

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej w 2019 roku

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2019 roku w powiecie kolbuszowskim	1
1.1. Poziom bezrobocia	1
1.1.1. Stan liczby bezrobotnych	1
1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem	2
1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych na dzień 31.12.2019 roku	2
1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi	3
1.1.5. Zmiany w liczbie bezrobotnych w 2019 roku	4
1.1.6. Zmiany stopy bezrobocia w 2019 roku	5
1.2. Struktura bezrobocia	6
1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku	6
1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	7
1.2.3. Bezrobotni według wieku	7
1.2.4. Bezrobotni według stażu pracy	8
1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę	9
1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności ostatniego miejsca pracy	9
1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności	11
1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	13
1.3. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu ...	13
2. Usługi rynku pracy	16
2.1. Zadania pośrednictwa pracy	16
2.2. Współpraca z pracodawcami	16
2.2.1. Realizacja ofert pracy i aktywizacji zawodowej	16
2.2.2. Baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej	18
2.2.3. Potencjał lokalnego rynku pracy	19
2.3. Zatrudnianie cudzoziemców	20
2.3.1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi	20
2.3.2. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca	21
2.3.3. Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy	21
2.4. Sieć EURES	21
2.5. Zwolnienia grupowe	22
2.6. Poradnictwo zawodowe	23
2.6.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe	23
2.6.2. Grupowe poradnictwo zawodowe	23
2.6.3. Indywidualna informacja zawodowa	24
2.6.4. Grupowa informacja zawodowa	24
2.6.5. Testy stosowane w poradnictwie zawodowym	25
2.7. Szkolenia	25
2.7.1. Szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną	26
2.7.2. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych	27
2.8. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	28
3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	29
3.1. Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 roku	29
3.1.1. Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	29
3.1.2. Priorytety Rady Rynku Pracy	29
4. Instrumenty Rynku Pracy	32
4.1. Organizacja prac interwencyjnych	32

4.2. Organizacja robót publicznych	33
4.3. Prace społecznie użyteczne	34
4.4. Organizacja stażu.....	34
4.5. Bon na zasiedlenie	36
4.6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	37
4.7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	38
4.8. Wsparcie towarzyszące działaniom aktywizacyjnym	40
4.9. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia	40
5. Programy na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia	42
5.1. Struktura źródeł finansowania działań aktywizacyjnych.....	42
5.2. Liczba osób skierowanych na podstawowe formy aktywizacji zawodowej.....	43
5.3. Programy finansowane z europejskiego funduszu społecznego, programy finansowane z funduszu pracy, rezerwy MRPiPS, inne	43
5.3.1. Programy finansowane z Funduszu Pracy.....	43
5.3.2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	44
5.3.3. Inne programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy.....	45
5.3.4. Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)	45
6. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy	47
6.1. Programy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacja zawodowa bezrobotnych.....	47
6.2. Zadania fakultatywne w ramach funduszu pracy	49
6.3. Zasiłki dla bezrobotnych	49
6.4. Dodatki aktywizacyjne.....	50
6.5. Świadczenia integracyjne	50
6.6. Zestawienie ogólnych wydatków Funduszu Pracy w 2019 roku	50
6.7. Projekt „Praca szansą na przyszłość”	51
6.8. Zadania z zakresu administracji rządowej.	51
6.9. Środki PFRON	51
7. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja urzędu	53
7.1. Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej i struktura organizacyjna	53
7.2. Kontrole w PUP w Kolbuszowej.....	53
7.3. Kadra Powiatowego Urzędu Pracy.....	56
7.4. Podnoszenie kwalifikacji i wspieranie rozwoju zawodowego pracowników PUP w Kolbuszowej.....	56
7.5. Organizacja obsługi rynku pracy	58
7.5.1. Referat Ewidencji i Świadczeń.....	58
7.5.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)	59
7.5.3. Dział Finansowo-Księgowy	61
7.5.4. Samodzielne stanowiska pracy	62

1. Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w 2019 roku w powiecie kolbuszowskim

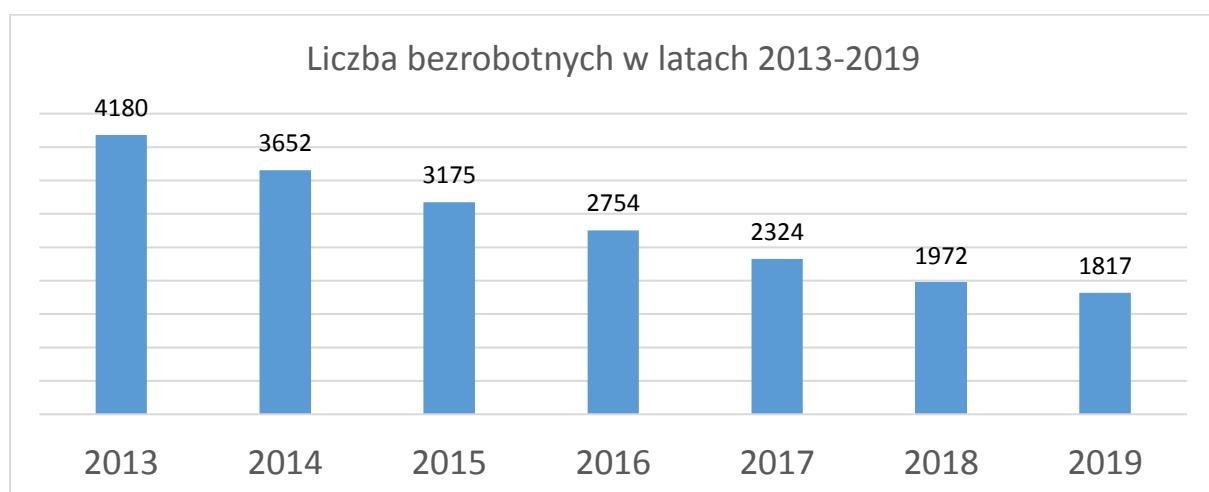
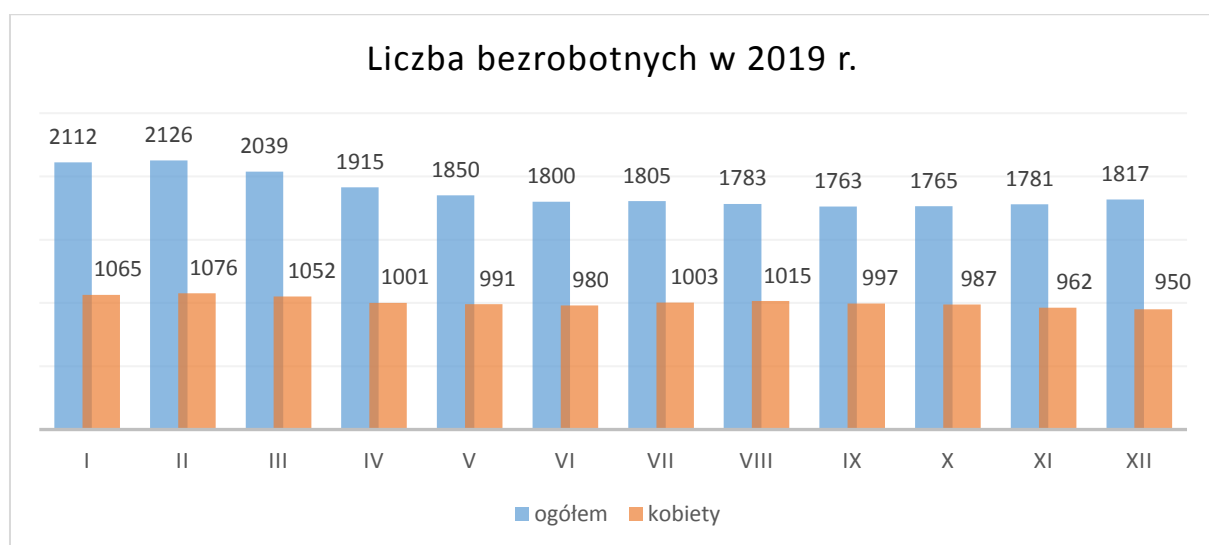
1.1. Poziom bezrobocia

1.1.1. Stan liczby bezrobotnych

Na dzień 31 grudnia 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 1817 osób bezrobotnych, w tym 950 kobiet, co stanowi 52,3 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca 2018 roku ogólna liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 155 osób, a liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 56.

Poniższa tabela oraz wykres ilustrują stan liczby bezrobotnych na przestrzeni całego 2019 roku.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
ogółem	2112	2126	2039	1915	1850	1800	1805	1783	1763	1765	1781	1817
w tym kobiet	1065	1076	1052	1001	991	980	1003	1015	997	987	962	950



1.1.2. Ilość osób pracujących oraz niepracujących przed zarejestrowaniem

	IV kwartał 2018	I kwartał 2019	II kwartał 2019	III kwartał 2019	IV kwartał 2019	Dynamika w 2019 r. [%] ¹	
						Rok ²	IV kw. ³
Poprzednio pracujący	1625	1714	1516	1460	1541	95	106
Niepracujący dotychczas	347	325	284	303	276	80	91

W porównaniu do końca 2018 roku liczba osób bezrobotnych pracujących przed zarejestrowaniem zmniejszyła się o 84 osoby, natomiast w porównaniu do III kwartału liczba ta wzrosła o 81 osób.

1.1.3. Zróżnicowanie terytorialne liczby bezrobotnych na dzień 31.12.2019 roku

Poniższa tabela przedstawia podział bezrobotnych ze względu na gminę zamieszkania. W tabeli zamieszczono także wybrane kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (osoby do 30 roku życia, osoby powyżej 50 roku życia oraz osoby długotrwale bezrobotne⁴).

	ogółem	w tym kobiet	do 30 r. ż.	pow. 50 r.ż.	długotrwale
Cmolas	241	121	76	59	117
Kolbuszowa	682	373	199	195	318
Majdan Królewski	360	197	107	103	168
Niwiska	135	69	39	39	70
Raniżów	192	91	79	41	92
Dzikowiec	207	99	90	45	96
RAZEM	1817	950	590	482	861

Poniższa tabela przedstawia podział bezrobotnych zamieszkałych na terenie gminy Kolbuszowa, ze względu na zamieszkanie na terenie miasta oraz na obszarach wiejskich.

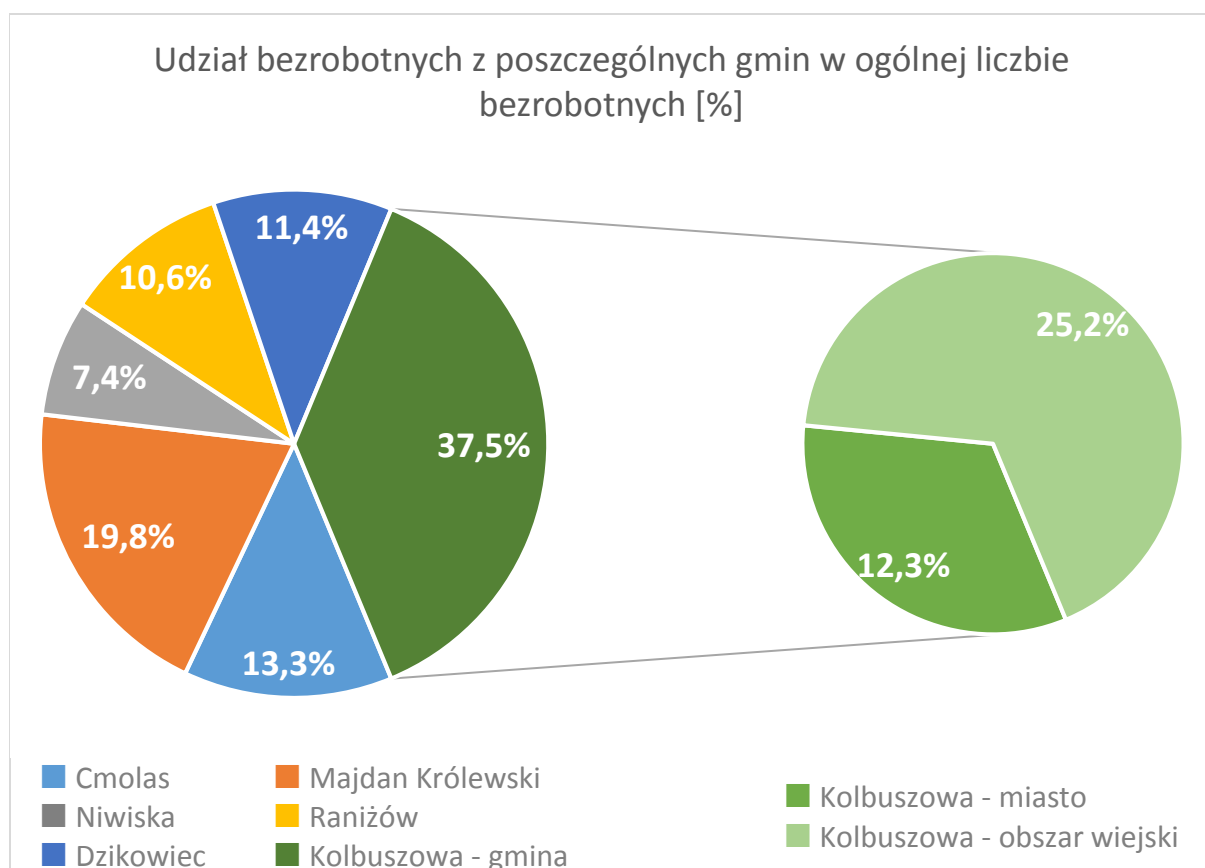
	ogółem	w tym kobiet	do 30 r. ż.	pow. 50 r.ż.	długotrwale
Kolbuszowa miasto	224	124	51	58	101
Kolbuszowa obszar wiejski	458	249	148	137	217
RAZEM	682	373	199	195	318

¹ Dynamika – stosunek wielkości badanego zjawiska w danym okresie sprawozdawczym, do wielkości tego samego zjawiska w innym okresie przyjętym za podstawę porównań, wyrażona procentowo.

² W stosunku do IV kwartału roku 2018

³ W stosunku do III kwartału roku 2019

⁴ Długotrwale bezrobotny - oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych; (art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy [Dz. U. 2019 poz. 1482 z późn. zm.]



Stopa bezrobocia w rejonie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej wynosiła na koniec roku 2019 7,5 % - w stosunku do roku ubiegłego nastąpił spadek o 1,2 punktu procentowego.

Największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią mieszkańcy gminy Kolbuszowa – 37,5 % (12,3 % ogółu bezrobotnych to mieszkańcy miasta Kolbuszowa) oraz Majdan Królewski prawie 19,8 %.

Najmniejszy udział stanowią mieszkańcy gminy Niwiska – 7,4 % oraz Raniżów – 10,3 %.

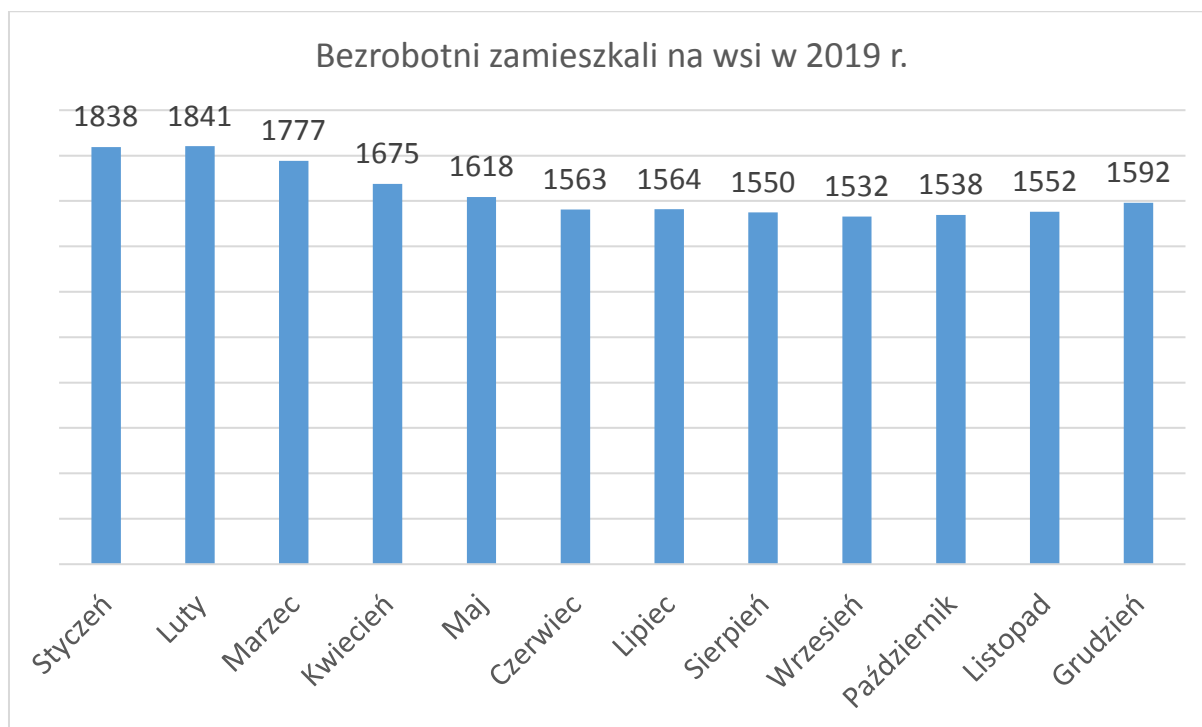
W porównaniu do roku poprzedniego (2018) największe zmiany w procentowym udziale bezrobotnych nastąpiły w gminach:

- Niwiska – spadek o 2,1 punktu procentowego,
- Kolbuszowa – wzrost o 1,5 punktu procentowego.

