>
<b>2.6. Poradnictwo zawodowe</b> .....	<b>29</b>
2.6.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe .....	29
2.6.2. Grupowe poradnictwo zawodowe .....	29
2.6.3. Indywidualna informacja zawodowa.....	30
2.6.4. Grupowa informacja zawodowa.....	30
2.6.5. Testy stosowane w poradnictwie zawodowym.....	31
<b>2.7. Szkolenia</b> .....	<b>31</b>
2.7.1. Szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną.....	32
2.7.2. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych .....	33
<b>2.8. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych</b> .....	<b>34</b>
<b>3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)</b> .....	<b>35</b>
<b>3.1. Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 r.</b> <b>35</b>	
3.1.1. Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (podstawowa pula środków): .....	35
3.1.2. Priorytety Rady Rynku Pracy (rezerwa Ministra): .....	35
<b>4. Instrumenty Rynku Pracy</b> .....	<b>38</b>
<b>4.1. Organizacja prac interwencyjnych</b> .....	<b>38</b>
<b>4.2. Organizacja robót publicznych</b> .....	<b>39</b>
<b>4.3. Prace społecznie użyteczne</b> .....	<b>40</b>
<b>4.4. Organizacja stażu</b> .....	<b>41</b>
<b>4.5. Bon na zasiedlenie</b> .....	<b>42</b>
<b>4.6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</b> .....	<b>43</b>
<b>4.7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy</b> .....	<b>44</b>
<b>4.8. Wsparcie towarzyszące działaniom aktywizacyjnym</b> .....	<b>46</b>
4.8.1. Zwrot kosztów przejazdu.....	46
4.8.2. Zwrot kosztów opieki na dzieckiem lub osobą zależną .....	46
<b>4.9. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia</b> .....	<b>46</b>
<b>5. Tarcza Antykryzysowa</b> .....	<b>48</b>

5.1. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd) .....	48
5.2. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art.15zzda) .....	48
5.3. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15zzc) .....	49
5.4. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zzb) .....	51
5.5. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art.15zze).....	52
5.6. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art.15zze2) .....	54
5.7. Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art.15zze4) .....	54
6. Programy na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia oraz instrumenty COVID-19 .....	57
6.1. Struktura źródeł finansowania działań aktywizacyjnych oraz instrumentów COVID-19 .....	57
6.2. Liczba osób skierowanych na podstawowe formy aktywizacji zawodowej.....	60
6.3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, programy finansowane z Funduszu Pracy, rezerwy MRPiPS, inne. ....	60
6.3.1. Programy finansowane z Funduszu Pracy .....	60
6.3.2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	61
6.3.3. Inne programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy .....	63
7. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy .....	64
7.1. Programy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacja zawodowa bezrobotnych oraz zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 .....	65
7.2. Zadania fakultatywne w ramach Funduszu Pracy .....	68
7.3. Zasiłki dla bezrobotnych .....	68
7.4. Dodatki aktywizacyjne .....	69
7.5. Świadczenia integracyjne .....	69
7.6. Zestawienie ogólnych wydatków Funduszu Pracy w 2020 roku .....	69
7.7. Projekt „Praca szansą na przyszłość” .....	71
7.8. Zadania z zakresu administracji rządowej .....	71

7.9. Zadania z zakresu PFRON .....	71
<b>8. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja urzędu .....</b>	<b>73</b>
8.1. Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej i struktura organizacyjna.....	73
8.2. Kontrole w PUP w Kolbuszowej .....	73
8.3. Podnoszenie kwalifikacji i wspieranie rozwoju zawodowego pracowników PUP w Kolbuszowej.....	76
8.4. Tematyka szkoleń.....	76
<b>8.5. Organizacja obsługi rynku pracy .....</b>	<b>78</b>
8.5.1. Referat Ewidencji i Świadczeń .....	78
8.5.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ).....	79
8.5.3. Dział Finansowo-Księgowy.....	81
8.5.4. Samodzielne stanowiska pracy .....	82

## 1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2020 roku w powiecie kolbuszowskim

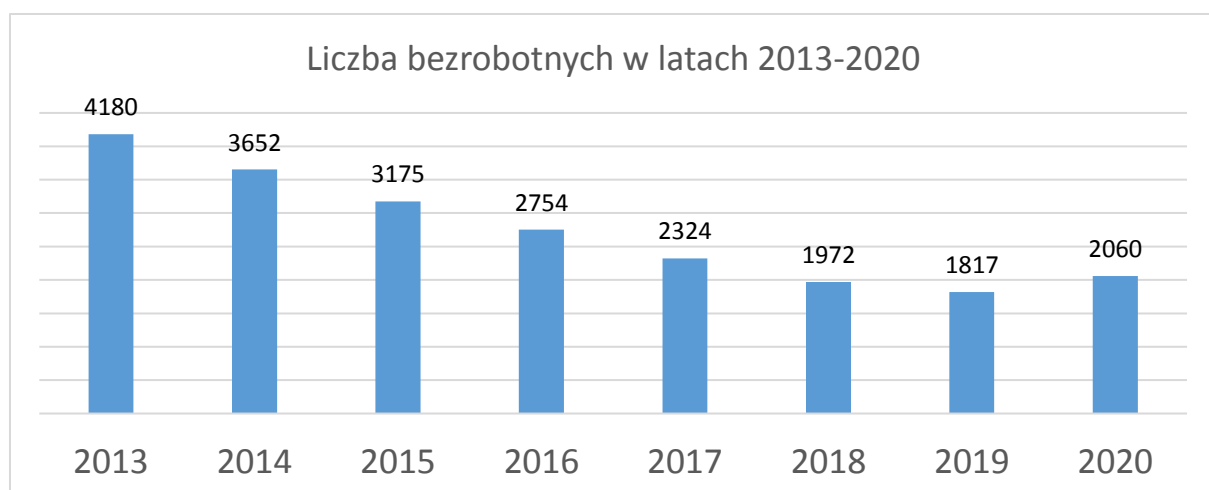
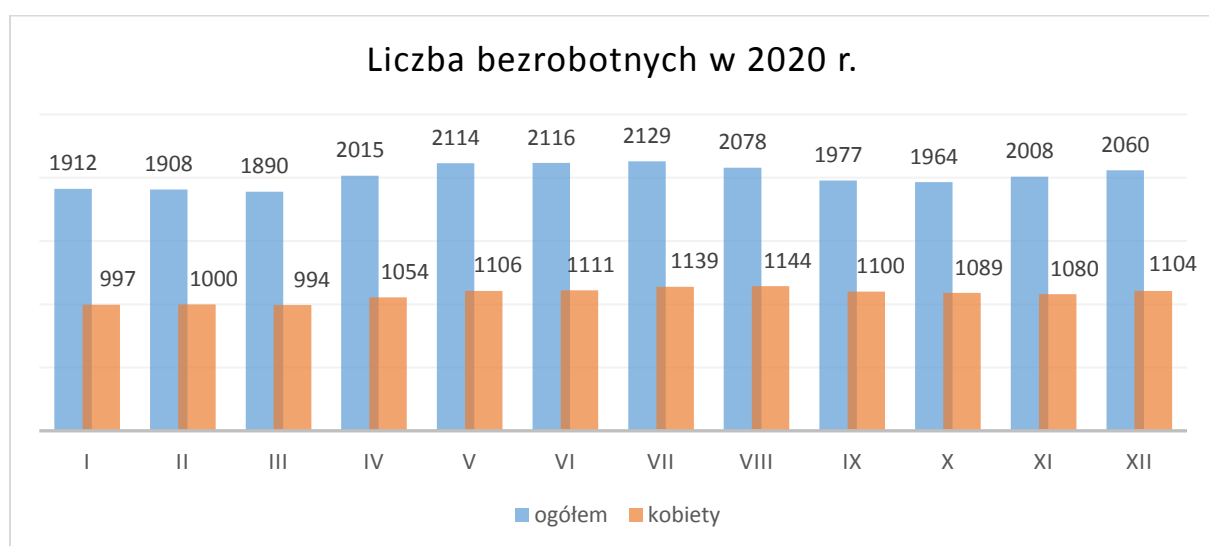
### 1.1. Poziom bezrobocia

#### 1.1.1. Stan liczby bezrobotnych

Na dzień 31 grudnia 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 2060 osób bezrobotnych, w tym 1104 kobiety, co stanowi 53,6 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca 2019 roku ogólna liczba bezrobotnych zwiększyła się o 243 osoby, a liczba bezrobotnych kobiet zwiększyła się o 154.

Poniższa tabela oraz wykres ilustrują stan liczby bezrobotnych na przestrzeni całego 2020 roku.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>ogółem</b>	1912	1908	1890	2015	2114	2116	2129	2078	1977	1964	2008	2060
<b>w tym kobiet</b>	997	1000	994	1054	1106	1111	1139	1144	1100	1089	1080	1104



**1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem**

	IV kwartał 2019	I kwartał 2020	II kwartał 2020	III kwartał 2020	IV kwartał 2020	Dynamika w 2020 r. [%] <sup>1</sup>	
						Rok <sup>2</sup>	IV kw. <sup>3</sup>
<b>Poprzednio pracujący</b>	1541	1636	1838	1696	1773	115	105
<b>Niepracujący dotychczas</b>	276	254	278	281	287	104	102

W porównaniu do IV kwartału 2019 roku liczba osób bezrobotnych pracujących przed zarejestrowaniem wzrosła o 232 osoby, natomiast w porównaniu do III kwartału liczba ta wzrosła o 77 osób.

**1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych na dzień 31.12.2020 roku**

Poniższa tabela obrazuje podział bezrobotnych ze względu na miejsce zamieszkania (wg. gmin). W tabeli przedstawiono także wybrane kategorie bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (osoby do 30 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby długotrwale bezrobotne<sup>4</sup>).

	ogółem	w tym kobiet	do 30 r. ż.	pow. 50 r.ż.	długotrwale
<b>Cmolas</b>	305	159	87	90	140
<b>Kolbuszowa gm.</b>	799	441	225	210	387
<b>Majdan Królewski</b>	354	193	100	91	179
<b>Niwiska</b>	186	97	64	45	73
<b>Raniżów</b>	222	113	74	40	108
<b>Dzikowiec</b>	194	101	67	41	110
<b>RAZEM</b>	<b>2060</b>	<b>1104</b>	<b>617</b>	<b>517</b>	<b>997</b>

Poniższa tabela przedstawia osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie gminy Kolbuszowa, w podziale na obszar miejski i obszar wiejski.

	ogółem	w tym kobiet	do 30 r. ż.	pow. 50 r.ż.	długotrwale
<b>Kolbuszowa miasto</b>	262	135	53	63	132
<b>Kolbuszowa obszar wiejski</b>	537	306	172	147	252
<b>RAZEM</b>	<b>799</b>	<b>441</b>	<b>225</b>	<b>210</b>	<b>387</b>

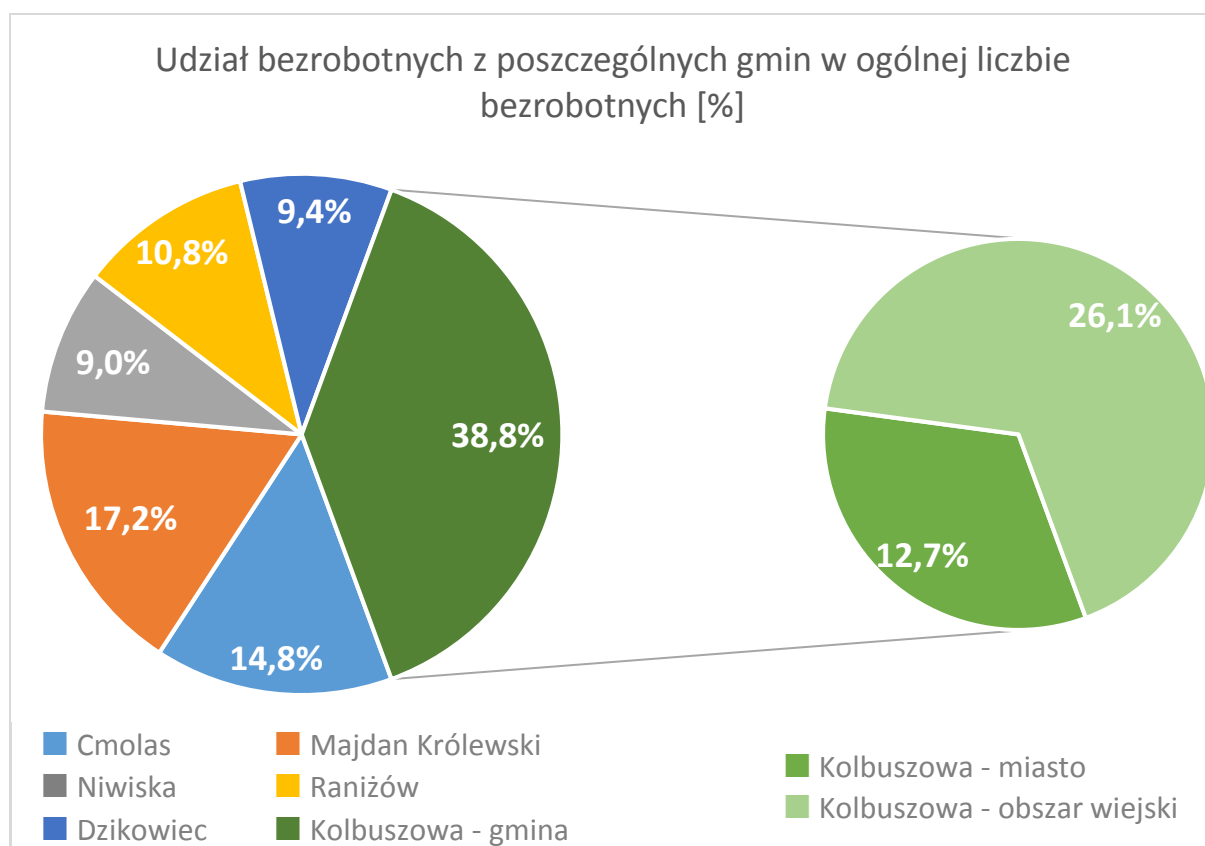
<sup>1</sup> Dynamika – stosunek wielkości badanego zjawiska w danym okresie sprawozdawczym, do wielkości tego samego zjawiska w innym okresie przyjętym za podstawę porównań, wyrażona procentowo.

<sup>2</sup> W stosunku do IV kwartału roku 2019

<sup>3</sup> W stosunku do III kwartału roku 2020

<sup>4</sup> Długotrwale bezrobotny - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych; (art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy [Dz. U. 2020 poz. 1409 z późn. zm.]





Na koniec 2020r. stopa bezrobocia w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej wynosiła 8,4 % - w stosunku do roku ubiegłego nastąpił wzrost o 0,9 punktu procentowego.

Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią mieszkańcy gminy Kolbuszowa – 38,8 % (12,7 % ogółu bezrobotnych to mieszkańcy miasta Kolbuszowa) oraz Majdan Królewski prawie 17,2 %.

Najmniejszy udział stanowią mieszkańcy gminy Niwiska – 9,0 % oraz Dzikowiec – 9,4 %.

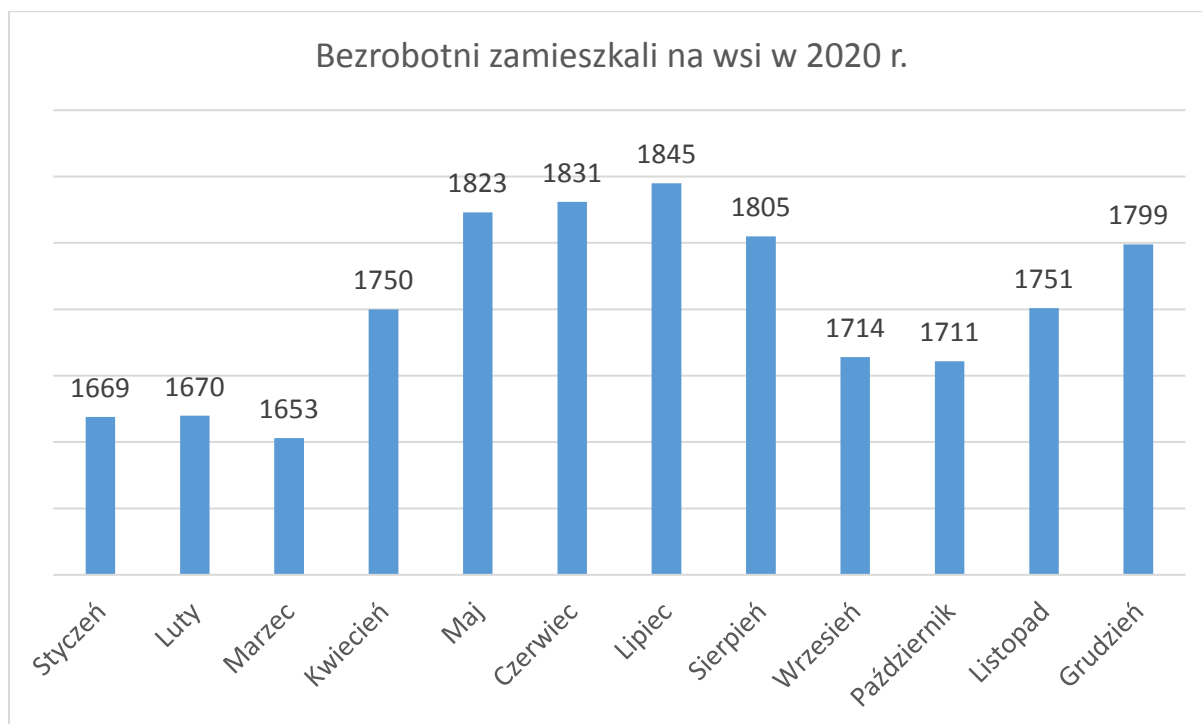
W porównaniu do poprzedniego roku (2019) największe zmiany w procentowym udziale bezrobotnych nastąpiły w gminach:

- Majdan Królewski i Dzikowiec – spadek o odpowiednio 2,6 oraz 2 punkty procentowe,
- Niwiska i Cmolas – wzrost o odpowiednio 1,6 oraz 1,5 punktu procentowego.

#### 1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi

Na koniec 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 1799 osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi (w tym 970 kobiet), co stanowi 87,3 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Kobiety zamieszkałe na wsi stanowiły 87,9 % ogółu zarejestrowanych kobiet. Spośród bezrobotnych zamieszkałych na wsi 414 posiadało

gospodarstwo rolne co stanowi 20,1 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (23,0 % bezrobotnych zamieszkałych na wsi).



#### 1.1.5. Zmiany w liczbie bezrobotnych w 2020 roku

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2020 roku - ogółem							
Miesiąc	nowo zarejestrowani			wyrejestrowani			
	ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku	ogółem	podjęcie pracy	nie potwierdzenie gotowości	inne powody <sup>5</sup>
Styczeń	307	94	213	212	107	61	44
Luty	249	43	206	253	117	40	96
Marzec	220	54	166	238	104	35	99
Kwiecień	197	69	128	72	36	2	34
Maj	197	61	136	98	60	12	26
Czerwiec	202	68	134	200	108	26	66
Lipiec	223	54	169	210	108	24	78
Sierpień	223	48	175	274	119	65	90
Wrzesień	274	60	214	375	201	61	113
Październik	265	63	202	278	169	34	75
Listopad	208	50	158	164	115	10	39
Grudzień	233	47	186	181	130	16	35
<b>RAZEM</b>	<b>2798</b>	<b>711</b>	<b>2087</b>	<b>2555</b>	<b>1374</b>	<b>386</b>	<b>795</b>

<sup>5</sup> w tym rozpoczęcia szkolenia (22), stażu (259), prac społecznie użytecznych (7), podjęcie nauki (14), osiągnięcia wieku emerytalnego (38), nabycia prawa do emerytury lub renty (6), świadczenia przedemerytalnego (10), dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego (210).

