



ANKIETA

PUP w Kolbuszowej prowadzi wśród pracodawców badanie zapotrzebowania na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na 2024 r.

1. Wielkość przedsiębiorcy:

- ☐ mikroprzedsiębiorca*
- ☐ mały przedsiębiorca*
- ☐ średni przedsiębiorca*
- ☐ inny

2. Czy są Państwo zainteresowani ubieganiem się o środki z rezerwy KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców?

☐ TAK

☐ NIE

Priorytety wydatkowania środków z rezerwy KFS ustalone przez Radę Rynku Pracy na 2024 r.:

- A) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.
- B) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- C) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- D) Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

3. Zapotrzebowanie pracodawcy na kształcenie ustawiczne w 2024 r.

Lp.	Nazwa działania <i>(zgodnie z art. 69a ust. 2 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.)</i>	Numer priorytetu	Liczba osób	Kwota zapotrzebowania
1.	Kursy			
2.	Studia podyplomowe			
3.	Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych			
4.	Badania lekarskie lub psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu			
5.	Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem			
6.	Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków rezerwy KFS			
RAZEM				

**Całkowita wartość planowanych działań kształcenia ustawicznego zł
w tym:**

- kwota z KFS : zł

- kwota wkładu własnego: zł

W ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:

- **do 80%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, jeżeli wnioskodawca jest małym, średnim bądź dużym przedsiębiorstwem,
- **do 100%** kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli wnioskodawca jest mikroprzedsiębiorcą, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

* zgodnie z art. 7 Ustawy z dnia 6 marca Prawo przedsiębiorców (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 221 z późn.zm.) za :

- mikroprzedsiębiorcę** uważa się przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:
 - zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
 - osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro.
- małego przedsiębiorcę** uważa się przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:
 - zatrudniał średniorocznie mniej niż 50 pracowników oraz
 - osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 10 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły.

3. **średniego przedsiębiorcę** uważa się przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:
- zatrudniał średniorocznie mniej niż 250 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 50 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 43 milionów euro.

****** zgodnie z Kodeksem Pracy:

Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniając one co najmniej jednego pracownika.

- Wypełnioną ankietę proszę przesłać **do dnia 26.01.2024 r.** drogą elektroniczną na **adres:** sekretariat@pup.kolbuszowa.pl, **fax:** 17 2271 790, bądź **osobiście:** Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej, ul. Piłsudskiego 59 A, 36-100 Kolbuszowa – pok. Nr 3 (parter) lub pok. Nr 14 (I piętro) w godz. od 07:30 do 15:30.

UWAGA: Ankieta ma charakter badawczy i nie stanowi zobowiązania dla żadnej ze stron.

DZIĘKUJEMY PAŃSTWU ZA WYPEŁNIENIE ANKIETY.