1.1.4. Rejestrowane bezrobocie na wsi

Na koniec 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 1592 osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi (w tym 825 kobiet), co stanowi 87,6 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Kobiety zamieszkałe na wsi stanowiły 86,8 % ogółu zarejestrowanych kobiet. Spośród bezrobotnych zamieszkałych na wsi 357 posiadało

gospodarstwo rolne co stanowi 19,6 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (22,4 % bezrobotnych zamieszkałych na wsi).



1.1.5. Zmiany w liczbie bezrobotnych w 2019 roku

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2019 roku - ogółem							
Miesiąc	nowo zarejestrowani			wyrejestrowani			
	ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku	ogółem	podjęcie pracy	nie potwierdzenie gotowości	inne powody
Styczeń	362	81	281	222	127	39	56
Luty	271	52	219	257	126	46	85
Marzec	264	43	221	351	137	53	161
Kwiecień	199	52	147	323	126	66	131
Maj	263	47	216	328	139	54	135
Czerwiec	212	42	170	262	100	60	102
Lipiec	276	57	219	271	95	68	108
Sierpień	259	48	211	281	112	54	115
Wrzesień	315	52	263	335	166	61	108
Październik	299	51	248	297	188	57	52
Listopad	258	50	208	242	146	40	56
Grudzień	331	56	275	295	216	33	46
RAZEM	3309	631	2678	3464	1678	631	1155

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2019 roku - kobiety							
Miesiąc	nowo zarejestrowane			wyrejestrowane			
	ogółem	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku	ogółem	podjęcie pracy	nie potwierdzenie gotowości	inne powody
Styczeń	161	42	119	102	61	13	28
Luty	121	23	98	110	56	14	40
Marzec	127	26	101	151	58	11	82
Kwiecień	88	22	66	139	59	16	64
Maj	126	29	97	136	49	17	70
Czerwiec	94	16	78	105	39	18	48
Lipiec	127	37	90	104	42	18	44
Sierpień	133	27	106	121	43	16	62
Wrzesień	170	31	139	188	102	21	65
Październik	151	25	126	161	111	25	25
Listopad	86	17	69	111	76	10	25
Grudzień	124	18	106	136	101	12	23
RAZEM	1508	313	1195	1564	797	191	576

W roku 2019 zarejestrowano ogółem 3309 osób bezrobotnych (o 223 osoby mniej niż w 2018 roku), w tym 1508 kobiet (o 100 mniej niż w 2018 roku), co stanowi 45,6 % ogółu nowo rejestrowanych bezrobotnych.

Wyrejestrowano 3464 bezrobotnych – w tym 1678 (48,4 %) z powodu podjęcia pracy oraz 631 (18,2 %) z powodu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.

1.1.6. Zmiany stopy bezrobocia w 2019 roku ⁵

Miesiąc	Stopa bezrobocia w %		
	Powiat	Województwo	Kraj
Styczeń	8,7	9,1	6,1
Luty	8,7	9,0	6,1
Marzec	8,4	8,7	5,9
Kwiecień	7,9	8,3	5,6
Maj	7,7	8,1	5,4
Czerwiec	7,5	7,9	5,3
Lipiec	7,5	7,9	5,2
Sierpień	7,4	7,8	5,2
Wrzesień	7,3	7,7	5,1
Październik	7,3	7,6	5,0
Listopad	7,4	7,7	5,1
Grudzień	7,5	7,9	5,2

⁵ Na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego

Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia w woj. Podkarpackim oraz jego powiatach według stanu na koniec 2019 roku		
Region / powiat	Bezrobotni w tys.	Stopa bezrobocia w %
Woj. PODKARPACKIE	75,5	7,9
PODREGION KROŚNIEŃSKI	17,5	8,3
pow. bieszczadzki	1,2	13,5
pow. brzozowski	4,2	15
pow. jasielski	4,9	9,3
pow. krośnieński	1,8	5,1
pow. leski	1,9	15,8
pow. sanocki	2,7	6,5
pow. m. Krosno	0,7	2,3
PODREGION PRZEMYSKI	17,5	8,3
pow. jarosławski	5,2	9,8
pow. lubaczowski	2	8,3
pow. przemyski	3,5	12,5
pow. przeworski	3,9	11,7
pow. m. Przemyśl	2,9	10,3
PODREGION RZESZOWSKI	23,2	7,4
pow. kolbuszowski	1,8	7,5
pow. łańcucki	3,1	9,6
pow. ropczycko-sędziszowski	2,9	10,2
pow. rzeszowski	5,7	7,8
pow. strzyżowski	3,4	13
pow. m. Rzeszów	6,2	4,8
PODREGION TARNOBRZESKI	17,4	6,6
pow. dębicki	2,7	4,5
pow. leżajski	3,4	12,5
pow. mielecki	2,8	4,3
pow. niżański	3,6	15,7
pow. stalowowolski	2,1	4,7
pow. tarnobrzegi	1,5	6,3
pow. m. Tarnobrzeg	1,3	7,4

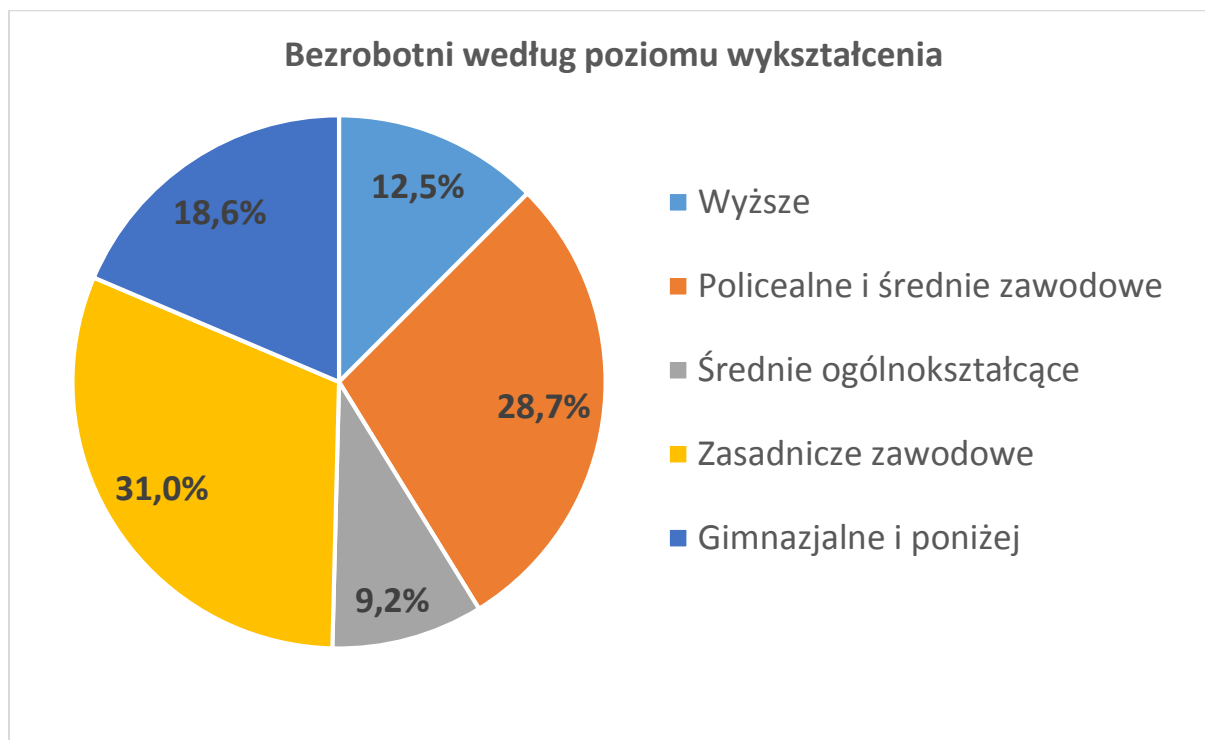
1.2. Struktura bezrobocia

1.2.1. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Według stanu na koniec 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 1567 bezrobotnych bez prawa do zasiłku, co stanowiło 86,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym 837 kobiet, co stanowi 88,1 % ogółu zarejestrowanych kobiet. W stosunku do 2018 roku udział osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku w ogólnej liczbie spadł o 1,5 punktu procentowego i wyniósł 86,2%, natomiast wśród kobiet wzrósł o 0,3 punktu procentowego do poziomu 88,1 %.

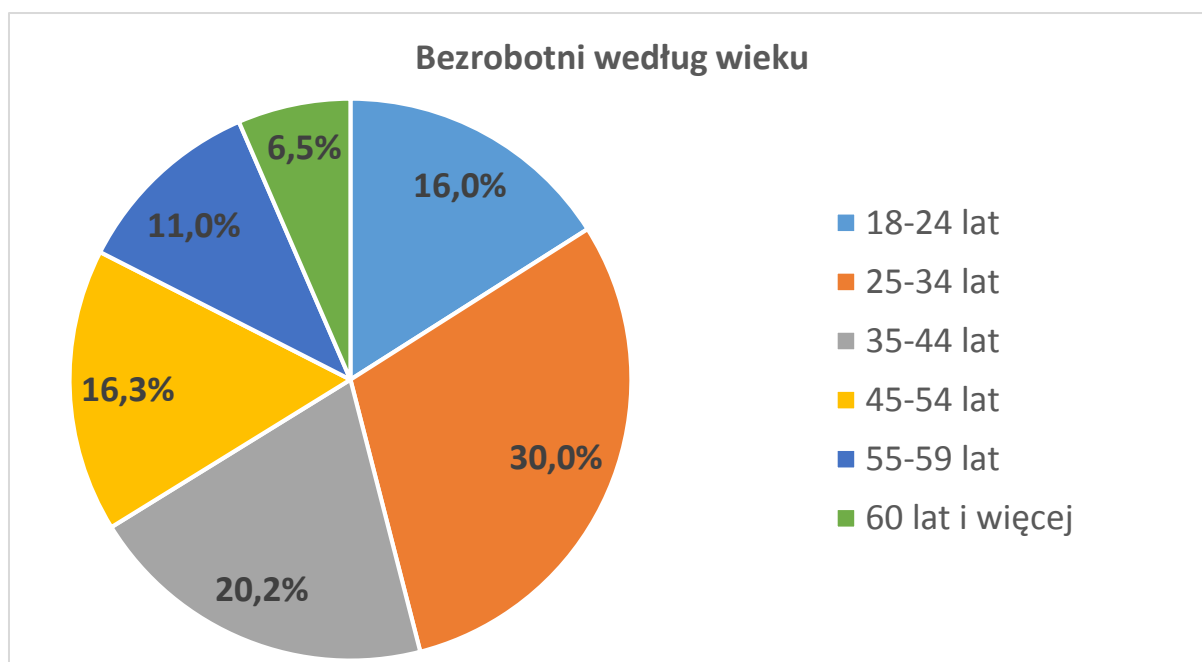
1.2.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
Wyższe	227	175	12,5
Policealne i średnie zawodowe	521	325	28,7
Średnie ogólnokształcące	168	118	9,2
Zasadnicze zawodowe	564	225	31,0
Gimnazjalne i poniżej	337	107	18,6



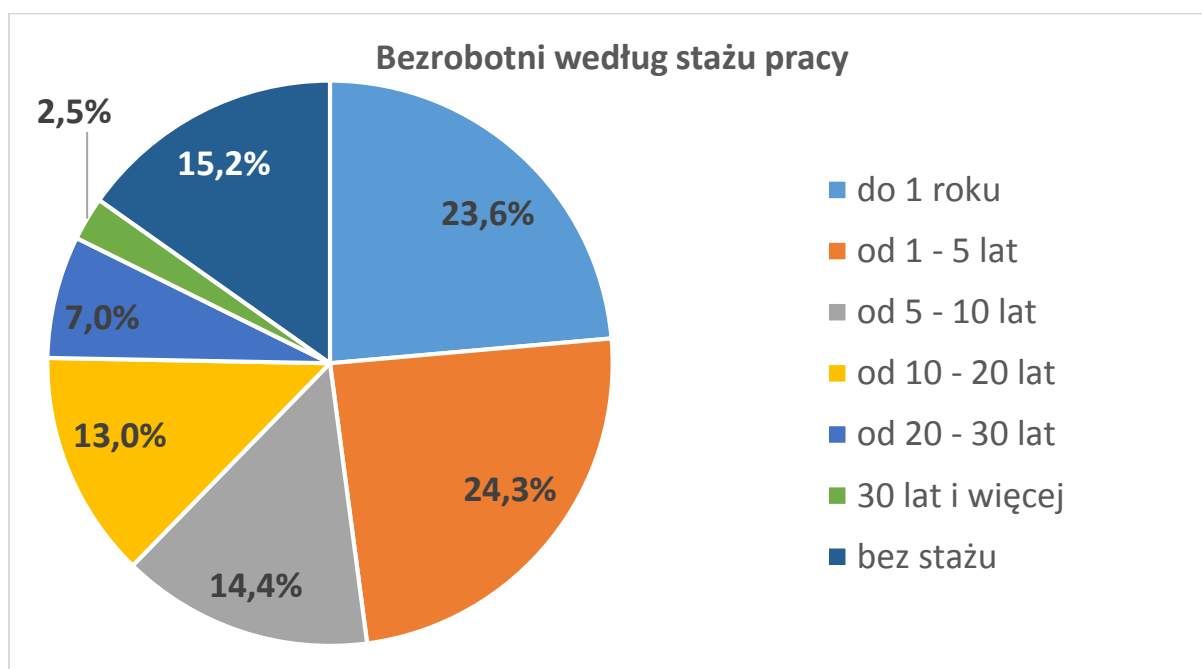
1.2.3. Bezrobotni według wieku

Przedział wiekowy	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
18-24 lat	292	154	16,0
25-34 lat	545	359	30,0
35-44 lat	367	213	20,2
45-54 lat	296	138	16,3
55-59 lat	199	86	11,0
60 lat i więcej	118	0	6,5



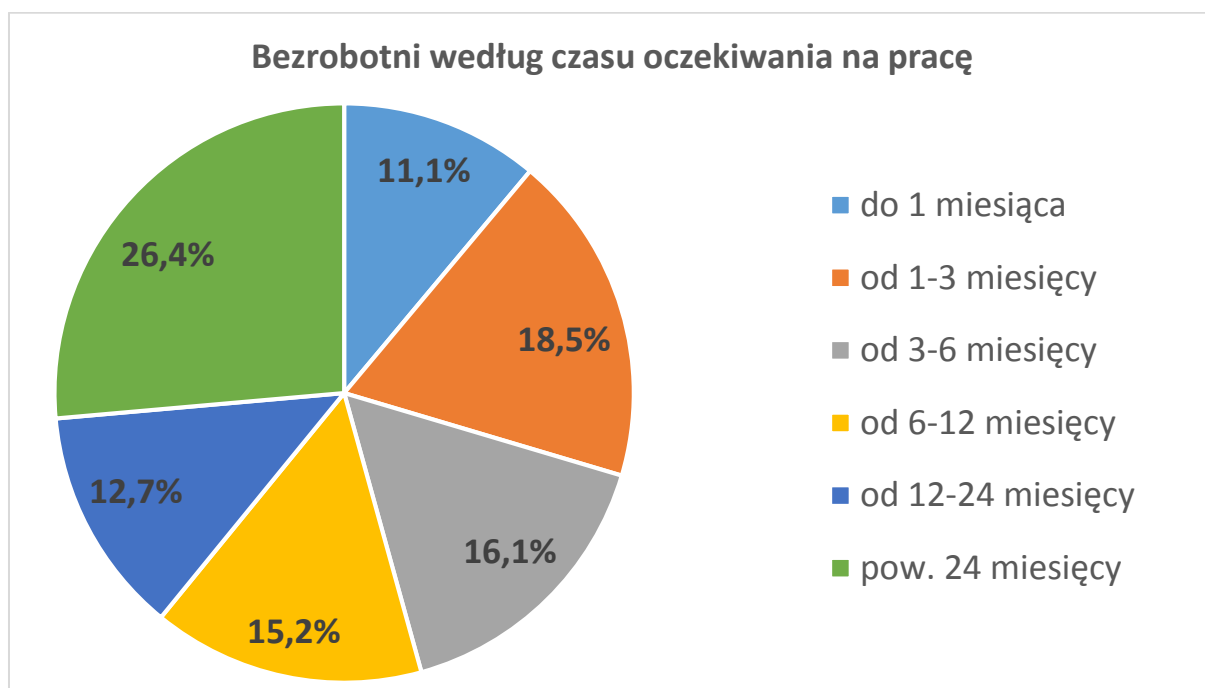
1.2.4. Bezrobotni według stażu pracy

Staż pracy	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
do 1 roku	429	248	23,6
od 1 - 5 lat	442	242	24,3
od 5 - 10 lat	261	132	14,4
od 10 - 20 lat	237	98	13,0
od 20 - 30 lat	126	47	7,0
30 lat i więcej	46	2	2,5
bez stażu	276	181	15,2



