

Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr/19
Dyrektora PUP w Kolbuszowej

REGULAMIN REKRUTACJI UCZESTNIKÓW PROJEKTU

„Praca szansą na przyszłość”

współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego

Działanie 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy- projekty konkursowe Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020

§ 1

PRZEPISY OGÓLNE

1. Regulamin określa warunki udziału uczestników w projekcie „**Praca szansą na przyszłość**” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VII Regionalny Rynek Pracy, Działanie 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy- projekty konkursowe.
2. Wnioskodawcą i realizatorem projektu konkursowego „**Praca szansą na przyszłość**” jest Powiat Kolbuszowski/Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej.
3. Okres realizacji projektu konkursowego: od 01.10.2018r. do 31.03.2020r.
4. Projekt skierowany jest do 140 uczestników projektu (60 kobiet i 80 mężczyzn) w wieku powyżej 29 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej należących do następujących grup: osoby o niskich kwalifikacjach, osoby długotrwale bezrobotne.
5. Celem głównym projektu jest wzrost aktywności zawodowej i zwiększenie możliwości zatrudnienia przez 140 osób (60K), w tym zdobycie umiejętności i doświadczenia zawodowego w miejscu pracy przez 120 osób (50K), powodujące podjęcie pracy przez co najmniej 101 uczestników (40K) projektu w wieku powyżej 29 r.ż. z terenu powiatu kolbuszowskiego do dnia 31.03.2020r.
6. W ramach projektu uczestnicy zostaną objęci wsparciem w postaci: pośrednictwa pracy, Indywidualnego Planu Działania, poradnictwa zawodowego, staży oraz zatrudnienia

w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, bądź zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych dla części uczestników.

7. Podstawowe pojęcia związane z uczestnictwem w projekcie:

- **Beneficjent**- Powiat Kolbuszowski/Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej,
- **Projekt**- Projekt konkursowy pt. „Praca szansą na przyszłość” realizowany w ramach Działania 7.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- **forma wsparcia**- oznacza jedną z sześciu form przewidzianych w projekcie, tj. pośrednictwo pracy, Indywidualny Plan Działania, poradnictwo zawodowe, staż, zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych,
- **uczestnik projektu**- osoba zakwalifikowana do projektu zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Regulaminie,
- **grupa docelowa**- grupa, do której skierowany jest projekt,
- **ankieta zgłoszeniowa**- dokument potwierdzający chęć uczestnictwa w projekcie,
- **deklaracja uczestnictwa**- dokument zawierający dane osobowe uczestnika projektu, dane kontaktowe, status uczestnika w chwili przystąpienia do projektu oraz oświadczenia o spełnieniu kryterium kwalifikowalności,
- **oświadczenie uczestnika projektu**- dokument potwierdzający wyrażenie zgody uczestnika projektu na przetwarzanie danych osobowych przez beneficjenta realizującego projekt,
- **osoba powyżej 29 roku życia**- osoba, która najpóźniej w dniu przystąpienia do projektu ukończyła 30 rok życia (od dnia 30 urodzin),
- **osoba powyżej 50 roku życia**- osoba, która w dniu przystąpienia do projektu ukończyła 50 rok życia (od dnia 50 urodzin),
- **osoba o niskich kwalifikacjach**- osoba, która w dniu przystąpienia do projektu posiada wykształcenie na poziomie ISCED3 włącznie (wykształcenie ponadgimnazjalne, tj.: Liceum Ogólnokształcące, Liceum Profilowane, Technikum, Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące, Technikum Uzupełniające, Zasadnicza Szkoła Zawodowa),
- **osoba długotrwale bezrobotna**- osoba pozostająca bez zatrudnienia nieprzerwanie przez okres 12 miesięcy, wliczając okres przed zarejestrowaniem się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kolbuszowej,
- **rolnik**- osoba prowadząca indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2ha, zamierzająca odejść z rolnictwa bądź członek rodziny rolnika spełniający ww. kryterium,

- **osoba niepełnosprawna**- osoba, która w dniu przystąpienia do projektu posiada aktualne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności,

-**Indywidualny Plan Działania**- pomoc świadczona osobie bezrobotnej, na podstawie której następuje podejmowanie konkretnych przedsięwzięć w celu rozwiązania problemu zawodowego; zaplanowana aktywność uczestnika w kierunku zmiany umożliwiająca uzyskanie zatrudnienia,