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2020 roku - kobiety							
Miesiąc	nowo zarejestrowane			wyrejestrowane			
	ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku	ogółem	podjęcie pracy	nie potwierdzenie gotowości	inne powody
Styczeń	154	47	107	107	62	24	21
Luty	126	24	102	123	54	18	51
Marzec	105	33	72	111	49	12	50
Kwiecień	92	45	47	32	18	2	12
Maj	88	40	48	36	20	1	15
Czerwiec	93	37	56	88	48	6	34
Lipiec	124	35	89	96	51	4	41
Sierpień	119	29	90	114	47	20	47
Wrzesień	142	36	106	186	97	18	71
Październik	123	35	88	134	77	16	41
Listopad	75	26	49	84	61	4	19
Grudzień	98	19	79	74	53	6	15
<b>RAZEM</b>	<b>1339</b>	<b>406</b>	<b>933</b>	<b>1185</b>	<b>637</b>	<b>131</b>	<b>417</b>

W roku 2020 zarejestrowano ogółem 2798 osób bezrobotnych (o 511 osób mniej niż w 2019 roku), w tym 1339 kobiet (o 169 mniej niż w 2019 roku), co stanowi 47,9 % ogółu nowo rejestrowanych bezrobotnych.

Wyrejestrowano 2555 bezrobotnych (o 909 osób mniej niż w roku 2019)– w tym 1374 (53,8 %) z powodu podjęcia pracy oraz 386 (15,1 %) z powodu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

W roku 2019 z powodu podjęcia zatrudnienia wyrejestrowano 1678 osoby, a z powodu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy – 631 osób.

#### 1.1.6. Zmiany stopy bezrobocia w 2020 roku - dane GUS

Stopa bezrobocia w %			
Miesiąc	Powiat	Województwo	Kraj
Styczeń	7,9	8,3	5,5
Luty	7,8	8,3	5,5
Marzec	7,8	8,3	5,4
Kwiecień	8,3	8,7	5,8
Maj	8,6	8,9	6,0
Czerwiec	8,7	9,0	6,1
Lipiec	8,7	9,0	6,1
Sierpień	8,5	9,0	6,1
Wrzesień	8,1	8,9	6,1
Październik	8,1	8,9	6,1
Listopad	8,2	8,9	6,1
Grudzień	8,4	9,1	6,2

Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w woj. Podkarpackim oraz jego powiatach według stanu na koniec 2020 roku		
Region / powiat	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
<b>Woj. PODKARPACKIE</b>	<b>87,3</b>	<b>9,1</b>
<b>PODREGION KROŚNIEŃSKI</b>	<b>19,7</b>	<b>9,4</b>
pow. bieszczadzki	1,3	14,9
pow. brzozowski	4,5	15,8
pow. jasielski	5,6	10,6
pow. krośnieński	2,4	6,7
pow. leski	1,9	16,7
pow. sanocki	3,0	7,1
pow. m. Krosno	0,9	3,2
<b>PODREGION PRZEMYSKI</b>	<b>19,4</b>	<b>11,7</b>
pow. jarosławski	6,1	11,5
pow. lubaczowski	2,3	9,7
pow. przemyski	3,8	13,6
pow. przeworski	4,1	12,1
pow. m. Przemyśl	3,1	11,2
<b>PODREGION RZESZOWSKI</b>	<b>27,2</b>	<b>8,6</b>
pow. kolbuszowski	2,1	8,4
pow. łańcucki	3,6	11,1
pow. ropczycko-sędziszowski	3,6	12,3
pow. rzeszowski	6,7	8,9
pow. strzyżowski	3,8	14,3
pow. m. Rzeszów	7,4	5,7
<b>PODREGION TARNOBRZESKI</b>	<b>21,0</b>	<b>7,9</b>
pow. dębicki	3,6	5,8
pow. leżajski	3,9	14,2
pow. mielecki	3,7	5,5
pow. niżański	3,8	16,7
pow. stalowowolski	2,8	6,2
pow. tarnobrzegi	1,7	7,3
pow. m. Tarnobrzeg	1,5	8,6

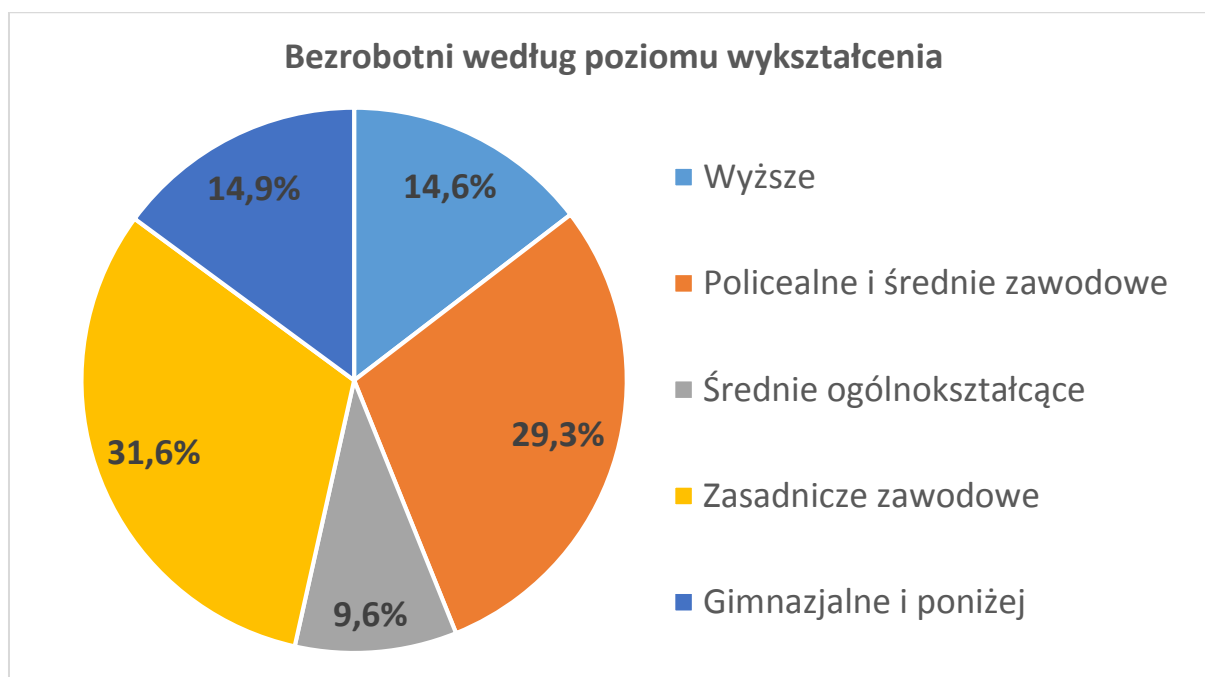
## 1.2. Struktura bezrobocia

### 1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Według stanu na koniec 2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 1743 bezrobotnych bez prawa do zasiłku, co stanowiło 84,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 930 kobiet, co stanowi 88,4 % ogółu zarejestrowanych kobiet. W stosunku do 2019 roku udział osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku w ogólnej liczbie spadł o 1,6 punktu procentowego, natomiast wśród kobiet wzrósł o 0,3 punktu procentowego.

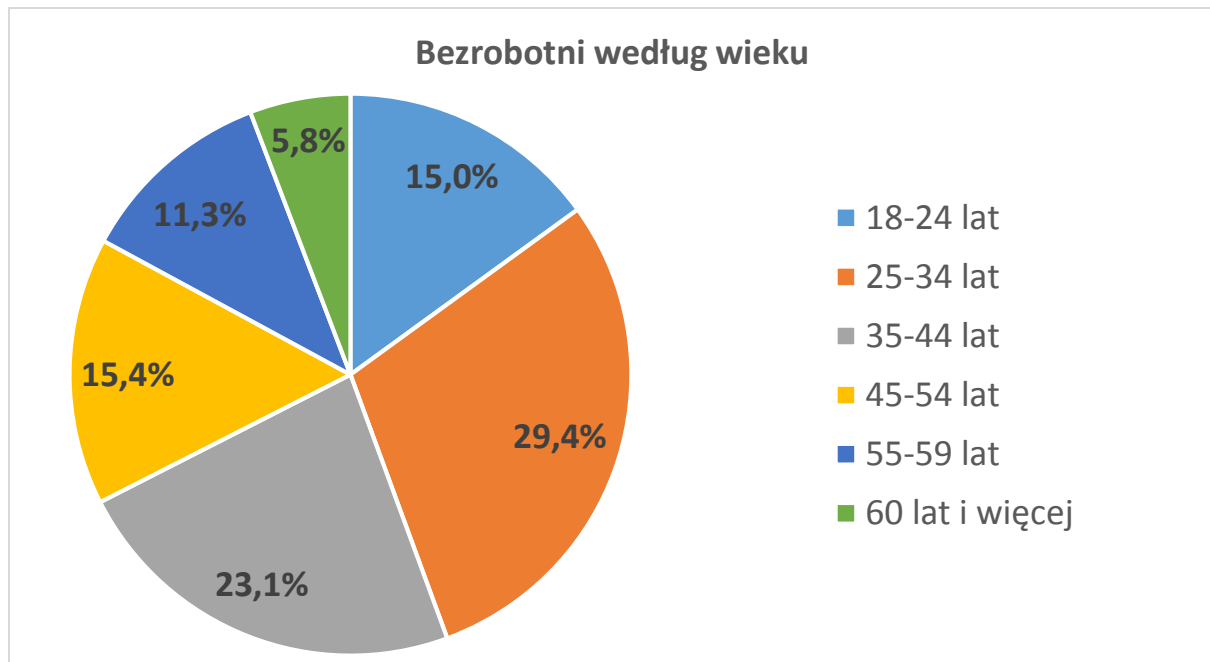
## 1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
Wyższe	301	222	14,6
Policealne i średnie zawodowe	604	364	29,3
Średnie ogólnokształcące	198	135	9,6
Zasadnicze zawodowe	651	289	31,6
Gimnazjalne i poniżej	306	94	14,9



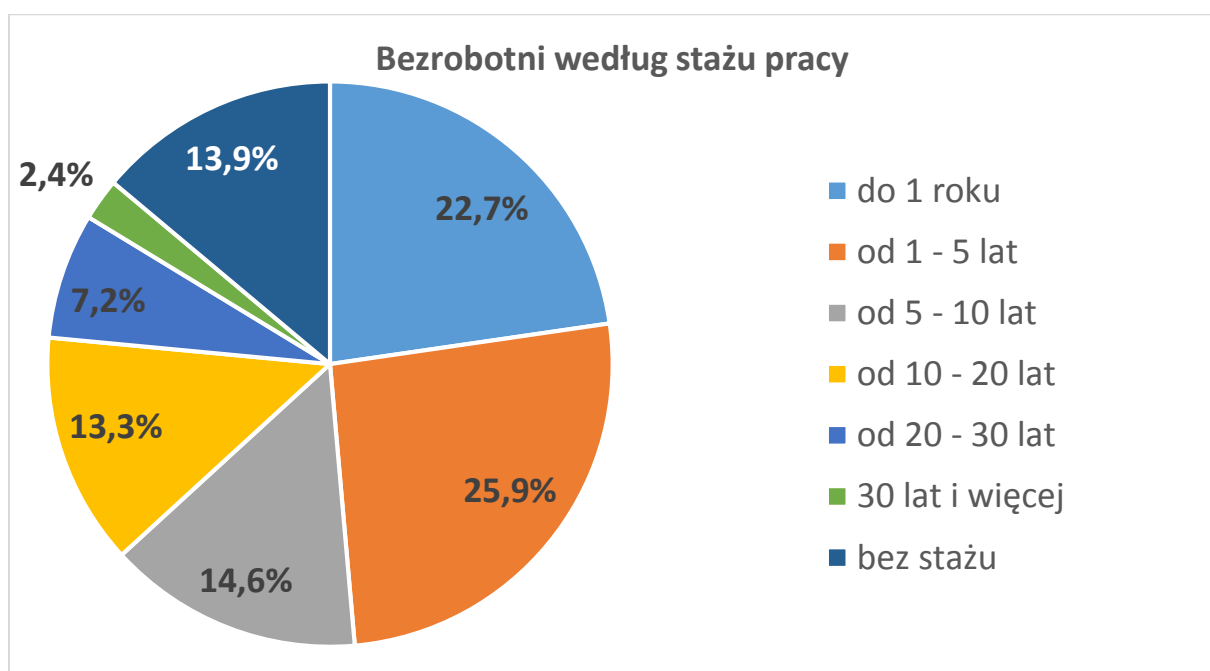
## 1.2.3. Bezrobotni według wieku

Przedział wiekowy	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
18-24 lat	308	154	15,0
25-34 lat	606	394	29,4
35-44 lat	476	280	23,1
45-54 lat	318	158	15,4
55-59 lat	233	118	11,3
60 lat i więcej	119	0	5,8



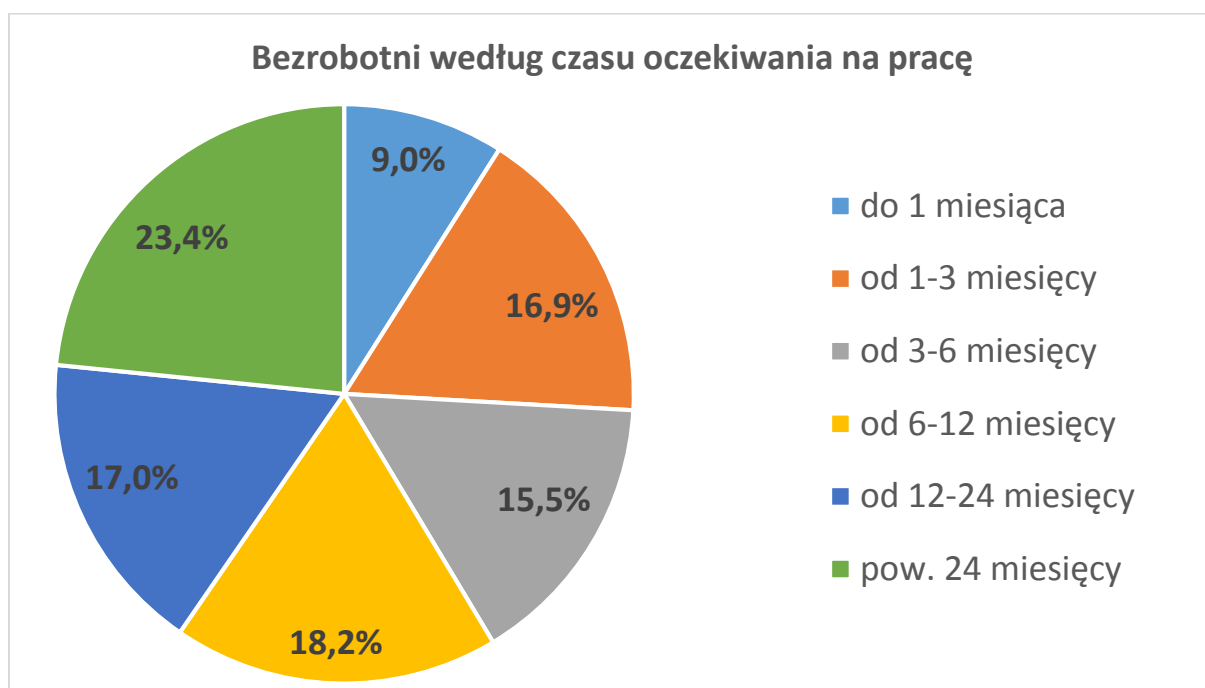
**1.2.4. Bezrobotni według stażu pracy**

Staż pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
do 1 roku	468	266	22,7
od 1 - 5 lat	533	297	25,9
od 5 - 10 lat	300	165	14,6
od 10 - 20 lat	274	133	13,3
od 20 - 30 lat	149	59	7,2
30 lat i więcej	49	9	2,4
bez stażu	287	175	13,9



## 1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę

Czas oczekiwania na pracę	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
do 1 miesiąca	185	75	9,0
od 1-3 miesięcy	348	145	16,9
od 3-6 miesięcy	320	180	15,5
od 6-12 miesięcy	375	213	18,2
od 12-24 miesięcy	350	189	17,0
pow. 24 miesięcy	482	302	23,4



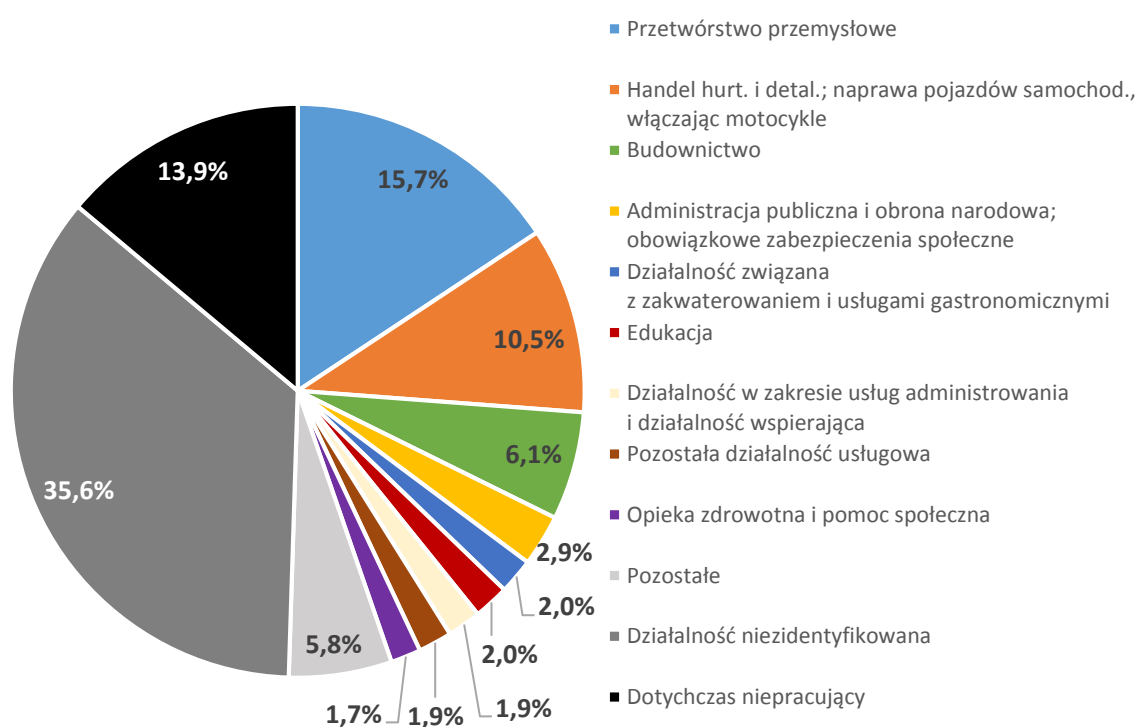
## 1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności ostatniego miejsca pracy

	Ogółem <sup>6</sup>	w tym ze zwolnień z przyczyn dot. zakładu pracy
<b>RAZEM</b>	<b>1773</b>	<b>67</b>
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	28	0
Górnictwo i wydobywanie	1	0
Przetwórstwo przemysłowe	324	13
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną	2	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	15	2
Budownictwo	125	1

<sup>6</sup> w tabeli uwzględniono tylko bezrobotnych poprzednio pracujących

Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	217	11
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	41	3
Transport i gospodarka magazynowa	18	0
Informacja i komunikacja	6	0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	7	0
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	4	0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	27	1
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	40	2
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	60	0
Edukacja	42	0
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	34	0
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	9	0
Pozostała działalność usługowa	39	2
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	1	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0
Działalność niezidentyfikowana	733	32

**Procentowy udział bezrobotnych według PKD ostatniego miejsca pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych**





**1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności**

Poniższa tabela przedstawia liczbę zarejestrowanych bezrobotnych według zawodów oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (stan na dzień 31.12.2020 roku). W tabeli pominięto zawody, dla których liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej, jest mniejsza niż 4.