1.2.5. Bezrobotni według czasu oczekiwania na pracę

Czas oczekiwania na pracę	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym kobiet	Procent ogółu bezrobotnych
do 1 miesiąca	201	63	11,1
od 1-3 miesięcy	336	130	18,5
od 3-6 miesięcy	293	153	16,1
od 6-12 miesięcy	277	161	15,2
od 12-24 miesięcy	230	131	12,7
pow. 24 miesięcy	480	312	26,4



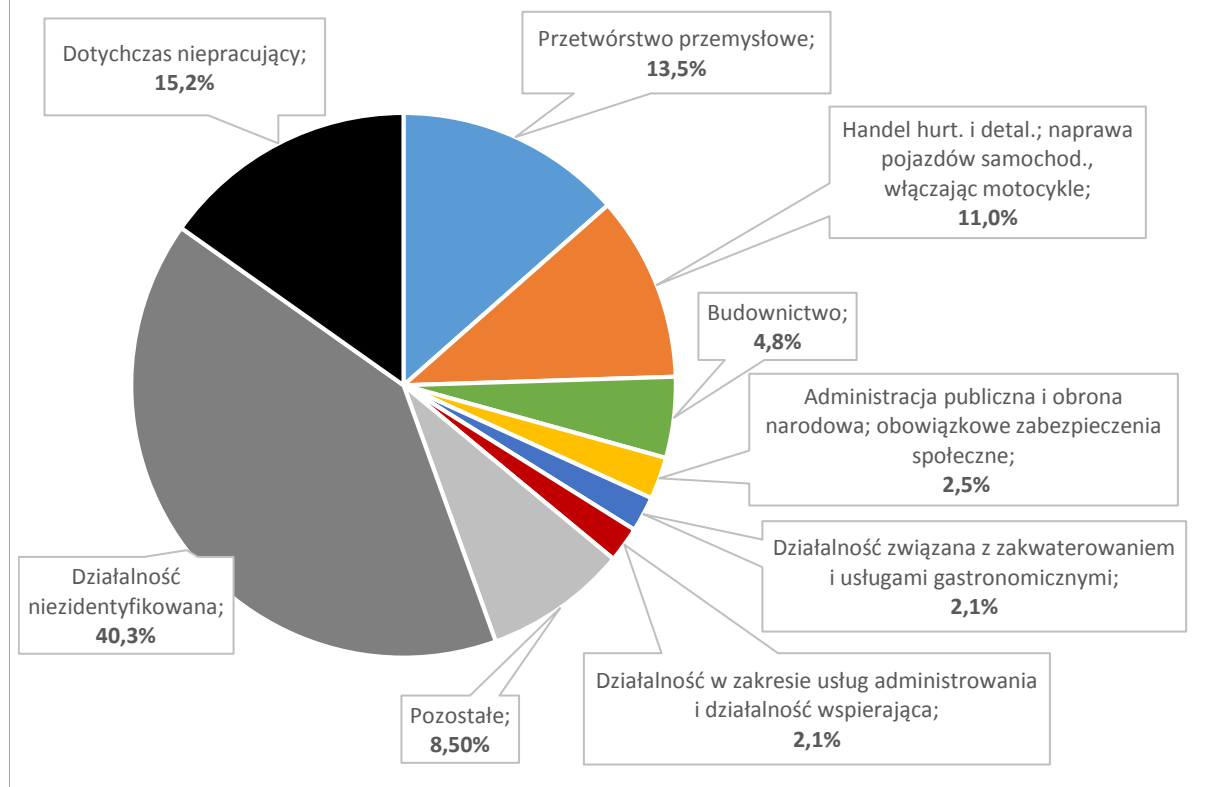
1.2.6. Bezrobotni według Polskiej Klasyfikacji Działalności ostatniego miejsca pracy

	Ogółem ⁶	w tym ze zwolnień z przyczyn dot. zakładu pracy
RAZEM	1541	43
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	22	0
Górnictwo i wydobywanie	1	0
Przetwórstwo przemysłowe	246	11
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną	2	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	3	0
Budownictwo	87	1

⁶ w tabeli uwzględniono tylko bezrobotnych poprzednio pracujących

Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	200	7
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	38	1
Transport i gospodarka magazynowa	20	0
Informacja i komunikacja	2	0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	5	0
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	2	0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	13	1
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	38	1
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	46	0
Edukacja	28	0
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	25	3
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	3	0
Pozostała działalność usługowa	26	2
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	2	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0
Działalność niezidentyfikowana	732	16

Procentowy udział bezrobotnych według PKD ostatniego miejsca pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych



1.2.7. Bezrobotni według zawodów i specjalności

Poniższa tabela przedstawia liczbę zarejestrowanych bezrobotnych według zawodów oraz ich procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (stan na dzień 31.12.2019 roku). W tabeli pominięto zawody, dla których liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej, jest mniejsza niż 5.

Zawód ⁷	Liczba bezrobotnych	%
Bez zawodu	221	12,2
Sprzedawca*	157	8,6
Ślusarz*	54	3,0
Kucharz*	51	2,8
Krawiec*	45	2,5
Murarz	41	2,3
Pomocniczy robotnik budowlany	31	1,7
Technik prac biurowych*	24	1,3
Stolarz meblowy	24	1,3
Technik żywienia i usług gastronomicznych*	23	1,3
Stolarz*	23	1,3
Tokarz w metalu	22	1,2
Obuwnik przemysłowy	20	1,1
Technik mechanik*	19	1,0
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	19	1,0
Technik ekonomista*	18	1,0
Technik usług fryzjerskich*	17	0,9
Operator urządzeń do przetwórstwa owocowo-warzywnego	16	0,9
Technik rolnik*	15	0,8
Technik hotelarstwa*	15	0,8
Robotnik gospodarczy	15	0,8
Posadzkarz	15	0,8
Fryzjer*	14	0,8
Magazynier	13	0,7
Cieśla szalunkowy	13	0,7
Mechanik pojazdów samochodowych*	13	0,7
Kelner*	12	0,7
Specjalista administracji publicznej	11	0,6
Rolnik*	11	0,6
Hydraulik	11	0,6
Technik informatyk*	10	0,6
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	10	0,6
Technik handlowiec*	10	0,6
Piekarz*	10	0,6
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	10	0,6

⁷ gwiazdką* - oznaczono zawody występujące w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego

Pomoc kuchenna	10	0,6
Technik budownictwa*	9	0,5
Technik agrobiznesu*	9	0,5
Technik administracji*	9	0,5
Mechanik samochodów osobowych	9	0,5
Kierowca samochodu ciężarowego	9	0,5
Pakowacz ręczny	9	0,5
Technik technologii drewna*	8	0,4
Betoniarz	8	0,4
Spawacz	8	0,4
Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych*	8	0,4
Ekonomista	7	0,4
Robotnik leśny	7	0,4
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	7	0,4
Sortowacz materiałów drzewnych	7	0,4
Pedagog	6	0,3
Specjalista do spraw rachunkowości	6	0,3
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	6	0,3
Księgowy	6	0,3
Pozostali pracownicy ochrony osób i mienia	6	0,3
Zbrojarz	6	0,3
Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie*	6	0,3
Frezer	6	0,3
Mechanik samochodów ciężarowych	6	0,3
Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	6	0,3
Technik geodeta*	5	0,3
Technik urządzeń sanitarnych*	5	0,3
Technik elektronik*	5	0,3
Technik architektury krajobrazu*	5	0,3
Technik logistik*	5	0,3
Sekretarka	5	0,3
Barman	5	0,3
Kosmetyczka	5	0,3
Wydawca posiłków / bufetowy	5	0,3
Doradca klienta	5	0,3
Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	5	0,3
Szwaczka ręczna	5	0,3
Pomoc domowa	5	0,3
Ładowacz	5	0,3
Dozorca	5	0,3

1.2.8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Poniższa tabela prezentuje bilans bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy wymienionych w art. 49 Ustawy z dnia 20.04.2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

	Nowo zarejestrowani w 2019		Wyrejestrowani z powodu podjęcia pracy		Stan na 31.12.2019	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
do 30 roku życia	1661	762	844	388	645	343
w tym do 25 roku życia	1025	448	495	204	339	156
długotrwale bezrobotne	670	397	259	159	1011	577
powyżej 50 roku życia	463	170	191	72	541	184
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	27	22	11	10	61	46
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	407	272	212	125	340	298
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	4	0	0	3	2
niepełnosprawni	238	102	89	46	121	52

1.3. Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu

Według stanu na dzień 31.12.2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej zarejestrowanych było 138 niepełnosprawnych bezrobotnych, w tym 56 kobiet – stanowili oni odpowiednio 7,6 % ogółu bezrobotnych oraz 5,9 % ogółu bezrobotnych kobiet. Z tej liczby 21 osób pobierało zasiłek dla bezrobotnych. Większość - 116 osób zamieszkiwało na wsi, a 32 posiadało gospodarstwo rolne.

Ponadto zarejestrowanych było 25 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, w tym 8 kobiet. Większość – 17 osób zamieszkiwało na wsi, żadna z tych osób nie posiadała gospodarstwa rolnego.

Tab. Zarejestrowane w 2019 niepełnosprawne osoby bezrobotne i poszukujące pracy

Miesiąc	Bezrobotni		Poszukujący pracy	
	Ogółem	kobiet	Ogółem	kobiet
Styczeń	27	11	0	0
Luty	28	13	1	0
Marzec	14	9	1	0
Kwiecień	13	7	1	0
Maj	20	9	2	0
Czerwiec	20	9	2	1
Lipiec	23	12	0	0
Sierpień	14	4	0	0
Wrzesień	17	4	1	1
Październik	28	12	0	0
Listopad	22	7	4	1
Grudzień	12	5	4	0

Tab. Struktura niepełnosprawnych według poziomu wykształcenia

Wyszczególnienie	Wyższe	Policealne i średnie zaw.	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne	Podstawowe i podstawowe nieukończone
Niepełnosprawni bezrobotni	10	24	11	63	3	27
Niepełnosprawni poszukujący pracy	3	12	0	3	0	7

Tab. Struktura niepełnosprawnych według wieku

Przedział wiekowy	Niepełnosprawni bezrobotni		Niepełnosprawni poszukujący pracy	
	ogółem	kobiet	ogółem	kobiet
18-24 lat	13	5	1	0
25-29 lat	10	6	0	0
30-39 lat	22	13	8	2
40-44 lat	9	6	4	2
45-49 lat	15	6	1	1
50-54 lat	21	8	3	1
55-59 lat	32	12	2	0
60 i więcej	16	0	6	2

Tab. Struktura niepełnosprawnych według stopnia niepełnosprawności

Wyszczególnienie	Znaczny	Umiarkowany	Lekki
Niepełnosprawni bezrobotni	7	59	72
Niepełnosprawni poszukujący pracy	8	16	1

Tab. Struktura niepełnosprawnych według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy
do 1 miesiąca	5	0
1-3 miesiące	30	8
3-6 miesięcy	19	1
6-12 miesięcy	27	2
12-24 miesięcy	20	3
pow. 24 miesięcy	37	11

Tab. Struktura niepełnosprawnych według rodzaju niepełnosprawności

Rodzaj niepełnosprawności	Niepełnosprawni bezrobotni	Niepełnosprawni poszukujący pracy
Upośledzenie umysłowe	0	0
Choroby psychiczne	16	2
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	6	0
Całościowe zaburzenia rozwojowe	0	1
Choroby narządu wzroku	5	3
Upośledzenia narządu ruchu	53	5
Epilepsja	5	1
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	8	1
Choroby układu pokarmowego	1	0
Choroby układu moczowo-płciowego	7	0
Choroby neurologiczne	19	6
Inne	14	3
Nieustalony	4	3

2. Usługi rynku pracy

2.1. Zadania pośrednictwa pracy

Pośrednictwo pracy polega na:

- a) udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- b) udzielaniu pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- c) upowszechnianiu ofert pracy,
- d) pozyskiwaniu ofert pracy,
- e) udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- f) inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- g) informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,
- h) informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- i) współdziałaniu z innymi instytucjami rynku pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

2.2. Współpraca z pracodawcami

2.2.1. Realizacja ofert pracy i aktywizacji zawodowej

W 2019 roku 503 pracodawców zgłosiło w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej 1306 ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej na 1639 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej (w 2018 roku odpowiednio 1268 /1590). A zatem, w porównaniu z rokiem ubiegłym zgłoszono o 103 więcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Największy wzrost liczby ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej odnotowano w sekcjach Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD): Budownictwo, Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle, Przetwórstwo przemysłowe.

Tabela. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2019 roku w układzie branżowym.

Rodzaj działalności	Liczba miejsc pracy zgłoszonych w 2019 roku		
	I półrocze	II półrocze	ogółem
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	16	17	33
Przetwórstwo przemysłowe	172	211	383
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	1	1	2
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz	16	7	23

działalność związana z rekultywacją			
Budownictwo	148	124	272
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	196	202	398
Transport i gospodarka magazynowa	23	14	37
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	23	27	50
Informacja i komunikacja	2	1	3
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	8	10	18
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	2	0	2
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	20	14	34
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	51	30	81
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	29	71	100
Edukacja	57	18	75
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	28	42	70
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	7	8	15
Pozostała działalność usługowa	20	23	43

Tabela. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2019 roku wg. gmin.

Gmina	Liczba miejsc pracy zgłoszonych w 2019 roku		
	I półrocze	II półrocze	ogółem
Cmolas	53	88	141
Dzikowiec	50	43	93
Miasto i Gmina Kolbuszowa	493	460	953
Majdan Królewski	59	57	116
Niwiska	38	43	81
Raniżów	54	48	102
Oferty z poza terenu powiatu	73	80	153

2.2.2. Baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej prowadzi bazę podmiotów gospodarczych współpracujących z Urzędem w ramach ustawowych zadań. Na dzień 31.12.2019 roku w bazie zarejestrowanych było 2758 podmiotów gospodarczych.

W 2019 roku urząd pozyskał do współpracy 278 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z urzędem pracy.

Tabela. Pracodawcy w układzie sekcji PKD - Polskiej Klasyfikacji Działalności, z którymi w 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej nawiązał współpracę po raz pierwszy.

Sekcja PKD		Liczba pracodawców
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	5
B	Górnictwo i wydobywanie	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	35
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0
F	Budownictwo	133
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	3
H	Transport i gospodarka magazynowa	8
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	4
J	Informacja i komunikacja	5
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	4
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	2
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	26
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	11
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	4
P	Edukacja	5
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	7
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	4
SiT	Pozostała działalność usługowa. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	22
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0

Tabela. Pracodawcy z którymi w 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej nawiązał współpracę po raz pierwszy, wg gmin na terenie której działa podmiot.

