

ANKIETA

PUP w Kolbuszowej prowadzi wśród pracodawców badanie zapotrzebowania na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na 2024 r.

1. Wielkość przedsiębiorcy:

- ☐ mikroprzedsiębiorca*
- ☐ mały przedsiębiorca*
- ☐ średni przedsiębiorca*
- ☐ inny

2. Czy są Państwo zainteresowani ubieganiem się o środki z KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców?

☐ TAK

☐ NIE

Kształcenie ustawiczne pracodawcy i pracowników w roku 2024 będzie realizowane w ramach następujących priorytetów:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych,
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych,
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej,
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców,
- 8) wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

3. Zapotrzebowanie pracodawcy na kształcenie ustawiczne w 2024 r.

Lp.	Nazwa działania (zgodnie z art. 69a ust. 2 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.))	Numer priorytetu	Liczba osób	Kwota zapotrzebowania
1.	Kursy			
2.	Studia podyplomowe			
3.	Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych			
4.	Badania lekarskie lub psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu			
5.	Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem			
6.	Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS			
RAZEM				

Całkowita wartość planowanych działań kształcenia ustawicznego zł
w tym:

- kwota z KFS : zł

- kwota wkładu własnego: zł

W ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:

- **do 80%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, jeżeli wnioskodawca jest małym, średnim bądź dużym przedsiębiorstwem,
- **do 100%** kosztów kształcenia ustawicznego – jeżeli wnioskodawca jest mikroprzedsiębiorcą, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

* zgodnie z art. 7 Ustawy z dnia 6 marca Prawo przedsiębiorców (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 221 z późn.zm.) za :

1. **mikroprzedsiębiorcę** uważa się przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:
 - zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
 - osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro.
2. **małego przedsiębiorcę** uważa się przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:
 - zatrudniał średniorocznie mniej niż 50 pracowników oraz
 - osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 10 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły.
3. **średniego przedsiębiorcę** uważa się przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:
 - zatrudniał średniorocznie mniej niż 250 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 50 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 43 milionów euro.

**** zgodnie z Kodeksem Pracy:**

Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniającą one co najmniej jednego pracownika.

- Wypełnioną ankietę proszę przesłać **do dnia 01.12.2023 r.** drogą elektroniczną na **adres:** sekretariat@pup.kolbuszowa.pl, **fax:** 17 2271 790, bądź **osobiście:** Powiatowy Urząd Pracy w Kolbuszowej, ul. Piłsudskiego 59 A, 36-100 Kolbuszowa – pok. Nr 3 (parter) lub pok. Nr 14 (I piętro) w godz. od 07:30 do 15:30.

UWAGA: Ankieta ma charakter badawczy i nie stanowi zobowiązania dla żadnej ze stron.

DZIĘKUJEMY PAŃSTWU ZA WYPEŁNIENIE ANKIETY.