Zawód <sup>7</sup>	Liczba bezrobotnych	%
Bez zawodu	161	7,8
Sprzedawca*	85	4,1
Kucharz*	43	2,1
Technik żywienia i usług gastronomicznych*	41	2,0
Krawiec*	37	1,8
Technik mechanik*	31	1,5
Technik ekonomista*	28	1,4
Technik budownictwa*	22	1,1
Technik usług fryzjerskich*	22	1,1
Ślusarz*	22	1,1
Magazynier	19	0,9
Technik informatyk*	18	0,9
Murarz	18	0,9
Piekarz*	18	0,9
Technik hotelarstwa*	17	0,8
Mechanik pojazdów samochodowych*	17	0,8
Technik technologii drewna*	15	0,7
Kelner*	14	0,7
Fryzjer*	14	0,7
Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie*	14	0,7
Stolarz meblowy	14	0,7
Pomocniczy robotnik budowlany	14	0,7
Robotnik gospodarczy	13	0,6
Technik prac biurowych*	12	0,6
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	11	0,5
Technik logistik*	11	0,5
Posadzkarz	11	0,5
Stolarz*	10	0,5
Tokarz w metalu	9	0,4
Cukiernik*	9	0,4
Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych*	8	0,4
Obuwnik przemysłowy	8	0,4
Specjalista administracji publicznej	7	0,3
Technik geodeta*	7	0,3

<sup>7</sup> gwiazdką\* - oznaczono zawody występujące w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego

**INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA**

Zaopatrzeniowiec	7	0,3
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	7	0,3
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	7	0,3
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	7	0,3
Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych*	7	0,3
Pakowacz ręczny	7	0,3
Technik rolnik*	6	0,3
Technik agrobiznesu*	6	0,3
Doradca klienta	6	0,3
Monter izolacji budowlanych*	6	0,3
Operator obrabiarek skrawających*	6	0,3
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	6	0,3
Mechanik samochodów osobowych	6	0,3
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	6	0,3
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	6	0,3
Kierowca samochodu ciężarowego	6	0,3
Architekt	5	0,2
Specjalista do spraw rachunkowości	5	0,2
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	5	0,2
Filolog języka nowożytnego	5	0,2
Technik leśnik*	5	0,2
Przedstawiciel handlowy	5	0,2
Rolnik*	5	0,2
Robotnik leśny	5	0,2
Cieśla szalunkowy	5	0,2
Hydraulik	5	0,2
Spawacz	5	0,2
Elektromonter instalacji elektrycznych	5	0,2
Operator urządzeń do przetwórstwa owocowo-warzywnego	5	0,2
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	5	0,2
Specjalista ochrony środowiska	4	0,2
Fizjoterapeuta	4	0,2
Pedagog	4	0,2
Specjalista do spraw logistyki	4	0,2
Ekonomista	4	0,2
Technik mechatronik*	4	0,2
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	4	0,2
Technik farmaceutyczny*	4	0,2
Księgowy	4	0,2
Barman	4	0,2
Technik handlowiec*	4	0,2
Frezer	4	0,2
Operator maszyn rolniczych	4	0,2
Pomoc kuchenna	4	0,2

**1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy**

Poniższa tabela prezentuje bilans bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymienionych w art. 49 Ustawy z dnia 20.04.2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

	Nowo zarejestrowani w 2020		Wyrejestrowani z powodu podjęcia pracy		Stan na 31.12.2020	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
do 30 roku życia	1405	675	691	334	645	343
w tym do 25 roku życia	867	405	411	192	339	156
długotrwale bezrobotne	718	368	284	132	1011	577
powyżej 50 roku życia	403	168	177	47	541	184
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	19	15	12	9	61	46
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	373	250	185	119	340	298
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	5	4	5	1	3	2
niepełnosprawni	185	84	71	28	121	52

**1.3. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu**

Według stanu na dzień 31.12.2020 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 142 niepełnosprawnych bezrobotnych, w tym 60 kobiet – stanowili oni odpowiednio 6,9 % ogółu bezrobotnych oraz 5,4 % ogółu bezrobotnych kobiet. Z tej liczby 30 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych. Większość - 123 osoby zamieszkiwało na wsi, a 45 posiadało gospodarstwo rolne.

Ponadto zarejestrowanych było 20 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, w tym 7 kobiet. Większość – 13 osób zamieszkiwało na wsi, żadna z tych osób nie posiadała gospodarstwa rolnego.

Tab. Zarejestrowane w 2020 niepełnosprawne osoby bezrobotne i poszukujące pracy

Miesiąc	Bezrobotni		Poszukujący pracy	
	Ogółem	kobiet	Ogółem	kobiet
Styczeń	25	14	0	0
Luty	22	7	0	0
Marzec	13	7	1	0
Kwiecień	14	6	1	0
Maj	16	8	0	0
Czerwiec	17	8	1	0
Lipiec	12	6	1	0
Sierpień	12	4	0	0
Wrzesień	17	8	0	0
Październik	17	10	0	0
Listopad	7	1	2	2
Grudzień	13	5	5	1

Tab. Struktura niepełnosprawnych według poziomu wykształcenia

Wyszczególnienie	Wyższe	Policealne i średnie zaw.	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne	Podstawowe i podstawowe nieukończone
Niepełnosprawni bezrobotni	7	24	9	77	0	25
Niepełnosprawni poszukujący pracy	3	8	0	2	1	6

Tab. Struktura niepełnosprawnych według wieku

Przedział wiekowy	Niepełnosprawni bezrobotni		Niepełnosprawni poszukujący pracy	
	ogółem	kobiet	ogółem	kobiet
18-24 lat	6	2	1	0
25-29 lat	4	1	1	0
30-39 lat	25	14	6	2
40-44 lat	8	3	4	2
45-49 lat	17	7	1	1
50-54 lat	28	19	2	1
55-59 lat	36	14	1	0
60 i więcej	18	0	4	1

Tab. Struktura niepełnosprawnych według stopnia niepełnosprawności

Wyszczególnienie	Znaczny	Umiarkowany	Lekki
Niepełnosprawni bezrobotni	6	56	80
Niepełnosprawni poszukujący pracy	7	12	1

Tab. Struktura niepełnosprawnych według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy
do 1 miesiąca	13	0
1-3 miesiące	16	6
3-6 miesięcy	18	0
6-12 miesięcy	36	0
12-24 miesięcy	25	2
pow. 24 miesięcy	34	12

Tab. Struktura niepełnosprawnych według rodzaju niepełnosprawności

Rodzaj niepełnosprawności	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy
Upośledzenie umysłowe	3	1
Choroby psychiczne	14	2
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	3	0
Całościowe zaburzenia rozwojowe	0	1
Choroby narządu wzroku	4	3
Upośledzenia narządu ruchu	67	5
Epilepsja	3	0
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	10	0
Choroby układu pokarmowego	1	0
Choroby układu moczowo-płciowego	5	0
Choroby neurologiczne	20	3
Inne	9	2
Nieustalony	3	3

## 2. Usługi rynku pracy

### 2.1. Zadania pośrednictwa pracy

Pośrednictwo pracy polega na:

- a) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- b) udzielaniu pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- c) upowszechnianiu ofert pracy,
- d) pozyskiwaniu ofert pracy,
- e) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- f) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- g) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,
- h) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- i) współdziałaniu z innymi instytucjami rynku pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

### 2.2. Współpraca z pracodawcami

#### 2.2.1. Realizacja ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej

W 2020 roku 401 pracodawców zgłosiło w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej 906 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej na 1169 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej (w 2019 roku odpowiednio 1306 /1639). A zatem, w porównaniu z rokiem ubiegłym zgłoszono o 470 mniej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Największy spadek liczby ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej odnotowano w sekcjach Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD): Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle, Budownictwo, Przetwórstwo przemysłowe, Opieka zdrowotna i pomoc społeczna.

**Tabela. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2020 roku w układzie branżowym.**

Rodzaj działalności	Liczba miejsc pracy zgłoszonych w 2020 roku		
	I półrocze	II półrocze	ogółem
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	11	15	36
Przetwórstwo przemysłowe	145	188	333
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	0	0

Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	8	36	44
Budownictwo	56	144	200
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	43	75	118
Transport i gospodarka magazynowa	7	15	22
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	10	28	38
Informacja i komunikacja	1	15	16
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	6	5	11
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0	1	1
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	24	9	33
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	69	30	99
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	28	44	72
Edukacja	52	15	67
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	25	23	48
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	2	4	6
Pozostała działalność usługowa	9	26	35

Tabela. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2020 roku wg gmin.

Gmina	Liczba miejsc pracy zgłoszonych w 2020 roku		
	I półrocze	II półrocze	ogółem
Cmolas	32	68	100
Dzikowiec	34	43	77
Miasto i Gmina Kolbuszowa	227	418	645
Majdan Królewski	23	49	72
Niwiska	15	32	47
Raniżów	21	43	64
Oferty z poza terenu powiatu	69	95	164

**2.2.2. Baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej**

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej prowadzi bazę podmiotów gospodarczych współpracujących z Urzędem w ramach ustawowych zadań. Na dzień 31.12.2020 roku w bazie zarejestrowanych było 3982 podmioty gospodarcze.

W 2020 roku urząd pozyskał do współpracy 1224 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z urzędem pracy.

**Tabela. Pracodawcy w układzie sekcji PKD - Polskiej Klasyfikacji Działalności, z którymi w 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej nawiązał współpracę po raz pierwszy.**

Sekcja PKD		Liczba pracodawców
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	10
B	Górnictwo i wydobywanie	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	88
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	1
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	2
F	Budownictwo	328
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	190
H	Transport i gospodarka magazynowa	132
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	18
J	Informacja i komunikacja	54
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	18
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	2
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	84
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	24
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	44
P	Edukacja	23
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	115
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	22
SiT	Pozostała działalność usługowa. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	69
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0



**Tabela. Pracodawcy z którymi w 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej nawiązał współpracę po raz pierwszy, wg gmin na terenie której działa podmiot.**

Gmina	Liczba pracodawców
Miasto i Gmina Kolbuszowa	585
Cmolas	113
Dzikowiec	83
Majdan Królewski	176
Niwiska	92
Raniżów	117
Z poza terenu powiatu	58

### 2.2.3. Potencjał lokalnego rynku pracy

Dla oceny potencjału lokalnego rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej pozyskuje informacje dotyczące podmiotów nowopowstałych na terenie powiatu kolbuszowskiego. Z danych przedstawianych przez Główny Urząd Statystyczny wynika, że w 2020 roku na terenie powiatu kolbuszowskiego zarejestrowano 375 nowych podmiotów gospodarczych. Najwięcej, bo 154 nowych podmiotów gospodarczych powstało na terenie Miasta i Gminy Kolbuszowa. Najmniej firm zarejestrowano w gminie Dzikowiec, tj. 26.

**Tabela. Nowopowstałe podmioty gospodarcze wg gmin**

Gmina	Liczba podmiotów
Miasto i Gmina Kolbuszowa	154
Cmolas	53
Dzikowiec	26
Majdan Królewski	76
Niwiska	30
Raniżów	36

**Tabela. Nowopowstałe podmioty gospodarcze wg sekcji PKD**

Sekcja PKD	Liczba podmiotów
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2
Górnictwo i wydobywanie	0
Przetwórstwo przemysłowe	38
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	2
Budownictwo	138
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	49
Transport i gospodarka magazynowa	29

Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	3
Informacja i komunikacja	16
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	5
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	4
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	24
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	8
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0
Edukacja	7
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	14
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	5
Pozostała działalność usługowa. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	31
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0

### **2.3. Zatrudnianie cudzoziemców**

Powiatowe urzędy pracy realizują trzy zadania związane z legalizacją pracy cudzoziemców, tzn. wpisują oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, wydają zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz przygotowują informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywny wynik rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

#### **2.3.1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**

Obywatele Białorusi, Mołdawii, Rosji, Ukrainy, Gruzji oraz Armenii mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce (w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi (pracodawca lub osoba fizyczna) ma obowiązek złożenia stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

Tabela. Rejestracja oświadczeń w latach 2019-2020

Kraj	2019 rok		2020 rok	
	Liczba złożonych oświadczeń	Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji	Liczba złożonych oświadczeń	Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji
Armenia	0	0	1	1
Białoruś	2	2	1	1
Gruzja	0	0	0	0
Mołdawia	25	25	18	18
Rosja	1	1	0	0
Ukraina	667	639	301	296

### 2.3.2. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca

Pracodawcy, którzy prowadzą działalność w jednej z podklas działalności wyszczególnionej w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, chcąc zatrudnić legalnie cudzoziemca, muszą złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej do powiatowego urzędu pracy właściwego dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2020r. wydał 29 zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej związanej z prowadzeniem obiektów noclegowych, turystycznych i miejsc krótkotrwałego zakwaterowania oraz uprawą roślin wieloletnich (w 2019 wydano 1 zaświadczenie). Po wydaniu zaświadczenia o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej w 2020 roku w 13 przypadkach podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi poinformował o przyjeździe cudzoziemca i przedstawił w tut. Urzędzie:

- 1) kopię ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 2) informację o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Po spełnieniu w/w obowiązku zostało wydanych 13 zezwoleń na pracę sezonową.

### 2.3.3. Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

Informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywny wynik rekrutacji organizowanej dla pracodawcy wydaje starosta (dyrektor PUP) właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

W 2020 roku 6 pracodawców złożyło do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej 8 wniosków o wydanie informacji starosty, zgłaszając 49 wolnych miejsc pracy (w 2019 roku 8 pracodawców złożyło 13 wniosków na 83 wolne miejsca pracy).

Najliczniej zgłaszane były przez pracodawców wnioski o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na następujących stanowiskach pracy: kierowca wózka widłowego, ładowacz, pomocniczy robotnik budowlany, pracownik produkcji, przetwórcza owoców i warzyw, robotnik leśny, tartacznik.

#### **2.4. Sieć EURES**

Sieć EURES European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia. Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy oraz informowania na temat warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do osób zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia tam zatrudnienia lub do osób zainteresowanych powrotem do kraju oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Sieć EURES działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA, mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy. Rolą Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej jest przyjmowanie zagranicznych ofert pracy oraz ich upowszechnianie.

Wszystkie oferty pracy upowszechniane w ramach EURES są udostępniane na portalu Publicznych Służb Zatrudnienia prowadzonym przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a obecnie Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii ([psz.praca.gov.pl](http://psz.praca.gov.pl)).

**Tabela. Oferty EURES upowszechnione w siedzibie PUP Kolbuszowa w 2020 roku**

<b>Kraj</b>	<b>Liczba upowszechnionych ofert pracy</b>	<b>Liczba stanowisk pracy w ramach upowszechnionych ofert</b>
Holandia	13	178
Niemcy	22	61
Belgia	3	12
Szwecja	2	5
Estonia	2	80
Norwegia	7	21
Finlandia	2	6
Wielka Brytania	1	100

W ramach systemu EURES podejmowane są także działania informacyjne i promujące rozwój europejskiego rynku pracy z wykorzystaniem sieci EURES. W 2020 roku 12 osób objęto działaniami informacyjnymi w zakresie warunków życia i pracy za granicą, metod poszukiwania zagranicznych ofert pracy oraz rejestracji na portalu EURES.

Informację o usługach EURES dla pracodawców, w tym o możliwościach zamieszczenia oferty pracy na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej ([www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)), przedstawiono 2 pracodawcom.

## 2.5. Zwolnienia grupowe

Jednym z zadań urzędu pracy jest monitorowanie zwolnień grupowych. W 2020 roku odnotowano **3 zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych**. Z tego jedno zawiadomienie o planowanej redukcji zatrudnienia, obejmujące 30 pracowników pochodziło od pracodawcy z powiatu kolbuszowskiego. W dniu 01.12.2020 roku pracodawca, który złożył zawiadomienie o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych, powiadomił, że zwolnienia obejmą 20 pracowników, którym zostały wręczone wypowiedzenia. W okresie od listopada do grudnia 2020 roku zostało zwolnionych 16 pracowników, pozostałym okres wypowiedzenia zakończył się z ostatnim dniem stycznia 2021r. (3 pracowników) i z ostatnim dniem lutego 2021 roku (1 pracownik).

## 2.6. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta dostarczana jest klientowi w taki sposób, aby mógł rozpoznać istniejące trudności, podjąć odpowiednie skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych.

W 2020 roku standardy poradnictwa zawodowego realizowano poprzez:

- indywidualne i grupowe porady zawodowe,
- indywidualne i grupowe informacje zawodowe.

### 2.6.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe

**Indywidualna porada zawodowa** - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą potrzebującą pomocy w zakresie rozwiązania jej problemu zawodowego. Problem zawodowy może dotyczyć:

- wyboru lub zmiany zawodu,
- uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- planowania rozwoju zawodowego,
- wyboru miejsca pracy,
- pomocy w poznaniu samego siebie, swoich predyspozycji, kompetencji zawodowych.

Podstawową metodą stosowaną w poradnictwie indywidualnym jest rozmowa doradcza. W jej trakcie następuje nawiązanie kontaktu, zdefiniowanie problemu zawodowego, analiza sytuacji z uwzględnieniem zainteresowań, predyspozycji oraz kompetencji, zebranie informacji o ograniczeniach zdrowotnych i oczekiwaniach oraz analiza możliwości. W 2020 roku udzielono 365 indywidualnych porad zawodowych (rok wcześniej 706).

### 2.6.2. Grupowe poradnictwo zawodowe

Grupowa porada zawodowa polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w zakresie rozwiązania swoich problemów zawodowych. Zajęcia prowadzone są w formie warsztatowej, ukierunkowane na realizację określonego tematycznie programu zajęć oraz założonych w nim celów. Poprzez udział w grupowej poradzie zawodowej uczestnik otrzymuje odpowiednią ilość informacji

i przygotowanie do dalszego postępowania, m.in. w poszukiwaniu pracy lub wyborze swojej ścieżki zawodowej. Czas trwania porady uzależniony jest od realizowanego programu.

W 2020 roku zorganizowano 1 spotkanie w miesiącu lutym (w związku ze stanem epidemiologicznym w kraju, zarządzeniem Dyrektora zostały w 2020 roku odwołane spotkania grupowe dla osób bezrobotnych) w ramach grupowej porady zawodowej, w której uczestniczyło 3 osoby (w roku 2019 odpowiednio 31 spotkań dla 116 osób).

**Tabela. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2020 roku.**

Tematyka	Cel	2020 rok	
		Liczba spotkań	Liczba uczestników
Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych	Określenie własnych preferencji zawodowych z wykorzystaniem wystandaryzowanego narzędzia badawczego	1	3

### 2.6.3. Indywidualna informacja zawodowa

**Indywidualna informacja zawodowa** - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w zakresie uzyskania informacji zawodowych. W trakcie takiej konsultacji osoba może skorzystać z dostępnych zasobów informacji zawodowych w postaci papierowej lub elektronicznej, które obejmują informatory, poradniki, ulotki, broszury oraz pozyskać niezbędną wiedzę o zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych w poszczególnych zawodach. Z indywidualnej informacji zawodowej mogą korzystać osoby zarejestrowane i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2020 roku udzielono 85 indywidualnych informacji zawodowych wszystkie dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy. W analogicznym okresie roku poprzedniego z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 118 osób.

Tematyka indywidualnych informacji zawodowych najczęściej dotyczyła:

- Przygotowania dokumentów aplikacyjnych,
- Pomocy instytucji publicznych i niepublicznych w samozatrudnieniu, szkoleniach,
- Samodzielnego poszukiwania zatrudnienia.

### 2.6.4. Grupowa informacja zawodowa

**Grupowa informacja zawodowa** – polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób zgłaszających potrzebę pomocy w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych m.in. o rynku pracy, usługach i instrumentach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, które mogą być wykorzystywane przez klientów w procesie podejmowania decyzji zawodowych. Zgodnie z zapisami ustawowymi uczestnikami grupowej informacji zawodowej mogą być osoby zarejestrowane i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2020 roku w ramach grupowej informacji zawodowej przeprowadzono 5 spotkań, w których udział wzięło 23 osoby (wszystkie osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy). W analogicznym okresie roku poprzedniego zorganizowano 20 spotkań dla 105 osób.