Gmina	Liczba pracodawców
Miasto i Gmina Kolbuszowa	100
Cmolas	23
Dzikowiec	54
Majdan Królewski	11
Niwiska	21
Raniżów	29
Z poza terenu powiatu	40

2.2.3. Potencjał lokalnego rynku pracy

Dla oceny potencjału lokalnego rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej pozyskuje informacje dotyczące podmiotów nowopowstałych na terenie powiatu kolbuszowskiego. Z danych przedstawianych przez Główny Urząd Statystyczny wynika, że w 2019 roku na terenie powiatu kolbuszowskiego zarejestrowano 356 nowych podmiotów gospodarczych. Najwięcej, bo 157 nowych podmiotów gospodarczych powstało na terenie Miasta i Gminy Kolbuszowa. Najmniej firm zarejestrowano w gminie Niwiska, tj. 32.

Tabela. Nowopowstałe podmioty gospodarcze wg gmin

Gmina	Liczba podmiotów
Miasto i Gmina Kolbuszowa	157
Cmolas	46
Dzikowiec	35
Majdan Królewski	49
Niwiska	32
Raniżów	37

Tabela. Nowopowstałe podmioty gospodarcze wg sekcji PKD

Sekcja PKD	Liczba podmiotów
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	6
Górnictwo i wydobywanie	0
Przetwórstwo przemysłowe	26
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0
Budownictwo	133
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	58
Transport i gospodarka magazynowa	26

Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	6
Informacja i komunikacja	14
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	6
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	5
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	19
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	9
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0
Edukacja	7
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	13
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	11
Pozostała działalność usługowa. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	15
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0
Nieokreślona	2

2.3. Zatrudnianie cudzoziemców

Powiatowe urzędy pracy realizują trzy zadania związane z legalizacją pracy cudzoziemców, tzn. wpisują oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, wydają zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz przygotowują informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywny wynik rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

2.3.1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Obywatele Białorusi, Mołdawii, Rosji, Ukrainy, Gruzji oraz Armenii mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce (w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi (pracodawca lub osoba fizyczna) ma obowiązek złożenia stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

Tabela. Rejestracja oświadczeń w latach 2018-2019

Kraj	2018 rok		2019 rok	
	Liczba złożonych oświadczeń	Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji	Liczba złożonych oświadczeń	Liczba oświadczeń wpisanych do ewidencji
Armenia	0	0	0	0
Białoruś	15	15	2	2
Gruzja	3	0	0	0
Mołdawia	89	86	25	25
Rosja	0	0	1	1
Ukraina	651	620	667	639

2.3.2. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca

Pracodawcy, którzy prowadzą działalność w jednej z podklas działalności wyszczególnionej w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, chcąc zatrudnić legalnie cudzoziemca, muszą złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej do powiatowego urzędu pracy właściwego dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2019 r. wydał jedno zaświadczenie o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej związanej z prowadzeniem obiektów noclegowych turystycznych i miejsc krótkotrwałego zakwaterowania. Zaświadczenie zostało wydane w grudniu i dotyczy pracy sezonowej, która będzie świadczona przez cudzoziemca w sezonie turystycznych 2020 r. W 2018r. nie były wydawane zezwolenia na pracę sezonową.

2.3.3. Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

Informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywny wynik rekrutacji organizowanej dla pracodawcy wydaje starosta (dyrektor PUP) właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

W 2019 roku 8 pracodawców złożyło do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej 13 wniosków o wydanie informacji starosty, zgłaszając 83 wolne miejsca pracy.

Najliczniej zgłaszane były przez pracodawców wnioski o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na następujących stanowiskach pracy: ogrodnik, przetwórcza owoców i warzyw, pomocnik piekarza, pracownik obróbki i montażu konstrukcji drewnianych.

2.4. Sieć EURES

Sieć EURES European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione

organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia. Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy oraz informowania na temat warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do osób zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia tam zatrudnienia lub do osób zainteresowanych powrotem do kraju oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Sieć EURES działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy. Rolą Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej jest przyjmowanie zagranicznych ofert pracy oraz ich upowszechnianie.

Wszystkie oferty pracy upowszechniane w ramach EURES są udostępniane na portalu Publicznych Służb Zatrudnienia prowadzonym przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (psz.praca.gov.pl).

Tabela. Oferty EURES upowszechnione w siedzibie PUP Kolbuszowa w 2019 roku

Kraj	Liczba upowszechnionych ofert pracy	Liczba stanowisk pracy w ramach upowszechnionych ofert
Holandia	53	660
Niemcy	20	145
Belgia	6	45
Szwecja	5	36
Hiszpania	3	370
Austria	2	5
Estonia	2	12
Norwegia	2	27
Francja	2	12
Portugalia	2	147
Malta	1	1
Włochy	1	3
Wielka Brytania	1	56

W ramach systemu EURES podejmowane są także działania informacyjne i promujące rozwój europejskiego rynku pracy z wykorzystaniem sieci EURES. W 2019 roku 17 osób objęto działaniami informacyjnymi w zakresie warunków życia i pracy za granicą, metod poszukiwania zagranicznych ofert pracy oraz rejestracji na portalu EURES.

Informację o usługach EURES dla pracodawców, w tym o możliwościach zgłoszenia oferty pracy na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej (www.eures.europa.eu) przedstawiono 61 pracodawcom.

2.5. Zwolnienia grupowe

Jednym z zadań urzędu pracy jest monitorowanie zwolnień grupowych. W 2019 roku odnotowano **3 zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych**. Nie odnotowano zawiadomień o planowanej redukcji zatrudnienia od pracodawców z powiatu

kolbuszowskiego. Informację o planowanych zwolnieniach przekazali wyłącznie pracodawcy z innych regionów Polski, zatrudniający mieszkańców naszego powiatu.

2.6. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta dostarczana jest klientowi w taki sposób, aby mógł rozpoznać istniejące trudności, podjąć odpowiednie skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych.

W 2019 roku standardy poradnictwa zawodowego realizowano poprzez:

- indywidualne i grupowe porady zawodowe,
- indywidualne i grupowe informacje zawodowe.

2.6.1. Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualna porada zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą potrzebującą pomocy w zakresie rozwiązania jej problemu zawodowego. Problem zawodowy może dotyczyć:

- wyboru lub zmiany zawodu,
- uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- planowania rozwoju zawodowego,
- wyboru miejsca pracy,
- pomocy w poznaniu samego siebie, swoich predyspozycji, kompetencji zawodowych.

Podstawową metodą stosowaną w poradnictwie indywidualnym jest rozmowa doradcza. W jej trakcie następuje nawiązanie kontaktu, zdefiniowanie problemu zawodowego, analiza sytuacji z uwzględnieniem zainteresowań, predyspozycji oraz kompetencji, zebranie informacji o ograniczeniach zdrowotnych i oczekiwaniach oraz analiza możliwości. W 2019 roku udzielono 706 indywidualnych porad zawodowych (rok wcześniej 534).

2.6.2. Grupowe poradnictwo zawodowe

Grupowa porada zawodowa polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w zakresie rozwiązania swoich problemów zawodowych. Zajęcia prowadzone są w formie warsztatowej, ukierunkowane na realizację określonego tematycznie programu zajęć oraz założonych w nim celów. Poprzez udział w grupowej poradzie zawodowej uczestnik otrzymuje odpowiednią ilość informacji i przygotowanie do dalszego postępowania, m.in. w poszukiwaniu pracy lub wyborze swojej ścieżki zawodowej. Czas trwania porady uzależniony jest od realizowanego programu.

W 2019 roku zorganizowano 31 spotkań w ramach grupowych porad zawodowych, w których uczestniczyło 116 osób (w roku 2018 odpowiednio 29 spotkań dla 174 osób).

Tabela. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2019 roku.

Tematyka	Cel	2019 rok	
		Liczba spotkań	Liczba uczestników
Aktywność w poszukiwaniu pracy	Uświadomienie uczestnikom znaczenia umiejętności interpersonalnych dla odnoszenia sukcesów w poszukiwaniu pracy	26	96
Warsztat motywacyjny	Budowanie motywacji i branie odpowiedzialności za rozwój zawodowy	1	4
Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych	Określenie własnych preferencji zawodowych z wykorzystaniem wystandaryzowanego narzędzia badawczego	4	16

2.6.3. Indywidualna informacja zawodowa

Indywidualna informacja zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w zakresie uzyskania informacji zawodowych. W trakcie takiej konsultacji osoba może skorzystać z dostępnych zasobów informacji zawodowych w postaci papierowej lub elektronicznej, które obejmują informatory, poradniki, ulotki, broszury oraz pozyskać niezbędną wiedzę o zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych w poszczególnych zawodach. Z indywidualnej informacji zawodowej mogą korzystać osoby zarejestrowane i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2019 roku udzielono 118 indywidualnych informacji zawodowych wszystkie dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy. W analogicznym okresie roku poprzedniego z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 263 osoby.

Tematyka indywidualnych informacji zawodowych najczęściej dotyczyła:

- Przygotowania dokumentów aplikacyjnych
- Pomocy instytucji publicznych i niepublicznych w samozatrudnieniu, szkoleniach
- Samodzielnego poszukiwania zatrudnienia

2.6.4. Grupowa informacja zawodowa

Grupowa informacja zawodowa – polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób zgłaszających potrzebę pomocy w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych m.in. o rynku pracy, usługach i instrumentach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, które mogą być wykorzystywane przez klientów w procesie podejmowania decyzji zawodowych. Zgodnie

z zapisami ustawowymi uczestnikami grupowej informacji zawodowej mogą być osoby zarejestrowane i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2019 roku w ramach grupowej informacji zawodowej przeprowadzono 20 spotkań, w których udział wzięło 105 osób (wszystkie osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy). W analogicznym okresie roku poprzedniego zorganizowano 30 spotkań dla 230 osób.

Tabela. Spotkania informacyjne w 2019 roku.

Tematyka	Cel	2019 rok	
		Liczba spotkań	Liczba uczestników
Formy pomocy świadczone przez Powiatowy Urząd Pracy, w tym zakres przygotowania Indywidualnego Planu Działania	Przekazanie uczestnikom grupowej informacji zawodowej, wiedzy na temat podstawowych usług rynku pracy, przygotowania IPD (kto i kiedy przygotowuje IPD, co zawiera IPD).	6	37
Podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy	Przekazanie uczestnikom grupowej informacji zawodowej, wiedzy na temat form wsparcia i aktywizacji zawodowej, omówienie sytuacji na lokalnym rynku pracy, oczekiwaniach pracodawców względem potencjalnych pracowników	14	68

2.6.5. Testy stosowane w poradnictwie zawodowym

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) jest narzędziem diagnozy przydatności zawodowej, zainteresowań zawodowych oraz potencjalnych możliwości rozwoju osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Ma pomóc tym osobom w podejmowaniu optymalnych decyzji zawodowych i edukacyjnych. KZZ ma formę kwestionariusza składającego się z 224 pytań w wersji dla młodzieży, bądź 209 pytań w wersji dla dorosłych. Badanie testowe jest prowadzone w wersji elektronicznej lub papierowej i trwa do 90 minut. KZZ bada zainteresowania zawodowe w następujących obszarach: artystycznych, badawczych, handlowych, komunikacyjnych, konwencjonalnych, mechanicznych, opiekuńczych, perswazyjnych, przedsiębiorczych, realistycznych, społecznych. W 2019 roku badanie KZZ wykonało 16 osób.

2.7. Szkolenia

Szkolenie - to pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do

wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenie jest realizowane według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu.

W 2019 roku szkolenia organizowane były w następujących formach:

1. Szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną,
2. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych.

2.7.1. Szkolenia wskazane przez osobę uprawnioną

Szkolenia takie realizowane są na wniosek osoby uprawnionej (zarejestrowanej w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy) po wcześniejszym uzasadnieniu celowości skierowania na takie szkolenie.

Celowość ustala się na podstawie:

- deklaracji pracodawcy w zakresie zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- oświadczenia osoby uprawnionej, deklarującej podjęcie własnej działalności gospodarczej, po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2019 roku w tej formie wsparcia uczestniczyło 8 osób bezrobotnych. **Na realizację szkoleń wskazanych przez osobę uprawnioną wydatkowano środki w łącznej kwocie 31 571,28 zł.**

Tabela. Osoby uprawnione skierowane do odbycia szkolenia

wg. miejsca zamieszkania		wg. wykształcenia		wg. wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Cmolas	1	Podstawowe	0	18-24	4
Kolbuszowa	3	Gimnazjalne	0	25-34	4
Majdan Królewski	1	Zasadnicze zawodowe	5		
Niwiska	0	Średnie zawodowe	1		
Raniżów	2	Średnie ogólnokształcące	0		
Dzikowiec	1	Pomaturalne/policealne	0		
		Wyższe	2		

Tabela. Tematyka szkoleń organizowanych na wniosek osoby uprawnionej.

Nazwa szkolenia	Liczba osób
Prawo jazdy kat. C i CE	1
Operator podestów ruchomych przejezdnych - samojezdnych montowanych na pojeździe kat. IP	1
Szkolenie podstawowe strażników miejskich	1
Drwal-operator pilarki	1
Prawo jazdy kat. CE	1
Operator ładowarek jednonaczyniowych do 20 t kl. III	1
Kurs kadry, płace i ZUS	1
Operator koparko-ładowarek wszystkie typy III kl. uprawnień	1

2.7.2. Szkolenia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach bonów szkoleniowych

Bony szkoleniowe skierowane są do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowią gwarancję skierowania na wskazane przez osobę szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z jego podjęciem, tj.:

- kosztu szkolenia,
- kosztu badań lekarskich lub psychologicznych,
- kosztu przejazdu na szkolenie,
- kosztu zakwaterowania.

Przyznanie i realizacja bonu następuje na podstawie Indywidualnego Planu Działania oraz po uzasadnieniu przez osobę uprawnioną celowości udziału w szkoleniu, popartym:

- deklaracją zatrudnienia przez pracodawcę po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- oświadczeniem o podjęciu własnej działalności gospodarczej po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2019 roku na szkolenia w ramach bonu szkoleniowego skierowano 16 osób uprawnionych. **Na realizację szkoleń realizowanych w ramach bonów szkoleniowych wydatkowano środki w łącznej kwocie 89 493,82 zł.**

Tabela. Osoby uprawnione skierowane do odbycia szkolenia w ramach bonu szkoleniowego

wg. miejsca zamieszkania		wg. wykształcenia		wg. wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Cmolas	2	Podstawowe	0	18-24	7
Kolbuszowa	8	Gimnazjalne	2	25-30	9
Majdan Królewski	1	Zasadnicze zawodowe	5		
Niwiska	0	Średnie ogólnokształcące	1		
Raniżów	4	Średnie zawodowe	6		
Dzikowiec	1	Pomaturalne/policealne	0		
		Wyższe	2		

Tabela. Tematyka szkoleń organizowanych dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia w ramach bonu szkoleniowego.

Nazwa szkolenia	Liczba osób
Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie kat. C	4
Prawo jazdy kat. C i C+E	1
Operator - programista CNC	2
Operator ładowarek jednonaczyniowych do 20 t kl. III oraz koparek jednonaczyniowych wszystkie typy kl. I	1
Prawo jazdy kat. C, C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	4
Prawo jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie kat. D,DE,D1E	1
Sketch Up V-Ray do SketchUp	1
Programista CAM	1
Art-Visage i stylizacja oraz manicure i stylizacja paznokci	1

2.8. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych

Urząd pracy może na wniosek bezrobotnego sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2019 roku urząd sfinansował koszty studiów podyplomowych 4 osobom bezrobotnym.

Osoby rozpoczęły studia na następujących kierunkach:

- 1) Pedagogika sztuki - plastyka w szkole,
- 2) Logopedia,
- 3) Zintegrowana edukacja przedszkolna i wczesnoszkolna,
- 4) Project manager.

Na sfinansowanie studiów podyplomowych dla osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wydatkował kwotę 10 625,13 zł.

3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – to instrument, którego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.



KFS to wydzielona część środków FP przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

3.1. Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 roku

3.1.1. Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (podstawowa pula środków):

- a) Priorytet 1 – wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- b) Priorytet 2 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości,
- c) Priorytet 3 – wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej,
- d) Priorytet 4 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- e) Priorytet 5 – wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu,
- f) Priorytet 6 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

3.1.2. Priorytety Rady Rynku Pracy (rezerwa Ministra):

- a) Priorytet nr 1 - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej (CIS), Klubów Integracji Społecznej (KIS), Warsztatów Terapii Zajęciowej (WTZ).
- b) Priorytet nr 2 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Pracodawca składając wniosek o środki w ramach powyższego

priorytetu dołącza pisemne Oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia przez osobę objętą formą kształcenia ustawicznego.

- c) Priorytet nr 3 - wsparcia kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w 2019 roku odbywało się w **formie kursów i szkoleń** realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą.