§ 2

KRYTERIA UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

1. Podstawowym kryterium rekrutacji jest posiadanie przez osobę powyżej 29 roku życia statusu bezrobotnego oraz przynależność do co najmniej jednej z poniższych grup:
 - a) osoby długotrwale bezrobotne- 30 osób (12 kobiet, 8 mężczyzn),
 - b) osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych- 110 osób (48 kobiet, 62 mężczyzn)
2. Wśród bezrobotnych wskazanych w pkt 1, pierwszeństwo udziału w projekcie będą mieć osoby w wieku powyżej 50 roku życia, osoby niepełnosprawne oraz rolnicy.
3. Każdy uczestnik może należeć do więcej niż jednej z ww. grup docelowych.
4. W ramach projektu uczestnicy zostaną objęci wsparciem w postaci :
 - Pośrednictwa pracy -140 osób (60 kobiet, 80 mężczyzn)
 - Indywidualnego Planu Działania -140 osób (60 kobiet, 80 mężczyzn)
 - Poradnictwa zawodowego -140 osób (60 kobiet, 80 mężczyzn)
 - Staży -140 osób (60 kobiet, 80 mężczyzn)

A po zakończeniu stażu:

- Zatrudnieniem w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy- 80 osób (34 kobiet, 46 mężczyzn),
- Zatrudnieniem w ramach prac Interwencyjnych- 20 osób (6 kobiet, 14 mężczyzn).

Dodatkowo uczestnicy mogą skorzystać ze wsparcia postaci zwrotu kosztów dojazdu na staż oraz refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną.

§ 3

REKRUTACJA DO PROJEKTU

1. Etapy rekrutacji:
 - I- przyjmowanie Ankiety zgłoszeniowej do projektu (do pobrania ze strony internetowej Urzędu oraz u doradców klienta);

II- weryfikacja kryteriów kwalifikowalności do projektu przez doradców klienta, na podstawie złożonej Ankiety zgłoszeniowej. Stworzenie listy rezerwowej osób zainteresowanych udziałem w projekcie, która będzie wykorzystana w przypadku rezygnacji zakwalifikowanych już osób z udziału w projekcie;

III- wybór uczestników do projektu, podpisanie deklaracji uczestnictwa. W przypadku większej liczby zgłoszeń, dobór na podstawie sytuacji bezrobotnego na rynku pracy (tj. preferowanie osób w wieku powyżej 50r.ż, z niepełnosprawnością, rolników);

IV- podjęcie działań aktywizacyjnych:

- wizyta u doradcy klienta, opracowanie lub modyfikacja IPD, skierowanie do doradcy zawodowego, równoczesne pozyskiwanie ofert stażowych,
- poradnictwo zawodowe w formie indywidualnej i grupowej,
- przygotowanie kandydata/cki do rozmowy kwalifikacyjnej z organizatorem stażu oraz kierowanie na rozmowę,
- wybór kandydata/cki,

2. Ścieżki udziału w projekcie:

I. Pośrednictwo pracy/IPD/Poradnictwo zawodowe/Staż/Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy

Rekrutacja będzie odbywać się w następujących miesiącach:

- 1) Październik 2018r.- 30 osób (z czego 25 osób podejmie zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy),
- 2) Styczeń 2019r.- 20 osób (z czego 15 osób podejmie zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy),
- 3) Kwiecień 2019r.- 20 osób (z czego 15 osób podejmie zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy),
- 4) Lipiec 2019r.- 20 osób (z czego 15 osób podejmie zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy),
- 5) Październik 2019r.- 20 osób (z czego 15 osób podejmie zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy)

II. Pośrednictwo pracy/IPD/Poradnictwo zawodowe/Staż/Prace interwencyjne

Rekrutacja będzie odbywać się w następujących miesiącach:

- 1) Listopad 2018r.- 15 osób (z czego 10 osób podejmie zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych)