**Tabela. Spotkania informacyjne w 2020 roku.**

Tematyka	Cel	2020 rok	
		Liczba spotkań	Liczba uczestników
Podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy	Przekazanie uczestnikom grupowej informacji zawodowej, wiedzy na temat form wsparcia i aktywizacji zawodowej, omówienie sytuacji na lokalnym rynku pracy, oczekiwaniach pracodawców względem potencjalnych pracowników	5	23

#### 2.6.5. Testy stosowane w poradnictwie zawodowym

**Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)** jest narzędziem diagnozy przydatności zawodowej, zainteresowań zawodowych oraz potencjalnych możliwości rozwoju osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Ma pomóc tym osobom w podejmowaniu optymalnych decyzji zawodowych i edukacyjnych. KZZ ma formę kwestionariusza składającego się z 224 pytań w wersji dla młodzieży, bądź 209 pytań w wersji dla dorosłych. Badanie testowe jest prowadzone w wersji elektronicznej lub papierowej i trwa do 90 minut. KZZ bada zainteresowania zawodowe w następujących obszarach: artystycznych, badawczych, handlowych, komunikacyjnych, konwencjonalnych, mechanicznych, opiekuńczych, perswazyjnych, przedsiębiorczych, realistycznych, społecznych. W 2020 roku badanie KZZ wykonało 3 osoby.

#### 2.7. Szkolenia

**Szkolenie** - to pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenie jest realizowane według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu.

W 2020 roku szkolenia organizowane były w następujących formach:

- 1) Szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną,
- 2) Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych.

**2.7.1. Szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną**

Szkolenia takie realizowane są na wniosek osoby uprawnionej (zarejestrowanej w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy) po wcześniejszym uzasadnieniu celowości skierowania na takie szkolenie.

Celowość ustala się na podstawie:

- deklaracji pracodawcy w zakresie zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- oświadczenia osoby uprawnionej, deklarującej podjęcie własnej działalności gospodarczej, po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2020 roku w tej formie wsparcia uczestniczyło 6 osób bezrobotnych. **Na realizację szkoleń wskazanych przez osobę uprawnioną wydatkowano środki w łącznej kwocie 20 209,87 zł.**

**Tabela. Osoby uprawnione skierowane do odbycia szkolenia**

wg. miejsca zamieszkania		wg. wykształcenia		wg. wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Cmolas	1	Podstawowe	0	18-24	0
Kolbuszowa	0	Gimnazjalne	0	25-34	3
Majdan Królewski	2	Zasadnicze zawodowe	3	45-50	2
Niwiska	0	Średnie zawodowe	1	Pow. 50	1
Raniżów	1	Średnie ogólnokształcące	1		
Dzikowiec	2	Pomaturalne/policealne	1		
		Wyższe	0		

**Tabela. Tematyka szkoleń organizowanych na wniosek osoby uprawnionej.**

Nazwa szkolenia	Liczba osób
Szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących przewóz drogowy	1
Kurs Kwalifikowanego Pracownika Ochrony Fizycznej	1
Kurs Instruktora Tańca	1
Prawo jazdy kat. C+CE wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie kat. C,C1,CE,C1E	1
Operator żurawi przenośnych i przewoźnych (HDS) wraz z egzaminem UDT	1
Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia	1



### 2.7.2. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych

Bony szkoleniowe skierowane są do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowią gwarancję skierowania na wskazane przez osobę szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem, tj.:

- kosztu szkolenia,
- kosztu badań lekarskich lub psychologicznych,
- koszt przejazdu na szkolenie,
- kosztu zakwaterowania.

Przyznanie i realizacja bonu następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz po uzasadnieniu przez osobę uprawnioną celowości udziału w szkoleniu, popartym:

- deklaracją zatrudnienia przez pracodawcę po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- oświadczeniem o podjęciu własnej działalności gospodarczej po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2020 roku na szkolenia w ramach bonu szkoleniowego skierowano 15 osób uprawnionych. **Na realizację szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych wydatkowano środki w łącznej kwocie 86 739,89 zł.**

**Tabela. Tematyka szkoleń organizowanych dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia w ramach bonu szkoleniowego.**

Nazwa szkolenia	Liczba osób
Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną w zakresie kat. C, C1, CE, C1E	1
Prawo jazdy kat. C +CE wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie kat. C, C1, CE,C1E	4
Prawo jazdy kat. C + CE	3*
Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie kat. C, C1, CE, C1E	2
Prawo jazdy kat. C +CE wraz z kwalifikacją wstępną w zakresie kat. C, C1, CE,C1E	1
Kurs dla instalatorów PV	1
Operator koparki jednonaczyniowej III kl. - do 25 ton	1*
Obsługa wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz operatorem podnoszonym wraz z ładunkiem	1
Operator koparki jednonaczyniowej I kl. - wszystkie typy	1
Drwal-operator pilarki	1

\*Jedna osoba uczestniczyła w 2 szkoleniach w ramach bonu szkoleniowego

**Tabela. Osoby uprawnione skierowane do odbycia szkolenia w ramach bonu szkoleniowego**

wg. miejsca zamieszkania		wg. wykształcenia		wg. wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Cmolas	3	Podstawowe	0	18-24	10
Kolbuszowa	4	Gimnazjalne	2	25-30	5
Majdan Królewski	3	Zasadnicze zawodowe	1		
Niwiska	0	Średnie ogólnokształcące	1		
Ranizów	3	Średnie zawodowe	9		
Dzikowiec	2	Pomaturalne/policealne	0		
		Wyższe	2		

## **2.8. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych**

Urząd pracy może na wniosek bezrobotnego sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2020 roku 4 osoby kontynuowały studia podyplomowe, osoby te realizowały studia na kierunkach:

- 1) Pedagogika sztuki - plastyka w szkole
- 2) Logopedia
- 3) Zintegrowana edukacja przedszkolna i wczesnoszkolna
- 4) Project manager.

**W 2020 roku na sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych wydatkowano środki Funduszu Pracy w kwocie 10 274,13 zł.**

### 3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

**Krajowy Fundusz Szkoleniowy** – to instrument, którego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.



KFS to wydzielona część środków FP przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

#### 3.1. Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 roku

##### 3.1.1. Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (podstawowa pula środków):

- a) Priorytet 1 – wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
- b) Priorytet 2 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- c) Priorytet 3 – wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodów deficytowych,
- d) Priorytet 4 – wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzonych przez firmy narzędzi pracy,
- e) Priorytet 5 – wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju,
- f) Priorytet 6 – wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjąć się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego,
- g) Priorytet 7 – wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanego na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

##### 3.1.2. Priorytety Rady Rynku Pracy (rezerwa Ministra):

- a) Priorytet nr 1 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- b) Priorytet nr 2 - wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

- c) Priorytet nr 3 - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej.
- d) Priorytet nr 4 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- e) Priorytet nr 5 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w 2020 roku odbywało się w **formie kursów i szkoleń** realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą.

Wysokość finansowania działań ze środków KFS:

- Mikroprzedsiębiorca (pracodawca zatrudniający mniej niż 10 pracowników, a roczny obrót lub bilans firmy nie przekracza 2 mln EUR) – **100% kosztów**,
- Pozostali pracodawcy zatrudniający więcej niż 10 osób – **80% kosztów**.

Środki z KFS stanowią pomoc *de minimis*, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy *de minimis* oraz pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej wpłynęło 26 wniosków o sfinansowanie lub dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, z czego:

- 19 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 1 został rozpatrzony negatywnie,
- 6 nie podlegało rozpatrzeniu.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł z pracodawcami 19 umów na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego (w 2019 roku zawarto odpowiednio 21 umów), na podstawie których sfinansowano lub dofinansowano kształcenie ustawiczne **81** pracodawców i pracowników zatrudnionych na terenie powiatu kolbuszowskiego.

**W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej dysponował kwotą 250 000,00 zł z czego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców wydatkowano środki w łącznej kwocie 242 057,21 zł. Niewydatkowanie całej kwoty przyznanych środków spowodowane było odwołaniem kursów dla dwóch wnioskodawców przez realizatorów kształcenia ustawicznego, w związku z tym część środków w kwocie 2 706,00 zł przeznaczono na promocję KFS. Pozostałe środki w kwocie 5 236,79 zł, zostały przekazane na konto Funduszu Pracy z przeznaczeniem na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i innych obowiązkowych świadczeń.**

Tabela. Uczestnicy kształcenia ustawicznego wg priorytetów wydatkowania środków KFS.

Nazwa priorytetu	Liczba uczestników	
	Pracowników	Pracodawców
wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	74	3
wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	4	0
<b>Ogółem:</b>	<b>78</b>	<b>3</b>

Tabela. Podmioty objęte kształceniem ustawicznym wg miejsca prowadzenia działalności lub miejsca działania.

Miejsce prowadzenia działalności/gmina	Liczba pracodawców
Dzikowiec	1
Kolbuszowa	7
Raniżów	3
Majdan Królewski	3
Cmolas	1
Niwiska	1

Tabela. Uczestnicy kształcenia ustawicznego wg wieku i wykształcenia.

Wiek	Liczba uczestników kształcenia ustawicznego	Wykształcenie	Liczba uczestników kształcenia ustawicznego
15-24	10	Gimnazjalne i poniżej	3
25-34	20	Zasadnicze zawodowe	17
35-44	29	Średnie ogólnokształcące	12
45+	22	Policealne/średnie zawodowe	11
		Wyższe	38

## **4. Instrumenty Rynku Pracy**

### **4.1. Organizacja prac interwencyjnych**

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego lub skierowanego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a urzędem pracy. Organizując prace interwencyjne, pracodawca otrzymuje refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne przez okres do 6 miesięcy w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej kwoty zasiłku dla bezrobotnych i składek na ubezpieczenie społeczne od kwoty refundowanej.

W 2020 roku w ramach tej formy pomocy na podstawie **87** zawartych z pracodawcami umów utworzono **97** stanowisk pracy. Największą liczbę bezrobotnych skierowanych na prace interwencyjne stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i wyższym. Nowe miejsca pracy tworzono m. in. na stanowiskach: stolarz, cieśla, asystent prawny, robotnik gospodarczy, sprzedawca, pomoc nauczyciela, kucharz, pomoc administracyjna, opiekun osoby starszej, hydraulik, aparatowy produkcji, operator maszyn do produkcji tworzyw sztucznych, piekarz, sprzedawca w stacji paliw, barman, kierowca samochodu dostawczego, monter dociepleń budynków, kierowca samochodu specjalistycznego, opiekunka dzieci i młodzieży, pracownik I stopnia, monter instalacji wodnych, księgowa, sztukator. W 2020 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych kontynuowało **84** osoby w ramach umów zawartych w roku 2019.

**Na realizację prac interwencyjnych wydatkowano w 2020 r. środki w łącznej kwocie 440 519,04 zł.**

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie prac interwencyjnych w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2020 r.

**Tabela. Organizatorzy prac interwencyjnych wg. gmin.**

<b>Gmina</b>	<b>Liczba organizatorów prac interwencyjnych</b>	<b>Liczba utworzonych miejsc pracy</b>
Kolbuszowa	44	48
Cmolas	14	17
Niwiska	2	2
Dzikowiec	7	8
Majdan Królewski	1	1
Raniżów	3	3
Inne	16	18
<b>Razem:</b>	<b>87</b>	<b>97</b>

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach prac interwencyjnych**

wg. miejsca zamieszkania		wg. wykształcenia		wg. wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	40	Podstawowe	7	do 30 r.ż.	42
Cmolas	12	Gimnazjalne	0	30-49 r.ż.	40
Niwiska	7	Zasadnicze zawodowe	36	powyżej 50 r.ż.	15
Dzikowiec	13	Średnie zawodowe	23		
Majdan Królewski	19	Średnie ogólnokształcące	4		
Raniżów	6	Pomaturalne/policealne	3		
		Wyższe	24		

#### 4.2. Organizacja robót publicznych

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, a także spółek wodnych i ich związków. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody w wysokości do 50% przeciętnego wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W 2020 roku zawarto ogółem **10** umów w sprawie organizacji robót publicznych na **15** stanowisk pracy. Do wykonywania robót publicznych kierowane były w pierwszej kolejności osoby bezrobotne będące dłużnikami alimentacyjnymi. Najliczniej w ramach tej formy wsparcia organizowano pracę na stanowiskach: robotnik gospodarczy, robotnik budowlany, pracownik I stopnia, pracownik biurowy, pomoc administracyjna, fizjoterapeuta.

**Na realizację robót publicznych wydatkowano w 2020 r. środki w łącznej kwocie 148 518,39 zł.**

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie robót publicznych w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2020 r.

**Tabela. Organizatorzy robót publicznych.**

Gmina	Liczba organizatorów robót publicznych	Liczba utworzonych miejsc pracy
Kolbuszowa	3	10
Cmolas	1	1
Niwiska	2	2
Dzikowiec	1	1
Majdan Królewski	1	1
Raniżów	0	0
<b>Razem:</b>	<b>8</b>	<b>15</b>

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach robót publicznych.**

wg. miejsca zamieszkania		wg. wykształcenia		wg. wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	7	Podstawowe	3	do 30 r.ż.	6
Cmolas	2	Gimnazjalne	0	30-49 r.ż.	4
Niwiska	0	Zasadnicze zawodowe	3	powyżej 50 r.ż.	5
Dzikowiec	2	Średnie zawodowe	2		
Majdan Królewski	3	Średnie ogólnokształcące	1		
Raniżów	1	Pomaturalne/policealne	0		
		Wyższe	6		

### 4.3. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Prace te mogą być wykonywane do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

W 2020 roku w ramach prac społecznie użytecznych zorganizowanych przez **dwie** gminy powiatu kolbuszowskiego zawarto ogółem **2** porozumienia na **7** miejsc pracy. Osoby bezrobotne kierowane były do wykonywania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych.

**Na realizację prac społecznie użytecznych wydatkowano w 2020 r. środki w łącznej kwocie 15 171,20 zł.**

Poniższa tabela przedstawia strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2020 r.

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach prac społecznie użytecznych**

wg. miejsca zamieszkania		wg. wykształcenia		wg. wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	2	Podstawowe	1	Do 30 r.ż.	0
Cmolas	0	Gimnazjalne	0	30-49 r.ż.	3
Niwiska	0	Zasadnicze zawodowe	5	powyżej 50 r.ż.	4
Dzikowiec	5	Średnie zawodowe	1		
Majdan Królewski	0	Średnie ogólnokształcące	0		
Raniżów	0	Pomaturalne/policealne	0		
		Wyższe	0		



#### 4.4. Organizacja stażu

Staż to nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż realizowany jest zawsze według określonego programu stażu. W przypadku osób do 30 r.ż. staż może trwać **od 3 do 12** miesięcy, pozostali bezrobotni mogą otrzymać skierowanie do odbycia stażu maksymalnie na okres **do 6 miesięcy**.

W ramach środków będących w dyspozycji tutejszego Urzędu w 2020 r. do odbycia stażu u pracodawcy skierowano ogółem **266** osób. Najczęściej staże organizowano na stanowiskach: sprzedawca, magazynier, pomoc administracyjna, kucharz, technolog robót wykończeniowych w budownictwie, pracownik biurowy, hydraulik, brukarz, referent, sekretarka, doradca klienta, ekspedytor sprzedaży wysyłkowej/internetowej, młodszy referent, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, stolarz, księgowy, intendent, kelner, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, cukiernik, pomoc nauczyciela przedszkola, monter rusztowań, robotnik gospodarczy, szwaczka maszynowa, asystent do spraw księgowości, fryzjer, asystent osoby niepełnosprawnej, mechanik pojazdów samochodowych, fizjoterapeuta, monter urządzeń energetyki odnawialnej oraz tapicer meblowy.

W 2020 roku staż kontynuowało **27 osób** w ramach umów zawartych w roku 2019.

**Na organizację staży wydatkowano w 2020 r. środki w łącznej kwocie 1 827 580,53 zł.**

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie staży w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2020 r.

**Tabela. Organizatorzy staży dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy**

Gmina	Liczba organizatorów stażu	Liczba osób odbywających staż u organizatorów stażu
Kolbuszowa	85	141
Cmolas	14	23
Niwiska	5	6
Dzikowiec	17	20
Majdan Królewski	19	20
Raniżów	15	19
Inne	32	37
<b>Razem:</b>	<b>187</b>	<b>266</b>

Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach stażu

wg. miejsca zamieszkania		wg. wykształcenia		wg. wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	104	Podstawowe	10	do 30 r.ż.	184
Cmolas	44	Gimnazjalne	10	30-49 r.ż.	67
Niwiska	15	Zasadnicze branżowe	5	powyżej 50 r.ż.	15
Dzikowiec	34	Zasadnicze zawodowe	41		
Majdan Królewski	43	Średnie zawodowe	106		
Raniżów	26	Średnie ogólnokształcące	30		
		Pomaturalne/policealne	14		
		Wyższe	50		

#### 4.5. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za prace brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2020 r. Urząd przyznał **2 bony** na zasiedlenie, w tym w związku z podjęciem innej pracy zarobkowej na stanowisku pracy projektant oraz w związku z podjęciem działalności gospodarczej w zakresie pośrednictwa w obrocie nieruchomościami.

W 2020 roku 9 osób kontynuowało umowy zawarte w roku 2019.

**Na realizację formy wsparcia w postaci bonu na zasiedlenie wydatkowano w 2020 r. środki w łącznej kwocie 16 000,00 zł.**

Poniższa tabela przedstawia strukturę osób bezrobotnych, które skorzystały w 2020 r. z tej formy wsparcia.

Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach bonu na zasiedlenie

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	1	Podstawowe	0	do 30 r.ż.	2
Cmolas	0	Gimnazjalne	0		
Niwiska	0	Zasadnicze zawodowe	0		
Dzikowiec	0	Średnie zawodowe	0		
Majdan Królewski	0	Średnie ogólnokształcące	0		
Raniżów	1	Pomaturalne/policealne	0		
		Wyższe	2		

#### 4.6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. Maksymalna wysokość bezzwrotnych środków nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia, a warunkiem ich otrzymania jest nieprzerwalne prowadzenie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy.

W 2020 roku wpłynęło **60** wniosków od bezrobotnych, z których **47** uzyskało dofinansowanie.

Preferowane przez osoby bezrobotne sektory działalności gospodarczej, to przede wszystkim:

a) **USŁUGI:**

- remontowo-budowlane, posadzkarskie, tynkarskie, układanie kostki brukowej, prace montażowe i przeróbki, naprawy i konserwacji pojazdów samochodowych, auto detailingu, kosmetyczne i fryzjerskie, florystyczno-dekoratorskie, ślusarskie, tokarskie, hydrauliczne, elektroinstalacyjne, piaskowania, fotografii komercyjnej oraz produkcyjno-wraźniowej, informatyczne, kurierskie, projektowania, m.in. wnętrz, elewacji oraz elementów małej architektury;

b) **PRODUKCJA:**

- elementów reklamowych, konstrukcji instalacji fotowoltaicznych, ogrodzeń, zabawek i zestawów sensorycznych;

c) **HANDEL:**

- internetowy odzieżą nową oraz używaną, obuwiem oraz dodatkami, detaliczny artykułami spożywczo-przemysłowymi.

W 2020 roku 56 osób kontynuowało umowy zawarte w roku 2019.

**Na realizację formy wsparcia w postaci dotacji na podjęcie działalności gospodarczej wydatkowano w 2020 r. środki w łącznej kwocie 940 000,00 zł.**

Poniższa tabela przedstawia strukturę osób bezrobotnych, które skorzystały w 2020 r. z tej formy wsparcia.

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.**

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	19	Podstawowe	3	do 30 r.ż.	28
Cmolas	8	Gimnazjalne	0	30-49 r.ż.	18
Niwiska	2	Zasadnicze zawodowe	9	powyżej 50 r.ż.	1
Dzikowiec	4	Średnie zawodowe	19		
Majdan Królewski	13	Średnie ogólnokształcące	3		
Raniżów	1	Pomaturalne/policealne	2		
		Wyższe	11		

#### **4.7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez urząd pracy w związku ze stworzeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej. Urząd może: podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole, żłobkowi lub klubowi dziecięcemu, podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 - krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

W 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej wpłynęło **57** wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Łącznie zawarto **59** umów i utworzono **59** nowych stanowisk pracy (w tym 13 nowych stanowisk pracy w ramach projektu konkursowego).