Wysokość finansowania działań ze środków KFS:

- Mikroprzedsiębiorca (pracodawca zatrudniający mniej niż 10 pracowników, a roczny obrót lub bilans firmy nie przekracza 2 mln EUR) – **100% kosztów**,
- Pozostali pracodawcy zatrudniający więcej niż 10 osób – **80% kosztów**.

Środki z KFS stanowią pomoc de minimis, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej wpłynęło 29 wniosków o sfinansowanie lub dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, z czego:

- 21 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 1 został rozpatrzony negatywnie,
- 7 nie podlegało rozpatrzeniu.

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej zawarł z pracodawcami 21 umów na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego (w 2018 roku zawarto odpowiednio 9 umów), na podstawie których sfinansowano lub dofinansowano kształcenie ustawiczne **135** osobom (w tym 5 pracodawcom i 130 pracownikom zatrudnionym na terenie powiatu kolbuszowskiego). **Na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców wydatkowano środki w łącznej kwocie 198 368,86 zł. Pozostała kwota z przyznanego limitu 200 000 zł, tj. 1631,14 zł została przeznaczona na promocję Krajowego Funduszu Szkoleniowego.**

Tabela. Uczestnicy kształcenia ustawicznego wg priorytetów wydatkowania środków KFS.

Nazwa priorytetu	Liczba uczestników	
	Pracowników	Pracodawców
wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	123	5
wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości	1	0
wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	6	0
Ogółem:	130	5

Tabela. Podmioty objęte kształceniem ustawicznym wg miejsca prowadzenia działalności lub miejsca działania.

Miejsce prowadzenia działalności/gmina	Liczba pracodawców
Cmolas	0
Kolbuszowa	16
Majdan Królewski	1
Niwiska	0
Raniżów	1
Dzikowiec	1

Tabela. Uczestnicy kształcenia ustawicznego wg wieku i wykształcenia.

Wiek	Liczba uczestników kształcenia ustawicznego	Wykształcenie	Liczba uczestników kształcenia ustawicznego
18-24	25	Zasadnicze zawodowe	17
25-34	49	Średnie ogólnokształcące	14
35-44	40	Policealne/średnie zawodowe	50
45+	21	wyższe	54

4. Instrumenty Rynku Pracy

4.1. Organizacja prac interwencyjnych

Prace interwencyjne to zatrudnienie bezrobotnego lub skierowanego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a urzędem pracy. Organizując prace interwencyjne, pracodawca otrzymuje refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne przez okres do 6 miesięcy w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej kwoty zasiłku dla bezrobotnych i składek na ubezpieczenie społeczne od kwoty refundowanej.

W 2019 roku w ramach tej formy pomocy na podstawie **117** zawartych z pracodawcami umów utworzono **139** stanowisk pracy. Największą liczbę bezrobotnych skierowanych na prace interwencyjne stanowiły osoby z wykształceniem średnim zawodowym i zasadniczym zawodowym. Najczęściej tworzone miejsca pracy na stanowiskach: robotnik gospodarczy, sprzedawca, operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych, pracownik biurowy, magazynier, spawacz, pomoc administracyjna, pracownik I stopnia, ładowacz nieczystości, fizjoterapeuta, kosmetyczka, stolarz meblowy, szwaczka, pokojowa, krojczy, pomoc nauczyciela, kierowca autobusu, mechanik pojazdów samochodowych, monter ociepleń budynków, technik farmaceutyczny. W 2019 roku zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych kontynuowało **117** osób w ramach umów zawartych w roku 2018.

Na realizację prac interwencyjnych wydatkowano w 2019 r. środki w łącznej kwocie 833.052,07 zł.

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie prac interwencyjnych w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2019 r.

Tabela. Organizatorzy prac interwencyjnych wg. gmin.

Gmina	Liczba organizatorów prac interwencyjnych	Liczba utworzonych miejsc pracy
Kolbuszowa	64	81
Cmolas	15	17
Niwiska	11	12
Dzikowiec	6	7
Majdan Królewski	5	5
Raniżów	2	2
Inne	14	15
Razem:	117	139

Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach prac interwencyjnych

wg. miejsca zamieszkania		wg. wykształcenia		wg. wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	69	Podstawowe	8	do 30 r.ż.	62
Cmolas	21	Gimnazjalne	3	30-49 r.ż.	59
Niwiska	14	Zasadnicze zawodowe	38	powyżej 50 r.ż.	18
Dzikowiec	15	Średnie zawodowe	44		
Majdan Królewski	16	Średnie ogólnokształcące	7		
Raniżów	4	Pomaturalne/policealne	8		
		Wyższe	31		

4.2. Organizacja robót publicznych

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, a także spółek wodnych i ich związków. Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudnia skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody w wysokości do 50% przeciętnego wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W 2019 roku zawarto ogółem **11** umów w sprawie organizacji robót publicznych na **15** stanowisk pracy. Do wykonywania robót publicznych kierowane były w pierwszej kolejności osoby bezrobotne będące dłużnikami alimentacyjnymi. Najliczniej w ramach tej formy wsparcia organizowano pracę na stanowiskach: robotnik gospodarczy, pozostali pracownicy obsługi biurowej, księgowy, konserwator urządzeń wodociągowych i kanalizacyjnych, artysta malarz, pomoc administracyjna, sprzątaczką biurową.

Na realizację robót publicznych wydatkowano w 2019 r. środki w łącznej kwocie 152.761,22 zł.

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie robót publicznych w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2019 r.

Tabela. Organizatorzy robót publicznych.

Gmina	Liczba organizatorów robót publicznych	Liczba utworzonych miejsc pracy
Kolbuszowa	4	11
Cmolas	1	1
Niwiska	2	2
Dzikowiec	1	1
Majdan Królewski	0	0
Raniżów	0	0
Razem:	8	15

Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach robót publicznych.

wg. miejsca zamieszkania		wg. wykształcenia		wg. wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	6	Podstawowe	5	do 30 r.ż.	5
Cmoląs	1	Gimnazjalne	0	30-49 r.ż.	5
Niwiska	3	Zasadnicze zawodowe	1	powyżej 50 r.ż.	5
Dzikowiec	2	Średnie zawodowe	1		
Majdan Królewski	2	Średnie ogólnokształcące	3		
Ranizów	1	Pomaturalne/policealne	0		
		Wyższe	5		

4.3. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Prace te mogą być wykonywane do 10 godzin tygodniowo na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

W 2019 roku w ramach prac społecznie użytecznych zorganizowanych przez **dwie** gminy powiatu kolbuszowskiego zawarto ogółem **3** porozumienia na **9** miejsc pracy. Osoby bezrobotne kierowane były do wykonywania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych.

Na realizację prac społecznie użytecznych wydatkowano w 2019 r. środki w łącznej kwocie 18.956,80 zł.

Poniższa tabela przedstawia strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2019 r.

Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach prac społecznie użytecznych

wg. miejsca zamieszkania		wg. wykształcenia		wg. wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	3	Podstawowe	2	Do 30 r.ż.	0
Cmoląs	0	Gimnazjalne	0	30-49 r.ż.	2
Niwiska	0	Zasadnicze zawodowe	5	powyżej 50 r.ż.	7
Dzikowiec	6	Średnie zawodowe	2		
Majdan Królewski	0	Średnie ogólnokształcące	0		
Ranizów	0	Pomaturalne/policealne	0		
		Wyższe	0		

4.4. Organizacja stażu

Staż to nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż realizowany jest zawsze według określonego

programu stażu. W przypadku osób do 30 r.ż. staż może trwać **od 3 do 12 miesięcy**, pozostali bezrobotni mogą otrzymać skierowanie do odbycia stażu maksymalnie na okres **do 6 miesięcy**. W ramach środków będących w dyspozycji tutejszego Urzędu w 2019 r. do odbycia stażu u pracodawcy skierowano ogółem **431** osób. Najczęściej staże organizowano na stanowiskach: sprzedawca, magazynier, pomoc administracyjna, kucharz, technolog robót wykończeniowych w budownictwie, pracownik biurowy, hydraulik, brukarz, referent, zaopatrzeniowiec, doradca klienta, malarz budowlany, młodszy referent, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, monter mebli, monter stolarki budowlanej, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, piekarz, pomoc nauczyciela przedszkola, robotnik gospodarczy, szwaczka maszynowa, asystent do spraw księgowości, fryzjer damski, krojczy, monter ociepleń budynków, sprzedawca w stacji paliw oraz tapicer meblowy.

W 2019 roku staż kontynuowało **68** osób w ramach umów zawartych w roku 2018.

Na organizację staży wydatkowano w 2019 r. środki w łącznej kwocie 2.647.022,59 zł.

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie staży w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2019 r.

Tabela. Organizatorzy staży dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Gmina	Liczba organizatorów stażu	Liczba osób odbywających staż u organizatorów stażu
Kolbuszowa	144	238
Cmolas	19	29
Niwiska	18	29
Dzikowiec	24	28
Majdan Królewski	28	40
Ranizów	15	27
Inne	38	40
Razem:	286	431

Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach stażu

wg. miejsca zamieszkania		wg. wykształcenia		wg. wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	173	Podstawowe	28	do 30 r.ż.	230
Cmolas	71	Gimnazjalne	12	30-49 r.ż.	154
Niwiska	45	Zasadnicze zawodowe	120	powyżej 50 r.ż.	47
Dzikowiec	46	Średnie zawodowe	140		
Majdan Królewski	65	Średnie ogólnokształcące	43		
Ranizów	31	Pomaturalne/policealne	13		
		Wyższe	75		

4.5. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania jeżeli:

- a) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za prace brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- b) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- c) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2019 r. Urząd przyznał **12 bonów** na zasiedlenie, głównie w związku z podjęciem zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej na następujących stanowiskach pracy: starszy specjalista ds. projektów i jakości, specjalista ds. marketingu i administracji, technik serwisant, Junior R&D Engineer (młodszy inżynier), doradca finansowy, serwisant, kolorysta – stylistka fryzur, asystent architekta, konsultant telefoniczny, asystent nauczyciela, opiekun, asystentka architekta. W 2019 roku 7 osób kontynuowało umowy zawarte w roku 2018.

Na realizację formy wsparcia w postaci bonu na zasiedlenie wydatkowano w 2019 r. środki w łącznej kwocie 97.727,48 zł.

Poniższa tabela przedstawia strukturę osób bezrobotnych, które skorzystały w 2019 r. z tej formy wsparcia.

Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach bonu na zasiedlenie

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	8	Podstawowe	0	do 30 r.ż.	12
Cmolas	0	Gimnazjalne	0		
Niwiska	0	Zasadnicze zawodowe	0		
Dzikowiec	1	Średnie zawodowe	3		
Majdan Królewski	2	Średnie ogólnokształcące	1		
Raniżów	1	Pomaturalne/policealne	0		
		Wyższe	8		

4.6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. Maksymalna wysokość bezzwrotnych środków nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia, a warunkiem ich otrzymania jest nieprzerwalne prowadzenie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy.

W 2019 roku zainteresowanie rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej było bardzo duże, w szczególności wśród osób zamieszkujących w gminie Kolbuszowa. W okresie 12 miesięcy ubiegłego roku wpłynęło **96** wniosków od bezrobotnych, z których **56** uzyskało dofinansowanie.

Preferowane przez osoby bezrobotne sektory działalności gospodarczej, to przede wszystkim:

a) **USŁUGI:**

- remontowo-budowlane, posadzkarskie, tynkarskie, układanie kostki brukowej, prace montażowe i przeróbki, geodezyjne, naprawy i konserwacji pojazdów samochodowych, kosmetyczne i fryzjerskie, stomatologiczne i protetyczne, rachunkowe, wykonywanie masażu, instalacje co, wod.-kan., gaz., montaż pomp ciepła, projektowanie, m.in. ogrodów, wnętrz, mebli na wymiar, małej architektury, usługi projektowania i montażu automatyki budowlanej, monitoringu i systemów alarmowych, pilotażu, zagospodarowanie terenów zieleni, informatyczne, fotograficzne i filmowe, wykonywanie nadruków na ubraniach i akcesoriach;

b) **PRODUKCJA:**

- odzieży wierzchniej, balustrad, ogrodzeń, bram wjazdowych, mebli ogrodowych oraz uli, mebli na zamówienie;

c) **HANDEL:**

- biżuterią srebrną i galanterią, internetowy zabawek.

W 2019 roku 56 osób kontynuowało umowy zawarte w roku 2018.

Na realizację formy wsparcia w postaci dotacji na podjęcie działalności gospodarczej wydatkowano w 2019 r. środki w łącznej kwocie 1.120.000,00 zł.

Poniższa tabela przedstawia strukturę osób bezrobotnych, które skorzystały w 2019 r. z tej formy wsparcia.

Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

wg miejsca zamieszkania		wg wykształcenia		wg wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	25	Podstawowe	0	do 30 r.ż.	37
Cmolas	7	Gimnazjalne	1	30-49 r.ż.	17
Niwiska	7	Zasadnicze zawodowe	9	powyżej 50 r.ż.	2
Dzikowiec	5	Średnie zawodowe	18		
Majdan Królewski	9	Średnie ogólnokształcące	4		
Raniżów	3	Pomaturalne/policealne	3		
		Wyższe	21		

4.7. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez urząd pracy w związku ze stworzeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej. Urząd może: podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole, żłobkowi lub klubowi dziecięcemu, podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego osoby w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 - krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej wpłynęło **99** wniosków o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Łącznie zawarto **95** umów i utworzono **105** nowych stanowisk pracy. W 2019 roku dwa podmioty po podpisaniu umowy zrezygnowały z utworzenia dwóch nowych miejsc pracy.

Najczęściej w ramach refundacji tworzone były następujące stanowiska pracy: piekarz, kucharz, pracownik magazynu, magazynier, mechanik pojazdów samochodowych, technolog robót wykończeniowych w budownictwie, stolarz meblowy, sprzedawca w branży mięsnej, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, operator maszyn do obróbki drewna, operator maszyn, operator wielopłyty, monter palet i skrzyniopalet drewnianych z obsługą maszyn do obróbki drewna, kierowca - operator wózków jezdniowych (widłowych), barman, operator traka taśmowego, dysponent oraz inne.

Dzięki wsparciu ze środków publicznych pracodawcy z terenu powiatu kolbuszowskiego wzbogacili swoje zakłady o nowoczesny sprzęt, np. pierogarkę, rogalikarkę, ubijaczkę planetarną, dzielarkę do bułek, młyn do tworzyw sztucznych, linię pakowania automatycznego, urządzenie do aspiracji maszyn pakujących, belownicę, trak taśmowy przemysłowy, pilarkę tarczową wielopływową, trak tarczowy, akumulatorowy podnośnikowy

wózek widłowy, piec konwekcyjno-parowy, profesjonalny wózek narzędziowy z wyposażeniem, krawalnicę taśmową, ładowarkę kołowo-czołową, kompresor śrubowy, odciąg trocin, wózek widłowy.

Na refundację pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wydatkowano w 2019 r. środki w łącznej kwocie 2.569.000,00 zł.

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie u podmiotów zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2019 r.

Tabela. Podmioty tworzące miejsca pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Gmina	Liczba podmiotów, które utworzyły stanowiska pracy w ramach refundacji	Liczba utworzonych stanowisk pracy w ramach refundacji
Kolbuszowa	56	63
Cmolas	10	11
Niwiska	6	7
Dzikowiec	2	2
Majdan Królewski	10	12
Raniżów	9	10
Razem:	93	105

Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

wg. miejsca zamieszkania		wg. wykształcenia		wg. wieku	
Gmina	Liczba osób	Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Kolbuszowa	41	Podstawowe	14	do 30 r.ż.	20
Cmolas	18	Gimnazjalne	2	30-49 r.ż.	68
Niwiska	11	Zasadnicze zawodowe	38	powyżej 50 r.ż.	17
Dzikowiec	7	Średnie zawodowe	31		
Majdan Królewski	17	Średnie ogólnokształcące	11		
Raniżów	11	Pomaturalne/policealne	2		
		Wyższe	7		

4.8. Wsparcie towarzyszące działaniom aktywizacyjnym

4.8.1. Zwrot kosztów przejazdu

Ponad 80% osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej stanowią osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Konieczność dojazdu do pracy oraz poniesienia z tego tytułu dodatkowych kosztów stanowi istotną barierę powstrzymującą przed podjęciem aktywności zawodowej naszych klientów. Wychodząc naprzeciw potrzebom i oczekiwaniom osób bezrobotnych Urząd w ramach projektu konkursowego zwracał koszty przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu. Zwrotem kosztów przejazdu objęto 39 osób bezrobotnych w wieku powyżej 30 r. ż.

