



## ANKIETA

**PUP w Kolbuszowej prowadzi wśród pracodawców badanie zapotrzebowania na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na 2023 r.**

### **1. Wielkość przedsiębiorcy:**

- mikroprzedsiębiorca\*
- mały przedsiębiorca\*
- średni przedsiębiorca\*
- inny

### **2. Czy są Państwo zainteresowani ubieganiem się o środki z rezerwy KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców?**

TAK

NIE

### **Priorytety wydatkowania środków z rezerwy KFS ustalone przez Radę Rynku Pracy na 2023 r.:**

1. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju,
4. wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego,
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

### 3. Zapotrzebowanie pracodawcy na kształcenie ustawiczne w 2023 r.

Lp.	Nazwa działania <i>(zgodnie z art. 69a ust. 2 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.)</i>	Numer priorytetu	Liczba osób	Kwota zapotrzebowania
1.	Kursy			
2.	Studia podyplomowe			
3.	Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych			
4.	Badania lekarskie lub psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu			
5.	Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem			
<b>RAZEM</b>				

**Całkowita wartość planowanych działań kształcenia ustawicznego ..... zł  
w tym:**

- kwota z KFS : ..... zł

- kwota wkładu własnego: ..... zł

W ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:

- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, jeżeli wnioskodawca jest małym, średnim bądź dużym przedsiębiorstwem,
- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli wnioskodawca jest mikroprzedsiębiorcą, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

\* zgodnie z art. 7 Ustawy z dnia 6 marca Prawo przedsiębiorców ( t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 162 z późn.zm.) za:

1. **mikroprzedsiębiorce** uważa się przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:
  - zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
  - osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro.
2. **małego przedsiębiorce** uważa się przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:
  - zatrudniał średniorocznie mniej niż 50 pracowników oraz
  - osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 10 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły.
3. **średniego przedsiębiorce** uważa się przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:
  - zatrudniał średniorocznie mniej niż 250 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 50 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 43 milionów euro.

\*\* zgodnie z Kodeksem Pracy:

**Pracownikiem** jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

**Pracodawcą** jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

- Wypełnioną ankietę proszę przekazać **do dnia 25.01.2023 r.** drogą elektroniczną na **adres:** sekretariat@pup.kolbuszowa.pl, **faxem:** 17 2271 790, bądź **osobiście:** Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej, ul. Piłsudskiego 59 A, 36-100 Kolbuszowa – pok. Nr 3 (parter) oraz pok. Nr 14 ( I piętro) w godz. od 07:30 do 15:30.

**UWAGA: Ankieta ma charakter badawczy i nie stanowi zobowiązania dla żadnej ze stron.**

**DZIĘKUJEMY PAŃSTWU ZA WYPEŁNIENIE ANKIETY.**