W 2020 roku trzy podmioty po podpisaniu umowy zrezygnowały z utworzenia trzech nowych miejsc pracy.

W ramach refundacji tworzone były między innymi następujące stanowiska pracy: kucharz, magazynier, mechanik pojazdów samochodowych, robotnik budowlany, robotnik gospodarczy, krawiec, kierowca, przedstawiciel handlowy, sprzedawca, operator pras, technik weterynarii, lakiernik proszkowy, księgowy, operator koparki, operator wózka widłowego, fryzjer damski.

Dzięki wsparciu ze środków publicznych pracodawcy z terenu powiatu kolbuszowskiego wzbogacili swoje zakłady o nowoczesny sprzęt oraz wyposażenie, np. koparkę, maszynę do cięcia pianki, piłę tarczową wielopiętą, wagę najazdową, wózek widłowy, maszynę długoramienną, dziurkarkę elektroniczną, maszynę do napychania materiałami wypychowymi, zgrzewarkę doczołową hydrauliczną, belownicę, wózek paletowy elektroniczny, wiertarkę wielorzecionową, wagę samochodową, sprężarkę śrubową, oprogramowanie do konstrukcji drewnianych, szlifierkę szerokotaśmową, agregat malarsko-szpachlarski, rusztowanie modułowe, wykrojnik wieszaka aluminiowego, tłocznik narożnika wewnętrznego, diagnostyk.

**Na refundację pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wydatkowano w 2020 r. środki w łącznej kwocie 1 271 000,00 zł.**

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie u podmiotów zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2020 r.

**Tabela. Podmioty tworzące miejsca pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

Gmina	Liczba podmiotów, które utworzyły stanowiska pracy w ramach refundacji	Liczba utworzonych stanowisk pracy w ramach refundacji
Kolbuszowa	30	30
Cmolas	8	10
Niwiska	1	3
Dzikowiec	2	2
Majdan Królewski	5	6
Raniżów	7	8
<b>Razem:</b>	<b>53</b>	<b>59</b>

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

wg. miejsca zamieszkania		wg. wykształcenia		wg. wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	21	Podstawowe	3	do 30 r.ż.	30
Cmolas	13	Gimnazjalne	4	30-49 r.ż.	25
Niwiska	8	Zasadnicze zawodowe	17	powyżej 50 r.ż.	4
Dzikowiec	1	Średnie zawodowe	22		
Majdan Królewski	9	Średnie ogólnokształcące	4		
Raniżów	7	Pomaturalne/policealne	3		
		Wyższe	6		

### **4.8. Wsparcie towarzyszące działaniom aktywizacyjnym**

#### **4.8.1. Zwrot kosztów przejazdu**

Ponad 80% osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej stanowią osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Konieczność dojazdu do pracy oraz poniesienia z tego tytułu dodatkowych kosztów stanowi istotną barierę powstrzymującą przed podjęciem aktywności zawodowej naszych klientów. Wychodząc naprzeciw potrzebom i oczekiwaniom osób bezrobotnych Urząd w ramach projektu konkursowego zwracał koszty przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu. Zwrotem kosztów przejazdu objęto 11 osób bezrobotnych w wieku powyżej 30 r. ż., którzy kontynuowali staż rozpoczęty w 2019 r.

**Na tą formę wsparcia towarzyszącego wydatkowano w 2020 r. środki w łącznej kwocie 2 692,96 zł.**

#### **4.8.2. Zwrot kosztów opieki na dzieckiem lub osobą zależną**

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania - po wcześniejszym udokumentowaniu - części kosztów poniesionych w związku z opieką nad: dzieckiem lub dziećmi do lat sześciu (a w przypadku gdy jest to dziecko niepełnosprawne do lat siedmiu) albo osobą zależną. O refundację mogą ubiegać się osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia albo osobą zależną, gdy podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostaną skierowani na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę. W 2020r. przyznano zwrot kosztów opieki nad dzieckiem 10 osobom, które podjęły staż lub zatrudnienie.

**Na tą formę wsparcia towarzyszącego wydatkowano w 2020 r. środki w łącznej kwocie 13 064,39 zł.**

### **4.9. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia**

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku osób do 60 roku życia, oraz 12 miesięcy w przypadku osób powyżej 60 roku życia.

W roku 2020 złożono ogółem **2** wnioski w ramach ww. dofinansowania, które zostały rozpatrzone pozytywnie. W ramach zawartych umów zorganizowano łącznie **2** stanowiska pracy, łącznie w zadaniu uczestniczyło **8** osób, w tym **2** osoby w zakresie umów zawartych w roku 2020 .

Zawierane umowy dotyczyły takich stanowisk jak: opiekun dziecięcy, operator urządzeń oczyszczania ścieków.

**Na tą formę wsparcia wydatkowano w 2020 r. środki w łącznej kwocie 69 240,80 zł.**

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie u pracodawcy lub przedsiębiorcy zatrudnienia w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnianie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lub 60 rok życia w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2020 r.

**Tabela. Podmioty tworzące miejsca pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego 50 lub 60+**

Gmina	Liczba podmiotów	Liczba utworzonych stanowisk pracy
Kolbuszowa	0	0
Cmolas	0	0
Dzikowiec	1	1
Majdan Królewski	0	0
Niwiska	0	0
Raniżów	1	1
<b>Razem:</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

**Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach zatrudnienia subsydiowanego 50 lub 60+**

wg. miejsca zamieszkania		wg. wykształcenia		wg. wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	0	Podstawowe	0	50-59 r.ż.	2
Cmolas	0	Gimnazjalne	0	Pow. 60 r.ż.	0
Niwiska	0	Zasadnicze zawodowe	0		
Dzikowiec	1	Średnie zawodowe	1		
Majdan Królewski	0	Średnie ogólnokształcące	1		
Raniżów	1	Pomaturalne/policealne	0		
		Wyższe	0		

## 5. Tarcza Antykryzysowa

Tarcza antykryzysowa to kompleksowy pakiet działań rządu, który ma przeciwdziałać społeczno-gospodarczym skutkom pandemii COVID-19. Wśród nich jest wiele rozwiązań przygotowanych przez resort finansów, m.in. dla przedsiębiorców, pracowników i samorządów. Opiera się na pięciu filarach, w tym: ochronie miejsc pracy i bezpieczeństwie pracowników oraz finansowaniu przedsiębiorców.

### 5.1. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd)

Pożyczka jest udzielana w kwocie do 5 tys. zł, zaś jej oprocentowanie jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski. Z pożyczki mogą skorzystać mikroprzedsiębiorcy, którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności. Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca prowadzi działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki. Po spełnieniu w/w warunku umorzenie pożyczki następuje z urzędu.

**W 2020 r. wsparcie w postaci wypłaty niskooprocentowanych pożyczek trafiło do 2 065 przedsiębiorców w łącznej kwocie 10 324 000,00 zł.**

Poniższa tabela przedstawia przedsiębiorców, z którymi zawarto umowy o wypłatę pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego.

**Tabela. Pożyczkobiorcy wg gmin.**

Gmina	Liczba podmiotów	Przyznana kwota
Kolbuszowa	1 086	5 430 000,00 zł
Cmolas	192	960 000,00 zł
Majdan Królewski	278	1 389 000,00 zł
Niwiska	173	865 000,00 zł
Raniżów	203	1 015 000,00 zł
Dzikowiec	133	665 000,00 zł
<b>Razem:</b>	<b>2 065</b>	<b>10 324 000,00 zł</b>

W 2020r. dwóch przedsiębiorców zwróciło pożyczki na łączną kwotę 10 000,00 zł. Zwrot spowodowany był nienależnym ich pobraniem.

### 5.2. Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art.15zzda)

Pożyczka udzielana jest jednorazowo z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej do wysokości 5 tys. zł. Wysokość pożyczki nie może przekroczyć 10 % przychodów w poprzednim roku bilansowym, a jej oprocentowanie



jest stałe i wynosi 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski w skali roku. Okres spłaty pożyczki nie może przekroczyć 12 miesięcy, przy czym rozpoczęcie spłaty następuje po trzymiesięcznym okresie karencji. Pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu pod warunkiem, że organizacja pozarządowa prowadzi działalność gospodarczą lub statutową przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia.

O pożyczkę mogą starać się organizacje pozarządowe oraz podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, które prowadziły działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020 r. Działalność gospodarcza lub statutowa nie może być zawieszona przynajmniej w jednym z wymienionych dni: 29 lutego 2020 r. lub 31 marca 2020 r. Ponadto, organizacja pozarządowa składa oświadczenie o wysokości łącznych przychodów osiągniętych w poprzednim roku bilansowym, który nie może przekroczyć 100 000 zł.

**W 2020 r. wsparcie w postaci wypłaty niskooprocentowanych pożyczek trafiło do 70 organizacji pozarządowych w łącznej kwocie 205 566,53 zł.**

Poniższa tabela przedstawia organizacje pozarządowe oraz podmioty, o których mowa w ustawie o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, z którymi zawarto umowy o wypłatę pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego.

**Tabela. Organizacje pozarządowe i uprawnione podmioty, które otrzymały pożyczkę wg gmin.**

Gmina	Liczba podmiotów	Przyznana kwota
Kolbuszowa	23	72 939,00 zł
Cmolas	11	29 961,93 zł
Majdan Królewski	8	23 260,60 zł
Niwiska	6	18 828,00 zł
Raniżów	8	23 582,00 zł
Dzikowiec	14	36 995,00 zł
<b>Razem:</b>	<b>70</b>	<b>205 566,53 zł</b>

### **5.3. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15zzc)**

Wsparcie w postaci dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przysługuje w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, rozumianego jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Przy czym wybrane miesiące powinny przypadać w okresie po dniu 31 grudnia 2019 r. i kończyć się najpóźniej w dniu poprzedzającym złożenie wniosku.

Dofinansowanie obliczane jest według następujących przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,

- co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
- co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Wsparcie może zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Przedsiębiorca jest obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.

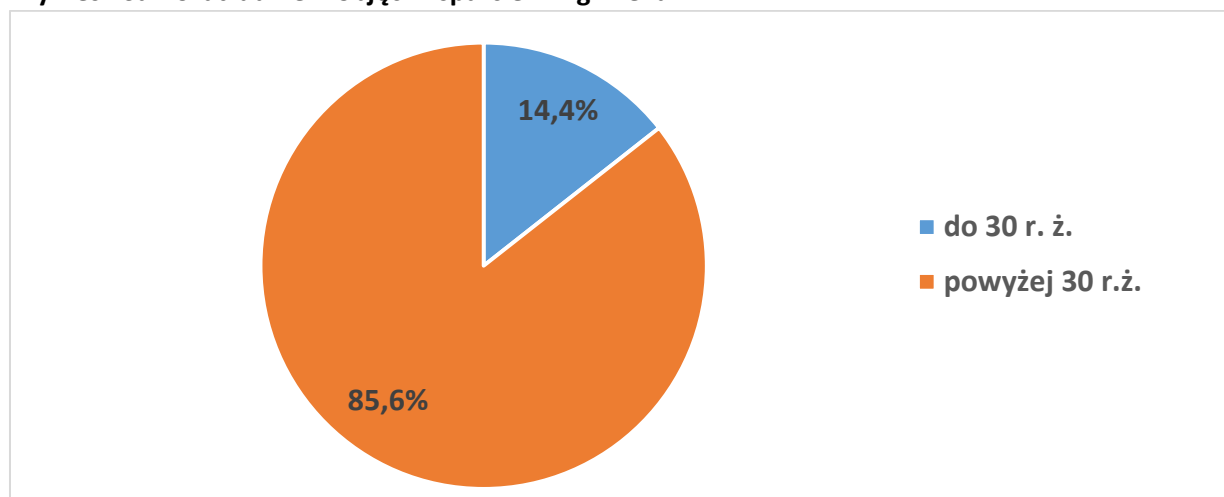
**W 2020 r. zawarto 641 umów o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla 583 przedsiębiorców samozatrudnionych. Na realizację tego instrumentu przyznano środki w łącznej kwocie 3 415 620,00 zł, z czego wydatkowano 3 404 960,00 zł. Niewydatkowanie całej kwoty przyznanych dofinansowań spowodowane było zwrotem jednego dofinansowania oraz nie wypłaconiem trzech transz dofinansowania, które zostaną wypłacone w 2021r.**

Poniższa tabela oraz wykres przedstawiają strukturę podmiotów, z którymi zawarto umowy o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w 2020 r.

**Tabela. Podmioty objęte dofinansowaniem części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.**

wg. miejsca prowadzenia dział. gosp.		wg. wykształcenia	
Gmina	Liczba przedsiębiorców	Wykształcenie	Liczba przedsiębiorców
Kolbuszowa	321	Podstawowe	14
Cmolas	48	Gimnazjalne	3
Majdan Królewski	73	Ponadpodstawowe	402
Niwiska	54	Wyższe	164
Raniżów	44	<b>Razem</b>	<b>583</b>
Dzikowiec	43		
<b>Razem</b>	<b>583</b>		

**Wykres. Samozatrudnieni objęci wsparciem wg wieku.**



#### 5.4. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zzb)

Wsparcie przyznawane jest w przypadku wykazania spadku obrotów gospodarczych, rozumianego jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim.

Wysokość dofinansowania obliczana jest według przedziałów spadku obrotów:

- co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika,
- co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika,
- co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Przedsiębiorca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników co najmniej przez okres dofinansowania.

Wsparcie może zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące, wypłacane jest w miesięcznych transzach. Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały lub zostaną sfinansowane z innych źródeł, z wyjątkiem zatrudnienia osób niepełnosprawnych i tylko w części niepodlegającej dofinansowaniu z PFRON. Także, jeżeli przedsiębiorca skorzystał ze zwolnienia w całości lub w części z obowiązku opłacania należności z tytułu składek odprowadzanych przez ZUS nie może w tym czasie otrzymać dofinansowania składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Może natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników.

**W 2020r. zawarto 317 umów o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników. Z instrumentu skorzystało 261 przedsiębiorców, którzy wnioskowali o dofinansowanie wynagrodzeń dla 1 237 pracowników. Przyznano środki w łącznej kwocie 6 121 836,55 zł, z czego wydatkowano 5 951 679,95 zł. Niewydatkowanie całej kwoty**

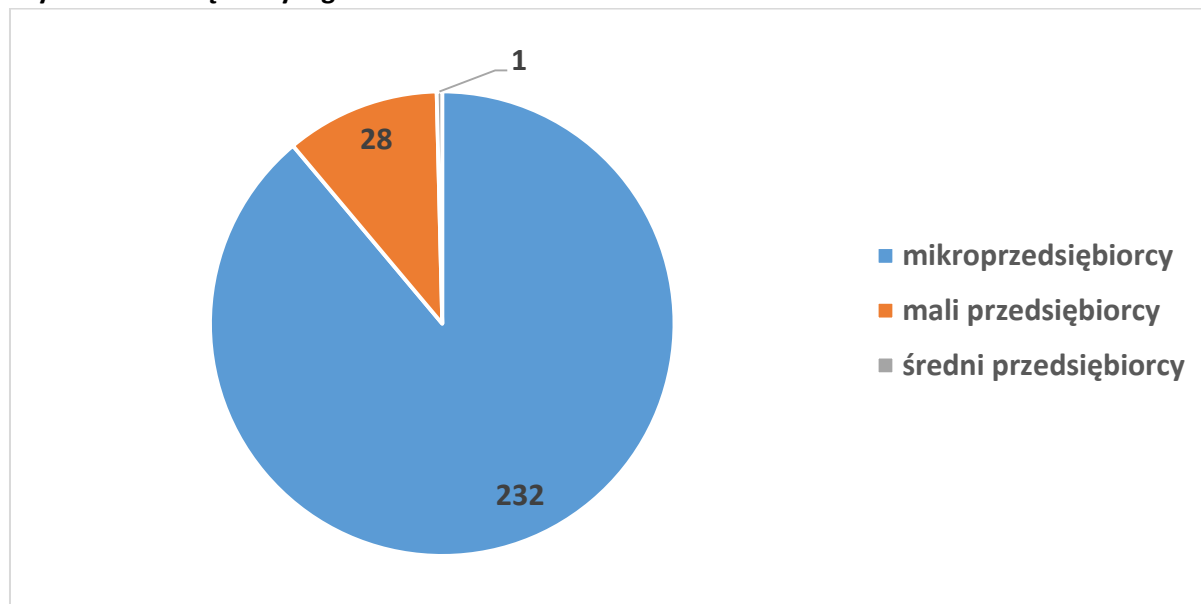
przyznanych dofinansowań spowodowane było poniesieniem mniejszych kosztów przez przedsiębiorców oraz dokonanymi zwrotami nienależnie pobranych dofinansowań.

Poniższa tabela przedstawia przedsiębiorców, z którymi zawarto umowy z podziałem na poszczególne gminy powiatu kolbuszowskiego.

**Tabela. Przedsiębiorcy, z którymi zawarto umowy o dofinansowanie wg gmin.**

Gmina	Liczba podmiotów	Przyznana kwota
Kolbuszowa	161	4 058 443,21 zł
Cmolas	15	500 978,90 zł
Majdan Królewski	24	442 311,42 zł
Niwiska	16	402 807,17 zł
Raniżów	29	468 906,47 zł
Dzikowiec	16	248 389,38 zł
<b>Razem:</b>	<b>261</b>	<b>6 121 836,55 zł</b>

**Wykres. Przedsiębiorcy wg wielkości.**



### 5.5. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla organizacji pozarządowych (art.15zże)

Warunkiem uzyskania wsparcia w postaci dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne jest wykazanie spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19. Spadek przychodów jest rozumiany jako stosunek łącznych przychodów z działalności statutowej w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim. Wybrany okres powinien mieścić się w okresie od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego złożenie wniosku.

Dofinansowanie obliczane jest według następujących przedziałów spadku przychodów:

- co najmniej 30% – dofinansowanie w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia,
- co najmniej 50% – dofinansowanie w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia,
- co najmniej 80% – dofinansowanie w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia.

Organizacja pozarządowa jest zobowiązana do utrzymania w zatrudnieniu pracowników co najmniej przez okres dofinansowania.

Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Organizacja pozarządowa nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty prowadzenia działalności statutowej zostały lub zostaną sfinansowane z innych środków publicznych z wyjątkiem zatrudnienia osób niepełnosprawnych i tylko w części niepodlegającej dofinansowaniu z PFRON. Także, jeżeli organizacja pozarządowa skorzystała ze zwolnienia w całości lub w części z obowiązku opłacania należności z tytułu składek odprowadzanych przez ZUS nie może w tym czasie otrzymać dofinansowania składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Może natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzenia pracowników.

**W 2020r. zawarto 6 umów o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników. Z instrumentu skorzystało 3 organizacje pozarządowe, które wniosowały o dofinansowanie wynagrodzeń 43 pracowników. Przyznano środki w łącznej kwocie 269 863,02 zł, z czego wydatkowano 265 715,95 zł. Niewydatkowanie całej kwoty przyznanych dofinansowań spowodowane było poniesieniem mniejszych kosztów przez organizacje pozarządowe oraz dokonanyimi zwrotami nienależnie pobranych dofinansowań.**

Poniższa tabela przedstawia organizacje pozarządowe, z którymi zawarto umowy z podziałem na poszczególne gminy powiatu kolbuszowskiego.