Na tą formę wsparcia towarzyszącego wydatkowano w 2019 r. środki w łącznej kwocie 16.987,27 zł.

4.8.2. Zwrot kosztów opieki na dzieckiem lub osobą zależną

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem to możliwość zrefundowania - po wcześniejszym udokumentowaniu - części kosztów poniesionych w związku z opieką nad: dzieckiem lub dziećmi do lat sześciu (a w przypadku gdy jest to dziecko niepełnosprawne do lat siedmiu) albo osobą zależną. O refundację mogą ubiegać się osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 7 roku życia albo osobą zależną, gdy podejmą zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostaną skierowani na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Na tą formę wsparcia towarzyszącego wydatkowano w 2019 r. środki w łącznej kwocie 39.038,26 zł.

4.9. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku osób do 60 roku życia, oraz 12 miesięcy w przypadku osób powyżej 60 roku życia.

W roku 2019 złożono ogółem **7** wniosków w ramach ww. dofinansowania, z których **6** zostało rozpatrzonych pozytywnie. W ramach zawartych umów zorganizowano łącznie **6** stanowisk pracy, łącznie w zadaniu uczestniczyło **19** osób, w tym **6** osób w zakresie umów zawartych w roku 2019 .

Zawierane umowy dotyczyły takich stanowisk jak: robotnik gospodarczy, stolarz meblowy, ślusarz-spawacz, specjalista ds. obsługi technicznej, tynkarz.

Na tą formę wsparcia wydatkowano w 2019 r. środki w łącznej kwocie 83.168,12 zł.

Poniższe tabele przedstawiają organizowanie u pracodawcy lub przedsiębiorcy zatrudnienia w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnianie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lub 60 rok życia w poszczególnych gminach powiatu kolbuszowskiego oraz strukturę osób bezrobotnych kierowanych na tą formę wsparcia w 2019 r.

Tabela. Podmioty tworzące miejsca pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego 50 lub 60+

Gmina	Liczba podmiotów	Liczba utworzonych stanowisk pracy
Kolbuszowa	2	2
Cmolas	1	1
Dzikowiec	2	2
Majdan Królewski	1	1
Niwiska	0	0
Raniżów	0	0
Razem:	6	6

Tabela. Osoby objęte wydatkami w ramach zatrudnienia subsydiowanego 50 lub 60+

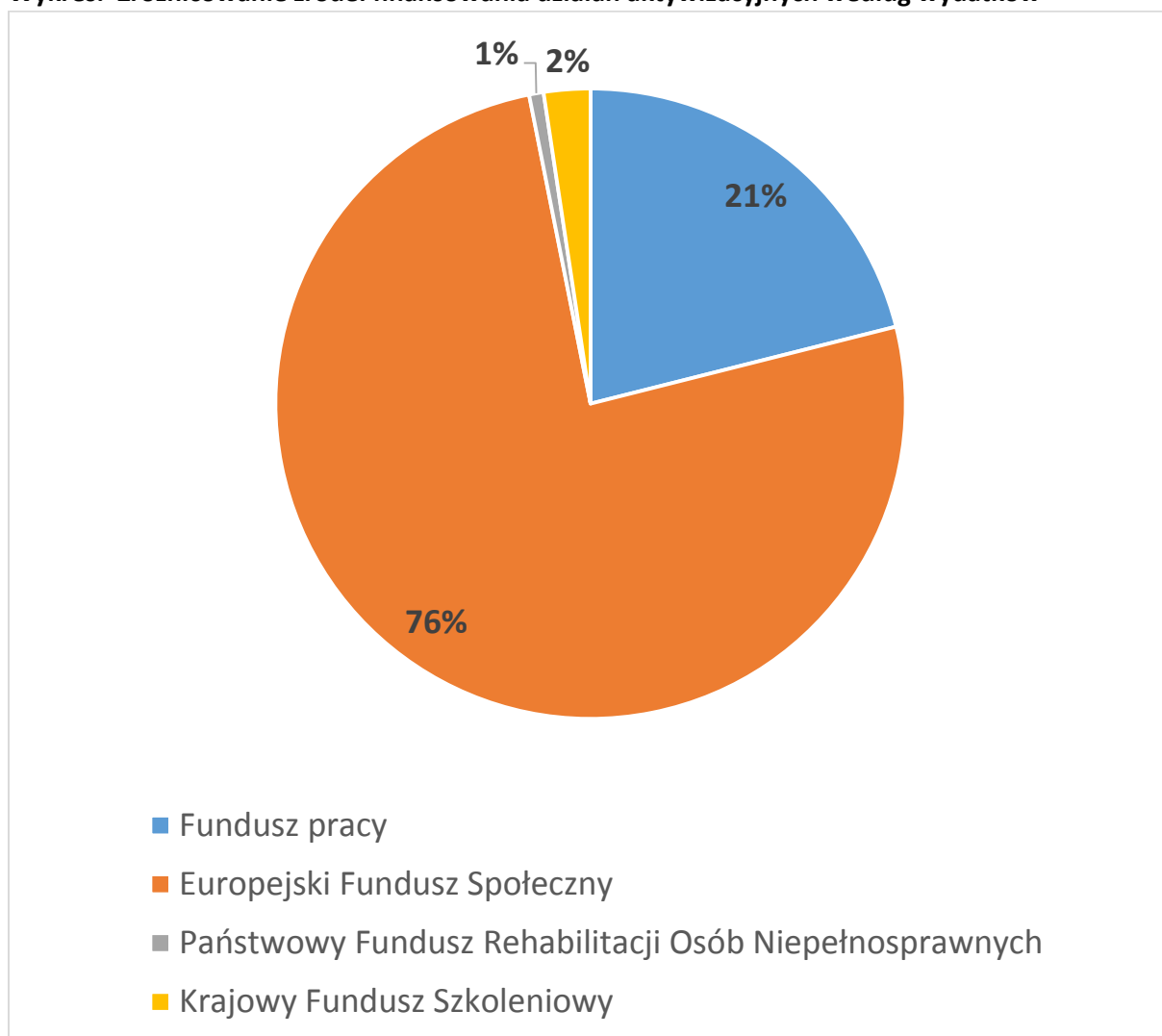
wg. wykształcenia		wg. wieku	
Wykształcenie	Liczba osób	Wiek	Liczba osób
Podstawowe	1	50-59 r.ż.	4
Gimnazjalne	0	Pow. 60 r.ż.	2
Zasadnicze zawodowe	4		
Średnie zawodowe	1		
Średnie ogólnokształcące	0		
Pomaturalne/policealne	0		
Wyższe	0		

5. Programy na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej dysponował kwotą 8 484 548,52 zł z przeznaczeniem na programy rynku pracy, rehabilitację zawodową i kształcenie ustawiczne. Uwagę zwraca zróżnicowanie źródeł finansowania instrumentów i usług rynku pracy, tj. Fundusz Pracy (część podstawowa, rezerwa MRPiPS, Krajowy Fundusz Szkoleniowy), Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Europejski Fundusz Społeczny zasilający programy operacyjne.

5.1. Struktura źródeł finansowania działań aktywizacyjnych

Wykres. Zróżnicowanie źródeł finansowania działań aktywizacyjnych według wydatków



5.2. Liczba osób skierowanych na podstawowe formy aktywizacji zawodowej

Tabela. Osoby objęte działaniami aktywizacyjnymi

Gmina	Programy rynku pracy											
	Szkolenia	Prace interwencyjne	Prace społecznie użyteczne	Roboty publiczne	Staże	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Ref. kosztów wyposażenia lub doposaż. stanowiska pracy	Ref. kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	Bon szkoleniowy	Bon na zasiedlenie	Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	Studia podyplomowe
Kolbuszowa	3	69	3	6	173	25	41	14	8	8	1	3
Cmolas	1	21	0	1	71	7	18	5	2	-	3	0
Niwiska	0	14	0	3	45	7	11	7	0	-	0	0
Dzikowiec	1	15	6	2	46	5	7	5	1	1	2	0
Majdan Królewski	1	16	0	2	65	9	17	1	1	2	0	1
Raniżów	2	4	0	1	31	3	11	6	4	1	0	0
Razem	8	139	9	15	431	56	105	38	16	12	6	4

5.3. Programy finansowane z europejskiego funduszu społecznego, programy finansowane z funduszu pracy, rezerwy MRPiPS, inne

5.3.1. Programy finansowane z Funduszu Pracy

Nazwa Programu	Limit podstawowy
Wydatkowanie	1 545 340,88 zł
Liczba osób objętych działaniami	211
Grupa docelowa	osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej
Cel projektu	aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych
Działania	staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, studia podyplomowe, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną, prace społecznie użyteczne

Nazwa Programu	Program staży w placówkach ARiMR
Wydatkowanie	17 850,04 zł
Liczba osób objętych działaniami	3
Grupa docelowa	osoby długotrwale bezrobotne
Cel projektu	wzrost kompetencji stażystów poprzez nabycie umiejętności w zakresie obsługi aplikacji e-wniosek, zdobycie wiedzy z zakresu polityki rolnej, przede wszystkim Wspólnej Polityki Rolnej Unii Europejskiej, a także instrumentów pomocy krajowej.
Działania	staże

Nazwa Programu	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi
Wydatkowanie	199 658,75 zł
Liczba osób objętych działaniami	27
Grupa docelowa	osoby zamieszkujące tereny wiejskie
Cel projektu	uzupełnienie kwalifikacji zawodowych, nabycie umiejętności praktycznych w miejscu pracy, w celu umożliwienia podjęcia zatrudnienia lub samozatrudnienia
Działania	staże, szkolenia, prace interwencyjne, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej

5.3.2. Programy finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Nazwa Projektu	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (IV)”
Wydatkowanie	2 690 090,40 zł
Liczba osób objętych działaniami	302
Grupa docelowa	osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020.
Cel projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim.
Działania	Poradnictwo zawodowe dla każdego uczestnika, a następnie jedna z następujących form: staż, bon szkoleniowy, bon zasiedleniowy, dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy bądź w ramach prac interwencyjnych.

Nazwa Projektu	„Praca szansą na przyszłość”
Wydatkowanie	2 712 225,26 zł
Liczba osób objętych działaniami	95
Grupa docelowa	osoby bezrobotne w wieku powyżej 29 r. ż., zarejestrowane w PUP w Kolbuszowej, znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj: osoby o niskich kwalifikacjach oraz osoby długotrwale bezrobotne.
Cel projektu	wzrost aktywności zawodowej i zwiększenie możliwości zatrudnienia przez 140 osób (58K), w tym zdobycie umiejętności i doświadczenia zawodowego w miejscu pracy przez 120 osób (50K), powodujące podjęcie pracy przez co najmniej 101 uczestników (40K) projektu w wieku powyżej 29 r.ż. z terenu powiatu kolbuszowskiego do dnia 31.03.2020 r.
Działania	Indywidualny Plan Działania, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, staż, a następnie zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych lub w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla części uczestników.

Nazwa Projektu	„Aktywizacja osób powyżej 29 r. ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (V)”
Wydatkowanie	939 976,26 zł
Liczba osób objętych działaniami	108
Grupa docelowa	1. Osoby pozostające poza rynkiem pracy, tj. osoby bezrobotne, zwłaszcza: - osoby w wieku 50 lat i więcej, - osoby długotrwale bezrobotne, - kobiety, - osoby z niepełnosprawnościami, - osoby o niskich kwalifikacjach. 2. Rolnicy i członkowie ich rodzin - osoby posiadające nieruchomości rolną lub członkowie ich rodzin podlegający ubezpieczeniom emerytalnym i rentowym z tytułu prowadzenia gospodarstwa rolnego, które chcą odejść z rolnictwa.
Cel projektu	podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 29 r.ż. zarejestrowanych w PUP Kolbuszowa.
Działania	Staż bądź zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

5.3.3. Inne programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy

Nazwa Programu	PFRON
Wydatkowanie	61 970,13 zł
Liczba osób objętych działaniami	8
Grupa docelowa	osoby poszukujące pracy
Cel projektu	aktywizacja zawodowa osób poszukujących pracy
Działania	staże

5.3.4. Finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)

Nazwa Programu	Krajowy Fundusz Szkoleniowy
Wydatkowanie	200 000,00 zł
Liczba osób objętych działaniami	135
Grupa docelowa	pracodawcy i ich pracownicy
Cel projektu	kształcenie ustawiczne pracodawców i ich pracowników zgodnie z priorytetami ustalonymi przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, tj. wsparcie: a) w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych; b) osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości; c) pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących

	<p>z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;</p> <p>d) osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;</p> <p>e) instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;</p> <p>f) osób po 45 roku życia.</p>
Działania	kursy i szkolenia

6. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy

Powiat Kolbuszowski w 2019 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych oraz na wydatki fakultatywne otrzymał kwotę **6.005.900,00 zł**, w tym:

1. Limit podstawowy Funduszu Pracy	-	1.554.062,00
2. Programy z rezerwy MRPiPS	-	224.000,00
3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	-	200.000,00
4. Zadania fakultatywne	-	378.700,00
5. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim” (IV) w ramach PO WER Poddz. 1.1.2 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego	-	2.694.703,00
6. Projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób powyżej 29 r.ż. pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim” (V) w ramach RPO Działanie 7.2 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego	-	954.435,00

6.1. Programy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacja zawodowa bezrobotnych

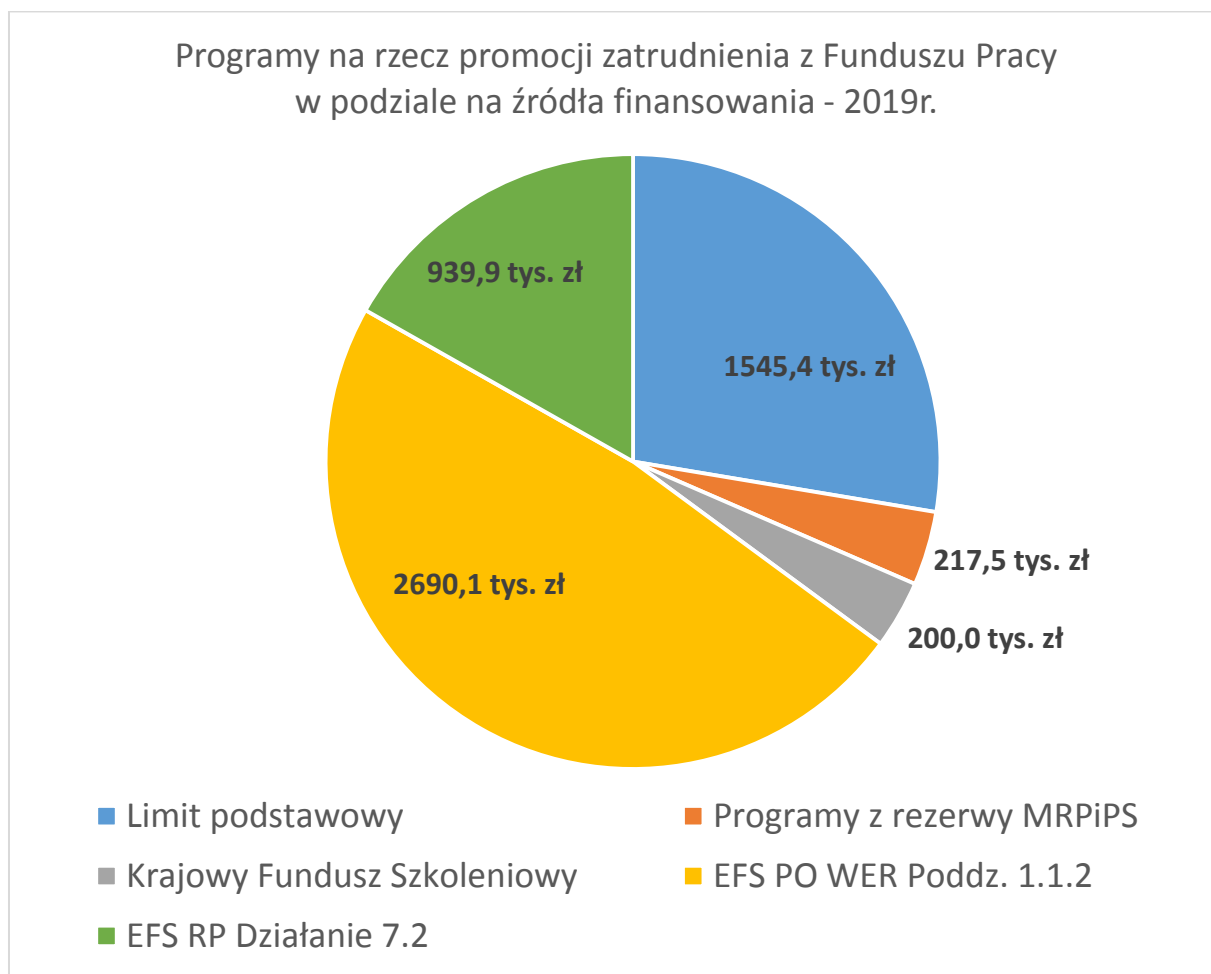
Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizację zawodową bezrobotnych w 2019r. wyniosły 5.592.916,33 zł, z tego:

➤ szkolenia	-	120.628,28
w tym:		
✓ kwoty należne instytucjom szkoleniowym	-	21.625,00
✓ stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	-	28.385,08
✓ bon szkoleniowy	-	69.570,40
✓ inne	-	1.047,80
➤ prace społecznie użyteczne	-	18.956,80
➤ roboty publiczne	-	152.761,22
➤ ref. kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	-	760.000,00
➤ dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	-	1.120.000,00
➤ prace interwencyjne	-	723.555,45
➤ studia podyplomowe	-	10.658,13
➤ staże	-	2.271.364,05
➤ bony na zasiedlenie	-	97.727,48
➤ dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	-	83.168,12
➤ badania osób bezrobotnych	-	1.331,00

POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY

➤ Krajowy Fundusz Szkoleniowy	-	200.000,00
➤ opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	-	32.765,80

Z przedstawionych danych wynika, iż Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w analizowanym roku najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkował na realizację staży, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy oraz refundację prac interwencyjnych. Wydatki w ramach kosztów badań lekarskich były najmniejsze.