- 2) Luty 2019r.- 15 osób (z czego 10 osób podejmie zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych)
3. Rekrutacja do projektu będzie miała charakter otwarty oraz będzie oparta na zasadzie równości szans kobiet i mężczyzn, poprzez niestereotypowy dobór wsparcia dla uczestników i uczestniczek projektu. Każda osoba, zarówno kobieta, jak i mężczyzna, będzie miała zapewniony równy dostęp do udziału w projekcie. Rekrutacja będzie oparta na tworzeniu odpowiednich warunków sprzyjających poprawie dostępności do projektu, będzie przeciwdziałała stereotypom związanym z płcią. W ramach projektu eliminowana będzie dyskryminacja, zapewniona zostanie dostępność oraz poszanowanie dla różnorodności i odmienności z powodu płci, wieku czy niepełnosprawności. Działania przewidziane w projekcie będą sprzyjać pełnemu włączeniu osób niepełnosprawnych w życie społeczno-zawodowe.
4. Osoby przystępujące do projektu zobowiązane są wypełnić *Deklarację uczestnictwa* oraz *Oświadczenie uczestnika projektu* dostępne u doradcy klienta. *Deklarację uczestnictwa* oraz *Oświadczenie uczestnika projektu* wypełnia się tylko raz- przy przystąpieniu uczestnika do projektu. Odmowa podpisania któregokolwiek z ww. dokumentów skutkuje nie przyjęciem kandydata do projektu.
5. W *Deklaracji uczestnictwa* uczestnik składa oświadczenia niezbędne do zakwalifikowania do projektu.
6. Uczestnikiem projektu zostaje osoba, która została zakwalifikowana do uczestnictwa w projekcie i podpisała *Deklarację uczestnictwa* oraz *Oświadczenie uczestnika projektu*. Oświadczenie uczestnika projektu jest podpisywane w dniu podpisania *Deklaracji uczestnictwa*.
7. Wszyscy uczestnicy będą realizować zadania zgodnie z Indywidualnym Planem Działania.
8. Osoby zainteresowane udziałem w projekcie, które potrzebują wsparcia w zakresie poradnictwa zawodowego mogą korzystać z pomocy doradców klienta oraz doradców zawodowych.
9. Uczestnicy projektu nie ponoszą żadnych kosztów w związku z udziałem w projekcie.
10. Uczestnictwo w projekcie jest dobrowolne i spowodowane chęcią udziału osoby bezrobotnej.

§ 4

PRAWA I OBOWIĄZKI UCZESTNIKÓW PROJEKTU

1. Każdy uczestnik projektu ma prawo do:
 - sfinansowania przez Urząd badań lekarskich przed stażem,
 - korzystania ze wsparcia doradcy klienta,
 - korzystania z porad doradcy zawodowego,
 - korzystania z usług pośrednictwa pracy w zakresie dotyczącym projektu,
 - bezpłatnego korzystania z form wsparcia oferowanych w projekcie.
2. Każdy uczestnik projektu ma obowiązek:
 - zapoznania się z Regulaminem rekrutacji do projektu, regulaminami bądź zasadami danej formy wsparcia, z której korzysta oraz do przestrzegania założeń w nich zawartych,
 - dostarczania do PUP w Kolbuszowej odpowiednich dokumentów, niezbędnych do procesu rekrutacji oraz uczestnictwa w danej formie wsparcia,
 - dostarczania do PUP w Kolbuszowej dokumentów potwierdzających podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub założenia działalności gospodarczej,
 - informowania pracowników PUP w Kolbuszowej o wszystkich zaistniałych zdarzeniach mogących mieć wpływ na jego uczestnictwo w projekcie,
 - udzielania niezbędnych informacji instytucjom zaangażowanym w realizację projektu dla celów monitoringu, kontroli i ewaluacji projektu.
3. Uczestnicy projektu mają możliwość:
 - korzystania z refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną przez okres odbywania stażu (w przypadku osób uprawnionych),
 - korzystania ze zwrotu kosztów dojazdu na staż.

§ 5

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. W sprawach nieuregulowanych treścią niniejszego regulaminu zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018r. poz. 1265 z późn. zm.) oraz wydanych na jej podstawie rozporządzeń wykonawczych.
2. Regulamin jest dostępny na stronie internetowej kolbuszowa.praca.gov.pl w zakładce Rynek Pracy- Programy aktywizacyjne i projekty urzędu- *Praca szansą na przyszłość* oraz w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Kolbuszowej.

3. Kwestie sporne zaistniałe w wyniku realizacji projektu rozstrzygane będą przez Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej w porozumieniu z Instytucją Pośredniczącą.
4. Wnioskodawca zastrzega sobie prawo do nanoszenia zmian w Regulaminie.
5. Każda zmiana niniejszego Regulaminu wymaga formy pisemnej.