**Tabela. Organizacje pozarządowe, z którymi zawarto umowy o dofinansowanie wg gmin.**

Gmina	Liczba organizacji	Przyznana kwota
Kolbuszowa	2	195 393,47 zł
Cmolas	1	74 469,55 zł
Majdan Królewski	0	0 zł
Niwiska	0	0 zł
Raniżów	0	0 zł
Dzikowiec	0	0 zł
<b>Razem:</b>	<b>3</b>	<b>269 863,02 zł</b>

**5.6. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej (art.15z2)**

Kościelna osoba prawna działająca na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostka organizacyjna mogą starać się o wsparcie w postaci dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w następstwie wystąpienia COVID-19. Wsparcie przyznawane jest na okres do 3 miesięcy, wypłacane w miesięcznych transzach.

Dofinansowanie może być udzielone w wysokości nie wyższej niż suma 70% wynagrodzeń pracowników objętych wnioskiem (kwota dofinansowania nie może przekroczyć 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia powiększonego o składki na ubezpieczenie społeczne od pracodawcy). Beneficjent jest zobowiązany do utrzymania zatrudnionych pracowników przez okres, na który zostało przyznane dofinansowanie.

**W 2020r. zawarto 2 umowy o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników. Z instrumentu skorzystało 2 kościelne osoby prawne, które wnioskowały o dofinansowanie wynagrodzeń 4 pracowników. Przyznano i wydatkowano środki w łącznej kwocie 23 604,36 zł.**

Poniższa tabela przedstawia kościelne osoby prawne, z którymi zawarto umowę z podziałem na poszczególne gminy powiatu kolbuszowskiego.

**Tabela. Kościelne osoby prawne, z którymi zawarto umowy o dofinansowanie wg gmin.**

<b>Gmina</b>	<b>Liczba podmiotów</b>	<b>Liczba umów</b>	<b>Przyznana kwota</b>
Kolbuszowa	1	1	19 316,97 zł
Cmolas	1	1	4 287,39 zł
Majdan Królewski	0	0	0 zł
Niwiska	0	0	0 zł
Raniżów	0	0	0 zł
Dzikowiec	0	0	0 zł
<b>Razem:</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>23 604,36 zł</b>

**5.7. Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art.15z4)**

Dotacja udzielana jest jednorazowo, w kwocie nieprzekraczającej 5 tys. zł. z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Dotacja jest bezzwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca będzie wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia.

O dotację mogą starać się mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy:

- którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami: 47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 49.39.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.90.A, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 91.02.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z,
- których przychód z działalności uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r.,
- którzy nie mieli zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 30 września 2020 r.

**W 2020 r. wsparcie w postaci wypłaty dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej trafiło do 27 przedsiębiorców w łącznej kwocie 135.000,00 zł.**

Poniższa tabela przedstawia przedsiębiorców, z którymi zawarto umowy o wypłatę dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego.

**Tabela. Podmioty, które otrzymały dotację wg kodów PKD.**

<b>PKD przedsiębiorcy</b>	<b>Liczba podmiotów</b>
47.71.Z	3
56.10.A	3
56.21.Z	2
56.29.Z	1
56.30.Z	3
59.12.Z	1
74.20.Z	5
85.51.Z	1
85.52.Z	1
85.59.B	1
86.90.A	1
90.01.Z	2
90.02.Z	1
93.29.B	1
96.04.Z	1
<b>Razem:</b>	<b>27</b>

## TARCZA ANTYKRYZYSOWA

---

Tabela. Podmioty, które otrzymały dotację wg gmin.

Gmina	Liczba podmiotów	Przyznana kwota
Kolbuszowa	19	95 000,00 zł
Cmolas	2	10 000,00 zł
Majdan Królewski	0	0 zł
Niwiska	2	10 000,00 zł
Raniżów	1	5 000,00 zł
Dzikowiec	3	15 000,00 zł
<b>Razem:</b>	<b>27</b>	<b>135 000,00 zł</b>



## **6. Programy na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia oraz instrumenty COVID-19**

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej dysponował kwotą 26 608 026,46 zł w tym z przeznaczeniem na programy rynku pracy, rehabilitację zawodową i kształcenie ustawiczne – 5 638 026,46 zł, natomiast na instrumenty COVID-19 – 20 970 000,00 zł. Uwagę zwraca zróżnicowanie źródeł finansowania, tj. Fundusz Pracy (część podstawowa, rezerwa MRPiPS, Krajowy Fundusz Szkoleniowy), Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Europejski Fundusz Społeczny zasilający programy operacyjne.

### **6.1. Struktura źródeł finansowania działań aktywizacyjnych oraz instrumentów COVID-19**

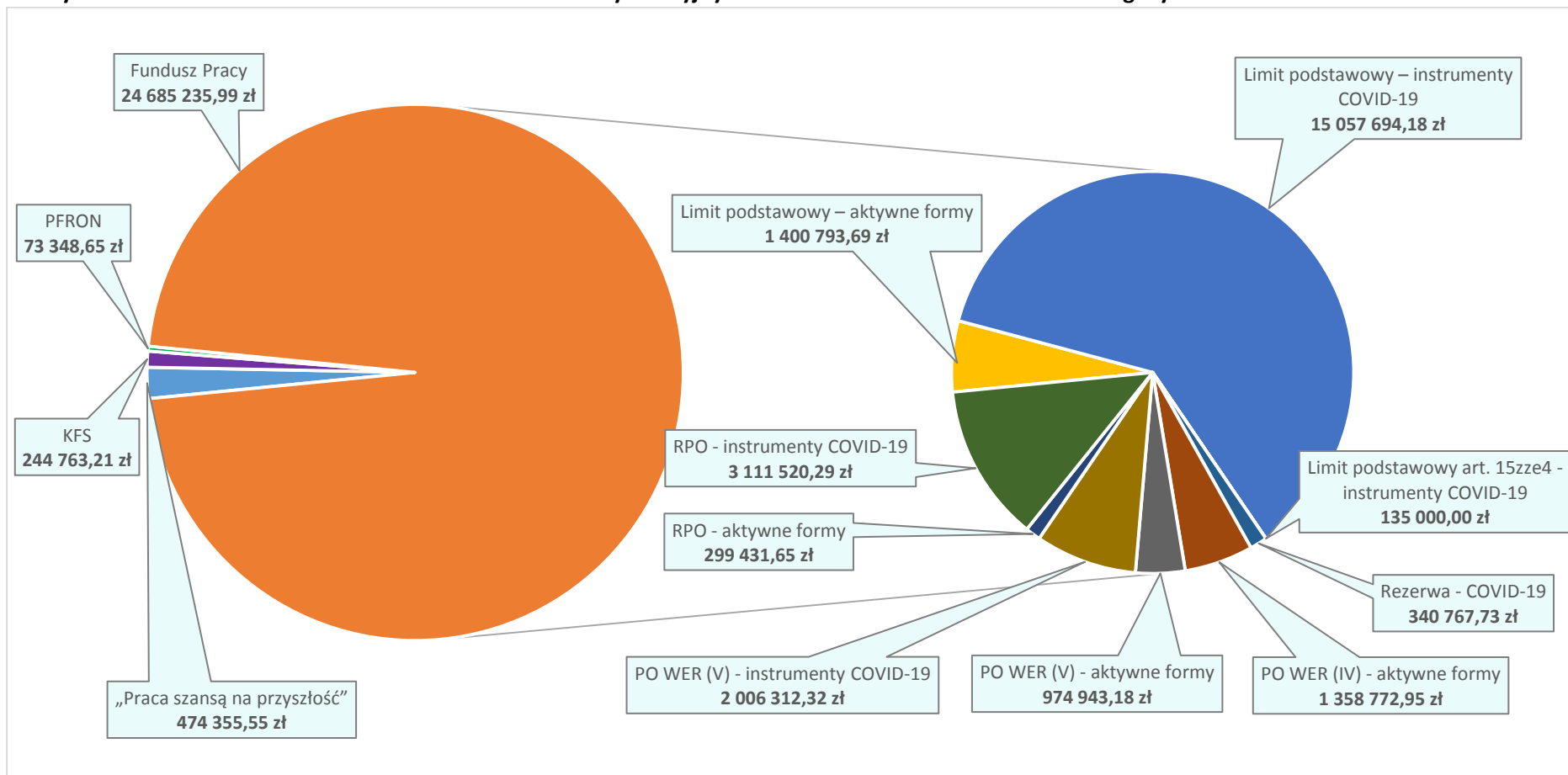
**Tabela. Zróżnicowanie źródeł finansowania działań aktywizacyjnych oraz instrumentów COVID-19 według przyznanego limitu i wydatków**

<b>Źródła finansowania</b>		<b>Przyznany limit</b>	<b>Wydatki</b>
<b>Fundusz Pracy</b>	1. Limit podstawowy – aktywne formy	1 428 354,02 zł	1 400 793,69 zł
	Limit podstawowy – instrumenty COVID-19	15 494 504,51 zł	15 057 694,18 zł
	Limit na zadania określone w art. 15z z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych	300 000,00 zł	135 000,00 zł
	Program z rezerwy MRPiPS dla bezrobotnych zamieszkałych na wsi finansowany ze środków Funduszu Przeciwdziałania COVID-19 – aktywne formy	345 800,00 zł	340 767,73 zł
	Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (IV)” w ramach PO WER Poddz. 1.1.2 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego – aktywne formy	1 624 036,00 zł	1 358 772,95 zł

**PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA  
ORAZ INSTRUMENTY COVID-19**

	Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (V)” w ramach PO WER Poddz. 1.1.1 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego – aktywne formy	1 106 309,00 zł	974 943,18 zł
	Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (V)” w ramach PO WER Poddz. 1.1.1 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego – instrumenty COVID-19	2 056 186,00 zł	2 006 312,32 zł
	Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (VI)” w ramach RPO Działanie 7.2 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego – aktywne formy	316 025,46 zł	299 431,65 zł
	Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (VI)” w ramach RPO Działanie 7.2 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego – instrumenty COVID-19	3 119 309,49 zł	3 111 520,29 zł
<b>2.</b>	Projekt konkursowy „Praca szansą na przyszłość” finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego	494 152,98 zł	474 355,55 zł
<b>3.</b>	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	250 000,00 zł	244 763,21 zł
<b>4.</b>	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	73 349,00 zł	73 348,65 zł
<b>RAZEM</b>		<b>26 608 026,46 zł</b>	<b>25 477 703,40 zł</b>

Wykres. Zróżnicowanie źródeł finansowania działań aktywizacyjnych oraz instrumentów COVID-19 według wydatków



**6.2. Liczba osób skierowanych na podstawowe formy aktywizacji zawodowej**

**Tabela. Osoby objęte działaniami aktywizacyjnymi**

Gmina	Programy rynku pracy											
	Szkolenia	Prace interwencyjne	Prace społecznie użyteczne	Roboty publiczne	Staże	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Ref. kosztów wyposażenia lub doposaż. stanowiska pracy	Ref. kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	Bon szkoleniowy	Bon na zasiedlenie	Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	Studia podyplomowe
Kolbuszowa	0	40	2	7	104	19	30	6	4	1	0	0
Cmolas	1	12	0	2	44	8	10	1	3	0	0	0
Niwiska	0	7	0	0	15	2	3	1	0	0	0	0
Dzikowiec	2	13	5	2	34	4	2	0	2	0	1	0
Majdan Królewski	2	19	0	3	43	13	6	2	3	0	0	0
Raniżów	1	6	0	1	26	1	8	0	3	1	1	0
<b>Razem</b>	<b>6</b>	<b>97</b>	<b>7</b>	<b>15</b>	<b>266</b>	<b>47</b>	<b>59</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

**6.3. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, programy finansowane z Funduszu Pracy, rezerwy MRPiPS, inne.**

**6.3.1. Programy finansowane z Funduszu Pracy**

<b>Nazwa Programu</b>	Limit podstawowy
<b>Wydatkowanie</b>	16 458 487,87 zł, w tym: aktywne formy – 1 400 793,69 zł, instrumenty COVID-19 – 15 057 694,18 zł
<b>Grupa docelowa</b>	Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej. Wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 zostali objęci przedsiębiorcy, organizacje pozarządowe, kościelne osoby prawne oraz pracownicy wymienionych jednostek.
<b>Cel programu</b>	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych oraz zwalczanie negatywnego wpływu wystąpienia COVID-19.

**PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA  
ORAZ INSTRUMENTY COVID-19**

<b>Działania</b>	Staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, studia podyplomowe, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną, prace społecznie użyteczne. Instrumenty COVID-19.
------------------	---

<b>Nazwa Programu</b>	Limit na zadania określone w art. 15z4 ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych
<b>Wydatkowanie</b>	135 000,00 zł
<b>Grupa docelowa</b>	Wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 zostali objęci przedsiębiorcy.
<b>Cel programu</b>	Zwalczanie negatywnego wpływu wystąpienia COVID-19.
<b>Działania</b>	Dotacje dla mikro i małych przedsiębiorców.

<b>Nazwa Programu</b>	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi ze środków Funduszu Przeciwdziałania COVID-19
<b>Wydatkowanie</b>	340 767,73 zł
<b>Grupa docelowa</b>	Osoby zamieszkujące tereny wiejskie.
<b>Cel programu</b>	Uzupełnienie kwalifikacji zawodowych, nabycie umiejętności praktycznych w miejscu pracy, w celu umożliwienia podjęcia zatrudnienia lub samozatrudnienia.
<b>Działania</b>	Staże, szkolenia, prace interwencyjne, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

### 6.3.2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

<b>Nazwa Projektu</b>	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (IV)”
<b>Wydatkowanie</b>	1 358 772,95 zł
<b>Grupa docelowa</b>	Osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020.

**PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA  
ORAZ INSTRUMENTY COVID-19**

<b>Cel projektu</b>	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim.
<b>Działania</b>	Poradnictwo zawodowe dla każdego uczestnika, a następnie jedna z następujących form: staż, bon szkoleniowy, bon zasiedleniowy, dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy bądź w ramach prac interwencyjnych.

<b>Nazwa Projektu</b>	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (V)”
<b>Wydatkowanie</b>	2 981 255,50 zł, w tym: aktywne formy – 974 943,18 zł, instrumenty COVID-19 – 2 006 312,32 zł
<b>Grupa docelowa</b>	Osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, w tym w szczególności te, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020. Wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 zostali objęci pracownicy oraz osoby samozatrudnione.
<b>Cel projektu</b>	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy oraz zwalczanie negatywnego wpływu wystąpienia COVID-19 w powiecie kolbuszowskim.
<b>Działania</b>	Pośrednictwo pracy poprzedzone IPD dla każdego uczestnika, a następnie jedna z następujących form: staż, bon szkoleniowy, bon zasiedleniowy, dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy bądź w ramach prac interwencyjnych. Instrumenty COVID-19.

<b>Nazwa Projektu</b>	„Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (VI)”
<b>Wydatkowanie</b>	3 410 951,94 zł, w tym: aktywne formy – 299 431,65 zł, instrumenty COVID-19 – 3 111 520,29 zł.
<b>Grupa docelowa</b>	1. Osoby pozostające poza rynkiem pracy, tj. osoby bezrobotne, zwłaszcza: - osoby w wieku 50 lat i więcej, - osoby długotrwale bezrobotne,

	<p>- kobiety, - osoby z niepełnosprawnościami, - osoby o niskich kwalifikacjach.</p> <p>2. Rolnicy i członkowie ich rodzin - osoby posiadające nieruchomości rolną lub członkowie ich rodzin podlegający ubezpieczeniom emerytalnym i rentowym z tytułu prowadzenia gospodarstwa rolnego, które chcą odejść z rolnictwa.</p> <p>Grupę docelową stanowiły również osoby samozatrudnione, pracownicy przedsiębiorstw i organizacji pozarządowych.</p>
<b>Cel projektu</b>	Podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 r.ż. zarejestrowanych w PUP Kolbuszowa oraz zwalczanie negatywnego wpływu wystąpienia COVID-19 w powiecie kolbuszowskim.
<b>Działania</b>	Staż, zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Instrumenty COVID-19.

<b>Nazwa Projektu</b>	„Praca szansą na przyszłość”
<b>Wydatkowanie</b>	474 355,55 zł
<b>Grupa docelowa</b>	Osoby bezrobotne w wieku powyżej 29 r. ż., zarejestrowane w PUP w Kolbuszowej, znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj: osoby o niskich kwalifikacjach oraz osoby długotrwale bezrobotne.
<b>Cel projektu</b>	Wzrost aktywności zawodowej i zwiększenie możliwości zatrudnienia, w tym zdobycie umiejętności i doświadczenia zawodowego w miejscu pracy powodujące podjęcie pracy.
<b>Działania</b>	Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staż, a następnie zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych lub w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla części uczestników.

### 6.3.3. Inne programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy

<b>Nazwa Programu</b>	PFRON
<b>Wydatkowanie</b>	73 348,65 zł
<b>Grupa docelowa</b>	Osoby poszukujące pracy.
<b>Cel programu</b>	Aktywizacja zawodowa osób poszukujących pracy.
<b>Działania</b>	Staże.

## **7. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy**

Powiat Kolbuszowski w 2020 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych, wydatki fakultatywne oraz zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, otrzymał limit środków w kwocie **26.420.306,48zł**, w tym:

1. Limit podstawowy Funduszu Pracy	-	<b>1.428.354,02</b>
2. Zadania fakultatywne	-	<b>379.782,00</b>
3. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim” (IV) w ramach PO WER Poddz. 1.1.2 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego	-	<b>1.624.036,00</b>
4. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim” (V) w ramach PO WER Poddz. 1.1.1 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego	-	<b>1.106.309,00</b>
5. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim” (VI) w ramach RPO Działanie 7.2 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego	-	<b>986.025,46</b>
z tego:		
✓ zadanie określone w art. 15zzc - ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych	-	670.000,00
6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	-	<b>250.000,00</b>
7. Zadania określone w art. 15zzb, 15zxc, 15zxd, 15zxd, 15zze, 15zze2 - ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych	-	<b>20.000.000,00</b>
8. Zadania określone w art. 15zze4 - ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych	-	<b>300.000,00</b>
9. Program z rezerwy MRPiPS dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi finansowany ze środków Funduszu Przeciwdziałania COVID-19	-	<b>345.800,00</b>



**7.1. Programy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacja zawodowa bezrobotnych oraz zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19**

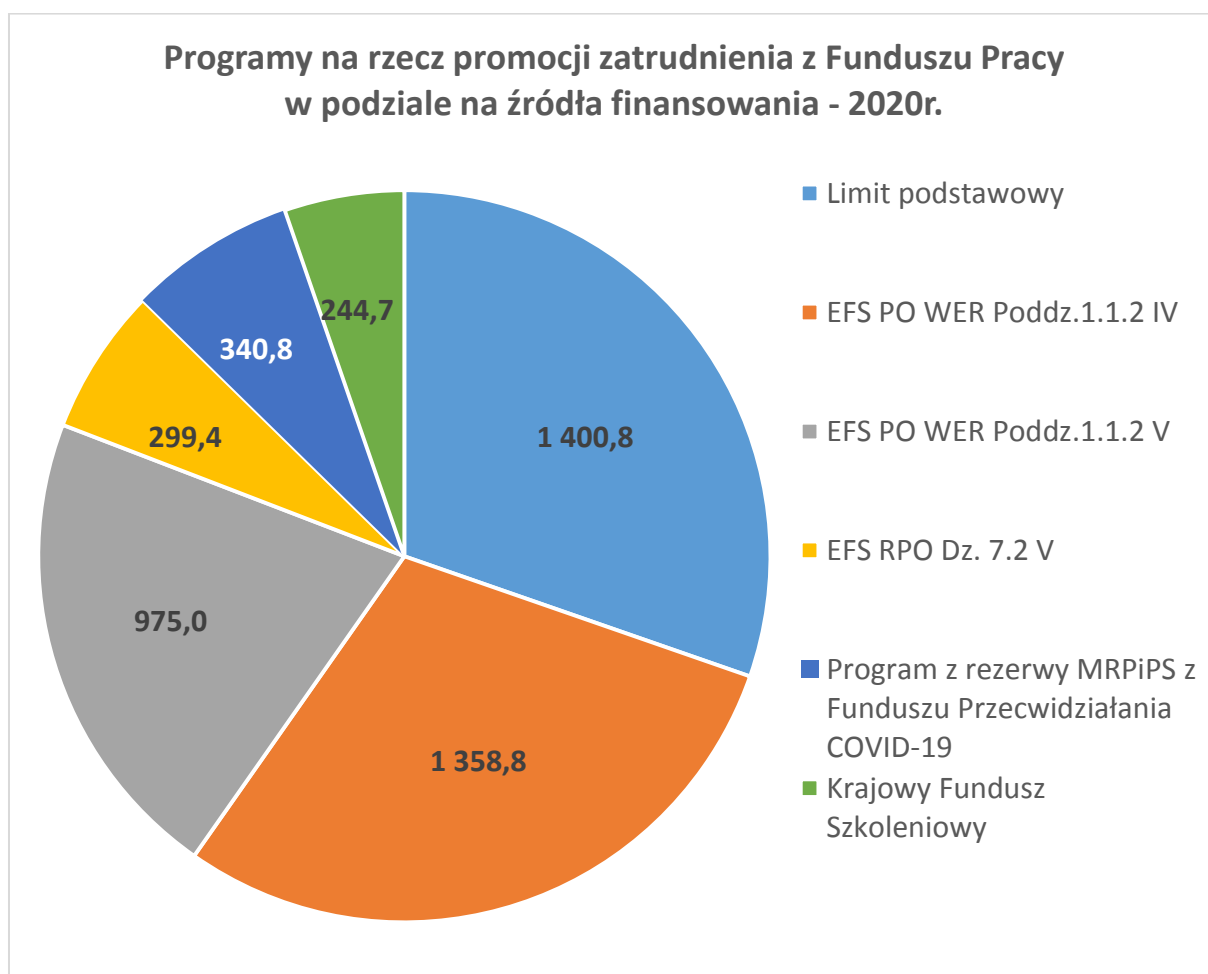
Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizację zawodową bezrobotnych oraz zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 w 2020r. wyniosły **24.929.999,20zł**, z tego:

➤ Szkolenia i bony szkoleniowe	-	106.949,76
➤ prace społecznie użyteczne	-	15.171,20
➤ roboty publiczne	-	148.518,39
➤ ref. kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	-	920.000,00
➤ dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	-	940.000,00
➤ prace interwencyjne	-	438.290,18
➤ studia podyplomowe	-	10.274,13
➤ staże	-	1.698.068,35
➤ bony na zasiedlenie	-	16.000,00
➤ dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	-	69.240,80
➤ badania osób bezrobotnych	-	612,00
➤ Krajowy Fundusz Szkoleniowy	-	244.763,21
➤ opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	-	11.584,39
➤ zadania określone w art. 15zzb, 15zzc, 15zzd, 15zzda, 15zze, 15zze2 i 15zze4 - ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych	-	20.310.526,79
w tym:		
✓ jednorazowa pożyczka dla mikroprzedsiębiorców	-	10.324.000,00
✓ niskoprocentowa pożyczka dla organizacji pozarządowych	-	205.566,53
✓ dofinansowanie części kosztów prowadzenia dział. gosp. dla przedsiębiorców samozatrudnionych	-	3.404.960,00
✓ dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpiecz. społ. dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców	-	5.951.679,95
✓ dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpiecz. społ. dla organizacji pozarządowych	-	265.715,95

## POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW

- ✓ dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpiecz. społ. dla kościelnej osoby prawnej - 23.604,36
- ✓ dotacje dla mikro i małych przedsiębiorców 135.000,00

Z przedstawionych danych wynika, iż Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w analizowanym roku najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkował na realizację zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, staży, refundacją kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, oraz refundację prac interwencyjnych. Wydatki w ramach kosztów badań lekarskich były najmniejsze.



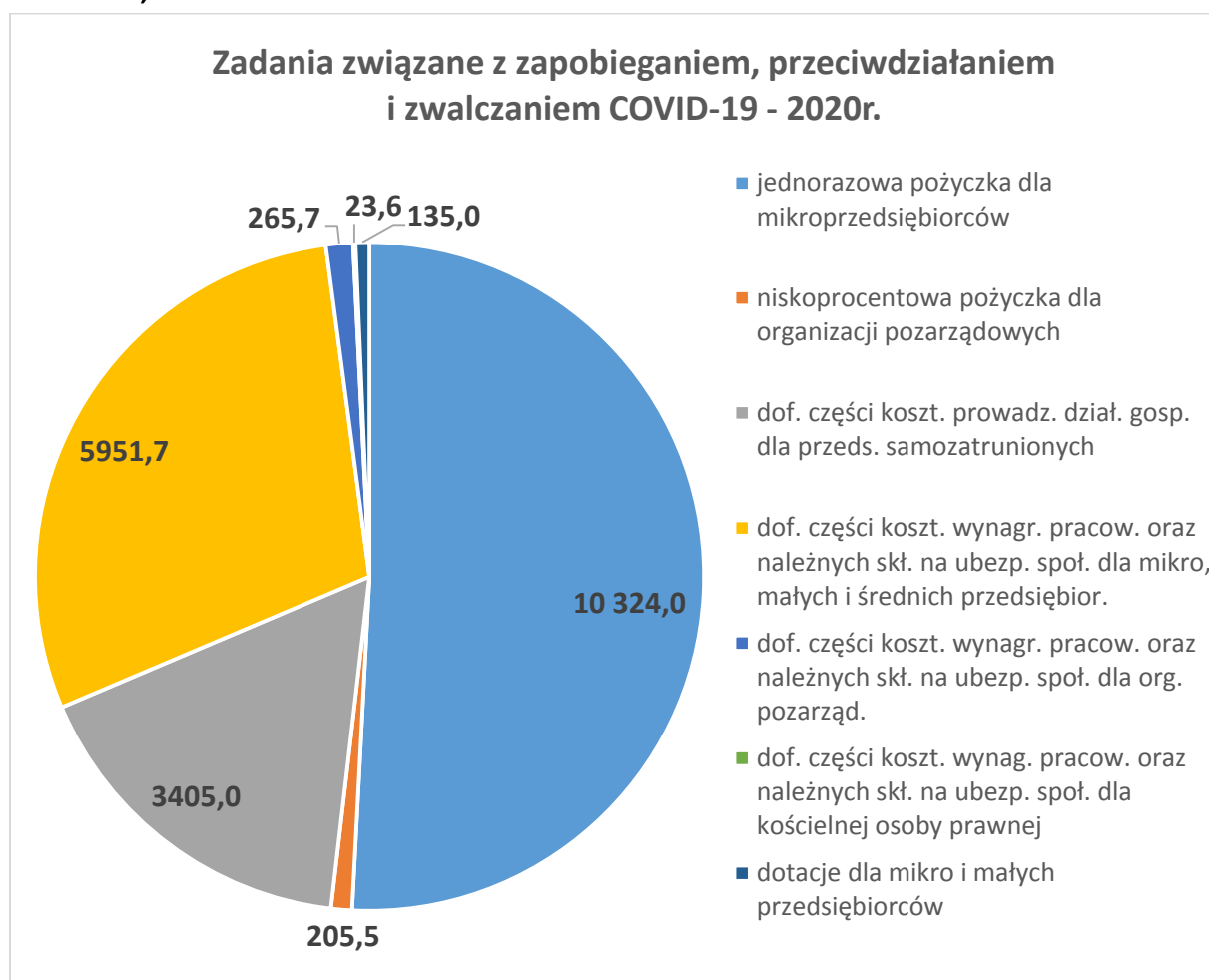
Z powyższego wykresu wynika, że na programy na rzecz promocji zatrudnienia w 2020 roku najwięcej środków wydatkowano w ramach limitu podstawowego – 1.400,8 tys. zł, projektu EFS PO WER Poddz. 1.1.2 IV – 1.358,8 tys. zł, najmniej na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 244,7 tys. zł.

Środki przyznane Powiatowemu Urzędowi Pracy w Kolbuszowej w roku 2020 na aktywizację zawodową bezrobotnych w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 3.716.370,46zł zostały wydatkowane na kwotę **3.303.147,78 zł**, w tym:

- programy na rzecz promocji zatrudnienia – 2.633.147,78 zł,
- zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 - 670.000,00 zł.

Środki przyznane w ramach limitu podstawowego w kwocie 1.428.354,02 zł wykorzystano na kwotę **1.400.793,69 zł**. Na program z rezerwy MRPiPS z Funduszu Przeciwdziałania COVID-19 tutaj. Urząd otrzymał środki w wysokości 345.800,00 zł, z których wydatkowano **340.767,73 zł**. Środki przyznane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 250.000,00 zł wykorzystano w kwocie **244.763,21 zł**.

Ogółem środki otrzymane na programy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizację zawodową bezrobotnych oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2020 roku w kwocie 5.740.524,48 zł Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wykorzystał w 92,14% na kwotę **5.289.472,41 zł**.



Z powyższego wykresu wynika, że w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy na zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 najczęściej środków wydatkowano w ramach jednorazowych pożyczek dla mikroprzedsiębiorców –

10.324,0 tys. zł, dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców – 5.951,7 tys. zł, najmniej w ramach dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społ. dla kościelnej osoby prawnej – 23,6 tys. zł.

Środki przyznane na zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 w 2020 roku w kwocie 20.300.000,00 zł Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wykorzystał w **98,20% - 19.640.526,79 zł**.

Ogółem wydatki Funduszu Pracy poniesione na zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 wyniosły **20.310.526,79zł**, z czego:

- 670.000,00 zł – w ramach środków przyznanych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnieni, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- 19.640.526,79 zł – w ramach dodatkowych środków Funduszu Pracy - COVID-19.

### 7.2. Zadania fakultatywne w ramach Funduszu Pracy

Wydatki Funduszu Pracy w ramach zadań fakultatywnych wyniosły 364.111,04 zł, z czego:

✓ opłaty sądowe, egzekucyjne	-	281,52
✓ szkolenia kadr służb zatrudnienia	-	17.106,00
✓ refundacja dodatków do wynagrodzeń	-	21.258,01
✓ wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	-	77.938,71
✓ rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	-	234.419,55
✓ inne wydatki Funduszu Pracy	-	13.107,25

Z powyższych danych wynika, iż najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkowano na rozwój i eksploatację systemu teleinformatycznego, natomiast najmniej wyniosły wydatki w ramach opłat sądowych, egzekucyjnych.

### 7.3. Zasiłki dla bezrobotnych

Wydatki na finansowanie zasiłków dla bezrobotnych łącznie ze składką na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne oraz zaliczką na podatek dochodowy w 2020 roku wyniosły 3.836.771,83 zł ogółem, w tym:

Wyszczególnienie	Kwota w zł
Zasiłki podstawowe 100% (pomiędzy 5 a 20 lat stażu pracy)	1.100.280,10
Zasiłki obniżone 80% (staż pracy do 5 lat)	1.020.751,75
Zasiłki podwyższone 120% (co najmniej 20 letni staż pracy)	894.838,30
Składka na ubezpieczenie społeczne	820.901,68
<b>Razem:</b>	<b>3.836.771,83</b>

Z danych zaprezentowanych w tabeli wynika, że w analizowanym okresie najwięcej wydatków poniesiono na zasiłki podstawowe, najmniej stanowiły zasiłki podwyższone.

#### 7.4. Dodatki aktywizacyjne

W 2020 roku wypłacono dodatki aktywizacyjne w kwocie **104.969,70 zł**. Świadczenie to przysługuje osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku, które podjęły zatrudnienie w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymały wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

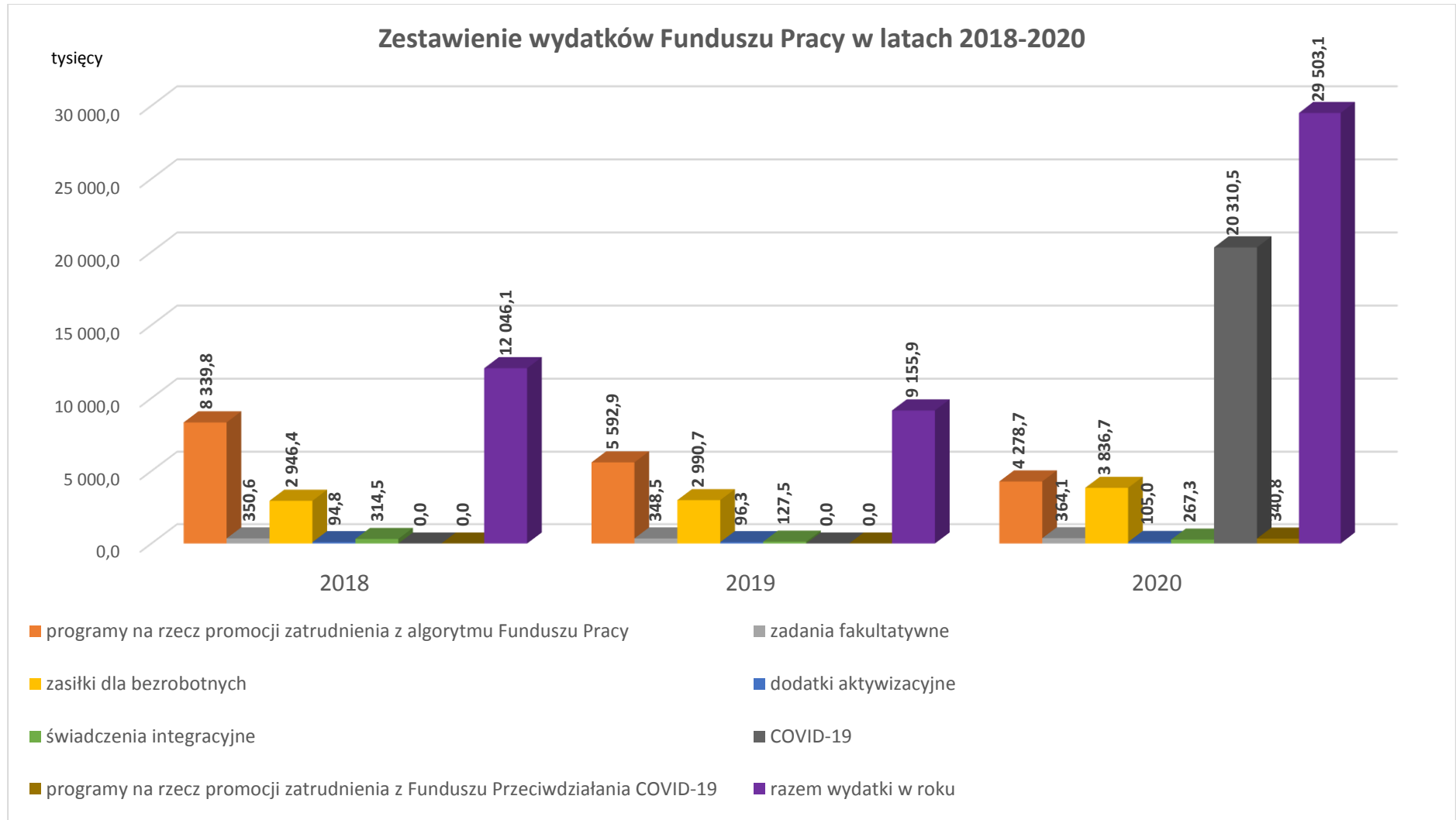
#### 7.5. Świadczenia integracyjne

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2020 r. przeznaczył środki Funduszu Pracy w kwocie **267.255,69 zł** na finansowanie świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej.

#### 7.6. Zestawienie ogólnych wydatków Funduszu Pracy w 2020 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki w zł
1.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizację zawodową bezrobotnych	4.033.941,47
2.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	244.763,21
3.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizację zawodową bezrobotnych z Funduszu Przeciwdziałania COVID-19	340.767,73
4.	Zadania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 określone w art. 15zzb, 15zzc, 15zdd, 15zze i 15zze4	20.310.526,79
5.	Zadania fakultatywne	364.111,04
6.	Zasiłki dla bezrobotnych	3.836.771,83
7.	Dodatki aktywizacyjne	104.969,70
8.	Świadczenia integracyjne	267.255,69
	<b>Razem:</b>	<b>29.503.107,46</b>

W 2020 roku najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkowano w ramach zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 określone w art. 15zzb, 15zzc, 15zdd, 15zdda, 15zze, 15zze2 i 15zze4, najmniej natomiast na dodatki aktywizacyjne.



Powyższy wykres przedstawia poziom i strukturę wydatków Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej na przełomie lat 2018 – 2020.

### 7.7. Projekt „Praca szansą na przyszłość”

Projekt konkursowy na kwotę 494.152,98 zł finansowany ze środków **Europejskiego Funduszu Społecznego** w ramach Działania 7.1 pod nazwą „Praca szansą na przyszłość”. Wydatki na ten program wyniosły **474.355,55 zł**, z tego:

o staże	-	59.724,54
w tym:		
• stypendium stażowe + składki ZUS	-	55.551,58
• opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	-	1.480,00
• badania lekarskie	-	0,00
• koszty dojazdu	-	2.692,96
o refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	-	351.000,00
o prace interwencyjne	-	2.228,86
o koszty pośrednie	-	61.402,15
w tym:		
• wkład własny z Budżetu	-	3.951,00
• wkład własny z Funduszu Pracy	-	1.031,44

Niewydatkowana kwota – 19.797,43 zł wynika z powstałych oszczędności w projekcie, ale w szczególności spowodowana była nie ubieganiem się przez uczestników projektu o zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną, jak również rezygnacją ze stażu.

### 7.8. Zadania z zakresu administracji rządowej

Na podstawie wniosku sporządzanego comiesięcznie, Wydział Polityki Społecznej Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie przekazuje niezbędne środki na opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa zasiłku.

Na jedną osobę bezrobotną bez prawa do zasiłku składka zdrowotna w 2020 roku wynosiła od I do V – 60,88 zł, od VI do – 62,28 zł, natomiast od IX do XII - 84,81 zł.

Wydatki z tytułu składki zdrowotnej w skali roku ogółem wyniosły 1.289.898,00zł i w porównaniu do roku poprzedniego zwiększyły się o kwotę 92.711,06 zł.

### 7.9. Zadania z zakresu PFRON

Rada Powiatu Kolbuszowskiego Uchwałą Nr XVIII/106/2020 z dnia 21 maja 2020 r. przeznaczyła środki Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych w wysokości **60.000,00 zł** na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych poszukujących pracy.

Uchwałą Rady Powiatu w Kolbuszowej Nr XIX/111/2020 z dnia 18 czerwca 2020 r. zwiększono kwotę przyznanych środków do **72.000,00 zł**.

Uchwałą Rady Powiatu w Kolbuszowej Nr 86/462/2020 z dnia 8 lipca 2020 r. zwiększono kwotę przyznanych środków do **73.500,00 zł**.

## POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW

---

Uchwałą Rady Powiatu w Kolbuszowej Nr 107/568/2020 z dnia 02 grudnia 2020r. zmniejszono kwotę przyznanych środków do **73.349,00 zł.**

Z przyznanego limitu środków Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wydatkował kwotę **73.348,65 zł**, z czego:

wypłata stypendium stażowego	-	57.142,90
składki ZUS od wypłaconego stypendium stażowego	-	16.205,75



## 8. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja urzędu

### 8.1. Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej i struktura organizacyjna

Siedziba urzędu mieści się w jednopiętrowym, wolnostojącym budynku przy ul. Piłsudskiego 59A. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej świadczy swoje usługi na parterze i I piętrze budynku.

W strukturze organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej funkcjonują następujące komórki organizacyjne:

1. Referat Ewidencji i Świadczeń (PRE),
2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), w skład którego wchodzi dwa referaty, tj. Referat Instrumentów Rynku Pracy (PRI) i Referat Pośrednictwa, Poradnictwa i Szkoleń (PRO),
3. Dział Finansowo-Księgowy,
4. Samodzielne stanowiska /samodzielne stanowisko ds. obsługi sekretariatu (S), samodzielne stanowisko ds. organizacyjno-administracyjnych (OA) i wieloosobowe stanowisko ds. informatyczno-gospodarczych (IG)/.