Z powyższego wykresu wynika, że na programy na rzecz promocji zatrudnienia w 2019 roku najwięcej środków wydatkowano w ramach projektu EFS PO WER Poddz. 1.1.2 – 2.690,1 tys. zł, najmniej na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 200,0 tys. zł.

Środki przyznane Powiatowemu Urzędowi Pracy w Kolbuszowej w roku 2019 na aktywizację zawodową bezrobotnych w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 3.649.138,00 zł, które zostały wydatkowane w kwocie **3.630.066,66 zł**. Środki przyznane w ramach limitu podstawowego w kwocie 1.554.062,00 zł wykorzystano na kwotę **1.545.340,88 zł**. Na programy z rezerwy MRPiPS tut. Urząd otrzymał środki w wysokości 224.000,00 zł, z których wydatkowano **217.508,79 zł**.

Środki przyznane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wykorzystano w kwocie przyznanych środków, tj. **200.000,00 zł**.

Ogółem środki otrzymane na programy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizację zawodową bezrobotnych w 2019 roku w kwocie **5.627.200,00 zł** Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wykorzystał w **99,39% - 5.592.916,33 zł**.

6.2. Zadania fakultatywne w ramach funduszu pracy

Wydatki Funduszu Pracy w ramach zadań fakultatywnych wyniosły 348.641,43 zł, z czego:

✓	opłaty sądowe, egzekucyjne	-	4.500,00
✓	szkolenia kadr służb zatrudnienia	-	61.324,10
	w tym:		
○	koszty szkoleń	-	57.024,10
○	koszty studiów	-	4.300,00
✓	refundacja dodatków do wynagrodzeń	-	29.845,00
✓	wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	-	55.635,23
✓	rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	-	189.687,92
✓	inne wydatki Funduszu Pracy	-	7.649,18

Z powyższych danych wynika, iż najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkowano na rozwój i eksploatację systemu teleinformatycznego, tj. 189.687,92 zł, natomiast najmniej wyniosły wydatki w ramach opłat sądowych, egzekucyjnych w kwocie 4.500,00 zł.

6.3. Zasiłki dla bezrobotnych

Wydatki na finansowanie zasiłków dla bezrobotnych łącznie ze składką na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne oraz zaliczką na podatek dochodowy w 2019 roku wyniosły 2.990.604,65 zł ogółem, w tym:

Wyszczególnienie	Kwota w zł
Zasiłki podstawowe 100% (pomiędzy 5 a 20 lat stażu pracy)	966.356,90
Zasiłki obniżone 80% (staż pracy do 5 lat)	680.459,33
Zasiłki podwyższone 120% (co najmniej 20 letni staż pracy)	705.324,30
Składka na ubezpieczenie społeczne	638.464,12
Razem:	2.990.604,65

Z danych zaprezentowanych w tabeli wynika, że w analizowanym okresie najwięcej wydatków poniesiono na zasiłki podstawowe, najmniej stanowiły zasiłki obniżone.

6.4. Dodatki aktywizacyjne

W 2019 roku wypłacono dodatki aktywizacyjne w kwocie **96.311,20 zł**. Świadczenie to przysługuje osobom bezrobotnym z prawem do zasiłku, które podjęły zatrudnienie w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymały wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

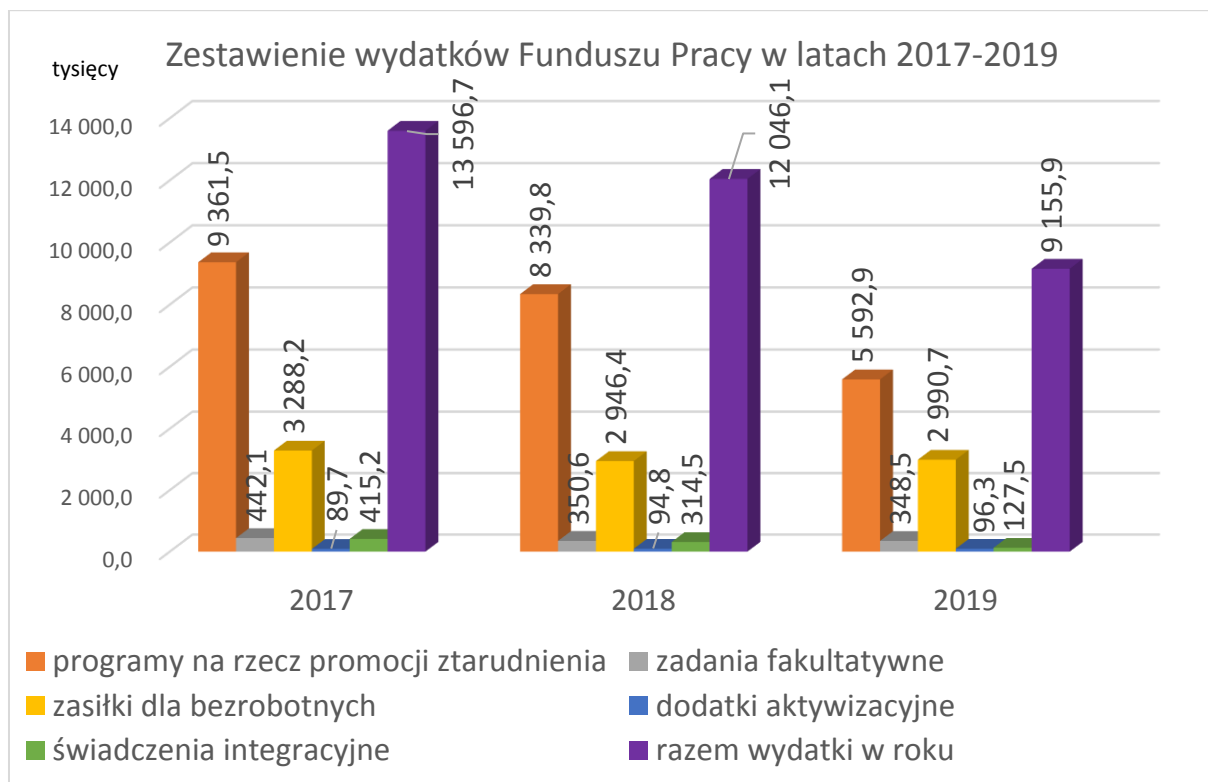
6.5. Świadczenia integracyjne

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2019r. przeznaczył środki Funduszu Pracy w kwocie **127.465,66 zł** na finansowanie świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej.

6.6. Zestawienie ogólnych wydatków Funduszu Pracy w 2019 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Wydatki w zł
1.	Programy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizację zawodową bezrobotnych	5.592.916,33
2.	Zadania fakultatywne	348.641,43
3.	Zasiłki dla bezrobotnych	2.990.604,65
4.	Dodatki aktywizacyjne	96.311,20
5.	Świadczenia integracyjne	127.465,66
Razem:		9.155.939,27

W 2019 roku najwięcej środków Funduszu Pracy wydatkowano w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, najmniej natomiast na dodatki aktywizacyjne.



Powyższy wykres przedstawia poziom i strukturę wydatków Funduszu Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej na przełomie lat 2017 – 2019.

6.7. Projekt „Praca szansą na przyszłość”

Projekt konkursowy na kwotę 2.795.377,52 zł finansowany ze środków **Europejskiego Funduszu Społecznego** w ramach Działania 7.1 pod nazwą „Praca szansą na przyszłość”. Wydatki na ten program wyniosły **2.712.225,26 zł**, z tego:

○ staże	-	347.166,14
w tym:		
● stypendium stażowe + składki ZUS	-	313.688,41
● opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	-	6.272,46
● badania lekarskie	-	10.218,00
● koszty dojazdu	-	16.987,27
○ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	-	1.809.000,00
○ prace interwencyjne	-	109.496,62
○ koszty pośrednie	-	446.562,50
w tym:		
● wkład własny z Budżetu	-	160.719,37
● wkład własny z Funduszu Pracy	-	98.539,64

Niewydatkowana kwota – 83.152,26 wynika z powstałych oszczędności w projekcie, ale w szczególności spowodowana była nie ubieganiem się przez uczestników projektu o zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną, jak również rezygnacją ze stażu.

6.8. Zadania z zakresu administracji rządowej.

Na podstawie wniosku sporządzanego comiesięcznie, Wydział Polityki Społecznej Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie przekazuje niezbędne środki na opłacanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku.

Na jedną osobę bezrobotną bez prawa do zasiłku składka zdrowotna w 2019 roku wynosiła od I do V – 59,91 zł, natomiast od VI do XII – 60,88 zł.

Wydatki z tytułu składki zdrowotnej w skali roku ogółem wyniosły 1.197.186,94 zł i w porównaniu do roku poprzedniego zmniejszyły się o kwotę 131.089,87 zł.

6.9. Środki PFRON

Rada Powiatu Kolbuszowskiego Uchwałą Nr V/41/2019 z dnia 28 lutego 2019r. przeznaczyła środki Państwowego Funduszu Rehabilitacyjnego Osób Niepełnosprawnych w wysokości **70.521,00 zł** na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych poszukujących pracy.

Uchwałą Rady Powiatu w Kolbuszowej Nr XII/75/2019 z dnia 31 października 2019r. zmniejszono kwotę przyznanych środków do **61.971,00 zł**.

POZIOM I STRUKTURA WYDATKÓW Z FUNDUSZU PRACY

Z przyznanego limitu środków Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej wydatkował kwotę **61.970,13 zł**, z czego:

- | | | |
|---|---|-----------|
| • wypłata stypendium stażowego | - | 48.278,30 |
| • składki ZUS od wypłaconego stypendium stażowego | - | 13.691,83 |

7. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja urzędu

7.1. Siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej i struktura organizacyjna

Siedziba urzędu mieści się w jednopiętrowym, wolnostojącym budynku przy ul. Piłsudskiego 59A. Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej świadczy swoje usługi na parterze i I piętrze budynku.

W strukturze organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej funkcjonują następujące komórki organizacyjne:

1. Referat Ewidencji i Świadczeń (PRE),
2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ), w skład którego wchodzi dwa referaty, tj. Referat Instrumentów Rynku Pracy (PRI) i Referat Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń (PRO),
3. Dział Finansowo-Księgowy (PF),
4. Samodzielne stanowiska (samodzielne stanowisko ds. obsługi sekretariatu (S), samodzielne stanowisko ds. organizacyjno-administracyjnych (OA) i wieloosobowe stanowisko ds. informatyczno-gospodarczych (IG)).

7.2. Kontrole w PUP w Kolbuszowej

Tabela. Wykaz kontroli zewnętrznych i wewnętrznych przeprowadzonych w 2019r.

Lp.	Organ kontrolujący	Temat kontroli – zakres kontroli	Data kontroli
1.	ZUS O/Rzeszów	1.Prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego. 2.Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu. 3.Prawidłowość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe. 4.Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych.	07-08.01.2019r. 10.01.2019r. 16.01.2019r.
2.	PUP Kolbuszowa Kierownik Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu naliczania i wypłaty dodatku aktywizacyjnego.	20.03.2019r.

3.	PUP Kolbuszowa Kierownik Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu rejestracji osób bezrobotnych.	29.03.2019r.
4.	PUP Kolbuszowa Kierownik Referatu Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń	Kontrola wewnętrzna z zakresu aktywizacji osób powyżej 50 roku życia zgodnie z przygotowanym IPD.	13–17.06.2019r.
5.	PUP Kolbuszowa Kierownik Referatu Instrumentów Rynku Pracy	Kontrola wewnętrzna z zakresu prawidłowej realizacji zawartych w 2019r. umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w ramach projektu „Praca szansą na przyszłość” współfinansowanego ze środków EFS w ramach działania 7.1 poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe RPO WP na lata 2014 – 2020.	21–25.06.2019r.
6.	PUP Kolbuszowa Kierownik Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu rejestracji osób bezrobotnych.	28.06.2019r.
7.	PUP Kolbuszowa Kierownik Referatu Ewidencji I Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu naliczenia i wypłaty dodatku aktywizacyjnego.	10.07.2019r.
8.	PUP Kolbuszowa Kierownik Referatu Ewidencji I Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu przyznawania stypendium z tytułu odbywania stażu i szkolenia.	15.07.2019r.
9.	PUP Kolbuszowa Kierownik Referatu Ewidencji i Świadczeń	Kontrola wewnętrzna z zakresu przyjmowania zmian w statusie osoby bezrobotnej.	16.07.2019r.

10.	PUP Kolbuszowa Kierownik Referatu Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń	Kontrola wewnętrzna z zakresu aktywizacji osób do 30 roku życia w okresie 4 miesięcy od dnia rejestracji.	19-23.09.2019r.
11.	PUP Kolbuszowa Kierownik Referatu Instrumentów Rynku Pracy	Kontrola wewnętrzna z zakresu prawidłowej realizacji zawartych umów o dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej w 2019r.	27-30.09.2019r.
12.	Podkarpacki Urząd Wojewódzki w Rzeszowie	Prawidłowość realizacji w okresie od 01.01.2018r. do 22.10.2019r. zadań wynikających z przepisów prawnych dotyczących problematyki zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia. Zakres tematyczny kontroli: - przyznanie prawa do zasiłku, - bony na zasiedlenie, - organizacja prac interwencyjnych.	22-25.10.2019r.
13.	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie	Wizyta monitoringowa projektu - ocena jakości i prawidłowej realizacji projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (IV)”, Nr projektu: POWR.01.01.02-18-0013/19	28.10.2019r.
14.	Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie	Kontrola planowa projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kolbuszowskim (IV)”, Nr projektu: POWR.01.01.02-18-0013/19 – weryfikacja zgodności realizacji projektu z jego założeniami określonymi w Umowie o dofinansowanie projektu.	13-15.11.2019r.
15.	PUP Kolbuszowa Kierownik Referatu Pośrednictwa, Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń	Kontrola wewnętrzna z zakresu prawidłowości rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.	12-23.12.2019r.
16.	PUP Kolbuszowa Kierownik Referatu Instrumentów Rynku Pracy	Kontrola wewnętrzna z zakresu prawidłowej realizacji zawartych umów o refundację kosztów opieki nad dzieckiem (dziećmi) do lat 6, niepełnosprawnym dzieckiem (dziećmi) do 7 roku życia lub osobą zależną w 2019r.	30-31.12.2019r.

7.3. Kadra Powiatowego Urzędu Pracy

Na dzień 31.12.2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zatrudnionych było 38 osób, w tym 33 osoby to pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony oraz 5 osób zatrudnionych na czas określony (w tym 1 osoba zatrudniona na czas realizacji projektu konkursowego do dnia 31.03.2020r. oraz 1 osoba zatrudniona na zastępstwo, 3 osoby zatrudnione na okres od 3 do 7 miesięcy po zakończonym stażu).

Tab. Pracownicy PUP według wykształcenia

Wykształcenie	Wyższe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Policealne i średnie zawodowe
Liczba osób	31	3	1	3

Kadra Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej jest bardzo dobrze przygotowana do wykonywania ustawowych zadań. Osiągnięte zostało to dzięki ustabilizowaniu zatrudnienia, odpowiednim szkoleniom pracowników i właściwej organizacji pracy.

