**ANKIETA**

**PUP w Kolbuszowej prowadzi wśród pracodawców badanie zapotrzebowania na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na 2025 r.**

1. **Wielkość przedsiębiorcy:**

[ ]  **mikroprzedsiębiorca**\*

[ ]  **mały przedsiębiorca**\*

[ ]  **średni przedsiębiorca**\*

[ ]  **inny**

1. **Czy są Państwo zainteresowani ubieganiem się o środki z KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców?**

[ ]  **TAK** [ ]  **NIE**

**Kształcenie ustawiczne pracodawcy i pracowników** **w roku 2025 będzie realizowane w ramach następujących priorytetów:**

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
4. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
5. Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
6. Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
7. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
8. Rozwój umiejętności cyfrowych.
9. Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.
10. **Zapotrzebowanie pracodawcy na kształcenie ustawiczne w 2025 r.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Nazwa działania*****(zgodnie z art. 69a ust. 2 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.)*** | **Numer priorytetu** | **Liczba osób** | **Kwota****zapotrzebowania** |
| **1.** | **Kursy** |  |  |  |
| **2.** | **Studia podyplomowe** |  |  |  |
| **3.** | **Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych** |  |  |  |
| **4.** | **Badania lekarskie lub psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu** |  |  |  |
| **5.** | **Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem** |  |  |  |
| **6.** | **Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS** |  |  |  |
| **RAZEM** |  |  |  |

**Całkowita wartość planowanych działań kształcenia ustawicznego** ……………………….…. zł

**w tym:**

- kwota z KFS : ………………………… zł

- kwota wkładu własnego: ……………………………………… zł

w ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:

**- do 80%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia
w danym roku na jednego uczestnika, jeżeli wnioskodawca jest małym, średnim bądź dużym przedsiębiorstwem,

**- do 100%** kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli wnioskodawca jest mikroprzedsiębiorcą, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

\*zgodnie z art. 7 Ustawy z dnia 6 marca Prawo przedsiębiorców (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 236 z późn.zm.) za :

1. **mikroprzedsiębiorcę** uważa się przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:

- zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro.

1. **małego przedsiębiorcę** uważa się przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:

 - zatrudniał średniorocznie mniej niż 50 pracowników oraz

 - osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 10 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły.

1. **średniego przedsiębiorcę** uważa się przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:

- zatrudniał średniorocznie mniej niż 250 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 50 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 43 milionów euro.

\*\* zgodnie z Kodeksem Pracy:

**Pracownikiem** jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

**Pracodawcą** jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

Wypełnioną ankietę proszę przesłać **do dnia 25.11.2024 r**. **do godziny 12:00** drogą elektroniczną na **adres**: sekretriat@pup.kolbuszowa.pl, **fax**: 17 2271 790, bądź **osobiście**: Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej, ul. Piłsudskiego 59 A, 36-100 Kolbuszowa – pok. nr 3 (parter) lub pok. nr 14 (I piętro) w godz. od 07:30 do 15:30.

**UWAGA: Ankieta ma charakter badawczy i nie stanowi zobowiązania dla żadnej ze stron.**

**DZIĘKUJEMY PAŃSTWU ZA WYPEŁNIENIE ANKIETY**.