Na dzień 31.12.2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zatrudnionych było 38 osób, w tym 34 osoby to pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony oraz 4 osoby zatrudnione na czas określony.

### 8.2. Kontrole w PUP w Kolbuszowej

Tabela. Wykaz kontroli zewnętrznych i wewnętrznych przeprowadzonych w 2020r.

Lp.	Organ kontrolujący	Temat kontroli – zakres kontroli	Data kontroli
1.	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie	Kontrola trwałości projektu „Mój cel to praca” nr projektu RPPK.07.01.00-18-0167/16.	16.06.2020r.
2.	PUP Kolbuszowa Zastępca Kierownika Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu naliczania i wypłaty dodatków aktywizacyjnych.	25.06.2020r.
3.	PUP Kolbuszowa Zastępca Kierownika Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	29.06.2020r.

4.	PUP Kolbuszowa Zastępca Kierownika Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu przyznawania stypendium z tytułu odbywania stażu i szkolenia.	30.06.2020r.
5.	PUP Kolbuszowa Zastępca Kierownika Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu przyjmowania zmian w statusie osoby bezrobotnej.	02.07.2020r.
6.	Państwowa Inspekcja Pracy w Rzeszowie	Kontrola przestrzegania przez pracodawcę przepisów w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii oraz wybranych zagadnień prawa pracy.	28-31.08.2020r.
7.	PUP Kolbuszowa Kierownik Referatu Instrumentów Rynku Pracy	Kontrola wewnętrzna z zakresu prawidłowej realizacji zawartych w 2020r. umów o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lub 60 rok życia.	22-23.09.2020r.
8.	PUP Kolbuszowa Kierownik Referatu Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń	Kontrola wewnętrzna z zakresu finansowania kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).	28.09.2020r.
9.	PUP Kolbuszowa Zastępca Kierownika Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy za pośrednictwem formularza elektronicznego.	29.09.2020r.
10.	PUP Kolbuszowa Zastępca Kierownika Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu naliczenia i wypłaty dodatku aktywizacyjnego.	30.09.2020r.

11.	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie	Wizyta monitoringowa projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (V)” nr projektu POWR.01.01.01-18-0013/20	2-17.12.2020r.
12.	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie	Kontrola planowana projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (V)” nr projektu POWR.01.01.01-18-0013/20	2-17.12.2020r.
13.	PUP Kolbuszowa Kierownik Referatu Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń	Kontrola wewnętrzna z zakresu aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych zgodnie z Indywidualnym Planem Działania.	21-29.12.2020r.
14.	PUP Kolbuszowa Zastępca Kierownika Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy.	22.12.2020r.
15.	PUP Kolbuszowa Zastępca Kierownika Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu zmian w statusie osoby bezrobotnej.	29.12.2020r.
16.	PUP Kolbuszowa Zastępca Kierownika Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu naliczania i wypłaty dodatku aktywizacyjnego.	30.12.2020r.
17.	PUP Kolbuszowa Kierownik Referatu Instrumentów Rynku Pracy	Kontrola wewnętrzna z zakresu prawidłowej realizacji zawartych umów o przyznanie bonu na zasiedlenie.	30-31.12.2020r.
18.	PUP Kolbuszowa Główny Księgowy Dział Finansowo - Księgowy	Kontrola wewnętrzna z zakresu prawidłowości sporządzenia Wniosku o płatność EFS RPO WP 7.1 Praca szansą na przyszłość za okres I – III 2020r.	30-31.12.2020r.

19.	PUP Kolbuszowa Główny Księgowy Dział Finansowo - Księgowy	Kontrola wewnętrzna z zakresu prawidłowości realizacji planu finansowego Funduszu Pracy oraz prowadzenia dokumentacji księgowej.	30 – 31.12.2020r.
20.	PUP Kolbuszowa Główny Księgowy Dział Finansowo - Księgowy	Kontrola wewnętrzna sporządzania list płac.	30 – 31.12.2020r.
21.	PUP Kolbuszowa Zastępca Kierownika Samodzielnego Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu przyznawania stypendium z tytułu odbywania stażu i szkolenia.	31.12.2020r.

### 8.3. Podnoszenie kwalifikacji i wspieranie rozwoju zawodowego pracowników PUP w Kolbuszowej

Sprawne i efektywne realizowanie zadań Urzędu w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Kolbuszowej jest szczególnie istotne ze względu na obsługę w większości trudnego klienta z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań. Niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany w obszarze wiedzy merytorycznej z zakresu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pomocy publicznej, gospodarki finansowej, ochrony danych osobowych, pomocy de minimis, wsparcia przedsiębiorców w tarczy antykryzysowej Covid-19.

Na szkolenia pracowników PUP w Kolbuszowej w 2020 r. zostały wydatkowane środki w wysokości 24.044,00 zł (w tym 16.925,00 zł ze środków Funduszu Pracy, 7.119,00 zł w ramach Projektu 7.1). Na koszty dojazdu na szkolenia pracowników PUP w Kolbuszowej w 2020r. wydatkowano ze środków Funduszu Pracy kwotę 181,00 zł, w ramach Projektu 7.1 kwotę 256,00 zł.

### 8.4. Tematyka szkoleń

1. Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Szczegółowe procedury z uwzględnieniem nowych zmian z zakresu kształcenia ustawicznego dorosłych.
2. Zamówienia publiczne na usługi szkoleniowe współfinansowane z budżetu UE w Urzędach Pracy z uwzględnieniem sprawozdania o udzielonych zamówieniach publicznych. Nowelizacja Prawa zamówień publicznych – zarys.
3. Praktyczne aspekty bezpieczeństwa informacji i ochrony danych osobowych w zadaniach realizowanych przez powiatowe urzędy pracy.
4. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa podstawowych form aktywizacji osób bezrobotnych w sprawozdawczości MRPiPS.

5. Gospodarka odpadami w praktyce – Ewidencja w BDO.
6. Zamknięcie ksiąg budżetu i Funduszu Pracy za rok 2019 oraz przygotowanie danych do sprawozdawczości. Prawidłowe rozliczenie inwentaryzacja za rok 2019. Projekty pozakonkursowe PO WER i RPO – rozliczenie VAT na przełomie roku.
7. Nowości w realizacji projektów realizowanych w powiatowych urzędach pracy w 2020r., nowy obowiązek beneficjentów i instytucji do weryfikacji kwalifikowalności podatku vat w zakupach uczestników projektu i grantobiorców. Monitorowanie wskaźników, rozliczenia.
8. Bezpieczeństwo Systemu Windows.
9. Prawo pracy po zmianach w 2020r. rozwiązywanie problemów interpretacyjnych aktualnych i zmienionych przepisów kodeksu pracy oraz rozporządzeń wykonawczych.
10. Zasady udzielania, monitorowania oraz prawidłowej realizacji umów objętych pomocą de minimis w 2020r. - praktyka powiatowego urzędu pracy.
11. Doradca klienta specjalista w aspekcie wyzwań w 2020r. - warsztat doskonalący dla pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz specjalistów ds. programów.
12. Szkolenie dedykowane z oprogramowania SyriuszStd.
13. Praca z trudnym klientem.
14. Tarcza antykryzysowa - Covid-19 a legalizacja pracy cudzoziemców przez PUP z uwzględnieniem zmian tarczy-3 z 16.05.2020r.
15. Komunikowanie się interpersonalne.
16. Nawigacja dla osób powracających z zagranicy.
17. Covid-19 – grupowe rozliczanie pożyczek (umorzenia, spłaty) oraz przygotowanie danych o udzielonej pomocy publicznej i wysyłka do SHRIMP dla wszystkich form z tarczy antykryzysowej.
18. Wykorzystanie funkcji oprogramowania SyriuszStd do sporządzania korekt list wypłat i deklaracji rozliczeniowych ZUS – analiza rzeczywistych przypadków użycia.
19. Szkolenie dotyczące rozliczania wydatków w projektach EFS metodami uproszczonymi.
20. Tarcza antykryzysowa – udzielanie przez urzędy pracy pomocy publicznej de minimis w kontekście epidemii Covid-19.
21. Kompleksowa obsługa informacji podatkowych pit dla pobierających zasiłki i świadczenia w roku 2020 z uwzględnieniem zmian związanych z dystrybucją PIT przez moduł praca.gov.pl.
22. Krajowy Fundusz Szkoleniowy 2021 – nowe priorytety przyznawania środków zmiany w kierunkowych wytycznych dla pup. praktyczne kompendium wiedzy dla pracowników PSZ.
23. Rozliczanie wydatków w projektach EFS metodami uproszczonymi z uwzględnieniem zmian wynikających z zapisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady 2018/1046 z dn. 18.07.2018r. oraz zmian w wytycznych w zakresie kwalifikowalności.

### 8.5. Organizacja obsługi rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2020 roku działał w strukturach Starostwa Powiatowego jako jego jednostka organizacyjna. W 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej funkcjonowały komórki organizacyjne i samodzielne stanowiska opisane poniżej.

Zakres działań Urzędu wyznaczała Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

#### 8.5.1. Referat Ewidencji i Świadczeń

Podstawowe zadania wykonywane w Referacie Ewidencji i Świadczeń w 2020 r. to:

- rejestrowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy - oraz wydawanie w związku z tym decyzji o uznaniu za osobę bezrobotną i przyznaniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych, bądź odmowie przyznania prawa do zasiłku - wydano 2641 decyzji o uznaniu za osobę bezrobotną,
- wydawanie decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej oraz zasiłku dla bezrobotnych – wydano 2213 decyzji,
- wydawanie decyzji o przyznaniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych (po 90 dniach), odmowie przyznania, wstrzymaniu, zawieszeniu, wznowieniu wypłaty zasiłku, upływie czasu pobierania zasiłku – wydano 687 decyzji,
- wydawanie decyzji o przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu wypłaty, wznowieniu wypłaty, utracie prawa do stypendium, dodatku aktywizacyjnego – wydano 968 decyzji,
- prowadzenie archiwum teczek bezrobotnych,
- wydawanie zaświadczeń dla bezrobotnych – wydano 1130 zaświadczeń,
- wydawanie informacji PIT za 2020r. oraz rocznych raportów składek - wydano 2192 dokumenty,
- wznowienie postępowania i uchylecia decyzji - wydano 118 postanowień i decyzji.

Oprócz tego Referat Ewidencji i Świadczeń:

- czuwa na bieżąco nad przestrzeganiem przez bezrobotnych obowiązków wynikających z posiadania statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz aktualizuje dane zawarte w karcie rejestracyjnej,
- zajmuje się naliczaniem i sporządzaniem list wypłat świadczeń dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- przyjmuje wnioski, weryfikuje i nalicza dodatki aktywizacyjne,
- nalicza stypendia z tytułu odbywanego stażu i szkolenia,
- wystawia zaświadczenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy (do ustalenia kapitału początkowego, przyznania renty czy emerytury),
- wydaje zaświadczenia do zakładów pracy, do sądów, banków, do ZUS, do stypendiów szkolnych, do ubezpieczenia zdrowotnego, do dodatku mieszkaniowego oraz do projektów realizowanych przez podmioty inne niż powiatowy urząd pracy,

- prowadzi korespondencję z różnymi instytucjami w ramach współdziałania z tymi instytucjami (Policja, Prokuratura, Sądy, Komornicy, ZUS) - 348 pism,
- potrąca zaliczki na podatek dochodowy i wydaje bezrobotnym informacje PIT w tym zakresie,
- wydaje roczne raporty w związku z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne,
- dokonuje potrąceń z wypłacanych świadczeń na podstawie zajęć komorniczych, prowadzi egzekucję i windykację nienależnie pobranych świadczeń,
- prowadzi postępowania związane z odwołaniem się bezrobotnego od decyzji Starosty (przygotowanie dokumentacji i przesyłanie do Wojewody),
- prowadzi rozliczenia z ZUS w sprawach dotyczących przyznania renty, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego za okres za który, zostało wypłacone świadczenie przez urząd pracy,
- dokonuje comiesięcznych refundacji świadczeń integracyjnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne dla uczestników zajęć w Centrum Integracji Społecznej (CIS),
- wykonuje zadania związane z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego w związku z pracą za granicą osób rejestrujących się jako osoby bezrobotne oraz z transferem zasiłku osób rejestrujących się jako osoby poszukujące pracy,
- weryfikuje status osób bezrobotnych poprzez sporządzanie raportów ZUS U1, U2 i U3, w których uwidocznione są zbiegi składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne,
- zgłasza bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego,
- zgłasza bezrobotnych do ubezpieczeń społecznych z tytułu pobieranych świadczeń i prowadzi ich ewidencję w programie PŁATNIK,
- porządkuje okresy podlegania ubezpieczeniom społecznym i/lub zdrowotnym ZUS KOA,

W 2020r osoby, które po 15 marca 2020r. w następstwie COVID-19 straciły pracę lub ich umowa wygasła mogły skorzystać z dodatkowego wsparcia w postaci dodatku solidarnościowego. Dodatek wynosił 1400 zł miesięcznie i przysługiwał od 01 czerwca do 31 sierpnia 2020r. Osoby bezrobotne, które miały przyznany dodatek solidarnościowy z ZUS na czas jego pobierania miały zawieszony zasiłek dla bezrobotnych lub stypendium. Z tej formy pomocy skorzystało 141 osób bezrobotnych.

### **8.5.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)**

#### **A. Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkoleń bezrobotnych**

Referat ten jest komórką, która zajmuje się bezpośrednimi kontaktami z bezrobotnymi, aktywizując ich zawodowo, a ponadto współpracuje z przedsiębiorcami, którzy za pośrednictwem urzędu pracy szukają pracowników. Zajmuje się również międzynarodowym pośrednictwem pracy oraz szkoleniem bezrobotnych i poszukujących pracy.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia,

- udzielanie pomocy pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- kierowanie osób bezrobotnych na refundowane miejsca pracy,
- współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia,
- ocena sytuacji na rynku pracy w powiecie,
- prowadzenie doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych poszukujących pracy,
- zarządzanie danymi w zakresie posiadanych ofert pracy i zasobami ludzkimi występującymi na lokalnym rynku pracy,
- udostępnianie ofert pracy z sieci EURES i współpraca w tym zakresie z Wojewódzkim Urzędem Pracy,
- realizacja programów pomocowych dla bezrobotnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- bieżąca współpraca z jednostkami szkolącymi i kierowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy na szkolenia,
- sporządzanie informacji, analiz, sprawozdań w zakresie prowadzonych spraw,
- szkolenia bezrobotnych,
- sporządzanie dla bezrobotnych Indywidualnych Planów Działania.

Działania tego referatu zostały szczegółowo opisane w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy wraz z danymi liczbowymi, jako miernikami wykonanej w 2020 r. pracy.

### **B. Referat Instrumentów Rynku Pracy**

Referat jest komórką organizacyjną, która w głównej mierze organizuje zatrudnienie subsydiowane na terenie powiatu kolbuszowskiego. Do zadań tego referatu należy m.in.:

- przygotowywanie wniosków o środki finansowe na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, zarówno z Funduszu Pracy, jak również z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- przyznawanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- organizowanie staży,
- organizowanie prac interwencyjnych,
- organizowanie prac społecznie użytecznych,
- organizowanie robót publicznych przy udziale uprawnionych podmiotów,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnianie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lub 60 rok życia,
- refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną uprawnionym bezrobotnym,
- przygotowywanie umów, dokonywanie refundacji kosztów na podstawie przedkładanej przez pracodawców dokumentacji finansowej i monitorowanie w/w aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- realizowanie instrumentów COVID-19,



- monitorowanie limitu środków finansowych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz instrumentów COVID-19,
- przygotowywanie informacji dla potrzeb statystyki z zakresu stosowania instrumentów rynku pracy oraz struktury bezrobocia,
- analiza potrzeb rynku pracy w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych,
- opracowanie i upowszechnianie informacji z zakresu realizacji instrumentów rynku pracy,
- współpraca z organami administracji rządowej, organami jednostek samorządu terytorialnego, organizacjami pozarządowymi, podmiotami, pracodawcami i innymi partnerami rynku pracy w zakresie zatrudnienia i przeciwdziałaniu bezrobociu.

W 2020 roku Referat Instrumentów Rynku Pracy zajmował się również opracowywaniem, wdrażaniem, rozliczaniem finansowym i monitorowaniem programów aktywizacji zawodowej finansowanych ze środków będących w dyspozycji tut. Urzędu, w tym pozyskiwaniem, gospodarowaniem i rozliczaniem środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra, jak również ze środków współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektów konkursowych i pozakonkursowych.

Szczegółowe informacje w zakresie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz instrumentów COVID-19 realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2020 roku zostały przedstawione w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy.

### **8.5.3. Dział Finansowo-Księgowy**

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- planowanie środków budżetowych oraz środków Funduszu Pracy,
- kontrola dyscypliny budżetowej oraz kontrola dyscypliny wydatków Funduszu Pracy,
- prowadzenie księgowości budżetowej oraz Funduszu Pracy,
- obsługa kasowa Funduszu Pracy i budżetu, naliczanie i wypłata wynagrodzeń pracowników Urzędu,
- rozliczanie podatków, ZUS, sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw,
- rozliczenie środków finansowych Europejskiego Funduszu Społecznego oraz sporządzanie wniosków o refundację.

Wysokość środków finansowych ze wszystkich źródeł w związku z wykonywanymi zadaniami została wykazana w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy.

Wydatkowanie i rozliczanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu podlega bardzo szczegółowej kontroli, a środków z funduszy europejskich również audytowi, w związku z czym praca w tym zakresie jest bardzo odpowiedzialna i czasochłonna. Wymaga też specjalistycznej wiedzy zarówno księgowej, jak też dotyczącej procedur związanych z realizacją programów unijnych. Stąd też wyłania się potrzeba odpowiedniego doboru stabilnej kadry i jej szkolenia.

### 8.5.4. Samodzielne stanowiska pracy

Do podstawowych zadań na samodzielnych stanowiskach pracy m. in. należy:

- organizacja pracy urzędu,
- prowadzenie spraw osobowych pracowników urzędu,
- sporządzanie sprawozdań statystycznych, analiz i informacji dotyczących pracowników Urzędu,
- kontrola dyscypliny pracy,
- organizowanie i nadzorowanie szkoleń i kursów dla pracowników urzędu,
- administrowanie nieruchomościami pozostającymi w trwałym zarządzie urzędu,
- obsługa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- prowadzenie spraw z zakresu BHP, ochrony przeciwpożarowej i OC w urzędzie,
- przygotowywanie i prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych do których stosuje się przepisy Prawo zamówień publicznych w ramach planowanych zakupów,
- administrowanie siecią komputerową i bazami danych,
- zapewnienie prawidłowego funkcjonowania i wykorzystania sprzętu komputerowego,
- przygotowywanie sprawozdawczości oraz informacji dla potrzeb analizy rynku pracy,
- administrowanie majątkiem urzędu,
- obsługa kancelaryjna urzędu,
- zabezpieczenie sprawnego działania systemu informacji w urzędzie,
- przyjmowanie i wysyłanie korespondencji,
- obsługa posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kolbuszowej,
- obsługa centrali telefonicznej,
- zaopatrzenie pracowników urzędu w środki i materiały techniczno-biurowe,
- zaopatrywanie w środki czystości,
- obsługa środka transportu.

W omawianym okresie wysłano ogółem 9316 szt. korespondencji w tym 7911 szt. listów poleconych i 1405 szt. listów zwykłych. Poza tym duża część korespondencji w celu ograniczenia kosztów pocztowych została przesłana przez elektroniczną skrzynkę podawczą oraz [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl).

Podobnie jak w roku ubiegłym, w miarę posiadanych środków finansowych następowała dalsza systematyczna modernizacja i rozbudowa systemu informatycznego.

Proces ten musi być kontynuowany, aby zapewnić sprawne i bezpieczne działanie całego systemu informatycznego, który jest podstawowym narzędziem pracy na wszystkich stanowiskach pracy. Ciągłe monitorowanie działania systemów pozwoliło na ich bezawaryjną pracę w całym okresie i zminimalizowało ryzyko awarii.