7.4. Podnoszenie kwalifikacji i wspieranie rozwoju zawodowego pracowników PUP w Kolbuszowej

Sprawne i efektywne realizowanie zadań Urzędu w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Kolbuszowej jest szczególnie istotne ze względu na obsługę w większości trudnego klienta z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań. Niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany w obszarze wiedzy merytorycznej z zakresu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pomocy publicznej, realizacji projektów, gospodarki finansowej, ochrony danych osobowych, przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy, programu Płatnik.

Na szkolenia pracowników PUP w Kolbuszowej w 2019 r. zostały wydatkowane środki w wysokości **65.033,00 zł** (w tym **54.403,00 zł** ze środków Funduszu Pracy, **10.630,00 zł** ze środków budżetowych, w tym 3.280,00 zł szkolenie finansowane w ramach Projektu 7.1). Na koszty dojazdu na szkolenia pracowników PUP w Kolbuszowej w 2019r. wydatkowano łącznie ze środków Funduszu Pracy i budżetu kwotę **2.766,10 zł**. Natomiast na studia, w tym studia podyplomowe pracowników przeznaczono **4.300,00 zł**.

7.4.1. Tematyka szkoleń

1. Zamówienia publiczne do 30 000 euro w urzędach pracy.
2. Zamówienia publiczne i umowy na roboty budowlane w świetle nowelizacji przepisów- 2-dniowe warsztaty praktyczne i analiza przypadków. Elektroniczna zamówień publicznych.
3. Wydatkowanie środków publicznych do 30 tys. euro: organizacja, stosowanie, zasada konkurencyjności - planowanie, procedura, dokumentowanie, sprawozdanie.

4. Nowości ZUS 2019 – poznaj NOWĄ wersję programu PŁATNIK 10.02.002 oraz zmiany w PUE ZUS i raportach ZUS U1-U7 w 2019r.
5. Nowe zasady realizacji projektów finansowanych ze środków FP w ramach RPO i POWER obowiązujące w 2019r. Zamknięcie roku w Powiatowych Urzędach Pracy.
6. KFS w 2019r. – regulacje prawne, nowe priorytety przyznawania środków, praktyczne kompendium wiedzy dla pracowników PUP.
7. Szkolenie z zakresu poprawnej realizacji zasady dostępności do polityki spójności na lata 2014-2020 w kontekście realizowanych projektów współfinansowanych ze środków EFS.
8. Windykacja, egzekucja należności urzędów pracy w ramach postępowania administracyjnego i cywilnoprawnego.
9. Podatek VAT w praktyce stosowania instrumentów rynku pracy.
10. Poprawna realizacja zasady dostępności dla polityki spójności na lata 2014-2010 w kontekście realizowanych projektów współfinansowanych ze środków UE – blok II.
11. Administrator systemów informatycznych – zarządzanie usługami informatycznymi urzędów pracy – karty usług, instrukcje, metody, narzędzia.
12. Gospodarka finansowa powiatowych urzędów pracy w 2019r. ze szczególnym uwzględnieniem funduszu pracy oraz realizowanych projektów pozakonkursowych POWER, RPO, w świetle obowiązujących przepisów prawnych.
13. Założenia programu kompleksowego wsparcia rodzin „Za życiem” w aspekcie działalności PUP.
14. Zmiany w zakresie ochrony danych osobowych w świetle RODO i ustawy z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych.
15. Obsługa wydatków z tytułu środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w ramach projektów współfinansowanych z EFS w oprogramowaniu Syriusz Std po zmianach obowiązujących od 1 stycznia 2019r.
16. Nowe zadania pup w świetle zmieniającej się sytuacji na rynku pracy oraz zmian przepisów prawnych wprowadzonych w 2019r.
17. Podatek dochodowy od osób fizycznych – zmiany w zakresie obowiązków płatnika od sierpnia 2019r.
18. Cudzoziemcy z krajów trzecich w Polsce – pobyt i praca (dokumentacja, formalności, procedury).
19. Skuteczny EURES. Szkolenie pracowników publicznych służb zatrudnienia w zakresie świadczenia usług w ramach sieci EURES.
20. Szkolenie dla administratorów urzędów pracy.
21. Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy.
22. Projekt planu finansowego samorządowej jednostki budżetowej na rok 2020 oraz wybrane problemy z klasyfikacji budżetowej.
23. Ochrona danych osobowych w praktyce urzędu pracy
24. Studium przypadków dla pracowników działu rejestracji, ewidencji i świadczeń w oparciu o ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

25. Fundusz pracy w księgach rachunkowych pup - ewidencjonowanie i dokumentowanie realizowanych zadań z uwzględnieniem elementów zamknięcia ksiąg rachunkowych za 2019r. zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu w sprawie rachunkowości.
26. Przygotowanie do prowadzenia księgowości Funduszu pracy w oprogramowaniu Syriusz Std po zmianach w sprawozdaniu MRPiPS-02 na rok 2020 oraz do sporządzenia sprawozdania MRPiPS-02 załącznik 1 za rok 2019.

7.5. Organizacja obsługi rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2019 roku działał w strukturach Starostwa Powiatowego jako jego jednostka organizacyjna. W 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej funkcjonowały komórki organizacyjna i samodzielne stanowiska opisane poniżej.

Zakres działań Urzędu wyznaczała Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy wykonawcze do tej ustawy.

7.5.1. Referat Ewidencji i Świadczeń

Podstawowe zadania wykonywane w Referacie Ewidencji i Świadczeń w 2019 r. to:

- rejestrowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy - oraz wydawanie w związku z tym decyzji o uznaniu za osobę bezrobotną i przyznaniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych, bądź odmowie przyznania prawa do zasiłku (decyzji o uznaniu za osobę bezrobotną - 2830),
- wydawanie decyzji o utracie statusu osoby bezrobotnej oraz zasiłku dla bezrobotnych – wydano 3116 decyzji,
- wydawanie decyzji o przyznaniu prawa do zasiłku dla bezrobotnych (po 90 dniach), odmowie przyznania, wstrzymaniu, zawieszeniu, wznowieniu wypłaty zasiłku, upływie czasu pobierania zasiłku – wydano 692 decyzje,
- wydawanie decyzji o przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu wypłaty, wznowieniu wypłaty, utracie prawa do stypendium, dodatku aktywizacyjnego – wydano 2285 decyzji,
- prowadzenie archiwum teczek bezrobotnych,
- wydawanie zaświadczeń dla bezrobotnych – wydano 1142 zaświadczenia,
- wydawanie informacji PIT za 2018r. oraz rocznych raportów składek - wydano 2000 dokumentów,
- wznowienie postępowania i uchylecia decyzji - wydano 120 postanowień i decyzji.

Oprócz tego Referat Ewidencji i Świadczeń:

- czuwa na bieżąco nad przestrzeganiem przez bezrobotnych obowiązków wynikających z posiadania statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku dla bezrobotnych oraz aktualizuje dane zawarte w karcie rejestracyjnej,
- zajmuje się naliczaniem i sporządzaniem list wypłat świadczeń dla bezrobotnych i poszukujących pracy,

- przyjmuje wnioski, weryfikuje i nalicza dodatki aktywizacyjne,
- nalicza stypendia z tytułu odbywanego stażu i szkolenia,
- wystawia zaświadczenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy (do ustalenia kapitału początkowego, przyznania renty czy emerytury),
- wydaje zaświadczenia do zakładów pracy, do sądów, banków, do ZUS, do stypendiów szkolnych, do ubezpieczenia zdrowotnego, do dodatku mieszkaniowego oraz do różnych projektów realizowanych przez inne podmioty niż powiatowy urząd pracy,
- prowadzi korespondencję z różnymi instytucjami w ramach współdziałania z tymi instytucjami (Policja, Prokuratura, Sądy, Komornicy, ZUS) - 420 pism,
- potrąca zaliczki na podatek dochodowy i wydaje bezrobotnym informacje PIT w tym zakresie,
- wydaje roczne raporty w związku z opłacaniem składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne,
- dokonuje potrąceń z wypłacanych świadczeń na podstawie zajęć komorniczych, prowadzi egzekucję i windykację nienależnie pobranych świadczeń,
- prowadzi postępowania związane z odwołaniem się bezrobotnego od decyzji Starosty (przygotowanie dokumentacji i przesyłanie do Wojewody),
- prowadzi rozliczenia z ZUS w sprawach dotyczących przyznania renty, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego za okres za który, zostało wypłacone świadczenie przez urząd pracy,
- dokonuje comiesięcznych refundacji świadczeń integracyjnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne dla uczestników zajęć w Centrum Integracji Społecznej (CIS),
- wykonuje zadania związane z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego w związku z pracą za granicą osób rejestrujących się jako osoby bezrobotne oraz z transferem zasiłku osób rejestrujących się jako osoby poszukujące pracy,
- weryfikuje status osób bezrobotnych poprzez sporządzanie raportów ZUS U1, U2 i U3, w których uwidocznione są zbiegi składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne,
- zgłasza bezrobotnych i członków ich rodzin do ubezpieczenia zdrowotnego,
- zgłasza bezrobotnych do ubezpieczeń społecznych z tytułu pobieranych świadczeń i prowadzi ich ewidencję w programie PŁATNIK,
- porządkuje okresy podlegania ubezpieczeniom społecznym i/lub zdrowotnym ZUS KOA.

7.5.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)

A. Referat pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego i szkoleń bezrobotnych

Referat ten jest komórką, która zajmuje się bezpośrednimi kontaktami z bezrobotnymi, aktywizując ich zawodowo, a ponadto współpracuje z przedsiębiorcami, którzy za pośrednictwem urzędu pracy szukają pracowników. Zajmuje się również międzynarodowym pośrednictwem pracy oraz szkoleniem bezrobotnych i poszukujących pracy.

Do podstawowych zadań tego referatu należy:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu zatrudnienia,
- udzielanie pomocy pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- kierowanie osób bezrobotnych na refundowane miejsca pracy,
- współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia,
- ocena sytuacji na rynku pracy w powiecie,
- prowadzenie doradztwa zawodowego oraz informacji zawodowej dla bezrobotnych poszukujących pracy,
- zarządzanie danymi w zakresie posiadanych ofert pracy i zasobami ludzkimi występującymi na lokalnym rynku pracy,
- udostępnianie ofert pracy z sieci EURES i współpraca w tym zakresie z Wojewódzkim Urzędem Pracy,
- realizacja programów pomocowych dla bezrobotnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- bieżąca współpraca z jednostkami szkolącymi i kierowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy na szkolenia,
- sporządzanie informacji, analiz, sprawozdań w zakresie prowadzonych spraw,
- szkolenia bezrobotnych,
- ustalanie profilu pomocy osobom bezrobotnym oraz sporządzanie dla nich Indywidualnych Planów Działania.

Działania tego referatu zostały szczegółowo opisane w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy wraz z danymi liczbowymi, jako miernikami wykonanej w 2019 r. pracy.

B. Referat Instrumentów Rynku Pracy

Referat jest komórką organizacyjną, która w głównej mierze organizuje zatrudnienie subsydiowane na terenie powiatu kolbuszowskiego.

Do zadań tego referatu należy m.in.:

- przygotowywanie wniosków o środki finansowe na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, zarówno z Funduszu Pracy, jak również z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- przyznawanie bezrobotnym środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- organizowanie staży,
- organizowanie prac interwencyjnych,
- organizowanie prac społecznie użytecznych,
- organizowanie robót publicznych przy udziale uprawnionych podmiotów,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnianie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 lub 60 rok życia,

- refundowanie części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnianych bezrobotnych do 30 roku życia,
- refundowanie kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną uprawnionym bezrobotnym,
- przygotowywanie umów, dokonywanie refundacji kosztów na podstawie przedkładanej przez pracodawców dokumentacji finansowej i monitorowanie w/w aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- monitorowanie limitu środków finansowych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
- przygotowywanie informacji dla potrzeb statystyki z zakresu stosowania instrumentów rynku pracy oraz struktury bezrobocia,
- analiza potrzeb rynku pracy w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych,
- opracowanie i upowszechnianie informacji z zakresu realizacji instrumentów rynku pracy,
- współpraca z organami administracji rządowej, organami jednostek samorządu terytorialnego, organizacjami pozarządowymi, podmiotami, pracodawcami i innymi partnerami rynku pracy w zakresie zatrudnienia i przeciwdziałaniu bezrobociu.

W 2019 roku Referat Instrumentów Rynku Pracy zajmował się również opracowywaniem, wdrażaniem, rozliczaniem finansowym i monitorowaniem programów aktywizacji zawodowej finansowanych ze środków będących w dyspozycji tut. Urzędu, w tym pozyskiwaniem, gospodarowaniem i rozliczaniem środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra, jak również ze środków współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektów konkursowych i pozakonkursowych. Szczegółowe informacje w zakresie aktywnych form realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w 2019 roku zostały przedstawione w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy.

7.5.3. Dział Finansowo-Księgowy

Do podstawowych zadań tego działu należy:

- planowanie środków budżetowych oraz środków Funduszu Pracy,
- kontrola dyscypliny budżetowej oraz kontrola dyscypliny wydatków Funduszu Pracy,
- prowadzenie księgowości budżetowej oraz Funduszu Pracy,
- obsługa kasowa Funduszu Pracy i budżetu, naliczanie i wypłata wynagrodzeń pracowników Urzędu,
- rozliczanie podatków, ZUS, sporządzanie sprawozdawczości w zakresie prowadzonych spraw,
- rozliczanie środków finansowych Europejskiego Funduszu Społecznego oraz sporządzanie wniosków o ich refundację.

Wysokość środków finansowych ze wszystkich źródeł w związku z wykonywanymi zadaniami została wykazana w poprzednich rozdziałach niniejszej analizy.

Wydatkowanie i rozliczanie środków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu podlega bardzo szczegółowej kontroli, a środków z funduszy europejskich również audytowi, w związku z czym praca w tym zakresie jest bardzo odpowiedzialna i czasochłonna. Wymaga też specjalistycznej wiedzy zarówno księgowej jak też dotyczącej procedur związanych z realizacją programów unijnych. Stąd też wyłania się potrzeba odpowiedniego doboru stabilnej kadry i jej szkolenia.

7.5.4. Samodzielne stanowiska pracy

Do podstawowych zadań na samodzielnych stanowiskach pracy m. in. należy:

- organizacja pracy urzędu,
- prowadzenie spraw osobowych pracowników urzędu,
- sporządzanie sprawozdań statystycznych, analiz i informacji dotyczących pracowników Urzędu,
- kontrola dyscypliny pracy,
- organizowanie i nadzorowanie szkoleń i kursów dla pracowników urzędu,
- administrowanie nieruchomościami pozostającymi w trwałym zarządzie urzędu,
- obsługa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- prowadzenie spraw z zakresu BHP, ochrony przeciwpożarowej i OC w urzędzie,
- przygotowywanie i prowadzenie postępowań o udzielenie zamówień publicznych do których stosuje się przepisy Prawo zamówień publicznych w ramach planowanych zakupów,
- administrowanie siecią komputerową i bazami danych,
- zapewnienie prawidłowego funkcjonowania i wykorzystania sprzętu komputerowego,
- przygotowywanie sprawozdawczości oraz informacji dla potrzeb analizy rynku pracy,
- administrowanie majątkiem urzędu,
- obsługa kancelaryjna urzędu,
- zabezpieczenie sprawnego działania systemu informacji w urzędzie,
- przyjmowanie i wysyłanie korespondencji,
- obsługa posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy w Kolbuszowej,
- obsługa centrali telefonicznej,
- zaopatrzenie pracowników urzędu w środki i materiały techniczno-biurowe,
- zaopatrywanie w środki czystości,
- obsługa środka transportu.

W omawianym okresie wysłano ogółem 7429 szt. korespondencji w tym 6244 szt. listów poleconych i 1185 szt. listów zwykłych. Część korespondencji w celu ograniczenia kosztów pocztowych została przesłana przez elektroniczną skrzynkę podawczą.

Podobnie jak w roku ubiegłym, w miarę posiadanych środków finansowych następowała dalsza systematyczna modernizacja i rozbudowa systemu informatycznego.

Proces ten musi być kontynuowany, aby zapewnić sprawne i bezpieczne działanie całego systemu informatycznego, który jest podstawowym narzędziem pracy na wszystkich stanowiskach pracy. Ciągłe monitorowanie działania systemów pozwoliło na ich bezawaryjną pracę w całym okresie i zminimalizowało ryzyko awarii.